

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԿԱՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

КАЗАХСТАН:
II СЪЕЗД
КАЗАХСТАНСКОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ
ТРУДА

КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ПРОТИВ
РЕЙДЕРСКИХ
ЗАХВАТОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ

МОЛДОВА:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА НКПМ

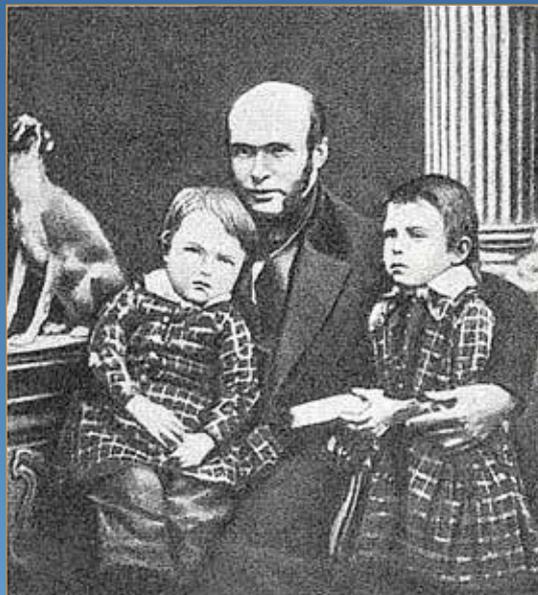
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
УЗБЕКИСТАНА
И НАЦИОНАЛЬНЫЙ
«ХЛОПКОВЫЙ»
МОНИТОРИНГ

ПАНОРАМА



30 лет ФНПР

Основные итоги
экономического
развития СНГ



Н. И. Пирогов.
210 лет со дня рождения



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Михаил Шмаков: «Оценить путь, который за тридцать лет прошла Федерация» 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

Профсоюзы региона во Всемирный день действий за достойный труд 12

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Объединение профсоюзов Грузии — за равную оплату труда 13

Молдова: VII съезд Федерации «SINDICONS» 14

Профсоюзу связистов России 115 лет! 15

Защитить права медработников в период пандемии 17

РЫНОК ТРУДА

Основные итоги реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года 18

МОТ о встрече министров труда и занятости стран Группы двадцати 22

Панорама 25

Юридические консультации 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Николай Иванович Пирогов. К 210-летию со дня рождения 29

Михаил Шмаков: «Оценить путь, который за тридцать лет прошла Федерация»

Доклад Председателя ФНПР на Генеральном совете ФНПР 19 сентября 2020 года

Уважаемые товарищи, члены Генерального совета, ветераны, гости!

Тридцать лет назад в этот же день, что и сегодня — 19 сентября, прошел второй этап съезда профсоюзов России, который завершился окончательным организационным оформлением Федерации независимых профсоюзов России.

Однако время, которое мы сегодня переживаем по своей насыщенности, не уступает началу 90-х, а по напряженности иногда, возможно, даже превосходит. Сегодня мы с вами становимся и свидетелями, и участниками нового цивилизационного сдвига. Когда-то средневековая Англия переходила к промышленному производству через огораживания, когда крестьян насильно сгоняли с их участков, чтобы разводить там овец. Сегодня работников всего мира запирают сначала по квартирам, а потом на удаленной работе. Но такое ощущение, что сегодня «разводят» уже не овец, а нас с вами. Не секрет, что глобализация производства и капитала, которая была запущена с распадом СССР, за тридцать лет подошла к своему логическому финалу. И теперь, усугубляя негативный эффект от реально существующей болезни — COVID-19, ее используют чтобы «обнулить» экономику, снижать претензии и доходы работающего большинства, атомизировать население, буквально посадить его под замок, подавить волю человека и подчинить его своему полному управлению.

И авторы всех этих действий распространяют их в планетарном масштабе. Обнуляется не только экономика, обнуляются те правила и нормы, по которым граждане разных стран жили длительное время. Все чаще обнуляются их права. И главным правилом становится — «никаких правил». Мы все чаще сталкиваемся с этими издержками эпохи коронавируса в разных областях правоприменения, включая действия прокуроров и судов.

Тютчев сказал: «Блажен, кто посетил сей мир в его минуты роковые». Но мы — профсоюзы — не считаем, что это финал. Для нашей организации — это сложный, но преодолимый этап. Более того, мы враги атомизации. Мы — солидаристы, объединители людей, автоматически являемся врагами глобализаторов и композиторов всех этих конструкций. Как раз поэтому мы ощущаем на себе усиливающееся давление противника. Для того чтобы оценить путь, который за тридцать лет прошла Федерация, нужно понимать, какое наследие советских профсоюзов нам было завещано, в какой стране мы жили, какие полити-



ческие и организационные решения были приняты при создании ФНПР.

Российские профсоюзы были рождены в момент политического и разворачивающегося экономического кризиса Союза Советских Социалистических Республик. Они выросли из структуры ВЦСПС, обладавшей целым набором государственных функций и прав, позже по частям изъятых у профсоюзов правительствами и законодателями (в этом неординарные политики были едины).

Хочу напомнить, что в СССР не было Российских отделений общественных организаций, и ВЦСПС выполнял функцию руководства профструктурами в РСФСР.

Нам хорошо известно, что любые радикальные перемены, революции не несут ничего хорошего для работающего большинства: только через некоторое время трудящиеся восстанавливают утраченный уровень дохода. В XX веке российские профсоюзы стали свидетелями революций 1905 и 1917 годов. Затем мы видели политические кризисы 1991-го и 1993-го годов, которые также можно отнести к революциям. Эти кризисы — стали кризисами и для только что рожденной Федерации независимых профсоюзов России, которая в какой-то момент оказалась в центре политических разборок между президентом Ельциным и Верховным Советом РФ.

За тридцать лет Федерация, ее членские организации участвовали в огромном числе различных кампаний и инициатив, целью которых всегда были и остаются — защита прав работника, повышение его благосостояния. Так было в период 90-х, когда профсоюзы отстаивали рабочие места и миллионными акциями на улицах тре-

бовали возврата долгов по зарплате. Вот лишь некоторые из акций ФНПР, гремевших на всю страну.

Октябрь 1994 года, общероссийская акция протеста с требованиями ликвидации долгов по заработной плате, усиления социальной направленности реформ. Были лозунги отставки правительства и досрочных выборов президента. В ней участвовало 8 млн чел.

Апрель 1995 года. День единых коллективных действий объединил 10 млн чел. Ноябрь 1996 года, в акции ФНПР «За труд, зарплату, социальные гарантии» участвовало 15 млн чел. А в акции под тем же названием, в марте 1997 года не только участвовало 20 млн в более чем 700 городах. К забастовкам и приостановкам работы тогда прибегли члены профсоюзов на 16 тыс. предприятий.

В апреле 1998 года акция ФНПР «За полную выплату зарплаты» собрала 14 млн участников, 12 тыс. предприятий бастовало. Неприятие политики власти привело к тому, что в августе 1998 года Генсовет принял решение признать действия Президента и правительства в социально-экономической сфере неудовлетворительными, и выдвинул требование об отставке Президента Бориса Николаевича Ельцина. Это требование было подкреплено октябрьской 1998 года акцией «Нет губительным экономическим реформам», которую поддержало 25 млн россиян. Да и в июне 2004 года потребовалась всероссийская акция ФНПР «Нет наступлению за социальные права», чтобы после 4-месячного перерыва возобновила свою работу Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

По большому счету, именно эти акции стали серьезной основой для того, чтобы во время последующих экономических кризисов 2008 и 2014 годов мы могли договариваться с нашими социальными партнерами за круглым столом.

И если сегодня оценивать наши достижения за эти годы, то в первую очередь это создание в России системы трехсторонних отношений и переговоров между профсоюзами, работодателями и правительством. Указом Президента в январе 1992 года была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. И в марте 1993 года было подписано первое Генеральное соглашение.

Сегодня заседания РТК проводятся регулярно. Они построены на базе ценностей и документов Международной организации труда, основываются на разветвленной системе трехсторонних органов — от Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до уровня предприятий. Трехсторонние переговоры проводятся и на уровне региональных правительств, а на уровне отраслевого взаимодействия проходят переговоры соответствующего профсоюза с объединением работодателей.

В 1992 году — в момент создания РТК — мы начинали фактически с чистого листа: в Советском Союзе существовал только один элемент из этой системы — коллективный договор на предприятиях, однако в силу других принципов экономики наполнение коллективных договоров было принципиально иным. Сейчас РТК — это орган, где обсуждается в соответствии с регламентами правительства и Государственной Думы, любой законопроект, который затрагивает трудовые отношения. Это величайшее достижение, такого нет нигде в мире.

Еще одним нашим историческим достижением за эти годы можно назвать Трудовой кодекс РФ. Он был принят нелегко. Были большие споры и несколько проектов. Была создана рабочая группа с участием профсоюзов, работодателей, представителей Думы, 6 представителей правительства. И победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Это главный трудовой закон страны, который действует сегодня. Это живой документ. ТК не может быть единожды принят и после этого никак не трансформироваться — жизнь вносит свои коррективы, создаются новые предприятия, новые производства, новые технологии, новые приемы работы и организации работы.

Например, сейчас мы активно обсуждаем проблему удаленной и дистанционной занятости. Но созданный изначально документ, а также механизм его модернизации через консультации базируется именно на первоначально принятой версии 2002 года. Это еще одно большое достижение этого 30-летия.

Отдельной нашей победой стало создание механизма повышения МРОТ — нижней планки дохода работников и не включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Это потребовало многолетней кампании «МРОТ по закону», которая была инициирована нами в июне

2010 года. Суть ее заключалась в простом требовании: в МРОТ, который должен быть не ниже прожиточного минимума, не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Казалось бы, «элементарно, Ватсон!». Но это потребовало десяти лет борьбы. Был инициирован и организован процесс в Конституционном Суде РФ. Представителем истца в Конституционном Суде РФ выступил секретарь ФНПР Николай Гладков, с блеском доказавший нашу позицию. По итогам было вынесено постановление Конституционного Суда РФ о недопустимости включения в МРОТ каких-либо посторонних выплат.

Это была наша большая победа, которая прямо сказалась на повышении нижней планки оплаты труда в стране, на повышении доходов трудящихся, членов профсоюзов. А сегодня наша позиция по МРОТ включена в Конституцию России!

Хочу сказать несколько слов о людях, которых на протяжении всей жизни Федерации являются, образно говоря, ее щитом и мечом — о профсоюзных юристах. Именно они обосновывают в судах позицию профсоюзов, защищают права работников. Вот сухие цифры за последние 10 лет. Деньги, которые профсоюзные юристы вернули людям — 140 млрд 88 млн руб. Это деньги, которые были недоплачены и профсоюзные юристы вернули их трудящимся. Проведено более 500 000 проверок. По их инициативе рассмотрено в судах порядка 150 000 дел, в том числе иски удовлетворены полностью или частично в 138 000 случаях (это 92 % от общего числа). Восстановлено на работе в судебном порядке около 11 000 работников — членов профсоюзов. От лица Федерации хочу сказать вам спасибо. Мы и далее рассчитываем на такую же эффективную работу!

В свое время, несмотря на успешный опыт советских профсоюзов по руководству соцстрахом, управление средствами социального страхования было изъято у ФНПР. Изъято не только по политическим мотивам, не только с целью экономии для бизнеса, но и для того, чтобы попытаться отнять у профсоюзов эффективное средство влияния на уровень социальных гарантий работника. Тем не менее, несмотря на это, нам удавалось противостоять ликвидации социальных гарантий. За 30 лет разными правительствами России (а их за это время было — от Силаева до Мишустина — 15) в разное время неоднократно проводились и предлагались разные антисоциальные меры. Мы им противостояли всегда. Будем противостоять и дальше, если таковые появятся!

Мы переживали совершенно разные этапы сотрудничества с разными политическими партиями. Был период, когда многие наши организации разного уровня поддерживали Коммунистическую партию. На мой взгляд, коммунисты сами разрушили возможное взаимодействие с профсоюзами, когда начали обращаться к профсоюзам в покровительственно-указующем тоне, где явно чувствовались ленинские ноты, расказывающие о профсоюзах, как приводном ремне от единственно правильной партии к массам. Такой формат взаимодействия профсоюзы посчитали неприемлемым, и наши пути разошлись.

Мы участвовали в выборах и в блоках с промышленниками, и самостоятельно, предпринимая попытки создания своей партии «Союз труда». В начале 2000-х ФНПР подписало соглашение с думской фракцией партии «Единая Россия». Это было совершенно прагматическое решение, за счет которого удалось принять много важных законов. Были ратифицированы ряд важных для профсоюзов Конвенций МОТ: 102 Конвенцию (о минимальных нормах социального обеспечения), 135 Конвенцию (о гарантиях деятельности профсоюзных активистов), 154 Конвенцию (о содействии коллективным переговорам) и 132 Конвенцию (об оплачиваемых отпусках), а также ряд других.

Совместными усилиями удалось добиться принятия федерального закона о запрете «заёмного труда» в России. Были приняты законы, обеспечивающие эффективную защиту профсоюзных активистов от необоснованных увольнений, предоставляющие профсоюзам право по собственному усмотрению определять свою организационную структуру.

Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда. Законодательно закреплена возможность участия представителей работников в коллегиальном органе организации. Принята законодательная норма, совершенствующая порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Опыт трехсторонних консультаций, о котором я говорил раньше, нашел поддержку на национальном уровне и в других процессах.

Создание рабочей группы для подготовки поправок в Конституцию России при участии представителей ФНПР и внесение в высший закон дополнительных социальных гарантий граждан — все это подтверждает правоту наших установок. Путем согласительных процедур по инициативе ФНПР были «очеловечены» многие из положений пенсионной реформы 2018 года.

Большую помощь в этом нам оказывает другой созданный нами инструмент — межфракционная депутатская группа «Солидарность». На протяжении двадцати лет она укрепляет связь профсоюзов с фракциями и комитетами Госдумы. На сегодняшний день группа «Солидарность» насчитывает 30 членов, представляющих все фракции в Государственной Думе РФ. И мы рассчитываем на то, что, какими бы ни были для конкретных политических сил итоги очередных выборов, такая группа сохранится при любом раскладе.

Федерация активно работает в Общероссийском народном фронте, в состав Центрального штаба которого входят наши представители. Для нас эта структура не является проходной, случайной. В 2012 году на пике политического противостояния с либеральной оппозицией, ФНПР стала одним из учредителей ОНФ. Именно тогда работники страны предъявили адептам развала страны свои аргументы, образом которых стал «Уралвагонзавод». Не все наши надежды сбылись. Экономический кризис 2014 года начал рушить доходы граждан, и без того, не вполне восстановившиеся после кризиса 2008 года. Но даже на этом фоне у нас есть достижения, которыми

можно и нужно гордиться. О некоторых я упомянул выше.

В 1990 году численность членов профсоюзов в России, а точнее, в Российской Советской Федеративной Социалистической республике, составляла около 44 млн человек. Сейчас — через 30 лет — в Российской Федерации нас около 20 млн. Конечно, тому есть объективные обстоятельства. Если в стране идет непрерывный процесс реорганизации предприятий, сокращается количество работников, существенная часть которых трудится в «сером секторе», если в стране растет число безработных — затруднительно предполагать рост профсоюзной численности. Но, несмотря на некоторую «потерю в весе», на протяжении 30 лет Федерация независимых профсоюзов России продолжает оставаться крупнейшей общероссийской общественной организацией, одним из крупнейших профсоюзных объединений мира.

95 % членов профсоюзов в России состоят в отраслевых профсоюзах системы ФНПР. Она представлена своими структурами практически во всех отраслях российской экономики и субъектах Российской Федерации. На сегодняшний день в Федерацию независимых профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, объединяющих около 20 млн членов профсоюзов, и 82 территориальных объединений организаций профсоюзов. Ежегодно создается более 2 тыс. первичных профсоюзных организаций, в профсоюзы вступают от миллиона до полутора миллионов человек, большую часть которых составляет молодежь.

Мы продолжаем и будем продолжать успешно реформировать свою структуру. В 2016–2017 годах организационная реформа привела к созданию Российского профсоюза работников промышленности. И сегодня он объединяет почти 300 тыс. членов профсоюза, в его структуре 48 территориальных организаций профсоюза, вполне самостоятельных, способных обеспечивать реальную помощь первичным организациям, вести переговоры и с региональными органами власти, и с работодателями.

Есть тенденция омолаживания кандидатур в составе резерва кадров на должности председателей членских организаций ФНПР. Средний возраст состава кадрового резерва составляет 46–55 лет, а в 2014 году он составлял 50–56 лет. Коронавирус проверил на прочность не только экономику страны, социальные связи, но и нашу структуру. Мы смогли провести — впервые в истории профсоюзов России — акцию 1 мая 2020 года не только в очном формате, но и в виртуальном. Даже там мы смогли собрать более 12 млн голосов в поддержку нашей первомайской резолюции. А один из лозунгов Единой интерактивной интернет-акции профсоюзов «Солидарность сильнее заразы!» стал своеобразным мемом не только в профсоюзной среде.

За последние 20 лет работа с молодежью выделена в отдельное, приоритетное направление и является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзов. У нас создана большая и разветвленная система молодежных советов и комиссий



в членских организациях ФНПР. Носителями профсоюзной идеологии, философии должны быть молодые профсоюзные лидеры, которые должны взять на себя функционал по модернизации профсоюзного движения.

У нас есть достижения на ниве информационной работы. Газета «Солидарность» в печатной версии является одним из главных источников информации о трудовых отношениях в стране, а сайт газеты по охвату аудитории является одним из наиболее посещаемых профсоюзных ресурсов Европы и обеих Америк. Многие профсоюзные ресурсы стали актуальны в своих регионах и отраслях, не только среди профсоюзной аудитории.

Значительную популярность получил проект «Социально-трудовые конфликты», в рамках которого регулярно выходит аналитический информационный бюллетень.

30 лет — это значительный срок. Все эти годы профсоюзное движение в России развивалось. Профсоюзные активисты боролись с несправедливостью, находили новые конструктивные способы защиты интересов работников. Наши организации активно участвовали в формировании современного гражданского общества на базе принципов социальной справедливости, законности и солидарности.

