

7/2020

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
В ИСПОЛКОМЕ
ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПОДДЕРЖАТЬ
РАБОТНИКОВ
СЛОВОМ И ДЕЛОМ**

**АРМЕНИЯ: РЕШАТЬ
НАСУЩНЫЕ
ПРОБЛЕМЫ
ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРОФСОЮЗНЫЕ
ЮРИСТЫ
РАБОТАЮТ
УДАЛЕННО**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
ЗАПУСТИЛИ
ОНЛАЙН-ПРОЕКТ**

**КАЗАХСТАН:
ПРОФЦЕНТРЫ
РЕСПУБЛИКИ
ОБЪЕДИНИЛИ
УСИЛИЯ**



*75-летие
Великой Победы*

ГОРОДА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Города трудовой доблести 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 14

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Г. Косолапов. О текущей ситуации на железных дорогах региона и в профсоюзах МКПЖ 20

РЫНОК ТРУДА

МОТ о рынке труда в условиях пандемии COVID-19 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

С. Шаповалова. Жди меня. История создания легендарного стихотворения 28



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О присвоении почетного звания Российской Федерации "Город трудовой доблести"

За значительный вклад жителей городов в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявленные при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность присвоить почетное звание Российской Федерации "Город трудовой доблести" г. Боровичи, г. Екатеринбург, г. Иваново, г. Ижевску, г. Иркутску, г. Казани, г. Магнитогорску, г. Нижний Новгород, г. Нижний Тагил, г. Новокузнецку, г. Новосибирску, г. Омску, г. Перми, г. Самаре, г. Саратову, г. Томску, г. Ульяновску, г. Уфе, г. Челябинску, г. Ярославлю.

Президент
Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль
2 июля 2020 года
№ 444



БОРОВИЧИ. В городе размещалось 22 госпиталя, а первые из них были развернуты в городе в первую неделю войны. К концу 1943 г. населением были построены две линии противотанковых рвов с дзотами и окопами, траншеи для укрытия от воздушных налетов.

Предприятия и артели города выполняли заказы профильных управлений Северо-Западного и Волховского фронтов. В городе изготавливали монолитные доты и противотанковые заграждения, 82-миллиметровые мины, предохранители для противотанковых мин, металлические петли для шинелей, ящики для снарядов и мин, ложи для винтовок, пулеметов, понтоны для форсирования рек, шили и чинили обмундирование и белье.

На базе города Боровичи были организованы курсы по подготовке саперов-минеров, деятельность которых была необходима для начала сельскохозяйственных работ, возвращения жителей в освобожденные от врага районы.



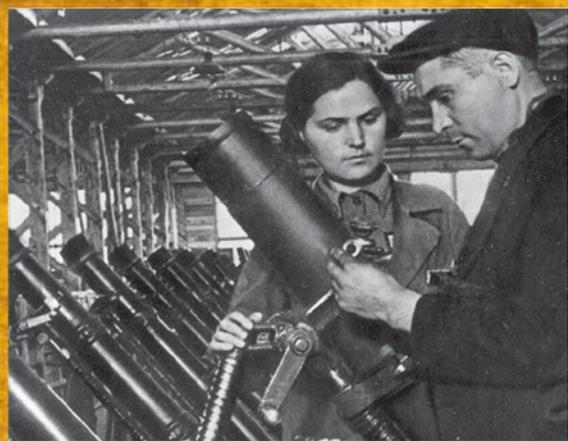
ЕКАТЕРИНБУРГ (в годы войны — Свердловск) стал крупнейшим эвакуационным пунктом. Сюда было эвакуировано более полусотни крупных и средних предприятий из западных регионов России и Украины. Всего за годы войны заводом «Уралмаш» было выпущено 13,7 тысяч бронекорпусов для различных боевых машин, 7,1 тысяч башен тяжелого танка «Клим Ворошилов», более 5 тысяч самоходных артиллерийских установок, 731 танк Т-34.

Машиностроительный завод имени М.И. Калинина изготовил несколько тысяч зенитных установок 85-го калибра и противотанковых пушек 45-го калибра, «Уралэлектроаппарат» поставил на фронт 1711 реактивных минометов «Катюша».



Каждый четвертый советский танк выходил с двигателем, выпущенным на Уральском турбомоторном заводе. Киевский завод «Красный резинщик» положил основу Свердловскому шинному заводу, московский «Каучук» — Заводу резиново-технических изделий. Предприятия легкой промышленности выпускали солдатское обмундирование, обувь и продовольствие.

Свердловск внес в Фонд обороны свыше 55 млн рублей, большое количество облигаций, золотых и серебряных украшений.



ИВАНОВО. Здесь на строительство оборонительной линии длиной 285 км было мобилизовано около 300 тыс. человек. Оборонительные рубежи местного значения строились вокруг Иванова и других крупных городов.

Зима 1941–1942 г. для ивановцев выдалась тяжелой — вечером часто отключали свет на 2–3 часа. Нормы питания по карточкам были крайне скудными. Предприятия топили торфом, позднее — дровами, вырубая окрестные леса.

Потеря текстильных предприятий Украины, Белоруссии, Смоленска, Ленинградской области возложила тяжелое бремя по вещевому снабжению армии на ивановских ткачей: фабрики стали выпускать вату, марлю, ткани для обмундирования. Швейники шили военную форму и белье, маскировочные халаты и парашюты. Только рабочие меланжевого комбината за 1941–1945 гг. дали фронту около 100 млн метров тканей, т. е. одели 12 млн бойцов. Всего же за годы войны ивановские текстильщики дали фронту более 3 млрд метров тканей.

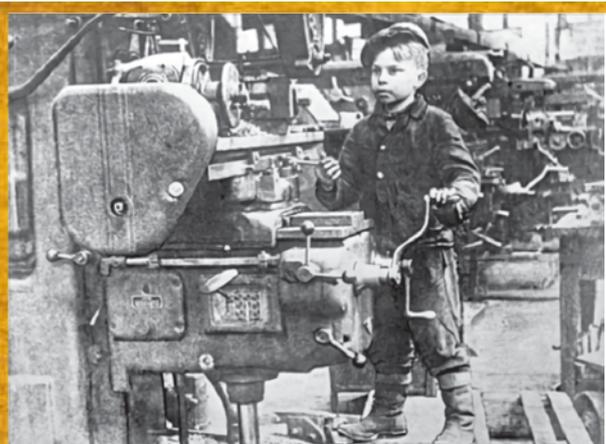


ИЖЕВСК. В годы войны Удмуртия стала одной из важнейших тыловых баз. К концу декабря 1941 г. в республику прибыло 65 различных предприятий и организаций со всего Советского Союза. Большинство из них слились с действовавшими фабриками и заводами в Ижевске, Воткинске, Сарапуле и Глазове, часть разместилась на специально отведенных площадях.

Ижевский металлургический завод выполнял заказы по литью разных сортов стали, производству деталей к военной технике. Его продукцию получали 150 предприятий страны.

Вновь организованный в Ижевске завод — на базе Тульского завода — производил противотанковое ружье Дегтярева (ПТРД), противотанковое ружье Симонова, пистолет «Тульский Токарев» (ТТ), револьвер «Наган» и многое другое. На предприятиях местной промышленности выпускались сани, лыжи и лыжные палки, патронташи, валенки, гимнастерки, шаровары, халаты, простыни, нательное белье, полупальто, шубы, шапки-ушанки, меховые рукавицы, ремни, пуговицы.

На Ижевском механическом заводе недостаток квалифицированных рабочих восполнялся путем перевода рабочих на работу в две смены. Привлекались выпускники ремесленной школы и школ фабрично-заводского обучения. Труженики Удмуртии широко включились в движение многостаночников.



ИРКУТСК. Иркутский авиационный завод (ИАЗ) с началом войны наладил выпуск двух моделей боевых самолетов для фронта: пикирующий бомбардировщик Пе-2 и дальний истребитель Пе-3, а также дальние штурмовики Ил-4 и Ил-6. На заводе имени Куйбышева (ИЗТМ) освоили выпуск деталей для танков и другой боевой техники Красной Армии, а также производили минометы и снаряды к ним.

Всего за годы войны из оккупированных территорий в Иркутск перевезли более 20 производств. Многие из них вошли в состав заводов ИАЗ и ИЗТМ и размещались они на их производственной базе.

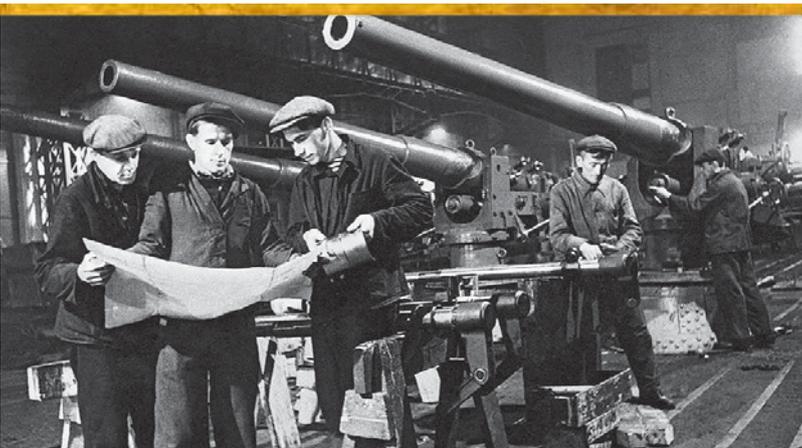
Первые эшелоны с ранеными стали прибывать в город еще осенью 1941 г. С самого начала войны Иркутск стал одним из важных центров лечения раненых бойцов Красной Армии. В областной центр направляли тех солдат, которые не могли перенести дальнюю дорогу и нуждались в длительном восстановлении после ранения в госпиталях, оборудованных в зданиях иркутских школ (больше 20 госпиталей, через них прошли лечение около 100 тысяч красноармейцев).

КАЗАНЬ. Здесь на военный лад было перестроено 139 промышленных предприятий, еще 70 предприятий были эвакуированы из центральных и западных регионов страны. Изготавливалось более 600 наименований оружия, боеприпасов и снаряжения для нужд Красной Армии.

На авиазаводах города за годы войны было выпущено более 10 тыс. стратегических пикирующих бомбардировщиков Пе-2 и Пе-8, считавшихся лучшими образцами самолетов этого класса, свыше 11 тыс. бомбардировщиков У-2 (с 1944 г. — По-2), незаменимых при выполнении боевых операций на небольшой высоте и в ночное время.

Приборостроительным заводом № 379 (сегодня — Казанский электротехнический завод) производились приборы управления артиллерийским зенитным огнем («ПУАЗО-3»), приборы управления торпедной стрельбой («ПУТС») и другие системы. Оптические приборы для ВВС и ВМФ, артиллерии, танков, снайперские винтовочные прицелы, фотоаппараты, бинокли, лупы выпускал Казанский завод №237 (Казанский оптико-механический завод). Казанский пороховой завод оставался основным предприятием, бесперебойно поставлявшим на передовую порох. На заводе производился порох для реактивных минометов «Катюша».

Рабочие легкой промышленности выпускали около 200 наименований вещевого снаряжения и обмундирования для бойцов Красной Армии.



МАГНИТОГОРСК. Крупнейшее металлургическое предприятие — Магнитогорский металлургический комбинат (ММК) строился для производства «мирных» марок стали. Специальные стали, применяемые в военной промышленности, в Магнитке не производились. Но с началом войны поступило указание приступить к организации производства заготовок для снарядов, а также изучить вопрос изготовления брони для танков.

23 июля 1941 г., т. е. всего через месяц после начала войны, на третьей мартеновской печи ММК была получена первая броневая сталь. Одновременно с освоением технологии выплавки броневой стали на комбинате взялись за организацию производства броневых листов. На ММК была организована и отливка бронекорпусов для дотов и артиллерийских полукапониров, а также отливка башен для танков «КВ».

Производство броневых листов на ММК к концу 1941 г. превысило его довоенный выпуск всеми предприятиями Народного комиссариата черной металлургии. Одновременно набирали мощь специализированные участки и цехи по производству снарядов, ручных гранат, деталей к реактивным снарядам и другой оборонной продукции. Магнитка превратилась в боевой арсенал Родины — каждый третий снаряд и броня каждого второго танка в годы войны были сделаны из магнитогорской стали.

НИЖНИЙ НОВГОРОД (в годы войны — Горький). Здесь для нужд фронта был создан каждый второй автомобиль, каждый третий танк и каждая четвертая артиллерийская установка.

С начала войны в Горьком было произведено 71 398 автомобилей, или 34,8 % от всех типов машин, поставляемых на фронт. На Горьковском автомобильном заводе выпускали легендарную «полуторку», которая стала символом «Дороги жизни» блокадного Ленинграда. Эта машина имела множество модификаций. В тяжелейших условиях фронта простота обслуживания и ремонта этого типа автомобилей, возможности их эксплуатации в зимних условиях сыграли важную роль. На Горьковском автозаводе производили также танки Т-60.

В годы войны ГАЗ массово выпускал двигатели, минометы и другую продукцию военного назначения. Помимо танков здесь было выпущено более 9 тысяч самоходных установок, 24 тысячи минометов, 30 тысяч снарядов для ракетной установки «Катюша» и более 230 тысяч автомобильных моторов. На заводе «Красное Сормово» выпускались танки Т-34 и подводные лодки (их было собрано 23 единицы).

На Горьковском авиастроительном заводе им. С. Орджоникидзе был внедрен в производство и усовершенствован ЛаГГ-3, созданы истребители Ла-5, Ла-5ФН, Ла-7. Во время войны завод поставил на фронт 17 691 самолет — примерно каждый четвертый истребитель, изготовленный заводами СССР, был горьковского производства. Уже к концу 1941 г. доля Горьковского авиазавода в совокупном производстве истребителей в СССР составила 34–38 %, а темп выпуска достигал 24 самолетов в сутки.



НИЖНИЙ ТАГИЛ. Главным вкладом тагильских металлургов в Победу стала броневая сталь для танков, которой был защищен каждый третий советский танк. В годы войны на заводе им. Куйбышева наладили выпуск гранат и стабилизаторов для «Катюш».



Уже в 1942 г. предприятия города в два-три раза увеличили выпуск продукции. Так, химический завод увеличил объем производства в 26 раз по сравнению с 1940 г., а также освоил выпуск 50 новых видов продукции. Строились цехи, мощные прокатные станы, турбогенераторы.

Рабочие и инженеры треста «Тагилстрой» уже к концу марта 1944 г. завершили строительство новой доменной печи. На предприятиях города был организован контроль за изготовлением заказов для домны. 27 апреля 1944 г. новая доменная печь выдала первую плавку. За годы войны Нижний Тагил дал более 4 млн тонн чугу-

на, более 900 тыс. тонн стали и более 500 тыс. тонн проката.

«Уралвагонзавод» был перепрофилирован на военные рельсы — уже в декабре 1941 г. были собраны и отправлены на фронт 25 первых танков Т-34. К концу 1943 г. трудоемкость его изготовления снизилась на 44,8 %. Это стало важным достижением конструкторов и технологов Уральского танкового завода.

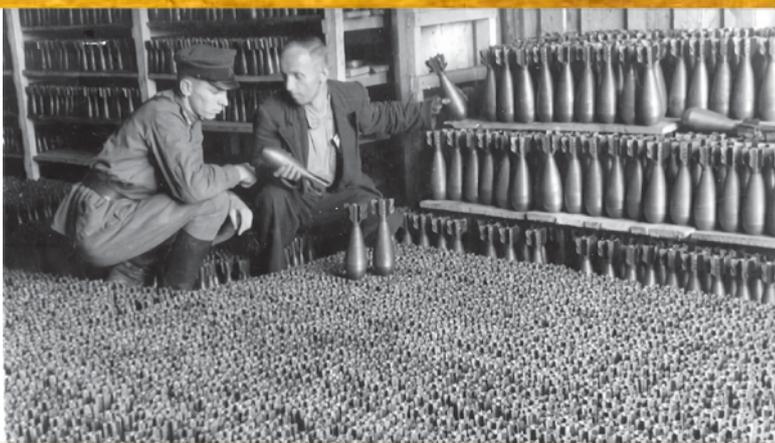
НОВОКУЗНЕЦК (в годы войны — Сталинск). Выпущенная здесь броня защищала каждый второй танк Красной Армии, половина боевых самолетов была оснащена деталями, сделанными из кузнецкого металла.

К августу 1941 г. Кузнецкий металлургический комбинат (КМК) стал основной кузницей страны: из-за угрозы оккупации заводы юга пришлось эвакуировать. Один комбинат давал треть металла СССР. При высоком качестве продукции кузнецкие металлурги смогли сохранить высокие объемы производства. Для этого они переоборудовали гигантские мартеновские печи. До этого в мировой



практике не существовало даже намека на такое решение. Западные специалисты не могли поверить в то, что в Сибири могут варить легированную специальную сталь в печи с загрузкой 185 тонн. Считалось, что это невозможно.

Выплавить сталь можно за 18 часов. В Сталинске этот предел сократили до 11 часов. Работы по загрузке и выпуску металла в бригадах были доведены до такого автоматизма, что счет шел уже не на минуты, а на секунды. Традиция скоростных плавков зародилась уже в первый год войны. Вплоть до самого дня Победы сталевары провели 1730 скоростных плавков. Это дополнительно дало для нужд фронта более миллиона тонн броневой стали.



В **НОВОСИБИРСК** на 1 января 1942 г. было переброшено 120 промышленных предприятий из Киева, Ленинграда, Москвы, Харькова, Тулы, Ростова-на-Дону, Запорожья, Днепропетровска и других городов страны. Предприятия сразу начинали давать продукцию, рост промышленного производства в 1941 г. составил 25 %, а за годы войны промышленное производство в Новосибирске выросло в 5,3 раза.

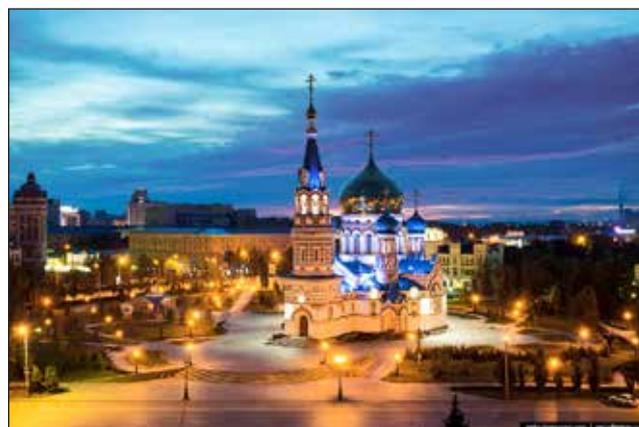
Из 74 школьных зданий 53 было занято под госпитали и предприятия. Дети обучались в 3и 4 смены. На 1 января 1943 г. в Новосибирской области находилось свыше 500 тыс. человек эвакуированного населения. В Новосибирской области были развернуты 65 госпиталей на 70 тыс. коек, 34 госпиталя располагались в Новосибирске. В них в годы войны было вылечено и поставлено в строй 218 тыс. красноармейцев.

На заводе им. Чкалова было произведено 15 тыс. самолетов, выпускали до 33 самолетов в день. На всю страну прогремела слава молодого новосибирского машиниста Николая Лунина. Он стал инициатором движения «луинцев» (машинистов сверхтяжелых поездов), в декабре 1941 г. доставив в Москву эшелон со 100 вагонами угля весом 5 тыс. тонн. Это в 4 раза превышало существующий норматив.

ОМСК. В город было эвакуировано много предприятий. В Омске производили почти всю номенклатуру техники и боеприпасов для фронта. Здесь выпускались танки, самолеты, мины, снаряды для «Катюш», лыжи, радиостанции, гидролокаторы и шумопеленгаторы, аппаратура для маяков, морские карты. Кроме того, единственным предприятием, которое в те сложные годы производило автопокрышки для фронта, был Омский шинный завод.

В 1941 г. из Запорожья в Омск отправили шесть эшелонов с оборудованием моторостроительного завода № 29. Когда немцы заявили, что Запорожский авиационный завод стерт с лица земли, на испытательной станции в Омске заработал первый авиационный мотор. Тогда в Сибири состоялось второе рождение завода имени Баранова.

В годы войны жители Омска и области сдали в Фонд обороны страны фантастическую по тем временам сумму — 254 млн 232 тыс. руб. А еще около 2 кг золота, более 63 кг серебра и 83 гр. платины. На эти средства были построены 4 паровоза, 7 бронепоездов, 3 поезда-бани из 33 вагонов, 5 дивизионных артиллерийских мастерских, 6 мастерских для танковых частей, две авиаэскадрильи. Кроме того, омичи собрали деньги на постройку 8 танковых колонн.



Прессование изделий для фронта



ПЕРМЬ (в годы войны — Молотов) была одним из главных arsenалов Красной Армии. Здесь изготавливали артиллерийские системы, авиамоторы, боеприпасы, строили бронепоезда и бронекатера. Только один завод им. В.И. Ленина выпустил более 48 тыс. мощных орудий. Моторостроительный завод им. Я.М. Свердлова за годы войны освоил производство нового авиационного мотора воздушного охлаждения М-82 (конструктор А.Д. Швецов). Завод обеспечивал авиамоторами истребители Лавочкина, бомбардировщики Туполева и Петлякова.



Огромная работа выпала на долю транспорта. За период массовой эвакуации с запада Пермская железная дорога перевезла более 3 млн чел. (в т. ч. 379 тыс. ленинградцев) и около 50 тыс. вагонов оборудования 124 эвакуированных заводов. Успешно работали речники Прикамья. За годы войны было перевезено около 24 млн тонн грузов и свыше

15 млн пассажиров.

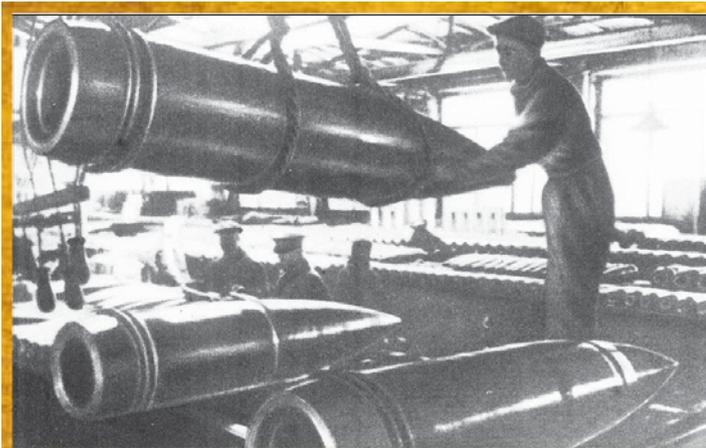
Было развернуто более 30 госпиталей, в которых прошли курс лечения десятки тысяч воинов. В Прикамье были вывезены сокровища Русского музея, часть фондов Академии художеств, Библиотеки им. В.И. Ленина.

САМАРА (в годы войны — Куйбышев) После эвакуации в Куйбышев десятков предприятий была создана значительная часть инфраструктуры, без которой сейчас невозможно представить себе Самару.

Многие самолеты, воевавшие на фронтах Великой Отечественной, были изготовлены в цехах предприятия авиационных заводов № 1 и № 18. С конвейера завода № 18 (впоследствии «Авиакор») за сутки порой сходило 16 самолетов Ил-2.

На заводе № 525 (впоследствии «Металлист») одним из лучших токарей все считали «дядю Колю» — так на предприятии звали 15-летнего выпускника ремесленного училища № 13 Николая Казакова, который из месяца в месяц перевыполнял дневную норму в пять, а порой и в семь раз.

В октябре 1941 г. московский завод № 24 был эвакуирован в город Куйбышев на территорию строившегося завода № 337. В кратчайшие сроки производство двигателей АМ-38 для штурмовика Ил-2, начатое еще в Москве, было возобновлено на новой площадке. В войну было выпущено более 43 тысяч двигателей АМ-38, АМ-38Ф (для Ил-2), АМ-42 (для Ил-10), АМ-35А (для МиГ-1 и МиГ-3) и ГАМ-34 (для торпедных катеров и морских охотников). А завод имени Масленникова в годы войны освоил выпуск снарядов для знаменитых «Катюш», а также боеприпасов для всех родов войск.



САРАТОВ. За годы войны на предприятиях города было выпущено более 13,5 тыс. истребителей Як-1 и Як-3, десятки тысяч противотанковых ружей, значительное количество боеприпасов, 1,3 млн шинелей. Саратовская земля стала оперативным тылом фронтов, сражавшихся под Сталинградом, а территория города и области неоднократно подвергалась бомбардировкам вражеской авиации.

Саратов сыграл поистине выдающуюся роль в деле восстановления здоровья раненных воинов. За годы войны госпитали Саратова и области вернули здоровье и силы примерно 300 тыс. солдат и офицеров.

Саратовское Поволжье внесло весомый вклад в обеспечение фронта и тыла промышленной продукцией, за военные годы здесь резко повысился удельный вес машиностроения и металлообработки. В первые дни войны колхозы области передали Красной Армии 17 тыс. лошадей, в машинно-тракторные станции — 5 тыс. тракторов.



ТОМСК. Эвакуированные из западной части страны фабрики и заводы начали прибывать в Томск в самом начале войны. Основной их поток пошел в Томск осенью и зимой — из Москвы, Ленинграда, Харькова, Загорска, Изюма, Конотопа, Злынки.

К концу 1941 г. город принял три десятка промышленных предприятий, 15 учреждений, 16 научно-исследовательских институтов и учебных заведений.

15 декабря 1941 г. была изготовлена первая тысяча самолетных ламп, ставшая точкой отсчета в истории первого в Сибири электролампового завода. В начале 1942 г. вступили в строй завод радиомашин (№ 650), «Сибкабель», «Электропривод», Томский манометровый завод.

В Томске стали производить двигатели для танков, самолетов и подводных лодок, минометы, мины, миноискатели, телефонную гарнитуру для танков, прицелы, танковые стартеры, шпалы, манометры, глубиномеры, тахометры, запалы для гранат, амортизаторы, противогазы, перчатки, танковые шины, подшипники для танков и авиации, бинокли, прицелы к пушкам и многое другое. Кроме боеприпасов и военной техники, в Томске делали валенки, лыжи, волокуши для пулеметов и раненых, рыбные консервы, сухофрукты и пищевые концентраты для бойцов.



УЛЬЯНОВСК. Город был определен как пункт эвакуации с системой складов в городе, окрестностях и ближайших районах. Для этого в кратчайший срок были проложены 89 км железнодорожных путей. Город стал местом эвакуации 15 предприятий.

На базе ряда эвакуированных заводов был создан Ульяновский приборостроительный завод № 280, который выпускал жидкостные компасы, центробежные тахометры и другие нужные авиации приборы. Отсюда за годы войны фронт получил около 300 тыс. авиаприборов.

Завод «Электропускатель» им. И. В. Сталина выпускал различное электрооборудование и комплектующие для знаменитых «катюш».

На других эвакуированных предприятиях в короткий срок наладили производство узлов для миномета МН-82.

Самым крупным эвакуированным предприятием стал автомобильный завод имени Сталина из Москвы. Уже в апреле 1942 г. начался выпуск автомашин ЗИС-5В, а с главного конвейера к концу 1943 г. сходило уже по 80–100 машин в сутки. Кроме этого, завод выпускал газогенераторные установки к автомашинам ЗИС-31, запчасти, детали и заготовки для снарядов и мин.



УФА. К началу войны в Уфе работало 60 промышленных предприятий. За годы войны в Уфу из западных районов СССР было эвакуировано около 40 промышленных предприятий с западных районов страны. С началом войны в Уфу за один год было эвакуировано 104 тыс. человек.

Хлопчатобумажный комбинат производил ткани для военного обмундирования, которое шилось на местных фабриках; паровозоремонтный завод выпускал боеприпасы. На личные средства уфимцев построены бронепоезда: «Уфа», «Александр Невский», «Полководец Суворов» и «Салават Юлаев». На Уфимском моторостроительном заводе делали двигатели для самолетов. Выпуск промышленной продукции в Уфе за годы войны вырос в пять раз. Уфимцы собрали 3,3 млн руб. на военную технику.



В Уфе были открыты госпитали, где к ноябрю 1942 г. лечились тысячи раненых. В городе разместились детские дома и детский санаторий.

Коллективы уфимских предприятий принимали участие в восстановлении освобожденных районов. Ими во внеурочное время выпускались запасные части к тракторам, средства связи, электрооборудование, строительные материалы, горючее и т. д. В 1943 г. на Украину отправили целый эшелон с промышленным оборудованием.



ЧЕЛЯБИНСК. Город и область были превращены в крупный центр оборонного производства. На территорию области было эвакуировано более 200 предприятий.

Все отрасли народного хозяйства были переведены на обслуживание нужд фронта. Выпуск промышленной продукции за годы войны увеличился в 4,5 раза. На заводе имени Колющенко выпускали реактивные минометы — «катюши». Челябинский тракторный завод стал настоящим Танкоградом, который дал фронту 18 тыс. танков, 48 тыс. танковых моторов. На заводе были разработаны и поставлены на серийное производство 13 типов боевых машин и 6 видов танковых двигателей.

За годы войны в Челябинской области возведено 35 крупных промышленных предприятий. Построено 6 доменных, 27 мартеновских и электросталеплавильных печей, 5 коксовых батарей. Строительство промышленного гиганта — Челябинского металлургического завода начато весной 1942 г. Всего через два года заводские домны выдали первый чугун.

За годы войны железнодорожники уложили около 300 км новых путей. На территории региона располагался 101 госпиталь.



ЯРОСЛАВЛЬ. На начальном этапе войны крупной задачей, которая возлагалась на руководство области, было строительство оборонительных сооружений в районе Рыбинска, Углича, Ярославля и Костромы. К концу 1941 г. героическими усилиями десятков тысяч людей были построены сотни километров противотанковых рвов и заграждений, дотов и дзотов.

Ярославский автомобильный завод уже осенью 1941 г. половину своей продукции отправлял на фронт. Среди основных видов такой продукции — артиллерийские тягачи, снаряды, мины, автомашины. В короткий срок на заводе наладили производство пистолетов-пулеметов Шпагина (ППШ). Вместе с автомобилестроителями еще 15 ярославских заводов участвовали в его производстве. Ярославский завод «Красный маяк» изготавливал артиллерийские снаряды и зажигательные авиабомбы.

Боевые катера для Военно-морского флота выпускали Ярославский судостроительный и Рыбинский судостроительные заводы и Рыбинская судостроительная верфь. Всего по данным Ярославского комитета обороны, промышленность области поставляла на фронт около 760 видов военной продукции.



РОССИЯ



В видеорежиме состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков

Члены Исполкома приняли постановление по итогам акции профсоюзов 1 мая 2020 г. Центром акции стало голосование по Первомайской резолюции. Документ, поддержанный более 12 млн человек, был направлен в органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций в Интернете было размещено свыше 460 тыс. информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».

На заседании были рассмотрены и утверждены кандидатуры для избрания руководителей членских организаций ФНПР в Республике Башкортостан (Гюзель Мирошниченко), в Воронежской области (Евгений Проняев), в Псковской области (Игорь Иванов). Представителем ФНПР в Республике Алтай утвержден Андрей Ищенко, ранее избранный на пост председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай».

Была утверждена сводная статистическая отчетность по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 г. в членских организациях Федерации. По состоянию на 1 января 2020 г. в Федерацию независимых профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

Как отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объек-

тивных причин. Между тем в отчетный период было создано 2,5 тыс. новых первичных профсоюзных организаций. Главной мерой по увеличению профсоюзного членства является организационное и финансовое укрепление профсоюзов, в том числе за счет объединения малочисленных организаций.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков представил постановление ФНПР о подготовке в 2020 г. молодежного профсоюзного проекта «Квест „Волонтеры солидарности“». Он подчеркнул, что текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В этой связи предлагается рассмотреть такую дополнительную форму участия в форуме, которая, однако, не отменяет проведения членскими организациями ФНПР очных этапов, как только в регионах будут сняты ограничения. Для участия в квесте молодой профактивист должен самостоятельно зарегистрироваться на сайте МС ФНПР, освоить личный кабинет на портале ФНПР Битрикс24 и самостоятельно выполнить ряд заданий, а также зарегистрироваться на сайте «Добровольцы.РФ», став волонтером ФНПР.

Члены Исполкома ФНПР предложили выразить благодарность и отметить героическую работу медицинских работников и всех, кто плечом к плечу с ними сегодня борется с распространением коронавирусной инфекции. Для этого учреждена специальная награда ФНПР.

МОНИТОРИНГ ИЗМЕНЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса COVID-19 в России регулярно проводит среди членских организаций мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, оплаты больничных.

«Ситуация складывается непросто, — говорит заместитель председателя ФНПР, руководитель Оперативного штаба Сергей Некрасов. — Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался».

Между тем в штаб поступают данные о работниках, предупрежденных о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Имеются факты снижения заработной платы. Например, только по Сахалинской области на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Еще более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области — это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньев первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противозидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в 3 организациях перед 448 работниками в объеме около 3,8 млн руб.

«В целом в условиях эпидемии вируса COVID-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны „горячей линии“. Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается», — отмечает С. Некрасов.

К примеру, Федерация профсоюзов Оренбуржья направила в областное правительство предложения о дополнительных выплатах из областного бюджета медицинским работникам, оказывающим помощь населению Оренбургской области в период пандемии и о поддержке санаторно-курортной отрасли региона.

ПОСОБИЮ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ТРЕБУЕТСЯ РОСТ

Минэкономразвития направило в Правительство План восстановления экономики, в котором планируется увеличить минимальный размер пособия по безработице до 4500 руб. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков считает, что такое увеличение минимального пособия по безработице в Российской Федерации недостаточно: «по сравнению с нынешним уровнем, конечно, это существенное увеличение, примерно в пять раз. Но в плане расходов, которые несет любой человек, мы все прекрасно знаем, что это деньги, которые тратятся за один или несколько походов в магазин. Конечно, это больше, чем есть сейчас, но этого явно не-

достаточно для того, чтобы покрыть даже минимальные расходы».

По мнению профлидера, нижняя граница пособия по безработице должна быть равна хотя бы МРОТ, т. е. в размере, установленном Кабинетом министров в условиях пандемии коронавируса максимальной величины пособия по безработице в 2020 г. на уровне 12 130 руб.

ВОЗМОЖНО ЛИ НА ПЕНСИЮ — ПОРАНЬШЕ?

Минэкономразвития направило в правительство Общенациональный план по восстановлению экономики страны, согласно которому с целью поддержки занятости и рынка труда существенно смягчаются условия выхода на досрочную пенсию. В частности, предполагается, что уже до окончания 2020 г. на пенсию смогут уйти россияне, которым до нее остается три года.

По мнению секретаря ФНПР Игорь Шанин, «...гражданам высоковозрастных категорий, потерявшим работу, приходится обращаться в службу занятости, поскольку устроиться на работу самостоятельно очень трудно. В этом смысле предлагаемая мера может быть приемлемой с социальной точки зрения. Если такой закон будет принят, то многие граждане предпенсионного возраста могли бы отправиться на заслуженный отдых и получать положенные им выплаты, а не временное пособие по безработице. Как это отразится на состоянии пенсионной системы и, соответственно, на текущих пенсиях, необходимо считать».

Разумно было бы эту меру рассматривать в контексте с другой, давно уже предлагаемой Федерацией независимых профсоюзов России — страхованием от безработицы».

ГОТОВЯТСЯ ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ

В ФНПР подготовлены предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ в части состава минимального размера оплаты труда.

Секретарь ФНПР Олег Соколов разъяснил, что месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты: «в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТ. Напомним, 7 декабря 2017 г. Конституционный Суд постановил, что «федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным

законом». То есть в законах необходимо более четко отразить, что именно тарифная ставка и оклад, а не зарплата не могут быть ниже МРОТ. Однако до сих пор этого не сделано. Чтобы выполнить решение Конституционного Суда, необходимо изменить положения ст. 133 и 133.1 Трудового кодекса, заменив понятие «месячной заработной платы» на «вознаграждение за труд».

Правовой департамент ФНПР разработал законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». А именно: ч. 3 статьи 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В части 11 ст. 133.1 предлагается также заменить термин «месячная заработная плата работника» на формулировку «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

ОЖИДАЕТСЯ РОСТ ЧИСЛА БЕЗРАБОТНЫХ ДО 2,5 МЛН

Об этом сообщил министр труда РФ Антон Котяков в эфире «Первого канала». В настоящее время, по оценке Минтруда, в России 1,6 млн безработных, и их число будет расти. Ранее сообщалось, что численность зарегистрированных безработных в России из-за коронавируса может потенциально вырасти почти в шесть раз — до 5,3 млн человек. Такой прогноз содержится в обзоре Института социальной политики НИУ. При этом эксперты указывают на то, что выплаты безработным рассчитаны лишь на 2,5 млн человек.

Депутаты Госдумы Сергей Неверов и Андрей Исаев предлагают ввести систему страхования от безработицы. Они уверены, что страховая модель пособия (как в развитых странах мира) позволила бы избежать многих проблем, способствовала легализации занятости.

В ФНПР поддерживают это предложение (она вносила его неоднократно). Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков напомнил, что ранее в России уже существовал фонд страхования от безработицы: «его наличие, как и отчисления в данный фонд, могло бы помочь в настоящий момент увеличившемуся количеству безработных с точки зрения пособия, которые они получают. Поэтому предложение совершенно правильное».

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ЛЮДЕЙ И СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Во время пандемии вируса COVID-19 Конфедерация профсоюзов Азербайджана, ее членские организации, профсоюзные структуры всех уровней постоянно проводят разного рода благотворительные акции.

Так, профсоюзная организация Института фольклора Национальной академии наук Азербайджана в ответ на призыв Президента Азербайджанской Республики Ильхама Алиева провела ряд мероприятий по повышению осведомленности среди сотрудников института во время пандемии коронавируса, организовала раздачу финансовой помощи и подарков в виде продуктов питания семьям с низкими доходами.

В начале периода пандемии Профсоюз Фольклорного института при участии соответствующих санитарно-гигиенических служб провел ряд профилактических и профилактических мероприятий против пандемии коронавируса, совместно с администрацией наладил дезинфекцию рабочих помещений и коридоров.

Организация провела очередное мероприятие 20 июня при поддержке Свободного профсоюза НАНА. Под руководством председателя профсоюза, доктора философских наук, доцента Т. Оруджева и заместителя директора по общим вопросам Фольклорного института А. Гульмамедова продовольственная помощь была оказана более 140 сотрудникам института.

Профсоюз Фольклорного института планирует и в будущем проводить подобные благотворительные акции.

Республиканский комитет профсоюза работников культуры разослал еще 300 упаковок продуктов питания членам профсоюза, а также другим нуждающимся семьям с низким доходом.

Газахский районный комитет профсоюза работников сельского хозяйства и пищевой промышленности также провел раздачу продовольственных наборов малообеспеченным семьям.

БЕЛАРУСЬ



**ВО ГЛАВЕ
ИНИЦИАТИВНОЙ ГРУППЫ**

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда стал руководителем инициативной группы кандидата в Президенты Александра Лукашенко. При этом профлидер отметил, что «Федерация профсоюзов никогда не оставалась в стороне от значимых общественно-политических событий страны. И традиционно мы принимаем активное участие в организации и проведении избирательных кампаний. Ведь именно от выбора каждого из нас зависит дальнейшая судьба государства... Мы как профсоюзы представляем интересы трудовых коллективов. А значит, мы ответственны за их судьбу. Они нам доверяют. Мы не можем рисковать и верить пустым обещаниям. Мы судим по результатам, а не по политическим программам и намерениям».

В избирательной кампании 2020 г. мы выступаем в поддержку действующего Президента, потому что видим конкретные результаты его работы. Беларусь — независимое государство с достаточно развитой экономикой, передовыми технологиями, доступной медициной, высоким уровнем социальной защиты. Все это связано с четкой и грамотно выстроенной политикой.

Надо признать, что у нас нет более авторитетного и опытного политика, чем Александр Лукашенко, который умеет отстаивать интересы государства и простых людей. Он уже доказал это не один раз на практике. И сейчас, чтобы сохранить благополучие государства, стабильность и уверенность в завтрашнем дне, нужно вовремя принять правильное решение. Причем взвешенно, обдуманно, с пониманием, что вообще происходит».

Михаил Орда пояснил, что в инициативной группе по сбору подписей за действующего Президента более 11 тыс. человек. Это представители гражданского общества — люди абсолютно разных профессий и возрастов, представители общественных объединений из всех регионов страны.

Сейчас они собирают подписи. Акцент сделан на работу в трудовых коллективах, где профсоюзы знают и поддерживают.

Выборы Президента Республики Беларусь назначены на 9 августа.

**ПРОФСОЮЗНАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ОНЛАЙН**

Федерация профсоюзов Беларуси организовала профсоюзный правовой прием граждан в уделенном режиме. Любой желающий сможет получить консультацию профсоюзных юристов по телефону с 9.00 до 13.00 по вопросам, связанным с защитой трудовых и социально-экономических прав и интересов.

Задать интересующие вопросы можно будет по телефону. Интернет-портал 1prof.by опубликовал список номеров телефонов профсоюзных юристов, осуществляющих консультацию в конкретном городе или районе.

Эта услуга особенно востребована, так как у граждан возникает много вопросов в связи с переводом рядом предприятий своих сотрудников на уделенный режим работы, соблюдения при этом трудового распорядка, оплатой труда, различными льготами и компенсациями.

АРМЕНИЯ



**РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Сайт Конфедерации профсоюзов Армении опубликовал интервью Элен Манасерян, руководителя Организационно-учебного центра КПА интернет-изданию WomenNet.am.

В нем речь идет о нарушениях трудовых прав работников в условиях чрезвычайного положения, выплате заработной платы, проблемах в отношениях работодатель — работник в условиях вынужденного простоя, а также о некоторых пробелах в положении Трудового кодекса.

«После объявления чрезвычайного положения в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в стране многие

граждане стали жаловаться в Конфедерацию профсоюзов Армении на то, что не обеспечиваются их трудовые права. В связи с этим Конфедерация предлагает правительству и работодателям принять совместные меры для защиты рабочих мест и заработной платы работников, а также считать объективным отсутствие на работе уважительным», — говорит Э. Манасерян.

По ее словам, КПА принимала участие в работе над внесением последних поправок и изменений в Трудовой кодекс, которые регулируют ряд вопросов, возникающих в трудовых отношениях во время чрезвычайного положения.

В трудовых отношениях, особенно в создавшейся ситуации, социальное партнерство играет важную роль, поскольку множество вопросов трудовых отношений были решены именно посредством коллективных переговоров.

Так, к примеру, был решен недавний спор по поводу оплаты труда работников горно-металлургического комплекса. Проблема касалась изолированных и самоизолированных работников, которым не выплачивалась заработная плата. И этот вопрос был решен именно в рамках коллективных переговоров — работникам было выплачено две трети их заработной платы.

Касаясь вопросов обеспечения гарантий защиты трудовых прав, Э. Манасерян обратилась к ряду противоречий и упущений в Трудовом кодексе РА и напомнила, что в недавно принятом Законе «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения» определено понятие «форс-мажор». До настоящего времени в случаях, именуемых «форс-мажорными» работодатель не платил работнику. С внесением поправки вместо слов «не платит» это положение закона было принято в формулировке «может не платить», т.е. все зависит от соглашения сторон, от того является ли работодатель платежеспособным и от его расположенности к этому вопросу.

Следующая поправка в Трудовом кодексе касается расчета заработной платы, выплачиваемой работнику во время вынужденного простоя, которая раньше составляла 2/3 средней заработной платы. В измененном варианте определен минимальный порог — «как минимум в размере 2/3 заработной платы». Таким образом, в случаях вынужденного простоя, вызванного не по вине работника, работодатель выплачивает заработную плату в размере, предусмотренном законодательством.

Элен Манасерян также коснулась вопроса расчета минимальной заработной платы и отсутствия механизмов ее определения. «В Армении время от времени повышается минимальная заработная плата, однако не указано для какой категории работ-

ников предназначена существующая в настоящее время минимальная зарплата в 68 тыс. драм, т. е. у нас нет механизма для ее определения, и непонятно какой квалификации работник должен получать минимальную заработную плату. Сегодня врач, окончивший ординатуру, и учитель средней школы могут получать минимальную заработную плату в размере 68 тыс. драм, что, мягко говоря, несправедливо. Между тем Республика Армения приняла закон о минимальной потребительской корзине, который, однако, не действует. КПА неоднократно заявляла об этом, но государство не предпринимает никаких шагов в этом направлении.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗЫ ЗАПУСТИЛИ ОНЛАЙН-ПРОЕКТ

Объединение профсоюзов запустило онлайн-встречу через социальную сеть Facebook. Более 10 представителей профсоюзов и около 50 представителей бизнес-сектора из разных мест выразили свою позицию по поводу проблем и проблем на рабочем месте, а также текущей ситуации.

Председатель ОПСГ Ираклий Петриашвили, находясь во дворе Центрального офиса Объединения профсоюзов, обратился по видеосвязи к Правительству с манифестом. Он также сделал специальное заявление для прессы, представил данные о правовом статусе работников и фотовыставку. Разговор был сосредоточен на проблемах, создаваемых условиями пандемии и карантина, кризисной ситуацией, безработицей и перспективами выхода из данной ситуации.

ОПСГ ПРОВЕЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ

Председатель Объединения профессиональных союзов Грузии Ираклий Петриашвили начал встречу с выражения благодарности медицинским работникам и подчеркнул их неизмеримый вклад в борьбу с пандемией. Он выразил также благодарность

представителям всех профессий, которые неустанно работали последние три месяца, чтобы экономика страны не рухнула, чтобы образование было непрерывным и граждане были защищены. Среди них есть учителя, горняки, полиция, армия, сотрудники коммунальных служб, энергетики, работники органов власти и многие другие.

И. Петриашвили представил анализ работы, проведенной профсоюзами за последние три месяца в условиях пандемии и карантина. Усилия были сосредоточены на защите прав работников, проведении бесплатных юридических консультаций, поддержке в продолжающихся правовых спорах, инициированных профсоюзом для защиты незаконно уволенных или лишенных гражданских прав граждан, на благотворительной деятельности.

В целом профсоюзы помогли трудящимся и стране с честью пройти самое тяжелое время противостояния с эпидемией. На предстоящий восстановительный период запланированы большие и серьезные новые мероприятия, которые также потребуют высокой организованности, энергии и солидарности.

КАЗАХСТАН



ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ ОБЪЕДИНЯЮТ УСИЛИЯ В РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА НОВОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

В марте 2020 г. Федерация профсоюзов Республики Казахстан вынесла на публичное обсуждение проект нового Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 гг. Для проведения общественной экспертизы проект был направлен всем первичным профсоюзным организациям и локальным профсоюзам.

Также Федерация профсоюзов РК выступила с предложением ко всем республиканским объединениям профсоюзов совместно выработать единые консолидированные подходы

в отстаивании основополагающих позиций, направленных на обеспечение защиты трудовых и экономических прав работников, гарантий в уровнях оплаты их труда.

28 мая в центральном офисе ФПРК состоялось подписание Совместного решения по созданию рабочей группы с участием представителей республиканских объединений профсоюзов по подготовке проекта Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 гг. Документ своими подписями скрепили председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин, председатель Содружества профсоюзов Казахстана «Аманат» Андрей Пригорь и заместитель генерального секретаря Казахской конфедерации труда Бахыт Каппаров.

Приветствуя участников встречи, председатель ФПРК С. Даулеталин отметил, что перед всеми республиканскими объединениями профсоюзов Казахстана стоит общая задача — защита прав работников и продвижение их интересов на всех уровнях социального партнерства.

По словам С. Даулеталина, «декларативность и размытость норм, в том числе и Генерального соглашения, отсутствие взаимосвязи между соглашениями разного уровня и коллективных договоров все еще имеют место».

«Мы твердо убеждены в том, что эту ситуацию нужно менять! То, что было не особо заметно в ситуации экономического роста, становится абсолютно неприемлемо в период экономического спада, падения доходов работников», — подчеркнул председатель ФПРК.

Председатель Содружества профсоюзов Казахстана «Аманат» Андрей Пригорь назвал историческим событием создание единой рабочей группы для работы над проектом Генерального соглашения. «Впервые республиканские объединения профсоюзов приняли решение сообща, чтобы уверенно лоббировать интересы работников. Это историческое событие за всю историю профсоюзного движения Казахстана», — отметил Андрей Пригорь.

Казахстанская Конфедерация труда также поддерживает объединение усилий в работе над проектом Генерального соглашения. Об этом заявил заместитель Генерального секретаря Казахской Конфедерации труда Бахыт Каппаров.

«У нас, у республиканских объединений профсоюзов единые цели, и они нас должны объединять. Казахстанская конфедерация труда полностью поддерживает совместные действия по выработке единых подходов защиты прав трудящихся, которые найдут свое отражение в Генеральном согла-

шении», — высказал свою точку зрения Бахыт Каппаров.

Стороны утвердили состав рабочей группы, куда вошли по три представителя от каждого республиканского объединения профсоюзов. Советник Генерального секретаря по экономике Казахской Конфедерации труда Мейрам Кажыкен отметил профессионализм членов рабочей группы.

«Поддерживаю начало движения единым фронтом. Профсоюзы должны обозначить свою твердую позицию. В рабочей группе собраны профессионалы, которых мы знаем, все будет по-деловому и без противоречий», — заметил Мейрам Кажыкен.

Подводя итоги встречи, председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин подчеркнул, что заключение нового Генерального соглашения происходит в беспрецедентно сложных экономических условиях. Поэтому очень важно всем сторонам социального партнерства включить в проект реальные нормы.

МОЛДОВА



УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ — В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

В период ухудшения ситуации из-за эпидемии коронавируса для защиты персонала многие предприятия и бизнесмены решили максимально сократить присутствие работников в общественных местах и перевести часть работы на удаленный режим. Но для этого необходимо было внести соответствующие изменения в Трудовой кодекс, проект поправок внесен Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты на публичные дебаты.

В нем, в частности, предусматривалось право работодателя в одностороннем порядке распорядиться о временном изменении места работы сотрудника с выполнением объема труда из дому либо в удаленном режиме. Против этого положения выступила Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, по мнению которой решение работодателя об этом должно быть доведено до сведения работника своевременно, в том числе и с помощью электронных средств.

«Издание работодателем приказа (распоряжения, решения, постанов-

ления) о временном изменении места работы сотрудника с выполнением объема работы на дому без консультации с работником мы считаем неуместным и даже произвольным...»

Обязанность работодателя — консультироваться с работниками через их представителей, в том числе в случаях, связанных с охраной здоровья и безопасностью труда, что предусмотрено и в ст. 421 Трудового кодекса (Информирование и консультирование работников). Эти положения опираются на Директиву Европейского парламента и Совета 2002/14/СЕ от 11 марта», — говорится в официальном заключении НКПМ, направленном Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

Каждый год по традиции 7 июня в Молдове отмечается День профсоюзного работника, который был учрежден постановлением Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы 27 марта 2008 г.

По этому случаю председатель НКПМ Олег Будза обратился с посланием к профсоюзным лидерам и активистам. В послании говорится, что событие, которое произошло 7 июня 2007 г. — слияние двух национальных межотраслевых профсоюзных центров и создание Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы — является выдающимся событием в истории профсоюзного движения республики. Время убедительно подтвердило правильность принятого решения.

В этом году День профсоюзного работника отмечается удаленно, изолированно. Сегодня, когда страна сталкивается с беспрецедентной эпидемиологической ситуацией, солидарность в профсоюзной семье имеет первостепенное значение. Вклад профсоюзов, их участие в защите членов профсоюза, особенно тех, кто продолжает выполнять свои трудовые обязательства в этих чрезвычайно сложных условиях, производя товары и предоставляя жизненно важные услуги, является очевидным и ценным. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы искренне благодарит членов профсоюза из различных сфер деятельности, которые работают на первой линии в борьбе с пандемией, говорится в послании.

«У каждого поколения есть свои достижения в профсоюзном движении Республики Молдова, которое иногда переживает сложные этапы развития. Вклад в создание профсоюзной семьи, безусловно, принадлежит каждому члену профсоюза. За этот вклад я воздаю должное и искреннюю благодарность тем людям,

которые годами работали в профсоюзах, защищая человека труда», — заявил Олег Будза.

Сегодня профсоюзная эстафета, считает профлидер, находится в руках сильной команды, состоящей из лидеров первичных организаций, председателей отраслевых союзов, представителей Конфедерации в территориях, председателей женских и молодежных комиссий, профсоюзных активистов всех уровней, из учреждений и предприятий, находящихся в ведении НКПМ.

О. Будза выразил твердую убежденность в том, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы имеет потенциал и возможность для дальнейшего укрепления своего положения в обществе.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ ОСУЩЕСТВЛЯЮ СИТУАЦИОННЫЙ АНАЛИЗ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана проводит ситуационный анализ по Республике. Областным советам профсоюзов дано поручение изучить состояние дел по распространению коронавируса в регионах, особенно в дальних районах, динамику цен на продукты питания и обеспечение населения продуктами первой необходимости (мука, растительное масло, крупы, рис и т. д.). А также вопросы выплат заработной платы пенсий и других выплат, вопросы занятости и соблюдения трудового законодательства работодателями на местах.

На передовой линии борьбы с вирусом находятся медицинские работники. Республиканский комитет профсоюза здравоохранения провел общенациональную акцию поддержки врачей. Данным профсоюзом на сегодняшний день закуплены и розданы врачам больниц города Душанбе специальные медицинские халаты, маски, очки, химические реагенты, закуплены и розданы продукты питания. А больницам республики закуплены и розданы комбинезоны В-60, маски, шлемы медицинские с очками, пульсоксиметры и медикаменты.

Федерация обратилась в Правительство РТ с просьбой временно

разрешить использовать средства государственного социального страхования (социальный налог 25 %), предназначенные в том числе и на оздоровление работников, направить эти средства на организацию трехразового горячего питания для медицинских работников.

УЗБЕКИСТАН



ОБМЕН ОПЫТОМ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ЭПИДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

2 июня состоялась видеоконференция на тему: «Обмен опытом профсоюзной работы в условиях эпидемии коронавируса в Узбекистане и Таджикистане и рекомендации Международной организации труда по смягчению разрушительного влияния социально-экономического кризиса на самых

уязвимых категориях трудящихся», сообщает сайт Федерации профсоюзов Узбекистана.

В нем приняли участие представители МОТ, Федерации профсоюзов Узбекистана и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Заведующий сектором стран Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) Сергеюс Гловацкас ознакомил участников с рекомендациями МОТ по борьбе с распространением коронавируса и смягчению отрицательного влияния экономического кризиса на уязвимых категорий трудящихся.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александриа сделал краткий обзор опыта стран и профсоюзов региона в борьбе с эпидемией коронавируса и вызванным ею кризисом.

С приветственным словом выступили Бахтиер Махмадалиев — заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана и Исмоил Файзизода — заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

С сообщениями о проделанной работе, участии профсоюзов в общегосударственных мероприятиях по борьбе с эпидемией, накопленном опыте, имеющихся трудностях выступили руководители и специалисты отделов профцентров и ряда отраслевых профсоюзов.

Так, в Узбекистане по распоряжению Президента создана Респу-

бликанская антикризисная комиссия во главе с Премьер-министром. Основная ее задача — оперативное решение возникающих проблем и выработка дополнительных мер по обеспечению бесперебойной работы отраслей и сфер экономики, социальной поддержке населения в период противодействия распространению коронавирусной инфекции.

В силу важности задачи по обеспечению социальной защиты и прав наиболее уязвимых слоев населения, особенно женщин, молодежи и пожилых работников в условиях, когда пандемия коронавируса создает остановку производств, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана был включен в состав данной Комиссии.

Участие профсоюзных организаций в работе Республиканской антикризисной комиссии как в центре, так и в регионах позволяет им отслеживать ситуацию с обеспечением охраны труда и социальной защиты трудящихся, оказывать помощь правительству в принятии обоснованных и своевременных решений.

Участники видеоконференции сошлись во мнении, что состоявшаяся товарищеская дискуссия поможет коллегам, осознать масштаб бедствия и перенять успешный опыт друзей по борьбе с распространением коронавирусной инфекции. Договорились и впредь помогать друг другу, оказывать все возможное содействие в создании достойных условий труда для трудящихся в своих странах. ■

МОХНАЧЕВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ

(09.01.1938 — 06.06.2020)

6 июня 2020 г. ушел из жизни Мохначев Виктор Иванович, председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с 1990 по 2013 г.

После окончания в 1965 г. Московского института электронного машиностроения, более 47 лет им было отдано общественной работе, 40 лет из которых — служению интересам работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации.

Много сил и энергии затрачено на работе в комсомольских и партийных органах, на дипломатической работе.

В 1990 г. Виктор Иванович Мохначев был избран председателем вновь образованного Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации. На этом посту он был 23 непростых года.

Мохначев В.И. всегда занимал активную позицию в отношении развития отраслей автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

С его непосредственным участием создавалось и развивалось в отраслях социальное партнерство между работниками, работодателями и органами власти.

Признанием его заслуг стали многочисленные государственные, ведомственные и профсоюзные награды.

Виктор Иванович имел большой авторитет среди коллег и партнеров, всех людей, кто с ним сталкивался по работе или в быту.

Он обладал познаниями во многих сферах деятельности, умел разбираться в людях, был принципиален в оценке фактов и в спорах, пытался оказать помощь всякому, кто ее просил.

Он был интересным собеседником, умел донести свою позицию до людей. Люди понимали Виктора Ивановича, верили ему и отвечали ему своим уважением.

Страшная напасть, поразившая мир, вырвала Виктора Ивановича из наших рядов.

Память о нем сохранится в наших сердцах!



О текущей ситуации на железных дорогах региона и в профсоюзах МКПЖ

Железнодорожники остаются в числе ключевых групп трудящихся, которые обеспечивали своим трудом жизнеспособность стран при пандемии коронавируса, перевозя необходимые грузы, поддерживая работу экономик. Охрана здоровья и безопасности работников стала приоритетной деятельностью большинства национальных ж. д. компаний стран региона и профсоюзов МКПЖ, особенно тех железнодорожников, которые имеют контакты с пассажирами и клиентами.

Благодаря своевременно принятым мерам не было взрывного характера распространения инфекции. Ношение масок и перчаток железнодорожниками, обязательное пользование антисептиками было не самой большой трудностью. Самым непростым был перевод компаний в режим удаленной работы в крайне сжатые сроки, чтобы этого не почувствовали ни пассажиры, ни грузоотправители. Здесь сыграл большую роль задел по внедрению цифровизации на железных дорогах Беларуси, Казахстана, России, Украины. Пандемия, безусловно, стала мощным стресс-фактором, который стал жесткой и объективной проверкой систем управления и работы в компаниях, качества взаимодействия профсоюзов с работодателями.

За первый квартал 2020 г. перевезено грузов ниже уровня аналогичного периода 2019 г. на 4,3 %, снизился грузооборот на 1,4 %. Снижение погрузки отмечено в Беларуси (-13,5 %), Казахстане (-0,7 %), Молдове (-4,8 %), России (-3,8 %), Туркменистане (-4 %), Узбекистане (-2,3 %), Украине (-3,5 %), Грузии (-11,9 %), Эстонии (-48,5 %). Продолжали сокращаться перевозки грузов в международном сообщении (-15,3 %) и составили 12,7 % от общих перевозок.

В результате карантинных мероприятий в странах международное пассажирское железнодорожное сообщение в регионе прекращено 16–18 марта 2020 г. В Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Эстонии вводился режим чрезвычайной ситуации, в Грузии он был дополнен комендантским часом. В целом карантин не вводился в Беларуси и Таджикистане.

На железной дороге Молдовы вследствие карантина с 17 марта по 14 июня объявлялся режим техниче-



Г. Н. КОСОЛАПОВ, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ)

ского простоя. Прекращались внутренние пассажирские перевозки в Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Украине. Железные дороги в условиях пандемии ограничили пассажирское сообщение, но продолжали отправлять грузовые поезда. В апреле — мае в странах произошло снижение объемов грузовых перевозок на 7–15 % к уровню прошлого года.

Профсоюзы МКПЖ своими приоритетами выбрали те же области, на которых сосредоточено внимание международного профсоюзного движения: рабочие места, доходы и заработная плата, универсальная социальная защита, ответственность бизнеса, охрана и безопасность труда, государственная ответственность.

Эффективный социальный диалог и коллективные переговоры для точной настройки корпоративных решений возможны у социальных партнеров при адекватных средствах и возможностях. Нынешний опыт показал, что профсоюзам должны работать быстрее, вынося свои предложения в правительству и работодателям.

Действуя в условиях карантина, большинство профсоюзов МКПЖ сохранили управление своими структурами, проводили постоянный мониторинг ситуации на производстве, вели взаи-

модействие с работодателями, обеспечивая внесение оперативных изменений в нормативную базу, вызванных пандемией коронавируса. Многими работодателями, как и профсоюзами, широко использовалась дистанционная форма организации труда офисного персонала, например, в ОАО «РЖД» на удаленный режим работы было переведено 115 тыс. офисных работников.

