http: // www. profizdat. ru

3/2015

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ᲞᲠᲝᲤᲙᲐᲨᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КИРГИЗИИ

ПРОФСОЮЗЫ АРМЕНИИ – ЗА ПРАВО КАЖДОГО НА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

СТО ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ СВЯТОСЛАВА РИХТЕРА

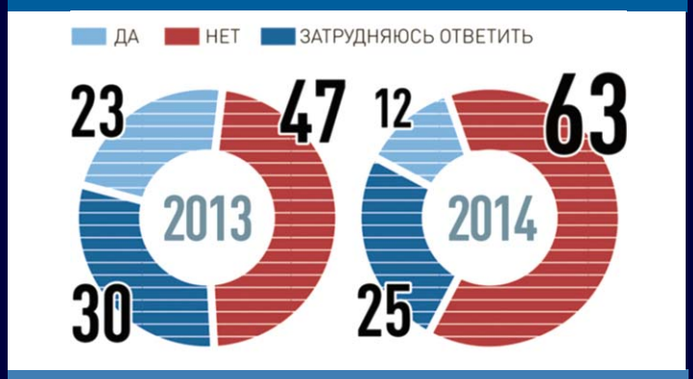
Профсоюзы в годы войны

Летний отдых детей – одна из приоритетных задач профсоюзов Таджикистана

Профсоюзы Грузии – за безопасность опасного труда

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ?
% опрошенных работодателей



Источник: Superjob

У КОГО ВЫРОСЛИ ЗАРПЛАТЫ?
(Рост зарплат чиновников за год в %. Ведомства, где зарплата выросла сильнее всего. По состоянию на начало 2015 г. При том, что средняя зарплата в РФ выросла за год на 2,5%.)

Судебный департамент при Верховном суде РФ	71%
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта	49,4%
Роспотребнадзор	42,7%
Федеральное космическое агентство	42,1%
Министерство строительства и ЖКХ	39,6%

По данным Росстата

САМЫЕ ВЫСОКИЕ СРЕДНИЕ ЗАРПЛАТЫ *(в руб.)*

Администрация Президента	216 411
Аппарат Правительства	200 434
Конституционный суд	135 851

По данным Росстата

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ПРОФСОЮЗЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

КОНКУРС МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В КИРГИЗИИ 13

ИТОГИ РАБОТЫ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА 14

О ПРАВЕ КАЖДОГО НА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ В АРМЕНИИ 16

Виталий ТРУМЕЛЬ
ТРУДУ – ОХРАННУЮ ГРАМОТУ! 17

Геннадий ПАРОШИН
ЗА ДОСТОЙНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ 19

РЫНОК ТРУДА

Джаваншир АЛХАСОВ
ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ 21

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ГРУЗИИ 23

Геннадий КОСОЛАПОВ
МИТИНГ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В ЭСТОНИИ 25

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ 28

ВЕЛИКИЙ ПИАНИСТ СВЯТОСЛАВ РИХТЕР
К столетию со дня рождения 30

ПРОФСОЮЗЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941–1945 ГОДОВ

Великая Отечественная война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. С первых ее дней началась перестройка работы профсоюзных организаций. Возникшие трудности поставили перед профсоюзами задачи, требовавшие изменения форм и методов работы.

22 июня 1941 года секретарь ВЦСПС Н.М.Шверник собрал экстренное совещание секретарей ВЦСПС, ответственных работников ВЦСПС, председателей и секретарей ЦК профсоюзов и дал указание о перестройке работы в соответствии с требованиями войны. Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи ФЗМК в проведении организационно-массовых мероприятий.

Профсоюзы должны были принять участие в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказывать всемерную помощь армии и фронту, укреплять тыл.

Изменился состав профсоюзных кадров и всего профсоюзного актива на предприятиях и в учреждениях. Свыше 29% руководящих работников ЦК профсоюза ушли на фронт, во многих Центральных комитетах профсоюзов осталось по одному-трём членам Президиума. На смену тем, кто ушел на фронт или был выдвинут на руководящую работу, в профсоюзные организации пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени. Секретариат ВЦСПС постановлением от 20 июня 1942 года разрешил центральным комитетам профсоюзов провести выборы и довыборы фабрично-заводских и местных комитетов на тех предприятиях и в тех учреждениях, где большинство членов комитетов выбыло. Потери профорганизаций в 1941 году составляли: среди обкомов – 42,1%, среди райкомов – 63,4%, среди ФЗМК – 49,5%.

Массовый приток в промышленность новых рабочих и работниц, особенно молодежи и подростков, поставил перед профсоюзами задачи организационно-массовой и политико-воспитательной работы; необходимо было пополнить ряды профессиональных союзов. В связи с этим 10 декабря 1942 года Президиум ВЦСПС принял специальное постановление: «О работе профсоюзных организаций по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза».

Для обучения новых кадров центральные комитеты профсоюзов проводили семинары без отрыва от производства. В 1944 году на семинарах было обучено свыше восьмисот тысяч профактивистов, а в 1945-м – полтора миллиона. В 1944–1945 годах возобновили работу высшие школы профсоюзного движения в Москве, Харькове, Ленинграде.

Перестраивая работу на военный лад, советские профсоюзы вносили серьезные изменения и в структуру своих руководящих органов. Введение должности председателя ВЦСПС, создание новых отделов и секторов ВЦСПС и ЦК профсоюзов, укрупнение отраслевых ЦК профсоюзов, организация новых профсоюзов (профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии и других) – все эти мероприятия военного времени усилили роль профсоюзов в хозяйственной деятельности.

От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличения выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Отечественной войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Всё для фронта, всё для победы!»

В первые дни войны при Совете народных комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС Н.М.Шверником. Совету подчинялось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. К концу 1941 года аппарат уполномоченных насчитывал около трёх тысяч человек. Управление осуществляло переме-

щение людей, заботилось об обслуживании их в пути, обеспечивало жильём и работой на новом месте. За 1941–1942 годы удалось перебазировать две с половиной тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 миллионов человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач – организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках. По постановлению Совета народных комиссаров осенью 1943 года были созданы общеобразовательные школы рабочей молодежи, призванные дать работающим подросткам общее среднее образование без отрыва от производства. Эти школы также находились в центре внимания профсоюзов.

Социалистическое соревнование, руководство им на предприятиях, в цехах в годы войны стало делом каждой профорганизации. Возникают различные формы соревнований: фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение «двухсотников», лозунгом которых стало: «Работать за себя и за ушедшего на фронт». За годы войны на предприятиях было создано 154206 молодежных бригад, из них 53912 фронтовых.

В 1942 году коллектив Кузнецкого металлургического комбината обратился ко всем металлургам страны с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, миномётов, орудий, самолётов, танков. Инициативу металлургов поддержали многие предприятия и отрасли. Для победителей были установлены переходящие Красные знамёна ЦК ВКП(б), Государственного комитета обороны, ВЦСПС и наркоматов. Всесоюзное социалистическое соревнование мобилизовало трудящихся на работу по-новому, по-военному, обеспечивало рост производительности труда.

22 мая 1942 года Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования, в котором рекомендовал профсоюзным комитетам предприятий активизировать работу профсоюзов в организации и проведении социалистического соревнования, подведении его итогов. Победителям вручались переходящие Красные знамёна и премии. Наркоматы выделяли на это значительные денежные средства.

Достижения и успехи Всесоюзного социалистического соревнования в годы войны можно оценить по цифрам: в 1942 году было присуждено 326 переходящих Красных знамён, в 1943 году – 605, в 1944-м и 1945-м – 1041. Количество премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за эти же годы составляло: в 1942 г. – 654, в 1943 г. – 1225, в 1944 г. – 2000, в 1945 г. – 2150.

На предприятиях широко применялись и такие методы поощрения передовиков соцсоревнования, рекомендованные XII пленумом ВЦСПС, как доски почёта, почётные грамоты, книги почёта, значки «Отличник социалистического соревнования», «Отличник», «Ударник сталинского призыва» и многие другие. Соревнование в годы войны подняло творческую активность трудовых масс, породило тысячи мастеров высокой производительности труда.

В марте 1944 года состоялся XII пленум ВЦСПС. Пленум наметил обширную программу работы профсоюзных организаций по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и мобилизовал трудящихся на дальнейшее повышение производительности труда, на обеспечение фронта всем необходимым для разгрома врага.

В годы войны большое развитие получили изобретательство и рационализация. Секретариат ВЦСПС в постановлении от 15 августа 1944 года указал на то, что ЦК профсоюзов и профсоюзные комитеты должны уделять больше внимания изобретателям и рационализаторам, добиваться оказания им на предприятиях повседневной технической помощи. Рационализаторские предложения и изобретения только в 1942 году по группе заводов промышленности боеприпасов дали экономию в 259 миллионов рублей, в 3459 тонн цветных металлов, в 5700 тысяч киловатт-часов электроэнергии. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45607, что дало экономию в 500 миллионов рублей.

Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна, охватывала все сферы жизнедеятельности и была направлена на достижение полной победы над врагом. Особое внимание профорганизаций обращалось на работу среди женщин. За время войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производ-

ства свыше 160 тысяч медсестёр и 90 тысяч сандружинниц, самоотверженно помогавших раненным воинам Советской армии на полях войны и в тыловых госпиталях.

Преобладающая часть профсоюзных санаториев и домов отдыха уже в начале войны была переоборудована под госпитали, которые соответствовали всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. Большую роль в оперативном и качественном переоборудовании сыграло Управление госпиталями ВЦСПС, созданное по решению Секретариата ВЦСПС в августе 1941 года.

ВЦСПС обязал ЦК профсоюзов организовать шефство фабрично-заводских и местных комитетов над госпиталями. Тысячи женщин дежурили в госпиталях, помогали в уходе за раненными воинами, вели культурно-просветительную и политическую работу. Эта забота помогала лечению и способствовала возвращению раненых в действующую армию.

В первые дни войны был создан Фонд обороны Социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в Фонд обороны. Третьего августа 1941 года, во всесоюзный День железнодорожного транспорта, был проведён воскресник, в котором участвовали более миллиона железнодорожников. Они отремонтировали сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрали 7800 тонн металлического лома, и около 20 млн рублей было внесено в Фонд обороны.

Рабочие и служащие вносили в Фонд свои сбережения – наличные деньги, драгоценности.

Из профсоюзных средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в Фонд обороны страны сто миллионов рублей – на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолётов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные, кухни для солдат и офицеров Красной армии. По инициативе ВЦСПС на средства профсоюзов летом 1942 года был построен банно-прачечный дезинфекционный поезд №73. За первые три месяца войны профсоюзные организации московских предприятий и учреждений собрали в Фонд обороны около 37 миллионов рублей.

Трудности военного времени, введение карточной системы снабжения продовольственными и промышленными товарами заставили государство открыть на предприятиях отделы рабочего снабжения (ОРСы). Президиум ВЦСПС в своем постановлении от 9 декабря 1942 года обязал центральные комитеты профсоюзов активно участвовать в работе главных управлений рабочего снабжения (Главурсов) наркоматов по вопросам рабочего снабжения.

Большое место в работе профорганизаций занимал общественный контроль за работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В декабре 1942 года Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих. Центральным комитетам профсоюзов рекомендовалось активно устранять недостатки в этой сфере. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в улучшении снабжения продуктами. Свыше 30 тысяч подсобных хозяйств имели посевную площадь до двух миллионов гектаров. Подсобные хозяйства 30-ти наркоматов в 1944 году дали 270 миллионов пудов картофеля и сотни тысяч центнеров мяса, масла и других продовольственных продуктов. Всё это стало дополнительным снабжением рабочих и служащих сверх централизованного государственного снабжения.

Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба за улучшение условий труда. В цеховых и фабрично-заводских комиссиях по охране труда участвовали в 1944 году 105882 человека, в 1945 году – 169083. Число общественных инспекторов в профсоюзных группах увеличилось с 83116 в 1944 году до 207068 в 1945 году.

В августе 1944 года Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков». После этого прошли выборы общественных инспекторов по охране труда подростков на предприятиях. В 1944 году на разных участках народного хозяйства трудились около 2,5 миллиона подростков, юношей и девушек. Подростки, не достигшие 16-ти лет, имели выходные дни и получали ежегодно двухнедельный отпуск. Запрещалось поручать им сверхурочные и ночные работы, за этим строго следили инспектора по охране труда подростков.

Война разрушила многие семьи, лишив детей родителей. Второго июня 1943 года Секретариат ВЦСПС принял постановление о необходимости усилить работу профсоюзных организаций среди детей. Детей, оставшихся без попечения, устраивали в детские сады и интернаты. Только в 1944 году ВЦСПС выделил на эти цели около пяти миллионов рублей. На средства профсоюзов создавались детские дома. В детских домах при промышленных предприятиях в 1944 году жили и учились десять тысяч детей.

В годы войны продолжалась культурно-воспитательная работа. В 1943 году профсоюзы провели городские и заводские смотры творческих достижений художественных коллективов. В 1944–1945 годах по решению ВЦСПС был организован Всесоюзный смотр клубных хоров и солистов. Учитывая большую просветительскую роль профсоюзных библиотек, ВЦСПС начиная с

1943 года проводил Всесоюзное социалистическое соревнование библиотек. В нем участвовало 16 тысяч профсоюзных библиотек. В библиотеках проходили читательские конференции, литературные вечера, встречи с авторами книг, с новаторами производства. За 1944 год число читателей резко выросло, а книговыдача увеличилась с 30-ти до 44 миллионов экземпляров.

В военные годы профсоюзы уделяли постоянное внимание укреплению сети культурных учреждений профсоюзов, что способствовало улучшению культурно-массовой работы. Ассигнования профсоюзов на этот вид деятельности в 1945 году составляли 865 миллионов рублей. Число участников художественной самодеятельности профсоюзов к 1945 году составляло 864791 человек.

За годы войны работники искусств организовали для Советской армии – непосредственно на фронте, в госпиталях и запасных частях – 1 миллион 379 тысяч 400 концертов и спектаклей.

Силами художественной самодеятельности рабочих и служащих в клубах и домах культуры в 1945 году было организовано 73260 спектаклей и концертов. Количество кружков художественной самодеятельности детей в 1945 году превышало 6 тысяч, в них участвовали 74168 человек.

Перед войной профессиональные союзы вели большую оборонно-массовую работу среди населения через свои спортивные общества. Профсоюзы до войны имели 88 добровольных спортивных обществ, которые объединяли более миллиона спортсменов. С начала военных действий спортивные общества профсоюзов подготовили для Советской армии более двух миллионов квалифицированных лыжников, обучили 400 тысяч рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тысяч – плаванию. За годы войны только физкультурными организациями Москвы и области было подготовлено: бойцов-лыжников – 323 тысячи, бойцов рукопашного боя – 176 тысяч, значкистов ГТО – 389 тысяч, автомотоводителей – 11 тысяч.

Во время войны профсоюзы усилили внимание к развитию спорта. На эти цели в 1944 году было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 миллиона рублей, что превышало ассигнования 1940 года более чем в 4 раза. В 1944 году профсоюзы провели 9109 спортивных соревнований, в которых приняли участие 160155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941–1945 годах участвовали 60 миллионов человек.

Исключительно велика была роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шахты, колхозы, жилые дома. Ущерб, нанесённый фашистскими захватчиками советскому народу, составлял 679 миллиардов рублей. На оккупированных территориях фашисты разрушили и разграбили (среди прочих материальных и культурных ценностей) клубы, библиотеки, санатории и дома отдыха, спортивные сооружения профсоюзов – на сумму, превышающую 22 миллиарда рублей. Профсоюзы, активно участвовавшие в восстановлении народного хозяйства, одновременно восстанавливали в освобождённых районах сеть профсоюзных организаций. Восстановление и создание новых профорганизаций было закончено в 1944–1945 годах. Всего восстановлено: республиканских, краевых и областных комитетов профсоюзов – 865, районных и городских комитетов профсоюзов – 9118, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов – 37487.

Уже в первые дни восстановительных работ зародилось шефство родственных предприятий над восстанавливаемыми фабриками, заводами, шахтами. Это движение было поддержано профсоюзами. Со всех концов страны в освобождённые районы шли эшелоны, гружённые машинами, строительными материалами, технологическим оборудованием.

Только предприятия Украины получили в 1943 году 7 турбин, 4500 металлорежущих станков, 6 тысяч автомашин, 300 тысяч металлических труб и т.д. В изготовлении оборудования и установок для предприятий Украины участвовало 75 ленинградских заводов. 57 заводов страны участвовало в восстановлении завода «Запорожсталь». Выполнение заказов для шахт Донбасса было настолько важным, что этот вопрос неоднократно обсуждался ВЦСПС. 19 ноября 1943 года Секретариат ВЦСПС принял специальное постановление «Об оказании помощи профсоюзным организациям Донбасса», в котором обязал все ЦК профсоюзов развернуть работу по осуществлению шефства промышленных предприятий над шахтами и заводами Донбасса. Благодаря шефской помощи значительное число предприятий Донбасса, Приднестровья, Прибалтики, Харьковского и Киевского промышленных районов были досрочно введены в строй и начали выпускать продукцию.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения профсоюзным активом не только производственных, но и общественных обязанностей. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов.

Соб. информ.

В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве прошло очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В его работе принял участие советник генерального секретаря ВКП Евгений Новожилов.

При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Межгосударственной программы инновационного сотрудничества в Содружестве независимых государств, и ряда других вопросов в повестку дня предстоящего заседания Экономического совета СНГ был включён вопрос о налогообложении в государствах – участниках СНГ, который рассматривается по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов.

РОССИЯ

В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Профсоюзы и работодатели против того, чтобы контрольно-надзорные функции Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) были переданы регионам. Председатель ФНПР Михаил Шмаков ознакомился с протоколом совещания на данную тему, прошедшего в конце прошлого года у вице-премьера Дмитрия Козака, и поставил этот вопрос на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии.

Эксперимент с переподчинением трудовых инспекций губернаторам начался в январе 2015 года в Крыму и Севастополе. Но на совещание у Д.Козака не пригласили представителей ни профсоюзов, ни работодателей, ни социального блока Правительства. В связи с этим М.Шмаков предложил написать письмо на имя премьер-министра Дмитрия Медведева о недопустимости передачи полномочий Роструда регионам и о наказании инициаторов такой затеи.

С позицией профсоюзов согласились работодатели. По их мнению, нет сколь-нибудь адекватных аргументов в пользу передачи полномочий Роструда регионам.

Дискуссия о передаче полномочий в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства ведется уже несколько лет. У социальных партнёров свои аргументы. Во-первых, по Конституции госнадзор за соблюдением федеральных законов отнесён к исключительной компетенции федеральных органов власти. Во-вторых, в стране более 14-ти миллионов бюджетников, причём 10 миллионов из них – региональные и муниципальные; в организациях, где они работают, бывают нарушения трудового законодательства, в которых виновны местные должностные лица, и если госинспекции труда передать регионам, может возникнуть конфликт интересов. «Контроль и надзор за охраной труда – это в первую очередь жизнь и здоровье россиян. Роструд – это «государево око». Передать полномочия – всё равно что выколоть глаз», – считает председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук.

Между тем Роструд скоро начнёт работать по-новому. Готовится Концепция повышения эффективности в обеспечении соблюдения трудового законодательства, она обсуждалась на заседании Российской трёхсторонней комиссии (РТК). После того как Концепцию утвердят, появится новая модель надзора. «Будут смещены акценты с действующей «модели санкций», при которой госнадзор направлен на выявление уже совершённого нарушения и наказание за несоблюдение правил, на «модель соответствия» – профилактику нарушений и их последствий», – пояснил глава ведомства Всеволод Вуколов. Для этого будет реализован комплекс мер, включающий формирование системы внутреннего контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, и внедрены риск-ориентированные подходы к организации госнадзора за его соблюдением.

Обсуждение ситуации на рынке труда стало на заседании РТК ключевым. Как отметила координатор правительственной стороны в РТК Ольга Голодец, теперь эта тема находится на особом контроле и в обязательном порядке будет заслушиваться на каждом заседании.

Все три стороны – Правительства, работодателей и профсоюзов – ведут собственные мониторинги, и нет ничего удивительного в том, что некоторые выводы и оценка ситуаций у них не совпадают.

По данным правительственной стороны, предполагается «высвободить» 234 тысячи работников, а находятся по вине администрации в простое или в вынужденном отпуске суммарно 175 тысяч человек.

Работодатели перечислили те главные проблемы, с которыми уже столкнулись компании: нестабильность курса рубля, недоступность заёмных ресурсов, неплатежи со стороны контрагентов, недостаток оборотных средств. В связи с этим наиболее распространённой антикризисной тактикой компаний стало сокращение расходов, называемое «оптимизацией». Применять такую меру планируют более 80% компаний.

По данным профсоюзов, в некоторых компаниях идут массовые увольнения, но они обусловлены проблемами, не связанными с кризисом. Это происходит на волгоградском «Химпроме» (800 человек), на АвтоВАЗе (1100 человек) и на некоторых других предприятиях.

Если оценивать ситуацию на региональном уровне, то сложнее всего обстановка в Уральском федеральном округе. В частности, в Свердловской области 28 предприятий планируют уволить 5731 работника. Непростая ситуация и в Челябинской области. Челябинский кузнечно-прессовый завод сократит трудовой коллектив на 299 человек (из 2,4 тысячи работающих), Ашинский химзавод в связи с банкротством планирует в марте уволить 50 человек, ОАО «Славянка» – 110 человек. ОАО «Бакальское рудоуправление» сообщило об увольнении в апреле 52-х человек, при этом 28 из них обещают сразу трудоустроить, остальные отправятся на досрочную пенсию. Кроме того, о высвобождении 1528 работников вне рамок массового увольнения заявили 211 организаций и предприятий. Проблемы начинаются в высокотехнологичных отраслях промышленности – в машино- и автомобилестроении. Также под ударом находится текстильная и лёгкая промышленность.

Отмечено, что «запаса прочности» у большинства работодателей хватит максимум на три месяца, после чего начнутся массовые банкротства и увольнения работников. Помимо сокращений обеспокоенность вызывает у профсоюзов падение реальной заработной платы во всех субъектах РФ.

«Ситуация на рынке труда пограничная и может развернуться в ту или другую сторону, – подытожила О.Голодец. – Если у предприятий будут оборотные средства, доступ к кредитам, то ситуация будет развиваться по одному сценарию; если нет, то ситуация может носить обвальный характер».

УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА НЕВЫГОДНО

Недавняя встреча зам. председателя Государственной Думы Андрея Исаева с журналистами была посвящена социально-трудовым нововведениям, которые будут применяться на практике в 2015 году. Так, А.Исаев сообщил, что в течение года все российские предприятия и организации с потенциально вредными и опасными условиями труда должны провести у себя специальную оценку условий труда (СОУТ), в соответствии с законом о такой оценке. Депутат также напомнил, что в России продолжают действовать списки профессий (№1 и №2), дающих право на льготную пенсию.

Андрей Исаев еще раз успокоил общественность заверением, что повышения пенсионного возраста в России «в ближайшее время» не будет (сейчас пенсионный возраст составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). По мнению депутата, такой шаг только увеличил бы бюджетные расходы, а не сократил их, как полагают в Минфине. «Когда раздаются подобного рода разговоры со стороны финансово-экономического блока, мне кажется, что люди не очень понимают, о чем они говорят в принципе», – заявил зампред Госдумы.

По мнению А.Исаева, из-за увеличения пенсионного возраста молодым специалистам сложнее будет занимать рабочие места, поскольку за эти места будут крепче держаться люди предпенсионного возраста. В результате за счёт нетрудоустроенной молодежи увеличится безработица, которая на данный момент держится в России на уровне примерно в 8% от трудоспособного населения. Кроме того, нужно учитывать и то, что россияне живут меньше, чем жители США или Евросоюза, а «приказать долго жить» гражданам (в прямом смысле этих слов) Правительство не может.

Андрей Исаев прокомментировал исходящую от Правительства идею лишить работающих пенсионеров части заслуженной ими пенсии. А.Исаев считает, что в случае реализации такой идеи «у нас произойдёт обвал в бюджетной сфере». Такое мнение основано на практике низкооплачиваемых бюджетных работников пенсионного возраста, которые могут позволить себе жить более-менее сносно, только складывая невысокие пенсию и зарплату. Если же их поставить перед выбором: работать за зарплату и за «полпенсии» либо получать пенсию целиком, – то, считает депутат, они покинут свои рабочие места. И в этом случае Минфину придется заплатить гораздо больше, чем он платит сегодня, поскольку он будет вынужден повышать заработную плату в бюджетной сфере.

КУЛЬТУРА ПО-ПРЕЖНЕМУ «В ПАСЫНКАХ»

Культура объявлена «важнейшим фактором национальной безопасности», тем не менее участники пленума ЦК Профсоюза работников культуры квалифицировали положение дел так: культура у нас в стране по-прежнему «в пасынках». До показателей, заявленных в майских указах Президента, не дотянули в 42-х регионах. Да и в ближайшем будущем ситуация вряд ли изменится к лучшему: суммы, предусмотренной федеральным бюджетом на повышение оплаты труда бюджетников в 2015 году, явно недостаточно. Расходы на культуру составят: на 2015 год – 98,2% к 2014-му, на 2016 год – 101% к 2015-му, на 2017 год – 89,1% к 2016-му. Соответственно по СМИ эти показатели будут равны 93,7%, 93,8%, 106,6%.

В рамках Года культуры более трёх миллиардов рублей было выделено на субсидирование различных региональных программ и укрепление материально-технической базы учреждений культуры. Эффективнее всего полученные средства освоили Тамбовская и Калужская области, Республика Марий Эл, города Углич и Муром.

Правительство гарантирует выполнение всех социальных обязательств. Тем не менее отмечено, что финансирование уменьшается. При этом консолидированный бюджет регионов на конец прошлого года был дефицитен и общий долг регионов превысил 2 трлн рублей. Это значит, что обстановка в субъектах Федерации не улучшается.

ВЗВЕШЕННАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

На очередном пленуме ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации шла речь о том, что в ближайшие годы среднюю школу ожидает серьезная реструктуризация. С таким заявлением выступил министр образования Дмитрий Ливанов. По его словам, начатая четыре года назад реформа сети образовательных учреждений Москвы являлась пилотным проектом. Опробованную в нем схему преобразований вскоре применят и в других регионах.

По данным Департамента образования Москвы, главной задачей реформирования было создание равных условий для всех образовательных учреждений столицы. Раньше существовали «элитные» школы, получавшие из бюджета дополнительное финансирование на основании не всегда прозрачных критериев, и школы-аутсайдеры, к результатам работы которых органы управления образованием применяли заниженные требования. С такой схемой решили покончить, и были проведены мероприятия, нацеленные на то, чтобы ни одна школа города не могла себе выписать индульгенцию, считая, что она не обязана обеспечивать высокие результаты. В числе таких мероприятий – единый для всех норматив «подушевого» финансирования. Кроме того, в школах была проведена проверка знаний учащихся. Так началась реструктуризация сети образовательных учреждений Москвы, их объединение в комплексы, включающие в себя среднюю школу и учреждения дошкольного и внешкольного образования. Если в 2010 году в столице насчитывалось около пяти тысяч школ, то сейчас их количество сократилось до восьмисот. Удалось решить многолетнюю проблему с организацией зачисления детей в начальные классы.

По данным Московской городской организации Профсоюза, сокращение коснулось руководителей и представителей административно-управленческого аппарата. Уменьшение штата управленцев затронуло не только образовательные учреждения, но и структуры городского Департамента образования. В то же время подводить итоги реструктуризации пока преждевременно, многие работники пока даже не заметили никаких изменений. Объединение учреждений в комплексы ставит перед администрацией и профорганизациями новые задачи: перераспределение нагрузки педагогов, ведение процесса обучения в нескольких зданиях, не всегда расположенных близко друг от друга. Некоторую тревогу у Профсоюза вызывает и ситуация с зарплатами. В первую очередь это связано с повышением зарплат педагогам-«дошкольникам», которые раньше работали в детских садах и получали зарплату намного ниже, чем в школах.

С началом пилотного проекта Профсоюз ориентировал председателей

«первичек» на участие в управленческих командах образовательных учреждений, в разработке нормативных актов, в защите прав и интересов работников.

«В прессе, в общественном мнении существуют альтернативные оценки процессов, проходивших в системе образования Москвы в последние четыре года, – констатировала председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. – Тем не менее подобные процессы сейчас набирают обороты в регионах. И хотя ни в одном нет масштабов, сравнимых с московскими, опыт столицы дает нам примеры, которые мы должны использовать в своей практике».

В Профсоюзе считают, что целесообразность создания проектируемых комплексов (да и сама такая возможность) присутствует далеко не везде. Если проводить такую реорганизацию в малых городах, в сельской местности, это может негативно сказаться на доступности образования.

УСИЛИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБСТВЕННИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Новые социально-экономические вызовы и реальности обязывают профсоюзы по-новому относиться к решению «застарелых» и «свежих» проблем.

Иван Гыбин, председатель Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности РФ, считает, что нередко к развалу профорганизаций приводят действия работодателей, направленные на понуждение работников к выходу из профсоюзов. Зачастую это происходит по такой схеме: стимулирование выхода из профсоюза – увольнение профактива, даже с нарушением Трудового кодекса РФ, – судебное разбирательство – восстановление на работе нескольких членов актива, – а самой профорганизации на предприятии по факту уже нет.

Это можно назвать административным саботажем деятельности профсоюзов, а штрафы для работодателей за подобные действия ничтожно малы. Профсоюзы, отстаивая интересы работников, нередко выражают несогласие с методами и решениями администрации, но не призывают к развалу и закрытию заводов и производств из-за неэффективного менеджмента. Администрация же критику зачастую воспринимает агрессивно и принимает конкретные действия против профсоюзной организации и профсоюза в целом, против самой идеи профсоюзного членства. В этой связи необходимо законодательно запретить работодателям противодействовать профсоюзному членству, вплоть до немедленной дисквалификации, и обеспечить гарантии не только представителям работников – выборному органу ППО, но и в целом профорганизации.

Сергей Соловьёв, председатель Федерации профсоюзов Ярославской области, уверен в том, что нужно законодательно усилить ответственность собственников предприятий и организаций (сейчас собственник по факту ни за что не отвечает, хотя решения принимает именно он). Кроме того, необходимо проработать ситуацию с индексацией заработной платы. В Трудовом кодексе есть норма: зарплата должна индексироваться в соответствии с уровнем инфляции и роста потребительских цен. Де-факто записано, а де-юре этого не происходит, ибо не прописана чётко процедура, каким образом должна проводиться индексация зарплаты.

Важно также закрепить обязательства в сфере социального партнёрства. Не исключено, что в связи с экономическими трудностями многие предприятия, где в коллективных договорах закреплены существенные льготы и гарантии работникам, сейчас будут стараться либо пересматривать условия колдоговора, либо просто их не выполнять, потому что ответственность за это минимальная.

БЕЛАРУСЬ

ОДОБРЕН ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА ФПБ

Состоялось заседание Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси. В начале заседания председатель ФПБ Михаил Орда поздравил всех с внесением изменений в постановление №744 «Об оплате труда работников», которые предлагали профсоюзы: исключена обязательная корректировка фонда оплаты труда организации в сторону уменьшения при низкой производительности труда. М.Орда также сообщил о договорённости с Министерством труда и социальной защиты продолжить совместную работу над постановлением №569 «О мерах по реализации закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»: должны быть учтены поправки, на которых настаивает Федерация профсоюзов.

На заседании Президиума был рассмотрен и одобрен план реализации предложений, поступивших на VII пленуме ФПБ от членов Президиума; предложения были направлены на улучшение жизни трудящихся, на усиление защиты социально-экономических интересов, на стабилизацию работы организаций и предприятий. Назначены ответственные за их выполнение и установлены сроки исполнения.

Один из основных вопросов, рассмотренных членами Президиума, касался подготовки профсоюзных кадров в регионах.

«Встречаясь с профактивом в областях, я обратил внимание на то, что у нас практически не действует система подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, которая раньше эффективно работала, – сказал председатель ФПБ Михаил Орда. – Сегодня к нам в первичные организации, в РК активно идет молодежь, и, конечно, мы их должны учить. Обсуждая этот вопрос с ректором Международного университета «МИТСО», мы определились, что необходимо создавать кафедру, привлекать людей, которые будут изучать профсоюзное движение. Свою работу мы должны строить на научной основе, – убеждён Михаил Орда. – На базе нашего университета следует открыть республиканский методический центр, а в областях – областные учебно-методические центры».

Принято решение о создании рабочей группы по подготовке VII съезда ФПБ. В состав группы войдут представители всех республиканских отраслевых комитетов и областных объединений, а также специалисты Федерации профсоюзов.

СЕМИНАР ДЛЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси при участии заместителя председателя ФПБ Александра Микши прошел ежегодный семинар для технических инспекторов труда.

Рассматривались вопросы дальнейшего совершенствования общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Инспекторы освежили в памяти актуальную информацию, касающуюся их деятельности, обсудили наиболее

сложные и спорные моменты взаимодействия с социальными партнёрами и госорганами. Отмечена эффективность работы технических инспекторов, которые в прошлом году, обеспечивая безопасность труда рабочих, осуществили более семи тысяч проверок в организациях различных форм собственности, проявили внимательность и настойчивость в устранении недостатков.

КАЗАХСТАН

В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов и председатель Республиканского общественного объединения «Общенациональное движение против коррупции «Жанару» Оралбай Абдикаримов подписали Соглашение о сотрудничестве, и прежде всего об объединении усилий в противодействии коррупции.

В ходе встречи Абельгази Кусаинов отметил основные аспекты принятого в 2014 году закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», который позволит реально поднять планку защитных функций профессиональных союзов, а также рассказал об этапах модернизации профсоюзного движения.

«В настоящее время заключение коллективного договора стало обязательной процедурой. Более того, работодатель обязан каждые полгода отчитываться о выполнении положений коллективного договора, – подчеркнул А.Кусаинов. – За невыполнение или нарушение обязательств по коллективному договору работодатель, в соответствии с изменениями в законодательстве, будет привлекаться к ответственности, будут налагаться штрафные санкции размером до 500–700 МРП». (*МРП* – месячный расчётный показатель.)

Оралбай Адбикаримов дал положительную оценку реформам в профсоюзах Казахстана, отметив, что подписание настоящего Соглашения станет очередным шагом к утверждению социальной справедливости, будет способствовать формированию активной гражданской позиции каждого казахстанца.

ЭКСКУРСИЯ В МОСКВУ ПО ПУТЁВКЕ ПРОФСОЮЗА

По путёвке Профсоюза железнодорожников Казахстана 35 подростков побывали в Москве, где посетили Центральный музей Великой Отечественной войны, Третьяковскую галерею, планетарий, зоопарк.

«Наши партнёры и основные организаторы экскурсионных мероприятий в Москве – Роспрофжел и ООО «Тур Лайт» – такие мероприятия проводят с 2005 года. Для нашего профсоюза этот проект стал пилотным и, судя по отзывам ребятишек, удачным. Для детей это поистине урок дружбы между народами наших стран, – сказал председатель Профсоюза Оразгали Ахметбаев. – Уверен, что сотрудничество продолжится, ведь программа экскурсий у наших партнёров весьма обширна: это экскурсионные туры в Санкт-Петербург, по городам Золотого кольца и многие другие».

«Я никогда не забуду дни, проведённые в Москве. Этот город оставил в моей памяти не только красоты архитектуры, шедевры живописи мирового искусства, он подарил мне новых друзей и веру в чудо», – поделилась своими впечатлениями 13-летняя школьница Лиза Никифорова, дочь бухгалтера по налогам Шуской укрупнённой дистанции пути.

«Мне очень понравилось в Москве, я столько всего увидела! И Кремль, и Храм Василия Блаженного, и Дом Правительства России… А еще я узнала, что гостиницу «Измайлово», в которой мы проживали, построили к XXII Олимпийским играм, проходившим в Москве в 1980 году. И состоит эта гостиница из пяти корпусов, как символ Олимпиады – из пяти колец», – рассказала десятилетняя Анел Бектен, дочь работника Шуской машинизированной дистанции пути.

«Нам экскурсовод рассказала о соколиной охоте!.. А еще – романтическую историю знакомства Сергея Есенина и Айседоры Дункан!..» – радостно вспоминали Сафият Коркмазова и Элибек Эбдикапар из Тараза.

ОТКРЫТ МУЗЕЙ ПРОФСОЮЗОВ

В жизни профсоюзов Южно-Казахстанской области произошло знаменательное событие – открыт Музей Профсоюзов, охватывающий 80-летнюю историю профсоюзного движения в регионе.

В церемонии открытия Музея приняли участие прежние руководители областного Совета профсоюзов, ветераны профсоюзов, руководители и актив отраслевых профсоюзных объединений, представители Историко-краеведческого музея Южно-Казахстанской области, представители СМИ.

Присутствующие познакомились с историческими документами, различными экспонатами и фотовыставкой Музея. Председатель областного Совета Профсоюза Досыбай Шеримкулов, поздравив всех с открытием Музея, отметил его значимость, в частности, для последующих поколений. Он подчеркнул, что в сборе исторических документов и других материалов приняли участие сотрудники как Аппарата Совета Профсоюза, так и отраслевых объединений области. Выражена благодарность и сотрудникам Историко-краеведческого музея области, которые помогли профсоюзному музею.

КЫРГЫЗСТАН

ЗА ДОСТОЙНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В Бишкеке состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) Асылбека Токтогулова с представителями Международной организации труда (МОТ). На встрече обсуждался вопрос о возможности проведения второй фазы проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». Проект рассчитан на период 2014–2018 годы и финансируется с помощью МОТ.

Главный специалист по инспекции и охране труда Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Председатель ФПК отметил, что для Федерации профсоюзов важно видеть своим социальным партнёром и

Министерство труда Республики Кыргызстан.

«Вопросам достойного труда, его охране и безопасности мы уделяем особое внимание в своей работе, – сказал Асылбек Токтогулов. – Нам удалось сохранить Фонд охраны труда для проведения оздоровления и обеспечения безопасности труда. Сегодня наши отделы проводят координационную работу и осуществляют общественный контроль на местах, в государственных и частных организациях».

По словам председателя ФПК, Государственная инспекция проводит плодотворную работу по мониторингу и предупреждению нарушений охраны труда. «Для нас очень важна реализация второй фазы проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», проведение в рамках проекта различного рода полезных мероприятий. Ведь у нас далеко не везде знают все нормы труда, и в этой связи мы хотели бы повышать уровень знаний людей на местах», – считает А.Токтогулов.

Федерация профсоюзов Кыргызстана добилась того, что Правительство страны при принятии любого нормативно-правового акта, закона, изменения или дополнения согласовывает это с профсоюзами.

МОЛДОВА

ГЛАВНОЕ – ПОЛЬЗА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) поддерживает европейскую интеграцию, однако этот процесс не должен быть работникам в ущерб, а наоборот – на благо. Об этом заявил председатель НКПМ Олег Будза в ходе встречи с главой делегации Европейского Союза в Республике Молдова Пиркка Тапиола.

Профсоюзный лидер отметил, что европейские стандарты должны не только обсуждаться чиновниками, но и воплощаться на практике, и только в таком случае Республика Молдова сможет развиваться, как и другие страны Европейского Союза (ЕС).

Олег Будза подчеркнул, что НКПМ борется с теневой экономикой, составляющей более 50% официальной экономики. Исходя из этих соображений профсоюзы настаивают на скорейшем утверждении нового Плана действий на правительственном уровне в целях противодействия неофициальному трудоустройству, а также выплате заработной платы «в конвертах». В то же время профсоюзы продолжают идти к своей цели – повышению минимальной заработной платы до минимального прожиточного уровня, что помогло бы сократить миграцию населения, в частности молодежи.

«Если в Республике Молдова будут созданы достойно оплачиваемые рабочие места, тогда молодежь не будет массово мигрировать за границу. С этого момента Молдова станет привлекательной и для инвесторов», – уточнил профсоюзный лидер.

В ходе встреч с руководством НКПМ и с представителями отраслевых профсоюзов европейский чиновник рассказал о преимуществах ЕС, на которые могут ориентироваться профсоюзы. Представители профсоюзов обсудили с европейским чиновником вопросы, касающиеся заработной платы, пособий, рабочих мест, инвестиций из европейских стран, а также высказали мнение, что в трудовое законодательство страны необходимо внести изменения.

О КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗОВ...»

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в свое время приняла Положение о порядке проведения конкурса на лучшую практику по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях, где есть профсоюзные организации. Это Положение будет изменено – решили на заседании, состоявшемся в Доме профсоюзов с участием представителей республиканских отраслевых профсоюзов.

В ходе заседания была достигнута договорённость о том, что специалисты отраслевых профсоюзов сформулируют и представят Инспекции труда профсоюзов предложения по усовершенствованию Положения о порядке проведения конкурса на звание «Лучший представитель профсоюзов, наделённый особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда».

Ряд участников обсуждения выступил за изменение критериев оценки результатов деятельности по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, по которым отчитываются профсоюзные специалисты предприятий. В этом контексте были выдвинуты предложения о проведении отдельных конкурсов на крупных и малых предприятиях, имеющих или не имеющих опыта в данной сфере, а также в зависимости от частоты и тяжести факторов риска для работников на рабочем месте.

ГРУЗИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИСЛУШАЛОСЬ К МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

В 2014 году Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии совместно с социальными партнёрами и Международной организацией труда (МОТ) начало разрабатывать проект Государственной программы мониторинга условий труда и законопроектов «О государственной инспекции труда» и «О безопасности труда и охране здоровья».

По мнению Объединения профсоюзов Грузии, Министерство не торопится с проведением этой работы. Кроме того, несмотря на уже давнюю инициативу профсоюзов о ратификации Конвенции МОТ №81 и о восстановлении Государственной инспекции труда, должной реакции со стороны Правительства не последовало.

Только после неоднократного рассмотрения данных вопросов в Трёхсторонней комиссии социального партнёрства, акции протеста, специальной петиции в Евросоюз и других акций Правительство Грузии внесло наконец вопрос о создании Инспекции труда в план действий на 2015 год.

Профцентр выражает надежду, что намеченный план будет выполнен. Но существуют серьезные основания для скептицизма, поскольку положительно-

му решению этого вопроса противятся Министерство экономики и организации работодателей.

Объединение профсоюзов Грузии вынуждено отмечать многочисленные факты нарушений трудового законодательства, в том числе в связи с оплатой сверхурочного труда. Часты случаи, когда работникам не дают возможности воспользоваться полагающимся им оплачиваемым отпуском, не говоря уже о дополнительном отпуске в размере 10-ти календарных дней для работающих в тяжелых и опасных условиях. Люди сталкиваются с проблемами, когда пытаются воспользоваться своим правом создать профсоюз, – на них оказывают давление, их запугивают, грозя увольнением.

В этих условиях профсоюзы полны решимости наращивать усилия по всем направлениям своей работы.

МОЛОДЁЖЬ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ

Во Дворце профсоюзов состоялась конференция с участием профсоюзных лидеров, посвящённая итогам проекта «Занятая молодёжь – за потенциально занятую молодёжь». Проект был создан молодёжной организацией Объединения профессиональных союзов Грузии.

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили в своем выступлении выразил надежду, что со временем число молодых людей, желающих вступить в профсоюз и защищать права работников, еще больше возрастёт.

На мероприятии присутствовали учащиеся школ и студенты почти всех высших учебных заведений Грузии. Студентам, которые прошли учебный курс в рамках проекта, были розданы сертификаты. Состоялась презентация документального фильма.

ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ)

МОТ в сотрудничестве с Правительством Грузии, профсоюзами и организациями работодателей в течение 30-месячного периода будет осуществлять проект поддержки трудовых отношений и развития социального диалога.

В презентации этого долговременного мероприятия приняли участие социальные партнёры: министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии Давид Сергеенко, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, президент Ассоциации работодателей Грузии Элгуджа Меладзе, директор регионального офиса МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер, а также представители Парламента, профсоюзов и организаций-работодателей Грузии, делегации Евросоюза в Грузии и других международных организаций, посольств, гражданской общественности и СМИ.

ТАДЖИКИСТАН

ЗАКЛЮЧЕНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2015–2017 ГОДЫ

Очередное заседание Правительства Республики Таджикистан прошло с участием трёхсторонних партнёров. Было без разногласий принято Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на предстоящие три года. Соглашение ориентировано на реализацию мер по укреплению реальных секторов экономики, улучшению макроэкономических показателей, проведению политики справедливого ценообразования, по недопущению снижения объёмов финансирования в отраслях народного образования, науки, здравоохранения и социальной сферы, повышению заработной платы, пенсий, пособий, созданию новых рабочих мест, по защите прав трудовых мигрантов.

При этом в новом Генеральном соглашении нашли отражение многие предложения Федерации независимых профсоюзов Таджикистана: по разработке механизма определения прожиточного минимума, по созданию новых рабочих мест, повышению заработной платы, пенсий, социальных выплат, сокращению доли неформальной занятости и ряд других.

Принятию Генерального соглашения предшествовал созыв Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан, где стороны отчитывались о ходе выполнении обязательств предыдущего Генерального соглашения. Ход его выполнения был рассмотрен на заседании Общественного совета Республики Таджикистан, с трансляцией по телевидению.

ВМЕСТЕ С МОТ ПРОТИВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

В рамках Программы сотрудничества между Республикой Таджикистан и Международной организацией труда (МОТ), при техническом сотрудничестве Московского бюро МОТ, состоялся двухдневный семинар на тему: «Неформальная экономика и неформальная занятость».

Семинар был организован для руководства Федерации независимых профсоюзов Таджикистана (ФНПТ), руководства и актива отраслевых профсоюзов торговли, для транспортников, строителей, работников жилищно-бытового хозяйства, агропромышленного комплекса и лёгкой промышленности, – то есть для тех предприятий и организаций, где больше всего наблюдается неформальная экономика и неформальная занятость.

Семинар проходил под руководством главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ Сергиуса Гловацкаса. В семинаре приняли участие эксперт МОТ Всеволод Барбэнягрэ и зам. председателя Конфедерации профсоюзов Грузии Гоча Александрия.

Первый зам. председателя ФНПТ Карчи Каримов отметил, что полученные знания помогут руководителям профсоюзов при реализации Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной организацией труда, а также при ведении переговоров по разработке и заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Всеволод Барбенягрэ обратил внимание участников семинара на проявления неформальной экономики в различных отраслях, оценил эффективность проведённых за прошлый период мероприятий, наметил возможные пути формализации неформальной экономики.

Гоча Александрия выступил с сообщением: «Профсоюзы в условиях жёсткой либеральной политики государства».

В завершение участники семинара коллективно составили план работы ФНПТ по уменьшению доли неформальной экономики.

КОНКУРС МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В КИРГИЗИИ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2014», организатором которого выступил Молодежный совет Федерации профсоюзов Кыргызстана. Цели конкурса: развитие молодежной политики в профсоюзной среде, формирование новых кадров, зарождение новых профсоюзных лидеров как будущих преемников.

Всего перед зрителями и активными болельщиками выступили шесть конкурсантов – по два человека от трёх основных направлений.

Бюджетную сферу представили Аманбек Алтыбаев и Сейитбек Жетимишов. А.Алтыбаев – председатель профбюро Института транспорта и коммуникаций, старший преподаватель Киргизского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры. С.Жетимишов – председатель первичной профсоюзной организации средней школы имени Самата Садыкова Лейлекского района Баткенской области. Оба они выступали от ЦК Профсоюза работников образования и науки.

Небюджетную сферу представили Алтымыш уулу Улан и Султан Аскарбеков. А. уулу Улан – член профкома Бишкекского пассажирского автотранспортного предприятия; он выступал от ЦК Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства. С.Аскарбеков – зам. председателя МС РКП «Строитель»; выступал он от ЦК Профсоюза работников строительства.

Из студенческой молодежи выступили Акбарали уулу Омурбек и Акылай Койчуманова. А. уулу Омурбек – зам. председателя профкома по работе со студентами, представитель студентов Ошского государственного университета. Акылай Койчуманова – председатель студенческого профбюро Института экологии и энергосбережения Киргизского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры. Оба выступали от ЦК Профсоюза работников образования и науки.

В целом конкурс состоял из четырех этапов, первый из которых назывался: «Визитная карточка». Как можно догадаться из названия, на этом этапе ребятам предстояло представить себя во всей красе, рассказав о своих достижениях, о профсоюзной деятельности и увлечениях. Вторым этапом значилась «Презентация», в ходе которой участники рассказывали о работе профсоюза в своем учреждении.

В ходе третьего этапа опытное жюри загадало участникам загадки со звездочкой, на которые им предстояло не просто ответить правильно, а еще и показать ситуацию в целом через небольшое представление. Конкурсанты показали, как в том или ином случае нарушения прав трудящихся необходимо поступать работнику и его работодателю.

Свои творческие способности ребята раскрыли в ходе четвёртого этапа, когда им предстояло выполнить так называемое «Домашнее задание». Одни блеснули отличным вокалом, другие – ораторским искусством и танцем. Те, кто не рискнул петь или танцевать, подошли к «домашнему заданию» не менее творчески, представив зрителям мотивационный ролик о пользе вступления в профсоюз.

Жюри конкурса состояло из именитых людей профсоюзной среды. Это первый заместитель председателя ФПК Темирбек Джаналиев; зав. отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК Светлана Семёнова; зав. отделом правовой защиты трудящихся ФПК Вячеслав Брейво; зав. отделом технической инспекции труда ФПК Догдурбай Тыныбеков. Почётными гостями мероприятия были председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбек Токтогулов и председатели отраслевых профсоюзов.

Когда все баллы были подсчитаны, жюри огласило свое решение. Третье место в конкурсе занял член профкома Бишкекского пассажирского автотранспортного предприятия Алтымыш уулу Улан; он получил Почётную грамоту и 5 тысяч сомов. Второе место присудили Акылай Койчумановой, председателю студенческого профбюро Института экологии и энергосбережения Киргизского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры; она получила Почётную грамоту и 7 тысяч сомов.

А победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2014» стал зам. председателя МС РКП «Строитель» Султан Аскарбеков, делегированный Центральным комитетом Профсоюза работников строительства; ему были вручены Почётная грамота и 10 тысяч сомов.

Тех, кто не получил призовых мест, утешило сообщение, что всем шестерым предстоит в марте этого года пройти десятидневное обучение молодых профсоюзных активистов в Москве.

Соб. информ.

ИТОГИ РАБОТЫ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА

В феврале 2015 года в городе Душанбе состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, на котором были рассмотрены вопросы: «Основные направления Послания Президента Республики Таджикистан в Маджлиси Оли Республики Таджикистан» и «Об итогах деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в 2014 году и задачах на 2015 год».

С докладом по первому вопросу выступил Муродали Солех, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, а с докладом по второму вопросу – его первый заместитель, Карчи Каримов.

Муродали Солех напомнил наказ Президента Эмомали Рахмона, содержащийся в его Послании: «Задача каждого из нас состоит в том, чтобы все свое стремление, силы и возможности мобилизовать на дело служения народу и своей любимой Отчизне и впредь быть достойным доверия народа». Профсоюзный лидер отметил, что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана (ФНПТ) и ее членские организации, как институт демократизации общественно-политической жизни страны, осуществляют свою деятельность в соответствии с основными направлениями Послания Президента. ФНПТ внесла существенный вклад в процесс защиты трудовых прав и интересов работников, в повышение уровня жизни населения, в реализацию социальной политики, способствовала сохранению социальной стабильности в обществе.

Вопреки отрицательным последствиям мировых и региональных политических и экономических процессов достигнут устойчивый уровень развития экономики страны. Тем самым обеспечено выполнение макроэкономических показателей. Так, реальный рост ВВП по сравнению с 2013 годом составил 6,7%; государственный бюджет выполнен на 102%; денежные доходы населения выросли на 12%, а денежные сбережения населения – на 21%; создано 252 тысячи новых рабочих мест.

Принятые в 2014 году меры позволили снизить уровень бедности в стране с 35,6% до 32%. Заработная плата работников бюджетных отраслей с 1-го сентября 2015 года будет повышаться на 15–25%; минимальная заработная плата будет повышена на 60% и достигнет уровня от 250 сомони до 400 сомони. Кроме того, минимальный и предельный размер по возрасту, базисный размер пенсии, а также трудовые пенсии граждан в среднем будут повышаться на 20%, а размеры стипендий – на 30%.

В Послании Президента особое внимание было уделено реализации трёх стратегических целей Правительства. Это – обеспечение энергетической независимости, выход из коммуникационной изоляции и обеспечение продовольственной безопасности. Для выполнения поставленных целей определены задачи министерств и ведомств на 2015 год.

В отношении внешней политики в Послании отмечено, что сегодня основные принципы и приоритеты должны исходить из защиты национальных интересов, защиты свободы и независимости страны, способствовать сохранению стабильности в обществе и экономическому развитию Республики. Проводимая политика «открытых дверей» и впредь будет служить укреплению связей Таджикистана со всеми странами мира.

Карчи Каримов в своем выступлении отметил, что реализация национальной стратегии развития на период до 2015 года, стратегии повышения благосостояния народа на 2013–2015 годы и других программ позволила обеспечить устойчивый рост национальной экономики, в результате чего в значительной мере выполнены основные макроэкономические показатели.

Успехи национальной экономики позволили достигнуть того, что с 1-го сентября 2015 года будут увеличены должностные оклады: работников органов государственной власти и управления, работников правоохранительных органов и военнослужащих – на 15%, работников учреждений народного образования, науки, культуры, спорта и здравоохранения – на 21%, работников учреждений социальной зашиты – на 25%. Минимальный и предельный уровень пенсии по старости, базисная пенсия, а также трудовые пенсии граждан будут увеличены в среднем на 20%, а стипендии – на 30%. Минимальная заработная плата увеличится на 60% и достигнет 400 сомони.

Несмотря на успехи, достигнутые в социально-экономической сфере, предстоит решать немало проблем для дальнейшего развития национальной экономики и повышения уровня жизни населения. В условиях быстрого развития мировой экономики, непростой международной ситуации обеспокоенность вызывают действия великих держав и применение ими в отношении других государств силы и экономических санкций.

Сегодня среди стран СНГ самым актуальным вопросом дня остается вопрос о применении западными странами экономических санкций в отношении России. Многие страны, в том числе страны Центральной Азии, испытывают негативные последствия этих санкций. Негативные последствия в Таджикистане сказываются прежде всего на обеспечении национальной валюты, увеличении цен на товары и продукты и значительном сокращении денежных переводов трудовых мигрантов. Согласно данным перио-

дических изданий, в 2014 году от трудовых мигрантов в Республику поступило на более чем один миллиард долларов меньше, чем в 2013 году, и это отрицательно влияет на уровень жизни населения, на экономику страны в целом.

В этот нелегкий период Федерация независимых профсоюзов Таджикистана наравне с другими общественными организациями и гражданским обществом в целом продолжала свою деятельность и добилась в 2014 году определённых успехов. Деятельность социально-экономического блока Федерации была направлена на реализацию решений XX съезда профсоюзов Таджикистана, Исполнительного комитета и Генерального совета.

Учитывая угрожающие масштабы неформальной экономики, Федерация направила в адрес Министерства труда, миграции и занятости населения требование относительно снижения уровня неформальной экономики и неформальной занятости, благодаря чему в стране принята Комплексная программа снижения уровня неформальной занятости и утверждён План мероприятий по реализации данной программы.

По предложению Федерации Международная организация труда (МОТ) провела в двух регионах страны семинары для руководителей профсоюзных органов в отраслях и регионах, где наблюдается высокий уровень неформальной экономики.

Одним из приоритетных направлений деятельности Федерации остается создание благоприятных условий для осуществления системы социального партнёрства. В истекшем году совместно с Министерством труда, миграции и занятости населения разработан ряд нормативно-правовых актов, которые будут служить основой для дальнейшего развития социально-трудовых отношений и социального партнёрства.

Отрадно, что с каждым годом улучшается процесс выполнения условий соглашений и коллективных договоров. На сегодняшний день в стране заключено 81 региональное и отраслевое соглашение, а на 26,3 тысячи предприятий и организаций заключены коллективные договоры.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

«Добиваться создания базы и выделения средств для оздоровления трудящихся и членов их семей, развития физической культуры и спорта» – таково одно из приоритетных направлений деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана (ФНПТ), закреплённое в ее Уставе.

ФНПТ в своей практической деятельности уделяет постоянное внимание вопросам проведения летнего отдыха детей и подростков. В Республике сложилась эффективная система организации летнего отдыха и оздоровления, которая базируется на активном взаимодействии органов законодательной и исполнительной власти и профсоюзов. Объединение финансовых средств, организационных ресурсов, кадрового потенциала, плановый характер работы создают предпосылки для широкого охвата детей и подростков различными формами летнего отдыха, для укрепления материальной базы, формирования нормативно-правовой основы этой работы. Опыт Федерации вызывает постоянный интерес профсоюзов Содружества и одобрен на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Сегодня, несмотря на все сложности, вызванные глобальной финансово-экономической ситуацией, профсоюзы Таджикистана совместно с Правительством постоянно наращивают объёмы этой работы, совершенствуют ее, уделяют большое внимание подбору кадров, улучшению воспитательной работы с детьми, развитию и укреплению материально-технической базы отдыха детей и подростков.

В феврале 2015 года состоялось очередное заседание Исполнительного комитета Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, которое прошло под руководством председателя ФНПТ Муродали Солеха.

На заседании среди других важных тем Исполком ФНПТ рассмотрел вопросы: «О деятельности профессиональных союзов по организации и проведению летнего отдыха, оздоровления детей и подростков в 2014 году и задачах профсоюзов в реализации Постановления Правительства Республики Таджикистан от 2 декабря 2014 года №761 «Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2015 году»; «О создании при Федерации штаба «Лето 2015».

В заседании приняли участие члены Генерального совета Федерации, заместитель председателя Народно-демократической партии Таджикистана А.Латипов и первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана Э.Сангинзода. На заседании выступил заведующий отделом культурно-массовой работы и молодёжной политики С.Машидов, который отметил, что в 2014 году в Республике всеми формами отдыха и оздоровления было охвачено более 347 тысяч детей и подростков. Несмотря на некоторые недостатки и упущения в работе, летний отдых в целом был организован на должном уровне.

Для организации эффективного отдыха детей и подростков в оздоровительных лагерях в летний период создан штаб «Лето 2015», в который входят члены Исполнительного комитета Генерального совета ФНПТ и заведующие отделами подразделений Федерации.

В постановлении, принятом Исполнительным комитетом Генерального совета Федерации, рекомендовано отраслевым республиканским комитетам и областным советам профсоюзов улучшить в летний сезон 2015 года качество обслуживания детей и подростков, обратив особое внимание на увеличение количества детей-сирот и детей из малоимущих семей.

Подводя итоги обсуждения, председатель ФНПТ Муродали Солех призвал профсоюзных руководителей всех уровней самым серьезным образом отнестись к выполнению намеченных задач по организации летнего отдыха детей и подростков и выразил уверенность в том, что профсоюзы Республики и в нынешнем году достойно справятся с этой социально значимой работой.

Соб. информ.

О ПРАВЕ КАЖДОГО НА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ В АРМЕНИИ

Борис ХАРАТЯН,
зам. председателя Конфедерации профсоюзов Армении

Один из лидеров профсоюзного движения в Армении Борис Харатян отвечает на острые вопросы корреспондента о соотношении между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

– С 1 июля 2015 года минимальная зарплата в Армении в очередной раз повысится, в этот раз до 55 тысяч драмов (117 долларов). Но привязки к прожиточному минимуму по-прежнему нет…

– Так и есть. Никто не говорит, что повышение не нужно, но, к сожалению, государство пока не заложило правовых основ в свою политику зарплат. Хотя, если возвращаться к Конституции, статья 34 гласит: «Каждый имеет право на удовлетворительный уровень жизни для себя и своей семьи. Государство предпринимает необходимые меры для осуществления этого права». К сожалению, пока государство не установило, что это за уровень, он же – прожиточный минимум, или минимальная потребительская корзина.

Мы регулярно поднимаем этот вопрос, но, увы, государство не предпринимает конкретных шагов в этом направлении. Хотя еще в апреле 2004 года был принят закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном бюджете жизнеобеспечения». Рассчитывать и то, и другое должно Правительство. Сейчас минимальную корзину рассчитывает Национальная статслужба по двум методикам – Минздрава Армении и Всемирного банка. Но ни одна из этих методик не имеет правовой силы. А данные об этом почему-то помещены в разделе «Занимательная статистика».

– Тогда же, в 2004-м, Минтруда попытался рассчитать корзину, но итоговая цифра так резанула глаз!..

– Было такое. Если не ошибаюсь, уже был готов проект того краеугольного для нас Постановления Правительства о составе корзины и ее расчёте, но потом его сняли с повестки дня и до сих пор, как видите, не вернули. Но тот проект корзины, по составу довольно скромной, вышел в 70 тысяч драмов на человека. Это еще при тогдашних ценах. А уж теперь…

– Какое правительство решится его обеспечить?

– Есть одно «но». Не возражаю, сложно будет прямо со следующего года уравнять минимальную зарплату с корзиной. Но что однозначно можно, так это составить график достижения цели. То есть заявить: «Дорогие граждане, жизнь в Армении стоит столько-то. Мы гарантируем этот прожиточный минимум постепенно, в течение 10-ти или 15-ти лет». Тогда люди увидят, что в стране есть перспектива, есть стабильность. А сейчас у нас всё имеет цену, кроме самого важного – стоимости жизни и труда.

– А есть ли у государства обязательства по индексации зарплат госслужащих?

– Почему только госслужащих? Откроем Трудовой кодекс Республики Армения, статью 182. Индексация полагается всем. Правда, утвердить ее порядок надо законодательно, а нужное правовое поле все еще не создано. Хотя Трудовой кодекс был принят в 2004 году.

– Для сравнения: есть ли такой правовой акт о прожиточном минимуме в России?

– Есть, причем со шкалой по регионам. Для Москвы прожиточный минимум один, для Крайнего Севера другой, для Дальнего Востока третий. И что самое важное, он служит базой для расчёта индексации пенсий и зарплат. И в частном секторе тоже. А кто сказал, что индексация – только для госсектора? Налоги ведь платят все – и госсектор, и частный сектор, и самозанятые. А закон должен быть один для всех не только в обязательствах, но и в правах. При этом, конечно, не нужно забывать, что индексация – способ подтянуть к прожиточному минимуму тех, кто недостаточно для этого получает, поэтому в некоторых странах для нее установлен верхний порог зарплаты. Если ты получаешь больше, значит, вопрос достаточного уровня жизни у тебя решён. А индексацией государство помогает его решить тем, у кого он не решён, во исполнение права, данного Конституцией.

– Да, государство уже несколько раз повышало минимальную зарплату по пяти тысяч драмов (11 долларов). Но где ориентир, из которого было бы ясно, достаточно ли этих 45, 50, 55 тысяч (96, 106, 117 долларов) для достойной жизни? А если недостаточно, то когда станет достаточно?

– Когда вопрос заходил об индексации пенсий, говорили, что при существующей системе этого сделать невозможно: соотношение «один пенсионер на троих трудоспособных» уже превышено. Верно, но никто не говорит о «теневой» экономике. Сколько ее у нас? Не берусь судить об экономике в целом, но в трудовых отношениях ее не меньше, а скорее больше половины. Не нужно забывать, что всё взаимосвязано. Если нет достойных условий для труда, то не нужно удивляться, что не всё в порядке с пенсиями. А всё начинается с прожиточного минимума. На то он и минимум, что не благое пожелание, а право каждого из нас. ■

Беседу вёл
Арам ГАРЕГИНЯН (Ереван)

ТРУДУ – ОХРАННУЮ ГРАМОТУ!

Виталий ТРУМЕЛЬ,
секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда

На одном из прошлогодних совещаний у заместителя председателя Правительства О.Ю.Голодец сторонами социального партнёрства было достигнуто принципиальное соглашение по разработке концепции проекта федерального закона о безопасности и гигиене труда; концепция закона предусматривает переход от доктрины «абсолютной безопасности» к доктрине «приемлемого риска» и перевод института досрочных пенсий в систему обязательного социального страхования.

Для чего нужен такой закон и что он может решить? До настоящего времени в Российской Федерации действует доктрина «абсолютной безопасности», или «нулевого риска». При этом предполагается, что с помощью должных научно-технических, организационных, медицинских и правовых мер возможно предотвратить любое, даже малейшее нанесение ущерба здоровью работника, если условия труда на рабочем месте находятся в пределах допустимых концентраций или уровней неблагоприятных факторов производственной среды.

Также считается, что биологический эффект в организме человека может проявиться только в случае превышения «пороговых» значений предельно допустимых концентраций для химических и биологических веществ или предельно допустимых уровней факторов физического характера (шум, вибрация, излучение и пр.). В практическом плане это выливается в отдание приоритетов разработке нормативных значений отдельных веществ и факторов (что вполне оправданно), их измерению и контролю за уровнями на рабочих местах.

Однако отечественный и зарубежный опыт показывает, что использование даже самых эффективных мер безопасности, как и современных методов контроля за технологическими процессами, не обеспечивает и в принципе не может обеспечить абсолютной надёжности производства или инженерных сооружений, а значит, принципиально невозможно исключить профессиональный риск. Анализ профессиональной заболеваемости свидетельствует, что даже в пределах «пороговых» значений вероятность повреждения здоровья весьма существенна.

Проблема доктрины «нулевого риска» состоит в том, что обязательства, принятые работодателями в соответствии с действующим законодательством по обеспечению всех работающих безопасными условиями труда, принципиально невыполнимы. Своим догматическим характером эта доктрина сковывает развитие более совершенных методов и критериев оценки риска и по своей сути не может служить надежным ориентиром при разработке методов оценки профессиональных рисков.

До 80-х годов учёные и специалисты и у нас, и за рубежом говорили об обеспечении безопасности человека, понимая безопасность как абсолютную защиту от вредных воздействий факторов производственной среды. В начале 80-х речь стала идти уже о проблеме риска, то есть, по существу, о другой доктрине, которая исходит из тезиса о принципиальной невозможности полного исключения профессионального риска в процессе трудовой деятельности.

Признание невозможности «абсолютной безопасности» на любом производстве ставит перед учёными и специалистами задачу, с одной стороны, определения «приемлемого» для общества уровня опасности или риска, а с другой – формирование и принятие мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска. При этом круг методов оценки риска значительно расширяется: существующие методы оценки производственной среды и трудового процесса могут дополняться методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов и пр.

Внедрение новых методов оценки риска позволит ответить на основные вопросы:

какие опасные события могут произойти и какова их причина (идентификация опасных событий);

каковы последствия этих событий;

какова вероятность их возникновения;

какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность опасных ситуаций;

является ли уровень риска приемлемым и требуется ли его дальнейшая обработка.

Под общим понятием «риск» понимается «вероятность наступления события, негативные последствия которого настолько незначительны или же получаемая выгода так велика, что человек, группа людей или общество в целом готовы пойти на этот риск».

В области профессиональной деятельности термин «риск» описывает воздействие факторов производственной среды, машин и оборудования на работника в процессе труда и выражает такое его свойство, как вероятность наступления события, которое может произойти, а может и не произойти.

Насчитывается около десятка различных определений профессионального риска, которые близки по своей трактовке к этой категории: подчёркивают вероятностный характер риска и его неблагоприятных последствий для здоровья работника. Это свидетельствует о широкой распространённости данного понятия в системах управления производственной деятельностью и ее технического регулирования.

Понятийный аппарат и аналитические методы оценки профессионального риска зависят от целей и интересов тех или иных научных дисциплин, которые изучают профессиональный риск. Например, с позиции медицины труда профессиональный риск рассматривается в аспекте установления количественных закономерностей возникновения профессиональных заболеваний работников и механизмов предупреждения. При этом изучаются факторы производственной среды (шум, вибрация, химические и биологические вещества и пр.) и трудового процесса (интенсивность труда, темп работы и т.д.) как источники повреждения здоровья. Если рассматривать в этом аспекте уровень риска, то он определяется путём срав-

нения степени распространения тех или иных заболеваний по определённым профессиональным группам работающих в конкретных условиях труда при учёте экспозиции факторов производственной среды, класса опасности веществ и превышения их концентрации по отношению к санитарным нормам.

С позиции охраны труда и техники безопасности профессиональный риск рассматривается в аспекте выявления технических и организационных факторов риска, влияющих на уровень производственного травматизма. К факторам риска относятся: техника, технология, вид производства, организация труда, профессиональная подготовка персонала, проведение профилактической работы по охране труда, эффективность мер по снижению травматизма и др.

В производственной деятельности всегда присутствует профессиональный риск для работника. В этой связи работник нуждается в социальной защите, которую необходимо организовать на системной основе, включая оценку, профилактику, лечение, реабилитацию и компенсацию. Одним из таких институтов является обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

С позиции социального страхования профессиональный риск означает вероятность наступления для определённой профессиональной группы работающих страховых событий (несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание), которые будут сопровождаться потерей заработка и потребуют затрат на возмещение расходов на лечение и реабилитацию. Следует отметить, что с точки зрения социального страхования профессиональный риск включает в свое предметное поле социально-трудовые и медико-биологические аспекты.

Таким образом, исходя из упомянутых научных дисциплин, направленных на выявление причинно-следственных взаимосвязей, позволяющих устанавливать те или иные факторы риска, необходимо иметь соответствующие субъекты управления в сфере нормативно-правого регулирования.

Специалисты Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения выделяют более 150-ти классов профессиональных рисков и приблизительно тысячу их видов, которые представляют опасность для двух тысяч различных профессий.

Всё более активно применяются химические и биологические вещества, которых насчитывается более пятисот тысяч наименований; из них оценены с точки зрения безопасности не более трёх-четырёх тысяч, т.е. не более 1% общей величины. В этой связи должна возрастать роль Роспотребнадзора и Минздрава России. К сожалению, в сфере социально-трудовых отношений эти два ведомства слабо себя проявляют. Поэтому Минтруд РФ взял на себя функции по подготовке нормативных актов по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса.

Возможно, это сложилось исторически, когда были объединены два ведомства: Минтруд РФ и Минздрав РФ. На сегодняшний день они разделены, и каждое из них должно занять свое место в новой доктрине охраны труда, которая будет сформирована в законодательстве «О безопасности и гигиене труда». Изменение доктрины по охране труда позволит выйти на другой уровень в оценке профессионального риска.

В отечественной практике оценка профессионального риска проводится с целью обоснования системы компенсаций за работу во вредных условиях труда и с целью установления дополнительного страхового тарифа в связи с вредными условиями труда. Эта оценка основана на определении гипотетических рисков, базой для чего служат:

анализ условий труда работающих по отдельным факторам производственной среды и трудового процесса;

«пороговые» оценки действия вредных и опасных факторов с помощью сопоставления фактических их уровней с установленными ПДК и ПДУ;

гигиенические критерии и оценки, позволяющие определять влияние совокупности факторов производственной среды на здоровье работающих.

В действующей доктрине охраны труда методы оценки риска позволяют получать только общее представление о воздействии опасных и вредных производственных факторов и вероятности причинения вреда здоровью. Используемые методы риска не объединены в единую систему мониторинга производственной среды и состояния здоровья работников, а фрагментарная статистика профессиональных рисков затрудняет применение современных механизмов.

Законодательно выстроить доктрину «приемлемого риска» – это только часть работы, которую необходимо будет выполнить. Не менее важна предстоящая работа по интеграции «института» досрочных пенсий в систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

В части института досрочных пенсий сделаны определённые шаги. В качестве правового основания для предоставления профессиональных пенсий определена процедура специальной оценки условий труда. Однако при этом сохраняются административные регуляторы (списки производств и профессий), директивно вводится механизм финансового обременения предприятий без учёта оценки профессионального риска юридического лица. Пенсии предоставляются без учёта фактических условий труда на конкретных рабочих местах и состояния здоровья и трудоспособности работников. Действующий механизм предоставления досрочных пенсий не выполняет главной функции оценки и предупреждения досрочной утраты трудоспособности.

В этом направлении еще предстоит большая работа. На первом этапе необходимо будет сосредоточиться на подготовке проекта закона о безопасности и гигиене труда, чтобы закрепить новую доктрину и начать формирование методов оценки профессионального риска.

В Российской Федерации имеется определённый опыт оценки профессионального риска. Понятие и методы его анализа присутствуют в отечественных нормативно-правовых и локальных актах по технике безопасности и медицине труда, однако их применение предназначалось для специалистов в области проектирования техники и производственных сооружений, а также для специалистов санитарно-эпидемиологического надзора. Более активное применение методов оценки риска произошло с введением в действие в Российской Федерации в качестве национального стандарта ГОСТа 12.0.230-2007 – «Система управления охраной труда. Общие требования».

Серьезный опыт оценки и управления рисками накоплен в ОАО «Северсталь», в ОАО «Лукойл», на Волжском автозаводе и в ряде других крупных вертикально интегрированных организациях. Но в основном это – исключение из правил. Действующее законодательство в области охраны труда не предполагает внедрения таких новаций.

Процесс внедрения новых методов оценки риска идет вопреки требованиям действующего законодательства. Однако этот процесс уже не остановить. Поэтому Минтруду РФ, как органу исполнительной власти по нормативно-правовому регулированию в области охраны труда, а также Фонду социального страхования придется активизироваться, чтобы не быть тормозом для экономики России.

ЗА ДОСТОЙНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ

Геннадий ПАРОШИН,
председатель Российского профсоюза работников культуры

Известно, что проблем накопилось в стране немало. К ним относятся обострившиеся инфляционные процессы, связанные с ними рост цен и падение жизненного уровня работников и их семей, а также недостаточная законодательная база, позволяющая игнорировать мнение профсоюзов при решении ряда социально-трудовых вопросов.

Имею в виду, в частности, «реорганизацию и оптимизацию» учреждений культуры, которые нередко на деле выливаются в банальное сокращение сети учреждений («бюджетополучателей») и численности работающих в отрасли.

Наконец, введение так называемого «эффективного контракта». Отдельные работодатели, понимая это словосочетание буквально, пытаются расторгнуть действующие трудовые договоры с работниками и заключить этот самый «контракт», понятие которого, как синоним «трудового договора», в Трудовом кодексе РФ отсутствует. Позиция профсоюза в этом отношении: введение «эффективного контракта» возможно только путём заключения в установленном законом порядке дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам. А расторжение ранее заключённых трудовых договоров и заключение новых, тем более срочных, прямо противоречит ТК РФ.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ОТРАСЛИ

Уровень зарплаты (и ее увеличение с учётом инфляции) был и остаётся главным показателем качества жизни членов профсоюза. За последние два года в среднем по отрасли зарплата выросла на 53%. В федеральных учреждениях в 2012 году она составляла 28 тысяч рублей, а по итогам девяти месяцев прошлого года – 46 тысяч рублей. В субъектах РФ она была 17 тысяч рублей, а теперь – примерно 27 тысяч рублей. В муниципальных учреждениях, где ситуация самая тяжелая, рост – с 10-ти до 17 тысяч рублей. Таковы данные Росстата. Но мы хорошо понимаем, что статистика не всегда адекватно отражает реальную картину, особенно в средних величинах.

Практически по всем категориям работников достигнуты установленные на 2014-й год целевые показатели по зарплате в таких субъектах Российской Федерации: Сахалинская, Амурская, Калининградская, Иркутская области; Камчатский, Хабаровский края. С учётом 5%-го отклонения достигнуты все показатели в следующих субъектах РФ: Владимирская, Воронежская, Тамбовская, Тульская, Мурманская, Ростовская, Нижегородская, Курганская, Тюменская, Свердловская области; республики: Ингушетия, Кабардино-Балкария; Санкт-Петербург.

Не достигнуты целевые показатели по работникам культуры в Вологодской области, в Республике Саха (Якутия). В целом по итогам девяти месяцев 2014 года не достигнуты целевые показатели в сфере культуры в части повышения оплаты труда работников учреждений культуры по 42-м регионам: в пределах 5%-го отставания – по 12-ти регионам; минимальные значения – в Забайкальском крае (50%), в Республике Северная Осетия – Алания и Красноярском крае (55,9%) – при плановом показателе по региональной «дорожной карте» 64,9% и по отраслевой – 70,3%.

ОРГАНИЗАЦИОННО-БЮДЖЕТНАЯ КОНКРЕТИКА

В ходе выполнения правительственной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы в 2014–2015 годах Министерство культуры России, органы культуры на местах разрабатывают показатели эффективности деятельности работников учреждений. Цели разработки показателей: обеспечить увязку оплаты труда с повышением качества услуг (выполнения работ), введение так называемых «эффективных контрактов», совершенствование квалификационных требований к работникам (разработка профстандартов) с учётом современных требований к качеству услуг, а также установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.

В этой связи Министерство культуры РФ с участием Профсоюза выпустило около десяти документов – рекомендации, типовые и примерные положения, приказы.

Что касается вопроса об установлении базовых окладов по профессиональным квалификационным группам, то этот вопрос неоднократно обсуждался в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии, а также на совещаниях в Министерстве труда России и в Министерстве культуры, проводимых с участием представителей Профсоюза. При установлении базовых окладов будут продолжены предварительные обследования сложившихся уровней оплаты труда работников, учтены итоги проведённой работы по установлению профессиональных стандартов. Профсоюз продолжит работу по профстандартам (в 2014 году было рассмотрено и согласовано восемь стандартов).

Профсоюз продолжит работу и по нормированию труда в сфере культуры. С нашим участием осуществлён выпуск Методических рекомендаций Министерства культуры России по формированию штатной численности учреждений с учётом отраслевой специфики, включая внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек и разработку типовых отраслевых норм труда для музеев, зоопарков, других организаций музейного типа и фильмофондов.

В 2015 году мы предусматриваем завершить работу по созданию в каждом учреждении культуры прозрачного механизма оплаты труда руководителей, прежде всего введение через колдоговоры предельного уровня соотношения средней зарплаты руководителя и средней зарплаты учреждения в кратности от одного до восьми.

Указом Президента предусмотрено достижение в сфере культуры к 2018 году соотношения средней зарплаты работников учреждений культуры до 100% средней зарплаты в субъекте РФ. В ходе достижения этой высокой планки определённой проблемой (прежде всего для профсоюзной стороны) является уровень зарплаты вспомогательного и административно-управленческого персонала. Пока в ходе выполнения этого указа рекомендуется «повы-

шение оплаты труда в первоочередном порядке осуществлять основному персоналу учреждений культуры». Нам необходимо учитывать эту рекомендацию в 2015 году, тем не менее не забывая остальных работников, обеспечивая дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на вспомогательный персонал и административно-управленческий персонал с учётом специфики деятельности учреждений культуры.

Уровень зарплаты работников культуры, ее индексация с учётом инфляции зависит от бюджета. Если посмотреть на расходы федерального бюджета на 2015–2017 годы по разделам бюджетной классификации, то увидим, что на культуру и кино они составят: на 2015 год – 98,2% к 2014-му; на 2016 год – 101,6% к 2015-му, на 2017 год – 89,1% к 2016-му. Соответственно по СМИ эти показатели будут: 93,7%, 93,8% и 106,6%. Как видно, финансирование то ли уменьшается, то ли «замораживается».

При этом консолидированный бюджет на конец года был дефицитен, общий долг регионов превысил 2 трлн рублей. Это значит, что обстановка в субъектах не улучшится. Руководство страны гарантирует выполнение всех социальных обязательств; их объём и качество, правда, не уточняются. По майским указам Президента РФ зарплата бюджетников должна вырасти в 2015 году на 10–15%, но бюджет обещает не более 5,5%. И это при двузначной инфляции, которая, по существу, позволяет «честным способом» отнять у населения полагающиеся ему по закону размеры выплат.

В условиях хронического недофинансирования культуры за 10 лет стоимость культурного сегмента снизилась на 37%. Культуру и искусство в нашей стране оценили в 24 трлн рублей. Число культурно-досуговых учреждений за это время упало на 19%, библиотек – на 20%. Наш отраслевой Профсоюз чувствует эти разрушительные процессы, видя, как распадаются трудовые коллективы профессионалов. «Джин был выпущен из бутылки» с введением в действие права учредителя свободно объявлять ликвидацию учреждения культуры. Замысел правительственных финансистов оправдывается: число бюджетополучателей заметно сократилось. А вместе с этим сокращается число членов профсоюза…

ОПТИМИСТИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ

Это прежде всего принятые Госсоветом и Комиссией по культуре при Президенте РФ «Основы государственной культурной политики». Здесь закреплён принцип невмешательства государства в творческий процесс, наряду с положением об ответственности государства за состояние объектов культурного наследия. Предусматривается распространение инновационных и коммуникационных технологий, правовое регулирование меценатской деятельности. Намечено стремление изменить представление о культуре как сфере услуг, а также отказ от оценки учреждений культуры по количеству проводимых ими мероприятий.

«Основы государственной культурной политики» – концептуальный документ. Именно на его базе будут строиться Закон о культуре и подзаконные акты, формироваться федеральные и государственные целевые программы. От них в свою очередь напрямую зависит финансирование сферы культуры.

Начата разработка стратегии развития культуры в Российской Федерации до 2025 года. На Культурном форуме регионов России «Культура – стратегический ресурс регионального развития» подведены итоги проведения Года культуры в России с итоговым лозунгом: «Год культуры закончился, тема не закрывается». Хорошо, что более трёх миллиардов рублей были направлены Правительством на субсидирование региональных программ, на укрепление материально-технической базы объектов культуры. Были названы лучшие по проведению Года культуры: Тамбовская и Калужская области, Республика Марий Эл, города Углич (Ярославская область), Муром (Владимирская область) и Хабаровск (административный центр Хабаровского края).

Принято отраслевое соглашение на 2015–2017 годы. Министерство культуры и Профсоюз будут проводить мониторинг повышения заработной платы и ее соотношения со средней по субъекту Российской Федерации, мониторинг реализации систем оплаты труда. Впервые прописаны взаимные обязательства сторон по разработке и обсуждению кодексов профессиональной этики для наиболее востребованных профессий работников учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Завершается 20-летняя борьба Профсоюза за введение единой нормы часов на ставку для преподавателей детских школ искусств – 18 часов в неделю (включая ставку преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств).

На контроле у Профсоюза – вопрос о нововведениях по регулированию трудовых отношений в творческих коллективах, и прежде всего в репертуарных театрах. Мы активно работаем в этой сфере в рабочей группе Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

В ближайшее время мы с Рострудом подпишем Соглашение о социальном партнёрстве и взаимодействии с целью объединения усилий, прежде всего на местах, по проведению совместных проверок и мониторинга за соблюдением трудового законодательства в учреждениях культуры. Решение об этом принято по нашей инициативе на федеральном уровне.

В Профсоюзе планомерно проходят мероприятия отчётно-выборной кампании.

В заключение следует отметить, что позиция Профсоюза в сегодняшних условиях выверена недавним пленумом ЦК Профсоюза. Эта позиция отвечает «духу и букве» решений IX съезда ФНПР, его рекомендациям по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, повышению уровня реального содержания заработной платы, установлению в соглашениях и коллективных договорах стандартов достойного труда.

ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) состоялся II Меджлис, на котором был рассмотрен вопрос «Роль профсоюзов в совершенствовании здоровых и безопасных условий труда в современных экономических условиях».

С основным докладом выступил председатель КПА, зам. председателя Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Саттар Мехбалиев. Он отметил, что в современных условиях у профсоюзов Азербайджана единая цель: добиться для каждого работника достойного рабочего места, защищённого от производственных травм, аварий и профзаболеваний. Добиться успехов в сфере охраны труда невозможно без экономического развития. Благодаря сбалансированной социально-экономической политике, проводимой Президентом страны Ильхамом Алиевым, экономика Азербайджана продолжает динамично развиваться. В последние годы страна вошла в число интенсивно развивающихся стран мира. Проведение курса, направленного на углубление экономических реформ, многоотраслевое развитие, ускорение развития не-нефтяного сектора обеспечили высокий уровень макроэкономических показателей и показателей, характеризующих рост благосостояния народа.

В своем докладе Саттар Мехбалиев дал анализ ситуации в сфере охраны труда по отраслям экономики, представил показатели прогресса и их отражение на улучшении условий труда. Особое место в докладе заняли вопросы экологии и охраны окружающей среды.

Председатель КПА подчеркнул, что в последние годы значительно повысилась роль профсоюзов и государственных органов надзора, в лучшую сторону изменились отношения между работодателями и работниками. Этому способствовало устойчивое социально-экономическое развитие, а также радикальные преобразования в общественно-политической жизни Азербайджанской Республики.

Четвёртый съезд КПА одобрил концептуальные основы достойного труда, одним из элементов которых является соблюдение требований охраны труда. Исполком КПА своим постановлением утвердил основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды до 2018 года. Деятельность профорганов всех уровней должна быть направлена на повышение требовательности к работодателям по созданию достойных условий труда, свободных от производственных рисков, на стимулирование активных действий по сокращению несчастных случаев, травм, заболеваний. Особое внимание общественно-профсоюзного контроля должно быть обращено на внедрение передовых технологий, освобождение от технически отсталых и низкооплачиваемых рабочих мест, изыскание новых форм обучения профсоюзного актива, а также на организацию и проведение смотров-конкурсов по охране труда и окружающей среды.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана разработала и согласовала с социальными партнёрами проект Генерального коллективного соглашения на 2014–2015 годы. Это Соглашение включает в себя много нового и перспективного в вопросах охраны труда, технической и экологической безопасности. Намечено разработать целую серию программ, законодательных и нормативных актов – таких, как программа улучшения условий и охраны труда, законы о безопасности при использовании химических веществ, о качестве питьевой воды и о водоснабжении, положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний.

Профсоюзы считают, что необходимо совершенствовать законодательство, с тем чтобы неукоснительно соблюдался медицинский контроль за здоровьем людей, особенно в регионах с неблагополучной экологической обстановкой. Необходимо обеспечить выполнение в полном объёме Государственной программы об использовании альтернативной и возобновляемой энергии в Азербайджанской Республике.

Профсоюзы активно участвуют в формировании безопасной производственной среды, в предотвращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В этой деятельности профсоюзы опираются на развитие национальной экономики, на масштабное обновление технологий, производственных мощностей и основных фондов, на внедрение «зелёных» технологий и стандартов, способствуют созданию «зелёных» рабочих мест.

Активно защищая общественные и экономические интересы наёмных работников, профсоюзы внесли весомый вклад в совершенствование законодательных и нормативных актов. По инициативе КПА Парламент Республики принял законы о технической безопасности, об обязательном страховании от утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В области охраны труда внесён целый ряд поправок в Трудовой и Налоговый кодексы. Поправки касаются режима труда и отдыха, охраны труда работников, снятия налогообложения с предприятий при организации профилактического питания для работающих во вредных условиях труда. В принятых поправках регламен-

тирована численность служб охраны труда на предприятиях, введена обязанность учебных заведений осуществлять подготовку и повышение квалификации специалистов по охране труда. Внесены изменения в температурный регламент, касающиеся предоставления работникам перерывов и прекращения работ при возникновении экстремальных температурных ситуаций.

КПА регулярно готовит рекомендации по составлению коллективных договоров в помощь профсоюзным комитетам в период колдоговорной кампании. Почти трём тысячам профсоюзных комитетов ежегодно оказывается помощь в контроле за выполнением коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда.

Большое внимание уделяют профцентр и отраслевые профорганы повсеместному обучению профсоюзного актива, организации и проведению тематических зональных семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов», смотров-конкурсов, государственно-общественно-профсоюзному контролю, профилактике производственного травматизма.

В своей работе профсоюзы широко используют успешные международные акции – такие, как Всемирный день охраны труда (28 апреля), Всемирный день охраны окружающей среды (5 июня), Всемирный день действий «За достойный труд» (7 октября).

Так, в течение двух последних лет в канун 28-го апреля профсоюзы организовали 455 зональных семинаров и совещаний, в которых участвовали более 16500 слушателей – председателей райкомов, горкомов, первичных профсоюзных комитетов, комиссий, общественных уполномоченных по охране труда.

7-го октября 2014 года состоялся семинар на тему «Роль профсоюзных органов в предупреждении загрязнения окружающей среды в условиях интенсивно развивающейся экономики Азербайджанской Республики». В семинаре участвовали технические инспекторы труда профсоюзов и председатели первичных профсоюзных организаций.

На всех обучающих семинарах 2014 года слушателям раздавались экземпляры специально подготовленного КПА методического пособия по определению степени риска на рабочих местах.

Немаловажное место в проводимой работе заняли смотры-конкурсы, направленные на улучшение условий и безопасности труда, здоровья, культуры, эстетики производства. По итогам республиканского конкурса «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда», проводимого с 2009 года, 170 предприятий и организаций были отмечены как победители. В торжественной обстановке им вручались дипломы и ценные подарки.

Проводимая работа в определённой мере способствовала усилению профсоюзного контроля за охраной труда, здоровья, окружающей среды. Выполняя установки программного документа IV съезда КПА, техническая инспекция труда профсоюзов провела многочисленные проверки на предприятиях и в организациях, наименее благополучных с точки зрения охраны труда. Были установлены нарушения требований промышленной, санитарно-гигиенической и экологической безопасности. Контрольно-профилактическая работа профсоюзных организаций способствовала устранению факторов риска для жизни многих работников на проверенных предприятиях.

Интенсивное развитие национальной экономики и объявление Президентом Азербайджана 2014 года «Годом промышленности» обозначило новый этап в процессе индустриализации Республики. От работодателей потребовалось масштабное обновление технологических процессов, увеличение мощностей фондов, внедрение инновационных технологий. Всё это обеспечило начало создания рабочих мест с совершенно новыми условиями труда, но, к сожалению, и с новыми факторами неблагоприятного воздействия на работников. Среди них такие, как малоподвижность, напряжённость труда, стресс, длительное повышенное внимание и связанные с ними нервные, сердечно-сосудистые и иные заболевания.

В связи с этим Меджлис потребовал от технической инспекции труда отраслевых профорганов, первичных профсоюзных организаций обратить внимание на те насущные проблемы, с которыми человек труда сталкивается в новых условиях. Поставлена задача усилить внимание к пересмотру нормативных актов, должностных обязанностей руководящего состава и работников, правил и инструкций по безопасному ведению работ.

В докладе Саттара Мехбалиева на II Меджлисе чётко раскрыта роль профсоюзов в работе по расширению сферы достойного труда для каждого человека, в том числе и роль профсоюзов в сфере охраны труда. Однако в условиях глобализации экономики и начала нового этапа индустриализации страны профсоюзы видят необходимость введения новых изменений в законодательно-правовую базу в области охраны и безопасности труда. Это прежде всего создание эффективного механизма управления охраной труда, то есть системы ответственности и поощрения, разработки контрольно-надзорных функций за обеспечением охраны труда на всех уровнях.

Общность возникших проблем диктует необходимость активизации сотрудничества с социальными партнёрами в дальнейшем развитии и укреплении нормативно-правовой базы.

Мы предложили Правительству рассмотреть механизмы усиления внутриведомственного и общественно-профсоюзного контроля за охраной труда, восстановить отделы охраны труда во всех министерствах и ведомствах, предоставить технической инспекции труда профсоюзов право принимать самостоятельные решения о приостановке работы оборудования и действий работодателей в случае угрозы жизни и здоровью работающих.

Доклад Председателя КПА сопровождался демонстрацией видеоматериалов, диаграмм и графиков.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций: Джахангир Алиев, председатель Республиканского комитета Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности; Рафиг Ильдаров, председатель Республиканского комитета Профсоюза работников электроэнергетики и электротехники; Фазаил Багиров, председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза железнодорожников; Тофиг Гулиев, председатель Республиканского комитета Профсоюза работников предприятий предпринимательства, частных и научных учреждений – и другие.

В работе Меджлиса КПА приняли участие и выступили: Арастун Мехтиев, заместитель заведующего общественно-политическим отделом Администрации Президента Азербайджанской Республики; Идрис Исаев, зам. министра труда и социальной защиты населения; Мамед Мусаев, председатель Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей); Яшар Гамзаев, национальный координатор МОТ в Азербайджане. Все выступавшие отмечали, что обеспечение безопасности труда на рабочих местах остается приоритетной задачей для государства, исполнительных органов власти, работодателей.

В качестве заключительного документа участники II Меджлиса КПА приняли Постановление.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана планирует подготовить и выпустить иллюстрированную брошюру, посвященную теме II Меджлиса. ■

Джаваншир АЛХАСОВ,
зам. председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ГРУЗИИ

Обеспечение безопасности на рабочих местах остается серьезной проблемой для Грузии. Самыми опасными отраслями считаются: пожарная и спасательная службы, работа в шахтах, на строительстве и в тяжёлой промышленности, а также воинская служба. Довольно часты случаи увечий, в том числе со смертельным исходом, в шахтах и на стройках, на металлургических комбинатах.

Больше всех случаев увечий на рабочих местах, в том числе с тяжелыми последствиями, зафиксированы в Чиатурских рудниках, в Ткибульских шахтах, на Зестафонском ферросплавном заводе. К числу лидеров среди опасных профессий принадлежат и рабочие места, связанные со строительной отраслью.

По официальным данным Министерства внутренних дел Грузии, в 2014 году в результате производственных травм в стране погибли 39 человек, а 63 человека получили тяжелые увечья. По мнению руководства Объединения профсоюзов Грузии, данная статистика не полностью отражает существующую реальность: численность пострадавших значительно больше. Во всех цивилизованных странах такую статистику, как правило, ведет государственная трудовая инспекция. Однако в нашей стране подобной организации не существует, МВД является единственным источником информации, и мы вынуждены доверяться их данным.

Что касается сравнительно легких травм, то информация по ним весьма скудная, во многих случаях не ведется их регистрация.

В целях коренного улучшения дел в сфере защиты трудящихся профсоюзы Грузии считают обязательным создание Инспекции труда. Большая часть респондентов признаёт ответственным за создавшуюся ситуацию Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты. В то же время в Объединении профсоюзов Грузии сделано разъяснение, что доминантом в этом вопросе является Министерство экономики: оно ограничивает компетенцию Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты, диктуя, что и как делать.

То, что создание в стране Инспекции труда благотворно скажется на трудовых процессах, – элементарная истина, однако настойчивые требования профсоюзов остаются нереализованными. Министерство экономики считает, что создание государственной Инспекции труда, регулирование в этом направлении ограничит сферу бизнеса, помешает притоку в страну инвесторов.

Получается, что, озабоченное привлечением инвесторов, Правительство забыло о собственном населении. Совершенно справедливо заявили в одной из неправительственных организаций: «Пожарнику, шахтёру, строителю везде грозит опасность; связана с риском и воинская служба, журналистика, работа оператора и другие службы. В 2014 году пострадали 103 человека. Об их безопасности должно заботиться Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты, это их прерогатива, что не выполняется».

В правительственной программе заявлено, что в целях интеграции Грузии в международное сообщество (в первую очередь в Евросоюз) большое значение придается эффективному содействию занятости населения, приближению действующих в сфере труда норм к международным стандартам, в том числе к стандартам по безопасности труда. Но нельзя не согласиться с мнением многих респондентов, что мы далеки от международных стандартов и что так будет и в дальнейшем, если не изменится подход к охране труда и права трудящихся не будут поставлены на передний план, выше интересов инвесторов.

Правительство Грузии начало содействовать развитию рынка труда и

пересматривать стандарты по безопасности труда и защите здоровья. Однако этому процессу следует придать нужное ускорение и целеустремлённость.

Объединение профсоюзов Грузии считает, что необходимо принять закон об Инспекции труда, в котором будут чётко расписаны компетенции этого органа. По мнению профсоюзов, Инспекция труда должна вести работу по двум направлениям:

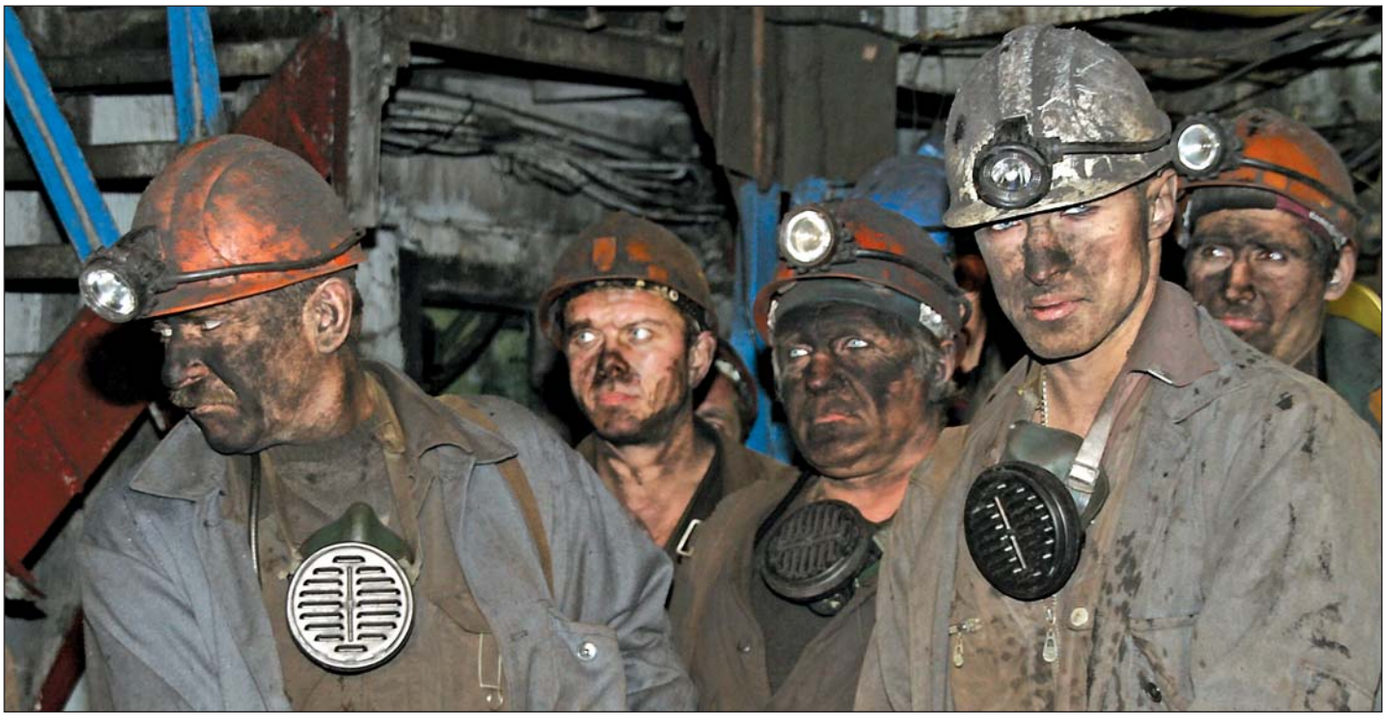
1. Проверять состояние безопасности труда на предприятиях, в организациях и компаниях; способствовать предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на рабочих местах; повышать ответственность работодателей, допускающих пренебрежительное отношение к обеспечению безопасности на каждом рабочем месте.

2. Контролировать соблюдение трудовых прав, поскольку их нарушение создает опасные условия труда для многих работников.

Следует отметить, что студенческие организации, выражая солидарность с профсоюзами, в феврале 2015 года провели акцию протеста перед Министерством труда, здравоохранения и социальной защиты. Их основное требование: создать реальный механизм для инспектирования труда. Их главный лозунг: «Трудовая инспекция для защиты трудящихся!». Студенты заявили: «Жизнь людей в опасности! Исходя из этого требуем создания Инспекции труда, которая будет проверять все предприятия и выдавать обязательные рекомендации».

Этот призыв поддерживает подавляющая часть общества.

По материалам пресс-службы Объединения профсоюзов Грузии



МИТИНГ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В ЭСТОНИИ

Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ)

Профсоюз железнодорожников Эстонии 17 января 2015 года провёл в центре Таллина митинг членов Профсоюза за сохранение железнодорожного сектора.

В обращении Профсоюза к железнодорожникам отмечалось:

«Ни для кого не секрет, какие трудности преодолевает сегодня железнодорожный сектор. На протяжении последних лет практически каждый железнодорожник ощущает на себе последствия существующих проблем, выражающиеся в сокращении коллег, увеличении трудовой нагрузки в виде дополнительных обязанностей, нестыковки в организации труда, нервном перенапряжении. Это результаты не только непродуманных действий Правительства на внешнеполитическом уровне, но и проведения реструктуризации железнодорожного транспорта внутри государства.

Правительство раздробило единое предприятие на несколько предприятий, что резко понизило эффективность работы отрасли и значительно увеличило административный аппарат.

Для всех работников уже давно очевидно, что в ситуации, когда перевозчик и инфраструктура являются разными предприятиями, ориентированными на получение прибыли, они не могут работать эффективно, а просто каждый «перетягивает одеяло на себя». При такой ситуации быть конкурентоспособными среди прибалтийских железнодорожных компаний стало просто нереально.

На протяжении шести последних лет Правительство не уделяло должного внимания железнодорожному сектору и ничего не предпринимало к предотвращению критической ситуации, которая сложилась в отрасли сегодня.

Последним шагом непродуманных действий Правительства, ввергающим железнодорожный сектор в бездну, стало принятие решения о введении акциза на топливо, что не могло не отразиться на уменьшении числа клиентов, использующих железнодорожный транспорт для перевозки грузов, ценах на проезд для пассажиров, привело к необходимости массовых сокращений работников, к отсутствию возможности повышения заработных плат. Под угрозой оказались и международные пассажирские перевозки.

Обращение Профсоюза к Правительству о выделении дотаций для экономического поддержания и сохранения отрасли не было принято во внимание. Сегодня все предприятия отрасли практически убыточны. Мы не можем согласиться с таким положением дел и должны заявить о своих требованиях к Правительству в части принятия мер к сохранению железнодорожной отрасли.

Каждый железнодорожник готов добросовестно трудиться в нормальных условиях, не ожидая каждую минуту быть выброшенным за пределы предприятия, как ненужный отработанный материал!»

Этим призывом завершило свое обращение правление Профсоюза, которое призвало членов Профсоюза к активному участию в митинге, к проявлению солидарности, чёткой позиции и решительности.

Решению о проведении митинга предшествовал целый ряд действий Профсоюза. В сентябре 2014 года, понимая критическую ситуацию в железнодорожном секторе, Профсоюз обратился к министру и к Правительству с просьбой не принимать закон об изменении акциза, – но закон был принят. Профсоюз, начав переговоры по заключению коллективных договоров, уже на первой их стадии получил от работодателей категорический отказ по вопросу о повышении заработной платы работникам, аргументированный отсутствием средств для этих целей. Более того, речь шла и о перспективе сокращения значительного количества рабочих мест.

В конце года Профсоюзом были получены ответы от всех принимающих решения органов власти страны: Министерства экономики и коммуникации, Министерства финансов и Парламента. Ответ заключался в одном: в бюджете денег на поддержание железнодорожного сектора на 2015 год не запланировано, ждите 2016 года, тогда будет лучше.

Митингу была посвящена большая пресса, он широко освещался телевидением. Так, канал «EER.EE» в своих сообщениях подчеркивал, что главным лозунгом железнодорожников, собравшихся на акцию протеста на Балтийском вокзале, был такой: «Железная дорога – лицо государства!» Отмечалось, что митингующих беспокоят три проблемы: падение объёма грузоперевозок, система финансирования и повышение акциза на топливо.

«Замечательно, что сегодня пригородные перевозки компании «Elron» растут, пассажиропоток увеличивается, но это временно, потому что если не будет грузоперевозок, то это будет слишком дорого стоить для налогоплательщиков», – говорит председатель Профсоюза железнодорожников Олег Чубаров.

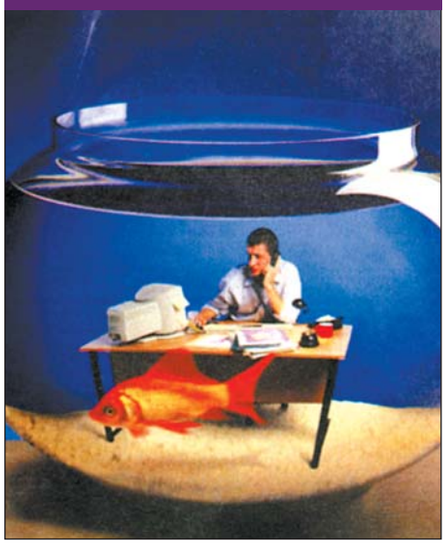
Председатель Центрального союза профсоюзов Пеэп Петерсон надеется, что требования железнодорожников будут услышаны. «Они крепкие, они конструктивные, и они умеют идти до конца», – говорит профсоюзный лидер.

По словам министра экономики и инфраструктуры Урве Пало, озвученным каналом «EER.EE», объём грузоперевозок начал падать после событий «бронзовой ночи». В прошлом году он уменьшился на 20%. «Уже весной, в рамках бюджета на следующий год, мы планируем выделить дополнительные средства. Это значит, что перевозчик пассажиров будет платить больше за использование инфраструктуры. А так как пассажирскими перевозками занимается «Elron», то есть государственное предприятие, то мы должны найти для них средства», – говорит У.Пало. По словам министра, в следующем году на развитие железной дроги планируется выделить 20 миллионов евро.

Еще одной болевой точкой для железнодорожников является сокращение рабочих мест в отрасли. По словам Олега Чубарова, сейчас один сотрудник ЭЖД порой выполняет работу за четверых. С 2008 года было сокращено более 2000 человек. В Профсоюзе опасаются, что эта тенденция продолжится.

«Всё время говорят о том, что будут сокращения, если будет так же продолжаться; поэтому мы сегодня здесь, чтобы обратить на это внимание. Сокращение – это не путь решения проблем железнодорожного сектора», – подчеркивает О.Чубаров.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



ОТКАЗ ОТ УСЛУГ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

Если кто-то из жильцов дома выступает с инициативой отказаться от управляющей компании, то нужно организовать общее собрание собственников жилья и вынести резолюцию: отказаться от услуг данной компании. Управляющих компаний на рынке много, зарабатывать хотят все, поэтому без труда можно найти компанию более профессиональную.

В случае, если собственники жилья считают, что руководство ТСЖ плохо выполняет свои обязанности, надо переизбрать его руководящий состав.

РЕМОНТ ПО ТАРИФУ «ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛЬЯ»

Перечень ремонтных работ огромен, и содержится он в «Правилах и нормах технической эксплуатации жилищного фонда», утверждённых Госстроем в 2003 году. Там указаны и сроки, в которые работы должны быть выполнены. Например, ремонт лифта – в течение суток; замена разбитых стёкол и сорванных створок оконных переплётов – в течение рабочей смены. Также в течение рабочей смены ремонтируется проводка в подъезде, устраняются неисправности в системе горячего водоснабжения и отопления, устраняются засоры канализации и т.д. Протечки и причины промерзания швов панельных стен устраняются в течение недели. А вот косметический ремонт подъезда должен обсуждаться с жителями, как и план и стоимость этих работ. Никаких дополнительных денег на это не собирается.

Следует помнить, что отопление включается не тогда, когда вам кажется, что его уже пора включить, а тогда, когда среднесуточная температура воздуха держится на уровне 8-ми градусов пять дней подряд. Это условие чётко прописано в постановлении Правительства РФ №354 «О предоставлении коммунальных услуг» от 6 мая 2011 года. Если это условие нарушается, можно писать в прокуратуру и подавать заявление в суд.

СПОРЫ ПО ОПЛАТЕ ОБЩЕДОМОВЫХ НАЧИСЛЕНИЙ (ОДН)

Для начала попросите в управляющей компании паспорт дома, для того чтобы выяснить общую площадь, которая требует отопления, освещения, мытья. Это меньше, чем вся общая площадь: ведь подвалы и чердаки не моются, не освещаются круглосуточно, не отапливаются.

Вычисленную площадь делят на жильцов не поровну, а согласно их доле в общем имуществе. Тут имеет значение размер квартиры собственника. Выясните, где стоят общедомовые счётчики, и требуйте снятия показаний при вас. Если счётчиков нет, то общедомовые начисления делаются на основании тарифа, установленного в регионе на ОДН. Точную цифру можно узнать в муниципалитете.

БЕССРОЧНЫЙ ЗАПРЕТ НА ГОССЛУЖБУ ДЛЯ ГРАЖДАН, НЕ ПРОШЕДШИХ СЛУЖБЫ В АРМИИ

Конституционный суд РФ признал запрет для мужчин, не служивших по призыву в армии, занимать государственные должности незаконным. В законодательство должны быть внесены соответствующие изменения.

С 1-го января 2014 года вступила в силу норма закона, заявленная в пункте 1 статьи 3: «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части реализации мер по повышению престижа и привлекательности военной службы по призыву». Эта норма прошла проверку на соответствие Конституции РФ. Поводом к проверке послужил запрос Парламента Чеченской Республики.

Из-за сложной геополитической обстановки в регионе местных юношей долгое время вообще не призывали в армию, а затем ввели весьма ограниченный набор. Но вступившая в силу норма закона не делает различий между «уклонистами» и теми, кто не служил по иным причинам. В запросе Парламента Республики сделан упор не на волеизъявление призывников, которые хотят или не хотят служить в армии, а на неконституционность подхода федерального законодателя к повышению престижа службы в армии.

В частности, в запросе указывается на то, что статья 47 УК РФ предусматривает как дополнительную меру наказания запрет занимать определённые должности на срок до 20-ти лет в особых случаях. Однако в законе о государственной гражданской службе этот срок не определён, то есть запрет действует бессрочно. Такое противоречие, по мнению заявителей, влечет за собой нарушение целого ряда статей Конституции РФ, в том числе гарантированное ею равенство граждан перед законом и судом, а также принцип верховенства судебной власти. Ведь решение об уклонении от военной службы принимает призывная комиссия военного комиссариата, тем самым подменяя собой функции суда.

Представители Совета Федерации и Государственной Думы (сторон, принявших и подписавших оспариваемый акт) в свою очередь настаивали на том, что государство имеет право предъявлять особые репутационные требования к гражданам, желающим занимать государственные должности. Служба в армии в этом случае может рассматриваться как свидетельство определённых гражданских качеств и ответственного отношения к выполнению конституционной обязанности по защите Отечества.

В постановлении Конституционного суда РФ, по сути, оказались учтены позиции обеих сторон. Оспоренный пункт признан соответствующим Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в нем положение устанавливает для лиц, не исполнивших возложенную на них конституционную обязанность, дисквалифицирующее препятствие к государственной службе, сопряженной с повышенными репутационными требованиями. В то же время бессрочный запрет, по решению КС РФ, нарушает конституционный принцип соразмерности наказания.

Федеральному законодателю надлежит «устранить имеющее место рассогласование правовых предписаний и исключить возможность несоразмерного ограничения прав граждан». По решению Конституционного суда бессрочный запрет нарушает конституционный принцип соразмерности наказания.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Трудовой кодекс в статье 130 закрепляет в системе основных государственных гарантий по оплате труда работников меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания

заработной платы. Что это означает на практике?

Фактически положения статьи 130 Трудового кодекса (ТК) Российской Федерации не накладывают никаких обязательств на работодателя, но указанная норма закона конкретизируется в статье 134 ТК. Положениями статьи 134 устанавливается уже конкретная обязанность работодателя обеспечивать повышение уровня реального содержания зарплаты, в частности путём индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Из содержания статьи 134 ТК РФ можно сделать вывод, что только индексация заработной платы «завязана» на индекс роста потребительских цен на товары и услуги.

Законодательством порядок индексации не установлен. Установлена лишь обязанность работодателя осуществлять ее. Причем организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию зарплаты в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. А другие работодатели производят индексацию зарплаты в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Ранее для индексации зарплаты бюджетные организации руководствовались законом РСФСР от 24.10.1991 №1799-1 «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР». Но с 1.01.2005 он утратил силу в связи с принятием федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты РФ...» – так называемого закона «о монетизации льгот». До настоящего времени аналогичный закон или иной нормативный акт, предусматривающий порядок и условия индексации, не принят. Таким образом, индексация зарплаты работников бюджетной сферы производится в соответствии с нормативными правовыми актами соответствующего субъекта РФ или муниципального образования (в зависимости от источника финансирования того или иного учреждения или организации).

Что касается индексации зарплаты работников, которые трудятся в коммерческом секторе экономики, то в статье 134 ТК РФ сказано, что порядок индексации заработной платы в организациях, основанных на частной собственности, индивидуальных предпринимателей, обществ с ограниченной ответственностью и других небюджетных организаций устанавливается: коллективным договором; соглашением; локальным нормативным актом организации. И уже с этого момента возникают различные мнения по вопросу принятия этих документов организации.

Сразу отметим: если соответствующее федеральное отраслевое (отраслевое тарифное) соглашение предусматривает конкретный размер индексации заработной платы, то повышение уровня реального содержания зарплаты обеспечивается с учётом требований этого соглашения. Это касается и того случая, когда соответствующее отраслевое (отраслевое тарифное) соглашение заключено на межрегиональном, региональном, территориальном уровне социального партнёрства. А вот если порядок индексации заработной платы будет устанавливаться либо колдоговором, либо локальным нормативным актом организации, то необходимо обратить внимание на следующее.

Согласно статье 8 ТК РФ работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции. То есть он имеет право, но не обязан принимать те или иные локальные нормативные акты. Вместе с тем по совокупности положений статьи 134 и статьи 8 ТК РФ можно сделать вывод, что на работодателя в данном случае возложена именно обязанность разработать и принять соответствующий локальный нормативный акт, определяющий порядок индексации зарплаты работников.

Такого вывода придерживается и Федеральная служба по труду и занятости, указывая в своих письмах: «В том случае, если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен такой порядок, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, полагаем, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты».

Согласно статье 36 ТК РФ на работодателя возложено право, а не обязанность выступить с инициативой о проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. Поэтому отсутствие колдоговора в организации не является нарушением трудового законодательства. Но и из данной ситуации есть выход, так как полномочные представители работников – наравне с работодателем – обладают правом выступить с инициативой о проведении таких коллективных переговоров. А как только полномочные представители работников направят работодателю предложение о начале коллективных переговоров по заключению колдоговора, у того возникает обязанность вступить в коллективные переговоры (часть 2 статьи 36 ТК РФ).

Статья 41 ТК РФ устанавливает свободу в выборе содержания и структуры колдоговора. Однако в Трудовом кодексе мы видим большое количество статей, в которых закон обязывает предусмотреть то или иное регулирование трудовых правоотношений именно в коллективном договоре. Например, в соответствии со статьей 112 ТК РФ работникам, за исключением получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профорганизации, трудовым договором.

Согласно статье 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно статье 136 ТК РФ зарплата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно статье 143 ТК РФ тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно статье 154 ТК РФ конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно статье 196 ТК РФ подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Наличие в указанных и во многих других статьях словосочетаний «коллективный договор», «трудовой договор», «локальный нормативный акт», перечисленных через запятые, говорит о том, что регулирование тех или иных трудовых правоотношений должно устанавливаться в обязательном порядке как в коллективном договоре, так и в трудовом договоре и в локальном акте организации. И статья 134 ТК РФ не исключение. Таким образом, положение об индексации заработной платы должно предусматриваться колдоговором.

К тому же и действия Государственной инспекции труда, и практика привлечения работодателей к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ показывают, что отсутствие в организации порядка индексации зарплаты (будь то отсутствие локального акта или отсутствие соответствующего положения в колдоговоре) является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности. При этом следует иметь в виду, что непринятие соответствующего колдоговора, соглашения, локального нормативного акта не освобождает работодателя от обязанности производить индексацию заработной платы, причем регулярно.

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПЕРЕПРОФИЛИРОВАНИЯ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ РОССИЯН

Курсы повышения квалификации и перепрофилирования действуют бесплатно, если пенсионер на них пойдёт по направлению органов службы занятости. Сегодня пожилой человек может обратиться в государственную службу занятости и получить направление на переобучение, повышение квалификации по тем специальностям, которые востребованы в регионе.

НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ ПРЕДЛАГАЕТ ЛИТЕРАТУРУ В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

«Коллективный договор в современных условиях». – 2011, 112 с., 136 руб.

«Как защитить трудовые права и законные интересы членов профсоюза. Методическое пособие». – 2010, 68 с., 82 руб.

«Как стать успешным руководителем, лидером». – 2007, 380 с., 180 руб.

«Сборник приложений к разделам коллективного договора». – 2012, 304 с., 250 руб.

«Методические рекомендации по организации общественного контроля за условиями и охраной труда». – 2011, 80 с., 97 руб.

«Информационная работа в первичной профсоюзной организации». – 2011, 76 с., 134 руб.

«Престиж профсоюзного лидера – авторитет профсоюзной организации». – 2011, 87 с., 120 руб.

«Методические рекомендации по организации общественного контроля за условиями и охраной труда». – 2011, 80 с., 97 руб.

«Как сегодня организовать эффективную работу первичной профсоюзной организации. Методическое пособие». – 2010, 192 с., 167 руб.

В серии «Библиотечка Научного центра профсоюзов» вышли в 2011 году:

№1. «Председателям профсоюзных организаций. Краткое методическое пособие для начинающих председателей первичек»; «Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». – 2011, 84 с., 110 руб.

№2. «Аттестация рабочих мест по условиям труда». – 2011, 84 с., 110 руб.

№3. «Что необходимо знать наёмному работнику». – 2011, 84 с., 135 руб.

№5. «Современное правовое положение профсоюзной организации». – 2011, 84 с., 110 руб.

№6. Мотивация профсоюзного членства: «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства»; «Мотивация профсоюзного членства. Зарубежный опыт». – 2011, 84 с., 110 руб.

В серии «Библиотечка Научного центра профсоюзов» вышли в 2012 году:

№1. «Профсоюзный органайзинг». – 2012, 84 с., 110 руб.

№2. «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации». – 2012, 84 с., 110 руб.

№3. «Бухгалтерский учёт в организации». – 2012, 84 с., 110 руб.

№4. «Трудовой кодекс. Часть 1». – 2012, 84 с., 110 руб.

№5. «Трудовой кодекс. Часть 2». – 2012, 84 с., 110 руб.

№6. «Трудовой кодекс. Часть 3». – 2012, 84 с., 110 руб.

№9. «Искусство переговоров профсоюзов с работодателями (с изменениями и уточнениями)». – 2012, 84 с., 110 руб.

№10. «Бухгалтерский учёт в организации». – 2012, 84 с., 110 руб.

№11. «Настольная книга профсоюзного активиста». – 2012, 84 с., 110 руб.

№12. «Информационная работа в первичной профсоюзной организации». – 2012, 84 с., 134 руб.

№13. «Кризис в сфере занятости молодёжи: время действовать». – 2012, 84 с., 110 руб.

№14. «Всемирная торговая организация – принципы сотрудничества». – 2012, 84 с., 110 руб.

№15. ФЗ «О некоммерческих организациях». – 2012, 84 с., 110 руб.

№16. «О донорстве». – 2012, 84 с., 110 руб.

№17. «Рабочее время и время отдыха». – 2012, 84 с., 110 руб.

№18. «Особенности регулирования труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет». – 2012, 84 с., 110 руб.
№19. «Оплата и нормирование труда». – 2012, 84 с., 110 руб.

В серии «Библиотечка Научного центра профсоюзов» вышли в 2013 году:
№1. «Трудовой договор. Часть 1». – 2013, 84 с., 110 руб.
№2. «Трудовой договор. Часть 2». – 2013, 84 с., 110 руб.
№3. «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (педагоги и спортсмены)». – 2013, 84 с., 110 руб.
№4. «Защита материнства и детства: новое в законодательстве». – 2013, 84 с., 110 руб.
№5. «Новые правила предоставления коммунальных услуг». – 2013, 84 с., 110 руб.
№6. «Трудовые отношения: индивидуальный и коллективный аспект». – 2013, 84 с., 110 руб.
№7. «О защите персональных данных граждан». – 2013, 84 с., 110 руб.
№8. «Юридическая помощь: новое в законодательстве». – 2013, 84 с., 110 руб.
№9. «О правах инвалидов». – 2013, 84 с., 110 руб.
№10. «Из чего складывается престиж профсоюзного лидера». – 2013, 84 с., 110 руб.
№11. «О государственных пособиях». – 2013, 84 с., 110 руб.

В серии «Библиотечка Научного центра профсоюзов» вышли в 2014 году:
№1. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». – 2014, 84 с., 110 руб.
№2. «О защите прав потребителей: новое в законодательстве». – 2014, 84 с., 110 руб.
№3. «Председателям профсоюзных организаций. Пособие для начинающих». – 2014, 84 с., 110 руб.
№4. «Оценка рисков на рабочем месте». – 2014, 84 с., 110 руб.
№5. «Искусство переговоров профсоюзов с работодателями (с изменениями и уточнениями)». – 2014, 84 с., 110 руб.
№6. «Об опеке и попечительстве». – 2014, 84 с., 110 руб.
№7. «Жилищный кодекс: новое в законодательстве». – 2014, 84 с., 110 руб.
№8. «Действие профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства». – 2014, 84 с., 110 руб.
№9. «Об основах социального обслуживания». – 2014, 84 с., 110 руб.
№10. «Охрана труда и снижение профессиональных рисков: новое в законодательстве». – 2014, 84 с., 110 руб.
№11. «Порядок определения страхового стажа и другие нормы, вступающие в силу в 2015 году». – 2014, 84 с., 110 руб.
№12. «Семья и дети: вопросы и ответы». – 2014, 84 с., 110 руб.

В серии «Библиотечка Научного центра профсоюзов» вышли в 2015 году:
№1. «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации». – 2015, 84 с., 110 руб.
№2. «Профсоюзный органайзинг». – 2015, 84 с., 110 руб.

Для того чтобы заказать книги Научного центра профсоюзов (НЦП), необходимо:
по факсу НЦП: (8-499) 237-05-02 – или по e-mail: NCP2011@yandex.ru – дать заявку на книги.
Почтовый адрес: 115093, Москва, ул. Б.Серпуховская, д. 44
Телефон: (8-499) 237-05-02

СВЯТОСЛАВ ТЕОФИЛОВИЧ РИХТЕР

К столетию со дня рождения

20 (7) марта 1915 – 1 августа 1997

Святослав Рихтер – один из крупнейших пианистов XX века, известный своей виртуозной техникой, колоссальным репертуаром, глубиной и эмоциональной проникновенностью интерпретации классики. За многолетнюю творческую жизнь он получил множество наград и званий: Лауреат Сталинской (1950) и Ленинской (1961) премий, Народный артист СССР (1961), Герой социалистического труда (1975), Лауреат Государственной премии РСФСР имени М.И.Глинки (1987) и Государственной премии России (1996)…

Отец Святослава, Теофил Данилович Рихтер (по своим корням немец), был композитором, пианистом и органистом; он преподавал в Одесской консерватории и служил органистом в городской кирхе (немецкой лютеранской церкви). Мать, Анна Павловна Москалёва, – из русских дворян (впрочем, по материнской линии тоже немка).

В 1922 году отец начал учить Святослава игре на фортепьяно и композиции. Разумеется, отец стал для него образцом в исполнении музыки, мальчик постоянно слушал его игру.

Позднее, осваивая мастерство пианиста, Святослав Рихтер брал все самое ценное от русской музыкальной культуры, как и от немецкой, французской, итальянской. Его творчество и влияние его личности на публику, на собратьев по искусству было грандиозным.

Детство и отрочество Рихтера прошло в тяжелейшей обстановке революции, гражданской войны, послевоенной разрухи. Он не получил «официального» музыкального образования, и тем не менее уже в 15 лет его зачислили в штат оперного театра – концертмейстером.

В 1937 году Рихтер отправляется в Москву с мечтой поступить в консерваторию. И поступает в класс Генриха Нейгауза – талантливого, авторитетного и широко известного пианиста тех лет. Нейгауз высоко оценил мастерство «провинциала».

Мастерство ученика Нейгауза замечает Сергей Прокофьев и просит исполнить его Пятый концерт для фортепьяно с оркестром. Дирижировал сам автор, и концерт имел оглушительный успех. После этого Рихтер сразу становится знаменитым.

Великая Отечественная война застала Рихтера в Москве, а его родители оставались в Одессе. Отец был арестован советскими властями и вскоре расстрелян (многие немцы в годы войны были высланы далеко на восток, судьба Теофила Даниловича оказалась куда более жестокой). Мать оказалась в оккупации и после освобождения Одессы советскими войсками перебралась в Германию. Святослав Рихтер в течение многих лет считал, что и она погибла.

Во время войны Святослав Рихтер вёл активную концертную деятельность, выступал и в Москве, и в других городах, даже в блокадном Ленинграде. В исполнении пианиста впервые прозвучал ряд новых сочинений русских композиторов, в том числе Седьмая фортепьянная соната Сергея Прокофьева.

И в послевоенные годы, и позднее Рихтер продолжал выступать с концертами в разных городах Советского Союза, непрестанно пополняя свой обширнейший репертуар, который он знал наизусть. К концу жизни исполняемый им репертуар включал в себя около восьмидесяти программ разных сольных концертов, не считая камерных произведений и фрагментов опер (в том числе всех творений Вагнера).

Долгое время чиновники позволяли ему выезжать за рубеж только в страны социалистического лагеря. Но Рихтера не беспокоило «всемирное» признание, как не стремился он и к личному благополучию, достойному его славы. Впервые он выехал с концертами за рубеж в мае 1960 года, в Финляндию, а затем, в октябре того же года, – в США. Его первые выступления в Америке – это серия из восьми сольных концертов и концертов с оркестром в «Карнеги-холл». Эти выступления произвели на музыкальный мир впечатление просто ошеломляющее. После США Рихтер едет с концер-

Мстислав Ростропович, Дмитрий Шостакович и Святослав Рихтер

тами в Европу – в Англию, затем во Францию, Германию, Италию, в скандинавские страны. И еще четыре турне совершает в США. Такие зарубежные концерты продолжались у него на всем протяжении 60-х годов. А позднее он побывал и в Японии.

Со временем Рихтер отдаётся камерной музыке в сопровождении постоянных партнёров; это Мстислав Ростропович, Давид Ойстрах, квартет имени М.Бородина и другие талантливые музыканты. Иногда Святослав Теофилович аккомпа-

нирует известным вокалистам в их сольных концертах – Нине Дорлиак, Дитриху Фишеру-Дискау, Петеру Шрайеру; выступает он и с молодыми (в те времена) исполнителями – скрипачом Олегом Каганом и его женой, виолончелисткой Наталией Гутман, альтистом Юрием Башметом и многими другими, помогая им утвердиться в своем мастерстве и репутации. Можно долго перечислять дирижёров, с которыми выступал Рихтер; это, например, Герберт фон Караян, Евгений Мравинский, Кирилл Кондрашин, Вацлав Талих, Карлос Клейбер.

В возрасте семидесяти с лишним лет Рихтер уезжает из Москвы в автомобиле и возвращается лишь спустя полгода. За это время он проехал расстояние до Владивостока и обратно (с коротким посещением Японии), дал сотню концертов в городах и посёлках Сибири. Это было проявлением любви и внимания к народу России, к Родине.

В последние годы жизни Рихтер выступал редко. И требовал, чтобы во время исполнения освещался на сцене лишь пюпитр с нотами. По его мнению, это давало публике возможность сконцентрироваться на музыке, не отвлекаясь на второстепенные моменты.

В последние годы Рихтер жил в Париже, а незадолго до кончины возвратился в Москву. Скончался великий музыкант в Центральной клинической больнице от сердечного приступа. Похоронен на Новодевичьем кладбище. ■

Михаил ВОРОБЬЁВ

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал № 3 (1487)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.П., КОРНЕЕВ В.О., МИРЗОЕВ М.А., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Лидия БЕЛОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректура **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22; (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 05.03.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-499) 128-66-58
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на апрель–июнь 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

апрель: Бунин. Бернс. Высоцкий. К.Романов (К.Р.). М.Цветаева

май: Волошин. Гумилёв. Окуджава. А.К.Толстой. П.-Б.Шелли

июнь: Байрон. Кольцов. Пушкин. С.Чёрный. Хайям

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85138, в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Пушкин. С.Чёрный. П.-Б.Шелли

май: Ж.Верн (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Фицджеральд. М.Шелли

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Пастернак

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

апрель: Дюймовочка. Любимые сказки. Сказки братьев Гримм

май: Арабские сказки. Путешествия Гулливера. Алёнушкины сказки

июнь: Маленький принц. Волшебные сказки. Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

апрель: Бунин. Волошин. Жуковский. Рерих. А.К.Толстой. Тютчев

май: Достоевский (6 книг)

июнь: Гумилёв. Кольцов. Окуджава. К.Романов (К,Р,). С.Чёрный. П.-Б.Шелли.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

апрель: Э.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Дюма (2 части). Фицджеральд

май: Достоевский (3 тома). Лажечников. Лесков. Пастернак

июнь: Ш.Бронте. Ж.Санд (2 тома). Флобер (2 книги). М.Шелли

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

май: Бальзак. Гёте. Ж.Санд (2 тома). Кафка. Уайлд

июнь: Л.Андреев. Беляев. Лесков. Пастернак. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

май: Бальзак. Ш.Бронте. Ж.Верн (2 тома). Гёте. Джером

июнь: Достоевский (3 тома). Лесков. А.Н.Толстой. Чехов

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

апрель: Витражи, светильники, рамки. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Береста. Итальянская кухня

май: Новая жизнь старой кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пэчворк и квилт. Восточная кухня

июнь: Вязание. Фантазии из колготок. Салфеточные аппликации. Солёное тесто. Летняя кухня.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 48634, в каталоге «Почта России» – 79551

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru