

4/2015

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

ҲАМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՑՑՈՒՂՈՅԻՆ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞUYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**ПРОФИЗДАТ –
ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**ВНЕСЕНИЕ
ИЗМЕНЕНИЙ
В КОНВЕНЦИЮ №185
ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ
ЖИЗНИ И ТРУДА
МОРЯКОВ**

**ДОСТИЖЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КЫРГЫЗСТАНА**

**VI СЪЕЗД
БЕЛОРУССКОГО
ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

**175 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
ПЕТРА ИЛЬИЧА
ЧАЙКОВСКОГО**

*70 лет
Великой Победы*



*СНГ
в 2015 году*



110 лет профсоюзам железнодорожников

«ПРО ЗАПАС» В РАЗНЫХ СТРАНАХ Золотовалютные резервы в млрд долларов США			
Китай	3870	Бразилия	375,8
Япония	1289	Индия	295,7
Саудовская Аравия	727	Германия	194
Швейцария	535,9	Франция	145
США	448,9	Великобритания	132,9
Россия	379		
По данным открытых источников			

РОССИЯ: ЭКСПОРТ-ИМПОРТ в млрд долларов США					
	Экспорт	Импорт		Экспорт	Импорт
1995 г.	78,2	46,7	2010 г.	396,6	229
2000 г.	103,1	33,9	2011 г.	516,5	305,6
2005 г.	241,5	98,7	2012 г.	529,3	335,4
2008 г.	467,6	267,1	2014 г.(1\2)	254,7	141,6
По данным Росстата					

О ЧЁМ У РОССИЯН ГОЛОВА БОЛИТ? Рейтинг проблем (в %). Доля тех, кого данная проблема «сильно беспокоит» (первая десятка)	
Рост цен на продовольствие, товары повседневного спроса	77
Падение курса рубля	65
Качество работы больниц, поликлиник	62
Расслоение на бедных и богатых	61
Экологическая обстановка	55
Приток большого числа мигрантов, выходцев с Кавказа	50
Хамство, неуважение, агрессия людей друг к другу	49
Коррупция, злоупотребления в высших эшелонах власти	48
Возможный военный конфликт между РФ и странами Запада	45
Возможная война между Россией и Украиной	41
По данным «Левада-центра»	

ТЕМА НОМЕРА

ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА СПЛАЧИВАЕТ НАШИ НАРОДЫ И ГОСУДАРСТВА 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 9

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ. – Интервью с Асылбеком Токтогуловым 14

Николай СУХАНОВ
ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ И ТРУДА МОРЯКОВ 16

VI СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ. – Интервью с Сергеем Холяво 18

РЫНОК ТРУДА

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА СНГ в 2015 году 21

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 23

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

110 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ 25

ПРОФИЗДАТ – В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ 28

ПЁТР ИЛЬИЧ ЧАЙКОВСКИЙ К 175-летию со дня рождения 30





ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА СПЛАЧИВАЕТ НАШИ НАРОДЫ И ГОСУДАРСТВА

В столице Республики Беларусь городе Минске 11-го марта 2015 года стартовала международная «Эстафета памяти», посвящённая 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В этом масштабном мероприятии участвуют парламентарии всех стран СНГ.

Координация усилий государств – участников СНГ в совместном проведении широкого комплекса правовых, организационных и практических мер, приуроченных к Юбилею, выступает как дань глубокого уважения к великому подвигу народов Содружества в борьбе с фашизмом и служит важной вехой в деле патриотического воспитания подрастающего поколения на постсоветском пространстве. Ведь ратный подвиг солдат Отчизны остается одним из главных примеров в воспитании чувства патриотизма, в укреплении дружбы народов – наследников Великой Победы.

Руководствуясь стремлением достойно отметить предстоящий знамена-

тельный юбилей, главы государств – участников СНГ приняли Решение об объявлении 2015 года в Содружестве независимых государств Годом ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Решение было принято на заседании Совета глав государств Содружества в Минске 25 октября 2013 года.

В ознаменование Юбилея Победы Совет глав государств СНГ принял Решение о единой юбилейной награде, учреждённой к 70-й годовщине Победы. В соответствии с утверждённым Положением единой юбилейной медалью будут награждаться ветераны Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и лица, приравненные к ним, а также другие лица по решению государств – участников Содружества. Уже в 2014 году в государствах СНГ обеспечено финансирование изготовления единой юбилейной медали и удостоверения к ней.

10-го октября 2014 года в Минске на заседании Совета глав государств СНГ было принято Обращение к народам государств – участников Содружества и к мировой общественности в связи с 70-й годовщиной Победы. В Обращении говорится о необходимости всесторонней

заботы о фронтовиках и тружениках тыла, а также воспитания у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом. В Обращении содержится призыв к странам и народам мира решительно противодействовать попыткам героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма.

Во многих странах СНГ изданы мемуары, художественные произведения, энциклопедические словари, справочники и публицистические материалы по различной тематике, связанной с юбилеем Победы.

В ноябре 2013 года главы государств – участников Содружества одобрили План основных мероприятий по подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы. Впоследствии этот документ был принят Советом глав государств Содружества. В План было включено около 60-ти масштабных и долговременных мероприятий важного общественного звучания. Среди них:

проведение 9-го мая 2015 года в Москве, в столицах государств Содружества и в городах-героях военных парадов;





организация целой серии крупных международных конференций, конкурсов, фестивалей, слётов, спартакиад и других форумов;

концертные выступления ведущих творческих коллективов стран Содружества, а в учреждениях образования государств – участников СНГ – проведение единого урока (дня), посвященного Великой Отечественной войне.

Особое место в Плате отведено мероприятиям, направленным на улучшение социально-экономических условий жизни ветеранов, инвалидов, участников Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним.

Также в Плате предусмотрено:

на постоянной основе обеспечивать выполнение международных договоров о льготах и гарантиях участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла военных лет и семьям погибших военнослужащих;

до 2015 года провести обследование условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, членов семей военнослужащих, погибших в годы войны, и принять меры по оказанию им необходимой помощи в соответствии с национальным законодательством;

до мая 2015 года оказать единовременную материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны в соответствии с национальным законодательством;

в течение 2014-го и 2015-го годов организовать проведение комплексных медицинских осмотров ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, обеспечить их льготное оздоровление в санаторно-курортных учреждениях государств – участников СНГ;

с 25 апреля по 10 мая 2015 года рекомендовать государствам Содружества предоставить участникам Великой Оте-

чественной войны право бесплатного пользования услугами международной и междугородной телефонной связи;

в период с 3-го по 12 мая 2015 года обеспечить предоставление права бесплатного проезда на всех видах транспорта (кроме такси) по территориям СНГ инвалидам, участникам Великой Отечественной войны и сопровождающим их лицам;

в 2015 году организовать проведение итогового благотворительного мероприятия Международного фонда гуманитарного сотрудничества, посвященного Году ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих в государствах Содружества.

Наряду с этими масштабными мероприятиями продолжалось уточнение персональных баз данных об участниках Великой Отечественной войны, оказание внеочередной медицинской помощи гражданам указанной категории, включая медицинскую помощь на дому.

В специальном разделе Плате предусмотрены мероприятия по увековечению памяти защитников Отечества, касающиеся благоустройства воинских захоронений, могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей, мероприятия по выявлению неучтенных захоронений и непогребенных останков воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны, и другие.

Рекомендовано государственным и общественным телерадиокомпаниям государств СНГ, Межгосударственной телерадиокомпания «Мир» и национальным информационным агентствам обеспечивать информационное сопровождение основных мероприятий, предусмотренных Платом.

Над реализацией Плате работают созданные в государствах Содружества организационные комитеты по подготов-



ке к празднованию 70-летия Победы. Кроме того, в государствах Содружества осуществляются мероприятия, предусмотренные не только Решением Совета глав государств СНГ, но и собственными национальными программами.

Вот лишь некоторые факты, раскрывающие различные направления и реальные дела по подготовке Юбилея Победы в государствах Содружества.

Республика Армения. Принят пакет предложений Министерства труда и социальных вопросов Республики об увеличении объема льгот для ветеранов Великой Отечественной войны. В этот пакет вошли следующие вопросы: назначение денежной помощи ветеранам тыла; признание участников боевых действий в других странах участниками Великой Отечественной войны, назначение им почётных выплат, предоставление возможности передвигаться на пространстве СНГ на льготных условиях, отдыхать по путёвкам в санаториях, которые они выберут. Правительство Республики предприняло шаги по изменению правовых актов для реализации межправительственного соглашения государств СНГ «О взаимном признании привилегий и гарантий для участников и инвалидов ВОВ, семей погибших военнослужащих».

Республика Беларусь. Подготовка к празднованию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков





и Победы советского народа в Великой Отечественной войне рассматривается как мощный фактор консолидации белорусского общества.

29-го января 2014 года Президент Республики Александр Лукашенко подписал Указ №54 «Об оказании единовременной материальной помощи». В связи с 70-й годовщиной освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков Указом предусмотрена денежная поддержка всех ветеранов Великой Отечественной войны, а также лиц, пострадавших от последствий войны. Героям Советского Союза, лицам, награждённым Орденом Славы (трёх степеней), а также Героям Социалистического Труда, которые удостоены этих высоких званий за заслуги в годы Великой Отечественной войны, выделена материальная помощь в

размере десяти миллионов белорусских рублей.

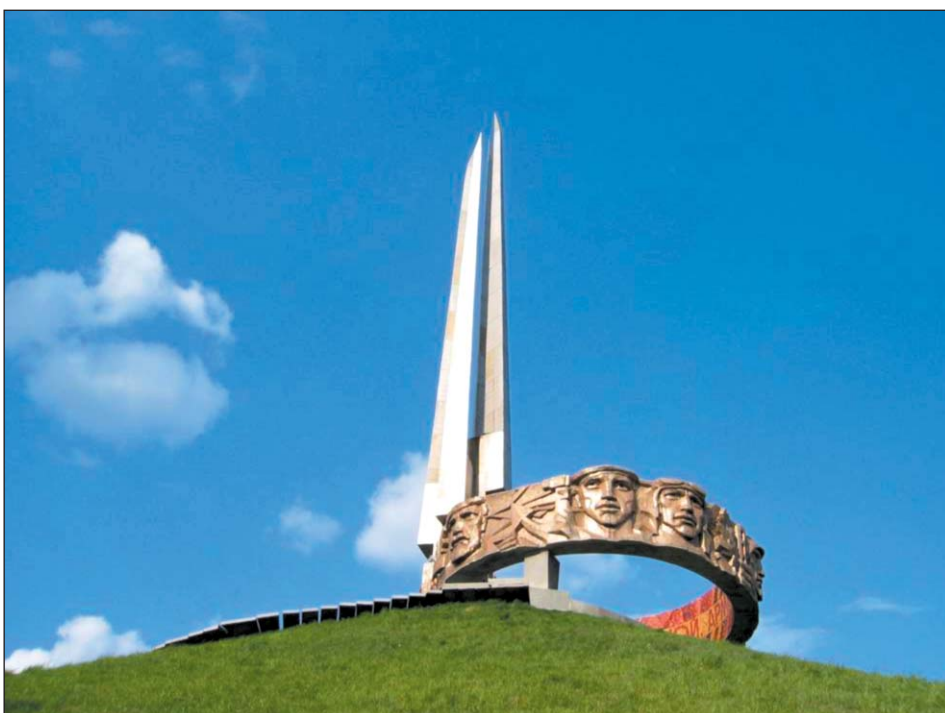
Установлены размеры соответствующих выплат инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, которые входили в состав специальных формирований, а также участникам Великой Отечественной войны других категорий. В целом расходы на оказание единовременной материальной помощи в соответствии с Указом составляют 263 миллиарда белорусских рублей. На особом контроле у органов власти постоянно находится социальная лечебно-профилактическая и реабилитационная работа с ветеранами.

Республика Казахстан. Осуществляется комплексный план мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы: награждение ветеранов юбилейными ме-

далями, выдача единовременной материальной помощи, оказание дополнительной социальной поддержки ветеранам войны и труженикам тыла, принятие мер по льготному обеспечению лекарственными препаратами, по организации ремонта жилья ветеранов, по организации бесплатного проезда и сопровождения ветеранов на юбилейные мероприятия по местам боевой славы.

Киргизская Республика. 70-летие Победы отмечается как всенародный праздник. Принята Национальная программа по подготовке и проведению празднования Юбилея. В ней предусмотрены меры по улучшению социального положения и поддержке ветеранов Великой Отечественной войны; меры по сохранению мемориальных комплексов, памятников и обелисков, посвящённых героям Великой Отечественной войны. Среди населения развёрнута большая работа, цель которой – увековечить память о мужестве и героизме народов бывшего СССР.

Российская Федерация. Правительством был утверждён План основных мероприятий по подготовке и проведению празднования Юбилея Победы. В ходе реализации Плана последовательно осуществлялся большой комплекс образовательных, культурно-просветительных, ремонтно-реставрационных, художественно-творческих и информационных мероприятий. Министерство связи и массовых коммуникаций оказывало и оказывает содействие в освещении подготовки и проведения мероприятий Плана в государственных средствах массовой информации. Органам государственной власти субъектов РФ рекомендовано принять участие в подготовке и проведении празднования 70-й годовщины Победы, а также разработать региональные планы основных мероприятий по подготовке и проведению празднова-





ния и предусмотреть бюджетные ассигнования на их реализацию.

В Плате предусмотрены меры по улучшению материального положения ветеранов, выплате единовременных денежных пособий и другие меры. Последовательно осуществляется улучшение медицинского обслуживания ветеранов Великой Отечественной войны, обеспечение их санаторно-курортным лечением в полном объёме. Этими вопросами занимаются Министерство труда и социальной защиты и Министерство обороны Российской Федерации.

Важнейшей составляющей подготовки к юбилейным мероприятиям является работа по увековечению памяти погибших защитников Отечества. Министерство обороны РФ ведёт учет и паспортизацию воинских захоронений, в том числе расположенных на территориях других государств. Всего учтено около 32-х тысяч воинских захоронений, которые насчитывают свыше семи миллионов человек.

Для восстановления имён погибших воинов ведётся архивная и поисковая работа. Министерством обороны создан и размещён в Интернете обобщённый электронный банк данных «Мемориал», содержащий информацию о защитниках Отечества, погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны. Проведена уникальная по масштабам обработка более 19-ти миллионов страниц архивных документов, уточнены захоронения более 2,5 миллиона солдат и офицеров, установлены личности свыше 760 тысяч военнослужащих, числящихся пропавшими без вести.

Ведётся работа по созданию интерактивного сайта на основании географических карт военного времени и современных систем навигации. Это даст возможность гражданам получить информацию о боевом пути участников

войны, о совершённых подвигах и о местах захоронения погибших. Произошли качественные изменения в организации поисковой работы. Обновляется нормативная база, ведётся согласование порядка проведения поисковой работы. В составе Западного и Южного военных округов действуют специальные поисковые подразделения.

Республика Таджикистан. В столице Республики, городе Душанбе, в Парке Победы 9-го мая 2015 года пройдет марш-реквием. Будут проводиться культурно-массовые мероприятия во всех парках и скверах столицы, а также церемонии возложения венков.

С 3-го по 9-е мая в школьных учреждениях столицы состоится «Неделя памяти». Кроме того, в школах Республики запланированы специальные часы, в ходе которых ребятам расскажут о вкладе Таджикистана и других стран в Победу. Состоятся различные спартакиады и музыкальные фестивали.

Главам четырех районных администраций города Душанбе поручено принять меры по восстановлению здоровья ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц в санаториях и других лечебных учреждениях страны, а также оказать необходимую помощь.

Украина. В Киеве, в сквере «Червона Пресня» (рядом с кинотеатром «Жовтень»), по инициативе ветеранов и жителей района состоялась торжественная церемония закладки камня на месте будущего Памятного знака воинам Великой Отечественной войны. Открытие Памятного знака приурочено к 70-летию Победы. Работы по благоустройству сквера осуществили специалисты зелёного хозяйства Подольского района. Было высажено три туи, 80 кустов самшита, 78 кустов можжевельника и других кустарников. Сквер был украшен 400 хризантемами, и полностью восстановлен газон на 415 квадратных метрах.

Большое внимание празднованию Юбилея Победы придает в своей деятельности Межпарламентская Ассамблея (МПА) государств – участников СНГ.

В 2012 году МПА приняла модельный закон «О недопустимости действий по реабилитации нацизма, героизации нацистских преступников и их пособников». Подготовлен также модельный закон «Об увековечении памяти защитников Отечества, видных государственных и общественных деятелей». Планируется разработать модельный закон



«О патриотическом, военно-патриотическом воспитании и военно-шефской работе».

Парламентарии стран СНГ приняли участие в стартовавшей в Минске 11-го марта 2015 года международной «Эстафете памяти». Члены делегации Межпарламентской ассамблеи стран СНГ посещают столицы стран Содружества: Минск, Баку, Кишинёв, Ереван, Бишкек, Душанбе, Москву, Астану, — а также крупнейшие мемориалы в честь героев Великой Отечественной войны, встречаются с ветеранами и молодежью.

Членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) приняли непосредственное участие в подготовке к 70-летию Великой Победы. В апреле 2014 года был утверждён План основных мероприятий Исполкома ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы.

В соответствии с этим Планом профсоюзы активно использовали свое влияние для улучшения социального положения ветеранов, их пенсионного обеспечения; на предприятиях и в организациях при активном участии профсоюзов была организована адресная помощь ветеранам. Профсоюзные организации проявляли постоянную заботу о сохранении и поддержании в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков, а также могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей.

В профсоюзных средствах массовой информации большое внимание уделялось освещению исторической правды о войне, о подвигах советских воинов, давался решительный отпор попыткам фальсификации событий и



итогов Великой Отечественной войны. В ходе подготовки к Юбилею профсоюзы повсеместно активно участвовали в проведении встреч с ветеранами, в организации фестивалей, молодёжных слётов, походов по местам героических сражений. Были подготовлены и направлены в членские организации информационно-методические материалы, раскрывающие участие профсоюзов в Великой Отечественной войне.

На заседании Совета глав государств в октябре 2013 года подчерки-

валось, что 70-летие Победы является «непреодолимым фактором нерушимой связи поколений и дальнейшего укрепления дружбы, добрососедства на пространстве нашего Содружества».

Ход подготовки к 70-летию Великой Победы еще раз показал верность всех поколений тем идеалам, за которые наши деды и отцы отдали свои жизни.

С Днем Победы, с праздником! ■

Соб. информ.





ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ ПОДТВЕРЖДЕНО

Настоящий прорыв был сделан в Международной организации труда (МОТ) после двух лет, в течение которых представители работодателей в этой организации ООН завели в тупик глобальную систему надзора и пытались полностью устранить поддерживаемое десятилетиями МОТ право на забастовку.

Представители профсоюзов и работодателей на специальном заседании МОТ достигли договорённости в затянувшемся споре о признании права на проведение забастовочных акций. Основой для достижения договорённости послужило прямое признание правительствами права на забастовку, вытекающего из Конвенции МОТ №87 о свободе ассоциации.

Соглашение достигнуто после успешного международного профсоюзного мероприятия, в ходе которого было проведено свыше ста акций в поддержку права на забастовку в более чем 60-ти странах, — говорится в сообщении на сайте Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

Генеральный секретарь МКП Шеран Бэрроу отметила: «Сейчас нам удалось достичь решения, которое защищает основополагающее право трудящихся проводить забастовочные акции».



ПРИ УЧАСТИИ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Эконо-

мическом совете СНГ был рассмотрен ряд вопросов интеграционного взаимодействия. Представителем Всеобщей конфедерации профсоюзов на заседании была заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. В числе вопросов взаимодействия в сфере экономики Комиссия рассмотрела проект Плана совместных действий государств Содружества по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере с учётом складывающейся экономической обстановки.

В Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) продолжается работа по подготовке проекта Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств — членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Состоялся очередной этап консультаций по проекту Договора представителей уполномоченных органов государств — членов ЕАЭС от Армении, Беларуси, Казахстана и России, а также специалистов ЕЭК. В этой работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам Арнольд Рогальский. В результате постатейного рассмотрения проекта Договора принято решение о необходимости дополнительных внутригосударственных обсуждений и о доработке сторонами текста Договора с привлечением представителей уполномоченных органов государств, ответственных за проведение медико-социальной экспертизы, а также за формирование информационных ресурсов и обработку персональных данных.

РОССИЯ



ВО СЛАВУ ОТЕЧЕСТВА, НА БЛАГО РОССИЯН

Федерация независимых профсоюзов России провела юбилейный автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР. От «Могилы неизвестного солдата» в Москве автоколонна проследовала по 40 регионам страны — через Прохоровку, Волгоград и Севастополь, по Кавказу и Поволжью, через уральские и си-

бирские просторы, с финишем в Магадане.

В ходе пробега прошли встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла, с руководителями профсоюзного движения России, с молодыми профактивистами; состоялись торжественные церемонии возложения цветов к памятникам и мемориалам Великой Победы.

На митингах по ходу автопробега продемонстрировано, что профсоюзное движение твёрдо стоит на позиции защиты интересов трудящихся, сохранения рабочих мест, повышения заработной платы, создания безопасных условий труда, роста пенсий, сохранения социальных гарантий.

В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК профсоюзы представили новый мониторинг «горячих точек», в который попали 47 предприятий и где уже начал или может начаться трудовой конфликт. Зам. председателя Правительства Ольга Голодец прокомментировала ситуацию с новыми предложениями по пенсионной системе, которые обсуждаются в Правительстве. Речь шла о пенсионном возрасте и об ограничении выплат пенсионерам, которые зарабатывают более одного миллиона рублей в год.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сказал, что профсоюзная сторона не поддерживает эту пенсионную инициативу Правительства: «Мы предлагаем ввести дифференцированный подоходный налог, однако это подвергается обструкции. Почему же инициатива ограничить выплату пенсий работающим пенсионерам обструкции не подвергается?»

Федерация независимых профсоюзов России выступила с заявлением, осуждающим новые пенсионные инициативы Правительства.

Был рассмотрен проект требований к госслужащим, которые решено ужесточить и стандартизировать, для того чтобы повысить уровень образования, усовершенствовать навыки и умения, профессиональные качества. Данный законопроект подвергся критике со стороны работодателей, и его отправили на доработку.

ЗА ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ НАДО ОТВЕЧАТЬ

На очередном заседании Московской трёхсторонней комиссии председатель Московской федерации профсоюзов Сергей Чернов сообщил о долгах столичных работодателей по зарплатам своих сотрудников — в общей сложности более 233 млн рублей. «Проблема в том, что сегодня практически нет никакой ответственности за невыплату

заработной платы, – подчеркнул Сергей Чернов. – За несвоевременную выплату начисляются штрафы, но они минимальные – 0,31% месячной заработной платы работника. С предложением ужесточить штрафы мы не раз обращались к федеральным властям, нас пока не услышали, но мы будем добиваться этого».

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ (АСМ)

Делегаты VII съезда Профсоюза работников АСМ обсудили происходящие в отрасли скрытые сокращения, переход на неполную рабочую неделю и прочие беды, связанные с экономическим кризисом и в полной мере отразившиеся на отечественной промышленности.

По мнению председателя Профсоюза Андрея Фефелова, основная роль в преодолении кризисных явлений принадлежит государству. Сроки выхода из кризиса во многом зависят от того, какую оно занимает позицию, кому оказывает поддержку, какими методами стимулирует производство.

Делегаты съезда предложили внести в трудовое законодательство единый механизм индексации заработной платы, поддерживая идею Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей об обязательной индексации зарплаты не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции.

Дальнейшее организационное укрепление Профсоюза, о необходимости которого говорило большинство выступавших на съезде, – это и требование времени, и необходимое условие эффективной защиты социально-экономических интересов работников. В итоге делегаты съезда разработали Программу действий Профсоюза на ближайшие пять лет. В Программу, в частности, входит борьба за повышение зарплат, противостояние сокращению рабочих мест, внимательный подход к специфике условий труда.

Профсоюз работников АСМ вновь возглавил Андрей Фефелов, получивший полную поддержку делегатов.

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

VII съезд машиностроителей прошел накануне 20-летия со дня образования Профсоюза, но основная тема съезда была не праздничной. Это – ухудшающаяся экономическая обстановка в стране, тяжелое положение вагоностроительных предприятий, которые из-за недостатка заказов могут потерять до девяти тысяч работников.

Председатель Профсоюза Николай Шатохин в своем выступлении говорил об общей нестабильности мировой эко-

номики и внутренних проблемах российской экономики, а также об усилении санкций против России, о необходимости поиска и освоения импортозамещающих материалов и комплектующих. В 2013 году 43% машиностроительных организаций не достигли запланированных объемов производства, а в минувшем году доля таких предприятий превысила 55%.

Съезд отметил, что количество «первичек» сократилось на 134, а число работающих членов Профсоюза снизилось более чем на 50 тысяч человек. Из-за падения профчленства стоит вопрос о действенности областных организаций Профсоюза в ряде регионов, например в Воронежской, Красноярской, Владимирской, Ивановской областях.

Основными своими задачами на ближайшие годы Профсоюз считает преодоление последствий тяжелой экономической ситуации в отрасли и борьбу за улучшение социально-экономического положения трудящихся.

Выбирая председателя Профсоюза, большинство делегатов поддержало кандидатуру действующего председателя, Николая Шатохина.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР О ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРАХ В СФЕРЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

В настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков Правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования.

На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012 года, и отвергнуты новым пенсионным законодательством. В перечень этих предложений среди прочих входят такие: повышение пенсионного возраста до 63-х лет для мужчин и женщин; возобновление функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании; прекращение выплат пенсии работающим пенсионерам.

По названным предложениям Федерация независимых профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Реализация большинства из этих предложений не поможет стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан. Более того, в период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм.

Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на

принципах солидарности поколений; это наиболее эффективная форма для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

ФНПР настаивает, чтобы исполнительная власть – прежде всего Правительство, его финансово-экономический блок, – выполняла законы, принятые в государстве, и указы Президента, а не пыталась опрокинуть их, прикрываясь антикризисными мерами.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ И КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА РОССИИ «О ПРАВЕ НА ЗАБАСТОВКУ»

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов (МКП) объявил 18-е февраля 2015 года глобальным днем действий в защиту права на забастовку. Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России, являясь членскими организациями МКП, всецело поддерживают эту инициативу. От имени наемных работников нашей страны, объединенных в профессиональные союзы, мы заявляем:

Право на забастовку, наряду с правом на создание профсоюзов и на коллективные переговоры, является фундаментальным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в национальных государствах, это право продолжает оставаться одной из основ современной системы трудовых отношений. Вот уже несколько десятков лет право на забастовку пользуется признанием Международной организации труда, оно включено в международную правовую систему, а также является неотъемлемой частью законодательства развитых стран со стабильным экономическим развитием и устойчивой политической системой.

Попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку на международном уровне исходят от тех сил, чьи неолиберальные рецепты и эксперименты привели глобальную экономику к нынешнему глубочай-

шему финансово-экономическому кризису. Этот кризис угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия. Мы убеждены, что лишь скоординированные действия организованных работников, подкреплённые фундаментальными правами в сфере труда, смогут урезать аппетиты транснациональных кампаний в их желании заставить трудящихся расплачиваться за последствия кризиса.

В законодательстве Российской Федерации в целом реализовано конституционное право работников на забастовку. Она может быть применена в качестве весомого аргумента в разрешении коллективного трудового спора, а также при уклонении работодателя от примирительных процедур.

Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают за расширение возможности применения этого права в трудовой сфере, облегчения процедуры объявления забастовки, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забастовок с критикой социально-экономического курса правительства.

НПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последние время призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудящихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыткам всеми законными методами.

Право на забастовку неприкосновенно!

БЕЛАРУСЬ



ПРОФЛИДЕР ПОСЕТИЛ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда провел встречу с трудящимися ОАО «Слонимский картонно-бумажный завод «Альбертин». Он ознакомился с производственным процессом, условиями труда и быта работников, а также пообщался с трудовым коллективом. Выступая перед работниками завода, М.Орда отметил, что среди профсоюзных лидеров не может быть людей безучастных и безразличных: «Наша задача – внимательно следить за всем происходящим в коллективах и опера-

тивно реагировать на проблемы человека труда».

Посещая Слонимский районный краеведческий музей, М.Орда заявил, что профсоюзы намерены активно включиться в развитие отечественного туризма: «У нас есть что показать – пожалуй, даже больше, чем в той же Финляндии, где бюджет страны на 50% пополняется за счёт доходов от туризма».

Наряду с этим глава национального профцентра встретился с руководителем концерна «Беллесбумпром» Юрием Назаровым.

КАЗАХСТАН



«ЗАРПЛАТНЫЙ» СЕМИНАР

Федерация профсоюзов Республики Казахстан провела семинар на тему «Организация заработной платы на предприятиях отраслей экономики». В семинаре приняли участие руководители отраслевых и территориальных профобъединений Федерации, а также крупных первичных профорганизаций.

При участии заместителя председателя Федерации профсоюзов Кайрата Айтуганова и директора Казахского НИИ труда Серикжана Берешева рассмотрены следующие вопросы: новые аспекты в трудовом законодательстве; порядок и процедура учёта мнений работников, согласование актов работодателя с представителями работников; роль социального партнёрства в организации заработной платы. Обсуждены также законодательные и нормативные требования к организации заработной платы, порядок применения Единой тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

В ходе дискуссии дано определение таким понятиям, как «тарифные системы», «минимальный стандарт оплаты труда», «порядок стимулирования работников». На примере действующих предприятий и конкретных профессий рассмотрены варианты оплаты труда в организациях, построение системы базовых выплат, раздельная тарификация рабочих и служащих, а также методы классификации работ по сложности труда.

ПРИНЯТ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ»

Закон о молодежной политике направлен на обеспечение активного участия молодежи в государственной и общественной жизни, ее доступа к социальной инфраструктуре, на повышение ответственности государственных органов в реализации молодежной политики.

Закон определяет основные задачи молодежной политики в Казахстане, среди которых – защита прав и законных интересов молодежи, вовлечение молодежи в социально-экономическую и общественно-политическую жизнь страны, а также воспитание гражданственности и укрепление чувства казахстанского патриотизма. Кроме того, новым Законом закреплены компетенции центральных госорганов, а также механизмы формирования и реализации государственной молодежной политики.

Ожидается, что принятый Закон позволит сформировать эффективную модель государственной молодежной политики для успешной социализации молодых людей и направление их потенциала на дальнейшее развитие страны.

В соответствии с Законом внесены изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Казахстан, направленные на обеспечение гарантий в сфере занятости и социальную поддержку молодежи.

НА ПУТИ К ВЗАИМОПОНИМАНИЮ И СОТРУДНИЧЕСТВУ

В Костанайской области с участием вице-премьера Бердыбека Сапарбаева состоялось совещание по вопросам стабилизации производственных процессов и обеспечения трудовых прав и гарантий работников.

На совещании подписано девять меморандумов о взаимопонимании и сотрудничестве между акиматом Костанайской области, профсоюзным центром и руководителями предприятий по обеспечению трудовых прав и гарантий работников. В числе предприятий – АО «Казахтелеком», АО «ССГПО», ТОО «Орион Минералс», АО «Баян Сулу», АО «Агромашхолдинг», АО «Костанайские минералы», АО «Арай Холдинг», ТОО «Алюминстрой», АО «Костанайский мелькомбинат».

Меморандумы предусматривают обеспечение стабильности в трудовых коллективах, в частности сохранения рабочих мест и предотвращения массового высвобождения работников. Кроме того, со стороны Правительства и местных исполнительных органов будет оказываться всесторонняя поддержка бизнесу. «Мы будем улучшать предпринимательскую среду и по возможности

способствовать расширению востребованности товаров и услуг, производимых и оказываемых этими работодателями на отечественном рынке. Надеемся, что наше совместное сотрудничество позволит оздоровить рынок труда и не допустить повышения социальной напряжённости в трудовых коллективах», — подчеркнул вице-премьер Бердыбек Сапарбаев.

НЕФТЯНИКИ ПРОВЕЛИ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

В Алматы (Алма-Ате) прошла отчётно-выборная конференция Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан. В ее работе приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Кайрат Айтуганов и генеральный секретарь Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Мелик Мирзоев.

Делегаты заслушали представленную М.Мирзоевым информацию Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов о текущей ситуации в нефтегазовом комплексе, связанной с введением западных санкций и ряда ограничений, которые серьезно повлияли на социально-экономическое положение предприятий, привели к ухудшению благосостояния граждан СНГ.

С отчётным докладом выступил председатель Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан Тлеккабыл Кабдулов. Был также заслушан доклад Ревизионной комиссии о работе, проделанной за отчётный период.

На 1-е января 2015 года Профсоюз нефтяников Республики объединяет 43237 человек, состоящих на учёте в 65-ти первичных организациях. В результате проведения организационных мероприятий, усиления мотивации профсоюзного членства численность членов Профсоюза в отчётном периоде возросла на 33,5%.

Проводимый Профсоюзом постоянный обмен информацией и опытом работы помогает отстаивать свою позицию при переговорах с работодателями и властью, вносить свой вклад в обеспечение на предприятиях цивилизованных социально-экономических преобразований.

Вместе с тем, несмотря на наличие на предприятиях нефтегазового комплекса достаточного количества коллективных договоров, меморандумов и соглашений с администрацией по социальным вопросам и на проводимую профсоюзным штабом работу, в структурных подразделениях производственного филиала «Озенмунайгаз» были отмечены массовые выступления рабочих, которые под влиянием деструктивных элементов переросли в общественные беспорядки. Это вызвало негативную реакцию в стране, регионе и на международном уровне.

Профсоюзная организация этого производственного филиала с первых

дней конфликта стремилась урегулировать его в рамках закона, вела принципиальные переговоры с администрацией, а также разъяснительную работу в коллективе, что позволило значительно сократить количество участников конфликта и в конечном счёте уладить его.

Значительное внимание Профсоюз уделяет проблемам образования, повышению квалификации профсоюзных кадров. Проведены семинары по темам: «Законодательное регулирование трудовых отношений», «Финансовая и ревизионная работа профсоюзов», «Медиация в трудовых отношениях». Руководители профсоюзных организаций и актив предприятий нефтегазового комплекса — активные участники постоянно действующих семинаров Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов.

Делегаты одобрили новую редакцию Устава организации, внесли ряд предложений, способствующих улучшению приоритетных направлений деятельности Профсоюза. На конференции принято решение переименовать общественную организацию «Профсоюз работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан» в общественную организацию «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профсоюз».

На новый срок полномочий председателем Профсоюза избран Тлеккабыл Кабдулов, заместителем председателя — Елена Евгеньевна Мустафина.

КЫРГЫЗСТАН



СЕМИНАР В УСЛОВИЯХ ГОРНОГО ВОЗДУХА

Республиканский комитет профсоюза Кыргызстана «Строитель» совместно с Центром солидарности провел в санатории «Ысык-Ата» семинар для членов Молодежного совета. Молодые профсоюзные лидеры в условиях горного воздуха поработали над навыками командной работы, вспомнили, что такое «командообразование» («Team building») и командный дух.

«Это мероприятие в очередной раз усилило чувство сплочённости, создало дополнительную мотивацию на совместную деятельность. И самое главное, подобные тренинги помогают определить сильные стороны состава команды для последующей эффективной ра-

боты», — отметил председатель Молодежного совета Радик Аюханов.

О НЕФОРМАЛЬНОМ СЕКТОРЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В Бишкеке прошла конференция, организованная Республиканским комитетом Профсоюза строителей Кыргызстана. По мнению участников конференции, выявление неформальной занятости и применение на практике законодательства в случаях «теневой» трудовой деятельности остается весьма проблематичным. «Оставаясь по сути проблемой государственного уровня, неформальная занятость пагубно влияет на работников официального сектора. В условиях ослабленной экономики и слабой социальной позиции населения никто из рабочих официального сектора не застрахован от попадания в зону неформальной занятости», — заявил председатель РК профсоюза «Строитель» Токтогул Султанкеев.

Разработаны рекомендации для принятия отраслевого соглашения между РК Профсоюза, Госстроем и двумя союзами строителей; для выявления предприятий с «полунеформальной» занятостью; для выпуска методической и агитационной литературы, а также проведения обучения.

АТАКА НА ЗДРАВНИЦЫ ПРОФСОЮЗОВ

«Чем тратить столько денег на путёвки, лучше направить их на операции маленьким детям или оплатить лечение многим людям с ограниченными возможностями здоровья», — с таким заявлением выступил депутат Жогорку Кенеша [Парламента] Дастан Бекешев в ходе заседания Комитета Парламента по социальной политике.

В ответном слове председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) Асылбек Токтогулов напомнил уважаемым депутатам, что на данный момент курорты и здравницы сохранились только у ФПК, и при этом «у нас 20 дней трудящиеся могут отдыхать за небольшую сумму, а в частных местах только одни сутки отдыха стоят не менее ста долларов. Нас и так полгода проверяли правоохранительные органы и не нашли никаких нарушений».

Депутат Ыргал Кадыралиева поддержала профсоюзного лидера: «Учителя и сотрудники органов здравоохранения не смогут никогда отдохнуть, если не получат путёвку через профсоюз. Им не позволит отдохнуть за свой счёт их маленькая зарплата. Я лично участвовала в комиссии по проверке профсоюзов и могу подтвердить, что слухи о том, что путёвки каждый год отдают в одни и те же руки, не оправдались, и ни одного нарушения не было выявлено», — заключила Ыргал Кадыралиева.

АЗЕРБАЙДЖАН



РАСТЁТ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ГЛОБАЛЬНОМ МИРЕ

В Баку состоялась встреча генерального секретаря Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU) Яна Вильяма Гудриана и субрегионального секретаря Марины Иrimi с председателями и представителями профсоюзных организаций Азербайджана.

EPSU является одним из крупных профсоюзных центров Европы, в составе которого – более восьми миллионов членов. Федерация объединяет свыше 265-ти национальных профсоюзов и является представителем Интернационала общественного обслуживания (PSI) на Европейском континенте.

На встрече выступила председатель РК работников культуры Джамиля ханум Саттарова. Она рассказала о деятельности Профсоюза работников культуры, остановилась на перспективах его развития.

Генеральный секретарь EPSU проинформировал участников о структуре и деятельности организации и о будущих проектах, связанных с членскими организациями восточных стран, выслушал советы и предложения своих азербайджанских коллег.

Состоялась содержательная дискуссия о месте и роли профсоюзов в глобальном мире.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ СУБСИДИРУЕТСЯ

В Баку прошла конференция на тему «Макроэкономическая политика и ее влияние на политику занятости». На конференции выступил главный технический советник проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» Михаил Пушкин. Он отметил, что Азербайджан достиг впечатляющих результатов в сфере диверсификации экономики, модернизации и реформирования социальной сферы, стабилизации рынка труда.

Михаил Пушкин подчеркнул, что в рамках проекта в Азербайджане частично субсидируется заработная плата юношей и девушек, сталкивающихся с

трудностями при выходе на рынок труда, и таким образом создаются стимулы для работодателей, а также оказывается поддержка молодежному предпринимательству на селе. Он выразил надежду, что при успешных результатах эти проекты могут стать частью национальной политики занятости Правительства Азербайджана.

ГРУЗИЯ



МОТ ПОДДЕРЖИТ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СТРАНЕ

Международная организация труда (МОТ) в сотрудничестве с Правительством Грузии, профсоюзами и организациями работодателей в течение 30-месячного периода будет осуществлять проект поддержки трудовых отношений и развития социального диалога.

В презентации этого события приняли участие социальные партнеры: министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии Давид Сергеевко, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, президент Ассоциации работодателей Грузии Элгуджа Меладзе, директор регионального офиса МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер, – а также представители Парламента, профсоюзов и организаций работодателей Грузии, делегации Евросоюза в Грузии и других международных организаций, посольств, гражданской общественности и СМИ.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ДЕТСКОГО ЛЕТНЕГО ОТДЫХА

Исполком Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана (ФНПТ) создал Республиканский штаб «Лето – 2015». В штаб вошли руководители членских организаций и ответственные работники ФНПТ.

При обсуждении задач штаба особое внимание было обращено на завершение работы по строительству, ремонту, оборудованию зданий, спортивных площадок, бассейнов, по озеленению загородных, спортивных и оздоровительных лагерей, по проверке их го-

товности к приёму детей и подростков, а также на качественное обеспечение загородных, пришкольных лагерей педагогическими кадрами и сезонными работниками.

В центре внимания профсоюзов остается забота о детях-сиротах, оставшихся без попечения родителей, о детях из малообеспеченных семей, а также об особо одаренных детях. По традиции всем этим детям будут выделены бесплатные путевки в различные лагеря Республики.

МОЛДОВА



ВЫРАБОТАНЫ ВАЖНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) при содействии Национального института экономических исследований выработала ряд рекомендаций Правительству, касающихся благосостояния населения страны. В их числе – увеличение минимальной зарплаты по стране и тарифной ставки оплаты в бюджетном секторе до прожиточного минимума, а также пересмотр минимального уровня заработной платы в реальном секторе в соответствии с экономическими показателями за 2014 год.

НКПМ настаивает на том, чтобы новое Правительство изменило Закон об оплате труда, снизило ставки подоходного налога физических лиц, отрегулировало потребительские цены на продукты, товары, услуги и медикаменты первой необходимости.

Как отмечают профсоюзы, в Молдове минимальная зарплата (56% прожиточного минимума трудоспособного населения) – наименьшая по СНГ и Восточной Европе.

Председатель НКПМ Олег Будза подчеркнул, что благосостояние населения определяется в первую очередь уровнем доходов и их покупательской способностью. «Необходимо, чтобы Правительство подняло минимальную зарплату по стране и тарифную ставку для первого разряда оплаты в бюджетном секторе до прожиточного минимума. Также необходимо внести изменения в Закон об оплате труда с целью исключения положений, допускающих выплату только минимальных зарплат», – заявил профсоюзный лидер.



Асылбек ТОКТОГУЛОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана

ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ

ми трудового законодательства обеспечивает рост уровня жизни работника.

На сегодняшний день в наших рядах 704 тысячи членов профсоюзов. ФПК – самая массовая и мощная общественная организация в стране.

За один только прошедший год тем, кто обратился в Федерацию профсоюзов, оказано 7319 консультаций и разъяснений по трудовому законодательству, организованы сотни комиссий по трудовым спорам во всех регионах страны. Ежегодно правовая и техническая инспекции профсоюзов проверяют предприятия, выявляют нарушения законодательства и зачастую направляют дела в прокуратуру, вследствие чего руководители привлекаются к ответственности. В рамках закона профсоюз решает многие вопросы путём переговоров, не доводя людей до забастовок.

Не исключаем мы и другие формы работы: обращения в Парламент, заявления, требования к Правительству Киргизской Республики, к работодателям, судебная защита наёмных работников и пр.

В 2014 году мы провели широкомасштабную кампанию: «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

– Как известно, частные работодатели относятся к своим работникам не всегда справедливо. Какие

меры вы предпринимаете, чтобы защитить права работников частных учреждений и предприятий?

– Каждый работодатель, вне зависимости от формы собственности, должен соблюдать законы Киргизской Республики, в том числе Трудовой кодекс. Но и каждый работающий – неважно, в какой сфере он занят, – должен знать свои права и научиться их отстаивать. А профсоюз стоит на защите этих прав. К сожалению, от рабочих частных предприятий поступает очень много жалоб. Наши сотрудники не оставляют их без внимания, готовят судебные иски, участвуют в судебных заседаниях.

– Асылбек Токтогулович, расскажите, пожалуйста, о конкурсе «Молодой профсоюзный лидер».

– За последнее время, благодаря интенсивной работе по мотивации профсоюзного членства, наши ряды пополнились молодыми кадрами. 2014-й год Федерация профсоюзов объявила «Годом профсоюзной молодёжи Кыргызстана». А в конце января 2015 года мы организовали республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2014». Организаторами выступили члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана.

В полуфинал конкурса вышли тридцать два молодых профсоюзных лидера. В результате дальнейшей борьбы за

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) Асылбек Токтогулов дал интервью представителю журнала «Профсоюзы» в Кыргызстане Тимуру Саралаеву.

«Каждый человек должен знать свои права и уметь их отстаивать», – считает Асылбек Токтогулов. Он рассказал, каких успехов достигла Федерация за прошедший год, как профсоюзы организовали сотни комиссий для разрешения трудовых споров, сколько работников помогли восстановить их трудовые права. А также о том, как глава Федерации противостоял намерению Министерства экономики Киргизской Республики ликвидировать Фонд оздоровления трудящихся.

– Асылбек Токтогулович, расскажите, пожалуйста, как профсоюзы обеспечивают соблюдение прав трудящихся.

– Главная задача профсоюзов – защита прав и интересов работников. С этой целью мы используем главный инструмент – если хотите, орудие борьбы профсоюзов за социальные права трудящихся: коллективный договор, заключаемый между работниками (а их представительный орган – профсоюз) и работодателем. Иначе говоря, договор двух социальных партнёров. Более восьми тысяч коллективных договоров заключили профсоюзы на предприятиях и в организациях вне зависимости от формы собственности. Выполнение взаимных обязательств коллективного договора – гарантия стабильности экономического развития предприятия, а повышенный уровень социальных льгот по сравнению с действующими норма-





высокое звание в финал вышли шесть претендентов. Победителем конкурса стал Султан Аскарбеков, заместитель председателя Молодёжного совета Республиканского комитета профсоюза «Строитель». Победитель получил хорошую награду, а наградой для всех шестерых финалистов стала поездка в Москву для 10-дневного обучения на курсах Академии труда и социальных отношений Федерации независимых профсоюзов России.

Кстати сказать, мы тоже создали Академию труда и социальных отношений – при Федерации профсоюзов Кыргызстана. Целью обучения здесь является подготовка молодых профсоюзных кадров. С 2014/2015 учебного года в колледже при Академии началась подготовка специалистов социальной направленности.

Возвращаясь к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер», скажу, что нами проведены и другие конкурсы: «Лучший по профессии», «Лучший работодатель, обеспечивающий труженикам достойный труд», «Лучший труженик» на республиканском уровне.

– Сотрудничает ли Федерация профсоюзов Кыргызстана с другими национальными профцентрами?

– Конечно. Мы заключили договоры о сотрудничестве с Конфедерацией профсоюзов Грузии, с Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан. Кроме того, ФПК, являясь полноправным членом Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, участвует – наравне со всеми национальными профцентрами стран СНГ – в решении общих вопросов защиты прав человека и социально-экономических интересов трудящихся, в отстаивании принципов демократии, прав и свобод профсоюзов, в укреплении международной солидарности трудящихся и профсоюзного движения в целом. Кроме того, обмениваемся опытом и делимся планами на будущее.

По вопросам защиты прав трудовых мигрантов мы заключили договоры с профсоюзами Таджикистана, России, Украины, Белоруссии. В рамках международного сотрудничества провели несколько мероприятий с профсоюзами этих стран. К примеру, на озере Иссык-Куль мы организовали субрегиональную встречу для обсуждения проблем профсоюзов и поиска путей их решения.

– Как известно, Министерство экономики КР выступило с инициативой ликвидации Фонда оздоровления трудящихся. Реакция Федерации была моментальной и безоговорочной. «Правительство идёт на поводу у бизнес-кругов Кыргызстана, которые пытаются через Правительство решить свои корпоративные интересы, при этом забыв о нелёгком положении подавляющего большинства простых трудящихся», – заявили тогда в ФПК. Вы как председатель Федерации дали происходящему свою оценку.

– Да, в последние годы объединение работодателей в собственных интересах ставит вопрос о ликвидации Фонда оздоровления трудящихся. Комитеты «Жогорку Кенеша КР» [Парламента Киргизии] по социальной политике, по бюджету и финансам всегда поддерживали Фонд оздоровления трудящихся, понимая, что благодаря этому Фонду могут поправить свое здоровье и здоровье своих детей малообеспеченные слои населения. Не секрет, что в стране 40% населения живет за чертой бедности, а среднемесячная заработная плата бюджетников не дотягивает до уровня средне-республиканской. В условиях столь низкого уровня жизни большинства населения идея ликвидации Фонда оздоровления трудящихся абсурдна.

Чтобы охватить оздоровлением большее количество людей, надо поднять процент отчисления с 0,25% до 1%. Увеличение финансирования Фонда позволит многократно увеличить число отдыхающих и получающих лечение на профсоюзных курортах и в

здравницах. Только за прошлый год благодаря Фонду мы оздоровили более 13 тысяч человек, более 15 тысяч детей, и это немалые цифры. Трудящиеся получали путёвки бесплатно.

На веб-сайте Федерации профсоюзов Кыргызстана мы выкладываем информацию о тех, кто уже получил путёвки, начиная со служащих бюджетных организаций и заканчивая работниками производства. Это делается для прозрачности выдачи путёвок, которые распределяются через наши отраслевые профсоюзы, через первичные организации. На местах создаются объективные очереди, из которых видно, кто особенно нуждается в путёвке. Фонд оздоровления трудящихся до сих пор с успехом функционирует и обеспечивает работающим достойный отдых.

В профсоюзных санаториях самые низкие цены. Тем не менее мы учли критику со стороны депутатов и самих трудящихся и стали активно заниматься улучшением сервиса курортов.

– Не приведёт ли инициатива ликвидации Фонда к социальному напряжению?

– Естественно, многие будут очень недовольны. Тем более что Кыргызстан – социальное государство, а это означает, что Правительство, наоборот, должно искать дополнительные возможности для поддержки трудящихся, особенно тех, чья заработная плата ниже средней по стране.

Особо хочу отметить, что Правительство, к сожалению, часто идет на поводу у бизнес-структур. В стране и так облегченное налогообложение, куда уж больше? Именно поэтому бизнес, развивая свое дело, не должен забывать, что он обязан быть прежде всего социально ответственным: выплачивать достойную заработную плату, обеспечивать охрану труда и здоровье трудящихся.

– Каковы перспективы развития профсоюзного движения в Кыргызстане?

– В этом году состоится XXIII съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана, на котором перед профсоюзами будут поставлены новые задачи. Главные из них: модернизация и инновационное развитие профсоюзов; повышение качества жизни трудящихся как фактор реализации профсоюзной политики до 2020 года; противостояние попыткам пересмотреть национальное трудовое законодательство в сторону снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий работников; повышение эффективности социального партнёрства; инициирование взвешенной тарифной и ценовой государственной политики, увязанной с денежными доходами населения; минимизации негативных последствий роста цен на уровень жизни работников.

Пользуясь, случаем, хочу поздравить всех коллег, всех членов профсоюзов с наступающим праздником 1-го Мая, праздником Труда, и пожелать всем – мира, стабильности, больших успехов!



ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ И ТРУДА МОРЯКОВ

В Женеве (Швейцария) в период с 4-го по 6-е февраля 2015 года состоялись трёхсторонние консультации — представителей государств, судовладельцев и морских профсоюзов. Консультации проходили в штаб-квартире Международной организации труда (МОТ) и были посвящены внесению изменений в Конвенцию МОТ №185 «Об удостоверениях личности моряков», пересматривающей Конвенцию 1958 года об удостоверениях личности моряков (УЛМ). По решению Административного совета МОТ во встречах принимали участие морские и технические эксперты в области пограничного контроля.

Это мероприятие имеет важное значение для дальнейшего развития морского судоходства, особенно с точки зрения моряков, т.е. тех людей, которые реально обеспечивают функционирование этой отрасли, одной из самых необходимых для человечества.

Для лучшего понимания ситуации следует пояснить некоторые основополагающие положения.

В Конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС), важнейшем для судоходства международном документе, принятом МОТ в 2006 году, термин «моряк» означает любое лицо, трудящееся по найму, занятое или работающее в любом качестве на борту судна, за исключением военных кораблей. Это определение, таким образом, включает в себя не только экипаж, участвующий в навигации или эксплуатации судна, но также, например, гостиничный или ресторанный персонал, работающий на пассажирском или круизном судне.

Исходя из признания международного характера судоходства, следует непременно учитывать специфику труда моряков, которая, в частности, подразумевает постоянное передвижение в рамках всего Земного Шара и частое пересечение государственных границ с целью прибытия в какие-либо порты и убытия из них.

Но моряки из разных стран мира не только часто нуждаются в транзитах, чтобы беспрепятственно попасть на судно или списаться с него в месте, удобном как для члена экипажа, так и для судоходной компании. Кроме того, и это особенно важно, во время рейса моряки очень нуждаются в сходе на берег, чтобы связаться с семьей, посетить юриста или медицинское учреждение, что-то купить, наконец просто отдохнуть, прогуляться по городу. Абсолютное большинство морских держав при-

знали необходимость для моряков без каких-либо проволочек сойти на берег, полагая, что это — часть важнейшего аспекта работы в международной судоходной индустрии.

Основным документом, позволяющим морякам беспрепятственно (и без виз) пересекать границы, всегда был паспорт моряка. Этот документ — в частности, применительно к бывшему СССР и нынешней России — удостоверял личность его владельца как за пределами, так и в пределах страны. На его основании разрешался выезд из страны и въезд в страну на судне либо другим видом транспорта в индивидуальном порядке или в составе группы

тия, меняются в мире стремительно. На первое место, с учётом трагических событий 11 сентября 2001 года, выдвинулись проблемы безопасности. Достаточно оперативно представители правительств, судовладельцев и морских профсоюзов собрались в МОТ, согласовали и приняли 19 июня 2003 года новую Конвенцию №185. В преамбуле к новому документу, в частности, отмечается:

«Генеральная конференция Международной организации труда

осознаёт угрозу, которой постоянно подвергается безопасность пассажиров, членов экипажей, а также безопасность судов, национальные интересы



при следовании на находящееся за границей судно, в судовую роль которого моряк включён.

Стоит добавить, что в России с 1-го января 2014 года Федеральным законом (№322-ФЗ от 30 декабря 2008 г.) паспорт моряка исключён из перечня документов, по которым граждане страны осуществляют въезд и выезд из нее, и заменён на УЛМ.

Своей Конвенцией №108, принятой в 1958 году, МОТ определил все основные принципы и положения, регулирующие использование УЛМ в морском судоходстве. В настоящее время насчитывается 64 государства, ратифицировавших этот документ, и в их числе 9, расположенных на территории бывшего СССР: Беларусь, Киргизия, Латвия, Литва, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина, Эстония.

Однако время и связанные с ним явления, особенно в последние десятиле-

государств и безопасность каждого человека,

считает, что ввиду глобального характера морского транспорта моряки нуждаются в особой защите,

признаёт принципы, воплощённые в Конвенции 1958 года об удостоверениях личности моряков, касающиеся облегчения допуска моряков на территорию государств-членов в целях увольнения на берег, транзита, перехода на другое судно или в целях возвращения на родину,

принимает далее во внимание, что государства должны обеспечивать, чтобы любые меры, принимаемые в рамках борьбы с терроризмом, соответствовали их обязательствам по международному праву, в частности международно-правовым нормам в области прав человека, беженцев и гуманитарного права,

осознаёт, что моряки работают и живут на судах, используемых в между-

народной торговле, и что доступ к расположенным на берегу социально-бытовым объектам и увольнение на берег являются важнейшими элементами, обеспечивающими общее благополучие моряков, которые поэтому имеют большое значение для обеспечения безопасности судоходства и чистоты океанов,

решает принять ряд предложений, касающихся повышения надёжности идентификации моряков,

решает придать этим предложениям форму международной конвенции, пересматривающей Конвенцию 1958 года об удостоверениях личности моряков».

Наиболее принципиальным моментом в Конвенции №185 стало положение о том, что УЛМ, выдаваемое в соответствии с пересмотренной Конвенцией, включает в себя биометрические данные, что позволяет обеспечить инновационный подход к предоставлению оперативной связи между странами при проверке документов, удостоверяющих личность. УЛМ, предусмотренное новой Конвенцией, обеспечивает эффективную и надёжную проверку подлинности документов моряков, а также удостоверения лица, предъявившего документ. Для моряков документ был призван облегчить въезд на территорию иностранного государства, увольнение на берег с судна и транзит.

Однако, как это нередко случается, «гладко было на бумаге, да забыли про овраги». К сожалению, за истекшие почти 12 лет государствам так и не удалось добиться всестороннего внедрения такого нужного документа. Безопасная идентификация личности моряков до сих пор не функционирует должным образом, поскольку ее применение на практике затруднительно для многих стран с ограниченными ресурсами, не ратифицировавших новую Конвенцию. В значительной степени это произошло потому, что технические стандарты разных стран не отвечают существующим современным технологиям, которые используются для выдачи и проверки новейших идентификаторов.

В результате на данный момент по Конвенции №185 зарегистрировано лишь 30 ратификаций. Из стран, расположенных на территории бывшего СССР, Конвенцию №185 уже ратифицировали Азербайджан, Грузия, Казахстан, Литва, Молдова, Россия и Туркменистан.

Добавим, что для Мальдивов и Грузии документ вступит в силу 5 июля 2015 года и 3 августа 2015 года соответственно. В Азербайджане и Литве используется временное применение документа (предусмотренное статьёй 9 Конвенции).

Возвращаясь к прошедшей в Женеве встрече, отметим, что главной ее целью стало тщательное рассмотрение и определение наиболее эффективных рекомендаций, которые помогли бы в обозримом будущем существенно увеличить количество ратификаций Конвенции №185 с целью ее повсеместного внедрения (при одновременном соб-



людении законных интересов государств в области безопасности).

В частности, одна из важнейших рекомендаций – кардинальное обновление технических процессов проверки УЛМ для их преобразования в соответствии с теми возможностями, которые используются в настоящее время при проверке электронных паспортов. На практике это будет означать включение в УЛМ лицевого биометрического изображения и цифровой подписи, которые будут храниться на бесконтактном чипе. Это позволит надёжно обеспечить работоспособность идентификаторов с техническими возможностями, используемыми в большинстве стран мира при проверке электронных паспортов на границе.

Кроме того, международная встреча экспертов рассмотрела различные варианты необходимых для государств затрат и потенциальные выгоды тех или иных решений по улучшению реализации УЛМ. Консультации также позволили их участникам обменяться опытом и наладить сотрудничество.

Подчеркивая важность состоявшихся консультаций и встреч, директор Департамента международных трудовых норм МОТ Клеопатра Думбия-Хенри сказала:

«Мы находимся на критическом этапе реализации Конвенции №185. Давно известно, что моряки нуждаются в особом внимании, так как они работают намного дальше, чем другие работники в мире, и должны проживать по месту службы, то есть на судне. Их рейс может длиться несколько месяцев, поэтому первое, что они хотят сделать, достигнув земли, – сойти на берег, чтобы услышать голоса родных, насладиться новым городом.

Нам также давно известно, что мировая экономика главным образом полагается на морские перевозки, действенность и успех которых зависят только от моряков. Выходит, что все мы заинтересованы в удобном передвижении моряков по миру, чтобы они могли

быстро присоединиться к экипажу или наоборот – улететь домой, уступив место новому члену команды».

А вот мнение другого участника консультаций, председателя американской палаты судоходства Джо Кокса:

«Ряд технических вопросов мешал широкому внедрению Конвенции №185. Для некоторых проблем трёхсторонняя встреча наметила потенциальные пути решения. Они способны обеспечить дополнительные ратификации и осуществление важной для моряков Конвенции. Эффективная реализация документа имеет большое значение для благосостояния моряков и глобального судоходства в целом, а также для решения законных интересов безопасности государств».

В заключение особо подчеркнём важную роль морских профсоюзов в активном продвижении всех вопросов, связанных с новой Конвенцией. Как всегда, когда дело касается защиты прав моряков и улучшения их благосостояния, именно профсоюзы занимают наиболее принципиальную и настойчивую позицию. Такая позиция объективно не свойственна ни правительствам, ни тем более судовладельцам, которые, каждый по своим причинам, не форсируют, а то и прямо тормозят продвижение любых инструментов, способных улучшить или облегчить положение наёмных работников.

Применительно к Конвенции №185 роль профсоюзов была велика на всех этапах ее продвижения – от первых обсуждений до окончательного принятия и ратификации в конкретных странах. Не случайно профсоюзное представительство на встречах в Женеве было значительным, включая делегации Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта и ее членских организаций. ■

Николай СУХАНОВ,
секретарь по международным
делам Международной конфедера-
ции профсоюзов работников водно-
го транспорта (МКПРВТ)



Сергей ХОЛЯВО,
председатель Белорусского
профсоюза работников
государственных
и других учреждений

VI съезд Профсоюза состоялся 18 марта 2015 года.

«В нашей профсоюзной семье Профсоюз работников государственных и других учреждений занимает особое место. От вас во многом зависит успешное решение задач по социальному и экономическому развитию страны, росту благосостояния каждой семьи, каждого человека», — отметил, обращаясь к делегатам Съезда, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

В работе профсоюзного форума приняли участие 82 делегата. Одним из приглашённых гостей был президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир Савченко.

Участники съезда избрали руководящие органы Профсоюза и утвердили Программу деятельности на 2015–2020 годы.

Председателем Профсоюза был вновь избран Сергей Холяво. В интервью нашему журналу он рассказал об итогах Съезда и задачах Профсоюза на новый период.

— Уважаемый Сергей Фадеевич, прежде всего разрешите Вас поздравить с избранием председателем Профсоюза и пожелать успехов в работе... Расскажите, пожалуйста, в чём заключаются основные особенности работы Профсоюза в истекший период. И каковы итоги прошедшей отчётно-выборной кампании.

— Период, прошедший со времени предыдущего съезда, был для Профсоюза работников госучреждений непростым. Он вместили в себя немало событий, происходивших как в жизни страны, так и внутри нашего профсоюза. Однако профсоюзный актив поистине проявил мудрость, понимание главных стратегических задач, высокую гражданскую позицию. На протяжении всего отчётного периода активно реализовывались

VI СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

вались основные задачи, которые были определены решениями V съезда Профсоюза работников госучреждений, Программой деятельности профсоюза на 2010–2015 годы, VI съезда Федерации профсоюзов Беларуси.

Отчётно-выборная кампания среди профсоюзных организаций проходила в непростое и ответственное для страны и профсоюзного движения время. Проблемы экономического кризиса, снижение уровня благосостояния людей seriously сказываются на общественном сознании граждан, на их психологической комфортности и, конечно же, отражаются в социальной среде работников — членов нашего профсоюза. Всё это является поводом для повышения роли и ответственности Профсоюза как защитника и гаранта их социально-экономических интересов.

Важно то, что в ходе отчётов и выборов Республиканский комитет совместно с обкомами проводил работу по обновлению профсоюзного актива. Из 120 председателей райкомов и горкомов впервые избрано 26 человек. Наряду с новым поколением продолжают трудиться и опытные профсоюзные руководители.

Выступая на Съезде, я от всех делегатов и от себя лично поздравил всех вновь избранных, пожелал им успехов и выразил уверенность в том, что они оправдают оказанное им доверие. Благодарность была высказана и уже бывшим профсоюзным лидерам районных

комитетов, первичных и объединённых профорганизаций за их многолетнюю плодотворную работу. Мы пожелали им в дальнейшем не терять связи с Профсоюзом, делиться своим опытом с вновь избранными коллегами.

В отчётном периоде было проведено 9 пленумов, 42 заседания Президиума Республиканского комитета, 164 заседания Исполкома Президиума. Искреннюю благодарность надо высказать всем членам Республиканского комитета, Президиума за работу в выборных органах. Их работа во многом способствовала укреплению авторитета Профсоюза, отстаиванию единства профсоюзных рядов.

— Документы Съезда, ход их обсуждения делегатами свидетельствуют о том, что в отчётный период Профсоюз вёл большую планомерную работу, направленную на обеспечение условий достойного труда и достойной заработной платы работников. Расскажите об этом.

— Приоритетной задачей для нас была и остается целенаправленная работа по повышению уровня заработной платы членов нашего профсоюза. Особенно сложно было реализовать это направление деятельности, когда в результате экономического кризиса, выразившегося в росте курса доллара и цен, в падении покупательной способности населения и девальвации белорусского рубля, прои-





зошло резкое падение уровня жизни населения.

Очень непростыми были последние годы для государственных служащих. Вспомним конец 2011 года, когда уровень зарплаты работников госаппарата снизился по сравнению с уровнем зарплаты других работников бюджетной сферы. Особенно это коснулось граждан, впервые поступающих на государственную службу. Такое положение дел способствовало перетеканию наиболее квалифицированных кадров в частный сектор экономики, где условия оплаты труда стали более привлекательными.

Республиканский комитет Профсоюза обратился с этой проблемой в Администрацию Президента и в Правительство Республики Беларусь. Как результат был принят Указ Президента Республики Беларусь, направленный на материальное стимулирование работников, вновь принятых на госслужбу и не имеющих класса государственного служащего. Указ предусматривает присвоение класса государственному служащему в течение месяца после поступления на госслужбу. Это был первый шаг по улучшению социально-экономического положения работников госаппарата. А далее Правительство на протяжении 2012 года еще трижды принимало законодательные акты, направленные на повышение заработной платы государственным служащим. В результате оплата труда выросла еще в среднем на 30%.

Указом Президента «Об оплате труда государственных служащих и военнослужащих», принятым в июне 2013 года, была определена новая система оплаты, предусматривающая установление базового оклада, надбавок за классность, за выслугу лет, доплат за сложность, напряженность и интенсивность труда, ежемесячное премирование.

Кроме того, для обеспечения привлекательности государственной службы, предотвращения перетекания квалифицированных кадров в частный сектор экономики был разработан комплекс дополнительных социальных гарантий для государственных служащих, который закреплён в Концепции проекта закона «О государственной службе». По инициативе нашего проф-

союза в рабочую группу по разработке Концепции были включены представители от Республиканского комитета Профсоюза, и они участвовали во всех заседаниях рабочей группы.

Принятые меры позволили стабилизировать ситуацию с заработной платой государственных служащих. К сожалению, ее уровень остается недостаточным, несмотря на возросшую нагрузку и ответственность работников. А ведь от ежедневной работы именно этих людей, наделённых определёнными полномочиями, от их профессионализма и компетентности зависит уровень доверия к власти.

Еще одна проблема, с которой пришлось столкнуться нашему профсоюзу, – это оптимизация системы государственных органов Беларуси. Решение этой проблемы предусмотрено Указом №168 «О некоторых мерах по оптимизации системы государственных органов и иных государственных организаций, а также численности их работников».

Названная проблема стала главной темой Четвёртого пленума Республиканского комитета, на котором перед профсоюзным активом были поставлены конкретные задачи. Президиум поддержал инициативу Республиканского комитета об оказании адресной социальной помощи наиболее нуждающимся и попавшим в трудную жизненную ситуацию членам профсоюзных организаций органов государственного управления. На эти цели были выделены значительные денежные средства.

Следует отметить, что благодаря мудрости, ответственности большинства руководителей исполнительной власти, учреждений и профсоюзных организаций на различных этапах этой работы вырабатывались правильные подходы и принимались справедливые, продуманные решения персонально в отношении каждого работника. Результатом совместной планомерной работы явилось то, что обращений граждан о нарушении их прав при сокращении в наш адрес практически не поступало.

Сейчас активом, членами Профсоюза всё чаще высказывается озабоченность в связи с предстоящей новой вол-

ной оптимизации государственного аппарата. Однако мы уверены в том, что, используя возможности социального партнёрства, наши профсоюзные организации примут все меры в рамках законодательства, для того чтобы отстаивать интересы каждого члена Профсоюза в вопросах труда и достойной оплаты. Главная задача – постоянно владеть ситуацией, работать в тесном контакте с руководителями организаций, чтобы не допустить нарушения трудовых и социально-экономических прав членов нашего профсоюза. Необходимо держать на контроле действия нанимателей в части сокращения работающих. Их действия не должны нарушать Трудовой кодекс и заключённые в организациях коллективные договоры.

Особое внимание мы обращаем на социально уязвимые группы людей – на многодетные семьи, на одиноких матерей, вдов и матерей, воспитывающих детей-инвалидов. Ведь в государственных органах работает много женщин: их доля в госаппарате составляет более 65%.

Низкий уровень заработной платы – проблема не только государственных, но и других организаций, финансируемых из бюджета. Профсоюзу предстоит огромная работа в отстаивании интересов работников этих категорий. Прежде всего это касается работников системы социальной защиты, где уровень зарплаты остается самым низким на протяжении многих лет и в настоящее время занимает последнее место среди отраслей экономики.

Труд работников системы социального обеспечения психологически напряжённый, так как напрямую связан с самым сложным контингентом лиц – с пожилыми, больными и инвалидами, а также с детьми-инвалидами. У многих работников этих категорий начисленная за месяц зарплата не достигает уровня минимальной зарплаты, установленной Правительством. Аналогичная ситуация сложилась и с уровнем заработной платы архивных работников.

Мы будем и дальше вести работу по указанным направлениям, заботиться об улучшении положения всех трудящихся, которые являются членами нашего профсоюза.

– Не могли бы Вы рассказать, как на всех уровнях структуры Профсоюза построена работа по ведению социального диалога, по заключению коллективных договоров? Как Съезд оценил перспективы в этой области?

– Отстаивание интересов членов Профсоюза через систему социального партнёрства, через заключение коллективных договоров является одним из основных направлений деятельности нашего профсоюза.

В отчётный период мы уделяли много внимания вопросам совершенствования социального диалога с органами государственного управления и с социальными партнёрами. Сегодня социальные партнёры рассматривают наш профсоюз как общественную организацию, которая может обеспечить реальную поддержку трудовым коллективам и членам Профсоюза. Именно это эффективно помогает заключению коллективных договоров, реализации мер социальной поддержки работников, ор-



ганизации безопасных условий труда и многому другому.

В 2014 году было перезаключено восемь подписанных ранее и действовавших отраслевых тарифных соглашений – с Министерством финансов Республики Беларусь, Министерством юстиции, Министерством труда и социальной защиты, Министерством внутренних дел, Министерством по чрезвычайным ситуациям, Национальным статистическим комитетом, Белгосстрахом, ДОССАФ.

Считаем важным и правильным, что в 2011 году Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь выбрало в качестве базового профсоюза для всей системы МЧС Профсоюз работников государственных и других учреждений. Считая, что доверие работников и руководства Министерства по чрезвычайным ситуациям мы оправдали!

В отчётный период Республиканский комитет возобновил взаимодействие отраслевых Советов по трудовым и социальным вопросам с Министерством труда и социальной защиты и с Министерством внутренних дел Республики Беларусь. На заседаниях Советов либо рабочих групп, созданных в рамках Советов, регулярно рассматривался ход выполнения отраслевых тарифных соглашений. За отчётный период состоялось пять заседаний Советов и шесть заседаний рабочих групп.

Обязательства, закреплённые в отраслевых тарифных соглашениях, не могут быть реализованы, если в организации отсутствует коллективный договор. На сегодняшний день в 1494-х из 1798-ми организаций (т.е. в 83%) действуют коллективные договоры. Причины их отсутствия в ряде организаций самые разные. Это может быть малочисленность работающих (меньше 30-ти человек), отсутствие дополнительных материальных возможностей при финансировании из бюджета... Отсюда непонимание нанимателем эффективности действия коллективного договора с использованием норм Трудового кодекса Республики Беларусь. Но ведь это в первую очередь идет во благо самим же нанимателям!

Правда, председатели профкомов не всегда убедительны при разъяснении необходимости заключения коллективного договора. Нужно и впредь вести планомерную и разностороннюю работу в вопросе мотивации заключения коллективных договоров.

Отмечу положительную работу Республиканского и областных комитетов Профсоюза по заключению коллективных договоров в организациях, где ранее они не заключались. В 2013 году был заключён 21 такой договор, в 2014-м – 26.

Значительная работа в этом направлении проведена Гродненской областной организацией, где дополнительно к действующим коллективным договорам было заключено еще пять коллективных договоров. Брестская, Витебская, Гомельская и Минская областные организации заключили дополнительно по четыре коллективных договора, Могилёвская областная организация – два, Минский горком – три коллективных договора. В сентябре 2014 года заключён коллективный договор в Министерстве экономики Республики Беларусь. Мы также нашли поддержку и понимание по заключению коллективного договора со стороны Министерства промышленности Республики Беларусь.

– Ни одна профсоюзная организация не добьётся успеха, если не будет уделять должного внимания подготовке кадров, обучению, работе с молодёжью. Как эти проблемы решаются у вас в Профсоюзе?

– В отчётный период Республиканский комитет, организационные структуры уделяли серьезное внимание обучению профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности. Уровень этой работы значительно вырос. Заслуживает положительной оценки работа всех областных комитетов. Активно использовались такие формы обучения, как выездные президиумы, семинары, семинары-совещания совместно с руководителями исполнительной власти, социальными партнёрами.

Вместе с тем мы пришли к пониманию того, что многие из этих форм обучения изжили себя и в последующем

необходимо изыскивать новые, креативные формы. На уровне Республики нужно возобновить практику проведения семинаров по ведомственной принадлежности, применять инновационные формы подготовки кадров – такие, как «деловые игры», семинары с элементами практических занятий, обучение малыми группами, а также зональные выездные семинары.

Одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза была и остается работа с молодёжью. Согласно статистическим данным, около 16% членов Профсоюза госучреждений – молодые люди, в возрасте до 31 года.

В наш профсоюз входят две студенческие профсоюзные организации – Академии управления при Президенте Республики Беларусь и Полесского государственного университета (общая их численность – более трёх тысяч человек). С целью усиления мотивации профсоюзного членства для студентов, активно проявивших себя в профсоюзной работе и имеющих хорошие результаты в учебе, Республиканским, Брестским областными комитетами профсоюза выплачиваются ежемесячные именные стипендии.

В 2012 году был создан Совет по работе с молодёжью Профсоюза работников госучреждений, в рамках которого ежегодно проводятся всевозможные культурно-массовые и спортивные мероприятия, патриотические акции, смотры-конкурсы художественной самодельности, в том числе с участием зарубежного профактива.

Учитывая, что 2015-й год в нашем государстве объявлен Годом молодёжи, Республиканский комитет будет делать всё необходимое для раскрытия и реализации способностей молодых работников и специалистов.

– Этот номер нашего журнала выходит в канун 70-летия Великой Победы, которое широко отмечается в странах Содружества. В подготовке торжеств активно участвует и профсоюзное движение региона. Как этот праздник встречают в организациях Профсоюза работников государственных и других учреждений Республики Беларусь?

– Действительно, 70-летие Великой Победы – это большой и дорогой сердцу каждого праздник. Наш священный долг – сделать всё, чтобы каждый ветеран войны реально ощутил заботу о нем, уважение и любовь.

На заседании Президиума, которое предшествовало Съезду, всеми обкомами Профсоюза было принято решение провести субботники в местах массовых захоронений воинов Великой Отечественной войны. Мы будем продолжать уже сложившуюся практику оказания материальной поддержки ветеранам, посещения их на дому, приглашения их на торжественные мероприятия. А чтобы они были в курсе событий профсоюзной жизни, мы решили организовать для них подписку на газету «Беларуский час». Первичными профсоюзными организациями инициировано создание Совета по работе с ветеранами профсоюзного движения, разработано положение о Совете, который будет объединять бывших председателей первичных профсоюзных организаций, вышедших в отставку или на пенсию.

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Выступая на заседании Кабинета министров Азербайджанской Республики, посвященном итогам экономического развития в 2014 году, Президент Азербайджана Ильхам Алиев так определил задачи, стоящие перед Республикой в 2015 году:

- сохранение макроэкономической стабильности, стабильного курса мана-та [манат — денежная единица национальной валюты], свободного перемещения капитала;

- развитие не-нефтяного сектора, в том числе за счёт создания импортозамещающих производств и реализации инфраструктурных проектов (в области водоснабжения — питьевого и поливного), а также газификации и электрификации;

- предоставление предпринимателям кредитов на льготных условиях;

- привлечение иностранных инвесторов в не-нефтяной сектор;

- поддержание стабильности банковской системы;

- укрепление продовольственной безопасности;

- повышение качества государственного управления;

- экономное расходование бюджетных средств;

- создание новых рабочих мест;

- повышение транзитно-транспортного потенциала Азербайджана (транспортные коридоры «Север — Юг» и «Восток — Запад»);

- повышение роли Азербайджана в энергетической безопасности Европы.

РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

Премьер-министр Республики Армения Овик Абраамян и вице-премьер-министр Ваче Габриелян в ходе правительственного заседания 30 января 2015 года среди важнейших задач года отметили:

- стимулирование национального экспорта;

- упорядочение валютного рынка и поддержание стабильного курса драма [драм — денежная единица национальной валюты];

- повышение качества государственного управления;

- привлечение иностранных инвестиций;

- поддержка малого и среднего предпринимательства;

- максимальное использование возможностей, открывающихся в связи с интеграцией Республики Армения в Евразийский экономический союз (ЕАЭС).

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

В ходе встречи с представителями средств массовой информации 29 января 2015 года Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко определил важнейшие экономические задачи:

- диверсификация и дальнейшее наращивание национального экспорта;

- экономное расходование бюджетных средств;

- полномасштабное использование интеграционных возможностей Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА СНГ В 2015 ГОДУ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

В Послании народу страны от 11 ноября 2014 года Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев объявил о реализации новой экономической политики: «Нурлы жол», — основными элементами которой являются:

- льготное кредитование предпринимателей для реализации проектов в промышленности и в сфере услуг;

- оздоровление банковского сектора;

- реализация Плана инфраструктурного развития:

- транспортно-логистической инфраструктуры (в рамках формирования макрорегионов по принципу хабов);

- индустриальной инфраструктуры (реализация проектов по производству стройматериалов, продукции и услуг для транспортно-коммуникационной, энергетической и жилищно-коммунальной сферы);

- энергетической инфраструктуры (развитие магистральных сетей транспортировки природного газа и электроэнергии);

- инфраструктуры жилищно-коммунального комплекса и сетей водо- и теплоснабжения;

- жилищной инфраструктуры (модернизация подходов к строительству арендного жилья);

- социальной инфраструктуры (решение проблем аварийных школ и трёхсменного обучения, нехватки детских садов, формирования материально-технической базы учебных заведений);

- улучшение условий по привлечению инвестиций;

- развитие малого и среднего предпринимательства с доведением его доли в ВВП страны до 50% к 2050 году.

КИРГИЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В Киргизской Республике ключевыми направлениями экономической политики определены:

- улучшение условий бизнес-среды и инвестиционного климата;

- реализация структурных реформ;

- использование возможностей, предоставляемых интегрированием страны в ЕАЭС.

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

Основными приоритетами Республики Молдова на 2015 год определены:

- обеспечение макроэкономической стабильности;



осуществление экономических реформ;
реализация инфраструктурных проектов в энергетическом и транспортном комплексе, в медицине;
обеспечение стабильного валютного курса;
оздоровление банковского сектора;
диверсификация экспорта.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Правительством Российской Федерации в январе 2015 года принят План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году. Планом определены следующие ключевые направления:

- поддержка импортозамещения и несырьевого экспорта;
- развитие малого и среднего бизнеса;
- привлечение инвестиций;
- компенсация инфляционных издержек наиболее уязвимым группам населения;
- поддержка занятости;
- повышение устойчивости банковской системы;
- создание механизма санации проблемных системообразующих организаций [санация – в данном случае: система мероприятий, улучшающих финансовое положение предприятия, чтобы предотвратить его банкротство или повысить конкурентоспособность];
- оптимизация расходов бюджета.

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

Антикризисный план Республики Таджикистан на 2015 год, подписанный Президентом Республики Эмомали Рахмоном, предусматривает:

- увеличение отечественного производства и экспортного потенциала страны;
- создание дополнительных рабочих мест;
- проведение сбалансированной денежно-кредитной и налоговой политики;
- экономное расходование бюджетных средств;
- обеспечение социальной стабильности.

ТУРКМЕНИСТАН

На заседании Кабинета министров Туркменистана 30 января 2015 года Президент Гурбангулы Бердымухамедов определил следующие важнейшие задачи на 2015 год:

обеспечение строгого контроля над выполнением государственного бюджета;

- сокращение непроизводительных расходов;
- увеличение экспорта продукции туркменских производителей (в рамках специальной программы);
- обеспечение активного участия отечественных предпринимателей в развитии национальной экономики.

В Программе Президента Туркменистана по социально-экономическому развитию страны на 2012–2016 годы заложено также:

- поддержание высоких темпов экономического роста;
- диверсификация национальной экономики;
- повышение эффективности инвестиционного потенциала страны;
- дальнейшее улучшение социально-бытовых условий населения.

РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

На заседании Кабинета министров Республики Узбекистан 16 января 2015 года Президент Республики Ислам Каримов так определил задачи на 2015-й и последующие годы:

- дальнейшее повышение конкурентоспособности страны за счёт расширения и углубления структурных преобразований, модернизации и активной диверсификации ведущих отраслей промышленности, внедрения информационно-коммуникационных технологий, укрепления макроэкономической стабильности;

- устранение барьеров на пути развития частной собственности и частного предпринимательства;
- сокращение уровня государственного присутствия в экономике;
- коренное улучшение уровня корпоративного управления;
- углубление локализации производства, расширение межотраслевой производственной кооперации;
- создание развитой инфраструктуры (развитие информационно-коммуникационных систем, дорожно-транспортных и инженерных коммуникаций, строительной индустрии);

- обеспечение занятости населения (прежде всего молодежи, получившей специальное или высшее образование).

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО (МСП) В СНГ

Малое и среднее предпринимательство (МСП), индивидуальное предпри-

нимательство в государствах СНГ стали важным элементом экономической системы. Однако уровень и состояние развития МСП на пространстве региона различны.

Так, имеются различия в критериях отнесения хозяйствующих субъектов к субъектам МСП. В частности, в Армении и Молдове это – численность сотрудников, годовой доход и балансовая стоимость активов; на Украине – численность сотрудников и годовой доход; в Беларуси всего один критерий – численность сотрудников. В России помимо численности сотрудников учитываются годовой оборот предприятия и структура уставного капитала компании.

На основе представленных государствами данных прослеживается положительная динамика увеличения доли МСП в структуре валового внутреннего продукта (ВВП). Тем не менее значение этого показателя по-прежнему сохраняется на сравнительно невысоком уровне, составляя в целом около 25% (Армения – 27,1%, Беларусь – 23,6%, Молдова – 29,5%, Россия – 21%). В то время как в странах Европейского союза (ЕС) аналогичный показатель составляет от 50% до 70%, а в США – около 60%.

Доля занятости в секторе МСП на пространстве СНГ варьируется в зависимости от страны, в среднем составляя 37% (Армения – 24,8%, Россия – 25%, Украина – 40%, Молдова – 57,71%), при этом также уступая странам ЕС и США, где данный показатель составляет от 50% до 70%.

Отраслевая структура МСП в участниках СНГ определяется степенью развития структуры экономики государства в целом, уровнем промышленного развития и приоритетами государственной политики, направленной на укрепление предпринимательства как основы рыночной экономики, на обеспечение занятости населения.

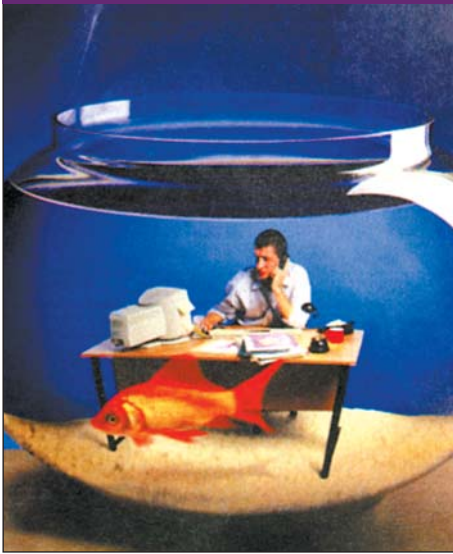
Немаловажное значение имеет и специфика отраслевого развития регионов в конкретном государстве. Основным видом деятельности малых и средних предприятий в государствах – участниках СНГ остается торговля.

Малый и средний бизнес в государствах – участниках СНГ сталкивается практически с одинаковыми проблемами. Требуют внимания вопросы совершенствования контрольно-надзорной деятельности, налоговой нагрузки, процедур регистрации и ликвидации предприятий, сертификации, регулирования экспорта и импорта, предоставления предпринимателям бизнес-площадок и имущественной поддержки, расширения доступа бизнеса к финансированию. Сохраняются нерешённые проблемы в области административных барьеров, лицензирования, взаимодействия с органами общественного порядка, судебных процедур и пр.

В настоящее время определены приоритеты сотрудничества для улучшения делового климата в рамках Консультативного совета по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ.

По материалам Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



СРЕДСТВА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЖИЛОГО ДОМА

Жилищный кодекс Российской Федерации (ЖК РФ) еще в 2005 году определил: капитальный ремонт оплачивают собственники жилья. Но платить за это отдельной строкой россияне начали только сейчас, потому что ЖК РФ определил (с 1991 г.) такой порядок: предыдущий собственник, т.е. государство, обязано передать жильё перед приватизацией капитально отремонтированным; следовательно, если дом на момент приватизации первой квартиры в этом доме уже нуждался в силу возраста в капитальном ремонте, то капремонт должен быть произведён муниципальными властями без привлечения средств собственников жилья.

Согласно Правилам и нормам технической эксплуатации жилищного фонда дом требует капитального ремонта каждые 25 лет, а по данным Научно-исследовательского аналитического центра ЖКХ, иногда и раньше, в зависимости от обстоятельств его эксплуатации.

Необходимо отметить, что статья, обязывающая муниципальные власти произвести капремонт, не отменена. Но заставить чиновников выполнить свой долг удаётся лишь самым упорным жильцам, через суд. Например, жители одного из многоквартирных домов в городе Ижевске судились пять лет – и все-таки добились своего.

Невыполнение обязательств по капремонту стало массовым. «Денег нет!» – говорят чиновники. А если жители выигрывают суд, то чиновники тянут время, как только могут.

В конце концов за «накопившийся недоремонт» многоквартирных домов старше 30-ти лет взялся Фонд содействия реформированию ЖКХ. В настоящее время в Жилищном фонде России таких домов насчитывается более 62%. По состоянию на 1-е января 2014 года Фондом был полностью завершён капремонт 141414 многоквартирных домов. Но этого мало! Эксперты констатируют, что в ближайшие 10 лет прибли-

зительно 400 млн кв. метров жилья придёт в непригодное для проживания состояние.

Каждый субъект Федерации самостоятельно определяет минимальный платёж собственников жилья за капремонт. Именно поэтому он разный по регионам. Средняя рекомендуемая цена – 6 рублей с 1 кв. метра. Но в крупных городах эта сумма может быть в 2–3 раза больше. Есть собственники, которых освободили от таких взносов официально. Не платят те, кто проживает: в домах, где менее трёх квартир; в зданиях, чей конструктивный износ составляет более 70%, в связи с чем они подлежат сносу. И еще не платят жители дома, стоящего на участке, который государство собирается изымать для общественных нужд. Например, через участок пройдет шоссе или на нем будут строить общественно значимые сооружения (аэропорт, олимпийский стадион и т.д.).

Куда направлять деньги на капремонт, которые россияне отчисляют ежемесячно, решают они сами. Это может быть спецсчёт многоквартирного дома, которым распоряжаются люди, уполномоченные общим собранием жильцов. Или деньги будут собираться в «общий котёл» – региональному оператору.

Управляющая компания дома не имеет права распоряжаться счётом и быть региональным оператором. Спецсчёт можно открыть только в российском банке, чей уставной капитал составляет не менее 20 млрд рублей. Банк России на своем сайте ежеквартально размещает информацию о таких банках.

Что касается «общего регионального котла», то распоряжается им специальный фонд, который обязан обеспечить капремонт дома в соответствии с программой, принятой в регионе. Но это не гарантия того, что вы, регулярно отчисляя деньги на капремонт, получите его тут же, как только понадобится. Сначала отремонтируют тот дом, который стоит в очереди первым. А ваш – когда дойдёт очередь (об очередности можно узнать из региональной программы капремонта, которая публикуется официально).

Контролируют расходы из «общего котла» государственные жилищные инспекции, а расходы со спецсчёта – сами собственники.

Многие понимают, что очередь на капремонт может растянуться на десятилетия, за которые инфляция обесценит накопления. Поэтому собирать деньги на собственном счёте дому выгоднее. Так делает, например, ТСЖ «Светоч» в Таганроге. «Основные инженерные узлы здания мы уже отремонтировали. Хороший хозяин не будет доводить дом до капремонта, он всё отремонтирует до него. Это практичнее», – говорит председатель ТСЖ Анатолий Антоненко.

Закон позволяет собирать на капремонт с каждого собственника больше, чем определено официально; это – решение добровольное. А вот меньше, чем определили региональные власти, собирать нельзя. Если вы уже платите в «региональный котёл», но теперь хотите собирать деньги на спецсчёте дома, сделать это можно по решению собрания собственников. Но опыт Омска и Уфы, где несколько домов попытались это сделать, показывает, что вам при-

дется столкнуться с бюрократией: чиновники, не желая упускать большие деньги, всячески препятствуют выполнению такого решения.

Показательный факт. Инвалид 3-й группы, устав мёрзнуть в старом доме, сменил окна и утеплил наружные стены квартиры. По сути, произвёл капремонт. Инвалид попросил чиновников возместить затраты, но те отказались. Суд первой инстанции встал на сторону инвалида, прокурор тоже. Но чиновники опротестовали решение. В конце концов дело дошло до Верховного суда РФ, который напомнил всем чиновникам, что ЖК РФ обязывает делать капремонт наймодателя (статья 65 ЖК РФ), т.е. муниципалитет. Гражданский кодекс РФ, статья 681, также подтверждает это. И в договоре социального найма есть положение об этом. В итоге Верховный суд РФ обязал чиновников выплатить инвалиду деньги за ремонт.

СУБСИДИИ НА ОПЛАТУ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

Если ваше материальное положение стало тяжёлым, то вы можете попросить субсидию на оплату капитального ремонта. Для этого следует обратиться в управление социальной защиты населения по месту прописки.

На субсидии имеют право: инвалиды и участники Великой Отечественной войны, члены семей погибших и умерших инвалидов Великой Отечественной войны, ветераны труда, боевых действий, многодетные семьи, сельские педагоги и медики. Список льготников может быть дополнен в каждом регионе.

Субсидия рассчитывается исходя из регионального стандарта стоимости жилищных услуг; учитывается и совокупный доход членов семьи.

ВЫПСКА ИЗ КВАРТИРЫ БЫВШЕЙ СУПРУГИ

В том случае, если бывшая супруга в свое время отказалась от приватизации квартиры в пользу супруга, то лишит бывшую супругу возможности проживать в этой квартире супруг не имеет права. Лица, давшие согласие на приватизацию, но подписавшие отказ от нее в пользу другого лица, имеют право на пожизненное проживание в данной квартире.

ВОЗМОЖНОСТЬ ОТМЕНЫ ДАРЕНИЯ КВАРТИРЫ ИЛИ ЕЕ ЧАСТИ

Законом предусмотрена отмена дарения. Для этого вам необходимо обратиться с заявлением в суд. Однако у вас должны быть веские основания для отказа от дарения.

Есть и другой вариант: попросить расчётный центр, который выписывает счета по квартплате, разделить ваш счёт без разделения лицевого счета. Правда, для этого должны обратиться с заявлением два человека, т.е., напри-

мер, вы и ваш сын. Если сын не согласен с таким решением, этого решения можно добиться через суд.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



СВОЕВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за свой труд. Задержки с выплатой заработной платы свидетельствуют о грубейших нарушениях данного права. Наниматель обязан выплачивать зарплату не реже, чем каждые полмесяца, что указано в статье 136 Трудового кодекса РФ. Профсоюзы и создаваемые ими правовые инспекции труда уполномочены следить за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективного договора. Это право им дает статья 370 Трудового кодекса РФ.

Осуществлять контроль профсоюзы могут как в плановом порядке (на заседании профкома, рассматривая и фиксируя спорные случаи в протоколе), так и по мере выявления проблем. Например, при обращении работников по поводу невыплаты им заработной платы. Должностные лица обязаны показать представителям профсоюза необходимые для проверки документы — по оплате труда, приёму и увольнению, режиму труда и отдыха, труду женщин и молодёжи, ведению трудовых книжек и другим вопросам.

За нарушение законодательства о труде виновные должностные лица несут ответственность по статье 5.27 «Нарушение законодательства о труде и об охране труда» Трудового кодекса РФ об административных правонарушениях. Это штраф или приостановление деятельности, а при повторном нарушении — дисквалификация. Противоправные действия (бездействие) должностного лица должны быть подтверждены соответствующим актом профсоюза.

Вместе с заявлением о правонарушении акт направляется в госинспекцию труда для рассмотрения вопроса о наложении штрафа или направления документов в суд для дисквалификации. Статья 21 ТК РФ чётко определяет право работников на создание профсо-

юзов и вступление в них. В статье 134 ТК РФ сказано об индексации заработной платы и порядке ее установления. В статье 377 ТК РФ изложен порядок удержания и перечисления профсоюзных взносов. Если указанные статьи закона не соблюдаются руководителем, он может быть подвергнут административному штрафу и дисквалификации.

В соответствии со статьей 195 ТК РФ работодатель обязан рассмотреть заявление профсоюза о нарушении руководителем организации, начальником ее структурного подразделения или их заместителями трудового законодательства либо условий коллективного договора и сообщить о результатах рассмотрения профсоюзу. Если факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к названным должностным лицам взыскание вплоть до увольнения. Более того, невыплата руководителем организации заработной платы свыше двух месяцев из корыстной или иной личной заинтересованности влечёт за собой уголовную ответственность по статье 145.1 УК РФ «Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат». Мера наказания за данное преступление зависит от тяжести последствий.

Когда профсоюз выявил нарушения трудовых прав работников, следует подготовить и вручить руководителю организации требование (а правовые инспекторы труда профсоюзов — представление) об устранении выявленных нарушений. Эти документы рассматриваются руководителем в недельный срок (статья 370 ТК РФ). О результатах рассмотрения и о принятых мерах сообщается в профсоюзный орган. Такая деятельность профсоюза, во-первых, помогает привести работу всех служб в соответствие с требованиями законодательства; во-вторых, реально защищает права работников; в-третьих, помогает руководителю правильно применять нормы права и не доводить дело до санкций контролирующих государственных органов; в-четвертых, помогает выстроить взаимоотношения между работниками (профсоюзом) и работодателем по принципам социального партнёрства (статья 24 ТК РФ).

При нарушении установленного срока выплат (зарплаты, отпускных и т.д.) работодатель обязан выплатить причитающиеся суммы плюс денежную компенсацию в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Размер денежной компенсации может быть повышен коллективным или трудовым договором, что профсоюз должен учитывать. Указанную компенсацию работодатель обязан выплатить независимо от наличия своей вины. При этом работник вправе требовать возмещения за моральный вред, причиненный задержкой зарплаты. Моральный вред представляет собой физические или нравственные страдания работника, вызванные неправомерными действиями (или бездействием) работодателя, в частности при задержке зарплаты. По общему правилу моральный вред возмещается по соглашению сторон трудового договора. Если соглашения не было, то в судебном порядке (статья 237 ТК РФ и статья 151 ГК РФ). Моральный вред всегда возмещается в

денежной форме и независимо от возмещения имущественного ущерба.

Если на счёт организации не хватает денежных средств для удовлетворения всех предъявленных требований, то в соответствии с пунктом 2 статьи 855 ГК РФ (в редакции ФЗ №345 от 2.12.2013) в первую очередь выплаты производятся по исполнительным документам о возмещении вреда, причинённого жизни и здоровью, а также о взыскании алиментов. Вторая очередь предусмотрена на оплату труда при наличии исполнительного документа. Третья очередь — для расчётов по оплате труда по платёжным документам. В этом случае профсоюз может оперативно обеспечить перевод работников третьей очереди по оплате труда во вторую очередь.

Сделать это надо потому, что в третьей очереди находятся также поручения налоговых органов и органов контроля на списание и перечисление задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов в бюджеты и фонды. Учитывая это обстоятельство, заявления работников о выплате зарплаты надо рассмотреть в комиссии по трудовым спорам (КТС). Удостоверение КТС, выданное работнику, является исполнительным документом. Не позднее трёхмесячного срока со дня его получения удостоверение предъявляется судебному приставу, который приводит решение комиссии в исполнение в принудительном порядке — во вторую очередь по оплате труда.

Если в организации нет комиссии по трудовым спорам, то профсоюз должен проявить инициативу, направив работодателю письменное предложение о создании КТС. В десятидневный срок руководитель организации обязан направить в комиссию своих представителей и оформить этот факт приказом. Представители работников (в таком же количестве) избираются общим собранием трудящихся или делегируются профсоюзом с последующим утверждением на общем собрании.

Формой самозащиты в случае, если заработную плату задерживают более чем на 15 дней, является отказ работника от выполнения обязанностей (статьи 142 и 379 ТК РФ). Прибегать к этой форме нельзя лишь в случаях, прямо предусмотренных законами. Отказ от выполнения работы должен быть заявлен предварительно и в письменной форме. Трудовая деятельность приостанавливается вплоть до выплаты задержанной суммы. В этот период сотрудник имеет право в свое рабочее время не выходить на работу, отсутствовать на территории организации. После получения письменного уведомления работодателя о готовности выплатить зарплату работник обязан выйти на работу.

ПРАВО ПРОДОЛЖАТЬ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРИ НАСТУПЛЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Если с вами заключён бессрочный трудовой договор, то вы можете просто продолжать трудиться на своем рабочем месте. Большинство работающих пенсионеров трудятся на том же месте, что и до выхода на пенсию.

В иных случаях всё решается в индивидуальном порядке.

110 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Профсоюзное движение железнодорожников и транспортных строителей отмечает в этом году 110-ю годовщину с начала своей деятельности. Этот долгий временной отрезок вобрал в себя многое: смену политических режимов и изменение границ, появление новых независимых государств на огромной территории так называемого «постсоветского пространства». Менялись целые поколения в профсоюзах, тяжкие исторические испытания проверяли на прочность организации железнодорожников, их стойкость, солидарность, их последовательность и решительность в защите прав и интересов людей труда. Пережив сложные периоды в своем развитии, профдвижение нашей отрасли сегодня является авторитетной общественной силой, важной и неотъемлемой частью национального профсоюзного движения в странах СНГ и Балтии.

Профсоюзное движение железнодорожников фактически зародилось даже раньше официально принятого года – в 1895-м, когда на Московско-Казанской, Сибирской и Закавказской железных дорогах, в рабочих железнодорожных мастерских Минска и Москвы прошли крупные стачки железнодорожников. Они оказали большое влияние на рост рабочего движения, а создаваемые на предприятиях рабочие кружки, стачечные комитеты стали, по сути дела, прообразом будущего профсоюза. Вместе с тем реальное становление профсоюза как массового организованного движения произошло непосредственно в ходе революции 1905 года, когда на многих крупных узлах, железнодорожных дорогах Российской империи стали появляться вполне оформившиеся профсоюзные организации.



Первый съезд железнодорожников состоялся в Москве 20–21 апреля 1905 года. В резолюции съезда говорилось: «Целью союза является защита материальных, правовых, культурных и служебных интересов служащих и рабочих всех железных дорог, что может быть достигнуто лишь при наличии демократического государственного строя».

На съезде присутствовали представители десяти железных дорог: Московско-Ярославско-Архангельской, Московско-Курской, Московско-Брестской, Московско-Казанской, Московско-Виндаво-Рыбинской, Московско-Киевско-Воронежской, Рязано-Уральской, Сибирской, Ташкентской и Юго-Западной; эти дороги находились на современных территориях России, Белоруссии, Казахстана, Латвии, Украины, Узбекистана. Затем уже в течение года состав и чис-

ленность профсоюза значительно расширились.

В конце августа 1905 года на съезде рабочих Забайкальской дороги была принята резолюция «О профсоюзах», после чего на всех магистралях начали создаваться крупные профсоюзные объединения. В период репрессий после 1905 года профсоюзы ушли в подполье, но продолжали свою деятельность в интересах рабочих. Ряды организации расширялись. В декабре 1905 года состоялась конференция Железнодорожного союза, который вопреки запрету Министерства путей сообщения продолжал действовать (нелегально); в конференции приняли участие представители 29-ти железных дорог.

Можно уверенно сказать, что практически для всех профсоюзов нашей отрасли в странах СНГ и Балтии 1905-й год стал годом начала организованного профсоюзного движения железнодорожников.

К началу Февральской революции 1917 года численность членов профсоюзных объединений достигала почти 800 тысяч человек, на предприятиях были образованы местные комитеты.

В период после Октябрьской революции ряды профсоюза расширяются. 21-го февраля 1919 года был создан единый производственный союз. Его численность достигла в то время одного миллиона 250-ти тысяч человек. В августе 1922 года между Народным комиссариатом путей сообщения и ЦК профсоюзов работников железнодорожного и водного транспорта был подписан первый Генеральный коллективный договор.

В октябре 1922 года произошло разделение единого профсоюза на два автономных – железнодорожников и водников. В сентябре 1934 года по решению пленума ВЦСПС произошло еще





одно «разукрупнение», в результате которого Профсоюз рабочих железнодорожного транспорта был разделён на пять самостоятельных профсоюзов: рабочих железных дорог Центра, Юга, Востока и Дальнего Востока, Средней Азии и профсоюз рабочих железнодорожных заводов.

С 1920-х годов и вплоть до начала Великой Отечественной войны деятельность всех отраслевых профсоюзов в СССР была направлена на повышение производительности труда, усиление контроля за трудовой дисциплиной, развитие социалистического соревнования, ужесточение режима экономики и т.п. В то же время профсоюзные организации железнодорожников, испытывая огромное давление со стороны партийных и административных органов, стремились сделать всё возможное для защиты прав и интересов своих членов, следили за условиями труда и быта работающих, контролировали состояние производственной безопасности.

С первых дней Великой Отечественной войны профсоюзы безотлагательно включились в важнейшие общегосударственные дела, неустанно работали во имя скорейшей победы над врагом. Так, эвакуацию заводов и населения из прифронтовой зоны партия и правительство поручили профсоюзам страны под руководством председателя ВЦСПС Н.М.Шверника.

Профсоюз железнодорожников взял на себя организацию скоростного продвижения воинских грузов и перебазирование промышленных предприятий. Движение поездов к фронту и с фронта не прекращалось ни на минуту. Только во второй половине 1941 года по железной дороге были перебазированы на Урал, в Сибирь и Среднюю Азию свыше 2600 промышленных предприятий и 18 млн рабочих, служащих и членов их семей. В это же время на фронт были переброшены 290 дивизий, 94 стрелковые бригады и 2 млн человек. Более 1000 км в сутки (при норме 500 км) преодолевали поезда с воинскими эшелонами. Именно скоростной фактор продвижения воинских частей и грузов с Дальнего Востока и из Сибири сыграл решающую роль в исходе обороны Москвы.

За первые шесть месяцев войны железнодорожные строители выполни-

ли такой объём восстановительных работ на разрушенных участках дорог, что его было бы достаточно для постройки новой 400-километровой линии. В начале 1942 года только на четырёх узлах — Московском, Рязанском, Рыбинском и Рязском — насчитывалось свыше 750 «двухсотников», т.е. работников, которые выполняли производственные задания более чем на 200%. Их девизом было: «Работать не только за себя, но и за товарища, ушедшего на фронт».

В послевоенные годы отраслевой профсоюз активно поднимал страну из руин. Уже к началу 1948 года железнодорожный транспорт был полностью восстановлен. В октябре 1948 года разрозненные отраслевые профсоюзы объединились в единый Профсоюз рабочих железнодорожного транспорта численностью около трёх миллионов железнодорожников и транспортных строителей Советского Союза. В это время центр тяжести в работе Профсоюза переносится на решение социальных проблем железнодорожников и транспортных строителей, в особенности на обеспечение их жильём.

Название «Профессиональный союз рабочих железнодорожного транс-

порта и транспортного строительства» появилось 19 января 1982 года по решению XIII съезда Профсоюза.

В начале 1991 года был принят закон СССР «О железнодорожном транспорте», который заложил предпосылки для перехода отрасли к рыночной экономике. Профсоюз сосредоточился на создании надёжной системы социальных гарантий для трудящихся. Важнейшими составляющими этой системы должны были стать отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры на предприятиях. Первое Отраслевое тарифное соглашение на железных дорогах России было принято в феврале 1992 года. Соглашение наполнило новым содержанием социальное партнёрство на железнодорожном транспорте во всех странах постсоветского пространства.

Вслед за Российским профсоюзом соглашения стали подписывать на Украине, в Казахстане, в Белоруссии. При этом каждый профсоюз стремился внести что-то новое в виды социальных гарантий.

Роль первых отраслевых соглашений трудно переоценить. Они помогли выжить в 90-е годы как железнодорожной отрасли и отрасли транспортного строительства, так и самим работникам.

После исчезновения единого государства — СССР — для профсоюзного движения железнодорожников и транспортных строителей наступили новые времена. Встал вопрос о том, как национальным отрядам отраслевого профсоюзного движения действовать в новых политических и экономических условиях, как им сохранить коллективный многолетний опыт, солидарность и взаимовыручку.

14-го мая 1992 года руководители отраслевых профсоюзов Армении (М.Галоян), Белоруссии (Е.Володько), Казахстана (Б.Шубин), Молдавии (В.Ковалёв), России (И.Шинкевич), Туркменистана (М.Хамраев) и Узбекистана (А.Абдуллаев) подписали Декларацию об образовании Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ). Проявив дальновидность и политическую волю, они смогли сохранить традиционное взаимодействие в





отраслевом профсоюзном движении, обеспечить координацию социальной политики на железных дорогах стран региона и солидарных действий профсоюзов. На Конфедерацию также было возложено взаимодействие со специализированными международными организациями и межгосударственными органами, с международными профсоюзными объединениями. Председателем Конфедерации был избран И.А.Шинкевич.

За прошедшие с того времени годы в состав Конфедерации вошли также отраслевые профсоюзы Азербайджана, Грузии, Киргизии, Латвии, Таджикистана, Украины и Эстонии. Сегодня Конфедерация объединяет 14 отраслевых профсоюзов стран СНГ, Грузии, Литвы и Эстонии.

Отраслевое профдвижение железнодорожников и транспортных строителей сумело выстоять в условиях экономических и политических потрясений, обрести высокий авторитет, занять достойное место в социально-политической жизни своих стран. Братское сотрудничество в рамках Конфедерации активно способствовало процессу обновления профдвижения в государствах СНГ и Балтии. Сохранена общность профсоюзного движения железнодорожников, созданы условия для совместных действий профсоюзов наших стран в защиту интересов трудящихся.

Так, сотрудничество с Советом по железнодорожному транспорту дало возможность профсоюзам инициировать принятие межгосударственных соглашений по социальной защите железнодорожников, участвовать в создании нормативных документов, в реализации социальной политики на железных дорогах региона.

Принятые по инициативе профсоюзов Советом по железнодорожному транспорту соглашения предоставили дополнительные гарантии для более чем трёхсот тысяч железнодорожников и ветеранов отрасли. Позитивную роль социального диалога подтвердило преодоление кризиса в 2008–2009 годах. Конструктивное взаимодействие профсоюзов с работодателями способствовало сохранению более 240 тысяч ра-

бочих мест на железных дорогах стран СНГ.

Важнейшую составляющую своей деятельности профсоюзы видят в заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров. По оценкам Конфедерации, доля денежного выражения гарантий по отраслевым соглашениям и коллективным договорам составляет от 7% до 20% в доходе железнодорожников.

Профсоюзы железнодорожников в силу их относительно высокой численности, устойчивого финансового положения, наличия квалифицированных кадров и традиционной сплочённости организационно и методически самодостаточны, и каждый профсоюз вносит свой весомый творческий вклад в развитие регионального отраслевого профсоюзного движения.

В Азербайджане профсоюз активно участвовал в формировании социальной политики после акционирования железных дорог страны. Ныне заканчивает строительство профсоюзного Центра отдыха «Локомотив».

В Армении профсоюзом выстроена система взаимоотношений с новым хозяйственным партнёром – филиалом ОАО РЖД, к которому железная дорога страны с 2008 года перешла в концессионное управление.

Белорусский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей в условиях запрета безналичного перечисления членских взносов (в 2001 году) проявил жизнестойкость, продемонстрировал значительный мотивационный потенциал, сохранив в этих непростых условиях свою членскую базу.

Профсоюз железнодорожников Грузии показал пример стойкости и мужества в противостоянии с руководством дороги и важность солидарной поддержки профсоюзами Конфедерации. Теперь, после смены руководства компании, есть уверенность, что диалог будет восстановлен.

В Казахстане впервые в нашем регионе отраслевой профсоюз зарегистрирован как единое юридическое лицо, завершена централизация управления финансами, и в 2014 году профсоюз железнодорожников стал инициатором

объединения всех транспортных профсоюзов страны.

Соглашение Роспрофжел, а затем и коллективный договор с ОАО РЖД несут особую, ответственную миссию в региональном профдвижении и железнодорожном комплексе, служат развитию социального диалога, являясь ориентиром как для профсоюзов, так и для железнодорожных администраций.

В Узбекистане профсоюз расширил свой имущественный комплекс, выкупив у компании «Узбекские железные дороги» ряд санаториев и профилакториев.

На Украине профсоюз внёс заметный вклад в процесс акционирования железнодорожного комплекса, активно выступая против ранее предлагавшихся вариантов реформирования. Газета профсоюза имеет самый высокий в СНГ среди профсоюзных изданий подписной тираж – более 220 тысяч экземпляров.

Пройден большой путь, многое сделано. Но современная экономическая и социальная ситуация – как на глобальном, так и на национальном уровне – ставит перед членскими организациями МКПЖ новые задачи.

В большинстве стран преодолена негативная тенденция, когда темпы роста зарплаты в отрасли были ниже, чем в среднем по стране; но остаётся общей системная проблема – заниженная цена рабочей силы. Необходимо повышение степени социальной защищённости и уровня жизни работников отрасли, социальной справедливости в сфере трудовых отношений и достойной оплаты труда, преодоление чрезмерного социального расслоения общества. Для этого должны быть использованы в полном объёме механизмы социального партнёрства.

Мы осознаём, что поставить и решить эти задачи по силам только авторитетным и сильным профсоюзам – таким, как наши профсоюзы железнодорожников, при их совместной работе в единстве и сплочённости.

Благодаря постоянному обмену опытом работы широкое распространение получили многие начинания отдельных профсоюзов. Например, индексация зарплаты, применение страховых принципов дополнительной социальной защиты работников, создание негосударственных пенсионных фондов, кредитных союзов, развитие информационной деятельности, молодежной политики, комплекс вопросов по централизации финансов, в том числе бухгалтерское обслуживание структур профсоюза с удалённым доступом, новые подходы к строению профсоюзов.

Профсоюзы железнодорожников и транспортных строителей прошли большой исторический путь и в будущем смогут найти достойный ответ на вызовы времени, чтобы уверенно защищать права и интересы работников отрасли.

Николай НИКИФОРОВ,
председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, председатель Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ)
Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь МКПЖ

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРЕДЛАГАЕТ В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗДАНИЯ:

1. Трудовые отношения: индивидуальный и коллективный аспект
2. Особенности регулирования труда работников транспорта и некоторых других категорий работников
3. Закупка товаров и услуг: Новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я, 3-я
4. Образование: Новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я
5. О защите персональных данных
6. Информационная работа в первичной профсоюзной организации
7. Юридическая помощь: Новое в законодательстве
8. Настольная книга профсоюзного активиста
9. Искусство переговоров профсоюзов с работодателями
10. О правах инвалидов
11. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности
12. Бухгалтерский учёт в организациях
13. Рабочее время и время отдыха
14. Престиж профсоюзного лидера
15. Аттестация рабочих мест
16. О государственных пособиях
17. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
18. Делопроизводство в профсоюзной организации
19. Профсоюзный органайзинг
20. О защите прав потребителей: новое в законодательстве
21. Председателям профсоюзных организаций
22. Что необходимо знать о своих правах наемному работнику
23. Оценка рисков на рабочем месте
24. О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним
25. О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан
26. О борьбе с наркотиками
27. О донорстве
28. Информационная работа в первичной профсоюзной организации
29. Юридическая помощь: Новое в законодательстве
30. Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
31. Об опеке и попечительстве

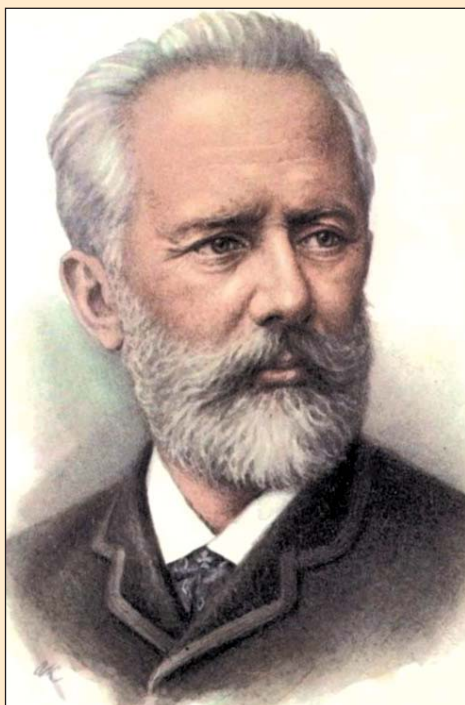
32. Об обязательном экземпляре документов, об электронной подписи: Новое в законодательстве
33. Жилищный кодекс: Новое в законодательстве
34. Методические рекомендации по организации общественного контроля за условиями и охраной труда
35. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве
36. Действия профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства
37. Организация страхового дела: новое в законодательстве
38. Защита прав работников в сфере охраны и безопасности труда
39. О потребительском кредитовании
40. Об основах социального обслуживания
41. Организационно-правовые формы юридических лиц некоммерческих корпоративных организаций: Новое в законодательстве
42. ОСАГО: Новое в законодательстве
43. Охрана здоровья граждан
44. Перечни факторов и работ, при которых проводятся медосмотры. Ч. 1-я
45. Охрана труда и снижение профессиональных рисков: Новое в законодательстве
46. Теплоснабжение: Новое в законодательстве
47. Молодёжь в СНГ: статистический портрет
48. Перечни факторов и работ, при которых проводятся медосмотры. Ч. 2-я
49. Новое в законодательстве: Транспортный налог, налог на имущество организаций, земельный налог, налог на имущество физических лиц
50. Молодёжь в СНГ: статистический портрет. Ч. 2-я
51. Порядок определения страхового стажа и другие нормы, вступающие в силу в 2015 году
52. Культура: Новое в законодательстве
53. Создание семьи: вопросы и ответы
54. Семья и дети: вопросы и ответы
55. Виды трудовой деятельности для лиц с ограниченными возможностями

Цена каждого издания – 130 рублей

Для заказа книг необходимо направить в ИИД «Профиздат» заявку, в которой указать наименование и количество книг, а также почтовый и электронный адрес заказчика, банковские реквизиты, ИНН и КПП вашей организации. На основании заявки ИИД «Профиздат» выставит счёт на оплату литературы и ее пересылку. При перечислении денег в платёжном поручении указывается номер и дата счёта ИИД «Профиздат», на основании которого делается оплата. Если оплата производится без счёта, необходимо указать в платёжном поручении почтовый адрес организации, наименование оплаченных книг и их количество или сообщить перечень оплаченных книг.

Информационно-издательский дом «Профиздат»: 117630, г. Москва, ул. Обручева, д. 27, корп. 8.
Телефон / факс: (8-495) 333-35-29. E-mail: profizdat@profizdat.ru
Отдел реализации: (8-499) 128-05-64; (8-495) 334-24-22

Банковские реквизиты: ИНН 7708016040, КПП 770801001,
Информационно-издательский дом «Профиздат», Московский банк Сбербанка России ОАО,
г. Москва, р/с 40702810938070103271, к/с 30101810400000000225, БИК 044525225



ПЁТР ИЛЬИЧ ЧАЙКОВСКИЙ

К 175-летию со дня рождения

7 мая (25 апреля) 1840 – 6 ноября (25 октября) 1893

Мать Петра Ильича Чайковского, Александра Андреевна Ассиер, имела французские и немецкие корни; ее отец приехал в Россию из Германии и в 1880 году принял русское подданство.

У Ильи Петровича и Александры Андреевны было шестеро детей. Широко известен младший брат Петра Модест Чайковский, прозаик, драматург, переводчик; он создавал либретто для опер и балетов брата, а после его смерти превратил в Музей П.И. Чайковского его усадьбу в Клину (Подмосковье).

В доме родителей Чайковского постоянно звучала музыка. Мать играла на фортепьяно и пела, в доме имелся механический орган (оркестрина).

В 1849 году семья переехала в город Алапаевск, а в 1850-м – в Петербург. Здесь Чайковский поступил в Императорское училище правоведения и начал серьезно заниматься музыкой, которую в Училище преподавали факультативно. Окончив училище в 1859 году, он получил чин титулярного советника и стал служить в Министерстве юстиции. В свободное от службы время посещал оперный театр, где на него сильное впечатление произвели оперы Моцарта и М.Глинки.

В 1861 году Чайковский поступил в Музыкальные классы Русского музы-

кального общества. В 1862 году Музыкальные классы были преобразованы в Петербургскую консерваторию, и Пётр Ильич стал одним из первых студентов Консерватории, по классу композиции. Его учителями были Николай Иванович Заремба (преподавал теорию музыки) и Антон Григорьевич Рубинштейн (преподавал оркестровку). По настоянию Рубинштейна Чайковский оставил службу в Министерстве юстиции, целиком посвятив себя музыке.

В годы учёбы в Консерватории Чайковский создал увертюру к пьесе А.Н.Островского «Гроза» и «Танцы сенных девушек», включённые впоследствии в оперу «Воевода». В 1865 году окончил Консерваторию, получив Большую серебряную медаль за кантату на оду Шиллера «К радости».

По окончании Консерватории Чайковский принял приглашение Николая Григорьевича Рубинштейна (брата А.Г.Рубинштейна) стать профессором классов свободного сочинения, гармонии, теории и инструментовки в только что основанной Московской консерватории.

В 1869 году Чайковский создал увертюру-фантазию «Ромео и Джульетта» по одноимённой трагедии Шекспира.

Пётр Ильич Чайковский – многогранно одарённый музыкант: композитор, пианист, дирижёр. Его творчество занимает особое, почётное место даже среди великих музыкантов XIX века. Его музыка и в наше время звучит не только в России, но и во всём мире.

Чайковский – автор более 80-ти произведений, в том числе десяти опер и трёх балетов. Его концерты и другие сочинения для фортепьяно, семь симфоний (шесть пронумерованных и симфония «Манфред»), четыре сюиты, программная симфоническая музыка, балеты «Лебединое озеро», «Спящая красавица», «Щелкунчик», более ста романсов представляют бесценный вклад в мировую музыкальную культуру.

Отец композитора, Илья Петрович Чайковский, был высоко квалифицированным инженером. Он окончил Горный кадетский корпус в Петербурге, служил в Департаменте горных и соляных дел, а в 1837 году был назначен начальником Камско-Воткинского сталелитейного завода, расположенного в Вятской губернии. Здесь и родился в семье второй сын – в селении при заводе (ныне на месте этого селения – город Воткинск Удмуртской Республики, которая входит в Приволжский федеральный округ).

Илья Петрович Чайковский происходил от православных шляхтичей Кременчугского уезда Полтавской губернии России и был потомком известного казачьего рода, носившего фамилию *Чайка*. Чайковским стал писать себя дед композитора, переехав из Кременчугского уезда в Киев, для учёбы в Киево-Могилянской академии.



**Памятник П.И. Чайковскому перед зданием Московской государственной консерватории.
Установлен в 1954 году. Скульптор Вера Мухина**

1870-е годы в жизни Чайковского необычайно плодотворны и отмечены творческими исканиями. Его привлекает историческое прошлое России, народное творчество, философское осмысление человеческой судьбы. В это время он создает оперы «Опричник» и «Кузнец Вакула», музыку к драме А.Н.Островского «Снегурочка», балет «Лебединое озеро», Вторую и Третью симфонии, симфонические фантазии «Буря» и «Франческа да Римини», Первый фортепьянный концерт, Вариации на тему рококо для виолончели с оркестром, три струнных квартета и другие произведения.

В 1872 году Чайковский издал первый отечественный учебник по гармонии: «Руководство к практическому изучению гармонии», — а через три года переработал его и выпустил «Краткий учебник гармонии, приспособленный к чтению духовно-музыкальных сочинений в России».

В 1877 году, в период сочинения оперы «Евгений Онегин», Пётр Ильич женился на бывшей студентке Консерватории Антонине Милюковой, «безумная» влюблённость которой в знаменитого композитора оказалась, видимо, надуманной и не помогла сохранить брак на сколь-нибудь длительное время (это драматическое событие отражено в фильме «Чайковский» с гениальным Иннокентием Смоктуновским в роли Чайковского).

В 1878 году композитор оставил пост в Московской консерватории и уехал за границу. Моральную и материальную поддержку ему в этот период оказала Надежда фон Мекк, с которой он в 1876–1890 годах вёл обширную переписку. Фон Мекк посвящена одна из работ этого периода — Четвёртая симфония.

С конца 1880-х годов Чайковский выступал как дирижёр в России и за рубежом. Концертные поездки укрепили его творческие и дружеские связи с европейскими музыкантами, среди которых — Эдвард Григ, Антонин Дворжак, Густав Малер, Камиль Сен-Санс.

Весной 1891 года Чайковский совершил поездку в США. Он выступал в Нью-Йорке, Балтиморе, Филадельфии в качестве дирижёра своих произведений и имел сенсационный успех. В Нью-Йорке он дирижировал Нью-Йоркским симфоническим оркестром на открытии знаменитого «Карнеги-холла».

Последние годы жизни композитор провёл в основном в подмосковном городе Клину, в доме, где сейчас находится его мемориальный музей.

Последний раз в жизни Чайковский встал за дирижёрский пульт в Петербурге за несколько дней до кончины — 16 октября (28 октября по новому стилю) 1893 года. Во втором отделении этого концерта впервые прозвучала его Шестая, «Патетическая», симфония.

Михаил ВОРОБЬЁВ

ПРОФСОЮЗЫ

**Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 4 (1488)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В.С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г.Д.* (зам. председателя), *КОСОЛАПОВ Г.Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М.И.*, *БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.*, *КАРНЮШИН В.П.*, *КОРНЕЕВ В.О.*, *МИРЗОЕВ М.А.*, *ОГОРДОВА Т.С.*, *РАБОТА Ю.И.*, *САДЫКОВ К.К.*, *СОЛОВЬЕВ В.Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П.А.*

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Лидия БЕЛОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректра **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 30.03.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-499) 128-66-58

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» объявляет подписку на второе полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: Гейне. Вознесенский. Евтушенко. Вяч.Иванов. Маяковский

август: Байрон. Блок. Жуковский. Тютчев. Ходасевич

сентябрь: Бёрс. Бунин. Гумилёв. Кольцов. С.Чёрный

октябрь: Волошин. Пушкин. Н.Рерих. М.Цветаева. П.-Б.Шелли

ноябрь: Баратынский. Гёте. Высоцкий. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

декабрь: Ахматова. Есенин. Окуджава. А.К.Толстой. Хайям

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Байрон. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих. Тютчев

август: Боккаччо (2 тома). Ш.Бронте. Гёте. Дж.Лондон. М.Шелли

сентябрь: Беляев. Бунин. Достоевский (3 тома). Замятин

октябрь: Бёрс. Гумилёв. Кольцов. А.К.Толстой. К.Романов (К.Р.).

М.Цветаева

ноябрь: Бальзак. Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома)

декабрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Лесков. Пастернак. Чехов

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Мальчик с пальчик. Сказки братьев Гримм

август: Чёрная курица. Сказки Ш.Перро. Алёнушкины сказки

сентябрь: Сказки для самых маленьких. Дюймовочка. Бременские музыканты

октябрь: Маленький принц. Любимые сказки. Арабские сказки

ноябрь: Снежная королева. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

декабрь: Щелкунчик. Аленький цветочек. Зимние сказки

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лермонтов. Пушкин

август: Баратынский. Блок. Гумилёв. Жуковский. Тютчев. М.Цветаева

сентябрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Замятин. Пастернак. Чехов

октябрь: Бунин. Волошин. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих

ноябрь: Достоевский (6 книг)

декабрь: Ахматова. Кольцов. Лермонтов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). Чехов

август: Бальзак. Ш.Бронте. Джером. Кафка. Флобер (2 книги)

сентябрь: Достоевский (3 тома). Замятин. Лажечников. Лесков

октябрь: Боккаччо (2 тома). Э.Бронте. Дюма (2 тома). Дж.Лондон

ноябрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Пастернак. А.Н.Толстой

декабрь: Ж.Верн (2 тома). Гёте. Ж.Санд (2 тома). Уайлд

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

июль: Баратынский. Байрон. Есенин. Гумилёв. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

август: Аленький цветочек. Дюймовочка. Бременские музыканты. Любимые сказки. Чёрная курица. Волшебные сказки

сентябрь: Консервирование. Русская кухня. Огурцы и кабачки. Блюда из мяса. Украинская кухня. Коктейли и десерты

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

ноябрь: Ш.Бронте. Джером. Дюма (2 тома). Дж.Лондон. Флобер

декабрь: Бунин. Беляев. Булгаков (2 книги). Ильф и Петров (2 книги)

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

июль: Бунин. Волошин. Высоцкий. Гёте. Пушкин. С.Чёрный

август: Беляев. Булгаков (2 книги). Достоевский (2 тома). Лермонтов

сентябрь: Байрон. Есенин. Лермонтов. К.Романов (К.Р.). А.К.Толстой. М.Цветаева

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

ноябрь: Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Дж.Лондон

декабрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лесков. Пастернак

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: 10 уроков филигрании. Мережка. Волшебство бисера. Лепим из глины. Вишня, слива, груша

август: Секреты бересты. Изделия из соломки. Гобелены. Театр кукол. Арбузы и дыни

сентябрь: Плетение из лозы. Витражи, светильники, рамки. Ткань и краска. Новая жизнь старой кожи. Мёд

октябрь: Искусство керамики. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Охотничья кухня

ноябрь: Вязание. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Фантазии из колготок. Солёное тесто. Салаты

декабрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Береста. Салфеточные аппликации. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551