

2/2017

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՑՑՈՒՂՈՅԻՆ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**ФНПР: 2017 ГОД –
ГОД ИНФОРМАЦИИ**

**РОССИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ –
ЗА ВВЕДЕНИЕ
ПРОГРЕССИВНОЙ
ШКАЛЫ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА
КПА**

**МОЛДОВА:
ОБСУЖДЕНИЕ
ПЕНСИОННОЙ
РЕФОРМЫ**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

ПАНОРАМА

**ДЕНЬ ПАМЯТИ
А.С. ПУШКИНА**

*Михаил Орда
Нам до всего должно
быть дело!*



*Абельгази Кусаинов
Отвечать на вызовы
времени*



VI Конференция МКП «Строитель»

СНГ В ЦИФРАХ

ДИНАМИКА ВАЛОВОГО ВНУТРЕННЕГО ПРОДУКТА (в постоянных ценах)

	2001	2005	2010	2013	2014	2015
В процентах к предыдущему году						
Азербайджан	109,9	126,4	105,0	105,8	102,8	101,1
Армения	109,6	113,9	102,2	103,3	103,6	103,0
Беларусь	104,7	109,4	107,7	101,0	101,7	96,1
Казахстан	113,5	109,7	107,3	106,0	104,2	101,2
Кыргызстан	105,3	99,8	99,5	110,9	104,0	103,5
Молдова	106,1	107,5	107,1	109,4	104,8	99,5
Россия	105,1	106,4	104,5	101,3	100,7	96,3
Таджикистан	109,6	106,7	106,5	107,4	106,7	106,0
Туркменистан	120,4	113,0	109,2	110,2	110,3	106,5
Узбекистан	104,2	107,0	108,5	108,0	108,1	108,0
Украина ¹	108,8	103,1	104,1	100,0	93,4	90,1
Всего по СНГ	106,2	106,8	104,9	102,0	100,9	97,0
К 2000-му году						
Азербайджан	110	188	403	436	448	453
Армения	110	178	215	...	...	...
Беларусь	105	143	204	221	224	216
Казахстан	114	164	221	264	...	...
Кыргызстан	105	120	149	175	182	189
Молдова	106	141	165	191	201	200
Россия	105	135	160	175	...	...
Таджикистан	110	159	218	271	289	306
Туркменистан	120	212	346	487	537	572
Узбекистан	104	130	195	247	267	289
Украина ¹	109	145	152	161	150	135
Всего по СНГ	106	139	169	187	189	183



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Михаил ОРДА НАМ ДО ВСЕГО ДОЛЖНО БЫТЬ ДЕЛО!	3
Абельгази КУСАИНОВ ОТВЕЧАТЬ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ	6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ	7
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

КОНФЕРЕНЦИЯ МКП «СТРОИТЕЛЬ»	13
«Я ЗНАЮ СИЛУ СЛОВ, Я ЗНАЮ СЛОВ НАБАТ...»	16
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ФНПР	18
НАВСТРЕЧУ VII КОНГРЕССУ	20

РЫНОК ТРУДА

РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОКРАЩАЕТСЯ	22
ПАНОРАМА	24
ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО 25-ЛЕТ ВКП

ДЕНЬ ПАМЯТИ АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА (1799–1837)	28
--	----





Михаил ОРДА,
председатель Федерации
профсоюзов Беларуси

НАМ ДО ВСЕГО ДОЛЖНО БЫТЬ ДЕЛО!

26 декабря 2016 года в Минске состоялся V пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси. На нем были подведены итоги года, дана оценка результатам работы профактива, определены задачи на будущее. Редакция публикует в изложении выступление на пленуме председателя ФПБ Михаила Орды.

В своем выступлении М. Орда подчеркнул, что «уходящий год был не самым простым. В этот год мы с вами работали в условиях непростой экономической ситуации, которая требовала от всех нас максимального напряжения в работе. Все это стало для нас своеобразной проверкой на прочность, показало наши сильные стороны, а где-то и недоработки, по которым всем нам надо без промедления повысить качество работы».

Говоря о важнейших политических событиях года, в первую очередь необходимо начать с Пятого Всебелорусского собрания. На этом всенародном форуме были приняты Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы. А на прошлой неделе Указом Главы государства Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы была официально утверждена. Этот документ имеет для нас всех важное, определяющее значение. Потому что содержит все те вопросы, которые волнуют профсоюзы – начиная от охраны труда до создания новых рабочих мест.

Глава государства, подводя итоги всенародного форума, подчеркнул, что «проблематика и дух собрания должны стать предметом обсуждения во всех трудовых коллективах».

Мы с вами сразу же включились в эту работу. На наш взгляд, каждый человек должен быть причастен к развитию страны. Именно поэтому уже в начале июля, то есть через две недели после собрания, мы разработали Комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы. И поручили отраслевым профсоюзам на основе комплекса мер разработать в каж-

дой организации и на каждом предприятии собственный план мероприятий по реализации Основных положений Программы: при этом планы должны быть разработаны в тесном взаимодействии с руководством местных органов власти и руководителями трудовых коллективов – с нашими социальными партнерами!

Я хочу сказать, что эта инициатива Федерации профсоюзов была согласована с Президентом Республики Беларусь Александром Григорьевичем Лукашенко, поддержана Премьер-министром нашей страны.

На сегодня в большинстве организаций такие планы уже разработаны. Главная задача на предстоящий год – организовать работу по их реальному воплощению в жизнь. Самое главное, чтобы в этой работе мы сами себя не обманывали и не создавали иллюзию, что выполняем намеченные планы. Поскольку такое отношение к работе всегда порождает негатив и недоверие у людей.

...Год назад мы с вами определили, что кадровый вопрос является для нас приоритетным. От того, как работают наши активисты на всех уровнях зависят не только конкретные результаты нашей с вами работы, но и в целом авторитет профсоюзов в обществе.

В ноябре представители Федерации посетили сотни первичных профсоюзных организаций. К сожалению, мы увидели – и это не единичные случаи – что у нас есть председатели первичных организаций, о существовании которых даже мало кто знает в коллективе. Потому что эти председатели первичек не слышат запросы людей, не видят их проблем. А значит, и не помогают их решать. Другими словами, просто не выполняют свои основные задачи и функции.

Здесь хочу затронуть еще одну тему – коллективно-договорной работы. Мы с вами называем коллективный договор местной конституцией. То есть, по сути это локальный документ, который определяет все правила жизни трудового коллектива. Но чтобы коллективный договор соответствовал этому высокому званию, он должен как минимум соответствовать Генеральному и тарифному соглашениям.

Мы ставили задачу: до конца 2016 года во всех отраслевых профсоюзах

провести работу по анализу тарифных соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия Генеральному соглашению.

И что мы сегодня видим? Проведенный анализ показывает, что в ряде соглашений отраслевых профсоюзов не включены отдельные нормы Генерального соглашения. Причем не только рекомендательного, но и обязательного характера. И далеко не всегда введение данных норм потребует от нанимателей отрасли дополнительных материальных затрат. Ряд норм имеют исключительно организационный характер. Но все равно не внесены в тарифные соглашения. А ведь они имеют важнейшее значение в защите прав трудящихся. Есть случаи, когда в организациях вообще нет коллективного договора или когда договор давно утратил свою силу. Таких случаев немного, но они все же есть, что не делает нам чести.

...Люди оценивают нашу с вами работу в первую очередь по тому, что конкретно сделано и делается в первичной профсоюзной организации и на конкретном предприятии. Добился председатель первички дополнительных гарантий работникам – его авторитет и авторитет профсоюза сразу же растет. А если у нас авторитетный председатель, значит, с его мнением будет считаться наниматель. И, что очень важно, будут уважать рядовые члены профсоюзов.

Причем я хочу подчеркнуть: Генеральное соглашение – это лишь минимальный объем гарантий, который должен быть заложен в каждое отраслевое или местное соглашение и коллективный договор. Эти локальные документы не только должны соответствовали нормам Генерального соглашения и законодательству, но и значительно улучшать их в пользу трудящихся.

Мы, безусловно, будем добиваться решения важных и актуальных проблем на законодательном уровне. Это также одна из приоритетных задач нашей работы. Но надо понимать, что совершенствование законодательства на национальном уровне – длительный процесс. Процесс может затянуться не на один год.

Яркий пример, кстати, постановление правительства № 569, которое касается выплат по больничным листам. Что касается норм документа, которые



можно было изменить через постановление Совмина, мы это сделали относительно быстро. И молодые рабочие и специалисты были восстановлены в своих правах. Но в отношении беременных женщин вопрос долго не решался. В первую очередь потому, что был связан с изменениями норм закона. Впервые мы подняли этот вопрос два года назад, и только на прошлой неделе внесенные нами предложения прошли первые слушания в Палате представителей.

Практика показывает, что в ряде случаев для оперативного решения тех или иных вопросов в первую очередь надо выходить на переговоры с нанимателем.

Еще раз повторю. Это основа нашей с вами работы. Если вы видите, что та или иная проблема требует оперативного решения, идите к нанимателю и добивайтесь ее решения через коллективный договор. Решайте ее коллективным авторитетом, умением вести переговоры и убеждать.

Еще один важный момент в этом вопросе. Как я уже говорил, сегодня не самая простая ситуация в экономике. В этих условиях некоторые наниматели вынуждают профкомы приостанавливать действия коллективных договоров или отдельных его норм. Председатель профкома, особенно если он неосвобожденный, оказывается в достаточно непростой ситуации. И в отдельных случаях под давлением нанимателя вынужден соглашаться на выхолащивание коллективного договора, или того хуже – на его полное приостановление.

В связи с этим обращаюсь к руководителям отраслевых и региональных организаций профсоюзов. Если наниматель выходит с инициативой приостановить коллективный договор или исключить некоторые его нормы, на переговорах должен присутствовать представитель вышестоящей профсоюзной организации. Это принципиальный вопрос. Никто не должен быть сторонним наблюдателем. Если складывается такая ситуация, все должны помогать первичной профсоюзной организа-

ции справиться со сложностями, которые возникают в ее работе с нанимателем.

В дальнейшем все эти вопросы в обязательном порядке должны рассматриваться на президиумах отраслевых профсоюзов, а также советах по трудовым и социальным вопросам, как отраслевых, так и территориальных. Мы должны задействовать все возможности и все имеющиеся механизмы для разрешения ситуаций в пользу членов профсоюза. У нас есть вся необходимая правовая база для решения спорных вопросов. Это примирительные комиссии. Институт посредников и трудовой арбитраж. Мы о них знаем, но далеко не всегда применяем.

В нашей работе все должны быть хорошо подготовленными и заинтересованными в достижении нужных и лучших результатов. Профсоюзный актив должен уметь вести переговоры, знать механизмы, с помощью которых можно добиваться поставленных целей и решать спорные моменты.

Одновременно, если мы замечаем профсоюзных лидеров, которые ничего не делают в части коллективно-договорной работы, если видим, что человек устал, закостенел, не умеет и не хочет учиться тому, как надо работать, то этих людей – скажу прямо – надо менять.

...За время после VII съезда было создано более 1200 первичных профсоюзных организаций. Причем 70% из них – в организациях частной формы собственности.

Это, скажем, неплохой результат. Но хочу подчеркнуть: работа в этом направлении не должна останавливаться. В целом по стране насчитывается порядка пяти тысяч организаций, где еще, к сожалению, нет профсоюза.

Я хочу напомнить, что создание профсоюза на всех предприятиях и в организациях независимо от формы собственности – это поручение Президента нашей страны.

Это требование обусловлено тем, что именно Федерация профсоюзов, как сказал Глава государства, является одной из основ гражданского обще-

ства. И нам до всего должно быть дело!

К сожалению, сегодня практически в каждом районе и в каждой отрасли есть предприятия, где наниматель отказывается от создания профсоюза. Есть скрытое противодействие, есть открытое, когда наниматель прямо говорит: пока я здесь «кирую», профсоюза не будет.

Мы знаем буквально поименно все эти организации. И я призываю всех руководителей: посмотрите еще раз внимательно по отраслям, регионам, действительно ли вы сделали все возможное для того, чтобы в этих организациях был профсоюз.

С 2015 года мы на постоянной основе проводим мониторинг социально-экономического положения на предприятиях и в организациях страны. У нас с вами было полтора года, чтобы отладить эту систему. Но и сегодня, к сожалению, эта система мониторинга срывает далеко не всегда. Есть случаи, когда информацию о чрезвычайных ситуациях в организациях мы получаем не от представителей отраслевых или региональных профсоюзов, а от наших социальных партнеров. Или того хуже, берем информацию с интернета. Более того, информация, которая подается по линии мониторинга, не всегда соответствует действительности. Что вообще недопустимо!

Вместе с тем, я хочу сказать, что данные нашего мониторинга позволили нам увидеть определенные тенденции и обозначить перед Правительством ряд важнейших для трудящихся вопросов.

И в первую очередь это проблема скрытого сокращения. Когда вместо того, чтобы сократить работника по установленной процедуре, наниматель просто не продлевает ему контракт. В результате человек не по своей вине буквально остается ни с чем. Выплат нет, переобучения нет, матпомощи по безработице в первый месяц тоже нет.

Это не единичные примеры. По данным за январь-сентябрь 2016 года только около 1,4% от всех уволенных были сокращены. В то же время у нас есть тысячи подтвержденных фактов, когда работникам не продлевают контракты, а потом их должность просто сокращают.

Также мы заметили тенденцию к уменьшению сроков, на которые заключается контракт. У нас есть предприятия, где 90, а иногда и все 100% контрактов заключены на один год. Это делается с той же целью скрытого сокращения, чтобы в случае чего быстро и дешево уволить работника.

Еще один метод скрытого сокращения – понуждение к увольнению через изменение существенных условий труда. Работникам устанавливается минимальный режим работы, в результате чего уменьшается заработная плата, и человек вынужден принять решение об увольнении, якобы не по инициативе нанимателя.

Учитывая эти тенденции, а также тот факт, что сегодня по сравнению с 2014 годом практически в два раза выросло время поиска работы, Федерация профсоюзов выступила за введение дополнительных мер защиты при конт-

рактной форме найма. На заседании национального совета по трудовым и социальным вопросам мы внесли предложение: отработал человек год без замечаний – контракт с ним должен быть продлен с его согласия минимум на три года. Есть нарушения трудовой дисциплины – применяйте установленную форму взысканий и увольнения. А если реально надо уменьшить штат – для этого тоже есть установленная процедура. Но люди при этом будут экономически защищены.

Я хочу напомнить, что аналогичная норма по обязательному продлению контрактов внесена в Генеральное соглашение. Она рекомендована для включения в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры. И это как раз то, о чем я уже говорил: что с помощью коллективного договора можно значительно улучшить гарантии для трудящихся. Если уже сегодня будет записано в коллективном договоре, что добросовестным работникам необходимо продлевать контракт, у нанимателя не будет соблазна пойти на скрытое сокращение. Он будет обязан выполнять норму коллективного договора.

Хочу остановиться на некоторых других инициативах Федерации профсоюзов, с которыми мы сегодня выступаем. Еще в декабре прошлого года на рабочей встрече с Главой государства я озвучил инициативу Федерации профсоюзов о введении дополнительных страховых механизмов для работников. Я говорю о страховании по безработице и механизмах компенсации заработка в случае банкротства предприятия.

Президент поручил Правительству детально проработать эту инициативу. Мы изучили международный опыт, провели многочисленные консультации с белорусскими и зарубежными экспертами. В мае провели круглый стол с участием всех заинтересованных сторон. И практически все – и наниматели, и органы власти, и ученые – поддержали нашу идею.

Сегодня уже есть поручение правительства до 1 февраля 2017 года представить конкретные схемы введения таких страховых механизмов в стране. Федерация профсоюзов принимает активное участие в этой работе и настаивает на необходимости их скорейшей реализации.

Также я хочу проинформировать вас о том, что по инициативе ФПБ в законопроект по изменению Трудового кодекса включена новая редакция статьи 365. Согласно новой редакции этой статьи нормы коллективного договора сверхустановленного законодательством будут распространяться на тех, кто не состоит в профсоюзе, только в том случае, если это прописано в самом коллективном договоре.

Мы с вами долго шли к решению данного вопроса. На сегодня выработан такой компромиссный подход. На наш взгляд, это исправит несправедливость, которая волнует членов профсоюзов и о которой мы уже говорим годами.

...Важный вопрос – модернизация нашей структуры. Мы с вами приняли четкое решение: для повышения эффективности нашей работы необходимо объединить ряд родственных профсоюзов. За прошедший год мы провели объединительные процессы в сферах промышленности, транспорта, энергетики, природных ресурсов. Буквально позавчера было принято решение по объединению профсоюза образования и науки и профсоюза Национальной академии наук. Вчера к профсоюзу работников государственных учреждений присоединился профсоюз работников налоговых органов. И таким образом, если на начало года у нас работало 28 отраслевых объединений, то сегодня мы вышли на 18 отраслевых профсоюзов. Как, собственно, мы с вами и принимали решение.

В этом вопросе хочу подчеркнуть: смена вывески, названия – не главное. Главное сейчас – не формально, а реально объединить ресурсы родствен-

ных профсоюзов и усиливать структуру объединенных организаций.

...О профсоюзном оздоровлении и отдыхе. Мы поставили себе задачу сделать наши санатории, гостиницы, оздоровительные базы лучшими в стране. И многое по укреплению их материально-технической базы в этом году мы уже сделали. Кроме того, с каждым годом улучшается медицинская база санаториев, повышается квалификация специалистов. Круглогодичное предоставление 25% скидки членам профсоюза и их несовершеннолетним детям также направлено на эти цели. В этом году значительно увеличилось количество членов профсоюзов, которые поправили свое здоровье в наших санаториях. За период январь–ноябрь 2016 года в санаториях системы ФПБ оздоровилось около 15 тысяч членов профсоюза. Общая сумма скидки составила более трех миллионов рублей.

...Мы сегодня проводим работу по очень многим направлениям. И мы с вами обязаны рассказывать людям о наших делах, инициативах, достижениях. Информационная работа – это формирование нашего имиджа и авторитета в обществе. Мы сегодня должны работать таким образом, чтобы информация о нашей деятельности доходила до максимального количества людей.

Сегодня в каждом областном объединении работает специалист по связям с общественностью. Благодаря созданию сети внешних авторов при ФПБ, мы имеем возможность чаще видеть информационные материалы о деятельности профсоюзов в районных газетах, в эфирах местных и центральных телеканалов и радиостанций.

У нас появился информационный портал Федерации профсоюзов 1prof.by. Это качественно новый ресурс! Также мы создали первое профсоюзное интернет-телевидение. И я призываю всех вас также активно включаться в работу по наполнению этих ресурсов качественной, нужной и полезной людям информацией о нашей деятельности.

Также мы сегодня выходим на создание принципиально новой программы. Это наш совместный проект с телеканалом СТБ, в котором мы будем рассказывать о нашей основной работе – о том, как профсоюзы смогли помочь людям в непростых ситуациях.

В Год культуры мы также реализовали ряд интереснейших проектов. Хочу поделиться с вами новостью, которая пришла буквально на днях. За реконструкцию мемориального комплекса «Курган славы» Федерация профсоюзов удостоена одной из главных наград страны в духовно-нравственной сфере – премии «За духовное возрождение».

...В завершение хочу сказать следующее. За этот непростой год мы смогли значительно повысить авторитет нашей организации. Мы участвуем во всех главных государственных событиях, активно влияем на принятие важнейших решений в социально-трудовой сфере. И это наша общая заслуга.

Я благодарю всех вас за работу. И пользуясь случаем, хочу поздравить вас с предстоящими праздниками». ■



В докладе председателя ФПРК Абельгази Кусаинова был представлен ход выполнения Плана основных мероприятий по реализации решений XXIV съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

В сложившихся в Казахстане непростых социально-экономических условиях Федерация, реализуя решения XXIV съезда и отвечая на вызовы времени, взяла курс, направленный на развитие социального партнерства, повышение ответственности профсоюзных кадров, подготовки их резерва, работу с трудящимися женщинами и молодежью.

А. Кусаинов отметил, что новый Трудовой кодекс, вступивший в действие с 1 января 2016 года, открыл широкое поле деятельности для профсоюзов, так как коллективно-договорной процесс становится основой трудовых отношений.

В соответствии с Трудовым кодексом профсоюзы начали отрабатывать такие направления, как усиление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, принятие новых коллективных договоров и их исполнения, повышение требовательности к работодателям, нарушающим тру-



Абельгази КУСАИНОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Республики
Казахстан

довые права трудящихся, ссылаясь на кризис.

Деятельность профсоюзов после XXIV съезда, и особенно в 2016 году, осуществлялась в условиях резкого обострения кризисных процессов. В особенности это касается нефтегазового сектора. На критические условия влияют как внешние, так и внутренние факторы: резкое падение цен на мировых рынках на сырьевую продукцию; сохранение высокой зависимости бюджета от энергоносителей; девальвация тенге и, как следствие, сокращение

ОТВЕЧАТЬ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

В конце декабря в Астане состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан, на котором были подведены итоги 2016 года.



внутреннего спроса и инвестиционной активности; недостатки в организации и управлении производством, растерянность и неподготовленность части работодателей к вызовам времени.

В условиях сокращения производства, отсутствия у организаций необходимых оборотных средств, работодатели прибегают к оптимизации производства; введению сокращенного режима работы; сокращением рабочих мест. Не выполняются положения коллективных договоров и соглашений по предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, в частности, по проведению мероприятий по охране труда, по обучению и повышению квалификации работников и т.п.

Действия профсоюзов в этот период были направлены на защиту прав работников, на максимальное сохранение рабочих мест, на реализацию в этих целях всех предоставленных трудовым законодательством возможностей. Для этого, отметил А. Кусаинов, «активно использовалось подписание меморандумов, в тексте которых содержатся инициированные нами ключевые статьи Трудового кодекса, предусматривающие соблюдение работодателями всех норм при увольнении и сокращении рабочего времени. В целом меморандумы соблюдаются. И это несмотря на все сюрпризы кризиса.»

Представители Федерации в течение 2016 года принимали участие в рабочих группах Министерства здравоохранения и социального развития, деятельность которых затрагивает вопросы, связанные с защитой права и интересов работников.

Второй год в центре внимания Федерации профсоюзов Республики Казахстан находится ключевой вопрос, касающийся повышения минимального размера заработной платы и величины прожиточного минимума.

Исходя из задач, определенных Съездом и Планом основных мероприятий, одним из основных направлений деятельности профсоюзов является обеспечение занятости населения.

Главным инструментом обеспечения занятости населения является реализация государственной программы «Дорожная карта занятости 2020», в разработке которой принимали участие профсоюзы. В рамках этой программы в текущем году создано около 38 тысяч рабочих мест.

Для сокращения безработицы через создание быстрых рабочих мест реализуется также программа «Нурлы жол», которая предусматривает создание 400 тысяч рабочих мест.

«Одним из основных направлений, которые намечены нами в рамках задач, определенных XXIV съездом, — подчеркнул А. Кусаинов, — является развитие социального партнерства. В настоящее время социально-трудовые отношения регулируются нормами и положениями 17 отраслевых и 16 региональных соглашений, более чем 68 тысяч коллективных договоров».

В целях оперативного выявления рисков возникновения трудовых конфликтов с апреля месяца 2016 года Федерация начала проводить еженедельный профсоюзный мониторинг трудовых конфликтов, который способствует своевременной выработке и реализации мер по их урегулированию и локализации. Создана Группа оперативного реагирования, утвержден Алгоритм действий профсоюзных организаций по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Все пункты Плана основных мероприятий реализации решений XXIV съезда находятся на контроле и выполняются в соответствии с установленными сроками, часть из которых рассчитана как раз на 2017–2020 годы, подчеркнул в своем выступлении А. Кусаинов.

Генеральным советом принято постановление «Об утверждении Программы молодежной политики ФПРК на 2017–2020 годы». Рекомендовано активно выявлять молодых профлидеров, оказывать поддержку талантливой молодежи, усовершенствовать систему подготовки и обучения молодых профлидеров.



БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА

В Москве в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации состоялся экспертный круглый стол, на котором была представлена концепция РФ по реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». Во встрече приняли участие представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

В развернутой презентации представлена инициатива «Будущее сферы труда» – одна из семи инициатив в ознаменование столетия МОТ в 2019 году. Процессы преобразований происходят столь стремительно и в таких масштабах, что это ведет к трансформации всей сферы труда. Поэтому МОТ необходимо глубже понять суть этих процессов и действительно реагировать на них, чтобы иметь возможность выполнять свой мандат в области обеспечения социальной справедливости. Обсуждение глобальной инициативы МОТ активно идет во всех странах – в мире состоялось уже 50 национальных диалогов.

В докладах о российском видении приоритетными вопросами стали труд и общество, достойные рабочие места для всех, управление трудом и организация труда и производства.

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МОТ

В Душанбе состоялся круглый стол на тему: «Пути повышения эффективности деятельности государственной службы занятости населения как основы формирования рынка труда Республики Таджикистан».

Круглый стол был открыт Эмином Сангинзодой, первым заместителем министра труда, миграции и занятости населения. В мероприятии также участвовали Ниязбек Курбанов, заместитель директора Агентства труда и занятости населения, и эксперт МОТ Юрий Герций. Участники обсудили итоги исследования, проведенного в июне 2016 года, а также план действий на 2017–2018 годы, который будет реализован при поддержке МОТ.

Данное мероприятие было осуществлено в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» при поддержке МИД Финляндии.



ДРУЖЕСКИЕ СВЯЗИ РОДСТВЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Дружеские контакты родственных профсоюзов России и Беларуси установлены в рамках Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг более 25 лет назад.

В конце прошедшего года в Москве делегация Белорусского профсоюза встретилась с руководством МОПа, Российского отраслевого профсоюза и руководителями Московского областного комитета профсоюза. Гости посетили подмосковный город Коломну, где состоялись встречи с руководителями Коломенского района Д.Ю. Лебедевым, знакомство с работой предприятия МУП «Тепло Коломны. Объединенные инженерные системы», встретились с хозяйственным и профсоюзным активом. Договор о сотрудничестве между Республиканскими комитетами подписали: от Беларуси – С.К. Алейников, от России – А.Д. Василевский. Аналогичный договор решили заключить между собой Минский и Московский областные комитеты профсоюза.

«ОБРАЩЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Оно было принято в связи с 25-летием образования этого объединения в декабре 1991 года, когда в условиях образования СНГ было необходимо сохранение единства отраслевого профсоюзного движения работников электроэнергетической, электротехнической и торфяной отраслей промышленности.

В настоящее время в его состав входят отраслевые профсоюзы восьми государств Содружества, объединяющие в своих рядах около семисот тысяч работников. В Обращении к членским организациям Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечается, что в постоянно меняющейся обстановке объединение и членские организации сумели выстоять и найти адекватные меры по защите социально-трудовых и экономических прав и интересов членов проф-

союзов, координации и разработке согласованной позиции по социально-экономическим проблемам, соблюдению профсоюзных прав и свобод.

Международное объединение активно ставило отраслевые проблемы в межгосударственных структурах СНГ, совершенствовало деловое сотрудничество с Электроэнергетическим Советом СНГ и его Исполкомом, осуществляло конкретные меры по организации обмена опытом работы, информационных связей, контактов с членскими организациями, по укреплению отраслевого профсоюзного единства и солидарности. Оно развивает сотрудничество и дружеские связи с МОП базовых отраслей промышленности, отраслевыми профсоюзами ряда стран мира, международными профсоюзными и неправительственными организациями, активно участвует в общей борьбе профсоюзов мира в защиту прав работников наемного труда.

В связи с 25-летием Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» Совет Объединения призвал крепить единство, солидарность и взаимодействие профсоюзов, входящих в ВКП, в деле защиты прав и интересов членов профсоюзов.

РОССИЯ



ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ВВЕДЕНИЕ ПРОГРЕССИВНОЙ ШКАЛЫ

Это озвучил глава ФНПР Михаил Шмаков в ходе встречи с представителями МОТ, профсоюзных центров и правительств ряда стран СНГ.

«Не поменяв экономическую политику, налоговую политику, не введя прогрессивного подоходного налога как регулятора, для того чтобы не уравниловку вводить, а наиболее успешные капиталы должны приносить пользу обществу и государству», – сказал он, подчеркнув также, что лучше прогрессивного налога на доходы физических лиц «во всех странах еще не придумали».

Кроме этого, Председатель ФНПР заявил о том, что проблема гендерного неравенства в трудовых отношениях в России является надуманной. По словам профлидера, ее обсуждение в обществе продвигается некоторыми работодателями, которые, на словах выступая за

равенство мужчин и женщин, на деле не собираются в итоге платить последним столько же, сколько первым.

Также Михаил Шмаков выступил против полного перехода в сфере трудовых отношений на электронный документооборот. По его мнению, бумажные копии документов будут необходимы до тех пор, пока цифровые технологии не станут надежными на сто процентов и не смогут гарантировать полной сохранности информации о трудовой деятельности человека.

С 1 ИЮЛЯ 2017 ГОДА МРОТ СОСТАВИТ 7800 РУБ.

Принят соответствующий закон. В настоящий момент величина МРОТ в России составляет 7500 руб. Как ожидается, повышение коснется около 890 тысяч человек, из них 72% – работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях.

В соответствии с Трудовым кодексом России МРОТ не должен быть меньше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. По итогам третьего квартала 2016 года Правительство России установило прожиточный минимум в размере 9889 рублей.

Профсоюзы на всех уровнях отстаивают позицию о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума. «Наши цели и задачи остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ – заявил секретарь ФНПР Олег Соколов.

Между тем министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин 16 декабря назвал условия, при которых минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет соответствовать прожиточному минимуму: «Это можно сделать только когда мы включим районные коэффициенты и северные надбавки внутри минимального размера оплаты труда и сделаем минимальный размер оплаты труда региональным».

ФНПР же стоит на том, что северные надбавки должны начисляться сверх МРОТ, а не включаться в эту сумму.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПРОДЛИЛИ НА ГОД

23 декабря в Доме Правительства РФ координаторы трех сторон социального партнерства – правительства, работодателей и профсоюзов – поставили свои подписи под продлением действующего Генерального соглашения. Оно будет пролонгировано еще на один год. Причины такого решения пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

«Решение по продлению было принято в рамках РТК в середине этого года, когда еще не были понятны параметры бюджета и то, что бюджет будет не на один год, а на три года. И хотя к

концу 2016 года был принят трехлетний бюджет, но мы уже не успевали подготовить новое Генеральное соглашение, которое бы учитывало то, что есть в этом бюджете. Поэтому мы взяли один год на подготовку качественного соглашения в новых условиях: когда в стране отошли от слова «кризис» и сказали, что это просто новые условия деятельности экономики. Мы рассчитываем, что следующее Генеральное соглашение будет на три года».

ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Особое внимание представителей профсоюзной стороны на прошедшем в Москве Втором Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций в России» вызвали вопросы независимой оценки квалификации работников или претендентов на определенный вид трудовой деятельности.

Дело в том, что в полном объеме оценить эффективность независимой оценки квалификации (НОК), которая вводится с 1 января 2017 года, можно будет лишь по мере формирования соответствующей практики. Как и многие другие новшества, внедрение независимой оценки квалификации вызывает у профработников определенные опасения: уж очень яркие результаты проявились при внедрении другой новой процедуры – спецоценки условий труда. А именно: ухудшение положения трудящихся, необоснованной отменой компенсаций и льгот за работу во вредных и опасных условиях, утратой прав на досрочное пенсионное обеспечение и т.п.

Как известно, массовое применение НОК потребует серьезных затрат, включая существенное расширение штата для организации этой работы, качеством которой будет во многом определяться доверие к системе в целом. Это, во-первых. Во-вторых, прохождение НОК – не бесплатно. Очевидно, что при нынешнем уровне доходов подавляющего большинства россиян мало кто из трудящихся готов нести расходы на НОК. Интерес работников к прохождению НОК и готовность нести соответствующие расходы возникнут только тогда, когда работники будут воспринимать вложения в НОК как инвестицию в собственное развитие, которая в итоге окупится. А пока, как правило, реально рассчитывать только на работодателей, готовых инвестировать в повышение квалификации работников и направлять их для прохождения НОК.

В МОСКВЕ ОБНАЖИЛАСЬ ПРОБЛЕМА СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

На очередном заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было отмечено, что, несмотря на

снижение в городе размера задолженности по заработной плате, Москва лидирует среди должников в Центральном федеральном округе. Более 9 тысяч нарушений, связанных с оплатой труда, выявлено прокуратурой только в текущем году, возбуждено 30 уголовных дел. В административном и дисциплинарном порядке наказаны почти 1300 лиц. За 10 месяцев по результатам вмешательства прокуратуры работодатели Москвы выплатили своим работникам более миллиарда рублей, стала явной проблема скрытой задолженности по зарплате.

Председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев обратил внимание на то, что при получении из бюджета столицы средств на реализацию городского заказа этих денег нередко недостаточно для расчетов с субподрядчиками. Формально, у бюджета Москвы нет задолженности перед заказчиками, но у заказчиков есть серьезные «денежные вопросы». Одна из причин: чтобы стать победителем конкурса-аукциона, нужно заложить более низкую цену, как правило, ниже себестоимости...

В свою очередь, представители правительства Москвы призвали профсоюзы включиться вместе с работодателями в борьбу за повышение производительности труда. Пока же вместо того чтобы наращивать производительные силы, на ряде предприятий наращиваются местные чиновники, которые «сидят на шее у рабочего класса».

Михаил Антонцев напомнил, что вопросы, которые диктуются жизнью, должны выноситься на обсуждения рабочих групп МТК и обсуждаться социальными партнерами в постоянном режиме, а не раз в квартал.

Были внесены изменения в Московское трехстороннее соглашение на 2016–2018 годы. В частности, стороны решили дополнить его пунктом о добровольном ежемесячном компенсационном взносе за каждое незанятое квотируемое рабочее место для инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения.

БЕЛАРУСЬ



ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

На съезде Белорусского профсоюза работников образования и науки были

выработаны и согласованы позиции по вопросу объединения с родственным профсоюзом – Белорусским профсоюзом работников Национальной академии наук. В работе съезда приняли участие председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, а также руководство Министерства образования Республики Беларусь.

«Объединив эти родственные профсоюзы, мы тем самым объединим их лучший опыт и лучшие наработки. Это абсолютно логичное решение. Сегодня образование не может быть оторвано от науки, а наука должна тесно взаимодействовать с образованием, – сказал Михаил Орда. – Единый профсоюз будет работать на сближение и решение важных для отрасли задач, будет способствовать установлению тесных профессиональных связей между всеми учреждениями образования и науки. Надо сказать, что анализ работы этих двух родственных профсоюзов также говорит о том, что нам надо двигаться по пути укрепления единства приоритетов, целей и задач в их работе. Это коллективно-договорная работа, закрепление кадров, спортивно-оздоровительная работа и многое другое».

«Несмотря на процессы оптимизации, отраслевому профсоюзу удастся не только сохранять свою численность, но и постоянно ее увеличивать. За последние 5 лет мы выросли на 6 тысяч человек. Всех нас объединяют свыше 7 тысяч первичных профсоюзных организаций, – отметил председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки Александр Бойко. – Объединение с профсоюзом Национальной академии наук исторически закономерно. Уверен, что принятое сегодня решение усилит позиции нашего единого профсоюза, авторитет среди педагогической и научной общественности».

Важные объединительные процессы уже прошли в профсоюзах промышленности, транспорта, энергетики, природопользования и геотехнологий.

ЗА ИНФОРМАЦИОННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Более 100 журналистов приняли участие в форуме «Роль региональных СМИ в развитии социального партнерства». Федерация профсоюзов Беларуси совместно с Министерством информации Республики Беларусь впервые организовала подобную площадку для налаживания диалога и обмена опытом между профсоюзами и региональными СМИ.

В штаб-квартире Национального профцентра прошла встреча председателя Федерации профсоюзов Беларуси Михаила Орды и министра информации Республики Беларусь Лилии Ананич с участниками форума.

«Сегодня Федерация профсоюзов Беларуси ведет активную работу по самым важным для трудящихся вопросам, которые касаются сохранения отдельных трудовых коллективов, своевременной выплаты заработной платы и так далее, – отметил в разговоре с жур-

налистами председатель ФПБ Михаил Орда. – Для примера несколько фактов. За 6 месяцев текущего года при непосредственном участии профсоюзных юристов на работе было восстановлено 79 человек и возвращено более 17 млрд неденоминированных рублей, которые были незаконно удержаны или не выплачены нанимателем. В каждом из этих случаев непростая история человека, который нуждался в помощи и которому мы смогли помочь».

Председатель ФПБ выразил уверенность в том, что продолжением этой встречи станет плодотворное сотрудничество Федерации профсоюзов и региональных СМИ. Совместными усилиями в регионах появится больше информации о человеке труда, о том, что его волнует.

В свою очередь, Лилия Ананич отметила эффективность такой формы диалога – открытой площадки для общения прессы разных регионов страны и представителей самой массовой общественной организации.

«Кому как не региональным средствам массовой информации лучше знать проблемы своих регионов и самое главное всесторонне показывать, как сегодня решаются вопросы социальной политики в государстве. Очень важно, чтобы была теснейшая связь через СМИ, общество и государство», – сказала Лилия Ананич.

Во время встречи журналисты из региональных СМИ интересовались перспективами работы национального профцентра в предстоящем году особенностями коллективно-договорного регулирования и другими направлениями деятельности профсоюзов.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА КПА

На очередном заседании Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана в Баку был рассмотрен вопрос «О защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов и повышении роли правовых инспекторов труда». С докладом выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев.

Он отметил, что профсоюзы успешно выполняют свои обязанности по защите трудовых прав, социальных и эко-

номически интересов членов профсоюзов, наладили и действенную систему общественного контроля. Только за последние три года профсоюзами в области трудового права проведено более 550 мониторинга и исследования. По настоянию профсоюзов парламент страны ратифицировал основополагающие конвенции МОТ, в том числе конвенции №№ 131, 168, 155, 184, 97, что дает возможность профсоюзам вести целенаправленную работу по их реализации на практике. Кабинет министров республики, Конфедерация профсоюзов Азербайджана и Национальная конфедерация предпринимателей (работодателей) заключили Генеральный коллективный договор сроком на два года.

С. Мехбалиев особо подчеркнул, что одним из вопросов, вызывающих сегодня беспокойство трудящихся, является то, что заработная плата азербайджанцев, работающих в транснациональных компаниях, значительно меньше, чем у работающих там иностранцев, что у иностранных сотрудников по сравнению с местными работниками также больше преимуществ в социальной защите.

«Отсутствие профсоюзов в филиалах транснациональных компаний, таких как BP, Statoil, АМОКО, Coca-Cola, McDonalds, сети магазинов Bazarstore негативно сказывается на всесторонней защите социально-экономических прав работников, – сказал С.Мехбалиев. – Временно утратившим трудоспособность не выплачивается пособие, не возмещается ущерб, нанесенный в результате возникновения профессионального заболевания, либо полученной на производстве травмы. Для более эффективной защиты, обеспечения трудовых, социальных, экономических прав граждан, предотвращения нарушений закона, необходимо усовершенствовать законодательство в данной сфере».

С такой ситуацией профсоюзы не намерены мириться и будут делать все для защиты законных прав работников.

ГРУЗИЯ



ЗАКОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Парламент Грузии девятого созыва приступил к работе на фоне акции

профсоюзов с рядом общественных организаций. Их представители устроили перед зданием Парламента в городе Кутаиси манифестацию под лозунгом – обращением к законодателям «Проводите реальную политику!»

Участники акции призвали парламентариев начать работать над реально назревшими общественными вопросами и вынести на повестку дня следующие вопросы:

- Создание действенной инспекции труда;
- Внедрение принципов зеленой экономической политики;
- Проведение фундаментальной реформы в сфере образования;
- Экономическое развитие, ориентированное на благосостояние;
- Положить конец репрессивной наркополитике.

В опубликованном обращении-манифесте, в частности, говорится:

«Деятельность законодательного органа в последние годы была сфокусирована главным образом на вопросах, в связи с которыми проблемы создавались искусственно. В результате псевдодискурсы заслонили собой реальные политические нужды. Эта практика показывает, что по сей день в органах, принимающих решения, отсутствует политическая воля для проведения реальной, ориентированной на всеобщее благосостояние социально-экономической политики.

Общество при поддержке различных групп и профессиональных союзов сумело само идентифицировать проблемы и вопросы, требующие решения. Мы обращаемся к вам с призывом вынести на повестку дня следующие вопросы:

В результате не ориентированной на интересы трудящихся политики в сфере труда только в 2011–2015 годах, по официальным данным, на рабочих местах погибло 212 и пострадало 691 человек; причем незарегистрированными остались еще множество несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Необходимость создания действенной инспекции труда вызвана вопиющим бесправием трудящихся и тяжелейшим положением их семей. Трудящиеся, объединенные профсоюзы, активистские группы и неправительственный сектор выступают с требованием, чтобы 2017 год стал тем решающим годом, когда будет проведен целый ряд реформ для создания функционально полноценной и эффективно действующей инспекции труда.

В результате проводимой в 2005–2006 годах политики дерегуляции вне внимания населения и трудящихся осталась информация об освоении и использовании природных ресурсов, и процессы оказались в руках государства и бизнеса. Это вызвало рост масштабов причиняемого окружающей среде вреда, загрязнение воздуха, почвы и рек. Мы, группы, проводящие «зеленую» политику, требуем восстановить инструменты государственного контроля в области охраны окружающей среды, в том числе механизм оценки воздействия разработки недр на окружающую среду, который в процесс принятия трудящимися и местным населением решения вовлечет в качестве поли-

тического субъекта государство и работодателя/инвестора на равных началах.

В последние месяцы студенты активно разоблачают порочные и не способствующие приобретению знаний структуры системы образования. Их главное требование – фундаментальная реформа образования, признание приоритетности образования и науки с внесением в Конституцию соответствующей записи, которая определит финансирование отрасли по отношению к валовому внутреннему продукту. Они также требуют вынесения на повестку дня вопроса о прямом бюджетном финансировании университета, обеспечения роста доступности образования, реформирования модели студенческого самоуправления, увеличения числа студенческих общежитий и их благоустройства, создания государственных программ стажировки и трудоустройства.

При проведении характерной для социально ориентированного государства политики регулирования труда, занятости и здравоохранения следует признать адекватными базисные нужды женщин. Всеобщее здравоохранение, так же как политика регулирования труда и занятости, должно стать гендерно ориентированным и должным образом учитывать нужды женщин.

Важно рассмотреть альтернативные, неолиберальные видения экономической модели, которая будет ориентирована на благосостояние и экономическое развитие. Прежде всего следует подумать над вопросом о прогрессивном налогообложении, регуляции не отрегулированного финансового сектора и упразднении Акта экономической свободы».

Мы, говорится далее в манифесте, активистские группы и представители неправительственного сектора выдвигаем перед вновь избранным законодательным органом вышеприведенные требования, отражающие недовольство, накопившееся среди населения за последние годы, и их наболевшие нужды, от Парламента же Грузии мы ждем немедленного ответа.

КАЗАХСТАН



ЧЕЛОВЕК ТРУДА УВАЖАЕМ В ОБЩЕСТВЕ

Это важное положение было отмечено на научно-практической конфе-

ренции, посвященной 25-летию независимости Казахстана, которая состоялась в Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Председатель ФПРК Абельгази Кусаинов подчеркнул, что «главным приоритетом социальной модернизации общества был, есть и остается человек труда, руками которого создается благополучие страны! Наш Президент сам вышел из рабочей среды и хорошо знает заботы и чаяния рабочего человека. Именно поэтому его идея Общества Всеобщего Труда вызвала самую широкую поддержку и резонанс в казахстанском обществе, стала многофункциональным и универсальным проектом, затрагивающим интересы всего народа Казахстана, – отметил профлидер. – Профсоюзы как самая многочисленная составляющая общества вместе со всем народом Казахстана достойно прошли путь становления и развития страны, стали ее неотъемлемой частью. Профсоюзы на всех этапах своей деятельности считали, что социальная модернизация должна не только содержать меры обеспечения социальной справедливости и равенства, но и утверждать достоинство трудящихся на рабочих местах и в обществе».

Состоялись доклады о роли профсоюзов в трудовых отношениях, социальном партнерстве, взаимоотношениях с работодателями как социальными партнерами, а также о молодежном направлении в профсоюзах; награждение группы профсоюзных активистов государственными наградами и юбилейными медалями 25-летия Независимости Республики. Заслуженные награды и подарки к празднику получили и ветераны ФПРК.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Молодежный форум «Пути к профессионализму – диалог поколений», организованный профцентром Мангистауской области Республики Казахстан и молодежным крылом профсоюзов республики «Келешек», прошел в областном центре городе Актау.

Перед молодежью региона выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов. Он особо акцентировал внимание на необходимости омоложения профсоюзных рядов, создании действенного резерва и включении молодых людей в процесс развития профсоюзов. С этой целью разработана Программа молодежной политики ФПРК на 2017–2020 годы, которая предусматривает и обучение молодых активистов основам профсоюзной деятельности в области социологии, юриспруденции, медиации и других прикладных дисциплин.

В завершение форума было направлено приветственное письмо в адрес президента Нурсултана Назарбаева от лица профсоюзной молодежи Мангистауского региона.

В ПРОФСОЮЗЕ НЕФТЯНИКОВ УКРЕПЛЯЮТ СТРУКТУРУ

Казахстанский нефтегазовый отраслевой профсоюз традиционно считает укрепление профсоюзных рядов важным направлением деятельности – объединение профорганизаций, изменение их структуры и приведение ее в соответствие с производственной позволит улучшить социальное партнерство, наиболее квалифицировано отстаивать интересы трудящихся.

Именно об этом шла речь на профсоюзной конференции, состоявшейся в Западном филиале АО «КазТрансОйл» и принявшей решение объединить профсоюзные организации Атырауского, Актюбинского, Кульсаринского, Мангистауского, Уральского нефтепроводных управлений в единый локальный профсоюз, возглавить который доверено С.И. Коровицыну.

На конференции принято единогласное решение о вступлении в ОО «Казахнефтегазпрофсоюз», с презентацией деятельности которого выступила заместитель председателя – Е.Е. Мустафина. После завершения процедуры регистрации между локальным профсоюзом Западного филиала АО «КазТрансОйл», объединившим уже около 4 тысяч членов, и Казахстанским нефтегазовым отраслевым профсоюзом, возглавляемым Кабдуловым Т.Б., подписан договор о принятии в состав профобъединения на правах членской организации.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На очередном заседании Комитета был рассмотрен ряд важных вопросов. В целях обеспечения соблюдения социально-экономических и трудовых прав и интересов работников была утверждена методология по оценке стоимости рабочей силы в соответствии с нуждами трудящихся.

По словам, председателя НКПМ Олега Будзы, документ представляет собой хорошо аргументированный инструмент, основанный на анализе

текущей ситуации в стране, актуальность которого проявится при ведении переговоров с социальными партнерами. При создании методологии учитывались человеческие потребности и рекомендации международных организаций. Согласно документу, для обеспечения достойного уровня жизни семьи из 2-х взрослых и 2-х детей ежемесячный доход должен составлять порядка 37 тысяч лей. В среднем ежемесячная заработная плата должна достигать около 18 тысяч лей. Методология определяет цены и реальные потребительские запросы населения.

Конфедеральный комитет утвердил предложения НКПМ к Плану деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на 2017 год. Рекомендации касаются усиления мер по борьбе с нелегальным трудом и выплатой зарплат «в конвертах», повышения эффективности социального диалога, увеличения минимальной заработной платы по стране и минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе экономики.

Другой, не менее значимый аспект затронул утверждение списка предприятий, где созданы профсоюзные организации, для их последующего посещения представителями Инспекции труда профсоюзов в течение 2017 года. Данная информация будет представлена в ближайшее время.

В ходе заседания профсоюзные лидеры утвердили План деятельности НКПМ на первый семестр 2017 года. Документ освещает социально-экономические проблемы профсоюзного движения в будущем году, подготовку к проведению III конгресса Конфедерации и другие вопросы организационного характера.

СЕМИНАРЫ ПО ВОПРОСАМ РЕФОРМЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В период с 19 по 22 декабря Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и отраслевые профсоюзные центры из районов Сынжерей, Штефан-Водэ и Ниспорень провели ряд семинаров, в рамках которых обсуждались особенности реформирования пенсионной системы.

Мероприятия были нацелены на информирование членов профсоюзов из территориальных подразделений и председателей первичных профсоюзных организаций о действиях Конфедерации по продвижению прав и интересов членов профсоюзов в контексте реформы пенсионной системы. Благодаря этим встречам профсоюзные активисты из территориальных подразделений более детально изучили детали вышеупомянутой реформы, ее влияние на нынешних пенсионеров и возможные последствия для будущих пенсионеров, участвующих в государственной системе социального страхования.

В ходе семинаров заместитель председателя НКПМ Серджиу Саинчук сообщил, что члены Конфедерального комитета НКПМ не поддерживали инициативу властей о повышении пенсионного возраста населения, и рассказал об акциях протеста, организованных Конфедерацией. «Нам нужна справедливая и устойчивая пенсионная система, способная гарантировать пенсионерам достойную жизнь. Кроме того, подобное реформирование должно проходить параллельно с реформированием других сфер и необходимы конкретные меры по борьбе с теневой экономикой», – заявил С. Саинчук.

Профсоюзы из территориальных структур глубоко обеспокоены тем, что данная реформа негативно скажется не только на пенсионерах, но и на молодежи, которой станет еще труднее найти место работы, а это, в свою очередь, может спровоцировать новую волну их выезда за рубеж. По мнению участников встреч, разработка реформы проводилась в спешке, не учитывались условия труда и жизни основной части населения и тревожные демографические показатели.

УКРАИНА



В ПРЕЗИДИУМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Сегодня на профессиональные союзы и их актив возлагают свои надежды и ожидания решения актуальных и острых проблем миллионы членов профсоюзов, простых граждан Украины. Об этом говорили участники выездного заседания Президиума ФПУ в г. Ворзель Киевской области при участии народных депутатов Украины. Вел заседание председатель ФПУ Григорий Осовой.

В его информации, выступлениях членов Президиума отмечалось, что под давлением профсоюзов Правительство предусмотрело в проекте Государственного бюджета на 2017 год двукратное повышение минимальной заработной платы и установления ее на уровне реального прожиточного минимума, рассчитанного на базе обновленного «потребительской корзины», – 3200 гривен, что в случае реализации выведет из-за черты бедности 3,7 миллионов работников. Предусмотрено повышение зарплаты врачей

и учителей. Принят ряд решений, которые смягчают негатив от роста цен на газ, тарифов на ЖКХ, восстановлен социальный диалог, подписано Генеральное соглашение на 2016–2017 годы, заключен ряд отраслевых соглашений.

Вместе с тем продолжают расти цены на товары и услуги, не уменьшается задолженность по зарплате, нарушено право сторон определять условия оплаты труда в коллективных договорах и сделках, ряд предложений СПО профсоюзов в законодательстве не учтены. Не разрешен коллективный трудовой спор с СПО работодателей.

Президиумом одобрен План мероприятий по выполнению требований профсоюзов, определенных резолюцией участников Всеукраинской акции профсоюзов 8 декабря 2016 г. принят ряд других важных решений.

ВСТРЕЧА В ПАРЛАМЕНТЕ

В Верховной Раде Украины состоялась встреча председателя Верховной Рады Украины Андрея Парубия с представителями профсоюзов во главе с председателем Федерации профсоюзов Украины Григорием Осовым с участием вице-премьера Степана Кубивы и министра социальной политики Андрея Ревы.

Стороны обсудили требования, выдвинутые ФПУ к Верховной Раде и Кабинету Министров Украины об усилении защиты работников путем принятия социально направленных законопроектов, ликвидации задолженности по заработной плате, в частности в шахтерских коллективах, повышении минимальной зарплаты, заработной платы учителей, врачей и других представителей бюджетной сферы.

Были рассмотрены меры законодательного решения имеющихся социально-трудовых проблем.

КЫРГЫЗСТАН



ПРОТИВ НАИХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА

Страну посетили эксперты МОТ из Таджикистана и Турции. В состав

экспертных групп вошли представители государственных структур и социальных партнеров. Трехдневные интенсивные консультации между трехсторонними партнерами завершились подтверждением общей приверженности делу искоренения детского труда.

Методика консультаций на национальном уровне включала проведение экспертных глубинных интервью с ключевыми представителями государственных структур, обсуждения в фокус-группах с социальными работниками и специалистами системы образования, а также посещение мест, где осуществляются прямые действия в отношении детского труда.

В фокус-группе в администрации Свердловского района г. Бишкек участники обсудили практическое внедрение механизмов системы защиты детей на местном уровне. Члены экспертных групп также посетили среднюю школу № 94, где встретились с учителями и специалистами системы образования и посетили недавно открытые вечерние классы для детей с перерывами в обучении и детей, оставшихся в школе.

Работа экспертов продолжилась на юге страны, в Ошской области, где с 2005 года реализуется проект «Искоренение детского труда в табачной отрасли». Члены экспертных групп отметили успешное использование механизмов социального партнерства в рамках проекта и практику предоставления социального кредитования фермерам при условии не применять детский труд.

Во время встречи с экспертами заместитель председателя Федерации профсоюзов Жээнбек Осмоналиев осветил роль Федерации и отраслевых профсоюзных комитетов в борьбе с детским трудом.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Жээнбек Осмоналиев встретился с координатором проектов Международной организации труда Аминой Курбановой и делегацией по экспертной оценке политики и действий, направленных на искоренение детского труда в Кыргызстане.

Делегацию представили сотрудники МОТ из Турции и Таджикистана, сотрудники Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а также представители профсоюзов Турции и Таджикистана.

Ж. Осмоналиев и заведующая отделом социально-экономической защиты ФПК С. Семенова рассказали о проводимой работе профсоюзов Кыргызстана по искоренению эксплуатации детского труда, об участии в этой работе социальных партнеров, включая профсоюзы. В частности, речь шла о том, что в Кыргызской Республике запрещено вовлекать ребенка к труду до 14 лет. Запрещается применение детского труда в табачном и алкогольном производстве. Но, выезжая в регионы, представители профсоюзов наблюдают другую картину, видят, что дети работают на по-

лях. Уровень детской занятости в сельском хозяйстве особенно высок в южном регионе Кыргызстана, в основном в табаководстве, хлопководстве и рисоводстве. Профсоюз работников агропромышленного комплекса с привлечением общественности активно участвует в реализации проекта по искоренению детского труда. Кроме того, в каждой сельской управе созданы комиссии по делам детей. Они тоже контролируют ситуацию и ведут эту работу.

Координатор проектов МОТ А. Курбанова поблагодарила Федерацию профсоюзов Кыргызстана за подробную информацию, отметив, что профсоюзы играют важную роль в продвижении принципов достойного труда и справедливых трудовых отношений.

УЗБЕКИСТАН



ЗАКОНОДАТЕЛИ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗЫ

По инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана приняты поправки в закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности». Они направлены на более эффективную защиту социально-трудовых прав работников частного сектора экономики.

Поправки приняты с учетом международных норм и рекомендаций Международной организации труда. В частности, законом разрешается объединяться в профсоюзы наемным сотрудникам, работающим у индивидуальных предпринимателей. Закреплены приоритетные права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателями, осуществление общественного контроля за выполнением требований законодательства о труде и профсоюзах, также коллективных договоров и соглашений.

Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет 14 отраслевых, 14 территориальных и около 37 тысяч первичных профсоюзных организаций. В ее рядах 6 миллионов человек. В октябре 2015 года Федерация профсоюзов Узбекистана стала ассоциированным членом Международной конфедерации профсоюзов.

В работе Конференции приняли участие делегаты от членских организаций МКП «Строитель» из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана.

С отчетным докладом о работе Исполкома и Совета МКП «Строитель» после Пятой Конференции МКП «Строитель» и основных направлениях деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов на период с 2017 по 2021 годы выступил председатель Конфедерации Геннадий Аржанов.

Он, в частности, отметил, что именно 20 января «25 лет назад представители профсоюзов строителей десяти стран подписали Декларацию об образовании Конфедерации (с 1993 года Международной конфедерации) профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов».

Г. Аржанов напомнил, что пять лет назад, 19 января 2012 года, накануне Пятой отчетно-выборной конференции, состоялась научно-практическая конференция, посвященная 20-летию МКП «Строитель». Эта конференция раскрыла и оценила, на каком фоне и в каких исторических обстоятельствах и условиях была образована и действовала МКП «Строитель» и сделала достаточно подробный, глубокий анализ ее деятельности за 20-летний период.

Ее участники исходили из объективной необходимости взглянуть на пройденный профсоюзами строителей путь с позиции сегодняшнего дня и, с учетом этого, оценив опыт прошедших лет, сконцентрировали внимание на проблемах новейшего и предстоящего этапа профсоюзного движения.

Шестой Конференции предстояло оценить, что же удалось Совету и Исполкому МКП «Строитель» сделать за истекшие пятилетие и с учетом этого определить конкретные задачи на очередной период.

Прошедшее пятилетие для строительной отрасли всех стран Содружества было крайне сложным. Поняне многие строительные организации и предприятия находятся в тяжелейшем финансовом положении, связанным, прежде всего, с недостаточным финансированием в отрасли в целом, снижением инвестиционной и кредитной активности хозяйствующих субъектов и банков, высоким уровнем кредитных ставок. И результат: падение объемов выполняемых работ в строительстве, сокращение ввода объектов. Во многих регионах обанкротился целый ряд предприятий.

На этом фоне продолжалось снижение социальной ответственности бизнеса.

Таковы условия, в которых действовали профсоюзы и Конфедерация МКП «Строитель» в целом, решая основную задачу – защита интересов своих членов.

В складывающихся реалиях профсоюзы во взаимоотношениях с социальными партнерами сосредотачивали свои усилия на максимально возможном снижении для трудящихся негативных последствий финансового и эконо-

КОНФЕРЕНЦИЯ МКП «СТРОИТЕЛЬ»

20 января 2017 года в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов (пос. Дубровка, Московской области) состоялась Шестая отчетно-выборная Конференция Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).

мического кризиса, решении неотложных задач поддержки работников отрасли.

В отчетный период вопросы о социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в условиях экономического кризиса были предметом обязательного подробного рассмотрения, как на всех заседаниях Совета, так и в повседневной работе.

Это позволяло членским организациям, активу отрасли не только быть в курсе ситуации в каждой стране, но и вырабатывать солидарные выводы и подходы, узнавать об опыте работы и борьбы своих коллег.

Говоря о работе и борьбе профсоюзов строителей за достойную заработную плату, как важнейшую составляющую достойного труда, докладчик отметил, что «профсоюзам нужен не просто рост зарплаты. Нам нужен рост зарплаты адекватный затраченным усилиям работников. Рост зарплаты, который может обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни.

Именно с этих позиций мы из раза в раз анализировали, в том числе на заседаниях Совета, и ситуацию с зарплатой, и опыт работы и борьбы наших профсоюзов, и определяли очередные задачи в этом.

Естественно, каждой из наших стран свойственны свои особенности, в том числе различия в уровне зарплаты.

В Российской Федерации он существенно разнится еще и по регионам.

Но есть общее, присущее всем нашим странам – уровень заработной платы строителей остается низким.

Это обязывает наши профсоюзы и Конфедерацию в целом и дальше бороться за повышение заработной платы, за ее достойный уровень рассматривать как стратегическое направление, совместно искать новые подходы решения этих задач».

Особого одобрения делегатов получила практика последовательного проведения семинаров, конференций, круглых столов МКП «Строитель» для коллегиального анализа наиболее значимых проблем. В их числе: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества», «Проблемы внедрения системы управления охраной труда в строительной отрасли стран СНГ», «Опыт, проблемы, пути совершенствования действующей системы мотивации профчленства», «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость», «Профсоюзы и молодежь». Это стало необходимой и полезной традицией,

В отчетном докладе был сделан анализ всей многогранной деятельности МКП «Строитель» в братской семье профсоюзов, объединяемых Всеобщей конфедерацией профсоюзов.

В заключении Г.Д. Аржанов сказал: «Естественно, деятельность Конфедерации за эти годы не лишена недостат-



ков, упущений, не использованных возможностей.

Но практика, опыт свидетельствуют, что умение критически оценивать результаты своей деятельности и делать правильные выводы – начало пути к успеху.

Наши профсоюзы стоят ныне перед очень серьезными вызовами.

Так противопоставим им нашу убежденность в правоте дела, которому мы служим, нашу неугомонность и твердость в достижении успеха.

Этому будут помогать обретенные за 25-летний период нашей общей истории знания, бесценный опыт, преданный делу профсоюзный актив, испытанные за эти годы дружба, взаимопонимание, солидарность».

Доклад Ревизионной комиссии представил Конференции ее председатель В.Л. Лаптев.

В обсуждении докладов приняли участие представители всех членских организаций (всего выступило 17 делегатов). В работе Конференции участвовала и выступила Наталья Подшибякина, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Одобрив деятельность Совета и Исполкома МКП «Строитель» за отчетный период, Конференция утвердила Основные направления деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») на период 2017 – 2021 годы.

Конференция внесла частичные изменения в Устав МКП «Строитель» в соответствии с новыми требованиями законодательства Российской Федерации (страна пребывания штаб-квартиры Конфедерации), а также с учетом 25-летнего опыта деятельности МКП «Строитель».

Образованы руководящие и исполнительные Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») – Совет и Исполнительный комитет.

Председателем МКП «Строитель» избран Геннадий Аржанов.

Внесены изменения и дополнения в Положение о Ревизионной комиссии Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»). Избран новый состав Комиссии. Председателем Ревизионной комиссии избран Валерий Лаптев.

На состоявшемся первом заседании Совета МКП «Строитель» заместителями председателя МКП «Строитель» избраны Юрий Барышев и Борис Сошенко.

Конференция подтвердила вывод о правильности линии на дальнейшее сохранение и укрепление единства профсоюзного движения в рамках Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, необходимости активного и всестороннего ее развития и совершенствования, использования потенциальных возможностей объединения в интересах профсоюзов, всех трудящихся строительной отрасли, в интересах всего профсоюзного движения в нашем регионе, объединяемого Всеобщей конфедерацией профсоюзов.

Из доклада председателя МКП «Строитель» Г. Аржанова на Шестой отчетно-выборной конференции 20 января 2017 года.

Г.Д. Аржанов остановился на наиболее значимых моментах работы, ее важнейших ее направлениях на предстоящий период. Предыдущая конференция, подчеркнул он, проходила в ситуации, когда, казалось, экономический кризис ослабевал и были надежды ожидать восстановления экономики, соответствующего роста востребованности строительного производства и на этой основе естественного роста доходов работников. Но в прошедшие годы большинство наших стран столкнулись с новыми, еще более серьезными проблемами, которые не могли не сказаться на состоянии дел в профсоюзном движении. Причины тому не только международная финансово-экономическая



нестабильность, но и свои, внутренние причины в каждой из стран, где действуют членские организации МКП «Строитель».

«Так или иначе, в отчетный период мы с вами совместно не раз вынуждены были констатировать, что большая часть предприятий строительной отрасли наших стран столкнулась с серьезнейшими сложностями в организации своего производства в связи с возникшими проблемами в оплате потребительскими изготoвленную продукцию, наполнением портфеля заказов, нехваткой собственных оборотных средств, сложностями с получением кредитов и т.д. Все это не могло не сказаться, и, казалось, на возможностях решения социальных проблем членов профсоюзов и работников, на реализации всего комплекса социальных обязательств».

Актуальным остается вывод аналитиков о том, что кризис обнажил слабости экономики и ошибки в экономической политике, остроту проблем, решение которых не воспринималось в качестве приоритетных и потому постоянно откладывалось. Крайне слабо и медленно расширяются такие проблемы, как критическое состояние системы рабочих мест и подготовки рабочих кадров; бездействующие механизмы трудовой мотивации, прежде всего низкая заработная плата и рост числа бедных среди работающих; потери в производительности как следствие неадекватности и сдержива-

ния заработной платы, неблагоприятные условия труда и в целом недооценка всего комплекса вопросов достойного труда... Налицо все большее стремление властей и бизнеса переложить основные тяготы кризиса на плечи трудящихся», – сказал Г. Аржанов.

Главное – даже в самые трудные моменты этого в целом непростого периода для наших профсоюзов задача сохранения и повышения жизненного уровня их членов оставалась приоритетной.

Корневой причиной кризиса системы трудовых отношений является дефицит достойного труда. Не случайно Международная организация труда взяла курс на продвижение принципов достойного труда, как основы устойчивого развития. Для нас нет секрета в том, что ныне дефицит достойного труда в строительной отрасли во всех его аспектах, к сожалению, высок.

В отчетный период членские организации МКП «Строитель» продолжали солидарную борьбу профсоюзов за выработку и реализацию в государствах Содружества социально-экономической политики, направленной на соблюдение прав человека, достойный труд для каждого, создание системы всесторонней социальной защиты для всех категорий работников.

МКП «Строитель» проводила мониторинг социально-экономической ситуации в строительной отрасли стран СНГ с целью определения совместного возможного реагирования в создавшихся условиях. Это позволяло членским организациям, активу отрасли не только быть в курсе ситуации в каждой стране, но и вырабатывать солидарные выводы и подходы, узнавать об опыте работы и борьбы своих коллег.

Заработная плата – это один из основных, если не основной фактор социально-экономической жизни каждого коллектива, конкретного работника. «Вступая в профсоюз, человек платит взнос не за сказки о далекой лучшей жизни. Если его зарплата растет, если его права защищены, если у него есть достойное рабочее место – значит, профсоюз оправдывает свое предназначение. Нам нужен рост зарплаты адекватный затраченным усилиям работников. Есть общее, присущее всем нашим странам – уровень заработной платы строителей остается низким. За последние два года произошло остановка даже минимального ее роста или даже сокращение. Это обязывает наши профсоюзы и Конфедерацию в целом искать новые подходы решения этой задачи».

За время проведения солидарной кампании за повышение минимальной зарплаты на уровень не ниже прожиточного минимума размер минималки увеличился во всех странах СНГ. Однако в этом году кампания проходит в сложнейших социально-экономических условиях, что затрудняет работу профсоюзов.

Достойный труд – это достойное рабочее место. Состояние экономики стран требовало от профсоюзов отрасли неослабного внимания вопросам занятости. Они постоянно стояли в центре переговорных процессов с социальными партнерами. «Особо хотел бы отметить наших белорусских коллег, – отметил докладчик. – В процессе сокращения производства, следствием чего стало сокращение (так называемая оптимизация структуры), а часто это лик-



видация предприятий, им пришлось проявлять настоящую профсоюзную заботу о почти 20 тысячах работников отрасли. Надо отметить, что в той или иной мере это коснулось каждого из наших профсоюзов».

Профсоюзы строителей были активными участниками разработки национальных и региональных программ занятости. Приходится учитывать и то, что заметно усилилось давление со стороны работодателей с целью расширения гибкости рынка труда, использования лизинга персонала, то есть заемного труда. «Мы разделяем вывод профсоюзов нашего региона о том, что они будут поддерживать расширяющуюся гибкость рынка труда при использовании тех форм, которые не выходят за рамки трудовых отношений. В то же время необходимо будет поставить заслон для тех форм занятости, которые приводят к снижению социальной защищенности работников», — сказал Г. Аржанов.

В отчетный период сферой постоянного внимания наших профсоюзов и Конфедерации оставались вопросы подготовки квалифицированных кадров для отрасли. Решению этих задач был посвящен состоявшийся в июне 2016 г. (г. Астана, Казахстан) круглый стол по теме: «Формирование новых национальных систем квалификации и участие в нем профсоюзов — членских организаций МКП «Строитель».

«Можно с уверенностью сказать, что весь комплекс вопросов занятости в предстоящее время должен оставаться и останется сферой особого внимания наших профсоюзов. Это потребует от каждого из них участия и в работе, и в борьбе как на национальном, так и на отраслевом уровне за обеспечение совершенствования инвестиционного и трудового регулирования в целях содействия созданию в отрасли качественных рабочих мест и снижения масштабов нестабильной и неформальной занятости. Для строительства это имеет особое значение. Кроме всего прочего нам следует рассматривать это в качестве важного фактора мотивации профчленства», — отметил докладчик.

В прошедшее пятилетие возросла роль отраслевых соглашений и коллективных договоров в решении всего комплекса вопросов охраны труда. Примеры конкретной разноплановой работы на этом направлении можно привести по каждому профсоюзу. Надо инициировать и последовательно с использованием всех средств добиваться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эф-

фективной системы управления охраной труда (СУОТ). Каждый работодатель должен осознать, что здоровые условия труда на рабочих местах — это высокая конкурентная способность предприятия. Состояние дел с охраной труда, в том числе в системе по ее обеспечению, по большому счету мало изменилось. «Мы по-прежнему остаемся привержены главным образом проверкам и жестким выводам».

Нынешний кризис, подчеркнул докладчик, оказывает существенное влияние на деятельность наших профсоюзов. Они проходят суровую школу по проверке эффективности своей работы в усло-



виях, по сути, глобальных вызовов Он объективно подтвердил правильность основного направления защитной деятельности наших профсоюзов. Борьба профсоюзов за права работников под лозунгом «За достойный труд» была и останется их сознательным выбором.

Докладчик подробно остановился на вопросах профсоюзного строительства, работы с молодежью, информационном обеспечении профсоюзной работы. Эти вопросы постоянно выносились на обсуждение заседаний Исполкома и Совета, в рамках консультативных встреч, конференций, круглых столов.

МКП «Строитель» всячески способствовала установлению и развитию активных заинтересованных контактов, как между профсоюзами, так и между их региональными организациями. Вошли в практику регулярные встречи на разных уровнях (обкомы, профорганизации), участие в конкурсах мастерства по строительным профессиям. Была продолжена практика постоянных консультативных встреч руководства МКП «Строитель» и членских организаций. По всем значимым выносимым на

коллективное обсуждение проблемным вопросам аппаратом Совета вырабатывались и своевременно направлялись членским организациям методические материалы.

Именно сегодня, отметил докладчик, МКП «Строитель» исполняется 25 лет.

Мы еще раз можем убежденно сказать: Конфедерация не могла бы состояться без совершенно конкретных профсоюзных активистов, проявивших и мудрость, и ответственность в тот переломный момент.

Сегодня мы имеем возможность еще раз выразить благодарность всем участникам Учредительной конференции, состоявшейся 20 января 1992 года.

Нашей искренней благодарности заслуживают руководители профсоюзов строителей, подписавшие в тот день по поручению своих профсоюзов Декларацию об образовании МКП «Строитель».

За прошедшие годы школу Конфедерации в качестве членов ее Совета, Исполкома, Ревизионной комиссии, делегатов Конференций МКП «Строитель», членов постоянных комиссий и Совета ВКП прошли многие представители нашего отраслевого профсоюзного актива: руководители профсоюзов, председатели областных, городских, первичных комитетов.

Все они, включая наших уважаемых ветеранов, заслужили нашу искреннюю признательность.

МКП «Строитель», как членская организация ВКП, участвовала во всех совместных мероприятиях и самостоятельно по укреплению сотрудничества с органами СНГ и других структур, созданных в рамках Содружества, в работе по экспертному анализу проектов законодательных актов, по проведению согласованной социальной политики, формированию правовых основ и механизмов реализации социального государства в странах СНГ.

16 апреля 2017 года исполнится 25 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов. МКП «Строитель» стала одним из ее учредителей, членской организацией и активным участником ее становления, развития и деятельности. «Всеобщая конфедерация профсоюзов — это общее детище профсоюзных объединений независимых государств и международных объединений профсоюзов... В сентябре 2017 года состоится VIII съезд ВКП. И от нас будет зависеть чтобы он стал значимой вехой в дальнейшем развитии профсоюзного движения нашего региона», — подчеркнул председатель МКП «Строитель» Геннадий Аржанов.



Александр ШЕРШУКОВ,
секретарь ФНПР

...Стали общим утверждением тезисы – начиная от «кто владеет информацией – владеет миром» до заявлений о необходимости развития информработы. В большинстве случаев эти утверждения не имеют ничего общего с реальным разрешением проблем. Точно также в документах коллегиальных органов, оценивающих проблемы информработы и предлагающих методы разрешения этих проблем, очень часто либо мало конкретики, либо конкретные предложения регулярно не реализуются в отведенные сроки...

Приведу пример. В прошлый раз Генсовет рассматривал вопрос информационной работы восемь лет назад, где давались конкретные поручения различным профсоюзным структурам...

Все поручения очень правильные. Вопрос в том – почему многие из них не были реализованы? Дело не в исполнительской дисциплине. Суть в том, что отдельные мероприятия невозможно выполнить без качественного изменения отношения к теме информработы, без принятия аналогичных решений в членских организациях ФНПР, без контроля за реализацией этих решений и без ответственности за невыполнение. Скажем, откроет профсоюзный вуз спецкурс подготовки кадров, работающих в информструктурах, как было изложено в вышеназванном постановлении. Дело вроде бы полезное. А кто тогда придет учиться, если регион или отраслевой профсоюз на это не выделит финансов? Сейчас ситуация обстоит так, что выделение или не выделение денег на информационную работу является не элементом последовательной политики, а совершенно ситуационным действием.

За решением в области информполитики должны идти деньги и ответственность. Если денег нет и ответственности нет – можно принимать

«Я ЗНАЮ СИЛУ СЛОВ, Я ЗНАЮ СЛОВ НАБАТ...»

2017 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом информации

любые решения. Они не будут реализованы.

Почему не идут деньги и ответственность? На мой взгляд, потому что, несмотря на общепринятые утверждения о важности и нужности информационной работы, она остается в положении бедной родственницы... Когда попытки совместить в одном лице информработника, и жнеца, и швеца, – чтобы сэкономить – приводят к тому, что жнут, и шьют зачастую плохо...

Представляется, что есть серьезное недопонимание того, для чего в принципе необходима информационная работа в профорганизации. Обычно она рассматривается в отрыве от организационной работы и мотивации профсоюзного членства. Как некая формальность. Вроде должен быть пресс-центр. Вроде бы нужна газета.

Если же попытаться проанализировать три этих направления в комплексе – информработу, оргработу и мотивацию, а точнее – их проблемные точки, то многое становится на места.

Почему при проведении профсоюзных акций региональные профструктуры зачастую опираются на административный ресурс (и мы об этом знаем, это не является секретом)? Потому что людей трудно привлечь к добровольному и активному участию в пикетах, митингах и демонстрациях. Почему сложно привлечь? Не только из-за технических сложностей. Потому что они не убеждены в правильности и эффективности этих акций. Почему не убеждены? Потому что либо не убеждали, либо убеждали формально и непрофессионально.

Почему после повышения зарплаты на предприятии люди выходят из профсоюза, чтобы не платить увеличившиеся профвзносы? Потому что они не убеждены в наличии прямой связи между работой профсоюза и повышением зарплаты. То есть им об этом говорили, но не убедили.



Почему люди не вступают в профсоюз? Потому что они не убеждены в том, что это эффективно, что это моральная ценность за которую нужно держаться и ради которой нужно иногда претерпевать некоторые или многие неудобства. Потому что – повторюсь – они в этом не убеждены...

Несмотря на то что в масштабе ФНПР заявлена Единая информационная система профсоюзов, в настоящий момент единой она не является. Продолжая аналогию с организационной работой, информационная работа реализуется на каждой территории и в каждом отраслевом профсоюзе по-своему – от более эффективных форм до имитации. В каждом отраслевом профсоюзе также по-своему. Это относится и к уровню региональных комитетов профсоюзов, и к уровню первичных профсоюзных организаций.

Можно, конечно, сказать, что так отражается отраслевая или региональная специфика. Но эта специфика никак не мешает членам профсоюза читать одни и те же общепопулярные издания или смотреть центральные телеканалы, где, кстати, профсоюзная тема появляется редко. Но только речь заходит о единых методах информирования, пропаганды и агитации в пользу профсоюзной идеи, которые за счет стандартизации приобретают мультипликативный эффект, как сразу звучат аргументы о специфике...

Нередко, приезжая в регион, из уст руководителей комитета отраслевого профсоюза можно слышать «Чем занимается ФНПР? Чем занимаются профсоюзы на уровне России?»

Такой вопрос не мог появиться у того, кто регулярно читает центральные профсоюзные издания, интернет-сайт ФНПР. Сложилась ситуация, когда можно свою личную неграмотность возводить в достоинство, адресуя претензии, образно говоря, в Москву...

На уровне большинства регионов профсоюзные СМИ и информационные

службы поставлены в ситуацию, когда они вынуждены либо «выцегивать» деньги на свое существование, либо заниматься имитацией работы целиком или по ряду направлений. Я хочу с этой трибуны напомнить, что издание профсоюзной газеты раз в месяц или еще реже тиражом в тысячу экземпляров на четыре страницы – является имитацией профсоюзной работы. Особенно, если при этом она складывается в кабинетах, не попадает в первички и даже цели такой не ставится.

Как главный редактор газеты «Солидарность» не могу не сказать о проблеме подписки. Решений двух съездов ФНПР о минимальном уровне подписки «один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюзов» оказалось явно недостаточно. На страницах газеты мы публиковали процент выполнения этих резолюций на уровне регионов и всей России. В масштабах страны мы добились выполнения нижней планки подписки на уровне около 16%... При этом нужно учитывать, что бюджет газеты на 80% складывается из подписки и только примерно на 20% из дотаций учредителей...

Нужно прямо признать – в формате рекомендаций информационная работа не работает. К слову сказать, на мой взгляд, точно так же не работает в формате рекомендаций и организационная работа. Я могу еще представить, что ФНПР рекомендует нечто своим членским организациям. Однако, когда отраслевой профсоюз – гораздо более централизованная структура – дает своим комитетам и первичкам только рекомендации, а не прямые распоряжения, мы должны понимать сразу – эти рекомендации, скорее всего, не будут выполнены.

Необходимы последовательные шаги для изменения ситуации:

1. Нужно уйти от представления, что эффективно работающая система информационной работы в членской организации ФНПР – на территории или в отрасли – может сложиться сама по себе, стихийно. Мы сегодня имеем дело с тем, что сложилось стихийно. Причем как сложилось стихийно, так стихийно и работает. Или не работает.



2. Необходимо, чтобы в членских организациях были определены ответственные избранные руководители, которые лично отвечают за информацию, агитацию и пропаганду. Оптимально – это избранные профсоюзные руководители: председатель или заместитель председателя членской организации.

3. Необходимо провести ревизию наших информационных ресурсов. Речь здесь не только об изданиях, сайтах или программах. Два года назад при попытке проведения подобного исследования мы столкнулись с тем, что ни на уровне членской организации, ни на уровне регионального комитета нет информации о ситуации в первичках – ни о стендах, ни об имеющейся там печатной продукции, ни об уровне подписки на профсоюзные издания, ни о регулярности встреч в коллективах. Почти ничего ни о том – ЧТО мы распространяем сейчас, ГДЕ мы это распространяем и с помощью чего.

4. Необходима централизованная и массовая система распространения информации. Базирующаяся на директивных решениях отраслевых профсо-

юзов и координирующих, поддерживающих эти решения, действиях территориальных профобъединений. В рамках членской организации ФНПР – в первую очередь отраслевого профсоюза – необходимо определить тот прожиточный информационный минимум, который должен быть в каждом региональном комитете, первичке. В Рекомендациях по взаимодействию информационных структур, принятых Исполкомом ФНПР еще в 2012 году, был описан такой минимум. Он должен быть осмыслен, адаптирован и принят решениями коллегиальных органов в виде конкретных параметров для отраслевого профсоюза.

5. И последнее. На основании общих решений и на базе определенного «информационного прожиточного минимума» нужно возвращаться к системе квот в каждой профорганизации. Я имею в виду квоты и на финансирование информационной работы, и на наличие в профсоюзной структуре соответствующих подразделений и должностей, и на распространение профсоюзных изданий. Не рекомендации, а конкретные параметры...

Я позволю напомнить цитату Владимира Владимировича Маяковского, относящуюся к информационной работе, работе со словом:

«Я знаю силу слов, я знаю слов набат.

Они не те, которым рукоплещут ложи.

От слов таких срываются гроба шагая четверкою своих дубовых ножек».

Давайте не только найдем и скажем такие слова членам профсоюзов, но вместе донесем эти слова в первички и убедим их в нашей правоте. И только тогда за нами пойдут по-настоящему!

Из доклада секретаря ФНПР
А.В. Шершукова
на заседании Генерального совета
26 октября 2016 года
(печатается в сокращении)

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

газета

"СОЛИДАРНОСТЬ"

СОЛИДАРНОСТЬ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПРОФСОЮЗОВ

"ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ"

периодичность выхода:
1 раз в два месяца

Подписка на 1-ое полугодие
2014 года: 462,00 руб.*

Годовая подписка
на 2014 год: 924,00 руб.*

*подписка коллективная –
от 10 экз.

почтовый индекс:
"Пресса России" 29105



Первый день. Лекцию, посвященную информационной политике в профсоюзах, прочитал секретарь ФНПР Александр Шершуков, поделившийся с собравшимися особенностями вовлечения людей в дискуссии вокруг социальных проблем и профсоюзной жизни. Лектор считает, что мало рассказывать людям об экономике зарплаток и охране труда, необходимо обращаться к более тонким материям, вызывая у читателей, зрителей и собеседников живые эмоции. В частности, страна должна больше слышать о профсоюзных героях – тех, кто проводит успешные протестные действия, отбивая атаки работодателей и добиваясь для своих коллегтивов значительно больших зарплат и лучших условий работы.

Второй день. Встреча с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Состоялась дискуссия о задачах молодежных профсоюзных структур, борьбе с заемным трудом, положении в экономике и специфике трудовых отношений в ближайшем будущем.

«Сегодня так быстро меняется мир, что невозможно всю жизнь прорабо-

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ФНПР

В Пятигорске прошел молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2016». В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны.





тать по одной специальности. Необходимо постоянное переобучение, освоение новых знаний, переориентация, — отметил Шмаков, говоря об инициативе Международной организации труда «Будущее сферы труда». — Никто лучше, чем молодое поколение, не сможет понять, как лучше создавать новые технологические условия, и как в них должны развиваться трудовые отношения. Ваша жизнь и ваши успехи в ваших руках», — резюмировал Михаил Шмаков.

Третий день. Состоялась лекция «Мотивация профсоюзного членства в профсоюзной среде». В параллельных группах прошли такие занятия, как «Социально-экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи» и «Психология ведения переговоров». Молодые профсоюзные активисты изучили технологию ведения переговоров, принципы информационной работы и попытались составить предложения в коллективные договоры для предприятия различных отраслей экономики — от бюджетных до инновационных. Участники форума обсудили также молодежную и информационную политику ФНПР.

Четвертый день. В последний день работы форума его участники совершили восхождение на гору Эльбрус, где развернули гигантский флаг ФНПР и провели акцию солидарности со всеми трудовыми коллективами и профсоюзными организациями, находящимися в трудном положении.

В ходе форума состоялись десятки лекций, дискуссий, мастер-классов и тренингов на профсоюзные и общественные темы. Цикл лекций для участников молодежного форума прочитали преподаватели и тренеры Пятигорского государственного университета. Они поделились секретами того, как в эпоху перемен должен действовать настоящий лидер. Активистам профсоюзов разъяснили основы эффективной ком-

муникации, а также поговорили с ними на тему психологических нюансов управления организацией. Проблема первого рабочего места, жилищные программы для молодых специалистов, предоставление дополнительных льгот для тех, кто впервые трудоустроился, — эти и другие вопросы вошли в итоговую резолюцию Форума. ■

Соб. информ.





Владимир САВЧЕНКО,
президент Международной
Федерации профсоюзов
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания

Широкий спектр вопросов, волнующих членские организации Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания был рассмотрен на VIII заседании Совета МФПРГУ, состоявшемся 24 ноября 2016 года в Иерусалиме (Израиль).

Открыл и вел заседание президент Федерации Владимир Савченко.

Рассматривались вопросы: о проблемах членских организаций Федерации в их деятельности (за период с мая по декабрь 2016 года); об итогах выполнения плана работы Совета Федерации за 2016 год и плане работы на 2017 год; о созыве VII Конгресса МФПРГУ в связи с 25-летием со дня ее образования; о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и задачах членских организаций Федерации по активизации участия в кампании; о формах, методах и основных направлениях деятельности профсоюза государственных служащих Израиля.

В ходе обсуждения участниками заседания проблем деятельности членских организаций МФПРГУ, члены Совета поручили президенту Федерации Владимиру Савченко направить обращение к премьер-министру Армении, в котором отметить необходимость соблюдения норм международного права при принятии решений о массовом сокращении в системе государственного управления.

С большим интересом участниками были выслушаны выступления Ави Нисанкорена – председателя Гистадрута (Всеизраильская федерация профсоюзов), Софы Ландвер – министра алии и абсорбции Израиля, Натальи Подшибякиной – заместителя генерального сек-

НАВСТРЕЧУ VII КОНГРЕССУ

Заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

ретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов.

На заседании Совета Федерации вице-президенту МФПРГУ Николаю Гавве был вручен Почетный серебряный знак ВКП «За заслуги перед профдвижением».

Редакция публикует в изложении выступления ряда участников заседания.

Министр алии и абсорбции Израиля Софа Ландвер отметила, что «как член Правительства Государства Израиль, я посчитала необходимым прибыть на столь важный форум, найти время для



Софа ЛАНДВЕР,
Министр алии и абсорбции
Израиля

встречи с вами. Спасибо, что вы пригласили меня. Как министр, я занимаюсь интеграцией новых репатриантов. Мое министерство называется – алии и абсорбции, то есть те люди, которые приезжают в страну, первые годы из жизни связаны с нами».

Софа Ландвер видит тесную связь деятельности министерства с деятельностью профсоюзов – как на национальном, так и на международном уровне. «Мы работаем на благо защиты социальных прав граждан своей страны и тех граждан, которые являются репатриантами... В центре моей работы стоит человек. И поэтому между вами и работой моего министерства есть тесная связь... Моя деятельность, как депутата Кнессета, как министра направлена на то, чтобы создать модель социальной защиты и безопасности для новых граждан».

С. Ландвер рассказала, в частности, о том, что было сделано для ветеранов Второй мировой войны, для участников блокады Ленинграда и ликвидаторов Чернобыльской катастрофы. «Мы провели специально законы, и я являюсь одним из соавторов этих законов, по которым эти люди получают здесь то, что не получали у себя дома...»

С. Ландвер подчеркнула, что и в министерстве, и в парламенте (Кнессете) ей приходится бороться за любую возможность увеличить размеры социальных программ для любой части населения. Она была первым министром, который предложил установить квоту в государственных структурах и общественном секторе для новых репатриантов и, тем самым, способствовать их приему на эту работу. «Я этим очень и очень горжусь», – сказала она.

В заключение министр алии и абсорбции Израиля подчеркнула, что для русскоязычных израильтян очень важны связи и контакты с коллегами из профсоюзов тех стран, которые входят в состав МФПРГУ.

Председатель Гистадрута (Всеизраильская федерация профсоюзов) Ави Нисанкорен сказал, обращаясь к участникам заседания Совета, что «мы в действительности являемся большой семьей, общая цель которой – забота о ближнем, забота о трудящемся человеке».

Ави Нисанкорен сообщил, что последние два года развивается плодот-



Ави НИСАНКОРЕН,
Председатель Гистадрута
(Всеизраильская федерация
профсоюзов)



творное сотрудничество Гистадрута с правительством Израиля и различными фракциями в Кнессете. «Мы смогли добиться признания важности организованной работы по сокращению социального разрыва ... Сегодня в Государстве Израиль понимают, что медицина должна быть общественной и необходимо поощрять общественную медицину в противоположность частной медицине, в качестве инструмента социального равенства и сокращения социального разрыва между гражданами. Проблема пенсионного обеспечения — это тоже всеобщая проблема, которую нужно решать. Предпринимаются шаги для того, чтобы пенсия была достойной для всех граждан».

А. Нисанкорен сказал, что уже сегодня можно видеть плоды работы по обеспечению социального равенства. «Нужно учитывать, что данная работа проводится в условиях многолетней политики свободного и агрессивного рынка, который создал слишком много финансовых магнатов, слишком много бедных, слишком много граждан, оставшихся без внимания. И благодаря нашей работе в течение последних двух лет сокращается социальный разрыв. Мы должны продолжать развиваться в том же направлении, продвигать наши идеи совместными усилиями профсоюзов, правительства и работодателей... Мы должны прийти к тому, чтобы мы могли сказать, что Израиль — это не только страна, где хорошо живется, но и что Израиль — это страна, в которой есть равенство, есть равные возможности».

Председатель Гистадрута подчеркнул, что профсоюз не является политической организацией. «У всех партий есть представители в профсоюзе. Профсоюз является общественной организацией, которая оказывает влияние на общество, организацией, которая помогает работникам и пенсионерам. Однако на политическом уровне у профсоюза нет политической принадлежности. Я могу быть политиком и состоять в определенной партии... Но внутри профсоюза мы являемся частью профсоюзной семьи и наша партия — это только профсоюз».

Председатель Профсоюза государственных служащих Израиля Ариэль Якоби, рассказывая о городе, где проходит заседание Совета, отметил, что «Иерусалим является самым религиозным городом в мире. И к сожалению, именно это явление является причиной того, что Иерусалим становится все беднее. Мы боремся с этим явлением бедности».

Профсоюз государственных работников старается, насколько это возможно, устранить последствия решения нашего правительства перевести все правительственные учреждения в Иеруса-



Ариэль ЯКОБИ,
председатель Профсоюза
государственных служащих
Израиля

лим. Совместно с профсоюзом Иерусалима мы решаем все вопросы, связанные с условиями работы. У нас есть работники, которые приезжают в Иерусалим из Тель-Авива каждое утро». Ариэль Якоби рассказал о тех сложных переговорах, которые профсоюз ведет с правительством и местными властями в целях улучшения условий труда госслужащих, в том числе для улучшения транспортного сообщения.

А. Якоби рассказал о работе его Профсоюза и руководства Гистадрута по переводу работников фирм подрядчиков в статус госслужащих. «Вместе с Ави Нисанкореном, — сказал он, — за последние несколько месяцев мы посетили семь больниц и предоставили более чем 1500 трудящимся статус государственных работников. Мы принимаем их в профсоюз, и они теперь являются частью нашего сообщества».

А. Якоби рассказал о том, что шесть лет назад Профсоюз государственных работников столкнулся с очень серьезной проблемой, связанной с пенсией. «Вы знаете, — сказал он, — что у нас, как и в странах бывшего СССР, была бюджетная пенсия. И эта бюджетная пенсия была очень достойной... Бюджетная пенсия рассчитывалась таким образом, чтобы работник получал 2% за год работы. Когда он выходил на пенсию, то он получал максимум 70% от последней заработной платы. При этом с годами его зарплата увеличивалась, и он получал 70% от действительной зарплаты, плюс еще он получал надбавку от ведомства национального страхования. В итоге получалась сумма, приблизительно равная его зарплате. Бюджетная пенсия была затем отменена законом. К сожалению, альтернативная пенсия уже не была государственной, и она стала намного меньше.

Тот, кто заработал на этом — это частные страховые компании. Пять лет назад мы провели тендер и получили отличную пенсионную программу... Очень хорошую и по самой низкой стоимости. Компания, которая выиграла тендер, собиралась стать серьезным игроком на пенсионном рынке. Мы воспользовались этим и получили пенсионную программу, которая сохраняет все наши накопления, а плата за управленческие услуги очень низкая». Однако в новых условиях приходится вновь бороться за сохранение этих достижений в пенсионном обеспечении госслужащих. ■





РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОКРАЩАЕТСЯ

По данным доклада МОТ «Заработная плата в мире»
в 2016–2017 годах

С 2012 года в мире наблюдается замедление темпов роста заработной платы с 2,5 до 1,7% в 2015 году, что составляет 4-летний минимум. По данным доклада МОТ «Заработная плата в мире» – в 2016–2017 годах, без учета Китая, опережавшего другие страны мира по темпам роста реальной заработной платы, они сократились с 1,6 до 0,9%.

В течение большей части периода, последовавшего за финансовым кризисом 2008–09 гг., росту заработной платы в мире в значительной мере способствовали относительно высокие темпы роста оплаты труда в развивающихся странах и регионах, в частности в Китае, а также в некоторых других развивающихся странах и регионах. Однако в последнее время эта тенденция замедлилась или коренным образом изменилась.

В странах Группы двадцати с переходной и развивающейся экономикой рост реальной заработной платы сократился с 6,6% в 2012 году до 2,5% в 2015 году. В развитых странах Группы двадцати, напротив, темпы роста реальной заработной платы выросли с 0,2% в 2012 году до 1,7% в 2015 году, достигнув своего максимума за последнее десятилетие. В 2015 году заработная плата увеличилась на 2,1% в США, на 1,5% в странах Северной, Южной и Западной Европы и на 1,9% в странах Евросоюза.

«В значительной мере эти тенденции объясняются ускоренным ростом заработной платы в США и Германии. Однако пока неясно, сохранится ли столь обнадеживающая динамика в будущем на фоне роста экономической, политической и социальной неопределенности в развитых странах, – заявила Дебора Гринфилд, заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики. – В условиях, когда снижение спроса приводит к снижению цен (или дефляции), сокращение заработной платы вызывает серьезную озабоченность, так как это увеличивает дефляционное давление».

В докладе, озаглавленном «Неравенство в оплате труда на предприятиях», указывается на огромную региональную дифференциацию среди развивающихся стран. Например, в 2015 году темпы роста оставались относительно высокими (4,0%) в странах Азии, сокра-

тившись до 3,4% в странах Центральной и Западной Азии, и, по предварительным оценкам, составляли 2,1% и 2,0% соответственно в арабских и африканских странах. В том же году реальная заработная плата в странах Латинской Америки и Карибского бассейна сократилась на 1,3%, а в странах Восточной Европы – на 5,2%.

Последняя цифра в значительной мере отражает падение реальной заработной платы в Российской Федерации (–9,5%) и еще более резкое – на Украине (–20,2%), что произошло на фоне сокращения ВВП и роста инфляции цен. Сокращение заработной платы, хоть и не столь значительное, также наблюдается в Беларуси (–2,3%).

В странах Центральной и Западной Азии, как показывают оценки, темпы роста заработной платы после уверенного подъема в послекризисный период – в 2010 и 2011 годах – постепенно снизились. Например, в Таджикистане и Азербайджане этот показатель сократился, соответственно, с 18,7 и 8,2% в 2012 году до 7,7% и 1,0% в 2015 году. В Казахстане темпы роста даже стали отрицательными (–2,4% в 2015 году против 7% в 2012). В Армении, напротив, высокие темпы роста сохранились (4,3% в 2015 году против 5,1% в 2014).

В докладе также рассматривается распределение заработной платы на уровне стран. В большинстве случаев она, постепенно увеличиваясь на протяжении большей части распределения, резко возрастает у последних 10% работников, причем этот рост еще ярче проявляется у 1% наиболее оплачиваемых из них.

Например, в Российской Федерации 1% наиболее оплачиваемых работников зарабатывают в 63 раза больше, чем 1% наименее оплачиваемых. Несмотря на то что в этой стране с 2000 года наблюдается сокращение неравенства в оплате труда, оно по-прежнему больше, чем в Европе (где в среднем отмечается 22-кратная разница). Если в Китае это соотношение можно считать сопоставимым (70-кратная разница), в других странах с переходной экономикой оно еще больше.

Тем самым, на долю 10% наиболее оплачиваемых работников в Российской Федерации в среднем приходится 24,8% всего фонда оплаты труда, что практически эквивалентно доле, приходящейся на 50% наименее оплачивае-

мых (27,6%). Если в Европе на 10% наиболее оплачиваемых работников приходится аналогичная доля (в среднем 25,5%), то в отдельных странах с переходной экономикой – например, в Бразилии, Индии и ЮАР – она значительно больше (35,0, 42,7 и 49,2%, соответственно).

В совокупном распределении заработной платы также наблюдаются различия между теми или иными категориями работников. По мере восхождения по децилям распределения заработной платы доля женщин неуклонно снижается. В Российской Федерации женщины составляют 70% работников в децилях с наименьшей оплатой труда, тогда как в верхних децилях их доля сокращается примерно до 40%. Эта же закономерность прослеживается в Европе, где среди работников нижнего дециля женщины составляют 60%, а среди 1% наиболее оплачиваемых – всего лишь 20%.

В докладе приводятся предварительные оценки складывающегося гендерного разрыва в оплате труда (негативной разницы в процентах между средней почасовой оплатой труда женщин по сравнению с мужчинами) в самых различных странах. Если в Армении гендерный разрыв составляет примерно 20%, как в Европе, то в Российской Федерации он выше (около 27%), а в Грузии и Азербайджане практически достигает 40% (соответственно, 38 и 43%).

В докладе впервые рассматривается распределение заработной платы внутри предприятий. При этом задачей такого анализа является определить, в какой степени совокупное неравенство порождается неравенством между предприятиями, а в какой степени – неравенством внутри них.

Глубина неравенства в развивающихся странах, как правило, больше, чем в развитых. Если в последних средняя заработная плата на 10% предприятий верхнего эшелона в 2–5 раз больше, чем на 10% предприятий с наименьшей оплатой труда, то во Вьетнаме эта разница достигает 8-кратной величины, а в ЮАР – 12-кратной.

По словам Розалии Васкес-Альварес, экономиста МОТ и одного из авторов доклада, «в 22 европейских странах неравенство внутри предприятий в среднем объясняет 42% совокупного неравенства в оплате труда; остальное

приходится на долю неравенства между предприятиями».

Если сравнить заработную плату работников со средней оплатой труда на тех предприятиях, где они трудятся, то, по данным доклада, примерно 80% работников в странах Европы получают за свой труд меньше, чем средняя заработная плата на соответствующем предприятии. На 1% предприятий с наибольшей оплатой труда 1% наименее оплачиваемых работников зарабатывают в среднем 7,1 евро в час, а 1% наи-

более оплачиваемых – 844 евро в час.

«Глубина неравенства в оплате труда внутри предприятий весьма велика, как и ее вклад в совокупное неравенство, что указывает на важность политики оплаты труда на уровне предприятий в деле сокращения совокупного неравенства», – говорит Д. Гринфилд.

В докладе определены меры, которые представляются целесообразными с учетом специфики стран для сокращения чрезмерного уровня неравенства в оплате труда, как между предп-

риятиями, так и внутри них. В этом смысле важная роль принадлежит минимальной заработной плате и коллективным переговорам. В числе других возможных мер – регулирование или саморегулирование оплаты труда высшего руководящего звена, содействие росту производительности труда жизнеспособных предприятий, а также сокращение различий в оплате труда между различными категориями работающих, в том числе между женщинами и мужчинами. ■

По данным нового доклада МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2017» (ILO's World Employment and Social Outlook – Trends 2017 (WESO) в 2017 году ожидается умеренный рост уровня глобальной безработицы – с 5,7 до 5,8 процента, что означает рост числа безработных на 3,4 млн человек.

По прогнозам, число безработных в мире в 2017 году будет составлять чуть более 201 млн человек, к которым в 2018 году должны прибавиться 2,7 млн человек, поскольку численность рабочей силы растет быстрее, чем создаются новые рабочие места.

«Перед нами стоит двойная задача: ликвидировать ущерб, причиненный глобальным экономическим и социальным кризисом, и при этом каждый год создавать качественные рабочие места для десятков миллионов новых участников рынка труда», – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder).

«Темпы экономического роста по-прежнему не оправдывают ожиданий – рост остается невысоким и недостаточно инклюзивным. Тревожная картина складывается для глобальной экономики и возможности создания достаточного количества рабочих мест, не говоря уже об их качестве. Неизменно высокое распространение незащищенных форм занятости в сочетании с явным отсутствием прогресса в повышении качества рабочих мест, даже в странах, где сводные показатели улучшились, вызывает тревогу. Необходимо обеспечить равномерное и инклюзивное распределение преимуществ, которые приносит экономический рост», – добавил он.

Данные доклада показывают, что в 2017 году доля тех, кто трудится на уязвимых рабочих местах, таких как помогающие семейные работники и самозанятые работники, по-прежнему будет составлять более 42 процентов от общей занятости в мире, что эквивалентно 1,4 млрд человек.

«Фактически почти каждый второй работник в странах с формирующимся рынком занят на уязвимых рабочих местах, а в развивающихся странах – каждый четвертый из пяти работников», – сказал старший экономист МОТ

ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В МИРЕ: ТЕНДЕНЦИИ 2017

**В 2017 году ожидается рост безработицы в мире на 3,4 млн человек
Темпы экономического роста все еще не оправдывают надежд
и повсеместно сохраняется дефицит достойного труда**

и один из главных авторов доклада Стивен Тобин (Steven Tobin).

В результате ожидается, что число работников на уязвимых рабочих местах за год вырастет на 11 млн и наибольший рост будет отмечаться в странах Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары.

Авторы доклада также предупреждают, что проблема безработицы особенно остро стоит в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, где в 2017 году будут значительно ощущаться последствия недавней рецессии, а в странах Африки к югу от Сахары уже два десятилетия сохраняются самые низкие темпы экономического роста для этого региона. В обоих регионах стремительно растет число граждан, достигающих трудоспособного возраста.

В развитых странах в 2017 году безработица, напротив, должна сократиться с 6,3 до 6,2 процента. Однако ситуация улучшается все медленнее и отмечаются признаки структурной безработицы. И в Европе, и в Северной Америке уровень длительной безработицы постоянно держится на высоком уровне по сравнению с докризисными показателями, а в странах Европы он продолжает расти, несмотря на снижение уровня безработицы.

Дефицит достойного труда вызывает социальное недовольство и вынуждает людей мигрировать. Еще одна ключевая тенденция, отмеченная в докладе, – это замедление темпов сокращения числа работающих бедных, что ставит под угрозу достижение цели искоренения бедности, одной из Целей устойчивого развития ООН. Скорее всего, в развивающихся странах в течение двух лет число работников, зарабатывающих менее 3,10 долл. США в

день, даже возрастет на более чем 5 млн человек.

В то же время авторы доклада предупреждают, что глобальная неопределенность и отсутствие рабочих мест наряду с другими факторами нарушают социальную стабильность во многих регионах мира и вынуждают людей мигрировать. В период с 2009 по 2016 год доля работающего населения, готового мигрировать за пределы своих стран, выросла практически во всех регионах мира, за исключением стран Южной и Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона. Наибольший рост этого показателя отмечен в странах Латинской Америки и Карибского бассейна и в арабских странах.

Что касается политических рекомендаций, то, по оценкам авторов доклада, скоординированные усилия по созданию налогово-бюджетных стимулов и увеличению государственных инвестиций с учетом бюджетного пространства каждой страны могут дать незамедлительный импульс для глобальной экономики и привести к снижению глобальной безработицы в 2018 году почти на 2 млн относительно нашего базового прогноза.

Однако эти усилия должны осуществляться в условиях активного международного сотрудничества. «Чтобы обеспечить справедливое и всеохватное содействие экономическому росту, нужен комплексный политический подход, направленный на устранение первопричин длительного застоя, таких как неравенство доходов, и одновременно учитывающий особенности конкретных стран», – сказал Тобин. ■

**По материалам
Московского отделения МОТ**

В ВЫСШЕМ ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ И СОВЕТЕ КОЛЛЕКТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОДКБ

На очередные заседания этих структур в Санкт-Петербурге собирались лидеры стран постсоветского пространства. В Евразийский экономический союз входят Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, а в ОДКБ еще и Таджикистан.

Главы государств подвели итоги первых двух лет работы Евразийского экономического союза и наметили ориентиры развития. Они отметили ряд действительно серьезных успехов: создан емкий общий рынок, действующий по правилам, основанным на универсальных принципах ВТО, заметно повысились показатели взаимной торговли, последовательно устраняются барьеры на пути движения товаров, услуг, рабочей силы и капитала. Продолжается работа над созданием к 2025 году общего финансового рынка.

В 2016 году заработал единый рынок лекарственных средств и медицинских изделий. В перспективе появятся общие рынки газа, нефти и нефтепродуктов. Разрабатываются универсальные правила торговли электроэнергией. Ведется совершенствование правил регулирования в антимонопольной сфере. Один из ключевых приоритетов – формирование благоприятной деловой среды, а первоочередная задача – формирование единого цифрового пространства.

Успехи есть и на мировой арене. С Вьетнамом подписано соглашение о свободной торговле. Интересуются таким же развитием отношений Израиль, Индия, Иран, Сингапур, Египет. Ведется работа и с КНР.

О сложной ситуации в сфере безопасности говорили на сессии Совета коллективной безопасности ОДКБ. Заседание прошло в закрытом режиме. Президент России проинформировал коллег о шагах по нормализации обстановки в Сирии, о взаимодействии с Ираном и Турцией в этом вопросе. Подробно обсуждалась деградация ситуации в Афганистане, ухудшение обстановки на таджикско-афганской границе и меры, которые необходимо предпринять по оказанию помощи Таджикистану для стабилизации ситуации на границе. Речь шла также о вопросах противодействия терроризму.

НА УРАЛЕ ОТКРЫЛСЯ ПЕРВЫЙ МЕДЦЕНТР ДЛЯ МИГРАНТОВ

Некоммерческий медицинский центр расположился всего на двухстах квадратных метрах в торце обычной жилой девятиэтажки в городе Заречный Свердловской области. На этой площади разместились семь кабин-

тов, в которых мигрантов будут принимать девять медиков различной специализации. И цены здесь значительно ниже, чем в коммерческих клиниках.

Учредители медцентра подчеркивают, что он был создан без копейки бюджетных денег. Правда, местная администрация помогла с помещением, но отремонтировали и оснащали его на пожертвования благотворителей.

Врачи, сотрудничающие с центром, работают по совместительству в государственных поликлиниках. Зарплаты у них пока ниже средних, но с увеличением клиентского потока жалованье обещают повысить. Центр предусматривает получить разрешение на проведение медицинского освидетельствования мигрантов – сегодня на получение справок приезжие тратят немало денег и времени, поэтому такая услуга была бы очень востребована.

ОРИЕНТИР НА МАЛЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Численность работников на малых предприятиях в Казахстане за год выросла на 16%.

По данным национальной прессы, малые предприятия увеличивают генерацию прибыли в преддверии ухудшения экономической ситуации в стране. За 2015 год совокупный объем полученных доходов малыми предприятиями составил 15,5 трлн тенге, что на 12% больше, чем было заработано в 2014 году (или на 1,6 трлн тенге). На этом фоне вклад малых предприятий в совокупные доходы предприятий РК увеличился до 30% с 28 в 2014 году.

Однако расходы в малом бизнесе также выросли за год, и более значительно, чем доходная часть бюджетов. Приrost составил 3,0 трлн тенге, это почти в 2 раза больше уровня увеличения доходов. Общая сумма понесенных затрат малых предприятий в 2015 году – 15,7 трлн тенге.

Структура доходов малых предприятий устойчивее, чем у более крупных участников рынка. Доля выручки от продаж по итогам 2015 года составила 87% от всех доходов малых предприятий, годом ранее она оценивалась в 89% – увеличение влияния доходов от неосновной деятельности было достаточно незначительным. В то же время в структуре доходов крупных и средних предприятий за прошедший год довольно существенно выросла доля доходов от неосновной деятельности – с 10 до 19%, почти в 2 раза.

Уровень убыточности продаж у крупных и средних предприятий более существенный, чем в малом бизнесе, (–3%), – в 2015 году совокупно они получили чистый убыток в размере 1 трлн тенге при объеме продаж в 29,7 трлн тенге. Отметим, что в отличие от малых предприятий выручка от продаж крупных и средних компаний в 2015 году снизилась на 6%.

Увеличение численности штата на малых предприятиях происходит на фоне сокращения размера персонала в крупных и средних компаниях (–18%).

ЛИДИРУЕТ БЕЛАРУСЬ

Международный союз электросвязи (МСЭ) опубликовал доклад с новыми данными по развитию информационно-коммуникационных технологий. Согласно докладу, к концу 2016 года 95 процентов населения земного шара были охвачены сигналами подвижной сотовой связи. Более 47 процентов жителей планеты уже подключены к Интернету.

В докладе МСЭ говорится, что различия между странами СНГ с наиболее высокими и наиболее низкими показателями были наименьшими из всех регионов мира. Почти все страны постсоветского пространства попали в верхнюю половину общемирового рейтинга.

В списке развития информационно-коммуникационных технологий в регионе по-прежнему лидирует Беларусь. Она занимает 31-е место в глобальном рейтинге, поднявшись на пять позиций по сравнению с прошлым годом. Россия – на 43-й позиции, Казахстан – на 52-й, Азербайджан – на 55-й позиции и Армения – на 71-й. Молдова заняла в списке 68-е место, Грузия 72-е и Украина – 76-е. Узбекистан оказался на 110-й позиции и Кыргызстан – на 113-й.

ГОСУСЛУГИ УЛУЧШАЮТСЯ

Сегодня многие российские многофункциональные центры (МФЦ) предоставляют гражданам и организациям более 200 различных госуслуг. Но в правительстве считают, что этот список надо расширять, идеал – чтобы любые справки любых госорганов можно было получить в МФЦ. Этой весной правительство утвердило план развития многофункциональных центров, который включает в себя более 60 мероприятий, в том числе расширение списка предоставляемых госуслуг.

С 1 января 2017 года начинает расширяться арсенал МФЦ, в частности, будут выдаваться гражданам справки об отсутствии административных наказаний за употребление наркотиков или психотропных веществ без назначения врача. Это связано с введением в действие с 1 января 2017 года изменений в Трудовой кодекс. Дело в том, что для приема на работу на некоторые должности граждане обязаны будут предоставлять справки о том, что не привлекались к ответственности за употребление наркотиков и психотропных веществ. Такой информацией располагают органы внутренних дел, у них

есть база всех административных нарушений и назначенных наказаний. Теперь к этой базе получают доступ многофункциональные центры госуслуг.

Кроме этого, гражданам станет проще (в МФЦ) получить необходимые налоговые справки и обменять водительские права и паспорта, в том числе и для выезда за границу. Ранее выдачей и заменой паспортов занималось МВД, а правами – ГИБДД, сейчас эти функции с них будут сняты.

АРМЯНСКАЯ ВЫСТАВКА В ЧЕРНИГОВЕ

В Черниговском художественном музее им. Григория Галагана прошла выставка «Армянское наследие Украины», посвященная 400-летию армянского книгопечатания в Украине. В экспозиции, которая была создана усилиями Союза армян Украины в Николаевской области, представлены интереснейшие факты многовековой истории армян Украины.

В открытии выставки приняли участие главный специалист департамента культуры и туризма, национальностей и религий Черниговской облгосадминистрации Анна Дорошенко, директор Черниговского художественного музея им. Г. Галагана Ирина Ральченко, члены армянской общины области, представители других национальных общин, духовенства, жители города.

Исполнительный директор Союза армян Украины Давид Мкртчян передал участникам приветственные слова председателя Союза Вилена Шатворяна, а глава историко-культурного комитета Давид Давтян провел подробную презентацию выставки.

АМБИЦИОЗНЫЕ ВУЗОВСКИЕ ЗАДАЧИ

На II съезде Ассоциации азиатских университетов (ААУ) представители 24 вузов из восьми стран договорились объединить возможности, чтобы совместно вести научные разработки и готовить специалистов, востребованных на общем евразийском экономическом пространстве. В частности, Ассоциация планирует проводить выставки внедренных проектов инновационных технологий и регистрировать свой знак качества, который бы принимался в странах – участницах в качестве подтверждения высокого уровня таких проектов.

Ассоциация была создана в 2013 году по инициативе Алтайского государственного университета (АлтГУ). Сегодня в ААУ входит 41 вуз из восьми стран – Армении, Казахстана, Китая, Киргизии, Монголии, России, Таджикистана и Таиланда. Участники Ассоциации наладили обмен студентами и преподавателями, осваивают совмест-

ные образовательные программы, внедряют новые квалификации, проводят межгосударственные научные исследования. Число таких проектов с каждым годом растет. Только в АлтГУ за два последних года разработано семь новых совместных образовательных программ с вузами из стран – участниц ААУ.

Так, совместная программа с Кыргызским национальным университетом предусматривает обучение студентов по два года в двух вузах и получение сразу двух дипломов. В Киргизии они осваивают теоретические знания, а на Алтае проводят лабораторные исследования и изучают производство. «Такая научная и образовательная интеграция позволяет сблизить траекторию подготовки квалифицированных кадров в наших странах, повысить ее уровень, – подчеркивает проректор Кыргызского национального университета Таалайбек Каракеев. – Реализуя совместные образовательные программы, мы можем использовать базу друг друга, что расширяет наши возможности в подготовке кадров».

По словам проректора Таджикского национального университета Хайруллы Гафурова, только обмен студентами и совместными образовательными программами сотрудничество не ограничивается, в задачи ассоциации также входит создание единого научного пространства. «В нынешней геополитической ситуации мы будем расширять границы сотрудничества и привлекать в ассоциацию ведущие вузы не только СНГ, но и Китая, Южной Кореи, Японии, Сингапура», – обозначил перспективные задачи ректор Евразийского университета им. Гумилева Ерлан Садыков, избранный на съезде президентом ААУ.

Кроме того, на очередном Азиатском студенческом форуме, который состоится в сентябре 2017 года, участники Ассоциации азиатских университетов намерены создать Молодежный совет ААУ, чтобы включить в интеграционные процессы студентов.

ЗАРПЛАТА В МОЛДОВЕ ПОДРОСЛА

Средняя заработная плата в Молдове в 2016 году увеличилась на 10,1% в номинальном выражении по сравнению с показателями за 2015 год. При этом индекс реальной заработной платы (рассчитанный в соотношении индекса номинальной зарплаты и индекса потребительских цен) составил 106,9%.

В то же время показатель средней зарплаты в Молдове остается одним из самых низких в Европе. В долларовом эквиваленте средняя зарплата в стране составляет 256,08 доллара. Эксперты подчеркивают, что покупательная способность населения Молдовы одна из самых низких в мире. Самый низкий показатель средней заработной платы

оказался у работников сферы искусства, отдыха и развлечений – 3 тысячи 140,9 лея (155,56 доллара), а самый высокий – у представителей инфокоммуникационного сектора – 12 тысяч 900,1 лея (638,9 доллара).

Преподаватели и воспитатели в среднем получают 4 тысячи 115 леев (203,8 доллара), у работников гостиниц и предприятий общественного питания заработная плата составляет 3 тысячи 585 леев (177,55 доллара), а в сфере здравоохранения и соцзащиты – 4 тысячи 909,5 лея (243,15 доллара). Работники финансового и страхового секторов в среднем получают 9 тысяч 259,6 лея (458,6 доллара), энергетики – 9 тысяч 732,8 лея (482,03 доллара), а в сфере профессиональной, научной и технической деятельности – 6 тысяч 616,8 лея (327,71 доллара).

ГДЕ ЖИТЬ ДОРОЖЕ (ДЕШЕВЛЕ)?

Самым дорогим городом для жизни признан Цюрих. В тройку также вошли Женева и Нью-Йорк. Самый дешевый город – Киев. Об этом говорится в исследовании швейцарского банка UBS.

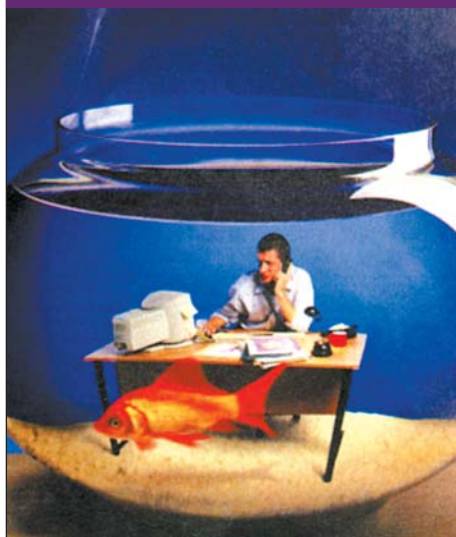
Для жизни в Цюрихе семье нужно 3600 долларов в месяц, в Женеве около 3500 долларов, а в Нью-Йорке 3340 долларов, однако это не учитывая аренду жилья. Если ее учитывать, то Нью-Йорк занимает первое место по дороговизне. А вот в Киеве семье нужно 1237 долларов в месяц плюс 540 долларов на квартиру.

Рейтинг зарплат также возглавляет Цюрих. Его жители зарабатывают 41 доллар в час (после уплаты налогов), что в 21 раз превышает зарплату киевлянина. Киев также находится на последнем месте по уровню зарплат. При этом стоимость жизни в Цюрихе и Киеве различается всего в 2,8 раза.

Москва расположилась ближе к низу обеих таблиц: и по дороговизне жизни и по уровню зарплат. Цены в Москве выше, чем в Варшаве, Праге, Будапеште и некоторых других городах, но ниже, чем в Таллине, Братиславе, Куала-Лумпуре. По зарплатам она опережает Пекин, Прагу, Ригу и еще пятнадцать городов, но отстает от Стамбула, Варшавы, Вильнюса.

В исследовании проведено сравнение того, сколько жители городов должны работать, чтобы купить один биг-маг, килограмм хлеба или iPhone 6 (16 Gb памяти). Москвич зарабатывает на гамбургер за 20 минут, на хлеб – за 12 минут, а новый телефон сможет купить через 158 часов работы. Его коллега в Нью-Йорке соответственно купит биг-маг через 11 минут, хлеб – через 12 минут, а телефон через 24 часа работы. Киевлянам придется тяжелее всех. Гамбургер они смогут себе позволить через 55 минут труда, килограмм хлеба – через 26 минут, а за iPhone придется трудиться 627 часов.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О НОВОЙ КОММУНАЛЬНОЙ УСЛУГЕ – СБОР И УТИЛИЗАЦИЯ ТБО (ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ)

При ее появлении в квитанции плата за жилищные услуги должна стать меньше. Если люди почувствуют, что их обманули и управляющая компания (ТСЖ) не сократила платеж, надо обращаться в Госжилинспекцию – она будет заниматься данными вопросами. Другое дело, что на вывоз и утилизацию мусора зачастую закладывались копейки – отходы вывозились на «левых» мусоровозах и сваливались в ближайшие овраги, что и привело к ужасающей ситуации в экологии. В таких муниципалитетах, где мусором занимались нелегально, суммы в платежках увеличатся. А там, где уже сейчас работают цивилизованно, рост тарифов будет небольшим. Пока мусор – самая дешевая услуга, она составляет около 3% от всех коммунальных платежей. Вместе с легализацией этой сферы – строительством полигонов и мусороперерабатывающих заводов – цифра, скорее всего, вырастет.

ОБ ОБЩЕДОМОВЫХ НАЧИСЛЕНИЯХ (ОДН), КОТОРЫЕ С 2017 ГОДА. УХОДЯТ ИЗ КОММУНАЛЬНЫХ В ЖИЛИЩНЫЕ УСЛУГИ

Сейчас, если в коридоре круглые сутки горит свет, а в подвале льется вода, управляющей компании (УК) по большому счету все равно – все расходы она поделит между жильцами и выставит им счета. С нового года ситуация изменится – ОДН начнут считать по нормативам. УК будет финансово заинтересована в том, чтобы экономить электричество, поставив в подъезде выключатели с датчиками движения, и следить за тем, чтобы не было протечек воды в подвале. И с жильцами начнет работать активнее, чтобы они ставили счетчики на воду. ОДН ведь считаются как разница между показаниями

ми общедомового счетчика и индивидуальных потреблений, а если у кого-то нет счетчиков, используются нормативы и возникает дисбаланс, за который расплачиваются соседи.

О НОРМАТИВАХ НА ВОДУ ДЛЯ ТЕХ, У КОГО НЕТ СЧЕТЧИКОВ

Если никаких изменений не произошло, санкции (5-кратная плата) начнут действовать с 1 января 2017 года. По замыслу правительства, это должно простимулировать всех россиян, у которых есть для этого техническая возможность, поставить счетчики на воду. Это единственная честная система. Сколько израсходовал – столько и заплатил. В городах с высокими нормативами уже давно все поставили приборы учета.

ОБ ОКОНЧАНИИ В 2017 ГОДУ. ГЛОБАЛЬНОЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ИЗ АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ, КОТОРОЕ БЫЛО ПРИЗНАНО ТАКОВЫМ ДО 2012 ГОДА.

Сейчас в правительстве разрабатывается новая схема. Переселять из аварийных домов будут, но надо понимать, что больше таких подарков от государства, когда людям строили новое жилье и отдавали его в собственность, скорее всего, не будет. Подобного нет ни в одной стране мира. Возможно, по новой программе люди получат компенсацию, добавят свои средства и купят новое жилье. Если нет финансовой возможности, гражданам предоставят жилье по социальному найму. Закон прорабатывается.

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ (ГИС) ЖКХ

С 1 января 2017 года должна работать Государственная информационная система (ГИС) ЖКХ. Ранее был разговор о том, что, если вы не найдете в ней свою УК, за «коммуналку» можете не платить...

ГИС ЖКХ к этому придет, но срок ввода системы перенесен. В стране нет стандартной базы адресов. У «Яндекса» они свои, у «Почты России» – свои, у федеральной адресной информационной системы – свои. Примерно 15% домов приходится искать и вбивать вручную... Объем информации огромный. В ГИС уже есть больше 20 тыс. водоканалов страны, столько же теплоснабжающих организаций, десятки тысяч УК. У некоторых ТСЖ даже нет компьютера, чтобы ввести электронные данные. Но эти проблемы придется решать. Пока нецелесообразно вводить draconianские санкции за то, что кто-то не успел предоставить информацию. Однако всем, кто работает в сфере ЖКХ, придется контактировать с новой

системой. Нельзя оставаться в прошлом веке. Благодаря ГИС люди смогут узнать любую информацию из коммунальной сферы – о своем доме и управляющей компании (что исключит проблему двойных квитанций), о тарифах и их изменениях, расплатиться по счетам и др.

О ПРЯМЫХ ДОГОВОРАХ, КОТОРЫЕ ИСКЛЮЧАЮТ ПОСРЕДНИКОВ В ЛИЦЕ УК И ТСЖ МЕЖДУ ЖИЛЬЦАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ УСЛУГ

Во многих городах прямые договоры работают, и нет никаких проблем. Водоканал отвечает за то, чтобы поставлять воду до границы дома. А за все, что происходит внутри, несет ответственность УК или ТСЖ. В этом смысле ничего не меняется. Зато платежи населения пойдут напрямую РСО, исключая посредников – некоторые из них эти деньги крутят и копят долги. Честным УК прямые договора тоже выгодны. Поставщикам услуг им надо отдавать 100%, а население может заплатить 80–90%, и на управляющей компании повиснет долг... Прямые договоры исключают подобные проблемы, поэтому соответствующий закон скоро будет принят.

*По данным экспертов
НП «ЖКХ Развитие»*

О ТОМ, КАК ПОДАВАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ИСКИ

Верховный Суд России разъясняет положения Кодекса административного судопроизводства.

Напомним, что Кодекс, принятый год назад, прописывает порядок рассмотрения споров граждан с государственными органами. Специальная процедура призвана уравнивать шансы простого человека во время судебного разбирательства с чиновниками. Ведь у последних зачастую большие возможности. А за человеком подчас никто не стоит.

Одно из новшеств, введенных Кодексом, – возможность подавать коллективные иски. Когда одна и та же проблема затрагивает большую группу людей, они могут объединиться и подать иск сообща. Не надо каждому ходить в суд по отдельности: добиться правды можно в ходе одного процесса.

Как пояснил Верховный Суд, «лицо, ведущее административное дело в интересах группы лиц, действует в судебном процессе без доверенности, пользуется всеми правами и несет процессуальные обязанности административного истца, в том числе пользуется правом отказаться от административного иска, заключить соглашение о примирении».

Проще говоря, суду будет достаточно только одного представителя из числа истцов. И у него будут все права. Если он решит, что с ответчиком можно помириться, не надо решать вопрос голосованием среди всех истцов.

Подать коллективный иск может группа не менее чем из двадцати человек. Проблема должна касаться всех.

Если же представитель коллектива сам не входит в число истцов, он должен иметь адвокатский статус. Так что если в группе истцов не нашлось человека, готового взять на себя все тяготы процесса, они могут обратиться за помощью только к профессионалам.

При этом любой из коллектива истцов вправе знакомиться с материалами дела, снимать копии. Но поскольку присутствие сразу всех на судебном заседании не обязательно, то извещения будет получать только официальный представитель коллектива. Остальных уведомлять о текущих заседаниях не будут. В то же время участники процесса смогут получать СМС-уведомления, если им так будет удобней.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



ОБ ОПЛАТЕ БОЛЬНИЧНОГО БЕЗРАБОТНОМУ БЫВШИМ РАБОДАТЕЛЕМ

Пособие по временной нетрудоспособности должно быть выплачено, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору. Его размер составляет 60% среднего заработка человека (за 2 календарных года, предшествующих году наступления болезни). Основания увольнения значения не имеют (Федеральный закон № 255 «Об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ ПУТЕВКИ ГРАЖДАНАМ ЛЬГОТНЫХ КАТЕГОРИЙ

При распределении путевок на санаторно-курортное лечение в целях обеспечения равных прав граждан льготных категорий учитывается дата подачи заявления. Территориальный орган Фонда в 10-дневный срок должен известить о номере и дате регистрации

заявления (п. 3.8 Порядка предоставления набора соцслужб отдельным категориям граждан).

Периодом предоставления гражданам соцслужб является календарный год (ч. 2 ст. 6.3 Федерального закон от 17 июля 1999 г. № 178), однако вышеуказанная норма не устанавливает обязанность ежегодного предоставления санаторно-курортного лечения, что подтверждает определение Конституционного Суда РФ от 11 мая 2012 г. № 817-О. Дело в том, что действующим законодательством с 2005 г. для льготников установлен набор соцслужб. Поступления из федерального бюджета на путевки в расчете на 1 человека в год составляют 1416 руб., на проезд – 201,6 руб. (приказ Минтруда РФ от 17.03.2016 № 108н). При этом стоимость только 1 дня пребывания в санаторно-курортных организациях в 2016 г. установлена в размере 1109,4 руб., для инвалидов, в том числе детей-инвалидов, с заболеваниями и травмами спинного мозга – 1735,2 руб. (приказ Минтруда РФ от 17.03.2016 № 109н). То есть годовые поступления из федерального бюджета за 14 человек позволяют обеспечить оплату путевки только 1-му льготнику. То есть фактически путевку в санаторий можно получить 1 раз в 3 года.

О ВЫПЛАТЕ ДЕКРЕТНЫХ ЧАСТНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

Для лиц, работающих по трудовому договору у индивидуальных предпринимателей, оформление пособия по беременности и родам ничем не отличается от остальных работающих граждан. Обратиться за ним необходимо не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Пособие назначает и выплачивает работодатель по месту работы в течение 10 календарных дней со дня обращения.

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦСТРАХОВАНИИ

Подлежат обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

- Работники, выполняющие работу на основании трудового договора.
- Осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.
- Лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, договора авторского заказа, если в соответствии с указанным договором работодатель обязан уплачивать взносы в Фонд соцстраха.

О ПРАВЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ, ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ПОГИБНЕТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Страховые выплаты получают:

- Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания.
- Ребенок умершего, родившийся после его смерти.

- Один из родителей, супруг (супруга) или другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет или хотя и достигшими указанного возраста, но признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе.

- Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет со дня его смерти.

ОБ ОПЛАТЕ БОЛЬНИЧНОГО РАБОТНИЦЕ, ЕЩЕ НЕДАВНО БЫВШЕЙ ДОМОХОЗЯЙКОЙ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА)

Если у работника в расчетном периоде (2 года) не было заработка или он был ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), значит, за средний заработок будет считаться МРОТ, установленный на день наступления страхового случая (болезни). В местностях, где применяются районные коэффициенты, пособие, рассчитанное из МРОТ, начисляется с учетом северных надбавок. С 1 июля 2016 году МРОТ был увеличен с 6204 руб. до 7500 руб., а значит, средний дневной заработок для расчета больничного листа повысился с 203,97 руб. до 246,57 руб. Получается, что, если вы будете болеть в течение одной недели, при общем страховом стаже больше восьми лет по больничному листу получите 1726 руб. (246,57 руб. x 7 дней). Если стаж меньше, выплата будет меньше.

О ПОЛУЧЕНИИ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В СВЯЗИ С УХОДОМ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ, В Т.Ч. ЗА РЕБЕНКОМ

Право на получение такого пособия имеют только застрахованные родители, а также опекуны, попечители или другие родственники.

Для его назначения работник должен предоставить работодателю листок нетрудоспособности. Какие-либо дополнительные документы не требуются. Если же бабушка является пенсионеркой, не работает и взносы в Фонд социального страхования за нее не отчисляются, выплаты она не получит. При амбулаторном лечении больного ребенка первые 10 дней временной нетрудоспособности (больничный) оплачиваются в зависимости от страхового стажа члена семьи, который за ним ухаживает.

Затем оплата идет из расчета 50% среднего заработка. Если же ребенок лежит в стационаре, все время ухода за ним оплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа родственника. ■

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ

ДЕКЛАРАЦИЯ

о реформировании Всеобщей конфедерации профсоюзов в международное профсоюзное объединение

Принята IV Пленумом Совета ВКП 16 апреля 1992 года

В целях укрепления общего экономического и социального пространства независимых государств, сотрудничества профессиональных союзов по защите прав трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров в области трудовых отношений, их социально-экономических и духовных интересов, содействия охране прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, укрепления международной профсоюзной солидарности, исходя из провозглашенных объединениями профсоюзов государств и международными отраслевыми объединениями профессиональных союзов принципов независимости и, признавая их право на самостоятельность, входящие во Всеобщую конфедерацию профсоюзов членские организации приняли решение о реформировании ее на добровольной основе в международное профсоюзное объединение.

Как международное профсоюзное объединение Всеобщая конфедерация профсоюзов будет строить свою работу в соответствии с общепризнанными нормами международного права на гарантиях полной самостоятельности и равенства прав и обязанностей входящих в нее профсоюзов и их объединений.

Она открыта для других объединений профсоюзов государств, а также международных отраслевых объединений профессиональных союзов независимо от того, входят ли они в какие-либо другие международные объединения. Участие в деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов не ограничивает самостоятельности входящих в нее профсоюзов и их объединений.

Всеобщая конфедерация профсоюзов готова продолжать сотрудничество с международными профсоюзными объединениями, специализированными учреждениями ООН и другими международными учреждениями и организациями, занимающимися социально-экономическими и гуманитарными вопросами, в целях более эффективной защиты интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров, мира и демократии.

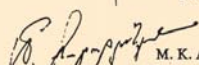
Профсоюзы и их объединения, входящие во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, подтверждают свое членство в ней как международном профсоюзном объединении и обязуются строить свои отношения с партнерами по ВКП и действовать в международном профсоюзном движении в соответствии с настоящей Декларацией и Уставом Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Декларацию от имени нижеперечисленных объединений профсоюзов независимых государств подписали:

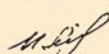
от Азербайджанского республиканского совета профсоюзов

Конфедерация профсоюзов
Азербайджана принята в члены ВКП
3 ноября 2004 г.

от Конфедерации профсоюзов Армении

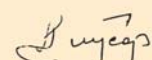
 М. К. Арутюнян

от Федерации профсоюзов Беларуси

 В. И. Гончарик

Декларацию от имени нижеперечисленных международных отраслевых объединений профессиональных союзов подписали:

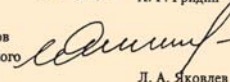
от Профсоюза трудящихся авиационной промышленности

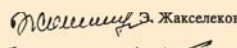
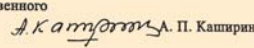
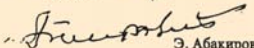
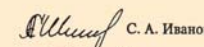
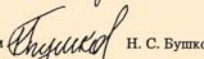
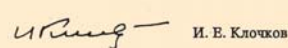
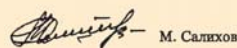
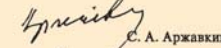
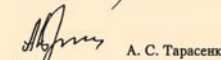
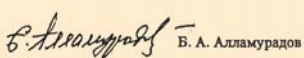
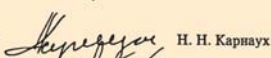
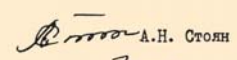
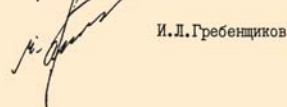
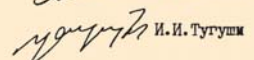
 А. Ф. Бреусов

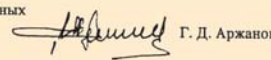
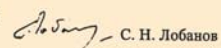
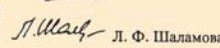
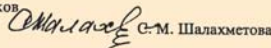
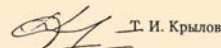
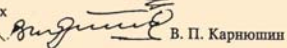
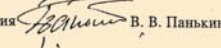
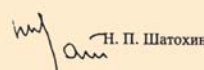
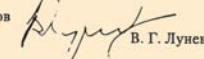
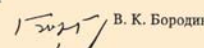
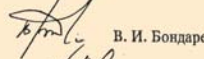
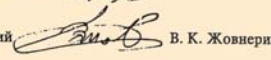
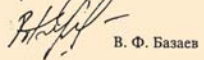
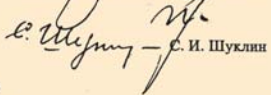
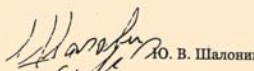
от Международного объединения профсоюзов авиационных работников

 А. Г. Гридин

от Межгосударственного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

 Л. А. Яковлев

от Федерации профсоюзов Республики Казахстан		от Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения	
от Федерации профсоюзов Кыргызстана		от Межгосударственного объединения агропромышленных профсоюзов	
от Федерации независимых профсоюзов Молдовы		от Межгосударственной Федерации профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности	
от Федерации независимых профсоюзов России		от Федеративного независимого профсоюза работников водного транспорта	
от Федерации профсоюзов Таджикистана		от Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил	
от Федерации профсоюзов Туркменистана		от Международного объединения профсоюзов работников геологии, геодезии и картографии	
от Федерации профсоюзов Узбекистана		от Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности	
от Федерации профсоюзов Украины		от Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания	
от Объединения профсоюзов Грузии			

Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения		Конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов	
от Профсоюза работников инновационных и малых предприятий		от Объединения профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности СНГ	
от Консультативного Совета профсоюзов работников культуры независимых государств		от Конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания и потребительской кооперации	
от Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ		от Профсоюза работников тяжелого машиностроения	
от Международной Конфедерации профсоюзов машиностроителей и приборостроителей		от Межреспубликанской Конфедерации профсоюзов работников угольной промышленности	
от Международного объединения профсоюзов работников муниципального хозяйства, местной промышленности, коммунальных и бытовых услуг, других родственных профессий		от Объединения профсоюзов работников химической и родственных отраслей промышленности	
от Международного объединения профсоюзов работников образования и науки		от Межгосударственного объединения "Электропрофсоюз"	
от Профсоюза работников научных и производственных кооперативов и предприятий		от Международной Конфедерации профсоюзов совместных предприятий	
от Объединения профсоюзов работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства суверенных государств		от Профсоюза авиаремонтников Военно-Воздушных сил	
от Профсоюза работников оборонной промышленности		от Профсоюза рабочих и служащих Военно-Морского Флота	
от Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности суверенных государств			
от Профсоюза работников рыбного хозяйства			
от Федерации профсоюзов работников связи			

от Профсоюза рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения		от Профсоюза трудящихся военных и специализированных строительных организаций	
от Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск		от Профсоюза рабочих и служащих Советской Армии	
от Профсоюза рабочих и служащих ПВО		от Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей	
от Профсоюза рабочих и служащих Космических частей			



ДЕНЬ ПАМЯТИ АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА (1799–1837)

10 февраля – День памяти А.С. Пушкина. В этот день, в 1837 году, 180 лет назад поэт скончался. Похоронен Пушкин на кладбище Святогорского монастыря, в пяти верстах от села Михайловское.

День смерти стал Днем памяти поэта. Классик отечественной литературы, создатель современного языка – в памяти народной.

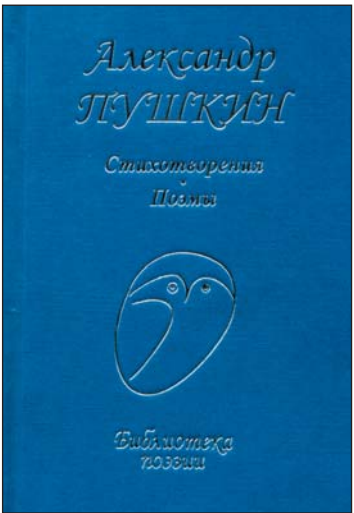
И долго буду тем любезен я народу,
Что чувства добрые я лирой пробуждал,
Что в мой жестокий век восславил я свободу
И милость к падшим призывал.

«Себя как в зеркале я вижу, но это зеркало мне льстит»	
Имя при рождении:	рус. Александр Сергеевич Пушкин
Псевдонимы:	Александр НКШП, Иван Петрович Белкин, Феофилакт Косичкин (журнальный), Р., Ст. Арз. (Старый Арзамасец), А.Б.
Дата рождения:	26 мая (6 июня) 1799
Место рождения:	Москва, Российская империя
Дата смерти:	29 января (10 февраля) 1837 (37 лет)
Место смерти:	Санкт-Петербург, Российская империя
Гражданство (подданство):	Российская империя
Род деятельности:	поэт, прозаик, драматург, литературный критик, переводчик, публицист, историк
Годы творчества:	1814–1837
Направление:	Романтизм, реализм
Жанр:	Поэзия, проза, пьеса, критика, публицистика, история, перевод
Язык произведений:	русский, французский
Дебют:	К другу стихотворцу (1814)
Подпись:	

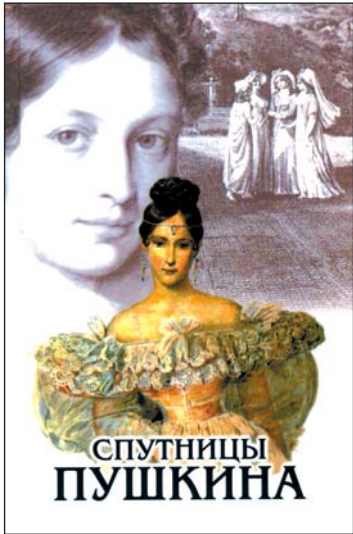


Я памятник себе воздвиг нерукотворный,
К нему не зарастет народная тропа,
Вознесся выше он главою непокорной
Александровского столпа.

Нет, весь я не умру – душа в заветной лире
Мой прах переживет и тленья убежит –
И славен буду я, доколь в подлунном мире
Жив будет хоть один пиит.

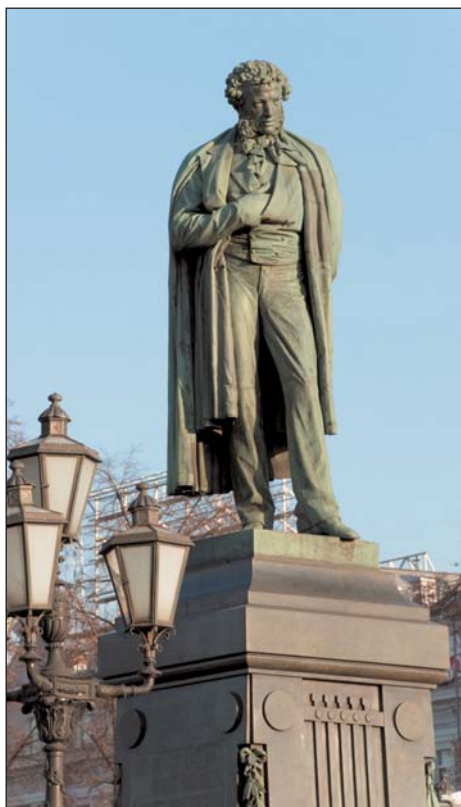


Слух обо мне пройдет по всей Руси великой,
И назовет меня всяк сущий в ней язык,
И гордый внук славян, и финн, и ныне дикий
Тунгус, и друг степей калмык.



Веленью божию, о муза, будь послушна,
Обиды не страшась, не требуя венца;
Хвалу и клевету приемли равнодушно,
И не оспаривай глупца.





Погиб поэт! – невольник чести –
Пал, оклеветанный молвой,
С свинцом в груди и жадой мести,
Поникнув гордой головой!..
Не вынесла душа поэта
Позора мелочных обид,
Восстал он против мнений света
Один как прежде... и убит!
Убит!.. к чему теперь рыдания,
Пустых похвал ненужный хор,
И жалкий лепет оправданья?
Судьбы свершился приговор!
Не вы ль сперва так злобно гнали
Его свободный, смелый дар
И для потехи раздували
Чуть затаившийся пожар?
Что ж? веселитесь... – он мучений
Последних вынести не мог:
Угас, как светоч, дивный гений,
Увял торжественный венок.
Его убийца хладнокровно
Навел удар... спасенья нет:
Пустое сердце бьется ровно,
В руке не дрогнул пистолет.
И что за диво?... издалека,
Подобный сотням беглецов,
На ловлю счастья и чинов
Заброшен к нам по воле рока;
Смеясь, он дерзко презирав
Земли чужой язык и нравы;
Не мог щадить он нашей славы;
Не мог понять в сей миг кровавый,
На что он руку поднимал!..

М. Лермантов

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 2 (1510)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ЮРЬЕВ В.С. (председатель), АРЖАНОВ Г.Д. (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.,
КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К.,
СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: Мария КУЧЕРОВА
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
-  **Грузия**
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
-  **Республика Казахстан**
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru
-  **Кыргызстан**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru
-  **Республика Молдова**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикун Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com
-  **Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
-  **Украина**
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 01.02.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922,
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652,
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.

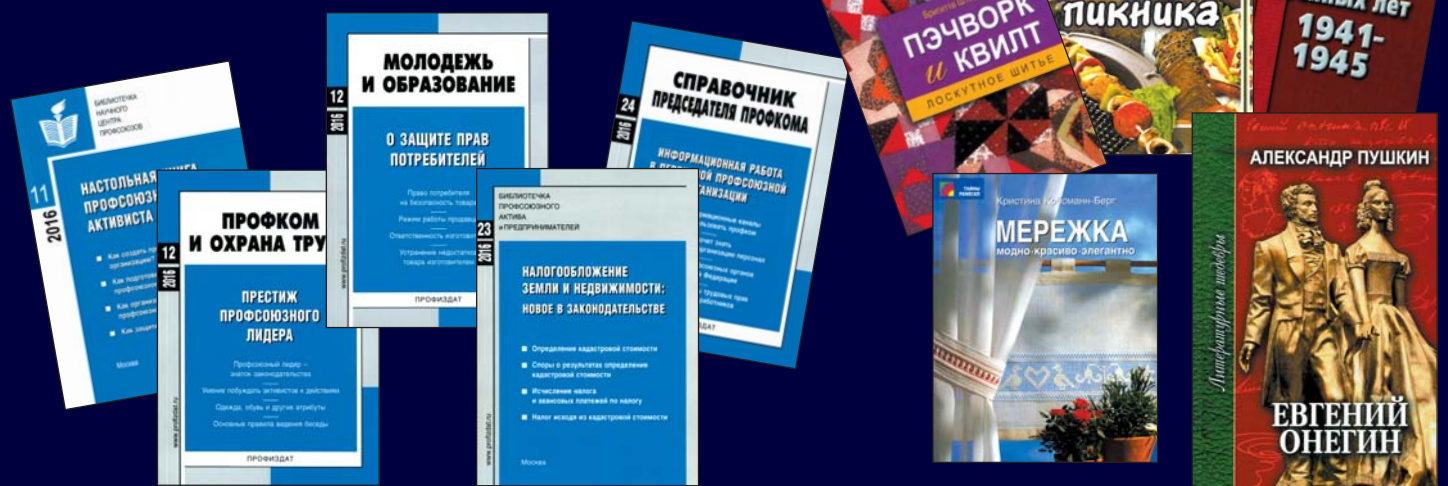
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926,
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87844,
в каталоге «Каталог российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

февраль: Баратынский. Блок. Гейне. Есенин. Жуковский
март: Байрон. Волошин. Пушкин. Рерих. Черный.

апрель: Бернс. Высоцкий. Пастернак. Романов. Тютчев.

май: Ахматова. Гумилев. Лермонтов. А.Толстой. П.Шелли.

июнь: Бунин. Кольцов. Маяковский. Окуджава. Хайям.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

февраль: Бальзак. Верн 2 т. Гете. Флобер 2 кн.

март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Чехов.

апрель: Баратынский. Гете. Гумилев. Окуджава. Романов. Хайям.

май: Санд 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка. Уайлд.

июнь: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лесков. Пастернак.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

февраль: Мальчик с пальчик. Черная курица. Русские сказки.

март: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Финист – ясный сокол.

апрель: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Дюймовочка.

май: Бременские музыканты. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

июнь: Али-Баба и 40 разбойников. Аленушкины сказки. Конек-Горбунук.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: Бальзак. Верн 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка.

март: Булгаков 2 кн. Замятин. Лесков. Пастернак. А.Толстой.

апрель: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Гете. Фицджеральд.

май: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лажечников. Л.Толстой.

июнь: Санд 2 т. Флобер 2 кн. По. Лондон.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Гобелены. Плетение из лозы. Вегетарианская кухня.

март: Театр кукол. Искусство керамики. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки. Французская кухня.

апрель: Вязание. Ткань и краска. Второе рождение цветка. Соленое тесто. Средиземноморская кухня.

май: Вышивка. Резьба по дереву. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка

металла, стекла, пластмассы. Домашняя кухня.

июнь: Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Пэчворк и квилт. Летняя кухня.

в каталоге «Каталог российской прессы» – 79551