Профсоюзами велся контроль за выплатой зарплаты и ее индексацией, выполнением условий коллективных договоров. Как показывает наш анализ, они сейчас выполняются не в полной мере на железных дорогах Молдовы, Украины и Эстонии. Укрзалізниця (УЗ), в частности, временно приостановила выплату единовременных поощрений, доплат, надбавок и компенсации аренды жилья для своих работников. Также Правление АО «УЗ» решило при продлении карантина в Украине ввести режим четырехдневной рабочей недели в компании с 1 июля 2020 г. Из-за значительного падения объемов перевозок в мае введена сокращенная рабочая неделя на Белорусской ж. д. Намечено сокращение до 10 % рабочих мест и рассматривается возможность уменьшения зарплаты в железнодорожном секторе

Эстонии, против чего активно борется профсоюз.

Профсоюзами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Узбекистана и Украины принят ряд мер социальной поддержки заболевших коронавирусом, медицинских работников, ветеранов отрасли. С участием профсоюзов организованы молодежные волонтерские группы, которые помогают пожилым людям в доставке продуктов, лекарств и предметов первой необходимости. На Белорусской железной дороге профсоюз застраховал более 6,5 тыс. работников связанных с обслуживанием пассажиров, медицинских учреждений от несчастных случаев и болезней в результате коронавирусной инфекции. Максимальная страховая выплата установлена в 10 тыс. долл. в зависимости от тяжести заболевания.

Сейчас страны, а вместе с ней и железнодорожные компании постепенно возвращаются к обычной жизни, восстанавливается железнодорожное пассажирское сообщение. Для всех национальных компаний в приоритете своих деятельности является не запустить своими действиями отрицательные воздействия на экономики стран.

В регионе наблюдается спад объемов перевозок грузов и особенно пассажиров. Но, учитывая, что по мере стабилизации экономики объемы перевозок восстановятся, профсоюзам необходимо добиваться сохранения квалифицированного персонала, поскольку важнейшим ресурсом компаний являются их сотрудники, рабочие и специалисты с уникальными компетенциями, которых нет на рынке труда, а их подготовка занимает длительное время. Возвращаясь к обычному режиму работы, важно учесть накопленный опыт, и, возможно, что часть работников продолжит работать дистанционно или в комбинированном режиме. И переход сотрудника на удаленный режим работы не должен являться основанием для сокращения такого рабочего места в дальнейшем. Видимо, сегодня профсоюзам надо готовить предложения по регулированию удаленной и дистанционной форм работы, чтобы они не стали новой формой электронного рабства работника.

Не исключено, что в ряде компаний после обобщения итогов деятельности в период пандемии могут появиться программы по оптимизации штатной численности работников. Наши профсоюзы свою задачу видят в исключении массовых сокращений в процессе возможных реформ, обеспечении проведения всей работы в правовом поле, с соблюдением гарантий коллективных договоров и соглашений, участия в этом процессе профсоюзных организаций предприятий. Необходимо обязательное использование всех возможностей трудоустройства в компаниях и выплат компенсаций сокращаемым, выделение средств на переподготовку работников и важность омоложения кадров. Появление программ оптими-



зации численности следует коррелировать с программами роста зарплаты.

По итогам года во всех странах уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) вырос в национальных валютах. В пересчете в долл. США в среднем за 2019 г. СЗЖ составила: в Таджикистане — 136, Молдавии — 245, Азербайджане — 280, Киргизии — 343, Грузии — 346, Украине — 426, в Армении — 440, Казахстане — 495, Белоруссии — 570, на железных дорогах России — 895, Латвии — 1370, Эстонии — 1550, Литве — 1840. Здесь приведены размеры зарплат «брутто» без учета удерживаемого подоходного налога. Резкий рост зарплат в 2019 г. в Литве объясняется пересчетом всех зарплат с коэффициентом 1289 в связи увеличением ставок подоходного налога и социальных отчислений работниками.

Размер заработной платы трудно сравнивать между странами, даже в пересчете в долл. США, из-за различий в покупательной способности американских денег, уровне жизни и составе заработной платы, например, отчислений пенсионных и страховых взносов, различия в налогообложении в странах. Межстрановые различия частично компенсируются, если заработная плата выражается в условных денежных единицах стандарта (паритета) покупательной способности (ППС, Purchasing Power Standard, PPS), устраняющего различия в ценах в разных государствах. Но это тема отдельной статьи.

Выплаты работникам в режиме самоизоляции в размере среднемесячной зарплаты проводились на железных дорогах Азербайджана, Армении, в размере 100 % оклада, тарифной ставки — в Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Украине. В ОАО «РЖД» до 30 июня 2020 г. установлены доплаты к пособию по временной нетрудоспособности до уровня среднемесячного заработка сотрудника. При этом если работник имеет трудовой стаж больше 8 лет, то для расчета

берется 100 % его среднего дневного заработка. Если стаж от 5 до 8 лет — 80 %, при стаже менее 5 лет — 60 %. При режиме простоя выплаты составляли в Литве — 50 % СЗЖ, но не менее МРОТ €607, Молдове — 75 % оклада, тарифной ставки, в Эстонии 70 % оклада, тарифной ставки, но не менее МРОТ €585.

Следует особо отметить выявленные активом профсоюза значительные нарушения администрацией ГП «Железная дорога Молдовы» трудового законодательства при объявлении и реализации режима вынужденного простоя и условий Коллективного трудового договора, когда значительное количество работников вызывалось для выполнения своих трудовых обязанностей без надлежащего оформления и соответствующей оплаты труда.

Среди принятых в период пандемии новых дополнительных гарантий следует отметить возможности предоставления отпуска без содержания, гибких условий труда на ж. д. Армении и Таджикистана, страхование профсоюзом от заражения КОВИД в Беларуси, оплаты больничного 50 % от СЗЖ в Казахстане, доплаты 33 % к окладу, ставке при самоизоляции в Кыргызстане, обеспечения продуктовыми наборами пенсионеров в Узбекистане, оказание матпомощи больным КОВИД в Украине. Роспрофжелом с ОАО «РЖД» были приняты дополнительные разъяснения и соглашение к колдоговору Компании.

Интересная форма организации детского отдыха применительно к нынешним условиям применена Роспрофжелом по совместному решению с ОАО «РЖД» — детский отдых перенесен с 1 июня в онлайн-формат, где развернута программа «Страна железных дорог». В онлайн-лагере у детей сбалансированный режим дня, постоянная физическая активность с элементами соревновательности, общение со сверстниками, создание совместных проектов. Для всех участников во все регионы были доставле-

ны специальные наборы — форма, комплекты для творчества и спорта и др. Это позволяет всему отряду заниматься одновременно. Впервые все 52 ведомственных лагеря ОАО «РЖД» синхронизировали свои подходы к занятиям детей.

Конечно, нельзя сказать, что онлайн-формат может заменить лагерь полностью. Но в сложившихся условиях это реальная помощь, как железнодорожникам, так и их детям, поскольку открытие очных оздоровительных лагерей будет значительно позже, чем обычно.

Из-за введенного карантина был отменен съезд 19 марта Федерации профсоюза железнодорожников Молдавии до снятия ограничений в стране на массовые мероприятия. Продолжаются отчеты и выборы в профсоюзах Казахстана (съезд в сентябре 2020 г.), России (съезд в марте 2021 г.), Узбекистана (съезд в августе 2020 г.).

В этих условиях профсоюзами Казахстана, России, Украины расширяется проведение в онлайн-режиме своих мероприятий, в том числе и уставных. Так, прошедший 20 мая в режиме видеоконференций Пленум ЦК РОСПРОФЖЕЛ принял решение о проведении 24 марта 2021 г. XXXIII съезда профсоюза.

Ряд отраслевых профсоюзов Казахстана и России из-за карантинных ограничений и окончания сроков полномочий вынуждены были провести отчетно-выборные съезды в режиме видеоконференций. Онлайн режим носит вынужденный характер и необходим для решения проблемы окончания сроков полномочий уставных органов профсоюза.

Поэтому тема определения регламента проведения уставных мероприятий в очной форме с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий требует определенных дискуссий в рамках ВКП. Нельзя исключать, что после очередных съездов в вынужденном онлайн-режиме потребуются проведение внеочередных съездов для проведения в союзах полноценных дискуссий.

В странах региона, несмотря на паузу, вызванную пандемией, правительствами продолжается изменение трудового законодательства.

Наиболее серьезные изменения в законы по вопросам труда и деятельности профсоюзов, разработанные совместно с социальными партнерами и уполномоченными государственными органами, введены с 16 мая 2020 г. в Казахстане. В определенной степени эти изменения являются реакцией на критику законодательства страны международным профсоюзным сообществом и Международной организацией труда и связаны с назначением зам. председателя Федерации профсоюзов РК Б. Нурымбетова на должность министра труда и социальной защиты населения.

Изменения касаются следующих моментов: возможности предоставления неполного рабочего времени при уходе за больными; госслужащих при увольнении и переводе на другую работу; прав работника на достойные условия труда и быта: включения в административное законодательство основания для привлечения к ответственности работодателей за допущение фактов дискриминации в сфере труда; введения электронных трудовых договоров; аттестации работников и электронной аттестации.

Также в результате изменений: исключена возможность расторжения трудового договора по соглашению сторон с выплатой компенсации; закреплены полномочия профсоюзов по представлению в коллективных переговорах интересов работников, не являющихся членами профсоюза; возможность заключения в организации только одного коллективного договора; вменена обязанность работодателю досудебного урегулирования индивидуального трудового спора в согласительных комиссиях; исключено обязательное членство профсоюзов в вышестоящих профсоюзных объединениях, что обеспечивает соответствие законодательства Республики Казахстан Конвенции № 87 МОТ. Также упрощены условия подтверждения статуса республиканских, отраслевых, региональных объединений профсоюзов при их государственной регистрации, поскольку исключено требование об объединении не менее половины общего числа работников отрасли и смежных с ней отраслей для отраслевых профсоюзов и увеличиваются сроки для подтверждения статуса объединения профсоюзов при их регистрации в органах юстиции от шести месяцев до одного года.

Закон «О профессиональных союзах РК» от 4 мая 2020 г. включена уникальная для стран СНГ норма, по которой представители работодателей не могут состоять в выборных органах профсоюза любого уровня. Это пункт сейчас очень актуален во время прохождения отчетно-выборной кампании в нашем отраслевом профсоюзе. Как следует из разъяснения Федерации профсоюзов РК, представители работодателей также не могут быть и делегатами конференции и съезда.

Федерация независимых профсоюзов России выступила против законопроекта Минтруда РФ о предоставлении временного права правительству регулировать трудовые отношения в период борьбы с распространением коронавирусной инфекции, подчеркнув, что в Трудовом кодексе страны уже содержатся особенности правового регулирования трудовых отношений во время чрезвычайных ситуаций.

Международное профсоюзное движение настаивает на признании COVID19 профессиональным заболеванием, поскольку это фактор риска для миллионов трудящихся, выполняющих свои трудовые обязанности в здравоохранении, розничной торговле, транспорте и не только. Профсоюзам необходимо добиваться признания этого как на национальном, так и на международном уровне путем разработки соответствующих трудовых норм. Важный прецедент создан решением Кабинета Министров Украины от 14 мая 2020 г., который внес заболевание коронавирусной инфекцией в список профзаболеваний. Вместе с тем в Украине продолжается «продавливание» антипрофсоюзного проекта Закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (относительно отдельных вопросов деятельности профессиональных союзов)», который, по мнению украинских коллег, мирового профсоюзного сообщества, нарушает свободу объединений и направлен на отстранение профсоюзов от защиты прав работников.

Заседание секции профсоюзов железнодорожников Европы

На платформе сервиса Zoom 24 июня 2020 г. в видеорежиме прошло весеннее заседание Секции профсоюзов железнодорожников Европейской Федерации профсоюзов транспортников (ЕФТ), в которой участвовало около 70 представителей из 25 стран от 37 профсоюзов железнодорожников ЕС и МКПЖ. Предусматривалось обсуждение влияния пандемии Covid-19 на железные дороги и железнодорожников, требований профсоюзов по защите рабочих мест, здоровья работников и обновления железных дорог.

Вели конференцию председатель секции железнодорожников ЕФТ Д. Тути (Швейцария) и заместитель генерального секретаря ЕФТ, политический секретарь по железным дорогам и городскому общественному транспорту С. Триер. От нашего региона на конференции выступили генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ С. Железнов, председатель профсоюза ж. д. Грузии Г. Гелашвили, от профсоюза железнодорожников и отрасли сообщения В. Липеконе, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины Я. Мальский.



ЕФТ представляет свыше 5 млн транспортных работников из более 200 транспортных союзов 41 европейской страны. В ноябре 2019 г. МКПЖ при поддержке РОСПРОФЖЕЛ подписала соглашение о сотрудничестве с ЕФТ, которое предусматривает совместную работу по четырем проектам и взаимное участие в проводимых мероприятиях.

Во вступительном слове Д. Тути и С. Триер особое внимание было уделено важности подготовки профсоюзов и повышения их роли в проведении объявленного в ЕС 2021 г. «Годом Европейских железных дорог». Обращалось на важность участия в политических дискуссиях по приоритетному развитию железных дорог как устойчивого, инновационного, экологичного и безопасного вида транспорта, способствующего достижению целей европейского «Зеленого соглашения».

Как показало обсуждение, у всех профсоюзов близкие проблемы — введение в странах карантина с самоизоляцией людей, снижение экономической активности и уменьшение объемов работы, особенно резкое в пассажирских перевозках, значительные убытки компаний от потерь работы и оплаты вынужденного простоя работников, введение сокращенного рабочего времени, перевод работников на дистанционную работу, надежды на помощь правительства, необходимость введения режимов экономии в компаниях и угроза больших сокращений персонала. В странах ЕС многие рассчитывают на поддержку отрасли из Еврофондов.

Высказывались мнения, что потребуется несколько лет на восстановление железнодорожного сектора. Во многих странах возникали проблемы в обеспечении работников масками, средствами дезинфекции, особенно в частных компаниях, которые часто самоустраивались, что вынуждало профсоюзы подключаться к покупкам средств защиты. В ряде стран приостанавливалась работа из-за отсутствия защитных средств.

Профсоюзы многих стран обвиняли правительства в отсутствии прозрачности при распределении помощи отраслям и компаниям, что не всегда они действовали в пользу трудящихся. Многие компании оказались не готовы к введению дистанционной работы, поэтому работники использовали личные компьютеры, оплачивали пользование интернетом. Но надо понимать, что возможность дистанционной работы касается 15–17 % работающих в компаниях, остальные работники, особенно связанные с обслуживанием пассажиров, остаются в зоне повышенного риска заражения. «Удаленка» себя хорошо зарекомендовала среди работников и среди работодателей, и, по мнению многих выступающих, должно сохраниться в будущем.

Часто высказывались мнения, что многие решения и законы, принятые в период карантина, ограничивают

личную свободу, вводят подконтрольность перемещения людей, даже насильственную госпитализацию заболевших коронавирусом, что вызывает протестные настроения в профсоюзах и обществе. Также профсоюзы опасаются необоснованно быстрого снятия ограничений во многих странах, фактического отказа от соблюдения социального расстояния. Интересны позиции отдельных профсоюзов по оценке пандемии. Так, например, представитель голландского профсоюза заявил, что железнодорожный сектор не должен платить за последствия распространения COVID-19, это дело правительств, допустивших подобную ситуацию.

В преобладающем большинстве стран не было сокращений в период пандемии, среди исключений Словакия, где прошли сокращения работников на 20 %. Нет единого подхода к проведению самоизоляции работников. Она проводилась как за счет отпусков, так и с выплатами компаниями 65–85 % от средней зарплаты, в том числе и со значительной поддержкой со стороны правительств. В Австрии профсоюз добился одновременных выплат работникам по 1000 евро.

Многие профсоюзы подписали специальные соглашения, которые показывали общность целей сторон социального диалога в преодолении последствий пандемии. Например, немецкий профсоюз EVG в своем соглашении допускал возможность применения режимов сокращенного рабочего времени, но без права его введения работодателем в одностороннем порядке и только с согласия производственного совета. Важной мерой поддержки молодых работников в нем также было предоставление 15 рабочих дней для ухода за детьми с сохранением заработной платы после закрытия школ и детских садов.

Отмечалась сложность и медленность выхода из карантинного периода, например, в Великобритании, где после недели снятия ограничений пассажирские перевозки составили 8 %, а в метро — 18 % от докризисного уровня.

Несколько слов о приведенных фактах работы железных дорог. В Италии пассажирский трафик упал с 380 до 14 поездов, недополучено более 100 млн евро. Практически полностью были остановлены высокоскоростные поезда.

Во Франции планируемая реформа железнодорожного сектора, видимо, будет отложена до 2025 г., поскольку потребуются несколько лет на его восстановление. В Швеции карантин не вводился, но сейчас трудно оценивать характер этой меры, в стране в период пандемии произошел отток грузов с автотранспорта на железные дороги.

По мнению представителя профсоюза CGT (левое крыло профдвижения страны), после избрания президентом Э. Макрона, по причине политической и правовой неопределенности в стране, во Франции сложилась

очень напряженная обстановка. Стала проводиться политика жесткой экономики и авторитаризма без обсуждения с представительными органами государства, к которым относятся и профсоюзы. Это привело к движению желтых жилетов и полицейскому насилию, на которое весь мир смотрел с изумлением. Власти пытались использовать желтые жилеты для дискредитации профсоюзов, но их феномен дал импульс действиям профсоюзов, особенно CGT. Историческим был 2018 г., когда железнодорожники за 4 месяца бастовали 58 дней. В конце 2019 г. солидарные действия всех профсоюзов против пенсионной реформы блокировали Францию с декабря до начала января.

По мнению профсоюзов во время COVID-19 во Франции была катастрофическая ситуация, когда декреты и распоряжения принимались без консультаций с парламентом, была острая нехватка масок, респираторов, невозможность сдачи анализов, сложное положение в больницах и политики в области здравоохранения в целом. С другой стороны, работодатели притесняли рабочих в плане сокращения их прав и заработной платы, в том числе и у железнодорожников. анализы для COVID-19.

Вводился режим частичной безработицы (по нашей терминологии режим технического простоя) без потери заработной платы (за исключением бонусов), применялся дистанционная работа. Профсоюзом ведутся переговоры о компенсации работникам за использование компьютеров и Интернетом. За 3 прошедших месяца в сети скоростных электропоездов TGV в обращении было 15 % поездов, в парижском регионе 25 % поездов перевезено 3 % пассажиров от докризисного уровня. Доходы от перевозки грузов сократились на 25–35 %. Окончательные итоги потерь станут ясны в сентябре. Также не ясно будущее дистанционной работы в экономике, ее влияние на транспорт.

Многие жители крупных городов, особенно Парижа, теперь готовы изменить свой образ жизни. Этот период также дал возможность осознать контекст жизни в больших городах, высветил проблемы загрязнения окружающей среды и риски для здоровья, особенно для семей с детьми.

Тем не менее кризис показал благоприятные перспективы для железнодорожных перевозок, и профсоюзы стараются выдвинуть свои требования по переориентации грузоперевозок в отрасли пользу и продвижению железнодорожной политики, в том числе в области безопасности и условий труда.

На железных дорогах Германии (Deutsche Bahn AG) отмечены огромные экономические потери из-за снижения числа пассажиров (в апреле на 90 % в дальнем сообщении и на 80 % — в пригородном); в марте на 40 % уменьшились грузовые

перевозки. Только DB AG нуждается в 8–10 млрд евро в среднесрочной перспективе до 2024 г.

Правлением компании при участии профсоюза принято решение не проводить сокращений рабочих мест; продолжать набор работников на вакансии; обеспечить полную реализацию запланированных инвестиций в железнодорожную инфраструктуру. Признано, что эти пункты жизненно важны для будущего развития DB, чтобы компания помогла Германии достичь поставленных целей развития. Правительством выделено 5 млрд евро помощи пассажирским компаниям, и также снят лимит долга Deutsche Bahn.

В числе требований профсоюза EVG на переговорах с компанией рассматривается введение на два года моратория на сокращение работников, гарантий для ухода за детьми и родственниками.

Профсоюз обратился к правительству за увеличением государственных пакетов финансовой помощи пассажирским и грузовой компаниям; выделением средств на модификацию локомотивов; освобождением железнодорожных компаний от уплаты налогов на электроэнергию; снижением платы за доступ к инфраструктуре.

Немецкие железные дороги — одни из немногих в ЕС, которые через Суд Европейского союза в 2013 г. добились права не выполнять Директивы ЕС об отделении инфраструктуры от перевозок. Во время карантина в Германии появились предложения о разукрупнении DB AG. Профсоюз, обратившись в правительство, добился отклонения этих предложений, поскольку DB AG и другие вертикально-интегрированные железнодорожные компании жизненно важны для общественного благосостояния страны, что имеет безусловный приоритет над интересами частных инвесторов.

В завершение конференции председатель секции железнодорожников Международной (глобальной) федерации профсоюзов транспортников Д. Гобе (Франция) заявил, что железнодорожный сектор критически важен для восстановления экономики стран и мира, защиты окружающей среды. Нужно очень осторожно подходить к планам правительств преодоления последствий пандемии на основе либеральных ценностей. Профсоюзы должны осмыслить свою роль в этих условиях, добиваться позитивных решений для трудящихся.

Если говорить о регионе постсоветского пространства, то благодаря своевременным принятым мерам не было взрывного характера распространения инфекции. Введено ношение масок и перчаток железнодорожниками, обязательное пользование антисептиками. В крайне сжатые сроки был проведен перевод компаний в режим удаленной работы. Здесь сыграло большую роль внедрению цифровизации на железных дорогах России, Беларуси, Казахстана, Украины.

В результате карантинных мероприятий международное пассажирское железнодорожное сообщение в регионе прекращено 16–18 марта 2020 г. В Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Эстонии вводился режим чрезвычайной ситуации, в Грузии он был дополнен комендантским часом. В целом карантин не вводился в Беларуси и Таджикистане.

На железной дороге Молдовы с 17 марта по 14 июня объявлялся режим технического простоя. Прекращались внутренние пассажирские перевозки в Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Украине, но железные дороги продолжали перевозить грузы, и в апреле — мае в странах произошло снижение грузовых перевозок на 4,5–15 % к прошлому году.

Нынешний опыт показал, что профсоюзы должны работать быстрее, внося свои предложения в правительство и работодателям. Действуя в условиях карантина, большинство профсоюзов МКПЖ вели постоянный мониторинг ситуации, взаимодействовали с работодателями, обеспечивая внесение изменений в нормативную базу. Многими работодателями, как и профсоюзами, широко использовался дистанционный труд офисного персонала, например, в ОАО «РЖД» на удаленный режим было переведено 115 тыс. работников.

Профсоюзами велся контроль за выплатой зарплаты и ее индексацией, выполнением условий коллективных договоров. Но они сейчас выполняются не в полной мере на железных дорогах Молдовы, Украины и Эстонии. В Украине решено ввести четырехдневную рабочую неделю с 1 июля 2020 г. В мае сокращена рабочая неделя в Беларуси. Намечено сокращение до 10 % рабочих мест и уменьшение зарплаты в Эстонии, против чего активно борется профсоюз. За четыре месяца 2020 г. среднемесячная зарплата работников ОАО «РЖД» выросла к аналогичному периоду 2019 г. на 5,7 %, ее реальной рост составил 3 %.

Профсоюзами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Узбекистана и Украины принят ряд мер социальной поддержки заболевших коронавирусом. С участием профсоюзов организованы молодежные волонтерские группы, которые помогают пожилым людям. На Белорусской железной дороге профсоюз застраховал более 6,5 тыс. работников связанных с обслуживанием пассажиров от несчастных случаев и болезней в результате коронавирусной инфекции.

Сейчас страны, а вместе с ними и железнодорожные компании постепенно возвращаются к обычной жизни, восстанавливается железнодорожное пассажирское сообщение.

По мере стабилизации экономики объемы перевозок восстановятся, но экономические потери останутся и профсоюзам важно добиваться сохранения кадров. Переход сотрудника

на удаленный режим работы не должен являться основанием для сокращения такого рабочего места в дальнейшем. Профсоюзам сегодня надо готовить предложения по регулированию удаленной и дистанционной работы, чтобы они не стали новой формой электронного рабства работника. Необходимо чтобы дистанционная работа не выводилась из сферы трудового законодательства и не велась по гражданско-правовому договору с работодателем, поскольку это приведет к лишению работника социальных гарантий, больничных, пенсии.

Не исключено, что в ряде компаний могут появиться программы по оптимизации численности работников. Профсоюзы МКПЖ свою задачу видят в исключении массовых сокращений в процессе возможных реформ, обеспечении проведения всей работы в правовом поле, с соблюдением коллективных договоров. Необходимо обязательное использование всех возможностей трудоустройства и выплат компенсаций сокращаемым работника, выделение средств на переподготовку и важность омоложения кадров. Появление программ оптимизации численности следует коррелировать с программами роста зарплат.

Был принят ряд новых дополнительных гарантий практически всеми профсоюзами. Но следует особо отметить выявленные профсоюзом нарушения в Молдове при вынужденном простое, когда работники вызывались для выполнения своих трудовых обязанностей без надлежащего оформления и соответствующей оплаты труда.

Интересная форма организации детского отдыха в онлайн-формате применена Роспрофжелом по совместному решению с ОАО «РЖД». В этом лагере у детей сбалансированный режим дня, физическая активность, совместные проекты. В сложившихся условиях это реальная помощь и железнодорожникам и их детям.

В странах региона продолжается изменение трудового законодательства и наиболее серьезные изменения проведены в Казахстане. Они стали реакцией на критику законодательства страны международным профсоюзным сообществом и Международной организацией труда.

Международное профсоюзное движение настаивает на признании COVID-19 профессиональным заболеванием, как фактора риска для миллионов трудящихся, выполняющих свои трудовые обязанности в период пандемии в здравоохранении, розничной торговле, транспорте. Важный прецедент создан в Украине, где это заболевание внесено в список профзаболеваний. Вместе с тем в Украине продолжается продвижение антипрофсоюзного проекта закона о профсоюзах, который нарушает свободу объединений и направлен на фактическое отстранение профсоюзов от защиты прав работников. ■

МОТ о рынке труда в условиях пандемии COVID-19

Принимаемые нами сейчас решения определяют очень многое и в этом десятилетии, и после 2030 г. Несмотря на то, что разные страны находятся на разных этапах пандемии и для противодействия ей было уже сделано много, нам необходимо удвоить усилия, если мы хотим выйти из кризиса в лучшей форме, чем это было на момент его начала.



Генеральный директор МОТ Гай Райдер

COVID-19: Стимулировать экономику и занятость

Кризис в сфере занятости углубляется, а выход рынка труда из кризиса отличается неуверенностью и не будет полным, предупреждает МОТ.

Последнее исследование влияния COVID-19 на рынок труда, проведенное Международной организацией труда, показало, что влияние пандемии на сферу труда оказалось более серьезным, чем предполагалось ранее. МОТ выдвинула три сценария развития ситуации во второй половине 2020 г.

Сокращение продолжительности рабочего времени в мире за I полугодие 2020 г. оказалось гораздо более существенным, чем это предполагалось ранее, а весьма неуверенный процесс выхода из кризиса во второй половине текущего года, даже при наиболее оптимистичном сценарии, не позволит вернуться к уровню, существовавшему до наступления пандемии. При этом сохранится риск масштабной потери рабочих мест, предупреждает Международная организация труда (МОТ).

Согласно данным, приведенным в 5-м выпуске «Вестника МОТ» «Пандемия COVID-19 и сфера труда», продолжительность рабочего времени в мире во II квартале 2020 г. сократилась на 14 %, что равнозначно потере 400 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени (при 48-часовой рабочей неделе). Эти цифры гораздо выше тех оценок и расчетов, которые приводились в предыдущем выпуске «Вестника» (от 27 мая 2020 г.), когда предсказывалось сокращение на 10,7 % (эквивалентное потере 305 млн рабочих мест).

Новые данные говорят о том, что за последние несколько недель

ситуация ухудшилась во многих регионах мира и особенно в развивающихся странах. Оценки по регионам показали, что во втором квартале потери рабочего времени составили: в странах Северной и Южной Америки — 18,3 %, в странах Европы и Центральной Азии — 13,9 %, в странах Азиатско-Тихоокеанского региона — 13,5 %, в арабских странах — 13,2 %, и в странах Африки — 12,1 %.

Подавляющее большинство работников в мире (93 %) проживают в странах, где действуют те или иные карантинные меры, связанные с ограничениями в деятельности предприятий. При этом наиболее строгие ограничения введены в странах Северной и Южной Америки.

В новом выпуске «Вестника МОТ» излагаются три возможных сценария восстановления экономики во II полугодии 2020 г. — базовый, пессимистический и оптимистический. При этом подчеркивается, что долгосрочные результаты будут зависеть не только от того,

как будет развиваться пандемия в ближайшем будущем, но и от того, какие политические решения будут приниматься правительствами стран.

Базовый вариант развития событий, который предполагает достижение прогнозируемых уровней экономической активности, снятие ограничительных мер на производственную деятельность, а также восстановление прежних уровней потребления и инвестиций, предусматривает сокращение продолжительности рабочего времени на 4,9 % (что эквивалентно 140 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени), по сравнению с четвертым кварталом 2019 г.

Пессимистический сценарий допускает наступление второй волны пандемии и возврат ограничений в объеме, способном существенно замедлить экономическое восстановление. Вследствие этого продолжительность рабочего времени уменьшится на 11,9 %, что равнозначно потере 340 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени.

Оптимистический сценарий предполагает, что работники в скором времени возобновят свою трудовую деятельность, что даст толчок к существенному увеличению совокупного спроса и созданию рабочих мест. При таком исключительном быстром восстановлении экономики общемировое сокращение продолжительности рабочего времени составит не более 1,2 %, что равнозначно потере 34 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени.

В «Вестнике» также отмечается, что работающие женщины в большей степени страдают от пандемии, в связи с чем возникает опасность не только утратить даже тот скромный прогресс, который был достигнут за последние десятилетия в сфере гендерного равенства, но и усугубить гендерное неравенство в сфере труда.

Более сильное воздействие пандемии COVID-19 на работающих женщин



объясняется их чрезмерной представленностью в тех секторах экономики, которые в наибольшей степени пострадали от кризиса, а именно в сфере гостиничного бизнеса, общественно-го питания, торговли и производства. Во всем мире в четырех наиболее пострадавших секторах экономики заняты почти 510 млн женщин, или 40 % всех работающих женщин (для сравнения: мужчин в этих секторах работает 36,6 %).

Женщины также преобладают среди домашних работников, в секторе здравоохранения и социального ухода, где они находятся под более непосредственной угрозой потерять свой доход, заразиться и стать источником заражения; при этом они в меньшей степени могут рассчитывать на социальную защиту. Существовавшая до начала пандемии ситуация с неравномерным распределением неоплачиваемого труда по уходу за время кризиса только ухудшилась, поскольку закрылись школьные заведения и учреждения, предоставляющие услуги по уходу.

Основные вызовы в будущем

Отмечая беспрецедентную быстроту, с какой страны принимают меры политики противодействия, а также масштабности этих мер, авторы «Вестника» указывают на некоторые основные вызовы на будущее:

Поиски целесообразного баланса и последовательности мер и мероприятий медицинского, экономического и социального и политического характера для достижения оптимально устойчивой ситуации на рынке труда.

Реализация и поддержка политических мер и мероприятий на должном уровне даже в условиях растущей ограниченности имеющихся ресурсов.

Обеспечение защиты и содействие в создании более благоприятных условий для уязвимых, находящихся в неблагоприятном положении и наиболее пострадавших групп с целью формирования более справедливых рынков труда.

Обеспечение международной солидарности и международной поддержки, в первую очередь для стран с формирующимся рынком и развивающихся стран.

Укрепление социального диалога и соблюдение прав.

«Принимаемые нами сейчас решения определяют очень многое и в этом десятилетии, и после 2030 г. Несмотря на то что разные страны находятся

на разных этапах пандемии и для противодействия ей было уже сделано много, нам необходимо удвоить усилия, если мы хотим выйти из кризиса в лучшей форме, чем это было на момент его начала», — сказал Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«МОТ на следующей неделе проводит встречу высокого уровня — виртуальный Глобальный саммит по вопросам пандемии COVID-19 и сферы труда.

Надеюсь, что представители правительств, объединений работников и работодателей воспользуются этой возможностью, чтобы изложить и выслушать инновационные идеи, обсудить накопленный опыт и представить конкретные планы совместной работы с целью содействовать инклюзивному, справедливому и устойчивому процессу восстановления, ведущему к расширению занятости. Мы все должны с большей энергией и решимостью строить лучшее будущее сферы труда», — подчеркнул в заключение Г. Райдер.

Более одной шестой всех молодых людей лишились работы из-за COVID-19

Последнее исследование воздействия пандемии COVID-19 на рынок труда, проведенное МОТ, посвящено ее губительным и несоразмерным последствиям для молодых работников, а также мерам, которые принимаются для обеспечения безопасного возвращения людей на рабочие места.

С момента возникновения пандемии COVID-19 трудовую деятельность прекратили более одной шестой всех молодых людей, а у тех, кто продолжает трудиться, объем рабочего времени сократился на 23 %, сообщила Международная организация труда. По данным, приведенным в 4-м выпуске бюллетеня «Вестник МОТ: COVID-19 и сфера труда» (*ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. 4th edition*), последствия пандемии для молодежи носят несоразмерный характер. Причем быстрый и существенный рост безработицы, наблюдаемый с февраля, затрагивает молодых женщин в большей степени, чем молодых мужчин.

Для молодых людей пандемия стала тройным ударом. Она не только лишает их занятости, но и срывает учебу и профессиональную подготовку, а также создает серьезные препятствия на пути тех, кто собирается вступить на рынок труда или сменить работу.

В 2019 г. безработица среди молодежи и без того составляла 13,6 %, превышая аналогичный показатель для любой другой категории. В мире насчитывалось порядка 267 млн молодых людей, которые не работали, не учились и не проходили профессиональной подготовки. Те же представители возрастной категории от 15 до 24 лет, которые имели работу, чаще других занимались такими видами труда, при ко-

торых оказывались в неблагоприятном положении, работая за низкую плату, на неформальных условиях или в качестве трудовых мигрантов.

«Экономический кризис, связанный с COVID-19, бьет по молодым людям, особенно по женщинам, сильнее, чем по любой иной категории, и ощущают они это раньше других. Если мы безотлагательно не примем значимых мер, чтобы улучшить их положение, иметь дело с наследием коронавируса нам придется на протяжении десятилетий. Если они со своим талантом и энергией останутся на обочине из-за того, что им не хватило возможностей или навыков, чтобы найти себе применение, пострадает наше общее будущее, и нам будет гораздо труднее заново выстроить после пандемии еще более процветающую экономику», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Вестник МОТ» подчеркивает необходимость принятия в ответ на кризис безотлагательных, широкомасштабных и целенаправленных мер поддержки молодежи, включая всеобъемлющие программы гарантий занятости и профессиональной подготовки в развитых странах, а также программы, стимулирующие рост занятости, и соответствующие гарантии в странах с низким и средним уровнем дохода.

В 4-м выпуске «Вестника МОТ» также рассматриваются меры, принимаемые для обеспечения безопасного возвращения людей на рабочие места. По данным, приведенным в бюллетене, тщательное тестирование и отслеживание контактов инфицированных COVID-19 «имеет самое прямое отношение к стабилизации ситуации на рынке труда... [и] заметно эффективнее способствует стабилизации социальной ситуации, чем карантинно-изоляционные меры».

В странах, где налажено тестирование и отслеживание контактов, сокращение среднего объема рабочего времени снижается не менее чем на 50 %. Этому имеется три объяснения: тестирование и отслеживание позволяют меньше зависеть от жестких изоляционных мер; они способствуют уверенности населения и тем самым стимулируют потребление и занятость; они позволяют свести к минимуму сбои в работе.

Кроме того, тестирование и отслеживание сами по себе могут быть источником создания рабочих мест, пусть и временных, и этой работой можно целевым образом обеспечить молодых людей и другие категории граждан, которые больше всего в ней нуждаются.

В бюллетене подчеркивается важность неукоснительного соблюдения конфиденциальности данных. При организации тестирования и отслеживания важный фактор представляют собой затраты, но соотношение выгод к затратам при реализации этих мер носит «крайне благоприятный» характер.



«Чтобы добиться восстановления экономики с упором на обеспечение занятости, равенства и стабильности, необходимо как можно скорее вернуть людей и предпринятия к работе в безопасных условиях, — говорит Гай Райдер. — Тестирование и отслеживание могут стать важной составной частью комплекса необходимых политических мер — это поможет нам преодолеть страх, снизить риск и в короткий срок вернуть экономику и общество к нормальной жизни».

«Вестник МОТ» приводит обновленные оценки сокращения рабочего времени в первом и втором кварталах 2020 г. по сравнению с четвертым кварталом 2019 г. В первом квартале 2020 г. сокращение рабочего времени оценивается в 4,8 % (что эквивалентно полному рабочему времени примерно 135 млн работников при 48-часовой рабочей неделе). Это несколько больше (на 7 млн по сравнению с данными, фигурировавшими в третьем выпуске «Вестника МОТ»). Оценка сокращения рабочего времени во втором квартале осталась неизменной — 305 млн.

Что касается регионов, то наибольшее сокращение рабочего времени во II квартале 2020 г. отмечено на Американском континенте (13,1 %) и в Европе и Центральной Азии (12,9 %).

«Вестник МОТ» вновь призывает принять безотлагательные меры поддержки работников и предпринятий в рамках разработанной МОТ стратегии, включающей четыре основных направления: стимулирование экономики и занятости; поддержку предприятий, занятости и доходов; защиту работников на рабочих местах; поиск решений за счет социального диалога.

Необходимо ликвидировать пробелы в социальной защите в развивающихся странах

Укрепление систем социальной защиты и придание им всеобъемлющего характера поможет сгладить негативные последствия таких потрясений, как кризис, связанный с пандемией COVID-19. Он выявил катастрофические пробелы в охвате населения развивающихся странах социальной защитой.

Устойчивое восстановление экономики таких стран и предотвращение будущих кризисов возможны только при условии, если принимаемые сейчас разовые антикризисные меры перерастут во всеобъемлющие системы социальной защиты, говорится в двух изданных МОТ аналитических записках. Здесь содержится предупреждение о том, что существующие пробелы в социальной защите могут

помешать реализации планов экономического восстановления, ввергнуть миллионы людей в нищету, а в глобальном плане подорвать готовность к преодолению подобных кризисов в будущем.

В публикациях подробно описана роль социальной защиты в борьбе со вспышкой коронавирусной инфекции в развивающихся странах, включая такие меры, как обеспечение по болезни на период кризиса. В записке, озаглавленной «Ответные меры в области социальной защиты в условиях пандемии COVID-19 в развивающихся странах», социальная защита названа «незаменимым механизмом поддержки людей во время кризиса».

В ней рассмотрены шаги, предпринятые в ряде стран для противодействия пандемии, включая устранение финансовых барьеров, препятствующих доступу к качественной медицинской помощи, повышение стабильности доходов, распространение социальной защиты на работников неформальной экономики, защита доходов и рабочих мест, повышение эффективности работы в области социальной защиты и трудоустройства, а также другие меры.

«Хотя вирус не делает различий между богатыми и бедными, его негативное воздействие весьма неоднородно», — говорится в записке. Возможность получать доступную и качественную медицинскую помощь, отмечается в ней, стала сегодня «вопросом жизни и смерти».

Тем, кто определяет политику, подчеркивается в публикации, не следует сводить все усилия исключительно к борьбе с COVID-19: это может ослабить способность систем здравоохранения противодействовать «другим заболеваниям, которые ежедневно уносят человеческие жизни». Авторы записки напоминают, как во время эпидемии лихорадки Эбола, на борьбу с которой были брошены все силы, выросла смертность от малярии, туберкулеза и ВИЧ/СПИДа...

Согласно приведенным в записке данным, 55 % населения планеты, т. е. примерно четыре миллиарда человек, не охвачены социальным страхованием или социальной помощью. Во всем мире только 20 % безработных получают пособия по безработице, а в некоторых регионах мира этот показатель гораздо ниже.

Тема другой публикации под рубрикой «Социальная защита в фокусе внимания» — «Обеспечение по болезни на период отпуска по болезни или пребывания на карантине: ответные меры и политические соображения в условиях COVID-19 в разных странах».

Вызванный пандемией COVID-19 кризис, говорится в документе, выявил два главных негативных последствия, связанных с недостаточным охватом населения *обеспечением по болезни*. Во-первых, такие пробелы в защите заставляют людей продолжать ходить на работу, даже когда



они больны и им следовало бы соблюдать самоизоляцию, а это увеличивает риск заражения для окружающих. Во-вторых, связанная с этим утрата дохода грозит работникам и членам их семей обнищанием, причем долговременным.

В публикации содержится призыв принять безотлагательные меры краткосрочного характера, направленные на устранение пробелов в плане охвата и уровня обеспечения по болезни: это послужило бы решению триединой задачи — поддержки здравоохранения, предотвращения обнищания населения и содействию реализации прав человека на охрану здоровья и социальное обеспечение.

Предлагаемые меры включают распространение обеспечения по болезни на всех граждан, причем особое внимание должно быть уделено охвату женщин и мужчин, работающих на нестандартных и неформальных условиях занятости, а также самозанятых, мигрантов и представителей других уязвимых групп. В числе высказанных рекомендаций — увеличение размеров пособий настолько, чтобы они обеспечивали гарантированный доход, сокращение сроков ожидания пособий, расширение диапазона обеспечения с тем, чтобы оно покрывало профилактику, диагностику, лечение, а также время, проведенное на карантине или затраченное на уход заболевших иждивенцев.

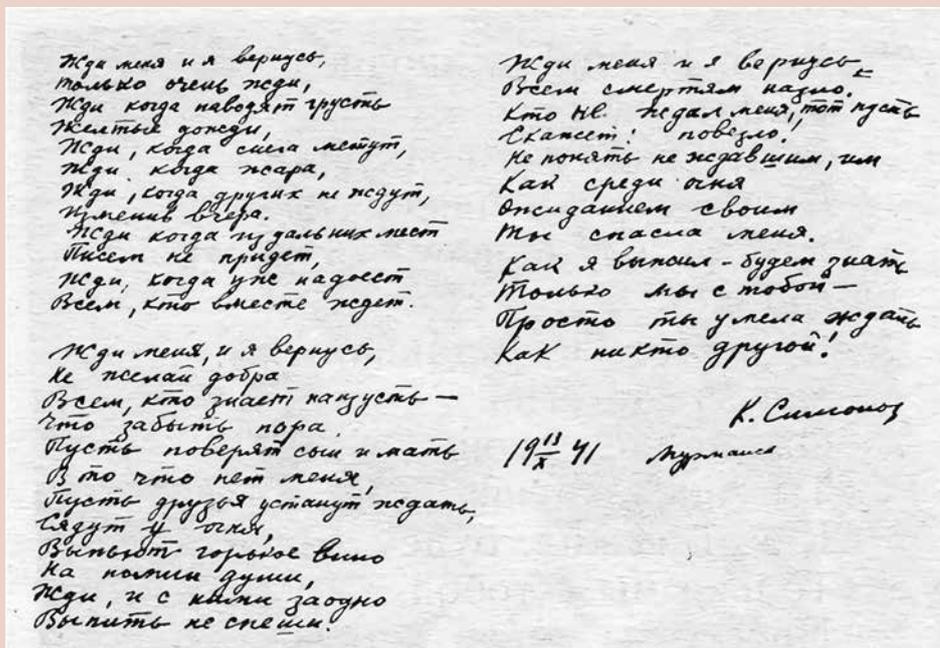
«Кризис, вызванный пандемией COVID-19, — это сигнал тревоги. Он показал, что отсутствие социальной защиты — беда не только для бедных. Это и удар по тем, кто до сих пор чувствовал себя относительно уверенно, но для кого рост медицинских расходов и потеря источника дохода может быстро свести на нет результаты многолетнего труда и семейные накопления, — отметила директор Департамента социальной защиты МОТ Шахра Разави (Shahra Razavi). — Примеры разных стран мира вновь ясно подтверждают, что те из них, где созданы эффективные и всеобъемлющие системами социальной защиты, в гораздо большей степени способны противодействовать кризису и ликвидировать его последствия. В обществе растет понимание как значимости социальной защиты, так и насущной необходимости инвестировать в эту систему. Политикам следует воспользоваться возникшим в результате этого этим импульсом, чтобы обеспечить готовность к будущим кризисам».

Жди меня

История создания легендарного стихотворения



К. Симонов, поэт любви и войны



Стихотворение «Жди меня» в рукописи

«Жди меня, и я вернусь». Мы родились с этими строчками. В них — все, что предшествовало нашему появлению на свет: любовь, война, разлука, дальние места, желтые дожди.

«Если б не написал я, написал бы кто-то другой»

Когда Константина Симонова просили рассказать об истории этого стихотворения, он был немногословен.

Из письма Константина Михайловича читателю, 1969 г.: «У стихотворения „Жди меня“ нет никакой особой истории. Просто я уехал на войну, а женщина, которую я любил, была в тылу. И я написал ей письмо в стихах...»

На встречах с читателями Симонов не отказывался читать «Жди меня», но как-то темнел лицом. И в глазах его было страдание. Он будто падал в сорок первый год. В беседе с Василием Песковым на вопрос об этом стихотворении устало ответил: «Если б не написал я, написал бы кто-то другой». Он считал, что просто так совпало: любовь, война, разлука да чудом выпавшие несколько часов одиночества. К тому же стихи были его работой. Вот и проступили стихи сквозь бумагу. Так проступает кровь сквозь бинты.

Попробуем сегодня хоть отчасти воссоздать хронику тех дней, когда было написано «Жди меня». Для другого стихотворения это было бы не так

и важно, но здесь — особый случай. «Жди меня» было написано на гребне той духовной волны, что поднялась в сердцах 22 июня 1941 г.

Пока армия пыталась хоть как-то задержать немцев, мальчишки, парни и мужчины шли в военкоматы. Прощались с любимыми. Не всегда говорили: «Жди меня». Это и без того было в глазах, в воздухе.

Симонов пришел на сборный пункт сразу после выступления Молотова.

У него за плечами были курсы военкоров при Академии имени Фрунзе. Там четыре недели учили тактике, топографии, один раз дали пострелять из ручного пулемета.

Поэт получает назначение в газету «Боевое знамя». Выезжает на фронт, а фронт катится ему навстречу. Редакцию свою он не находит. Какая уж там редакция из трех человек! В то лето пропадали без вести целые полки.

Скитания под бомбежками, среди мечущихся беженцев, давка на переправах, ночевки в селах, где оставались одни старики. 12 июля под Могилевым Симонова и еще двоих военкоров вынесло в расположение 388 полка 172 стрелковой дивизии, которым командовал Семен Кутепов. Его бойцы умело, без паники сдерживали немецкие танки на своем направлении. В Москву Симонов возвращается с репортажем об этих вставших насмерть людях. Только после войны он узнает, что Кутепов и его полк погибли в том же июле



Воинское письмо «Жди меня и я вернусь!..»

41-го. Обстоятельства до сих пор неизвестны. По документам Министерства обороны полковник Кутепов и сегодня числится пропавшим без вести.

Репортаж Симонова печатают «Известия». Своего жилья в Москве у Симонова нет, и его приглашает к себе Лев Кассиль. Автор «Кондуита и Швамбрании» жил в Переделкине в доме номер семь по улице Серафимовича. Деревянная дача. На первом этаже — кухня, на втором — спальня и кабинет.

«Эти стихи не для военной газеты»

Симонов, получив назначение в «Красную звезду», ждет на даче Кассиля, пока подготовят к командировке редакционный пикап. Тогда, в конце июля, он и пишет «Жди меня», отправляет Валентине Серовой. Вечером читает новые стихи Кассилю. Тот снимает очки, трет переносицу: «Ты знаешь, Костя, стихи хорошие, но похожи на заклинание... Не печатай сейчас... сейчас еще не пора его печатать...»

Симонов понял, что имеет в виду его старший товарищ: стихи похожи на молитву, поэтому их лучше никому не показывать. Но он все-таки решает показать стихи редактору «Красной звезды» Давиду Ортенбергу. Тот говорит: «Эти стихи не для военной газеты. Нечего растревлять душу солдата...»

Впервые Симонов читает «Жди меня» в октябре, на Северном фронте, своему товарищу — фотокору Григорию Зельме. Для него же переписывает стихотворение из блокнота, ставит дату: 13 октября 1941 г., Мурманск.

Потом Симонов вспоминал: «Я считал, что эти стихи — мое личное дело... Но потом, несколько месяцев спустя, когда мне пришлось быть на далеком севере и когда метели и непогода иногда заставляли просиживать сутками где-нибудь в землянке... мне пришлось самым разным людям читать стихи. И самые разные люди десятки раз при свете коптилки или ручного фонарика переписывали на клочке бумаги стихотворение „Жди меня“, которое, как мне раньше казалось, я написал только для одного человека...»

5 ноября Константин Симонов читал «Жди меня» артиллеристам на полуострове Рыбачьем, отрезанном от остального фронта. Потом — морским разведчикам, которые берут его в рейд по тылам немцев. Перед этим Симонов, как положено, сдает документы и бумаги. Оставляет тайком лишь фотографию Валентины Серовой.

9 декабря 1941-го. Из утренней сводки Совинформбюро: «Наши войска вели бои с противником на всех фронтах». Симонов в Москве, его просят заехать на радио и прочитать стихи. По дороге на студию он встречает старых друзей и в результате опаздывает к началу эфира.

«Диктор читал уже третье из четырех собранных для этой передачи стихотворений, — вспоминал он позднее, — ему осталось прочесть только „Жди меня“. Я показал диктору жеста-

ми, что читать буду сам, встал рядом, потянул у него из рук лист. Диктору осталось только объявить, что стихотворение будет читать автор», — рассказывал К. Симонов.

Так почти 80 лет назад страна впервые услышала «Жди меня». Шли 171-е сутки войны. Четвертый день нашего контрнаступления под Москвой. Наши войска освободили Венев и Елец.

**«С тобой и без тебя.
Посвящается В. С.»**

*Жди меня, и я вернусь,
Не желай добра
Всем, кто знает наизусть —
Что забыть пора.
Пусть поверят сын и мать
В то, что нет меня,
Пусть друзья устанут ждать,
Сядут у огня,
Выпьют горькое вино
На помин души...
Жди и с ними заодно
Выпить не спеши...*

С конца лета 1941-го Симонов — военный корреспондент «Красной звезды». Его талант ценят на самом верху. Туда же доходят слухи, что молодой поэт ищет смерти: лезет под пули. Сталин дает указание провести с Симоновым беседу. Секретарь ЦК А.С. Щербаков требует от военкора быть благодарнее, тот обещает и тут же уезжает на передовую.

Живет Симонов прямо в редакции, ему дали комнату с койкой. В коридоре его, заросшего щетиной, останавливает редактор «Правды» Петр Поспелов: «Нет ли стихов?»

— Есть, но не для газеты. Уж точно не для «Правды».



В. Серова

Но Поспелов не отстает, и Симонов отдает ему «Жди меня».

30 декабря Симонов просит у редактора «Красной звезды» отпуск на два дня — слетать в Свердловск, повидаться с родителями. Редактор дает добро. Симонов звонит маме Александре Леонидовне: «Завтра увидимся!..»

В два часа ночи приходит сообщение о начале десантной операции в Крыму. Редактор отменяет Симонову отпуск и отправляет его на аэродром. Самолет уже начинает катиться по взлетной полосе, когда к нему подбегает корреспондент. Его затаскивают в штурманскую кабину и, не имея теплого летного шлема, он обмораживает в полете лицо.

Новый год встречает с бойцами 44-й армии. Керченско-феодосийская десантная операция закончится трагически. Морская пехота будет бить-



Корреспондент газеты «Красная звезда» Константин Симонов читает бойцам и офицерам 13-й армии свои стихи. 16 июля 1943 г.

ся в окружении на ледяных крымских скалах и, не получив подкрепления, погибнет. Часть десанта уйдет в камеломни.

А пока Симонов читает парням в черных бушлатах стихи. Они уже знают про «Жди меня», просят прочитать именно это. 9 января 1942 г. Симонов возвращается из освобожденной (увы, всего на полмесяца) Феодосии. Его тут же посылают под Можайск, а в «Правде» вечером 13 января ставят в номер «Жди меня».

Симонов не знает об этом. Только вернувшись из Можайска, он видит в «Правде» за 14 января на третьей полосе заголовок: «Жди меня». Такой заголовок трудно не заметить: он самый крупный на полосе, хотя стихи занимают меньше всего места.

21 января Симонов отправляет подробное письмо родителям. О «Жди меня», как и вообще о самом личном, не упоминает, и понятно почему: письмо диктовал стенографистке. Чтобы успокоить маму, а заодно отвлечь от грустных мыслей девушку-стенографистку, описывает свои фронтовые поездки в стиле Джерома К. Джерома: «Немцами разбомблены шерстяные кальсоны и рубашка вашего сына и в дырявом виде заброшены на телеграфные провода. Сын ваш остался цел...»

Летом 1942 г. в Ташкенте выходит сборник Симонова «Лирический дневник». Книжечка размером с внутренний карман гимнастерки. У «Жди

меня» здесь другое название — «С тобой и без тебя». Быть может, автору хотелось этим вернуть сокровенность уже разлетевшимся по стране стихам. Чтобы любимая вновь прочитала их как письмо, адресованное только ей и никому другому: «Посвящается В.С.».

В книжке еще 14 стихотворений. Шесть из них — о любви. «Ты говорила мне: „Люблю“, но это по ночам...», «Не сердитесь, к лучшему...», «Над черным носом нашей субмарины взошла Венера — странная звезда...», «Я, перебрав весь год, не вижу того счастливого числа...», «Если Бог нас своим могуществом после смерти отправит в рай...»

В 1942-м все, от бойцов до генералов, посылали в письмах женам и невестам симоновские строки: «Ожиданием своим ты спасла меня...» И все понимали, что «ожиданием» значит молитвой. И летели навстречу женские строки: «Милый, я умею ждать, как никто другой...»

Из записок Геннадия Шпаликова (когда началась война, ему было четыре года): «Там была пивная. Собирались там ребята из госпиталя... в халатах байковых, синих. И на костылях... Вот из-за бочек пивных появился мальчишка... Был на нем ватник, хотя весна, и ботинки солдатские, а у ватника рукава подвернуты были. И запел, затанцевал: „Славное море, священный Байкал...“ Это было, конечно, вступлением...»

*Жди меня, и я вернусь,
Только очень жди,
Жди, когда наводят грусть
Желтые дожди...
И тут он неожиданно выдал чечетку — взамен невеселых этих стихов...»*

В 1943 г. в Алма-Ате по сценарию К. Симонова и А. Столпера был снят фильм «Жди меня». В главной роли — Валентина Серова.

*Жди меня, и я вернусь,
Всем смертям назло.
Кто не ждал меня, тот пусть
Скажет: повезло!
Не понять не ждавшим, им
Как среди огня
Ожиданием своим
Ты спасла меня.
Как я выжил — будем знать
Только мы с тобой —
Просто ты умела ждать,
Как никто другой!*

Чтобы помнили...

После смерти Л.А. Кассиля, в начале 1970-х гг., Литфонд передал половину его дома в Переделкино талантливому молодому писателю, научному обозревателю «Комсомолки» Ярославу Голованову.

Поселившись в Переделкино, Голованов и не догадывался, что именно в его доме написано легендарное «Жди меня», хотя в 1960-е гг. он общался и с Кассилем, и с Симоновым. А узнал Ярослав Кириллович об этой истории только в 1985 г., когда ему позвонила литературовед Евгения Таратута. Она, бывшая лагерница, много лет дружила с Кассилем.

После ее звонка Ярослав Кириллович потрясенно записал в дневнике: «Стихотворение Симонова „Жди меня“ было написано на даче Кассиля, а точнее, в той комнате, где я теперь сплю — наверху в центре, — в августе 1941 г., когда Симонов вернулся ненадолго с фронта и жил на даче у Кассиля. Серова и жена Кассиля с сыном уехали в эвакуацию, оба они были неприкаянные, и это их сблизило...»

Я. Голованов не один раз подводил своих гостей к окну. Те не видели ничего особенного: обычный двор, покосившийся штакетник, ворона, нахохлившись, сидит на старой сосне.

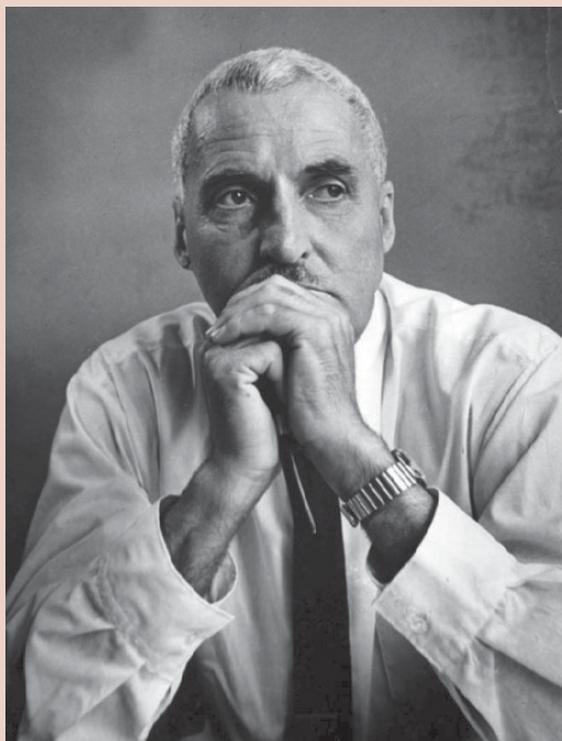
— Вот у этого окна в сорок первом году Симонов написал «Жди меня», — говорил каждый раз Я. Голованов.

Странно, что память о «Жди меня» до сих пор никак не увековечена. А ведь стихотворений, которые стали бы событием в жизни народа, — их в русской поэзии всего несколько. По большому счету — одно.

Через пару лет, в 2022-м, исполняется 80 лет со дня публикации «Жди меня». Дом номер семь на улице Серафимовича стоит как раз на пути от музея К. Чуковского к музею Б. Окуджавы.



К. Симонов с семьей



К. Симонов

Можно поставить указатель, а лучше, конечно, повесить мемориальную доску. И написать: «В этом доме в июле 1941 года Константин Симонов написал стихотворение „Жди меня“. В разные годы здесь жили два великих романтика: Лев Кассиль и Ярослав Голованов».

...Теперь в этом доме живет кто-то другой. Знает ли он историю «Жди меня»? Подводит ли гостей к окну?..

На Первом канале телевидения много лет выходит передача «Жди меня». Автор проекта — Сергей Кушнерев. Константину Симонову не было бы стыдно за эту программу. Она стала продолжением его личности — и как военкора, и как поэта, и как человека, до конца жизни помогавшего многим и многим людям.

Светлана ШАПОВАЛОВА, Тольятти



**На первой странице обложки —
Монумент «Тыл — фронту»,
город Магнитогорск**

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 7 (1550), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



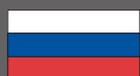
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 14.07.2020 г.
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769.

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784.

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759.

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773.

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786.

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785.



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, В. Жуковский, Б. Пастернак, А. Пушкин, В. Ходасевич, М. Цветаева

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

октябрь: И. Бунин, М. Волошин, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, П. Шелли

ноябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Сказки братьев Grimm. Снежная королева. Русские сказки

август: Черная курица. Сказки Ш. Перро.

Али-Баба и сорок разбойников

сентябрь: Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол.

Сказки для самых маленьких

октябрь: Любимые сказки. Конек-Горбунок. Бременские музыканты

ноябрь: Мальчик-с-пальчик. Аленький цветочек. Волшебные сказки

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793.

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»

август: И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, Б. Пастернак, И. Северянин, М. Цветаева

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

октябрь: Н. Гумилев, М. Волошин, А. Кольцов, А. Пушкин, Н. Рерих, Ф. Тютчев

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: Е. Баратынский, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ445.

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Джером К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

сентябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И. В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Э. По «Маска красной смерти», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ443.

«БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

июль: Летняя кухня. Вишня, груша, слива. Пряности. Огурцы и кабачки. Яблоки на вашем столе. Рыба в русской кухне

август: Секреты из лукошка. Картошка. Мангал, казан, тандыр. Консервирование. Капуста. Французская кухня

сентябрь: Арбузы и дыни. Восточная кухня. Чеснок и лук. Блюда из мяса. Баклажаны и перец. Блюда для пикника

октябрь: Средиземноморская кухня. Блюда из птицы. Специи в домашней кухне. Свекла и морковь. Рыба и морепродукты. Русская кухня

ноябрь: Домашняя кухня. Салаты. Пироги. Украинская кухня. Помидоры. Мед

декабрь: Цитрусовые в кулинарии. Охотничья кухня. Праздничный стол. Закуски. Диеты. Коктейли и десерты

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ447.

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru