http: // www. profizdat. ru

4/2017

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ᲞᲠᲝᲤᲙᲐᲨᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KARDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ - 25 ЛЕТ

*Профсоюзы связистов СНГ –
курс на развитие сотрудничества*

СНГ В ЦИФРАХ

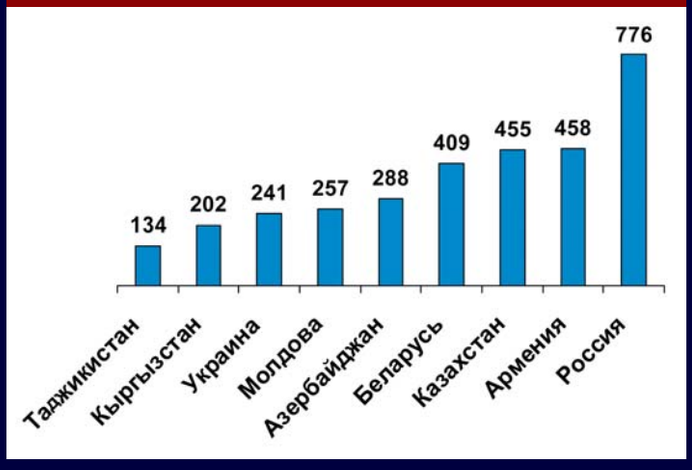
ГЛОБАЛЬНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ИНДЕКС 2016

1.Швейцария	15.Канада	60.Армения
2.Швеция	16.Япония	……
3.Великобритания	……	64.Грузия
4.США	24.Эстония	……
5.Финляндия	25.Китай	75.Казахстан
6.Сингапур	……	……
7.Ирландия	34.Латвия	79.Беларусь
8.Дания	……	……
9.Нидерланды	43.Россия	85.Азербайджан
10.Германия	……	86.Таджикистан
11.Южная Корея	46.Молдова	……
12.Люксембург	……	103.Кыргызстан
13.Исландия	56.Украина	……
14.Гонконг	……	128.Йемен

ТЕМПЫ РОСТА НОМИНАЛЬНЫХ И РЕАЛЬНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ (в % к предыдущему году)

	Заработная плата на 1 работающего		Пенсии	
	номинальная	с учетом роста потреб. цен	номинальные	с учетом роста потреб. цен
Азербайджан	107,0	95,4	109,2	97,1
Армения	101,7	103,1	100,0	101,4
Беларусь	107.3	96,0	105,6	94,5
Казахстан	113,6	99.1	108,4	94,6
Кыргызстан	109,8	109,3	100,0	99,6
Молдова	109,8	102,9	109,6	103,0
Россия	107,7	100,6	104,6	97,7
Таджикистан	108,1	102,1	110,0	103,8
Украина	123,6	109,0	112,8	99,1

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В ДЕКАБРЕ 2016 г., долл. США



В номере:

ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА
25-ЛЕТ ВКП

Михаил ШМАКОВ
ОБРАЩЕНИЕ 3

Владимир ЩЕРБАКОВ
ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ПО ПУТИ БОРЬБЫ И СОЗИДАНИЯ 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Анатолий НАЗЕЙКИН
ПРОФСОЮЗЫ СВЯЗИСТОВ СНГ – КУРС НА РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА 12

РЫНОК ТРУДА

СПОСОБСТВОВАТЬ ЛУЧШЕМУ СОЧЕТАНИЮ РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ 16

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП 17

ПАНОРАМА 19

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 21

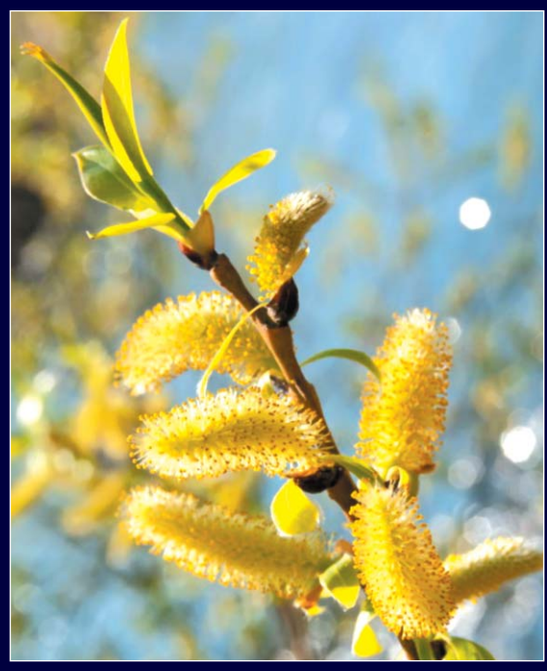
ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Нина ЗВЕРЕВА
«ПОЧЕМУ ВЗОРВАЛСЯ КОТЕЛ?» 23

ВАЛЕНТИНА ТЕРЕШКОВА – ПЕРВАЯ ЖЕНЩИНА В КОСМОСЕ 26

СТЕПАН АЛЕКСЕЕВИЧ ШАЛАЕВ 28

ПЕРВОМАЙ 30



ОБРАЩЕНИЕ
Президента Всеобщей конфедерации профсоюзов, Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова к членским организациям ВКП, к читателям журнала «Профсоюзы»

Уважаемые друзья!

25 лет назад – 16 апреля 1992 года – была создана Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Это осознанное решение национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов было востребовано самой жизнью, оно отвечало тем задачам, которые во весь рост встали перед нами после распада СССР, в труднейшие времена радикальных политических и экономических изменений.

С первых дней своего создания ВКП нацелила свои усилия на изучение и распространение передового международного опыта, она помогала профсоюзным организациям региона в разработке стратегии, тактики и методов борьбы за права и интересы работников в условиях формирующейся рыночной экономики, в обретении ими достойного места в новых независимых государствах и на международном арене. Опираясь на ВКП, профсоюзы огромного региона мира сохранили прочные узы традиционной дружбы и взаимопомощи, которые были так необходимы им в эпоху общественных потрясений.

Многое изменилось с тех пор. Национальные профцентры, входящие в ВКП, в своих странах стали влиятельными общественными организациями, они опираются на массовую поддержку трудящихся, с ними считаются власти и работодатели. Развивается и международное сотрудничество отраслевых профсоюзов, которые осваивают новые формы взаимодействия. Членские организации ВКП приняты в братскую семью профсоюзов мира.

Уверенно можно сказать, что пройти за четверть века этот труднейший путь в одиночку профсоюзам в каждой стране было бы неимоверно трудно, если бы не было Всеобщей конфедерации профсоюзов – центра координаций действий, солидарности и открытого диалога равноправных организаций. Именно они, создавая ВКП, задумали ее как гибкий и надежный инструмент – и Конфедерация была и остается такой структурой, ее деятельность постоянно совершенствуется в соответствии с требованиями времени и конкретными задачами борьбы за права и интересы людей труда.

Исторический опыт полностью подтвердил правоту и дальновидность тех, кто в начале 90-х годов прошлого века принял решение об образовании ВКП. Мы искренне благодарны им.

Хотел бы отметить также, что с момента основания ВКП ее штаб-квартира находится в столице России, здесь же проходили все ее съезды и другие важные форумы и мероприятия. Федерация Независимых Профсоюзов России, ее членские организации всегда принимали самое активное участие в деятельности ВКП, они оказывали и будут в дальнейшем оказывать ей всемерное содействие.

Сегодня перед профдвижением жизнь ставит новые задачи. Мировая экономика серьезно больна. Глобальные кризисные процессы все больше отдаляют миллионы людей от принципов достойного труда и социальной справедливости, а транснациональные корпорации по-прежнему получают баснословные барыши. Позитивных сдвигов нет и в экономике государств нашего региона. Не уменьшается социальная напряженность. Предпринимаются все новые попытки наступления на законные права трудящихся, на профсоюзы как выразителей их воли и интересов.

Задачи профсоюзных действий на ближайшее пятилетие определит предстоящий VIII съезд ВКП. Его решения станут коллективным ответом членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов на эти вызовы.

Вместе победим!

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ПО ПУТИ БОРЬБЫ И СОЗИДАНИЯ

Интервью Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербакова главному редактору журнала «Профсоюзы» В.Н. Соловьеву.

Владимир ЩЕРБАКОВ
Генеральный секретарь ВКП

Уважаемый Владимир Павлович! 25 лет назад Вы были непосредственным участником создания Всеобщей конфедерации профсоюзов. Что Вы вспоминаете сегодня о событиях того – уже далекого – времени?

Создание ВКП стало своевременным и адекватным ответом профсоюзов на те радикальные изменения, которые происходили на постсоветском пространстве в начале 90-х годов прошлого века.

Известно, что в конце 1980-х годов непродуманные политические и экономические реформы, затеянные высшим руководством страны, привели к резкому падению жизненного уровня трудящихся и, как следствие, к массовому недовольству в трудовых коллективах, которое порой проявлялось в весьма острых формах и отражалось на профсоюзах, на их лидерах и активистах. В профсоюзах все больше проявлялось стремление к независимости, демократизации, открытости, нежелание брать на себя ответственность за ошибки и провалы государственного и партийного руководства, готовность по-настоящему представлять и защищать права и интересы людей труда. Выражением этих чаяний стал состоявшийся в октябре 1990 года XIX съезд профсоюзов СССР. В его решениях по созданию нового профцентра – ВКП СССР – был реализован конфедеративный принцип, который обеспечил формирование руководящих органов СССР по прямому делегированию членских организаций. Форма нового профсоюзного объединения в полной мере соответствовала настроениям и требованиям масс и здесь профсоюзы во многом опередили те процессы, которые столь стремительно развивались тогда в сфере государственного устройства. И это же, кстати, во многом облегчило последующие шаги по сохранению единства профсоюзного движения позднее, при создании ВКП как нового международного объединения.

Осенью 1991 года социально-экономическое положение в стране ухудшалось катастрофическими темпами, после августовских событий резко ускорился процесс дезинтеграции единого государства.

Профсоюзы не могли оставаться в стороне, когда разрывались налаженные хозяйственные связи, останавливались предприятия, новые десятки тысяч людей оказывались на улице. 16 октября 1991 года ВКП СССР высказала требования профсоюзов к Президенту страны, Государственному Совету, парламентам и правительствам суверенных государств. ВКП СССР выступала за подписание экономического договора в кратчайшие сроки; принятие мер по обеспечению функционирования единого рынка труда; установление единых минимальных социальных гарантий в области занятости, оплаты труда, социального обеспечения и страхования, других трудовых и социальных прав граждан и ряда других мер. Эти требования поддерживались в ходе коллективных действий профсоюзов, которые осенью проходили в России, Украине, Белоруссии, других республиках.

Вспоминая то время, свои ощущения и настроения моих товарищей, скажу – тягостные предчувствия не покидали нас. Видно было, что маховик центробежных тенденций не остановить. В руководстве ВКП СССР и ее членских организаций активно обсуждались разные варианты развития событий, планировались ответные шаги профсоюзов. В октябре 1991 года на встрече руководства ВКП СССР и представителей профцентров бывших союзных республик констатировали, что фактически прежнего СССР уже нет. Все с болью и озабоченностью говорили о главном – как в этих условиях сохранить сильные профсоюзы, нашу дружбу, взаимовыручку и солидарность.

Нужны были ясные и решительные шаги по консолидации профсоюзного движения. Шел предметный диалог по всему спектру проблем, внимательно изучался международный опыт. Обсуждали название будущего профцентра (надо или не надо его менять), его главные функции, объем прав членских организаций. Были споры и о судьбе отраслевых объединений – некоторые коллеги высказывали мысль о том, что в прежнем формате они на международном уровне не сохранятся и все возьмут на себя национальные профцентры. Жизнь показала, кстати, обратное – многие отраслевые профсоюзы стали создавать свои межнациональные объединения еще до создания нашей Конфедерации.

ВКП родилась не вдруг, ее история, строго говоря, даже выходит за рамки этих 25 лет. Шли дискуссии, организационная подготовительная работа. Но кардинальные перемены в государственном устройстве страны в конце 1991 года дали четкий сигнал – медлить больше нельзя.

Семь национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана – и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов 16 апреля 1992 года на I конгрессе приняли решение создать Всеобщую конфедерацию профсоюзов – международное объединение.

Каковы были ключевые задачи, которые встали тогда перед ВКП? В чем Вы видите основные особенности становления профдвижения нашего региона за четверть века?

Прежде всего необходимо было в полной мере овладеть навыками работы в рыночной среде. ВКП настойчиво аккумулировала, обобщала и делала общим достоянием опыт всех своих членских организаций, координировала совместные солидарные действия по защите законных прав и интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод. Начинать пришлось с «нуля». Отсутствовала нормативная, законодательная база для деятельности профсоюзов. В конституциях многих независимых государств, возникших на постсоветском пространстве, не было даже такого понятия, как «профсоюзы», не говоря уже о законодательных актах, регулирующих порядок создания и деятельность профсоюзов.

Рыночные реформы, такие заманчивые и многообещающие в речах с трибун и телеэкранов, обернулись закрытием предприятий, массовой безработицей, обнищанием людей. Новый класс собственников и слышать не хотел тогда о традиционных профсоюзах, всячески противодействовал их деятельности. Но профсоюзы в своем абсолютном большинстве сумели постоять за себя, фактически навязать новым хозяевам и властям социальный диалог.

К середине 90-х годов удалось в основном сформировать систему защиты

людей труда через использование переговорных механизмов, через заключение соглашений с властями и предпринимателями по социально-экономическим и трудовым вопросам.

В течение 90-х годов был заложен фундамент взаимодействия ВКП с вновь сформированными органами СНГ. Конфедерация получает консультативный статус в целом ряде важнейших международных и региональных организаций.

Все прошедшие годы усилия Исполкома, членских организаций ВКП были направлены на то, чтобы сохранить и упрочить единство профдвижения, укрепить связи профсоюзов с трудящимися, обрести навыки, опыт работы в условиях капитализма. Это был напряженный поиск роли и места профсоюзов в совершенно новых исторических условиях. Этот творческий поиск осуществлялся с полным уважением к лучшим традициям отечественного и мирового профсоюзного движения, сохранением всего позитивного, что было накоплено за годы совместной жизни в единой стране.

ВКП сама развивалась как международная организация и оказывала всестороннюю помощь национальным профцентрам. Речь идет, в частности, о создании правовой базы деятельности профсоюзов в новых независимых государствах. Во всех странах СНГ были приняты, а затем и пересмотрены законы об общественных объединениях, о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности, трудовые кодексы (законы о труде), о коллективных договорах и соглашениях, о коллективных спорах, об охране труда и другие.

Членские организации ВКП сумели за прошедшие годы найти адекватные формы и методы работы в рыночной экономике, укрепить позиции в общественно-политической жизни своих государств. Не увенчались успехом попытки разрушить профсоюзы, либо поставить их в прямую зависимость от властных структур. Безуспешной оказалась и линия на создание параллельных «профорганизаций».

Владимир Павлович! Как складывались отношения Всеобщей конфедерации профсоюзов с интеграционными структурами на постсоветском пространстве? Многие из них – так же как и ВКП – уже отметили или в ближайшее время будут отмечать 25-летие создания.

Я вспомнил одно знаменательное совпадение. 8 декабря 1991 года лидерами России, Украины и Белоруссии были подписаны печально известные Беловежские соглашения. А на следующий день – 9 декабря 1991 года – весь мир узнал о том, что Европейская встреча на высшем уровне в голландском городе Маастрихт одобрила Договор о Европейском Союзе, который обозначил важнейший рубеж развития европейской интеграции.

Вот, поистине, ирония истории – практически одновременно можно было видеть как, с одной стороны, торжествуют силы разрушения, отрицания, национального эгоизма, а с другой – как завершилась триумфом долгая и кропотливая работа по объединению разных государств во имя их дальнейшего прогресса.

Наша позиция – поддерживать интеграционные процессы, которые стимулируют экономический рост, расширяют взаимовыгодное сотрудничество в разных областях, способствуют дружбе и сотрудничеству стран и народов. В октябре 2016 года на Совете глав правительств СНГ был подписан Договор о зоне свободной торговли в Содружестве. Речь идет о создании нового фундамента экономических отношений между нашими государствами на перспективу. Уже за первое полугодие 2016 года в регионе товарооборот увеличился на 48% и превысил 134 млрд долл., что, конечно, способствует улучшению жизни простых людей.

На I конгрессе ВКП было подчеркнуто, что одним из приоритетных направлений ее деятельности является задача «в новых условиях формировать единое социальное пространство в Содружестве Независимых Государств». ВКП и ее членские организации кропотливо выстраивали отношения с различными органами межгосударственного сотрудничества, отрабатывали конкретные механизмы взаимодействия.

Сегодня представители ВКП являются непременными участниками всех важных форумов в СНГ, с том числе на высшем уровне. Это дает возможность излагать позицию профсоюзов по широкому спектру проблем интеграционным органов и принимающим решения государственным деятелям. Мы неизменно поддерживаем все интеграционные усилия в СНГ, Евразийском экономическом союзе, Союзном государстве Беларуси и России, видя в этом магистральный путь повышения качества жизни людей, вхождения наших государств на равных в мировую экономику.

С Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ ВКП сотрудничает с первых дней ее создания в марте 1992 года, она фактически имеет в МПА право законодательной инициативы. Всего МПА приняла около 300 нормативных документов. А по инициативе и при непосредственном участии ВКП были разработаны более 150 модельных законов социальной направленности. Они стали основой для сближения законодательства новых государств в социальной и гуманитарной областях.

По предложению ВКП в модельные законы многократно включались принципиальные дополнения и уточнения по вопросам экономики и международного права, социальной политики и прав человека, охраны труда и экологии, науки и образования, информации и культуры, спорта и туризма. Важной задачей ВКП видит также включение в модельное и национальное социально-трудовое законодательство стран СНГ нормативов МОТ, как своего рода международного трудового кодекса.

Именно поэтому Конфедерация стала инициатором ратификации парламентами стран СНГ всех 8 основополагающих конвенций МОТ. Этот этап успешно завершен. Теперь на повестке дня – ратификация списка из 11 наиболее важных для трудящихся конвенций. МОТ. Здесь мы также опираемся на поддержку МПА.

В эти юбилейные дни какими Вы видите задачи Конфедерации на ближайшую перспективу?

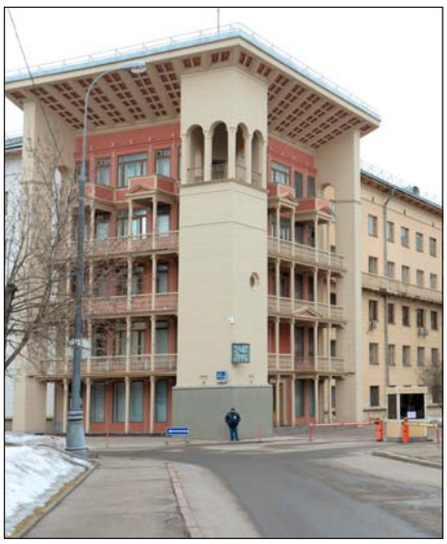
Приоритетом ВКП сегодня является борьба за достойный труд, включая эффективную занятость, достойную заработную плату, безопасность на рабочем месте, социальные гарантии.

В ноябре 2016 года Совет ВКП отметил, что, несмотря на действия профсоюзов, в странах региона идет процесс отдаления от провозглашенных принципов социального государства, слабо развивается сфера достойного труда. Налицо значительное социальное расслоение. В большинстве государств не используются возможности для регулирования дифференциации в оплате труда, такие как установление на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Игнорируются неоднократно выдвигавшиеся профсоюзами предложения по совершенствованию налоговой системы на основе принципов социальной справедливости, по введению прогрессивной шкалы налогообложения. Снижается внимание органов власти к мнению профсоюзов, нередко в средствах массовой информации замалчиваются их позиция и действия.

Совет ВКП предложил членским организациям усилить борьбу за права и интересы людей труда, всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся и членов их семей. В условиях кризиса и стагнации предстоит особое внимание уделять сохранению и упрочению ранее достигнутых социальных завоеваний.

В сентябре этого года состоится VIII съезд ВКП, который рассмотрит итоги работы за пятилетний период и новые задачи в условиях быстро меняющейся ситуации в регионе и в мире.

Дел предстоит много. Ведь 25 лет – это возраст расцвета и активной деятельности.



ЗА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

Выступая на конференции высокого уровня в Брюсселе перед более чем 600 делегатами, представляющими социальных партнеров, институты гражданского общества, учреждения ЕС и правительства стран-членов Союза, Генеральный директор МОТ Гай Райдер подчеркнул, что важным ориентиром для Европейской основы социальных прав должны стать международные трудовые нормы.

«Европейская основа социальных прав позволит заняться решением вопросов, связанных с экономическим и социальным ущербом, нанесенным финансовым кризисом, и дать ответы, которых ждут люди. Эта основа должна быть надежной, конкретной и направленной на устранение дисбаланса между экономическими и социальными аспектами европейских процессов управления… Если говорить о социально-экономической ситуации, то здесь между государствами-членами ЕС наблюдается либо растущее расслоение, либо сближение в плане ее ухудшения… Даже если бы в ЕС не происходили тревожные процессы расслоения, нам все равно следовало бы обсудить эту тему, учитывая глубокие изменения, происходящие в сфере труда. Масштабы, глубина и темпы происходящих перемен не имеют прецедентов, и это ведет к растущей диверсификации условий труда, что требует соответствующей переработки действующего законодательства», – сказал Гай Райдер в ходе дискуссии.

ПРОТИВ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

По инициативе Министерства труда Узбекистана создана база стикеров в мессенджере Telegram, предупреждающих о фактах использования детского и принудительного труда. На большинстве из предложенных стикеров отображен единый номер телефона call-центра министерства, звонок на который позволит получить нужные консультации и помощь для защиты своих трудовых прав. Министерство труда также приглашает пользователей принять участие в конкурсе на создание новых стикеров. Среди других тем – получение юридической помощи в вопросах трудоустройства и охраны труда.

В Узбекистане действует call-центр в круглосуточном режиме, который ежемесячно обслуживает порядка 1,5 тысяч заявлений, жалоб и предложений.

НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Делегация МОТ высокого уровня во главе с помощником Генерального директора МОТ и директором Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнцем Коллером (Heinz Koller) посетила Узбекистан для подписания соглашения о продлении страновой Программы достойного труда в Республике Узбекистан на 2017–2020 годы.

Заключив меморандум о взаимопонимании, МОТ и трехсторонние участники подтвердили свое намерение продолжить сотрудничество в области продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда, расширения возможностей достойной занятости, улучшения условий труда и совершенствования мер социальной защиты. Разрабатывается подробная «дорожная карта» по реализации задач, сформулированных в Программе достойного труда.

На церемонии подписания присутствовали ответственные сотрудники Правительства, представители посольств и учреждений ООН.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ВСТРЕТИЛСЯ В КАЗАНИ С ПРОФАКТИВОМ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков принял участие в рабочей встрече Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз». Он выступил с докладом о действиях профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся в сложившейся социально-экономической ситуации в странах региона, который вызвал большой интерес слушателей.

Участники встречи – руководители центральных органов, председателей областных комитетов и отраслевых советов профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности – членских организаций МОП «Электропрофсоюз» обсудили актуальную для отраслей тему: «О практике работы комитетов профсоюза по учету положений отраслевых тарифных соглашений и колдоговоров при формировании и утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию».

В результате был принят итоговый документ, в котором нашли отражение позиция и требования профсоюзов энергетических отраслей по вопросам роста заработной платы, тарифной политики, повышения эффективности коллективно-договорной работы и ведения социального диалога.

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЛЕСНОЙ ОХРАНЫ

Председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Карнюшин принял участие в круглом столе, проведенном 16 февраля Комитетом Совета Федерации Российской Федерации по агропродовольственной политике и природопользованию на тему: «Охрана лесов от пожаров в 2017 году: задачи, проблемы и пути их решения».

В своем выступлении В. Карнюшин особо отметил, что потребовалось десять лет со времени принятия Лесного кодекса РФ, чтобы все поняли ошибочным сокращение лесной охраны. Когда в Кодексе не нашлось место для лесника, исчезли обход и лесоустройство, что привело к потере контроля за состоянием лесов. Неоднократные обращения ученых-лесоводов и профсоюзов во все инстанции так и не находили понимания и поддержки.

По мнению В. Карнюшина, ключевой вопрос – обеспечить численность государственных лесных инспекторов в соответствии с нормативами патрулирования лесов должностными лицами, осуществляющими федеральный государственный надзор (лесную охрану). Он внес, в частности, такие предложения:

– установить реальный размер обхода, который не должен превышать 4 тысяч гектаров, а не 10 тысяч гектаров, как сейчас, повысить статус инспектора лесной охраны и его заработную плату;

– повысить ответственность руководителей регионов за подготовку лесной охраны, проведение работы с населением и противопожарной безопасности, оборудование мест отдыха и проезд автотранспорта в лес в летний период времени;

– принять специальное решение правительства по решению социально-трудовых проблем работников, занятых на тушении лесных пожаров по гражданско-правовым договорам;

– в каждом районе определить конкретных лиц для проведения контролируемых травяных палов, без участия которых такие работы должны быть запрещены;

– выделить дополнительные средства для оборудования приграничной полосы в областях, наиболее зараженных вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

– принять решение правительства, разрешающее населению использовать для отопления порубочные отходы с лесосек, а также упавшие сухостойные деревья и кустарник.

Кроме этого, В. Карнюшин считает необходимым заключить договоры между регионами Российской Федера-

ции и сопредельными регионами стран СНГ, в которых определить комплекс мер, конкретных уполномоченных с каждой стороны, оборудовать пункты связи для оперативного реагирования.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВКП В МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН

1 марта руководитель Юридического департамента ВКП Н.П. Занько приняла участие в заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по правовым вопросам в Санкт-Петербурге.

На рассмотрение Экспертного совета был вынесен проект модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре», подготовленный Рабочей группой Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации и Концепция проекта Рекомендаций по регулированию и развитию деятельности молодежного парламента в государствах – участниках СНГ, который был представлен заместителем генерального секретаря Совета МПА СНГ – полномочным представителем Маджлиси Оли Республики Таджикистан И.Х. Рахимовым.

Представителем ВКП были высказаны замечания и предложения по 14 из 20 статей модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре». Они касались определения правовой основы адвокатской деятельности; установления основных принципов деятельности адвокатуры; прекращения статуса адвоката; определения прав и обязанностей адвоката; установления ответственности адвоката за неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих профессиональных обязанностей; разграничения статуса стажера и помощника адвоката; оказания адвокатом бесплатной юридической помощи; расширения оснований для отказа адвокату в предоставлении запрашиваемых сведений по адвокатскому запросу; установления оснований для привлечения адвоката к дисциплинарной ответственности.

Также были рассмотрены вопросы о прохождении проектов документов Экспертного совета от 22 сентября 2016 года и о повестке дня очередного заседания Экспертного совета.

РОССИЯ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

1 марта состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Принято решение созвать заседание Генерального совета ФНПР в Москве 3–4 апреля 2017 года.

Признано целесообразным обсудить на предстоящем заседания Генсовета ФНПР следующие вопросы:

о революции 1917 года и положении трудящихся России;

о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году.

На заседании Исполкома были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2017 году. Члены Исполкома отметили, что, несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики и замедление общей инфляции, уровень жизни большинства граждан страны продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, ведущая к занижению цены труда, сокращению социальных гарантий работников.

В этих условиях решено провести 1 мая 2017 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов. Главное требование акции – достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надежные социальные гарантии работников, безопасный труд.

При рассмотрении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда члены Исполкома ФНПР указали на то, что практика реализации Методики в 2015–2016 годах не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах. Она привела к снижению гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда.

В этой связи были одобрены соответствующие изменения и дополнения в Методику специальной оценки условий труда для внесения в Минтруд РФ.

СНИЖЕНИЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ – ПОДРЫВ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Глава ФНПР Михаил Шмаков считает, что снижение ставки страховых взносов до 21% уменьшит нагрузку на бизнес, но приведет к подрыву социальных гарантий для работника.

Дело в том, что первый Вице-премьер РФ Игорь Шувалов объявил о планах перенастройки налоговой конструкции, включая вопрос страховых взносов. Ведомства обсуждают несколько вариантов налогового маневра. Одна из рабочих версий – снизить с 30 до 21% страховой взнос и повысить НДС с 18 до 21%.

М. Шмаков напомнил, что сумма страховых взносов, поступивших в ПФР в январе 2017 года, оказалась на 7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Профсоюзы и раньше выступали категорически против практики прописывания размера взносов в социальные фонды в проект основных направлений налоговой политики.

«Страховые взносы не являются налогами, это не нагрузка на бизнес, это фонд оплаты труда», – подчеркнул глава ФНПР.

НЕ ЭКОНОМИТЬ НА СОЦИАЛЬНЫХ НУЖДАХ!

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в интервью телеканалу НТВ сказал, что Россия не отстает от Запада в производительности труда: «Мы не отстаем, просто по-разному считаем. Если через зарплату, то у нас производительность труда – самая высокая в мире, потому что зарплата – одна из самых низких…»

По его мнению, труд в России недостаточно оценен, и «надо приводить в соответствие с рыночными реалиями цену труда, и потом это должно выливаться в повышение заработной платы».

Глава ФНПР считает неправильным экономию на социальных нуждах: «Человеческий капитал – самый важный капитал. Нельзя экономить на социальных нуждах, иначе человеческий капитал будет деградировать».

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Очередное заседание РТК практически было посвящено ее 25-летию. Глава Правительства Дмитрий Медведев вручил виновникам торжества правительственные благодарности. В их числе был ряд лидеров профсоюзов (Михаил Шмаков, Наталья Агапова, Александр Ситнов, Олег Соколов, Андрей Чекменев).

При этом Дмитрий Медведев отметил, что задачи, которые ставились перед Комиссией на этапе ее создания, актуальны и сейчас. Во-первых – это обеспечение достойной зарплаты и социальной защиты работников, уменьшение числа работников с низкой зарплатой. Во-вторых – это повышение уровня профессиональной квалификации работников, для чего разрабатываются профстандарты: утверждено 908 стандартов, и в этом году запланировано разработать еще 50. В-третьих – это охрана труда.

Медведев также отметил важность инкорпорирования международных конвенций в российское законодательство и отслеживание международных процессов в сфере труда. На это направлена новая программа сотрудничества между Россией и Международной организацией труда до 2020 года, подписанная в прошлом году.

Выразила свою благодарность всем участникам заседаний РТК и координатор Трехсторонней комиссии Ольга Голодец, оценив РТК как «очень серьезный институт современного гражданского общества».

Координатор стороны профсоюзов Михаил Шмаков заметил, что приход председателя Правительства на заседание РТК свидетельствует о том, что за 25 лет деятельность Комиссии признана и обществом, и Правительством. РТК стала неотъемлемой частью общественной, экономической жизни в стране. «Конечно, у нас есть вопросы, которые до сих пор не решены. Это доведение МРОТ до прожиточного минимума, это производительность труда. Мы до сих пор не договорились, как считать

производительность труда, чтобы никто друг друга не обманывал. Каждый экономист трактует ее по-своему и получает свои цифры и выводы. Я считаю, что это дело Трехсторонней комиссии», – заявил Шмаков.

Кроме этого, прошло еще одно большое и торжественное мероприятие: координаторы сторон во главе с Ольгой Голодец поздравляли победителей и призеров 17-го Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2016 года. Ими стали 45 организаций из 22 регионов, а три организации стали обладателями Гран-при конкурса (в нем участвовали 333 организации-победители регионального этапа конкурса по 12 номинациям из сферы машиностроения, обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, энергетики, строительства, сельского хозяйства, транспорта, связи, образования, здравоохранения).

В числе вопросов, рассматривавшихся на рабочей части заседания РТК – применение риск-ориентированного подхода госконтроля. Правительство намерено проверять предприятия не сплошняком, как сейчас, а по методике оценки риска, как это принято в мировой практике. Периодичность плановых проверок будет зависеть от категории. Для высокого риска – раз в два года, для значительного риска – раз в три года, для среднего риска – не чаще раза в пять лет, для умеренного – не чаще раза в шесть лет. В отношении работодателей, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки проводиться не будут.

БЕЛАРУСЬ

ВСТРЕЧИ ПРОФЛИДЕРОВ С КОЛЛЕКТИВАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Председатель ФПБ Михаил Орда посетил с рабочим визитом ЗАО «Атлант» в Минске. В ходе конструктивного диалога социальные партнеры обсудили все вопросы, волнующие трудовой коллектив: от перспектив развития производства, защищенности трудовых прав работников в нынешних экономических условиях до возможностей оздоровления и отдыха.

ЗАО «Атлант» сегодня – это огромное производство, где занято более 7 тыс. человек. В год ЗАО «Атлант» производит около 1 млн холодильников и порядка 220 тыс. стиральных машин. 80% своей продукции компания отправляет на экспорт.

Модернизация проводится здесь постоянно, что позволяет заводу идти в ногу со временем, а его продукции – конкурировать с мировыми брендами.

Вместе с тем на предприятии признают: развивать производство в нынешних условиях непросто. К примеру, вопрос установления нормативов организации производства. Сегодня это головная боль всех производственников. Каждое ведомство устанавливает свои нормативы и контролирует их. Их выполнение влечет немалые затраты, которые в конечном итоге увеличивают стоимость продукции, а значит, снижается конкурентоспособность и предприятие несет убытки, которых можно было бы избежать.

«Коллективный договор завода «Атлант» представляет собой образец социального партнерства, – отметил лидер национального профцентра. – Такая продуманная социальная политика дает результаты: люди заинтересованы в своем деле, на заводе высокая производительность труда, и весь коллектив работает на выпуск качественной продукции».

Секретарь ФПБ по международной работе Анна Варфоломеева во время посещения ОАО «Могилевхимволокно» познакомилась с условиями труда на крупнейшем градообразующем предприятии региона, обсудила актуальные проблемы отрасли с генеральным директором акционерного общества Петром Рудником. Во время разговора были затронуты вопросы заработной платы, оптимизации численности работников, социального партнерства нанимателя и профсоюза.

На этом предприятии в 2016 году по инициативе профсоюзов удалось повысить ставку первого разряда на 25%. Тем не менее, многое еще предстоит сделать, ведь заработная плата работников ОАО «Могилевхимволокно» одна из самых низких среди предприятий концерна «Белнефтехим».

После посещения данного ОАО в Могилеве проведена рабочая встреча с профсоюзным активом области, председателями областных и районных комитетов отраслевых профсоюзов, объединенных, первичных профсоюзных организаций, аппаратом областного объединения профсоюзов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВУЗ ВОСТРЕБОВАН БАНКИРАМИ

Международный профсоюзный университет «МИТСО» и ОАО «Белинвестбанк» подписали в Минске договор о сотрудничестве в сфере образования. Он предусматривает взаимодействие в области совершенствования методического обеспечения, проведения научных исследований, предоставления образовательных услуг, поддержки талантливых студентов. Планируется также проводить научно-практические форумы и конференции, семинары, тренинги и мастер-классы по вопросам практического применения современных инструментов и технологий банковского бизнеса, организовывать прохождение практики студентов «МИТСО» в Белинвестбанке.

«Мы рады, что «Белинвестбанк» разделяет наши цели, интересы и стремления, и этот договор – лишь начало плодотворной совместной работы», – отметил ректор Станислав Князев. Заместитель председателя Правления ОАО «Белинвестбанк» Сергей Дубков подчеркнул: «В сотрудничестве с вузами своими целями мы видим в первую очередь помощь умным, успешным и талантливым студентам, участие в финансировании научных изысканий преподавателей, мы готовы делиться своим практическим опытом с будущими специалистами финансовой сферы и применять лучшие научные разработки в деятельности нашего банка».

АРМЕНИЯ

ПРОФСОЮЗЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В Ереване состоялась Окружная встреча Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания Северо-Восточной Европы (ЕФПОО–PSI) под председательством титулярного члена PSI А. Романюка. Во встрече принимали участие руководители профсоюзных организаций сферы общественного обслуживания Грузии, Эстонии, Латвии, Литвы, Беларуси, Украины, Армении.

С приветственным словом выступил председатель Конфедерации профсоюзов Армении Э. Тумасян. В своем выступлении он рассказал о социально-экономической ситуации в стране и конкретной работе Конфедерации по вопросам, касающимся проблем в сфере общественного обслуживания. Он также отметил, что в существующей неблагоприятной социально-экономической ситуации в стране республиканским отраслевым союзам довольно сложно сохранять членство и создавать новые организации.

Председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания А. Асатрян выразила обеспокоенность по поводу предполагаемых изменений в Трудовом кодексе РА, которые могут ухудшить положение работников. Она отметила, что эти поправки обсуждались на недавнем заседании Трехсторонней комиссии, где представители профсоюзов с соответствующими обоснованиями выступили против подобных изменений.

С информацией о приоритетах ЕПФОО и о плане работы на 2017 год, о предстоящем Конгрессе и поправках к Уставу выступил Генеральный секретарь Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания Ян Виллем Гаудриаан. Координатор по проектам Фонда Фридриха Эберта Л. Бадалян рассказала о сотрудничестве фонда с профсоюзами и о результатах масштабного социально-экономического исследования, проведенного среди молодежи.

При подведении итогов было отмечено, что прошедшая окружная встреча предоставила исключительные возможности для обмена опытом и мнениями.

КАЗАХСТАН

В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

На очередном заседании было принято Заявление, в котором говорится, что Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан всецело поддерживает Конституционные реформы, инициированные Президентом страны Н.А. Назарбаевым, и считает, что казахстанское общество переходит к совершенно новой парадигме социального развития.

Можно с уверенностью сказать, утверждается в Заявлении, что вектор демократического развития Казахстана на сегодняшний день практически определен.

По мнению профсоюзов, для всех представителей гражданского общества – это новая возможность для реализации своих планов, возможность на деле показать свой патриотизм и принять непосредственное участие в продвижении курса социально-политических реформ в этот важный для страны период.

ГЛАВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ВОЛНУЮЩИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

В Астане на очередном заседании Коллегии Министерства труда и социальной защиты населения выступил Председатель ФПРК Абельгази Кусаинов, который отметил ряд положительных моментов, достигнутых в социально-экономических условиях работы при новом Трудовом кодексе, а также в связи с обсуждением профсоюзами Послания Главы государства. Он затронул две проблемы, которые волнуют профсоюзы.

Прежде всего это прожиточный минимум, о котором Глава государства говорил в своем Послании. Полтора года назад профсоюзы начали изучение этой проблемы. А поскольку прожиточный минимум лежит в основе многих социальных начислений, то это очень важная составляющая. Был тщательно изучен вопрос и сделаны выводы, что методика расчета прожиточной корзины нуждается в приведении к современным реалиям. Фактическая стоимость потребительской корзины в Казахстане состоит из расходов на продукты питания – 37,4% и 62,6% – на непродовольственные товары. Результаты исследований Федерации профсоюзов, в основе которых лежат опросы, проведенные во всех регионах страны, отправлены в Правительство РК для использования при рассмотрении методики.

Еще один проблемный момент – заемный труд. Практика показывает, что пользователи заемной рабочей силы во многих случаях избегают предписанных трудовым законодательством обязанностей в отношении работников. Превышается продолжительность рабочего времени, получаемая заработная плата ниже, чем у постоянных работников, не предоставляются отпуска. При этом в трудовом законодательстве отсутствуют нормы, регулирующие заемный труд. В связи с этим предлагается разработать практические рекомендации в отношении заемного труда. Профсоюзы готовы оказывать необходимую помощь во всех этих вопросах.

КЫРГЫЗСТАН

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2017–2019 ГОДЫ

27 февраля в Доме Правительства Кыргызской Республики состоялось подписание Генерального соглашения между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2017–2020 годы (от Правительства – Вице-премьер-министр Ч.А. Султанбекова, от профсоюзов – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М.А. Асанакунов, от объединений работодателей – президент Торгово-промышленной палаты М.Д. Шаршекеев и президент Объединения юридических лиц «Ассоциация «Экономическая палата» Д.Б. Казаков).

В своем выступлении М.А. Асанакунов отметил, что взаимные обязательства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, это, прежде всего, дополнительная ответственность сторон за развитие экономики Кыргызстана, рынка труда, защиту заработной платы, безопасность труда и охрану здоровья, повышение уровня жизни населения. «…Только совместными усилиями возможно преодолеть множество трудностей, возникающих в условиях развития страны, в решении задач новых стратегий развития страны, к разработке которых приступило Правительство и, которые продолжат курс на создание сильного, независимого и экономически развитого государства», – сказал профсоюзный лидер. Он указал на принятую в стране Программу «Доверие и единство», которая направлена на повышение благосостояния граждан. «Сформирован документ, который станет важнейшим ориентиром и точкой отсчета в нашей совместной деятельности на ближайшие три года, – считает М.Асанакунов. – Наши усилия должны вырасти в широкомасштабную политику по формированию механизмов становления малого и среднего предпринимательства, особенно в сельских районах, на базе современных инновационных технологий, снижению доли неформальной экономики. Сделав это, мы сможем реально обеспечить реализацию социальной составляющей совместных обязательств».

В первую очередь это доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума.

Стороны приняли на себя обязательства всячески содействовать сохранению и развитию производственного потенциала страны и регионов, обеспечению государственной поддержки для развития бизнеса, предпринимательства, производства товаров и услуг.

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ – ОТКРЫТУЮ ДОРОГУ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана при участии представителей отечественных СМИ прошло заседание Штаба переговорщиков. Дан старт II ступени единой Колдоговорной кампании ФПК «Жааматтык келишимге – ачык жол («Коллективному договору – открытую дорогу»).

При этом заместитель председателя ФПК Р.Б. Бабаева отметила, что сила и влиятельность профсоюза зависят от степени единения работников определенной компании. Чем выше процент членов профсоюза, тем сильнее профсоюз. Эффективность переговоров по заключению коллективных договоров на предприятиях и учреждениях зависит от консолидации усилий и действий переговорщиков и пожелала всем членам штаба активной и плодотворной работы.

Было отмечено, что проведение кампании «Коллективному договору – открытую дорогу» – решение одного из

вопросов модернизации профсоюзной деятельности: внедрение новаций в коллективно-договорной процесс, что позволит достичь лучших результатов по охвату коллективными договорами, улучшить их содержание.

Намечены основные составляющие единой переговорной кампании, необходимые для эффективных переговоров, а также единые требования по основным показателям, определяющим качество и уровень жизни работников, по формированию положений, которые, по мнению профсоюзов, должны составить основу коллективного договора. Утвержден перечень нормативных положений для обязательного закрепления в коллективных договорах.

МОЛДОВА

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПОВЫШАЮТСЯ

Министерство регионального развития и строительства, Федерация профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» и Федерация патроната строителей, дорожников и производителей строительных материалов «CONDRUMAT» подписали Соглашение о внесении изменений в Коллективное соглашение в строительной отрасли.

Главное нововведение касается увеличения тарифной ставки работников отрасли на 23%. Стороны подчеркнули, что объединение усилий социальных партнеров строительной отрасли направлено на улучшение оплаты труда рабочей силы и повышение производительности труда.

Для работников в сфере строительства, проектирования, дорог, кадастра, строительной механизации и транспорта тарифная ставка увеличится не менее чем на 2300 лей, для тех, кто трудится в области производства строительных материалов – на 2150 лей, а для неквалифицированных рабочих – до 2100 лей. Для всех вышеуказанных категорий тарифная ставка была рассчитана за полную среднемесячную продолжительность рабочего времени 169 часов.

В соответствии с положениями соглашения в минимальный размер заработной платы не включаются плата за дополнительный труд, доплата за работу в ночное время, компенсация за работу в выходные и праздничные дни, надбавка за работу во вредных условиях и другие стимулирующие и компенсационные выплаты.

Согласно новым положениям, рабочее время, перерывы для отдыха и восстановления трудоспособности устанавливаются в коллективных и индивидуальных трудовых договорах. Другие изменения затрагивают процесс выведения в аутсорсинг некоторых видов деятельности и услуг.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОСВЕЩЕНИЯ МОЛДОВЫ ПРЕРВАЛИ ПЕРЕГОВОРЫ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И ОПРЕДЕЛЯЮТ СВОИ ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ

После того как власти предложили повысить заработную плату для 1–6 категорий Единой тарифной сетки лишь на 10%, в знак протеста представители Федерации профсоюзов просвещения и науки прервали 10 марта переговоры с Правительством.

Согласно официальному сообщению Федерации, вышеупомянутое предложение вызвало явное недовольство и негодование профсоюзов просвещения. «Исходя из того, что аргументы лидеров Федерации не были приняты властями во внимание, ее представители прервали переговоры и покинули зал заседаний», говорится в пресс-коммюнике.

Комиссия Федерации предложила созвать 15 марта пленарное заседание Генерального совета Федерации в Доме профсоюзов и пригласить премьер-министра РМ Павла Филипа, Министра просвещения Корину Фусу и членов Комиссии по переговорам. Участники встречи примут решение о дальнейших действиях Федерации.

Федерация профсоюзов просвещения и науки, объединяющая около 115 тысяч членов профсоюзов, направила в октябре 2016 года в адрес Правительства следующий список требований:

1. Уравнивание ставки для I разряда оплаты труда Единой тарифной сетки с прожиточным минимумом, начиная с 1 января 2017 года.
2. Повышение на 50%должностного оклада педагогических и научно-педагогических работников с 1 января 2017 года.
3. Увеличение единовременного пособия, предоставляемого молодым специалистам отрасли при трудоустройстве, в размере 50 тысяч лей (среднее специальное образование) и 70 тысяч лей (высшее образование).
4. Снижение до 75% педагогической нагрузки в пределах должностного оклада для молодых специалистов в течение первых трех лет педагогической деятельности с 1 января 2017 года.
5. Ежегодный и безусловный перерасчет размера пенсий для пенсионеров, продолжающих трудовую деятельность.
6. Повышение учебных стипендий на 20% с 1 января 2017 года.

В результате акций протеста, организованных Федерацией 17 января 2017 года, по требованию профсоюзов и в целях урегулирования сложившейся ситуации Правительство предложило создать Комиссию по переговорам, сформированную из представителей Федерации и Правительства. В итоге ФППН приняла решение отложить организацию митингов во время ведения переговоров на 2 месяца.

Таким образом, в период с 17 января по 10 марта состоялись 4 заседания Комиссии по переговорам. В ходе обсуждения были одобрены некоторые идеи, выдвинутые Правительством. Кроме того, по настоянию властей Федерация согласилась с тем, чтобы в течение месяца были найдены средства для увеличения заработной платы работников, чей труд оплачивается в соответствии с Единой тарифной сеткой.

ТАДЖИКИСТАН

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ – НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В Душанбе на очередном заседании Совета ФНПТ было оглашено заявление председателя Федерации профсоюзов Салимзода Шерхона Одина о переходе на другую работу, которое было поддержано путем открытого голосования.

На должность председателя Федерации профсоюзов был избран Кодир Косим, бывший председатель Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом. Состоялось избрание нового председателя ФНПТ.

В работе заседания Совета ФНПТ принял участие помощник Президента Республики Таджикистан по вопросам социального развития и связям с общественностью Абдуджаббор Рахмонзода, который рассказал об исполнении важных пунктов Послания Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли, выступления Главы государства на встрече с активистами и ответственными лицами города Душанбе, а также о задачах профсоюзов на новом этапе развития Республики Таджикистан.

Кодир Косим выразил благодарность Лидеру нации Эмомали Рахмону за поддержку профсоюзов, пожелал успехов Салимзода Шерхону Одина и ознакомил присутствующих со своими дальнейшими планами работы.

Кодир (Кодири) Косим родился 9 апреля 1961 года в Ванджском районе. В 1983 году окончил Таджикский аграрный институт (ныне университет) по специальности «агроном». Трудовую деятельность начал в том же году в качестве агронома совхоза Федченко Ванджского района. Работал также в должностях главного агронома совхо-

за «50-летие СССР», директора совхоза «Россия» Ванджского района, инструктора ЦК Комсомола Таджикистана, второго секретаря областного комитета комсомола Таджикистана, замначальника Управления сельского хозяйства Горно-Бадахшанской автономной области, председателя Ванджского района, первого заместителя председателя ГБАО, заместителя министра сельского хозяйства Республики Таджикистан, председателя ГБАО, председателя Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

В рамках реализации Программы сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и МОТ по достойному труду на 2015–2017 годы в Душанбе в Доме профсоюзов прошла встреча представителей МОТ и ФНПТ. Обсуждался вопрос итогов реализации Государственной концепции реформирования заработной платы в Республике Таджикистан, которая действует до конца 2017 года.

На встрече был проведен анализ и сравнение процесса реформирования заработной платы в Таджикистане с тенденциями во всем мире.

УКРАИНА

ВСТРЕЧА ВЫСОКОГО УРОВНЯ

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой принял участие в профсоюзной встрече высокого уровня с руководством Международного валютного фонда и Всемирного банка, которая проводилась в штаб-квартире МВФ в г. Вашингтоне (США).

Его выступление было связано с вопросами снижения уровня бедности, неравенства, устойчивого экономического роста, увеличения рабочих мест, эффективного функционирования рынка труда. Председатель ФПУ подчеркнул, что Украина сотрудничает с МВФ и Всемирным банком с 1992 года. В поддержку реформ были привлечены достаточно большие ресурсы. Объем долга и его обслуживания составляет более полутора ВВП страны. Однако эффект от этого общество не почувствовало. Экономика все еще болеет, рабочие места сократились, уровень доходов вследствие инфляционных процессов снизился – все это вызывает недовольство людей. В обществе понимают, что долги будут отдавать не правительства, а работники и бизнес. А также то, что условия и критерии финансирования вмешиваются в сферы социальной политики, регулирования рынка труда, трудовых отношений, заработной платы, социального и пенсионного страхования, что по общемировой практике является сферой взаимодействия сторон социального диалога. Именно на такой позиции стоит МОТ.

Председатель ФПУ выразил мнение, что такие вопросы не должны решаться правительствами с МВФ за спиной профсоюзов, тем более в условиях частой смены состава правительств.

Григорий Осовой указал на неприемлемость для профсоюзов: повышения пенсионного возраста, когда условия для этого не созданы; введения накопительной пенсионной системы, изменения дифференцированной шкалы налогообложения доходов на равновеликую плоскую шкалу при колоссальном неравенстве в стране; уменьшения количества работников, имеющих право на льготное обеспечение, тогда как факторы вредных и опасных условий труда на шахтах, в металлургии, химическом производстве не устранены. Все это приводит к прямому нарушению прав, когда работники отвечают акциями протеста, забастовками, трудовыми конфликтами. Это не способствует устойчивому развитию, но профсоюзы вынуждены так действовать, если консультативно-переговорный механизм не действует.

Профсоюзы призывают предусматривать на этапах формирования соответствующих программ и планов финансовой поддержки Украины привлечение к диалогу профсоюзов и работодателей для согласования позиции и действий, которые бы создали лучшие условия для реализации финансовых проектов.

ПРОФСОЮЗ УКРАИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ПОЛЬШЕ

В Информационном агентстве «Укринформ» состоялась пресс-конференция на тему: «Наши работники за рубежом: чем поможет им созданный Межотраслевой профсоюз украинских работников в Польше?»

Участники пресс-конференции Юрий Карягин – председатель Межотраслевого профсоюза украинских работников в Польше и его заместитель Сусана Китаева рассказали о деятельности профсоюза, направленную на защиту прав соотечественников, работающих в Польше.

По некоторым данным, таких около 1 млн человек, а тенденция к росту числа украинских гастарбайтеров сохранится по крайней мере до конца этого года. Профсоюз помогает в трудоустройстве, в отстаивании прав работников на достойную зарплату и старается, чтобы украинцы работали в Польше на законных условиях.

Ю. Карягин поблагодарил Федерацию профсоюзов Украины за предоставление постоянной методической и юридической помощи в деятельности возглавляемого им профсоюза. Он также сообщил, что Межотраслевой профсоюз украинских работников в Польше имеет свои представительства почти во всех регионах Украины и предоставляет необходимые консультативные услуги тем, кто вернулся на родину.

УЗБЕКИСТАН

ПРИНЯТО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2017–2019 ГОДЫ

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан подписано Генеральное соглашение между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2017–2019 годы.

В основу документа положена Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах. Так, в вопросах оплаты труда, повышения реальных доходов и уровня жизни населения впервые достигнута договоренность о сохранении удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов, а также о проведении трехсторонних консультаций по вопросам установления минимальной заработной платы.

Признано целесообразным принятие дополнительных мер по повышению роли коллективных соглашений и договоров в регулировании оплаты труда и обеспечении своевременности ее выплаты, недопущению удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством. Стороны признали необходимость усиления государственного и общественного контроля над соблюдением стандартов минимального размера оплаты труда, а также обеспечения оптимального соотношения между тарифной и надтарифной частями фонда оплаты труда через государственное и коллективно-договорное регулирование.

ПРОФСОЮЗЫ СВЯЗИСТОВ СНГ – КУРС НА РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

13–17 февраля в Санкт-Петербурге прошла конференция Международного объединения профсоюзов (МОП) работников связи стран СНГ. Участники конференции обсудили опыт работы отраслевых профсоюзов по защите прав трудящихся в странах Содружества, подвели итоги работы МОП за прошедшие пять лет, а также определили основные направления совместной работы на перспективу. Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин вновь избран председателем Международного объединения профсоюзов работников связи стран СНГ.

Анатолий НАЗЕЙКИН,
председатель Международного объединения профсоюзов работников связи, председатель Профсоюза работников связи России

Работа конференции проходила в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи (МПА) государств – участников СНГ. Международное объединение профсоюзов работников связи активно сотрудничает с Межпарламентской Ассамблеей в подготовке нормативных документов, законодательных актов, учитывающих интересы работников отрасли в странах СНГ. На протяжении многих лет партнерские отношения связывают МОП с Региональным содружеством в области связи (РСС), объединяющим администрации связи государств – участников СНГ.

Участников конференции приветствовали генеральный секретарь Совета МПА СНГ Алексей Сергеев и генеральный директор Исполкома РСС Нурудин Мухитдинов.

В работе конференции также приняли участие секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник; секретарь ЦК Профсоюза работников связи России в СЗФО, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Елена Довгалева, председатель ТОП работников ПАО «Ростелеком» «Северо-Запад» Татьяна Шуйская, секретарь Профсоюза работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) Енс Саверстам, представители крупнейших первичных профорганизаций Санкт-Петербурга и Ленобласти и руководители организаций отрасли связи Северо-Запада – директор Макрорегиона «Северо-Запад» ФГУП «Почта России», директор УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виталий Дырдасов и вице-президент, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» Андрей Балаценко; помощник председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова Ксения Ляпина.

Председатель МОП Анатолий Назейкин в своем докладе отметил, что в объединении самое большое внимание уделяется состоянию оплаты труда работников отрасл и. Одна из главных задач для профсоюзов – добиться роста заработной платы. Связисты активно участвовали в кампании под эгидой Всеобщей конфедерации профсоюзов «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного миниму-

ма (минимального потребительского бюджета)». Благодаря настойчивым действиям профсоюзов за последние пять лет заработная плата выросла во всех странах СНГ, однако ее уровень все еще остается низким.

Значительное внимание в борьбе за достойный труд МОП работников связи и его членские организации уделяют развитию и совершенствованию социального партнерства и заключению в странах Содружества отраслевых соглашений, причем на самых разных уровнях – от государственного до муниципального. Особенно активно инициируют подписание этих документов профсоюзы Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Азербайджана. Вместе с тем Анатолий Назейкин отметил сложность работы по организации социального диалога, созданию профсоюзных организаций в компаниях мобильной связи, на предприятиях связи и информационных технологий с иностранным капиталом. Работа по созданию профсоюзных организаций в компаниях мобильной связи и компаниях IT-технологий, в том числе транснациональных, развитие социального диалога остается долгосрочной программой МОП работников связи и ее членских организаций, важным элементом будущего профсоюзов отрасли.

Особое внимание в отчетный период МОП работников связи и его членские организации уделяли охране труда – важному фактору сохранения жизни и здоровья работников связи. В сегодняшних условиях главной задачей МОП работников связи, членских организаций является повышение ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда, создание «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключающими производственный травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую среду, подчеркнул Анатолий Назейкин.

С докладами о практике работы отраслевых профсоюзов в странах СНГ выступили: председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи Нина Гаврилова, председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников информации, связи и телекоммуникаций Уалишер Байсариев, председатель Федерации профсоюзов связи Республики Молдова Ион Пыргару, председатель Профсоюза работников связи Таджикистана Ер Исмоилов, заместитель председателя Республиканского Комитета профсоюзов работников связи Азербайджана Рашад Акиф оглы Сафаров, заместитель председателя Профсоюза работников связи Кыргызстана Елена Новикова и председатель Профсоюза работников ОАО «Кыргызтелеком» Гуляй Исакова.

Подведя итоги работы Международного объединения профсоюзов работников связи стран СНГ за 2012–2017 годы, делегаты конференции определили, что в следующей пятилетке приоритетом в деятельности МОП останется борьба за создание достойных рабочих мест и искоренение бедности, обеспе-

Из доклада Анатолия Назейкина

«…Следует отметить, что за последние годы проводимая профсоюзами согласованная работа за достойный труд отразилась на некотором увеличении реальных доходов трудящихся, улучшении их жизни, в ряде государств Содружества видны положительные тенденции экономического развития… Благодаря настойчивой работе профсоюзов в нашей отрасли сложилась положительная и достаточно успешная практика заключения соглашений с социальными партнерами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях по развитию социального диалога…

Вместе с тем необходимо откровенно сказать, что по отчетам профсоюзов – членских организаций МОП работников связи на ряде предприятий связи, в первую очередь на почте, не уделяется должного внимания вопросам охраны и безопасности труда, отмечается недостаточный уровень механизации ручного труда, высокая степень изношенности оборудования, не всегда соблюдаются нормы предельно допустимых нагрузок.

В сегодняшних условиях главной задачей МОП работников связи, членских организаций является повышение ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда, создание «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключающими производственный травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую среду.

Особую сложность сегодня представляет работа по организации социального диалога, созданию профсоюзных организаций в компаниях мобильной связи и предприятиях связи и информационных технологий с иностранным капиталом… Важным шагом в этом направлении является установление и развитие сотрудничества с Глобальным профсоюзом ЮНИ (Юнион Нетворк Интернешнл), профсоюзами работников связи стран, где находятся штаб-квартиры транснациональных

чение прав на труд и социальные гарантии, контроль за соблюдением требований охраны труда.

Делегаты конференции избрали председателя международного объединения. Его вновь возглавил председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Заместителями председателя МОП избраны Дмитрий Дозорин, заместитель председателя Профсоюза работников связи России и Уалишер Байсариев, председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников информации, связи и телекоммуникаций.

В рамках работы конференции представители профсоюзов связистов СНГ посетили предприятия и организации отрасли, познакомились с экспозицией Центрального музея связи имени А.С. Попова, а также побывали во Дворце Труда – штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов и Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, познакомились с достопримечательностями Северной столицы.

одной части общества от другой: они жили как бы в разных мирах по уровню социального обеспечения и по имеющимся возможностям. К сожалению, я могу сказать о сегодняшней России, где существует та же проблема. На пути ее решения делаются только первые шаги. В создавшихся условиях ликвидация неравенства в экономической и социальной сфере является важнейшей задачей профсоюзов. Активно борясь за интересы трудящихся, мы стремимся к стабильности общества и недопущению социальных потрясений и трагедий. Это тот урок, который мы должны извлечь из прошлого…

…Объединение высоко ценит плодотворное сотрудничество с Всеобщей конфедерацией профсоюзов, профцентрами стран Содружества, МОПами и выражает убежденность в том, что такое сотрудничество необходимо и его нужно всемерно поддерживать и развивать…»

компаний, осуществляющих свой бизнес в странах СНГ…

…Под воздействием требований профсоюзов в ходе проводимой в странах СНГ профсоюзной солидарной акции под девизом «За достойную пенсию», в которой активно участвовали членские организации Объединения, были увеличены минимальные пенсии, в ряде государств Содружества возросла доля ВВП на эти цели. Вместе с тем… трудовые пенсии в большинстве стран СНГ растут крайне медленно. До настоящего времени уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка гораздо ниже, чем в экономически развитых странах. Пока ни одно из государств Содружества не ратифицировало Конвенцию МОТ №102, устанавливающую уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода…

…Еще один аспект. Накануне революции 1917 года существовало разительное социальное неравенство, отрыв

СПОСОБСТВОВАТЬ ЛУЧШЕМУ СОЧЕТАНИЮ РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

Новый доклад МОТ о возможностях и проблемах, связанных с ростом масштабов удаленной работы

Доклад МОТ и Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда (Eurofound) показывает, что в целом применение современных коммуникационных технологий может способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни, но одновременно оно размывает границы между работой и личной жизнью.

Все более широкое использование цифровых технологий – смартфонов, планшетов, ноутбуков и настольных компьютеров – для работы дома и вообще где угодно – быстро меняет привычные модели труда. Новая организация работы может помочь лучше сочетать трудовую и личную жизнь, сократить время на проезд к месту работы, повысить производительность труда. Однако она также может привести к увеличению продолжительности рабочего времени, росту трудовой нагрузки и смешению личной жизни и трудовых обязанностей, на что указывают данные доклада «Работа в любом месте в любое время и ее влияние на сферу труда» (Working anytime, anywhere: The effects on the world of work).

В нем обобщены результаты исследований, проведенных обеими организациями в 15 странах, в том числе в государствах-членах Евросоюза (Бельгия, Франция, Финляндия, Германия, Венгрия, Италия, Нидерланды, Испания, Швеция и Соединенное Королевство), а также в Аргентине, Бразилии, Индии, Японии и Соединенных Штатах Америки.

Исследователи выявили несколько типов работников, которые используют новые технологии для работы вне своих офисов, включая тех, кто постоянно работает из дома, и тех, кто удаленно выполняет разовые рабочие задания с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений (T/ICTM)*.

В докладе отмечается ряд положительных аспектов удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений. Это, например, большая самостоятельность в плане рабочего времени и, соответственно, большая гибкость в его использовании, а также сокращение времени на проезд к месту работы, что способствует более рациональному общему сочетанию трудовой и личной жизни и повышению производительности труда. Авторы доклада также выявили некоторые негативные аспекты такой модели занятости: это, как правило, большая продолжительность рабочего времени и смешение личной жизни и трудовых обязанностей, что может приводить к сильному стрессу. В докладе проводится четкое различие между удаленными работниками, которые трудятся на дому и, как представляется, в большей степени сохраняют баланс между трудовой и личной жизнью, и «высокомобильными» работниками, чья работа может с большей вероятностью негативно сказаться на их здоровье и благополучии.

«Доклад показывает, что в целом применение современных коммуникационных технологий может способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни, однако есть рабочие места и профессии, где современные технологии размывают границы между работой и личной жизнью», – сказал соавтор доклада Джон Мессенджер (Jon Messenger).

В докладе содержатся рекомендации по устранению этого дисбаланса. Например, предлагается продвигать формальную удаленную занятость в течение части рабочего дня, что позволит удаленным сотрудникам поддерживать контакты с коллегами и улучшить условия их работы, ограничивая при этом неформальную и дополнительную удаленную работу с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений, предполагающую чрезмерную продолжительность рабочего времени.

«Особенно важно решать проблемы, связанные с дополнительными рабочими заданиями, которые выполняются с применением современных коммуникационных технологий. Это, например, дополнительные рабочие задания, которые даются сотрудникам на дом, что можно трактовать как неоплачиваемую переработку. Также необходимо обеспечивать соблюдение права работников на минимальные периоды отдыха, чтобы избежать негативного влияния работы на их здоровье и благополучие», – заявил Оскар Варгас (Oscar Vargas) из Еврофонда.

На сегодняшний день только в странах ЕС сформированы основы для адаптации к новым формам удаленной работы с использованием цифровых технологий, а также заключено Европейское рамочное соглашение об удаленной работе (European Framework Agreement on Telework). Однако большая часть таких инициатив относится к формальной удаленной занятости, в то время как основные проблемы, судя по всему, связаны с неформальной и разовой удаленной работой.

По мере того как дистанционная работа становится все более заметным явлением, растет потребность разделения оплачиваемой работы и личной жизни работника. Во Франции и Германии уже идет поиск решений на уровне компаний, а также рассматриваются возможности внесения изменений в существующее законодательство и разработки новых законов. В качестве примера можно назвать появившееся в ходе последнего пересмотра Трудового кодекса Франции «право на удаленную работу» (le droit a la deconnexion). В будущем это может вылиться в конкретные меры, призванные не допустить постоянного присутствия работы в жизни людей. Это, например, такие меры, как выключение компьютерных серверов в нерабочее время с тем, чтобы рабочая электронная почта не приходила работникам в часы отдыха и в выходные, что уже взято на вооружение некоторыми компаниями.

**Степень распространения удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений (T/ICTM) существенно различается – от 2 до 40 процентов работников – в зависимости от страны, профессии, отрасли и от того, как часто сотрудники привлекаются к этому виду труда. В странах ЕС-28 в эту форму работы вовлечены около 17 процентов работников. В большинстве стран еще большая доля работников вовлечена в такую работу периодически, не на постоянной основе.*

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП

2 марта в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вел заседание председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов Г.Д. Аржанов.

На повестке дня стоял вопрос: «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в 2016 году». С докладом по этому вопросу выступила заместитель генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина.

Доклад публикуется в изложении.

Итоги работы независимых государств региона в 2016 году свидетельствуют о неустойчивой экономической динамике. Несмотря на то что в целом по СНГ удалось сохранить на уровне 2015 года объем валового внутреннего продукта, несколько увеличить объем промышленного производства, снизить инфляцию. Но по ряду основных макроэкономических показателей, характеризующих спрос, тенденцию снижения преодолеть пока не удалось.

Однако экономические показатели могут разниться по своему качественному наполнению. Один процент роста в стране с высоким и низким уровнем технического развития дает совершенно разные возможности для экономического роста и повышения уровня жизни людей.

В мировом масштабе сегодня достаточно широко и громко заявляет о себе четвертая индустриальная или промышленная революция. Речь идет о цифровой экономике, появлении новых технологий, роботизации. Так, количество многофункциональных роботов на 10 тысяч работников составляет в Южной Корее 478, в Японии – 314. Для сравнения: в России – 2. В Европарламенте обсуждается даже проект закона об отношении к роботам как личности. Там считают, что через не очень большое количество лет роботы сравняются по функциям с человеком.

В независимых государствах региона также идет процесс создания институтов развития, есть отдельные прорывные точки. Например, в Беларуси создан Технопарк, где НДС и налог на прибыль равен нулю, НДФЛ – 9%, введена упрощенная система привлечения кредитов. 92–94% произведенной в Технопарке продукции идет на экспорт. В Кыргызстане создан ИТ-парк с соответствующими льготами. И некоторые страны, в том числе из Азии, Россия, США уже размещают свои компании по созданию программного обеспечения в Кыргызстане. Так, «Mail.ru Group» часть своего бизнеса по тесту определенных программ разместила в Кыргызстане. В России «встала на ноги» ядерная медицина, Сбербанк внедряет роботов-юристов и заменяет ими 3 тысячи человек, испытываются поезда и такси без соответственно машинистов и водителей, внедряются роботокомплексы на фермах в сельском хозяйстве.

В Казахстане поставлена задача по модернизации с приоритетом ускоренной технологической модернизации экономики. В стране будут развиваться такие перспективные отрасли, как 3D-принтинг, онлайн-торговля, мобильный банкинг, цифровые сервисы, в том числе в здравоохранении и образовании, и другие. Будет принята специальная программа «Цифровой Казахстан», под это адаптируется и законодательство.

Можно привести и другие примеры как по странам, так и по отраслям.

Но в целом технологического прорыва в странах региона пока не произошло. Расходы на НИОКР в процентах от ВВП многие годы застыли на одном уровне. Недавно опубликован глобальный инновационный индекс по 2016 году. Страны региона не вошли даже в тридцатку лучших стран. Из 128 стран на первом месте Швейцария, на четвертом – США. Китай на 25 месте. Россия на 43, Молдова на 46, Казахстан на 75, Беларусь на 79, Кыргызстан 103 месте. В настоящее время доля инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции составляет в Беларуси 14%, России – 9%, а в остальных государствах Содружества не превышает 3%.

Но инновации создаются, прежде всего, в промышленности, в ее обрабатывающем производстве. А в целом по СНГ рост в промышленности составил всего 0,9%. В трех странах (Азербайджан, Беларусь, Казахстан) наблюдается снижение промышленного производства. В Молдове – рост на нулевой отметке, в России прирост всего на 1,1%. Рост обрабатывающего производства в двух государствах практически на нуле (Беларусь 99,9%, Россия 100,1%), в Казахстане – всего 100,7%, Азербайджане – 101,3%.

Во многом это связано с проводимой внутренней политикой. Нельзя не видеть, что в ряде стран в условиях продолжающегося кризиса реального сектора экономики увеличиваются прибыли кампаний, работающих в сфере услуг, в первую очередь финансовых. Например, прибыль банков России за 2016 год достигла почти триллиона рублей. А в реальной экономике в последние годы наблюдается увеличение количества обанкротившихся и убыточных предприятий.

Это свидетельствует о перекосах в экономике, когда в ней создаются не материальные, а виртуальные активы, так называемые пузыри, которые не способствуют улучшению дел в экономике. Не поставив финансовый капитал на службу производственному сектору, не создав условия для экономической активности, не развивая своего производства и не увеличивая доходы граждан, в государствах консервируется ситуация в экономике и усугубляется кризис в доверии людей к действиям власти, увеличивается социальная напряженность в обществе.

Кроме этого, улучшение состояния экономики может быть и на фоне роста инфляции за счет увеличения внутреннего спроса. Во многих же странах региона продолжается монетарная политика. Суть ее – не пускать деньги в экономику, в производство, в социальную сферу. В центр такой экономической стратегии ставится борьба за снижение инфляции. Но нужно помнить, что каждый процентный пункт сокращения

Основные социально-экономические показатели по странам СНГ в 2016 году (% к 2015 году)

	ВВП	Промышленное производство	Индексы Потребительских цен
Азербайджан	96,2	99,6	115,7
Армения	100,4	106,7	98,9
Беларусь	97,4	99,6	110,6
Казахстан	100,4	98,9	108.5
Кыргызстан	103,8	104,9	99,5
Молдова	103,3	100,1	102,4
Россия	99,8	101,1	105,4
Таджикистан	106,9	116,0	106,1
Украина	102,0	102.4	112,4
Всего по СНГ	100,0	100,9	107,0

инфляции «стоит» нескольких пунктов экономического роста. То есть снизить инфляцию можно, но в жертву этой цели, как видно, приносится экономический рост.

В большинстве стран внутренний спрос уменьшился. На это указывает сокращение по сравнению с 2015 годом масштабов строительно-инвестиционной деятельности и оборота розничной торговли соответственно на 2,4 и 3,7 процента. Инвестиции в основной капитал снизились в пяти государствах Содружества.

Основными факторами торможения инвестиционных процессов остаются ограничения на заимствование кредитных ресурсов на мировом рынке и высокие процентные ставки по кредитам отечественных банков. При этом банковский сектор при сохранении неустойчивости в экономике крайне осторожно относится к финансированию инвестиционных программ. Поэтому в ближайшие год-два никаких серьезных подвижек, способных значимо повлиять на динамику экономического роста, ожидать не приходится.

Доля ненаблюдаемой, теневой экономики в ВВП
(по оценкам экспертов)

АЗЕРБАЙДЖАН (теневая)	- 45–50%
АРМЕНИЯ (теневая)	- 30–50%
БЕЛАРУСЬ (ненаблюдаемая)	- 20–22%
ГРУЗИЯ (теневая)	- 69%
КАЗАХСТАН (неформальная)	- 30%
КЫРГЫЗСТАН (теневая)	- 72%
МОЛДОВА (теневая)	- 82%
РОССИЯ (теневая)	- 46%
ТАДЖИКИСТАН (ненаблюдаемая)	- 30%
УКРАИНА (теневая)	- 40%

Членские организации ВКП продолжали работу по продвижению в независимых государствах новой, современной модели развития. Они регулярно представляли свои соображения по этому вопросу органам власти и управления, настаивали и добивались доступа к обсуждению и принятию решений, разработке национальных программ развития, защищая при этом права и интересы наемных работников. Однако в большинстве государств изменить ситуацию пока не удалось, органы власти по-прежнему делают ставку на либеральную модель развития с использованием монетаристских методов управления экономикой.

Все это привело к тому, что в ряде государств увеличилось количество социально-трудовых конфликтов. При этом анализ протестной активности показывает, что, во-первых, растет количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства, во-вторых, возрастает количество социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Несмотря на проводимую профсоюзами в рамках социального партнерства работу по урегулированию возникающих ситуаций, не все конфликты удавалось урегулировать мирным путем. Если не изменить складывающееся положение, то конфликты в экономике могут протекать в более острой форме.

Сложное социально-экономическое положение в большинстве государств региона не оказало существенного влияния на занятость населения. Традиционно для региона в кризисных ситуациях рынок труда отреагировал преимущественно в виде сокращения зарплат, использования неполной занятости, расширения занятости в неформальном секторе, а не автоматического повышения численности безработных. Безработица или немного снизилась, или осталась примерно на уровне 2015 года. Уровень безработицы в соответствии с критериями МОТ составил в IV кв. 2016 года в Азербайджане и Казахстане 5,0%, в России – 5,4%.

Однако следует учитывать, что в государствах региона по данным статорганов примерно пятая часть занятого населения охвачена неформальной занятостью. А по оценкам экспертов эта цифра больше. Только в России в 2016 году почти 2,5 миллиона работников были выведены из тени. В целях побуждения работающих граждан выйти из тени в РФ предлагалось даже ввести налог на «тунеядцев». Но со стороны ФНПР были категорические возражения, и данное предложение пока не прошло.

А в Беларуси в 2015 году был принят Декрет Президента Республики № 3 «О предупреждении социального иждивенчества», согласно которому граждане Беларуси, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в стране, не проработавшие 183 дня в прошедшем году и, таким образом, не платившие трудовые налоги за данный период, обязаны уплатить специальный сбор для финансирования государственных расходов.

Конечно, работающие «в тени», самозанятые граждане, имея доход и пользуясь государственными медицинскими и образовательными учреждениями, должны нести соответствующее бремя расходов. Но граждане, оставшиеся без работы, нуждаются в поддержке государства. И наряду с пособием по безработице (в большинстве стран региона оно очень низкое) безработные граждане должны иметь возможность получать медицинскую помощь, их дети должны иметь возможность посещать на общих основаниях детский сад и школу. И это должно рассматриваться как помощь государства людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. А что касается самозанятых и работающих «в тени», то здесь, на наш взгляд, целесообразно выработать соответствующий экономический механизм.

Тем более что работу в ненаблюдаемой экономике многие в кризисной ситуации рассматривают как подработку, учитывая, что на основной работе они были переведены на неполную занятость или им снижена зарплата.

По имеющимся в ВКП данным, в 2015 г. по сравнению с 2014 г. в Армении возросло число случаев перевода работников на работу в режиме неполного рабочего времени в 1,2 раза, в России – в 1,4, Азербайджане – 1,7, Беларуси – в 2,2 раза, в Молдове – на 9%. В Украине и Таджикистане уменьшилось соответственно на 16 и 24%.

Сложная экономическая ситуация на многих предприятиях и связанная с этим работа в режиме неполного рабочего времени не способствовали тому, чтобы работодатели стали больше внимания уделять подготовке кадров. Как и прежде, на эти цели расходуется 0,1–0,4% от всех затрат на содержание рабочей силы.

Профсоюзы внимательно отслеживали ситуацию на рынке труда, они были активными участниками разработки государственных и региональных программ занятости, способствовали уменьшению безработицы и организации мер по трудоустройству потерявших работу граждан. В ряде государств объединения профсоюзов настаивали на повышении пособий по безработице, разработке программ переобучения и повышения квалификации.

Сложная экономическая ситуация отразилась прежде всего на уровне жизни населения. В прошлом году Европейский банк реконструкции и развития опубликовал доклад, из которого следовало, что почти четверть населения бывшего Советского Союза живет хуже, чем в 1989 году. Даже в России 10% граждан имеют доходы в реальном выражении ниже, чем до начала реформ. Да и по индексу человеческого развития, рассчитываемому ПРООН, государства региона занимают далеко не первые места.

И 2016 год не внес существенного улучшения в это положение: несмотря на рост в среднем номинальных денежных доходов населения во всех независимых государствах региона, реальное их выражение с учетом роста потребительских цен во многих странах снизилось. В трех государствах (Азербайджане, Беларуси, Казахстане) снизилась реальная зарплата, в шести (Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Украине) – реальная пенсия.

Продолжение в следующем номере

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА МИГРАНТОВ

Авторы исследования «Анализ конъюнктуры рынка труда в России в целях эффективного трудоустройства трудящихся мигрантов из Кыргызстана и Таджикистана», проведенного Тянь-Шаньским аналитическим центром Американского университета в Центральной Азии (ТАЦ АУЦА), отмечают, что необходимые для трудоустройства в России навыки и компетенции, как правило, приобретаются мигрантами в ходе работы. Образование, полученное на родине, редко используется ими в новых условиях жизни и работы в России. Опыт работы на российском рынке труда заставляет мигрантов полагаться на вновь приобретенные в России навыки и компетенции.

Первая работа трудовых мигрантов из Центральной Азии в России, как правило, не соответствует имеющемуся у них образованию, заявили 65% опрошенных в ходе исследования мигрантов. Только каждый пятый опрошенный трудовой мигрант использовал имеющееся у него образование на первой работе в России, частично же использовали свое образование 14% опрошенных.

Нерациональное использование имеющегося потенциала у мигрантов вызвано целым рядом причин: разницей в стандартах обучения в России и странах СНГ, недоверием российских работодателей к качеству обучения в странах СНГ, выбором трудовыми мигрантами менее квалифицированной, но лучше оплачиваемой и легко находимой работы. Российский рынок труда испытывает дефицит в работниках как низкой, так и средней квалификации, поэтому трудовые мигранты могут найти работу в соответствии с имеющимся образованием и квалификацией, но пока такая возможность отчасти предоставляется только гражданам Кыргызстана, дипломы об образовании которых теперь признаются в России в рамках ЕАЭС.

Около трети (31%) трудовых мигрантов заявили о повышении своей профессиональной подготовки в России методом самообучения на рабочем месте. В этом контексте особую важность приобретает информационная и профориентационная работа, особенно для молодежи, которая покажет сегодняшним и завтрашним трудовым мигрантам, что будущее можно выстраивать самим, что выезд в Россию можно включать в среднесрочные и долгосрочные жизненные планы, что можно повышать свой уровень квалификации для будущей работы и планировать свою жизнь в качестве долгосрочного проекта.

Исследование показало, что, несмотря на то, что российские учреждения среднего профессионального образования сегодня не готовы к массовому обучению иностранцев, обучение в них уже стало привлекательным для молодых мигрантов, так как оно открывает отличные возможности для интеграции, трудоустройства и даже для получения гражданства.

БОЛЕЕ 20 ТЫСЯЧ ДОМОВЛАДЕНИЙ В КЫРГЫЗСТАНЕ БУДУТ ГАЗИФИЦИРОВАНЫ

Российская компания ОАО «Газпром» гарантировала вложение инвестиций в модернизацию газовой инфраструктуры республики в размере не менее 20 миллиардов рублей в течение пяти лет.

В 2017 году запланирована газификация семи жилых массивов города Бишкек — Колмо, Кок-Жар, Кара-Жыгач, Ала-Тоо, Арча-Бешик, Ак-Орго и Ак-Ордо — и пяти населенных пунктов Чуйской области — городов Кант, Токмак, Кара-Балта, сел Ленинское и Сокулук. Планируется охват более 20 тысяч домовладений.

В прошлом году компания газифицировала в Киргизии 10 жилых массивов столицы и ряд населенных пунктов Чуйской области, то есть 2100 домовладений. В целях обеспечения бесперебойной и безаварийной поставки газа в Кыргызстан в необходимом объеме ведется реконструкция магистрального газопровода Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы.

ИЗ РОССИИ В АРМЕНИЮ

После присоединения Армении к Евразийскому союзу продолжается укрепление хозяйственных и других связей страны с Россией. Подписан закон о ратификации соглашения с Арменией по системе ПВО. Принят меморандум о сотрудничестве между Министерством промышленности и торговли России и Министерством экономического развития и инвестиций Армении, принята программа межрегионального сотрудничества на 2016–2021 годы.

В развитие гуманитарного сотрудничества стороны скрепили подписями документ, вносящий изменения в действующее соглашение о взаимных безвизовых поездках граждан. Россияне и армяне могут ездить друг к другу по внутренним гражданским паспортам. Подписан протокол между «Росатомом» и министерством энергетических инфраструктур Армении о реализации практических мер по выполнению обязательств, предусмотренных соглашением об оперативном оповещении о ядерной аварии и обмене информацией в сфере ядерной и радиационной безопасности 2015 года.

«АЛЬТЕРНАТИВНЫХ» ПРОФЕССИЙ НЕМНОГО

Минтруд РФ сократил перечень работ, профессий и должностей для тех, кто в России планирует не идти в армию, а пройти альтернативную гражданскую службу (АГС). Для этого подготовлено почти 3,5 тысячи вакансий – на 1,3 тысячи больше, чем в прошлом году.

В списке профессий – водитель, маляр, оленевод, врач, преподаватель, соцработник, слесарь, повар, тракторист, почтальон, инженер-программист, медсестра и другие. Альтернативную службу можно пройти там, где есть хронический дефицит работников, например, из-за того, что предлагаемая зарплата невысока, а условия труда – не из легких. Таких работников ждут в психоневрологических интернатах, домах престарелых, наркодиспансерах, станциях скорой помощи, в почтовых отделениях.

Напомним, пройти альтернативную службу вместо обычной срочной могут молодые люди, мировоззрению которых чуждо оружие. Продолжительность такой службы выше, 21 месяц против 12 месяцев.

НАКАЗАНИЯ СМЯГЧАЮТСЯ

В Казахстане подготовлены поправки в Кодекс об административных правонарушениях, которыми предлагается снизить размеры штрафов по более чем 150 составам административных правонарушений, а также увеличить количество норм, которые предусматривают в первую очередь предупреждения.

Предусматривается распространить нормы, позволяющие судье, органу (должностному лицу) при установлении смягчающих обстоятельств сократить сумму административного штрафа до 30% от общей суммы в отношении должностных и юридических лиц, регламентировать порядок досрочного возобновления действия разрешения при устранении нарушений, явившихся основанием для приостановления. Также планируется оптимизировать процессы по оказанию государственных услуг. В частности, сферу регистрации прав на недвижимость намерены передать в компетенцию госкорпорации «Правительство для граждан». Это значительно ускорит процесс перехода на автоматизацию оказания госуслуг и формирования электронного архива по правам на недвижимость. Кроме того, прорабатывается вопрос по созданию информационной базы «Единый кадастр».

НАРАЩИВАНИЕ ТРАНЗИТА В НАПРАВЛЕНИИ КИТАЙ – ЕВРОСОЮЗ

АО «НК «Казахстан темір жолы» (КТЖ) планирует увеличить в 2,2 раза объем транзитных контейнерных перевозок в 2017 году в направлении Китай – Евросоюз по сравнению с 2016 годом. Также в связи с введением новых маршрутов в преддверии ЭКСПО компания надеется увеличить пассажирооборот. Такие данные были озвучены на заседании совета директоров КТЖ под председательством первого заместителя премьер-министра Казахстана

Аскара Мамина. В рамках утвержденного на заседании плана развития компании на 2017–2021 годы говорится, что «в текущем, 2017 году чистый доход планируется на уровне 29 млрд тенге».

РЕАЛЬНО ЗАЩИТИТЬ «СКОРУЮ ПОМОЩЬ»

Омская служба скорой медицинской помощи первой в стране заключила контракт с Федеральной службой войск национальной гвардии РФ. Военные будут защищать врачей от агрессивных пациентов.

Решение обратиться за помощью к силовикам было принято после того, как участились случаи нападения на врачей, приехавших по вызову. По данным регионального минздрава, на бригады скорой помощи приходится 80% от общего числа нападений на медработников. По словам психологов, агрессию у пациентов вызывает страх болезни или смерти. Но нередко на врачей с кулаками бросаются и автомобилисты, не желающие пропускать «скорую» с мигалками. В частном секторе на медиков нападают собаки. К примеру, в этом году одного из педиатров искусал сторожевой пес. Вызвавшие «скорую» родители забыли его привязать.

От агрессивных пациентов страдает и дорогостоящее оборудование «неотложек». В прошлом году все выездные бригады скорой помощи были оснащены компьютерными планшетами с доступом к электронной медицинской карте пациента. Гаджеты выдерживают любые перепады температуры, удары, влажность и самое главное – сохраняют заряд в течение суток при интенсивной работе.

Прежде всего был разработан алгоритм защиты бригад скорой помощи. Компьютерные планшеты были запрограммированы тревожной сигнализацией. В случае опасности медикам достаточно нажать на кнопку и на единый диспетчерский центр поступит сигнал. Программа автоматически определит местонахождение бригады, и по данному адресу будет незамедлительно направлен ближайший экипаж вооруженных сотрудников Росгвардии. Экипаж группы задержания прибывает на место происшествия максимум в течение 10 минут, устанавливает причину срабатывания тревожной сигнализации и принимает меры к задержанию правонарушителей.

Сумма контракта с Росгвардией достаточно скромная. Оплата будет производиться только по факту вызова экипажа, поэтому бюджет регионального здравоохранения от этого не пострадает.

РЕФОРМИРОВАТЬ СТРАХОВУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ АЗЕРБАЙДЖАНА

Министерство труда и социальной защиты населения страны готовит новую стратегию реформирования страховой пенсионной системы. Она разрабатывается с целью усовершенствования системы до современных требований, диктуемых временем.

Недавно в Правительстве принимали делегацию Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов. В Азербайджане придают важное значение сотрудничеству с организацией и другими международными организациями в рамках усовершенствования пенсионной системы.

ПРОТИВ КРЕПКОГО СПИРТНОГО

Парламент Молдавии одобрил законопроект, согласно которому вино признается продуктом питания. Если законопроект будет утвержден, то он позволит свободно рекламировать вино, а также продавать его в ночное время.

По мнению авторов законопроекта, в последнее время население страны все чаще употребляет крепкие спиртные напитки, что не лучшим образом сказывается на здоровье и социальном положении людей, а также на криминогенной обстановке. Тогда как традиционное для Молдавии употребление вина более полезно для здоровья, и если вино приравнять к продуктам питания, такая мера поможет снижению объема потребления крепкого спиртного. Кроме того, свободная продажа вина поддержит и местных производителей.

Оппоненты между тем считают, что данная мера приведет к либерализации всего алкогольного рынка и еще больше увеличит количество спиртного, употребляемого в стране.

ДОХОДЫ НАЧАЛЬНИКОВ ОГРАНИЧИЛИ

В текущем году начальники, их замы и главные бухгалтеры российских федеральных, региональных и муниципальных организаций и предприятий не смогут устанавливать себе значительно более высокие оклады, чем у рядовых сотрудников – вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, которые тесно привязали заработки начальников к средним зарплатам работников.

В какой пропорции? Это определят власти для каждого учреждения и предприятия своего уровня. В том числе для школ и больниц, аптек, авиакомпаний, нефтеперерабатывающих заводов и прочих.

Госкомпаний, которые являются естественными монополиями («Газпром», РЖД и прочие), новая норма не касается. Там доход топ-менеджеров зависит от результатов деятельности. Не касается их и формула один к восьми: такая кратность для федеральных госпредприятий и учреждений уже установлена Правительством России. И речь идет не о «голых окладах», а о доходах с учетом премий, компенсаций и других выплат. У регионалов и муниципалов таких ограничений не было. Теперь будут. Но не факт, что один к восьми.

Закон предполагает, что учредители организаций смогут тоже определять для них соотношение зарплат, но только в тех рамках, которые установлены властями соответствующего им уровня. То есть если регион установил для подведомственных организаций кратность один к восьми, то, например, учредитель конкретного учреждения может сузить границы, скажем, до одного к четырем. Впрочем, предусмотрены законом и исключения – более широкую вилку в зарплатах смогут позволить себе учреждения, входящие в список «уникальных». Какое именно учреждение можно считать в этом смысле уникальным, определяют власти соответствующего уровня.

Начальники, которые начнут завышать себе зарплаты, игнорируя требования закона, будут уволены.

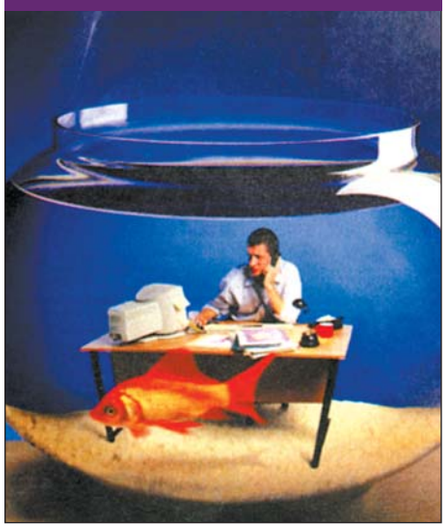
ПЕРВЫЙ МАРШРУТ ДЛЯ ЭЛЕКТРОМОБИЛЯ ОТКРЫЛСЯ В ГРОДНО

Это первый маршрут для инновационных троллейбусов, способных двигаться как автономно, так и традиционным контактным способом.

Сердцем уникального электротранспорта стала замечательная разработка российских конструкторов: аккумулятор, который позволяет троллейбусу проехать до 30 километров в беспроводном режиме. Подзарядка может производиться прямо в пути от транспортной контактной сети. Для этого белорусскими техниками был сконструирован автоматический механизм подъема и опускания штанговых токоприемников. Чтобы обеспечить контакт с силовым кабелем, водителю достаточно всего лишь нажать кнопку у себя в кабине. Пока на улицы города вышли 5 таких троллейбусов. Их маршрут связал два новых жилых микрорайона на противоположных окраинах областного центра. Сейчас специалисты работают над увеличением времени автономного хода троллейбуса – с 30 до 60 часов.

Для России и Беларуси беспроводной электротранспорт долгое время был только мечтой, ведь аккумуляторы старого поколения плохо работали при низких температурах. Но после того как были разработаны новые накопители, которые не боятся зимы и мороза, открылись огромные возможности. По сравнению с обычной литиевой батареей наша заряжается полностью всего за 6 минут, безопасна и может работать при температуре до минус 40. Сегодня это самая передовая технология в мире. Электробус с таким накопителем может функционировать до 15 лет. Сейчас ведется работа над увеличением времени автономного хода – с 30 часов до 60.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О КВАДРАТНЫХ МЕТРАХ ОТ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Неожиданные проблемы появились у тех, кто решил использовать материнский капитал по прямому назначению – купить на него жилье. Судебная практика последнего времени показывает, что не всякие квадратные метры, которые есть в наличии на отечественном рынке жилья, можно оплатить материнским капиталом. Проще говоря, купить за эти деньги жилье можно. Но не любое, а лишь то, что отвечает определенным требованиям.

С такой проблемой столкнулась жительница Архангельска, когда присмотрела комнату, цена которой укладывалась в рамки ее материнского капитала. Гражданка договорилась с продавцом, но неожиданно организация, которая, собственно, и предоставляет материнский капитал, отказалась оплачивать покупку. Пришлось даме отправляться в районный суд с иском к местному подразделению Пенсионного фонда. Истица попросила суд признать незаконным отказ чиновников переводить деньги за выбранное ею жилье и обязать архангельское управление Пенсионного фонда заплатить за ее выбор.

В суде женщина рассказала, что нашла вполне приемлемую, на ее взгляд, комнату, но покупка сорвалась, так как чиновники ей ответили, что дом слишком старый – износ 65 процентов. А Управление опеки и попечительства города в ответ на запрос Пенсионного фонда ответило, что приобретение жилья в доме с таким износом в долевую собственность детей нецелесообразно.

Для тех, кто не в курсе правил использования материнского капитала, напомним, что если семья решила на эти деньги приобрести жилье, то оно должно быть оформлено в долевую собственность матери и детей. В Ломоносовском суде Архангельска с возмущением истицы согласились. Отказ чиновников суд отменил и велел деньги продавцу комнаты перечислить. Областной суд с таким решением коллег согласился. Но сотрудники Пенсионного фонда пожаловались в Верховный суд РФ. Там дело изучили и сказали, что действительно надо отменять все принятые ранее по этому иску решения.

Эта квартирная история началась с того, что гражданка нашла комнату и заключила с ее хозяйкой договор купли-продажи. Судя по справке департамента городского хозяйства мэрии Архангельска, дом, в котором женщина нашла комнату, почти нормальный. Во всяком случае официально он не признан аварийным, подлежащим сносу или непригодным для проживания. Кстати, в суде ответчик сказал, что у матери уже имеется в городе нормальное жилье.

На суде местное управление Пенсионного фонда, оправдывая свой отказ перевести деньги, сослалось на два аргумента – Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (№ 256 от 2006 года) и ответ местной опеки, которая сказала, что из-за износа дома такую комнату в долевую собственность детей покупать нецелесообразно.

На все эти аргументы районный суд заявил, что дом хоть и старый, но аварийным не признан, а раз у семьи прибавилась комната, то ее жилищные условия явно улучшились. И совсем не важно, что у получателя маткапитала есть где жить. И вообще наличие другой квартиры не считается препятствием для граждан распоряжаться средствами маткапитала. Еще резче райсуд ответил архангельской опеке. Он сказал, что в компетенцию органов опеки установление факта пригодности или непригодности помещений для проживания не входит. Апелляция с этим полностью согласилась.

Зато Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда назвала подобные решения существенным нарушением норм материального права. У нас в стране с 2006 года действует Закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». В соответствии с этим законом те, кто получил материнский капитал, могут им распоряжаться и тратить хоть сразу целиком, хоть по частям. Расходовать эти деньги можно в том числе и на улучшение жилищных условий. У получателей материнского капитала есть выбор – можно купить дом, а можно и построить. Можно поучаствовать в любых «жилищных» сделках, которые не противоречат закону. Например, вступить в жилищные, строительные, накопительные кооперативы. Для решения подобного спора, сказал Верховный Суд, юридически важным обстоятельством будет установление следующего факта – действительно ли покупка жилья на материнский капитал является улучшением жилищных условий семьи. Ведь материнский капитал выделяется исключительно на улучшение условий жизни. Но этими обстоятельствами местные суды даже не заинтересовались. А ведь местная опека не просто обследовала комнату, которая будет оформлена в собственность детей. Судя по документам, комната расположена в двухэтажном доме 1931 года постройки. Износ здания – 65 процентов. Но это общий процент. По материалам жилищной инспекции области, износ фундамента и печки дома – 75 процентов, стен, перекрытий, полов и крыши – 65 процентов, оконных проемов и дверей – 70 процентов. На стропилах дома зафиксирована гниль и плесень, та же плесень на перекрытиях, полах, наружных и внутренних стенах, проемы окон и дверей перекошены, печь в трещинах. И вывод – дом требует капитального ремонта свайного основания и фасада.

Но у семьи благоустроенная «двушка», где мама и ребенок собственники долей. Из этого Верховный Суд делает вывод: ссылки райсуда на то, что надо незамедлительно изменить условия проживания ребенка, не состоятельны. Райсуд должен был ответить на главный вопрос: раз в собственности семьи есть жилье, соответствует ли покупка гнилой комнаты целям, на которые государство выделило материнский капитал? Дело велено пересмотреть.

О ГОСЖИЛИНСПЕКЦИИ (ГЖИ)

Это главный надзорный орган в сфере ЖКХ. Она контролирует, как УК выполняют свои обязанности по содержанию домов, качественные ли коммунальные услуги они предоставляют, своевременно ли выполняются ремонтные работы, обоснованно ли установлены нормативы потребления услуг, правильно ли проводятся конкурсы по выбору управляющей компании и т.д. Если предписания ГЖИ не выполняются, УК может лишиться лицензии.

Конечно, сначала нужно обращаться в саму управляющую компанию. Если она не реагирует – стоит написать заявление в ГЖИ. Форма произвольная, ссылаться на правовые нормы необязательно. Главное – четко и ясно, без лишней «воды» описать нарушение. На жалобу вам должны ответить в течение 15 дней.

В Татарстане, к примеру, инспекция основательно следит и за проведением капремонта. Там провели более 600 обследований домов, уделяя особое внимание тому, как подрядные организации выполняют гарантийные обязательства. Качество домов, построенных по программе переселения граждан из аварийного жилья, тоже под бдительным оком инспекции. И хотя в целом оно хорошее (93% домов не вызвали никаких нареканий), контролируется каждое выявленное нарушение. Благодаря такому контролю около 700 дефектов строители устранили еще до сдачи домов в эксплуатацию.

Минстрой России обновил показатели эффективности работы жилинспекций и по ним будет составлять ежегодный рейтинг. Руководители инспекций, занявших последние 10 мест, рискуют лишиться работы. Наиболее важные показатели – количество исполненных в установленный срок предписаний в соотношении с их общим числом, а также минимум отмененных судом предписаний, доля проверок, проведенных в установленный срок, и информационная открытость.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О ПРАВЕ НА ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЮ ПОСТРАДАВШЕМУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Медико-социальная экспертиза оценивает и присваивает коэффициент утраты трудоспособности. Скажем, если показатель 60%, значит, человек будет ежемесячно получать 60% от своего предыдущего среднего заработка. Причем выплаты продолжатся даже в том случае, если человек будет работать.

ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАКТИКИ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Благодаря лечению и реабилитации после травм восстанавливаются и возвращаются к труду более 50% работников, но мы стремимся к тому, чтобы этот показатель стал выше. Для Фонда социального страхования очень важно, чтобы человек смог вернуться к труду и чувствовать себя полноценным членом общества. Для этого в 2015 году в ФСС РФ был начат пилотный проект по организации системы комплексной реабилитации пострадавших на производстве. Она включает в себя медицинскую, социально-бытовую и профессиональную реабилитацию.

ОТ АМБУЛАТОРНОГО ЛЕЧЕНИЯ ДО РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА

Сейчас, как правило, из больницы, куда пострадавшего увозят по «скорой», человека выписывают домой на амбулаторное лечение. Проходят месяцы, прежде чем он попадает в реабилитационный центр (а для восстановления после травмы дорог каждый день). Попав домой, пострадавший оказывается предоставленным самому себе. Именно поэтому наш Фонд социального страхования выступает за то, чтобы из стационара человек сразу попадал в Реабилитационный центр ФСС РФ, где для него определят наиболее подходящую тактику и условия восстановления.

Еще одно новшество, которое собирается ввести Фонд, – институт реабилитационных менеджеров. В идеале, как только человек оказывается на больничной койке после несчастного случая, с ним должен связаться реабилитационный менеджер. Он будет работать с врачами, работодателем, родственниками, медико-социальной экспертизой, будет контролировать и выбирать максимально подходящее лечение, планировать будущую реабилитацию. Когда пострадавший восстановится, менеджер должен помочь ему вернуться на работу, при необходимости организовать переобучение или устройство на новое место, для чего сейчас ФСС активно сотрудничает с региональными центрами занятости.

Пока такая служба только создается, и, к сожалению, пострадавшие теряют драгоценное время. Сначала проводится расследование несчастного случая, чтобы подтвердить, что это действительно травма на производстве. Иногда следствие затягивается, особенно в случаях с автоавариями. А значит, формально ФСС РФ не может заниматься человеком, и он проходит лечение на общих основаниях.

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ

О ВЫСЕЛЕНИИ СЕМЬИ ИЗ СЛУЖЕБНОГО ЖИЛЬЯ

Важное решение по такому спору приняла Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда. У нас в стране немало семей, которые живут в квартирах, принадлежащих предприятиям, фирмам, учебным заведениям.

Это решение Верховного Суда важно потому, что в нем ответ на самый болезненный вопрос для живущих в служебных квадратных метрах – кто по закону имеет право попросить граждан «съехать», если у семьи изменились жизненные обстоятельства?

Общее правило: чья квартира, тот и командует в такой ситуации, как подчеркнул Верховный Суд, не действует, даже если это правило прописано в договоре хозяев служебного жилья и нанимателей.

Итак, в суд пошел военный университет и потребовал выселения женщины. Точнее, университетские чиновники просили следующее: признать ответчицу утратившей право на жилье, снять ее с регистрационного учета, выселить и взыскать с женщины деньги, которые вуз потратил на судебные издержки.

В суде истцы рассказали, что жилье из служебного фонда предоставили военнослужащему университета и его семье – жене и ребенку. Прошло время, и этот брак распался. Женщина с ребенком, по заявлению истцов, ни в каких отношениях с военным университетом не находится – она там не работает, не служит, да и членом семьи военного уже не является.

Гражданка ответила встречным иском и в суде заявила, что в договоре нет ни слова о том, что он заключен лишь на период трудовых отношений с университетом. А также добавила, что по договору с мужем дочка после развода осталась с ней. Выселить ее отдельно от ребенка нельзя, так как ребенок маленький и один не проживет.

Районный суд военному университету отказал, но его поправила апелляция. Там отказ районного суда отменили и заявили, что прав университет, а ответчице пора собирать пожитки.

Когда же дело попало в Верховный Суд, там с подобными выводами не согласились. И разъяснили почему.

Вот аргументы Верховного Суда. Судя по документам, имеющимся в деле, в спорной квартире на основании договора найма служебного помещения проживают бывшие супруги и их малолетняя дочь. Выселяя бывшую жену, чиновники университета доказывали в суде, что по условиям договора найма военный университет вправе досрочно расторгнуть договор, если изменится состав семьи пользователя в результате развода.

Эти аргументы истцов и опроверг Верховный Суд. Он сказал, что правоотношения, связанные с предоставлением, использованием служебных помещений, включая выселение из них, абсолютно четко прописаны в нескольких статьях Жилищного кодекса (ст. 92–109). И напомнил, что договоры между наймодателями и нанимателями служебных помещений не могут противоречить жилищному законодательству страны. Проще говоря, чиновники могли составить любой удобный им договор, но никакая бумага, даже скрепленная подписями и печатями, не может быть выше действующего закона.

Поэтому Верховный Суд указал – в договоре найма служебного жилого помещения, заключенного между на тот момент супругами и военным университетом, не может содержаться дополнительное основание к его расторжению и выселению, кроме тех, которые прописаны в Жилищном кодексе.

Напомним, в договоре основанием к выселению был записан развод.

На этот довод Верховный Суд своим коллегам напомнил, что в Жилищном кодексе есть статьи, в которых говорится, что в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования за бывшим членом семьи не сохраняется. Но есть исключение – если иное не установлено соглашением между самим собственником и бывшим членом его семьи (ст. 31 Жилищного кодекса).

Из этого Судебная коллегия по гражданским делам сделала вывод, что право на предъявление иска о выселении бывшего члена семьи нанимателя служебного жилья есть только у самого нанимателя и больше ни у кого. Закон не наделил наймодателя служебной квартиры правом указывать бывшему члену семьи на дверь.

Именно это положение закона, сказал Верховный Суд, и не учел суд второй инстанции, «что повлекло вынесение незаконного судебного акта». В силе остался лишь отказ чиновникам в выселении, который вынес районный суд.

Нина ЗВЕРЕВА,
кандидат исторических наук

«ПОЧЕМУ ВЗОРВАЛСЯ КОТЕЛ?»

Профсоюзы и Февральская революция

Такой вопрос задавал себе русский художник К.С. Петров-Водкин (да и не он один), будучи свидетелем народного бунта в феврале 1917 года в Петрограде. Мастер, создавший ряд картин, проникнутых революционным духом, полагал, что грядущие поколения разберутся в причинах и характере Февральской революции. Однако острый спор вокруг этих проблем идет до сих пор.

В советской историографии Февральская буржуазно-демократическая революция рассматривалась как пролог Октябрьской социалистической. В соответствии с этим обосновывалась организующая и руководящая роль партии большевиков в этих событиях. Иные мнения выражены в зарубежной литературе, в частности, в публикациях русских эмигрантов. Так, бывший лидер партии кадетов П.Н. Милюков видел в февральских событиях и свержении самодержавия в России решающую роль либеральной буржуазии. Однако у большинства зарубежных историков господствовала концепция абсолютной стихийности Февральской революции.

В постсоветский период с устранением идеологических догм и накоплением большого объема научных знаний произошло новое осмысление февральских событий, появились различные концепции. Думается, ближе всего к истине те исследователи, которые отмечают стихийность движения масс в начальной фазе революции и преобладание организованности, сознательности народной борьбы на завершающем этапе. Если признать истинность этой точки зрения, то правомерно спросить: что же обеспечило организованность выступлений рабочего класса, сплоченность различных его отрядов, координацию действий? Как удалось раздуть искру общего недовольства в революционный пожар, который привел к взрыву «котла» народного гнева и свержению монархии?

Безусловно, были объективные причины, клубок глубоких социально-экономических и политических противоречий, усилившихся с вступлением царской России в Первую мировую войну. Однако революционный порыв широких масс в феврале 1917 года стал неожиданным и для царского правительства, и для Государственной думы, и для различных политических партий.

В истории Февральской революции остается немало «белых» страниц, и некоторые из них связаны с профсоюзами, роль которых в революционном движении XX века недооценена историками. Она более очевидна на этапе борьбы за победу социалистической революции. Но и тут профсоюзы рассматриваются лишь в качестве опорных пунктов большевиков, в то время как эти самые массовые организации пролетариата и других групп трудящихся были решающей силой, без которой ленинская партия не пришла бы к власти. Однако и в февральских событиях профсоюзы остались «невидимкой» для большой исторической науки, именно они без «треска и шума» делали свое дело по сплочению рабочего класса, организации трудящихся масс на борьбу за свои социально-экономические и политические интересы.

На первый взгляд численность профсоюзов в России и в Петрограде в канун февральского переворота была невелика. Возникнув во время первой русской революции 1905–1907 годов, профсоюзы после ее поражения подвергались жестоким репрессиям. С 1907 по 1910 год царские власти закрыли 444 профсоюза, а 329 вновь созданным союзам было отказано в регистра-

ции. Уменьшился и численный состав членов профсоюзов.

В годы Первой мировой войны профдвижение подверглось новым преследованиям. В военное время стачки были запрещены, многие профсоюзы и их печатные органы ликвидированы. Видные деятели профдвижения и активисты подвергались арестам, тюремному заключению, высылались в Сибирь или были отправлены на фронт. Часть была вынуждена эмигрировать из страны. В Петрограде царские власти закрыли 15 профсоюзов, насчитывавших свыше 20 тысяч рабочих и 3 культурно-просветительных общества с 5,5 тысячами членов. Общее число членов профсоюзов сократилось по сравнению с 1914 годом в 2,5–3 раза.

Преследованиям со стороны властей подвергались профсоюзы во многих районах Центра, Урала, Сибири. Многие объединения перешли на нелегальное положение. В Москве в этот период на нелегальном и легальном положении действовало около 20 профсоюзов. В Петрограде к началу 1917 года существовали 3 легальных и 14 нелегальных профсоюзов, объединявших около 10 тысяч трудящихся. Право на легальную деятельность получили лояльные к властям профсоюзы – фармацевтов (600 человек), дворников (500) и служащих печатных заведений (900). В отличие от них резко оппозиционными, революционно настроенными являлись нелегальные рабочие союзы: металлистов (около 4 тысяч членов), печатников (1,5 тыс.), текстильщиков (500–600 чел.) и ряд других.

Наибольшим гонениям подвергались металлисты – самый боевой отряд пролетариата. Здесь активно вели агитационную и пропагандистскую работу социал-демократы, особенно большевики, многие из которых трудились на металлообрабатывающих и машиностроительных предприятиях и являлись членами профсоюза. Профсоюзы часто выпускали листовки и обращения к рабочим с призывом к революционной борьбе.

В профсоюзном движении столицы, загнанном в подполье, влияние большевиков, меньшевиков-интернационалистов, эсеров и так называемых межрайонцев было значительным, причем на многих предприятиях приоритет оставался за большевиками. Благодаря нелегальным профсоюзам в годы войны удалось сохранить опытные профсоюзные кадры, которые после свержения царизма возглавили профдвижение в столице. Нелегально работал профсоюз текстильщиков, в правление которого входили большевики и меньшевики-интернационалисты. Полулегально существовал профсоюз деревообделочников, устав которого городские власти сначала зарегистрировали, а через два месяца союз был запрещен, но фактически продолжал работу.

В условиях преследования со стороны властей профсоюзам приходилось изыскивать различные формы легального прикрытия своей деятельности. Некоторые профессиональные объединения сосредоточили работу в кооперативах, клубах, рабочих столовых, в больничных кассах. Однако власти и тут чинили препятствия. Только в начале войны в Петрограде полиция произвела обыски и аресты в 68 из 79 больничных касс.

Профсоюзы продолжали отстаивать свое право на существование. С августа 1914 года по февраль 1917 года питерские пролетарии не менее 15 раз подавали проекты уставов своих профсоюзов для их регистрации в Особое городское по делам об обществах присутствие и, как правило, получали отказ.

Как в стачечном движении, которым руководили профсоюзы, так и в самом профдвижении в Петрограде, проявилось два течения: революционно-интернационалистское и оборонческо-реформистское. Первое отражало настроения 4/5 всех членов профсоюзов, а второго придерживалась лишь пятая часть членов профсоюзов, главным образом легальных, и имело поддержку у высокооплачиваемой части рабочих и фабрично-заводских служащих. Все нелегальные пролетарские союзы в отношении войны и царизма занимали пораженческую позицию и успешно руководили экономическими стачками.

В условиях войны ухудшились условия труда и быта рабочих: удлинялся рабочий день – с учетом сверхурочных работ на военном производстве он составлял 11–12, а то и 12–13 часов. Из-за роста цен снизилась реальная заработная плата – в среднем на 20–25%, возросла квартирная плата, ухудшилось материальное положение трудящихся.

Волна протеста в столице поднялась в середине февраля в знак поддержки бастующих рабочих Путиловского завода. В ответ на их требования о повышении зарплаты и улучшении продовольственного снабжения – прежде всего хлебом, администрация 22 февраля объявила локаут, закрыв завод. 30 тысяч рабочих были выброшены на улицу. В ответ путиловцы начали общую забастовку и обратились с призывом к питерским рабочим поддержать их. Стачка путиловцев совпала с выступлением в Международный женский день 23 февраля (8 марта по новому стилю) текстильщиц Выборгской стороны против войны, голода, неравноправия под лозунгом: «Хлеба, мира, свободы!» Инициаторами протестного движения стали женщины-работницы Невской ниточной мануфактуры. После митинга они двинулись к заводу «Новый Лесснер», проникли на его территорию и предложили рабочим присоединиться к их демонстрации. Под влиянием агитации ниточниц металлисты прекратили работу и вместе с текстильщицами направились к заводу «Русский Рено».

Главной ударной силой был пролетариат Выборгского района. Здесь концентрировался самый боевой и организо-

ванный отряд петроградского пролетариата – 100-тысячная масса рабочих, две трети которых составляли металлисты. Две трети рабочих-выборжцев вступили в стачечную борьбу. К ним присоединились рабочие других районов. Они стремились прорваться к центру города, на Невский проспект. Полиция предприняла попытку разогнать демонстрантов, рассеивая отдельные разрозненные группы, но одолеть шествие массовых колонн ей не удалось.

23 февраля бастовали 128 тысяч рабочих, или 32,65% общего числа питерского пролетариата, участвовавшего в революции. В Выборгском районе забастовочное движение начало перерастать в массовые политические уличные митинги и демонстрации под антивоенными и антиправительственными лозунгами. Во второй половине дня колонны повстанцев устремились к центру, где концентрировались главные государственные учреждения. Полиция, жандармы, войска преграждали им путь, но погасить революционный пожар не удалось.

24 февраля уже бастовало свыше 190 тысяч человек. Массовая политическая стачка являлась базой для заводских митингов, а затем и для массовых уличных демонстраций. Массовые демонстрации и митинги революционизировали широкие слои населения, вовлекая его в общедемократический фронт борьбы против самодержавия. Попытки полиции и жандармерии прекратить демонстрацию не увенчались успехом.

25 февраля всеобщая политическая стачка парализовала жизнь города. В этот день бастовало 306,5 тысячи человек. В ней участвовали рабочие крупнейших предприятий – Трубочного казенного завода, Балтийского судостроительного завода, Обуховского сталелитейного завода и других.

В ходе растущих революционных выступлений пролетариата все нелегальные профсоюзы стали действовать открыто. Активность их росла. Роль координирующих центров наряду с профсоюзами играли больничные кассы, рабочие кооперативы, где общую работу по связи между предприятиями вели меньшевики, большевики и эсеры.

26 февраля всеобщая политическая стачка охватила все районы столицы. Многотысячные колонны восставших стекались мощными потоками на Невский проспект и прилегающие площади и переулки. Петроград напоминал бурлящий котел. У парадных дверей Таврического дворца шел нескончаемый политический митинг. Всеобщая стачка тесно переплелась с вооруженным восстанием. Повстанцы захватывали одно за другим правительственные учреждения, ключевые объекты.

Тот факт, что февральский переворот был неожиданным для правящих верхов и всех политических партий, признают многие свидетели и участники тех событий.

Меньшевик Н.Н. Суханов в своих «Записках о революции» подчеркивает стихийность движения народных масс в феврале 1917 года. Большевик А.Г. Шляпников, посвятивший свой труд февральским событиям, признавал, что ни по своему характеру, ни по классовым силам Февральская революция не была и не могла быть организованной его партией. Л.Д. Троцкий также указывал на непричастность партии большевиков к организации этого народного движения.

По мнению современных российских историков, империя пала под напором разных общественных сил – либеральной оппозиции, заговорщиков в лице представителей правящей верхушки, генералитета, крупной буржуазии, думских деятелей. Однако главной движущей силой явился рабочий класс. Рабочему классу и его самой массовой организации – профессиональным союзам – суждено было при широкой народной поддержке сыграть важную роль в сплочении революционных сил.

В Петроградской нелегальной партийной организации насчитывалось немногим более 2 тысяч большевиков (по всей стране около 25 тысяч). Главные лидеры партии находились в эмиграции или в ссылке. Пропагандистская деятельность большевиков в масштабе огромной страны была ограниченной. Руководящие органы, находившиеся в Петрограде, подверглись полицейскому разгрому. В условиях репрессий и стремительного развития событий у питерских большевиков не было сил, чтобы овладеть движением масс.

Между тем профсоюзы, объединявшие около 10 тысяч человек, имевшие свои ячейки, инициативные группы, стачечные комитеты, активистов на многих предприятиях столицы, располагали возможностью сплотить питерских рабочих на борьбу, создать широкий фронт выступлений против самодержавия. Среди профсоюзных лидеров были представители разных партий, такие как большевики – металлисты В. Шмидт и П. Алексеев, меньшевик П. Колокольников, стоявший у истоков создания ряда союзов, в том числе – строителей, межрайонцы, левые эсеры.

В ходе всеобщей забастовки 25 и 26 февраля стали открыто действовать нелегальные профессиональные союзы металлистов, текстильщиков, трамвайщиков, печатников, булочников, строителей и другие. Профсоюз печатников наладил выпуск листовок с революционными призывами. Профсоюз трамвайщиков оказал большую помощь питерским рабочим во время боев с полицией. Он приостановил работу Василеостровского, Петроградского и Московского трамвайных парков, парализовав связь в городе и лишив власти возможности перебрасывать свои силы из одного района в другой. К 28 февраля во всех трамвайных парках возникли профсоюзные комитеты, а на их основе был создан Центральный комитет профсоюза работников городского хозяйства Петрограда. Профсоюзы пищевиков и булочников организовали питание в рабочих столовых и кооперативах для солдат, перешедших на сторону восставших и не желавших уходить в казармы. Профсоюзы портных и швейников наладили выпуск одежды для солдат. Профсоюз связистов обеспечивал связь повстанцев в разных районах Петрограда и доставлял информацию о событиях в столице в Москву и другие города.

26 февраля власти Петрограда перешли к активным действиям. В ряде районов полиция и войска стреляли в демонстрантов. Были убитые и раненые. Рабочий класс, народные массы ответили вооруженным восстанием 27 февраля. Они разоружали полицейских, громили их участки, захватывали склады с оружием и раздавали его восставшим. Из тюрем были освобождены политические заключенные. В течение трех дней 170 тысяч солдат примкнули к восставшим и вместе с ними участвовали в боевых действиях. К исходу дня рабочие и солдаты овладели почти целиком столицей.

В этот день появился орган революционной власти – Петроградский Совет рабочих депутатов. Одновременно группа думских деятелей в другом крыле Таврического дворца создала Временный Исполнительный комитет для формирования нового правительства. Буржуазное Временное правительство было образовано 2 марта. В стране образовалось двоевластие.

Революция явилась мощным рывком к демократии. Россия стала страной политических свобод. Начался новый этап профсоюзного движения в стране, повсеместного создания массовых профессиональных организаций и фабрично-заводских комитетов. Им предстояло сыграть решающую роль еще в одной революции – Октябрьской. ■

ВАЛЕНТИНА ТЕРЕШКОВА – ПЕРВАЯ ЖЕНЩИНА В КОСМОСЕ

Исполнилось 80 лет со дня рождения летчика-космонавта, Героя Советского Союза Валентины Владимировны Николаевой-Терешковой

«Эй! Небо, сними шляпу», – произнесла Валентина Терешкова 16 июня 1963 года, перед тем как стать легендой. Однако проведенные в космосе часы стали для Терешковой далеко не самыми счастливыми в жизни – полет был чрезвычайно рискованным.

Валентина Терешкова родилась 6 марта 1937 года в крестьянской семье в деревне Большое Масленниково Ярославской области. Ее отец был трактористом, мать – работницей текстильной фабрики. Призванный в Красную армию в 1939 году, отец Терешковой погиб на советско-финской войне.

В 1954 году, по окончании семи классов средней школы № 32 Ярославля, Терешкова начала работать на текстильном производстве шинного завода, одновременно поступив на учебу в вечерние классы школы рабочей молодежи. Продолжив работу на текстильном комбинате, с 1955 по 1960 год она прошла заочное обучение в техникуме легкой промышленности.

Именно в эти годы будущая первая женщина-космонавт увлеклась небом – занимаясь в местном аэроклубе, она совершила 163 прыжка с парашютом. Однако девушке хотелось летать – и она добилась зачисления в первый женский отряд космонавтов, где ее, в частности, научили управлять самолетом. В отряд космонавтов Терешкова была зачислена 12 марта 1962 года и находилась в нем до 28 апреля 1997 года.

«Нагрузка у женской группы из пяти человек была больше, чем у мужчин», – вспоминала Терешкова, уточняя, что вообще система подготовки в те годы была избыточно жесткой. Но у всех была одна сумасшедшая идея – во что бы то ни стало безукоризненно пройти подготовку и слетать.

Полет Терешковой на космическом корабле «Восток-6» по околоземной орбите вместе с кораблем «Восток-5», пилотируемым Валерием Быковским, продлился двое суток 22 часа 50 минут. Полковник Николай Каманин, занимавшийся отбором и подготовкой космонавтов, описал старт Терешковой в своей книге «Скрытый космос».

«Подготовка ракеты, корабля и все операции обслуживания прошли исключительно четко. По четкости и слаженности работы всех служб и систем старт Терешковой напомнил мне старт Гагарина. Как и 12 апреля 1961 года, 16 июня 1963 года полет готовился и начался отлично. Все, кто видел Терешкову во время подготовки старта и вывода корабля на орбиту, кто слушал ее доклады по радио, единодушно заявили: «Она провела старт лучше Поповича и Николаева». Да, я очень рад, что не ошибся в выборе первой женщины-космонавта», – отмечает Каманин.

Кабину «Востока» конструкторы называли между собой «консервной банкой» – она была настолько тесной, что находящийся в ней космонавт, облаченный в скафандр, с трудом мог шевелиться. Без малого трое суток, проведенные в таких условиях на орбите молодой женщиной, хотя и прошедшей специальную подготовку, по мнению многих специалистов, были настоящим

подвигом. Но она старалась держаться. На Землю шли доклады: «Я – «Чайка». Полет проходит нормально».

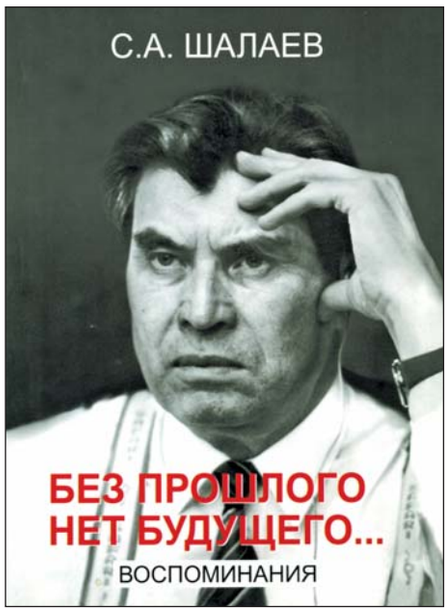
Мечта Терешковой осуществилась, однако космический полет, сделавший ее всемирно известной, едва не закончился трагедией. «В корабле был допущен просчет – он был сориентирован так, что вместо приземления был заложен подъем орбиты, в результате чего, я бы не смогла вернуться обратно на Землю, но я вовремя это заметила, доложила, специалисты ввели правильные данные, и я приземлилась», – рассказывала о полете Терешкова.

После своего полета Валентина Владимировна продолжала проходить подготовку в отряде космонавтов, но большую часть ее времени стала занимать общественная работа. Одновременно она поступила в Военно-инженерную академию имени Н. Е. Жуковского, которую закончила с отличием в 1969 году, получив специальность летчик-космонавт-инженер.

С 1968 года Терешкова занималась работой в советских, а позже российских общественных организациях. В 1968–1987 годах она была председателем Комитета советских женщин, а с 1969 по 1987 год – вице-президентом Международной демократической федерации женщин. В 1987–1992 годах Терешкова была председателем президиума Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами. В 1992 году она являлась председателем президиума Российской ассоциации международного сотрудничества, в 1992–1995 годах – первым заместителем председателя Российского агентства международного сотрудничества и развития. С 1994 года Терешкова работала руководителем Российского центра международного научного и культурного сотрудничества (Росзарубежцентр).

Валентина Владимировна – кандидат технических наук, профессор, автор более 50 научных работ, генерал-майор авиации, Герой Советского Союза. Награждена двумя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, орденом Трудового Красного Знамени, орденом Дружбы народов, медалями.

Терешковой присвоены звания Героя Социалистического Труда Чехословакии, Героя Народной Республики Болгарии, Героя Труда Демократической Республики Вьетнам, Героя Монгольской Народной Республики. Она также отмечена высокими наградами многих стран мира, является почетным гражданином 18 российских и зарубежных городов. Ее именем названы кратер на Луне и малая планета, улицы в нескольких городах. В Москве на Аллее героев космоса установлен бронзовый бюст первой женщины-космонавта. В Индии в ее честь была выпущена почтовая марка.



СТЕПАН АЛЕКСЕЕВИЧ ШАЛАЕВ

Видный государственный и профсоюзный деятель СССР, С.А. Шалаева около 30 лет проработал в профсоюзах, возглавлял ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, являлся секретарем, а затем председателем Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС). Избирался депутатом Верховного Совета СССР двух созывов, являлся членом Президиума Верховного Совета СССР, кандидатом, членом ЦК КПСС.

В 1982 году Степана Алексеевича Шалаева избирают председателем ВЦСПС (с 1980 по 1982 год он работал министром лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР).

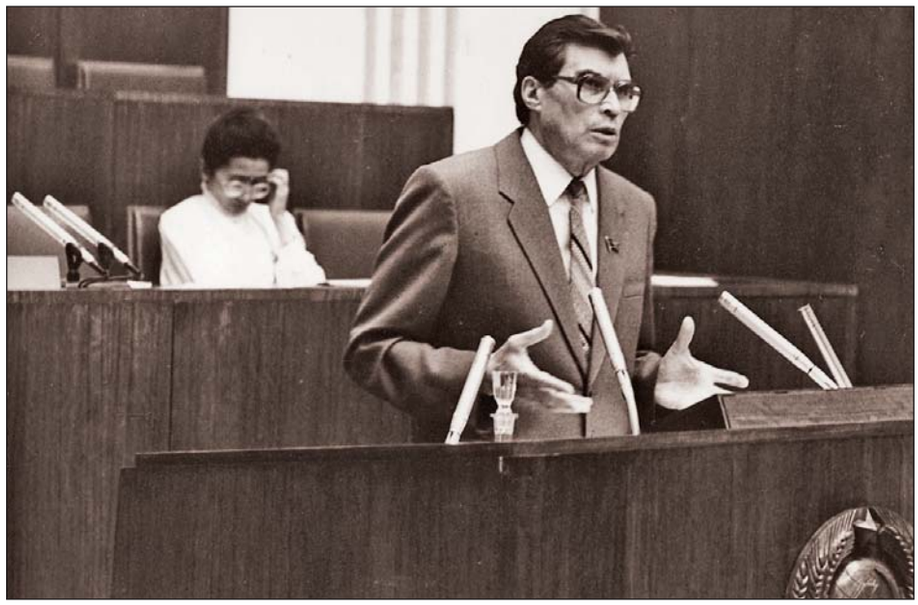
В 80-е годы многое было сделано для того, чтобы профсоюзы стали полноценными и ответственными партнерами хозяйственных руководителей на всех уровнях. Реальным содержанием наполнилась работа по заключению коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений.

Профсоюзы держали под постоянным контролем не только производственные, но и социальные проблемы, в решении которых удавалось добиться позитивных перемен. Особое внимание уделялось соблюдению прав и интересов работающих женщин, защите материнства и детства. Так, были введены различные льготы, полностью разрешилась проблема обеспечения потребности в детских дошкольных учреждениях, существенно расширилась сеть оздоровительных лагерей и спортивных школ для детей и юношества.

Исключительно много сделал Степан Алексеевич Шалаев для укрепления материально-технической базы профсоюзов. При нем профсоюзы развернули громадное строительство здравниц, туристических гостиниц, спортивных сооружений, клубных учреждений, административных зданий.

Внутриполитические события конца 80-х годов в СССР стали временем испытаний и серьезным этапом для профессионального движения страны, поставили перед ним задачу определить основные направления деятельности профсоюзов с учетом новых реалий. Наступал наиболее сложный период политической жизни страны.

В том, как сегодня живут и действуют профсоюзы стран Содружества, есть большая заслуга Степана Алексеевича Шалаева, его значимый вклад в развитие профсоюзного движения, дело защиты прав и интересов трудящихся.



Защита закона «О правах профсоюзов СССР» перед депутатами Верховного Совета СССР. Начало 1990 года

В 2015 году в «Профиздате» вышли воспоминания С.А. Шалаева «Без прошлого нет будущего». Редакция публикует отрывок из этой книги.

«…В смутное время развала страны и экономики в 90-е годы прошлого века лидеры профсоюзов в центре и на местах сумели сплотить профсоюзы вокруг ВКП и ФНПР, не допустить их раскола и междуусобщины, распрей, сумели преодолеть робость и растерянность в профсоюзных рядах, научить профсоюзные и рабочие массы новым формам борьбы за интересы работников, за важные профсоюзные требования, учили профсоюзный актив работать в непонятных тогда рыночных условиях социального партнерства с новыми предпринимателями и даже олигархами, новым отношениям с правительством и органами власти на местах, которые в 90-е годы складывались совсем не просто, а точнее – непредсказуемо и трудно.

То есть профсоюзы, на мой взгляд, снова стали, как и в революционные годы после Октября, школой, школой обучения профсоюзных масс, миллионов работников действиям и навыкам борьбы за интересы работников в новых рыночных, капиталистических условиях, школой вовлечения в профсоюзные организации рабочих масс, работников и привлечения их к действиям за свои рабочие интересы, школой солидарных действий профсоюзных масс и работников, их воспитания в духе взаимопомощи и поддержки своих товарищей, братьев по классу.

…Что же ждет наши профессиональные союзы в будущем? Давайте порассуждаем вместе…

…Конечно же, как и вчера и позавчера, так и в обозримом будущем, по мере продвижения страны к постиндустриальному капитализму (надеюсь, с социально-ориентированной экономикой), а затем к информационной цивилизации, профессиональные союзы были и остаются организацией, представляющей и защищающей права и интересы работников.

Так было в прошлом, зафиксировано это право профсоюзов в законодательстве XXI века, так это будет и в будущем, до тех пор, пока на предприяти-

Встреча с балтийскими судостроителями. 1983 год

ях и в организациях будут трудиться наемные работники. Их будут представлять и защищать профсоюзы. Это – аксиома.

Но структура и формы деятельности этих организаций будут со временем меняться применительно к деятельности предпринимателей и власти.

А главный вопрос здесь – профсоюзы представляют права и интересы только своих членов профсоюзов или всех работников?

В соответствии со статьей 29 Трудового кодекса на всех уровнях социального партнерства, кроме локального, представителями работников являются только профсоюзы.

А на локальном уровне работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить органы первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30 ТК).

Значит, всех работников.

А как реально профсоюзы осуществляют эту свою обязанность? Известно, в советские времена на всех предприятиях и в организациях были профсоюзные организации. А сейчас на многих из них по тем или иным причинам нет профсоюзов. Но в них заняты наемные работники и у некоторых из них возникают трудовые конфликты на работе, а многих еще незаконно увольняют… и нет защиты, кроме суда. А мы знаем, как трудно в судах работнику добиться рассмотрения его жалобы, да еще без защитника (адвоката) в лице профсоюза. А где отраслевые профсоюзы или территориальные профобъединения?

Может быть профсоюзам стоит задуматься – как организовать защиту таких работников, ведь право такое есть. А число предприятий, где нет профсоюзной организации все более возрастает и будет возрастать с изменениями производственно-экономических отношений в будущем.

В условиях мобильной связи, массовой интернетизации не обязательно иметь специального профработника в организации, важно, чтобы все работники знали к кому они могут обратиться за помощью в необходимом случае. А профсоюзные органы в отраслях или регионах должны иметь возможность помочь, т.е. иметь группы юристов и зарплатчиков, которые проведут необходимое расследование и помогут разрешить трудовой конфликт, в том числе на предприятии и в организации, где нет профсоюза. В конкретном случае обращения за помощью. А таких случаев – множество, знаю об этом.

И тогда со временем будет больше работников, кто сознательно станет членом профсоюзов, в т.ч. из числа тех, кому профсоюзы реально помогли.

А может быть создать при территориальных профорганах специальные службы такой профсоюзной помощи работникам организаций, где нет профсоюзов? Ведь Трудовой кодекс это допускает. Да и саму работу действующих первичных организаций в условиях растущих возможностей информационных технологий, наверное, можно упростить, сделать взаимоотношения с членами профсоюзов и со всеми работниками более действенными и без частых собраний, формальных отчетов и информаций…

Думать и совершенствоваться со временем, имея в виду, что идем к развитому информационному обществу…

…В деятельности профсоюзов в защите законных интересов работников все больше на первое место выходит социальное партнерство между властью, предпринимателями и профсоюзами, как представителями работников.

Классовая борьба за интересы работников не отменяется. Она и впредь будет важнейшим и острейшим оружием профсоюзов в случаях, когда у работодателей не будет желания разрешить трудовые конфликты миром.

Но социальное партнерство власти, бизнеса и профсоюзов уже доказало свою полезность за прошедшее десятилетие.

И в будущем, безусловно, следует еще активнее профсоюзам на всех уровнях использовать прежде всего социальное партнерство для согласования со своими партнерами и удовлетворения интересов всех работников в сфере труда…»

Ветераны ВЦСПС с председателем ВКП Щербаковым В.П. перед возложением венков и цветов к обелиску работникам ВЦСПС, погибшим в годы войны. Май 2010 года

МИР ТРУД МАЙ
1 МАЯ
С ПРАЗДНИКОМ!

МИР! ТРУД! МАЙ!

МОЯ МОСКВА
весны и труда

ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕИ

МИР
ТРУД
МАЙ

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 4 (1512)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: **Павел КУЗЯКОВ**
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: **Мария КУЧЕРОВА**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 22.03.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Каталог российской прессы»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

объявляет подписку на второе полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12330

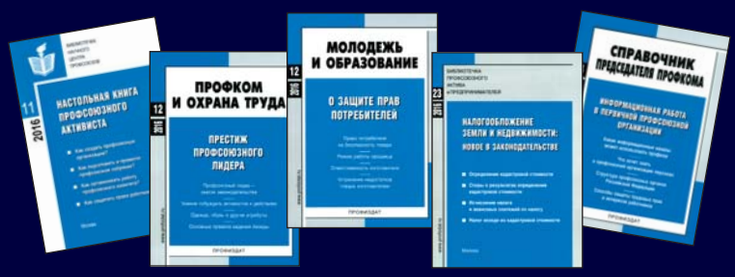
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
июль: А. Блок, Г. Гейне, А. Вознесенский, В. Жуковский, В. Ходасевич.
август: А. Ахматова, И.-В. Гете, В. Иванов, Н. Рерих, Ф. Тютчев.
сентябрь: Е. Баратынский, Дж. Байрон, В. Маяковский, А. Пушкин, С. Черный.
октябрь: Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.
ноябрь: В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.
декабрь: А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева, П. Шелли.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
июль: Мальчик с пальчик. Русские сказки. Финист-ясный сокол.
август: Аленький цветочек. Али-Баба и 40 разбойников. Сказки Ш. Перро.
сентябрь: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Черная курица.
октябрь: Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.
ноябрь: Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек-Горбунок.
декабрь: Снежная королева. Щелкунчик. Дюймовочка.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
июль: Дж. Байрон, И. Бунин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, С. Черный.
август: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».
октябрь: Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.
ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».
декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий».
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
июль: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», А. Чехов «Дом с мезонином».
август: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».
сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».
октябрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.
ноябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».
декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
июль: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином».
август: А. Ахматова, М. Волошин, В. Жуковский, А. Кольцов, Н. Рерих, К. Романов.
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».
октябрь: Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.
ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».
декабрь: И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»
июль: 10 уроков филиграни. Художественная вышивка. Лепим из глины. Секреты бересты; Мангал, казан, тандыр.
август: Мережка. Искусство керамики. Театр кукол. Плетение из лозы. Арбузы и дыни.
сентябрь: Береста. Волшебство бисера. Новая жизнь старой кожи. Гобелены. Охотничья кухня.
октябрь: Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки; Изделия из соломки. Салаты.
ноябрь: Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней кухне.
декабрь: Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пироги.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88238

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru