

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿԱԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЈУЗЫ • ንጹጫነት ማረጋገጫ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЈУЗЫ • ИТТИФОҚХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЈШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**АЗЕРБАЙДЖАН:
САТТАР МЕХБАЛИЕВ
О НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ
СОБЫТИЯХ 2018
ГОДА**

*МОТ: достойный
труд для всех*



**БЕЛАРУСЬ:
ПОДПИСАНО НОВОЕ
ГЕНЕРАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ**

**ТАДЖИКИСТАН:
ЗАСЕДАНИЯ
ИСПОЛКОМА
И ГЕНСОВЕТА ФНПТ**

**КЫРГЫЗСТАН: ЛИЦОМ
К ПРОБЛЕМАМ
ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ**

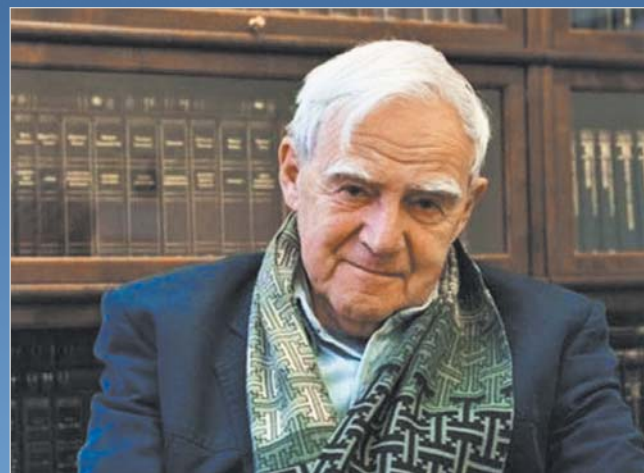


*Узбекистан:
в центре
внимания
сфера труда*

**МОЛДОВА:
ПОЗИТИВНЫЕ
ПРОЦЕССЫ
НА РЫНКЕ ТРУДА**

**ГРУЗИЯ:
СОВРЕМЕННЫЕ
КОММУНИКАЦИИ
НУЖНЫ
ПРОФСОЮЗАМ**

*Даниил Гранин.
К 100-летию
со дня рождения*





В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН
АРМЕНИИ** 12

**РОССИЯ: ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ** 13

**КЫРГЫЗСТАН: ЛИЦОМ К ПРОБЛЕМАМ
ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ** 14

**БЕЛАРУСЬ: ПОДПИСАНО НОВОЕ
ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** 15

ТРИ ПОКОЛЕНИЯ ВМЕСТЕ 16

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ** 17

РЫНОК ТРУДА

**НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ПЕНСИОННОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ** 18

**УЗБЕКИСТАН: В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ
СФЕРА ТРУДА** 21

ПАНОРАМА 23

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

**V ОТКРЫТЫЙ УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС
РАБОЧЕЙ ПЕСНИ** 27

ДАНИИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ ГРАНИН 29





ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ

Отмечая 100-летие МОТ, мы вспоминаем важнейшие события в жизни Организации. Одной из таких вех в ее истории стало принятие на рубеже веков Программы достойного труда.

Борьба за достойный труд занимала главное место в повестке МОТ на протяжении всех 100 лет ее деятельности. Но лишь на пороге нынешнего столетия это широко распространенное понятие впервые оказалось в центре масштабной программы.

«Сегодня достойный труд – всеобщая потребность, и эта проблема стоит перед политическим руководством и лидерами делового мира повсюду на Земле. От того, каким образом мы ее решим, во многом зависит наше общее будущее», – отметил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия на Международной конференции труда в 1999 году.

Достойно трудиться значит не просто иметь работу. Это подразумевает иметь возможность работать продуктивно, получая за счет своего труда достойный доход, пользоваться охраной труда и социальной защитой для своих близких. Достойный труд лежит в основе сплоченности общества. Там, где достойный труд не обеспечен, люди сталкиваются с бедностью, неравенством, социальной напряженностью и открытыми социальными конфликтами. Труд, обрекающий людей на кабалу или нищету, заставляющий их рисковать, подвергаться дискриминации и опасностям, не позволяет развиваться и раскрывать свой потенциал ни отдельной личности, ни всей экономике.

Эта концепция получила широкое международное признание и стала составной частью принятой ООН Повестки-2030. Ее Цель № 8 состоит в содействии «всеохватному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех».

Программа достойного труда была впервые изложена в докладе МОТ 1999 года и официально утверждена в 2008 году как часть принятой МОТ Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. В Программе четко указывается, что достойный труд – основа производительного, справедливого, инклюзивного общества. Основное внимание в ней уделяется четырем стратегическим



целям: обеспечению занятости, социальной защиты, социального диалога и трудовых прав. Как многократно доказано, все это непреложные условия всеохватного роста и общественного согласия.

Трехсторонняя структура МОТ, объединяющая представителей правительств, работников и работодателей, идеально приспособлена для продвижения Программы. Путем реализации страновых программ достойного труда Организация оказывает входящим в нее государствам активную поддержку во внедрении достойного труда в программы национального развития в качестве их важнейшего элемента.

В 2016–2017 годах деятельность МОТ принесла немалые результаты в 131 стране, где правительства, организации работодателей и работников разработали программы, связанные с достойным трудом, приобрели новые организационные возможности и знания, необходимые для обеспечения занятости, социальной защиты, социального диалога и основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Сейчас, когда МОТ вступает во второе столетие борьбы за социальную справедливость, когда мы стараемся осмыслить стремительные перемены

в сфере труда и найти эффективные решения связанных с ними проблем, принцип «достойный труд для всех» по-прежнему занимает центральное место в деятельности Организации.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ РАСТЕТ

Вышло в свет второе издание доклада МОТ «Международная трудовая миграция: глобальные оценочные данные» («Global Estimates on International Migrant Workers»).

По последним данным МОТ, численность трудовых мигрантов составляет 164 миллиона – это на 9 процентов больше, чем в 2013 году, когда их численность составляла 150 миллионов.

В докладе анализируется период с 2013 по 2017 год, большинство трудовых мигрантов – 96 миллионов – составляют мужчины, а женщин насчитывается 68 миллионов. Таким образом, доля мужчин среди трудовых мигрантов выросла с 56 до 58 процентов, а доля женщин снизилась на два процентных пункта – с 44 до 42 процентов.

«При том, что за прошедшие два десятилетия все больше женщин самостоятельно выезжало в другие страны в поисках работы, из-за дискриминации по гендерному и национальному признаку,



с которой они нередко сталкиваются в странах назначения, их шансы на трудоустройство ниже, чем у мужчин», – отметила директор Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томей (Manuela Tomei).

Почти 87 процентов работников-мигрантов – люди в расцвете сил, в возрасте от 25 до 64 лет. Это свидетельствует о том, что некоторые страны происхождения теряют наиболее производительную часть своих трудовых ресурсов, что может негативно сказываться на их экономическом росте, подчеркивается в докладе.

В докладе дается детальный анализ ситуации по регионам и категориям доходов стран, где работают мигранты. Из 164 миллионов трудовых мигрантов, имеющих в мире, примерно 111,2 миллиона (67,9 процента) заняты в странах с высоким уровнем доходов, 30,5 миллиона (18,6 процента) – в странах с уровнем доходов выше среднего,

16,6 миллиона (10,1 процента) – в странах с уровнем доходов ниже среднего и 5,6 миллиона (3,4 процента) в странах с низким уровнем доходов.

В странах с высоким уровнем доходов работники-мигранты составляют 18,5 процента трудовых ресурсов, а в странах с более низким уровнем доходов – лишь от 1,4 до 2,2 процента. За период с 2013 по 2017 год концентрация трудовых мигрантов в странах с высоким уровнем доходов снизилась с 74,7 до 67,9 процента, в то время как их доля в странах с уровнем доходов выше среднего выросла, что может быть обусловлено экономическим ростом последних.

Почти 61 процент трудовых мигрантов приходится на три субрегиона: Северную Америку (23,0 процента), Северную, Южную и Западную Европу (23,9 процента) и арабские страны (13,9 процента). Достаточно высокое (более 5 процентов) присутствие трудо-

вых мигрантов характерно для таких субрегионов, как Восточная Европа, Африка к югу от Сахары, Юго-Восточная Азия и Тихоокеанский регион, Центральная и Западная Азия. Напротив, на Северную Африку трудовых мигрантов приходится менее 1 процента.

Авторы доклада также подчеркивают необходимость сбора более полных и унифицированных статистических данных по миграции на национальном, региональном и глобальном уровнях. МОТ планирует на регулярной основе публиковать оценочные данные по международной трудовой миграции, что позволит принимать более обоснованные решения в этой области и будет способствовать реализации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

«Международная трудовая миграция становится все более важным политическим вопросом, и это требует в равной степени учитывать интересы



стран происхождения и стран назначения, а также интересы самих трудовых мигрантов, – говорит главный статистик МОТ, директор департамента статистики Рафаэль Диес де Медина (Rafael Diez de Medina). – Чтобы политика была эффективной и соответствовала международным трудовым нормам, она должна основываться на надежных данных, в том числе и о численности трудовых мигрантов, характеристиках и структуре их занятости. Именно исходя из этой настоятельной потребности прошедшая недавно 20-я Международная конференция статистиков труда приняла конкретные рекомендации по совершенствованию сбора общемировых данных по международной трудовой миграции. Мы уверены, что этот инструмент поможет всем странам в подготовке статистических данных, что, в свою очередь, будет способствовать выведению более точных глобальных оценок».

ТЕМПЫ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПАДАЮТ

(Из Доклада МОТ «Заработная плата в мире в 2018/19 гг.»)

В 2017 году темпы роста заработной платы в мире упали до самого низкого уровня с 2008 года, далеко отстав от показателей, существовавших до мирового финансового кризиса. Согласно Докладу мировые темпы роста заработной платы в реальном исчислении (с поправкой на ценовую инфляцию), составлявшие в 2016 году 2,4 процента, в 2017 году снизились до 1,8 процента. Эти расчеты произведены на основе данных по 136 странам.



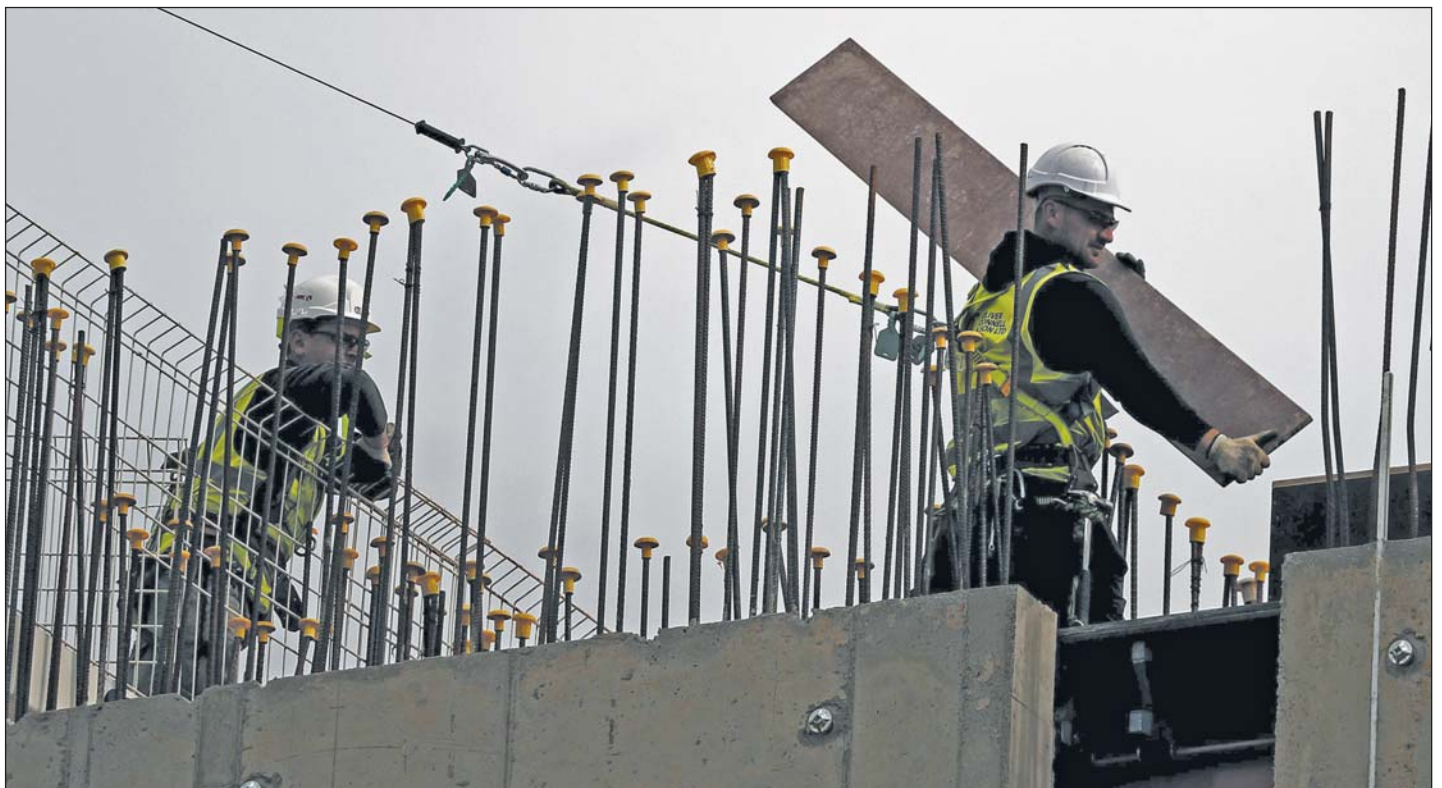
Анализируя рост заработной платы, авторы доклада приходят к выводу, что в развитых странах, входящих в «Группу двадцати», реальные темпы роста заработной платы, составлявшие в 2016 году 0,9 процента, в 2017 году снизились до 0,4 процента. Напротив, в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах «Группы двадцати» реальный рост заработной платы колебался от 4,9 процента в 2016 году до 4,3 процента в 2017 году.

«Вызывает удивление тот факт, что в странах с высоким уровнем доходов наблюдается медленный рост заработной платы – при том, что темпы роста ВВП восстанавливаются, а уровень безработицы снижается. И по предварительным данным, в 2018 году темпы роста заработной платы также будут невысокими, – сообщил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Застой в области роста заработной платы –

препятствие на пути экономического роста и повышения уровня жизни. Правительствам таких стран вместе с социальными партнерами следует искать пути к обеспечению социально и экономически устойчивого роста заработной платы».

За последние 20 лет в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах «Группы двадцати» средняя заработная плата выросла почти втрое, в то время как в развитых странах «Группы двадцати» ее прирост составил всего 9 процентов, говорится в докладе. В то же время во многих странах с низким и средним уровнем доходов сохраняется заметное неравенство в оплате труда, а ее размеры зачастую не покрывают потребностей работников и их семей.

Для расчета масштабов гендерного разрыва в оплате труда в докладе применена новаторская и более точная, чем прежде, методика. С ее помощью



были обработаны данные, собранные примерно в 70 странах и отражающие положение порядка 80 процентов наемных работников мира. Согласно этим расчетам, женщины в мире по-прежнему зарабатывают примерно на 20 процентов меньше, чем мужчины.

«Гендерный разрыв в оплате труда – одно из самых вопиющих проявлений социальной несправедливости в сегодняшнем мире, – заявил Гай Райдер. – Долг всех стран – постараться разобраться, в чем именно состоят его причины, и ускорить продвижение к гендерному равенству».

По данным, приведенным в докладе, в странах с высоким уровнем доходов наибольший гендерный разрыв наблюдается в верхнем сегменте шкалы оплаты труда, в то время как в странах с низким и средним уровнем доходов – наоборот, среди низкооплачиваемых работников.

Опираясь на фактические данные, авторы доклада также доказывают, что традиционные доводы – вроде разницы в уровне образования работающих по найму мужчин и женщин – для объяснения гендерного разрыва в оплате труда годятся лишь отчасти.

«Во многих странах женщины отличаются более высоким уровнем образования, чем мужчины, но зарабатывают при этом меньше – даже когда трудятся в одних и тех же профессиональных категориях, – говорит Росалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez), специалист МОТ по эконометрике и заработной плате, принимавшая участие в подготовке доклада. – На предприятиях и в профессиях, где среди работников преобладают женщины, заработная плата, как правило, ниже и у них, и у мужчин. Чтобы сократить гендерный разрыв в оплате труда, необходимо сделать главный акцент на обеспечение равной оплаты для женщин и мужчин, а также покончить с недооценкой труда женщин».

Другой фактор, влияющий на гендерный разрыв в оплате труда, – материнство. Согласно докладу, женщины, имеющие детей, как правило, зарабатывают меньше тех, у кого их нет. Это может быть связано с целым рядом факторов, в том числе с тем, что женщины с детьми временами отсутствуют на рынке труда, работают по сокращенному графику, предпочитают менее оплачиваемую, зато более подходящую для выполнения семейных обязанностей работу. Наконец, одной из причин может быть то, что решения о продвижении по службе на предприятиях нередко принимаются на основе существующих стереотипов.

