

1/2020

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՈՅԻՑԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

Трибуна Профлидера

**РОССИЯ: 2020 —
ГОД 30-ЛЕТИЯ
ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ЧТЯТ ПАМЯТЬ
ГЕЙДАРА АЛИЕВА**

**АРМЕНИЯ: ДИАЛОГ
КПА И ЮНЕСКО**

**БЕЛАРУСЬ: ПЛЕНУМ
СОВЕТА ФПБ**

**ГРУЗИЯ:
ОБСУЖДАЕТСЯ
ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

**УЗБЕКИСТАН:
ЗАКОН
О ПРОФСОЮЗАХ
ОДОБРЕН**

За достойную
зарплату!



Исполком МКПРЗ:
медики сверяют часы



Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Трибуна профлидера 3

Саттар Мехбалиев

Олег Будза

Яркун Файзуллаев

Николай Шатохин

Андрей Шведов

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 11

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Медики сверяют часы 17

Г. Косолапов. Профсоюзы
и пенсионное обеспечение
в странах СНГ 18

РЫНОК ТРУДА

Минимальную заработную плату —
на уровень не ниже прожиточного
минимума 21

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Профсоюзы
в Великой Отечественной войне
1941-1945 годов 27



Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана

За последний год Азербайджан стал еще сильнее как в политическом, экономическом, так и в социальном плане. Социальная политика главы государства, направленная на обеспечение благосостояния граждан страны, стала еще более эффективной. Проводимые в стране серьезные экономические реформы позволили значительно увеличить доходы, повысить финансовые возможности и экономические показатели страны.

Правильное распределение нефтяных доходов, развитие ненефтяного сектора экономики, ослабление зависимости от нефтяного фактора и ряд других решений создали возможность для ускоренного перехода страны в постнефтяной период развития. За последние восемь месяцев нашим Президентом были подписаны указы и распоряжения с целью усиления социальной защиты населения. В частности, серьезно увеличены пособия и пенсии лицам, которые получили инвалидность защищая территориальную целостность и независимость Азербайджана; семьям шехидов, вынужденным переселенцам и пожилым людям.

Осуществление мер, направляемых на рост благосостояния трудящихся и усиление их социальной защиты, сказалось на росте обобщающих показателей. Доходы населения в 2018 г. возросли на 9,2 %.

В начале 2019 г. Президент Азербайджанской Республики представил два больших пакета социальных реформ. Указом Президента с 1 марта 2019 г. на 40 % увеличена минималь-

Развитие системы социальной защиты и действия профсоюзов

ная заработная плата и она была доведена до уровня прожиточного минимума, составив 180 манатов (106 долл. США). Расходы государственного бюджета на эти цели составили более 300 млн манатов с охватом 600 тыс. человек. Это что привело к росту средней заработной платы в стране.

Одновременно были увеличены пенсии и социальные пособия. Второй пакет предусматривал с 1 сентября увеличение минимальной заработной платы до 250 манатов (147 долл. США), что на 31 % выше прожиточного минимума, и рост заработной платы дополнительно 400 тыс. человек на 20–25 %.

В этом году минимальная пенсия выросла более чем на 70 %, составив 200 манатов (118 долл. США), пособия — в 2 раза, а средняя заработная плата выросла на 35 %. В результате по республике средняя заработная плата составила 723 маната (425 долл. США).

Серьезная борьба, которая ведется с теневой экономикой, вывела из тени уже более 100 тыс. рабочих мест. Конечно, повышение заработной платы на 35 % и доведение средней заработной платы до 723 манатов служит наглядным примером социальной политики руководства страны.

Необходимо отметить, что в целом эти реформы охватили более 4,2 млн человек.

Следует отметить, что размер минимальной зарплаты превысил также прожиточный минимум трудоспособного человека. На столь беспрецедентное увеличение минимальной заработной платы в стране — почти в 2 раза — повлияла, наряду с другими факторами, целенаправленная работа профсоюзов, которую они вели в течение длительного периода времени. Как известно, включение обязательств по увеличению минимальной зарплаты в ряд государственных программ было результатом нашей настойчивой работы.

Принятые главой государства решения профсоюзы расценивают как важный шаг в направлении исполнения в полном объеме взятых государством на себя обязательств по минимальной заработной плате, определенных в Европейской социальной

хартии и 131-й Конвенции МОТ. Ведь если до принятия этих решений минимальная заработная плата в стране составляла лишь 30 % средней заработной платы, то в настоящий момент она составляет уже 43 %.

После последнего роста по паритету покупательной способности минимальная зарплата в Азербайджане уже на первом месте на пространстве СНГ и среди стран-участниц программы «Восточного партнерства». По минимальной зарплате мы также находимся на первом месте среди стран Южного Кавказа.

Также следует отметить февральское распоряжение о мерах, связанных с решением проблемных кредитов физических лиц, что стало значительным вкладом в улучшение жизненного уровня граждан страны. Проявляя государственную поддержку разрешению вопроса проблемных кредитов лиц, которые понесли финансовые потери в связи с падением цен на нефть на мировом уровне в 3–4 раза, с целью возмещения финансовых потерь, с которыми столкнулись физические лица по своим кредитам в иностранной валюте, было принято решение об оказании помощи в виде государственного погашения их кредита, а лицам, уже погасившим, была выплачена компенсация в размере до 5000 долл. США (в эквиваленте в манатах).

Учитывая основные требования по защите социально-экономических интересов трудящихся, улучшению условий жизни, а также восстановление справедливости, рядом принципиальных решений главы государства были устранены проблемы с вкладами трудящихся.

С 15 октября этого года решением руководства страны было определено, что незастрахованные вклады населения в сумме до 10 000 долл. США в обанкротившихся банках будут возвращены Фондом страхования вкладов. Эта процедура затронет свыше 50 000 человек.

Кроме того, другие решения республиканского руководства способствовали получению валютными кредиторами банков, пострадавших от двух девальваций, состоявшихся в 2015 г. В результате для почти 900 тыс. кредиторов государство компенсировало

нанесенный ущерб в размере около миллиарда манатов.

По заявлению Всемирного банка, других авторитетных мировых структур и правительств экономика Азербайджана завершит этот год с ростом более чем в 3 %.

Профсоюзы Азербайджана являются инициатором в социальном диалоге, который имеет ключевое значение для осуществления социальной политики и построения стабильного демократического общества. Аккумулируя и отражая общее настроение, профсоюзы выявляют реакцию общества на проводимую государством социальную экономическую политику, помогая своевременно корректировать ее.

При активном участии профсоюзов обновлен ряд положений национального законодательства, касающихся занятости населения, внесены изменения в Трудовой кодекс и в другие законодательные акты; принят обновленный Закон «О занятости».

Настойчивая работа профсоюзов республики по выполнению ратифицированной Азербайджаном конвенции МОТ № 131 была поддержана Правительством Азербайджанской Республики, вопрос был обсужден на заседании Трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам, в Кабинет Министров были направлены предложения по внесению необходимых изменений в законодательство страны, которые были учтены.

Хотелось бы особо отметить, что для профсоюзов Азербайджана одним из приоритетных направлений является борьба за достойную заработную плату. В результате целенаправленной государственной политики и взаимосвязанного сотрудничества социальных партнеров в этой сфере за последний год достигнуты значительные результаты.

Устойчивое развитие страны профсоюзы Азербайджана видят в своем активном участие в выполнении Госу-

дарственной программы «Цели устойчивого развития до 2030 г.», которая направлена на развитие будущей сферы труда, улучшение социально-экономического положения трудящихся, борьбу с безработицей, тендерного равенства.

Поддерживая социально-экономическую политику страны, профсоюзы Азербайджана и в дальнейшем нацелены на продолжение работы по защите экономических и социальных прав. Это включает в себя действия, нацеленные на увеличение минимального размера оплаты труда, значительное увеличение реальной заработной платы, приведение национального законодательства в соответствие с международными нормами, обеспечение своевременной выплаты зарплаты, преодоления значительной дифференциации заработной платы по гендерному признаку как внутри предприятий и организаций, так и в целом по отраслям.



Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов Молдовы

Постановлением Парламента от 26 сентября 1995 года № 593-ХШ Республика Молдова ратифицировала конвенцию МОТ № 95/1949 об охране заработной платы.

В статье 11-й данной Конвенции говорится: «В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов либо в отношении заработной платы, которая им причитается за услуги, оказанные в предшествую-

вавший банкротству или ликвидации период, который определяется национальным законодательством, либо в отношении заработной платы, сумма которой не превосходит суммы, предписанной национальным законодательством. Заработная плата, составляющая этот привилегированный кредит подлежит выплате полностью до того, как обычные кредиторы смогут потребовать свою долю».

Положения данного международного акта нашли отражение в ст. 144 Трудового кодекса Республики Молдова, которая предусматривает, что «выплата заработной платы производится работодателем в приоритетном порядке по отношению к другим выплатам, в том числе в случае несостоятельности предприятия. Средства для оплаты труда работников гарантированы доходом и имуществом работодателя».

Более того, и ст. 33 Закона об оплате труда от 14 февраля 2002 года № 847 предусматривает, что «средства на оплату труда работников гарантируются доходом и имуществом ра-

ботодателя. В случае признания предприятия несостоятельным в порядке, установленном законодательством, заработная плата возмещается работнику в первоочередном порядке согласно обязательствам перед ним...».

Однако, к сожалению, на практике эти правовые положения, не применяются. Чтобы прояснить ситуацию с неприменением вышеупомянутых правовых положений, надо отметить следующее.

Статья 41-я Закона о несостоятельности от 29 июня 2012 года № 149 предусматривает, что дебиторская масса предназначена для удовлетворения имущественных требований кредиторов. В то же время ст. 42 того же закона гласит, что «необеспеченными кредиторами являются кредиторы, не имеющие гарантий, которые на момент возбуждения процесса несостоятельности обладают имущественным требованием к должнику. Имущественное требование необеспеченного кредитора считается возникшим до момента возбуждения процесса несостоятельности, если от-

Защита зарплаты работников при неплатежеспособности работодателя

ношения, на которых оно основывается, возникли до возбуждения процесса несостоятельности».

Согласно части первой ст. 43 вышеуказанного закона, «из состава дебиторской массы в первую очередь покрываются расходы, сопутствующие процессу несостоятельности, и обязательства дебиторской массы».

В то же время, согласно положениям части второй той же статьи, «необеспеченные требования подразделяются на очереди и погашаются в следующей очередности:

1) требования по возмещению вреда, причиненного здоровью, или в связи со смертью лиц;

2) требования по выплате заработной платы работникам и вознаграждений по авторским правам;

3) требования по кредитам, предоставленным Министерством финансов (основная сумма, проценты, комиссионные по начислениям, фонд риска), внутренним и внешним кредитам, предоставленным под государственную гарантию, налогам и другим обязательным платежам в национальный публичный бюджет [...] и т. д.».

Исходя из вышеизложенного, требования по выплате заработной платы работникам имеют статус обеспеченных требований второй очереди. Другими словами, работники имеют статус обеспеченных кредиторов, чьи долги (по зарплате) будут выплачены из дебиторской массы после покрытия расходов процесса неплатежеспособности и требований по возмещению вреда, причиненного здоровью, или в связи со смертью лиц.

Тем не менее ст. 50 Закона о несостоятельности № 149/2012 предусматривает, что «кредиторы, обладающие правом залога в силу договора или в силу закона в отношении имущества из состава дебиторской массы, имеют право на преимущественное удовлетворение требования по одолженной сумме, процентам по ней и сопутствующим расходам за счет заложенного имущества».

В данном контексте стоит упомянуть и положения части девятой ст. 131 того же закона, согласно которым, если в 3-месячный срок со дня инициирования процедуры продажи не удалось осуществить отчуждение имущества, составляющего предмет гарантии, обеспеченный кредитор вправе письменно предупредить о передаче этого имущества в его владение в целях использования такового. Более того, согласно части десятой той же статьи «одной из возможностей использования имущества является передача его в собственность обеспеченного кредитора в счет требования».

Поэтому, с учетом положений Закона о несостоятельности, после реализации имущества работодателя (составляющего предмет гарантии),

требования по заработной плате будут удовлетворяться только после требований гарантированных кредиторов, а не в приоритетном порядке (согласно ст. 144 ТК РМ, ст. 33 Закона о заработной плате, ст. 11 Конвенции МОТ № 95).

Практика несостоятельности/банкротства в Республике Молдова показывает, что в большинстве случаев (процедуры несостоятельности или банкротства) активы работодателей заложены либо банкам для получения займов, либо другим экономическим агентам для погашения задолженности и т. д. И положения ст. 43, 50, 131 Закона о несостоятельности, приносят непосредственную выгоду этим гарантированным кредиторам, хотя в момент предоставления активов банкам или другим физическим или юридическим лицам, они или, по крайней мере, их часть служили гарантией для работников в случае несостоятельности/банкротства работодателя, согласно ст. 144 Трудового кодекса Республики Молдова, ст. 33 Закона о заработной плате, ст. 11 Конвенции МОТ № 95.

По мнению профсоюзов, требования по заработной плате должны быть как минимум на уровне гарантированных и их выплата из дебиторской массы должна производиться пропорционально. Однако позиция профсоюзов по присвоению статуса обеспеченного кредитора и работнику, имеющему требования по выплате заработной платы к должнику, не поддерживается компетентными органами, в том числе представителями банковских учреждений.

С учетом этого Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) представила Парламенту Республики Молдова свои предложения, сформулированные в виде законопроекта о создании, функционировании и использовании Фонда гарантирования требований по выплате заработной платы.

Кроме того, НКПМ настоятельно призывает Правительство Республики Молдова инициировать процедуру ратификации Конвенции МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя. Механизм, предусмотренный данной Конвенцией, предусматривающий создание гарантийного фонда для оплаты требований работников в случае несостоятельности работодателя, признается наиболее эффективной формой, обеспечивающей минимальный уровень защиты прав работников в такой ситуации.

Что касается законопроекта о создании, функционировании и использовании Фонда гарантирования требований по выплате заработной платы, который был представлен НКПМ Парламенту Республики Молдова, считаем необходимым отметить его основные элементы:

Дебиторская задолженность по заработной плате — заработная плата и другие денежные права, причитающиеся и невыплаченные работнику, вытекающие из индивидуального трудового договора и/или коллективного трудового договора.

Другими словами, дебиторская задолженность представляет собой: невыплаченную заработную плату; ежегодные отпускные пособия; невыплаченные выходные пособия; невыплаченную компенсацию в случае несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний и невыплаченные пособия за период технического простоя.

Гарантийный фонд имеет своей целью обеспечение минимальных выплат (задолженности по заработной плате) работникам от работодателей, в отношении которых были вынесены окончательные решения об иницировании процедуры несостоятельности.

Общая сумма требований по зарплате, выплаченных из Гарантийного фонда, не может превышать шести средних заработных плат по экономике для каждого работника.

Гарантийный фонд создается: из обязательных ежемесячных взносов работодателей в размере, предусмотренном законом о государственном бюджете на текущий год; из пени за несвоевременную уплату взносов; из штрафов за несоблюдение данного закона, из других средств, не противоречащих закону.

Срок выплаты и декларирования взносов работодателя в Гарантийный фонд — 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается заработная плата. В то же время предусмотрено, что за каждый день просрочки уплаты взноса в Гарантийный фонд работодатель выплачивает штраф в размере 5 % от неуплаченной суммы.

Проект, предусматривает, что управление Гарантийным фондом будет осуществляться Национальным агентством занятости населения посредством его территориальных подразделений.

Управление Гарантийным фондом, осуществляемое Национальным агентством занятости населения, включает в себя: получение, рассмотрение и разрешение запросов на выплату требований по заработной плате, вытекающих из индивидуальных трудовых договоров и/или коллективных трудовых договоров; установление сумм кредиторской задолженности перед работниками и их оплату; взыскание долгов работодателей перед Гарантийным фондом; представление интересов Гарантийного фонда в отношениях с центральными и местными органами власти, компаниями, организациями и т. д.

В случае восстановления платежеспособности предприятия (работо-

дателя), которое находилось в процессе несостоятельности, оно обязано возместить суммы, выплаченные из Гарантийного фонда, а также сумму ежемесячных взносов, причитающихся за период несостоятельности. В случае если соответствующие работодатели не возместят добровольно суммы, выплаченные Гарантийным

фондом, Национальное агентство занятости населения вправе прибегнуть к их принудительному взысканию.

Законопроект также предусматривает выделение из государственного бюджета средств, необходимых для осуществления деятельности Гарантийного фонда в течение первого года после вступления закона в силу.

Профсоюзы считают, что продвижение и принятие этого законопроекта будет способствовать:

— приведению национальной правовой базы в соответствии с международными стандартами;

— обеспечению минимальной защиты для работников в случае несостоятельности работодателя и т. д.



Яркун ФАЙЗУЛЛАЕВ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов Узбекистана

Свобода объединения в Узбекистане гарантирована Конституцией, в соответствии с которой профессиональные союзы выражают и защищают социально-экономические права и интересы работников. Правовые основы деятельности профсоюзов заложены в Трудовом кодексе, законах «Об общественных объединениях в Республике Узбекистан», «Об охране труда», «О негосударственных некоммерческих организациях», «О гарантиях деятельности негосударственных некоммерческих организаций».

Эти важные правовые нормы, как правило, отражены в уставах профсоюзов и положениях о первичных профсоюзных организациях.

По инициативе Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, при действенном участии экспертов профсоюзов разработан новый проект закона «О профессиональных союзах». Предыдущий Закон уже перестал отвечать реалиям сегодняшнего дня, вступил в противоречие с принятыми новыми законами и реформами, предпринимаемыми Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мирзиёевым.

В проект нового закона внесены новые разделы, касающиеся вопросов

общественного контроля и инспекций профсоюзов, социального партнерства в сфере труда. Усилены гарантии участия объединений профсоюзов в разработке нормативно-правовых документов, в результате таким правом теперь обладает не только Федерация профсоюзов, но и все профсоюзные объединения республиканского уровня.

Законодательная палата Олий Мажлиса Республики Узбекистан уже в октябре этого года приняла этот закон в новой редакции, которая более соответствует трендам в международном профсоюзном движении. Наша Федерация профсоюзов Узбекистана считает принятие этого закона важнейшим шагом в последовательном развитии узбекского профдвижения и расценивает его как признание ведущей роли профсоюзов в защите интересов человека труда.

Определяющим для решения проблем в области охраны труда является развитие и укрепление социального партнерства.

В стране действует Генеральное соглашение между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2017–2019 годы, в котором подтверждается приверженность сторон к соблюдению основополагающих конвенций МОТ. На основе Генерального соглашения в республике заключены и действуют 105 отраслевых, 14 территориальных соглашений, а непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях 158 тыс. коллективных договоров.

Во всех коллективно-договорных актах конкретизированы такие элементы достойного труда, как содействие увеличению официальной занятости, достойная оплата труда, охрана и безопасность труда, правовая и социальная защита работников, льготы для женщин и молодежи, соблюдение конвенций МОТ и др.

Охрана труда в системе профсоюзов Узбекистана

В Генеральном соглашении есть специальный раздел «Охрана и безопасность труда». В нашей Республике принята и реализуется «Программа действий по улучшению условий и охраны труда», в работе над которой принимают участие трехсторонние партнеры и иные органы власти, такие как Государственный комитет по промышленной безопасности, Государственная инспекция Энергонадзора, Агентство «Узгосстандарт».

Ведущей площадкой совместной работы государства, объединений работодателей и профсоюзов является Республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам, которая образована в июле 2019 г.

С социальными партнерами и государственными органами проводится совместное изучение состояния охраны труда на предприятиях и регулярный обмен информацией.

Профсоюзам нашей страны принадлежит особая роль в реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда. Мы принимаем непосредственное участие в разработке нормативных документов по охране труда, осуществляем постоянный общественный надзор за их выполнением.

Являясь неотъемлемым элементом системы охраны труда в организации, около 40 тыс. уполномоченных по охране труда контролируют соблюдение требований в сфере охраны труда, информируют работников, участвуют в работе различных комиссий и разработке мероприятий охраны труда, выдают должностным лицам представления об устранении нарушений.

В ходе осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда были устранены более 85 % правонарушений, выявленных с помощью профсоюзов.

В организациях большое внимание уделяется обучению безопасным методам и приемам труда.

Облегчению и устранению вредного воздействия негативных факторов на рабочих местах первичными профсоюзными организациями при-

дается особое внимание. В Республике Узбекистан работникам, которые заняты на производствах с вредными условиями труда, то есть с такими факторами, как шум, вибрация, пыль, загазованность, колебания температуры воздуха и повышенная степень влажности, выдаются гарантированные льготы.

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, бесплатно обеспечиваются по установленным нормам молоком (другими равноценными пищевыми продуктами), лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой (работающие в горячих цехах), специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и гигиены.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзами ведется мониторинг по таким направлениям, как медицинский осмотр работников, создание безопасных условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования, выполнение мероприятий по охране труда в коллективных договорах и т. д.

Ежегодно Федерацией профсоюзов Узбекистана организуются учебные курсы, где в программы включаются темы по охране и безопасности труда.

Травматизм и профессиональные заболевания на предприятиях и в организациях вызывают озабоченность профсоюзов состоянием безопасности и гигиены труда.

Основными причинами производственного травматизма и профессиональной заболеваемости являются недостатки и нарушения организационного характера, износ основных производственных фондов, неэффективность или неприменение коллективных и индивидуальных средств защиты,

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Введено в практику изучение состояния охраны труда во всех регионах страны и данный вопрос с подробным анализом ежегодно рассматривается на Пленуме и Президиуме Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Принимаемые решения доводятся до всех первичных организаций профсоюзов. Годовая информация о несчастных случаях в обязательном порядке вносится на рассмотрение Администрации Президента Республики и Кабинета Министров.

Профсоюзные организации, защищая трудовые права работников, оказывают правовую консультативную помощь семьям работников, получивших травмы на производстве и потерявшим кормильца.

Большая совместная работа проводится по информированию работников через проведение практических конференций, обучающих семинаров и круглых столов, через средства массовой информации и т. д.

Систематически издаются статьи на портале Федерации, во всех республиканских газетах, журналах, а также, в официальных изданиях профсоюзов «Ishonch», «Доверие».

Для создания благоприятных условий для участников трудовых отношений, по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана был подготовлен сборник нормативно-правовых актов по охране и безопасности труда в 3-х томах, а также пособие «Охрана труда», «Достойный труд — основа благосостояния и развития страны», «Охрана и безопасность труда в системе профсоюзов». Издания распространены среди членов профсоюзов.

Стали традиционными ежегодные семинары-совещания и конференции, посвященные Всемирному дню охраны труда. В них принимают участие специалисты охраны труда, профсоюзный

актив, представители правительства и работодателей.

В этом году Всемирный день охраны труда в Узбекистане был рассмотрен с особым вниманием, объявлена «неделя охраны труда». Мероприятия проведены в виде круглого стола, семинара-тренинга, фотовыставки о лучших условиях труда, в том числе в отраслевых профсоюзах, компании по пропаганде здорового и безопасного труда, поощрение победителей конкурса по организации общественного контроля за охраной и безопасностью труда, в виде викторины «Знаете ли вы свои трудовые права», дебаты и беседы.

Характерным примером участия профсоюзов в решении вопросов улучшения условий труда являются ежегодно проводимые смотр-конкурсы на предприятиях всех отраслей народного хозяйства по номинациям: «Лучшее предприятие», «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодой специалист по охране труда», «Лучший отраслевой республиканский совет профсоюзов и областное объединение профсоюзных организаций». Такие смотры позволяют привлечь широкие круги рабочих, ИТР и служащих к выявлению и устранению недостатков в организации производства и труда.

В вопросах обеспечения безопасных условий и охраны труда профсоюзами действительно делается немало. Наша цель — способствовать снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также повышение качества рабочих мест и условий безопасности труда.

Меры, предпринимаемые профсоюзами, будут способствовать всесторонней поддержке работников, что в итоге положительно скажется на создании и соблюдении достойных условий труда.



Не ослаблять усилий в борьбе за повышение МРОТ

Николай ШАТОХИН,
председатель Комиссии ВКП по защите
социально-экономических интересов
трудящихся и правовым вопросам,
председатель Международного
объединения профсоюзов металлистов

Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам на своих заседаниях последовательно в различных аспектах рассматривала возможности, формы и действия профсоюзов и объединяющих их национальных

профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов в целях повышения заработной платы работников наемного труда.

Для всех независимых государств остается актуальной и острой проблема обеспечения работников достойной заработной платой, так как, несмотря на то, что среднемесячная (номинальная) зарплата и доходы растут практически во всех государствах региона, по своей покупательной способности они остаются низким. И не случайно при наличии тенденции сокращения бедности значительная часть населения, включая работающих граждан, все еще живет ниже прожиточного минимума, в том числе из-за инфляционных процессов, расширения сферы платных услуги в здравоохранении, образовании, ЖКХ и т. п.

Важное место в этой деятельности занимает солидарная кампания «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума».

Для достижения этой цели, так же как и в целом для повышения реальной заработной платы, профсоюзы используют — с большей или меньшей эффективностью и в зависимости от экономической ситуации в стране, а также уровня социального партнерства и активности профсоюзов — целый комплекс инициатив. Он включает в себя возможности влияния на формирование трудового законодательства, в том числе инициирование ратификации соответствующих Конвенций МОТ; ведение диалога с социальными партнерами и заключение договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства; проведение акций в рамках кампании «За достойный труд». При необходимости организовываются профсоюзные действия в зависимости от складывающихся условий в стране или отрасли.

Комиссия отмечает, что компания проходит достаточно сложно, о чем свидетельствует 15-летний срок ее проведения и в ряде государств профсоюзам до сих пор не удалось достигнуть этой цели.

Однако сегодня следует с удовлетворением отметить, что за последние два года ситуация изменилась в лучшую сторону. В 2018 г. достигли этой цели в Казахстане и России. В этом году сумели договориться профсоюзы с социальными партнерами в Азербайджане, Узбекистане и Украине, в которых уровень минимальной зарплаты достиг или превысил прожиточный минимум. А с января 2020 г. в Армении должны выйти на этот уровень. Профсоюзы Беларуси сумели эту проблему решить с социальными партнерами давно, и они достаточно уверенно двигаются к доведению размера минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета.

Комиссией отмечается, что эта работа проводится профсоюзами и их на-

циональными и отраслевыми объединениями последовательно и многопланово, на всех уровнях социального партнерства при заключении генеральных и региональных соглашений, а также коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Со своей стороны ВКП, в том числе используя предложения нашей Комиссии, представляла для реализации этой задачи в межгосударственные органы стран СНГ предложения и доводы, которые обосновывают необходимость увеличения размеров минимальной зарплаты.

Рассматривалась деятельность и опыт работы членских организаций Конфедерации, готовились информационно-аналитические материалы по минимальной зарплате и ее соотношению с покупательной способностью, прожиточным минимумом и все это доводилось до сведения членских организаций для повышения эффективности социального диалога с партнерами.

В некоторых странах эта работа строилась поэтапно. В частности, в России сначала в ряде субъектов РФ и отраслей заключались региональные и отраслевые соглашения, которыми фиксировали договоренности о повышении МРОТ до прожиточного минимума. И этот процесс расширялся. При этом в ряде таких соглашений к величине МРОТ добавлялись увеличивающие коэффициенты, в том числе по отдельным категориям работников.

Похожие процессы сегодня наблюдаются в Молдове, где в ряде отраслей реального сектора договорились о повышении минимальной зарплаты до прожиточного минимума. А далее это даст дополнительные возможности решения этой задачи в целом.

Решая задачу повышения минимальной заработной платы до прожиточного минимума, одновременно имеется реальная возможность повышения заработной платы в целом, так как в основном в действующих системах оплаты труда на предприятиях и в организациях ее размер является ставкой I разряда (тарифной ставкой).

Одновременно профсоюзам приходится настаивать на своевременной индексации прожиточного минимума и реальной обоснованности его расчета.

Так, в Украине был период, когда формально размер МРОТ был приравнен к прожиточному минимуму, однако сам размер прожиточного минимума длительное время не пересчитывался. В этом году украинские профсоюзы добились того, что был установлен размер минимальной зарплаты почти вдвое выше прожиточного минимума, однако у наших профсоюзных коллег есть серьезные претензии к объективности определения содержания прожиточного минимума и расчету прожиточного минимума. У российских профсоюзов есть претензии к составу потребительской корзины и прожиточному минимуму.

Есть страны, где до сих пор не установлен прожиточный минимум или рассчитывается на работающих мужчин и женщин отдельно. Действуют устаревшие нормы по минимальной зарплате.

В ряде стран, где минимальный размер установлен на уровне прожиточного минимума, профсоюзы продолжают борьбу за установление качественного прожиточного минимума, включающего в себя необходимые товары и услуги, соответствующие современным жизненным потребностям и реальным нормам потребления, а также учитывающие налоговую и семейную нагрузку, а не ограничиваются тем, чтобы только выживать в нищете.

Российские профсоюзы и ФНПР последовательно и настойчиво борются за исключение из МРОТ доплат компенсационного и стимулирующего характера. Эти требования поддержали Конституционный Суд и депутаты, однако правительственная сторона Российской трехсторонней комиссии пока активно сопротивляется этому.

Учитывая, что при заключении генеральных и отраслевых соглашений, коллективных договоров профсоюзная сторона предлагает установление в системах оплаты труда тарифной части и ставки I разряда не ниже установленного размера минимальной заработной платы, работодатели некоторых организаций пытаются и находят возможности снижения расходов на заработную плату. Имеются случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума. Поэтому профсоюзам необходимо настаивать на формировании более жесткого законодательства по отношению к таким работодателям, а также не выполняющим положения соглашений.

Как видно, что, несмотря на серьезные положительные сдвиги за последние два года в решении этой проблемы остается еще много нерешенных вопросов перед профсоюзами.

В трех государствах — Грузии, Молдове и Таджикистане — пока не решена эта проблема. Коллегам из Армении хочется пожелать, чтобы договоренности были реализованы с января следующего года.

Профсоюзам всех стран необходимо продолжать решать с социальными партнерами задачу по определению достойной, соответствующей современным реалиям минимальной потребительской корзины и соответствующих размеров минимальной зарплаты и прожиточного минимума, а также обеспечению их индексации.

Наступает время, когда профсоюзам и их объединениям предстоит ставить перед собой более амбициозную цель — доведение «Минимальной зарплаты до минимального потребительского бюджета. На сегодня реально близки к реализации этой задачи профсоюзы Беларуси. А задача крайне сложная. Так как только расчеты ФНПР

по России показывают, чтобы реализовать эту цель, необходимо увеличить размер минимальной зарплаты более чем в 2 раза.

Что касается с ситуацией в МОП металлистов, то практически все профсоюзы или добились, или очень близки к реализации этой цели, за исклю-

чением профсоюзов, действующих на предприятиях текстильной и легкой промышленности в Кыргызстане и Таджикистане.



Андрей ШВЕДОВ,
генеральный секретарь
Международного объединения
профсоюзов — Федерации
профсоюзов трудящихся горно-
металлургической промышленности
(Профцентр «Союзметалл»)

Деятельность Профцентра «Союзметалл», его членских организаций в сфере охраны труда направлена на сохранение здоровья и профессиональной работоспособности горняков и металлургов, снижение уровней производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости на основе улучшения условий и организации охраны труда.

Анализ состояния производственного травматизма в странах, где действует наш МОП, за прошедшие 5 лет (2014–2018 гг.) показывает, что практически по всем странам наблюдается значительное снижение травматизма вследствие несчастных случаев на производстве.

В Украине и Таджикистане общий травматизм снизился на 33 %, в Армении на 20 %, в России на 17 %. Смертельный травматизм снижен: в Украине на 34 %, в России на 26 %, в Таджикистане на 17 %. Рост общего травматизма допущен в Кыргызстане в 2,3 раза, в Казахстане на 20 %. Рост общего и смертельного травматизма допущен в Грузии и Кыргызстане.

Всего травмировано вследствие несчастных случаев на производстве в наших организациях 8941 человек, из них смертельно 614 человека. По собранным от членских организаций МОП данным коэффициент частоты несчастных случаев колеблется

от 0,63 (Беларусь) до 3,42 (Армения). Средний по всем странам — 1,34. Превышен коэффициент частоты несчастных случаев по отношению к среднему в России (1,6), Украине (1,47), Армении (3,42).

Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев по организациям МОП составил 0,88. С 4-х (2014 год) до 12 чел. (2018 год) вырос смертельный травматизм. Значительный рост смертельного травматизма произошел в Кыргызстане и в 2018 г. в Грузии (вследствие двух групповых несчастных случаев с летальным исходом, происшедших на угольных шахтах в г. Ткибули).

После первого несчастного случая профсоюз горнодобывающей и химической промышленности Грузии требовал временной остановки работы на шахтах, но эти требования были проигнорированы, и произошла повторная трагедия.

Из представленных материалов следует, что анализом профессиональной заболеваемости занимаются ГМПР, ПМГУ, Белпрофмаш. Количество выявляемых профзаболеваний в Украине снизилось на 42 %, в Беларуси на 57 %, в России на 15 %.

В отдельных странах, таких как Россия, Украина, Беларусь, Кыргызстан и Таджикистан профсоюзы горняков и металлургов ведут анализ случаев смерти работников на рабочих местах от общих заболеваний. Так в среднем от общих заболеваний в России за год умирает 58 человек, в Украине — 35, в Беларуси — 21, в Кыргызстане — 11.

В России с 2015 г. число случаев смерти на рабочем месте от общего заболевания стало превышать число случаев гибели на производстве вследствие несчастных случаев. В 90 % случаев смерть наступает от сердечно-сосудистых заболеваний.

Важная роль в вопросах повышения уровня охраны труда на предприятиях отводится членскими организациями МОП техническим инспекциям труда профсоюзов. Большинство профсоюзов, входящих в МОП, имеют свои технические инспекции труда различной численности. Горно-металлургический профсоюз России имеет наиболь-

шую техническую инспекцию труда, насчитывающую 54 инспектора. Профсоюз металлургов и горняков Украины насчитывает 12 технических инспекторов. Также постановлением Президиума ЦК ПМГУ 15-ти председателям профсоюзных комитетов и председателям комиссий профкомов по вопросам охраны труда предоставлены права внештатных технических инспекторов труда профсоюза.

В Белорусском профсоюзе работников отраслей промышленности — 10 инспекторов. Также имеют технические инспекции Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана и Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности Таджикистана. Приступил к решению этого вопроса Профсоюз горной, металлургической и химической промышленности Грузии.

Непосредственно в организациях и на предприятиях организуется работа в совместных с работодателями или чисто профсоюзных комиссиях по охране труда, которые рассматривают вопросы организации системы управления охраной труда на предприятии, обучения работников безопасным приемам работы, обсуждают проблемные вопросы (например, обеспечения средствами индивидуальной защиты — СИЗ), планируют меры по улучшению условий охраны труда.

Кстати, в Украине в соответствии с Законом «Об охране труда» и Отраслевым соглашением создан специальный Фонд охраны труда, который содействует обеспечению трудящихся качественной и сертифицированной спецодеждой, спецовую и другими СИЗ. А в России ГМПР для повышения качества СИЗ в отрасли сотрудничает с Ассоциацией производителей СИЗ (между ними заключен договор о взаимодействии).

Контроль за состоянием условий труда и предоставлением компенсаций за работу во вредных условиях труда тоже видоизменяется. Практически во всех странах происходит замена и обновление ранее действовавших нормативно-правовых актов СССР.

В Российской Федерации аттестация рабочих мест по условиям труда заменена специальной оценкой условий

труда. В ГК РФ спецоценка проведена на 97 % рабочих местах, на которых занято более 560 тыс. работников. Итоги СОУТ за 5 лет показали, что свыше 65 % рабочих мест отнесены к вредному классу условий труда.

Настойчивая и грамотная работа первичных профсоюзных организаций, технической инспекции труда ГМПР позволила в большинстве случаев не допустить снижения классов условий труда работников отрасли и размеров компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Вместе с тем изменения есть:

— почти 50 тыс. работников снижен (либо отменен) дополнительный отпуск;

— у 36 тыс. работников снижен размер доплаты за работу во вредных условиях труда;

— 5,5 тыс. человек потеряли право на досрочную пенсию.

В то же время:

— почти 12,5 тыс. работников получили дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда;

— установлены вновь (либо повышены) доплаты за работу во вредных условиях 37,5 тыс. работников.

И, как вы понимаете, эти изменения имели социальные последствия, пришлось много работать с коллективами.

В остальных организациях МОП по-прежнему проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, по результатам которой предоставляются льготные пенсии, дополнительные отпуска, доплаты за вредные и опасные условия труда, обеспечение специальным питанием и молоком.

В частности, ситуация, которая складывается на предприятиях отрасли в Украине, заставляет профсоюзы рассматривать вопрос проведения аттестации рабочих мест как первоочередной.

Работодатели Украины по законодательству перечисляют в Пенсионный фонд Украины средства на выплату льготных пенсий, поэтому отдельные безответственные работодатели, желая сэкономить, пытаются с помощью снижения размеров льгот и компенсаций снизить свои затраты.

24 июня 2016 г. Кабинет Министров Украины сократил Списки профессий и должностей, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и тяжелых условиях труда. Были лишены права на льготную пенсию слесари, газосварщики, электромонтеры, выполняющие работы на горячих участках у доменной

и ферросплавной печи, коксовой батарее, конвертера, прокатного стана. Потеряли право на льготную пенсию мастера, занятые на горячих участках работ, горноспасатели и ряд других профессий.

ПМГУ с 2016 по 2019 год вел борьбу за отмену необоснованного постановления Правительства. Представители ПМГУ принимали участие в акциях протеста, многочисленных переговорах и консультациях с Министерством социальной политики Украины и другими органами исполнительной власти. В результате в 2017 г. удалось восстановить законное право работникам ремонтных профессий, а в 2019 г. — технологическим мастерам и ряду других профессий на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

В Республике Казахстан сложилась другая ситуация для тех работников, которые заняты на рабочих местах с вредными условиями труда. Возраст выхода на пенсию таких работников приравнен к работникам занятым на работах с нормальными условиями труда и составляет 63 г. А с 1 января 2019 г. для женщин возраст выхода на пенсию составляет 59 лет и поэтапно будет увеличиваться ежегодно на полгода, с 2027 г. женщины так же, как и мужчины будут выходить на пенсию в 63 г.

Большую роль в профилактике производственного травматизма играют уполномоченные по охране труда, общественные технические инспекторы труда. В ГМПР их свыше 10 тыс., в ПМГУ — 6327 общественных инспекторов и 184 председателя комиссии по охране труда профсоюзных комитетов, в БЕЛПРОФМАШ — 4,8 тыс. общественных инспекторов по охране труда, в «Казпрофметалл» — 2774 общественных инспектора по охране труда. Есть уполномоченные и в ряде первичных профсоюзных организаций ТАДЖИКМЕТАЛЛ (таких как на алюминиевом заводе в Турсунзаде и др.).

Для этой категории профсоюзного актива проводится отдельное обучение

по вопросам охраны труда, прописываются гарантии для обеспечения их деятельности в коллективных договорах, проводятся конкурсы на «Лучшего уполномоченного по охране труда».

Система общественного контроля за охраной труда сложилась в каждом отраслевом профсоюзе. В зависимости от законодательной базы, финансовой и организационной возможности отраслевых профсоюзов, уровня социального партнерства, работа профсоюзных представителей на уровне предприятия или страны — приносит разный результат. Поэтому, например, в Грузии, где недостаточный спрос с работодателей за плохие условия труда, больше проблем с охраной труда и профсоюзу сложнее решать эти вопросы.

Работодатели и правительства стран инициируют внесение изменений не только в трудовые законодательства и национальные законы о профсоюзах. Меняется также и законодательство стран по охране труда. И повсеместно это приводит к различным конфликтам.

Порой такие изменения происходят необдуманно и ставят своей целью, если не подчинение профсоюзных структур органам власти, то просто — отказ от законов СССР. А ведь они были совсем не плохие...

Да, может по прошествии 26 лет самостоятельного развития эти законы и нуждаются в совершенствовании, но уж точно не в таком непрофессиональном.

В России, например, Правительство придумало «регуляторную гильотину», под которую попали громадное число законов СССР, а вместе с нужными и ненужными законами режут все, даже некоторые действующие законы (в т. ч. по охране труда), которые принимались уже в современной России.

В Грузии, в Казахстане, в Армении, в Кыргызстане и других странах стало «модным» навязывание профсоюзам изменений в трудовое законодательство. И, как правило, из них выхолащиваются права работников и их представителей — профсоюзов, в т. ч. и право на безопасный труд.

Сейчас по этому пути готовится идти Украина, там тоже готовится проект нового Трудового кодекса, в котором не будет ни у кого никаких прав — одни только «свободы»!

И профсоюзам не остается ничего другого, кроме как мобилизоваться и на национальном уровне, и на международном (в т. ч. через Всеобщую конфедерацию профсоюзов) противопоставлять таким инициативам правительств и работодателей нашу солидарность, не допускать ухудшения условий труда членов профсоюза. ■





ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП В МПА СНГ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым приняла участие в заседании Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ и 50-м пленарном заседании МПА СНГ, которые состоялись в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце.

Ассамблея подвела итоги деятельности организации за последние полгода и выделила основные документы, рассмотренные накануне Советом МПА СНГ и вынесенные на данное пленарное заседание для утверждения парламентариями. Помимо нормативно-правовых актов, в их число вошли Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на очередной период и План мероприятий, посвященных 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В нынешнем году МПА приняла 23 документа, в том числе 11 на данном заседании: по правовым вопросам, аграрной политике, природным ресурсам и экологии, изучению опыта государственного строительства и местного самоуправления.

Был принят Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

6 декабря в Москве состоялось 84-е заседание Экономического совета СНГ.

В заседании приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Вел заседание Экономического совета его председатель, заместитель председателя Кабинета министров Туркменистана Г. Мырадов, который подвел итоги председательствования Туркменистана в Содружестве.

Главным документом, принятым в этом году на уровне глав государств, стала Декларация о дальнейшем развитии стратегического и экономиче-

ского сотрудничества стран СНГ. Это очень важный документ, который определяет направления деятельности государств региона в целях укрепления экономического взаимодействия. Передавая эстафету председательствования на 2020 год Узбекистану, Г. Мырадов выразил уверенность, что приоритеты председательствования узбекской стороны будут эффективно содействовать дальнейшему укреплению сотрудничества.

Заместитель Премьер-министра Узбекистана Д. Кучкаров остановился на концепции и плане мероприятий председательствования Узбекистана в СНГ. В числе приоритетов он назвал укрепление развития СНГ и повышение авторитета Содружества, развитие кооперационных связей, развитие и полноценное функционирование зоны свободной торговли, совершенствование транспортного потенциала, развитие сотрудничества в сфере инноваций и цифровых технологий, развитие гуманитарно-культурного сотрудничества и другие. Всего в плане по реализации концепции председательствования Узбекистана в СНГ 69 мероприятий.

Председатель Исполкома — Исполнительный секретарь СНГ С. Лебедев отметил эффективное председательство Туркменистана в СНГ в этом году и выразил уверенность, что председательство Узбекистана в 2020 г. также будет эффективным. Далее он проинформировал участников заседания о повестке дня, рассмотрении ряда вопросов главами делегаций. Затем были рассмотрены представленные материалы.

Повестка дня включала обширный комплекс вопросов взаимодействия стран Содружества в сфере экономики. Главным для обсуждения был проект Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 г. Этот документ призван на основе анализа динамики мировых экономических процессов, а также потенциала развития стран Содружества определить цели и задачи экономического развития СНГ на ближайшее десятилетие, основные направления взаимодействия в области экономики.

Следует отметить, что в Стратегии изложены направления сотрудничества в части формирования общего рынка труда и миграционных процессов, в сфере социальной политики, охраны здоровья и повышения качества жизни, в области образования и науки.

Реализация Стратегии позволит повысить конкурентоспособность экономики стран СНГ, благосостояние их граждан, укрепит позиции в мирохозяйственных связях. Достижение целей Стратегии предполагает, что в государствах Содружества в предстоящий период:

- темпы роста ВВП будут выше мировых;
- возрастет подушевой ВВП;
- увеличится продолжительность жизни населения;

— увеличится доля взаимной торговли товарами и услугами в общем внешнеторговом обороте;

- снизится энергоёмкость ВВП за счет применения передовых технологий;
- улучшится деловой климат;
- возрастет конкурентоспособность национальной экономики.

Члены Экономического совета одобрили в основном проект Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 г. и рекомендовали продолжить его дальнейшую доработку. Вместе с Планом мероприятий по реализации ее первого этапа (2021–2025) Стратегия будет внесена на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Были подписаны решения о проекте Прогноза производства и потребления энергоресурсов государств — участников СНГ на период до 2030 г., о новой редакции Положения о конкурсе на соискание Премии СНГ за достижения в области качества продукции и услуг, о внесении изменений в положение о секции по межбиблиотечному абонементу государств Содружества и др.

Участники заседания рассмотрели и другие вопросы.

В работе Совета участвовала заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

ВКП — ЗА ВВЕДЕНИЕ В СТРАНАХ ЕАЭС ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕХАНИЗМА ЗАЩИТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЛУЧАЕ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ

Сознавая важность защиты требований трудящихся, в том числе трудящихся-мигрантов, в случае несостоятельности их работодателя, Всеобщая конфедерация профсоюзов провела анализ имеющихся механизмов защиты заработной платы в странах региона, мира и международных норм.

Анализ показал, что из действующих в мире двух механизмов защиты исков трудящихся в государствах Евразийского экономического союза используется механизм привилегий (сверхпривилегий) при расчетах с кредиторами при ликвидации предприятий в связи с банкротством. Второй механизм защиты — гарантийные фонды заработной платы на национальном уровне в странах пока не созданы.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков направил в этой связи письмо члену Коллегии (министру) по экономике и финансовой политике Евразийского экономического союза, председателю Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств — членов ЕАЭС Тимуру Жаксылыкову.

В письме говорится, что в настоящее время в государствах — членах Евразийского экономического союза имеется существенная задолженность предприятий (организаций) по заработной плате. В большинстве случаев это связано с неплатежеспособностью (банкротством) предприятий (организаций).

Учитывая практику многих государств мира и международные нормы, ВКП просит рассмотреть возможность принятия решения о целесообразности введения в странах — членах ЕАЭС механизма защиты заработной платы в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий (организаций) в соответствии с Конвенцией МОТ № 173 от 1992 г. «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя».

Генеральный секретарь В. Щербakov подчеркнул, что ВКП готова выступить разработчиком соответствующего документа.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

В г. Баку (Азербайджан) Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» при содействии Профсоюза работников электроэнергетики и электротехнической промышленности Азербайджана провело рабочую встречу представителей членских организаций по теме социального партнерства. В ней участвовали делегации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы и Российской Федерации. Участников встречи приветствовал заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Джаваншир Алхасов.

Состоялся обмен опытом работы по разработке, обоснованию и отстаиванию в ходе переговоров с работодателями позиции профсоюзов в коллективных договорах и отраслевых тарифных соглашениях, обеспечению действенного контроля за вступившими в силу документами социального диалога (социального партнерства), формах регулярного взаимодействия с работодателями и представителями госструктур в области регулирования социально-трудовых отношений.

СУБРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР МОТ В МОСКВЕ

11–13 декабря Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Бюро МОТ в Москве) при содействии российских социальных партнеров (правительства, профсоюзов и работодателей) провела субрегиональный семинар «Продвижение трехстороннего социального партнерства».

Вместе с россиянами в семинаре участвовали делегации из Азербайджана,

Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Семинар открылся вступительным словом Ольги Кулаевой, директора Бюро МОТ в Москве. Она рассказала о задачах и программе семинара, главных событиях Года 100-летия МОТ, об особенностях текущего момента в мировой социально-трудовой практике.

Состоялись презентация и обсуждение основных концепций трехстороннего социального партнерства, рассмотрение его правовой и институциональной базы, знакомство с практикой социального партнерства в странах — участниках семинара. Модератором первого дня выступил Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ в Москве.

Во второй день семинара под руководством Валентина Мокану, главного специалиста по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Бюро МОТ в Москве, обсуждалась роль социального партнерства в содействии соблюдения норм на рабочем месте.

Далее прошли встречи с российскими коллегами в трехстороннем формате. Посетив штаб-квартиру Федерации независимых профсоюзов России, участники семинара — профсоюзные работники подробно познакомились с историей создания, этапами развития, структурными особенностями и содержанием деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ее рабочих групп.

В заключительный день семинара все его участники приняли участие в заседании Рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации Сторон Соглашения, где рассматривался плановый вопрос о гибкой занятости.

РОССИЯ



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

18 декабря в Москве прошло заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Представляя членам Исполкома план основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в Рос-

сии, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь напомнил, что 30 октября решением Генерального совета ФНПР 2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития страны, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением.

Д. Кришталь рассказал об основных мероприятиях плана, в числе которых Всероссийское совещание руководителей первичных организаций, конкурсы, семинары, круглые столы и конференции, а также издание книги и создание кинофильма о деятельности ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков выступил с докладом об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в юбилейных мероприятиях, проводимых на государственном уровне; провести чествования ветеранов войны и тружеников тыла; сделать акцент на событиях, посвященных профсоюзам как участникам создания народного ополчения, организаторам эвакуации предприятий, помощи семьям фронтовиков.

Члены Исполкома ФНПР подробно обсудили и утвердили кандидатуры для избрания ряда председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также внесли дополнения в состав кадрового резерва руководителей членских организаций.

ДЛЯ СБЕРЕЖЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РОССИЯН

ФНПР, обладая определенной базой санаториев и профилакториев по всей стране, активно участвует в посылке сбережения здоровья россиян.

Эта тема рассматривалась на выездном заседании депутатской межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией, состоявшемся в Железноводске (Ставропольский край) и рассмотревшем проблемы и пути развития санаторно-курортного дела.

Участники заседания отмечали и очевидные достижения и конкретные проблемы. Гендиректор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск Николай Мурашко рассказал о положении санаторно-курортных дел в их историческом развитии. В частности, о насущных вопросах в настоящее время: в 1985 г. на санаторно-курортное лечение из фонда соцстраха (которым управляли профсоюзы) было выделено 1,9 млрд советских руб., что по нашим деньгам соответствует 380 млрд руб. Для сравнения, в текущем году на эти цели было выделено 4,9 млрд

руб. Если раньше 25 % граждан получали возможность санаторно-курортного лечения, то сейчас — только 4 %. А обеспеченность льготной категорией граждан санаторно-курортным лечением в 2018 г. составила 22,5 %. Есть очевидный перекос в государственном финансировании в сторону лечения заболеваний, а не их профилактики.

Александр Разумов, академик РАН и РАМН, президент Национальной курортной ассоциации, констатировал, что среди стоящих перед страной вызовов он выделяет увеличение числа хронических заболеваний, рост расходов населения на здравоохранение, удорожание медицинских услуг. По его мнению, необходимо создать такую платформу санаторно-курортного комплекса, которая была бы, с одной стороны, доступна, а с другой — гарантирована государством.

На предложение установить для санаториев нулевую ставку по налогу на прибыль, что дало бы возможность вкладывать высвободившиеся деньги в развитие, первый зампред комитета Госдумы РФ по труду и руководитель депутатской группы «Солидарность» Михаил Тарасенко ответил, что это предложение вполне имеет право на жизнь. Он отметил также, что работа санаториев должна признаваться социально значимой, что влияет на налоги, связанные с землей. И санаториям следует предоставить право работать непосредственно с предприятиями, минуя посредников.

ПРОКУРАТУРА ВСТУПИЛАСЬ ЗА ПРОФСОЮЗЫ

Прокуратура Промышленного района Оренбурга возбудила уголовное дело за не перечисление профсоюзных взносов руководством ОАО «Гидропресс». С января 2018 г. компания задолжала своей профсоюзной организации 700 тыс. руб., которые вычла из зарплаты сотрудников.

«Это первый случай в стране, когда уголовное дело возбуждается из-за неперечисления профсоюзных взносов. Ранее таких прецедентов не было, потому что не получалось должным образом обратить внимание правоохранительных органов на то, что это, по сути, воровство. Если взносы удержаны у работников, то это уже собственность профсоюзной организации. В общероссийской правовой базе мы не нашли ни одного подобного дела», — прокомментировал председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

Уголовное дело возбуждено по ч. 1 ст. 165 УК РФ (причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путем обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения, совершенное в крупном размере). По словам Чиркова, обычно в возбуждении уголовных дел в таких случаях, что в России не редкость, отказывают, считая это

денежными спорами между двумя юридическими лицами, поэтому профсоюзные организации редко обращаются в прокуратуру, стараясь решать проблему путем переговоров с работодателем. Однако в данном случае прошло уже полтора года, а переговоры эффекта не принесли. В профсоюзе устали ждать и обратились в областную прокуратуру. Та поручила это дело городской прокуратуре. Проверка подтвердила факты не перечисления взносов...

«МОЛОДЕЖНОЕ» ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Федерация независимых профсоюзов России и Росмолодежь подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

«Предметом соглашения является развитие сотрудничества и взаимодействия сторон при выполнении приоритетных задач и разработки механизмов, обеспечивающих реализацию государственной и профсоюзной молодежной политики в отношении студентов, молодых работников различных отраслей и сфер», — в частности, говорится в соглашении.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил в связи с этим, что «ФНПР — одна из немногих крупных общественных организаций, постоянно развивающихся и совершенствующих систему работы с молодежью. Молодежные советы сформированы в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, а общее число молодых проактивистов достигает 7 миллионов. Молодежные советы на своих уровнях реализуют обучающие проекты, регулярно собираются на тематические форумы... Полагаю, представителям Росмолодежи было бы интересно принимать участие как в таких форумах, так и в других наших проектах. В то же время мы заинтересованы, чтобы у активистов было больше возможностей участвовать и в социальных проектах, предлагаемых со стороны государства».

ЛЕТЧИКИ НАСТАИВАЮТ НА УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В Госдуме прошел круглый стол на тему «О законодательном обеспечении трудовых отношений в области гражданской авиации». Выяснилось, что работодатели считают для себя выгодным ущемлять в правах пилотов, которые, в свою очередь переходят в иностранные компании, где лучше либо условия труда, либо зарплата за ту же потогонную систему выше. А Госдума в последние годы принимает законы, облегчающие наем иностранных пилотов в российские компании...

Летчики и бортпроводники работают на коротких рейсах шесть дней подряд, потом 42 часа отдых — и потом опять уходят на шесть дней подряд. Они в год отдыхают меньше, чем офисные работ-

ники, в то время как, по данным Международной организации гражданской авиации, почти в 30 % авиакатастроф приведшим к ним факторам сопутствует усталость экипажа. А возникает она, уверены в профсоюзе пилотов, из-за больших объемов переработок, которые вызваны, в числе прочего, сдельной (в основном) системой оплаты труда. Поэтому профсоюз предлагает переходить на гарантированную систему.

На круглом столе было отмечено, что спецопенка, которая была проведена во всех без исключения компаниях, не полностью соответствует действующему законодательству; и было предложено отменить результаты СОУТ в авиакомпаниях, убрать из комиссий по проведению спецопенки «исключительно аффилированных с работодателями людей».

Валерий Селитринников, председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников, считает главной проблемой то, что «мы не можем подписать отраслевое соглашение в гражданской авиации. Никто не сможет обязать работодателей отрасли создать для этого свое объединение. Отсутствует законодательная база, у Минтранса нет инструментов для давления на работодателей. Поэтому сидим сегодня без отраслевого соглашения — отсюда все наши беды»...

АЗЕРБАЙДЖАН



ПАМЯТИ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОГО ЛИДЕРА ГЕЙДАРА АЛИЕВА

11 декабря в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось мероприятие, посвященное памяти общенационального лидера Гейдара Алиева.

В своем выступлении председатель КПА Саттар Мехбалиев отметил исторические заслуги Гейдара Алиева, который правильно определил путь развития страны и убедил в этом общество. Как мудрый общенациональный лидер он смог направить сознание каждого гражданина к тому, чтобы он знал ценность независимости, защищал ее и жил ею.

В советское время (1969–1983 годы) он сделал Азербайджан, ранее одну из аграрных республик бывшего Советского Союза, развитой индустриальной страной. В Союзе и в мире

знали не только бакинскую нефть, но и продукцию, основанную на самых современных технологиях того времени. Гейдар Алиев сделал Азербайджан полностью самостоятельной республикой, независимой от субсидий союзного бюджета. Во времена правления великого лидера Азербайджан стал также великой культурной страной.

С. Мехбалиев отметил, что хорошо известна позиция великого лидера по укреплению профсоюзов Азербайджана, расширению их полномочий, занятию достойного места и роли в гражданском обществе. В советское время великий лидер был принят в члены профсоюза, всегда относился к организации с заботой и вниманием. В этот период он лично участвовал во многих конгрессах и других профсоюзных мероприятиях.

В своем выступлении на 16-м съезде республиканских профсоюзов, состоявшемся 6 февраля 1982 г., Гейдар Алиев сказал: «Опыт профсоюзов Азербайджана доказывает, что они успешно выполняют стоящие перед ними большие и сложные задачи».

В 1993 г. по просьбе и требованию народа Азербайджана Гейдар Алиев вернулся в республику с целью преодолеть суматоху и хаос, которые царили тогда в стране, и, несмотря на все трудности, добился результата в очень короткие сроки.

Когда Г. Алиев возглавляя страну, независимый Азербайджан стал полноправным членом многих международных организаций, в том числе Парламентской Ассамблеи Совета Европы, ОБСЕ, СНГ, ГУАМ, ОИК, ЮНЕСКО и многих других организаций, а также ряда региональных организаций.

Одна из главных заслуг общенационального лидера Гейдара Алиева в том, что Азербайджан подписал и осуществил множество крупных, в том числе глобальных, экономических проектов и успешно интегрировался в мировую экономику. В последние годы программа TRACECA — Транспортный коридор Европа — Кавказ — Азия сыграла важную роль в превращении Азербайджана в крупную транзитную страну. Эта программа стала важным инструментом восстановления Великого шелкового пути.

Гейдар Алиев приобрел заслуженный высокий авторитет среди мировых политиков, что также способствовало повышению роли страны в мировых делах.

Докладчик особо отметил, что в то время был подготовлен законопроект, определяющий статус профсоюзов. При полной поддержке великого лидера, был разработан и 24 февраля 1994 г. принят Закон Азербайджанской Республики «О профсоюзах», который и сегодня регулирует деятельность профсоюзов на уровне современных требований и полностью основан на международной профсоюзной практике.

Была укреплена материально-техническая база всех организаций и предприятий профсоюзов Азербайджана. В результате поддержки общена-

ционального лидера Г. Алиева профсоюзы Азербайджана заняли достойное место в социальной, политической, экономической и культурной жизни страны.

«Масштабное развитие, быстрый прогресс и амбициозные проекты, реализуемые сегодня под руководством Президента Ильхама Алиева, являются достойным продолжением пути, намеченного общенациональным лидером, всеобъемлющего обновления Азербайджана и новой трансформации. Успешные реформы и результаты, достигнутые под руководством Президента Ильхама Алиева во всех сферах, повышают уверенность людей в лучшем завтрашнем дне», — сказал Саттар Мехбалиев.

По его словам, концепция развития Президента Ильхама Алиева весомо дополняется проектами Фонда Гейдара Алиева и открывает широкие возможности для продвижения страны в мире. Первый вице-президент Мехрибан Алиева вносит значительный вклад в реализацию этой политики. Госпожа Алиева играет огромную роль в независимой государственности Азербайджана, социально-культурном развитии нации, сохранении и развитии национальных ценностей, признании страны как независимого государства с высокой и древней культурой, современным демократическим и справедливым управлением.

На памятном мероприятии в Конфедерации выступили также руководители отраслевых профсоюзов, приглашенные социальные партнеры.

АРМЕНИЯ



В КПА ПРИНЯЛИ ЭКСПЕРТОВ ЮНЕСКО

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян 11 декабря принял экспертов ЮНЕСКО — Асмик Тортян, эксперта в области высшего образования и Хиромичи Катаяму, эксперта по программе TVET (Technical and Vocational Education and Training) — техническое и профессиональное образование и обучение.

На встрече присутствовали Григор Гарибян, председатель Отраслевого республиканского союза професси-

ональных организаций работников образования и науки РА и Карине Мадоян, руководитель отдела по социально-экономическим вопросам и охране труда КПА.

Представляя цель своего визита, Х. Катаяма отметил, что он хотел бы изучить состояние среднего профессионального образования в Армении и обсудить с КПА ряд вопросов, а также представить международный опыт в данной области.

Эдуард Тумасян рассказал о системе профессионального образования в республике и выразил надежду, что подобные встречи с экспертами помогут найти новые подходы к решению проблем сферы. Говоря о программе обучения, Э. Тумасян отметил, что при разработке программ желательно включить в них вопросы охраны и безопасности труда, а также ввести изучение тех статей трудового законодательства, которые касаются занятости, организации досуга и отпуска, чтобы молодые люди были проинформированы о своих правах и обязанностях.

Г. Гарибян коснулся деятельности Национального совета по развитию профессионального образования и обучения, отметив, что в настоящее время обсуждаются стандарты среднего профессионального образования и разрабатывается концепция образования до 2023 г. По его словам, основной задачей образовательной сферы является подготовка квалифицированных специалистов и обеспечение их работой.

К. Мадоян отметила, что регулярно проводятся семинары для работающей молодежи по соблюдению норм безопасности труда. Коснувшись вопроса обучения и подбора кадров, К. Мадоян отметила, что при разработке стратегии образования государство должно учитывать востребованность профессии на рынке труда.

БЕЛАРУСЬ



ПЛЕНУМ СОВЕТА ФП ОБСУДИЛ ИТОГИ ГОДА ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ НА БУДУЩЕЕ

29 ноября в Минске состоялся XI пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

На пленуме его участники рассмотрели итоги участия профсоюзных организаций в выборах депутатов Палаты Представителей Национального Собрания VII созыва и работу ФПБ за 2019 год, а также определили социально важные задачи на ближайшую перспективу.

Во время избирательной кампании профсоюзные активисты входили в территориальные, окружные, участковые комиссии и составили почти треть от представителей всех общественных объединений страны. В качестве наблюдателей было выдвинуто порядка 9 тыс. человек. Проводились обучающие семинары, на которых раскрывались тонкости избирательного законодательства, говорилось о правах, обязанностях и полномочиях наблюдателей. Были подготовлены методические сборники.

Кроме того, в каждом регионе и непосредственно в национальном профцентре действовали профсоюзные штабы, координировавшие работу наблюдателей. Там аккумулировалась вся информация о ходе голосования. ФПБ была в курсе всех спорных ситуаций, имевших место на местах, что позволило оперативно реагировать на них. Как отмечают в Федерации профсоюзов, системных нарушений, которые могли бы повлиять на ход и избирательной кампании и конечные результаты, не зафиксировано.

В этом году было приложено немало усилий для совершенствования системы защиты социально-экономических прав трудящихся в рамках программы деятельности ФПБ, принятой на VII съезде.

На контроле у профсоюзов в первую очередь размер минимальной и средней заработной платы. В программу также заложены: поддержка работников предприятий и организаций в решении жилищных вопросов, содействие развитию образования и здравоохранения, продвижение в коллективах идеи здорового образа жизни.

Федерация профсоюзов продолжает работу по совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников, занятых в особых условиях труда. В частности, для тех, кто имеет большой стаж работы в неблагоприятных условиях труда, ратует за назначение досрочной профессиональной пенсии в размере 380–400 руб. взамен актуальных на время переходного периода 40–50 руб.

Профсоюзная «дорожная карта» во многом перекликается с Программой социально-экономического развития Беларуси на 2016–2020 гг. Профсоюзы разработали масштабный Комплекс мер по реализации в системе ФПБ основных ее положений и вышли таким образом на новый уровень защиты прав работников. Основные положения программы развития и комплекса мер стали предметом широкого обсуждения в трудовых коллективах по всей стране. Силами со-

циальных партнеров в коллективные договоры стали включаться нормы по повышению зарплат и улучшению условий труда.

В уходящем году Федерация профсоюзов активно участвовала и в процессе внесения изменений в Трудовой кодекс. Всего было предложено порядка 40 инициатив. Наиболее значимые из них касаются гарантии заключения долгосрочных контрактов для добросовестных работников; ограничения материальной ответственности за санкции и штрафы, возложенные на юридическое лицо; упразднения дискриминации по возрасту относительно компенсационных выплат. Профсоюзные активисты будут тщательно контролировать практику применения обновленного трудового законодательства на местах после вступления его в силу в январе 2020 г. и непосредственно участвовать в обсуждении с социальными партнерами контрактов работников.

Усилен общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Специалисты Федерации профсоюзов регулярно проводят мониторинг, выезжая на предприятия. В нынешнем году в структуру районных и городских объединений профсоюзов были включены профсоюзные инспекторы по охране труда. Эти специалисты помогают оперативно решать проблемы на местах.

ГРУЗИЯ



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

На встрече в Тбилиси инициаторы законопроекта об изменении Трудового кодекса страны, парламентарии, председатель Объединения профсоюзов Грузии, бизнес-омбудсмен, представители бизнес-ассоциаций и другие заинтересованные стороны обсуждали предложенные поправки.

По заявлению председателя ОПСГ Ираклия Петриашвили, в пакете поправок, которые предлагается внести в Трудовой кодекс, предусмотрена только часть норм Европейской социальной хартии. По его словам, новый Кодекс не только не увеличит теневую экономику, но выведет занятость из тени.

«Если сверхурочная работа не оплачивается по другому тарифу, сколько бы вы ни спорили с работодателем, в одиночку вы ничего не добьетесь. Могу сказать также, что повлечет за собой введение минимальной заработной платы. 130 тыс. человек в стране сегодня живут ниже уровня прожиточного минимума. Дело в том, что никто не соглашается работать за 20 лари в течение месяца. Сегодня ежемесячная зарплата в сфере бизнеса составляет ровно 20 лари. Но вы не сможете нанять никого за 20 лари. Что это значит? Это теневая занятость и уклонение от уплаты налогов. Есть люди, которые официально получают зарплату в размере 20 лари, и в бюджет не платят налоги. Реальная зарплата может составлять и 1000 лари и выдается она „в конверте“, а работодатель скрывается от налогов», — заявил И. Петриашвили.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ В ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВОЙ СФЕРЕ

Объединение профсоюзов Грузии провело презентацию исследования, проведенного в текстильной промышленности и торговой сфере, по вопросу соблюдения трудовых прав работников.

Исследование проводилось при поддержке Германского общества международного сотрудничества (GIZ) в рамках Программы правового сближения Южного Кавказа с Европейскими стандартами.

Среди основных результатов были многочисленные нарушения, в том числе следующие:

- большинство работников торговой сети и супермаркетов не имеют собственной копии трудового договора;

- среднее количество рабочих часов в неделю во всех трех секторах превышает количество часов, установленное Трудовым кодексом;

- заработная плата по отношению к средней заработной плате по стране составляет 40,5, 62,9 и 51,1 % соответственно;

- подавляющее большинство работников во всех трех секторах должно выполнять дополнительную работу наряду с основной работой, которая не входит в их обязанности;

- с заработной платы некоторых работников удерживается определенная сумма, которая не связана с уплатой налогов;

- им не возмещают сверхурочные отработанные часы.

Менее половины респондентов имеют возможность воспользоваться оплачиваемым отпуском. Самая плохая ситуация в этом отношении — в супермаркетах, где только 16,9 % респондентов заявляют, что они могут воспользо-

ваться отпуском. 20,5 % утверждают, что отпуск создаст проблемы на работе.

Враждебное, унижающее достоинство, неравное обращение со стороны работодателя/руководящего лица особенно распространено в текстильном производстве.

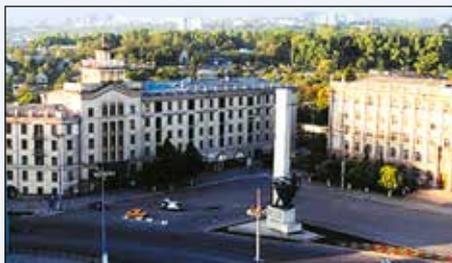
В текстильной промышленности существует дискриминация по признаку пола и возраста, а также дискриминация по признаку профсоюза.

Отвечая на вопрос о том, обеспечивается ли охрана труда в вашем рабочем месте, 42,1 % работников текстильной промышленности; 17,2 % работников торговой сети; 30,4 % работников супермаркетов ответили «нет» или «частично».

Освобождение без объяснения причин является наиболее распространенным в текстильном производстве (16,6 %). Затем идут супермаркеты (14,4 %) и на последнем месте торговая сеть 0,9 %.

Полученные данные позволяют профсоюзам более обоснованно строить свою работу по защите трудовых прав работников указанных отраслей.

МОЛДОВА



ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ...

«Стоп миграции!» — лозунг флеш-моба, организованного Молодежной комиссией Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и группой студентов из Государственного университета медицины и фармации.

Эта акция является частью серии мероприятий, организованных в этом году НКПМ во время Национальной недели молодежи и прошла она в здании Железнодорожного вокзала в Кишиневе.

Молодые люди скандировали, что хотят остаться дома, создать более благоприятные условия труда с достойной конкурентоспособной заработной платой, а также чтобы их родственники и близкие, уехавшие на работу за границу, вернулись в Республику Молдова. Этой акцией молодые люди хотят проинформировать власти, социальных партнеров и все общество о необходимости осуществления эффективной социально-экономической политики на национальном уровне, которая бы защищала интересы молодежи

и способствовала бы минимизации миграции среди молодежи из Республики Молдова.

Согласно данным исследования, подготовленного Национальным институтом экономических исследований в 2017 г., в ближайшие десятилетия численность молодого населения будет резко сокращаться. В то же время около 41 % молодых людей не принимают предложения о работе на рынке труда. Наряду с основными причинами, по которым молодые люди мотивируют свой отказ: низкая предлагаемая заработная плата (76 %), неинтересная работа (около 10 %), около 7 % молодых людей отказались от предложения, потому что работа не соответствовала уровню полученной квалификации.

Во время Национальной недели молодежи Молодежная комиссия НКПМ организовала «Профсоюзный час» в Экологическом колледже в Кишиневе и в Центре передового опыта в области медицины и фармации «Раиса Пакало», а также другие информационно-просветительские мероприятия для молодежи.

УЗБЕКИСТАН



ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ» ОДОБРЕН

30 ноября на пленарном заседании Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан был рассмотрен Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах».

Отмечалось, что в настоящее время деятельность профессиональных союзов регулируется Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», принятым 2 июля 1992 г. Однако положения значительного устаревшего действующего закона концептуально не отражают отдельные нормы Трудового кодекса, законов «О занятости населения», «Об охране труда», «О негосударственных некоммерческих организациях». Необходимо было разработать и принять новый закон.

В новом законе определяются основные принципы деятельности профсоюзов: законность, добровольность, независимость и самоуправление, равноправие, гласность и открытость, а также устанавливаются гарантии соблюдения прав профсоюзов, их объединений.

В частности, государственные органы, их должностные лица, работодатели обеспечивают соблюдение прав профсоюзов, их объединений. Не допускается вмешательство в деятельность профсоюзов, их объединений, в том числе требование предоставления каких-либо документов об их деятельности, прекращение деятельности профсоюзов, их объединений по инициативе государственных органов, их должностных лиц, работодателей.

Помимо этого, предусматривается государственная поддержка деятельности профсоюзов, гарантии права собственности профсоюзов, гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и не освобожденных от производственной работы, работников, избранных в профсоюзные органы и освобожденных от производственной работы, а также дополнительные трудовые гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы.

Сенаторы подчеркнули, что закон, несомненно, будет способствовать дальнейшему усилению обеспечения защиты прав и интересов работников, созданию благоприятных условий и гарантий для профсоюзов в решении социально-экономических вопросов, совершенствованию механизмов взаимодействия профсоюзов с работодателями, органами государственной власти.

Закон одобрен сенаторами и будет дан Президенту Республики Узбекистан на подпись, после чего войдет в действие.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

Состоялось очередное заседание Президиума Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Его вел председатель Федерации Кудратулла Рафиков.

Были проанализированы различные актуальные вопросы деятельности профсоюзов страны. Рассмотрены итоги национального мониторинга по недопущению детского и принудительного труда в сезон сбора хлопка, а также деятельность Юридической клиники, работа с юридическими и физическими лицами в текущем году.

В ходе заседания заслушана информация о проведении отчетно-выборных собраний в профсоюзных организациях, входящих в структуру Федерации профсоюзов, итогах инвентаризации первичных организаций, исполнении программы Федерации профсоюзов Узбекистана в «Год активных инвестиций и социального развития».

Медики сверяют часы

Заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения

В Москве под председательством Президента Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, председателя Профсоюза работников здравоохранения России Михаила Кузьменко состоялось очередное заседание Исполкома Конфедерации.

В нем приняли участие члены Исполкома Роберт Часнойт (Беларусь), Накен Саалиев (Кыргызстан), Игорь Зубку (Молдова), Геннадий Щербаков (Россия), Нурхон Хаезода и Раджаб Ульмасов (Таджикистан), Гаяне Армаганова (Армения), Фарходжон Ханаяев (Узбекистан), Бакитжан Тажибай (Казахстан), Наталия Купрейчик (Беларусь), а также специалисты членских организаций и аппарата Исполкома МКПРЗ.

Михаил Кузьменко подчеркнул большое значение тесного сотрудничества отраслевых профсоюзов работников здравоохранения в деятельности по защите социально-экономических прав и интересов медицинских работников и укреплению международного профсоюзного движения стран региона.

На заседании были рассмотрены вопросы о дальнейшем развитии системы социального партнерства в сфере здравоохранения как форме реализации социальной защиты работников и о практике работы Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана по социальному партнерству в сфере повышения квалификации работодателей и профлидеров по вопросам трудовых отношений.



С докладами по этим вопросам выступили генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Геннадий Щербаков и председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Фарходжон Ханаяев.

Сообщения коллег вызвали живой интерес присутствующих, побудили к содержательной и полезной дискуссии по вопросам преимуществ и недо-

статков бюджетной, бюджетно-страховой и страховой систем финансового обеспечения отрасли здравоохранения, о дальнейшем развитии социального партнерства в условиях работы медицинских организаций на принципах обязательного медицинского страхования, хозяйственного ведения, других формах коммерциализации учреждений здравоохранения, месте и роли профсоюзных комитетов разных уровней по предотвращению негативных последствий для работников отрасли в период реформирования организации здравоохранения.

Были отмечены определенные проблемы в правовом регулировании социального партнерства в бюджетной сфере и здравоохранении, намечены основные пути повышения эффективности партнерских отношений в деятельности медицинских организаций, социальной защищенности работников здравоохранения, мотивации профсоюзного членства.

Участниками заседания было отмечено, что Республиканским советом профсоюза работников здравоохранения Узбекистана ведется значительная работа в рамках социального партнерства по обучению не только профсоюзных работников и активистов, но и руководителей, специалистов организаций здравоохранения.

Совместное обучение и дальнейшая деятельность в рамках действующей системы социального партнерства, позволяет добиваться согласованных действий партнеров по повышению статуса и престижности медицинского работника и профсоюзных организаций, улучшению социальной защиты работников здравоохранения. Эта работа проявляется в высоком, а в ряде медицинских организаций в 100-процентном членстве в профсоюзе.

Рассмотрены другие вопросы уставной деятельности МКПРЗ, утверждены показатели сметы доходов и расходов на 2019 год, размер и порядок перечисления членских профсоюзных взносов.



Профсоюзы и пенсионное обеспечение в странах СНГ

За время после обретения независимости в государствах Содружества по существу созданы новые пенсионные системы. Однако уровень пенсий в большинстве стран не обеспечивает удовлетворение минимальных потребностей пенсионеров, составляющих крупную социальную группу населения стран СНГ — более 67 млн человек.

Первопричинами низкого уровня пенсионного обеспечения являются экономическая нестабильность и заниженная цена рабочей силы в странах региона. Поэтому без роста экономики и занятости, повышения уровня оплаты труда, реальной борьбы с теневой экономикой, профсоюзам сложно настаивать на увеличении доли расходов в ВВП на пенсионное обеспечение, пенсий при росте стоимости жизни.

Для многих государств СНГ основой пенсионных систем является государственное пенсионное обеспечение и государственное пенсионное страхование. В проводимых пенсионных реформах наметились следующие тенденции:

- при сохранении солидарной системы с дополнением ее профессиональными обязательствами либо добровольными негосударственными системами, предусматривается расширение накопительных элементов в пенсии;

- внедрение индивидуального учета размера выплаченных работающими гражданами страховых взносов за период трудовой деятельности;

- увеличение минимального трудового стажа для назначения пенсии по возрасту;

- повсеместный характер приобрело увеличение возраста выхода

на пенсию по старости на общих основаниях;

- следование общемировой тенденции выравнивания возраста выхода на пенсию женщин и мужчин;

- сохранение основной нагрузки по выплатам страховых взносов на работодателях;

- реорганизация пенсионного обеспечения, построенного с учетом профессиональных особенностей и связанных с ними условий труда.

Стоит заметить, что увеличение пенсионного возраста — это мировой тренд. Еще с 2014 г. ряд стран Евросоюза начали последовательно повышать возраст выхода на пенсию в среднем по полгода в год. К примеру, в Бельгии, Италии, Австрии, Греции, Португалии и Германии к 2020 г. этот показатель достигнет 67 лет. В Эстонии правительством готовится решение об увеличении возраста выхода на пенсию в 70 лет.

Особое значение для трудящихся является право льготного выхода на пенсию за вредные условия труда. В Азербайджане, Армении, Белоруссии, Киргизии, Молдавии, России, Таджикистане, Узбекистане и Украине в пенсионном законодательстве есть право льготного выхода на пенсию по результатам аттестации рабочих мест. В Грузии и странах Балтии такого права нет.

Вместе с тем в Молдавии и Украине изменение пенсионного законодательства оставило в списках на льготную пенсию лишь 1–3 профессии железнодорожников. Поэтому профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины настаивает на изменении закона страны и внес с 25 тыс. ами подписями соответствующую инициативу в Верховную Раду. Льготные пенсии в Таджикистане законодательно закреплены, однако взносы не отчисляются, пенсии не выплачиваются, список производств, работ, профессий не доработан, а эффективные меры сбора и контроля не применяются, так что можно говорить о «парализованности» закона.

Обращает на себя внимание способ финансирования с 2014 г. льготных пенсий в Казахстане, учитывающий высокий уровень приватизации в стране и повышающий ответственность собственников за улучшение производств с вредными и тяжелыми условиями труда, а там, где улучшение невозможно — за более высокую оплату и другие компенсационные меры. До сих пор расходы по льготным пенсиям в странах региона несут все плательщики страховых взносов, несмотря на то, что многие кампании и предприятия теперь приватизированы и их собственники должны инвестировать в улучшение условий труда.

По закону в Казахстане работодатели дополнительно за счет собственных средств производят отчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ) в пользу работников, занятых на работах с вредными условиями труда в размере 5 % от дохода работников. Перечень производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в пользу которых работодатели уплачивают ОППВ, утверждается постановлением Правительства.

Если суммы обязательных пенсионных взносов, отчисляемых самим работником с 1998 г., взносов работодателей, осуществляемых с 2014 г. и добровольных пенсионных отчислений будет достаточно для покупки пенсионного аннуитета (сертификата), то работники имеют возможность более раннего выхода на пенсию.

Коллективными договорами или нормативными актами большинства железных дорог региона не предусмотрены дополнительные пенсионные льготы работникам, имеющим право на льготную пенсию за вредные условия труда, но в АО «НК „ҚТЖ“», ОАО «РЖД», профсоюзами России и Украины предложен ряд программ в этом направлении.

В АО «НК „ҚТЖ“», после отмены льготных пенсий в стране, с 2006 г. машинистам и помощникам машинистов, достигшим 57-летнего возраста, введены отраслевые пособия по возрасту (ОПВ). Эти работники должны состоять в трудовых отношениях с Компанией в должности машиниста



МИНИМАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ И ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В СТРАНАХ РЕГИОНА

Страна, начало реформ	Годы	Минимальный трудовой стаж для назначения пенсии по возрасту, лет		Возраст выхода на пенсию по возрасту на общих основаниях	
		мужчины	женщины	мужчины	женщины
Азербайджан, с 2017 г.	с 01.07.2019	нет		64 года	61 лет
	с 01.07.2021			65 лет	62 года
	с 01.07.2027				65 лет
Армения	2017	не менее 10		63 года	63 года
Беларусь, с 2017 г.	2019	не менее 17		61 год и 6 мес.	56 лет и 6 мес.
	2022	не менее 18 лет 6 мес.		63 года	58 лет
	2025	не менее 20			
Грузия	с 2017 г.	нет		65 лет	60 лет
Казахстан, с 2018 г.	2019	25	20	63 года	59 лет
	2027				63 года
Кыргызстан, с 2014 г.	2008	25	20	63 года	58 лет
Латвия, с 2014 г.	2019	15	15	63 года 6 мес.	
	2025			65 лет	
Литва, с 2012 г.	2019	15	15	63 года 10 мес.	62 года 8 мес.
	2026			65 лет	
Молдова, с 2017 г.	с 01.07.2019	15	15	63 года	58 лет 6 мес.
	с 01.07.2028				63 года
Россия, с 2018 г.	с 01.07.2019	10 лет		60 лет 6 мес.	55 лет 6 мес.
	2028	15 лет		65 лет	60 лет
Таджикистан, с 2000 г.	с 2000	25	20	63 года	58 лет
Туркменистан		не менее 5		62 года	57 лет
Узбекистан, с 2000 г.	с 2017	не менее 7		60 лет	55 лет
Украина, с 2018 г.	2019	26		60 лет	59 лет
	2021	28			
	2028	35			
Эстония, с 2012 г.	2019	15		63 года	63 года 9 мес.
	2024			65 лет	

и/или помощника машиниста не менее одного календарного года, иметь стаж работы в этих должностях не менее 12,5 лет, и для назначения пособия расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон.

Сумма начисленного ОПВ составляется для лиц, уволившихся с должности:

- машиниста — 40-кратный размер месячного расчетного показателя по закону на соответствующий финансовый год (в 2019 г. 2525 тенге, 6,5 долл. США);
- помощника машиниста — 31-кратный размер месячного расчетного показателя.

Также, 3 октября 2019 г. решением Правления АО «НК «КТЖ» приняты «Правила раннего выхода на пенсию» (далее — Правила) с вводом в действие с 1 января 2020 г. Согласно Пра-

вилам, работники Компании которым до достижения пенсионного возраста осталось 5 и менее лет, независимо от условий труда, имеют право на досрочное расторжение трудового договора по соглашению сторон и выплату ежемесячного пособия до достижения пенсионного возраста.

Льготная программа страхования от потери профессиональной трудоспособности работников локомотивных бригад и работников, связанных с безопасностью движения поездов, разработана при участии РОСПРОФЖЕЛ и реализуется страховыми компаниями ООО «Дорпрофзащита» и ООО «СК СОГАЗ-ЖИЗНЬ». Она напрямую не связана с пенсионной программой, но, как показывает практика, в основном адресуется возрастным работникам. В случае

отстранения от работы по медицинским показателям, получая выплаты от страховой компании, работник может какое-то время не беспокоиться о финансовом положении, искать другую работу, переобучиться. Сегодня по данной программе застраховано 8 тыс. работников.

Важнейшей особенностью проводимых пенсионных реформ в странах Содружества является усиление накопительной составляющей в системе пенсионного обеспечения, реформирование системы пенсионных льгот, связанных с особыми условиями труда. В некоторых странах негосударственные пенсионные фонды начинают играть определенную роль в общей пенсионной системе.

Следует особо отметить, что введение дополнительного пенсионного

Пенсионное обеспечение с учетом профессиональных особенностей и связанных с ними условий труда

Страна	Минимальный стаж для назначения пенсии по условиям труда, лет		Возраст выхода на пенсию по условиям труда	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Азербайджан	12.5 по условиям труда		60 лет	57 лет
Армения	25 ²⁰ по условиям	25 ¹⁵ по условиям	59 лет	55 лет
Беларусь	25 ^{12.5} по условиям	20 ¹⁰ по условиям	на 5 лет раньше	
Грузия	нет			
Казахстан	При условии отчисления работодателем обязательных профессиональных пенсионных взносов в пользу работника и наличия накопленной суммы для покупки пенсионного сертификата страховой компании			
Кыргызстан	25 ^{12.5} по условиям	20 ¹⁰ по условиям	53 года	48 лет
Латвия	нет			
Литва	нет			
Молдова	15	15	63 года	58 лет
Россия	25 ^{12.5} по условиям	20 ¹⁰ по условиям	55 лет	50 лет
Таджикистан	Право есть, но закон не реализуется			
Туркменистан	—			
Узбекистан	—		55 лет	50 лет
Украина	26	28	55 лет	с 50 к 55 за 10 лет
Эстония, с 2012 г.	2019	15	64 года	
	2023		65 лет	

страхования в условиях стран СНГ должно дополнять пенсионную систему страны. Так, по данным МОТ, из двухсот стран с общими обязательными пенсионными системами, не более чем в 10 государствах они построены исключительно на накопительных принципах.

В странах СНГ возможности активного участия в финансировании накопительных систем для большинства населения ограничены. Положительные перспективы для накопительных систем открываются при создании корпоративных отраслевых негосударственных пенсионных фондов. В этом случае взносы в отраслевой НПФ помимо работников могут вноситься работодателями.

По этому пути пошли на железных дорогах России, где при участии РОСПРОФЖЕЛа создан отраслевой негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Благосостояние» и корпора-

тивную пенсию на на 1 сентября 2019 г. получают более 347 тыс. человек с ее средним размером около 9 тыс. руб. (около 142 долл. США). Профсоюз Украины учредил НПФ «Магистраль» для железнодорожников страны, с более 80 тыс. участников, но, к сожалению, он постоянно испытывает проблемы с его финансированием со стороны АО «УЗ».

Создание НПФ — это коммерческий проект с социальным аспектом. Есть риски и устойчивость НПФ помимо правильной стратегии его деятельности, постоянного контроля за его работой, зависит и от числа вкладчиков. Наша отрасль достаточно многочисленна, имеет устойчивый положительный имидж, ее многие предприятия во многих странах региона являются градообразующими, что позволяет рассчитывать на значительное расширение числа вкладчиков в отраслевые НПФ.

Профессиональное пенсионное страхование в большинстве стран мира отличается от стран Содружества тем, что там, как правило, отсутствуют льготные пенсии. Льготы, предоставляемые лицам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, носят очень ограниченный характер.

Работа во вредных условиях труда не признается основанием для предоставления льготных пенсий. Улучшение условий труда — это проблема владельца, работодателя и за неблагоприятными условиями он должен вводить соответствующие доплаты работникам.

В западноевропейских странах наряду с соответствующей оплатой труда, распространены профессиональные негосударственных пенсионные системы, действующие на основе коллективных договоров между работодателями и работниками. Они выступают в роли дополнительных (по отношению к общегосударственным) пенсионных программ, и функционируют при минимальном государственном регулировании. У профессиональных пенсий есть преимущество — они требуют относительно малых административных расходов. Более того, предприятия могут учредить профессиональные пенсии без особой помощи или вмешательства со стороны государства.

Однако расчеты показывают, что пенсии по возрасту у работающих в особых условиях труда могут быть на 10–30 % ниже, чем у работающих в обычных условиях из-за меньшего стажа работы. И в первую очередь это отразится на женщинах. Исправить ситуацию могло бы увеличение тарифа отчислений в пенсионную систему. Но это увеличит страховую нагрузку на работодателя, что вряд ли возможно. Причем для работников-женщин увеличение должно быть почти двукратным, чем для мужчин, что снизит конкурентоспособность женщин на рынке труда и будет способствовать их отсеву из отраслей промышленности.

Ряд экспертов полагает, что для работников могут стать привлекательными не профессиональные пенсии, а выплата надбавок по колдоговору. Размер страховой ставки может составить от 9 до 25 % зарплаты.

В этой связи профсоюзам необходимо настаивать на ратификации Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ее воплощение в национальном законодательстве и добиваться увеличения доли расходов государства на пенсионную систему в ВВП.

Профсоюзам необходимо продолжать борьбу за повышение заработной платы работников, как определяющего условия для формирования средств пенсионного страхования, развития дополнительных форм пенсионного обеспечения, а также используя возможности колдоговорного процесса добиваться повышения уровня и качества жизни пожилых людей, их социальной защиты, пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания.

**Генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников
Г. Н. КОСОЛАПОВ**



Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума

В связи с тем, что в большинстве независимых государств региона основная государственная гарантия в области оплаты труда — минимальная заработная плата (МЗП, МРОТ) — не соответствовала своему предназначению покрывать затраты работника, выполняющего простую работу в нормальных условиях при установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда, Совет ВКП в ноябре 2004 г. принял решение о проведении солидарной кампании объединениями профсоюзов, входящими в Конфедерацию, по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

На протяжении пятнадцати лет членские организации ВКП вели работу по достижению намеченной цели, используя в своей деятельности все возможные методы — от переговоров до проведения специальных коллективных действий, где выдвигались требования о повышении МЗП (МРОТ) и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ).

Предложения профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда ежегодно представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Велись переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран о необходимости значительного повышения минимальной зарплаты, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» и Конвенции МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики».

К середине 2019 г. Конвенцию МОТ № 131 ратифицировали Армения (2005 г.), Азербайджан (1993 г.), Кыр-

гызстан (2007 г.), Молдова (2000 г.), Украина (2006 г.); Конвенцию МОТ № 117 — Грузия (1997 г.), Молдова (1996 г.), Украина (2015 г.).

При заключении генеральных, отраслевых, региональных соглашений профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению минимальной заработной платы.

Так, в Генеральном соглашении между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы зафиксированы обязательства обеспечить к 2020 г. размер минимальной зарплаты не ниже уровня среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек. Также предусмотрено приближение тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и работников, приравненных по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню бюджета прожиточного минимума.

В Кыргызстане в Генеральном соглашении на 2017–2020 гг. вопросы доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума отмечены как первоочередные. Федерация профсоюзов отстаивает свою позицию об искоренении политики установления МЗП ниже прожиточного минимума, об обеспечении минимальной зарплатой удовлетворения основных жизненных потребностей работника.

В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 гг. предусмотрено:

«Обеспечить поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и провести консультации по дальнейшему соотношению данных показателей при совершенствовании их содержания.

Провести консультации Сторон и при необходимости внести предложения по вопросам разработки методики исчисления величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации с учетом возможной дифференциации бюджетов в зависимости от целей и задач их применения.

Провести консультации Сторон и подготовить предложения по составу потребительской корзины и совершенствованию методологии определения величины прожиточного минимума».

В ряде стран по настоянию профсоюзов разработаны графики доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Так, в соответствии со Стратегической дорожной картой по перспективе национальной экономики Азербайджанской Республики, ускорив ее реализацию по гарантии в области оплаты труда, с 1 сентября 2019 г. МЗП значительно увеличена и превысила прожиточный минимум.

В Программе деятельности Правительства Республики Молдова предусмотрено поэтапное повышение минимальной заработной платы по стране с целью увеличения социальной защиты работников, усовершенствования системы оплаты труда для стимулиро-





вания производительности и высокого профессионализма.

В подготовленном и прошедшем обсуждение в обществе в 2018 г. проекте постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о порядке расчета минимальной потребительской корзины и прожиточного минимума в Республике Узбекистан» предусмотрена подготовка предложения по поэтапному повышению МРОТ до величины ПМ к 2021 г. Пока по ряду причин указанное постановление не принято, но МЗП с 1 сентября 2019 г. уже вышла на уровень размера условной потребительской корзины.

Объединение профессиональных союзов Грузии продолжает борьбу за принятие и законодательное закрепление минимальной заработной платы как государственной гарантии для всех категорий работников и достойный уровень этой гарантии. Требования профсоюзов является и ратификация Конвенции МОТ № 131. Эта борьба проходит на фоне политики, предусматривающей устранение всевозможных ограничений и требований для бизнеса, которую Грузия реализует в течение последних двух десятилетий. Официальный сайт, привлекающий инвестиции в Грузию, подчеркивает отсутствие минимальной заработной платы в стране как конкурентное преимущество.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы ведет борьбу за повышение МЗП и установление единой государственной гарантии по заработной плате, так как в стране отсутствует ее единый размер (есть расчетный показатель МЗП 1000 лей; минимальный размер гарантированной заработной

в реальном секторе 2610 лей в месяц с учетом средней полной рабочей программы в 169 часов; МЗП в бюджетном секторе). Профсоюзы отмечают, что именно низкая минимальная зарплата приводит к массовому оттоку рабочей силы из страны.

Объединения профсоюзов стран региона выступали за разработку (там где еще нет) и совершенствование методик определения прожиточного минимума с целью его увеличения до уровня достаточного для обеспечения основных потребностей трудящихся в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, медицинском обслуживании и других необходимых направлениях расходов; за своевременный пересмотр натурально-вещественного состава потребительской корзины с учетом изменяющихся условий.

Например, Конфедерация профсоюзов Армении настаивает на быстрейшем установлении состава и размера минимальной потребительской корзины. Большую надежду Конфедерация возлагает на принятую в мае 2019 г. Национальную программу «Достойный труд», которая будет способствовать установлению механизма определения минимальной заработной платы. В настоящее время проходят переговоры по размеру минимальной заработной платы на 2020 год и установлению ее на уровне прожиточного минимума.

Профсоюзы Казахстана с привлечением ученых и специалистов разработали новую потребительскую корзину, отвечающую современным требованиям, провели консультации с органами власти и управления по данному вопросу, обратились в правительство с просьбой учесть представленные разработки при рассмотрении мето-

логии расчета прожиточного минимума.

Федерация независимых профсоюзов России, участвуя в совершенствовании методик расчета прожиточного минимума, настаивает на исчислении МРОТ исходя из минимального потребительского бюджета, который включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и др.)¹. По расчетам профсоюзов величина минимального потребительского бюджета без учета семейной нагрузки должна составлять на 1 января 2020 г. более 30 тыс. руб.

В целях разработки правового регулирования понятий «прожиточный минимум» и «потребительская корзина», дальнейшего совершенствования системы мониторинга социального благополучия населения, а также в соответствии с Государственной программой по реализации «Стратегий действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 гг.», в Узбекистане разработан проект постановления Кабинета Министров, касающийся порядка расчета минимальной потребительской корзины и прожиточного минимума с учетом рекомендации международных институтов и организаций, в том числе Всемирной организации здравоохранения.

Федерация профсоюзов Украины добилась включения в состав прожиточного минимума уплачиваемых налогов и обязательных взносов, составляющих около 20 %; а также значительного увеличения минимальной заработной платы в последние три года (с 1450 гривен в 2016 г. до 4173 гривен в 2019 г.). Борьба профсоюзов за рост минимальной заработной платы ведется в противовес мнению Всемирного банка о том, что «...на Украине следует остановить стремительный рост минимальной заработной платы до завершения основных структурных реформ в экономике» и мнению правительства, что нужно опираться на реальное состояние экономики. ФПУ настаивает на том, что МЗП является инструментом предупреждения бедности и ее объективный размер будет способствовать повышению спроса и росту экономики, и любое занижение минимальной заработной платы отбрасывает людей за черту бедности.

Профцентры ряда государств противодействовали включению в состав минимального размера оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Федерация не-

¹ По закону потребительская корзина пересматривается каждые пять лет, но в 2017 г., когда подошло время пересмотра, правительство приняло решение о «заморозке» состава и объема потребкорзины до 2021 г. Корзину «заморозили» на фоне планов уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, так как последний рассчитывается по действующей продуктовой корзине. Но есть рабочая группа, куда входят профсоюзы, которая продолжает работу по совершенствованию состава потребительской корзины. В 2020 г. соответствующий закон должен быть принят. В настоящее время Минэкономразвитию, Роспотребнадзору и Минфину РФ дано поручение разработать предложения по постепенному переходу на новый вариант потребительской корзины, которая должна формироваться исходя из базового набора продуктов, обеспечивающего полноценный рацион здорового питания различных групп населения. Переход предполагается проводить постепенно, начиная с 2021 г. Но потребительская корзина обеспечивает только физиологическое выживание, поэтому ФНПР настаивает на переходе к минимальному потребительскому бюджету, который обеспечивает реальное воспроизводство человеческого капитала. Именно минимальный потребительский бюджет должен использоваться для установления минимальных гарантий по оплате труда.

Минимальный размер оплаты труда в странах региона (на 1 сентября 2019 г.)

	Минимальная зарплата		Рост МЗП (разы, 2019 г. к 2004 г.)	Соотношение МЗП и ПМ (%)	
	Нац. валюта	Долл. США		2004 г.	2019 г.
Азербайджан, манат	250	147	12,5	32	131
Армения, драм	55 000	115	4,2	...	92*
Беларусь, бел. рубли	330	157	25,7	68	128
Грузия, лари	20/135**	10/53**	11/72**
Казахстан, тенге	42 500	111	6,4	129	130/164***
Кыргызстан, сом	1 750	25	17,5	6	33
Молдова, лей	1 000	55	10,0	15	50
Россия, рубли	11 280	173	18,8	26	100
Таджикистан, сомони	400	42	57,1
Узбекистан, сум	634 880	75	100****
Украина, гривна	4 173	155	17,6	53	199*****

* Получено расчетным путем. Ежеквартально Статкомитет Армении публикует стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав и структура которой разработаны Министерством здравоохранения республики. В IV квартале 2018 г. она была эквивалентна 125 долл. США.

** Действующие законодательные нормы по МЗП устарели. В частном секторе МЗП с 1999 г. составляет 20 лари, на госслужбе — 135 лари. Соотношение с ПМ получено расчетным путем при размере ПМ 187 лари.

*** В Казахстане прожиточный минимум рассчитывается на трудоспособного мужчину и трудоспособную женщину. Из-за различия этих показателей есть и различие в соотношении с прожиточным минимумом.

**** Получено расчетным путем, при размере условной потребительской корзины в 632 704 сума (80 долл. США).

***** По официальным данным. ФПУ считает, что нынешний прожиточный минимум и закон о нем является неудовлетворительным, и ставит вопрос, чтобы этот закон был пересмотрен соответственно по тем расчетам, которые учитывают нетрудоспособных членов семьи, и тогда МЗП должна превышать 7000 грн.

зависимых профсоюзов России добились решения Конституционного Суда РФ по данному вопросу (направлялось членским организациям ВКП в порядке информации, письмо № 01–88 от 11 декабря 2017 г.) и борется за отражение этого решения в Трудовом кодексе РФ².

Повсеместно профсоюзами осуществляется контроль за соблюдением работодателями государственных гарантий в области оплаты труда.

Так, в Республике Узбекистан налажен совместный государственный и общественный контроль за соблюдением работодателями стандартов минимального размера оплаты труда, который не должен быть меньше ставки 1 разряда Единой тарифной сетки по оплате труда. Только в текущем году Федерация профсоюзов Узбекистана совместно с профсоюзными организациями изучили положения дел в 2028 организациях, при этом в 178 из них было выявлено занижение ставки МРОТ и приняты меры

по устранению данного нарушения законодательства.

Большинство международных отраслевых объединений профсоюзов совместно с национальными отраслевыми профсоюзами ежегодно анализировали размер минимальной заработной платы в отраслях независимых государств, нацеливали свои членские организации на увеличение минимальной заработной платы, включение этого вопроса в отраслевые соглашения, а профкомы предприятий — на включение требований об установлении тарифной ставки первого разряда на уровне и выше прожиточного минимума в коллективные договоры.

Ход солидарной кампании находится на постоянном контроле во Всеобщей конфедерации профсоюзов. Регулярно на заседаниях Исполкома ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам заслушивалась информация членских организаций по данному вопросу, вырабатывалась

тактика дальнейших совместных действий. Ежегодно анализируется состояние с минимальной заработной платой, ее покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. С учетом возникших вопросов по методике исчисления МЗП выработаны предложения по критериям ее расчета на современном этапе, которые доведены до межгосударственных органов стран СНГ. В Межпарламентской Ассамблее государств — участников СНГ при разработке модельного Трудового кодекса отстаивается позиция профсоюзов по определению термина «минимальная заработная плата», не включению в ее состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Действия членских организаций в ходе кампании освещаются в профсоюзной печати и на сайте ВКП.

Проведение профсоюзами региона солидарной кампании привело к повышению минимальной заработной платы в государствах региона с 4,2 (Армения) до 57,1 раза (Таджикистан).

² В ст. 133 ТК РФ записано, что месячная заработная плата работника, отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже МРОТ. Но при этом в ст. 129 ТК отсутствует определение МРОТ, что спровоцировало включение в него компенсационных и стимулирующих выплат. (Федеральный закон от 20.04.2007 № 54-ФЗ полностью убрал фразу о том, что МРОТ это «плата за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда»).

Эта несправедливость была устранена Конституционным Судом. В декабре 2017 г. Суд постановил, что в состав МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты, включая северные надбавки, доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу в ночное время и др. ФНПР в настоящее время при поддержке ряда фракций Госдумы РФ добивается внесения поправок в Трудовой кодекс по определению МРОТ.



Возросла частота пересмотра ее размера, повсеместно сократился разрыв с прожиточным минимумом. Данные на 1 сентября 2019 г. о минимальной заработной плате, ее соотношении с прожиточным минимумом, а также о росте за годы солидарной кампании представлены в табл. Расчетный размер минимальной заработной платы по паритету покупательной способности представлен в прил. 1.

Уже к 2009 г. в четырех государствах региона минимальная зарплата вышла на уровень прожиточного минимума. К сожалению, кризис 2008–2009 гг. нарушил складывающуюся положительную динамику, количество стран, у которых МЗП была равной и превышающей ПМ, сократилось. Однако на 1 сентября 2019 г. уже в шести государствах «минималка» соответствует прожиточному минимуму или превышает его.

В Беларуси многие годы минимальная зарплата превышает прожиточный минимум и рассчитывается исходя из социального стандарта более высокого уровня — минимального потребительского бюджета³. В Азербайджане, России⁴, Казахстане⁵, Узбекистане и Украине минимальный размер оплаты труда соответствует или превышает показатель прожиточного минимума трудоспособного населения. В Армении принято решение о повышении минимальной заработной платы с 1 января 2020 г. до 68 000 драм (145 долл. США), что превысит расчетный прожиточный

минимум. По сообщению международных отраслевых профсоюзов, в большинстве отраслевых тарифных соглашений государств региона минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Вместе с тем цель солидарной кампании в ряде государств и отраслей пока не достигнута — уровень МЗП ниже прожиточного минимума, что не обеспечивает рабочему человеку поддержание своей трудоспособности.

Как показывает анализ, хотя минимальная зарплата на протяжении всего периода проведения кампании повсеместно постоянно росла, но не везде осуществлялся своевременный пересмотр минимальной заработной платы, не индексировался ее размер при росте цен. В отдельных странах по пять — шесть лет не пересматривалась МЗП, что приводило к ухудшению соотношения минимальной заработной платы и ПМ.

В Армении и Таджикистане, несмотря на принятие закона о прожиточном минимуме, расчет и утверждение его до настоящего времени не произведен.

В большинстве государств состав и структура прожиточного минимума нуждается в совершенствовании. Методика расчета ПМ основывается на неполном включении в потребительскую корзину жизненно необходимых товаров и услуг, на низких нормах и нормативах потребления, на отсутст-

вии расходов, связанных с налоговой и семейной нагрузкой, что уменьшает критерий исчисления минимальной зарплаты.

Не случайно, например, в Украине профсоюзы при ведении трехсторонних консультаций по определению размера минимальной заработной платы на 2020 год настаивают на необходимости определения размера минимальной заработной платы на уровне не ниже объективно рассчитанного прожиточного минимума.

Следует отметить, что переговоры с социальными партнерами по повышению минимальной заработной платы проходят очень трудно и это, несмотря на то, что во многих случаях ее размер не обеспечивает воспроизводство рабочей силы, что ведет к деградации трудового потенциала, в ряде случаев приводит к миграции трудящихся в другие страны.

При этом уровень минимальной заработной платы в странах региона значительно меньше по сравнению с размером МЗП во многих странах мира (см. прил. 2).

Конечно, сравнение минимальной заработной платы в долларах не корректно без учета ее покупательной способности. Но анализ показал, что если на минимальную зарплату за один рабочий день в Москве можно купить 1,1 кг говядины, в Минске — 1,5 кг, в Ереване — 1,6 кг, в Киеве — 1,4 кг, то в Нью-Йорке за минимальную зарплату за день можно купить 18 кг говядины, в Париже — 8 кг, в Берлине — 27 кг, в Варшаве — 11 кг. Картофеля в Москве за однудневную минимальную зарплату можно купить 14 кг, в Минске и Киеве — 18 кг, в Ереване — 25 кг, а в Нью-Йорке — 73 кг, в Париже — 79 кг, в Берлине — 262 кг, в Варшаве — 200 кг. Получается, что минимальная зарплата в странах региона по своей покупательной способности пока еще в десятки раз меньше.

И поэтому, даже если минимальная зарплата приближена к прожиточному минимуму, это все равно даже не уровень бедности, это — уровень нищеты. Это голод, деградация и отсутствие качественного образования и медицины. Это выжигание человеческого потенциала.

Поэтому практически во всех странах региона стоит задача необходимости пересмотра структуры и состава потребительской корзины — основы, на которой строится расчет прожиточного минимума.

³ Договоренность о размере МЗП не ниже минимального потребительского бюджета (МПБ) для семьи из четырех человек была закреплена еще в Генеральном соглашении между правительством республики, объединением нанимателей и объединением профсоюзов на 2016–2018 годы. Однако в силу ряда экономических причин поставленная задача до конца не была выполнена и вошла в число задач уже нового Генсоглашения на 2019–2021 годы. На стадии подписания Соглашения была достигнута договоренность, что МЗП достигнет МПБ в ближайшие 1,5 года.

Постановлением Совета Министров РБ от 5 декабря 2018 года № 870 с 1 января 2019 г. МЗП увеличилась с 305 до 330 бел. руб., что составляет 95% от МПБ. В Республике производится ее ежеквартальная индексация, осуществляется государственный и профсоюзный контроль за соблюдением Закона РБ «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы».

⁴ В мае 2018 г. в России МРОТ был доведен до уровня ПМ. Был принят Федеральный закон о минимальном размере оплаты труда, в котором определено, что МРОТ устанавливается на уровне ПМ трудоспособного населения за II квартал предыдущего года. С 1 января 2020 г. МРОТ составит 12 130 руб.

⁵ В Казахстане норма о том, что МЗП не должна быть ниже ПМ заложена в законодательстве. В 2019 г. МЗП выросла по сравнению с прошлым годом с 28 284 до 42 500 тенге, то есть на 150,3%, и значительно превысила ПМ, установленный как для женщин, так и для мужчин трудоспособного возраста.

Непродовольственная часть потребительской корзины в большинстве государств региона не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, на приобретение жилья, рост платных услуг в образовании и здравоохранении, увеличение затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и так далее. В большинстве стран региона в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка.

В ряде стран региона продолжают иметь место факты, когда работодатели при повышении МЗП переводят работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, сокращают разницу в зарплатах между работниками различных квалификаций.

Кроме этого, имеют место случаи выплаты зарплаты ниже установленной государственной гарантии и прожиточного минимума в регионе. Такая практика выявлена не только на малых и средних предприятиях, но и в крупных компаниях с числом работников более 2,5 тыс. человек. Таким образом, предприятия, уводя реальную зарплату в тень, снижают свои расходы и якобы повышают свое конкурентное преимущество. Такая практика требует усиления контроля профсоюзов, сотрудничество в этом вопросе с инспекциями по труду и налоговыми органами.

В последние годы возникла новая проблема. В отдельных государствах региона стали определять прожиточный минимум отдельно для мужчин и женщин. Так сделали в Казахстане. В Узбекистане при разработке методики расчета потребительской корзины также закладываются разные нормативы на питание мужчин и женщин. ВКП не располагает информацией, чтобы подобная практика существовала в других странах мира. Недавно



это предложение стало обсуждаться и в России. Профсоюзы России уверены, что, во-первых, вряд ли эту практику можно назвать справедливой, и, во-вторых, это противоречит Трудовому кодексу, который не допускает дискриминации по половому признаку. В ходе кампании следует обратить на это внимание.

Представленная информация свидетельствует о необходимости продолжения проведения солидарной кампании профсоюзов, принятия дополнительных усилий для скорейшего достижения намеченной цели — доведения минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека во всех государствах региона и отраслях.

При достижении цели кампании важно переходить на выдвигание требований по расчету МЗП (МРОТ) исхо-

дя из минимального потребительского бюджета — стандарта более высокого уровня или наметить этапы его реализации.

В ходе кампании следует настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» и Конвенции МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики». Хорошим ориентиром может служить и Европейская социальная хартия, где указывается, что размер минимальной зарплаты должен гарантировать удовлетворительный уровень жизни не только работнику, но и быть достаточным для содержания нетрудоспособных членов семьи.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

Приложение 1

▨ Минимальная зарплата по паритету покупательной способности в долл. США

■ Минимальная зарплата в долл. США



Справочно: коэффициент паритета покупательной способности (ППС) США — 1, Азербайджана — 4,233; Армении — 2,457; Беларуси — 3,295; Грузии — 2,629; Казахстана — 3,002; Кыргызстана — 3,060; Молдовы — 2,482; России — 2,546; Таджикистана — 3,928; Украины — 3,110.

Для сравнения: примерные расчеты размера минимальной зарплаты по паритету покупательной способности показывают, что в Латвии, Эстонии и Литве МЗП составила соответственно 863, 1108, 1175 расчетных доллара.



Приложение 2

Минимальная зарплата в странах мира*

Позиция	Государство	МЗП в месяц в долл.
1	Швейцария	3424,1
2	Люксембург	2396,9
3	Австралия	2389,9
4	Дания	2180,5
5	Монако	2066,4
6	Ирландия	1895,6
7	Бельгия	1874
8	Новая Зеландия	1868,3
9	Нидерланды	1865,1
10	Германия	1778,6
11	Великобритания	1723,6
12	Израиль	1528,7
13	Франция	1472,1
14	Южная Корея	1468,9
15	Канада	1467,9
16	Япония	1192,8
17	Андорра	1184,8
18	США	1160
19	Испания	1029,7
20	Словения	1010,8
21	Кипр	917,1
22	Мальта	896,5
23	Оман	845,3
24	Гонконг	821,9
25	Греция	820
26	Португалия	811,5
27	Саудовская Аравия	800
28	Бахрейн	797,9
29	Багамы	693
30	Тайвань	655,7
31	Эстония	617,7
32	Польша	603,2
33	Словакия	575,7
34	Чехия	573

Позиция	Государство	МЗП в месяц в долл.
35	Турция	535,4
36	Венгрия	533,2
37	Латвия	515,7
38	Румыния	488,2
39	Хорватия	479,9
40	Литва	479,7
41	Коста-Рика	460,4
42	Чили	448,6
43	Уругвай	408,3
44	Панама	366,1
45	Парагвай	340,7
46	Тринидад и Тобаго	337,6
47	Ливан	330,3
48	Сербия	329,3
49	Гондурас	327,3
50	Белиз	322,2
51	Иран	319
52	Эквадор	318
53	Болгария	312,7
54	Аргентина	306
55	Черногория	303,6
56	Гватемала	302,7
57	Филиппины	295,1
58	Малайзия	294,4
59	Боливия	291,6
60	Бразилия	278,4
61	Марокко	277,6
62	Колумбия	262,9
63	Тайланд	255
64	ЮАР	254,3
65	Перу	253,6
66	Мальдивы	242,4
67	Алжир	230,5
68	Китай	224,7

Позиция	Государство	МЗП в месяц в долл.
69	Албания	216
70	Кувейт	213,8
71	Сальвадор	197,6
72	Тунис	172,6
73	Доминикана	170,9
74	Россия	170,1
75	Кения	158,4
76	Армения	153,1
77	Беларусь	150,3
78	Маврикий	147,1
79	Никарагуа	145
80	Вьетнам	145
81	Украина	141,9
82	Индонезия	137,8
83	Мексика	136,7
84	Нигерия	115,9
85	Египет	110,2
86	Мавритания	106,4
87	Пакистан	102,7
88	Ботсвана	100,2
89	Казахстан	94,2
90	Непал	91,2
91	Азербайджан	75,5
92	Гана	75,1
93	Бангладеш	66,4
94	Индия	54,5
95	Шри-Ланка	52
96	Молдова	50,1
97	Таджикистан	31
98	Узбекистан	24,3
99	Киргизия	17,5
100	Куба	12
101	Грузия	11,5
102	Венесуэла	5,5
103	Уганда	2,2

Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Великая Отечественная война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. С первых ее дней началась перестройка работы профсоюзных организаций. Возникшие трудности поставили перед профсоюзами новые задачи, требовавшие изменения форм и методов профсоюзной работы.

22 июня 1941 г. секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник собрал экстренное совещание секретарей ВЦСПС, ответственных работников ВЦСПС, председателей и секретарей ЦК профсоюзов и дал указание о перестройке работы профсоюзов в соответствии с требованиями войны. Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи ФЗМК в проведении организационно-массовых мероприятий.

Профсоюзы должны были принять участие в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказывать всемерную помощь армии и фронту, укреплять тыл.

Изменился состав профсоюзных кадров и всего профсоюзного актива на предприятиях и в учреждениях. Свыше 29 % руководящих работников ЦК профсоюза ушли на фронт, во многих Центральном комитетах профсоюзов осталось по 1–3 члена Президиума. На смену тем, кто ушел на фронт или был выдвинут на руководящую работу, в профсоюзные организации пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени. Секретариат ВЦСПС постановлением от 20 июня 1942 г. разрешил центральным комитетам профсоюзов провести выборы и довыборы фабрично-заводских и местных комитетов на тех предприятиях и в учреждениях, где большинство членов комитетов выбыло. Потери профорганизаций в 1941 г. составляли: среди обкомов — 42,1 %, среди райкомов — 63,4 %, среди ФЗМК — 49,5 %.

Массовый приток в промышленность новых рабочих и работниц, особенно молодежи и подростков, поставил перед профсоюзами задачи организационно-массовой и политико-воспитательной работы, необходимо было пополнить ряды профессиональных союзов. В связи с этим 10 декабря 1942 г. Президиум ВЦСПС принял

специальное постановление «О работе профсоюзных организаций по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза».

Для обучения профсоюзных кадров центральные комитеты профсоюзов проводили семинары без отрыва от производства. В 1944 г. на семинарах было обучено свыше 800 тыс. профактивистов, а в 1945 — 1,5 млн. В 1944–1945 г.г. возобновили работу высшие школы профсоюзного движения в Москве, Харькове, Ленинграде.

Перестраивая работу на военный лад, советские профсоюзы вносили серьезные изменения и в структуру своих руководящих органов. Введение должности председателя ВЦСПС, создание новых отделов и секторов ВЦСПС и ЦК профсоюзов, укрупнение отраслевых ЦК профсоюзов, организация новых профсоюзов (профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии и других), эти мероприятия военного времени усилили роль профсоюзов в хозяйственной деятельности.



От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличении выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Отечественной войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!» В первые дни войны при Совете Народных Комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС Н.М. Шверником. Этому Совету подчинялось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. К концу 1941 г. аппарат уполномоченных насчитывал около 3000 человек. Управление осуществляло перемещение людей, заботилось об обслужива-





нии их в пути, обеспечивало жильем и работой на новом месте. За 1941–1942 годы удалось перебазировать 2500 промышленных предприятий и эвакуировать 17 млн человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач — организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через

курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках. По постановлению Совета Народных Комиссаров осенью 1943 г. были созданы общеобразовательные школы рабочей молодежи, призванные дать работающим подросткам общее среднее образование без отрыва от производства. Эти школы также находились в центре внимания профсоюзов.

Организация социалистического соревнования и руководство им на предприятиях, в цехах в годы войны стало делом каждой профорганизации. Возникают различные формы соревнований — фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение двухсотников, лозунгом которых было «Работать за себя и ушедшего на фронт». За годы войны на предприятиях было создано 154 206 молодежных бригад, из них — 53 912 фронтовых.

В 1942 г. коллектив Кузнецкого металлургического комбината обратился ко всем металлургам страны с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, минометов, орудий, самолетов, танков. Инициатива металлургов была поддержана многими предприятиями и отраслями. Для победителей были установлены переходящие Красные знамена ЦК ВКП(б), Государственного Комитета Обороны, ВЦСПС и наркоматов. Всесоюзное социалистическое соревнование мобилизовало трудящиеся массы на работу по-новому, по-военному, обеспечивало рост производительности труда. 22 мая 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования, в котором рекомендовал профсоюзным комитетам предприятий активизировать работу профсоюзов

в организации и проведении социалистического соревнования, подведении его итогов. Победителям вручались переходящие Красные знамена и премии, на которые Наркоматы выделяли значительные денежные средства.

Достижения и успехи Всесоюзного социалистического соревнования в годы войны можно оценить по цифрам: В 1942 г. было присуждено 326 переходящих Красных знамен, в 1943 г. — 605, в 1944 и 1945 гг. — 1041. Количество премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за эти же годы составляло: 1942 — 654, 1943 — 1225, 1944 — 2000, 1945 — 2150.

На предприятиях широко применялись и такие методы поощрения передовиков соцсоревнования, рекомендованные XII пленумом ВЦСПС, как доски почета, почетные грамоты, книги почета. Значки «Отличник социалистического соревнования», «Отличник», «Ударник сталинского призыва» и многие другие. Соревнование в годы войны подняло творческую активность трудовых масс породило тысячи мастеров высокой производительности труда.

В марте 1944 г. состоялся XII пленум ВЦСПС. Пленум намечил обширную программу работы профсоюзной организации по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и мобилизовал массы трудящихся на дальнейшее повышение производительности труда и обеспечение фронта всем необходимым для разгрома врага.

В годы войны большое развитие получило изобретательство и рационализация. Секретариат ВЦСПС в постановлении от 15 августа 1944 г. указал на то, чтобы ЦК профсоюзов и профсоюзные комитеты уделяли больше внимания изобретателям и рационализаторам, добиваясь оказания им на предприятиях повседневной технической помощи. Рационализаторские предложения и изобретения только в 1942 г. по группе заводов промышленности боеприпасов, дали экономию 259 млн руб., 3459 тонн цветных металлов, 5,7 млн киловатт-часов электроэнергии. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45 607, что дало экономию в 500 млн руб.

Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни деятельности и была направлена на достижение полной победы над врагом. Особое внимание профорганизаций, обращалось на работу среди женщин. За время войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тыс. медсестер и 90 тыс. сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях.

Преобладающая часть профсоюзных санаториев и домов отдыха уже в начале войны была переоборудована



под госпитали, которые соответствовали всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. В этом деле большую роль сыграло Управление госпиталями ВЦСПС, созданное по решению Секретариата ВЦСПС в августе 1941 г.

ВЦСПС обязал ЦК профсоюзов организовать шефство фабрично-заводских и местных комитетов над госпиталями. Тысячи женщин дежурили в госпиталях, помогали в уходе за ранеными воинами, вели культурно-просветительную и политическую работу. Эта забота помогала лечению и способствовала возвращению раненых в действующую армию.

В первые дни войны был создан фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд обороны. 3 августа 1941 г. во Всесоюзный день железнодорожного транспорта был проведен воскресник. В нем участвовало более миллиона железнодорожников. В этот день были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7800 т металлического лома. Около 20 млн руб. было внесено в фонд обороны.

Рабочие и служащие вносили в фонд свои сбережения: наличные деньги, драгоценности.

Из профсоюзных средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в фонд обороны страны 100 млн руб. на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные, кухни для солдат и офицеров Красной Армии. По инициативе ВЦСПС на средства профсоюзов летом 1942 г. был построен и передан в подарок банно-прачечный дезинфекционный поезд № 73. За первые три месяца войны профсоюзные организации московских предприятий и учреждений собрали в фонд обороны около 37 млн руб.



Трудности военного времени, введение карточной системы снабжения продовольственными и промышленными товарами заставило государство открыть на предприятиях отделы рабочего снабжения (ОРСы). Президиум ВЦСПС в своем постановлении от 9 декабря 1942 г. обязал центральные комитеты профсоюзов активно участвовать в работе главных управлений рабочего снабжения (главурсов) наркоматов по вопросам рабочего снабжения.

Большое место в работе профсоюзной организации занимал общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В декабре 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих. ЦК профсоюзов рекомендовал активно устранять недостатки в этой сфере. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в улучшении снаб-

жения продуктами. Свыше 30 000 подсобных хозяйств имели посевную площадь до 2 млн гектаров. Подсобные хозяйства 30 наркоматов в 1944 г. дали 270 млн пудов картофеля и сотни тысяч центнеров мяса, масла и других продовольственных продуктов. Все это явилось дополнительным снабжением рабочих и служащих сверх централизованного государственного снабжения.

Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба за улучшение условий труда. В цеховых и фабрично-заводских комиссиях по охране труда участвовало в 1944 г. 105 882 чел., в 1945 г. — 169 083. Число общественных инспекторов в профсоюзных группах увеличилось с 83 116 в 1944 г. до 207 068 в 1945 г. В августе 1944 г. Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков», после принятия которого прошли выборы общественных инспекторов по охране труда подростков на пред-





приятнях. В 1944 г. на разных участках народного хозяйства трудилось около 2,5 млн подростков, юношей и девушек. Подростки не достигшие 16 лет имели выходные дни и получали ежегодно двухнедельные отпуска. Запрещалось поручать им сверхурочные и ночные работы. За этим строго следили инспектора по охране труда подростков.

Война разрушила многие семьи, лишив детей родителей. 2 июня 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял постановление об усилении профсоюзными организациями работы среди детей. Детей оставшихся без попечения устраивали в детские сады и интернаты. Только в 1944 г. ВЦСПС выделил на эти цели около 5 млн руб. На средства профсоюзов были созданы детские дома. При промышленных предприятиях в 1944 г. было 150 детских домов, в которых воспитывалось 10 000 детей.

В годы войны велась большая культурно-воспитательная работа. В 1943 г. профсоюзы провели городские и заводские смотры творческих достижений художественных коллективов. А в 1944–1945 г.г по решению ВЦСПС проходил Всесоюзный смотр клубных хоров и солистов. Учитывая большую просветительскую роль профсоюзных библиотек, ВЦСПС организовал, начиная с 1943 г. Всесоюзное социалистическое соревнование библиотек. В нем участвовало 16 000 профсоюзных библиотек. Библиотеки проводили читательские конференции, литературные вечера, встречи с авторами книг, новаторами производства. За 1944 год число читателей резко выросло, а книговыдача увеличилась с 30 до 44 млн экземпляров.

В эти же годы профсоюзы значительно укрепили сеть культурных учреждений профсоюзов, что способство-

вало улучшению культурно-массовой работы. Ассигнования профсоюзов на этот вид деятельности в 1945 г. составлял 865 млн руб. Число участников художественной самодеятельности профсоюзов к 1945 г. составляло — 864 791.

За годы войны работники искусств организовали для Советской Армии непосредственно на фронте, в госпиталях и запасных частях 1 379 400 концертов и спектаклей.

Силами художественной самодеятельности рабочих и служащих в клубах и домах культуры в 1945 г. было организовано 73 260 спектаклей и концертов. Количество кружков художественной самодеятельности детей в 1945 г. было свыше 6 000, в них участвовало 74 168 человек.

Перед войной профессиональные союзы вели большую оборонно-массовую работу среди населения через свои спортивные общества. Профсоюзы до войны имели 88 добровольных спортивных обществ, которые объединяли более миллиона спортсменов. С начала военных действий спортивные общества профсоюзов готовили для Советской Армии более 2 млн квалифицированных лыжников, обучили 400 тыс. рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тыс. плаванию. За годы войны только физкультурными организациями Москвы и области было подготовлено: бойцов-лыжников — 323 тыс., бойцов рукопашного боя — 176 тыс., значкистов ГТО — 389 тыс., автомодоводителей — 11 тыс.

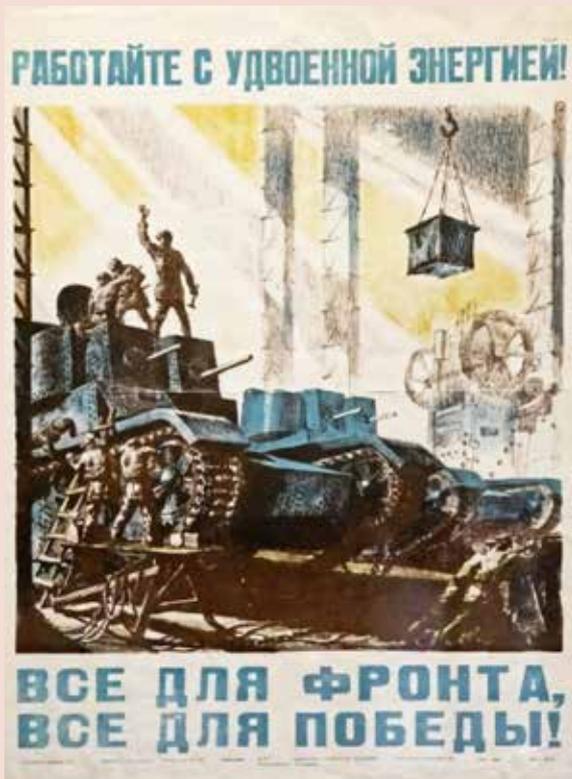
Во время войны профсоюзы усилили внимание развитию спорта. На эти цели в 1944 г. было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 млн руб., что превышало ассигнования 1940 г. более чем в четыре раза. В 1944 г. профсоюзы провели 9 109 спортивных соревнований, в которых приняло участие 160 155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941–1945 г.г участвовало 60 млн чел.

Исключительно велика была роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Следом за передовыми частями армии труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шахты, колхозы и жилые дома. Ущерб, нанесенный фашистскими захватчиками советскому народу составлял 679 млрд руб. Профессиональным союзам также был нанесен ощутимый ущерб. Фашисты на оккупированных территориях разрушили и разграбили клубы, библиотеки, санатории и дома отдыха, спортивные сооружения профсоюзов на сумму превышающую 22 млрд руб. Профсоюзы, активно участвующие в восстановлении народного хозяйства, одновременно восстанавливали в освобожденных районах сеть профсоюзных организаций. Восстановление и создание новых профорганизаций было закончено



в 1944–1945 г.г. Всего было восстановлено: республиканских, краевых и областных комитетов профсоюзов 865, районных и городских 9118, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов 37 487.

В первые дни восстановительных работ зародилось шефство родственных предприятий над восстанавливаемыми фабриками, заводами, шахтами. Это движение было поддержано профсоюзами. Со всех концов страны в освобожденные районы шли эшелоны, груженные машинами, строительными материалами, технологическим оборудованием. Только предприятия Украины получили в 1943 г. 7 турбин, 4500 металлорежущих станков, 6000 автомашин, 300 тыс. металлических труб и т. д. В изготовлении оборудования и установок для предприятий Украины участвовало 75 ленинградских заводов. 57 заводов страны участвовали в восстановлении завода «Запорожсталь». Выполнение заказов для шахт Донбасса было настолько важным, что этот вопрос неоднократно обсуждался ВЦСПС. 19 ноября 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял специальное постановление «Об оказании помощи профсоюзным организациям Донбасса», в котором обязал все ЦК профсоюзов развернуть работу по осуществлению шефст-



ва промышленных предприятий над шахтами и заводами Донбасса. Благодаря шефской помощи значительное число предприятий Донбасса, Приднестровья, Прибалтики, Харьковско-го и Киевского промышленных районов были досрочно введены в строй и начали выпускать продукцию.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 млн трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов. ■

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 1 (1544), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М. И.*,
БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,
ОГОРОВОДА Т. С., *СОЛОВЬЕВ В. Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ,
Виталий ПОПОВ, Галина БОГДАНОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

- | | |
|--|--|
| | Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49 |
| | Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90 |
| | Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62 |
| | Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95 |
| | Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02 |
| | Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru |
| | Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md |
| | Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02 |
| | Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01 |

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 09.01.2020
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70846;

«Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70086;

«Почта России» — ПР773

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785



«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Снежная королева.

Сказки Ш. Перро

февраль: Черная курица. Сказки братьев Grimm.

Русские сказки

март: Мальчик-с-пальчик. Волшебные сказки.

Конек-Горбунко

апрель: Али-Баба и сорок разбойников.

Любимые сказки. Аленький цветочек

май: Путешествия Гулливера. Аленушкины сказки.

Финист — Ясный сокол

июнь: Дюймовочка. Бременские музыканты.

Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Р. Бернс, Е. Баратынский, В. Высоцкий, Н. Гумилев, И. Северянин, Ф. Тютчев

февраль: И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Э. По «Маска красной смерти», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

март: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», А. Чехов «Дом с мезонином»

апрель: Г. Гейне, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям

май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго»

февраль: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь»

март: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом»

апрель: Д. Дефо «Робинзон Крузо», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня»

май: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», Л. Толстой «Отец Сергей»

июнь: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР796