

1/2015

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿԱՌԻԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՖԵԴԵՐԱԿՑԻՆԻՅԵ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**ВТОРОЙ
ЕВРАЗИЙСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ
ФОРУМ В КАЗАНИ**

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**«СОЮЗМЕТАЛЛ»
В УСЛОВИЯХ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
НЕСТАБИЛЬНОСТИ**

**ЗАРАБОТУЮ ПЛАТУ
МЕДИКОВ
К ЕДИНЫМ
КРИТЕРИЯМ**

**ИИД «ПРОФИЗДАТ» —
ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ**

**КОНВЕНЦИЯ
МОТ №187
О БЕЗОПАСНОСТИ
И ГИГИЕНЕ ТРУДА**



*Анатолий ЛАРИН
К 70-летию
Великой Победы*

*Николай НИКИФОРОВ
За достойную оплату труда
железнодорожников*



*Карл БРЮЛЛОВ
Уже при жизни
его называли
«Великим Карлом»*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В РОССИИ И В МИРЕ в % к декабрю 2013 года

Украина	16,2%	США	2,1%
Беларусь	13,4%	Польша	– 0,2%
Турция	6,5%	Италия	– 0,2%
Россия	6,3%	Испания	– 0,3%
Казахстан	5,9%	Болгария	– 1,9%
Бразилия	4,6%		

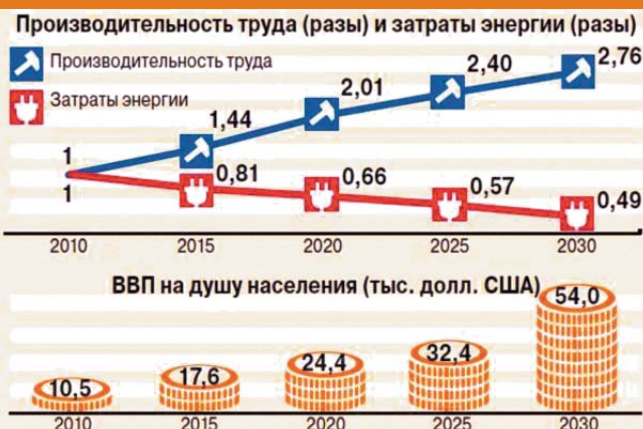
По данным Росстата

КАКАЯ ПОЛИТИКА УСПЕШНЕЕ? (Оценка деятельности нынешнего руководства России по пятибалльной шкале)

	1994 г.	2014 г.
Внешняя политика	2,7	3,96
Отношения с государствами – членами СНГ	2,6	3,55
Поддержание внутреннего порядка, борьба с преступностью и коррупцией	1,79	2,91
Экономика	2	2,91
Социальная сфера	2,29	2,84

По данным Левада-центра

ЕСЛИ В ЭКОНОМИКУ ПОЙДУТ ГОСИНВЕСТИЦИИ...



Данные Института народно-хозяйственного прогнозирования

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Анатолий ЛАРИН
О ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ
70-летия ПОБЕДЫ
В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 3

Валерий ЮРЬЕВ
ПРОФСОЮЗНЫЕ И ВЕТЕРАНСКИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ К ЮБИЛЕЮ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ
«СОЮЗМЕТАЛЛ» В УСЛОВИЯХ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ 14

ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ –
ЗА ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ
ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ 17

ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ. –
Интервью с Н.А.Никифоровым 18

РЫНОК ТРУДА

Валентин КАРАСЁВ
КУРС НА ЕВРАЗИЙСКУЮ ИНТЕГРАЦИЮ 22

ПРОФИЗДАТ –
ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ 24

ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ МЕДИКОВ
К ЕДИНЫМ КРИТЕРИЯМ 26

КОНВЕНЦИЯ МОТ №187:
«ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ
БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА» 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

КАРЛ БРЮЛЛОВ 29





Анатолий Павлович ЛАРИН служил в Вооружённых Силах свыше 39-ти лет. Прошел путь от курсанта военного училища до генерал-лейтенанта, начальника Инспекции Главного политического управления СА и ВМФ, помощника министра обороны СССР.

В настоящее время А.П.Ларин – первый заместитель председателя Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

Редакция публикует в изложении доклад А.П.Ларина на пленуме Координационного совета ветеранских организаций Независимых Государств.

О ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ 70-летия ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

характера, сроки и место их проведения, государственные органы и общественные организации, ответственные за их подготовку и проведение.

Сразу же после принятия решения Совета глав государств СНГ «О подготовке к празднованию 70-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» ветеранские организации нашего Содружества активно включились в работу по его реализации. Этот вопрос был обсуждён на собраниях первичных ветеранских организаций, на заседаниях районных, городских, областных и республиканских советов ветеранов, в ходе которых были определены конкретные задачи участия ветеранских организаций в мероприятиях по подготовке к юбилею Победы.

При этом следует отметить, что подготовка к юбилею Победы в странах нашего ветеранского Содружества проходит в непростых условиях. В большинстве стран Содружества еще не преодолены отрицательные последствия мирового экономического кризиса, а в отдельных из них имеют место спад производства валового внутреннего продукта, рост безработицы, девальвация национальных валют, рост цен на продовольствие и промышленные товары, повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

С начала этого года большую тревогу и озабоченность народов наших стран вызывают трагические события, происходящие на Украине. В год 70-летия освобождения Украины от фашистских захватчиков страну охватило пламя братоубийственной гражданской войны, когда гибнут тысячи ни в чём не повинных мирных жителей, стариков и детей, когда разрушаются города и сёла, заводы и фабрики, школы и больницы, а сотни тысяч граждан становятся беженцами и покидают страну.

Одновременно идет процесс героизации Украинской повстанческой армии (УПА), которая в годы Великой Отечественной войны запятнала себя сотрудничеством с фашистской Германией, массовыми убийствами белорусов, поляков, евреев и русских. Президент Порошенко подписал Указ о праздновании Дня защитника Отечества не 23 февраля, а 14 октября – в день образования УПА.

Определённые трудности, прежде всего экономического характера, имеют место и в других странах нашего Содружества. Однако несмотря на это, органы государственной власти и советы ветеранов всех уровней уделяют постоянное внимание работе по реализации решений и планов подготовки к юбилею Победы. Как и всегда, на первом плане стоят вопросы защиты социальных прав и интересов, создания

достойных условий жизни для участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц.

К большому сожалению, количество живущих в наших странах участников Великой Отечественной войны неумолимо сокращается. Если в 2010 году, когда мы отмечали 65-летие Победы, в странах нашего Содружества их проживало более 800 тысяч, то на 1-е сентября этого года число участников ВОВ сократилось до 380 тысяч. Из них 250 тысяч проживают в России, в том числе 24 тысячи – в Москве. В ряде государств на постсоветском пространстве количество zdravствующих фронтовиков составляет сегодня всего несколько сотен.

Основным показателем жизненного уровня ветеранов является размер государственных пенсий, дополнительных ежемесячных выплат и установленных законом льгот. И необходимо отметить, что, несмотря на сложность переживаемого периода, за последние два года эти показатели в ряде стран СНГ удалось улучшить.

Так, в России в настоящее время средний размер пенсий вместе с ежемесячными выплатами для ветеранов Великой Отечественной войны в зависимости от категорий (инвалиды, участники, труженики тыла, вдовы погибших воинов) составляет от 20-ти до 30 тысяч рублей, что в 2,5–4 раза превышает размер установленного прожиточного минимума. При этом, как правило, пенсии ежегодно индексируются на уровне инфляции. Все ветераны ВОВ и приравненные к ним лица пользуются льготами за жилищно-коммунальные услуги, потребляемую электроэнергию, телефонную связь в размере 50% и бесплатным проездом на городском транспорте, кроме такси.

В Казахстане в настоящее время средний размер пенсий участников Великой Отечественной войны вместе с ежемесячными государственными пособиями по действующему курсу составляет около 20 тысяч рублей. Ежегодно осуществляется индексация пенсий на уровень инфляции. Участники войны освобождены от платежей за коммунальные услуги.

В Азербайджане на 1-е января 2014 года средний размер пенсий ветеранов Великой Отечественной войны составлял 17 тысяч рублей. В дополнение к пенсии всем участникам войны ежемесячно выплачивается президентская стипендия в размере: 6300 рублей – для инвалидов войны 1-й группы, 4300 рублей – для инвалидов 2-й группы и 3380 рублей – для инвалидов 3-й группы и участников войны, не имеющих инвалидности. Кроме того, ежегодно ко Дню Победы участники войны получают денежное вознаграждение в разме-

Прошло два года после того, как Совет глав государств СНГ принял решение о подготовке к празднованию 70-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Это решение дало старт работе. И всё это время вопросы, связанные с подготовкой к празднованию Юбилея Победы, находились под неослабным вниманием государственных органов и советов ветеранов всех уровней, в том числе и Координационного совета.

В странах СНГ были созданы оргкомитеты или штабы по подготовке к Юбилею во главе с президентами или главами правительств. С активным участием ветеранских и других общественных организаций разработаны Национальные программы (планы), на основе которых в Исполнительном комитете СНГ создан проект Плана основных мероприятий по подготовке к празднованию 70-й годовщины Победы в СНГ. В него включены и предложения, внесённые Координационным советом. После рассмотрения проекта Плана на заседаниях Совета министров иностранных дел и Совета глав правительств СНГ он был представлен на утверждение в Совет глав государств СНГ и в июне 2014 года вступил в силу.

Национальными программами и Планом СНГ определены мероприятия организационного, социального, политического, культурного и спортивного

ре 39500 рублей, а вдовы воинов, погибших на войне, и труженики тыла, награждённые орденами и медалями в годы войны, – в размере 16900 рублей.

В Белоруссии с 1-го августа 2014 года повышены пенсии всем категориям ветеранов (пенсионеров), и сегодня средний размер пенсий равняется примерно 9-ти тысячам российских рублей, что в 2 раза превышает размер установленного в Республике прожиточного минимума. В связи с празднованием 70-летия освобождения Белоруссии от фашистских захватчиков участникам Великой Отечественной войны выплачено вознаграждение, равное 25-ти тысячам российских рублей. Такое же вознаграждение предусмотрено в связи с 70-летием Победы.

Несколько улучшилось материальное положение ветеранов (пенсионеров) в Таджикистане. В последнее время, в связи с празднованием Дня независимости 9-го сентября, значительно увеличен размер пенсий для всех категорий ветеранов. Распоряжением Президента Республики в канун 70-летия Победы всем участникам Великой Отечественной войны и семьям погибших воинов предусмотрена выплата вознаграждения в размере 1000 сомони (8800 рублей). Участники ВОВ освобождены от оплаты жилищно-коммунальных услуг. Значительная материальная помощь участникам ВОВ оказывается на региональном уровне. Так, например, решением руководства города Душанбе проживающие в городе участники ВОВ и вдовы погибших воинов ежемесячно получают пособие в размере 500 сомони (4400 рублей).

В Киргизии всем участникам Великой Отечественной войны дополнительно к получаемой пенсии выплачивается льготная компенсация в размере 7000 сомов (4200 рублей) и президентская стипендия в размере 6000 сомов (3600 рублей). Президентскую стипендию получают также труженики тыла; ее размер для имеющих группу инвалидности составляет 1200 рублей, а для не являющихся инвалидами – 600 рублей. Участники войны освобождены от платы за услуги ЖКХ и пользуются правом бесплатного проезда в городском транспорте.

Но так, достаточно благополучно, дела обстоят не везде.

Заканчивающийся 2014-й год стал особенно тяжелым для ветеранов Украины. В условиях резкого роста цен на продовольствие, газ, электроэнергию, лекарства, повышения тарифов на услуги ЖКХ, при галопирующем обесценивании гривны, правительство Украины заморозило все государственные гарантии и стандарты, касающиеся ветеранов. На 50% сокращены пенсии 2,8 миллионам работающих пенсионеров. Всё это привело к весьма ощутимому снижению жизненного уровня старшего поколения.

Из стран СНГ низкий уровень пенсий для ветеранов сохраняется в Армении и Молдове. Так, в Армении, несмотря на то что размер пенсий в последние годы несколько раз повышался, в 2014 году средняя пенсия составляет 3960 рублей, что значительно ниже прожиточного минимума. Несколько лучше положение участников ВОВ, которые дополнительно к пенсии получают ежемесячно почётную выплату; в 2014 году ее размер был увеличен на 5000 дра-



мов, и она составляет сегодня 25 тысяч драмов (2470 рублей).

В Молдове благодаря инициативе и настойчивости Совета ветеранов Республики для участников ВОВ удалось добиться ежемесячной доплаты к пенсии в размере от 400 до 700 леев (1040–1800 рублей) и отстоять для них бесплатный проезд на городском транспорте. В целом же уровень пенсионного обеспечения в Республике остается крайне низким.

Из ветеранских организаций государств, не входящих в состав СНГ, наиболее крупной является Союз ветеранов войны, труда и военных сил Грузии. На парламентских выборах, прошедших 1-го октября 2012 года, партия Саакашвили, правившая страной в течение 9-ти лет и приведшая ее к политическому и экономическому кризису, потерпела поражение. Победу одержала коалиция «Грузинская мечта». Новым президентом избран философ, профессор Георгий Маргвелашвили. За два года, прошедших после выборов, произошли некоторые положительные изменения в отношении новых властей к ветеранам, к их организации. При правительстве восстановлена Государственная служба по делам ветеранов; более чем в 2 раза повышены пенсии военным пенсионерам. В то же время уровень трудовых пенсий остается крайне низким. Минимальные пенсии значительно ниже установленного прожиточного минимума, средние пенсии лишь немного его превышают.

В Прибалтийских республиках – Латвии, Литве и Эстонии – 9-е мая 1945 года считается не Днём Победы советского народа над фашистской Германией, а началом второй оккупации. Денежные надбавки к трудовой пенсии получают только лица, «пострадавшие от советской оккупации». Ветераны же ВОВ никакими льготами и преференциями не пользуются. Материальная помощь для этой категории исходит только от Российской Федерации. Так, 8-го мая 2014 года Президент России В.В.Путин подписал Указ, согласно которому все ветераны ВОВ, вдовы погибших воинов, блокадники Ленинграда, бывшие узники концлагерей, имевшие ранее гражданство СССР и проживающие ныне в Прибалтийских республиках, с мая 2014 года

пожизненно получают ежемесячное денежное пособие.

Уровень пенсионного обеспечения, денежное пособие и вознаграждение, различные материальные льготы, устанавливаемые для ветеранов Великой Отечественной войны, несомненно являются основным показателем их социального благополучия, но нельзя недооценивать и другие формы социальной защиты, в которых ветераны нуждаются. Прежде всего, необходимо учитывать их возраст и состояние здоровья. Ведь сегодня ветераны войны или перешагнули 90-летний рубеж, или приблизились к нему; половина из них являются инвалидами. Поэтому особенно остро стоит вопрос о повышении качества медицинского обслуживания и лекарственного обеспечения, о санаторно-курортном лечении, о расширении сети стационарных учреждений социального обслуживания (государственных центров социального обслуживания, пансионатов для временного и постоянного проживания ветеранов), о расширении сферы оказания социальных услуг на дому, об обеспечении всех нуждающихся ветеранов войны техническими средствами реабилитации.

Одним словом, речь идет о совершенствовании и повышении эффективности всей системы социальной защиты и обслуживания ветеранов Великой Отечественной войны. И надо заметить, что во многих странах СНГ в последнее время как на государственном, так и на региональном уровне предпринимаются меры, направленные на создание такой системы.

В России большое внимание ветеранским проблемам уделяет лично Президент В.В.Путин, являющийся одновременно председателем Российского организационного комитета «Победа». В ходе подготовки к 70-й годовщине Победы эти проблемы дважды рассматривались на заседаниях Оргкомитета – в 2013 году в Курске и в 2014 году в Москве.

Вопрос о совершенствовании системы социальной защиты ветеранов был предметом детального рассмотрения на заседании Президиума Государственного совета Российской Федерации, состоявшемся в августе этого года в Воронеже. Выступая на этом заседании, Президент предложил разработать

в стране единую стратегию в интересах ветеранов, предусмотрев в ней новые меры по их социальной защите.

Больше стали уделять внимания решению ветеранских проблем и в регионах России. Лучшие результаты в этой работе достигаются там, где на основе взаимопонимания организовано постоянное сотрудничество и взаимодействие между органами власти и советами ветеранов.

Достойным примером проявления заботы о ветеранах Великой Отечественной войны и тесного сотрудничества между правительством и Советом ветеранов является Москва. Это сотрудничество осуществляется в соответствии с Договором о сотрудничестве, подписанным мэром Москвы С.С.Собяниным и председателем Городского совета ветеранов В.И.Долгих. Правительство Москвы ежегодно отчитывается перед ветеранским активом города о принимаемых мерах по социальной помощи старшему поколению.

Из трёх миллионов пенсионеров, проживающих в столице, 2 млн 100 тысяч — неработающие пенсионеры, пенсии которых ниже средних по России, — получают ежемесячную доплату к пенсии до уровня средней. Создана разветвлённая сеть стационарных поликлинических учреждений для ветеранов.

С января 2009 года в Москве функционирует государственное учреждение — пансионат «Никольский парк», предназначенный для медико-социальной реабилитации ветеранов Великой Отечественной войны; в нем ежегодно по бесплатным путевкам проходят курс лечения и восстановления здоровья более шести тысяч участников войны.

Все участники Великой Отечественной войны обеспечены жильем. Нуждающиеся ветераны обеспечиваются бытовой техникой — холодильниками, стиральными машинами, телевизорами. С 1-го января 2015 года в правительстве Москвы для осуществления контроля за работой государственных и частных социальных учреждений создается специальная инспекция.

Важным центром социального обслуживания ветеранов войны является Московский дом ветеранов войны и Вооружённых Сил, ставший недавно Государственно-общественным объединением. О масштабах его работы говорят следующие данные: в его реабилитационном центре ежегодно проходят лечение более 5000 ветеранов Великой Отечественной войны; 750 одиноко проживающих лежачих фронтовиков обслуживаются персональными сиделками; 142 патронажные медсестры обслуживают более 900 больных ветеранов войны. Более 30-ти тысяч инвалидов и участников войны обеспечены «тревожными кнопками», с помощью которых можно в любое время суток связаться со скорой медицинской помощью, полицией, пожарной и аварийной службами.

Советом Дома проводится также большое количество различных мероприятий воспитательного характера: встречи ветеранов с молодёжью, круглые столы, семинары, научно-практические конференции и т.д.

Положительный опыт совместной работы государственных органов и советов ветеранов по улучшению условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны накоплен в регионах других



стран СНГ. Задача советов ветеранов республик состоит в том, чтобы сделать этот драгоценный опыт достоянием всех регионов. Необходимо активнее популяризировать его в средствах массовой информации и в ветеранской печати. Газета «Ветеран» уделяет этому вопросу постоянное внимание. К сожалению, ее тираж ежегодно сокращается.

Совет глав государств СНГ 25-го октября 2013 года принял решение «Об объявлении 2015 года Годом ветеранов Великой Отечественной войны». И задача ветеранских организаций — добиться, чтобы это решение реализовывалось в конкретных мерах, направленных на улучшение жизни ветеранов войны.

Планом основных мероприятий по подготовке к 70-й годовщине Победы было предусмотрено в течение 2014 года провести в странах СНГ обследование условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, членов семей военнослужащих, погибших в годы войны, и принять меры по оказанию им необходимой помощи в соответствии с национальным законодательством. К сегодняшнему дню такие обследования, проводившиеся работниками органов социального обеспечения с активным участием ветеранских организаций, завершены или близки к завершению. Определены и меры по оказанию помощи, в которой нуждаются ветераны. Но главная работа на этом направлении еще впереди.

Ветеранские организации должны осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения согласованных мер по оказанию помощи ветеранам войны, стремиться к тому, чтобы ни один ветеран ВОВ не остался без внимания и необходимой помощи. Только тогда предстоящий 2015-й год будет не на словах, а на деле Годом ветеранов Великой Отечественной войны.

Есть еще некоторые нерешённые вопросы, волнующие ветеранов Великой Отечественной войны. Координационный совет неоднократно выходил в Исполком СНГ с предложением рассмотреть на заседании глав государств СНГ вопрос об освобождении участников Великой Отечественной войны от оплаты жилищно-коммунальных услуг и абонентской платы за телефон. Но пока положительного

решения мы не добились. В настоящее время лишь в трёх республиках СНГ — Таджикистане, Киргизии и Казахстане — участники войны полностью освобождены от оплаты жилищно-коммунальных услуг.

Вторая проблема — это вопрос статуса и льгот труженикам тыла военных лет. На сегодняшний день труженики тыла в одних странах имеют статус участников войны, в других — статус ветеранов войны; в третьих являются просто тружениками тыла и не имеют никаких льгот, кроме бесплатного проезда в общественном транспорте. Вопрос о льготах труженикам тыла решается в каждом государстве самостоятельно на основе национального законодательства, но статус должен быть единым во всех странах СНГ: это ветераны Великой Отечественной войны. И уж вряд ли можно считать оправданным, когда в России с получением статуса ветеранов Великой Отечественной войны труженики тыла из разряда федеральных льготников были переведены в региональные. Это привело к тому, что люди, ковавшие Победу на одном предприятии, оказавшись сегодня в разных регионах России, получают значительно отличающиеся по размерам ежемесячные добавки к пенсиям. Так, в Республике Алтай она составляет 248 рублей, в Ямало-Ненецком автономном округе — 1693 рубля, а в Москве — свыше трёх тысяч рублей.

И еще один вопрос, который волнует ветеранскую общественность, — проблема «Детей войны». Дети войны — это категория сегодняшних ветеранов, родившихся в предвоенное время и в годы войны и испытавшая на себе все тяготы и лишения военного лихолетья. Это та категория ветеранов, на долю которых выпал тяжелый труд по восстановлению народного хозяйства страны в послевоенный период. Общественные объединения «Дети войны», добивающиеся улучшения своего социального положения и принятия соответствующих законов, действуют практически во всех странах СНГ.

В России к настоящему времени законодательные акты о социальной защите детей войны приняты более чем в 20-ти регионах, но принять федеральный закон пока не удалось. Хочется надеяться, что к 70-летию Победы такой

закон, которого ждут 9 миллионов человек, будет наконец принят.

Планом подготовки к празднованию 70-й годовщины Победы в СНГ предусмотрен масштабный комплекс мероприятий, направленных на сохранение памяти и утверждение правды о Великой Отечественной войне, о всемирно-историческом значении победы советского народа над фашизмом, на укрепление преемственности поколений и усиление патриотического воспитания молодежи.

В этих целях запланировано: провести ряд Международных научных и научно-практических конференций; широко отмечать юбилейные даты важнейших битв и сражений Великой Отечественной войны; подготовить и провести традиционные встречи ветеранов и молодежи приграничных областей Белоруссии, России и Украины у Монумента Дружбы; провести международную встречу у Кургана Дружбы (Витебская область) фронтовиков, партизан, подпольщиков и тружеников тыла Белоруссии, России и Латвии; провести спартакиаду дружественных армий стран СНГ, Международные турниры по различным видам спорта, посвященные юбилею Победы, международные фестивали художественных и документальных фильмов о Великой Отечественной войне, созданных в странах Содружества...

Большинство этих мероприятий будет проводиться в 2015 году. Но многое уже сделано и за два года, прошедших после принятия решения Совета глав государств СНГ о подготовке к 70-й годовщине Победы. В 2013 году в странах Содружества широко отмечалось 70-летие победоносного завершения Курской битвы, а в 2014 году – 70-летие снятия блокады Ленинграда и десяти стратегических ударов, результатом которых явилось освобождение территорий России, Украины, Белоруссии и Молдавии от фашистских захватчиков.

Советы ветеранов нашего Содружества в своей практической работе стремятся использовать все имеющиеся возможности для защиты святой правды о Великой Отечественной войне и о нашей Победе. В этих целях широко используются выступления ветеранов ВОВ в печати, по радио и телевидению, организуются встречи с молодежью. Когда удается изыскать необходимые средства, издаются книги и брошюры с воспоминаниями участников Великой Отечественной войны.

Так, буквально накануне нашего Пленума по инициативе Координационного совета и при поддержке Министерства обороны Российской Федерации вышло в свет второе, дополненное издание солидного труда о вкладе всех республик СССР в достижение Победы

над врагом: «Победа одна на всех»; во втором издании книга называется: «Великая Победа над фашизмом».

Много интересных мероприятий, посвященных юбилею Победы, проводится по национальным планам государств СНГ, а также по инициативе патриотических общественных организаций, при активном участии советов ветеранов.

Подводя итог, хотелось бы подчеркнуть, что одной из главных задач ветеранских организаций всех уровней в год юбилея Победы является усиление работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Важно всеми формами работы – беседами, уроками мужества, конференциями, различного рода встречами – аргументированно доносить до нашей молодежи правду о Великой Отечественной войне, прививать любовь к Родине, готовность к ее защите от любых посягательств. Работу по патриотическому воспитанию важно строить в комплексе с морально-нравственным воспитанием.

Дружба наших народов, их единство явились одними из важнейших источников победы в Великой Отечественной войне. Укрепление дружбы между нашими народами сегодня и в будущем является залогом преодоления всех трудностей, выпавших на долю наших народов в настоящее время. ■

ПРОФСОЮЗНЫЕ И ВETERАНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ К ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Совсем немного времени отделяет нас от празднования 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Исполком ВКП совместно с Координационным советом Содружества организаций ветеранов независимых государств в апреле 2014 года утвердили План основных мероприятий по подготовке к празднованию юбилея Победы, в котором предусмотрены конкретные формы и направления совместной деятельности профсоюзных и ветеранских организаций. Наша работа была поставлена на твердую системную основу.

Хотел бы вновь подчеркнуть, что профсоюзы Содружества рассматривают и подготовку к юбилею Победы, и в целом постоянное и тесное сотрудничество с ветеранскими организациями как важнейшее дело широкого общественного звучания. И речь здесь идет не только о том комплексе острых проблем, от решения которых зависит социальное положение ветеранов и к которым профсоюзы как влиятельные организации гражданского общества не могут оставаться безучастными. Само многонациональное профсоюзное движение Советского Союза внесло свой вклад в эту Великую Победу. Мы дорожим памятью о героических делах того

далекого времени. Вот лишь некоторые факты.

С первых дней войны профсоюзные органы немедленно включились в масштабные организационно-технические мероприятия, которые были необходимы для мобилизации населения в действующую армию, подготовки эвакуации предприятий, перестройки народного хозяйства на военный лад. Так, в первые дни войны при Совете народных комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС Н.М.Шверником. За 1941–1942 годы удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 миллионов человек. И успех этой грандиозной работы во многом зависел от профсоюзов.

Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач – организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на оказание всесторонней помощи нашей армии. Ведь сегодня порой забывают о том, что в условиях массовых призывов на фронт огромного числа опытных работников им на смену приходили малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Именно профсоюзные организации приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих.



Валерий ЮРЬЕВ,
заместитель генерального
секретаря ВКП

В годы войны налаживание социалистического соревнования на предприятиях и в цехах стало делом каждой профорганизации. Возникают различные формы соревнований: фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, движение за совмещение профессий, так называемое движение «двухсотников», лозунгом которых было: «Работать за себя и за ушедшего на фронт».

Уже в начале войны преобладающая часть профсоюзных санаториев и домов отдыха была переоборудована под госпитали, которые соответствова-

ли всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. За годы войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тысяч медсестер и 90 тысяч сандружинниц, которые самоотверженно помогали раненым на полях сражений и в тылу.

Список этих ратных дел можно было бы продолжать. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Среди них сотни тысяч профсоюзных активистов.

Вопросы подготовки к 70-летию Победы сегодня находят свое достойное место в работе ВКП, национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов, профсоюзных организаций на всех уровнях. В октябре Комиссия ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации специально рассматривала этот вопрос. Членские организации ВКП разработали планы подготовки к юбилею Победы, повсеместно используют влияние профсоюзов в решении вопросов улучшения социального положения ветеранов, их пенсионного обеспечения.

Профсоюзные организации содействуют созданию условий, обеспечивающих активное участие работодателей в социально-экономической поддержке людей пожилого возраста, в формировании организационно-финансовых механизмов работы с ветеранами на уровне отраслей и предприятий.

По инициативе входящих в ВКП международных отраслевых объединений профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, железнодорожников и транспортных строителей, нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса, лесных отраслей, электроэнергетики действующие в этих секторах экономики межгосударственные объединения работодателей выделили средства для поддержки людей пожилого возраста, для подготовки достойной встречи 70-летия Великой Победы.

Можно привести немало положительных примеров совместной работы профсоюзов и ветеранских организаций в Белоруссии, Казахстане, до недавнего времени в Украине (сейчас не берусь судить), в России, Армении и других странах. Сообщение об опыте работы Центрального совета организации ветеранов Республики Казахстан мы слушали на заседании президиума Координационного совета.

В Республике Беларусь традиционно сильны связи ветеранских и профсоюзных организаций. Широко известны их совместные инициативы по работе Дома ветеранов в Минске, проведению фестивалей художественного творчества ветеранов в дни празднования Дня Победы, по организации содержательного досуга пожилых людей. С новой силой совместные инициативы ветеранских и профсоюзных организаций подтвердились в Дни празднования юбилея освобождения Белоруссии.

На VI пленуме Белорусского объединения ветеранов заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Александр Микша подчеркнул, что между ФПБ и объединением ветеранов



регулярно заключаются соглашения о сотрудничестве, по которым в коллективных договорах предприятия прописываются дополнительные льготы и социальные гарантии для ветеранов и минимум один раз в год проводится анализ их выполнения.

Это дорога с двухсторонним движением: и профсоюзы в свою очередь неизменно опираются на опыт и авторитет ветеранов, используют их поддержку в продвижении законов, при принятии органами власти решений социального характера.

Стало уже доброй традицией, что на межгосударственном уровне ВКП выступает совместно с Координационным советом в качестве инициаторов принятия решений и специальных программ, связанных с социальной защитой ветеранов войны и труда, с подготовкой к празднованию значимых памятных дат истории Великой Отечественной войны. На одном из заседаний Совета ВКП в апреле 2012 года мы специально рассматривали вопрос «О взаимодействии ветеранских и профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов пожилых людей», что дало свои положительные результаты.

Сегодня профдвижение стран Содружества серьезно озабочено неудовлетворительным состоянием пенсионного обеспечения пожилых людей, численность которых в странах Содружества составляет более 65 миллионов человек. Материальное положение значительной части пенсионеров практически не улучшается; пенсии не обеспечивают пожилым людям получение жизненно необходимых социальных услуг, особенно в условиях расширения коммерциализации этой сферы и роста цен. Требуют серьезного внимания медицинская помощь и оздоровление, а также жилищные условия.

Индексация и пересмотр размеров пенсий недостаточно эффективны, они значительно отстают от роста инфляции и стоимости жизни. Трудовые пенсии растут крайне медленно, что не обеспечивает достойных условий жизни гражданам старшего поколения и ставит пенсионеров на грань нищеты; по своему материальному положению пенсионеры являются наиболее малообеспеченной и беднейшей категорией

населения. До настоящего времени ни одно из государств Содружества не ратифицировало Конвенцию МОТ №102, которая устанавливает уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода. Мы взяли этот вопрос на постоянный контроль.

В октябре 2014 года главами государств СНГ в Минске было принято Обращение к народам государств – участников Содружества и к мировой общественности в связи с 70-й годовщиной Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В нем указано на необходимость всесторонней заботы о фронтовиках и тружениках тыла, а также воспитания у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом. И юбилей Великой Победы – хороший повод с новой силой развернуть эту работу.

В Обращении также содержится призыв к странам и народам мира решительно противодействовать попыткам героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма. В настоящее время во многих профсоюзных средствах массовой информации открыты специальные рубрики по освещению исторической правды о Великой Отечественной войне, о подвигах советских людей в борьбе с фашистскими захватчиками.

В ВКП считают важной и своевременной постановку задачи более решительно давать отпор тем, кто искажает историю войны, пытается ее переписать, очернить нашу Победу и возвысить тех, кто навсегда запятнал себя предательством и кровавыми преступлениями. Мы приветствуем и считаем крайне своевременным проведение международной научно-практической конференции против фальсификации истории наших народов в период Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. И профсоюзная делегация будет участвовать в этой конференции.

В заключение хочу выразить уверенность в том, что отношения взаимопонимания и сотрудничества, сложившиеся за долгие годы между профсоюзными и ветеранскими организациями, имеют надежный фундамент и долгосрочные перспективы. ■



ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ В МЕЖПАРЛАМЕНТСКУЮ РАБОТУ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с генеральным секретарем Владимиром Щербаковым приняла участие в сорок первом пленарном заседании Межпарламентской ассамблеи (МПА) государств – участников СНГ в Санкт-Петербурге. Вела заседание председатель Совета МПА СНГ Валентина Матвиенко.

В рамках заседания было рассмотрено и принято 20 модельных законов, касающихся экономического и гуманитарного сотрудничества и сферы информационной безопасности. В подготовке ряда этих законов на стадии экспертной оценки принимали активное участие специалисты ВКП. Это касается модельных законов «О публично-частном партнёрстве», «О стратегическом прогнозировании и планировании социально-экономического развития», «Об охране репродуктивного здоровья граждан».

С участием генерального секретаря ВКП на заседании Совета МПА СНГ было принято Обращение в связи с 70-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Также с участием генерального секретаря ВКП на заключительном заседании бюро МПА ЕврАзЭС было принято решение о прекращении деятельности этого Сообщества, в связи с тем что договором «О Евразийском экономическом союзе» от 29 мая 2014 года не предусмотрена парламентская составляющая, и в связи с началом деятельности с 1-го января 2015 года Евразийского союза.

В заседаниях трёх постоянных комиссий МПА СНГ – по социальной политике и правам человека, по экономике и финансам, по правовым вопросам – приняли участие советник генерального секретаря ВКП Евгений Новожилов и руководитель Юридического департамента ВКП Надежда Занько.

В Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека было рассмотрено 12 вопросов. По ряду из них, относящихся к компетенции профсоюзных организаций, специалистами ВКП были подготовлены замечания и предложения. В частности, по проекту концепции модельного закона «О страховой медицине» ВКП подготовила существенные замечания, которые были представлены в ходе обсуждения. Среди них – замечание о том, что государство, гарантирующее гражданам оказание бесплатной медицинской помощи, не может перекладывать его реализацию на коммерческие организации. Профсоюзы подвергли критике и предложенный проект добровольного отхода от обязательного медицинского страхования с правом денежной компенсации через механизм вычета из взносов, ибо это сводит на нет все принципы солидарности системы обязательного медицинского страхования. Замечания ВКП были приняты.

В ходе обсуждения проекта модельного закона «О миграции» также был высказан ряд замечаний и предложений. Они касаются в первую очередь концептуальных подходов к регулированию миграции на пространстве Содружества. Поскольку наши страны разделяются на направляющих и принимающих мигрантов, весьма сложно (или, скорее, невозможно) прописать в модельном законе единообразный подход к регулированию трудовой миграции, как предлагают авторы проекта. По мнению представителей профсоюзов, возможны и необходимы согласованные или скоординированные подходы.

В законопроекте во многих разделах преувеличена роль частных агентств занятости в сфере оказания услуг для работодателей и поиска вакансий, в то время как основными регуляторами выступают государственные органы службы занятости. ВКП высказано категорическое несог-

ласие с той частью проекта, где закладываются нормы, практически позволяющие ЧАзам при оказании услуг брать плату с безработных трудящихся-мигрантов, что противоречит Конвенции МОТ №181 «О частных агентствах занятости» и модельному закону МПА СНГ «О деятельности частных агентств занятости», принятом в 2010 году.

Кроме того, представители ВКП ознакомили депутатов с двумя принятыми ВКП важными интеграционными документами: с информацией о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ и с позицией профсоюзов относительно соглашений о свободной торговле услугами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗОВ С ЭКОНОМИЧЕСКИМ СОВЕТОМ СНГ

Заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина приняла участие в очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ в Москве. Она сообщила информацию о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ, подготовленную Всеобщей конфедерацией профсоюзов на базе записки ВКП «О некоторых вопросах налогообложения в государствах региона», и о позиции, принятой по этому вопросу членскими организациями Конфедерации.

Наталья Подшибякина обобщила сведения о проводимой в государствах – участниках СНГ работе по совершенствованию налоговой системы и о возникающих в результате этой работы вопросах защиты социально-экономических интересов трудящихся. Провести эту работу побудило ВКП то, что уровень зарплаты и в целом доходов в государствах региона пока не высок, а в ряде случаев просто низкий. В этих условиях роль госбюджета и соответственно налоговой политики в обеспечении уровня жизни очень велика. Именно через бюджет органы государственного управления регулируют получение материальных благ и распределяют их среди граждан и компаний.

В соответствии с решением Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ от 12 февраля 2014 года документ был рассмотрен на заседании Координационного совета руководителей налоговых служб государств – участников СНГ 25 сентября 2014 года в Ереване и доработан с учётом предложений и замечаний, представленных Координационным советом.

В информацию включены также материалы о современном состоянии налоговой системы, поступившие по запросу Исполкома СНГ от государств – участников СНГ. Сюда вошли и справочные данные из публикаций Статкомитета СНГ, из обзоров



ЗВАНИЕ «ПОЧЁТНЫЙ ТРАНСПОРТНИК СНГ»

За высокую профессиональную компетентность, активное участие в реализации приоритетных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в сфере транспорта звание «Почётный транспортник СНГ» присвоено председателю Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства ШУРИКОВУ Александру Леонидовичу.



делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств СНГ. Эти справочные данные подготовлены Исполнительным комитетом СНГ на основе информации государств Содружества и других источников. Представленные данные обобщают и актуализируют информацию за 2013–2014 годы о проведенных в государствах – участниках СНГ мероприятиях по созданию новых и совершенствованию действующих механизмов налогообложения.

ВКП отметила: государства Содружества исходят из того, что налоговая система – важнейший механизм решения социально-экономических задач и обеспечения бюджетной устойчивости. Основная цель налоговой политики в ближайшей перспективе состоит в поддержке инвестиций в целях расширенного воспроизводства, развития человеческого капитала и повышении предпринимательской активности.

Получившийся сводный аналитический материал может быть полезен государственным органам стран региона в работе по дальнейшему совершенствованию налоговых систем.

Информация была принята к сведению и будет вынесена на Экономический совет СНГ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВСТРЕЧА В МОСКВЕ

В штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков принял делегацию Всекитайской федерации профсоюзов, которую возглавлял заместитель председателя ВКФП Ли Ши Мин. Состоялся обмен информацией об истории создания ВКП и ВКФП, о принципах и структуре их организационного строения, об основных направлениях деятельности.

В.Щербаков рассказал о заседании Исполкома ВКП, прошедшем недавно в Баку, о рассмотренных на нём вопросах и принятых решениях, а также о практике проведения кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума». В.Щербаков дал высокую оценку состоявшемуся в сентябре 2014 года в Пекине форуму «Экономическая глобализация и профсоюзы», в котором принимала участие делегация ВКП.

Ли Ши Мин со своей стороны поздравил участников встречи с оценкой важнейших политических и социально-экономических событий в стране и мире в аспекте их влияния на положение трудящихся. Была высказана убежденность в дальнейшем динамичном развитии и совершенствовании китайской экономики, последовательном улучшении на этой основе благосостояния народа.

Стороны констатировали совпадение или близость позиций по всем обсужденным вопросам. Была высказана обоюдная заинтересованность в продолжении конструктивного сотрудничества, проведении совместных мероприятий.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК рассмотрели деятельность кадастровых инженеров для ее усовершенствования. Законопроект об этом был представлен правительственной стороной (Минэкономразвития). Причина особого внимания к этому вопросу: за прошлый год на действия кадастровых инженеров поступило около 50 тысяч жалоб, и 32 тысячи из них признаны обоснованными.

Согласно законопроекту, против которого ни одна из сторон РТК не возразила, у кадастрового инженера должно быть высшее образование в соответствующей сфере и он два года должен проработать помощником кадастрового инженера. Кроме того, вводится обязанность раз в три года проходить переобучение, а также «быть членом саморегулирующейся организации».

Планируется, что и в России возникнут такие организации, как в странах с развитым кадастровым законодательством: там саморегулирующиеся организации (объединения в форме некоммерческого партнерства) несут ответственность за своих членов, а государство лишь контролирует соблюдение технологии и стандартов при выполнении межевых работ.

Законопроект также уточняет правовые основания для приостановки и аннулирования действия квалификационного аттестата кадастрового инженера.

Членов РТК особенно интересовала методика определения кадастровой стоимости. По мнению профсоюзной стороны, сегодня налог на недвижимость взимается от кадастровой стоимости, поэтому у субъектов РФ есть прямая заинтересованность в том, чтобы увеличивать эту стоимость для повышения своих сборов. Но при этом нет механизма выкупа собственности, если собственник не может платить налог. Решено на одном из ближайших заседаний отдельно рассмотреть вопрос кадастровой оценки и установления налогов.

Самым обсуждаемым стал вопрос о проекте постановления правительства РФ «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников на территории РФ». Поскольку с нового года система квотирования в стране будет заменена системой патентов, решено в некоторых сферах деятельности ограничить число трудовых мигрантов, имеющих право работать на предприятиях.

Минтруд предлагает в овощеводстве, строительстве и на сухопутном транспорте ограничить долю иностранцев 50-ю процентами общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами. В области спорта предлагается оставить прежнюю норму: 25%. Сохранить нулевой процент предлагается в розничной торговле фармацевтическими товарами, в торговле в палатках, на рынках и вне магазинов. В розничной торговле алкогольными напитками (включая пиво) и табачными изделиями мигрантов может быть, как и в прошлые годы, не более 15%.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства категорически не согласился с предложенной долей иностранцев на своих предприятиях. Профсоюз проанализировал ситуацию и выяснил, что 64% отраслевых организаций, состоящих на профобслуживании, практически не применяют труд мигрантов. Это касается организаций в Республике Татарстан, в Пермском крае, в Архангельской, Вологодской, Нижегородской областях и ряде других. Незначительно (до 5% численности работающих) используют труд иностранцев в Башкортостане, Белгородской, Волгоградской, Воронежской областях и некоторых других. А в Москве доля иностранных работников в сфере городского наземного пассажирского транспорта составляет лишь 7%. Понятно, что нецелесообразно разрешать половину российских работников заменять трудовыми мигрантами: вместо ограничения получается привлечение мигрантов.

«Мы живем в совершенно другой экономической ситуации, чем несколько месяцев назад, – напомнил председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Многие эксперты опасаются, что будет значительное сокращение рабочих мест в экономике и большое количество граждан РФ станут безработными. В этих условиях нам надо перекрыть приток иностранных работников в Россию, до тех пор пока мы не разберемся со своими безработными. Мы же работаем не на рынок труда Таджикистана или Белоруссии! У нас до сих пор стоимость иностранного работника ниже, чем стоимость работника РФ».

ТРЕБУЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНОЕ РЕШЕНИЕ

Готовясь к предстоящему в феврале IX съезду ФНПР, профсоюзные работники и активисты направляют в адрес съезда вопросы и наказы на волнующие их темы. В частности, о необходимости найти такую схему, по которой работник небольшого предприятия мог бы вступить в профсоюз и относиться непосредственно к региональной профорганизации по отраслевому признаку.

Данное предложение связано с давно идущим процессом закрытия крупных предприятий, где действовали профсоюзные организации, но работники – члены профсоюзов были уволены, а затем получили место на предприятиях малого и среднего бизнеса. Многие и хотели бы снова вступить в профсоюз, но создать «первичку» в ор-

ганизации, где работают от 10-ти до 50-ти человек, практически невозможно из-за организационных и финансовых причин. В этом случае предлагается такая схема: в территориальной организации профсоюза есть наёмный работник, который является председателем профорганизации, действующей сразу на нескольких предприятиях малого и среднего бизнеса, и он представляет интересы работников этих предприятий.

Для каждого региона должен быть не просто прогноз социально-экономического развития, который обычно заслушивается перед принятием бюджета, а программа социально-экономического развития, целевые мероприятия, в том числе и касающиеся создания в стране 25-ти миллионов рабочих мест. Какие это будут рабочие места, для кого они будут создаваться? Главное, чтобы они создавались непосредственно для жителей региона, а не для тех, кто будет приезжать работать в регион с других территорий. И еще важно, что это программа переобучения работников и повышения квалификации.

Очень актуально для системы ФНПР добиться и реального укрупнения небольших профсоюзов, объединения их в более эффективные и мощные организации. Это позволит и в регионах иметь нормальные, дееспособные отраслевые организации.

Кроме того, в ближайшее время надо завершить более жесткое выстраивание вертикали профсоюзов. Должны быть четкие инструкции из ЦК отраслевых профсоюзов относительно взаимодействия территориальных профорганизаций с профобъединениями. Если есть решение профобъединения, то для всех входящих в него организаций это решение обязательно для исполнения. Иначе каждая из них норовит действовать по своему усмотрению, ссылаясь на ЦК, но забывая, что работает в первую очередь в определенном регионе, и ставя палки в колёса делу, которое должно быть общим. Именно профобъединения, особенно в таких отдаленных регионах, как Дальний Восток, способны оказывать квалифицированную правовую, техническую, информационную и организационную помощь. Оказывать ее как на краевом (областном) уровне, так и на муниципальном — через укрепление своего аппарата специалистами высокой квалификации и усиление роли координационных советов в районах.

Сейчас остро стоит вопрос о работах Крайнего Севера и приравненных к нему местностей: идет очередная атака со стороны властей на действующие нормативно-правовые акты, устанавливающие размеры «северных» коэффициентов и надбавок. Конечно, это вызывает всплеск негативной реакции работников. Нельзя допускать даже самую возможность такого резкого ухудшения социально-экономического положения «северян».

В стране до сих пор не ратифицирована 102-я Конвенция МОТ о социальных стандартах. Профсоюзам необходимо добиваться ее ратификации. И, наконец, следует добиться изменений в законодательстве, для того чтобы профработнику позволялось беспрепятственно и без доверенности представлять интересы членов профсоюза в судах и прочих инстан-

циях. Чтобы вступление работника в профсоюз давало это право автоматически.

БЕЛАРУСЬ



НОВЫЙ ГЛАВА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

В Минске состоялся пленум Совета ФПБ, на котором был решен важный организационный вопрос. Принята отставка Леонида Козика, который обратился в Совет Федерации профсоюзов с просьбой освободить его от обязанностей председателя ФПБ. «Я действительно принял решение уйти, — подчеркнул Л.Козик. — Мне уже 67-й год, и выдвигать свою кандидатуру в следующем году на очередной пятилетний срок не вижу смысла. И чтобы не будоражить людей своим решением за два дня до съезда, я объявил об уходе за год».

На пленуме Совета ФПБ новым председателем Федерации профсоюзов избран Михаил Сергеевич Орда.

Вновь избранному председателю Федерации профсоюзов Беларуси 48 лет. За его плечами большой опыт работы, в частности и на выборных должностях. М.Орда оказался явным фаворитом в числе кандидатур, которые рассматривались президиумом Совета ФПБ в качестве кандидатов на пост председателя Федерации профсоюзов.

ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко на встрече с председателем ФПБ Михаилом Ордой отметил определенную оторванность профсоюзных руководителей от самих трудовых коллективов.

«В современных условиях без профсоюзов — ни туда и ни сюда, особенно мне, поскольку это мой народ, мои избиратели, и я вынужден искать те организации, которые будут мне помогать в той ситуации, которая у нас складывается, защищать интересы и права наших людей, — сказал глава государства. — Это без всяких ухмылок и намёков. Действительно, это очень важно. Поэтому надо организовать работу, как когда-то вы работали с молодежью в те непростые времена. Надо ближе быть к людям. У вас это всё

есть. Хотелось бы, чтобы и вы бывали чаще на предприятиях, особенно проблемных, вникали в ситуацию и объективно ее оценивали и действовали». А.Лукашенко добавил, что руководители различного уровня в Федерации профсоюзов «тоже должны встряхнуться и начать работать».

Президент затронул также тему организации профсоюзов на частных предприятиях: «Надо активнее заниматься окончательным формированием профсоюзных организаций в частном секторе. У нас там тоже проблем немало... Если на госпредприятиях мы сфокусировали внимание и держим их в поле зрения, то там (на частных) у нас часто появляются проблемы, а люди нуждаются в поддержке и защите».

Кроме того, Президент считает необходимым завершить процесс обновления материальной базы Федерации профсоюзов. Он акцентировал внимание на том, что от состояния материальной базы зависят и доходы ФПБ.

На встрече был обсужден весь спектр вопросов, волнующих граждан, в том числе вопросы заработной платы, социальной защиты трудящихся, оказания помощи молодым семьям.

МНОГОТИРАЖНЫЕ ГАЗЕТЫ — ВАЖНЫЙ КАНАЛ СВЯЗИ

Итоги конкурса многотиражных газет за 2014 год подведены на заседании президиума Республиканского комитета Белхимпрофсоюза. Особого одобрения заслужила работа внешних авторов, рассказывающих о деятельности профгрупп, цеховых комитетов профсоюзов и профсоюзных активистах. Президиум РК Белхимпрофсоюза принял решение наградить почетными грамотами редакции нескольких газет.

ОХРАНА ТРУДА — «ГОРЯЧИЙ» ВОПРОС

В Федерации профсоюзов Беларуси открыта «горячая линия» по вопросам соблюдения норм охраны труда и условий быта на производстве.

Задать интересующий вопрос о соблюдении законодательства об охране труда, а также оставить информацию об имеющихся нарушениях можно по телефону в Минске и областных центрах, список которых предан широкой огласке.

Технические инспекторы труда ФПБ готовы выехать на место и проверить поступивший сигнал. В рамках работы «горячей линии» будут рассматриваться вопросы создания надлежащих бытовых условий, соблюдения температурного режима, организации горячего питания, что особенно актуально в период холодов.

Федерация профсоюзов Беларуси не первый год во время проведения проверок и мониторингов особое внимание уделяет соблюдению температурного режима в производственных помещениях и цехах.

На одном из заседаний президиума Совета ФПБ был рассмотрен воп-

рос о создании нормальных бытовых условий для трудящихся. ФПБ обратилась в правительство и в объединение нанимателей с требованием принять все необходимые меры, чтобы устранить на предприятиях недостатки, связанные с обеспечением нормальных бытовых условий. Речь идет об организации горячего питания, о создании комнат приёма пищи, оборудовании гардеробных, душевых, соблюдении температурного режима и о многом другом.

АРМЕНИЯ



ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ С ЭКСПЕРТАМИ ЕС

В Конфедерации профсоюзов Армении (КПА) состоялась встреча председателя КПА Эдуарда Тумасяна с экспертами Программы Европейского союза по бюджетному содействию.

Обсуждались вопросы внедрения в систему среднего специального образования отдельных элементов дуального образования, т.е. образования, непосредственно связанного с производством. Собственно, эта система существовала в Советском Союзе и была разрушена в 90-е годы. Сейчас она в ряде республик (в том числе и в Армении, и в Российской Федерации) постепенно восстанавливается с учётом зарубежного опыта.

На встрече Э.Тумасяна с экспертами обсуждались перспективы привлечения в дуальную систему образования работодателей. Участники встречи отметили важность обсуждаемой темы и необходимость тесного сотрудничества.

ПРОФСОЮЗ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ

В Ереване, в Национальном академическом театре оперы и балета имени А.Спендиаряна, прошло награждение лауреатов четвертой национальной премии «Лучший общественный служащий и лучшая торговая марка».

Одним из обладателей престижной премии в номинации «Лучший защитник социально-правовых интересов работников» стал профсоюзный комитет компании «Электрические сети Армении» (ЭСА). Приз (статуэтка и диплом)

был вручён руководителю профкома ЭСА Артёму Мурадян.

Профсоюзный комитет ЭСА является одним из крупнейших в Армении, в него входят около восьми тысяч человек. Он был создан в 2002 году, и 11 лет его возглавляет А.Мурадян. При участии профкома компания разрабатывает и проводит в жизнь программы социально ответственных инициатив непосредственно в сфере экономической деятельности, а также в социальной и общественной области. Приоритетным направлением общественной и благотворительной деятельности компании является содействие детским домам, церквям, домам престарелых, поддержка социально не обеспеченных слоёв населения.

ЗАО «Электрические сети Армении» создаёт достойные условия труда для своих сотрудников, обеспечивает их необходимым социальным пакетом медицинского обслуживания, организует досуг и отдых в санаториях, содействует участию своих работников в профессиональных учебных программах.

КАЗАХСТАН



ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА ОБЪЕДИНИЛИСЬ

В городе Астане 12 декабря состоялся объединительный съезд профессиональных союзов транспортной отрасли.

Открывая съезд, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов отметил, что решение об объединении принято в рамках реализации закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», а именно тех его требований, которые касаются модернизации системы профсоюзного движения путем объединения и укрупнения профсоюзов одной отрасли.

В ходе работы съезда утверждено наименование нового общественного объединения: «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного и воздушного транспорта».

Единогласным решением делегатов съезда председателем транспортного профсоюза избран Оразгали Ахметбаев, ранее возглавлявший ОО «Казахстанский профессиональный союз железнодорожников».

К своему объединительному съезду профсоюзы шли постепенно. В октябре 2014 года было подписано Соглашение

об объединении между ОО «Казахстанский профессиональный союз железнодорожников», ОО «Профессиональный союз работников железнодорожных предприятий «Камкор Магистраль» и ОЮЛ «Союз «Федерация профсоюзов авиационных работников Республики Казахстан». Затем к ним присоединились ОЮЛ «Союз профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий Республики Казахстан», ОО «Профсоюз работников АО «Кеден-ТрансСервис» и ОО «Профсоюз работников АО «Международный аэропорт Астана».

Участие в прошедшем объединительном съезде приняли делегаты от всех перечисленных профсоюзов, которые отныне будут сообща решать проблемы работников транспортной отрасли.

ДРУЖЕСТВЕННЫЙ МЕМОРАНДУМ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) Абельгази Кусаинов и председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Профсоюзы двух стран объединят свои усилия в сфере защиты социально-экономических прав, в обеспечении достойных условий труда и охраны здоровья трудящихся.

Выступая с приветственным словом, А.Кусаинов коротко остановился на деятельности ФПРК и особо отметил принятие объявленной в Послании Президента Казахстана Н.Назарбаева 11 ноября этого года новой экономической политики – «Путь в будущее». В числе предложенных мер предусматривается ускоренное развитие инфраструктуры, что приведёт к созданию дополнительных рабочих мест.

РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ МОТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Принят соответствующий Закон Республики Казахстан по Конвенции МОТ №187.

Каждое государство-член, ратифицирующее настоящую Конвенцию, содействует постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве посредством разработки, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы.

Кроме того, государство предпринимает активные меры в целях постепенного создания безопасной и здоровой производственной среды посредством национальной системы и национальных программ в области безопасности и гигиены труда, принимая во внимание принципы, заложенные в актах Международной организации труда.

КЫРГЫЗСТАН



В ПРОФСОЮЗНОМ ВУЗЕ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана прошло торжественное посвящение учащихся в студенты Академии труда и социальных отношений. В мероприятии, организованном преподавателями и первокурсниками, приняли участие родители новоиспечённых студентов, руководители отраслевых профсоюзов, а также председатель ФПК Асылбек Токтогулов.

Ректорат и учащиеся Академии вручили председателю ФПК и его заместителю Темиркулу Джаналиеву почётные зачётные книжки, а также ленты «Почётному основателю АТИСО». В свою очередь глава Федерации вручил первым студентам Академии студенческие билеты и зачётки.

А «золотой ключ» от Академии вручили ректору АТИСО, профессору, доктору философских наук Аскарбеку Бекбоеву. «В будущем на вас – почётная обязанность защищать права трудящихся в Кыргызстане», – сказал А.Бекбоев.

ПРАВО НА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

Под председательством вице-премьера Киргизской Республики Эльвиры Сариевой прошло заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В числе других на заседании рассматривался вопрос о повышении минимальной заработной платы.

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбек Токтогулов отметил, что сегодня минимальная заработная плата в 900 сомов покрывает прожиточный минимум трудоспособного человека лишь на 16%, что противоречит нормам Конституции страны (согласно статье 42 каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного нормами прожиточного минимума). В этой связи профсоюзы настаивают на том, чтобы минимальная заработная плата была не ниже прожиточного уровня, то есть не менее 5600 сомов для трудоспособного человека.

«На сегодняшний день, – сказал профлидер, – минимальная заработная плата составляет 940 сомов. В 2016 году ее намерены повысить до 1160 сомов... Таким образом нарушаются права человека, так как если бы она была

установлена на уровне не менее прожиточного минимума, то бизнес-предприятия, бизнес-сообщества, малый и средний бизнес могли бы показать в своих отчётах заработную плату не ниже прожиточного минимума. Но они в своих официальных отчётах указывают зарплату в сумме 900 сомов, а остальное выдают в конвертах. При этом поступления в пенсионный фонд и другие отчисления не производятся... Именно таким образом нарушаются права человека».

ВМЕСТЕ С БЮРО МОТ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) прошла встреча руководства профцентра, руководителей структурных подразделений Федерации с представителями Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Центральной Азии.

Во встрече участвовали: председатель ФПК Асылбек Токтогулов, первый заместитель председателя ФПК Темирбек Джаналиев, председатель РК Профсоюза работников текстильной, лёгкой промышленности Рысгуль Бабаева. Из Бюро Международной организации труда для стран Центральной Азии на встречу с лидерами профсоюзов Кыргызстана прибыли: старший международный эксперт по статистике труда Игорь Чернышёв, главный специалист по вопросам кооперативов Игорь Вокач-Болдырев, а также главный технический советник Рольф Бюшель.

Глава ФПК А.Токтогулов рассказал о проблемах социального партнёрства, связанных с тем, что не во всех организациях, не на всех предприятиях есть профсоюзные организации, так как часть экономики находится «в тени». Профлидер рассказал об улучшении профсоюзной работы на местах, о проведении комплексных действий с правовыми и техническими инспекторами ФПК и отраслевыми профсоюзами, а также о взаимодействии с международными организациями в виде обучения, тренингов и консультаций.

Р.Бюшель сообщил, каким видит партнёрские взаимоотношения с Федерацией профсоюзов Кыргызстана, о совместной работе по таким направлениям, как рынок труда, занятость молодежи, охрана труда, неформальная экономика.

ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ ОТЧИТАЛИСЬ

В санатории «Ыссык-Ата» прошёл практический семинар-совещание о совершенствовании деятельности оздоровительных и туристических учреждений Управления Кыргызкурорттуризма Федерации профсоюзов Кыргызстана и об их развитии на современном этапе. В совещании принял участие глава Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбек Токтогулов. Он обратил внимание директоров санаториев и домов отдыха, а также руководителей медицинских служб профсоюзных здравниц на текущее состояние оздоровительных комплексов, на качество предоставляе-

мых услуг, на улучшение финансовой составляющей во всех санаториях.

АЗЕРБАЙДЖАН



СОЗДАЕТСЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ И ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

В Баку председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) Саттар Мехалиев, открывая семинар на тему «Роль профессиональных союзов в формировании трёхстороннего социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии», рассказал об истории формирования системы социальных отношений в Азербайджане, заявив при этом, что КПА наладила диалог между государством и работодателями, что КПА длительное время сотрудничает с Международной организацией труда.

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Сергиус Гловацкас высоко оценил работу КПА. Он также подчеркнул, что Азербайджанское государство проявляет большую заботу о трудящихся, а экономика страны стремительно развивается.

Вопрос о создании Трёхсторонней комиссии нашел отражение в Генеральном коллективном соглашении, подписанном Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей Азербайджана.

Целью создания Комиссии является внесение предложений для определения согласованных принципов социально-экономической политики в стране, а также поддержка развития социального диалога для усиления социальной стабильности. Комиссия будет заниматься подготовкой законопроектов по социальному обеспечению, консультированием по вопросу ратификации и применения международных трудовых норм, помогать в регулировании социально-трудовых отношений.

На это был направлен и проведённый в городе Гяндже региональный семинар на тему «Роль профсоюзов в формировании социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам». На семинаре была выражена надежда, что процесс создания Трёхсторонней комиссии скоро завершится и она заработает в соответствии с утверждённым Положением.

С основным докладом: «Роль профсоюзов в формировании социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии» – выступил секретарь КПА Гасан Джафаров.

Эксперт МОТ Одра Микалаускайте-нен выступила с докладом «Роль государственных органов в развитии института национального социального диалога».

На семинаре выступил председатель Конфедерации профсоюзов Литвы Артурас Черпиаускас, который отметил высокий уровень деятельности профсоюзов Азербайджана по защите трудовых и социально-экономических интересов наёмных работников. Состоялось заинтересованное обсуждение путей создания Трёхсторонней комиссии, были внесены предложения по организации ее работы.

ГРУЗИЯ



СОЗДАТЬ ЗАКОН О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Объединение профсоюзов Грузии призывает правительство разработать и внести в парламент закон о трудоустройстве. Заявлено, что одним выделением средств на трудоустройство невозможно изменить общую картину, поскольку при отсутствии в стране закона «О трудоустройстве» излишне говорить о профессиональном образовании и трудоустройстве.

Такой закон тем более необходим, что Евросоюз планирует выделить Грузии примерно 27 миллионов евро, которые будут выплачены в несколько траншей, а правительство планирует упорядочение системы учёта трудоустроенных и безработных, интитуализацию исследований рынка труда и формирование / развитие базы данных, содействие профессиональному обучению.

ГРУЗИНСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА – НА КРИТИЧЕСКОЙ ГРАНИ

На Грузинской железной дороге профсоюз готовится к активным и решительным действиям. Проблемы, накопившиеся за многие годы, переполнили чашу терпения железнодорожников и грозят вылиться в забастовку. Железнодорожникам придется рабо-

тать прямо-таки в спартанских условиях, а о столовой, душевой и раздевалке остается только мечтать. Даже обеспечение такими элементарными принадлежностями, как медицинская аптечка, мыло и теплая вода, на железной дороге превращается в проблему.

Председатель Нового профсоюза железнодорожников Виталий Гиоргадзе, заместитель председателя Илья Лежава и другие члены руководства профсоюза не раз имели встречу с директорами железной дороги Гурамом Гурамишвили и Ираклием Титвинидзе. Профсоюз железнодорожников самыми важными вопросами считает: а) введение новой тарифной сетки зарплат; б) оплату сверхурочной работы; в) выдачу 13-й зарплаты.

Важный вопрос, решения которого добивается профсоюз, – это преодоление дискриминационных подходов в отношении общественных и профсоюзных мероприятий. Срыв защищённых Конституцией и международным трудовым правом общественных и профсоюзных мероприятий, создание для «жёлтых» профсоюзов тепличных, привилегированных условий, а для действенного профсоюза железнодорожников – всяческих препятствий даже при таком элементарном мероприятии, как учреждение первичной профсоюзной организации, изгнание из железнодорожной системы профсоюзных активистов никоим образом не может считаться нормальным явлением. Все эти действия являются не чем иным, как неприкрытой дискриминацией.

Новый профсоюз железнодорожников готов действовать на этой позиции, он также готов быть социальным партнёром с высокой ответственностью.

МОЛДОВА



СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАЗНАЧЕЕВ

В Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ / CNSM) прошел семинар для казначеев профсоюзных ассоциаций Федерации профсоюзов работников госучреждений SINDASP.

Главный консультант, эксперт по финансовым и социально-экономическим вопросам CNSM Мария Креминская рассказала о различных аспектах действующего законодательства, связанных с финансовым и социально-экономическим сегментом. М.Креминская

проинформировала участников семинара о намерении властей изменить налоговое законодательство в пользу установления единого подоходного налога, с чем CNSM не согласна, так как реализация данной идеи может привести к росту разницы доходов между работниками с высокими заработками и с небольшими зарплатами.

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНИКИ ВЫДАЮТ КОНКРЕТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

После информационной экспедиции, проведённой активистами Молодёжного совета Федерации рабочих строительства и промышленности строительных материалов Sindicons, представители по меньшей мере двух коллективов работников строительных предприятий высказали намерение создать первичные профсоюзные организации.

Главной целью экспедиции было ознакомление работников строительных предприятий с молодежной политикой, которую профсоюзы продвигают в рамках социального диалога.

По данным главного специалиста в области охраны здоровья и безопасности труда Федерации Sindicons Тудора Русу, в рамках экспедиции состоялись встречи с работниками примерно 20-ти предприятий в городах Орхей и Унгень, а также в муниципалитетах Кишинэу и Бэлць. На этих встречах работники проявили повышенный интерес к деятельности профсоюзов, в частности на уровне предприятия и отрасли.

Наиболее часто звучали вопросы об индивидуальном трудовом договоре, о безопасности труда и охране здоровья работников, о преимуществах, полученных в результате проведения переговоров по коллективному соглашению на отраслевом уровне. Участники интересовались видами рабочего и защитного снаряжения, которое должно предоставляться работодателем. Звучали и вопросы о том, как поступать в случае несоблюдения норм охраны труда, возникновения опасности травмирования. Также работники строительной отрасли хотели узнать, что можно предпринять по закону в случае несвоевременного получения зарплат, как они могут защитить свои права, если работодатель не хочет оформлять легально трудовые отношения.

Участникам экспедиции выдали проспекты и брошюры с информацией о деятельности Молодёжного совета Федерации Sindicons и о нормах охраны здоровья и безопасности труда.

Мероприятие прошло в рамках подпроекта «Молодежная политика в контексте вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность», финансируемого Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Конфедерацией христианских профсоюзов Голландии.

Председатель Федерации Sindicons Виктор Талмач отметил, что в результате данной экспедиции работники, главным образом молодые, проявляют к таким экспедициям всё больший интерес, а значит, подобные экспедиции следует оптимизировать и проводить впредь. ■



Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
зам. генерального секретаря
Федерации профсоюзов
трудящихся горно-
металлургической
промышленности
(Профцентр «Союзметалл»)

Наше международное объединение профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности — Профцентр «Союзметалл» — активно действует в регионе Содружества независимых государств уже более 20-ти лет. В него входят отраслевые профсоюзы Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана и Украины.

Объединяя свыше 1,2 миллиона работников отрасли, «Союзметалл» обеспечивает взаимодействие и координацию деятельности членских организаций в сфере общих интересов, и прежде всего в социально-трудовой сфере, вырабатывает солидарную позицию на межгосударственном уровне, помогает членским организациям в реализации уставных задач по всем направлениям профсоюзной работы. Наш профцентр доказал свою жизнеспособность в условиях преодоления множества сложных проблем, возникших из-за большого спада производства в странах СНГ, нарушения хозяйственных связей, возникновения пограничных, таможенных и других барьеров.

Сегодня главным в деятельности членских организаций МОП является защита социально-экономических интересов горняков и металлургов, их трудовых прав, а также профсоюзных свобод. При этом магистральным направлением является приверженность принципу социального партнёрства. Именно такую идеологию последовательно проводит в своих документах и

программных решениях Исполком Профцентра «Союзметалл».

В очередном заседании Исполкома в Москве приняли участие руководители и представители всех членских организаций МОП, а также заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. Среди рассмотренных вопросов особое внимание членов Исполкома привлекла деятельность членских организаций МОП по осуществлению сотрудничества профсоюзов, работодателей и государственных органов в условиях экономической нестабильности.

В настоящее время, как показывает анализ, членским организациям Профцентра «Союзметалл» приходится осуществлять свои функции в условиях резкого ухудшения экономической конъюнктуры, в первую очередь из-за значительного падения мировых цен и ослабления спроса на металлопродукцию, а также под негативным воздействием ряда других факторов. Кроме того, рост затрат, особенно при использовании устаревших производственных мощностей, снижает эффективность работы, производительность труда металлургов, отрицательно сказывается на финансовом положении предприятий.

В такой обстановке членские организации Профцентра своей основной задачей считают осуществление максимальной защиты социально-экономических интересов работников и их трудовых прав. Прежде всего речь идет об обеспечении занятости, обязательном трудоустройстве сокращаемого персонала с сохранением достигнутого уровня заработной платы. Решению этих задач способствует реализация принципов социального партнёрства на всех уровнях трёхстороннего сотрудничества, основным инструментом которого является конструктивный социальный диалог.

Представители профсоюзов участвуют в переговорах по урегулированию различных спорных ситуаций, возникающих на предприятиях, добиваются принятия совместных с администрацией документов, предусматривающих сохранение трудовых коллективов, создание новых рабочих мест, переобучение и последующее трудоустройство персонала на альтернативных производствах, разработку и реализацию программ социальной поддержки и адаптации высвобождаемых работников, выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров. В отдельных случаях профсоюзные организации вынуждены прибегать к такому острому оружию, как организация забастовок.

«СОЮЗМЕТАЛЛ» В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) инициировал подписание ряда многосторонних соглашений о социально ответственной реструктуризации, а также программ социальной адаптации работников предприятий ООО «ЕвразХолдинг», ОК «РУСАЛ», ОАО «Мечел» и других. Помимо этого, для решения социальных вопросов работников, уволенных по сокращению штатов, созданы комиссии по трудоустройству, состоящие из представителей работодателей и выборных профсоюзных органов.

Социально-трудовые отношения в отрасли регулируются Отраслевым тарифным соглашением (ОТС), заключённым с ассоциацией работодателей на федеральном уровне. Его юрисдикция распространяется на 95% работников горно-металлургического комплекса страны. В настоящее время действует соглашение, заключённое на 2014–2016 годы. Однако его раздел «Оплата труда» в условиях экономической нестабильности рассчитан только на один год.

В условиях спада экономики профкомы предприятий сами выбирают стратегию ведения колдоговорной кампании. В основном предпочитают соблюдать умеренность в требованиях относительно заработной платы, но при этом настаивают на неуклонном сохранении всех социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

В целях оперативного реагирования на складывающуюся ситуацию Исполком Центрального совета ГМПР проводит свои внеочередные заседания с приглашением представителей менеджмента, федеральных органов исполнительной власти, руководства Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и других заинтересованных организаций.

Руководящие органы ГМПР и его структурных звеньев обращаются к федеральным и региональным властям с требованием взять под контроль масштабы действий работодателей по сокращению производства и персонала предприятий, не допустить массовых увольнений. Соответствующие консультации проводятся в Российской трёхсторонней комиссии, на заседаниях ее рабочих групп, с исполнительной дирекцией АМРОС, с представителями металлургического бизнеса, в рамках социальных советов вертикально интегрированных компаний, а также с депутатами Государственной Думы и ее профильными комитетами.

Так, в свое время во многом благодаря настойчивым усилиям представи-

телей ГМПР удалось привлечь внимание Президента Российской Федерации к проблемам моногородов. Под руководством Президента в Петрозаводске прошло совещание с участием министров, руководителей ключевых федеральных ведомств, руководителей региональных органов власти, представителей кредитных организаций и деловых кругов. В результате был определён приоритетный перечень моногородов, нуждающихся в первоочередной федеральной поддержке, и приняты меры по их социально-экономическому развитию.

В условиях непрекращающегося политического и экономического кризиса, обусловившего спад производства, сокращение занятости, снижение покупательной способности заработной платы, Центральный комитет **Профсоюза металлургов и горняков Украины** (ПМГУ) предложил работодателям совместно обсудить положение дел в отрасли и наметить меры по усилению социальной защищённости работников. К сожалению, несмотря на достигнутую договорённость, встреча сторон не состоялась.

Центральный комитет ПМГУ обратился к работодателям отрасли ещё с двумя предложениями: повысить тариф 1-го разряда и обеспечить рост средней заработной платы в 2014 году по сравнению с предыдущим не менее чем на 25% за счёт увеличения фонда оплаты труда. Отдельные работодатели предприняли меры к увеличению тарифов и окладов, премиальных и других выплат, что обусловило рост уровня средней заработной платы в первом полугодии 2014 года по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. К сожалению, эта положительная динамика в июле и августе была прервана: существенный спад производства на большинстве предприятий отрасли дал основание работодателям для отказа от увеличения заработной платы работников.

В Верховную Раду не был своевременно направлен проект бюджета на 2015 год, в котором определяется согласованный с профсоюзами размер минимальных социальных гарантий. Это было объяснено необходимостью первоочередного изменения бюджетного и налогового законодательства, реформирования системы обязательного государственного социального страхования. Предлагаемые изменения направлены на укрупнение налогов, их объединение и расширение налогооблагаемой базы и т.д.

Реформирование общеобязательного государственного социального страхования предполагает объединение средств фондов: социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, социального страхования по временной потере трудоспособности и социального страхования на случай безработицы. Предлагается отказаться от основополагающего принципа паритетности в управлении социальным страхованием. При этом и профсоюзы, и работодатели устраняются от управления данными фондами.

Длительное время сторонам не удаётся достичь договорённости по заклю-



чению Генерального соглашения на новый срок.

Неуверенность в завтрашнем дне, наступление на трудовые права и социальные завоевания профсоюзов, отсутствие общественного обсуждения законопроектов и социального диалога стали причиной многотысячной Всеукраинской предупредительной акции протеста, которую профсоюзы провели 15 октября у стен Кабинета министров Украины. Ряд антисоциальных законопроектов отправлен на доработку, но борьба профсоюзов по отстаиванию прав и интересов трудящихся продолжается.

Социальное партнерство в **горно-металлургическом комплексе Республики Казахстан** осуществляется на основе Отраслевого соглашения, заключённого между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан. Срок его действия рассчитан на 2014–2016 годы.

До сих пор специфика переговорного процесса заключалась в том, что в условиях раздробленности отраслевой профсоюзной структуры интересы работников, помимо руководящего органа республиканского Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, представляла вышедшая из его состава профорганизация корпорации «Казахмыс», зарегистрировавшаяся в качестве самостоятельного профсоюза, а также комитеты профсоюзных организаций металлургов «Жактау» компании «Арселор Миттал Темиртау», транснациональной корпорации «Казхром» и ТОО «Казцинк». Несмотря на всю громоздкость, такая структура участников переговоров отражала реальную ситуацию, сложившуюся в отраслевом профсоюзном движении Казахстана.

В настоящее время, после принятия нового закона о профсоюзах, созданы принципиально иные условия, позволяющие стороне работников консолидировать свои усилия в переговорном процессе, так как их интересы отныне будет представлять единый отраслевой

орган, в полномочия которого входит подписание соглашения.

Следует отметить, что Соглашение предусматривает разработку отраслевой комиссией по социальному партнёрству, с привлечением специалистов в области труда и заработной платы, рекомендаций по основным принципам оплаты труда в отрасли. Конкретно речь идет о: минимальных размерах тарифной ставки (оклада); минимальных значениях межразрядных коэффициентов и их дифференциации; единой методике установления доплат за особые условия труда; методике исчисления повышающего отраслевого коэффициента. В соответствии с Соглашением стороны должны также на каждом предприятии разработать программы содействия занятости, наметить планы подготовки и переподготовки кадров.

Зафиксированы договорённости и по другим направлениям, связанным с обеспечением социальных гарантий металлургам и горнякам; эти договорённости являются ориентиром при заключении коллективных договоров на предприятиях.

Важнейшим результатом трёхстороннего сотрудничества в **Республике Армения** является признание необходимости приведения существующих в стране социально-трудовых стандартов в соответствие с нормативами, зафиксированными в документах МОТ, а также в соответствии с целями и задачами Европейской социальной хартии. В связи с этим соответствующие нормативно-правовые акты до принятия их законодательным органом страны проходят обсуждение и согласование в Трёхсторонней комиссии.

Конфедерация профсоюзов и Союз работодателей Армении наделены полномочиями, позволяющими им участвовать в подготовке предложений и изменений в законодательство, регулирующие ряд вопросов в сфере труда и его безопасности, охраны здоровья работников и т.д.

Благодаря деятельности комиссий, состоящих из представителей профсоюзов и работодателей, созданных специальным решением правительства, в отрасли существенно изменилась в по-



ложительную сторону динамика травматизма и несчастных случаев.

В Республике Беларусь формы взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов определены Трудовым кодексом. На уровне отрасли в настоящее время действует Тарифное соглашение, заключённое между Белорусским профсоюзом работников промышленности, Белорусским профсоюзом металлистов, Министерством промышленности Республики Беларусь и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП». Данный документ является нормативным актом, положения которого обязательны для включения в коллективные договоры предприятий.

Все стороны социального партнёрства осуществляют тесное взаимодействие друг с другом. Представители Минпрома и «БелАППа» постоянно принимают участие в работе профсоюзных съездов, пленумов, заседаний президиума РК Белорусского профсоюза металлистов. Это позволяет согласовывать ряд вопросов, а в случае обращений в высокие государственные инстанции придают подобным акциям дополнительный вес и значение.

Социальное взаимодействие в рамках трёхстороннего сотрудничества в **Республике Грузия** осложняется отсутствием институтов, призванных осуществлять свою деятельность в данной сфере общественных отношений. Так, Трёхсторонняя комиссия по социальному партнёрству с 2012 года собиралась на свое заседание только один раз. До сих пор не создан орган, осуществляющий функции государственного посредника с целью урегулирования трудовых конфликтов, хотя это и предусмотрено Трудовым кодексом Грузии, принятым 12 июня 2013 года. Об эффективности подобного инструмента можно судить по результатам участия специального посредника, назначенного приказом премьер-министра страны для урегулирования конфликта на предприятиях ООО «R.M.G. Gold» и АО «R.M.G. Copper», добывающих и перерабатывающих медь и золото; конфликт перерос в

39-дневную забастовку и завершился подписанием сторонами соответствующего соглашения.

Так же, как и другие членские организации Профцентра «Союзметалл», **Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана** свои отношения с социальными партнёрами выстраивает на базе заключаемых соглашений и коллективных договоров.

В настоящее время в отрасли действуют три отраслевых соглашения – одно трёхстороннее и два двухсторонних. Первое из них в декабре 2011 года подписали министр природных ресурсов Киргизской Республики, председатель ЦК ГМПК и президент Ассоциации геологов и горнопромышленников. В октябре 2012 года было заключено двухстороннее отраслевое соглашение между ЦК Профсоюза и акционерным обществом «Кыргызалтын», осуществляющим свою деятельность в сфере золотодобычи. Наконец, в феврале 2013 года подписано аналогичное соглашение с угледобывающей компанией «Кыргызкомур». Все документы рассчитаны на три года, и в начале 2015 года начнется работа по их перезаключению.

Соглашения устанавливают базовые требования и нормы в сфере оплаты труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, обеспечения охраны труда и социальной защиты трудящихся, предусматривают расширенные по сравнению с установленными законодательством права, гарантии и льготы для работников предприятий отрасли. Их положения обязательны при заключении коллективных договоров на предприятиях.

Важным направлением сотрудничества Профсоюза с социальными партнёрами является совместное проведение обучающих мероприятий по вопросам охраны труда, социального партнёрства и т.п. Представитель ЦК ГМПК входит в состав конкурсной и лицензионной комиссии Государственного агентства по геологии и минеральным ресурсам при правительстве страны. Профсоюзные руководители постоянно участвуют в принятии решений производственного характера.

В отличие от Генерального соглашения, заключаемого в **Республике Таджикистан** между правительством, Федерацией независимых профсоюзов и объединением работодателей этой страны, Отраслевое соглашение подписывается представителями только двух сторон: отраслевого профсоюза «Таджикметалл» и государственного органа хозяйственного управления – Министерства энергетики и промышленности Республики Таджикистан. Отраслевое объединение работодателей пока не создано, несмотря на то что большинство предприятий, осуществляющих свою деятельность в сфере металлургии, поиска и разведки полезных ископаемых, добычи и переработки руд цветных и редких металлов, давно акционировано.

На сегодняшний день в структуре профсоюза «Таджикметалл» насчитывается 56 профсоюзных организаций. По мере создания новых предприятий, в том числе с участием зарубежных инвесторов, «Таджикметалл» принимает меры по формированию на них профсоюзных ячеек. Таким образом за последние пять лет отраслевой профсоюз пополнился двадцатью новыми «первичками».

Важнейшей заботой для Профсоюза является колдоговорный процесс, ведущийся на уровне предприятий. Центральным комитетом Профсоюза подготовлены Рекомендации по разработке и заключению коллективных договоров, призванные помочь профсоюзным представителям в переговорах с работодателями. Такие переговоры сегодня крайне осложнены экономическими и финансовыми трудностями, испытываемыми предприятиями отрасли. Работодатели, стремясь компенсировать потери, в первую очередь сокращают социальные затраты, и профсоюзные организации всячески противодействуют этому.

В настоящее время в трудном положении находятся Адрасманский ГОК: из-за решения инвестора сократить производство Таджикская алюминиевая компания вынуждена свернуть многие социальные программы, сократить численность персонала и уменьшить социальные льготы работникам. Трудности преодолевает и ряд других предприятий.

Тем не менее в результате постоянной кропотливой совместной работы администрации предприятий и профсоюзных органов была почти полностью ликвидирована задолженность по выплате заработной платы.

Исполком Профцентра «Союзметалл» постоянно анализирует ситуацию в горно-металлургическом комплексе в регионе СНГ, оказывает конкретную разностороннюю помощь своим членским организациям, которые в свою очередь укрепляют и развивают социальное партнёрство, активно участвуют в социально-трудовых мероприятиях своих стран, совместно с национальными объединениями работодателей организуют семинары, «круглые столы» и другие общественно значимые мероприятия, содействующие трёхстороннему сотрудничеству и защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников. ■



ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ – ЗА ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза направил председателю Парламента Республики Молдова Игорю Корману обращение относительно инициативы ввести единую ставку подоходного налога. В обращении говорится:

«Учитывая Ваши высокие оценки по поводу усилий профсоюзов, направленных на решение социально-экономических проблем в стране, и принимая во внимание, что Демократическая партия Молдовы предусматривает в своей Предвыборной программе установление единой ставки подоходного налога, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) выражает свою обеспокоенность в этой связи и приводит следующие доводы.

Стоит отметить, что установление единой ставки подоходного налога для физических лиц, во-первых, повлечет за собой увеличение налогового бремени – с 14,3% до 17,5% – для физических лиц, которые получают до 3000 леев и удельный вес которых в 2013 году составлял 54,8%, и, соответственно, сокращение налогового бремени – с 20,2% до 19,5% – для лиц, ежемесячная зарплата которых превышает 3000 леев. Во-вторых, претворение в жизнь этой инициативы уменьшит доходы госбюджета на более чем 145,3 млн леев.

В настоящее время неравенство представляет собой одну из главных угроз для благополучия человека. Неравенство, которое в последние годы обрело огромный размах, во многом обусловлено чрезмерными доходами и чрезмерно высоким уровнем оплаты труда, а также резким ростом уровня зарплат самых богатых людей, составляющих «высшую категорию» нашего общества. Доходы самых зажиточных представителей общества катастрофически превышают зарплатные доходы населения страны.

По последним данным, в нашей стране насчитывается 30 менеджеров госкомпаний, получающих в месяц в качестве зарплаты от 40 тысяч леев до 100 тысяч леев. Кое-кто из этих директоров госпредприятий даже попадают в список отечественных миллионеров. И это при том, что валовая средняя зарплата по стране в прошлом году не достигала даже 4300 леев. Углубление пропасти между доходами богатых и бедных в нашей стране обусловлено и тем, что зарплаты и другие источники доходов облагаются налогами неправильно.

Мы считаем, что государство, заботясь об обеспечении роста и стабильности экономического развития, долж-

но было заботиться и о правильном, справедливом распределении доходов. Утверждение духа справедливости и равенства предполагает не только увеличение среднего уровня доходов на душу населения в стране, но прежде всего то, что валовой доход не сосредоточен в руках ограниченной группы людей, а распределяется поровну между всеми гражданами страны.

Чтобы снизить стремительные темпы чрезмерного обогащения имущих, профсоюзы Молдовы предложили ввести 25-процентную ставку налога на доходы физических лиц, которые [доходы] превышают среднюю зарплату по экономике в 4–5 раз. В случае принятия предложения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы объем поступлений подоходного налога с физических лиц в публичный бюджет вырастет более чем на 1 млрд 170 млн леев.

Парадоксально, но вместо того чтобы принять предложение CNSM, применение которого привело бы к росту накоплений в бюджет страны, Министерство финансов противится повышению ставок налогов, утверждая, что это изменение будет способствовать распространению явления выплаты зарплат «в конвертах». Мы считаем данные аргументы несостоятельными, так как большие зарплаты получают целые сегменты бюджетного сектора, как то: судебная система, публичная администрация, государственные чиновники, – то есть сферы, где явление выплаты зарплат «в конвертах» довольно просто пресечь.

Следует подчеркнуть, что в 14-ти странах ЕС используются от трёх до 17-ти ставок, для бедных они установлены в пределах 0–7%, а для богатых 40–60%. Например, во Франции пре-

дусмотрено семь ставок (процентные ставки: 0; 6,83; 19,14; 28,26; 37,18; 42,62; 48,09%), в Болгарии – пять ставок (процентные ставки: 0; 20; 26; 32; 40%). В европейских странах для физических лиц с большими доходами установлены максимальные процентные ставки (25% – в Швеции, Литве и Латвии; 26% – в Эстонии; 40% – в Болгарии, Польше, Португалии; 42% – в Словакии; 45% – в Италии; 50% – в Австрии; 55% – в Бельгии; 60% – в Голландии и Ирландии).

Российская Федерация, установив единую ставку налога, за десять лет увеличила доходы государственного бюджета на 0,5%, но был отмечен рост теневой части экономики, которая составляет примерно 20–25% от ВВП. На Украине доходы государственного бюджета выросли на протяжении семи лет на 0,6%, а в Казахстане сократились на 0,6%.

Учитывая вышесказанное, CNSM выступает категорически против введения единой ставки подоходного налога для физических лиц. Доходы государственного бюджета, которые будут выплачиваться после установления единой ставки (12%) физическими лицами с годовыми доходами в 36 тысяч леев, увеличатся до 391 млн, или на 71,5%, а те, которые выплачиваются лицами с ежегодными доходами в 84 тысячи леев, снизятся на 536,3 млн леев.

В надежде на серьезное отношение к нашим объяснениям призываем депутатов коалиции отказаться от данной инициативы».

Справочно: один лей равен примерно четырем российским рублям.

Соб. информ.





Николай НИКИФОРОВ,
председатель **Российского**
профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей
(Роспрофжела)

В Москве, в штаб-квартире Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел), состоялась научно-практическая конференция «Достойная и справедливая оплата труда — залог роста благосостояния работников и основа эффективности производства». Этот тезис, ставший темой конференции, поддержали все ее участники. Важно, что выступления и доклады участников транслировались на 50 студий по всей сети железных дорог России, а «дистанционные» слушатели оставляли свои отзывы в «чате», транслируемом на экранах в студиях и в московском зале.

Крупнейший профсоюз страны Роспрофжел насчитывает свыше одного миллиона шестисот тысяч человек: это железнодорожники, транспортные строители, работники метрополитенов и мостостроители, бойцы ведомственной охраны, работники отраслевых здравниц и учебных заведений, учащиеся, студенты и их преподаватели. Члены профсоюза входят в 4063 первичные профсоюзные организации (в том числе в 148 объединённых, 9 территориальных, 17 дорожных территориальных организаций профсоюза Дорпрофжел). Это члены профсоюза открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и более 70-ти его дочерних обществ, в том числе: ОАО «РЖД», ОАО «ФПК», ОАО «Первая грузовая компания», ОАО «Федеральная грузовая компания», ОАО «Трансконтейнер», Дирекция железнодорожных вокзалов, ОАО «РЖДстрой», ОАО «Росжелдорпроект», ОАО «Рефсервис», ОАО «БетЭл-

ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Транс», ОАО «Вагонреммаш», ОАО «Первая нерудная компания», ОАО «Желдорреммаш», ОАО «ТрансВуд-Сервис», ОАО «Элтеза», Центральная станция связи и другие.

В интересах членов профсоюза Роспрофжел заключает четыре отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта, транспортного строительства, предприятий промышленного железнодорожного транспорта и учреждений образования, подведомственных Росжелдор), а также более 800 коллективных договоров, определяющих льготы и гарантии свыше установленных трудовым законодательством.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к председателю Роспрофжела Николаю Никифорову.

— **Николай Алексеевич, сегодня имеется немало свидетельств текущих кадров в отрасли, прежде всего из-за низкого уровня зарплат на железной дороге. Насколько, по Вашему мнению, заниженный уровень минимального размера оплаты труда влияет на уровень зарплат в отрасли?**

— Влияет безусловно, поскольку является базовым основанием для установления отраслевых минимальных ставок. Посудите сами: минимальная зарплата с января 2014 года по Российской Федерации установлена в размере 5554 рубля, а прожиточный минимум для трудоспособного человека — 8834 рубля, т.е. разрыв составляет 59%; 18,9% работающих в стране имеют заработную плату ниже прожиточного минимума.

Прожиточный минимум в 1992 году вводился как показатель физиологического минимума. Сегодня скорректированная методика расчета МРОТ не соответствует ни реальной действительности, ни потребностям человека. Нельзя всерьез говорить о том, что МРОТ может обеспечить достойное существование работника, и тем более его семьи. Прожиточный минимум при такой «потребительской корзине», по сути, является порогом бедности, за которым — нищета и деградация. В настоящее время МРОТ почти в 6 раз ниже средней заработной платы по стране и составляет примерно 18% от неё.

Европейский комитет по социальным правам, в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Европейской социальной хартии от 3 мая 1996 года, исходит из того, что уровнем бедности следует считать величину, равную 50% от сред-

ней заработной платы в стране. Эту норму Хартии Российская Федерация отказалась ратифицировать, очевидно опасаясь, что ее выполнение повлечет за собой «излишние» расходы для государственного бюджета. В этом случае российский МРОТ должен быть по крайней мере не меньше 15744 рублей (50% от средней заработной платы по Российской Федерации).

Устранение этого недостатка российского трудового законодательства необходимо как для повышения жизненного уровня малооплачиваемых работников и сокращения разрыва в доходах населения, так и для приведения трудового законодательства России в части оплаты труда к международным стандартам.

В ОАО «РЖД» минимальный размер оплаты труда составляет 7482 рубля, или 84,7% от прожиточного минимума для трудоспособного человека. Размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда в ОАО «РЖД», исходя из которого определяется размер месячных тарифных ставок работникам более высокой квалификации, составляет 6729 рублей и ниже на 10% от МРОТа по ОАО «РЖД» и на 24% — от прожиточного минимума для трудоспособного человека.

Несомненно, что одним из факторов приближения уровня заработной платы железнодорожников к стандартам достойной оплаты труда является приведение тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, к размеру прожиточного минимума для трудоспособного человека — 8834 рубля.

— **Высокими зарплатами сотрудников ОАО «РЖД» не назовешь. По нашим данным, 22–23 тысячи рублей в месяц получают железнодорожники в большинстве регионов России. А по причине высоких темпов инфляции эти деньги тают...**

— Среднемесячная заработная плата работников Компании, занятых во всех видах деятельности, по итогам 9-ти месяцев 2014 года составила 40288 рублей, с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 5%; при этом реальная заработная плата снизилась на 2,1%. А с учетом реального обесценивания рубля в связи с отечественной «валютного коридора» падение покупательской способности заработной платы в последнее время никак не меньше 16–25% (статистика скоро появится).



Ценой рабочей силы является базовая гарантированная заработная плата. Надежность и стабильность зарплаты определяется рядом факторов, в том числе долей гарантированной части зарплаты в общем заработке работников, которая должна быть достаточна, чтобы обеспечить воспроизводство рабочей силы.

Для ясности – по итогам 2013 года: в среднем гарантированная часть в структуре заработной платы железнодорожника составляет порядка 41%. При средней заработной плате (после уплаты налогов) в 36000 рублей (с учетом премии и доплат) такая доля гарантированной части, безусловно, крайне низкая. Однако следует учитывать, что чем выше доля постоянной части в заработной плате, тем более гарантированный характер имеет оплата труда на предприятии.

Средняя заработная плата монтажника пути: 23201 рубль в регионе Юго-Восточной железной дороги, 23489 рублей на Приволжской железной дороге, 23875 рублей на Северо-Кавказской железной дороге. На таком же уровне средняя заработная плата электромонтеров контактной сети: 23993 рубля в регионе Северо-Кавказской железной дороги, 25227 рублей на Южно-Уральской железной дороге.

Еще хуже ситуация с уровнем оплаты труда в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»: в среднем по сети за-

работная плата младшего медицинского персонала составляет 15097 рублей, среднего медицинского персонала – 23673 рубля.

При низком уровне заработной платы работнику весьма затруднительно оплачивать требуемый круг жизненно важных услуг – жилищно-коммунальных, медицинских, образовательных, оздоровительных и т.д. Работники зачастую вынуждены отказываться от полноценного сбалансированного питания, от продолжения образования и даже от необходимого лечения.

Для решения жилищного вопроса через оформление ипотечного кредита при ставке 13,95% в месяц и стоимости квартиры 4 млн рублей, например, для работников полигона Московской железной дороги необходимо иметь доход как минимум 60–70 тысяч рублей, с ежемесячной уплатой взноса по погашению ипотечного кредита 45 тысяч рублей в течение 20-ти лет. То есть на нормальную человеческую жизнь времени в этом случае не отпущено.

В целях обеспечения работникам гарантий в сфере труда необходимо довести удельный вес тарифных ставок и окладов в общем заработке с учетом компенсационных доплат (за работу в ночное время, за вредные условия труда и т.п.) не менее чем до 70–75%.

По итогам восьми месяцев 2014 года ОАО «РЖД» по уровню заработной платы находится уже на 14-м месте (в 2013 году – на 13-м месте) среди 61 отраслевого вида деятельности, а по темпам роста заработной платы занимает 59-е место (в 2013 году – 51-е место).

Низкие темпы роста номинальной зарплаты и падение реальной по сравнению с аналогичным периодом прошлого года отмечены у работников основных производственных групп: зарплата работников локомотивных бригад – 49247 рублей, с ростом на 1,7%, а реальная снижена на 5,1%; зарплата электромонтеров контактной сети – 31554 рубля, с ростом на 4,2%, а паде-

ние реальной зарплаты составило 2,8%; зарплата работников на техническом обслуживании и текущем ремонте грузовых вагонов – 33785 рублей, с ростом на 3,6%, а снижение реальной – на 3,4%; зарплата работников на текущем содержании пути – 31941 рубль, с ростом на 3,0%, а снижение реальной – на 3,9%; зарплата электромехаников СЦБ – 42578 рублей, с ростом на 3,1%, а снижение реальной – на 3,8%; зарплата младшего медицинского персонала ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – 12975 рублей, с ростом на 8,1%, а реально снижена на 0,9%.

В 2014 году большинство субъектов Российской Федерации не рассчитывались с пригородными компаниями, которые вынуждены были из-за недостатка средств отменять поезда пригородного сообщения. Отменено уже более 550 поездов. Это не только вызывает возмущение населения, но и создает очаги напряженности у железнодорожников, так как теряются рабочие места, снижается заработная плата. Колеблется зарплата в пределах: от 24199 рублей в «Волго-Вятской пригородной пассажирской компании» до 20290 рублей в ОАО «Алтай-Пригород».

– Каковы «источники» такого положения дел в сфере заработной платы?

– Российская действительность демонстрирует серьезное противоречие в сфере заработной платы: крайне низкая оценка труда большинства работающих и завышенная оценка труда управленцев. Этим обусловлена резкая дифференциация заработной платы и крайне недостаточный уровень средней заработной платы. Как мы уже показали, существенную негативную роль сыграло необоснованное ни с экономической, ни с социальной точки зрения сдерживание МРОТ, устанавливаемого государством в качестве государственной гарантии.

Сегодня уровень реальной зарплаты значительной части работников невысокий, ее едва хватает на простое воспроизводство собственной рабочей силы и на содержание семьи работника. Железнодорожники здесь не исключение.

Если в условиях экономики советского типа низкая заработная плата компенсировалась бесплатным предоставлением широкого круга благ, то с переходом к рыночной экономике, в условиях резкого сокращения объема бесплатно предоставляемых услуг, основную часть доходов составляет заработная плата. Кроме того, сближение внутренних и мировых цен на большинство товаров и услуг внесло существенный вклад в падение покупательной способности зарплаты, ее рост был искусственно замедлен.

Проблема заложена в неисполнении трудового законодательства. Статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но эта нор-





ма до сих пор не реализована (уже более 12-ти лет).

Финансовое положение остается сложным из-за снижения объемов работы и осложняется еще и тем, что Правительство Российской Федерации отказалось на 2014-й год от индексации грузовых железнодорожных тарифов, предлагало также отказаться от индексации заработной платы работников ОАО «РЖД», других железнодорожных организаций. Очевидно, что экономика Российской Федерации, как мы и прогнозировали, не получила ожидаемого положительного эффекта от замораживания тарифов на грузовые перевозки, а проблема железнодорожникам добавила.

В тарифе на грузовые перевозки заложена инвестиционная составляющая на развитие и содержание инфраструктуры. Нигде в мире, кроме США, тарифы не имеют такой функции. Большинство стран развивают железные дороги путем целевых инвестиций, предусмотренных в бюджете; у нас таких средств не хватает, а от повышения тарифа железные дороги теряют клиентов (70 млн тонн в год, 15 млрд рублей дохода), которые переходят на автомобильный транспорт. Автомобильные дороги строятся и содержатся государством, эти расходы слабо влияют на стоимость перевозки.

По оценке ОАО «РЖД», в результате замораживания тарифов компания в 2014 году недополучила доходов от перевозок в размере около 100 млрд рублей. То есть впервые с момента образования ОАО «РЖД» работает с убытками...

Снижение доходов привело к значительному сокращению объемов инвестиций в модернизацию и в развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, к ограничению в заказах продукции смежных отраслей промышленности, локомотивов и вагонов, путевой техники, рельсов, шпал, строительных материалов. Более того, Правительством России утвержден план действий, связанный со снижением прогнозируемых на 2014–2015 годы убытков ОАО «РЖД», в котором предусмотрено ограничение темпов роста уровня заработных плат работников в 2015 году. Аналогичное решение по отмене индексации заработной платы железнодорожников было принято и на 2014-й год.

В результате темпы роста заработной платы на железнодорожном транс-

порте (на перевозках) сегодня отстают от ее роста по Российской Федерации, а реальная заработная плата за 9 месяцев 2014 года снизилась на 2,3% при росте производительности труда на 11%.

– А динамика производительности труда и заработной платы?

– Анализ динамики производительности труда и реальной заработной платы свидетельствует о системном существенном превышении темпов роста производительности труда над темпами роста реальной заработной платы начиная с 2010 года, а в 2014 году это соотношение достигло критического уровня: за 9 месяцев 2014 года при росте производительности труда на 11,0% падение реальной заработной платы работников, занятых на перевозках, составило 2,3%.

Профсоюз согласен, что только рост производительности труда является залогом повышения уровня жизни работников. Материальное вознаграждение работников должно быть тем выше, чем результативнее их труд. Поддержание такого соотношения, когда темпы роста производительности труда опережают темпы увеличения зарплат, необходимо для создания в компаниях накоплений, обеспечивающих расширенное воспроизводство и развитие. Вместе с тем необходимо понимание того, что чем выше мотивация сотрудника, тем эффективнее он выполняет свою работу, больше стремится к саморазвитию, повышению квалификации, лояльнее относится к организации. Человеку свойственно идентифицировать свои цели со стратегическими целями компании. В результате растет его производительность труда, а следовательно, и прибыльность бизнеса.

– Расскажите о позиции Профсоюза по зарплатам в связи с текущей ситуацией. И ответьте, если это возможно, на традиционное российское: «что делать?»

– Ситуация в Российской Федерации на рынке транспортных услуг по-прежнему нестабильная. Это связано с тем, что в целом по стране темпы экономического роста замедлились, падает потребительский спрос, растет инфляция.

Работа железнодорожного транспорта, по сути, отражает состояние экономики страны, промышленного и строительного комплексов, благосостояние

и подвижность населения. Показатели по погрузке грузов и перевозке пассажиров в дальнем следовании в 2014 году снижены к уровню 2013 года. Снижение ожидается и в 2015 году, что отрицательно повлияет на бюджет компании и фонд оплаты труда.

Реформирование железнодорожного транспорта невозможно без обеспечения эффективной занятости, оборудования рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности, эффективного использования рабочего времени, социального и экономического стимулирования работников.

Обеспечить работнику достойный уровень заработной платы – приоритетная цель Профсоюза во все времена – как в устойчивый, так и в кризисный период развития экономики. Повышение реальной заработной платы должно рассматриваться не только как необходимость повышения жизненного уровня работников, но и как условие ускорения реформ, как рычаг повышения темпов экономического развития и отдельно взятой отрасли, и всей страны.

В самом деле, проведение жилищно-коммунальной, пенсионной и других социальных реформ возможно только в том случае, когда реальная заработная плата будет установлена на уровне, достаточном для оплаты работниками повышающихся из года в год тарифов. При этом, согласно данным социологического опроса по стране, чтобы жить хорошо, россиянину необходимо получать 130000 рублей в месяц.

Устаревшие техника и оборудование, плохая организация труда – основные причины неэффективного использования трудовых ресурсов, низкой производительности труда и, как следствие, невысокой заработной платы.

Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию в ОАО «РЖД», в условиях необходимости значительной оптимизации расходов компании, после переговоров между ОАО «РЖД» и Профсоюзом достигнута договоренность об индексации заработной платы работников ОАО «РЖД» с 1-го октября 2014 года на уровне фактической инфляции 1-го квартала в размере 2,3%, с доиндексацией на 0,33% за 2013 год. При этом Профсоюз считает необходимым рассмотреть вопрос о доиндексации заработной платы в размере не ниже уровня инфляции 2014 года.

Так же, как в ОАО «РЖД», в 2014 году изменен порядок индексации заработной платы работников в ряде дочерних обществ и других организаций. В ОАО «Федеральная грузовая компания», ОАО «Вагонремаш», ОАО «Желдорремаш», ОАО «ЖТК» подписаны дополнительные соглашения к коллективным договорам о переносе сроков индексации на 4-й квартал 2014 года или на 1-е января 2015 года (как в ОАО «Желдорремаш»).

В первом полугодии 2014 года проведена индексация в ОАО «Федеральная пассажирская компания» – на 1,7%, в ОАО «Желдорремаш» – на 1,7%, в ГУП «Московский метрополитен» – на



7,6%, в ГУП «Санкт-Петербургский метрополитен» – на 9%. Проведена отложенная ранее индексация заработной платы за 2013 год на группе заводов «Ремпутьмаш» – на 6,2%.

Должностные оклады и тарифные ставки работников ГП «Крымская железная дорога» в 2014 году по решению Правительства Крыма повышались последовательно до размера ставок работников Северо-Кавказской железной дороги.

Производственно-финансовые результаты работы отрасли показывают, что необходима срочная выработка новых кардинальных подходов в области стимулирования персонала. Система мотивации должна расширить и сделать более эффективной систему корпоративного стимулирования, увязать размеры премиальных выплат с конкретными индивидуальными результатами работы предприятия, филиала, отрасли. В этой связи необходим пересмотр позиции компании по северному районному коэффициенту и надбавке за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Серьезной проблемой является и наметившаяся тенденция принятия руководителями организаций единоличного решения о снижении размеров премии для соблюдения бюджетных параметров по затратам на оплату труда. Такие действия, безусловно, крайне негативно отражаются как на уровне жизни людей, так и на состоянии безопасности движения, что, к сожалению, подтверждается статистикой по инфраструктуре ОАО «РЖД».

Работодатели, ссылаясь на сложную финансово-экономическую ситуацию, предлагают отменить защитную норму Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта – индексировать заработную плату в среднем за год в размере не ниже уровня инфляции в стране за год. По данному вопросу уже начались официальные переговоры сторон. Позиция

Роспрофжел – безусловное сохранение этой нормы в полном объеме.

Роспрофжел разместил на сайте Российской общественной инициативы для всеобщего рассмотрения свое предложение: «Внести изменения в Трудовой кодекс, предусматривающие проведение обязательной индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции». Эта инициатива уже набрала более 24 тысяч голосов.

Еще 5–6 лет назад нормальным соотношением зарплаты железнодорожников с общероссийским показателем считался коэффициент 1,5. По итогам 2013 года это соотношение составило 1,32, а за 9 месяцев 2014 года – всего 1,29, что снижает уровень жизни железнодорожников и привлекательность работы на железнодорожном транспорте, создает угрозу роста текучести кадров и потери квалифицированного персонала.

29 октября 2014 года, на встрече с Президентом России В.В.Путиным, президентом ОАО «РЖД» В.И.Якуниным, был поднят вопрос о снижении уровня реальной заработной платы работников компании – уровня, который зависит от инвестиционной программы и бюджета, утверждаемого Правительством Российской Федерации. Глава государства согласился, что проблема есть, предложил привести уровень заработной платы работников в соответствие с инфляцией и производительностью труда в компании.

Мы обратились в компанию с предложением рассмотреть вопрос о доиндексации заработной платы работникам компании за 2014-й год в первом квартале 2015 года, а также ограничить применение режима неполного рабочего времени в структурных подразделениях компании, где нет снижения объемов работ. Вопрос обсуждается.

Для решения наших отраслевых проблем Профсоюз обращался к Президенту России, председателю Прави-

тельства, трижды инициировал рассмотрение проблем пригородного комплекса на заседании Общественной палаты. Эта работа продолжается и в регионах для привлечения внимания общественности, органов государственной власти, в том числе в форме пикетов, митингов, работы с депутатами, взаимодействия с территориальными структурами ФНПР.

Компания ОАО «РЖД» – одна из крупнейших в Российской Федерации и самая крупная из железнодорожных компаний в мире. По стоимости основных фондов и обороту капитала ей нет равных в России. Тем не менее по уровню заработной платы работников она уступает нефте- и газодобывающим и перерабатывающим отраслям, «Газпрому», металлургическим отраслям промышленности, трубопроводному транспорту. Заработная плата железнодорожников не в полной мере обеспечивает весомые стимулы к повышению эффективности производства и закреплению высококвалифицированных кадров. Среди базовых отраслей промышленности железнодорожный транспорт занимает лишь седьмое место. Сравнение зарубежной и отечественной факторной модели оплаты с действующей в ОАО «РЖД» показывает недооценку стимулирования внутренней ценности работы, недооценку позиции компании в сфере заработной платы среди отраслей промышленности, рыночных факторов, а также политики инвестиций в человеческий капитал. В структуре эксплуатационных расходов удельный вес расходов на оплату труда составляет около 33%, тогда как, к примеру, в газодобывающей отрасли этот показатель составляет более 43%.

Эффективная система стимулирования может сыграть решающую роль не только в повышении производительности, но и в функционировании компании в целом, стать главным конкурентным преимуществом, позволяющим мотивировать и развивать персонал и на этой основе достигать стратегических целей.

– И в заключение: каковы Ваши ожидания в связи с предстоящим в начале февраля 2015 года IX съездом ФНПР?

– Символично, что IX съезд ФНПР пройдет в Сочи в годовщину нашей триумфальной победы на XXII зимних Олимпийских играх 2014 года – события, объединившего практически всех россиян благодаря ярким успехам российских спортсменов и рождению обновленного современного города-курорта. И знаменательно, что наши профсоюзы намерены объединяться для победы над трудностями, в том числе и в вопросах заработной платы работников и социальных гарантий.

На съезде предстоит принять важные и непростые решения, связанные с изменением форм и методов профсоюзной работы, особенно по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины по выполнению коллегиально принимаемых решений.

В столице Татарстана городе Казани 26–28 ноября 2014 года состоялся Второй Евразийский общественный форум.

Форум был организован по инициативе «Евразийского диалога» при российском парламентском Европейском клубе, при непосредственной поддержке федерального агентства «Россотрудничество» и правительства Республики Татарстан. Партнёрами Форума выступили международный форум «Евразийская экономическая перспектива» и Интеграционный клуб при председателе Совета Федерации при участии авторитетных российских и зарубежных общественных организаций.

В работе Форума приняли участие: руководитель «Россотрудничества» Константин Косачёв, председатель Комитета Совета Федерации России по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас, зам. председателя Комитета Совета Федерации России по международным делам, координатор «Евразийского диалога» Андрей Климов, представители федеральных органов власти и руководители субъектов России, в том числе Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, председатель Государственного совета Республики Татарстан Фарид Мухаметшин, губернатор Камчатского края Владимир Илюхин, а также эксперты и видные деятели в сфере науки, образования и бизнеса из 20-ти государств мира. В числе иностранных участников были вице-премьер Камбоджи Сок Ан, министр образования и науки Армении Армен Ашотян, послы зарубежных государств и другие официальные лица. В рамках Форума состоялось подключение интернет-площадок в Москве, Санкт-Петербурге, Минске, Астане, Киве, Брюсселе, Пекине.

Форум прошел практически накануне официального рождения Евразийского экономического союза, что предоставило возможность подвести итоги подготовительной работы, оценить имеющиеся достижения, а также подытожить, с чем страны-участницы входят в новый союз.

По видеосвязи участников Форума приветствовала председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Приветствие в адрес гостей и участников Форума направил председатель Государственной Думы Сергей Нарышкин. Глава «Россотрудничества» Константин Косачёв огласил приветствие министра иностранных дел России Сергея Лаврова организаторам и участникам Форума. В тексте приветствия было отмечено: «Наращивание взаимовыгодного сотрудничества со странами Содружества в различных форматах – безусловный внешнеполитический приоритет России. Начинающий функционировать с начала будущего года Евразийский экономический союз призван

КУРС НА ЕВРАЗИЙСКУЮ ИНТЕГРАЦИЮ



стать весомым фактором в деле обеспечения устойчивого экономического развития его участников, поддержания региональной стабильности».

В своем выступлении Константин Косачёв отметил, что за минувший год евразийская интеграция шагнула далеко вперед: 3-го октября 2014 года Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Закон о ратификации договора о Евразийском экономическом союзе, который сменит официально прекративший свою деятельность ЕврАзЭС (как известно, Союз начинает свою полноформатную жизнь с 1-го января 2015 года).

«Евразийский интеграционный проект вовсе не противопоставляет себя европейской интеграции и сотрудничеству, однако позволяет его участникам вести диалог с нашими европейскими партнёрами с более сильных позиций и не на чужих условиях, – заявил К.Косачёв. – И, разумеется, он будет стремиться использовать в интересах собственного развития все преимущества азиатского потенциала мирового роста.

Безусловно, новый формат взаимодействия положительно скажется буквально на всех сферах человеческой жизни (собственно, именно для этого он и вводится, а вовсе не для реализации неких имперских амбиций России или реанимации СССР, чем пугали его западные критики). Открытость границ, общие инвестиционные правила, одинаковые права, например, по обеспече-

нию медицинской помощью, трудоустройству, учёбе – всё это касается практически каждого», – подчеркнул руководитель «Россотрудничества». В завершение своей речи Константин Косачёв отметил: «Евразийский проект – это проект не только «тройки», «четвёрки», «пятерки» или любого другого числа непосредственных участников будущего союза. Это глобальный геополитический проект, который будет оказывать прямое воздействие на будущие судьбы мира».

С приветствием к участникам Форума обратился Президент Татарстана Рустам Минниханов. Он выразил удовлетворение тем, что Казань вновь стала площадкой для конструктивного диалога по вопросам евразийской интеграции. «Создание ЕврАзЭС, принятие в него Армении являются последовательными шагами по решению задач, сформулированных Президентом России Владимиром Путиным, – заявил Р.Минниханов. – Татарстан, один из ведущих регионов РФ, принимает активное участие в процессах евразийской интеграции. В республике есть богатый опыт мирного сосуществования представителей различных наций и религий, который может быть востребован в этих процессах».

В рамках Форума состоялось обсуждение перспектив евразийской интеграции, различных политических и экономических аспектов развития Евразийского экономического союза, таких вопросов, как создание общего финан-

сового рынка на евразийском пространстве, современное состояние и перспективы Евразийской интеграции, институциональные особенности развития малого и среднего предпринимательства в современных интеграционных процессах, социальные аспекты евразийской интеграции, и других.

Форум стал реальной деловой площадкой для консолидации общественных сил отечественных и зарубежных экспертов вокруг решения важных и актуальных задач международного торгово-экономического сотрудничества, а также для выработки решений по вопросам становления единого экономического пространства.

Основные вопросы интеграционной политики по всем ключевым направлениям были сосредоточены в регламентах девяти секций. Именно на их заседаниях рассмотрен разнообразный спектр проблем нового межгосударственного строительства – от создания общего финансового рынка на евразийском пространстве до партийного измерения евразийского сотрудничества.

Модератором секции «Современное состояние и перспективы евразийской интеграции» стала Д.К.Акпанбаева, зам. директора Департамента таможенно-тарифного и нетарифного регулирования Евразийской экономической комиссии. В формате этой комиссии были обсуждены вопросы состояния и перспектив евразийской экономической интеграции, которые представила начальник отдела анализа и перспективного развития З.М.Морочкова, и вопросы таможенно-тарифного регулирования, о которых говорил В.В. Гудин, директор Департамента; были раскрыты функции Евразийской экономической комиссии по проблематике ВТО. Важный вывод из работы секции – понимание того, что Союз превращается в единый субъект экономических отношений с третьими странами и что происходит процесс складывания единого рынка товаров и услуг, включая медицину и фармакологию.

В рамках работы секции «Институциональные особенности развития малого и среднего предпринимательства в современных интеграционных процессах» были рассмотрены такие темы, как развитие региональных центров инжиниринга, меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), комплексная программа «Развитие экопромышленных систем по восстановлению природных ресурсов заданных территорий». О роли Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) говорил директор Департамента развития предпринимательской деятельности Р.А.Акбердин. Вывод из работы секции: необходимость более решительной поддержки и преференций в пользу МСП, особенно в сфере инжиниринга.

В работе секции «Партийное измерение евразийского сотрудничества» приняли участие представители парламентских правящих и оппозиционных партий не только «тройки», но и

Таджикистана, Киргизии, Армении, Азербайджана, Сербии, Монголии, Вьетнама, Камбоджи и других стран. Политические силы всех государств, основываясь на принципах невмешательства во внутренние процессы стран, поддержали курс интеграции и политическую линию партии «Единая Россия». Таким образом, курс на расширение интеграции поддержан политическими элитами и поддержка курса стала общим делом, которое сблизило политическое пространство СНГ, привлекая симпатии ряда политических сил дальнего зарубежья.

Интересной для профсоюзов была работа секции, модератором которой выступил С.Б.Алиев, зам. директора Департамента развития предпринимательской деятельности Евразийской экономической комиссии, доктор технических наук, профессор, академик РАЕН. В своем вступительном слове он раскрыл основные направления работы по дальнейшей интеграции применительно к вопросам социальной направленности и трудовой миграции; это являет-

их стран. И, наконец, наряду с трудовым договором вводится гражданско-правовой договор, подряд, услуги.

Кроме того, в сфере социальных отношений вводится уровень национального законодательства принимающих стран.

С докладом о выборе предпочтений в странах СНГ выступил В.С.Перебоев, руководитель направления Центра интеграционных исследований Евразийского банка развития. Проблемы повышения производительности труда в странах ЕАЭС представил Д.В.Пищальников, директор и совладелец Краснокамского завода металлических сеток. С докладом о развитии социального капитала в системах выступил Т.И.Крамин, проректор Казанского института экономики.

Уровень и организация работы секций и форума свидетельствуют о том, что фактически в интеграционном процессе начинается новая глава – реальное сближение экономического и правового поля участников проекта. При этом волевой потенциал организаторов интеграционных процессов велик,



ся предметом компетенции Департамента, с которым подписан Меморандум о сотрудничестве. С.Б.Алиев проследил путь формирования четырёх свобод: товаров, услуг, капиталов и рабочей силы – от Таможенного союза через единое экономическое пространство к Евразийскому союзу, позиционировав Евразийскую экономическую комиссию.

Обеспечено это движение действиями статей 96, 97, 98 раздела «Трудовая миграция» к Договору о Евразийском экономическом союзе.

Договором признаются дипломы и квалификации, отменяются все ограничения на труд, включая разрешение на работу, квоты и т.д., что продолжает действовать только в отношении треть-

желание заниматься практическими делами неудержимо, кадрово основные направления обеспечены. Поэтому реальность выполнения поставленных задач в предложенных формах и в установленные сроки не вызывает сомнений.

Вне секционного заседания работа была продолжена на других площадках, в том числе в закрытом формате. Всего, считая и приглашённых, в работе Форума приняли участие более шестисот человек из 15-ти стран мира.

Валентин КАРАСЁВ,
руководитель Департамента ВКП
по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРЕДЛАГАЕТ В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗДАНИЯ:

1. Трудовые отношения: индивидуальный и коллективный аспект
2. Особенности регулирования труда работников транспорта и некоторых других категорий работников
3. Закупка товаров и услуг: новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я, 3-я
4. Образование: новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я
5. О защите персональных данных
6. Информационная работа в первичной профсоюзной организации
7. Юридическая помощь: новое в законодательстве
8. Настольная книга профсоюзного активиста
9. Искусство переговоров профсоюзов с работодателями
10. О правах инвалидов
11. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности
12. Бухгалтерский учёт в организациях
13. Рабочее время и время отдыха
14. Престиж профсоюзного лидера
15. Аттестация рабочих мест
16. О государственных пособиях
17. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
18. Делопроизводство в профсоюзной организации
19. Профсоюзный органайзинг
20. О защите прав потребителей: новое в законодательстве
21. Председателям профсоюзных организаций
22. Что необходимо знать о своих правах наёмному работнику
23. Оценка рисков на рабочем месте
24. О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним
25. О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан
26. О борьбе с наркотиками
27. О донорстве
28. Информационная работа в первичной профсоюзной организации
29. Юридическая помощь: новое в законодательстве
30. Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
31. Об опеке и попечительстве

32. Об обязательном экземпляре документов, об электронной подписи: новое в законодательстве
33. Жилищный кодекс: новое в законодательстве
34. Методические рекомендации по организации общественного контроля за условиями и охраной труда
35. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве
36. Действия профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства
37. Организация страхового дела: новое в законодательстве
38. Защита прав работников в сфере охраны и безопасности труда
39. О потребительском кредитовании
40. Об основах социального обслуживания
41. Организационно-правовые формы юридических лиц некоммерческих корпоративных организаций: новое в законодательстве
42. ОСАГО: новое в законодательстве
43. Охрана здоровья граждан
44. Перечни факторов и работ, при которых проводятся медосмотры. Часть 1-я
45. Охрана труда и снижение профессиональных рисков: новое в законодательстве
46. Теплоснабжение: новое в законодательстве
47. Молодёжь в СНГ: статистический портрет. Ч. 1-я
48. Перечни факторов и работ, при которых проводятся медосмотры. Ч. 2-я
49. Новое в законодательстве: транспортный налог, налог на имущество организаций, земельный налог, налог на имущество физических лиц
50. Молодёжь в СНГ: статистический портрет. Ч. 2-я
51. Порядок определения страхового стажа и другие нормы, вступающие в силу в 2015 году
52. Культура: новое в законодательстве
53. Создание семьи: вопросы и ответы
54. Семья и дети: вопросы и ответы
55. Виды трудовой деятельности для лиц с ограниченными возможностями

Цена каждого издания – 110 рублей

Для заказа книг необходимо направить в ИИД «Профиздат» заявку, в которой указать наименование и количество книг, а также почтовый и электронный адрес заказчика, банковские реквизиты, ИНН и КПП вашей организации. На основании заявки ИИД «Профиздат» выставит счёт на оплату литературы и ее пересылку. При перечислении денег в платёжном поручении указывается номер и дата счёта ИИД «Профиздат», на основании которого делается оплата. Если оплата производится без счёта, необходимо указать в платёжном поручении почтовый адрес организации, наименование оплаченных книг и их количество или сообщить перечень оплаченных книг.

Информационно-издательский дом «Профиздат»:
117630, г. Москва, ул. Обручева, д. 27, корп. 8.
Телефон / факс: (8-495) 333-35-29. E-mail: profizdat@profizdat.ru
Отдел реализации: (8-499) 128-05-64; (8-495) 334-24-22

Банковские реквизиты: ИНН 7708016040, КПП 770801001,
Информационно-издательский дом «Профиздат»,
Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва, р/с 40702810938070103271,
к/с 30101810400000000225, БИК 044525225

Все согласны с тем, что постоянную часть заработной платы медработников нужно увеличить. Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации считает, что рост базовых окладов невозможен без законодательного участия Правительства.

В Министерстве здравоохранения разработаны рекомендации «по внедрению новых подходов»; соответствующие письма направлены главам всех регионов страны для увеличения доли оклада до 55–60%.

Чиновники наконец-то выявили, что в некоторых региональных медицинских учреждениях зарплаты врачей с одинаковой нагрузкой различаются в несколько раз (до 9-ти раз). Причина: низкая доля в структуре зарплаты фиксированной части, которая составляет до 30%, и высокая доля стимулирующих выплат – более 50%; реальные размеры стимулирующих выплат зачастую зависят не от качества и эффективности работы, а от желания руководителя учреждения.

Профсоюз работников здравоохранения давно предлагает повысить базовые оклады. Одних только рекомендаций Министерства для этого мало. Нужно, чтобы базовые оклады утвердило Правительство. «У нас единые стандарты для оказания медицинской помощи по стране, должны быть и единые гарантии заработной платы», – считают в Профсоюзе.

«Введение новых систем оплаты труда привело к тому, что теперь единой системы оплаты труда у нас нет, – говорит Геннадий Щербаков, зам. председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ. – И получается, что базовая ставка работника в одном регионе составляет 1750 рублей, а в соседнем – 8500 рублей... Еще в начале

ЗАРАБОТУЮ ПЛАТУ МЕДИКОВ К ЕДИНЫМ КРИТЕРИЯМ



этого года Профсоюз направил в адрес Президента РФ требования к Правительству: разработать и установить гарантированный размер базового оклада по профессиональным квалификационным группам работников здравоохранения, должности которых не требуют профессионального образования, не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ); установить долю тарифной части (должностного оклада) заработной платы в размере не ниже 60%; внести изменения в методику составления отчетности при проведении мониторинга оплаты труда с выделением в ее структуре среднемесячной заработной

платы по основной должности работника; установить государственно гарантированный уровень социальной защищенности медицинских работников».

Появление рекомендаций Минздрава Геннадий Щербаков считает хорошим знаком. Но и это не меняет ситуацию кардинально: Министерство труда назначило переговоры о повышении базовых окладов лишь на 2015 год.

В то же время ожидается новая волна протестных действий среди работников здравоохранения. В Профсоюзе увязывают это с недавно введенным законом о специальной оценке условий труда. 80% медработников трудятся во вредных и опасных условиях. Однако новый закон не относит к числу вредных факторов психоэмоциональную нагрузку и биологический риск. Вероятность заразиться опасным инфекционным заболеванием от пациента не высчитывается в процентах и потому якобы не существует. В результате выполнения нового закона многие работники лишатся дополнительных отпусков, что создает почву для возникновения социальных конфликтов.

Кроме того, в ЦК Профсоюза уверены, что надо решить проблему с «лукавством статистики» и уходить от применения показателя *средняя заработная плата*: ведь в некоторых регионах коэффициент совместительства в отрасли достигает 2,5 ставки. Необходимо считать заработную плату на одну ставку. Средняя заработная плата не показывает, что людям приходится практически жить на работе, потому что иначе у них не будет средств для жизни. ■



Соб. информ.



КОНВЕНЦИЯ МОТ №187

«ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА»

20 октября 2014 года РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
РАТИФИЦИРОВАЛА КОНВЕНЦИЮ №187

Женева. 15 июня 2006 года

Генеральная конференция Международной организации труда, созданная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 31 мая 2006 года на свою 95-ю сессию,

признавая глобальные масштабы производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве и необходимость принятия дальнейших мер с целью их сокращения,

напоминая, что защита работников в случае общих и профессиональных заболеваний и травматизма на производстве является одной из задач Международной организации труда, предусмотренной в ее Уставе,

признавая, что случаи производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве оказывают негативное воздействие на производительность и процесс экономического и социального развития,

отмечая пункт g) раздела III Филладельфийской декларации, в соответствии с которым Международная организация труда приняла на себя торжественное обязательство способствовать принятию странами мира программ, имеющих целью обеспечивать необходимую защиту жизни и здоровья трудящихся всех профессий,

памятуя о Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации,

отмечая Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Рекомендацию 1981 года о безопасности и гигиене труда (164) и другие акты Международной организации труда, имеющие отношение к основам, содействующим безопасности и гигиене труда,

напоминая, что содействие безопасности и гигиене труда является частью Программы достойного труда для всех членов Международной организации труда,

напоминая о Заключениях о нормотворческой деятельности МОТ в области безопасности и гигиены труда – глобальная стратегия, принятых на 91-й сессии (2003 г.) Международной конференции труда, в частности, в отношении обеспечения того, чтобы в национальных программах вопросам безопасности и гигиены труда уделялось приоритетное внимание,

подчеркивая важность постоянного развития национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда,

решив принять ряд предложений, касающихся безопасности и гигиены труда, что является четвертым пунктом повестки дня сессии, и

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает сего пятнадцатого дня июня месяца две тысячи шестого года следующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда.

I. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 1

Применительно к настоящей Конвенции:

a) термин *национальная политика* означает национальную политику в области безопасности и гигиены труда и производственной среды, разработанную в соответствии с принципами, заложенными в статье 4 Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155);

b) термин *национальная система безопасности и гигиены труда*, или *национальная система*, означает инфраструктуру, предусматривающую основные рамки для проведения национальной политики и национальных программ в области безопасности и гигиены труда;

c) термин *национальная программа по безопасности и гигиене труда*, или *национальная программа*, означает любую национальную программу, включающую задачи, которые предстоит решить в установленные сроки, приоритеты и средства действий, сформулированные в целях совершенствования безопасности и гигиены труда, а также средства оценки достигнутых результатов;

d) термин *национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда* означает культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет.

II. ЦЕЛЬ

Статья 2

1. Каждое государство-член, ратифицирующее настоящую Конвенцию, содействует постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве посредством разработки, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы.

2. Каждое государство-член принимает активные меры в целях постепенного создания безопасной и здоровой производственной среды посредством национальной системы и национальных программ в области безопасности и гигиены труда, принимая во внимание принципы, заложенные в актах Международной организации труда (МОТ), имеющие отношение к основам, содействующим безопасности и гигиене труда.

3. Каждое государство-член, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, периодически рассматривает меры, которые можно было бы предпринять в целях ратификации соответствующих конвенций МОТ по вопросам безопасности и гигиены труда.

III. НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Статья 3

1. Каждое государство-член содействует безопасной и здоровой производственной среде посредством разработки национальной политики.

2. Каждое государство-член на всех соответствующих уровнях содействует и стремится к достижению реализации права работников на безопасную и здоровую производственную среду.

3. При разработке своей национальной политики каждое государство-член, с учетом своих национальных условий и практики, а также на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, содействует основополагающим принципам – таким, как: оценка профессиональных рисков или опасностей; борьба с профессиональными рисками или опасностями в месте их возникновения; развитие национальной культуры профилактики в области безопас-

ности и гигиены труда, которая включает информацию, консультации и подготовку.

IV. НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА

Статья 4

1. Каждое государство-член создает, поддерживает, постепенно развивает и периодически пересматривает национальную систему безопасности и гигиены труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

2. Национальная система безопасности и гигиены труда включает, помимо прочего:

а) законодательные и нормативные правовые акты, коллективные договоры, в соответствующих случаях, и любые другие соответствующие акты по безопасности и гигиене труда;

б) орган или ведомство, либо органы или ведомства, отвечающие за вопросы безопасности и гигиены труда, созданные в соответствии с национальными законодательством и практикой;

в) механизмы для обеспечения соблюдения национальных законодательных и нормативных правовых актов, включая системы инспекции;

г) меры, направленные на обеспечение сотрудничества на уровне предприятия между его руководством, работниками и их представителями в качестве основного элемента мер профилактики на производстве.

3. Национальная система безопасности и гигиены труда, в соответствующих случаях, включает:

а) национальный трёхсторонний консультативный орган или органы, занимающиеся вопросами безопасности и гигиены труда;

б) информационные и консультативные услуги по вопросам безопасности и гигиены труда;

в) профессиональную подготовку по вопросам безопасности и гигиены труда;

г) службы гигиены труда в соответствии с национальными законодательством и практикой;

д) научно-исследовательские работы в области безопасности и гигиены труда;

е) механизм, позволяющий осуществлять сбор и анализ данных о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимаемая во внимание соответствующие акты МОТ;

ж) положения, предусматривающие сотрудничество с соответствующими системами страхования или социального обеспечения, охватывающими случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

з) вспомогательные механизмы, направленные на постепенное улучшение условий в области безопасности и гигиены труда на микропредприятиях, а также на малых и средних предприятиях и в неформальной экономике.

V. НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Статья 5

1. Каждое государство-член разрабатывает, проводит, следит за выпол-

нением, оценивает и периодически пересматривает национальную программу по безопасности и гигиене труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

2. Национальная программа:

а) содействует развитию национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда;

б) вносит вклад в защиту работников благодаря ликвидации или сведению к минимуму, насколько это практически возможно, производственных рисков и опасностей, в соответствии с национальными законодательством и практикой, в целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве, а также содействия безопасности и гигиене труда на рабочем месте;

в) разрабатывается и пересматривается на основе анализа национальной ситуации в сфере безопасности и гигиены труда, включая анализ национальной системы безопасности и гигиены труда;

г) включает задачи, цели и показатели результативности;

д) подкрепляется, насколько это возможно, другими дополнительными национальными программами и планами, содействующими постепенному обеспечению безопасной и здоровой производственной среды.

3. Национальная программа передается широкой гласности и, по мере возможности, утверждается и запускается в действие высшими органами государственной власти.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 6

Настоящая Конвенция не пересматривает никакую иную международную трудовую конвенцию или рекомендацию.

Статья 7

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

Статья 8

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех государств – членов Международной организации труда, ратификационные грамоты которых зарегистрированы Генеральным директором Международного бюро труда.

2. Она вступает в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух государств-членов.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу для каждого государства-члена через 12 месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

Статья 9

1. Государство-член, ратифицировавшее настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может де-

нонсировать ее на основе заявления, направленного Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации. Денонсация вступает в силу через один год после даты регистрации заявления о денонсации.

2. Для каждого государства-члена, ратифицировавшего настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовавшегося предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция остается в силе на следующие десять лет, и впоследствии оно сможет денонсировать ее в течение первого года каждого последующего десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

Статья 10

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает все государства – члены Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему государствами – членами Организации.

2. Извещая государства – члены Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

Статья 11

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации, в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций, исчерпывающие сведения о всех зарегистрированных им ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации.

Статья 12

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее пересмотре.

Статья 13

1. Если Конференция примет новую конвенцию, пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

а) ратификация каким-либо государством-членом новой, пересматривающей конвенции влечет за собой, в силу права, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции, независимо от положений статьи 9 выше и при условии, что новая, пересматривающая конвенция вступила в силу;

б) со дня вступления в силу новой, пересматривающей конвенции настоящая Конвенция перестает быть открытой для ратификации государствами-членами.

2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и по содержанию для тех государств-членов, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.



Автопортрет. 1848

В декабре 2014 года исполнилось 215 лет со дня рождения «великого Карла», как называли Брюллова уже при жизни.

Картины замечательного портретиста и пейзажиста Карла Павловича Брюллова настолько яркие, выразительны, эмоционально насыщены, что многие из них воспринимаются как хорошо известные не только знатоками изобразительного искусства, но и теми, кто не склонен посещать музеи, интересоваться классикой живописи. Издатели помещают репродукции картин Брюллова на обложках книг и календарях, любители красивых интерьеров – на стенах квартир и офисов, кондитеры – на конфетных коробках... Назову для примера несколько таких «востребованных» издателями и публикой картин: «Итальянский полдень», «Всадница», «Гадающая Светлана», «Турчанка».

В историю всеевропейской культуры Брюллов вошел благодаря множеству портретов знаменитых людей, но подлинная его слава за рубежом началась с картины «Последний день Помпеи». Художник закончил работу над этим грандиозным полотном в 1833 году, и оно было выставлено в Риме, а затем совершило путешествие по Западной Европе, где с триумфом экспонировалось в ряде городов, и закончило путешествие в парижском Лувре. В 1834 году картина была отправлена в С.-Петербург и помещена в Зимнем дворце, в одном из залов Эрмитажа, а затем передана Академии художеств – как образец для обучающихся там живописцев. С 1895 года картина находится в Русском музее С.-Петербурга (со времени открытия этого музея), благодаря чему к ней получила доступ широкая публика. Знакомство с картиной вызывало восторженные отзывы большинства посетителей музея, в том числе искусствоведов, писателей, журналистов.

КАРЛ БРЮЛЛОВ

23 (12) декабря 1799 года – 23 (11) июня 1852 года

Родился Карл Брюллов в Петербурге. Его прадед, французский скульптор-орнаменталист Жорж (Георг) Брюлло (Brulleau), в 1773 году прибыл с семьей в Санкт-Петербург и стал работать лепщиком на Императорском фарфоровом заводе. Внук Жоржа Брюлло, Павел Иванович, скульптор-орнаменталист и живописец, стал академиком петербургской Академии художеств, преподавал в классе орнаментальной скульптуры. Павел Иванович – отец «великого Карла». Сыновьям П.И.Брюлло (их было четверо) официально разрешили писать их французскую фамилию на русском ладу в 1822 году.

В 1809 году Карл и его старший брат Александр поступили в петербургскую Академию художеств. (Александр Брюллов тоже широко известен – как портретист, работавший в технике акварели, и архитектор; по проекту Александра Брюллова построена Пулковская обсерватория, он участвовал в восстановлении Зимнего дворца после пожара 1837 года, известен и другими своими работами.)

Излюбленный жанр Карла Брюллова в годы обучения в Академии и в первые годы после ее окончания – портрет. Его привлекают яркие, неординарные личности, и создаваемые им образы почти всегда романтичны, при всей верности оригиналу. Художник создал множество портретов в технике масляной живописи и в технике акварели.

Академию художеств Карл Брюллов окончил с большой золотой медалью и получил право на поездку за границу, прежде всего в Италию, для изучения образцов европейской живописи и дальнейшего совершенствования в мастерстве. Но отправление юного живописца в Рим в 1822 году не руководствовало Академией, а Общество поощрения художников; вместе с ним, с разрешения Общества, поехал и его старший брат Александр.

По пути в Рим братья останавливались в ряде городов Германии, Австрии, Италии и везде бывали в музеях, делали зарисовки. В Венеции они подолгу стояли перед картинами художника эпохи Возрождения Вечеллио Тициана (две его картины уже были известны им по Эрмитажу). Здесь же, в Венеции, они познакомились с творчеством Паоло Веронезе, Джорджоне и других знаменитых венецианцев. Во Флоренции братья увидели новые для себя картины Тициана, Леонардо да Винчи, Боттичелли, а также скульптуры Микеланджело. Знакомство с шедеврами европейского искусства – архитектурой, скульптурой, живописью – продолжилось в Риме, где братья стали уже основательно изучать работы Микеланджело и Леонардо да Винчи, Рафаэля и Караваджо, Боттичелли и других знаменитых мастеров.

Живя и работая в Италии, Брюллов создал немало картин на мифологические и религиозные сюжеты, но его всё



Праздник сбора винограда (Италия). Акварель. 1827



Итальянский полдень. 1827

более привлекала современность. Он изображал сценки из жизни итальянцев, нередко на фоне солнечных южных пейзажей, и создал множество портретов современников.

В галерее портретов работы Брюллова больше всего – его российских соотечественников, которых он писал, еще находясь в Италии, и позже, вернувшись в Россию. Это музыканты, художники, писатели, государственные деятели... Например, русский посланник в Италии князь Григорий Гагарин, графиня Юлия Самойлова с ее воспитанницами (девочками-итальянками), актриса Екатерина Семёнова, архитектор Константин Тон, писатели Василий Жуковский, Иван Крылов и Алексей Константинович Толстой, княгиня Зинаида Волконская, княгиня Аврора Деми-

дова, брат художника Александр Брюллов и многие, многие другие.

Несколько слов о портрете Авроры Демидовой. Это была одна из красивейших женщин аристократического Петербурга (как и ее младшая сестра Эмилия, по мужу Мусина-Пушкина). Аврора вышла замуж за владельца уральских заводов и рудников Павла Демидова, но в 1840 году овдовела, а в 1846-м стала женой Андрея Карамзина, сына знаменитого историка. Общим сёстрам поэты и светские поклонники посвящали «мадригалы» (хвалебные послания). Так, широко известно вось-

мистишие Лермонтова, обращенное к Эмилии: «Графиня Эмилия // Белее, чем лилия...». А с Авророй Демидовой-Карамзиной связан другой факт из жизни Лермонтова: в ее уральском имении сохранился двойной портрет работы Карла Брюллова: Лермонтов и Андрей Карамзин.

И в ранний период творчества, и в зрелые годы Брюллов чаще всего создавал портреты как художник-романтик, рисуя красавцев, героев, мыслителей, которыми невозможно не любоваться. Восхищают зрителя и автопортреты самого Брюллова.



Турчанка. 1839



Итальянка с рубашечкой будущего ребенка. 1831

В 1835 году Брюллов совершил путешествие по Греции и Турции, благодаря чему среди его работ появились пейзажи Греции, портреты и сценки из жизни героев греческих борцов за независимость, а также картины с «восточными» мотивами, среди которых – широко известная «Турчанка».

Осенью 1835 года Брюллов вернулся в Россию. Несколько месяцев он жил в Москве, где в полной мере ощутил всеобщее признание. Здесь в числе знаменитых москвичей он встречался с Александром Пушкиным и с замечательным портретистом старшего поколения Василием Тропининым (1776–1857). Примером для Брюллова стала педагогическая деятельность Тропинина: с 1833 года Василий Андреевич преподавал в «Публичном художественном классе» – будущем Московском училище живописи, ваяния и зодчества.

Вернувшись в Петербург, Брюллов вскоре тоже начал педагогическую деятельность – стал профессором исторического класса в Академии художеств.

Семейная жизнь художника не сложилась. Однако можно сказать, что он был счастлив благодаря долгим, гармоничным отношениям с графиней Юлией Самойловой. Широко известны ее портреты с юными воспитанницами



Княгиня Аврора Демидова. 1837

(они же изображены на картине «Всадница»). Искусствоведы считают, что Юлия Самойлова позировала художнику и для картины «Вирсавия».

В середине 1840-х годов Брюллов тяжело заболел, работая над росписью купола Исаакиевского собора. Врачи обнаружили у него ревматизм, давший осложнение на сердце. Весной 1849 года Карл Павлович по рекомендации врачей уехал на остров Мадейра (у северо-западного побережья Африки, владение Португалии), славившийся своими курортами. На следующий год он вернулся в Италию. Жил в Риме и в Милане, побывал в Испании, Германии, Англии.

На родину Брюллов уже не вернулся. Умер он от сердечного приступа в местечке Манциана (предместье Рима), где проходил лечение. Похоронен на римском кладбище «Монте Тестаччо».

Лидия БЕЛОВА



Всадница. 1832

ПРОФСОЮЗЫ

**Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 1 (1485)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Ответственный секретарь **Лидия БЕЛОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректурa **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Светлана ЕФИМЕНКО** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 14.01.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8.
Телефон: (8-499) 128-66-58
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
Отпечатано в типографии «ТДДС-Столица-8»
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: Ахматова. Бальмонт. Есенин. Иванов. Северянин

февраль: Баратынский. Гейне. Маяковский. Пастернак. Ходасевич

март: Блок. Гёте. Жуковский. Рерих. Тютчев

апрель: Бунин. Бернс. Высоцкий. К.Романов (К.Р.). М.Цветаева

май: Волошин. Гумилёв. Окуджава. А.К.Толстой. П.-Б.Шелли

июнь: Байрон. Кольцов. Пушкин. С.Чёрный. Хайям

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85138, в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Блок. Гумилёв. Гёте. Кольцов. К.Романов (К.Р.). Хайям

февраль: Бальзак. Дюма (2 тома). Э.По. Флобер (2 книги)

март: Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). Лажечников. Чехов

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Пушкин. С.Чёрный. П.-Б.Шелли

май: Ж.Верн (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Фицджеральд. М.Шелли

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Пастернак

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Зимние сказки. Чёрная курица. Щелкунчик

февраль: Русские сказки. Бременские музыканты. Снежная королева

март: Аленький цветочек. Мальчик-с-пальчик. Сказки Ш.Перро

апрель: Дюймовочка. Любимые сказки. Сказки братьев Grimm

май: Арабские сказки. Путешествия Гулливера. Алёнушкины сказки

июнь: Маленький принц. Волшебные сказки. Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л.Андреев. Гоголь (2 книги). Лесков. Лажечников. Чехов

февраль: Ахматова. Блок. Высоцкий. Маяковский. Пастернак. Ходасевич

март: Булгаков (2 книги). Беляев. Ильф и Петров (2 книги). А.Н.Толстой

апрель: Бунин. Волошин. Жуковский. Рерих. А.К.Толстой. Тютчев

май: Достоевский (6 книг)

июнь: Гумилёв. Кольцов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный. П.-Б.Шелли.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л.Андреев. Беляев. Ильф и Петров (2 книги). Лермонтов. Пушкин

февраль: Боккаччо (2 тома). Гёте. Додэ. Кафка. Мопассан

март: Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). А.Н.Толстой. Чехов

апрель: Э.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Дюма (2 части). Фицджеральд

май: Достоевский (3 тома). Лажечников. Лесков. Пастернак

июнь: Ш.Бронте. Ж.Санд (2 тома). Флобер (2 книги). М.Шелли

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

январь: Бёрнс. Волошин. Высоцкий. Гумилёв. Окуджава. Тютчев

февраль: Мальчик-с-пальчик. Щелкунчик. Алёнушкины сказки. Снежная королева. Маленький принц. Сказки братьев Grimm

март: Праздничный стол. Секреты из лукошка. Пряности. Рыба и морепродукты. Баклажаны и перец. Аэрогриль

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

май: Бальзак. Гёте. Ж.Санд (2 тома). Кафка. Уайлд

июнь: Л.Андреев. Беляев. Лесков. Пастернак. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

январь: Ахматова. Блок. Волошин. Гейне. Рерих. М.Цветаева

февраль: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Беляев. Гоголь (2 книги)

март: Баратынский. Гумилёв. Окуджава. К.Романов (К.Р.). Тютчев. Хайям

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

май: Бальзак. Ш.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Гёте. Джером

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

январь: 10 уроков филиграни. Лепим из глины. Секреты бересты. Гобелены. Русская кухня

февраль: Мережка. Волшебство бисера. Изделия из соломы. Театр кукол. Французская кухня.

март: Вышивка. Плетение из лозы. Ткань и краска. Искусство керамики. Украинская кухня

апрель: Витражи, светильники, рамки. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Береста. Итальянская кухня

май: Новая жизнь старой кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пэчворк и квилт. Восточная кухня

июнь: Вязание. Фантазии из колготок. Салфеточные аппликации. Солёное тесто. Летняя кухня.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 48634, в каталоге «Почта России» – 79551