Как отмечается в докладе, более равномерное распределение семейных обязанностей между мужчинами и женщинами во многих случаях позволило бы последним иначе строить свою профессиональную деятельность.

Как ни удивительно, факты говорят о том, что гендерный разрыв в оплате

труда возникает еще до того, как женщина становится матерью. Это говорит о необходимости борьбы со стереотипами и дискриминацией с того момента, когда женщина только вступает на рынок труда.

В ЦЕНТРЕ БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА – ЧЕЛОВЕК



В итоговом Коммюнике саммита «Группы двадцати» затронуты такие важнейшие вопросы, как будущее сферы труда, инфраструктура в целях развития, устойчивое продовольственное снабжение и гендерное равенство.

Генеральный директор МОТ Гай Райдер приветствовал принятую здесь декларацию глав государств и правительств, отметив, что этот документ указывает путь к будущему сферы труда в интересах всех.

В основной части документа, озаглавленной «Думая о будущем, думать прежде всего о людях» (Putting People First and Embracing the Future), говорится о необходимости скоординированных политических усилий и развития международного сотрудничества, призванного обеспечить, чтобы благами технического прогресса могло пользоваться все человечество. «Будущее сферы труда может стать таким, к которому мы стремимся, – таким, в котором достойный и стабильный труд станет доступен всем. Но построить это будущее должны мы сами», – заявил на 13-м саммите «Группы двадцати» в Аргентине Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Мировой уровень безработицы остается высоким, и в странах «Группы двадцати» сегодня насчитывается почти 114 миллионов безработных. Столь тревожная ситуация в области занятости, по прогнозам, сохранится до 2020 года, если правительства не предпримут мер по исправлению положения, направленных на поддержание уровня занятости, роста заработной платы и создания новых предприятий, – предупредил глава МОТ, добавив, – Мировой рост реальной заработной платы в 2017 году составил всего 1,8 процента – это самый низкий показатель с 2008 года. При этом гендерный разрыв в оплате труда в мире составляет порядка 19 процентов».

По словам главы МОТ, меры, о которых идет речь, включают укрепление

учреждений рынка труда, приведение профессионально-технической подготовки в соответствие с меняющимися потребностями рынка, обеспечению большего равенства между мужчинами и женщинами.

Гай Райдер рекомендовал главам государств и правительств обратить внимание на готовящийся к публикации доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, открывающий торжества по случаю 100-летия МОТ. Гай Райдер также приветствовал тот факт, что в период председательства Аргентины «Группа двадцати» стремилась к комплексному рассмотрению социальных и экологических проблем. «Существуют широчайшие возможности для создания достойных рабочих мест при одновременном сохранении окружающей среды», – сказал он.

Согласно исследованиям МОТ, проведение на государственном уровне активной политики по выполнению задач, поставленных в Парижском соглашении, приведет к созданию в мире дополнительных 18 миллионов достойных рабочих мест. Еще 6 миллионов могут появиться за счет перехода к безотходной экономике, построенной на переработке товаров, их повторном использовании, восстановлении и ремонте.

В сентябре 2018 года министры труда и занятости «Группы двадцати» приняли декларацию, озаглавленную «Расширить возможности для построения всеохватного, справедливого и стабильного будущего сферы труда», в которой подтвердили приверженность новаторским политическим подходам в области подготовки кадров, усилению социальной защиты и формализации рынков труда с целью придать им более справедливый и инклюзивный характер.

Министры труда и занятости выразили поддержку принятой «Группой двадцати» «Стратегии ликвидации детского труда, принудительного труда, торговли людьми и современного рабства в сфере труда». Они обязались содействовать вовлечению в трудовую деятельность людей с ограниченными возможностями и признали необходимость обеспечить равноправное участие женщин в развитии цифровой экономики.

В течение года, предшествовавшего саммиту, аргентинская сторона проводила широкие консультации, в том числе с группами «Бизнес 20» и «Труд 20», объединяющими организации работодателей и профсоюзы стран «Группы двадцати». «Построить будущее сферы труда, к которому мы стремимся, невозможно силами одних правительств, – подчеркнул Гай Райдер. – В построении сферы труда, в которой люди, будь то работодатели или работники, будут стоять на первом месте, важнейшую роль призваны сыграть деловые круги и профсоюзы».



ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР В ЯПОНИИ

В Японии побывала делегация МОП «Электропрофсоюз», в которой были представлены членские организации Объединения из Азербайджана, Беларуси, Молдовы, Российской Федерации, а также Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

Целью поездки делегации было проведение семинара совместно с Всеяпонской федерацией профсоюзов электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО) и Федерацией профсоюзов работников электроэнергетической промышленности Японии (ДЭНРЕКУ СООРЭН). В ходе семинара, который вели председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев и генеральный секретарь ДЭНКИ РЭНГО Масаши Джимбо, были обсуждены актуальные вопросы профсоюзной деятельности в СНГ и Японии, отмечены успехи в деятельности профсоюзов и проблемные вопросы.

Делегация профсоюзов СНГ посетила атомную электростанцию Фукусима, где в марте 2011 года произошла одна из крупнейших аварий в истории мировой атомной энергетики. Представители отраслевых профсоюзов были ознакомлены с анализом причин аварии, мероприятиями по ликвидации ее последствий, побывали на территории АЭС в районе аварийных блоков, а также в зоне отчуждения, откуда эвакуировано население. Состоялся краткий обмен мнениями о ситуации, в том числе с учетом опыта участия советских профсоюзов в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы.

Во время визита состоялись переговоры с президентом ДЭНКИ РЭНГО Т. Нонака и президентом ДЭНРЕКУ СООРЭН К. Кисимото по вопросам дальнейшего развития отношений с профсоюзами СНГ под эгидой МОП «Электропрофсоюз». Согласованы совместные намерения для реализации в 2019 году.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В ходе очередного заседания РТК в числе вопросов шел разговор о проекте нового Бюджетного кодекса в отношении социальных фондов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, инициировавший обсуждение, акцентировал внимание присутствующих на исчезновении слова «внебюджетные» из наименования государственных социальных внебюджетных фондов. Что как бы делает их частью бюджета.

«Слово «внебюджетные» отсюда исчезает, размывается по всем разделам нового Бюджетного кодекса. Таким образом, мы получаем де-факто единый социальный налог, только под новым названием и – юридически – под другим соусом. Мы ликвидируем тот консенсус, достигнутый 10 лет назад, когда вернулись от ЕСН к государственному обязательному соцстрахованию», – заявил профсоюзный лидер. И напомнил, что «государственным» оно является лишь потому, что государство принимает законы, обязывающие работодателей вносить взносы за работников. Деньги же в фондах принадлежат самим работникам и не имеют отношения к бюджету государства. Глава ФНПР предложил два варианта, с помощью которых можно было бы обозначить особый статус фондов. Первый предполагает выделение деятельности соцфондов, их юридического статуса и различных определений в отдельную главу Бюджетного кодекса. Второй вариант – вообще исключить внебюджетные фонды из Кодекса, отрегулировав их деятельность отдельными законами.

Михаил Шмаков сообщил и о том, что профсоюзы обратились к Президенту России Владимиру Путину с просьбой создать отдельный Совет при главе государства по вопросам обязательного социального страхования. Профлидера поддержал президент РСПП Александр Шохин.

«Никто, включая Минфин, не посягает на Закон об основах государ-

ственного соцстрахования в РФ. Если они случайно обозвали внебюджетные фонды [просто] социальными, то, поверьте мне, умысла у них в этом не было», – заверила вице-премьер Татьяна Голикова.

При рассмотрении квотирования количества иностранных работников, прибывающих в Россию по визе на 2019 год, включая работников по прокладке «Силы Сибири», Михаил Шмаков отметил, что не следует отдавать высокопроизводительную, высокооплачиваемую работу приезжим. И потребовал рассматривать вопросы квотирования комплексно, ориентируясь на длительную перспективу и известные промышленные проекты.

Рассмотрели и вопрос, касающийся внутренней миграции. Было отмечено, что в настоящее время субсидии на мероприятия в сфере занятости предоставляются регионам, входящим в утвержденный правительством перечень по приоритетному привлечению трудовых ресурсов. Таких регионов сейчас 16, в частности, они входят в Дальневосточный федеральный округ. Предоставление субсидий правительство намерено сделать бессрочным.

Стороны социального партнерства поддержали старт пилотного проекта по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума, который в экспериментальном режиме проводится в 2019–2021 годах в восьми регионах, чтобы построить для конкретных семей траектории выхода из малообеспеченности (впоследствии эта технология будет развернута по всей стране).

Другой социальной темой стала поддержка людей с ограниченными возможностями – как за прошедшие несколько лет, так и в перспективе. Прежде всего в выполнении законодательных норм и правил приспособления для нужд инвалидов занимаемых ими жилых помещений.

«Полагаю, что представленная обширная программа поможет улучшить условия жилья, занятости, быта для инвалидов», – резюмировал председатель ФНПР Михаил Шмаков. И добавил, что очень хотелось бы, чтобы следующим шагом стала разработка программы повышения зарплаток для работающих россиян.

МРОТ УВЕЛИЧИЛСЯ

Принят закон о ежегодном повышении минимального размера оплаты труда на 117 рублей в среднем по России. С 1 января 2019 года МРОТ составит 11 280 рублей.

Напомним, с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в России увеличился до 11 163 рублей и стал равным прожиточному минимуму. Решение об ускорении этого процесса глава государства принял после встречи с лидером ФНПР Михаилом Шмаковым. Ранее был принят закон о поэтапном повышении МРОТ до уровня ПМ с 1 января 2019 года.

XV ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД РОСПРОФПРОМА

Российский профсоюз работников промышленности был создан в 2017 году на базе трех профсоюзов: Оборонпрофа, Роспрофмаша и Профсоюза работников легкой промышленности. Некоторые итоги объединения были подведены на съезде.

В докладе председателя Профсоюза Андрея Чекменева отмечалось, что благодаря реорганизации профсоюз действует в 65 регионах России и насчитывает 48 территориальных организаций. Малочисленные, до двух тысяч, были в основном расформированы. Сейчас таких только шесть (12,7%), в то время как в Оборонпрофе их было 18%, в Роспрофмаше – 62,7%, в Роспрофтекстильлегпроме – 93%. На сегодня Профсоюз работников промышленности объединяет 733 первички, то есть больше 323 тысяч человек.

«Это свидетельствует об укреплении позиций профсоюза в регионах, об укреплении финансовой базы территориальных организаций, о возможности заметно усилить влияние на формирование промышленной политики, стратегии развития отраслей оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и текстильлегпрома. Причем как на федеральном, так и на региональном уровнях», – заявил профлидер.

О вопросах реорганизации рассказали на съезде: председатель Межрегиональной территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Алексей Вышегородцев, председатель Алтайской краевой организации Алексей Жуков, председатель первичной организации «Уралвагонзавода» Евгений Лутохин. Было отмечено, что объединение проходило сложно, не все из трех профсоюзов по разным причинам хотели объединяться. С большими трудностями на местах проходила регистрация и немало профсоюзов «продолжали жить по-своему». Среди сложностей – налаживание финансовой дисциплины, введение необходимой документации, оптимизация занимаемых площадей.

К плюсам объединения можно отнести расширение компетенций, рост административного потенциала, интерес других профсоюзов промышленных отраслей к подобному опыту. Объединение было необходимо, ведь «социальные партнеры объединяются и создают холдинги», кроме того, наличие разных отраслевых соглашений затрудняет решение общих задач. Но были и минусы. Так, по указанию директора Лужского абразивного завода, противника объединения, за неделю из профсоюза вышло большинство работников пред-

приятия. В первичке осталось всего 50 из 1000 человек. По сути, профорганизация была ликвидирована...

Важным для преодоления местнической инерции для председателей первичек и бухгалтеров стали обучающие семинары на основании нормативных документов, подготовленных ЦК Профсоюза. Помимо деловых мероприятий, помогли спортивные: рыбалка, футбол, волейбол – «на сегодня диалог идет, и мы можем плодотворно и спокойно работать».

О непростом положении на предприятиях рассказали Лидия Жарняк, председатель объединенной первички «Тверские вагоностроители», и Юрий Лобашев, председатель первички Демиховского машиностроительного завода. Многие заводы находятся в нестабильном финансово-экономическом положении, на отдельных предприятиях Ивановской и Костромской областей, Краснодарского края, Чеченской Республики заработки остаются крайне низкими. На 20 предприятиях сохраняется задолженность перед работниками по зарплате на общую сумму 426,5 млн рублей.

В планах профсоюза укрепление организационного единства, сохранение и наращивание профсоюзного членства, развитие социального партнерства и подготовка единого рамочного отраслевого соглашения для предприятий всех отраслей.

МЕДИКИ ОБЕСПОКОЕНЫ ЗАРПЛАТОЙ

Ситуация, когда в ходе повышения зарплаты санитарок фактически сравнялись с зарплатами среднего медперсонала, противоречит трудовому законодательству и вызывает социальную напряженность в коллективах учреждений здравоохранения.

В Профсоюзе работников здравоохранения считают, что должна быть выстроена государственная система гарантий в уровнях оплаты труда работников. С учетом подготовки, квалификации, сложности, специфики, условий профессиональной деятельности. А для этого на государственном уровне необходимо принять ряд принципиальных решений. Во-первых – следует внести изменения в Трудовой кодекс в части определения МРОТ как минимального размера оклада, без выплат компенсационного и стимулирующего характера. Эта тема становится все более актуальной в связи с принятым механизмом ежегодного увеличения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Следующее необходимое решение – утверждение правительством размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам. Тема не новая, это было предусмотрено до сих пор не выполненным указом от 2012 года. В результате имеет место существенная разница по регионам в уровнях зарплаты специалистов одной профессии. Поэтому профсоюз требует перехода на единые отраслевые принципы формирования зарплаты – как по структуре, так и по минимальным гарантированным размерам составных частей.

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА НОВЫЙ ЛИДЕР

Елена Кузьмичева избрана председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Решение об этом приняли делегаты XXVII конференции территориального профсоюзного объединения. За кандидатуру Кузьмичевой отдали голоса 101 делегат. Второго кандидата на пост, Татьяну Васильеву, последние несколько месяцев исполняющую обязанности руководителя ФПРТ, поддержали 16 участников конференции.

«Понимаю, какая на мне лежит ответственность. Работа профлидера сложна, интересна и многогранна. Большой и низкий поклон председателям первичек, которые каждый день работают напрямую с членами профсоюза, и руководителям рескомов. ФПРТ занимает лидирующие позиции в структуре Федерации независимых профсоюзов России, уверена коллеги из ФНПР это подтвердят. Готова работать с полной самоотдачей», – сказала Кузьмичева в своей предвыборной речи.

Елена Кузьмичева окончила Московский социально-гуманитарный институт по специальности «психолог», а также получила диплом юриста в Академии труда и социальных отношений. Долгое время она возглавляла профсоюзную организацию ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», а также занимала пост председателя республиканского комитета Российского профсоюза работников промышленности. С 2014 года Елена Кузьмичева – депутат Государственного совета Республики Татарстан.

Экс-глава ФПРТ Татьяна Водопьянова покинула пост по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию.

АЗЕРБАЙДЖАН



ВСТРЕЧА ДРУЗЕЙ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехалиев встретился с делегацией во главе с Талипом Гейланом, председателем Профсоюзов работников образования Турции EGITIM-SEN, председателем Международного союза евразийских профсоюзов образования.

Были обсуждены текущие отношения сотрудничества между Свободным профсоюзом работников образования

Азербайджана и Турецким профсоюзом образования и Международным союзом евразийских профсоюзов образования.

С. Мехбалиев отметил важность дальнейшего развития существующего сотрудничества между организациями и обмена опытом работы. Он рассказал о достижениях страны за последние годы. По его словам, сегодня экономика Азербайджана стремительно развивается. В Турции имеется большое количество азербайджанских компаний, дружественные страны реализуют совместные проекты.

Т. Гейлан также отметил, что сотрудничество между Свободным профсоюзом работников образования Азербайджана и Профсоюзом работников образования Турции, а также Международным союзом евразийских профсоюзов образования находится на высоком уровне и имеет хорошие перспективы.

САТТАР МЕХБАЛИЕВ О НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СОБЫТИЯХ 2018 ГОДА

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов, депутат Милли Меджлиса (парламента) Саттар Мехбалиев дал интервью информационному агентству Trend.

Он отметил, что самым важным событием в Азербайджане в 2018 году стали президентские выборы. «Мы на съезде единогласно поддержали кандидатуру Президента Ильхама Алиева. Потому что именно в результате проводимой Президентом Ильхамом Алиевым продуманной, дальновидной политики, опирающейся на национальные интересы, Азербайджан за последние 15 лет достиг значительного развития, были достигнуты успехи во всех сферах, значительно вырос авторитет страны на международной арене, и Азербайджан стал страной с ускоренно развивающейся экономикой в мире», – добавил С. Мехбалиев.

С. Мехбалиев также отметил, что в 2018 году был проведен V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана, что стало знаменательным событием.

«В съезде приняли участие не только местные представители, но и зарубежные гости. В целом в мероприятии приняли участие руководители профсоюзных центров около 80 зарубежных стран, в том числе руководители международных организаций. На съезде был представлен подробный отчет о работе, проделанной профсоюзами Азербайджана за прошедшие пять лет», – сказал С. Мехбалиев.

Он напомнил, что в минувшем году Министерством труда и социальной защиты населения, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) была создана трехсторонняя комиссия, где обсуждаются все важные вопросы.

«Другим важным событием стало проведение в декабре прошлого года IV съезда Международной конфедерации профсоюзов в столице Дании, Копенгагене. В этом грандиозном ме-

роприятии приняли участие более 1200 представителей из 132 стран. В ходе выборов руководящих органов на съезде Азербайджан в очередной раз сохранил свою позицию, представитель Конфедерации профсоюзов Азербайджана был избран вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов на следующий срок. То есть мое переизбрание вице-президентом – результат не только деятельности Конфедерации профсоюзов Азербайджана, но и очень успешной внешней политики Президента Ильхама Алиева. Авторитет Азербайджана на международной арене растет с каждым днем, с нашей страной считаются. Результатом этого стало то, что на международном съезде вновь был отдан голос за Азербайджан», – сказал С. Мехбалиев.

ГРУЗИЯ



СОВРЕМЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ НЕОБХОДИМЫ ПРОФСОЮЗАМ

Семинар МОТ «Навыки эффективной коммуникации для профсоюзов Восточной Европы и Центральной Азии» проходил в самом конце прошедшего года в Тбилиси.

В числе участников – руководители информационных подразделений национальных и других профсоюзных центров России, Грузии, Молдавии, Украины, Узбекистана, Таджикистана, Армении, Азербайджана и Киргизии.

Семинар начался с приветствия вице-президента Международной конфедерации профсоюзов, президента Всеевропейского регионального Совета и Конфедерации профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили, который подчеркнул важную роль коммуникаций в деятельности профсоюзов.

Заведующий отделом стран Европы и Центральной Азии Бюро МОТ Сергиус Гловацкас отметил символичность проведения субрегионального семинара в Грузии, где профсоюзами достойно пройден сложный путь. Он напомнил о приоритетных задачах МОТ, в их числе – больше рабочих мест; внедрение и соблюдение международных правовых норм (ратификация конвенций МОТ); соцзащита трудящихся; формализация неформального труда; достойные условия труда; охрана труда; защита от неприемлемых форм труда; трудовая миграция; сильные представительные профсоюзы.

Сергиус Гловацкас обратил внимание участников семинара на важнейший вопрос укрепления профчленства,

который в ряде стран достиг критической отметки. В частности, в странах Прибалтики – около 4%. Навыки успешной коммуникации, по мнению Сергиуса Гловацкаса, хороший инструмент для решения задач профсоюзов.

Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) Мария Елена Андре подчеркнула, что грамотно выстроенные коммуникации дают организациям трудящихся новые возможности в управлении их репутацией, в привлечении работников в свои ряды, их мобилизации. «Критически важную роль коммуникации имеют для расширения влияния профсоюзов при ведении диалога с работодателями», – считает Мария Елена Андре.

Все выступающие, в том числе специалист по коммуникации и общественной информации МОТ Мамаду Суаре, отметили важность коммуникаций в подготовке к предстоящему в следующем году 100-летию МОТ.

Специалист по трудовым вопросам Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия рассказал о текущей работе национальных профсоюзов, подробно остановившись на конкретных достижениях и проблемах в деле защиты прав трудящихся в каждой стране.

Участники семинара рассмотрели и обсудили темы: эффективное управление исследованиями и репутацией в Интернете; навыки эффективной кампании; коммуникационная стратегия для достижения цели; навыки писания хорошей истории; мультимедийные навыки; работа со СМИ. Состоялся обмен практическим опытом участников семинара и посещение национальных СМИ Грузии.

АРМЕНИЯ



ВСТРЕЧА В ЕРЕВАНЕ

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Э. Тумасян встретился с заведующим сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ С. Гловацкасом и главным специалистом по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ Г. Александрией.

В ходе встречи обсуждались мероприятия, посвященные 100-летию МОТ, а также вопросы, касающиеся поддержки программы деятельности КПА на 2019 год.

В обсуждении приняли участие заместители председателя КПА Борис

Харатян и Хачик Аракелян, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, ответственный секретарь КПА Гарник Вагаршакян.

МОЛДОВА



ПОЗИТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

Согласно последним данным Национального бюро статистики Молдовы, в июле – сентябре 2018 года число занятых в промышленности выросло на 11,5% по сравнению с таким же периодом прошлого года, составив 150,2 тыс. человек, сообщает сайт профцентра республики. Промышленное производство в сентябре увеличилось почти на 23%, что говорит об эффективном возрождении производственного сектора национальной экономики.

Аналогичным образом в III квартале прошедшего года зафиксирована высокая потребность в кадрах в строительном секторе. На строительных площадках страны в этот период работали 80 тыс. человек, что почти на 20% больше, чем в том же квартале 2017 года.

Значительное увеличение найма персонала также было зафиксировано в сельскохозяйственном секторе. К концу III квартала в этом секторе национальной экономики работало 556 тыс. человек, что более чем на 5 процентных пунктов больше, чем за аналогичный период прошлого года. Следует отметить, что более половины работающих в сельскохозяйственном секторе занимаются производством товаров для собственного потребления.

В целом позитивные изменения происходят в масштабах всего рынка труда страны. Например, занятое население, которое включает всех лиц в возрасте 15 лет и старше, составило 1 млн 377,3 тыс. человек, то есть на 9% больше, чем в том же квартале прошлого года.

Как следствие, уровень безработицы снизился до 2,2%. Для сравнения, этот показатель на уровне ЕС в III квартале составил 6,8%.

Сержиу Юрку, руководитель Департамента социально-экономической защиты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, высоко оценивает тот факт, что недавние изменения на рынке труда полезны для экономического роста и в конечном итоге для уровня жизни работников и их семей.

ЗА РЕШЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ПРОБЛЕМ

Социально-экономическая защита работников и гендерное равенство стали темой конференции, организованной в Институте труда Женской организацией Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергоресурсов Республики Молдова. В докладе о деятельности Женской организации за период 2017–2018 годов, представленном ее председателем Ингой Гыскэ, отмечалось, что за последние два года были проведены мероприятия, направленные на соблюдение принципа достойного труда и справедливой оплаты труда занятых женщин, сокращение дискриминации и насилия в отношении женщин и их дискриминации на рабочем месте.

Председатель Федерации профсоюзов химической промышленности и энергоресурсов Маргарета Стрестьян высоко оценила вклад Женской организации в развитие процесса социального диалога на отраслевом уровне, в переговоры по заключению Коллективного соглашения отрасли на 2018–2021 годы, в обучение и информирование членов профсоюза об актуальных изменениях в трудовом законодательстве, социальной и экономической защите работников.

Положительно оценила работу Женской организации и Люба Ротару, председатель Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая отметила, в частности, усилия, направленные на применение самых передовых стратегий и методов привлечения женщин в профсоюз и продвижение гендерных перспектив в профсоюзных структурах.

КЫРГЫЗСТАН



ЗА РАЗВИТИЕ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

Международная организация труда в Бишкеке провела Субрегиональный семинар на тему «Приведение стратегических целей и индикаторов системы профессионально-технического образования в соответствие с международными рекомендациями в области развития людских ресурсов».

Участниками семинара были представители государственных организаций и органов, технические эксперты в области занятости, образования, обу-

чения и статистики, представители региональных органов управления, представители организаций работодателей и профсоюзов, индивидуальные работодатели, руководители и сотрудники учебных заведений профтехобразования, а также представители Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Армения.

На открытии с приветственным словом от Федерации профсоюзов Кыргызстана выступила заместитель председателя ФПК Р.Б. Бабаева. В ходе семинара были представлены результаты выполнения в Кыргызской Республике пилотного проекта, основной целью которого являлось укрепление потенциала государственных органов и социальных партнеров в сфере анализа и реформирования профессионального образования с учетом конвенций и рекомендаций МОТ и ЮНЕСКО, Целей устойчивого развития ООН 2030 и передового опыта стран «Группы двадцати».

Были презентованы предложения, разработанные межведомственной рабочей группой – цели и индикаторы стратегического плана профессионально-технического образования: исходные данные и целевые показатели на 5 лет.

ТАДЖИКИСТАН



ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГИ ПРЕЗИДЕНТА ТАДЖИКИСТАНА «ГОРИЗОНТЫ НЕЗАВИСИМОСТИ»

29 декабря 2018 года в Национальной библиотеке Таджикистана по инициативе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана состоялась круглый стол на тему «Роль профессиональных союзов в реализации социальной политики Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона» и презентация книги главы государства «Горизонты независимости», сообщает сайт *today.tj*.

Вступительным словом собрание открыл председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косим. Он отметил, что разъяснение и всемерная поддержка патриотических и гуманистических идей Лидера нации Эмомали Рахмона среди трудящихся и жителей страны являются одним из главных направлений деятельности профсоюзов Таджикистана.

«Произведения Лидера нации изобилуют высоконравственными идеями, и считаются путеводителем для сегодняшнего и будущих поколений. Каждая

строка «Горизонтов независимости» отображает 30-летнюю историю борьбы таджикского народа под предводительством Лидера нации. Несомненно, эта содержательная книга придаст новый импульс укреплению национального самосознания, патриотизма, гордости за нашу любимую Родину», – сказал Кодири Косим.

Затем о значении новой книги главы государства, ее разделах и тематике подробно рассказал помощник Президента Республики Таджикистан по вопросам социального развития и связям с общественностью Абдуджаббор Рахмонзода.

В частности, он сообщил, что книга состоит из предисловия, пяти глав и послесловия. Он процитировал следующие слова из предисловия: «...Когда речь заходит о Государственной независимости, это отнюдь не означает, что таджики впервые обрели государственность, наоборот, речь идет о том, что национальная государственность таджиков возродилась. Поэтому, когда мы рассуждаем о прошлом и сегодняшнем дне нашего народа и государства, употребляем емкие выражения – «древняя нация» и «молодое государство», так как они точно отображают нашу судьбу и наше будущее», – отметил А. Рахмонзода.

Первая глава книги называется «Государственная независимость – этап возрождения и восстановления национального государства таджиков».

Вторая глава озаглавлена «Экономическое развитие Таджикистана и его стратегическая перспектива».

В третьей главе дается анализ социальной политики и ее результатов.

Четвертая глава посвящена укреплению национального единства и политической стабильности, что составляет основу внутренней политики государства.

Пятая глава посвящена вопросам национальных интересов и внешней политике, месте Таджикистана в современном мировом сообществе.

В послесловии Э. Рахмон пишет: «Теперь переходный период закончился, и Республика Таджикистан вступила на путь устойчивого развития. Естественно, что и на этом этапе мы столкнемся с серьезными трудностями, но, тем не менее, у нас есть все условия и возможности для неуклонного движения вперед. Важно и то, что начиная новый судьбоносный этап, мы опираемся на доверие и твердую волю славного народа Таджикистана».

Книга предназначена для политологов, историков, исследователей и экспертов политических, экономических, социальных, международных вопросов, журналистов и широкого круга читателей.

В заседании круглого стола участвовали студенты высших учебных заведений. Было подчеркнуто, что труды Лидера нации, кроме научного, литературного и исторического значения, несут воспитательный характер для молодежи.

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПТ

18 января состоялись очередные заседания Исполнительного

комитета и Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В Исполнительном комитете Совета были обсуждены два вопроса:

анализ ситуации социального партнерства, коллективных договоров и коллективных договоров в Худжандском, Бустонском, Исфарском и Спитаменском районах Согдийской области;

утверждение распоряжений Федерации.

В Генеральном совете Федерации независимых профсоюзов Таджикистана было рассмотрено 7 вопросов, в том числе:

«Об отчете об итогах деятельности профсоюзов Таджикистана в 2018 году и задачах на 2019 год»,

«О Послании Президента РТ, Президента РТ Эмомали Рахмона Маджлиси Оли РТ и план действий по выполнению задач, поставленных Президентом РТ от 26 декабря 2018 года «Об основных направлениях внутренней и внешней политики страны»,

«О бюджете ФНПТ на 2019 год», «Об утверждении Плана действий независимых профсоюзов Таджикистана на первую половину 2019 года».

Председатель Федерации Кодири Косим в начале заседания по первому заявил, что в Послании Президента показаны важные направления развития национальной экономики на текущий и последующие годы. В прошлом году темпы роста ВВП составляли 7,3%, а инфляция поддерживалась на уровне 5,4%.

Послание Лидера нации имеет большое значение для решения социальных вопросов, что является важным направлением деятельности профсоюзов Таджикистана.

Население страны выросло с 5,4 миллиона в 1990 году до 9,1 миллиона в 2018 году, и ожидается, что в 2023 году население страны достигнет 10 миллионов. «Это требует от нас сосредоточения на решении социально-экономических вопросов, в том числе повышения уровня жизни и повышения уровня жизни нашей страны», – подчеркнул К. Косим.

В докладе председателя говорится о ряде важных событий прошедшего года, о реализации четвертой Всемирной водной инициативы «Международное десятилетие действий. Вода для устойчивого развития. 2018–2028 годы», о запуске первого блока Рогунской ГЭС, налаживании добрососедских отношений с Узбекистаном, в котором деятельное участие приняли профсоюзы Таджикистана.

Большинство людей в стране живут в сельской местности. Там находится и наибольшее число членов профсоюзов. Для развития сельской местности и улучшения условий жизни населения важно, чтобы на этом направлении профсоюзы были надежным социальным партнером.

Заместитель председателя Федерации Исмоил Файзиев доложил о результатах деятельности профсоюзов страны в 2018 году и задачах на 2019 год.

В заседании Генсовета Федерации приняли участие первый заместитель

министра труда, миграции и занятости населения Эмин Сангинзода, председатель Ассоциации работодателей Таджикистана Азизбек Шарипов, который выступил на заседании.

УЗБЕКИСТАН



НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев провел встречу с Генеральным директором МОТ Гаем Райдером.

Тепло приветствуя гостя, глава государства особо отметил, что в Узбекистане высоко оценивают плодотворное сотрудничество с Международной организацией труда, которая на протяжении 100 лет своей деятельности способствовала продвижению социальной справедливости и обеспечению прав трудящихся во всем мире.

Узбекистан является членом Международной организации труда с 1992 года. До настоящего времени ратифицировано 14 конвенций Организации, включая 8 основополагающих. С 2017 года реализуется Страновая программа достойного труда на период до 2020 года. В рамках этой программы осуществляются мероприятия по совершенствованию трудового законодательства страны, повышению информированности граждан о трудовых правах, налаживается механизм обратной связи для укрепления правовой культуры населения и оперативного реагирования на нарушения законодательства в сфере трудовых отношений. С 2018 года в Узбекистане открыт офис национального координатора Международной организации труда.

Гай Райдер, выразив главе государства искреннюю благодарность за радушный прием, дал высокую оценку проводимой на новом этапе социально-экономической политике Узбекистана. Гай Райдер особо выделил значительное укрепление за последние два года сотрудничества между МОТ и Узбекистаном, которое выросло в истинное партнерство. Как подчеркивалось, узбекская сторона придает ключевое значение тому, что МОТ поддерживает проводимые в стране реформы и участвует в ряде совместных проектов, которые направлены на решение социальных задач.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН АРМЕНИИ

Система социальной защиты в Армении находится в ведении Министерства труда и социальных вопросов, которое разрабатывает и осуществляет политику в сферах труда и социального обеспечения.

Согласно Конституции Республики Армения каждый имеет право на социальное обеспечение по старости, инвалидности, болезни, по случаю потери кормильца, безработице и в иных предусмотренных законом случаях. Размер и формы социального обеспечения устанавливаются законом.

Государственная служба социального обеспечения Республики Армения в установленных законодательством случаях и порядке назначает, производит перерасчет и осуществляет выплату пенсий и пособий.

С 2011 года в Армении действуют как солидарная, так и добровольная накопительная пенсионные системы.

С 1 января 2014 года в стране была внедрена обязательная накопительная пенсионная система, которая первоначально распространялась на всех работающих граждан, родившихся после 1 января 1974 года.

Конфедерация профсоюзов Армении проводила активную работу против принятия обязательного компонента накопительных пенсий.

Решением Конституционного Суда некоторые положения Закона РА «О накопительных пенсиях» были признаны несоответствующими Конституции Республики Армения. Однако для работников государственных учреждений обязательный компонент сохранился. А для остальных категорий граждан обязательная накопительная пенсионная система вступила в силу с 1 июля 2018 года.

Первоначально участник накопительной пенсионной системы отчислял накопительный взнос в размере 5% своего месячного дохода и 5% вносились в пользу участника из средств государственного бюджета.

Парламент Армении в июне 2018 года принял Закон «О внесении допол-



нений в закон «О накопительных пенсиях», согласно которому с 1 июля 2018 года 2,5% платит работник, а 7,5% – государство.

Пенсионный возраст как для мужчин, так и для женщин составляет 63 года, а для социальных пенсий – 65 лет. Формула расчета пенсии основана на стаже работы и не связана с размером заработной платы. Трудовая пенсия по возрасту назначается по достижении 63 лет при наличии не менее 10 календарных лет трудового стажа. Если у гражданина имеется 35 лет трудового стажа и он не работает, то ему может быть назначена трудовая пенсия по достижении 62 лет.

Перерасчет пенсии производится раз в год, если пенсионер продолжает работать.

Согласно данным службы социального обеспечения, по состоянию на

1 июля 2018 года средний размер пенсий был равен примерно 83 долл., а размер базовой пенсии эквивалентен 32 долл. На одного работника приходится примерно один пенсионер. Размер пенсий в Армении не пересматривался с 2015 года.

Согласно данным Национальной статистической службы, на начало 2018 года 65,1% постоянного населения Армении составляют граждане работоспособного возраста (16–62 года), 21,3% – ниже работоспособного возраста, а 13,6% населения составляют лица выше работоспособного (63 года и старше) возраста, а лица старше 60 лет составляют 17,4%.

Обоснованием устанавливаемых в республике минимальной заработной платы, пенсии, пособий и других социальных выплат может служить стоимость минимального потребительского бюджета, однако по сегодняшний день официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя Закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете» был принят еще в 2004 году.

Надо отметить, что в республике нет также механизма пересмотра или индексации пенсий.

В текст трехстороннего Республиканского коллективного договора, срок действия которого истек в августе 2018 года, был включен пункт, касающийся вопросов добровольного и обязательного пенсионного обеспечения.

Борис ХАРАТЯН,
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов
Армении



РОССИЯ: ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Значимым событием последнего времени в Российской Федерации явилось принятие закона, абсолютно меняющего параметры всей пенсионной системы, которые, по мнению председателя ФНПР М.В. Шмакова, признаны не соответствующими интересам населения, в чем его полностью поддерживают и Профсоюз работников здравоохранения, и Ассоциация профсоюзов работников непроемкой сферы России.

Вспомним свод правил, который учит нас рассматривать любое явление, выявляя сильные и слабые стороны, возможности и угрозы и применим их к оценке данного закона. В принципе на сегодняшний день все параметры, по сути, обозначены, ясно, в каком направлении пошло Правительство, Государственная Дума РФ, приняв этот закон. Хотел бы привлечь ваше внимание к угрозам, которые мы ожидаем для медиков и для всех бюджетников.

Для нашей сферы здравоохранения (как, впрочем, и для всей бюджетной сферы) очень важно льготное пенсионное обеспечение работников, которые трудятся в медицинских организациях, в образовательных учреждениях, либо в культуре. Поднимая это, Профсоюз работников здравоохранения как в рамках ФНПР, в рамках Ассоциации профсоюзов непроемкой сферы, так и в самостоятельном плавании, старался принимать участие в обсуждении всех предстоящих изменений и не поддерживал многие из них. В частности, мы отстаивали сохранение права на получение досрочного пенсионного обеспечения для медицинских работников, поскольку ликвидация носит явно антисоциальный характер.

Объясню подробнее. Сегодня порядок назначения досрочной пенсии лицам, осуществляющим медицинскую деятельность в учреждениях, практически не зависит от их возраста; и право медицинского работника на досрочное пенсионное обеспечение обуславливается высокой интенсивностью труда, повышенной ответственностью за результат, высокой психоэмоциональной напряженностью трудового процесса, который не поддается количественному измерению. И наш профсоюз всегда исходил из того, что медицинский труд, это не труд к собственной выгоде, а служение, обращение к благо людей. И функции медицинских работников носят характер защиты таких ценностей, как жизнь и здоровье. К примеру, онкологическая угроза по степени опасности не меньше, чем военные, техногенные, природно-климатические и другие.

Уместно отметить, что при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) практически 70% рабочих мест в здравоохранении связаны с различными факторами риска, с вредными факторами. А если брать состояние кадрового потенциала, то, наверное, мы все



чаще слышим, что среди медицинского сообщества появляется такой диагноз, как синдром профессионального выгорания. Так вот, в 80% случаев через 15 лет работы у медицинского работника вот этот самый синдром и начинает проявляться.

Поэтому еще в 2001 году Федеральный закон № 173 о трудовых пенсиях в Российской Федерации определил льготный стаж как норму социальной гарантии. То есть основанием назначения пенсионной выплаты является не утрата трудоспособности к определенному сроку, как заявляет представитель Минтруда, а вид профессиональной деятельности в течение установленного срока: для медицинских работников в сельской местности и в поселках городского типа это 25 лет, а в муниципальных образованиях – до 30 лет.

Теперь медработники сохраняют право на досрочную пенсию с учетом выработанного стажа с пятилетней отсрочкой. То есть новый возраст выхода на пенсию будет исчисляться исходя из даты выработки специального стажа и достижения пенсионного возрастного права на пенсию. А в скором времени для медицинских работников такой вид, как досрочная пенсия, фактически потеряет смысл. Тогда, как прежде, даже при низком уровне оплаты труда этот специальный трудовой стаж не позволял покидать рабочее место: работник хотя бы той мизерной пенсией компенсировал свою экономическую составляющую.

При повышении пенсионного возраста для выхода на данный вид пенсии у нас возрастает риск утраты медицинских кадров. А в российском обществе это означает потерю доступности и качества оказания медицинской помощи, в которой и без того кадров не хватает, особенно в сельской местности. Риск того, что работники будут увольняться, искать работу с более высокой заработной платой при отсутствии пенсионных

выплат, достаточно велик и усугубит проблему закрепления кадров на местах.

На недавно состоявшемся пленарном заседании Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения России, который рассматривал вопрос об отношении профсоюза к повышению пенсионного возраста для назначения страховой пенсии, его участники выразили свое несогласие со сроками назначения досрочной пенсии за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья граждан.

Центральный комитет профсоюза намерен подать иск в Конституционный Суд Российской Федерации на обоснованность фактического повышения пенсионного возраста для медицинских работников, руководствуясь пунктом 2 статьи 55 Конституции РФ, который прямо указывает, что в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы граждан.

В своем недавнем интервью председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ М.М. Кузьменко, говоря об итогах работы пленума, прокомментировал эту ситуацию следующим образом: «ЦК внимательно проследит, когда медицинские работники начнут подавать в суды иски по поводу получения пенсионных выплат. Им, естественно, по новому закону будут отказывать в этих выплатах. На основании этих отказных решений мы сможем выйти на уровень Конституционного Суда, для чего нам достаточно иметь два-три таких дела».

Таковы вкратце проблемы и угрозы работникам здравоохранения, которые несут в себе изменения в пенсионном законодательстве России.

Геннадий ЩЕРБАКОВ,
заместитель председателя
Общероссийского профсоюза работников здравоохранения



КЫРГЫЗСТАН: ЛИЦОМ К ПРОБЛЕМАМ ЖЕНЩИН–РАБОТНИЦ

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Кыргызской Республики провел I женскую конференцию. В ней приняли участие женщины: председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодежного совета отрасли, активистки профсоюза.

Главной целью было обсуждение применения гендерных подходов при заключении коллективных договоров. Тренером-модератором выступала Елена Рубцова, экспертом – Римма Султанова.

В профсоюзе строителей на учете состоит 13 000 членов, из них 3800 женщины. На предприятиях работает от 20–30% женщин, и поэтому все условия – рабочие и бытовые – разработаны с точки зрения мужчин. Раздевалки, санитарно-бытовые места, спецодежда, комнаты отдыха и приема пищи рассчитаны на «рабочего», и этот рабочий – мужчина. Некоторые законные права не реализовываются, так как женщин мало, а для малого количества рабочих работодатель не хочет создавать особые условия. Например, право на грудное вскармливание невозможно реализовать в рамках работы на строительной площадке или на заводе по изготов-

лению промышленных материалов, одним из препятствий является отсутствие комнат матери и ребенка. Некоторые предприятия находятся в отдалении от города, и в зимнее время возвращение женщин домой становится проблемой.

Все эти вопросы встают перед профсоюзными организациями, но у председателей не хватает знаний и поэтому они не всегда могут найти решения. Одним из действенных методов стал «Женский раздел» в коллективных договорах. Из 100 первичных организаций в 2 уже появились пункты, которые отражают потребности женщин, и эти пункты работают, женщины пользуются льготами весьма успешно.

Эксперт Римма Султанова рассказала женщинам о том, чем определяется социальный пол, какое значение имеют гендерные роли, насколько важна роль женщины на производстве, в семье, в обществе.

В рамках конференции участницам также рассказали о Международной кампании «16 дней против насилия в отношении женщин», еще раз подчеркнув необходимость отстаивать свои права, разъяснили, к чему приводит бездействие.

Во втором блоке конференции была проведена работа в группах, после чего женщины выбрали основные моменты, над которыми необходимо начать работать на следующий год:

- создать социальный паспорт первичной организации;

- проанализировать законодательство Кыргызской Республики на тему «легкого труда» для беременных женщин;

- провести опрос среди работниц по вопросу необходимости приобретения спецодежды женского кроя и спецобуви маленького размера;

- провести опрос на тему изменения трудовых и бытовых условий, чтоб они подходили для женщин.

В рекомендации конференции по улучшению положения женщин на производстве вошли такие пункты:

1. Рассмотреть возможность открытия к 8 марта женских комнат, закрепив тем самым суть праздника как Дня продвижения права женщин на достойный труд.

2. Рассмотреть возможность проведения ряда исследований, в том числе по темам:

- сексуальные домогательства на рабочем месте;

- разница в заработной плате между мужчиной и женщиной;

- гендерная экспертиза Трудового кодекса КР.

Первым заданием, которое получили участницы конференции, стало составление социального паспорта организации.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Кыргызстана



БЕЛАРУСЬ: ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Подписание документа состоялось во время заседания Национального совета Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам.

В новом Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для общества вопросы, которые регулярно обсуждаются социальными партнерами на всех уровнях. Среди них – рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания, социальные гарантии.

За основу нового Генерального соглашения был взят текст прежнего соглашения. Стороны договорились сохранить все предусмотренные в нем нормы, включив дополнительные гарантии для трудящихся. Во время длительных переговоров социальным партнерам удалось достигнуть компромисса по спорным вопросам.

На этапе разработки документа Федерация профсоюзов выступила с рядом инициатив, которые нашли отражение в окончательной версии. Так, к примеру, учтено предложение о разработке мер по защите материальных прав работников в случае банкротства организации. По мнению социальных партнеров, этот вопрос требует дополнительных законодательных решений. Также по инициативе ФПБ расширен перечень гарантий, рекомендованных для включения в коллективные договоры. Это касается норм о стимулировании повышения квалификации и обучения работников, развитии института наставничества, а также о защите трудовых прав работников при их увольнении в случаях реорганизации предприятий. Кроме того, расширены возможности для трудоустройства молодежи, людей с ограниченными возможностями и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Подводя итоги реализации прежнего соглашения, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда подчеркнул, что практически все ключевые параметры действующего Генерального соглашения выполнены. В частности, итоговый год реализации документа показывает хорошие результаты в повышении благосостояния населения. В январе – октябре 2018 года реальные располагаемые доходы населения составили 108,1% к уровню аналогичного периода прошлого года.

Также лидер национального профцентра отметил, что сегодня есть взаимопонимание с правительством и про-



гресс по постепенному достижению обозначенных в соглашении норм по уровню минимальной заработной платы, повышению средней пенсии по возрасту. Все это стало возможным благодаря общему подъему в экономике и росту ВВП за обозначенный период.

В то же время Михаил Орда озвучил ряд вопросов, на которые социальным партнерам следует обратить особое внимание в следующем году.

«В течение 2018 года мы рассматривали вопрос развития рынка труда. Были отмечены определенные положительные тенденции в этой сфере. Вместе с тем мы видим, что по-прежнему сокращается количество занятых в экономике. Эти тенденции требуют глубокого анализа и проработки, – подчеркнул председатель ФПБ. – Помимо этого, мы неоднократно поднимали вопрос о невысокой заработной плате в отдельных регионах страны. На последнем заседании Национального совета мы говорили о том, что в большинстве этих районов ситуация несколько улучшилась. Тем не менее мы считаем, что этот вопрос рано снимать с повестки дня и в последующие годы нужно принимать решения, направленные на реальное улучшение ситуации в данных регионах. В первую очередь они должны быть связаны с развитием производства и созданием новых рабочих мест».

Михаил Орда поблагодарил социальных партнеров за активную совместную работу над новым Генеральным соглашением и сообщил, что в 2019 году

председательство в Национальном совете переходит стороне правительства. «Я надеюсь, что в последующие годы наше сотрудничество, направленное на выполнение взятых в рамках Генерального соглашения обязательств, будет не менее плодотворным», – добавил председатель Федерации профсоюзов.

В свою очередь, заместитель премьер-министра Беларуси Игорь Ляшенко отметил, что Национальный совет по трудовым и социальным вопросам является одним из самых цивилизованных и удобных инструментов для решения актуальных вопросов между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзами.

«Социальные партнеры провели колоссальную работу. Был поднят пласт проблем, которые нам сообща предстоит решать», – сказал Игорь Ляшенко.

Председатель Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП» Анатолий Харлап отметил: «Подписание нового Генерального соглашения – это очередная веха в трудовой жизни страны. Мне кажется, мы нашли взаимодействие по достаточно сложным вопросам, которые касаются улучшения жизни трудящихся. В дальнейшем мы намерены продолжить социальный диалог, итогом которого должно стать утверждение новых подходов в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях».

В повестку дня совместного заседания президиумов трех общественных организаций был включен вопрос о выполнении в 2018 году соглашения о сотрудничестве. Этот документ предусматривает оказание разносторонней помощи пожилым людям, защиту их интересов, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, проведение культурно-массовых мероприятий.

Председатель ФПБ Михаил Орда подчеркнул: подписание Трехстороннего соглашения 3 года назад способствовало объединению усилий и принесло достойные результаты. В 2018-м сделано немало полезных дел. Профсоюзы постоянно ищут новые направления, формы работы, отвечающие требованиям современности.

Следующий год знаменателен для страны, и Федерация профсоюзов примет активное участие в памятных мероприятиях, приуроченных к 75-й годовщине освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Запланирован ряд мероприятий, направленных на сохранение, восстановление культурно-исторического наследия Беларуси и гражданско-патриотическое воспитание молодежи. Традиционно будет вестись работа по приведению в порядок мемориалов, памятников и обелисков воинской славы и мест захоронения бойцов Красной Армии в регионах. В 2019 году отпразднует свое 50-летие и Курган Славы, символ героического подвига народа в годы Великой Отечественной. Федерация профсоюзов намерена продолжить его благоустройство и провести в День независимости вместе с социальными партнерами торжественное мероприятие.

Стоит отметить, что по инициативе ФПБ в 2015 году была проведена масштабная реконструкция Кургана Славы. В 2017-м у подножия мемориала установили информационные стенды, которые иллюстрируют ход наступательной операции «Багратион». И это не единственный памятный объект, над которым шефствует Федерация профсоюзов. Так, в 2015 году с профсоюзной поддержкой были проведены реконструкция мемориала «Ревир» в Бресте и реставрация мемориального комплекса «Шауличи» в Гродненской области – одного из крупнейших памятников, напоминающих о судьбе «огненных деревьев».

ФПБ организует и другие социально значимые мероприятия. О них на заседании президиумов рассказал заместитель председателя Федерации профсоюзов Александр Микша. Прекрасный пример – Республиканская народно-патриотическая акция «Мы – вместе!». В 2018 году она прошла под девизом «С большой любовью к малой родине».

Большое количество участниковوبرали совместные проекты обществен-

ТРИ ПОКОЛЕНИЯ ВМЕСТЕ

Приоритеты и планы на 2019 год обсудили представители Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского общественного объединения ветеранов и Белорусского республиканского союза молодежи.



ных организаций: Республиканский фестиваль народного творчества ветеранских коллективов «Не стареют душой ветераны», музей «Цветы Великой Победы», «Сохраним память на века», «Одиноким ветеранам – наша забота». В Гомеле, к примеру, впервые прошла областная спартакиада среди общественных объединений.

Немало мероприятий было посвящено 75-летию хатынской трагедии. Так, представители Минского областного объединения профсоюзов, областной ветеранской организации и БРСМ приняли участие в митинге-реквиеме «Пусть никогда не смолкнут Хатыни звоны» и провели фотовыставку «Хатынь: символ вечной памяти и скорби белорусского народа».

Лидер национального профцентра напомнил также, что одна из главных задач профсоюзов – совершенствовать шефскую работу по отношению к людям, которые ушли на заслуженный отдых.

«Важно не забывать о самом главном – внимании к человеку. Необходимо проследить за тем, чтобы пенсионеры не выпадали из поля зрения своих предприятий и профсоюзных комитетов. Каждый коллективный договор должен содержать обязательный раздел, посвященный ветеранам», – подчеркнул Михаил Орда.

В данном направлении уже проделана значительная работа: абсолютное большинство коллективных договоров

Беларуси содержат положения по оказанию всесторонней поддержки ветеранам. Среди них материальные выплаты и подарки к юбилеям, профессиональным и другим праздникам, помощь в оздоровлении и лечении, заготовке продуктов на зиму, доставке топлива, обработке приусадебных участков и многое другое. Так, в РУП «Брестэнерго» неработающие пенсионеры получают путевки в ведомственный оздоровительный центр с 90%-ной скидкой. Помимо того, им ежемесячно выплачивают материальную помощь в размерах от 0,8 до 1,4 базовой величины.

Благодаря профсоюзу бывшие работники предприятий во всех регионах активно участвуют в общественной жизни своих бывших трудовых коллективов, являются почетными гостями на концертах, торжественных мероприятиях, где их чествуют вместе с другими работниками отрасли.

Председатель Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов Иван Гордейчик поблагодарил Федерацию профсоюзов за понимание и поддержку в решении проблем старшего поколения.

Секретарь Центрального комитета Белорусского республиканского союза молодежи Александра Гончарова отметила, что, благодаря трехстороннему соглашению, появилась возможность консолидировать усилия и сказать «спасибо» ветеранам за неоценимый вклад в развитие страны.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В Пятигорске прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2018», собравший около 300 молодых профсоюзных активистов со всей России.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Анна Илющенко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков.

Старт всероссийскому слету молодых профактивистов дало видеообращение председателя ФНПР Михаила Шмакова, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодежью из разных отраслей и территорий.

Галина Келехсаева отметила необходимость дальнейшего профессионального развития молодых людей, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных профессионально соответствовать вызовам времени.

После официального открытия участники форума разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

Образовательная программа для профсоюзной молодежи была насыщена в основном интерактивными формами обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность – от идеи к вовлечению» под руководством опытных модераторов участники осваивали конкретные технологии социального проектирования.



Одним из ярких событий форума стал большой разговор о путях развития молодежной политики профсоюзов. Панельная дискуссия на эту тему с почетными гостями форума, в том числе и молодыми руководителями членских организаций ФНПР, ставшими наглядным воплощением молодежной политики профсоюзов, получилась интересной и полемичной: профсоюзная молодежь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились гра-

мотно вести переговорный процесс с работодателями, интегрировать работу своей профсоюзной организации в социальные сети, быть убедительными, умеющими использовать аргументы и профсоюзную идеологию.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на профсоюзный форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактива в студенческой профорганизации и многие другие темы активно поддерживались участниками форума. А круг тем самый разнообразный – от возможности возобновить работу студенческой первички, добиться включения в коллективный договор своей организации тех или других предпочтений для молодых членов коллектива до разработки эффективных коммуникативных каналов общения между членами профсоюзов.

По итогам форума десять самых активных и креативных молодых профактивистов, успешно защитивших свои проекты, получили право на бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны.

Обмен мнениями на форуме получился взаимно полезным и содержательным. К тому же молодые люди получили из первых уст ответы на волнующие их вопросы. ■

Соб. информ.



Пенсионная система России состоит из трех частей: государственного пенсионного обеспечения, обязательного государственного пенсионного страхования и дополнительного пенсионного страхования.

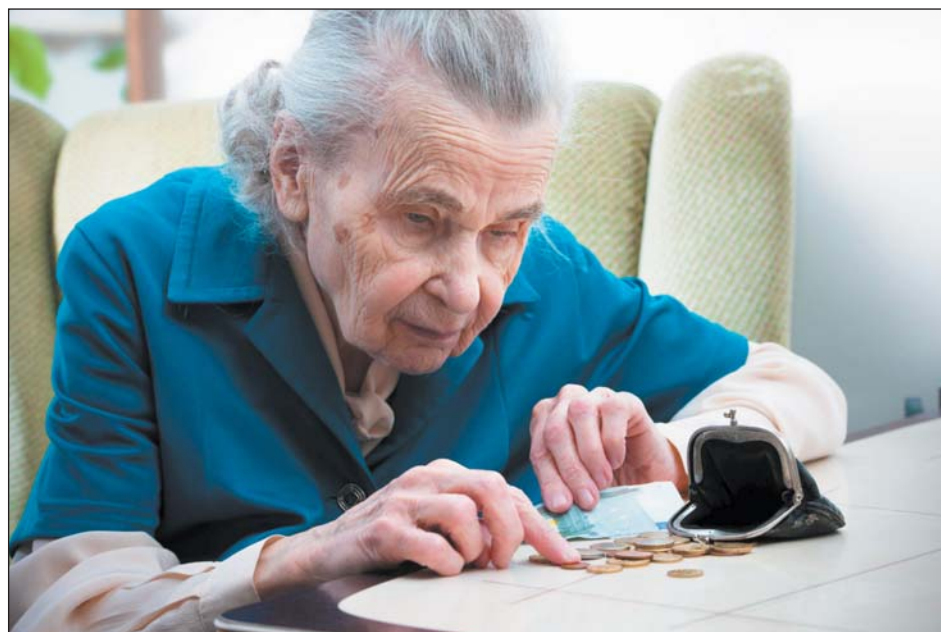
Основная масса получателей пенсий – это лица, получающие страховую пенсию, в пользу которых были уплачены страховые взносы. Во втором полугодии 2018 года численность пенсионеров составляет 43,5 млн чел., из них получателей пенсии по старости 36,3 млн чел., 2,2 млн чел. получают пенсию по инвалидности. Остальные получают пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» имеют: федеральные государственные гражданские служащие; военнослужащие; участники Великой Отечественной войны; граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф; граждане из числа космонавтов; граждане из числа работников летно-испытательного состава; нетрудоспособные граждане, а также члены семей граждан, в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

Установлено пять видов пенсии: пенсия за выслугу лет; пенсия по старости; пенсия по инвалидности; пенсия по случаю потери кормильца; социальная пенсия. Финансовое обеспечение расходов на выплату пенсий, включая организацию их доставки, производится за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации.

Обязательное государственное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком, в лице Пенсионного фонда Российской Федерации. Пенсионный фонд РФ является государственным учреждением, а его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, в которой нижестоящие органы подотчетны вышестоящим. Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации, а также иностранные граждане или лица без гражданства, которые работают по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, по договору авторского заказа, а также

НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



авторы произведений, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица), члены крестьянских (фермерских) хозяйств, священнослужители и др.

Финансирование обязательного государственного пенсионного страхования осуществляется в основном за счет уплаты страховых взносов работодателем в пользу работника.

На протяжении продолжительного времени с 1932 года по 31 декабря 2018 года общий пенсионный возраст был установлен для мужчин 60 лет, а для женщин 55 лет.

В 2018 году Правительство РФ инициировало очередное реформирование пенсионной системы, в рамках которой был принят пакет законов, вносящих существенные изменения в социально-трудовую сферу Российской Федерации. **Прежде всего это Федеральный закон от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», повышающий пенсионный возраст для мужчин и женщин на 5 лет.**

После внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о повышении пенсионного возраста профсоюзная сторона РТК изложила свою позицию на вне-

очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года (письмо от 21.06.2018 № 101-110-239н) о том, что законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены вопросы, направленные на: изменение ситуации на рынке труда за счет высокотехнологических рабочих мест, в том числе их адаптацию для работников старших возрастов и молодежи; обеспечение гибкой занятости и создание системы переподготовки кадров; пересмотр политики оплаты труда с целью повышения заработных плат; кодификацию действующих нормативных актов в области пенсионного обеспечения; пересмотр методики определения прожиточного минимума; реформирование системы досрочного выхода на пенсию и др. Письма с позицией ФНПР были направлены в Правительство РФ, депутатам Государственной Думы ФС РФ и членам Совета Федерации ФС РФ, а также в членские организации.

ФНПР заручилось поддержкой научного сообщества. В рамках проведенного 19 июля 2018 года в Академии труда и социальных отношений заседания круглого стола подготовлено заключение на проект федерального закона о повышении пенсионного возраста, которое было направлено в Государственную Думу ФС РФ для учета при рассмотрении во втором чтении.

В рамках работы над законопроектом было проведено два заседания

Исполкома ФНПР 26 июня и 18 сентября 2018 года. На заседаниях членами Исполкома ФНПР была поддержана профсоюзная позиция о комплексном («пакетном») рассмотрении проблем в социально-трудовой сфере, а также одобрены предлагаемые поправки в пенсионное законодательство.

В целях реализации Постановлений Исполкома ФНПР от 26 июня 2018 года и от 18 сентября 2018 года ФНПР и ее членские организации вели информирование членов профсоюзов о выработанной позиции и проводили мониторинг коллективных действий профсоюзов.

Продвигая профсоюзную позицию о необходимости законодательного закрепления комплексных мер социально-экономического развития, профсоюзы осуществляли работу по взаимодействию с органами государственной власти на всех уровнях. Была достигнута договоренность о комплексном подходе при реализации закона о повышении пенсионного возраста на основе продления деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе ФС РФ.

Многие предложения не нашли своего отражения в ходе подготовки и принятия Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», что противоречит указаниям Президента РФ о реализации комплексного подхода при проведении реформирования пенсионной системы.

В соответствии с достигнутой договоренностью Федерация независимых профсоюзов России направила свои предложения для дальнейшего рассмотрения в Комиссию Государственной Думы ФС РФ по пенсионной реформе для совершенствования системы социальной защиты граждан.

В результате в принятом Федеральном законе от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» пенсионный возраст для женщин был снижен на 3 года.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 года. Увеличение пенсионного возраста будет происходить поэтапно, с ежегодным повышением на 1 год, в течение переходного периода с 2019 по 2028 год.

Все, кому уже назначена страховая пенсия по старости, будут ее получать независимо от возраста ее назначения. Все назначенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными правами и льготами будут выплачиваться. Параллельно в пакетном режиме Президентом РФ 3 октября 2018 года были подписаны другие законы в рамках принятия закона о повышении пенсионного возраста:

1. Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 46 и 146 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части расширения перечня доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации».

Изменения предусматривают включение в перечень доходов, подлежащих зачислению в бюджет ПФР, конфискованных денежных средств, полученных в результате совершения коррупционных правонарушений.

2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Предоставление людям предпенсионного возраста двух выходных дней в году для прохождения диспансеризации.

3. Федеральный закон «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации». Введение уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лиц, достигших предпенсионного возраста.

4. Федеральный закон № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенция № 102)». Ратифицирована Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения, принятая на 35-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда в городе Женеве 28 июня 1952 года, с принятием в соответствии с пунктом «b» статьи 2 указанной Конвенции обязательств в отношении раздела II «Медицинское обслуживание», раздела III «Обеспечение по болезни», раздела V «Обеспечение по старости», раздела VI «Обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием», раздела VIII «Обеспечение по материнству», раздела IX «Обеспечение по инвалидности», раздела X «Обеспечение по случаю потери кормильца». В соответствии с Конвенцией пенсия по старости лицам, имеющим 30-летний стаж уплаты страховых взносов, гарантируется в размере не менее 40% утраченного заработка.

5. Федеральный закон от 30.10.2018 № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» в части сохранения федеральных льгот по имущественным налогам для физических лиц, соответствующих условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года.

Изменение параметров специального стажа для досрочного выхода на пенсию не предусматривается для следующих категорий граждан:

для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда;

для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья;

для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

для лиц, проработавших в летно-испытательном составе, непосредственно занятых в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники (мужчины и женщины).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, не меняется для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах. Общеустановленный пенсионный возраст будет поэтапно повышен на 5 лет для мужчин и женщин (до 60 и 55 лет соответственно).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию (составляет от 15 до 30 лет), не меняется для педагогических, медицинских и творческих работников. При этом будет постепенно переноситься срок обращения за пенсией.

Закон закрепляет следующие положения:

1) пенсионный возраст для назначения страховой пенсии на общих основаниях устанавливается для мужчин на уровне 65 лет и для женщин 60 лет (сейчас – 60 и 55 лет соответственно);

2) предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

3) повышение пенсионного возраста на первом этапе затронет мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения. Однако для этих граждан предусмотрен выход на пенсию на 6 месяцев раньше нового пенсионного возраста;

4) корректируется понятие предпенсионного возраста – в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

5) для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше с учетом переходного периода;

6) для граждан предпенсионного возраста с 1 января 2019 года увеличивается максимальный размер пособия по безработице с 4 900 рублей до 11 280 рублей – период такой выплаты устанавливается в один год;

7) многодетные матери с тремя и четырьмя детьми получают право досрочного выхода на пенсию. Если у



женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Если у женщины четверо детей – на четыре года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений;

8) в переходный период по повышению пенсионного возраста сохраняются все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. Как и прежде, льготами смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины с 60 лет;

9) для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, вводится 25%-ная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии;

10) с 1 января 2020 года увеличится шаг повышения пенсионного возраста государственным служащим – по году в год. Таким образом, пенсионный возраст для государственных служащих приводится в соответствии с предложением по темпам повышения общеустановленного возраста;

11) для работодателей вводится административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приеме на работу по причине их возраста. Помимо этого, за работодателем закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы;

12) пенсионный возраст для назначения социальной пенсии устанавливается для мужчин на уровне 70 лет и для женщин 65 лет (сейчас – 65 и 60 лет соответственно).

Также внесены поправки в порядок назначения пенсий и порядок индексации ее размеров.

Статьей 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законо-

дательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»:

- в пункте 7 устанавливается следующая стоимость одного пенсионного коэффициента для расчета страховой пенсии: в 2019 году – 87 руб. 24 коп.; в 2020 году – 93 руб. 00 коп.; в 2021 году – 98 руб. 86 коп.; в 2022 году – 104 руб. 69 коп.; в 2023 году – 110 руб. 55 коп.; в 2024 году – 116 руб. 63 коп.

- в пункте 8 устанавливается размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»: с 1 января 2019 года – 5334 рублям 19 копеек; с 1 января 2020 года – 5686 рублям 25 копеек; с 1 января 2021 года – 6044 рублям 48 копеек; с 1 января 2022 года – 6401 рублю 10 копеек; с 1 января 2023 года – 6759 рублям 56 копеек; с 1 января 2024 года – 7131 рублю 34 копеек.

Сокращаются периоды выплаты пособий по безработице (при этом предусматривается одновременное увеличение размеров максимального и минимального размеров пособия). В общем случае пособие будет выплачиваться в первые три месяца в размере 75% среднемесячного заработка, а в следующие три месяца – в размере 60% такого заработка, но не выше установленной максимальной величины пособия и не ниже минимальной величины (с учетом районных коэффициентов).

Для некоторых категорий безработных (например, кто впервые ищет работу) период выплаты пособия может быть сокращен с шести до трех месяцев. Вводятся также положения, предусматривающие дополнительные гарантии социальной поддержки для граждан предпенсионного возраста. Например, период выплаты пособий для них может составить 12 месяцев, с

возможным повышением на 2 недели за каждый год работы, превышающей установленный страховой стаж, максимально – 24 месяца.

ФНПР считает, что для реализации комплексного подхода по совершенствованию социально-трудовых отношений в связи с повышением пенсионного возраста необходимо:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;

- принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы;

- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;

- разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под старшее поколение работников;

- возродить систему страхования от безработицы;

- ратифицировать Раздел IV «Пособия по безработице» в Конвенции МОТ № 102;

- законодательно установить коэффициент замещения заработка по обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого международными нормативными актами;

- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- кодифицировать принятые нормативно правовые акты об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

- уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;

- создать подсистему обязательного государственного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых;

- исключить накопительную составляющую из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечить ее развитие на добровольной основе;

- вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам. ■

Константин ДОБРОМЫСЛОВ,
руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР,
кандидат экономических наук

УЗБЕКИСТАН: В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ СФЕРА ТРУДА

Международная конференция в Ташкенте.

Конференция «Будущее сферы труда: Инициативы по обеспечению достойной занятости в преддверии 100-летия Международной организации труда» была организована в Ташкенте Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палатой Узбекистана и Советом Федерации профсоюзов республики.

Перед конференцией в Доме профсоюзов состоялась встреча Совета федерации профсоюзов Узбекистана с Генеральным директором бюро МОТ Гаем Райдером. С приветственным словом выступил Кудратилла Рафиков, председатель Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Краткое ответное слово произнес Г. Райдер, подчеркнувший, что именно с посещения Узбекистана начинается серия мероприятий по празднованию 100-летия со дня образования Международной организации труда.

В формате конференции были предусмотрены два пленарных и три секционных заседания. В церемонии открытия прозвучали речи Премьер-министра Республики Узбекистан Абдуллы Арипова, Гая Райдера, министра занятости и трудовых отношений Шерзода Кудбиева, Кудратиллы Рафикова и председателя Торгово-промышленной палаты Узбекистана Адхама Икрамова.

Если первые лица конференции обозначили общие подходы к проблемам достойного труда, занятости и социального партнерства, то министр занятости Ш. Кудбиев раскрыл основные направления работы по достижению главных целей. Среди них: стратегические программы содействия эффективной занятости, совершенствование охраны труда, развитие системы профессионального образования, особенно в отношении молодежи и женщин, внедрение национальной рамки квалификаций, развитие частных агентств занятости, совершенствование форм работы с трудовыми мигрантами и усиление их социальной защищенности.

Председатель ФПУ Кудратилла Рафиков, отметив роль данной конференции – как в истории взаимоотношения социальных партнеров и МОТ, так и в реализации инициативы МОТ по 100-летию со дня образования – раскрыл основные направления регулирования всех сфер труда, которые реализуются напряженной работой 6-миллионного отряда узбекских профсоюзов.

Это развитие социального диалога, работа по устранению бедности, осуществление программ гендерного равенства, охрана основных прав наемных работников в сфере труда. На текущий год подписано более 150 тысяч коллективных договоров, только за последние годы принят закон о социальном партнерстве, реализуются меры по увеличению оплаты труда, в том числе по повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. В республике планируется переход на плоскую шкалу налогообложения, реализуются задачи пенсионного обеспечения, с 1 января 2019 года работающие пенсионеры получают полную, а не половинную пенсию. В Узбекистане ратифицированы 14 конвенций МОТ, в том числе 8 основополагающих.

В ходе пленарного заседания выступили: вице-премьер Правительства



Республики Узбекистан Танзила Нарбаева, помощник генерального директора МОТ, директор регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер, министр труда, социального обеспечения и инвалидов Исламской Республики Афганистан Фаизуллаха Заки, заместитель председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Светлана Артыкова.

Три секционные (или панельные) заседания проходили по темам: достойный труд и занятость населения; обеспечение безопасности и регулирование трудовой миграции; вопросы социальной защиты населения.

Секция по труду была весьма представительная. Здесь были сделаны доклады: «Реализация в Республике Кыргызстан мер по повышению занятости населения», с которым выступил министр труда и социального развития Кыргызстана Улугбек Кочкуров,

Доклад «Полная и продуктивная занятость и достойный труд, в качестве четко сформулированной цели развития» представила заместитель министра труда и социального развития РФ Любовь Ельцова; «Устойчивое развитие достойного труда на пути к Целям устойчивого развития» – Метин Каримли – заместитель министра труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

Главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ Михаил Пушкин представил тему «Содействие занятости молодежи в свете инициативы столетия МОТ «Будущее сферы труда», председатель Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной Палаты Олий Мажлиса Мавлудохон Ходжаева раскрыла вопрос «Закон о частных агентствах занятости и его влияние на трудоспособность населения».

О реальных вызовах современности рассказал представитель Республики Казахстан. В их числе он назвал: цифровизацию, старение кадров, новые требования ко всей системе образования, в том числе профессионального; применение гибких форм труда и нестандартной занятости; изменение всех систем модели экономического развития с доминированием ставки на человеческий капитал; трансформацию систем обеспечения занятости при усилении частного сектора – ЧАЗов, системы электронной биржи труда и усиление роли информационного обеспечения, особенно через порталы онлайн обучения.

Некоторые из особенностей современного экономического развития назвал специалист МОТ Михаил Пушкин. Он отметил процесс превалирования финансово-виртуальной экономики над реальным производством, создание капиталов в чисто виртуальной сфере: Фейсбук, Телеграмм. Яндекс и т.д.; деиндустриализацию; увеличение отрыва развитых стран от развивающихся.

В работе конференции принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев.

УЗБЕКСКИЕ РАБОТНИКИ НА ДЕЛЕ ОЩУЩАЮТ ПЕРЕМЕНЫ

С использованием принудительно-го труда в хлопководческих хозяйствах Узбекистана в основном покончено, говорят наблюдатели Международной организации труда.

93 процента работников, которые были заняты на уборке урожая хлопка в 2018 году, трудились на добровольной основе, а практика систематического привлечения к этим работам учащихся,

преподавателей, врачей и младшего медицинского персонала в целом больше не применяется.

Вместе с тем, по свидетельству наблюдателей, местами к уборке урожая еще привлекаются сотрудники государственных учреждений, ведомств и предприятий. Детский труд, который в свое время широко использовался при уборке урожая, серьезной проблемы более не представляет.

«Во многих отношениях сбор хлопка в 2018 году стал для Узбекистана серьезной проверкой, – говорит глава отдела МОТ по основополагающим принципам и правам в сфере труда Беате Андрес (Beate Andrees). – Год назад на сессии Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке президент Ш. Мирзиев заявил о готовности своего правительства сотрудничать с МОТ и Всемирным банком в целях искоренения принудительного и детского труда на хлопковых полях. Политическая воля была подкреплена целым рядом структурных преобразований и пересмотром существующих процедур приема работников. По свидетельству наблюдателей МОТ, эти меры приносят результаты, и люди на местах на деле ощущают перемены».

На время сбора хлопка в Узбекистане ведется набор работников, по своим масштабам в мире не имеющих себе равных. Ежегодно к уборке урожая привлекается порядка 2,6 млн человек. Площади угодий, занятых хлопком, сократились, но эта культура остается важным источником доходов населения сельских районов, особенно женщин.

Наблюдением за уборкой урожая хлопка на предмет использования детского труда МОТ занимается с 2013 года по соглашению с правительством, работодателями и профсоюзами Узбекистана. С 2015 года мониторинг уборочных кампаний ведется в рамках соглашения со Всемирным банком.

Чтобы составить представление о происходящем на местах, специалисты МОТ провели 11 тысяч собеседований со сборщиками хлопка и другими работниками, занятыми на уборке урожая во всех областях страны. Все собеседования проводились без сопровождения и без предварительного уведомления.

В этом году в целом ряде собеседований на местах, информационно-разъяснительных мероприятий и проверке сигналов и жалоб, поступивших по созданной правительством горячей



линии, приняли участие активисты правозащитных организаций.

Представители государственных органов к участию в мониторинге не привлекались. Более того, для обеспечения максимальной объективности результатов координаты объектов, выбранных для посещения наблюдателями, определялись по GPS в произвольном порядке и сообщались специалистам МОТ непосредственно перед выездом на место.

Хотя подавляющее большинство сборщиков хлопка в 2018 году трудилось на добровольной основе, некоторые из них – в обычное время работники государственных учреждений, ведомств и предприятий – признавались, что предпочли бы не ездить на уборку урожая, но сделали это, опасаясь неприятностей со стороны своих работодателей. Другие сборщики из этой же категории говорили, что на уборку приехали по своей воле, а привлекли их повышенные ставки оплаты и премии.

В ряду прочих реформ правительство Узбекистана повысило оплату труда сборщиков и ввело дифференцированную тарифную сетку: оплата из расчета на килограмм собранного хлопка возрастает к концу страды, когда условия работы усложняются, а хлопка на полях остается меньше. В целях стимулирования мобильности трудовых ресурсов в 2018 году структура оплаты труда была дополнительно доработана:

теперь она предусматривает поощрение тех, кто готов убирать хлопок в менее населенных районах, где его урожайность относительно невысока.

В 2018 году было рассмотрено 2500 сигналов, поступивших на созданные правительством горячие линии. В целом ряде случаев на местных хакимов (глав исполнительных органов) и руководителей учреждений за нарушения трудовых прав работников были наложены дисциплинарные взыскания в виде увольнений, понижений в должности и штрафов.

Занявшись развитием переработки хлопка-сырца, Узбекистан теперь позиционирует себя как страну-производителя тканей и швейных изделий.

«Положительные сдвиги налицо, – говорит Беате Андрес. – Создание в перерабатывающей отрасли достойных рабочих мест с полной занятостью будет, несомненно, способствовать сокращению сезонных всплесков спроса на рабочую силу, в ходе которых зачастую отмечаются нарушения при приеме на работу.

Известно немало примеров того, как международные швейные компании, настаивая на неукоснительном соблюдении норм и используя международный опыт, способствуют тем самым соблюдению передовых трудовых норм. Мы не видим никаких причин, по которым этого нельзя было бы сделать и в Узбекистане.

Впереди еще немало работы, но Узбекистан показал, что на следующем этапе проводимых им масштабных реформ его усилия заслуживают всесторонней поддержки со стороны международного сообщества, в том числе правительств, инвесторов, компаний швейной и текстильной отраслей, а также гражданского общества».

Комплексную страновую программу достойного труда в Узбекистане МОТ осуществляет с 2014 года. Помимо хлопководства, она охватывает такие сферы, как политика в области занятости и найма, инспекция труда и регулирование вопросов труда, трудовое законодательство, охрана труда, а также развитие социального диалога, укрепление потенциала профсоюзов и организаций работодателей.

По материалам Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии



ПОД ЗНАКОМ ЧИНГИЗА АЙТМАТОВА

Весь 2018-й год в Кыргызстане проходил под этим знаком. Форумы, научные конференции, фестивали и конкурсы, литературные чтения, книжные выставки, посвященные 90-летию писателя, проводились во многих странах мира. Его творчество продолжает вдохновлять ученых, исследователей, литературных критиков, кинематографистов, художников и композиторов.

Вот и организаторы республиканского конкурса «Кош жылдыз» – аналог песенного шоу «Две звезды» – решили отдать дань уважения памяти великого земляка. Перед участниками музыкального состязания была поставлена нелегкая задача не только хорошо спеть, но и вжиться в образы героев произведений Чингиза Айтматова.

В конкурсе, который недавно прошел в Академическом театре драмы имени Абдумомунова, участвовали дуэты, где один – профессиональный вокалист, а другой – самодеятельный певец. Такой формат практикуется не первый год и пользуется большой популярностью у зрителей. На шоу люди ходят целыми кланами, поболеть за своих в столицу приезжает многочисленная родня из Нарына, Каракола, Джалал-Абада, других городов и сел республики.

Как правило, атмосфера в зрительном зале особенная: ведущие много шутят, люди охотно откликаются на юмор, смеются от души. Букетов – море. Ими буквально засыпают каждого исполнителя.

На сей раз за выход в финал боролись и артисты Нарынского областного академического музыкально-драматического театра имени Муратбека Рыскулова. Их голосами запели Асель и Ильяс из повести «Тополек мой в красной косынке», герои «Ранних журавлей» и «Джамили». Еще больше драматизма монологам героев придавали стихи и музыка произведений «Материнское поле», «Белый пароход», «Прощай, Гюльсары». Они вызывали такие острые эмоции и переживания, что плакали не только зрители, но и члены жюри...

ИНФОРМАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ СОТРУДНИЧЕСТВА

В Москве прошла международная конференция «Электронные СМИ ЕврАзЭС: информационное сотрудничество и перспективы сближения», участие в которой приняли журналисты из России, Армении, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана и Молдовы, а также представители международных и общественных организаций, посольств и правительства стран ЕврАзЭС.

Организатором мероприятия выступила Международная академия телевидения и радио (IATR) при под-

держке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, вел конференцию директор Дирекции историко-публицистических программ Общественного телевидения России Леонид Млечин.

Главными темами встречи стали сотрудничество между странами Союза в политической, экономической, экологической, гуманитарной, культурной, социальной и иных областях, продвижение русского языка и культуры в информационном пространстве, а также развитие электронных СМИ в странах ЕврАзЭС и повышение их роли в освещении деятельности государств-членов Союза.

ВЫБРАТЬ «ПРАВИЛЬНУЮ» ПРОФЕССИЮ

Большинство архитекторов, тренеров и программистов вновь выбрали бы свою профессию, если бы им предоставлялась возможность начать жизнь с чистого листа. Так ответили около 80 процентов представителей этих профессий, опрошенных SuperJob.

Свое решение о выборе профессии вновь подтвердило бы также большинство психологов (77 процентов), сметчиков и врачей (73), дизайнеров и парикмахеров (70), медицинских сестер (64), маркетологов (61), учителей и юристов (59), аналитиков, автомехаников и сантехников (58). Единственно верным считают свое карьерное решение 57 процентов переводчиков, 56 процентов поваров, 52 процента бухгалтеров, 51 процент журналистов и технологов. Меньше всего довольных выбором профессии оказалось среди экономистов (48 процентов) и экологов (49 процентов).

Профессии, где люди чувствуют себя наиболее комфортно, сегодня очень востребованы. Архитекторы нужны как в городских проектах, так и при ремонте в квартирах и домах, на них большой спрос, как и на тренеров, ведь россияне все больше увлекаются здоровым образом жизни. А без IT-специалистов вообще ни одна компания не может обойтись.

И конечно, чтобы профессия приносила удовлетворение, нужно ее просто любить.

УКРЕПЛЯТЬ ОБОРОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Очередной саммит Организации Договора о коллективной безопасности (ОДКБ) проходил во Дворце независимости Астаны.

Лидеры России, Казахстана, Беларуси, Киргизии, Таджикистана и Армении приняли решение о нормативном закреплении статуса партнера и

наблюдателя ОДКБ, а также договорились укреплять оборонный потенциал и наращивать взаимные поставки оружия, что отражено в итоговой декларации саммита.

Лидеры стран ОДКБ подтвердили, что «важнейшим направлением работы остается укрепление оборонного потенциала наших государств». «Выражаем твердое намерение совместно развивать оборонно-промышленные комплексы наших государств путем увеличения объемов взаимных поставок вооружения, военной и специальной техники и предоставления услуг в данной сфере, налаживания тесных кооперационных связей оборонных предприятий и организаций, а также расширения научно-технического сотрудничества», – гласит документ.

Были отмечены успехи в военной сфере ОДКБ, планово завершено реформирование объединенного штаба, – завершается подготовка к полноценному функционированию центра кризисного реагирования ОДКБ, предназначенного для расширения возможностей по выявлению потенциальных угроз. Создан координационный совет по стандартизации вооружения и военной техники.

После Казахстана председательство в ОДКБ перешло Киргизии.

РАБОТА.RU О ЗАРПЛАТАХ

IT-сфера оказалось самой высокооплачиваемой в Москве. Такой вывод сделали эксперты портала Работа.ru после проведенного исследования. Средняя заработная плата специалистов этой сферы – 84 200 рублей в месяц. Вторая строчка рейтинга досталась специалистам сферы транспорта и логистики. Их средняя месячная зарплата – 70 900 рублей. Тройку лидеров замыкают специалисты производства со средним доходом 66 700 рублей в месяц.

Чуть менее зарабатывают в сфере строительства и недвижимости (65 100 рублей), продажах (62 200 рублей), финансах и бухгалтерии (61 000 рублей), банковской сфере (59 700 рублей), управлении персоналом (58 500 рублей) и сфере маркетинга и рекламы (54 500 рублей).

Что касается географии, то самые высокие зарплаты ожидаемо в Москве (64 600 рублей), Санкт-Петербурге (50 500 рублей) и Екатеринбурге (44 000 рублей).

БЕЛАРУСЬ В СЕРДЦАХ ЮНЫХ РОССИЯН

В 2018 году в трех белорусских и двух российских лечебно-оздоровительных учреждениях в рамках ежегодного ме-

роприятия Союзного государства по организации лечения и оздоровления детей из регионов Беларуси и России, наиболее пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, отдохнули более двух тысяч мальчишек и девчонок из всех областей Республики Беларусь, из Брянской, Калужской, Тульской областей и Республики Алтай Российской Федерации.

К примеру, в конце лета ребят принимал филиал «Детский санаторий «Случь» ОАО «Белагроздравица» (Минская область). Там побывали белорусские журналисты, интересовавшиеся, какие впечатления оставила Беларусь в сердцах юных россиян. Вот одно из типичных впечатлений от Амины Бакашевой: «А мне больше всего экскурсия по Минску понравилась. Очень красивый город, много высотных зданий, люди улыбаются. Могу с уверенностью сказать, что наш долгий переезд в Беларусь стоил того, чтобы провести здесь это потрясающее время. А какие процедуры замечательные! Массаж, бассейн, сауна, солевая комната...»

«ТРУДОВАЯ» СТАТИСТИКА

«Молдавские ведомости», по данным Национального бюро статистики и Национальной кассы социального страхования, отмечают, что в Молдове 3 550,9 тыс. жителей. Числятся работниками, получающими зарплаты, 720,3 тысячи – 20,3 процента, только каждый пятый. Пенсионеров и получателей пособий – 776,4 тысячи – 21,9 процента, тоже каждый пятый. На 10 работающих – 11 пенсионеров. Около 650 тысяч (18 процент) – это дети, подростки, школьники и студенты. Итого около 60 процентов.

Остальные 40 процентов – 1,4 миллиона. Примерно 1 миллион – на работах вне страны. А 400 тысяч либо не работают, либо работают в теневом секторе и получают зарплаты в конвертах.

В столице 820,5 тысячи жителей. Числятся работниками, получающими зарплаты, 346,6 тысячи – 42,2 процента, меньше половины. Пенсионеров и получателей пособий – 169,6 тысячи. На двоих работающих – по пенсионеру.

В муниципии Бельцы 151,2 тысячи жителей. Числятся работниками, получающими зарплаты, 47,4 тысячи – 31,3 процента, каждый третий. Пенсионеров и получателей пособий – 30,7 тысячи. На десять работающих по шесть пенсионеров.

В 32 районах и в Гагаузии – 2579,2 тысячи жителей – 72,6 процента, более двух третей населения. Числятся работниками, получающими зарплаты, 326,3 тысячи – 12,7 процента, 13 из ста. При этом только 49,8 тысячи – 15,3 процента – работают в сельском хозяйстве. В среднем это по 1400 на район,

по 50 – 140 на село. Пенсионеров и получателей пособий – 576,1 тысячи, каждый пятый, почти по два пенсионера на одного работающего.

В четырех районах работающих менее 10 процента от количества жителей: Калараш (9,7), Дубоссары (9,6), Ниспорены (9,2) и Теленешты (8,3). В 15 районах – по два и более пенсионера на одного работающего: Бричаны, Единцы, Дондюшаны, Дрокия, Окница, Рышкань.

К ним близки – Калараш, Дубоссары, Хынчешты, Ниспорены, Леова, Страшены и Штефан Водэ. Выделяются три района, в которых пенсионеров больше: Бричаны – 2,5 на одного работающего, Теленешты – 2,6 и рекордсмен Шолданешты – 3.

ВЫСОКИЙ РЕЙТИНГ ДОРОГ АЗЕРБАЙДЖАНА

Азербайджан занял 36-е место в рейтинге качества автомобильных дорог по версии Индекса глобальной конкурентоспособности 2017–2018, набрав 4,8 балла.

В рейтинг попали 137 стран мира. Качество дорог оценивалось по шкале от одного до семи баллов, при этом ни одно из государств не набрало высший балл. Здесь Азербайджан опередил многие соседние государства: Армению (85 место – 3,7 балла), Грузию (82 место – 3,8 балла), Россию (114 место – 2,9 балла), Казахстан (115 место – 2,9 балла), Украину (130 место – 2,4 балла). Турция с пятью баллами расположилась на 30-м месте.

Самые худшие дороги оказались в Мавритании, которая получила два балла ровно. За ней следуют Демократическая Республика Конго и Гаити, набравшие по 2,1 балла. Лучшими в рейтинге признаны Объединенные Арабские Эмираты (6,4 балла), Сингапур (6,3 балла), Швейцария (6,3 балла), Гонконг (6,2 балла), Нидерланды (6,1 балла), Япония (6,1 балла), Франция (шесть баллов), Португалия (шесть баллов), Австрия (шесть баллов), а также США (5,7 балла).

СОТРУДНИЧАТЬ В ОБЛАСТИ ТЕХНОЛОГИЙ

Глубокие академические знания ученого-физика позволили президенту Армении Армену Саркисяну безошибочно определить магистральные приоритеты научной кооперации с Беларусью. Прежде всего, по его мнению, исследовательские центры стран Содружества могут активизировать контакты в области «цифровых и лазерных технологий, кибербезопасности, использования ядерной энергии и фармацевтики».

Среди потенциально перспективных направлений А. Саркисян выделил также исследования в области биотехнологий, генетики, электроники, производства продуктов питания. «По этим направлениям мы напрямую можем работать вместе», – подчеркнул глава закавказской республики. Он был впечатлен результатами научных разработок ученых Беларуси, особенно в области космических исследований, автоматической идентификации объектов, товаров и услуг, электроники.

«Дружба между академиями наук наших стран имеет огромную практическую ценность», – подчеркнул президент Армении, принимая участие в торжественных мероприятиях, посвященных 75-летию Академии наук Армении. В них участвовала делегация белорусских ученых. Во время встреч обсуждались перспективные направления сотрудничества. Шла речь и о совместных исследованиях в области космических технологий, биологии, аграрных и физико-технических наук. Договорились об объединении усилий по целому ряду направлений для интенсификации экономик Армении и Беларуси.

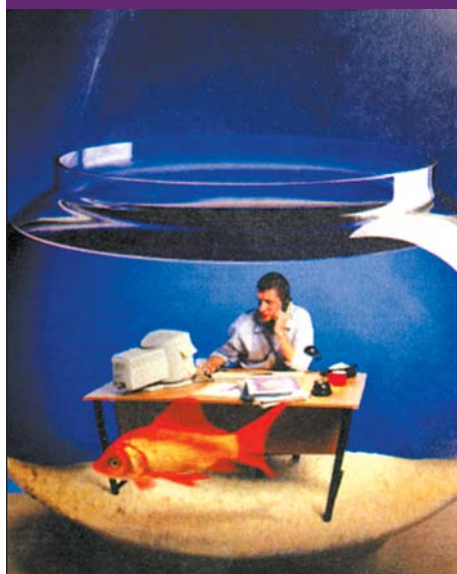
«MADE IN UZBEKISTAN»

На эту тему в Ташкенте прошла Первая международная экспортная выставка-ярмарка. Она проводилась по инициативе Министерства внешней торговли Республики Узбекистан совместно с АО НВК «Узэкспоцентр», а также хокимиятом Ташкента.

Цель выставки – налаживание устойчивого и долгосрочного сотрудничества с зарубежными партнерами. Приняли участие более 150 отечественных компаний с демонстрацией широкой номенклатуры отечественной текстильной и кожевенно-обувной продукции, ковровых изделий, свежей, сушеной и переработанной плодоовощной продукции, электробытовой техники и кабельно-проводниковой продукции, автомобилей и сельхозтехники, металлургической, нефтехимической и прочей готовой продукции.

Проходили тематические конференции и презентации экспортного потенциала отраслей национальной экономики, деловые встречи и переговоры, заключения твердых контрактов, а также посещения крупных производственных предприятий, в которых поучаствовали более тысячи крупных зарубежных потребителей отечественной промышленной продукции, торговых компаний, а также представителей основных внешнеторговых партнеров Узбекистана, в том числе из стран Европы, Центральной Азии, России, Украины, Афганистана, ОАЭ, Китая, Республики Корея, США и др. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



МАТЕРИНСКОЕ ПОСОБИЕ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

Максимальный размер материнского пособия в 2018 году составлял 24 тысячи рублей в месяц. Формула расчета ежемесячного пособия не такая уж и сложная, она основана на заработной плате за два предыдущих года, но не выше предельной базы, которая ежегодно устанавливается Федеральной налоговой службой.

Если женщина ушла или должна уйти в декрет в 2019 году, то максимально маме смогут выплачивать 26 152 рубля в месяц. Как поясняют бухгалтеры, нужно сложить суммы предельной базы за два года и разделить на 730 – количество дней в двух годах. Далее полученная сумма умножается на 30,4 – среднее количество календарных дней в месяце, а от итога высчитывается 40 процентов – это и будет размер максимального пособия по уходу за ребенком. Естественно, что если у будущей мамы были не слишком высокие заработки, то складывается не предельная база, а доход за два года.

Если женщина вообще не имела заработка за последние два года, то ежемесячное пособие будет рассчитываться исходя из минимального размера оплаты труда. Сейчас МРОТ составляет 11 280 рублей. Поэтому мамы, не имевшие заработка до декретного отпуска, будут получать ежемесячно 4512 рублей, уточнили в Фонде соцстраха.

Размер единовременного пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска в текущем году составит уже более 301 тысячи. Надо учитывать, что выше этих сумм пособие по беременности и родам не выплачивается. Для получения максимального пособия, по расчетам бухгалтеров, достаточно иметь ежемесячную заработную плату в размере чуть более 60 тысяч рублей.

Если женщина зарабатывает меньше, то сумма пособия выводится таким образом: складывается заработная плата за два предыдущих года, делится на количество календарных дней в году и умножается на 140. Минимальный же размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска (это опять же когда у женщины не было заработка) с 1 января составляет 51 919 рублей.

О ФОРМАХ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СДЕЛКИ

Верховный Суд РФ напомнил, что заключать сделки у нас можно, не только заверяя их всеми возможными способами, но и в простой письменной форме, и даже устно. Устно можно заключить в том числе договор купли-продажи автомобиля. Но только не все суды об этом помнят.

О примере в Братске. Некто А. Садовников договорился с В. Павлюком, что оставит в его боксе в здании ремонтно-механических мастерских свой КАМАЗ. Но вот беда: в здании произошел пожар и КАМАЗ сгорел. Тогда Садовников обратился к Павлюку с требованием компенсации в размере одного миллиона рублей. Павлюк с этим не согласился и отказался что-либо компенсировать. Тогда Садовников обратился в суд.

Но и суд не пошел ему навстречу. Районный суд указал, что договор хранения между сторонами по делу в письменной форме, предусмотренной статьей 887 Гражданского кодекса, заключен не был. Соответственно никаких обязательств по обеспечению сохранности автомобиля истца ответчик на себя не принимал. Кроме того, суд первой инстанции указал на отсутствие доказательств нарушения правил противопожарной безопасности ответчиком и его вины в возникновении пожара.

А поэтому пришел к выводу об отсутствии совокупности необходимых условий для возложения на Павлюка ответственности по возмещению ущерба.

С этими доводами согласилась и апелляционная инстанция. Но не согласился Верховный Суд. Он напомнил, что в соответствии со статьей 887 Гражданского кодекса договор хранения должен быть заключен в письменной форме в случаях, указанных в статье 161 этого Кодекса.

Простая письменная форма договора хранения считается соблюденной, если принятие вещи на хранение удостоверено хранителем выдачей поклажедателю: сохранной расписки, квитанции, свидетельства или иного документа, подписанного хранителем; номерного жетона (номера), иного знака, удостоверяющего прием вещей на хранение.

Несоблюдение простой письменной формы договора хранения не лишает стороны права ссылаться на свидетельские показания в случае спора о тож-

дестве вещи, принятой на хранение, и вещи, возвращенной хранителем. Грубо говоря, ту ли собачку вам вернули.

Статьей 162 Гражданского кодекса предусмотрено, что несоблюдение простой письменной формы сделки лишает стороны права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки и ее условий на свидетельские показания, но не лишает их права приводить письменные и другие доказательства.

В случаях, прямо указанных в законе или в соглашении сторон, несоблюдение простой письменной формы сделки влечет ее недействительность.

Таким образом, если иное прямо не предусмотрено законом, несоблюдение простой письменной формы не влечет недействительности договора, а лишь ограничивает стороны в средствах доказывания, указал Верховный Суд.

Павлюк признал, что по устной договоренности по телефону он разрешил Садовникову пользоваться боксом для ремонта автомобиля. То есть им не оспаривался факт, что автомобиль истца на момент пожара находился в принадлежащем ему здании с его же собственного согласия, хотя и без оформления письменной формы договора.

Также суды нижних инстанций неправильно распределили обязанность доказывания. Факт нахождения автомобиля истца в момент пожара в здании ответчика установлен. Поэтому обязанность доказать, что все обязательства по хранению машины исполнялись надлежащим образом и в соответствии с условиями договора, пусть и устного, лежит на исполнителе.

Для устранения этих нарушений Верховный Суд вернул дело в апелляционную инстанцию на новое рассмотрение. Но из этого решения видно, что устное согласие – может быть признано действительным договором. Отвечать по его условиям должен тот, кто принял на себя обязательства.

Напомним, что договор в устной форме касается многих сфер жизни человека. Даже машину можно купить или продать по устному договору.

Правда, для этого при постановке ее на учет в ГИБДД должны прийти и покупатель и продавец. Сотрудник ГИБДД ведь должен убедиться, что такой договор заключен. И это не какой-то необычный случай для ГИБДД. С такими запросами обращаются очень часто.

Впрочем, иметь договор на бумаге гораздо надежнее. Ведь разные могут возникнуть ситуации. Например, налоговая инспекция продолжила выставить вам счета за транспортный налог на давно проданную машину. Можно получить документ из ГИБДД, что такая машина снята с учета тогда-то, а можно направить копию договора о продаже этого автомобиля. С устной формы договора копию снять не получится.

Даже если человек дает кому-то в долг – это уже устный договор, который может быть признан судом действительным, если не превышает определенной суммы, со всеми вытекающими отсюда обязательствами по его соблюдению.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О НЕОБОСНОВАННОМ УВОЛЬНЕНИИ

Неосвобожденный председатель профкома был уволен по обвинению в том, что он появился на работе в состоянии алкогольного опьянения. Доказать этот факт в суде работодатель не смог. Проиграв суд, он подал апелляцию, но вновь не добился своего. Свидетельские показания тоже не помогли.

Уволенная по сокращению медсестра подала иск с тем, что ей не предложили все вакантные должности, а ее увольнение не было согласовано с профсоюзом. Ответчик заявил, что мнение профсоюзного органа не учитывалось ввиду малочисленности последнего (8 человек); приказ же об увольнении, по мнению ответчика, являлся локальным актом, поэтому в данном случае работодатель руководствовался статьей 372 ТК РФ, а правила статьи 373 ТК на него не распространялись.

Суд же просто удовлетворил требования истицы о восстановлении на работе, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула и денежной компенсации морального вреда.

О НЕОБХОДИМОСТИ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ ПРИ ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

По сокращению штата уволили неосвобожденного председателя профкома. Обком профсоюза отказался дать согласие на увольнение, и работодатель оспорил отказ в суде. К сожалению, суд не защитил работника. При этом суд отметил, что «указания ответчика на дискриминационный характер увольнения О. в связи с ее активной позицией по защите прав работников и профсоюзной деятельностью в качестве председателя ППО являются необоснованными».

Само по себе наличие разногласий при решении ряда вопросов при обсуждении коллективного трудового договора, положений об оплате труда работников не свидетельствует о негативном отношении работодателя к председателю первичной профсоюзной организа-

ции, а свидетельствует о нормальном рабочем процессе согласования условий локальных нормативных правовых актов».

О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Работник, зачищая детали машины, поднял мешавший обзору защитный щиток, получил серьезную травму глаза и стал инвалидом.

Кто виноват – работник, снявший снаряжение, или работодатель, не обеспечивший ему должный инструктаж?

Суд принял решение в пользу работника.

О ДОКАЗАТЕЛЬСТВЕ ФАКТА РАБОТЫ

Нанявшее истцу частное охранное предприятие не заключило с ней трудовой договор. Не получив зарплату за три месяца, она обратилась в суд.

Истица доказала факт работы на ЧОП, предъявив журнал приема и сдачи дежурств, где были обозначены ее смены. Суд пришел к выводу, что истица с разрешения работодателя была допущена к работе охранником, и взыскал с него невыплаченную зарплату исходя из регионального МРОТ, включая компенсацию за задержку и за моральный вред.

О НЕДОНАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

После решения КС РФ о МРОТ и региональном коэффициенте очевидным стал факт, что многие региональные соглашения о минимальной заработной плате не только не помогают, но могут даже навредить. Соответственно, ввиду последних изменений подход к пролонгации соглашений и к суммам, которые в них проставлены, должен быть кардинально изменен.

Работник И. Сагайского детского сада «Улыбка» подал иск к работодателю о взыскании недоначисленной заработной платы за период с июня по октябрь 2017 года, учитывая то, что часть 3 статьи 133 ТК РФ предусматривает: месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Величина заработной платы истца в спорный период была меньше установленной на территории Красноярского края минимальной заработной платы (МЗП = 10 592 руб.), на которую подлежат начислению доплаты: северная надбавка в размере 30% и районный коэффициент в размере 30%.

Истец просил взыскать в его пользу недоначисленную заработную плату.

Судебным разбирательством установлено, что районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством

минимального размера оплаты труда. А изложенное подтверждается постановлением Конституционного Суда от 07.12.2017 № 38-П. Постановление КС РФ является общеобязательным, что исключает любое иное истолкование указанных положений Трудового кодекса РФ в правоприменительной практике.

Зарплата работника в данном районе при выполнении им нормы рабочего времени в 2017 году в период с января по июнь включительно не должна быть меньше 12 000 руб. (7500 x 1,3 x 1,3), а с июля по декабрь включительно – не должна быть меньше 12 480 руб. (7800 x 1,3 x 1,3).

Из материалов дела видно, что начисленная истцу заработная плата в спорный период меньше установленной в Каратузском районе края минимального размера оплаты труда, на который в последующем подлежали начислению районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы.

Учитывая представленные сведения о начисленной заработной плате истца и фактически отработанном рабочем времени, суд считает необходимым взыскать недоначисленную заработную плату в пользу истца.

Согласно расчету суда, всего за период с июня по октябрь 2017 года истцу недоначислено 8670 руб. Данная сумма подлежит взысканию с ответчика в пользу истца.

При этом расчет недоначисленной заработной платы, представленный истцом, суд находит неверным, поскольку он основан на региональном соглашении о минимальной заработной плате в Красноярском крае, заключенном 23.12.2016 между правительством края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей.

Данным соглашением установлен размер минимальной заработной платы для работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Красноярского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Для отдельно не перечисленных районов края МЗП составила в 2017 году 10 592 руб.

Согласно п. 1.2 регионального соглашения, в состав минимальной заработной платы включены в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Между тем с учетом минимального размера оплаты труда, установленного в РФ федеральным законом в 2017 году, а также доплат (в виде районного коэффициента в размере 30% и установленной в южных районах Красноярского края 30-процентной надбавки к зарплате) гарантированный минимальный размер заработной платы (12 000 руб. в первом полугодии и 12 480 руб. – во втором) превышает установленный региональным соглашением. В этой связи суд полагает необходимым при рассмотрении настоящего трудового спора руководствоваться ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В итоге иски требования истца удовлетворены частично, в его пользу с ответчика взыскана недоначисленная зарплата в размере 8670 руб.



V ОТКРЫТЫЙ УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ

Конкурс рабочей песни был учрежден в 2014 году Федерацией профсоюзов Свердловской области и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». Мероприятие проходит при поддержке Федерации независимых профсоюзов России и Ассоциации территориальных профобъединений УрФО.

«В 2018 году конкурс отметил свой первый юбилей – поэтому можно смело утверждать, что за минувшее время он стал особым явлением не только в культурной жизни региона, но и в профсоюзном движении России, – отметил в своем приветственном слове, направленном в адрес организаторов и участников конкурса полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Николай Цуканов. – Интерес к конкурсу, который из года в год демонстрирует публика, лишний раз подчеркивает актуальность вопросов, которые поднимают трудящиеся. При этом нельзя не отметить художественную часть конкурса. В нем примут участие более 40 участников из разных регионов нашей страны, что свидетельствует о большом творческом потенциале людей труда».



Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских отмечает, что в столице трудового Урала проводится целый комплекс мероприятий с целью прославления человека труда, и «Рабочая песня» заняла среди них особое место.

«Большой пласт современной рабочей песни связан с профсоюзной тематикой, поскольку профсоюзы играют неоспоримо важную роль в современном обществе и жизни трудовых коллективов, – говорит Андрей Ветлуж-

ских. – ФПСО первая в стране начала проводить конкурсы агитбригад о труде, и во время их выступлений мы поняли, что есть ребята, желающие полнее выразить свой музыкальный потенциал и восполнить нехватку песен о рабочих, профессиях, труде, предприятиях, профсоюзах и рабочем движении. Наша идея получила поддержку со стороны газеты «Солидарность», и мы вместе учредили открытый конкурс, в котором может принять участие любой исполнитель из любого региона страны».

«Всего в гала-концерте V открытого Уральского конкурса рабочей песни в Екатеринбурге было представлено более 40 выступлений, отобранных из более чем 60 заявок, пришедших к нам в т.ч. после региональных отборочных этапов, – говорит председатель оргкомитета, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Это отдельные исполнители и хоры, дуэты и ансамбли. Они, конечно, отличаются и по уровню подготовки, и по опыту участия в нашем мероприятии, но все они – не профессиональные артисты, это хоры домов культуры заводов, это работники госучреждений и юристы, металлурги и преподаватели, водители и строители... Они представляют разные территории и разные отрасли экономики. Итоги конкурса подводились по трем тематическим номинациям «Боевой профсоюз, рабочая песня», «Человек Труда – это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край». Лауреаты этих номинаций боролись за гран-при конкурса».





награждения Александр Проценко. – Когда ехали на конкурс в первый раз, коллеги нас даже отговаривали: мол, куда вы суетесь, это же Урал, там все схвачено, все разыграют среди своих! Давайте лучше куда-нибудь поближе, в Тюмень. А мы изначально верили в честность наших профсоюзных братьев. В прошлом году вернулись как победители одной из номинаций. А теперь вот – триумфаторы. Взяли гран-при! Полагаю, темой следующего конкурса будет «Как живем – так и поём».

Победителем в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» стал Игорь Пашков, выступивший с песней «Знаете, что такое «итальянская забастовка?»». Коллектив «Проф-Калейдоскоп» занял первое место в номинации «Человек труда – это звучит гордо!», мастерски исполнив собственное произведение «День строителя – гуляем!». А лидером номинации «Наш завод, наш трудовой край» стал ан-

Профсоюзы – это не только здесь и сейчас. Это целый культурный пласт, сформированный за полторы сотни лет – со своими героями, битвами и победами. Это нашло отражение в рабочих песнях, посвященных идеалам борьбы. Традиции этих песен берегут и приумножают на Урале, здесь дают возможность трудовым коллективам как вспомнить старые шедевры, так и представить собственные произведения, претендующие на то, чтобы стать хитами.

В празднике-конкурсе приняли участие команды из городов Свердловской области, Пермского края, Челябинской области, Ханты-Мансийского автономного округа и других регионов страны.

Гран-при конкурса завоевал рабочий дуэт «Игорь-Михалыч» (см. фото с. 27) в составе Игоря Иванова и Александра Проценко (Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз») с песней «Плечом к плечу».

«Конкурс – отличный, жюри достаточно объективное, – отметил после



самбля народной песни «Калинушка», представивший номер «Уралочка».

Впервые за всю историю конкурса несколько участников были отмечены специальными наградами от Федерации независимых профсоюзов России. Призы от ФНПР получили дуэт Геннадия Бессолова и Евгения Кудряшова с произведением «Кто, если не мы?». Также были отмечены выступления Светланы Шерышовой с «Гимном работников культуры» и ансамбль «На высоте!» с песней «Наш завод».

Специальный приз от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» уже не в первый раз ушел коллективу Челябинского тракторного завода, подготовившему для конкурса песню «Народ».

Департамент социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области

ДАНИИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ ГРАНИН

К 100-летию со дня рождения

Советский и российский писатель, киносценарист, общественный деятель, участник Великой Отечественной войны, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, Государственных премий РФ, премии Президента РФ и премии Правительства РФ, Почетный гражданин Санкт-Петербурга.



Даниил Гранин (настоящая фамилия Герман) родился 1 января 1919 года в селе Волянь (Волянка) Курской губернии. Отец будущего прозаика – Александр Герман – работал лесником в разных частных хозяйствах. Мать Гранина была домохозяйкой. В собственных мемуарах Даниил Гранин напишет позднее, что мать и отец стали примером идеальной любящей семьи. Мать, по воспоминаниям писателя, любила петь. Само детство Гранин ассоциировал с голосом матери, ее любимыми романсами.

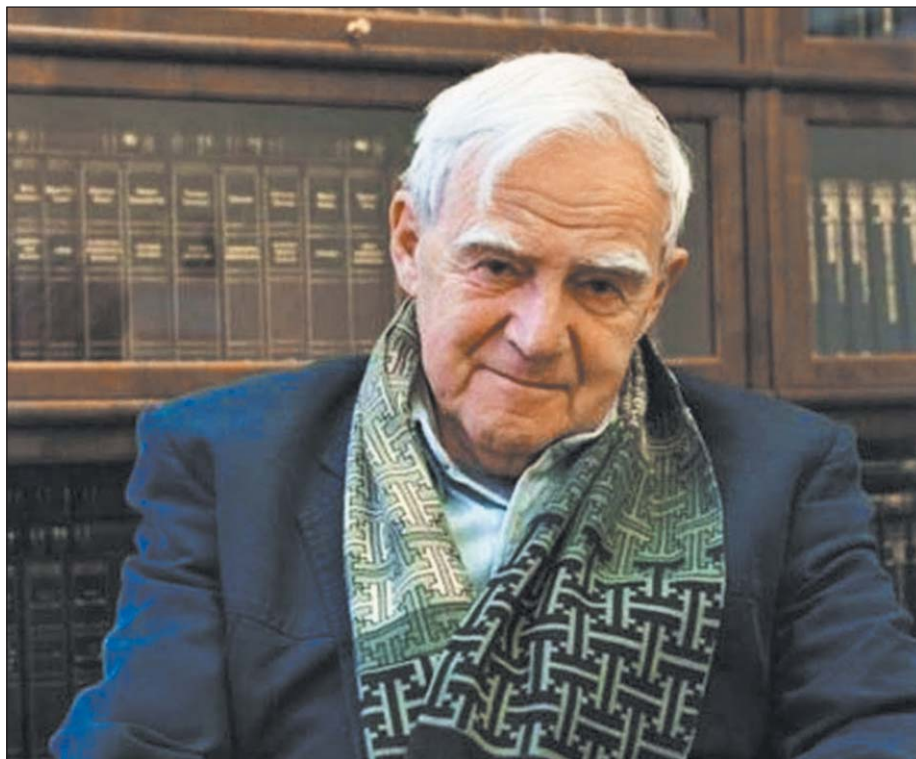
Через некоторое время семья маленького Даниила переехала в Ленинград, где отцу предложили новую работу. Мама мальчика восприняла эту поездку с радостью – молодой женщине в деревне было скучно. Радовался переезду и Даниил – новый город захватил мальчика. Однако вскоре семейное счастье оказалось разрушено: Александра Германа сослали в Сибирь, его жене пришлось начать работать, чтобы содержать себя и сына.

Даниил ходил в школу на Моховой. В автобиографии Гранин с теплотой вспоминает это время. Особенно мальчику нравились физика и литература. Преподавательница литературы учила детей сочинять стихи. Поэзия не давалась Даниилу Александровичу, и с тех пор Гранин привык относиться к поэзии как к высшему искусству, доступному только уникальным людям.

Когда пришло время выбирать профессию, на семейном совете было решено, что Даниил отправится изучать инженерное дело. Перед войной Гранин окончил политехнический институт, став дипломированным инженером-электриком. Однако поработать по специальности Даниилу Александровичу не пришлось: в биографию писателя, как и в жизни всех граждан страны, вмешалась Великая Отечественная война.

Писатель прошел войну от начала до конца. Гранин воевал на Прибалтийском и Ленинградском фронтах, воевал в танковых войсках и в пехоте, получил несколько боевых орденов. В конце войны у Даниила Александровича уже было звание командира танковой роты. Долгое время Гранин никому не рассказывал о том, что пришлось пережить на фронте. Да и писать об этом решился далеко не сразу. После войны Гранин

Спустя два года писатель выпустил два полноценных романа – «Спор через океан» и «Ярослав Домбровский». Однако известным Даниила Гранина сделал роман «Искатели», вышедший в 1955 году. Это история об ученом Андрее Лобанове, смыслом жизни которого стала наука. Однако гению мысли приходится бороться с бюрократией и чиновничьей волокитой на пути к открытиям и исследованиям.



поступил в аспирантуру и устроился работать в Ленэнерго.

Первые пробы пера Гранина датированы второй половиной 1930-х годов. Впервые сочинения Даниила Александровича опубликовали в 1937-м в журнале под названием «Резец». Речь идет о рассказах «Родина» и «Возвращение Руляка». Сам же писатель считал началом профессиональной литературной деятельности публикацию рассказа «Вариант второй» в 1949-м. В том же году Даниил Александрович начал подписываться фамилией Гранин (об этом начинающего писателя попросил уже известный прозаик и однофамилец Юрий Герман).

В дальнейшем Даниил Александрович не раз возвращался к теме ученых, аспирантов, изобретателей и отношению к ним со стороны других людей и начальства. Этому посвящены романы и повести «Иду на грозу», «Неизвестный человек», «Собственное мнение», «Кто-то должен». Также писатель выпустил несколько исторических произведений – «Размышления перед портретом, которого нет», «Повесть об одном ученом и одном императоре».

Интересовали Даниила Александровича и судьбы талантливых людей. Писатель провел исследование и написал биографии биолога Александра



Любичева (повесть «Эта странная жизнь»), генетика Николая Тимофеева-Ресовского (произведение «Зубр»), а также физика Игоря Курчатова (роман

«Неожиданное утро» и др. Кроме того, прозаик написал ряд эссе и очерков о Льве Толстом, Александре Пушкине, Федоре Достоевском.

В последние годы Даниил Александрович предпочитал писать в жанре мемуаров. Таковы произведения «Мой лейтенант», «Причуды моей памяти», «Все было совсем не так», выпущенные в начале 2000-х годов.

В 2013 году переиздана «Блокадная книга» Гранина. Произведение дополнили фотоснимками военного времени из коллекции петербургского исторического музея и личного архива писателя. А спустя год состоялось выступление Даниила Гранина в немецком бундестаге на мероприятии, посвященном памяти жертв национал-социалистического режима и годовщине освобождения Освенцима. Многие слушатели не сдержали слез. 95-летнему писателю аплодировали стоя – настолько эмоциональной получилась речь Гранина.

По произведениям Даниила Александровича снято несколько фильмов. Первым в 1957 году экранизирован роман «Искатели». Режиссер картины – Михаил Шапиро. Позднее вышли кар-



«Выбор цели»). В романе «Бегство в Россию», опубликованном в 1994 году, Даниил Гранин раскрылся для читателей с новой стороны. Прозаик вернулся к излюбленной теме судьбы ученых, однако раскрыл ее в форме приключенческого детектива.

Самыми яркими произведениями писателя о войне стали сборник рассказов под названием «Еще заметен след» и «Блокадная книга», написанная Граниным совместно с Алесем Адамовичем. Эта книга посвящена блокаде Ленинграда и основана на документальных источниках, записках блокадников и воспоминаниях фронтовиков.

Это не единственное документальное произведение Даниила Гранина. Интересны очерки, рассказы и выдержки из дневников писателя, посвященные путешествиям по Японии, Австралии и европейским странам: «Сад камней»,





тины «Выбор цели», «Дождь в чужом городе», «После свадьбы» и др.

Личная жизнь Даниила Гранина сложилась счастливо. В начале войны писатель женился на Римме Майоровой. В автобиографии Даниил Александрович написал, что семейная жизнь началась с нескольких часов, проведенных с супругой в бомбоубежище. А уже через несколько дней Гранин отправился на фронт.

Однако тяготы и лишения военного времени не уменьшили чувств супру-



гов – Даниил Александрович и Римма Михайловна прожили вместе целую жизнь. В 1945 году у писателя родилась дочь Марина.

Последние годы жизни здоровье Даниила Гранина становилось слабее и слабее: сказывался почтенный возраст писателя. В 2017 году Даниил Александрович совсем ослаб, чувствовал себя плохо. В начале лета Гранина госпитализировали. Дышать сам он уже не мог, был подключен аппарат искусственной вентиляции легких. 4 июня 2017-го Даниила Гранина не стало. Ему



было 98 лет. Могила Даниила Гранина находится на Комаровском кладбище под Санкт-Петербургом.

100-летний юбилей писателя-фронтовика Даниила Гранина недавно был торжественно отмечен в России. ■

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 2 (1533)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsmd.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

*Мнение редакции не всегда совпадает
с точкой зрения авторов публикуемых материалов.*

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 29.01.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

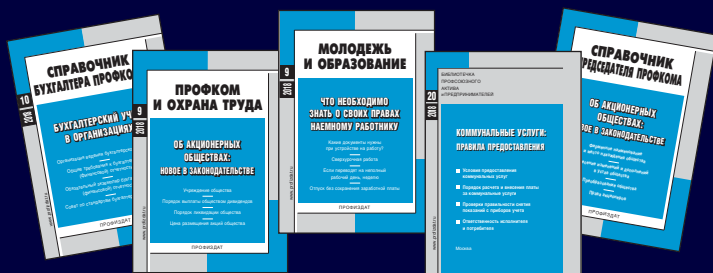
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

март: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, И. Северянин, О. Хайям

апрель: И. Бунин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Б. Пастернак, Н. Рерих

май: М. Волошин, А. Кольцов, М. Лермонтов, А. Пушкин, П. Шелли

июнь: Дж. Байрон, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

март: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»

апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Н. Рерих

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», М. Шелли «Франкенштейн»

июнь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

март: Конек-Горбунок. Любимые сказки. Сказки Ш. Перро

апрель: Аленький цветочек. Бременские музыканты. Али-Баба и сорок разбойников

май: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Сказки для самых маленьких

июнь: Дюймовочка. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,

в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет»

апрель: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Э. По «Маска красной смерти»

май: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Игрок», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго»

июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет», Б. Пастернак «Доктор Живаго»

апрель: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, А. Кольцов, Б. Пастернак, М. Цветаева

май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание»

июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Э. Бронте «Грозовой перевал», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.

апрель: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

июнь: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», О. Уальд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

март: М. Волошин, И.В. Гете, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак

апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Дж. Лондон «Сердца трех»

июнь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237