

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅԱՑՅՈՒՐՈՅԻ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФՈՔՉՈՒ ԿԱՏԱԲԱ • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYRY • ԿԱՏԱԲԱ ՍՅՄԱԼԱՐԻ • ПРОФСПІЛКИ

**МОТ: БОРЬБА  
С ДЕТСКИМ ТРУДОМ**

**КРУГЛЫЙ СТОЛ  
МКП «СТРОИТЕЛЬ»**

**ФНПР:  
«СПЕЦОЦЕНКА»  
ТРЕБУЕТ  
РЕАБИЛИТАЦИИ**

**АРМЕНИЯ:  
ЗАСЕДАНИЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ**

**МОЛДОВА:  
ДЕНЬ  
ПРОФСОЮЗНОГО  
РАБОТНИКА**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**НИКТО НЕ ЗАБЫТ,  
НИЧТО НЕ ЗАБЫТО**



*Виктор Карнюшин  
Сберечь леса,  
защитить людей*

*Михаил Кузьменко  
Стратегия  
реформирования  
и развития медицины  
недостаточно продумана*



*Николай Шатохин  
Действовать наступательно,  
используя все формы  
борьбы*



# О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

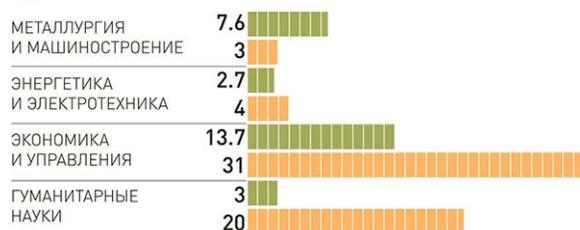
## РОСТ ЦЕН – ПРОБЛЕМА № 1 (в % к числу опрошенных)

Рост цен – 78
Бедность, обнищание большинства населения – 42
Рост безработицы – 36
Кризис в экономике – 32
Коррупция, взяточничество – 29
Падение курса рубля – 27
Несправедливое распределение доходов – 27
Недоступность многих видов медобслуживания – 20
Кризис морали, культуры, нравственности – 17

По данным «Левада-Центра»

## СООТНОШЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЫНКА ТРУДА И ПРОФЕССИЙ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ. %

- Потребность рынка [доля в общем спросе на работников]
- Выпускники с дипломами [доля среди всех учащихся]



Источник: Минтруд

## ПОЧЕМУ ДЕТИ НЕ ХОДЯТ В ДЕТСАД?

В России 43 тыс. детсадов принимают 5,6 млн детей от 3 до 7 лет. При этом 183 тыс. детей этого возраста не хватило места в 2015 году, примерно 3,3% детских садов не хватает в стране.

- Дома ребенку лучше – 38,9%
- Нет мест в саду – 23,4%
- Нет поблизости детсада – 12,6%
- Высокая плата – 4,5%
- Не может посещать по состоянию здоровья – 6,5%
- Другие причины – 14,2%

По данным Росстата

# В НОМЕРЕ:

## ТЕМА НОМЕРА

**Виктор КАРНЮШИН**  
СБЕРЕЧЬ ЛЕСА, ЗАЩИТИТЬ ЛЮДЕЙ 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**Николай ШАТОХИН**  
ДЕЙСТВОВАТЬ НАСТУПАТЕЛЬНО,  
ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ ФОРМЫ БОРЬБЫ 13

**Михаил КУЗЬМЕНКО**  
СТРАТЕГИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ  
МЕДИЦИНЫ НЕДОСТАТОЧНО ПРОДУМАНА 15

ФОРМИРОВАНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ  
СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИЙ –  
ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ 19

## РЫНОК ТРУДА

В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК 21

**Виталий ТРУМЕЛЬ**  
«СПЕЦОЦЕНКА» ТРЕБУЕТ РЕАБИЛИТАЦИИ 25

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 27

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО  
75 лет начала Великой Отечественной войны 29



# СБЕРЕЧЬ ЛЕСА, ЗАЩИТИТЬ ЛЮДЕЙ

2 июня 2016 года в Москве состоялся V конгресс профсоюзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств.

В работе Конгресса приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев, руководители департаментов ВКП. С приветствием к участникам конгресса обратился консультант Департамента экономического сотрудничества Исполнительного комитета СНГ Александр Ягодкин.

С отчетом о деятельности Центрального Совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ за период с июня 2011 года по июнь 2016 года и Основные направления деятельности на предстоящее пятилетие выступил председатель Федерации Виктор Карнюшин.

Доклад Ревизионной комиссии представила конгрессу ее председатель Нина Огурцова.

В обсуждении докладов выступили председатель профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации Денис Журавлев, председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Чеслава Гоева, председатель профсоюза работников лесных отраслей Кыргызской Республики Канатбек Осмонов, председатель профсоюза работников экологии и природных ресурсов Азербайджана Тельман Гулиев, председатель Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Синдсилва» Республики Молдова Анатолий Чобану, председатель Московского городского профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности Владимир Васильев, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Валерий Юрьев.

Выступающие позитивно оценили работу, проведенную Центральным Советом, руководством и аппаратом Федерации, поделились своим опытом, внесли ряд конструктивных предложений по дальнейшему развитию и укреплению солидарности и взаимодействия



национальных отрядов отраслевого профдвижения в рамках Федерации.

По результатам обсуждения конгресс принял «Основные направления деятельности Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ на 2016–2021 годы». В Устав Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ внесены изменения исходя из накопленного опыта и практики работы, а также в соответствии с новыми требованиями законодательства Российской Федерации.

Принято решение об образовании органов Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Председателем Федерации единогласно вновь избран Виктор Карнюшин.

Образованы Центральный совет и Исполком Федерации. Внесены изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Председателем КРК избрана Нина Огурцова.

Ход и решения конгресса наглядно продемонстрировали стремление его делегатов к всестороннему сотрудничеству и взаимодействию, готовность конкретными делами укреплять роль Федерации, продолжить совместно последовательно отстаивать права и интересы работников отрасли, содействовать интеграционным процессам в регионе, придавать им весомую социальную составляющую.



**В** докладе В. Карнюшина было отмечено, что Центральный Совет Федерации проводил совместно с членскими организациями последовательную работу по защите социальных прав и

интересов трудящихся, содействовал развитию социального партнерства, заключению соглашений и коллективных договоров, направленных на повышение заработной платы, обеспечению прав работников в области охраны труда и безопасности на производстве, распространению практического опыта членских организаций, в условиях реформирования и глобализации экономики лесных отраслей.

В последние годы, подчеркнул В. Карнюшин, наблюдается заметное снижение уровня жизни населения. В целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекадываются на плечи трудящихся.

За последние годы проводимые профсоюзами согласованные действия в борьбе за достойный труд отразились в некотором увеличении реальных доходов трудящихся, улучшении их жизни. В ряде государств Содружества наметились положительные тенденции экономического развития. В отчетный период Центральным Советом и Исполкомом Федерации были приняты рекомендации для членских организаций по

важнейшим направлениям деятельности профсоюзов с учетом изменений, происходящих как в профсоюзах, так и в экономике лесных отраслей и которые вызваны глобализацией и мировым кризисом.

В последние годы вошло в практику нашей работы проведение выездных заседаний в членских организациях. В. Карнюшин подробно остановился на итогах заседаний Центрального Совета Федерации, которые прошли в отчетный период на Украине, в Республике Беларусь, Кыргызстане. На них рассматривались вопросы о практике заключения и реализации тарифных соглашений и коллективных договоров, о состоянии и перспективах профсоюзного движения, об опыте работы членских организаций и другие.

В августе 2013 года рамочный коллективный договор получил поддержку и одобрение Межправительственного Совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. Применение этого коллективного договора позволяет профсоюзным комитетам обеспечить социальную защиту трудящихся,



исходя из возможностей предприятия, и защитить выборных профсоюзных работников. Он должен стать основным документом у профсоюзных работников на местах, которым надо последовательно добиваться практической реализации закрепленных в нем положений.

На заседании Центрального Совета в Минске в 2015 году были обстоятельно проанализированы отраслевые тарифные соглашения Белорусского, Украинского, Российского и Казахстанского отраслевых профсоюзов. Эти материалы были направлены в членские организации. «Мы вооружили, – отметил В. Карнюшин, – наши членские организации сравнительными данными и подходами, действующими в Соглашениях вышеназванных профсоюзов, для использования в практической работе в своих государствах». В принятом решении членским организациям рекомендовано усилить контроль над соблюдением трудового законодательства, выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, активизировать работу по установлению минимальной зарплаты на уровне ниже прожиточного минимума и переходить к выдвиганию требований по минимальному размеру оплаты труда, исходя из минимального потребительского бюджета.

В отчетный период отраслевые профсоюзы укрепили свою связь с органами хозяйственного управления и работодателями и делали все возможное, чтобы социально-трудовые гарантии, включая оплату труда, не были снижены, противодействовали попыткам работодателей включить в минимальный размер оплаты труда различные компенсационные выплаты. В то же время следует признать, что, несмотря на принимаемые нами меры, «мы не смогли добиться выполнения соглашений и коллективных договоров в полном объеме, зарплата работников лесных отраслей остается самой низкой среди добывающих отраслей, за исключением работников целлюлозно-бумажного производства».

В. Карнюшин отметил, что в 2015 году возросла задолженность по заработной плате – как в государственном секторе экономики, так и в промышленном. Как известно, лесохозяйственная отрасль во многом зависит от наполне-

ния бюджета, а предприятия – от сбыта продукции. К сожалению, по причине продолжающегося финансового кризиса, реализация продукции в странах СНГ снизилась, упал спрос на потребительские товары. Практически во всех странах допущено снижение доходов и заработной платы, а пенсии с учетом роста цен не обеспечивают прожиточный минимум. Отмеченные процессы происходят на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов и свидетельствуют о наступлении на законные права и интересы трудящихся.

Кризис, вызванный структурными перестройками, принятием Лесных Кодексов, обостряет ситуацию в лесном хозяйстве. Он повлек за собой сокращение лесников, в значительной мере отразился на экономике лесозаготовительных предприятий, деревообработке и целлюлозно-бумажном производстве. Все это сказалось на решении социальных проблем.

Федерация совместно с членскими организациями продолжит работу по совершенствованию социального диалога, изучению и распространению опыта по заключению соглашений и коллективных договоров, разрешению трудовых конфликтов, проведению круглых столов с обсуждением вопросов оплаты труда, социальных гарантий, модернизации рабочих мест, безо-

пасных условий труда. Социальное партнерство должно способствовать утверждению общественной справедливости и продвижению достойного труда.

В отчетный период Центральный Совет совместно с руководителями профсоюзов сотрудничал с Межправительственным Советом по вопросам, призванным способствовать улучшению взаимоотношений, направленных на эффективное использование лесосырьевых ресурсов, поддержку совместных инвестиционных программ и проектов, достижение устойчивого лесопользования, усиление экономических, экологических и социальных функций леса.

Делегации Федерации приняли участие в работе пяти заседаний отраслевого Межправительственного Совета. Это дает возможность заявить о позиции профсоюзов по обсуждаемым вопросам, договориться с руководителями отраслей о проведении согласованной с профсоюзами политики по социально-экономической защите трудящихся и закреплению достигнутых договоренностей в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах. Кроме того, важно в ходе этих встреч и общение с руководителями отраслей.

Межправительственный Совет внимательно относится к предложениям Федерации, вносит на обсуждение вопросы с докладами Федерации и выступлениями руководителей профсоюзов. Так, при обсуждении на Межправительственном Совете Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года в июне 2014 года. Федерация и руководители отраслевых профсоюзов предложили разработать поэтапно последовательность реализации мероприятий по достойному труду, развитию экономического сотрудничества, направленного на повышение качества жизни работников и членов их семей. Принятые Основные направления сотрудничества одобрены Советом Глав правительств СНГ 29 мая 2015 года.

Обращаясь к делегатам конгресса, В. Карнюшин сказал: «Наши страны располагают огромными лесными ресурсами и мы вправе добиваться достойного труда для работников лесных





отраслей, для этого нужна государственная национальная политика по отношению к лесам».

В государствах разработаны национальные программы, но по-настоящему государственная политика по отношению к лесам и людям, занятым в лесном секторе экономики, проводится в Республике Беларусь. Здесь пока не экспериментируют с управлением лесным хозяйством, передавая отрасль из одного министерства в другое. В Беларуси сохранено самостоятельное министерство лесного хозяйства. Министерство проводит государственную политику по развитию лесного хозяйства, четко определяя, что леса в Республике Беларусь являются одним из возобновляемых природных ресурсов и важнейшим национальным богатством.

Все это дает основания говорить, что в современных условиях лесное хозяйство из традиционно сырьевой отрасли превращается в инфраструктурную, в одну из ключевых в экономике.

Самая сложная ситуация в лесной экономике, в управлении лесами и лесной промышленности, сложилась в России – крупнейшей лесной державе. Ее леса занимают 69% территории страны, что составляет пятую часть лесного мирового покрова. Более 20 лет Федеральное агентство лесного хозяйства передается из одного министерства в другое. Лесопромышленным комплексом управляют из пяти министерств. Принятый в 2006 году Лесной Кодекс создавался без учета мнения ученых-лесоводов и специалистов лесной промышленности, профсоюзов.

Неоднократные обращения видных ученых, экономистов и профсоюзов в правительство и к Президенту о создании специального Министерства лесов России так и не находят положительного решения. По сути, после лишения лесных отраслей самостоятельного управления и необходимых полномочий, по итогам работы за 2015 год лесное хозяйство признано убыточным. Председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ Д. Журавлев возглавил работу по сбору подписей в поддержку обращения к Правительству РФ с предложением о создании Министерства лесов России и лично передал подписные листы 15-ти тысяч членов профсоюза в приемную Президента России.

Нам всем следует проявлять озабоченность о судьбе лесов, не только как о биологическом сырье, но как о важнейшей составляющей среды обитания людей. В этой связи охрана лесов от пожаров должна стать общей заботой. Проблема охраны лесов от природных пожаров стоит в наше время весьма остро и касается практически всех государств СНГ.

Особую тревогу вызывают пожары в Российской Федерации и на приграничных территориях. В этой связи Федерация вышла в 2011 году с предложением в Межправительственный Совет о разработке Соглашения по профилактике и тушению пожаров на приграничных территориях. 31 мая 2013 года такое Соглашение было подписано главами правительств семи государств. В этом Соглашении нуждаются не только трудящиеся лесных отраслей, но и население всех стран Содружества. Кроме ущерба лесам, дым лесных пожаров представляет серьезную угрозу жизни и здоровью граждан. Федерация будет самым энергичным образом добиваться реализации Соглашения по профилактике и тушению пожаров. Мы рассматриваем эту работу как свой долг перед настоящим и будущими поколениями соотечественников, как свой вклад в сбережение общего дома для всего человечества.

В этом году исполнилось 30 лет Чернобыльской катастрофе, которая привела к масштабному радиоактивному загрязнению лесов в Белоруссии, Украине и России на площади почти 5 млн гектаров. Свыше миллиона жителей лесных поселков, десятки предприятий были отселены из мест радиоактивного загрязнения. В связи с 30-летием катастрофы в апреле т.г. в г. Гомеле состоялось заседание Комиссии ВКП по охране труда и экологии. Участники заседания посетили места отселения жителей из зоны повышенного радиоактивного загрязнения, деревню Громыко Ветковского района, ознакомились с работой Гомельского института леса Национальной академии наук Республики Беларуси.

«Начиная с мая 1986 года и последующие годы мне довелось с технической инспекцией труда ЦК профсоюза заниматься решением возникших проблем организации работ в лесу с радиоактивным загрязнением, выводом предприятий и жителей из зоны, недоступной для проживания, оздоровлением детей, обращаться за помощью к профсоюзам дальнего зарубежья, особенно Швейцарии, Финляндии, Швеции, Германии и Австрии. Знаю эти проблемы изнутри, видел боль и переживания людей, покидающих обжитые родные места, – подчеркнул В. Карнюшин. – Считаю уместным сегодня поблагодарить работников Белорусского профсоюза леса, Гомельского обкома профсоюза, бывшего секретаря, а в настоящее время председателя обкома Виктора Кривко-Красько, принимающего участие в работе Конгресса, областные комитеты Киевской, Брянской областей за ту исключительную заботу, которую они проявляли к людям, оказавшимся в то трагическое время в зоне радиоактивного загрязнения, сохранению здоровья детей».

Сейчас в зоне доступного проживания появилось новое поколение, родившееся и выросшее в этих условиях. Многие вернулись с мест отселения для проживания в прежние поселения второй зоны. Вызывает беспокойство, что за последние годы наступила совершенно необоснованная успокоенность, особенно после закрытия Чернобыльской АЭС, как будто все остается в прошлом. Но это не так. Радиоактивное





загрязнение лесов носит долговременный характер. За 30 лет произошло проникновение радионуклидов в зону корневого питания растений, что привело к увеличению их содержания не только в древесине, но и в пищевой продукции леса как растительного, так и животного происхождения. Леса с высокой плотностью загрязнения по-прежнему остаются источниками формирования доз облучения человека.

Человек и лес неразрывно связаны между собой. Чернобыльская катастрофа еще долгие годы будет отзываться не проходящей болью. Наша задача защитить людей, работающих и проживающих в зоне радиационного загрязнения, информировать население, какую дозу облучения может получить человек за каждый час нахождения в таком лесу.

В отчетный период было усилено внимание Центрального Совета и членских организаций Федерации к работе с молодежью по профориентации в лесном хозяйстве, проведению юниорских конкурсов в независимых государствах и успешному выступлению представителей учебных заведений в Международном юниорском конкурсе.

Основная цель конкурса – дать импульс содействию сотрудничества молодежи разных стран, обмена знаниями и опытом по проблемам лесоведения и лесоводства, привлечению внимания мировой общественности к проблемам леса. Федерация включена в состав оргкомитета, учреждает специальный приз. «Нам и в дальнейшем необходимо активно участвовать в этих конкурсах», – подчеркнул В. Карнюшин.

Докладчик подробно остановился на вопросах организационно-финансового укрепления профдвижения. В ходе отчетно-выборной кампании в отраслевых профсоюзах обращалось внимание на необходимость организационного укрепления профсоюзов, повышение ответственности и исполнительской дисциплины за принимаемые решения, снижение численности профсоюзов. Численность Федерации за 5 лет уменьшилась на 95 тысяч работающих членов профсоюза.

Причин снижения численности членов профсоюза и профорганизаций много, и о них говорилось на отчетно-выборных съездах и конференциях, среди которых основной упор делается на причины производственного характера – банкротство, дробление и ликвидацию предприятий, использование административного ресурса в акционерных обществах, сдерживающего создание профсоюза, способствующего ускорению негодных администрации руководителей профсоюзов. Нужно больше внимания уделять председателям профсоюзных комитетов и выборному профактиву, разработать программу отраслевого профсоюза по поддержке первичных организаций, их руководителей, обеспечивать им юридическую и организационную поддержку. В то же время необходимо повышать ответственность председателей профкомов за снижение численности профорганизаций, неполноту и несвоевременное отчисление профвзносов. Мотивация профсоюзного членства беспокоит нас всех, поскольку от притока молодежи в профсоюз зависит наше будущее. Членские организации, руководство профсоюзов принимают все необходимые меры по вовлечению молодежи в

профсоюз, но противостоять падению численности так и не удается. Одна из причин, как мы неоднократно отмечали на наших уставных мероприятиях, заключена в том, что утрачивается боевитость профсоюзных кадров, порой превалирует соглашательская позиция, что не всегда отвечает интересам трудового коллектива. Это сказывается на авторитете профсоюза и притоке в него новых сил.

В отчетный период Центральный совет проводил международную работу на двусторонней и многосторонней основе, содействовал установлению связей членских организаций с профсоюзами дальнего зарубежья. Федерация будет последовательно развивать международные связи в интересах своих членских организаций. Нам следует более активно взаимодействовать с родственными глобальными профсоюзами, организовывать совместные круглые столы и семинары.

Нынешний Конгресс совпал с приближающимся 25-летием Федерации. Прошедшие годы показали, что создание Федерации 15 января 1992 года было востребовано профсоюзами, стремившимися сохранить традиционные глубоко интегрированные экономические связи. Наша совместная работа отвечала тогда и отвечает сейчас коренным потребностям трудящихся лесных отраслей государств Содружества. Выстоять и создать нормативно-правовую базу деятельности профсоюзов мы смогли благодаря образованию в апреле 1992 года Всеобщей конфедерации профсоюзов. При поддержке ВКП развивалась и наша Федерация как международное объединение, оказывая помощь членским организациям, которые за прошедшие годы сумели найти формы и методы работы, укрепить позиции в органах государственного и хозяйственного управления своих государств.

«Мы и впредь будем стремиться к тому, чтобы Федерация выполняла консолидирующую роль среди членских организаций, чтобы наша деятельность отвечала надеждам трудящихся лесных отраслей, возлагаемым на наши профсоюзы и была способна справиться с вызовами времени», – подчеркнул В. Карнюшин.

*Фото В. Митина*



**Участники V конгресса профсоюзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств**



## ПОМОГАТЬ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ. НОВЫЕ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Профсоюзные делегации Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана (вместе с делегациями своих социальных партнеров) приняли участие в конференции стран, членов сети сотрудничества в рамках реализации проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ», которая прошла в Стокгольме (Швеция) и Осло (Норвегия). Участники конференции посетили Центры занятости, объединения организаций профсоюзов и работодателей двух стран, а также Министерство труда и социальных дел и Министерство финансов Норвегии.

Одним из пунктов повестки дня конференции стала взаимная экспертная оценка мер содействия занятости молодежи в странах, на примере анализируемого региона – Республики Башкортостан. Анализирующими сторонами выступали: Таджикистан, Кыргызстан и Пермский край. Участники конференции отметили высокий уровень подготовки представителей анализируемого региона. Вместе с тем представитель Кыргызстана обозначил проблему снижения предложений мер активной политики занятости, при увеличении уровня регистрируемой безработицы в регионе. Представитель Пермского края отметил, что существенной проблемой, сдерживающей взаимодействие органов образования и службы занятости населения как Российской Федерации в целом, так и ее регионов, по обеспечению эффективной системы содействия занятости выпускников учебных заведений системы профессионального образования, является отсутствие единой системы мониторинга их трудоустройства. Еще одной существенной проблемой является дефицит финансовых средств, направляемых на реализацию полномочий в области содействия занятости регионами РФ.

Впервые была организована «ярмарка успешных практик», в рамках которой представители каждой страны представляли одну успешную, с их точки зрения, практику по содействию занятости молодежи в их стране. В конце было проведено закрытое голосование, по итогам которого самой успешной практикой по содействию занятости молодежи была признана практика

«виртуальных организаций» Азербайджана, где студенты различных учебных учреждений могут попробовать себя в любой профессии и на любой должности.

## РОССИЯ



## В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На заседании РТК было обращено внимание на то, что Минфин вынашивает планы отменить досрочные пенсии. Однако замминистра финансов Илья Трунин отказался комментировать планы ведомства, ссылаясь на запрет своего министра.

Глава ФНПР Михаил Шмаков отреагировал на это логичным предложением, обращаясь к вице-премьеру Ольге Голодец: «Учитывая отказ представителя Минфина от комментариев о пенсионной реформе, я прошу Вас как координатора комиссии доложить об этом руководителю государства. В таких условиях трехсторонняя комиссия работать не может. И тогда я ставлю вопрос: стоит ли собираться в следующий раз».

«Коллеги, – я вам официально заявляю, что никаких документов в социальном блоке Правительства на этот счет нет, никаких дискуссий не ведется. А если кто-то со своими предложениями выходит, то он за них должен отвечать в полном объеме», – отреагировала О. Голодец.

По вопросу о передаче администрирования страховых взносов Налоговой службе, который волнует не только профсоюзы, но и работодателей, министр труда Максим Топилин пообещал, что Налоговой службе будут переданы только функции сбора денег и никакие иные, включая и администрирование расходов. Это подтвердил и Председатель Правительства Дмитрий Медведев, заверивший, что налоговики не будут включены в процесс формирования пенсионных и иных социальных прав: «Все элементы взимания взносов, тарифы, льготы, естественно, сохраняются, но само администрирование переходит к единому администратору – Федеральной налоговой службе, которая является составной частью нашего Министерства финансов».

Члены РТК высказали предложение передать социальные фонды под управление социальных партнеров и за-

фиксировать на продолжительное время величину взноса в Пенсионный фонд в размере 22% от фонда оплаты труда. Это касается и существующего тарифа, и судьбы накопительной пенсионной системы, для того чтобы зафиксировать долговременность и стабильность размеров тарифов, которые пока действуют как льготные и временные. Желательна более устойчивая конструкция, чтобы Минфин не ставил под сомнение действующие размеры тарифов при обсуждении каждого бюджета. При этом напомнили главе Правительства о моратории Президента на повышение фискальной нагрузки до 2018 года, что должно относиться и к страховой системе.

Глава Фонда социального страхования Андрей Кигим отчитался о выполнении бюджета фонда за 2015 год. Бюджет оказался дефицитным: доходы составили 541 млрд рублей, а расходы – 612 млрд. Причем наибольший дефицит был вызван обязательным страхованием на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: 36 млн рублей. Деньги на это все же нашлись во «внутренних источниках финансирования», однако Кигим предупредил, что в 2017 году могут возникнуть проблемы. На заседании высказан ряд предложений по совершенствованию управления фондом.

Рассмотрены традиционные проблемы детского отдыха. В первую очередь – недостаточное финансирование. Формально ситуация за год не ухудшилась, но добиться главного – доступности отдыха – все равно пока не удается. По данным Минтруда, в период нынешней летней кампании количество загородных оздоровительных лагерей останется на уровне 2015 года (около 2,5 тысяч), а вот число лагерей на базе санаториев уменьшится с 713 до 706. Даже охват «асфальтовым отдыхом», то есть лагерями с дневным пребыванием детей в городе, сократится на 2 тысячи. Их планируется открыть только 40 тысяч на всю страну. Снижение показателей связано в основном с оптимизацией сети малокомплектных школ и ремонтом в школах. Всего летом смогут отдохнуть 8,26 млн детей, что на 2,5% меньше, чем в прошлом году. Число отдыхающих ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, также уменьшится – на 3%. При этом вырастет средняя стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь (до 19 тысяч рублей). Финансирование в регионах увеличилось на 5,5% к уровню 2015 года.

«Если финансирование растет – это еще не означает, что оно достаточное, – делает вывод заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Выделенное финансирование поступает несвоевременно. Если не сумели его вовремя освоить – деньги сгорают». Плюс для организаций, которые занимаются оздоровлением детей, установлены высокие тарифы на электроэнергию, высокие ставки на землю. А потом мы удивляемся, почему цена одного дня отдыха растет».

Профсоюзная сторона отметила, что до сих пор не выполнено решение РТК о создании единого органа на фе-

деральном уровне, который бы координировал вопросы детского отдыха. Было также предложено создать аналогичные органы на уровне субъектов РФ, чтобы все работало по единым стандартам. Но мало того, что этого нет, так еще и законопроект по организации детского отдыха готовится без участия социальных партнеров!

В этой связи профсоюзы потребовали от координатора РТК провести внутреннее расследование, чьи действия или бездействие привели к нарушению Генерального соглашения и процедуры прохождения законопроектов.

## МЕТАЛЛУРГИ ПОТРЕБОВАЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Необходимость повышения заработной платы работников металлургической отрасли стала основной темой разговора на XII пленуме Горно-металлургического профсоюза России. Делегаты пленума обсудили наиболее острые аспекты проекта отраслевого тарифного соглашения на 2017 и последующие годы.

Было отмечено, что за последние два года реальная заработная плата работников отрасли снизилась на 7,5%. Это произошло из-за того, что практически во всех компаниях отрасли индексация зарплат оказалась значительно ниже инфляции. Только на четверти предприятий средняя зарплата осталась на уровне прошлого года либо была увеличена. На остальных – снижение. По сути, действующее ОТС оказалось не выполнено. И на этом фоне профсоюз намерен добиваться не только достойной индексации доходов по итогам 2016 года, но и требовать, чтобы средняя зарплата по отрасли была не ниже четырех прожиточных минимумов (для трудоспособного населения региона).

Осознавая, что переговоры по соглашению предстоят крайне непростые, профсоюз не исключает, что для убеждения работодателей могут потребоваться массовые коллективные действия.

Еще одной темой пленума стало участие ГМПР в предстоящих выборах депутатов Государственной Думы VII созыва. Традиционный для профсоюза принцип сотрудничества с несколькими политическими партиями было решено не менять.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных сообщил о состоявшихся встречах с представителями ряда политических партий. И отметил, что одной из партий, с которыми профсоюз готов активно сотрудничать, является Всероссийская политическая партия «Союз труда». Ранее председатель ГМПР представил свои наказы к программе партии «Союз труда». В частности, глава профсоюза предложил включить в партийную повестку разработку госпрограммы реструктуризации экономики моногородов в увязке с программой импортозамещения; сокращение разрыва в среднедушевых доходах населения; изменение налоговой системы в целях достижения большей справедливости в распределении доходов и другие важные для трудящихся пункты.

## РАСШИРЯТЬ УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Этим озаботились депутаты Госдумы РФ, представляющие в парламенте страны через депутатскую группу «Солидарность» интересы трудящихся и профсоюзов. Они планируют начать обсуждение в Думе соответствующего законопроекта еще до осени, а его принятие – уже новым составом депутатов.

Трудовым кодексом и сейчас предусмотрено, что представители работников вправе ставить перед коллегиальными органами организации работодателя вопросы и участвовать в их обсуждении. Но на практике те вопросы, которые работники задали, могут быть обсуждены и в их отсутствие...

Депутаты считают, что работники должны обладать всей полнотой информации о политике, которую будет проводить предприятие. Для этого необходимо, чтобы представители работников вошли в состав коллегиальных органов управления предприятием на постоянной основе с правом совещательного голоса. Согласно проекту, работодатель в течение трех дней с момента получения протокола о решении представительного органа работников (чаще всего это профсоюз) об участии в заседании коллегиального органа, принимающего решения о работе предприятия, должен будет издать приказ, закрепляющий соответствующее право за работниками поименно. Это может быть и не один представитель, а несколько, в зависимости от масштаба предприятия.

## БЕЛАРУСЬ



## «БЕЛПРОФТРАНС» СОЗДАН В РЕЗУЛЬТАТЕ УКРУПНЕНИЯ

Новый Профсоюз создан недавно путем слияния профсоюзов: авиационных работников, железнодорожников и транспортных строителей, работников транспорта и дорожного хозяйства. Он объединяет более 225 тысяч человек. Председателем избран Владимир Ринг, ранее занимавший должность председателя Белорусского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Решение о необходимости объединения родственных профсоюзов было принято на VII съезде ФГБ в 2015 году. По словам председателя Федерации профсоюзов Беларуси Михаила Орды, такое объединение – требование времени. В ближайшее время планируется объединение профсоюзов в таких отраслях, как энергетика, природопользование.

## «БЕЛАРУСКИ ЧАС» – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В рамках юбилейной XX Международной специализированной выставки «СМИ в Беларуси» состоялось награждение победителей XII Национального конкурса печатных средств массовой информации «Золотая Литера» (230 участников по 26 номинациям).

Наградами отмечена газета «Беларускі Час», учредителем которой является Федерация профсоюзов Беларуси: в номинации «Лучшие материалы социальной тематики» за цикл публикаций под рубрикой «Помог профсоюз» и в номинации «Лучший обозреватель» – заместитель главного редактора Олег Федоров за авторский проект «Письма деду».

## ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ТВОРЧЕСТВО ТРУДЯЩИХСЯ

В Минске в штаб-квартире национального профцентра прошла республиканская встреча-совещание руководителей профсоюзных и ведомственных коллективов и клубных учреждений. «У нас работают дворцы, дома культуры, творческие профсоюзные коллективы. Во многих странах постсоветского пространства все это уже безвозвратно утеряно. Дворцы превратились исключительно в коммерческие предприятия, коллективы перестали существовать. И сегодня зарубежные профсоюзы, которые отказались от работы в этом направлении, изучая наш опыт, понимают, что это очень важная часть профсоюзной деятельности», – сказал председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда.

Федерация активно поддерживает профсоюзные и ведомственные творческие коллективы, инициативы в сфере культуры в трудовых коллективах. Функционируют 33 профсоюзных и 55 ведомственных клубных учреждений, 994 клубных формирования, в которых созданы более 600 любительских коллективов художественного творчества.

В 2015 году Федерация профсоюзов объявила о проведении республиканского творческого конкурса среди трудовых коллективов «Новые имена». Учитывая востребованность этого проекта, в нынешнем 2016 году было объявлено продолжение конкурса в расширенном формате. На протяжении полугода представители трудовых коллективов соревновались в двух номинациях – сценическое искусство и прикладное творчество. Финальный концерт прошел в Республиканском дворце культуры профсоюзов 20 мая, на сцену которого вышли 26 лучших коллективов.

**АРМЕНИЯ**



**ЗАСЕДАНИЕ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ**

24 мая в Ереване состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии, которое проходило под председательством министра труда и социальных вопросов Республики Армения А. Асатрян. В работе заседания принимали участие представители Конфедерации профсоюзов Армении, члены Республиканской трехсторонней комиссии.

В повестку дня были включены три вопроса:

1. Представление информации о проделанной в 2015 году работе Государственной здравоохранительной инспекции аппарата Министерства здравоохранения Республики Армения. Необходимость сотрудничества социальных партнеров при технической и экспертной поддержке МОТ в деле улучшения инспекционной деятельности.

2. Использование результатов и рекомендаций конференции на тему «Благоприятная бизнес-среда для устойчивого развития предприятий», проведенной Республиканским союзом работодателей РА совместно с Международной организацией труда в осуществлении дальнейших реформ.

3. Презентация и обсуждение проекта закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА».

По первому вопросу руководитель отдела контроля за безопасностью труда Государственной здравоохранительной инспекции аппарата Министерства здравоохранения А. Мкртчян представил доклад о работе в 2015 году. Было принято решение поручить инспекции разработать рекомендации по осуществлению более эффективного контроля за охраной труда и здоровья работников и, обсудив их, представить инспекционной группе по осуществлению реформ.

Участниками заседания было принято решение обсудить вопрос целесообразности ратификации Конвенций МОТ № 155, 184, 187.

Председатель Республиканского союза работодателей Армении Г. Макарян рассказал о том, как в процессе осуществления дальнейших реформ использовать результаты проведенного совместно с МОТ анализа благоприятной бизнес-среды для развития предприятий.

Директор государственного бюро по реализации программ «Национальный

центр по урегулированию законодательства» при аппарате правительства РА А. Егиазарян представил проект закона РА «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения», после чего стороны представили свои соображения.

Согласно представленным изменениям предлагается считать утратившими силу максимальное допустимое количество часов сверхурочной работы, которое составляет 180 часов в год, и право на ежегодный дополнительный отпуск для работников с ненормированным рабочим днем. А вопрос предоставления специальных перерывов, ежегодных дополнительных отпусков, установление размера надбавки за сверхурочную и ночную работу, а также за выполнение тяжелой и вредной, особо тяжелой и особо вредной работы и порядок их выплат представить на рассмотрение сторон. Размер вышеперечисленных надбавок для государственных служащих и порядок их выплат будет определяться Правительством РА, тем самым будут созданы неравные условия для работников в государственной и негосударственной сферах.

Учитывая тот факт, что представленный проект закона только усугубит правовой статус работников и то, что предлагаемые изменения противоречат Конституции РА, положениям пересмотренной Европейской социальной хартии, положениям трудового законодательства РА представители Конфедерации профсоюзов Армении проголосовали против принятия данных изменений и поправок в Трудовой кодекс РА.

**АЗЕРБАЙДЖАН**



**ДИПЛОМЫ И НАГРАДЫ  
ВРУЧЕНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ  
ФЕСТИВАЛЯ ХУДОЖЕСТВЕННОГО  
ТВОРЧЕСТВА**

25 мая 2016 года в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось вручение премий и дипломов победителям фестиваля художественного творчества студентов вузов, посвященного 93-й годовщине со дня рождения общенационального лидера Гейдара Алиева.

Фестиваль состоялся под патронажем Министерства образования Азербайджанской Республики и Свободного Профсоюза работников образования.

Мероприятие открыл председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев. Он отметил

важное значение художественного творчества в жизни молодежи, в ее воспитании. Вопросам проведения молодежной политики в стране, защиты ее социально-трудовых прав, формирования у молодежи чувств патриотизма, высокой культуры в Республике придается большое значение. Основу такой политики в Республике заложил общенациональный лидер Азербайджана Гейдар Алиев.

О внимании и заботе, проявляемой Президентом Азербайджана И. Алиевым к проблемам молодежи, заявил в своем выступлении на мероприятии заместитель руководителя аппарата Министерства образования Фарзали Кадиров.

Затем состоялось премирование победителей. В фестивале приняли участие более 1 тысячи студентов из 24 вузов страны. Из них 33 человека стали его победителями и получили дипломы, премии и ценные подарки.

Также были поощрены восемь победителей шахматных турниров, проведенных между учителями средних и полных общеобразовательных школ.

**КАЗАХСТАН**



**ИЗДАН ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

В Алма-Ате состоялась презентация книги «Трудовой кодекс Республики Казахстан. Постатейный практический комментарий».

В работе над составлением книжки-комментария приняли участие ведущие специалисты различных сфер трудовых отношений, имеющие большой практический опыт в своей области, доктора и кандидаты наук, практикующие юристы и адвокаты, сотрудники Министерства здравоохранения и социального развития РК, специалисты республиканского НИИ по охране труда.

Книгу презентовал академик, доктор технических наук, профессор Сериккали Бисакаев. Он отметил, что в издании представлены четкие комментарии к нормам нового Трудового кодекса РК, а также к изменениям и дополнениям, внесенным в иные нормативные правовые акты, регулирующие вопросы трудовых отношений, безопасности и охраны труда. «Ситуационный подход к изложению материала предоставляет читателю возможность овладеть основами трудового законодательства и перевести правовые положения и нормы на язык практического действия», – подчеркнул С. Бисакаев.

Новый Трудовой кодекс РК вступил в силу с 1 января 2016 года. Документом для работодателей упрощены процедуры найма, кадрового перемещения, увольнения, определения условий и оплаты труда работников. При этом закреплены базовые трудовые гарантии и права работников с возможностью их расширения через заключаемые индивидуальные, коллективные договоры и соглашения, а также инструменты защиты их прав и интересов. Расширена роль профсоюзов в обеспечении прав и интересов работников.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ИЗУЧАЕТ МОЛОДЕЖЬ

В живописном горном курорте Алма-тау Южно-Казахстанской области состоялось официальное открытие Республиканского трудового сезона молодых трудовых отрядов «Жасыл Ел» – «Зеленая страна», в котором приняли участие все регионы Казахстана.

Председатель молодежного крыла «Келешек» («Будущее») профсоюзного центра ЮКО Д. Мирсиева, председатель областного профсоюза работников предпринимательства Т. Сарыбаев и главный специалист профсоюзного центра Южно-Казахстанской области К. Акенов провели тренинг. Были даны подробные разъяснения бойцам «Жасыл Ел» об особенностях нового Трудового кодекса РК, актуальных вопросах в сфере трудовых отношений, о роли профсоюза во взаимоотношениях работника с работодателем и ряда других особенностей трудового законодательства, необходимого при заключении трудового договора молодого работника с работодателем, разъяснен порядок заключения трудовых договоров. Проведена ролевая игра «Работодатель – Соискатель», где бойцы были разделены на команды «Работодатель» и «Работник». Участники продемонстрировали свое умение в роли работодателя завлечь работника на свое предприятие, а работник, в свою очередь, добивался максимально выгодных для себя условий.

## КЫРГЫЗСТАН



## РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА

В Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось заседание Женского

совета Федерации, в который входят представители всех центральных отраслевых комитетов профсоюза. Были рассмотрены вопросы охраны материнства, основные показатели материнства, пособия и льготы для беременных женщин, отпуска по уходу за ребенком. Обсуждены задачи по улучшению условий на рабочих местах, по созданию комнат для грудного вскармливания на учреждениях и предприятиях, обеспечению безопасного, благополучного материнства, оказанию поддержки семье.

Отмечена важная роль матерей в вопросах укреплении семьи, воспитании детей и в развитие общества в целом. А профсоюзы со своей стороны делают все возможное для ее материального и организационного обеспечения и реализации на практике.

## МОЛОДЕЖНЫЕ СЕМИНАРЫ

16–17 мая Молодежный совет Федерации профсоюзов Кыргызстана совместно с Центром социально-трудовых отношений и Центром солидарности провел в городе Нарын семинары: «Организация и молодежная политика профсоюзов» и «Трудовая миграция в условиях вступления Кыргызской Республики в ЕАЭС».

Основными целями данных семинаров являлись вовлечение молодежи в профсоюз и укрепление его роли, а также помощь гражданам Кыргызской Республики, работающим или собирающимся работать в Российской Федерации. В семинарах приняли участие члены Молодежного совета профсоюзов, представители Молодежного совета ЦК профсоюза госслужащих, председатели профкомов, молодые специалисты с разных отраслей.

В рамках работы семинара «Трудовая миграция в условиях вступления КР в ЕАЭС» прошла открытая лекция по изменениям в миграционном законодательстве для тех, кто собирается работать в Российской Федерации. Участникам семинара рассказали о Молодежном совете Федерации профсоюзов Кыргызстана, его роли и основных направлениях деятельности.

Также в рамках семинаров участникам были презентованы разработки Центра исследований социально-трудовых отношений: «Методический материал в помощь молодежным советам профсоюзов» и «Гид для граждан Кыргызской Республики, работающих в Российской Федерации».

## ОБРАЩЕНИЕ ФПК

Федерации профсоюзов Кыргызстана обратилась к Правительству Кыргызской Республики, органам местного самоуправления, работодателям с призывом поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании.

По убеждению профсоюзов, это позволит обеспечить максимальный охват коллективными договорами предприятия и организации всех отраслей экономики. В обращении указывается,

что Генеральным соглашением между Правительством Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей ежегодно принимаются обязательства сторон по обеспечению заключения отраслевых тарифных, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала, доступа к информации для ведения коллективных переговоров.

Однако далеко не все работодатели проявляют социальную ответственность, отказываясь заключать коллективные договоры. Профсоюзы Кыргызстана высказываются за проведение единого национального регламента социального диалога по всей вертикали «власть – профсоюзы – работодатели», заключению соглашений и коллективных договоров на всех без исключения уровнях, предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, которые дали бы возможность эффективно отстаивать права и интересы людей труда.

Со своей стороны профсоюзы способны конструктивно участвовать в процессах обновления общественно-политической системы, реализации национальных интересов, прежде всего в повышении качества жизни.

Профсоюзы Кыргызстана стремятся к созданию сильных инструментов социального диалога, направленных на укрепление социальной справедливости, оптимального баланса интересов всех социальных групп общества, одними из которых являются Соглашение и Коллективный договор, заключаемые между работниками, работодателями и органами исполнительной власти по социально-трудовым вопросам.

Наличие работы, стабильного заработка – это уверенность в завтрашнем дне для тысяч людей, их родных и близких. А это, в свою очередь, – гарантия социальной стабильности общества, главное условие для успешного развития бизнеса.

В этой связи Совет Федерации профсоюзов в целях усиления интересов работодателей и работников в сфере трудовых отношений, развития социального диалога принял решение о проведении коллективно-договорной кампании «Открытую дорогу коллективному договору».

ФПК просит Правительство республики поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании, продолжить усиленный скоординированный контроль трудовых и социальных условий со стороны органов прокуратуры, трудовых инспекций с целью недопущения нарушения социально-трудового законодательства, подрыва достигнутых соглашений по коллективным переговорам.

Органы местного самоуправления профсоюзы призвали содействовать заключению территориальных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, которые являются базисом и одновременно катализатором процессов трехстороннего сотрудничества. От работодателей профсоюзы ждут выполнения принятых обязательств Генерального соглашения и заключения коллективных договоров

на предприятиях и в организациях, ответственного подхода к решению проблем в сфере социально-трудовых отношений.

Федерация от имени профсоюзов республики подтвердила свою готовность вступить в диалог с органами власти и деловыми кругами и предпринимать конструктивные шаги по поиску путей преодоления трудностей без ущерба для реальной экономики, занятости, уровня доходов, выполнения намеченных социальных программ.

## МОЛДОВА



### ПРОТИВ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Состоялась рабочая встреча председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олега Будзы с председателем Национальной кассы социального страхования (НКСС) Лаурой Греку. Было отмечено, что на сегодняшний день одним из наиболее тревожных феноменов, с которым сталкивается общество, является нелегальная занятость, а методы борьбы с ней чаще всего оказываются неэффективными. «Руководство НКСС должно направить в адрес правительства различные предложения по борьбе с заработной платой «в конвертах», – заявил О. Будза.

Лаура Греку выразила готовность к сотрудничеству с руководством НКПМ. «Ликвидация нелегальной занятости и практики выплаты заработной платы «в конвертах» является одной из прерогатив правительства. Общими усилиями мы сможем найти выход из сложившейся ситуации и увеличить поступления в бюджет. Только таким образом нам удастся повысить уровень жизни пенсионеров, многодетных семей, лиц с ограниченными возможностями и других категорий граждан, нуждающихся в нашей поддержке», – считает председатель НКСС.

### ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕДЕРАЛЬНОГО КОМИТЕТА НКПМ

24 мая Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провел очередное заседание.

Принято постановление о представлении в Международное бюро труда дополнительной информации к «Жалоб

бе против правительства Республики Молдова за несоблюдение положений некоторых статей Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле», направленной в июне 2013 года. Учитывая тот факт, что предложения НКПМ о приведении национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 81 были отклонены Правительством, члены Конфедерального комитета обратились в Международную организацию труда с просьбой потребовать у правительства ускорить принятие мер, необходимых для обеспечения эффективного внедрения вышеупомянутой Конвенции согласно Рекомендациям трехстороннего комитета МОТ от 24 марта 2015 года.

Утверждены поправки НКПМ к проектам Закона о государственном бюджете на 2016 год, Закона о бюджете государственного социального страхования на 2016 год и Закона о фондах обязательного медицинского страхования на 2016 год, которые должны быть направлены на рассмотрение в парламентскую комиссию по социальной защите, здравоохранению и семье и в парламентскую комиссию по экономике, бюджету и финансам.

Также члены комитета приняли постановление о создании в рамках Института труда Центра по развитию стратегического партнерства в области «Укрепления социального партнерства и профессиональной подготовки». Центр является организационной консультативной структурой, ориентированной на усиление мер, принимаемых всеми учреждениями, заинтересованными в укреплении, развитии и модернизации системы образования и профессиональной подготовки.

### ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

7 июня в Республике Молдова отметили День профсоюзного работника. Проводились мероприятия по информированию населения о деятельности и роли профсоюзного движения в стране.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы представляет собой единственный в стране межотраслевой профсоюзный центр, объединяющий более 400 тысяч членов профсоюзов из 27 национальных отраслевых профсоюзных центров.

НКПМ организовала в здании Дома профсоюзов специальное заседание, на котором приняли участие профсоюзные лидеры со всей республики. Также профсоюзы провели кампанию по информированию населения в столичном городском парке «Штефан чел Маре».

День профсоюзного работника отмечается уже девятый год подряд – начиная с 7 июня 2007 года, когда два национальных межотраслевых профсоюзных центра приняли историческое решение объединить профсоюзное движение страны посредством их слияния и создания единого центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы является одним из главных составляющих гражданского общества, единственным учрежде-

нием, которое на самом деле представляет и защищает на национальном уровне социальные, экономические, трудовые и профессиональные права и интересы рабочего класса, способствует развитию социального диалога и обеспечению социальной справедливости, достойного труда», – заявил О. Будза, председатель НКПМ.

«Независимые профсоюзы Республики Молдова продемонстрировали свою легитимность и приняли конкретные меры, направленные на благо трудящихся. Мы добились признания работников и упорным трудом всех профсоюзных активистов заслужили почетное место в обществе», – отметил профсоюзный лидер.

По мнению председателя НКПМ, социально-экономическая защита работников, членов профсоюзов, находится в числе приоритетных, чтобы посредством социального диалога способствовать продвижению прав и интересов трудящихся в стране.

«Следующий год будет ознаменован проведением III конгресса НКПМ. Это событие в жизни профсоюзов требует активной всеобщей мобилизации первичных профсоюзных организаций и национальных профсоюзных структур, выполнения всех обязательств, предусмотренных в Стратегии НКПМ на 2012–2017 годы», – подчеркнул О. Будза.

Профсоюзы заявили, что продолжат переговоры с Правительством РМ о повышении заработной платы, потребовали соблюдения норм по охране здоровья и безопасности труда, ужесточения санкций для снижения уровня неформальной экономики и применения директив Европейского Союза в области охраны здоровья и безопасности труда.

## ТАДЖИКИСТАН



### НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДЕНЬ БЕГА

В соответствии с Указом Президента Республики в Таджикистане ежегодно 15 мая проводится Национальный день бега.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана активно участвует в проведении данного мероприятия. Два спортивных общества профсоюзов республики участвовали в Национальном дне бега.

Спортивное общество «Хосилот» («Урожай») представило команду в количестве 140 человек и Центральный

совет физкультуры и спорта Таджикистана представил две команды из числа воспитанников и тренеров-преподавательского состава детско-юношеской спортивной школы г. Душанбе.

Данная школа функционирует при Дворце спорта Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, и в Дне бега принимали участие 120 человек из этой школы.

В общем от профсоюзов республики выступили 260 человек от организаций и 10 человек от Центрального аппарата Федерации. В областях, городах и районах областные советы, городские и районные комитеты профсоюзов и их спортивные общества также приняли активное участие в проведении Национального дня бега.

## УКРАИНА



## ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ЦЕН И ТАРИФОВ

В Киеве состоялась видеоконференция по обсуждению профсоюзной позиции и механизмов защиты населения от шокового повышения цен и тарифов на коммунальные услуги, предложенного правительством без консультаций с социальными партнерами.

Открывая совещание, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой сообщил, что на сегодня уже многие профсоюзы обнаружили отрицательную позицию в оценке решений правительства о повышении цен на газ для населения. По оценкам профсоюзов, в результате тарифы и расходы населения на коммунальные услуги вырастут в 1,8–2 раза.

Участники совещания пришли к выводу, что повышение цен и тарифов приведет к увеличению количества получателей жилищных субсидий и повышению уровня бедности даже среди работающего населения. Как наиболее действенный способ преодоления негативных последствий от роста цен и тарифов профсоюзы предложили повысить уровень доходов граждан.

Было подчеркнuto, что профсоюзы готовы к ведению социального диалога, в частности, по поиску эффективных путей социальной защиты населения в условиях роста цен. С этой целью ФПУ разработан соответствующий законопроект. Если предложение профсоюзов будет отклонено, профсоюзы вынуждены будут прибегать к более действенным средствам защиты населения, в том числе к проведению акций протеста.

Принято Обращение профсоюзов к Правительству и Верховной Раде об ухудшении социально-экономического положения граждан.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ПАРЛАМЕНТЕ

1 июня 2016 в Верховной Раде Украины состоялся брифинг Председателя ФПУ Григория Осового и руководителей членских организаций, представителя профсоюзов в парламенте народного депутата Украины Сергея Каплина.

В своем выступлении во время брифинга Григорий Осовой, в частности, заявил:

Уважаемое украинское общество! Мы пришли, чтобы заявить свою позицию в отношении решений, принятых правительством по повышению цены на газ для населения, которые провоцируют массовое обеднение не только людей малообеспеченных, но обычных украинских тружеников.

Решение, которое принято правительством, не имеет под собой экономической основы, и цена на газ украинской добычи может быть вдвое по крайней мере меньше, чем правительство выставил в качестве платы для миллионов украинских граждан.

Поэтому мы обращаемся к Верховной Раде Украины с просьбой безотлагательно внести на рассмотрение парламента вопрос о парламентских слушаниях и отчет правительства о повышении им цены на газ, его обоснования и степень достаточности мер социальной защиты населения. Мы убеждены, что тот объем газа, который добывается в Украине, является достаточным для того, чтобы удерживать цену, социально приемлемую для украинского народа.

Недра Украины является собственностью украинского народа и должны использоваться в его интересах. Это золотое правило, которое должно выполняться любой властью.

Второй вопрос – это достаточность мер социальной защиты.

Мы констатируем, что 75% работающего населения вынуждены будут отправиться в поход за так называемыми жилищными субсидиями, унияжая свою честь и достоинство, признавая неспособность заплатить за услуги результатом своего труда.

Коренным образом назрела реформа оплаты труда. Среди 400 реформ, объявленных в Украине, и предыдущее правительство, и пока что нынешний Кабинет не задекларировали необходимость проведения такой реформы. Мы подготовили законопроект и передали его на рассмотрение в парламент, также обращение в правительство, парламенту и Президенту, чтобы безотлагательно утвердить новый прожиточный минимум, который объективно должен учитывать расходы населения, в том числе на повышение тарифов и цены на газ. Сегодня в ценах апреля с.г. прожиточный минимум 2800 грн для работающего человека и 2100 – для пенсионера. Мы должны провести индексацию доходов населения и обеспечить защиту другим способом, как это определено – через нормы потребления, через

дополнительные льготы и гарантии для населения Украины.

Таким образом, наша позиция заключается в том, чтобы изменить цену на газ для населения, защитить человека, и прежде всего часть общества, которая работает и формирует ресурсы для защиты других малообеспеченных слоев населения.

Сейчас любая семья, где даже два человека работают и которая имеет доход в 5000 грн., вынуждена будет идти к службам социального обеспечения. Страна не может стать сплошным собесом. Каждый работающий человек должен иметь достойную зарплату и возможность защищать себя тем способом, как это определено законами Украины.

## КОНСОЛИДИРОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ

Современные сложные социально-экономические условия, шокирующий рост цен и тарифов, фактическое отсутствие прогресса в развитии социального диалога требуют от профсоюзного актива, всех членов профсоюзов объединять усилия в деле защиты конституционных, социальных и трудовых прав и интересов работников.

Об этом говорили участники рабочего совещания руководителей структурных подразделений аппарата Федерации профсоюзов Украины и ее членских организаций, которое состоялось 2 июня.

Открывая совещание, Г. Осовой проинформировал о результатах заседания Кабинета Министров Украины. Он подчеркнул, что в своем выступлении на заседании Правительства привлёк внимание чиновников к проблемам, которые, по мнению профсоюзов, снижают эффективность и качество детского оздоровления, из-за чего количество оздоровленных детей, к сожалению, ежегодно уменьшается.

Председатель ФПУ сказал, что сегодня назрела необходимость исправить ошибку предыдущего правительства, который фактически отменило систему санаторно-курортного лечения за счет фондов социального страхования, и напомнил: в Верховной Раде находится законопроект № 2245 о восстановлении санаторно-курортного лечения как работников, так и их детей, который, по мнению профсоюзов, нужно принимать срочно.

Г. Осовой обратился к участникам совещания с призывом активизировать совместные действия в защиту работников всех отраслей и регионов. Одним из таких шагов должна стать реакция профсоюзов на постановление Кабинета Министров № 315 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 1 октября 2015 года № 758», которым с 1 мая 2016 года установлена единая цена на газ для населения сразу на так называемом «рыночном уровне» – 6879 грн за 1000 куб. м. и отменена норма о потреблении населением газа по льготной цене.

Это вызывает обеспокоенность в трудовых коллективах и в профсоюзных организациях. И профсоюзный актив должен немедленно предпринять решительные меры по эффективной защите интересов работников.



**Николай ШАТОХИН,**  
Председатель  
Международного объединения  
профсоюзов металлистов

17 мая 2016 года в Минске состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов (МОП) металлистов, в котором приняли участие представители всех профсоюзов, входящих в объединение.

В центре внимания Совета был вопрос о деятельности профсоюзов, входящих в МОП металлистов, в неблагоприятных (кризисных) социально-экономических условиях. В его обсуждении приняли участие практически все участники заседания. Были отмечены сложные, а в ряде стран и отраслей кризисные социально-экономические условия, которые крайне негативно отражаются на положении работников – членов профсоюзов и других категорий граждан. Налицо проблемы в системах социального партнерства, во взаимоотношениях с работодателями. В своих выступлениях члены Совета раскрыли те возможности и применяемые методы профсоюзной деятельности, которые в нынешних условиях необходимы для обеспечения максимальной защиты прав и интересов своих членов профсоюзов.

С большим вниманием были заслушаны сообщения представителей отраслевых профсоюзов Украины и Молдовы, которые, несмотря на крайне сложные политические и экономические условия, используют все возможности и формы работы – социальный диалог и социальное партнерство, заключение соглашений, оказание влияния на принимаемые законы социальной направленности; профсоюзные акции и солидарную поддержку родственных профсоюзов и международных профсоюзных объединений и институтов. Ими были высказаны надежды, что с формированием новых правительств в их странах возможно социальное партнерство будет более результативным.

## ДЕЙСТВОВАТЬ НАСТУПАТЕЛЬНО, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ ФОРМЫ БОРЬБЫ

### Профсоюзный форум металлистов Содружества

Отмечалось негативное влияние на экономику стран мировых кризисных факторов; связанных с мировым кризисом. Происходит падение спроса и цен на нефтегазовые, сырьевые и другие ресурсы российской экономики, испытывающей серьезные финансово-экономические проблемы. С ней тесно связаны экономики Беларуси и Казахстана. Негативно влияет введение санкций и антисанкций, ограничения в торговле между Россией и Украиной, Россией с Молдовой, а также неэффективные действия работодателей по управлению и организации производственных процессов.

Подробно обсуждались внутренние организационные проблемы, в том числе снижение численности профсоюзов, работа по подбору и подготовке профсоюзных кадров. Обращалось внимание на необходимость воспитания у членов профсоюзов осознанного членства, стремления активно участвовать в борьбе профсоюзов за социальные и трудовые права.

В очередной раз был поднят вопрос о необходимости законодательно оформить принцип распространения коллективных договоров только на членов профсоюзов и на тех работников, которые поручают профсоюзам защищать их права и соответственно оплачивают эту деятельность. Члены Совета МОП от профсоюзов Азербайджана и Молдовы сообщили, что у них эта проблема практически решена.

Была подтверждена необходимость продолжения борьбы за достижение стандартов достойного труда и повышение МРОТ до величины прожиточного минимума, а также за достойные пенсии.

С большим сообщением по вопросу объединения профсоюзов выступил председатель вновь созданного Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности В.А. Кузьмич, который рассказал, чем руководствовались его участники, как организационно проходил этот процесс, каковы ожидания от объединения профсоюзов. По всем вопросам были приняты конкретные постановления.

В решениях Совета подчеркнуто, что в странах, где действуют членские организации МОП, налицо неблагоприятные тенденции и процессы в экономике, которые развиваются под воздействием негативных внешних и внутренних факторов. Это побуждает правящие круги все больше отдаляться от принципов социального государства, осуществлять экономическую (включая бюджетную и финансовую) политику, которая в большей степени ориентируется на либеральные ценности и предполагает уменьшение роли государства, в том числе в регулировании заработной платы, пенсий, социальных гарантий, цен на товары и услуги. Совет МОП отметил, что необходимо принятие мер по установлению минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне прожиточного минимума, снижению разрыва в доходах граждан, ограничению увеличивающейся коммерциализации социальных услуг и введению новых обязательных платежей, установление справедливого налогообложения доходов граждан, в том числе и введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Неустойчивая производственно-хозяйственная и финансово-экономическая деятельность многих предприятий и



организаций машиностроения и металлообработки и смежных отраслей промышленности, недостаточная конкурентоспособность производства и выпускаемой продукции, ограниченность собственных оборотных средств и возможностей получения кредитов, нарушение производственных связей и системы платежей за изготовленную продукцию и другие негативные факторы заставляют работодателей постоянно принимать меры по оптимизации производственных и социальных расходов. Как правило, это приводит к увольнениям работников или переводу их на сокращенный режим работы, сдерживанию роста заработной платы и неприятию решений по ее индексации; появлению задолженностей по выплате заработной платы и пособий; снижению расходов на дополнительные льготы для различных категорий работников и мероприятия по охране труда, в том числе предусмотренные коллективными договорами и соглашениями и т.п.

Тяготы сложного экономического положения все в большей степени перекладываются правительствами и работодателями на плечи трудящихся. Пока профсоюзы в основном исходили из приверженности социальному партнерству. Однако в последнее время в трудовых коллективах усиливаются настроения по использованию более жестких форм борьбы за свои права – забастовок, пикетирования, митингов и иных действий.

Профсоюзы, как правило, добивались своего активного участия в обсуждении и разработке национальных программ развития экономики, социально-экономических программ предприятий, защищали при этом права и интересы наемных работников. Одновременно в рамках солидарных действий проводятся регулярно профсоюзные акции «За достойный труд», принимают меры по совершенствованию социального партнерства.

Украинские профсоюзы работников машиностроения и металлообработки и машиностроения и приборостроения совместно с другими родственными профсоюзами последовательно настаивают на необходимости заключения отраслевого соглашения, направляют свои требования и заявления по наиболее острым социальным и трудовым проблемам в соответствующие госорганы. Профсоюзом машиностроителей и приборостроителей заключено отраслевое соглашение по организациям системы технического регулирования и метрологии.

Белорусские профсоюзы работников промышленности и металлургии, Федерация работников машиностроения, приборостроения и профессионального образования Молдовы обращались в правительства своих стран в связи с принятием и действием ряда законов, которые носят антисоциальный характер, с требованиями принятия мер по обеспечению достойного уровня жизни работающих.

Федерация металлургов Азербайджана в связи с экономическими осложнениями, в том числе из-за падения цен на нефть и курса маната, которые привели к сокращениям работников и переводу ряда из них на сокращенный режим работы, провел переговоры с ра-

ботодателями по сохранению кадрового потенциала. В частности, удалось договориться об оплате работникам отпусков, предоставленных по инициативе работодателей, в размере 67% тарифной ставки на ряде предприятий.

Профсоюз машиностроителей РФ поддержал действия профорганизаций на ряде предприятий, на которых предполагались серьезные сокращения, подготовку и проведение акций протеста, в том числе на ОАО «Автокран» (г. Иваново), «Тверской вагонзавод», «Демиковский машиностроительный завод», «Кировский машзавод им. 1 Мая». Профсоюз также обратился в соответствующие федеральные, региональные органы власти и финансовые учреждения о необходимости оказания помощи этим предприятиям. Часть проблем была снята, и эти предприятия осуществляют производственную деятельность.

Армянский профсоюз работников промышленности организовал демонстрацию и пикетирование ряда государственных учреждений в защиту социальных прав и интересов работников предприятия НАИРИТ.

В рамках совместной деятельности с национальными профцентрами профсоюзы принимали активное участие в формировании социально значимых законопроектов и программ; отстаивали свои позиции при разработке государственных бюджетов и проектов производственно-технического развития промышленности и отдельных отраслей; в организации социально-экономических и в трудовой сфере мониторингов, результаты которых использовались далее в переговорах с правительством, работодателями и при заключении генеральных и отраслевых соглашений; участвовали в проведении различных профсоюзных акций.

Совет МОП металлургов отметил, что политические и экономические разногласия и конфликты между странами, санкции и антисанкции, имеющиеся внутренние неурегулированные политические проблемы, усиливают негативные социально-экономические тенденции, отрицательно отражаются на социальном и трудовом положении граждан.

Несмотря на инициативы профсоюзов, в ряде стран замедлился процесс ратификации основополагающих Конвенций МОТ, а Конвенция №102 «О минимальных нормах соцобеспечения» не ратифицирована ни одной страной. В то же время отмечается, что во всем мире имеются замечания по реализации уже ратифицированных конвенций, имеются нарушения прав различных категорий граждан и профсоюзов.

В постановлении Совета МОП металлургов отмечено, что в условиях, когда социальные партнеры пытаются переложить возникающие сложности экономического положения на плечи трудящихся и не стремятся к конструктивному сотрудничеству, надо использовать адекватные возникающим ситуациям действия, имеющие более жесткий и наступательный характер в борьбе за права и интересы трудящихся и профсоюзов.

В решениях Совета подчеркнута, в частности, что необходимо:

– усиливать информационно-пропагандистскую работу, учитывая при

этом, что большинство средств массовой информации, находящихся под влиянием государственных и предпринимательских структур, преподносят населению искаженную, а часто и прямо враждебную информацию о целях и деятельности профсоюзов, использовать как профсоюзные газеты, журналы, стенды, листовки, так и современные электронные средства, особенно популярные в молодежной среде;

– настаивать на формировании на государственном уровне системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на долгосрочную перспективу и на этой основе осуществлять развитие систем квалификаций и соответствующих учреждений профессионального образования;

– осуществлять контроль за объективностью проведения работодателями работ по аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда с целью недопущения лишения или снижения уровня социальных льгот и гарантий работникам, занятым на опасных, вредных и тяжелых работах;

– использовать имеющиеся возможности влияния на законодательные и исполнительные государственные органы для повышения эффективности социального партнерства, в том числе при реализации предложений профсоюзов по распространению действия коллективных договоров только на членов профсоюзов и работников, поручивших профорганизациям отстаивание своих прав и интересов, а также финансирующих эту деятельность;

– шире привлекать профсоюзный актив и членов профсоюзов к участию в выработке и реализации мероприятий социального партнерства, организационно-информационной и других направлениях деятельности для воспитания у них чувства осознанного членства в профсоюзах, понимания того, что от активного участия каждого члена профсоюза в борьбе за свои права зависит успех в достижении поставленных целей.

Совет заслушал и обсудил информацию председателя МОП Н.П. Шатохина об объединительных процессах в профсоюзах стран СНГ. Члены Совета были проинформированы о необходимости внесения изменений и дополнений в действующий Устав МОП металлургов в соответствии с изменениями в законе РФ «О некоммерческих организациях» и Гражданском Кодексе РФ, а также о проведении внеочередного съезда для принятия Устава.

На заседании Совета были рассмотрены также и другие актуальные вопросы деятельности МОП металлургов. ■



# СТРАТЕГИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНЫ НЕДОСТАТОЧНО ПРОДУМАНА

В период с 24 по 26 мая в Минске и Бресте (Республика Беларусь) прошло очередное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), объединяющей профсоюзы работников здравоохранения 10 стран ближнего зарубежья с общей численностью более 3 млн человек.

Члены Исполкома и полномочные представители членских организаций: Мамедов М.И. (Азербайджан), Петросян Ш.Ф. (Армения), Часнойть Р.А. (Беларусь), Саалиев Н.С. (Кыргызстан), Зубку И.Г. (Молдова), Щербаков Г.А. (Россия), Ульмасов Р.У. (Таджикистан), руководители отраслевого министерства, представители Федерации профсоюзов Беларуси, руководители ряда областных организаций профсоюза работников здравоохранения Беларуси и их специалисты рассмотрели и наметили основные направления деятельности членских организаций МКПРЗ по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов в условиях реформирования систем здравоохранения. Заседание вел президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Кузьменко М.М.

На примере практики работы Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения был рассмотрен вопрос о формах работы по реализации уставных целей и задач в современных условиях.



**Михаил КУЗЬМЕНКО,**  
президент Международной  
конфедерации профсоюзов  
работников здравоохранения

Редакция журнала обратилась к президенту Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, председателю Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Михаилу Кузьменко с просьбой ответить на интересующие читателей вопросы.

**– Михаил Михайлович, как вы оцениваете условия, в которых действуют сегодня профсоюзы работников здравоохранения стран СНГ, входящие в Конфедерацию?**

– На протяжении довольно длительного периода времени в наших странах

было отмечено, что в Беларуси ведется работа по совершенствованию деятельности системы здравоохранения, сохраняя в основном традиционные принципы организации, в части правового, организационного и финансового обеспечения деятельности организаций здравоохранения. Профсоюзные комитеты в рамках действующей системы социального партнерства, добиваются согласованных действий по улучшению социальной защиты работников здравоохранения, повышению статуса и престижности медицинского работника. Активная деятельность профсоюзных комитетов находит достойную оценку среди работников здравоохранения, что проявляется в высоком, а в ряде медицинских организаций в 100-процентном членстве в профсоюзе.

Было организовано посещение крупнейших медицинских и фармацевтических организаций: Ивацевичской

центральной районной больницы, музея-аптеки № 3 г. Бреста, Брестского областного перинатального центра, где познакомились с эффективной работой многоуровневой системы оказания медицинской помощи, с деятельностью этих медицинских организаций и их профсоюзных комитетов по развитию и укреплению социального партнерства, регулированию трудовых и социально-экономических отношений.

Участники заседания Исполкома посетили достопримечательности Республики Беларусь: Мемориальный комплекс «Брестская крепость-герой», где возложили цветы к Вечному огню, осмотрели экспозицию Музея обороны Брестской крепости и Национальный парк «Беловежская пуща», где также возложили цветы к памятнику героям Великой Отечественной войны, павшим в бою с фашистами в июне 1941 года на территории Беловежской пущи.

происходит непростой процесс реформирования и модернизации общественных и экономических отношений, в том числе и в сфере национальных систем здравоохранения.

Осуществление модернизационных мероприятий проводится с благой целью – сделать медицинскую помощь доступнее и качественнее, функционирование отрасли – более оптимальным, а расходы на финансирование здравоохранения – как можно эффективнее.

С конца 80-х годов XX века для достижения этой цели в наших государствах принимаются меры по изменению систем организации, управления и финансирования здравоохранения, которые в разной степени продолжают и поныне.

Реформируя системы здравоохранения, одни наши государства пошли по пути сохранения государственного сектора, другие ориентировались на развитие частной медицины и введение медицинского страхования. Такое направление реформ было обусловлено стремлением расширить источники финансирования здравоохранения, получить новые каналы стабильного поступления дополнительных средств.

В здравоохранении появились медицинские организации различных форм собственности, новые субъекты систем здравоохранения, новые источники, формы и каналы финансирования медицинских организаций.

Однако наряду с достигнутыми успехами все чаще отмечается, что проводимые реформы не избежали недостатков и ошибок. Стратегиям развития отрасли часто не хватало четкости, продуманности, обоснованности, что сопровождалось определенными социальными издержками, приводящими к дезадаптации работников здравоохра-

нения. А меры по дополнительному направлению финансовых средств в систему здравоохранения не приносили желаемых результатов.

При этом приходится констатировать, что, как правило, бюджетное финансирование здравоохранения осуществляется с точки зрения распределения валового внутреннего продукта (ВВП) и совокупных бюджетных ресурсов, по остаточному принципу и едва дотягивает до половины доли расходов ВВП, рекомендуемых Всемирной организацией здравоохранения (5,0–6,0%). Ещё более удручающая картина – по расходам на здравоохранение в расчете на душу населения, которые разнятся по сравнению с развитыми странами не просто на какую-то величину, а практически в десяток раз.

К сожалению, здравоохранение, как и в прежние годы, имеет низкий приоритет при распределении бюджетных ассигнований. Увеличение доли расходов на эту стратегически важную сферу деятельности из бюджета сдерживается нерешенностью других приоритетных задач, оно невозможно без роста ВВП и реальных доходов населения. А в последние годы, в условиях кризиса и эта заниженная доля имеет тенденцию к уменьшению. Приходится отмечать, что какое-то время нашей отрасли опять надо просто выживать и сохранять самое ценное – специалистов здравоохранения.

Сложилось так, что, говоря о деятельности профсоюзов в условиях реформирования системы здравоохранения, мы начинаем разговор с ее финансового обеспечения. А ответ здесь прост – любые преобразования должны быть финансово обеспечены, иначе за деятельность медицинской организации все равно должен кто-то заплатить.



В этой связи перед профсоюзами региона СНГ стоит задача – не допустить ситуации, при которой этим «кто-то» стали бы медицинские работники, на плечи которых перекладывается основной груз перемен. Для этого мы должны использовать все предоставленные нам права, имеющиеся у нас средства и различные формы и методы работы, которые постоянно приходится усовершенствовать и изменять в соответствии с происходящими преобразованиями.

В ответ на возникшие вызовы в здравоохранении нашим профсоюзам неоднократно приходилось корректировать приоритеты в деятельности своих организаций, последовательно отстаивая социально-экономические и трудовые права и интересы членов профсоюза, добиваясь повышения уровня материальной обеспеченности работников отрасли, стимулирования эффективного и качественного труда, скоординированных действий социальных партнеров на всех уровнях с целью выработки единых подходов по реализации государственной социальной политики, регулированию социальных и трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда.

**– В этой связи какие направления деятельности профсоюзов медработников являются наиболее приоритетными?**

– В современных условиях из ряда приоритетных направлений особенно следует выделить деятельность наших профсоюзов, направленную на повышение заработной платы и ее своевременную выплату.

Анализ изменения заработной платы до 2015 года показывал тенденцию роста. Несколько иная картина сложилась в 2015 году: практически во всех странах произошел рост уровня заработной платы в национальной валюте, но вследствие девальвации национальных валют, номинальная заработная плата в долларовом исчислении уменьшилась от 4% в Армении до более 30% в Казахстане.

Учитывая, что уровень оплаты труда в здравоохранении не обеспечивает

справедливой оценки труда медицинских работников и на протяжении значительного времени продолжается тенденция отставания размера заработной платы в отрасли от размера средней заработной платы в целом по экономике наших стран, такое положение нас не может не беспокоить.

Практически во всех государствах, где действуют членские организации Конфедерации, оплата труда работников систем здравоохранения более жестко, чем в других отраслях, регламентируется государством, органами исполнительной власти на местах. Положение усугубляется и тем, что для отдельных категорий работников, заработная плата формируется на уровне минимального размера оплаты труда. Так, например, по данным статистики только в Российской Федерации в апреле прошлого года количество таких работников составило около 27 тысяч. А более чем у 50 тысяч работников здравоохранения и социальной защиты в том же месяце начисленная заработная

плата определилась ниже установленного государством минимального размера оплаты труда. Такие факты имеются и в ряде других наших стран.

Это свидетельствует, что значительная часть медиков, стоящих на страже самого дорогого – здоровья человека – находится у черты или за чертой бедности.

По международным стандартам, справедливой считается минимальная заработная плата, которая достигает 68% от средней заработной платы по стране. В наших же странах МРОТ составляет от 6,3% в Киргизии до 30,2% в Беларуси.

**– Расскажите о влиянии акции Всеобщей конфедерации профсоюзов по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума на положение дел в отрасли здравоохранения стран Содружества.**

– Являясь активными участниками этой солидарной кампании, объявленной Советом ВКП, наши профсоюзы подчеркивают, что вопросы регулирования минимальной оплаты труда остаются для сферы здравоохранения достаточно актуальными. МРОТ является инструментом сокращения неравенства, особенно для низкооплачиваемых групп работников. А для ряда наших стран это важно еще и потому, что существует высокий уровень поляризации в обществе.

Такое положение обязывает членские организации Конфедерации с учетом специфических особенностей отрасли здравоохранения продолжать и активизировать работу по повышению размера минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

Но реформы, проводимые в условиях не до конца продуманной кадровой политики, приводят к росту внутриотраслевой дифференциации в оплате труда. Защищенная часть – базовый оклад – не превышает 30%, оставшиеся 70% – компенсационные и стимулирующие выплаты, которые начисляются по усмотрению администрации, не всегда объективно и справедливо.





**Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения**



**Динамика соотношения средней заработной платы в экономике и здравоохранении (%)**

	2013	2014	2015
<b>Азербайджан</b>	<b>44,2</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
<b>Армения</b>	<b>73,7</b>	<b>76</b>	<b>76</b>
<b>Беларусь</b>	<b>80,1</b>	<b>73</b>	<b>80</b>
<b>Казахстан</b>	<b>77,1</b>	<b>74</b>	<b>73</b>
<b>Кыргызстан</b>	<b>87,8</b>	<b>82</b>	<b>72</b>
<b>Молдова</b>	<b>102,9</b>	<b>103</b>	<b>96</b>
<b>Россия</b>	<b>77,5</b>	<b>82</b>	<b>82</b>
<b>Таджикистан</b>	<b>81,5</b>	<b>85</b>	<b>77</b>

В этой связи ряд профсоюзов настаивают на пересмотре структуры формирования заработной платы в сторону увеличения доли ее гарантированной части до 55–60%.

Кроме того, достигнутый рост уровня средней заработной платы медицинских работников обусловлен не столько увеличением реальной оплаты их труда, сколько ростом продолжительности рабочего времени, нагрузки на одного работника, связанной с дефицитом кадров и проводимыми мероприятиями по оптимизации штатной численности. В ряде стран необходимо изменение статистического инструментария по расчету среднемесячной зарплаты, исходя из определения ее величины на штатную должность, а не на физическое лицо.

В силу своих отраслевых особенностей, адаптация систем здравоохранения к работе в условиях затянувшегося процесса реформирования, сопровождается нехарактерными для других отраслей проблемами. Одной из таких стала проблема кадрового обеспечения. Но следует отметить, что сегодня кадровый кризис в здравоохранении – это проблема международного уровня, которая касается большинства стран мира. Кадры здравоохранения – это интеллектуальный потенциал отрасли, который требует длительной подготовки, постоянного профессионального развития и пристального внимания со стороны органов управления. В этой связи задача наших профсоюзов – подвигнуть органы исполнительной власти на то, чтобы главным в системе мер решения кадрового вопроса в отрасли было повышение престижа и привлекательности медицинской профессии, формирование и расширение системы материальных и моральных стимулов медицинских работников.

**– И все-таки, в чем истоки и что подпитывает кадровую проблему в медицине?**

– Проблема дефицита и дисбаланса медицинских кадров вызвана в первую очередь недостаточным притоком в отрасль молодых специалистов, что

обусловлено, прежде всего, низким уровнем привлекательности работы в сфере здравоохранения. В настоящее время именно выпускники медицинских вузов являются одной из наиболее уязвимых категорий с точки зрения потери медицинских кадров. Молодых специалистов не устраивают материальные и профессиональные перспективы работы в здравоохранении. Согласно результатам исследования (в 2013 году), в России 9% выпускников вузов планируют трудовую эмиграцию, 22% – планируют в той или иной форме продолжить обучение за границей, а 11% – вообще не хотят работать в медицинских организациях.

В то же время в странах мира с высоким уровнем дохода спрос на работников здравоохранения постоянно растет. Только в странах Евросоюза в период 2010–2020 годов в секторе здравоохранения ждут 8 млн работников (5 млн – высококвалифицированных, около 3 млн – средней квалификации).

Миграция нередко происходит поэтапно: работники сначала уезжают из

бедных районов в более богатые в пределах страны, а затем – в страны с более высоким уровнем дохода. Кроме этого, во многих наших государствах наблюдается также движение трудовых ресурсов из государственного сектора здравоохранения в частный, по причине значительной разницы в зарплате.

**– Отражается ли такого рода миграция на состоянии профчленства?**

– Недостаточный приток молодых специалистов в отрасль ведет к сокращению численности членов профсоюзных организаций вследствие естественного уменьшения количества работающих членов профсоюзов, не компенсируемого притоком новых, в первую очередь, молодых членов, старения профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

Взаимная необходимость молодежи и профсоюзов друг в друге породила потребность в адекватной молодежной политике, способной решить или смягчить имеющиеся проблемы молодежи и направить в созидательное русло ее творческий потенциал, сохранить и увеличить численность профорганизаций, внести новые свежие силы и идеи в свою деятельность, укрепить интеллектуальный и профессиональный потенциал.

Вопросы реализации молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающих и учащейся молодежи определяются профсоюзами как одно из приоритетных направлений деятельности. Профсоюзы выступают социально-правовой опорой молодежи.

Практика работы показывает, что основой любой организации профсоюзов является ее мотивационная база. Максимальная численность профсоюзных рядов позволяет обеспечить значимость организации, расширить ее влияние, укрепить финансовое положение и расширить финансовые возможности для решения приоритетных уставных задач профсоюзов, особенно это становится актуальным в условиях происходящих перемен.

Сложившаяся ситуация с кадровым обеспечением породила еще одну проблему – необоснованный рост на-

<b>Расходы на здравоохранение в расчете на душу населения (в долларах США)</b>				<b>Расходы на здравоохранение в расчете на душу населения (в долларах США)</b>			
	Здравоохранение				Здравоохранение		
	2011	2012	2013		2011	2012	2013
<b>Азербайджан</b>	<b>436</b>	<b>402</b>	<b>359</b>	<b>Норвегия</b>	<b>9 261</b>	<b>9 312</b>	<b>9 715</b>
<b>Армения</b>	<b>127</b>	<b>150</b>	<b>159</b>	<b>США</b>	<b>8 553</b>	<b>8 845</b>	<b>9 146</b>
<b>Беларусь</b>	<b>294</b>	<b>339</b>	<b>463</b>	<b>Германия</b>	<b>4 992</b>	<b>4 717</b>	<b>5 006</b>
<b>Казахстан</b>	<b>474</b>	<b>539</b>	<b>580</b>	<b>Франция</b>	<b>4 864</b>	<b>4 644</b>	<b>4 934</b>
<b>Кыргызстан</b>	<b>71</b>	<b>84</b>	<b>87</b>				
<b>Молдова</b>	<b>224</b>	<b>241</b>	<b>263</b>				
<b>Россия</b>	<b>859</b>	<b>913</b>	<b>957</b>				
<b>Таджикистан</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>70</b>				



грузки и интенсивности труда работающих специалистов. Из-за кадрового дефицита растет уровень внешнего и внутреннего совместительства. Кроме того, нормы нагрузки медицинских работников в ряде наших государств имеют 25–30-летний срок давности их утверждения, не соответствуют изменившейся структуре и уровню заболеваемости населения, новым технологиям диагностики и лечения, новым организационным формам оказания и механизма оплаты медицинской помощи. Эти нормы зачастую носят рекомендательный характер, а в учреждениях здравоохранения этот вопрос, как правило, регулируется самостоятельно, и чаще всего в сторону повышения интенсивности труда работников.

Для профсоюзов это очень важный вопрос, свидетельствующий о том, что назрела реальная необходимость не только инициировать принятие решений по пересмотру норм нагрузки, но и принимать участие в их подготовке, рассмотрении и порядке введения.

**– Что, по всей видимости, влечет за собой усиление юридического обеспечения профсоюзной работы.**

– Именно так. В условиях реформирования систем здравоохранения одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов является правозащитная работа. К сожалению, приходится констатировать, что во всех наших государствах утрачено право профсоюзов на законодательную инициативу в соответствующих органах государственной власти, что значительно затрудняет деятельность и участие в разработке законодательных актов по труду и социально-экономическим вопросам.

Однако происходящие процессы реформирования систем здравоохранения побуждают профсоюзы осуществлять ряд комплексных мер, способных поднять правозащитную работу на более высокий уровень, используя при этом новые формы и методы, направленные на совершенствование работы правовых служб профсоюзов, повышение их профессионализма, укрепление структуры.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников профсоюзами осуществляется в различных формах. В их числе: участие в нормотворческом процессе по установлению наиболее благоприятных для работников условий труда, подготовка предложений в законопроекты, анализ возможных последствий при применении принятых законов, осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и восстановление нарушенных законных прав работников, методическое обеспечение и обучение профсоюзного актива основам правовых знаний.

Следует отметить также, что доньше остается актуальной проблема профессиональной заболеваемости медиков. Из-за высокой опасности заражения на рабочем месте они отнесены к группе риска. Сегодня в сфере здравоохранения государств Содружества во вредных и неблагоприятных условиях труда работают около 1,5 млн медиков.

**– Михаил Михайлович, в заключение, каковы Ваши основные выводы в связи с реформой здравоохранения. На что необходимо акцентировать внимание и усилия Профсоюзов работников здравоохранения?**

– Проведенные реформы, перевод учреждений здравоохранения на рыночные условия или с элементами таковых, привели к формированию новых социально-трудовых отношений, востребованности новых принципов и методов их регулирования. Профсоюзы приобрели новое положение и роль. Сегодня – это социальный институт рыночной экономики, включенный в процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Независимо от степени проведенного реформирования систем здравоохранения профсоюзы были и остаются самым последовательным, самым заинтересованным субъектом системы социального партнерства.

Основываясь на общих принципах и международных правовых нормах, используя мировой опыт, в каждом из наших государств система социального партнерства, безусловно, имеет свои

национальные особенности. Вместе с тем многое в вопросах социальной защиты медицинских работников сложилось как общее.

Эффективно функционирующий механизм социального партнерства позволяет людям направлять ход событий на взаимную пользу, совершенствовать свою организацию на благо общественным интересам.

Ряд отраслевых профсоюзов здравоохранения посредством социального партнерства добиваются улучшения отдельных качественных характеристик труда медиков. Несомненно, следует признать успехом включение в соглашения и коллективные договоры, дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, мер социальной защищенности (поддержки) медицинских работников. В основном это меры, направленные на закрепление норм по сохранению права на ранее действовавшие, среди которых: дополнительные оплачиваемые отпуска и социальные выплаты, дополнительные льготы при заключении срочных контрактов для работников, избираемых по конкурсу, и предпенсионного возраста, для работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, дополнительные гарантии для молодежи, для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей, а также меры, направленные на расширение прав профсоюзных комитетов в вопросах увольнения работников и другие.

Тем не менее, в условиях усугубляющейся экономической нестабильности возникает необходимость пересмотра подходов к социальному партнерству. Профсоюзы уже не могут – да и не должны – как в благоприятные годы экономического состояния стран региона, соглашаться с предложениями органов исполнительной власти и работодателями по приостановке роста заработной платы, проведению сокращений работников в условиях острого дефицита кадров в здравоохранении, продолжающегося увеличения нагрузки и интенсификации труда.

Недопустимо идти на уступки в ситуации, когда члены профсоюза лишаются работы, при нищенской зарплате вынуждены соглашаться с выполнением функций отсутствующих работников, оставаться без адекватной поддержки и социальной защиты государства.

Полагается обязательным поставить на должный уровень мониторинг ситуации в первичных организациях. Отраслевые профсоюзы должны оперативно реагировать на ситуацию в коллективах и своевременно оказывать всяческую помощь первичным организациям в решении правовых, экономических и организационных вопросов.

Одним из важных направлений в нашей деятельности должно стать наличие разветвленной – как по вертикали, так и по горизонтали – информационной системы профсоюзов. Она нам необходима не только для распространения информации, но и для пропаганды, агитации, для организации и координации профсоюзных действий.

Не будет эффекта от нашей работы, если о действиях профсоюза не будут знать в первичных организациях, если мы не сможем донести наши намерения, решения, результаты до рядовых членов профсоюза и своих коллег, если

наши действия не будут поняты и поддержаны. Однако для того, чтобы такой информацией интересовались, использовали ее в своей работе, проявляли участие и активность в деятельности профсоюзных организаций, людей нужно к этому побуждать и мотивировать.

И еще один, не менее важный вопрос – это качественное профсоюзное образование по всей вертикали, для каждой первичной организации, в том числе в вопросах права, экономики, финансов, без достойного уровня которых невозможно добиться эффективности переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений.

К сожалению, практически все наши регионы находятся в сложной экономи-

ческой ситуации, что непосредственным образом осложняет социально-экономическое положение в нашей отрасли и значительно снижает социальную защищенность работников здравоохранения.

Противостоять этому может только внутренняя сплоченность, единство в оценке ситуации, общность в действиях наших профсоюзов, объединенных не только по отраслевому принципу, но и общими задачами, интересами, проблемами.

По нашему мнению, в той или иной мере, за малым отличием, в странах региона у нас одни и те же социально-экономические трудности, общие проблемы и вызовы, и действия профсоюзов во многом схожи. Как и имеющиеся

новые наработки по решению тех или иных вопросов.

Практика профсоюзного движения показывает, что, когда есть трудности – надо консолидироваться и решать проблемы сообща. Для этого важно обмениваться опытом, перенимать удачные наработки других, принимать совместные решения. Полагаем необходимым и целесообразным единство действий наших профсоюзов, взаимоподдержку и взаимовыручку, солидарность в борьбе за защиту прав и интересов работников здравоохранения.

**– Спасибо за интервью, успехов в вашей большой и нужной работе, уважаемый Михаил Михайлович! ■**

**З**адачи по реформированию национальных систем образования, подготовка и переподготовка специалистов, повышение на уровне современных требований качества квалификационных систем, уровня профессиональных навыков входят в число приоритетных направлений деятельности большинства стран мира. Более ста государств, в их числе независимые государства нашего региона, в той или иной форме занято внедрением или разработкой таких систем.

Страны Содружества в своем большинстве сделали выбор в пользу формирования новых национальных систем квалификаций.

Один из путей решения проблемы в регионе стала гармонизация национальных квалификаций профессий (занятий) и отраслей с международными классификаторами.

При этом, двигаясь в одном направлении, государства региона имеют как общие черты, так и особенности создания новой системы.

Важнейшее условие успешности формирования и внедрения в конечном итоге в практику этих систем – участие в работе всех советов по профессиональным квалификациям равного числа представителей трех сторон социального партнерства: органов государственной власти, профсоюзов и работодателей.

Процессу реализации задач по формированию новых национальных систем квалификаций применительно к строительной отрасли и участию в нем профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» был посвящен состоявшийся 2 июня 2016 года в столице Казахстана Астане круглый стол Международной конфедерации профсоюзов (МКП) «Строитель», участниками которого были представители ее членских организаций из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана.

Было констатировано, что в государствах Содружества реализуются программы реформирования или совершенствования национальных систем квалификаций, целью которых заявлена необходимость создания реальных механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и ее современными реальными потребностями.

## ФОРМИРОВАНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИЙ – ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ



На сегодняшний день сформирована достаточно обширная нормативная правовая база, как в целом, так и по отдельным элементам национальных систем квалификаций.

В большинстве государств образованы национальные советы по профессиональным квалификациям, а при них сформированы или формируются советы в различных сферах профессиональной деятельности.

В рамках деятельности Национальных советов ведется работа по развитию нормативной базы, которая в числе прочего позволит устанавливать порядок работы центров оценки квалификации, в том числе по механизму присвоения соискателям квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами.

Ведется разработка и утверждение профессиональных стандартов, в том числе и в строительстве.

В то же время очевидно, что все это только начало огромной разноплановой работы.

Обнаружился ряд проблем, препятствующих достижению цели по развитию национальных систем квалификаций, не позволяющих связать систему профессионального образования (обучения) с потребностями рынка труда.

Нормативная правовая база, на основе которой сегодня осуществляется деятельность по развитию Национальной системы квалификаций, не в полной мере отвечает задачам обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных кадров на рынке труда.



каций, участия в нем профсоюзов строительной отрасли стали предметом обстоятельного обсуждения на круглом столе.

С обширным сообщением выступил председатель МКП «Строитель» Г. Аржанов.

В дискуссии приняли участие: президент национальной Ассоциации строительной отрасли Казахстана А. Ермуханов, эксперт Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» М. Исабеков, председатель Федерации профсоюзов строителей «Синдиконс» Республики Молдова В. Талмач, председатель Республиканского профсоюза строителей Беларуси Н. Бунас, заместитель председателя Федерации профсоюзов «Синдиконс» Республики Молдова О. Мырляну, председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш» У. Гусейнов, председатель филиала «Костанайская

обкома профсоюза строителей Таджикистана Н. Ахмедов, председатель Минского областного комитета Белорусского профсоюза строителей В. Гарунович, директор Института исследований современного общества (Казахстан) М. Кажикен, председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана К. Есенгазин.

Подводя итоги обсуждения и говоря о важности участия отраслевых профсоюзов в работе по формированию национальных систем квалификаций, Г. Аржанов отметил, что «причины неучастия можно приводить разные: и отсутствие в штатах центральных (республиканских) комитетов профсоюзов соответствующих специалистов, и малочисленность этих комитетов, и то, что этому не уделяется внимание.

В то же время, какие бы объяснения мы ни находили, надо помнить: сейчас, в процессе формирования национальных систем квалификаций создаются и в конечном итоге будут узаконены правила, от реализации которых будет зависеть как подготовка и присвоение квалификации, так и занятость работника и его зарплата. Упуская этот вопрос, профсоюзы получают худшие результаты на рынке труда».

Итоговый документ круглого стола нацеливает членские организации Конфедерации на активизацию участия – в том числе и через систему социального партнерства – в разработке и внедрении новых национальных и отраслевых систем квалификаций. В нем отмечается, что необходимо добиваться повышения правового статуса профсоюзов в этой работе, нормативного (законодательного) закрепления их участия в разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) совместно с работодателями.

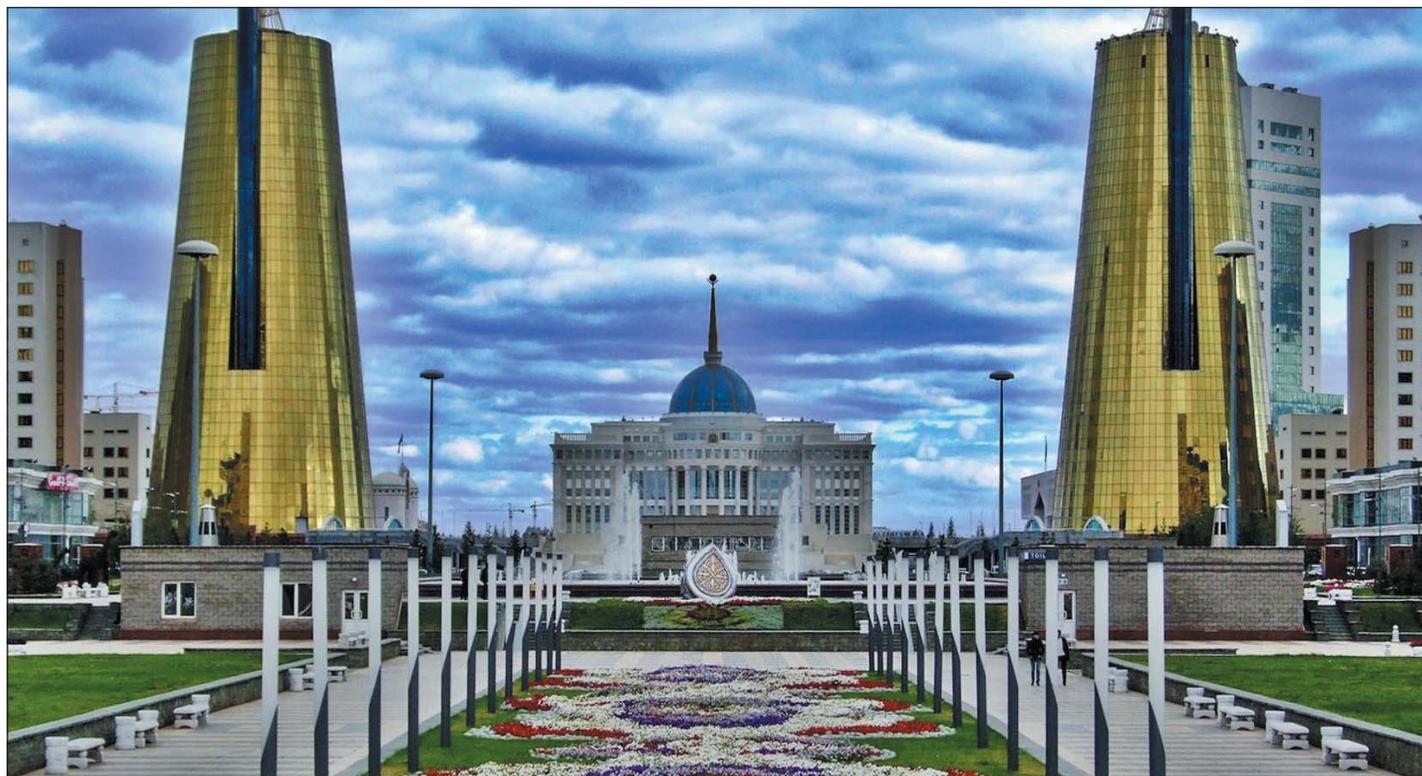
В поле зрения профсоюзов должны быть все ключевые составляющие этой важной работы.

Ход работы по развитию национальных систем квалификаций в ряде случаев показывает, что проводятся они спонтанно, без глубокой проработки. Инициаторами этой работы и основными разработчиками выступают работодатели и их объединения.

Даже достаточно поверхностный мониторинг свидетельствует, что активного участия профсоюзов, особенно на отраслевом уровне, в разработке систем квалификаций до сих пор не наблюдается.

Все проблемные вопросы формирования национальных систем квалифи-

областная организация ОО «Отраслевой профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ» В. Чернов, председатель Профсоюза строителей Кыргызстана Т. Султаев, председатель ЦК Профсоюза строителей Таджикистана А. Муборакшоев, главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского комитета профсоюза строителей Кыргызстана Е. Чуб, председатель Брестского областного комитета Белорусского профсоюза строителей С. Сироч, председатель Профсоюза строителей России Б. Сошенко, председатель Согдийского





Международная  
организация  
труда



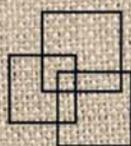
Всемирный день борьбы с детским трудом  
12 июня 2016 года

ПОКОНЧИМ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

В ЦЕПОЧКАХ  
ПОСТАВШОК



**ЭТО КАСАЕТСЯ КАЖДОГО!**



Главной темой Всемирного дня борьбы с детским трудом в 2016 году являются цепочки поставок<sup>1</sup>. Эти цепочки, постепенно усложняясь, охватывают целые секторы, страны и регионы. И в любой из них – в сельском хозяйстве и рыболовстве, в обрабатывающей и горнодобывающей промышленности, в сфере услуг и строительстве, причем как на национальном, так и на глобальном уровне – может присутствовать детский труд, в занятие которым по-прежнему вовлечены 168 млн детей. Задача искоренения детского труда в цепочках поставок касается каждого, и для ее выполнения требуется решимость правительств, организаций работников и работодателей, а также самих предприятий.

В принятой МОТ Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), отмечается, что все предприятия обязаны соблюдать национальное законодательство и способствовать осуществлению всех осно-

вополагающих принципов и прав в сфере труда, включая искоренение детского труда, в соответствии с тем, что определено в Конвенции МОТ о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138) и в Конвенции МОТ о наихудших формах детского труда (№ 182).

Детский труд присутствует во многих профессиях, в частности, в сельском хозяйстве и неформальной экономике, там, где государственное регулирование рынка труда, профсоюзы и организации работодателей зачастую слишком слабы либо отсутствуют, а также в тех местах, которые не в состоянии охватить своим вниманием инспекторы труда. В цепочках поставок дети могут заниматься детским трудом в мелких мастерских или на дому, из-за чего процесс его выявления и искоренения усложняется. Довольно много детей занято в производстве товаров и услуг для международного рынка, но гораздо большее их количество привлекается к производству продукции для внутреннего потребления.

## НЕОБХОДИМЫ СРОЧНЫЕ МЕРЫ

Детский труд лишает девочек и мальчиков их прав – права на защиту от причинения вреда, права на качественное образование и профессиональную подготовку и права на отдых и развлечения. Свобода от детского труда – одно из основополагающих прав человека, которое наряду с остальными основополагающими принципами и правами в сфере труда, в частности со свободой объединения и правом на ведение коллективных переговоров, необходимо для обеспечения достойного труда для всех.

Конкретная задача (8.7), предусмотренная в рамках недавно сформулированной Цели № 8 в области устойчивого развития, касающейся достойного труда и экономического роста, предполагает принятие срочных мер для того, чтобы искоре-

нить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.

Для выполнения этой задачи необходимо коллективными действиями добиваться ускорения прогресса и обеспечить более эффективное использование имеющихся знаний и ресурсов. Предприятиям следует придерживаться ответственной деловой практики, основанной на уважении прав человека и других трудовых прав в тех странах и районах, где они осуществляют свою деятельность. Способствовать такой практике – и служить ее примером – должен диалог между администрацией предприятий и профсоюзами.

## ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА ОЗНАЧАЕТ ОТСУТСТВИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

Принятая МОТ Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), содержит адресованные компаниям рекомендации относительно содействия социально-экономическому развитию и соблюдения основополагающих прав в сфере труда. В этой декларации сформулирован ряд принципов, которых рекомендуется придерживаться правительствам, организациям работодателей и работников и предприятиям, в том числе и принципы, имеющие отношение к детскому труду:

*«Многонациональные корпорации, а также национальные предприятия должны соблюдать требования*

*о минимальном возрасте для приема на работу, с тем чтобы обеспечить эффективность мер по искоренению детского труда, а также должны принимать незамедлительные и действенные меры в рамках своей сферы компетенции во имя запрещения и устранения наихудших форм детского труда в качестве вопроса, не терпящего отлагательств».*

Международно признанные права человека и трудовые права, в том числе те, которые сформулированы в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, упоминаются также в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых в 2011 году Советом ООН по правам

<sup>1</sup> Цепочки поставок – это последовательность действий (процессов), осуществляемых при производстве и распределении продукции.

человека. В основе этих Руководящих принципов ООН лежат три компонента: обязанность государства обеспечивать защиту от нарушений прав человека третьими сторо-

нами, корпоративная ответственность за соблюдение прав человека и право пострадавших на более широкий доступ к эффективным средствам правовой защиты.

## ПРИНЯТИЕ МЕР

Распознать случаи применения детского труда бывает сложно. В международных цепочках поставок многонациональные корпорации могут быть причастны к ним напрямую – через свои производственные объекты, поставщиков и субподрядчиков – либо просто из-за осуществления деятельности в тех местах, где детский труд широко распространен. Во многих случаях детскому труду способствуют такие факторы, как бедность семей и общин, вызванная отсутствием достойной занятости для взрослых и молодежи официально установленного трудоспособного возраста, т.е. отсутствием достаточной заработной платы, гарантии дохода и социальной защиты, что зачастую связано с неадекватной оплатой услуг компаний-поставщиков. Кроме того, к числу способствующих факторов относится недоступность здравоохранения, бесплатного качественного образования и профессиональной подготовки. Детский труд распространен там, где не регулируются трудовые отношения и не соблюдается право на объединение, а также на неформальных семейных предприятиях, не имеющих возможности нанимать взрослых работников вместо собственных детей, работающих бесплатно.

Важнейшее значение в борьбе с детским трудом имеют эффективное государственное управление и социальный диалог. Основная ответственность за ликвидацию детского труда лежит на правительствах, но для успешных действий требуется сотрудничество между государственными учреждениями (к числу которых относятся и инспекции труда), социальными партнерами, администрацией предприятий и представителями работников. МОТ содействует усилиям правительств по искоренению детского труда, поддерживая создание механизмов, обеспечивающих соблюдение национального законодательства и уважение международно признанных прав человека и трудовых прав, и помогая развивать системы трудовых отношений. Свой позитивный вклад способно вносить каждое предприятие, включенное в цепочку поставок, а для укрепления доверия и поиска жизнеспособных решений необходим диалог между администрацией и представителями профсоюзов.

МОТ оказывает конкретную поддержку бизнесу разными способами.

Одним из таких способов поддержки является деятельность **Платформы по проблеме детского труда (Child Labour Platform)**, созданной МОТ в соответствии с разработанным ООН Глобальным договором о социальной ответственности бизнеса. Эта Платформа представляет собой глобальный форум, на котором компании из разных секторов и регионов мира могут обмениваться опытом

относительно эффективных и неэффективных мер в области борьбы с детским трудом в цепочках поставок. Платформа, возглавляемая представителями Международной организации работодателей (МОР) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и взаимодействующая на регулярной основе с глобальными профсоюзными федерациями, помогает укреплять связи глобальных корпораций с национальными трехсторонними структурами и процессами в целях искоренения детского труда в соответствующих странах.

Используя технические знания, практический опыт и политические рекомендации МОТ, Платформа по проблеме детского труда проводит обучение по вопросам выявления и устранения связанных с детским трудом рисков, руководит исследовательскими проектами и разрабатывает новые глобальные руководства и справочники. Кроме того, Платформа способствует развитию сотрудничества между компаниями-членами по вопросам ликвидации детского труда в различных секторах одного и того же региона.

Помимо содействия обмену полезным опытом и знаниями между компаниями через Платформу по проблеме детского труда, МОТ с помощью **государственно-частных партнерств** оказывает прямую поддержку предприятиям, пытающимся бороться с детским трудом в своих цепочках поставок, и предоставляет практическую помощь и рекомендации для решения реальных проблем непосредственно на местах. МОТ поддерживает развитие систем мониторинга детского труда, помогает уязвимым сообществам расширять свои экономические возможности, содействует укреплению потенциала организаций работников и мелких производителей, способствует предоставлению детям из уязвимых сообществ равного доступа к качественному образованию и проводит исследования.

Созданная в МОТ **Служба поддержки бизнеса (ILO Helpdesk for Business)** предоставляет, в частности, руководителям предприятий и организациям работников, бесплатную конфиденциальную помощь по широкому кругу трудовых вопросов. Эта помощь включает и рекомендации относительно применения в коммерческой деятельности и в цепочках поставок принципов, сформулированных в конвенциях МОТ, касающихся проблемы детского труда. На сайте службы указаны все информационные ресурсы, которыми свободно могут воспользоваться предприятия в целях применения в своей политике и в практической деятельности принципов, содержащихся в нормах МОТ. Вопросы в службу можно направлять по электронной почте ([assistance@ilo.org](mailto:assistance@ilo.org)) или по телефону (+41 22 799 6264).

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕОБХОДИМОЙ ПОДДЕРЖКИ

**Д**ля решения проблемы детского труда в цепочках поставок требуются согласованные усилия на всех направлениях. Государствам следует подумать, действительно ли их национальное законодательство и политика обеспечивают защиту от применения детского труда на предприятиях и, если такая защита не обеспечивается, каким образом можно ужесточить законодательство или добиться его более строгого соблюдения.

Решающее значение для устойчивого прогресса имел и продолжает иметь социальный диалог. В усилиях по искоренению детского труда в цепочках поставок все активнее участвуют организации работодателей, предоставляющие своим членам рекомендации и советы относительно путей решения данной проблемы. Центральную роль в борьбе с детским трудом играют профсоюзы, которые обучают методам предотвращения этого явления, способствуют созданию безопасных и безвредных для здоровья условий труда и обеспечивают учет проблем детского труда в кол-

лективных трудовых договорах – в том числе глобальных – с предприятиями.

Для компаний соблюдение законодательства и уважение международно признанных прав человека и трудовых прав имеет первостепенное значение: они должны в соответствии с принципами принятой МОТ Декларации МНК и выводами контрольных органов МОТ принимать меры для недопущения нарушения права детей на свободу от детского труда. Для того чтобы помочь предприятиям последовательно и эффективно решать данный вопрос, МОТ и МОР недавно опубликовали специальное пособие по проблеме детского труда для предпринимателей (*ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business* – на англ. яз.). Кроме того, в 2016 году вышла публикация под названием «Профсоюзы и детский труд» (*Trade Unions and Child Labour: A Tool for Action* – на англ. яз.), которая представляет собой адресованное профсоюзам руководство по эффективным мерам искоренения детского труда.

## ОТМЕЧАЙТЕ С НАМИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ – 2016!

**В**семирный день дает каждому возможность возвысить свой голос против детского труда, присоединиться к тем, кто выступает за ликвидацию детского труда в цепочках поставок, и призвать к ратификации конвенций МОТ по детскому труду те страны, которые еще не сделали этого.

Приглашаем вас и вашу организацию принять участие во Всемирном дне борьбы с детским трудом. Имеет значение каждое действие. Вместе мы сумеем добиться перемен.

Дополнительную информацию можно получить на сайте [www.ilo.org/ChildLabourWorldDay](http://www.ilo.org/ChildLabourWorldDay) или по адресу: [ipec@ilo.org](mailto:ipec@ilo.org)



Всемирный день борьбы с детским трудом  
12 июня 2016 года



**Виталий ТРУМЕЛЬ,**  
секретарь Федерации  
независимых профсоюзов  
России

**С**пециальная оценка условий труда (СОУТ) становится все большей сложностью для профсоюзов и немало-го числа работников. Из-за снижения числа учитываемых вредных факторов многие работники после СОУТ могут потерять льготы и компенсации.

К истории данной проблемы. В развитие Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России была введена Методика проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (далее – Методика).

Еще в ходе подготовки министерского приказа об этой Методике Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) неоднократно поднимала вопрос перед Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Минтрудом России и Правительством Российской Федерации о том, что в проекте Методики произвольно установлен ряд показателей и значений допустимых уровней по акустическому фактору, по факторам микроклимата, тяжести и напряженности процесса и др., применение которых на практике может привести к изменению уровня вредности и класса условий труда в сторону их уменьшения по большому количеству рабочих мест и, следовательно, к снижению социальной защищенности работников. В результате вице-премьером О.Ю. Голодец было дано поручение сторонам социального диалога провести мониторинг реализации приказа для

## «СПЕЦОЦЕНКА»

# ТРЕБУЕТ РЕАБИЛИТАЦИИ

выявления необходимости его корректировки.

Такой мониторинг в 2014–2015 годах был проведен Технической инспекцией труда ФНПР совместно с техническими инспекциями территориальных объединений организаций профсоюзов. Его результаты основываются на данных из 56 регионов России.

Было установлено, что распространение Методики на все виды экономической деятельности без учета специфики этих видов и при фактическом исключении важных качественных показателей по оценке вредных производственных факторов привело к ошибочным решениям в оценке условий труда на рабочих местах.

Участники мониторинга указывают на то, что по сравнению с аттестацией рабочих мест (АРМ) в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Так, по данным Горно-металлургического профсоюза России к основным «выпавшим» факторам, не учет которых повлиял на снижение класса вредности рабочего места на предприятиях отрасли, следует отнести:

- освещенность, т.е. отношение светового потока, падающего на малый участок поверхности, к площади этого участка;

- пульсацию (ранее существовали нормы и стандарты, регламентирующие максимальный коэффициент пульсации искусственного освещения – показатель глубины изменений во времени светового потока, падающего на единицу поверхности. Например, при

работе с компьютерами он должен составлять не более 5%);

- эмоциональные и психологические нагрузки.

С точки зрения работодателей и министерства, их нельзя объективно измерить. Тем не менее при проведении аттестации рабочих мест (АРМ) существовала методика их измерения;

- микроклимат. В СОУТ в понятие «микроклимат» включены только вредные факторы в помещении. Льгот лишились все, кто работает на улице, даже на морозе. Сторона работодателя в РТК настаивала, что за это уже платятся «северные» надбавки и якобы происходит «двойной учет». С точки зрения профсоюзов, «северные» надбавки платятся за проживание в суровых условиях;

- шум. Здесь изменили предельно допустимый уровень. Точнее, оставили его единым для любого вида работ – 80 децибел. Ранее этот показатель снижался для тяжелого труда, к примеру, для класса 3.1 предельно допустимый уровень (ПДУ) шума составлял уже 65 децибел.

Специалисты Нефтегазстройпрофсоюза добавляют к этим факторам:

- тяжесть труда (ПДУ времени для рабочей позы изменен с 25 до 60%);

- напряженность труда (сокращено количество оцениваемых показателей).

Ликвидация важных факторов вместе с методикой проведения СОУТ привели к снижению класса вредности и последующему уменьшению льгот и компенсаций работникам. Основной





причиной появления такой несовершенной методики, по мнению профсоюзной стороны, является то, что Методика проведения СОУТ составлялась Минтрудом, а не Роспотребнадзором, где есть специально подготовленные медицинские кадры.

В Росуглепрофе считают, что существующая методика «спецоценки» никак не соответствует специфике работы в шахте и действительным опасностям (освещенность, микроклимат, пыль, запыленность воздуха, уровень метана), замер которых – это очень сложный технологический процесс, если в измерениях отразить реальные опасности работы. При этом немаловажна и сама технология проведения измерений. Если содержание метана измерять под потолком, то показатель будет зашкаливать, если у пола – то будет нулевым. А ведь повышенное содержание метана, как известно, может представлять смертельную опасность, и объективные показатели очень важны. Соответственно, должны быть особые требования к уровню профессионализма экспертов.

Всего профсоюзным мониторингом по всем отраслям было охвачено более 8 тыс. предприятий с числом рабочих мест свыше 2,3 млн и общим числом работающих около 3,2 млн, на которых СОУТ была проведена на 49% из общего числа рабочих мест с числом работников свыше 1,7 млн. При этом, если показатели снижения и повышения класса (подкласса) рабочих мест вследствие реального улучшения условий труда примерно одинаковы (26 921 и 24 272 соответственно), то снижение класса (подкласса) рабочих мест вследствие использования Методики составило 70 641 (!).

Реальные потери работников после такого измерения вредности их рабочих мест характеризуются следующими показателями.

Отпуска сокращены 112 627 работников (увеличение коснулось лишь 39 847 человек), доплаты снижены у 96 736 работников (добавлены у 67 359

человек), пенсии ликвидированы у 13 080 (установлены вновь у 9138 человек).

С такими результатами «реформаторских усилий» правительственной стороны в оценке условий труда профсоюзы смириться не могут, тем более что на практике сложилась парадоксальная ситуация, когда на рабочем месте в результате СОУТ работникам устанавливаются допустимые условия труда при нарушении государственных санитарно-гигиенических нормативов.

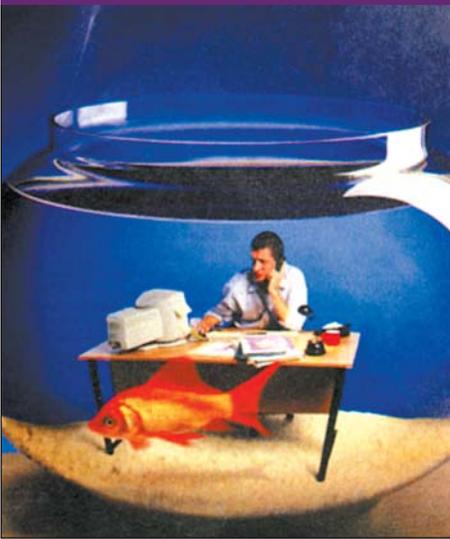
В этой связи ФНПР в соответствии с общепринятыми в мировой практике подходами к оценке управления рисками внесло в Правительство России предложение о разграничении полномочий между Минтрудом России и Роспотребнадзором. При этом к сфере регулирования Минтруда РФ предложено отнести такие факторы риска, как техника, технология, организация безопасного труда, профессиональная подготовка персонала, проведение профи-

лактической работы по охране труда, травмобезопасность (оценка превентивных мер по снижению травматизма), средства индивидуальной защиты. А к сфере Роспотребнадзора – нормирование и установление требований к факторам производственной среды, а также установление количественных закономерностей возникновения профессиональных заболеваний работников и механизмов их предупреждения.

Кроме этого, ФНПР даны предложения к проекту закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», а также замечания и предложения профсоюзной стороны рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: к Методике проведения специальной оценки условий труда; Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов; форме отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее за-



## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О «САМОСТРОЕ» КАК НЕЗАКОННОМ СТРОЕНИИ

Весной 2016 года заработал новый закон, изменивший понятие «самострой». Он облегчил возможность снести незаконное строение, к примеру, на дачном участке.

Чтобы, по данным Третьей инстанции, гражданам при строительстве, скажем, гаража или баньки не получить по окончании работ судебную повестку, надо иметь в виду следующее.

Понятие «самостроя» абсолютно точно устанавливает Гражданский кодекс РФ. Там есть статья 222, в которой сказано, что «самовольной постройкой является здание, сооружение или другое строение, возведенное на участке, не предоставленном в установленном порядке. Или на земельном участке, разрешенное использование которого не допускает строительства на нем данного объекта. Либо постройка сделана без получения на это необходимых разрешений или с нарушением градостроительных и строительных норм и правил».

До недавнего времени существовал такой порядок. Если у гражданина на руках было зарегистрированное право собственности на постройку, то такой документ исключал признание объекта «самостроем». Таким образом, с момента регистрации объект недвижимости представлял собой признанное государством имущество конкретного лица.

Но так было раньше. С 13 июля 2015 года эта практика была изменена. Сейчас лицо, осуществившее самовольную постройку, не приобретает на нее право собственности. Так статья 222 ГК дополнена положением о том, что лицо, осуществившее самовольную постройку, не может приобрести на нее право собственности.

То есть получается, что если, как положено, до начала стройки гражданин не получил необходимых разрешительных документов, потом построил дом и захотел его зарегистрировать, то сог-

ласно поправкам в закон он не сможет стать полноценным хозяином постройки и не получит свидетельство о собственности. Но это касается тех, кто начал строительство после принятия поправок. А касаются ли изменения тех, кто разрешительных документов в свое время не получил, но смог тогда оформить право собственности?

По новым изменениям органы власти и местного самоуправления вправе принимать решения о признании объекта «самостроем», даже если когда-то права собственности на объект были зарегистрированы. Это прописано в пункте 4 той же статьи 222 Гражданского кодекса.

Постройку все-таки можно признать собственностью. Но при ряде условий: если постройка возведена на собственном земельном участке и есть права, допускающие строительство на нем, если постройка соответствует параметрам планировки территории, а также если сохранение постройки не нарушает права и охраняемые законом интересы других лиц и не создает угрозу жизни и здоровью граждан.

Признание объекта недвижимости самовольной постройкой лежит на пересечении двух кодексов – Гражданского и Градостроительного. Для того чтобы обезопасить себя от возможности признания собственности «самостроем», важно, чтобы у вас были: 1. Земельный участок, пригодный для строительства объекта. 2. Проект строительства, получившего положительное заключение экспертизы. 3. Разрешение на ввод объекта в эксплуатацию (выдается специальной комиссией в соответствии с Градостроительным кодексом РФ). Если есть все пункты, собственник объекта практически гарантирован от признания его собственности «самостроем».

### ОБ ОБАНКРОТИВШИХСЯ ГРАЖДАНАХ

Трое детей, дом в ипотеке и долг в 14 млн рублей – для 26-летней жительницы Челябинска Дарьи Расторгуевой Закон о банкротстве физлиц стал спасением. В 2008 г. Дарья с мужем, ее родители и старший брат купили в кредит большой дом за 8 млн руб. Всю эту сумму одолжили у банка. Риелторский и строительный бизнес приносили им неплохой доход (200–300 тыс. руб. в месяц), и выплаты по ипотеке (80 тыс. руб.) не были тяжким бременем. Но в кризис дела пошли плохо, доходы кардинально снизились. К тому же у Расторгуевых один за другим родились трое малышек. Выплачивать ипотеку семья больше не могла. Банк продал их дом за бесценок, и все равно Расторгуевы, перебравшиеся в съемную квартиру, остались в долгах. Документы на банкротство они подали чуть ли не первыми в стране.

Дарья сама собирала все документы, сама представляла свои интересы в суде, что было очень непросто. В суде ее признали банкротом. Впереди распродажа имущества, правда, кроме автомобиля, продавать нечего.

А вот жителю Благовещенска Владимиру Мирошниченко есть что терять.

Его имущество (недостроенный дом, участок, мастерская и пр.) оценили в 12,3 млн руб., а долги – более чем в 30 млн руб. До окончания процедуры банкротства суд запретил ему покидать страну.

«При долге меньше 500 тыс. руб. гражданин имеет право подать заявление о банкротстве. Если общий долг превышает 500 тыс. руб. и должник не в состоянии его своевременно погашать, то он не просто имеет право, а обязан подать заявление, – поясняет Игорь Костиков, руководитель Союза потребителей финансовых услуг «Финпотребсоюз». – Суду нужно представить документы, подтверждающие невозможность своевременного погашения долга. В банкротстве могут отказать, если гражданин что-то утаивает, дезинформирует суд».

На процедуру банкротства понадобится не менее 50 тыс. руб. – так оценили затраты юристы Арбитражного третейского суда г. Москвы. Ведь оплатить нужно не только госпошлину и услуги финансового управляющего, понадобится и адвокат: нужно понять, есть ли способы реструктуризировать долг, собрать массу справок, правильно составить заявление... Банкротство не рекомендуется тем, чье единственное жилье находится в ипотеке (его продадут), говорят эксперты, а также тем, кто хочет в дальнейшем заниматься бизнесом или поступить на госслужбу. В первом случае статус банкрота не позволит получить кредит на развитие бизнеса, а во втором – работу.

### ТРУДОВОЕ ПРАВО



### О МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРАХ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ

В соответствии с частью второй ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель в предусмотренных нормативными правовыми актами случаях (в частности, при поступлении на работу) обязан организовать проведение медицинских осмотров работников за счет собственных средств.

Положениями части второй ст. 213 ТК РФ установлено, что работники лечебно-профилактических учреждений проходят медицинские осмотры в целях

охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

На основании положений ст. 213 ТК РФ Минздрав России своим приказом от 12.04.2011 № 302н (далее – Приказ № 302н) утвердил Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры работников (далее – Перечень). Согласно п. 17 Перечня, к таким работам относятся работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений. Также согласно ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Прохождение обязательных при поступлении на работу медицинских осмотров является обязанностью работника в соответствии со ст. 214 ТК РФ. Поскольку на основании представленных результатов медицинского осмотра работник был допущен к работе, это свидетельствует о том, что работодатель признал его обязанность по прохождению предварительного осмотра исполненной, несмотря на то, что порядок проведения обязательного предварительного медицинского осмотра (с получением направления работодателя, оформлением медицинского заключения) в рассматриваемой ситуации соблюден не был. Поэтому работодатель должен оплатить прохождение осмотра за счет собственных средств.

Следовательно, сотрудник, оплативший осмотр самостоятельно, имеет право потребовать от работодателя возмещения всех понесенных затрат, представив подтверждающие документы. В случае отказа затраты могут быть взысканы с работодателя в судебном порядке.

## ОБ УВОЛЬНЕНИИ «ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН»

Выплата при этом должна быть от 3 до 5 средних зарплат. Когда работника увольняют по сокращению штата, с момента получения уведомления у него есть шанс получить 5 зарплат: 2 (за 2 месяца предупредили) + 1 (выходное пособие) + 1 (если через месяц не устроился на другую работу) + 1 (если вовремя встал на учет в центр занятости и там тоже не получил работу). –

«Со следующего месяца будете получать на треть меньше», – услышали многие россияне. Законно ли это?

Одно дело, когда предлагают перейти на неполный рабочий день или уменьшают зарплату по договоренности, и человек идет навстречу, чтобы предприятие преодолело тяжелый период. Но если работодатель просто начинает выдавать меньшую сумму, это незаконно. Сокращение зарплаты – это изменение условий трудового договора, которое возможно только в связи с изменением организационных и технических условий труда (ст. 74 ТК). Скажем, покупается новое оборудование, и в связи с этим работы у специалиста становится меньше. В остальных случаях зарплату не имеют права урезать. Это касается не только оклада, но и

премий. Если по договору зарплата разделена на две части: оклад и премию, но последняя была постоянной и являлась частью системы оплаты труда, в суде есть большие шансы оспорить уменьшение дохода.

Хуже, если премия выдавалась в конверте. В кризис работодатель начинает платить только «белую» часть зарплаты, и доказать, что была еще и «серая», почти невозможно.

## ОБ ОБМАНЕ С ДОГОВОРОМ

Вместо бессрочных трудовых договоров работодатели часто предлагают срочные. Истек срок — и до свидания без выплат и обязательств.

По закону нельзя просто так заключить срочный договор (ст. 59 ТК). Надо указать, что он оформляется на такой-то период (до 5 лет) для исполнения обязанностей отсутствующего работника (например, Т.К. Ивановой, которая находится в отпуске по уходу за ребенком) или для выполнения конкретной работы (скажем, для аудита предприятия).

Если вы обнаружили, что работодатель заключил с вами срочный договор, ситуацию можно исправить в суде, переквалифицировав его в бессрочный. То же самое касается ситуации, когда вместо трудовых заключаются гражданско-правовые договоры (работа по ним не вносится в трудовую книжку, не платятся взносы в Пенсионный фонд и т.д.).

## О СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Верх-Исетский районный суд Екатеринбурга постановил взыскать с АО «Свердловскавтодор» в пользу работницы предприятия компенсацию морального вреда в связи с трудовым увечьем.

Производственную травму истица получила еще в 2003 году. Однако иски, связанные с трудовым увечьем, срока давности не имеют. Тогда, находясь при исполнении служебных обязанностей, она пострадала в дорожно-транспортном происшествии. Женщина ехала на пассажирском сиденье в машине, водителем которой являлся сотрудник «Свердловскавтодора». Авария случилась на железнодорожном переезде, где водитель не заметил приближающийся поезд. Акт расследования свидетельствовал о том, что несчастный случай был связан с производством. По заключению медико-социальной экспертизы была установлена 20-процентная степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшей.

За правовой помощью женщина обратилась в Свердловский областной комитет профсоюза строителей. Главный правовой инспектор обкома Геннадий Неганов оказал работнице квалифицированную помощь в подготовке и подаче исковых документов. Он же представлял ее интересы непосредственно в суде по иску к АО «Свердловскавтодор» о взыскании компенсации

морального вреда из-за полученной травмы.

Суд учел, что актом по форме Н-1 № 2 о несчастном случае на производстве была установлена вина водителя транспортного средства, пассажиром которого являлась истица, а также степень утраты ее трудоспособности. Кроме того, при рассмотрении дела суд исходил из положений ряда российских законов. В частности, ст. 151 Гражданского кодекса РФ, ст. 219, 220, 212 Трудового кодекса РФ, ст. 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Все они говорят, что работодатель, не обеспечивший безопасные условия труда, несет ответственность за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Статья 1101 Гражданского кодекса РФ определяет, что моральный вред компенсируется в денежной форме. То же следует из разъяснений Верховного суда РФ от 26.01.2010 № 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина». Размер компенсации определяется судом. Все зависит от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины ответственного за это.

В суде работодатель так и не признал своей вины в получении трудового увечья работницей. Однако в результате неопровержимых доказательств и доводов профсоюзной стороны в защиту истицы суд принял законное и обоснованное решение в пользу работницы. Компенсация морального вреда составила 50 тысяч рублей.

## О ВОЗДЕЙСТВИИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

У работников иногда просто нет выбора: или соглашаешься на кабальные условия работы и маленькую зарплату в конверте, или сидишь вообще без денег, не зная, чем накормить детей. И как бороться за свои права?

Действительно, в стране есть города и поселки, в которых так мало работы, что люди соглашаются на любые условия. Но в большинстве случаев можно и нужно отстаивать свои права. Иногда человеку достаточно лишь дать понять работодателю, что он знаком с трудовым законодательством, – и с ним начинают говорить по-другому. Вообще активность населения в борьбе за свои трудовые права в последнее время выросла. За 6 месяцев 2015 г. произошло почти 200 митингов, акций и т.д. (в прошлые годы их было 120–130). Правда, по нашему ТВ чаще можно увидеть забастовку авиадиспетчеров в Лондоне, чем митинг заводских рабочих в Свердловской обл. Страна не слышит о трудовых протестах... Тем не менее на работодателей они действуют. Большинство митингов и акций дают положительный результат – начинают выплачивать зарплату, увольнять не по понятиям, а по закону и т.д. ■



## НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

75 лет начала Великой Отечественной войны

вобождение народов Европы от фашистского господства.

Великая Отечественная война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. С первых ее дней сложилась чрезвычайная обстановка, когда встал вопрос о самом существовании государства.

Началась перестройка и работы профсоюзных организаций. Новые задачи потребовали изменения форм и

методов профсоюзной работы. 22 июня 1941 года секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник собрал экстренное совещание, где были даны указания о перестройке работы профсоюзов в соответствии с требованиями войны. Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи в проведении организационно-массовых ме-

22 июня 1941 года – одна из самых печальных дат в нашей истории. В этот день фашистская Германия без объявления войны напала на Советский Союз. Ее авиация нанесла массированный удар по аэродромам, железнодорожным узлам, военно-морским базам, местам расквартирования военных частей и многим городам на глубину до 250–300 км от государственной границы. Против СССР также выступили Румыния, Италия, а через несколько дней – Венгрия, Словакия и Финляндия.

В этой войне, длившейся 1418 дней и ночей, СССР потерял около 27 миллионов человек, из них 11,3 миллионов человек на фронте, 4–5 миллионов партизан, много людей погибло на оккупированной территории и в тылу страны. В фашистском плену оказалось около 6 миллионов человек. В тяжелой кровопролитной войне советский народ внес решающий вклад в ос-

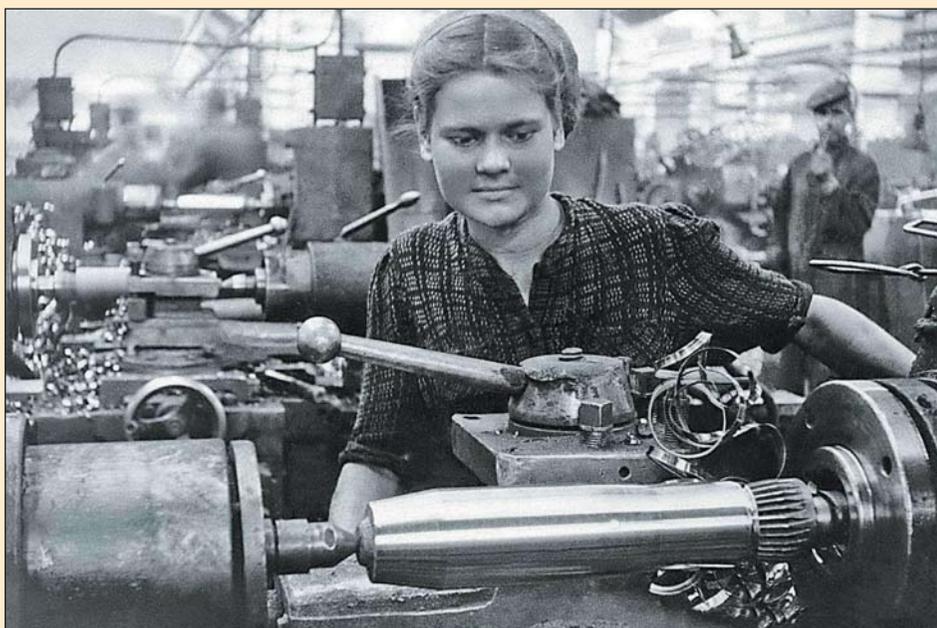


Добровольцы записываются в Красную Армию. 1941 год.

Государственный архив Ставропольского края. ИСБ, инв. № 9087, л.32.

роприятий. Профсоюзы должны были принять участие в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказывать всемерную помощь армии и фронту, укреплять тыл.

Быстрое продвижение немецких войск вынудило Советское правительство уже в первые дни войны принять решение об эвакуации промышленных предприятий и другого имущества из районов, которым грозила оккупация, на восток. 24 июня 1941 года был образован Совет по эвакуации во главе с Н.М. Шверником. Этому Совету подчинялось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. К концу 1941 года аппарат уполномоченных насчитывал около 3 тысяч человек. Управление осуществляло перемещение людей, заботилось об обслуживании их в пути, обеспечивало жильем и работой на новом месте. За 1941–1942 годы удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 миллионов человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов.



На смену ушедшим на фронт на производство пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профсоюзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. Массовый приток в промышленность новых рабочих и работниц, особенно молодежи и подростков, поставил перед профсоюзами задачи организационно-массовой и политико-воспитательной работы. В декабре 1942 года Президиум ВЦСПС принял специальное постановление «О работе профсоюзных организаций по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза».

Организация социалистического соревнования и руководство им на предприятиях, в цехах в годы войны стало делом каждой профорганизации. Возникают различные формы соревнования – фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение двухсотников, лозунгом которых было «Работать за себя и ушедшего на фронт».

В годы войны большое развитие получило изобретательство и рационализация. Профсоюзные комитеты уделяли больше внимания изобретателям и

Работа профсоюзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни общества. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач – организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии. От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличении выпуска оборонной продукции, зависели успехи Советской Армии, ход и исход Отечественной войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!»

Уже в первые дни войны был создан фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд обороны. 3 августа 1941 года во Всесоюзный день железнодорожного транспорта был проведен воскресник. В нем участвовало более миллиона железнодорожников. В этот день были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7 800 тонн металлического лома. Около 20 млн рублей было внесено в фонд обороны. Рабочие и служащие вносили в фонд свои сбережения: наличные

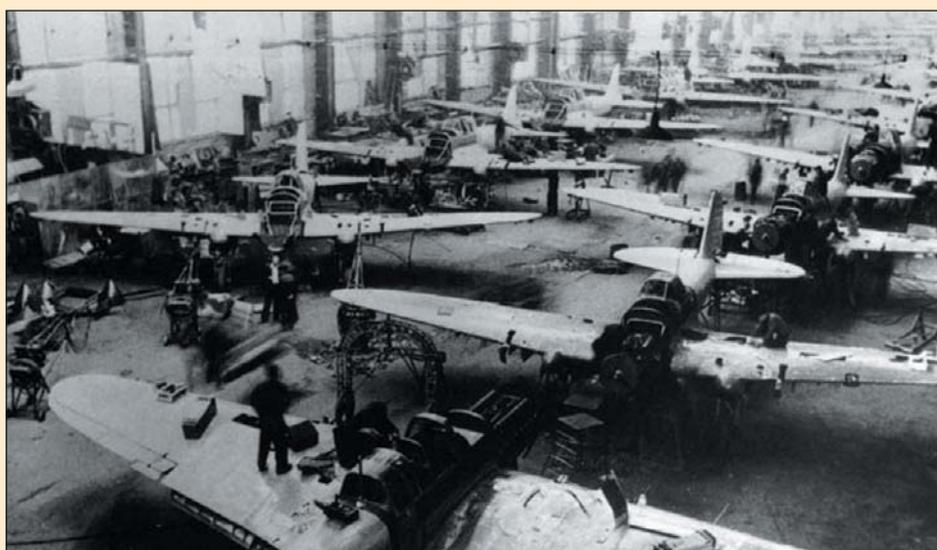
деньги, драгоценности. Из профсоюзных средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в фонд обороны страны 100 млн



рублей на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов.

рационализаторам, добиваясь оказания им на предприятиях повседневной технической помощи. Рационализаторские предложения и изобретения только в 1942 году по группе заводов промышленности боеприпасов, дали экономию 259 млн рублей, 3459 тонн цветных металлов, 5700 тыс. киловатт-часов электроэнергии. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45 607, что дало экономии в 500 млн рублей.

Высокий уровень организации, управления и планирования, удивительная стойкость и массовый энтузиазм советских людей, которые не щадили себя в тяжелейших условиях, возвращали стране утраченную силу. Постепенно возрастал национальный доход, продукция промышленности, государственный бюджет, грузооборот транспорта. В середине 1943 года появилась возможность ускорить перевооружение флота и армии новейшей военной техникой. Увеличение количества продукции происходило благодаря более эффективному использованию мощностей действующих заво-



дов, вводу новых промышленных предприятий и восстановлению фабрик и заводов на отвоеванных территориях. К концу военных действий было выплавлено практически в два раза больше стали по сравнению с 1943 годом. Советская оборонная промышленность успешно восполняла потери в вооружении и боевой технике. На конец войны, к 9 мая 1945 года, Советская Армия имела 32,5 тыс. танков и самоходных артиллерийских установок (в 1,6 раза больше, чем у нее было 22 июня 1941 г.), боевых самолетов – 47,3 тыс. (в 2,4 раза), орудий и минометов – 321,5 тыс. единиц (превышение в 2,9 раза).

В создание этого прочного промышленного фундамента Победы внесли свой вклад советские профсоюзы. Их многогранная деятельность в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов.

22 июня, в День памяти и скорби, профсоюзы склоняют голову перед всеми, кто ценой жизни выполнил святой долг перед Отечеством, кто погиб в боях, был замучен в фашистской неволе, умер в тылу от голода и лишений.

Президент России Владимир Путин, поздравляя лидеров Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Абхазии, Южной Осетии, а также граждан Грузии и Украины с 71-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне, подчеркнул, что нельзя допустить пересмотра общей истории, повторения трагических событий прошлого. «Наш общий долг – бережно хранить светлую память о павших в Великой Отечественной войне, всемерно заботиться о ныне здравствующих ветеранах», – отметил он. Глава Российского государства также выразил уверенность, что испытанные в ходе совместной борьбы узы дружбы и братства будут и впредь служить основой для последовательного укрепления межгосударственных отношений, способствовать развитию интеграционных процессов на евразийском пространстве.

Надо не забывать об уроках прошлого и думать о будущем, строить его на прочных основах мира и дружбы народов, свободы и социального прогресса. ■



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал № 7 (1503)  
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакторы Павел КУЗЬКОВ

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка Мария КУЧЕРОВА

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



**Республика Казахстан**

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37

Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57

E-mail: erjanova\_ga@mail.ru



**Кыргызстан**

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова**

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129

Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90

Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com



**Российская Федерация**

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Украина**

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41

Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 27.06.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» продолжает подписку на второе полугодие 2016 года

*Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца*

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.

*Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в «Каталоге российской прессы» – 12330*

**Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР».** Выходит ежемесячно.

*Индекс в каталоге «Пресса России» – 87650*

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24226*

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.

*Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в «Каталоге российской прессы» – 12331*

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».** Выходит два раза в месяц.

*Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в «Каталоге российской прессы» – 12329*

**Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.

*Индекс в каталоге «Пресса России» – 87726, в «Каталоге российской прессы» – 24227*

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24245*

## «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**август:** Ахматова. Блок. Гете. Есенин. Цветаева.

**сентябрь:** Байрон. Бунин. Гумилев. А.Толстой. Черный.

**октябрь:** Баратынский. Волошин. Пастернак. Тютчев. П.Шелли.

**ноябрь:** Бернс. Кольцов. Маяковский. Рерих. Романов.

**декабрь:** Высоцкий. Лермонтов. Окуджава. Пушкин. Хайям.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24243*

## «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**август:** Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Уайлд. М.Шелли.

**сентябрь:** Л.Андреев. Бунин. Гоголь. Достоевский 2 т. Лажечников.

**октябрь:** Бернс. Бунин. Маяковский. Пушкин. Романов. Тютчев.

**ноябрь:** Верн 2 т. Санд 2 т. Кафка. Мопассан.

**декабрь:** Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Пастернак. Л.Толстой.

*Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в «Каталоге российской прессы» – 24246*

## «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**август:** Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

**сентябрь:** Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист-ясный сокол.

**октябрь:** Маленький принц. Аленушкины сказки. Путешествия Гулливера.

**ноябрь:** Щелкунчик. Али-Баба и 40 разбойников. Волшебные сказки.

**декабрь:** Снежная королева. Дюймовочка. Бременские музыканты.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24255*

## «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**август:** Боккаччо 2 т. Доде. Мопассан 2 кн. М.Шелли.

**сентябрь:** Л.Андреев. Ильф и Петров 2 кн. Лажечников. А.Толстой.

**октябрь:** Ш.Бронте. Дюма 2 т. Лондон. Флобер 2 кн.

**ноябрь:** Бунин. Достоевский 3 т. Пастернак. Л.Толстой.

**декабрь:** Э.Бронте. Бальзак. Верн 2 т. Кафка. Уайлд.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79556*

## «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

**август:** Секреты бересты. Изделия из соломки. Театр кукол. Ткань и краска. Русская кухня.

**сентябрь:** Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки; Искусство керамики. Украинская кухня.

**октябрь:** Вышивка. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь старой кожи. Постная кухня.

**ноябрь:** Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

**декабрь:** Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи. Коктейли и десерты.

*Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79551*