

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՖԵԴԵՐԱԿՑԻՆԵՐԻ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФՈՔՉՈՒ ԿԱՏԱԲԱ • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYRY • ԿԱՏԱԲԱ ՍՅՈՒՄԱԼԱՐԻ • ПРОФСПІЛКИ

**МОТ: КАЧЕСТВО
РАБОЧИХ МЕСТ –
ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА**

**БРИКС: ВСТРЕЧА
МИНИСТРОВ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ**

**БЕЛАРУСЬ:
ОХРАНА ТРУДА
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ
МОЛОДЕЖИ**

**ПЕТР КИРИЯК
О СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ
В МОЛДОВЕ**

**110 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
КЛАВДИИ
ШУЛЬЖЕНКО**

*Владимир Щербаков
Жить – это значит
действовать!*



*Мелик Мирзоев
Съезд нефтяников
и газовиков*



VI Конгресс профцентра «Союзметалл»

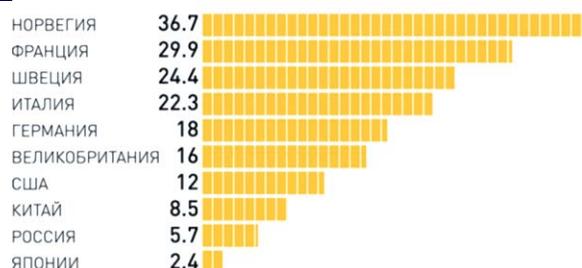
О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

НА ЧТО ЖАЛУЮТСЯ СЕЛЬСКИЕ МЕДИКИ?



Опрос проведен Российской академией естествознания для монографии «Проблемы здравоохранения села». Ответы даны в процентах, можно было выбрать несколько вариантов ответа

СКОЛЬКО ЖЕНЩИН ВХОДЯТ В СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА, ДОЛЯ В ПРОЦЕНТАХ



Источник: Deloitte Touche Tohmatsu

БРАКИ И РАЗВОДЫ (количество на 1 тыс. человек)

| Год | Браки | Разводы |
|------|-------|---------|
| 1950 | 12 | 0,5 |
| 1960 | 12,5 | 1,5 |
| 1980 | 10,6 | 4,2 |
| 1990 | 8,9 | 3,8 |
| 2000 | 6,2 | 4,3 |
| 2005 | 7,4 | 4,2 |
| 2010 | 8,5 | 4,5 |
| 2014 | 8,5 | 4,7 |

По данным Росстата

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Валентина МАТВИЕНКО
К БЕЗОПАСНОСТИ, ГАРМОНИИ,
БЛАГОПОЛУЧИЮ ЛЮДЕЙ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ЗАЩИТИМ ЛЮДЕЙ, СТИМУЛИРУЯ СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ 10

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ
СОЮЗ МЕТАЛЛА И ТРУДА 12

Роберт ЧАСНОЙТЬ
ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ – ВАЖНЕЙШАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАДАЧА 18

Мелик МИРЗОЕВ
СЪЕЗД НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ 21

Наталья УСТИМОВА
ОБ ОСНОВНЫХ КАНАЛАХ КОММУНИКАЦИИ
С КОЛЛЕКТИВОМ 24

РЫНОК ТРУДА

Петр КИРИЯК
О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ЖИТЬ – ЭТО ЗНАЧИТ ДЕЙСТВОВАТЬ!
По случаю юбилея Генерального секретаря
ВКП Владимира Павловича Щербакова 26

КЛАВДИЯ ШУЛЬЖЕНКО
К 110-летию со дня рождения 29





Валентина МАТВИЕНКО,
Председатель
Совета Федерации
Федерального Собрания
Российской Федерации,
Председатель Совета МПА СНГ

Мы живем в неспокойное время. Угрозы и вызовы, с которыми сталкивается современное человечество, множатся быстрее, чем возможности их преодоления. Не приходится удивляться, что в мире нарастает запрос на формирование условий, обеспечивающих мир, устойчивое экономическое и социальное развитие, достойную жизнь для всех стран и народов. Действенной силой в осуществлении необходимых для этого преобразований выступают женщины планеты.

Разумеется, возникает вопрос: по силам ли это нам, женщинам? Не переоцениваем ли мы свои интеллектуальные и творческие возможности? Свой общественно-политический потенциал? Степень консолидации – как в пределах своей страны, так и в международном масштабе?

Мое мнение однозначное: нет, не переоцениваем. Одно из самых значимых и впечатляющих достижений минувшего, XX века – это коренной сдвиг, я бы даже отметила – мощный прорыв в положении женщин. Их равноправие стало реальностью – и в России, и на большей части планеты. Большую роль в достижении равноправия женщин в нашей стране сыграли профессиональные союзы. Они и поныне держат в поле зрения этот вопрос, в первую очередь, контролируя соблюдение этого принципа в сфере социально-трудовых отношений.

Сегодня женщины активно трудятся, занимают ведущие позиции практичес-

К БЕЗОПАСНОСТИ, ГАРМОНИИ, БЛАГОПОЛУЧИЮ ЛЮДЕЙ

ки во всех сферах жизни. В том числе в политике. Все больше женщин занимает посты глав государств, правительств, вице-премьеров, министров, лидеров партий, общественных организаций. Пятая часть парламентариев в мире – женщины. Это в среднем, в ряде государств их доля приближается к половине.

Наша страна не стоит в стороне от этого процесса. Больше того, Россия – одна из первых в мире не только провозгласила равноправие женщин, но и встала на путь его осуществления на деле. Сегодня российские женщины составляют 51% всего занятого населения страны. Среди лиц с высшим образованием их больше, чем мужчин. То же самое среди студентов в вузах. То есть в нашей стране это устойчивая тенденция. Целые сектора, отрасли у нас можно назвать женскими: образование, здравоохранение, культуру, легкую промышленность, в значительной мере – журналистику. Женщин большинство в аппаратах государственного и муниципального управления. И не только в аппарате. В Совете Федерации – верхней палате российского парламента – количество женщин-сенаторов в последние годы выросло в два раза. Российские женщины успешно реализуют себя в бизнесе. Их доля на руководящих постах в компаниях – 43%, это первое место в мире по данному показателю.

Все отмеченное в нашей стране – часть глобального процесса роста роли женщин. Это объективный и необратимый процесс. Мы, женщины, накопили огромный политический, государственный и общественный потенциал. Потенциал профессионализма, созидания, лидерства. Наши знания, инициатива, энергия – мощный ресурс экономического, социального, культурного прогресса. Как видим, и настоящее, и будущее наших стран, мира в целом – во многом в женских руках. От наших усилий на планете зависит действительно многое.

Потенциал женщин, роль женщин приобретают тем большее значение, что современный мир быстро и основательно меняется. Вектор этих изменений просматривается вполне отчетливо. Он в том, что Запад перестает быть гегемоном, судьей и вершителем судеб человечества. Политическое, экономическое, культурное влияние на международной арене все больше смещается в сторону новых динамично развивающихся государств, их коалиций, региональных объединений.

Нравится это кому-то или нет, на планете идет, по сути, становление нового мирового порядка, о котором так

много и давно говорится. Становление многополярного, полицентричного мира. Прервать, остановить это движение никто не сможет. Мудрость политиков, реализм политиков заключается в том, чтобы включиться в набирающий силу процесс, поставить его на службу динамичному развитию всех стран, обеспечения подлинного равноправия, надежной безопасности всего человечества, а не какой-то его части.

Надеюсь, меня не заподозрят в женском шовинизме, если скажу, что мы, женщины, можем внести весомый вклад в достижение этой цели. Ведь мы – матери, жены, хранительницы домашнего очага. И потому по самой своей природе привержены идеалам гуманизма, добра, мудрости, миролюбия. Нам чужды агрессивность, культ силы. «Царство женщины, – писал выдающийся французский мыслитель Жан-Жак Руссо, – это царство нежности, тонкости и терпимости».

Эти качества были и остаются нашим преимуществом. Более того, в мире с ядерным оружием они особенно востребованы. Мы обязаны реализовать это преимущество как можно полнее. Направить усилия на построение справедливого миропорядка, достижение гармонии и прогресса, укрепление доверия и понимания между народами.

Позитивные изменения в положении и роли женщин подготовлены всем ходом истории. Вместе с тем они в очень большой степени – результат усилий международного сообщества, и, в частности, Организации Объединенных Наций.

За семьдесят лет своего существования ООН, безусловно, способствовала повышению роли женщин в обществе. Руководством к действию в этой сфере стали принятые в 2000 году Цели Тысячелетия ООН, а также Пекинская декларация и Платформа действий – документы Четвертой Всемирной конференции ООН по положению женщин.

В прошедшем году Китайская Народная Республика и структура «ООН – женщины» провели в Нью-Йорке встречу на высшем уровне, посвященную 20-летию названных документов. Было отмечено, что для их практической реализации сделано немало. Но пока нельзя сказать, что коренной перелом в положении женщин произошел повсеместно. На планете еще немало стран, регионов, где женщины находятся, если называть вещи своими именами, в приниженом, угнетенном положении. Они в большей степени, чем мужчины, страдают от нищеты, отсутствия доступа к образованию, медицинским услугам, подвергаются насилию, сталкиваются с



дискриминацией в самых разнообразных ее формах.

Средневековье в XXI веке нетерпимо. Это прямой вызов ценностям гуманизма, среди которых равноправие женщин – одна из основных. Пока этого нет, человечество не может считать себя в полной мере цивилизованным. Долг международного сообщества – предпринять усилия, направленные на преодоление исторического атавизма в виде угнетения женщин там, где оно еще сохраняется.

Среди проблем, которые особенно волнуют сегодня международное сообщество, – проблема беженцев. Ее истоки – гуманитарная катастрофа, постигшая Сирию, Ливию, Афганистан, Ирак в результате силовых действий против этих стран. И в первую очередь – в результате активизации международного терроризма.

Переселенцами не по своей воле стали сотни тысяч человек. Среди них много женщин, детей, стариков. Спасаясь от кровопролития, страданий, лишения в своих странах, они столкнулись с тем, что в странах Европы, куда они прибыли, им, мягко говоря, не особенно рады. Власти не знают, что делать, как поступить, какая должна быть политика в отношении беженцев. Совершенно очевидно, что концепция мультикультурализма, которой руководствовались на Западе, терпит крах. Напряженность в отношениях между мигрантами и коренным населением лишь нарастает.

Я глубоко убеждена, что наряду с безусловной поддержкой и защитой беженцев, оказавшихся не по своей воле в трудной жизненной ситуации, главная необходимость – это остановить эскалацию насилия на Ближнем Востоке и в Африке. Прекратить попытки извне подрывать законно избранную государственную власть, сеять хаос, прямо или косвенно поддерживать террористов.

Именно в этом ключе действует Россия. Мы вышли на передовую линию борьбы с международным терроризмом. Решение об этом не было спонтанным. Наша страна уже двадцать лет, с середины 1990-х годов, ведет такую борьбу. Мы на собственном опыте, оплаченном жизнями сотен людей, знаем, какая это страшная угроза.

Знаем, что победить современный терроризм можно, только объединив в борьбе с ним усилия всего международного сообщества. Наши военнослужащие сражаются в Сирии, прежде всего, за Россию, за безопасность своего Отечества, за жизни наших граждан. Вместе с тем это сражение за жизни всех людей на планете, за сохранение самой цивилизации. Россия убедительно продемонстрировала свое лидерство – и военное, и политическое – в этой борьбе, важной для всего человечества. Побудив тем самым и другие государства к активизации своих действий на анти-террористическом фронте.

Наша эпоха – эпоха беспрецедентного по скорости и объемам научно-технологического прогресса, связанных с ним кардинальных изменений в профессиональной деятельности, содержании и организации труда, образовании. Благодаря достижениям медицины, фармакологии растет средняя продолжительность жизни. Что в свою очередь предъявляет новые требования к системе социального обслуживания, пенсионного обеспечения, занятости.

В связи с этим мы должны заботиться о продвижении женщин во власть и обеспечении устойчивого развития; усилении роли женщин в меняющейся экономике и формировании глобальной стратегии охраны здоровья людей.

Одной из наших важнейших проблем является содействие развитию благотворительной деятельности. Сострадание к людям, по словам великого писателя Федора Достоевского, «есть высочайшая форма человеческого существования».

Сегодня вызывают озабоченность процессы, которые происходят в культурной и духовной сфере. Далеко не все из них, на мой взгляд, позитивные. Если говорить прямо, мир вползает, фактически уже вполз, в серьезный ценностный кризис. Налицо две крайние тенденции: стремление к снятию всех запретов, размыванию самих понятий добра и зла, плохого и хорошего. Это с одной стороны. А с другой – воинствующая нетерпимость, агрессивность ко всему новому, что рождает жизнь.

Россия – одна из тех стран, кто выступает за поиск баланса, гармонии в

осмыслении новых реальностей. Мы категорически против разрушения традиционных ценностей. Это общая позиция Президента Путина, всего руководства страны, подавляющего большинства граждан России. Мы отстаиваем ценности, на которых зиждется вся европейская культура, цивилизация в целом. И вместе с тем мы не приемлем ничего, что толкает мир к возвращению в самые мрачные времена в истории человечества. Вплоть до публичных расправ, казней, вандализма.

Человечество может уверенно идти по пути экономического, социального, культурного прогресса, только опираясь на то, что принято называть общечеловеческими ценностями. Как бы ни пытались их ставить под сомнение, отрицать, размывать, они действительно существуют, и люди руководствуются ими. Это ценности, запечатленные в христианстве, исламе, буддизме, иудаизме, в непреходящем духовном богатстве, образующем мировую культуру.

Одной из ключевых тем является вклад женских объединений, женщин-лидеров, в развитие дружественных отношений между странами и народами. Не могу не вспомнить советско-американский женский саммит, состоявшийся 25 лет назад в Вашингтоне, в котором я принимала участие. Его тема «XXI век глазами женщин. От разоружения к вопросам защиты стариков и детей». Советские и американские женщины были тогда обеспокоены напряженными отношениями между обеими странами, оказывающими огромное влияние на мировые процессы. По итогам встречи нами было направлено послание президентам Джорджу Бушу и Михаилу Горбачеву. Наряду с прочим мы призывали расширять рамки народной дипломатии и культурного обмена для улучшения климата сотрудничества двух держав.

Этот призыв актуален и сейчас. Когда женщины объединяются в понимании проблем, никакие искусственные барьеры не мешают нашему сотрудничеству по установлению доверия и понимания между нашими странами, нашими народами. Мы, российские женщины, хотим, чтобы все проблемы решались исключительно путем диалога, путем переговоров. Мир на Земле мы рассматриваем как высочайшее благо, необходимое условие для нормальной жизни, и нашу позицию разделяют миллионы женщин на всех континентах.

Мы имели возможность еще раз убедиться в этом в ходе Евразийского женского форума, который состоялся в Санкт-Петербурге осенью 2015 года. В форуме приняли участие свыше 700 человек из более, чем 80 государств. Не будет преувеличением сказать, что он стал встречей мировой женской элиты – политической, общественной, деловой, культурной. Сегодня можно с уверенностью сказать, что форум дал ощутимый импульс активизации деятельности женщин-лидеров, женских организаций, направленной на решение назревших социально-экономических и гуманитарных проблем, укрепление доверия и взаимопонимания между странами и народами. Женщины сделают мир лучше. ■



ЖЕНСКАЯ ЗАРПЛАТА НА ТРЕТЬ МЕНЬШЕ МУЖСКОЙ

«Сегодня перед нами стоит несколько вызовов, с которыми необходимо справиться, чтобы сохранить устойчивость систем социального обеспечения, — отметила заместитель генерального директора МОТ Сандра Поласки, открывая международный семинар, организованный для обмена опытом с российским Фондом социального страхования. — Мы видим, что меняется модель занятости населения: в странах с развитой экономикой расширяются самозанятость и другие формы вне традиционной сферы отношений «наниматель–работник». В то же время в менее развитых государствах все больше набирает обороты «серый» сектор экономики. Это серьезная проблема для систем социального страхования, которые недополучают ресурсы из-за того, что люди работают, но их труд не задекларирован».

Мануэла Томей, директор Департамента равных условий труда МОТ, добавила, что еще одним вызовом является гендерная разница в оплате труда. Так, в России разница в зарплатах у мужчин и женщин одна из самых высоких в мире и составляет более 30% (при этом нас обогнали США, где разрыв более 35%).

«В то же время нам есть чему поучиться у партнеров из Российской Федерации, где создана одна из самых передовых программ охраны материнства, а также внедряются новые информационные технологии, в том числе особенно интересен опыт введения электронного больничного листа», — подчеркнул генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения Ханс-Хорст Конколеwski.

ДЕФИЦИТ ДОСТОЙНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПРИВОДИТ ЛЮДЕЙ В НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Сохраняющийся высокий уровень безработицы в мире и хроническая незащищенная занятость во многих странах с формирующимся рынком и развивающихся странах все еще оказывают сильное влияние на сферу труда, предупреждают авторы нового доклада МОТ.

Итоговый показатель уровня безработицы в 2015 году составил, по оценкам, 197,1 млн человек, и, согласно прогнозам, в 2016-м он возрастет на

2,3 млн и составит 199,4 млн. По данным доклада МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2016» (World Employment and Social Outlook Trends 2016 (WESO)), численность безработных в мире, вероятно, увеличится в 2017 году еще на 1,1 млн человек.

«Значительное замедление экономического роста в экономиках с формирующимся рынком вкупе с резким снижением цен на сырьевые товары, в частности, на энергоносители, оказывает сильнейшее воздействие на сферу труда», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder). «Многие работающие женщины и мужчины и в странах с формирующимся рынком, и в развивающихся странах, а также все чаще в развитых странах, вынуждены соглашаться на низкооплачиваемую работу. И, несмотря на снижение числа безработных в некоторых странах Евросоюза и в США, слишком многие все еще остаются без работы. Необходимо принять срочные меры для расширения возможностей достойного труда, иначе есть риск роста социальной напряженности», — добавил он. В 2015 году безработица в мире составила 197,1 млн человек — на 27 млн больше, чем перед кризисом в 2007 году.

В развитых странах уровень безработицы снизился с 7,1% в 2014 году до 6,7% в 2015. Однако в большинстве случаев эти позитивные изменения не сыграли существенной роли в сокращении дефицита рабочих мест, возникшего в результате глобального финансового кризиса. Более того, сегодня ухудшились перспективы в области занятости в странах с формирующимся рынком и в развивающихся странах, особенно в Бразилии, Китае и странах-экспортерах нефти.

Авторы доклада показывают, что качество рабочих мест остается главной проблемой. Несмотря на снижение уровня бедности, наблюдается замедление темпов сокращения числа работающих бедных в развивающихся странах, а незащищенная занятость, в которую вовлечено около 1,5 млрд человек, по-прежнему составляет более 46% от общей численности занятых в мире. Особенно широко распространена незащищенная занятость в странах с формирующимся рынком и в развивающихся странах. В этих странах в условиях незащищенной занятости трудится от половины до трех четвертей всех работников.

Вместе с тем доклад показывает, что неформальная занятость как процентная доля от общей численности занятых вне сельского хозяйства превышает 50% в половине стран с формирующимся рынком и развивающихся стран, по которым имеются сопоставимые данные. В каждой третьей такой стране в условиях неформальной занятости трудится более 65% работников. «Дефицит достойных рабочих мест приводит людей в неформальную занятость, для которой характерна низкая производительность труда, низкая заработная плата и отсутствие социальной защиты. Эту ситуацию нужно изменить. Незамедлительный и решительный ответ на глобальный вызов в сфере занятости имеет решающее значение для успешной реализации недавно принятой ООН Про-

граммы устойчивого развития до 2030 года», — подытожил Г. Райдер.

РОССИЯ



ЗАПРЕТ ЗАЕМНОГО ТРУДА

Россия стала первой европейской страной, запретившей у себя заемный труд. С 1 января вступил в силу соответствующий закон, которого долго добивались профсоюзы. Он запрещает частным агентствам занятости сдавать в аренду работников на различные предприятия. Такие работники обычно лишены социальных гарантий, и их зарплата ниже, чем у тех, кто трудится в штате.

При этом в законе есть ряд важных оговорок. Под заемным трудом не подразумевается аутсорсинг, то есть использование работника одного предприятия для выполнения специфических работ на другом предприятии, например, услуги по уборке помещений. Кроме этого, частные агентства занятости могут направлять на работу тех граждан, которым тяжело трудоустроиться. Это студенты или многодетные родители.

В законе отдельно оговорены случаи, в каких ситуациях заемный труд может предоставляться. Это заведомое расширение производства, например, распродажа, либо замена временно отсутствующего работника, чье отсутствие сказывается на производстве, но не определено по количеству времени. Закон отдельно оговаривает, что такие работники должны получать все социальные гарантии и зарплату, как и основные сотрудники. Кроме этого, они не могут направляться туда, где идет трудовой спор, забастовка или есть приостановка работы в связи с невыплатой зарплаты. В том случае, если количество работников, направляемых частными агентствами занятости, превышает 10% от общего количества работающих, решение об их привлечении принимается с обязательным учетом мнения профсоюза.

АНТИКРИЗИСНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

30 января состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Профсоюзный лидер выразил озабоченность сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса и попытками возврата к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды.

М. Шмаков передал главе государства письма, излагающие позицию ФНПР в современной социально-экономической ситуации. В частности, ФНПР предлагает:

- предусмотреть в антикризисном плане повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по действующей методике;

- предусмотреть в антикризисном плане повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу;

- установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

В. Путин со вниманием ознакомился с оценками и предложениями профсоюзов и дал соответствующие поручения.

ПОДПИСАНО МОСКОВСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Это состоялось в столичной мэрии. Мэр Москвы Сергей Собянин поздравил Михаила Антонцева с 25-летием МФП и поблагодарил за высокую профессиональную деятельность: «МФП – это действительно эффективно работающая структура, которая защищает интересы трудящихся, заботится о занятости жителей столицы. По сути, занимается ключевыми направлениями социально-экономического развития Москвы».

М. Антонцев поблагодарил социальных партнеров и рассказал, что на сегодня перед трудящимися сохранены все прежние обязательства, которые предстоит выполнять правительству Москвы и работодателям в ближайшие годы. Михаил Иванович сообщил, что в новом документе содержатся и нововведения. Например, привычная формула повышения минимального размера оплаты труда заменена на автоматическую ежеквартальную индексацию этого параметра – в зависимости от стоимости потребительской корзины. Это означает, что соглашение «О минимальной заработной плате в городе Москве» в дальнейшем не будет пересматриваться каждый год: размер «минималки» будет автоматически увеличиваться до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

«Мы понимаем, что времена настали очень непростые, и со своей стороны сделаем все, чтобы выполнить поручение Президента России Владимира Путина. Он посоветовал профсоюзам жестко контролировать выполнение прямых обязательств правительства и работодателей перед работниками», – подчеркнул Антонцев.

Московское трехстороннее соглашение подписывается на три года – по

аналогии с бюджетом столицы, принятым недавно Мосгордумой на 2016–2018 годы. При этом 53% расходной части бюджета ориентировано на социальные нужды.

НА VII СЪЕЗДЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

На съезде отмечалось, что во многих организациях отрасли зарплата работников за последний год снизилась на 10% и более, наблюдаются задержки выплат работникам – такие случаи были отмечены в Дагестане, Ленинградской, Тамбовской, Челябинской, Свердловской областях и в Забайкальском крае. Возросло число работающих в режиме неполного рабочего дня и отправленных в вынужденные отпуска по инициативе работодателя.

«На наш взгляд, для эффективной работы автотранспортного сектора необходимо разумное сочетание рыночных механизмов и государственного регулирования. Надо определить сферу деятельности как для крупных предприятий, так и для небольших частных хозяйств. При этом специальные условия должны быть оговорены для городского электрического транспорта, без которых он просто не выживет», – отметил в ходе заседания глава отраслевого профсоюза Владимир Ломакин, напомнив, что из-за неграмотных подходов к реформированию организаций были фактически ликвидированы крупные отраслевые предприятия в Республике Марий Эл и Пензенской области.

Делегаты съезда приняли обращение к Президенту России Владимиру Путину с просьбой уберечь от фактической ликвидации Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ) – против объединения вуза с двумя другими крупными учебными заведениями.

Председателем Профсоюза был единогласно избран Владимир Ломакин.

БЕЛАРУСЬ



РАСТЕТ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

В Витебской области в 2015 году созданы 42 первичные профсоюзные

организации, по 21 в государственном и частном секторах экономики. На момент создания первичных профсоюзных организаций ряды членов профсоюза пополнились на 1115 человек.

Среди присоединившихся к профсоюзному движению первички ООО «Бешенковичи-агропродукт», ЧП «НИКСИЛ-СТРОЙ», РУП «Дубровенская райветстанция», КУП «Витебский областной центр маркетинга», Чашникская детская школа искусств, ЧПТУП «Машиностроительная компания «Витебские подъемники» и другие.

Например, в Толочинском районе в декабре 2015 года была создана первичная профсоюзная организация ЗАО «ВОЛОК», которая вошла в состав Белорусского профессионального союза работников леса. Организационное собрание, где было принято решение о создании первичной профсоюзной организации, прошло при активном содействии директора предприятия Дмитрия Сороко и при участии председателя Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников леса Владимира Савика.

Председателем первичной профсоюзной организации предприятия единогласно избрана Марина Подмазкова. Избран и профсоюзный комитет. Этой команде предстоит решить ряд задач – разработать проект коллективного договора, защищать права работников, улучшать материальное стимулирование, условия труда и отдыха.

Работа по созданию первичных профсоюзных организаций в области продолжается.

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

2 февраля председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда посетил с рабочим визитом Гомельскую область.

Руководитель национального профцентра ознакомился с состоянием и перспективами работы ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит», условиями труда работников предприятия. Кроме того, на встрече с представителями трудовых коллективов Гомельщины были обсуждены актуальные вопросы развития профсоюзов.

ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит» – одно из ведущих предприятий области. Завод был основан в 1963 году. Изначально производство было ориентировано на изготовление сложной продукции для самых разных отраслей экономики: машиностроения, автомобилестроения, нефтегазовой промышленности, метростроя, сельского хозяйства. Сегодня в состав основной продукции предприятия входит отливка по чертежам заказчика массой от 1 до 19 000 кг из серого и высокопрочного чугуна. Причем в последние годы предприятие активно выходит на зарубежные рынки. За последние десятилетия поставки продукции производились в Россию, Финляндию, Францию, Италию, Венгрию, Германию, Турцию, Армению, Казахстан, Украину, Литву, Латвию.

Благодаря этому сегодня ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит» – стабильно развивающееся предприятие. Более 1100 работников завода

обеспечены постоянной работой, заработная плата им выплачивается в полном объеме и в установленный срок. В целом в 2015 году предприятие работало в режиме полного рабочего времени. Михаил Орда поблагодарил коллектив завода за хорошую работу и подчеркнул, что общий успех зависит от работы каждого. И впредь для стабильности предприятия необходимо активно работать над поиском новых заказов, рынков сбыта и качеством продукции.

После ознакомления с работой предприятия в конференц-зале «Центр-полита» состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Беларуси с профактивом крупных промышленных предприятий области.

Михаил Орда отметил важность совместной работы профсоюзов с законодательной и исполнительной властью в части решения насущных проблем трудящихся, защиты их прав и интересов, поддержки молодых специалистов, многодетных семей, решения вопросов безопасных условий труда. Звучала и тема оздоровления работников, особенно тех, кто трудится на производстве с вредными условиями труда. К сожалению, в данном случае не до конца используются возможности профсоюзных санаториев, где сохранена 25%-ная скидка для членов профсоюза.

Кроме того, участники встречи обсудили давно назревший вопрос о необходимости модернизации, усиления профсоюзов. На сегодняшний день это требование времени. Родственным отраслевым профсоюзам необходимо объединяться и тем самым усиливать свои позиции. Это поможет им отстаивать интересы работников отрасли на любых уровнях. Данная идея, которая, к слову, исходила от представителей первичных профсоюзных организаций, была поддержана и профактивом промышленных предприятий Гомельщины.

АРМЕНИЯ



В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании был рассмотрен вопрос о ходе реализации Республиканского коллективного договора на 2015–2018 годы, который был впервые заключен 1 августа 2015 года.

После обстоятельных докладов специалистов и детального обсуждения Комиссия постановила утвердить согласованные рекомендации для осуществления плана действий по дальнейшему выполнению обязательств договора.

Заседание проходило под председательством министра труда и по социальным вопросам Артема Асатряна. Конфедерацию профсоюзов представляли заместитель председателя КПА Борис Харатьян, руководители отраслевых профсоюзов Шмавон Мкртчян, Анаит Асатрян, Гаяне Армаганова и Срапион Аракелян.

КАЗАХСТАН



ОТЧЕТЫ ПЕРЕД ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ

Во исполнение решения Республиканской трехсторонней комиссии в областях Республики Казахстан проводятся отчеты руководителей предприятий перед трудовыми коллективами о выполнении своих обязательств по коллективным договорам.

В Актюбинской области в ряде таких отчетных встреч на крупных предприятиях региона приняли участие аким области Бердибек Сапарбаев и председатель профцентра области Турикпенбай Айжариков. В частности, на встрече с трудовым коллективом АО «Актюбинский завод хромовых соединений» был подписан Меморандум о взаимопонимания, руководитель завода Алексей Химич доложил, что с 1 января 2016 года средняя заработная плата работников завода выросла на 10%.

Аналогичные встречи запланированы и с трудовыми коллективами нефтегазового сектора и горно-металлургических предприятий непосредственно на рабочих площадках и вахтовых поселках региона.

УКРЕПЛЯЕТСЯ СОТРУДНИЧЕСТВО ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

С вступлением в действие нового Трудового кодекса особую значимость приобретает консолидация усилий отраслевых профсоюзов в защите социально значимых прав трудящихся.

В декабре 2015 года был подписан договор о сотрудничестве и взаимодействии между Казахстанским нефтегазовым отраслевым профсоюзом и Отраслевым профсоюзом работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности. Предусматривается формирование общей позиции при работе в единой отраслевой комиссии по ключевым вопросам социально значимых прав и интересов членов профсоюзов. А также – осуществление обмена информацией и опытом работы в вопросах заключения коллективных договоров, гендерной и молодежной политики, проведение спортивных и оздоровительных мероприятий.

УКРАИНА



ЗА СОХРАНЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

Перспективы функционирования профессионально-технического образования в условиях бюджетной децентрализации обсудили участники консультативной встречи, которая состоялась в Федерации профсоюзов Украины при участии ряда работодателей, представителей ПТУ и местных органов власти (финансирование деятельности ПТУ должно осуществляться из бюджетов органов местного самоуправления).

Отмечалось, что пока в стране не урегулирована передача ресурсов для увеличения расходов областей, областных центров и городов областного подчинения на финансирование ПТУ. Эта «патовая» ситуация в условиях хронической недостаточности местных бюджетов уже создала риск долгов по заработной плате, оплате коммунальных услуг и по другим направлениям расходов в ПТУ. В среднесрочной перспективе такая политика по профтехобразованию приведет к закрытию училищ и профессиональных лицеев, приватизации их помещений, уничтожению системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Прозвучало предложение провести массовую акцию протеста работников ПТУ во время заседания Кабинета министров.

Одновременно Ассоциация работников профтехобразования Украины инициировала проведение всеукраинского собрания, на которое решено пригласить руководителей учебных заведений системы ПТО, народных депутатов, председателей отраслевых профсоюзов.

ных комитетов, работодателей, родителей, лидеров ученического самоуправления, средства массовой информации и всех работников ПТУ, кому не безразлична дальнейшая судьба системы профтехобразования Украины.

Суммируя дискуссию и предложения, заместитель председателя ФПУ Сергей Кондрюк отметил, что необходимо подготовить обращение к руководителям парламентских фракций, ассоциаций глав местных советов и местных голов по этому вопросу; ознакомить с данной проблемой представителей СМИ.

ВОССТАНОВИТЬ ОПЛАТУ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ПУТЕВОК ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ

С таким предложением (за счет средств социального страхования) Председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой обратился к Президенту Украины с электронной петицией, собравшей свыше 25 тыс. подписей граждан Украины и подлежащей рассмотрению.

В результате рассмотрения Президент, «учитывая важность обеспечения получения лицами, застрахованными в системе общеобязательного государственного социального страхования, и их детьми профилактических социальных услуг» поручил правительству «принять меры для всесторонней и основательной проработки центральными органами исполнительной власти вопросы определения эффективных механизмов государственной поддержки предоставления соответствующих услуг и по итогам проведенной работы принять необходимые решения».

МОЛДОВА



ЗАЯВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы обеспокоены развитием политической ситуации в стране и выступили с Заявлением. Они призвали все стороны политического процесса относиться к происходящему спокойно и ответственно, незамедлительно приступить к конструктивному диалогу

для урегулирования создавшегося в обществе напряжения и возобновления привычного функционирования всех государственных структур.

Профсоюзы потребовали срочного созыва Национальной комиссии по коллективным переговорам и консультированию для обсуждения социально-экономической ситуации в стране. НКПМ настаивает на том, чтобы проекты законов о государственном бюджете, о бюджете государственного социального страхования и фондах обязательного медицинского страхования были включены в обсуждение в рамках Национальной комиссии до их утверждения правительством.

Выдвинуто требование немедленно вмешательству правительства в проверку правильности установления цен и тарифов на нефтепродукты и энергетические ресурсы, прекращение неоправданного роста цен на социально значимые продукты и товары первой необходимости. Необходимо незамедлительное принятие мер для недопущения снижения уровня жизни общества путем увеличения доходов населения (зарботные платы, пенсии, пособия и стипендии).

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В РАЗРАБОТКЕ НОВОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Павел Филип, кандидат на пост премьер-министра, в ходе встречи с членами Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов заявил о необходимости участия представителей профсоюзов в работе рабочих групп, сформированных для разработки и реализации программы деятельности нового Правительства Республики Молдова.

По его мнению, «профсоюзы являются элементом, который обеспечивает равновесие в обществе, поэтому, их мнение должны быть услышано и принято во внимание».

Председатель НКПМ Олег Будза обратил внимание на ряд проблем, которые требуют неотложного решения, чтобы преодолеть социально-экономический кризис в стране и обеспечить гражданам достойную жизнь. Это – повышение эффективности социального партнерства за счет включения в программу деятельности правительства нового раздела, посвященного его продвижению и развитию; введение Трудовых трибуналов; вопросы здоровья и гигиены труда работников.

Кроме этого, по мнению профсоюзов, в перечне главных забот нового правительства должны быть поддержка молодых специалистов и молодых семей по обеспечению доступным жильем, увеличение единовременных пособий при рождении ребенка, по беременности и родам и по уходу за ребенком, недопущение увеличения пенсионного возраста и перераспределения взносов социального страхования между работодателем и работником.

Члены Конфедерального комитета выразили свое несогласие с разработ-

кой нового Трудового кодекса и выступили за изменение его и других нормативных актов в области труда в целях приведения их к современным требованиям рыночной экономики и обеспечения соблюдения прав и законных интересов обеих сторон трудовых отношений.

ТАДЖИКИСТАН



В ГЕНСОВЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

Итоги 2015 года и задачи профсоюзов Республики на 2016 год были рассмотрены на расширенном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в Душанбе.

Председатель Федерации Шерхон Салимзода подчеркнул, что Федерацией, ее членскими организациями была проделана значительная работа по усилению деятельности, повышению авторитета всех структурных подразделений, в особенности оказания практической, методической помощи первичным профсоюзам. Значительно укрепилось финансовое положение Федерации профсоюзов, что позволило заложить основу для строительства Дворца профсоюзов республики.

Показательно, что утвержденный на 2016 год бюджет Федерации превышает бюджет 2014 года в 4 раза. Большая помощь стала оказываться студенческим профсоюзам, более 200 студентов республики получают профсоюзные стипендии.

Конкретная работа проводится по обеспечению выполнения программы по достойному труду, на Исполкоме Генсовета заслушивались результаты проверок по своевременной выдаче заработной платы работникам в организациях и предприятиях республики. Совместно с государственной технической инспекцией труда обследуются предприятия различных отраслей.

Генеральный совет Федерации определил основные направления деятельности профсоюзов на 2016 год по защите трудовых, экономических, социальных и культурных прав и интересов работников и членов их семей. Было принято постановление о единой финансовой политике профсоюзов Таджикистана.

В работе заседания Генсовета принял участие и выступил помощник Президента Республики Таджикистан Абдужаббор Рахмонзода.

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Председатель ФНПТ Салимзода Шерхон Одина назначен директором Агентства по контролю за наркотиками при Президенте Республики Таджикистан. Он с марта 2015 года занимал выборный пост председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, а до этого работал Генеральным прокурором республики.

АЗЕРБАЙДЖАН



ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, председатель Профсоюза работников образования Республики Саттар Мехбалиев рассказал о достижениях молодежной политики в стране, выступая при награждении победителей интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» и победителей конкурса «Лучший молодой специалист года».

Ими стали команды Азербайджанского государственного экономического университета, Азербайджанского государственного университета нефтяной промышленности и Бакинского государственного университета. Были награждены и победители соревнований по футболу в закрытых помещениях – футзалу. Это команды Бакинского государственного университета, Азербайджанского государственного экономического университета и Гянджинского государственного университета. По итогам конкурса «Лучший молодой специалист года» дипломами и почетными грамотами были отмечены показавшие высокие результаты 20 молодых учителей.

В АЗЕРБАЙДЖАНЕ ПО-ДЕЛОВУ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

Республиканский комитет профсоюза работников культуры Азербайджана провел семинар-совещание, посвященный 2 февраля – Дню молодежи.

Как сообщает агентство АзерТадж, выступившая на семинаре председа-

тель Центрального комитета профсоюза Джамилия Сатарова отметила, что перспективное развитие, укрепление независимости и усиление государственности любой страны зависят от подготовки молодых кадров, являющихся надежным гарантом будущего, превращения их в интеллектуальную и креативную силу, ведущих членов общества. Она сказала, что правильное ориентирование молодежи, обладающей большой созидательной силой, позволяет застраховать будущее государства и общества. Доказано, что уровень развития молодого поколения становится свидетельством прогресса в социально-экономической, культурно-духовной, политической жизни данного государства или общества. По мере экономического развития Азербайджана увеличивается потребность в социальной защите молодежи. Государство предпринимает важные шаги по улучшению социального положения молодежи.

Д. Сатарова напомнила, что в настоящее время в Республиканский комитет профсоюза работников культуры входят 752 организации, объединяющие 55 188 членов, из которых 16 217 человек, или 29%, составляет молодежь.

На совещании была предоставлена информация о комплексной программе для молодых работников «Школа молодого профсоюзного лидера». Было сообщено, что основная цель программы заключается в повышении мотивации членства в профсоюзах, оживлении деятельности молодежи в профсоюзных организациях, выявлении талантливых представителей молодежи, защите их интересов.

Заведующая сектором пропаганды здорового образа жизни и социальных программ Министерства молодежи и спорта Нармина Багирова отметила большую роль профсоюзов в развитии азербайджанской молодежи. Она сказала, что сегодня юноши и девушки отличаются активностью во всех сферах общественной жизни, играют важную роль в проведении политических, экономических, гуманитарных, социальных мероприятий. А это является результатом успешно продолжаемой Президентом Ильхамом Алиевым государственной молодежной политики, основа которой была заложена великим лидером Гейдаром Алиевым. Президент Азербайджана принял государственные программы, напрямую связанные с молодежью, в результате их выполнения произошли позитивные изменения и завоеваны серьезные достижения в государственной молодежной политике.

Затем была предоставлена информация об осуществленных мерах и проделанной работе. Выступивший на семинаре председатель Молодежного совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана Турал Сулейманов рассказал о предстоящих задачах.

НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЦЕНТР ОТДЫХА

В Гусарском районе Азербайджана сдан в эксплуатацию новый центр отдыха «Шефа» (на севере Азербайджана в 174 километрах от Баку), построенный за счет средств Республиканского ко-

митета профсоюза работников здравоохранения. Центр, который будет функционировать круглый год, рассчитан на 80 мест, и вместе с детьми в нем смогут отдыхать 100 человек. Отдых будет рассчитан на 3, 7 и 10 дней.

В церемонии сдачи центра отдыха в эксплуатацию приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана С. Мехбалиев, министр здравоохранения О. Ширалиев и другие официальные лица.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Отраслевые организации Объединения профсоюзов Грузии, молодежная профсоюзная организация, члены аппарата Объединения и различные первичные организации выражают полную поддержку и солидарность отраслевым и первичным организациям Чиатурского горно-обогатительного комбината, всем шахтерам и населению города Чиатура в их справедливой борьбе за свои права.

Принятое компанией «Джорджиан манганез» решение о прекращении на четыре месяца добычи марганцевой руды может обернуться для чиатурцев тяжелым кризисом.

ПРОФСОЮЗЫ ЗА УЛУЧШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Председатель Объединенных профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили на очередной пресс-конференции, в которой участвовали представители правительственных и неправительственных кругов и медиасообщества, рассказал о работе, которую проводят профсоюзные организации страны.

Он, в частности, подчеркнул, что для Грузии по-прежнему остается серьезным вызовом несоответствие местного трудового законодательства европейскому и внедрение европейских стандартов, в том числе создание действенной инспекции труда.

Отмечалось также, что в 2015 году профцентр выиграл в суде 51 трудовой спор, и 40 незаконно уволенных работников были восстановлены на своих рабочих местах.



ЗАЩИТИМ ЛЮДЕЙ, СТИМУЛИРУЯ СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

В Уфе по инициативе Российской Федерации 25–26 января 2016 года состоялась первая в истории БРИКС встреча министров труда и занятости, на которой обсуждались направления сотрудничества в сфере трудовых отношений и занятости, социального обеспечения и социальной интеграции.

По итогам встречи была принята Декларация, в которой нашли отражение вопросы создания качественных рабочих мест, формализации рынков труда, а также обмена информацией в сфере труда и занятости в странах БРИКС.

По мнению министров, политика в сфере труда и занятости имеет колоссальное значение для содействия устойчивому росту. «Мы рассматриваем расширение координации и сотрудничества БРИКС по продвижению качественной и инклюзивной занятости, укрепление диалога внутри БРИКС по вопросам труда, обмен опытом и информацией по вопросам труда и занятости, социальной инклюзивности в ка-

честве важного шага вперед в нашем долгосрочном сотрудничестве на благо наших народов и международного сообщества», — отмечается в Декларации. Министры договорились сфокусировать дальнейшие действия на повышении качества и инклюзивности занятости путем содействия: модернизации предприятий и отраслей экономики, внедрению новых технологий, направленных на создание возможностей для трудоустройства; разработке профессиональных стандартов и квалификаций; повышению качества профессионального образования и обучения работников в соответствии с профессиональными стандартами и квалификациями, которые учитывают текущие и будущие требования бизнеса; мобильности рабочей силы; поиску работы, сбору и распространению информации о возможностях трудоустройства, особенно на модернизированных производствах; разработке правил, охватывающих но-

вые или нестандартные формы занятости, которые обеспечивают полное уважение прав работников и доступ к социальной защите; укреплению социального обеспечения уязвимых групп населения и защиты безработных, предотвращению их социального исключения или социальной изоляции от возможностей достойного труда.

Министры согласились продолжить диалог по вопросам труда и занятости и проводить подобные встречи на регулярной основе.

К участию во встрече были приглашены представители профсоюзов и работодателей, что свидетельствует о значительном прогрессе в деле налаживания социального диалога в рамках БРИКС на трехсторонней основе. От Профсоюзного форума во встрече приняли участие представители семи профцентров всех пяти стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР).

На первое место мы (профсоюзы) ставим создание достойных рабочих мест и обеспечение социальной справедливости посредством более высокого уровня защиты трудовых прав работников, в том числе — путем перехода от неформальной к формальной экономике. Участие профсоюзов и бизнеса в формализации экономики, бесспорно, один из главных факторов глобального развития, как оно понимается в системе ООН. И мы готовы обсудить эту роль.

Но формализация экономики при всей ее важности — это лишь частный фактор, а не главная цель развития. Предлагаю заглянуть глубже, для чего воспользуюсь недавним посланием Генерального секретаря ООН Пан Ги Мун всем участникам этой организации: «... Мы должны сделать все от нас зависящее для искоренения всех форм эксплуатации и угнетения человеческой личности. Давайте же стремиться к торжеству социальной справедливости и построению такого мира, в котором все люди смогут жить и работать в условиях свободы, достоинства и равноправия».

Что это означает для нас в контексте текущей повестки дня? Социальная справедливость, основанная на достойном труде и доходах, свобода, достоинство и равноправие — вот куда должна вести нас дорога устойчивого социально-экономического развития каждой из стран БРИКС.

Нас крайне беспокоит то, что реальный вектор изменений в сфере труда

ВЫСТУПЛЕНИЕ МИХАИЛА ШМАКОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА БРИКС НА ВСТРЕЧЕ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ БРИКС



направлен не на обеспечение социальной справедливости, а в противоположную сторону. В том числе — в плане сохранения огромной части рынка труда вне рамок национального законодательства, то есть в сфере «НЕФОРМАЛЬНОСТИ», которую мы приравниваем к «НЕЛЕГИТИМНОСТИ».

Это ярко проявляется в растущем неравенстве и в парадоксальности нынешней ситуации в мире. С одной стороны, в условиях глобализованной экономики происходят колоссальные сдвиги в области производственных отношений, развития новых технологий, открытия новых продуктов и материа-

лов, повышения мобильности производств, что при должном применении потенциально позволяет покончить с бедностью. А с другой стороны, механизмы такой экономики, ее финансовые потоки и системы распределения прибавочной стоимости порождают массовую безработицу и неполную занятость, а также широкомасштабную бедность, социальную изоляцию и стимулируют эту самую «неформальность»...

В силу демографических тенденций рынок труда ежегодно увеличивается на 40 млн. человек. Это означает, что в период до 2030 года в глобальной экономике необходимо будет создать более 600 млн новых рабочих мест...

По мнению российских профсоюзов, правительство страны недооценивает роль повышения покупательной способности трудящихся. Мы уверены, что повышение доходов работающего населения через рост оплаты труда послужит стимулом для роста производства товаров и услуг внутри страны, будет основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства...

В глобальных масштабах половина рабочей силы осуществляет сегодня свою трудовую деятельность в условиях «неформальности». Этот экономический уклад приобрел наибольший размах в развивающихся странах, однако неформальные отношения расширяются также и в промышленно развитых государствах...

По данным Росстата, сейчас в нашей стране насчитывается 76 млн экономически активных граждан. К ним относятся лица в возрасте от 15 до 72 лет – как занятые, так и безработные, которые ищут работу и готовы приступить к ней в ближайшее время. По оценке Федеральной службы по труду и занятости, теневой (или неформальный) сектор рынка труда России сегодня достигает 15 млн человек. То есть около 20% экономически активного населения трудится, по сути, нелегально. От 20 до 50% российских семей за пределами крупных городов живут за счет временной, часто неформальной занятости в других городах и регионах.

Наличие большой доли рынка труда, находящегося в нелегальной сфере, негативно сказывается на экономическом развитии страны. Бюджет недополучает денежные средства, уменьшаются налоговые и страховые поступления, что приводит к недофинансированию социальной сферы, тормозит развитие регионов.

При всем многообразии форм неформальности их объединяет один общий признак – их «изъятие» из трудового законодательства и, как следствие – отсутствие признанных отношений найма...

Эрозия отношений найма и их подмена другими отношениями с участием посредников в виде кадровых агентств нарушают расстановку сил, изменяют отношение людей к работе и занятости. Труд человека в этих условиях становится обычным «товаром», который можно покупать и продавать на рынке, а отсутствие стабильности и защищенности в жизни трудящихся способствуют росту нестабильности и непредсказуемости всей экономики.



В «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» состоялся круглый стол «Политика создания качественных рабочих мест и обеспечения доступной занятости»

Применение «заемного труда» является примером дефицита труда достойного. Люди, которых «сдают в аренду», не имеют статуса работника, не пользуются гарантиями трудового законодательства и не получают в полном объеме оплату за свой труд. Под нашим давлением более года назад Госдума России приняла законопроект о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования механизмов «заемного труда». Надеемся, что и другие страны БРИКС пойдут по этому пути...

Необходимо плавно перевести «неформальную» занятость в полностью прозрачное легальное поле, вывести оплату труда из тени и перекрыть этот канал сверхэксплуатации трудящихся...

Профсоюзы стран БРИКС настаивают, что наиболее разумным, эффективным и цивилизованным механизмом является социальный диалог участников трудовых отношений на трехсторонней основе. Под ним мы подразумеваем полноценный и равноправный диалог в том виде, как он сложился в последнее столетие в рамках МОТ. Диалог, подразумевающий право голоса и меру ответственности за реализацию выработанных решений...

Именно поэтому я вношу предложение рассмотреть в ходе текущей министерской встречи вопрос о формировании отдельной рабочей группы, либо постановки задачи перед создаваемой в рамках этой встречи межминистерской рабочей группой, в задачи которой входила бы проработка темы социального диалога на трехсторонней основе в рамках БРИКС...

Проблема многих стран состоит не в том, что у них слишком мало высококвалифицированных работников, а в том, что у них слишком мало работодателей, которые хотели бы взять их на работу и реализовать их потенциал. Поэтому перспективные подходы должны учитывать весь спектр факторов, формирующих условия как для приобретения, так и для использования профессиональных навыков.

Это еще одно прямое доказательство того, что без согласованных действий

участников рынка труда невозможно эффективно использовать имеющиеся ресурсы. Отсутствие социального диалога или того хуже – противоборство, не связанное с процессом труда, – контрпродуктивно и равносильно упущенному конкурентному преимуществу.

Профсоюзы способны эффективно уравновешивать влияние работодателей, представляя интересы учащих, студентов и работников в процессе составления и реализации учебных программ и приобретения ими как универсальных, так и специфических навыков...

Роль профсоюзов особенно важна в том, чтобы обучение в течение жизни стало реальностью для всех. Имеющиеся в этой сфере данные свидетельствуют о положительном воздействии коллективных переговоров на уровень участия работников в непрерывном профессиональном обучении...

Возвращаясь к исходной теме нашей дискуссии о роли социальных партнеров в переходе к формальной экономике, напомним, что Рекомендация № 204 МОТ настаивает, что члены Организации должны принимать меры по обеспечению достойного труда, а также соблюдению и содействию реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в отношении лиц, занятых в неформальной экономике.

В этой связи в странах БРИКС, по нашему мнению, должны быть предприняты незамедлительные шаги в целях изучения небезопасных и нездоровых условий труда, характерных для неформальной экономики; приняты меры по расширению защиты в области безопасности и гигиены труда работников, занятых в неформальной экономике.

В процессе перехода к формальной экономике следует постепенно и законодательно распространять на всех работников неформальной экономики социальное обеспечение, охрану материнства, достойные условия труда и минимальную заработную плату, которая бы учитывала потребности работников и соответствующие факторы, включая прожиточный минимум и общий уровень оплаты труда в их стране.

Публикуется в сокращении

СОЮЗ МЕТАЛЛА И ТРУДА

29 марта 2016 года в Москве состоится очередная, VI Конгресс Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»). На него соберутся делегаты из восьми стран, где действуют членские организации профцентра. Им поручено представлять на конгрессе интересы более чем 1 млн состоящих в профсоюзных рядах горняков, металлургов, труженников родственных и смежных секторов экономики, ветеранов труда, студентов и учащихся.

Делегатам предстоит заслушать и обсудить отчетные доклады руководителей организации о ее деятельности за пятилетний период, проанализировать успехи и недостатки в работе, наметить планы на ближайшие годы, утвердить руководящие органы профцентра, принять документы, которые будут положены в основу деятельности «Союзметалла» и его членских организаций на грядущее пятилетие.

Отчетный период был временем не легких испытаний для труженников многих отраслей. Экономический кризис и сопутствующие ему инфляция, девальвация, спад производства и потрясения на глобальных рынках привели к существенному снижению жизненного уровня работников, пенсионеров, учащихся и других категорий граждан, породили в них чувство неуверенности в завтрашнем дне. Ситуация осложняется из-за негативного воздействия на экономику и социальную сферу геополитических факторов: событиями на востоке Украины и в Сирии, применением санкций и многими другими.

На этом фоне правительства ряда стран все более бесцеремонно перекладывают на плечи трудящихся основную тяжесть борьбы за выживание, вводят дополнительные налоги, урезают соци-

альные выплаты, пенсии, пособия, заменяют все новые и новые поборы и различные формы косвенного изъятия у людей средств, прикрываясь при этом демагогическими рассуждениями об интересах человека труда. Положение нередко усугубляется коррупцией, разъедающей органы государственного управления. Профсоюзы не могут и не должны мириться со всеми этими негативными проявлениями! Иначе под угрозой будет поставлена их социальная база, которая и так с каждым годом уменьшается.

Вот об этих нелегких проблемах и путях выхода из создавшейся ситуации и предстоит вести речь на конгрессе его участникам.

Сегодня, в преддверии важного события в жизни Профцентра «Союзметалл», мы предоставляем слово руководителям его членских организаций.



Э.А. Пахлеванян, председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения

В свое время важнейшим этапом в жизни нашего отраслевого союза стало заключение в апреле 2009 года трехстороннего Республиканского коллективного договора между правительством страны, Союзом работодателей и Конфедерацией профсоюзов Армении. Затем этот договор еще дважды продлевался, в него вносились изменения и дополнения с целью улучшения социально-экономического положения трудящихся. В последний раз договор был пролонгирован на три года в августе 2015 года.

Наш отраслевой союз всегда активно участвовал в выработке предложений по внесению изменений и дополнений в колдоговор. Наряду с этим мы активно занимались совершенствовани-

ем колдоговорной работы на предприятиях, стремились максимально повысить профессионализм и правовую грамотность представителей профсоюзной стороны.

После очередного, VI съезда нашего Союза, состоявшегося в июле 2011 года, важнейшим приоритетом в работе профсоюзных организаций становится преодоление негативного воздействия на отрасль экономического кризиса. В результате наших совместных с работодателями усилий был восстановлен достигнутый ранее уровень средней заработной платы. Так, в январе–июне 2012 года она достигла (в эквиваленте) 645 долл. США. К сожалению, в последующие годы ситуация в наших отраслях, как и в экономике в целом, ухудшилась...

Несколько лет назад в Республике был принят новый закон о пенсионной системе, в работе над проектом которого отраслевой союз принимал деятельное участие. Как и в подготовке другого документа – Положения об аттестации рабочих мест.

На локальном уровне в декабре 2014 и январе 2015 года нам удалось добиться внесения положений об обязательном медицинском страховании работников в коллективные договоры Каджаранского медно-молибденового комбината и Ереванского завода чистого железа. Мы считаем это важным достижением, существенно улучшающим социальные гарантии трудящихся.

В.М. Коляга, председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза металлургов

Усилия наших профсоюзных организаций в последние годы были направлены на реализацию задач, определенных VI съездом и Программой деятельности Белорусского профсоюза металлургов, а также решениями VI съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Работа по выполнению этих задач велась и ведется сегодня по таким важнейшим



направлениям, как развитие партнерских отношений с нанимателями (работодателями), укрепление профсоюзных рядов, развитие солидарности, профсоюзное обучение, осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и его охране, организация республиканских смотров-конкурсов на лучшую профорганизацию, спортивных соревнований, а также благотворительная деятельность.

По вопросам социальной защиты работников мы практикуем направление заявлений, обращений и писем в государственные органы. Занимаемся международной работой, обеспечиваем информационное обеспечение профсоюзных подразделений и в целом трудящихся. Много внимания уделяем молодежи, привлекаем ее к активной профсоюзной деятельности. В июне прошлого года в рамках профсоюза создали Молодежный совет.

На протяжении ряда лет наши предприятия работали в стабильных экономических условиях, в связи с чем имелись все возможности для достижения социальных параметров, намеченных программой деятельности профсоюза. Успешно развивалось социальное партнерство, выполнялись тарифные соглашения и коллективные договоры, их разделы наполнялись новыми социальными обязательствами, расширялись льготы и гарантии для работников.

Однако, начиная с 2014 года ситуация резко изменилась. Сегодня она характеризуется нарастанием социально-экономического кризиса, который сопровождается снижением объемов производства промышленной продукции из-за отсутствия заказов, ограничением использования кредитов, переходом предприятий на сокращенный режим работы и, соответственно, снижением заработной платы работников, несвоевременностью ее выплаты, сокращением количества рабочих мест, численности работающих, задолженностью по профсоюзным взносам. На ряде предприятий застопорилось производство, а действие социальных гарантий, определенных тарифными соглашениями и коллективными договорами, было приостановлено. Начали применяться механизмы банкротства, санации предприятий. Численность членов профсоюза за сравнительно короткое время уменьшилась на 3800 человек.

В этих условиях РК Профсоюза в июне 2014 года провел V Пленум с повесткой дня «О текущей деятельности Республиканского комитета Белорусского профсоюза металлургов в связи с усугублением социально-экономического положения на предприятиях отрасли». Его решения и сегодня являются руководством к действию для наших первичных организаций.

Все это потребовало существенной активизации деятельности первичных организаций и профсоюза в целом. Мы стали настойчивее требовать от властей и нанимателей (работодателей) решения самых насущных проблем, затрагивающих жизненные интересы рабочих и служащих, их семей. В течение 2014–2015 годов Республиканский комитет профсоюза не раз бил тревогу, обращаясь с различными предложениями по социальным вопросам к президенту страны, в правительство и министерства, в органы власти на местах.

В настоящее время в министерстве промышленности Республики Беларусь формируется отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам с участием в нем единых представителей от стороны профсоюзов (профсоюза металлургов, профсоюза промышленности, профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения). Отраслевыми профсоюзами металлургов, работников промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения ведутся переговоры с министерством промышленности и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» по заключению единого тарифного соглашения.

Мы настроены и впредь не снижать активности, так как социально-экономическая ситуация продолжает ухудшаться.



Т.Д. Долаберидзе, президент Профессионального союза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии, член исполкома профцентра «Союзметалл»

Среди отраслевых организаций Объединения профессиональных союзов Грузии, Профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности является пусть небольшой, но едва ли не наиболее активной и дееспособной организацией, стоящей на страже интересов трудящихся. В подтверждение сказанного приведу несколько примеров.

В течение 2015 года юристами профсоюза выиграны судебные процессы по искам 18 членов профсоюза, которые были незаконно уволены. В результате все они восстановлены на работе и компании выплатили им за вынужденный простой в общей сумме более 400 000 лари (160 000 долл. США). В связи с нарушением коллективного договора, заключенного в мае 2013 года, юридическим департаментом профсоюза был инициирован судебный процесс против администрации Зестафонского ферросплавного завода, в результате чего в пользу работников взыскано в общем счете 1 140 750 лари (456 300 долларов).

По результатам коллективных переговоров с администрацией ООО «Руставский азот» нам удалось достичь соглашения о ежегодном повышении зарплат, что по итогам пяти лет составило 36%.

Еще один пример. Компания «Джорджиан манганез», владеющая Чиатурским горно-обогатительным комбинатом, несколько месяцев не производила добычу полезного ископаемого, объясняя это падением рыночной цены на марганец. Затем работников стали принуждать подписывать новые трудовые контракты, в которые был внесен ряд изменений. В частности, ограничивалась возможность получения работником консультации у юриста, часть горняков потеряла право на полагающийся оплачиваемый отпуск в 2016 году.

Подобные действия работодателя были опротестованы как нашим профсоюзом, так и Объединением профессиональных союзов Грузии. В результате переговоров сторонами конфликта было достигнуто соглашение, в соответствии с которым был удовлетворен ряд требований работников.

Когда все возможности договориться с работодателем оказываются исчерпанными, приходится прибегать к крайнему средству защиты интересов трудящихся – забастовке. Такая ситуация складывается сегодня на заводе по производству стеклотары АО «Мина», работники которого требуют 30%-го повышения зарплаты и заключения коллективного договора.

А.Ж. Нуралин, председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл», и.о. президента профцентра «Союзметалл»

За период, прошедший с 2011 года, средняя зарплата в горно-металлургическом комплексе Казахстана выросла более чем на 60%. В этом, несомненно, есть немалая заслуга отраслевого профсоюза, последовательно и настойчиво осуществляющего сотрудничество с работодателями в рамках социального партнерства.





С целью решения проблемы индексации пособий по регрессным искам по инициативе «Казпрофметалла» внесены изменения и дополнения в Гражданский кодекс РК, а также в другие законодательные акты, предусматривающие перерасчет сумм возмещения утраченного заработка, соответствующего степени утраты трудоспособности.

В 2014 году – также по инициативе профсоюза – внесены дополнения в Трудовой кодекс, в соответствии с которыми в отраслевых соглашениях должны предусматриваться положения об основных принципах оплаты труда в отрасли, в том числе минимальной тарифной ставки (оклада), предельных значений межразрядных коэффициентов, повышающих отраслевых коэффициентов, единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда.

В настоящее время в рамках Отраслевого соглашения на 2014–2016 годы, заключенного между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Минис-

терством индустрии и новых технологий Республики Казахстан, продолжается работа по установлению и повышению отраслевого коэффициента. Кроме того, нам удалось добиться внесения изменений в Трудовой кодекс в части индексации заработной платы, которую работодатель должен производить в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, а также придания добровольным профессиональным пенсионным взносам статуса обязательных. При непосредственном участии Отраслевого профсоюза в апреле 2014 года Казахстан ратифицировал Конвенции МОТ №26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы» и №95 «Об охране заработной платы».

В рамках нормативно-правовой работы в прошлом году отраслевой профсоюз совместно с экспертами, представляющими интересы бизнеса-сообщества, Национальной палаты предпринимателей, республиканских и отраслевых профсоюзов, учеными в области трудового права принимал участие в разработке нового Трудового кодекса РК. В целом кодекс направлен на либерализацию трудовых отношений – передачу многих важных в социальном плане функций по регулированию трудовых отношений между работниками и работодателями в коллективно-договорное поле. При этом значительными полномочиями наделяются работодатели.

В ходе заседаний рабочей комиссии Федерации профсоюзов РК, а также рабочей группы в Мажилисе (Парламенте РК) наш профсоюз внес более 200 предложений, из которых 117 были приняты рабочей группой.

Необходимо также отметить, что на сегодняшний день практически на всех крупных системообразующих предприятиях отрасли заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве между администрациями регионов, руководителями и профсоюзными комитетами предприятий по вопросам стабилизации производства, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых работников. Целью меморандумов является обеспечение

максимального учета интересов сторон трудовых отношений при возникновении экономических рисков, а также предотвращение трудовых споров и конфликтов.

Неотъемлемой частью деятельности «Казпрофметалла» является сотрудничество с международными организациями и профсоюзными объединениями, в частности, с профцентром «Союзметалл». Когда-то наш профсоюз совместно с другими родственными организациями из стран СНГ стоял у истоков создания профцентра. С тех пор прошло больше двух десятилетий. За это время на территории нашей страны не раз проводились заседания руководящего органа МОП – Исполкома, учебные семинары для представителей членских организаций «Союзметалла», различные встречи и совещания. Мы будем и впредь принимать самое активное участие в деятельности этой авторитетной международной структуры, обмениваться опытом работы и крепить братскую солидарность с родственными профсоюзами других стран.



Э.А. Таджикибаев, председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана, член исполкома профцентра «Союзметалл»

В условиях современной рыночной экономики, усиливающейся глобализации, реформирования и модернизации профсоюзного движения за истекшие пять лет Центральный комитет Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана осуществлял свою деятельность по нескольким приоритетным направлениям. В числе наших первоочередных задач – создание новых профорганизаций и качественное улучшение имеющейся членской профсоюзной базы. Реализуя эти задачи, нам удается наращивать свои ряды за счет приема в профсоюз новых членов и пополнять ежегодно состав ГМПК тремя-четырьмя профсоюзными организациями. При этом завершился процесс объединения с профсоюзом угольщиков и начато объединение с профорганизациями геологической отрасли.

Еще одно приоритетное направление – правовая защита, юридическая и консультационно-методическая по-





мощь первичным организациям, проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства, рассмотрение жалоб, заявлений, обращений трудящихся. Правозащитная и адвокатская деятельность осуществляется силами двух наших штатных юристов, привлекаются также адвокаты частной юридической компании.

Профсоюз принимает активное участие в работе по осуществлению мониторинга принимаемых в Республике законодательных актов, носящих социально-экономическую направленность и затрагивающих интересы трудящихся, членов профсоюза. По результатам такого анализа в органы власти и хозяйственного управления, а также в Федерацию профсоюзов Кыргызстана вносятся предложения и замечания с целью усиления правовой защищенности граждан.

Однако мы не ограничиваемся лишь подобными действиями. В 2012, 2013 и 2015 годах были проведены массовые митинги против принятия антинародного Трудового кодекса Кыргызской Республики. Наш протест вызвал тогда мощную волну поддержки со стороны международного профсоюзного движения. Мы получили сотни писем со словами солидарности, а инициаторы пресловутого законопроекта – с выражением протеста и негодования. Направили соответствующие обращения и членские организации профцентра «Союзметалл», его Исполком. В результате этих объединенных усилий нам удалось отстоять свою профсоюзную позицию и не позволить нанести удар по социальной защищенности трудящихся.

Много внимания мы уделяем охране труда, обеспечению безопасных условий на производстве. Эти вопросы – прерогатива технической инспекции, института общественных инспекторов по охране труда, которые оказывают содействие деятельности штатных служб по охране труда.

Каждые три года ГМПК заключает отраслевые соглашения – одно трехстороннее – с Госгеолагентством и Ассоциацией недропользователей и два двухсторонних – с ОАО «Кыргызалтын» и ГП «Кыргызкомур». 95% предприятий отрасли охвачены коллективными договорами, включающими дополнительные – по сравнению с установленными законо-

дательством – права, льготы и компенсации. В их числе: выплата надбавки за выслугу лет, индексация зарплаты, премии по итогам работы за квартал и за год, отчисление работодателем средств на оздоровление сотрудников в размере 1,5% от фонда оплаты труда и другие. Также по инициативе ГМПК и при его участии создана Ассоциация недропользователей – представительный орган предприятий горнодобывающей отрасли и социальный партнер ГМПК в сфере трудовых отношений.



А.А. Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России, вице-президент профцентра «Союзметалл»

Важнейшим направлением деятельности ГМПР в период, прошедший со времени предыдущего конгресса профцентра «Союзметалл», была работа в области заработной платы. Базовым документом, при помощи которого регулируется ее рост, а также наполнение социальных пакетов, является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС), заключаемое профсоюзом с отраслевым объединением работодателей АМРОС. В эту ассоциацию сегодня входят представители всех ведущих компаний горно-металлургического комплекса страны. На

основе отраслевого соглашения на предприятиях разрабатываются и подписываются коллективные договоры, их количество в настоящее время около 500 и они охватывают более 98% работающих в отрасли. Вообще же надо отметить, что за последние десять лет занятость в горно-металлургическом комплексе упала на 370 тыс. человек, т.е. более чем на 35%!

Значимость ОТС росла по мере перемещения вектора принятия решений с уровня предприятий в управляющие компании. Поэтому в некоторых из них еще в начале 2000-х годов были созданы так называемые социальные советы, в состав которых на паритетных началах входят как представители работодателя, так и работников, объединенных в профсоюз. На заседаниях таких советов рассматриваются важнейшие социально-экономические вопросы деятельности вертикально интегрированных компаний. Со времени предыдущего конгресса МОП эти органы социального партнерства, как и прежде, действовали в шести крупных компаниях отрасли, персонал которых составляет более половины всех работающих в горно-металлургическом комплексе страны.

Во многом благодаря деятельности социальных советов в отрасли сложилась практика участия компаний в переговорах по заключению ОТР и регулированию вопросов заработной платы работников. В свое время для определения темпов роста зарплаты сторонами социального партнерства использовался так называемый отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ). В последние годы мы стали применять показатель покупательной способности заработной платы, в основу которого положена кратная величина, характеризующая ее соотношение с прожиточным минимумом. В годы экономического подъема в нашей отрасли он достигал значения 4,6 раза. В настоящее время он составляет только 3,9.

Разумеется, деятельность профсоюза не ограничивается лишь сферой заработной платы. Важнейшим направлением для нас в рассматриваемый период оставалась работа в сфере охраны труда. В первую очередь ее осуществляют технические инспекторы и полномочные по охране труда ГМПР. С принятием в 2014 году Федерального закона «О специальной оценке условий труда» было положено начало реформе в сфере охраны труда, которая коснулась многих социальных аспектов, связанных с компенсациями за работу во вредных условиях и, как следствие, с пенсионным обеспечением трудящихся. Поэтому в настоящее время техническая инспекция и все структуры профсоюза сосредотачивают усилия на обеспечении объективности специальной оценки условий труда, на недопущении снижения уровня компенсаций работающим во вредных условиях без изменения последних, а также на выработке предложений и их прохождении в виде поправок к упомянутому выше закону и разработке соответствующих методик его применения.

Не могу не сказать и еще об одной важнейшей сфере профсоюзной деятельности – информационной работе. За последние годы здесь произошли разительные изменения. Значительно улучшилось полиграфическое исполнение наших печатных изданий – выпускаемого трехтысячным тиражом журна-

ла «ГМПР-Инфо», а также дайджеста «Металлургический концентрат», в которых публикуются материалы, информирующие читателей о работе профсоюзных организаций отрасли, о стратегии развития металлургии, производственных результатах деятельности компаний, о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе и т.д. Применение профессиональной верстки информационных листов также способствовало привлечению к их прочтению более широкого круга профактивистов и рядовых членов профсоюза.

Не так давно изменил свой облик интернет-сайт профсоюза, он стал более удобен для работы. Сегодня его посетителями ежедневно являются более 15 тыс. человек! Они могут найти в различных его разделах любую интересующую информацию о профсоюзе, о социально-экономической ситуации в отрасли и т.д. Этой же цели способствует и информация, размещаемая на официальной странице ГМПР в социальной сети Facebook.

В последние годы все чаще практикуется видеосъемка различных профсоюзных мероприятий, создаются видеоролики, размещаемые затем на YouTube, число их просмотров возросло до 3,5 тыс. Продолжили мы выпуск различных брошюр, методических пособий, агитационной продукции, спрос на которую постоянно растет.

Надо отметить, что подобным образом ведется информационная работа и в наших первичных, территориальных организациях. При этом с полной уверенностью можно сказать, что затрачиваемые на данные цели финансовые средства сполна окупаются.

ГМПР на протяжении всей своей истории развивает дружеские связи со многими зарубежными профсоюзами металлургов – Германии, Финляндии, Австрии, Дании, других стран. Это позволяет изучать их опыт борьбы за права и интересы трудящихся, обмениваться делегациями, делиться собственными наработками. После вступления ГМПР в Международную федерацию металлургов, преобразованную впоследствии в глобальный профцентр «ИндустриАЛЛ», эти связи значительно расширились. Сегодня у нашего профсоюза имеются хорошие контакты с 44 родственными организациями более 30 стран мира, что позволяет ГМПР активно участвовать в мировом профсоюзном движении.

А.Х. Холиков, председатель ЦК Профсоюза «Таджикметалл», член исполкома профцентра «Союзметалл»

Прошедшие со времени предыдущего, V Конгресса профцентра «Союзметалл» пять лет были непростыми для профсоюза «Таджикметалл». Многие предприятия оказались в тяжелом экономическом, финансовом положении из-за падения спроса на производимую ими продукцию, что вынудило их руководство пересмотреть в сторону сокращения затраты на социальные нужды работников, отказаться от части льгот и гарантий, предоставляемых в период устойчивой работы предприятий. Работодатели вновь создаваемых предприятий изначально, еще на стадии формирования коллективов, старались свести к минимуму социальные затраты, ради



достижения более высокой прибыльности вложенных инвестиций.

Особенность Республики Таджикистан заключалась еще и в том, что высокий уровень трудовой миграции резко изменил состав работников предприятий – место высококвалифицированных специалистов заняли молодые кадры, не имеющие опыта социальной защиты, борьбы за свои права и интересы. Другая особенность состоит в том, что часть предприятий нашей отрасли входит в состав государственного органа хозяйственного управления – Министерства промышленности и новых технологий, с которым ЦК профсоюза «Таджикметалл» заключает Отраслевое соглашение. Есть также предприятия, функционирующие вне рамок министерства. Здесь единственным регулирующим механизмом взаимоотношений собственника и работников является коллективный договор, заключаемый в соответствии с Законом «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах». Поэтому в сегодняшних условиях, когда социально-экономическое состояние предприятий зависит главным образом от политики работодателя, существенно возрастает роль профсоюзной организации, ее профкома в деле отстаивания интересов и прав работников.

Основные направления деятельности профсоюза «Таджикметалл» в области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли определены Программой действий на период 2013–2020 годов, принятой на V съезде нашего профсоюза в мае 2013 года. Она учитывает сегодняшние тенденции в отрасли, характеризующиеся, в частности, двумя разнонаправленными процессами. С одной стороны, практически повсеместно идет сокращение численности работающих как на вспомогательных, так и на основных производствах. Естественно, это ведет к снижению числа членов профсоюза на таких предприятиях. В то же время в отрасли создаются новые предприятия различных форм собственности и перед нами стоит задача сформировать на них первичные профсоюзные организации, подготовить и заключить коллективные договоры, что позволит существенно поднять уровень социальной защищенности ра-

ботающего здесь персонала. С этой же целью в Хатлонской области, где в последние годы возникло много небольших предприятий, специализирующихся на добыче и переработке минеральных ресурсов, создано представительство ЦК профсоюза «Таджикметалл».

В центре внимания первичных организаций и профсоюза в целом в рассматриваемый период оставались вопросы заработной платы на предприятиях отрасли, включая ее своевременную выплату и ликвидацию задолженности там, где она имеется. В результате активных усилий профсоюза и руководства отрасли задолженность сегодня сохраняется только на двух предприятиях, деятельность которых приостановлена – АООТ «Адрасманский ГОК» и Адрасманское ШСУ.

С.П. Комышев, председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины, вице-президент профцентра «Союзметалл»

Последнее пятилетие было, пожалуй, самым сложным периодом не только в истории современной Украины, но и в деятельности нашего профсоюза. После экономического кризиса 2008–2009 годов новый удар пришелся на 2013–2014 годы и связан с трагическими событиями на востоке страны, в результате чего объемы производства продукции нашей отрасли существенно сократились. Так, производство кокса в 2015 году составило лишь 59,2% от уровня 2011 года; чугуна – 75,8%; стали – 66%. И только по добыче железной руды отмечается некоторый рост – 1,1%.

За этот период сократилась численность работающих – почти на 134 тыс. человек. При этом число членов профсоюза уменьшилось на 166,5 тыс. человек, с 95,2% до 91,6% снизился охват профсоюзным членством.



В этой непростой ситуации деятельность Профсоюза металлургов и горняков Украины была направлена на решение проблем как горно-металлургического комплекса в целом, так и отдельных предприятий. ЦК ПМГУ неоднократно направлял обращения Президенту и Правительству, Верховной раде, органам хозяйственного управления, собственникам предприятий с требова-

ниями принять меры по выводу отрасли из кризиса. Ставились вопросы о необходимости разработки долгосрочной государственной целевой научно-технической программы развития и реформирования горно-металлургического комплекса Украины, совершенствования действующего налогового законодательства, возмещения НДС, развития рынка внутреннего потребления продукции ГМК, снижения цен на электроэнергию, железнодорожные грузоперевозки, преодоления кризисной ситуации на ферросплавных предприятиях и другие.

ПМГУ инициировал возобновление работы Министерства промышленной политики, в состав коллегии которого был включен председатель ЦК. При участии профсоюза правительством была создана рабочая группа по наработке вопросов предоставления государственной поддержки предприятиям ГМК. В июне 2013 года был подписан специальный меморандум, предоставляющий энергетические преференции предприятиям ГМК.

Отчетный период характеризуется так называемой «оптимизацией» численности персонала. Вслед за выводом непрофильных активов (промышленный аутсорсинг) стал внедряться аутстаффинг, т.е. взятие персонала «напрокат» у частных агентств занятости. Отсутствие законодательной базы регулирования этих процессов способствовало ущемлению социально-трудовых прав работников, массовым нарушениям законодательства. Стремясь ограничить распространение заемного труда, ЦК профсоюза добился включения в Отраслевое соглашение обязательства стороны собственника об информировании профсоюзного комитета о привлечении работников со стороны.

Кроме того, профсоюзом была инициирована разработка специального закона о заемном труде. Предложения по упорядочению деятельности частных агентств занятости и ограничению применения заемного труда были учтены в новой редакции Закона Украины «О занятости населения», который вступил в силу с 1 января 2013 года. В соответствии с ним разрешается использование заемных работников на предприятии только тогда, когда это предусмотрено коллективным договором и при наличии согласия профсоюзной организации. Закон также содержит гарантии для заемных работников по заработной плате, режиму рабочего времени и времени отдыха, по социальному страхованию. Запрещено использование заемного труда на работах с вредными и особо вредными условиями труда, а также если в течение года на предприятии проводилось сокращение персонала.

2014 и 2015 годы отмечены ростом количества протестных действий профсоюзов при активном участии профсоюза металлургов и горняков – против антисоциальных инициатив властей. Нежелание правительства прислушаться к требованиям профсоюзов, игнорирование социального диалога при подготовке и принятии социально значимых решений стали причиной вступления профсоюзов летом 2015 года в коллективный трудовой спор с работодателями и кабинетом министров. Благодаря активным действиям профсоюзов с 1 сентября 2015 года повышена минимальная заработная плата, прожиточный минимум и другие социальные гарантии.

Значимым событием в отчетном периоде было заключение Отраслевого соглашения. Оно содержит повышенные стандарты оплаты труда, дополнительные социальные гарантии, увеличенные размеры отчислений на мероприятия по охране труда и мероприятия культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы. Нормы Отраслевого соглашения нашли отражение в коллективных договорах предприятий. Ежегодное подведение итогов выполнения соглашения и коллективных договоров свидетельствует о том, что соглашение способствует обеспечению социальной защиты работников отрасли: уровень средней заработной платы на предприятиях ГМК значительно превышает данный показатель по промышленности Украины в целом. Тем не менее темпы роста зарплаты не компенсируют повышения цен и тарифов, поэтому борьба на этом направлении продолжается.

Не могу не сказать и о работе с молодежью. Одной из главных составляющих молодежной политики ПМГУ является защита экономических, трудовых и социальных прав молодых работников и специалистов, привлечение молодежи для работы в отрасли, ее адаптация в трудовых коллективах, создание условий для профессионального и служебного роста молодых людей. И Отраслевое соглашение, и коллективные договоры содержат разделы о работе с молодежью, в которых закреплены обязательства по финансированию различных мероприятий, трудоустройству выпускников учебных заведений, которые обучались по направлению предприятий, закреплению за молодыми наставниками из числа высококвалифицированных специалистов.

Учитывая, что омоложение трудовых коллективов происходит, в основном, за счет выпускников учебных заведений, ЦК и территориальные комитеты взяли на себя заботу о 25 учебных заведениях, персонал и учащиеся которых входят в ПМГУ. Учреждены специальные стипендии для студентов, успешно сочетающих учебу с работой в профсоюзе.

На протяжении всего рассматриваемого периода поддерживалось и развивалось сотрудничество с родственными профсоюзами и их объединениями, в том числе и международными. Так, членство в профцентре «Союзметалл» позволяет выработать общую позицию во взаимоотношениях с собственниками компаний, расположенных в на-

ших странах. Примерами взаимовыгодного международного профсоюзного сотрудничества является участие в работе социально-экономического совета компании «РУСАЛ» председателя профкома Николаевского глиноземного завода А.В. Чердниченко.

Можно также отметить серию встреч, проходивших на протяжении ряда лет между профсоюзами компаний «АрселорМиттал Кривой Рог» (Украина) и «АрселорМиттал Темиртау» (Казахстан). В результате был разработан проект Международного (регионального) рамочного соглашения между компанией «АрселорМиттал» и профсоюзными организациями, действующими на ее предприятиях в Украине и Казахстане. Целью соглашения является создание открытого канала для обмена информацией и ведения социального диалога, а также подтверждение приверженности обеих сторон принципам социальной ответственности и сотрудничества в сферах свободы объединения, условий и оплаты труда, охраны труда и техники безопасности, производственной и окружающей среды, а также других социальных вопросов, закрепленных в документах ООН, Конвенциях и Рекомендациях МОТ. Сейчас дело за стороной работодателя, нашими представителями проект подписан.

Все эти годы проводились совместные международные семинары по обучению профсоюзных кадров и актива в рамках заключенных территориальными комитетами договоров о сотрудничестве: между Днепропетровским и Свердловским, Запорожским, Челябинским и Костанайским, Донецким и Ростовским обкомами, Криворожским горкомом и Кемеровским обкомом профсоюзов металлургов и горняков Украины, России и Казахстана. Традиционными стали встречи председателей профкомов первичных профсоюзных организаций трубных предприятий России, Украины и Белоруссии.

Все это свидетельствует о том, что, несмотря на сложный период в истории нашей страны, Профсоюзом металлургов и горняков продолжает отстаивать интересы работников отрасли, активно сотрудничает с международным профсоюзным движением и с оптимизмом смотрит в будущее.

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
заместитель генерального
секретаря профцентра
«Союзметалл»





Роберт ЧАСНОЙТЬ,
*Председатель
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения*

ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ – ВАЖНЕЙШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАДАЧА

зания медицинской помощи населению.

В соответствии с Отраслевой целевой программой улучшения условий и охраны труда на 2011–2015 годы и Тарифным соглашением проводилась наработка нормативных отраслевых документов по охране труда, принимались меры по повышению организаторской работы и ответственности руководителей органов и организаций здравоохранения, комитетов профсоюза за обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья работающих.

В целях реализации Отраслевой программы по улучшению условий и охраны труда проведена работа по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях на основе СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда, общие требования». Ее внедрение проводится в учреждениях здравоохранения г. Минска, начато проведение мероприятий управлениями здравоохранения Брестского и Гомельского облисполкомов совместно с соответствующими комитетами профсоюза.

Цель системы управления охраной труда – управление рисками, выявление производственных опасностей и оценка уровней риска гибели и травмирования работников, разработка и реализация эффективных мер по их снижению, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2010 №1379 утверждено Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в министерстве здравоохранения Республики Беларусь, органах и организациях, входящих в систему министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Основными контрольными параметрами, определяющими результативность деятельности организаций в сфере охраны труда явились:

- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- затраты на реализацию мероприятий по улучшению условий труда в организациях отрасли;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- наличие и эффективность деятельности служб охраны труда;
- обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников;
- обеспечение функционирования СУОТ.

В Соглашение между министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2011–2013 годы и 2014–2015 годы в новых редакциях были разработаны разделы «Охрана труда», в которые с учетом введенных законодательных требований включены были организационные мероприятия по обеспе-

чению требований законодательства к организации работы по охране труда. Среди них: оборудование и оснащение кабинетов по охране труда, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда, обеспечение финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах, своевременное проведение аттестации по условиям труда на вновь созданных рабочих местах и др.

При непосредственном участии профсоюза разработано «Положение о системе управления охраной труда в министерстве здравоохранения Республики Беларусь, органах и организациях, входящих в систему министерства здравоохранения Республики Беларусь», утвержденное приказом министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.12.2010 № 1379, и Отраслевая целевая программа министерства здравоохранения республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 годы (далее – Отраслевая программа), в реализации которой профсоюз принимал самое активное участие.

Отраслевая программа конкретизирована планом мероприятий, предусматривающих комплексное решение вопросов охраны труда в отрасли. Серьезное внимание в ней уделялось и уделяется совершенствованию нормативного правового обеспечения охраны труда.

Так, в 2012–2013 годах по инициативе и с непосредственным участием профсоюза решены в полном объеме вопросы нормирования выдачи санитарной одежды работникам отрасли.

Постановлением министерства здравоохранения от 13.03.2012 года №19 «Об установлении норм оснащения санитарной одеждой работников государственных организаций здравоохранения, за исключением государственных организаций здравоохранения, оказывающих скорую (неотложную) медицинскую помощь, организаций медицинской техники, баз хранения медицинской техники и имущества» утверждены нормы оснащения организаций системы санитарной одежды. Данное Постановление логически дополнило постановление министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.09.2008 №129 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях здравоохранения» в части обеспечения надлежащих условий труда работников здравоохранения и обеспечения безопасности.

По предложению профсоюза в рамках выполнения мероприятий Отраслевой программы разработаны и утверждены Методические рекомендации «Применение одноразовой медицинской одежды и белья в организациях здравоохранения». Рекомендациями определены перечни одноразовой медицинской одежды и белья для оснаще-

В современных условиях обеспечение охраны труда остается важнейшей проблемой национального масштаба любого государства.

Состояние законодательства в области реализации права человека на безопасный труд является не только показателем цивилизованности общества, но и условием эффективности экономики.

В Республике Беларусь осуществлен целый комплекс мер по повышению безопасности и улучшению условий труда, совершенствованию трудового законодательства. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости потребовал повысить роль государства в обеспечении охраны труда.

Главой 16 Трудового кодекса Республики Беларусь установлена система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационные и технические аспекты охраны труда. Впервые определены уровни государственного управления охраной труда (республиканский, отраслевой, территориальный), функции в этой сфере местных исполнительных и распорядительных органов, обязанности нанимателя и, соответственно, обязанности работника. Повышен статус службы охраны труда.

Исключительное значение в повышении статуса службы охраны труда имело принятие Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда».

В здравоохранении состояние условий и охраны труда, уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников отрасли – серьезная социально-экономическая проблема, непосредственно влияющая на качество ока-



ния структурных подразделений организаций здравоохранения, а также условия и сроки использования одноразовой медицинской одежды и белья, порядок стерилизации, хранения и обезвреживания этих изделий.

Улучшение состояния условий и охраны труда зависит во многом от того, придем ли мы к пониманию необходимости решения всех поставленных задач, используя принцип социального диалога. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда может быть обеспечена только согласованными действиями органов государственной власти, нанимателей и профсоюзов.

Деятельность профсоюза по вопросам охраны труда за истекшие 5 лет стала более конкретной и действенной, в первую очередь в связи с принятием Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 года № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», определившего правовое регулирование отношений в сфере осуществления общественного контроля профессиональными союзами, а также защиты трудовых и социально-экономических прав граждан.

В соответствии с требованиями Указа проведено реформирование работы профсоюзных органов, в том числе в первичных профсоюзных организациях, осуществляющих общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок (мониторинга), больше внимания стало уделяться оказанию помощи профсоюзам, нанимателям, обучению общественных инспекторов по охране труда непосредственно в организациях.

Нормы Указа в наиболее действенной и эффективной форме получили реализацию в отраслевых соглашениях на 2014–2015 годы, а также в коллективных договорах организаций.

Опыт работы за истекшее время позволил определить дальнейшие направления эффективной работы профсоюза по вопросам охраны труда в проекте Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015–2020 годы, принятой на съезде Белорусского профсоюза работников здравоохранения в апреле 2015 года.

Профсоюз видит проблемы в данной сфере и одновременно помогает

работодателям в решении задач в области охраны труда и всего комплекса вопросов социальной защиты работников здравоохранения.

Постановлениями президиума Республиканского комитета профсоюза ежегодно определяются меры, направленные на проведение технической инспекции труда профсоюза анализа эффективности систем управления охраной труда в организациях здравоохранения, обеспечивающих оценку риска травмирования работников, разработку и реализацию профилактических мероприятий.

В результате проведенных совместно с министерством здравоохранения Республики Беларусь организационных мероприятий на протяжении истекших пяти лет сохраняется положительная динамика расходования финансовых средств на улучшение условий труда работающих, снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Так, в 2014 году на данные цели было направлено 517 долларов США на одного работающего, в то время как в 2010-м – всего лишь 143 долларов.

Организовано систематическое обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда. Так, только за счет фонда превентивных мероприятий по обязательному страхованию на производстве прошли обучение в 2012 и 2014

годах 2004 руководителя и специалиста. Всего в 2010–2014 годах обучение по вопросам охраны труда прошли 14 305 работников, в том числе руководителей и специалистов – 8611, рабочих – 5694.

Ежегодно в составе 10 учебных групп по четырем тематическим циклам охраны труда проводится обучение в УО «Белорусская медицинская академия последипломного образования».

Одним из наиболее значимых направлений деятельности профсоюза стало участие его представителей в работе аттестационных комиссий организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. В проводимых по инициативе профсоюза в 2012 и 2013 годах учебно-методических семинарах для членов аттестационных комиссий приняло участие более 3500 человек.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в 2013 году прошла без значительного снижения количества оценочной оценки условий труда и численности работающих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Этому в первую очередь способствовали многочисленные предложения профсоюза по совершенствованию критериев оценки условий труда по биологическому фактору, поддержанные министерством здравоохранения Республики Беларусь и внесенные в нормативные правовые акты по вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

По данным государственной статистической отчетности, по состоянию на 01.01.2014 численность работающих в отрасли здравоохранения, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 62,9% от общего количества работающих.

Завершено оборудование базовых кабинетов по охране труда во всех областях и в г. Минске. В 2014 году в организациях отрасли оборудовано 187 кабинетов (уголков) по охране труда (в 2013 году – 164). Стимулом для улучшения работы по данному направлению стало проведение конкурса на лучший кабинет по охране труда на уровне профсоюзных организаций, регионов и Республиканского комитета, который оказал значимое влияние на материальную базу служб охраны труда. В проведении конкурса приняли участие 82 организации.

Республиканским комитетом профсоюза к празднованию 110-летия профсоюзного движения в Беларуси было





принято решение о проведении в 2014 году республиканского смотра-конкурса на лучший плакат «Безопасность труда в здравоохранении». Результаты смотра-конкурса повысили значение вопросов охраны труда и уровня обеспечения профессиональной безопасности на рабочих местах в организациях здравоохранения, способствовали поиску идей, способных эффективно воздействовать на работников и побуждать их к соблюдению требований охраны труда, содействовали популяризации плаката как вида наглядной агитации.

Профсоюзом совместно с министерством здравоохранения Республики Беларусь организовано проведение Дней охраны труда по тематике «Профилактика профессиональных заболеваний», «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах» и др. Информационные материалы доводятся до сведения каждой организации здравоохранения.

Одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюза стало проведение в 2012–2015 годах мероприятий, направленных на создание условий для питания работающих в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь. Существенную помощь в этом вопросе оказало Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 07.02.2012 №127 «О создании условий для питания работников».

Сегодня благодаря этой кропотливой работе в отрасли имеется 7618 комнат приема пищи, функционирует 369 столовых (буфетов), коллективные договоры 598 (73% от общего количества) организаций содержат нормы по созданию условий или удешевлению стоимости питания работников. По состоянию на 01.01.2015 в 814 первичных профсоюзных организациях в осуществлении общественного контроля принимает участие 8263 общественных инспектора по охране труда и 769 общественных комиссий по охране труда. Ежегодно всеми формами обучения охвачено более 2000 общественных инспекторов по охране труда, председателей общественных комиссий по охране труда, профсоюзного актива.

В целях выявления лучших общественных инспекторов по охране труда,

их морального и материального поощрения, ежегодно проводится республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля и определяются его победители.

Техническая инспекция труда в пределах должностных и функциональных обязанностей участвует в осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях здравоохранения, принимает активное участие в работе по обеспечению руководителей, специалистов и работников информационными и нормативно-правовыми документами.

В 2010–2014 годах техническими инспекторами труда Профсоюза осуществлен контроль осуществлен в ходе проведенных 376 посещений организаций отрасли в форме проверок и 2150 посещений в форме, не связанной с проведением проверок.

Техническими инспекторами труда ежегодно осуществляется плановый мониторинг общежитий учреждений образования системы министерства здравоохранения Республики Беларусь, результаты которого ежегодно рассматриваются на заседаниях организационных структур профсоюза.

На постоянном контроле технической инспекции труда, общественных инспекторов по охране труда Профсоюза находятся вопросы обеспечения работников здравоохранения санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты и санитарно-гигиенической одеждой.

Проводится ежегодно работа по оказанию методической помощи на местах с проведением выездных семинаров-совещаний с привлечением технических и правовых инспекторов труда, специалистов органов управления здравоохранением. Информация о проведенных профсоюзом мероприятиях по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда ежегодно отражалась в выпусках УП «Новое радио», журнале «Охрана труда и социальная защита», журнале «Здравоохранение», газете «Медицинский вестник».

Однако, несмотря на проводимую работу, ситуация с травматизмом продолжает оставаться напряженной. За 2014 год в организациях отрасли пост-

радали 62 человека, погибли на производстве два работника.

Анализ причин производственных травм в 2014 году показывает: среди них по-прежнему преобладают нарушение правил дорожного движения (20 потерпевших – 32,3%) и противоправные действия других лиц в отношении медицинских работников (23 потерпевших – 37,1%). Невыполнение потерпевшими требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда, недостатки в организации рабочего места, нарушение требований безопасности труда явились причиной производственных травм у семи работников (11,2%), прочие причины, в первую очередь личная неосторожность потерпевших, стали причиной травмирования 12 человек (19,4%).

Результаты проведенных с участием профсоюза внеплановых проверок были рассмотрены в 2013 и 2014 годах на заседаниях коллегии министерства здравоохранения Республики Беларусь.

В 2010–2014 годах в отрасли профессиональный характер заболевания установлен у 59 работников, в том числе по причине заболевания туберкулезом – 57 (96,6%). В 2013–2014 годах достигнуто устойчивое снижение числа работников, получивших профессиональное заболевание – до 9 человек в течение календарного года. Из 9 человек, получивших профзаболевание в 2014 году – 9 женщин, утрата трудоспособности установлена в 3 случаях.

Проведенный анализ показал также значительное снижение числа заболевших активным туберкулезом работников организаций здравоохранения, что обусловлено в первую очередь улучшением обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты в рамках реализации Государственной программы «Туберкулез».

На основе результатов анализа состояния профессиональной заболеваемости работников противотуберкулезных организаций министерством здравоохранения разработан и утвержден 27 ноября 2014 года «Алгоритм действий по снижению профессиональной заболеваемости туберкулезом среди медицинских работников противотуберкулезных организаций».

Уровень профзаболеваемости среди медицинских работников сегодня занимает четвертое место по стране. В разрезе других отраслей народного хозяйства удельный вес профессиональной заболеваемости работников нашей отрасли составил 9,9%.

Определяющим моментом в борьбе с профзаболеваемостью является информационная открытость. Важно, чтобы не было сокрытия случаев нанесения ущерба здоровью медицинского работника, чтобы сокрытие подобной информации наказывалось. Пока это не предусмотрено ни в административном, ни в уголовном кодексе.

Сегодня, когда обострены проблемы в социальной сфере, когда государство да и многие работодатели стремятся к сокращению уровня и объемов социальных гарантий, перекладыванию многих вопросов на плечи граждан, приоритет сохранения жизни и здоровья работников очень важен. В связи с этим условия труда, охрана труда во многом зависят от конструктивной, настойчивой позиции профсоюзов. ■

СЪЕЗД НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ



Мелик МИРЗОЕВ,
Генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов работников
нефтяной, газовой
промышленности
и строительства
нефтегазового комплекса

21–22 февраля 2016 года в г. Баку (Азербайджан) состоялся II съезд Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса. Редакция журнала «Профсоюзы» публикует в изложении его документы и материалы.

По своему статусу Конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов является международным отраслевым объединением. В ее составе 10 профессиональных союзов стран Содружества и ряда регионов с численностью более 2 млн членов профсоюза.

Членские организации Конфедерации сохранили свое единство, не отступили от базовых принципов организационного строения нефтегазстройпрофсоюзов, приобрели прочный практический опыт демократического существования. Способность сбалансировать разнонаправленные интересы, не допускать перекосов ни в пользу центра, ни в пользу какой-то членской организации позволяет Конфедерации сегодня обеспечивать их подлинное равенство.

Оперативно решая вопросы подготовки и проведения заседаний Совета, конгрессов, Совет Конфедерации определяет тематику, содержательную и организационную стороны таких крупных мероприятий, как международные и региональные семинары, разрабатывает и принимает пятилетние планы работы, устанавливает размер взносов и определяет бюджет Конфедерации, регулирует контролируя их исполнение.

В соответствии с основными направлениями деятельности Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, определенными решениями конгрессов и съезда, усилия Совета и его аппарата были сосредоточены на подготовке обзорных материалов и методических рекомендаций по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.

Конфедерацией при активном содействии членских организаций разработаны рекомендации по разработке и заключению коллективного договора предприятия; обзорный материал: «Профсоюзы в условиях функционирования транснациональных компаний»; учебно-методический материал «О социальном партнерстве»; рекомендации по организации информационной деятельности Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов; примерное положение о первичной профсоюзной организации; методические рекомендации по проведению отчетов и выборов в профсоюзных организациях нефтегазового комплекса стран Содружества; аналитический материал: «О мотивации профсоюзного членства»; два выпуска методического обзорного материала «Учимся вести переговоры»; рекомендации по улучшению результативности социального партнерства.

Информационно-аналитические материалы о социально-экономическом положении трудящихся нефтегазового комплекса стран СНГ в условиях глобализации; по определению цены рабочей силы; о нефтегазовом комплексе стран Содружества в условиях глобального экономического кризиса и действиях членских организаций Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов по преодолению его социальных последствий; о макроэкономических и социальных показателях стран мира; переговоры как основа регулирования социально-трудовых отношений; проблемы организационных структур профсоюзов в транснациональных корпорациях, финансово-промышленных группах на пространствах СНГ; о социально-экономическом положении работников предприятий нефтегазового комплекса Содружества и о приоритетных направлениях деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса в условиях глобального экономического кризиса.

К 100-летию со дня принятия первого коллективного договора нефтяников был подготовлен и выпущен в свет специальный сборник под рубрикой «В борьбе за социальную справедливость», проведено в городе Баку заседание Совета председателей Конфедерации и круглый стол. В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялся деловой разговор с председателем Конфедерации Саттаром Сулидин оглы Мехбалиевым, обмен мнениями по актуальным проблемам профсоюзной деятельности. Все наши мероприятия в Баку проводятся при активном содействии Профсоюзного центра Азербайджанской Республики и Республиканского отраслевого комитета профсоюза.

В 2014 году подготовлен и выпущен в свет сборник, посвященный 110-летию принятия первого коллективного договора, в котором освещена история становления и развития нефтяной промышленности Азербайджана, борьба нефтяников за отстаивание своих трудовых, экономических и социальных прав и интересов.

Между Конфедерацией и Научным центром профсоюзов ВКП ежегодно заключается договор на разработку актуальных для наших организаций проблем, привлекаем к этой работе ведущих специалистов предприятий нефтегазовых комплексов, научный потенциал стран Содружества.

Из Отчета о деятельности Совета Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса за период с 21 января 2011 года по 21 февраля 2016 года.

18 марта 2012 года Международная конфедерация профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса отметила свой 20-летний юбилей.

Время образования Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов было связано с появлением новых независимых государств на постсоветском пространстве, введением рыночных отношений, сопровождающихся спадом производства, наступлением на права и интересы людей труда, крайне болезненными социальными разрушениями. Это требовало от отраслевых профсоюзов огромного напряжения сил, поиска своего места в совершенно новом историческом пространстве.

Учитывая глубокую интеграцию нефтяной и газовой промышленности, их планирование и развитие как единого технологического комплекса, межгосударственный характер систем нефтяного и газового снабжения, 18 марта 1992 года Учредительный конгресс отраслевых профсоюзов провозгласил образование Объединения профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства суверенных государств. Создание Центра отраслевых профсоюзов было востребовано самой жизнью, отвечало потребностям нефтяников, газовиков и строителей нефтегазовой индустрии.



В работе нам помогает система обучения профсоюзных кадров. При активной поддержке членских организаций Конфедерации налажена система семинарских занятий, на которых ежегодно принимали участие более 200 профработников и профсоюзный актив предприятий нефтегазового комплекса стран Содружества.

На прошедших выездных семинарах при активном участии членских организаций Конфедерации, а также представителей профсоюзов родственных отраслей промышленности стран дальнего зарубежья, проведены международные семинары по приоритетным направлениям деятельности нефтегазостройпрофсоюзов в современных условиях:

- с 14 мая по 21 мая 2011 года «Приоритетные направления профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса в условиях глобализации экономики»;

- с 26 мая по 2 июня 2012 года «Профсоюзы и модернизация современного мира, Формы и методы совершенствования деятельности профсоюзных организаций нефтяной и газовой промышленности на современном этапе общественного развития»;

- с 18 мая по 25 мая 2013 года «Совершенствование форм и методов образовательного процесса – важнейший инструмент ориентации профсоюзов на дальнейшее развитие приоритетных задач, усиление профессионального, творческого и инновационного потенциала профсоюзных кадров»;

- с 17 мая по 24 мая 2014 года «Современные аспекты информатизации приоритетных направления деятельности профсоюзов». Участниками семинара принят Меморандум об активах, заявлено о решении вести совместные действия по формированию международной системы коллективной защиты результатов труда.

На каждом семинарском занятии участниками заслушаны по 18–20 лекций и сообщений по различным направлениям деятельности профсоюзов.

Важнейшей составляющей деятельности Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов становится информационное обеспечение.

Совет, членские организации Конфедерации прилагают усилия для формирования единого профсоюзного информационного пространства на территории СНГ. С этой целью рассмотрена и утверждена Концепция информационной деятельности Конфедерации.

В целях реализации уставных задач в деле повышения эффективности информационной деятельности нефтегазостройпрофсоюзы Содружества проводят работу по изучению, обобщению опыта по внедрению системы автоматизации делопроизводства и электронного документооборота в профсоюзной деятельности, позволяющих в дальнейшем осуществить переход всех членских организаций и Конфедерации в целом к современным технологиям ведения информационной деятельности.

Активную работу в этом направлении проводит Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Здесь задействованы все ресурсы, имеющиеся в данный момент у профсоюза. Это использование центральных, региональных, корпоративных средств массовой информации и собственных информационных каналов, как на бумажных носителях, так и на электронных. Создана прямая оперативная видеосвязь со всеми структурными подразделениями профсоюза.

В Баку, 4–5 июля 2011 года прошел семинар руководителей первичных профсоюзных организаций предприятий нефтяной и газовой промышленности Азербайджана на тему «Теоретические основы и эволюция информационных процессов. Совершенствование форм и методов информационной деятельности с использованием интерактивных возможностей интернет-ресурсов и современных технологий – залог успеха формирования позитивного имиджа профсоюза как коллективного защитника прав и интересов работников нефтегазового комплекса».

С 24 по 28 февраля 2014 года Конфедерацией совместно с Общероссийским нефтегазостройпрофсоюзом и Белорусским профсоюзом работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности проведен семинар на тему «Формы и методы совершенствования информационной дея-

тельности профсоюзов на современном этапе общественного развития».

За отчетный период членским организациям Конфедерации направлены 240 номеров журнала «Профсоюзы» и 480 номеров журнала «Вестник профсоюзов», в которых опубликовано более 60 статей и информационных материалов членских организаций Конфедерации по наиболее актуальным проблемам профсоюзной деятельности.

Совет председателей Конфедерации оперативно реагировал на просьбы членских организаций о поддержке в их борьбе с местными чиновниками, решительно выступал за законные требования трудящихся по своевременной выплате заработной платы, укреплению позиций профессиональных союзов в части разработки и утверждения необходимых законодательных и нормативных актов, регулирующих взаимоотношения

Для выполнения уставных целей Конфедерация разрабатывает согласованную позицию членских организаций по трудовым, социально-экономическим вопросам, которые затрагивают права членов профсоюзов. Руководство Конфедерации принимает участие в работе выборных органов членских организаций.

Считая Конфедерацию неотъемлемой составной частью единого профсоюзного движения, Совет председателей активно поддерживает усилия Всеобщей конфедерации профсоюзов по углублению интеграционных процессов для подъема уровня жизни трудящихся, координации стратегии и тактики солидарных действий профессиональных союзов стран Содружества

Конфедерация – постоянный участник съездов, заседаний Совета и Исполкома ВКП. Генеральный секретарь является членом Совета и Исполкома ВКП, сопредседателем комиссии ВКП по социально-экономическим и правовым вопросам. Представители Конфедерации работают в комиссиях ВКП, рабочих группах по подготовке основополагающих документов, принимают активное участие в работе научно-практических конференций и семинаров, организуемых Всеобщей конфедерацией профсоюзов.

Учитывая необходимость развития в современных условиях межотраслевых и межгосударственных связей профсоюзов, Совет председателей проводил работу по реализации Конфедерацией двусторонних договоров и соглашений с Международной конфедерацией профсоюзов работников водного транспорта, целью которых является дальнейшее усиление социально-экономической защиты прав и интересов работников отраслей.

Совет Конфедерации продолжает развивать сотрудничество с родственными профобъединениями Вьетнама, Китая, Турции, Франции. Конфедерация постепенно перенесла центр тяжести в этой работе на установление двусторонних контактов между членскими организациями Конфедерации и родственными профцентрами стран дальнего зарубежья.

Представление и отстаивание интересов работников нефтегазовых комплексов диктует необходимость дальнейшего совершенствования системы взаимоотношений профсоюзов и его членских организаций с органами госу-

дарственной власти, органами управления и местными органами самоуправления, работодателями, координации совместных действий, в особенности согласованности и поддержки действий для решения общих проблем на местах.

Сегодня профсоюзы нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса СНГ вносят в законопроекты, нормативные правовые акты органов государственной власти и местного самоуправления предложения по улучшению налоговой политики, заработной платы, охраны труда, повышению благосостояния трудящихся.

В программных документах на перспективу в числе основных целей закреплены: участие профсоюзов в политической жизни общества посредством влияния на формирование политичес-

кой воли работников в избирательной системе суверенного государства, выдвижения кандидатов – профсоюзных работников и актива на выборах в органы государственной власти и регионального управления, а также в органы местного самоуправления.

Исходя из опыта и практики работы родственных зарубежных профсоюзов, мы провели анализ состояния заработной платы в наших отраслях и с целью ведения нормального диалога с предпринимателями в процессе подготовки и принятия коллективных договоров и соглашений по этой проблеме разработали Методические рекомендации определения цены рабочей силы. Рекомендации, на наш взгляд, позволяют определить стоимость затрат на рабочую силу с учетом суммы затрат на заработную плату, расходов на социальное страхование работников, профес-

сиональное их обучение, расходов на культурно-бытовое обслуживание и прочих расходов предприятия.

В условиях глобализации экономики все профсоюзные проблемы взаимосвязаны и их решение носит комплексный характер. При этом модернизация профдвижения должна начинаться с укрепления, активизации и повышения деятельности самой его основы – первичных профсоюзных организаций.

С учетом экономической и социальной ситуации, происходящих в странах СНГ преобразований в этой сфере, профсоюзам следует концентрировать усилия на приоритетных направлениях деятельности, перестроить свою организационную модель путем оптимизации, укрепления и укрупнения структурного построения.

Публикуется в изложении

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ II СЪЕЗДА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА (Азербайджан, г. Баку, 20–21 февраля 2016 года)

Делегаты II съезда отмечают, что Совет Конфедерации в отчетном периоде проводил целенаправленную работу по реализации основных задач, определенных I съездом...

В соответствии с решением I съезда Конфедерацией налажена система организации и проведения семинарских занятий профсоюзных работников и актива членских организаций Конфедерации. Конфедерация, ее членские организации, выполняя программные документы и установки коллегиальных органов, осуществляют действенные меры по организационному укреплению профсоюзов стран Содружества.

Считая одним из приоритетных направлений своей деятельности осуществление конкретных, целевых предложений членских организаций, Совет председателей Конфедерации реализовал ряд проектов социальной направленности. В медицинских учреждениях г. Москвы было организовано лечение ряда работников отраслей, оказана помощь в приобретении медикаментов и санаторно-курортных путевок.

Совет председателей активно поддерживал усилия Всеобщей конфедерации профсоюзов по углублению интеграционных процессов в целях подъема уровня жизни трудящихся, координацию стратегии и тактики солидарных действий профсоюзов стран Содружества...

II съезд Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов считает необходимым:

Исходя из целей и задач, определенных Уставом и II съездом, деятельность Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов в период 2016–2021 годов направить на всемерное укрепление взаимодействия с членскими организациями Конфедерации на основе: повышения эффективности работы аппарата Совета Конфедерации; оказания практической помощи членским организациям в проведении коллективных действий против снижения жизненного уровня трудящихся, действующих льгот и гарантий нефтяников, газовиков и строителей нефтегазовой индустрии в социально-трудовой сфере; использования в про-

граммных документах Конфедерации основополагающих конвенций Международной организации труда, законов и нормативных документов стран Содружества, регулирующих взаимоотношения профсоюзов с органами исполнительной власти; широкого использования при разработке Конфедерацией методических рекомендаций и обзорных материалов опыта работы по защите прав трудящихся, накопленного членскими организациями Конфедерации и родственными профсоюзам дальнего зарубежья...

Укрепления позиций Всеобщей конфедерации профсоюзов, активного участия Международной конфедерации в проводимых ею мероприятиях и акциях...

...Принятия эффективных мер, обеспечивающих укрепление финансового положения Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, безусловного выполнения Устава, решений и финансовых обязательств, принятых членскими организациями Конфедерации...

...Рекомендовать членским организациям Конфедерации обратить особое внимание на использование возможностей журналов ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов» в пропаганде и распространении опыта работы первичных профсоюзных организаций, отраслевых профцентров Содружества, проведении солидарных профсоюзных действий; активнее выступать по вопросам профсоюзной жизни на страницах журналов и принять меры по подписке на журналы «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов».

... Делегаты II съезда поручают Совету Конфедерации организовать выполнение его решений и разработать план мероприятий по реализации следующих мер:

в области профсоюзного строительства – главное внимание акцентировать на формировании у каждого рядового члена профсоюза чувства собственного достоинства, осознания им необходимости отстаивать перед работодателем свои законные права и интересы;

– в условиях глобализации экономики рассмотреть возможность разработки Концепции совершенствования организационной структуры отраслевых профсоюзов, включать в перспективные планы и программы действий профсоюзов вопросы объединения, укрупнения смежных, родственных профессиональных союзов в рамках одной отрасли, в отраслевых транснациональных компаниях, корпорациях, промышленных группах;

– добиваться организационного единства членских организаций Конфедерации, не допускать действий, ведущих к дроблению профсоюзного движения в нефтегазовых отраслях;

– разработать и осуществить меры по повышению эффективности обучения профсоюзных кадров, внедрению современных подходов к обучению, улучшению его научно-методической основы;

– в целях вовлечения молодежи в профсоюзы осуществлять с привлечением молодых профактивистов эффективную целенаправленную молодежную политику, проявлять заботу о молодежи по всему комплексу социально-трудовых вопросов, создавать для нее специальные мотивационные факторы профсоюзного членства;

– проводить политику, направленную на финансовое укрепление нефтегазстройпрофсоюзов Содружества.

...Активизировать деятельность нефтегазстройпрофсоюзов стран Содружества по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза через заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень заработной платы, условия труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством; решение социальных проблем и запросов членов профсоюзов; добиваться обеспечения на каждом предприятии организации правовой защиты членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров, предоставления членам профсоюза бесплатных юридических консультаций, защиты интересов членов профсоюза при их увольнении по инициативе работодателя...

Публикуется с сокращениями



2–5 июня 2015 года Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников – как координатор МОПов транспортников – совместно с ВКП организовали и провели Первую региональную молодежную конференцию профсоюзов транспортников. Целью и задачами Конференции были активизация и обобщение опыта работы членских организаций МОПов в области молодежной политики, вовлечения молодых людей в активную профсоюзную деятельность. Важное внимание в ходе конференции было уделено методам организинга в молодежной среде, использования современных технологий в развитии профсоюзов, работе в социальных сетях. Участниками конференции была открыта в Facebook группа «Региональ-

ная конференция профсоюзов транспортников», в которой проходит обсуждение ее итогов и обмен информацией.

Председатель Молодежного совета, ведущий специалист отдела внутренних коммуникаций ОАО «Международный аэропорт Шереметьево» Наталья Устимова разместила тезисы своего выступления на конференции «Основные каналы коммуникации с коллективом». Предлагаем их вниманию читателей журнала.

Г. КОСОЛАПОВ,
Генеральный секретарь МКПЖ,
председатель комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации, председатель оргкомитета конференции

ОБ ОСНОВНЫХ КАНАЛАХ КОММУНИКАЦИИ С КОЛЛЕКТИВОМ



Уважаемые коллеги, приветствую вас!

Выполняю обещанное – публикую информацию об основных каналах коммуникации с коллективом. Предлагаю максимально активно использовать следующие инструменты информирования о мероприятиях и инициативах, проводимых вашими организациями: 1. Корпоративный интранет-портал – новостная лента (размещаем анонсы, отчеты о прошедших мероприятиях). Создаем специальный раздел «Профсоюз» (публикуем «Все о профсоюзе», направления работы, состав, обязательно контакты, больше фото с мероприятий и пр.). Здесь же дублируем новости из жизни профсоюза.

2. Корпоративная газета: анонсы, отчеты, фото.

3. Информационные доски в подразделениях максимально заполняем яркими, красочными афишами. Больше картинок и минимум текста. Отвечаем на вопросы: «Что? Где? Когда? Что нужно сделать, чтобы принять участие?» Контакты, где ответят на дополнительные вопросы.

4. Рассылки по электронной почте всем сотрудникам, у кого есть корпоративный электронный ящик – рассылаем красочные коммуникации. Не забываем о визуальных элементах. Основные мысли выделяем другим цветом или шрифтом. Помним, что сплошной, безликий текст дочитают самые выносливые, но их очень мало. А наша задача – сообщить о себе всем работникам. Донести информацию и обеспечить ее запоминание!

5. Агенты-активисты. Уверена, что в каждом подразделении у вас есть максимально лояльные к работе профсоюза люди. Используйте и этот канал коммуникации. Важно, чтобы профсоюзные активисты делились с коллегами профсоюзными новостями в максимально позитивном ключе. Напоминайте им о том, что это важный инструмент вовлечения в профсоюзные ряды.

6. Социальные сети. Предлагается использовать профиль организации, а также создавать персональные аккаунты и группы. Важно постоянно поддерживать интерес к профилю профсоюза в Сети. Публиковать новости. В период затишья – давать интересные факты, цифры, инфографику. Устраивать опросы. Все это инструменты активного вовлечения. Кому интересно, я готова поделиться ссылками на интересные редакторы.

И, конечно, помним о стратегически важном сотрудничестве с пресс-службой организации!

Надеюсь, эти советы окажутся полезными!

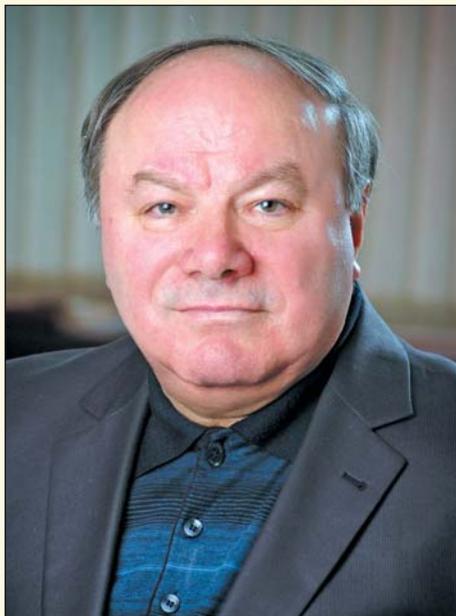
Буду рада ответить на ваши вопросы!



Наталья Сергеевна УСТИМОВА,
председатель Молодежного совета,
ведущий специалист отдела внутренних коммуникаций ОАО «Международный аэропорт Шереметьево». С 2008 года – ведущий специалист по внутренним коммуникациям в международном аэропорте Шереметьево, изучала управление персоналом в Президентской академии – РАНХИГС



О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ



Петр КИРИЯК,
заместитель председателя
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы держит на постоянном контроле те злободневные вопросы, с которыми сталкиваются сегодня общество, члены профсоюза, рабочие, все население страны. В центре ее внимания находятся вопросы, связанные с законодательством, вопросы социального характера, экономические вопросы, вопросы оплаты труда и организации нормальных условий труда. В поле зрения также и вопросы, связанные с поддержкой трудовой молодежи и женщин.

Надо сказать, что за 9 месяцев 2015 года особо похвастаться нечем. В стране три раза поменялось правительство и на сегодняшний день у нас по-прежнему нет правительства. Мы не можем вести переговоры – отсутствует трехсторонняя комиссия на национальном уровне. К сожалению, будучи премьер-министром, г-н Габурич созвал только один раз заседание этой Комиссии и мы не смогли обсудить те злободневные вопросы, которые ставят перед нами члены профсоюзов.

За 9 месяцев 2015 года объем производства уменьшился почти на 4% (по сравнению с аналогичным периодом 2014 года), оборот розничной торговли уменьшился на 6%, объем инвестиций в основной капитал тоже сократился на 3,6% и самое главное – индекс потребительских цен вырос на 8% и составляет на сегодняшний день 110,2%. За этот период произошел большой кризис, связанный с девальвацией национальной валюты. Как вы знаете, у нас в Республике национальный банк остался без 1 млрд евро. За счет этого произошла девальвация лея на 35%, инфляция достигла 13%. Это говорит о том, что бедность в стране увеличивается.

Надо сказать, что из-за эмбарго, введенного Россией на реализацию фруктов

и овощей, винограда и винной продукции, мы сильно пострадали. На десятки процентов снизилось производство в сельском хозяйстве по сравнению с тем же периодом предыдущего года. Мы неоднократно обращались к тем правительствам, которые в то время работали, и говорили о том, что необходимо предпринимать меры по оздоровлению ситуации. В том числе и по проблеме увеличения зарплаты – как в бюджетной сфере, так и в реальной экономике.

К сожалению, профсоюзы немногого добились. С 1 мая 2015 года увеличилась заработная плата для первой категории лиц, работающих в автономном производстве с 1650 леев до 1900 леев. Если это выразить в долларах США, то это будет почти 95 долларов.

Но, к сожалению, минимальная заработная плата в Республике остается на уровне в 50 долларов, является самой низкой по сравнению со странами Евросоюза и занимает предпоследнее место по странам СНГ. Конечно, переговоры в этом направлении ведутся, мы решительно включились в обсуждение проектов новых законов бюджета на 2016 год: бюджета социального страхования, бюджета страховой медицины. К сожалению, до сих пор нам не с кем вести переговоры по этим вопросам. Это связано с тем, что отсутствует правительство, которое должно принимать на себя ответственность.

Нас беспокоит процент безработных в стране, потому что по сравнению с прошлым годом этот процент существенно вырос, и по данным Международной организации труда безработными у нас являются около 50 тыс. человек. При этом Национальное бюро статистики дает данные, которые примерно в два раза занижают эту цифру.

Нас беспокоит то, что до сих пор не принято постановление правительства о поддержке молодежи. Инвестировать в экономику необходимо именно с целью привлечения молодых специалистов, поскольку среди безработных процент молодежи очень большой. Конвенция о социальной защите молодежи, которая была составлена профсоюзами, находится на рассмотрении правительства, но еще не обсуждена и не принята парламентом, хотя мы надеемся на ее скорейшее принятие.

Необходимо сказать о том, что профсоюзы выражают беспокойство в связи с увеличением теневой экономики. На сегодняшний день доля занятых в ней работников составляет около трети от общего количества трудящихся. Эти лица не декларируют свои доходы и не принимают участия ни в государственном бюджете, ни в бюджете социального страхования. Это нас беспокоит потому, что в результате этого большие потери несет как государство, так и конкретные работники, потому что при выходе на пенсию они не будут получать полную пенсию. Есть у нас много подобных случаев, но, к сожалению, мы ничем не можем помочь, поскольку то, что работник

получает в конверте, нигде не зарегистрировано, и эта сумма никак не может влиять на размер пенсии.

Мы неоднократно поднимали этот вопрос перед Правительством и на заседании Трехсторонней комиссии. Но сдвиги очень небольшие. При новом правительстве мы надеемся, что произойдут изменения к лучшему. За 9 месяцев этого года выявлено большое количество нарушений трудового законодательства. Но, к сожалению, тот пакет прав, которые имеют наши инспектора, не позволяет сразу принять решения. Составленные акты должны быть направлены в адрес прокуратуры и дальнейшие действия этих инстанций мы проконтролировать не можем. Поэтому из года в год увеличивается процент неформальной экономики и на сегодняшний день он уже составляет более 50%, ее общий объем достигает 20 млрд леев.

Нас беспокоит такой фактор, как подготовка рабочих кадров. Речь идет о подготовке работников, которые должны отвечать современным требованиям рынка труда. Очень многие работодатели имеют претензии к низкому уровню подготовки наших специалистов. С одной стороны, они правы. Но с другой стороны, работодатели не принимают активного участия в подготовке этих кадров, хотя в законодательстве есть предписания, которые требуют участия работодателей в подготовке кадров. Этот вопрос рассматривается и профсоюзами на Комитете по определению новых стандартов труда. Мы думаем, что в связи с введением нового классификатора стандартов труда можно будет здесь навести порядок.

Один из вопросов, который нас очень беспокоит – это вмешательство Американской торговой палаты и Союза иностранных инвесторов в наши законодательные акты, в том числе в Закон о труде. По их требованиям два года подряд пересматривалось трудовое законодательство по тем статьям, в которых предусмотрена защита членов профсоюза и защита прав и интересов трудящихся. Они хотят, чтобы работодатель мог сам распоряжаться трудящимися, эксплуатировать их по полной программе, не давать отпуск, не оплачивать переработки, не проводить переквалификацию и т.д. Нас это, конечно, не устраивает. Мы стараемся больше влиять на этот процесс и вести переговоры в этом направлении. Потому что Кодекс законов о труде – это единственный нормативный акт, который определяет взаимоотношения работника и работодателя и обеспечивает им взаимную защиту.

Обсуждаемые сегодня на Совете ВКП вопросы имеют очень большое значение. От наших коллег услышали об очень многих проблемах, с которыми они сталкиваются. Мы можем перенять практику их работы для того, чтобы в дальнейшем внедрять ее в наши планы, наши программы, нацеленные на улучшение состояния дел в нашей стране.

Публикуется в изложении



ЖИТЬ – ЭТО ЗНАЧИТ ДЕЙСТВОВАТЬ!

По случаю юбилея Генерального секретаря ВКП
Владимира Павловича Щербакова

Трудовая биография В.П. Щербакова – путь человека, который ярко и незаурядно раскрыл свои способности в самых различных сферах жизни общества. Он родился 21 марта 1941 года.

Трудовая деятельность Владимира Павловича после окончания Московского станкостроительного института с 1961 по 1986 год была связана с Московским заводом специальных станков и

Юбилей Владимира Павловича Щербакова – это юбилей профсоюзного лидера, пользующегося заслуженным авторитетом среди коллег по профдвижению, в интеграционных и межгосударственных структурах региона, широких общественных кругах стран Содружества. Его многогранная деятельность неотделима от истории самой Всеобщей конфедерации профсоюзов. Неоценим его вклад в процесс становления ВКП как объединительного центра профсоюзов на постсоветском пространстве, как активного социального партнера интеграционных органов и объединений работодателей.



автоматических линий, где он прошел путь от наладчика до генерального директора огромного производственного объединения, хорошо известного не только в СССР, но и за рубежом. Без отрыва от производства защитил диссертацию, став кандидатом технических наук. В.П. Щербаков в полной мере показал себя не только как инженер высокой квалификации, как инициативный и ответственный специалист, выполнявший самые сложные и ответственные производственно-технические задания, но и как талантливый руководитель производства. Под его началом коллектив объединения стал одним из лучших в отрасли и был неоднократно удостоен высоких государственных наград.

Важнейшей чертой В.П. Щербакова как руководителя предприятия было пристальное внимание к решению не только производственных, но и насущных социально-бытовых вопросов. Пройдя все ступени заводской лестницы, Владимир Павлович прекрасно



знал жизнь и заботы труженика, его повседневные нужды и проблемы. На предприятии были коренным образом улучшены условия труда и быта, выполнялась большая социальная и жилищная программа, много делалось для развития спорта, культуры и досуга работников. Благодаря энергии и настойчивости В.П.Щербакова объединение стало в столице образцовым – как в производственном, так и в социальном плане. Как депутат Моссовета он был хорошо известен своей активной позицией, деятельным участием в жизни Москвы и ее жителей.

Общественно-политическими переменами эпохи «перестройки» повсюду были востребованы новые люди. В судьбе В.П. Щербакова произошел неожиданный поворот. В 1986 году он был избран председателем крупнейшего профсоюзного объединения страны – Московского городского совета профсоюзов. Он решительно взялся за перестройку всей работы МГСПС, направил его усилия на устранение множества болевых точек и проблем в социальной сфере, заставив городские власти и хозяйственных руководителей прислуши-

ваться к мнению профорганизаций. Принципиальная позиция МГСПС и его председателя, те конкретные дела, которые удалось сделать для блага москвичей, серьезно укрепили авторитет столичных профсоюзов. И вскоре он был проверен в сложных общественно-политических и экономических условиях, когда на первый план в деятельности профсоюзов вышла функция защиты прав и интересов людей труда. Не единожды в конце 80-х на массовых митингах на всю страну звучал твердый голос московских профсоюзов, которые требовали остановить социально-экономический хаос, бездумные экономические эксперименты, остановить обнищание человека труда. С яркой речью, в которой емко была выражена позиция профсоюзов страны по вопросу дальнейшего реформирования общества, В.П. Щербаков выступил на I съезде народных депутатов СССР.

В эту переходную эпоху Владимир Щербаков в полной мере проявил себя как общественно-политический деятель, как крупный организатор, который глубоко понимает направление происходящих процессов и перемен, и

способен точно определить необходимые для профсоюзов стратегические и тактические решения.

В июле 1990 г. В.П.Щербаков избирается заместителем председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС). Фактически же он является председателем ВЦСПС, так как эта должность оставалась вакантной. Одновременно на него возложена была огромная работа председателя Комиссии по подготовке XIX съезда профсоюзов. В октябре 1990 года после реформирования ВЦСПС В.П.Щербаков избирается председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР. Работая в ВЦСПС, а затем в ВКП СССР, он возглавил депутатскую группу от профсо-



юзом на Съезде народных депутатов СССР и принимал самое энергичное участие в решении многих вопросов на законодательном уровне в интересах трудящихся и профсоюзов, прежде всего в принятии «Закона о профсоюзах».

После распада СССР и с началом рыночных реформ, кардинально изменивших общественное устройство, деятельность профсоюзов в странах, образовавшихся на месте бывшего Союза, приобрела по своим целям, задачам и возможностям совершенно иной характер. В исключительно сложных исторических условиях единство, взаимопонимание и солидарную поддержку разединенных национальными границами профсоюзов удалось сохранить. Всеобщая конфедерация профсоюзов СССР была преобразована в качественно новый международный профцентр.

В.П. Щербаков избирается в апреле 1992 г. председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения. На V (внеочередном) съезде ВКП в марте 2004 г. после реформирования ВКП он стал Генеральным секретарем Всеоб-





Главный итог этой работы – благодаря ВКП было сохранено все то лучшее, что было присуще многонациональному профсоюзному движению, и обеспечены условия для того, чтобы профсоюзы успешно и динамично развивались в условиях глобального мира.

Благодаря личному участию В.П.Щербакова в работе Совета глав государств СНГ, Совета глав правительств СНГ, Межпарламентской Ассамблеи, других интеграционных органов значительно выросло влияние профсоюзов на ход подготовки и принятия важнейших решений в экономической, социальной и гуманитарной сферах.

В.П. Щербаков награжден Орденом: Ленина, Трудового Красного Знамени, Дружбы;

– Почетной грамотой Президента Российской Федерации;

щей конфедерации профсоюзов и в 2012 году на VII съезде ВКП вновь был избран на этот пост.

Становление, развитие, вся деятельность ВКП в течение прошедших лет были временем огромного напряжения сил, трудного поиска своего места профцентра в совершенно новых исторических условиях.

Именно этой многоплановой работе В.П. Щербаков целиком посвятил себя, на нее направил свой жизненный потенциал, опыт, знания и общественный авторитет. Десятки, сотни встреч и переговоров, нередко на самом высоком уровне, многие часы убеждения и разъяснений, обращенных к тем, кто не понимал значения единства и солидарности профсоюзов в новых условиях и к тем, кто испытывал недоверие к ВКП, как самостоятельному и достойному участнику социального диалога на международном уровне.



– Высшей наградой Совета Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ – орденом «Содружество» и др.

Вместе с ВКП Владимир Павлович прошел годы испытаний и трудностей. Он является подлинным, проверенным временем профсоюзным лидером, для которого борьба за права и интересы трудящихся является неотъемлемой частью его жизни.

Он не любит пустых слов, для него конкретные дела и личная ответственность каждого за порученное дело есть главное мерило.

«Жить – это значит действовать!» – эта формула отражает его мироощущение, его главную позицию.

Редакция журнала «Профсоюзы» горячо поздравляет Владимира Павловича Щербакова с юбилеем! ■

КЛАВДИЯ ШУЛЬЖЕНКО

К 110-летию со дня рождения



Народная артистка СССР, о которой без преувеличения говорят «советская Эдит Пиаф» Клавдия Ивановна Шульженко была и остается не просто национальным достоянием, а настоящей классикой и эталоном вокального искусства.

Казалось бы, у Шульженко был не такой уж сильный голос, да и не такая уж привлекательная внешность. Но песни «Синенький скромный платочек» или «Давай закурим» становились подлинными шлягерами – как и множество песен в ее уникальном по своей проникновенности исполнении.

Певица родилась 24 марта 1906 года в Харькове в семье бухгалтера управления железной дороги. Когда отец начинал петь, со всей улицы – да и с соседних тоже – подтягивались слушатели. Еще больше приходило в их двор народу, когда Иван Шульженко объявлял, что вечером состоится не только концерт, но и небольшой спектакль, который разыгрывали отец с матерью, их сын Коля, а также маленькая Клава.

Отец мечтал о том, что дочь станет певицей, а она бредила Верой Холодной и другими актерами немого кино. Клава считала, что петь сумеет каждая, а вот хорошей актрисой могут стать единицы.

В Харькове был украинский драматический театр, где служил прославленный режиссер Николай Синельников. К 15 годам Клавдия пересмотрела весь репертуар театра и поклялась себе, что через два-три года обязательно станет актрисой. Но случилось это даже раньше запланированного срока. На просмотре она решила исполнить песню «Розпрягайте, хлопці, коней». Аккомпанировал юной Клаве тогда еще малоизвестный 22-летний заведующий музыкальной частью театра Исаак Дунаевский, который в то время жил в Харькове. Она мечтала о театре, но отец твердо гнул свою линию. И чуть ли не насильно привел ее за руку к профессору консерватории Никите Чими-

зову. Тот откровенно и высоко оценил молодое дарование: «Ты счастливая, у тебя голос поставлен от природы, тебе нужно только развивать и совершенствовать его».

Именно тогда Клавдия впервые осознала, что ее предназначение – петь. А желанное актерство... «Ты должна играть песню и при этом исполнять в ней все роли». Эти слова Николая Синельникова она запомнила на всю жизнь. Полных залов молодой исполнительнице не пришлось ждать долго. Она всегда учитывала мнение слушателей, пытаясь как «играющая роли» режиссер своих концертов выстроить репертуар таким образом, чтобы у них не возникало желания покинуть зал еще до того, как закончится концерт.

Харьков стал для Клавдии Шульженко городом не только детства и юности, но и серьезной любви. На гастроли в 1928 году приехал ее ровесник, одессит Владимир Коралли. В середине 1920-х годов одаренный молодой человек ездил с театрами эстрады, вел концерты в качестве конферансье, бил чечетку, исполнял веселые и сатирические куплеты... Их первая встреча оказалась мимолетной. Певица уехала в Ленинград, где дебютировала на сцене мюзик-холла. Ее успех превзошел все ожидания. Вместо запланированных двух песен довелось исполнить все семь, составлявших ее репертуар.

Тогда же состоялась их вторая встреча, которая положила начало семейному и творческому союзу. А рождение сына Георгия в 1930 году только прибавило Клавдии Ивановне желания совершенствовать мастерство пения.

В середине 1930-х годов Клавдия с мужем много гастролеровали. Были сделаны первые записи ее песен на граммпластинки. Именно это позволило ей стать не только узнаваемой, но и любимой миллионами людей. «Челита», «Девушка, прощай» и «Записка» – три песни, представленные Клавдией Шульженко осенью 1939-го на 1-м Всесоюзном конкурсе артистов эстрады, произвели на жюри и зрителей неизгладимое впечатление. Она стала лауреатом конкурса. Росла популярность, два мощных завода «Грампластреста» выпускали огромное количество пластинок с записями Шульженко, которые на прилавках не задерживались...

Объявление о начале войны застало певицу на гастролях в Ереване. Добровольно вступив в ряды действующей армии, в первый год ленинградской блокады она дала 500 концертов. Сотни раз певица выезжала на фронт, выступая перед бойцами. Ее песни звучали на передовых и в госпиталях. В конце 1941 года в репертуаре Клавдии Ивановны появилась ставшая впоследствии легендарной песня «Синий платочек», написанная польским композитором Ежи Петербургским.

В 1942 году Клавдию Шульженко наградили медалью «За оборону Ленинграда», а 9 мая 1945 года – орденом Красной Звезды. Летом того же года за выдающиеся заслуги в области вокального искусства певице было присвоено звание заслуженной артистки РСФСР.

Тогда в прессе отмечали, что окончательное творческое кредо Шульженко, ее художественная тема и лирическая героиня сформировались именно в годы войны, потому что в ее репертуаре больше не было «случайных» песен. На самом же деле песни по-прежнему были разными, просто артистка научилась делать их «своими».

Главное, что в то далекое и трудное военное время ее голос поднимал бойцов и командиров Красной армии в атаку, исцелял раненых и вселял уверенность, что Победа уже близко.

В послевоенные годы Шульженко буквально «воцарилась» на эстраде, задавая тон в вокальном жанре. Ее сценические «изысканные пустячки» мгновенно обретали популярность. Каждый месяц – десятки сольных выступлений. Каждый день – сотни поклонников...

С годами ее мастерство лишь оттачивалось. Став народной артисткой СССР, она не пыталась задерживать внимание зрителей на музыкальных ритмах, костюмах, косметике или прическе. Актриса заставляла видеть и слышать совсем другое, задумываться о чем-то действительно важном.

В 1956-м Шульженко развелась с Коралли, прожив вместе с ним 25 лет. По всей видимости, их союз был скорее творческим, чем любовным. Ей приходило очень много писем с признаниями в любви. Но в этой общей массе она выделяла письма и открытки, подписанные инициалами Г.Е. Его звали Георгий Елифанов. В Клавдию Ивановну кинооператор заочно влюбился еще до войны, когда в 1940 году купил ее пластинку с песней «Челита». Этот таинственный воздыхатель слал ей открытки со всех уголков Советского Союза. Они познакомились спустя много лет и поженились в 1957 году. Правда, через девять счастливых лет разошлись на долгое 10-летие, а потом уже были вместе до дня кончины знаменитой певицы 17 июня 1984 года.

Харьковчане свято чтят ее память. В областном центре создан музей Клавдии Шульженко. Ежегодно проводятся «Шульженковские фестивали». В последние годы жизни она стала с удовольствием слушать свои записи и каждый день ставила на проигрыватель пластинку. А ведь раньше, если кто-то заводил патефон с ее песнями, отмахивалась: «Боже, как мне надоела эта Шульженко!».

О ее характере ходили легенды, но певица всегда знала себе цену. «Я стала эпохой в нашей культуре», – как-то сказала она своему концертмейстеру. И не ошиблась...

МАСЛЕНИЦА





ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 3 (1499)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**,
РАБОТА Ю.И., **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакторы Павел КУЗЯКОВ

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка Мария КУЧЕРОВА

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37

Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57

E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31

E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129

Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90

Кикун Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Полов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41

Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 24.02.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Почта России» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Черный. П.Шелли.

май: Высоцкий. Гумилев. Пастернак. Рерих. Хайям.

июнь: Бернс. Маяковский. Пушкин. Романов. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

апрель: Ахматова. Волошин. Гете. Маяковский. Пастернак. Черный.

май: Санд 2 т. Мопассан 2 т. По. М.Шелли.

июнь: Беляев. Бунин. Достоевский 2 т. Лажечников. А.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

апрель: Любимые сказки. Маленький принц. Сказки Ш.Перро.

май: Дюймовочка. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

июнь: Арабские сказки. Бременские музыканты. Аленушкины сказки.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452,

в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

апрель: Баратынский. Гумилев. Кольцов. Пастернак. Рерих. А.Толстой.

май: Достоевский 6 кн.

июнь: Волошин. Есенин. Лермонтов. Маяковский. Романов. Черный.

Индекс в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

апрель: Боккаччо 2 т. Санд 2 т. Лондон. По.

май: Достоевский 3 т. Лажечников. Пастернак. А.Толстой.

июнь: Доде. Дюма 2 т. Флобер 2 кн. М.Шелли.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

май: Бальзак. Э.Бронте. Дефо. Лондон. Уайлд. Флобер.

июнь: Л.Андреев. Гоголь. Достоевский 2 т. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

апрель: Вышивка. Резьба по дереву. Салфеточные аппликации. Искусство керамики. Пряности.

май: Ткань и краска. Фантазии из колготок. Береста. Второе рождение цветка. Блюда из птицы.

июнь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Закуски.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551