

2/2016

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՑՑՈՒՂՈՅԻ • КЭСИПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**О СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ
В РОССИИ**

**МОТ: ОРИЕНТАЦИЯ
НА ЗАНЯТОСТЬ**

**ТРУДОВАЯ
МИГРАЦИЯ И ПРАВА
ПРОФСОЮЗОВ**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**БЕЛАРУСТУРИСТ –
ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ**

**РАЗВИТИЕ МАЛОГО
БИЗНЕСА
И СОЗДАНИЕ
РАБОЧИХ МЕСТ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФСОЮЗНАЯ
ПОМОЩЬ
ПОСТРАДАВШИМ**

*Михаил ОРДА
Выступление
на III пленуме
совета ФПБ*



*Николай ВОДЯНОВ
Выезжать только
на простых людях –
не выход!*



*Игорь Моисеев
К 110-летию со дня рождения*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

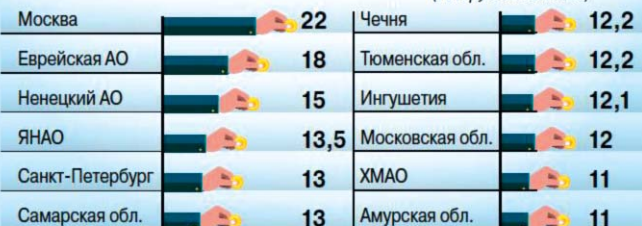
ГДЕ ЖИТЬ ПОМОГАЮТ?

СТРАНЫ МИРА С САМЫМИ БОЛЬШИМИ СОЦРАСХОДАМИ (% от ВВП)



РЕГИОНЫ РФ С САМЫМИ БОЛЬШИМИ СОЦРАСХОДАМИ

(тыс. руб. на человека)



Данные ОЭСР, расчеты специалистов ВШЭ

КОМУ ПЛАТИТЬ ЗА КАПРЕМОНТ?

Средняя сумма оплаты за капремонт, как показал опрос ВЦИОМ, – 580 руб. Каждый второй (50%) считает эту сумму для себя «довольно обременительной», 21% называет ее «очень большой» и 29% – «достаточно большой» для своего семейного бюджета.

Кто должен оплачивать расходы на капитальный ремонт в многоквартирных домах (крыш, лифтов, подвалов и т.д.)?

Государство	45%	Только собственник	9%
Собственник, но при участии государства	43%	Затрудняюсь ответить	3%

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА У БЮДЖЕТНИКОВ, ВРАЧЕЙ И ЧИНОВНИКОВ, тыс. руб.



По данным опроса населения департамента социологии Финансового университета

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Михаил ОРДА
ВЫСТУПЛЕНИЕ НА III ПЛЕНУМЕ СОВЕТА ФПБ 3

Олег СОКОЛОВ
О ТЕКУЩЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В РОССИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Николай ВОДЯНОВ
ВЫЕЗЖАТЬ ТОЛЬКО НА ПРОСТЫХ ЛЮДЯХ – НЕ ВЫХОД! 13

РЫНОК ТРУДА

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА 15

МОТ: ОРИЕНТАЦИЯ НА ЗАНЯТОСТЬ 16

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ 18

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 20

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

«ЭКСКУРСИИ В СТИЛЕ «ПОСМОТРИТЕ НАПРАВО – ПОСМОТРИТЕ НАЛЕВО» СЕГОДНЯ НИКОМУ НЕ НУЖНЫ» 22

ИГОРЬ МОИСЕЕВ
К 110-летию со дня рождения 30





Михаил ОРДА,
Председатель Федерации
профсоюзов Беларуси

Подоходит к завершению 2015 год. Этот год был для профсоюзов очень насыщенным. Я бы даже сказал – знаковым. Произошло много событий, которые сегодня коренным образом влияют на нашу с вами работу. Прошел VII Съезд, в котором принял участие Глава Государства. Мы добились решения ряда вопросов, которые казались неподъемными на протяжении многих лет. Мы принимали самое активное участие в выборной кампании и показали свою гражданскую зрелость и свой авторитет. 16 декабря мы подписали новое Генеральное соглашение. И входим в новый год с подписанным на три года важным документом, который станет обязательным ориентиром для тарифных соглашений и коллективных договоров.

Вместе с тем мы с вами понимаем, что в следующем году перед нами стоят не менее важные задачи. Именно на этих вопросах я хочу остановиться в своем выступлении.

В уходящем году у нас заработала новая структура – районные и городские объединения. Первый год работы этих объединений показал правильность выбранного пути. Это то, чего нам всегда не хватало для более четкой и сплоченной работы всех профсоюзов на местах.

Сегодня на районные и городские объединения возложены очень серьезные задачи. Во-первых, как мы уже не раз говорили, должна быть постоянная, оперативная связь и взаимодействие с трудовыми коллективами и руководителями профсоюзных организаций. Мы оперативно должны знать и понимать, что происходит на предприятиях, что волнует наших людей. Здесь мы с вами, и это надо признать, еще не всегда срабатываем так, как хотелось, и так,

ВЫСТУПЛЕНИЕ НА III ПЛЕНУМЕ СОВЕТА ФЛБ

(21 декабря 2015 года, Минск)

как это нужно. Если мы сегодня что-то узнаем из Интернета, а наши отраслевые профсоюзы и районные объединения, которые должны проводить мониторинг, молчат, считайте – это огромный минус в нашей работе. Это говорит о том, что мы не всегда владеем ситуацией. А значит, не можем оперативно реагировать, там, где нужна наша помощь. Для того чтобы слышали наш профсоюзный голос на местах, нам сегодня важно выстраивать четкое взаимодействие с региональной властью.

Вместе с тем обращаюсь к представителям отраслевых профсоюзов: важно, чтобы у вас было полноценное взаимодействие на всех уровнях – от предприятия до исполнительной власти.

Нас должны видеть и слышать все – от министерств, концернов, исполкомов до районного звена. Это возможно только в том случае, если мы не безразличны и нас волнует судьба своего дела, народа и в целом государства. Люди, которые стоят на передовой, должны быть авторитетными и инициативными. У нас есть сотни случаев, когда шли нарекания в адрес профсоюза. Но как только менялся профсоюзный лидер, менялось и отношение к профсоюзу.

Поэтому обращаю ваше внимание: если рядом с вами работают те, кто просто занимает место, вы должны понимать – они дискредитируют наше движение.

Если человек устал, не хочет работать, не мучайте его. Обязательно найдется лидер, который будет работать и который будет приносить пользу людям.

Эти задачи в целом для профсоюзов мы с вами определили на VII съезде в мае текущего года. Съезд всегда является важнейшим событием. Именно на съезде мы с вами обозначили и приняли главные направления работы на ближайшие пять лет. И, что самое важное, все наши инициативы поддержал Президент Республики Беларусь.

Вы знаете, что по итогам съезда был подписан протокол поручений Главы Государства. И с этим документом мы сегодня работаем. Этот протокол стал конкретным механизмом, я бы даже сказал, главной движущей силой для решения непростых и важных задач.

Хочу остановиться на ряде вопросов, которые в ближайшее время требуют своей проработки и своего решения. На съезде мы вместе с вами договорились, что мы должны двигаться вперед и развиваться так, как развивается страна, как развивается наша экономика, как развивается в целом наше общество. Профсоюзы – это и есть общество. И мы не можем позволить себе стоять на месте. Поэтому мы должны – там, где нужно – менять, выстраивать и оптимизировать свою работу, как этого требует время и как этого, по большому счету, требуют наши люди.

У нас все решения принимаются открыто, коллегиально. И нам сегодня с вами необходимо посмотреть, насколько наша система эффективна и что делать там, где с одним министерством работают сразу несколько профсоюзов. Сегодня и сами социальные партнеры говорят, что это усложняет их работу и порой делает ее неэффективной. По этому вопросу также хочу вспомнить о





своем участии во многих съездах отраслевых профсоюзов, где слышал, как выступающие говорили о необходимости усиления, объединения и укрепления. Предлагаю поручить Президиуму Совета Федерации профсоюзов проработать этот вопрос и определиться с общими подходами по его решению. Это позволит нам, я уверен, не стоять на месте, а двигаться дальше и развиваться.

Есть еще один важный вопрос. Создание первичных профсоюзных организаций должно находиться на особом месте в нашей работе. Из этого складывается понятие, что мы из себя представляем. Давайте вспомним очень важный для нас посыл Президента на съезде, когда Александр Григорьевич Лукашенко поручил правительству поддержать профсоюзы, чтобы нам не препятствовали создавать профсоюзные организации те наниматели, которые хотят нас видеть только за проходной. Нас не просто поддержали, нам в этом сложном вопросе подставили плечо. И если мы не используем этот момент — позволю себе такое выражение, грош нам цена. О такой поддержке мечтают профсоюзные центры многих стран мира.

Хочу напомнить, что у нас с вами осталось лишь несколько месяцев для того, чтобы создать организации там, где нужен профсоюз и где люди желают нас видеть. Хочу вас проинформировать, что за неполный календарный год создано и зарегистрировано 408 первичных профсоюзных организаций. Но есть еще более трех с половиной тысяч организаций, где профсоюза пока нет! Будет там профсоюз или нет к середине будущего года — зависит от нас с вами. Еще раз повторюсь: вся необходимая поддержка в этом вопросе у нас есть.

Также хочу остановиться еще на одном принципиальном моменте. К сожалению, иногда в вопросе создания новых первичных профсоюзных организаций нет согласия и в наших рядах. Споры о принадлежности создаваемых первичных организаций, о том, кто на кого больше похож, только порождают в нашей среде раздоры. Здесь мы

должны научиться работать сообща, одной командой. Подставлять друг другу плечо, четко понимать объективную отраслевую принадлежность организаций и согласовывать все вопросы создания новых профсоюзных организаций до учредительных собраний. Мы с вами для этого создали специальный Совет. И сегодня на Президиуме объявили мораторий на перетягивание первичных профсоюзных организаций из одного профсоюза в другой до тех пор, пока не будут созданы наши организации на всех предприятиях.

А дальше — спокойно, без суеты, разберемся и примем те решения, которые будут устраивать всех.

Уважаемые коллеги!

Возвращаясь к протоколу поручений Главы Государства, данных по итогам VII съезда, хочу отметить, что многое мы уже сделали. Решен вопрос об обязательном согласовании с профсоюзами законопроектов, которые касаются социально-экономических интересов и трудовых прав работников. Мы понимаем, что это большая ответственность для нашей организации. И крайне внимательно подходим к рассмотрению каждого внесенного документа. В общей сложности за 2015 год мы рассмотрели около 70 проектов документов и внесли по ним свои предложения. Уверен, такой порядок работы и в дальнейшем будет способствовать принятию максимально взвешенных документов, которые будут учитывать интересы всех сторон.

Также решен вопрос о выплатах по листам временной нетрудоспособности молодым специалистам и молодым рабочим. Оставшиеся вопросы по постановлению №569 мы запланировали решить в следующем году, поскольку они требуют внесения изменений в закон.

Также хочу напомнить о том, что по требованию профсоюзов правительство внесло необходимые коррективы в постановление №744.

Кроме того, на съезде мы поднимали набравший для профсоюзов вопрос распространения норм коллективного договора на работников, которые не являются членами профсоюза. Мы гово-

рили — и в этом нас поддержал Президент, — что каждый должен участвовать солидарно в создании общих благ и нести ответственность. Хочу вам сказать, что поиск решения этого вопроса был очень непростым. Но сегодня нам удалось найти компромиссное решение, которое устраивает все стороны. Мы согласны с Министерством труда, что коллективным договором регулируются вопросы, без решения которых невозможно нормальное функционирование производства. Я говорю о режиме труда и отдыха, гарантированной оплате труда. В этих вопросах коллективный договор должен распространяться на всех. Это конституционная норма. Но наша принципиальная позиция в том, что иные положения коллективного договора должны распространяться на работников, не состоящих в профсоюзе, в порядке и на условиях, установленных в самом коллективном договоре. Мы этого добились! И это будет справедливо!

Говоря о коллективных договорах, хочу подчеркнуть: на съезде мы решили, что в основе каждого коллективного договора должно быть Генеральное соглашение. Буквально неделю назад в штаб-квартире Федерации мы подписали новое Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы. Я хочу, чтобы вы знали: этот документ в итоговой редакции давался сложно. Прошло много заседаний рабочих групп, состоялась Согласительная комиссия. В непростом диалоге мы добились главного. Предусмотрены ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защиты работников, соблюдения их трудовых прав и гарантий, создания безопасных условий труда, а также действенного механизма контроля за выполнением данных мер.

Мы изначально были настроены на то, что в целом новое соглашение не должно содержать норм, ниже действующих сегодня. И я рад вам сообщить, что данную договоренность мы реализовали. Сейчас хочу отдельно остановиться на принципиально важных новшествах Генерального соглашения. Так, крайне важным в данной экономической ситуации нам видится принятие неотложных мер по социальной поддержке безработных и тех, кто попадает под сокращение. Ни для кого не секрет, что за последний год количество безработных увеличилось. В ближайшее время, учитывая необходимость модернизации предприятий, привлечения инвестиций, эта тенденция сохранится. Поэтому важно уже сейчас принять необходимые меры по защите тех, кто в результате названных процессов может остаться без работы. Во-первых, мы предлагаем в случае приватизации предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению уровня занятости работающих в течение не менее трех месяцев. Это позволит планомерно решать вопросы с высвобожденными работниками.

Во-вторых, необходимо повышать уровень пособия по безработице. Мы предлагаем установить его в размере не менее бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

В-третьих, мы расширили перечень тех лиц, кому отдается предпочтение

оставления на работе при сокращении штата.

Также мы предлагаем внести в коллективные договора норму о выплате заработной платы не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным. Мы с вами знаем, что это последний срок оплаты необходимых платежей. Следовательно, перенос выплаты заработной платы на последние дни месяца может стать причиной дополнительных штрафов для многих трудящихся. Это несправедливо и служит дополнительным поводом для нагнетания обстановки в трудовых коллективах.

Мы понимаем, что сегодня в экономике – не самая простая ситуация. Есть проблемы со своевременной выплатой заработной платы, с неполной занятостью трудовых коллективов. И все чаще сегодня встречаются случаи, когда наниматель вынужден отказываться от тех или иных взятых на себя обязательств в рамках коллективного договора. Это может быть продиктовано вполне объективными причинами. Вопрос в другом: как наниматель проводит эту процедуру. К сожалению, часто случается, что работников просто ставят перед фактом отмены тех или иных гарантий без объяснения причин и сроков такого положения. В новом Генеральном соглашении прописана норма, которая позволяет приостановить действие тех или иных положений коллективного договора по согласованию сторон. Но при этом должны быть определены период приостановки и механизм возобновления действия этих положений.

Кроме того, очень важным является то, что в новом Генеральном соглашении прописывается механизм контроля за исполнением обязательств, которые взяли на себя стороны. На VII съезде Федерации профсоюзов Президент сказал так: если вы о чем-то договорились – профсоюзы, правительство, наниматели – то вы обязаны неукоснительно соблюдать и выполнять свои соглашения и договоренности.

Поэтому обращаюсь к руководителям республиканских комитетов, руководителям областных, городских и районных объединений. Вы видите: нам удалось создать достаточно хорошее Генеральное соглашение. И задача сейчас в том, чтобы перенести все эти нормы в тарифные и местные соглашения, коллективные договора. Это наиваж-

нейший вопрос в нашей работе, от решения которого зависит, какие гарантии и права получит каждый работник.

Еще одно очень важное направление, где нам всем необходимо усилиться – это информационная работа. Мы должны нарастить свое присутствие в средствах массовой информации. Для этого сейчас создается корреспондентская сеть внештатных авторов, куда войдут журналисты, закрепленные за отраслевыми профсоюзами и нашими областными, городскими и районными объединениями.

Работа в этом направлении уже дает определенный результат. Сюжетов, статей и интернет-публикаций на профсоюзные темы стало заметно больше. Все это помогает нам формировать позитивный имидж профсоюзов. Этой же цели служит и серия фильмов о нашей с вами работе.

Однако есть направления, по которым мы объективно проигрываем. В первую очередь, это наше присутствие в Интернете. Поэтому сейчас активно ведется работа по созданию профсоюзного интернет-портала. Это будет мощный ресурс с большим количеством возможностей. Это интерактивное телевидение, онлайн проверка колдоговоров и юридическая консультация, виртуальные профсоюзное радио и музей истории профсоюзного движения и многое другое. Безусловно, на этом ресурсе будут представлены и все членские организации Федерации, ее организационные структуры, а также ассоциированные члены. Это должен быть очень информативный и насыщенный портал национального уровня.

Также всем нам необходимо активизировать работу в социальных сетях. Сегодня это один из самых эффективных механизмов донесения информации до каждого.

И, если хотите, именно в социальных сетях во многом сегодня формируется общественное мнение.

Также новые задачи стоят и перед редакцией нашей профсоюзной газеты «Беларуский Час». Газета поменяла формат и сегодня позиционирует себя как газета больших фотографий и динамичной подачи информации. К новому облику газеты, как и ко всему новому, нужно привыкнуть. В следующем году мы планируем провести большое социологическое исследование с привлечением независимых экспертов, что-

бы определиться, как и куда будет двигаться дальше наша газета. И, конечно, все мы должны понимать, что каждый профсоюзный лидер должен узнавать профсоюзные новости из нашей газеты, а значит, должен подписаться на «Беларуский Час».

Для организации, объединяющей более 4 млн человек, газета с тиражом 70 тысяч экземпляров – это чрезвычайно мало. Мы вместе приняли решение довести в следующем году подписной тираж до 80 тысяч, а за пятилетие – до 100 тысяч экземпляров. Прошу обратить внимание, что индивидуальная подписка обязательна для всего нашего профсоюзного актива. И неважно, освобожденный ты профсоюзный работник или нет. Мы все с вами – идеологи профсоюзного движения и должны быть заинтересованы, чтобы наша информация доходила до максимального количества людей. До окончания подписной кампании на первое полугодие 2016 года остается 10 дней. Давайте посмотрим, что мы еще не сделали в этом вопросе. Время еще пока есть.

У нас должен быть порядок во всем. Любой порядок означает дисциплину. Реализовать все намеченные задачи мы сможем только в том случае, если серьезно подойдем к этому вопросу. В этом направлении нам предстоит сделать многое. Мы уже договорились, что если принимаем решение, то оно должно выполняться на всех уровнях. В июне по этому вопросу мы приняли специальное постановление. Но вынужден констатировать, что безответственности и безынициативности у нас по-прежнему остается еще очень много. Все это должно полностью и навсегда уйти из нашей жизни. Работать по-старому не получится. Жизнь становится крайне динамичной. И мы должны стараться в этой динамике не просто не отставать, а стремиться быть первыми. Всегда быть впереди. И быть лучшими.

Мы сегодня подводим итоги уходящего года. И я хочу всех вас поблагодарить за хорошую работу. Наш профсоюзный актив отлично сработал в период избирательной кампании. И я еще раз хочу высказать вам слова благодарности за то, что вы не остались в стороне от этого важнейшего государственного события и проявили свою гражданскую позицию.

Также все вы активно подключились к празднованию 70-летия Победы. Мы с вами многое сделали и делаем для поддержки ветеранов и сохранения памяти о подвиге нашего народа. Вместе мы в кратчайшие сроки реконструировали мемориальный комплекс «Курган славы» и ряд других объектов. Наша работа в данном направлении будет продолжена.

О молодежи. Профсоюзный молодежный актив будет определять, как будут развиваться профсоюзы завтра. Мы приветствуем создание при Федерации профсоюзов Беларуси Молодежного совета. И я рад видеть, что сегодня молодежь активно подключилась к нашей профсоюзной работе. Есть много новых идей, предложений, инициатив. Обращаюсь ко всем руководителям отраслевых профсоюзов: поддержите эти инициативы. Это поможет сделать нашу с вами работу более интересной, насыщенной и современной.

Публикуется в изложении





Олег СОКОЛОВ,
секретарь ФНПР,
руководитель Департамента
социально-трудовых
отношений и социального
партнерства

Программа Федерации независимых профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая IX съездом ФНПР в феврале 2015 года, определила перспективные задачи Федерации. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

В то же время все отчетливее в последние годы углубляются противоречия

О ТЕКУЩЕМ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В РОССИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

между трудом и капиталом в России. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства

ной платы и отказ от социальных гарантий.

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существен-

**«За справедливую бюджетную политику!
Нет произволу финансистов!»
(7 октября 2015 г.)**



страны все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие сдерживание роста заработ-

ное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Заработная плата половины всех работников не дотягивает даже до 25 тысяч рублей. Медианная заработная плата в 2015 году составила 25 061 рубль, а в реальном исчислении покупательная способность зарплаты большинства работников за последние два года снизилась на 5,8%.

Более того, в прошедшем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан. В результате по различным оценкам реальные доходы граждан России уменьшились за год на 25–50%.

Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в два



раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы – экономическая организация. Они должны соответствовать экономической структуре и экономической политике в стране, которая, к слову, на нашем веку изменялась неоднократно. И сегодня профсоюзы совместно с социально ориентированными партнерами должны активно воздействовать на экономическую политику государства. Но профсоюзы есть только там, где работают люди – на предприятиях и в организациях. Если предприятия закрываются, а организации – «оптимизируются», то без рабочих мест нет и профсоюзов. А сегодня немало предприятий и организаций именно закрываются и «оптимизируются»...

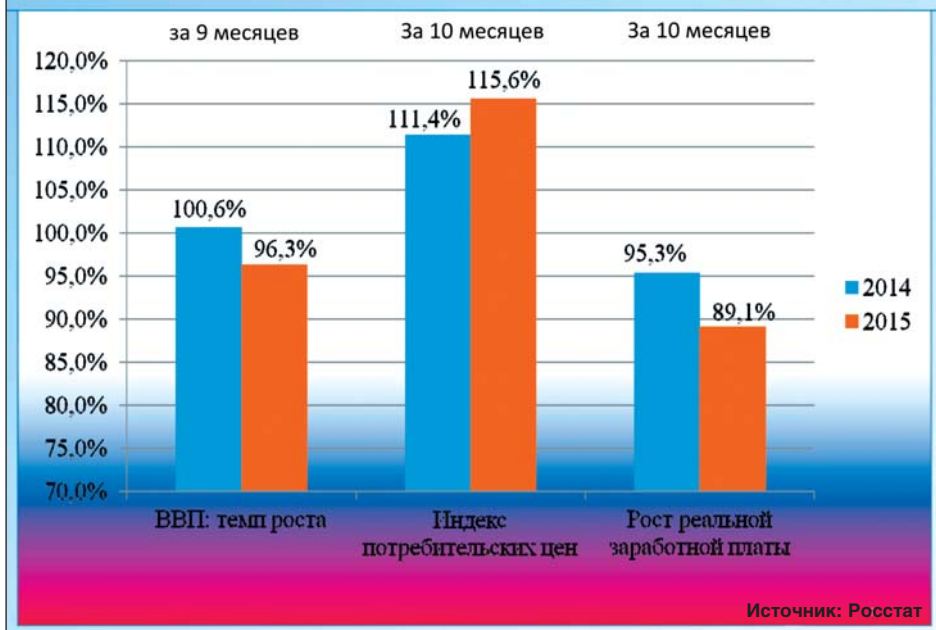
В последнее время профсоюзы столкнулись с тем, что реакция правительства на экономические трудности качественно отличается от той политики, которая была реализована во время кризиса 2008–2009 годов. Тогда наряду с целевой финансовой поддержкой предприятий была активная работа с рынком труда, организация общественных работ, поддержка безработных. На сегодня главная проблема предприятий – отсутствие оборотных средств и дешевых длинных кредитов. К сожалению, деньги, которые государство направило в банковскую систему, в реальную экономику не пришли.

В этих условиях непонятно, какую же продукцию должны производить предприятия, чтобы брать кредиты со ставкой более 20% годовых, если даже прибыль в производстве и легальной торговле, к примеру, оружием на сегодня недостаточна для оплаты кредитов российских банков?

Понятно, что профсоюзы волнует сложившаяся ситуация. Тем более что пока не видно позитивных тенденций ни в экономике, ни на рынке труда. Складывается ощущение, что правительство самоустранилось от ведения промышленной политики, передоверив все «невидимым рукам» ЦБ РФ и Минфина. А в реальности сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы, приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг, предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6204 рубля (5965 рублей + 4%). В результате соотношение МРОТ / ПМТН, по прогнозу социально-экономического

Ключевые показатели состояния экономики России

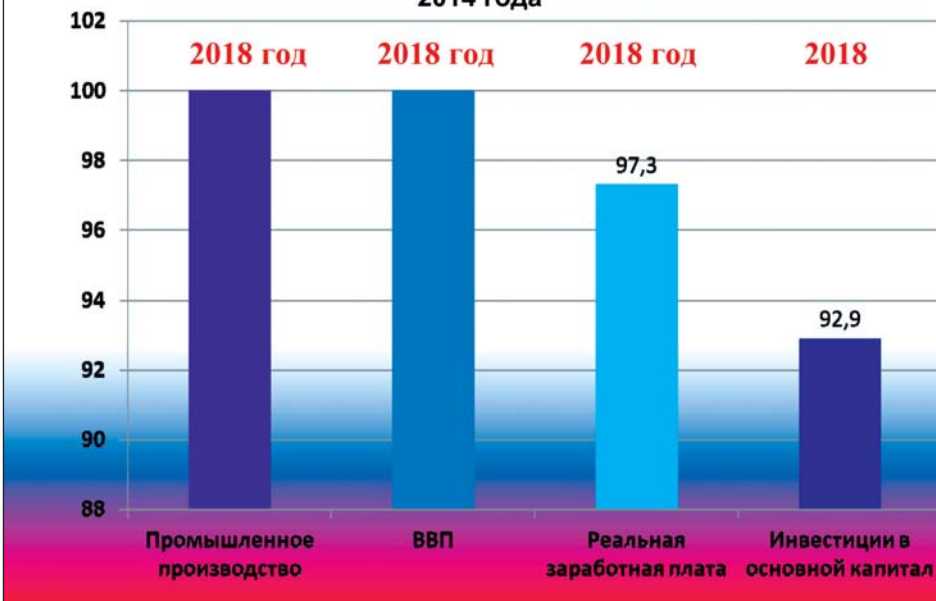


развития Минэкономики России, сократится до 53,6% (в 2009 году – 77,7%). Индексация пенсий с 1 апреля составит всего 4% (при отмене индексации пенсий работающим пенсионерам), отменена индексация социальных выплат, пособий и компенсаций. При этом индекс потребительских цен, накопленный с 2009 года по сентябрь 2015 года, составил 75,4%.

Принимаемые Правительством Российской Федерации решения неэффективны и ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения. Занижаются ранее установленные целевые ориентиры в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Снижаются объемы дотаций бюд-

жетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации известных майских указов Президента. Основные направления бюджетной политики и основные характеристики федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов были рассмотрены Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов Российской Федерации. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников. Под угрозой срыва находится

Прогноз восстановления основных показателей социально-экономического развития России до уровня 2014 года





выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 гг. в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

В течение четверти века российские профсоюзы выступают инициатором развития системы социального партнерства в России. Но мы не можем согласиться с тем, что отдельные государственные органы имитируют переговоры с социальными партнерами. Причем эпизодически в роли имитатора выступает и правительство Российской Федерации, инициирующее «социальные» (на деле ухудшающие положение многих россиян) законопроекты без рассмотрения в РТК и вообще, в нарушение законодательства, социально-значимые законы без общественного обсуждения. Мы считаем ненормальной ситуацию, когда бухгалтерский подход к развитию страны, который практикует Минфин, тормозит ее промышленное и социальное развитие.

По данным ФНПР, предлагаемые «новации» крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах и профсоюзы требуют от правительства не принимать решений, ухудшающих социальную защищенность работающих, учитывая как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

7 октября 2015 года почти 2 млн человек по всей стране вышли под лозунгами «Против произвола финансистов». Но буквально на следующий день правительство откровенно демонстрирует этот произвол, утверждая бюджет,

сокращающий расходы на образование и медицину...

Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России. Мы не можем согласиться с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и «перекинуть льготников на плечи регионов».

В соответствии с позицией ФНПР следует, не откладывая, ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (вместо установления для граждан налога на недвижимость по некорректной кадастровой стоимости и т.п.).

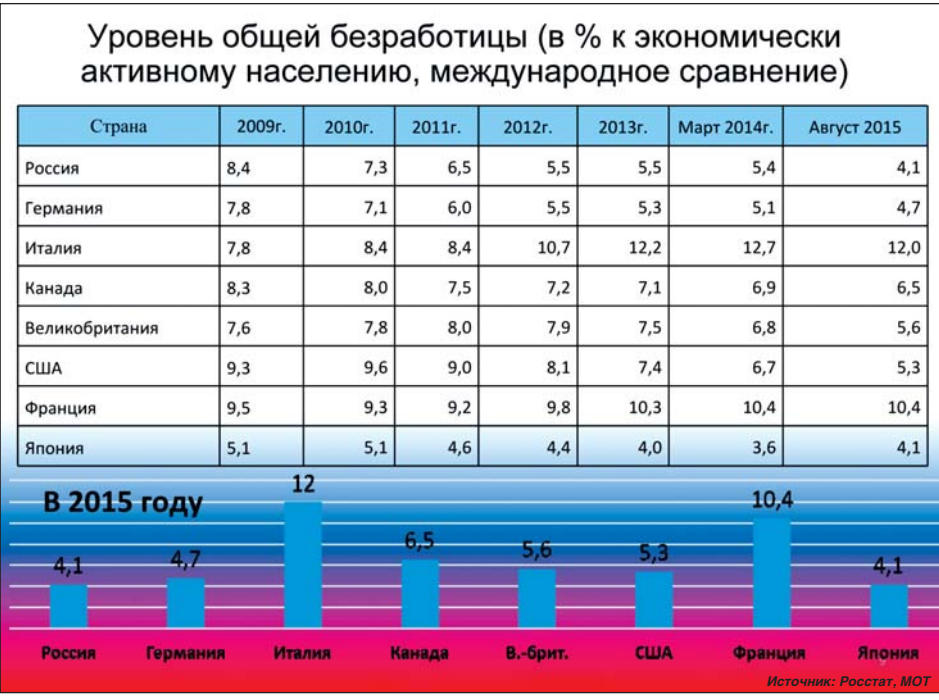
ФНПР считает:

- что главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходи-

мости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства послужит увеличение покупательной способности населения;

- необходимым завершить повышение минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;
- недопустимым принимать решение по оптимизации бюджетных ассигнований на оплату труда в условиях высокой инфляции, ослабления реального эффективного курса рубля, существенного снижения реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения;
- что индексация пенсий в 2016 году должна быть проведена на величину фактической инфляции за 2015 год;
- что необходимо перейти к разработке концепции системы обязательного страхования от безработицы. До принятия решения по изменению механизма социальной защиты безработных граждан предлагаем проиндексировать в 2016 году размеры пособий по безработице на уровень инфляции за 2015 год, предусмотрев дополнительные бюджетные ассигнования на социальную поддержку безработных граждан в 2016 году.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает курс Президента России Владимира Путина и вправе рассчитывать на то, чтобы реформы в экономике осуществлялись не за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Предлагаемые профсоюзами меры позволят снизить нарастающую социальную напряженность и дадут импульс развитию экономики страны. ■





РАЗВИТИЕ МАЛОГО БИЗНЕСА – ПУТЬ К СОЗДАНИЮ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

В Душанбе прошел тренинг для тренеров по программе «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ). Он был организован Агентством труда и занятости при Министерстве труда, миграции и занятости Республики Таджикистан и Центром образования для взрослых Таджикистана при поддержке Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати».

В ходе семидневного интенсивного тренинга участники смогли узнать, как правильно организовать обучение по теме развития предпринимательства и подготовки бизнес-планов для уязвимых групп населения (безработные, женщины и молодежь). Сертификаты об участии в программе были вручены 16 тренерам. Участники также обсудили конкретные шаги, направленные на дальнейшую интеграцию компонента «Начни и совершенствуй свой бизнес» в учебные программы и повседневную работу Агентства труда и занятости. В частности, они могут использоваться при решении вопроса о выдаче беспроцентных кредитов безработным гражданам Таджикистана, изъявившим желание открыть собственный малый бизнес.

«Начни и совершенствуй свой бизнес» – это программа обучения основам управления с упором на организацию и развитие малых предприятий как стратегию создания новых, более качественных рабочих мест. С общим числом обучающихся в 4,5 млн человек, 16 тысяч тренеров и 200 мастер-тренеров в 2500 партнерских учреждениях программы «Начни и совершенствуй свой бизнес» является одной из крупнейших обучающих систем в мире. Разработанная в 80-х годах прошлого столетия, сегодня эта программа внедрена более чем в 100 странах мира.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Острая дискуссия развернулась на очередном заседании РТК при рассмотрении проекта федерального закона о свободном порте Дальнего Востока, представленного министерством РФ по развитию Дальнего Востока.

На территории, где образован свободный порт, действуют меры господдержки бизнеса для создания более благоприятных условий и привлечения инвестиций. Однако предложения по снижению в свободных портах тарифа в социальные фонды с 30% до 7,6% вызвало непонимание у социальных партнеров.

Министерство полагает, что недостающую сумму будет возмещать федеральный бюджет «в случае, если возникнет дефицит». На это Ольга Голодец возмутилась, что внебюджетные фонды не оперируют понятием «если возникнет дефицит». Есть установленный страховой взнос, который все обязаны платить. Голодец отметила, что министерство, видимо, не понимает, как работает страховая система в стране. Тот же вопрос возник и у министра труда Максима Топилина. А координатор стороны работодателей Александр Шохин добавил, что если принять такую схему, то скоро придется в стране опять повышать страховой тариф с 30% до 34%.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил тогда так и объявить потенциальным работникам, что им будут платить пенсию вчетверо ниже, а медпомощь оказывать только частично – раз за них платят только 7,6% во внебюджетные фонды. И пусть люди сами решают, нужна ли им такая работа.

После длительной и бурной дискуссии координаторы сторон предложили министерству закрепить дотации инвесторам отдельным федеральным законом, тогда их нельзя будет отменить.

Снижать же страховые взносы категорически отказались все три стороны РТК. А вице-премьер Ольга Голодец поручила Минтруду в течение месяца провести ликбез в Министерстве развития Дальнего Востока о функционировании социальных фондов.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБСУЖДАЕТ СОУТ

На очередном пленуме ЦК Профсоюза основным вопросом стало рассмотрение ситуации, сложившейся в организациях в связи с введением специальной оценки условий труда (СОУТ). Проблемы, с которыми столкнулся профсоюз, типичны для любой из отраслей – несовершенство методики, из которой «выпал» ряд вредных факторов.

Согласно данным Профсоюза, было обследовано более семисот тысяч рабочих мест в медицинских организациях 43 субъектов России, на которых трудятся около миллиона работников. В результате установлено, что во вредных условиях труда работают 540 тысяч человек, то есть каждый второй.

Было отмечено, что Профсоюзу удалось внести фактор напряженности труда в методику проведения СОУТ для отдельных категорий медицинских работников (хирургия, скорая помощь, высокотехнологическая помощь, «скорая» и «неотложка»), а также вернуть в методику биологический фактор. Было собрано более 300 тысяч подписей под заявлениями на эту тему.

В то же время проблемы Профсоюз видит не только в несовершенстве законодательных документов. Было указано на то, что после введения СОУТ вектор развития сменился, и теперь все больше ответственности ложится на председателя первички, но большая часть организаций оказались не готовы к противостоянию с работодателем. В результате практически становится нормой формальное проведение в ряде учреждений спецоценки рабочих мест (с явными нарушениями требований законодательства). Члены пленума ЦК профсоюза привели многочисленные примеры таких нарушений.

«Специалка условий труда должна стать не карательным инструментом, а объективной оценкой условий труда, – высказал мнение секретарь ФНПР Игорь Шанин. – А пока на этом пути мы встречаем больше препятствий, чем содействия. Особенно сейчас, когда правительство разработало целый каскад мер, направленных против социальной защищенности».

VII СЪЕЗД НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

После приветствий от социальных партнеров и иностранных коллег с основным докладом выступил председатель Профсоюза Лев Миронов.

«Осенью 2014 года кризис в экономике стал очевиден: официальная инфляция впервые с 2008 года перешла за двузначное число и составила 11,4%. Официальный прогноз по этому году – 12,2%, хотя уже на декабрь предполагается 12,4%. Причем наиболее существенно подорожало продовольствие. На это повлияли как девальвация рубля, так и всплески цен на некоторые виды продовольствия после эмбарго на импорт из стран-санкционеров», – говорил Лев Миронов.

Процесс восстановления российской экономики будет длительным и сложным, считает председатель Нефтегазстройпрофсоюза. Но российские нефтяники в условиях сегодняшних цен на нефть продолжают борьбу за внешние рынки и наращивают объем добычи. Ситуация для работников нефтегазовой отрасли усугубляется тем, что некоторые крупные компании не стали присоединяться к отраслевому тарифному соглашению (ОТС).

«В этом году отраслевая комиссия разработала два дополнения к отраслевому соглашению на 2014–2016 годы. К сожалению, несмотря на усилия Минтруда и Роструда при непосредственном участии сторон отраслевого соглашения, ряд компаний, таких как Роснефть, Транснефть, Сургутнефтегаз и их дочерние организации, присоединить к ОТС, а значит, распространить на работников этих организаций действие соглашения, не удалось», – констатировал Миронов. В результате ОТС охватывает около 69% отраслевых организаций. Можно, конечно, сказать, что и это неплохая цифра, но, с другой стороны, за рамками соглашения оказывается почти треть предприятий. И, как объявил Миронов, одной из главных задач Нефтегазстройпрофсоюза будет присоединение к ОТС компаний с государственным участием и их «дочек».

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза, как и обещал, снял свою кандидатуру на выборах нового руководителя и по собственной просьбе был отправлен коллегами на пенсию. Однако ранее внесенные поправки в устав Профсоюза наглядно показали делегатам съезда, что определиться с новым лидером стало гораздо сложнее. В результате на ходу пришлось принимать уже новые поправки к уставу, которые позволили попросить Льва Миронова исполнять обязанности председателя до апреля следующего года.

БЕЛАРУСЬ



РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА БЕЛАРУСИ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Глава государства поблагодарил Михаила Орду за участие в избирательной кампании. «...Люди нам ответили добром, и в этом большая ваша заслуга, особенно профсоюзного актива», – сказал Президент.

«Теперь наша задача – формировать там, где это надо, руководящий костяк вертикали власти и не обмануть людей. Это главная наша задача. Хотя мы там и не обещали какие-то золотые горы, тем не менее, люди же всегда ждут лучшего. И надо по максимуму сделать это лучшее», – подчеркнул Александр Лукашенко. Он отметил, что его интересует настроение людей в трудовых коллективах с учетом складывающейся ситуации в экономике.

«Год будет очень сложным. ...Основные наши рынки – Россия, Украина, Казахстан. С Евросоюзом все не так просто. Нашу продукцию туда, знаете, пускают через пень-колоду. Они очень сильно защитили свой рынок, туда не прорвешься с той продукцией, которая есть у нас. В плане того, что мы производим ту номенклатуру, которая у них есть – те же тракторы, автомобили, продукты питания, одежду. Даже если мы по качеству и цене лучше, нас все равно туда не пустят, по крайней мере, пробиваться туда очень сложно», – сказал глава государства.

Александр Лукашенко поинтересовался также тем, какие поручения остались невыполненными после VII съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Глава государства подчеркнул, что все, что было обещано на съезде, необходимо реализовать.

Михаил Орда отметил, что удалось решить многие вопросы, которые волнуют трудящихся. Александр Лукашенко подчеркнул, что в центре внимания должна оставаться социальная защита людей, а потому государственная социальная модель остается неизменной. Общая задача и органов государственного управления, и профсоюзов – это сохранение рабочих мест, социально-правовая защита трудящихся.

Глава государства был проинформирован, что Федерация профсоюзов видит тенденцию сокращения работников, непродления контрактов и сокращения затем вакансий. В этой связи Президент подчеркнул, что так быть не должно.

ФПБ внесла предложение о совершенствовании законодательства в ситуации, когда предприятие подпадает под санацию и работникам некому платить компенсации. В частности, предлагается рассмотреть вопрос о создании компенсационного фонда, из которого можно было бы выплачивать работникам компенсации в случае, когда на предприятии нечего продавать и нет финансовых средств для выплат. Кроме того, Федерация профсоюзов предлагает максимально расширить рынок страховых услуг на случай безработицы.

Президент также был проинформирован о ситуации на старейшем предприятии страны – ОАО «Могилевский завод «Строммашина». Здесь накопилось большое количество долгов, что мешает предприятию выйти на безубыточное производство. Главе государства передана просьба помочь коллективу предприятия с заказами, что позволит заводу улучшить финансовое состояние и обеспечить устойчивую работу. Речь шла также о ситуации на ряде других предприятий.

НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ – В ДЕЙСТВИИ

Подписано Генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями профсоюзов и нанимателей на 2016–2018 годы.

На заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам были подведены промежуточные итоги года, дана оценка работе социальных партнеров в нынешней непростой экономической ситуации.

Оценивая принятый документ, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда подчеркнул: «В нем предусмотрены ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда, а также действенный механизм контроля за выполнением данных мер».

По словам лидера национального профцентра, абсолютное большинство пунктов нового соглашения взято из предыдущего документа, доказавшего свою состоятельность. Вместе с тем в трехсторонний нормативный акт включен ряд принципиально важных новшеств. В частности, меры по социальной поддержке безработных, требование не допускать снижения зарплат работников при введении новых условий оплаты труда, а также норма о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа и другие положения. «Уверен, что принятие названных мер делает новое Генеральное соглашение максимально рабочим, поможет защитить работников и повысит уровень социального партнерства», – подвел итог Михаил Орда.

В ПЛАНАХ ФПБ – ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

Масштабный проект создания и развития системы «Электронный профсо-

юзный билет» включен в программу деятельности Федерации профсоюзов Беларуси. Вместе с национальным профцентром эксперимент с внедрением электронного профбилета проводят и отдельные отраслевые профсоюзы. Цель проекта – с помощью электронной программы обобщить систему профсоюзного учета и оптимизировать статистическую отчетность по профсоюзному членству.

Кроме того, программа лояльности, с одной стороны, станет хорошей мотивацией для желающих вступить в профсоюз, с другой – юридические лица, предоставляющие те или иные товары, услуги на льготных условиях, будут способствовать увеличению клиентской базы и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Электронный профсоюзный билет будет представлять собой персональную многоцелевую электронную пластиковую карту. В рамках этой системы члены профсоюзов по электронным билетам смогут получать различного рода привилегии: накопительные и разовые скидки, бонусы при приобретении товаров и услуг, которые будут действовать на всей территории страны. Наличие электронных карт даст возможность уйти от необходимости выдачи дополнительных документов (справок), например, на проживание в профсоюзной гостинице или на санаторно-курортное лечение.

УКРЕПЛЯЕТСЯ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси прошло трехстороннее заседание президиумов Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов и Бюро Белорусского республиканского союза молодежи.

Главная тема встречи крупнейших общественных организаций – подведение итогов работы по проведению мероприятий, акций и иных инициатив в рамках празднования 70-летия Великой Победы.

В ходе совместного заседания состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между тремя организациями, объединенными общей целью повышения уровня социальной защищенности пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствий войн, работы по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, дальнейшего совершенствования и развития шефской работы над ветеранами войны и труда, одинокими пожилыми людьми.

Планируется продолжить работу по включению в коллективные договоры, местные соглашения мер адресной социальной поддержки ветеранов, оказывать помощь ветеранам в обеспечении топливом, заготовке сельхозпродукции, обработке приусадебных участков, обеспечении необходимыми лекарственными препаратами. Не будет забыта и практика приглашения ветеранов войны и труда на мероприятия, проводимые профсоюзными и молодежными организациями всех уровней.

КАЗАХСТАН



В ГЕНСОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В Астане состоялось заседание Генерального совета ФПРК, на котором подведены итоги 2015 года и намечены основные направления развития Федерации на 2016 год.

Были рассмотрены вопросы: об итогах и направлениях работы профсоюзов в условиях нового Трудового кодекса Республики Казахстан, о новых формах сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов с учетом принятого решения о вхождении Федерации профсоюзов в ее состав как членской организации, об итогах исполнения решений Исполнительного комитета Федерации по реализации Концепции по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзных организаций, а также ряд других.

Члены Генерального совета отметили, что уже к середине декабря подготовлены более трети профсоюзных активистов к работе в новых условиях, к новой кампании заключения коллективных договоров с учетом отраслевых особенностей, завершить обучение председателей первичных организаций профсоюзов, профсоюзного актива нормам принятого Трудового кодекса, подготовить технических инспекторов к работе в части осуществления контроля по безопасности и охране труда, а также совместно с социальными партнерами внести изменения и дополнения в действующие коллективные договоры. Особое внимание обращено на необходимость использования норм Кодекса об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Республики Казахстан в части привлечения к ответственности за неисполнение трудового законодательства.

Обсуждена информация о вступлении Федерации профсоюзов в качестве полноправной членской организации в Международную конфедерацию профсоюзов (МКП), особенно в части, касающейся открывающихся новых горизонтов и возможностей для интеграции казахстанских профсоюзов в международные формы сотрудничества.

Непростой разговор состоялся по вопросу итогов выполнения Концепции Федерации профсоюзов по объедине-

нию и укрупнению отраслевых профсоюзов. Особенно по укрупнению и объединению так называемых «малых профсоюзов». По итогам принципиального разговора, обсуждения, споров и дебатов были приняты решения о прекращении членства 5 профсоюзов, прекращающих свое существование в результате слияний и объединений с крупными отраслевыми профсоюзами. По итогам объединительной работы количество отраслевых членских профсоюзов в Федерации сократилось с 26 до 18, что в целом соответствует плановым ориентирам. На региональном уровне Федерация профсоюзов представлена 16 территориальными объединениями профсоюзов во всех областях, городах Алма-Ата и Астана.

Обозначены основные приоритеты расширения членской базы, модернизации всей системы работы профсоюзов. Кроме этого, в результате изменений в членских организациях и прекращения членства ряда из них были внесены соответствующие изменения в состав Генерального совета.

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев отметил государственными наградами профсоюзных лидеров.

Орденом «Барыс» («Барс») III степени награжден председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов.

Орденом «Курмет» («Почет») награжден председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Оразгали Ахметбаев.

Медалью «За трудовое отличие» награждена заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Гульнара Жумагельдиева.

УКРАИНА



В ПРЕЗИДИУМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Роль профсоюзов в защите законных прав работников в условиях обострения социально-экономических проблем Украины постоянно растет. Поэтому все профсоюзные организации и объединения страны должны отвечать вызовам времени и искать новые формы и методы, позволяющие повысить

эффективность их деятельности. Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины. Вел заседание председатель ФПУ Григорий Осовой.

Участники заседания обсудили проекты основных документов VII съезда Федерации профсоюзов Украины, который назначен на 24 марта 2016 года. Среди них: проекты Программы действий Федерации профсоюзов Украины на 2016–2021 годы, Изменений в Устав Федерации профсоюзов Украины, Стратегии модернизации Федерации профсоюзов Украины, ее членских организаций, постановления и резолюции VII Съезда ФПУ.

Кроме этого, были рассмотрены: пакет социально-экономических вопросов, текущий план работы ФПУ, вопросы управления имущественным комплексом, ряд организационных и кадровых вопросов.

Участники заседания приняли ряд соответствующих постановлений, в которых подвели итоги деятельности по основным направлениям деятельности ФПУ и ее членских организаций, определили актуальные и конкретные задачи на ближайшее время и перспективу.

УЧИТЫВАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

Состоялись консультации представителей всеукраинских профсоюзов бюджетной сферы с представителями профильных министерств и ведомств по проекту бюджета Украины на текущий год и проблемным вопросам бюджетных отраслей, связанными с размером прожиточного минимума, минимальной заработной платы, базового тарифного разряда ЕТС и сокращением численности работников бюджетной сферы. В дискуссии приняли участие председатель ФПУ Григорий Осовой и ряд ответственных работников ФПУ.

На встрече были отмечены наиболее острые проблемы как в межотраслевых вопросах, так и в отдельных отраслях бюджетной сферы: сокращение не только работников, а целых учреждений, предприятий и организаций; заниженный уровень минимальной заработной платы; дискриминация в оплате труда, уровень инфляции, сложности в системе государственного социального страхования и ряд других.

Профсоюзы внесли обоснованные предложения по бюджету в таких сферах, как образование и наука, здравоохранение, государственное управление и социальной сфера, культура и телерадиовещание. Они выступили категорически против таких предложений правительственной стороны, как ликвидация внешкольных учебных заведений, особенно в сельской местности; увеличение количества учащихся в группах при делении класса при изучении отдельных предметов; уменьшение более чем в два с половиной раза количества высших учебных заведений; пересмотр в сторону уменьшения общего количества учебных часов внешкольных учебных заведений; отмена доплат, надбавок, других выплат, предусмотренных законодательством, при работе по совместительству, а также доплат и надбавок за особые условия

труда отдельных категорий работников бюджетной сферы; введение оплаты труда только при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, а не по вакантной должности.

КЫРГЫЗСТАН



ПРОФСОЮЗНАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

В результате землетрясения пострадали жители Кара-Суйского и Алайского районов Ошской области. По информации МЧС Кыргызстана, около 400 домов не подлежат восстановлению. Жители ютятся во временных постройках.

В связи с этим членские организации ФПК, в том числе гостиница «Достук», направила им денежные средства в размере 240 тысяч сомов. Кроме того, региональные представительства ФПК оказывают консультационную и иную помощь на местах.

«В такие трудные минуты мы стараемся быть вместе и рядом с членами нашего профсоюза. Необходимо всячески поддерживать пострадавших, которые потеряли свои дома и имущество. Никто не застрахован от подобных чрезвычайных ситуаций. Трудовые коллективы по всей республике сопереживают вместе с нашими пострадавшими гражданами» — заявил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Жанадил Абдрахманов.

ТАДЖИКИСТАН



НАРАЩИВАТЬ ПОТЕНЦИАЛ ИНСПЕКЦИЙ ТРУДА

В Таджикистане прошел тренинг для инспекторов труда, в котором при-

няли участие представители 20 региональных инспекций труда из Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской области и нескольких районов республиканского подчинения. В ходе трехдневного обучения его участники рассмотрели широкий спектр вопросов, имеющих отношение к наихудшим формам детского труда, работе инспекций детского труда, проведения опросов детей и определения возраста ребенка. Особое внимание было уделено усилиям, направленным на предотвращение опасных видов детского труда, а также действиям в случаях нанесения физического или психологического ущерба вследствие детского труда.

Обучение было реализовано при содействии Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) Государственной службой по надзору в сфере труда, занятости и социальной защиты населения (Трудовой инспекции).

Программа действий предусматривает, что все 60 инспекторов труда в Таджикистане пройдут через такого рода обучение, что повысит их способность выявлять и эффективно разрешать вопросы, связанные с использованием детского труда.

МОЛДОВА



СТРАНЕ НУЖНА ПОЛИТИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы призвал Правительство страны найти решение для преодоления серьезного политического, экономического и социального кризиса, который сохраняется в последнее время в Республике.

Профсоюзы обратились ко всем политическим силам, органам государственного контроля и правосудия. Они призвали взять на себя ответственность и действовать в срочном порядке для мобилизации совместных усилий по образованию Правительства, способного обеспечить проевропейское развитие страны, защитить национальные интересы, обеспечить достойный уровень жизни для граждан Молдовы.

Члены Генерального совета НКПМ потребовали деполитизации государственных учреждений, осуществления реформ в социальной и экономической сфере, возобновления конструк-

тивных отношений с партнерами по развитию.

«НКПМ неоднократно пыталась повлиять на нынешнюю власть посредством ведения диалога на различных уровнях, заявлений, обращений, претензий с тем, чтобы найти решение для чрезвычайно серьезных проблем, стоящих перед экономикой и гражданами страны, особенно проблемы низкооплачиваемых работников и пенсионеров. Однако правящая власть оказалась не в состоянии мобилизоваться, чтобы решить самую большую проблему на сегодняшний день — обеспечить экономическую безопасность Республики Молдова», — говорится в Заявлении Генерального совета НКПМ. Профсоюзы твердо заявили, что они будут организовывать акции протеста работников по всей стране в случае, если политические силы не обеспечат социальную и экономическую стабильность.

Генсовет избрал заместителем председателя НКПМ Сергея Саинчука, который в течение более чем 10 лет работал в качестве заместителя министра труда, социальной защиты и семьи.

ЗАЯВЛЕНИЕ НКПМ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая представляет 400 тысяч членов профсоюза, собрались на очередное заседание и обсудили назначение главой государства Николаем Тимофти кандидатом на должность премьер-министра г-на Иона Стурзы.

Этот факт вызвал обеспокоенность председателей отраслевых профсоюзов из-за позиции, которой придерживался И. Стурза в отношениях с профсоюзами в период, когда он прежде занимал должность премьер-министра Республики Молдова. В тот короткий период премьерства И. Стурзы правительство как главный социальный партнер профсоюзов и работодателей на национальном уровне уклонялось от коллективных переговоров и рассмотрения требований, предъявленных представителями работников. Представителей работников не желали слушать, а г-н Ион Стурза даже назвал профсоюзы тормозом на пути прогресса.

В Заявлении профсоюзов отмечается, что социальный диалог является одним из принципов демократического правления в странах — членах Европейского Союза, что имеет особое значение в процессе реализации Соглашения об Ассоциации ЕС — Республика Молдова, подписанного Правительством, ратифицированного Парламентом Республики Молдова и всеми 28 странами — членами Европейского Союза.

В контексте изложенного НКПМ считает нецелесообразным встречаться с данным кандидатом на должность премьер-министра и не будет принимать участия в дискуссии по программе правительства.

МЕСТО МОЛОДЕЖИ В МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала круглый стол, на котором были обсуждены вопросы о роли и месте молодежи в модернизации профсоюзного движения в стране.

Заместитель председателя НФПМ Михаил Хынку отметил, что молодые люди играют важную роль в профсоюзном движении в стране, они составляют более 26% всех членов профсоюза. «В настоящее время мы уделяем особое внимание тем проблемам, с которыми сталкиваются молодые люди в стране, и мы стремимся помочь улучшить их социальное положение, чтобы они имели достойные условия труда, активно поддерживать их семьи, чтобы мотивировать остаться жить и работать в стране. Тем не менее, есть еще немало вопросов, которые должны быть решены в социальном диалоге», — сказал профсоюзный лидер.

Председатель Молодежного совета НКПМ Стела Стратила-Сырбу на конкретных цифрах и примерах проинформировала присутствующих о положении молодежи в стране и роли профсоюзов в процессе защиты ее прав и интересов, рассказала об усилиях в этом направлении, предпринимаемых Молодежным советом НКПМ. Она внесла ряд предложений, направленных на более активное вовлечение молодежи в процесс модернизации и развития профсоюзного движения в Республике.

Молодые люди приняли участие в интерактивном обучении, которое на этот раз было посвящено роли и значению общения в работе профсоюзного лидера. Отличившимся молодым профсоюзным активистам, добившимся высоких результатов в общественной работе, были вручены дипломы.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ СЕМЬЯМ ПОСТРАДАВШИХ В АВАРИИ

Трагедия произошла в декабре 2015 года на платформе 10 месторождения «Гюнешли».

С первых дней события профсоюзы были рядом с семьями погибших и пропавших нефтяников, оказывали всемерную помощь лицам, нуждающимся в стационарной медицинской помощи. Председатель КПА Саттар Мехбалиев посетил в больнице нефтяников работников, пострадавших во время пожара и аварии. При этом он отметил, что Конфедерация, отраслевой профсоюз нефтяников окажет единовременную материальную помощь семьям погибших, пострадавшим и участникам аварии и пожара на платформе 10, им будут предложены санаторно-курортные путевки в профсоюзные здравницы.

Исполком КПА принял решение об оказании материальной помощи семьям нефтяников, погибшим, пропавшим без вести и пострадавшим во время аварии. В целом единовременная помощь составила 49 500 манатов.

ГРУЗИЯ



ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПО ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

В штаб-квартире Объединения профсоюзов Грузии состоялась дискуссия по вопросам пенсионной реформы. Во встрече участвовали представители службы содействия пенсионной реформе, представители неправительственного сектора и международные эксперты.

Профсоюзы предложили государству альтернативную модель, содержащую так называемую трехстолбцовую систему, разработанную в соответствии с европейскими стандартами и с учетом рекомендаций Международной организации труда. Первый столбец представляет собой базисную всеобщую пенсию, которая выдается каждому гражданину страны по возрасту. Второй — обеспечивает пенсионную схему, основанную на вкладах государства, работодателя и работника и связанную с определенной пользой, которая работает по принципу солидарности между поколениями. Третий — представляет собой добровольно финансируемую частную пенсионную систему, подобную индивидуальному страхованию.

Пока разработанная государством пенсионная реформа содержит только третью — частную накопительную систему.



ВЫЕЗЖАТЬ ТОЛЬКО НА ПРОСТЫХ ЛЮДЯХ – НЕ ВЫХОД!

В конце декабря прошедшего года был принят законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих. Законопроект предлагает поэтапное увеличение до 65 лет пенсионного возраста для федеральных депутатов и сенаторов, глав регионов и государственных служащих рангом ниже.

ные ведомства действительно выступили с рядом радикальных предложений, к которым профсоюз никак не может отнестись положительно. Среди них есть как очень серьезные темы, напрямую затрагивающие интересы сотен тысяч госслужащих, например, лишение статуса госслужащего и повышение пенсионного возраста, так и менее чувствительные

совым блоком правительства предложение индексировать на запланированный процент, а не по закону и реальной ситуации, – это просто непрофессиональный подход. Понятно, что в стране экономические сложности. Но давайте решать их совместно! А то это какая-то игра в одни ворота. У нас есть много очень богатых людей, миллиардеров. Вот пусть они поделятся! Выезжать только на простых людях – не выход!»



Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ПРИНЦИПЫ РАВЕНСТВА И СПРАВЕДЛИВОСТИ ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬСЯ!

В Москве в конце 2015 года в Научно-методическом центре профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации завершился второй этап X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Открыл и вел Съезд Председатель Профсоюза Николай Водянов.

В работе Съезда приняли участие делегаты от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко; члены Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

Съезд рассмотрел вопросы: «Об изменениях в Уставе Профсоюза»; «Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

По первому вопросу повестки дня слово взял член рабочей группы по подготовке предложений X Съезду Профсоюза об изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза Е.Д. Татаренко – председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации Общероссийского про-

Ранее против данной инициативы постоянно выступал Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Велика вероятность, считают противники законопроекта, что граждане, не имеющие отношения к государственной службе, через некоторое время тоже будут дольше дожидаться пенсий. Тем более, что члены правительства в последнее время постоянно выступают с заявлениями о том, что россияне стали дольше жить...

Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, прокомментировал данную ситуацию следующим образом:

«В последнее время в отношении государственных служащих различ-

ные вещи – проект этического кодекса и запрет на соцсети.

Касаемо изменения в пенсионной системе, то, во-первых, законопроект нарушает четыре статьи Конституции и пять постановлений Конституционного суда – госслужащие будут дискриминированы по отношению к другим категориям граждан.

Во-вторых, возникает законный вопрос: на основании чего им увеличивают пенсионный возраст и лишают дополнительных отпусков? Может, произошли какие-то изменения в лучшую сторону в их работе, появилось четыре оплачиваемых выходных в неделю? Почему-то об этом не принято говорить. А стоило бы! Продолжая разговор о пенсионной проблематике – стоит рассмотреть и вопрос индексации. Предложенное Минфином и поддержанное финан-



ния Российской Федерации считает недопустимым ущемление конституционных прав граждан на пенсии по старости, за выслугу лет и другие, назначенные в связи с трудовой или иной деятельностью, признаваемой общественно полезной, заработанные, заслуженные трудом и службой, значимой для общества, и подтвержденные обязанностями государства по отношению к тем гражданам, которые приобрели право на получение таких пенсий.

В Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 1998 г. №18-П указывается, что установление особенностей реализации права на заработанную страховую пенсию отдельной группе застрахованных лиц должно быть обосновано объективными обстоятельствами. Законопроект устанавливает, в нарушение всех норм равенства прав и обязанностей, для именованных в нем категорий граждан худшие условия реализации пенсионных прав по сравнению с другими категориями застрахованных лиц.

Специфика правового положения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности и проходящих соответствующую службу, не может оправдать такие различия, поскольку она касается исключительно осуществления должностных обязанностей. Государство обязано гарантировать право на получение полагающейся гражданину пенсии независимо от такого условия, как «замещение определенных должностей». И это право должно быть сохранено.

Подобные резкие изменения пенсионных правил для отдельных категорий граждан нарушают принципы равенства и справедливости, предполагающие правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсион-

фессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Состоялось голосование. Изменения в Уставе Профсоюза, в Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза были приняты единогласно.

В завершение работы X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации делегатами было принято Обращение к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, главам регионов Российской Федерации.

ОБРАЩЕНИЕ

В Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации внесен проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».

Законопроектом предусматривается, что лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, лишаются возможности получения назначенной (с 1 января 2015 года – страховой) пенсии по старости или инвалидности.

Кроме того, законопроектом предусматривается, что лицам в период замещения указанных должностей пен-

сия по старости (инвалидности), фиксированная выплата к ней и повышение фиксированной выплаты, предусмотренные Федеральным законом «О страховых пенсиях», не назначаются. Трудовая (страховая) пенсия, которая назначается женщинам по достижении 55 лет и мужчинам по достижении 60 лет независимо от продолжения оплачиваемой работы, будет назначаться и выплачиваться им только после оставления службы, т. е. как правило, по достижении 65 лет (независимо от пола).

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации не согласен с необходимостью внесения таких принципиальных изменений. X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания





ного обеспечения, что отмечено в Постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации от 03 июня 2004 г. № 11-П и от 29 января 2009 г. № 2-П.

Мы заявляем о несогласии с предложениями законопроекта об изменении порядка и условий государственного пенсионного обеспечения государственных гражданских и муниципальных служащих в части увеличения всем до 20 лет стажа, требуемого для назначения пенсии за выслугу лет.

Неубедительно и не аргументировано финансово-экономическое обоснование вносимого законопроекта. Его принятие может повлечь за собой возникновение социальной несправедливости и негативных последствий и противоречит требованиям Конституции Российской Федерации о равенстве прав граждан.

Подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества, а среди самих служащих вызывают непонимание и подрывают авторитет государственной и муниципальной службы. Предпринимаемые попытки исключить из действующего законодательства, регулирующего государственную службу, вопросы медицинского, санаторно-курортного обеспечения, внести изменения в пенсионное законодательство не способствуют консолидации общества, вызывают у гражданских служащих неуверенность в работе и ее перспективах.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выступает против принятия данного законопроекта и просит довести наше мнение до всех депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, до всех членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

Первичная профсоюзная организация Воронежской таможни – единственная в области профсоюзная организация, объединяющая государственных гражданских служащих и аттестованных сотрудников, а также работников бюджетной сферы, имеющих различное денежное обеспечение и льготы. Профсоюзная организация входит в Воронежскую областную организацию Профсоюза.



Воронежская таможня – это государственное учреждение, контролирующее провоз грузов через границу, взимающее пошлины и другие сборы с провозимых грузов, поддерживающее наполнение бюджета и развитие торговли в области. Общее количество работающих здесь около 500 человек. 14 лет первичную профсоюзную организацию таможни успешно возглавляет

заместитель начальника отдела оперативно-дежурной службы и таможенной охраны, полковник таможенной службы Архипов Владимир Иванович, являющийся членом президиума областной организации Профсоюза.

В 2015 году Воронежская таможня отметила свой 25-летний юбилей. За четверть века здесь проделана значительная работа по повышению качества организации таможенного оформления и контроля. На сегодняшний день таможня включает семь постов, имеет два международных пункта пропуска, на которых для граждан доступны самые современные технологии, включая электронное декларирование. Особое внимание уделяется предварительному информированию. Новое направление в работе службы – оснащение таможни мобильным инспекционно-досмотровым комплексом. Есть кинологовская служба. Сегодня учреждение на хорошем счету как в Центральном таможенном управлении, так и в Федеральной таможенной службе. Вклад Воронежской таможни в федеральный бюджет ежегодно составляет более 11 млрд рублей. Сформирован сплоченный и профессиональный коллектив, чему во многом способствует деятельность профсоюзного комитета учреждения.

Охват профсоюзным членством таможни равен 90%, из них 46% молодежь в возрасте до 35 лет. Только за 2015 год в профсоюз вступило 65 сотрудников таможни, профсоюзные группы имеются даже на отдаленных областных таможенных постах в Кантемировском и Лискинском районах. Здесь стараются работать, укрепляя социальное партнерство. Руководство таможни в основном поддерживает профсоюзный комитет.

Члены профсоюзного комитета регулярно включаются в состав различных комиссий, осуществляющих служебные проверки, их мнение учитывается руководством таможни при вынесении ответственных решений. Только с учетом мнения профсоюзного комитета сотрудники привлекаются к работе в праздничные и выходные дни, утверждаются правила внутреннего трудового распорядка учреждения, составляются график отпусков, графики сменности сотрудников. В коллективном договоре закреплена возможность досрочного снятия дисциплинарного взыскания по ходатайству профсоюзного комитета.

В учреждении действует коллективный договор, в рамках которого решаются многие насущные проблемы коллектива, обеспечивается высокий уровень защиты работающих. Каждый член профсоюза имеет возможность получить правовую помощь, поучаствовать в праздничных вечерах, побывать вместе с коллективом на экскурсии и т.д.

Согласно коллективному договору и в целях создания условий для исполне-

ния общественных обязанностей, проведения различных мероприятий в учреждении, участия представителей профкома в заседаниях обкома Профсоюза и т.д. членам профсоюзного комитета Воронежской таможни предоставляется свободное время с сохранением заработной платы: председателю – 8 часов в неделю, членам профкома и профгруппоргам – 8 часов в месяц.

В соответствии с коллективным договором члены профсоюза получают материальную помощь в случае рождения ребенка, длительной болезни, смерти близких родственников, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам продолжительностью три дня. Не забывают ветеранов таможенной службы и семьи бывших сотрудников учреждения с тяжелым материальным положением.

В профсоюзной организации успешно решаются вопросы оздоровления сотрудников и их детей. С 2007 года профсоюзный комитет выделяет денежные средства (до 50% стоимости путевки) для низкооплачиваемых категорий работников, если нуждаемость в санаторно-курортном лечении подтверждена справкой. С 2010 года принято решение об оплате всем членам профсоюза до 20% средней стоимости путевки. Частично оплачивается стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря.

В июне 2014 года между обкомом Профсоюза и Воронежской таможней заключено очередное Отраслевое соглашение, согласно которому обком Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза: выплачиваются страховые пособия в связи с травмами на производстве, по пути на работу, с работы и в быту, осуществляется поощрение профсоюзного актива, производятся частичная оплата санаторно-курортных путевок, единовременные выплаты при вступлении в



брак, выделяются средства на приобретение учебников детям-первоклассникам, организуются Новогодние мероприятия для детей и др.

В учреждении налажена непрерывная благотворительная деятельность. Воронежская таможня помогает детскому дому, приюту для сирот, церковной воскресной школе, другим различным детским организациям. Многолетняя дружба связывает коллектив Воронежской таможни с воспитанниками школы-интерната №1 г. Воронежа. Таможенники стараются разнообразить досуг ребят различными мероприятиями – посещением музеев, театров, цирка, организуют познавательные занятия, викторины, творческие конкурсы, праздничные вечера, приобретают спортивный инвентарь, бытовую технику, оформляют учебные кабинеты и др.

Регулярно оказывается благотворительная помощь людям, пострадав-

шим в чрезвычайных ситуациях в нашей стране. Когда произошла трагедия в городе Крымске, все работники таможни для оказания помощи пострадавшим собрали 300 тысяч рублей, на которые закупили предметы первой необходимости и отвезли в Крымск. Аналогичные акции прошли, когда беда пришла на Дальний Восток и Донбасс.

Проблемы, требующие профсоюзного вмешательства и скорейшего решения, постоянно озвучиваются председателем первичной профсоюзной организации непосредственно на мероприятиях таможни и Профсоюза на федеральном уровне.

В частности, при том, что аттестованные сотрудники таможни и члены их семей, а также гражданские служащие имеют право на льготы по санаторно-курортному лечению, оплате проезда к месту работы и обратно, возможности получения жилья, беспроцентной ссуды, оплаты прохождения диспансеризации и т.д., работникам же бюджетной сферы таможенных органов эти льготы не предоставлены.

В.И. Архипов предложил решать эти вопросы при заключении очередного отраслевого соглашения между ЦК Профсоюза и Федеральной таможенной службой.

В ходе XXVIII отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза Н.А. Водянов поблагодарил начальника Воронежской таможни полковника таможенной службы В.А. Романовского за личный вклад в успешную работу профсоюзной организации, развитие и укрепление социального партнерства и вручил ему Почетную грамоту ЦК Профсоюза. Высокой наградой Профсоюза была удостоена и первичная профсоюзная организация Воронежской таможни.



Анализ социально-экономических показателей за девять месяцев 2015 года, представленных Статкомитетом СНГ, показывает, что в экономике многих государств СНГ продолжалась рецессия, когда при росте основных социально-экономических показателей темпы его снижаются. В Беларуси и России наблюдается уменьшение ВВП соответственно на 3,7 и 3,5%. В Украине спад составил почти 15%. То есть экономическая динамика стран региона отличалась отсутствием единого тренда.

В целом по странам региона за этот период производство ВВП по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизилось на 3,3% (за девять месяцев 2014 г. был прирост на 1,1%). Объем промышленного производства уменьшился на 3,3% (за девять месяцев 2014 г. на 1,5%), объем перевозок грузов (без трубопроводного транспорта) – на 3,7% (был рост на 0,8%), оборот розничной торговли – на 7,7% (было увеличение на 2,5%). Объем инвестиций в основной капитал сократился на 4,4% (было снижение на 2,0%). Потребительские цены в сентябре 2015 года по сравнению с декабрем 2014 г. выросли на 14,3% (в сентябре 2014 г. – на 7,9%).

Большинство стран – экспортеров трудовых ресурсов улучшило показатели роста ВВП благодаря усилению активности в добывающих отраслях промышленности (в Армении и Кыргызстане) и повышению показателей роста в сельском хозяйстве (в Армении и Таджикистане). Здесь действие этих факторов перевесило влияние негативных обстоятельств: снижения объема денежных переводов, направляемых мигрантами, притока инвестиций и уменьшения спроса на товары их экспорта. Единственной страной в этой группе, замедлившей рост, была Молдова.

В целом по региону в промышленности увеличилась добыча нефти, производство автомобильного бензина, важнейших видов пищевых продуктов животного происхождения, тканей,

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА



пластмасс в первичных формах, серной кислоты, минеральных и химических удобрений, шин. В то же время произошло снижение добычи газа и угля, производства дизельного топлива, мазута, основных видов пищевых продуктов растительного происхождения, трикотажных изделий, обуви, цемента, готового проката, черных металлов, стальных труб, основных видов бытовой техники, грузовых и легковых автомобилей, тракторов и электроэнер-

гии. При этом в отдельных странах большее снижение производства наблюдается в обрабатывающей промышленности, что ухудшает структуру экономики.

Следует отметить, что в ряде государств региона на протяжении последних лет темпы роста промышленного производства, оборота розничной торговли и строительно-инвестиционной деятельности снижались. Снижение же физического объема выпуска по базовым видам экономической деятельности впервые после кризиса 2008–2009 гг. зафиксировано в 1-м полугодии 2015 г., которое продолжилось и в III квартале 2015 г. Позитивное влияние на экономические показатели в 2015 году оказало только увеличение продукции сельского хозяйства, хотя темпы его роста замедлились.

Если в 2014 г. неустойчивость показателей инвестиционной деятельности частично компенсировалась сохранением положительной динамики оборота розничной торговли, промышленного и сельскохозяйственного производства, то в 2015 г. ситуация осложнилась одновременным сокращением масштабов потребительского и инвестиционного спроса при усилении спада промышленного производства.

То, что инвестиции находятся в стадии спада без перспектив быстрого восстановления – неслучайно. На это влияют: и санкции, и девальвация, и высокие процентные ставки кредитов, и неготовность национальной промышленности заместить импорт машин и оборудования.



В то же время в отдельных государствах удалось реализовать индустриально-инновационные программы. Так, в Азербайджане за 1 полугодие 2015 г. экономика выросла на 5,7%, а рост нефтегазового сектора составил 9,2%. Промышленное производство увеличилось на 4%, а ненефтегазовая промышленность – более чем на 14 %. В Казахстане реализуется индустриальная программа, достигнуты хорошие результаты в обрабатывающей промышленности и в сфере машиностроения.

Падение выпуска продукции в реальном секторе многих государств привело к сокращению спроса на услуги инфраструктуры: по сравнению с январем–сентяблем 2014 г. на 3,7% уменьшился грузооборот транспорта. За исключением воздушного, снизились показатели работы железнодорожного, водного и автомобильного транспорта.

Несмотря на снижение выпуска продукции, во многих государствах не наблюдается увеличение количества убыточных предприятий. Так, в январе–июле 2015 г. доля убыточных предприятий в РФ составила 31,2% (в январе–июле 2014 г. – 32,4%). Вероятнее всего, это можно объяснить тем, что часть убыточных предприятий уже просто «ушли» с рынка или скорректировали свою отчетность (для налоговых органов убытки являются одним из критериев для включения организации в план проверок), тем самым улучшив общие показатели. Снижение количества убыточных компаний связано также с тем, что предприятия проводили оптимизацию затрат, в том числе сокращали сотрудников, сворачивали все инвестиционные проекты.

На динамику реального сектора экономики, помимо низкого внутреннего спроса и сокращения инвестиционной активности, продолжают оказывать влияние сжатие кредитования, внешние факторы, включая динамику экспортоориентированного сектора. Последний находится под давлением нестабильности сырьевых цен на мировых рынках, причем летом наблюдалось снижение не только нефтяных цен, но и цен на металлы.

Прирост потребительских цен в целом по СНГ в сентябре 2015 г. по отношению к декабрю 2014 г. был выше, чем в соответствующем периоде 2014



г., и составил 14,3% (в 2014 г. – 7,9%). Цены выросли во всех государствах региона, за исключением Армении и Грузии.

Увеличение потребительских цен во многих странах Содружества в определенной мере было связано с дальнейшей девальвацией национальных валют по отношению к доллару США. При девальвации валют резко подорожало импортное оборудование, так необходимое для модернизации производства и роста производительности труда. К тому же в отношении отдельных государств действуют санкции, что также резко уменьшает возможности обновления средств производства. А год назад зависимость от импорта в машиностроении, электронике, инструментальной промышленности доходила до 80-90%. Например, в России на всю страну в месяц производилось 180-250 металлорежущих станков. Это в десятки раз меньше того, что выбывает в связи с износом.

Состоявшиеся в странах СНГ девальвации повлияли, и зачастую негативно, на структуру и объем взаимной торговли внутри Содружества. В январе–августе 2015 г. стоимостной объем (в текущих ценах) внешнеторгового оборота товарами стран Содружества снизился по сравнению с аналогичным

периодом 2014 г. на 33,5% (в январе–августе предыдущего года – на 4,1%). При этом объем взаимной торговли стран СНГ уменьшился в большей степени (на 35,3%), чем объем торговли с другими странами мира (на 33,1%).

Своеобразно отреагировал на рецессию большинства стран региона рынок труда: число безработных увеличилось незначительно, но наблюдается рост неполной, неформальной занятости и снижение реальной (а в ряде случаев и номинальной) заработной платы.

Численность безработных по Содружеству (в соответствии с критериями МОТ) в январе–сентябре 2015 г. увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 3% (за 9 месяцев 2014 г. было снижение на 2,4%) и составила, по оценке Статкомитета СНГ, 8,4 млн человек, или 6,1% численности экономически активного населения.

Уровень зарегистрированной безработицы по региону СНГ на конец сентября 2015 г. составил 1,3%, или 1,7 млн незанятых граждан (на тот же период прошлого года 1,1%).

Статистика занятости не отражает существенного сокращения выпуска продукции за девять месяцев 2015 г. Вместе с тем в ряде отраслей растет доля различных форм неполной занятости и вынужденных отпусков. Увеличивается и неформальная занятость. У работников на многих предприятиях в текущем году увеличились должностные обязанности, при этом, как показывают опросы, в большинстве случаев без увеличения зарплаты. Географическая картина неполной занятости свидетельствует о том, что кризис коснулся не только промышленности, но и сферы услуг.

Количество заявленных работодателями в государственные службы занятости вакансий на конец сентября 2015 г. по странам СНГ было на 35% меньше по сравнению с сентябрем прошлого года и составило 1,5 млн мест. При этом на сто вакансий приходилось 135 незанятых граждан. Превышение числа безработных над количеством вакансий наблюдалось во всех государствах региона, кроме России. В общем числе вакансий рабочие профессии занимают 68% (в сентябре 2014





г. – 78%). В Азербайджане, Армении и Таджикистане на рабочие профессии приходилось 41-47% всех вакансий, Беларуси, Молдове и России – 60-70%.

В большинстве стран региона не намечилось пока какого-либо перелома в системе подготовки кадров, и, прежде всего, высококвалифицированных рабочих. А среди безработных обучение проходили всего 3-5%.

Многие безработные по ряду причин не регистрируются в государственных службах занятости. Одна из них – незначительная помощь им во многих странах и жесткие условия получения пособия по безработице. На конец сентября 2015 г. указанное пособие получали: в Кыргызстане 1% зарегистрированных безработных, Таджикистане – 3%, Азербайджане – 7%, Молдове – 10%, Беларуси – 42%, Украине – 78%, России – 81%. Средний размер пособия составил в Азербайджане 244 долл. США, Беларуси – 12, Молдове – 63, Таджикистане (с учетом погашения задолженности) – 51, Украине – 65 долл. В России минимальное пособие составило 13 долл., максимальное – 73 долл. США. Несмотря на неоднократные требования объединений профсоюзов ряда государств повысить помощь безработным, этот вопрос властями пока не решен. И люди в кризисной ситуации остаются пока со своей бедой, страховочная сетка безопасности здесь не срабатывает.

На занятость оказывают влияние и миграционные процессы, которые были подвержены колебаниям в связи с изменениями в национальном миграционном законодательстве, спадом в экономике и девальвацией национальных валют.

Особую озабоченность вызывает второй важнейший показатель рынка труда – заработная плата. Несмотря на то, что в сентябре номинальная заработная плата выросла во всех независимых государствах, темпы роста реальной зарплаты в ряде из них снизились, а в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине произошло ее снижение соответственно на 3,2; 1,7; 0,4; 2,7; 9,7 и 18,6%.

Пока нет оснований предполагать, что скоро ситуация улучшится. Во многих странах региона зарплаты в этом году замораживают или снижают, а уровень инфляции в ряде государств

продолжает оставаться высоким. Дорожают жизненно необходимые товары и услуги: хлеб, мука, мясо, рыба, масло животное и растительное, овощи, фрукты, лекарства, медицинские и жилищно-коммунальные услуги. В отдельных странах финансовым блоком предлагается не проводить индексацию заработных плат государственных служащих и работников бюджетных организаций и в 2016 г., что еще больше снизит реальные заработки. Вероятнее всего, этому примеру последуют и многие предприятия.

В связи со снижением уровня жизни работников объединения профсоюзов многих государств обратились с требованиями в органы власти о необходимости индексации доходов. Ведь только в Беларуси действует закон об индексации денежных доходов населения, в соответствии с которым зарплаты регулярно индексируются, что несколько уменьшает реальные потери работников.

Так, Конфедерация профсоюзов Армении выступила с заявлением, в котором отметила, что повышение тарифов на электроэнергию, а также последующее повышение цен на различные то-

вары привели к значительному снижению уровня жизни, увеличению бедности, социальному напряжению в обществе, что можно было бы предотвратить с помощью необходимых законов, включая принятие закона «Об индексации заработной платы», при помощи которого можно регулировать покупательную способность населения.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила возмущение по поводу отказа Министерства труда, социальной защиты и семьи в их просьбе подготовить и представить в Правительство предложения по индексации заработной платы, пенсий и пособий, банковских вкладов граждан, чтобы избежать социальной напряженности из-за повышения тарифов на электроэнергию и природный газ и непрерывного роста цен на социально значимые товары и услуги.

ФНПР приняла обращение к Президенту, Правительству, членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы РФ, в котором говорится о необходимости сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции; обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методикой подсчета средней заработной платы; увеличить размеры пособий по безработице; приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе ее кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране.

Для работодателей сокращение затрат на рабочую силу, что они выбирают во многих случаях в первую очередь, является одним из механизмов адаптации к новым условиям. А для работников такой подход прямо означает снижение уровня их жизни.

Это делается в условиях, когда заработная плата значительно отстает не только от ее уровня во многих странах





мира, но и не дотягивает даже до выплачиваемого там среднего размера пособия по безработице. И речь идет не только о среднем уровне оплаты труда, но и о зарплатах высококвалифицированных рабочих.

Сталкиваясь с низкими зарплатами, наиболее конкурентная квалифицированная молодежь не случайно задумывается о возможности работы за границей. В ряде государств уже выявляется негативная тенденция на рынке труда — отток квалифицированных кадров за рубеж.

Эксперты полагают, что замедление роста реальных зарплат с июля 2015 г. в странах СНГ следует объяснять уже преимущественно сокращением роста номинальных доходов, а не ускорением инфляции. Эта тенденция с учетом сокращения финансовых возможностей бюджетов и уменьшения издержек на труд предприятиями реального сектора, вероятно, продолжится, особенно в условиях сохранения занятости.

Такое положение связано не только с уменьшением экономических возможностей, но и с проводимой во многих государствах неэффективной политикой в области оплаты труда, а также сохранением порочной практики, когда власть и бизнес закрывают свои экономические просчеты за счет трудящихся.

Во многих государствах, как и ранее, наблюдается значительный разрыв в оплате труда как на отдельных предприятиях, так и в разных отраслях. Наиболее низкая заработная плата сохранилась в большинстве стран Содружества у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве.

Существующая практика распределения прибыли на многих предприятиях в странах региона свидетельствует о том, что собственники предприятий, фактически экономя на росте заработной платы, изымают деньги у большинства работников, присваивая их как личный доход.

Следует отметить, что в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей организаций в январе 2015 г. правительство России приняло постановление, согласно которому зарплата руководства федеральных государственных унитарных предприятий не может превышать среднюю зарплату работников более чем в 8 раз. Здесь речь идет не обо всех, а только об унитарных предприятиях, и расслоение на

большинстве предприятий остается значительным.

Целесообразно, на наш взгляд, настаивать на введении механизма, регулирующего соотношение уровня оплаты труда рядовых работников и руководства предприятий вне зависимости от формы собственности. В Беларуси, например, уже законодательно установлен коэффициент (8) соотношения средней зарплаты руководителей организаций независимо от формы собственности и средней заработной платы по организации в целом, который не может быть превышен. И здесь нет такой огромной дифференциации в оплате труда (соотношение средней зарплаты 10% работников с наивысшей и 10% работников с наименьшей зарплатой составляет 4).

Можно предложить и другой механизм — введение прогрессивной шкалы налогообложения. Сейчас сложное время, и можно было бы дополнительно обложить налогом и обязательными социальными взносами зажиточную часть населения и, прежде всего, очень богатых людей. Такие предложения неоднократно вносили профсоюзы, но в политике ряда государств продолжается крен в сторону поддержки крупного бизнеса и богатых.

При этом следует иметь в виду, что значительное неравенство не только влияет на уровень социально-политической стабильности в странах, но и является определенным ограничителем экономического роста.

Членскими организациями ВКП более 10 лет проводится солидарная кампания «Минимальную зарплату — на уровень не ниже прожиточного минимума», однако инициативы профсоюзов наталкиваются на жесткое сопротивление властей и бизнеса, которое усилилось в 2015 г. И приближение МЗП (МРОТ) к прожиточному минимуму (ПМ) откладывается на более дальние сроки.

Это делается в условиях урезанной корзины прожиточного минимума, куда не входят многие реально необходимые товары и услуги. Так, в большинстве государств в прожиточном минимуме отсутствуют затраты на покупку жилья. Многие нуждаются в улучшении жилищных условий. Однако высокая стоимость жилья и низкие заработки являются основными сдерживающими факторами роста обеспеченности населения жильем.

Во многих странах региона стала увеличиваться задолженность по выплате зарплат. Профсоюзы в независимых государствах с участием трудовой инспекции принимают меры по искоренению складывающейся ситуации.

Так, за первую половину 2015 г. в Казахстане государственными инспекторами труда проведено более 6 тыс. проверок, в результате которых выявлено более 12 тыс. нарушений трудового законодательства, из них на 885 предприятиях была выявлена задолженность по заработной плате на сумму 4,1 млрд тенге перед 31065 работниками. Руководству данных предприятий выдано более 1 тыс. обязательных для исполнения предписаний и наложено штрафов на сумму более 91 млн тенге.

Совместный представительный орган репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне обратился к Президенту Украины с открытым письмом, в котором отмечаются массовые нарушения прав работников на надлежащую и своевременную оплату труда. Профсо-





юзы обратились к гаранту Конституции с просьбой взять под личный контроль принятие закона по обеспечению своевременности оплаты труда.

Низкий уровень заработной платы и нарушение прав трудящихся на своевременное ее получение явились в 2015 г. в большинстве независимых государств основными причинами трудовых споров и конфликтов. Это еще раз подтверждает необходимость в современных условиях поставить в центр борьбы профсоюзов увеличение заработной платы и своевременность ее выплаты.

В течение 2015 г. продолжалось наступление на права трудящихся (в том числе и на законодательном уровне), включая обеспечение гарантий по заработной плате, что вызвало необходимость активизации профсоюзами своей борьбы.

Во многих государствах на протяжении 2015 г. продолжали сокращаться не только реальные зарплаты, но и другие виды доходов. Так, в январе–сентябре 2015 г. в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане пенсии вообще не индексировались, в России индексировались на процент, не покрывающий инфляцию. Динамика роста пенсий демонстрирует отрицательные тенденции. Если в январе–сентябре 2014 г. во всех странах региона (за исключением Кыргызстана) реальные пенсии росли, то за январь–сентябрь 2015 г. они снизились в шести странах от 1 до 32%.

Рост пенсий серьезно зависит не только от действующего пенсионного законодательства, но и от размеров зарплат работников. Повышение заработной платы позволило бы решить многие проблемы пенсионного обеспечения граждан независимых государств.

В сегодняшних же условиях в ряде государств пытаются «заткнуть дырки» в бюджете за счет пенсионеров, снизив уровень их жизни.

На начало 2014 г. доля расходов домашних хозяйств на оплату услуг ЖКХ в потребительских расходах населения составляла от 4,4% в Беларуси до 12,2% в Армении. В ряде государств в 2015 году она была еще повышена. И сегодня большинство граждан могут

потратить свои доходы только на покупку продуктов питания, ограниченный круг непродовольственных товаров и оплатить услуги ЖКХ. Доля расходов на эти цели составляла в Азербайджане около 66%, Армении – 81%, Казахстане и Кыргызстане – 86%, России и Беларуси – 83%, Украине – 89%, Таджикистане – 90%.

Сокращение доходов (зарплат, пенсий, пособий и др.) при росте потребительских цен заставляет население отказываться от приобретения многих видов товаров и услуг, что провоцирует сжатие потребительского спроса, показателем состояния которого является розничный товарооборот. В январе–сентябре 2015 г. по сравнению с соответствующим периодом 2014 г. объем оборота розничной торговли в постоянных ценах снизился в целом по СНГ на 7,7% (в январе–сентябре 2014 г. рост – 2,6%).

Необеспеченные группы населения и большинство групп населения со средним уровнем доходов, которые обычно зафиксированы в национальной валюте, и небольшими сбережениями (многие наемные работники, пенсионеры, инвалиды, студенты, и т.д.), внезапно обеднели и вынуждены сокращать свое потребление, ограничившись только товарами первой необходимости. В то же время богатые люди, располагающие более значительными и защищенными от инфляции доходами и сбережениями (недвижимость, иностранная валюта), пострадали намного меньше либо даже выиграли от такой ситуации. Однако их потребление, насколько бы оно ни выросло, не компенсирует снижение потребления малообеспеченными группами населения. Это усугубляет рецессию, экономический спад и создает социальную напряженность.

Падение реальных располагаемых денежных доходов населения привело к увеличению его доли с доходами ниже прожиточного минимума. Кроме этого, снижение реальных доходов во многих государствах стало учитываться экономистами как один из первостепенных факторов, определяющих внутренний спрос и инвестиции.

На глазах скуднее становятся сетки безопасности, называемые бес-

платной медициной, общедоступным образованием, социальным обеспечением и страхованием. В отдельных странах выдвигаются предложения по отказу оплаты нескольких дней больничных, сокращению программ оказания бесплатной медицинской помощи и т.п. Все чаще звучат призывы перехода на адресную социальную поддержку только наиболее уязвимых категорий граждан.

Особую тревогу вызывает содержание проводимых в ряде государств структурных реформ, направленных на коммерциализацию важнейших социальных сфер – здравоохранения, образования, науки и культуры.

Представление, что государству на этом удастся сэкономить, – иллюзия, поскольку у большинства граждан независимых государств доходы остаются низкими. К тому же сильный удар будет нанесен по рынку услуг. Бизнес в этой сфере не может существовать без массового потребителя. А потребитель в условиях сокращения доходов начнет отказываться, прежде всего, от услуг. Все это приведет к ухудшению качества рабочей силы и скажется на возможностях обеспечения макроэкономической стабильности и устойчивого роста.

На сегодняшний день неустойчивость ситуации в экономике сохраняется. Спрос находится на исключительно низком уровне. Взятые предприятиями кредиты идут в основном на погашение и реструктуризацию долгов по ранее взятым кредитам, а не на инвестиции в экономику. Начало сказываться и сжатие государственного спроса. Произшедшее в августе–октябре 2015 г. дополнительное ослабление национальных валют, если не состоится быстрого возврата назад, может препятствовать во многих государствах реальному переходу на инновационный путь развития, особенно выходу обрабатывающего сектора из стагнации.

Настораживает падение реальной заработной платы, пенсий при усиливающейся тенденции к росту общей и зарегистрированной безработицы. Вероятнее всего, это может сохраниться и в 2016 г. Одновременно активизировалось наступление на права и гарантии трудящихся. Налицо стремление пересмотреть трудовое законодательство в сторону его либерализации.

Вследствие глубины прогнозируемого спада, а также уязвимости домохозяйств с низкими доходами к экономическим шокам, прогнозируется значительный рост уровня бедности. В ряде государств низка эффективность государственного бюджета. Сохраняется чисто фискальный подход к его формированию и расходованию.

Все это свидетельствует о перекладывании во многих государствах тягот кризиса на плечи простых людей, значительном снижении уровня их жизни, что оказывает прямое влияние на качество рабочей силы. Это требует активизации действий профсоюзов, усиления их борьбы за права и интересы наемных работников на основе реализации новой модели развития государств, главной целью которой должно стать улучшение качества жизни простых людей труда на базе модернизации всех сфер экономики и создания достойных рабочих мест.

По материалам ВКП



МОТ: ОРИЕНТАЦИЯ НА ЗАНЯТОСТЬ

В Тбилиси (Грузия) состоялась региональная конференция по вопросам рабочих мест и занятости. 130 делегатов из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы и Украины рассматривали пути стимулирования занятости в регионе для обеспечения инклюзивного и стабильного роста национальных рынков труда, принимают участие более. Конференция была организована рядом международных организаций, в том числе Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), группой Всемирного банка, Международной организацией труда (МОТ) и Швейцарским бюро сотрудничества (ШБО).

Конференцию открыл премьер-министр Грузии Ираклий Гарибашвили.

Выступая перед делегатами, руководитель Регионального бюро ПРООН для стран Европы и СНГ Ростислав Врбенский (Rastislav Vrbensky) сказал: «Полная и продуктивная занятость для всех – одна из новых целей устойчивого развития. Возвращение людей к работе – комплексная задача, и для ее решения необходимы решительные действия правительств, гражданского общества и местных сообществ. Речь идет не просто о создании рабочих мест, а о построении государств, основанных на принципах социальной справедливости и равенства, где социальные вопросы увязаны с экологическими проблемами и где каждый человек в условиях равенства и интеграции может внести вклад в процветание своей семьи, местного сообщества и всей страны».

Участники конференции рассмотрели коренные причины проблем в области занятости в шести государствах-участниках и обсудили инновационные подходы к развитию национальных рынков труда. На пленарных сессиях и дискуссиях председательствовали высокопоставленные сотрудники ООН и Всемирного банка.

Так, менеджер Всемирного банка по социальной защите и вопросам труда Эндрю Мэйсон (Andrew Mason) заявил, что «вопросы, связанные с рабочими местами, занимают приоритетное место в деятельности Всемирного банка, особенно в регионе Европы и Центральной Азии (ЕЦА). Наш анализ показывает, что рабочие места – наиболее важное условие для выхода домохозяйств из бедности и использования ими преимуществ экономического роста. Именно в этом суть концепции всеобщего благосостояния. В нашем региональном докладе «Возвращение на работу» («Back to Work») перечислены некоторые определяющие факторы успеха: создание эффективных макроэкономических и бюджетных основ;

формирование благоприятной нормативно-правовой среды для роста частного сектора и создания там рабочих мест; подготовка работников к этим новым рабочим местам при помощи обучения востребованным сегодня на рынке труда навыкам, а также посредством бюджетных и социальных мер, стимулирующих активность людей на формальном рынке труда и гибкость при переходе в сектора и регионы, где находятся рабочие места. Мы собрались на этой конференции, чтобы выявить специфические проблемы в этих областях и, что еще важнее, укрепить наше партнерство для движения вперед».

На форуме состоялась предметная дискуссия о путях создания в регионе большего числа рабочих мест лучшего качества в партнерстве с частным сектором и о роли государственных служб в подготовке квалифицированной рабочей силы. В своих выступлениях участники подчеркнули важность приведения стратегий занятости в соответствие с национальными планами развития в каждой из стран и сделали особый акцент на улучшении условий для развития бизнеса как ключевого фактора создания рабочих мест.

Участники форума обсудили роль государственных служб занятости, которые напрямую не занимаются созданием рабочих мест, но играют важную роль в развитии рынков труда, собирая информацию о рынке труда, анализируя и сокращая дефицит профессиональных навыков. Вместе с другими службами (здравоохранения, образования, социальными службами) государственные службы занятости играют жизненно важную роль в создании инклюзивной среды для роста занятости.

Кроме этого, прошли дискуссии о стратегиях развития профессиональных навыков и о профессиональном

обучении и подготовке, особенно в новых и успешно функционирующих сферах экономики. Особое внимание уделено комплексным многоотраслевым подходам к вопросам занятости в контексте перехода к экологичной устойчивой модели развития.

Помощник Генерального директора и Региональный директор для стран Европы и Центральной Азии МОТ Хайнц Коллер (Heinz Koller) заявил, что «в соответствии с нынешними демографическими тенденциями каждый год на рынок труда выходят 40 млн человек. Это означает, что в период с 2015 по 2030 год мировая экономика должна создать около 600 млн новых рабочих мест. Текущие и прогнозируемые темпы роста не позволяют надеяться на значительные улучшения. Сегодняшняя сфера труда характеризуется, как недавно выразился Генеральный директор МОТ, «повсеместной нестабильностью», из-за чего надежная и защищенная полная занятость более не является гарантированной. Лишь каждый четвертый наемный работник в мире трудится полный рабочий день. Во всем мире доходы среднего класса если не сокращаются, то перестают расти. Неформальный характер занятости стал главным признаком сегодняшней нестабильной сферы труда. Половина рабочей силы в мире трудится и производит товары и услуги в неформальном секторе. Я хочу напомнить о принятии в июне на Международной конференции труда Рекомендации № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике, что стало знаковым событием для миллионов работников в мире».

Итоги форума подвел Ад Мелкерт (Ad Melkert), видный политический деятель Дании, в разные годы занимавший руководящие посты во Всемирном банке и ООН.





ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Интернационал общественного обслуживания (PSI) при поддержке Европейской федерации профсоюзовных организаций общественных служб (EPSU) и Международной организации труда провели в г. Ереване (Армения) круглый стол по теме «Трудовая миграция и права профсоюзов». В его работе приняли участие представители от Франции, Швеции, Бельгии, Российской Федерации, Болгарии, Молдовы, Литвы, Украины, Грузии, Узбекистана.

Профсоюзы Армении представляли председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения РА Г. Армаганова, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций коммунально-жилищного хозяйства и сферы услуг РА С. Арутюнян, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры и средств массовой информации РА Ж. Арутюнян, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА А. Асатрян и председатель профсоюзной организации министерства труда и социальных вопросов Республики Армения В. Бабаджанян.

Работу круглого стола открыли председатель КПА Э. Тумасян, Генеральный секретарь PSI Р. Паванелли и главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве С. Гловацкас.

Р. Паванелли представила основные проблемы, стоящие перед организацией, а также перед мигрантами, работающими в отраслях, объединяемых PSI. Она отметила, что процессы трудовой миграции представляют собой серьезную проблему с точки зрения управления, обеспечения безопасности, связей с процессами развития и международного сотрудничества.

С. Гловацкас в своем выступлении рассказал о роли МОТ в вопросах управления миграционными потоками. Большинство мигрантов занимают на рынке труда ниши, которые не заполня-

ются местными работниками. Важно отметить, что трудовая миграция и денежные переводы мигрантов на родину становятся способом выживания для их семей и обеспечивают их финансовую независимость. Была затронута также тема беспрецедентного наплыва беженцев в Европу, обсуждались проблемы, которые встали перед властями европейских стран.

Участники круглого стола рассматривали ситуацию с трудовой миграцией в регионе, уделяя особое внимание существующим мерам регулирования и мерам по повышению доступа к достойному труду и защите трудящихся-мигрантов как в странах происхождения, так и в странах назначения.

Г. Армаганова в своем выступлении коснулась проблемы миграции в своей отрасли, главным образом проблем, провоцирующих миграцию.

Говоря о секторе здравоохранения, участники круглого стола отметили необходимость решения первоначальных проблем, заставляющих людей мигрировать в поисках работы, рассматривались условия труда данного сектора и различные «выталкивающие» факторы, такие как осуществление права на объединение, коллективные переговоры и самоорганизация трудящихся-мигрантов.

А. Асатрян рассказала о сирийских армянах-беженцах, нашедших приют в Армении. По некоторым данным, начиная с 2011 г. в Армению прибыло более 16 тыс. сирийских армян, кото-

рым оказывается всестороннее содействие.

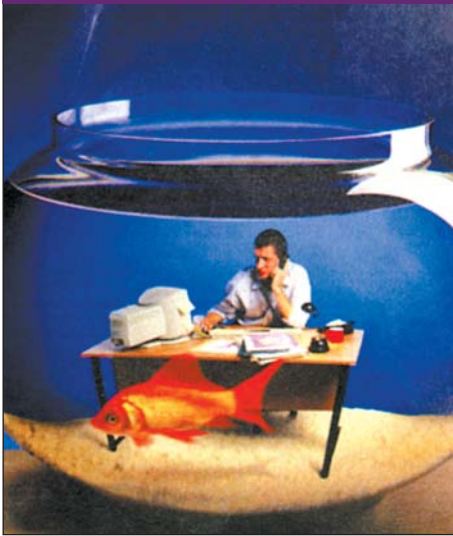
При подведении итогов круглого стола участники отметили, что главная идея заключается в восприятии миграции не только как вопроса пограничного контроля, но и как важной экономической проблемы, а также проблемы прав человека и трудового права. Миграция оказывает огромное влияние на экономику как стран приема, так и направляющих стран. Эффективное управление трудовой миграцией может дать позитивные результаты всем вовлеченным в процесс сторонам, включая страны, направляющие мигрантов, и государства приема, а также самим трудящимся мигрантам и членам их семей. Правительства, работодатели и организации работников играют ключевую роль в деле регулирования миграции и в защите работников от ненужных рисков.

Поскольку именно к работникам социальной сферы и здравоохранения, а также к представителям муниципальных властей и организаций гражданского общества в первую очередь обращаются беженцы по вопросам обеспечения их жильем, оказания медицинской помощи и социальных услуг, профсоюзам этих отраслей следует иметь четкий план действий с тем, чтобы в минимальные сроки оказать людям необходимое содействие.

Участники круглого стола разработали стратегию действий на предстоящие годы.



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ДОГОВОРЕ ПОЖИЗНЕННОЙ РЕНТЫ

Прецедентное решение вынес Симоновский районный суд столицы по такому договору.

Такой договор для многих одиноких стариков – единственный способ обеспечить себе сносные условия жизни, получить небольшой дополнительный доход, а при некоторых договорах – и помощь в ведении хозяйства. Выгодно такое соглашение и второй стороне. Тот, кто обязуется доплачивать и помогать пожилому человеку, получает право собственности на его квартиру. Понятно, что при такой схеме немощные люди рискуют нарваться на мошенников, которые могут или сжить старика со свету, или банально обмануть с выплатами.

Рискует и покупатель. Как показывает судебное решение, он может разом лишиться и права на жилье, и всех выплаченных денег. Между тем договоры пожизненной ренты становятся все популярней как в Москве, так и в других российских городах. Вместе с тем растет и количество негодяев, пытающихся нажиться на таком виде сотрудничества с пожилыми людьми. Как бороться с обманом? Не каждый престарелый человек сможет грамотно отстаивать свои интересы в судебных тяжбах, некоторые даже не способны правильно оформить документы в суд. Что же им делать? Ответ дает показательная история с одним таким договором.

Потому так важно свежее судебное решение, которое помогло престарелой женщине избавиться от кабальной ренты.

82-летняя женщина, инвалид второй группы, в 2008 году заключила со своей знакомой договор пожизненного содержания с иждивением, по которому передала в ее собственность свою квартиру в Москве. При этом согласно условиям договора плательщик ренты обязался обеспечивать пожилую женщину жильем, питанием, одеждой, уходом, необходимой помощью, а также выплачивать ей ежемесячные рентные платежи и отремонтировать квартиру.

Сначала «добрая знакомая» исправно каждый месяц платила старушке обещанные взносы. Правда, сразу с момента заключения договора отказалась от какой-либо реальной помощи, в том числе от ремонта квартиры. А с мая 2014 года новая владелица квартиры перестала перечислять пенсионерке и ежемесячные выплаты. После чего квартирантке пришлось даже оплачивать коммунальные платежи за свой счет, чтобы не отключили электричество в квартире.

За защитой своих прав пенсионерка обратилась в прокуратуру. Установив, что условия договора действительно нарушаются, прокурор встал на защиту прав 82-летней москвички и направил в суд исковое заявление о расторжении договора ренты. Суд поддержал позицию прокуратуры. Судебное решение уже направлено в управление Росреестра для обратного переоформления квартиры на бывшую владелицу.

При этом платежи, которые пожилая женщина в течение 6 лет получала от рентоплательщицы, возвращать ей не придется. Дело в том, что согласно Гражданскому кодексу при существенном нарушении плательщиком ренты своих обязательств получатель ренты вправе потребовать возврата квартиры либо выплаты ему выкупной цены. При этом плательщик ренты не вправе требовать компенсации расходов, понесенных в связи с содержанием получателя ренты.

Эта история закончилась хорошо. Но, к сожалению, известно немало трагических случаев с людьми, подписавшими договор ренты...

Договор ренты становится взаимовыгодным, когда, к примеру, старики получают значительную ежемесячную прибавку к пенсии плюс другие предусмотренные договором услуги, а, допустим, молодая пара – возможность в перспективе получить квартиру, на которую накопить у них нет никакой возможности. Главное условие же одно – чтобы обе стороны оказались порядочными людьми.

Кстати, такая схема покупки жилья давно практикуется в Европе. Во многих странах можно по цене значительно ниже рыночной приобрести квартиру, но с оговоркой о том, что владелец будет жить в ней до конца своих дней.

Согласно российскому законодательству «пожизненная рента» – это совокупность норм права, регулирующих передачу недвижимости от одного лица другому в обмен на выплаты рентных платежей прежнему владельцу недвижимости. Говоря проще, покупатель выплачивает продавцу единовременно часть стоимости квартиры и обязуется в равных долях на протяжении всей жизни владельца недвижимости выплачивать ему определенную договором ежемесячную ренту.

Отличительной особенностью пожизненной ренты является то, что продавец такой недвижимости по-прежнему продолжает жить в уже проданном помещении, однако утрачивает возможность продать или подарить квартиру.

По данным агентств недвижимости, в России за право собственности по договору ренты обычно устанавливается дополнительная оплата пенсионеру в размере 10-15 тысяч рублей. Иногда обязательным условием сделки является уход за стариком – покупатель должен будет приобретать ему лекарства, продукты, помогать, если пенсионера

положат в больницу. Нередко в договоре предусмотрена оплата расходов на похороны. Но это все, по словам юристов, обсуждается индивидуально сторонами при заключении договора.

Основной документ, оформляемый при таких сделках, – договор ренты, регулирующий все параметры, касающиеся объекта недвижимости, а также условия и сроки выплат. Законодательство РФ определяет, что размер минимальной ренты должен составлять не менее одного МРОТ, а при его индексации должны происходить и соответствующие увеличения платежей.

Следует отметить, что договоры пожизненной ренты и пожизненного иждивения (покупка продуктов, лекарств, уборка и прочее) юридически никак не связываются между собой. Поэтому в таких случаях заключаются сразу два договора.

Преимущества и недостатки договора ренты для владельцев недвижимости:

1. Продавец и члены его семьи имеют право проживать в своей квартире до своей смерти.

2. У продавца квартиры появляется регулярный источник дохода в виде рентных платежей.

3. В договоре может быть оговорен комплекс услуг, который плательщик будет оказывать рентополучателю до конца его жизни.

4. Есть опасность столкнуться с недобросовестностью плательщика ренты, уклоняющегося от выполнения или не должным образом выполняющего условия договора. В этом случае для того, чтобы расторгнуть договор ренты или призвать другую сторону к выполнению его условий, придется обратиться в суд или прокуратуру.

5. Есть риск, что «покупатель» окажется мошенником. Поэтому такие договорные отношения заключать с незнакомыми людьми либо с какими-то компаниями считается высокорискованной ситуацией, особенно для одиноких пенсионеров.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ)

В РФ обязательства государства по увеличению МРОТ определяются в Тру-

довом кодексе и законе «О минимальном размере оплаты труда». Статья 133 ТК РФ устанавливает, что МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума (ПМ), а месячная зарплата работника не может быть ниже МРОТ. А ст. 421 ТК определяет порядок и сроки поэтапного повышения минимальной зарплаты. Они устанавливаются законом о МРОТ (ежегодно принимаемыми к нему поправками: осенью правительство РФ вносит в парламент закон о повышении МРОТ на очередной год).

На практике ст. 133 ТК РФ остается неработающей: правительство отказывается ее выполнять, ссылаясь на гигантские бюджетные расходы и нехватку денег в казне.

Позиция профсоюзов – скорейшее повышение МРОТ в соответствии с ростом ПМ трудоспособного человека. Профсоюзы требуют четкого графика поэтапного и существенного повышения МРОТ, чтобы в ближайшие два-три года дотянуть его до ПМ.

Различные ведомства, политические силы и экспертные институты выдвигают схожие предложения по МРОТ. Минфин предлагает его повышение медленно – перспективы уравнивания его с прожиточным минимумом фискальное ведомство не заботят. Близкой позиции придерживаются и в Минэкономике: предполагают медленное увеличение МРОТ до ПМ и в следующем десятилетии. Большинство влиятельных экспертных площадок либерального направления выступают за статус-кво – сохранение нынешнего МРОТ как формальной величины, оторванной от реальных доходов и покупательной способности населения. Были и более оригинальные инициативы. Так, в 2013 году депутаты ЛДПР внесли в Думу законопроект об упрощении МРОТ даже в его нынешнем виде и переходе на минимальную почасовую оплату труда.

За последнее десятилетие в Госдуму внесли более 20 законопроектов с поправками к закону о МРОТ; из них всего четыре проекта внесли региональные парламенты, а остальные – депутаты и правительство. Заметным был закон, принятый парламентом осенью 2003 года, о поэтапном доведении МРОТ до уровня ПМ к 2007 году. Предполагалось, что с 2004-го «минималка» достигнет 40% прожиточного минимума, еще через год – 60%, с 2006-го – 80%. В итоге закон не был выполнен – к 2007 году МРОТ до прожиточного минимума не дотянул. Следующая попытка последовала весной 2007-го. Чтобы ускорить доведение МРОТ до ПМ, приняли решение о значительном единовременном повышении «минималки» с 1 сентября 2007 года (с 1100 до 2000 руб.). Еще через год (летом 2008-го) парламент принял другой закон – о повышении МРОТ с января 2009 года до 4330 руб. – таким образом, «минималка» достигала бы 96% тогдашнего прожиточного минимума. Помешал экономический кризис 2008 года...

Примечательно, что правительство все три раза выступало против и предлагало МРОТ по-прежнему «индексировать на инфляцию». После кризиса 2008–2009 годов возобладали именно точка зрения правительства, которое обещает учесть мнение профсоюзов,

почти одновременно предлагая свою ставку МРОТ, чтобы ее побыстрее утвердили в рамках «бюджетного пакета» законов. Так как на МРОТ ориентируется множество социальных пособий, расчетов и платежей, правительство ставит общество перед фактом необходимости принятия бюджета.

Величина прожиточного минимума в целом по РФ за первый квартал 2015 года на душу населения определена Росстатом в размере 9662 руб. Федеральный МРОТ – почти вдвое меньше: с января этого года – 5965 руб. в месяц, или 61,7% от ПМ. Для сравнения: в 2009 году МРОТ достигал 78,7% от ПМ, в 2011-м – менее 71%, а в 2014-м – 69%.

Согласно исследованиям Всероссийского центра уровня жизни, прожиточный минимум в РФ должен составлять почти 19 тыс. руб., и приближать МРОТ надо именно к этому показателю.

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

С января 2014 года вступил в силу ФЗ № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» – СОУТ заменила аттестацию рабочих мест (АРМ) по трудовым стандартам.

Законопроект был спорным и вызвал протесты профсоюзов еще при разработке. Многие вопросы удалось снять, но результаты все еще не устраивают профсоюзы. Ибо по сравнению с АРМ в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Намечались основные «выпавшие» факторы, которые повлияли на снижение класса вредности рабочего места на многих предприятиях: освещенность – отношение светового потока, падающего на малый участок поверхности, к площади этого участка; пульсация (ранее существовали нормы и стандарты, регламентирующие максимальный коэффициент пульсации искусственного освещения – показатель глубины изменений во времени светового потока, падающего на единицу поверхности. Например, при работе с компьютерами – не более 5%); эмоциональные и психологические нагрузки (с точки зрения работодателя и министерства, «их нельзя объективно измерить»). Тем не менее, при АРМ существовала методика их измерения; микроклимат (в СОУТ в понятие «микроклимат» включены только вредные факторы в помещении. Льгот лишились все, кто работает на улице, даже на морозе. Сторона работодателя в РТК настаивала, что за это уже платятся «северные» и якобы происходит «двойной учет»). С точки зрения профсоюзов, «северные» платятся за проживание в суровых условиях; шум (здесь изменили предельно допустимый уровень. Точнее, оставили его единым для любого вида работ – 80 децибел. Ранее этот показатель снижался для тяжелого труда, к примеру, для класса 3.1 ПДУ шума составлял уже 65 децибел).

Ликвидация факторов привела, в соответствии с методикой проведения СОУТ, к снижению класса вредности и последующему уменьшению льгот и компенсаций работникам. Основной

причиной появления такой несовершенной методики стало то, что документ составлялся Минтрудом, а не Ростпотребнадзором, где есть подготовленные медики.

В результате рабочие места вместо класса вредности, скажем, 3.1 получают класс вредности 2. Это означает лишение компенсаций за работу во вредных условиях труда и дополнительных отпусков. Изменение класса вредности считается улучшением условий труда. Однако п. 3. ст. 15 ФЗ-421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О СОУТ» гласит, что условия и размер компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с теми, которые были по состоянию на день вступления в силу данного закона. На практике данный пункт закона не действует.

Профсоюзные специалисты считают, что на уровне Минтруда следует доказывать, что реальных оснований для снижения класса вредности нет. На уровне РТК – добиваться изменения методики СОУТ. Так, уже в начале 2015 года методику изменили – добавили биологический фактор (это актуально для медработников). На уровне предприятия: договариваться на каждом предприятии о сохранении размеров зарплаты работников, имевшихся до проведения СОУТ, стараться закрепить это в колдоговоре.

Следует иметь в виду, что согласно ФЗ-426 «О СОУТ» работник имеет право присутствовать при замерах сам или направить присутствовать при замерах своего представителя от профсоюза. Работника должны уведомить о СОУТ заранее, посмотреть, какие вредные факторы были отражены в карте АРМ, спросить работника, нет ли иных вредных факторов. И только после того могут проводиться инструментальные замеры этих факторов. Работник должен подписать итоговый документ и выразить, согласен ли он с проведенной оценкой или не согласен.

С января 2014 года право оценивать условия труда имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда (ст. 19 ФЗ-426). Такая организация должна иметь аккредитацию и не менее 5 экспертов-специалистов в штате: с высшим образованием, минимум трехлетней практикой в сфере оценки условий труда, проводивших СОУТ и АРМ, аттестованных на выполнение работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из этих экспертов должно быть профильное гигиеническое образование. Сама организация должна иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает выполнение измерений всех факторов, оцениваемых при СОУТ (ст. 13 ФЗ-426).

Этапы СОУТ: издание приказа о проведении СОУТ; создание комиссии и назначение председателя; определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ; определение сроков; подписание договора; выезд специалистов для проведения соответствующих замеров на установленной заказчиком местности и оценка условий труда; обработка результатов, полученных в ходе замеров; составление протокола замеров и оформление карт СОУТ; составление плана улучшения трудовых мест; составление отчета о проведенной работе.



Людмила СЕНЬКОВСКАЯ родилась в Ровно в Украине. Закончила военно-медицинское училище, позже – Витебскую ветеринарную академию. Работала по специальности в Оршанском районе, затем – в Оршанском райкоме комсомола. Больше 12 лет трудилась на Оршанской таможне. В 2001 году стала директором турбазы «Орша». В 2007-м – генеральным директором «Витебсктуриста». С 2015 года – генеральный директор ТЭУП «Беларустурист».

...В последнее время о «Беларустуристе» было слышно мало. А если еще откровеннее, то и вообще не слышно. Конечно, популярные гостиницы во всех областных центрах продолжали принимать постояльцев, на туристических базах, особенно летом, все также весело, с рыбалкой и походами, проводили время белорусские семьи и гости из ближайшего зарубежья... Но времена, когда под бело-голубыми флагами «Беларустуриста» маршировала, без преувеличения, миллионная армия любителей экскурсий, остались в прошлом. Что же случилось с компанией, само имя которой долгое время было синонимом отечественного туризма?

В туристско-экскурсионное объединение «Беларустурист» сегодня входит 8 гостиниц с ресторанами, 7 туристско-оздоровительных комплексов, 24 бюро путешествий и экскурсий в наиболее крупных городах страны, собственное автотранспортное предприятие. Такой базой не обладает ни одна туристическая компания Беларуси, и просто непостижительно было бы не использовать такой мощный потенциал. Сегодня «Беларустурист» возрождается: компанию возглавил новый директор, пришедший со своей группой управленцев. Входящие в объединение гостиницы объединяются в единую цепочку, идет работа над созданием эксклюзивных экскурсионных маршрутов.

Это только малая толика тех изменений, на пороге которых сейчас стоит «Беларустурист» и о которых мы говорим с Людмилой СЕНЬКОВСКОЙ. Конечно, эта энергичная женщина лишь недавно в кресле генерального руководителя предприятия. С другой стороны, в системе «Беларустуриста» она далеко не первый, а точнее – 14-й год. Кому

«ЭКСКУРСИИ В СТИЛЕ «ПОСМОТРИТЕ НАПРАВО – ПОСМОТРИТЕ НАЛЕВО» СЕГОДНЯ НИКОМУ НЕ НУЖНЫ»

же, как не ей, знать ситуацию изнутри и болеть всей душой за судьбу компании.

– Те спортсмены, которые были вынуждены на какое-то время уйти из большого спорта, утверждают: возвращаться на пьедестал – гораздо труднее, чем начинать.

– Абсолютно верно. И переделывать сложнее, чем строить на пустом месте. А у нас задача еще интереснее: не просто возвратиться на белорусский туристический рынок, а вернуться к своим истокам. Вспомним более чем 60-летнюю историю «Беларустуриста», ведь недаром это предприятие называлось туристско-экскурсионным. Именно с этого все началось – с активного туризма, экскурсий, организации различного рода поездок. В те времена, например, только Могилев принимал по 30 туристических поездов в неделю! Позже туристско-экскурсионная деятельность предсказуемо привела к появлению объектов проживания – туристско-оздоровительных комплексов, или, как их все просто называли, турбаз, а потом и гостиниц. А потом оказание гостиничных услуг постепенно стало для «Беларустуриста» основным видом деятельности, увы, в ущерб собственно туризму. Возродить истинный туризм – с его экскурсиями, аттракциями, активным отдыхом – и есть первоочередная задача компании. Естественно, возродить мы его будем с учетом современных реалий. Ведь экскурсии в стиле «посмотрите направо – посмотрите налево» сегодня никому не нужны. Необходим туристический продукт по-настоящему эксклюзивный. Нужно найти и показать людям то, чего они никогда не видели.

– Но Беларусь – небольшая страна, и туристический потенциал у нее даже на фоне соседей довольно скромный. Где будете брать этот самый эксклюзив?

– Соглашусь с тем, что в силу определенных исторических событий Беларусь не может похвастаться, скажем, множеством архитектурных шедевров. Но, поверьте, эксклюзива у нас хватает – в каждой области, в каждом районе есть что-то, что может быть интересно туристу. Главное – раскопать это. На недавнем прошедшем семинаре-совещании, куда съехались руководители созданных районных и городских объединений профсоюзов, председатель ФПБ Михаил Орда призывал их: «Похвалитесь своими районами, своей землей! Откопайте то, чем можно гордиться». Как раз сейчас в каждом регионе

идет работа по формированию общественных советов по туризму, в которые войдут местные краеведы, историки, вышеупомянутые районные представители и, конечно, сотрудники «Беларустуриста». Уверена, что вместе мы обнаружим удивительные вещи, ну а уж наша компания постарается сделать из этого уникальный турпродукт. Такой, который будет интересен не только белорусу, но и туристу из-за рубежа. Так что надо копать!

– Как будет развиваться гостиничный сегмент компании?

– И здесь у нас тоже масса интересных идей. Самая главная – создание первой в Беларуси гостиничной цепочки. Пожалуй, только «Беларустурист», который имеет гостиницы и в столице, и в каждом областном центре, может осуществить сегодня такой амбициозный проект. Конечно, работа предстоит большая. В первую очередь, нужно разработать и внедрить общие для всех объектов стандарты – от униформы персонала до перечня фирменных услуг. Во-вторых, самим гостиницам предстоит перестроиться, в том числе и в плане мышления, и начать работать как звенья одной цепи.

– Речь идет только о гостиницах или обо всех объектах размещения, в том числе о принадлежащих компании туристско-оздоровительных комплексах?

– Пока мы говорим именно о гостиницах. Это не значит, что все они потеряют свою самобытность – они сохранят свои особенности, благодаря которым стали известны и уже завоевали определенную популярность. Но в основе работы будут лежать общие стандарты «Беларустуриста». Что касается турбаз, то это одновременно и наша гордость, и большая забота. Они расположены в красивейших местах Беларуси, есть среди них совсем новые и со-





временные, многие прошли реновацию, но есть и те, что требуют серьезной реконструкции. Существует и такая проблема, как заполняемость в межсезонье.

– А мне кажется, что понятия «межсезонье» в наши дни не существует. Ведь если смотреть, к примеру, на политику успешных хозяев агроусадьб, то у них чуть ли не каждый день – праздник и спецпредложение... Только Новый год встретили – уже на День святого Валентина приглашают, потом на Масленицу зовут, а дальше «гуканье вясны», и пошло-поехало...

– Безусловно, соглашусь с этим, потому что туризм – это, прежде всего, творчество. И без горящих глаз, без порой сумасшедших идей на этой работе нечего делать. Скажу честно – я бы сейчас с удовольствием 25 сценариев праздников написала, переделалась и пошла бы гукать весну. Потому что руководитель в туризме просто обязан быть творческим человеком, это не та сфера, где можно работать с 9-ти до 6-ти и обед по расписанию. Надо искать талантливых людей, учить их, и это еще одна из стоящих перед нами сегодня задач.

– У нас в сфере обслуживания до сих пор не все знают, что клиентам надо улыбаться...

– А многие до сих пор не понимают, что туризм – это именно сфера обслуживания, от слова – «служить». Я, например, абсолютно не стесняюсь признаться в том, что готова служить гостю. Я могу и дверь открыть, и помочь пальто снять, и улыбнуться так, чтобы он понял, как его рады видеть – корона с меня не упадет. Своим сотрудникам в гостинице «Ветразь» в Витебске я постоянно говорила: смотри, вон человек с чемоданом стоит – открой ему дверь, возьми чемодан, улыбнись... Иначе он повернется и больше никогда не придет. Если работать по принципу «деньги взял – ключи дал», то клиент никогда не вернется. К сожалению, в наших учебных заведениях учат туризму, а не Гостеприимству – именно так, с большой буквы. Сколько мне довелось почитать девочек-выпускниц с дипломом «специалист по туризму», которые искренне уверены: работа в туризме – это пальчиком нажимать кнопки в компьютере и выбирать тур в Арабские Эмираты.

– Знаю, что совсем недавно вы вернулись из Турции, где участвовали в туристической выставке. Почувствовали интерес к Беларуси?

– Да, мы были единственной туристической компанией, работавшей на стенде Национального агентства по туризму Беларуси. И интерес к нашей стране есть, но его надо анализировать и делать соответствующие выводы. Например, жителей Турции в основном интересуют краткосрочные развлекательные туры и преимущественно в столицу. Почему бы и нет? Начнем с этого предложения, а затем познакомим их и с другой Беларусью. Подходили к нашему стенду и греки, и молдаване – в общем, потенциальных туристов хватает, было бы что им предложить.

– Понятно, что планов у «Беларустуриста» много, и все – грандиозные. И все же, с чего вы начнете в первую очередь?

– Со всего сразу. Во всех регионах уже начат поиск интересных тем для экскурсионных маршрутов. Одновременно стартовала разработка стандартов для нашей гостиничной цепочки. Кроме того, мы готовимся к двум важным туристическим выставкам. Первая – в Москве, и, несмотря на экономическую обстановку в стране-соседке, мы намереваемся вернуть в Беларусь российского туриста. Вторая – в Минске, и это будет что-то вроде экзамена для нас, мы хотим показать – и коллегам, и туристам – что действительно вернулись. Еще ищем партнеров в Краснодарском крае – теперь, когда отдых в Крыму стал для наших граждан проблематичен, хотим предложить белорусам альтернативу и организовать автобусную цепочку на курорты Краснодарского края.

В общем, раскачиваться нет времени – Федерация профсоюзов Беларуси поставила нам задачу: возродить компанию за год.

Кстати, в 2016 году «Беларустурист» будет отмечать юбилей – 65 лет со дня основания. И очень хочется встретить эту дату достойными результатами. ■

По материалам газеты «Белорусский час»



**ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ ВСЕОБЩЕЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В ОБЛАСТИ ХУДОЖЕСТВЕННОГО
ТВОРЧЕСТВА**

ИГОРЬ МОИСЕЕВ

К 110-летию со дня рождения



Создатель и художественный руководитель Государственного Академического ансамбля народного танца, народный артист СССР, народный артист России, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственных премий, хореограф Игорь Александрович Моисеев родился 21 января 1906 года в г. Киеве в семье мелкопоместного дворянина. Танцу учился в Москве – сначала в частной балетной студии В.И. Масловой (1920), затем в Хореографическом техникуме Государственного Академического Большого Театра в классе А.А. Горского (1921–1924).

В 1933 году окончил Университет искусств. После окончания техникума был принят в балетную труппу Большого Театра (1924–1931). В 1931–1937 годах был солистом в Большом Театре, исполнял партии Рауля в «Теолинде», Мато в «Саламбо», Иосифа в «Иосифе Прекрасном» и другие. В 1930 году, оставаясь артистом балета, он становится балетмейстером, постановщиком танцевальных сцен в оперных спектаклях «Кармен», «Демон», «Любовь к трем апельсинам», «Турандот», на сцене Большого Театра ставит балеты «Саламбо» (1932), «Три толстяка» (1935), «Спартак» (1958).

В 1936 году И.А. Моисеев стал заведующим хореографической частью Театра народного творчества, а в 1937 году создал первый в стране профессиональный Ансамбль народного танца СССР (в 1991 г. переименован в «Государственный академический ансамбль народного танца под

руководством Игоря Моисеева», с 2007 года – имени Игоря Моисеева).

На протяжении 70 лет И. Моисеев являлся бессменным художественным руководителем ансамбля. Под его руководством были поставлены все программы: «Танцы народов СССР» (1937), «Мир и дружба» (1953), «В гостях и дома» (1983) и других. За программу «Дорога к танцу» (1965 г.) Моисеев был удостоен Ленинской премии, а коллектив – звания Академического. Моисеев был также постановщиком нескольких одноактных спектаклей: «Половецкие пляски» на музыку А. Бородина (1971), «На катке» на музыку Р. Штрауса (1980), «Ночь на Лысой Горе» на музыку М. Мусоргского (1983), «Вечер в таверне» (1986) и многих других. Всего в репертуаре ансамбля собрано несколько сотен народных танцев – это картины, сюиты, хореографические поэмы и новеллы. Ансамбль с успехом провел гастрольные туры более чем в шестидесяти странах мира.

В 1943 году И.А. Моисеев создал первую в стране профессиональную школу народного танца (хореографическая Школа-студия при ГААНТ), а в 1966 году в Москве им был основан Хореографический концертный ансамбль

(ныне Московский театр классического балета под руководством Н. Касаткиной и В. Васильева).

В 1920–1940-е годы Правительство поручает молодому балетмейстеру постановки физкультурных парадов, массовых спортивных и танцевальных праздников, он был постановщиком торжественных концертов и культурных программ, посвященных важным событиям общественной жизни страны. Был постоянным членом жюри многих Международных конкурсов и фестивалей народного танца, возглавлял жюри телевизионного фольклорного фестиваля «Радуга», участвовал в работе Комитета защиты мира. Был членом коллегии Большого Театра и членом Президиума Российской Академии искусств. Автор научных статей по хореографии, автобиографической книги «Я вспоминаю...».

И.А. Моисеев принимал непосредственное участие в организации профессиональных национальных ансамблей в нашей стране и за рубежом, в том числе в Венгрии, Польше, Чехославии и других странах.

Одновременно с работой в ансамбле И.А. Моисеев в разные годы выполнял поручения Правительства и Минис-





терства культуры СССР, а затем и Российской Федерации. Он был постановщиком торжественных концертов и культурных программ, посвященных выдающимся событиям общественной жизни страны: 60-летию основания СССР, 40-летию Победы в Великой Отечественной войне и других.

Игоря Александровича характеризовали универсальные знания и уникальный кругозор. Он был прекрасно знаком с живописью, архитектурой, литературой (от эпохи Возрождения до наших дней). Его любимой книгой была Библия. Он хорошо знал кино и театр. Любимые артисты: весь старый МХАТ – от К.С. Станиславского, с которым Игорь Александрович вместе работал над оперой, до В.И. Немировича-Данченко, на постановках булгаковского «Мольера» которого он преподавал манеры и фехтование. Игорь Моисеев дружил с С. Михоэлсом, работал с Н. Охлопковым. Он поставил вместе с Алексеем Попо-

вым «Ромео и Джульетту». Он прекрасно знал Григория Александрова и Любовь Орлову, был очень дружен с Ираклием Андрониковым и Сергеем Смирновым.

Очень любил животных – лошадей и собак, спорт – легкую атлетику и особенно художественную гимнастику. Прекрасно играл в шахматы, отлично плавал, владел французским языком. И.А. Моисеев умер 2 ноября 2007 года в Москве. Похоронен на Новодевичьем кладбище.

Деятельность Игоря Александровича Моисеева была достойно оценена современниками. Он обладатель уникального количества титулов. Ему присвоены звания народного артиста СССР (1953), народного артиста РСФСР (1944), народного артиста Молдавской ССР (1950), народного артиста Киргизской ССР (1976), Заслуженного артиста РСФСР (1942). В 1976 году ему присвоено звание Героя Социалистического

труда. Он лауреат Ленинской премии (1967), лауреат Государственных премий СССР и России (1942, 1947, 1952, 1985, 1996). Его творчество отмечено высшими государственными наградами СССР и России. Он награжден тремя орденами Ленина (1958, 1976, 1986), орденом Октябрьской Революции (1981), двумя орденами Трудового Красного Знамени (1940, 1966), орденами Дружбы народов и «Знак Почета» (1937), российским орденом «За заслуги перед Отечеством» II и III степени (1996, 2001).

В числе ведущих деятелей культуры и искусства государств СНГ И.А. Моисеев был отмечен Премией Всеобщей конфедерации профсоюзов в области художественного творчества.

Многие государства мира отметили великое искусство И.А. Моисеева. Он является кавалером болгарского ордена «Святого Александра с короной»



(1945), румынского ордена «Офицер культуры» (1945), польского ордена «Полония Реститула» (1946), югославского ордена «Братство и Единство» (1946), монгольского ордена «Полярной Звезды» (1947), венгерского ордена «Офицер культуры» I степени (1954), ливанского ордена «Золотой Кедр» (1956), венгерского ордена «Офицер культуры» II степени (1960), монгольского ордена Сухэ-Батора (1976), чехословацкого ордена «Белого Льва» (1980), венгерского ордена «Офицер культуры» (1989), командорского креста ордена «Заслуги» Республики Польша (1996). Игорь Моисеев – Командор Венгерского ордена (1997), Командор испанского ордена «За гражданские заслуги» (орден был вручен королем Испании Хуаном Карлосом II в мае 1997 года).

И.А. Моисеев удостоен американской премии «Оскар» в области танца (1961, 1974), американской премии журнала «Dance magazine» в области танца; ему присвоены звания Почетно-

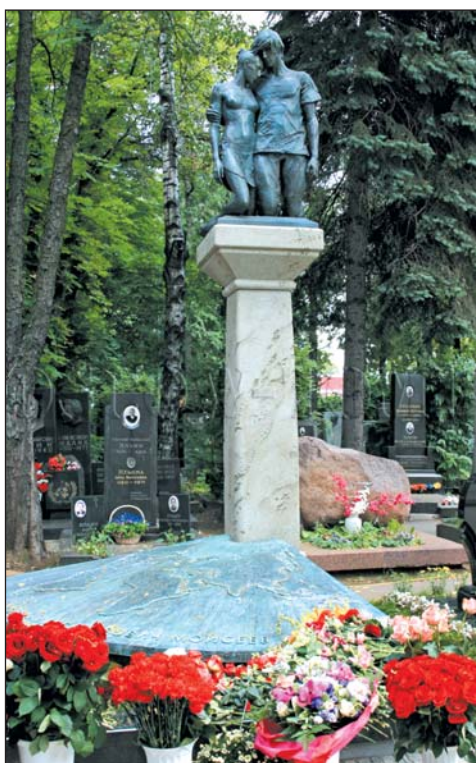




го члена Народного собрания Франции и члена Французской академии музыки и танца (1955), доктора наук Международной академии наук Сан-Марино. Игорь Александрович являлся членом Коллегии Большого театра и членом Президиума Российской академии искусств. Вслед за М. Ростроповичем и В. Клайберном ему была вручена премия Международного Фонда за развитие культурных связей между Россией и США (1995).

К 95-летию со дня рождения ЮНЕСКО наградила Игоря Моисеева одной из самых своих престижных наград – медалью Моцарта. В марте 2005 года он был удостоен звания «Человек – Эпоха».

И.А. Моисееву посвящены тысячи статей, несколько книг, научное исследование.



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 2 (1498)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В.С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г.Д.* (зам. председателя), *КОСОЛАПОВ Г.Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М.И.*, *БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.*, *КАРНЮШИН В.П.*, *КОРНЕЕВ В.О.*, *МИРЗОЕВ М.А.*, *ОГОРДОВА Т.С.*, *РАБОТА Ю.И.*, *САДЫКОВ К.К.*, *СОЛОВЬЕВ В.Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П.А.*

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакторы **Павел КУЗЯКОВ**

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37

Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57

E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31

E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129

Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90

Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41

Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 27.01.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

