

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ንግድና የሰው ኃላፊነት • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:  
ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ПРОФСОЮЗЫ  
ПОДДЕРЖИВАЮТ  
СОЦИАЛЬНЫЕ  
РЕФОРМЫ**

**БЕЛАРУСЬ:  
ЛЮДИ ДОВЕРЯЮТ  
ПРОФСОЮЗАМ**

**АРМЕНИЯ: НУЖНА  
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

**УЗБЕКИСТАН:  
УЧЕБА ПРОФАКТИВА**

**ПАНОРАМА**

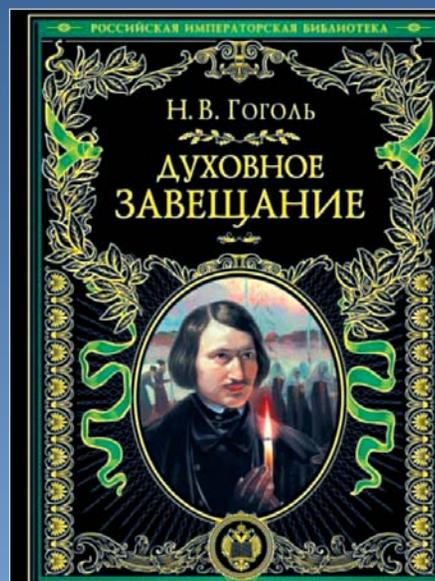
**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**

*Геннадий АРЖАНОВ  
Насущная задача...*



*Александр ВАСИЛЕВСКИЙ  
Профсоюз как  
коллективист-  
объединитель  
и защитник людей*

*Н.В. Гоголь  
210 лет со дня  
рождения*



«ВЕСНА ИДЕТ, ВЕСНЕ ДОРОГУ!»



# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

*Г. АРЖАНОВ*  
**НАСУЩНАЯ ЗАДАЧА...** 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

**НОВОСТИ** 6

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

*Александр ВАСИЛЕВСКИЙ*  
**ПРОФСОЮЗ КАК КОЛЛЕКТИВИСТ –  
ОБЪЕДИНИТЕЛЬ И ЗАЩИТНИК ЛЮДЕЙ** 15

## РЫНОК ТРУДА

**РАБОТАТЬ РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО** 19

*Евгений МАКАРОВ*  
**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** 20

**ПАНОРАМА** 24

**ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ** 26

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

**НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ГОГОЛЬ**  
*К 210-летию со дня рождения* 28



## НАСУЩНАЯ ЗАДАЧА...



**Г.Д. АРЖАНОВ,**  
*председатель Международной  
конфедерации  
профессиональных союзов  
работников строительства  
и промышленности  
строительных материалов*

20 января 2019 года Международной конфедерации профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов исполнилось 27 лет.

Профсоюзы строительной отрасли в странах Содружества, как и все профсоюзное движение региона, пройдя сложный и содержательный путь, в самом начале определив цели и задачи, выработав основные формы и методы работы в новых социально-экономических условиях, главным в своей деятельности видели и видят защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся.

За истекшие годы они накопили значительный позитивный опыт работы и борьбы в новых условиях на всех направлениях профсоюзной деятельности.

И тем не менее – очевиден факт нарастания в последние годы в профсоюзном движении и, прежде всего, в профсоюзах производственной сферы, в их числе и в строительстве и промышленности стройматериалов, проблем, требующих анализа и осмысления, выработки на этой основе методик осуществления решительных практических шагов по изменению ситуации.

Учитывая это, МКП «Строитель», реализуя решения своей Шестой Конференции и конкретно касающихся «осуществления последовательных, с учетом конкретных особенностей, мер, направленных на обнов-

ление (модернизацию) профсоюзов, радикальное совершенствование их деятельности», провела заседание Совета Конфедерации с повесткой дня: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача» (16 октября 2018 год, г. Сочи).

Ее участниками были представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана. Среди них – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли.

С докладом на Совете выступил Г.Д. Аржанов, председатель МКП «Строитель».

В состоявшейся дискуссии выступили: Талмач В.Е. – председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс» Республики Молдова, Бунас Н.С. – председатель РК Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Сошенко Б.А. – председатель Профсоюза строителей России, Есенгазин К.Ш. – председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан, Гусейнов У.А.о. – председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш», Султакеев Т.С. – председатель Кыргызского Республиканского комитета профсоюза работников строи-

тельства и промышленности строительных материалов, Самизода Х. – председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Таджикистан, Александров П.В. – председатель Башкирской республиканской территориальной организации Профсоюза строителей России, Сироч С.В. – председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Мадьярова Т.Б. – председатель городского филиала «Астана» Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан, Лаптев В.Л. – председатель Московской городской территориальной организации профсоюза строителей, Кривушичев С.А. – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза строителей России.

Необходимость обсуждения на заседании Совета именно этой темы нам была очевидна по сложившимся тенденциям в наших профсоюзах.

Отмечу еще, что в определенной мере такому решению способствовали и результаты одного из последних исследований профдвижения строительной отрасли, в том числе в нашем регионе, проведенного экспертами BWI. Полное название документа: «Стратегические реформы для профсоюзов Центральной и Юго-Восточной Европы. Ответы по инновации и активизации».

Приведу из него, на мой взгляд, важнейший вывод: «Состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным. Будущее профсоюзного движения остается под



вопросом, если не будут проведены реформы».

Сразу хочу обратить внимание на то, что в документе изложены проблемы профсоюзов региона и конкретных стран, которые в подавляющем большинстве известны нам, проблемы, являющиеся предметом фактически постоянного нашего внимания, и обсуждения.

Документ содержит рекомендации, в основе своей опять же схожие с выводами и определениями целого ряда наших решений.

Вот заключительная фраза исследования: «Ситуация в регионе настолько серьезная, что нельзя упустить возможность усилить профсоюзное движение для защиты прав работников и социальной справедливости в обществе в целом».

Обращаясь к Совету докладчик отметил: «...Что по этому поводу можно сказать? Будем же ответственны и честны: эти выводы по большому счету верно отражают положение дел в нашем профсоюзном движении. В этом для нас с вами суть проблемы.

И если мы действительно хотим исправить положение дел – а я уверен, что это так, – необходимы не просто ответы на эти непростые вопросы, а совершенно реальные поступки, действия каждого из нас. Считаю, что таково требование нынешней ситуации».

Не будет преувеличением сказать, что все эти годы вопросы жизни и деятельности наших профсоюзов в новых условиях были основными в той или иной постановке, они были предметом и изучения, и совместного анализа, и обсуждения.

И одновременно с накоплением опыта работы в новых условиях приходило понимание нами возникновения новых, в том числе труднопреодолимых, препятствий.

Мы чувствовали назревание проблем и вместе искали их причины и возможные варианты решений.

Можно вспомнить немало дискуссий на мероприятиях МКП «Строитель» по совершенно конкретным темам.

Так, в мае 2008 года состоялась Международная научно-практическая конференция МКП «Строитель» на тему: «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в строительной отрасли стран СНГ».

Уже тогда в резолюции было отмечено, что «профсоюзы работников строительной отрасли стран Содружества накопили значительный позитивный опыт работы и борьбы в новых условиях на всех направлениях профсоюзной деятельности». Конференция в то же время констатировала, что «...Трудящиеся предъявляют справедливые претензии профсоюзам за их неспособность порой противостоять ущемлению трудовых прав работников, за факты соглашения с властями и администрацией предприятий.

...Успешной защите социально-трудовых прав трудящихся, отстаиванию правовых гарантий собственной



деятельности профессиональным союзам мешают недостаточный уровень организованности, управляемости внутри профдвижения, неэффективная финансовая политика при явном недостатке средств, чем в полной мере пользуются власти и работодатели.

...По-прежнему особую озабоченность вызывает недостаточный уровень в профсоюзных органах организационно-исполнительской дисциплины.

...Не преодолена тенденция сокращения численности членов профсоюза.

...Негативно сказывается на уровне деятельности профсоюзов отказ от проверенных жизнью принципов подбора, расстановки, обучения кадров, отсутствия целенаправленной работы по привлечению в профсоюзы молодежи...».

К числу существенных мероприятий мы относим нашу международную научно-практическую конференцию «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость», которая состоялась (23 мая 2013 года, г. Кишинев).

Почему?

Потому что эта конференция явилась ответом на наше понимание того, что есть острая необходимость (или даже потребность) принятия неординарных мер по совершенствованию профсоюзов, их деятельности в широком понимании, а может быть, в перспективном плане даже по их спасению.

Тогда мы попытались и с теоретической, и практической точек зрения обосновать необходимость модернизации наших профсоюзов.

В связи с этим научно-практическую конференцию в Кишиневе можно рассматривать как рубежное мероприятие в нашей практике.

«...Время пролетело, что называется, стремглав, – говорится в докладе Совету. – И можем ли мы сегодня говорить, что произошли разительные или хотя бы заметные перемены к лучшему?

Нет, не произошло.

Более того: можем говорить в ряде случаев об ухудшении ситуации.

Что бы мы ни говорили, определяющим показателем жизни, эффективности деятельности, авторитета профсоюза у работников является членство в них, а в идеале – осознанное членство».

Что же произошло с профчленством в наших профсоюзах?

За прошедшие почти 27 лет количество членов профсоюзов в целом по Конфедерации снизилось с 6 миллионов (на момент ее образования в 1992 г.) до 330 тысяч на 1 января 2018 года.

Вот эта тенденция и подсказывает вывод приведенного ВВІ исследования, о том, что «состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным. Будущее профсоюзного движения остается под вопросом, если не будут проведены реформы».

И вывод этот трудно (если, вообще, возможно) опровергнуть.

О причинах...

Причин тому немало.

Не будет лишним еще раз назвать хотя бы основные из них.

Внешние факторы:

– беспрецедентный спад строительства и его структурная ломка, развал крупных организаций и образование малочисленных и средних, повышение их мобильности (размах строительства вахтовым методом);

– в некоторых странах региона возможности для ведения строительного бизнеса поныне оставляют желать лучшего из-за отсутствия или минимума государственных инвестиций в строительство;

– не снижается заметно разгул теневой экономики;

– нестабильность рабочих мест (в строительстве) делает задачу профсоюзов помочь работникам организовать и удерживать членов очень трудной;

– смена в массе своей руководящего состава (предприниматели, собствен-

ники) на менее социально ориентированный, более негативно, вплоть до абсолютного отвержения, взаимодействия с профсоюзами;

– в подобной негативной и враждебной обстановке работники боятся вступать в профсоюз и боятся быть избранными в профсоюзные органы на уровне предприятия, потому что они зачастую подвергаются гонениям со стороны своих работодателей;

– постоянно проявляемая тенденция к дерегулированию рынка труда и снижению защиты работников.

Обратите внимание: трудовое законодательство в целом ряде случаев, даже более или менее приемлемое, – постоянно подвергается изменениям и, как правило, в сторону сокращения прав работников и профсоюзов.

Независимо от политической ориентации конкретного правительства, значение прав трудящихся, стандартов достойного труда и роли профсоюзов часто либо подрывается, либо подвергается пренебрежению. Мы являемся свидетелями попыток властей прибрать профсоюзы к рукам, поставив своих людей в их руководящие органы, людей далеких от профсоюзов и их деятельности.

Нынешний низкий уровень заработной платы и доходов в целом заставляет работников отрасли соглашаться на более низкую компенсацию.

Среди работников развилась культура страха и безнадежности, они теряют доверие не только к государству и его институтам, но и к профсоюзам – их единственному средству коллективной защиты. Люди, в общем, разочарованы и часто не видят причин, почему они должны вступать в профсоюз.

Приведу еще одну выдержку из названного исследования: «В странах с низким уровнем жизни важны финансовые аспекты – денег в семьях не хватает, поэтому работники не горят желанием платить профсоюзные взносы (которые обычно составляют 1% от ежемесячной чистой заработной платы). Это приводит в ряде случаев к конкуренции между профсоюзами, предлагающими более низкие взносы или символическую оплату».

При таких обстоятельствах, какой может быть мотивация работников для членства?

...В некоторых странах существует конкуренция на уровне компаний с советами трудовых коллективов. Советы трудовых коллективов могут заключать коллективные договоры. Некоторые работники думают, что этого достаточно, и что у них будут хорошие коллективные договоры (сверх минимума по закону), заключенные без необходимости платить какие-либо взносы. Эти СТК (часто в карманах работодателей) подрывают профсоюзные права и ставят под угрозу социальный диалог».

Несомненно, что все прошедшие годы профсоюзы совместно, в том числе и в рамках нашей Конфедерации, старались противостоять названным и другим внешним вызовам.



Однако перечисленные внешние факторы, вызовы и обстоятельства не в полной мере объясняют слабость профсоюзного движения в нашем регионе.

К сожалению, у профсоюзов и их организаций остаются серьезные внутренние проблемы, о которых мы говорим из раза в раз, но беда в том, что слишком мало реально делается, чтобы их решать.

В докладе, в частности, отмечено, что «...сегодня и величина, и глубина реальная, назовем прямо, угрозы перспективам наших профсоюзов требует от нас предельно честного и откровенного взгляда на имеющиеся внутри профсоюзные проблемы».

Говоря о них, не лишним будет сделать ссылки на наши же с вами решения и, прежде всего, на Резолюцию по итогам научно-практической конференции в Кишиневе.

Вот основополагающий документ, принятый нами в 2013 году:

«Считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию), рассматривая в качестве основных целей:

– трансформацию отраслевого профсоюза в организацию, фактически опирающуюся на осознанную поддержку подавляющего большинства своих членов, способную мобилизовать эту поддержку для коллективного представительства и отстаивания своих прав;

– добиваться осознания профсоюзным активом необходимости реализации практических мер с тем, чтобы профсоюз опирался на гораздо большую вовлеченность своих членов в его работу и стал гораздо более демократичным, представляющим возможность максимально широким слоям участвовать в принятии и реализации своих решений».

Ведь это абсолютно необходимые шаги для движения вверх, для начала исправления ситуации.

А вот выводы исследования:

«Профсоюзные структуры не претерпели необходимых изменений за последние десятилетия, несмотря на очевидные потребности в этом».

По-прежнему они не стали организациями управляемыми снизу. Или не пожелали, или не смогли реформироваться, хотя намерений и разговоров об этом много. В результате – расплата за отсутствие фактического обновления».

И далее делается, в общем-то, обидное для нас заключение:

«Основными препятствиями для прогресса является устаревший, заскорузлый менталитет, старые привычки, может быть, и изменившаяся жесткость профсоюзной структуры, более напоминающая «администрирование» членов, чем их организацию. Творческий подход и новые идеи о том, как укрепить профсоюзы, иногда блокируются их руководителями. Многие из них говорят, что членам не хватает мотивации для активного участия в профсоюзном движении, особенно молодежи, при этом, не понимая, что именно у них есть власть сдвинуть ситуацию и открыть дверь переменам».

Разве мы с вами не говорили об этом? И не раз!

К нашей чести мы сами дали сопоставимые, а по сути, правильные оценки ситуации в наших профсоюзах.

Тем не менее для полноты картины считаю нужным привести еще некоторые выводы исследования.

«Нередко отсутствует гибкость в распределении власти в профсоюзе. Это может, например, принимать форму любого нежелания первичных, местных и территориальных структур отказываться от части своих полномочий и ресурсов в пользу центральной организации, когда это необходимо».

Примеров этому у нас немало. ■

Продолжение статьи на с. 12



## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА» В УФЕ

Форум прошел в уфимском конгресс-холле «Торатау». Основная цель форума – обсуждение актуальных проблем в области трудовых отношений и принципов построения будущего в сфере труда, а также обмен мнениями и опытом развития социального диалога.

Форум приурочен к 100-летию образования Международной организации труда и 100-летию Республики Башкортостан. В нем приняли участие представители правительств, организаций профсоюзов и работодателей стран СНГ и Европы, международных институтов, федеральных органов исполнительной власти, ведомств в области труда и занятости субъектов Российской Федерации, научного сообщества.

Выступая на открытии форума, врио главы Башкортостана Радий Хабиров отметил, что «происходящие сегодня в мире глобальные перемены касаются абсолютно всех. Ситуация во многих сферах стремительно меняется, в том числе в области трудовых отношений. Нынешний форум подтверждает, что в вопросах развития сферы труда и занятости многие российские регионы, в том числе и наша республика, идут в ногу с мировым сообществом».

Выбор Башкортостана для проведения форума не случаен, отметил Радий Хабиров. Регион в числе первых в России принял региональную программу «Достойный труд», республика успешно участвует во всероссийских конкурсах «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», движении WorldSkills.

На форуме выступила Ольга Кулаева, директор Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Она представила основные выводы и положения доклада созданной МОТ Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда. Она отметила, что доклад предлагает ориентированную на человека повестку дня в целях формирования будущего сферы труда, в котором общественный договор станет весомее благодаря тому, что человек и его труд займут центральное место в экономической и социальной политике и деловой практике.

В рамках шести дискуссионных площадок участники форума обсудили, как будет выглядеть трудовая сфера в будущем. Были обсуждены такие вопросы, как занятость молодежи, в том числе в контексте новых вызовов и возможностей цифровой экономики, развитие социального партнерства между бизнесом и профсоюзами, вопросы гендерного равенства и инклюзивной культуры труда, роль службы занятости в современных реалиях.

## ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ДЕЛУ БОРЬБЫ С ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ

Российской Федерацией ратифицирован Протокол к Конвенции 1930 года о принудительном труде. Официальная грамота о ратификации передана Генеральному директору МОТ. Россия стала, таким образом, двадцать восьмой страной мира, ратифицировавшей этот Протокол.

Это придаст новый дополнительный импульс противодействию всем формам принудительного труда, в том числе торговле людьми. Он требует от государств принятия действенных мер по предотвращению и прекращению использования принудительного или обязательного труда и предоставлению его жертвам защиты и доступа к эффективным средствам правовой защиты, включая возмещение ущерба.

По оценкам МОТ, 24,9 млн человек в мире являются жертвами принудительного труда, использование которого приносит ежегодно около 150 млрд долл. США незаконного дохода. Это явление наиболее распространено в таких секторах экономики, как сельское хозяйство, строительство, промышленное производство и горнодобывающая промышленность, а также в сфере домашнего труда.

Принимая ратификационную грамоту, Генеральный директор МОТ Гай Райдер заявил: «С удовольствием принимаю этот документ о ратификации, свидетельствующий о приверженности Российской Федерации делу борьбы с принудительным трудом. Эта ратификация приобретает еще большую важность с учетом того, что оценки указывают на необходимость принять немедленные и действенные меры по искоренению принудительного труда и торговли людьми. Это также и большой шаг вперед на пути обеспечения достойного труда и выполнения Целей ООН в области устойчивого развития на уровне стран. Эта ратификация также представляет собой существенный вклад Российской Федерации в празднование столетия МОТ».

Уголовный кодекс Российской Федерации квалифицирует торговлю людьми и использование рабского труда как уголовно наказуемые деяния. Кроме того, в стране были приняты Федеральный закон от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной за-

щите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства» и Государственная программа «Обеспечение безопасности потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства». Правительство страны ведет работу по укреплению сотрудничества со странами, входящими в Содружество Независимых Государств, в рамках реализации Программы сотрудничества государств – участников СНГ в борьбе с торговлей людьми на 2014–2018 годы.

## К КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Российская Федерация передала в МОТ документы о ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102).

Принятые МОТ нормы в области социального обеспечения – это признанные на международном уровне нормы и принципы, на основании которых может быть создана национальная нормативно-правовая база, гарантирующая людям право на социальное обеспечение.

В Конвенции 1952 года впервые в систематизированном виде представлены девять видов повседневных рисков, которые должны покрываться системой социального обеспечения. Речь идет о медицинском обслуживании, обеспечении по болезни, по безработице, по старости, в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, семейным обеспечением, обеспечении по материнству, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Конвенция №102 – это основной международный документ, в котором содержится основной свод принципов и критериев, на основании которых должны строиться, функционировать и развиваться комплексные национальные системы социального обеспечения.



## ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

В Москве 15 марта состоялось 81-е заседание Экономического совета СНГ.

В нем приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Открыл заседание Председатель Экономсовета СНГ, Заместитель Председателя Кабинета Министров Туркменистана Г. Мырадов, остановившись на основных направлениях и целях председательствования Туркменистана в Содружестве. Председатель Исполкома – Исполнительный секретарь СНГ С. Лебедев проинформировал участников заседания о рассмотрении ряда вопросов главами делегаций. Затем были рассмотрены представленные материалы.

Вице-премьер-министры стран Содружества одобрили проект Стратегии обеспечения информационной безопасности государств СНГ, внесенный Исполкомом СНГ совместно с МПА СНГ. Одобренный проект определяет цели, задачи, принципы и основные направления сотрудничества стран Содружества в обеспечении информационной безопасности. Реализация положений документа будет способствовать созданию условий для противодействия правонарушениям в информационном обществе, ограничения угроз информационной безопасности государств СНГ. Документ будет представлен на рассмотрение Совету министров иностранных дел СНГ и Совету глав правительств СНГ.

Консультативным советом по защите прав потребителей государств СНГ проведен анализ достижений и проблем в сфере электронной торговли в странах Содружества и выработан ряд рекомендаций. В ходе заседания Экономического совета был рассмотрен вопрос об обеспечении прав потребителей в сфере электронной торговли в государствах – участниках СНГ.

В повестке заседания был представлен блок вопросов, принятие решений по которым должно способствовать упрощению таможенных процедур при перемещении товаров через границы, совершенствованию взаимодействию таможенных органов. Главы делегаций обсудили проблемы подготовки Соглашения о свободной торговле услугами.

Членам Экономического совета СНГ были представлены информационно-аналитические и справочные материалы. Помимо этого, участники заседания рассмотрели ряд финансовых и организационных вопросов.

В заседании Совета приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина.

Одновременно с очередным заседанием Экономического совета СНГ работал Международный экономический форум государств Содружества Независимых Государств «СНГ: цифровая экономика – платформа интеграции». Он был организован Деловым центром экономического развития СНГ при поддержке Исполкома СНГ и Банка ВТБ. Форум собрал свыше тысячи участников из государств Содружества, включая членов Экономического совета СНГ.

Открывая форум, исполнительный секретарь Содружества Независимых Государств С. Лебедев отметил, что тема цифровой экономики достаточно давно стоит на повестке дня СНГ.

Выступивший на форуме Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – министр финансов РФ А. Силуанов отметил, что технологические сдвиги в мире, четвертая промышленная революция меняют всю структуру экономики. Процессы экономической интеграции невозможны сегодня без цифровизации экономических платформ, без новых информационных потоков, формирования соответствующих баз данных, необходимых для взаимодействия между странами и экономическими субъектами. «Если цифровые усилия стран СНГ будут проводиться с задержкой или на других экономических платформах, это может стать дополнительным барьером в наших торгово-экономических отношениях. Необходимо сообщать соответствующую инфраструктуру в рамках Содружества, тесно взаимодействовать в цифровой сфере для обеспечения технологической совместимости», – считает А. Силуанов

Статистикой роста IT-сферы в Беларуси поделился вице-премьер И. Петришенко. За 2017–2018 годы страна поднялась на одиннадцать строчек вверх в рейтинге ООН по уровню развития электронной правительства. Сейчас Беларусь занимает 38-е место. Около 12 тысяч госкомпаний перешли на электронный документооборот, а единый портал предоставляет сотни электронных услуг дистанционно.

К сотрудничеству между двумя наднациональными объединениями – СНГ и ЕАЭС, призвал председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Т. Саркисян. Он подчеркнул: цифровизация должна проводиться на евразийской территории сообща, иначе страны будут сталкиваться с дополнительными ненужными барьерами для свободного перемещения капитала, товаров, услуг и рабочей силы.

ЕАЭС разрабатывает единую программу прослеживаемости товаров, новые транзитные коридоры и общеевразийскую биржу труда. Узбекистан, Азербайджан, Таджикистан и Молдова должны подключиться к этим разработкам, чтобы не навредить бизнесу. Только благодаря этим новациям СНГ может реализовать одно из своих основных преимуществ – быть мостом между Европой и Азией. Сегодня, когда мы только формируем архитектуру и дизайн наших проектов, нам важно участие стран СНГ. После того как механизмы будут запущены, изменить что-то будет гораздо сложнее, – подытожил Т. Саркисян.

Т. Саркисян также рассказал, что Комиссия совместно со странами Союза запустила новый проект по созданию экосистемы для формирования биржи труда в рамках ЕАЭС. Это будет единая платформа для всего Евразийского экономического союза, где трудовые ресурсы могут найти для себя подходящую работу, а работодатели будут предоставлять информацию в соответствии с принятыми стандартами. На этой пло-

щадке можно будет заключать «умные» контракты, гарантировать определенные социальные условия. Страны СНГ, которые являются частью общего рынка трудовых ресурсов, также должны быть заинтересованы стать участниками этой программы, чтобы трудовые мигранты не столкнулись с проблемами.

Председатель Коллегии ЕЭК отметил, что будет оцифрована и сфера услуг, так как должны быть единые каналы обмена информацией между государственными службами, которые выдают лицензии хозяйствующим субъектам, предоставляющим услуги. По его мнению, правительствам стран СНГ следует рассмотреть возможность присоединения к этому процессу и подключиться к разработке платформ, чтобы бизнес Содружества смог экспортировать услуги на евразийский рынок.

Наглядный пример важности цифровизации привел заместитель госсекретаря Союзного государства А. Кубрин на примере самолета. Он создается при содействии конструкторских бюро, заводов и предприятий. При этом огромный объем сопроводительной документации – это сотни томов с десятками тысяч страниц. В ходе эксплуатации самолета время от времени проводится его доработка. Чтобы внести ее во все бумажные документы, потребуется полгода или год, а при наличии цифровых технологий это решается одним нажатием кнопки за секунды.

## РОССИЯ



## ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенси-

онной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесения предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

## НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным обсудил, в частности, порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров, сообщает официальный сайт Кремля.

Президент подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его Послание Федеральному Собранию.

Михаил Шмаков обратил внимание Президента на то, что «все выплаты пенсионерам должны быть «над пенсией». Непросто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, «над прожиточным минимумом». В противном случае пенсионеры от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают».

Владимир Путин согласился, что это выглядит как манипуляция.

Затем был обсужден вопрос включения компенсационных выплат в МРОТ. Глава ФНПР отметил «решение Конституционного Суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда. Однако у нас до сих пор не разрешен спор с правительством. Правительство упорствует в своем подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда, через эти надбавки доводить это, значит, до минимального размера оплаты труда. Это полностью противоречит решению Конституционного Суда, здравому смыслу и, в общем-то,

тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров».

Путин ответил, что данное решение Конституционного Суда касалось работающих в районах Крайнего Севера, что «не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом. Давайте подумаем, и такое поручение я еще раз дам правительству».

## В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании РТК отмечался рост в начале года долгов по зарплате. Рассматривались дополнительные меры для принудительного взыскания долгов – Минтруд предложил дать полномочия инспекторам труда для вынесения решений о взыскании долгов со счетов работодателя. Сторона работодателей высказалась категорически против, в то время как профсоюзы поддержали законопроект.

Речь идет о создании упрощенной процедуры взыскания судебными приставами долгов по зарплате по решениям трудовых инспекций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что тексты законопроектов неидеальны, но их можно доработать в ходе рассмотрения на чтениях в Госдуме: «Некоторые корректировки потребуются, но в целом курс, который правительство взяло этим законопроектом, правильный, и мы его поддерживаем».

Профлидер также предложил доработать план работы Российской трехсторонней комиссии: «На рабочей встрече с Владимиром Путиным обсуждалось выполнение решений Конституционного Суда, в том числе об исключении компенсационных и стимулирующих выплат из состава зарплаты. Давайте подготовим этот вопрос и на заседании РТК серьезно обсудим – что такое заработная плата, что входит, какие компенсационные выплаты должны начисляться сверху. Важно обсудить архитектуру заработной платы».

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ В АТИСО

В Москве в Академии труда и социальных отношений в рамках мероприятий, посвященных 100-летию вуза, было организовано заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда».

Ректор АТИСО, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина обозначила основные современные тренды и вызовы в изменении трудовых отношений, а именно: распространение нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению все большего количества удаленных рабочих мест, воздействие на сферу труда достижений науки и техники.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков особое внимание обратил на необходимость сохранения паритета социальных партнеров и прямое влияние активной деятельности организации на изменения в трудовом законодательстве. Механизм МОТ по ратификации конвенций, по мнению М. Шмакова, «создает в России основу национального законодательства о труде, что является, безусловно, очень важной миссией МОТ как в определенном смысле всемирного трудового парламента». Профлидер заявил: «100-летие МОТ мы должны отмечать как праздник для всех трудящихся на нашей планете!»

Обращаясь к главной теме повестки круглого стола – профсоюзному образованию, Председатель ФНПР отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

## СОКРАЩАТЬ РАЗНИЦУ МЕЖДУ ЗАРПЛАТАМИ ПОДЧИНЕННЫХ И НАЧАЛЬНИКОВ

В России разрыв между самыми высокими и самыми низкими зарплатами на предприятиях в различных сферах в среднем составляет 14,1 раза. В Европе разница между зарплатами подчиненных и начальников – примерно в три-четыре раза.

Наибольший разрыв наблюдается в научной и технической сфере – 19,5 раза, в финансовой, страховой, сфере информации и связи – разница, по данным за 2017 год, достигает 16 раз.

По данным российской прессы, оказалось, что за три года доходы министров выросли на 615 тысяч рублей (17%), а среднестатистические доходы населения РФ на тысячу рублей (3%).

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИНЯТЫ К ИСПОЛНЕНИЮ

Вологодский губернатор Олег Кувшинников в ходе традиционной «Прямой линии» пообещал увеличить на 20% зарплату бюджетникам, не вошедшим в указы Президента, увеличить размер ежегодной денежной компенсации на приобретение твердого топлива для ветеранов, многодетных семей и бюджетников до 5 тыс. рублей, выделить 10 тыс. льготных путевок в год на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы. На путевки уже в 2019 году будет направлено 140 млн рублей, работники смогут купить их за полцены.

«На протяжении многих лет профсоюзы не могли договориться с правительством области по этим вопросам, что отражалось в протоколе разногласий областного трехстороннего соглашения.

Сегодня решение губернатора области есть. Конечно, нам предстоит большая работа по его реализации. По нашему мнению, эти инициативы являются убедительным свидетельством действенности системы социального партнерства и областного трехстороннего соглашения как инструмента ее реализации», – отметил Валерий Калясин, председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов.

## АЗЕРБАЙДЖАН



### ПРОФСОЮЗЫ АЗЕРБАЙДЖАНА ОДОБРЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ В СТРАНЕ

6 марта в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась встреча актива на тему: «Реформы в стране являются важным шагом в обеспечении социальной защиты населения и улучшении материального благосостояния населения».

С докладом на встрече выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев.

В своем выступлении он отметил, что повышение уровня жизни и социального обеспечения населения страны всегда было одним из приоритетов политики, проводимой Президентом Ильхамом Алиевым. Под его непосредственным руководством были предприняты важные шаги по обеспечению пенсий, адресной помощи, пособий по инвалидности, а также полной прозрачности и социальной справедливости в сфере занятости, ликвидации бюрократии, проволочек и коррупции. Прозрачность таможенной и налоговой системы, надлежащий учет импортно-экспортных операций, минимизация контактов государственных служащих с внешнеэкономической деятельностью. В соответствующих государственных органах были поставлены конкретные задачи с целью повышения культуры таможни и налоговой службы. Шаги, предпринятые для выполнения этих задач, служат улучшению социальной защиты населения и устранению бюрократических барьеров.

В начале этого года Президентом одобрен целый комплекс мер социальной направленности, которые коснулись многих категорий населения.

Председатель КПА отметил также, что инициатива первого вице-

президента Мехрибан Алиевой о создании Государственного агентства по оказанию услуг гражданам и социальным инновациям при Президенте Азербайджанской Республики сделала социальное обеспечение прозрачным и цивилизованным, осуществляемым на единой платформе и в одном окне.

За последние 15 лет заработная плата увеличилась в 7, пенсии – в 9, минимальная заработная плата – в 6,5 раза. В прошлом году все пенсии, стипендии и социальные пособия были увеличены соответствующими указами президента.

Определение минимальной месячной заработной платы в 180 манатов с 1 марта 2019 года по Указу Президента служит непосредственному повышению благосостояния населения. По данному Указу заработная плата 450 тыс. человек, работающих в государственном секторе, и 150 тыс. работников частного сектора будет составлять теперь не менее 180 манатов.

В завершение мероприятия его участники приняли обращение к Президенту Азербайджанской Республики Ильхаму Алиеву, в котором выражается благодарность за меры социального характера и готовность профсоюзов принять активное участие в их реализации.

## АРМЕНИЯ



### ОХРАНЕ ТРУДА – ДОСТОЙНОЕ МЕСТО

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян дал интервью газете «Иратес», в котором изложена позиция профцентра по наиболее актуальному вопросу о Государственной инспекции труда.

Государственная инспекция труда прежде являлась отдельной структурой в составе Министерства труда и социальных вопросов РА. В соответствии с Законом «О государственной инспекции труда» в ее компетенцию входило осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением требований трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и нормативных положений коллективных договоров. Также определялись функции, права и обязанности Государственной инспекции труда и государственного инспектора труда.

В 2013 году решением Правительства РА Государственная

санитарно-эпидемиологическая инспекция Министерства здравоохранения и Государственная инспекция труда Министерства труда и социальных вопросов Республики Армения путем слияния были реорганизованы в Инспекционный орган здравоохранения и труда аппарата Министерства здравоохранения. На новую структуру были возложены функции надзора за охраной здоровья и безопасностью труда, а функции контроля предусматриваются лишь в отраслях и хозяйственных субъектах повышенного риска. Однако Конвенция Международной организации труда № 81 предусматривает применение как контроля, так и надзора во всех хозяйственных субъектах. Правительство Армении приняло это решение в то время, когда Закон «О государственной инспекции труда» все еще действовал.

Вопросами защиты прав работников вновь созданный инспекционный орган занимается только в том случае, когда здоровье работников находится под угрозой. Между тем Инспекцией не осуществляется контроль за режимом работы, длительностью рабочего дня, сверхурочной работой. Но если человек работает без выходных, или ему предоставляется пятиминутный перерыв, а бывает, что и зарплата не выплачивается вовремя или полностью, то все эти факторы, однозначно, негативно влияют на здоровье работника.

Хотя Инспекционный орган здравоохранения и труда не оставляет без внимания жалобы работников по поводу нарушения трудовых прав, на основании которых возбуждается административное производство, функции надзора не выполняются в полной мере из-за ограниченности полномочий данного органа. В результате случаи нарушений трудовых прав продолжают сохраняться в отношениях работодатель – работник.

Являясь гарантом защиты трудовых прав трудящихся – членом профсоюзов, Конфедерация профсоюзов Армении одной из первых подняла вопрос о необходимости полного восстановления функций Государственной инспекции труда. КПА подготовила и представила в Министерство труда и социальных вопросов документ, который отражает ее позицию в отношении Закона об инспекционных органах. В нем подробно указаны те положения закона, которые не соответствуют Конвенции МОТ № 81, Конституции страны, Трудовому кодексу и закону о нормативно-правовых актах. Так, Закон «Об инспекционных органах» устанавливает только надзорную функцию, а контрольная функция предусматривается только для экономических субъектов повышенного риска.

В 2004 году Правительство Армении ратифицировало Конвенцию МОТ № 81 об инспекции труда и промышленности и торговле, в которой четко определены функции, права и обязанности трудовой инспекции. Хотя Армения приняла на себя обязательства по требованиям Конвенции о государственной инспекции труда, в большинстве случаев эти требования все же игнорируются.

Конфедерация профсоюзов Армении, выражая свою обеспокоенность

по поводу защиты прав трудящихся в трудовых отношениях, неоднократно обращалась к правительству и другим инстанциям с заявлением о важности функционирования Государственной инспекции труда. Экономический рост страны обеспечивает не только работодатель, но и работник. Последний должен быть убежден, что беззакониям в трудовых отношениях будет положен конец, что его работа будет надлежащим образом оценена. Только тогда мы можем ожидать повышения производительности труда и качества работы.

Конфедерация профсоюзов Армении предложила правительству создать единый инспекционный орган, наделенный полномочиями государственного контроля и надзора, которыми до 2013 года была наделена Государственная инспекция труда.

Следует отметить, что данный вопрос вызывает озабоченность не только у Конфедерации профсоюзов Армении. Так, руководитель партии «Светлая Армения», депутат Национального Собрания Э. Марукян в одном из своих выступлений также затронул вопрос восстановления функций Государственной инспекции труда и обратился к премьер-министру Армении Н. Пашиняну с предложением восстановить полномочия Государственной инспекции по контролю за трудовыми правами.

## БЕЛАРУСЬ



### ЛЮДИ ДОВЕРЯЮТ ПРОФСОЮЗАМ

В Минской области люди стали реже приходить на личные приемы к профсоюзным руководителям и специалистам и чаще задавать интересующие их вопросы, используя современные технологии. За последний год число обращений граждан по электронным сервисам возросло на 30%.

В основном людей интересовали правовые вопросы: прекращение, продление трудовых контрактов, предоставление трудовых и социальных отпусков, назначение пенсий. Волнуют граждан также механизмы предоставления дополнительных гарантий, предусмотренных в коллективных договорах предприятий и организаций.

На Президиуме Совета Минского областного объединения профсоюзов было отмечено, что профсоюзные организации области проводят целенаправленную работу по разрешению возник-

нующих у граждан проблем, восстановлению их законных прав и интересов, что способствует укреплению связей профсоюза с трудящимися, повышению их социальной защищенности.

### РЫНОК ТРУДА «ПРЕДУПРЕЖДАЕТ»

В 2018 году международное общественное объединение «Гендерные перспективы» провело социологическое исследование по изучению проблемы неравенства в трудовых отношениях в Республике Беларусь. В исследовании участвовали почти 1300 респондентов из разных регионов Беларуси – экономически активное население от 16 до 63 лет, в том числе работающие и безработные мужчины и женщины.

Выяснилось, что большинство семей не могут позволить себе, чтобы работал только один супруг. Поэтому женщины, как важные добытчики в семье, заняты в экономике, даже если и не на полную ставку. С дискриминацией на рынке труда сталкивались 85% белорусов. Конечно, большинство из них женщины – в связи с их ролями жены и матери. Мужчины же оказывались в подобной ситуации из-за своего возраста.

Самые уязвимые группы – замужние и незамужние женщины до 35 лет без детей, а также женщины с детьми до 10 лет и в отпуске по уходу за ребенком. Чаще всего дискриминация отмечается при приеме на работу (почти 70% белорусов). Среди отраслей «лидером» по этому признаку является торговля.

Что касается ущемления прав непосредственно на рабочем месте, то с этим сталкивалось 64% респондентов. Основная причина – возраст, прежде всего молодой. Часть респондентов признались, что не знают, куда обратиться за помощью и что вообще нужно делать. Одни ссылаются на страх ухудшить отношения с начальством, другие хотят сохранить работу...

Один из ключевых способов бороться с ущемлением прав – уволиться. Так поступают около трети из тех, кто вообще как-то реагирует на это. А значит, конструктивных механизмов решения проблемы не существует: или работники не рассматривают другие способы, или не владеют ими. Причем чаще всего решают проблему увольнением именно женщины.

### ПРОФСОЮЗ КОНТРОЛИРУЕТ...

Выездное заседание президиума Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса состоялось на базе филиала «Рудаково» ОАО «Витебское молоко».

На встрече обсуждались итоги работы Витебской областной профсоюзной организации отраслевого профсоюза и ее организационных структур по вопросам своевременности выплаты заработной платы, соблюдения законодательства в области оплаты и охра-

ны труда. Также отмечалась важность укрепления социального партнерства как надежной гарантии развития трудовых отношений.

«Одно из основных прав наших граждан – право на своевременность выплаты заработной платы. От решения данной проблемы зависит как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально-психологический климат в коллективах», – отметил председатель профсоюза работников АПК Николай Лабушев.

Он также добавил, что держать эти вопросы на контроле и принципиально ставить их перед социальными партнерами – одна из главных задач, стоящих сегодня перед профактивом. К слову, существующие в агропромышленной сфере проблемы будут подняты на совместной коллегии с Минсельхозпродом.

Несмотря на имеющиеся недостатки, на Витебщине немало примеров, когда благодаря совместной работе социальных партнеров обеспечивается выполнение основных положений коллективного договора. Филиал «Рудаково» – среди таковых. Даже временные экономические трудности не становятся поводом для того, чтобы сократить социальный пакет, предусмотренный «местной конституцией».

## ГРУЗИЯ



### ЗА НАДЕЖНУЮ ОХРАНУ ТРУДА

В результате принятия в Грузии Закона о безопасности труда и ужесточения норм ситуация с безопасностью труда в строительном секторе несколько улучшилась.

Компании начали больше заботиться об условиях, необходимых для жизни и здоровья работника. Однако даже в столице страны еще часто встречаются стройки, где требуемые законом стандарты охраны труда все еще не соблюдаются.

Юноши и девушки из профсоюзной организации «Молодежь ОПСГ» при поддержке Фонда имени Фридриха Эберта организовали на улице информационную палатку, где раздавали литературу по охране труда, а также встретились с работниками на строительстве одного из объектов города и ознакомили их с трудовыми правами и новым законодательством о безопасности труда.

## МОЛДОВА



### БАЗОВЫЕ СТАВКИ ЗАРПЛАТ ВЫРОСЛИ

В Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы отметили изменение базовой ставки, которая применяется для расчета заработной платы в соответствии с Законом об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе: правительством принято решение о повышении базовой ставки, которая применялась для расчета заработной платы руководителей общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведений с 1600 до 1800 леев. Это касается руководителей детских садов, начальных школ, профильных школ, гимназий, лицеев, профессиональных школ, колледжей, центров повышения квалификации.

Повышены также базовые ставки зарплат: сотрудников Национальной патрульной инспекции Главной полицейской инспекции МВД; сержантского корпуса Национальной патрульной инспекции Главной полицейской инспекции МВД и подразделений Генеральной инспекции полиции, Генеральной инспекции по чрезвычайным ситуациям и Департамента войск карабинеров МВД; консультантов по апелляциям Национального агентства по рассмотрению жалоб.

Эти и ряд других изменений были осуществлены, в том числе по настоянию профцентра страны и национально-отраслевых профсоюзных центров.

### ЗА ПРАВА ЖЕНЩИН

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы проводит информационную кампанию под названием «Информированные женщины – защищенные поколения».

Во время кампании организаторы информируют об изменениях в трудовом законодательстве; последствиях «серого» труда и выплаты заработной платы «в конверте»; защите здоровья работников; борьбе с насилием и дискриминацией в сфере труда; использовании роли профсоюзов в достижении Целей ООН в области устойчивого развития. Профсоюзные активистки призвали лиц, принимающих решения, продолжать работать над тем, чтобы сделать диалог с социальными партнерами на всех уровнях более эффективным с

точки зрения соблюдения прав женщин; продвижения положений, обеспечивающих баланс между личной и профессиональной жизнью, повышение качества медицинских услуг.

## УЗБЕКИСТАН



### К МЕЖДУНАРОДНОМУ МОЛОДЕЖНОМУ ФОРУМУ

Узбекистан в рамках подготовки к Международному молодежному образовательному профсоюзному форуму «ТЕМП-2019» с рабочим визитом посетила молодежная делегация Федерации профсоюзов Беларуси.

В этом году хозяевами Форума выступает Узбекистан. За 4 года в его работе приняли участие более 600 человек из 26 стран мира. Цель нынешнего форума – ознакомление представителей зарубежных профсоюзов с механизмами реализации государственной политики Узбекистана по работе с молодежью, широкомасштабной деятельностью профсоюзов по социальной защите, научным и творческим потенциалом, национальной продукцией, производимой на предприятиях, занимающих важную роль в экономическом развитии республики, а также обменом опытом в сфере социального развития страны. Ожидается участие более 100 представителей профсоюзной молодежи из 20 стран и около 100 молодых профсоюзных активистов Узбекистана. Форум продлится в течение 5 дней одного из летних месяцев. В рамках форума участники ознакомятся с деятельностью национальных предприятий, промышленных объектов, фермерских хозяйств, первичных профсоюзных организаций. Для гостей будут организованы поездки в исторические города страны.

### ПРОФАКТИВИСТЫ УЧАТСЯ

В Учебном центре Федерации профсоюзов Узбекистана прошли обучение председатели комиссии по работе с женщинами Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности. Занятия были посвящены охране здоровья и социально-экономической защите женщин, активизации мер по соблюдению принципа достойного труда и справедливой заработной платы.

Председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Мавжуда Халилова рассказала о повышении представительства женщин во всех профсоюзных структурах, достойном труде и гендерном равенстве, основных Конвенциях МОТ по этому вопросу.

В настоящее время в химической отрасли трудятся более 15 тысяч женщин. В соответствии с Генеральным соглашением, принятым между Кабинетом министров, Советом Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана на 2017–2019 годы, пересмотрены и отраслевые соглашения, в которые внесены дополнительные льготы по защите интересов трудящихся, особенно женщин и молодежи.

В трудовых коллективах в коллективные договоры включен раздел «Дополнительные льготы и гарантии для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей», 100% тружениц охвачено социально-экономической защитой.

Работницы могут пользоваться следующими льготами: воспитывающим детей-инвалидов до 16 лет предоставлен один оплачиваемый день в месяц; имеющим двух и более детей до 12 лет – дополнительно три оплачиваемых дня к отпуску; кормящим работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет – дополнительные перерывы для кормления ребенка; женщинам, имеющим четырех и более несовершеннолетних детей, согласно личному заявлению – материальная помощь один раз в год; женщинам, дети которых обучаются в начальных классах и имеющим детей-инвалидов, предоставляется неполное рабочее время с оплатой пропорционально отработанному времени (укороченный на 1 час рабочий день).

Учитывая специфику химической отрасли, в колдоговоры включены вопросы создания женщинам безопасных условий труда. Специалисты регулярно осуществляют проверки соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности и охраны труда на рабочих местах и в бытовых помещениях цехов, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой.

В учебный курс были включены практические занятия по приоритетным направлениям работы комиссий – оздоровлению работающих женщин, организации культурного досуга и привлечения их к активной жизни, обеспечению условий охраны труда и санитарных норм. В ходе тренинга участники рассмотрели вопросы управления конфликтами, решали ситуационные и ролевые задачи, активно участвовали в дискуссии при подведении итогов командной работы по поиску путей выхода из создавшихся ситуаций при заключении коллективного договора.

По окончании занятий проведено тестовое испытание, по результатам которого слушателям вручены сертификаты Учебного центра Федерации профсоюзов Узбекистана.

Для слушателей было организовано посещение спектакля Узбекского государственного музыкально-драматического театра имени Мукуми и экскурсия по столице.

# НАСУЩНАЯ ЗАДАЧА...

Продолжение статьи. Начало на с. 3

Далее.

«Еще немало руководителей профсоюзов, которые не понимают (или их это устраивает), что или нет, или не хватает живого общения с рядовыми членами.

Среди приоритетов, которые слишком часто отсутствуют – общая необходимость видения и чувства стратегии».

То есть фактическая разобщенность в действиях.

«Не решена давняя проблема профсоюзных финансов. Отсутствие средств является оправданием невыполнения важных задач профсоюза. Но лишь немногие профсоюзы прилагают серьезные усилия, чтобы перевернуть ситуацию.

...Учитывая массовое снижение членства, вдумчивое использование ограниченных ресурсов имеет существенное значение.

Профсоюзные действия часто спонтанны. Конечно, любая борьба подразумевает, что необходимо будет определенное количество непредвиденных действий. Однако существует также необходимость четкого видения и средне- и долгосрочных стратегий. Эти стратегии требуют солидарности внутри и между организациями, между различными структурами, и не только на национальном уровне.

Острейший вопрос – старение членской базы профсоюзного движения. Для большинства профсоюзных организаций привлечение молодых работников является одним из приоритетов. Это включает в себя работу с молодежью, выявление молодых лидеров и принятие других инициатив. Несмотря на политики и проекты, старение членов профсоюза до сих пор считается внутренней проблемой и вызовом.

Трудно привлечь молодых людей в профсоюзное движение, где профсоюзные лидеры преимущественно стары (и в большинстве не заинтересованы в изменениях); нет притока лидеров и не хватает гибкости, нет стратегии в отношении молодежи – не хватает молодых членов, руководителей, сотрудников (т.е. профсоюзные лидеры считаются молодыми, если им чуть за пятьдесят (!), молодые люди, которых избирают на какие-либо должности – это по-прежнему единичные случаи и т.п. Многие нынешние профсоюзные руководители не рассматривают молодежь в качестве вклада в будущее, в позитивное развитие – молодежь часто воспринимается ими как угроза своему положению, как конкуренция в ближайшей перспективе. Молодежная политика в профсоюзах зачастую содержит лишь пустые декларации и как таковая остается только на бумаге. Молодые профсоюзные лидеры, которые являются частью международных молодежных сетей, которые были мотивированы и обучены этими организациями, не так уж много могут сделать в большинстве случаев в своих собственных организациях».

Все изложенное для нас крайне важно, как взгляд со стороны на ситуацию в нашем профдвижении.



Повторю лишь, что мы с вами не раз сами делали подобные анализы и по конкретным темам, и по ситуации в целом, а обсуждая их, не просто констатировали, а всегда пытались найти новые подходы к решению разных проблем и излагали их в итоговых документах.

...Значит, речь должна идти о многотрудной (и это без сомнения так) постоянной работе по их реализации, и о действительном вовлечении в эту работу всего профсоюзного актива, а в идеале и всех членов профсоюза».

Тут уместно напомнить и о решениях, и программных документах, принятых съездами наших профсоюзов.

...Большинство этих решений отражают полное понимание профсоюзами нависших проблем.

Конечно же, в своей ежедневной работе они руководствуются названными решениями.

В сложных условиях это делают наши коллеги в Молдове; большую, без преувеличения, разностороннюю работу проводит профсоюз строителей Беларуси; определенные меры по омоложению кадров, внедрению в свою практику органайзинга проводит профсоюз Киргизии, да и другие наши профсоюзы ищут пути решения проблем; профсоюзные комитеты на местах, как например Московский горком, Красноярский краевой комитет (его опыт мы осветили в нашем Бюллетене № 2 за 2018 год) и др. Уверен, такой опыт есть в организациях каждого профсоюза.

В чем же дело? Почему не очевиден результат?

Самое главное и печальное: основополагающая ниже приведенная принятая нами рекомендация «считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую

перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию)» так и не стала программой действий.

«...А ведь в данном чрезвычайном случае, сказано далее в докладе, нужна именно действительно действенная программа для всего профсоюза с непрерывным вовлечением в ежедневную работу по ее выполнению всего профсоюзного актива.

Трудно? Нет слов! Но без этого не обойтись

Нужны корректировки – вносите!

Но важно, что есть единый план, единая программа на каждый день, лучше, если она принята высшим органом организации.

И контроль! По-настоящему действенный контроль за реализацией в процессе каждодневной работы по выполнению программы. Отслеживать результаты, отслеживать и умножать даже самые малые подвижки.

Ведь вот что нами записано в Рекомендациях нашей научно-практической конференции:

«...Рассматривать исключительно важным для распространения идей преобразования профсоюза и приумножения их сторонников, находить (создавать) положительные примеры.

Делать на первых этапах небольшие, но уверенные шаги, добываясь «мини-побед».

Положительный опыт пропагандировать максимально широко, встраивая его в более существенные изменения.

Добиваться закрепления изменений, делая их необратимыми».

В заключительной части доклада было сказано: «...Безусловно, это архисложная творческая работа. Еще раз повторю – ныне это труднейшая задача, и она лишь усложняется пока мы будем

терять время, а его и так отпущено немало.

И лучше делать, чем об этом только постоянно говорить, чего-то ждать, советовать на трудности.

Надо иметь в виду и то, что в процессе серьезной работы над программой надо будет (а скорее обязательно придется) решать вроде бы попутные, но совершенно необходимые и важные задачи.

Вот некоторые из них:

– непременно добиваться понимания наших проблем национальными профсоюзными центрами, как общепрофсоюзных, присущих многим отраслевым производственным профсоюзам, понимания в широком смысле слова и на этой основе участия и содействия в решении принципиальных вопросов;

– видимо, надо будет пытаться инициировать объединение усилий ряда профсоюзов с аналогичными трудностями для решения схожих проблем, в том числе названной;

– задача задач – повышение статуса профсоюзов. Для нашей отрасли это крайне важно. О фактическом самоуправстве предпринимателя, отвержении им профсоюза говорим постоянно. А решения практически не ищем.

И это только часть проблем.

Состоявшаяся дискуссия подтвердила и понимание, и озабоченность членов Совета складывающейся ситуацией в профсоюзах. Вот некоторые из высказываний:

**Талмач В.Е.:**

«...Понятно, что изменение профсоюзной работы – дело непростое, в том числе и потому, что профсоюз – это организация с развитым чувством собственных традиций и ценностей. Отойти от сложившихся стереотипов крайне сложно, тут важно сохранить опыт, наработанный годами.

В то же время у профсоюзов на всех их уровнях существует настоятельная потребность в изменениях. Нашим профсоюзным организациям необходимо меняться, чтобы адаптироваться к среде, которая постоянно усложняется и будет меняться еще быстрее. Поэтому надо быстро на это реагировать. Нужно, чтобы профсоюз, превратился в эффективную и оперативно реагирующую, динамичную организацию. Необходимо преодолеть собственную инертность, нежелание менять устоявшийся стиль работы.

Профсоюз не может быть хуже или лучше, он такой, какие мы с вами.

Значит, прежде всего мы должны соответствовать вызовам времени».

**Сошенко Б.А.:**

«Сегодня на рассмотрение Совета вынесен без преувеличений действительно судьбоносный вопрос.

...Сегодня совершенно необходимо понимание того, что важнейшей стратегической, не имеющей альтернативы задачей профсоюза на нынешнем этапе является осуществление последо-



вательных мер, направленных на его обновление (модернизацию).

Убежден, что понимание этого – наше общее достижение, показатель нашей обеспокоенности за будущее нашего профдвижения».

**Есенгазин К.Ш.:**

«...Мы твердо убеждены: профсоюзы должны модернизировать свою деятельность, должны реформироваться.

Как это делать мы подробно обсудили на научно-практической конференции МКП «Строитель» в Кишиневе и выработанные нами тогда Рекомендации остаются актуальными и ныне».

**Сироч С.В.:**

«Согласен, что МКП «Строитель» вынесла на обсуждение Совета острейший вопрос, актуальность которого измеряется не только сегодняшним днем, вопрос, требующий ежедневного, постоянного, я бы сказал, агрессивного движения вперед для сохранения профсоюзного потенциала».

Подчеркивая кричащую необходимость существенных перемен в профсоюзах, основываясь на своей практике, **Лаптев В.Л.** отмечает:

«...Сегодня мы на заседании Совета МКП «Строитель» обсуждаем, я считаю, самую важную, самую главную ныне для наших профсоюзов тему: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача».

Действительно, это сегодня насущнейшая задача.

И очень правильно, что этот вопрос вынесен на наше коллективное обсуждение.

Хочу сказать вам, что я разделяю выраженную в докладе и озабоченность, и обеспокоенность положением дел в большинстве наших профсоюзов. Да это подтверждают выступления здесь моих коллег.

Согласитесь: это вызов времени. И, конечно, он требует от нас работать по-иному. Он действительно требует «осо-

знанных активных действий, принятия неординарных мер».

Важно, что практически каждый выступающий говорил о мерах по исправлению ситуации.

**Бунас Н.С.** отметил, что «...за период с 2011 по 2018 год в связи с сокращением почти на 50% строительства жилья, значительным снижением заработной платы профсоюз потерял около 50 тысяч своих членов и работающих». Он подчеркнул, что «...важнейшим в нашей деятельности по повышению привлекательности профсоюза и для его членов, и для всех работающих остается защита их трудовых прав и социально-экономических интересов. Этой задаче подчинены все основные направления работы и в первую очередь функционирование системы социального партнерства и главные ее инструменты: Генеральное соглашение, тарифные соглашения, коллективные договоры».

«...За прошедшие с 2014 по 2018 год, говорит **Султакеев Т.С.**, – осуществлялась работа по максимально возможному вовлечению молодежи в члены профсоюза, используя для этого не только обсуждения злободневных вопросов, но и проводя различные тематические семинары, круглые столы, тренинги. Специально использовали смешанное обучение представителей взрослого поколения членов профсоюза и молодых работников». И далее: «...Достичь полноценного понимания профсоюзным активом снизу доверия и членами профсоюза задач, целей и содержания мер по модернизации пока не удалось. Для достижения этих целей используем и будем использовать формат взаимодействия между Республиканским комитетом профсоюза и первичными профсоюзными организациями».

**Гусейнов У.А.о.:**

«...Для нас одним из важнейших вопросов является создание новых



первички, под любым предлогом, а то и по прямому указанию своим подчиненным, разваливают существующие первичные организации.

В то же время профсоюзы сегодня постоянно сталкиваются с отсутствием или недостаточностью механизмов принуждения работодателей к выполнению и соблюдению в полном объеме трудового законодательства и защиты прав работников и никаких реальных санкций за нарушение закона.

Прежде всего в связи с этим была высказана убежденность в необходимости добиваться повышения статуса профсоюзов. Решению этой важнейшей для профсоюзов задачи необходимо повышенное внимание национальных профсоюзных центров.

В завершение обсуждения председатель МКП «Строитель» сказал:

«Профсоюзная работа, которой мы отдаем бесценные годы своей жизни, требует, я убежден в этом, такого же постоянного настырного труда, преодолений, системного творческого подхода с поиском новизны, как любая другая человеческая деятельность, а может быть, и большего.

И, главное, надо помнить, что за нас (кроме более последовательных, инициативных, если хотите – дерзких) эту задачу никто не решит».

Совет МКП «Строитель» постановил настоятельно рекомендовать членским организациям Конфедерации считать важнейшей стратегической не имеющей альтернативы задачей каждого профсоюза на нынешнем этапе и на предстоящую перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию), его трансформацию в организацию, фактически опирающуюся на осознанную поддержку подавляющего большинства своих членов, способную мобилизовать эту поддержку, для коллективного представительства и отстаивания своих прав.

профсоюзных комитетов на предприятиях, в учреждениях. Поэтому мы продолжаем начатую в 2015 году работу до сегодняшнего дня. Как следствие, Исполнительным Комитетом было принято постановление об активизации мер по созданию профсоюзных комитетов на 88 предприятиях страны с учетом задач модернизации профсоюзов».

### Мадьярова Т.Б.:

«...численность членов профсоюза у нас составляет более 6 тысяч.

Учитывая молодость нашей организации, некоторые особенности, обусловленные нашими конкретными условиями, мы считаем такой результат хорошим и продолжаем работать по привлечению новых членов.

...Сегодня мы строим все наши дискуссии с акцентом, чтобы идеи, которые вырабатываются в профсоюзах, выходили за рамки обсуждения узкого круга лидеров и ключевых активистов, становились основой деятельности организаций, которые мы объединяем, доходили до массы людей, становились реальной содержательной основой для ежедневного решения производственных вопросов в интересах членов профсоюза, расширения профсоюзного движения за счет его новых убежденных участников».

Сошенко Б.А., говоря о необходимости шире использовать свой же опыт, отметил, что «...ведь не плохо налажены истинно партнерские отношения в Московской городской, Краснодарской, Красноярской краевых, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области организациях, в Самарской, Саратовской, Ставропольской, Тюменской и ряде других областей».

Много внимания участники Совета уделили проблеме кадров.

Наиболее точно ее выразил Талмач В.Е.: «...Ведь всем нам пора по-

настоящему организовывать кадровую работу: отбор, воспитание, постоянное обучение, выдвижение и подготовка профсоюзных лидеров. Не секрет, что ныне эта работа в значительной мере запущена». В связи с этим много внимания было уделено молодежной политике.

Анализируя причины сложившейся ситуации, участники Совета согласились с приведенным в докладе выводом о том, что по большому счету совместно выработанные рекомендации пока так и не стали по-настоящему программой действий профсоюзов.

Вместе с тем члены Совета констатировали фактически повсеместную активизацию противодействия деятельности профсоюзов со стороны руководства предприятий,строек, а точнее – их собственников, которые фактически запрещают рабочим вступать в профсоюз и объединяться в





**Александр ВАСИЛЕВСКИЙ,**  
председатель  
**Общероссийского профсоюза  
работников жизнеобеспечения,  
председатель Международного  
объединения профсоюзов  
работников жилищно-  
коммунального хозяйства,  
местной промышленности и  
сферы услуг**

### СФЕРА ЖКХ – ОДНА ИЗ НЕПРОСТЫХ ОТРАСЛЕЙ

Пожалуй, начну с воды. Вода – это не товар и не услуга, это основное право человека, равное праву на жизнь, праву дышать... У воды нет альтернативы. Общероссийские системы водоснабжения и водоотведения, особенно замкнутые системы водоснабжения, – сфера моих профессиональных интересов.

Вот, что происходит здесь. Санитарным нормам не соответствуют 42% наземных источников воды, 32% водопроводов не имеют комплексной очистки, привозную воду используют около 700 тысяч граждан, недостаточно качественную воду потребляют около 30% населения.

Появилось большое количество городов в стране, где воду из-под крана пить категорически нельзя. За 20 последних лет питьевая вода становится все хуже и хуже. Президент страны ставит задачу: обеспечить увеличение продолжительности жизни людей на семь лет...

С уверенностью заявляю, что если человек будет потреблять чистую питьевую воду, то жить он будет больше не только на семь лет, но и дольше. Вообще скажу так: сфера ЖКХ в нашей стране имеет огромный потенциал повышения эффективности. По некоторым данным, он может достигать 40%.

## ПРОФСОЮЗ КАК КОЛЛЕКТИВИСТ – ОБЪЕДИНИТЕЛЬ И ЗАЩИТНИК ЛЮДЕЙ

*Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, действующий на всей территории Российской Федерации, – добровольная некоммерческая общественная организация, объединяющая работников муниципальных организаций, жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, наземного пассажирского горэлектротранспорта, дорожно-ремонтных служб, сферы бизнеса, услуг, обществ глухих, слепых и инвалидов, добровольного пожарного общества и иных сфер деятельности, студентов (учащихся) отраслевых учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.*

Но достичь этого можно только при условии применения наиболее эффективных технологий, притока инвестиций, привлечения высококвалифицированных кадров, владеющих информационными технологиями, развития института социального партнерства.

Действительно, задач в отрасли ЖКХ много, о них важно не только говорить на всех уровнях, но и своевременно решать. Потому что в ЖКХ работают люди, которые нуждаются в защите профсоюза, о них важно думать, им надо помогать.

Пожалуй, нет другой такой отрасли, которая была бы так же тесно связана с удовлетворением самых насущных потребностей человека – благополучием каждого дома, каждой семьи, созданием комфортных и безопасных условий проживания.

Сфера ЖКХ – одна из непростых отраслей, которая, выполняя колоссальный объем работ, предоставляя множество жизненно необходимых услуг населению, всегда находится на передовой,

сопровождая человека буквально на каждом этапе его жизни – от рождения до самой смерти.

Такая вот специфика отрасли жизнеобеспечения! Недаром во всем мире это одна из самых уважаемых и почетаемых отраслей, у нас же, к сожалению, с точностью до наоборот... Труд работников ЖКХ в России до сих пор недооценен, что уже само по себе является насущной задачей, которую важно и нужно решать.

Что на деле? Реформа ЖКХ у нас в стране продолжается уже скоро как 30 лет. Почему так долго? Потому что зачастую занимаются ею непрофессионалы.

Другим тормозом реформ, безусловно, остается кадровый дефицит, который обусловлен низким уровнем оплаты труда, а непрестижность профессии в целом резко снижает мотивацию труда работников отрасли. Я считаю, что основными проблемами недостаточной кадровой обеспеченности предприятий жизнеобеспечения





являются следующие факторы: разрушение отраслевой системы непрерывного профессионального образования и низкая профориентация школьников, отсутствие сбалансированного заказа на профессиональную подготовку кадров, а также слабое финансовое и материально-техническое обеспечение образовательных учреждений.

Сегодня доля работников с высшим профильным профессиональным образованием в сфере ЖКХ составляет всего порядка 10%, это ничтожно мало. Около 50% руководителей после получения базового образования никогда не проходили программу повышения квалификации. По данным территориальных комитетов профсоюза жизнеобеспечения, в последние годы на предприятиях ЖКХ значительно выросла доля работников пенсионного и предпенсионного возраста, а текучесть кадров превышает 30%. Молодежь в общей численности персонала составляет порядка 16–18%.

Для того чтобы в отрасль пришли молодые, толковые кадры, необходимо перестать показывать ЖКХ только в негативном свете. Нужно обязательно повышать престиж профессии. В Германии, например, самый завидный жених – парень, который возит мусор. Он делает мир чище. У японцев тоже в крови сидит – уберти за собой, оставь этот мир чище, чем он был при тебе. Многие из нас, наверное, видели на чемпионате мира по футболу, когда после матча японцы за собой убрали весь мусор на стадионе, где они находились. Такие примеры надо показывать и воспитывать на них наших людей и прежде всего молодежь.

Но пока что это делается на недостаточном уровне и в нашу отрасль продолжают приходиться случайные люди. Юристы и экономисты тоже, конечно, нужны, но согласитесь, что все-таки в первую очередь вопросами ЖКХ должны заниматься профильные специалисты, профессионалы своего дела, а не так называемые эффективные менеджеры, которые сегодня, не успев

прийти на работу, сразу смотрят, на чем можно «денег поднять», а остальное их мало тревожит... Эта зараза уже у многих в крови. Но ведь если смотреть на одну только прибыль, тогда и дети не нужны, и старики не нужны, и вообще не нужно, чтобы здесь кто-то жил, ведь все это будет «неэффективным расходом средств». Так не должно быть в уважающем себя государстве. Ведь, согласно Конституции России, наше государство – социальное.

Для решения кадрового вопроса в отрасли ЖКХ необходимо разработать и принять специальную государственную программу подготовки и переподготовки работников. В нее должны быть включены следующие мероприятия: обязательная инвентаризация всех региональных образовательных организаций, мониторинг потребности специалистов жилищно-коммунальной сферы для организаций ЖКХ, создание базы подготовки и переподготовки квалифицированных кадров в субъектах и муниципальных образованиях. А профориентационная работа обязательно должна проводиться в школах, колледжах и профтехучилищах.

К сожалению, в последнее время появилась какая-то особая порода управленцев, которые не умеют водить трактор, управлять самолетом и даже на велосипеде зачастую не умеют ездить. Но если их спросить: «А государством управлять сможете?» – они ответят «Могу!» мгновенно, даже не задумываясь...

Профсоюзы еще пять лет назад заявляли, что экономический кризис в стране рукотворный. И делается он руками нерадивых чиновников. В федеральном бюджете России на плановый период 2019–2020 годов заложена серьезная диспропорция. При планируемой доходной части этого бюджета в 15,2 трлн руб., а расходной – 16,5 трлн руб. финансирование ЖКХ установлено на уровне 0,5%.

Экспертная потребность ЖКХ для нормального обеспечения жизненно не-

обходимыми услугами сегодня составляет более 12 трлн руб., а буквально 20 лет назад эти нужды оценивались в 200 млрд рублей. Если бы в платежке было бы хотя бы 5% заложено на амортизацию, мы бы за 20 лет все трубы по всей стране поменяли бы. А сегодня все ждут, куда кривая выведет.

Газовую отрасль мы, похоже, тоже проспали. У нас до 20 взрывов газа в жилых домах в год. Почему это происходит? Люди бытовым газом обогреваются... от нищеты. Тарифы за 10 лет выросли в 10 раз. У нас часто говорят: «давайте на газ все переведем», а надо бы на электричество переводить и сделать его доступным для населения. Хуже всех, на мой взгляд, живут жилищники (ремонт и обслуживание жилья).

Причина в том, что всех разъединили. А все должны быть, наоборот, объединены и работать на общий результат: на качество и комфорт жизни граждан. Придумали управляющие компании, придумали бизнес на этом делать. Вот и взрывы в домах. И, к сожалению, это будет только продолжаться. Проблем в отрасли хватает. В стране ежегодно происходит около 80 тысяч аварий в системе водоснабжения, более 32 тысяч аварий в системе водоотведения, 18–20 тысяч аварий в системе энергоснабжения (тепло, свет, газ), 11 тысяч аварий происходит при проведении ремонтных работ в жилфонде. Износ объектов коммунальной инфраструктуры превышает 63%, удельный вес тепловых сетей, отслуживших свой нормативный срок и требующих замены, – 26,6%, водопроводных и канализационных сетей – 42,3 и 39,2% соответственно.

На наш взгляд, необходимо срочно провести инвентаризацию всех основных фондов отрасли ЖКХ, а также ревизию законодательной, нормативной правовой базы, которая сегодня включает в себя 440 законов и нормативно-правовых актов, не имеющих достаточ-





ного экономического обоснования и неадекватных социально-экономической ситуации в стране.

В свое время я активно изучал вопрос о том, какая из мировых экономик больше всего похожа на нашу. Оказалось, норвежская. Судите сами. Норвегия до 60-го года XX века была одной из самых бедных стран в Европе, а потом они обнаружили у себя на шельфе нефть и газ. В страну пошли большие деньги, которыми они очень рационально научились распоряжаться. Очень многие вопросы законодательства развивающейся экономики, с которыми сегодня сталкивается Россия, в Норвегии уже давно успешно решены. Например, у них есть свой закон о госзакупках, но, в отличие от нас, в нем главную роль играет не цена, а репутация фирмы. Как раньше было: человек куда-то едет и везет с собой рекомендательное письмо. Так же и тут.

Второй аспект – наличие опытного коллектива, а значит, – наличие профсоюза и колдоговора. И только седьмым или восьмым пунктом у них идет цена. У нас же в Законе о госзакупках цена стала главным параметром. Произошла, на мой взгляд, определенная подмена понятий, последствия которой всем нам хорошо известны: из трех триллионов рублей, выделенных государством на госзакупки, одну треть украли «нехорошие» люди. У нас почему-то всегда, когда идет копирование зарубежного законодательного опыта, все худшее остается, а полезное исчезает. Как будто кто-то специально это делает. Возьмем, к примеру, государственно-частное партнерство. В основе вроде бы замечательная идея: объединение усилий, энергии, интеллекта, денег бизнеса и государства. Но почему-то на деле прибыль идет частнику, а издержки и убытки – государству. Эти ГЧП придумали в ЕС. И в Англии, когда лейбористы пришли к власти, они быстро разобрались, что там к чему.

Выяснилось, что строительство метро в Лондоне на условиях ГЧП оказалось на 800 млн фунтов стерлингов дороже. Они у себя это посчитали и ГЧП запретили. И вот теперь эта идея пришла в Россию. В результате, как всегда в этой схеме, все активы у частников, а долги у государства. Это неправильно!

Вообще, считаю, что членам профсоюза нужно быть как можно дальше от «либеральной политики». Нам надо выходить из этой политической составляющей. Тогда многие вещи сразу встанут на свои места.

Надо, чтобы в наших отраслях заработала экономика и чтобы шло закрепление профессионально подготовленных кадров. Вообще-то есть такое шуточное. Первое правило эксплуатанта: «Не трогай то, что без тебя работает». У нас все время приходят в отрасль новые люди и говорят: «Я в ЖКХ ничего не понимаю, но сейчас вас всех научу, как это должно работать». В результате мы имеем то, что имеем... У нас в России много разных министерств, но, на мой взгляд, нет одного, самого главного – Министерства здравого смысла.

### РОДНОМУ ПРОФСОЮЗУ – 100 ЛЕТ

Первый Всероссийский съезд муниципальных работников состоялся 7 мая 1919 года в Москве. Именно здесь во время революционных событий 1905 года создаются первые объединения по профессиям в сфере коммунального хозяйства. Тогда лидеры трамвайщиков, водопроводчиков, трубочистов, банщиков, дворников и многих других профессий впервые предъявили организованные экономические требования своим хозяевам и попытались оформить свой профсоюз официально. Но зарегистрировать объединение рабочих в те годы царская власть не позволила.

I Всероссийский съезд профсоюза муниципальных работников положил на-

чало будущему Всероссийскому союзу работников коммунального хозяйства. В съезде тогда приняли участие 154 делегата от более чем 80 тысяч членов Союза из 21 города России. Наш профсоюз последовательно развивался, количество его членов постоянно увеличивалось.

В 1924 году его переименовали в Союз работников коммунального хозяйства СССР. А в 1957 году он был объединен с профсоюзом работников местной промышленности и получил новое название – профсоюз рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства. Свое нынешнее название профсоюз обрел в мае 2005 года, став Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения, председателем которого я являюсь с 1995 года. Сегодня профсоюз объединяет порядка 410,2 тысячи человек, среди которых 394,7 тысячи наемных работников, 3,8 тысячи учащихся и 15,5 тысячи бывших работников отрасли и пенсионеров.

В Советском Союзе в нашем профсоюзе состояло свыше 8 млн трудящихся, и тут есть над чем задуматься! В советское время было просто невозможно не быть членом профсоюза. Человек устраивался на работу и через профком организации сразу же подавал заявление в профсоюз. И это было правильно, потому что советская власть таким образом сплачивала коллективы.

Делаем это сегодня и мы. Главное в этом процессе, конечно же, коллективные переговоры, вовлеченность в них профсоюзных активистов, которые формируют обстановку в трудовом коллективе. Но есть и другие не менее важные составляющие – с помощью них формируется коллективизм, который всегда был характерной чертой российского общества...

Совместно с объединениями работодателей мы устраиваем конкурсы профессионального мастерства среди рабочих ведущих профессий, среди предприятий ЖКХ за звание «Лучшая организация по эффективности работы», за звание «Самый благоустроенный город России», а также спортивные состязания, смотры художественной самодеятельности. Организуем профессиональные праздники, новогодние елки. Территориальные организации вывозят детей работников ЖКХ на Кремлевскую елку.

В этом году профсоюз совместно с работодателями будет отмечать 370-летний юбилей жилищно-коммунального хозяйства России. Занимаемся мы этим потому, что сплоченный коллектив – одна из важнейших составляющих успешной работы профсоюза. Члены такого коллектива, где есть профсоюз, как правило, не спешат его покидать, что уменьшает текучесть рабочей силы.



работу на благо института. Вот один из показательных эпизодов.

В институтской столовой студентов плохо кормили. После долгих мытарств он тогда нашел эффективное решение – предложил ректору ходить туда обедать, после чего все как-то изменилось в лучшую сторону... И подобных примеров был не один десяток...

Председателем студенческого профкома Александр Василевский пробыл несколько лет, потом был избран в местком Московского технологического института. А это уже работа другого качества – с профессорско-преподавательским составом. Параллельно занялся наукой. Через два года был избран секретарем институтской партийной организации. Никто такого не ожидал! Преподаватели, конечно, возмущались: молодой, «не остепененный». Партком – это же была тогда третья по значимости структура в институте, после Ученого совета и Ректората.

Первое, что сделал на партийной работе молодой секретарь – добился того, чтобы преподаватели работали бы с людьми и во второй половине дня – как это было и необходимо и «положено».

В 1985 году Александр Василевский был избран председателем Московского обкома профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. С 1990 года – председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, член Генерального совета и Исполкома ФНПР, член Исполкома ВКП. Он – член Экспертного совета Государственной Думы РФ, член Общественного совета при Минстрое РФ. Имеет правительственные награды: медали ордена «За заслуги перед Отечеством» 1-й и 2-й степеней, орден Дружбы. Женат, двое детей и двое внуков.

**От редакции.**

**Александр Василевский.  
35-й год в профсоюзном строю**

Александр Дмитриевич Василевский родился в г. Пушкино Московской области 6 мая 1952 года. В 1974 году окончил инженерно-механический факультет Московского технологического института. На профессиональную профсоюзную работу был направлен (и избран) не случайно. По жизни общительный и коммуникабельный, он всегда был среди людей и многочисленных проблем, связанных с ними, – с удовольствием занимался оргработой. Еще в школе был секретарем комсомольской организации. Когда после службы в Советской Армии вернулся работать в родной институт, он сам (!) пришел в партком и попросил рекомендовать его в студенческий профком, чем ни мало удивил своих «старших партийных товарищей». Которые впоследствии высоко оценили его активную профсоюзную

Есть и много других преимуществ! Исследования Всемирного банка подтверждают, что «...высокая степень охвата профсоюзным членством ведет к более низкому уровню неравенства в заработках и может улучшить функционирование экономики (в форме более низкой безработицы и инфляции, более высокой производительности труда и более быстрого приспособления к потрясениям)». А вот в некоторых современных организациях стараются, наоборот, разобщить людей в соответствии с очень древним англосаксонским правилом: «разделяй и властвуй». Вместо этого всем нам не мешало бы как следует перечитать историю и сделать соответствующие выводы для себя: к чему такой подход может привести? Нужны ли России новые потрясения и революции?

В отличие от наших европейских коллег, которые в основном решают вопрос увеличения размеров заработной платы, мы с прошлых советских времен стремились сохранить самые лучшие традиции и социальные гарантии. Деятельность профсоюза жизнеобеспечения с самого начала реформирования ЖКХ направлялась на совершенствование и регулирование трудовых отношений в этой сфере, развитие социального партнерства с работодателями и органами законодательной и исполнительной власти в целях эффективного управления отраслью, повышения конкурентоспособности и квалификации работников, стабилизации их занятости и обеспечения достойного труда. Конечно, и мы добиваемся обеспечения достойного уровня зарплаты и безопасных условий труда.

Почему недобросовестный частник не любит профсоюзы? Да потому что они мешают ему бессовестно эксплуатировать, воровать и обирать людей. Именно профсоюз сегодня стоит на страже трудового законодательства, социально-трудовых интересов работников.





## РАБОТАТЬ РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

**Трехсторонняя конференция в Бишкеке «Работать ради лучшего будущего», посвященная 100-летию МОТ и Всемирному дню социальной справедливости**

Организатором конференции с участием представителей правительства, работодателей и профсоюзов выступило Министерство труда и социального развития Кыргызстана в партнерстве с Международной организацией труда. В работе конференции приняли участие представители министерств и ведомств, международных, общественных и неправительственных организаций, а также представительная делегация МОТ во главе с заместителем директора Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Холуд Аль-Хальди.

МОТ представила доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, созданной МОТ в 2017 году. Доклад стал результатом продолжавшейся 18 месяцев работы комиссии, в которую входят 27 видных представителей мирового бизнеса, профсоюзов, научно-исследовательских центров, правительств и неправительственных организаций.

Впервые доклад был представлен 22 января 2019 года в Женеве. Комиссия, работающая под председательством президента Южной Африки Сирила Рамафосы и премьер-министра Швеции Стефана Лёвена, выдвигает концепцию ориентированной на интересы людей программы, основанной на инвестициях в развитие способностей человека, институты рынка труда, достойную и стабильную занятость.

«Сфера труда меняется под воздействием новых факторов. Это создает масштабные проблемы, но и открывает большие возможности. Будущее наших стран зависит от того, как мы будем решать эти проблемы и использовать возможности. Прочный мир и стабильность зависят от социальной справедливости, так же, как 100 лет назад», – заявила, выступая на конференции, Холуд Аль-Хальди.

Она отметила, что большинство стран мира в настоящее время находятся на переломном этапе. «Мы предлагаем новый подход, а именно ориентированную на интересы людей программу действий в сфере труда. Этот подход направлен на подчинение экономического роста, социально-экономической политики и деловой практики интересам человека», – сказала Х. Аль-Хальди.

Модераторами сессий конференции выступили представители МОТ – Лео Сиббел, главный специалист Бюро МОТ по международным трудовым нормам и трудовому праву, Ясмينا Папа, специалист по вопросам социальной защиты; Владимир Чурович, главный специалист по деятельности работодателей.

Заместитель министра труда и социального развития страны Камалдин Токтосартов поздравил Международную организацию труда с юбилеем, пожелав и впредь успешно продвигать принципы социальной справедливости во всем мире. «Наша страна является членом МОТ с 1992 года. За эти годы Кыргызстан ратифицировал 53 конвенции, включая все восемь основополагающих конвенций МОТ. Международная организация труда оказывает содействие стране в рамках проектов в области развития. В 2019 году Кыргызской Республике выпала ответственная миссия наряду с другими государствами-членами МОТ отмечать Всемирный день социальной справедливости, и мы рады, что в конференции принимают участие все трехсторонние участники и партнеры МОТ», – отметил заместитель министра.

В свою очередь заместитель постоянного координатора системы ООН в Кыргызстане Юкиэ Мокуо выразила признательность Правительству Кыргызстана за предпринимаемые усилия и прогресс, достигнутый в сфере труда. «Социальная защита является правом человека, а не благотворительностью. Каждый человек имеет право на достойный труд. ООН и Правитель-

ство Кыргызстана совместно с общественными организациями, профсоюзами и другими партнерами успешно реализуют программы и проекты, направленные на обеспечение социальной справедливости. В принятой в прошлом году национальной Стратегии развития до 2040 года социальные вопросы занимают важное место. И это является еще одним свидетельством приверженности страны принципам социальной справедливости», – считает Юкиэ Мокуо.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаева и президент Национальной конфедерации работодателей Кыргызской Республики Амангельды Муралиев были едины во мнении о том, что в год столетия МОТ принципы социальной справедливости, на которых строится деятельность Организации, вновь доказали свою актуальность и востребованность.

«Необходимость защиты прав граждан, трудовых прав, должны стать объединяющим принципом для трехсторонних участников МОТ. Необходимо создавать новые рабочие места, причем создавать их исходя из принципа соблюдения социальной справедливости, гендерного равенства и не дискриминации», – подчеркнул А. Муралиев.

В рамках конференции была организована фотовыставка «Сфера труда в Кыргызстане», на которой представлены 50 фоторабот известных фотографов.

**По материалам  
Пресс-службы ФПК**





**Евгений МАКАРОВ,**  
заместитель Председателя  
ФНПР

## СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2018 ГОДА)

социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 166 (2016 год – 186 СТК, 2017 год – 172 СТК) социально-трудовых конфликтов (далее – СТК).

Общее количество событий (общественно-наблюдаемых), указывающих на зарождение, развитие и урегулирование СТК, протесты и действия властей, равно 452 (2017 год – 475). СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения. По сравнению с прошлым годом, аналитики НМЦ «ТК» отмечают, что качественного улучшения состояния социально-трудовой обстановки и развития трудовых отношений не

Конфликты протекали в 56 (66%) субъектах РФ, что на 6% меньше, чем в 2017 году (2017 – 61 (72%), 2016 – 58 (68%)). Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2018 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Москва – 10 СТК; Сахалинская область – 7 СТК; Челябинская область – 7 СТК; Свердловская область – 6 СТК; Санкт-Петербург – 6 СТК; ХМАО – 5 СТК; Курганская область – 5 СТК; Оренбургская область – 5 СТК.

В 2018 году СТК были зафиксированы в 31 отрасли экономики (2017 – 37 отраслей, 2016 – 42 отрасли). В отрас-

**И**тоговый аналитический бюллетень за 2018 год содержит данные о зарегистрированных социально-трудовых конфликтах (СТК) с учетом их распределения по отраслям, размерам и формам собственности предприятий и другим существенным параметрам.

Сведения о причинах конфликтов, протестных действиях работников и ответных мерах работодателей, а также о вмешательстве органов государственной власти и надзорных ведомств в урегулирование СТК, итоги завершившихся конфликтов представлены в виде интегральных показателей с обоснованием выводов и прогнозов.

В представляемом анализе ретроспектива СТК и динамика изменения социально-трудовой обстановки в стране сделаны за период с 2016 по 2018 год включительно и охватывают интервал, когда было зафиксировано максимальное количество СТК за последние шесть лет, а дестабилизирующие внутренние и внешнеполитические факторы оказывали наибольшее влияние на развитие социально-трудовых отношений в стране.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, рекомендуем обращаться к разделу «Термины и определения» на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

В 2018 году НМЦ «ТК» (Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов) зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о



произошло. Некоторая стабилизация и незначительное снижение количества СТК (–4%), прежде всего, были связаны с формированием в течение года внутривнутриполитической ситуации в стране: проведением выборов Президента РФ (I квартал), смещением в летний период протестного потенциала в сферу смежных конфликтов – акций протеста против проведения новой пенсионной реформы (III квартал), и носили временный характер. Вместе с тем, по оценке экспертов НМЦ «ТК», внутри конфликтов отдельные параметры и характеристики ухудшились и даже выросли, что свидетельствует об усилении противостояния между работниками и работодателями в прошлом году...

левом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (39 СТК, 23%), строительство (33 СТК, 20%), транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) (25 СТК, 15%) и здравоохранение (19 СТК, 11%).

Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики за последние три года демонстрирует относительную стабильность и неизменность показателей практически во всех сферах, за исключением: рост доли СТК на +6% в здравоохранении. В этой отрасли в последние годы государством проводятся широкомасштабные мероприятия по улучшению ситуации, в том числе по росту зарплат сотрудников,



В 2018 году увеличилась средняя продолжительность СТК, которая составила 28 дней (2017 год – 17 дней, 2016 год – 16 дней), что вело к увеличению экономических потерь для предприятий и негативных последствий в трудовых отношениях.

Основные показатели длительности СТК характеризовались:

- 49 СТК (32% от числа завершённых) длились неделю и меньше и в основном были связаны с невыплатой заработной платы, т.е. непосредственно с нарушениями со стороны работодателей трудового законодательства. Поэтому в урегулирование конфликтов оперативно вмешивались ОГВ и надзорные органы, что вело к быстрому решению проблем и завершению СТК. Доля СТК по праву составила 78%. По сравнению с предыдущими годами доля СТК, длительностью до недели, сократилась на 8%;

- по сравнению с прошлым годом, значительно сократилась доля СТК, которые длились от недели до месяца (в 1,4 раза). Эти СТК, как правило, возникали по нескольким причинам: кроме невыплаты заработной платы работники протестовали против нарушения работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений, снижением уровня оплаты труда. Большинство СТК в этой группе были связаны с заработной платой. Доля СТК по праву составила 73%;

- в 2018 году увеличилась доля «длинных» СТК, продолжительностью от одного до трех месяцев, полугодия и выше. Основными причинами данных СТК стали экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации, угроза банкротства предприятия, остановка работодателем производства на неопределенный срок, и, как следствие, сокращение (увольнение) работников. Подобные СТК не разрешаются с помощью подключения ОГВ, так как не всегда работодатель нарушает законодательство. По этой группе СТК доля конфликтов по праву составила 70%;

- впервые были зарегистрированы СТК, длительность которых превысила календарный год – ООО «Кингкоул Юг» и МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление»;

- наибольшей длительностью характеризовались СТК, которые были зарегистрированы в обрабатывающих производствах, строительстве, транспорте, здравоохранении.

В 2018 году в 147 СТК (89% от общего числа СТК) (2017 год – 149 СТК (85%), 2016 год – 156 СТК (82%)) работниками применялись самые разнообразные формы защиты трудовых прав. Применяемые работниками активные, радикальные формы протеста в рамках СТК выросли на +4%.

тем не менее зарегистрированы конфликты – в основном по причинам снижения уровня оплаты труда и сокращения. Отмечается устойчивое снижение доли СТК на предприятиях ЖКХ (–7%).

«Первая четверка конфликтных отраслей» продолжает оставаться неизменной в течение трех последних лет.

Основными причинами возникновения СТК в 2018 году стали: полная невыплата заработной платы (62,7%) – главный и ведущий источник возникновения СТК в РФ, сокращение/увольнение работников (22,3%), снижение уровня оплаты труда (16,3%), которая заметно возросла в прошлом году, низкий уровень оплаты труда (10,8%), нарушение условий труда (15,1%), ликвидация предприятий (учреждений, организаций) (9,6%), угроза банкротства предприятия (9,0%).

В течение трех последних лет в динамике распределения СТК по основанию причин возникновения изменений и перераспределений не происходит, и сформировались следующие тенденции:

- доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы, по сравнению с прошлым годом снизилась несущественно (–5%);

- выросла доля СТК, причинами возникновения которых стало общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда, снижение покупательной способ-

ности заработной платы и т.д.) (2016 год – 23%, 2017 год – 23%, 2018 год – 29%);

- значимой, по-прежнему, остается доля СТК зарегистрированных в связи сокращениями и увольнениями работников. Как правило, данные СТК возникают на предприятиях-банкротах и сопровождаются невыплатами расчетов в связи с организационно-штатными мероприятиями (2016 год – 24%, 2017 год – 22%, 2018 год – 22%);

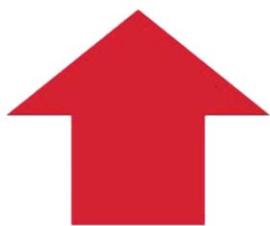
- три года подряд растет доля СТК возникших по причинам нарушений условий труда. В данных СТК, при защите трудовых прав работников, активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров (2016 год – 7%, 2017 год – 11%, 2018 год – 15%);

- доля СТК, связанных с угрозами банкротства или прохождением процедуры банкротства предприятий, по сравнению с прошлым годом выросла на 2%;

- растет доля СТК, связанных с невыплатой надбавок, доплат и компенсаций (2016 год – 6%, 2017 год – 9%, 2018 год – 13%);

- следует обратить внимание, что СТК, связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров, и проблемами с ведением переговоров между сторонами социального партнерства по заключению новых отношений или продлению ранее оформленных, зарегистрировано менее 2%.

## Участники трудового конфликта



Работники, профсоюзные организации, органы общественной самодеятельности



Работодатель, объединения работодателей, администрация организации

Вместе с тем динамика последних трех лет демонстрирует постепенное снижение количества публичных активных (кроме забастовок) и непубличных (кроме угрозы забастовки) форм протестных действий. Данные показатели свидетельствуют, что в тактике действий работников по эффективной и результативной защите трудовых прав начали использоваться другие формы достижения целей и удовлетворения заявленных требований: основные – коллективные обращения в адрес Президента РФ, Правительства РФ, надзорных ведомств, дополнительные – использование возможностей СМИ для привлечения внимания общественных институтов к проблемам работников и сопутствующие публичные заявления о намерениях проведения протестных акций.

В 2018 году работники 59 раз выходили на забастовку в ходе СТК (НМЦ «ТК» отмечает, что Росстат за период январь–ноябрь 2018 года, зарегистрировал всего 2 забастовки в которых приняли участие 149 человек, потери рабочего времени составили 540 человеко-дней). Чаще всего забастовки организовывали работники предприятий отраслей строительства, обрабатывающих производств и транспорта (муниципальные пассажирские перевозки)...

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что снижения числа участников забастовок и других протестных действий не произошло, а средняя вовлеченность работников в СТК, которая составила в 2018 году – 42% (2017 – 23%, 2016 – 24%), по сравнению с прошлым годом выросла практически в 2 раза.

Максимальная вовлеченность работников в конфликты зафиксирована в здравоохранении (где традиционно сильны профсоюзные организации) и сельском хозяйстве. В наиболее кон-

фликтных отраслях обрабатывающих производств и строительства вовлеченность работников находится на уровне средней.

В ходе СТК, когда была установлена его продолжительность и численность участников забастовок (акций протеста), связанных с приостановлением работы (ст. 142 ТК РФ) оценены потери рабочего времени, которые также выросли и составили около 28 400 человеко-дней (2017 год – 22 200 человеко-дней, 2016 год – 20 900 человеко-дней).

В 2018 году в 37 СТК (22%) интересы и трудовые права работников защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные профсоюзные организации принимали участие в 15 СТК (9%); территориальные (региональные) и отраслевые объединения – 25 СТК (15%). Динамика распределения данных по участию профсоюзов в СТК за последние годы демонстрирует снижение показателей, и рост числа СТК инициированных неорганизованными работниками.

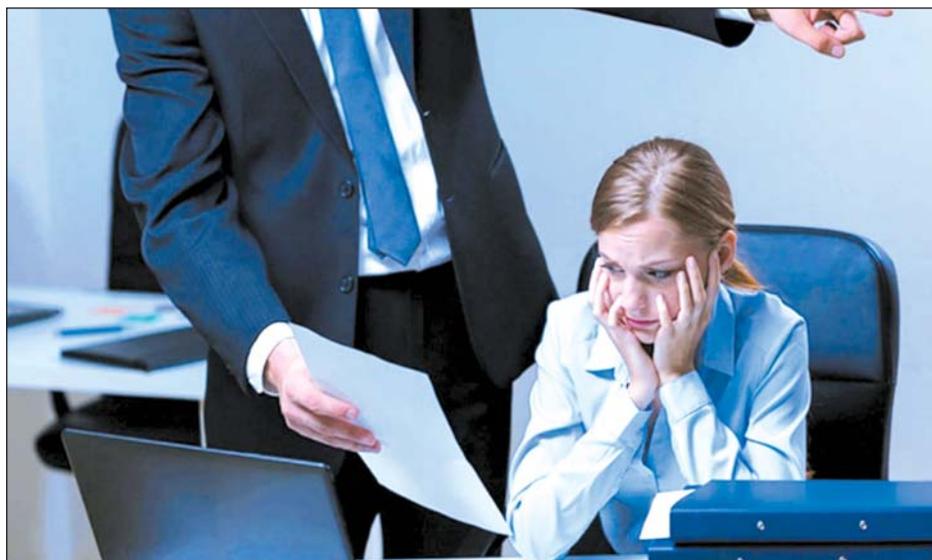
Данный тренд экспертами НМЦ «ТК» объясняется следующим образом: большое количество СТК по праву возникает в связи с грубым и очевидным неисполнением работодателями трудового законодательства, а именно: невыплата заработной платы, невыплата расчета увольняемым работникам при ликвидации предприятий и др. Действия в данных ситуациях более эффективны через надзорные органы и органы госвласти (ОГВ). Однако при организации жестких мер – забастовок или пикетов без профсоюза не обойтись...

Анализ НМЦ «ТК» за три-четыре года показывает, что органы государственной власти всех уровней, в качестве стороны социального партнерства, играют весомую, а порой решающую роль в урегулировании СТК.

В 2018 году ОГВ всех ветвей власти приняли участие в разрешении 121 СТК (73%) (2016 год – 153 СТК (81%), 2017 год 137 СТК (78%)). Тем не менее эксперты НМЦ отмечают общее снижение активности ОГВ в 2018 году (особенно после выборов Президента РФ).

В наблюдаемом периоде в 90 СТК (54%) работники обращались к работодателям, представителям органов государственной власти различных ветвей и уровней для урегулирования СТК, не применяя публичные общественно-активные акции протеста. Наиболее результативно для работников разрешались СТК после обращений в суды и прокуратуру, сопровождавшиеся вниманием со стороны и ОГВ различных уровней. Тем не менее по сравнению с прошлыми годами, в 2018 году количество всех видов обращений снизилось.

По итогам 2018 года завершились 152 социально-трудовых конфликта. 23% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 60% СТК – частичным удовлетворением требований, в 17% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.





вий, отсутствии прорывных реформ и пробуксовывании в реализации «национальных проектов», негативные тенденции будут присутствовать и в сфере социально-трудовых отношений. Количество СТК не снизится, а формирование социально-трудовой обстановки будет характеризоваться: дальнейшим сокращением работников на банкротных предприятиях и высвобождениями без гарантии дальнейшего трудоустройства; длительность возникающих СТК будет продолжать расти, а итогом большинства урегулированных СТК станет лишь частичное разрешение противоречий; увеличением количества работников, работающих неполную рабочую неделю; увеличением количества работников, находящихся в вынужденных отпусках; увеличением количества сокращенных работников в автоматизируемых отраслях (банковские, финансовые и др. услуги); усилением напряженности и увеличением количества СТК в третичном секторе экономики (сфера услуг, торговля); сохранением количества протестных действий работников; потери рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы будут расти.

Основными причинами возникновения СТК останутся невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий. Вырастет число СТК по причинам снижения уровня заработной платы работников (после увеличения НДС и тарифов, что прежде всего приведет к росту цен на продукты и услуги ЖКХ), нарушения условий труда, особенно по несоблюдению режима рабочего времени и увеличению нагрузки.

Наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся обрабатывающие производства, строительство, транспорт.

Уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится. Количество участников протестных действий сохранится на уровне 2018 года.

Анализ динамики распределения итогов СТК демонстрирует, что за последние три года увеличивается доля трудовых конфликтов, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (с 9 до 17%). Эти СТК связаны, как правило, с низким уровнем оплаты труда работников, снижением уровня оплаты труда, причинами экономического характера (ликвидация предприятий, сокращение работников), поэтому работодатели, не нарушая законодательства, отказываются работникам в удовлетворении их требований. По этой группе СТК самая большая доля СТК по интересам: 50%. Вместе с тем на 7% выросла доля СТК, в которых требования работников были полностью удовлетворены. В 97% таких СТК одной (или единственной) из причин стала невыплата заработной платы, что и объясняет высокую результативность разрешения. Также наиболее результативно для работников урегулировались СТК по праву, которые возникали из-за долгов по заработной плате (частичное удовлетворение требований или отказ объясняется тем, что СТК возникали по нескольким причинам, но устранялась только одна – задолженность по заработной плате) и нарушений условий труда. В СТК по интересам более результативно (хотя и частично) разрешались СТК, возникшие по причине снижения уровня оплаты труда. 31% (8 из 26) СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников, протекали на предприятиях государственной формы собственности, половина из них (4 СТК) – в здравоохранении.

В течение 2018 года в российской экономике сохранялись негативные тенденции, оказывающие непосредственное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране и развитие социально-трудовых конфликтов:

усиливающийся глобальный системный экономический негатив и новые экономические санкции со стороны ЕС и США...; увеличение количества ликвидируемых предприятий, предприятий-банкротов, предприятий,

оптимизирующих производства и бизнес-процессы...; рост потребительских цен на продукты питания и товары, рост тарифов, инфляция...; замедление потребительского спроса из-за снижения доходов населения...

Решение Правительства РФ о проведении пенсионной реформы вызвало негативную реакцию в российском обществе. С июня по октябрь 2018 года по всей территории РФ, не прекращаясь, активно проходили акции протеста против повышения пенсионного возраста.

Протестные мероприятия проходили в 83 субъектах РФ. Всего НМЦ «ТК» было зарегистрировано более 680 акций протеста.

Организаторами общественных протестных мероприятий выступали региональные отделения политических партий (65%), территориальные и отраслевые организации профсоюзных центров (15%), общественные организации и движения (16%)...

Анализ данных по характеристикам социально-трудовых конфликтов в 2018 году, позволяет с большой степенью достоверности сделать среднесрочный прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на первое полугодие 2019 года. При сохранении стагнационных экономических усло-



## ПОЯВИТСЯ ЕДИНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИРЖА ТРУДА

У граждан Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии и России появятся новые возможности для поиска работы.

Главы правительств этих стран, которые входят в Евразийский экономический союз (ЕАЭС), договорились разработать проект электронной биржи труда.

«Электронная биржа труда позволит работодателям и людям, которые ищут работу, на одной площадке размещать и находить вакансии. И заключать трудовые контракты. Это достаточно перспективный проект», – заявил на пресс-брифинге по итогам заседания председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Тигран Саркисян.

Идея создать межгосударственную электронную биржу труда принадлежит Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. По мнению министерства, появление такой площадки поможет сформировать единый рынок трудовых ресурсов и упростить процедуру трудоустройства граждан из стран-участниц ЕАЭС в соседних государствах. А необходимость ведения электронной документации (в том числе и трудовых книжек) подстегнет работодателей соблюдать требования трудового законодательства.

«Биржа позволит сэкономить время и ресурсы представителей бизнеса, сотрудников государственных органов и работников. Сократится количество бумажных документов, будет упрощена процедура трудоустройства, уменьшатся объемы теневого рынка рабочей силы», – прокомментировала инициативу министр труда и соцзащиты населения Казахстана Мадина Абылкасымова.

По договору о Евразийском экономическом союзе граждане пяти государств-участниц имеют право свободно устраиваться на работу в пределах ЕАЭС, не получая разрешения на работу и платя подоходный налог в том же размере, что и граждане того государства, куда они приехали работать. То есть если гражданину Турции, работающему в России, нужно платить 30% подоходного налога как нерезиденту, то гражданин Армении заплатит столько же, сколько и россиянин, – 13%.

## РАЗВИВАТЬ СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ

На сегодня в составе Организации Черноморского экономического сотрудничества (ЧЭС) 12 государств: Азербайджан, Албания, Армения,

Болгария, Греция, Грузия, Молдавия, Россия, Румыния, Сербия, Турция, Украина. Плюс еще 14 стран и организаций являются наблюдателями и партнерами в отдельных переговорах.

Сегодня морские перевозки на Черном море недостаточно развиты, оборудование многих портов устарело. Для развития этого сегмента нужна кооперация между участниками. Она позволит, считают эксперты, в перспективе создать вокруг Черного моря мощные логистические узлы, которые вместе с кольцевой дорогой и снятием различных барьеров принесут выгоду всем участникам ЧЭС.

На недавнем министерском совете ЧЭС в Баку было высказано предложение заключить меморандум о взаимопонимании между Евразийским экономическим союзом (ЕАЭС) и ЧЭС. Речь идет об одном из элементов единого экономического пространства без таможенных и торговых барьеров от Лиссабона до Владивостока в связи с различными евразийскими проектами.

Меморандум о взаимопонимании – масштабное соглашение, которое позволит двум структурам развивать совместные проекты, в первую очередь транспортные и логистические, а в перспективе – достичь интеграции, иметь возможность присоединяться к ЕАЭС, ШОС и другим масштабным проектам.

В настоящее время организуется Черноморский банк развития и торговли. Россия и Турция активно выступают за реализацию двух проектов, которые помогут наладить экономическое взаимодействие между всеми государствами-участниками ЧЭС, способствуя развитию торговли. Речь идет о двух документах. Первый из них, предложенный российской стороной – создание «единого окна», упрощающего таможенные процедуры в ЧЭС. Второй, инициируемый Турцией – стратегия упрощения торговли.

В целом же представители государств-членов ЧЭС, участвующие в переговорах, сходятся во мнении, что надо использовать удачные мировые наработки, чтобы развивать региональную торговлю. В частности, есть намерение воспользоваться для этого опытом Европейской экономической комиссии ООН.

## ЗА ПОСТУПАТЕЛЬНЫЙ РОСТ ЭКОНОМИКИ

Темпы экономического развития Кыргызстана в 2019 году могут достичь 4%. Рост, как ожидается, поддержат все отрасли реальной экономики, формирующие в целом ВВП страны, а также налоговые сборы.

Наибольший вклад будет обеспечен со стороны сфер, оказывающих

услуги, – 1,74 процентного пункта, – цитируют в министерстве экономики среднесрочный прогноз развития республики. Вклады же других отраслей будут умеренными: строительства – 0,97, промышленности – 0,41, сельского хозяйства – 0,34 процентного пункта. 0,52 процента в росте ВВП придется на долю налоговых сборов на продукты и импорт.

Сфера услуг заняла нишу основного источника роста в экономике Кыргызстана практически сразу после распада СССР и связанной с ним деиндустриализацией. Ее доля в ВВП, к примеру, в два с лишним раза больше объема промышленного производства и в целом выше, чем доля той же промышленности и сельского хозяйства вместе взятых. При этом фактический вклад в экономическое развитие страны этой отрасли мог быть еще выше, если бы многие предприниматели не скрывали доходы. По оценкам чиновников, «в тени» так или иначе работает едва ли не каждое четвертое предприятие. Это объясняется, в том числе существующим уровнем коррупции и недоверием предпринимателей к власти, включая ее судебную ветвь. Руководство страны надеется исправить ситуацию с помощью проводимой судебно-правовой реформы.

Президент Кыргызстана Сооронбай Жээнбеков, в свою очередь, указывает на необходимость цифровизации страны и развития регионов. Внедрение электронных технологий, на его взгляд, может создать новые рабочие места и сократить коррупцию. Развитие же регионов призвано снизить разницу в уровне жизни в областях и столице. Тем более что Бишкек и Чуйская область до сих пор остаются основными источниками пополнения бюджета. На их долю, по данным минэкономики, приходится более половины ВВП страны.

«В целях поддержки сельских предпринимателей новые предприятия освобождены от проверок надзорных органов сроком на три года, построены новые лаборатории по сертификации и стандартизации продукции, даны значительные налоговые послабления местным предприятиям, занимающимся переработкой сельхозпродукции, улучшено финансирование сферы сельского хозяйства», – утверждает Президент страны.

## ПОРАБОТАЕМ ВНЕ ОФИСА?

Через два года каждый пятый сотрудник в России будет работать в режиме удаленного доступа. К такому выводу пришли эксперты региональной общественной организации «Центр интернет-технологий» (РОЦИТ).

По их данным, сейчас доля удаленных сотрудников составляет менее 5%. Но, как считают эксперты, большинство современных профессий уже не требуют личного присутствия в офисе. Поэтому развивается удаленная занятость – официальная, законная и стабильная работа с использованием различных средств для онлайн-коммуникации и совместной деятельности.

В РОЦИТ посчитали, что это выгодно и работодателям, и сотрудникам. Первые экономят на аренде помещений для офиса (например, небольшая компания может сэкономить в год от 300 до 600 тысяч рублей на офисных затратах). А вторые экономят время и деньги на дорогу до офиса и обратно. Что касается времени, то сэкономить можно более 7,5 тысячи часов за десять лет, если дорога занимает три часа в день. В году 8760 часов (365 дней умножить на 24 часа). То есть почти один год из десяти – ваш.

У такой работы есть и другие преимущества. Например, если человек не привязан к месту работы, он может путешествовать. Интернет сегодня есть почти везде, поэтому обмениваться информацией с работодателем можно почти из любой точки мира.

Подходит удаленная работа больше для развивающихся проектов, когда надо экономить. Но если компания раскрутится, все равно потребуется офис. Немало и минусов у такой работы: дефицит общения с коллегами; офисное оборудование и программы сотруднику, как правило, придется приобретать за свой счет; домашние «тормоза» (дети и т.д.); ограниченный круг профессий и ряд других.

## 300 ТЫСЯЧ ЗА ПЕРВЕНЦА

Власти Башкирии выделяют дополнительные деньги на реализацию региональной программы «300 тысяч за первенца». Она оказалась очень востребована.

«У нас в июле родились более 4,4 тысячи малышей. И на это, полагаю, повлияли меры по стимулированию рождаемости. В том числе субсидии в 300 тысяч рублей, выплачиваемые жителям при рождении первого ребенка», – отметил премьер-министр Правительства Башкирии Рустэм Марданов.

Программу «300 тысяч за первенца» приняли в начале 2017 года. Это единовременная помощь семьям, которую можно направить на строительство или покупку жилья. При этом супруги должны быть младше 35 лет и состоять в списках нуждающихся в улучшении жилищных условий. Также на субсидию могут претендовать родители-одиночки и те жители Башкирии, у кого малыш

появился на свет за пределами республики.

Изначально при разработке проекта планировалось, что до июня 2019 года субсидию получат восемь тысяч семей. Из расчета на такое количество и закладывались деньги в региональном бюджете. На сегодняшний день уже подано 5,1 тысячи заявлений.

Прием документов на выплату начался в мае 2017 года. В первый год на учет поставили более 2,6 тысячи семей, а в этом (к августу) – свыше 2,5 тысячи. 1750 семей получили свидетельства, из них полторы тысячи уже улучшили свои жилищные условия.

«Живыми» деньгами субсидию не дают. Семьи получают свидетельство, по которому средства перечисляют на погашение ипотеки или же первоначальный взнос. Также деньги можно перевести предприятию, строящему жилье для семьи.

## В УЗБЕКИСТАНЕ ОТКРОУТСЯ ШКОЛЫ ДЛЯ ЮНЫХ НАЕЗДНИКОВ

Детско-юношеские конно-спортивные школы будут создаваться поэтапно, в 2019–2020 годах в Каракалпакстане, Джизакской, Кашкадарьинской, Навоийской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Сырдарьинской, Ташкентской, Хорезмской областях и городе Ташкенте на условиях государственно-частного партнерства.

Уже сформирован перечень земельных участков и пустующих гособъектов недвижимости для создания на их территории таких школ. Землю и объекты передадут субъектам предпринимательства, изъявившим желание участвовать в государственно-частном партнерстве, установив им социальные обязательства. Со стороны государства поддержка создаваемых школ будет выражаться в организации текущей деятельности (расходы по зарплате и приравненным к ней платежам, коммунальным услугам, приобретению кормов и медикаментов для спортивных лошадей и др.) за счет средств Госбюджета.

Расходы по приобретению спортивных лошадей, а также мероприятия по укреплению материально-технической базы школ будут покрываться за счет средств Фонда развития физической культуры и спорта. Сами школы, организованные в соответствии с этим порядком, передадут на баланс Министерства физической культуры и спорта. При этом будут приняты меры по медико-социальной реабилитации детей с отклонениями в физическом или психическом развитии, обучающихся в специализированных образовательных учреждениях, посредством метода иппотерапии.

Пограничным войскам СГБ, Нацгвардии, МВД при содействии Федерации коневодства и конного спорта Узбекистана в 2019–2020 годах поручено принять меры по созданию и совершенствованию находящихся в их ведении конноспортивных школ и клубов, модернизировать ведомственные коневодческие и спортбазы с организацией при них общедоступных секций и кружков для привлечения молодежи к занятиям этим видом спорта.

## ПОКАТАЕМСЯ!

В скором времени в Республике Беларусь разработают и выпустят первый в стране электромотоцикл – настало время заменить китайские модели на отечественные.

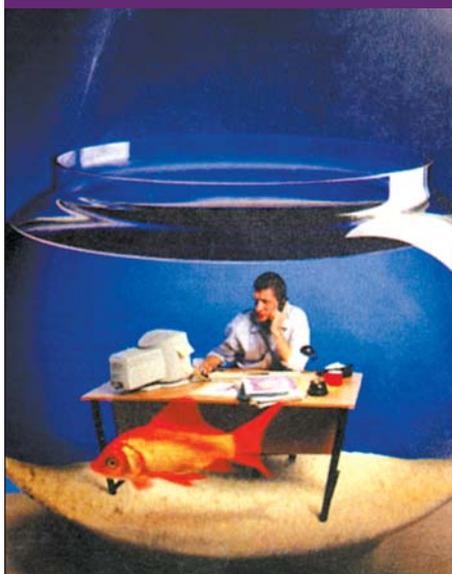
Сегодня электрифицированный транспорт активно распространяется по миру. Тренд стал популярным на фоне повышения сознательности людей и более бережного отношения к экологии. Уже скоро электрические автомобили будут использоваться наравне с обычными в каршеринге. Наряду с персональным экотранспортом на улицах городов можно будет увидеть электрические минивэны, грузовики, коммунальные машины.

Вместе с автомобилями и другой техникой появляются и электрические мотоциклы. В прошлом году дорожно-патрульная служба Госавтоинспекции Москвы получила 30 электромотоциклов и 4 электротрицикла. В этом году новые электрические мотоциклы появятся и в Московской военной автоинспекции.

Компании-производители не только ставят перед собой задачу наполнить улицы городов электромотоциклами, но и сделать транспорт максимально удобным. Байкер, который надумает пересесть с традиционного железного коня на электрический, не должен испытывать неудобства. Особенно это касается подзарядки, ведь обычный байк можно заправить в считанные минуты и поехать. В будущем неудобств с подзарядкой не возникнет.

Самое главное, разработкой электробайков интересуются молодые люди. Недавно в Тольяттинском госуниверситете молодые ученые представили электробайк с аккумулятором от автомобиля «Тесла». Они приобрели блок, разобрали аккумулятор до элементарных элементов и с помощью сварки сделали блок управления зарядкой аккумулятора. Свой продукт они готовы заявить на ежегодный Smartmoto Challenge – международный чемпионат среди студентов инженерных вузов, которые представляют членам жюри легкие мотоциклы на электрической тяге собственного производства. ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О ДОЛГАХ ЗА ЖИЛЬЕ

Отключать отопление и холодную воду в многоквартирных домах запрещено. Всех остальных благ цивилизации можно лишиться. Но сначала коммунальщики должны официально известить должника о перспективе отключения и дать ему 20 дней на оплату. Если эта процедура не соблюдена, гражданин может подать в суд. Так поступила жительница Липецкой обл., в квартире которой без предупреждения отключили свет на 22 дня. Суд обязал электроснабжающую компанию возместить клиентке ущерб в 7500 руб.

«Обычно взыскивать долги УК начинают через 5–6 месяцев после выставления неоплаченного счета, – рассказывает исполнительный директор Межрегиональной гильдии управляющих компаний Вера Москвина. – Дело это хлопотное, поэтому компаниям проще договориться с должником о расщеплении оплаты. Если вы понимаете, что долги накапливаются, а с деньгами будет туго, – начинайте переговоры по собственной инициативе».

Недавно Верховный Суд РФ поддержал в споре с чиновниками жительницу Смоленской области – инвалида II группы. Она была лишена льготы по ЖКУ за долг по взносам на капремонт за 4 месяца на сумму всего в 825 руб. ВС отметил, что сама по себе задолженность не является безусловным основанием для лишения гражданина социальной поддержки. Важно учитывать, по какой причине и когда она образовалась, насколько добросовестно вел расчеты гражданин в прошлые годы. Теперь льготники могут ссылаться на это решение ВС.

«В суд коммунальщики и УК могут обратиться, если долг превысил 3-месячную сумму оказанных услуг, – продолжает Москвина. – Два года назад

рассмотрение таких исков было сильно упрощено. Мировой судья может издать судебный приказ, не вызывая ответчика. И дальше за дело берутся судебные приставы, которые принудительно списывают долг с банковской карты или, если это невозможно, продают имущество должника».

Упрощение процедуры привело к тому, что уже в 2017 г. было рассмотрено 5,4 млн исков, касающихся ЖКУ. Средний долг, который взыскивается через суд, по данным экспертов, составляет сегодня 45 тыс. руб. А направлять информацию в бюро кредитных историй коммунальщики начали с 2015 г. Для них это еще один кнут, подстегивающий неплательщика. Закон разрешает кредиторам из сферы ЖКХ воспользоваться им, если решение суда не исполнено в течение 10 дней. Для банков появление такого факта в кредитной истории гражданина – сигнал о его неплатежеспособности или безответственности. Вряд ли они в будущем дадут кредит такому клиенту. А любые записи в кредитных историях хранятся в течение 10 лет.

### О СИТУАЦИИ, КОГДА В КВАРТИРЕ ХОЛОДНО

По оценке экспертов НП «ЖКХ Контроль», если управляющая компания отказывается даже прийти замерить температуру, следует иметь в виду, что для составления акта проверки качества коммунальной услуги обязательно присутствие представителя управляющей компании. И уж тем более не надо привлекать другую организацию.

Для этого можно пригласить двух соседей, которые не связаны с вами родственными узами. Хорошо, если среди них будет председатель совета дома. Напишите в акте, на что жалуетесь, укажите температуру, время, дату и ФИО свидетелей с подписями (в том числе свои). Через несколько дней можете повторить процедуру. Отправьте акт в управляющую компанию, копию (если УК бездействует) – в Госжилинспекцию. Температура в квартире не должна быть ниже +18°C. За каждый час отклонения от нормы положен перерасчет – плата должна быть уменьшена на 0,15%. УК обязана выяснить причину и устранить проблему.

### О ЖАЛОБАХ НА ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТОРОВ

По данным экспертов Международной конфедерации обществ потребителей, Закон о коллекторской деятельности (Федеральный закон № 230-ФЗ «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о

внесении изменений в Федеральный закон «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях») регламентирует то, как взыскатели могут общаться с должниками. Личные встречи и телефонные разговоры не запрещены. Но есть ограничения. Например, нельзя звонить в рабочие дни с 22.00 до 8.00, а в выходные – с 20.00 до 9.00. Встречаться с заемщиком коллектор может раз в неделю.

Жалобы на взыскателей принимают Федеральная служба судебных приставов, Банк России, Роспотребнадзор, Национальная ассоциация профессиональных коллекторских агентств, полиция и прокуратура.

Важно знать, что с первого дня возникновения задолженности заемщик может подать заявление и общаться с кредитором или его представителем исключительно через своего адвоката или представителя. Через 4 месяца после образования просрочки заемщик может полностью отказаться от общения с коллекторами. Отказаться от взаимодействия с кредитором/коллектором можно, сообщив ему об отказе через нотариуса или заказным письмом с уведомлением либо вручив письмо под расписку.

На сайте Федеральной службы судебных приставов можно найти специальные формы этих заявлений (см. приказ ФССП России от 18.01.2018 № 20). Необходимо помнить, что организации, легально занимающиеся коллекторской деятельностью, должны быть в реестре ФССП.

На коллекторов не из реестра нужно жаловаться в полицию или прокуратуру.

### О СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДОМА НА ДАЧНОМ УЧАСТКЕ

По данным экспертов «Союза садоводов России», есть разница, какой дом вы планируете строить или переделывать.

Если собираетесь возводить садовый дом или хотите пристроить к нему веранду побольше, разрешения по-прежнему брать не надо. Но если планируете строить на садовом участке жилой дом, по нормам Градостроительного кодекса с 1 января 2019 г. сначала придется уведомить муниципальную администрацию, на территории которой находится СНТ, и получить разрешение. Когда дом будет готов, через администрацию его можно будет зарегистрировать в Росреестре и оформить прописку.

В чем разница между домами? Индивидуальный жилой дом приспособлен для круглогодичного проживания, в нем есть отопление, водопровод. Садовый всего этого не имеет и предназначен для сезонного проживания. Впрочем, садовый дом можно переоборудовать в жилой, но для этого придется взять разрешение.

## О ПРЕТЕНЗИИ К РЕМОНТУ ПРИ ПРИЕМКЕ КВАРТИРЫ

По данным специалистов отдела продаж департамента новостроек «ИНКОМ-Недвижимость», если в договоре долевого участия в строительстве значится только то, что объект передается с отделкой, то претензии к ремонту при приемке квартиры предъявить не удастся, так как невозможно будет доказать, что отделка неудовлетворительного качества. Постарайтесь указать в договоре данные об отделке со всеми подробностями – вплоть до цветовой гаммы краски, наименования производителя и артикула материалов (включая двери и сантехнику), класса износостойкости напольного покрытия и т.д.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



## О ПЕНСИОННЫХ БАЛЛАХ

Правительством каждый год устанавливается предельная величина базы для исчисления страховых взносов. Это максимальная зарплата, с которой отчисляются 22% в ПФР. В 2018 г. она была равна 1 021 000 руб., а в 2019 г. новое постановление увеличило ее до 1 150 000 руб. В месяц получается почти 96 тыс. руб., а годовой рост составил 129 тыс.! Откуда такие суммы взял Минфин?

По данным Московского юридического университета, они учитывают рост



средней зарплаты по стране (которая сама по себе лукавая), увеличивают ее на уровень инфляции и повышающие коэффициенты. Поэтому каждый год база для исчисления взносов в ПФР растет очень серьезно (см. инфографику). Но зарплаты у большинства людей повышаются не такими темпами, у многих зарплаты вообще не индексируются. В результате это приводит к автоматическому снижению пенсионного обеспечения в стране, уменьшению размера будущих пенсий. Дело в том, что устанавливаемая правительством максимальная зарплата – это не абстрактная величина, от которой ничего не зависит. От нее зависит очень многое, потому что она заложена в пенсионную формулу. Допустим, ваша зарплата 30 тыс. руб. в месяц, за год вы получаете 360 тыс. руб. Эту сумму надо разделить на «предельную величину базы» и умножить на 10. Получается, что при таком доходе в 2015 г. вы заработали 5 баллов, а в 2019 г. сможете получить всего 3,1 балла (реальные цифры еще меньше, потому что пока действуют понижающие коэффициенты). Если ваша зарплата не повышается так же весомо, как «максималка», значит, с каждым годом вы будете зарабатывать все меньше пенсионных баллов. Этот грабительский механизм заложен в той самой балльной формуле, которая была введена в стране с 2015 г.

## О ВОЗМОЖНОСТИ КУПИТЬ ПЕНСИЮ

Это заложено недавними поправками в ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ». Закон вносит изменения в расчет взносов на пенсионное страхование. С 1 января 2019 г. их минимальный размер будет меньше. Это сделано для тех, кто хочет самостоятельно приобрести себе пенсионные баллы, чтобы потом получать страховую пенсию по старости.

По данным Комитета Совета Федерации по социальной политике, в 2018 г. минимальный годовой взнос рассчитывался по формуле: 2 МРОТ – 26% – 12 месяцев. В рублях это выходит больше 59 тыс. руб. в год. Желающих самостоятельно приобрести баллы за такие деньги оказалось крайне мало. Поэтому государство решило снизить порог. С 1 января 2019 г. для расчета будут брать не два МРОТ, а только один. В рублях это получается 35 тыс. руб. Заплатив в ПФР такую сумму, человек сможет заработать около 2 баллов и один год страхового стажа.

Некоторые наши граждане, которые трудились нелегально, уже столкнулись с тем, что пенсионный возраст у них подошел, а страховую пенсию они получить не могут, потому что им не хватает баллов или стажа. Так что новый закон даст возможность самим заработать себе на пенсию. Это могут делать те, кто трудится у работодателя нелегально, а также все работающие на себя

самозанятые или арендодатели, живущие на доходы от сдачи недвижимости. Причем купить баллы вправе как сам гражданин, так и кто-то другой, например, муж за свою жену-домохозяйку. Данный закон – еще один вариант для постепенного сокращения серой зоны экономики в стране. Проблема существует, и ее надо решать. Задача максимум – чтобы каждый гражданин, получающий доходы, заплатил государству соответствующие налоги и взносы. А снизив сегодня минимальный порог для взносов в ПФР, государство сделало еще один шаг навстречу тем, кто хочет выйти из тени и включиться в общую пенсионную систему.

## О ВОЗМОЖНЫХ ПРИЧИНАХ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

Это:

- прекращение регистрации ИП, ликвидация организации;
- сокращение штата;
- несоответствие требований к занимаемой должности, подтвержденное аттестационной комиссией;
- неоднократно замеченное неисполнение служебных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания;
- однократное и грубое нарушение трудовой дисциплины;
- прогул всей смены или рабочего дня, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд без уважительной причины;
- нахождение на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- разглашение служебной или государственной тайны;
- умышленная растрата, хищение или кража на месте работы;
- нарушение требований охраны труда, которое повлекло за собой тяжкие последствия;
- утрата доверия со стороны работодателя, вызванная совершением виновных действий при обслуживании товарных или финансовых ценностей;
- предоставление недостоверных сведений о своем финансовом или имущественном положении или же отказ от дачи такой информации, если это повлекло конфликт интересов или может его предотвратить;
- совершение аморального поступка, если сотрудник занимается воспитательной деятельностью и при этом дальнейшая работа в организации невозможна;
- предоставление недостоверных документов при трудоустройстве;
- окончание срочного трудового договора;
- признание несоответствия должности в связи с медицинским заключением;
- истечение срока лицензий, необходимых для профессиональной деятельности.

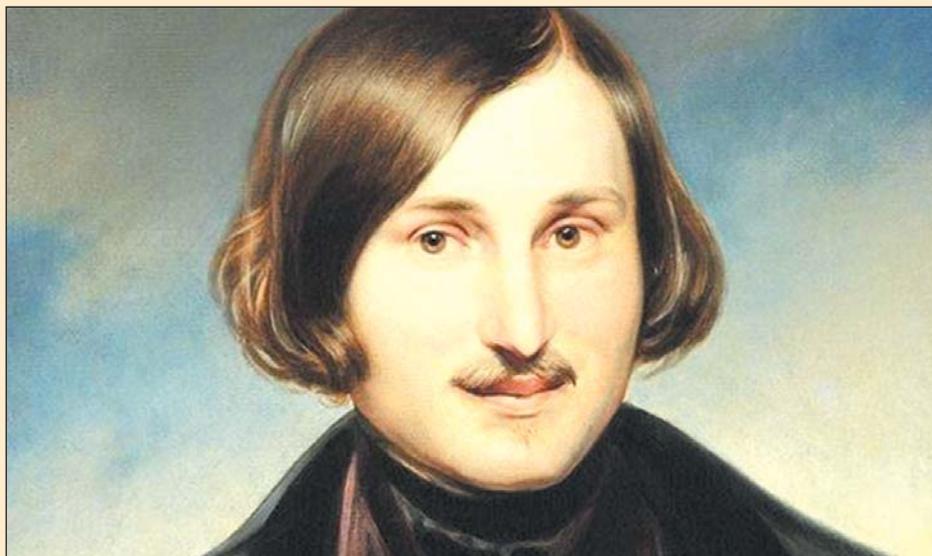
## НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ГОГОЛЬ

*К 210-летию со дня рождения*

Русский прозаик, драматург, поэт, критик, публицист, признанный одним из классиков русской литературы родился в селе Большие Сорочинцы Полтавской губернии, в семье Гоголей-Яновских, получивших дворянство два поколения назад. Известно, что семья была многодетная: на свет появилось всего двенадцать детей. Русский писатель родился третьем по счету.

Его отец был чиновником, который занимался литературой, а также служил директором и драматургом домашнего театра бывшего екатерининского вельможи Дмитрия Троцинского. Мальчика отдали в гимназию высших наук в Нежине, где он провел семь лет.

С самого детства он очень любил рукоделие. Он вязал шарфики, кроил и шил родным сестрам разные наряды, шейные платки, самостоятельно ткал пояса. Кроме того, он был страстным почитателем и ценителем миниатюрных изданий. По характеру он был крайне робким и замкнутым. Как только на пороге показывался незнакомый человек, он сразу же исчезал. При этом очень любил друзей и близких. Непрестанно звал их в гости и угощал блюдами собственного приготовления – варениками и галушками. В качестве десерта предлагал свое любимое лакомство – козье молоко с ромом, который шутя прозвал «гоголем-моголем». Часто на письменном столе писателя лежали хлебные шарики. Он катал их во время работы, и уверял друзей в том, что они – настоящие помощники в решении невозможных задач. За вдохновением он обращался не только к ним. Различные



сладолюбия, и, особенно, припасенный в кармане сахар помогали автору повести «Ночь перед Рождеством» поймать «музу».

В 19-летнем возрасте Гоголь переезжает в Петербург, вскоре поступает на государственную службу и сближается с кругом Жуковского и Пушкина. Затем его устраивают на должность учителя в Патриотическом институте, а спустя несколько лет он получает должность адъюнкта на кафедре истории в Петербургском университете. В 1831–1832 годах выходят его «Вечера на хуторе близ Диканьки», которые производят большое впечатление на читателя своим национальным колоритом и юмором. С этого времени слава Гоголя как писателя начинает расти.

В 1835 году выходит сборник «Миргород». Именно здесь впервые публикуется знаменитое эпическое произведение «Тарас Бульба» и повесть «Вий» – одно из самых страшных и одновременно необычайных и мистических произведений Н.В. Гоголя. Откуда заимствован его сюжет? На этот вопрос русский писатель отвечал прямо: это древнее сказание, которое он когда-то давно услышал, записал и пересказал слово в слово. С одной стороны, нельзя не верить гению. А с другой – ни ученые, ни языковеды так и не нашли ничего подобного ни

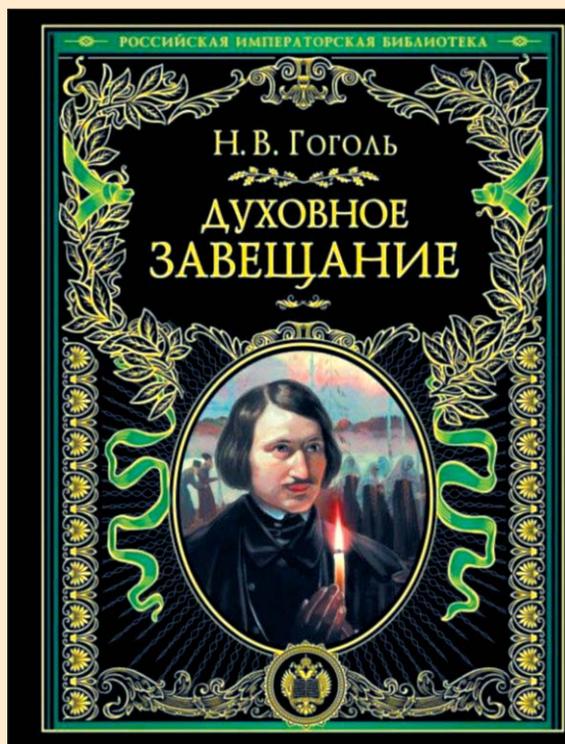
в народных легендах, ни в сказках, ни в фольклоре. Остается предполагать, что главные герои произведения – исключительно плод фантазии великого мистика.

20 мая 1831 года произошло знакомство Гоголя с Пушкиным, которое произвело революцию в молодом человеке, мечтавшем прославиться своими стихотворными сочинениями. Однако Пушкин разглядел в начинающем литераторе необыкновенный талант писателя. В итоге подсказанный Пушкиным «Ревизор» в 1836 году превратил огромное затхлое болото России в неутраченный от свежих ветров океан так, что... Гоголю пришлось покинуть Родину. Власть были возмущены «Ревизором» настолько, что заговорили о ссылке Гоголя в Сибирь!

27-летний гений бежит в Швейцарию, оттуда – в Париж, и наконец – в Рим, который станет его любимым городом. Именно в Риме он завершит начатый еще в 1835 г. первый том поэмы «Мертвые души».

Страшная весть об убийстве Пушкина настигнет его в Париже. Потрясенный Гоголь напишет в Россию: «Хотя бы умирал с голода, я должен продолжать мною начатый большой труд, который писать с меня взял слово Пушкин, которого мысль есть его создание и который обратился для меня с этих пор в священное завещание».

И правда, «с этих пор» он сделал «Мертвые души» главным делом на все оставшиеся годы. Даже когда не на что было жить, он старался избегать побочных заработков. За границей, где Гоголь



с перерывами провел почти 12 лет, это давалось трудно. Положение осложнялось такими тяжелыми болезненными состояниями, что летом 1845 года он вынужден был написать завещание и, не веря, что выживет и справится с охватившей его душевной и творческой безысходностью, в Германии предпринял первую попытку сжечь рукопись второго тома «Мертвых душ». И это после того, как первый том, изданный в 1842 году, сделал его имя бессмертным.

В 1848 году он отправляется поклониться Гробу Господню в Палестину, а затем окончательно возвращается в Россию. Живет он у родственников и друзей, при этом его душевное состояние остается крайне противоречивым. В последние месяцы жизни влияние на Гоголя оказывал ржевский протоиерей Матфей Константиновский, который требовал от него, в частности, «отречься от Пушкина».

Буквально за месяц до кончины самого Гоголя умирает жена его близкого друга – Екатерина Михайловна Хомякова. Эту трагедию он, вполне здоровый, во цвете лет мужчина, принимает близко к сердцу и с того времени впадает в некое нервное расстройство, носившее характер религиозного помешательства. Он мало ест, много молится, то и дело прекрекая себя в обжорстве. С каждым днем силы покидают его. Но происходит это не от болезни, и не от говенья – точный диагноз врачи так и не установили. Он сам был уверен в неотвратимости скорого конца. А что его заставило так думать – неизвестно. Скончался Гоголь, истощенный физически и духовно, в возрасте 42 лет. Хоронили Гоголя дважды. Первый раз – на кладбище Данилова монастыря. Второй раз в 1931 году на Новодеви-



чем, по распоряжению Сталина. Подробности перезахоронения полны легенд...

К столетию со дня рождения близ Арбатской площади ему поставили памятник, в 1952 году Сталин велел заменить арбатский памятник на более величественный...

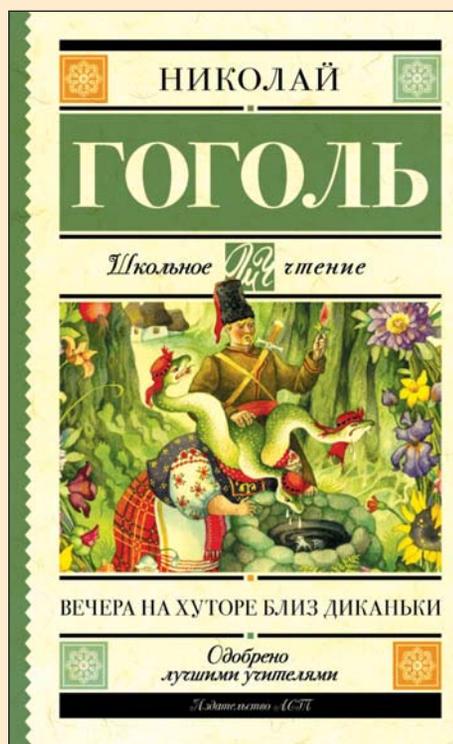
#### Отрывок из «Мертвых душ»

...Но переносил все герой наш, переносил сильно, терпеливо переносил, и – перешел наконец в службу по таможене. Надобно сказать, что эта служба давно составляла тайный предмет его помышлений. Он видел, какими щегольскими заграничными вещами заводились таможенные чиновники, какие фарфоры и батисты пересылали кумушкам, тетушкам и сестрам. Не раз давно уже он говорил со вздохом: «Вот бы куда перебраться: и граница близко, и просвещенные люди, а какими тонкими голландскими рубашками можно обзавестись!» Надобно прибавить, что при этом он подумывал еще об особенном сорте французского мыла, сообщавшего необыкновенную белизну коже и свежесть щекам; как оно называлось, бог ведает, но, по его предположениям, непременно находилось на границе.

Итак, он давно бы хотел в таможену, но удерживали текущие разные выгоды по строительной комиссии, и он рассуждал справедливо, что таможня, как бы то ни было, все еще не более как журавль в небе, а комиссия уже была синица в руках. Теперь же решил он во что бы то ни стало добраться до таможи и добрался. За службу свою принял он с ревностью необыкновенною. Казалось, сама судьба определила ему быть таможенным чиновником. Подобной расторопности, пронизательности и прозорливости было не только не видано, но даже не слышано. В тричетыре недели он уже так набил руку в таможенном деле, что знал решительно все: даже не весил, не мерял, а по фактуре узнавал, сколько в какой штуке

аршин сукна или иной материи; взявши в руку сверток, он мог сказать вдруг, сколько в нем фунтов.

Что же касается до обысков, то здесь, как выражались даже сами товарищи, у него просто было собачье чутье: нельзя было не изумиться, видя, как у него доставало столько терпения, чтобы ощупать всякую пуговку, и все это производилось с убийственным хладнокровием, вежливым до невероятности. И в то время, когда обыскиваемые бесились, выхидили из себя и чувствовали злобное побуждение избить щелчками приятную его наружность, он, не изменяясь ни мало ни в лице, ни в вежливых поступках, приговаривал только: «Не угодно ли вам будет немножко побеспокоиться и привстать?» или: «Не угодно ли вам будет, сударыня, пожаловать в другую комнату? там супруга одного из наших чиновников объяснится с вами», или: «Позвольте, вот я ножичком не-

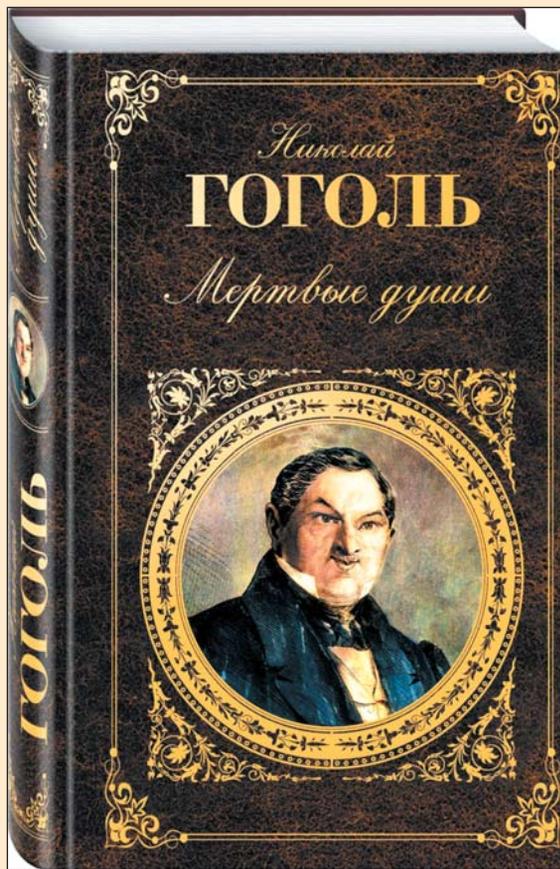


много пораспорю подкладку вашей шинели», и, говоря это, он вытаскивал оттуда шали, платки, хладнокровно, как из собственного сундука.

Даже начальство изъяснилось, что это был чорт, а не человек: он отыскивал в колесах, дышлах, лошадиных ушах и нивесть в каких местах, куда бы никакому автору не пришло в мысль забраться и куда позволяется забираться только одним таможенным чиновником. Так что бедный путешественник, переехавший через границу, все еще в продолжение нескольких минут не мог опомниться и, отирая пот, выступивший мелкою сыпью по всему телу, только крестился да приговаривал: «Ну, ну!» Положение его весьма походило на положение школьника, выбежавшего из секретной комнаты, куда начальник призвал его с тем, чтобы дать кое-какое наставление, но вместо того высек совершенно неожиданным образом.

В непродолжительное время не было от него никакого житья контрабандистам. Это была гроза и отчаяние всего польского жидовства. Честность и неподкупность его были неодолимы, почти неестественны. Он даже не составил себе небольшого капиталца из разных конфискованных товаров и отбираемых кое-каких вещиц, не поступающих в казну во избежание лишней переписки.

Такая ревностно-бескорыстная служба не могла не сделаться предметом общего удивления и не дойти наконец до сведения начальства. Он получил чин и повышение и вслед за тем представил проект изловить всех контрабандистов, прося только средств исполнить его самому. Ему тот же час вручена была команда и неограниченное право производить всякие поиски. Этого только ему и хотелось. В то время



образовалось сильное общество контрабандистов обдуманно-правильным образом; на миллионы сулило выгод дерзкое предприятие. Он давно уже имел сведение о нем и даже отказал подосланным подкупить, сказавши сухо: «Еще не время». Получив же в свое распоряжение все, в ту же минуту дал знать обществу, сказавши: «Теперь пора». Расчет был слишком верен.

Тут в один год он мог получить то, чего не выиграл бы в двадцать лет самой

ревностной службы. Прежде он не хотел вступать ни в какие сношения с ними, потому что был не более, как простой пешкой, стало быть, немного получил бы; но теперь... теперь совсем другое дело: он мог предложить какие угодно условия. Чтобы дело шло беспрепятственней, он склонил и другого чиновника, своего товарища, который не устоял против соблазна, несмотря на то, что волосом был сед.

Условия были заключены, и общество приступило к действиям. Действия начались блистательно: читатель, без всякого сомнения, слышал так часто повторяемую историю об остроумном путешествии испанских баранов, которые, совершив переход через границу в двойных тулупчиках, пронесли под тулупчиками на миллион брабантских кружев. Это происшествие случилось именно тогда, когда Чичиков служил при таможене. Не участвуя он сам в сем предприятии, никаким жидам в мире не удалось бы привести в исполнение подобного дела.

После трех или четырех бараньих походов через границу у обоих чиновников очутилось по четыреста тысяч капитала. У Чичикова, говорят, даже перевалило и за пятьсот, потому что был побойчее. Бог знает, до какой бы громадной цифры не возросли благодатные суммы, если бы какой-то нелегкий зверь не перебежал поперек всему. Чорт сбил с толку обоих чиновников: чиновники, говоря попросту, перебелились и поспорились ни за что. Както в жарком разговоре, а может быть, несколько и выпивши, Чичиков назвал другого чиновника поповичем, а тот, хотя действительно был попович, неизвестно почему обиделся жестоко и ответил ему тут же сильно и необыкновенно резко, именно вот как: «Нет, врешь, я статский советник, а не попович, а вот ты так попович!» И потом еще прибавил ему в пику для большей досады: «Да вот, мол, что!» Хотя он отбрил таким образом его кругом, обратив на него им же приданное название, и хотя выражение «вот, мол, что!» могло быть сильно, но, недовольный сим, он послал еще на него тайный донос.

Впрочем, говорят, что и без того была у них ссора за какую-то бабенку, свежую и крепкую, как ядреная репа, по выражению таможенных чиновников; что были даже подкуплены люди, чтобы, под вечерок в темном переулке поизбить нашего героя; но что оба чиновника были в дураках, и бабенкой воспользовался какой-то штабс-



капитан Шамшарев. Как было дело в самом деле, бог их ведает; пусть лучше читатель-охотник досочинит сам. Главное в том, что тайные сношения с контрабандистами сделались явными. Статский советник, хоть и сам пропал, но таки упек своего товарища.

Чиновников взяли под суд, конфисковали, описали все, что у них ни было, и все это разрешилось вдруг, как гром, над головами их. Как после чаду опомнились они и увидели с ужасом, что наделали. Статский советник, по русскому обычаю, с горя запил, но коллежский устоял. Он умел затаить часть деньжонок, как ни чутко было обоняние наехавшего на следствие начальства. Употребил все тонкие извороты ума, уже слишком опытного, слишком знающего хорошо людей, где подействовал приятностью оборотов, где трогательною речью, где покуриво лестию, ни в каком случае не портящую дела, где всунул деньжонку, — словом, обработал дело, по крайней мере, так, что отставлен был не с таким бесчестьем, как товарищ, и увернулся из-под уголовного суда.

Но уже ни капитала, ни разных заграничных вещиц, ничего не осталось ему; на все это нашлись другие охотники. Удержалось у него тысячонок десяток, запрятанных про черный день, да дюжины две голландских рубашек, да небольшая бричка, в какой ездят холостяки, да два крепостных человека: кучер Селифан и лакей Петрушка; да таможенные чиновники, движимые сердечною добротой, оставили ему пять или шесть кусков мыла для сбережения свежести щек, вот и все.

Итак, вот в каком положении вновь очутился герой наш! Вот какая громада бедствий обрушилась ему на голову! Это называл он: потерпеть по службе за правду. ■



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года № 4 (1535)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),  
**КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,  
**КАРНОУШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,  
**ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**

Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



**Кыргызстан**

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова**

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590  
E-mail: press@cnsn.md



**Российская Федерация**

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

*Мнение редакции не всегда совпадает  
с точкой зрения авторов публикуемых материалов.*

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 27.03.2019  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: (8-495) 333-35-29  
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru  
16 +

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## начинает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

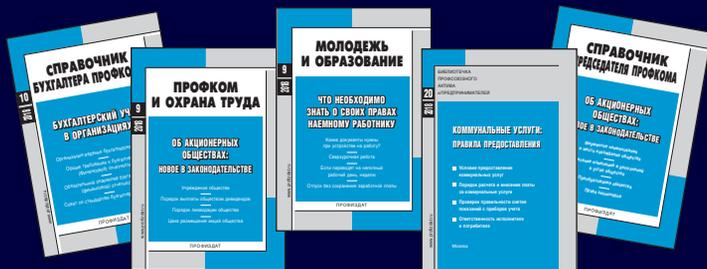
**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».**  
Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**июль:** А. Ахматова, Р. Бернс, А. Блок, В. Маяковский, С. Черный.  
**август:** Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, В. Ходасевич.  
**сентябрь:** М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Н. Рубцов, И. Северянин.  
**октябрь:** Е. Баратынский, И.-В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева.  
**ноябрь:** А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям.  
**декабрь:** М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**июль:** Дж. Байрон, И. Бунин, М. Волошин, Б. Пастернак, А. Пушкин, М. Цветаева.  
**август:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн.,  
**сентябрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».  
**октябрь:** И. Бунин, И.-В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев.  
**ноябрь:** А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».  
**декабрь:** Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**июль:** Черная курица. Конек-Горбунок. Русские сказки.  
**август:** Сказки Ш. Перро. Снежная королева. Мальчик-с-пальчик.  
**сентябрь:** Аленушкины сказки. Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Гримм.  
**октябрь:** Финист – ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера.

**ноябрь:** Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

**декабрь:** Щелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,  
индекс в каталоге «Пресса России» – 87896

### «БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Е. Замятин «Мы», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином».  
**август:** Э. Бронте «Грозовой перевал», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея». Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».  
**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет».  
**октябрь:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.  
**ноябрь:** И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».  
**декабрь:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».  
**август:** Е. Баратынский, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, А. Толстой.  
**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей».  
**октябрь:** И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева.  
**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».  
**декабрь:** М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

### «БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».  
**август:** Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т.  
**сентябрь:** Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Кафка «Замок», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».  
**октябрь:** Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли.  
**ноябрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ».  
**декабрь:** И.-В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

### «БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

**июль:** М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, А. Кольцов, Н. Рубцов, И. Северянин.  
**август:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином».  
**сентябрь:** Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Рерих, К. Романов, Ф. Тютчев, М. Цветаева.  
**октябрь:** Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.  
**ноябрь:** К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ».  
**декабрь:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237