10/2016

http: // www. profizdat. ru

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ᲞᲠᲝᲤᲙᲐᲨᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

КЫРГЫЗСТАН: ПРОФСОЮЗЫ И ЭКОНОМИКА

КАЗАХСТАН: ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

РОССИЯ: ТРЕХСТОРОННЯЯ ВСТРЕЧА В ЧИТЕ

БЕЛАРУСЬ: ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

МОТ: ПОДДЕРЖАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

МОСКОВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ КНИЖНАЯ ВЫСТАВКА-ЯРМАРКА

АСТАНА: ЭКСПО-2017

Геннадий Аржанов
25 лет ВКП

Петр Брекотнин
Наша сила –
в сохранении традиций
и единства действий

Московские мастера

СНГ В ЦИФРАХ

ВАЛОВОЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ В 2015 г. ПО СРАВНЕНИЮ С 1991 г. (в постоянных ценах; в процентах)

ПРОИЗВОДСТВО АВТОМОБИЛЬНОГО БЕНЗИНА (млн т)

ПРОИЗВОДСТВО ЦЕМЕНТА (млн т)

По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Геннадий АРЖАНОВ
25 ЛЕТ ВМЕСТЕ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ НАВСТРЕЧУ 25-ЛЕТИЮ ВКП

МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА – ВО СЛАВУ СВОИХ ПРОФЕССИЙ, ВО СЛАВУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА! 13

КЫРГЫЗСТАН: ПРОФСОЮЗЫ РАСШИРЯЮТ СВОЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ 17

КАЗАХСТАН: ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ ЗАНЯТОСТЬ 18

Петр БРЕКОТНИН
НАША СИЛА – В СОХРАНЕНИИ ТРАДИЦИЙ И ЕДИНСТВА ДЕЙСТВИЙ 20

РЫНОК ТРУДА

Гай РАЙДЕР
МОТ: ПОДДЕРЖАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ 24

XIII МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ВСЕ КНИГИ МИРА В ГОСТИ К НАМ 26

АСТАНА: ЭКСПО-2017 29

25 ЛЕТ ВМЕСТЕ

К юбилею Всеобщей конфедерации профсоюзов

Геннадий АРЖАНОВ,
Председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»)

В истории профсоюзного движения региона Содружества Независимых Государств завершается без преувеличения важный этап.

16 апреля 2017 года исполнится 25 лет со дня образования Всеобщей конфедерации профсоюзов. Отмечают свое 25-летие и большинство членских организаций ВКП, в том числе и Международные объединения профсоюзов.

Для Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель) этот этап начался 20 января 1992 года.

В этот день расширенный Пленум Центрального комитета еще единого Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, исходя из сложившихся к тому времени общественно-политических реалий, основываясь на том, что в его работе участвуют представители всех республик и их регионов с соответствующими полномочиями, принял решение упразднить ЦК как исчерпавший свои полномочия и постановил преобразовать заседание пленума в Учредительную Конференцию.

Учредительная Конференция и приняла решение о создании нового отраслевого профсоюзного объединения – Конфедерации (позже названной – Международной конфедерацией) профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).

Важно отметить, что большинство участников Конференции, понимая, что разделительные тенденции крайне опасны, были единодушны в стремлении к консолидации наших профсоюзов путем объединения их в Конфедерацию.

Членскими организациями МКП «Строитель» стали отраслевые профсоюзы Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, России, Таджикистана, Туркмении, Узбекистана. В 1994 году в МКП «Строитель» вступили профсоюзы строителей Украины и Грузии.

Конференцией были приняты Декларация о провозглашении Конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов и ее Устав.

Определив своей целью консолидацию и координацию действий членских организаций по защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, укреплению гарантий деятельности профессиональных союзов и международную солидарность, Конфедерация последовательно шла этим путем, оценивая результаты своей деятельности прежде всего степенью полезности для членских организаций.

Все эти непростые годы основой деятельности нашего объединения, его Совета и Исполкома неизменно оста-

вался наш коллективный, не раз нами же подтверждаемый вывод о правильности линии на сохранение и укрепление единства профсоюзного движения в рамках Международной конфедерации, о необходимости дальнейшего активного и всестороннего использования потенциальных возможностей Объединения в интересах профсоюзов, всех трудящихся строительной отрасли.

Последовательно осуществлялись меры по обеспечению для членских организаций дополнительных возможностей в их работе по эффективной защите социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Это помогло большинству членских организаций, особенно на начальном этапе, преодолеть состояние некоторой растерянности, неуверенности в своих силах, вызванное отсутствием навыков действовать в новых рыночных условиях, помогло укрепить понимание того, что достойный итог, ожидаемый результат их деятельности реален, если профсоюзы станут по-настоящему сильными, сплоченными, с оптимальной структурой, с сочетанием опытных и молодых кадров.

Принципиально важно отметить, что для всех нас, работавших в профсоюзах, начало 90-х годов было неразрывно связано с общими нашими действиями по сохранению единства в профсоюзном движении на постсоветском пространстве.

Именно поэтому параллельно с созданием международных объединений отраслевых профсоюзов все, кто выступал за сохранение общего профсоюзного пространства, участвовали и в формировании Всеобщей конфедерации профсоюзов в качестве международного объединения.

Это стало свидетельством высокой ответственности и понимания большинством профсоюзного актива того, что в сложившихся обстоятельствах только объединенные профсоюзы могут проявить себя реальной общественной массовой силой наших стран, способной защитить работников, их рабочие места и доходы в условиях «шоковой терапии», дать отпор намерениям ослабить или вообще разрушить систему социальных гарантий.

Образование Всеобщей конфедерации профсоюзов, официально оформленное на состоявшемся 16 апреля 1992 года ее первом Конгрессе, знаменовало собой начало нового этапа развития профсоюзного движения нашего региона в новых социально-экономических и общественно-политических условиях.

Всеобщая конфедерация профсоюзов – общее детище профсоюзных объединений независимых государств и международных объединений профсоюзов.

МКП «Строитель» стала одним из ее учредителей, членской организацией и активным участником ее становления, развития и деятельности.

Сегодня ответственно можно заявить, что все прошедшие годы усилия Исполкома, Совета нашей Конфедерации именно во взаимодействии с ВКП, национальными профцентрами и МОПами были направлены на то, чтобы в первую очередь сохранить и упрочить единство профдвижения, укрепить связи профсоюзов с трудящимися, обрести навыки, опыт работы в рыночных условиях.

Недостаток этого опыта, законодательства, соответствующего преобразованиям, приходилось компенсировать организацией учебы, семинаров, научно-практических конференций, обменом опытом работы, ознакомлением с деятельностью профсоюзов зарубежных стран, проводимых как в рамках МКП «Строитель», так и членских организаций.

Именно в этот период Всеобщая конфедерация профсоюзов совместно с членскими организациями, в том числе и МКП «Строитель», сосредоточилась на разработке основ профсоюзной политики по проблемам оплаты труда, занятости, приватизации, по пенсионному обеспечению, сохранению социальной инфраструктуры предприятий, заключению коллективных договоров и соглашений.

Вошло в практику активное участие в независимой экспертизе проектов республиканских законов и нормативных актов, оказание экспертно-консультативной, методической и иной помощи членским организациям в разработке законопроектов, нормативных актов по экономической и социальной защите. Этой тематике был посвящен тогда ряд заседаний и нашего Совета.

Именно сотрудничество в рамках ВКП позволило оказать всестороннюю помощь национальным профцентрам в создании новой правовой базы их деятельности, в выборе собственной модели реформирования профсоюзного движения.

Практически во всех странах СНГ были приняты законы об общественных объединениях, о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности, трудовые кодексы, законы о коллективных договорах и соглашениях, о коллективных спорах и другие.

На протяжении всех этих непростых лет Всеобщая конфедерация профсоюзов в числе приоритетных своих задач рассматривала активное содействие развитию интеграционных процессов в регионе на добровольной, взаимовыгодной основе, считая это стимулом динамичного развития экономики, путем к новой эре социальной справедливости, социальному прогрессу.

Сегодня важно отметить, что на всех этапах участия в работе органов СНГ, ЕврАзЭС наши профсоюзы настойчиво ставили вопрос о необходимости изменения отношения к труду как основе экономического прогресса.

От имени всех членских организаций ВКП выступила с инициативой разработки Концепции социальной политики государств. С участием профсоюзов были подготовлены концепции, касающиеся согласованной социальной политики в рамках СНГ и ЕврАзЭС.

В 2005 году принята Евразийская социальная хартия. Профсоюзам удалось включить в нее важнейшие положения по правам человека – такие как неотъемлемое право каждого на достойную жизнь и ее защиту; право трудящихся на равные возможности и равное обращение в сфере занятости; право на получение образования, высококачественной медицинской помощи и другие права. По сути этот документ явился логическим развитием Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, принятой МПА СНГ по инициативе ВКП еще в 1994 году.

Реализуя в том числе и положения, заложенные в Хартии, ВКП и ее членские организации развернули активную работу по продвижению принципов достойного труда.

Для профсоюзов «достойный труд» означает прежде всего: рабочее место, достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, социально-правовая защита своих членов.

И по каждому из его составляющих ВКП, ее членские организации вели масштабную многоплановую работу.

Один пример – борьба ВКП и каждой ее членской организации за достойную заработную плату трудящихся.

Все прошедшие годы особое внимание уделялось заработной плате, как фундаментальной категории политики доходов, уровня жизни наших членов профсоюзов. Именно поэтому Совет и Исполком Конфедерации вновь и вновь обращались к самой насущной теме – уровню заработной платы, оценке степени ее достаточности и справедливости с точки зрения распределения как результатов труда в нашей отрасли, так и результатов экономики наших стран в целом.

Вопрос о деятельности профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» по защите интересов членов профсоюза, по обеспечению занятости и достойной оплаты труда был предметом неформального обсуждения на каждом заседании Совета.

В июне 1999 года мы одобрили и положили в основу работы Конфедерации «Основные направления реформирования заработной платы в государствах – участниках СНГ», принятые Межпарламентской Ассамблеей стран – участниц СНГ, разработанные с участием ВКП и ее членских организаций.

Наша Конфедерация – активный участник проведения профсоюзами стран СНГ по инициативе ВКП солидарной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума».

Нынешнее время ставит перед профсоюзами задачу еще более целенаправленно и жестко добиваться повышения уровня заработной платы, уменьшения необоснованных различий между категориями работников и недопущения дискриминации в оплате труда.

Аналогичная системная работа все эти годы велась в рамках ВКП по всем составляющим достойного труда.

Именно в этот период основной формой деятельности профсоюзов, средством достижения стоящих перед ними задач становятся переговоры с работодателями в целях заключения наиболее выгодных для работников коллективных договоров и соглашений на различных уровнях.

Надо отметить, что формирование законодательной базы и института социальных партнеров изначально осуществлялось по инициативе и при участии профсоюзов.

Нельзя преувеличить роль в этом процессе ВКП, которая не только постоянно отслеживала процессы развития и совершенствования социального диалога в государствах Содружества и различных отраслях экономики уже на первом этапе этого периода, регулярно предлагая членским организациям макеты коллективных договоров и соглашений с учетом особенностей конкретного момента, но и внесла существенный вклад в разработку необходимых законов в этой области.

Особого внимания заслуживает созданная Всеобщей конфедерацией профсоюзов система взаимодействия с межгосударственными органами Содружества. Это и Межпарламентская Ассамблея СНГ и Межпарламентская Ассамблея ЕврАзЭС, Экономический совет и комиссия, Исполком СНГ и Интеграционный комитет государств «пятерки», Консультативный совет по труду, миграции и социальной защите населения, советы по здравоохранению, по образованию, по культуре и другие. На всех этих уровнях ВКП представляет солидарную позицию профсоюзов Содружества.

Работа в МПА, например, да и в других организациях – это возможность законодательно закрепить социальные стандарты, сблизить законодательство в этой сфере и тем самым способствовать интеграции наших государств.

В Межпарламентской Ассамблее ВКП фактически имеет право законодательной инициативы. За истекшие годы по инициативе и с непосредственным участием ВКП разработаны свыше 100 модельных законов социальной направленности. Всегда было взаимополезным участие в работе МПА делегаций ВКП, в состав которых входили и руководители национальных федераций и МОПов.

Ныне неоспоримо широкое международное признание ВКП, национальных профцентров и многих отраслевых объединений профсоюзов, их активного участия в борьбе мирового профсоюзного движения за защиту прав и интересов трудящихся.

Начало этого было положено, в том числе, и в ходе выездных мероприятий (семинары, конференции, деловые встречи) под эгидой ВКП в различных странах; в процессе целенаправленной работы по укреплению связей с профсоюзами мира; в развитии сотрудничества с Международной организацией труда; в работе в ООН и взаимодей-

ствии в ее рамках с другими неправительственными организациями.

Известно, что сегодня профдвижение в нашем регионе сталкивается с серьезнейшими проблемами: определенное недоверие трудящихся; снижение профчленства; открытые попытки собственников, да и властных структур, отодвинуть профсоюзы на обочину общественно-политической жизни; кадровые и другие внутренние проблемы.

Наша общая работа и борьба в рамках ВКП позволила за истекшее 25-летие поставить заслон разрушительным тенденциям, а в отдельных случаях и деградации профсоюзных структур, не только сохранить, но и утвердить профдвижение в регионе в качестве значимого фактора гражданского общества в каждой из наших стран.

В то же время в ближайшей перспективе нашим профсоюзам предстоит серьезнейшая борьба за самосохранение.

В краткой статье не осветить всего сделанного ВКП за истекшие годы. Но мы имеем возможность знать об этом благодаря созданному в течение этих лет в рамках ВКП информационному пространству, осуществленных мер по широкому освоению новых информационных технологий.

ВКП идет к своему 25-летию.

Конфедерация не могла бы состояться без совершенно конкретных активистов, проявивших мудрость и ответственность в тот переломный момент. Многие из них продолжают вести неустанную работу.

Но нельзя не вспомнить и тех, кого уже нет с нами. Среди них Яковлев Л.А., Аржавкин С.А., Бреусов А.Ф., Давыдов А.С., Каширин А.П., Мирзоев М.А., Трудов Г.А., Папилов Р.А., Шнитников Ю.И., Арутюнян М.К., Иванов В.Т.

Сделано ВКП и ее членскими организациями за этот по историческим меркам короткий срок немало.

Естественно, деятельность Конфедерации за эти годы не лишена недостатков, упущений, неиспользованных возможностей.

Но ВКП была всегда такой, какой представляли ее в данный момент в большинстве своем сами членские организации, она во многом отражала как их собственные достоинства, так и недостатки. И ее деятельность всегда становилась более эффективной в тот момент, когда их общая воля и солидарность давали ей новые импульсы.

Мы подошли к двадцатипятилетию, имея обретенные в труднейший переходный период нашей общей истории знания, бесценный опыт, преданный делу профсоюзный актив, имея испытанные за эти годы дружбу, взаимопонимание, солидарность.

Хочется высказать убеждение, что коллективное видение нынешних проблем, новых задач и перспектив развития ВКП, согласие по принципиальным вопросам будет еще более активно служить решению задач, стоящих перед нашими профсоюзами.

УСИЛИТЬ ЗАЩИТУ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

На молодежном форуме в Республике Саха (Якутия) Дальневосточного федерального округа РФ, организованном Бюро МОТ в интересах деятельности работников (ACTRAV) в сотрудничестве с ФНПР, участники обменялись передовым опытом в области защиты трудовых прав молодежи и содействия молодежным лидерам в отдаленных регионах Российской Федерации.

180 молодых профсоюзных активистов, представляющие регионы Якутии, Сахалина, Магадана, Хабаровска и Амурского края, рассмотрели ряд тем, связанных с обучением молодежных лидеров и содействие их работе, социальным партнерством, продвижением интересов молодежи в органах власти, правовыми гарантиями соблюдения прав молодых людей и трудоустройством молодежи в районах Крайнего Севера.

В РАМКАХ СТРАНОВОЙ ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В Ташкенте прошел круглый стол, посвященный развитию сотрудничества между Узбекистаном и Международной организацией труда. В нем приняли участие 68 представителей трехсторонних участников МОТ из Узбекистана – ответственные сотрудники министерства труда и социальной защиты населения, Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палаты, а также представители других министерств и ведомств, Всемирного банка, Международной финансовой корпорации, Международной организации работодателей, Европейского Союза, ООН, ЮНИСЕФ, Постоянного представительства Узбекистана в Офисе ООН в Женеве, ОБСЕ, посольств США, Швейцарии и Соединенного Королевства в Узбекистане.

Сотрудничество между МОТ и Узбекистаном осуществляется в рамках Страновой программы достойного труда (СПДТ). Действующая в настоящее время программа была подписана в 2014 году и заканчивается в 2016 году. Участники круглого стола одобрили продление срока действия программы на период после 2016 года. Было отмечено, что на следующем этапе программу следует углубить и ориентировать на приоритеты, вытекающие из политики модернизации узбекской экономики, а также на вопросы политики занятости, охраны труда и инспекции труда.

В результате мониторинга и информационно-разъяснительной работы, проведенной трехсторонними участниками МОТ в Узбекистане при поддержке МОТ, детский труд стал общественно неприемлемыми явлением. Как указано в прошлогоднем отчете МОТ по результатам мониторинга, сегодня детский труд более не применяется в ходе ежегодного сбора урожая хлопка. Были приняты дополнительные меры к тому, чтобы обеспечить добровольное участие в сборе хлопка. Важным залогом добровольного и производительного труда являются достойные условия труда.

Кроме этого, следует отметить, что Правительство Узбекистана и МОТ приступили к подготовке новой программы достойного труда в стране на 2017–2019 годы.

РОССИЯ

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

На очередной рабочей встрече Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков обсудили проблему долгов по зарплатам. Шмаков предложил внести в Гражданский кодекс положения о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе налогами. Он сослался на имеющийся вариант законного способа интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате. Это связано с тем, что Россия ратифицировала конвенцию МОТ по защите заработной платы. А значит, имеется возможность внести в законодательство, включая Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и налоги.

Президент поддержал предложение ФНПР.

По общим экспертным оценкам, в случая принятия данного решения долги по зарплате уменьшатся как минимум на треть. По данным Росстата, на 1 августа суммарная задолженность по заработной плате составила 3,6 млрд рублей.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОВЕЩАНИЕ В ЧИТЕ

При участии Премьер-министра РФ Дмитрия Медведева в Забайкалье состоялось трехстороннее совещание представителей профсоюзов, работодателей, министерств и ведомств РФ. Рассмотрены четыре темы: безопасный труд; эффективная подготовка кадров и престиж рабочих профессий; достойная заработная плата; система социального партнерства как основа современных трудовых отношений.

По итогам совещания Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал журналистам о том, что наиболее жаркие выступления были по вопросам заработной платы. Все признают, что уровень заработной платы в РФ сегодня занижен по сравнению с рыночной стоимостью труда. Шел разговор и о долгах по заработной плате: «Мы обсуждали пути, которые необходимо пройти для того, чтобы это позорное явление изживать: и через совершенствование законодательства, и через активизацию собственно деятельности самих профсоюзов… Это первое совещание подобного рода, организованное в регионе РФ, тем более в таком сложном регионе, как Забайкалье с примыкающими территориями. По мнению участников совещания, подобный формат нужно практиковать и в дальнейшем… Что касается наших отношений с правительством, то мы достаточно конструктивно сотрудничаем с социальным блоком, но мы, профсоюзы, критикуем всегда, прежде всего, финансово-экономический блок: Министерство финансов, Министерство экономического развития, Центральный банк. Они, по нашему глубокому убеждению, ведут неправильную экономическую политику, следствием которой являются и все те проблемы, которые возникают повсюду в нашей жизни. Это и низкая зарплата учителей, это и неиндексация пенсий, это и проблемы среднего и малого бизнеса…»

Профлидер дал свою оценку и практике предоставления ряду регионов режима территории опережающего развития не был присвоен Забайкальскому краю. Он отметил, что «статус территории опережающего развития (ТОР) несет не только облегчение для инвесторов, но и много ограничений для трудящихся. На этих территориях социальное и трудовое законодательство не действует в полном объеме, что неправильно. А вот если мы поправим нашу экономическую политику, то не придет-

ся придавать отдельным территориям статус ТОРа… В этом смысле статус ТОРа надо придать всей Российской Федерации».

БЕДСТВЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

В Профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства рассматривают целесообразность всероссийской акции протеста в связи с многочисленными проблемами городского пассажирского транспорта, сохранения предприятий дорожного хозяйства и непростого положения работников.

По данным Владимира Ломакина, председателя профсоюза, решение о необходимости такой коллективной акции в поддержку отрасли было принято на VII съезде профсоюза в самом начале 2016 года. Средняя заработная плата по отрасли у дорожников – порядка 30 тысяч рублей. У водителей автобусов – 28 тысяч, у водителей троллейбусов – 26 тысяч, у водителей трамваев – 25 тысяч. И хотя эта их средняя заработная плата включает в себя оплату переработок многих водителей, она меньше средней зарплаты по стране. Профсоюз видит причины такого положения работников в системных ошибках государства: предприятия городского пассажирского транспорта во многих субъектах РФ банкротятся, крупные предприятия ликвидируются под удобным или под модным лозунгом о развитии малого бизнеса, хотя должен быть баланс между крупными предприятиями, которые образуют систему городского пассажирского транспорта, и мелким бизнесом. Последний, конечно, должен существовать, но он должен работать качественно, прозрачно и обеспечивать достойные заработные платы в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением.

Не менее сложная ситуация и в дорожном хозяйстве. Размер региональных дорожных фондов сегодня составляет всего 30% от необходимого для поддержания действующей сети автомобильных дорог в нормальном состоянии. К тому же для того, чтобы выиграть заказ в электронных торгах, цены заказа максимально занижают. И потом работодатель, чтобы получить хоть какую-то прибыль, пытается сэкономить – в первую очередь на заработных платах – в итоге на немалой части предприятий отрасли по два года не повышали заработную плату своим работникам, несмотря на федеральное соглашение.

МЕДИКИ РАБОТАЮТ «НА ИЗНОС»

По данным Профсоюза работников здравоохранения РФ, почти треть медицинских работников признаются, что продолжительность их рабочего дня превышает 39 часов в неделю. Это результат научно-исследовательской оценки действующей системы оплаты и условий труда в отрасли. В исследовании участвовали более 1,5 тыс. медицинских работников из числа врачей, медицинских сестер и младшего медперсонала амбулаторно-поликлинического и стационарного звена.

Каждый пятый медик из тех, что был опрошен, сообщил, что с учетом дополнительной занятости продолжительность его рабочего времени превышает 60 часов в неделю.

Научно обоснованные данные лягут в основу переговоров с чиновниками и выработки предложений Профсоюза.

БЕЛАРУСЬ

ФПБ ОЦЕНИЛА ВЫПОЛНЕНИЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА

Федерацией профсоюзов Беларуси отмечено, что по сравнению с прошлым годом несколько улучшилась ситуация с вынужденной неполной занятостью. Кроме того, удалось не допустить резкого роста числа безработных – уровень регистрируемой безработицы на 1 июля составил 1,1% от экономически активного населения.

Вместе с тем крайне низким остается размер пособия по безработице. Его средний размер в июне составил 268,8 тыс. неденоминированных рублей, хотя Генеральным соглашением закреплено обязательство сторон по повышению пособия по безработице до уровня бюджета прожиточного минимума. В настоящее время Министерством труда и социальной защиты разработан и направлен в Совет Министров проект Указа Президента «О дополнительных мерах по обеспечению социальной поддержки некоторых категорий безработных». Данным проектом предусмотрено дифференцированное повышение размера пособия по безработице и стипендий, но пока не нашло отражения предложенное ФПБ максимальное приближение к бюджету прожиточного минимума размера пособий и стипендий по безработице для лиц, которые были уволены по уважительным причинам, не связанным с сокращением численности и штата работников.

Позиция ФПБ по данному вопросу доведена до сведения Минтруда и Правительства Республики.

УЛУЧШЕНЫ УСЛОВИЯ ТРУДА

В первом полугодии 2016 года улучшены условия труда на 4538 рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов более 12 тыс. рабочих мест в организациях различной формы собственности. В соответствии с Подпрограммой «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы реализуется система мер по предотвращению производственных опасностей и рисков, созданию здоровых и безопасных условий труда. В организациях внедряются системы управления охраной труда (СУОТ), которые позволяют обеспечить оценку профессиональных рисков и их минимизацию. Приняты межгосударственные и государственные стандарты, регламентирующие требования к средствам индивидуальной защиты. Постоянно совершенствуется законодательство в данной сфере.

В первом полугодии подготовлено два проекта постановления Правительства, которые касаются предоставления дополнительного отпуска работающим в странах с особыми климатическими условиями и порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Проведены 22 административные процедуры по аккредитации юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда. Реестр указанных лиц размещен на сайте министерства.

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

По доброй традиции профсоюзные организации всех уровней помогают многодетным, малообеспеченным, неполным и приемным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов. К примеру, к новому учебному году из профсоюзных средств закупаются школьные принадлежности, канцелярские товары, одежда, обувь и т.д. Финансовую помощь получают и подшефные школы-интернаты, детские социальные приюты, дома семейного типа.

Благотворительная акция «Профсоюзы – детям» проводится с 2002 года. Шефской помощью Федерации профсоюзов Беларуси охвачены более 200 детских домов, школ-интернатов и социальных приютов, в которых воспитываются дети-сироты, а также ребята, оставшиеся без попечения родителей. Эта помощь носит постоянный характер, в профсоюзных организациях понимают, насколько важны для этих детей внимание и забота. Размер материальной и финансовой поддержки, которую оказывают профсоюзные организации всех уровней, из года в год растет. Так, если в 2014 году на эти цели было направлено 20 млрд 138 млн неденоминированных рублей, то в 2015 – уже более 24 млрд 542 млн рублей.

На летних каникулах отдохнули и укрепили здоровье в лагерях 358,6 тыс. де-

тей. Потребность в летнем оздоровлении удовлетворена в полном объеме, охват оздоровлением составил 32% от общего количества детей в возрасте от 6 до 18 лет. Всего в летний период в республике функционировало 6164 оздоровительных лагеря, в том числе 1559 – с круглосуточным пребыванием. Чтобы дети занимались интересными для них видами деятельности, организована работа 4004 профильных лагерей (отрядов, смен), на каникулах было открыто 954 лагеря труда и отдыха, в которых оздоровились и подзаработали 15,9 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Юные жители Беларуси также направлялись в оборонно-спортивные, военно-патриотические, спортивно-оздоровительные, палаточные, туристско-краеведческие лагеря и в оздоровительные лагеря.

Путевки на оздоровление получили 4,7 тыс. детей-инвалидов и 15,3 тыс. детей-сирот. Кроме того, организованы семейные оздоровительные смены для 282 детей-инвалидов совместно с одним из родителей на базе стационарных лагерей, санаторно-курортных и оздоровительных организаций. Финансирование такого семейного оздоровления осуществлялось в основном из средств местных бюджетов.

КЫРГЫЗСТАН

ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

Председатель Федерации профсоюзов Жанадил Абдрахманов встречался с Премьер-министром Сооронбаем Жээнбековым. Были обсуждены вопросы, касающиеся Трудового кодекса и Генерального соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2016–2018 годы, где отражены основные мероприятия в сфере экономики, регулирования оплаты труда и социального обеспечения, развития рынка труда и содействия занятости населения, защиты трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, создания благоприятных условий для жизни работников и их семей, развития социального партнерства.

Председатель ФПК Ж. Абдрахманов рассказал о положении дел в профсоюзном движении республики и о дальнейших планах на перспективу по активизации и модернизации работы профсоюзов. Стороны договорились и впредь способствовать развитию профсоюзного движения Кыргызстана, которое остается главным гарантом защиты прав трудящихся нашей страны.

«Профсоюзы, имеющие в своих рядах более 727 тысяч тружеников, и в дальнейшем готовы активно участвовать в решении социально-экономических вопросов государства, поддерживают принятую Стратегию устойчивого развития Кыргызстана», – отметил профлидер.

В итоге встречи достигнута договоренность о более тесном сотрудничестве и развитии социального партнерства в стране.

УЧЕБА ДЛЯ АКТИВНОГО СОЗИДАНИЯ

Два семинара по молодежной политике проведены для молодежного крыла Горно-металлургического профсоюза (ГМПК) и Молодежного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана. Организаторы – Глобальный союз IndustryAll и ГМПК.

Лидер ГМПК Эльдар Таджибаев подчеркнул: «У нас сегодня в профсоюзах молодежь составляет примерно 30%. Это наш авангард, самые инициативные, креативные и мобильные. Мы делаем на них ставку, хотим, чтобы наш молодежный профактив мог бы противостоять современным вызовам… Важно, чтобы молодежь активно включалась в профсоюзную работу».

Семинары проходили в интерактивном режиме, дискуссии шли в форме вопросов и ответов. Работали в группах и не просто констатировали текущую ситуацию в профсоюзной системе и ее пробелы, а разрабатывали рекомендации по вопросу реального и эффективного участия молодежи в профсоюзном движении в целом. При этом исходили из того, что пока молодежь в профсоюзах работает на подхвате и зачастую ограничивается участием в организации культурно-массовых мероприятий.

Участники семинаров пришли к важному выводу – кроме роста зарплат, профсоюзы должны заниматься предоставлением материальных сервисов для своих членов (ипотека на жилье, льготные спортивные абонементы и т.п.). В этой связи желательно распрощаться с таким явлением, как оказание материальной помощи, так как по своему предназначению профсоюз – это не благотворительная организация, он должен заниматься улучшением жизни людей, собирая деньги на эти цели.

Республиканский комитет профсоюза работников текстильной промышленности провел семинар на тему «Текстильная промышленность: глобальные тенденции и региональное развитие; вызовы для профсоюзов». Его открыли заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Р. Бабаева, председатель РК профсоюза текстильной промышленности А. Жаркынбаева и представитель Московского офиса IndustriALL В. Борисов.

На семинаре были проведены интересные для отечественных швейников презентации: «Глобальные тенденции текстильной и легкой промышленности и вызовы для профсоюзов», «Глобальные рамочные соглашения и их важность для профсоюзов на местах», «Органайзинг и цепи поставщиков». Рассмотрены тенденции в текстильной и легкой промышленности и их влияние на профсоюзы на примере Кыргызстана и Таджикистана, обсуждались пути сотрудничества с Глобальным союзом IndustriALL.

О РАССЛЕДОВАНИИ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Федерация профсоюзов Кыргызстана выразила соболезнование родным и близким погибших граждан Кыргызстана 27 августа в результате пожара в типографии в Москве.

Председатель Федерации профсоюзов Жанадил Абдрахманов обратился к председателю Федерации независимых профсоюзов России Михаилу Шмакову с просьбой дать поручение об участии профсоюзных специалистов в расследовании данного несчастного случая с решением вопроса о возмещении ущерба в связи со смертью работников в виде назначения и выплаты соответствующих пособий и страховых выплат.

При необходимости, говорится в письме председателя ФПК, в расследовании данного группового несчастного случая, примут участие представители Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана.

КАЗАХСТАН

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ТРУДОВУЮ ДИНАСТИЮ

Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен», Федерация профсоюзов Республики Казахстан и местные исполнительные органы объявили о проведении республиканского конкурса «Трудовой путь».

Проведение конкурса будет способствовать повышению роли и статуса человека труда в обществе и стимулированию производительности труда в рамках идеи Главы государства об «Обществе всеобщего труда».

Конкурс включает в себя три номинации:

«Лучшая трудовая династия» – трудовые династии с самым продолжительным трудовым стажем, имеющие наибольшее количество наград;

«Лучший молодой работник производства» – активные и трудолюбивые работники производства со стажем работы не более 5 лет;

«Лучший наставник работающей молодежи» – эффективные наставники молодежи со стажем работы не менее 20 лет.

Конкурс будет проводиться в два этапа: на региональном и республиканском уровнях. Торжественная церемония награждения победителей – в день проведения Республиканского форума «К Обществу всеобщего труда» в Астане.

В ОСНОВЕ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В поселке Боровое Акмолинской области состоялся пленум Казахстанского отраслевого профессионального союза энергетиков. Рассмотрен ход заключения и выполнения условий коллективных договоров, методы осуществления контроля над выполнением обязательств, сравнительная статистика по заключению колдоговоров по республике в целом и в отраслевом профсоюзе.

Принято решение одобрить проводимую работу Исполкома Казэнергопрофсоюза, филиалов и членских организаций по заключению и выполнению условий коллективных договоров. Решено разработать типовой коллективный договор по группам организаций энергетической отрасли и провести семинар-совещание по обмену опытом работы, объявлен смотр-конкурс на «Лучший коллективный договор» и на «Лучшее предприятие по безопасности и охране труда» на очередной период.

МОЛДОВА

В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

На очередном заседании Комитета были утверждены предложения профсоюзов, касающиеся реализации налоговой политики на 2017 год. Наиболее важные из них относятся к патенту предпринимателя, пособиям по увольнению, благотворительным пожертвованиям, акцизам на ввоз новых и подержанных автомобилей, а также к снижению НДС с 20 до 5% на детскую одежду и обувь. Предложения профсоюзов направлены в Министерство финансов.

Утвержден проект Коллективного соглашения (на национальном уровне) о типовых критериях и нормах оценки индивидуальных профессиональных достижений работника, применяемых для дифференциации оплаты труда в бестарифных системах оплаты труда.

Представлена информации о положении дел в сфере охраны здоровья и безопасности труда в I семестре 2016 года.

Поддержано решение направить ходатайство в адрес Офиса народного адвоката для обращения в Конституционный суд с целью осуществления проверки конституционности применения положений Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности и Закона о моратории на государственный контроль.

В другом ходатайстве в адрес Парламента профсоюзы потребовали создания рабочей группы, сформированной из представителей компетентных органов, для разработки предложений по изменению национального законодательства с целью образования специализированных судебных инстанций по трудовым спорам.

Члены Конфедерального комитета приняли также решение о созыве заседания Генерального совета, назначенного на 24 ноября 2016 года, утвердили поправки в Положении о профсоюзном инструкторе и дополнения к Положению о IV Спартакиаде НКПМ, заслушали информацию об итогах организации летнего отдыха для детей и подростков в летний период 2016 года.

ОРИЕНТИРОВАТЬ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЕ НА ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА

Министерство образования и Секторальный комитет по профессиональной подготовке в строительстве подписали Меморандум о сотрудничестве в области технического и профессионального образования. Он предусматривает корректировку классификации в соответствии с потребностями рынка труда, разработку профессиональных стандартов, программ учебных планов для технических специалистов в строительной отрасли, установление партнерских отношений между учебными заведениями и компаниями по внедрению системы непрерывного обучения сотрудников.

Председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» Виктор Талмач заявил, что подписание Меморандума о сотрудничестве является важным шагом, который поможет ускорить принятие и внедрение профессиональных стандартов, что принесет пользу техническим профессиональным учебным заведениям и действующим сотрудникам компаний.

Справочно: Молдова имеет шесть секторальных (отраслевых) комитетов в строительстве, сельском хозяйстве и пищевой промышленности, транспорте, информационным технологиям, непищевой промышленности и торговли. Эти комитеты являются платформой для социального диалога между представителями рынка труда и образовательных учреждений с целью приведения профессионального образования в соответствии потребностям работодателей. Ранее Министерство образования подписало соглашение о сотрудничестве с секторальным комитетом сельского хозяйства и продовольствия для развития аграрно-технического профессионального образования.

ПОПОЛНЯТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ

Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов, активно участвуя в пропаганде профчленства, провела в рамках Молодежного фестиваля акцию по информированию молодых людей в Кишиневе о деятельности профсоюзов, преимуществах вступления в их ряды.

Председатель Молодежной комиссии Татьяна Мариан призвала молодежь стать членами профсоюзов, чтобы в случае возникновения каких-либо проблем на рабочем месте, они могли обратиться к ним за помощью.

Профсоюзные активисты приняли участие в различных мероприятиях фестиваля, в том числе, в дискуссии с представителями министерств, ярмарке молодежных организаций, ярмарке рабочих мест и учебных учреждений.

СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ ИНФОРМРАБОТНИКОВ

На семинаре были изучены этические нормы деятельности профсоюзных организаций и профсоюзного лидера, социальная ответственность профсоюзов и культура общения при ведении переговоров. Разговор шел о важности общения в процессе переговоров, о том, что профсоюзный лидер должен поставить конкретные задачи, хорошо владеть информацией, знать, кому он ее передает и чего хочет достичь, детально изучить собеседника, а его поведение должно соответствовать этическим нормам независимо от поставленной цели.

Рассмотрена тема информационной деятельности профсоюзов, специфика продвижения в Интернете, основные направления и функции сайта и газеты профсоюзной организации, важность обеспечения их качественного содержания, а также интерактивные методы работы с аудиторией.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ДЕТЯМ

Молодежная комиссия НКПМ организовала сбор книг для детей из Центра временного размещения детей, находящихся в ситуации риска в городе Хынчешть. Благотворительная акция состоялась при поддержке молодых профсоюзных деятелей из национально-отраслевых профсоюзных центров, сотрудников НКПМ и профорганизаций.

Передано в дар более 400 книг на молдавском и русском языках: географические карты, энциклопедии, словари, учебники, сборники сказок, стихотворения, афоризмы и пословицы, народные сказки, исторические рассказы, журналы с аппликациями и иллюстрациями. Это помимо различных сладостей и игрушек.

Татьяна Мариан сообщила, что благотворительная акция молодых профсоюзных активистов была направлена на пробуждение тяги к чтению среди самых маленьких, чтобы обогатить их воображение, словарный запас, знания и повысить интеллектуальные способности.

«Дети остались очень довольны таким щедрым жестом, так как переданные им книги охватывают все возрастные категории. Крайне важно культивировать в них понимание того, насколько полезно чтение», – отметила Лариса Драгомир, директор Центра размещения из Хынчешть.

УЛУЧШАЕТСЯ ОСНАЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦ

В санатории «Нуферул Алб» (г. Кагул), принадлежащем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, состоялась официальная церемония открытия климатической камеры, оборудованной соляными фильтрами-насытителями и воссоздающей условия соляных шахт на поверхности земли.

Теперь пациенты бальнеологической здравницы впервые смогут воспользоваться услугами спелеотерапии – современного немедикаментозного способа лечения, подразумевающего пребывание больного в специальном помещении в условиях микроклимата соляной шахты. Отдыхающие смогут пройти курс лечения от таких заболеваний, как бронхиальная астма, хронический бронхит, эмфизема легких, хроническая пневмония и другие болезни дыхательных путей. Специальная комната вмещает 50 человек, располагая обустроенными помещениями для детей и взрослых.

Председатель НКПМ Олег Будза отметил, что на строительство климатической камеры с соляными фильтрами-насытителями, занявшее около полугода, было выделено 1,7 млн лей. «Здоровье трудящихся является приоритетным для Конфедерации. Статистические данные о состоянии здоровья населения нашей страны по некоторым показателям более чем тревожные. С помощью этого вида лечения мы хотим снизить уровень заболеваний дыхательных путей, которые на данный момент находятся в числе наиболее распространенных в Молдове», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Справочно. Санаторий «Нуферул Алб» представляет собой бальнеологическую здравницу, оснащенную современным медицинским оборудованием, куда тысячи пациентов ежегодно приезжают для лечения и восстановления сил. Основными лечебными профилями санатория являются заболевания опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы, сердечно-сосудистой системы, гинекологические заболевания, болезни кожи и заболевания желудочно-кишечного тракта. Одним из главных преимуществ санатория служит лечебная минеральная вода, отличающаяся своим уникальным химическим составом.

ТАДЖИКИСТАН

В ИСПОЛКОМЕ И ГЕНСОВЕТЕ ФНПТ

На заседаниях Исполнительного комитета и Генерального совета Федерация независимых профсоюзов Таджикистана подвела итоги своей деятельности за первое полугодие 2016 года. Одним из приоритетных был вопрос охраны труда и состояние травматизма на производстве.

Отмечено, что в 2015 году и за 6 месяцев 2016 года были проведены 1695 обследований условий труда на предприятиях и организациях республики. В результате было выявлено 7704 нарушений законодательства об охране труда, из которых 7156 нарушений были устранены в установленные инспекторами сроки.

Проведено 57 расследований несчастных случаев на производстве, в том числе 19 с летальным исходом. В ходе проверок была приостановлена работа 190 единиц оборудования, 46 производственных участков и 8 цехов, которые не отвечали требованиям безопасности труда, и дальнейшая их эксплуатация грозила жизни и здоровью трудящихся. За недобросовестное отношение ответственных работников к созданию безопасных условий труда материалы на 17 из них направлены в органы прокуратуры и двое из них были отстранены от работ по требованию Инспекции труда профсоюзов.

Подчеркнута обязательность выполнения всеми организациями требований Закона «Об охране труда в Республике Таджикистан», Системы стандартов безопасности труда и Системы управления охраной труда.

ДЕТСКИЙ ТРУД НЕПРИЕМЛЕМ

В Хороге, центре Горно-Бадахшанской автономной области, прошел обучающий семинар для работников фермерских хозяйств по искоренению детского труда в сельском хозяйстве и реализации Национального плана по искоренению наихудших форм детского труда (НФДТ). Семинар был организован МОТ в сотрудничестве с министерством труда и занятости населения и Объединением работодателей Республики Таджикистан.

Семинар был организован в Хороге не случайно. По данным национального исследования, в процентном соотношении самый высокий уровень детского труда наблюдался в Горно-Бадахшанской автономной области – 53,1%, в Хатлонской области – 37,7, в районах республиканского подчинения – 15,6, в Согдийской области – 14,8, а самый низкий показатель в Душанбе – 1,9%.

Участникам семинара были раскрыты понятие детского труда, последствия его использования, результаты масштабного национального исследования детского труда. Исследование было проведено в 2012–13 гг. в более чем 6 тыс. домохозяйств страны. Один из выводов – из проживающих в стране 2 млн 231 детей от 5 до 17 лет работающими оказались 503 тыс. или 23,4%. Также отмечается, что около половины работающих детей заняты трудом в опасных или неблагоприятных для здоровья условиях, в результате чего ребенок может погибнуть, получить часто неизлечимые травмы или заболеть.

С помощью интерактивных методов организаторы и участники обучения обсудили вопросы о роли работодателей фермерских хозяйств области в искоренении детского труда и в выполнении Национального плана по искоренению НФДТ в Республике Таджикистан на 2015–2020 гг. Шел разговор и об оценке рисков и опасностей, которым подвергаются работающие дети в сельском хозяйстве, о системе мониторинга детского труда в фермерских хозяйствах с целью выявления детского труда, его искоренении и отслеживании результатов проделанной работы.

ВОЗОБНОВЛЯЕТСЯ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Душанбе состоялся круглый стол, на котором был представлен проект

Национального обзора по охране труда в Таджикистане. Он подготовлен (по запросу Национального трехстороннего комитета по достойному труду) экспертами МОТ во взаимодействии с рабочей группой, которую возглавляет Эмин Сангинзода, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения.

УКРАИНА

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Кабинете министров Украины состоялась торжественная церемония подписания Генерального соглашения на 2016–2017 годы. В ней приняли участие руководитель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой, премьер-министр Украины Владимир Гройсман, первый заместитель председателя Совместного представительного органа работодателей Алексей Мирошниченко, министр социальной политики Украины Андрей Рева.

Поставили свои подписи под документом и руководители членских организаций ФПУ, и руководители всеукраинских репрезентативных объединений профсоюзов на национальном уровне.

«Заключение Генерального соглашения на новый срок знаменует собой завершение длительного и достаточно непростого процесса трехсторонних коллективных переговоров, – подчеркнул Г. Осовой во время торжественного заседания. – Его подписание накануне важного в жизни украинского общества события – Дня независимости Украины свидетельствует о возможности консолидации власти, бизнеса и работников для лучшего будущего».

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Согласно предусмотренным Федерацией профсоюзов Украины мероприятиям, связанным с Всемирным днем действий за достойный труд, который отмечается ежегодно 7 октября, а также Международным днем борьбы с бедностью – 17 октября, при активном участии членских организаций организованы тематические круглые столы, конференции и общественные обсуждения. Их цель – привлечь внимание общества, власти, общественных организаций, международного сообщества, бизнеса к тем проблемам, с которыми сталкиваются в своей жизни простые украинцы.

«В этом году одним из самых чувствительных вопросов для работников является уровень оплаты труда, – отметил заместитель председателя ФПУ Александр Шубин. – Профсоюзы уже провели в Киеве многотысячную предупредительную акцию протеста с требованием повышения уровня доходов работающих. Мы подписали Генеральное соглашение с Правительством и работодателями, отдельные нормы которого также будут способствовать повышению зарплат. Кроме этого, на государственном уровне принято два важных документа: Программа достойного труда для Украины 2016–2019 гг. и Стратегия преодоления бедности до 2020 года… Еще одной задачей для нас является участие в реформировании Государственной службы труда и службы занятости. Цель – повышение уровня безопасности рабочих мест, создания условий для продуктивной занятости и надлежащего уровня оплаты труда, борьба с безработицей».

УЧИТЫВАТЬ ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В Киеве на правительственном уровне с участием представителей социальных партнеров состоялось совещание по вопросам реформирования государственной политики в сфере промышленного развития.

Как подчеркнул заместитель председателя ФПУ Александр Шубин, это совещание стало продолжением социального диалога и реализацией поручения премьер-министра, данного после подписания Генерального соглашения на 2016–2017 годы.

Были рассмотрены проекты Положения о Национальном комитете по промышленному развитию и Концепции реформирования системы управления промышленным комплексом Украины.

По мнению профсоюзов, одним из главных приоритетов должно стать развитие внутреннего рынка. При этом необходимо использовать лучший мировой и европейский опыт, учитывать интересы человека труда, недопустимо повышение конкурентоспособности за счет экономии на рабочей силе и заработной плате. Ключевые направления здесь следующие:

– обеспечение баланса трудовых ресурсов для эффективной работы экономики;

– участие профсоюзов в формировании государственной политики, направленной на подготовку и трудоустройство рабочих и инженерно-технических кадров;

– участие профсоюзов в государственной политики по повышению производительности труда, формирования программ модернизации промышленности;

– вопросы формирования справедливой системы оплаты труда, разработка эффективных мер по недопущению задолженности по зарплате;

– вопросы развития эффективного социального диалога и трудового партнерства.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗОВ

В Верховной Раде зарегистрированы два законопроекта, разработанные на основе предложений Федерации профсоюзов Украины. Они касаются повышения размера минимальной заработной платы до уровня фактического размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц, а также введение отраслевых повышающих коэффициентов к заработной плате в бюджетной сферы, а именно:

– «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно увеличения минимальной заработной платы на уровень, который соответствует фактическому прожиточному минимуму для трудоспособных лиц»;

– «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно порядка установления минимальных гарантий в оплате труда».

ПРОФСОЮЗЫ УПОЛНОМОЧЕНЫ ЗАЯВИТЬ

Кабинетом министров Украины без согласования с Совместным представительным органом профсоюзов была одобрена новая редакция постановления «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». В ответ на это рабочий горно-металлургического комбината «Арселорминттал Кривой Рог» Владимир Близнюк подал петицию Президенту Украины, в которой содержится требование восстановить предыдущую редакцию списков №1 и №2, а Профсоюз металлургов и горняков Украины обратился с призывом к своим членам и ко всем трудящимся своими голосами поддержать данную петицию к Президенту.

Как заявил председатель ФПУ Григорий Осовой, профсоюзы с целью инициировать внесение изменений в данное постановление предложили Министерству социальной политики свой оперативный график обсуждения каждым профсоюзом указанных списков с привлечением к этой работе профильных министерств и организаций работодателей.

МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА – ВО СЛАВУ СВОИХ ПРОФЕССИЙ, ВО СЛАВУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

7 сентября в канун Дня города в Доме Союзов чествовали лучших мастеров столицы

В этом году любимый москвичами Конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» проходил в 19-й раз. В нем приняли участие более 16 тысяч лучших работников 800 столичных предприятий.

И для организаторов, и для участников, и для всех москвичей сегодня это уже не просто конкурс, это праздник Человека Труда и возможность рассказать об удивительных людях, которые живут в нашем городе, делают его лучше, комфортнее, добрее...

В ежедневной суете дел, забот, проблем и даже радостей мы и не замечаем, кто строит новую спортивную площадку во дворе нашего дома, кто продает нам молоко и хлеб, кто моет улицу, когда мы еще досматриваем сон. Мы давно научились не замечать простых, но очень важных мелочей, из которых состоит наша жизнь.

«Московские мастера» – это то, что объединяет людей разных профессий и позволяет нам взглянуть на наш с вами труд чуть внимательнее, возможно, открыть для себя что-то новое, возможно, заново открыть самих себя. Так что это не просто конкурс. Это школа жизни», – говорит о «Московских мастерах» Председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

За годы своего существования конкурс прошел многие этапы развития и становления. Добавлялись номинации по профессиям, совершенствовались формы проведения финалов, к конкурсу привлекались новые категории москвичей-тружеников. Сегодня конкурс «Московские мастера» стал настоящим смотром достижений столичной промышленности и городского хозяйства. В этом году городские финалы конкурсов проводились на крупнейших московских предприятиях в каждой отрасли, финальные соревнования сопровождались презентациями перспективных образцов продукции, технологических возможностей московских предприятий и организаций, современных подходов к организации в охране труда.

Но главное – это то, что конкурс растет, развивается, продолжает удивлять москвичей и, год от года, оправдывает свое главное предназначение: славить Человека Труда!

Говоря о конкурсе, Михаил Антонцев вспоминает: «19 лет назад именно профсоюзы были инициаторами проведения конкурса профессионального мастерства, и нам очень важно, что нас поддержали наши социальные партне-

ры тогда и продолжают поддерживать сегодня. Без Правительства Москвы, без работодателей, которые берут на себя львиную долю работы по организации и проведению конкурса, мы бы, пожалуй, не справились. И, быть может, именно это и есть секрет успеха главного городского конкурса».

Всего за время проведения конкурса в нем приняло участие более 1 миллиона московских специалистов. А сегодня команда «Московских мастеров» насчитывает свыше 2 тысяч человек.

В 2016 году соревнования проходили по 43 профессиям, для каждой из которых были разработаны конкурсные задания на уровне мировых стандартов и передовых технологий. Популярность конкурса подтверждается значительным ростом конкуренции среди участников. К примеру, по таким профессиям, как фельдшер скорой помощи и участковый полиции, число претендентов на победу приблизилось к 1,5 тысячам, а на место победителя по профессии «медицинская сестра» претендовало более 4 тысяч участников.

Нельзя не отметить тот факт, что сегодня конкурс выступает важным связующим звеном для отраслей. По мнению организаторов, крайне важно развивать практику проведения межотраслевых финалов. Так, например, в этом году в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы уже состоялось рабочее совещание по вопросу проведения конкурса «Московские мастера» по профессии «специалист по охране труда» на межотраслевом уровне.

Еще одной уникальной особенностью конкурса «Московские мастера» является участие в нем трудовых династий. Казалось бы, уже несуществующих. Однако «Московским мастерам» удается находить славные трудовые семьи, где дело отцов передается детям. Так, в этом году в конкурсе по профессии «монтер пути» в номинации

«За верность выбранной профессии и соблюдение семейных традиций» была отмечена семья Лияскиных, общий трудовой стаж которых составил 82 года.

Крайне важно привлечение внимания к конкурсу молодежи. Ежегодно в рамках церемонии чествования «Московских мастеров» награждают самого молодого участника конкурса. Победитель в этой номинации выявляется среди участников финальных этапов конкурса, занявших не ниже 7 места. В этом году им стал пожарный Ситдиков Вадим Романович 17.09.1995 года рождения (7 место).

По традиции награждение «Московских мастеров» проходит накануне Дня города Москвы. Это особенно важно, ведь именно эти люди буквально своими руками делают наш город.

В этом году церемония награждения победителей конкурса впервые прошла в Октябрьском зале Дома Союзов. Награды победителям вручали Председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, Председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Елена Панина и Председатель Комитета общественных связей города Москвы Александра Александрова.

Продолжал праздник Человека Труда торжественный концерт в Колонном зале Дома Союзов, где также не смолкали поздравления, добрые пожелания и истории о жизни простых московских тружеников, лучших в своих профессиях.

Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Леонид Печатников

поздравил московских мастеров со сцены Колонного зала Дома Союзов и зачитал приветствие мэра Москвы Сергея Собянина. В своем обращении Л. Печатников также подчеркнул: «Мы впервые чествуем финалистов конкурса «Московские мастера» в Доме Союзов, и за это – огромные слова благодарности Московской федерации профсоюзов».

Конкурс-2016 завершился, а это значит, что началась подготовка к новому 20-ому сезону Конкурса профессионального мастерства «Московские мастера». Кто пополнит список героев, в новом году, покажет время...

Из истории конкурса «Московские мастера»

1998 год – начало. Соревнования проводились по 24 профессиям:

1 группа: Водитель автобуса, Каменщик, Медсестра, Сборщик деталей и приборов электронной техники, Токарь-универсал, Фрезеровщик, Швея;

2 группа: Водитель троллейбуса, Кондитер, Маляр, Машинист метрополитена, Плиточник, Сварщик, Слесарь-сантехник, Пекарь (булочник), Электромонтер, Водитель грузового автомобиля;

3 группа (отраслевые финалы): Водитель трамвая, Модистка, Оператор прецизионной фотолитографии, Машинист экскаватора, Секретарь-референт, Стропальщик.

2000 год. Конкурс проводится по 35 профессиям. Оргкомитет вводит специальный приз для 10 предприятий, на базе которых лучше других были организованы финальные этапы конкурса. Впервые церемонию награждения победителей торжественно завершает тематический праздничный концерт «Москва – Московским мастерам» в ГЦКЗ «Россия», на котором чествуются все участники конкурса, в фойе концертного зала выступают художественные самодеятельные коллективы, развернута фотовыставка, проходит выставка-продажа товаров московских предприятий.

2001 год. Введены профессии среди учащихся. Оргкомитет конкурса установил следующие призы: для первой группы: автомобиль «Москвич», 50 тыс. руб., 30 тыс. руб.; для второй группы: 40 тыс. руб., 30 тыс. руб., 20 тыс. руб.; для конкурсов среди учащихся: 15 тыс. руб, 10 тыс. руб, 5 тыс. руб. и памятные часы. Впервые организована пресс-конференция Оргкомитета по проведению конкурса на ЗАО «Фирма Салют» во время финального этапа конкурса по профессии швея. Проводится смотр-конкурс среди предприятий города на лучшую организацию финальных этапов конкурса. Победителями в этой номинации стали: ЗАО Мебельное объединение «Москва»; Гостиница «Гамма-Дельта»; ЗАО «Фирма» Салют»; ГУП «Хлебозавод №9»; ОАО «Московский шинный завод»; Городская стоматологическая поликлиника №62; ОАО «Научно-производственное предприятие «Сапфир»; Электродепо «Свиблово»; ООО «Главтех» АО «ХК Главмосстрой»; ОАО «Первый автокомбинат».

2003 год. Участвуют представители 58 профессий. Наряду с основной массой участников от предприятий соревнуются более 5500 учеников из 121 учебного заведения.

Новые профессии – Участковый уполномоченный милиции, Программист, Затяжчик обуви, Музейный работник-экскурсовод, Портной, Тренер-преподаватель детской спортивной школы, Мастер производственного обучения образовательных учреждений (слесарь) и Водитель маршрутного микроавтобуса.

Победителями смотра-конкурса среди предприятий города на лучшую организацию финальных этапов конкурса стали: Западная водопроводная станция МГУП «Мосводоканал»; Комбинат питания «Космос» при космическом центре им. М.В. Хруничева; Бескудниковский комбинат строительных материалов ОАО «Моспромстрой»; ОАО объединение «Вымпел»; Электродепо «Печатники» Московского метрополитена; ОАО «МГТС»; ОАО НПО «Московский радиотехнический завод»; Информационно-вычислительный центр Московской железной дороги МПС России; Центральная городская публичная библиотека им. Некрасова; Фармацевтическое училище №10.

2004 год. Участвуют представители 62 профессий (15 профессий – 1 призовая группа, 24 профессии – 2 призовая группа, 8 профессий – среди учащихся ПТУ, 15 профессий – 3 группа (отраслевые финалы). Профессии среди учащихся ПТУ: Повар, Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, Швея, Швея (среди обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), Фрезеровщик-универсал, Слесарь, Токарь-универсал, Сестринское дело. Впервые в 2004 году проводится конкурс среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья по профессии «Швея». Включено 14 новых профессий, среди них: Мастер производственного обучения по профессии токарь-универсал, Швея среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья, Киоскер (распространитель печатной продукции), Монтажник-спайщик, Монтер трамвайного пути, Столяр-краснодеревщик, Электрогазосварщик, Инспектор ГИБДД, Бухгалтер-оператор ЕИРЦ (Единых информационно-расчетных центров), Инженер тепловых сетей, Машинист котлов. Выпущена книга-альбом «Московские мастера» с историей конкурса и фотографиями.

2005 год. Конкурс проходит под девизом «100 лет профсоюзам». Создан информационный ресурс (сайт) «Московские мастера». На страницах сайта размещаются графики финальных этапов конкурса, анонсы предстоящих мероприятий, результаты конкурсных испытаний, фотографии победителей и участников конкурса, нормативные документы, а также другая информация: история конкурса, Доска почета с именами победителей конкурса с момента начала его проведения в 1998 году, форум для общения гостей сайта и организаторов конкурса. В соответствии с решением Оргкомитета создан фильм о победителях конкурса. Показ фильма состоялся на телеканале «Столица». Подготовлен тираж видеокассет с фильмом (1000 экземпляров), которые были вручены в качестве подарка членам Оргкомитета, а также участникам торжественного концерта «Вами гордиться наша столица». Впервые в канун празднования Дня города на центральных улицах Москвы, а также в административных округах на рекламных щитах появились фотографии победителей конкурса «Московские мастера». Победителями смотра-конкурса среди предприятий города на лучшую организацию финальных этапов конкурса стали: ЗАО ММФ «Мосмебель»; ФГУП «ММПП «Салют»; ОАО «МГТС»; Автономная некоммерческая организация Учебный центр «ЗАО Моспромстрой» «ИТЦ Эксперт»; Политехнический колледж №47; ОАО «Московский шинный завод»; ОАО «Ангстрем»; Центр профессиональной подготовки кадров и постдипломного образования Департамента здравоохранения г. Москвы; ООО Швейная фирма «Космос»; ГУП «Мосавтотранс».

2007 год. 10-летие конкурса. В перечень профессий конкурса включены 84 профессии. Учитывая юбилейный характер Конкурса решением Оргкомитета, по всем призовым группам увеличены размеры денежных премий, а также предусмотрено вручение памятных подарков. Дипломами и памятными подарками решено наградить семьдесят сотрудников органов исполнительной власти города Москвы, московских объ-

единений профсоюзов и московских объединений работодателей, наиболее отличившихся в организации и проведении конкурсов за десять лет его проведения. Победителями смотра-конкурса среди предприятий города на лучшую организацию финальных этапов конкурса стали: ФГУП НИИ «Квант»; ОАО «Домостроительный комбинат №2» Группы компаний ПИК; ЗАО «Строительное управление-155»; ФГУП ММПП «Салют»; ГОУ г. Москвы Государственный музей А.С. Пушкина; ГУП г. Москвы «Мосгортранс»; Политехнический колледж №47 им. В.Г. Федорова; Госпиталь для ветеранов войн №3 Департамента здравоохранения города Москвы; Музей кулинарного искусства Департамента потребительского рынка и услуг города Москвы; ОАО «Московская городская телефонная сеть». На юбилейный концерт «Вами гордится наша столица!» в ГЦКЗ «Россия» были приглашены победители конкурса за 10 лет его проведения, а также члены их семей, участники и организаторы Конкурса, представители трудовых коллективов, ветераны Великой Отечественной войны, Герои Социалистического труда, представители общественных организаций города Москвы.

2008 год – 79 профессий. Принято решение проводить работу по выявлению среди участников и победителей конкурса «Московские мастера» представителей трудовых династий с целью популяризации верности выбранной профессии и соблюдения семейных традиций.

Впервые в г. Москве с 15 по 17 апреля 2008 года проведен федеральный финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Мастера России» по профессии Штукатур. Победительница городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера – 2007» по профессии Штукатур Буренина Татьяна Николаевна – представитель ОАО «Компания «Главмострой» ООО «УМИС», – заняла 1-ое место в финале конкурса «Мастера России».

2011 год – 74 профессии. В этом году победители городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» принимают участие в окружном конкурсе профессионального мастерства на уровне Центрального Федерального округа «Мастера Центральной России». Среди учащихся начального профессионального и среднего профессионального образования по профессии фрезеровщик-универсал. Представитель Москвы Воронин Павел Андреевич (учащийся ГОУ СПО Политехнический колледж №39) занял в конкурсе 2-е место.

Традиционными стали конкурсы профессионального мастерства среди учащихся ПТУ – с 2001 года в рамках конкурса «Московские мастера» проводятся состязания учащихся городской системы начального и среднего профессионального образования. В 2001 году в списке профессий среди учащихся ПТУ было 3 профессии, в 2002 – уже 7 профессий, в 2003 и 2004 годах – 8, а в 2005 – 10, в 2006 – 11, а в 2007 уже 12 профессий (Токарь-универсал, Фрезеровщик-универсал, Сварщик, Слесарь, Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, Швея, Продавец, Сестринское дело, Оператор связи, Швея (среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья), Штукатур (среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья) и Оператор ЭВМ (среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья). Начиная с 2003 года проводятся конкурсы среди мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования по профессиям Швея и Слесарь, с 2004 года – по профессии Токарь-универсал, а в 2005 году в перечень профессий включена номинация мастер производственного обучения учреждений профессионального образования по профессии сварщик. С 2006 года профессия мастер производственного обучения учреждений профессионального образования выделена в отдельную номинацию и включена в первую призовую группу перечня профессий. Организацию и проведение конкурсов осуществляет конкурсная комиссия, при которой была создана рабочая группа. В ее состав вошли: представители Профсоюза работников автосельхозмаша и Профсоюза машиностроителей, Департамента науки и промышленной политики и Департамента образования. С 2004 года в конкурсах среди обучающихся в учреждениях профессионального образования соревнуются учащиеся с ограниченными возможностями здоровья. При участии Департамента социальной защиты населения с 2000 года ежегодно участвуют представители многих центров социального обслуживания.

Участники конкурса – о профессионализме и трудовом воспитании

Светлана Тимофеева, лучший «Воспитатель дошкольного отделения», работает в школе с углубленным изучением английского языка №1353 в Зеленограде. Светлана – участник многих городских проектов в сфере образования: городской фестиваль «Удивительная Москва», городской профориентационный марафон «Карьерный навигатор: масштаб город». Светлана вместе со своими дошколятами посещает интересные места нашей столицы и разрабатывает познавательные маршруты по городу. «Я всегда советую родителям развивать кругозор ребенка с самого раннего возраста. Проект «Я покажу тебе Москву» помогает малышам познакомиться и полюбить наш прекрасный город», – отмечает Светлана.

Геннадий Никулин, – лучший «Социальный работник», работает в Территориальном центре социального обслуживания района Южнопортовый. Геннадий считает, что его работа – это не просто профессия, а призвание. Он помогает людям, которым сложно самостоятельно ухаживать за собой. Для Геннадия важно не только проявить заботу и сострадание, но и научить своих подопечных пользоваться средствами реабилитации. А для этого надо самому освоить все современные технологии. «Социальный работник должен уметь подсказать, как пользоваться инвалидной коляской в малогабаритной квартире, как применять тренажеры для восстановления после болезни и просто поговорить с человеком, выслушать, дать совет», – говорит Геннадий.

Николай Иванов, лучший «Культурно-просветительский работник», работает в Центре социокультурных программ «ИНТЕГРАЦИЯ». Николай организовал творческий коллектив и обучает ребят игре на этнических музыкальных инструментах и жестовой песне. В коллективе участвуют ребята как с ограничением по слуху, так и без ограничений. При активном участии Николая в Центре «ИНТЕГРАЦИЯ» был разработан социокультурный проект «Люди in», направленный на освоение навыков коммуникации и правила общения с инвалидами по слуху. Николай смог показать, насколько этот проект нужен Москве. Большая команда единомышленников поддерживала Николая на всех этапах конкурса.

Дмитрий Гусаков, призер конкурса в номинации «Водитель автобуса», работает в Зеленоградском автокомбинате ГУП «Мосгортранс». Дмитрий – представитель рабочей династии. Его отец более 30 лет проработал водителем автобуса. И хотя Дмитрий работает всего три года, он уже стал призером конкурса «Московские мастера». Помимо прекрасных навыков управления автобусом нового поколения, Дмитрий обладает высокой культурой обслуживания пассажиров. «Занять призовое место в конкурсе мне помогли навыки общения с людьми и дружелюбие. Я всегда стараюсь найти подход к пассажирам и не допустить возникновения конфликтной ситуации», – говорит Дмитрий.

Пресс-служба МФП

КЫРГЫЗСТАН: ПРОФСОЮЗЫ РАСШИРЯЮТ СВОЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ

ИНИЦИАТИВА ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЕДИНОЙ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

Федерации профсоюзов Кыргызстана обратилась к Правительству Киргизской Республики, органам местного самоуправления, работодателям с призывом поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании.

По убеждению профсоюзов, это позволит обеспечить максимальный охват коллективными договорами предприятия и организации всех отраслей экономики.

В обращении указывается, что Генеральным соглашением между Правительством Кыргызской Республики. Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей ежегодно принимаются обязательств, сторон по обеспечению заключения отраслевых тарифных, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала, доступа к информации для ведения коллективных переговоров.

Однако далеко не все работодатели проявляют социальную ответственность, отказываясь заключать коллективные договоры.

Профсоюзы Кыргызстана высказываются за проведение единого национального регламента социального диалога по всей вертикали «власть – профсоюзы – работодатели», заключению соглашений и коллективных договоров на всех без исключения уровнях, предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, которые дали бы возможность эффективно отстаивать права и интересы людей труда.

Со своей стороны, профсоюзы как социальные партнеры способны конструктивно участвовать в процессах обновления общественно-политической системы, реализации национальных интересов, прежде всего в повышении качества жизни. Профсоюзы Кыргызстана стремятся к созданию сильных инструментов социального диалога, направленных на укрепление социальной справедливости, оптимального баланса интересов всех социальных; групп общества, одними из которых являются Соглашение и Коллективный договор, заключаемые между работниками, работодателями и органами исполнительной власти по социально-трудовым вопросам.

Наличие работы, стабильного заработка – это уверенность в завтрашнем дне для тысяч людей, их родных и близких. А. это, в свою очередь, – гарантия социальной стабильности общества, главное условие для успешного развития бизнеса.

В этой связи Совет Федерации профсоюзов в целях усиления интересов работодателей и работников в сфере трудовых отношений, развития социального диалога принял решение о проведении коллективно-договорной кампании «Открытую дорогу коллективному договору».

Федерация профсоюзов Кыргызстана просит Правительство республики поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании, продолжить усиленный скоординированный контроль трудовых и социальных условий со стороны органов прокуратуры, трудовых инспекций с целью недопущения нарушения социально-трудового законодательства, подрыва достигнутых соглашений по коллективным переговорам.

Органы местного самоуправления профсоюзы призвали содействовать заключению территориальных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, которые являются базисом и одновременно катализатором процессов трехстороннего сотрудничества.

От работодателей профсоюзы ждут выполнения принятых обязательств Генерального соглашения и заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях, ответственного подхода к решению проблем в сфере социально-трудовых отношений.

Федерация от имени профсоюзов республики подтвердила свою готовность вступить в диалог с органами власти и деловыми кругами и предпринимать конструктивные шаги по поиску путей преодоления трудностей без ущерба для реальной экономики, занятости, уровня доходов, выполнения намеченных социальных программ.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

По статистическим оценкам, 70 процентов работников Кыргызстана трудятся в неформальном секторе. С момента обретения страной независимости в бюджет не поступило как минимум 3 265 млрд долларов США.

Основная доля неформальных рабочих мест сосредоточена в сфере услуг, в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, и в особенности среди индивидуальных предпринимателей. Правительство страны признает, что неформальная экономика значительно тормозит экономическое развитие и создает риски в плане экономической безопасности страны.

2015 год был объявлен годом укрепления экономики Кыргызстана, и приоритетным направлением работы стала формализация неформального сектора. Был принят национальный план на 2015–2017 годы по сокращению доли неформальной экономики. Когда все меры на политическом уровне были разработаны, не хватало лишь одного важнейшего звена – эффективного способа обратиться к самим неформальным работникам. И здесь в дело вступили профсоюзы Кыргызстана, взяв на себя ведущую роль в проведении информационно-разъяснительной кампании.

«Самым сложным было найти наиболее подходящий инструмент для кампании, – рассказывает заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаева. – Он должен был быть простым, доходчивым и одинаково понятным всем – малограмотным и высокообразованным людям, детям и взрослым, женщинам и мужчинам, ведь в неформальной экономике заняты все без исключения группы населения. И вот мы рассматривали разные варианты, и я даже не помню, кто первым сказал слово «мультфильм», но как только это слово было произнесено, мы поняли – верный инструмент найден».

После этого художников-мультипликаторов пригласили для обсуждения проекта на встречу с представителями профсоюзов из отраслей с наибольшей долей неформальной занятости.

«Впервые за все время моей работы в мультипликации мы, художники, получили отклик аудитории еще до начала работы, – вспоминает сотрудник мультимедийной студии в Бишкеке Гулира Айтымбетова. – Мы обсудили буквально все – от общей концепции и охваченных тем до одежды персонажей и каждого слова в их репликах. Профсоюзы стали полноценными соавторами мультфильмов, и их участие стало ключом к успеху».

В серии мультфильмов рассказывается о реальных ситуациях и рисках, связанных с работой в неформальной экономике («Пенсионер не получит достойную пенсию», «Женщину уволили за то, что она беременна…», «Молодой человек не сможет заплатить за лечение» и т.п.). Идея предельно понятна: «Выйди из тени, работай легально!»

Мультфильмы были одобрены в ходе круглого стола на высоком уровне при участии министра труда и социального развития Кудайбергена Базарбаева. «Люди хватаются за любую работу, желая немедленно получить за нее деньги, но они должны понимать, что их ждет при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости», – сказал он.

Мультфильмы уже посмотрели жители всех регионов страны – их показали в качестве социальной рекламы около десяти национальных и региональных телевизионных каналов.

Мультфильмы о неформальной экономике стали достаточно популярны, так как инициатива исходила от социальных партнеров, которые с самого начала в полной мере принимали участие в их создании и чувствовали ответственность за весь процесс. Мультфильмы были созданы местными художниками, благодаря чему все персонажи стали узнаваемыми, а их истории – близкими всем.

Герои мультфильмов могут скоро шагнуть с экранов на плакаты – в профсоюзном сообществе Кыргызстана уже рассматривают возможность проведения кампании наглядной агитации «Выйди из тени!»

КАЗАХСТАН: ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр города Алматы» совместно с Палатой предпринимателей провели круглый стол «Механизмы регулирования рынка труда в рамках социального партнерства». В его работе приняли участие руководители Управления занятости и социальных программ города Алматы, национальной медицинской ассоциации Республики Казахстан, члены городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, профсоюзный актив города, представители трудовых коллективов города, представители СМИ.

Председатель ТОП «Профсоюзный центр города Алматы» Жумагуль Тажибекова отметила, что вопросы обеспечения продуктивной занятости требуют разработки новых подходов как на республиканском, так и на региональном уровне. Для стабилизации отношений занятости необходим целенаправленный механизм с действенными рычагами управления. Эффективную занятость трудоспособного населения нельзя обеспечить без целенаправленных усилий государства по перераспределению, обучению и социальной поддержке и защите граждан. Здесь необходимо взаимодействие всех инструментов рыночного хозяйства, формирование социального партнерства между главными субъектами рынка труда, включающее поощрение государством работодателей, создающих новые рабочие места, особенно для социально уязвимых слоев населения, стимулирование профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы путем предоставления информации о вакансиях, адресов работодателей и служб занятости.

О роли и участии профсоюзов в привлечении молодежи в приоритетные отрасли, об эффективном обеспечении их

занятости рассказала юрист ТОП «Профсоюзный центр г. Алматы» Акару Токтасынова. Она отметила, что важнейшим направлением деятельности профсоюзов в современных условиях является работа по участию в выработке и реализации государственной молодежной политики, сохранению и обеспечению на законодательном уровне бесплатного, качественного образования и профессионального обучения молодежи, установлению гарантий по трудоустройству молодежи, обеспечению ей достойной заработной платы, созданию условий для сохранения и укрепления здоровья.

Освещая вопросы реализации Регионального соглашения на 2015–2017 годы, представители Управления занятости и социальных программ и Центра занятости города рассказали о практике реализации регионального соглашения, в частности, о работе по заключению меморандумов о взаимопонимании между акимами районов, руководителями предприятий и профсоюзами по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, социальной защите и недопущению сокращения рабочих мест (в Алматы подписаны более 26 тыс. меморандумов); о практической реализации Дорожной карты занятости (ДКЗ-2020), что означает обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства, создание рабочих мест через развитие предпринимательства и развитие опорных сел, содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя.

Кроме этого, проблемы сохранения медицинских кадров и подготовки специалистов, владеющих навыками использования современной медицинской техникой, участники круглого стола обсуждали с президентом Национальной медицинской ассоциации Республики Казахстан Айжан Садыковой.

Участники круглого стола выразили готовность работать в тесном сотрудничестве с социальными партнерами по разрешению актуальных вопросов. Соответствующие рекомендации круглого стола направлены заинтересованным лицам для сведения и руководства в дальнейшей работе.

Владимир Щербаков. Памятная марка. Москва 2016

В 2016 году Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков отметил юбилей. Учитывая большой вклад В.П. Щербакова в общественную жизнь страны, в развитие профсоюзного движения, Издательско-торговый Центр «Марка» в честь этого события выпустил памятную марку и подарочный конверт. Юбилейный набор вручил председатель МОП работников связи, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Торжественное гашение марки специально подготовленным штемпелем состоялось в Москве в штаб-квартире ВКП.

Владимир Щербаков. Памятный конверт. Москва 2016

Пресс-служба Профсоюза работников связи России

НАША СИЛА – В СОХРАНЕНИИ ТРАДИЦИЙ И ЕДИНСТВА ДЕЙСТВИЙ

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области

В Томской области отмечают 25-летие областной Федерации профсоюзных организаций. Именно так, благодаря заслуженному авторитету Федерации этот юбилей сегодня в сфере внимания не только членов профсоюзов и их организаций, но и областных властных органов, и предпринимательских сообществ, и большой части томичей.

Редакция журнала обратилась к председателю Федерации профсоюзных организаций Томской области.

– Петр Зотьевич, прежде всего, интересна ваша «социально-деловая» оценка особенностей Томской области как региона Российской Федерации.

– Томская область известна в России, как один из инновационных регионов со стабильной социально-экономической ситуацией, привлекательной для инвесторов, и комфортными условиями для жизни людей.

По мнению экспертов Всемирного Банка, этому способствуют ряд уникальных особенностей области. Прежде всего – это устойчивое согласие бизнеса, науки, общественных организаций и государственных органов (как федерального, так и регионального уровней) относительно приоритетов развития территории.

В 2011 году успешное деловое, общественное, партнерское взаимодействие всех участников стало основой для решения Правительства Российской Федерации о создании в Томске сначала Центра образования, исследований и разработок мирового уровня, а затем, в 2015 году, и федерального территориального Центра «ИНОТомск» – ключевого проекта стратегического развития Сибирского региона.

Именно общественное согласие и социальный диалог позволяют региону объединять ресурсы, усилия, кадры всех деловых и общественных партнеров для решения приоритетных задач и проектов. А это – передовые производства, высокотехнологичные рабочие места, внимательная друг к другу социально-трудовая среда и финансовая культура.

– Оглядываясь на пройденный вашей Федерацией путь, что бы Вы отметили особенно? От какого события ведется отсчет? Какими были профсоюзы в Томской области до ее появления?

– Многие профсоюзные организации в Томской области, по свидетельству исторических архивных и энциклопедических источников, появились в непростой для Российского государства 1905 год – год первой русской революции. Именно они были организаторами первых солидарных профессиональных групп, касс взаимопомощи, смелых искр сопротивления администрациям предпринимателей в защиту насущных экономических интересов рабочих.

Первый Томский губернский съезд профсоюзов состоялся в конце августа 1918 года, был создан Томский губернский совет профессиональных союзов (Губпрофсовет).

Важнейший факт из истории профсоюзов области: начиная с 1958 года между областным Советом профсоюзов и Совнархозом ежегодно заключалось Генеральное соглашение по выполнению государственных планов и обязательств по коллективным договорам.

В 1991 году Облсовпроф объединял 19 областных комитетов профсоюза и отраслевых советов председателей профкомов. В их состав входили 2726 первичных профсоюзных организаций. В распоряжении профсоюзов были значительные финансовые ресурсы и материальная база. В то время профсоюзы выполняли целый ряд государственных функций. Контролировали состояние охраны труда, проверяли соблюдение трудового законодательства, как расходуются средства государственного социального страхования на санаторно-курортное лечение, культурно-массовую и спортивную работу. В поле зрения профсоюзов находилась и деятельность областного совета по туризму и экскурсиям, областные советы ВОИР и НТО, многочисленные общественные организации.

В ведении профсоюзов тогда находились четыре добровольно-спортивных общества, гостиница «Спутник», Дворец зрелищ и спорта, стадион «Труд», более десяти районных и городских стадионов и лыжных баз. Профсоюзы содержали почти 70 домов культуры и клубов, полсотни киноустановок, 80 библиотек, а также детские спортивные школы и коллективы художественной самодеятельности; за счет бюджета государственного социального страхования поддерживали 10 санаториев-профилакториев, дома отдыха «Ключи» и «Богашево».

15 ноября 1991 года образована Федерация профсоюзных организаций Томской области, которая является правопреемником Облсовпрофа. Ее учредителями стали 17 областных профсоюзных организаций и 8 первичных. Провозгласив в программных документах свою независимость, профсоюзы заявили о готовности к конструктивному сотрудничеству с ветвями власти, работодателями, продемонстрировали стремление освободиться от сложившихся годами стереотипов и застарелых форм в работе, преодолеть психологию «приводного ремня».

Первым председателем Федерации профсоюзных организаций Томской области был избран Валерий Евгеньевич

Хохлов, работавший в этой должности до февраля 1994 года.

Время не остановить, и вот уже в 2015 году мы отметили 110-летие профсоюзов России. Многое впитали прошедшие годы, поэтому вся деятельность Федерации отмечена традициями, благодаря которым в ее летопись вписано немало памятных страниц, повествующих о делах и судьбах тружеников области. Пройденный исторический, наполненный важными событиями путь, – это годы борьбы трудящихся за справедливые равноправные отношения работников и работодателей, становления и развития института социального партнерства, превращения профсоюзов в массовую организацию людей труда, чьими руками многолетними усилиями создавалась современная Томская область. Поэтому переосмысление вековой истории и анализ сегодняшних дел профсоюзов – это новый импульс дальнейшего укрепления единства наших рядов.

В те годы, 25 лет назад, в ситуации экономического шока, разгула криминала, реформирования отраслей, предприятий и организаций, ростом безработицы на рынке труда и всеобъемлющей инфляцией, Федерации пришлось перестраивать свою работу и осваивать непривычные для нее новые формы: от митингов, пикетов и протестных акций до приостановки работы коллективов, забастовок и голодовок. Таким образом удавалось заставлять власть и работодателей гасить долги по заработной плате, максимально сохранять занятость работников, приблизить правовую помощь к конкретному человеку.

Все эти годы профсоюзы выдерживают жесткий прессинг со стороны многих работодателей и постоянную «оптимизацию» трудовых коллективов вплоть до их полной ликвидации. Сегодня на заводах вместо 3–5 тысяч работают 250–500 человек, а те, кто ушел торговать или работать на малые предприятия, далеки от профсоюзов.

– Что, по всей видимости, отразилось и на членской базе профсоюзов?

– В целом это привело к серьезному снижению численности членов профсоюзов. В период 1991–2016 годов мы пережили время существенных потерь тех завоеваний, которых ранее добивались десятилетиями: число первичных организаций сократилось более чем в два раза, а численность членов профсоюзов – в три раза.

– Такова цена независимости и переосмысления главных профсоюзных задач?

– Цена более чем серьезная: профсоюзы России потеряли право управления государственной системой правовой защиты, охраны труда и социальным страхованием, что подорвало существовавший порядок оздоровления трудящихся и их детей. И только благодаря стойким лидерам и многочисленным профсоюзным активистам движение со столетней историей сохранилось и продолжает развиваться, доказывая объективную необходимость своего существования.

Вызовы времени побудили Федерацию профсоюзных организаций Томской области активно искать современные, более эффективные меры защиты людей труда на уровне властных структур и предпринимателей. Она одной из первых в стране добилась права законодательной инициативы в Государственной Думе Томской области, освоила систему социального партнерства и сумела вовлечь в переговорный процесс всех его участников, тем самым обеспечив в основном бесконфликтное согласование интересов работников и работодателей. И в том, что до последнего времени на территории области наблюдался определенный рост заработной платы, снижалась безработица, сокращались долги по зарплате, имеется заслуга Федерации.

– Из чего конкретно складывался авторитет Федерации профсоюзов, каким образом достигались общественное согласие и эффективность социального диалога, «внимательная друг к другу социально-трудовая среда»?

– История социального партнерства власти, бизнеса и профессиональных союзов в нашей области берет свое начало с 1991 года, как и формирование системы согласования экономических интересов, регулирования социально-трудовых отношений в России. Первое Соглашение о социальном партнерстве в Томской области было заключено в этот период. Принят областной закон «О социальном партнерстве», профсоюзы получили статус субъекта права законодательной инициативы. А в 2005 году об-

Петр Брекотнин родился в Томске. По окончании электромеханического техникума был распределен на Томский электротехнический завод. В 1977–1985 годах работал в Кировском районном и Томском областном комитетах КПСС. В 1985 году приглашен на работу в Томский областной совет профсоюзов, где в 1991 году был избран заместителем председателя Федерации, а в 1994 году – председателем Федерации.

Образование высшее (Томский политехнический институт и Новосибирская высшая партийная школа). Член Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В течение двух созывов – депутат Думы города Томска. Имеет государственные и высшие профсоюзные награды.

ласть, одна из первых, утвердила Стратегию социально-экономического развития региона на среднесрочную перспективу. При этом, что очень важно, социальные партнеры (власть, бизнес и профсоюзы) договорились строить совместную работу на основе стратегических приоритетов развития региона. А, по оценке федеральных ведомств, новацией томского Соглашения о партнерстве стала и попытка оценить эффективность общей работы через мониторинг достижения индикаторов целей по каждому направлению.

Это позволило сблизить позиции всех сторон по самым актуальным вопросам социально-экономического развития региона: рост заработной платы в бюджетной сфере и отраслях реального сектора, создание рабочих мест и охрана труда, приоритет молодежной политики и увеличение доли адресных социальных программ.

Сегодня Соглашение (уже 13 по счету) включает семь разделов по основным блокам развития территории в социально-трудовой сфере и экономике. Оно охватывает более половины занятых в организациях Томской области (163,6 тыс. чел. из 325 тыс. чел., 355 организаций реального сектора экономики области и 1200 организаций бюджетной сферы). Безусловно, Соглашение – лишь инструмент, который позволяет решать социально-трудовые проблемы. А их в нашей области – немало.

Переговоры, совместный поиск механизмов – единственный путь к принятию конструктивных решений по самым острым вопросам и масштабным проектам. По оценкам экспертов, в современном мире повысилась значимость социального и человеческого капиталов для экономического развития государства, уровня жизни людей.

Жизнь показала, что это было правильным решением. Сегодня в области выстроена четкая система коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, в основе которой – Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей. На его основе заключаются территориальные (муниципальные) и отраслевые соглашения, коллективные договоры в трудовых коллективах, предусматривающие экономические и социальные гарантии работников отдельных отраслей, территорий, предприятий и организаций. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 52% работающих в области.

Считаем заслугой нашей власти, бизнес-сообщества и профсоюзов ежегодное заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате, предусматривающее ее увеличение. В 2016 году она выросла на 4% к уровню 2015 года и составляет 8925 руб. для Томска и достигла прожиточного минимума для северных муниципальных образований области. Сегодня исполнение этого правового акта обязательно для всех работодателей независимо от форм собственности и видов их деятельности. Мы рассматриваем это не только в качестве важнейшего рычага легализации и роста уровня заработной платы работников, но и наполняемости бюджетов области и муниципальных образований. И статистика наглядно свидетельствует, что официальный уровень зарплаты в области ежегодно повышается. С 1 июля 2016 года минимальная заработная плата в Томской области составляет от 9 750 до 16 500 рублей при прожиточном минимуме 11 268 рублей – юг, 12 491 рубль – северные территории.

Неотъемлемой частью деятельности Федерации стало проведение коллективных профсоюзных действий. Многолюдные акции мы проводим 1 Мая и 7 октября (Всемирный день действий за достойный труд), 4 ноября (День народного единства), при необходимости – пикеты на областном уровне в Томске.

Не на словах, а на деле все социально ориентированные областные законопроекты проходят согласование с Федерацией профсоюзов.

Как известно, Трудовой кодекс РФ, разработанный и принятый благодаря системной работе профсоюзов, предусматривает наше право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе условий и охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений. Общественный контроль, как показывает практика, – наиболее эффективный способ улучшения охраны и условий труда, здоровья и отдыха членов профсоюзов. В организациях Федерации избрано 1459 общественных инспекторов, создано 840 комиссий по охране труда. Наметилась тенденция к улучшению некоторых показателей, тем не менее признать состояние дел в этой сфере в целом можно только удовлетворительным. До сих пор остается довольно высоким уровень производственного травматизма, а самыми травмоопасными отраслями – строительная, обрабатывающее производство, транспорт, производство прочих услуг. Одной из причин, по нашему убеждению, является постоянное сок-

ращение численности персонала без учета реальных изменений в технологических процессах, что ведет к росту нагрузки на отдельного работника. Существенным фактором является и отсутствие актуальных отраслевых документов по охране труда. В этой связи свою задачу профсоюзы видят в необходимости добиваться восстановления структурных подразделений по охране труда по всей вертикали, начиная от отраслевых министерств.

Наша Федерация последовательно отстаивает принцип сохранения социального равенства работников отраслей. Одним из решений этой задачи она видит в установлении базовых ставок заработной платы (окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий и должностей работников. Эта проблема продолжает оставаться в центре внимания, несмотря на то, что ФНПР удалось внести обязательства сторон социального партнерства по этому вопросу в Генеральное соглашение, в майские Указы Президента РФ и Программу поэтапного совершенствования систем оплаты труда.

В текущей работе Федерация осуществляет активное взаимодействие с различными региональными партнерами на основе заключенных соглашений: с Государственной инспекцией труда, Прокуратурой, Управлением внутренних дел, отделением Пенсионного фонда РФ, отделением Фонда социального страхования РФ. Это помогает нам последовательно представлять интересы работников в рамках переговоров с властью и работодателями на всех уровнях.

В последние годы, помимо основных направлений работы по улучшению социально-экономического положения работников, профсоюзные организации защищают права трудящихся и по вопросам их пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, организации качественного отдыха и восстановления своего здоровья. Практика показывает: там, где эта работа ведется активно, эти формы поддержки очень востребованы членами профсоюзов и способствуют росту наших рядов.

Понятно, что эффективная деятельность Федерации, ее авторитет во многом зависят от организационного и кадрового обеспечения, поэтому этим вопросам уделяется особенное внимание, как и правозащитной работе и молодежной политике (молодежь в общей численности членов профсоюзов областной организации составляет 45,5%).

К работникам и специалистам Федерации и ее членских организаций постоянно идут и идут люди в надежде разрешить свои проблемы. И их ожидания, как правило, оправдываются, конфликты чаще всего решаются в пользу работников.

В выборные органы членских организаций Федерации и их первичных профсоюзных организаций избрано более 17 тысяч профсоюзных активистов, среди которых лишь 69 работают на штатных должностях. В большинстве организаций реализуются целевые программы «Кадровая политика», через которые осуществляются меры по обучению профсоюзного актива, вовлечению молодежи в работу выборных профсоюзных органов, усилению работы с резервом кадров. За последние 4 года на курсах, семинарах обучение прошли свыше 54 тысяч работников и активистов. Их профессиональному и личностному росту способствуют организация и проведение конкурсов профессионального мастерства: «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор», «Лучшая молодежная комиссия в первичной профсоюзной организации», «Лучший уполномоченный по охране труда». Кроме этого, наши активисты участвуют в проведении слетов, форумов, фестивалей и т.п. как на областном, так и всероссийском уровнях.

Настоящими проводниками политики Федерации в 20-ти муниципальных образованиях области являются координационные советы профсоюзов, с участием которых работают сформированные органы социального партнерства, заключаются трехсторонние соглашения, предусматривающие конкретные меры по улучшению жизни жителей области.

Успешность действий Федерации, объединяющей 14 областных отраслевых, 9 первичных профсоюзных организаций прямого обслуживания и 6 – по договорам, зависит не только от профессионализма лидеров и активистов, но и согласованности действий, единства и солидарности всех профсоюзных организаций области. Мы не должны позволить разобщить нас даже в условиях серьезного экономического кризиса, который переживаем сегодня.

– Спасибо, Петр Зотьевич, за интересный и поучительный рассказ о «томской практике». И в заключение, какие мероприятия, связанные с 25-летним юбилеем Федерации, Вы отметили бы?

– В череде праздничных мероприятий Федерация провела встречу с профсоюзным активом, в которой приняли участие ветераны труда, лидеры и профсоюзный актив, руководители властных органов и предпринимательского сообщества. В феврале прошел молодежный спортивный праздник «Зима-2016», в июне – молодежный профсоюзный форум, посвященные 25-летию ФПО ТО. А в ряде детских оздоровительных лагерей проведены уроки профсоюзного права «Профсоюз всегда с тобой!» Мероприятия будут продолжаться до конца года.

Федерацией учрежден памятный знак «За заслуги перед профсоюзным движением Томской области», которым награждаются профсоюзные лидеры, достигшие значительных успехов в решении уставных задач Федерации.

В 2014 году мы торжественно отметили 25-летие нашей газеты «Действие». Сегодня трудно представить себе профсоюзную жизнь области без этого информационного издания. Широкое и своевременное информирование членов профсоюзов о системных изменениях в жизни области и трудовых коллективов, действиях профсоюзов по представительству и защите прав членов организации, обмен опытом работы профсоюзных организаций.

Пройден 25-летний путь многих испытаний и преодолений, которые Федерация выдержала, не изменив принципам и идеалам, во имя которых работает, сохраняя традиции профсоюзного движения. Вся предыдущая практика показала: для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, Федерация должна оставаться организационно сильным и финансово состоятельным профсоюзным центром. Только вместе мы можем смотреть с оптимизмом в будущее.

МОТ: ПОДДЕРЖАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Гай РАЙДЕР,
Генеральный директор МОТ

По нашим оценкам, заработок домашних работников составляет менее половины среднего заработка по стране, а иногда всего около 20 процентов. Их рабочий день – один из самых продолжительных и непредсказуемых, 90 процентов домашних работников не охвачены мерами социальной защиты, такими как пенсия и пособие по безработице.

Как минимум 80 процентов домашних работников составляют женщины, таким образом, женщины несоразмерно сильнее страдают от дефицита достойного труда в этом виде занятости. Около 4 процентов всех работающих женщин в мире трудятся в качестве домашних работников, а в странах Латинской Америки, например, 14 процентов наемных работников-женщин составляют домашние работники.

Кроме того, нельзя не отметить международный аспект данной проблемы: недавние исследования МОТ показали, что 17 процентов домашних работников составляют мигранты.

Речь идет о благополучии десятков миллионов домашних работников и членов их семей, ради которых они трудятся. Недавно проведенные ООН оценки структуры населения и его старения подтвердили, что спрос на услуги домашних работников, скорее всего, будет расти: ввиду старения населения, политики сокращения государственных услуг по уходу и растущего числа женщин в мире, вступающих на рынок труда, семьи все чаще обращаются к домашним работникам для ухода за домом, детьми и престарелыми родителями.

Зачастую незаметные, домашние работники являются основным элементом «экономики ухода», предоставляя услуги по уходу на дому как в формальной, так и в неформальной занятости. Многие из них уклоняются от перехода к формальной занятости, считая его слишком сложным и затратным, что приводит к высокому уровню неформальной занятости и неофициальной работе.

Все эти проблемы существуют давно, но сегодня я с удовольствием отмечаю крайне позитивные шаги, которые сделаны в мировом масштабе для их решения.

16 июня пять лет назад МОТ приняла Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних работников (№189) и соответствующую Рекомендацию №201. Это были первые международные нормы, касающиеся достойного труда домашних работников и призванные целенаправленно расширить основополагающие меры защиты и охраны прав на 67 млн домашних работников, которые трудятся в семьях по всему миру. То, как государства-члены МОТ практически единодушно приняли Конвенцию МОТ, показало, что они осознали: домашние работники, являясь для домохозяйств и общества поставщиками жизненно важных услуг в «экономике ухода», тем не менее подвергаются жестокой дискриминации в плане условий труда и соблюдения прав человека.

Впечатляют и последующие действия: страны во всем мире начали реформы законодательства и политики.

В 2010 году МОТ подсчитала, что лишь 10 процентов домашних работников были охвачены трудовым законодательством в той же мере, что и другие работники. С 2011 года более 70 стран приняли меры, чтобы обеспечить достойный труд для домашних работников. 22 из них ратифицировали Конвенцию МОТ, еще 30 провели реформы законодательства и политики, и по меньшей мере 18 стран расширили защиту домашних работников. МОТ установила партнерство со своими трехсторонними участниками в 60 странах, предоставив им весь накопленный опыт для наращивания их потенциала в широком спектре политических областей.

Перечисленные меры – лишь первый шаг на долгом пути преодоления укоренившейся изоляции домашних работников, и их недостаточно для решения всех проблем, связанных с защитой этих работников. В СМИ по-прежнему появляются репортажи о широко распространенных случаях жестокого обращения и эксплуатации. Статистика, которую я привел в начале, говорит сама за себя.

Принимая Цели устойчивого развития, ООН взяла на себя обязательство сделать так, чтобы никто не останется без внимания. Мы взяли хороший старт, обозначив право домашних работников на достойный труд. Но достижение реального прогресса требует от нас постоянно держать эту задачу в поле внимания. Если мы всерьез намерены достичь целей устойчивого развития, касающихся сокращения бедности, преодоления неравенства и обеспечения достойного труда для всех, особенно для женщин, то жизненно важно устранить дефицит достойного труда среди домашних работников.

Со своей стороны, МОТ продолжит работать в партнерстве с правительствами, работниками, работодателями и международным сообществом, чтобы поддержать положительные тенденции и обеспечить к 2030 году достойный труд для всех домашних работников, которые имеют на это полное право. ■

Статья Гая Райдера в связи с пятилетием со дня принятия Конвенции МОТ о достойном труде домашних работников

XIII МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 4 по 9 сентября 2016 года в г. Санкт-Петербурге, г. Петергофе состоялся XIII Международный юниорский лесной конкурс. На конкурс прибыли 45 участников из 27 стран – учащиеся лесотехнических и общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 до 22 лет.

Жюри конкурса возглавлял президент Российского общества лесоводов, академик РАН Анатолий Писаренко. В его составе были представители России, Беларуси, Республики Корея, Кыргызстана, Малайзии, Узбекистана, ЕЭК ООН, ФАО (всего 13 человек).

В проектах, исследованиях, докладах участников конкурса были затронуты разные аспекты лесных отраслей. Жюри отметило высокий уровень представленных на конкурс работ.

В церемонии подведения итогов XIII Международного юниорского лесного

конкурса приняли участие заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства А. Панфилов, вице-губернатор Санкт-Петербурга Н. Бондаренко, депутат Государственной Думы Н. Кузьмин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. Карнюшин, секретарь Центрального совета Федерации М. Мусиньянц, заместитель председателя Профсоюза работников лесных отраслей РФ А. Рожков.

Перовое место было присуждено ученику средней общеобразовательной школы из Новороссийска Алексею Григорьеву (Российская Федерация) за работу «Особенности реинтродукции и сохранения редкого вида цикламена».

Два вторых места присуждены Дарье Залеской, учащейся средней школы (Республика Беларусь) за доклад «Профилактика лесных пожаров с помощью экологически чистого ингибитора горения» и Фан Панвэнь, студентке Нанкинского университета лесного хозяйства (Китайская Народная Республика) за работу «Патогенность и технология обнаружения развития паразитической нематоды сосны».

Два третьих места присуждены: студенткам из США Меган Джин Албон и Мадлен Эллис Зурчер, которые представили проект «Экология летучих мышей в лесах северо-восточной части штата Айова: определение пространственных и временных характеристик и подверженность риску синдрома белого носа» и учащимся средней школы (Киргизская Республика), Айсулуу Руслан-кызы и Перизат Руслан-кызы, которые выступили с докладом «Современное состояние Благородного оленя (Марала) Тянь-Шаня»

Жюри наградило специальными призами остальных участников конкурса. Приз Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ председатель Федерации Виктор Карнюшин вручил Венере Айкынбай, ученице средней школы (Республика Казахстан) за исследование «Состояние экосистемы сфагнового болота и выявление факторов, способствующих их деградации».

Ректор Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С.М.Кирова Ю. Беленький вручил десять сертификатов на внеконкурсное поступление на бюджетное отделение Университета с повышенной стипендией и проживанием в общежитии призерам и финалистам конкурса.

Подводя итоги конкурса, заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства А. Панфилов отметил, что в исследованиях конкурсантов поднимаются темы, которые имеют огромное значение для всего общества, для каждого человека.

Конкурсанты посетили Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова – известный также, как Лесотехническая академия. Это учебное заведение было основано еще в 1803 году по указу императора Александра I. Встречи с руководством Университета, преподавателями, посещение кафедр и дендрария произвели на участников большое впечатление. В память о посещении Университета на его территории были посажены четыре дуба.

ВСЕ КНИГИ МИРА В ГОСТИ К НАМ

29-я Московская международная книжная выставка-ярмарка

Завершилась 29-я Московская международная книжная выставка-ярмарка. Для участия в главном событии книжного рынка России собрались почти 500 отечественных и зарубежных издательств из 37 стран мира. Ярмарку посетили более 100 тысяч москвичей и гостей столицы.

За пять дней праздника книги Московская международная книжная выставка-ярмарка только на территории ВДНХ провела более 800 мероприятий, еще 600 литературных мероприятий в рамках ярмарки и празднования Дня города Москвы состоялись на различных площадках столицы.

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев в приветствии участникам и гостям ММКВЯ отметил, что «29-я книжная выставка – это уникальная атмосфера и насыщенная деловая программа: разнообразные тематические площадки, где можно узнать о работе издательств и типографий, обсудить современное состояние книжного рынка, увидеть интерактивную презентацию детских «оживающих» сказок, виртуальных книг-раритетов».

В церемонии открытии открытия 29-й Московской международной книжной выставки-ярмарки приняли участие спикер Госдумы Сергей Нарышкин, глава Роспечати Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Михаил Сеславинский, министр культуры и спорта Греческой Республики, которая являлась почетным гостем ММКВЯ, Аристидис Балтас и Президент Российского книжного союза Сергей Степашин.

Книгоиздатели из 37 государств на ММКВЯ через литературу представили культуру и традиции своих стран. Греческая Республика в статусе Почетного гостя презентовала публике книги известных не только в самой Греции, но и за ее пределами детских авторов, поэтов и писателей, а также подборку греческого кинематографа. Почитатели таланта легендарной 91-летней греческой детской писательницы Алки Зея собрались на презентации книги «Леопард за стеклом», которая была переведена на все языки мира, а в этом году переиздана в России. Большой популярностью пользовались и мастер-классы греческого языка для детей и взрослых. Выступая на церемонии открытия, Аристидис Балтас подчеркнул, что выставка является важным событием для греческой литературы. Русская литература активно переводится на греческий язык и издатели Греции, в свою очередь, стремятся познакомить читателей России с современными греческими авторами и их творчеством.

Сегодня практически все русские авторы переведены на греческий язык. Перед греками стоит задача, чтобы и современные греческие писатели стали известны российским читателям.

В ходе переговоров на ММКВЯ российская и греческая стороны договорились о подготовке Меморандума о сотрудничестве между Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям и Министерством культуры и спорта Греческой Республики в области взаимного перевода и издания классической и современной литературы. Проект меморандума, подготовленный Роспечатью, передан на рассмотрение греческой стороне. Помимо этого, увенчались успехом переговоры о тематическом расширении Программы перевода и издания произведений российской и китайской классической и современной литературы и о дальнейшем развитии российско-китайского сотрудничества в сфере взаимного продвижения российских и китайских литературных произведений на территории Китая и России.

Руководство Генеральной дирекции книжной выставки-ярмарки провело

ряд встреч с иностранными участниками ММКВЯ. Так, руководитель ММКВЯ Сергей Кайкин встретился со старшим советником Министерства культуры Сербии по международному сотрудничеству, языку, литературе и культуре сербов за рубежом Младеном Весковичем. В ходе встречи обсуждался формат участия России и программа мероприятий российского стенда на Белградской книжной выставке-ярмарке в октябре этого года. На встрече с представителями Международной книжной ярмарки в Шардже (ОАЭ) обсуждались вопросы расширения сотрудничества между выставками двух стран, более масштабного представления издательств на выставках, а также возможности по взаимному переводу произведений арабских книг на русский язык и русских произведений на арабский.

В 2016 году исполняется 25 лет со дня образования Содружества Независимых Государств. В честь этого юбилея на ярмарке был представлен объединенный стенд государств – участников СНГ, специальная экспозиция и программа мероприятий, включающая презентации книг как изданных Межгосударственным фондом гуманитарного сотрудничества государств – участников СНГ, так и выпущенных в разных странах Содружества.

В течение всех пяти дней работы выставки-ярмарки издательства в режиме нон-стоп с успехом проводили на своих стендах презентации книг и встречи с авторами. Не пустовали сцены и авторские площадки, такие как «Литературная кухня», «Литературная гостиная», «Первый микрофон», «Детское пространство», «КнигаБайт», «Книга: пространство профессий», «Телестудия», «Бизнес пространство».

Гости ярмарки посетили выступления таких известных авторов, как Евгений Водолазкин, Олег Рой, Андрей Дементьев, Татьяна Устинова, Александра Маринина, Захар Прилепин, Никита Михалков, Владимир Маркин, Андрей Усачев, Михаил Веллер, Дмитрий Липскеров, Денис Драгунский, Всеволод Чаплин, Станислав Белковский, Юрий Вяземский, Андрей Курпатов, Юлия Барановская, Наринэ Абгарян, Екатерина Вильмонт, Оскар Кучера, Елена Малышева, Сергей Петров, Виктория Токарева, Октябрина Ганичкина, Анатолий Вассерман, Лион Измайлов и многих других.

Не обошли стороной ММКВЯ политические, государственные и общественные деятели. Дмитрий Рогозин, Геннадий Зюганов, Вячеслав Никонов, Владимир Жириновский, Григорий Явлинский, Юрий Лужков и Сергей Хрущев презентовали гостям ярмарки свои новые книги.

Большой блок мероприятий был посвящен образованию, повышению квалификации и интеграции образования и практики современного книгоиздания. Прошли круглые столы, конгрессы, дискуссии и различные конференции.

Президент крупнейшей в мире Франкфуртской книжной ярмарки Юрген Боос специально приехал в Москву, чтобы принять участие в Московской международной книжной выставке-ярмарке. В ходе дискуссии на круглом столе «Искусство литературной дипломатии. Российская литература на пути к зарубежному читателю» заместитель руководителя Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Владимир Григорьев, президент Франкфуртской книжной ярмарки Юрген Боос, руководитель Генеральной дирекции международных выставок и ярмарок Сергей Кайкин, вице-президент Российского книжного союза Олег Новиков, а также представители книжного рынка обсудили перспективы книжного бизнеса в России и продвижение российских авторов на европейский рынок, Юрген Боос рассказал о транзакционной платформе продажи прав и лицензий в книжной отрасли. Он считает, что столь современная цифровая платформа, наполненная высококачественным контентом, может стать серьезным подспорьем для издателей.

В Год российского кино на ММКВЯ впервые состоялось уникальное мероприятие «РЫНОК ПРАВ: книги для театра и кино», где девять прозаиков представляли свои книги пятнадцати продюсерам кино, театра и телевидения в качестве сценарных/театральных идей. Писатели рассказывали коротко о своих готовых текстах, эксперты задавали вопросы и обсуждали перспективы дальнейшей работы. По итогам презентации эксперты отмети-

ли два произведения, максимально подходящие для экранизации: фантастические рассказы «Икарова железа» Анны Старобинец и дебютную книгу Валентины Назаровой «Девушка с плеером».

Торжественная церемония награждения лауреатов премии «Читай Россию/Read Russia» стала важнейшим событием IV Международного конгресса переводчиков художественной литературы, который проходил в рамках ММКВЯ. В форуме приняли участие более 300 переводчиков русской и зарубежной художественной литературы, филологи, литературные агенты и издатели из 56 стран ближнего и дальнего зарубежья и 20 субъектов Российской Федерации. Победителями премии по итогам 2014–2016 гг. стали Хоакин Фернандес-Вальдес и барселонское издательство Alba, опубликовавшее роман Ивана Тургенева «Отцы и дети»; Сельма Ансира и издательство Fondo de Cultura Economica, выпустившее сборник избранных произведений писателей XX века «Причудливый пейзаж русской литературы»; Лиза Хейден и издательство Oneworld Publications с переводом романа «Лавр» Евгения Водолазкина; Клаудия Скандура и издательство Gattomerlino за сборник произведений Сергея Гандлевского «Ржавчина и желтизна. Стихи, 1980–2011».

Традиционным для ММКВЯ стало подведение итогов прошлогоднего книжного сезона и старта нового. Так, в рамках выставки-ярмарки прошло одно из ожидаемых событий в литературной среде – награждение победителей ежегодного Национального конкурса «Книга года». Победителем конкурса выбрали книгу Ольги Берггольц «Блокадный дневник», выпущенная издательством «Вита Нова». В юбилейный год Содружества Независимых Государств на ММКВЯ чествовали победителей Международного конкурса государств-участников СНГ «Искусство книги». Гран-при конкурса получили авторское издательство историко-художественного альбома Вана Хачатура «Мовсес Хоренаци. История Армении» и издательство детской литературы «Кутаалам» Кыргызской республики «Кыргызский фольклор для детей». Кроме этого, на ярмарке поздравили победителей Всероссийского конкурса региональной и краеведческой литературы «Малая Родина», Всероссийского конкурса книжной иллюстрации «Образ книги» и Открытого конкурса профессионального мастерства «Ревизор».

Московская международная книжная выставка-ярмарка присоединилась к Всероссийской благотворительной акции для библиотек «Подари ребенку книгу!» Участники выставки-ярмарки и посетители собирали книги для Климовской библиотеки, расположенной на юго-западе Брянской области в Чернобыльской зоне. В последние годы новые книги и здания в библиотеку не поступали, хотя ее посещают почти три тысячи детей и подростков. Участниками и посетителями выставки-ярмарки было собрано около 500 книг.

В этом году стенд Издательской программы Правительства Москвы «Москва книжная» был оформлен в тематике литературных прогулок по городу вместе с героями Чехова, Бунина, Ерофеева, Булгакова, Бродского, Мандельштама. Яркое и стильное оформление пространства, специальная зона со столами и лавками, где посетители могли не спеша и с удобством познакомиться с представленными книгами – все это привлекло гостей выставки на стенд Издательской программы. Особый интерес вызвала тематическая экспозиция, посвященная Году кино и презентация изданий для слабовидящих и слепых детей, выпуск которых поддерживается Департаментом СМИ и рекламы.

Особое внимание было уделено людям с ограниченными возможностями здоровья, для них создали комфортную, доступную и дружелюбную среду.

Организатор Московской международной книжной выставки-ярмарки (ММКВЯ) – Генеральная дирекция международных книжных выставок и ярмарок при поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, Правительства Москвы и Российского книжного союза.

Пресс-служба
ОАО «Генеральная дирекция международных книжных выставок и ярмарок»

АСТАНА: ЭКСПО-2017

Еще ни разу за всю более чем полуторавековую историю всемирных выставок они не были так доступны для рядовых жителей нашего региона, как предстоящая ЭКСПО-2017 в Астане.

Об этом рассказал Ахметжан Есимов, бывший аким (мэр) Алматы и министр сельского хозяйства Казахстана, ныне возглавляющий правление национальной компании Казахстана «Астана ЭКСПО-2017».

Главное отличие выставки в Астане от предыдущих всемирных выставок

В последнее время на международных выставках обсуждались по большей части идеи, а мы хотим вернуться к тому, с чего начинались всемирные выставки еще в XIX веке – к передовым разработкам.

Мир стоит на пороге технологической революции в энергетике. В Астане будут показаны именно современные разработки в сфере возобновляемых источников (тема выставки – «Энергия будущего»). Им будет посвящен павильон «Зона лучших практик». Мы объявили конкурс, и поступило уже около 20 инновационных проектов и технологий из разных стран. Их рассматривает международная комиссия, куда вошли известные ученые, в том числе два лауреата Нобелевской премии.

Кроме того, у нас будут тематические павильоны. В центре – павильон «Казахстан», это 8-этажная сфера диаметром 80 метров. Это здание уникально, такого нет нигде в мире. Верхний этаж – это обзорная площадка с очень красивым видом на Астану, а остальные посвящены отдельным видам энергии – энергии космоса, солнца, ветра, воды, энергии биомасс и так далее.

Казахстан – одна из крупнейших стран – экспортеров нефти

Нынешний кризис, в основе которого лежат как раз проблемы на рынке углеводородов, заставил всех смотреть в будущее, и мы думаем, что очень удачно выбрали тему.

За последние 10 лет в возобновляемую энергетику в мире инвестировано почти 3 триллиона долларов, инвестиции выросли в 3,5 раза. Даже Саудовская Аравия, одна из самых нефтеори-

ентированных стран, представила план по внедрению возобновляемых источников энергии. А в Германии совсем недавно в очень солнечный и ветреный день возобновляемые источники обеспечили 87 процентов потребляемой энергии (55 ГВт из 63 ГВт), и из-за этого цены на нее стали отрицательными. Фактически потребителям платили, чтобы они взяли эту энергию.

Ожидание туристов

За три месяца работы выставки (10 июня – 10 сентября) мы ожидаем более 5 миллионов посещений. Естественно, львиная доля – это казахстанцы, а из-за рубежа больше всего мы ожидаем гостей из России. Тем более что российский павильон – один из самых больших. Гостям выставки покажут туристический Казахстан, который даже для россиян – в полном смысле слова terra incognita.

У нас 12 регионов России – приграничные, и очень сильно приграничное сотрудничество, торговля, почти все ведущие российские компании представлены в Казахстане. По числу гостей Китай будет на втором месте. Мы разработали несколько турпакетов, в каждый из них включается посещение не только Астаны и выставки, но и других регионов, включая, например, Байконур.

Стоимость проекта

Сказать, сколько будет стоить, сложно. Поскольку стройку надо в этом году завершить, на ходу разрабатывается проектно-сметная документация и сразу ведется строительство. Конечно, были допущены ошибки. Когда я пришел летом прошлого года (руководить подготовкой выставки), критики было много. Сейчас нам критику удалось снизить до минимума. Казахстанцы поняли, что выставка – это новые возможности страны.

Около 700–800 миллионов долларов нам удастся сэкономить благодаря тому, что мы сократили численность персонала, руководящего состава в два раза, сокращаем расходы на строительство. Кроме того, сначала компании, работавшие на стройке, а среди них известные иностранные, хорошие компании, к сожалению, старались закупать материалы за рубежом, хотя и у нас они производятся. Мы сделали очень сильный крен в сторону наших поставщиков, и сегодня 262 казахстанскими компаниями поставлено товаров на 36,9 миллиарда тенге (более 7 миллиардов рублей). Непосредственно на строительной площадке работает 10,5 тысячи человек. По сути, этот проект стал антикризисным, государство вкладывает деньги для того, чтобы предприятия могли остаться на плаву, сохранили рабочие места.

Дальнейшее использование возведенных построек. Финансирование

Обычно после проведения всемирных выставок павильоны демонтируются. Например, в прошлом году в Милане казахстанский павильон занял третье место среди 147 стран. Наши постарались, поскольку выставка следующая – у нас. Но нам этот павильон пришлось разобрать, потому что земля под выставкой частная.

У нас все строится капитально. С перспективой на будущее. Павильон-сфера станет музеем. На базе ЭКСПО и под эгидой ООН возникнет центр по развитию «зеленых» технологий и инвестиционных проектов. С такой идеей выступил президент Нурсултан Назарбаев на сессии Генеральной ассамблеи ООН.

Предусмотрено совместное финансирование. Кроме того, у нас уже заложены средства, чтобы после выставки переоборудовать под международный финансовый центр национальные павильоны, а их будет как минимум 100, потому что на сегодня 90 стран нам подтвердили участие. Финансовый центр в Астане пока на начальном этапе, но он будет аналогом Дубайского центра.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 10 (1506)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: **Павел КУЗЯКОВ**
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: **Мария КУЧЕРОВА**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.09.2016
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в «Каталоге российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87651, в «Каталоге российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в «Каталоге российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в «Каталоге российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87844, в «Каталоге российской прессы» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
январь: Вознесенский. Гете. Иванов. Цветаева. Ходасевич.
февраль: Баратынский. Блок. Гейне. Есенин. Жуковский
март: Байрон. Волошин. Пушкин. Рерих. Черный.
апрель: Бернс. Высоцкий. Пастернак. Романов. Тютчев.
май: Ахматова. Гумилев. Лермонтов. А.Толстой. П.Шелли.
июнь: Бунин. Кольцов. Маяковский. Окуджава. Хайям.
Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
январь: Ахматова. Волошин. Гейне. Пушкин. Рерих. Черный.
февраль: Бальзак. Верн 2 т. Гете. Флобер 2 кн.
март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Чехов.
апрель: Баратынский. Гете. Гумилев. Окуджава. Романов. Хайям.
май: Санд 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка. Уайлд.
июнь: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лесков. Пастернак.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в «Каталоге российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
январь: Щелкунчик. Сказки Ш.Перро. Снежная королева.
февраль: Мальчик с пальчик. Черная курица. Русские сказки.
март: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Финист-ясный сокол.
апрель: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Дюймовочка.
май: Бременские музыканты. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.
июнь: Али-Баба и 40 разбойников. Аленушкины сказки. Конек-Горбунок.
Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: Бунин. Гоголь 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Чехов.
февраль: Бальзак. Верн 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка.
март: Булгаков 2 кн. Замятин. Лесков. Пастернак. А.Толстой.
апрель: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Гете. Фицджеральд.
май: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лажечников. Л.Толстой.
июнь: Санд 2 т. Флобер 2 кн. По. Лондон.
Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»
январь: Мережка. 10 уроков филиграни. Секреты бересты. Изделия из соломки. Итальянская кухня.
февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Гобелены. Плетение из лозы. Вегетарианская кухня.
март: Театр кукол. Искусство керамики. Новая жизнь старой кожи; Витражи. Светильники. Рамки; Французская кухня.
апрель: Вязание. Ткань и краска. Второе рождение цветка. Соленое тесто. Средиземноморская кухня.
май: Вышивка. Резьба по дереву. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка
металла, стекла, пластмассы. Домашняя кухня.
июнь: Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Пэчворк и квилт. Летняя кухня.
Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79551

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru