

6/2015

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒՐՈՅԻ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФՈՔՊՈՒ ԿԱՏԱԲԱ • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYRY • ԿԱՏԱԲԱ ՍՅՈՒՄԱԼԱՐԻ • ПРОФСПІЛКԻ

**СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ
В ГОСУДАРСТВАХ
РЕГИОНА И ЗАДАЧИ
ПРОФДВИЖЕНИЯ**

**О РАТИФИКАЦИИ
И СОБЛЮДЕНИИ
КОНВЕНЦИЙ МОТ
В СТРАНАХ РЕГИОНА**

**ПРОФСОЮЗЫ
РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
ЗА СОХРАНЕНИЕ
РАБОЧИХ МЕСТ**

**НКПМ НАСТАИВАЕТ
НА ЗАКОННОСТИ
И ЗДРАВОМЫСЛИИ**

**ЗАЩИТА ПРАВ
ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА
ГОССЛУЖАЩИХ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



*Николай ВОДЯНОВ:
«Профсоюз укрепляет свои
позиции, активно развивая
социальное партнерство»*

*За эффективные
стратегии
в охране труда*



*Леонид Кириллов,
профлидер и поэт*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

КТО СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЕТ В РОССИИ? (средняя зарплата по отраслям на начало 2015 г., в руб.)

Строительство – 29466
Финансовая деятельность – 68703
Образование – 26849
Добыча нефти и газа – 60829
Торговля – 25584
Госуправление и военная безопасность – 44037
Здравоохранение – 21175
Обрабатывающие производства и соцуслуги – 29486
Сельское хозяйство – 17738

По данным Росстата

КАКУЮ ЧАСТЬ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА РОССИЯНЕ В СРЕДНЕМ ТРАТЯТ В МЕСЯЦ НА ЕДУ?

7% – затрудняюсь ответить
9% – до 25% дохода
12% – более 75% дохода
30% – от 50 до 75% дохода
42% – от 25 до 50% дохода

По данным Фонда «Общественное мнение»

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ	3
ЗА ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ В ОХРАНЕ ТРУДА	6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ	8
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ	11
ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ НАСТАИВАЮТ НА ЗАКОННОСТИ И ЗДРАВОВОМЫСЛИИ	12
РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ: ЗА СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	13
<i>Николай ВОДЯНОВ</i> ПРОФСОЮЗ УКРЕПЛЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ, АКТИВНО РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	14
<i>Юрий РУДЬ</i> ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ГОССЛУЖАЩИХ	16
<i>Наталья ПОДШИБЯКИНА</i> СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ	17

<i>Альберт ПОТАПОВ</i> О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ В СТРАНАХ РЕГИОНА	20
---	----

РЫНОК ТРУДА

ПАНОРАМА	23
ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ПАМЯТИ МАЙИ ПЛИСЕЦКОЙ	27
ТВОРЧЕСТВО НАШИХ КОЛЛЕГ	29

Герои социалистического труда военных лет

В странах Содружества широко отмечается 70-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Эти торжества убедительно показывают, какое непреходящее значение придается на высоком государственном уровне и в обществе в целом бережному сохранению памяти о тех, кто боролся за Великую Победу не только на фронте, но и в тылу, отдавая все свои силы делу укрепления военного и экономического могущества Родины.

К теме народного подвига в этой страшной войне – подвига ратного и трудового – мы будем постоянно возвращаться на страницах нашего журнала. Редакция продолжает публиковать материалы о Героях Социалистического Труда военных лет. Рассказать о каждом из них – наш долг.

Главный редактор журнала «Профсоюзы» В.Н.Соловьев

БЕЛЯНСКИЙ

Александр Александрович



Александр Александрович Белянский родился в 1906 г. в г. Николаеве.

После окончания Днепропетровского металлургического института в 1930 г. работал на металлургическом заводе имени Г.И. Петровского в Днепропетровске.

В 1938 г. перешел на завод № 18 им. Ворошилова (г. Воронеж) начальником производства, где при его непосредственном участии был налажен серийный выпуск самолетов, в том числе штурмовиков Ил-2. В октябре 1941 г. завод эвакуировался в Куйбышев. Белянский отвечал за отправку агрегатов и деталей для выпуска самолетов на новой площадке.

В мае 1942 г. он был назначен директором Куйбышевского авиационного завода № 18 и Московского авиазавода № 30.

В годы Великой Отечественной войны под руководством Белянского осуществлялся выпуск двухместных штурмовиков Ил-2 и дальних бомбардировщиков Ер-2, сборка которых производилась в цехах авиационных заводов № 18 и № 30.

В 1945 г. за значительный вклад в развитие отечественного самолетостроения А.А. Белянскому было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЛИНОВ

Иван Петрович



Иван Петрович Блинов родился в 1904 г. в Рязанской области.

На железнодорожный транспорт пришел работать в 1917 году.

К 1927 г. И.П. Блинов освоил специальность помощника ма-

шиниста, а с 1930 г. он – машинист паровоза депо станции Курган Южно-Уральской железной дороги.

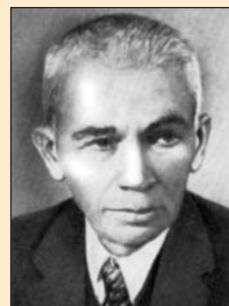
К 1940 г. Блинов освоил «кривоносовские» скорости, многократно водил тягеловесы – по пять-шесть тысяч тонн за рейс, знал и любил машину, умел брать от нее максимум скорости и силы.

Паровоз Блинова, ФД № 20-2697, прошел без подъемочного ремонта расстояние в три раза больше земного экватора – 120 500 километров. Он стал водить поезда двойного, а затем тройного веса. В 1936 г. на Курганском отделении он провел по графику поезд весом 10 400 тонн, при норме в 1 800 тонн. Этот рекорд держался десятилетия.

5 ноября 1943 г. за высокие достижения в труде И.П. Блинову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОГОМОЛЕЦ

Александр Александрович



Александр Александрович Богомолец родился в 1881 г. в Киеве.

Учился на медицинском факультете Новороссийского университета в Одессе (1900–1906 гг.). Здесь же до 1911 г. работал врачом-лаборан-

том, ассистентом, приват-доцентом кафедры общей патологии.

С началом Великой Отечественной войны в руководимом А.А.Богомольцем Институте клинической физиологии были созданы пункты для взятия крови и отправки ее на фронт. А. А. Богомолец и его сотрудники работали над созданием нового метода воздействия на соединительную ткань. Главная цель этих изысканий – найти средство для лечения переломов и длительно не заживающих ран и язв. Вскоре была разработана специальная сыворотка (АЦС), с помощью которой можно было воздействовать на пластическую, трофическую и защитные функции соединительной ткани. АЦС была использована для лечения бойцов.

4 января 1944 г. за выдающиеся заслуги в области науки, создание ценнейших препаратов для лечения ран и переломов костей А.А. Богомольцу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОЛОНИН

Василий Иванович



Василий Иванович Болонин родился в 1901 г. в Вологде.

Трудовая деятельность началась на железнодорожном транспорте в 1916 г., когда он пришел в паровозное депо «Вологда» учеником слесаря.

По истечении десяти лет стал машинистом паровоза.

Затем учился в транспортно-экономическом институте в Москве, работал на железной дороге в разных должностях. К должности машиниста вернулся в 1940 году.

В период Великой Отечественной войны добился значительного ускорения оборота своего паровоза и работы строго по графику. Освоив технику дровяного отопления, он на «плечах» Вологда – Вожега длиной 149 километров и Вологда – Данилов длиной 139 километров водил поезда без остановок на промежуточных станциях для дополнительного набора топлива и воды. Обеспечивал военные поставки, не имел опозданий в пути, всегда выдерживал поперегонное время хода поезда, экономил топливо.

5 ноября 1943 г. В. И. Болонину за особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОНДАРЕНКО

Михаил Леонтьевич



Михаил Леонтьевич Бондаренко родился в 1897 г. в Мордовии в семье железнодорожника.

Свою трудовую деятельность начал в 1918 г. помощником слесаря депо Рузаевка.

С 1919 г. по 1923 г. учился в

Нижегородском практическом институте. 1938–1941 гг. – начальник Южного строительного-монтажного треста, г. Харьков.

1941 г. – начальник строительства № 140 НКПС, г. Пинск Брест-Литовской железной дороги, начальник строительства № 6 Управления железнодорожного строительства НКПС, г. Ростов.

1941–1942 гг. – начальник строительства № 10 Центрального управления железнодорожного строительства НКПС, Сталинград.

1942–1943 гг. – начальник строительства № 9.

1943–1945 гг. – начальник строительного-восстановительного Управления Южной железной дороги.

Под его руководством была построена не одна железнодорожная линия. Он обеспечивал своевременное и в полном объеме выполнение заданий НКПС.

5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БОРИСОВ

Николай Владимирович



Николай Владимирович Борисов родился в 1897 г. в Оренбургской области.

С первого дня войны он – командир 28-й железнодорожной бригады.

26 июля 1941 г. бригада прибыла на фронт. Коман-

диру бригады приходилось самостоятельно, исходя из сложившейся обстановки, принимать решения на разрушение железнодорожного пути и объектов.

За боевые успехи и отвагу 28-я отдельная железнодорожная бригада под командованием полковника Н. В. Борисова была переименована в 1-ю Гвардейскую. Это звание она с честью пронесла до Берлина.

За годы войны гвардейцы восстановили многие тысячи километров железнодорожного пути, сотни мостов, в том числе через Кубань, Дон, Днепр, Южный Буг, Вислу, Одер.

За мужество и героизм, проявленные при восстановлении железнодорожных объектов, 5 ноября 1943 г. Н. В. Борисов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БУБЧИКОВ
Иван Иосифович



Иван Иосифович Бубчиков родился в 1885 г. в Калужской области. Трудовой путь начал в 1902 г. старшим рабочим земляных работ на стройке Средней Сибирской железной дороги.

В 1920–1924 гг.

– начальник укладки пути на линии Петропавловск – Кочетав, а в 1925–1926 гг. – производитель земляных работ, гражданских и искусственных сооружений на линии Новгород – Котельнич.

Начальник укладки пути:

1927–1930 гг. – Турксиба, 1931–1932 гг. – Башжелстроя (г. Уфа), 1933–1934 гг. – Москва – Донбасс, 1935–1936 гг. – Москва – Балхаш, 1937–1938 гг. – Саратов – Ртищево, 1939–1940 гг. – Акмолинск – Карталы.

В 1941–1942 гг. – начальник строительства № 300 НКПС (г. Арцыз), 1942–1944 гг. – строительства № 10, 8, 99, 9, 97/2, Сталинград, Кизляр, Крымская, Пугачевск, Алапаевск.

За большие трудовые заслуги 5 ноября 1943 г. И.И. Бубчикову было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

БУРДЕНКО
Николай Нилович



Николай Нилович Бурденко родился в 1876 г. в Пензенской области. В 1898 г. стал студентом-медиком Томского университета.

В 1918 г. Советское правительство организовало университет в Воронеже на базе

эвакуированного туда Юрьевского университета. Здесь с 1918 г. по 1923 г. Н.Н. Бурденко возглавлял кафедру и клинику факультетской хирургии.

В 1923 г. он приглашен в Москву заведовать кафедрой топографической анатомии и оперативной хирургии 1-го Московского университета.

С первых дней Великой Отечественной войны Н.Н. Бурденко, став главным хирургом Советской Армии, возглавил организацию хирургической помощи раненым. Н.Н. Бурденко проявил особое мужество при организации хирургической помощи в районе Ярцева и Вязьмы, под Ленинградом.

Военные годы Н.Н. Бурденко разрабатывал важнейшие проблемы военно-полевой хирургии: учение о ранах, травматический шок, переливание крови, лечение энцефалитов и абсцессов мозга.

8 мая 1943 г. Н.Н. Бурденко, первому из медиков, присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЫХОВСКИЙ
Абрам Исаевич



Абрам Исаевич Быховский родился в 1895 г. в белорусском городке Дубровно Витебской области.

В шестнадцать лет он стал рабочим, затем учился в институте и получил диплом инженера-механика широкого профиля.

Работал мастером, начальником цеха, директором завода. Стал руководителем Ижевского завода. Под его началом был освоен выпуск важнейших видов продукции.

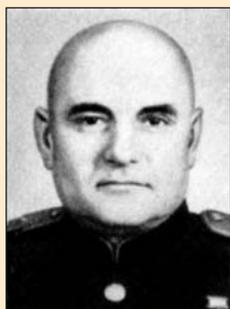
Позднее Абрам Исаевич был назначен директором крупного завода «Мотовилиха» в Пермской области.

К концу 1942 г. перед заводом была поставлена задача освоить выпуск новых образцов боевой техники – крупнокалиберных артиллерийских орудий, в том числе 152-мм гаубиц.

У завода были обязанности и другого рода. На его базу опирались многие предприятия, эвакуированные из временно оккупированных областей. Он обеспечивал полуфабрикатами большинство заводов, работавших для нужд фронта, снабжал их сталью и прокатом. Неоценимой была его помощь шахтам, нефтепромыслам, колхозам.

В 1942 г. А.И. Быховский был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВАННИКОВ
Борис Львович



Борис Львович Ванников – один из организаторов оборонной промышленности СССР, родился в 1897 г. в Баку в семье рабочего. Трудиться начал рано, работал слесарем, токарем на заводах и в доках Баку, затем в Народном комиссариате рабоче-крестьянской инспекции. Окончил МВТУ им. Баумана.

Молодой инженер проявил себя умелым организатором, быстро выдвинулся на командные посты в промышленности. Был директором Люберецкого, Тульского, Пермского машиностроительных заводов.

В 1937 г. Б.Л. Ванников назначается заместителем наркома, а в 1939 г. – народным комиссаром оборонной промышленности.

С 1942 г. – нарком боеприпасов. Он принимал активное участие в разработке предложений по развитию и производству вооружения в условиях военного времени. 8 июня 1942 г. за исключительные заслуги перед государством в деле организации производства, освоения новых видов артиллерийского и стрелкового вооружения Б.Л. Ванникову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАСИЛЬЕВ
Александр Антонович



Александр Антонович Васильев родился в 1898 г. в семье железнодорожника. После окончания в 1909 году Борисоглебского училища работал на строительстве железной дороги в Новочеркесске, затем на участке

Прохладная – Гудермес и Лихая – Родаково. Александр Антонович строил линии Саратов – Миллерово и Тула – Сухиничи.

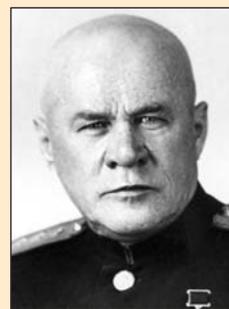
В 1932 г. вернулся в Киев инженером Управления Юго-Западной железной дороги.

В 1941 г. был назначен начальником мостовосстановительного поезда № 29, восстанавливал мост через Дон на перегоне Ложки – Рычково.

Доверенное ему подразделение в срок выполнило задание – разрушенный мост был восстановлен. 6 марта 1943 г. правительственная комиссия приступила к приемке готового моста. Когда многие руководители находились на мосту, налетели фашистские самолеты. Во время бомбежки погиб А.А. Васильев.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. за самоотверженность и досрочное восстановление моста Александру Антоновичу Васильеву посмертно присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАСИЛЬЕВ
Александр Михайлович



Александр Михайлович Васильев родился в 1891 г. в Вышнем Волочке Тверской области.

С 1926 г. по 1934 г. – начальник станции «Калинин» Октябрьской железной дороги. С 1937 по 1940 г. – начальник Калининской железной дороги (г. Ржев).

С 1940 по декабрь 1941 г. – начальник Ленинградской железной дороги. На второй день войны он возложил работу по формированию ремонтно-восстановительных подразделений. Их главная задача состояла в незамедлительном устранении последствий налетов авиации, артиллерийских обстрелов и восстановлении движения поездов.

С 1941 по 1942 г. – заместитель начальника Главного управления движения Северо-Западного округа НКПС. С февраля по апрель 1942 г. – начальник Калининской железной дороги. С апреля 1942 г. по октябрь 1943 г. – начальник Московско-Окружной железной дороги, с октября 1943 г. по 1946 г. – начальник Калининской железной дороги.

5 ноября 1943 г. А. М. Васильеву за доблестный труд в восстановлении железнодорожного хозяйства было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВАХРУШЕВ
Василий Васильевич



Василий Васильевич Вахрушев родился в 1902 г. в Туле.

В 1918 г. добровольцем ушел на фронт. После Гражданской войны – на руководящей партийной и хозяйственной работе, директор ряда заводов, на-

чальник Мосэнерго.

В 1937 г. – нарком местной промышленности РСФСР, в 1938 г. – зам. председателем, а затем председатель СНК РСФСР.

С октября 1939 г. – нарком угольной промышленности СССР.

В годы Великой Отечественной войны под руководством В. В. Вахрушева велась эвакуация промышленного оборудования из Донбасса в восточные районы страны, налаживалась добыча угля открытым способом на Урале, разворачивалась добыча коксующегося угля в Кузбассе и Караганде.

После освобождения Подмосквового угольного бассейна и Донбасса от немецко-фашистских захватчиков В.В. Вахрушев руководил восстановлением угольных шахт.

Василий Васильевич Вахрушев Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВЕЗИРОВ
Сулейман Азад-оглы



Везилов Сулейман Азад-оглы родился в 1910 г. в Баку.

Окончил в 1932 году нефтепромышленный факультет Азербайджанского нефтяного института.

Трудовая деятельность: с 1926 по 1927 г.

– ученик в кинобудке «Азгоскино»;

с 1927 по 1929 г. – техник в «Бухте Ильича»;

с 1929 по 1932 г. – студент Азербайджанского нефтяного института;

с 1932 по 1935 г. – инженер промысла им. Артема;

с 1935 по 1937 г. – зам. заведующего промысла треста «Молотовнефть»;

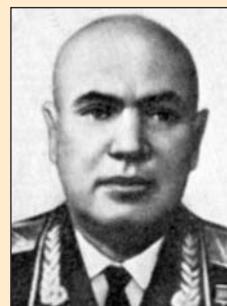
с 1937 по 1940 г. – главный инженер треста «Кагановичнефть»;

с 1940 по 1942 г. – главный инженер «Азнефтекомбината»;

С 1942 по 1945 г. – начальник «Азнефтекомбината»;

В 1944 г. за высокие достижения в нефтяной промышленности Везилову Сулейману Азад-оглы присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВЕЙЦМАН
Самуил Гдальевич



Самуил Гдальевич Вейцман родился в 1917 г. в Минске.

В мае 1941 г. выпускник Военно-транспортной академии старший лейтенант С. Вейцман был назначен инженером 32-го отдельного железнодоро-

рожного батальона.

В начале войны приходилось разрушать мосты перед наступающим противником. Так, в груду исковерканного металла превратился красавец-мост в июне 1941 года. Но пришло время восстанавливать мосты, прокладывая пути нашим наступающим войскам. В зиму 1941–1942 гг. для войск Юго-Западного фронта необходимо было восстановить мост за пять суток. И на четвертые сутки мост был готов. Капитан С.Г. Вейцман лично проехал по нему на паровозе. Вскоре по нему пошли к фронту эшелоны. На второй год войны Самуил Гдальевич уже командовал батальоном.

Его батальон успешно выполнял задачи командования по обеспечению боевых действий войск Юго-Западного, 3-го Белорусского фронтов.

5 ноября 1943 г. майор С. Вейцман был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ВИНОГРАДОВ
Василий Иванович



Василий Иванович Виноградов родился в 1899 г. в Туле, в семье железнодорожника. С 14 лет подрабатывал слесарным делом, зимой учился в школе. После переезда в 1913 г. всей семьи в Москву поступил

слесарем вместе с отцом на Сузевский завод. В 1917 г. был направлен в депо Москва-Пассажирская. Здесь в 1929 г. он стал машинистом и дослужился до заместителя начальника депо.

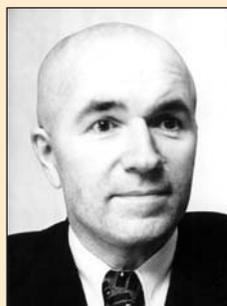
В 1941–1942 гг., после окончания строительства в депо бронепоезда № 1 «Истребитель фашизма», был назначен на него старшим машинистом. Василий Иванович водил бронепоезд в бой в районе Дмитрова и Вязьмы.

Днем и ночью бился бронепоезд «Истребитель фашизма» с врагом, железной грудью своей преграждая ему путь к столице.

Не менее опасными и героическими были рейсы к Дороге жизни на Ладожском озере.

5 ноября 1943 г. Василию Ивановичу Виноградову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВИНОГРАДОВ
Иван Матвеевич



Иван Матвеевич Виноградов родился в 1891 г. в селе Милолюб Псковской области.

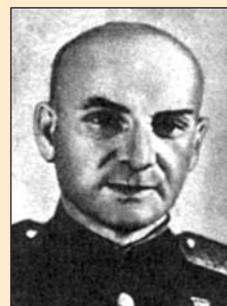
Окончил реальное училище и Петербургский университет. С 1918 по 1920 г. – доцент и профессор Пермского

университета, с 1920 по 1934 г. – профессор Ленинградского политехнического института и Ленинградского университета, в котором с 1925 г. заведовал кафедрой теории чисел. С 1932 г. – директор Математического института им. В.А. Стеклова Академии наук СССР.

Научная деятельность И.М. Виноградова относится к области аналитической теории чисел, в которую он ввел новые методы, оказавшие решающее влияние на ее развитие и имеющие применение, выходящее за пределы области теории чисел. Он – автор более ста фундаментальных трудов.

В Указе Президиума Верховного Совета СССР от 10 июня 1945 г. о присвоении И. М. Виноградову звания Героя Социалистического Труда отмечены его выдающиеся научные заслуги в области математики, в разработке мощных аналитических методов теории чисел, плодотворная работа по подготовке кадров математиков.

ВИШНЕВСКИЙ
Давид Николаевич



Выдающийся конструктор, генерал-майор инженерно-артиллерийской службы Давид Николаевич Вишневский родился в 1894 г. в Донецкой области.

Трудовую жизнь начал в 1906 г. смазчи-

ком, затем работал машинистом электростанции в Донбассе. С 1917 г. по 1925 г. Д.Н. Вишневский занимал ряд командных должностей в Красной Армии. В 1925 г. поступил в Артиллерийскую академию, по окончании которой связал свою жизнь с конструкторской работой.

За десять предвоенных лет Центральное конструкторское бюро, возглавляемое Д.Н. Вишневским, разработало и внедрило в серийное производство новую систему взрывателей контактного и дистанционного действия для снарядов сухопутной, зенитной и морской артиллерии, авиационных бомб, в том числе для снарядов взрывателей «катюш». Эти взрыватели широко использовались во время войны, отличались безопасностью, надежностью и безотказностью действия.

16 сентября 1945 г. Давиду Николаевичу Вишневскому было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



**ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

ЗА ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ В ОХРАНЕ ТРУДА

МОТ и первая Всероссийская неделя охраны труда

О комфорте и безопасности работников шла речь на Первой Всероссийской Неделе охраны труда в Сочи. Обменяться опытом приехали не только российские специалисты, но и представители стран БРИКС, Совета Европы и Европейского экономического союза. В течение трех дней в сочинском Медицентре прошли 50 тематических мероприятий, участие в которых приняли более 8 тысяч человек. Помимо вопросов сохранения жизни и здоровья работников обсудили здесь и перспективы развития системы правового регулирования в сфере охраны труда и экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда. Чтобы эти предложения перенести со слов на практику, в правительстве готовятся соответствующие поправки к закону.

В рамках Недели в Медицентре открылась и международная выставка по промышленной безопасности и охране труда. Цель этого мероприятия – продвижение идей и демонстрация технологий безопасности, инновационных разработок, повышение уровня культуры труда.

Эта Неделя стала значимой не только для российской системы, но и мировой.

«Формирование культуры профилактики в охране труда – общая обязанность правительств, работников и работодателей». С этой темой заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики Сандра Поласки приняла участие в первой Всероссийской неделе охраны труда. Выступая перед участниками, она особо подчеркнула важность создания во всем мире безопасных и здоровых рабочих мест.

«Несмотря на постоянные усилия в этой области как со стороны МОТ, так и со стороны многих государств, организаций работодателей и трудящихся, участвующих в ее работе, проблема создания безопасных для жизни и здоровья рабочих мест остается по-прежнему острой», – сказала Сандра Поласки.

Согласно оценкам МОТ, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания ежедневно уносят более чем 6300 жизней. Каждый год это является причиной смерти 2,3 млн человек. Из этого огромного числа погибших примерно 350 тысяч становятся жертвами несчастных случаев на производстве, а 2 миллиона – жертвами профессиональных заболеваний.

Еще выше число жертв производственного травматизма: каждый год

травмы получают свыше 313 млн работников. Профессиональные заболевания без смертельного исхода, согласно оценкам, ежегодно наносят ущерб здоровью 160 млн человек.

«Это ложится катастрофическим бременем на работников, их семьи, общество, работодателей и экономику, – отметила Поласки. – Несчастные случаи и заболевания происходят не только в странах с низким уровнем дохода или развивающихся странах – катастрофы в шахтах и на других производствах, старые и прежде не известные профессиональные заболевания наносят ущерб даже странам с высоким уровнем доходов».

Она призвала работников, работодателей и правительства совместно разрабатывать в своих странах эффективные стратегии в области охраны труда.

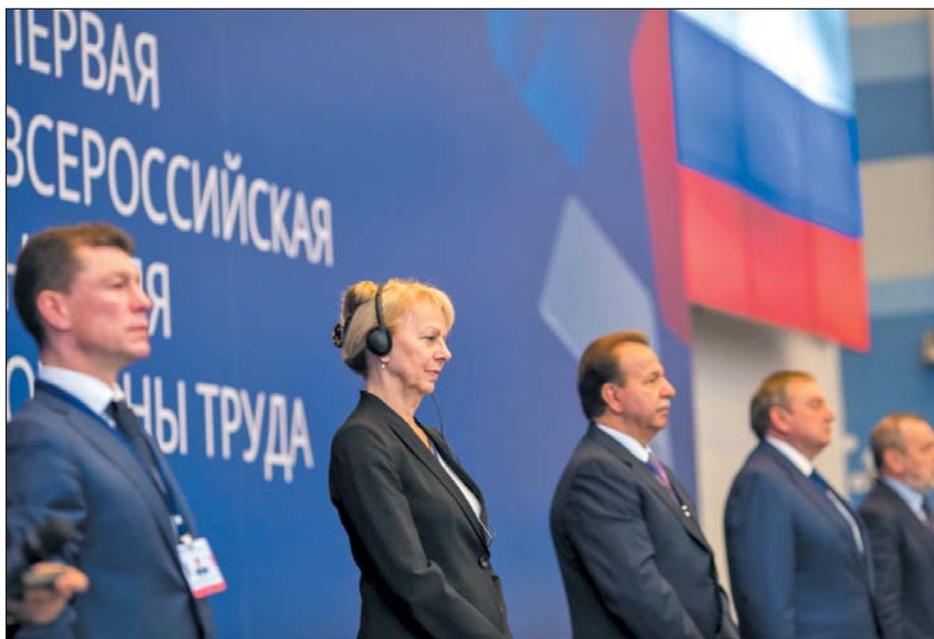
Действенная система управления охраной труда требует заинтересованности и готовности внедрять культуру профилактики со стороны высшего руководства компаний, в том числе путем выделения на это достаточного объема ресурсов. Не менее важный фактор успеха – участие работников, которые играют ключевую роль в распознавании и выявлении рисков, вносят вклад в их осознанную оценку, учитывающую производственную специфику, планирование действенных профилактических мер и реализацию мероприятий по предотвращению и контролю этих рисков.

«Эффективные системы управления охраной труда на предприятиях и полноценное участие работников также значительно способствуют соблюдению национального законодательства в данной области. В этой связи помощь правительства в развитии систем управления охраной труда и поощрение участия в них работников могут стать важными элементами национальной стратегии по обеспечению исполнения указанного законодательства», – отметила Сандра Поласки.

«Как известно, обеспечить охрану жизни и здоровья на рабочем месте невозможно без соответствующей нормативной базы, устанавливающей минимальные требования», – добавила она.

Последним элементом действенной национальной стратегии охраны труда является эффективная связь между профилактикой и системами страхования работников от несчастных случаев. «Цель стратегии – предотвратить смертельные случаи, травматизм и заболеваемость на рабочем месте. Но если это все же произошло, работники и их семьи должны рассчитывать на помощь, и здесь МОТ выступает за то, чтобы все работники были застрахованы от несчастных случаев... Охрана труда занимает все более значимое место в международной политической повестке дня, однако многое еще предстоит сделать, чтобы культура профилактики в охране труда стала реальностью для всех работников во всем мире. Наши знания и организационный





и управленческий инструментариум являются залогом успешного решения проблем в области охраны труда. Успех во многом зависит от решимости и усилий людей во всех странах, на каждом рабочем месте», – сказала Сандра Поласки, завершая свое выступление.

Тема спецоценки условий труда стала одной из центральных на Всероссийской неделе охраны труда. Министр труда Максим Топилин, открывая Неделю, сообщил, что правительство все 20 лет находилось в поиске «того, как сделать сферу охраны труда все более привлекательной, все более безопасной, все более комфортной для людей... После двадцати лет поиска мы создали механизм специальной оценки условий труда, связали это с пенсионными вопросами, с вопросами гарантий и компенсаций, создали экономический механизм, который стимулирует всех работать на одно дело – чтобы сохранять здоровье наших работников и делать это экономически выгодным».

Он сообщил, что Минтруд работает над поправками к 125-му закону («Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»). Поправки предполагают, что средства собственников производств будут вкладываться прежде всего в профилактику профзаболеваний и предотвращение несчастных случаев, а не в компенсацию их последствий. Между тем, сообщил министр, в прошлом году количество случаев со смертельным исходом «удалось сократить на 20%: с 2757 в 2013 году до 2223 – в 2014-м».

Дискуссию «Управление профессиональными рисками: научное направление или насущная необходимость в условиях современной России?» вели сотрудники Клинского института охраны и условий труда (КИОУТ).

Как сообщил начальник научно-исследовательского отдела КИОУТ Сергей Вихров, система охраны труда, основанная на требованиях Трудового кодекса, заставляет работодателей излишне много времени уделять докумен-

тообороту. Из презентации, сделанной докладчиком, можно было понять: есть некая «старая» система охраны труда, а есть «новая» – система менеджмента. Требования обеих пересекаются друг с другом, что и порождает на свет нескончаемое количество отчетных бумажек. Суть предложения института в том, чтобы грамотно совместить две системы, упомянутые выше, и сократить не только документооборот, но и количество специалистов по охране труда в компании.

Во время круглого стола «Нарушения в сфере установления гарантий и компенсации работникам по результатам СОУТ: надзорная деятельность и судебная практика» зам. директора департамента дополнительного профобразования КИОУТ Юлия Куроптева рассказала, что до 2008 года россияне почти не обращались в суды с исками о предоставлении компенсаций за вредность. По состоянию на конец 2008 года практически с нуля количество обращений работников в суд возросло до 7500. Это произошло потому, что было принято постановление правительства № 870 (об установлении компенсаций). Работники стали более компетентны, поводы для обращений в суд стали более глубокими. Например, об отмене результатов спецоценки, о том, что компенсации установлены необоснованно, что необходимо предоставить компенсации по 870-му постановлению за предыдущие периоды...

Правда, с августа прошлого года постановление № 870 утратило силу... Теперь идет «переходный период», когда вновь принимаемые на работу будут получать компенсации по результатам СОУТ, а «старички» – по все еще не отмененным спискам классов вредности...

По данным Госинспекции труда Москвы, в столице за последний год стало больше несчастных случаев с летальным исходом на производстве. Травмы на производстве в столице стали в 2014 году причиной гибели 192 человек, тогда как годом ранее число летальных исходов было меньше – 171.

В то же время в 2012 году на производстве в России погибли 6200 человек, в 2013-м – 2229, а в 2014 году работа на предприятиях унесла жизни 1864 человек. В Московской федерации профсоюзов уверены, что если в организации отсутствует технический инспектор, отвечающий за охрану труда специалист, то такая организация не может считаться профсоюзной.

По наблюдениям ученых, в 2003 году самой травмоопасной отраслью считалось сельское хозяйство, что было связано с низким уровнем развития самой отрасли. А на протяжении нескольких последних лет по травмоопасности лидирует уже строительство. Из 192 погибших в прошлом году на производстве в Москве в этой отрасли работали 76. Строительной отрасли по травмоопасности несколько уступают торговля, транспорт, сельское хозяйство и частные охраняемые предприятия.

К основным видам происшествий на предприятиях относятся транспортные происшествия, падения с высоты (причина гибели каждого четвертого пострадавшего), обвал-обрушение предметов (причина гибели каждого пятого пострадавшего).

Если раньше причины гибели людей в основном имели техническую подоплеку (конструктивные недостатки оборудования, отсутствие защитных ограждений, несовершенство техпроцесса), то сейчас эти причины все чаще связаны с плохой организацией труда. По словам Запольской, в первую очередь это – несоблюдение трудовой и производственной дисциплины (алкоголь и наркотики), во вторую – недостаточный контроль за рабочими. Нельзя допускать к работе на производстве человека в состоянии алкогольного опьянения: это все равно, что отправлять его на верную смерть.

По мнению экспертов Московской федерации профсоюзов, в предыдущие годы на государственном уровне вопросам охраны труда уделялось мало времени и внимания. Проблемы травмоопасной работы на предприятии доверены правительством исключительно соответствующему департаменту, что неправильно: согласно производственному нормативу, на 5000 рабочих мест приходится один специалист по охране труда, который не знает, что творится за стеной, не знает, идут ли производственно несовместимые процессы или нет.

Структуры исполнительной власти должны уделять этому вопросу больше внимания, а не говорить, что он не связан с их непосредственной работой. На строительных объектах помимо соотечественников часто трудятся иностранные граждане. А с 1 января 2015 года миграционной службой были продлены 800 тысяч патентов, позволяющих иностранцам работать в России. Это огромный трудовой потенциал, который попадает в сферу компетенции инспекции труда и департамента труда. А главное, в случае несчастного случая на производстве эти люди смогут рассчитывать на компенсацию за счет Фонда социального страхования. ■

Соб. информ.



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

Семнадцатое заседание Совета по делам молодежи государств – участников СНГ состоялось 12–13 мая 2015 года в г. Душанбе, Республика Таджикистан.

В заседании приняли участие члены Совета от Республики Беларусь, Киргизской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан, с полномочиями члена Совета от Республики Армения, а также представители Молодежной межпарламентской ассамблеи государств – участников СНГ. В ходе заседания представители государств проинформировали о ходе выполнения Плана мероприятий на 2014–2015 годы по реализации Стратегии международного молодежного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года, а также о ходе внутригосударственного согласования проекта Плана мероприятий на 2016–2017 годы по реализации названной Стратегии. Члены Совета договорились принимать необходимые меры для выполнения в государствах Плана мероприятий на 2014–2015 годы по реализации Стратегии и представить в декабре 2015 года в Исполнительный комитет СНГ итоговую информацию о выполнении Плана.

Очередные заседания Совета решено провести 29 – 30 октября 2015 года в Российской Федерации, а в первом полугодии 2016 года – в Республике Беларусь.

«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» СВЕРЯЕТ ЧАСЫ

13 мая в Москве, во Дворце труда, состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз». В работе Совета участвовали представители отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана.

Основным на Совете был вопрос о работе членских организаций МОП по обеспечению юридической защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. В докладе председателя МОП В.И.Бондарева, в выступлениях участников отмечалось, что отраслевые профсоюзы в регионе в период с 2011 по 2014 год предпринимали

необходимые действия в этом направлении. Вместе с тем существенного сокращения случаев нарушения прав и гарантий работников добиться не удалось. В решениях Совета намечены меры по улучшению этой работы.

14 мая состоялась Консультативная встреча руководителей членских организаций, посвященная обсуждению социально-экономической обстановки в отрасли и текущим задачам профсоюзов. Перед ее участниками выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П.Щербаков. Он отметил, что ситуация во многих странах СНГ весьма сложная, проявляется воздействие мирового экономического кризиса. Налицо негативные социальные последствия – напряженность на рынке труда, рост скрытой безработицы, снижение реальной заработной платы, задержки ее выплаты. Профсоюзам Содружества необходимо добиваться, чтобы реализуемые в государствах региона меры по преодолению кризисных явлений предусматривали сохранение качественных рабочих мест, достойное вознаграждение за труд при справедливом налогообложении, надежную социальную защиту.

РОССИЯ



НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

В Кремле прошла рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе встречи обсуждались такие темы, как юбилейный автопробег ФНПР, посвященный 70-летию Великой Победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР, а также актуальные социально-экономические и международные вопросы.

В частности, стороны договорились о проведении в рамках председательства Российской Федерации в БРИКС в 2015 году встречи В.Путина с лидерами традиционного профсоюзного форума БРИКС для обсуждения декларации на темы саммита, подготавливаемой профсоюзами.

Было достигнуто взаимопонимание по вопросу о сомнительности запуска (без должной проработки) масштабного проекта по передаче в 10 регионов страны административных функций Роструда, не получив при этом результатов такого эксперимента в Крым-

ском федеральном округе, длящегося в течение всего 2015 года.

Профсоюзы, подняв этот вопрос, опасаются, что передача функций Роструда в регионы приведет к существенному ухудшению надзора за соблюдением условий труда и трудового законодательства.

При обсуждении итогов юбилейного автопробега ФНПР, встретившего одобрительное отношение Президента, состоялся обмен мнениями о состоянии дорог в северных территориях страны.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На одном из последних заседаний РТК недовольство стороны профсоюзов и стороны работодателей вызвало сокращение расходов федерального бюджета на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов.

По уточненному прогнозу, в этом году они снизятся на 19,5% – 17,1% от ВВП. И хотя покрытие планируется из Резервного фонда, многие расходные статьи сократят частично или полностью. Например, на 10% урезаны все госпрограммы.

Профсоюзную сторону возмутило решение Минфина отменить намеченную на 1 октября 2015 года индексацию оплаты труда бюджетников на 5,5%, а также индексацию денежного довольствия военнослужащих. Сокращается финансирование не только развития здравоохранения, но и таких госпрограмм, как «Развитие образования», «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда», «Жилище», «Содействие занятости населения», и др. Уменьшат средства, выделяемые на «материнский капитал», на господдержку социально ориентированных некоммерческих организаций.

Снизят финансирование обеспечения жильем молодых семей, военнослужащих и граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Несмотря на растущую безработицу, под сокращение попала и госпрограмма «Содействие занятости населения». Минфин предлагает сократить расходы на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов и на социальные выплаты безработным.

Работодателей возмутило, что, несмотря на заявленный приоритет – повышение инновационности российской экономики, – расходы по соответствующим статьям резко сокращаются, что приведет к проблемам в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Обе стороны соцпартнерства дали свое отрицательное заключение на законопроект, который в ближайшее время пойдет на рассмотрение в Госдуму.

Не вызвали вопросов проекты постановлений правительства, связанные с установлением критериев потребности работодателей в иностранных работниках и с регламентированием деятельности частных агентств занятости.

При обсуждении перечня рабочих мест, где спецоценка условий труда

проводится с учетом профессиональных особенностей, подробно обсудили специфичность условий труда летного состава и кабинного экипажа гражданской авиации.

Губернатор Забайкальского края отчитался перед членами РТК в том, почему в его регионе бюджетникам задерживается зарплата.

Кроме этого обсудили ситуацию на рынке труда. Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что «мы ведем свои наблюдения по точкам неблагополучия – по отдельным предприятиям. Можно сделать вывод о том, что равномерно, от месяца к месяцу, нарастают долги по зарплате, число уволенных по всем основаниям, число находящихся в режиме неполного рабочего времени и предполагаемых к сокращению. При этом прослеживается тенденция снижения заработной платы из-за простоев и режима неполного рабочего времени».

По словам Кузьминой, примерно 27% точек неблагополучия приходится на высокотехнологичные отрасли – автомобилестроение, машиностроение.

На другом заседании РТК Председатель ФНПР Михаил Шмаков заинтересовался отношением вице-премьера Ольги Голодец к сообщению о том, что Минфин предлагает сократить бюджетные расходы на сферы культуры, образования и здравоохранения (информация об этом появилась в СМИ).

Вице-премьер заявила, что пересмотра бюджета в зоне ответственности социального блока правительства не планируется.

При этом известно, что в Минфине считают основными проблемами социальных сфер чрезмерную численность работников и низкую производительность их труда. Министерство предлагает ввести стандарт оказания услуг, нацеленный на «повышение качества и доступности». Малые учреждения, загруженные работой менее чем на 50% своих возможностей, планируется сливать с крупными, а высвободившиеся площади распродавать. Какую-то долю услуг госучреждений предлагается отдать на откуп частным предприятиям.

«Мы ожидаем от финансово-экономического блока эффективных мер по получению дополнительных доходов в нашем государстве. Основной проблемой развития рынка труда является недоступность кредитования – как для предприятий, так и потребительского кредитования», – считает вице-премьер.

По данным Российского союза промышленников и предпринимателей, четверть всех организаций, участвовавших в недавнем опросе, за последний месяц прибегали к сокращениям персонала, почти треть респондентов зафиксировали падение спроса на свои товары и услуги, половина компаний намерены сократить расходы на персонал в ближайшем будущем. Вообще же сокращать свои расходы тем или иным способом планируют без малого 90% опрошенных...

На заседании РТК была отмечена выжидательная позиция правительства по вопросу, связанному с «размораживанием» накопительной части пенсии как обязательного элемента пенсионного страхования. Между тем, по сути, только ФНПР продолжает открыто настаивать на том, что накопительная

часть пенсии должна иметь сугубо добровольную основу.

АЗЕРБАЙДЖАН



СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

В Баку Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев провел очередное заседание Исполкома. Были рассмотрены вопросы: «О статистическом отчете профсоюзов за 2014 год», «О заявлениях и жалобах, поступивших в КПА и ее членские организации», «О выполнении плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2014 году и о плане обучения в 2015 году».

Члены Исполкома отметили, что в 2014 году в профсоюзах Азербайджана было создано 197 профсоюзных организаций, из них 41 организация в негосударственном секторе. Проводимые в экономике изменения, сокращение численности работников, ликвидация профорганизаций в связи со структурными изменениями в некоторых отраслях, а также сопротивление, оказываемое работодателями созданию и деятельности профорганизаций, несколько повлияли на результаты мотивационной работы, проводимой отраслевыми профсоюзами. По итогам года снижение численности произошло на 0,7% по сравнению с 2013 годом.

В 2014 году на профкурсах в Академии труда и социальных отношений прошли обучение 316 профсоюзных работников и активистов. Возросло на 1,8% количество заключенных коллективных договоров, а в негосударственных организациях их число уменьшилось.

Из числа поступивших в профорганы заявлений 97,1% рассмотрена положительно. Из рассмотренных обращений и жалоб 57% носит характер оказания финансовой помощи, 35% – об оказании помощи в получении санаторно-курортных путевок. За год более чем 100 тысячам членов профсоюзов была оказана материальная помощь, 70 тысяч членов профсоюзов получили путевки на лечение и отдых от профорганов.

В то же время при увольнении работников по инициативе работодателя допускаются серьезные нарушения Трудового кодекса. В результате в 2014 году 137 человек были незаконно уволены с работы, 43 работника обрати-

лись в профсоюзы по вопросу заработной платы. Увеличилось число обращений по жилищно-бытовым, пенсионным вопросам. За год в КПА повторно поступило 66 заявлений, в основном это просьбы об оказании материальной помощи и выдаче санаторно-курортных путевок.

Наиболее сложные вопросы рассматриваются на приеме у председателя КПА Саттара Мехбалиева. Следует отметить, что из года в год, благодаря внимательному подходу и эффективной работе по исполнению поручений с приема посетителями председателем КПА, число посетителей уменьшается. Вместе с тем Исполком констатировал, что не во всех членских организациях КПА отношение к разрешению проблем, поднимаемых в обращениях и жалобах членов профсоюзов, внимательное и последовательное.

Был рассмотрен ряд других вопросов.

КАЗАХСТАН



ВПЕРЕДИ – XXIV СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

Это стало главной темой очередного заседания Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан. На обсуждение был вынесен отчет о работе после XXII съезда, который охватил все аспекты деятельности Федерации профсоюзов РК. Это вопросы профсоюзной политики в сфере оплаты труда, процесс стабилизации рынка труда и сохранения рабочих мест, ведение социального диалога во имя стабильности и повышения жизненного уровня казахстанцев, безопасные условия труда, гендерная и молодежная политика, а также вопросы модернизации профсоюзного движения в рамках реализации Закона РК «О профессиональных союзах».

Был предложен новый состав рабочих органов предстоящего съезда, Революционной комиссии, а также Генерального Совета. Внимательно обсуждены проекты резолюций, которые планируется внести на утверждение XXIV съезда. В них – ключевые вопросы обеспечения безопасного труда, достойной величины прожиточного минимума, предупреждения и регулирования трудовых конфликтов.

Председатель ФПРК Абельгази Кусаинов отметил, что через два месяца исполнится год, как был принят Закон

РК «О профессиональных союзах». В течение этого года членские организации ФПРК проделали огромную организационную работу, проведены внеочередные съезды, в ряде отраслевых и территориальных профобъединениях обновился состав руководителей, в результате слияния и объединения появились укрупненные мощные отраслевые профсоюзы. Процесс модернизации и формирования новой организационной структуры Федерации практически завершен, что дает возможность подвести черту под деятельностью за последние 5 лет и наметить цели на перспективу.

Члены Генсовета поддержали Абельгази Кусаинова в качестве кандидатуры на съезде для избрания Председателем Федерации на следующий срок.

ВНИМАНИЕ СВОБОДНОМУ ДВИЖЕНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В Астане, в Институте экономических исследований Министерства национальной экономики, состоялось третье заседание Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК). Вёл заседание председатель Консультативного комитета, министр по экономике и финансовой политике ЕЭК Тимур Сулейменов. В заседании приняли участие члены Консультативного комитета от государственных органов Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации, представители бизнес-сообщества, профсоюзов, а также сотрудники Евразийской экономической комиссии. От ВКП в заседании приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Гульнара Жумагельдиева.

Стороны обсудили ряд вопросов, среди которых работа над договором о пенсионном обеспечении трудящихся ЕАЭС, упрощение пограничного контроля на внутренних границах ЕАЭС, практика применения в государствах положений раздела «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС.

На заседании была представлена информация о мониторинге реализации статей 96–98 раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС (включая Приложение № 30 «Об оказании медицинской помощи трудящимся Сторон и членам их семей») и Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 года. Кроме того, представители Сторон проинформировали о практике применения в государствах – членах ЕАЭС положений раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о Союзе, а также обсудили предложения по упрощению пограничного контроля на внутренних границах Евразийского экономического союза, включая заполнение миграционных карт.

Был обсуждён ход работы над проектом договора о пенсионном обеспечении трудящихся Евразийского экономического союза.

МОЛДОВА



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

В Заявлении, адресованном Правительству и Парламенту, члены Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы отмечают, что в условиях роста массовой эмиграции трудоспособного населения и нехватки квалифицированной рабочей силы, мизерных зарплат у более чем 27 процентов работников (зарплаты не покрывают даже прожиточного минимума), огромных задолженностей по их уплате, неподходящих условий труда, маленьких пенсий, плохих жилищных условий, ухудшения здоровья, повышения цен на природный газ и энергоресурсы, на продукты и услуги первой необходимости, а также прекращения социального диалога и коллективных переговоров Республика Молдова остается беднейшей страной в Европе.

Генсовет обращает внимание Правительства и Парламента Республики Молдова, что настало время выполнить обязательства, взятые на себя на парламентских выборах перед гражданами. Речь идёт о: разработке конкретного Плана оживления промышленности и субсидирования местных производителей; ускорении определения минимальной заработной платы по стране в размере 60 процентов от средней заработной платы по экономике, с последующей индексацией заработной платы на уровне показателя потребительских цен; совершенствовании нормативно-правовой базы в области заработной платы в реальном секторе экономики; эффективном применении всех рычагов влияния для минимизирования выплат заработной платы «в конверте» и «нелегальной» занятости; недопустимости широкомасштабного введения единого налога на подоходный налог физических лиц; снижении ставки НДС на социально значимые товары, услуги первой необходимости и лекарства; недопустимости увеличения страховых премий обязательного медицинского страхования с 8% до 9% (по 4,5% для каждой категории плательщиков); увеличении до 15% расходов на здравоохранение, рассчитанных и выделенных из государственного бюджета; решении острых проблем системы медицинского страхования и изменение законодательства для создания здорового уровня жизни людей; ускорении внедрения оккупационной медицины; недо-

пущении разработки нового Трудового Кодекса; реформировании пенсионной системы в целях упрощения и унификации расчетной формулы, обновления застрахованного дохода, принятого во внимание при расчете пенсии, перерасчета пенсии трудоустроенных лиц; недопущении повышения тарифов на электроэнергию и природный газ; разработки Программы поддержки молодых в отношении трудоустройства и их обеспечения жильем.

Профсоюзы выступают за социально ориентированную рыночную экономику, эффективную и продуктивную, за создание новых рабочих мест с нормальными условиями и достойной заработной платой, за возвращение всех граждан, которые покинули свою страну и семью в поиске рабочего места, за то, чтобы Республика Молдова смогла стать процветающим европейским государством.

НКПМ требует срочного созыва Национальной Комиссии для консультаций и коллективных переговоров, исходя из статьи 26 Трудового Кодекса, требует начать переговоры по выдвинутым претензиям. В противном случае профсоюзы оставляют за собой право предпринять иные меры в соответствии с положениями нормативно-правовой базы.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗ СВЯЗИСТОВ ВЫИГРАЛ ВАЖНЫЙ СУДЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

Батумский городской суд удовлетворил жалобу 9 бывших работников аджарско-гурийского управления «Грузинской почты» – членов профсоюза, которые были незаконно уволены из «Грузинской почты» в 2013 году в связи с истечением срока унизительного для работников месячного трудового договора. Они восстановлены на работе с оплатой пропущенных дней.

На суде интересы бывших работников – членов профсоюза защищали председатель профессионального союза работников связи Грузии Сулико Машиа и председатель объединенного профкомитета «Грузинской почты» Марина Размадзе.

Эта победа вызвала большое удовлетворение у членов профсоюза, которые на собственном опыте убедились, что восстановление справедливости с помощью профсоюза – вещь вполне реальная!

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

*90-летие образования профцентра Кыргызстана
и 110-летие зарождения в стране профсоюзного движения*

90 лет назад, в апреле 1925 года, в столице Киргизской автономной области городе Пишпек проходил Учредительный съезд профсоюзных организаций. На съезде 13 отраслевых уездных организаций Области (КАО) образовали единый Совет Киргизских профессиональных союзов (КИРСОВПРОФ). В числе учредителей были профсоюзы строителей, работников земли и леса, медико-санитарного труда, просвещения, культуры и искусства, коммунальных и социальных служб, связи, транспорта, швейников, полиграфистов и наиболее организованный профсоюз – «Горнорабочий», расположенный на руднике «Кызыл-Кия».

Рабочее солидарное профессиональное движение зародилось 110 лет назад в шахтерских коях и рудниках Кызыл-Кии, богатой как недрами, так и традициями рабочей солидарности.

Именно здесь были организованы первые группы и кассы взаимопомощи рабочих рудников и копей. Здесь неоднократно возникали и смелые искры сопротивления горнорабочих администрациям местных и заезжих предпринимателей. Об этом свидетельствуют архивные документы и материалы музея истории города.

Исторические архивные и энциклопедические источники подтверждают, что с 1905 года, при поддержке сосланных в Туркестанский край на поселение политических ссыльных, членов социал-демократической рабочей партии (СДРП) из Макеевки (Донбасс), на рудниках Кызыл-Кии, Таш-Комура, Сулюкты организовались профсоюзы.

Постепенно они перешли в наступление – от защиты насущных экономических интересов рабочих промышленного отряда к требованиям политических прав: свободы слова и участия.

С тех пор профсоюзы Киргизии прошли большой и насыщенный важными событиями путь и превратились в массовую организацию, объединяющую сегодня 730 тысяч тружеников, чьиими руками многолетним усилием создавался современный Кыргызстан.

Шахтеры всегда были кузницей кадров в республике. Здесь выросли известные государственные деятели республики: А.Орозбеков, Т.Кулатов, А.Масалиев, Н.Исанов.

В годы Великой Отечественной войны профсоюзы Киргизии направили всю свою деятельность на помощь фронту и задачам Великой Победы. Они участвовали в перестройке предприятий и учреждений на военный лад, в размещении эвакуированных в республику промышленных предприятий, в массовой подготовке рабочих кадров (особенно женщин и молодёжи), пришедших во время войны на производство. Киргизские профсоюзы активно участвовали в организации всесоюзного социалистического соревнования за увеличение выпуска продукции для фронта, проводили сбор тёплых вещей и подарков для воинов, средств на строительство танковых колонн и авиа-



ционных эскадрилий. При активном участии профсоюзов были построены танковые колонны «Советский Киргизстан», «Колхозник Киргизии», «Народный учитель», «Работник искусства», «Комсомолец Киргизии», «Шахтер Киргизии», «Киноработник», «Сахарник», «Осоавиахимец Киргизии», «МОПровец Киргизии», а также авиаэскадрильи: «Солнечный Киргизстан» и «Промкооперация Киргизии».

В городе Кызыл-Кия, который по праву считается родиной кыргызских профсоюзов, состоялись праздничные мероприятия в честь 90-летия образования профцентра Кыргызстана и 110-летия зарождения в стране профсоюзного движения.

Федерация профсоюзов Кыргызстана провела встречу с профсоюзным активом, в которой приняли участие ветераны Великой Отечественной войны и ветераны труда, лидеры и профсоюзный актив, руководители предприятий города, учащиеся и молодежь. На встрече городского профактива выступили ветераны труда А.Черных, А.Абдыкадыров, бывший депутатом Верховного Совета СССР (1990-е гг.), проработавший 15 лет председателем профкома шахтоуправления «Кызыл-Кия», и ректор Горного института горного дела и транспорта О.Шамшиев. А также заместитель председателя ФПК, выпускник горного лицея 70-х годов О.Жайло-

обаев и другие. Встречу вел мэр города А.Халмурзаев.

Участники торжественного мероприятия говорили о важности профсоюзов, перестройке их работы согласно требованиям сегодняшнего дня. Председатель ФПК А.Токтогулов вручил собравшимся ветеранам труда грамоты и памятные подарки.

«Мы убеждены, что наше профдвижение будет успешно развиваться и впредь. Залогом этому – благородство целей и задач ФПК, её приверженность принципам социальной справедливости, доверие и поддержка трудовых коллективов», – отметил профлидер.

Делегация ФПК возложила цветы к бюсту выдающегося государственного деятеля республики, более 40 лет бывшего спикером Жогорку Кенеша (Верховного Совета) советского Кыргызстана, Торобая Кулатова, посетила музеи истории города и шахтерского движения, лица, а также филиал Горного института и Молодежный центр города.

Состоялось посещение городского музея, в котором гостей заинтересовали выставки, посвященные становлению города Кызыл-Кия и работе шахтеров в начале прошлого века. Был показан фильм о мероприятиях, проведенных в городе по улучшению социально-экономического состояния города и горожан.

Соб. информ.

Согласно Закону Республики Молдова «Об осуществлении контроля над соблюдением работодателями трудовых прав и интересов работников» Государственной инспекции труда следует выполнять определённые требования, которые, по мнению профсоюзов, противоречат Конвенции МОТ № 81.

Например, следует предварительно уведомлять работодателя, подлежащего проверке, не менее чем за 5 рабочих дней; производить проверку только на основании решения руководителя органа, наделённого полномочиями по проведению проверок; осуществлять контроль в срок не более 10 календарных дней независимо от причины и вида проверки; не производить проверку одного и того же работодателя более одного раза в календарный год и т.д.

В этой связи в июне 2013 года Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы направила в адрес Международной организации труда жалобу на Правительство Республики Молдова. Профсоюзы указывали, что положения закона №131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности, под действие которого подпадает деятельность Государственной инспекции труда, входят в противоречие с требованиями Конвенции МОТ №81 об инспекции труда, ратифицированной Республикой Молдова в 1995 году.

Как известно, согласно Конвенции МОТ №81, инспекторам труда гарантированно обеспечивается независимая деятельность в осуществлении государственного контроля над соблюдением положений трудового законодательства, а именно: свободный доступ в любое время дня или ночи, без предварительного уведомления работодателя, во все учреждения, предприятия, подлежащие инспектированию; проведение какого-либо досмотра, проверки или расследования, необходимого для убеждения в том, что положения закона соблюдены, и т.д.

Целью всех таких международных правовых норм, к которым присоединилась и Республика Молдова, является обеспечение эффективного, оперативного и независимого государственного контроля, направленного на отстаивание трудовых прав и интересов работников.

Тем не менее при внесении дополнений в положения Закона № 131/2012 о деятельности Государственной инспекции труда данные особенности государственного контроля над соблюдением трудовых прав и интересов работников практически не учитывались. В то время как Высшая судебная палата республики в своих рекомендациях (№ 69 от 30.12.2014) по применению Конвенций МОТ, включая Конвенцию № 81, подчеркнула, что Закон № 131/2012 «О государственном контроле предпринимательской деятельности», предусматривающий предварительное уведомление лица, подлежащего проверке, не соответствует положениям Конвенции МОТ № 81, вследствие чего данные положения не могут быть применены в отношении Государственной инспекции труда.

Профсоюзы в целях обеспечения эффективного надзора и контроля над

ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ НАСТАИВАЮТ НА ЗАКОННОСТИ И ЗДРАВООМЫСЛИИ



соблюдением трудового законодательства, коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений полны решимости и в дальнейшем настаивать, чтобы Правительство приняло необходимые меры по инициированию процедуры внесения поправок в указанный закон.

Кроме этого члены Конфедеративного комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняли недавно Заявление в адрес руководства страны, где они выражают свою обеспокоенность в связи с необоснованным планированием утверждения Правительства Республики Молдова нового Трудового кодекса (в соответствии с Программой деятельности Правительства на 2015–2018 гг.).

«Вопреки основным правам профсоюзов на участие в разработке проектов программ социально-экономического развития не было затребовано мнение НКПМ о необходимости утверждения нового Трудового кодекса. Таким образом, профсоюзы были проигнорированы в качестве социального партнёра, который представляет трудовые интересы приблизительно 400 тысяч работников – членов профсоюза», – заявил председатель НКПМ Олег Будза.

НКПМ твердо убеждена, что разработкой нового Трудового кодекса некоторые лица, особенно представители иностранных инвесторов, имеют намерение нарушить трудовые права и гарантии работников для получения определенных выгод за счёт работников.

В частности, предусмотрено: аннулирование обязательств работодателей на ежегодное утверждение персонала (а это – законные меры по борьбе с нелегальной занятостью), а также на ведение коллективных переговоров по заключению коллективного трудового договора; предоставление работодателю права отказать в принятии на работу без оснований и без того, чтобы отказ был составлен в письменной форме; аннулирование законодательных положений, которые запрещают работодателю применять испытательный срок для некоторых категорий лиц, а также запрещают работодателю отзываться работника из отпуска без его согласия; ущемление прав профсоюзов при установлении различных систем надбавок к основной заработной плате работников и ряд других выгод для работодателей.

По мнению профсоюзной стороны, не существует ни одного законного основания для разработки и принятия нового Трудового кодекса в таком формате. А намеренное нарушение прав и основных трудовых гарантий работников может привести к блокированию действительно необходимого совершенствования положений существующего Трудового кодекса. Этой работой в настоящее время должна заниматься Трёхсторонняя рабочая группа, состоящая из представителей социальных партнёров: правительства, работодателей, профсоюзов. ■

Соб. информ.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ: ЗА СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Национальный совет по трудовым и социальным вопросам Беларуси – это своего рода площадка доброй воли, дающая возможность трем сторонам – правительству, профсоюзам и нанимателям – приходиться к компромиссу в решении самых непростых вопросов.

В текущем году Федерация профсоюзов Беларуси выступает председательствующей стороной Национального совета по трудовым и социальным вопросам, на очередном заседании которого рассматривался ход выполнения мероприятий по реализации Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014–2015 годы.

В работе Национального совета приняли участие заместитель премьер-министра Республики Беларусь Владимир Семашко, председатель ФПБ Михаил Орда, председатель Союза «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)» Анатолий Харлап, представители министерств и ведомств страны, а также членских организаций ФПБ и директорского корпуса.

Открывая заседание, председатель ФПБ Михаил Орда поблагодарил Президента Республики Беларусь, руководство правительства, Минэкономики, Минтруда и соцзащиты, объединения нанимателей за конструктивное взаимодействие и поддержку позиции ФПБ по разрешению проблемы, возникшей при реализации известного постановления Совета Министров Республики Беларусь «Об оплате труда работников», а также за взаимопонимание при решении социально-трудовых проблем, предусмотренных Декретом № 5.

«Мы поручили юристам Федерации профсоюзов проводить мониторинг реализации Декрета на местах. Считаю, что мы должны оперативно реагировать на обращения людей и там, где необходимо, выполнять свою основную функцию по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся», – отметил председатель ФПБ.

Михаил Орда отдельно остановился на проблеме размера пособий по временной нетрудоспособности и родам в ходе реализации Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей». Эта проблема волнует трудовые коллективы, поэтому по инициативе Федерации профсоюзов были проведены многочисленные переговоры на всех уровнях, и национальный профцентр нашел понимание в Министерстве труда и соцзащиты, а также в Министерстве экономики.

В этой связи Федерация профсоюзов предложила внести соответствующее дополнение в Генеральное соглашение, чтобы с помощью колдоговоров можно было производить доплату работникам, получившим пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в соответствии с законодательством в минимальном размере, до размера пособий, рассчитанных для работников, период уплаты взносов у которых составляет более 6 месяцев. Официальное согласование сторонами этого дополнения поручено провести трехсторонней рабочей группе.

Кроме этого, председатель ФПБ выразил обеспокоенность ситуацией с занятостью, которая в последнее время волнует многих.



По имеющимся данным, отдельные показатели неполной занятости работников за первые месяцы 2015 года уже составили более половины от общего размера за 2014 год: «Мы обсудили эту ситуацию на Президиуме Совета ФПБ, где было принято решение о сокращении не первостепенных расходов профорганизаций всех уровней и направлении высвобождающихся средств на оказание поддержки тем членам профсоюзов, которые оказались в затруднительном материальном положении из-за введения в организациях режима неполной занятости. Также принято решение использовать все ресурсы, в том числе переобучение, перепрофилирование кадров между структурными подразделениями предприятий. Дополнительно, видя сложную обстановку на том или ином предприятии, своевременно обращаться в исполнительную власть с предложением резервировать на других предприятиях города или района рабочие места для трудоустройства сокращенных», – отметил М. Орда.

Председатель ФПБ обратился к стороне Правительства и нанимателям с просьбой о принятии мер по сохранению рабочих мест, сохранению обязательств колдоговоров, соглашений и, по возможности, их полному исполнению. «Обращаясь к стороне правительства, мы бы просили Министерство труда и соцзащиты обратить внимание на имеющиеся, к сожалению, факты предоставления отпусков по инициативе нанимателя, особенно без оплаты труда. Ведь порой в такой ситуации люди остаются просто без каких-либо

средств к существованию. По мнению ФПБ, в соответствии с трудовым законодательством такие случаи должны оформляться простоями с гарантированным минимумом в оплате труда. Также необходимо в это время обратить особое внимание Министерства на соблюдение законодательства при переводе работников на неполное рабочее время, выплату выходного пособия, увольнение работников, оплату отпусков и простоев», – подчеркнул М. Орда.

На заседании Национального совета поднимался и вопрос строительства арендного жилья. «Известно, что большую часть нуждающихся в улучшении жилищных условий составляет именно молодежь. Понимая, что сегодня молодые люди не могут позволить себе взять кредит под существующие проценты, и понимая также все трудности республиканского бюджета, просим соответствующие ведомства обратить особое внимание на выполнение имеющихся планов строительства арендного жилья в текущем году», – заявил Михаил Орда.

Председатель ФПБ обратил внимание участников Нацсовета на то, что в случае получения арендного жилья молодые семьи или специалисты снимаются с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий. Хотя, по сути, арендное жилье – это общежитие улучшенного типа, аренда которого стоит недешево. С точки зрения ФПБ, этот вопрос требует дополнительного законодательного уточнения.

Соб. информ.



Николай ВОДЯНОВ,
*Председатель
Общероссийского профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации*

НИКОЛАЙ ВОДЯНОВ: «ПРОФСОЮЗ УКРЕПЛЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ, АКТИВНО РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

В Москве состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – одного из крупнейших российских профсоюзов. Оно прошло под председательством Николая Водянова.

По конкретным результатам прошедшего года были всесторонне проанализированы: итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в прошедшем году; текущие задачи по развитию социального партнерства на федеральном уровне (озвученные в докладе заместителя председателя Профсоюза Сергея Уварова); ход реализации Программы действий Профсоюза и другие вопросы внутривидовой работы, в том числе предстоящего X съезда Профсоюза.

Активными участниками заседания были члены Президиума: И.А. Анисимов, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, С.Т. Уваров, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель, а также председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина и президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко.

Показателем авторитетности Профсоюза стало участие в заседании социальных партнеров, с которыми Профсоюз взаимодействует в сфере социально-трудовых отношений. Среди них бы-

ли представители: Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы судебных приставов, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы, Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

В выступлениях социальных партнеров отмечалась активная позиция Профсоюза в отстаивании социально-трудовых прав работающих, развитии конструктивного диалога и взаимодействия с министерствами и ведомствами.

По рассмотренным вопросам были приняты развернутые постановления.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к Председателю Общероссийского профессионального союза ра-

ботников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаю Водянову.

– Николай Анатольевич, какова Ваша оценка результативности совместной работы Профсоюза и многочисленных работодателей в лице ответственных представителей органов Российской Федерации?

– Как было отмечено на заседании Президиума Профсоюза, последовательная работа наших профсоюзных работников на федеральном и региональном уровнях, непосредственно в первичных организациях Профсоюза привела в истекшем году к заметным подвижкам в деле укрепления и развития социального партнерства, защиты социально-трудовых интересов членов Профсоюза: гражданских служащих, сотрудников и работников госучреждений и организаций общественного обслуживания. При этом мы руководствовались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами, а также действующими в учреждениях и организациях правилами внутреннего трудового распорядка.

В сфере нашей совместной с представителями нанимателя (работодателями) работы были служебно-трудовые



отношения, оплата труда, обеспечение занятости, кадровый потенциал, молодежная политика, охрана труда и здоровья, социальные льготы, гарантии и компенсации.

Представляется важным, что со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствовали требованиям законодательства и коллективных договоров. Этим требованиям соответствовали и служебная (рабочая) неделя, и привлечение работников к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, и предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков согласно графикам, утвержденным представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с Программой действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2010–2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Центральный комитет укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

В прошедшем году на федеральном уровне действовали 14 отраслевых соглашений, которые распространялись более чем на 756 тысяч гражданских служащих и работников, в том числе на 173 тысячи членов Профсоюза, и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 39 тысяч работников, в том числе 12 тысяч членов Профсоюза.

Обязательства, принятые сторонами социального партнерства, в целом выполнялись. В настоящее время по представленным и подтвержденным фактам невыполнения отдельных положений отраслевых соглашений принимаются необходимые и согласованные меры.

Принимались необходимые меры по обеспечению устойчивой работы, обеспечению финансирования подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета в соответствии с бюджетными обязательствами. При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы. Фактов о задолженности по выплате заработной платы, денежного довольствия и денежного содержания не зафиксировано.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников учреждений и организаций на вакантные места. Увольнения осуществлялись в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

– Каким образом обеспечивались условия для профсоюзной работы?

– Согласно информации, представленной региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза, представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза, а именно:

– не препятствовалось вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в наш Профсоюз, обеспечивалось соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производилось бесплатное удержание и безличное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– создавались материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

– Понятно, что членов вашего Профсоюза, как и всех россиян, в той или иной мере коснулись известные экономические трудности последнего времени. Возможно ли смягчение «кризисного удара» с профсоюзной стороны?

– Безусловно, совсем гладкой ситуацию в трудовой среде работников государственных учреждений назвать нельзя. Об этом также шел разговор на заседании Президиума Профсоюза. Во-первых, начальные месяцы 2015 года показали, что времена предстоят нелегкие. Среди трудностей – заморозка денежного содержания федеральным государственным гражданским служащим и возможные сокращения в федеральных ведомствах. Во-вторых, имеется ряд застарелых проблем, решить которые Профсоюз пытается уже в течение нескольких лет.

В частности, существует проблема неравенства зарплат и социальной защиты между работниками федеральной противопожарной службы и противопожарной службы субъектов Российской Федерации. Как правило, зарплата федеральных пожарных на порядок выше, чем региональных, что само по себе несправедливо, если иметь в виду по существу одинаковые трудовые затраты. Такая же несправедливость и с досрочной страховой пенсией. Вопрос этот не новый и возник тогда, когда в 2004 году государственная противопожарная служба была разделена на Федеральную противопожарную службу и противопожарную службу субъектов РФ. Условия труда работников противопожарной службы субъектов РФ не изменились, не стало меньше и профессионального риска, но эти работники лишились права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Одна из трудностей переговоров по этой проблеме заключается в том, что

решать вопросы на местах приходится за счет ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, причем с каждым субъектом в отдельности.

Подобные проблемы имеются не только у пожарных, а практически во всех ведомствах, где произошли разделение полномочий и переход из федерального подчинения в региональное. Кардинально этот вопрос не всегда удается решить, но определенные подвижки по нему есть. Мы постоянно работаем над улучшением сложившейся ситуации.

Что же касается заморозки зарплат госслужащих и возможных сокращений на местах, то мы такое решение категорически не поддерживаем и настаиваем на том, чтобы все процессы в этой связи происходили цивилизованно. И хотя закон, замораживающий индексацию зарплат госслужащим, был недавно принят, введен в действие и его надо исполнять, тем не менее мы надеемся, что эта «заморозка» будет компенсирована государственным служащим впоследствии.

– И в заключение хотелось бы узнать о позиции Президиума Профсоюза, касающейся качества социального партнерства на современном этапе. И, если возможно, на какой «конкретике» основывается эта позиция?

– Если коротко и конкретно, с учетом вышеизложенного, то мы в прошедшем году изучили практику работы Архангельской и Томской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателей, работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Затем рассмотрели практику работы Мурманской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Вывод однозначен. Несмотря на имеющиеся «издержки роста», связанные со становлением и небольшим сроком развития трехсторонних отношений в социально-трудовой сфере, а также переходом страны на рыночные экономические рельсы, в настоящее время в России существуют объективные предпосылки для развития социального партнерства, направленные на достижение оптимального баланса интересов работников и общества в целом.

В условиях перехода к договорному регулированию трудовых отношений социальное партнерство все больше становится гарантией стабильного развития общества и предполагает профессионализм, высокую ответственность за качество и полноту выполнения взятых на себя обязательств. Только при таком отношении к совместному сотрудничеству можно преодолеть существующие проблемы и сделать процесс социального партнерства эффективным.

Обеспечение социального паритета приобретает первостепенное значение, а это невозможно без эффективного функционирования всеобъемлющей системы защиты интересов всех участников трудовых отношений, соблюдения ими трудовых норм. Основой такой системы является социальное партнерство, организация социального диалога между профсоюзами и работодателями. ■



Юрий Рудь,
заведующий юридическим
отделом ЦК Профсоюза –
главный правовой инспектор
труда Профсоюза

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ГОССЛУЖАЩИХ

(в 2013 году было выявлено 6990 нарушений, 6366 из которых были устранены, что составило 91% от общего числа выявленных нарушений).

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза на основании результатов проверок руководителей проверяемых организаций и учреждений направляются представления или требования о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. В случае их невыполнения материалы проверок передаются в органы Государственной инспекции труда или прокуратуры для принятия соответствующих мер, подготавливаются иски в суды, однако прежде всего большинство профсоюзных организаций стараются убедить социальных партнеров устранить выявленные нарушения до принятия указанных мер.

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили Самарская областная (915 нарушений, 889 из них устранено, что составило 97% от общего числа нарушений), Ростовская областная (560 нарушений, 515 устранено, что составило 92% от общего числа нарушений), Воронежская областная (532 нарушения, 498 устранено, что составило 94% от общего числа нарушений), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (481 нарушение, 337 устранено, что составило 70% от общего числа нарушений), Нижегородская областная (338 нарушений, 329 устранено, что составило 97% от общего числа нарушений), Бурятская республиканская (328 нарушений, 316 из них устранено, что составило 96% от общего числа нарушений) и Курганская областная (311 нарушений, 303 устранено, что составило 97% от общего числа нарушений) организации Профсоюза.

В 2014 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 44 работника. В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, направлено 63 обращения. В 41 случае по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2014 году привлечено к административной ответственности 13 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда в 2014 году направлены материалы о 90 фактах несоблюдения требований трудового законодательства Рос-

сийской Федерации, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 14 человек.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 235 дел, иски о требованиях удовлетворены полностью или частично в 196 случаях, что составляет 83% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 42 человека.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Курганской (36 заявлений рассмотрено, иски удовлетворены по 34 из них удовлетворены), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области (20 заявлений рассмотрено, иски удовлетворены по 17 из них удовлетворены), Самарской (11 заявлений рассмотрено, иски удовлетворены во всех случаях удовлетворены) областных, Башкортостанской (19 исковых заявлений рассмотрено, иски удовлетворены во всех случаях удовлетворены) и Татарстанской (12 заявлений рассмотрено, иски удовлетворены по 8 из них удовлетворены) республиканских, а также Алтайской (13 заявлений рассмотрено, иски удовлетворены по 4 из них удовлетворены) и Камчатской (12 исковых заявлений рассмотрено, иски удовлетворены во всех случаях удовлетворены) краевых организаций Профсоюза.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2014 году оказана правовая помощь в разработке 4558 коллективных договоров и соглашений и проведена правовая экспертиза 6870 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов.

Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрено 716 законопроектов и иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения.

В 2014 году организациями Профсоюза было рассмотрено 13112 жалоб и обращений, 11452 из них признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 87% случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2014 году было принято 39580 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 35902 человека, что составило 90% от общего числа обратившихся. ■

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, областными; Алтайской, Ставропольской, Краснодарской краевыми; Бурятской, Татарстанской, Башкортостанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза на начало 2015 года составляет 51 специалиста, общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах, составила 930 человек.

В 2014 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональной) организаций и работниками профорганизаций различного уровня было проведено 5634 проверки соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы.

При проведении проверок в 2014 году выявлено 6296 нарушений трудового законодательства, 5748 из которых были устранены, что составляет 91% от общего числа выявленных нарушений



Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель Генерального
секретаря Всеобщей
конфедерации профсоюзов

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

с ростом геополитической напряженности. Не случайно Всемирный экономический форум в Давосе назвал 2015 год годом геополитических рисков. Действительно, уже в 2014 году геополитические конфликты начали оказывать всё большее негативное влияние на мировую финансовую и экономическую системы. Это может быть усилено очередной волной кризиса мировых финансовых рынков, низким глобальным спросом. Сохраняются и другие риски.

Один из них – непредсказуемость изменения цен на энергоносители. Практически двукратное падение цен на нефть в конце 2014 года создало неопределенность в их размере на 2015 год, и это влияет на структуру глобальной экономики. Дополнительное препятствие для восстановления мировой экономики создает прямое вмешательство в экономическую реальность политики, прежде всего политики санкционной.

В целом надо отметить, что продолжающийся кризис все в большей степени выявляет неэффективность нынешней модели управления мировой экономикой. Идет подчинение реального сектора спекулятивно-финансовому, в ре-

зультате чего мировое хозяйство становится все менее индустриальным.

Анализ макроэкономических показателей стран региона в 2014 году в достаточной мере отражает названные процессы. Идет снижение темпов роста, а кое-где даже уменьшение ВВП. По промышленному производству в пяти странах идет снижение темпов роста или спад, в других – небольшое увеличение. Во многих странах снизились инвестиции в основной капитал. Основные социально-экономические показатели представлены в таблице 1.

Но такие показатели – это не результат только прошедшего года. В целом негативная динамика идет на протяжении ряда лет, когда внешнеэкономический фон оставался вполне благоприятным. Так, если взять темпы роста ВВП, промышленного производства и инвестиций в целом по СНГ с 2007 года, то налицо их снижение уже начиная с 2011 года.

То есть во многих государствах отставание определяют не внешние, а внутренние факторы. В ряде случаев это – сырьевая модель развития и неэффективная система управления. Сегодня выход видится в изменении век-

В независимых государствах региона, как и во всем мире, произошли значительные изменения в сфере социально-экономического развития. В целом мировая экономика замедлила свой ход. При этом сохраняется неопределенность, которая связана главным образом

Таблица 1

Основные социально-экономические показатели по странам СНГ в 2014 году (в % к 2013 г.)

	Валовой внутренний продукт (в постоянных ценах)	Промышленная продукция (в постоянных ценах)	Оборот розничной торговли (в постоянных ценах; все каналы реализации)	Инвестиции в основной капитал (в постоянных ценах; все источники финансирования)	Перевозки грузов предприятиями транспорта (без трубопроводов)
Азербайджан	102,8	99,3	110,0	98,3	100,3
Армения	103,4	102,7	99,5	95,7	79,7
Беларусь	101,6	101,9	106,6	91,5	101,3
Казахстан	104,3	100,2	112,1	103,9	104,0
Кыргызстан	103,6	98,4	109,1	121,6	103,8
Молдова	104,6	107,3	106,2 ¹⁾²⁾	101,8	104,0
Россия	100,6	101,7	102,5	97,3	96,7
Таджикистан	106,7	105,1	106,6	125,3	104,3
Украина*	93,2	89,3	91,4	75,9	92,0
Всего по СНГ	101	100,7	102,2	97,2	101

* Примечание. Здесь и далее данные по Украине приведены с официального сайта национальной статистической службы.

1) Январь–ноябрь 2014 г. к январю–ноябрю 2013 г.

2) Здесь и далее – доходы торговых предприятий от продажи товаров, без учета автомобилей и мотоциклов.

тора развития экономики на стимулирование инвестиций и потребительского спроса.

Особо следует обратить внимание на промышленное производство государств. В целом здесь основное место занимает либо добывающая промышленность, либо обрабатывающая с невысокой степенью добавленной стоимости. Это предопределяет зависимость стран от конъюнктурных и геополитических колебаний на мировых рынках. Налицо необходимость ускоренной структурной перестройки промышленности стран региона.

Экономическая ситуация в прошедшем году не могла не сказаться на финансовых результатах. В большинстве государств региона наблюдается дефицит бюджета. В отдельных странах он был бы еще больше, если бы не девальвация валюты. На валютных рынках большинства стран на протяжении прошедшего года и в начале 2015 г. наблюдалось снижение курсов национальных валют по отношению к доллару США и евро.

В складывающейся ситуации еще более острым становится вопрос выделения бюджетных средств на социальные нужды. В этой связи следует отметить, что в течение ряда лет удельный вес госрасходов на здравоохранение и образование существенно не меняется и инвестиции в человеческий капитал по-прежнему остаются на низком уровне. При этом неуклонно растет доля платных услуг в этой сфере. Особую озабоченность вызывает снижение расходов на важные программы в здравоохранении и образовании в проектах бюджетов отдельных государств на 2016 г.

Сложная ситуация в экономике большинства стран региона в 2014 г. не привела к снижению занятости и росту безработицы, которая находилась примерно на уровне 2013 г. (за исключением Украины). Однако уже в конце 2014 года и начале 2015 года стал расти уровень скрытой безработицы (работники, отправленные в неоплаченные отпуски, переведенные на режим неполной занятости). А два месяца т.г. показывают и рост числа зарегистрированных безработных в службах занятости. При этом уменьшается количество вакансий, заявленных работодателями в эти службы.

В ряде стран региона уже сейчас намечено значительное сокращение предприятий, закрываются многие предприятия. Идет оптимизация систем здравоохранения, образования, госучреждений. И это не может не отразиться на безработице, но насколько она увеличится в 2015 году – точно сегодня не скажет никто, варианты развития событий разные.

Нужно отметить, что относительно стабильное состояние показателей безработицы по критериям МОТ и существенный прирост ее скрытой части были одними из характерных явлений на рынке труда в кризисный период 2008–2009 гг. И сейчас возникает дилемма: какой будет политика на рынке труда – будут ли максимально сохранены рабочие места или будет структурная перестройка экономики с высвобождением работников?

Начало года показывает отсутствие кардинальных изменений в эко-

номике. Во многих государствах расходы бюджетов не носят модернизационного характера, поэтому ожидать сильных изменений на рынке труда с точки зрения создания новых достойных рабочих мест не приходится. В связи с этим нужно очень внимательно отслеживать ситуацию с занятостью и настаивать на адекватной помощи безработным.

Сдерживать рост безработицы можно активной поддержкой реального сектора экономики, малого и среднего бизнеса, повышением качества профессионального образования, массовой переподготовкой и повышением квалификации высвобождаемых работников. Однако в 2014 году в странах региона профессиональное обучение проходили всего от 1% до 9% безработных.

Ослабление динамики экономического развития негативно отразилось на уровне денежных доходов населения.

В 2014 году во всех государствах темпы прироста номинальных доходов выросли в пределах от 4 до 19%, в том числе номинальная зарплата – от 5 до 20%, однако темпы были ниже, чем в 2013 году.

Замедление темпов роста номинальных доходов и зарплат проходило на фоне ускорения инфляционных процессов. В декабре 2014 года по сравнению с декабрем 2013 года потребительские цены выросли во всех странах региона, за исключением Азербайджана, где цены незначительно снизились. При этом в Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине инфляция была выше, чем в 2013 году.

В связи с этим в большинстве стран снизились темпы роста реальных располагаемых денежных доходов. Указанное наблюдается в Азербайджане, Беларуси, России, Таджикистане, Украине с 2012 года, в Казахстане – с 2011 года. В России и Украине уровень реальных доходов упал по сравнению с 2013 годом соответственно на 1 и 9%.

Падение платежеспособного спроса населения наносит невосполнимый ущерб экономике. До сих пор зарплата рассматривается как издержки производства, а не как важнейший фактор экономического роста. При этом, на наш взгляд, ошибочно в кризисный период в условиях высокой инфляции, когда зарплата у многих ниже прожиточного минимума и речь идет о выживании, увязывать повышение заработной платы с ростом производительности труда. Производительность труда – это сфера деятельности организаторов производства, собственников и менеджеров. Ее рост должен обеспечиваться не за счет эксплуатации работников, а за счет модернизации производства.

А в большинстве стран региона установленная государственная гарантия в оплате труда значительно ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, что свидетельствует о сверхэксплуатации и требует незамедлительного исправления сложившегося положения.

Особое внимание следует уделить увеличению пенсий. Хотя индексация пенсий прошла во всех странах СНГ, в некоторых из них она не компенсировала рост цен. Именно увеличение пенсий

было проведено в 2008–2009 гг. В результате тогда удалось поддержать покупательную способность населения. Сегодня же за счет пенсионеров пытаются найти дополнительный источник бюджетов.

Что касается значительного разрыва в доходах граждан, то в отличие от мировой тенденции, где растет неравенство, во многих государствах региона статистика фиксирует его снижение. Хотя в ряде стран (Кыргызстане, Молдове, Таджикистане, Украине) в 2013 году разрыв увеличился.

В отдельных государствах в проектах бюджетов на 2016 год закладывается рост прибыли и при этом снижается фонд оплаты труда. То есть у собственников растет прибыль, а заработная плата трудящихся снижается на фоне существенного роста инфляции.

Это свидетельствует о том, что социальное неравенство усиливается не только за счет несправедливого распределения собственности на средства производства, природные ресурсы, недра, но и «благодаря» бюджетной политике государств.

Нуждается в перестройке весь каркас распределительных отношений. В первую очередь следует добиваться справедливого распределения вновь созданного продукта между трудом и капиталом как на государственном уровне, так и на уровне отдельных предприятий. Здесь важно повышение минимальной зарплаты и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума, как минимум в сегодняшних условиях – индексация зарплат в связи с ростом потребительских цен, заедование механизма перераспределения доходов от богатых к бедным, включая прогрессивное налогообложение доходов граждан.

И не случайно сегодня требования профсоюзов в государствах региона нацелены прежде всего на увеличение зарплаты.

Повышение покупательной способности зарплаты увеличит доходную базу бюджета, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты во внебюджетные фонды; активизирует потребительский спрос; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создаст необходимую основу для развития производства в независимых государствах региона.

В сложившейся ситуации многие государства региона вынуждены были принять специальные меры. Принят антикризисный план в Союзном государстве. Готовится соответствующий план в Евразийском экономическом союзе. Подготовлен План совместных действий государств СНГ по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере.

Несмотря на то, что модели развития и экономическая ситуация в государствах региона довольно различны, основные направления мероприятий, реализуемых ими в настоящее время в финансово-экономической сфере, содержат много общих элементов.

Однако следует отметить, что, несмотря на декларирование важности решения в этот период социальных задач и выполнения социальных обязательств, они в большинстве случаев по-

прежнему решаются по остаточному принципу или подвергаются секвестированию. В ряде случаев антикризисные меры даже не обсуждались с социальными партнерами.

Так, в России правительственный план критически оценивается как профсоюзами, так и работодателями. В плане предусмотрено, что более 80% финансовых средств предоставляется банкам, отсутствуют меры по финансированию отраслевых программ импортозамещения, по стимулированию внутреннего спроса, в первую очередь за счет увеличения бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия. План не содержит антиинфляционных мер, в том числе по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости. Не предусматриваются меры для создания достойных рабочих мест, лишь дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда и дополнительные бюджетные ассигнования на выплату пособий по безработице для растущего числа безработных.

Анализ социально-экономической ситуации в январе – феврале 2015 года, показывает, что в большинстве стран региона она остается сложной. Идет дальнейшее замедление или даже падение прироста промышленного производства, перевозок грузов, оборота розничной торговли. Общими для всех стран региона факторами остаются снижение потребительской активности, высокие девальвационные и инфляционные ожидания. Особо тяжелое положение складывается в Украине, где промышленность упала по сравнению с соответствующим периодом 2014 года почти на 22%, а инфляция составила более 20%. (Таблица 2.)

Сохраняются и внешние риски. Кроме этого следует иметь в виду, что косвенные последствия девальвации, падения нефтяных доходов и резкого ограничения возможностей внешнего финансирования экономики носят долгосрочный характер и их последствия, скорее всего, еще далеко не достигли своего пика.

Продолжившееся в феврале резкое сжатие розничного рынка во многих странах стало одной из самых важных тенденций экономической динамики начала года. При этом ощутимо выросли запасы предприятий розничной торговли. Такая ситуация, с одной стороны, могла способствовать стабилизации потребительских цен, а с другой – свидетельствует, что промышленность еще не отреагировала в полной мере на быстрое сокращение потребительского спроса. К тому же потенциал сжатия реальных доходов и платежеспособного спроса отнюдь не исчерпан, а следовательно – продолжится и сжатие потребительского рынка.

В отдельных государствах по аппаратам высших госорганов приняты решения о некотором уменьшении заработной платы работников. Имеются случаи уменьшения зарплат на предприятиях. Однако повального сокращения номинальных зарплат пока не происходит. Оптимизация расходов на персонал во многих компаниях идет по пути расширения должностных обязанностей или увеличения объема выполняемых ра-

бот на одного сотрудника без изменения зарплаты.

Во многих случаях не предусмотрена индексация зарплаты, пенсий, иных доходов граждан независимых государств или размер индексации не покрывает размера инфляции, что приведет и уже приводит к дальнейшему снижению реальных доходов трудящихся.

Снижение реальной заработной платы в феврале 2015 года к февралю 2014 года наблюдается в 5 странах региона. Самое большое в Украине – почти на 20%. В России – на 10%, в Беларуси, Кыргызстане – примерно на 3%, в Таджикистане – на 1%. Таких показателей не наблюдалось в Украине, России, Кыргызстане с 1999 года, в Беларуси – с 1995 года.

Для того чтобы скрыть эти процессы, в государствах идут на разные

казателей, усилились инфляционные процессы, идет сокращение потребительского спроса. Это все более указывает на переход к новой волне системного кризиса, что требует принятия незамедлительных мер по ликвидации сложившихся перекосов в социально-экономическом развитии, включая финансовую сферу. Такая политика подавляет экономический рост, ставит крест на политике всеобщего благосостояния и препятствует переливу капитала в эффективные отрасли.

Сегодняшняя неolibеральная модель ряда государств, основанная на жесткой денежной политике, должна быть заменена на модель развития. Отсутствие системной экономической политики, принятие лишь антикризисных мер не решит проблему выведе-

Таблица 2

Основные социально-экономические показатели стран СНГ (январь – февраль 2015 г. в % к январю – февралю 2014 г.)

	Промышленная продукция	Перевозка грузов	Оборот розничной торговли
Азербайджан	102,3	103,8	108,5
Армения	98,2	93,7	93,4
Беларусь	94,2	113,5	102,9
Казахстан	100,4	106,8	103,9
Кыргызстан	130,9	104,0	105,3
Молдова	106,1	104,1	...
Россия	99,6	93,4	93,9
Таджикистан	113,7	104,2	109,9
Украина	78,3	77,2	78,8
Всего по СНГ	98,5	99,1	93,4

ухищения. Так, в РФ при значительном снижении реальной заработной платы реальные денежные доходы остались практически на уровне прошлого года (99,4%), что объясняется изменением с 2015 года методологии учета Росстатом денежных доходов населения.

В ряде государств в феврале 2015 года увеличилась задолженность по зарплате, растет безработица при одновременном существенном увеличении её скрытой части. Однако увеличения масштабов подготовки и переподготовки кадров не наблюдается.

Выводы на основе проведенного анализа свидетельствуют о том, что в большинстве государств региона продолжается снижение темпов роста основных социально-экономических по-

казателей в высокoeffективных социальных государства. Нужны реиндустриализация и технологическое обновление экономики. Без государства реализовать эти программы, думается, будет невозможно. И главным фактором здесь должно стать повышение покупательского спроса, прежде всего за счет роста заработных плат и пенсий.

Совет ВКП в апреле т.г. выработал тактику действий профсоюзов в сложившейся обстановке. Профсоюзы будут всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся и членов их семей, формированию социальных государств в регионе. ■



О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ В СТРАНАХ РЕГИОНА

*Выступление заместителя Генерального секретаря ВКП
А.М.Потапова на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации
профсоюзов 14 апреля 2015 г.*

В этом году мы отмечаем 10-летний юбилей установленного нами решением Исполкома ВКП процесса профсоюзного контроля за ратификацией и соблюдением конвенций МОТ в странах нашего региона.

Именно профсоюзы инициировали в МПА СНГ саму процедуру ратификации целого ряда конвенций МОТ. Профсоюзы же придали постоянный характер процессу мониторинга. И это не случайно. Для профсоюзов конвенции МОТ являются действенным инструментом в борьбе за социально-экономические интересы трудящихся, особенно в условиях усиливающегося наступления капитала на права людей труда.

В этом году аналитический материал готовился нами на базе комментариев и рекомендаций Комитета экспертов МОТ (в прошлом году доклад Комитета отсутствовал), а также с учетом информации, поступившей от национальных профцентров.

С учетом поступившей из национальных профцентров информации отмечу некоторые наиболее характерные для той или иной страны особенности ратификации и выполнения конвенций МОТ.

Азербайджан. Здесь ратификация конвенций сопровождается интенсивной работой по внесению позитивных для профсоюзов изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Кстати, многие положения пока не ратифицированных конвенций уже нашли отражение в действующем Трудовом кодексе и применяются на практике.

В качестве положительного примера следует отметить, что инициативы профсоюзов Азербайджана по ратификации конвенций МОТ постоянно находят отражение в трехсторонних Генеральных соглашениях. Уже сейчас профцентр ведет работу по включению ратификации очень важных для профсоюзов конвенций МОТ №97 «О трудящихся-мигрантах» и №173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя» в трехстороннее Генеральное соглашение на 2016–2017 гг.

Армения. По-прежнему ратифицировано 7 конвенций из 11. Изменений за истекший год не произошло.

Беларусь. Здесь ситуация с ратификацией также без изменений. Что касается получения «полноценной консультационной и технической помощи со стороны МБТ», о чем говорится в информации, то думается, что такая инициатива должна исходить прежде всего



от правительства Беларуси в адрес МБТ. Как правило, МБТ вполне адекватно реагирует на подобного рода просьбы. А сама Федерация профсоюзов Беларуси может проконсультироваться на эту тему с Департаментом по связям с трудящимися МОТ.

Грузия. В информации наших коллег отмечен тревожный факт: за последние 11 лет Грузия не ратифицировала ни одной конвенции МОТ, хотя профцентр постоянно ставит этот вопрос перед правительством.

Несмотря на положительные для трудящихся изменения и дополнения в Трудовом кодексе, в нем до сих пор не урегулированы многие вопросы, в т.ч. касающиеся массовых увольнений, дополнительных льгот за работу в ночное время, трудовых прав женщин, безопасности труда и т.д.

В информации отмечены многочисленные случаи нарушения Трудового кодекса и, соответственно, прав трудящихся. Так, в связи с нарушениями стандартов МОТ в области права на забастовку профцентр вынужден был обратиться в Комитет по свободе ассоциации МОТ. Профцентр отмечает также грубейшие случаи нарушения конвенций №87 и №98, регулирующих профсоюзные права и свободы.

Под давлением профсоюзов правительство внесло вопрос о создании инспекции труда в план работы на 2015 год, что позволит еще раз поднять и вопрос о ратификации конвенции МОТ №81 об инспекции труда.

Казахстан. Надо поздравить наших коллег из Казахстана, которым в истекшем году удалось добиться ратификации двух важных конвенций МОТ: №95 об охране заработной платы и №187 о безопасности и гигиене труда. Федерация профсоюзов продолжает работу по ратификации ряда конвенций МОТ из списка 11. Так, четыре из них включены в целях ратификации в трехстороннее Генеральное соглашение на 2015–2017 годы. Среди них – постоянно цитируемая конвенция №102 о минимальных нормах социального обеспечения, а также конвенции №97 о трудящихся-мигрантах, №131 о минимальной зарплате и №154 о содействии коллективным переговорам. Надо сказать, что положения этих еще не ратифицированных конвенций уже содержатся в национальном Трудовом кодексе. А с принятием закона о профсоюзах в июне прошлого года и соответствующими изменениями в Трудовом кодексе возрос уровень социального партнер-

ства, что в свою очередь будет способствовать процессу ратификации.

Кыргызстан. В информации отмечается, что основные принципы и положения как ратифицированных, так и не ратифицированных конвенций МОТ заложены в национальном законодательстве Республики и находят применение на практике. В частности, заслуживает внимания сообщение о том, как повлияла ратифицированная 20 лет назад конвенция №97 о трудящихся-мигрантах на всю политику государства в этой области.

Заслуживают упоминания усилия профцентра, направленные на ратификацию уже упоминавшейся конвенции №102 о минимальных нормах социального обеспечения. Также в текущем году профцентр вносит в парламент и правительство предложение о ратификации конвенции №183 об охране материнства.

Особое значение приобретает для Кыргызстана ратификация конвенции №131 о минимальной зарплате. Ведь ее уровень – самый низкий среди стран СНГ.

Молдова. Из стран СНГ Молдова ратифицировала наибольшее число конвенций из списка 11 – 8 конвенций. Определено, что ратификация оставшихся трех конвенций является одной из главных стратегических задач профцентра на 2012–2017 годы.

Следует отметить, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы проводит очень серьезную работу по мониторингу за применением уже ратифицированных конвенций. И работать есть над чем. Так, имеются проблемы с выполнением конвенции № 131 о минимальной зарплате. Профцентр держит этот вопрос под постоянным контролем, проводит регулярные переговоры с социальными партнерами.

Россия. В истекшем году Российская Федерация ратифицировала 3 конвенции МОТ, в том числе очень важную конвенцию №144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм, входящую в число 11.

Надо сказать, что все эти годы Федерация независимых профсоюзов России занимает очень активную позицию в вопросе ратификации конвенций МОТ, что находит отражение, в частности, во всех Генеральных соглашениях. Так, в Генеральном соглашении на 2014–2016 годы для их возможной ратификации заложены еще 14 конвенций МОТ. Вопрос регулярно обсуждается на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых споров, на заседаниях Исполкома и Генсовета ФНПР.

Украина. Украина ратифицировала 6 из 11 обсуждаемых конвенций МОТ. Однако последняя ратификация состоялась 9 лет тому назад. С тех пор продвижения нет.

Профцентр обращает особое внимание на необходимость ратификации конвенции №97 о трудящихся-мигрантах, учитывая тот факт, что Украина занимает первое место в Европе по числу лиц, работающих за рубежом (2,1 млн).

Как и в Молдове, на Украине не выполняются в полной мере положения



ратифицированной конвенции № 131 о минимальной зарплате.

У профцентра имеются также серьезные претензии и к выполнению ранее ратифицированной конвенции №154 о содействии коллективным переговорам. Соответственно, серьезно затруднен социальный диалог.

Несколько слов о направленном в январе 2015 года докладе Комитета экспертов МОТ в части применения странами нашего региона ратифицированных ими конвенций. Остановлюсь на претензиях Комитета к правительствам наших стран лишь в части несоблюдения ими восьми основополагающих конвенций МОТ, ратифицированных всеми странами нашего региона.

Разобью их условно на 4 блока.

Конвенции 89 и 98 о профсоюзных правах и свободах. Нарушения отмечены в Азербайджане на предприятиях ТНК, в Армении и Беларуси.

Конвенции 29 и 105 об упразднении принудительного труда. Нарушения в России и Украине.

Конвенции 100 и 111 о недопущении дискриминации в области труда и его оплаты. Нарушения в Грузии и Казахстане.

Конвенции 138 и 182 о детском труде и искоренении его наихудших форм. Нарушения в Казахстане, Кыргызстане, России и Украине.

Мы сейчас не будем говорить о сути предъявленных претензий. Все изложено в упомянутом докладе Комитета экспертов. Для нас заключения и рекомендации Комитета должны служить еще одним сигналом того, что наступление на права трудящихся со стороны капитала не ослабевает и требует от профсоюзов соответствующей оценки и реакции.

Какие общие выводы можно сделать из всего сказанного?

Первое. Национальные профцентры продолжают работу по ратификации конвенций МОТ и мониторинг соблюдения международных трудовых норм. Вместе с тем, темп ратификации недостаточно высок.



Второе. По-прежнему ни в одной из наших стран не ратифицирована конвенция №102 о минимальных нормах социального обеспечения.

Третье. В ряде стран региона наблюдаются нарушения в выполнении

конвенции №131 об установлении минимальной заработной платы.

Четвертое. Имеющиеся наработки позволяют надеяться на ратификацию нашими странами целого ряда конвенций из списка 11, в т.ч. конвенции №102.

Пятое. Особую тревогу вызывают случаи нарушения в странах региона основополагающих конвенций МОТ.

Публикуется в изложении

Таблица ратификации 11-и конвенций МОТ*, содержащихся в обращении ВКП, направленном в МПА государств – участников СНГ в апреле 2004 года (По состоянию на 1 апреля 2015 г.)

Источник: Веб-сайт Международной организации труда 01.04.2015 г.

Страна	№ конвенции и дата ратификации										
	К-97	К-102	К-117	К-131	К-132	К-135	К-144	К-154	К-168	К-173	К-183
Азербайджан				11.03. 1993	1994****	12.08. 1993	12.08. 1993	12.08. 1993			29.10. 2010
Армения	27.01. 2006			29.04. 2005	27.01. 2006	29.07. 1994	29.04. 2005	29.04. 2005		18.05. 2005	
Беларусь							15.09. 1993	08.09. 1997			10.02. 2004
Грузия**			21.10. 1997								
Казахстан						13.12. 2000	13.12. 2000				13.06. 2012
Кыргызстан	10.09. 2008			12.01. 2007			12.01. 2007	22.12. 2003			
Молдова	12.12. 2005		12.08. 1996	23.03. 2000	27.01. 1998	12.08. 1996	12.08. 1996	14.02. 1997			28.08. 2006
Россия					06.09. 2010	06.09. 2010	18.12.*** 2014	06.09. 2010		20.08. 2012	
Таджикистан	10.04. 2007						23.01. 2014				
Туркмения											
Узбекистан						15.12. 1997		15.12. 1997			
Украина				01.03. 2006	25.10. 2001	03.09. 2003	16.05. 1994	16.05. 1994		01.03. 2006	

* См. наименования конвенций ниже, в Примечании.

** Грузия вышла из состава СНГ в августе 2009 года.

*** Конвенция № 144 вступит в силу 18.12.2015

****Согласно информации, полученной от КПА, указанная конвенция была ратифицирована парламентом Азербайджана еще в 1994 году, однако в официальной статистике МОТ она до сих пор не фигурирует.

ИТОГО: 47 из общего числа 132 возможных ратификаций, в том числе:

- а) по странам:
1. Азербайджан – 6 ратификаций
2. Армения – 7
3. Белоруссия – 3
4. Грузия – 1
5. Казахстан – 3
6. Кыргызстан – 4
7. Молдова – 8
8. Россия – 5
9. Таджикистан – 2
10. Туркмения – 0
11. Узбекистан – 2
12. Украина – 6

б) по конвенциям:

Конвенция 97: 4 ратификации (Армения, Кыргызстан, Молдова и Таджикистан);

Конвенция 102: ни одной ратификации; Конвенция 117: 2 ратификации (Грузия и Молдова);

Конвенция 131: 5 ратификаций (Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова и Украина);

Конвенция 132: 5 ратификаций (Азербайджан, Армения, Молдова, Россия и Украина);

Конвенция 135: 7 ратификаций (Азербайджан, Армения, Казахстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);

Конвенция 144: 9 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Украина и Таджикистан);

Конвенция 154: 8 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Кыргызстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);

Конвенция 168: ни одной ратификации;

Конвенция 173: 3 ратификации (Армения, Украина и Россия);

Конвенция 183: 4 ратификации (Азербайджан, Беларусь, Казахстан и Молдова).

ПРИМЕЧАНИЕ (наименования конвенций):

Конвенция 97 о трудящихся-мигрантах.

Конвенция 102 о минимальных нормах социального обеспечения.

Конвенция 117 об основных целях и нормах социальной политики.

Конвенция 131 об установлении минимальной заработной платы.

Конвенция 132 (пересмотренная) об оплачиваемых отпусках.

Конвенция 135 о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях.

Конвенция 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм.

Конвенция 154 о содействии коллективным переговорам.

Конвенция 168 о содействии занятости и защите от безработицы.

Конвенция 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя.

Конвенция 183 о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства.

ТАРИФЫ В КРЫМ – ДЛЯ ОТДЫХА РОССИЯН

До 1 января 2018 года государство будет регулировать тарифы на перевозку пассажиров морскими паромными из Краснодарского края в Крым. Именно к этому сроку планировали запустить движение по Керченскому мосту. Федеральная служба по тарифам намерена действовать по согласованию с органами исполнительной власти Республики Крым и города Севастополя.

Тарифы на паромную переправу влияют не только на стоимость билетов для туристов. От тарифов во многом зависят цены на продукты и товары повседневного спроса в Крыму, значительная часть которых завозится туда морским транспортом. В отсутствие госрегулирования транспортные компании испытывают сложности с планированием расходов на доставку грузов, ведь от перевозчика зависит, сколько будет стоить переправа одной фуры из порта «Кавказ» в Керчь – 20 или 40 тыс. руб.

ОАО «РЖД» уже опубликовало тарифы на перевозку пассажиров автобусами с использованием керченской переправы от железнодорожного вокзала Анапы до основных крымских автовокзалов. Самым дешевым (460 руб.) оказался автобусный рейс Анапа – Феодосия. А дороже всего (700 руб.) обойдется шестичасовая морская прогулка на катамаране из Анапы прямоком до набережной Ялты.

КАДРОВИКАМ ПРИБАВИТСЯ РАБОТЫ

Человеку, ищущему работу, отказаться в заключении трудового договора без объяснения причин не имеет права ни один работодатель – на то есть четкое указание в Трудовом кодексе. Более того, соискатель может запросить объяснение в письменном виде. Но сроки, в течение которых работодатель обязан представить данный документ, не оговорены, а потому эта норма почти никогда не соблюдается и фактически не работает.

В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов проблему начали решать еще год назад. Работодателю отводился семидневный срок на предоставление письменного изложения причин отказа в трудоустройстве. Проект соответствующих поправок к ТК в Госдуму внесли в июле 2014 года, а официальный отзыв правительства пришел только в марте 2015-го.

Правительственные эксперты согласились, что законопроект необходим, и предложили к нему следующие уточнения:

– требование представить письменное объяснение должно предъявляться работодателю также в письменной форме;

– возможность его предъявления «должна ограничиваться определенными разумными сроками».

Госдума приняла законопроект в первом чтении, сейчас он дорабатывается с учетом замечаний правительства.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА УПОЛНОМОЧЕН ЗАЯВИТЬ...

В связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» Трудовой кодекс РФ был дополнен следующим новшеством: для всех без исключения работников, занятых на вредном или опасном производстве, учетный период рабочего времени ограничивается продолжительностью не более 3-х месяцев. Таким образом, если по какой-то причине им приходится трудиться без выходных и отпусков, например – в случае работы вахтовым методом, то раз в три месяца неиспользованные дни отдыха все равно придется «отгулять».

Для персонала речных и морских судов это обернулось серьезными проблемами, так как навигация на большинстве отечественных водных путей продолжается от четырех до шести месяцев в году. Накопившиеся за этот период выходные, как правило, используются в период отсутствия навигации. Новый же закон вынудил работников уходить на длительные выходные в разгар сезона. В результате уменьшилось число оплачиваемых дней отдыха в межнавигационный период, сократилось общее число рабочих дней в году, а значит – снизились доходы.

В результате появился законопроект, увеличивающий учетный период для работников плавсостава речных и морских судов с трех месяцев до одного года, инициированный рядом общественных организаций, включая профсоюз работников водного транспорта РФ. Он был принят парламентом в первом чтении.

НАНИМАТЬ МИГРАНТОВ ЛУЧШЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Временно пребывающий на территории Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность по профессии, не указанной в разрешении на работу. Эта норма закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» вступила в силу с 1 января 2014 года. Такое же ограничение установлено и для лиц без гражданства. Но до сих пор несоблюдение этой нормы не влекло никаких последствий для работодателя – действующее законодательство предусматривает только штрафы за привлечение к работе лиц, не имеющих

разрешения либо с разрешением, выданным территориальным органом не по месту работы.

В связи с этим Государственная Дума приняла законопроект в первом чтении, предусматривающий штраф в размере до 5 тыс. рублей за привлечение мигранта к работе по специальности, не указанной в его разрешении на работу.

КАРТОШКА ЛИКВИДНЕЕ ДОЛЛАРА

В стране 120 тыс. садово-огородных товариществ, объединяющих 40 млн человек. Впрочем, добрая половина огородников в последние годы забросила свои участки: картошку и морковь было проще купить. Сейчас ситуация резко изменилась, и выращивать овощи и фрукты стало выгодно.

В общественной организации «Садоводы России» говорят о том, что народ массово скупает семенную картошку, на 40% выросла продажа семян, многие занимаются рассадой помидоров и огурцов.

Люди возвращаются на свои приусадебные участки, и это правильно. Своя картошка всегда ликвиднее доллара.

БОЛЕЕ 450 ТЫС. РУБ. – «МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ» В 2015 ГОДУ

Это размер целевой помощи, которую государство предоставляет родителям за второго и каждого последующего рожденного или усыновленного ребенка на улучшение жилищных условий семьи, образование ребенка или формирование накопительной части трудовой пенсии. Теперь часть этих средств (20 тыс. руб., с дальнейшей индексацией) можно будет получить на руки, если после их использования останется неизрасходованная сумма.

По замыслу авторов, данный законопроект, принятый Госдумой в первом чтении, является «антикризисной мерой в условиях неустойчивой социально-экономической ситуации, сложившейся в Российской Федерации». Выплаты будут производиться из средств федерального бюджета.

РАЗМЕР РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ СЛЕДУЕТ ОГРАНИЧИТЬ

С 1300 до 2300 руб. в месяц повысилась с прошлого года ежемесячная родительская плата за пребывание детей в дошкольных учреждениях Татарстана. Такая же картина наблюдается в Башкирии и Чувашии, в Ульяновской и Смоленской областях. С инициативой

ограничения максимального размера платы за детсад выступили депутаты Госдумы Ирина Мануйлова и Ольга Тимофеева.

Действующий закон «Об образовании» никак этот показатель не регулирует. Сейчас субъекты Федерации лишь фиксируют средний размер платы в своем регионе, а затем, исходя из этой суммы, назначают компенсационные выплаты родителям: 20% за первого ребенка, 50% – за второго, 70% – за третьего и последующих детей. Причем учитывается средний размер платы за предыдущий год, так что реальная компенсация в процентном отношении к фактическим расходам оказывается еще меньше.

Предложенные поправки к закону наделяют субъекты Федерации правом устанавливать максимальные размеры платы за пребывание детей в дошкольных учреждениях. Законопроект получил отрицательный отзыв в правительстве, но был поддержан комитетом Госдумы по образованию и принят депутатами в первом чтении.

ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЕ: КАК ВЫПОЛНИТЬ ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА?

Поручение Президента РФ разработать и утвердить комплекс мер по совершенствованию системы среднего профобразования, а также составить перечень из 50 наиболее востребованных рабочих специальностей прозвучало в ходе президентского послания Федеральному собранию 4 декабря 2014 года. Работа над соответствующими документами проводится в Министерстве образования и науки РФ.

В этой связи в Госдуме РФ обсудили проблему. По оценкам эксперта РСПП, доля крупных компаний в трудоустройстве выпускников учреждений среднего профессионального образования не превышает 10%, а потому учебным заведениям необходимо «научиться работать с множеством небольших работодателей и подстраиваться под них».

По мнению вице-спикера Государственной Думы РФ Андрея Исаева, решение проблем отечественного профтехобразования неразрывно связано с решением проблем отечественной промышленности, ведь для мотивации к получению той или иной профессии эта профессия должна быть престижной. А если труд квалифицированного рабочего не привлекателен, то падает и привлекательность среднего профессионального образования. С 1993 года число специалистов, выпускаемых системой среднего профессионального образования, сократилось более чем в 2 раза – с 1,750 млн человек до 770 тысяч человек, и это – тревожная ситуация. Главной же причиной падения интереса учащихся к профтехобразованию и рабочим спе-

циальностям является низкая оплата труда.

– В начале 70-х годов я поступал в техникум на специальность «горный электромеханик», – поделился воспоминаниями председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. – У нас был конкурс 17 человек на место. Закончив техникум, я получил первую зарплату 400 рублей, в то время как в городе с учетом северного коэффициента она не превышала 240 рублей. А сегодня шахтеру, работающему под землей, платят всего 20 тысяч рублей.

– Когда офисный мальчик будет получать 60 тысяч, а рабочий – 150 тысяч рублей, вот тогда можно будет говорить о престиже рабочих специальностей, – поддержал общий тон дискуссии депутат Валерий Трапезников.

В настоящее время ответственность за подготовку рабочих кадров возложена на региональные власти, и данный подход Минобрнауки предполагает сохранить, что, по мнению Исаева, будет ошибкой. «Стратегия подготовки рабочих кадров должна быть не региональной и не местной, а общероссийской», – подчеркнул депутат.

В ПОЛЬЗУ АКАДЕМИКОВ

До 1 июня 2015 года решено повысить ежемесячную выплату за звание академика до 100 тысяч рублей, а за звание члена-корреспондента РАН – до 50 тысяч рублей. Это в два раза выше нынешних выплат.

Если до объединения в «Большой Академии» насчитывалось 513 академиков и 766 членов-корреспондентов РАН, то после слияния цифры выросли соответственно до 823 и 1078 человек. Кстати, одна из главных целей реформы Академии – увеличить к 2018 году средние зарплаты ученым до 200 процентов по региону. Сейчас она составляет около 30 тысяч рублей и не увеличивалась с 2008 года.

Кроме увеличения выплат ведущим ученым, правительство разрабатывает предложения по ассигнованиям в 2015 году на жильё для молодых учёных в рамках федеральной целевой программы «Жилище».

ЛУЧШИЕ РЕГИОНЫ РОССИИ

Экономически развитые регионы России сохраняют наиболее высокие рейтинги качества жизни населения. По-прежнему выгодно и комфортно жить в северной столице, в Москве, а также в Татарстане, Краснодарском крае, Белгородской, Воронежской, Тюменской, Нижегородской и Свердловской областях.

Об этом говорит исследование «РИА Рейтинг», которое проводилось в

регионах России уже в третий раз. Каждому субъекту отвели место исходя из 61 показателя, включая уровень доходов населения, жилищные условия, экологию, демографическую ситуацию. Сюда же отнесли здоровье россиян и уровень их образования, освоённость территории, развитие транспортной системы, насколько активен там малый бизнес и прочее.

Заметный прогресс показали Мордовия, которая поднялась на 11 позиций – до 49-го места, Ивановская область, застолбившая 33-ю строчку, и Ульяновская область, которая шагнула сразу на 7 позиций вверх – до 35-го места. Отличилась Рязанская область, которая поднялась с 35-го на 30-е место; там позитивные изменения случились сразу по половине показателей, что пока не типично для российских регионов, которые в большинстве, как отмечают эксперты, не могут удерживать лидирующие позиции повсеместно.

В итоге самым сбалансированным субъектом РФ стал Татарстан, стабильно развивается Приволжский ФО и регионы Южного ФО. Драйверы социального развития – Краснодарский край и Ростовская область (5-е и 16-е места соответственно).

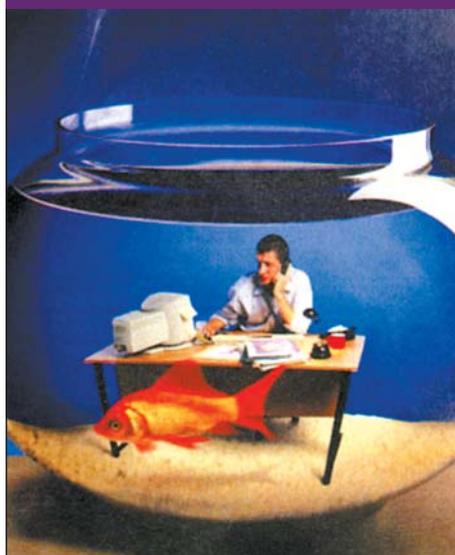
АРМИИ НУЖНЫ ГРАМОТНЫЕ СОЛДАТЫ

Согласно федеральному закону РФ № 302-ФЗ «О внесении изменений в статью 24 федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» будущим дипломированным рабочим и специалистам младшего и среднего технического звена вне зависимости от их возраста теперь официально положена отсрочка от казармы. В армию они отправятся только после выпуска из учебного заведения. Это положение закреплено в статье 24 закона «О воинской обязанности и военной службе».

Новая призывная практика касается только студентов-очников, которые учатся по программам начального и среднего профессионального образования и имеют государственную аккредитацию. Но заработает данная норма только с 1 января 2017-го. Зато попадающим под ее действие парням гарантировано право на непрерывное образование.

Что же касается нынешних студентов-выпускников, то действующее законодательство уже предусматривает для них отсрочку от солдатской лямки. Однако эта норма распространяется не на всех учащихся. Под нее попадают ребята, которые окончат техникум, колледж или профтехучилище до 20-летнего возраста. Те же, кто стал студентом техникума, колледжа или профтехучилища в 17 лет, уже после того, как отзвонел последний школьный звонок, могут угодить в строй, не дождавшись заветного диплома. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



ВЕРХОВНЫЙ СУД РАЗЪЯСНИЛ, КАКУЮ ПОСТРОЙКУ НУЖНО СЧИТАТЬ НЕДВИЖИМОСТЬЮ. О НЕЗАКОННОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ НА СВОЕМ УЧАСТКЕ

Этот вопрос встал перед Верховным судом, когда он пересматривал один гражданский спор районного прокурора из Томска и действия тех, кто построил у себя на участке «объект недвижимости». Речь шла о строительстве без разрешения «вспомогательных» объектов. Для одних это сарай, а для других – банный комплекс.

Прокурор попросил обязать двух граждан – собственников снести незаконно построенное ими сооружение. Аргументы прокурора были просты: никаких разрешений на строительство у ответчиков нет, и объект нарушил градостроительные нормы. Районный суд с этим согласился, распорядившись всё снести. А областной суд сказал: нет. В итоге дело дошло до Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда. Там пересмотрели решение районного суда в пользу прокурора. Тот сослался на Градостроительный кодекс (ст. 51). И подтвердил – постройка выросла без разрешений и на земле, которая считается охранной зоной инженерных коммуникаций (то есть под строением проходят трубы).

Областной суд, отказывая прокурору, заявил, что строение возведено для «хранения индивидуального транспортного средства», проще говоря – это обыкновенный гараж. И никаких разрешений на его возведение не требуется. Ну а Верховный суд напомнил следующее: по 222-й статье Гражданского кодекса самовольной постройкой считается жилой дом или другое недвижимое имущество, «созданное на земельном

участке, не отведенном для этих целей в порядке, установленном законом». Или просто построенный без документов. Человек, соорудивший самовольную постройку, никаких прав собственности на нее не приобретает. А еще самовольная постройка подлежит сносу либо самим строителем, либо за его счет.

Вопрос со строениями без документов сегодня у нас такой острый, что ему был посвящен специальный пленум, причем совместный – Высшего арбитражного и Верховного судов (№ 10/22 от 29 апреля 2010 года). Там сказано следующее: рассматривая иски о признании права собственности на самовольную постройку, суд устанавливает, допущены ли были при её возведении существенные нарушения градостроительных норм, создаёт ли постройка угрозу жизни и здоровью граждан. Для чего назначается экспертиза. А вот отсутствие разрешения на строительство, подчеркнул совместный пленум, «не может служить основанием для отказа в иске о признании права собственности на самовольно возведенную постройку».

Правда, пленум подчеркнул, что суду в таких случаях необходимо установить, а пытался ли человек свой объект узаконить. И главное – если пытался, а ему чиновники отказали, то суд обязательно должен посмотреть, законен ли был отказ чиновников.

В нашем деле областной суд, отказывая прокурору, сказал: спорный объект – сооружение, на возведение которого не требуется разрешения. Верховный суд в этой связи заявил следующее. Составной частью жилого дома, помимо основного жилого строения и жилых пристроек, являются также вспомогательные строения, предназначенные для обслуживания жилого здания. Вспомогательными считаются сараи, гаражи, бани, колодцы и прочее. Все они, выражаясь юридическим языком, следуют судьбе «главной вещи», то есть дома. Об этом подробно сказано в 135-й статье Гражданского кодекса.

По Градостроительному кодексу, разрешения на строительство не требуется, если возводится гараж на участке гражданина и он не предназначен для предпринимательских целей. Не нужно разрешений и на так называемые вспомогательные сооружения. Верховный суд напоминает, что по закону единственным критерием отнесения строений к вспомогательным является наличие на участке основного здания, по отношению к которому новое сооружение выполняет вспомогательную, обслуживающую функцию.

По нашему спору районный суд установил, что спорный объект – это двухэтажное нежилое строение. А по документам его целевое назначение – мно-

гофункциональное деловое обслуживающее здание. И оно не соответствует определению объектов для хранения транспортных средств. Такое определение четко дано в строительных нормах и правилах (СНиП 21-02-99). Верховный суд подчеркнул, что его областные коллеги, отказывая прокурору, не приняли во внимание документ под названием «Перечень градостроительных регламентов капитального строительства». Там всё четко привязано к видам использования земельного участка. В Перечне разрешенное использование участков с «многофункциональными обслуживающими зданиями» и «сооружений для хранения транспортных средств» разделено.

ОБ ОПЛАТЕ ДЕТСАДА ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

По сведениям от организации «За доступный детский сад», раньше родительская плата не могла превышать 20% от затрат на содержание ребёнка в саду, для многодетных – 10%. В новом законе об образовании этих ограничений размера платежа нет. Сколько стоит уход за ребёнком, будет решать учредитель детского сада (как правило, муниципалитет), он же установит, вводить ли льготы и какие именно для многодетных. В законе оставили размеры компенсации, которую возвращают родителям: не менее 20% от уплаченного за первого ребёнка, 50% – за второго, 70% – за третьего.

О ЗВАНИИ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ»

В Комиссии Общественной палаты по социальной политике объяснили, что взамен этого звания введен орден «Родительская слава», который получить непросто из-за бюрократической волокиты: следует доказать, что ты достоин воспитать семерых детей. Матерям-героиням в советское время давали квартиру. Единовременное поощрение при получении ордена «Родительская слава» с 2013 г. – 100 тыс. руб. Дополнительно к этой денежной выплате региональным законодательством устанавливаются дополнительные суммы, в т.ч. прибавки к пенсии.

ПОМОЧЬ СЕМЬЯМ

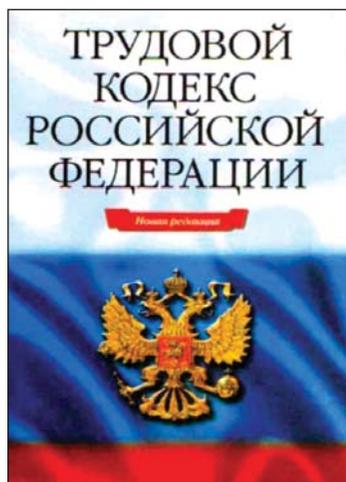
Идея разрешить использовать по своему усмотрению на любые цели до 20 тысяч из материнского капитала (в 2015 году он составляет 453 тысячи рублей на рождение второго ребенка) возникла, чтобы помочь семьям, ока-

завшимся в непростой финансовой ситуации.

Сделать это можно двумя путями. Либо пойти в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, либо по старинке придя в отделение Пенсионного фонда лично. После одобрения заявки деньги перечислят на счет физлица, открытый в банке по его выбору.

Тем не менее для того, чтобы воспользоваться своим правом на эти средства, нужно соблюсти ряд условий. Во-первых, надо успеть подать заявление о желании получить эти деньги до 31 марта 2016 года. Во-вторых, право на дополнительные меры господдержки должно возникнуть включительно до 31 декабря 2015 года. В этом случае не имеет значения, сколько до этого прошло времени со дня рождения второго или последующих детей, главное, чтобы ваш малыш появился на свет не позже 31 декабря этого года.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ЗАЩИТЕ ПРАВА ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ НА ДЕНЕЖНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ

Конституционный суд РФ опубликовал очередное решение, касающееся денежной компенсации ликвидаторам чернобыльской аварии.

Поводом к рассмотрению послужила жалоба полковника милиции в отставке Андрея Планкина. В 1986 году он в составе подразделения МВД СССР принимал участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС. Полученная в ходе работ доза радиации сначала привела к увольнению из органов, затем к инвалидности. В 2001 году после изменений в законе о социальной защите «чернобыльцев» Планкин стал получать денежную компенсацию, рассчитанную в соответствии с новыми правилами. Ему также выплатили деньги, недополученные за предыдущие годы.

После решений КС РФ по делам Владимира Авдонинова и Рахимджана Инамова (в 2010 и 2012 годах соответственно) инвалид обратился в суд с иском к МВД о перерасчете суммы компенсации. Напомним, тогда КС РФ признал дискриминационной практику, согласно которой лица, обратившиеся за компенсацией после вступления закона в силу, не могут выбирать способ определения её размера. Однако в судах всех уровней Планкину было отказано.

Как следует из постановления КС РФ, в деле Планкина суды не приняли во внимание прежнее решение высшей юридической инстанции РФ, в котором был разъяснен конституционно-правовой смысл нормы. Поэтому в новом постановлении суд ещё раз, более подробно, объясняет, почему норма не является противоречащей Конституции РФ, но вместе с тем нуждается в уточнении правоприменения.

Как пояснила заместитель председателя КС РФ Ольга Хохрякова, «право на получение компенсации, исходя из денежного довольствия с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности, может быть реализовано инвалидом-чернобыльцем из числа сотрудников органов внутренних дел с 20 февраля 2012 года, однако при условии, что его инвалидность, обусловленная воздействием радиации, была установлена до 12 февраля 2001 года, то есть до даты вступления обжалуемого закона в силу». Дело чернобыльца Андрея Планкина должно быть пересмотрено.

О ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По мнению экспертов, самым эффективным инструментом является защита трудовых прав работников в порядке ст. 142 Трудового кодекса РФ (ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику). В этом случае профкомы разъясняют работникам, как правильно реализовать право на самозащиту без санкционных последствий со стороны руководства организации. В том числе предупреждают об обязанности работника письменно уведомлять руководителя организации о приостановке работы. Важно, чтобы уведомление было официально зарегистрировано, а на экземпляре работника осталась об этом отметка.

Нередки случаи, когда все или большинство работников одновременно уведомляют работодателя о начале приостановки работы. По значимости эти действия можно сравнить с забастовкой, однако они не требуют соблюдения специальной процедуры урегулирования спора, как это предусмотрено

при разрешении коллективного трудового спора (КТС) в связи с нарушением сроков выплаты зарплаты (гл. 61 ТК РФ). И если профком примет решение о приостановке работы, то каждый работник все равно обязан уведомить работодателя о своих действиях.

Если работник относится к категориям, для которых право приостанавливать работу ограничено законом, то своевременное обращение в суд (в КТС) с заявлением о взыскании невыплаченных сумм по трудовому или коллективному договору на основании ст. 23 ФЗ «О профессиональных союзах...» минимизирует ущерб членом профсоюзов. Кроме того, это способствует финансовой устойчивости самих профорганизаций.

Некоторые представители работодателей полагают, что в период приостановки работы или ничего не надо платить работнику, или оплачивать по аналогии с простоем. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ (определение от 3.09.2010 № 19-В10-10) указала, что право работников на отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера, и мера эта предусмотрена законом, чтобы стимулировать работодателя к обеспечению выплаты определённой трудовым договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы. Работник во время приостановки работы вправе не выходить на работу, и за это время ему должен сохраняться средний заработок.

Нередко из-за задолженности по зарплате работодатель объявляет простой. Законодатель обязывает работника присутствовать в период простоя на работе, если иное не оговорено коллективным договором. В одной строительной организации так поступили с работниками, перед которыми имелся значительный долг по зарплате. При этом работодатель находился в Москве, работники трудились в Подмосковье, а проживали в Новгороде. Формально они должны были в период простоя приезжать в Москву (ст. 72.1 ТК РФ). По мнению руководителя, неявка в московский офис освобождала работодателя от обязанности оплачивать простой.

В такой ситуации в период действия приказа об объявлении простоя работники не лишены права приостановить работу в установленном порядке. Кроме того, помимо погашения долга по зарплате они вправе требовать от работодателя возмещения ущерба, соответствующего стоимости проезда к месту проживания на период приостановки работы и к месту выполнения трудовых функций после погашения задолженности по зарплате. ■



ПАМЯТИ МАЙИ ПЛИСЕЦКОЙ

нии оркестра Большого театра на сцене его филиала.

Семье Плисецких удалось эвакуироваться в Свердловск. Целый год Майя прожила без балетного станка. И тогда она решилась на отчаянный поступок: без согласия матери, тайком, без пропуска, пробралась в Москву. И сразу же по приезде возобновила занятия. К тому времени, когда надо было сдавать выпускной экзамен, она уже выступала на сцене филиала в нескольких сольных партиях. Экзамен был сдан на «отлично». И 1 апреля 1943 года Плисецкую приняли в труппу Большого театра.

Несмотря на уже начавшую складываться карьеру солистки, зачислили ее в кордебалет. Недостаток танцев Плисецкая компенсировала выступлениями в сборных концертах. Именно тогда на московских сценах появился ее «Умиравший лебедь» – номер, который она будет танцевать всю жизнь и сделает «своим» в той же степени, что и первая исполнительница знаменитой миниатюры М.М. Фокина на музыку К. Сен-Санса легендарная Анна Павлова.

Установить, сколько раз она исполнила «Лебедя», просто невозможно – ей слишком часто приходилось его бисировать. В Токио, Нью-Йорке, Париже и Лиссабоне у нее были концерты, на которых она танцевала «Лебедя» четыре раза подряд. Никогда не любившая повторов, Плисецкая видоизменяла номер: выходила из разных кулис, появлялась то спиной к публике, то лицом, делала разные акценты в финальной позе. Неизменными оставались только

прославившие ее на весь мир лебединые движения рук.

С первых шагов на сцене Большого проявилась яркая индивидуальность балерины – необыкновенная выразительность, страстность, динамика танца. Каждый прыжок Плисецкой, в котором она на мгновение зависала в воздухе (в балете это называется «баллон»), вызывал гром аплодисментов.

Первая главная партия – Маша в «Щелкунчике» Петра Чайковского в 1944 году.

В 1945 году Плисецкая стала первой исполнительницей партии феи Осени в «Золушке» Сергея Прокофьева. Позднее в ее репертуаре появились другие ведущие партии. В 1947 году она впервые танцевала Одетту и Одиллию в «Лебедином озере» Петра Чайковского, в 1948 году исполнила роль Заремы в «Бахчисарайском фонтане». Она участвовала в постановках балетов «Раймонда» Александра Глазунова, «Жизель» Адольфа Шарля Адана, «Спящая красавица» Чайковского, «Дон Кихот» Людвиг Минкуса, «Конек-Горбунок» Родиона Щедрина, а также в трех осуществленных на сцене Большого театра постановках балета «Спартак» Арама Хачатуряна (в 1958 и в 1971 годах Плисецкая исполнила партию Эгины, в 1962 году – Фригии). В 1961 году в репертуар Майи Плисецкой вошел балет «Ромео и Джульетта» Сергея Прокофьева, в 1965 году она стала первой исполнительницей на сцене Большого театра роли Мехменэ Бану в балете «Легенда о любви» Арифа Меликова.

Актриса идеи, балерина-стихия – так называли Майю Плисецкую. А балетный критик Андре Филипп Эрсен считал, что для характеристики ее искусства достаточно трех слов: «гений, мужество и авангард».

Майя Плисецкая родилась 20 ноября 1925 года в Москве, в семье артистически-балетной. Мама – Рахиль Мессерер – была актрисой немого кино, а тетка и дядя – Суламифь Мессерер и Асаф Мессерер, виртуозный танцовщик и прекрасный педагог, – тогдашние звезды Большого балета, любимая балетная пара Сталина. Отец будущей балерины, Михаил Эммануилович Плисецкий, занимал вполне земные администраторские должности: генеральный консул на Шпицбергене, руководящий работник «Арктикугля».

Именно на суровом Шпицбергене, на самодеятельной сцене, и состоялся дебют маленькой Майи в опере А.С. Даргомыжского «Русалка». Крошечная роль была исполнена блестяще, и с этой минуты маленькая Майя ни минуты не сидела на месте: импровизировала, пела, танцевала, исполняя все роли одновременно. И когда в 1934 году семья Плисецких приехала в отпуск в Москву, Майю определили в Московское хореографическое училище.

В 1937 году отец будущей балерины был арестован и вскоре расстрелян. Мать Плисецкой была выслана в Казахстан и вернулась в Москву уже перед войной – весной 1941 года. Осиротевшую племянницу взяла в свой дом Суламифь Мессерер, а брата Сашу приютил Асаф Мессерер.

21 июня 1941 года, накануне войны, Майя удачно дебютировала в выпускном концерте училища в сопровожде-





20 апреля 1967 года на сцене Большого театра была впервые показана «Кармен-сюита» Бизе – Щедрина, поставленная знаменитым кубинским балетмейстером Альберто Алонсо специально для Плисецкой. Ее Кармен стала одной из главных ролей балерины в репертуаре Большого театра и навсегда вошла в историю мировой хореографии. Балет был экранизирован в кино (кинофильм «Балерина», 1969) и на телевидении (1978).

В 1972 году в Большом театре состоялась премьера балета Родиона Щедрина «Анна Каренина», где Плисецкая не только исполнила роль главной героини, но и впервые попробовала себя в качестве хореографа. В 1980 году Плисецкая как хореограф поставила на сцене Большого театра балет Щедрина «Чайка».

В 1983 году Плисецкая получила предложение стать художественным руководителем балета Римской оперы. За те полтора года, пока она занимала этот пост, Плисецкая показала на сцене Римской оперы свою «Айседору», организовала возобновление «Федры» и нескольких других балетов. В 1984 году в Оперном театре в Термах Каракаллы (Рим) она осуществила постановку «Раймонды» для открытой сцены.

В 1987–1990 годах Плисецкая преимущественно работала в Испании, возглавляя мадридскую балетную труппу «Театро лирико насиональ», для которой возобновила балет «Тщетная предосторожность» Петера Гертеля (балетмейстер – Александр Горский) и ввела в репертуар «Кармен-сюиту». Плисецкая начала тесно сотрудничать с оперной певицей Монсеррат Кабалье, по инициативе которой приняла участие в постановке оперы-балета Джакомо Пуччини «Виллиса», показанной на фестивале искусств в Переладе (Каталония). Кабалье спела «Умиравшего лебедя», а Плисецкая – впервые под запись человеческого голоса – исполнила эту танце-

вальную миниатюру. В 1988 году Плисецкая выступала в заглавной партии поставленного специально для нее художественным руководителем труппы фламенко Хосе Гранеро балете «Мария Стюарт» Эмилио де Диего.

Последний свой спектакль в Большом театре – «Даму с собачкой» – Плисецкая танцевала 4 января 1990 года. Разногласия с руководством привели к тому, что она ушла из Большого театра.

В 1990-е годы Плисецкая продолжила сотрудничество с выдающимися хореографами мира, в частности с «Марсельским балетом» Ролана Пети и «Балетом XX века» Мориса Бежара. В 1992 году в театре «Эспас Пьер Карден» состоялась премьера балета «Безумная из Шайо» на музыку Щедрина, где Плисецкая исполнила главную партию.

В августе 1994 года в Санкт-Петербурге на сцене Александринского театра состоялся Первый Международный балетный конкурс «Майя», где Майя Плисецкая была председателем жюри и сама формировала его состав.

В 1995 году Плисецкая была избрана почетным президентом труппы «Имперский Русский Балет», созданной по ее инициативе.

29 ноября 1995 года на сцене Большого театра в Москве состоялся юбилейный концерт Майи Плисецкой, продемонстрировавший невероятное творческое долголетие великой балерины.

Плисецкая много снималась в кино и на телевидении, причем не только как балерина («Лебединое озеро» (1957), «Анна Каренина» (1975), «Кармен» (1969, 1978) и множество других), но и как драматическая актриса: так, в «Анне Карениной» Александра Зархи (1968) она сыграла княгиню Бетси Тверскую. Множество фильмов снято и о самой балерине.

В 1994 году вышла в свет книга балерины «Я, Майя Плисецкая...», которая выдержала несколько изданий в

России и была переведена на 11 языков. В 2005 году Плисецкая представила читателям свой альбом фотографий «Аве, Майя», в котором запечатлены лучшие моменты жизни и творчества выдающейся балерины, в 2007 году – свою автобиографическую книгу «Тринадцать лет спустя».

В 2010 году вышла новая книга Плисецкой «Читая жизнь свою».

Майя Михайловна Плисецкая удостоена великого множества наград: ей присвоены звания народной артистки СССР, Героя Социалистического труда, она – кавалер трех орденов Ленина, орденов «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орденов Франции «За заслуги в литературе и искусстве» и Почетного легиона, высшего ордена Испании – «Орден Изабеллы Католической»... Ее награды невозможно перечислить. А в 1994 году Институт теоретической астрономии присвоил имя Плисецкой малой планете № 4626.

Брак Майи Плисецкой с композитором Родионом Щедриным, заключенный в 1958 году, был счастливейшим творческим и личностным дуэтом. Три титульных листа партитур Щедрина открываются посвящением ей: «Анна Каренина» – «Майе Плисецкой, неизменно»; «Чайка» – «Майе Плисецкой, всегда»; «Дама с собачкой» – «Майе Плисецкой, вечно».

Майя Михайловна Плисецкая скончалась 2 мая 2015 года в Мюнхене на 90-м году жизни от обширного инфаркта миокарда. Согласно завещанию, прах Плисецкой будет соединен с прахом Родиона Щедрина после его смерти и развеян над Россией.

20 ноября 2015 года в Большом театре должен был состояться творческий вечер по случаю 90-летия звезды. Теперь же в этот день будет организован вечер памяти великой балерины. ■

Соб. информ.



ТВОРЧЕСТВО НАШИХ КОЛЛЕГ

РОДНИКОВАЯ СТОЛИЦА

Лeonид Иванович Кириллов пришел в Профсоюз уже в зрелом возрасте, зная жизнь, как говорится, не по учебникам. Сибиряк, он после школы работал слесарем горного оборудования на одном из украинских рудников. В армии служил в Забайкалье, в переправочно-десантной роте, заместителем командира взвода. Потом судьба основательно связала его с Новгородчиной, где Леонид закончил педагогический институт, преподавал историю в сельской школе и в профтехучилище (тоже сельском), был директором детского дома «Надежда» для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. К слову, всех своих воспитанников – 250 ребят – он определил в семьи. Одним из первых в стране удостоен Международной премии за подвижничество. Разработал концепцию Центра по охране прав и защиты детства. Центр проводит профилактику сиротства и предоставляет убежище детям, пострадавшим от насилия и жестокости.

Десяток лет назад Леонид Иванович стал специалистом по организационной работе Новгородского областного комитета нашего Профсоюза. В очень непростое, буквально критическое время он возглавил областную организацию. Члены Профсоюза не ошиблись в своем выборе. Организация стала расти, сплотилась. Мы всечески поддержали его усилия по развитию инициативы и принципиальности профсоюзных организаций в представлении и защите законных прав и социально-трудовых интересов членов Профсоюза. Личные качества Леонида Ивановича обеспечили ему в короткий срок признание и авторитет среди профсоюзных работников и актива, социальных партнёров. Подтверждением тому служит возложение на него обязанностей председателя Совета председателей территориальных организаций Профсоюза Северного и Северо-Западного регионов, с чем он тоже достойно справляется.

А еще Леонид Иванович – очень творческий человек. О таких, как он, классик когда-то точно подметил: «Землю попашет – попишет стихи». Замечательные строчки выходят из-под пера Леонида! Он член Союза писателей России. Только что в Великом Новгороде выпустил третью поэтическую книгу – «Родниковая столица».

Николай ВОДЯНОВ,
председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Это святое место притягивает к себе как магнит, трогает потаённые уголки нашей души, взывает к исторической памяти сквозь седую дымку лет более чем тысячелетней истории, щедро сдобренной трудами праведными наших предков, окутанной преданиями и легендами... Из множества родников, из бесконечного серпантина ручейков и рек, озёр, больших и ма-

есть у этой любви их общее дитя, имя которому – Русь.

Не надо быть великим маститым историком, достаточно просто взглянуть на современную карту Новгородской области, и вы увидите дюжину названий в виде слов-гидронимов и топонимов с корнем «рус»; их у нас целое созвездие, наша русская Атлантида. И не так уж важно, где и кто родился, какой



Леонид Кириллов, профлидер и поэт, автор поэтического сборника «Родниковая столица»

лых, как слёзы из зеницы Божией Матери, – священный Ильмень – Русское море древних словен, где самой природой и ее Величеством Судьбой, как в утробе матери, были заложены основы российской государственности. Озеро Ильмень с системой водных артерий – крупных рек своим течением образует так называемый «Ильменский крест», который почти строго ориентирован на четыре стороны света: Волхов – север, Мета – восток, Шелонь – запад, Ловать – юг. А Валдайская возвышенность – это и есть та самая пуповина водораздела еще более крупной водной системы в Восточной Европе. А такие реки, как Волга, Днепр, Двина, являют собой нечто большее для каждого из нас.

Господин Великий Новгород и Старая Русса – они как отец с матерью, и

ты национальности. Важно ощущать себя частью этой великой земли, по праву гордиться её культурой, историей, иметь духовно-нравственный стержень и, подобно родникам, питать животельной влагой свою малую и большую Родину, имя которой – Россия.

Если Новгород – сердце России, то Старая Русса – это ее душа. Земля новгородская дарилла мне встречи со многими удивительными людьми, которые по праву являются честью и достоинством нации. Но встреча в Старой Руссе с батюшкой Агафангелом, архимандритом Старорусского благочиния, ревностным служителем Церкви Христовой, в буквальном смысле поделила мою жизнь на две половины: до нашего знакомства и после.

Как-то раз батюшка Агафангел приходит ко мне в школу-интернат, дарит

мне Закон Божий и делает такую запись: «Неверующий деятель у нас в России ничего не сделает, даже будь он искренен сердцем и умом гениален. – Ф.М.Достоевский, «Братья Карамазовы». С искренним расположением сердца дарю Вам книгу жизни – Закон Божий – как кладёшь неиссякаемой чистоты и нравственности».

Собрал однажды батюшка своих духовных чад у себя дома и обратился с просьбой о восстановлении часовенки над родничком. Откровенно сказать, мало мы тогда все понимали, зачем батюшке часовенка понадобилась.

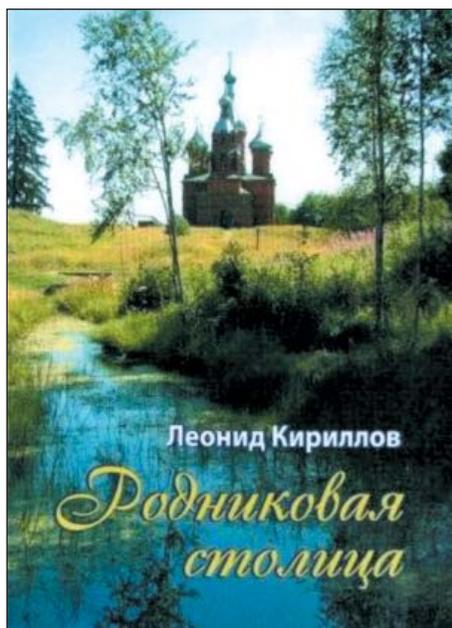
Есть недалеко от Старой Руссы «Живоносный источник», что вблизи у самой дороги «Старая Русса – Шимск». Мало кто знал, что стояла над родничком когда-то часовенка и купальня. Радовал родничок своей холодной водой путников. О чудодейственной силе воды, об излечении немощных было известно во всей округе Новгородской. В 30-х годах XX века в борьбе с религиозными предрассудками разобрали часовню. И долгие годы родник пребывал в запустении, лишь немногие шли к нему за чудодейственной силой исцеления.

После рассказа батюшки нахлынул прилив сил и энергии по восстановлению утраченной часовенки, и принялись мы всем миром созидать. И надо сказать, всё у нас получилось.

А батюшка вновь собирает нас и обращается к нам со словами: «Лишь теперь становится очевидным, какая огромная работа нам предстоит после торжественного освящения утраченной часовни (ворота города) «Живоносный источник», где вы приняли непосредственное участие не только словом, но и делом. Рушане, паломники и гости Старой Руссы, а их было на празднике более 4-х тысяч, от избытка сердца веселились и благодарили Бога, как бы назидая всех нас: веками строили, десятилетиями разрушали. Пора кирпичик к кирпичику, рубль к рублику, душа к душе – найдутся и благодетели, настоящие патриоты своего края, лишь бы не охладела их Вера, лишь бы не иссякла Надежда, лишь бы была жива Любовь.

Оживотворение начинается с храма нашей христианской культуры – без шума и суеты мы все готовы способствовать процветанию города и улучшению жизни людей в нем. К этому в первую очередь призывает Святая Православная Церковь – возродить великорусскую государственность. Первые ростки этого благоухающего цветка взрастило в нашем городе общество «Возрождение». Его необходимо вернуть, вдохнуть в него церковно-общественную жизнь».

Старая Русса, безусловно, как никакой другой город России, обладает не-



повторимой аурой воздействия – даже на таких людей мира сего, каким, безусловно, был Пётр I. Кстати, его последняя поездка по России была совершена в Старую Руссу. 23 октября 1724 года проездом с Олонецких железодельных заводов Пётр I осмотрел солевари и сделал личные указания по развитию соляного промысла. В конце октября царь водою выехал в Петербург. Недалеко от устья реки Невы Пётр увидел терпящее бедствие судно с солдатами. Какой силой воздействия, каким духом энергетике надо было зарядиться в Старой Руссе, чтобы, не раздумывая, за своих верноподданных броситься в ледяную купель, начать помогать стаскивать судно с мели. Судно и солдаты спасены, а несколько работавших с ним целую ночь были унесены водою. Утром император почувствовал лихорадку... 1725 года 28 января Петра не стало.

Духовник Петра I Феофан Прокопович, стоя у гроба, произнёс такие слова: «Что же мы делаем? Петра Великого погребаем. Какову он Россию сделал, такова и будет. Сделал доброй, любима и будет. Сделал врагам страшною, страшна и будет. Сделал на весь мир славною, славна и быть не перестанет. Нам же с вами славу и величие России множить!»

Замечательно, лучше не скажешь.

Город стоит на пороге важнейшей даты – своего тысячелетия.

Пусть мой скромный поэтический труд будет маленьким подарком горячо любимой мной Старой Руссе.

РОДНИКОВАЯ СТОЛИЦА

С родничка начинается Волга,
Русь и Русса начало берёт,
С дня рожденья славянского рода
Колыбельную песню поёт.

Соль священной земли Старорусской,
В наших венах – славянская кровь.
Никогда я не буду обузой, Русса,
Русса – Россия, любовь.

Городку над спокойной Полистью
За ладони его берегов
Мать-Россия обязана жизнью:
Русса – древняя слава веков!

Вижу милые, добрые лица
Мне до боли знакомых рушан,
Родниковая наша столица,
Недопетая песня славян.

Лик иконы земли Старорусской.
Матерь Божия, силу придай,
Для России последние чувства
До конца, до остатка отдай.

СПАСИБО

Спасибо тебе за дочек,
Спасибо, что так нежна,
Мой ангельский божий цветочек,
Подруга, любовь и жена.

Спасибо за дом уютный,
За скромность твою и тепло,
За ночь, что подаришь, утро,
За то, что с тобой светло.

Спасибо тебе за ласку,
Спасибо за то, что есть,
За день, что подарит сказку.
Я твой без остатка весь.

ДЕТСКИЙ САД

Мой тринадцатый садик из детства –
Моя гавань – начало пути,
Никуда мне от мысли не деться,
Как мне хочется в детство прийти.

Воспитателей встретить любимых,
К няне милой прижаться щекой.
Кто сказал, что числом несчастливый?

Он по-прежнему самый родной.

Там с молочными пенками каша,
Суп гороховый, сладкий кисель,
Вся семейка весёлая наша,
Новой жизни кружится метель.

ДЕД

Казалось, я давно смирился с мыслью,
Привык к расхожим доводам судьбы.
Бегу в галоп, крадуся тихо рысью
За горизонт несбывшейся мечты.

Видать, момент упущен безвозвратно,
Я дедом стал, и нечего роптать.

Зияют в дырах солнечные пятна
Сквозь неземную Божью благодать.

ВАЛДАЙ

Колокольная россыпь Валдая,
Льётся песней малиновый звон,
За вратами небесного рая
До земли отбивая поклон.

По-над гладью озёрной, туманной
Монастырь перед взором встаёт,
Красотой неземной, первозданной
Он молитвенно-тихо зовёт.

Перед Иверским образом кротко
Я склоняю колени свои.
Человеческая жизнь коротка,
Пусть она пребывает в любви.

Мне не надо небесного рая,
Я давно уже выбрал земной,
Ничего нет прекрасней Валдая,
Край навеки любимый, родной.

МАЙСКИЙ ПОРТРЕТ

Цветущий май на грани лета
Бразды свои не передал,
Для сгустка женского портрета
Все чувства вешние отдал.

Уж зелень майского парада
Твои не жалуёт года.
Всё чередой идёт, как надо,
Как в ручейке течёт вода.

Пуškai сиреневые краски
Не отцветут в душе твоей
И в предвкушенье летней ласки
Вам будет чуточку теплей.

ПРОЩАНИЕ С ЛАРНАКОЙ

Оставляю Ларнаку в покое
И тихонько пакую багаж,
Увожу с собой тёплое море,
От прибрежной полосочки пляж.

Эти пальмы, как вскинута рука,
Вслед мне машут зелёной листвою.
Не бывает любви без разлуки –
Уезжаю в Россию, домой.

Там, где белые снега метут,
Где морозы за сорок стоят,
Там, где любят, скучают и ждут,
Все мои прегрешенья простят.

Тут, в Ларнаке, два времени года,
А у нас их четыре в году.
Ах, какая шикарна природа!
Я ж родной изменить не смогу.



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 6 (1490)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**,
РАБОТА Ю.И., **САДЬКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Павел КУЗЯКОВ**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректура **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 25.05.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-499) 128-66-58

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70886, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: Гейне. Вознесенский. Евтушенко. Вяч.Иванов. Маяковский

август: Байрон. Блок. Жуковский. Тютчев. Ходасевич

сентябрь: Бёрнс. Бунин. Гумилёв. Кольцов. С.Чёрный

октябрь: Волошин. Пушкин. Н.Рерих. М.Цветаева. П.-Б.Шелли

ноябрь: Баратынский. Гёте. Высоцкий. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

декабрь: Ахматова. Есенин. Окуджава. А.К.Толстой. Хайям

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Байрон. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих. Тютчев

август: Боккаччо (2 тома). Ш.Бронте. Гёте. Дж.Лондон. М.Шелли

сентябрь: Беляев. Бунин. Достоевский (3 тома). Замятин

октябрь: Бёрнс. Гумилёв. Кольцов. А.К.Толстой. К.Романов (К.Р.).

М.Цветаева

ноябрь: Бальзак. Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома)

декабрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Лесков. Пастернак. Чехов

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Мальчик с пальчик. Сказки братьев Гримм

август: Чёрная курица. Сказки Ш.Перро. Алёнушкины сказки

сентябрь: Сказки для самых маленьких. Дюймовочка. Бременские музыканты

октябрь: Любимые сказки. Арабские сказки

ноябрь: Снежная королева. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

декабрь: Щелкунчик. Аленький цветочек. Зимние сказки

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лермонтов. Пушкин

август: Баратынский. Блок. Гумилёв. Жуковский. Тютчев. М.Цветаева

сентябрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Замятин. Пастернак. Чехов

октябрь: Бунин. Волошин. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих

ноябрь: Достоевский (6 книг)

декабрь: Ахматова. Кольцов. Лермонтов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). Чехов

август: Бальзак. Ш.Бронте. Джером. Кафка. Флобер (2 книги)

сентябрь: Достоевский (3 тома). Замятин. Лажечников. Лесков

октябрь: Боккаччо (2 тома). Э.Бронте. Дюма (2 тома). Дж.Лондон

ноябрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Пастернак. А.Н.Толстой

декабрь: Ж.Верн (2 тома). Гёте. Ж.Санд (2 тома). Уайлд

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

июль: Баратынский. Байрон. Есенин. Гумилёв. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

август: Аленький цветочек. Дюймовочка. Бременские музыканты. Любимые сказки. Чёрная курица. Волшебные сказки

сентябрь: Консервирование. Русская кухня. Огурцы и кабачки. Блюда из мяса. Украинская кухня. Коктейли и десерты

октябрь: Аквариум. Певичие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

ноябрь: Ш.Бронте. Джером. Дюма (2 тома). Дж.Лондон. Флобер

декабрь: Бунин. Беляев. Булгаков (2 книги). Ильф и Петров (2 книги)

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

июль: Бунин. Волошин. Высоцкий. Гёте. Пушкин. С.Чёрный

август: Беляев. Булгаков (2 книги). Достоевский (2 тома). Лермонтов

сентябрь: Байрон. Есенин. Лермонтов. К.Романов (К.Р.). А.К.Толстой. М.Цветаева

октябрь: Аквариум. Певичие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

ноябрь: Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Дж.Лондон

декабрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лесков. Пастернак

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: 10 уроков филигрании. Мережка. Волшебство бисера. Лепим из глины. Вишня, слива, груша

август: Секреты бересты. Изделия из соломки. Гобелены. Театр кукол. Арбузы и дыни

сентябрь: Плетение из лозы. Витражи, светильники, рамки. Ткань и краска. Новая жизнь старой кожи. Мёд

октябрь: Искусство керамики. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Охотничья кухня

ноябрь: Вязание. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Фантазии из колготок. Солёное тесто. Салаты

декабрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Береста. Салфеточные аппликации. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551