Вот уже почти 30 лет мы развиваем в России демократию, власть народа. Но она не может существовать и тем более стать эффективной, если человек останется бесправен на рабочем месте, где он проводит в среднем треть своей жизни. Глобальная политическая задача совершенствования демократии в России требует её реального воплощения на рабочих местах, среди всех трудящихся, независимо от форм собственности, типа занятости и других отличий.

Существует мнение, что профсоюзы своими действиями замедляют экономический рост. Якобы борьба за сохранение рабочих мест снижает трудовую мобильность, а борьба за рост заработной платы приводит к завышению цены труда, снижению конкурентоспособности и так далее. Но, пример Великой депрессии в США показал, как сильно ошибаются авторы та-

ких простых моделей. Как «всемогущие» конструкции, — вроде «невидимой руки рынка» перестают работать, — в условиях возникновения монополий. Как важен учёт с виду незначительных факторов, которые в перспективе способны перевернуть всю логику экономических и общественных отношений.

Поэтому в современной общественной науке абсолютные вещи, в том числе абсолютная конкуренция, более не трактуются как благо. Да и можно ли признать благом условия, в которых человек может умереть от голода из-за потери работы? Или когда человек, нуждающийся в дорогостоящем платном лечении, внезапно лишается заработной платы лишь потому, что он занят «гибкими формами труда» и стал в настоящее время «не нужен рынку»? Практика показывает, что регулирование необходимо, вопрос лишь в том, каким образом и в какой степени. Относиться к заработной плате только как к издержкам — губительно для экономики! Впрочем, с нашими российскими зарплатами говорить о завышении цены труда можно лишь в отношении людей из российской части списка Форбс.

Надо особо отметить, что мы — профсоюзы, боремся «не против» (работодателей, правительства или кого бы то ни было ещё), а «за». За поиск справедливых соотношений, соответствующих сохранению баланса интересов в обществе. Мы боремся за права членов профсоюзов и вместе с членами профсоюзов за права всех трудящихся! С нами сотрудничают, а иногда противостоят серьезные люди из бизнеса, которых поддерживают многие власть имущие. Мы готовы к переговорам с ними. Но не надо принимать нашу вежливость за слабость. Как писал в свое время Владимир Высокый, «Считает враг: морально мы слабы — За ним и лес, и города сожжены.....» До конца цитировать не буду, но ничего хорошего таких наших противников, врагов социального мира, врагов прав и свобод работников не ждет.

Федерация независимых профсоюзов России идет по дороге профсоюзной борьбы тридцать лет. На нашей стороне — Единство, Солидарность и Справедливость! Мы не свернем с этого пути! И мы победим! ■

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередных заседаниях Комиссии при рассмотрении о прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период правительственной стороной отмечалось, что социально-экономический кризис не приобрел системного характера, он не распространился на финансовую систему, на системообразующие отрасли, а на потребительском рынке наблюдается достаточно активное восстановление. В агропромышленной и химической отраслях продолжается активный рост. Несмотря на существенное ослабление рубля, инфляция ускорилась умеренно, продолжает расти объем кредитования в экономике. В следующем году ожидается восстановление экономики на 3,3 %. По прогнозу экономика достигнет докризисного уровня к 3-ему кварталу 2021 года. На 2022 год заложено рост на 3,4 %. С 2023 года — рост 3 % и выше. В следующем году ожидается рост реальных заработных плат на 2,2 %.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что прогноз, представленный Минэкономразвития России, разработан в условиях высокой степени неопределенности. Нет информации по следующим параметрам: динамика и индексация зарплаты работников бюджетной сферы; изменения госпрограмм и национальных проектов; мероприятия разрабатываемого Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения.

«Мы считаем, что нужно продлевать на следующий год тот уровень пособия по безработице, который был установлен в качестве антикризисной меры», — пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Ранее ФНПР предлагала установить на 2021 год минимальную величину пособия по безработице

в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия — в размере среднемесячной начисленной зарплаты работников организаций в соответствующем субъекте РФ.

По вопросу о проекте федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Михаил Шмаков заметил, что, по имеющимся данным, в бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования не предусмотрено финансирование стимулирующих выплат медицинским работникам, оказывающим помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

По проекту федерального закона о бюджете Пенсионного фонда РФ на трехлетний период М. Шмаков отметил, что в соответствии с проектом бюджета Пенсионного фонда сокращается коэффициент замещения утраченного заработка: в 2021 г. — 32,6 %, в 2022 г. — 32,2 %, в 2023 г. — 31,6 %.

Также в проекте отсутствует важный показатель — среднегодовая численность лиц, за которых уплачиваются страховые взносы. Профсоюзная сторона согласилась с проектом решения РТК по данному вопросу, но с последующей его доработкой.

Профсоюзной стороной был поднят вопрос о дискриминации прав работающих пенсионеров: индексации пенсий данной категории пенсионеров и отмены ограничения в размере трех баллов, начисляемых работающими пенсионерами вне зависимости от суммы уплаченных за него взносов.

По мнению профсоюзной стороны Комиссии новая методика расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, предложенная Минтрудом, требует тщательной проработки. Суть предлагаемой правительством новизны заключается в отказе от расчета прожиточного минимума на основе потребительской корзины. С 2021 года ПМ предлагается рассчитывать, исходя из медианного среднедушевого дохода россиян — уровня, выше которого доходы одной половины россиян, и ниже которого доходы другой половины граждан. Переход на соотношение с медианным доходом, по замыслу разработчиков данного законопроекта, «уменьшит дифференциацию доходов населения и будет повышаться в зависимости от того, как растут доходы населения».

Представляя позицию профсоюзов, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что «профсоюзы минимум лет десять говорят о необходимости коренного изменения подхода к потребительской корзине. В 2018 году при Минтруде была создана специальная рабочая группа, которая занималась подготовкой новой методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. В рамках

рабочей группы профсоюзы выдвинули ряд инициатив, которые в основном были поддержаны. Однако эту работу заморозили, заседания не проводились уже больше года. Теперь выясняется, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений и даже внес в правительство, не обсудив с социальными партнерами, что является нарушением соответствующего пункта Генерального соглашения».

Она указала и на проблемные моменты в правительственном проекте. Так, по действующему законодательству медианная зарплата рассчитывается раз в два года, в рамках выборочного обследования Росстата. «Отсюда, нам либо придется замораживать МРОТ на два года, либо надо менять методику Росстата и проводить исследования медианных зарплат раз в квартал, на что необходимы дополнительные средства из бюджета, — считает Кузьмина. — Любой стоимостный показатель — дело методики...». Кроме этого, она обратила внимание на низкий процентный показатель от медианной зарплаты, который Минтруд берет за основу ПМ и МРОТ, а также на то, что только значительный рост МРОТ может обеспечить увеличение реальной зарплаты населения и доходов граждан, что из-за роста налоговой нагрузки, штрафов, акцизов, коммунальных платежей сокращаются реально располагаемые доходы населения.

Вывод профсоюзной стороны: предложения Минтруда требуют серьезного обсуждения, причем после детального рассмотрения в профильной рабочей группе РТК и в пакете законов о бюджете с последующей рассылкой в регионы для обсуждения.

Вице-премьер, координатор РТК Татьяна Голикова и министр труда и социальной защиты Антон Котяков согласились с предложением профсоюзов о необходимости обсудить данный законопроект «с участием всех заинтересованных сторон и ведомств».

Другие вопросы повестки заседания, в достаточной мере отработанные в рабочих группах РТК, были приняты без обсуждения. В том числе и проект переноса выходных дней в 2021 году, согласно которому новогодние праздники продлятся с 1 по 10 января, 31 декабря в следующем году будет выходным, а майские праздники продлятся шесть дней: с 1 по 3 и с 8 по 10 мая. Всего в 2021 году будут следующие дни отдыха: с 1 по 10 января, с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта, с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая, с 12 по 14 июня, с 4 по 7 ноября и 31 декабря. По действующему законодательству, 31 декабря 2020 года является рабочим днем.

В рамках обсуждения текущей экономической ситуации на рынке труда Нина Кузьмина обратила внимание участников заседания на то, что в профсоюзных мониторингах неоднократно отражаются организации, имеющие задолженность

по заработной плате перед работниками длительный период времени. В этой связи она указала на необходимость принятия Рострудом более действенных мер по оздоровлению ситуации с долгами по заработной плате.

Профсоюзной стороной был также поднят вопрос о предоставлении сторонам Российской трехсторонней комиссии проекта Общенационального плана восстановления экономики для рассмотрения и обсуждения.

О ВОЗРОЖДЕНИИ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Тема о страховых выплатах для потерявших работу не нова.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, комментируя это, отметил, что предложение о создании фонда защиты занятости очень хорошее. Мы тоже считаем, что все виды риска утраты заработка, в том числе и ликвидация предприятия, и банкротство, и простой, и режим неполного рабочего времени, — это социальные риски, и они должны страховаться.

Это выгодно и работнику, и работодателю. С одной стороны, работодатель освобождается от выплаты больших выходных пособий и в сложной экономической ситуации может объявлять режим неполного рабочего времени или простой. И при этом не нести финансовой нагрузки, потому что за эту нагрузку он уже заплатил — в виде страховых платежей.

Работнику это выгодно тем, что, попав в такую ситуацию, он будет получать адекватную зарплату. Сейчас, например, если объявляется режим неполного рабочего времени, то это самый худший вариант, потому что человеку платится пропорционально тому, сколько он работает. Часто это оказывается даже хуже, чем простой. И работодатели часто по этой схеме работают, если не заставляют вообще уйти в отпуск как бы «по соглашению сторон». Люди теряют в деньгах. А так — появится возможность компенсировать утраченный заработок через систему страхования. Так что это совершенно правильное предложение, которое поддерживается ФНПР.

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ — ТОЛЬКО ОТДЕЛЬНО И ДОБРОВОЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России вновь поставила перед Правительством Российской Федерации вопрос о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

В письме председателя ФНПР говорится, что в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года

«О накопительной пенсии» ожидаемый период выплаты накопительной пенсии рассчитан на основании принятой Правительством Российской Федерации методики и данных о численности мужчин и женщин, достигших пенсионного возраста 60 и 55 лет.

При средней продолжительности жизни в 72 года для системы обязательного пенсионного страхования фактический период дожития может быть 12 и 15 лет для мужчин и женщин соответственно. Однако в 2015 году для накопительного компонента этот показатель установлен на уровне 228 месяцев (19 лет) и был заложен механизм его ежегодного увеличения. В 2021 году предусмотренный порядок дожития довел его размер до 264 месяца (22 года). Подобная практика дискредитирует саму идею накопительной пенсии, так как снижает размер пенсионного обеспечения застрахованных.

Профсоюзы неоднократно указывали, что при условии нахождения накопительного компонента в системе государственного обязательного пенсионного страхования нужно руководствоваться едиными нормами, регулирующими межсубъектные отношения, а не применять для каждого элемента действующей системы отдельные подходы. ФНПР предлагает прекратить практику увеличения ожидаемого периода выплаты, а также решить вопрос о законодательном выведении накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

ВОЗБУЖДЕНА ТЕМА БАЗОВОГО ДОХОДА

Большинство россиян (68 %) считают, что в стране следует ввести фиксированную ежемесячную выплату гражданам независимо от рода их деятельности и социального положения.

В среднем россияне хотели бы получать 28 500 рублей в качестве фиксированной ежемесячной выплаты. Интересно, что в начале июня схожую идею о введении базового безусловного дохода поддерживало такое же число россиян (67 %), но средняя желаемая сумма была ниже — 25 тыс. рублей в месяц. 8 % опрошенных высказались против инициативы, поскольку не хотят, «чтобы на уплаченные мной налоги кормили тунеядцев». Часть россиян высказали пожелание вместо введения новых выплат «снизить налоги и коммунальные платежи».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы поддерживают предложение заместителя главы Совета безопасности РФ Дмитрия Медведева о введении в России гарантированного дохода граждан. При этом М. Шмаков подчеркнул, что «уже пора определиться не только с терминами в отношении гарантированного дохода граждан, но и с его размерами. С нашей точки зрения, гарантированный

доход должен обеспечивать как минимум простое воспроизводство рабочей силы. ФНПР готова принять активное участие в обсуждении и решении этого вопроса. Это положительно повлияет на рост доходов миллионов простых россиян».

ПОЗИЦИЯ ФНПР ПО ЧАСОВОМУ МРОТ

В проекте Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2021–2023 года содержится предложение Правительства Российской Федерации о введении в законодательство Российской Федерации понятия минимального размера часовой ставки оплаты труда — почасового МРОТ.

В ФНПР считают, что устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в различных субъектах РФ. В соответствии с Конституцией РФ вознаграждение за труд (видами которого является тарифная ставка, оклад, должностной оклад) гарантируется всем, независимо от количества отработанного времени, и не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, целесообразно внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производить оплату работы в режиме неполного рабочего времени, оплату простоя не по вине работника, пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ.

Необходимо подробно обсудить это предложение правительства, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью отнестись к изменениям в трудовое законодательство в связи с введением почасового МРОТ.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА ПРОФСОЮЗЫ — СТУДЕНТАМ

Пятый год подряд Профсоюз работников метрополитена города Баку

проводит встречи с детьми столичных семей, которые были приняты в высшие учебные заведения с наивысшими баллами (600 и более). В этом году восемь таких молодых людей стали студентами различных вузов страны.

В штаб-квартире профсоюза была проведена встреча со студентами и их родителями с соблюдением требований карантинного режима. Председатель профсоюза Ариф Марданов от имени председателя ЗАО «Бакинский метрополитен» Заура Гусейнова и всех метрополитеновцев поздравил молодых людей, поступивших в высшие учебные заведения, и их родителей.

Для родителей, которые много лет трудились, видеть сегодня своих детей студентами — настоящее счастье. «Спасибо, что достойно отплатили за этот нелегкий и многолетний родительский труд. Надеюсь, что после окончания вуза вы внесете свой вклад в процветание нашей страны как высококвалифицированные специалисты. Это будет ваш долг перед Родиной», — сказал Ариф Марданов.

Выступившие на встрече студенты, а также их родители выразили благодарность руководству ЗАО «Бакинский метрополитен» и Профсоюзу работников метрополитена за внимание и заботу.

БЕЛАРУСЬ



ЗА НОВЫЕ ЗНАНИЯ

Курсы молодежного профсоюзного актива, которые проводит Федерация профсоюзов Беларуси, разделили на 6 смен. Каждую неделю обучение будут проходить по 60 человек. Всего обучение пройдут представители 12 профсоюзов.

«Профсоюзная работа требует очень серьезных знаний в самых разных сферах — от экономики и трудового законодательства до психологии и конфликтологии», — отметил во время диалога с молодежью председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда. — Для того чтобы поддержать и отстоять человека, права которого были нарушены, профсоюзный лидер должен быть хорошо подкован во всех этих вопросах. Поэтому мы и открыли молодежный образова-

тельный центр, чтобы молодые профсоюзные активисты могли развиваться, обмениваться мыслями, опытом и новациями».

Лидер национального профцентра рассказал молодым активистам об изменениях в Трудовом кодексе, которые были внесены по инициативе профсоюзов, а также акцентировал внимание на важности слаженной работы молодежного актива на местах.

«Главный смысл профсоюзного движения всегда был и остается в том, чтобы объединять людей. Объединять — чтобы вместе работать на благополучие каждого человека и страны в целом. Поэтому наша задача не только отстаивать права работника, но и создавать дружелюбный микроклимат внутри коллективов», — отметил Михаил Орда. Он подчеркнул, что Федерация всегда поддерживала инициативных, и рассказал о готовности создать фонд грантов для помощи в реализации молодежных проектов. «Придумывайте проекты, которые будут интересны, особенно трудовой молодежи, а мы их поможем реализовать», — добавил Михаил Орда.

Первые слушатели курсов высоко оценили пятидневный образовательный марафон. Председатель профкома студентов Гомельского государственного медицинского университета Елена Морозова считает, что во время тренингов она получила много новых знаний, которые сможет применять в своей работе со студенческой молодежью. «Мы очень довольны докладчиками, каждый из них — профессионал в своем деле», — сказала она. — Уверена, что полученные знания позволят вывести работу в нашей первичке на новый уровень».

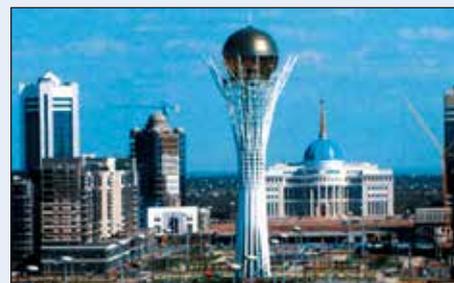
Обучение поток за потоком на базе отдыха «Логойский» продолжается.

ДОБРЫЙ ФЛЕШМОБ

Акция «Поздравим маму вместе!» инициирована Молодежным советом Федерации профсоюзов в 2015 году и нашла горячий отклик. Так, в 2019 году поздравления получили более 2 млн мам.

И в этом году в октябре в здании штаб-квартиры Федерации профсоюзов Беларуси и в каждой профсоюзной организации страны можно было написать поздравительные слова самому дорогому человеку на открытке и совершенно бесплатно отправить её по указанному личному адресу. Сделать это можно было и в электронном варианте: просто выбрать понравившееся поздравление и отправить его в социальные сети или на электронную почту. А готовые оригинальные открытки в четырех вариантах — скачать на официальном сайте ФПБ.

КАЗАХСТАН



II СЪЕЗД КАЗАХСТАНСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА

17 сентября 2020 г. состоялся II съезд Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Он подвел итоги работы за пятилетний период и наметил задачи работы профцентра на ближайшую перспективу.

Генеральным секретарем объединения вновь избран Мурат Машкенов.

Делегаты съезда приняли Обращение к Президенту страны К.Ж. Токаеву, в котором поддержали выдвинутые им в Послании «Казахстан в новой реальности: время действий» долгосрочные установки по социально-экономическому развитию Республики.

«...Мы поддерживаем, — говорится в Обращении — объявленный Вами новый экономический курс, базирующийся на 7 принципах, в том числе таких как: справедливое распределение благ и обязанностей, развитие человеческого капитала, инвестиции в образование нового типа, принятие государством обоснованных решений и ответственность перед обществом...»

Для профсоюзов важным моментом в послании является озвучивание необходимости новой парадигмы социальной политики с поручением Правительству о разработке Социального кодекса страны.

Съезд выразил намерение Конфедерации активно участвовать в реализации этого курса и задач, сформулированных в Послании Президента, а также предложил включить в состав Высшего совета по реформам представителей профцентра.

В приветствии Всеобщей конфедерации профсоюзов II съезду подчеркнуто, что «Казахстанская конфедерация труда является важной и неотъемлемой составляющей профдвижения Республики. Ее самостоятельная и ответственная позиция, ее активная деятельность по обеспечению прав и интересов работников способствуют социальному и экономическому прогрессу страны. К своему съезду Конфедерация пришла организационно окрепшей, значительно увеличив численность своих рядов, что свиде-

тельствует о дальнейшем росте ее влияния среди трудящихся.

Конфедерация стремится конструктивно взаимодействовать с органами государственной власти и организациями работодателей, постоянно выдвигает инициативы по улучшению социального диалога и решению насущных социально-экономических проблем. В их числе — обращенные к Президенту страны К.Ж. Токаеву предложения Конфедерации по повышению эффективности работы Национальной республиканской комиссии по социальному партнерству, а также о необходимости введения прогрессивного налога, что в полной мере отвечает программным целям профдвижения Содружества.

В ВКП и ее членских организациях с глубоким уважением относятся к Казахстанской конфедерации труда, неизменно отмечают ее стремление активно участвовать в деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов, отстаивать и продвигать наши общие принципы. Убеждены в том, что и дальше будет крепнуть наше тесное сотрудничество в борьбе за достойный труд, за укрепление единства и солидарности профсоюзов региона».

ИЗБРАН ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФПРК

Подведены итоги заседания Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан, проведенного опросным путем. Главным вопросом повестки дня стало избрание членов Исполнительного комитета ФПРК и заместителей председателя Федерации.

Состав коллегиального исполнительного органа — Исполкома — был сформирован согласно изменениям, внесенным в Устав ФПРК на очередном XXVI съезде, который прошел 2 сентября. Так, 60 процентов мест, или 9 человек в составе Исполкома — это представители республиканских отраслевых профсоюзных объединений, выплачивающих обязательные взносы своевременно и в полном объеме; 26 процентов — согласно подпункту 1 пункта 45, пункт 53 Устава ФПРК четыре члена Исполкома по должности и впервые в состав коллегиального органа включены по одному представителю от Комиссии по вопросам трудящихся женщин и Совета молодежи ФПРК. Всего, таким образом, в составе Исполкома 15 человек.

Членами Генсовета также учтен гендерный баланс: в обновленном составе Исполнительного комитета 45 % — женщины. Для сравнения, в 2019 году женщины — члены Исполкома составляли всего 12 % от общего числа членов.

По итогам голосования на предстоящие пять лет избраны заместители

председателя Федерации профсоюзов РК: первым заместителем — Мухтар Тиникеев, заместителями — Гульнара Жумагельдиева и Нурлан Утешев.

Председатель Федерации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин обращаясь к членам Генерального совета отметил, что на прошедшем 2 сентября XXVI съезде ФПРК была принята Стратегия деятельности на 2020–2025 годы, в которой определены основные приоритеты развития профсоюзного движения и задачи по построению эффективного социального партнерства для усовершенствования механизмов защиты прав и интересов человека труда. Глава ФПРК пожелал членам Генерального совета плодотворной работы по реализации основных направлений стратегического документа.

КЫРГЫЗСТАН



ВСТРЕЧА НА УРОВНЕ ООН

Состоялась встреча заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана ФПК Рысгуль Бабаевой с Постоянным представителем ООН в Кыргызстане Озонниа Ожиело (в режиме онлайн) и координатором проектов МОТ Аминой Курбановой.

Р. Бабаева поделилась информацией относительно работы Федерации профсоюзов Кыргызстана. Отметила деятельность ООН в области прав человека и свободы объединений и выразила надежду на продуктивное сотрудничество с программами ООН в Кыргызстане. Она проинформировала о предстоящем очередном съезде ФПК, который планируется провести в начале декабря т. г. Особо Р. Бабаева остановилась на злободневном для профсоюзных организаций республики вопросе — проекте Закона Киргизской Республики (КР) «О профессиональных союзах» и подчеркнула что многие положения законопроекта, могут уничтожить свободные профсоюзы, начнется массовый выход из членства. В законопроекте предусмотрено централизация вертикального управления профсоюзной деятельностью с усилением полномочий председателя ФПК, усложнение процедуры

избрания и отстранения его от должности. При этом устанавливается неприкосновенность, своего рода иммунитет председателя на период его пребывания на должности до очередного съезда.

Лидеры профсоюзных организаций республики оказывают сопротивление проекту, которые находят в том числе выражение в организации митингов и пикетов. Высказали свои негативные оценки проекта и метода его подготовки и международные профсоюзные организации. По просьбе ФПК, Бюро МОТ провело анализ проекта Закона КР «О профессиональных союзах» и представил свои предложения и комментарии, которые были направлены Президенту КР и в Жогорку Кенеш КР.

Представительством ПРООН в Кыргызстане были вручены три вербальные ноты:

1. В МИД КР с просьбой проинформировать Президента КР Жээнбекова С.Ш., Торага ЖК КР Джумабекова Д.А., вице-премьер-министра КР Омурбекову А.С., министра труда и социального развития КР Кочкорова У.Т.

2. Вице-спикеру ЖК КР Бакирову М, И., как одному из инициаторов законопроекта.

3. Президенту КР Жээнбекову С.Ш.

В ноте указывается, что свобода объединений является фундаментальным правом человека, которое КР обязалась неукоснительно соблюдать не только путём ратификации Конвенции МОТ № 87 «О свободе объединений и защите права объединения в профсоюзы», но и путем ратификации Международного пакта о гражданских и политических правах.

Заместитель председателя ФПК рассказала также о вмешательствах представителей правоохранительных органов во внутренние дела профсоюзов, об арестах лидеров профсоюзов, о наложении арестов на недвижимое имущество некоторых председателей отраслевых профсоюзов.

Относительно обсуждаемого законопроекта, глава Представительства ООН в Кыргызской Республике Озонниа Ожиело подчеркнул, что роль и мандат системы ООН — это оказание содействия Правительству КР и Парламенту в разработке законопроектов, которые не противоречат взятым на себя обязательствам на глобальном уровне и фундаментальным правам человека в данном случае в сфере труда. Он отметил важность деятельности профсоюзных организаций во благо трудящихся Кыргызстана и предложил пути решения проблем в виде проведения соответствующих реформ в профсоюзных организациях. Заверил, что поднимет существующие проблемы в профсоюзах на ожидаемых встречах с властными структурами.

ПРОФСОЮЗЫ ГОРНОРУДНОГО СЕКТОРА ПРОСЯТ НЕ ДОПУСКАТЬ РЕЙДЕРСКИХ ЗАХВАТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

Представители профсоюзных организаций горнорудного сектора Кыргызстана выступили с обращением к президенту, депутатам, правительству, политическим партиям, членам Координационного совета, лидерам молодежных движений и иным политическим силам.

Они обращают внимание, что сейчас в условиях серьезных изменений в системе государственного управления значительно пострадали предприятия горнодобывающей отрасли. Горно-металлургическая промышленность является стратегической, приоритетной, бюджет образующей отраслью экономики Кыргызстана.

К сожалению, большинство горнорудных компаний подверглось нападениям со стороны различных групп людей.

«Офисы ЗАО «Кумтор Голд Компани», ГП «Кыргызкомур», ОАО «Кыргызалтын» и других предприятий отрасли подверглись нападениям. За последние два дня группы местных граждан несанкционированно проникли на производственные объекты ГП «Кыргызкомур», ОсОО «Фулл Голд Майнинг», KAZ Minerals, ОсОО «Алтынкен», ОсОО «Альянс Алтын», ОсОО «Эти Бакыр-Терек-Сай», Аффинажный завод», — напомнили профсоюзы.

Некоторые предприятия пострадали серьезно. Компании вынужденно приостановили работу.

«Остановка деятельности горнорудных предприятий может привести к выпадению значительных сумм из доходной части бюджета, что приведет к его дефициту. Могут последовать многочисленные иски в международные суды, десятки тысяч наших граждан и местных подрядных организаций малого и среднего бизнеса, обслуживающих отрасль, могут остаться без работы», — предупреждает председатель Центрального комитета профсоюзов горнорудной отрасли Эльдар Таджибаев.

Конфликты на местах, противостояние между сторонами могут привести к человеческим жертвам, а это недопустимо.

«Установление легитимной власти, распределение полномочий между политическими силами в сложившейся ситуации, конечно, важная и актуальная задача. Но обеспечение мира и стабильности, защита прав и интересов рядовых граждан, организаций, в целом сохранение суверенитета и целостности государства имеют первостепенное значение», — считают представители профсоюзов.

«Мы, представители трудовых коллективов горно-металлургической

отрасли Кыргызстана, обращаемся к вам с призывом ставить интересы народа и государства превыше всего. Отбросить все амбиции, личные и корпоративные интересы, объединиться и принять согласованное оптимальное решение по формированию легитимных органов управления страной. Не допускать самовольные назначения на руководящие посты, рейдерские захваты, несанкционированные проникновения на производственные объекты, незаконные действия в отношении учреждений, организаций, предприятий, защитить и сохранить бизнес», — говорится в обращении профсоюзов.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

На очередном заседании Конфедерального комитета НКПМ были обсуждены вопросы социально-экономического и организационного характера, касающиеся деятельности профсоюзного движения.

Рассмотрено заключение НКПМ по законопроекту о внесении изменений в некоторые законодательные акты, предусматривающие регулирование труда через временного агента по трудоустройству, мнение НКПМ по проекту Постановления Правительства об утверждении поправок к Постановлению Правительства № 156/2002 и отмену некоторых Постановлений Правительства, план деятельности НКПМ на период октябрь-декабрь 2020 года, осуществление международной деятельности в период пандемии и другие вопросы.

Руководители профсоюзов подтвердили, что окончательное введение в Республике Молдова института временного агента по трудоустройству совершенно невыгодно для работников и неизбежно приведет к значительному ограничению их прав и гарантий по сравнению с действующими положениями трудового законодательства. Законопроект создает ряд рисков и недостатков, и НКПМ выступает против его продвижения и принятия, поскольку он содержит ряд положений, которые противоречат действующему законодательству Республики Молдова и могут приве-

сти к злоупотреблениям со стороны работодателей.

По проекту Постановления Правительства об утверждении изменений в Постановление Правительства № 156/2002, в котором говорится о внесении изменений и дополнений в Устав Национальной медицинской страховой компании, члены Конфедерального комитета НКПМ предложили, чтобы принцип паритета для социальных партнеров был основан на составе Совета компании при формировании фондов обязательного медицинского страхования. Таким образом, в Административный совет войдут 3 представителя Правительства, 3 представителя Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова, 3 представителя НКПМ и 2 представителя профессиональной организации медицинских и фармацевтических работников.

Планом деятельности НКПМ на указанный период предусмотрена разработка поправок Конфедерации к проектам законов о государственном бюджете, бюджете государственного социального страхования и фондах обязательного медицинского страхования на 2021 год, инициирование процесса ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте.

До конца этого года профсоюзные деятели проанализируют соблюдение коллективных соглашений (национальный уровень), деятельность отраслевых комитетов по профессиональному обучению, деятельность Инспекции труда профсоюзов в период пандемии COVID-19, меры, принимаемые Правительством Молдовы по устранению противоречий между положениями национального законодательства и конвенциями МОТ об инспекции труда в промышленности и торговле и об инспекции труда в сельском хозяйстве.

СОВМЕСТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ И ПАТРОНАТА

Профсоюзы и Патронат Молдовы направили совместное обращение к властям относительно выплат, производимых экономическими агентами для проверки работников на COVID-19.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Национальная конфедерация патроната Республики Молдова приняли совместное обращение к Председателю Парламента Зинаиде Гречаный и Премьер-министру Иону Кику относительно выплат, производимых экономическими агентами для проверки сотрудников на COVID-19, о позиции Государственной фискальной службы (ГФС) по данному вопросу.

Согласно позиции ГФС, говорится в обращении, «платежи, произ-

водимые экономическими агентами для проверки сотрудников с помощью тестов на COVID-19, представляют собой налогооблагаемые льготы, предоставляемые работодателем, для которых должны быть рассчитаны и уплачены подоходный налог, обязательные государственные взносы на социальное страхование и взносы по обязательному медицинскому страхованию».

Однако, по мнению профсоюзов и Патроната, подписавших Обращение, указанный подход не принимает во внимание законодательные положения, касающиеся государственного надзора за общественным здоровьем, безопасностью и здоровьем на рабочем месте, отраженные в Руководстве для работодателей, утвержденном Чрезвычайной национальной комиссией по общественному здравоохранению и т. д.

Подписавшие Обращение стороны несколько раз ссылаются на положения законов о государственном надзоре за общественным здоровьем и о безопасности и гигиене труда, на постановление Парламента об объявлении чрезвычайного положения № 55 от 17 марта 2020 года, а также на положения Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова и решения Национальной комиссии по чрезвычайным ситуациям в области общественного здравоохранения.

«Хотя, видимо, подход ГФС не трагирует работодателей, на практике предприятия, чтобы не обременять работников, берут на себя расходы по тестированию на COVID-19 своих сотрудников (налоги, премии, взносы). Таким образом, помимо оснащения рабочего места дезинфицирующими средствами и различными устройствами, средствами и оборудованием индивидуальной и коллективной защиты, экономические агенты также проводили тестирование на выявление вируса COVID-19 у подозреваемых работников и лиц, контактирующих с ними, для борьбы с профессиональными рисками загрязнения на рабочем месте. Таким образом, выполняя свои юридические обязательства по обеспечению безопасности и здоровья на работе и выражая свою ответственность за усилия властей по борьбе с распространением вируса COVID-19 на всей территории Республики Молдова», — говорится в обращении.

«Важно отметить тот факт, что в соответствии с положениями Закона о безопасности и гигиене труда № 186/2008: финансовые средства, потраченные работодателем на реализацию мероприятий по охране труда, подлежат вычету; меры, касающиеся безопасности, гигиены и здоровья на работе, ни в коем случае не влекут за собой финансовые обязательства со стороны работников. В этом контексте мы просим от имени членов, которых мы представляем,

пересмотреть позицию на основе аргументов, изложенных выше, и, в случае необходимости изменить правовую базу», — сообщают представители профсоюзов и работодателей.

УЗБЕКИСТАН



НАЦИОНАЛЬНЫЙ «ХЛОПКОВЫЙ» МОНИТОРИНГ

В результате системных работ, проводимых в стране по инициативе и под руководством Президента Республики Узбекистан Ш. Мирзиёева, полностью искоренен детский труд, принят ряд документов, направленных на полное предотвращение принудительного труда и ведутся практические действия по их исполнению.

В данном процессе активно участвует и Федерация профсоюзов Узбекистана. В частности, в течение нескольких лет Федерацией профсоюзов проводится указанный Национальный мониторинг.

Представителям СМИ была предоставлена подробная информация о проведении в этом году Национального мониторинга, который продлится до ноября. Он проводится на основе комплекса мер, утвержденных Национальной комиссией по противодействию торговле людьми и принудительному труду и Кабинетом министров Республики Узбекистан. Как было отмечено, в нынешнем году, учитывая пандемию, усовершенствованы механизмы осуществления Национального мониторинга.

В процессе мониторинга участвовали специалисты отраслевых профсоюзов, Торгово-промышленной палаты, представители институтов гражданского общества, которые являются членами Национальной ассоциации негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана. Кроме того, для участия в Национальном мониторинге приглашались представители международных профцентров.

Основная цель проведения мониторинга — осуществление общественного контроля по недопущению к сбору хлопка лиц, не достигших 18 лет, учеников и студентов, работников бюджетных организаций, оценка создания условий для сборщиков хлопка, осуществление контроля

по выплате соответствующей платы за каждый килограмм хлопка ручного сбора, а также контроль за состоянием индивидуально-договорных отношений между сборщиками и работодателями. В процессе мониторинга принимались меры по предотвращению на месте выявленных нарушений.

Федерацией профсоюзов Узбекистана были созданы региональные мониторинговые группы с привлечением инспекторов профсоюзов, которые проводили изучение на местах. В целях качественного проведения мониторинга разработаны методические пособия, в частности методические рекомендации, вопросники по проведению интервью и по оценке созданных условий для сборщиков хлопка. Руководители мониторинговых групп были оснащены подключенными к интернету планшетами, им оказывалась организационно-техническая помощь.

При выявлении нарушений незамедлительно составлялся акт, который передавался в инспекции для принятия мер в отношении виновных лиц. Действовал механизм обратной связи Федерации профсоюзов Узбекистана, цель которого — предотвращение нарушений трудовых прав работников. Механизм обратной связи осуществлялся «Телефоном доверия» и специальной интернет-связью.

ТАДЖИКИСТАН



ПРИНЯТА ПРОГРАММА ДОСТОЙНОГО ТРУДА НА 2020–2024 ГГ.

Международная организация труда и ее трехсторонние участники в Таджикистане — правительство, организации работодателей и работников — подписали Программу достойного труда на 2020–2024 гг.

Церемония прошла в режиме онлайн. Приоритеты программы — содействие инклюзивному экономическому росту путем создания достойных рабочих мест и укрепления потенциала институтов рынка труда; улучшение условий труда и расширение охвата социальной защиты; укрепление потенциала трехсторонних участников МОТ и институтов социального диалога для решения приоритетных проблем в сфере труда. ■

ПРОФСОЮЗЫ РЕГИОНА ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

7 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА



В РОССИИ КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

В честь Всемирного дня действий за достойный труд Федерация независимых профсоюзов России организовала на своем официальном интернет-сайте свободное голосование посетителей. Голоса принимались от членов профсоюзов, от первичных профсоюзных организаций в поддержку Резолюции «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

За Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России на специальном сайте проголосовали 4462260 человек, а всего в стране около 20 млн членов профсоюзов.

Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей членов профсоюза. Всего в голосовании за Резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», — сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флэшмобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты размещали фото и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом. Кроме того, в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ОТМЕТИЛА ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ПРОВЕДЕНИЕМ ВЕБИНАРА

Тема вебинара «Профсоюзы и нестандартная занятость». В мероприятии, проведенном 7 октября в формате видеоконференцсвязи приняли участие представители Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Национального центра по правам человека, Генеральной прокуратуры, ряда заинтересованных министерств и ведомств, академик Каландар Абдурахманов.

Участниками вебинара стали лидеры и ответственные работники всех отраслевых и региональных профсоюзных организаций, члены региональных групп по мониторингу детского и принудительного труда в хлопководстве, специалисты Юридической клиники ФПУз и трудовые инспекторы профсоюзов.

В вебинаре дистанционно участвовали главный специалист по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергеус Гловацкас, Исполнительный секретарь МКП-ВЕРС Антон Леппик, эксперты МОТ Гоча Александрия, Виктор Хьюго Рико, Анастасия Дубова, Азизхон Ханходжаев.

С 2013 года Всемирный день действий за достойный труд широко отмечается профсоюзами Узбекистана. Эта дата традиционно отмечается также государственными органами и объединениями работодателей, которые совместно с профсоюзами активно участвуют в мероприятиях Всемирного дня. Основой такой конструктивной солидарности служат Генеральное соглашение, подписанное между Правительством Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и работодателями, 107 отраслевые и 14 региональные соглаше-

ния, более 111 тысяч коллективные договоры, действующие в стране.

Учитывая, что от трудностей, порожденных пандемией, в первую очередь страдают работники неформальной и нестандартной занятости и трудовые мигранты, на вебинаре были обсуждены следующие вопросы:

- виды и особенности нестандартной занятости;
- международные трудовые стандарты, применимые к сезонной и другим формам нестандартной занятости;
- деятельность профсоюзов в сфере защиты прав и представительства интересов сборщиков хлопка.

Также обсуждены такие вопросы, как правовое разрешение коллективных трудовых споров, предоставление права на свободу объединения и коллективные переговоры на всех рабочих местах, продвижение концепции «нулевого травматизма», действенная реализация принципа равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности, неукоснительное соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха работников. По итогам вебинара приняты рекомендации.

АКЦИИ ФПУ ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Творчески подошли коллеги из Федерации профсоюзов Украины к организации мероприятий в рамках Всемирного дня действий за достойный труд. В центре и на местах в ознаменование этого дня были проведены яркие флэшмобы, информационные акции.

Так, профсоюзные активисты на Площади независимости — центральной площади столицы Украины выстроились, держа в руках щиты с буквами, которые образовали лозунг на украинском языке «День профсоюзов Украины — День действий за достойный труд». Озвученный видеоролик с записью флэшмоба был размещен в Интернете.

Запорожские профсоюзы 7 октября вышли на площадь Профсоюзов, установили палатку, в которой запорожцы заполняли анкету с пожеланиями уровня достойной заработной платы.

Кроме города Запорожье информационные акции за достойный труд прошли и в районах и городах области в форме собраний в трудовых коллективах, раздачи листовок, консультаций по трудовому праву.

Объединение профсоюзов Грузии — за равную оплату труда

Организация Объединенных Наций, а с ней и весь остальной мир впервые отмечали 18 сентября как Международный день равной оплаты труда, который учредила Генассамблея ООН в ноябре 2019 года.

Отмечать этот день стало необходимым из-за масштабов проблемы неравной оплаты за равный труд. Равная оплата за равный труд является важной частью политики по искоренению гендерной дискриминации.

Объединение профсоюзов Грузии присоединилось к празднованию этого дня и ещё раз призвало работодателей и государство предпринять соответствующие эффективные шаги для обеспечения равной оплаты за равный труд для женщин и мужчин.

Объединение профсоюзов Грузии уже много лет уделяет пристальное внимание вопросам гендерного неравенства на рынке труда. Практика показывает, что женщины сталкиваются с множеством проблем как на этапе трудоустройства, так и в трудовых отношениях. Наиболее ярко это неравенство проявляется в резком неравенстве заработной платы женщин и мужчин.

Эта разница между заработной платой женщин и мужчин составляет в среднем 35,8 %. Разница ощутима даже в тех секторах, где представлены в основном женщины. Неравенство также во многом объясняется низкой представленностью женщин на высокооплачиваемых руководящих должностях.

Примечательно, что в мире эта разница составляет в среднем 23 %, а в ЕС — 16,3 %. Страны по всему миру работают над тем, чтобы еще больше сократить разрыв в 23 %, а Грузия еще не предприняла эффективных шагов по сокращению разрыва, намного превышающего средний мировой показатель. Именно поэтому в 2018–2019 годах Международная организация труда на основании жалобы Конфедерации профсоюзов Грузии включила Грузию в число 25 стран, грубо нарушающих стандарты МОТ,

и рекомендовала разработать соответствующие правила и методологию, чтобы помочь сократить разрыв.

Конфедерация профсоюзов активно участвует в кампании по сокращению гендерного разрыва в оплате труда и проводит исследования с 2019 года. Профсоюз при поддержке Международной организации труда изучил международную практику и разработал рекомендации как для правительства, так и для работодателей.

Грузии прежде всего необходимо разработать методологию равной оплаты за равный труд. Национальное статистическое управление публикует на национальном уровне только разницу между средними зарплатами. Грузстату следует изменить свою методологию и учитывать следующие факторы при составлении статистики: уровень образования, количество отработанных часов, занимаемая должность; сектор экономики.



Принятие во внимание этих факторов даст более реалистичную картину и ясно покажет правительству степень дискриминации в оплате труда мужчин и женщин, которая должна быть основой для выработки политики в этом отношении.

В дополнение к этому Грузстату необходимо внедрить особую методологию на уровне предприятия. Предприятия в процессе планирования заработной платы должны полагаться на методологию, которая отражает квалификацию сотрудника (уровень образования, опыт, способность выполнять задачу); сложность исполнения служебных обязанностей; занимаемая должность (степень ответственности, право принятия решений) и количество отработанных часов.

Определение методологии, которая сделает управление обязательным для компаний, поместит их политику расчета заработной платы в определенные рамки, которые уменьшат дискриминацию в отношении женщин. С другой стороны, у предприятий будут



руководящие принципы, на которые можно будет опираться, и эти принципы будут общими для всех компаний. Запись об этой методологии должна быть сделана в Трудовом кодексе, что сделает её обязательной. Также важно, чтобы Инспекция труда имела полномочия по обеспечению соблюдения методологии, а также других трудовых прав.

Помимо разработки методологии, государству необходимо предпринять шаги для поощрения экономической активности женщин и увеличения их представленности в руководящих органах, а также для обеспечения гарантий защиты материнства, семейных и рабочих обязанностей. Жизненно важно создать действенные законодательные изменения в этой сфере и эффективный механизм для их реализации в виде эффективных инспекций труда, а также активных информационных кампаний с участием социальных партнеров.

Важно, что процент женщин в Грузии выше, чем у мужчин. Тем не менее мужчины с большей вероятностью занимают руководящие и/или высокооплачиваемые должности. Однако низкая заработная плата является демотиватором для женщин при поиске работы. Экономическая активность женщин на 19 % ниже, чем у мужчин. Меры, принятые для выравнивания заработной платы, дадут большему количеству женщин стимул к участию в экономической деятельности. Это также будет шагом к решению другой проблемы женщин — неравного распределения семейного труда.

Объединение профсоюзов подтверждает важность равного труда, равной оплаты труда и призывает власти принять эффективные меры по искоренению дискриминационного обращения с женщинами в трудовых отношениях.

По данным сайта Объединения профсоюзов Грузии



VII съезд Федерации SINDICONS

В Кишиневе прошел VII съезд Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов SINDICONS.

Делегаты проанализировали деятельность исполнительных органов Федерации за период 2015–2020 годов и приняли Основные направления деятельности на 2020–2025 годы. В повестку дня съезда вошли вопросы деятельности Ревизионной комиссии, выборы председателя Федерации, избрание членов Исполкома и Ревизионной комиссии, другие организационные вопросы.

В своем отчете председатель Федерации Виктор Талмач представил исчерпывающий отчет о деятельности Федерации SINDICONS за пятилетний период. Профсоюзный лидер сообщил о том, что в декабре 2018 года подписано Коллективное соглашение в отрасли строительства на 2018–2022 годы. Профсоюз предложил Правительству сделать строительную отрасль приоритетной отраслью экономики, а минимальная ежемесячная заработная плата в отрасли первой квалификационной категории должна составлять 5 тысяч леев. Но эти предложения были отклонены. Съезд отметил, что в настоящее время создана тупиковая ситуация с ведением коллективных переговоров в рамках Комиссии по консультациям и коллективным переговорам отрасли и коллективным переговорам отрасли относительно внесения изменений в Коллективное соглашение в соответствии с общими требованиями профсоюзов и работодателей отрасли.

Виктор Талмач также сообщил, что пандемия COVID-19 повлияла на активность работников строительной отрасли, но были приняты все необходимые меры для их защиты, для распространения надлежащей информации о том, как защититься в процессе работы на стройплощадках. Профсоюзный лидер подчеркнул, что профсоюзы будут и впредь прилагать все усилия для защиты прав и интересов членов профсоюзов, выступать за повышение заработной платы в отрасли и обеспечивать все требования, связанные с соблюдением стандартов

безопасности труда и охраны здоровья, продвижением социальных проектов, поддержкой работников.

Участники профсоюзного съезда указали, что некоторые ранее поставленные цели требуют особого внимания для того, чтобы их можно было достичь в следующий период. Эти цели относятся к полному выполнению положений Коллективного соглашения на отраслевом уровне и коллективных трудовых договоров; улучшению условий труда работников экономических единиц отрасли; контролю со стороны профсоюзов за качеством услуг, предоставляемых Национальной компанией медицинского страхования и Национальной кассой социального страхования; уровню заработной платы, соответствующий покупательной способности населения.

Делегаты съезда одобрили следующие резолюции:

- «Реструктуризация и развитие форм и методов деятельности Федерации SINDICONS;
- «Защита профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза»;
- «Соглашения, коллективные и индивидуальные трудовые договоры»;
- «Социальное партнерство»;
- «Органайзинг и привлечение новых членов»;
- «Профессиональная деятельность»;
- «Женщины и молодежь».

Указанные резолюции отправлены органам власти в стране.

В ходе состоявшихся выборов председателем Федерации SINDICONS был вновь избран Виктор Талмач.

Участвовавший в работе съезда председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза высоко оценил работу Федерации профсоюзов строительной отрасли за последние годы, которая, по его словам, является стратегическим сектором национальной экономики, и пожелал руководству успехов на новый мандат на период 2020–2025 годов для достижения поставленных целей.

К концу 2020 года Исполнительный комитет Федерации примет План деятельности на 2021 год, в котором, исходя из установок съезда, будут содержаться



самые актуальные и важные вопросы для решения в ближайший период. Речь идет об организации семинаров, в которых будут участвовать различные категории профсоюзных деятелей. Эти семинары будут раскрывать наиболее актуальные темы, использовать более эффективное сотрудничество с работодателями в сфере строительства и будут нацелены на безусловное выполнение положений Коллективного соглашения и коллективных и индивидуальных трудовых договоров на предприятиях и в организациях отрасли. План будет также сосредоточен на выполнении положений соглашений о сотрудничестве с международными профсоюзами, подписанными Федерацией и профцентром страны.

Предстоит большая работа по продвижению и поддержке предложений Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по изменению и дополнению некоторых нормативных и законодательных актов, направленных на улучшение условий труда, уровня заработной платы и отношений между работодателем и работником; совместной с НКПМ поддержке экономических агентов со стороны государства во время чрезвычайного положения в связи с пандемией COVID-19 для сохранения рабочих мест и социальной защиты работников; более активному вовлечению всех профсоюзов в реализацию проектов, поддерживаемых Интернационалом строителей BWI.

Справочно. В составе Федерации SINDICONS 89 первичных профсоюзных организаций. Общее количество членов профсоюза, отраженное статистическими отчётами, представленными в Федерацию в январе 2019 года, составляет 7342 человека. Федерация профсоюзов является членом Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Международной федерации рабочих строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI) со штаб-квартирой в Женеве и Международной конфедерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Строитель» со штаб-квартирой в Москве. ■

**По материалам
Пресс-центра НКПМ**



Профсоюзу связистов России 115 лет!

В ноябре 2020 года Профсоюзу работников связи России исполняется 115 лет.

Профсоюз связистов является одним из основателей профсоюзного движения в нашей стране. Формирование профессионального союза работников связи началось с организации конспиративной группы. Несмотря на все сложности, преследования, репрессии и благодаря неимоверным усилиям активистов 15 ноября 1905 года в Москве в Политехническом музее открылся I Всероссийский съезд почтово-телеграфных служащих. На свой первый профессиональный съезд прибыли делегаты из центральных губерний, Сибири, Польши, Литвы, Украины, Средней Азии, Финляндии, Крыма и Кавказа. Съезд принял устав союза, выбрал руководящие органы и предъявил правительству требования об улучшении положения работников почты и телеграфа, которые трудились по 12–16 часов в будни и праздники, без отпусков. Ответа от правительства не поступило, началась всеобщая забастовка, которая охватила всю Россию. В конце декабря 1905 года забастовка почтово-телеграфных служащих была жестоко подавлена. Многие ее участники попали в тюрьму, были отправле-

ны в ссылку. Профсоюз перешел на нелегальную работу.

Становление Профсоюза началось после 1917 года. На III Всероссийском съезде работников связи нарком почт и телеграфов Вадим Подбельский заявил: чтобы решать задачу развития отрасли, надо улучшить жизнь связистов. При поддержке Профсоюза для этого делается все возможное. В тяжелое послереволюционное время работники получают продуктовые пайки. Сокращается рабочий день. Впервые в истории отрасли предоставляется бесплатная медицинская помощь. Дети связистов могут учиться в интернатах на полном государственном обеспечении. В 1922 году заключен первый генеральный Коллективный договор. Начинает складываться система охраны труда. Растет заработная плата связистов. Реализуется обширная социальная программа.

Во время Великой Отечественной войны, обеспечивая главную задачу — помощь фронту, Профсоюз помогал семьям связистов: развивал сеть отделов рабочего снабжения и подсобных хозяйств, контролировал работу мага-

зинов, столовых, пунктов раздачи продуктов питания.

В годы восстановления народного хозяйства Профсоюз выступил как отличный организатор в решении поставленных перед связистами задач. Убедительным показателем плодотворной работы Профсоюза в послевоенные годы стало укрепление социальной базы отрасли.

В 1960–80-е годы деятельность профсоюзных организаций была направлена на повышение эффективности производства и качества работы. Профсоюз контролировал правильность применения новых условий оплаты труда, вопросы охраны труда, исполнение профкомами бюджета государственного социального страхования.

Перемены, произошедшие в стране в 1990-е годы, потребовали от Профсоюза осваивать работу в новых — рыночных условиях. Профсоюз связистов одним из первых начал строить новую схему взаимодействия с работодателями. В 1992 году было заключено отраслевое тарифное соглашение. В соглашении оговаривалось не только рабочее время и оплата труда, но и меры по охране здоровья работников, а также гарантии их прав. Впервые среди отраслей экономики связисты разработали и приняли Положение о социальном партнерстве (1998 год). С 2005 года заключается Федеральное отраслевое соглашение, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников связи. Рамочные условия федерального соглашения дополняются и реализуются в организациях отрасли через конкретные механизмы и обязательства коллективных договоров. Благодаря действию принятых соглашений и коллективных договоров решаются вопросы социальной стабильности в трудовых коллективах, обеспечивается регулирование социально-трудовых отношений.

В рамках социального партнерства профсоюз выстраивает конструктивный диалог с отраслевым министерством, администрацией предприятий связи.

Встречаясь с профсоюзным активом, руководители министерства и топ-менеджеры ведущих компаний выступают по актуальным вопросам оплаты труда работников, организации охраны труда рассказывают о выполнении социальных программ. Речь идет и о планах развития отрасли, участии в проектах построения цифровой инфраструктуры. Ведь в решении этой задачи особая роль отведена предприятиям отрасли связи, которые формируют основу цифровой экономики.

В 2019 году Почта России стала акционерным обществом. В ходе подготовки законопроекта об акционировании почты по инициативе Профсоюза в него была внесена поправка, касающаяся участия работников в управлении акционерным обществом. В ре-



зультате поддержки руководства ФНПР и большой работы, которую провели депутаты группы «Солидарность» в Государственной Думе, в законе закреплено участие Профсоюза как представителя работников в совете директоров АО «Почта России». Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин вошел в совет директоров Почты России.

15 ноября 2020 года Профсоюзу связистов России исполняется 115 лет. К этой знаменательной дате в издательстве ИРИАС вышла книга «Профсоюзное движение работников связи. Время, события, люди. 1905–2020», которая посвящена истории возникновения движения профессионального

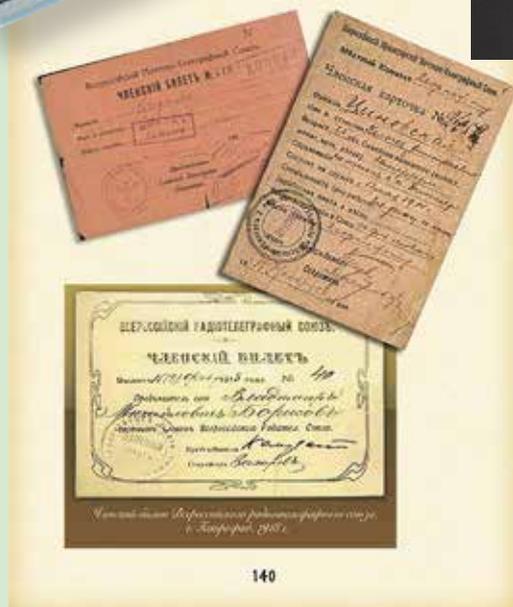
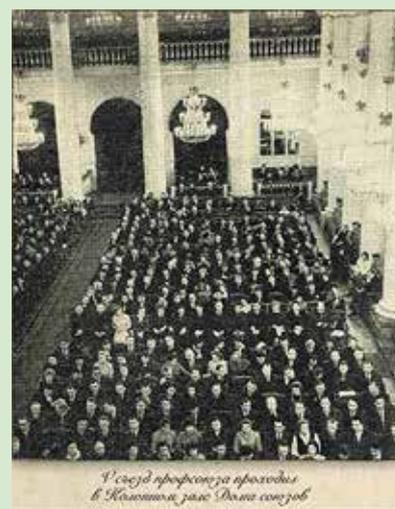
союза связистов России, его становлению и развитию. Немало страниц посвящено в ней тем, кто в разные годы руководил отраслевым профсоюзом.

Повествование охватывает период в 115 лет: от волнений рабочих в русскую революцию 1905–1907 гг., приведших к осознанию необходимости создания организации, способной стать на защиту их интересов перед работодателями, до первых десятилетий XXI века.

За более чем столетнюю историю менялась страна, менялись и задачи отраслевого профсоюза, но при этом всегда во главе угла организации стояла определенная цель — защищать человека труда,

всемерно способствовать созданию для него достойных условий для работы и отдыха. В издании опубликованы архивные документы и редкие фотоиллюстрации, предоставленные Центральным музеем связи имени А. С. Попова.

Презентация книги состоялась в рамках заседания Президиума Профсоюза работников связи России 13 октября 2020 года. Председатель Профсоюза Анатолий Назейкин также провел торжественную церемонию гашения художественного конверта, специально выпущенного АО «Марка» к 115-й годовщине образования российского профсоюза связистов.



Защитить права медработников в период пандемии



В период пандемии основной задачей Московского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения стала организация реабилитации медицинских работников, перенесших COVID-19, обеспечение дополнительных выплат медикам и немедицинскому персоналу, защита наиболее уязвимых категорий работников и ограничение отправления членов профсоюза в т. н. простой.

Прежде всего надо сказать, что в 2019 году мы сделали акцент на работе первичных организаций по специальной оценке рабочих мест. Это позволило защитить права пяти тысяч членов профсоюза на дополнительные отпуска за работу во вредных условиях, а также права почти 70 тыс. работников получать дополнительные выплаты. Экономическая эффективность от нашей правоохранительной работы в 2019 году составила 339 млн рублей.

В период работы медицинских организаций в режиме повышенной готовности, введенный с 13 марта 2020 года из-за угрозы заражения населения COVID-19 Московский областной комитет профсоюза вместе с большим числом членов профсоюза работал в особом режиме. Потребовалось быстро перестроить набор функций многих медучреждений, в том числе Подмосковья. Значительное увеличение объема медицинской помощи потребовало изменения условий труда медработников, что могло привести к нарушению их прав. И Обком профсоюза встал на их защиту.

Наши медработники в такое непростое для них время не пытались дезертировать. Для них главное — здоровье и жизнь людей. А для нас, профсоюзников, главным было определить границы правомерного поведения работодателя: на какие решения он имеет право, а по каким вопросам ему необходимо договариваться с работниками. Например, перевод работников без их согласия во вновь организованные отделения для лечения COVID-19 на один месяц был правомерным. При этом мы настаивали на индивидуальном подходе. Ведь, чтобы исключить распространение инфекции, медики должны отдыхать в специально выделенных местах вне своего дома. Нам удалось убедить главных врачей, что на эту работу нельзя переводить тех, кому не с кем оставить несовершеннолетних детей или одиноких родителей. Уточнили, что нельзя привлекать и работников медучреждений немедицинских специальностей: уборщиц, буфетчиков, кастелянш. Ведь страховые выплаты в случае осложнений, инвалидности, смерти из-за заражения COVID-19

установлены только для медицинских работников и водителей скорой помощи.

В текущем году мы провели огромную работу. Повсеместно организовывались непростые переговоры с главврачами. Старались убедить их вывести из-под удара наиболее уязвимые категории работников. В частности, людей старше 65 лет. Или работников с хроническими заболеваниями. Было рекомендовано перевести на удаленную работу либо освободить с сохранением среднего заработка и работниц, ожидающих ребенка. По всем обратившимся в обком беременным сотрудницам вопросы были решены положительно. Кроме того, мы постоянно напоминали, что без согласия работника перенести его очередной отпуск нельзя. Напоминали и о том, что если у отправленных в простой медработников будет сохранено только 2/3 от оклада — это нарушение.

Обком профсоюза подключился, и многие главврачи не стали объявлять простой, стараясь задействовать людей с их согласия на других рабочих местах.

Отмечу, что правительство Московской области приняло решение установить стимулирующие выплаты из регионального бюджета медикам, работающим с пациентами с COVID-19, еще 20 марта, то есть еще до апрельских постановлений Правительства РФ о дополнительных выплатах медработникам. Обком профсоюза добился также, чтобы, кроме медработников, выплаты предоставлялись и сотрудникам из числа немедицинского персонала, участвующим в оказании медпомощи инфицированным гражданам и людям из групп риска заражения COVID-19. В результате было подписано новое постановление, согласно которому работники медучреждений получают выплаты не только за оказание медпомощи людям с COVID-19, но и гражданам с пневмонией и ОРВИ.

В особой группе риска оказались те из медработников, кто занимался непосредственным лечением больных COVID-19. Многим медицинским работникам требуется реабилитация, так как они сами переболели COVID-19...

В настоящее время во всех регионах России вопрос оздоровления медиков встал особенно остро, и наш областной

комитет усилил свою работу в этом направлении. Обком обладает многолетним опытом организации санаторно-курортного лечения и оздоровления медиков в здравницах Подмосковья и других регионов России, в том числе на льготных условиях.

К тому же еще в 2008 году при областном комитете был создан Фонд оздоровления. И за минувшие годы благодаря этому фонду больше 58 тыс. человек смогли получить санаторно-курортное лечение в различных регионах страны — и в санаториях Подмосковья, и в санаториях и пансионатах Краснодарского края, Тверской и Тульской областей, в здравницах Крыма и Ставропольского края и даже соседней Белоруссии. К примеру, в минувшем году поправили свое здоровье более 12,2 тыс. медработников Подмосковья. Льготные путевки получили более 3300 человек. В этом году в связи с требованиями Роспотребнадзора есть ограничения по количеству отдыхающих, да и не все санатории приступили к работе. Но я надеюсь, мы сможем в ближайшем будущем вернуть и умножить прежние показатели.

То же самое касается и оздоровления детей медработников в загородных лагерях Подмосковья и на Черном море. Так, в прошлом году в санаториях и пансионатах побывало 11,7 тысячи ребят. И более 800 детей из малообеспеченных и многодетных семей смогли поехать в оздоровительные учреждения на Черноморском побережье. Надеемся, что в следующем году детское лето не «на асфальте» будет доступно еще большему количеству ребят.

Как руководитель Общественного совета при Министерстве здравоохранения Российской Федерации отмечу, что наш Минздрав — это самое социальное, в прямом смысле слова, «народное министерство». К его деятельности всегда приковано особое внимание общества и средств массовой информации. И потому очень важно, чтобы общество и этот важнейший орган исполнительной власти страны имели постоянно действующий канал коммуникации. Причем коммуникации в режиме диалога.

В Общественный совет вошли представители широкого спектра общественных организаций, и это позволит влиять на решение самых насущных проблем отрасли.

Важно услышать мнение всех — и тех, кто лечится, и тех, кто лечит!

Анатолий ДОМНИКОВ,
Председатель Московской областной
организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ

Основные итоги реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года



Валютно-финансовая сфера

Важной областью взаимодействия государств — участников СНГ является валютно-финансовая сфера.

Для создания эффективной инфраструктуры проведения конверсионных операций с национальными валютами 5 декабря 2012 года на заседании Совета глав государств СНГ подписано Соглашение о сотрудничестве в области организации интегрированного валютного рынка государств — участников СНГ, направленного на создание необходимых условий для равноправного и взаимовыгодного участия банков-резидентов в проведении конверсионных операций с иностранными валютами. Межгосударственный банк (МТБ) проводит операции с национальными валютами на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ) и Белорусской валютно-фондовой бирже. Прямой доступ к валютным торгам на ММВБ получили 12 банков из 5 государств — Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан, включая национальные банки Республики Беларусь и Республики Таджикистан, а также МТБ. На интегрированный валютный рынок вышел Евразийский банк развития, который

выполняет функции маркет-мейкера по казахстанскому тенге. В январе 2013 года допуск получил Сбербанк Республики Казахстан.

Стоит отметить, что созданы условия для допуска банков-резидентов из государств — участников СНГ на валютный рынок Республики Казахстан. Положение о членстве в Казахстанской фондовой бирже (KASE) предусматривает возможность допуска на организованный внутренний валютный рынок нерезидентов Республики Казахстан при условии, что они соответствуют утвержденным требованиям.

С 1 февраля 2013 года вступило в силу и реализуется Соглашение об основных принципах политики в области валютного регулирования и валютного контроля в государствах — участниках СНГ.

Решением Совета глав правительств СНГ от 29 мая 2015 года принят План совместных действий государств — участников СНГ по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере. Мероприятия данного Плана направлены на обеспечение макроэкономической стабильности и экономического роста, развитие финансовых рынков и взаимной торговли государств — участников СНГ. Следует отметить, что государства — участники СНГ активно осуществляли реализацию

указанного Плана. Все намеченные мероприятия были выполнены.

Взаимодействие между центральными (национальными) банками активно осуществлялось в рамках Соглашения об информационно-аналитическом и консультационном сотрудничестве от 20 мая 2011 года.

На постоянной основе проводятся обмен информацией о состоянии национальных финансовых рынков, выработка антикризисных мер и согласованных подходов к функционированию международной финансовой системы, а также анализ основных показателей монетарной и финансово-банковской деятельности государств — участников СНГ.

Центральными (национальными) банками ежеквартально направляется информация об основных макропоказателях и показателях финансового рынка, которая размещается на официальном сайте МТБ.

С целью исполнения Решения Экономического совета СНГ от 18 июня 2013 года о регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора в государствах — участниках СНГ центральные (национальные) банки ежегодно направляют в Исполнительный комитет СНГ информацию по вопросам банковского регулирования и надзора, а также о практике использования международных стандартов в указанной сфере.

Для создания регионального финансового механизма поддержки взаимной торговли государств — участников СНГ МТБ подготовлены предложения по созданию фонда развития взаимной торговли в национальных валютах государств — участников СНГ. В настоящее время проводится согласование указанных предложений в государствах — участниках СНГ.

Регулярно проводятся заседания Региональной консультативной группы Совета финансовой стабильности на пространстве СНГ, на которых рассматриваются вопросы финансово-банковского взаимодействия.

Организовываются и проводятся конференции, семинары банковских и финансовых институтов государств — участников СНГ по вопросам гармонизации финансово-банковской политики, повышения финансовой грамотности населения и другим вопросам сотрудничества. В рамках Соглашения

* Продолжение. Начало — в журнале «Профсоюзы» — №10, 2020.

о сотрудничестве в области обучения персонала центральных (национальных) банков ежегодно разрабатывается программа профессионального обучения персонала. Тематика проводимых в государствах — участниках СНГ семинаров и стажировок охватывает максимально широкий круг вопросов и учитывает важнейшие современные тенденции в развитии мировой экономики, финансово-кредитной сферы, функционировании банковских систем.

Активно развивается сотрудничество государств — участников СНГ в части совершенствования налогового администрирования.

На заседании Совета глав правительств СНГ 2 ноября 2018 года подписан Протокол об обмене налоговой информацией в электронном виде между государствами — участниками СНГ. Документ обеспечит создание необходимых условий для более эффективного соблюдения налогового законодательства, своевременности и полноты поступления налогов в государственный бюджет. Осуществляется работа по согласованию форматов обмена информацией, применяемых в рамках данного Протокола.

Подготовлен сборник информационных материалов по администрированию соглашений об избежании двойного налогообложения в государствах — участниках СНГ.

На интернет-портале СНГ ежегодно обновляется информационная база по нормативным правовым актам, регулирующим страховую деятельность, государств — участников СНГ. В 2018 году в состав информации включены актуализированные изменения нормативных правовых актов Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан.

Ведется работа по согласованию проекта Меморандума о взаимопонимании между государствами — участниками СНГ по вопросу электронного взаимодействия в области обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Активно осуществляется обмен опытом в части развития рынков ценных бумаг. В целях обеспечения координации деятельности уполномоченных органов по регулированию рынков ценных бумаг государств — участников СНГ по вопросам сотрудничества и углубления экономической интеграции государств — участников СНГ в области рынка ценных бумаг создан Совет руководителей уполномоченных органов по регулированию рынка ценных бумаг государств — участников СНГ.

Подготовлены и размещены на сайте Исполнительного комитета СНГ аналитические информационные материалы о ходе реализации Соглашения о консолидированной финансовой отчетности национальных хозяйству-

ющих субъектов государств — участников СНГ от 20 ноября 2013 года, о примерных требованиях к профессиональной квалификации специалистов в области бухгалтерского учета и подходах к их сертификации в государствах — участниках СНГ, об осуществлении надзора за аудиторскими организациями, проводящими обязательный аудит в государствах — участниках СНГ.

Транспорт

В сфере транспорта основные усилия в рамках реализации Стратегии были направлены на выполнение мероприятий по:

- совершенствованию рынка транспортных, экспедиторских и других логистических услуг;
- развитию информационных технологий, в том числе разработке и реализации предложений по развитию системы электронного документооборота;
- развитию инфраструктуры международных транспортных коридоров (МТК) на территориях государств — участников СНГ, включая направления Запад — Восток, Север — Юг, Европа — Западный Китай;
- совершенствованию технологий проведения государственного контроля в пунктах пропуска через государственные границы государств — участников СНГ;
- повышению эффективности функционирования железнодорожных и автомобильных пунктов пропуска через государственные границы государств — участников СНГ;
- реализации Стратегии обеспечения транспортной безопасности на территориях государств — участников СНГ при осуществлении перевозок в международном сообщении от 29 мая 2015 года.

За истекшие годы велась активная работа по реализации Приоритетных направлений сотрудничества государств — участников СНГ в сфере

транспорта на период до 2020 года, Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта государств — участников СНГ, Соглашения о согласованном развитии международных транспортных коридоров, проходящих по территории государств — участников СНГ.

В целях обеспечения скоростного автомобильного сообщения по дорогам Российской Федерации и Республики Беларусь в страны Европы, повышения качества транспортных услуг, предоставляемых пользователям автомобильных дорог, осуществлялось развитие автодорожной инфраструктуры МТК-2 и МТК-9.

Продолжается реализация проекта международного транспортного маршрута «Европа — Западный Китай», который проходит по территориям Республики Казахстан, Российской Федерации и Китайской Народной Республики и направлен на создание благоприятных условий для международных автомобильных перевозок.

Будучи самым коротким маршрутом между Европой и Китаем, транспортный коридор «Восток — Запад» с точки зрения транзита и грузоперевозок является самым выгодным. В этом плане действующая с ноября 2017 года и получившая название «Железный шелковый путь» железнодорожная линия Баку — Тбилиси — Каре обеспечивает интермодальные контейнерные грузоперевозки из Азии в Европу и создает возможность прямого сухопутного выхода коридора в Европу.

Осуществляются мероприятия по формированию железнодорожной инфраструктуры МТК «Север — Юг» для создания прямого железнодорожного сообщения между Российской Федерацией, Ираном и странами Персидского залива.

В рамках развития МТК «Север — Юг» важно отметить прокладку железнодорожной линии протяженностью 8,3 км от станции Астара до границы Ирана и строительство железнодорож-





ного моста через реку Астара. В декабре 2019 года состоялось открытие автомобильного моста, проложенного через реку Самур на границе между Азербайджанской Республикой и Российской Федерацией, который станет важной частью МТК «Север — Юг».

Работая на полную мощность, этот международный транспортный коридор в состоянии обеспечить выход европейских стран, Российской Федерации, стран Центральной Азии и Кавказа к Персидскому заливу и Индии, а также интенсифицировать торговые связи прикаспийских стран с причерноморскими.

Один из крупнейших портов в Каспийском бассейне Бакинский международный морской торговый порт считается главным пунктом транспортного коридора «Европа — Кавказ — Азия». В мае 2018 года была завершена первая фаза строительства порта. Инфраструктура порта на данном этапе позволяет осуществлять перевалку грузов с ежегодным объемом 15 млн тонн (в том числе 300 тыс. контейнеров вместимостью 20 футов), на второй фазе планируется увеличить объем до 25 млн тонн (в том числе 500 тыс. 20-футовых контейнеров), а к завершению третьей фазы перевалочная мощность будет равна 1 млн таких контейнеров. Также на территории порта ведутся работы по созданию свободной экономической зоны площадью 400 га с потенциалом увеличения до 1000 га.

В Республике Беларусь реализуются ряд инвестиционных проектов

по строительству мультимодальных промышленно-логистических комплексов. В Республике Казахстан формируется сеть транспортно-логистических центров. Введен в эксплуатацию крупнейший в Центральной Азии транспортно-логистический центр класса А в г. Нур-Султане, соответствующий международным стандартам и обеспечивающий комплекс логистических услуг во взаимодействии с центрами таможенного обслуживания в режиме «одного окна». В 2017 году открылся аналогичный центр в г. Шымкенте.

В рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» в настоящее время по транспорту реализованы 4 интеграционных проекта, связанные с информационно-аналитической транспортной базой данных и мониторинга динамики безопасности перевозок, а также проекты в сфере автоматизации и координации сбора данных и процессов лицензирования, разрешительных документов.

По итогам реализации государственной программы «Нурлы жол» в 2015–2019 годах в Республике Казахстан построено и реконструировано 3 тыс. км автодорог республиканского значения, введено в эксплуатацию 1,4 тыс. км новых железных дорог, построены новый железнодорожный вокзал и новый терминал аэропорта г. Нур-Султане, а также современные транспортно-логистические центры в городах Нур-Султане и Шымкенте, проведена реконструкция 15 аэропортов (взлетно-посадочные полосы).

Также ведется работа по развитию МТК по направлениям Восток — Запад, Север — Юг, Транскаспийского международного транспортного маршрута. Проведена интеграция казахстанских инфраструктурных программ развития с соседними и вовлеченными странами.

В Российской Федерации одним из наиболее масштабных проектов развития терминально-логистической инфраструктуры сети российских же-

лезных дорог является проект транспортно-логистического центра «Белый Раст» в Московской области. Введен в эксплуатацию терминал инертных грузов. В составе транспортно-логистического центра предусматривается ввод контейнерно-контрейлерного терминала, складских комплексов класса А.

Расширяется сфера электронного документооборота на транспорте. Практически все перевозки порожних вагонов в межгосударственном сообщении с участием железных дорог Республики Беларусь, Российской Федерации, Украины, Латвии, Литвы и Эстонии осуществляются по безбумажным технологиям с применением электронных юридически значимых железнодорожных накладных.

Белорусской железной дорогой обеспечена разработка и эксплуатация универсального специализированного аппаратно-программного комплекса доверенных третьих сторон, реализующего возможность обмена электронными документами, подписанными электронной цифровой подписью в международном сообщении, основанном на международных стандартах, в том числе стандартах Европейского союза.

В ближайшей перспективе обмен электронными накладными будет распространен на перевозки вагонов между Российской Федерацией и Республикой Казахстан, а также Российской Федерацией и Азербайджанской Республикой.

Продолжается сотрудничество в области внутреннего водного транспорта в части плавания судов под иностранным флагом по внутренним водным путям Российской Федерации. Утверждены Перечень портов, открытых для захода судов под флагами иностранных государств, и Перечень внутренних водных путей Российской Федерации, по которым разрешено плавание судов под флагами иностранных государств. Проводится работа по дальнейшему развитию и совершенствованию нормативно-правовой базы сотрудничества в области морского и речного транспорта.

Ежегодно проводятся Тарифные конференции железнодорожных администраций, на которых принимается согласованная Тарифная политика железных дорог государств — участников СНГ на перевозки грузов в международном сообщении на соответствующий фрахтовый год.

С целью совершенствования перевозок грузов по МТК Решением Совета глав правительств СНГ от 29 мая 2015 года утверждена Стратегия обеспечения транспортной безопасности на территориях государств — участников СНГ при осуществлении перевозок в международном сообщении. Наряду с этим обеспечение транспортной безопасности ведется в соответствии с Концепцией антитеррористической деятельности на железнодорожном транспорте государств — участников СНГ.



За последние годы не было отмечено случаев терактов и подрывов на объектах железнодорожного транспорта государств — участников СНГ. Охраняются наиболее важные объекты: мосты, тоннели, вычислительные центры, узлы связи, вокзалы, другие объекты инфраструктуры. В местах массового скопления людей организован досмотр с помощью технических средств.

Экологические проблемы приводят к необходимости перевода автомобильного транспорта на альтернативные виды моторного топлива. Масштабы использования природного газа в качестве моторного топлива с каждым годом последовательно расширяются.

Информация о ходе реализации Концепции развития рынков газомоторного топлива государств — участников СНГ ежегодно рассматривается на заседаниях Экономического совета СНГ. Проведена работа по совершенствованию нормативно-правовой базы, утверждению национальных стандартов, реализации пилотных проектов по переводу транспортных средств на использование природного газа в качестве моторного топлива в государствах — участниках СНГ. Налаживается межгосударственная кооперация по производству соответствующего оборудования.

В рамках реализации Комплекса мер по развитию и стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива для транспортных средств государств — участников СНГ на период до 2020 года на территории Российской Федерации с 2014 года реализуется программа по стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива для транспортных средств.

3 ноября 2017 года подписан Протокол о внесении изменений в Соглашение о гармонизации требований к до-



полнительному обучению и профессиональной компетентности международных автомобильных перевозчиков государств — участников СНГ от 24 ноября 2006 года, ужесточающий требования к перевозчикам. Одновременно внесены соответствующие изменения в Рекомендуемый порядок проведения экзаменов на профессиональную компетентность международных автомобильных перевозчиков государств — участников СНГ.

Сотрудничество в области воздушного транспорта между государствами — участниками СНГ осуществляется в рамках двусторонних межправительственных соглашений о воздушном сообщении. Это обеспечивает возможность представления авиакомпаниям договаривающихся сторон равных и справедливых возможностей в отношении частоты полетов, провозных емкостей и формирования тарифов при выполнении международных воздушных перевозок.

Связь и цифровизация

Основой взаимодействия государств — участников СНГ в области связи и цифровизации служит Стратегия сотрудничества государств — участников СНГ в построении и раз-

витии информационного общества до 2025 года и План действий по ее реализации.

Основное внимание при этом уделяется развитию информационной и коммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей государственным структурам, бизнесу и населению возможность предоставления высокоскоростного широкополосного доступа в Интернет, реализации механизмов электронных услуг.

Проводимый ежегодно региональный мониторинг инфокоммуникационного развития свидетельствует, что в государствах — участниках СНГ обеспечивается устойчивое внедрение информационно-коммуникационных технологий во все сферы национальной экономики и системы государственного управления. Быстрыми темпами (на 12,49 %) повышался уровень цифровизации телевидения, доля пользователей с широкополосным доступом к сетям возросла на 16 %, пропускная способность каналов Интернета — на 34,52 %, плотность пользователей Интернетом — на 15,74 %, степень охвата ключевых сфер экономики — на 13,71 %.

В ряде государств — участников СНГ созданы и используются паспортно-визовые документы нового поколения с биометрическими данными. Так, с 1 июня 2012 года гражданам Республики Армения выдаются паспорта с биометрическими данными и идентификационные карты.

Реализуется Соглашение о сотрудничестве государств — участников СНГ в создании совместимых национальных телемедицинских систем и дальнейшем их развитии и использовании. Разрабатывается проект Соглашения о порядке признания юридической значимости электронных документов в международном информационном обмене между государствами — участниками СНГ.

Заложены основы дальнейшего расширения взаимодействия государств — участников СНГ в сфере цифрового развития общества. На заседании Совета глав правительств СНГ 25 октября 2019 года утверждены Концепция сотрудничества государств — участников СНГ в области цифрового развития общества и План первоочередных мероприятий по ее реализации.



МОТ о встрече министров труда и занятости стран Группы двадцати

Генеральный директор МОТ Гай Райдер высоко оценил решимость министров труда и занятости стран Группы двадцати формировать планы экономического восстановления после пандемии COVID-19 с упором на создание рабочих мест, содействие достойному труду для всех, и прежде всего для женщин и молодежи.



Встреча министров прошла на фоне беспрецедентных потрясений на мировых рынках труда: во втором квартале 2020 года сокращение продолжительности рабочего времени достигло уровня, эквивалентного потере 400 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Среди тех, кто пострадал больше всех, — свыше 1,6 миллиарда работников неформальной экономики, молодежь, женщины, люди с ограниченными возможностями.

В совместном заявлении по итогам однодневного совещания, проходившего в формате видеоконференции, министры подтвердили решимость использовать социальный диалог и взаимодействие с другими ведомствами для обеспечения согласованности при разработке эффективных, всеохватных и последовательных мер реагирования.

«Крайне важно, чтобы страны Группы двадцати незамедлительно предприняли широкомасштабные и скоординированные действия для устранения последствий пандемии COVID-19 для рынков труда и общества в целом и именно такое обязательство взяли на себя министры труда и занято-

сти, — заявил Г. Райдер. — Нам нужны солидарность, решимость и видение глобальной перспективы. Более того, страны Группы двадцати располагают уникальной возможностью принять меры для борьбы с неравенством, масштабы которого вновь выявила пандемия COVID-19, а также заложить основы более эффективных и справедливых систем, которых требуют люди».

Глава МОТ обратился к участникам совещания министров труда и занятости стран Группы двадцати, организованного Саудовской Аравией 10 сентября, чтобы проинформировать их о состоянии мирового рынка труда, о последствиях пандемии COVID-19, а также о ходе выполнения задачи, постав-



ленной Группой двадцати на саммите в Брисбене, — сократить к 2025 году гендерный разрыв в структуре экономически активного населения на 25 %.

В совместном заявлении министров особое внимание уделяется проблемам, с которыми сталкиваются молодые люди и женщины, на которых последствия пандемии сказываются особенно сильно. В документе сформулировано обязательство стран Группы двадцати усилить поддержку молодежи, особенно молодых женщин, при смене рода деятельности и поиске качественных рабочих мест, а также удвоить усилия для достижения цели в области занятости молодежи, сформулированной на саммите в Анталии, где страны-члены Группы двадцати обязались сократить к 2025 году долю молодых людей, в наибольшей степени подверженных риску остаться вне рынка труда, на 15 процентов. Для решения этой задачи на встрече был принят План действий Группы двадцати по проблемам молодежи на период до 2025 года.

Министры также признали, что для достижения сформулированной в Брисбене цели странам Группы двадцати предстоит сделать еще многое. Они взяли на себя обязательство не допустить, чтобы сокращение участия женщин в трудовой деятельности, имевшее место в последнее время, не приобрело характер структурного изменения, а также содействовать обеспечению гендерного равенства и равной оплаты труда.

«Мы знаем, что последствия этого кризиса женщины ощущают в большей степени. Достигнутые в последние годы с таким трудом и пока еще скромные успехи на пути к гендерному равенству, скорее всего, будут сведены на нет, — сказал Райдер. — Для ликвидации гендерного неравенства необходимы целенаправленная политика и финансирование, поддержка женщин-предпринимателей, улучшение условий труда и развитие экономики ухода».

В заявлении также подчеркивается «жизненно важная роль» социальной защиты и отмечается, что «пандемия COVID-19 усилила потребность в эффективных системах социальной защиты для поддержки всех работников и их семей». В документе содержится обязательство стран Группы двадцати «адаптировать и усовершенствовать систе-

мы социальной защиты с тем, чтобы обеспечить доступ к адекватной социальной защите для всех», включая женщин, молодежь, самозанятых, работников цифровых платформ и людей, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, а также работников неформальной экономики.

«Социальная защита — исключительно мощный инструмент. Она не только помогает обеспечить доходы домохозяйств, но за счет поддержки потребления способствует сохранению рабочих мест, уменьшая таким образом масштабы неравенства и повышая общую жизнестойкость, — отметил Гай Райдер. — Я приветствую ту поддержку, которую страны Группы двадцати оказывают расширению и укреплению социальной защиты с тем, чтобы сделать ее доступной для всех. Нам необходимо рассмотреть подумав о том, как превратить введенные в последние несколько месяцев временные меры по расширению социальной защиты в долгосрочные, устойчивые и всеохватные системы».

Министры труда Группы двадцати также подтвердили приверженность положениям Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, прежде всего в глобальных производственно-сбытовых цепочках и в цифровой экономике, а также принятой в 2019 году Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда.

Цифровые каналы коммуникации расширяют доступ к услугам по трудоустройству

Цифровые каналы коммуникации играют все более важную роль в оказании помощи работникам в условиях кризиса, вызванного пандемией COVID-19, говорится в аналитической записке, только что подготовленной МОТ.

С момента возникновения пандемии деятельность государственных служб занятости (ГСЗ) разных стран была направлена на смягчение ее последствий для рынка труда. Ключевую роль в сохранении рабочих мест и профессиональной квалификации, поддержке занятости в жизненно важных секторах услуг и производства, а также в защите уязвимых групп работников, особенно занятых в неформальной экономике, сыграли такие меры, как выплата пособий по безработице, зачастую в сочетании с другими денежными выплатами и поддержкой предприятий.

В записке, озаглавленной «Пандемия COVID-19: Государственные службы занятости и ответные политические меры, касающиеся рынка труда» (COVID-19: Public employment services and labour market policy responses), делается вывод о том, что цифровые технологии стали важным фактором повышения эффективности такой помощи.



Страны, которые к началу пандемии располагали компьютеризированными системами поддержки работников и имевшие четкую стратегию перехода на цифровые технологии, смогли более эффективно решать проблемы, связанные со вспышкой COVID-19. Такие страны смогли использовать каналы дистанционного обслуживания, чтобы продолжить предоставление соответствующих услуг и в условиях режима полной или частичной самоизоляции. Кроме того, в таких странах цифровые технологии использовались для регистрации в режиме онлайн, автоматического подбора вакансий в соответствии с профессиональными навыками, оказания консультационных услуг в формате чатов и вебинаров.

Число людей, теряющих работу из-за COVID-19, растет, и чтобы помочь им трудоустроиться или сменить род занятий, отрасль или регион, государственным органам необходимо обеспечить доступ к надежной информации о ситуации на рынке труда и в области профессиональной подготовки. Сделать такой доступ быстрым и эффективным могут только новые технологии.

Внедрение цифровых каналов коммуникации сделало услуги по содействию в трудоустройстве доступными не только в рабочее время, расширив круг их потенциальных получателей. Они также позволяют разрабатывать более понятные для кандидатов на трудоустройство системы поиска и подбора вакансий. Вот некоторые примеры.

Во время действия режима самоизоляции в Испании отделения службы занятости на местах работали главным образом через портал вакансий в режиме онлайн, бесплатную телефонную линию для соискателей рабо-

ты, а также «виртуальные приемные», созданные с тем, чтобы обеспечить соблюдение ограничений, связанных с COVID-19.

В Китае ГСЗ использовала внедренную еще до пандемии систему взаимодействия сотрудников и клиентов службы занятости в чате под названием WeChat Official Accounts.

В Индии и Уругвае ГСЗ содействуют регистрации безработных и размещению списков вакансий на онлайн-порталах по трудоустройству. На таких ресурсах также предоставляется доступ к профессиональной подготовке и виртуальным ярмаркам вакансий.

В Нидерландах в период самоизоляции ГСЗ организовывала видеовстречи и вебинары со своими клиентами.

Марокканская ГСЗ использовала мобильные офисы, где работали консультанты, специально подготовленные к работе с группами населения, не имеющими удаленного доступа к услугам по трудоустройству. Такие офисы были развернуты как в труднодоступной сельской местности, так и в некоторых городских районах.

Кризис, вызванный пандемией COVID-19, вероятно, повлечет долгосрочные последствия в плане рабочих мест, предприятий и профессиональных навыков, отмечается в аналитической записке. Кроме того, прогнозируемый спад экономики может привести к тому, что работодателям и работникам будет гораздо труднее ориентироваться на рынке труда, особенно в тех странах, где этот рынок во многом носит неформальный характер. В этих условиях новые технологии могут играть все более важную роль как инструмент помощи тем, кто в ней больше всего нуждается, говорится в записке.

Продуктивная занятость в период пандемии COVID-19: опыт Узбекистана

Широкий ряд мер, предпринятых Узбекистаном для смягчения последствий пандемии COVID-19 на экономику и рынок труда, содействует мощному и быстрому восстановлению рынка труда, переключается с четырехкомпонентной политикой МОТ по борьбе с последствиями COVID-19. Об этом заявили участники вебинара, посвященного выпуску нового отчета Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о влиянии COVID-19 на рынок труда и усилиях по поддержке узбекских работников.

МИНИСТЕРСТВО ЗАНЯТОСТИ И
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с Международной организацией труда (МОТ) провели онлайн конференцию, посвященную предстоящему выходу доклада о влиянии коронавируса COVID-19 на рынок труда страны, а также мерам, предпринимаемым для поддержки узбекских трудящихся.

Доклад «Продуктивная занятость в период пандемии Covid-19: Опыт Узбекистана» обобщает шаги и меры, предпринятые Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с Международной организацией труда, социальными партнерами и другими государственными органами, направленные на смягчение негативного влияния COVID-19 на безработицу и неполную занятость населения. Целью доклада является ознакомление широкой общественности с мерами, предпринятыми страной во время кризиса, а также оценка эффективности этих мер.



Конференцию открыл Нозим Хусанов, министр занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. В своем выступлении он отметил, что ни одной стране не удалось избежать экономических последствий, вызванных пандемией COVID-19. Узбекистан столкнулся с сильнейшими вызовами и готов поделиться своим опытом по сокращению и смягчению последствий в экономике и на рынке труда.

«Пандемия имела тяжкие последствия для всех стран мира, для системы социального обеспечения и экономического роста во всем мире, включая регион Европы и Центральной Азии. Большинство европейских стран переживают рецессию — возможно, самую тяжелую со времен нефтяного кризиса 70-х годов. Закрытие рабочих мест привело к серьезным нарушениям на рынке труда, — заявил Хайнц Коллер, помощник Генерального директора МОТ и директор регионального Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии. — Однако правительство и социальные партнеры в Узбекистане предприняли энергичные усилия и реализовали ряд экономических и социальных мер, призванных переломить данную

негативную тенденцию. В начале сентября правительство приняло пакет мер на 2020–2021 года, направленных на ускорение экономического восстановления, в первую очередь в ключевых отраслях экономики».

Эркин Мухитдинов, первый заместитель министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, подробно рассказал о шагах и мерах, нацеленных на стабилизацию ситуации на рынке труда, а также о поддержке, оказанной населению. Эти меры включают в себя поддержку предпринимательства, доступ к профессиональной подготовке и переподготовке, усиление роли трудовой инспекции, обеспечение безопасных и справедливых условий труда, упрощенное оформление пособий по безработицы. Особое внимание было уделено адаптации и помощи неформально занятым работникам и вернувшимся на родину трудящимся-мигрантам. Помощь в той или иной форме была оказана свыше 820 000 граждан.

Ольга Кулаева, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, отметила, что страна следует одной из основных рекомендаций МОТ при подготовке мер борьбы с кризисом, а именно принципам социального диалога как основы для разработки комплексных мер. Привлечение представительных организаций работников и работодателей к подготовке и реализации политических решений является ключевым моментом для успешного выхода из кризиса.

Совместная работа МОТ и Узбекистана продолжится в рамках новой Программы достойного труда, которая готовится в настоящее время. МОТ продолжит поддерживать инициативы страны в области смягчения последствий пандемии, а также другие инициативы в сфере труда.

По данным МОТ



Солнечная энергетика развивается в СНГ

Казахстан вошел в число лидеров по переходу на солнечную энергетику в СНГ.

Специалисты Neosun Energy изучили все коммерческие и крупные солнечные проекты на территории 11 стран — участниц Содружества в период десяти последних лет. По данным исследования, мощность солнечных электростанций (СЭС), построенных в странах Содружества за 10 лет, достигла 7 ГВт 623 МВт.

В тройку лидеров вошел Казахстан (839 МВт), уступив лишь Украине (5 ГВт 37 МВт) и России (1,5 ГВт).

Причина столь значительного отрыва Украины от остальных стран СНГ кроется в реализации программы «Зеленый тариф», которая позволяет частным и юридическим лицам продавать излишки выработанной солнечными электростанциями энергии государству.

Драйверами роста рынка солнечной энергетики в СНГ является, однако, не только государственное субсидирование. К примеру, в России и Казахстане его также стимулируют проблемы дефицита энергии в регионах и высокие тарифы на электроэнергию для юридических лиц.

За последние 10 лет средний ежегодный прирост установленных мощностей солнечных электростанций в мире составил почти 35%. По нашим оценкам, в ближайшие несколько лет эта тенденция продолжится за счет еще более активного перехода на СЭС по всему миру, в том числе и в странах СНГ. Эти страны обладают достаточно большим объемом солнечной инсоляции, что делает переход на использование солнечных электростанций более выгодным, благодаря более быстрой по сравнению со строительством новых ТЭС, ГЭС и АЭС окупаемости, — отметил генеральный директор Neosun Energy Илья Лихов.

«Диктант Победы» всколыхнул интерес к истории

В день окончания Второй мировой войны по всей стране и за ее пределами прошел «Диктант Победы». «Площадки для диктанта были организованы во всех городах нашей страны с населением более пяти тысяч человек и в 76 странах за рубежом, — сказал, подводя итоги акции, глава Российского исторического общества (РИО), сопредседатель организационного комитета «Наша победа» Сергей Нарышкин. — Поистине масштаб впечатляющий».

Если в прошлом году в акции приняли участие в общей сложности более 150 тысяч человек, то в этом свыше миллиона. Победителей оказалось 20. Наивысший балл — у 1009 человек. Восемь из них живут за границей: в Луганской народной республике

(ЛНР), Финляндии, Марокко и Германии. Самому младшему отличнику — 12 лет, а самому старшему — 94. Регионом-лидером по количеству участников в этом году стала Московская область — 75 тысяч. На втором месте ЛНР — 1980 человек.

«Диктант Победы» призван защитить историческую правду о решающем вкладе советского народа в разгром фашистской Германии, о героях и жертвах войны и преступлениях нацистов, которым нет срока давности, — подчеркнул Нарышкин. — Сохранение памяти о событиях тех лет — это не только дань уважения поколению победителей, это еще и залог нашего общего мирного будущего».

Глава РИО уверен, что попыткам переписать историю Россия может противопоставить только точные факты. «Идея „Диктанта Победы“ в том и состоит, чтобы помочь всем желающим пополнить свои исторические знания о причинах, ходе, результатах Великой Отечественной войны», — заявил он.

Диктант — условное название, скорее, это был тест. Задания касались самого широкого спектра вопросов, начиная с хода боевых действий, положения на фронтах и заканчивая достижениями советской науки и промышленности тех лет. «В целом все успешно справились», — считает Сергей Нарышкин. А это значит, что диктанту «удалось всколыхнуть интерес российского общества к нашей истории».

Уникальная выставка

Выставка «Белагро» предоставила редкую по «коронавирусным временам» возможность увидеть новую технику «живьем». К слову, выставка отметила 30-летний юбилей и проходила в рамках VII Форума регионов Беларуси и России.

Уже на подходе к футбольному манежу гостей встречала линейка ярко-красных машин ОАО «Минский тракторный завод»: от гигантского 430-сильного пахаря до его компактного собрата для частного сельского подворья. Рядом расположились довоенный советский трактор «Универсал» на стальных ободах и легендарный грузовик-полупортка. Такой вот контраст.

Экспозицию ОАО «Гомсельмаш» представили новинки предприятия — комбайн GS-3219, который уже работает на полях России, и комбайн GS-200 — для мелкоконтурных полей. Он заинтересовал омичей и участников из Приморского края.

В центре футбольного манежа — павильон Национальной академии наук Беларуси. Ученые представили здесь более 240 инноваций. Некоторые из них вполне съедобны. Например, крупы, макаронные и хлебобулочные изделия, картофельное пюре для людей с определенными заболеваниями.

Демонстрировали свои возможности на выставке и гости из Ростовской, Брян-

ской и Волгоградской областей. Это оборудование для мойки и упаковки картофеля, гидропонные установки для интенсивного выращивания зеленых культур, различного вида минеральные удобрения. Приехали не зря: подписаны договоры о намерениях, за ними последуют и реальные контракты.

Море позитивных эмоций вызвал конкурс племенных животных. Будто сошедшие с картинки коровы-рекордистки привлекли внимание сотен гостей агрофеста. Победительницу по кличке Аврора из СПК «Свислочь» Гродненской области посетители встретили бурными аплодисментами.

Молодым людям и женщинам помогут

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев провел видеоселекторное совещание по мерам повышения роли женщин и молодежи в обществе и обеспечения их занятости.

«Многие социальные и экономические проблемы будут решены, если мы будем систематически готовить молодых людей и женщин к профессиям, востребованным на рынке труда, и помогать им найти достойную работу. Необходимо привлечь не только государственные образовательные учреждения, но и более тысячи негосударственных центров профессионального обучения», — подчеркнул Шавкат Мирзиёев.

Для этого планируется внедрить новую систему, а из Фонда реконструкции и развития выделить 100 млн долларов на формирование профессиональных навыков у молодежи и женщин через негосударственные центры профобучения. Из них 10 млн долларов будут выделены на профессиональное обучение молодых людей и женщин, 90 млн долларов — на льготные кредиты для тех, кто прошел курсы повышения квалификации и получил сертификат.

В рамках социального контракта молодые люди и женщины, желающие пройти учебные курсы негосударственных центров профобучения, смогут получить субсидии в размере до 1 млн сумов для покрытия затрат на обучение.

Выплата «больничных» станет проще и надежнее

До конца года механизм «прямых выплат» (минуя работодателя) больничных и других пособий из Фонда социального страхования заработает по всей стране, сообщили в Минтруде.

Переход на этот механизм начался 8 лет назад, в этом году к проекту присоединились еще 8 регионов, и сегодня в 77 субъектах Российской Федерации выплаты фонд начисляет, не отвлекая собственные средства работодателя. Работник представляет все документы, необходимые для назначения пособия, в свою орга-

низацию, работодатель не позднее 5 дней передает их вместе с расчетом суммы пособия в ФСС, а фонд не позднее чем через 10 дней переводит деньги работнику.

В ситуации, когда больничные и другие пособия выплачивает работодатель, ФСС возмещает разницу между суммой страховых взносов и суммой выданных сотруднику пособий. Такой принцип взаимодействия фонда с работодателем называется зачетным. С 2021 года он отменяется. В связи с этим работодатели будут обязаны перечислять страховые взносы в ФСС в полном объеме без уменьшения на сумму выплаченных пособий. Это гарантирует работнику то, что он получит полагающиеся ему выплаты в любом случае, независимо от финансового положения работодателя. Ответственность за их перечисление полностью возлагается на ФСС. Напрямую работникам будут начисляться пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 года и другие выплаты.

Пенсии в Грузии будут расти ежегодно

С 2021 года пенсия населению пенсионного возраста в Грузии будет увеличиваться ежегодно. Согласно поправкам в Закон «О государственной пенсии», с 1 января в стране предусмотрена прибавка к пенсии минимум на 20 лари. Что будет дальше, точно неизвестно, но если минимальный рост все-таки будет, через два-три года минимальная пенсия достигнет 300 лари, пишет газета «Резонанси».

Согласно проекту бюджета на 2021 год, с 1 января пенсия для пенсионеров до 70 лет увеличится на 20 лари и составит 240 лари, а пенсия для пенсионеров от 70 лет увеличится на 25 лари и составит 275 лари (1 лари примерно 24 рубля).

Доктор экономических наук Ираклий Макалатия говорит, что ежегодное увеличение пенсии на 20 лари возможно в случае сбалансирования различных расходов. «Повышение на 20 лари, конечно, неплохо, но у нас более 700 тысяч пенсионеров, и прибавка в 20 лари для них увеличивает ежемесячно расходы бюджета на 15 миллионов, что на первый взгляд действительно возможно и не является утопией. Понятно, что эти 15 миллионов ежемесячно окажут давление на бюджет, хотя можно свободно профинансировать за счет сокращения государственных и административных расходов», — сказал Макалатия газете «Резонанси».

Экономист считает, что правительство не может отказаться со своих административных и государственных расходов, иначе, в случае сбалансирования этих расходов, можно ежегодно увеличивать пенсию на 20 лари.

«Другой вопрос, насколько эффективным будет повышение пенсии на 20 лари

и насколько это улучшит жизнь пожилых людей. Тем более, в условиях высокой инфляции, падения покупательной способности и подорожавшей жизни», — отметил Макалатия.

Эх, дороги...

В Горно-Бадахшанской автономной области Таджикистана планируется восстановить 17 мостов в ходе реализации проекта «Укрепление критической инфраструктуры для обеспечения устойчивости к стихийным бедствиям».

Известно, что два поврежденных моста будут восстановлены в Дарвозе, три — в Рушане, четыре — в Мургабе и восемь — в Вандже.

Так, в Ванджском районе уже началась реконструкция поврежденных мостов через реку Вандж. Три моста построят на территории джамоата Техарв, они свяжут сразу несколько сел — Чихих, Удоб и Техарв.

Кроме того, продолжается реконструкция мостов на 25-м и 26-м километрах автодороги Вандж — Техарв через две горные реки и реку Ванжоб.

Строительные работы ведут китайские специалисты совместно с местными рабочими и активной молодежью.

«В последние годы фундамент моста был полностью разрушен и водители рискуют своей жизнью каждый раз, переезжая его», — рассказал житель джамоата Техарв Дилшод Убайдов. Новый мост будет соответствовать современным стандартам и вдвое увеличит его функциональность. Длина моста составит 50 метров, а ширина — 9 метров. После модернизации грузоподъемность достигнет 60 тонн.

Планируется, что три моста через реку Вандж будут сданы в эксплуатацию в следующем году — накануне 30-летия государственной независимости Таджикистана.

Борщ как национальный продукт

В Украине планируется номинировать борщ на звание «национального культурного наследия» в списке нематериального культурного наследия ЮНЕСКО. Предложение подготовлено экспертным советом при Министерстве культуры Украины.

Также Украина намерена внести в список национального наследия технологию создания клембовской сорочки, борщевскую народную вышивку, карпатское лижничарство и винницкие пасхальные гуляния «Водить Володара».

Список шедевров устного и нематериального наследия создан ЮНЕСКО в 2001 году, и каждый год страны делают заявки на внесение в него тех или иных блюд или способов их приготовления. Например, Азербайджан в 2016 году зарегистрировал культуру приготовления и преломле-

ния лаваша (он же жупка, юпка, катырма) вместе с Ираном, Казахстаном, Киргизией и Турцией, а в 2017 году — традицию приготовления долмы. Правда, Армения внесла лаваш в список еще раньше, в 2014 году. Бельгия в 2016 году зарегистрировала культуру пива, хотя на пиво претендентов еще больше, чем на борщ. Грузия застолбила за собой производство вина в глиняных амфорах-квеври. Испания вместе с Грецией, Италией и Марокко — средиземноморскую диету, популярную среди сторонников здорового питания. Мексика предложила свою кухню, синтез испанской и ацтекской кулинарных традиций. Южная Корея внесла коллективную (то есть общекорейскую) культуру приготовления острой закуски — кимчи. Ну а по количеству пунктов нематериального наследия первое место, наверное, у Японии с ее более чем двумя десятками шедевров, в том числе в списке фигурирует и японская кухня.

Возрождение «Арменфильма» как богатого наследия армянского кино

Сегодня Национальный Киноцентр Армении получил возможность начать работу над архивацией всех архивных материалов.

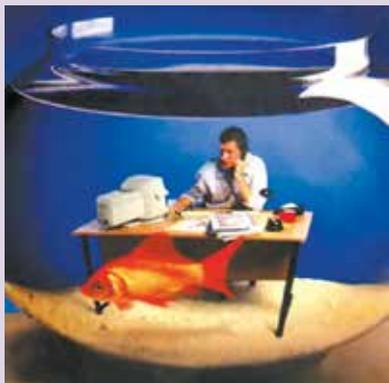
Как сообщила АрмИнфо пресс-секретарь Национального Киноцентра Армении Рузанна Баграгунян, из-за незаинтересованности бывшего руководства Киноцентра и других лиц, проект восстановления кинематографического наследия затянулся на долгие годы, однако сейчас в Центре создан специальный отдел, который и занялся поиском и исследованием незаслуженно потерянным, но чрезвычайно богатым кинематографическим архивом с целью его восстановления.

Есть определенная заинтересованность хотя бы частично профинансировать работу. Так же она отметил, что если в будущем получится собрать из всех восстановленных материалов полноценную антологию армянского кинематографа, то это станет чрезвычайно интересным проектом как для армянской, так и для зарубежной аудитории.

На данный момент трудно оценить масштаб, сроки и результаты этой работы, поскольку, поскольку после закрытия киностудии «Арменфильм» огромное количество кинолент и записей оказались просто заброшенными, возможно, утерянными. Все это находилось в неутешительном состоянии. По этой причине обработка и восстановление всех этих архивных материалов в монтажной студии «Арменфильм» будет длиться не месяцы, а скорее всего, годы.

Баграгунян пригласила всех желающих принять участие в этом проекте, внести свой вклад и опыт в неоценимую и важную работу по восстановлению культурного кинематографического наследия, без чего немислимо дальнейшее развитие отечественного киноискусства. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О возврате некачественного телевизора, приобретенного через Интернет

Если покупатель приобрёл товар ненадлежащего качества, он имеет полное право отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата своих денег обратно. Магазин может вернуть деньги таким способом, которым он получил их при оплате товара. По взаимной договорённости с покупателем продавец может вернуть сумму покупки наличными. Но не обязан это делать.

Ваши «шаги» для этого:

- Позвоните в интернет-магазин и сообщите о браке.
- Возвращайте бракованную вещь в интернет-магазин, предоставив чек, гарантийный талон и все комплектующие. Получите деньги или оформите обмен. Продавец может провести экспертизу сроком от 10 до 45 дней.
- Если боитесь, что продавец повлияет на экспертизу и сделает виновным вас, в течение гарантийного срока лично обратитесь в авторизованный сервисный центр, который выдаст заключение, что товар неисправен.
- Если нет доверия и к такому сервису, проведите независимую экспертизу. Если она докажет, что товар ненадлежащего качества, с её результатами нужно обращаться в суд. Помимо возврата стоимости товара можно требовать возмещения материального и морального ущерба.
- Кроме суда на продавца также можно пожаловаться в Роспотребнадзор и прокуратуру.

О возможности компенсации, когда вложенные деньги сгорели

По данным Федерального методического центра по финансовой грамотности системы общего и среднего профобразования, компенсации людям, пострадавшим от различных финансовых пирамид, выплачивает Федеральный общественно-государственный фонд по защите прав вкладчиков и акционеров.

Но для большинства граждан выплаты невелики — не больше 35 тыс. руб. Имен-

но столько получит инвестор, вложивший в пирамиду 1 млн руб. Максимальная сумма в 250 тыс. руб. установлена для инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны.

С момента подачи заявления на выплату до получения денег может пройти немало времени. Фонд сначала должен дожидаться, чтобы компания, чьи вкладчики пострадали, была признана банкротом и ликвидирована, а её активы проданы. Ведь выплаты ведутся как за счёт государственных источников, так и за счёт средств обанкротившейся компании. Иногда эта процедура занимает несколько лет. В любом случае потери должны быть подтверждены документально. Причём в зависимости от типа организации, от которой пострадал инвестор, нужны разные документы. Их полный перечень можно уточнить по телефонам или через интернет-приёмную на сайте www.fedfond.ru. Там же есть информация об организациях, через которые фонд ведёт выплаты в регионах.

Кроме того, жертвам финансовых пирамид помогает Союз защиты прав потребителей финансовых услуг «Финпотребсоюз», чьи региональные отделения можно найти на сайте www.finpotrebsouz.ru. Можно также обратиться в местный региональный союз или общество потребителей.

О предотвращении мошенничества при пользовании картой

Полностью скопировать данные вашей карты возможно только при передаче её в руки третьим лицам. Если же при оплате в магазине вы держите свою банковскую карту в руках и не отдаёте её продавцу или кассиру, то вероятность копирования ваших данных минимальна.

Тем не менее для дополнительной безопасности расчётов придерживайтесь следующих правил.

- Прикрывайте рукой клавиатуру при наборе ПИН-кода на терминале.
- При оплате картой прикройте пальцем последние 8 цифр номера карты.
- Не разворачивайте карту тыльной стороной, где записан CVV-код.
- Современные смартфоны позволяют производить операции оплаты с помощью технологии NFC там, где есть терминалы для бесконтактных платежей. При этом ваша карта находится в кошельке, данные с неё продавец в магазине скопировать не сможет.
- Проверяйте в чеке сумму покупки, не исходя от кассы.
- Подключите СМС-уведомления об операциях по карте.
- Не храните ПИН-код рядом с картой.

О компенсации за незаконное наказание на дороге

Незаконно назначенный штраф, выписанный за нарушение, факт которого не был доказан, стал для водителя поводом потребовать компенсации расходов и морального ущерба.

Но важные разъяснения Верховного Суда, данные после рассмотрения этого

не совсем обычного дела, нижестоящий суд проигнорировал. Тем не менее эти разъяснения стоит взять на заметку всем автоладельцам. И конечно же судам.

А началось все с ДТП на пермском перекрестке, в которое попал некто Мазитов. Приехавший на место происшествия инспектор посчитал, что именно Мазитов не уступил дорогу другому автомобилю, имевшего преимущество в движении. Он оформил постановление о нарушении и назначил штраф в размере тысячи рублей. Однако Мазитов с этим не согласился. И обжаловал постановление в районном суде. Районный суд, изучив материалы дела, принял решение отменить постановление за отсутствием состава административного правонарушения. Но этим Мазитов не ограничился и подал иск к МВД России и ОМВД по Пермскому краю о возмещении материального и морального ущерба. Материальный ущерб в виде расходов на услуги адвоката он оценил в 8,5 тысячи рублей, а моральный вред — в 10 тысяч рублей.

Районный суд частично удовлетворил его требования, взыскав с казны РФ в его пользу 5 тысяч рублей на возмещение убытков, 1500 рублей — на возмещение морального вреда и 700 рублей — расходы на госпошлину.

Однако апелляционный суд отменил это решение и вынес новое, отказав Мазитову в удовлетворении его требований. И это решение поддержал Седьмой кассационный суд.

Но с таким решением не согласился Верховный Суд, посчитав его незаконным. Он указал, что, частично удовлетворяя требования Мазитова, районный суд исходил из того, что вступившим в законную силу судебным актом отменено постановление в отношении Мазитова в связи с отсутствием в его действиях состава правонарушения и недоказанностью обстоятельств, на основании которых было вынесено постановление.

Суд отменил штраф. Но этой победой водитель не ограничился и подал иск к МВД России о возмещении материального и морального ущерба. Суд также пришел к выводу о доказанности причинно-следственной связи между понесенными убытками и действиями должностного лица, по признанию Мазитова, виновного в совершении правонарушения.

Но, отменяя это решение, апелляционный и кассационный суды указали, что сведений о наличии обстоятельств, подтверждающих совершение должностным лицом каких-либо противоправных действий при оценке ДТП, а также при привлечении истца к ответственности, не имеется. Кроме того, прекращение производства по делу само по себе не свидетельствует о незаконности действий должностного лица.

Верховный Суд указал, что наличие вреда и его размер доказываются истцом, а правомерность деяния причинителя вреда и отсутствие вины доказываются ответчиком. Наличие вреда и его размер Мазитов доказал в районном суде. Кроме того, в решении суда говорится о том, что при определении очередности проезда перекрестка инспектором была допущена ошибка. А апелляционный и кассационный

суды почему-то заявили, что в решении суда первой инстанции вина инспектора не установлена.

Как указал ВС, ни апелляция, ни кассация не указали, на основании каких доказательств они пришли к выводу об отсутствии вины инспектора.

Все это — серьезные нарушения, поэтому дело было направлено на новое рассмотрение в апелляционный суд.

Вне зависимости от вины должностного лица гражданин имеет право на компенсацию расходов на защитника, если он признан невиновным. А этот суд позицию Верховного Суда просто проигнорировал, оставив свое решение в силе.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О добровольном пенсионном страховании и выборе платформы для пенсионных накоплений

По данным рейтингового агентства «Эксперт РА», добровольное пенсионное страхование — это разновидность накопительного страхования жизни. Застрахованный гражданин покупает страховой полис, предусматривающий выплату ему или его семье, если он получит травму, станет инвалидом или умрёт. НПФ такую финансовую защиту, как правило, не предоставляет. Но он позволяет к личным взносам на формирование негосударственной пенсии добавить взносы, которые делает ваш работодатель. Такие программы пенсионного софинансирования есть сейчас в крупных компаниях. При этом оба способа накоплений дают право на налоговый вычет.

Оба пенсионных продукта гарантируют 100 %-ную сохранность вложенных средств и предполагают создание дополнительного инвестиционного дохода. При этом набор инвестиционных инструментов, которые могут использовать НПФ, более строго ограничен государством. Пенсионные фонды в России обязаны вкладывать деньги только в те инструменты, где риск их потерять минимален. И обычно такие инвестиции далеко не самые доходные.

Поэтому выбор платформы для пенсионных накоплений зависит от личной ситуации человека и цели, которую он ставит. Если

ваш работодатель софинансирует взносы в Пенсионный фонд, очевидно, что НПФ для вас предпочтительнее. Если ваша цель — защитить себя и семью на случай непредвиденных ситуаций, то, возможно, стоит просто купить такой полис страхования жизни, который не предполагает инвестирования. А если есть желание инвестировать, то лучше открыть в банке или инвесткомпании индивидуальный инвестиционный счёт (ИИС). В этом случае вы сами сможете выбирать, какими финансовыми продуктами наполнить свой портфель. Но сохранности вложений государство уже не гарантирует.

О налоговом вычете для пенсионера

По данным лаборатории финансовой грамотности экономического факультета МГУ им. Ломоносова, налоговый вычет — это уменьшение на определённую сумму дохода, с которого уплачивается налог на доходы физических лиц (НДФЛ). Поэтому если пенсионер имеет какой-то дополнительный доход, то он тоже может воспользоваться такой льготой. К примеру, сдаёт комнату на основе официального договора и платит подоходный налог.

Если же он получает только пенсию — то не может. Ведь и налог с пенсии он не платит.

О переводе на удаленную работу

По данным Минтруда РФ, работодатели имеют право перевести своих сотрудников на удаленную работу, даже если это не прописано в трудовом договоре.

Такое возможно, например, в ситуации пандемии коронавируса. То есть в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции работодатели могут организовать применение гибких режимов работы для сотрудников, для которых существуют такие технические возможности. При этом должен быть издан соответствующий приказ по каждому сотруднику, в котором прописываются условия удаленной работы. Зарплата при этом сохраняется в прежнем объеме, если у сотрудника остаются прежние должностные обязанности.

О восстановлении на работе после увольнения по итогам аттестации

Профсоюзные юристы помогли восстановить на работе несправедливо уволенную певицу. Пострадавшая проработала в областном государственном автономном учреждении культуры «Уральский центр народного искусства» в составе Уральского государственного академического русского народного хора больше 27 лет. Сначала как артист хора, потом как артист-вокалист (солист). И незадолго до «предпенсионного возраста» была уволена по ст. 81 ТК РФ (несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).

Певица обратилась за помощью к профсоюзам. Ее делом занимался обком

и юридический департамент ФПСО, в суд ходила представлять интересы работницы правовой инспектор федерации.

По мнению профсоюзных юристов, права работника в данном случае были серьезно нарушены. Аттестация проводилась с нарушениями, при увольнении не были предложены все вакансии, и явно была дискриминация по возрасту. Протокол аттестационной комиссии гласил: «Не соответствует занимаемой должности вследствие недостаточности квалификации — отсутствие необходимых вокальных, музыкальных и сценических данных: хрипы в голосе, носовой призыв, грязное интонирование, нечеткая дикция, сценический вид неудовлетворителен в силу возраста».

К делу привлекались свидетели. В суде пояснили, что «комиссия, которая проводила аттестацию, была недееспособна, а представители комиссии не имели должной квалификации. Не было проведено нужных испытаний. Члены комиссии не знают специфики региона. Артист, поющий альтом, может петь сопрано». А председатель профкома Уральского центра народного искусства сообщила суду, что профком передал работодателю мотивированное мнение, выразив несогласие с результатом аттестации, но певицу все равно уволили. «Нарушены были положения аттестации, было моральное давление... После проводили дополнительные консультации, где остались при своем мнении. В данном случае было нарушение прав сотрудников. Дискриминация по возрастному принципу явная», — таково пояснение профкома в суде.

Суд просмотрел еще и видеозаписи и сделал вывод: аттестация проведена с нарушениями. Квалификационное испытание предполагает несколько этапов: 1) сольное или коллективное исполнение а саррелла своей партии по заданию аттестационной комиссии из Перечня текущего репертуара, представляемого худруком хора за две недели до аттестации; 2) чтение нот с листа по заданию комиссии; 3) сольное исполнение а саррелла любого произведения (по выбору аттестуемого), раскрывающего диапазон голоса и его вокальные возможности и характерного для региона. Певице дали выполнить только третий пункт. И при увольнении не все вакансии предлагали. Предлагались вакансии менеджера, специалиста (по защите информации, по соцмедиа, по PR), лектора-искусствоведа (музыковед) — ведущего концертов, инспектора, уборщика, подсобного рабочего, инженера по технадзору. А были еще вакансии уборщиков, водителя, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, начальника отдела, артиста хора, артистов балета, лектора-искусствоведа, репетиторов (по вокалу, по актерскому мастерству, по балету).

Не было и учтено мотивированное мнение профсоюзной организации.

Кировский районный суд Екатеринбургского признал приказ об увольнении незаконным. Певицу восстановили на рабочем месте и обязали работодателя оплатить вынужденный перерыв в работе и выплатить компенсацию морального вреда. Нарушений при аттестации хватило, чтобы признать приказ незаконным.

К 210-летию со дня рождения

Николай Иванович Пирогов

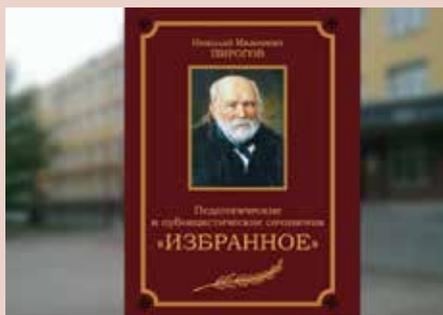
(1810-1881)



Блажен, кто верует, тепло ему на свете...
Кто, хотя раз прочувствовал эту благодатную теплоту,
тот не перестанет верить, хотя бы пришлось ему выдерживать,
ежедневно и по несколько раз в день, напор сомнений
и мучительную качку между небом и землю.

Н. И. Пирогов

Великий русский хирург известен всему миру как выдающийся ученый, гениальный первопроходец в медицинской науке, талантливый врач-практик, а также новатор в области воспитания и обучения.



В народном сознании Николай Иванович Пирогов еще при жизни запомнился как «чудесный» доктор, который успешно врачевал раненых на полях



сражений, разрабатывал и применял на практике новые методы и приемы лечения больных, безвозмездно и самоотверженно лечил людей независимо от их происхождения, сословного статуса и национальности. Сила и величие Пирогова, помимо науки, хирургии и общественно-просветительской деятельности, — в его высоком духовно-нравственном облике.

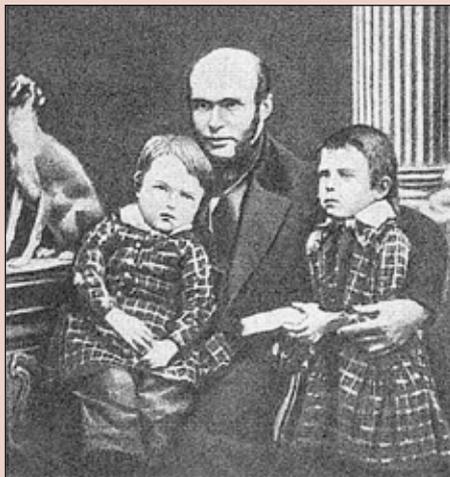
Мощный нравственный стержень особым образом всегда отличали Пирогова среди современников. На личном опыте познав всю тяжесть отпадения от веры, Пирогов осознанно, путем переживаний, духовных исканий и нравственных страданий в возрасте 38 лет открыл для себя Евангелие и уже навсегда приобщился к Православной вере. Ученый справедливо полагал, что научно-технические достижения не пойдут на пользу и даже вредны без высоконравственных человеческих отношений, без совершенствования каждой отдельной души по евангельским заветам и божественным заповедям.

Он родился в 1810 году в Москве, в семье военного казначея, майора Ивана Ивановича Пирогова. Был тринадцатым ребёнком в семье. Мать — Елизавета Ивановна Новикова, принадлежала к старой московской купеческой семье.

Начальное образование получил дома. В 1822–1824 годах учился в частном пансионе, который вынужден был оставить из-за ухудшившегося материального положения отца. В возрасте 14-и лет Пирогов поступил на Медицинский факультет Императорского Московского университета. В этот период семья Пироговых крайне бедствовала, у Пирогова не было даже студенческого мундира... По окончании в 1828 году отделения врачебных (медицинских) наук университета со степенью лекаря был зачислен в воспитанники Профессорского института, открытого при Императорском Дерптском университете для подготовки будущих профессоров российских университетов. Занимался под руководством профессора И. Ф. Мойера, в доме которого познакомился с В. А. Жуковским, а в Дерптском университете подружился с В. И. Далем.

В 1833 году после защиты диссертации на степень доктора медицины был направлен для учёбы в Берлинский университет вместе с группой из одиннадцати своих товарищей по Профессорскому институту.

После возвращения в Россию (1836) Пирогов был избран (в возрасте двадцати шести лет) профессором кафедры теоретической и практической хирургии Императорского Дерптского университета, где он стал первым русским профессором, возглавившим кафедру. В 1841 году был приглашён в Петербург, где возглавил кафедру хирургии в Императорской Медико-хирургической академии, руководил организованной им клиникой госпитальной хирургии. Разработал ряд совершенно новых приёмов, благодаря чему ему удавалось чаще, чем другим хирургам, избегать ампутации конечностей. Один из таких приёмов до настоящего времени называется «операцией Пирогова». Он стал автором но-



вой медицинской дисциплины — топографической анатомии, издал первый анатомический атлас под заглавием «Топографическая анатомия, иллюстрированная разрезами, проведёнными через замороженное тело человека в трёх направлениях», ставший незаменимым руководством для врачей-хирургов. С этого момента хирурги получили возможность оперировать, нанося минимальные травмы больному. Этот атлас и предложенная Пироговым методика стали основой всего последующего развития оперативной хирургии.

В 1846 году Пирогов был избран членом-корреспондентом Императорской Санкт-Петербургской академии наук, через год уехал в действующую армию на Кавказ, так как хотел проверить в полевых условиях разработанные им операционные методы. Здесь он впервые применил перевязку бинтами, пропитанными крахмалом; крахмальная перевязка оказалась удобнее и прочнее, чем применявшиеся раньше лубки. В том же 1847 году Пирогов впервые в истории медицины провёл операцию с эфирным наркозом в полевых условиях (при осаде аула Салты), выполнив впоследствии около десяти тысяч таких операций. В октябре 1847 года Пирогов получил чин действительного статского советника.

В начале Крымской войны (1853—1856) во главе группы известных врачей, а также сестёр милосердия Крестовоздвиженской общины Пирогов был главным хирургом осаждённого англо-французскими войсками Севастополя. Впервые в истории русской медицины применил гипсовую повязку, дав начало сберегательной тактике лечения ранений конечностей и избавив многих солдат и офицеров от ампутации. Важнейшей заслугой Пирогова стало внедрение в Севастополе совершенно нового метода сортировки раненых, из которого впоследствии выросла вся лечебно-эвакуационная служба армии. Пирогов по справедливости считается основоположником специального направления в хирургии, известного как военно-полевая хирургия. В 1855 году Пирогов был избран почётным членом Императорского Московского университета.

Вернувшись в Петербург, Пирогов на приёме у Александра II рассказал императору о проблемах в войсках, а также об общей отсталости Русской императорской армии и её вооружения. Император не захотел прислушаться к Пирогову. После этой встречи он был направлен в Одессу на должность попечителя Одесского учебного округа (это было проявление немилости), затем переведён на должность попечителя Киевского учебного округа.

Пирогов пытался реформировать сложившуюся систему образования. Однако действия и независимость Пирогова привели к конфликту с властями и Пирогова направили руководить обучающимися за границей русскими кандидатами в профессора.

Пирогов выступал против сословной школы и ранней утилитарно-профессиональной выучки, против ранней преждевременной специализации детей; считал, что она тормозит нравственное воспитание детей, сужает их кругозор; осуждал произвол, казарменный режим в учебных заведениях, бездумное отношение к детям.

В расцвете творческих сил Пирогов уединился в своём небольшом имении «Вишня» неподалёку от Винницы, где организовал бесплатную больницу. Он ненадолго выезжал оттуда только за границу, а также по приглашению Императорского Санкт-Петербургского университета для чтения лекций. К этому времени Пирогов уже был членом нескольких иностранных академий. Относительно надолго Пирогов лишь дважды покидал имение: первый раз — в 1870 году во время франко-прусской войны он был приглашён на фронт от имени Международного Красного Креста и второй раз — в 1877–1878 годах, когда уже в пожилом возрасте несколько месяцев работал на фронте во время русско-турецкой войны. В 1873 году Пирогов был удостоен ордена Святого Владимира 2-й степени.

В 1877 году недалеко от Плевны, где располагалась главная квартира русского командования в Болгарии Пирогов организовал лечение солдат, уход за ранеными и больными в военных больницах в Свиштове, Згалева, Болгарене, Горна-студена, Великотырново, Бохот, Бяла, Плевне. С 10 октября по 17 декабря Пирогов проехал свыше 700 км на бричке и санях по территории в 12000 кв. км, занятой русскими между реками Вит и Янтра, посетив 11 русских военно-временных больниц, 10 дивизионных лазаретов и три аптеч-





ных склада, дислоцированных в 22 населённых пунктах. За это время он занимался лечением и оперировал как русских солдат, так и многих болгар. В 1877 году Пирогов был награждён орденом Белого орла и украшенной бриллиантами золотой табакеркой с портретом Александра II.

В 1881 году Пирогов стал пятым почётным гражданином Москвы «в связи с пятидесятилетней трудовой деятельностью на поприще просвещения, науки и гражданственности». Менее чем за месяц до смерти (Н. И. Пирогов умер 23 ноября 1881 года) он сам поставил себе неутешительный диагноз — рак верхней челюсти...

Тело Пирогова было забальзамировано по разрешению от церковных властей — «учтя заслуги Н. И. Пирогова как примерного христианина и всемирно известного учёного... оставить его нетленным, дабы ученики и продолжатели благородных и богоугодных дел Н. И. Пирогова могли лицезреть его светлый облик», и было погребено в усыпальнице в его усадьбе Вишня (ныне — часть Винницы). Над усыпальницей была построена церковь, Официально гробница Пирогова именуется как «церковь-некрополь».

Первая жена (с ноября 1842 года) — Екатерина Дмитриевна Березина (1822—1846), представительница древнего дворянского рода, внучка генерала от инфантерии графа Н. А. Татищева и дочь отставного штабс-ротмистра. Умерла в возрасте 24 лет от осложнений после родов. Сын — Николай (1843—1891), физик. Сын — Владимир (1846—1910), историк и археолог. Вторая жена (с июня 1850 года) — Александра фон Бистром (1824—1902), баронесса, внучатая племянница мореплавателя И. Ф. Крузенштерна.

Богатая коллекция документов, связанных с жизнью и деятельностью Н. И. Пирогова, его личные вещи, медицинские инструменты, прижизненные издания его произведений хранятся в фондах Военно-медицинского музея в Санкт-Петербурге. Особый интерес представляют двухтомная рукопись учёного «Вопросы жизни. Дневник старого врача» и оставленная им предсмертная записка с указанием диагноза своей болезни. ■



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 11 (1554), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



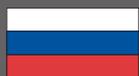
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.10.2020 г.
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: А. Ахматова, И. В. Гете, С. Есенин, А. Кольцов, В. Маяковский, С. Черный.

Февраль: И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Игрок», А. Куприн «Гранатовый браслет».

Апрель: А. Блок, Е. Баратынский, Г. Гейне, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

Май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

Июнь: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Снежная королева. Черная курица. Щелкунчик.

Февраль: Конек-Горбунок. Сказки братьев Grimm. Сказки Ш. Перро.

Март: Русские сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Любимые сказки.

Апрель: Аленушкины сказки. Мальчик-с-пальчик. Финист — Ясный сокол.

Май: Аленький цветочек. Волшебные сказки. Бременские музыканты.

Июнь: Дюймовочка. Сказки для самых маленьких. Путешествия Гулливера.

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru