

2/2018

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՊՈՒՅՈՒՄՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

МОЛДОВА:
ПРОФСОЮЗЫ
ПОСЛЕ
III СЪЕЗДА НКПМ

КЫРГЫЗСТАН
СОГЛАШЕНИЕ
ПРОФСОЮЗОВ
С ПРЕДПРИНИ-
МАТЕЛЯМИ
ПОДПИСАНО

ТАДЖИКИСТАН
МОЛОДЕЖНЫЙ
ПРОФСОЮЗНЫЙ
ФОРУМ

РЕФОРМИРОВАНИЕ
ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ
В РЕГИОНЕ

ГРУЗИЯ: УСЛОВИЯ
ТРУДА В ТОРГОВЫХ
СЕТЯХ

МОТ
О СОЦИАЛЬНОМ
ОБЕСПЕЧЕНИИ

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ

КОНКУРС РАБОЧЕЙ
ПЕСНИ В СТОЛИЦЕ
УРАЛА



Россия
Генеральное соглашение подписано

Михаил Орда

Главная задача профсоюзов —
повышение гарантий для трудящихся



Василий Суриков Взятие снежного городка

ТЕМА НОМЕРА:

Россия. Подписано Генеральное соглашение на 2018–2020 годы 3

Главная задача профсоюзов — повышение гарантий для трудящихся 5

НОВОСТИ

Новости профсоюзного движения 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Профсоюзы Молдовы после III съезда 13

Геннадий Косолапов. Реформирование железных дорог в странах постсоветского пространства 14

Условия труда в торговых сетях 17

РЫНОК ТРУДА

Социальное обеспечение как мировой дефицит 18

Интервью МОТ. Будущее сферы труда в автомобильной промышленности 21

Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Художник Василий Суриков 27

IV конкурс рабочей песни в столице Урала 30

КТО В РОССИИ БОЛЬШЕ ВСЕГО ЗАРАБАТЫВАЕТ

Минтруд составил список самых высокооплачиваемых профессий в 2017 г.:

1  Капитан корабля 500 тыс. рублей	2  Командир воздушного судна 320 тыс. рублей	3  Главный технолог золотодобывающей промышленности 312 тыс. рублей	4  Главный тренер хоккейной команды 300 тыс. рублей	5  Начальник строительного участка 250 тыс. рублей
6  Врач-стоматолог 200 тыс. рублей	7  Риск-менеджер 200 тыс. рублей	8  Инженер-электрик 195 тыс. рублей	9  Аналитик в области информатики и вычислительной техники 190 тыс. рублей	10  Второй пилот воздушного судна 180 тыс. рублей

Комментарий Минтруда: «Информация о доходах взята из отчётов служб занятости. Речь идёт исключительно о тех профессиях, на которые есть спрос работодателей. Скажем, в финансовой сфере есть очень высокооплачиваемые должности, однако на сегодня там наблюдается избыток предложения, вызванного массовым закрытием кредитных организаций».

ЧТО ПРОИСХОДИТ НА РЫНКЕ ТРУДА?

72,5 млн
работают

3,9 млн
безработные*
ОДНАКО

на учёте
в службах
занятости
состоят всего
707 тыс.
человек

СРЕДИ БЕЗРАБОТНЫХ:

 женщины
47,1%

 горожане
64,4%

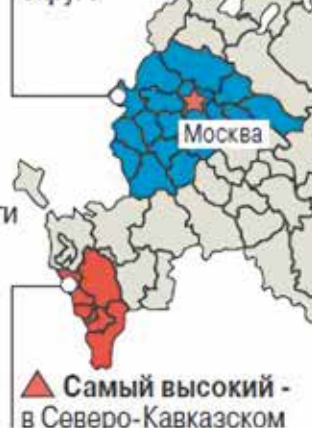
 молодёжь
до 25 лет
23,5%

 **7** месяцев -
средняя продолжительность
поиска работы безработными

 **3,5** млрд руб. -
задолженность по зарплатам
в стране

 **57** тыс. человек
ждут свои заработанные деньги

▼ Самый низкий
уровень безработицы
в Центральном
федеральном
округе



ПОЧЕМУ УШЛИ С РАБОТЫ? (по данным на III квартал 2017 г.)

75,2%
увольнились по собственному
желанию

* По методике Международной
организации труда
По данным Росстата
на октябрь 2017 года

7,7%
по соглашению
сторон

2,4%
в связи с сокраще-
нием численности
работников

14,7%
по другим
причинам

Россия. Подписано Генеральное соглашение на 2018–2020 годы

Правительство должно обеспечить реальный рост зарплат и доходов россиян.

Об этом Президент Российской Федерации Владимир Путин заявил в ходе подписания Генерального соглашения на 2018–2020 годы между правительством, РСПП и ФНПР.



Развитие экономики через развитие трудового потенциала — это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов, отметил президент. По его словам, новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами — и работодателями, и профсоюзами, и правительством покажет пример надежного социального партнерства.

«Нужно помнить, что экономические результаты не приходят сами по себе, это результат труда людей и залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания ее конкурентоспособности», — заметил Владимир Путин, подчеркнув, что в современном мире у работника должна быть возможность 100-процентной



реализации в профессии, повышения квалификации. При этом, по его словам, каждый человек должен чувствовать себя защищенным как в социальном плане, так и с точки зрения безопасности труда.

Само соглашение было подписано 29 января, причем впервые это произошло не в Белом доме, а в Кремле.

«В этом Генсоглашении наметен переход к новой модели развития, в основе которой — баланс интересов общества, государства, бизнеса, и она опирается на систему стратегического планирования, управления и использования проектного подхода», — пояснила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Самое важное, по ее оценке, это то, что минимальный размер оплаты труда наконец-то вышел на уровень прожиточного минимума. В дальнейшем продолжатся консультации об их соотношении, о величине прожиточного минимума, однако МРОТ ниже опуститься не сможет. Профсоюзы пошли еще дальше: они предлагают оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий, различного рода пособий, потому что это — не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир: величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2–2,5 раза. Кроме того, уже есть договоренность с социальными партнерами о подготовке предложений о социальном налоговом вычете для малоимущих в размере прожиточного минимума. Также есть договоренность рассмотреть вопросы прозрачности



зарплаты различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал. В первую очередь — в компаниях с госучастием.

«Само собой, в зоне внимания сторон останутся вопросы совершенствования организации оплаты труда и повышения зарплаты так называемых подуказных категорий работников, тех работников бюджетной сферы, которые были определены майскими указами президента», — отметила Н. Кузьмина. Планируется разработать новые механизмы защиты прав работников в случае несостоятельности, банкротства или неплатежеспособности организации.

Еще одна тема, которая неоднократно поднималась на заседаниях Российской трехсторонней комиссии не один год и, наконец, была зафиксирована в Генеральном соглашении: предусмотреть меры государственной

поддержки для тех работодателей, которые содержат объекты социальной инфраструктуры. В частности, это касается работодателей, у которых есть детские оздоровительные лагеря. Сейчас они вынуждены платить налоги за них так, будто это промышленные объекты, и содержать их становится невыгодно. Социальные партнеры намерены исправить это. Отдельно в Генсоглашении прописали, что стороны социального партнерства (речь идет о профсоюзах и бизнесе) участвуют в рассмотрении и подготовке предложений по проекту плана законопроектной деятельности правительства на следующий год. Договорились, чтобы все проекты законов и нормативно-правовых актов принимались правительством РФ только при наличии согласованной позиции сторон социального партнерства.

«У нас есть такая практика, когда законопроекты в Госдуме ко второму чтению претерпевают существенные изменения, поэтому мы договорились о том, что законопроекты второго чтения тоже будут рассматриваться на заседаниях РТК», — пояснила Нина Кузьмина. Что касается оставшихся нерешенных вопросов, то споры ведутся по механизмам решения этих задач, а не по тому, какие именно задачи нуждаются в решении. Проблемы, которые есть, признаются всеми.

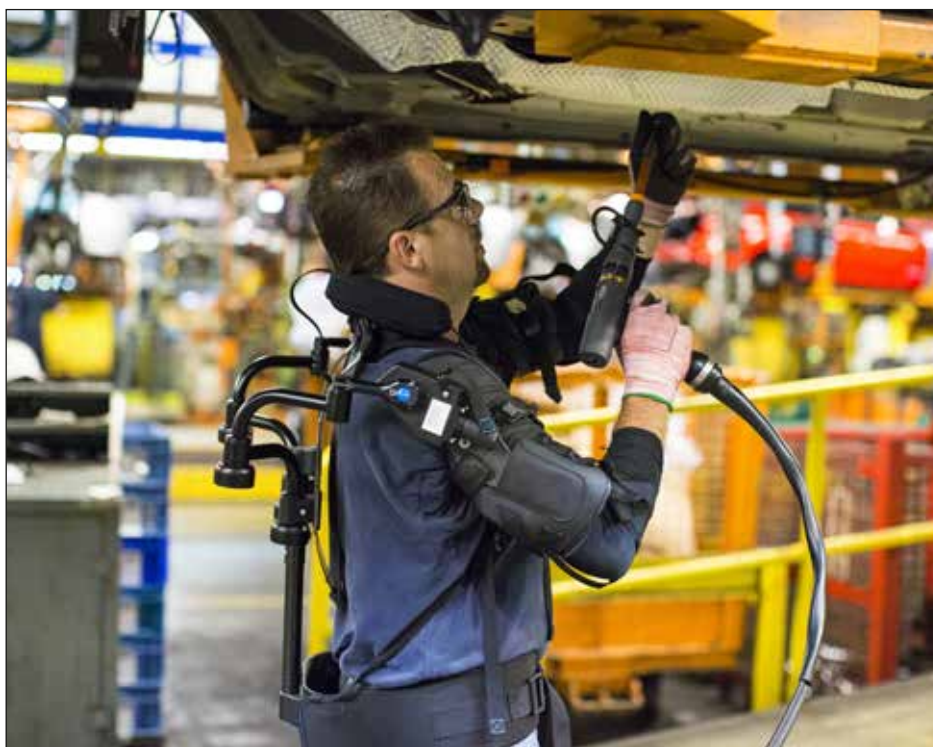
Во время подписания Генсоглашения координатор профсоюзной стороны Председатель ФНПР Михаил Шмаков и координатор стороны работодателей Александр Шохин говорили о необходимости паритетного участия всех трех сторон социального партнерства в управлении социальными фондами. Вероятно, в ближайшие годы это станет одной из важнейших тем для переговоров.

«На фоне нашего энергично развивающегося социального партнерства хотелось бы, чтобы во всех социальных страховых фондах были представлены все три стороны. Потому что в Фонде социального страхования у нас есть и представители объединения работодателей и профсоюзов, а в Фонде обязательного медицинского страхования и в Пенсионном фонде пока нет такого трехстороннего присутствия в управлении. Я думаю, что мы сможем это сделать в ближайшие три года» — отметил глава ФНПР Михаил Шмаков.

Александр Шохин ответил, «что социальные партнеры готовы не только входить в органы управления социальных фондов, но готовы брать на себя и само управление. В частности, Фонд социального страхования можно было бы передать социальным партнерам, и он вполне эффективно мог бы функционировать на принципах социального страхования или социального партнерства».

По материалам
Департамента

общественных связей ФНПР



Главная задача профсоюзов — повышение гарантий для трудящихся

В декабре 2017 года состоялся VII пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси

Профсоюзные руководители и активисты страны подвели итоги работы в 2017 году и согласовали дальнейшие действия в решении важнейших профсоюзных задач.

Одним из главных направлений работы ФПБ было содействие реализации решений пятого Всебелорусского народного собрания и, в частности, положений Программы социально-экономического развития республики на пятилетку. Чтобы исключить любые проявления формализма в этой масштабной деятельности, в соответствии с потребностями и спецификой каждого конкретного предприятия были разработаны комплексные меры. В поле зрения профсоюзов попали вопросы производственной и технологической дисциплины, повышения качества выпускаемой продукции, улучшения условий труда, содействия занятости работников, повышения их заработной платы, совершенствования пенсионного обеспечения, порядка привлечения работников к материальной ответственности, применения дополнительных мер стимулирования труда для работающих по контракту. В течение года национальный профцентр принимал активное участие в нормотворческом процессе. При этом не только рассматривались проекты нормативных правовых актов, но и инициировались изменения существующих норм законодательства для защиты прав и интересов трудящихся.

Социально ориентированной инициативой Федерации профсоюзов стал мониторинг цен на важнейшие товары и услуги. С мая 2007 года профактивисты анализируют информацию об их доступности населению.

Членские организации ФПБ и их организационные структуры продолжали работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, постоянно совершенствовали коллективно-договорную работу, кадровую политику и обучение профсоюзников.

Благодаря принципиальной позиции технической инспекции труда в стране сохраняется тенденция уменьшения числа пострадавших на производстве. Хорошо зарекомендовала себя работа рейдовых групп, основной задачей которых стало оказание практической помощи нанимателям и профсоюзным организациям в предупреждении производственного травматизма, повышении обще-



Михаил ОРДА,
председатель Федерации
профсоюзов Беларуси

ственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Федерация профсоюзов Беларуси на принципиально новый уровень вывела международную работу: повысилась эффективность участия ее представителей в работе международных организаций, расширилась география деловых партнеров.

В 2017 году не остался без внимания и профсоюзный спорт. ФПБ продолжает создавать благоприятные условия для привлечения трудящихся и членов их семей к активному образу жизни.

Положительными результатами работы могут гордиться предприятия систем «Беларустурист» и «Белпрофсоюзкурорт», готовые предоставить высококлассные туристические и санаторно-курортные услуги соотечественникам и гостям республики.

На пленуме дана оценка проблемным аспектам деятельности, недоработкам, которые необходимо ликвидировать. Обращено особое внимание на вопросы повышения заработной платы в ряде отраслей и своевременности ее выплаты. Данная проблема поднималась профактивистами и на недавнем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

Внимание акцентировалось, например, на том, что некоторые категории работников не получают минимальную зарплату даже с учетом стимулирующих выплат, надбавок и доплат. Тогда решение этой пробле-

мы было найдено в постановлении Совмина от 20 ноября 2017 г. № 863 «О повышении тарифных окладов (ставок) отдельным категориям работников»: ежемесячный доход бюджетников увеличился в среднем на 7–15%.

«Вместе с тем мы считаем эти меры недостаточными и дальше будем работать над повышением заработной платы работникам бюджетной сферы в целом, — заявил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — В этом вопросе у нас уже есть ряд отработанных предложений».

Серьезную озабоченность профсоюзов вызывает ситуация с оплатой труда в сельскохозяйственных организациях. За январь — октябрь прошедшего года начисленная среднемесячная зарплата в АПК составляла лишь 70% от средней по народному хозяйству. По-прежнему нарушается своевременность ее выплаты, во многих районах страны фиксируется просроченная невыплаченная зарплата (по данным на 1 ноября 2017 года задолженность по выплатам в 4 960,8 тыс. руб. допустили 110 организаций агропромышленного комплекса).

«Мы должны обратить особое внимание на данный вопрос и разобраться в реальной причине такого положения дел», — считает лидер национального профцентра.

По мнению Михаила Орды, решить проблему поможет изменение постановления № 744 «Об оплате труда работников», которое сегодня искусственно ограничивает рост заработной платы в реальном секторе экономики.

«Мы долго работали над тем, чтобы откорректировать некоторые его нормы, — сказал председатель ФПБ. — В результате в Минтруда учли ряд наших предложений и подготовили соответствующий проект постановления Совета Министров, который позволит учитывать влияние внешних, не зависящих от организаций факторов, на результаты работы предприятия. И, соответственно, даст возможность повысить зарплату работникам. Сегодня представители профсоюзов входят в состав районных, областных исполкомов, коллегий отраслевых министерств и ведомств. Надо поднимать на заседаниях всех уровней эти сложные вопросы, добиваться их решения любыми способами».

Пресс-центр ФПБ

Из выступления на пленуме Совета ФПБ председателя Федерации профсоюзов Беларуси Михаила ОРДЫ

«...Уважаемые коллеги!

В этих условиях, когда экономика стабильно восстанавливается и есть рост по многим отраслям, наша главная с вами задача — повышение гарантий для трудящихся. Текущий год мы объявили для себя годом коллективно-договорной работы. Мы договорились с вами, что коллективный договор должен быть в каждой профсоюзной организации. Во вновь созданных — должен заключаться максимум через полгода после регистрации. При этом каждое соглашение, каждая «местная конституция» должны как минимум соответствовать нормам Генерального соглашения. Работа по приведению коллективных договоров в соответствие с Генеральным, тарифными и местными соглашениями, поддержанию их в актуальном состоянии должна носить постоянный и системный характер.

Следующим важным шагом в данном направлении должно стать создание и ведение реестров коллективных договоров на уровне всех членских организаций. Эту работу мы с вами договорились завершить в 2018 году. Также хочу обратить ваше внимание на тот факт, что в следующем году заканчивается действие Генерального соглашения. И уже сегодня мы приступаем к выработке нового документа и ждем от всех вас взвешенных и продуманных предложений.

Вместе с тем хочу отметить, что на протяжении года мы внимательно анализировали ход выполнения действующего Генерального соглашения. К сожалению, не все договоренности сегодня выполняются.

Особенно нас беспокоит тот факт, что рост цен и тарифов опережает рост зарплат и других доходов населения. И на последнем заседании Национального совета в октябре текущего года мы очень жестко поставили перед правительством вопрос о необходимости соблюдения достигнутых договоренностей. И предложили внести изменения в Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам. Хочу сказать, что этот вопрос решался очень непросто. Но все же нам удалось убедить наших партнеров в необходимости усиления ответственности сторон за выполнение принятых обязательств.

Сегодня уже подготовлен проект указа главы государства, которым будут внесены соответствующие дополнения и изменения в данное положение. И у нас появятся дополнительные рычаги для решения проблемных вопросов. Следующий, крайне важный в сегодняшних условиях вопрос — заработная плата. В этой сфере мы видим для себя несколько основных направлений. В первую очередь это необходимость повышения зарплаты

в ряде отраслей. На последнем заседании Национального совета мы поднимали перед правительством вопрос о необходимости повышения заработной платы ряду категорий работников бюджетной сферы. Вы знаете, что сложилась просто недопустимая ситуация. Когда люди, добросовестно отработав месяц, не получали даже минимальной заработной платы с учетом всех премий и надбавок. Правительство к нам прислушалось. Было принято соответствующее постановление — зарплата выросла в среднем на 7–15%. Вместе с тем, мы считаем эти меры недостаточными и будем дальше работать над тем, чтобы повысить заработную плату работникам бюджетной сферы в целом. В этом вопросе у нас уже есть ряд отработанных предложений.

Также серьезную озабоченность профсоюзных структур всех уровней вызывает ситуация с оплатой труда в сельскохозяйственных организациях. За январь — октябрь текущего года начисленная среднемесячная заработная плата в АПК составила только 556 рублей, или 70% от средней заработной платы по народному хозяйству. И это, как говорят, средняя температура по больнице. А если взять конкретные примеры, то есть много фактов заработной платы ниже минимальной в 265 рублей. Это недопустимо, чтобы люди получали за работу такие суммы. Все заинтересованные должны обратить внимание на данный вопрос. И внимательно посмотреть, в чем реальная причина такого положения.

Крайне важно заострять внимание на таких проблемах и добиваться их решения от местных органов власти, представителей отраслевых ведомств. В определенной степени решить этот вопрос поможет изменение постановления № 744 «Об оплате труда работников». На наш взгляд, на сегодняшний день этот документ искусственно ограничивает рост заработной платы в реальном секторе экономики. Мы долго работали над тем, чтобы откорректировать некоторые его нормы. В результате в Минтруда учли ряд наших предложений и подготовили соответствующий проект постановления Совета Министров, который позволит учитывать влияние внешних, не зависящих от организаций, факторов на результаты работы предприятия. И, соответственно, даст возможность повышения заработной платы работников. Также мы сегодня держим на контроле вопрос задержки выплаты заработной платы. По результатам нашего мониторинга в октябре выявлено 178 организаций, где заработная плата не была выплачена вовремя. Причем есть организации, у которых задолженность по выплате заработной платы составляет несколько месяцев.

Сегодня наши представители входят в состав районных, областных исполнительных комитетов, коллегий отраслевых министерств и ведомств.

Надо поднимать на заседаниях всех уровней эти сложные вопросы, добиваться их решения любыми способами. Тогда люди будут видеть, что профсоюзы выполняют те задачи, которые и должны выполнять.

Что еще хочу сказать по вопросу заработной платы. Сегодня мы видим, что в этой сфере есть еще одна проблема. Для снижения издержек на оплату труда некоторые наниматели используют «серые» схемы. Официально выплачивают минимальную заработную плату, а остальное выдают в конвертах. А значит, не делают отчислений в Фонд социальной защиты и уходят от других налогов. А это — преступление! В результате социальная защита работника значительно снижается. Он лишается справедливой оплаты за отпуск, за больничный, получает значительно меньшую пенсию. И пока человек работает, он, может, и не обращает внимания на этот момент. Но рано или поздно понимает, что потерял очень много! А если и пытается что-то доказать, то практически всегда безуспешно. Нам необходимо занять принципиальную позицию и в следующем году обратить на этот вопрос особое внимание. Официальная заработная плата — это защита самого человека. А налоги — это развитие нашей страны...

...Уважаемые товарищи!

Я хочу сказать, что в текущем году мы в целом значительно усилили нашу общую работу по совершенствованию законодательства. Сегодня мы не только рассматриваем поступающие в наш адрес проекты нормативных правовых актов, но и иницилируем изменение существующих норм законодательства. При этом в данной работе заметно выросла роль членских организаций и организационных структур ФПБ. Основной документ, над которым мы вместе работали в течение года, — это проект Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь». Мы разработали и направили предложения по изменению 30 статей ТК, из которых порядка 20 предложений учтено. В частности, совместными усилиями нам удалось отстоять возможность включения в коллективные договоры норм о предоставлении социальных отпусков с сохранением заработной платы. Также по инициативе ФПБ уточнены нормы о простое, определено, что общая продолжительность простоев не может превышать суммарно 6 месяцев в течение календарного года и ряд других норм. Есть ряд подвижек в изменении других важных документов. Так, например, на сегодня уже реализовано в соответствующем указе главы государства предложение ФПБ о том, что государственные организации могут предоставлять займы своим работникам не только для строительства или приобретения жилья, но и на потребительские нужды, в том числе для обучения, лечения, и другие необходимые цели...» ■



ОПЫТ РАЗВИТИЯ СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИЙ

При участии Международной организации труда в Москве состоялась конференция «Международный и российский опыт развития систем квалификаций», организованная Национальным агентством развития квалификаций Российской Федерации. В конференции приняли участие представители органов государственной власти, бизнеса, профсоюзов, объединений работодателей, системы образования, а также зарубежные эксперты. В ее работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев.

На конференции было отмечено, что сложившая в стране система основана на трехстороннем сотрудничестве правительственных структур, объединений работодателей и профсоюзов, и это соответствует мировому опыту. Действует закон о независимой оценке квалификации, который наделяет функциями оператора системы Национальное агентство развития квалификаций. В стране уже разработано более 1000 профстандартов, создано около 50 центров оценки квалификации.

«Мы с уважением наблюдаем за масштабными процессами в сфере развития квалификаций, которые происходят в России, — подчеркнула Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. — Внесены изменения в закон «Об образовании», в Трудовой кодекс, утверждено огромное количество профессиональных стандартов. Мы поддерживаем работу, которую вы ведете, и надеемся обогатить вашими достижениями другие страны». Владимир Гаськов, эксперт МОТ, подчеркнул, что квалификация является основой профессиональной идентификации работника на рынке квалифицированного труда. Например, в Австралии доля сертифицированного населения трудоспособного возраста (от 20 до 65 лет) считается главным показателем стратегического планирования качества национальной рабочей силы, и в этой стране к 2020 году планируется сократить количество работников, не обладающих формальными ква-

лификациями. В странах Евросоюза, доступ к примерно 20 % рабочих мест требует сертификации, аккредитации или лицензирования работника. В Великобритании этот показатель почти 30 %. Кроме того, страховые компании вправе отказать в выплате страховки, если работы были выполнены несертифицированным персоналом. При этом было отмечено, что в странах ЕС непрерывно повышают свой образовательный уровень только 10 % занятых. Для сравнения, доля сертифицированных специалистов в РФ около 5 %.

Представители регионов подробно рассказали участникам конференции о своем опыте. Например, представитель Первоуральского трубного завода рассказала, что при предприятии создан учебный центр (700 млн руб.) для подготовки кадров. Подготовка тесно связана с производством. Теория в обучении составляет 40 %, а практика 60 %. Возрождено наставничество.

СНГ

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

В Москве в очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев. Был рассмотрен ряд вопросов, связанных с решением социально-экономических задач государств Содружества, в том числе с Договором о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года и с производством конкурентоспособной наукоемкой продукции мирового уровня.

В работе 76-го заседания Экономического совета СНГ (в Москве) участвовала заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. Были подведены итоги председательствования России в СНГ в 2017 году. Подчеркивалось, что проведенные мероприятия и принятые решения способствовали обеспечению устойчивого роста в независимых государствах региона, положительной динамике взаимной торговли. Были обозначены приоритетные направления таджикского председательствования в 2018 году, среди которых — развитие сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений. Заслушаны и одобрены материалы ряда проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества стран СНГ на период до 2020 года, ряд других вопросов сотрудничества.



«КОЛДОВОГОРИЛИСЬ» В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников сообщила, что ее членская организация — Федерация профсоюзов железнодорожников Литвы — в конце прошлого года подписала с АО «Литовские железные дороги» новый коллективный договор сроком на 2 года.

Договор, в частности, предусматривает поэтапное введение с 1 января 2018 года в три этапа новой системы оплаты труда для всех работающих: с 1 января — машинистам, помощникам, инструкторам, с 1 апреля — ИТР, с 1 июня — всем остальным профессиям. Для машинистов, помощников и инструкторов в основной оклад войдут премия (50 процентов), выслуга лет (до 20 процентов) и всевозможные надбавки. Для ИТР также премия и выслуга лет войдут в основной оклад.

Важно, что теперь у начальства не будет возможности снять премию с этой категории работников.

Вводит 4 класса для машинистов: 4-й — самый малооплачиваемый, 1-й — самый высокооплачиваемый. Для всех остальных профессий из 50 % премии — 35 % войдет в основной оклад и плюс выслуга лет, а 15 % премии останется для выплаты по итогам месяца.

Федерация профсоюзов железнодорожников Литвы направила в комиссию по установлению заработных плат работникам своего представителя и договорилась с руководством, что второй и третий этапы будут вводиться только после одобрения профсоюзом проведенной подготовительной работы.

Ночные, работа в праздник и выходной оплачиваются по Трудовому кодексу. К оплате за сверхурочное время работы установлен повышающий коэффициент 1,7 (по Трудовому кодексу 1,5). Юбилярам в 50 и 60 лет предусмотрена выплата до оклада (кто проработал на предприятии более 10 лет), и уходящим на пенсию и проработавшим 25 лет тоже предусмотрена выплата оклада. Работающие в зимний период на открытом воздухе, помимо доплат будут обеспечиваться термобельем.

В 2017 году железная дорога показала неплохую прибыль, и Федерация профсоюзов обратилась к руководству дороги с предложением поделиться

с работниками прибылью. Правление Компании одобрило предложение, и по итогам 2017 года в феврале 2018 года работникам будет выплачено 60 % от базовой зарплаты.

РОССИЯ



ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ В ПОЛЬЗУ ТРУДЯЩИХСЯ — ПОБЕДА ФНПР

Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Такой вердикт он вынес при оглашении приговора по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса:

первое: признать взаимосвязанными положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса и не противоречащими Конституции, поскольку по своему правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним;

второе: федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

третье: правоприменительное решение по делам [четырёх] граждан [подавших в КС] подлежат пересмотру с учетом выявленного настоящим постановлением конституционно-правового смысла положений статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса;

четвертое: настоящее постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

Поводом к рассмотрению дела послужили поддержанные профсоюзами жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению. И рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс „северные“», либо как «„северные“ внутри МРОТ».

Соответствующими законами устанавливается с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда на уровне 85 % от величины прожиточного минимума — это 9489 рублей. А с 1 мая 2018 года МРОТ будет устанавливаться в размере прожиточного минимума (ПМ) за II квартал года, предшествующего установлению МРОТ.

Это произошло благодаря настойчивости и последовательности ФНПР в работе по выравниванию размеров МРОТ и ПМ, как и по невключению в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

ПРОФСОЮЗЫ — ЗА ВЛАДИМИРА ПУТИНА

Депутат Госдумы РФ, секретарь ФНПР Виктор Пинский отметил, что «Федерация независимых профсоюзов России была первой общественной организацией в стране, которая настаивала на выдвижении Владимира Путина в качестве кандидата на предстоящих президентских выборах. У нас уже сформирован пакет профсоюзных наказов будущему президенту (Генсовет ФНПР 25 октября 2017 г. — *Ред.*). И мы видим, что наш кандидат может обеспечить их исполнение. Ряд шагов в этом направлении уже сделан. Прежде всего они связаны с повышением минимального размера оплаты труда. Это то, чего требуют профсоюзы... Я имею в виду решение Конституционного суда о «чистом МРОТ». По сути, оно означает существенное увеличение зарплат дальневосточников — практически на 30 % — и северян, ставит точку в вольной трактовке Трудового кодекса работодателями. Теперь все стимулирующие и региональные надбавки должны прибавляться к МРОТ».

По мнению депутата, «именно профсоюзы смогут обеспечить прозрачность процедуры выборов в марте 2018 года. Я думаю, что именно профсоюзные активисты станут авторизованными наблюдателями от общественных палат на избирательных участках. У нашей общественной организации есть ресурсы для этого, огромный опыт и репутация принципиальных защитников прав граждан».

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР был рассмотрен вопрос «Об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017», ряд организационных и кадровых вопросов, а также предварительные итоги «Года профсоюзной информации».

Исполком ФНПР принял к сведению Информацию об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017». При этом обращено внимание на то, что, несмотря на повышенное внимание профсоюзов к проблемам молодежи, многие вопросы остаются нерешенными. В их числе дискриминация молодого работника по заработной плате, проблемы гарантированного трудоустройства, роста безработицы среди молодежи, отсутствия реальной молодежной жилищной политики государства.

Было отмечено недостаточное участие членских организаций ФНПР во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017». Так, в работе Форума принимали участие профсоюзные активисты, представлявшие лишь 14 общероссийских профсоюзов и 33 территориальные объединения организаций профсоюзов. В этой связи членским организациям ФНПР предложено принять ряд конкретных мер по усилению мотивации участия молодежи в профсоюзной работе, включая обеспечение представительства участников в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Исполком утвердил секретарем ФНПР, представителем ФНПР в Южном федеральном округе РФ Чуйкова Дмитрия Александровича.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд организационно-кадровых и других внутрив профсоюзных вопросов.

Была заслушана также информация секретаря ФНПР Александра Шершукова о предварительных итогах Года профсоюзной информации. В ней были представлены некоторые данные мониторинга по выполнению членскими организациями ФНПР Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. В частности, по первому полугодью представили информацию 28 из 45 (62 %) общероссийских профсоюзов, 52 из 80 (65 %) территориальных объединений организаций профсоюзов. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связанные с формированием базы информационных ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия (по рекомендациям Исполкома ФНПР), принятием решения об организации подписки на газету «Солидарность». Результаты Года профсоюзной информации будут представлены в первом квартале 2018 года.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В центре обсуждения на очередном заседании РТК было завершение выполнения известных майских указов. Вице-премьер и куратор правительственной стороны РТК Ольга Голодец призвала стороны Российской трехсторонней комиссии незамедлительно со-

общать правительству о проблемах с их выполнением. Она также добавила, что скрыть проблемы с выполнением указов, если у кого-то есть такое желание, все равно не получится.

«Я прежде всего обращаюсь к представителям работников наших бюджетных организаций, которые представляют врачей, учителей, социальных работников, — уточнила Голодец. — Но и вообще ко всем членам РТК. У нас, к сожалению, в последнее время наметилась тенденция, что кто-то что-то хочет передернуть, и еще — чтобы эта информация «не ушла». Все равно потом будут проблемы... Самое худшее, когда мы узнаем о проблемах из интернета, когда пишут люди, уже отчаявшиеся...».

В РТК утвердили порядок выдачи субсидий НКО «Национальное агентство развития квалификаций» — по 285 млн рублей на ближайшие три года. 14,25 млн будут уходить ежегодно только на оплату труда персонала агентства. Столько же — на аренду помещений. Обусловлены такие суммы в числе прочего тем, что НКО будет работать в масштабах всей страны (под контролем профсоюзов).

Было одобрено внесение изменений в типовую трудовую договор с руководителем государственного (или муниципального) учреждения — новшеством стало уточнение: при принятии соответствующего постановления правительства инвалиды получают такие же права, как и более здоровые физически претенденты на работу.

Договорились также о квотах на иностранную рабочую силу. Теперь Минтруд будет вносить свои предложения на этот счет в срок до 1 августа каждого года, а не 15 ноября.

РОСПРОФЖЕЛ ОБЕСПОКОЕН УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Николай Никифоров на очередной пресс-конференции рассказал о том, что индексация в отрасли в прошедшем году проводилась дважды. При этом реальный заработок в компании вырос на 3,7%, коэффициент соотношения к средней заработной плате по стране, по данным за десять месяцев, составил 1,32. Важно, что руководство компании поддерживает профсоюз в вопросах неукоснительного выполнения установленных правил техники безопасности, а 2018 год в ОАО «РЖД» пройдет под девизом «Года улучшений условий труда и производственного быта».

Среди проблем, которые требуют особого внимания председатель профсоюза назвал аутсорсинг. Как показывает практика, от передачи отдельных видов работ другим организациям улучшений ни по качеству, ни по количеству нет. Наоборот, ухудшается социальное положение работников: снижается заработная плата, уменьша-

ются льготы и гарантии, а в некоторых организациях работники ущемляются в законных правах.

«Профсоюз считает ошибкой передачу работ в аутсорсинговые структуры и предлагает запретить принимать такие решения на железнодорожном транспорте» — заявил Николай Никифоров.

АЗЕРБАЙДЖАН



ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ И САМОЗАНЯТОСТИ

Министерством труда и социальной защиты населения совместно с МОТ и Программой развития ООН (ПРООН) подписано письмо о намерениях, в котором взяли на себя обязательство развивать сотрудничество в области продвижения Повестки Целей устойчивого развития (ЦУР) в Азербайджане, оказывать поддержку в реализации Национальной стратегии занятости и содействовать развитию программы самозанятости.

Министр труда и социальной защиты населения Салим Муслумов отметил успешную реализацию проектов «Развитие национальной системы социальной защиты» и «Содействие инновациям и занятости в Азербайджане» в сотрудничестве с ПРООН, избрание Азербайджана членом Административного совета МОТ, техническую поддержку со стороны МОТ в деле разработки и пилотного тестирования мер стимулирования занятости социально незащищенной молодежи, финансирование из средств Президентского резервного фонда в размере 6 млн манатов согласно Указу «О содействии самозанятости», подписанному Президентом Азербайджана весной 2016 года, развитие потенциала Государственной службы занятости.

Директор московского бюро МОТ Ольга Кулаева высоко оценила сотрудничество с Азербайджаном и выразила гордость успехами страны в деле развития, инноваций и реформ, роль недавно созданной в Азербайджане Трехсторонней комиссии по экономическим и социальным вопросам в деле развития эффективного социального диалога в республике.

В завершение встречи Салим Муслумов заявил о намерении Азербай-

джана принять у себя Всемирную выставку 2025 года, сделав ее главной темой «Будущее сферы труда».

ЛЕЧЕБНОЕ ПИТАНИЕ ДЛЯ «ВРЕДНИКОВ»

По инициативе Конфедерации профсоюзов Азербайджана Кабинет министров Азербайджана утвердил Список производств с тяжелыми и вредными условиями труда (таких, как изготовление химических смесей и цемента, обработка цветных и черных металлов, переработка сырья, добыча ископаемых и др.) для бесплатной выдачи работникам лечебно-профилактической еды, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Лечебно-профилактическое питание способствует повышению общей сопротивляемости организма, работоспособности, снижает общую и профессиональную заболеваемость людей. Пункт о специальном питании для рабочих на некоторых производствах содержится и в нынешнем Трудовом кодексе, но соблюдается это требование закона и соответствующие ему постановления правительства не всегда и не везде. Поэтому профсоюзы энергично настаивали на решении данного вопроса на государственном уровне. Принятие постановления правительства — это движение в правильном направлении. Дело теперь за тем, чтобы на практике оно реализовывалось повсеместно и неукоснительно.

Конфедерация профсоюзов считает, что затраты предпринимателей на питание рабочих должны быть включены в себестоимость выпускаемой продукции. При этом предпринимателям, которые обеспечивают работников лечебно-профилактическим питанием, следует предоставить налоговые льготы.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ — ЗА ПАРИТЕТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН И ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Профактивисты Федерации профсоюзов осуществляют мониторинг цен на важнейшие товары и услуги, анали-

зируют информацию об их доступности населению. Как показали результаты мониторинга, в первом полугодии 2017 года отмечался рост цен на социально значимые товары, при этом повышение цен не компенсировалось ростом доходов населения. Данная тенденция сохранилась и в третьем квартале. Федерация профсоюзов обратила внимание правительства на данные вопросы.

В четвертом квартале наступил переломный момент: цены несколько стабилизировались, а доходы населения возросли. Вместе с тем отмечается устойчивый рост по отдельным позициям, в частности, на молочную продукцию.

ФПБ обратила внимание на то, кто в большей степени повышает цену товара — производитель, перерабатывающее предприятие или торговая сеть. С точки зрения профсоюзов, на всех трех этапах должен сохраняться паритет: доходы от определенной стоимости товара должны быть равными у всех звеньев цепочки «производитель — потребитель». Однако в течение года представители ФПБ отмечали, что у первичного звена доля была наименьшей.

В рамках мониторинга проводился также анализ распределения доходов и расходов населения. Если доля доходов населения, которая идет на продукты питания, остается более-менее стабильной (41–42%), то затраты на одежду, бытовую технику и прочие непродовольственные товары устойчиво снижаются. Наибольший рост расходов населения зафиксирован в сфере услуг, в частности, коммунальных. Значительная работа всех заинтересованных ведомств была также проведена в вопросах ценообразования на медикаменты.

На основании информации, предоставленной профсоюзами и РУП «Белфармация», удалось провести переговоры с белорусскими производителями и 10 крупными иностранными поставщиками по снижению стоимости препаратов. По итогам года по многим позициям удалось снизить цены.

В 2018 году Федерация профсоюзов продолжит народный мониторинг цен.

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ГРАЖДАНАМ

Недавно более сотни правовых инспекторов Федерации профсоюзов оказывали бесплатную юридическую помощь гражданам. Юристы ФПБ консультировали всех желающих по вопросам, связанным с защитой трудовых прав и социально-экономических интересов.

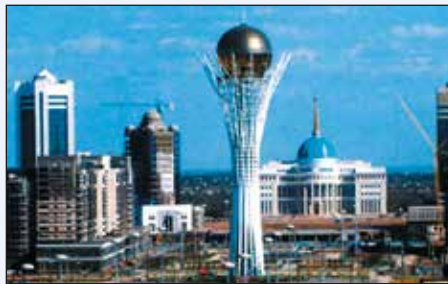
Такую форму работы профсоюзные правовые инспекторы практикуют с марта 2015 года. Как правило, приемы проходят каждый последний четверг месяца как в районных, городских объединениях профсоюзов, так и непосредственно в организациях, находящихся на территории районов

и городов. В 2017 году уже проведено 8 таких приемов. За это время профсоюзными правовыми инспекторами труда было принято 3548 человек.

Анализ содержания обращений, поступивших в рамках профсоюзных приемов граждан, показывает, что основная масса приходится на обращения по правовым вопросам, затрагивающим трудовую деятельность граждан, — 64%. Вторыми по актуальности являются вопросы применения жилищного законодательства — 13%. На третьем месте по количеству, но не менее значимы вопросы пенсионного законодательства — 10%.

В ряде регионов во время правовых приемов к профсоюзным юристам присоединяются сотрудники прокуратуры. Совместная работа позволяет наиболее оперативно реагировать и решать проблемы, с которыми приходят люди, так как представители ФПБ и прокуратуры прямо на месте могут обсудить все нюансы и проработать план дальнейших действий по защите прав работников. Планируется, что такая форма работы будет продолжена.

КАЗАХСТАН



В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

В Астане на очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан было подчеркнуто, что руководство ФПРК настроено на повышение качества трудовых ресурсов, а также эффективной защиты трудящихся.

Заместителем председателя ФПРК был избран Мухтар Бакирович Тиникеев 1963 года рождения. Он окончил Карагандинский государственный технический университет (горный инженер-строитель) и Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова (юрист). В 1980–1981 гг. — электрослесарь шахты №22 ПО «Карагандауголь», в 1983–1990 гг. — горнорабочий очистного забоя участка № 4 шахты «Кировская» ПО «Карагандауголь», в 2002–2016 гг. — депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан.

На заседании Исполкома был избран председателем ТОО «Профцентр Карагандинской области». Им стал Болат Жумабеков, 1959 года рождения, ранее занимавший должность заме-

стителя председателя данного профцентра.

ШАХТЕРЫ КАРАГАНДЫ ПОТРЕБОВАЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ — КОМПРОМИСС ДОСТИГНУТ

В конце прошедшего года более 680 работников четырех шахт «АрселорМиттал Темиртау» отказались покидать рабочие места после окончания смены. Требования шахтеров касались повышения заработной платы на 100% и улучшения условий труда. Шахтеры говорят о низкой заработной плате, тяжелых условиях труда, плохой вентиляции, температуре не выше 10 градусов, отсутствии туалетов.

Городской суд города Шахтинска признал забастовку незаконной и обязал горняков подняться на поверхность. Ответчики по иску компании — профсоюз угольщиков «Қорғау», профсоюз металлургов «Жақтау», а также несколько шахтеров — работников «АрселорМиттал Темиртау».

В заявлении Федерации профсоюзов Республики Казахстана по этому поводу говорится, что в результате конструктивной работы согласительной комиссии стороны пришли к разумному компромиссу: Акимат Карагандинской области, представители профсоюзов, администрация «АрселорМиттал Темиртау» в результате взаимных уступок и диалога пришли к согласию по всем пунктам переговорного процесса.

ФПРК выразила убежденность, что вопросы социально-трудовых отношений могут и должны решаться в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и исключительно в правовом поле страны.

КЫРГЫЗСТАН



ЖЕНСКИЙ СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА НАМЕТИЛ НОВЫЕ РУБЕЖИ

25 декабря в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось заседание Женского совета ФПРК с участием заместителя председателя ФПРК Рысгуль Бабаевой и членов Совета, куда входят по одному представителю

от всех центральных отраслевых комитетов профсоюза.

Были подведены итоги деятельности за 2017 год и намечены задачи на предстоящий. Участниками заседания рассмотрены вопросы охраны материнства, основные показатели материнства, пособия и льготы для беременных женщин, отпуска по уходу за ребенком. Также рассмотрены вопросы по улучшению условий рабочих мест, создания комнат для грудного вскармливания на учреждениях и предприятиях, обеспечения безопасного, благополучного материнства, оказания поддержки семье, ведь роль матерей очень значима в вопросах укреплении семьи, воспитании детей и в развитии общества в целом.

На заседание женсовета была приглашена заведующая отделом гендерной политики Министерства труда и социальной защиты Кыргызской Республики Роза Бегматова, которая предоставила обзорную информацию о Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2020 года и реализации Национального плана действий по достижению гендерного равенства в КР.

Члены Женсовета ФПК выразили готовность активно участвовать в достижении целей Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и заявили, что внесут соответствующие предложения в Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики.

Заместитель председателя ФПК Р. Бабаева поблагодарила коллег за активную работу и подчеркнула: «Сегодня мы наметили для себя основные направления, по которым Женский совет ФПК будет работать в предстоящем году. Уверена, наша совместная работа будет способствовать преодолению острых социальных проблем женщин и их защищенности».

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗОВ С ПРОМЫШЛЕННИКАМИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ КЫРГЫЗСТАНА

Федерация профсоюзов Кыргызстана заключила Соглашение о сотрудничестве с Кыргызским союзом промышленников и предпринимателей. Соглашение подписали председатель ФПК Мирбек Асанакунунов и президент КСПП Жыргалбек Сагынбаев, сообщает пресс-центр Федерации профсоюзов.

На церемонии официального подписания Соглашения присутствовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Ж. Осмоналиев, председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза Э. Таджибаев, заведующий отделом организационной и международной работы ФПК С. Эшалиев, за-

ведующий отделом правовой работы ФПК О. Бешкоруков.

В качестве основной цели данного Соглашения выступает углубление социального партнерства между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Кыргызским союзом промышленников и предпринимателей для осуществления согласованных действий в обеспечении эффективной производственной и экономической деятельности предприятий, организаций и учреждений Кыргызской Республики, создание благоприятных условий для производительности труда и достойного уровня жизни трудящихся.

В ходе подписания Соглашения стороны договорились о том, что будут способствовать оптимизации деятельности трудовых коллективов как основы человеческого капитала, укреплению связей в таких сферах, как промышленность, предпринимательство, сельское хозяйство, строительство торговли и услуги.

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М. Асанакунунов поблагодарил президента Кыргызского союза промышленников и предпринимателей Ж. Сагынбаева за своевременное предложение о сотрудничестве и выразил надежду, что подписание Соглашения будет способствовать вовлечению новых членов профсоюза, созданию новых рабочих мест на производстве, а также заверил, что Федерация профсоюзов Кыргызстана приложит все свои усилия в данном направлении.

МОЛДОВА



2018 — ГОД КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Решение об этом принял Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. В связи с этим действует План действий по проведению кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав». Он включает три основных задачи: усиление роли коллективных договоров в обеспечении прав и гарантий работников, членов профсоюза; консолидацию возможностей для мониторинга и оценки применения трудового договора; укрепление образа и повышение значимости национально-отраслевых профсоюзных центров в процессе ведения переговоров по поводу коллективных договоров.

Предполагается совершенствование законодательной базы в сфере регулирования переговоров и подписания коллективных договоров, оценку текущей ситуации, повышение роли коллективных трудовых договоров, укрепление потенциала профсоюзных лидеров в процессе ведения переговоров по поводу коллективных трудовых договоров.

В этой связи предусмотрена методическая и практическая помощь при согласовании коллективных договоров, будут приниматься различные меры для более масштабного вовлечения национально-отраслевых профсоюзных центров в мероприятия по продвижению этой кампании.

В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Консолидация усилий организаций трудящихся в процессе внедрения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и Повестки дня 2030 в Республике Молдова стала темой семинара в Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Олег Будза, председатель НКПМ, охарактеризовал это мероприятие как платформу для ведения дискуссий по поводу участия профсоюзов в процессе внедрения ЦУР, имеющих особое значение для Молдовы. По его словам, для молдавских профсоюзов крайне важно, чтобы цели, затрагивающие уровень жизни и труда работников, были успешно реализованы. Данная тема соответствует Национальной программе достойного труда на 2016–2020 годы, предусматривающей четыре основных принципа: продвижение рабочих мест и предприятий, гарантирование прав на рабочие места, расширение сферы социальной защиты и продвижение социального диалога. «Профсоюзы должны более активно содействовать планированию и внедрению Повестки дня 2030. Для этого существует лишь один способ: продуктивный социальный диалог», — подытожил председатель НКПМ.

Ариэль Кастро, специалист из Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV), рассказал о значении ЦУР в профсоюзной деятельности и о возможностях сотрудничества профсоюзов с МОТ ввиду продвижения и внедрения Повестки дня 2030. По его словам, участие профсоюзов в процессе внедрения ЦУР дает уникальный шанс для изменения социально-экономической политики правительства, обеспечения социальной защиты, достойных зарплат и условий труда.

ТРАДИЦИОННЫЕ ПРАЗДНИКИ НЕОБХОДИМО СОХРАНИТЬ

В ходе заседания трехсторонней рабочей группы было выдвинуто предложение об исключении 8 Марта и 1 Мая из списка праздничных нерабочих дней.

«Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, — сообщил председатель НКПМ Олег Будза, — не станет поддерживать идею увеличения количества дней зимнего отдыха за счет сокращения нерабочих дней 8 Марта и 1 Мая».

Профсоюзный лидер отметил, что молдавские предприниматели не воспротивились идее сокращения количества праздничных нерабочих дней, а лишь выступили за более четкое и ясное регламентирование дней отдыха и правил их изменения.

ТАДЖИКИСТАН



МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

В рамках объявленного в республике Года молодежи при поддержке МОТ в Курган-Тюбе Хатлонской области прошел Форум молодежи Таджикистана «Достойный труд для молодежи». Его участники — представители молодежного профсоюзного актива со всей республики: Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской и Хатлонской областей, города Душанбе и районов республиканского подчинения, всего 100 человек в трех секциях.

Первая секция «Достойный труд: проблемы и перспективы», ее модератором выступил заместитель председателя Федерации Исмаил Фаиззода. Здесь проходило коллективное обсуждение проблемы молодежи в регионах по проблеме трудоустройства молодежи, создание новых рабочих мест для молодежи, вопросы и ответы реализации возможностей молодежи по вопросам достойного труда в современном мире.

Вторая секция «Профсоюз и будущее труда: доступ молодежи к достойному труду» проходила под руководством заведующего социально-экономическим отделом ФНПТ Джамшеда Юнусова. Работа в секции проходила с участием специалистов Министерства труда республики, обсуждались вопросы новых трудовых профессий в республике, внедрение современных технологий в сфере труда и его влияние на рынок труда, роль профсоюзов в изменении условий труда, защита прав и интересов молодежи, подготов-

ка молодых кадров с учетом потребностей рынка труда и освоение новых профессий, которые появились с внедрением инноваций в производстве.

Третью секции «Социальные сети и электронный рынок труда» провели заведующий отделом по связям с общественностью и международным отношениям ФНПТ М. Шарипов и заведующий юридическим отделом Областного Совета профсоюзов Р. Давлатов. В ходе работы в секции обсуждались вопросы внедрения современных технологий, использования интернета для облегчения поиска работы, изучение рынка труда через соответствующие сайты интернета, поиск партнеров, потенциальных инвесторов и специалистов через социальные сети и другие вопросы использования современных технологий.

По результатам обсуждений в секциях прошли презентации, по итогам которых был принят План действий профсоюзов на ближайшие три года по работе молодежных Советов профсоюзов республики.

НА ПУТИ К НОВОМУ ГЕНСОГЛАШЕНИЮ

В соответствии с планом работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были проведены профсоюзные собрания в министерствах, госкомитетах, комитетах при Правительстве и других государственных учреждениях республики, где рассмотрели ход реализации положений Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей РТ на 2015–2017 годы.

Одновременно Федерация работала над проектами Решения Правительства РТ и текстом Генерального соглашения на 2018–2020 годы для последующего рассмотрения на заседании Генсовета. Федерация работает также в Межведомственной комиссии по разработке внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс и закон «О профессиональных союзах».

УКРАИНА



ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

В связи с принятием закона о Государственном бюджете Украины на 2018 год Федерация профсоюзов Украины системно настаивала на учете в главной смете страны принципиальных позиций относительно размеров государственных социальных стандартов и гарантий, в том числе на установлении минимальной заработной платы, прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 01.01.2018 на уровне не ниже фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц (расчетно — на уровне 4023 гривен); повышение размеров этих показателей в течение года с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Парламентарии установили размер минимальной зарплаты с 01.01.2018 года на уровне 3723 гривен, что уже меньше на 4% от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц. Это является недопустимым шагом назад в обеспечении гарантированного государством минимального уровня оплаты труда, ведь на 1 января этого года минимальная зарплата равнялась фактическому прожиточному минимуму для трудоспособных лиц.

Предполагается, что размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 01.01.2018 года будет составлять 1762 гривны, что вдвое меньше его фактической величины. Следовательно, размер базового тарифного разряда ЕТС будет и в дальнейшем заниженным, что продолжит «уравниловку» в заработной плате работников бюджетной сферы.

Госбюджет-2018 не защищает интересы человека труда, а на фоне повышения зарплаты народным депутатам, значительного увеличения финансирования на содержание правоохранительных органов, Верховной Рады Украины, Кабинета министров Украины, Администрации Президента Украины и установлении должностных окладов руководителям государственных компаний на уровне 200 заработных плат рядового работника только усиливает социальное напряжение в обществе и демонстрирует нивелирования результатов труда работников, платят налоги.

Федерация профсоюзов Украины, отстаивая интересы более пяти миллионов работников, заявляет категорические возражения относительно анти-социальных составляющих Государственного бюджета Украины на 2018 год и будет всеми доступными средствами продолжать борьбу за справедливый прожиточный минимум, достойную заработную плату и ее своевременную выплату. ■

Уверенно выполнять свою миссию по защите членов профсоюзов

Профсоюзы Молдовы после III съезда НКПМ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы обсудил актуальные вопросы профсоюзного движения.

С докладом о деятельности Конфедерального комитета НКПМ за период после III съезда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (июнь 2017 года) и о планах работы на предстоящий период выступил председатель НКПМ Олег Будза.

«Несмотря на то, что общество претерпевает крайне сложный период, НКПМ продолжает уверенно выполнять свою миссию по защите членов профсоюзов», — заявил профлидер.

Докладчик отметил, что социально-экономическая защита членов профсоюзов положена в основу деятельности НКПМ, которая настаивает на применении стандартов и директив Европейского Союза и в то же время внимательно следит за тем, чтобы подобные нововведения не нанесли ущерб благосостоянию молдавских граждан. Кроме того, Конфедерация активно занимается вопросом профессиональной подготовки трудящихся, поддерживает инициативу Правительства о выделении средств для создания новых рабочих мест, требует соблюдения процедуры высвобождения работников и обеспечения всех их трудовых прав и гарантий в процессе реформирования системы центрального публичного управления.

Одна из наиболее значимых задач профсоюзов, сообщил председатель НКПМ, заключается в обеспечении достойной оплаты труда. Хотя внедрение гарантированного минимального размера заработной платы в некоторых экономических единицах и учреждениях проходит достаточно не просто, профсоюзам все же удалось добиться повышения заработной пла-

ты в бюджетном сегменте, говорится в докладе. Зарплаты педагогических работников были увеличены с 1 сентября на 11,3%, была разработана Концепция единой системы оплаты труда в бюджетной сфере, а в 2018 году, как заверили партнеры по социальному диалогу, будет разработан соответствующий законопроект.

Важным инструментом в обеспечении необходимой социальной защиты трудящихся, весьма эффективным и широко применяемым в международной профсоюзной практике, является коллективный трудовой договор на уровне предприятия, сказано в докладе. К сожалению, положение дел в Молдове в данном вопросе весьма тревожное. Несмотря на то, что в стране действуют порядка 6600 первичных профсоюзных организаций, на сегодняшний день коллективные трудовые договоры заключены лишь на 4500 предприятиях. Многие из подписанных документов носят формальный характер. Поэтому председатель НКПМ предложил провести в 2018 году масштабную информационную кампанию о важности коллективного трудового договора.

Олег Будза сделал акцент на том, что в последнее время профсоюзные права подвергаются массовым нападениям. В качестве примера он упомянул недавние изменения в Трудовом кодексе, которые благоприятствуют предпринимательской среде, игнорируя положительную практику сотрудничества с социальными партнерами. Сегодня, прежде всего, следует не допустить принятия нового Трудового кодекса, предупредил профсоюзный лидер.

По его мнению, в области охраны здоровья и безопасности труда за последние 5 лет НКПМ сумела добиться выдающихся результатов. Олег Будза

высоко оценил работу профсоюзов и отметил нарастающую активность территориальных профсоюзных структур, нацеленную на консолидацию системы безопасности труда. Несмотря на то, что принимаются многочисленные меры по охране труда, председатель НКПМ потребовал усилить работу в данном вопросе для предотвращения возникновения тяжелых случаев производственного травматизма, которые недавно произошли на шахте Пашканы и привели к гибели трех работников.

За период, прошедший со дня проведения III Съезда, особое внимание уделялось организационной консолидации и развитию. Для достижения поставленных целей было проведено много заседаний Конфедерального комитета НКПМ, рабочих совещаний, круглых столов и других мероприятий, нацеленных на повышение эффективности профсоюзной деятельности. В ходе этих встреч неоднократно поднималась тема повышения эффективности социального диалога и партнерства на всех уровнях, организационной консолидации и профсоюзного единства, репрезентативности в рамках Конфедерального комитета, мотивирования и привлечения в профсоюзы, роста доверия к профсоюзам и улучшения их образа в обществе, создания кадрового резерва.

Молдавские профсоюзы заявили, что полностью поддерживают европейский курс развития страны, так как он соответствует национальным интересам и является единственным шансом для обеспечения свободы и процветания граждан. Этот вектор стал одним из ключевых в динамике международных отношений НКПМ.

По словам профсоюзного лидера, международные отношения развиваются в верном направлении, в особенности после подписания Соглашения об ассоциации РМ — ЕС, благодаря которому удалось укрепить контакты с зарубежными партнерами, внедрить опыт иностранных коллег и повысить степень доверия к НКПМ на международном уровне.

В соответствии с предложениями доклада члены Генсовета утвердили План деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в контексте реализации принятой съездом Стратегии НКПМ на 2017–2022 годы.

**По сообщению Пресс-службы
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы**



Реформирование железных дорог в странах постсоветского пространства

Регион постсоветского пространства занимает огромную территорию Евразийского континента с исторически сложившимися экономическими и культурными связями, высокой степенью экономической и транспортной интеграции, важной ролью русского языка в межгосударственном общении, большой железнодорожной инфраструктурой, на которой работает около 2,5 млн человек.

Реформам железнодорожного транспорта в странах региона в начале 90-х годов помимо перехода от плановых экономик к рыночным способствовали: требования правительств о необходимости развития конкуренции в отрасли, лоббирование правительств финансово-промышленными группами по передаче доходных транспортных услуг частным компаниям, деградация основных фондов, несоответствие тарифной системы новым требованиям, отсутствие необходимых инвестиций, наличие перекрестного субсидирования, несовершенство нормативно-правовой базы и пр.

Идеологической основой схем реструктуризации железнодорожного транспорта в большинстве стран региона стала директива ЕС 91/440 1991 г., которая предусматривала полную хозяйственную самостоятельность железных дорог; отделение инфраструктуры от эксплуатационной деятельности; исключение перекрестного финансирования; свободный доступ к железнодорожной инфраструктуре.

Степень реформирования железнодорожных комплексов в странах остается разной и находится в различных стадиях. В Азербайджане, Армении, Грузии, Туркменистане и Узбекистане программные документы по комплексному реформированию железнодорожного транспорта в основном отсутствуют и не разрабатываются. В Белоруссии, Молдавии, Киргизии и Таджикистане приняты или разрабатываются программные документы, но нет активных действий по их реализации. В Казахстане, России, Украине, Латвии, Литве и Эстонии приняты программные документы и идет процесс реформ.

Основные направления реформирования предусматривают: разделение функций государственного регулирования и хозяйственной деятельности;

вывод непрофильных видов деятельности; обособление железнодорожной инфраструктуры; совершенствование системы управления и повышение транспарентности; ликвидацию перекрестного субсидирования; совершенствование системы тарификации, а также расширение возможностей привлечения инвестиций для развития отрасли.

Источниками и инструментами привлечения инвестиций в железнодорожный комплекс стали: государственное проектное финансирование (все страны), выделение субсидий и дотаций из государственного бюджета (все, кроме Армении), индексация тарифа и сокращение издержек (большинство стран), и как разновидность государственно-частного партнерства — концессии (Армения, Казахстан, Россия) и аренда с инвестиционными обязательствами (Россия).

В регионе прослеживается устойчивая тенденция разгосударствления железных дорог, преобразования их из государственных предприятий в акционерные; они остаются государственными предприятиями в 5 странах — Белоруссии, Кыргызстане, Молдавии, Таджикистане, Туркменистане. В форме акционерных обществ работают в Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Латвии, Литве, России, Узбекистане, Украине и Эстонии.

Координацию транзитных перевозок в регионе ведет Совет по железнодорожному транспорту, который создан в 1992 г. решением глав государств СНГ и в его состав входят железнодорожные администрации стран СНГ, Грузии, Балтии, Болгарии, Финляндии, как наблюдатели — представители Ирана и Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников региона (МКПЖ). Совет объединил железнодорожные администрации

стран широкой колеи 1520 мм, которое получило название «Содружество 1520». Благодаря его деятельности сохранено технологическое единство железнодорожной сети, ведется работа общим парком более 1.5 млн грузовых вагонов, общее информационное пространство, проводится согласованная тарифная политика и развитие инфраструктуры, научно-техническое сотрудничество железных дорог, принят ряд соглашений социального плана.

В странах железнодорожный комплекс приобретает холдинговую структуру; 100% акций головных железнодорожных компаний находятся в собственности государств, но начинаются продажи пакетов акций дочерних компаний. Создано почти 12 тыс. частных операторов, которые перевозят большую часть высокодоходных грузов, владеют почти 90% грузового вагонного парка, что негативно отразилось на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом. Эта часть транспортного комплекса практически во всех странах остается беспрофсоюзной средой. Создание организаций в этих компаниях ведут профсоюзы Грузии, Казахстана, России и Эстонии. В России и Украине по предложению профсоюзов на железнодорожном транспорте ограничено применение аутсорсинга и не типичных форм занятости на работах, связанных с перевозками и безопасностью движения.

На рынке появились частные пассажирские перевозчики, однако их доля в общем объеме перевозок пассажиров пока незначительна. Деятельность пассажирских компаний осуществляется в условиях высокого уровня конкуренции со стороны гражданской авиации и автобусных перевозок.

За 25 лет в среднем по региону на 37% снизилась численность персонала и профсоюзов, расширяется применение аутсорсинга. Работодатели препятствуют созданию в этих компаниях профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. Аутсорсинг сейчас оказывает существенное влияние на занятость и сохранение социальных гарантий, членскую базу профсоюзов.

Все профсоюзы отрасли сохранили свое представительство и влияние на железных дорогах, объединяя 93–99% работающих, в Эстонии — 55%, в Литве 60%. Наиболее заметное снижение численности профсоюза произошло в Эстонии — с 8 тыс. до 1500 чел., Казахстане — с 286 до 115 тыс. членов. Параллельные профсоюзы малочисленны, есть в Грузии, России, Украине, Кыргызстане, в Эстонии и Литве. Реформирование транспортного комплекса побудило к объединению транспортных профсоюзов в Белоруссии и Казахстане в единые организации.

Из акционированных железных дорог только в России, Узбекистане и Украине сохранена основная часть социальной инфраструктуры, в других, несмотря на противодействие профсо-

юзов, она была передана муниципальным властям или продана как непрофильные активы.

В Армении дорога с июня 2008 г. по концессионному соглашению перешла в управление дочерней структуре ОАО «РЖД» — Южно-Кавказская железная дорога (ЗАО «ЮКЖД»).

Программа структурной реформы на железнодорожном транспорте Российской Федерации утверждена Правительством 18 мая 2001 года и включала в себя три этапа. В 2003 году создано открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»). Реализация программы была завершена в 2010 году.

За годы реформ в ОАО «Российские железные дороги» созданы и функционируют вертикально-интегрированные структуры по видам деятельности: 42 крупных филиала, среди них, Центральная дирекция инфраструктуры, Центральная дирекция управления движением (26 пригородных компаний), Центральная дирекция по ремонту пути; Дирекции: тяги, по ремонту тягового подвижного состава, Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава и др. 123 дочерних и зависимых обществ. К 2012 году весь парк грузовых вагонов на сети был приватизирован. Развитие рынка привело к значительному обновлению парка грузовых вагонов за счет частных инвестиций и повышению качества услуг операторов из-за развития конкуренции, но создало существенные технологические и организационные сложности в управлении вагонным парком.

Проведено глубокое реформирование пассажирского комплекса. Пассажирские перевозки в дальнейшем сообщении выполняет ОАО «Федеральная пассажирская компания». Создано 25 пригородных пассажирских компаний с участием регионов.

Роспрофжел продолжал бороться с либеральной линией дальнейшего реформирования ОАО «РЖД», против либерализации рынка тяги на инфраструктуре железных дорог общего пользования, недопустимости продажи пакета акций ОАО «РЖД».

Реформирование ж.д. Казахстана было начато постановлением Правительства страны 31 января 1997 года и привело к созданию 2 апреля 2004 года Акционерного общества «Национальная компания „Казахстан темір жолы“» (в настоящее время АО «НК „ҚТЖ“») имеющего холдинговую структуру. Единственным акционером АО «НК „ҚТЖ“» является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», который осуществляет контрольные функции за работой, оказывает влияние на формирование ее бюджета, кадровую и социальную политику компании. АО «НК „ҚТЖ“» выполняет функции оператора магистральной железнодорожной сети, перевозку пассажиров и грузов железнодорожным транспортом осуществляют

ее дочерние компании. Объявлено о планах продажи 10% минус 1 акция АО «НК „ҚТЖ“» в рамках реализации госпрограммы «Народное IPO», по которой акции может купить каждый гражданин страны.

Новая стратегия развития АО «НК „ҚТЖ“» до 2025 г. предусматривает отчуждение непрофильных активов, приватизацию ряда компаний, создано АО «ҚТЖ — Грузовые перевозки» и проводится работа по созданию АО «Инфраструктура».

Профсоюз Украины активно участвовал в подготовке акционирования, которое завершилось 1 декабря 2015 года созданием Публичного акционерного общества «Украинская железная дорога». Профсоюз лоббировал решение о предоставлении инфраструктуры ПАО «УЗ» по договору пользования, добился введения отраслевого здравоохранения в уставной капитал ПАО, исключения возможности массовых сокращений работающих, преемственности Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Дальше всех по пути реформирования ж.д. пошли в Эстонии. Железная дорога была акционирована в 1997 г., предварительно из нее были выведены пассажирские перевозки в три компании. В 2001 году решением Правительства 66% акций Эстонской ж.д. (АО «Eesti Raudtee») были проданы англо-американской компании Baltic Rail Services (BRS). Первым делом BRS обнулила инвестиционный фонд дороги в 20 млн дол. За 5 лет своей работы в Эстонии BRS на 40% сократила численность работающих в компании. В начале 2007 года Эстонская Республика выкупила обратно акции с официальной причиной национализации — завышенные тарифы на перевозку грузов и лоббирование интересов американских производителей железнодорожной техники, не приспособленной для работы в странах ЕС и СНГ. Но в частных разговорах менеджерами дороги высказывалось мнение, что инициатива продажи акций исходила от BRS, которая предвидела ограничение эстонского транзита через РФ после переноса «бронзового солдата».

В Эстонии в 2012 г. проведено полное разделение перевозок и инфраструктуры, управление холдинга ликвидировано. В Литве при активном участии профсоюза подобные преобразования отложены на 5 лет, но активно начаты в 2016 г после прошедших парламентских выборов и смены руководства компании.

В настоящее время в политических и бизнес кругах, в профсоюзах стран региона обсуждается целесообразность отделения железнодорожной инфраструктуры от перевозочной деятельности. Сторонники такого разделения ссылаются на опыт Европейского союза, где вопрос такого разделения занимает центральное место, но и там ряд ж.д. администраций, в первую очередь Германии и Франции, противодействуют тако-

му решению. Знаковое событие в этом противостоянии произошло 28 февраля 2013 года, когда Суд Европейского союза (European Court of Justice) отклонил иск Комиссии Европейского союза к Германии, которая, по мнению истца, не выполняет положения директивы ЕС и тем самым мешает развитию конкуренции на рынке железнодорожных перевозок. Это решение суда показало, что законодательство ЕС не требует для инфраструктуры и перевозочной деятельности разных собственников или иной системы, обеспечивающей независимое управление.

Показательны выводы международного исследования, выполненного Сообществом европейских железных дорог и инфраструктурных компаний (CER) в 2013 г.

Во-первых, анализ показал, что нет признаков повышения эффективности работы ж.д. транспорта при переходе к полностью либерализованной системе его деятельности. Во-вторых, конкуренция не оказывает прямого влияния на повышение эффективности железных дорог и не должна являться самоцелью реформ.

Вертикальное разделение увеличивает издержки на железных дорогах с высокой интенсивностью движения и преобладанием грузовых перевозок над пассажирскими, что характерно для большинства стран СНГ. Наиболее эффективной признана вертикальная интеграция, которая включает инфраструктуру, тягу и логистическую деятельность.

По этому пути пошли в Казахстане, где на базе «Казахстан темір жолы» создан единый национальный мультимодальный транспортно-логистический оператор, который включил в себя железнодорожные, морские, авиа- и автоперевозки, портовую, аэропортовую инфраструктуру, сеть складов и терминалов.

К положительным результатам преобразований можно отнести внедрение в большинстве стран новой техники, современных информационных технологий, новых инновационных локомотивов, грузовых и пассажирских вагонов, скоростных поездов (Азербайджан, Белоруссия, Грузия, Казахстан, Литва, Россия, Узбекистан, Украина, Эстония), строительство новых участков железных дорог и электрификация действующих (Азербайджан, Белоруссия, Грузия, Казахстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан), внедрение контейнерных перевозок (рост контейнерного потока через Казахстан вырос более чем в 40 раз), развитие международных и региональных транспортных коридоров, что стало закономерным процессом эволюционного развития.

В Белоруссии для рынка колеи 1520 мм построен завод электропоездов фирмой «Stadler» (Швейцария). Значительное внедрение новой техники проводится в Казахстане, где АО «НК „ҚТЖ“» в Астане создан промышленный кластер совместных предприя-

тий из заводов: тепловозов «Evolution» (США), электровозов «Alstom» (Франция), вагонов пассажирских поездов «Talga» (Испания), грузовых вагонов с КНР, с высокой степенью локализации производства, Центр подготовки и переподготовки кадров, в 2016 г. закончено строительство рельсобалочного завода в Актюбинске.

С момента образования ОАО «РЖД» суммарные инвестиционные вложения в обновление основных фондов превысили 4,2 трлн рублей (около 100 млрд. долл.). Введено в эксплуатацию 200 км новых железнодорожных линий, более 1,7 тыс. км вторых путей, электрифицировано 1,5 тыс. км пути, автоблокировкой оборудовано более 2,5 тыс. км. За 14 лет приобретено почти 5,8 тыс. локомотивов, 6,5 тыс. вагонов электро- и дизель-поездов для пригородного и межрегионального сообщения производства российских и совместно с зарубежными компаний.

Одна из самых больших в регионе (в пересчете на 1 км развернутой длины) инвестиционных программ более 3 млрд долл. США ежегодно реализуется АО «Ўзбекистон темир йўллари (Узбекские железные дороги)».

Вместе с тем труд на линии в основном остается тяжелым. Почти 35% персонала работают на вредных условиях. Работа путейцев, движенцев, локомотивных бригад, проводников, билетных кассиров, энергетиков, связистов мало менялась в процессе реформ.

Профсоюзы железнодорожников постсоветского пространства внесли заметный вклад в корректировку программ реформирования, категорически выступают против подходов к реформированию на основе идеологического мышления, что частное — всегда лучше.

Свое отношение к реформам, участию в подготовке их проектов члены МКПЖ выразили в Заявлении по вопросу реструктуризации железных дорог (декабрь, 1997 г.). В нем отмечалось, что «профсоюзы осознают необходимость проведения реформ с целью создания современного, эффективного железнодорожного комплекса... Однако это не должно достигаться за счет ухудшения социального и правового положения работников, перекладывания бремени социальных издержек реформирования на плечи трудящихся. Повышение благосостояния тружеников отрасли должно быть одной из важнейших задач преобразований».

Важную роль для всего профсоюзного движения стран постсоветского пространства выполнила Резолюция XXVII съезда Роспрофжела «О структурной реформе железнодорожного транспорта» от 22 марта 2001 г. Съезд, в частности, потребовал:

- законодательного обеспечения проводимых реформ;
- сохранения единства системы российских железных дорог, вертикали системы управления, закрепления 100% акций Компании «Российские

железные дороги» в государственной собственности без права отчуждения (продажи, передачи, залога и др.);

— не отделять производственную инфраструктуру отрасли от эксплуатационной работы железных дорог;

— соблюдать права и гарантии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, его выборных профсоюзных органов всех уровней;

— сохранить для железнодорожников действующие льготы, определенные правительственными нормативными актами. Принять в 2001 году на отраслевом уровне Программу повышения социальной защищенности железнодорожников на весь период структурного реформирования;

— обеспечить функционирование социальной сферы, в том числе учреждений здравоохранения, профессионального образования (вузы, техникумы), рабочего снабжения, объектов культуры и спорта, детских яслей, садов, оздоровительных лагерей, санаторно-курортных учреждений ... как составную часть технологии перевозочного процесса.

Аналогичную позицию по проведению реформы отрасли принял в 2004 году и профсоюз Украины.

Все внимание при подготовке программ было сосредоточено на изменении организационно-правового положения железнодорожного транспорта в странах, а не процессам разгосударствления собственности. Теперь Советом МКПЖ предложено профсоюзам добиваться передачи части поступлений от первичных продаж акций (IPO) и предприятий в специально образованные отраслевые социальные фонды, которые управлялись бы компаниями совместно с профсоюзами для инвестирования отраслевых социальных программ, в том числе отраслевых пенсионных фондов или пенсионных выплат, страховых, ипотечных и молодежных программ.

Также ставится задача при подписании приватизационных договоров включать обязательства инвесторов сохранять рабочие места и обеспечивать выполнение действующих коллективных договоров, признавать право работников свободно вступать в профсоюзы.

Важнейшую составляющую своей деятельности профсоюзы видят в заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров. Доля денежного выражения гарантий составляет 7–25% в доходе железнодорожников. Систематический анализ и обобщение МКПЖ соглашений и коллективных договоров позволило ввести профсоюзам близкие виды социальных гарантий на ж.д. региона. Новые коллективные договоры и соглашения, несмотря на посткризисные явления, были подписаны профсоюзами на хороших условиях. В Казахстане, Киргизии, Литве и Молдавии их гарантии распространяются только на членов профсоюзов.

Для организации социального диалога в отрасли, ведения коллективно-договорного процесса, гармонизации социальных гарантий профсоюзы считают необходимым создание объединений работодателей отрасли.

Заниженная цена рабочей силы остается общей системной проблемой, повышение зарплаты связывается с ростом производительности труда. За последние 4 года численности работников уменьшилась в среднем по сети на 6–8%, при наиболее высоких показателях — 13,3% в РЖД, 16% — Таджикистане, 18,1% — Молдове, 19% — Азербайджане, на 8% численность увеличилась только в Узбекистане. В среднем доля фонда оплаты труда в расходах железных дорог в 2013–2016 годах была около 35%, от 18% в Таджикистане до 51% в Латвии.

Большая работа администраций и профсоюзов позволила снизить уровень общего и летального травматизма на железных дорогах региона. Роспрофжел, оценив высокую вероятность тяжелого травмирования членов профсоюза при крушениях и авариях, преобладающей причиной которых остается человеческий фактор, тяжелые условия труда при их ликвидации, большие финансовые потери и негативный резонанс происшествий в обществе, начал системную работу по общественному контролю за безопасностью движения на железнодорожной инфраструктуре.

Реформирование отрасли привело к изменению организационной структуры профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в вертикально-интегрированных компаниях. Акционирование приводит к большей централизации хозяйственного управления, что увеличивает объемы работы и полномочий вышестоящих структур профсоюза, и, соответственно, сказывается на распределении штатных специалистов и финансов профсоюза.

Профсоюзы России и Казахстана значительно изменили свою структуру, сократили число юридических лиц в профсоюзе, создали централизованные бухгалтерии профсоюзов.

Профсоюзами осуществляются специальные меры для сохранения унитарности, исключения возможности их дробления на узкопрофессиональные при разделении железнодорожного комплекса на ряд самостоятельных компаний. Этому служат общие отраслевые соглашения/коллективные договоры, а также заключение коллективных договоров в обособленных вертикально-интегрированных отраслевых компаниях не только специально создаваемыми профсоюзными организациями, но и руководящими органами профсоюзов. ■

Г. Н. КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников
(МКПЖ)

Условия труда в торговых сетях

Условия, в которых работают сотрудники семи крупных сетевых супермаркетов Грузии, изучили представители Объединения профсоюзов Грузии и Фонда Фридриха Эберта.

Исследовались такие вопросы: оплачивают ли им сверхурочные часы, могут ли работники магазинов выходить на перерыв, как часто им удерживают зарплату и почему.

Информация о том, что сотрудникам крупных супермаркетов зачастую приходится работать в крайне тяжелых, порой даже бесчеловечных условиях за «горстку риса» — так оценивают размер их заработной платы в профсоюзах, — периодически просачивалась в общество. В основном люди об этом рассказывали уже после того, как им пришлось по каким-то причинам сменить место работы.

Это же исследование основано на информации, предоставленной нынешними работниками семи сетевых супермаркетов («Никора», «Ори на-биджи», «Фреско», «Карфур», «Евро-продукт», «Веджини» и «Спар»). Они приняли участие в нем на конфиденциальной основе.

Средняя зарплата этих людей составляет 362 лари в месяц. Среднее число рабочих часов в неделю — 45. 24% работников супермаркетов говорят, что им регулярно приходится выполнять работу, которая не входит в их обязанности. 40% — что редко, но все же приходится.

Самый болезненный вопрос для этих людей, говорит Нино Эсартия, представительница Объединенных профсоюзов, — это удержания из заработной платы.

«33,5% опрошенных, чья средняя зарплата составляет 362 лари в месяц, говорят, что им регулярно удерживают различные суммы из жалования. Средний размер этих сумм составляет 122 лари. Основная, впрочем, не единственная причина, из-за которой это происходит, — недостача (58,9%), которую работодатели вычитают из зарплат работников. А по словам 17,8% опрошенных, они точно не знают,

почему им удерживают зарплату». При этом за сверхурочные часы 76% опрошенных дополнительной оплаты не получают. Не получают ее за работу в праздничные дни 80% работников магазинов.

Редко удается воспользоваться своим правом на перерыв 70% опрошенных. Большинство из них (86%) говорят, что не могут сделать это из-за объема работы. 13% — из-за негласного правила, запрещающего выходить на перерыв.

Зачастую речь идет о минимальной передышке, 10–15 минут, для того чтобы перекусить, говорит Натия Липартелиани, которая до недавнего времени работала в одном из столичных супермаркетов. Практически все негативные тенденции, выявленные исследованием она испытала на себе. Вычеты из зарплаты, о которых узнаешь, только получив ее, унижительное отношение и универсальный ответ администрации на любую попытку высказать недовольство: «Не нравится — уходи».

«Помимо того, что физическая нагрузка была очень большой, на нас постоянно оказывалось психологическое давление. Я больше не работаю в том супермаркете, знаю, что кое-что там изменилось, но, к сожалению, в целом ситуация остается той же. Большинство трудоустроенных там — студенты — люди, которые хотят иметь возможность содержать себя самостоятельно или оплачивать учебу. Однако те условия, в которых они работают, очень мешают учебному процессу. Я сама студентка, и на моей успеваемости плохо сказывалась 12-часовая работа. Я физически не могла ходить в университет», — рассказывает Натия Липартелиани.

Люди боятся потерять работу, несмотря на те недостойные условия, в которых ее приходится выполнять,



считает Миранда Мандария, еще одна представительница Объединенных профсоюзов. Отсюда и невозможность постоять за свои права, т.к. «расправа» с несогласными, как правило, не заставляет себя ждать. Впрочем, практика показывает, что эта борьба — не такая уж и бессмысленная.

«К нам пришла женщина, которой отказались оплачивать больничный. Она предоставила нам приказ директора, в котором говорилось, что такой подход распространяется на всех работников супермаркета «Гудвил». Работодатель отказывался вести переговоры, пока я не отправила по почте ему его же приказ. После этого абсолютно всем работникам, у которых сохранились бюллетени, оплатили больничный задним числом. Впрочем, ту женщину с работы уволили, сейчас мы судимся из-за незаконного увольнения».

Теперь уже экс-омбудсмен Уча Нануашвили направил администрации супермаркета «Фреско» рекомендацию, касающуюся наличия видеокamera в женской раздевалке для персонала. В эту комнату, как выяснилось, в любое время мог зайти любой представитель администрации и охраны вне зависимости от его половой принадлежности. Народный защитник полагает, что подобная практика унижает достоинство женщин, является грубым вмешательством в их личное пространство.

Примечательно, что именно в связи с этими камерами еще этим летом аппарат инспектора по защите персональных данных оштрафовал «Фреско» на две тысячи лари, поручил прекратить видеонаблюдение в раздевалках и уничтожить существующие записи.

В маркетинговой службе самого супермаркета ответить на вопросы журналистов отказались. ■

По сообщению пресс-службы
Объединения профессиональных
союзов Грузии



Социальное обеспечение как мировой дефицит

Доклад МОТ о социальной защите в мире в 2017–2019 гг.



В докладе МОТ показано: чтобы право на социальное обеспечение стало реальностью для всех, потребуется еще немало усилий.

Несмотря на существенный прогресс, достигнутый во многих регионах мира в деле расширения социальной защиты, для большинства населения земного шара право на социальное обеспечение пока не стало реальностью. Согласно последним данным, которые содержит «Доклад о социальной защите в мире в 2017–2019 гг.: всеобщая социальная защита как условие достижения Целей в области устойчивого развития», только 45 процентов мирового населения пользуются на деле доступом по крайней мере к одной социальной льготе, в то время как остальные 55 процентов, или 4 млрд, ими не обеспечены.

Новое исследование также показывает, что всего 29 процентов мирового населения пользуется доступом к комплексному социальному обеспечению. Это немногим больше, чем в 2014–2015 гг., когда аналогичный показатель составлял 27 процентов. В то же время остальные 71 процент, или 5,2 млрд человек, не пользуются им вовсе или пользуются лишь частично.

«Отсутствие социальной защиты оставляет людей уязвимыми перед лицом болезней, бедности, неравенства и социальной изоляции на протяжении всего жизненного цикла. То, что 4 млрд людей по всему миру лишены этого права человека, — серьезное препятствие на пути экономического и социального развития. Во многих стра-

нах для укрепления систем социальной защиты сделано немало, однако для того, чтобы обеспечить всеобщий реальный доступ к социальной защите, все еще требуется немало усилий», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

В докладе содержится рекомендация об увеличении государственных



расходов на социальную защиту с тем, чтобы увеличить ее охват и добиться обеспечения базового минимального уровня для всех. Это особенно касается Африки, Азии и арабских государств.

Всеобщая социальная защита, отмечается в докладе, способствует искоренению бедности, сокращению масштабов неравенства, обеспечению экономического роста и социальной справедливости, а также достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР). В документе говорится о том, как в целом ряде развивающихся стран были разработаны универсальные схемы социальной защиты. Подчеркивается необходимость распространения социальной защиты на работников неформального сектора экономики в целях формализации и улучшения условий их труда. «Несмотря ни на что, краткосрочные меры жесткой экономии продолжают подрывать долгосрочные усилия в области развития. Налогово-бюджетная консолидация приводит к заметным негативным последствиям в социальном плане и подрывает выполнение ЦУР», — заявила глава Департамента социальной защиты МОТ Исабель Ортис.

«Бюджетно-финансовые возможности для расширения социальной защиты существуют даже в беднейших странах, — продолжила она. — Правительствам следует активнее заниматься поиском всевозможных вариантов финансирования, чтобы добиваться выполнения ЦУР и обеспечивать национальное развитие, достойный труд и социальную защиту».

В докладе МОТ рассматриваются конкретные аспекты социальной защиты и на глобальном и региональном уровне делаются выводы, основанные на последних данных в следующих областях:

Социальная защита детей

Как показано в докладе, реальным доступом к социальной защите пользуются лишь 35 процентов детей в мире. Почти две трети детей на земле, или 1,3 млрд, социальной защитой не охвачены. Большинство из них проживают в Африке и Азии.

На выплату детских и семейных пособий на детей в возрасте до 14 лет расходуется в среднем не более 1,1 процента ВВП. Это свидетельствует о серьезном недофинансировании нужд детей.

За последние десятилетия в странах с низким и средним уровнем доходов увеличились выплаты денежных пособий на детей. В то же время охват льготами и их уровень зачастую остаются недостаточными. В рамках политики налогово-бюджетной консолидации в целом ряде стран уровень социальной защиты детей даже снизился.

Социальная защита женщин и мужчин трудоспособного возраста

Охват социальной защитой людей трудоспособного возраста по-прежнему остается ограниченным. Лишь 41,1% матерей с новорожденными детьми получают материнские пособия, в то время как 83 млн молодых матерей социальной защитой не охвачены.

В числе прочих данных, выявленных в этой области, можно отметить тот факт, что пособия по безработице получают лишь 21,8% безработных, в то время как 152 млн безработных их лишены.

По последним данным МОТ, пособия по инвалидности в мире получают только 27,8% людей с тяжелыми формами инвалидности.

Социальная защита пожилых мужчин и женщин

Как отмечается в исследовании, пенсии по старости получают 68 процентов людей пенсионного возраста, что связано с развитием во многих странах со средним и низким уровнем дохода как накопительного, так и страхового пенсионного обеспечения.

Расходы на пенсионное обеспечение и другие пособия для пожилых людей в среднем составляют 6,9% ВВП, и этот показатель существенно варьируется в зависимости от региона. В докладе отмечается, что уровень пособий зачастую невысок и недостаточен для того, чтобы избавить пожилых людей от бедности. Эта тенденция нередко усугубляется мерами жесткой экономии.

Ряд государств отказываются от приватизации системы пенсионного обеспечения в связи с тем, что такая политика не принесла ожидаемых результатов. Такие страны, как Аргентина, Боливия, Венгрия, Казахстан, Польша, возвращаются к государственной системе пенсионного обеспечения, на принципе солидарности.



Всеобщий доступ к услугам здравоохранения

Как показано в докладе, право на охрану здоровья еще не стало реальностью во многих регионах мира. В особенности это касается сельских районов, где услуг здравоохранения лишены 56% населения (для сравнения: в городских районах — 22%). Для того, чтобы обеспечить всеобщий доступ к услугам здравоохранения и обеспечить безопасность людей, в том числе в чрезвычайных ситуациях наподобие эпидемии вируса Эбола, потребуется, по оценкам, увеличение медицинского персонала в мире на 10 млн человек.

Долгосрочное медицинское обслуживание, в котором прежде всего нуждаются пожилые люди, по-прежнему недоступно более чем 48 процентам мирового населения, причем в наибольшей степени от этого страдают женщины. В странах, где долгосрочное медицинское обслуживание всего населения закреплено законодательно, проживает лишь 5,6% мирового населения.

В результате этого основной объем долгосрочного медицинского обслуживания выполняется 57 млн неоплачиваемых «добровольных» работников. Многие из них — женщины, на которых ложится основная нагрузка по неформальному уходу за членами их семей. Увеличение капиталовложений в службы медицинской помощи могло бы сократить масштабы бедности среди пожилых людей и способствовать созданию миллионов рабочих мест, решив проблему нехватки квалифицированных медицинских работников, которая в мировом масштабе оценивается в 13,6 млн человек.

В Докладе о социальной защите в мире содержится широкий спектр данных о социальной защите, пособиях и государственных расходах на социальную защиту на всемирном, региональном и страновом уровне. Представленные в нем последние оценки реального охвата социальной защитой служат исходной информацией для показателя 1.3.1 Целей в области устойчивого развития по состоянию на 2015 год.

Принятые ООН в 2015 году ЦУР отражают совместное обязательство государств «внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней» в целях сокращения и недопущения бедности (ЦУР 1.3).

Эта приверженность универсальным ценностям служит подтверждением всеобщего согласия с необходимостью расширения социального обеспечения, выраженного в Рекомендации МОТ о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202), принятой правительствами, работниками и работодателями 185 стран в 2012 году.



МОТ выступает против рисков, связанных со спортом

МОТ поддержала планы создания международного центра, задачами которого станут предотвращение, снижение и устранение связанных со спортом рисков, угрожающих правам человека.

Учреждения ООН, включая МОТ, а также правозащитные организации, спортсмены, объединения работодателей, профсоюзы, правительственные и другие организации намерены создать центр, задачей которого станет защита прав человека против рисков, связанных со спортом.

«Хотел бы дать высокую оценку усилиям всех заинтересованных сторон, в результате которых родился столь важный совместный план», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Глава МОТ выступил в Женеве на открытии двухдневного форума «Спортивный шанс», на котором было объявлено о планах создания в 2018 году Центра по вопросам спорта и прав человека.

Проект был представлен Координационным советом Платформы за права человека на крупнейших соревнованиях — объединения, в которое входят учреждения ООН, включая МОТ, правительства, спортивные организации, спортсмены, организаторы соревнований, спонсоры, вещатели, представители гражданского общества, профсоюзы, организации работодателей и правозащитников.

Задачей центра станет поддержка правозащитных усилий различных заинтересованных сторон, а также отдельных лиц из затрагиваемых или потенциально затрагиваемых категорий.

«Опыт показывает: если крупнейшие спортивные соревнования не организованы надлежащим образом, они могут быть связаны с серьезными нарушениями прав человека», — сказал Райдер. — Общими усилиями мы можем добиться предотвращения или по меньшей мере снижения этих рисков, с тем чтобы такие соревнования могли в полной мере оказывать позитивное воздействие на жизнь людей,

обеспечивая не только зрелище, но и создание достойных рабочих мест».

Выступая на форуме, глава МОТ высоко оценил результаты работы в области обеспечения прав человека в спорте, которую участники Платформы за права человека проводят как совместно, так и индивидуально.

Он также напомнил о соглашении, подписанном МОТ в ноябре с правительством Катара — страны, которая примет чемпионат мира по футболу 2022 года. Оно предусматривает реализацию трехлетней программы технического сотрудничества в целях более четкого соблюдения международных трудовых норм и обеспечения прав работников-мигрантов в Катаре.

В Координационном совете Платформы за права человека на крупнейших соревнованиях представлены: компания Adidas, Amnesty International, BT (British Telecommunications), Международная федерация работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI), компания Coca-Cola, Комитет за экологичные Игры в Лондоне-2012, Федерация Игр Содружества (CGF), Международная федерация футбола (ФИФА), Объединение футбольных болельщиков Европы, правительство Швейцарии, правительство Соединенных Штатов Америки, организация Human Rights Watch, Международная организация труда (МОТ), Международный олимпийский комитет (МОК), Международная организация работодателей (МОП), Международная конфедерация профсоюзов (МКП), Новозеландская комиссия по правам человека, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Международная организация «Франкофония» (OIF), Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), организация Terre des Hommes, отделение Transparency International в Германии, Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ), Союз европейских футбольных ассоциаций (УЕФА), Всемирная ассоциация спортсменов (Международная профсоюзная сеть UNI).

Будущее сферы труда в автомобильной промышленности

На эту тему Новости МОТ взяли интервью у Томмазо Парди, автора исследования, проведенного МОТ в рамках соглашения о сотрудничестве Франции и МОТ, и обсудили изменения, происходящие как в развитых, так и в развивающихся странах.

Томмазо Парди является директором международной исследовательской сети GERPISA, научным сотрудником Национального центра научных исследований Франции.



— В заголовке вашего доклада вы упоминаете «вызовы деглобализации». Почему?

— Сегодня автомобильная промышленность претерпевает изменения, вызванные как глобализацией, так и деглобализацией, т. е. процессом ослабления взаимозависимости и интеграции между определенными единицами производства в мире. Деглобализация обусловлена не столько протекционизмом, сколько самим характером производимой продукции.

Например, электромобиль может оказывать разное влияние в плане выбросов CO₂ в зависимости от типа используемой для выработки электричества энергии, и в разных местах она разная. Также следует принимать во внимание высокий уровень загрязнения окружающей среды в городах, особенно в развивающихся странах, что иногда обуславливает применение специализированных технологий. Чтобы стать ключевым мировым игроком в данной отрасли, необходимо учитывать не только традиционные фак-



торы, но и вышеназванные соображения. Главное здесь — обеспечить оптимальный баланс между этими подчас противоречащими друг другу потребностями.

— В вашем исследовании утверждается, что основные изменения в отрасли на самом деле происходят в странах с формирующимся рынком. Расскажите об этом подробнее.

— В начале 2000-х годов на страны с формирующимся рынком приходилась четверть мирового автомобильного производства. В 2015 году их доля составила уже более половины всего производства. Очевидно, что рост автомобильной промышленности происходил в странах с формирующимся рынком, таких как Китай. В 2000 году там выпустили менее 4 млн автомобилей, а сегодня они производят почти 30 млн. Китай стал основным производителем автомобилей в мире, а также основным автомобильным рынком. Все, что происходит в Китае, имеет стратегическое значение для всей отрасли.

Автомобильная промышленность, равная по объемам европейской и американской вместе взятым, сформировалась в Китае за какие-то 15 лет, в то время как в других регионах это заняло более века. Мы ожидаем, что подобные тенденции будут иметь место и в таких странах, как Индия, Бразилия и Россия. Автомобильные заводы в странах с формирующимся



рынком зачастую контролируются мировыми автомобильными брендами. При этом такие зарубежные филиалы обладают определенной автономией, плюс ко всему на внутренних рынках появляются новые местные игроки, как это происходит в Китае и Индии.

— Как эти изменения в странах с формирующимся рынком повлияли на условия труда?

— Поскольку многие заводы были построены международными компаниями с соблюдением мировых стандартов производства, там используется крайне продвинутая производственная система, похожая на западные. Именно поэтому условия труда на таких заводах в большинстве случаев можно назвать хорошими.

Однако необходимо отдельно анализировать ситуацию постоянных и временных работников. Привлечение временных работников обеспечивает большую гибкость производства, снизить высокие структурные издержки и сохранить конкурентоспособность предприятия, и среди поставщиков, на долю которых зачастую приходится более 80% стоимости, ситуация с использованием временных работников еще хуже. Часто это ведет к социальной напряженности, поэтому одна из задач — восстановить баланс системы и улучшить условия труда для всех.

— «Экологизация» автомобилей — еще один критерий, часто упоминаемый в рассуждениях о будущем автомобильного производства. Каково ваше мнение по этому вопросу?

— Давление со стороны регулирующих органов сегодня высоко. Это связано с недавним скандалом вокруг дизельных автомобилей, а также с попытками противостоять глобальному потеплению. Кроме того, каждый нефтяной кризис, который мы переживали, заставлял делать инвестиции в поиски способов сократить потребление нефти. И все же по-прежнему каждый раз, когда речь заходит о загрязнении окружающей среды, главным ее врагом называют автомобильный двигатель.

Так или иначе, с этим связаны определенные проблемы в области



занятости. Традиционные двигатели — технически сложные устройства, которые производятся преимущественно в странах Запада, а в двигателях для электромобилей используются аккумуляторы, произведенные с меньшими затратами в странах с формирующимся рынком. Чтобы управлять этим переходом, должна быть соответствующая государственная политика, а также действия других сторон, в том числе социальных партнеров.

Приведу один пример. В Западной Европе ужесточаются экологические стандарты, но при этом практически отсутствует контроль массового экспорта бывших в употреблении автомобилей в страны Центральной и Восточной Европы. Стремясь захватить новые рынки, производители автомобилей направляют инвестиции в страны Восточной Европы. Однако они сталкиваются с притоком в эти страны бывших в употреблении автомобилей из Западной Европы, и здесь экологические стандарты почти не учитываются. Но заводы уже построены, и производителям приходится отправлять большинство про-

изведенных ими автомобилей обратно в Западную Европу. Сегодня в странах Восточной и Центральной Европы производится 4 млн автомобилей, из которых только 1 млн уходит на внутренний рынок этих стран. Это влечет за собой серьезные последствия в социальной сфере и в сфере занятости, смягчить которые могут совместные политические меры отдельных стран и Европы в целом, а также давление со стороны профсоюзов.

— Еще одна упомянутая вами проблема — использование цифровых технологий на производстве. Насколько продвинулось в этом плане автомобильное производство по сравнению с другими отраслями?

— Как ни удивительно, не стоит ожидать дальнейшей автоматизации автомобильной отрасли. На самом деле за последние 15 лет процесс автоматизации сборочных процессов в автомобилестроении замедлился, поскольку при выполнении сложных операций с применением большого числа продуктов и деталей люди оказались гораздо более гибкими и их привлечение оказалось более выгодным в экономическом плане, чем использование машин. Несмотря на шумиху вокруг программы «Промышленность 4.0» (industrie 4.0) и заводов будущего, я не считаю, что в ближайшие 10–15 лет цифровые технологии способны серьезно повлиять на занятость в автомобильной отрасли. Однако впоследствии ситуация может поменяться, когда в автомобильную отрасль проникнут новые технологии в других отраслях, где гибкие автоматизированные конвейеры могут оказаться жизнеспособными и экономически выгодными. На следующем этапе нашего исследования мы совместно с международными экспертами планируем изучить влияние цифровых технологий более детально. ■



Премьеры — за развитие торговых связей

В Ташкенте состоялось заседание Совета глав правительств СНГ, результатом которого стало подписание пакета из 19 соглашений, в том числе направленных на дальнейшее развитие торговых связей между странами.

За первое полугодие 2017 г. товарооборот в рамках Содружества вырос на четверть, почти на 27 процентов — торговля с третьими странами. Было отмечено, что во взаимной торговле страны стали более сдержанно использовать защитные и антидемпинговые меры, снижены ставки вывозных таможенных пошлин по отдельным группам товаров, необходима системная заинтересованная работа всех участников договора по снятию барьеров, упрощению процедур, внедрению технологий. Это позволит добиться качественных изменений в действующем торговом режиме и создать на пространстве СНГ конкурентные условия для бизнеса и благоприятную деловую среду.

Обсуждены вопросы о согласовании документа о свободной торговле услугами с расчетом уже в ближайшее время выйти на его подписание.

Главы правительств также одобрили заявление о консолидации усилий мирового сообщества для эффективного противодействия международным картелям. Эти картели — угроза нашим экономикам и в конечном счете людям, которые вынуждены переплачивать из-за картельного сговора, который объединяет производителей в разных странах.

Субсидии к заработной плате для молодежи

В Азербайджане открылась виртуальная биржа труда UNEC2B.

На презентации биржи выступил министр труда и социальной защиты страны Салим Муслимов. Он остановился на проблеме поисков работы молодыми людьми и заявил, что молодежь в Азербайджане будет получать субсидии к заработной плате.

«В течение 2018 года мы планируем субсидировать заработную плату молодежи. То есть мы поможем молодым людям трудоустроиться, и будем оплачивать половину их заработной платы и социальных отчислений», — сказал министр.

По его словам, в 2018 году к этой программе, которая реализуется совместно с Международной организацией труда, планируется привлечь одну тысячу студентов. В 2019 году охватить проектом планируется уже пять тысяч студентов.

В борьбе с нелегальной занятостью

В Азербайджане создается Центр борьбы с нелегальной занятостью. По словам вице-премьера Али Ахмедова, Центр будет действовать при Комиссии по регулированию и координации трудовых отношений. В связи с этим будет изучен международный опыт.

«С начала своей деятельности Комиссия по регулированию и координации трудовых отношений провела серьезные анализы. Мы уже знаем численность неформальных сотрудников в тех или иных сферах, осведомлены о причинах, почему они работают без оформления трудового соглашения. Вместе с тем мы уже знаем, какие шаги необходимо предпринять, как модернизировать правовую базу, какие поощрительные меры принять, чтобы исправить эту ситуацию. Уже подготовлен комплексный план мероприятий. Наша цель — в ближайшее время, уже в 2018 году, значительно изменить ситуацию с нелегальной занятостью», — сказал вице-премьер.

В состав комиссии входят министр труда и социальной защиты населения Салим Муслимов, министр по налогам Фазиль Мамедов, министр экономики Шахин Мустафаев, председатель Государственного комитета по статистике Таир Будагов, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджана Мамед Мусаев.

Учитесь и создавайте стартапы!

В ближайшие 20 лет рынок труда в России и в мире сильно изменится. С одной стороны, на нем будет оставаться все меньше молодых кадров (за пять-десять лет число людей, выходящих на рынок труда, упадет примерно вдвое), с другой — на первый план выйдут цифровые технологии, и работодатели начнут драться за работников новой формации.

Будет происходить оцифровка действующих отраслей. Это означает вымывание с рынка тех людей, чьи компетенции могут быть заменены программным обеспечением или нейросетями, искусственным интеллектом. Раньше считалось, что это свойственно только для монотонных рутинных профессий, однако это не так, внедрение технологий искусственного интеллекта влияет на целый ряд креативных профессий, в том числе профессий, связанных с модой.

От работников будут требоваться цифровая грамотность, способность искать, создавать, обрабатывать, использовать, делиться и продавать данные. Эти

профессиональные навыки крайне дефицитны сейчас, и дефицит будет только возрастать, прогнозируют эксперты. Нужно будет уметь взаимодействовать с другими людьми (работать в мультикультурных средах), иметь навыки эмпатии, концентрации и управления вниманием, соблюдать информационную гигиену (это способность отличать факты от вымысла), работать и управлять информацией в современных информационных средах, медиа, социальных сетях, маркетинговых и аналитических средах.

Под серьезной угрозой находятся продавцы и кассиры в магазинах — это самые яркие зоны риска

Индия и Китай, которые давно начали трансформацию, уже сегодня готовы выбрасывать на рынок труда десятки миллионов высококвалифицированных хорошо подготовленных инженерных программистских кадров, которые не нужны на внутреннем рынке. В этом смысле может появиться понятие «цифровой гастарбайтер» — инженеры-индусы и китайцы могут занять позиции в России.

Эксперты рекомендуют в этой связи учесть, что при воспитании детей крайне важно читать, мечтать и мастерить вместе с ребенком. Будущее — это история о мелкой моторике, о пространственном мышлении, о способности к созданию, к творчеству, так как ближайшие 20 лет — это эпоха творцов. И на каждом этапе взросления ребенка важнейшим навыком будет умение обучаться вместе с искусственным интеллектом, максимально сосредотачиваясь на творчестве и изобретении чего-то нового. Для молодых специалистов большим плюсом будет получение дополнительных навыков, в том числе через онлайн-курсы, развитие предпринимательских навыков. Умение создавать собственное дело позволит чувствовать себя более уверенно в условиях изменяющихся рынков, при резких колебаниях рынка труда. Рецепт довольно простой: учиться и создавать стартапы.

Мир — без смертоносных вооружений

Избрание Казахстана непостоянным членом Совета Безопасности ООН на 2017–2018 годы дает стране дополнительную возможность активно участвовать в глобальной ядерной политике. Правительство Казахстана объявило, что ядерная безопасность станет одним из четырех приоритетных направлений политики Казахстана в период членства в Совбезе ООН. И хотя с конца 1980-х годов Казахстан является лидером политики ядерного нераспространения в мире, закрыл ядерный полигон и отказался от обладания ядерным оружием, данная тема стала вновь актуальной сегодня, ибо наступило время решительных действий

для того, чтобы повернуть вспять гонку смертоносных вооружений.

Президентом Казахстана был выдвинут ряд идей, которые должны были способствовать созданию в регионе стабильности и безопасности. В 1994 году прозвучало предложение об образовании евразийского союза государств, в 1995-м было инициировано Совещание по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА), в 1997-м озвучено предложение о создании зоны, свободной от ядерного оружия в Центральной Азии. Казахстаном подписан дополнительный протокол МАГАТЭ к «Соглашению о гарантиях безопасности ядерных материалов», что продемонстрировало твердую приверженность руководства страны принципам ядерного нераспространения и предотвращения дальнейшей эскалации ядерных вооружений.

«Уникальная история Казахстана позволила содействовать началным переговорам Ирана с Россией, Китаем, США, Великобританией, Францией и Германией по выработке соглашения по ядерной проблеме», — отметил президент. При этом он особо подчеркнул, что источник безопасности — обогащение урана до уровня, позволяющего создать оружие, — должен быть устранен. Для этого Международным агентством по атомной энергии в Казахстане создается первый в мире банк низкообогащенного урана, который обеспечит надежные поставки ядерного топлива любой стране, тем самым устраняя необходимость разработки и создания дорогостоящих и дестабилизирующих установок по обогащению.

За комфортную среду для всех

В центральном парке Астаны презентовали Программу создания комфортной среды для лиц с ограниченными возможностями «Астана — город сильных духом людей». Разработал ее столичный филиал партии «Нұр Отан» совместно с Управлением занятости, труда и социальной защиты акимата Астаны. В первую очередь программа направлена на создание условий для самореализации лиц с ограниченными возможностями, что позволит этой категории людей активно участвовать в общественной жизни столицы и в городском управлении (сейчас в Астане проживает порядка 22 тысяч лиц с ограниченными возможностями).

Управление транспорта и автомобильных дорог установило более 1000 табло на 135 светофорных перекрестках, 84 светомодуля для пешеходов, 70 дорожных знаков «Инвалид». В городе заменили 25 остановочных павильонов на крытые утепленные павильоны с укладкой наземных тактильных плит, оборудовали

36 мест остановки для личного транспорта лиц с ограниченными возможностями. 609 столичных автобусов оборудованы откидным устройством (трапом) для удобства посадки и высадки инвалидов-колясочников.

В столичном акимате начинает свою работу помощник акима города по работе с неправительственными организациями. Теперь в акимате ежемесячно будут проводиться встречи с ассоциациями, где будут рассматриваться вопросы, требующие решения.

Соцстрах централизуют. Новые железнодорожные маршруты

В Украине стало на один социальный фонд меньше: Фонд соцстрахования от несчастных случаев на производстве и Фонд соцстрахования по временной потере трудоспособности объединились в единый Фонд соцстрахования.

Теперь работодатели будут подавать меньше документов. Для работников же ничего не изменится, заверяют эксперты.

Еще в конце 2016 года был запущен скоростной поезд сообщением «Киев — Львов — Перемышль (Польша)». Летом 2017 года начал курсировать поезд из Ковеля (Волинская область) в Хелм (Польша). Вице-премьер-министр по вопросам евроинтеграции Украины Иванна Климпуш-Цинцадзе сообщила о начале курсирования поезда «Киев-Краков», а также о том, что состоялось заседание совместной межправительственной украинско-чешской комиссии, на котором представители Чехии высказали заинтересованность в железнодорожном сообщении Украины с Чешской Республикой.

Няня за счет госбюджета

Министр труда и социальных вопросов Армении Артем Асатрян в ходе слушаний проекта бюджета на 2018 год рассказал о новых программах по решению социально-демографических проблем. В частности, планируется предоставить работающим мамам услуги няни за счет госбюджета.

«Мы планируем предоставить возможность молодым мамам совместить работу и уход за ребенком в возрасте до трех лет, когда она может находиться в декретном отпуске на законных основаниях. В частности, мы предлагаем возможность на время работы молодой мамы предоставлять ей няню, услуги которой будут оплачиваться со стороны государства», — сказал министр.

Минтруд также собирается создать электронную биржу труда.

Через образование — к профессиям будущего

У Армении есть чему поучиться в гуманитарной сфере. В течение последних лет здесь реализуется нескольких крупных проектов в сфере образования. Один из таких проектов — школа «Айб» в Ереване, где ребят учат мыслить широко и свободно. Под это заточена и архитектура — в здании школы много открытых пространств. Даже кухня в школьной столовой открытая — детям все интересно, так пусть они видят процесс приготовления пищи от начала до конца.

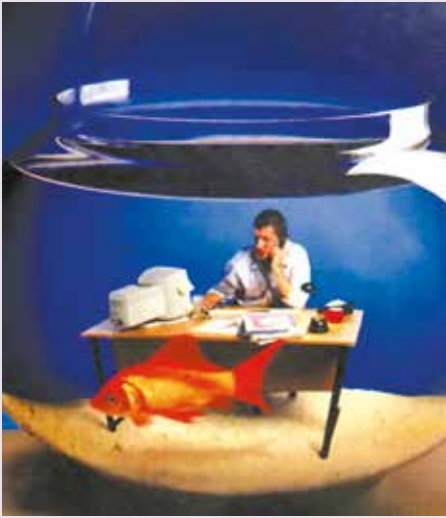
В проект не вложено ни одного государственного цента — используются деньги благотворителей. В основном это армяне из разных концов мира — из России, Европы, Америки, Армении. Обучение в такой школе стоит порядка 6 тысяч долларов в год, есть стипендиальный фонд, откуда 80% детей получают поддержку.

Здесь разработали новую модель обучения — Араратский бакалавриат, который сначала был официально признан в Армении в качестве альтернативной школьной программы, а затем и эквивалентным лучшим международным программам (английской Cambridge A Levels и американской Advanced Placement). Выпускной сертификат и оценки без дополнительных экзаменов признаются как в Армении, так и за рубежом. Сдав экзамены в Армении на армянском языке, ребята могут поступать в лучшие университеты мира — в США, Англии, Германии, Нидерландах, Франции, Сингапуре. Почти все предметы преподаются иначе чем в обычной общеобразовательной школе. К примеру, цель традиционной государственной программы по истории — заставить ребенка выучить набор исторических фактов. В этой школе — научить ребенка мыслить исторически, понимать, как история развивалась, и делать из этого выводы. Экзамены основаны не на тестах, а на проверке глубины знаний. «Скажем, на экзаменах по естественнонаучным предметам нужно в лаборатории поставить эксперимент и получить результат. А для этого требуется глубокое знание предмета», — приводит пример Арам Пахчанян, вице-президент АБВУУ.

Араратский бакалавриат хотят распространить на всю страну в рамках Национальной программы отличия в образовании. На первом этапе выбрано 23 школы, а к 2023 году новую модель обучения планируется внедрить во всех школах Армении.

Еще один уникальный проект — центр креативных технологий «Тумо», входящий в систему внешкольного образования. Ребята от 12 до 18 лет обучают анимации, веб-дизайну, разработке игр, кинопроизводству. Молодежь осваивает 2D-графику, 3D-моделирование, программирование, робототехнику, учится создавать сайты и компьютерные игры. Все по желанию и бесплатно. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О закрытом завещании

Многие не знают о том, что завещание может быть совершено в закрытой форме, то есть составлено таким образом, чтобы никому, даже нотариусу, не было известно о его содержании. Форма составления такого завещания обязательно должна быть точно соблюдена. Нотариус подскажет, как именно его совершить.

Об оспаривании завещания

Как и любая сделка, завещание может быть оспорено в судебном порядке, если граждане, не получившие имущество в наследство, убеждены, что документ был составлен против воли умершего или с существенными нарушениями. Например, нередки случаи, когда завещание признается судом недействительным при установлении факта наличия у наследодателя в момент составления завещания болезненного психиатрического расстройства, повлекшего неспособность руководить своими действиями и понимать их значение.

О стоимости составления завещания

Само завещание облагается не большой пошлиной при его составлении в нотариальной конторе — не более 1000 рублей.

Об «обязательных» наследниках

При составлении завещания нужно помнить о том, что несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетрудоспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследуют, независимо от содержания завещания,

не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону.

Об «опоздании» принять наследство

Для принятия наследства необходимо не позднее 6 месяцев со дня смерти наследодателя обратиться к нотариусу с заявлением о принятии наследства, документами о родстве, документами на имущество умершего, с завещанием, если оно имеется. Если вдруг этот срок пропущен, суд может его восстановить, признав причину пропуска уважительной.

Выяснить, составлял ли умерший завещание, поможет нотариус: в настоящий момент нотариальные палаты субъектов Российской Федерации ведут реестр выданных завещаний, к которым нотариусы могут получить доступ при предъявлении свидетельства о смерти.

Об отказе от наследства

В России наследование является универсальным, что подразумевает переход по наследству не только прав на имущество, но и обязанностей (долгов) умершего. В том случае, если умерший имел при жизни долги, соразмерные или превышающие стоимость наследственного имущества, наследник вправе отказаться от принятия наследства. Также это часто делается для того, чтобы уступить свои права иным наследникам. Для отказа от наследства необходимо прийти в любую нотариальную контору и удостоверить свой отказ.

О собственниках небольших долей в одной квартире

Верховный Суд РФ пересмотрел спор соседей по квартире, в которой постоянно жила семейная пара, владевшая в ней большей частью квадратных метров. Потом совсем небольшую долю в той же «трешке» купил некий посторонний гражданин. Вот он и потребовал от жильцов отдать ему ключи, вселить его в квартиру и убрать любимую собаку постоянных жильцов.

Подобные споры стали сегодня одной из острых и болезненных тем, включая криминальные сводки. Речь о ситуациях, когда преднамеренно покупается квадратный метр в квартире и на него заселяются граждане пугающего внешнего вида и поведения. Они искусственно создают соседям невыносимые условия, вынуждая их либо продать свои метры за копейки, либо просто бежать из страха за собственную жизнь.

Жильцам в квартире с долями может помочь правильно разобраться в ситуации решение Судебной колле-

гии по гражданским делам Верховного суда, которая рассматривала результаты подобного спора жильцов в Новосибирске. Там в суд пришел некий гражданин и предъявил претензии супружеской паре. Истец был хозяином доли в размере 3/9 в праве общей долевой собственности в трехкомнатной квартире. Все остальное принадлежало мужу и жене, которые были прописаны и жили в квартире постоянно. Новый собственник потребовал вселить его в квартиру. Районный суд ему отказал, зато областной с истцом согласился. Областной суд отменил отказное решение коллег из райсуда и сам принял решение — вселить гражданина в квартиру, а супругам велел не чинить гражданину препятствий в пользовании жильем, вручив ему ключи. Муж с женой вынуждены были обратиться в Верховный суд, который сказал, что решения, принятые в пользу нового собственника, незаконны. Почему?

Районный суд, отказывая истцу, сказал, что спорная квартира не была раньше и не является сейчас его местом жительства. Купил он долю только что у предыдущего собственника, который не определил порядок пользования квартирой. Кроме того, в ней нет помещения, которое бы соответствовало размеру доли истца. Отменив это решение, апелляция указала, что отсутствие порядка пользования — не основание отказывать человеку во вселении. Его право на квадратные метры нельзя ставить в зависимость от обязательного определения порядка пользования квартирой. Но с этим аргументом Верховный суд не согласился. В Гражданском кодексе статья 288, а в Жилищном — 17-я говорят, что жилые помещения предназначены для проживания людей. Но если у жилья несколько собственников, то статью 30 Жилищного кодекса о праве граждан распоряжаться своей собственностью надо увязать со статьей 247 Гражданского кодекса о владении имуществом, которое в долевой собственности. Таким долевым имуществом надо распоряжаться по соглашению сторон. А если согласия нет, то по решению суда. Собственник доли имеет право на владение имуществом, соразмерным его доле. Если это невозможно, то имеет право требовать от других владельцев компенсацию за свою долю.

В нашем случае ответчики — супружеская пара, то есть не родня новому хозяину доли. В квартире три смежно-проходные комнаты, и все они больше доли нового собственника. Но в самую маленькую комнату, куда с натяжкой можно было бы вселить этого гражданина, можно попасть лишь пройдя две комнаты, в которых живет семья. Попасть в кухню, санузел и на балкон можно опять-таки только через комнаты собственников большей доли. Усугубляет ситуацию и то, что новый хозяин в квартире никогда не жил. Вывод, который делает Верховный суд: если истца вселять, то нарушается статья 247

Гражданского кодекса. Эта статья требует учитывать реальную возможность пользования жильем, не нарушая прав тех, кто там уже живет...

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О кредите не для себя

По данным Федеральной службы судебных приставов, в последние годы участились случаи, когда люди расплачиваются по кредитам, взятым на себя по настоянию начальников. В Саянске, Оренбурге, Сочи, Перми, Кемерово и других городах происходят одинаковые, словно под копирку истории. Работники набрали кредитов под угрозой увольнения, а хозяин компании скрылся...

Не надо брать никаких кредитов в интересах третьего лица! По закону, это ваш долг перед банком, и, случись что, вы останетесь с ним один на один. Сегодня многие банки ужесточили условия выдачи кредитов малым и средним компаниям, поэтому некоторые работодатели придумывают мошеннические схемы.

В любом случае эксперты советуют обращаться в полицию и требовать проведения расследования. Если дело не заводят, жаловаться в прокуратуру. Иногда начальники предлагают выступить поручителем, и работники почему-то полагают, что в этом случае они не несут ответственности в случае невыплаты. Но это не так. При неисполнении должником обязательства поручитель и должник отвечают перед кредитором солидарно (ст. 363 ГК РФ).

О выплате зарплаты... продукцией своего предприятия

Казалось, зарплаты шпингалетами и сервизами остались в 90-х, но это не так — история повторяется. Только теперь есть ст. 131 Трудового кодекса, по которой доля зарплаты, выплачива-

емой в неденежной форме, не может превышать 20% заработка. И возможно это только с согласия работника. Остальные 80% должны выплачиваться только в рублях. Если работодатель принуждает вас брать зарплату «натурой» и больше 20% от заработка, это повод обращаться в трудовую инспекцию, прокуратуру и суд.

О недальновидном согласии работника на «заготовку» заявления об увольнении с открытой датой...

Имеют место случаи, когда при трудоустройстве кадровики заставляют написать заявление на увольнение по собственному желанию с открытой датой. Если на таком заявлении стоит подпись работника, и этому документу в какой-то момент его работы по желанию работодателя дали ход, доказать нарушение сложно.

Именно наличие подписи определяет волеизъявление человека, а дата — это техническая информация, которую вправе вписать, например, кадровик. Единственная возможность доказать в суде факт подлога — провести экспертизу возраста бумаги и чернил. Но суды не назначают ее за государственный счет, а значит, придется оплачивать самостоятельно и уже потом взыскивать в случае победы с работодателя. Написать заявление об увольнении с открытой датой — все равно что работать без трудового договора: в случае конфликта с начальством или болезни у работника нет никаких гарантий.

О санкциях за невыплату зарплат

По законодательству, если действия руководителя по невыплате зарплат связаны с мошенничеством, ему грозит до 5 лет лишения свободы. Если задолженность образовалась из-за неорганизованности, проблем на предприятии, может быть наложен административный штраф. За неоднократные нарушения такого рода руководитель предприятия может быть дисквалифицирован, то есть лишен возможности занимать руководящие должности на срок от 1 до 3 лет. Кроме того, с недавнего времени выплата заработной платы стала первоочередной из всех выплат предприятия.

Почему же задолженность по выплате зарплаты все равно существует? 30% всех долгов — старая задолженность предприятий, признанных банкротами. Их активы оказались гораздо меньше, чем их обязательства. Другая причина — неграмотное хозяйствование, когда годами не закрываются предприятия, которые на ладан дышат. Работодатель до последнего надеется, что ситуация улучшится, не увольняет работников, а прибыль падает, копятся долги, в том числе и по зарплате. Все

надеялись на авось. Есть и мошеннические схемы, когда людям намеренно не платят зарплату, но их немного.

О том, что делать, если не платят

Если зарплату не выплачивают 15 дней полностью или частично, вы имеете право приостановить работу, письменно уведомив об этом работодателя (ст. 142 ТК). В этот период за вами сохраняется средний заработок. Обращение в суд — еще один способ получить деньги. Помимо зарплаты можете взыскать компенсацию 1/150 ставки ЦБ за каждый день просрочки (ст. 236 ТК). При задержке зарплаты в 30 тыс. руб. на 2 месяца компенсация будет 1080 руб. Вы также вправе обратиться в инспекцию труда, чтобы работодателя оштрафовали по ст. 5.27 КоАП РФ. Если зарплату не выплачивают 2 месяца полностью или 3 месяца частично, можно идти в Следственный комитет, чтобы работодателя привлечь к уголовной ответственности. Но применяется она редко — надо доказать «корыстные цели» директора.

Если предприятие крупное, оно, как правило, зарплату начисляет (чтобы заплатить налоги и соцвзносы), но деньги не выплачивает. В этой ситуации лучший способ — обратиться в суд «в порядке приказного производства», тогда решение примут ускоренно. С ним нужно пойти в банк, и деньги спишут со счета компании. Или же судебные приставы взыщут их после продажи имущества. Если компания маленькая, идти в суд неэффективно — взыскать нечего. Лучше пожаловаться в инспекцию труда: многие директора боятся штрафов.

Об урезании зарплаты

Если работодатель в одностороннем порядке сокращает зарплату, надо иметь в виду следующее.

Если человек получает деньги неофициально в конверте, нет гарантий, что ему вообще заплатят. Но если человек работает по трудовому договору, работодатель может законно снизить ему зарплату только в одном случае — в связи с изменением организационных и технологических условий труда (ст. 74 ТК). Например, на предприятии установили новое оборудование, и работы у специалиста стало меньше.

В остальных случаях зарплату работнику нельзя урезать. И это касается не только оклада, но и премий. В случае нарушений стоит обращаться в инспекцию по труду, прокуратуру или суд. Кстати, срок исковой давности по зарплатным спорам увеличен до одного года (раньше он был всего 3 месяца). Другое дело, что сейчас работникам нередко уменьшают зарплату законно, по договоренности — человек от безысходности соглашается на изменение условий трудового договора. ■

Василий Иванович СУРИКОВ

(1848–1916)

К 170-летию со дня рождения

Великий русский художник, мастер русской исторической картины, он в своем творчестве соединил традиции исторического романтизма с живописным новаторством.

Художник родился в Красноярске 12 (24) января 1848 в семье канцелярского служащего, выходца из старинного казачьего рода. В 1858–1861 годах обучался в красноярском уездном учи-



Автопортрет. 1879



лище (первые уроки рисования получил у школьного учителя Н.В. Гребнева), потом служил канцеляристом в одном из казенных учреждений, любительски упражняясь в рисовании и живописи. Его работы заметил енисейский губернатор Павел Замятин, а золотопромышленник Петр Кузнецов оплатил его обучение в Академии художеств.

В 1868-м отправился в Петербург, несколько месяцев занимался в школе Общества поощрения художников. В августе 1869 года Суриков был принят в Петербургскую академию художеств вольнослушателем, а в 1870 году он был зачислен в класс к художнику Павлу Чистякову. За годы обучения Суриков получил несколько денежных премий и четыре серебряные медали. Первой его самостоятельной работой в академии стал романтический пейзаж Вид памятника Петру I в Петербурге, 1870, Русский музей, Петербург.

Во второй половине 1870-х годов он женился на Елизавете Шарэ — внучке декабриста Петра Свистунова. В браке у художника родились две дочери — Ольга и Елена.

В ноябре 1875 года Василий Суриков окончил Академию художеств и получил звание классного художника первой степени. С 1877 жил в Москве. Постоянно наезжал в Сибирь, бывал на Дону, Волге, в Крыму. В 1880–1890-е годы посетил Францию, Италию и ряд других стран Европы. Испытал особое влияние мастеров венецианского и испанского Возрождения и барокко, в особенности П. Веронезе и Д. Веласкеса.

Уже в студенческие годы Суриков проявил себя как мастер историко-ассоциативных образов. В 1876–1877 создал эскизы на тему четырех вселенских соборов для украшения храма Христа Спасителя (ныне — в Русском музее). Переезд молодого художника в Москву, впечатления от старинной



архитектуры «первопрестольной» сыграли важную роль в формировании его первого шедевра «Утро стрелецкой казни», завершено в 1881 г. (Третьяковская галерея, Москва). Избрав темой трагический итог первого стрелецкого бунта 1698 г. — казнь мятежников на Красной площади под личным присмотром Петра I, Суриков по сути показал великий конфликт русского Средневековья и русского Нового времени, из которого ни одна из сторон не выходит победительницей. При этом правда найденных в натуре деталей и типажей (каждый такой типаж — вроде стрельца с молитвенной свечой в руке — становился для художника предметом истовых поисков) лишь укрепляет «древний дух» образа (подмеченный И. Н. Крамским в письме к В. В. Стасову, 1884).

Свой дар выдающегося живописца-историка Суриков подтвердил в полотнах «Меншиков в Березове» (1883) и «Боярыня Морозова» (1887; обе картины — там же), тоже своего рода сложных и в то же время впечатляюще-целостных визуальных романах — о сибирской ссылке некогда могущественного петровского царедворца и об увозе в острог старообрядческой подвижницы. Красочная выразительность деталей сочетается с виртуозностью общей режиссуры. Всем этим трем «хоровым картинам» (как называл такого рода многофигурные сцены Стасов) не уступает и «Взятие снежного городка» (1891, Русский музей), посвященное уже целиком современной народной жизни — масленичной игре, представленной как веселая и в то же время сокрушительно-грозная стихия.

Последующие «хоровые» полотна («Покорение Сибири Ермаком», 1895; «Переход Суворова через Альпы», 1899; «Степан Разин», 1903–1907; все в Русском музее) уже представляют определенного рода спад. Эпические сцены





Взятие снежного городка. 1891

экспансии России в Сибири, антифранцузской кампании в Швейцарских Альпах и, наконец, эпизод из жизни любимого героя народных песен написаны виртуозно, но уже без того сложного и полифонического драматизма, который отличает лучшие произведения мастера. Стремясь добиться максимальной убедительности образного действия, в поздних вещах Суриков уменьшает число фигур, параллельно усиливая выразительность красочной фактуры («Посещение царевны женского монастыря», 1912, Третьяковская галерея; «Благовещение», 1914, Художественная галерея, Красноярск). В последнем случае мастер всецело примыкает к стилю модерн в его религиозном варианте.

Лучшие вещи Сурикова всегда выделялись своим замечательным конструктивным, а не только декоративным колоритом. Цветовой экспрессией впечатляют его поздние акварели, в особенности, созданные в Испании, куда он в 1910 ездил со своим зятем, художником П. П. Кончаловским. Здесь он выступает предтечей новых течений в искусстве. О широте его взглядов свидетельствует и дружба с поэтом-символистом М. А. Волошиным, создавшим яркий очерк о творчестве мастера (впервые опубликован в журнале «Аполлон» в 1916). В поздние годы старый художник написал ряд лучших своих портретов («Автопортрет», 1913, Третьяковская галерея; и др.).

Умер Василий Суриков в Москве 6 (19) марта 1916 года. Похоронен на Ваганьковском кладбище. В 1948 году его имя было присвоено Московскому художественному институту. В 2003 году в Москве напро-



Императрица Анна Иоанновна в петергофском Тампле стреляет оленей

тив Российской Академии художеств на Пречистенке был открыт памятник Василию Сурикову. В Красноярске в доме, где родился и рос художник, в 1948 году был открыт Дом-музей В. И. Сурикова. В 2003 году во дворе Дома-музея установлен памятник художнику. В Красноярске имя Сурикова носят Художественный музей, Художе-

ственное училище, и детская художественная школа.

Дочь Сурикова Елена скончалась в 1916 году. Вторая дочь Ольга (1878-1958) вышла замуж за художника Петра Кончаловского (1876-1956). Правнуки Василия Сурикова — известные режиссеры Никита Михалков и Андрей Кончаловский. ■

IV КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ В СТОЛИЦЕ УРАЛА

Конкурс рабочей песни проходит в Екатеринбурге с 2014 года. Его инициаторами и учредителями являются Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Конкурс проходит при поддержке ФНПР, межрегионального общественно-политического движения «В защиту человека труда», Ассоциации территориальных профобъединений Уральского Федерального округа (УФО).



Недавно в столице Урала состоялся гала-концерт IV конкурса рабочей песни. На сцене выступили 40 конкурсантов, отобранных из более 50 приславших заявки. Помимо постоянных участников из Свердловской области, на этот раз в конкурсе были

представители Магнитогорска, Сургута и Федерации профсоюзов Челябинской области, которая провела региональный этап и направила на конкурс «своих» лучших исполнителей.

В программе гала-концерта IV конкурса, продолжавшегося свыше трех



часов, — 41 номер и более 300 участников. В их числе — отдельные исполнители, дуэты, творческие коллективы, ансамбли, хоры.

В этом году жюри определило победителей в трех тематических номинациях: «Боевой профсоюз, рабочая песня», «Человек труда — это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край». В составе жюри помимо представителей профсоюзов — заслуженные работники культуры директор «Уральского центра народного искусства» Марина Боровкова и заместитель гендиректора Екатеринбургского театра музыкальной комедии Игорь Лейфель; солист этого же театра, заслуженный артист РФ и заместитель председателя профкома театра Александр Потапов.

Победителями в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» названы: дуэт «Игорь-Михалыч» с «Песней профсоюзного лидера» в составе Иванова Игоря и Проценко Александра (Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз») и мужской академический хор Дворца культуры металлургов городского округа Краснотурьинск с песней «Легендарный профсоюз — гордость Родины моей» (профсоюзный комитет Богословского алюминиевого завода, Краснотурьинск, ГМПР).

В номинации «Человек труда — это звучит гордо!» лучшими стали: вокальный ансамбль «Мелодия души», руководитель Елена Германовна Щелканова, с песней «О педагогах» (МБУ ДО Городской дворец детско-юношеского творчества, Нижний Тагил) и Антон Шардыко с песней Андрея Уставщикова «Служу я в армии врачей» (МБУЗ Городская клиническая больница № 11 г. Челябинска, профсоюз работников здравоохранения).

Геннадий Бессолов, представляющий профсоюзную организацию «Машиностроительный завод им. Калинина», стал победителем в номинации «Наш завод, наш трудовой край» с песней «ЗиК — надежный щит России».

Гран-при IV открытого Уральского конкурса рабочей песни было присуждено Юрию Блохину с авторской песней «Друзья». Он выступал от профсоюзной организации ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ГМГР.

Специальные призы «Песня солидарности» подготовила Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Главный редактор, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков вручил сертификат на приобретение электроники и диплом коллективу ЧТЗ-Уралтрак из Челябинска, представляющему Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.



По мнению председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских, «профсоюзы должны заниматься этим сегментом работы. И не только потому, что мы всегда способствовали самореализации членов нашей организации, а в первую очередь потому, что песня всегда играла важную роль в борьбе — передавая в массы идею, создавая напор, ведя к победе. И помогая строить и жить! И развитие в России культуры и традиций рабочей песни — это профсоюзная ниша! Планируется записать диск с рабочими песнями к 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области. Я уверен, что прозвучавшие на конкурсе песни будут петь в трудовых коллективах, городах и районах, на торжествах в честь нашего общего юбилея».

Андрей Ветлужских объявил о начале подготовки V конкурса рабочей песни, который планируется провести в октябре 2018 года. ■

Департамент социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года. № 2 (1521).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ЮРЬЕВ В. С. (председатель), АРЖАНОВ Г. Д. (зам. председателя), КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), АНТОНЦЕВ М. И., БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., ОГОРОВА Т. С., РАБОТА Ю. И., САДЫКОВ К. К., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
-  **Грузия**
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
-  **Республика Казахстан**
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru
-  **Кыргызстан**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru
-  **Республика Молдова**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com
-  **Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
-  **Украина**
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 05.02.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

март: А. Ахматова, Дж. Байрон, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Толстой.

апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рерих, М. Цветаева.

май: И. Бунин, А. Кольцов, Б. Пастернак, Б. Окуджава, П. Шелли.

июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, А. Пушкин, К. Романов, О. Хайям.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

март: Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», А. Толстой «Гипербоид инженера Гарина».

апрель: И.-В. Гете, Н. Гумилев, А. Кольцов, М. Лермонтов, И. Северянин, М. Цветаева.

май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

июнь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце».

И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

март: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист — Ясный сокол.

апрель: Али-Баба и 40 разбойников. Путешествия Гулливера. Русские сказки.

май: Аленушкины сказки. Дюймовочка. Сказки для самых маленьких.

июнь: Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Конек-Горбунчик.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255, индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

А. Доде «Тартарен из Тараскона», И.-В. Гете «Фауст», Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

апрель: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т.,

А. Куприн «Гранатовый браслет», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

май: Л. Андреев «Избранное», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.,

Ги Де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Э. По «Маска красной смерти».

июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Достоевский «Игрок»

и «Преступление и наказание», Р. Стивенсон «Остров сокровищ», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет»,

И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго».

апрель: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Гумилев, В. Маяковский, Б. Пастернак,

А. Толстой.

май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т.,

«Преступление и наказание».

июнь: М. Волошин, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов,

М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102