http: // www. profizdat. ru

7/2015

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՀՐՈՊՑՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

104-я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

НОВЫЙ ДОКЛАД МОТ О ЗАНЯТОСТИ В МИРЕ

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В АСТАНЕ

ЗАБОТЫ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ СТРАН СНГ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР СВЯЗИСТОВ

РОСПРОФЗДРАВ В ЛИЦАХ

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

XXIV съезд профсоюзов Казахстана

Михаил КУЗЬМЕНКО: «Бухгалтерский» подход к медицине неприемлем

VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси

Первый в России памятник фронтовому почтальону

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

СТРАНЫ – ЛИДЕРЫ МИРОВОГО ОБОРОТА НЕФТИ
(тыс. баррелей в сутки)

Лидеры по добыче		Лидеры по потреблению	
Саудовская Аравия	11525	США	18887
Россия	10788	Китай	10756
США	10003	Япония	4551
Китай	4180	Россия	3313
ОАЭ	3646	Саудовская Аравия	3075

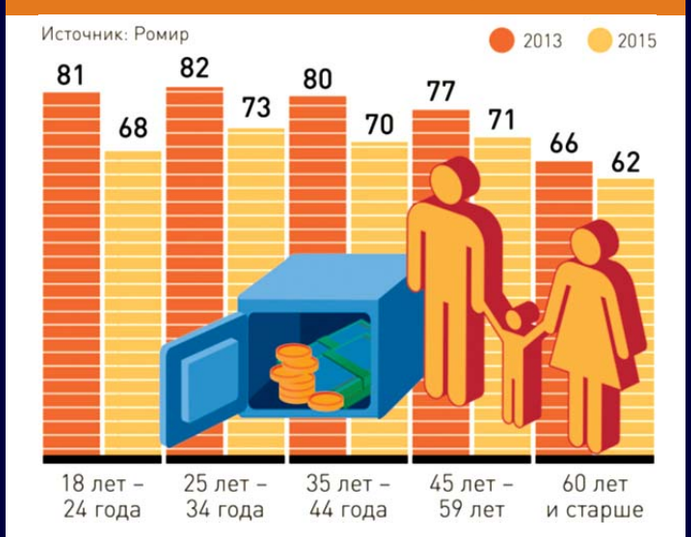
По данным BP

ГДЕ В РОССИИ БЕДНЫХ БОЛЬШЕ ВСЕГО И МЕНЬШЕ ВСЕГО
(численность людей с доходами ниже прожиточного минимума в % от всего населения региона)

больше всего…		…и меньше всего	
Республика Калмыкия	35,4	Ямало-Ненецкий автономный округ	6,6
Республика Тыва	33,4	Республика Татарстан	7,2
Республика Алтай	20,9	Белгородская область	7,4
Еврейская автономная область	20,9	Московская область	7,6
Чеченская Республика	19,7	Липецкая область	7,9

По данным Росстата

СКОЛЬКО НУЖНО СЕМЬЕ ИЗ ТРЕХ ЧЕЛОВЕК ДЛЯ НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ? (МНЕНИЯ РЕСПОНДЕНТОВ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП), ТЫС. РУБ. В МЕСЯЦ



в номере:

ТЕМА НОМЕРА

ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ СФЕРЫ ТРУДА 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ 11

ЧЕРЕЗ РЕФОРМУ И ОБНОВЛЕНИЕ – ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА! 14

Михаил КУЗЬМЕНКО
«БУХГАЛТЕРСКИЙ» ПОДХОД К МЕДИЦИНЕ НЕПРИЕМЛЕМ 17

ЗАБОТЫ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ СТРАН СНГ 20

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР СВЯЗИСТОВ 21

РЫНОК ТРУДА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 22

ПАНОРАМА 23

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ПЕРВЫЙ В РОССИИ ПАМЯТНИК ФРОНТОВОМУ ПОЧТАЛЬОНУ 24

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 27

РОСПРОФЗДРАВ В ЛИЦАХ 29

ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ СФЕРЫ ТРУДА

С 1 по 13 июня в Женеве, во Дворце Наций, проходила 104-я сессия Международной конференции труда.

В своей вступительной речи на ее открытии Генеральный директор МОТ Гай Райдер призвал к проведению глобальной дискуссии по вопросам будущего сферы труда. «Вопросы, связанные с рабочими местами, равенством, устойчивостью, безопасностью человека, мобильностью рабочей силы, социальным диалогом, которые необходимо решать с помощью инициативы по вопросам будущего сферы труда, – это, без сомнения, ключевые политические проблемы современности», – сказал Райдер, обращаясь к 4 тысячам представителей правительств и организаций работников и работодателей.

Предлагаемая Инициатива по вопросам будущего сферы труда будет включать обсуждение четырех тем: сфера труда и общество; организация труда и производства; достойные рабочие места для всех; управление сферой труда. Затем комиссия высокого уровня по вопросам будущего сферы труда подготовит отчет и представит его на юбилейной конференции МОТ в год столетия Организации в 2019 году.

Г.Райдер призвал делегатов «рассмотреть долгосрочные факторы перемен, мегатенденции трансформации и то, как они повлияют на достижение поставленных целей во втором столетии работы МОТ».

На Конференции были затронуты многие другие вопросы. Среди них: климатические изменения; впервые предложенная международная норма в области перехода от неформальной к формальной экономике; роль малых и средних предприятий как главных источников новых рабочих мест; способы обеспечения охраны труда: заработная плата, рабочее время, охрана материнства, безопасность и гигиена труда.

Важной темой конференции стало ускорение ратификации государствами – членами МОТ Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№ 29) с тем, чтобы он мог вступить в силу.

В работе 104-й сессии Международной конференции труда приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым, а также делегации большинства членских организаций ВКП.

Редакция журнала представляет доклад МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире-2015».

ПРЕОДОЛЕВАТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ В ДОСТИЖЕНИИ ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ

В докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2015» («World Employment and Social Outlook 2015») говорится, что в 2014 году уровень безработицы в мире достиг 201 млн человек, что на 30 млн больше, чем до начала глобального кризиса в 2008 году. Кроме того, обеспечение дополнительных рабочих мест для более чем 40 млн человек, ежегодно вступающих на рынок труда, оказывается серьезной проблемой. Помимо широко распространенной безработицы значительные изменения претерпевают сами трудовые взаимоотношения, что создает новые трудности.

По данным доклада в странах, по которым имеются данные (где трудится 84% рабочей силы в мире), три четверти работников трудятся по временным или краткосрочным трудовым договорам, в условиях неформальной занятости без какого-либо договора, работают на себя (в теневом секторе) или заняты неоплачиваемым семейным трудом.

Более 60% всех работников работают без какого-либо трудового договора, большинство из них являются самозанятыми или выполняют работу в рамках домохозяйства в развивающихся странах. Следует отметить, что даже среди наемных работников лишь менее половины (42%) работают по постоянному договору.

Первое издание нового ежегодного доклада под названием «Меняющийся характер занятости» («The Changing Nature of Jobs») демонстрирует, что, несмотря на рост числа работающих по найму в мире, они составляют всего половину общей численности, при этом показатели существенно разнятся в зависимости от региона. Например, в развитых экономиках и в странах Центральной и Юго-Восточной Европы по найму трудятся примерно восемь из десяти работников, в то время как в Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары этот показатель приближается к двум из десяти.

Другая сегодняшняя тенденция – это рост занятости на условиях неполного рабочего дня, особенно среди женщин. В большинстве стран, по которым есть данные, в период с 2009 по 2013 год рост числа рабочих мест на условиях неполного рабочего времени опережал рост числа рабочих мест на условиях полного рабочего времени.

«Эти новые данные указывают на то, что мир труда все более диверсифицируется. В некоторых случаях нестандартные формы занятости могут помочь людям закрепиться на рынке тру-

да. Однако эти новые тенденции также отражают широко распространенную нестабильность рынка труда, затрагивающую сегодня множество работников во всем мире», – отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Наблюдаемый сегодня отход от традиционных трудовых отношений к более нестандартным видам занятости зачастую связан с ростом неравенства и уровня бедности во многих странах, – считает Г. Райдер. – Более того, эти тенденции усугубляют риск сохранения порочного круга «низкий глобальный спрос – низкие темпы создания рабочих мест», присущего глобальной экономике и многим рынкам труда в посткризисный период».

«Чтобы двигаться вперед, при разработке политических мер необходимо учитывать то, как сегодня эволюционирует сфера труда. Необходимо содействовать инвестициям, направленным на расширение занятости и повышение производительности, одновременно обеспечивая надлежащую стабильность доходов всех работников, а не только тех, кто работает по трудовому договору», – уверен Г.Райдер.

Растущее неравенство. В большинстве стран продолжает расти или остается высоким неравенство доходов. Эту тенденцию усугубляет распространение различных форм непостоянной занятости, рост безработицы и неактивности на рынке труда. За последнее десятилетие вырос разрыв в доходах постоянных и временных работников.

Авторы доклада указывают, что, несмотря на позитивные шаги по совершенствованию пенсионного обеспечения, меры социальной защиты – такие, как пособия по безработице, – в основном охватывают постоянных работников. Самозанятые работники даже пенсии получают далеко не всегда: в 2013 году лишь 16% таких работников платили взносы в пенсионную систему.

Значимость регулирования вопросов труда. Авторы доклада сообщают о растущем признании значимости регулирования вопросов труда для защиты работников (особенно вовлеченных в нестандартные формы занятости) от произвола и несправедливого обращения, а также для заключения действенных договоров между работодателем и работником.

С течением времени законодательство в области защиты занятости постепенно совершенствуется, и это общая тенденция для большинства стран и регионов. Однако в Европе в целом уровень защиты занятости снизился со времени мирового кризиса в 2008 году.

«Ключевая задача – привести нормативно-правовые акты в соответствие с растущим разнообразием на рынке труда, – заявил руководитель Департамента исследований МОТ и ведущий автор доклада Раймонд Торрес (Raymond Torres). – Тщательно проработанные нормативно-правовые акты могут содействовать как экономическому росту, так и сплоченности общества».

Глобальные системы поставок. В докладе рассматривается растущая роль глобальных систем поставок (ГСП) в формировании некоторых схем занятости и получения доходов, наблюдаемых на сегодняшних рынках труда. По оценкам, основанным на исследовании 40 стран, по которым имеются данные, более одного из каждых пяти работников в мире работают в глобальных системах поставок. Это означает, что такие работники участвуют в производстве товаров и услуг, которые затем потребляются за рубежом или продолжают производиться в других странах.

В докладе рассматриваются различные политические меры, которые могут обеспечить выгоду от участия в глобальных системах поставок предприятиям и экономикам, а также работникам, что далеко не всегда происходит в секторах, традиционно связанных с ГСП.

Другие основные тенденции и данные доклада. На глобальном уровне рост занятости с 2011 года остановился на уровне примерно 1,4% в год. В развитых экономиках и странах Европейского союза рост занятости с 2008 года составил в среднем лишь 0,1% в год, по сравнению с 0,9% в год в период с 2000 по 2007 год.

Около 73% глобального дефицита рабочих мест в 2014 году вызвано сокращением занятости среди женщин, которые сегодня составляют лишь примерно 40% общей численности рабочей силы в мире.

Глобальный дефицит рабочих мест оказывает существенное прямое влияние на совокупный объем заработной платы: потери заработной платы в мире составили 1,218 трлн долл. США. Это соответствует примерно 1,2% всего ежегодного объема мирового производства и приблизительно 2% всего мирового объема потребления.

Помимо сокращения общего объема заработной платы в мире из-за глобального дефицита рабочих мест на совокупный объем заработной платы серьезно влияет также замедление темпов ее роста. Так, в развитых экономиках и странах Европейского союза медленные темпы роста заработной платы в период кризиса и посткризисный период, по оценкам, в 2013 году привели к сокращению совокупного объема заработной платы в регионе на 485 млрд. долл. США.

Совокупное позитивное воздействие таких факторов, как рост заработной платы, рост потребления и инвестиций, позволило бы преодолеть дефицит рабочих мест. Это в свою очередь может увеличить глобальный ВВП на 3,7 трлн долл. США, что соответствовало бы единовременному скачку роста глобального производства на 3,6%.

В 86 странах, на долю которых приходится 65% глобальной занятости, более 17% работников работали на условиях неполного рабочего дня менее 30 часов в неделю. Доля женщин, занятых на условиях неполного рабочего дня, составила 24 процента, по сравнению с 12,4% среди мужчин.

В 2013 году 453 млн человек в 40 странах (где трудится две трети мировой рабочей силы) были заняты в глобальных системах поставок, по сравнению с 296 млн в 1995 году. Это 20,6% общей численности рабочей силы в рассмотренных странах, по сравнению с 16,4% в 1995 году.

Сегодня в мире системой пенсионного обеспечения охвачены 52% работников, тогда как среди самозанятых этот показатель составляет 16%.

Сегодня около 80% работников с постоянными трудовыми договорами выплачивают взносы в пенсионные фонды, тогда как среди работников с временными трудовыми договорами таковых лишь немного больше половины (51%). ■

Соб. информ.

VIII СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В работе форума, прошедшего в Москве, приняли участие делегации отраслевых профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, России, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана.

Сегодня это одна из крупнейших организаций отраслевых профсоюзов на постсоветском пространстве. Конфедерация объединяет 10 профсоюзов работников здравоохранения общей численностью около 3,4 млн человек.

Съезд открыл Президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения М.М. Кузьменко. Он констатировал, что съезд проходит в дни, когда все страны постсоветского пространства в торжественной обстановке отметили 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. 2015 год – год 25-летия образования Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения. Все эти годы Конфедерация активно работала и развивалась, совершенствовались формы ее деятельности.

В отчетном докладе Исполкома Конфедерации о работе, проделанной за период с июля 2012 г. по май 2015 г., и основных направлениях ее деятельности на предстоящий период, с которым выступил Генеральный секретарь Конфедерации Г.А. Щербаков, было отмечено, что в силу особенностей и специфики отрасли адаптация деятельности систем здравоохранения наших стран к условиям рыночной экономики занимает довольно длительный и болезненный период. Сопровождается он зачастую сложностями как для систем здравоохранения в целом, так и для каждого медицинского работника.

Как правило, следствием процессов совершенствования организации здравоохранения, оптимизации и модернизации являются уплотнение структуры систем, сокращение коечной сети, изменение профиля медучреждений, что в свою очередь влечет за собой высвобождение работников, рост интенсификации труда, нервозности в коллективах и не всегда сопровождается соответствующими мерами социальной поддержки и достойной оплатой труда.

Членские организации Конфедерации на все вызовы последствий кризиса и напряженности экономического положения отвечают достойными профсоюзными мерами. В частности, особое внимание уделяют созданию условий оздоровления и отдыха медиков профсоюзные организации Казахстана, Азербайджана, Киргизии; значительных успехов в создании безопасных, комфортных условий труда добивается профсоюз Беларуси; обеспечению профессиональной безопасности уделяют внимание в Узбекистане и Таджикистане; заметного роста заработной платы работников здравоохранения посредством активных действий отраслевых профсоюзов удалось достичь в Таджикистане, Молдове, России, Казахстане; в сложной ситуации приходится отстаивать права медиков в Грузии; заслуживает внимания практика работы с молодежью членских организаций Беларуси, России, Казахстана и Киргизии.

На предстоящий период ключевыми проблемами для всех стран остается вопросы финансирования здравоохранения, которое на протяжении ряда лет составляет 20–30% от необходимой потребности, а также борьба за обеспечение достойной оплаты труда – доведение размера средней заработной платы медиков до уровня средней заработной платы в целом по экономике, решение других социально-экономических проблем.

На съезде выступил заместитель Генерального секретаря ВКП А.М. Потапов, который охарактеризовал социально-экономическую ситуацию в регионе и подробно изложил позицию ВКП на современном этапе. Выступившие на съезде руководители членских организаций ВКП отмечали возрастающую роль социального партнерства в решении социально-экономических проблем работников здравоохранения.

Съезд признал работу Исполкома Международной конфедерации удовлетворительной, утвердил отчетный доклад Ревизионной комиссии, избрал новый состав Исполкома и Ревизионной комиссии. Президентом Конфедерации единодушно был переизбран М.М. Кузьменко, вице-президентами избраны Р.А. Часнойть (Беларусь) и Р.У. Ульмасов (Таджикистан).

Генеральным секретарем Исполкома МКПРЗ был переизбран Г.А. Щербаков, Председателем Ревизионной комиссии – Н.И. Купрейчик (Беларусь).

МОЛОДЁЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ

2–4 июня в Москве прошла первая региональная молодёжная конференция профсоюзов транспортников. Организаторами конференции выступили Координационный совет международных объединений транспортников и Всеобщая конфедерация профсоюзов.

В работе конференции приняли участие делегации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей из Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России, представители Российского профсоюза авиационных работников, Независимого профсоюза работников морского транспорта Азербайджана, Российского профсоюза моряков и Профсоюза работников водного транспорта, Белорусского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Профсоюза работников рыбного хозяйства России – всего около 100 человек.

На пленарных заседаниях и в секциях выступили более 50 человек, в том числе руководители Международных отраслевых объединений профсоюзов – организаторов конференции, заместитель Генерального секретаря ВКП В.Юрьев, заместитель председателя Дирекции Совета по железнодорожному транспорту государств СНГ В.Зеленков, представители МОТ, ОАО РЖД, ученые.

На конференции обсуждались вопросы мотивации молодых работников для вступления в профсоюз, защиты трудовых прав молодых работников с учетом особенностей этой категории лиц, актуальность участия молодых членов профсоюза в мероприятиях, акциях и проектах профсоюзов, вопросы подготовки и профессионального роста молодых работников, активистов профсоюзов.

В принятой резолюции участники конференции внесли предложение сделать подобные мероприятия традиционными и проводить их раз в два года.

На конференции В.Юрьев внес предложение выдвинуть кандидатом на пост председателя Молодежного совета ВКП Софью Медведеву, председателя молодежной комиссии Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников. Она хорошо известна в среде молодых профсоюзных лидеров и активистов государств СНГ и Грузии, пользуется заслуженным авторитетом. Участники конференции единодушно поддержали предложение. Было принято решение провести интернет-голосование членов Молодежного совета ВКП по данному вопросу.

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

С 9 по 11 июня в Республике Беларусь прошли мероприятия, связанные с проведением выездного заседания Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

9 и 10 июня участники знакомились с Республикой и предприятиями отрасли. Они посетили музей Великой Отечественной войны; состоялась обзорная экскурсию по Минску.

Члены Совета посетили Республиканский лесной селекционно-семеноводческий центр. Центр возглавляет большую научную и практическую работу по лесовосстановлению, защите лесов от болезней и вредителей, повышению их продуктивности. В лабораториях Центра клонируют сильные сорта

саженцев хвойных пород. Разработана и внедряется технология ускоренного выращивания искусственных насаждений хвойных пород.

На ОАО «Борисовдрев» участники ознакомились с проведённой модернизацией производства, практикой работы нанимателя и профсоюзного комитета по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих. На сегодняшний день ОАО «Борисовдрев» является одним из крупнейших предприятий деревообрабатывающей промышленности в Республике. Постоянно наращивается выпуск высококачественной и востребованной на рынке продукции, увеличивается экспортный потенциал и завоевывается устойчивое положение не рынках сбыта, что, несомненно, сказывается и на благосостоянии самого предприятия, и на уровне социальной защиты его персонала.

Состоялось знакомство с опытом работы нанимателя и профсоюзного комитета Борисовского опытного лесхоза.

Участников заседания Совета принял министр лесного хозяйства Республики Беларусь М.М. Амельянович, который рассказал о перспективах дальнейшего развития отрасли, представил свое видение состояния социального партнёрства с профсоюзом, ответил на интересующие членов делегации вопросы. Министр высоко оценил деловое сотрудничество с Федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, взаимодействие при рассмотрении социальных вопросов на Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

Заседание Центрального совета прошло 11 июня в конференц-зале санатория «Криница». Его вёл председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин.

В заседании принял участие заместитель министра лесного хозяйства А.Н. Корбут. Он отметил, что, несмотря на отрицательное влияние кризиса, предприятия в целом работают устойчиво, нет увольнений персонала или перехода на сокращенный график работы, удается удерживать уровень реальной заработной платы и выплачивать ее без задержек.

Был заслушан вопрос «О практике работы Белорусского профсоюза работников леса с органами хозяйственного управления и работодателями по социальной защите трудящихся в лесном комплексе Республики Беларусь», с которым выступила председатель Республиканского комитета Ч.С. Гоева. Работа белорусских коллег была одобрена.

Совет рассмотрел сравнительный анализ отраслевых соглашений профсоюзов работников лесных отраслей Беларуси, Казахстана, России, Украины. Членским организациям рекомендовано усилить контроль над соблюдением трудового законодательства, выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, активизировать работу по установлению минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума и переходить к выдвижению требований по минимальному размеру оплаты труда исходя из минимального потребительского бюджета.

По решению Совета и в соответствии с Уставом Федерации V конгресс профсоюзов работников лесных отраслей СНГ будет созван в Москве 2 июня 2016 года.

Были также рассмотрены и другие вопросы текущей деятельности Федерации.

В работе заседания принял участие руководитель Центра общественных связей ВКП П.А.Чеботарев.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОШЛА В ТАШКЕНТЕ

Тема конференциии – «Роль профсоюзов в обеспечении гарантий прав граждан на достойные условия труда: опыт Узбекистана».

Организатором мероприятия выступил Совет Федерации профсоюзов Узбекистана при участии Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства юстиции, Независимого института по мониторингу формирования гражданского общества, Национальной ассоциации негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана, МОТ и ПРООН.

В работе конференции приняли участие представители парламента, государственных и общественных организаций, эксперты МОТ, Международной конфедерации профсоюзов, главы представительств международных организаций, аккредитованных в Узбекистане (ПРООН, ЕС, ОБСЕ, ЮНИСЕФ, Фонд им. Ф. Эберта), международные эксперты из Германии, Дании, Грузии, Китая, Казахстана, Литвы, Молдавии, России, Франции и журналисты.

Международные эксперты отметили, что Узбекистан достиг высоких результатов в расширении возможностей занятости, совершенствовании систем социальной защиты и укреплении социального диалога. Положительно оценен трехсторонний социальный диалог между Правительством Узбекистана, профсоюзами и работодателями, который получает все большее признание как действенный механизм разработки и реализации политики в сфере труда, занятости и социальной защиты. Профсоюзы способствуют реализации конвенций МОТ через инструменты коллективно-договорного регулирования отношений между работниками и работодателями.

После пленарного заседания работа конференции продолжилась в четырех секциях: «Продвижение международных трудовых стандартов и совершенствование национального законодательства в целях реализации основополагающих прав в сфере труда», «Обеспечение благоприятных и безопасных условий труда и расширение социальной защиты», «Расширение возможностей достойной занятости и получения дохода» и «Общественный контроль и социальное партнерство в сфере обеспечения гарантий прав на достойные условия труда».

РОССИЯ

В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПР

В Москве состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова по вопросу «О действиях профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР» и выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка антикризисным действиям Правительства РФ и Центробанка РФ, касающимся социально-трудовой сферы. В условиях, когда заработная плата работников стремительно уменьшается, а потребительские цены растут, Правительство действует в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывает ни интересы работников, ни интересы работодателей. Этим обесценивается содержание социального партнерства.

В докладе было отмечено, что «в прошлом 2014 году экономика России столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное падение цен на нефть, сокращение стоимостных объемов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ощутимое сокращение инвестиций. Вызовы эти не краткосрочные. Не должно быть иллюзий того, что в короткие сроки ситуация изменится в существенно лучшую сторону. И власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в этих новых экономических условиях».

В завершение доклада М.Шмаков подчеркнул: «В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место. Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав проф-

союзную структуру более эффективной».

Был утвержден План практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР.

Генеральный совет констатировал, что в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», резолюциях и других документах съезда дана оценка развития социально-экономических отношений в России, определены основные направления работы профсоюзов в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства, обеспечения гендерного равенства.

В документах съезда сформулированы конкретные задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодежной, информационной, финансовой и имущественной политики, развития международного сотрудничества.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость в ходе отчетно-выборной кампании 2015–2016 годов обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Принято Заявление Генерального совета ФНПР о недопустимости принятия Правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях РТК.

СРОЧНО. ДЛЯ ПОДЪЁМА ЭКОНОМИКИ

Профсоюзы предложили власти сделать четыре шага по преодолению сложной ситуации с уровнем доходов россиян. Первый шаг – двукратное увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) уже в этом году.

Потребительские цены выросли с начала года на 12,1%; стоимость минимального набора продуктов питания поднялась примерно на 14%, отметил глава ФНПР Михаил Шмаков. А реальные доходы населения сократились в первом квартале текущего года относительно аналогичного периода прошлого года на 1,4 процента, реальная заработная плата уменьшилась на 8,3%. И нужны экстренные меры, которые поддержали бы доходы россиян и их покупательскую способность. Второй шаг – поднять зарплату не только бюджетникам, но всем остальным работникам. Третий – проиндексировать пособия по безработице на уровень инфляции 2014 года до принятия решения по изменению механизма определения его размеров. И четвертый – завершить повышение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения к 2017 году, разработав порядок поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета (он учитывает значительно больше позиций, на которые люди тратят деньги).

В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии центральным вопросом был законопроект о создании на 70 лет зоны свободного порта Владивостока. В числе других тем: законопроекты об оценке квалификации сотрудников и переносе соцфондов из четвертой очереди во вторую при погашении долгов предприятиями-банкротами; выполнение поручений Президента в социальной сфере и вопрос о том, нужна ли сама РТК.

Речь о части территории Приморского края, на которой планируют применять меры господдержки предпринимательской деятельности. В первую очередь это – льготное налогообложение. Так, предприятия, которые будут иметь статус резидента (а ими могут стать, например, порты, аэропорт, туристические компании), на 70 лет освободят от НДС, налога на прибыль, на имущество, земельного налога. Для них отчисления в социальные фонды в течение десяти лет снизят с 30% до 7,6%. Предполагается, что выпадающие доходы будет компенсировать государство.

Профсоюзы обеспокоены тем, что работники свободного порта Владивостока могут потерять свою пенсию, так как выпадающие доходы государственных внебюджетных фондов предлагается компенсировать за счет федерального бюджета, однако не предусматривается перечисление этой компенсации на индивидуальные пенсионные счета…

В Министерстве по развитию Дальнего Востока уверяют, что в свободном порту будут создаваться высокотехнологичные производства, рабочие места для высококвалифицированных работников. Если все пойдет так, как запланировано, то к 2021 году там будет создано 84,7 тыс. рабочих мест, к 2025 году – 108 тыс., к 2034 году – 468,5 тыс. Здесь будут хорошие зарплаты, а значит, и хорошие отчисления в ПФ.

У профсоюзов – сомнения, кто будет занимать вновь созданные рабочие места: россияне или мигранты? Ведь резидентам свободного порта не требуется разрешения на привлечение и использование иностранных работников. И как будут платить этим людям? Так же, как на космодроме «Восточный», где долги по зарплатам исчисляются в миллиардах?

«Я хочу заметить, что основной посыл этого законопроекта – развиваться через ослабление регулирования, причем именно в сфере труда. Но практика показывает, что это – заблуждение, как бы мы ни старались от этого увернуться», – заявила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. По сути, как отметили профсоюзы, во вновь созданной зоне возникнет новая власть, что противоречит действующим нормам Конституции РФ.

Профсоюзная сторона предложила распространить особую экономическую зону по всей России, потому что в других регионах тоже хотят работать в нормальных условиях.

Законопроект «Об оценке квалификации на соответствие профстандартам» предусматривает формирование работодателями и профсоюзами системы оценки квалификации, которой доверяли бы все стороны социального партнерства. Ведет проект координационный орган по профессиональным квалификациям (сейчас – Национальный совет при Президенте РФ). Оценивать квалификацию будут специальные центры. Обратиться туда, сдать экзамен и получить свидетельство сможет любой гражданин за собственный счет. Работника сможет направить туда и его руководитель, в этом случае фирма сама оплатит процедуру. Кроме того, пока человек сдает экзамен, за ним будет сохраняться место работы и средняя зарплата.

Но профсоюзы сомневаются, что так получится на практике. Ведь в законопроекте не прописаны основания для направления работодателем своих сотрудников для оценки. Если руководитель пошлет подчиненного проходить квалификационный экзамен, принцип добровольности утратится, а процедура получит новую цель: установление соответствия квалификации работника занимаемой должности, что уже является предметом правового регулирования ТК РФ. «Проведение оценки квалификации работников по инициативе работодателя возможно только после прохождения данными работниками профессионального обучения по инициативе и за счет работодателя, что должно быть предусмотрено в законопроекте», – считают в Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

До сих пор по закону погашение задолженности в соцфонды предприятиями-банкротами предусмотрено в четвертую очередь. Аналогичная ситуация и в медстрахе, и в соцстрахе. Чтобы исправить положение, в федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» решено внести изменение: требования об уплате страховых взносов перенести из четвертой во вторую очередь. Они будут уступать лишь требованиям по выплате зарплаты, поскольку те имеют большую социальную значимость. Возражений ни у одной из трех сторон комиссии не было.

Минтруд отчитался об изменениях в части оплаты труда работников социальной сферы, что было предусмотрено указами Президента РФ от 7 мая 2012 года. В ответ на приведенные данные председатель Профсоюза работников образования и науки Галина Меркулова указала, что сейчас Минтруд должен не рассказывать о том, на сколько у работников формально повысилась зарплата, а отслеживать, сколько учреждений ликвидировано, сколько человек уволено, как увеличились нагрузка на учителей и воспитателей, наполняемость классов в школах, групп в детских садах и как много удалось сэкономить на оптимизации вспомогательного персонала (которому с 2013 года ни разу не индексировали зарплату).

Профсоюзная сторона настаивает, чтобы рабочей группе представили не отчет, где все красиво расписано по пунктам, а информацию о том, как складывается ситуация в целом.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков уже в который раз поднял вопрос о

том, что Правительство РФ продолжает принимать решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения в РТК. Так было принято постановление Правительства РФ о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов; одобрены основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ и предельные уровни тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора; утверждены Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2018 года и т.п.

В этот раз профлидер усилил свою позицию принятым Генсоветом ФНПР заявлением: «Правительство, действуя в обход РТК, не учитывая ни интересы работников, ни интересы работодателей, нивелирует смысл социального партнерства и фактически действует вне правового поля».

М. Шмаков поставил вопрос о том, нужен ли вообще такой орган, если Правительство его игнорирует.

В процессе обсуждения с правительственной стороной решили, что в случае, когда какие-то документы принимаются Правительством быстрее, чем их возможно рассмотреть на заседании РТК, обсуждать их будут в формате координаторов трех сторон у вице-премьера Ольги Голодец.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ ОПРЕДЕЛЁННО СОСТОЯЛСЯ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что за последние 13 лет Трудовой кодекс, вступивший в силу в 2002 году, «показал свою полную состоятельность и эффективность, хотя в него внесено уже немало поправок. Это необходимо, потому что жизнь идет вперед, меняются условия трудовых договоров, меняются условия трудовых отношений. Жизнь дает повод к тому, чтобы некоторые положения Трудового кодекса отменялись, менялись, дополнялись новыми. И это нормальный процесс, на который мы и рассчитывали, когда он создавался нами на трехсторонней основе», – пояснил Шмаков.

Глава ФНПР напомнил, что нынешний Трудовой кодекс был принят Госдумой практически без поправок и что авторы документа «об этом и договаривались». Одна поправка к ТК может повлечь за собой множество поправок к другим актам. Можно сказать, что профсоюзы, работодатели, Правительство и законодатели в некоторой степени обезопасили себя от нежелательных инициатив друг друга. Об этом свидетельствует и то, что ни одна законодательная инициатива, касающаяся социально-трудовой сферы, не может пройти мимо Российской трехсторонней комиссии (хотя порой попытки имеют место).

В итоге Международная организация труда признаёт российский ТК лучшим трудовым кодексом, принятым за последние 15 лет. «Это лучший кодекс, который в условиях капитализма прописывает права и интересы наемных работников», – говорит Михаил Шмаков.

АРМЕНИЯ

ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

В Конфедерации профсоюзов Армении состоялась встреча председателя КПА Эдуарда Тумасяна с исполнительным директором Европейского комитета профсоюзов образования (ETUCE) Мартином Ромером.

М.Ромер обрисовал проблемы и задачи европейской образовательной структуры, в состав которой входит 131 профсоюзная организация из 48 стран мира, отметив важность продолжения и обеспечения будущего сотрудничества с профсоюзами Армении.

Председатель КПА Э.Тумасян представил структуру Конфедерации профсоюзов Армении, рассказав о ее программах и проблемах. Речь шла также о преобразованиях в КПА, о необходимости укрупнения отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций работников образования и науки.

Во встрече приняли участие руководители отраслевого республиканского союза работников профсоюзных организаций работников образования и науки и отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций вузов.

ВОВЛЕКАТЬ МОЛОДЁЖЬ В ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ

29–30 мая в г. Цахкадзоре Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке МОТ провёл семинар по теме «Стимулирование вовлечения молодежи в профсоюзы».

В работе семинара приняли участие молодые профсоюзные активисты Конфедерации профсоюзов Армении. На открытии семинара с приветствием выступил председатель КПА Э.Тумасян. Он рассказал о деятельности КПА, проведенных в ней преобразованиях, подчеркнул важное значение вовлечения молодёжи в ряды профсоюзов, активизации ее участия в профсоюзной работе.

Координатор программ Международной конфедерации профсоюзов (МКП) А. Сальникова познакомила участников семинара с организационной структурой МКП, обозначила основные приоритеты в ее деятельности, рассказала о действующих программах. Участники семинара обучались методам работы с молодежью, были проведены различные ролевые игры, которые позволили более четко определить проблемы молодых работников и пути их решения.

Итогом семинара стала выработка общих взглядов на современные мировые тенденции в сфере мотивации профсоюзного членства, на формы вовлечения молодежи в ряды профсоюзов.

БЕЛАРУСЬ

ВЫЯВЛЯТЬ И УСТРАНЯТЬ НАРУШЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Рейдовые группы технических инспекторов Федерации профсоюзов Беларуси в этом году планируют посетить все районы страны. Такие группы были сформированы технической инспекцией труда ФПБ при областных объединениях профсоюзов еще в 2013 году.

По утвержденным графикам специалисты выезжают в районы и посещают организации всех форм собственности. В 2014 году рейдовые группы побывали в 426 организациях, выявили около 4 тыс. нарушений, приостановили 82 единицы технически неисправного оборудования и тем самым предотвратили не один несчастный случай. Только в апреле – мае 2015 года рейдовые группы уже посетили 56 районов. До конца года специалисты поработают во всех районах страны. По результатам рейдов в райисполкомах проводятся семинары-совещания, на которые приглашают представителей местных организаций. Итоговая записка направляется местным властям для рассмотрения.

К примеру, рейдовая группа в составе 6 технических инспекторов изучила вопросы соблюдения законодательства об охране труда в 19 предприятиях Мозырского района, в том числе в двух, где не создана профсоюзная организация. По итогам рейда состоялся семинар-совещание с представителями предприятий. Его участникам техническая инспекция подготовила и раздала пакет правил и документов по организации безопасности на транспорте. Также была проведена учеба общественных инспекторов и профсоюзного актива на Мозырском НПЗ. Прошли переговоры с руководством частных предприятий ЧПТУП «ФолиджЛог» и ООО «Агроинторг» о создании у них профсоюзных

организаций и дальнейшем оказании помощи специалистами профсоюзной инспекции по охране труда. Справка об итогах рейда и предложения по улучшению совместной работы исполнительной власти, органов надзора и контроля, профсоюзов и нанимателей по профилактике травматизма и улучшению охраны труда рассмотрена на коллегиальном заседании Мозырского райисполкома.

КАЗАХСТАН

У ИСТОКОВ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ

Делегация Федерации профсоюзов РК совместно с редакцией газеты «Казахстанские профсоюзы» побывали в селе Успенск Карагандинской области, где 110 лет назад была создана первая профсоюзная организация в Казахстане.

В конце XIX и начале XX века здесь добывали медную руду открытым способом. В те времена условия труда были очень тяжелые. Это и стало причиной того, что рабочие создали союз и вручили петицию администрации рудника с требованиями улучшить условия труда и жилищно-бытовое положение рабочих, снизить цены в торговых лавках и решить другие вопросы труда и жизни работников.

Множество сведений о руднике представили местный краевед Файзолла Нуржанов и почтенный аксакал Турсын Мукажанов, который в момент закрытия рудника в 1964 году работал главным механиком.

Жители села гордятся тем, что именно здесь создана первая профсоюзная ячейка. Силами активистов села установлен обелиск, где имеется запись, свидетельствующая о ее истории.

Ценные экспонаты собраны в музее видного государственного деятеля, писателя Сакена Сейфуллина, который родился в этих местах. Музей расположен в отреставрированном здании школы тех времен. В данном музее имеется специальный стенд, посвященный забастовке рабочих Успенского рудника в 1905 году. В музее выставлены фотографии Петра Топорнина и Али Байшагырова – основателей первой профсоюзной ячейки.

Собранные материалы будут использованы при создании фильма об истории профсоюзного движения Казахстана и в различных публикациях.

МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ЛИКВИДАЦИИ БАНКОВ

Федерация профсоюзов работников страховых и банковских учреждений республики Молдовы «SIBA» выразила свое несогласие в отношении намерения власти ликвидировать «Banca de Economii», КБ «Banca Sociala» и КБ «Unibank»: в результате процесса ликвидации этих трёх банков более 3500 работников – члены профсоюза останутся безработными, а также их семьи пострадают от этой ситуации.

По мнению профсоюзов, работники этих банков не несут никакой вины за то, что произошло. Они продолжают работать, несмотря на то что подвержены профессиональному стрессу, созданному этой неопределенной ситуацией. Рабочие коллективы, профсоюзные деятели обеспокоены их будущим и дальнейшей судьбой, они будут вынуждены уехать за границу в поиске работы. В этой связи на данный момент коллективный трудовой договор не соблюдается.

Федерация «SIBA» потребовала от органов власти прекратить эти правонарушения. В противном случае она оставляет за собой право предпринять меры по защите своих работников, предусмотренные действующим законодательством.

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Опубликовано следующее Заявление Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ).

Исходя из нынешних сложностей, требующих незамедлительного решения: застой в экономике, неудовлетворительные условия труда, низкие зарплаты, миграция рабочей силы за границу, пенсии ниже прожиточного минимума, высокий уровень цен и тарифов на товары и услуги первой необходимости, дорогие лекарства, чрезмерная политизация публичной должности, ослабление доверия к государственным институтам, главным образом к правосудию и прокуратуре, ухудшение имиджа Республики Молдова за рубежом,

принимая во внимание недовольство и требования свыше 450 тыс. работников, состоящих в рядах профсоюзов, высказанные в Заявлении Генерального совета НКПМ от 2 апреля 2015 года в связи с социально-экономической ситуацией в стране, и поверхностные ответы, полученные на него от профильных министерств,

признавая приоритетом активное участие органов с полномочиями по принятию решений в реализации социально-экономических политик, борьбе с теневой экономикой, сокращении масштабов бедности и безработицы,

Конфедеральный комитет НКПМ вновь настаивает на том, чтобы правительство и парламент Республики Молдова предприняли конкретные меры для выполнения следующих требований:

• Установление минимальной заработной платы по стране в размере 50–60 процентов от средней зарплаты по экономике, с последующей ее индексацией в зависимости от индекса потребительских цен.

• Эффективное использование всех рычагов влияния в целях минимизации выплаты зарплат в «конвертах» и нелегального труда.

• Недопущение введения единой ставки подоходного налога для физических лиц.

• Ускорение внедрения услуг профессионального здоровья.

• Недопущение разработки нового Трудового кодекса.

• Реформа системы пенсионного обеспечения в целях упрощения и унификации формулы подсчета, актуализации застрахованного дохода, принимаемого в расчет при исчислении пенсий, перерасчета пенсий работающих пенсионеров.

• Недопущение повышения тарифов на электрическую энергию и природный газ.

• Недопущение ликвидации коммерческих банков: «Banca de Economii», «Banca Sociala» и «Unibank».

Нам надоели обещания, и мы настаиваем на решении затронутых проблем. Если наши требования не будут приняты во внимание, мы оставляем за собой право приступить к другим действиям, в соответствии с действующим законодательством, в том числе к акциям протеста.

От имени Конфедерального комитета НКПМ – Олег Будза, Председатель НКПМ

ФОРУМ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА

Более 140 молодых членов профсоюзов, а также приглашенных из-за рубежа встретились на IV заседании форума Молодёжного совета при Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

На форуме, который прошел в курортном местечке Вадул-луй-Воде, были обсуждены проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди страны, а также была проанализирована деятельность и опыт молодых членов профсоюзов Казахстана и Латвии. Одной из основных целей встречи было укрепление деятельности молодежных профсоюзных организаций, активизация сотрудничества с социальными партнёрами, а также открытие, развитие и использование профессиональных и художественных качеств членов профсоюза.

В течение трех дней работы Форума молодые участвовали в серии темати-

ческих рабочих совещаний, а также в ряде художественных и интерактивных мероприятий. Команды организовали флэш-моб с тематикой «Право на достойные условия труда и жизни», участвовали в конкурсе «Танцевальная команда!»

Заместитель председателя НКПМ Михаил Хынку подчеркнул необходимость организации такого рода форума, который предоставляет молодым членам профсоюзов возможность общаться, получить информацию о профсоюзном движении и открыть творческое начало каждого члена профсоюза.

АЗЕРБАЙДЖАН

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев заявил, что объявление в республике 2014 года «Годом промышленности» послужило мощным толчком комплексного развития промышленных объектов. Азербайджан всегда был богат промышленными традициями и сегодня обладает большим промышленным потенциалом. С.Мехбалиев отметил необходимость более активной работы профорганизаций на местах, особое внимание уделил вопросам охраны труда, технике безопасности, экологического состояния рабочей зоны.

С.Мехбалиев также отметил, что, стремясь обратить внимание работодателей, наемных работников, общественности к вопросу создания здоровых и безопасных условий труда, в марте – апреле 2015 года, в рамках акции МОТ текущего года, проходившей под девизом «Вместе повысим культуру профилактики охраны труда», КПА был объявлен традиционный смотр-конкурс на лучшую профорганизацию по охране труда. В конкурсе-смотре участвовало 13 895 работников (из них 832 женщины), в 214 организациях были проведены проверки, по результатам которых на 28 предприятиях отдельные работники отстранены от работы с вредными условиями, на 11 предприятиях число работающих на вредных работах сократилось на 25,7%.

По итогам представленных для рассмотрения отборочной комиссией материалов 135-ти предприятий и организаций Исполкомом КПА отобрано 39 предприятий, организаций, цеховых организаций из 20 отраслевых профсоюзов. Им были вручены Дипломы победителей и ценные подарки.

ГРУЗИЯ

ЗАБАСТОВКА В ПОТИ

Сотрудники компании АРМ «Terminals Poti», отвечающие за работу грузинского порта Поти, провели забастовку, причиной которой стало нежелание работодателя удовлетворить требования работников порта, в частности увеличить зарплату на 14%, пересмотреть систему поощрений, ввести обязательную выплату премий, а также заключить на предприятии коллективный договор. Администрация предлагала вместо этого регулировать размер зарплаты, основываясь на официальных квартальных данных относительно размера инфляции. Переговоры по выдвинутым трудовым коллективом условиям начались еще в конце 2014 года и длились пять месяцев. Во время этих переговоров руководство АРМ «Terminals Poti» выплатило сотрудникам порта «тринадцатую зарплату», согласилось в апреле 2015 года повысить заработную плату на 5,3%, а также предложило в качестве бонуса выплачивать сотрудникам по 5% от годового заработка. Однако такие условия работников порта не устроили, так как с октября по ноябрь прошлого года курс лари упал на 14%.

В результате забастовки стороны договорились об очередном повышении зарплаты на 5%.

ТАДЖИКИСТАН

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ АПК

Центральный комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса Таджикистана провел в городе Вахдат республиканский семинар-совещание с председателями районных, городских, областных, отраслевых профсоюзных комитетов на тему «Вовлечение в члены профсоюза работников дехканских (фермерских) хозяйств в период реорганизации сельскохозяйственного производства».

Участникам семинара-совещания на практике показали, как на базе сельских советов создаются объединенные профсоюзные комитеты, охватывающие территории местных сельских советов, и способы их принятия на профобслуживание.

Во второй половине дня с участием председателей районных, городских, областных профсоюзных комитетов и профактива отрасли был проведен расширенный пленум ЦК Профсоюза АПК Таджикистана. Обсуждался вопрос о повышении роли первичных профсоюзных организаций в свете решений V съезда Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли.

Выступивший на пленуме председатель Федерации профсоюзов Ш.Салимзода обратил внимание участников на необходимость создания первичных профсоюзных организаций в каждом фермерском хозяйстве, скорейшей ликвидации задолженности по заработной плате, поддержки проводимой Президентом страны Э. Рахмоном политики в социальной сфере.

СПОРТ ПОМОГАЕТ

Республиканским комитетом Профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального и газового обслуживания Таджикистана в Душанбе проведена VII малая спартакиада, посвященная Дню работников коммунального хозяйства и Дню молодежи.

Спартакиада проходила во Дворце спорта профсоюзов. В день открытия с поздравлениями и пожеланиями успехов спортсменам выступили председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Ш.Салимзода, директор ГУП «Жилищно-коммунальных хозяйств» А.Исломзода и председатель РК профсоюза работников отрасли Р.Муродов.

В спартакиаде приняли участие работники 25 предприятий, всего в спартакиаде – около 1280 человек. Состязания проводились по перетягиванию каната, вращению обруча среди женщин и по волейболу среди мужчин.

Все команды проявили огромную волю к победе и заслуживают только похвалы. Борьба за призовые места была упорной, важны были не только секунды, но и умение играть в команде. Победа досталась самым быстрым, ловким и сильным. В общекомандном зачете победили спортсмены ГУП «ЖКХ», второй была команда «Водоканал» города Турсунзода, третье место заняла команда МБТИ города Душанбе, четвертое место – «Таджикводоканал».

Победители и призеры были награждены кубками, Почетными грамотами РК Профсоюза работников отрасли и ценными призами.

ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

VII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

На съезд в Минске 22 мая собралось более 500 делегатов со всех регионов страны. В их числе председатели и члены профсоюзных комитетов первичных профорганизаций, руководители профсоюзных организаций районного, областного, городского и республиканского уровней, руководители министерств и ведомств Беларуси. В качестве делегата участие в работе съезда принял Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко. Были приглашены и участвовали в работе съезда высшие должностные лица страны, представители директорского корпуса, зарубежные гости из 14 стран мира.

Преамбулой съезда стала торжественная встреча делегатов и гостей главного профсоюзного форума пятилетия на мемориальном комплексе «Курган Славы».

«Символично, что в начале работы VII съезда Федерации профсоюзов Беларуси мы встречаемся с вами именно здесь – на мемориальном комплексе «Курган Славы». Это – святое место для белорусов. Это памятник, который строили силами всего нашего народа. В юбилейный год Великой Победы профсоюзы, мы вместе с вами, приняли решение восстановить Курган Славы, чтобы к знаменательной дате он предстал в обновленном торжественном виде, – отметил в приветственной речи Председатель ФПБ Михаил Орда. – Мы берем на себя обязательство и дальше ухаживать за этим народным памятником. Мы с уважением перенимаем традиции от старшего поколения и бережно передадим их нашим детям. Обещаем, что не подведем и будем достойно хранить преемственность поколений».

Делегаты и гости VII съезда ФПБ возложили цветы к подножию Кургана Славы, а также почтили минутой молчания память жертв Великой Отечественной войны, в годы которой погиб каждый третий житель Беларуси. Во время торжественной церемонии на вершине Кургана Славы прозвучал Колокол Победы. Его главная особенность – вплавленный металл из гильз, собранных на местах кровопролитных боев Великой Отечественной. Благодаря команде белорусских альпинистов звуки Колокола Победы 9 Мая раздавались над высшей точкой Европы – Эльбрусом. Также на гору были водружены Государственный флаг Республики Беларусь, флаг Федерации профсоюзов Беларуси и копия Знамени Победы. Эти флаги 21 мая украсили торжественную встречу делегатов и гостей VII съезда ФПБ у подножия Кургана Славы.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда на открытии съезда объявил об участии в его работе глав и представителей профсоюзных объединений Азербайджана, Армении, Вьетнама, Италии, Казахстана, Кипра, Латвии, Литвы, Молдовы, Португалии и России, Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также руководителей посольств Китая, Кубы, России, представителей дипломатических миссий Вьетнама и Монголии.

Президент Александр Лукашенко, выступая на VII съезде ФПБ, заявил, обращаясь к делегатам съезда: «…Вы – партия наших трудящихся… И вам должно быть до всего дело! Закреплено это государством в законах или нет. Именно вы должны взять на себя часть той огромной работы, которую предстоит в ближайшем будущем выполнить нашей стране».

Президент подчеркнул, что в Республике выстроена четкая система регулирования трудовых отношений. В ее основе – Генеральное соглашение между Правительством, объединением нанимателей и профсоюзами. Для защиты и обеспечения социальных гарантий трудящихся ведется постоянная работа по развитию и укреплению социального партнерства на всех уровнях.

А.Лукашенко сказал, что считает недопустимым увольнение людей с предприятий из-за каких-то сложных ситуаций в экономике. «Наша общая первоочередная цель – не допустить, чтобы из-за каких-то сложных ситуаций в экономике людей увольняли с предприятий. И здесь весьма значима роль профсоюзов», – подчеркнул Президент Беларуси.

Он заметил, что сегодня во всем мире актуальна проблема сокращения работников. «Именно профсоюзы, действуя строго в рамках закона, должны не допустить необоснованного сокращения людей. Понятно, что здесь необходимо действовать с позиции здравого смысла. Стремительно развиваются новые технологии, и некоторые рабочие функции исчезают естественным образом: их просто начинают выполнять машины. Но тогда освободившимся работникам нужно найти новое применение», – сказал белорусский лидер.

В развернувшейся дискуссии по отчету ФПБ о проделанной работе, выступлению Президента, программе деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на ближайшие пять лет, проекту резолюции о развитии социального партнерства и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня жизни трудящихся делегаты съезда говорили о том, чем живет современное профдвижение страны и какие цели перед собой ставит, о том, что этим съездом завершается профсоюзная отчетно-выборная кампания, которая проводилась во всех профорганизациях в 2014-м – начале 2015 года и совпала со 110-летием профсоюзного движения Беларуси.

Делегаты видят основной задачей профсоюзов в нынешних условиях повсеместно и в полной мере обеспечить соблюдение трудового законодательства. При этом всё, что гарантировано работникам по закону, непременно должно выполняться. Учитывая современные экономические реалии, следует адаптироваться к изменениям, которые неизбежны в процессе модернизации предприятий и развития частного сектора. С неизменностью главного: наши

усилия будут направлены на улучшение условий жизни людей, совершенствование оплаты труда, обеспечение полной и продуктивной занятости населения, создание новых рабочих мест, обеспечение социальных гарантий, а также на участие профсоюзов в реализации экономической политики государства.

При обсуждении внутрипрофсоюзных вопросов участники съезда подчеркивали необходимость создания новых профсоюзных организаций, так как частный сектор экономики в Беларуси растет и ширится. В страну приходят иностранные инвесторы, создаются совместные предприятия и филиалы крупных зарубежных корпораций. Однако трудятся на них такие же граждане Беларуси, как и работники госпредприятий. И они также имеют полное право на защиту своих социально-экономических прав и интересов.

В настоящее время на частных предприятиях созданы и успешно действуют более 3 тыс. профсоюзных организаций ФПБ, которые объединяют порядка 800 тыс. тружеников. И эта работа будет продолжена: недавно профсоюзные ряды пополнила первичная профсоюзная организация ООО «Евроторг» (крупнейшая торговая сеть «Евроопт»), общая численность работников которого превышает 30 тыс. человек, есть договоренности с компанией «5-й элемент», ведутся переговоры на «Велкоме».

Федерация профсоюзов следит за тем, чтобы в ходе приватизации или реструктуризации государственных предприятий новый собственник не противодействовал профсоюзной организации. Это в наших общих интересах, поскольку речь идет о защите социально-экономических прав белорусских граждан.

Основной целью программы является продолжение избранного профессиональными союзами курса борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную справедливость, высокоэффективную экономику.

Отдельный блок программы посвящен совершенствованию системы оплаты труда. Важные моменты, реализации которых будет добиваться ФПБ, – поэтапное сближение уровня зарплаты работников бюджетных организаций и уровня средней зарплаты по стране для поэтапного достижения соотношения не менее 90%, обеспечение своевременной выплаты заработной платы, уплаты взносов по государственному социальному страхованию в организациях любых форм собственности. Предполагается также усилить роль коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, повышения ответственности нанимателей за их неисполнение.

Согласно программе, профсоюзные организации всех уровней должны усилить общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, требовательность к нанимателям, нарушающим трудовые права работников, оперативно реагировать на случаи нарушения трудового законодательства.

Кроме того, профсоюзы будут содействовать развитию рынка труда и занятости населения, обеспечивать социальные гарантии работникам при приватизации и реформировании организаций, правовую защиту интересов работников, в том числе в вопросе расширения прав профсоюзов при реформировании законодательства.

Федерация профсоюзов Беларуси продолжит развивать сотрудничество с Международной организацией труда, международными профсоюзными организациями, зарубежными национальными профсоюзными центрами.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда потребовал, чтобы до конца 2015 года коллективный договор был в каждой организации, где есть профсоюз.

Как отметил Михаил Орда, важным инструментом для эффективной профсоюзной работы является коллективный договор. В стране заключено около 18 тыс. коллективных договоров, действие которых распространяется на более чем 19 тыс. организаций. Поддержку и социальные гарантии через них получают 4 млн человек. Вместе с тем, по его словам, в организациях при реализации соглашений и договоров имеются недостатки, над устранением которых требуется работать в ближайшее время.

«Еще встречаются соглашения и договоры, в которых не прописаны гарантии социальной защиты, принятые на уровне страны, региона, отрасли. Это даже в тех случаях, когда не требуется больших финансовых затрат. В некоторых первичных профорганизациях коллективные договоры не заключаются вообще, что в нашей профсоюзной работе просто недопустимо. Хочу обратиться к активу: до конца года вопрос с коллективными договорами должен быть решен. В противном случае мы будем считать, что профсоюз, мягко говоря, недорабатывает или не работает вообще», – подчеркнул Михаил Орда.

«Сильная сторона профсоюзов – в нашем единстве, вместе мы защищаем права трудящихся, и не случайно этот посыл заложен в основу съезда. Мы вместе отвечаем за стабильность и благополучие страны», – считает председатель ФПБ. Он также обратил внимание, что нынешний год является политическим годом для Беларуси, это год президентских выборов, который должен определить последовательность развития белорусского государства.

Федерация профсоюзов Беларуси считает несправедливым распространение коллективного договора в организациях независимо от членства в профсоюзе. Об этом заявил председатель ФПБ Михаил Орда в ходе VII съезда ФПБ.

По словам Михаила Орды, до сих пор остается нерешенным вопрос, как и на кого распространяется коллективный договор. «Профсоюзный актив, члены профсоюза считают несправедливым, что он распространяется на всех, независимо от того, состоит человек в профсоюзе или нет. Профсоюз ведет переговоры, бьется за социальные гарантии, заключает коллективные договоры с нанимателем. Но вот в чем парадокс: социальными гарантиями коллективного договора наравне с членами профсоюза пользуются и те, кто не состоит в профсоюзах», – сказал он.

У многих этот вопрос вызывает недоумение, отметил председатель ФПБ. «Люди говорят: мы участвуем в профсоюзных мероприятиях, платим взносы, а другие ничего этого не делают. Получается несправедливо. Этот вопрос понимают все отраслевые профсоюзы и просят на законодательном уровне уточнить эту норму Трудового кодекса», – сказал Михаил Орда. Он добавил, что в этой связи Беларусью изучался опыт других стран, в частности Турции, Дании, Германии, России.

Председатель ФПБ обратился к Президенту Беларуси Александру Лукашенко, который присутствовал на съезде, с просьбой поддержать профсоюзы в этом вопросе

Еще одно приоритетное направление деятельности, которое имеет общегосударственное значение и тоже непосредственно касается каждого человека, – охрана труда. Несмотря на про-

В соответствии с уставом ФПБ съезд определяет основные программные направления деятельности, стратегии и тактики членских организаций по отстаиванию и защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов.

Съезд является высшим органом Федерации профсоюзов Беларуси. Он проводится раз в 5 лет. Единственным исключением стал IV (внеочередной) съезд ФПБ в 2002 году. Его проведение вне привычных сроков было обусловлено той ситуацией, которая сложилась в профсоюзном движении Беларуси.

По инициативе и с участием ФПБ разрабатываются различные нормативные правовые акты, которые являются правовой основой защиты трудящихся и деятельности профсоюзов. ФПБ участвует в разработке и контролирует реализацию республиканских и региональных государственных программ занятости, оздоровления трудящихся и членов их семей, других социальных программ.

Федерация профсоюзов Беларуси осуществляет общественный контроль за выполнением законодательства о труде, охране труда; представляет интересы профсоюзных организаций в примирительно-арбитражных, судебных органах при решении коллективных трудовых споров (конфликтов); осуществляет информационное, организационное и правовое обеспечение деятельности членских организаций.

Общая численность членов Федерации профсоюзов Беларуси на протяжении последних лет стабильно растет. На данный момент в рядах ФПБ состоит 4 млн 97 тыс. человек, или 96,5% экономически активного населения страны, что делает Федерацию профсоюзов самым массовым общественным объединением Беларуси.

Её организации есть во всех сферах народного хозяйства: в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе, системе образования, медицине. Отраслевой принцип отражен в структуре Федерации профсоюзов, которая объединяет 28 отраслевых профсоюзов. Помимо этого ФПБ широко представлена в регионах и включает в себя 6 областных и Минское городское объединения профсоюзов. С начала этого года работают 137 районных и городских объединений профсоюзов.

Дворец культуры профсоюзов в Минске

водимую в государстве органами надзора и контроля, нанимателями, профсоюзными комитетами работу, несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным и тяжелым исходом, пока избежать не удается. Поэтому так важна объективность при расследовании и профилактическая работа.

По словам Михаила Орды, со стороны профсоюзов эту работу осуществляют 125 штатных технических инспекторов. За пять лет технические инспекторы провели около 34 тыс. проверок и мониторингов в организациях и на предприятиях как государственной, так и частной формы собственности. Выявлено около 266 тыс. нарушений требований охраны труда, приостановлена эксплуатация 20 производственных участков и более 1 тыс. единиц оборудования, которое угрожало жизни и здоровью работников.

Председатель ФПБ также обратил внимание, что ежегодно технические инспекторы контролируют соблюдение законодательства об охране труда в различных организациях, во время уборки урожая, проводят проверки детских оздоровительных лагерей, студенческих отрядов. «В этом году начали работать мобильные группы Федерации, и мы предлагаем, чтобы результаты комплексных проверок мобильных групп технических инспекторов стали предметом широкого рассмотрения и на заседаниях местных исполкомов, депутатских комиссий. От этого общее дело организации охраны труда только выиграет», – убежден он.

«Там, где эффективно работает техническая инспекция, нет травм и несчастных случаев, поскольку ни один руководитель не отмахнется от совета по улучшению безопасных условий труда», – резюмировал Михаил Орда.

Традиционно на съезде ФПБ, который проводится не реже одного раза в пять лет, его делегаты должны избрать председателя организации. Сегодня им был переизбран Михаил Орда, который находится в этой должности с октября прошлого года.

Михаил Орда поблагодарил делегатов съезда за переизбрание его в должности. «Те задачи, которые мы сегодня ставим, безусловно, можем решить, когда мы вместе. Если будем во всех делах вместе, мы будем более сильными и у нас все получится», – сказал он.

На съезде утверждена также программа деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015–2020 годы.

«Первичная профессиональная организация – наше самое главное звено. Насколько там будут хороши в работе профсоюзные лидеры, настолько авторитетным будет наше профсоюзное движение», – заметил Михаил Орда.

По его словам, для того чтобы быть востребованными, профсоюзные организации должны в полной мере отвечать интересам своих членов. «Необходима оперативная рабочая связь между всеми организационными структурами профсоюзов, в том числе для выявления назревающих проблем и адекватного предотвращения их несправедливого решения. Еще необходимо совершенствовать систему оперативного доведения решений выборных органов до членов профсоюзов», – считает председатель ФПБ.

Он также добавил, что необходимо обеспечить достойное представление интересов всех членов профсоюзов.

В ходе съезда Михаил Орда предложил ввести административную ответственность для нанимателя в случае противодействия работе профсоюзов.

Обращаясь к Президенту Беларуси Александру Лукашенко, Михаил Орда отметил: «Мы просим поддержать нас в части уточнения трудового законодательства. Просим ввести норму в Трудовой кодекс и предусмотреть административную ответственность для нанимателя, если с его стороны есть противодействие работе профсоюзных организаций», – сказал он.

«В этом вопросе хочу пояснить: мы не обращаемся с просьбой обязать всех нанимателей создавать профсоюзные организации, но мы видим, что с их стороны идет противодействие тому, чтобы у людей была профсоюзная организация. В этой части мы просим поддержки», – уточнил председатель ФПБ.

Федерация профсоюзов будет повышать правовую грамотность трудящихся. «Во многих случаях наниматели просто пользуются неграмотностью людей в трудовом праве. Людей начинают где-то обманывать или недоговаривать, как тот или иной момент должен быть реализован на практике», – считает Михаил Орда. Этот момент нашел свое отражение в программе деятельности профсоюзного движения на 2015–2020 годы.

«За глобальными вопросами мы должны порой видеть проблему конкретного человека. Порой что-то случается, и мы не знаем, куда пойти, и в таких случаях профсоюзы должны подставлять плечо. Конечно, должно быть более внимательное отношение к людям. Человеку важно понимать, что он не один, и глава государства сегодня правильно об этом сказал», – считает Михаил Орда.

Пять резолюций было принято на VII съезде Федерации профсоюзов Беларуси по итогам голосования.

Это резолюции: о развитии социального партнерства и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня жизни трудящихся, об организационном и кадровом укреплении профсоюзов, о молодежной политике профсоюзов, об укреплении международной солидарности и единства профсоюзного движения, о содействии развитию туризма и санаторно-курортного лечения.

Что касается социального партнерства и задач профсоюзных организаций по повышению уровня жизни трудящихся, то делегаты съезда отметили, что принятие нормативных правовых актов, ухудшающих правовое положение трудящихся, недопустимо. Съезд призвал профсоюзы совершенствовать систему социального партнерства на всех уровнях и усилить роль коллективных договоров в регулировании трудовых отношений и соцзащите работников.

Для организационного и кадрового укрепления профсоюзов предлагается повысить роль Республиканского учебно-методического центра профсоюзов в регулярном повышении квалификации кадров на его базе, а также сформировать профессиональный кадровый резерв, в том числе с участием представителей молодежи.

В молодежной политике профсоюзы будут добиваться принятия на государственном уровне мер по решению жилищных вопросов работающей молодежи, молодых семей, дальнейшей реконструкции и строительства студенческих общежитий, сохранения и повышения эффективности работы студенческих санаториев-профилакториев, пересмотра порядка определения платы в студенческих общежитиях. В частности, предлагается повышать плату только пропорционально росту стипендии.

Что касается туристической сферы, то в качестве единого профсоюзного туроператора с эксклюзивными ценовыми предложениями определено унитарное предприятие «Беларустурист».

В работе съезда принял участие и выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П.Щербаков.

После заседания съезда торжественно открылась Портретная галерея лауреатов премии ФПБ в области литературы, искусства, журналистики и любительского творчества. Завершается вечер финалом республиканского молодежного вокального конкурса ФПБ «Новые голоса – для любимой страны!», который прошёл во Дворце профсоюзов.

Соб. информ.

ЧЕРЕЗ РЕФОРМУ И ОБНОВЛЕНИЕ – ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

10 ИЮНЯ 2015 ГОДА В АСТАНЕ СОСТОЯЛСЯ XXIV СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

В работе съезда приняли участие 200 делегатов, представляющих все отрасли Республики, а также социальные партнеры, руководители политических партий, депутаты Сената и Мажилиса (Парламента), руководители и представители Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейского регионального совета (МКП-ВЕРС), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), а также профсоюзных организаций более 35 стран мира.

Со вступительной речью на съезде выступил председатель профсоюзного центра Актюбинской области Турикпенбай Айжариков. В частности, он отметил, что Генеральный совет Федерации профсоюзов поддержал предложение членских организаций и единогласным решением внес на рассмотрение съезда кандидатуру Абельгази Кусаинова для избрания на должность председателя Федерации.

Абсолютно все делегаты съезда единогласно поддержали предложенную кандидатуру. Такой 100-процентный выбор в истории профсоюзов происходит впервые, отмечают делегаты.

В свою очередь Абельгази Кусаинов поблагодарил присутствующих за избрание.

Съезд подвел итоги деятельности за прошедшие 5 лет и определил приоритетные задачи на ближайшую пятилетку в сфере защиты прав и интересов работников и повышения роли социального диалога в обществе.

«Нынешний год для профсоюзов страны – особенный. За важными знаменательными датами стоит целая эпоха – от начала организации профсоюзного движения до участия в построении независимого государства. Сегодня профсоюзы совместно с Правительством и бизнесом активно участвуют в становлении современного казахстанского общества, понимая, что многое зависит от единства действий, от координации и быстроты реагирования на происходящие в современном мире события», – отметил в своем докладе на съезде Председатель ФПРК Абельгази Кусаинов.

В докладе и выступлениях делегатов съезда отмечалось, что активное вовлечение Казахстана в глобализационные и интеграционные процессы диктует профсоюзам необходимость определения и реализации перспективных стратегических и тактических задач, реформирования профсоюзного движения. Новая ситуация требует новых решений, поскольку профсоюзы являются составной частью политической системы общества и несут особую ответственность за осуществление прогрессивных преобразований на благо трудящихся. И Федерацией профсоюзов уже начат процесс модернизации профдвижения после принятия нового закона «О профессиональных союзах», давшего мощный импульс развитию социального диалога на всех уровнях социального партнерства.

В июле прошлого года был проведен внеочередной XXIII съезд Федерации, где новым Уставом определены коренные преобразования, приняты Уставы крупных отраслевых профсоюзов, произошли кадровые и структурные изменения в территориальных органах. В конце прошлого года был подписан важнейший документ – Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015–2017 годы. Первый и самый важный этап реформ практически завершен в первом полугодии текущего года.

Делегаты съезда приняли Резолюции XXIV съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан: «Обеспечить достойную величину прожиточного минимума», «Предупреждение и регулирование трудовых споров и конфликтов – вызовы времени», «Профсоюзы за безопасный труд».

9 июня 2015 года в Астане состоялась Международная научно-практическая конференция на тему «Разрешение коллективных трудовых споров. Опыт и перспективы». Она была посвящена 110-летию образования профсоюзов Казахстана. В конференции принимали участие руководители и представители профсоюзов 18 стран, Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов и Фонда Фридриха Эберта.

В рамках конференции состоялась церемония подписания меморандумов о взаимном сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РК и профсоюзными объединениями Таджикистана и Азербайджана.

«Цель сегодняшней конференции – поиск эффективных методов и способов работы по разрешению коллективных трудовых споров. Ведь сейчас весь мир переживает сложнейший экономический кризис. Профсоюзы сталкиваются с новыми глобальными вызовами в части трудовых взаимоотношений, – отметил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан А.Кусаинов на пресс-брифинге. – Обмен опытом и применение лучших практик в вопросах урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов позволит выработать новые направления и подходы для достойной защиты человека труда».

Актуальность темы конференции подтвердили и другие ее участники. Так, главный специалист по делам трудящихся Регионального Бюро МОТ С.Гловацкас подчеркнул, что представленная Федерацией профсоюзов Республики Казахстан диалоговая площадка позволит найти пути решения проблем трудящихся не только Казахстана, но и других стран.

Участники обсудили роль профсоюзов Казахстана в процессе формирования эффективной модели социально-трудовых отношений. Был рассмотрен зарубежный опыт урегулирования трудовых споров, а также методики прогнозирования, мониторинга, анализа и предотвращения социально-трудовых конфликтов.

Выступивший на конференции Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.Щербаков отметил, что, по мнению ВКП, главная задача при совершенствовании законодательства стран СНГ о разрешении коллективных трудовых споров должна заключаться в том, чтобы создать такой механизм социального партнерства, который позволит предотвращать конфликты в социально-трудовых отношениях на ранней стадии.

«Это – трудное продвижение принципов социального партнерства «вглубь», на низовом уровне, – подчеркнул В.Щербаков. – Я думаю, что мы сможем его пройти, стимулируя стороны к конструктивному сотрудничеству и поиску разумного компромисса».

В.Щербаков отметил, что для этого есть хорошие предпосылки. В государствах, где действуют членские организации ВКП, созданы в целом хорошие предпосылки для развития трехстороннего социального диалога.

«Пусть в каждой стране – подчеркнул Генеральный секретарь ВКП, – особая ситуация, своя специфика, пусть проявления глобального кризиса различаются, но повсюду в национальных трехсторонних комиссиях голос профсоюзов для правительств и работодателей звучит ясно и определенно. Мы еще многого не достигли, в том числе и в законодательной области, но у нас есть плацдарм для движения вперед и, что самое главное, мы не уступим уже завоеванных нами позиций».

Состоявшемуся в июне XXIV съезду Федерации профсоюзов Республики Казахстан предшествовала отчетно-выборная кампания в отраслевых и территориальных организациях страны. 15 апреля состоялся съезд одного из старейших отраслевых профсоюзов Казахстана – Профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания.

Его уже в течение нескольких десятилетий возглавляет Рая Журабаевна Ахметова. За это время она была удостоена многих правительственных и профсоюзных наград, среди которых и Серебряный знак ВКП «За заслуги перед профсоюзным движением». Она является постоянным членом Совета Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания.

Накануне этого съезда Р.Ж.Ахметова дала большое интервью журналу «Профсоюзная жизнь Казахстана». Редакция нашего журнала публикует его в изложении.

– Рая Журабаевна, что происходит в возглавляемом Вами отраслевом Профсоюзе работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания? Какие особенности современного этапа, то есть последнего пятилетия, итоги которого подводит ваш съезд, Вы бы отметили как главные?

– В период, прошедший после предыдущего съезда нашего отраслевого Профсоюза, особенностью деятельности всех его структурных подразделений стал поиск эффективных форм и методов защиты прав и интересов работников отрасли, а это потребовало модернизации всего профсоюза. Обозначу ее основные направления: это – укрепление и развитие профсоюзной солидарности, совершенствование профсоюзной структуры на всех уровнях, многоплановость работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

Мы сегодня активно и по-новому строим работу и по тем позициям, которые являются для профсоюзов традиционными. Взять, к примеру, вопросы заработной платы. Как известно, заработная плата является важнейшей социальной и экономической категорией в любом государстве, она определяет уровень жизни и обеспечивает социальную устойчивость общества. Свою работу в этой области мы направили на необходимость формирования действенной системы гарантий заработной платы. Именно поэтому в своих обращениях в адрес Правительства Республики Казахстан мы настаивали на необходимости изменений в оплате труда гражданских служащих за счет госбюджета на основе законодательно установленных минимальных социальных гарантий. На сегодня в Республике уже разработана новая модель систе-

мы оплаты труда, которая будет внедрена с 1 июля 2015 года. Переход на эту систему обеспечит повышение зарплаты работникам социальной защиты до 40%. А работникам госучреждений заработную плату повысят в 2016 году. Сейчас в Парламенте Республики с участием профсоюза дорабатываются предложения к проекту Закона «О минимальных государственных стандартах и гарантиях», к сфере которого относятся такие важные вопросы, как размеры прожиточного минимума оплаты труда, пенсионного обеспечения, здравоохранения, образования, поддержки семьям, обеспечение жильем и коммунальными услугами.

– Как известно, в новом Законе о профсоюзах большое внимание уделяется такому важному вопросу профсоюзной деятельности, как социальное партнерство. Каков Ваш опыт в этой области?

– В последние годы мы проводим согласованную политику с социальными партнерами, что привело к реальному увеличению соглашений в нашей отрасли – с акимами городских, районных и сельских администраций, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. Принимаемые коллективные договоры стали более конкретными; полноценными стали разделы по охране труда и здоровья работников, по дополнительным социальным гарантиям и другие. Что это значит? Это значит, что в договорах конкретно указываются суммы средств на улучшение условий и охраны труда и здоровья сотрудников, устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов профсоюза и их семей и многое другое. Важно также, что деятельность первичек по заключению коллективных договоров четко контролируется со стороны вышестоящих профсоюзных структур. Все организации введены в базу данных обкомов, и это позволяет отследить сроки заключения, а также взять на контроль новые организации. Назову в этой связи несколько цифр. В профсоюзе отрасли заключено 2866 коллективных договоров, охватывающих 98% организаций, состоящих в структуре нашего профсоюза. Иными словами, положения этих договоров распространяются на 85340 членов профсоюза, что составляет 95% общего числа работников.

– Какова динамика профсоюзного членства за отчетный пятилетний период?

– Наш отраслевой профсоюз насчитывает на сегодняшний день 90145 членов профсоюза, из которых 88964 человек являются работающими, из них 48980 женщин, 20670 – молодежь до 29 лет, и около 600 – студенты. Это значительный рост, хотя есть и проблемы.

Они связаны в основном с постоянными реорганизациями органов исполнительной власти и управления и, как результат, с сокращением штатов, что снижает профсоюзное членство и ослабляет первички.

Но мы понимаем, что это – временное явление. В целом же в последние 5 лет наблюдается стабильное повышение численности профсоюза в Акмолинской, Атырауской, Павлодарской, Актюбинской, Западно-Казахстанской, Кызылординской областях. Наш профсоюз имеет в своей структуре 17 областных и приравненных к ним организаций, которые действуют на всей территории Республики. Количество членов профсоюза составляет 99,7% от числа работающих в отрасли; эти цифры говорят сами за себя, свидетельствуя в том числе и об авторитете профсоюзов в стране.

– Двадцать первый век – век информационных технологий, которые сегодня являются важнейшим условием эффективного и динамичного движения вперед в любой отрасли жизни общества. В какой мере Вы опираетесь на широчайшие современные возможности оптимизации управления в Вашей работе?

– Мы рассматриваем информационную работу в качестве важнейшего средства организационного укрепления профсоюзов. Отсюда – наша постоянная забота об информационном обеспечении деятельности профсоюза отрасли. В результате разработки и реализации комплекса мер по совершенствованию информационной среды в 14 областных комитетах профсоюза имеются электронные почты, что позволяет оперативно обеспечивать их информацией, документами, материалами об изменениях в законодательстве и нормативно-правовых актах, о взаимодействии с социальными партнерами, органами государственной власти, а также рекомендациями и методическими пособиями. Повышается уровень компьютеризации профорганов. Качественно новым шагом в этой области стало создание нашего официального интернет-сайта. ЦК профсоюза регулярно издает информационные бюллетени, в которых публикуются материалы президиума, информация о важнейших событиях в членских организациях, методические рекомендации для всех звеньев профсоюзных структур.

Информация о деятельности Профсоюза постоянно публикуется в профсоюзной газете «Казакстан кэстодагы», в вашем республиканском журнале «Профсоюзная жизнь Казахстана», а также в областных, городских СМИ. В 2013 году нами был создан фильм о деятельности Профсоюза отрасли «Наша сила – в единстве». Хочется подчеркнуть, что постоянная забота об эффективности информационного поля в профсоюзной работе – это реальное укрепление и консолидация профдвижения в стране.

Кроме того, наши компетентность и информированность позволяют нам выходить и на международный уровень. Это – важная часть нашей работы. Профсоюз отрасли является членом Международной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, эффективно взаимодействует с профсоюзами стран Содружества по обеспечению единства и солидарных действий в борьбе за достойный труд. Не могу не вспомнить, что, когда в мае 2013 года на выездном заседании Совета этой организации я делала доклад о социальном партнерстве и коллективно-договорных отношениях, он вызвал большой интерес международной аудитории и оживленный, творческий обмен мнениями.

– Рая Журабаевна, как бы Вы обобщили то главное, что составляет суть профсоюзной деятельности?

– Мне кажется, что главное в нашей работе – это желание помочь работающему человеку, разъяснить ему его права, защитить законными способами от возможного произвола. Согласитесь, что это в основе своей очень благородная задача, что и привлекает людей в профсоюзную деятельность. Жить проблемами каждого члена профсоюза, мгновенно реагировать на малейшее посягательство работодателей на права работников – вот наша задача. И мы не сможем делать это эффективно, если не будем организационно, кадрово и финансово укреплять наши профсоюзы, совершенствовать на всех уровнях его работу по обеспечению социально-экономической защиты человека труда. Если есть эта постоянная, умная, ответственная работа, тогда профсоюзы развиваются динамично, имеют настоящий авторитет в среде работающих и общественное признание. ■

МИХАИЛ КУЗЬМЕНКО: «БУХГАЛТЕРСКИЙ» ПОДХОД К МЕДИЦИНЕ НЕПРИЕМЛЕМ

О высоком авторитете «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения» (Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации), о его вкладе в развитие социального партнерства в отрасли, чрезвычайно важной для каждого россиянина, очень точно сказал Геннадий Котельников, академик РАН, лауреат Государственной премии России и дважды лауреат премии Правительства России, заслуженный деятель науки России:

«Сегодня Профсоюз – это мощная организация, объединяющая более двух миллионов работников здравоохранения. В наше время ее актуальность и авторитет только растут, потому что цели ее благородны: защита прав трудящихся. Это тот самый амортизатор во взаимоотношениях работодателя и наёмного работника, который защищает обе стороны от серьёзных потрясений».

В 2015 году исполнилось 25 лет со дня образования Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и 110 лет отраслевому профсоюзному движения.

Эти знаменательные даты совпали с проведением очередного VI съезда Профсоюза, который прошел 20 и 21 мая 2015 года в Москве, в Большом зале Дворца труда профсоюзов.

В адрес съезда поступили обращения от Президента и Правительства Российской Федерации, письма солидарности от родственных зарубежных профсоюзов и международных организаций: Британского профсоюза работников общественного обслуживания УНИСОН, Интернационала общественного обслуживания, Профсоюза работников общественного обслуживания Швеции – KOMMUNAL, Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания, профсоюзов здравоохранения стран СНГ, территориальных объединений организаций профсоюзов и отраслевых общероссийских профсоюзов, территориальных и первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ.

С отчетным докладом о работе ЦК Профсоюза за период после V съезда Профсоюза и задачах Профсоюза на предстоящий период выступил Председатель Профсоюза Михаил Кузьменко. Съезд определил приоритетные направления работы всех структур Профсоюза на перспективу. Были внесены изменения в Устав и Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, избраны Центральный комитет и Президиум Профсоюза, а также принят ряд других организационно-уставных документов. Профсоюз стал именоваться как общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения», или Роспрофздрав.

Съезд единогласно избрал Председателем Профсоюза Михаила Кузьменко. Были избраны и его заместители – Геннадий Щербаков и Михаил Андрочников.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к Председателю Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения Михаилу Кузьменко.

– Михаил Михайлович, накануне VI съезда Профсоюза работников здравоохранения его делегаты встречались с представителями Минздрава, Минтруда, Государственной Думы, Федерального Фонда обязательного медицинского страхования и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Как Вы оцениваете эффективность этой встречи?

– Считаю, что это был «открытый урок» социального партнерства в отрасли, когда состоялся действительно интересный и откровенный диалог между руководителями отрасли и представителями Профсоюза накануне такого важнейшего события в нашей практике, как съезд. Когда руководители отрасли дали принципиальную оценку реальной работе Профсоюза, а делегаты в свою очередь в полной мере воспользовались возможностью задать наиболее волнующие медицинскую общественность вопросы. Это говорит об открытости наших отношений с социальными партнерами.

– Какие вопросы при этом были самыми обсуждаемыми?

– Основной вопрос, конечно, касался заработной платы. Разговор шел о необходимости пересмотреть соотношение базовой части и стимулирующих и компенсационных выплат в структуре зарплат медработников. Это принципиальный вопрос, над решением которого мы работаем уже длительное время, чтобы преодолеть невыгодную для работников структуру заработной платы с большей долей стимулирующих и компенсационных выплат, позволяющей недобросовестным работодателям экономить на зарплатах работников.

И не безрезультатно. Осенью прошлого года Минздрав направил руководителям регионов страны письмо о необходимости пересмотреть структуру зарплат медработников в сторону увеличения базовой части до 55–60%, при 10–15% компенсационных выплат и остальных – стимулирующих.

В частности, на встрече выяснилось, что в трех субъектах РФ «такие системы» уже приняты, в почти двадцати регионах – «находятся в стадии разработки», а министр здравоохранения Вероника Скворцова поставила задачу перед коллегами из всех регионов, «что до конца года такая работа должна быть проведена».

Более того, профсоюзную идею о базовой части зарплаты не менее 55–60% поддержали и депутаты из комитета Государственной Думы по здравоохранению, которые, памятуя о систематических предложениях Профсоюза, выступили за то, чтобы гарантированная часть заработной платы медиков во всех регионах была примерно одинаковой – чтобы специалисты не сбегали с «малой родины» на более «хлебные места».

На встрече речь шла и о проблемах, связанных с известной «спецоценкой условий труда», явно направленной против интересов работников.

Делегатов съезда волновали также и другие темы. Это: аттестация педагогических работников, состоящих в штате лечебных учреждений («Где и в каком порядке должна проводиться подготовка, переподготовка и защита квалификационных категорий?»); о дополнительных днях к отпуску, которые отменяются по результатам спецоценки условий труда; об оплате командировочных расходов при направлении сотрудников на курсы повышения квалификации и ряд других.

Кроме этого делегаты обратили внимание на необходимость разработки закона об ответственности граждан за свое здоровье и здоровье своих детей; к сожалению, такая ответственность до сих пор отсутствует в нашем законодательстве.

Важно, что по всем поставленным на встрече вопросам было достигнуто взаимопонимание, получены ответы и разъяснения.

– Значимость подобных «встреч на высшем уровне» и «прямых линий» трудно переоценить в условиях, когда мы еще довольно далеки от реального равноправия в социальном партнерстве, а наши министерства и ведомства находятся в плену «минфиновских заморочек», ориентирующих всех и вся на «экономию» через «оптимизации» и «слияния».

Каково ваше видение положения дел в социально-трудовой сфере отечественного здравоохранения?

– Преобразования последних лет в сфере здравоохранения, впрочем, как и во всей российской экономике, проходили под лозунгами рыночного фундаментализма. Курс на минимизацию социальных обязательств государства, создание конкурентных отношений в нерыночной среде, так называемых «квазирынков», сокращение «издержек», которые и так минимальны в отечественной экономике здравоохранения, во многом определяют траекторию развития нашей отрасли сегодня. Между тем общественные блага в большинстве стран мира предоставляются отнюдь не по рыночным принципам. Финансовые ресурсы в странах с «эффективным» здравоохранением в разы превосходят цифры консолидированного бюджета отрасли у нас, в России.

Перманентная оптимизация, реорганизация неэффективных медицинских организаций, бесконечные поиски «огромных» внутренних ресурсов, заявления о неумении врачей «торговать» произведенными услугами – все это сопровождает «бухгалтерский» по своей сути подход к медицине. Он определяет череду организационных решений, направленных на поиск источников финансирования. Это обычно заканчивается или филиализацией, или ликвидацией учреждений здравоохранения.

Многие решения последнего времени обращены как бы в «пользу больных», однако обсуждаются и принимаются они кулуарно, без заинтересованного диалога с гражданским сообществом, без просчета возможных последствий. Не учитывается специфика отдельных видов медицинской помощи, территориальных, культурных и других особенностей регионов России, зависимость реформ от предшествующей траектории развития. Для населения это оборачивается снижением доступности и объемов бесплатной медицинской помощи, для медицинских работников – потерей рабочих мест, в некоторых регионах значительных.

С одной стороны, за последние три года статистический средний уровень заработной платы у врачей, медицинских сестер и санитарок вырос в соответствии с целевыми показателями «дорожных карт», увязанных с Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года, – до этого он составлял около 70% от средней зарплаты по экономике в целом. С другой стороны, этот рост в большинстве регионов обеспечивается либо сокращением рабочих мест и экономией фондов оплаты труда, либо увеличением объемов и избыточной интенсификацией работы.

Профсоюз настаивал и будет настаивать на изменении методологии Росстата по оценке средней заработной платы исходя из необходимости ее расчета на ставку. Общество должно ясно представлять, какой ценой достигаются целевые показатели «дорожных карт» в здравоохранении!

Важным вопросом в этой связи для Профсоюза является нормирование труда. Это тесно связано с максимально допустимыми значениями норм времени на прием одного пациента. Профсоюз продолжит свое участие в решении этого вопроса на всех уровнях своих структур, так как на основе принятых типовых норм будут устанавливаться конкретные нормы времени на местах, нагрузки и объемы планируемых работ.

За последний период перед нами стояли серьезные задачи совершенствования правовой базы исчисления заработной платы, ее структуры. Проблемы в этой сфере сохраняются. Стройной системы гарантий по оплате труда, с учетом специфики деятельности отрасли, нет до сих пор.

Однако благодаря настойчивости профсоюзов Президент страны поставил перед Правительством РФ задачу утверждения базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ). Это – основа такой системы гарантий. Мы твердо будем отстаивать нашу позицию: «минимальный» базовый оклад работающего в здравоохранении должен быть не ниже МРОТ.

Как отмечалось выше, Профсоюз нашел консолидированную с Минздравом России позицию по структуре заработной платы – установлению доли тарифной части не менее 55–60%. Но мы все реально представляем, насколько сложно проходит реализация этих подходов на местах. Практически каждый действующий компонент в структуре зарплаты отстаивается именно профсоюзами, в том числе их коллективными действиями. Любые его изменения должны быть глубоко проработаны. Самое главное – проводимые реформы не должны уменьшать уровень заработной платы каждого конкретного работника. Структура вознаграждения за труд должна быть мощным фактором для закрепления на местах опытных квалифицированных специалистов, привлечения в отрасль новых работников.

В условиях очередного кризиса в стране Правительство РФ сократило федеральные обязательства для бюджетной сферы на 2015 год. Профсоюзы выразили свое несогласие с этим. Урезание расходов на оплату труда не только ставит под угрозу реализацию майских Указов Президента, но и не исключено, что это будет означать очередной виток снижения уровня зарплаты, сокращения рабочих мест, дальнейшую интенсификацию труда, возникновение реальных проблем с задержкой заработной платы.

В этих сложных условиях наша общая задача – не позволять органам власти, как публичным образованиям, без внятного обоснования принимать решения, влияющие на количество за-

нятых, заработную плату и условия труда работников. Мы – за широкое общественное обсуждение таких вопросов. Участие в нем требует от лидеров Профсоюза всех уровней высокой информированности, знаний и продуманной аргументации наших позиций по всем аспектам трудовых отношений. Словом, всего того, что называется «переговорной силой».

– А если переговоры заходят в тупик?

– Принципиально важна консолидация наших усилий, вплоть до организации коллективных действий. Сюжеты последнего времени подтверждают высокую протестную активность медработников. Выступая против сомнительных преобразований, мы, по сути, обеспечиваем социальную стабильность, предсказуемость реформ в отрасли да и в целом в стране.

Это касается прежде всего реализации направления Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы в России и преобразования системы досрочных пенсий. Основным является предложение об увеличении стажа работы, дающего право на досрочную пенсию. Профсоюз считает такой подход неприемлемым. Эти предложения направлены на одностороннее ухудшение положения работников. Они вызывают в медицинском сообществе только отрицательную реакцию и приведут к ухудшению кадровой ситуации в здравоохранении. Наша задача – сохранить право медиков на досрочную пенсию, поэтому и ликвидацию этого института в любом случае мы не поддержим.

Широко обсуждается сегодня и реализация положений закона о специальной оценке условий труда. С 2014 года установлены новые правила предоставления компенсаций медицинским работникам; это касается дополнительных отпусков, повышенной оплаты труда и льготной пенсии по спискам. Влияние этих правил на компенсационную часть бюджета работника отрасли значительно. Предложенный Минтрудом подход не мог устраивать Профсоюз, поскольку из нормативных актов были выведены объективно присутствующие в работе и неустранимые вредные (опасные) производственные факторы. Это – биологический фактор и напряженность трудового процесса.

Профсоюзу удалось добиться положительного результата в этом вопросе. Мы в рамках концепции достойного труда будем жестко отстаивать отраслевые позиции по созданию безопасных условий труда, обеспечению медицинских работников соответствующими гарантиями и компенсациями, проведению объективной оценки условий труда.

– Кадровые проблемы в медицине широко известны…

– Действительно, в ходе изменения структуры отраслевой сети отмечается продолжающееся сокращение медработников. По данным Росстата, их число снизилось за последний год на 90 тыс. человек при сохранении высокого уровня совместительства.

Сегодня профсоюзные организации остаются практически единственной реальной силой, способной противостоять попыткам государства переложить ответственность за последствия «оптимизации» на самих работников.

Профсоюз всеми силами противодействует этому, прежде всего проводя контроль за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства. Экспертизы коллективных договоров и соглашений, взаимодействие с органами прокуратуры и суда, исполнительной властью и федеральной инспекцией труда сегодня помогают успешно выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза; это было отмечено и одобрено на VI съезде Профсоюза.

– Михаил Михайлович, какие особенности внутрисоюзной работы отличают Профсоюз сегодня?

– Сегодня, как никогда, остро назрела необходимость изменения подходов к деятельности выборных профсоюзных органов. Главное здесь – совершенствование организационно-уставной работы и активизация деятельности первичных организаций Профсоюза.

Нам удалось приостановить резкое падение численности членов Профсоюза. Радует тот факт, что более чем в трети региональных организаций отмечается прирост членов Профсоюза. Сегодня снизился и выход из наших рядов. Понимая, что данная негативная тенденция характерна для всех профсоюзов России, мы должны прямо сказать, что снижение профсоюзного членства во многом зависит от дефектов нашей внутрисоюзной работы. Приходится признать, что слабое звено в этом направлении деятельности – первичная организация Профсоюза. На это делегаты VI съезда Профсоюза обратили внимание всех профсоюзных органов нового созыва.

Структура Профсоюза должна совпадать с принятым территориально-административным и хозяйственным делением. Это наша позиция. Сегодня городские, районные организации Профсоюза не имеют социального партнера, и это потребует от нас принятия соответствующих решений. Введение института уполномоченных представителей региональных организаций Профсоюза, создание Советов председателей предусмотрены в Уставе. Однако данный процесс идет слишком медленно. Это снижает результативность нашей работы. Тормозом часто являются профсоюзные лидеры, которые стараются сохранить свой статус в ущерб делу. Такое положение недопустимо. Профсоюз должен быстро адаптировать свое внутреннее устройство при переходе прав собственности от муниципальных образований к государству к изменению конструкции медицинских организаций. Это очень важная задача.

В предстоящий период организациям Профсоюза необходимо уделить особое внимание обучению профсоюзных кадров. И это понятно. Результаты нашей деятельности прямо зависят от эффективности каждого конкретного профсоюзного лидера, продуктивной работы коллегиальных органов Профсоюза.

Сам по себе процесс обучения становится все более сложным: растет объем знаний, которыми должны владеть профлидеры, изменяются формы и методы преподавания.

Сегодня главное – отладить систему обучения на всех уровнях структуры Профсоюза, использовать потенциал тренеров-преподавателей на практике, внедрять современные активные формы обучения, повысить ответственность руководителей организаций Профсоюза за подготовку таких специалистов.

Очень важно поднять уровень исполнительской дисциплины. Это касается выполнения решений коллегиальных органов, предоставления всех форм статистической и финансовой отчетности и другой информации. Если этого нет, страдает наше общее дело.

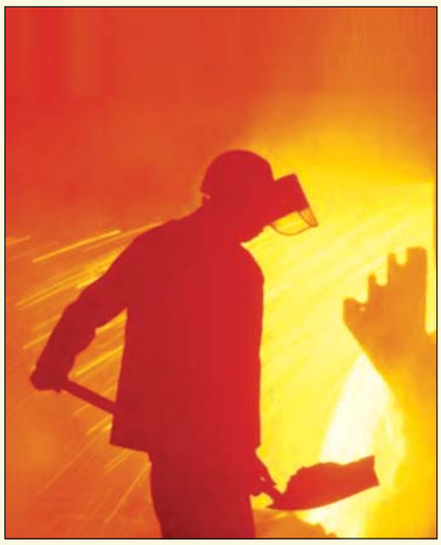
Бюджет Профсоюза – это гарантия реализации наших планов. Это возможность привлечь новых специалистов, модернизировать деятельность всех структур Профсоюза, сосредоточиться на перспективных направлениях нашей работы.

Мы намерены усиливать информационное обеспечение профсоюзной работы, перешедшее сегодня на качественно новый уровень с функционированием единой системы электронного документооборота, не имеющей аналогов в профсоюзной среде. У нас появилась возможность проводить уставные мероприятия в режиме онлайн-видеоконференций, организовать живой диалог по существу с каждым членом Профсоюза. Кроме собственных изданий – журнала ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема», тематических бюллетеней, печатных изданий региональных организаций – значительно возросло количество публикаций в средствах массовой информации. Этот тренд постоянно укрепляется вместе с усилением использования интернет-пространства, где большинство региональных организаций Профсоюза имеют свои интернет-представительства, в том числе благодаря системе клон-сайтов.

В Профсоюзе хорошо понимают (и съезд это подтвердил), что дальнейшее развитие Профсоюза зависит от того, насколько широко удастся заинтересовать профсоюзной идеей молодых врачей и медсестер, фельдшеров и фармацевтов, иных специалистов, работающих в здравоохранении.

Нам предстоит наладить механизмы преемственности, держать в поле зрения профессиональный маршрут выпускников учебных заведений для вовлечения их в профсоюзную жизнь, разработать программу кадрового укрепления Профсоюза за счет молодежи, выдвижения кандидатов из ее рядов на руководящие должности профсоюзных органов.

Останавливаться на достигнутом мы не собираемся. Нам необходимо укреплять связи с первичным звеном, объединять наши усилия для создания единой информационной системы, максимально использовать ресурсы Профсоюза для расширения своего влияния и укрепления общественного авторитета. ■



ЗАБОТЫ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ СТРАН СНГ

В Волгограде 27 мая состоялось заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»). Участники заседания обменялись информацией о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран, где действуют членские организации МОП, и о работе отраслевых профсоюзов по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов.

Исполком рассмотрел вопрос об опыте взаимодействия отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» с парламентом Республики Казахстан в сфере законотворческой деятельности. Как отмечалось на заседании, это является одним из приоритетных направлений работы профсоюза. Трехстороннее социальное партнерство, закрепленное в Трудовом кодексе Казахстана, позволяет профсоюзной стороне инициировать различные социальные проекты и участвовать в их реализации. Эту возможность «Казпрофметалл» широко использует во взаимодействии как со своими социальными партнерами – Министерством по инвестициям и развитию и Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, – так и с депутатами, отстаивающими в парламенте интересы трудящихся. Примером успешной реализации инициативы «Казпрофметалла» может служить внедрение в социальную практику Казахстана минимального стандарта оплаты труда (МСОТ).

Исполком МОП принял постановление, в котором членским организациям профцентра рекомендовано продолжить активное сотрудничество с депутатскими объединениями и отдельными представителями органов законодательной власти с целью участия профсоюзов в разработке социально значимых законов и нормативных актов.

Участники заседания Исполкома рассмотрели также вопрос об опыте работы социальных советов вертикально интегрированных компаний, действующих в горно-металлургическом комплексе Российской Федерации. Отмечена та положительная роль, которую играют эти советы в развитии партнерских отношений между работниками и работодателями, профсоюзными организациями и администрацией. Исполком рекомендовал членским организациям МОП изучать и применять в своей деятельности опыт взаимодействия работников и работодателей с использованием возможностей социальных советов.

Принято решение о проведении очередного Конгресса МОП в марте 2016 года.

В Днепропетровске состоялся VI съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ). С отчетным докладом о работе Центрального комитета ПМГУ с мая 2010 года по апрель 2015 года и задачах на ближайшее пятилетие выступил первый заместитель председателя ЦК Профсоюза С.П.Комышев. В докладе подчеркивалось, что важнейшими приоритетами организаций ПМГУ в отчетном периоде являлись борьба за достойную заработную плату работников предприятий горно-металлургического комплекса и контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий труда. Докладчик отметил, что после экономического кризиса 2008–2009 гг. основные усилия коллективов предприятий горно-металлургического комплекса были направлены на восстановление уровня производства, поддержание и повышение покупательной способности заработной платы, возобновление действия социальных норм коллективных договоров, приостановленных на период кризиса. Этой же цели были подчинены и действия первичных организаций ПМГУ, Профсоюза в целом.

Центральный комитет неоднократно направлял обращения в высшие органы власти страны, в которых поднимались вопросы, связанные с необходимостью разработки долгосрочной государственной целевой научно-технической программы развития и реформирования горно-металлургического комплекса Украины, совершенствования действующего налогового законодательства, развития рынка внутреннего потребления продукции отраслей ГМК, снижения цен на электроэнергию и железнодорожные грузоперевозки, преодоления кризисной ситуации на ферросплавных предприятиях, и другие.

С.П.Комышев напомнил делегатам, что в первом полугодии 2010 года в стране действовал меморандум о взаимопонимании, заключенный правительством с предприятиями ГМК на период кризиса. В нем активно участвовали Профсоюз металлургов и горняков. Тогда наряду с другими мерами льготы, предусмотренные меморандумом, позволили снизить себестоимость металлургической продукции, повысить ее конкурентоспособность. Выросли объёмы производства, и этот рост продолжался в 2011, 2012 и 2013 годах. При активном участии профсоюзной стороны правительством была создана рабочая группа по вопросам предоставления государственной поддержки предприятиям горно-металлургического комплекса. В июне 2013 года был подписан новый меморандум, предоставляющий предприятиям ГМК энергетические преференции.

Однако, несмотря на все эти меры, полностью стабилизировать ситуацию в отрасли не удалось. Докризисный уровень производства так и не был достигнут. А события в политической жизни страны в 2013–2014 годах, война на востоке Украины стали причиной дальнейшего снижения производства почти всех видов продукции. В частности, объём выплавки стали сократился на 17%. Это является худшим показателем за последние 15 лет.

Сегодня положение дел на предприятиях отрасли крайне неустойчивое. Резко уменьшились инвестиции в инновационные проекты, снижается объём продукции ГМК Украины на мировых рынках, сужается внутренний рынок металлопотребления.

VI съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины принял открытое обращение, в котором говорится о той катастрофической ситуации, которая сложилась в социально-гуманитарной и производственной сферах вследствие военно-политического конфликта на востоке страны.

Тяжелейшие потери вследствие проведения боевых действий в 2014 году и в начале текущего года понесла и металлургическая отрасль Украины. Длительное время не работали крупнейшие предприятия на востоке страны. Угрожающая ситуация сложилась в сфере занятости. За 2014 год отрасль потеряла около 25 тысяч рабочих мест. Десятки тысяч металлургов и горняков находятся в вынужденных простоях или работают в режиме сокращенного рабочего времени. Резко снизилась реальная заработная плата.

«Мы призываем президентов Украины и России, лидеров США и Европейских стран сделать все возможное, чтобы выработать и реализовать план мирного урегулирования военного конфликта и остановить смерть и разрушения», – говорится в обращении.

Наряду с этим обращением на съезде был принят ряд резолюций с требованиями к президенту страны, правительству и парламенту, а также к работодателям относительно необходимости развития внутреннего рынка металлопродукции, обеспечения работоспособных граждан стабильной занятостью, достойной зарплатой и социальной поддержкой.

Председателем Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины VI съезд избрал Сергея Петровича Комышева, его первым заместителем – Валерия Николаевича Гавриленко. ■

Соб. информ.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР СВЯЗИСТОВ

Международное объединение профсоюзов работников связи стран СНГ, Профсоюз работников связи России и Профсоюз работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) более пятнадцати лет тесно сотрудничают в рамках обучения профсоюзного актива. В совместно разработанных программах большое значение придается ежегодным семинарам, которые проводятся в России и Швеции. Очередной международный семинар по теме «Приоритетные направления деятельности профсоюзов работников связи в современных условиях» прошел 1 – 6 июня в городе Московский.

Участниками семинара стали представители профсоюзов работников связи Азербайджана, Беларуси, Казахстана и Узбекистана, а также недавно избранные председатели территориальных и крупных первичных организаций Профсоюза работников связи из Краснодара, Нижнего Новгорода, Петрозаводска, Санк-Петербурга, Саранска, Саратова, Симферополя, Ульяновска, Южно-Сахалинска.

Открывая работу семинара, председатель российского Профсоюза связистов, председатель МОП Анатолий Назейкин рассказал о главных направлениях работы и актуальных вопросах профсоюзов на постсоветском пространстве.

Приветствуя участников семинара, заместитель председателя Профсоюза работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) Томас Абрахамссон подчеркнул важность международного профсоюзного сотрудничества, которое в условиях растущей глобализации помогает наемным работникам противостоять бизнесу в его вечном поиске дешевой рабочей силы. Международная солидарность позволяет использовать опыт друг друга, что делает наши профсоюзы сильнее, отметил он.

Заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Альберт Потапов рассказал о деятельности ВКП, которая сегодня объединяет 10 национальных профцентров и 28 отраслевых объединений профсоюзов государств на постсоветском пространстве. В своем выступлении А.Потапов также дал анализ социально-экономической ситуации, которая сложилась в странах региона, и отметил необходимость укрепления профсоюзной солидарности и единства в рамках СНГ.

В деловой части семинара заместитель председателя профсоюза СЕКО Томас Абрахамссон и секретарь профсоюза Енс Саверстам рассказали коллегам о работе шведских профсоюзов, поделились опытом заключения коллективного договора и разрешения трудовых споров. Большой интерес у слушателей вызвало обсуждение вопросов приватизации предприятий связи и роли профсоюза в этом процессе. Данная тема сегодня особенно актуальна в свете готовящегося акционирования Почты России.

В рамках семинара были проведены дискуссии по мотивации профсоюзного членства. Специальный блок вопросов был посвящен информационному взаимодействию и повышению эффективности информационной работы профсоюзов.

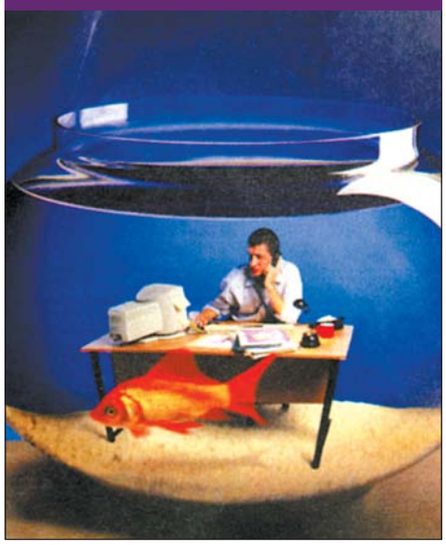
С рассказами об опыте работы на семинаре выступили заместитель председателя республиканского комитета Профсоюза работников связи Азербайджана Рашад Акиф оглы Сафаров, председатель Актюбинской областной организации Профсоюза работников связи Казахстана Клара Дарибаева, а также Ольга Касаткина (РК Белорусского профсоюза работников связи) и Рано Тураева (Профсоюз работников связи Узбекистана).

По приглашению Почты России участники семинара побывали в автоматизированном сортировочном центре в Подольском районе Подмосковья и встретились с профсоюзным активом предприятия.

Профсоюз работников связи России организовал для гостей экскурсии в Московский Кремль и Музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе.

Соб. информ.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ВЫПИСКЕ ИЗ КВАРТИРЫ ПО ИНИЦИАТИВЕ СОБСТВЕННИКА

Очень распространенную житейскую ситуацию разобрал недавно Верховный суд РФ. Речь шла о выписке из квартиры человека по просьбе собственника жилья. Подобных исков в наших судах множество. И это всегда сложная для истцов и ответчиков ситуация.

Но подобные иски не считаются простыми и для судей, рассматривающих дела «о выписке». Разъяснения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда важны не только для судейского корпуса. Они будут весьма полезны и гражданам, попавшим в похожую ситуацию.

Случай, рассмотренный Верховным судом, простым не назовешь. Отец, он же собственник жилья, попросил суд выписать из квартиры родного сына, который уехал в другой город больше десяти лет назад. За «коммуналку» сын не платил и в квартиру, где прописан, не приезжал.

Два суда – районный и городской – собственнику квартиры в выписке сына отказали. Истец с ними не согласился. Так дело попало в Верховный суд, который мнение коллег посчитал неправильным и их решение отменил. Вот как разобрала эту ситуацию Судебная коллегия по гражданским делам. Истец в 2005 году стал собственником квартиры. Получил он жилье в порядке приватизации. Кроме него в квартире был зарегистрирован его сын, который в 1996 году уехал из дома. Районный суд, когда отказал собственнику в выписке, сказал, что отсутствие его сына в квартире «носит временный характер», поскольку никакого другого жилья в собственности у него не зарегистрировано. Городской суд, согласившись с таким выводом, от себя добавил следующее: на момент приватизации квартиры сын имел равное с отцом право на приватизацию. Поэтому за сыном должно остаться право пользования квартирой. Ссылка была на статью 19 закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» (29 декабря 2004 года).

Верховный суд, перечитав эти выводы, напомнил: по Жилищному кодексу к членам семьи собственника квартиры относятся живущие вместе с ним – супруг, дети, родители. В случае прекращения семейных отношений право пользования жильем собственника у бывших членов его семьи не сохраняется. По этому поводу был даже специальный пленум Верховного суда (№14, от 2 июля 2009 года). Там сказано, что бывшие члены семьи собственника – это те граждане, с кем у него прекратились отношения. И, как подчеркнул пленум, речь идет не только о разводе. Бывших членов семьи характеризует отказ от ведения с собственником общего хозяйства, отсутствие общего бюджета, общих предметов быта, неоказание взаимной помощи. В этом же списке прекращения отношений и отъезд в другое место жительства.

Верховный суд подчеркнул: правовые последствия отсутствия бывших членов семьи собственника по причине выезда из квартиры Жилищный кодекс не регламентирует. Но. исходя из аналогии закона, в случае, выезда бывших членов семьи из дома надо применять 83 статью Жилищного кодекса и разъяснения специального пленума ВС.

Судя по этим разъяснениям, суды, которые будут рассматривать такие «выписные» дела, должны в первую очередь выяснить, почему человек уехал из квартиры. Был ли отъезд вынужденным (конфликт, развод) или добровольным (работа, учеба или лечение). Важно определиться, как гражданин уехал: вывез все вещи, завел новую семью в другой квартире, перебрался в другой город. Еще один очень серьезный вопрос: а не чинились ли уехавшему человеку препятствия для проживания в квартире собственника им самим или теми, кто жил с собственником вместе. И платил ли уехавший за «коммуналку».

Верховный суд подчеркнул: отсутствие у гражданина, добровольно уехавшего из дома, другого жилья – по соцнайму или собственного – не может служить основанием для утверждения, что человек, уехавший добровольно, отсутствует временно. И такое утверждение согласуется с Жилищным кодексом, где сказано: «Граждане по своему усмотрению и в своих интересах осуществляют принадлежащие им жилищные права». Верховный суд подчеркнул: в случае выезда в другое место жительства право пользования жилым помещением бывшего члена семьи собственника может быть прекращено независимо от того, что «бывший» в момент приватизации имел равные с собственником права. Это следует из Жилищного кодекса.

А вот что ответил Верховный суд на заявление горсуда, что сын не может быть бывшим членом семьи родителя-собственника именно по родству. «Законом это не исключается, если гражданин совершеннолетний и дееспособный», – подчеркнул Верховный суд. И, отменив все решения, велел пересмотреть данные дела с учетом его замечаний.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ ВОЕННЫХ ПЕНСИОНЕРОВ

Если в 2014 г. военные пенсии индексировались дважды – 1 января и 1 октября, – то в 2015 г. индексация пройдёт только 1 октября – на 5,5%. Принимая трёхлетний бюджет на 2015–2017 гг., законодатели приостановили до 1 января 2016 г. действие ч. 2 ст. 43 закона РФ № 4468-1 «О пенсионном обеспечении…». В нём говорится, что с 1 января 2012 г. к военным пенсиям применяется коэффициент 54%, но начиная с 1 января 2013 г. он ежегодно увеличивается на 2% до достижения 100%. В законе также написано, что если уровень инфляции выше, то пенсии могут быть проиндексированы более чем на 2%. Один закон отменил другой, в результате военные пенсионеры остались без индексации в начале года. То есть была нарушена ст. 55 (ч. 2) Конституции РФ, которая гласит: «В РФ не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина».

О ПРАВЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВОЕННЫМ ПЕНСИОНЕРОМ ВТОРОЙ ПЕНСИИ

Если военному пенсионеру исполнилось 60 лет и его трудовой стаж на «гражданке» не менее 5 лет, помимо военной пенсии за выслугу лет (или по инвалидности) он имеет право получить страховую часть трудовой пенсии. Её размер зависит от взносов, которые были уплачены в Пенсионный фонд.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ УЗАКОНЕНЫ

В России подписан закон об обязательности применения работодателями профессиональных стандартов. В силу закон вступает 1 июня 2016 года.

Поправки к Трудовому кодексу и Закону об образовании, устанавливающие обязательность применения в госучреждениях и государственных компаниях профессиональных стандартов, работа над которыми велась почти год, одобрены Советом Федерации и подписаны Президентом России. С 1 июня 2016 года все государственные и муниципальные организации, а также предприятия, контрольный пакет акций которых принадлежит государству, должны будут при найме работников и при их аттестации использовать профессиональные стандарты, утверждаемые Правительством.

РОССИЯ – ВПЕРЁД!

Ключевым фактором развития инновационных технологий, конкурентоспособности и экономического роста стран в XXI веке становится человеческий капитал, в частности – талант. Россия за год поднялась в международном рейтинге по совершенствованию этой системы с 51-го на 26-е место. Самые сильные позиции страны связаны с доступностью образования практически во всех возрастах, а самые слабые – со здоровьем населения. Поэтому впереди непростая задача – создать все условия для самореализации граждан, раскрыв их профессиональный потенциал и улучшив условия жизни и систему здравоохранения.

Такие данные приводятся в «Отчете о человеческом капитале-2015», подготовленном Всемирным экономическим форумом (ВЭФ), который исследует показатели в 124 странах. Место в рейтинге отводят исходя из 46 показателей. Взяв за основу эту информацию и проведя сравнительный анализ, специалисты подсчитывают индекс человеческого капитала, который дает оценку развитию образования, навыков и занятости населения. Такой рейтинг позволяет понять, где мы тратим силы впустую, не давая толчок развитию, а где – преуспеваем не хуже других.

ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ ПРИДЁТСЯ ОТВЕЧАТЬ

Судебные приставы возбудили с начала года более ста уголовных дел в отношении работодателей, задерживавших зарплату своим людям даже после решения суда. Правда, в целом начальники стали серьезней относиться к карманам подчиненных: число должников, обязанных выдать зарплату, в этом году сократилось на несколько десятков тысяч.

Тем не менее боссов-должников в стране еще немало. В первом квартале нынешнего года на исполнении в службе судебных приставов находилось почти 200 тыс. исполнительных производств о взыскании зарплаты. Скупые шефы должны были отдать подчиненным в общей сложности почти 9 млрд рублей. Раньше долги начальников были еще выше, но вряд ли это утешает простых работников, вынужденных и сегодня сидеть без копейки.

Как рассказывают судебные приставы, взыскание задолженности по зарплате для них – одно из приоритетных направлений работы, такие дела на особом контроле наряду с алиментами. Даже если у начальника нет денег, это не повод прощать ему долги. Судебными приставами-исполнителями было наложено 670 арестов на имущество неплательщиков.

РОЖЕНИЦАМ УЛУЧШАТ ПОЛОЖЕНИЕ

Беременным женщинам, работающим по срочному трудовому договору, предоставят дополнительную социальную гарантию. Данную инициативу Законодательного собрания Вологодской области Госдума поддержала, приняв законопроект в первом чтении.

Согласно ст. 216 Трудового кодекса РФ, в случае истечения срочного трудового договора у беременной женщины работодатель обязан по письменному заявлению продлить договор до окончания беременности. Таким образом, в отличие от рожениц, имеющих бессрочный контракт, работавшая по срочному договору молодая мать в момент рождения ребенка фактически оказывается безработной. Соответственно она лишается права на получение пособия по беременности и родам.

Законопроект продлевает срок действия срочного трудового договора роженицы на период, соответствующий сроку отпуска по беременности и родам у женщин, работающих по бессрочному контракту. То есть в обычном случае – на 70 дней, в случае осложнений – на 86, а при рождении двух и более детей – на 110 календарных дней.

ДЛЯ СКИДКИ НА ПРОЕЗД В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

Госдума приняла в первом чтении очередные поправки к Уставу железнодорожного транспорта РФ. Теперь на российских железных дорогах могут появиться невозвратные билеты. Таким образом компании-перевозчики намерены дать пассажирам возможность выбрать более низкий тариф.

Поправки к железнодорожному уставу позволят самим пассажирам решать, оплачивать эту часть тарифа или нет. Как написано в пояснительной записке к законопроекту, разница в цене будет «чувствительной». К тому же в некоторых случаях невозвратный билет все-таки можно будет вернуть. В случае сильной задержки или отмены отправления поезда никаких дополнительных документов для этого не потребуется. А если пассажир не смог отправиться в путь по причине несчастного случая или болезни, ему придется представить подтверждающую справку.

СЛОЖНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ НЕ ПОВОД ДЛЯ ПАНИКИ

Так считают ответственные за медицину чиновники в правительстве Московской области. Мониторинг, контроль и быстрое решение возникших проблем – вот на сегодняшний день их серьёзные козыри.

Порой людям кажется, что в кризис исчезнут все необходимые лекарства, закроются поликлиники и даже «рассосутся» все врачи. Но губернатор МО Андрей Воробьёв поручил контролировать ситуацию – и область за положением дел в медицине следит чётко. Если виноват медперсонал: неверно информирует людей о наличии лекарств или не умеет правильно выстроить логистику, – принимаются меры. На складах все необходимые препараты есть, и люди должны их получать.

По мнению чиновников, не стоит бояться и исчезновения импортных лекарств. Московская область – один из лидеров по числу фарм-производителей, здесь 26 предприятий по основным крупным препаратам, включая инсулины, сахаросодержащие. К отечественным теперь смело можно причислить и те зарубежные фирмы, которые открыли свои предприятия на территории РФ, – ведь они подчиняются российским законам и платят налоги. Да, торговые названия лекарств могут отличаться, но, по данным областного Министерства здравоохранения, они абсолютно идентичны по своему клиническому эффекту аналогам с «привычными» именами.

Медицинских кадров в Подмосковье действительно не хватает, и в области решено, что каждый главврач будет нести персональную ответственность за нехватку кадров, а до 1 сентября все руководители обязаны закрыть потребности по своей больнице или поликлинике. Врачам уже увеличили зарплату, нуждающихся обеспечивают жильём, есть дополнительные выплаты для тех, кто трудится на селе.

ПЕРВЫЙ В РОССИИ ПАМЯТНИК ФРОНТОВОМУ ПОЧТАЛЬОНУ

В день профессионального праздника связистов, 7 мая 2015 года, в канун 70-летия Великой Победы, открыт первый в России памятник фронтовому почтальону. Монумент установлен в самом центре Воронежа, рядом со зданием Воронежского почтамта и мемориалом погибшим воинам.

Проект реализован при поддержке Министерства обороны, Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Администрации Воронежской области, Почты России и Профсоюза работников связи России.

Прототипом для создания памятника послужил ефрейтор Иван Леонтьев, экспедитор-почтальон 333 стрелкового полка 6-й Краснознаменной стрелковой дивизии, который под шквальным огнем фашистских войск доставлял почту на передовые позиции Воронежского фронта. В мае 1943 года Иван Леонтьев был награжден медалью «За боевые заслуги», а последнее письмо домой от него пришло в январе 1944 года.

Боевая биография Ивана Исаковича Леонтьева была восстановлена в результате кропотливой работы исследователей и сотрудников военных архивов, почтовиков, а также молодежной группы «Мемориал». Эскиз скульптурной композиции разработала Студия военных художников имени М.Б. Грекова.

Монумент состоит из двух частей: фигуры почтальона и письма-треугольника. В годы войны рядовым почтовикам не раз приходилось браться за оружие, многие из них погибали на боевом посту, делая все возможное и невозможное для того, чтобы с фронта и на фронт доставлять килограммы долгожданных писем. 700-килограммовая фигура Ивана Леонтьева и треугольник фронтового письма сделаны из бронзы.

На церемонии открытия памятника присутствовали губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, генеральный директор ФГУП «Почта России» Дмитрий Страшнов, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Открывая церемонию, губернатор отметил, что в этой скульптуре отражена судьба конкретного человека.

«Казалось бы, почтальон не самая боевая профессия на фронте, но и здесь было место подвигу. Ефрейтор Иван Леонтьев прошел долгими дорогами Великой Отечественной войны. Его жизнь – это судьба десятков тысяч военных почтальонов, которые обеспечивали, наверное, самую важную и теплую связь воинов Красной Армии с близкими и родными. Мы сегодня отдаем дань памяти всем воинам, всем тем, кто обеспечил нашу великую Победу», – подчеркнул Алексей Гордеев.

Глава региона поблагодарил исследователей и сотрудников военных архивов, почтовиков, а также молодежную группу «Мемориал» за результаты кропотливой работы. Именно благодаря им была восстановлена боевая биография Ивана Исаковича Леонтьева.

«Наравне с боевым обеспечением армии военным почтовым грузам был отдан приоритетный характер. При помощи почтовой связи решались стратегические задачи командования. Письма соединяли людей, разделенных войной. Известно, что общий вес груза, который приходилось переносить военному почтальону, почти равнялся весу пулемета. Но на фронте письмо от родных было самым важным, и за доставку этого груза почтальоны нередко отдавали свои жизни. Сегодня мы выражаем благодарность и отдаем долг памяти военным почтальонам, доставившим каждое письмо», – подчеркнул генеральный директор ФГУП «Почта России» Дмитрий Страшнов.

Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин на церемонии открытия памятника зачитал приветственное слово заместителя Председателя Государственной Думы РФ Сергея Железняка: «Знаменательно, что в канун нашего славного праздника российские почтовики вместе с ветеранами открывают первый в истории памятник фронтовому почтальону. В годы Великой Отечественной войны почта была единственной артерией, соединяющей фронтовиков с родным домом. За годы войны почтовики отправили и доставили более 10 млрд писем, 22 млн посылок и 63 млн экземпляров печатной продукции. Только почта помогла жителям страны не потерять друг друга. Открытие в канун 70-летия Великой Победы мемориала фронтовому почтальону – знаменательное событие в истории российской почты и вместе с тем лишь фрагмент воссоздания исторической справедливости, наша дань уважения к ратному подвигу почтовиков, наша заряженность на Победу!»

«В многочисленных беседах с ветеранами чаще всего слышалось, что именно эти письма от родных и близких помогали им выжить в войну. И поэто-

му у нас возник замысел сделать памятник фронтовому почтальону», – отметил Анатолий Назейкин, председатель Профсоюза работников связи России.

На торжественном открытии памятника присутствовали и ветераны. Именно те, кто так же, как и бронзовый герой, доставлял письма под пулями. Они рассказали собравшимся, как работали по 18 часов в сутки и не давали себе отдыха, зная, что у них в руках самый ценный груз.

Монумент создан в Студии военных художников имени М.Б. Грекова. Она существует с 30-х годов прошлого века. В числе ее работ – знаковые монументы, например Сталинградская «Родина-мать». Алексей Игнатов, сотрудник студии военных художников имени М.Б. Грекова, сказал: «Работа над такими вещами заставляет меня удивляться и тому, что есть люди, которые тоже совершают подвиг – добиваются того, что ставят такие памятники».

Соб. информ.

А ПУЛИ ЕЩЁ ПРИЛЕТАЮТ ОТТУДА...

«…Если адресат убит или пропал без вести, то на почтовом отправлении делается пометка «Доставить невозможно». Слова «убит» или «пропал без вести» на невыданных отправлениях указывать запрещается». Это строчки из инструкции фронтовому почтальону. Дисциплинированный и ладный сорокалетний фронтовой почтальон Иван Исакович Леонтьев, можно не сомневаться, инструкцию знал на зубок и службу нес исправно. Однако не знал и догадываться не хотел, что слова инструкции «пропал без вести» станут и его трагической судьбой.

Моя первая «встреча» с фронтовым почтальоном И.И. Леонтьевым произошла в Российском государственном архиве в городе Красногорске в 2010 году. Вместе с коллегами-почтовиками мы работали над книгой «Почта Победы». Фотографий о фронтовых почтовиках даже в таком именитом архиве до обидного мало – и то в разделе «Быт на войне». И вдруг среди контролек-негативов лицо, от которого не оторвешь взгляд. Волевой подбородок, спокойный, уверенный взгляд. Поработав в «горячих точках» последних лет, постараюсь мысленно восстановить эпизод съемки.

В воинскую часть на передовую, как всегда, очень спеша, заскочил на полуторке, а быть может, на редакционной «Эмке» фотокорреспондент. «Ну, – сказал он командиру подразделения, – кто у вас тут отличился?»

– Так вот, Леонтьев Иван, почтальон наш. Нес письма, а тут немцы. Не напугался, хотя и один был. И отпор дал, и письма от родных донес. А письмо для бойца – это как оберег, у сердца храним…

Иван Леонтьев прилег на пригорок. Под правую руку подложил почтовую сумку, и рядом винтовка. Таким его и заснял фронтовой фотокорреспондент. Пленку отправил в редакцию. На конверте написал «Почтальон – красноармеец Леонтьев И.И. со свежей почтой пробирается на передовую. Воронежское направление. 1942 год».

Фотография почтальона-красноармейца была опубликована в 2010 году на обложке первого фотоальбома «Почта Победы», изданного ФГУП «Почта России» к 65-летию Великой Победы.

– Как сложилась судьба военного почтальона? Жив ли он? – эти вопросы не оставляли авторов фотоальбома.

– Из каких мест призывался? В какой дивизии служил? Что знают о нем родственники? – спрашивали ветераны военно-полевой почты.

Запросы в военные архивы, встречи с краеведами приоткрывали завесу времени. В поиск включились почтовики Московской, Челябинской, Курганской и Воронежской областей. Молодые ребята из военно-патриотических клубов «просеяли», переворошили, казалось, перевернули электронный архив «Мемориал», в котором сконцентрированы учетные данные и

Почтальон – красноармеец Леонтьев И.И. со свежей почтой пробивается на передовую. Воронежское направление. 1942 год

документальные свидетельства о воинах Отечественной войны... «Список на безвозвратные потери сержантского и рядового состава…». Этот документ и другие важные свидетельства нашел и передал авторам альбома наш добровольный помощник Артем Савин. Младший брат Артема работает на почте – вот и взялся по-братски помочь.

Копия подлинного документа – приказа № 07/н по 333 стрелковому полку 6-й Краснознаменной стрелковой дивизии о награждении экспедитора – почтальона полка, ефрейтора Леонтьева Ивана Исаковича медалью «За боевые заслуги». Передо мной выписка из Книги памяти Курганской области: «Последний бой И.И. Леонтьев принял в 1945-м…». Последнее письмо от красноармейца Леонтьева пришло домой 14 января 1944 года.

Порой мне казалось, что само время, патриотическое начало российской почты дарило идею сооружения памятника. Инициативу создания мемориала горячо поддержал Анатолий Георгиевич Назейкин, лидер профсоюза связистов, руководство почты и Министерство связи. Сооружение памятника вошло в государственный план мероприятий, посвященных 70-летию Великой Победы.

Великолепные скульпторы Студии военных художников имени М.Б. Грекова создали макет мемориала.

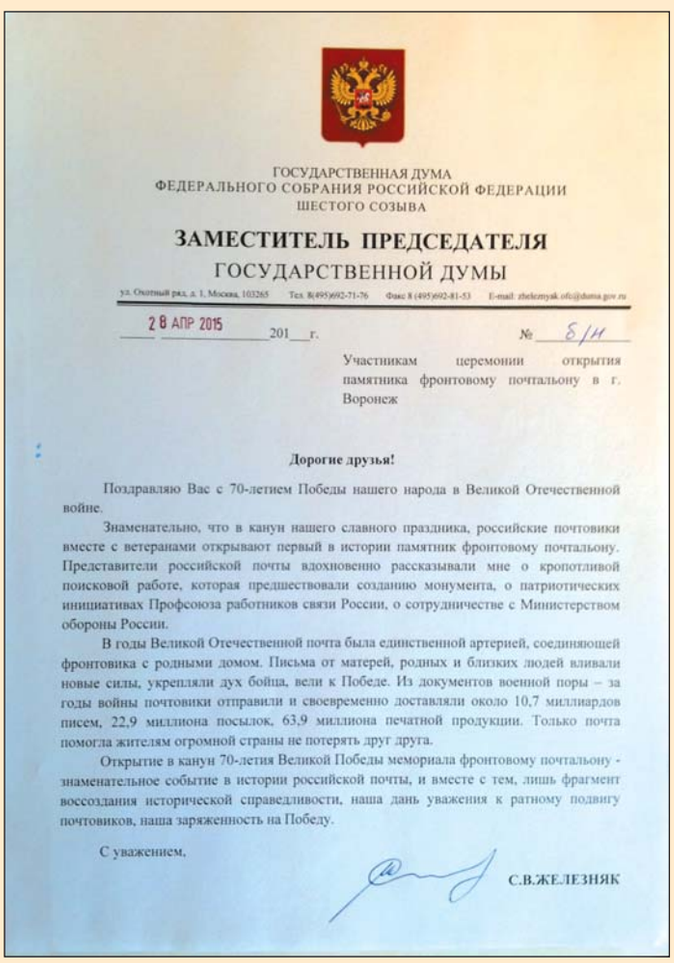
Воронежцам и идея, и сам фронтовой почтальон, шагнувший с войны на улицы города, пришлись по душе.

«Наш возвращается!» – сказали мне воронежские почтовики.

Сергей Муратов, руководитель Ставропольской почты, увлеченный историей нашей отрасли, написал: «Аксиома: без прошлого – нет будущего. Подвиги почтовиков военной поры, безусловно, наша гордость и наша заряженность на Победу…»

Памятник – наша благодарная память о Иване Леонтьеве и сотнях тысяч ротных и батальонных почтовиков, солдат и сержантов почтовых вагонов, почтовых и сортировочных станций. Величие подвига почтовиков, порой ценой своей жизни соединивших тыл и фронт, должны высветить наша Совесть и наш священный Долг.

Вадим НОСОВ,
координатор проекта «Памятник фронтовому почтальону»



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265 Тел. 8(495)692-71-76 Факс 8 (495)692-81-53 E-mail: zheleznyak.ofc@duma.gov.ru

28 АПР 2015 201__г. № 6/11

Участникам церемонии открытия памятника фронтовому почтальону в г. Воронеж

Дорогие друзья!

Поздравляю Вас с 70-летием Победы нашего народа в Великой Отечественной войне.

Знаменательно, что в канун нашего славного праздника, российские почтовики вместе с ветеранами открывают первый в истории памятник фронтовому почтальону. Представители российской почты вдохновенно рассказывали мне о кропотливой поисковой работе, которая предшествовали созданию монумента, о патриотических инициативах Профсоюза работников связи России, о сотрудничестве с Министерством обороны России.

В годы Великой Отечественной почта была единственной артерией, соединяющей фронтовика с родными домом. Письма от матерей, родных и близких людей вливали новые силы, укрепляли дух бойца, вели к Победе. Из документов военной поры – за годы войны почтовики отправили и своевременно доставляли около 10,7 миллиардов писем, 22,9 миллиона посылок, 63,9 миллиона печатной продукции. Только почта помогла жителям огромной страны не потерять друг друга.

Открытие в канун 70-летия Великой Победы мемориала фронтовому почтальону - знаменательное событие в истории российской почты, и вместе с тем, лишь фрагмент воссоздания исторической справедливости, наша дань уважения к ратному подвигу почтовиков, наша заряженность на Победу.

С уважением,

С.В.ЖЕЛЕЗНЯК

ЧИСЛИТСЯ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИМ!

Иван Исакович Леонтьев – мой земляк. Родился в деревне Чебаки Макушинского района. В армию был призван в 41-м, шел призывнику 37-й год.

Запись о фронтовом почтальоне Леонтьеве есть в Книге памяти Курганской области – том 1, часть 4. Числится без вести пропавшим. Отправляясь в деревню Чебаки, думала: неужели это все, что сохранила память о воине – земляке!

Возможно, найдутся родственники, односельчане, чья память хранит имя – Иван Леонтьев.

Разочарование было горьким. Я сама обошла все дворы в деревне Чебаки, где родился Иван Леонтьев. Не помнят, не знают… Местные жители посоветовали продолжить поиск в соседней деревне Сливное, где проживает тоже много Леонтьевых. Но и здесь ни у кого в роду не было Ивана. А ведь он был! Жил, смеялся, любил, ушел на фронт, доставлял письма на передовую!

Предлагаю всем нашим почтовым миром, используя электронные книги памяти, продолжить поиск. Мы не Иваны, не помнящие родства!

Мария КОНДРАТЬЕВА,
ведущий специалист по связям с общественностью и СМИ УФПС Курганской области филиала ФГУП «Почта России»

ВОДВАЖКО Николай Петрович

Николай Петрович Водважко родился в 1904 г. в Киеве.

В 1920 г. начал свой трудовой путь на железнодорожном транспорте.

В 1938–1940 гг. – диспетчер, заместитель старшего диспетчера станции Дебальцево Донецкой железной дороги.

Н.П. Водважко выступил инициатором стопроцентного выполнения графика движения поездов, инициатором новых приемов труда и автором знаменитых семи заповедей поездного диспетчера. Новаторские методы труда Н.П. Водважко были широко известны на других железных дорогах.

Когда началась Великая Отечественная война, Н.П. Водважко направили на Пермскую железную дорогу заместителем начальника Зуевского отделения, где он проработал до 1943 года. Н.П. Водважко изыскивал резервы повышения пропускной способности станций. Предложенная им перестройка технологии осмотра поездов и снабжения паровозов дала возможность экономить за каждый рейс и дежурство немало драгоценного времени.

5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ВОРОНИН Павел Андреевич

Павел Андреевич Воронин родился в 1903 г. в Калуге. В 1919 г. поступил работать на станцию Калуга Сызранско-Вяземской железной дороги разметчиком вагонов.

В 1920 г. Павел Андреевич связывает свою жизнь с авиацией. Он переезжает в Москву и устраивается на завод «ДУКС» (впоследствии завод № 1 НКАП) учеником слесаря.

Начав свой трудовой путь простым рабочим, становится руководителем авиационного завода. В 1940 г. Павел Андреевич назначен на должность заместителя наркома авиационной промышленности. 8 сентября 1941 г. за высокие заслуги в организации серийного производства новых боевых самолетов он был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В годы Великой Отечественной войны П.А. Воронин участвовал в Сталинградской операции (август – сентябрь 1942 г.), был на многих фронтах, где лично руководил организацией ремонта самолетов на действующих аэродромах.

ГАНИН Яков Митрофанович

Яков Митрофанович Ганин родился в 1885 г. в селе Батраки Самарской области.

За годы работы на стальных магистралях он дослужился до должности заместителя начальника отдела Центрального управления вагонного хозяйства НКПС – стал начальником вагонной службы Московско-Окружной железной дороги.

В первые дни Великой Отечественной войны на Московско-Окружной железной дороге нужно было ежедневно отгружать сотни эшелонов с войсками и вооружением фронту, доставлять необходимое сырье предприятиям Москвы. За все время Великой Отечественной войны на Московско-Окружной железной дороге не было ни одного срыва, ни одной задержки воинского эшелона. В этом была большая заслуга Ганина.

Я.М. Ганин внимательно анализировал технологический процесс осмотра и ремонта вагонов. Все отступления от нормы пресекались, устанавливался постоянный контроль.

За самоотверженный труд в годы войны 5 ноября 1943 г. Я.М. Ганину присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГАРКАВЕНКО Иван Петрович

Иван Петрович Гаркавенко (Гарковенко) родился в 1918 г. в Николаевской области.

В Великую Отечественную войну в звании старшины второй роты 8-го отдельного восстановительного батальона принимал участие в обеспечении боевых действий частей и подразделений Западного, Калининского и Прибалтийского фронтов.

Гаркавенко служил в мостовой роте. Он участвовал в строительстве и восстановлении десятков больших и малых мостов.

Однажды комплексная бригада старшины Гаркавенко получила задание: срочно восстановить в зоне огня противника 700 метров пути. Это было новое дело для воинов-мостовиков, но железнодорожники выполнили его.

Затем были новые стальные перегоны и стальные мосты. Был во фронтовой биографии старшины Гаркавенко и эпизод спасения бронепоезда «Народный мститель». За неполные два часа под непрерывным обстрелом бойцы бронепоезда и воины-железнодорожники, увлеченные примером Ивана Петровича, восстановили путь и поставили бронепоезд на рельсы. 5 ноября 1943 г. И.П. Гаркавенко удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ГАРЦУЕВ Павел Николаевич

Павел Николаевич Гарцуев родился в 1905 г. в Санкт-Петербурге.

Трудовую деятельность начал в 1919 г. учеником слесаря паровозного депо станции Петроград. В 1924 г. окончил Ленинградский техникум инженеров железнодорожного транспорта. С 1937 по 1939 г. работал начальником 1-го отделения движения станции Волховстрой, с 1939 по 1940 г. – заместителем начальника Кировской железной дороги. 20 сентября 1940 г. назначен начальником Кировской железной дороги. С ноября 1941 г. – уполномоченный НКПС по Карельскому фронту, начальник Кировской, Северо-Кавказской, Молдавской железных дорог.

За самоотверженный труд и организацию бесперебойной доставки грузов для фронта в годы Великой Отечественной войны 5 ноября 1943 г. Павел Николаевич Гарцуев удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ГЕЛАДЗЕ Николай Васильевич

Николай Васильевич Геладзе (Мгеладзе) родился в 1900 г. в Тбилиси.

Николай начал свою трудовую деятельность в 14 лет помощником слесаря в Тбилисском паровозном депо, затем – помощник машиниста, а с 1927 г. – машинист паровоза.

Николай Васильевич не только способствовал широкому распространению починов А.Г. Стаханова, П.Ф. Кривоноса, Н.А. Лунина эффективно использовать технику, но и сам стал рационализатором. Он был инициатором удлинения пробега паровозов между ремонтами, вождения тяжеловесных поездов, образцового содержания локомотива, экономного расходования топлива и материалов.

Во время войны все свои силы отдавал работе, порой сутками не покидая депо. Благодаря его исключительным организаторским способностям депо успешно справлялось с поставленными перед ним задачами.

5 ноября 1943 г. Н.В. Геладзе было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГЛЕБОВ
Афанасий Васильевич

Афанасий Васильевич Глебов родился в 1902 г. в деревне Александровка Рославльского района Смоленской области.

В 1917 г. поступил учеником слесаря на вагоноремонтный завод в Рославле. До 1924 г. работал слесарем, служил в Красной Армии.

В 1928 г., после демобилизации, поступил в Конотопский железнодорожный техникум, после окончания которого работал бригадиром и мастером вагонного депо в Рославле. В 1938–1941 гг. работал заместителем начальника вагонного участка в Полоцке. С июля 1941 г. по июнь 1942 г. работал поездным вагонным мастером в Тамбове Ленинской железной дороги. С июня 1942 г. находился в колонне паровозов особого резерва № 3 НКПС.

За исключительные заслуги по обеспечению перевозок для фронта и народного хозяйства и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени Президиум Верховного Совета СССР 5 ноября 1943 г. присвоил Афанасию Васильевичу Глебову звание Героя Социалистического Труда.

ГОЛУБ
Иван Андреевич

Иван Андреевич Голуб родился в 1914 г. в станице Старолеушковская Ростовской области.

После окончания в 1932 г. школы фабрично-заводского ученичества работал на станции Крыловская. С 1937 по 1941 г. – главный механик машинно-путевой станции № 27 треста «Рempуть». С 1941 по 1945 г. – начальник машинно-путевой станции № 51 треста «Рempуть».

За большой вклад в ремонтно-восстановительные работы в годы Великой Отечественной войны, оперативную подготовку линий железных дорог Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. Ивану Андреевичу Голубу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОЛУБИЦКИЙ
Сергей Иосифович

Сергей Иосифович Голубицкий родился в 1906 г. в г. Мстиславле Могилевской области.

Начал трудиться на железнодорожном транспорте в 1925 г. ремонтным рабочим на станции Жмеринка Юго-Западной железной дороги, а продолжил свой трудовой путь на станции Вапнярка. В июле 1941-го был переведен в локомотивное депо Верещагино Пермской железной дороги.

С марта 1943 г. по июнь 1944 г. Сергей Иосифович был старшим машинистом-инструктором в колонне паровозов особого резерва НКПС № 25. Колонна работала в прифронтовой полосе, доставляя в срок и без потерь воинским частям боеприпасы, технику.

За помощь фронту машинисту паровоза Сергею Иосифовичу Голубицкому Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОНОР
Лев Робертович

Лев Робертович Гонор родился в 1906 г. в поселке Городище Черкасской области.

В годы войны возглавлял завод № 221 Наркомата вооружений. В необычайно тяжелых условиях под его руководством коллектив завода вышел в число передовых. Он сам постоянно обходил цеха, выяснял состояние дел, выявлял «узкие места». Директор требовал от всех, начиная с мастера до начальника цеха, при появлении трудностей, мешавших выполнению заданий, немедленно сообщать руководству.

Организаторские способности Л.Р. Гонора позволили мобилизовать коллектив завода на самоотверженный труд. За время войны завод выпустил более 30 тысяч тяжелых полевых, танковых пушек и мощных пушек для самоходных установок.

3 июня 1942 г. Л.Р. Гонору за своевременное обеспечение Красной Армии боевой техникой было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОРЕГЛЯД
Алексей Адамович

Алексей Адамович Горегляд родился в 1905 г. в Псковской области.

Когда началась Великая Отечественная война, работал заместителем наркома среднего машиностроения, затем первым заместителем министра танковой промышленности. Алексей Адамович много сделал для становления танкового производства.

На посту первого заместителя наркома танковой промышленности А.А. Горегляд внес большой вклад в дело организации производства бронетанковой техники и умелое руководство коллективами.

16 сентября 1945 г. Алексею Адамовичу Горегляду за достижения в области танкостроения присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГОРОХОВ
Ефим Степанович

Ефим Степанович Горохов родился в 1888 г. в Твери.

На железнодорожном транспорте работал с 1919 г. слесарем, монтером и мастером по водо-снабжению на станции Тверь Октябрьской железной дороги. С 1941 г. Ефим Степанович становится сначала помощником начальника, а затем инженером 2-го участка Управления водоснабжения и водоремонтных работ № 6.

Весь период напряженных боев в районе Калинина участок подвергался обстрелам и бомбардировкам. Е. С. Горохов все время работал в самых опасных местах.

5 ноября 1943 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР Ефиму Степановичу Горохову за доблестный труд было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

РОСПРОФЗДРАВ В ЛИЦАХ

Михаил Кузьменко – председатель Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения (Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации). Имеет три

высших образования: медицинское, экономическое, юридическое. Доктор медицинских наук, академик Академии медико-технических наук, заслуженный врач РФ. В системе здравоохранения – около 50 лет. Награжден наградами государственными, правительственными, Министерства здравоохранения РФ, общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России и другими. В числе многих общественных «должностей»: член Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан; Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ; Коллегии, Совета по кадровой политике и Координационного комитета Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения РФ; Правления ФФОМС; Центрального комитета и Президиума Профсоюза; Генерального Совета и Исполкома ФНПР; постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по вопросам собственности профсоюзов; Совета и Исполкома ВКП; президент Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ; президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения; вице-президент Интернационала Общественного Обслуживания (ИОО) и Европейской Федерации профсоюзов Общественного Обслуживания (ЕФПОО); Титулярный член Всемирного Исполкома ИОО и Исполкома ЕФПОО.

Геннадий Щербаков – заместитель председателя Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Кандидат медицинских наук, заслуженный работник здравоохранения РФ. На профсоюзной работе с 1979 года. Имеет награды Министерства здравоохранения РФ, общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, объединений и ас-

социаций профсоюзов. Член Межведомственной рабочей группы при Министерстве здравоохранения РФ по организации нормирования труда, разработке профессиональных стандартов и уровней квалификации в сфере здравоохранения; Координационного комитета отделения Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения РФ в ЦФО РФ; ревизионной комиссии ФФОМС; Центрального комитета и Президиума Профсоюза; постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике; Генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Михаил Андрочников – заместитель председателя Профсоюза. Имеет высшее медицинское и юридическое образование. Трудовой стаж в практическом здравоохранении более 20 лет, в том числе на руководящих должностях в уч-

реждениях здравоохранения. Награжден наградами Министерства здравоохранения, общероссийского отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых профсоюзов России. Член Аттестационной комиссии Министерства здравоохранения РФ по аттестации педагогических работников образовательных учреждений среднего профессионального образования и структурных подразделений образовательных учреждений высшего профессионального образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, подведомственные Минздраву России; комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта отраслевого соглашения по федеральным государственным, казенным учреждениям и унитарным предприятиям, находящимся в ведении Минздрава России; Центрального комитета и Президиума Профсоюза; контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

Татьяна Сапрыкина – представитель Профсоюза в Центральном федеральном округе РФ, председатель Воронежской областной организации Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Награждена наградами общероссийского Профсоюза, Фе-

дерации Независимых Профсоюзов России, Правительства Воронежской области и территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области. Член Центрального комитета и Президиума Профсоюза; выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области и его комиссии; областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; Общественного совета при Департаменте здравоохранения Воронежской области по оценке качества работы государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере здравоохранения; Общественного совета при Территориальном органе Федеральной службы Росздравнадзора по Воронежской области; Правления ТФОМС Воронежской области; координационного Совета по организации защиты прав застрахованных лиц при предоставлении медицинской помощи и реализации законодательства в сфере обязательного медицинского страхования в Воронежской области; комиссии по разработке территориальной программы ОМС в Воронежской области; сопредседатель Воронежского регионального отделения

Общероссийского народного фронта «За Россию».

Владимир Дмитриев – представитель Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе, председатель территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Заслуженный работник

здравоохранения РФ. Награжден наградами Министерства здравоохранения РФ, общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, территориального объединения организаций профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ассоциаций профсоюзов. Член Центрального комитета и Президиума Профсоюза; Координационного комитета отделения Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения РФ в СЗФО РФ; Правлений ТФОМС Санкт-Петербурга и Ленинградской области; комиссий по разработке территориальных программ ОМС в Санкт-Петербурге и Ленинградской области; Коллегии комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга; трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области по регулированию социально-трудовых отношений; председатель контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Людмила Лукичёва – представитель Профсоюза в Приволжском федеральном округе РФ, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Заслуженный работник здравоохранения РФ. Награждена наградами Министерства здравоохранения РФ, Губернатора Нижегородской области, Главы города Нижнего Новгорода. Член Центрального комитета и Президиума Профсоюза; выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов Нижегородской области; Координационного комитета отделения Центральной аттестационной комиссии Министерства здравоохранения РФ в ПФО РФ; коллегии Министерства здравоохранения Нижегородской области; областной и городской трехсторонних комиссий по социально-экономической защите работников; Общественного совета при Управлении Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по Нижегородской области; координационного совета по обеспечению и защите прав граждан в системе ОМС Нижегородской области; рабочей группы при администрации области по повышению эффективности работы здравоохранения Нижегородской области на 2013–2018 годы («Дорожная карта»).

Олег Борцов – представитель Профсоюза в Южном федеральном округе РФ, председатель Ростовской

областной организации Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Заслуженный работник здравоохранения РФ. Награжден наградами Министерства здравоохранения РФ, Губернатора Ростовской области, общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, территориального объединения организаций профсоюзов Ростовской области, ассоциаций профсоюзов. Член Центрального комитета и Президиума Профсоюза; выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов Ростовской области; представитель территориального объединения организаций профсоюзов Ростовской области в Областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений; Коллегии Министерства здравоохранения Ростовской области; аттестационных комиссий Министерства здравоохранения и Роспотребнадзора Ростовской области; комиссии по здравоохранению и социальной политике Общественной палаты Ростовской области; согласительной комиссии по тарифам Ростовской области; координационного совета по контролю за исполнением мероприятий ведомственной целевой программы «Модернизация здравоохранения Ростовской области. 2011–2012 годы»; Правления ТФОМС Ростовской области; Правления Территориального фонда социального страхования РФ; Председатель Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Ростовской области.

Елена Екимова – представитель Профсоюза в Уральском федеральном

округе РФ, председатель Курганской областной организации Профсоюза. Имеет высшее педагогическое образование. Награждена наградами общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Губернатора, Администрации и Совета народных депутатов Курганской области. Член Центрального комитета и Президиума Профсоюза; выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов Курганской области и его комиссии; Правления ТФОМС Курганской области; комиссии по разработке территориальной программы ОМС Курганской области; экспертного совета ТФОМС Курганской области; координационного совета регионального отделения фонда социального страхования РФ; Коллегии Департамента здравоохранения Курганской области; Общественного совета Департамента здравоохранения Курганской области по вопросам развития здравоохранения Курганской области; Совета по подготовке квалифицированных специалистов для учреждений здравоохранения Курганской области Департамента здравоохранения Курганской области.

Галина Печерская – представитель Профсоюза в Сибирском федеральном округе РФ, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза. Имеет высшее медицинское образование. Награждена награ-

дами общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации независимых Профсоюзов России, территориального объединения организаций профсоюзов Новосибирской области. Член Центрального комитета и Президиума Профсою-

за; выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов Новосибирской области; коллегии Министерства здравоохранения Новосибирской области; правления ТФОМС Новосибирской области; комиссии по разработке Программы государственной поддержки при Министерстве здравоохранения Новосибирской области; Совета женщин при Губернаторе Новосибирской области.

Тамара Беспалова – представитель Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе РФ. Имеет среднее специальное медицинское и высшее юридическое образование. Награждена наградами

Министерства здравоохранения РФ, общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России. Член Центрального комитета Профсоюза; Координационного комитета отделения Центральной аттестационной комиссии Минздрава России в ДФО РФ; аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Хабаровского края; Межведомственной комиссии по здравоохранению при полномочном представителе Президента РФ в ДФО РФ; Общественного совета при Правительстве Хабаровского края.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал № 7 (1491)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., МИРЗОЕВ М.А., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Павел КУЗЯКОВ**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректура **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22; (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

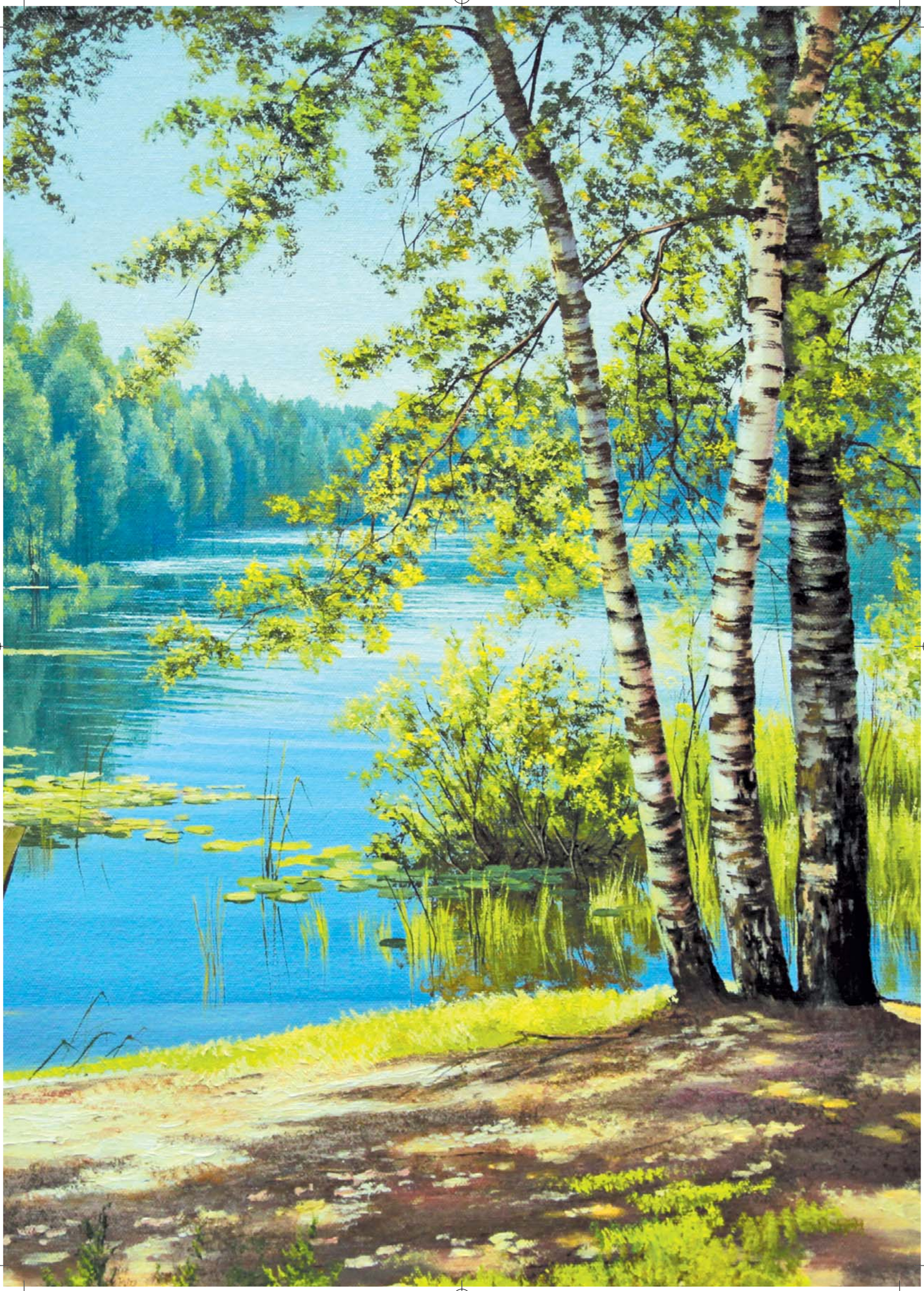
Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 15.07.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-499) 128-66-58
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +