

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԿԱՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
НАГРАЖДЕННЫЕ  
МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ**

**ГРУЗИЯ:  
РАТИФИЦИРОВАТЬ  
КОНВЕНЦИЮ МОТ  
№ 190**

**АРМЕНИЯ:  
В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ**

**МОЛДОВА:  
ВСТРЕЧА  
НА ВЫСШЕМ  
УРОВНЕ**

**КЫРГЫЗСТАН:  
ПРОТИВ  
ДИСКРИМИНАЦИИ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**



Поправки  
в Конституцию  
РФ  
поддержаны  
профсоюзами



Почта России:  
развитие  
социальных  
проектов



Николай Кузнецов — жизнь как подвиг



75-летие  
Великой Победы

# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

Поправки в Конституцию РФ поддержаны профсоюзами 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 4

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Узбекистан: актуальные вопросы в сфере труда 10

Почта России: развитие социальных проектов 12

Высокая награда 15

## РЫНОК ТРУДА

Панорама 16

МОТ: новые исследования социальной сферы и трудовых отношений 18

Развитие интеграции и конкурентоспособность экономики 22

Юридические консультации 26

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Жизнь как подвиг 28

# Поправки в Конституцию РФ поддержаны профсоюзами



**На очередном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России обсуждались предложенные Президентом страны поправки в Конституцию РФ.**

**П**редседатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. В её состав, кроме председателя ФНПР, включены председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

Предложения Президента Российской Федерации Владимира Путина для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. Касающиеся социальной сферы предложения, такие как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, выравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекают из предложений ФНПР.

Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложе-

ниями для внесения поправок в Конституцию РФ выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных, Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Николай Гладков.

В выступлениях содержалась поддержка предлагаемых Президентом изменений, касающихся усиления в Конституции социальной составляющей. Одновременно прозвучали дополнительные предложения, в числе которых конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатные права людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть



профсоюзных поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция — это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он считает, что профсоюзные предложения — это бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на них, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий. Председатель ФНПР

подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами в первую очередь — это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы, — сказал М. Шмаков. — Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!»

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу Президента

Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную Думу РФ. Председателем ФНПР эти предложения были немедленно внесены. ■

**Департамент  
общественных связей  
Аппарата ФНПР**

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



### ПРОДВИЖЕНИЕ ТРЕХСТОРОННЕГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Бюро МОТ в Москве) при содействии российских социальных партнеров (правительства, профсоюзов и работодателей) провела субрегиональный семинар «Продвижение трехстороннего социального партнерства».

Вместе с россиянами в семинаре участвовали делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Семинар открылся вступительным словом Ольги Кулаевой, директора Бюро МОТ в Москве. Она рассказала о задачах и программе семинара, главных событиях Года празднования 100-летия МОТ, об особенностях текущего момента в мировой социально-трудовой практике. Затем состоялись презентация и обсуждение основных концепций трехстороннего социального партнерства, рассмотрение его правовой и институциональной базы, знакомство с практикой социального партнерства в странах — участниках семинара. Была обсуждена роль со-

циального партнерства в содействии соблюдения норм на рабочем месте. Состоялись встречи с российскими коллегами в трехстороннем формате.

Посетив штаб-квартиру ФНПР, участники семинара — профсоюзные работники — подробно познакомились с историей создания, этапами развития, структурными особенностями и содержанием деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ее рабочих групп. Все участники семинара приняли участие в заседании Рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации сторон соглашения, где рассматривался плановый вопрос о гибкой занятости.

Методическим результатом семинара станет разработка рекомендаций по совершенствованию механизмов трехстороннего социального партнерства для стран, входящих в МОТ.



### ЛИДЕРЫ ПРОФЦЕНТРОВ, ВХОДЯЩИХ В ВКП, ИЗБРАНЫ В СОСТАВ РУКОВОДСТВА ВЕРС

В Брюсселе состоялось заседание Генеральной ассамблеи Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП). Участие в работе Генеральной ассамблеи принимали около 80 представителей профцентров Европы и Центральной Азии.

Делегатов приветствовали президент ВЕРС, руководитель профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, генеральный секретарь Международной конфедерации труда Шаран Барроу, генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини.

Участники Ассамблеи обсудили такие проблемы, как неформальная занятость, социальная незащищенность, плохие условия труда, низкие зарплаты. Делегацию от ФНПР возглавил ее председатель Михаил Шмаков, который также является вице-президентом ВЕРС.

Состоялись отчет о работе ВЕРС за прошедший четырехлетний период, принятие программы действий, внесение поправок в устав организации, выборы руководящих органов ВЕРС: президента, генерального секретаря и вице-президентов.

Президентом вновь стал лидер профцентра Грузии Ираклий Петриашвили, генеральным секретарем также был переизбран Лука Висентини (генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов). Вице-президентами ВЕРС стали Мария Ханзевачки (Хорватия), Волфганг Катциан (Австрия), Наталия Левитска (Украина) Джулия Лёдруп (Норвегия), Саттар Мехалиев (Азербайджан), Адам Роголевски (Польша), Инга Ругиниене (Литва), Михаил Шмаков (Россия).

### ДЕЛЕГАЦИЯ МКПЖ В ЕВРОПЕЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ

В очередном заседании Исполкома в Брюсселе приняли участие представители Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

Европейская федерация транспортников (ЕФТ) объединяет 5 млн работников гражданской авиации, рыболовства, внутренних водных путей, логистики, морского транспорта, портов и доков, железнодорожного и автомобильного транспорта, туризма и городского общественного транспорта из более 200 профсоюзов 41 страны

Европейского союза, Европейской экономической зоны и Центральной и Восточной Европы.

Международную конфедерацию профсоюзов железнодорожников на мероприятии представляли генеральный секретарь Конфедерации Г. Косолапов, председатель Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины, член Исполкома ЕФТ В. Бубняк, заведующая отделом международных связей РОСПРОФЖЕЛ Е. Кулинич.

На заседании был одобрен план совместных программ ЕФТ — МКПЖ на 2020–2022 годы по: анализу глобальных экономических изменений на транспорте и, в частности, инициативы «Один пояс — один путь», Международным евроазиатским железнодорожным коридорам; обследованию условий труда работников, участвующих в межгосударственных перевозках грузов и пассажиров; созданию профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров в аутсорсинговых компаниях; анализу условий достижения равных возможностей мужчинам и женщинам в сфере занятости на транспорте.

Проведен круглый стол: «Как сделать социальный диалог в ЕС мощным инструментом для профсоюзов транспортников», рассмотрен ряд текущих вопросов.

Принят календарь совместных мероприятий на 2020 год, в том числе презентация ЕФТ на 58-м заседании Совета МКПЖ в апреле 2020 г. в Москве в период торжественных мероприятий к 115-летию профсоюзного движения железнодорожников.

В ходе заседания генеральный секретарь ЕФТ Ливия Спера (Livia Spera) и генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов подписали Соглашение о сотрудничестве Европейской федерации транспортников и Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

С презентацией «О деятельности МКПЖ и профсоюзов железнодорожников стран постсоветского пространства» выступил генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов.

## РОССИЯ



### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК было обнародовано, что под потенциальное

«обрезание» «регуляторной гильотиной» подпадает 1261 законодательный акт или их отдельные положения, принятые как еще во времена РСФСР, так и уже в Российской Федерации. При этом в состав многочисленных рабочих групп, призванных (с участием РСПП, «Деловая Россия» и др.) определить, какие из них действительно можно пустить под нож, а какие необходимо сохранить либо инкорпорировать в современное законодательство, профсоюзы были обойдены стороной, их включили в состав лишь одной группы — в сфере трудовых отношений и охраны труда. Остальные же 40, по сути, остались без профсоюзного контроля, несмотря на то, что многие статьи законодательства напрямую касаются тех или иных трудовых или социальных норм. Исправить данную несправедливость предложил на заседании РТК председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Вице-премьер Татьяна Голикова согласилась включить соответствующий пункт в решение РТК.

При рассмотрении вопроса о квотах по привлечению в 2020 г. трудовых мигрантов по рабочим визам Михаил Шмаков напомнил, что работодатели нередко назначают зарплату трудовым мигрантам значительно выше, чем российским специалистам. «Расширяется практика привлечения на работу лиц, приезжающих по визам. Статистики по ним, на какие должности их приглашают, нет. Несколькими заседаниями ранее мы рассматривали историю каменщика из Приморского края, приехавшего по визе, с зарплатой в 170 тысяч рублей, при том что на региональном рынке труда предложения по этой специальности — от 20 до 50 тысяч рублей. По отдельным работникам, приезжающим по визам, вызывает вопрос соотношение зарплаты и уровня квалификации. Контроля за этим нет!» — сказал Шмаков. По его мнению, необходимо запросить у МВД информацию относительно всех приехавших по визам иностранных работников и проанализировать ее. Эту идею поддержал и глава Минтруда Максим Топилин. Было принято решение вернуться к этому вопросу через несколько месяцев. Отдельно этот вопрос посмотреть.

Следующей темой, на которой акцентировали внимание соцпартнеры, стали достижения в сфере охраны труда и соответствующие поправки к ТК РФ. Вице-премьер Голикова привела конкретные цифры увеличения финансирования. Она отметила, что за последние 17 лет такие расходы возросли в 29 раз. С 2010 по 2018 год травматизм со смертельным исходом снизился с 9,4 до 5,4 случаев в расчете на 100 тысяч работников; травматизм с несмертельным исходом снизился с 215 до 113 случаев на 100 тысяч работников. Поправками предлагается обновить редакцию раздела Трудового кодекса по охране труда. Предполагается установить запрет

на работу в опасных условиях труда, перейти от обеспечения средствами индивидуальной защиты в зависимости от наименования должности к обеспечению такими средствами в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных факторов. А также усовершенствовать процедуры проведения расследования несчастных случаев на производстве. Михаил Шмаков обратил внимание на то, что в представленном варианте законопроекта по совершенствованию механизмов предупреждения травматизма имеется ряд деталей, требующих дополнительной проработки. Он предложил сделать это по ходу работы с документом в парламенте.

## В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков, были рассмотрены важные вопросы действий профсоюзов в настоящее время.

Представляя членам Исполкома план основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь напомнил, что 30 октября решением Генерального совета ФНПР 2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития страны, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением. Д. Кришталь рассказал об основных мероприятиях плана, в числе которых Всероссийское совещание руководителей первичных организаций, конкурсы, семинары, круглые столы и конференции, а также издание книги и создание кинофильма о деятельности ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков выступил с докладом об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в юбилейных мероприятиях, проводимых на государственном уровне; провести чествования ветеранов войны и тружеников тыла; сделать акцент на событиях, посвященных профсоюзам как участникам создания народного ополчения, организаторам эвакуации предприятий, помощи семьям фронтовиков.

Члены Исполкома ФНПР обсудили и утвердили кандидатуры для избрания ряда председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также внесли дополнения в со-

став кадрового резерва руководителей членских организаций.

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД УПОЛНОМОЧЕН ЗАЯВИТЬ...

Отсутствие индексации зарплат в течение длительного времени судами не расценивается как нарушение ст. 134 Трудового кодекса. Такой подход можно признать дискриминирующим, считает Конституционный Суд, который опубликовал мониторинг о том, как правительство и частные компании выполняют нормы Трудового кодекса.

Глава ФНПР Михаил Шмаков в этой связи отметил, что «закон, к сожалению, не обязывает производить индексацию заработка на уровень инфляции и Конституционный Суд указал на этот недочет Верховному Суду РФ. Как сказано в мониторинге, даже в определениях Верховного Суда, которыми руководствуются региональные суды, выражаются противоречивые позиции в отношении практики применения трудового законодательства. Профсоюзы уже не первый год говорят о необходимости изменить законодательство, четко прописав в нем необходимость и порядок индексации зарплат, однако ни один субъект законодательной инициативы не хочет этого делать...».

### ПО ИНИЦИАТИВЕ ФНПР

В Государственной Думе состоялся круглый стол на тему: «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».

Выступая с основным докладом, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталль обозначил основные социальные проблемы жителей Крайнего Севера и рассказал о предложениях ФНПР по решению этих проблем: «социальные проблемы, свойственные современным трудовым отношениям на севере, носят острый характер и обусловлены спецификой проживания в сложных природно-климатических условиях. В их числе проблемы транспортной доступности пассажирских перевозок, медицинской помощи, образования, а также отсутствие полноценной социальной инфраструктуры. Как следствие, массовый отток трудоспособного населения с северных территорий а, значит, невозможность их освоения и социально-экономического развития». Он отметил, что «привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях развития Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

Заместитель Председателя Госдумы Ольга Епифанова согласилась с озвученными социальными проблемами жителей северных регионов и добавила, что, «несмотря на законодательно закрепленные преференции для северян, жить им лучше не становится. Так, при низких зарплатах, коммунальные платежи, по сравнению с другими регионами, выше в два раза». Она поддержала предложения профсоюзов о необходимости возврата прежних условий выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2019: МОТИВАЦИЯ

В Сочи проходил Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». В работе форума принимали участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

Современное состояние социально-трудовых отношений в России раскрыл, выступая на форуме, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост — близок к нулю. С 2012 г. ВВП вырос на 0,4 %, а промышленное производство — на 0,6 %. Все это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет. «Власть продолжает говорить, что бизнесу необходимо создать комфортную среду, перестать его кошмарить — отсюда растут корни регуляторной гильотины. Причем профсоюзы неоднократно высказывались против бездумной отмены нормативных документов советского периода», — оценивает ситуацию О. Соколов.

На площадке форума обсуждались вопросы организационного укрепления профсоюзов и перспективы развития профсоюзных молодежных структур. Объясняя причины падения профсоюзного членства, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталль сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателями созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффективностью профсоюзных организаций по защите людей на рабочем месте

и отсутствием у работников необходимой информации о профсоюзах. «Чтобы профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов профсоюза. Если меньше, то он не может выполнять свои функции», — резюмировал Давид Кришталль.

Заместитель председателя Александр Шершуков пообещал, что поставится добиться того, чтобы наиболее интересные предложения участников были рекомендованы к развитию коллегиальными органами ФНПР, и это будет большим достижением форума. Он отметил: «Мне очень понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и членов профсоюзных организаций, коллегиальных органов».

Итогом работы форума стала резолюция с рекомендациями, которая будет внесена на рассмотрение Исполкома ФНПР.

### АЗЕРБАЙДЖАН



### НАГРАЖДЕННЫ МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ГОДА

Победителей конкурса «Молодые профессионалы года», организованного Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, приветствовал председатель КПА Саттар Мехбалиев. Он отметил, что укрепление здоровья, образование молодежи, повышение её профессионализма, воспитание достойных граждан являются одним из основных направлений государственной политики Азербайджана. Организация конкурса «Молодые профессионалы года» способствует повышению интереса молодых к науке, образованию, пропаганде здорового образа жизни, организации содержательного досуга. Ежегодно профсоюзные стипендии предоставляются 120 лучшим студентам.

За последние два года по решению КПА 107 молодых людей были удостоены звания «Молодой профессионал года». По итогам прошлого года 56 талантливых молодых людей были удостоены этого звания, из них 38 мужчин и 18 женщин.

На церемонии награждения победителям конкурса были вручены почетные дипломы и ценные подарки.

## СТУДЕНЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ ОТПРАЗДНОВАЛА ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ АЗЕРБАЙДЖАНЦЕВ ВСЕГО МИРА

26 декабря в Бакинском бизнес-центре состоялся литературный вечер, организованный Республиканским комитетом Независимого профсоюза работников образования Азербайджана (НПРОА) по случаю Дня солидарности азербайджанцев всего мира и Нового года.

Заместитель председателя Республиканского комитета Мирза Джафарзаде выступил с короткой речью. Он передал приветствия и поздравления от председателя Конфедерации профсоюза Азербайджана, председателя НПРОА, депутата Саттара Мехбалиева и рассказал о важности Дня солидарности азербайджанцев всего мира, отмечаемого 31 декабря.

М. Джафарзаде также рассказал о многообразной поддержке, оказываемой профсоюзом студентам. Он подчеркнул, что миссия профсоюза — помочь студентам получить лучшие знания, стать патриотичным гражданином, организовать досуг, развлечения и здоровый образ жизни. Он поздравил студентов с наступающими праздниками и пожелал им успехов.

Мероприятие, в котором приняли участие 120 студентов из 20 вузов, включало большую культурно-развлекательную содержательную программу и завершилось искренним весельем.

Вечере принял участие Сеймур Оруджев, председатель Молодежного союза партии «Ени Азербайджан», член Политсовета партии и председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза работников связи.

### АРМЕНИЯ



## В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В нем приняли участие заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян, председатели отраслевых профсоюзов — членских КПА Жанета Торо-

сян, Шмавон Мкртчян, Лаура Акопян, Гамлет Даниелян, заведующий Отделом по социально-экономическим вопросам и охране труда Аппарата КПА Карине Мадоян, председатель Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян, представители правительства, национальный координатор МОТ Нуне Ованнисян. Заседание вел заместитель министра труда и социальных вопросов РА Арман Удумян.

Был обсужден проект республиканского коллективного договора. По ряду проблемных положений, внесенных в проект, Борис Харатян предложил создать рабочую группу из представителей сторон Комиссии, которая в установленные сроки изучит оставшиеся спорные вопросы и представит окончательные согласованные результаты.

В ходе обсуждения стороны подчеркнули важность укрепления социального партнерства в обеспечении баланса интересов, социальной справедливости и эффективного решения проблем. Особо была подчеркнута необходимость стабильного развития социально-трудовых и социально-экономических отношений.

### БЕЛАРУСЬ



## РАТИФИЦИРОВАНЫ ВАЖНЫЕ КОНВЕНЦИИ МОТ

Конвенция 1995 г. о безопасности и гигиене труда на шахтах (№ 176) устанавливает минимальные требования к обеспечению безопасности работ на шахтах в части обустройства шахтных разработок, профилактики аварийных ситуаций на шахтах, обеспечения работников средствами спасения и организации эффективной вентиляции и проветривания шахт и выработок. Ее положения направлены на снижение риска возникновения аварийных ситуаций, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также на организацию эффективной работы сторон социального партнерства по защите интересов работников, занятых на шахтах.

Конвенцией № 132 устанавливается: минимальная продолжительность трудового отпуска за один год работы; минимальный период работы

для получения права на любой ежегодный оплачиваемый отпуск; включение в стаж работы периодов отсутствия работника по таким независящим от него причинам, как болезнь, несчастный случай или отпуск по беременности и родам; исключение из трудового отпуска официальных и традиционных праздничных и нерабочих дней; получение средней заработной платы за весь период отпуска; возможность разбивать трудовой отпуск на части и порядок его использования; замена трудового отпуска денежной компенсацией.

## В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Нынешнее выездное заседание, проходившее в конференц-зале спортивно-оздоровительной базы Федерации профсоюзов Беларуси «Ратомка», было посвящено вопросам перспективного развития культурно-просветительной работы.

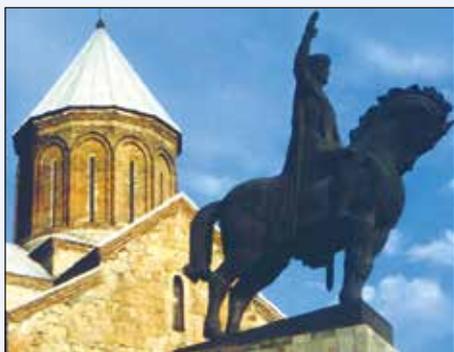
Заместитель председателя ФПБ Александр Микша подчеркнул, что традиционно основной задачей профсоюзов на будущий год будет забота о трудящихся, в частности, выполнение положений коллективного договора и законодательных норм, а также обеспечение льгот для тех, кто занимается культурно-массовой работой. Федерация профсоюзов Беларуси планирует и в 2020 г. инициировать важные культурно-массовые мероприятия.

Представитель Министерства культуры Иван Голобурда отметил, что сейчас белорусская национальная культура развивается очень динамично. Согласно новому Кодексу Республики Беларусь о культуре, любительские коллективы народного творчества определены как субъекты культурной деятельности. «Национальная культура — это наша независимость. Народное творчество — зеркало общественной жизни», — считает И. Голобурда.

Начальник отдела авторских и смежных прав Национального центра интеллектуальной собственности Сергей Шебеко рассказал собравшимся о сути авторского права, о праве интеллектуальной собственности и правовой охране на территории Беларуси, что вызвало немалый интерес у руководителей учреждений культуры.

На заседании были рассмотрены вопросы взаимодействия учреждений культуры и ведомственных центров культуры, координация совместной работы. Обсуждались также сложности и проблемы сегодняшнего дня, в частности, поддержка инвалидов и их социальной интеграции, в том числе и в учреждениях культуры.

**ГРУЗИЯ**



**РАТИФИЦИРОВАТЬ  
КОНВЕНЦИЮ  
МОТ № 190**

Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии, призывает власти Грузии ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 о запрещении насилия на рабочем месте и сексуальных домогательств.

Профсоюзы Грузии активно участвовали в принятии этой конвенции в июне 2019 г. на десятой юбилейной конференции Международной организации труда. Эта конференция стала историческим событием с принятием обязательного Глобального договора о насилии и домогательствах на рабочем месте, включая насилие и притеснения по признаку пола.

190-я Конвенция МОТ впервые определяет насилие и домогательства на рабочем месте, признает право на защиту от этих проявлений и подчёркивает проблему насилия и домогательств на гендерной почве. 190-я Конвенция и сопровождающие ее Рекомендации № 206 являются мощными инструментами для улучшения трудовой жизни миллионов женщин, особенно тех, которые принадлежат к неблагополучным группам и заняты в неформальной экономике с низкооплачиваемой и опасной работой.

Конвенция применяется к каждому сектору и работнику независимо от их договорного статуса. Она признает, что борьба с дискриминацией и содействие равенству, здоровью и безопасности являются неотъемлемой частью процесса ликвидации насилия и угнетения. Она призывает правительства обратить внимание на неравное положение, которое часто является причиной насилия и домогательств на гендерной почве.

Конвенция расширяет эту концепцию за пределы физического рабочего места и затрагивает ситуации, которые возникают за пределами рабочего места, такие как командировки, процесс перехода на работу и с работы или социальные действия и «кибер-буллинг».

В документе также рассматриваются случаи насилия и домогательств с участием третьих лиц — клиента, пользователя, пациента или представителя общественности. Это также требует действий по смягчению воздействия насилия в семье на рабочую силу и помощи жертвам насилия в семье, которые в противном случае могут потерять работу или сделать выбор между доходом и безопасностью.

Принятие Конвенции № 190 и сопровождающей ее Рекомендации № 206 является результатом многолетней борьбы со стороны глобального профсоюзного движения, особенно его женщин-членов. Именно реакция профсоюзов на воскресший патриархат и связанные с ним проявления — феминизм, расизм, фанатизм и нетерпимость — также распространены в нашем трудовом мире.

«Эти документы могут изменить нашу жизнь, если они будут ратифицированы и реализованы. Профсоюзы и я лично будем продолжать активно бороться за ликвидацию насилия на рабочем месте», — заявил И. Петриашвили.

**КЫРГЫЗСТАН**



**ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

В Федерации профсоюзов Кыргызстана при содействии Центра солидарности АФТ — КПП проведено заседание Женской сети ФПК на тему «Дискриминация женщин на рабочем месте». В нем приняли участие заместитель председателя ФПК, председатель Женской сети ФПК Рысгуль Бабаева, члены Женской сети ФПК — ответственные работники центральных, республиканских отраслевых профсоюзов, сотрудницы Аппарата ФПК, а также судья Конституционной палаты Верховного суда, председатель Народного совета ОО «Кыргызская ассоциация женщин-судей» Ч. Айдарбекова, эксперты Кыргызской ассоциации женщин-судей Ч. Биялиева, З. Турумбекова, координатор программы МОТ в стране А. Курбанова, программный специалист Центра солидарности Е. Чуб.

Судья Ч. Айдарбекова презентовала данные исследования и рассказала о масштабах, формах и видах сексуальных домогательств в отношении женщин и девушек в сфере трудовых и служебных отношений. Исследование показывает, что 80 % случаев домогательств происходит в государственных учреждениях.

Координатор программ МОТ А. Курбанова рассказала о Конвенции МОТ №190 «Об искоренении насилия и домогательств», которая была принята на юбилейной сессии Международной конференции труда в июне 2019 г. В настоящее время инициируется вопрос ратификации данной конвенции в разных странах мира, в том числе в Кыргызской Республике.

Е. Чуб призвала представителей профсоюзов проводить разъяснительную работу и семинары по гендерной дискриминации в первичных профсоюзных организациях и отметила, что профсоюзы всегда должны выступать: «За безопасность, достоинство, и уважение на работе!»

**МЕЖДУНАРОДНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ  
В БИШКЕКЕ**

Социальные партнеры провели в Бишкеке итоговую конференцию в рамках проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда (2-я фаза)», осуществлявшегося в Киргизстане и Таджикистане в 2014–2019 гг. при финансовой поддержке Министерства иностранных дел Финляндии.

Участие в конференции приняли 45 делегатов, представлявших правительства, социальных партнеров, экспертные сообщества, партнерские организации Киргизстана и Таджикистана, непосредственно задействованные в реализации проекта.

Открывая конференцию, заместитель министра труда и социального развития Киргизстана К. Токтосаров выразил признательность МОТ за неизменную поддержку в реализации Программы достойного труда в Киргизстане, своевременное и эффективное реагирование на возникающие у трехсторонних участников потребности и проблемы. Он особо отметил важное значение мероприятий, собирающих вместе трехсторонних участников и партнерские организации двух соседних стран и служащих платформой для обмена накопленными знаниями, информацией и опытом.

Как подчеркнули участники встречи, уникальность проекта по достойному труду состоит в его многоплановом характере. Проект охватывает большую часть основных задач в области обеспечения достойного труда, стоящих перед двумя странами, будь

то в сфере статистики рынка труда, охраны труда, соблюдения норм на рабочих местах, содействие формализации трудовых отношений и созданию благоприятных условий для деятельности предприятий, совершенствования социальной защиты или укрепления организаций, представляющих социальных партнеров.

Основной акцент при реализации проекта, отметил главный специалист Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда В. Мокану, был сделан на выработку рекомендаций для трехсторонних участников по наиболее актуальным вопросам, связанным со сферой труда, расширение их организационных и технических возможностей в ходе проводимых в Киргизстане и Таджикистане экономических преобразований и структурных реформ.

Несмотря на существующие политические, экономические и организационные проблемы, трехсторонние участники МОТ в странах, где реализуется проект, добились заметного прогресса в решении поставленных в нем задач, накопив немалый объем знаний и опыта в различных вопросах, связанных со сферой труда, овладев передовыми методами и практическими моделями. Эти знания необходимо анализировать, расширять и использовать на благо обеих стран.

Трехсторонние участники МОТ из Киргизстана и Таджикистана, чьи выступления заняли основное место в работе конференции, рассказали о наиболее значимых результатах, достигнутых в их странах благодаря проекту. Вот лишь некоторые из них:

Модернизация национальной статистической системы в Киргизстане; разработка и внедрение новой методики подсчета производительности труда; совершенствование сбора и анализа данных в соответствии с рекомендациями 19-й Международной конференции статистиков труда.

Анализ ситуации в неформальном секторе и подготовка соответствующих рекомендаций, результатом чего стало принятие новой государственной программы, призванной снизить уровень неформальной занятости за период с 2019 по 2013 год. В обеих странах проведены основанные на результатах оценок национальные диалоги, посвященные минимальным уровням социальной защиты, а рекомендации, включенные в доклады по их итогам, представлены правительствам. На основе этих рекомендаций в Киргизстане получила дальнейшее развитие система охраны материнства и была проведена актуальная оценка пенсионной системы, а в Таджикистане усилено содействие интеграции людей с ограниченными возможностями.

На конференции был представлен целый ряд инновационных и кре-

ативных средств наглядной агитации, используемых в ходе проводимых в обеих странах кампаний за переход к формальным трудовым отношениям под девизом «Выйди из тени, работай легально!» Это и мультфильмы, снятые Федерацией профсоюзов Киргизстана, и видеофильм, в котором записаны спектакли передвижного театра, организованного при поддержке Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В ходе конференции ее участники подчеркивали роль организаций работников и работодателей, а также трехстороннего социального диалога в содействии реализации программы достойного труда в обеих странах, отмечая их важный вклад в успешное осуществление проекта.

## МОЛДОВА



### ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

В Кишиневе прошла встреча Премьер-министра Республики Молдова Иона Кику с делегацией Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы во главе с председателем НКПМ Олегом Будзой.

Стороны рассмотрели широкий круг социально-экономических тем, таких как создание рабочих мест, повышение минимальной заработной платы в стране, борьба с явлением нелегальной занятости и защита работников.

Премьер-министр Кику рассказал лидерам профсоюза о Программе действий Правительства на 2020–2023 годы, направленной на определение модернизации национальной инфраструктуры и привлечение инвестиций, создание стабильных рабочих мест в регионах страны и повышение благосостояния населения. В этом контексте глава исполнительной власти упомянул: «Феномену нелегальной занятости можно эффективно противостоять только путём увеличения количества качественных возможностей трудоустройства. Правительственная программа направлена на создание благоприятных условий для инвесторов, способных создавать стабильные рабочие места по всей стране». Премьер-

министр высказался за регулярное общение с представителями НКПМ с целью нахождения сбалансированных решений стоящих проблем, подчеркнув, что социально-экономические цели Правительства соответствуют поставленным профсоюзами задачам.

### В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на очередном заседании одобрили поправки НКПМ к законопроектам о бюджете государственного социального страхования и фондах обязательного медицинского страхования на 2020 год.

В частности, профсоюзы приветствуют объединение периодов пересмотра пенсий по старости в соответствии со стажем, реализованным после достижения права на пенсию; повышение пенсий по инвалидности; увеличение суммы помощи на холодный период года с 350 леев до 500 леев; установление пособия в размере 50 леев для оплаты электроэнергии пенсионерам, имеющим пенсию менее 1500 леев.

В то же время профсоюзы считают необходимым при доработке проекта принять во внимание ряд вопросов, включая использование единого принципа индексации для всех видов социальных пособий и льгот, в зависимости от уровня инфляции, в частности, уход за детьми для незастрахованных лиц и для умерших.

Что касается фондов обязательного медицинского страхования на 2020 год, властям предлагается обеспечить отчисления из государственного бюджета в размере, не меньшем, чем предусмотренный на 2019 год, с учетом уровня инфляции, а также увеличение расходов на профилактические меры, в том числе рассмотрение возможности выделения средств из этого фонда на санаторно-курортное лечение.

Члены Конфедерального комитета также одобрили предложения о внесении изменений и дополнений в Закон об унитарной системе оплаты труда в бюджетной сфере и нормативные акты по его реализации. Предложения направлены на исключение недостатков, выявленных в течение десяти месяцев реализации данного закона.

Кроме этого, на заседании профсоюзные деятели приняли к сведению слияние Федерации профсоюзов работников лесных отраслей и охраны окружающей среды с Федерацией профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS».

# Узбекистан: актуальные вопросы в сфере труда



**Федерацией профсоюзов Узбекистана на местах и в центре были проведены круглые столы на тему «Актуальные вопросы в сфере труда».**

**Д**ля участия в работе республиканского круглого стола в Ташкенте были приглашены представители Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Кабинета Министров, министерств и ведомств, Центрального банка, Генеральной прокуратуры, Комитета женщин, Торгово-промышленной палаты, Конфедерации работодателей, негосударственных некоммерческих организаций, научных учреждений, а также членских организаций и территориальных объединений Федерации профсоюзов.

В процессе подготовки республиканского круглого стола были проведены аналогичные круглые столы по данной теме в территориальных объединениях профсоюзных организаций Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента, в ходе которых большинство проблемных вопросов нашли свое решение на местном уровне.

Вместе с тем вопросы, решение которых входит в компетенцию республиканских органов государственной власти и управления, были внесены для рассмотрения на республиканском круглом столе.

На круглом столе было особо подчеркнуто, что в результате проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан широкомасштабных реформ в последние годы, как и во всех сферах жизни государства и общества, в сфере труда происходит много важных изменений.



Повышенное внимание уделяется росту реальных денежных доходов и покупательской способности населения, дальнейшему сокращению количества малообеспеченных семей и уровня дифференциации населения по доходам, последовательному повышению размеров заработной платы работников бюджетных учреждений, пенсий, стипендий и социальных пособий в размерах, опережающих темпы инфляции, созданию новых рабочих мест и обеспечению рациональной занятости населения, прежде всего выпускников средних специальных и высших учебных заведений, обеспечению сбалансированности и развитию инфраструктуры рынка труда, сокращению уровня безработицы. Создаются условия трудоспособному населению для полной реализации их трудовой и предпринимательской активности, расширяется система профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

Благодаря осуществлению широкомасштабных реформ по либерализации законодательства, за последние годы удалось решить такие вопросы, как ликвидация хронической задолженности по заработной плате в отдельных отраслях экономики, повышение мобильности рабочей силы, упрощение процедуры трудоустройства граждан за рубежом, совершенствование условий оплаты труда педагогических, медицинских работников, работников культуры и других отраслей, финансируемых из государственного бюджета.

Профсоюзы Узбекистана свои взаимоотношения с государством и работодателями традиционно строят на основе социального партнерства, подтверждением чему является высокий статус Генерального соглашения по социально-экономическим вопросам, заключаемого между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана.

Исходя из Генерального соглашения, уделяется особое внимание обеспечению выполнения коллективных договоров и соглашений, обогащению их содержания конкретными мероприятиями на основе современных требований с целью создания благоприятных условий труда и отдыха для работников. В коллективные договоры и соглашения, как правило, внесены конкретные и подробные нормативные положения, касающиеся организации оплаты труда, определения порядка установления надбавок, доплат и компенсаций, предоставления работникам ежегодных основных удлиненных и дополнительных отпусков, других вопросов, исходя из отраслевой и территориальной специфики. Уделяется внимание и таким вопросам, как социальные гарантии, охрана здоровья, организация оздоровления работников и членов их семей, в том числе детей.

Через коллективно-договорные акты решаются и вопросы обеспечения полной занятости работников в соответствии их с профессией, квалификацией и трудовым договором, внедрения системы льгот для женщин и молодежи, создания новых рабочих мест, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения норм законодательства при заключении и прекращении трудовых договоров. Уделяется пристальное внимание и повышению уровня безопасности труда, улучшению санитарно-гигиенического состояния рабочих мест,



обеспечению бытовыми помещениями, проведению аттестации рабочих мест, установлению льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Таким образом, действующие сегодня 14 территориальных соглашений, 107 отраслевых соглашений, более 158 тысяч коллективных договоров, действующих непосредственно на предприятиях, организациях и учреждениях, служат эффективному регулированию трудовых отношений, развитию отечественного производства, созданию ряда льгот и компенсаций для работников, что способствует сохранению стабильности в трудовых коллективах.

Следует отметить, что в истекшем году ратифицированы важнейшие инструменты МОТ: Конвенция № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм, Конвенция № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, Конвенция № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, Протокол к Конвенции № 29 о принудительном или обязательном труде.

Предприняты дальнейшие шаги в деле полного искоренения принудительного труда в республике: Указом Президента «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» создана Национальная комиссия по противодействию торговле людьми и принудительному труду.

Одним из наиболее значимых изменений в сфере регулирования рынка труда в нынешнем году явилось введение государственного заказа на создание новых рабочих мест, внедрение субсидированной занятости для лиц из числа социально уязвимых слоев населения, предоставление грантов безработным гражданам, желающим начать предпринимательскую деятельность.

За счет внедрения новых подходов в сфере пенсионного обеспечения и налоговой политике обеспечен рост доходов граждан и хозяйствующих субъектов. Так, с 1 января 2019 г. всем работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полном размере; увеличен максимальный размер заработка, принимаемого для расчета пенсий; внедрена единая ставка налога на доходы физических лиц для всех граждан в размере 12%; отменены страховые взносы, удерживаемые с доходов в виде оплаты труда граждан в пользу Внебюджетного пенсионного фонда; увеличены тарифные коэффициенты нижних разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда в среднем на 10%, ставки единого социального платежа для бюджетных организаций и государственных предприятий установлены в размере 25%, а для остальных юридических лиц они снижены с 15 до 12%.

Указом Президента Республики Узбекистан вместо минимального

размера заработной платы введены: минимальный размер оплаты труда, базовая расчетная величина и базовая величина исчисления пенсии.

Как отметили участники круглого стола, в нынешнем году получил свое разрешение ряд проблем, поднимаемых на протяжении долгих лет широкими слоями трудящихся, что является свидетельством действенности кардинальных реформ, проводимых по инициативе Главы государства Ш. Мирзиёева.

В частности, впервые в 2019 г. были утверждены районные коэффициенты к оплате труда, а также предусмотренная Трудовым кодексом еще в 1996 г. минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями. Кроме этого, введены обновленные отраслевые повышающие коэффициенты тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности. Утверждены новые размеры надбавок, связанных с разъездным характером работ, усилены гарантии работникам, направляемым в служебные командировки.

В целях поощрения национального трехстороннего социального диалога созданы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам. В целях дальнейшего развития профсоюзного движения принят Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах». Нормы данного Закона создали правовую базу для расширения прав и полномочий профсоюзов, упрощения их регистрации, увеличения категорий работников, которым предоставляется право на объединение в профсоюзы. Законом закреплены механизмы социального партнерства в сфере труда, профсоюзного общественного контроля, деятельности инспекций профсоюзов. Закон послужит совершенствованию механизмов дальнейшего усиления защиты прав и интересов работников, создания благоприятных условий и гарантий для профсоюзов в решении социально-экономических вопросов, сотрудничества профсоюзов с работодателями и государственными органами.

В ходе круглого стола проведен обмен мнениями по вопросам обеспечения занятости населения и дальнейшего совершенствования трудовых отношений, вопросам заработной платы, социальной защиты и финансирования работ по охране труда в бюджетных организациях, по работе, проведенной профсоюзами в рамках государственной программы «Года активных инвестиций и социального развития». Обсуждены вопросы обеспечения последовательной защиты трудовых прав граждан в процессе либерализации экономики, повышения в ней доли



частной собственности, освоения иностранных инвестиций.

В конце круглого стола были получены конкретные и подробные ответы на вопросы, поднятые профсоюзными активистами касательно охраны труда, аттестации рабочих мест, обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий сельскохозяйственным работникам и другим вопросам.

Достигнута договоренность о дальнейшем сотрудничестве государственных органов и профсоюзов в решении проблемных вопросов по всем направлениям сферы труда.

**Пресс-служба Федерации профсоюзов Узбекистана**

*Указом Президента Узбекистана Шавката Миромоновича Мирзиёева председатель Федерации профсоюзов Кудратулла Мирсагатович Рафиков включен в состав Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан.*

*Это высокое доверие Глава государства оказывает наиболее авторитетным гражданам страны, имеющим большой практический опыт и особые заслуги в различных сферах государственной и общественной жизни. Значителен вклад К.М. Рафикова в развитие общественно-политической жизни, в укрепление экономики и социальной сферы Узбекистана. Данное решение подтверждает высокую оценку деятельности К.М. Рафикова во главе Федерации профсоюзов Узбекистана, которая надежно защищает законные права и интересы трудящихся, всемерно способствует социально-экономическому прогрессу страны.*

*Редакция журнала «Профсоюзы» горячо поздравляет уважаемого Кудратулла Мирсагатовича и желает ему крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в деятельности на благо Республики Узбекистан, на благо профсоюзного движения!*

# Почта России: развитие социальных проектов

Профсоюз работников связи России и Почта России провели совместное расширенное заседание «Реализация пилотных проектов АО „Почта России“ по повышению доступности медицинских и социальных услуг для населения».



Мероприятие состоялось в конце 2019 г. (26 ноября) в Москве на профсоюзной площадке — в зале Исполкома ФНПР. Участниками совещания стали руководители всех макрорегионов АО «Почта России», директора областных управлений федеральной почтовой связи и председатели территориальных организаций Профсоюза из регионов, где идет реализация пилотных проектов. Также

участвовали в совещании члены профсоюзной стороны Комиссии по ведению коллективных переговоров Почты России, сотрудники аппарата управления АО «Почта России», приглашенные эксперты в области социальных услуг и здравоохранения.

Вели совместное совещание заместитель генерального директора по операционному управлению и розничной торговле АО «Почта России»

Михаил Волков, заместитель генерального директора по почтовому бизнесу и социальным услугам АО «Почта России» Ярослав Мандрон и председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Социальные проекты Почты России направлены на сохранение и укрепление здоровья и благополучия граждан, проживающих в сельской местности, повышение осведомленности граждан





в вопросах здоровья. Работа в рамках социальных проектов ведется в двенадцати регионах в сотрудничестве с органами исполнительной власти. Почтальоны проходят специальное обучение и помогают собрать информацию о потребности населения в медицинской помощи. Информировать граждан о возможности прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, оказывают помощь в использовании интернет-ресурсов для записи на прием к врачам. В случае возникновения опасной для здоровья ситуации почтальоны также мо-

гут вызвать медиков и сами оказать первую помощь. Учитывая большую важность такой работы, Профсоюз работников связи России оказывает территориальным профсоюзным организациям необходимую помощь, в том числе финансовую, для поддержки работников, участвующих в реализации социальных проектов Почты России.

На совещании были представлены материалы по результатам работы пилотных проектов АО «Почта России» по повышению доступности медицинских и социальных услуг для населения. С докладами выступили директор

макрорегиона «Волга 2», директор УФПС Самарской области Александр Вакуленко, директор УФПС Новгородской области Татьяна Степанова, директор УФПС Калининградской области Сергей Аронов, директор УФПС Калужской области Вера Дмитриева и директор УФПС Костромской области Алексей Нарукавников.

Участники совместного совещания обсудили вопросы перспективных направлений продвижения проектов в области оказания социально-медицинских услуг. По вопросам потенциала развития, проблемах и возможно-





стях своего направления, а также роли АО «Почта России» в его реализации выступили заведующая отделом аграрной политики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Рената Янбых, заведующий лабораторией электронного здравоохранения Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Игорь Шадеркин, заместитель руководителя Федерального центра координации деятельности субъектов Российской Федерации по развитию организации оказания

медицинской помощи по профилю «геронтология» ОСП «Российский геронтологический научно-клинический центр» ФГБОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России Вадим Самородов, генеральный директор eApteka Антон Буздалин, сооснователь, генеральный директор «Новая медицина» (DOC+) Руслан Зайдуллин.

Во второй части мероприятия участникам совещания был предложен «мозговой штурм» по ключевым направлениям развития проектов в обла-

сти оказания социально-медицинских услуг, который провели представители международной консалтинговой компании VCG.

По итогам совместного совещания будут разработаны планы развития пилотных социальных проектов в региональных филиалах АО «Почта России» на 2020 год.



**Пресс-центр Профсоюза работников связи России**



# Высокая награда

21 ноября 2019 г. в Кремле состоялась церемония вручения государственных наград. Президент России Владимир Путин вручил председателю Профсоюза работников связи России Анатолию Назейкину орден Александра Невского.

**П**резидент вручил ордена и медали за выдающиеся достижения в области культуры, медицины, спорта, производства.

За достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин удостоен ордена Александра Невского.

Выступая на церемонии награждения, Анатолий Назейкин поблагодарил Президента за высокую награду и отметил, что данная награда — это высокая оценка труда всех работников связи России.

## Выступление А.Г. Назейкина

«Дорогой Владимир Владимирович, коллеги, друзья!

Вы знаете, у меня 55 лет стажа — как один день. Я связист, и поэтому сегодня эту награду я прежде всего отношу к работникам связи России, которые работают, много делают.

И, Владимир Владимирович, ещё раз прошу простить, что я говорю о сельских почтальонах сегодня с болью, что 60 тысяч сельских почтальонов попросили меня, чтобы я на Вашем уровне решил их пенсии, 25% надбавки к фиксированной страховой пенсии. То, что для селян сделали, то, что сделали для 500 профессий, но сельских почтальонов, к сожалению, там нет. Все наши письма, обращения, к сожалению, оставлены Минтрудом, как говорится, на бумаге.

И Вы понимаете, какая-то социальная несправедливость. Директор



совхоза, богатый человек, он имеет право на эту добавку 25%-ную, а сельский почтальон Екатерина Сахановна Отараева из Северной Осетии, которая 50 лет работает сельским почтальоном, 16 километров в день проходит, где пешком, где на машинах — тяжёлый труд. Вы, Владимир Владимирович, хорошо всё знаете: и эти зарплаты, и пенсии невысокие. Поэтому решите эту проблему. Я с собой письмо захватил, я Вам передам. Решите по сельским почтальонам, мы Вам будем очень обязаны.

Коллеги, в этом году отмечается 630 лет со дня смерти Дмитрия Ивановича Донского, и сегодня награда Александра Невского. И когда история, это смотришь уже с наших как бы сторон: Дмитрий Донской, Александр Невский, кто они были? Они были собирателями русских земель, они были воинами, полководцами, они были защитниками Отечества, православия. Если провести параллели сегодня, и во главе государства Владимир Владимирович Путин, Вы (я говорил, что 20 лет являюсь Вашим доверенным лицом, чем горжусь, считаю это за честь), и сегодня Вы, как и они, являетесь собирателем российских земель. Вы сегодня воин, Вы сегодня Верховный Главнокомандующий Вооружёнными Силами России, Вы сегодня защитник Отечества и православия. Но Вы защитник не только христианского мира, Вы сегодня защитник всех традиционных конфессий. И сегодня награждение идет, мы смотрим, какое Ваше отношение ко всем конфессиям. Поэтому я глубоко убеждён, что придёт время, когда будут вручать орден Владимира Путина.

Спасибо.



По материалам сайта [kremlin.ru](http://kremlin.ru)

## Форум межрегионального сотрудничества

Концепция программы приграничного сотрудничества России и Казахстана была недавно принята в Омске, где прошел форум двух стран, который посетили президенты Владимир Путин и Касым-Жомарт Токаев. Речь также шла о модернизации пунктов пропуска на границе — о снятии излишних барьеров, чтобы не было длинных очередей. Форум собрал более 1,6 тысячи представителей 24 российских регионов и 10 казахстанских областей.

На нынешней встрече российских и казахстанских регионов (шестнадцатой по счету) была принята концепция программы приграничного сотрудничества. Кроме того, была утверждена программа совместных действий по функционированию пунктов пропуска на российско-казахстанской госгранице, в которой особое внимание уделено вопросам улучшения приграничной инфраструктуры, расширения пропускной способности пограничных переходов. Взаимовыгодные связи со всеми казахстанскими областями наладили 76 из 85 регионов России.

## Экономика и зарплаты росли

Номинальные денежные доходы населения Кыргызстана в январе — июне 2019 года составили 215,5 млрд сомов (196,7 млрд рублей) и по сравнению с аналогичным периодом 2018 года выросли на 3,3 %. В статистическом ведомстве отмечают, что основным источником денежных доходов населения республики по-прежнему остается трудовая деятельность, на долю которой в общем объеме доходов пришлось 72,4 %.

Объем реальных денежных доходов в стране в первой половине 2019 года составил 215,7 млрд сомов (около 196,9 млрд рублей) и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 3,4 %.

В январе — октябре 2019 года рост экономики Кыргызстана сложился на уровне 5,7 %, а номинальный объем валового внутреннего продукта достиг 454,9 млрд сомов (416 млрд рублей). При этом уровень инфляции в отчетный период сложился на уровне 1,2 %.

Производство промышленной продукции увеличилось на 14,0 %. Произошло это за счет роста показателей в обрабатывающей промышленности на 17 % и в сфере добычи полезных ископаемых на 15,9 %. В то же время в энергетическом секторе произошел спад на 3,4 %. В сельском хозяйстве в январе — октябре 2019 года объем продукции вырос на 1,8 % и достиг

192,6 млрд сомов (176,1 млрд рублей). Общий объем валовой продукции строительства за 10 месяцев текущего года превысил 111,7 млрд сомов (102,2 млрд рублей), при этом темпы роста показателей строительной сферы достигли 9,4 %.

## Российские университеты — в числе лучших

Президент Российского союза ректоров и ректор МГУ Виктор Садовничий представил новую версию Московского международного рейтинга «Три миссии университета». В него попали 74 российских вуза. «Фишка» рейтинга — критерии, в которых полностью отсутствуют так называемые «репутационные» опросы. Зато присутствует оценка всех трех ключевых, по мнению авторов рейтинга, миссий университета: образования, науки и взаимодействия с обществом.

«Многие существующие рейтинги, на наш взгляд, достаточно узки и основаны лишь на наукометрии, цитировании и количественных соотношениях, — прокомментировал Виктор Садовничий. — А университет — это сердце страны и будущее общества. Мы постарались сделать данные объективными. В «Трех миссиях» учитывается, например, размер интернет-аудитории сайта вуза, количество победителей международных студенческих олимпиад, один из самых весомых критериев — отношение бюджета вуза к количеству студентов».

В 2019 году «Три миссии...» охватили более тысячи вузов со всего мира. В перечень попали 1200 университетов из 79 стран. Годом ранее вузов было всего 333. К стати, в 2019-м впервые проводилась международная экспертиза результатов рейтинга с участием авторитетных зарубежных экспертов, каждый из которых лично получил предварительные результаты исследований.

В топ-20 рейтинга доминируют американские вузы — их 14. Тройка лидеров — Гарвардский университет, Массачусетский технологический институт и Университет Пенсильвании. Также в двадцатку лучших пробились вузы Великобритании, Японии и Китая.

Лидеры российского образования представлены в топ-100: МГУ им. Ломоносова (22 место), СПбГУ (41 место) и МФТИ (51 место). А если конкретнее? Возьмем вузы по каждой из «миссий». Качество образования — наиболее сильная сторона российских вузов. Поэтому по группе критериев «Образование» сразу шесть отечественных учебных заведений вошли в топ-100: МГУ, СПбГУ, МФТИ, МИФИ, ВШЭ и Новосибирский госуниверситет.

По словам Виктора Садовничего, сильные стороны нашего высшего образования — успехи молодежи в международных студенческих соревнованиях, кадровый потенциал вузов и то, как вузы проявляют себя на различных платформах по онлайн-образованию.

## Из Кишинева в Минск и обратно

Граждане Республики Молдова, законно работавшие в Беларуси или проживающие на территории этого государства, смогут пользоваться социальными выплатами. Соответствующее соглашение в области социального обеспечения подписали Молдова и Беларусь.

Документ оговаривает, в частности, предоставление пенсий по возрасту и по случаю потери кормильца, пенсий и пособий по инвалидности в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Выплаты будут получать трудовые мигранты из Молдовы и Беларуси, которые осуществляют или осуществляли законную трудовую деятельность и/или проживают на территории одного из подписавших соглашение государств.

По соглашению, как Республика Молдова, так и Республика Беларусь будут выплачивать пенсию, рассчитанную пропорционально периодам страхования, осуществляемым на собственной территории, и пенсия будет перечисляться на территорию государства, где проживает ее получатель.

По принципу пропорциональности Молдова и Беларусь рассчитают и оплатят пенсии за периоды деятельности на своей территории после 31 декабря 1991 года. За периоды деятельности до 31 декабря 1991 года, осуществляемые на территории бывшего СССР, пенсия устанавливается и выплачивается государством, на территории которого человек проживал на момент подачи заявления на получение пенсии.

## В ряду ведущих магистральных маршрутов Европа-Азия

Премьер-министр Казахстана Аскар Мамин и премьер-министр Азербайджана Али Асадов приняли участие в прошедшей в городе Актау торжественной церемонии начала строительства «TransCaspian Fiber Optic» (ТСФО) — волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) между двумя странами по дну Каспийского моря.

Проект является трансконтинентальным и создаст цифровой телекоммуникационный коридор между Европой и Азией. Прокладку кабеля по дну

Каспийского моря длиной около 380–400 км осуществят АО «Транстелеком», «KazTransCom» и азербайджанский оператор связи «AzerTelecom». ВОЛС будет сдана в эксплуатацию к концу 2021 года, она позволит передавать данные емкостью не менее 4–6 терабит/с.

Глава правительства Казахстана подчеркнул, что совместный проект «TransCaspian Fiber Optic» позволит выйти на более высокий уровень развития высокоскоростной и защищенной инфраструктуры передачи данных, войти в ряд ведущих магистральных маршрутов Европа-Азия и занять достойное место в мировом транзите данных.

Аскар Мамин и Али Асадов обсудили состояние и перспективы сотрудничества двух стран в торгово-экономической, инвестиционной, транспортно-логистической, сельскохозяйственной, космической и культурно-гуманитарной сферах.

## Doing Business 2020

Рейтинг Всемирного банка Doing Business 2020 отражает простоту регистрации компаний, уплаты налогов, совершения таможенных формальностей и других стандартных бизнес-процедур в разных странах по сравнению с другими.

По мнению экспертов, рейтинг хорош тем, что задает образцы лучших практик. Так, Новая Зеландия, многолетний участник первых мест в рейтинге (и лидер рейтинга 2020), отметила тем, что там можно открыть бизнес за полдня и для этого достаточно одной процедуры, а в Сингапуре (второе место) на все формальности по оформлению морских грузов уходит всего 10 часов (а в Камбодже — 200 часов).

Из стран постсоветского пространства дальше всех в рейтинге удалось продвинуться Грузии (7-е место), Литве (11-е) и Эстонии (18-е). Из стран Евразийского экономического союза по-прежнему опережает Россию Казахстан (25-е место). Россия поднялась с 31-го на 28-е место. Она в рейтинге пока остается лучшей из стран БРИКС, опережает половину стран Европы, находясь между Австрией и Японией. Но конкуренция, конечно, усиливается, тот же Китай с 46-го места передвинулся на 31-е, поэтому России даже для того, чтобы просто сохранять свои позиции, придется очень активно двигаться вперед. Для этого запущен механизм трансформации делового климата — на основе предложений деловых ассоциаций в начале 2019 года утвержден план по устранению избыточных требований, сокращению сроков процедур, созданию новых сервисов, переходу на электронный документооборот и так далее.

Правда, рейтинг Doing Business не является полным отражением инвестиционного климата, в частности, не измеряет стабильность регулирования, не учитывает ни коррупцию, ни уголовное давление на бизнес, ни перспективы экономики.

## В рейтинге «хороших стран»

Молдова заняла 27-ое место в списке стран, внесших вклад в развитие человечества. Good Country Index (Индекс самых хороших стран) составлен по методологии, предложенной независимым политическим советником из Британии Саймоном Анхольтом с целью оценки вклада конкретных стран в развитие всего человечества, передает infotag.md. Эксперт оценил 153 страны по семи критериям: вклад в развитие всемирной науки и технологий; культуру; мир и безопасность; мировой порядок; планету и климат; благосостояние и равенство; здоровье и качество жизни. Каждый критерий, в свою очередь, содержит еще несколько индикаторов. Данные для составления рейтинга были взяты из открытых источников — Всемирного банка и ООН.

Рейтинг возглавили Финляндия, Нидерланды, Ирландия. А замкнули — Мавритания, Ливия и Ирак. У Молдовы лучшая позиция — 33-е место по вкладу в науку и технику, а худшая — 73-я — в планету и климат. Румыния заняла 29-е место, Украина — 76-е, Россия — 41-е.

## Великому Мартиросу Сарьяну

Состоялось торжественное открытие памятной доски на доме, где жил и творил великий армянский и российский живописец с международным признанием, Народный художник СССР, Герой Социалистического труда, Лауреат Ленинской и Сталинской премии — Мартирос Сарьян! Памятный знак установлен в Москве, по адресу: Кармянский переулок дом 2/5, возле станции метро Смоленская. Автор проекта — Ашот Татевосян.

С приветственным словом к собравшимся обратился Министр культуры Армении — Армен Амирян, Заместитель министра культуры России — Николай Малаков, директор дома-музея Мартироса Сарьяна — Рузан Сарьян, представитель Российской академии художеств.

В церемонии открытия приняли участие представители государственных структур Российской Федерации и Республики Армения, Общероссийской общественной организации «Союз армян России», творческой интеллигенции и молодежи.

## Фестиваль любви к родине и старине

В Полоцке (Беларусь) прошел этнофест, местом его притяжения стал районный центр культуры. В программе — открытый турнир народных бытовых танцев, жатвенные и купальские песни «в перехлест», аутентичные кулинарные традиции. И что самое главное — все с местным колоритом.

Действо началось с итогового праздника кулинарного телевизионного проекта, где ведущая Надежда путешествует по деревушкам своей малой родины, готовит блюда по местным старинным рецептам и рассказывает о семьях, где они сохранились. На этнофесте чествовали представителей этих семейств и даже презентовали сборник, посвященный передаче, которая у полочан вызывает большой интерес, имеет республиканские награды. Участники представляли дегустационную площадку, достижения, визитки.

Ростовые куклы детского театра «Батлейка» надиктовывали незаурядные рецепты. Это, например, заусенская селянка с березовым квасом — мягкий жареный хлеб, а в нем яичная масса со шкварками; кузьминковские ломтики — куски курицы, запеченные в тесте; лянуха и сырница — щи с молоком; царские крупяные блины — высушенные лепешки из гречки и пшени; запеченные слоями в горшке гороховые комы; толченники с маком — картофельные пирожки.

Чтобы наполнить этническую сторону праздника, пригласили колоритные коллективы, которые поддерживают традиции акапельного, открытого гортанного пения. Это коллектив Полоцкого университета «Варган», «Княжич» из Новополоцка, фольклорное объединение «Живая спадчына» из Витебска, народный фольклорный ансамбль «Голоса наследия» Богатырского сельского Дома культуры.

## Солнце «жарит» не зря...

Производство, не имеющее аналогов в Центральной Азии, запускается в Узбекистане. Это солнечные водонагреватели — устройства, которые используют энергию солнца для нагрева воды. В настоящее время всё чаще встает на повестку вопрос об экономии и рациональном использовании ресурсов. Поэтому использование альтернативной энергии является своевременным решением. И учитывая то, что в Узбекистане большую часть года преимущественно солнечная погода, проект по производству солнечных водонагревателей является актуальным для региона. Успешно пройден пилотный проект по установке вертикального солнечного водонагревателя для жилого дома, после чего были получены положительные отзывы жильцов.

# МОТ: новые исследования социальной сферы и трудовых отношений



## Обеспечить базовый уровень социальной защиты

Чтобы к 2030 г. страны мира могли обеспечить своему населению базовый набор мер социальной защиты, известный как минимальный уровень социальной защиты, на эти цели необходимо направлять свыше 500 млрд долл. США в год, говорится в новом докладе, опубликованном МОТ.

Как указывается в докладе, озглавленном «Оценка дефицита финансирования социальной защиты в интересах решения задачи 1.3 ЦУР: общемировые оценки и программа действий для развивающихся стран», для обеспечения всеобщего охвата населения базовым набором мер социальной защиты необходимо резко увеличить расходы на социальное обеспечение.

Это предполагает выплату: денежных пособий на детей, пособий по материнству женщинам с новорожденными детьми, пособий по инвалидности, социальных пенсий по старости.

Опираясь на данные, собранные в 134 странах, авторы исследования констатируют, что при нынешнем уровне социальной защиты в странах с низким уровнем доходов она охватывает лишь 8,5% детей и 15,3% пожилых людей. И напротив, в странах с уровнем доходов выше среднего социальной защитой охвачено 35% детей и 90% пожилых людей.

Многие страны со средним уровнем доходов или уровнем доходов выше среднего располагают достаточными внутренними ресурсами, чтобы финансово обеспечить минимальный уровень социальной защиты для всего населения, считают авторы доклада. Вместе с тем для ликвидации финансового дефицита в 28 исследованных ими странах с низким уровнем доходов и добиться там всеобщего охвата социальной защитой к 2030 г., потребуется существенная внешняя помощь в целях развития.

Согласно данным, приведенным в докладе, на ликвидацию финансового дефицита в этой области странам

с низким уровнем доходов придется направлять 5,6% (27 млрд долл. США в год) своего валового внутреннего продукта. Странам с уровнем доходов ниже среднего потребуется ассигновать на эти цели 1,9% ВВП (136 млрд долларов США в год), а странам с уровнем доходов выше среднего — 1,4% ВВП (365 млрд долл. США в год).

Среди возможных политических решений, призванных обеспечить необходимые финансовые ресурсы, в докладе называются: увеличение налоговых поступлений, расширение охвата населения социальным обеспечением и увеличение взносов на эти цели, наращивание официальной помощи в целях развития (ОПР), прежде всего странам с низким уровнем доходов, и пресечение незаконных финансовых потоков.

## Поддержка малых хозяйствующих субъектов

Большинство рабочих мест в мире создается за счет малого бизнеса и индивидуальной трудовой деятельности, говорится в новом докладе МОТ.

В результате проведенного исследования подтверждено, что 7 из каждых 10 работников либо заняты индивидуальной трудовой деятельностью, либо работают на малых предприятиях. Эти данные могут серьезно повлиять на политику в области занятости и поддержки бизнеса в разных странах.

Индивидуальная трудовая деятельность, микро- и малые предприятия играют куда более важную роль в создании рабочих мест, чем принято считать. Об этом говорится в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда.

Согласно данным, собранным в 99 странах, на долю этих так называемых малых хозяйствующих субъектов в общей сложности приходится 70% всех рабочих мест, и это делает их важнейшим фактором обеспечения занятости.

Эти данные «чрезвычайно актуальны» для выработки стратегии и программ в области создания рабочих мест, повышения их качества, поддержки новых предприятий, повышения производительности, формализации трудовых отношений: на всех этих направлениях, отмечается в докладе, необходимо уделять больше внимания малым хозяйствующим субъектам.

В ходе исследования выяснилось также, что в этих 99 странах в сред-



нем 62% трудовых ресурсов занято в неформальном секторе, где условия труда, как правило, хуже (речь, например, об отсутствии социального обеспечения, более низкой оплате труда, недостаточной охране труда, неэффективных трудовых отношениях). Доля неформального сектора существенно колеблется — в иных странах (Бенин, Кот-д'Ивуар, Мадагаскар) она превышает 90%, в то время как в Австрии, Бельгии, Брунее и Швейцарии не дотягивает до пяти.

Эти факты приводятся в опубликованном МОТ докладе «Малые имеют значение: данные о роли самозанятых, микропредприятий и МСП в мировой занятости» (Small matters: Global evidence on the contribution to employment by the self-employed, micro-enterprises and SMEs).

Как отмечается в докладе, в странах с высоким уровнем доходов на малые хозяйствующие субъекты приходится 58% всех трудовых ресурсов, в странах же с низким и средним уровнем доходов их доля гораздо выше. В странах с наиболее низким уровнем доходов за счет малых хозяйствующих субъектов обеспечивается почти 100% занятости.

Эти оценки основаны на обследованиях домашних хозяйств и трудовых ресурсов, проводившихся на национальном уровне во всех регионах за исключением Северной Америки. Этому методу было отдано предпочтение перед традиционным обследованием на уровне предприятий, которое, как правило, носит более ограниченный характер.

«Насколько нам известно, это первая попытка оценить вклад в обеспечение занятости так называемых малых хозяйствующих субъектов путем сравнительного анализа данных, собранных в таком количестве стран, в частности с низким и средним уровнем доходов», — говорит руководитель отдела малых и средних предприятий МОТ Драган Радич (Dragan Radic).

Поддержка малых хозяйствующих субъектов должна стать основной составляющей стратегии экономического и социального развития, считают авторы доклада. В нем подчеркивается важность создания таким предприятиям благоприятных условий, реального учета их интересов и мнений, разработки соответствующих моделей социального диалога.

Кроме того, в докладе рекомендуется изучать зависимость производительности предприятий от той среды, в которой они существуют, обеспечивать им более эффективный доступ к финансированию и рынкам, содействовать развитию предпринимательства среди женщин, создавать условия для перехода к формальной экономике и экологической устойчивости.

Микропредприятиями считаются предприятия, на которых занято до 9 человек, малыми — те, где насчитывается до 49 работников.

### Конвенция № 1: веха в борьбе за права работников

100 лет назад на первой Международной конференции труда была принята первая международная трудовая норма — по продолжительности рабочего времени. Специалист по вопросам рабочего времени Джон Мессенджер (Jon Messenger) — о том, как принималась и какой эффект произвела первая конвенция.

Вне зависимости оттого, где мы работаем и чем занимаемся, понятие «рабочее время» касается каждого из нас. Но мало кто отдает себе отчет в том, что введением ограничений на продолжительность нашего рабочего времени мы обязаны первой международной трудовой норме, принятой МОТ. А именно — Конвенции 1919 г. о рабочем времени в промышленности (Конвенция № 1).

В 1914 г., в канун начала Первой мировой войны, ограничение рабочего времени — как правило, речь шла о восьмичасовом рабочем дне — было одним из основных требований международного профсоюзного движения. С окончанием войны и созданием в рамках Версальского договора МОТ этот вопрос вновь вышел на первый план. Связанные с ним волнения трудящихся грозили охватить целый ряд стран.

В Уставе МОТ, изложенном в статье 427 Договора, помимо прочего говорилось о том, что «введение 8-часового рабочего дня или 48-часовой рабочей недели в качестве нормы там, где это еще не установлено» — вопрос «особой и неотложной важности».

Всего несколько месяцев спустя вопрос был включен в повестку дня первой сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей в Вашингтоне в октябре — ноябре 1919 г. По окончании конференции принцип восьмичасового рабочего дня был закреплен в первой из принятых МКТ конвенций — Конвенции 1919 г. о рабочем времени в промышленности.

Если учесть, что всего за пять лет до этого идея восьмичасового рабочего дня отвергалась как невыполнимая и недостижимая в условиях международной конкуренции, то принятие Конвенции № 1 надо признать выдающимся свершением: международное профсоюзное движение добилось международного признания своей важнейшей цели.

Ратификация Конвенции № 1 государствами-членами МОТ оказалась, однако, не таким быстрым делом, как рассчитывал первый директор МОТ Альбер Тома. Великая депрессия отбила у работодателей желание идти на повышенные трудовые затраты. Более того, некоторые государства-члены МОТ и даже ряд деятелей профсоюзного движения, особенно в Германии и Соединенном Королевстве, высказывали мнение, что сокращения рабочего времени следует добиваться скорее за счет профсоюзной деятельности и коллективных переговоров, чем законодательным путем. Даже сегодня из 187 государств-членов МОТ конвенцию ратифицировали только 46.

Тем не менее, хотя Конвенцию № 1 ратифицировало не так много стран, она оказала существенное влияние на распространение восьмичасового рабочего дня. До 1919 г. закон о восьмичасовом рабочем дне был принят лишь в четырех странах: в 1909 г. на Кубе, в 1914-м в Панаме, в 1915-м в Уругвае и в 1916-м в Эквадоре. За период с ноябрьского перемирия 1918 г. и до составления предварительного доклада для Международной конференции труда в Вашингтоне законы о восьмичасовом рабочем дне в том или ином виде были приняты в Австрии, Дании, Испании, Италии, Нидерландах, Норвегии, Польше, Португалии, Франции, Чехословакии и Швейцарии.

Восьмичасовой рабочий день получил также более широкое распространение в Соединенном Королевстве и США. Рабочий день был сокращен до восьми часов у более чем четырех



из двенадцати миллионов британских работников, а в Соединенных Штатах число работников с закрепленным в трудовых соглашениях восьмичасовым рабочим днем выросло со 172 000 в 1915 г. до 1,14 млн в 1918-м. «В 1918–1919 гг. восьмичасовой рабочий день — где за счет коллективных соглашений, где в законодательном порядке — стал реальностью в большинстве промышленно развитых стран», — констатировал Альбер Тома.

К 1922 г. общепринятой практикой по всей Европе, в Австралии, Новой Зеландии и многих странах Латинской Америки стала 48-часовая рабочая неделя, особенно в промышленности. Существенно сократилась продолжительность рабочего времени в Японии и Индии.

Вспоминая эти давние времена, нельзя не прийти к выводу о том, что введением восьмичасового рабочего дня мы обязаны в первую очередь МОТ и ее Конвенции № 1. Благодаря этому восьмичасовой рабочий день стал унифицированным правилом в сфере труда, получил широкое распространение и в наши дни стал нормой по всему миру.

#### **Детский труд и торговля людьми остаются предметом озабоченности**

Последние оценочные данные о детском и принудительном труде и торговле людьми в глобальных производственно-сбытовых цепочках представлены в докладе, подготовленном МОТ, ОЭСР, МОМ и ЮНИСЕФ. Все они входят в Альянс 8.7, занимающийся решением проблем детского и принудительного труда, современного рабства и торговли людьми.

Детский труд и торговля людьми — явления, характерные главным образом для нижних уровней глобальных производственно-сбытовых цепочек, в частности в таких областях, как добыча сырья и сельское хозяйство,

что снижает возможности надлежащих проверок, контроля и выявления таких фактов, говорится в новом исследовании на эту тему.

В докладе, озаглавленном «Покончить с детским и принудительным трудом и торговлей людьми в глобальных производственно-сбытовых цепочках», впервые приводятся глобальные оценочные данные о детском труде и торговле людьми.

Вот какой процент тех, кто вовлечен в детский труд, приходится в разных регионах на глобальные производственно-сбытовые цепочки: Восточная и Юго-Восточная Азия — 26%; Латинская Америка и Карибский бассейн — 22%; Центральная и Южная Азия — 12%; Африка к югу от Сахары — 12%; Северная Африка и Западная Азия — 9%.

«В товары и услуги, которые мы приобретаем, заложены ресурсы многих стран из самых разных регионов, их обработка, сборка, упаковка, перевозка, потребление касаются разных стран и рынков, — говорит Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — В этом докладе показано, насколько срочно должны быть приняты эффективные меры, призванные покончить с нарушением основополагающих трудовых прав в производственно-сбытовых цепочках». В докладе выделен ряд важных областей, в которых государственные органы и деловые круги могут добиться большего.

В нем подчеркивается важная роль государств в преодолении пробелов в области принятия и исполнения законодательных актов, обеспечения доступности правосудия (что создает предпосылки к несоблюдению норм), а также во внедрении механизмов ответственной деловой практики. В докладе также говорится о том, как государственные органы могут показывать пример, действуя с должной осмотрительностью в тех случаях, когда они выступают в качестве поставщиков товаров и услуг,

собственников предприятий, источников кредитов и займов.

«Эти выводы, сделанные на основе методологии ОЭСР, применяемой в различных экономических и экологических контекстах, говорят о том, что от правительств требуются более масштабные и активные усилия с тем, чтобы обеспечить соблюдение прав человека предприятиями, участвующими в производственно-сбытовых цепочках, — заявил на Парижском мирном форуме генеральный секретарь ОЭСР Анхель Гурриа (Angel Gurría). — Важнейшей задачей правительств должно стать создание благоприятных условий, в которых ответственной деловой практике уделялось бы должное внимание».

В докладе также подчеркивается необходимость более широкого профилактического подхода, при котором первоочередное внимание уделяется первопричинам проблем, включая нужду, с которой сталкиваются дети и их семьи. Это особенно актуально для начальных и подрядных звеньев производственно-сбытовых цепочек, действующих в условиях неформальной экономики, где риски выше.

«Результаты исследования показывают, что борьба с торговлей людьми в глобальных производственно-сбытовых цепочках не принесет результата, если будет ограничиваться непосредственными поставщиками, не затрагивая стороны, действующие на начальных этапах в таких сферах, как добыча сырья и сельское хозяйство, и выступающие как источник ресурсов для других отраслей», — указал генеральный директор МОМ Антониу Виторину (Antonio Vitorino).

Применительно к деловым кругам в докладе подчеркивается необходимость комплексного, охватывающего всю производственно-сбытовую цепочку подхода к принципу должной осмотрительности.

Принцип должной осмотрительности уникален в том смысле, что он, с одной стороны, опирается на существующую деловую практику и корректирует ее, а с другой — вводит относительно новые для производственно-сбытовых цепочек процедуры, касающиеся, например, обеспечения правовой защиты во всех звеньях цепочки. Важно отметить, что в отношении детского труда, принудительного труда и торговли людьми принцип должной осмотрительности эффективен, если применяется в профилактическом порядке, соразмерно и соответственно степени тяжести и вероятности причинения ущерба, а также является составной частью действующей на предприятии системы управления рисками и принятия решений.

Приведенные в докладе оценки получены путем объединения данных об общем числе детей, вовлеченных в детский труд, с данными о товарных потоках и производственно-сбытовых цепочках как национального, так и международного характера.





Таким же образом выводились оценки, касающиеся торговли людьми.

«Детский труд может негативно сказываться на физическом, умственном и социальном развитии детей, лишая их возможности играть и учиться, и последствия этого могут давать о себе знать на протяжении всей жизни, — говорит исполнительный директор ЮНИСЕФ Генриетта Форэ (Henrietta Fore). — Нам следует заняться устранением коренных проблем, вынуждающих детей трудиться, — таких как бедность и насилие. Нам также необходимы конкретные решения, которые обеспечили бы семьям альтернативные источники доходов, а детям — доступ к качественному образованию и социальным службам».

Доклад был подготовлен по инициативе министров труда и занятости «Группы двадцати», предложивших провести анализ нарушений основополагающих трудовых прав в глобальных производственно-сбытовых цепочках. В нем дается обобщенная точка зрения различных организаций на причины таких нарушений и называются первоочередные задачи, которые в связи с этим возникают перед правительствами, деловыми кругами и социальными партнерами. В подготовке доклада участвовали Международная организация труда (МОТ), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Международная организация по миграции (МОМ) и Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ).

Доклад Альянса 8.7 будет опубликован в разных странах и послужит активизации усилий, направленных на реализацию задачи 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития (ЦУР). В ней правительствам всех стран предлагается покончить с детским трудом к 2025 г. и принять эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современ-

ным рабством и торговлей людьми к 2030 г.

### За права работников санитарно-гигиенических служб

В целом ряде развивающихся стран работники санитарно-гигиенических служб трудятся в опасных и унижительных условиях, говорится в совместном докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ), Всемирным банком, Всемирной организацией здравоохранения и неправительственной организацией WaterAid.

Этот доклад — наиболее обстоятельное на сегодняшний день исследование проблем, с которыми сталкиваются работники санитарно-гигиенических служб в развивающихся странах. Приведенные в нем данные получены в результате обследования санитарно-гигиенических служб в Бангладеш, Боливии, Буркина-Фасо, Гаити, Индии, Кении, Сенегале, Уганде и Южной Африке.

Большинство работников санитарно-гигиенических служб, говорится в докладе, трудятся неформально, их права не соблюдаются, социальная защита им не обеспечивается. Мало что делается, чтобы разобраться в их проблемах, разработать и задокументировать передовые методики, программы, стандарты и нормативы, призванные улучшить условия их труда. «В отношении работников санитарно-гигиенических служб отсутствуют надлежащие стратегии, законы и нормативные акты, а так, где таковые имеются, они чаще всего недоработаны и касаются лишь некоторых категорий работников либо не подкреплены необходимыми финансовыми ресурсами и правоприменительными механизмами», — говорит директор Департамента отраслевой политики МОТ Алетт ван Лер (Alette Van Leur).

Работники санитарно-гигиенических служб занимаются уборкой туалетов, чисткой выгребных ям, септических резервуаров, канализационных труб и люков, обслуживанием насосных станций и водоочистных сооружений, как правило, повседневно подвергаясь серьезному риску из-за соприкосновения с фекальными патогенными бактериями. Они также могут подвергаться рискам химического и физического характера.

Так, здоровью уборщиков нечистот серьезно угрожают такие заболевания, как холера, тиф, гепатит, а также ядовитые газы вроде аммиака или угарного газа. В опасных условиях, как правило, трудятся и работники, занятые ручной и механической чисткой септических резервуаров и выгребных ям. То же самое можно сказать о компаниях, специализирующихся на обслуживании канализационных сетей, насосных станций и водоочистных сооружений: их работники зачастую проходят недостаточную подготовку или не проходят ее вовсе.

В докладе даны четыре основные рекомендации:

Пересмотреть соответствующую политику, законодательные и нормативные акты в целях перевода работников санитарно-гигиенических служб на профессиональную основу.

Разработать и внедрить оперативные руководящие положения, призванные обеспечить оценку и снижение уровня производственных рисков, связанных со всеми видами санитарно-гигиенических работ.

Отстаивать интересы работников санитарно-гигиенических служб, содействовать расширению их прав и возможностей в целях защиты их трудовых прав.

Сформировать документальную базу, в которой были бы объединены и отражены проблемы работников санитарно-гигиенических служб.

В докладе также содержится рекомендация правительствам ратифицировать и претворить в жизнь конвенции МОТ по охране труда, касающиеся работников санитарно-гигиенических служб.

«В туалет ходит каждый из нас и каждый подвергается риску подхватить какое-нибудь опаснейшее заболевание, передающееся через воду, если отходы не будут обрабатываться должным образом. Иными словами, в любой стране работники санитарно-гигиенических служб исполняют одну из важнейших функций, — говорит исполнительный директор WaterAid Тим Уэйнрайт (Tim Wainwright). — Тем возмутительнее то, что трудятся они в условиях, угрожающих их здоровью и жизни, сталкиваясь при этом с предвзвешенными и маргинализацией. Они плохо экипированы и их не признают людьми, чья работа спасает человеческие жизни. Каждый день из-за антисанитарии и вредных условий труда умирают люди. Мы не можем допустить, чтобы это продолжалось».

# Развитие интеграции и конкурентоспособности экономики

**В Москве состоялся международный семинар «Современный взгляд на конкурентоспособность экономики. Вызовы и перспективы для стран ЕАЭС и СНГ». В этом семинаре, который организовала Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК), приняли участие представители международных организаций, уполномоченных органов власти, бизнеса и деловых ассоциаций, институтов развития и научных кругов государств — членов ЕАЭС, стран СНГ и третьих стран.**

Участники семинара обсудили облик и характеристики конкурентоспособной экономики XXI века, современные подходы и новые требования к оценке уровня конкурентоспособности в контексте перехода к цифровому этапу развития мировой экономики, проблемные зоны и потенциальные точки роста для повышения конкурентоспособности стран — участниц Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и Содружества Независимых Государств (СНГ), учитывающие значительные изменения в научно-технической сфере, демографические и социальные сдвиги в обществе, а также требования экологизации бизнеса

Член Коллегии (министр) по интеграции и макроэкономике ЕЭК Сергей Глазьев отметил, что наблюдаемая на сегодняшний день смена технологических укладов создает возможности для качественного рывка национальных экономик стран ЕАЭС. В этом контексте Комиссия проводит оценку конкурентоспособности государств-членов с учетом влияния интеграционного фактора. В частности, в 2019 г. был подготовлен доклад «Оценка влияния интеграции на уровень конкурентоспособности государств — членов Евразийского экономического сою-

за». Сергей Глазьев отметил, что «конкурентоспособность ЕАЭС в большей степени зависит от того, смогут ли наши страны перейти к новому технологическому укладу».

Член Коллегии (министр) по внутренним рынкам, информатизации, информационно-коммуникационным технологиям ЕЭК Карине Минасян подчеркнула, что важным условием роста конкурентоспособности станет включение стран Союза в процессы цифровизации.

«Повышение уровня конкурентоспособности национальной экономики находится в прямой зависимости от улучшения качества жизни населения страны», — считает партнер компании «Strategy Partners» Алексей Праздничных. «Чуда не будет», — заявил он, объяснив, что прогресс в обеспечении конкурентоспособности будет напрямую определяться усилиями лиц, принимающих решения на уровне государства.

По мнению президента Американской торговой палаты в России Алексея Родзянко и генерального директора Ассоциации европейского бизнеса Франка Шауффа, вопросы повышения конкурентоспособности стали особенно актуальными для России в условиях санкций.

В качестве одного из ключевых факторов обеспечения конкурентоспособности участники семинара выделили формирование условий для эффективного вовлечения бизнеса в процессы цифровизации. С точки зрения директора Института права и развития ВШЭ — Сколково Алексея Иванова, для решения этой задачи государствам-членам следует использовать потенциал интеграции, обеспечив создание единого цифрового пространства. «Мы вошли в эпоху экосистемной экономики», — заявил он, объясняя, что в настоящее время в силу возрастающей взаимозависимости способность определять вектор развития рынка переходит к «архитекторам», управляющим цифровыми системами. Однако в ЕАЭС таких «архитекторов» пока нет.

Другим важным аспектом обеспечения роста конкурентоспособности является эффективное вовлечение национальных предприятий в глобальные цепочки создания стоимости. Как отметил руководитель направления анализа и краткосрочного прогнозирования макроэкономических процессов Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Дмитрий Белоусов, дополнительное ускорение темпов роста промышленного производства в странах Союза вполне достижимо.

Обсуждая возможные меры поддержки производителей высокотехнологичной продукции, генеральный директор ООО «НТЦ «Транскор-К»» Светлана Камаева указала на необходимость поддержки национальных брендов, в частности для их позитивного восприятия в странах ЕАЭС. Директор ООО «Метротекс» Виктор Киселев на примере своего предприятия подчеркнул важность обеспечения подготовки квалифицированных кадров, недостаток которых сдерживает реализацию структурных изменений для перехода к высокотехнологичному производству.

В заключение участники семинара отметили, что необходимо комплексно подходить к вопросу повышения национальной конкурентоспособности в условиях интеграционного объединения.

## Факторный анализ конкурентоспособности экономик государств — членов ЕАЭС

В данном разделе доклада ЕЭК «Оценка влияния интеграции на уровень конкурентоспособности государств — членов Евразийского экономического союза» представлены профили конкурентоспособности государств — членов ЕАЭС, сформированные на основе анализа показателей Индекса глобальной конкурентоспособности Всемирного экономического форума (ИГК ВЭФ). Профиль каждой страны содержит: общую информацию, оценку конкурентных преимуществ,



оценку отдельных факторов конкурентоспособности, в наибольшей степени подверженных влиянию интеграции.

С целью анализа влияния интеграции на конкурентоспособность государств — членов ЕАЭС была рассмотрена динамика отдельных показателей в рамках следующих направлений.

1. Институты — бремя государственного регулирования.

2. Инфраструктура — качество дорожной инфраструктуры.

3. Макроэкономическая стабильность — инфляция и государственный долг.

4. Рынок товаров и услуг — степень доминирования на рынке (уровень конкуренции), уровень торговых тарифов.

5. Рынок труда — культура сотрудничества между работодателем и работником, взаимосвязь оплаты труда и продуктивности.

6. Финансовый рынок — устойчивость банков, доступность венчурного финансирования.

7. Инновационная активность — количество заявок на патенты.

**Республика Армения.** Страна находится в середине рейтинга по уровню конкурентоспособности, занимая 69 позицию. Согласно ИГК ВЭФ, сильными сторонами экономики страны являются: развитость рынка труда, товарного рынка и динамика развития бизнеса.

Сферы, ограничивающие рост конкурентоспособности: небольшой размер внутреннего рынка, ограниченность финансового рынка и недостаточная развитость транспортной инфраструктуры. Выбор показателей в рамках данных сфер осуществлялся по принципу наличия показателя в исследовании ВЭФ на протяжении всего рассматриваемого периода (2010–2019 годы), а также с учетом значимости данного показателя с точки зрения оценки развития указанной сферы. При этом, так как в 2010–2011 гг. ВЭФ не публиковал значение индекса, оценка динамики показателей за 2010–2014 гг. осуществлялась на основании данных исследований за 2012–2015 гг.

Конкурентным преимуществом Республики Армения является рынок труда, характеризующийся низким уровнем налогов на труд, высокой открытостью и простотой найма иностранной рабочей силы, гибким регулированием процесса найма и увольнения сотрудников, гибкостью при определении заработной платы, а также развитой культурой сотрудничества между работодателем и сотрудниками.

Экономика Республики Армения также является благоприятной и обладает значительными преимуществами с точки зрения осуществления предпринимательства, особенно в части открытия бизнеса. Так, в Армении один из самых низких в мире уровень временных затрат для открытия бизнеса (3,5 дня, что соответствует 8 месту в мире), а также



небольшой уровень расходов на открытие бизнеса (19 место в мире). Население страны готово брать на себя предпринимательские риски (4,5 балла из 7 возможных, 28 место), что в сочетании с другими факторами может стать драйвером будущего роста экономики. Экономика Армении также характеризуется высоким уровнем конкуренции на национальном рынке (24 место), в особенности в сфере услуг (5,5 балла из 7 возможных, 19 место). Это связано с невысоким уровнем монополизации рынка (на рынке представлено много компаний и фирм: 4,6 балла из 7 возможных, 24 место) и низким уровнем вмешательства государства в конкуренцию посредством предоставления субсидий, налоговых льгот (отсутствие отрицательного вмешательства государства в конкуренцию: 4,3 балла из 7 возможных, 35 место).

*Слабые стороны.* Отдельно рассмотрим направления «аутсайдеры», требующие принятия мер по развитию с целью повышения уровня конкурентоспособности экономики страны. Неоднозначная ситуация сложилась в сфере обеспечения макроэкономической стабильности. Республика Армения демонстрирует низкие значения уровня инфляции — 1,7 % (1 позиция в ИГК ВЭФ). При этом у страны высокий уровень долга сектора государственного управления, свыше 75 % которого номинировано в иностранной валюте, что создает возможности для реализации валютных рисков.

Экономика Республики Армения характеризуется небольшим размером внутреннего рынка (118 место), что объективно связано с протяженностью территории страны, невысокими демографическими показателями, а также невысоким уровнем доходов населения. Небольшой размер внутреннего рынка и связанная с этим ограниченность спроса уменьшают возможности использования эффекта масштаба, необходимого для повышения производительности труда и развития экономики в целом. По уровню капитализации финансового рынка Республика Армения занимает 116 место в мире (2,4 % ВВП), что является крайне низким значением как в общемировом масштабе, так и среди государств — членов ЕАЭС. С точки зрения доступности финансовых средств для малого и среднего бизнеса кредитование частного сектора и венчурное финансирование развиты недостаточно (73 и 56 место в рейтинге соответственно).

Транспортная инфраструктура: в Республике Армения существуют определенные проблемы с обеспечением доступа к качественной транспортной инфраструктуре. Отмечается низкий уровень транспортной связанности (58,6 балла из 100; 114 место в мире), качества дорожной инфраструктуры (3,6 балла из 7; 91 место) и связанности аэропортов с глобальными воздушными путями (93 место).

*Интеграция и конкурентоспособность экономики.* Согласно анализу динамики показателей Индекса глобальной конкурентоспособности за 2010–2019 годы уровень инфляции в Республике Армения значительно снизился. В 2012 г. страна занимала 105 место в мире, 2015 г. — 56 место, а в 2019 г. — 1 место (совместно с другими странами мира). При этом существенное снижение уровня инфляции было зафиксировано именно в период с 2015 по 2019 год. Уровень конкуренции на внутреннем рынке существенно вырос — с 133 места в 2012 г. (3,4 балла), до 24 места в 2019 г. (4,6 балла), существенный прирост значения показателя был отмечен в 2015–2019 год (2015 г. — 3,6 балла, 2019 г. — 4,6 балла). Доступность венчурного финансирования с 2015 г. значительно улучшилась: с 90 места в 2015 г. (2,5 балла) до 56 места в 2019 г. (3,3 балла). При этом данная сфера обладает большим потенциалом для развития (3,3 балла из 7 возможных).

Участие Республики Армения в ЕАЭС позволило стране получить дополнительные преимущества в рамках соблюдаемого в ЕАЭС свободного перемещения товаров, услуг и капитала (без применения таможенного декларирования и государственного контроля). Не имея таможенных и государственных границ со странами ЕАЭС, транспортные средства из Республики Армения получили возможность льготного проезда через международный автомобильный пункт пропуска на российско-грузинской границе Верхний Ларс (было выделено две полосы). Доступ к общему рынку стран ЕАЭС позволил уменьшить отрицательное влияние небольшого размера национального рынка страны на возможности экономического развития.

**Республика Беларусь.** Профиль Республики Беларусь в силу отсутствия страны в индексе (ИГК ВЭФ) анализируется на основании позиции страны в других международных рейтингах по показателям, близким по содержанию показателям ИГК ВЭФ.

Конкурентные преимущества: высокий уровень доступности для населения «базовой» инфраструктуры, высокий уровень внедрения современных технологий (мобильной связи, Интернета).

Слабые стороны, ограничивающие рост конкурентоспособности: невысокие значения показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни

ни (в среднем меньше, чем в странах ОЭСР; при этом среди лиц старше 60 лет имеется ярко выраженная диспропорция в пользу женщин), недостаточная развитость институтов и низкий уровень доступности финансовых средств для частного сектора.

**Республика Казахстан.** В ИГК ВЭФ-2019 Республика Казахстан занимает 55 позицию. Страна достигла значимых успехов по многим субиндексам рейтинга, существенными из которых являются: эффективность рынка труда (25-е место), динамика развития бизнеса (35-е место), внедрение ИКТ (44 место).

*Слабые стороны экономики:* недостаточная развитость финансового рынка (104-е место), слабая инновационная активность (95-е место) и здоровье населения (средняя ожидаемая продолжительность здоровой жизни — 95-е место).

Конкурентным преимуществом экономики Республики Казахстан является сфера развития бизнеса. В частности, по уровню издержек для открытия бизнеса страна занимает 7 место в мире, процедуры банкротства также хорошо оптимизированы (15 баллов из 16 возможных, 1 место 24). Население страны характеризуется высокой готовностью к принятию предпринимательских рисков (14 место), а корпоративное управление находится на высоком уровне: по защите прав акционеров и их роли в принятии управленческих решений Казахстан занимает 1 место в мире.

Данные факторы могут послужить драйвером экономического роста в случае осуществления правительства мер, направленных на поддержку и развитие предпринимательской деятельности.

Эффективность рынка труда также является конкурентным преимуществом Республики Казахстан, который характеризуется, с одной стороны, высокой гибкостью при определении уровня оплаты труда, низким разрывом в оплате труда мужчин и женщин, что повышает привлекательность страны с точки зрения работников. С другой стороны, характеризуется невысокими издержками при увольнении сотрудника, что положительно оценивается бизнесом.

*Слабые стороны:* низкий рейтинг страны по субиндексу «развитость финансового рынка» (104 место) обусловлен высоким уровнем проблемных кредитов (показатель «надежность банков» — 121 место, «доля проблемных кредитов» — 103 место) и низкими объемами кредитования частного сектора (33,5 % ВВП, 93 место), финансирования малого и среднего бизнеса (3,7 балла из 7 возможных, 87 место) и страховых премий (0,6 % к ВВП). Также отмечается низкая капитализация фондового рынка (25,4 % ВВП, 113 место) и сложности получения финансовых средств для реализации проектов,

сопровождающихся высокими рисками (2,9 балла из 7 возможных, 89 место).

Недостаточная развитость финансового сектора страны ограничивает развитие предпринимательской активности, свободу конкуренции, разработку и внедрение в производство и жизнь общества новых технологий, что отрицательно сказывается на уровне конкурентоспособности страны в целом.

*Справочно.* В 2017 г. с целью повышения доступности рыночного финансирования для субъектов бизнеса на базе Казахстанской фондовой биржи были созданы три биржевые площадки: основная, альтернативная и смешанная. Альтернативная площадка предназначена в первую очередь для малых и средних предприятий, заинтересованных в привлечении инвестиций на фондовом рынке.

Слабая инновационная активность также является одной из проблемных зон конкурентоспособности экономики Республики Казахстан, что вызвано недостаточным финансированием данной сферы со стороны государства (объем расходов на НИОКР находится на уровне 0,1 % ВВП, что соответствует 101 месту в рейтинге). Отмечены также низкие значения таких показателей, как количество научных публикаций и уровень их цитируемости (65,7 из 100 баллов, 111 место), узнаваемость научных институтов (1,5 из 100 баллов, 82 место), развитость технологических кластеров в Республике Казахстан (3 балла из 7 возможных, 122 место).

В стране существуют определенные трудности, связанные с коммерциализацией результатов интеллектуального труда и трансформацией интеллектуального капитала в реальные положительные эффекты для национальной экономики (так по количеству заявок на регистрацию товарного знака Республика Казахстан занимает 96-ю позицию в рейтинге, со значением показателя 194,7 заявок на 1 млн человек). Ожидаемая продолжительность здоровой жизни в Республике Казахстан составляет 62,7 г., в то время как в странах-лидерах рейтинга конкурентоспособности — в среднем более 70 лет. Подобная ситуация обусловлена тем, что только 71 % населения Республики Казахстан имеют доступ к базовым медицинским услугам, а доля государственных и частных расходов на здравоохранение является наименьшей среди всех государств — членов ЕАЭС.

Результаты анализа отдельных показателей конкурентоспособности за 2010–2019 гг. свидетельствуют о снижении бремени государственного регулирования бизнеса (с 46 места в 2015 г. (3,6 балла) до 34 места в 2019 г. (4,0 балла)), тарифов более чем в 2 раза (средняя ставка тарифов в 2012 г. составляла 9,6 %, в 2019 г. — 4,29 %), повышению уровня конкуренции на внутреннем рынке (с 83 места — 3,5 балла до 70 места — 3,8 балла). В то же время в финансовом

секторе наблюдались отрицательные тенденции. Уровень устойчивости банков в Республике Казахстан снизился (с 4,2 балла в 2015 г. до 3,8 балла в 2019 г.).

**Киргизская Республика.** Киргизская Республика занимает 96-ю позицию в ИГК ВЭФ-2019.

Сильными сторонами экономики страны являются: внедрение ИКТ (65-е место) и макроэкономическая стабильность (74-е место); по показателям ИГК — низкий уровень инфляции (2,4 %, 1 место из 29), качество управления земельными ресурсами (24 балла из 30 возможных, 25 место в мире), гибкость в определении заработной платы (5,4 балла из 7 возможных, 31 место).

*Слабые стороны.* Экономика Кыргызской Республики характеризуется слабыми позициями по всем индикаторам субиндекса «инновационная активность». В целом это обусловлено недостаточным уровнем государственных расходов на НИОКР (0,1 % ВВП; 110 место), а также сложностями в формировании и использовании интеллектуального капитала. Низкие значения были отмечены по всем показателям субиндекса «развитость финансовой системы», кроме показателей «кредитный разрыв» и «соотношение нормативных резервов банка к активам банка». Банковский сектор страны характеризуется недостаточной стабильностью (116 место) и слабым уровнем внутреннего кредитования частного сектора (21,7 % ВВП или 114 место в мире). Отмечены также сложности при получении кредитов малыми и средними предприятиями (3,5 балла из 7 возможных, 105 место) и доступа к венчурному капиталу для реализации высокотехнологичных проектов (2,7 балла из 7 возможных, 102 место), рыночная капитализация составляет всего 3,4 % ВВП (114 место).

Особенностью экономики Киргизской Республики, отрицательно отражающейся на перспективах повышения конкурентоспособности экономики, является слабая развитость транспортной и инженерной инфраструктуры. Наблюдают низкий уровень транспортной связанности (59,6 балла из 100; 110 место), качества дорожной инфраструктуры (3,1 балла из 7; 113 место), слабая развитость системы воздушного сообщения — 133 место, связанность аэропортов с глобальными воздушными путями — 104 место. В части инженерной инфраструктуры существуют определенные проблемы с обеспечением качества и доступности коммунальной инфраструктуры (качество услуг по предоставлению электроэнергии — 115 место, надежность поставок воды — 110 место). Эффективность товарного рынка: низкий уровень конкуренции в сфере услуг (4,1 балла из 7 возможных, 131 место), сложность тарифов (3,6 балла из 7; 111 место) и неудовлетворительные

показатели в сфере нетарифных барьеров (4,1 балла из 7; 108 место).

В Киргизской Республике также отмечается достаточно высокий уровень монополизации рынка и вмешательства государства в конкуренцию посредством предоставления субсидий, налоговых льгот и пр. Кадровый потенциал, слабые результаты в сфере развития человеческого и кадрового потенциала страны (87 место).

В период с начала присоединения Киргизской Республики к ЕАЭС уровень инфляции в стране существенно снизился (среднегодовой темп роста инфляции в 2015–2019 гг. существенно ниже, чем в период 2010–2014 гг.), качество дорожной инфраструктуры повысилось с 2,6 балла в 2015 г. (131 место) до 3,1 балла в 2019 г. (113 место). В части развития внутреннего рынка и торговли — уровень тарифов снизился с 10,9 % в 2015 г. до 4,5 % в 2019 г. В финансовом секторе страны также наблюдались положительные изменения: уровень устойчивости банков в Киргизской Республике повысился с 3,6 балла в 2015 г. до 3,9 балла в 2019 г.

**Российская Федерация.** По ИГК ВЭФ-2019 Российская Федерация занимает 43 место из 141 экономик, что является лучшим результатом среди государств — членов ЕАЭС.

Среди конкурентных преимуществ экономики России можно отметить: размер рынка (6 место), внедрение ИКТ (22 место) и высокий инновационный потенциал страны (32 место).

Слабыми сторонами экономики являются: закрытость страны в сфере торговли (116 место в мире по показателю «открытость торговли»), здоровье населения (97 место), недостаточная развитость финансового рынка (95 место), а также достаточно низкое качество институтов (74 место).

Российская Федерация обладает существенным потенциалом в сфере НИОКР: страна занимает 22 место в мире по количеству научных публикаций и 9 место по узнаваемости научных институтов. Рынок труда характеризуется большим разнообразием рабочей силы и высоким уровнем цифровых навыков населения. Однако существуют определенные сложности в части коммерциализации результатов интеллектуального труда (77 место в мире).

Россия входит в двадцатку стран — мировых лидеров — по количеству абонентов сотовой связи на 100 человек населения (9 место) и количеству оптоволоконных подключений на 100 человек населения (14 место).

Но закрытость в торговле: по уровню нетарифных барьеров Россия занимает 103 место в мире, эксперты оценивают уровень нетарифных барьеров в 4,1 балла из 7, что говорит о существовании дополнительных сложностей при осуществлении внешнеторговой деятельности. Национальная экономика также характеризуется



высокой сложностью тарифов (109 место в мире) и низкой эффективностью пограничного контроля (2,4 балла из 5 возможных, 99 место в мире). Недостаточная развитость финансового рынка: возможности получения кредитов предприятиями малого и среднего бизнеса в Российской Федерации ограничены. Эксперты оценивают простоту получения финансовых средств для субъектов малого и среднего бизнеса в 3,3 балла из 7 возможных, что соответствует 118 месту в рейтинге. Другой проблемной зоной российского финансового рынка является доступность венчурного финансирования при реализации высокорисковых высокотехнологических проектов — 2,8 балла из 7, что соответствует 94 месту в рейтинге.

**Здоровье населения.** Данный субиндекс оценивается всего одним показателем — ожидаемой продолжительностью здоровой жизни, которая в Российской Федерации составляет всего 62,2 года (что соответствует 96 месту в рейтинге). Среди 59 государств — членов ЕАЭС это наиболее низкое значение. Отчасти это обусловлено существенным разрывом между ожидаемой продолжительностью здоровой жизни мужчин и женщин в старшей возрастной группе.

**Интеграция и конкурентоспособность экономики.** Бремя государственного регулирования бизнеса в Российской Федерации последовательно снижалось с 2015 г.: 2,9 балла в 2015 г., 3,2 балла в 2019 г. (чем выше значение показателя, тем менее обременительным является регулирование бизнеса государством). Качество дорожной инфраструктуры значительно улучшилось — 2,7 балла в 2015 г., 3,5 балла в 2019 г. Уровень инфляции в стране существенно снизился, однако это связано, прежде всего, с началом процессов восстановления экономики после 2014 г.

**Резюме:** Развитие интеграционных процессов в рамках ЕАЭС позитивно отразилось на конкурентоспособности рынка труда — в числе преимуществ можно отметить повышение мобильности трудовых ресурсов и улучшение

условий труда мигрантов (возможность работы без патента, продление сроков пребывания без обязательной регистрации, предоставление медицинской страховки и др.).

Положительные эффекты также наблюдались на рынках товаров и услуг: сотрудничество стран в рамках ЕАЭС способствовало снижению издержек для производителей государств — членов вследствие уменьшения барьеров и ограничений на общем рынке, росту взаимного экспорта и импорта товаров. На примере Республики Армения и Кыргызской Республики можно отметить реализацию крупных инфраструктурных проектов, способствующих повышению конкурентоспособности стран в долгосрочном периоде.

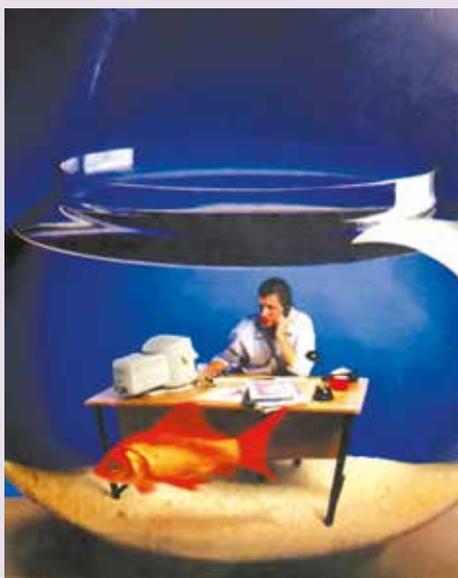
Характерной особенностью всех государств — членов ЕАЭС являются недостаточно высокие значения показателей эффективности деятельности государственных институтов, что свидетельствует о наличии потенциала для повышения конкурентоспособности.

**Инновационная активность.** Характерной особенностью всех государств — членов ЕАЭС являются низкие значения показателей внедрения результатов интеллектуального труда в процессы производства и жизнь общества. Вследствие этого инновационная деятельность по-прежнему имеет достаточно ограниченное влияние на конкурентоспособность государств — членов ЕАЭС.

При этом в части производства интеллектуального капитала (несмотря на ограниченность финансирования) государства — члены ЕАЭС демонстрируют определенный прогресс. Сложности возникают на этапе внедрения результатов интеллектуального труда, научно-технических разработок в производственные процессы, то есть на этапе трансформации интеллектуального капитала в реальные эффекты для национальной экономики.

**По материалам доклада ЕЭК «Оценка влияния интеграции на уровень конкурентоспособности государств — членов Евразийского экономического союза»**

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О льготной ипотеке

Ипотека сегодня — наиболее эффективный инструмент инвестирования в собственное жильё. Есть целый ряд региональных программ льготного ипотечного кредитования. Их участниками могут стать многодетные или молодые семьи, сотрудники бюджетной сферы и т. д. Региональные администрации определяют категории граждан в зависимости от потребностей населения в субъекте.

Много информации о льготах с возможностью рассчитать ипотеку есть на сайте дом.рф, сайтах региональных правительств. Там вы сможете выбрать подходящую для себя программу в зависимости от жизненных условий, предпочтений, размера первоначального взноса. Например, в 2018 г. появилась льготная ипотека под 6 % для семей с детьми. Ею могут воспользоваться семьи, в которых родился второй, третий или последующий ребёнок с 1 января 2018 г. до 31 декабря 2022 г. В 2018 г. изменилась максимальная сумма, которую можно взять под льготный процент. Если раньше для регионов она составляла 3 млн руб., а для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской обл. — 8 млн руб., то теперь эти суммы увеличены до 6 и 12 млн руб. соответственно.

### О защите добросовестных покупателей жилья

Покупателям квартир, которые, приобретая жильё, ничего не знали про его проблемное прошлое, очень может пригодиться интересное решение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ. В по-

следние годы, судя по судебной статистике, подобные споры стали весьма актуальными.

В этом споре чиновники стали судиться с гражданкой, которая оформила на себя муниципальную квартиру матери, после ее смерти. Дочь приватизировала жильё и продала. Но чиновники, которые внимательно следят за подобным жильём, поставили под сомнение законность действий дочери. А соответственно, по цепочке, и нового хозяина этой квартиры.

В исковом было сказано, что дочь в этой квартире на самом деле не жила и вообще не доказала принятие наследства. Поэтому квартира является выморочным имуществом. Чиновники просили признать недействительным свидетельство о праве на наследство, забрать квартиру и выселить жильцов.

Но чиновники в суде проиграли. Суд решил, что дочка является наследницей первой очереди, а сами чиновники вовремя не зарегистрировали право на выморочное имущество. Новый хозяин квартиры — вообще добросовестный приобретатель, который вел себя при покупке правильно и проверил все по ЕГРН.

Чиновники оспорили отказ в городском суде и там нашли понимание. Решение райсуда было отменено, и апелляция приняла новое решение. По нему, как и просили чиновники, было отменено свидетельство о праве на наследство дочери, а продажа «однушки» признана незаконной. Ну а квартира должна отойти городу. Нового жильца решено — выселить. Заявления нового хозяина, что он перед покупкой все тщательно проверил и квартира была «чистой», апелляция не услышала.

В решении городского суда сказано, что новый собственник должен был проверить целый список обстоятельств и документов. К примеру, свидетельство о рождении продавщицы жилья, выяснить, почему она долго не оформляла право собственности, а через месяц после оформления продала квартиру. Городской суд даже заявил, что покупателю надо было проверить копию паспорта продавщицы и если бы он это сделал, то увидел бы, что прежняя хозяйка несколько раз меняла паспорт. По мнению городского суда, если бы новый хозяин все это проверил, то не попал бы в такую ситуацию.

В общем, городской суд предъявил новому собственнику квартиры такие требования, которые сделали бы покупку жилья просто невозможной. Так, покупатель, по мнению апелляции, должен был проверить действия нотариуса по выдаче свидетельства о праве на наследство. На это заявление Верховный Суд отреагировал так — это, сказал он, с одной стороны, практически подрывает смысл существования нотариата как специального института, предназначенного для проверки этих

обстоятельств. Тем более что нотариальные акты должны приниматься всеми как юридически достоверные. А с другой — требует от покупателя практически невозможного: проверки того, о чем у него нет никакой информации.

В итоге Верховный Суд разъяснил, что входит в понятие «должная осмотрительность» при покупке жилья. По мнению Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ, когда чиновники не оформляют выморочное имущество вовремя, то они создают предпосылки к его утрате, в том числе в результате противоправных действий третьих лиц, сказано в решении Верховного Суда.

Вот что заявила высокая судебная инстанция о добросовестности приобретателя. Суд напомнил о статье 302 Гражданского кодекса. По ней собственник может истребовать имущество у добросовестного приобретателя, когда оно выбыло из владения собственника помимо его воли. Кстати, эта статья уже обсуждалась в Конституционном Суде, напомнил Верховный Суд, и Конституционный Суд признал ее частично неконституционной.

Суть вот в чем. Конституционный Суд два года назад помог покупателю жилья отстоять свои права на купленную квартиру в споре с имущественным департаментом города. Очень похоже на наш случай. Обсуждение происходило в рамках дела по заявлению Александра Дубцова, получившего жильё по цепочке перепродаж, которую организовали «черные риелторы», потом осужденные за мошенничество. Суды решили, что недвижимость, оформленная на подставных лиц после смерти хозяина, поменяла собственника незаконно, поэтому сделки купли-продажи не имеют силы, а квартира незаконно выбыла из владения города. Но Конституционный Суд встал на сторону гражданина и решил иначе — суд постановил, что нельзя истребовать выморочное имущество у гражданина, который полагался на данные ЕГРН и зарегистрировал право собственности на имущество, если только в деле не выявлено, что он знал либо должен был знать об отсутствии у продавца права распоряжаться спорным жилым помещением.

Конституционный Суд указал, что имущественный департамент не может ссылаться на то, что выморочное имущество выбыло из его владения помимо его воли, если город слишком долго не интересовался судьбой этого имущества, а добросовестный покупатель полагался на данные Единого государственного реестра. В нашем случае ситуация аналогичная: чиновники вовремя не предприняли никаких действий, чтобы оформить жильё, говорится в определении Судебной коллегии по гражданским делам.

Верховный Суд отправил дело на новое рассмотрение.

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**



**О льготах по возрасту выхода на пенсию**

Прежний возраст выхода на пенсию сохраняется у большинства граждан, имеющих право досрочного назначения пенсии. К ним относятся:

1. Работающие в тяжёлых, опасных и вредных условиях труда, за которые работодатели уплачивают дополнительные страховые взносы. Это занятые:

— на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (мужчины и женщины);

— в тяжёлых условиях труда, в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах (мужчины и женщины);

— в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью (женщины);

— в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах (мужчины и женщины);

— в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности, а также на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приёму готовой продукции на промысле (мужчины и женщины);

— на подземных и открытых горных работах, включая личный состав горноспасательных частей, по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников (мужчины и женщины);

— в летном составе гражданской авиации, на работах по управлению по-

летами воздушных судов гражданской авиации, а также в инженерно-техническом составе на работах по обслуживанию воздушных судов гражданской авиации (мужчины и женщины);

— в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах (мужчины и женщины);

— в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях (мужчины и женщины).

2. Лица, которым пенсия назначается досрочно по социальным мотивам и состоянию здоровья:

— женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до 8 лет;

— женщины, родившие 2 и более детей, при наличии необходимого страхового стажа и стажа работы на Крайнем Севере или в приравненных районах;

— один из родителей инвалида с детства, воспитавший его до 8 лет (мужчины и женщины);

— опекун инвалида с детства, воспитавший его до 8 лет (мужчины и женщины);

— инвалиды вследствие военной травмы (мужчины и женщины);

— инвалид по зрению, имеющий первую группу инвалидности (мужчины и женщины);

— гражданин с гипофизарным низом (лилипут) и диспропорциональный карлик (мужчины и женщины);

— рыбак, оленевод или охотник-промысловик, постоянно проживающий на Крайнем Севере или в приравненных районах (мужчины и женщины).

3. Лица, которым пенсия назначается досрочно в связи с радиационными или техногенными катастрофами, включая катастрофу на Чернобыльской АЭС, катастрофу на химическом предприятии «Маяк» и др. (мужчины и женщины).

4. Лица, которым пенсия назначается досрочно в связи с работой в лётно-испытательном составе, а также в связи с лётными испытаниями и исследованиями опытной и серийной техники: авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной (мужчины и женщины).

С полным перечнем граждан, для которых возраст выхода на пенсию не меняется, можно ознакомиться на сайте Пенсионного фонда России [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

**О льготах предпенсионерам**

По данным Пенсионного фонда РФ, для граждан предпенсионного возраста сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста.

Во-первых, это налоговые льготы. Предпенсионеры освобождаются от имущественного налога на один объект недвижимости — квартиру, дом, гараж, хозяйственную постройку, а также не платят земельный налог за участок шесть соток.

Во-вторых, у предпенсионеров появились льготы по диспансеризации. С 1 января 2019 г. введена в действие ст. 185.1 Трудового кодекса РФ, которая предоставляет работнику предпенсионного возраста при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка.

В-третьих, усилены гарантии сохранения рабочего места. Уголовный кодекс РФ дополнен ст. 144.1, предусматривающей ответственность работодателя за необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а также за отказ в приёме на работу. За возрастную дискриминацию работодателю грозит штраф до 200 тыс. руб. или обязательные работы на срок до 360 часов.

В-четвёртых, есть льготы безработным предпенсионерам. Например, установлен повышенный размер пособия по безработице — в 2019 г. он равен 11 280 руб., а также увеличен период выплаты пособия.

В-пятых, законодательство предусматривает переобучение предпенсионеров. Участвовать в программах смогут как безработные, так и работающие.

В-шестых, для предпенсионеров предусмотрены льготы на уровне региона, в котором они проживают. Например, это могут быть льготы на проезд в общественном транспорте, бесплатные лекарства, скидки на оплату капремонта и коммунальных услуг и другие меры соцподдержки.

Право на большинство льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учётом переходного периода, то есть начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. С 2019 г. и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 г. р. и старше и мужчины 1963 г. р. и старше.

Исключением являются налоговые льготы. Они предоставляются по достижении прежних границ пенсионного возраста. Для большинства россиян это 55 или 60 лет в зависимости от пола, а в случае с досрочно выходящими на пенсию — ранее этого возраста. Например, для северян, которые выходят на пенсию на 5 лет раньше, предпенсионным возрастом для налоговых льгот является 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин.

Пятилетний срок актуален и в тех случаях, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определённого возраста и выработка специального стажа. Это прежде всего относится к работникам опасных и тяжёлых профессий по списку № 1, № 2 и др. Наступление предпенсионного возраста в таких случаях возникает за 5 лет до возраста досрочного выхода на пенсию при соблюдении одного из условий: выработка льготного стажа, в случае если человек уже прекратил работу по соответствующей специальности либо факт работы по соответствующей специальности.



# Жизнь как подвиг

Памятник легендарному советскому разведчику Николаю Ивановичу Кузнецову торжественно открыт в городе Талице Свердловской области 21 ноября 1992 г. Это второе открытие монумента Герою Советского Союза, уроженцу деревни Зырянка Камышловского уезда.

**П**о меткому выражению Павла Судоплатова, «гений разведки» Николай Кузнецов был человеком высочайшей культуры и интеллекта. Вот лишь несколько интересных фактов.

Зимними вечерами в гостеприимном доме Кузнецовых собирались родственники, соседи. Маленького Нику ставили на стул, и он звонким голосом декламировал произведение Кондратия Рылеева «Смерть Сусанина»: «Предателя мнили найти вы во мне? Их нет и не будет на Русской земле!»

Одноклассница Кузнецова Анна Кирпичникова вспоминала, что Ника отлично играл на гармонии, знал много песен и волнующе декламировал «Буревестника». Незадолго до окончания семилетки поставили спектакль «Любовь Яровая». Холодный, надменный, жестокий белый офицер в исполнении Ники в припадке отчаяния метался по сцене как затравленный волк. Кто бы тогда мог подумать, что спустя каких-то семнадцать лет ему придется еще раз сыграть столь же достоверно роль офицера, но уже немецкого — Пауля Зиберта?

Прекрасные внешние данные Кузнецова, его широкая эрудиция, уникальные лингвистические способности, высокий профессионализм давали ему возможность успешно противостоять немецкой агентуре, действовавшей в Москве под прикрытием дипломатических должностей. Иностранные дипломаты в Москве в кон-



Валентин Воронин (спектакль «Перехожу к действиям»)

це 1930-х годов увлекались бизнесом на антиквариате, золоте, часах, модных вещах. А еще театром и женщинами. В этих сферах и работал Кузнецов.

Он слыл знатоком балета. Одно время даже всерьез обсуждался вопрос о назначении его... администратором Большого театра!





С началом Великой Отечественной войны Николай Кузнецов зачислен в состав Особой группы НКВД. В августе 1942 г. направлен в тыл врага в партизанский отряд «Победители» Д. Н. Медведева, действовавший на Украине.

Боевые будни Н.И. Кузнецова на оккупированной территории начались под именем обер-лейтенанта Пауля Зиберта. Кузнецов сумел быстро завести нужные знакомства. Пользуясь доверием фашистских офицеров, он узнавал места дислокации вражеских частей, направление их передвижения. Ему удалось раздобыть сведения о немецких ракетах «ФАУ-1» и «ФАУ-2», раскрыть местонахождение ставки Гитлера «Вервольф» под Винницей, предупредить советское командование о предстоящем наступлении гитлеровских войск в районе Курска (операция «Цитадель»), о готовящемся покушении на глав правительства СССР, США и Великобритании в Тегеране.

Выступал он и в роли народного мстителя. При активном участии Н.И. Кузнецова уничтожены главный судья Украины Функ, имперский советник рейхскомиссариата Украины Галль и его секретарь Винтер, вице-губернатор Галиции Бауэр, генералы Кнут и Даргель; во главе группы партизан Кузнецов похитил командующего карательными войсками на Украине генерала Ильгена. Этот эпизод стал центральным в фильме «Подвиг разведчика».

9 марта 1944 г. Кузнецов погиб, когда его захватили украинские националисты-бандеровцы в селе Боратин Бродовского района Львовской области. Видя полную безвыходность положения, он взорвал себя и окруживших его врагов гранатой (по другой версии — убит в ходе боя).

Похоронен в лесу близ места гибели, в 1959 г. останки были обнаружены и после идентификации путем экспертизы перезахоронены с воинскими почестями в городе Львове на Холме Славы на улице Пасечной, где был установлен барельеф.



Памятник Кузнецову на Уралмаше

В одном из лагерей немецких военнопленных, куда чекисты поместили Николая Ивановича для более успешной подготовки на роль немецкого офицера, была собрана группа его «земляков». Из них было организовано что-то наподобие студии художественного слова. Среди этих любителей поэзии находился один режиссер из Берлинского драматического театра, который занимался постановкой дикции актеров. Здесь, в лагере, он учил «студийцев», как правильно надо читать Шиллера и Гете. Но никто из учеников не мог угодить строгому «ментору». Лишь одним декламатором режиссер остался доволен. Им был... Кузнецов. Указывая на него, режиссер говорил: «Вот только у этого господина классическое литературное произношение».

Что касается языка, то Кузнецов вообще был прирожденным лингвистом. Работая в Кудымкаре, изучил коми-пермяцкий. За короткое время пребывания на Украине, посещая хутора, общаясь с партизанами-украинцами, он быстро усвоил их язык, научился украинским песням. Крестьяне считали его настоящим «хохлою». Когда мы появились в местах, населенных поляками, Николай Иванович заговорил по-польски и даже запел польский национальный гимн. А еще знал эсперанто.

Совсем недавно в Екатеринбурге состоялась премьера любительского спектакля «Сильные духом», поставленного Дмитрием Федюниным — не режиссером, а просто отцом подростка, который во что бы то ни стало захотел передать молодым — сыну и его друзьям — свое удивление, восхищение удивительной личностью, которая с детства поразила его воображение.



**Гунар Цилинский в роли Кузнецова-Зибера (фильм «Сильные духом», 1967)**

Таличане никогда не забывали и не предавали своего Героя. Более полувека здесь действует замечательный музей Н.И. Кузнецова, где собраны экспонаты, относящиеся к уральскому периоду жизни Николая Ивановича и к его разведывательной деятельности в тылу врага. Бесценные документы отряда особого назначения под коман-

дованием Д.Н. Медведева передал на хранение, спасая от уничтожения, Николай Владимирович Струтинский, озабоченный их судьбой на Украине. Музей ведет большую работу — честь ему и хвала!

О нем напишут книги: Д. Медведев («Это было под Ровно», «Сильные духом»), И. Тюфяков («Н.И. Кузнецов»), Г. Конин («Так начиналась легенда»), К. Закалюк («Грачев — «Центру»), Г. Каета («Специальный агент»), П. Судоплатов («Спецоперации»), Т. Гладков («И я ему не могу не верить»), «Николай Кузнецов», «С места покушения скрылся»), Л. Сонин («Николай Кузнецов»), Л. Брюханова, В. Кузнецов («Разведчик Николай Кузнецов»). На Свердловской киностудии создадут художественные фильмы «Сильные духом» (режиссер В. Георгиев), «Отряд специального назначения» (режиссер Г. Кузнецов). В академическом театре драмы столицы Среднего Урала в разные годы будут идти пьесы «Сильные духом» Д. Медведева и А. Гребнева и «Перехожу к действиям» Э. Вериги. В стране откроется более 500 музеев, комнат, уголков, посвященных Н.И. Кузнецову.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1944 г. за исключительное мужество и храбрость при выполнении заданий командования Николай Иванович Кузнецов был посмертно удостоен звания Героя Советского Союза. ■



**Александр Михайлов в роли Кузнецова-Зибера (фильм «Отряд специального назначения», 1987)**

**Алексей МОЛЧАНОВ,**  
Екатеринбург

Львовский памятник разведчику, установленный на улице Франко (1962–1992), считался объектом истории и культуры Львовской области (авторы: Власов В., Рукавишников Е., Подольский В., архитектор Дорошенко В.). 27 мая 1992 г. Львовский горсовет народных депутатов принял решение «О демонтаже памятников истории тоталитаризма». Это случилось после массового протеста участников украинского националистического подполья (УПА). Сопратнику Кузнецова, полковнику КГБ Николаю Струтинскому удалось договориться с главой администрации Свердловской области Эдуардом Росселем. Монумент вывезли с Украины и установили в Талице на пересечении улиц Ленина и Кузнецова — переулка Первомайского. В августе 2014 г. памятник включен в Единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации.



Памятник, стоявший во Львове

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 г. № 2 (1545), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),  
*КОСОЛАПОВ Г. Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М. И.*,  
*БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.*, *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,  
*ОГОРОВОДА Т. С.*, *СОЛОВЬЕВ В. Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,  
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



**Республика Казахстан**  
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.  
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



**Киргизская Республика**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова,**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cns.m.md



**Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 07.02.2020  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; email: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)  
16+

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## продолжает подписку на первое полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70846;

«Почта России» — ПР769

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».**

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».**

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».** Выходит два раза в месяц.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70086;

«Почта России» — ПР773

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».**

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».**

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785



### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**январь:** Щелкунчик. Снежная королева.

Сказки Ш. Перро

**февраль:** Черная курица. Сказки братьев Grimm.

Русские сказки

**март:** Мальчик-с-пальчик. Волшебные сказки.

Конек-Горбунок

**апрель:** Али-Баба и сорок разбойников.

Любимые сказки. Аленький цветочек

**май:** Путешествия Гулливера. Аленушкины сказки.

Финист — Ясный сокол

**июнь:** Дюймовочка. Бременские музыканты.

Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**январь:** Р. Бернс, Е. Баратынский, В. Высоцкий, Н. Гумилев, И. Северянин, Ф. Тютчев

**февраль:** И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Э. По «Маска красной смерти», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

**март:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», А. Чехов «Дом с мезонином»

**апрель:** Г. Гейне, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям

**май:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

**июнь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

### «БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**январь:** Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго»

**февраль:** А. Доде «Тартарен из Тараскона», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь»

**март:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом»

**апрель:** Д. Дефо «Робинзон Крузо», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня»

**май:** И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», Л. Толстой «Отец Сергей»

**июнь:** Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР796