

10/2015

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՑՑՈՒՄԻՆԻ • КЭСІПОДАКТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**МОТ. ПОМОЧЬ
РАБОТАЮЩИМ
МАТЕРЯМ**

**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –
ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ!
ОБРАЩЕНИЕ ВКП**

**ФНПР: НЕ НАДО
ЭКОНОМИТЬ
НА БЕДНЫХ!**

**АРМЕНИЯ:
ЗАКЛЮЧЕН
ГЛАВНЫЙ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**

**КЫРГЫЗСТАН:
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВОЙ
КОМПРОМИСС**

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КАЗАХСТАНА**

**ГЕРОИ ТРУДА
ВОЕННЫХ ЛЕТ**



*Анатолий НАЗЕЙКИН:
25 лет во главе
Профсоюза работников
связи России*



*Валентина МИТРОФАНОВА:
Молодым работникам –
достойные условия труда и
заработную плату*



*Открыт монумент
Героям-
автомобилистам*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

БОЛЬШЕ ДЕНЕГ – БОЛЬШЕ ОПТИМИЗМА (%)

Фонд «Общественное мнение» провел опрос среди россиян на тему, как они оценивают экономическую ситуацию в стране. 33% опрошенных назвали ее плохой, 54% – удовлетворительной, 7% – хорошей. Оценка ситуации различалась в зависимости от уровня жизни жителей страны

	хорошая	плохая	удовлет- вори- тельная
Те, кому не хватает денег на питание	6	46	42
На питание хватает, на одежду нет	5	38	48
Те, кому хватает на все и даже на автомобиль	12	29	58

По данным Фонда «Общественное мнение»

КАКИЕ ПОЗИЦИИ РОССИЯ ЗАНИМАЕТ В РЕЙТИНГЕ СТРАН ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



Источник: «Отчет о человеческом капитале 2015» Всемирного экономического форума

СТРАНЫ – ЛИДЕРЫ ЗАПАСОВ И ДОБЫЧИ ГАЗА

(доля страны в мировых запасах)		(доля страны в мировом производстве)	
Иран	18,2	США	20,6
Россия	16,8	Россия	17,9
Катар	13,3	Иран	4,8
Туркменистан	9,4	Катар	4,7
США	5	Канада	4,6
Саудовская Аравия	4,4	Китай	3,5
ОАЭ	3,3	Норвегия	3,2

По данным ВР

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ! 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 4

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Анатолий НАЗЕЙКИН:
25 ЛЕТ ВО ГЛАВЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ 10

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ 13

Валентина МИТРОФАНОВА:
МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ – ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ 17

РЫНОК ТРУДА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА 21

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ОТКРЫТ МОНОМЕНТ ГЕРОЯМ-АВТОМОБИЛИСТАМ 23

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 26





ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ!

**Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов
в связи с проведением 7 октября 2015 г.
Всемирного дня действий за достойный труд**

7 октября 2015 года профсоюзы планеты будут в восьмой раз проводить Всемирный день действий за достойный труд.

Идея ежегодного проведения Всемирного дня действий, выдвинутая в свое время Международной конфедерацией профсоюзов, глубоко укоренилась в профсоюзном движении мира, в том числе и в странах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Сегодня этот день рассматривается профсоюзами как возможность совместно заявить на глобальном уровне о своей поддержке Программы достойного труда, принятой Международной организацией труда в 1999 году. Своими выступлениями организации трудящихся обращают внимание правительств и работодателей, всего мирового сообщества на необходимость в обозримом будущем обеспечить каждому человеку качественное рабочее место, справедливую заработную плату, достаточный уровень социальной защиты, безопасные условия труда, возможность свободного пользования своими правами. Достижение этой цели помогло бы покончить во всем мире с нищетой, обеспечить достойную жизнь человеку труда.

Нынешний День действий будет проводиться в обстановке международной напряженности, порожденной углублением финансово-экономического кризиса в условиях серьезных геополитических осложнений. Конкретным его следствием стали спад экономической активности, рост безработицы и падение уровня жизни, обесценение валют ряда государств, беспрецедентный «взрыв» проблемы миграции, грозящий пошатнуть самые основы Европейского Союза.

Все это происходит на фоне военных действий на Ближнем Востоке и вооруженного противостояния в Восточной Украине, небывалого со времен «холодной войны» обострения межгосударственных отношений. В этой обстановке у правительств возникает соблазн под предлогом принятия антикризисных мер задвинуть на задний план решение насущных социальных проблем. Принимаются попытки заморозить или даже урезать социальные пособия, заработки трудящихся, сэкономить на улучшении условий труда, приструнить профсоюзы. Возросшую активность проявляют при этом многонациональные компании. Это побудило Международную конфедерацию профсоюзов призвать свои членские организации провести нынешний Международный день действий под общим девизом «Положим конец корпоративной алчности!»

Влияние мирового экономического кризиса в большей или меньшей степени проявляется в каждом из государств, где действуют членские организации ВКП. Война санкций и бойкотов, объявленная Западом России, болезненно отразилась на экономике других стран СНГ – в силу их тесных экономических взаимосвязей с Российской Федерацией. Это стало одной из причин снижения основных социально-экономических показателей, всплеска инфляционных процессов, девальвации, напряженности на рынке труда, увеличения скрытой безработицы, снижения реальной зарплаты, роста цен на услуги и товары повседневного спроса.

В качестве антикризисных мер проводится политика жесткой экономии с упором на урезание доходов наемных работников. В ряде случаев в 2015 году не предусмотрена индексация заработной платы либо ее размер не покрывает роста потребительских цен и тарифов ЖКХ. Все это привело в некоторых странах региона к снижению уровня реальных доходов и, следовательно, к падению уровня жизни основной массы населения.

Понимая серьезность сложившегося положения, ВКП, тем не менее, твердо придерживается точки зрения, что выходы из кризисных ситуаций не следует искать на путях ухудшения усло-

вий жизни и труда населения, ущемления прав трудящихся и профсоюзов. Мы уверены, что в условиях экономического кризиса актуальность принципов достойного труда не девальвируется, а, напротив, возрастает.

ВКП призывает членские организации с учетом этих факторов и тенденций, а также специфических условий и остроты социально-экономических проблем в своих странах или отраслях активно и гласно провести нынешний Всемирный день действий за достойный труд. При этом следует добиваться, чтобы разработка и принятие любых мер по выходу из кризиса осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнерами и всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии трудящихся своих стран.

Мы уверены, что проведение Дня действий в этом году станет новым свидетельством приверженности профсоюзов нашего региона идеалам борьбы за права и интересы тружеников, против любых форм дискриминации, неравенства, социальной несправедливости.

Всеобщая конфедерация профсоюзов





ПОМОЧЬ РАБОТАЮЩИМ МАТЕРЯМ

«Обеспечение адекватной защиты материнства, а также предоставление перерывов и мест для кормления грудью на рабочем месте — это не только правильное, но и экономически оправданное решение», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Он приветствовал тему Всемирной недели грудного вскармливания в этом году «Кормление грудью и работа», позволяющую объединить усилия МОТ, ЮНИСЕФ и ВОЗ.

Грудное вскармливание жизненно важно для выживания, здоровья, роста и развития ребенка. Женщины, получающие адекватное пособие по беременности и родам, ценят своего работодателя, а значит, они довольны своей работой и являются лояльными сотрудниками. Кроме того, дети, получающие грудное молоко, меньше болеют, поэтому женщины-работники с семейными обязанностями реже пропускают работу. Действия на рабочих местах играют ключевую роль в повышении доли детей на грудном вскармливании.

Международная организация труда приняла три конвенции в области защиты материнства, предусматривающие реализацию мер по защите беременных и недавно родивших женщин. Сегодня в 100 странах мира в соответствии с Конвенцией 2000 года об охране материнства (№183) предоставляется минимум 14 недель отпуска по беременности и родам. Кроме того, по меньшей мере 121 страна мира предоставляет работающим матерям перерывы для кормления грудью, как правило, оплачиваемые, и сокращенный рабочий день.

Во многих странах существует соответствующее законодательство, обеспечивающее возможность кормления грудью на рабочем месте или рядом с ним. Однако подавляющее большинство из примерно 830 млн. работников-женщин в мире не охвачены адекватными мерами защиты материнства. Почти 80% таких работников проживают в странах Азии и Африки. Женщины из числа неформальных, сезонных или

частично занятых работников, которые хотят продолжить грудное вскармливание, могут сталкиваться с еще более серьезными препятствиями. Чаще всего это самые бедные, наименее защищенные женщины в бедных странах, которые нуждаются в дополнительной поддержке и услугах дома, на работе и в рамках местных сообществ.

В глобальной кампании поддержки грудного вскармливания нужно перейти от действий на национальном уровне к работе на местах. Настало время мобилизовать заинтересованные стороны в сфере труда — правительства и организации работодателей и работников, чтобы они могли действовать совместно с теми, кто выступает за охрану здоровья, правильное питание и соблюдение принципов гендерного равенства с целью обеспечения работающим женщинам возможности грудного вскармливания. Это не только расширит возможности самих женщин, но и послужит на благо укрепления здоровья и благополучия будущих поколений. МОТ будет работать совместно с партнерами, чтобы претворить эти цели в жизнь.

РОССИЯ



НЕ НАДО ЭКОНОМИТЬ НА БЕДНЫХ!

«Ударом «родного» правительства по всем гражданам» назвал Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложенные Минфином подходы к формированию федерального бюджета на 2016 и плановый период 2017–2018 гг. и корректировки бюджета на 2015 год. Отказываясь повышать социальные пособия и препятствуя законодательному увеличению МРОТ, правительство планирует наращивать прямые и косвенные сборы с рядовых работников, а также урезать базовые социальные гарантии.

Разногласия между правительством и профсоюзами уже вышли за рамки Российской трехсторонней комиссии. На рабочей встрече председатель

ФНПР сообщил о них премьер-министру и предупредил, что данные начинания «крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах».

«Профсоюзы требуют не искать крохи в карманах трудящихся, которые уже давно прохудились, а изменить экономическую политику в нашей стране! Не надо экономить на бедных — для этого у нас вполне хватает богатых, с которых и взяты можно через прогрессивный подоходный налог больше, и ущерб для их семейных бюджетов будет куда и менее катастрофический. И это будет справедливо!», — отметил Михаил Шмаков в интервью газете «Трибуна».

Профсоюзная сторона «вменяет» правительству препятствия росту зарплат, невыполнение майских указов Президента, снижение индексации пенсий и социальных выплат, заморозку пособий по безработице, прямые и косвенные сборы с работников, принятие решений без учета мнения профсоюзов, урезание социальных гарантий.

Объединения профсоюзов Орловской и Смоленской областей выступили в поддержку заморозки тарифов на услуги ЖКХ и за индексацию заработной платы на уровень фактической инфляции. В специальных заявлениях в адрес местных и федеральных властей отмечается, что, к примеру, топливо неуклонно дорожает даже в условиях резкого падения цены на нефть, а реальные доходы населения упали более чем на 10%. При этом в регионах растут долги по зарплате.

В Орловской области величина прожиточного минимума трудоспособного населения выросла во II квартале 2015 года до 9778 рублей, а минимальный размер оплаты труда до нее, как всегда, недотягивает. И если год назад МРОТ составлял хотя бы 70% от ПМ, то сейчас — уже 61%. Это при том, что долги по зарплате в области с начала года увеличились с 0,71 до 36,7 млн. руб.

«Индексацию заработной платы проводят только единицы организаций области. Общая численность безработных в области, рассчитанная в соответствии с критериями МОТ, составила 26,7 тысяч чел., или 7,1% от экономически активного населения. В обществе растет социальная напряженность», — констатируют орловские профсоюзы. И предлагают региональным властям «провести корректировку плана антикризисных мероприятий с учетом текущей социально-экономической ситуации; усилить меры по недопущению дальнейшего роста цен; подписать региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области на 2015–2016 годы». А также «инициировать проведение индексации зара-

ботной платы в организациях области, в соответствии с реальным уровнем инфляции».

«Стоимость минимального набора продуктов увеличилась примерно на 14%. Доля расходов на продовольствие в семейных бюджетах выросла с 36% до 40%, а до конца года может достигнуть 50–55%. В обществе увеличивается социальная напряженность. С 1 июля стоимость услуг ЖКХ в различных регионах страны увеличилась на 7–11%», – говорится в специальном заявлении Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

Авторы заявления предлагают российскому правительству заморозить цены на коммунальные услуги до тех пор, пока доходы россиян не станут расти опережающими темпами. На это власти пока не ответили...

В ЗАЩИТУ СЕВЕРЯН

Закрепить в Трудовом кодексе норму, не позволяющую работодателям включать северные надбавки в МРОТ, предлагает Законодательное собрание Республики Карелия. Подготовленный карельскими депутатами законопроект принят к рассмотрению Государственной Думой.

Дело в том, что неоднозначные формулировки ряда статей действующего Трудового кодекса позволяют некоторым работодателям серьезно экономить на зарплатах сотрудников. Например, начисляя заработок в размере МРОТ, работодатель включает в него все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе – районные коэффициенты и надбавки, положенные работникам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Для защиты интересов северян Законодательное собрание Республики Карелия выступило с инициативой дополнить действующий Трудовой кодекс.

Согласно 133-й статье Кодекса, месячная зарплата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ. Карельские законодатели предлагают дополнить ее следующим указанием: речь идет о зарплате без учета компенсационных выплат, в том числе и северных надбавок.

МИНТРУД «ТОРМОЗИТ» МРОТ

Министерством разработан законопроект о поэтапном доведении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ).

По итогам первого квартала текущего года ПМ составил 9662 рубля на человека в месяц, федеральный МРОТ в настоящее время установлен на уровне 5965 рублей. Каждый субъект РФ имеет право устанавливать собственный размер минимальной заработной платы (МЗП), но не ниже размера федеральной «минималки».

Планируется, что с 1 января 2016 года МРОТ увеличится до 7198 рублей в месяц. Затем, с 1 января 2017 года, он будет установлен одновременно для всех субъектов Российской Федерации на уровне 65% от прожиточного минимума (сколько бы он ни составил на тот момент). С 2018 года МРОТ планируется поднять до 75% от ПМ, с 2019 года – до 85%, а с 2020 года он, наконец, сравняется с этим показателем.

Со своей стороны, российские профсоюзы давно и последовательно выступают за то, чтобы МРОТ сравнился с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Указанный законопроект уже вызвал волну профсоюзной критики. Дело в том, что наряду с ростом минимального размера оплаты труда план Министерства предполагает соединение вознаграждения за труд с компенсационными и стимулирующими выплатами.

Профсоюзы считают, что МРОТ на уровень прожиточного минимума нужно вывести не к 2020 году, а раньше – к 2018-му. Они категорически не согласны с тем, чтобы компенсирующие и стимулирующие выплаты были включены в состав МРОТ.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА ОСЛОЖНЯЕТСЯ

По подсчетам российских профсоюзов, реальные доходы граждан с начала текущего экономического кризиса упали на 30–35%. В связи с этим Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что нынешняя экономическая ситуация в стране характеризуется еще и резким ростом цен на все товары и услуги. Как пояснил профлидер, увеличение покупательной способности населения способно повысить спрос на товары и услуги, а значит – дать повод бизнесу наращивать производство.

Более того, в ФНПР считают, что без увеличения зарплат и, соответственно, спроса будут продолжать закрываться предприятия.

Лидер партии «Союз труда» Александр Шершуков считает, что тема долгов по заработной плате общей суммой около 3 млрд. рублей, похоже, не слишком волнует ответственных лиц – эта цифра не вошла даже в недавний отчет правительства перед Государственной Думой. Он предложил включить в Уго-

ловный кодекс возможность конфискации имущества у ответственных за невыплату заработной платы лиц. А на базе полученного «конфиската» создать специальный фонд для выплаты долгов перед работниками.

БЕЛАРУСЬ



ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНТАКТОВ

Профсоюзы авиаработников Узбекистана и Беларуси подписали договор о сотрудничестве на 2015–2018 гг. Речь идет также о повышении роли профсоюзов в формировании государственной политики в области воздушного транспорта и обмене опытом работы в современных условиях.

Профсоюзные связи опираются на развивающиеся профессиональные контакты. С июля текущего года авиакомпания Узбекистана запустила регулярные рейсы из Ташкента в Минск.

На основании данного документа будут разработаны совместные учебные программы по повышению квалификации профсоюзных кадров и профактива, мероприятия по охране труда и социальному обеспечению авиаработников.

Стороны также будут проявлять солидарность в защите прав учащейся молодежи и способствовать развитию прямых контактов молодежных профсоюзных организаций обоих государств.

С ЗАБОТОЙ О ДЕТАХ

По доброй традиции профсоюзные организации всех уровней помогают многодетным, малообеспеченным, неполным и приемным семьям, детям обремененных лиц, семьям, воспитывающим детей-инвалидов. К примеру, к новому учебному году из профсоюзных средств закупаются школьные принадлежности, канцелярские товары, одеж-

да, обувь и т.д. Финансовую помощь получают и подшефные школы-интернаты, детские социальные приюты, дома семейного типа.

Благотворительная акция «Профсоюзы – детям» проводится с 2002 года. Шефской помощью Федерации профсоюзов Беларуси охвачены более 200 детских домов, школ-интернатов и социальных приютов, в которых воспитываются дети-сироты, а также ребята, оставшиеся без попечения родителей. Эта помощь носит постоянный характер, в профсоюзных организациях понимают, насколько важны для этих детей внимание и забота. Размер материальной и финансовой поддержки, которую оказывают профсоюзные организации всех уровней, из года в год растет. Так, если в 2013 году на эти цели было направлено 17 млрд. 66 млн. рублей, то в 2014-м – уже более 20 млрд. 138 млн.

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРЕЗИДЕНТА

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, руководитель инициативной группы граждан по выдвижению Александра Лукашенко кандидатом в Президенты Республики Беларусь, отметил высокую активность избирателей, более 1 млн. которых своими подписями высказались за переизбрание действующего президента Беларуси на выборах 11 октября 2015 года.

АРМЕНИЯ



ЗАКЛЮЧЁН ГЛАВНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Правительство Республики Армения, Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей РА, руководствуясь Трудовым ко-

дексом, подписали Республиканский коллективный договор. Стороны – это премьер-министр Овик Абрамян, председатель Конфедерации профсоюзов Эдуард Тумасян и председатель Республиканского союза работодателей Гагик Макарян.

Коллективный договор направлен на решение социальных и экономических проблем, обеспечение эффективной занятости и достойного труда в стране, развитие социального партнерства и социальной стабильности. В нем предусматривается создание надлежащей институциональной базы социального диалога, а также разработка политики, при которой социальные партнеры широко вовлекаются в деятельность по социальной защите работников. Важно, что с целью обеспечения функционирования договора предусматривается создание Трехсторонней комиссии с равным количеством представителей.

Республиканский коллективный договор будет действителен в течение трех лет.

АЗЕРБАЙДЖАН



УСИЛИТЬ ОХРАНУ ТРУДА

Отныне для расследования несчастных случаев на производстве работодатель, наряду с Конфедерацией профсоюзов Азербайджана (если работники являются членами профсоюзов), в течение трех рабочих дней со дня несчастного случая должен проинформировать об этом и страховщика. Такое изменение внес Кабинет министров в «Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве».

Предусмотрено, что в Азербайджане также будут расследоваться случаи нанесения ущерба здоровью работников, перенесших на производстве инфаркт или инсульт. Кроме того, будут расследоваться случаи нанесения ущерба здоровью работников в ре-

зультате ранений, профессиональных заболеваний, отравления, солнечного удара, утопления, удара молнией, контакта с видами флоры и фауны при выполнении трудовых обязанностей, а также во время стихийных бедствий (землетрясение, оползень, буря и так далее). При этом оговорено, что несчастный случай, произошедший во время купания на морских производственных объектах, официально не будет признаваться несчастным случаем на производстве.

В соответствии с документом, информация о несчастном случае может быть передана по телефону, телеграфу или в электронной форме.

КАЗАХСТАН



ПРОФСОЮЗЫ – ПО НОВОМУ ЗАКОНУ

В стране завершен переходный период по вступлению в полную силу всех положений Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», в соответствии с которым профсоюзные организации обязаны пройти перерегистрацию и подтвердить свой статус в органах юстиции.

По структуре Федерации профсоюзов на сегодня данный процесс полностью завершён 27 членскими организациями. В их числе – 16 региональных профсоюзных центров и 11 отраслевых профсоюзов: работников горно-металлургической отрасли, образования и науки, здравоохранения, культуры, спорта и информации, сельского хозяйства, связи и коммуникации, строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, угольной промышленности, сферы государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта, а также отрасли машиностроения.

8 отраслевых профсоюзов в данное время ведут работу по сбору и подготовке перечня документов для прохож-

дения процесса подтверждения статуса в Министерстве юстиции.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов поручил департаментам организационной, кадровой работы и активов, правовой работы Аппарата Федерации оказать консультационно-правовую помощь в данном вопросе.

ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА КАЗАХСТАНА ПРЕЗЕНТОВАН В ПАРЛАМЕНТЕ

3 сентября депутатам Мажилиса Парламента Республики Казахстан презентован проект нового Трудового кодекса.

Документ на рассмотрение рабочей группы Комитета Мажилиса по социально-культурному развитию был представлен главой Министерства здравоохранения и социального развития Тамарой Дуйсеновой.

«Данный проект подготовлен во исполнение поручения Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева в рамках «100 шагов по реализации пяти институциональных реформ». Либерализация трудового законодательства является важным шагом на пути формирования эффективной рыночной экономики, легализации рынка труда в Казахстане», — отметил министр.

В этих целях ведомством предлагается расширить механизмы гибкого регулирования трудовых отношений, снять ряд ограничений, препятствующих развитию предприятий, четко определить границы государственного вмешательства в трудовые отношения. Вопросы оплаты труда работников предлагается регламентировать на принципах индивидуального и коллективного взаимодействия работодателя и работников, которыми самостоятельно будут определяться форма, система и размер заработной платы, индивидуального стимулирования работников на основе итогов оценки результатов труда. Предлагается пересмотреть гарантии и компенсационные выплаты с предоставлением права работодателям и представителям работников регулировать размеры выплат трудовым и коллективным договорами.

Активная работа над проектом Трудового кодекса велась на протяжении двух последних месяцев. Именно столько времени прошло после того, как профсоюзы подключились к обсуждению и внесению изменений и дополнений в документ.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов РК Абельгази Кусаи-

нов, необходимость разработки нового Трудового кодекса назревала. Ведь ни для кого не секрет, что сегодня трудовые отношения выстраиваются иначе, нежели 10–15 лет назад. Время не стоит на месте. Законы, разработанные в одних условиях, спустя несколько десятков лет, а иногда и того меньше, могут стать неприемлемыми при других условиях. Вместе с тем, представленный Федерации проект потребовал значительных дополнений и корректировок.

Для работы над проектом была создана рабочая комиссия, которая скрупулезно рассматривала каждый раздел, каждую статью, оценивая его последствия после введения документа.

В течение двух первых недель отраслевыми и территориальными профобъединениями проведены рабочие заседания, по итогам которых Федерацией в адрес разработчика проекта направлено письмо с первыми поправками. В частности, отмечена необходимость усовершенствования ключевых для работников разделов касательно заключения и расторжения трудового договора, оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций, а также контроля над исполнением трудового законодательства. Ведь любые изменения в трудовом законодательстве не должны ухудшать положение трудящихся, противопоставлять социальных партнеров, порождать социальные противостояния и конфликты.

Федерация профсоюзов добилась внесения изменений и дополнений, касательно вопросов субъектов трудовых отношений, трудового договора, дисциплины труда, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсационных выплат, рассмотрения трудовых споров, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, социального партнерства, безопасности и охраны труда.

Достигнуты договоренности по вопросам, касающимся 75%-ной доли основной заработной платы, а также оплаты труда работников, занятых в особо сложных условиях труда. Из проекта исключена дискриминационная норма в отношении работника, находящегося на вахте, который во время междусменного отдыха был лишен права покидать пределы объекта производства работ без согласия работодателя.

Статья «Организация социального партнерства» дополнена обязательностью исполнения сторонами социального партнерства решений республиканской, отраслевой и региональной комиссий по социальному партнерству.

Появились новые нормы об ответственности сторон за неисполнение

соглашения, коллективного договора. Конкретизированы права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда.

Достигнута договоренность о новой формулировке содержания соглашений и коллективных договоров, включая вопрос тарифных ставок и окладов, так как одной из главных задач системы социального партнерства на всех его уровнях является согласование условий по вопросам оплаты труда.

Таким образом, по итогам переговоров и внесения изменений на рассмотрение депутатов представлен документ, прошедший неоднократную корректировку. Уже первая презентация проекта показала, что и этот вариант Трудового кодекса не будет последним.

КЫРГЫЗСТАН



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ КОМПРОМИСС

Рабочая группа по подготовке изменений и дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики, состоящая из представителей государственных органов, бизнес-сообщества и профсоюзов, завершила свою работу по подготовке согласованного варианта поправок в кодекс.

При этом были приняты во внимание предложения профсоюзов, объединений работодателей, внесенные в Министерство экономики КР во время общественного обсуждения законопроекта.

Согласно финальной версии проекта закона, предлагаются следующие изменения:

– касательно заключения срочных трудовых договоров с лицами, работающими у субъектов предпринимательской деятельности – предлагается предоставить право заключать по соглашению сторон и с согласия профсоюзной организации срочные трудовые договоры с такой категорией работников

сроком не менее, чем на год и не более трех раз подряд;

- в отношении обучения кадров и повышения квалификации – вводятся понятия профессиональной подготовки, стажировки, производственной практики и устанавливаются условия и порядок заключения договора непрерывной профессиональной подготовки и ученического договора и т.п.;

- относительно срока исковой давности по взысканию заработной платы – предлагается установить, что работник имеет право обратиться с требованием о взыскании заработной платы в течение 3 лет со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении права.

Профсоюзы благодарят социальных партнеров (Министерство экономики и другие госорганы, объединения работодателей, бизнес-структуры и др.) за конструктивную активную работу при обсуждении законопроекта и принятие во внимание позиции и требований трудящихся.

Согласно установленной процедуре материалы направлены в Правительство для дальнейшей подготовки, согласования и принятия постановления, после чего законопроект будет направлен на рассмотрение и принятие в Жогорку Кенеш.

Новый вариант существенно отличается от проекта, в начале лета размещенного на официальном веб-сайте Правительства для общественного обсуждения.

Согласно первоначальному проекту закона предлагалось предоставить работодателям возможность заключения срочных трудовых договоров без ограничений, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью, предлагалось законодательно освободить от обязательства платить надбавки за работу в праздничные и выходные дни в сверхурочное и ночное время. Работников можно было увольнять по усмотрению работодателя по любым основаниям сверх предусмотренных трудовым законодательством. Достаточно предусмотреть такие основания в трудовом договоре. Ущемление прав работников могло коснуться и в отношении гарантий при потере и поиске работы. Ограничивался срок для подачи иска по взысканию невыплаченной заработной платы до одного года после увольнения.

Острая реакция профсоюзов и трудящихся привела к тому, что в дальнейшем работа над проектом вошла в более конструктивное русло, и на данном этапе удалось достичь определенного компромисса в согласовании позиций заинтересованных сторон.

ГРУЗИЯ



СЕМИНАР В ПОТИЙСКОМ ОФИСЕ ПРОФСОЮЗОВ

Он был организован Женским комитетом профцентра. Проект «Содействие гендерному равенству на рабочих местах» вместе с Объединением профсоюзов Грузии осуществляет неправительственная организация «42-ая статья Конституции» при поддержке зарубежных партнеров.

Женщины, занятые в потийском офисе Объединения профсоюзов Грузии, ознакомились с материалами кампании МКП «За лучшее будущее», которые отражают происходящие в Грузии события.

СЛЕДУЕТ УЧИТЫВАТЬ МНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

На Грузинской железной дороге создана специальная комиссия для урегулирования трудовых споров. В состав комиссии вошли представители администрации ГЖД, Профсоюза железнодорожников Грузии и Нового профсоюза железнодорожников. Она создана в соответствии с коллективным и дополнительным договорами, заключенными в период с 2013 по 2015 год с двумя действующими профсоюзами. Решения, принятые комиссией, позволят сделать процессы по урегулированию трудовых споров более понятными для сотрудников.

Председатель Профсоюза железнодорожников Грузии Зураб Насарая считает, что в число ключевых вопросов Комиссии входят задержки по оплате, изменения размера оклада, детали трудовых договоров и другие спорные ситуации, касающиеся трудовых отношений. И работать она будет до конца действия коллективных договоров.

До создания специальной комиссии решения по всем трудовым спорам выносились администрацией в одностороннем порядке. «Теперь профсоюзные

организации тоже смогут участвовать в принятии решений, все вопросы будут решаться совместно с администрацией дороги, и наше мнение будет учитываться», – считает Насарая.

Иного мнения придерживается председатель Нового профсоюза железнодорожников Виталий Гиоргадзе: «Я не думаю, что комиссия позволит решить какие-то проблемы, но нам надо постараться. Мы провели переговоры с представителем Министерства труда. Требуем, чтобы администрация выполнила соглашение, которое мы подписали после забастовки, ведь они уже два раза нас обманули...»

О РЕГУЛИРОВАНИИ РЕЖИМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно действующему еще с января 2014 года производственному регламенту, при температуре 32,5 градусов по Цельсию работать разрешается только один час, да и то только в офисных условиях...

Объединение профессиональных союзов и его членские организации в металлургической, строительной, горнодобывающей сферах, на железной дороге и в других сферах, членам которых приходится работать летом в жару, требуют, чтобы власти, предприниматели и работодатели с уважением относились к техническому регламенту (об утверждении гигиенических требований, предъявляемых к микроклимату производственных помещений) и обеспечивали безопасные для здоровья условия труда.

В частности, в жару допускается работа со следующей интенсивностью: на тех предприятиях, где интенсивность расхода энергии составляет до 120 килокалорий в час и подразумевает работу в сидячем положении при незначительной физической нагрузке, работа при температуре 32 градуса Цельсия допускается лишь в течение двух часов в день. Речь идет о ряде профессий в промышленности, на полиграфических предприятиях и предприятиях связи. Вышесказанное распространяется на контролеров и мастеров различных предприятий. При температуре выше 31,5 градусов представители названных профессий допускаются к выполнению офисной и сравнительно легкой работы в течение трех часов. Для тех же, чья работа связана с ходьбой с переноской тяжестей весом в 10 килограммов, сопровождаемой большим и умеренным физическим напряжением (разливной, кузнечный, термический, сварочный цеха, прокатные, машинострои-

тельные и металлургические предприятия, ручная чеканка, ручная набивка и разлив в разливных цехах), при температуре выше 31 градуса на работу должны быть наложены ограничения.

Часовое ограничение при выполнении тяжелых работ вступает в силу начиная с 26 градусов Цельсия. Выполняющие офисную работу и работу при сравнительно небольшой физической нагрузке должны соблюдать часовой режим начиная с 28 градусов.

МОЛДОВА



ОБЕСПЕЧИТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила возмущение по поводу отказа Министерства труда, социальной защиты и семьи в их просьбе подготовить и представить в Правительство предложения по индексации заработной платы, пенсий и пособий, банковских вкладов граждан.

Это необходимо для того, чтобы избежать социальной напряженности из-за повышения тарифов на электроэнергию и природный газ и непрерывного роста цен на социально значимые товары и услуги.

По информации сайта НКПМ, в письме, направленном 25 августа премьер-министру Валерию Стрельцу, профцентр настаивает, чтобы государство, как гарант соблюдения конституционных прав граждан в соответствии со статьей 47 Конституции приняло меры, чтобы каждый гражданин имел достойный уровень жизни.

Для этого, по мнению профсоюзов, необходимо выработать пакет финансовой поддержки населения путем предоставления компенсации для оплаты электроэнергии и природного газа, который будет покрывать повышение тарифов, в срочном порядке индексировать заработную плату, пособия и пенсии.

Исходя из ситуации, которая сложилась в стране, Министерству следует разработать рекомендации с конечной целью обеспечения достойного уровня жизни населения, мира и социальной безопасности. Действующее законодательство гарантирует молдавским гражданам право на возмещение убытков, понесенных в связи с ростом цен и тарифов на товары и услуги.

По закону надлежит индексировать все денежные доходы граждан, в том числе получаемые в виде оплаты труда работников государственных и предприятий и организаций, которые продают продукцию по фиксированным ценам, пенсий, стипендий, пособий, подчеркивается в письме профцентра.

По данным профсоюзов, государство задолжало по зарплате около 150 млн леев. Из них 100 млн – железнодорожникам, 10 млн. – работникам лесхоза, по 5 млн аграриям и строителям и около 4 млн леев – учителям и медикам. При этом кое-где зарплату не получают уже целый год.

Конфедерация предлагает властям сесть за стол переговоров. Если требования работников не будут услышаны, профсоюзы готовы организовать акции протеста.

ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ОТЧИТАЛАСЬ

Трудовая инспекция профсоюзов представила членам Конфедеративного совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы отчет о деятельности в первом полугодии 2015 года.

По мнению руководства Инспекции, профсоюзам удастся играть жизненно важную роль в предотвращении и выявлении фактов несоблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Так, в течение отчетного периода был установлен ряд несоответствий рабочих мест минимальным требованиям по охране труда. Профессиональная оценка рисков не осуществляется, люди могут работать без необходимой подготовки, есть недостатки в обучении технике безопасности и охране труда.

Свою работу профсоюзная инспекция строит в тесном контакте с государственными структурами. В январе–июле 2015 г. Государственная инспекция труда была уведомлена о 223 несчастных случаях, в том числе 34-х – со смертельным исходом.

Инспекция осуществила 188 посещений предприятий в различных регионах страны с более чем 27 тыс. сотруд-

ников, предоставила для работодателей и работников 432 консультации, которые касались применения трудового законодательства. После этих визитов были отмечены 2158 нарушений и отклонений от законов и правил, из которых по охране труда – 1636 и 522 нарушений в сфере трудовых отношений.

В докладе Инспекции подчеркивается необходимость создания и работы на предприятиях комиссий по охране труда, которые будут помогать в выявлении недостатков в работе и их устранении, учитывая трудности в расследовании несчастных случаев, поскольку зачастую работодатели сообщали о них с запозданием.

На встрече шел разговор о необходимости активизации учебной деятельности Инспекции труда, повышения осведомленности и дополнительного информирования работников в целях предотвращения несчастных случаев на производстве.

ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы дала старт серии учебных мероприятий по охране труда и здоровья с участием профсоюзов и социальных партнеров.

В их числе круглый стол на тему «Безопасность и здоровье на работе – в зоне внимания профсоюзов» прошел в Кагуле с участием Инспекции труда профсоюзов и райкома профсоюза района Кагул, представителей работодателей, региональных и национальных профсоюзных центров, представители филиалов районов Кагул, Кантемир, Чимишлия, Леова и Тараклия. Он был организован НКПМ и Международной организацией труда (МОТ), при финансовой поддержке правительства Норвегии.

Организаторы информировали участников о необходимости адаптации проекта Национальной программы по охране труда 2012–2016 гг. к положениям Директив ЕС в контексте Соглашения ЕС-Молдова об ассоциации и повысить потенциал профсоюзов и социальных партнеров в области охраны труда. Были обсуждены вопросы, стоящие перед профсоюзами в сфере безопасности и санитарии труда, факторы риска и их оценка в контексте сотрудничества между социальными партнерами – работодателями и профсоюзами.

Подобные мероприятия в области охраны труда, включая текущий октябрь 2015 года, НКПМ проведет и в других 15 населенных пунктах в стране.



АНАТОЛИЙ НАЗЕЙКИН: 25 ЛЕТ ВО ГЛАВЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ

Один из самых известных и авторитетных профсоюзных лидеров современной России, Анатолий Георгиевич Назейкин шел к этому яркому и редкому юбилею последовательно, по-сибирски основательно и без оглядки, имея за плечами крепкую трудовую, социальную и коллективистскую закваску (он был девятым среди сестер и братьев в большой рабочей семье из 11 человек в г. Похвистнево Самарской области). Периодом его становления и взросления было тяжелейшее послевоенное время. Затем долгие годы накапливался огромный и многогранный практический опыт как хозяйственника, так и общественного и профсоюзного руководителя.

Имея за плечами девять классов школы, Толя Назейкин уехал в областной центр учиться в железнодорожном ПТУ, одновременно поступив в вечер-

нюю школу. Увлечен спортом – занимался легкой атлетикой и боксом. В 1964 году успешно окончил училище и школу. По распределению прибыл в Красноярск, куда по комсомольским путевкам ехали зазорные выпускники ВУЗов и ПТУ.

Вот в такое интересное и кипучее время взял в руки свой магистральный штурвал восемнадцатилетний Анатолий Назейкин. И в его трудовой книжке появилась первая запись: «Помощник машиниста электровоза, локомотивное депо станции Красноярск Восточно-Сибирской железной дороги».

Через год Анатолий поступил на заочно-вечернее отделение Новосибирского института инженеров железнодорожного транспорта, затем перевелся на очное отделение Омского института инженеров железнодорожного транспорта. Чтобы получать повышенную стипендию, учился только на «пятерки». Был избран председателем профбюро факультета. И впервые стал руководителем со всей мерой ответственности, когда его после третьего курса утвердили командиром студенческого строительного отряда. Он должен был организовать труд совсем еще молодых, не умеющих ничего делать, обеспечить их безопасность, здоровье и выполнить целевую задачу. С каждым годом результаты были все лучше, объек-



ты укрупнялись, но все сдавались в срок, а заработки у бойцов ССО выходили очень большими для того времени (Анатолий постоянно помогал семье).

Дипломную работу Назейкин защитил блестяще. Его уговаривали остаться в институте, заниматься наукой, преподавательской деятельностью, но он решил вернуться в Красноярский край, в свое локомотивное депо, где был принят на должность мастера (тогда ключевая фигура на производстве и хороший опыт для настоящего специалиста). Его избирали секретарем комитета комсомола локомотивного депо, затем секретарем комитета ВЛКСМ Красноярского отделения железной дороги и членом бюро Октябрьского РК ВЛКСМ города Красноярска. В 1972 году Анатолий Назейкин был утвержден командиром городского студенческого отряда, заведующим отделом Красноярского горкома комсомола.

Строительных объектов в Красноярске, где работали ССО, было очень много. Численность отряда была более 7000 человек. На молодом парне лежала колоссальная ответственность за формирование бригад и обеспечение их фронтом работ, за выполнение плана и дисциплину и персонально за каждого бойца стройотряда. В 1974 году Анатолий Назейкин был награжден медалью «За освоение целинных земель». Это была первая в его жизни правительственная награда.

В феврале 1975 года партийные и советские органы края направили его в отрасль связи. Анатолий Назейкин был



назначен главным инженером, а затем начальником Красноярского прижелезнодорожного почтамта. Дела здесь шли неважно, поэтому в руководстве края посчитали, что нужен управленец, который наведет железнодорожный порядок.

Анатолий Назейкин начал с дисциплины. Личным примером убеждал, как надо относиться к трудовым обязанностям. Бывало и так, что сам садился за тягач, трактор, чтобы успеть почту вовремя принять и отправить.

Назейкин понимал – для того, чтобы вывести почтамт из прорыва, надо скорее заканчивать строительство. Но прежде надо изменить проект, завести подъездные пути в здание, сделать утепленные въездные ворота. Назейкин твердо провел свою линию, и проект изменили. Строительство завершили. А Назейкин оснастил новый корпус самой современной, какая была на тот период времени, техникой.

Вместе со своим профкомом он реализовал целую систему мер по решению социальных вопросов. Прежде всего, он добился, чтобы жилье работникам прижелезнодорожного почтамта выделялось не от случая к случаю, а по твердой квоте. Обратился к хозяйственным руководителям крупных предприятий, и почтовикам стали выделять места в общежитиях, в детских садах. Решил вопрос о выделении садовых участков для работников почтамта.

Удалось А.Назейкину добиться для почтовых бригад, как для железнодорожников, бесплатного проезда железнодорожным транспортом один раз в год в любой конец СССР. А.Назейкин при поддержке профсоюза поставил этот вопрос перед Министерством, вышли на правительство, в итоге эту льготу распространили и на почтовиков.

Красноярский прижелезнодорожный почтамт уверенно выходил в передовики и стал одним из лучших в Сибири.

В июле 1978 года профсоюзная организация связистов Красноярского края избрала Анатолия Назейкина председателем крайкома профсоюза работников связи.

Несмотря на то, что он был самым молодым руководителем отраслевого комитета профсоюза в крае, он не боялся резких разговоров с хозяйственными руководителями, умел отстаивать интересы связистов и в кабинетах краевого руководства.

Много внимания уделял А.Г. Назейкин улучшению условий труда связистов. Строительство помещений узлов связи было под постоянным контролем крайкома профсоюза.

В крайкоме профсоюза председатель А.Г. Назейкин внедрил строгий порядок рассмотрения жалоб и заявлений, неважно, в какой они форме поступали – в устной или письменной. Если по характеру просьбы заявление надо было переслать в другую инстанцию или дру-



гое ведомство, с контроля оно не снималось до тех пор, пока по нему не принималось окончательное решение.

Вопросы строительства социальных объектов для Назейкина стали предметом особого внимания. Крайком профсоюза работников связи принял самое



Анатолий Назейкин – нападающий и капитан сборной команды ФНПР «Профсоюзы России». В декабре 2014 года профсоюзная команда победила в футбольном турнире на Кубок Содружества. Председатель Оргкомитета «Российский Национальный Олимп» Павел Бородин (верхний ряд, второй слева) вручил футболистам Кубок Содружества, который теперь хранится в Музее профсоюзов России



активное участие в долевом строительстве профсоюзного санатория в Балахтинском районе. Для связистов края было сооружено несколько детских садов, возводилось жилье для сотрудников предприятий связи, построены базы отдыха, столовые, здравпункты, спортивные сооружения и т.д. В сельской местности работникам оказывалась помощь в индивидуальном строительстве домов.

31 мая 1986 года в центральной газете «Правда» появилась статья Анатолия Назейкина «Процент в разрезе». Публикация, обличавшая царившую в советских профсоюзах бумажную волокиту, произвела фурор.

И вскоре президиум ВЦСПС не только признал справедливость критики, но и принял ряд мер, сокративших избыточный бумагооборот.

В 1988 году Анатолий Назейкин был назначен начальником Красноярского краевого производственно-технического управления связи – огромного края, равного по территории шести Франциям.

В октябре 1990 года на съезде Профсоюза работников связи страны Анатолий Назейкин был избран председателем Федерации профсоюзов работников связи СССР. 7 декабря 1990 года, оставаясь в должности начальника краевого управления связи, он был приглашен как руководитель профсоюзов связистов СССР на заседание Ассоциации государственных предприятий и объектов промышленности, строительства, транспорта и связи СССР. Заседание проходило в Кремлевском Дворце съездов с участием всех руководителей государства и союзных республик. Яркое и деловое выступление А. Назейкина не осталось без внимания. По поднятым им вопросам власти отреагировали. Ответил на профсоюзную критику и М.С. Горбачев, который выступал следующим.

В 1992 году Анатолий Назейкин избран председателем Профсоюза работников связи России. И до настоящего времени российские связисты на очередных съездах Профсоюза оказывают ему это высокое доверие.

Перестройка начала 1990-х потребовала от Профсоюза коренного изменения деятельности. Пришлось осваивать работу в непростых рыночных условиях. В середине 90-х годов Центральный комитет профсоюза направил в Государственную Думу предложения по законам «Об урегулировании коллективных трудовых споров», «О связи», «О Трудовом кодексе» и многих других. Руководство профсоюза приложило немало усилий, чтобы социально значимые пункты были внесены в проекты новых документов.

Еще одной победой стало заключение отраслевого тарифного соглашения. В условиях рынка профсоюз связистов одним из первых начал строить схему взаимодействия с работодателем. Именно в середине 90-х годов в отрасли начинает складываться новая система социального партнерства. Под руководством Анатолия Назейкина разработано одно из первых отраслевых тарифных соглашений.

Переход в новый век оказался связан с технологическим прорывом и стремительным развитием средств связи. В повседневную жизнь прочно вошли мобильная связь, цифровое телевидение, интернет. Новые технологии и инновационные преобразования в отрасли потребовали изменений и в социально-экономических отношениях. Профсоюз добивается, чтобы в отрасли действовали единые социальные стандарты. С 2005 года заключается Федеральное отраслевое соглашение, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников связи. На предприятиях и в организациях связи заключаются коллективные договоры.

Профсоюз активно взаимодействует с Правительством Российской Федерации, Государственной Думой, федеральными и региональными органами законодательной и исполнительной власти позволяют решать целый ряд значимых для связистов проблем.

В труднейший период экономического кризиса 2008–2009 гг. профсоюз настаивал на необходимости государственной поддержки предприятий связи, выступил против снижения тарифов по доставке почтой пенсий и пособий. В результате действий профсоюза правительством было принято решение о выделении Почте России в 2010 г. 6 млрд рублей из средств федерального бюджета, в 2011 г. почта получила 7 млрд рублей. Повышен процент отчислений за доставку пенсий.

Уже четверть века Назейкин работает в Москве. За эти годы произошло многое: менялась страна, президенты, министры. Анатолий Георгиевич Назейкин всегда остается на своем месте – во главе профсоюза связистов. Его без преувеличения можно назвать легендой отрасли.

Председатель Профсоюза работников связи России, член Исполкома Федерации независимых профсоюзов России и Всемирного исполкома международного объединения профсоюзов UNI, президент Ассоциации профсоюзов транспорта и связи РФ, академик, вице-президент Международной академии связи, заслуженный работник связи России, доверенное лицо Владимира Путина с 2000 года. В 2013 году награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации, в 2014-м – орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

В августе 2014 года исполнилось 50 лет его трудовой деятельности. Полвека назад он встал за штурвал локомотива, который с невероятной скоростью мчит его по магистралям судьбы. И мчит ведь не по прямой



«под зеленый», а с такими непредсказуемыми и невероятными поворотами и виражами, которые могут быть заданы только в сложнейшем маршрутном листе.

Свой профсоюзный юбилей – 25 лет во главе Профсоюза работников связи России – Анатолий Георгиевич Назейкин встречает на рабочем месте и с большими планами.

Впереди – еще столько важных и неотложных дел!



Анатолий НАЗЕЙКИН,
председатель Профсоюза
работников связи России,
председатель Международного
объединения профсоюзов
работников связи

РОЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В начале XX века с развитием экономики страны росло число писем, газет, посылок, телеграмм и т.д., а вместе с ними и доходы царской казны, поступавшие от почтово-телеграфного ведомства. В то же время штаты предприятий связи оставались почти без изменений, а рабочий день фактически продолжался 12–16 часов.

Связисты работали в будни и праздники, отпусков им не полагалось, охраны труда не существовало. Почта, телеграф, телефон зачастую размещались в непригодных, темных и сырых помещениях. Туберкулез легких и ревматизм стали профессиональными заболеваниями почтово-телеграфных работников.

В отношениях администрации с работниками царил полный произвол: подчиненных заставляли работать сверхурочно, штрафовали за малейшие упущения, увольняли со службы. Почтово-телеграфные служащие не имели права быть членами профсоюзов и политических партий, при приеме на работу они давали об этом подписку, а также представляли полицейское свидетельство о благонадежности. Регулировалась даже личная жизнь работников. Так, на вступление в брак требовалось получить разрешение администратора. Женщины могли выходить замуж только за связистов, иначе увольнялись. Это делалось с расчетом, что муж заменит жену в случае болезни или на время родов. Кроме того, женщины были лишены права занимать какие-либо административные должности.

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

В ноябре 2015 года Профсоюзу работников связи России исполняется 110 лет

Получить пенсию для служащего почтово-телеграфного ведомства было делом безнадежным – средняя продолжительность жизни связистов составляла 50 лет.

Летом 1905 г. служащие отдельных почтово-телеграфных контор начинают открыто выступать в защиту своих интересов, проводят нелегальные собрания и митинги, организуют забастовки. Широкою поддержку получает движение за создание своего профессионального союза.

Осенью активисты рабочего движения из числа почтово-телеграфных служащих тайно собрались на конспиративной квартире в Москве. На собрании принимается решение – создать профессиональный союз работников почт и телеграфов. От лица союза главе правительства страны Сергею Витте предъявлены требования: сокращение рабочего дня, повышение заработной платы, ограничение произвола начальства в вопросе штрафования.

Благодаря телеграфу в считанные дни о создании новой организации узнают коллеги по всей России. Тысячи работников просят включить их в профессиональное объединение.

Движение по созданию почтово-телеграфного профессионального союза быстро разрасталось: более чем в пяти тысячах учреждений на местах были организованы отделения профсоюза, а количество служащих, вступивших в союз, по неполным данным достигло 46 тысяч.

В ответ на это Глава Управления почт и телеграфов своим циркуляром запретил почтово-телеграфным служащим объединяться в какие-либо союзы и приказал увольнять тех, кто вступает в профсоюз.

Угрозы начальства не смогли остановить рабочих. 15 ноября 1905 года в Политехническом музее Москвы легально открывается I Всероссийский съезд почтово-телеграфных служащих. Делегаты направляют правительству ультиматум. Они требуют восстановить на работе всех уволенных и не мешать созданию профсоюза. Но министры ответили молчанием, и тогда профсоюз объявил всеобщую забастовку.

Забастовка почтово-телеграфных служащих была жестоко подавлена царским правительством. Многие ее организаторы и участники были уволены, попали в тюрьму, отправлены в ссылку, а некоторые поплатились жизнью.

СТАНОВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

С началом Первой мировой войны материальное положение работников связи еще более ухудшилось. Предпринятые правительством меры по частичному повышению зарплаты основной массе работающих ничего не дали, так как касались только небольшой части – квалифицированных работников крупных предприятий связи.

Февральская революция 1917 г. была поддержана связистами с исключительным единодушием и энтузиазмом, с надеждой на избавление от царского гнета и улучшение условий жизни. Буквально в первые же дни после свержения царизма на предприятиях связи были избраны местные комитеты, а в округах – окружные комитеты профсоюза и делегаты на II Всероссийский съезд.

II Всероссийский съезд почтово-телеграфных служащих начал работу 14 мая 1917 г. в Москве. Делегаты съезда приняли новый устав и избрали Центральный комитет профсоюза.

Много внимания на съезде было уделено организационным вопросам. Съезд признал необходимость единого профсоюза, соединяющего централизацию с широким местным самоуправлением. Съезд также принял решение о временной прибавке жалования и праве союза наблюдать за правильностью и целесообразностью распоряжений администрации. Проходил съезд крайне неорганизованно, его работа растянулась более чем на месяц. Закрылся съезд 22 июня 1917 г.

БОРЬБА УСИЛИВАЕТСЯ

Февральская буржуазно-демократическая революция не изменила тяжелого положения широких масс почтово-телеграфных служащих. Временное правительство ничего не делало для улучшения жизни связистов. Не сократилась продолжительность рабочего дня, систематически задерживалась выплата прибавки к заработной плате на дороговизну.

Доведенные до отчаяния тяжелыми условиями жизни, служащие Петроградского и Московского почтамтов, Смоленской и некоторых других почтовых контор стали угрожать забастовкой. Однако руководство ЦК профсоюза, которое открыто поддерживало Временное правительство, приняло все меры, чтобы сорвать ее.

Противостояние между основной массой членов профсоюза и руковод-



*Делегация связистов на последнем съезде профсоюзов СССР.
Ноябрь 1990 года*

ством обострялось, и оно в полной мере проявилось после октябрьского вооруженного восстания 26 октября (8 ноября) 1917 г.

ЦК профсоюза обратился с призывом не признавать новую власть. Однако большинство окружных и местных комитетов профсоюза это не поддерживали.

26 апреля 1918 г. в Москве начал свою работу III Всероссийский съезд почтово-телеграфных служащих. Съезд проходил в обстановке ожесточенной борьбы между делегатами-большевиками и значительной группой эсеров, анархистов и «профессионалов», пытавшихся дезорганизовать работу съезда. Самые острые дискуссии шли по организационным вопросам и о новых формах управления органами связи.

На съезде с большой речью выступил Народный комиссар почт и телеграфов В.Н. Подбельский. Он обосновал новую форму управления почтово-телеграфными предприятиями, рассказал о планах по развитию и техническому совершенствованию материального и культурного уровня работающих.

Председателем ЦК профсоюза был избран А.М. Любич.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Начиная с 1921 г. Центральный комитет профсоюза особое внимание в своей деятельности уделяет улучшению организационной работы.

Деятельность профсоюзных органов на местах в годы первых пятилеток была подчинена интересам выполнения и перевыполнения производственных планов.

В тяжелое послереволюционное время работники связи получают продуктовые пайки. Сокращается рабочий день. Впервые в истории отрасли предоставляется бесплатная медицинская помощь. Дети связистов могут учиться в интернатах на полном государственном обеспечении.

Все это привлекает на сторону большевиков подавляющую часть работников связи. Многие члены профсоюза выдвигаются на руководящие посты и активно участвуют в развитии отрасли.

– 1922 год. Заключается первый генеральный Коллективный договор. Начинает складываться система охраны труда.

– 1924 год. Принимается принципиальное решение о переходе от обязательного к добровольному членству в профсоюзе. Число активистов движения увеличивается в несколько раз.

– 1926 год. Впервые в истории отрасли 800 сотрудников направляются на бесплатное санаторное лечение

– 1930 год. Заработная плата связистов выросла на 19%.

Профсоюз активно принимал меры по снижению заболеваемости. С помощью доверенных врачей и страждущих изучались причины заболеваемости по отдельным категориям работающих, организовано посещение всех заболевших на дому, внедрялось лечебное питание, все больше связистов направлялось на санаторно-курортное лечение.

Изучаются условия труда отдельных категорий работающих (письмоносцев, телефонистов и др.), определяется профвредность производимых работ (для пропитчиков столбов). Ежегодно растут размеры ассигнований, направленных в фонд улучшения быта работников, на охрану труда, на изготовление спецодежды и жилищное строительство.

Всего за 20 лет профсоюз достиг впечатляющих успехов. Обширная социальная программа привлекла в его ряды более 400 тысяч человек.

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Великая Отечественная война внесла существенные изменения в работу органов связи, всех связистов. Вся

страна превратилась в военный лагерь, и все средства связи были подчинены задачам обороны.

В исключительно короткие сроки была проведена перестройка работы общегосударственной сети электросвязи: наиболее ответственные телеграфно-телефонные узлы переведены в надежно укрытые помещения, создана система обходных линий, обеспечивающих непрерывную связь, особенно на фронтовых направлениях.

В первые же дни войны резко сократились возможности многих предприятий связи вследствие того, что на фронт было призвано и ушло добровольно большое количество специалистов; в распоряжение военного командования было передано много аппаратуры и линейных материалов, проводов и каналов связи, а промышленность почти полностью прекратила поставку средств связи.

Многие предприятия и управления связи были переведены на военное положение: обстановка требовала постоянного обеспечения бесперебойной связи.

Вместе со всей страной связисты строили оборонительные сооружения, рыли противотанковые рвы, заготавливали топливо, действовали в составе команд противовоздушной обороны.

С начала Великой Отечественной войны коренным образом изменилась и деятельность профсоюзных организаций. На плечи рабочекоров легли заботы об организации дополнительного питания людей, привлечении женщин к дежурству в госпиталях и уходу за ранеными бойцами, сбор подарков для фронта, воскресники, множество других неотложных дел.

Осенью 1941 г., когда органы связи испытывали огромные трудности из-за нехватки рабочих рук, к женщинам страны обратились связистки Новосибирской области с призывом пополнить ряды в органах связи. В ответ на это тысячи женщин заняли места ушедших на фронт.

По призыву уфимских связистов с начала 1942 г. в стране широко развернулось движение за лучшее использование резервного оборудования, аппаратуры и материалов.

Все это способствовало успешному решению главной задачи – бесперебойному обеспечению связью фронта и тыла.

Но особенно большая работа была проделана связистами по восстановлению связи в освобожденных районах. В 1943 г. и I-м квартале 1944 г. в районах, освобожденных от немецко-фашистских захватчиков, было восстановлено: 1153 ГТС, 10861 почтовое отделение, 21332 километра телеграфно-телефонных линий, 229435 километров медных и стальных проводов, 1037 радиоузлов, 44 радиопередатчика общей мощностью 1726 квт.

В связи с острой нехваткой продуктов питания ЦК профсоюза развивал сеть отделов рабочего снабжения (ОР-Сов) и подсобных хозяйств, контролировал работу магазинов, буфетов, столовых, пунктов раздачи продуктов пи-

тания. Со стороны профсоюзных организаций ОРСам и подсобным сельским хозяйствам оказывалась широкая и разносторонняя помощь, организовывались массовые воскресники связистов на селе.

ВОЗРОЖДЕНИЕ

Победа над фашизмом далась дорогой ценой. В стране царил разруха, ощущалась нехватка продуктов и товаров первой необходимости. Предстояла новая нелегкая задача – восстановление народного хозяйства. Связистам пришлось поднимать отрасль практически с нуля. Профсоюз в эти годы выступил как отличный организатор. С его помощью были восстановлены телеграфно-телефонные линии, радиоузлы, почтовые отделения. Километры проводов, как кровеносные сосуды, пронизали страну, возвращая ее к жизни.

50-е и 60-е годы – время технического перевооружения отрасли, подготовки специалистов нового, современного уровня. Большую работу в этом направлении ведут отраслевые учебные заведения. Профсоюз активно поддерживает программу социальной поддержки работников, заявленную Министром связи СССР Николаем Псурцевым.

В 60–70-е годы профсоюз связистов направляет все силы на охрану труда и повышение уровня жизни работников:

- внедряется автоматизация многих процессов производства;
- на рабочих местах переоборудуются системы вентиляции и освещения;
- строится более миллиона квадратных метров жилья;
- открывается 77 профсоюзных пионерских лагерей.

В этот период расширяются международные связи профсоюза. В Москве и других городах проходят семинары, где обсуждаются самые актуальные вопросы. К примеру, влияние автоматизации на условия труда связистов. Во встречах принимают участие коллеги из более чем 40 стран мира.

ОБРЕТЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Происшедшие в послевоенные десятилетия социальные, экономические преобразования в стране и обществе не обошли стороной и профсоюз.

В августе 1957 г. профсоюз связистов был объединен с профсоюзом рабочих автотранспорта и шоссейных дорог и просуществовал в таком виде до января 1968 года, когда вновь был выделен в самостоятельный профсоюз. Большая заслуга в этом принадлежала Министру связи СССР Н.Д. Псурцеву, который не только добился создания самостоятельного профсоюза работников связи, но и обеспечил ему на первое время необходимые условия для работы. Создание самостоятельного профсоюза позволило заметно активизировать деятельность профсоюзных организаций на предприятиях и в орга-

низациях связи по всем направлениям профсоюзной работы.

На состоявшемся в январе 1968 г. XI съезде профсоюза работников связи был избран Центральный комитет. Председателем ЦК профсоюза была избрана А.М. Канаева, которая проработала на этом посту по апрель 1979 года.

В 1979 году председателем ЦК профсоюза работников связи была избрана З.И. Минаева и проработала по март 1989 г. С марта 1989 года до марта 1990 года ЦК профсоюза работников связи возглавляла И.П. Желтова.

ПОВЫШАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В 1977–1986 гг. деятельность ЦК профсоюза и профсоюзных организаций была направлена на повышение эффективности производства и качества работы. В 1986–1989 гг. основное внимание уделялось подготовке к переводу предприятий на новые условия хозяйствования, полный хозрасчет и самфинансирование, повышению трудовой активности связистов.

Дальнейшее развитие получило соревнование среди рабочих ведущих профессий. Проведены Всесоюзные конкурсы профессионального мастерства среди линейных электромонтеров, почтальонов, кабельщиков-спайщиков территориально-производственных объединений междугородных связей и телевидения, монтажников – спайщиков городских телефонных кабелей, а также первый Международный конкурс профессионального мастерства монтажников-спайщиков городских телефонных кабелей стран – членов СЭВ.

ЦК профсоюза контролировал правильность применения новых условий оплаты труда. Под контролем профсоюзных органов находились вопросы исполнения комитетами профсоюза бюджета государственного социального страхования, улучшения охраны здоровья, санаторно-курортного лечения и отдыха работников связи и членов их семей.

В 1990 году председателем Федерации профсоюзов работников связи СССР был избран Анатолий Назейкин.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

В начале 1990-х годов в стране началась перестройка. Перемены коснулись и Профсоюза работников связи.

В сентябре 1990 г. в Москве состоялся первый съезд работников связи РСФСР, на котором был принят Устав профсоюза, избраны руководящие органы ЦК профсоюза и Ревизионная комиссия.

В 1992 г. председателем ЦК Профсоюза работников связи России был избран А.Г. Назейкин.

Перестройка начала 1990-х потребовала от профсоюза коренного изменения деятельности. Пришлось осваивать работу в непростых рыночных условиях.

В этот период главным для профсоюза было определить приоритеты дальнейшей работы. Наиболее значимыми оказались три из них:

- создание правовой базы отрасли;
- борьба за социальную защищенность членов профсоюза;
- развитие социального партнерства.

На решение этих сложных задач потребовался не один год. Но российский Профсоюз работников связи упорно отстаивал интересы людей труда. В середине 1990-х годов Центральный Комитет профсоюза направил в Государственную Думу предложения по законам «Об урегулировании коллективных трудовых споров», «О связи», «О Трудовом кодексе» и многим другим. Руководство профсоюза приложило немало усилий, чтобы социально значимые пункты были внесены в проекты новых документов.

Серьезным испытанием для связистов стал 1994 год. Кризис в экономике привел к перебоям с выплатой заработной платы. Для решения проблемы ЦК профсоюза добился встреч на самом высоком уровне власти. Выход из ситуации был найден.

Еще одной победой стало заключение отраслевого тарифного соглашения. В условиях рынка профсоюз связистов одним из первых начал строить схему взаимодействия с работодателем. Именно в середине 1990-х годов в отрасли начинает складываться новая система социального партнерства.

ПЕРЕШАГНУВ СТОЛЕТНИЙ РУБЕЖ

XXI век – время стремительного развития информационных технологий и связи.

Создание новой (инновационной) отрасли – это не только новые технологии и преобразования в производственной сфере. Требуется изменения и в социально-экономических отношениях.

Профсоюз добивается, чтобы в отрасли действовали единые социальные стандарты. С 2001 года заключается Федеральное отраслевое соглашение, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников связи. Рамочные условия федерального соглашения дополняются и реализуются в организациях отрасли через конкретные механизмы и обязательства коллективных договоров.

Активное взаимодействие Профсоюза с Правительством Российской Федерации, Государственной Думой, федеральными и региональными органами власти позволяет решать целый ряд значимых для связистов проблем.

Так, в труднейший период экономического кризиса 2008–2009 гг. Профсо-

юз настаивал на необходимости государственной поддержки предприятий связи, выступил против снижения тарифов по доставке почтой пенсий и пособий.

В результате действий Профсоюза правительством было принято решение о выделении Почте России в 2010 г. 6 миллиардов рублей из средств федерального бюджета, в 2011 г. почта получила 7 миллиардов рублей. Повышен процент отчислений за доставку пенсий.

В октябре 2013 года в адрес Президента Российской Федерации, Председателя Правительства, Председателя Государственной Думы Профсоюзом были направлены обращение о необходимости индексации тарифов на универсальные услуги почтовой связи и телекоммуникаций, а также обращение в связи с планируемым прекращением участия государства в уставном капитале ОАО «Ростелеком».

Переход главной компании связи в частные руки, по примеру многих стран, мог привести к массовому сокращению персонала – до ста тысяч работников.

По этим проблемам представители Профсоюза много выступали в прессе, на различных общественных мероприятиях, а Анатолий Назейкин лично встречался с президентом Владимиром Путиным.

Усилия Профсоюза не пропали даром. Правительство отказалось от идеи замораживания тарифов на универсаль-

ные услуги почтовой связи и телекоммуникаций. Снят с повестки дня и вопрос о продаже государственного контрольного пакета акций Ростелекома.

Профсоюз также выступил против отключения мощного радиовещания, сохранение которого чрезвычайно важно для обеспечения целостности информационного пространства России и информационной поддержки соотечественников за рубежом. Позиция Профсоюза нашла поддержку в органах власти. В мае 2014 года принято решение о сохранении мощного радиовещания в стране и выделении Российской телевизионной и радиовещательной сети трех миллиардов рублей государственного финансирования. Таким образом, удалось сохранить рабочие места полутора тысячам радистов.

Почта России согласовала с Профсоюзом программу поэтапного повышения заработной платы работников предприятия и с октября 2013 года начала ее реализацию. Сначала повышена зарплата почтовиков в 17 филиалах предприятия, с января 2014 года повышение заработной платы охватило всех работников Почты России – 350 тысяч человек.

В октябре 2014 года председатель Профсоюза Анатолий Назейкин и министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров подписали Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий на 2015–2017 годы. На

встрече с профсоюзным активом министр призвал руководителей отраслевых компаний повышать общественную роль профсоюзных организаций. Вступив в ряды Профсоюза работников связи России, министр личным примером мотивировал руководителей компаний отрасли на поддержку профсоюзных организаций.

16 октября 2014 года состоялся VI (внеочередной) съезд Профсоюза работников связи России. Делегаты съезда подтвердили свое доверие курсу профсоюза и его руководству, снова избрав Анатолия Назейкина председателем Профсоюза.

В ноябре 2015 года Профсоюзу работников связи России исполняется 110 лет.

Работая на благо отрасли, профсоюз связистов по-прежнему защищает интересы людей труда. Объединение усилий всех профсоюзных организаций и членов профсоюза, дальнейшее развитие социального партнерства, повышение уровня оплаты труда работников, обеспечение доступной и эффективной юридической защиты трудовых прав и социальных гарантий, внедрение совместно с работодателями программ по улучшению условий и охраны труда, расширение программ негосударственного пенсионного обеспечения связистов – вот далеко не полный список задач, стоящих перед профсоюзом сегодня.





**Валентина
МИТРОФАНОВА,**
*председатель Международного
общественного объединения
«Конфедерация
профессиональных союзов
работников торговли,
общественного питания,
потребительской кооперации и
различных форм
предпринимательства»*

МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ – ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

В.П. Митрофанова в своем выступлении подчеркнула, что профсоюзы отрасли торговли уделяют постоянное внимание молодежи, видя в ней перспективу своей организации.

Молодежная политика Конфедерации, членских организаций основана на стремлении дать возможность самим молодым людям, объединившись в профсоюзы, заняться решением проблем, которые являются специфическими именно для молодежи.

Проблемы молодежи – это проблемы общества в целом. От их правильного и своевременного решения прямо зависит, в каком обществе мы будем жить завтра. Поэтому необходимо сделать все возможное для того, чтобы помочь молодым людям в получении образования, в трудоустройстве, в решении широкого круга социальных проблем. Молодежь должна максимально реализовать себя в самых различных сферах общественного развития.

Глобальный социально-экономический кризис, приведший к значительному падению уровня жизни населения, не обошел своим негативным влиянием и молодежь. Его воздействие на страны региона проявляется во многих явлениях и процессах, негативно влияющих на положение молодежи и создающих ей преграды на пути к достойному труду и достойной жизни. Если срочно не будут найдены эффективные решения, нормальное развитие молодежи как особой социально-демографической группы, перспективы благополучия, трудоустройства миллионов молодых людей окажутся под угрозой. Уровень безработицы среди молодежи в три раза выше, чем среди пожилых работников, а положение с молодыми женщинами и того хуже. Молодые люди составляют более 40% от общего числа безработных в мире. В период с 1997 по 2014 гг. количество безработных молодых людей выросло с 63 млн до 75 млн и продолжает увеличиваться. Молодые люди оказываются в числе безработных чаще взрослых работников. Они также более часто заняты в сфере нестабильной, неформальной и временной занятости, где преобладают низкие заработки и низкий уровень социальной защиты, где уровень образовательной подготовки молодежи не получает должного признания.

Молодежь составляет примерно четверть населения стран Содружества. Доля молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в численности населения стран СНГ составляет от 21% на Украине, Бе-

лоруссии, России и до 31% в Узбекистане и Таджикистане.

Надо отметить, что численность молодежи колеблется и под влиянием миграционных процессов. Молодежь отличается более высокой мобильностью по сравнению с другими группами населения. Молодые люди часто покидают родительские семьи, меняют место жительства с целью получения образования, поиска наиболее благоприятных условий для приложения своих знаний и умений. К сожалению, большие потери несет государство тогда, когда образованная молодежь уезжает на работу в страны с более высоким уровнем жизни, а ее заменяют трудовые ресурсы с низким уровнем образования и квалификации.

В целом в странах Содружества за молодежью признается полнота всех социально-экономических, политических, трудовых и личных прав и свобод. Они закреплены в Конституциях и других законодательных актах. Сегодня мы видим, как на государственном уровне все чаще принимаются долгосрочные программы, которые нацелены на создание правовых, экономических и организационных условий для максимальной самореализации молодых граждан, для реализации молодежных объединений и движений.

Вместе с тем проблем и противоречий остается немало. По данным национальных переписей населения, в странах СНГ главным источником средств существования для молодежи в возрасте 15–29 лет является трудовая деятельность. Однако среди безработных в странах Содружества молодежь составляет от 15 до 50%. Нередко численность безработной молодежи в официальных данных оказывается заниженной, так как молодые люди далеко не всегда регистрируются в службах занятости. Особенно остро стоит проблема безработицы молодежи в сельской местности.

Во многих странах мира, в том числе и в регионе СНГ, не просто высок уровень молодежной безработицы, а вызывает опасения большая длительность периодов безработицы. Пребывание в поиске работы в течение года и дольше негативно влияет не только на финансовое положение, но и на сохранение профессиональных навыков и самооценку личности.

Поэтому сегодня выдвигаются предложения о том, чтобы на законодательном уровне создать механизм для экономического стимулирования работо-

В период с 11 по 15 августа 2015 г. в Республике Абхазия в г. Сухум состоялось очередное заседание Совета Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства».

В работе Совета приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Абхазия А.А. Айба и первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Т.Н. Джаналиев.

На заседании Совета КПТ были рассмотрены следующие вопросы:

- о практике работы с молодежью в членских организациях Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства;

- о работе Конфедерации профсоюзов работников торговли, членских организаций за период после V Съезда КПТ (сентябрь 2012 – август 2015 гг.); другие вопросы.

С докладом о работе с молодежью в членских организациях КПТ выступила председатель Конфедерации профсоюзов работников торговли В.П. Митрофанова.



дателей в случае принятия ими на работу большого числа молодежи.

В странах региона для молодежи существуют серьезные трудности в плане получения профессионального образования и в последующем трудоустройстве.

Сохраняется реальная угроза доступности бесплатного профессионального образования. Система профессионального образования, особенно в том, что касается подготовки рабочих профессий, в большинстве стран СНГ оказалась явно неприспособленной к современным требованиям. Несмотря на постепенное увеличение спроса на рабочие профессии, их престиж, особенно среди молодежи, резко упал. Одновременно проявляется противоположная тенденция. Подготовка специалистов, которых в 90-е годы не хватало, например, экономистов, бухгалтеров, юристов, менеджеров, шла ускоренными темпами. Это привело, особенно в крупных городах, к перенасыщению рынка труда.

Только вступив в трудовую жизнь, молодые люди уже сталкиваются с серьезными трудностями. Нередко работодателями оформляются срочные трудовые договоры или они не оформляются вообще, игнорируются гарантии, установленные для несовершеннолетних работников, и прежде всего в вопросах, касающихся режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления льгот для работников, совмещающих работу с обучением.

Надо отметить, что там, где молодежной политике не уделяется должного внимания, а на расходах по социальной поддержке молодежи стремятся сэкономить, молодые люди готовы привлечь к себе внимание путем радикальной протестной или даже экстремистской деятельности. Серьезные риски

по-прежнему представляют собой потребление наркотиков и алкоголя. В экономически неблагополучных регионах быстро развивается криминализация молодежной среды.

Низкий уровень доходов, проблемы с доступностью форм оздоровления и получением бесплатной квалифицированной медицинской помощи, недостаточная обеспеченность жильем, увеличение риска бедности при создании семьи и рождении детей, вынужденная миграция по социально-экономическим причинам – таковы ключевые проблемы, негативно влияющие на условия труда и жизни молодежи в странах СНГ.

Поэтому профсоюз должен поддерживать, предупредить, помочь и подсказать молодежь, вступающей на путь профессионального становления.

Способность профсоюзных организаций отвечать на запросы молодых людей, эффективно защитить их права – главный и лучший способ мотивации профсоюзного членства, омоложения кадров и актива. Молодежная политика профсоюзов должна опираться на устремления и возможности самих молодых людей, которые, объединившись в профсоюзы, могут заниматься решением молодежных проблем.

Молодые люди, в том числе и в рядах профсоюзов, нередко предъявляют справедливые претензии к профсоюзным органам за их неспособность противостоять ущемлению трудовых прав работников, нередко осуждают факты соглашательства с властями и администрацией предприятий. И это является одной из главных причин продолжающегося сокращения численности профсоюзных рядов.

К сожалению, мы видим, что порой отдельные профсоюзные организации, в том числе и в нашей отрасли, недооценивают важность совершенствования

работы среди молодежи по мотивации профсоюзного членства, которая прямо должна опираться на конкретные действия по улучшению положения молодых людей.

Молодежь должна стать приоритетной категорией для профсоюзов. Жизнь подтверждает, что без продуманной молодежной политики невозможна модернизация профдвижения.

Членские организации КППТ ведут работу с молодежью в соответствии с теми концепциями и программами, которые разработаны национальными профцентрами в их странах, и являются активными участниками общенациональных профсоюзных мероприятий, связанных с молодежной тематикой.

В национальных профцентрах создана система молодежных Советов. Она обеспечивает межотраслевое профсоюзное взаимодействие и обмен опытом, единое участие молодежи в коллективных акциях солидарности, в профсоюзных форумах и слетах. В этой системе созданы условия для поддержки и продвижения молодых профсоюзных лидеров.

В членских организациях КППТ также созданы и активно работают отраслевые Советы и комиссии по работе с молодежью. Через них осуществляется информационное оповещение в работе с молодежью, готовятся листовки, памятки, буклеты и другие материалы агитационного и разъяснительного характера. Все шире используются современные средства информации и коммуникации, без которых нелегко, а то и просто невозможно «достучаться» до молодежи.

По своему членскому составу и по своей географии Конфедерация охватывает широкий спектр национальных профсоюзов отрасли торговли.

В молодежной политике наших организаций прослеживаются как общие черты и закономерности, так и интересные конкретные примеры, которые определяются условиями каждой страны, опытом и традициями входящих в КППТ отраслевых профсоюзов.

Все наши членские организации опираются на систему социального партнерства, на использование возможностей коллективных договоров и соглашений для защиты социально-экономических прав и интересов молодых работников, обеспечения дополнительными социальными льготами учащихся, студентов, молодых специалистов и молодых семей.

Так, Белорусским профсоюзом работников торговли в коллективные договоры предприятий торговли и общественного питания включен обязательный раздел «Социальная защита молодежи». Он нацелен на создание благоприятных условий труда и быта молодым специалистам, для профессионального становления, содействие их духовному, культурному и физическому развитию, предусматривает предоставление льгот и компенсаций.

На предприятиях торговли производятся доплаты за непрерывный стаж работы, оказывается материальная помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка, предоставляются социальные отпуска без оплаты по семейно-бытовым причинам и дополнительные отпуска студентам-заочникам, выделяется жилье в общежитиях молодым специалистам. Учащимся, которые имеют высокие достижения в учебе и активно участвуют в деятельности профсоюзных организаций, Республиканский комитет профсоюза выплачивает специальные стипендии.

В организациях и на предприятиях Республиканским профсоюзом работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана в настоящее время заключено почти 6000 коллективных договоров, в которых есть разделы «Дополнительные льготы и гарантии для молодежи».

Так, в 2014 году:

- предоставлялись дополнительные льготы в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда лицам моложе 18 лет;

- для подготовки кадров предприятий производилась частичная оплата обучения по контрактам высших учебных заведений;

- женщинам, имеющим малолетних детей, была оказана материальная помощь и предоставлялся сокращенный рабочий день (35 часов в неделю) с сохранением заработной платы.

Особое внимание уделяется учащейся молодежи.

В Узбекистане одним из приоритетных направлений профсоюзных организаций является материальная поддержка учащихся колледжей из малообеспеченных и многодетных семей, выпускников, закончивших с отличием. Кроме того, для особо одаренных студентов

учреждены специальные стипендии. На эти цели в 2013–2014 гг. из профсоюзных средств было израсходовано более 100 млн сомов.

В состав Республиканского профсоюза Таджикистана входят профсоюзные комитеты двух институтов – Таджикского государственного коммерческого университета и его филиала в городе Худжанде. Здесь первичные профсоюзные организации проводят интересную спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Молодежь отраслевого профсоюза активно участвовала в спортивных мероприятиях в рамках Спартакиады Федерации футбола Республики Таджикистан.

Федерация профсоюзов Азербайджана «Хидмат-Иш» уделяет большое внимание воспитанию молодого поколения в духе любви к родине, уважения к истории, языку и государственным символам. Активно ведется культурно-просветительская работа, для чего в полном объеме используются возможности отраслевого Дворца культуры и его коллективов художественной самодеятельности.

Ведется большая работа по профилактике правонарушений, наркомании и других вредных привычек среди молодежи. В декабре 2014 года Исполком Федерации «Хидмат-Иш» заслушал отраслевой Совет молодежи по этому вопросу. В ходе его подготовки было проведено анкетирование по регионам, которые относятся к так называемой группе риска. Состоялись «круглые столы» с участием студентов 5 учебных заведений, которые находятся на профобслуживании Федерации.

Одной из важных и распространенных форм работы с молодежью является наставничество.

Примером успешной работы по наставничеству является универмаг «Беларусь» в г. Минске. Здесь особая роль

отводится обучению молодых работников непосредственно на производстве. Подбор наставников осуществляется на профсоюзных собраниях структурных подразделений, а их утверждение оформляется совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета. Специально созданный Совет координирует деятельность всех наставников, участвующих в организации учебы и воспитании молодых работников. Ведется картотека наставников, ежегодно разрабатываются планы их работы.

Профсоюзом «Бирлик» Республики Казахстан на производственных предприятиях отрасли ежегодно проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства среди работающей молодежи и молодых специалистов. По итогам конкурсов молодым работникам присваиваются более высокие квалификационные разряды, выплачиваются денежные премии, вручаются ценные подарки.

Поддержка молодых членов профсоюза способствует их активному вовлечению в жизнь первичных профсоюзных организаций. Исполком Профсоюза «Бирлик» выступил с инициативой о проведении акции среди студенческой молодежи под лозунгом «Вступай в профсоюз». Эта инициатива была поддержана социальным партнером профсоюза – правлением Казпотребсоюза, а затем и одобрена на общем собрании представителей в феврале 2015 года. Работа по созданию студенческих профкомов в учебных заведениях Казпотребсоюза уже началась. Это, предположительно, позволит увеличить членство в отраслевом профсоюзе на 10 тысяч человек.

Федерация профсоюзов Азербайджана «Хидмат-Иш» через свои профсоюзные организации, том числе в банковской сфере, организует поддержку молодых предпринимателей, которым под небольшой процент выделяются кредиты для развития собственного дела.

В Белорусском профсоюзе при приеме на работу молодых специалистов на предприятиях не только знакомят с коллективным договором, гарантиями, предусмотренными законодательством, но и выдают памятку, подготовленную профсоюзными комитетами. В ней содержатся извлечения из нормативно-правовых актов и коллективного договора, которые касаются прав и льгот молодых работников. Это – хорошая наглядная форма разъяснения молодежи роли профсоюзной организации, ее возможностей в коллективе.

Таким образом, анализ практики работы наших членских организаций с молодежью показывает, что этому направлению уделяется должное внимание.

На основе социального партнерства ведется целенаправленная работа по решению широкого спектра вопросов труда и социальной защиты молодежи,



их быта, досуга и культурного развития. Уделяется постоянное внимание вовлечению молодежи в ряды профсоюзных организаций, разъяснению молодым работникам способов и форм защиты их прав с помощью профсоюзов.

Практика показывает, что молодежь вливается в ряды профсоюзов или попадает в сферу их влияния при умении профактива затронуть наиболее интересные для нее темы и открыто говорить с молодежью по всем сложным социальным проблемам, которые их волнуют. В профсоюзной организации, где нет современных и понятных форм работы, где чувствуется дистанция между поколениями, молодежи неинтересно и она туда не пойдет.

Молодое поколение, вступающее сегодня в трудовую жизнь – это поколение века Интернета.

Развитие информационных технологий и эволюция средств связи за последние 20 лет оказали существенное влияние на сознание молодых людей, на их мировоззрение и жизненные позиции. Это характерно практически для всех стран и регионов мира. Данный фактор надо обязательно учитывать при реализации молодежной политики, в повседневном общении с молодежью.

Важным аспектом проблемы «профсоюзы и молодежь» является деятельность транснациональных компаний.

При всем обилии национальных различий деятельность ТНК имеет и общие черты. Это порой агрессивный и самоуверенный стиль поведения в общественном мнении, бесцеремонное отношение к соблюдению законных прав работников, открытая враждебность к профсоюзным организациям. Поэтому на предприятиях ТНК молодежи особенно нужна наша поддержка.

Транснациональные компании нуждаются в постоянном притоке молодых кадров, они готовы тратить немалые средства на их подготовку и обучение. Но так же быстро они и избавляются от этих кадров, если это необходимо для увеличения прибылей. Мы должны изучить и продумать все аспекты положения молодых работников на предприятиях ТНК, действующих в отрасли торговли, предпринимать все имеющиеся возможности по вовлечению их в профсоюз.

Профсоюзная молодежь сегодня – это самая активная часть наших членских организаций, она реально воплощает их будущее, а значит, и будущее нашего профсоюза.

Членами Совета КПТ были приняты Рекомендации «Достойная жизнь для молодых работников».

По обсуждаемой проблеме выступили все члены Совета КПТ, а также первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, который подробно рассказал о работе с мо-

лодежью, которая имеет приоритетное значение для профсоюзного движения в Кыргызстане. Т.Н. Джаналиев подчеркнул важность воспитания новых профсоюзных лидеров, освоения ими передовых технологий и методов профсоюзной работы, а также изучения иностранных языков.

Участники заседания Совета заслушали и обсудили Отчет о работе Конфедерации профсоюзов работников торговли, членских организаций за период после V Съезда КПТ (сентябрь 2012 – август 2015 гг.). Члены Совета одобрили работу Конфедерации за отчетный период.

В рамках проведения Совета состоялась встреча с профсоюзным активом Федерации профсоюзов Абхазии, на которой присутствовало около 200 человек. Состоялся деловой, заинтересованный разговор с профсоюзными лидерами и молодыми профсоюзными активистами.

Накануне заседания Совета КПТ Министерство экономики республики и Республиканский комитет профсоюза работников торговли и коммерческих структур подписали Соглашение о сотрудничестве на 2015–2017 годы.

По общему мнению участников Совета, заседание и встреча с профсоюзным активом прошли на высоком организационном и деловом уровне.

Соб. информ.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА

Права трудящихся ни в коем случае не должны быть ущемлены – к такому мнению пришли участники круглого стола, состоявшегося 9–10 сентября в Федерации профсоюзов РК.

В числе приглашенных для обсуждения проекта Трудового кодекса, который в настоящее время рассматривается Парламентом РК, были депутат Мажилиса Ирина Аронова, вице-министр здравоохранения и социального развития Биржан Нурымбетов, а также представители международных организаций – Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Гостей на своей диалоговой площадке принимали отраслевые профсоюзы во главе с руководством Федерации профсоюзов РК.

– Хочу поблагодарить за участие наших гостей, депутатов Мажилиса Парламента РК, а также международных экспертов из Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов, – отметил в своем приветственном слове председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) Абельгази Кусаинов. – Как вам известно, Федерация по наиболее важным законопроектам проводит круглые столы с участием международных экспертов. Сегодня мы находимся в фазе обсуждения важного законопроекта, затрагивающего интересы практически половины населения нашей республики.

Глава Федерации профсоюзов подчеркнул, что проект Кодекса разрабатывался и рассматривается в сложных экономических условиях. Ухудшение мировой конъюнктуры, углубившийся кризис существенно отразились на экономике страны, в особенности, на реальном секторе. Более половины бюджета нашей страны пополняется предприятиями сырьевой направленности, поэтому сегодня все работники конкретно на себе ощущают сложности происходящих экономических катаклизмов. При всем этом государство планирует сохранить социальные выплаты в том объеме, которые были предусмотрены бюджетом. Особое значение в этой ситуации, конечно же, имеет принятие нового Трудового кодекса.

Напомним, что проект нового Трудового кодекса поступил в Федерацию профсоюзов в начале июля текущего года. Для выработки единых подходов была создана рабочая комиссия при Федерации, в состав которой вошли представители отраслевых профсоюзов и работники аппарата ФПРК.

– Заседания рабочей комиссии проводились в ежедневном режиме, результатом которых стала выработка 117 предложений, направленных разработчику проекта и вошедших в проект восьмого варианта документа. Конструктивная работа над проектом нового Трудового кодекса совместно с Министерством здравоохранения и социального развития РК позволила учесть практически большинство проб-

лемных вопросов в трудовых отношениях. Так, после длительного обсуждения с разработчиками проекта нового Трудового кодекса Федерация профсоюзов добились внесения ряда существенных изменений и дополнений. В частности, внесены поправки в глоссарий по определению таких основных понятий, как соглашение, коллективный договор, представители работников. Внесены предложения относительно разделения задач трудового законодательства и социального партнерства, сроков заключения трудового договора, в том числе с работниками пенсионного возраста, условиях испытательного срока, изменения, касающиеся правил трудового распорядка, порядка применения дисциплинарных взысканий, условий вахтового метода работы, гражданской службы, обязанностях работодателя в области безопасности и охраны труда, – сказал Абельгази Кусаинов.

Наряду с этим им отмечены вопросы, по которым еще идут дискуссии. В их числе вопросы оплаты за сверхурочную работу, в выходные, праздничные дни, в ночное время, во время простоя предприятия, а также статус общественных инспекторов.

Своими оценками поделились эксперты международных организаций.

Представитель юридического отдела МКП Макбуле Сахан отметила, что основные положения первоначального варианта проекта Трудового кодекса были скорее в пользу работодателей, нежели работников, чего не сказать о последней версии документа. Она отметила, что рассматриваемый на сегодня проект Трудового кодекса позволяет говорить о том, что он действительно защищает права трудящихся. Федерацией профсоюзов Казахстана проделана масштабная работа над документом, внесены ключевые поправки, затрагивающие трудовые права работников. Наряду с этим есть несколько вопросов, которые, по мнению экспертов МКП, еще требуют дальнейшей работы.

Затронув эти аспекты, М.Сахан представила участникам круглого стола статистические данные по другим странам. В числе первых отмечен параметр оплаты за сверхурочный труд, которую в новом Трудовом кодексе предлагается сделать в размере 1,25, тогда как во многих странах оплачивается 1,5 ставки.

Более того, есть страны, например, Румыния, в которых сверхурочная нагрузка оплачивается в размере 1,75. МКП считает в данном случае оправданным предложение Федерации профсоюзов Казахстана о 50-процентной надбавке, так как такая практика наблюдается во многих государствах. Под-



держаны также позиции ФПРК в оплате работы в ночное время в размере 1,5 ставки, а также двойная оплата в выходные и праздничные дни вместо предложенных разработчиком 1,25. Она отметила, что требуют внимания профессиональные стандарты и вопросы общественного контроля. По профессиональным стандартам и классификации профессий необходимо согласованное решение работодателей и их представителей, другими словами, профсоюзов. Особого подхода также требует институт общественных инспекторов, деятельность которых должна быть усилена, сказала в заключение М.Сахан.

В своем выступлении руководитель Юридического департамента Всеобщей конфедерации профсоюзов Надежда Занько подчеркнула, что, оценивая процессы, которые характеризуют сегодня практику законодательного регулирования трудовой сферы стран региона, следует отметить, что национальное трудовое законодательство опирается на общие институты трудового права, что создает необходимые предпосылки для гармонизации законодательства.

Одним из примеров такого сотрудничества стала международная научно-практическая конференция «О практике совершенствования трудового законодательства в государствах Евразийского экономического сообщества», организованная МПА ЕврАзЭС и ВКП 27 ноября 2013 года в Санкт-Петербурге.

На ней, в частности, отмечалось, что трудовое законодательство и впредь должно оставаться главным инструментом надежной защиты прав и интересов наемных работников. Его совершенствование может успешно осуществляться только на основе механизма трехсторонних консультаций, с учетом мнения социальных партнеров и, прежде всего, профессиональных союзов, с привлечением экспертов научного сообщества в условиях широкого информирования общественного мнения.

В целях реализации указанной позиции при совершенствовании трудового законодательства ВКП был разработан проект Принципов разработки Ос-



нов трудового законодательства (модельного трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза, который был одобрен постановлением Исполкома ВКП 14 апреля 2015 года и направлен в Евразийскую экономическую комиссию для рассмотрения.

Анализ трудового законодательства стран Евразийского экономического союза, куда входит и Казахстан, свидетельствует, что в последние годы эти страны активно реформируют свое трудовое законодательство. При этом правительства и представители бизнеса ряда стран принимают меры для либерализации трудовых отношений.

Обсуждаемый сегодня проект Трудового кодекса Республики содержит, к сожалению, отдельные положения, направленные на снижение уровня прав и гарантий работников. Особую озабоченность вызывает расширение перечня оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В частности, по экономическим причинам – в случаях снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния организации.

Упрощается процедура привлечения к сверхурочным работам. При этом размер оплаты переработок, в том числе в ночное время, в праздничные и выходные дни уменьшается (его размер устанавливается не ниже чем 1,25, исходя из дневной (часовой) ставки работника, что существенно ниже действующего Трудового кодекса Республики и трудового законодательства стран СНГ, а также практики зарубежных стран). Уменьшается и выходное пособие при увольнении.

Хотелось бы, чтобы профсоюзам страны удалось в ближайшее время добиться на законодательном уровне предоставления приоритетного права на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях. Тогда как проект возлагает эту обязанность на республиканские, отраслевые, региональные объединения работников, а не на профсоюзы как таковые.

Вместе с тем, на наш взгляд, Федерацией профсоюзов Республики Казахстана была проделана значительная работа по смягчению норм, направленных на ущемление прав работников.

За два месяца крайне напряженной работы Федерацией было подготовлено и внесено в общей сложности 117 существенных поправок в текст статей законопроекта.

Это касается, прежде всего, порядка заключения и расторжения трудового договора. Так, фактическое допущение к работе осуществляется только после подписания сторонами трудового договора.

Установлен запрет на заключение трудового договора о работе по совместительству с работниками, не достигшими совершеннолетия, и с работниками, занятыми на тяжелых, вредных и (или) опасных работах.

Расширяются права работников по обеспечению защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Установлены ограничения на расторжение трудового договора по инициативе работодателя в отношении одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), иных лиц, воспитывающих указанную категорию детей без матери.

Существенные коррективы внесены в порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Дополнение в указанную статью позволит работникам, достигшим пенсионного возраста и обладающим высоким профессиональным и квалификационным уровнем, с учетом их работоспособности, добиваться ежегодного продления работодателем трудового договора.

Важные гарантии устанавливаются при вахтовом методе работы; регулировании гражданской службы; для прикомандированного работника к другому юридическому лицу. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска будут предоставляться продолжительностью не менее шести календарных дней работникам, занятым в тяжелых, вредных, опасных условиях труда. Для этой категории работников и инвалидов первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю и ежедневной работы (рабочей смены) не более семи часов.

В Кодекс введена новая статья об особенностях регулирования труда руководителя исполнительного органа

юридического лица и других членов коллегиального исполнительного органа юридического лица.

Расширены положения, включаемые в коллективный договор.

Установлена ответственность: сторон за неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором и за уклонение от участия в переговорах о социальном партнерстве; лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Республики; работодателя за осуществление внутреннего контроля по безопасности и охране труда.

Определены задачи социального партнерства.

Существенно расширен понятийный аппарат, в него дополнительно включено тринадцать понятий.

Предлагаемые поправки в Трудовой кодекс Республики Казахстан, подчеркнула в заключение Н.Занько, должны соответствовать международным стандартам, учитывать требования общепризнанных международных норм по защите прав человека, закрепленных в основополагающих документах Организации Объединенных Наций, Конвенциях и Рекомендациях Международной организации труда, международных договорах и иных нормативных актах государств – членов ЕАЭС.

С оценками и пожеланиями выступили и другие участники круглого стола.

Подводя итоги состоявшейся встречи, Абельгази Кусаинов отметил, что в настоящее время дискуссии по положениям проекта Трудового кодекса продолжаются в составе масштабной рабочей группы. Также он обратился к координатору МОТ в Казахстане Талгату Умиржанову с просьбой дать комментарии по последнему варианту документа. В связи с этим было принято решение о направлении в адрес МОТ тех ключевых позиций, по которым стороны социального партнерства все еще не могут прийти к единому мнению.

Проект Трудового кодекса был презентован в Мажилисе 3 сентября и должен быть принят в первой декаде октября.



Профессия водителя — одна из самых почитаемых и популярных в городе. Миллионы москвичей ежедневно садятся за руль автомобилей. Большое количество высококлассных водителей-профессионалов достойно несут трудовую вахту, осуществляя перевозки грузов и пассажиров по городу. Автотранспорт участвует практически во всех сферах деятельности городского хозяйства. Установка памятника представителю этой славной и любимой москвичами профессии, будет нести значительный вклад в повышение ее престижа и уважения к ней среди жителей города.

Учитывая социальную значимость профессии водителя-автомобилиста, Департамент транспорта и связи города Москвы в 2010 году выступил с инициативой по увековечиванию профессии водителя, сооружению в городе Москве монумента героям-автомобилистам. Эта инициатива нашла широкую поддержку среди автотранспортников города, ее поддержал и Московский городской комитет профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Данная инициатива нашла поддержку у Правительства Москвы.

В 2011 году Комитетом по архитектуре и градостроительству города Москвы был проведен открытый конкурс на лучший проект памятника, в котором были представлены 18 творческих работ. По итогам конкурса победил проект, подготовленный авторским коллективом под руководством скульптора, народного художника России А.Руквишников, автора известных памятников Ф.М. Достоевскому, С.В. Михалкову, К.К. Рокоссовскому и многих других. Московский профсоюз, кроме того, провел общественный опрос среди работников автотранспортных предприятий Москвы, который также подтвердил, что данный проект монумента признан лучшим среди представленных на конкурс работ.

2 сентября 2015 года монумент Героям-автомобилистам был открыт в Москве вблизи станции метро «Тропарево».

В центре архитектурной композиции — фигура водителя, опирающегося на рулевое колесо. В нижней части памятника образно представлены основные вехи в развитии автотранспорта: появление первого отечественного автомобиля, развитие автотранспортной отрасли в годы первых пятилеток, ее участие в Великой Отечественной войне, деятельность в современных условиях.

Автором монумента — скульптор, народный художник России Александр Руквишников. Архитектор проекта — заслуженный архитектор России Игорь Воскресенский.

ОТКРЫТ МОНУМЕНТ ГЕРОЯМ- АВТОМОБИЛИСТАМ



Торжественную церемонию открыл председатель Московской городской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Шуриков.

Приветственные слова по случаю открытия монумента сказали председатель комитета Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по транспорту Евгений Москвичев, заместитель министра транспорта Российской Федерации Николай Асаул, начальник Автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации Владислав Полонский, заместитель Мэра Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы Максим Ликсутов, руководитель Департамента культурного наследия города Москвы Алексей Емельянов, ветеран отрасли Борис Винокуров.

В торжественной церемонии открытия памятника приняли участие руководители организаций города Москвы, работники предприятий автомобильного транспорта, представители государственных органов разного уровня, транспортной общественности.

От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспор-

та и дорожного хозяйства в торжественной церемонии приняли участие председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин, актив Московской городской организации профсоюза.

Создание памятника и работы по благоустройству территории целиком выполнены на добровольные пожертвования работников транспортных предприятий г. Москвы и средства городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В состав комплекса памятника, как отмечалось выше, входит фигура водителя, опирающегося на рулевое колесо. За его спиной гранитная стена, на которой высечены фамилии 17 водителей, удостоенных звания Героя Советского Союза и 53 Героя Социалистического Труда.

В их числе: первый из военных водителей, удостоенных звания Героя Советского Союза Артюх Владимир Кузьмич, отличившийся на советско-финляндской войне, который героически доставил под огнем противника понтон на другой берег реки и тем самым обеспечил наступление всей группировки наших войск; военный водитель Дмитрий

Михайлович Перов, совершивший героический подвиг при спасении четырех реактивных установок и большого запаса снарядов, и другие.

Среди Героев Социалистического Труда фамилии: бывшего министра автотранспорта России Е.Г. Трубицына, легендарного начальника Главмосавтотранса И.М. Гобермана, под руководством которого в Москве была организована система грузового автотранспорта, обеспечивавшая нужды народного хозяйства и населения города; известного всей стране бывшего директора Первого автокомбината Г.Л. Краuze почетного гражданина города Москвы.

Среди героев фамилии водителей грузовых автомобилей Федюнина Е.П. и Тропникова Н.И., добившихся высоких результатов в труде, используя метод бригадного подряда, Лютикова В.И. — водителя 1 автобусного парка, достигшего руководимой им бригадой 100%-ной регулярности движения автобусов, бригадира московских таксистов Шубиной Г.И. — инициатора движения за высокую культуру обслуживания пассажиров и других.

Площадь перед памятником позволяет проводить на ней публичные мероприятия, такие как: чествование ветеранов отрасли, встречи с молодыми водителями, школьниками, а также отмечать профессиональные праздники и другие памятные события. Весь комплекс памятника хорошо просматривается со стороны Ленинского проспекта и гармонично вписывается в комплекс только что построенной станции Московского метрополитена «Тропарево».

Славу профессии водителя составили водители, героически прошедшие за рулем все тяготы войны.

Уроженцу Курской области **ГРИВЦОВУ Александру Ивановичу**, шоферу 504-го легкого артиллерийского полка, звание Героя Советского Союза было присвоено за мужество и героизм, проявленный при доставке боеприпасов окруженному врагом дивизиону. Под огнем врага, по тонкому льду, рискуя жизнью, он перевез на другой берег весь боекомплект, что позволило артиллерийскому дивизиону выстоять в смертельной схватке с врагом, во многом помогло нашим войскам перейти в наступление.

Водитель боевой установки 315-го гвардейского минометного полка **ЕФИМОВ Василий Мефодьевич**, уроженец Приморского края, при форсировании Днепра 14 раз выводил свою установку на прямую наводку, подбил и сжег два танка, две бронемашины, штурмовые орудия. Произведя 107 залпов, управляемая им минометная установка уничтожила 16 танков и большое число живой силы противника.

ЗЕМЛЯНЫХ Филимон Иосифович, призванный в армию из Тюменской области, украинец, будучи шофером 1620-го артиллерийского полка, в бою у деревни Багачи (Латвия), когда вражеские танки вывели из строя весь



Выступает председатель МГК Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства А.Л. Шуриков

состав орудийной бригады, сам встал к орудью и отбил вражескую атаку, подбив два танка. Под огнем противника он погрузил на автомашину раненых бойцов и офицеров и вывез их из-под обстрела. Через несколько дней он, заменив раненого наводчика, подбил еще три танка противника.

Шофер боевой машины 3-го гвардейского минометного полка гвардии сержант **НАЗАРЕНКО Павел Иванович**, когда минометная батарея попала в окружение, будучи тяжело раненым, продолжал героически отражать атаки гитлеровцев. Погиб в горящей машине.

Водитель боевой машины, родом из Киевской области, **САМОДЕЕВ Иван Андреевич**, первым ворвался в город Елгава. Вместе с командиром бронемашины он не только разминировал мост, тем самым обеспечив переправу наших войск, но и, преследуя противника, уничтожил значительное количество живой силы и техники врага.

При прорыве глубоко эшелонированной обороны противника на южной окраине г. Иноврацлав (Польша) механик-водитель САУ 387-го гвардейского самоходного артиллерийского полка гвардии старшина **СУСЛОВ Алексей Николаевич**, первым ворвался в расположение противника. Умело маневрируя, он уничтожил несколько огневых точек врага, вывел из строя значительное число гитлеровцев, что позволило войскам ворваться в город и освободить его.

РЗЯНИН Денис Филиппович, уроженец Тамбовской области, шофер 245-го гвардейского минометного дивизиона, при переправе через реку Днепр, когда паром был поврежден вражеским снарядом, под огнем противника сумел ликвидировать пробоину, спас от потопления боевые машины, что способствовало успешному продви-

жению полка на берег, занятый гитлеровцами.

КРЮКОВ Иван Игнатьевич, уроженец Минской области, под ураганным огнем противника при форсировании Днепра у села Кальне, на пароме неоднократно форсировал реку и перевез около 2500 бойцов, 47 орудий и 3750 ящиков с боеприпасами. При повреждении парома снарядом, под ураганным огнем, сумел заделать пробоину и продолжал перевозить солдат и технику, что во многом способствовало успешному овладению плацдармом на другом берегу Днепра.

Шофер боевой машины, гвардии старший сержант **ТЕРЛЕЦКИЙ Владимир Николаевич**, родом из Винницкой области, будучи тяжело раненым в бою за населенный пункт Молдавское Краснодарского края, не только не оставил машину, но и продолжил вести «катушку» в самую гущу скопления врага, подавив огнем большое количество техники и живой силы противника и тем самым внеся решающий вклад в прорыв наших войск на этом направлении.

Образцы самоотверженного труда показали автомобилисты в период послевоенного восстановления народного хозяйства.

Неоценим их вклад в строительстве и сельском хозяйстве, на перевозках грузов и пассажиров.

Славу отрасли, профессии водителя составляли такие люди, как, например, **ЛЮТИКОВ Владимир Николаевич**, водитель 1-го автобусного парка г. Москвы, выступил с инициативой довести пробег автобуса до 1 млн километров без капитального ремонта. Возглавляемая им бригада впервые на пассажирском транспорте Москвы добилась 100%-ной регулярности движения при высоком уровне обслуживания пассажиров.

КРАЗЕ Геннадий Леонидович, участник Великой Отечественной вой-

ны, командир разведроты, проработал в системе автомобильного транспорта 60 лет, из них с 1948 года – генеральным директором «Первого автокомбината» г. Москвы. Именно это предприятие стало зачинателем применения передовых методов работы, это и новый тип планирования и хозяйствования, и бригадный подряд при перевозке строительных грузов, и работа с колес при монтаже зданий. Г.Л. Краузе присуждено высокое звание «Почетный гражданин города Москвы».

Водитель Автокомбината №29 г. Москвы **ФЕДЮНИН Евгений Петрович** стал инициатором внедрения на автотранспорте Москвы бригадного хозрасчета на перевозке грузов. Именно его опыт по повышению эффективного пользования автомобилей был подхвачен многими водителями страны.

ТРОПНИКОВ Николай Иванович, водитель Автокомбината № 2 г. Москвы стал инициатором движения за увеличение межремонтных пробегов автомобилей. Только в 1975 году водители Главмосавтотранса, подхватив его почин, сэкономили запасных частей и материалов на сумму более 1 млн рублей.

ЗАГИДУЛИН Раис Газизович трудился шофером в Казанском автокомбинате № 2. Именно он стал инициатором вождения большегрузных автопоездов грузоподъемностью более 20 тонн. Под его непосредственным руководством в Татарии, а потом и в других регионах страны стали создаваться комплексные бригады на вскрышных работах, в состав которых входили и машинисты экскаваторов.

ПОПОВ Алексей Евгеньевич работал водителем по методу бригадного подряда на международных перевозках грузов «Совавто-Бийск» на Чуйском тракте. За счет эффективной организации труда сумел резко увеличить производительность использования подвижного состава и снизить себестоимость перевозок.

ИВАНОВ Антон Григорьевич 32 года трудился водителем автобуса в г. Красноярске. Одним из первых на пассажирском транспорте, используя преимущество бригадного метода работы, сумел обеспечить 100%-ную регулярность в движении автобусов.

КАПРАЛОВ Василий Федосеевич работал водителем в Дятковском районе Брянской области с 1952 года. Одним из первых в отрасли выступил инициатором создания комплексных хозрасчетных бригад в составе 20 автомобилей КРАЗ-256 на вскрышных работах в карьерах Фокинского цементного завода. Внедрение этого метода резко повысило производительность труда на перевозках навалочных грузов.

Бригадир водителей автобусов из Горковского ПАТП-1 **СТЕПАНОВ Николай Иванович** возглавил движение среди водителей за высокую культуру обслуживания пассажиров. Возглавляемая им бригада водителей, взяв ответственность за определенные маршруты, добилась 100%-ную регулярности выполнения рейсов автобусов.

ХОРУЖА Василий Константинович 40 лет проработал водителем на автопредприятии №2 г. Иванова. Именно ему принадлежит инициатива вождения автопоездов в составе автомобиля ЗИЛ-130 с двумя прицепами, что позволило резко поднять производительность труда, сэкономить значительные материальные ресурсы.

УШМУДИН Семен Иванович, водитель автоколонны № 1171 г. Куйбышева, был инициатором вождения автопоездов с двумя прицепами. За пять лет он сумел выполнить два пятилетних плана. Его почин подхватили водители грузовых автомобилей во многих районах страны.

КОРОЛЕВ Геннадий Константинович являлся инициатором внедрения бригадного подряда на перевозке грузов при строительстве дорог в Курганской области. За счет разумной и эконо-

мичной работы возглавляемая им бригада досрочно выполнила пятилетнее задание.

КРАСНОВ Федор Иванович работал водителем грузового автомобиля на перевозке грузов строительства в Ленинграде. Внедрив метод перевозки кирпича на автомобиле с двумя прицепами, он более чем в два раза перевыполнял сменные задания, что в значительной мере повлияло на ускорение строительства зданий и сооружений.

МУРСАЛИМОВ Фатрахман Хабибрахманович работал водителем грузового автомобиля в Оренбургской области более 40 лет. Организовав работу на перевозках зерна в две смены, по часовым графикам, возглавляемая им бригада не только досрочно выполняла плановое задание, но и добивалась высокой экономии топлива и материалов.

ДРОЗДОВ Прокофий Григорьевич с 1955 года работал директором автопредприятия в Челябинской области. Он сумел организовать работу пассажирского объединения на высоком уровне, что позволило предприятию добиваться высоких результатов в работе. С 1966 года, перейдя на работу на грузовое автопредприятие, за счет эффективной организации труда, он из отстающих, убыточных предприятий вывел его в передовые.

ЧУМАК Борис Алексеевич почти 40 лет работал водителем автобуса в Московской области. Именно он стал инициатором работы по методу бригадного подряда на пассажирском транспорте без кондуктора. Каждый, даже самый убыточный маршрут, возглавляемая им бригада выводила в число передовых. Много усилий он приложил на обучение молодежи профессии водителя.

Имена этих героев отражены на монументе героям-автомобилистам, как дань их ратному и героическому подвигу.

Среди героев есть имена тех, кто оставил яркий, незабываемый след в развитии автомобильной отрасли.

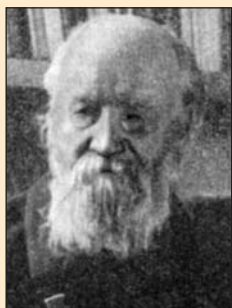
Например, **ТРУБИЦЫН Евгений Георгиевич** не просто внес большой вклад в организацию и совершенствование транспортного процесса, а практически осуществил перевод автотранспорта на принципиально новые экономические условия работы. Возрос авторитет отрасли, многое было сделано по созданию надлежащих бытовых условий для работающих, внедрению передовых технологий.

Генерал-полковник **СМИРНОВ Александр Тимофеевич** возглавлял долгие годы Центральное автомобильное управление Министерства обороны, более 50 лет своей жизни посвятил совершенствованию автотехнического обеспечения и ремонта автомобильной техники. Под его руководством создавался типаж автомобильной техники, ставшей основой ее развития в Вооруженных Силах России. ■

Соб. информ.



КРЫЛОВ Алексей Николаевич



Алексей Николаевич Крылов родился в 1863 г. в Симбирской губернии, ныне Республика Чувашия.

В 1888 г. мичман Крылов стал штатным слушателем на кораблестроительном отделении Николаевской морской академии. В 1891 г. он ее окончил. С этого года начинается преподавательская деятельность Алексея Николаевича, он создал теорию килевой качки. Важное практическое значение имели работы А.Н. Крылова по непотопляемости судна, особенно составленные им таблицы непотопляемости. Это был неоценимый вклад в науку.

В 1919 г. назначен начальником Морской академии.

В годы Великой Отечественной войны его часто можно было видеть в конструкторских бюро, научно-исследовательских институтах.

14 июля 1943 г. академику А.Н. Крылову присваивается звание Героя Социалистического Труда за выдающиеся достижения в области математических наук, теории и практики отечественного кораблестроения, крупные исследования в области колебаний артиллерийских стволов и внешней баллистики.

КУТАФИН Семен Васильевич



Семен Васильевич Кутафин родился в 1902 г. в станице Ладожская Краснодарского края.

В 1933 г., когда начали внедряться новые формы организации труда, способствующие развитию железнодорожного

транспорта, С.В. Кутафин взялся увеличить скорость движения сборных поездов. На участке Гудермес – Прохладная он провел сборный состав за 13 часов 55 минут вместо 18 часов движения по графику. Это было достигнуто благодаря точным действиям машиниста, тормозильщика, смазчика и кондукторской бригады. Методы организации труда С.В. Кутафина были особенно эффективны во время Великой Отечественной войны, когда не хватало людских и технических ресурсов, а сроки доставки воинских эшелонов были чрезвычайно сжатыми.

5 ноября 1943 г. Семену Васильевичу Кутафину за заслуги в обеспечении перевозок для фронта было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КУТЕПОВ Николай Петрович



Николай Петрович Кутепов родился в 1888 г. в селе Близнцы Харьковской области.

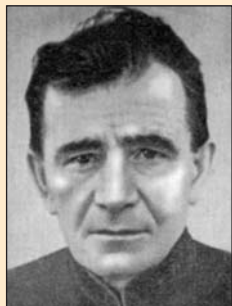
Днем и ночью гремели бои. Сталинградская битва... Курская дуга...

Однажды его паровоз был по-

дан под наливной состав. Вражеские летчики выискивали поезд с горючим. Едва солнце зашло за горизонт, на станцию прорвались немецкие самолеты. На железнодорожных путях находились составы с боеприпасами. Н.П. Кутепов вывел состав на перегон в безопасное место, направив вперед главного кондуктора, чтобы предотвратить столкновение со встречным поездом.

За самоотверженный труд и высокие показатели в работе в период Великой Отечественной войны Указом Президиума Верховного Совета СССР 5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КУШНЕР Михаил Иванович



Михаил Иванович Кушнер родился в 1906 г. в Уральской области.

Трудовой путь начал кожегаром на паровозе, потом работал слесарем в депо, а после окончания курсов при Велколукском техникуме путей сообщения стал машинистом.

Это произошло 1 ноября 1943 г. На перегоне Охват – Андреаполь внезапно появились бомбардировщики. По обеим сторонам насыпи поднималась земля от взрывов. Загорелось несколько хвостовых вагонов. Кушнеру пришлось остановить паровоз и бежать к горящим вагонам, чтобы отцепить их. Благодаря умелому маневрированию, неимоверным усилиям машиниста эшелон с боеприпасами был вовремя доставлен в район наступательных действий.

На обратном пути Кушнер вел санитарный состав, который подвергся интенсивному вражескому налету. Раненный, превозмогая боль, Кушнер привел санитарный поезд в Осташков. От большой потери крови он потерял сознание, очнулся в госпитале, врачи постепенно возвращали его к жизни.

Через неделю Кушнеру принесли газету, в которой он прочитал о присвоении ему 5 ноября 1943 г. звания Героя Социалистического Труда.

ЛАВОЧКИН Семен Алексеевич



Семен Алексеевич Лавочкин родился в 1900 г. в Смоленске.

Окончил МВТУ в 1927 г. Работал в ЦАГИ под руководством А.Н. Туполева, в Центральном конструкторском бюро, занимавшемся высотными самолетами, конструировал пушечный истребитель с Д.П. Григоровичем и Л. В. Курчевским, координировал развертывание новых авиазаводов как представитель Главного управления авиационной промышленности Наркомтяжпрома (1929–1939 гг.).

С 1939 г. – главный конструктор бригады боевых истребительных самолетов. В 1940 г. совместно с В.П. Горбуновым и М.И. Гудковым разработал самолет-истребитель ЛаГГ-1 (в ходе серийного производства модернизирован и выпускался как ЛаГГ-3). Этот самолет участвовал в воздушных боях начального периода Отечественной войны. Лавочкин создал истребители Ла-5 (1942 г.), Ла-5ФН (1943 г.) и Ла-7 (1944 г.). Летчики, сражавшиеся на этих самолетах, успешно били фашистов.

21 июня 1943 г. главному конструктору истребительных самолетов Семену Алексеевичу Лавочкину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛАВРЕНТЬЕВ Петр Денисович



Петр Денисович Лаврентьев родился в 1905 г. в Ростовской области.

В 1925 г. окончил Горловскую горную школу и поступил в Харьковский технологический институт, по окончании которого посту-

пил работать на завод № 26 в Рыбинске. Прошел путь от рядового инженера до руководителя завода.

В 1941 г. завод № 26 был эвакуирован в Уфу. На новом месте Петр Денисович выполнял обязанности главного инженера завода, где всесторонне раскрылся его талант инженера и организатора. Многие конструктивные решения, предложенные Петром Денисовичем, позволили значительно повысить выпуск продукции на заводе.

В 1942 г. Петр Денисович Лаврентьев становится лауреатом Государственной премии.

16 сентября 1945 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛАТУНОВ
Георгий Григорьевич



Георгий Григорьевич Латунов родился в 1903 г. в г. Новокузнецке Саратовской области.

Начал работать в 1918 г. учеником телеграфиста. В 1939 г. Георгий Григорьевич окончил Центральные техни-

ческие курсы в Москве. До 1941 г. он был начальником станции Палласовка.

Отличился в годы войны, когда работал на станциях Эльтон, Баскунчак, Палласовка.

Обеспечивая интенсивное продвижение воинских составов, идущих на Сталинград, Г.Г. Латунов не раз оказывался под бомбежками, показывал пример подчиненным в выполнении своих обязанностей. В дни Сталинградской битвы он находился на самых ответственных участках.

5 ноября 1943 г. Георгию Григорьевичу Латунову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛЁСКИН
Антон Федорович



Антон Федорович Лескин родился в 1899 г. в Самарской области.

Трудовая жизнь Антона Лескина началась в 1915 г. в паровозном депо станции Рузаевка. Сначала был учеником слесаря, слесарем, затем помощником машиниста.

Антон Федорович особенно отличился во время Великой Отечественной войны, когда перед железнодорожным транспортом встали ответственные задачи. Машинист Лескин работал без усталости. Был случай, когда Антон Федорович трое суток не сходил с паровоза. Приехав после этого в депо, он не пошел на отдых, а прежде всего привел в порядок машину. Не прошло и шести часов, как машиниста вызвали. В этот раз он провел тяжеловесный состав с большим перевыполнением технической скорости.

За тридцать лет работы у Антона Федоровича Лескина не было ни одного случая брака. Более десяти благодарностей и премий от наркома путей сообщения и начальника дороги получил Антон Федорович только за период Великой Отечественной войны.

В 1943 г. А.Ф. Лескину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛИСИЦЫН
Виктор Николаевич



Виктор Николаевич Лисицын родился в 1905 г. в Московской области.

Государственный и хозяйственный деятель, генерал-майор.

В 1929 г. окончил Московский механический

институт им. М.В. Ломоносова. С 1940 г. по 1942 г. – заместитель главного инженера, затем управляющий трестом Оргавиапром, в 1942–1943 гг. – заместитель начальника 1-го Главного управления Наркомата авиационной промышленности СССР.

В годы войны на авиазаводе, которым руководил В. Н. Лисицын, в короткие сроки было освоено серийное производство истребителей Як-7 и Як-9, значительно увеличен выпуск боевых самолетов.

16 сентября 1945 г. за исключительные заслуги в самолетостроении Виктор Николаевич Лисицын был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЛИТВИНОВ
Виктор Яковлевич



Дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии Виктор Яковлевич Литвинов родился в 1910 г. в Таганроге.

В 1937 г. В. Я. Литвинов с отличием окончил Московский ин-

ститут имени С. Орджоникидзе и получил диплом инженера-механика. В 1938 г. он – заместитель главного инженера, а спустя год – главный технолог завода. В 1941 г. Виктор Яковлевич стал главным инженером, а в июле 1944 г. – директором авиационного завода. Проработал директором без малого 18 лет.

В. Я. Литвинов во время Великой Отечественной войны был главным инженером завода. Львиная доля забот по обеспечению фронта боевыми самолетами, перебазированию завода-гиганта в Куйбышев и перепрофилированию выпуска истребителей на производство штурмовиков легла на его плечи.

16 сентября 1945 г. Виктор Яковлевич Литвинов за высокие достижения в самолетостроении был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЛУКИН
Макар Михайлович



Макар Михайлович Лукин родился в 1905 г. в Новочеркасске.

В начале 1942 г. Макар Михайлович возглавил Казанский моторостроительный завод, который образовался от слияния эвакуированного Воро-

нежского завода № 16 и Казанского завода № 27. На этом посту он проявил себя талантливым организатором и руководителем. Пришлось приложить огромные усилия, чтобы наладить выпуск мотора ВК-105ПФ, предназначенного для истребителей Яковлева и Микояна и бомбардировщика Пе-2. На заводе не хватало квалифицированных кадров, у основной массы работающих не было опыта работы в авиадвигателестроении. Завод не справлялся с программой выпуска моторов. Однако уже в IV квартале 1942 г. их производство было увеличено вчетверо. Это было достигнуто благодаря умелому руководству М.М. Лукина, внедрению передовых методов труда, обучению рабочих.

16 сентября 1945 г. за высокие заслуги перед Родиной в годы Великой Отечественной войны Макар Михайлович Лукин был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЛУНИН
Николай Александрович



Николай Александрович Лунин родился в 1915 г. в Рязанской области.

С юношеских лет мечтал стать машинистом.

В 1940 г. Николай выступил инициатором соревнования за новые методы

эксплуатации паровоза. Его бригада собственными силами выполняла ремонт машины.

Когда началась война, Николай просил отправить его на фронт, но получил отказ – движение на железных дорогах Сибири усилилось. Бесконечным потоком шли поезда.

Особенно памятной была поездка в Москву, когда пришлось везти 5 000 тонн угля, а норма по Уральскому перевалу – 1250 тонн. Для того чтобы преодолеть перевал, пришлось поставить три мощных паровоза в голове эшелона и один – в качестве толкача в хвосте. Перевал был пройден. Через три дня эшелон прибыл в Москву. Столица получила так необходимое топливо.

5 ноября 1943 г. за героизм и самоотверженный труд, проявленные во время перевозок грузов для фронта, Николаю Александровичу Лунину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛЫСЕНКО Александр Карпович



Александр Карпович Лысенко родился в 1910 г. в г. Лида Гродненской области.

После окончания техникума в 1930 г. пришел в Лискинское паровозное депо. Работал слесарем, помощником машиниста, машинистом. В 1938 г. стал начальником этого отделения. Здесь и застала война Александра Карповича.

В 1942 г. Лискинский узел эвакуировали на станцию Таловая.

А.К. Лысенко был назначен начальником колонны паровозов особого резерва Наркомата путей сообщения № 19, которая была сформирована в Ртищеве.

Летом 1943 г. во время битвы на Курской дуге паровозы колонны № 19 получили 810 крупных пулевых пробоин в котлах, много других повреждений. Но паровозы не заставались на ремонте, через несколько часов они отправлялись в рейс. Заслуга в этом была и Александра Карповича, который не только умел организовать труд людей, но и дать им совет в нужный момент.

Родина высоко оценила ратный подвиг А.К. Лысенко: в 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЛЫСЕНКО Трофим Денисович



Трофим Денисович Лысенко – ученый, биолог, агроном, академик – родился в 1898 г. в Полтавской области.

В 1921 г. окончил Уманскую школу садоводства, после чего работал на Белоцерковской селекционной станции. После окончания в 1925 г. Киевского сельскохозяйственного института работал на опытно-селекционной станции в г. Гандже (бывшая Азербайджанская ССР), затем во Всесоюзном селекционно-генетическом институте в Одессе. В 1940 г. возглавил Институт генетики Академии наук СССР.

В 1945 г. Т.Д. Лысенко за вклад в развитие сельского хозяйства был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЛЬВОВ Феодосий Иванович



Феодосий Иванович Львов родился в 1900 г. в Днепропетровской области.

Свою трудовую деятельность начал учеником слесаря на заводе «Шадуар» в Днепропетровске. К началу войны Львов занимал должность начальника механического цеха. Завод, на котором он работал, спешно эвакуировался в Барнаул. Создавая цех на новом месте, Львов понимал, что нужно максимально использовать мощность каждого станка, исключить лишнюю транспортировку и встречное передвижение деталей.

Достижение высоких производственных успехов коллективом цеха во многом было обусловлено личными качествами его руководителя. Одной из характерных черт Львова была забота о людях. Он не оставлял ни одной просьбы рабочих без внимания, и рабочие часто и охотно обращались к нему со своими бытовыми вопросами. Естественно, и рабочие стремились выполнить любое его задание качественно и в срок.

За героическую и самоотверженную работу Феодосию Ивановичу Львову 1 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МАЗУРОВ Константин Герасимович



Константин Герасимович Мазуров родился в 1908 г. в Ростове-на-Дону.

В августе 1941 г. был назначен начальником станции Батайск. В трудных прифронтовых условиях коллектив рабочих и командиров под руководством К.Г. Мазурова делал все возможное для продвижения поездов к фронту и пропуска составов с эвакуируемыми в глубь страны.

В период оккупации фашистами Батайская К.Г. Мазуров работал заместителем начальника станции Баладжары Закавказской железной дороги.

После освобождения Батайска возглавляемый Константином Герасимовичем коллектив восстанавливал железнодорожный узел.

Коллектив станции активно включился в соревнование и постоянно добивался выполнения и перевыполнения производственных заданий. В 1943 г. ему было присуждено Красное знамя Управления и Дорпрофсожа Северо-Кавказской железной дороги и Красное знамя НКПС и ВЦСПС.

В том же году Константину Герасимовичу Мазурову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МАКАРОВ Иван Георгиевич



Иван Георгиевич Макаров родился в 1882 г. в селе Любовниково Сасовского района Рязанской области.

На Московско-Окружную железную дорогу пришел работать в 1915 г. в качестве кондуктора.

В 1919–1920 гг. проходил службу в Красной Армии. Окончив в 1922 г. рабфак в Москве, в течение трех лет (1925–1928 гг.) являлся членом президиума Дорпрофсожа Московско-Курской железной дороги. В 1930 г. по окончании курсов среднего комсостава при Московском институте инженеров железнодорожного транспорта его направляют на работу начальником станции Шахунья Московско-Курской железной дороги. С этого времени И.Г. Макаров занимает руководящие должности на железной дороге.

1940–1948 гг. – начальник станции Горький-Товарный-Московский.

Здесь и застала война Ивана Георгиевича. Он многое сделал для четкой и слаженной работы коллектива станции. Поезда на его станции не задерживались, строго следуя по графику.

5 ноября 1943 г. Ивану Георгиевичу Макарову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МАКАРОВ Николай Акимович



Николай Акимович Макаров родился в 1905 г. в Витебске.

Пришел работать на железнодорожный транспорт в 1923 году. В 1941 г. – в канун Великой Отечественной войны – Николай Акимович работал начальником Витебского отделения Западной железной дороги. Когда началась война, он обеспечивал перевозки эвакуированных объектов промышленности Витебска на Восток.

В тяжелые годы борьбы с фашистскими захватчиками широко раскрылся организаторский талант командира транспорта. Николай Макаров возглавлял эксплуатационное отделение, паровозную колонну особого резерва № 3. День и ночь паровозные бригады его колонны водили поезда, обеспечивая наши войска боеприпасами и продовольствием во время обороны Москвы, защиты Сталинграда, на Курской дуге. После освобождения Витебска от немецко-фашистских захватчиков Макаров 10 лет проработал начальником Западной (затем Белорусской) железной дороги.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

МАКСАРЕВ
Юрий Евгеньевич



Юрий Евгеньевич Максареv – государственный и хозяйственный деятель, Герой Социалистического Труда (1943 г.), генерал-майор инженерно-танковой службы (1945 г.) – родился в 1903 г. в г. Порт-Артуре.

В 1930 г. окончил Ленинградский технологический институт. С 1930 г. по 1938 г. работал на ленинградском Кировском заводе: мастером, инженером-механиком цеха, начальником цеха, начальником спецотдела. В 1938 г. был назначен директором завода в Харькове. В сентябре 1941 г. под руководством Ю.Е. Максарева Харьковский завод был эвакуирован на Урал в Нижний Тагил.

Организаторские способности Ю.Е. Максарева и талант руководителя ярко проявились, когда заводу после эвакуации пришлось перестраивать все технологические процессы. Несмотря на трудности, удалось организовать выпуск танков раньше установленных сроков. Благодаря достижениям ученых, рационализаторов, изобретателей, сотрудников Института электросварки, руководимого Е.О. Патonom, завод выпускал боевые машины в больших количествах.

МАКСВИТИС
Франц Иосифович



Родился в 1908 г. на разъезде Сустихо Томской железной дороги. Окончил школу фабрично-заводского ученичества, работал в паровозном депо. В 1930 г. был призван в ряды Красной Армии.

С первых месяцев Великой Отечественной войны, командуя батальоном, проявлял умение в организации выполнения боевых задач.

На подступах к Великим Лукам батальон получил приказ восстановить участок железной дороги для подачи поездов ближе к укрепленному пункту фашистов. Железная дорога проходила рядом с передним краем. Враг держал этот участок под постоянным обстрелом. В этой обстановке подполковник Ф. Максвитис показывал подчиненным личный пример бесстрашия.

Так было и на других фронтовых магистралях.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

МАЛЕНКОВ
Георгий Максимилианович



Георгий Максимилианович Маленков родился в 1901 г. в Оренбурге. В 1925 г. окончил Московское высшее техническое училище.

В годы Великой Отечественной войны Г.М. Маленков

являлся членом Государственного комитета обороны. В августе 1941 г. находился на Ленинградском фронте, осенью и зимой 1941 г. принимал участие в организации операций по разгрому немецких войск под Москвой. Выезжал на Волховский, Сталинградский, Донской и Центральный фронты, всюду проводил работу по организации сил на борьбу с немецкими захватчиками. В качестве члена Государственного комитета обороны Г.М. Маленков руководил работой по оснащению Красной Армии новой боевой техникой и авиацией – самолетами и моторами.

За особые заслуги в области увеличения производства самолетов и моторов в трудных условиях военного времени Г.М. Маленкову в 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МАЛЫШЕВ
Вячеслав Александрович



Государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1944 г.), генерал-полковник инженерно-технической службы (1945 г.), родился в 1902 г. в Сыктывкаре (Республика Коми).

В 1924 г. окончил Великолукский железнодорожный техникум. Затем МВТУ. С 1934 г. по 1939 г. – конструктор, главный инженер, директор Коломенского завода имени В.В. Куйбышева. С 1939 г. по 1940 г. – нарком тяжелого машиностроения. С 1940 г. – нарком среднего машиностроения, заместитель Председателя СНК СССР.

В Отечественную войну в сентябре 1941 г. – августе 1942 г. и с июня 1943 г. – нарком танковой промышленности. В.А. Малышев проделал большую работу по развитию оборонной промышленности и массовому выпуску военной техники, по осуществлению поточного производства танков на заводах Урала.

МАНЬКОВСКИЙ
Иван Васильевич



Родился в 1895 г. в Витебской области.

В двадцать три года стал одним из первых советских начальников дистанции сигнализации и связи. Он был первым почетным железнодорожником, первым связистом,

награжденным орденом «Знак Почета», первым и единственным связистом-железнодорожником – членом Совета при наркоме путей сообщения.

В 1936 г. Маньковского направили начальником службы сигнализации и связи станции Ржев Калининской железной дороги. А через пять лет он уже обеспечивал связью не только дорогу, но и фронт.

В 1943 г. на Бологовском и Медведевском железнодорожных узлах формировались фронтовые маршруты.

Гитлеровское командование отдало приказ уничтожить эти железнодорожные узлы.

В самые опасные часы, когда особенно яростно велась бомбардировка, Маньковский лично обеспечивал непрерывное действие линий. Он погиб на посту.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

МЕДВЕДЕВ
Виктор Михайлович



Виктор Михайлович Медведев родился в 1913 г. в г. Брянске в семье рабочего.

Трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1933 г. помощником машиниста, затем работал машинистом, машинистом-инструктором, заместителем начальника депо станции Узловая, с 1943 г. – начальником депо станции Елец.

Шла битва на Курской дуге. Несмотря на непрерывные налеты вражеской авиации, железнодорожники обеспечивали доставку грузов для фронта. В сложнейших условиях начальник депо В.М. Медведев своевременно организовывал выдачу паровозов под поезда.

5 ноября 1943 г. Виктору Михайловичу Медведеву посмертно присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МЕККЕЛЕВ
Евгений Ильич



Родился в 1916 г. в Карелии.

Почти весь его трудовой и боевой жизненный путь до конца Великой Отечественной войны прошел на станции Масельская Кировской железной дороги,

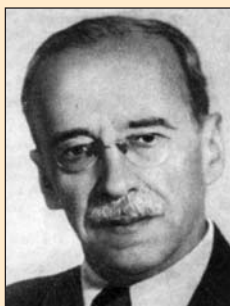
где работал диспетчером отделения службы движения, а с 1943 г. — старшим диспетчером военно-эксплуатационного отделения № 2 Кировской железной дороги.

Карел по национальности, Меккелев хорошо знал финский язык, поэтому в 1942–1943 гг. неоднократно уходил в тыл врага один или во главе группы для выполнения разведывательных заданий командования Карельского фронта.

Неутомимый разведчик собирал ценные сведения, которые поступали в штаб командования. После выполнения заданий Меккелев возвращался на свое рабочее место диспетчера.

5 ноября 1943 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МЕЩАНИНОВ
Иван Иванович



Родился в 1883 г. в Санкт-Петербурге. После окончания Петербургского университета и Археологического института на протяжении ряда лет вел научную и преподавательскую работу в Институте археологии,

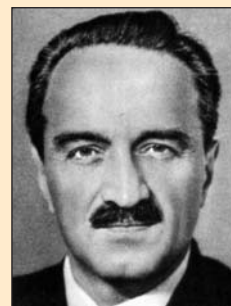
Академии истории материальной культуры, Ленинградском университете.

С именем И.И. Мещанинова связано возникновение и развитие нового направления в общем языкознании — типологического исследования синтаксиса разнотипных языков.

С начала 30-х И.И. Мещанинов выполнял большую научно-организаторскую работу: был директором Института языка и мышления Академии наук СССР, директором Института антропологии и этнографии, руководил отделением общественных наук Азербайджанского филиала Академии наук СССР, был председателем Дагестанского филиала Академии наук СССР, членом президиума Академии наук СССР.

Звание присвоено 10 июня 1945 года.

МИКОЯН
Анастас Иванович



Анастас Иванович Микоян — государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1943 г.) — родился в 1895 г. в селе Санаин (ныне Туманянский район Республики Армения).

В Отечественную войну в 1941 г. — председатель Комитета продовольственно-вещевого снабжения Красной Армии, член Совета по эвакуации, председатель Комитета по эвакуации из прифронтовой полосы запасов продовольствия. В 1941–1942 гг. — председатель Комитета по разгрузке транзитных грузов, в 1942 г. — член Комиссии по эвакуации. С 1942 г. — член Государственного комитета обороны, контролировал организацию снабжения армии и руководил осуществлением поставок по ленд-лизу. В 1943–1946 гг. — член Комитета при СНК СССР по восстановлению народного хозяйства в районах, освобожденных от фашистской оккупации.

МОЙСЕЕНКО
Георгий Петрович



Родился в 1912 г. в Донецкой области.

С 1934 г. служил в железнодорожных войсках. В годы Великой Отечественной войны Георгий Петрович командовал взводом, ротой.

Осенью 1942 г. батальон, в котором проходил службу старший лейтенант Мойсеенко, обеспечивал войска Южного фронта.

В наступательный период битвы за Кавказ Георгий Петрович стал командиром путевой роты.

Работать приходилось в трудных условиях. Переходы к местам восстановительных работ на расстояние до 80 км иногда приходилось совершать пешим порядком. Бойцы на себе несли пятидневный запас продовольствия, инструмент и оборудование. Командир роты сам подавал пример в преодолении трудностей. Многие воины роты были награждены орденами и медалями. А ее командиру — капитану Г.П. Мойсеенко 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МОЛОТОВ
Вячеслав Михайлович



Государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1943 г.), родился в 1890 г. в Кировской области.

С 1911-го по 1912 г. учился в Петербургском политехническом институте, работал в редакции

газеты «Правда». С 1918 г. находился на партийной работе. С 1930 по 1941 гг. — Председатель СНК СССР, одновременно (с мая 1939 г.) нарком иностранных дел. С 1941 г. по 1957 г. — заместитель, первый заместитель Председателя СНК СССР (с 1946 г. — Совет Министров СССР), одновременно нарком иностранных дел.

В войну В.М. Молотов — заместитель Председателя Государственного комитета обороны (ГКО), член Ставки Верховного главнокомандующего. Как член ГКО руководил работой по оснащению армии танками и контролировал работу танковой промышленности. Как нарком иностранных дел участвовал в работе Тегеранской, Крымской и Берлинской конференций руководителей союзных держав.

МОРОЗОВ
Александр Александрович



Александр Александрович Морозов родился в 1904 г. в Бежице (ныне в черте г. Брянска-1).

В 1930 г. окончил машиностроительный техникум. С 1931 г. по 1938 г. руководил группой КБ завода, с 1938 г. —

зам. начальника КБ, затем начальник КБ и заместитель главного конструктора завода, с 1940 г. — главный конструктор.

Александр Александрович принимал непосредственное участие в разработке первого отечественного среднего танка Т-24 (1930 г.), а также легких колесно-гусеничных танков БТ-2 (1931 г.), БТ-5 (1932 г.), БТ-7 (1935 г.) и БТ-7М (1939 г.).

Танки БТ и Т-26 составляли в 30-х годах основу танкового вооружения Красной Армии. В качестве технического руководителя проекта совместно с М.И. Кошкиным и Н.А. Кучеренко возглавлял разработку среднего танка Т-34, принятого на вооружение в 1940 году.

Во время Великой Отечественной войны руководил модернизацией танка Т-34, признанного лучшим.

В 1942 г. Александру Александровичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

МУЗРУКОВ Борис Глебович



Борис Глебович Музыруков родился в 1904 г. в городе Лодейное Поле Ленинградской области.

В 1929 г. после окончания Ленинградского технологического института его направляют на работу инженером на Кировский завод. В течение 10 лет Борис Глебович трудился на этом заводе, а в 1939 г. его как специалиста назначили директором Уралмашзавода.

В годы Великой Отечественной войны завод, которым руководил Борис Глебович, за 10 дней был подготовлен к выпуску военной продукции. С августа 1941 г. он начал серийное производство танков Т-34, а с декабря 1942 г. — самоходных артиллерийских установок. Коллектив завода обеспечивал бесперебойную поставку фронту своей продукции.

Б.Г. Музыруков — генерал-майор инженерно-танковой службы, дважды Герой Социалистического Труда (в 1943 г. и 1949 г.).

МУСХЕЛИШВИЛИ Николай Иванович



Николай Иванович Мусхелишвили родился в 1891 г. в Тбилиси. В 1909 г. поступил на физико-математический факультет Петербургского университета. Николай Иванович много внимания уделял исследованиям,

опубликовал серию работ, посвященных плоской теории упругости и другим проблемам математической физики.

В 1920 г. Николай Иванович возвратился в Тбилиси. Под руководством Н.И. Мусхелишвили в Грузии выросла большая группа ученых и сложилась Тбилисская математическая школа.

Н.И. Мусхелишвили принадлежит свыше 80 научных работ. Его труды оказали огромное влияние на дальнейшее развитие теории упругости, дифференциальных и интегральных уравнений, математической физики.

За выдающийся вклад в развитие физико-математической науки Н.И. Мусхелишвили награжден орденами и медалями. В 1945 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 10 (1494)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В.С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г.Д.* (зам. председателя), *КОСОЛАПОВ Г.Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М.И.*, *БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.*, *КАРНЮШИН В.П.*, *КОРНЕЕВ В.О.*, *МИРЗОЕВ М.А.*, *ОГОРОДОВА Т.С.*, *РАБОТА Ю.И.*, *САДЫКОВ К.К.*, *СОЛОВЬЕВ В.Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П.А.*

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакторы **Павел КУЗЯКОВ**

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37

Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57

E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31

E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129

Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90

Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41

Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 23.09.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

начинает подписку на первое полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: Гете. Вознесенский. Жуковский. Иванов. Ходасевич.

февраль: Байрон. Баратынский. Есенин. Кольцов. Цветаева.

март: Ахматова. Блок. Гейне. Лермонтов. Тютчев.

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Черный. П.Шелли.

май: Высоцкий. Гумилев. Пастернак. Рерих. Хайям.

июнь: Бернс. Маяковский. Пушкин. Романов. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Баратынский. Бунин. Гейне. Есенин. Гумилев. Лермонтов.

февраль: Бальзак. Гете. Дюма 2 т. Кафка. Фицджеральд.

март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Лесков. А.Толстой.

апрель: Ахматова. Волошин. Гете. Маяковский. Пастернак. Черный.

май: Санд 2 т. Мопассан 2 т. По. М.Шелли.

июнь: Беляев. Бунин. Достоевский 2 т. Лажечников. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Зимние сказки. Щелкунчик. Черная курица.

февраль: Мальчик с пальчик. Сказки братьев Grimm. Русские сказки.

март: Снежная королева. Волшебные сказки. Финист-ясный сокол.

апрель: Любимые сказки. Маленький принц. Сказки Ш.Перро.

май: Дюймовочка. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

июнь: Арабские сказки. Бременские музыканты. Аленушкины сказки.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452,

в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л.Андреев. Гоголь 2 кн. Замiatин. А.Толстой. Чехов.

февраль: Ахматова. Высоцкий. Жуковский. Окуджава. Пушкин. Тютчев.

март: Беляев. Булгаков 2 кн. Лажечников. Лесков. А.Толстой.

апрель: Баратынский. Гумилев. Кольцов. Пастернак. Рерих. А.Толстой.

май: Достоевский 6 кн.

июнь: Волошин. Есенин. Лермонтов. Маяковский. Романов. Черный.

Индекс в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л.Андреев. Бунин. Гоголь 2 кн. Замiatин. А.Толстой.

февраль: Верн 2 т. Джером. Кафка. Мопассан 2 кн.

март: Беляев. Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Лесков.

апрель: Боккаччо 2 т. Санд 2 т. Лондон. По.

май: Достоевский 3 т. Лажечников. Пастернак. А.Толстой.

июнь: Доде. Дюма 2 т. Флобер 2 кн. М.Шелли.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

январь: Волошин. Высоцкий. Кольцов. Пастернак. Тютчев. Черный.

февраль: Снежная королева. Щелкунчик. Аленушкины сказки. Финист-ясный сокол. Сказки Ш.Перро. Маленький принц.

март: Пирог. Мед. Летняя кухня. Блюда из птицы. Сыр, творог, молоко.

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

май: Бальзак. Э.Бронте. Дефо. Лондон. Уайлд. Флобер.

июнь: Л.Андреев. Гоголь. Достоевский 2 т. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

январь: Мережка. 10 уроков филигрании. Секреты бересты. Изделия из соломки. Пирог.

февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Плетение из лозы. Театр кукол. Секреты из лукошка.

март: Гобелены. Соленое тесто. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки; Домашняя кухня.

апрель: Вышивка. Резьба по дереву. Салфеточные аппликации. Искусство керамики. Пряности.

май: Ткань и краска. Фантазии из колготок. Береста. Второе рождение цветка. Блюда из птицы.

июнь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Закуски.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551