

12/2020

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
ГОТОВЯТСЯ
ПОПРАВКИ
В ТРУДОВОЙ
КОДЕКС**

**БЕЛАРУСЬ:
ФПБ СЛЕДИТ
ЗА РОСТОМ ЦЕН**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗНАЯ
ШКОЛА ОТКРЫТА**

**МОЛДОВА:
ПРОФСОЮЗЫ
И ПАТРОНАТ
ВЫСТУПИЛИ
СОВМЕСТНО**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФЦЕНТР
СОТРУДНИЧАЕТ
С ООН**

ПАНОРАМА



VIII съезд
Федерации
профсоюзов
Узбекистана



Основные итоги
экономического
развития СНГ



Памятники итальянского
Средневековья



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

VIII съезд Федерации профсоюзов
Узбекистана 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

РЫНОК ТРУДА

Основные итоги реализации
Стратегии экономического развития
Содружества Независимых Государств
на период до 2020 года 12

Положение молодежи
на рынке труда Молдовы 18

Обеспечить занятость, социальную
защиту и социальный диалог 19

Цена «ненормальностей»
на рабочем месте 20

Панорама 22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Научный прорыв СПбГУП
в социально-трудовой тематике 24

П. Салихов

Франциск Ассизский, Беато Санте
и Рита Кашийская 26

VIII съезд Федерации профсоюзов Узбекистана

11 ноября 2020 в Ташкенте прошел VIII съезд (курултай) Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором подведены итоги работы за период 2016–2020 годов и обсуждены приоритетные задачи на современном этапе национального прогресса.

Курултай начался с поздравления Президента Шавката Мирзиёева, которое зачитал Премьер-министр страны Абдулла Арипов.

В обращении, направленном главой государства активистам профсоюзного движения, отмечено огромное значение деятельности профсоюзов страны в социально-экономическом развитии Узбекистана, повышении благосостояния граждан, решении актуальных проблем. Руководитель страны предложил объявить 11 ноября Днем профсоюзов, а также создать Академию профсоюзов для подготовки современных кадров, соответствующих международным стандартам.

На мероприятии выступил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафигов, который ознакомил участников с проделанной за период 2016–2020 годов работой, акцентируя внимание на приоритетных задачах. Он, в частности, отметил, что коренные реформы во всех сферах жизни общества, проводимые по инициативе Президента страны в последние 4 года, направлены на обеспечение интересов человека и повышение благосостояния народа. Очень важно,



чтобы люди жили хорошо уже сегодня, а не завтра.

В целях содействия широкомасштабной работе по всем векторам реформ, профсоюзами Узбекистана

сделано немало для защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, повышения общественной активности и правовой культуры граждан. Благодаря эффективному социальному партнерству между государством, профсоюзами и работодателями, конструктивному взаимодействию с органами государственного управления и общественными организациями заметно выросли роль и авторитет профсоюзов в решении актуальных вопросов социально-экономического развития Узбекистана.

Как было подчеркнуто на конференции, Президент Шавкат Мирзиёев в своем Послании Олий Мажлису сделал особый акцент на повышение уровня и качества жизни населения. Исходя из этого Федерацией профсоюзов Узбекистана обращено пристальное внимание созданию достойных условий труда, улучшению сопутствующих факторов, влияя на настроение трудящихся на рабочих местах. Внедрены инструменты совершенствования способов социально-экономической защиты работников и членов их семей, а также механизм устранения выявленных проблем.

— Наш курултай проходит в очень важное время, когда в Узбекистане закладывается фундамент новой эпохи Возрождения — третьего Ренессанса, — сказал, в частности, К. Рафигов. — Упоминание словосочетания «Новый Узбекистан» в мировом масштабе свидетельствует о признании того, что Узбекистан за последние годы вступил в совершенно новый этап развития — этап огромных преобразований и достижений. Сегодняшний Узбекистан — это не вчерашний Узбекистан. В нашей стране развернута широкомасштабная работа по формированию новой системы, направленной





на то, чтобы сделать наш народ счастливым.

Лидер профсоюзов страны отметил, что имплементация в законодательство и практику пяти конвенций и протоколов Международной организации труда, принятие законов «Об охране труда» в новой редакции и «О профессиональных союзах» значительно усилили роль профсоюзов в решении насущных задач развития гражданского общества. Это отчетливо проявилось во время пандемии коронавируса, когда профсоюзы страны провели системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав свыше 5,5 миллиона работников различных отраслей — членов профсоюзов на основе принципов достойного труда, выявили и оказа-

ли помощь около 50 тысячам малообеспеченных семей.

Особое внимание уделяется мерам по созданию рабочих мест и безопасных условий труда, усилению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников и членов их семей. Возросла активность профсоюзов в развитии системы социального партнерства в сфере труда, реализации принципов трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и правительства. Усиливается их роль в укреплении социального партнерства на отраслевом и региональном уровнях.

Активизировалось социальное партнерство профсоюзов с государственными органами в реализации программ социально-экономического раз-

вития, защите социальных интересов различных слоев населения. Пристальное внимание уделено вовлечению профсоюзов на всех уровнях в процесс проводимых по инициативе Президента страны масштабных реформ, направленных на усиление социальной защиты, повышение уровня жизни и сокращение бедности.

Налажена системная работа по организации диалога с народом, по дворовому обходу семей для выявления проблем, улучшению социально-духовной среды в семьях, снижению бедности.

Ведется также планомерная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников различных отраслей, особенно женщин, созданию достойных условий труда, охране труда и технике безопасности, общественному контролю над созданием рабочих мест. Налажен постоянный мониторинг за аттестацией рабочих мест по условиям труда.

Федерация профсоюзов активно содействует недопущению детского и принудительного труда в Узбекистане.

Растет эффективность мер по оздоровлению работников и членов их семей, развитию существующих социальных объектов и укреплению их материально-технической базы. Проведена целенаправленная работа по оснащению санаториев медицинским оборудованием, внедрению новых методов лечения в соответствии с международными стандартами. На основе современных проектов построены и сданы в эксплуатацию новые здравницы, модернизированы существующие.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзов Узбекистана является укрепление международного имиджа нашей страны, предоставление объективной и правдивой информации международным проф-



союзам о проводимых в стране реформах, укрепление сотрудничества с зарубежными коллегами. Организованы визиты в Узбекистан представителей Международной конфедерации профсоюзов, Федераций независимых профсоюзов России, Таджикистана и Казахстана.

Проведена планомерная работа по дальнейшему укреплению сотрудничества с международными организациями, прежде всего с Международной организацией труда. Прогресс, достигнутый в налаживании тесного партнерства за последние годы в результате конструктивного диалога, демонстрирует приверженность и серьезное отношение нашей страны к выполнению международных обязательств.

Эти и другие меры, реализованные за отчетный период, способствуют росту авторитета профсоюзов как равноправному партнеру государственных органов и самому крупному гражданскому институту в выявлении и решении насущных проблем населения.

На курултае был заслушан отчет Контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Узбекистана. С мнениями и предложениями выступили делегаты, ветераны профсоюзного движения, представители общественности и госорганов.

После обсуждения вопросов повестки дня, выступившие делегаты внесли предложение о признании деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана удовлетворительной. Утвержден также отчет Контрольно-ревизионной комиссии.

На курултае утверждены Стратегические направления Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021–2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов в новой редакции и приняты соответствующие постановления.

В ходе мероприятия обсуждена работа на перспективу. Приоритетным направлением работы на 2021–2025 годы обозначено выполнение

стратегических задач по строительству Нового Узбекистана. Подчеркивалась важность усиления международного сотрудничества по вопросам трудовых прав и социальной защиты, как действенного фактора в решении насущных проблем и потребностей. Отмечалась необходимость более активного участия профсоюзов в таких видах деятельности, как безопасность и гигиена труда, снижение бедности, социальная защита женщин и молодежи, физическая культура и спорт, многие другие.

На курултае были рассмотрены организационные вопросы, в частности вопрос избрания председателя Федерации профсоюзов Узбекистана. Кудратулла Рафиков единогласно избран председателем Федерации профсоюзов Узбекистана.

Принято обращение делегатов VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана к нашему народу, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнерам.

В адрес участников Курултая поступили приветствия от руководителей различных международных и национальных организаций.

Среди них — Шаран Барроу, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов; Гай Райдер, Генеральный директор Международной организации труда; Сергей Лебедев, председатель Исполнительного Комитета Содружества Независимых Государств; Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России и другие.

В приветствии Владимира ЩЕРБАКОВА, Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов говорится:

— Федерация профсоюзов Узбекистана сегодня — это мощная, влиятельная организация гражданского общества. Она является участником важнейших национальных преобразований, реализуемых на основе Стратегии действий, которые определил Президент Республики Узбекистана Шавкат Миромонович Мирзиёев. Федерация вносит весомый вклад в форме новой модели социальной защиты населения. При ее энергичном участии проходило широкое обсуждение и принятие Закона «О профсоюзах», реализуются другие важные социальные инициативы.

В этом году весь мир живет в сложных и постоянно меняющихся общественно-политических и социально-экономических условиях. Федерация, ее руководящие органы, все членские организации проявляют высокий уровень организованности и сплоченности в условиях пандемии коронавируса, направив все усилия в защиту людей труда, их здоровья и социально-трудовых прав.

Федерация профсоюзов Узбекистана пользуется доверием и авторитетом у социальных партнеров. Ответственная позиция профсоюзов Узбекистана, их активная деятельность на благо людей труда оказывает позитивное влияние на все стороны жизни республики. Вступление Федерации профсоюзов Узбекистана во Всеобщую конфедерацию профсоюзов в декабре 2018 года, ее присоединение к братской семье профсоюзов Содружества, стало ярким и значимым событием нашей общей истории.

В членских организациях ВКП относятся к профсоюзному движению Узбекистана с глубоким искренним уважением. Убеждены в дальнейшем укреплении нашего сотрудничества и взаимодействия в борьбе за достойный труд, за укрепление единства и солидарности профсоюзов региона. ВКП уверена в том, что VIII съезд еще более усилит влияние профсоюзов Узбекистана в обществе, будет способствовать улучшению жизни трудящихся, дальнейшему экономическому и социальному прогрессу страны.

РОССИЯ



НА ОСНОВЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА МОТ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече министров труда и занятости БРИКС заявил, что непереносимым условием безопасности, стабильности и развития должно стать обеспечение справедливости на основе соблюдения принципов достойного труда МОТ.

Этот подход особенно важен в контексте развития цифровой экономики. Зачастую под внедрением цифровых технологий подразумевается замена человеческого труда на машинный — для снижения издержек. Такой устаревший подход, взятый из арсенала второй промышленной революции, должен остаться в прошлом. Достижение задачи достойного труда требует глубоких преобразований в интересах повышения уровня жизни и условий труда граждан в странах-участницах БРИКС.

В условиях пандемии безопасность и гигиена труда должны быть включены в число фундаментальных норм МОТ, а заражение COVID-19 на рабочих местах в перечень профессиональных заболеваний. Эти базовые для нормальной жизни истины в период пандемии стали особенно ясными и важными. Нельзя допустить, чтобы экономика стран-участниц БРИКС скапала в «пандемию соперничества» за выход из кризиса на плечах трудящихся и за их счет.

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ ОБОСТРЕТСЯ

Президент России Владимир Путин в ходе рабочей встречи с главой Карачаево-Черкесии Рашидом Темрезовым и во время совещания с правительством по экономическим вопросам заявил, что проблема безработицы сейчас обостряется в целом по стране.

В. Путин констатировал, что «в сентябре, например, безработица в России составила, как вы знаете, 6,3 %, по сравнению с августом её уровень практически не снизился», отметив,

что негативные последствия распространения коронавирусной инфекции особенно сказываются на работе малого и среднего бизнеса. По словам Президента, пока региональные власти стараются не вводить жестких карантинных ограничений. В. Путин призвал губернаторов, действуя выверенно и аккуратно, исходить из необходимости о безопасности людей, в то же время, минимизируя негативные последствия пандемии для экономики. «Все эти вопросы должны находиться на постоянном контроле как федеральных властей, так и регионов и муниципалитетов, конечно же, и также наготове должны быть механизмы реагирования на риски в экономике, инструменты поддержки граждан и бизнеса. Всем этим мы постоянно с вами занимаемся на протяжении уже многих месяцев. Давайте ещё раз посмотрим, как работают предложенные и запущенные механизмы, подробно обсудим то, что предстоит сделать в ближайшее время», — сказал Президент.

НЕОБХОДИМО СОХРАНИТЬ ПОВЫШЕННЫЙ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В 2021 ГОДУ

Это — в том числе индивидуальным предпринимателям и самозанятым — предлагает ФНПР в письме в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Сохранить как потерявшим заработок. Сегодня это 12,1 тыс. рублей.

Профсоюзы предлагают увеличить пособие до величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2020 года (12,4 тыс. рублей). При этом минимальную сумму выплат безработным стоит сохранить на уровне 4,5 тыс. рублей, как это было в мае — августе, считают в ФНПР.

МИНТРУД ВЫСТУПИЛ... ПРОТИВ ТРУДА

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативно-правового регулирования трудовых отношений).

Вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства — так считают в ФНПР. Цель такого нововведения — подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре. К примеру:

— государственные инспекторы труда не вправе будут проводить про-

верку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам, неопределённым в проектируемом разделе Кодекса, — что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

— Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации, и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РФСР и СССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и т. п.

УРОВЕНЬ БЕДНОСТИ ВЫРОС

По данным Росстата, россиян, чьи доходы ниже прожиточного минимума, во II квартале 2020 года стало на 1,3 млн больше. Уровень бедности вырос до 13,5 % против 12,7 % во II квартале 2019 года. Между тем в 2017 году бедных в России было 18,9 млн человек, в 2019 году показатель снизился до 18,1 млн.

Президент РФ Владимир Путин в 2018 году поставил перед правительством задачу: достигнуть выполнения национальных целей до 2024 года. Были приняты новые «майские указы» Президента. В первом пункте документа в качестве одной из приоритетных национальных задач обозначено снижение в два раза уровня бедности.

Правительство и Минтруд подготовили программу по оценке бедности и борьбе с ней. Новую методику для расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда предлагает внедрить Минтруд с 2021 года. Первое значение предполагается рассчитывать, исходя из медианного дохода россиян, а второе — исходя из медианной зарплаты. Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявила, что разработанный Минтрудом законопроект нуждается в тщательном анализе.

УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПОРЯДОК «КОВИДНЫХ» ВЫПЛАТ

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился в Минздрав с предложением оплаты дополнительной работы сверх одной ставки про-

порционально отработанному времени при сохранении действующего порядка «ковидных» выплат.

Профсоюз, выявив многочисленные нарушения в оформлении трудовых отношений с работниками, в режиме их труда и отдыха, нарушения при начислении стимулирующих выплат, напомнил, что порядок назначения данной выплаты «за фактически отработанное время» содержался в первой редакции постановления от 12 апреля.

Профсоюз считает, что многозначная трактовка этого положения, использование различных способов учета и регламентации «фактически отработанного времени» — моментов его начала, окончания, различных перерывов в работе — привели к минимизации этой выплаты на местах и, как результат, к несоответствию публично обещанного размера выплаты и фактического ее денежного содержания. В трудовых коллективах начались споры и конфликты с администрацией. Многочисленные жалобы и быстрый рост социальной напряженности среди медицинских работников способствовали исключению из текста постановления данной формулировки. По мнению профсоюза, большинство проблем, связанных со стимулирующими выплатами, лежит в плоскости управления медицинскими организациями, а не в плоскости измерения трудозатрат медработников.

Профсоюз также против отнесения выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку к выплатам социального характера. Так как в этом случае «у медицинских работников существенно уменьшится размер средней заработной платы, поскольку она не будет включена в расчет средней заработной платы для оплаты отпуска, листка временной нетрудоспособности, на нее не будут начисляться районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в пустынных, безводных местностях, высокогорных районах».

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ПЛАНИРУЕТ СОКРАТИТЬ ШТАТ

Это выяснилось в ходе опроса, проведенного сервисом по поиску работы hh.ru. Также эксперты подсчитали, что с начала ограничительных мер из-за пандемии коронавируса в 47 % российских компаний увольняли работников, в основном специалистов. Снижение дохода на себе почувствовали 37 % сотрудников, в 11 % компаний собираются снизить зарплаты.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков считает, что данные опросов кадровых агентств специфичны, так как в основном они касаются сотрудников из сектора малого и среднего бизнеса.

«Это тот сектор, на который пришелся основной удар в период пандемии в плане сокращений. И если мы столкнемся с очередной волной пандемии и вводимых ограничений, то, скорее всего, именно они — то есть малый и средний бизнес — пострадают. При этом в секторе крупных предприятий сокращений не было, и я не уверен, что они произойдут, поскольку там ситуация достаточно стабильная. Если предприятия и испытывают проблемы, то не по причинам пандемии или вводимых ограничений, а из-за изменения экономической конъюнктуры. Поэтому нынешний уровень безработицы — говоря словами анекдота, это «ужас, но не ужас, ужас». По крайней мере на сегодня, — считает Александр Шершуков.

По сведениям портала «Работа.ру», 72 % россиян продолжают работать в обычном режиме, лишь 5 % опрошенных сообщили, что работодатель перевел на удаленный режим работы весь штат компании. 14 % россиян рассказали о переходе на удаленку частично, а 9 % разрешили самим выбрать режим работы. Ровно половина россиян считают, что при переводе их на удаленку зарплаты должны оставаться прежними, а 46 % уверены, что она должна вырасти, так как им необходима компенсация затрат на Интернет, мобильную связь, электроэнергию. Лишь 4 % респондентов согласны с мнением, что при удаленной работе зарплаты должны быть меньше...

БЕЛАРУСЬ



ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

«...Мы видим, что есть силы, которые заинтересованы в том, чтобы разрушить наши предприятия и подорвать экономику. Подлость и бессовестное вранье стали главными инструментами их работы. Из-за границы они обещают людям „золотые горы“. А на деле пытаются лишить белорусов работы, зарплаты, пенсий и всех привычных социальных гарантий.

Они цинично радуются тому, что наши предприятия могут остаться без заказов. И унижают людей тем, что, вместо стабильного дохода, пред-

лагают им довольствоваться продуктовыми наборами.

Им безразлично наше общее благополучие. Потому что они живут под лозунгом: чем хуже для людей, для страны, тем лучше для них.

Мы все вместе десятилетиями работали над тем, чтобы развивались наши предприятия, чтобы в стране были доступные образование, медицина, гарантированная система социальной защиты. Но все это может рухнуть в один момент, если мы не отстоим наши общие достижения.

Мы призываем не идти на поводу у тех, кто стремится нанести вред нашему государству и по большому счету каждому белорусу. Это наша жизнь. Наша Беларусь. Мы должны сохранить благополучие и защищенность каждого гражданина нашей страны.»

Комментируя это заявление ФПБ, ее председатель Михаил Орда добавил следующее.

«Главными ценностями белорусов всегда были мир и спокойствие. Наша земля не понаслышке знает, что такое война и горе, поэтому сегодня большинство из нас хотят мирно жить и работать. Это право у нас хотят отнять определенные силы из-за рубежа. Они обещают „золотые горы“, но на деле хотят лишить работы, заработной платы, пенсий и других социальных гарантий. Эти люди будут рады, если у предприятий не будет заказов, а у трудящихся — работы. Сегодня они обещают собирать продуктовые наборы, а завтра скажут, что нужно идти в переходы и просить деньги на жизнь. Или уезжать на чужбину и там быть рабсилой. Это самый большой цинизм, который только можно представить, и мы обязаны этого не допустить».

РОСТУ ЦЕН — НЕТ!

Федерация профсоюзов Беларуси ежемесячно проводит мониторинг ценовой ситуации во всех регионах республики. Особое внимание уделяется продуктам питания, которые человек потребляет практически каждый день: хлеб, молочные продукты, крупы, овощи, мясо, птица.

В связи с эпидемиологической ситуацией профсоюзы проводят также еженедельный экспресс-мониторинг цен по 23 наименованиям товаров, пользующихся повышенным спросом. Под контролем их наличие и запасы в магазинах.

«От уровня цен зависит и уровень жизни людей, поэтому данный вопрос мы держим на особом контроле, — подчеркнул Михаил Орда. — Мы видим, что есть отдельные производители и продавцы товаров, которые стараются поднять цены. Но там, где на это нет экономического обоснования, мы совместно с Министерством антимонопольного регулирования и торговли, Национальным банком и Национальным статистическим комитетом будем

это пресекать. В Генеральном соглашении четко оговорено: цены могут расти лишь в том случае, если растут доходы населения».

В начале этого года Федерация профсоюзов выступила с предложением регулировать цены на социально значимые товары. Инициатива была поддержана, и сегодня благодаря ей стоимость наиболее востребованных продуктов не растёт. В соответствии с анализом данных профсоюзного мониторинга в сентябре этого года в сравнении с сентябрем прошлого цены на большинство товаров естественного спроса остались на прежнем уровне, либо укладываются в параметры текущей инфляции. Однако ценник на некоторые продукты все же поднялся: на гречневую крупу — более 60 %, растительное масло — порядка 12 %, сельдь соленую — 14 %, фрукты — 31 %.

Для точечного реагирования на отдельные факты необоснованного роста цен ФПБ начинает совместную работу с депутатами Палаты представителей и Совета Республики. Кроме того, в Федерации профсоюзов работает «горячая линия» по вопросам ценовой ситуации на потребительском рынке. Любый житель нашей страны, заметивший у себя в магазине резкий скачок цен, может сообщить об этом по телефону 8017 203-95-62 с понедельника по пятницу с 10.00 до 12.00 и с 14.00 до 16.00.

«Мы просим всех граждан включаться в эту работу и сообщать нам о фактах необоснованного роста цен. Мы будем оперативно вместе с вами наводить порядок, смотреть, почему эти цены выросли и какие для этого есть основания», — призвал председатель ФПБ.

ПОВЫШАЕТСЯ БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

С 1 ноября этот показатель вырастает с 256,1 до 258,11 рублей (1 доллар США — равен 2,6 бел. руб.) и будет действовать до конца января 2021 года.

Пропорционально росту БПМ изменяются и встроенные в систему социальной защиты различные надбавки и повышения, а также отдельные социальные выплаты: размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей, социальные пенсии, доплаты пенсионерам в возрасте 75 лет и старше, получающим пенсии в органах по труду, занятости и социальной защите, пособия по уходу за инвалидом I группы либо за лицом, достигшим 80-летнего возраста, надбавки и повышения к пенсиям, которые предусмотрены для отдельных категорий пенсионеров. Эти выплаты увеличиваются соразмерно росту БПМ на 0,8 %.

Изменяются социальные пенсии, доплаты и надбавки пенсионерам. Ежемесячная доплата к пенсиям не-

работающих пенсионеров в ноябре — январе для людей в возрасте 80 лет и старше составит 64,53 руб., от 75 до 80 лет — 48,4 руб.; надбавка для инвалидов I группы — 64,53 руб., пенсионеров, достигших 80-летнего возраста, — 32,27 руб.

Устанавливаются новые размеры минимальных потребительских бюджетов. Минимальный потребительский бюджет на одного члена семьи из 4 человек с 1 ноября 2020 года по 31 января 2021-го в расчете на месяц составит 419,78 руб. (ранее 413,1 руб.), бюджет молодой семьи из трех человек — 450,43 руб., трудоспособного населения — 528,3 руб., пенсионеров — 410,1 руб., детей в возрасте до 3 лет — 352,55 руб., детей в возрасте от 3 до 6 лет — 448,14 руб., детей в возрасте от 6 до 18 лет — 457,49 руб.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА ОТКРЫТА

Для активистов, работающих в различных сферах, при поддержке Австрийского агентства развития, австрийских профсоюзов и Фонда имени Фридриха Эберта Объединение профсоюзов Грузии запускает курс лекций-тренингов.

Лекции и стажировки будут охватывать трудовые, правовые и гендерные вопросы, профсоюзы и процедуры переговоров, СМИ и связи с общественностью, а также другие важные и актуальные вопросы.

Всего будет проведено 60 лекций для 25 студентов школы в течение двух семестров с участием грузинских и зарубежных экспертов. Цель школы состоит в том, чтобы активные граждане получали как можно больше информации из разных сфер занятости, чтобы гарантировать свои собственные и чужие трудовые права, защищать, бороться, быть активными, информировать широкую общественность, вести переговоры, находить решения кризисов, объединяться и протестовать.

Профсоюзная школа была торжественно открыта, а о планируемом тренинге участников проинформировали заместители председателя ОПСГ Раиса Липартелиани и Тамаз Долаберидзе.

На открытии школы присутствовали представители Фонда Фридриха Эберта в Грузии. Координатор школы Софи Шелегия рассказала участникам о школьных планах и организационных вопросах обучения.

ПРОФСОЮЗ ВЫИГРАЛ СУДЕБНЫЙ СПОР С КИТАЙСКОЙ КОРПОРАЦИЕЙ ДОРОГ И МОСТОВ

Как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, районный суд Зестафони удовлетворил иски Мамуки Гелашвили, Сосо Табатадзе и Георгия Сахвадзе к China Roads and Bridges Corporation, отменил постановления об их увольнении и обязал корпорацию выплатить истцам существенную компенсацию.

Примечательно, что все трое сотрудников активно протестовали против условий труда и требовали их улучшения в 2019 году. Протест завершился соглашением, но работодатель затаил злобу и впоследствии уволил протестующих по разным абсолютно надуманным причинам.

Учитывая, что люди потеряли работу в результате незаконного увольнения, что им был причинен вред, они с помощью профсоюза обратились в районный суд Зестафони с заявлением об обеспечении защиты и восстановлении их нарушенных трудовых прав и интересов.

В результате объективного разбирательства суд установил, что со стороны истцов не было дисциплинарных проступков, и никто из них не написал заявление об увольнении.

Интересы истцов защищали в суде профсоюзные юристы Серго Махарадзе и Ираклий Мхеидзе. Активное участие в этом процессе принял профессиональный союз транспортников и дорожников.

КАЗАХСТАН



АКЦИЯ «COVID-19. ПРОФСОЮЗЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Во всех регионах Казахстана профсоюзы пристально следят за соблюдением жёстких санитарных норм

на рабочих местах и обеспечением безопасных условий труда.

Когда началась вторая волна вируса, особую актуальность приобретает масштабная акция «COVID-19. Профсоюзы за безопасный труд», инициированная Федерацией профсоюзов Республики Казахстан в целях профилактики заболеваний и напоминания работодателям о приоритетности обеспечения безопасных условий труда.

Так, в рамках данной акции представители профсоюзных организаций Костанайской области провели общественный контроль рабочих мест в различных учреждениях региона. Члены КОФ ОО «Отраслевой профессиональный союз работников информации, коммуникаций и связи» посетили Костанайский филиал АО «Казпочта».

АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФПРК

Состоялось расширенное заседание Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Республики Казахстан под руководством председателя ФПРК Сатыбалды Даулеталина.

Члены Исполкома в режиме видеоконференцсвязи рассмотрели актуальные вопросы текущей деятельности Федерации профсоюзов, обсудили ход подготовки проекта Генерального соглашения на 2021–2023 годы, перспективы вступления ФПРК в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также участие Федерации профсоюзов в наблюдении за выборами депутатов маслихатов и Мажилиса Парламента РК.

В свете реализации главной идеи Стратегии деятельности ФПРК на 2020–2025 годы «В единстве к справедливости и развитию» о солидарности и транспарентности профсоюзов, введена новая практика системного информирования членских организаций о текущей работе и задачах Федерации.

Открывая работу заседания, председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин подробно остановился на ключевых аспектах текущей деятельности Федерации профсоюзов. Глава ФПРК отметил, что в настоящее время деятельность Федерации сконцентрирована на реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов РК на 2020–2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

Сатыбалды Даулеталин сообщил о мерах, принимаемых профсоюзами в области развития социального партнерства, обеспечения безопасности и охраны труда, разрешения трудовых конфликтов, участия в законодательном процессе и укрепления международного сотрудничества. Как подчеркнул председатель, благодаря системной работе профсоюзных организаций, удалось обеспечить стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органа-

ми власти, руководителями предприятий и профсоюзными организациями всех уровней.

«В результате активной работы профсоюзов на предприятиях и в организациях количество коллективных договоров только за 2 месяца увеличилось на 3,8 % — с 137 825 до 143 290», — сообщил Сатыбалды Даулеталин.

Сегодня профсоюзы оказывают практическую помощь в разработке проектов отраслевых соглашений, а также проводят активную переговорную кампанию в поддержку первичных профсоюзных организаций.

Глава ФПРК поставил задачу продолжить работу в данном направлении. Новым шагом развития социального партнерства, как подчеркнул Сатыбалды Даулеталин, стала инициатива Федерации профсоюзов о привлечении республиканских объединений профсоюзов к совместной разработке проекта Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями профессиональных союзов и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы.

Председатель ФПРК также сообщил, что в рамках работы по обеспечению безопасных условий труда, на сегодняшний день создано 15 575 производственных советов по безопасности и охране труда, более 77,1 % созданы по инициативе профсоюзов, в которых осуществляют внутренний контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда на предприятиях 17 595 технических инспекторов.

При этом Федерация профсоюзов намерена инициировать поправки действующего трудового законодательства по усилению полномочий технических инспекторов по охране труда.

Во всех регионах, по инициативе профсоюзов, реализуются программы «Безопасный труд», «Народный контроль», Концепция «нулевого травматизма», акция «COVID-19. Профсоюзы за безопасный труд», совместная акция с ОФ «Ак Журек» — «Профсоюзная скорая помощь на рабочих местах», а также Дорожная карта по снижению производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда в РК на 2019–2023 годы совместно с МТСЗН РК.

«Профсоюзами совместно с местными исполнительными органами и работодателями ведется работа по сохранению рабочих мест. На данный момент заключено более 131 тыс. меморандумов по сохранению рабочих мест, которые охватывают 2 миллиона 309 тысяч работников по всей стране», — сказал председатель ФПРК.

В рамках реализации задач по защите трудовых прав работников профсоюзы проводят значимую работу по предупреждению и разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров. Внедрена практика регулярных встреч с Отраслевыми профсоюзами,

а также с представителями первичных профсоюзных организаций. Главная цель таких встреч, как подчеркнул глава ФПРК, выработка совместных путей решения актуальных проблемных вопросов трудящихся.

В ходе рассмотрения вопроса о подготовке проекта Генерального соглашения на 2021–2023 годы, Исполкомом ФПРК принято решение о дальнейшем продвижении целей и задач профсоюзов в Генеральное соглашение.

Первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Мухтар Тиникеев отметил важность объединения усилий всех республиканских объединений профсоюзов в выработке единых позиций в проекте Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими профсоюзами и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы, который был внесен в августе этого года на рассмотрение уполномоченного органа. «По предложению Федерации в проект Генерального соглашения включен ряд норм, направленных на усиление роли профсоюзов в системе социального партнерства и повышение эффективности Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений», — подчеркнул М. Тиникеев.

С информацией о вступлении Федерации профсоюзов РК во Всеобщую конфедерацию профсоюзов выступила заместитель председателя ФПРК Гульнара Жумагельдиева. «Сегодня одним из приоритетных направлений Федерации профсоюзов РК является укрепление сотрудничества с международными организациями. Наиболее важным стратегическим региональным партнером для ФПРК является Всеобщая конфедерация профсоюзов. В связи с этим ФПРК сосредоточила внимание на вопросах укрепления сотрудничества с данной международной организацией», — сообщила Г. Жумагельдиева. Решением Исполкома ФПРК работа в данном направлении будет продолжена. Федерацией профсоюзов планируется проведение консультаций с руководством ВКП.

Между тем членами Исполкома отмечена важность сотрудничества Федерации с Фондом им. Фридриха Эберта, деятельность которого определяет две основные темы: глобализация и социальная справедливость, а также безопасность и мир. Как в Германии, так и за ее пределами, Фонд Ф. Эберта вносит серьезный вклад в развитие общественного диалога и участие граждан в формировании своих обществ. Федерация профсоюзов и Фонд на протяжении многих лет имеют успешное сотрудничество. Начиная с 2016 г. проводятся совместные мероприятия, посвященные актуальным вопросам социально-трудовых отношений, разрешения трудовых конфликтов примирительными процедурами, переговор-

ным процессам, социальным проектам молодежи в регионах Казахстана.

В ходе заседания члены Исполкома обсудили также вопросы внесения предложений в проекты законов «О заемном труде», «Об общественном контроле в Республике Казахстан» и Социальный кодекс РК. Учитывая социальную значимость законопроектов, Федерация профсоюзов подготовила ряд предложений, которые уже направлены разработчикам документов. По итогам выработки предложений членскими организациями ФПРК будут сформированы дополнительные предложения.

КЫРГЫЗСТАН



СОВМЕСТНО С ООН

В Бишкеке состоялась встреча исполняющего обязанности председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаевой со специальным представителем Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по Центральной Азии Натальей Герман.

Рысгуль Бабаева проинформировала о предстоящем очередном съезде Федерации, остановилась на злободневном для профсоюзных организаций республики вопросе сегодняшнего дня — внесенном в парламент проекте закона КР «О профессиональных союзах» и подчеркнула, что многие положения законопроекта могут уничтожить свободные профсоюзы, начнется массовый выход из членства. Федерация профсоюзов Кыргызстана неоднократно проводила протестные акции против негодной практики кулуарной разработки важного закона.

По просьбе ФПК Бюро МОТ проведено анализ проекта закона КР «О профессиональных союзах» и представило свои предложения и комментарии, которые были направлены Президенту КР и в Жогорку Кенеш КР.

Международные профсоюзные организации — МКП, ВКП, глобальные отраслевые профсоюзы высказались в поддержку позиции национального профцентра, указали на серьезные изъяны во внесенном проекте закона о профсоюзах. Представительством ПРООН в Кыргызстане были вручены

три вербальные ноты Министерству иностранных дел, вице-спикеру Парламента и Президенту КР, где обращено внимание, что свобода объединений является фундаментальным правом человека, которое Кыргызская Республика обязалась неукоснительно соблюдать Конвенции МОТ № 87 и 98. Но именно эти и другие базовые положения нарушаются во внесенном законопроекте о профсоюзах.

Р. Бабаева рассказала также о вмешательствах и представителей правоохранительных органов во внутренние дела профсоюзов, об арестах лидеров профсоюзов, о наложении арестов на недвижимое имущество некоторых председателей отраслевых профсоюзов.

Н. Герман подчеркнула, что роль и мандат системы ООН — это оказание содействия Правительству КР, Парламенту и гражданскому обществу в разработке законопроектов, которые не противоречат взятым на себя обязательствам на глобальном уровне и фундаментальным правам человека, в данном случае в сфере труда. Она отметила важность деятельности профсоюзных организаций во благо трудящихся Кыргызстана и заверила, что поднимет существующие проблемы в профсоюзах на ожидаемых встречах с руководством страны и МИД КР.

МОЛДОВА



ПАРТНЕРСТВО ДЕЙСТВУЕТ

В Молдове состоялось подписание нового Коллективного соглашения на уровне отрасли на 2021–2025 годы между Министерством образования, культуры и исследований и Федерацией профсоюзов образования и науки.

Согласованный вариант предусматривает ряд нормативных положений в дополнение к трудовым отношениям по сравнению с теми, которые предусмотрены Трудовым кодексом, Кодексом об образовании и действующим законодательством: улучшение условий труда и заработной платы дидактических кадров; увеличение продолжительности отпуска для отдельных категорий сотрудников отрасли; дополнительный отпуск по конкретным ситуациям; дополнительные льготы для работающих в неблагоприятных условиях и другие.

В ходе встречи, министр Игорь Шаров подчеркнул важность сотрудничества, чтобы стороны ощущали меры, принятые для исправления ситуации в сфере образования: «Наша цель — разработать политику, обеспечивающую работников системы образования лучшими условиями труда и заработной платой. Нам постоянно нужен открытый и конструктивный диалог, чтобы каждый раз улучшать действующую нормативную базу», — особо отметил министр.

В свою очередь, председатель Федерации профсоюзов Геннадий Донос, отметил эффективное сотрудничество с командой министерства, выразил удовлетворение достигнутыми результатами совместной рабочей группы, работавшей над Коллективным соглашением, и желание продолжить диалог об условиях работы и вознаграждения сотрудников системы. Стороны договорились продолжить диалог и вместе работать над поиском путей выхода из ситуации в системе образования.

В ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ ПРОЦЕНТРА МОЛДОВЫ

Здесь были проанализированы последствия пандемии коронавируса для женщин республики. В ходе круглого стола «Повышение устойчивости женщин к пандемии COVID-19», проведенного недавно в формате онлайн, женщины-профсоюзницы затронули острые социально-экономические вопросы.

Председатель Женской комиссии НКПМ Люба Ротару, рассказала о последних достижениях в области социальной защиты женщин и их семей, таких как увеличение пособия при рождении одного ребенка, возможность для отцов получать пособие по уходу за ребенком, внесение поправок в Закон № 289 о пособиях на временную нетрудоспособность и другие выплаты по социальному страхованию. По ее словам, хотя в области защиты женщин достигнуты определенные результаты, остается ещё много проблем, которые необходимо решить: разрыв в оплате труда; насилие на рабочем месте и в семье; недостаточная информированность женщин о своих правах; необходимость снижения пенсионного возраста для женщин; проблема миграции; доступ к качественным медицинским услугам.

В свою очередь, заместитель председателя НКПМ Петр Кирияк отметил, что организация данного круглого стола имеет большое значение, поскольку является хорошей возможностью для обсуждения проблем женщин сельской местности.

Более 80 участников встречи обсудили с Валентиной Булигой, генеральным директором Национальной медицинской страховой компании, действия властей по борьбе с пандемией. Проф-

союзные деятели задавали множество вопросов, касающихся укрепления системы здравоохранения и различных проблем, с которыми они сталкиваются в регионах.

«НАЛОГОВОЕ» ОБРАЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы и Патронат Молдовы направили совместное обращение к властям относительно выплат, производимых экономическими агентами для проверки работников на COVID-19.

Оно касается позиции Государственной фискальной службы (ГФС) по данному вопросу, согласно которой «платежи, производимые экономическими агентами для проверки сотрудников с помощью тестов на COVID-19, представляют собой налогооблагаемые льготы, предоставляемые работодателем, для которых должны быть рассчитаны и уплачены подоходный налог, обязательные государственные взносы на социальное страхование и взносы по обязательному медицинскому страхованию».

Однако, по мнению профсоюзов и Патроната, подписавших обращение, указанный подход не принимает во внимание законодательные положения, касающиеся государственного надзора за общественным здоровьем, безопасностью и здоровьем на рабочем месте, отраженные в Руководстве для работодателей, утвержденном Чрезвычайной национальной комиссией по общественному здравоохранению и т. д.

В соответствии с положениями Закона о безопасности и гигиене труда № 186/2008 финансовые средства, потраченные работодателем на реализацию мероприятий по охране труда, подлежат вычету. А меры, касающиеся безопасности, гигиены и здоровья на работе, ни в коем случае не влекут за собой финансовых обязательств со стороны работников.

ТАДЖИКИСТАН



ЗА КАНДИДАТА ОТ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Исмоил Файзизода в ответе на поздравление Генерального секретаря ВКП В. Щербакова с победой на выборах кандидата от профессиональных союзов Таджикистана Президента Эмомали Рахмона отметил последовательную солидарную политику ВКП, проводимую в отношении профцентра Таджикистана и высшего руководства республики.

«На просторах стран Содружества ВКП пользуется заслуженным авторитетом в международном профсоюзном движении. Собираясь на этой площадке, национальные профцентры обсуждают многие региональные и национальные проблемы, принимают солидарные решения по стратегическим вопросам интеграции стран СНГ. Мы всегда чувствуем Вашу поддержку и помощь в решении наших профсоюзных вопросов и задач», — говорится в ответном послании.

УЗБЕКИСТАН



ПЛЕНУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

5 ноября 2020 года состоялся Пленум Федерации профсоюзов Узбекистана. Его вел председатель Федерации Кудратулла Рафииков.

На повестке дня были обсуждены вопросы утверждения отчетного доклада «Новый Узбекистан — новые профсоюзы: О деятельности Федерации и приоритетных задачах профессиональных союзов на современном уровне национального развития». Было отмечено, что основное внимание уделяется результатам работы в таких направлениях, как усиление защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, расширение масштаба дополнительных льгот для трудящихся в коллективных договорах и отраслевых соглашениях, мотивация профсоюзного членства субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства.

На пленуме особо отмечалось, что глубоко продуманная политика, проводимая Президентом Узбекистана по повышению уровня жизни и благос-

стояния народа, дает свои положительные результаты. Исходя из реформ, проводимых во всех сферах жизни общества, ведется системная работа по совершенствованию деятельности профсоюзов, в результате которой, повышается активность первичных профсоюзных организаций в реализации приоритетных задач.

Также было принято решение о включении в состав Федерации профсоюзов Узбекистана вновь созданного Профсоюза работников культуры, спорта и туризма. Было отмечено, что в рамках масштабных реформ, проводимых главой нашего государства в последние годы под девизом «Обновляющийся Узбекистан», сферы туризма, культуры и спорта также переживают период кардинального обновления, способствуя экономическому развитию нашей страны и благополучию народа. В свою очередь, одним из основных показателей развития данных направлений, особенно туризма, являются меры по обеспечению занятости и созданию тысяч рабочих мест, активное формирование трудовых отношений между работодателями и работниками, которые стали одной из основных причин сегодняшней встречи.

УКРАИНА



В ПРЕЗИДИУМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Принято решение о приёме Всеукраинского профессионального союза работников банковских и финансовых учреждений в состав ФПУ.

Данный профсоюз, созданный в 2019 году, может объединять работников банков, кредитных союзов, лизинговых и страховых компаний, доверительных обществ, учреждений накопительного пенсионного обеспечения, инвестиционных фондов, других учреждений, организаций и предприятий, исключительным видом деятельности которых является предоставление финансовых услуг.

Президиум ФПУ предложил Профсоюзу рассмотреть вопросы налаживания сотрудничества и вхождения его областных организаций в территориальные профобъединения ФПУ. ■

Основные итоги реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года¹

Топливо-энергетический комплекс

За последние годы государства — участники СНГ сохранили и нарастили прочные взаимосвязи в сфере энергетики. В этих целях были разработаны и решениями Совета глав правительств СНГ утверждены Прогноз производства и потребления энергоресурсов государств — участников СНГ на период до 2020 года и Прогноз производства и потребления энергоресурсов государств — участников СНГ на период до 2030 года. Актуализируемые каждые три года Прогнозы позволяют уточнять национальные энергетически программы, в том числе в части внедрения новых технологий, развития использования возобновляемых источников энергии и др.

Одновременно успешно реализовывались Концепция сотрудничества государств — участников СНГ в сфере энергетики от 20 ноября 2009 года и План первоочередных мер по ее реализации. Подписано и реализуется Соглашение о сотрудничестве в области эксплуатации межгосударственных линий электропередачи.

В настоящее время 7 из 11 энергосистем государств — участников СНГ осуществляют синхронную параллельную работу. Определен порядок предоставления резервов мощности и взаимопомощи в нештатных ситуациях в энергосистемах, заключены договоры и соглашения по обеспечению их параллельной работы. Энергосистемы работают по взаимосогласованным режимам с использованием системной и режимной автоматики, предотвращающей или ограничивающей негативные последствия нештатных ситуаций. Эти меры являются надежным стимулом развития экономики государств — участников СНГ.

В большинстве государств — участников СНГ производство электроэнергии выросло. Позитивное влияние на энергосистемы государств — участников СНГ оказывает также расширение интеграционных связей с энергосистемами сопредельных государств Европы и Азии. В государствах — участ-



никах СНГ приняты программы развития энергетического сектора, которые направлены на ввод в эксплуатацию высокоэффективных генерирующих мощностей, развитие систем электропередачи, модернизацию и техническое перевооружение электроэнергетической отрасли. Большое внимание уделяется развитию гидроэнергетики, в том числе малой.

В Российской Федерации реализуются совместные проекты с другими государствами — участниками СНГ в сферах электроэнергетики, гидроэнергетики, а также разведки, разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Реализованы ряд совместных инвестиционных проектов в сфере электроэнергетики: реконструкция Могилевской ТЭЦ-1 (объект введен), строительство Полоцкой ГЭС (объект введен), реконструкция Гродненской ТЭЦ-2 (объект введен), реконструкция Минской ТЭЦ-3 (реализуется). 14 сентября 2017 года подписано актуализированное Соглашение по совместной с Российской Федерацией разработке и долевому распределению нефтедобычи с месторождений «Азери», «Чыраг» и глубинной части

месторождения «Гюнешли» в азербайджанском секторе Каспийского моря, в соответствии с которым разработка нефтяных месторождений продлена до 2050 года.

На заседании Совета глав правительств СНГ 1 июня 2018 года утверждены Концепция сотрудничества государств — участников СНГ в области инновационного развития энергетики и разработки передовых энергетических технологий и План первоочередных мероприятий по ее реализации.

Успешно реализуются Концепция сотрудничества государств — участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Развитие возобновляемых источников энергии осуществляется во всех государствах — участниках СНГ. Активно используется энергия солнца, ветра и биомассы, развивается гидроэнергетика.

Так, в Республике Казахстан принят Закон «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» и утвержден План по развитию альтернативной и возобновляемой энергетики на 2013–2020 годы. Доля ветровых и солнечных электростанций в общем объеме производ-

¹ Продолжение. Начало в №№ 10, 11 журнала «Профсоюзы» за 2020 год.

ства электроэнергии в 2019 году удвоилась по сравнению с 2018 годом, а в 2020 году должна составить не менее 3 % и к 2030 году — 10 %.

Одним из ключевых инструментов оптимизации топливно-энергетического баланса является использование мирной атомной энергии. В этих целях 31 мая 2013 года были подписаны и реализуются Соглашение о координации межгосударственных отношений государств — участников СНГ в области использования атомной энергии в мирных целях и Протокол о внесении изменений в Соглашение об основных принципах сотрудничества в области мирного использования атомной энергии.

В Республике Беларусь с целью диверсификации топливно-энергетического баланса энергосистемы ведутся работы по сооружению атомной электростанции мощностью 2 340 МВт. Это позволит обеспечить покрытие ожидаемого спроса на электроэнергию в объеме до 41,8 млрд кВт·ч и замещать ежегодно около 7 млрд куб. м природного газа.

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Армения подписаны соглашения от 20 декабря 2014 года о сотрудничестве в продлении срока эксплуатации второго энергоблока Армянской АЭС до 2027 года и от 5 февраля 2015 года — о предоставлении государственного экспортного кредита для финансирования работ по продлению срока эксплуатации АЭС.

Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» развернуты работы по строительству АЭС в Республике Узбекистан.

Государства — участники СНГ и органы отраслевого сотрудничества СНГ осуществляли реализацию Рамочной программы сотрудничества государств — участников СНГ в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года «СОТРУДНИЧЕСТВО «АТОМ — СНГ», в рамках которой большое внимание уделялось ядерной и радиационной безопасности.

На заседании Совета глав правительств СНГ 21 ноября 2014 года утверждена Концепция ядерной и радиационной безопасности государств — участников СНГ в области использования атомной энергии в мирных целях, направленная на принятие совместных решений и проведение совместных работ в этой области. Ее реализация обусловила разработку и подписание Соглашения об обеспечении готовности в случае ядерной аварии и взаимопомощи при ликвидации их последствий от 2 ноября 2018 года.

В настоящее время ведется разработка программы «СНГ — Атом» на период до 2030 года. В рамках Программы использования энергии управляемого термоядерного синтеза 26 мая 2017 года подписано Соглашение о совместном использовании государствами — участниками СНГ экспериментального комплекса на базе

казахстанского материаловедческого токамака. Проведен его физический пуск и начаты совместные работы.

Сформирована и активно работает группа базовых организаций, обеспечивающих подготовку кадров по всем направлениям энергетики: «РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина», НИУ «МЭИ», НИТУ «МИФИ».

Промышленность

Получило дальнейшее развитие сотрудничество государств — участников СНГ в области промышленности.

Развивались кооперационные связи в области машиностроения, созданы совместные предприятия и сборочные производства, организованы сервисные центры по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, инженерной и сельскохозяйственной техники и др.

Так, Азербайджанская Республика в рамках сотрудничества с Республикой Беларусь продолжает сборку автомобилей «МАЗ» и тракторов «Белорус», производятся подвески и прицепы для тракторов, экскаваторы и асфальторезы, коммунальная техника различного назначения и др.

В Гаджигабульском промышленном квартале в рамках совместного проекта ОАО «Азермаш» и российской компании «ГАЗ Group» заложен фундамент завода по производству автомобилей коммерческого и специального назначения.

Продолжается сотрудничество Гянджинского автомобильного завода с российскими компаниями «КАМАЗ» и «Урал», а также с белорусским Минским тракторным заводом по производству автомобилей.

Республика Армения развивает кооперационные связи с другими государствами — участниками СНГ в области машиностроения, легкой, ювелирной,

химической, пищевой промышленности, а также в сферах информационных и телекоммуникационных технологий.

Между предприятиями Республики Беларусь и других государств — участников СНГ осуществляется активное сотрудничество в части реализации совместных проектов по созданию сборочных производств в области машиностроения. В настоящее время на территориях государств — участников СНГ функционируют 150 сборочных производств.

Ряд сборочных предприятий и производств, помимо сборки продукции из машинокомплектов, осуществляют реализацию готовой продукции. Республикой Беларусь ведется работа по созданию новых сборочных производств (в том числе в форме совместных предприятий) по производству тракторов ОАО «МТЗ» в Республике Таджикистан и Республике Узбекистан, зернокомбайнов ОАО «Гомсельмаш» в Республике Казахстан. Крупным проектом кооперации является строительство автозавода полного цикла в г. Усть-Каменогорске. Комплекс предприятий по сварке, окраске, сборке автомобилей, а также выпуску автокомпонентов создан на базе АО «АЗИЯ АВТО Казахстан» и ОАО «АВТОВАЗ».

Также создано совместное российско-казахстанское автосборочное производство АО «КАМАЗ-Инжиниринг». Основу производства составляют самосвалы КАМАЗ грузоподъемностью 13–15 тонн. Производительность — около 7 тыс. автомобилей в год.

Казахстанское АО «АгромашХолдинг» осуществляет сотрудничество с белорусским РУЛ «Гомсельмаш» по производству комбайна 4-го класса «Essil». АО «СемАЗ» сотрудничает с ОАО «Минский тракторный завод» по производству тракторов «Беларус» и ОАО «Бобруйскагромаш» — по производству пресс-подборщиков.



По линии транспортного машиностроения ЗАО «Трансмашхолдинг» реализует в Республике Казахстан проект по созданию электровозостроительного завода в г. Нур-Султане совместно с АО «НК «КТЖ» и французским машиностроительным концерном Alstom.

ТОО «Комбайновый завод «Вектор» в г. Кокшетау совместно с компанией «Россельмаш» осуществляет производство комбайнов марки «Вектор 410».

30 мая 2012 года подписано Соглашение о сотрудничестве в области промышленности и создан Совет по промышленной политике государств — участников СНГ.

На заседаниях Совета по промышленной политике государств — участников СНГ постоянно рассматриваются вопросы сближения подходов государств участников СНГ по реализации принципов и механизмов международной специализации и производственной кооперации предприятий, и отраслей.

29 сентября 2016 года члены Совета по промышленной политике государств — участников СНГ одобрили проекты Концепции сотрудничества государств — участников СНГ в области нефтегазового машиностроения и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации, направленных на снижение зависимости топливно-энергетического комплекса государств — участников СНГ от импорта оборудования, услуг, комплектующих и запасных частей, использование программного обеспечения. На заседании Совета глав правительств СНГ 3 ноября 2017 года эти документы были утверждены.

9 декабря 2019 года в Пираллахинском промышленном парке Азербайджанской Республики состоялся запуск нового производственного комплекса одной из крупнейших российских фармацевтических компаний «Р-Фарм». На площадке «Р-Фарм» в г. Баку пред-

усмотрен выпуск онкологических, противогрибковых, противорвотных, противовирусных препаратов, в том числе для терапии ВИЧ-инфекции и гепатита, средств для лечения заболеваний нервной, сердечно-сосудистой, костно-мышечной и дыхательной систем, антибиотиков, лекарств против диабета, а также рентгеноконтрастных средств и веществ для магнитно-резонансных обследований. Завод станет первым в стране фармацевтическим комплексом, включающим лабораторный, производственный и логистический блоки. Новый фармацевтический комплекс «Р-Фарм» в г. Баку является одной из самых современных производственных площадок на пространстве СНГ.

Вместе с тем основная часть совместных проектов в СНГ не относится к высокотехнологичным производствам. Принимая во внимание это обстоятельство, на заседании Совета глав правительств СНГ 2 ноября 2018 года были утверждены Концепция сотрудничества государств — участников СНГ по развитию производства высокотехнологичного энергетического оборудования и План основных мероприятий по ее реализации.

Многие вопросы (в области машиностроения, социальной сфере и др.) решаются в государствах — участниках СНГ на двусторонней основе или национальном уровне. Медленно идет осуществление совместных проектов межгосударственного лизинга техники и оборудования.

Сотрудничество в области мирного использования космоса и радионавигации

В рамках сотрудничества в космической сфере успешно прорабатываются актуальные вопросы интеграции наземных инфраструктур государств — участников СНГ, использующих сигнал системы ГЛОНАСС, осуществляется совместная разработка конкурентоспо-



собной высокотехнологичной навигационной аппаратуры и средств функциональных дополнений потребителей системы ГЛОНАСС, идет работа по созданию межгосударственной системы космического мониторинга чрезвычайных ситуаций государств — участников СНГ и др.

Новый импульс этим усилиям придала подписанная на заседании Совета глав государств СНГ 28 сентября 2018 года Конвенция Содружества Независимых Государств о сотрудничестве в области исследования и использования космического пространства в мирных целях.

На заседании Совета глав правительств СНГ 2 ноября 2018 года подписано Соглашение об осуществлении совместной деятельности государств — участников Содружества Независимых Государств в области исследования и использования космического пространства в мирных целях.

Вступление в силу указанных Конвенции и Соглашения позволило создать современную договорно-правовую базу для сотрудничества государств — участников СНГ в области исследования и использования космического пространства в мирных целях. В документах определены основные направления, формы и механизмы многостороннего сотрудничества в рамках межгосударственных проектов и программ, закреплено функционирование Межгосударственного совета по космосу как органа отраслевого сотрудничества СНГ. В январе 2020 года состоялось первое заседание указанного совета.

Успешно реализуется Межгосударственная радионавигационная программа государств — участников СНГ, обеспечивающая национальный суверенитет государств в этой области.

Агропромышленный комплекс

Получило активное развитие сотрудничество в области агропромышленного комплекса, который за последние годы стал одним из важных двигателей экономического роста государств — участников СНГ.

Осуществлялась реализация Комплекса совместных мер по повышению продовольственной безопасности,



принимались меры по увеличению производства важнейших видов сельскохозяйственной продукции и продовольственных товаров, развитию межгосударственной кооперации и специализации в аграрной сфере, разрабатывались совместные меры по борьбе с деградацией сельскохозяйственных земель. Практически во всех государствах — участниках СНГ приняты законы о продовольственной безопасности. Утверждены Методика расчетов и формы совместных балансов важнейших видов продовольствия государств — участников СНГ, а также Положение о порядке формирования балансов важнейших видов продовольствия государств — участников СНГ. В целях повышения конкурентоспособности отечественной сельскохозяйственной продукции и выхода на внешние рынки на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности ведется работа по переходу на международные стандарты качества продукции, принято и реализуется Положение об организации товарооборота на рынке плодоовощной продукции и картофеля государств — участников СНГ на основе международной товаропроводящей системы «Зеленый коридор».

Ведется активная работа по развитию межгосударственной кооперации и специализации в аграрной сфере. Заключены соглашения о совместной деятельности в области сельского хозяйства по направлениям растениеводства, животноводства, ветеринарии, карантина и защите растений, научно-исследовательской деятельности, подготовки специалистов по данным направлениям в высших учебных заведениях государств — участников СНГ.

Межправительственным советом по вопросам агропромышленного комплекса СНГ осуществлена разработка проектов Концепции о сотрудничестве государств — участников СНГ в области мелиорации земель и Плана первоочередных мероприятий по ее реа-



лизации. Данные документы были одобрены Советом глав правительств СНГ 3 ноября 2017 года.

Создан Координационный совет по карантину растений государств — участников СНГ. Новая редакция Соглашения о сотрудничестве в области карантина растений была подписана 28 октября 2016 года.

На заседании Совета глав правительств СНГ 31 мая 2013 года подписано Соглашение о многосторонней межгосударственной специализации производства и поставок семян сортов и гибридов сельскохозяйственных культур, посадочного материала плодово-ягодных культур и винограда.

С целью сохранения благополучия эпизоотической ситуации по ящуру в животноводстве на заседании Совета глав правительств СНГ 30 мая 2014 года утвержден и реализуется Комплекс совместных мер государств — участников СНГ по профилактике и борьбе с ящуром на период до 2020 года.

Для обсуждения актуальных проблем взаимодействия в данной отрасли используются площадки как органов отраслевого сотрудничества СНГ (в частности, Межправительственный совет по сотрудничеству в области ветеринарии и Межправительственный совет по вопросам агропромышленного комплекса СНГ), так и международных выставок.

Принятые меры способствовали тому, что за истекший период в государствах — участниках СНГ сложилась устойчивая положительная динамика показателей развития агропромышленного производства.

Техническое регулирование

Расширилось взаимодействие государств — участников СНГ в области межгосударственной стандартизации. Приняты и реализуются программы развития межгосударственных стандартов, обеспечивающих их гармонию с международными стандартами в области энергоэффективности и энергосбережения, в пищевой промышленности. Ведется разработка предложений по стандартизации в электронной торговле.

Введена в эксплуатацию Интегрированная автоматизированная информационная система Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации.

Созданы системы аккредитации в государствах — участниках СНГ, отвечающие международным нормам и требованиям.

Экология

В целях охраны окружающей среды, формирования системы экономических механизмов природопользования, обеспечения экологической безопасности и охраны здоровья населения на заседании Совета глав правительств СНГ 31 мая 2013 года подписано и реализуется Соглашение о сотрудничестве



в области охраны окружающей среды государств — участников Содружества Независимых Государств, создан Межгосударственный экологический совет государств — участников СНГ. Вступило в силу и успешно реализуется Соглашение по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств — участников Содружества Независимых Государств от 31 мая 2013 года.

Важным проектом является совместная работа специалистов Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации по разработке экспертной системы реабилитации геологической среды, загрязненной нефтепродуктами. Полученные результаты имеют большое значение для регионов, в которых осуществляются нефтедобыча и нефтепереработка. Практическое применение результатов исследования непосредственно влияет на скорость купирования аварий, причиной которых являются катастрофические нарушения в технологиях безопасности нефтедобычи и нефтепереработки.

Успешно реализуется Межгосударственная программа «Рекультивация территорий государств, подвергшихся уранодобывающих производств», которая предусматривает приведение до 2023 года в безопасное состояние радиационно опасных объектов, находящихся в Кыргызской Республике и Республике Таджикистан.

Ежегодно Совет глав правительств СНГ рассматривает информацию о реализации указанной Межгосударственной программы. В апреле 2016 года завершен первый этап программы, касающийся объектов Кыргызской Республики.

В рамках реализации второго этапа программы состоялся конкурс на вывод из эксплуатации (ликвидации) хвостохранилища «Туюк-Суу», консервацию хвостохранилища «Дальнее» и рекультивацию хвостохранилища «Каджи-Сай» (Республика Таджикистан). Определен генеральный подряд-



чик — ФГУП «РосРАО», с которым был заключен контракт.

Решением Совета глав правительств СНГ от 29 мая 2015 года одобрены и реализуются Основные направления сотрудничества государств — участников СНГ в области лесного хозяйства, лесоразведения и лесной промышленности на период до 2025 года.

Социально-экономическая сфера

Продолжалось развитие сотрудничества государств — участников СНГ, органов отраслевого сотрудничества СНГ в социально-экономической сфере. Большое внимание уделялось охране здоровья населения, совершенствованию нормативно-правовой базы в этой сфере, обеспечению гарантированного равноправного доступа к медицинской помощи, осуществлению сотрудничества по вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия населения и др.

В рамках расширения взаимодействия в научно-технической, информаци-

онной, инновационной, образовательной и других сферах сотрудничества в области здравоохранения медицинские работники активно обмениваются опытом в ходе конференций, симпозиумов, съездов, выставок, проходят стажировки, тематические усовершенствования, образовательные курсы в ведущих медицинских университетах, организациях здравоохранения государств — участников СНГ, обмениваются научной литературой. Кроме того, заключаются договоры с туристическими фирмами и агентствами в области медицинского туризма.

Врачи-специалисты государственных организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, принимают участие в работе Координационного совета по проблемам санитарной охраны территорий государств — участников СНГ от завоза и распространения особо опасных инфекционных болезней, межгосударственных научно-практических конференциях по вопросам современных технологий по совершенствованию мер предупреждения и ответных действий на чрезвычайные ситуации в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Реализуются Соглашение государств — участников Содружества Независимых Государств о взаимном признании документов о высшем/высшем профессиональном образовании и Протокол о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве по формированию единого (общего) образовательного пространства СНГ от 17 января 1997 года, подписанные на заседании Совета глав правительств СНГ 31 мая 2013 года.

В Азербайджанской Республике и Республике Молдова обеспечиваются гарантированный и равноправный доступ граждан других государств — участников СНГ к общему образованию на бесплатной основе и на платной основе — к более высоким ступеням образования.



В Республике Беларусь граждане других государств — участников СНГ также имеют доступ к образованию наряду с гражданами Беларуси. Несовершеннолетние граждане государств — участников СНГ, временно проживающие в республике, имеют право на дошкольное, общее среднее и специальное образование наравне с несовершеннолетними гражданами Республики Беларусь. В Российской Федерации ежегодно организуется прием иностранных граждан и соотечественников, проживающих в других государствах — участниках СНГ, для обучения.

Реализована Стратегия международного молодежного сотрудничества государств — участников СНГ до 2020 года.

Все государства — участники СНГ уделяют внимание проблемам ветеранов. Обеспечивается выполнение международных договоров о льготах и социальных гарантиях участникам войн, труженикам тыла, другим льготным категориям граждан.

На заседании Совета глав правительств СНГ 30 октября 2015 года утверждены Основные направления дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах — участниках СНГ на период до 2020 года. Аналогичный документ, рассчитанный на период до 2015 года, успешно реализован.

Трудовые отношения

Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регули-

рования миграции рабочей силы государств — участников СНГ одобрена Решением Экономического совета СНГ от 17 марта 2017 года. Утверждены и реализуются Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулирования рабочей силы СНГ. Ход выполнения Приоритетных мероприятий рассматривается на заседании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств — участников СНГ.

Компетентными органами государств — участников СНГ проводятся совместные оперативно-профилактические мероприятия и специальные операции по выявлению и перекрытию каналов незаконной миграции, отслеживанию денежных потоков, проходящих через государства — участники СНГ, выявлению и пресечению преступной деятельности юридических и физических лиц, транснациональных групп с международными и межрегиональными связями, занимающихся организацией незаконной миграции и торговлей людьми.

Успешно реализована Программа сотрудничества государств — участников СНГ в противодействии незаконной миграции на 2015–2019 годы.

Выводы

Несмотря на неоднозначные экономические результаты за истекший период, дальнейшее развитие сотрудничества в формате СНГ остается приоритетным для его участников. С позиций увеличения несырьевых экспортных доходов и поступлений от трудовой

миграции такое сотрудничество является в настоящее время в существенной степени определяющим для многих государств — участников СНГ.

Большое значение и перспективы имеют взаимодействие в реализации совместных крупных инфраструктурных инвестиционных проектов, повышающих взаимосвязанность пространства СНГ, совокупный интеграционный потенциал Содружества. За последние годы развитие сотрудничества стало важным фактором обеспечения региональной энергетической, продовольственной, экологической, техногенной безопасности.

Положенные в основу деятельности СНГ базовые принципы — взаимной выгоды, равноправия, учета интересов друг друга — определяют конструктивную роль организации как платформы обмена информацией, координации, выработки совместных решений и договоренностей в интересах всех государств — участников, расширения их взаимовыгодного сотрудничества.

Необходимость более полного использования имеющихся ресурсов и возможностей для углубления взаимодействия обусловлена не только географической близостью, но и сложившимися хозяйственными связями, технически и технологически совмещенными транспортными коммуникациями, миграционными потоками, совпадением многих стратегических интересов и целей экономического развития, новыми вызовами, которые мировая экономика предъявляет государствам постсоветского пространства.



Положение молодежи на рынке труда Молдовы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела в онлайн-формате конференцию «Достойный труд для молодежи. Экономическое процветание и устойчивость» при поддержке Международной организации труда (МОТ) в рамках проекта «Права молодежи в сфере труда: Достойный труд для молодежи».

В конференции приняли участие руководители НКПМ и председатели национально-отраслевых профцентров, представители Национального агентства занятости, Национальной конфедерации работодателей Молдовы, Государственной инспекции труда; Бюро Международной организации труда для Европы и Центральной Азии, молодые профсоюзные активисты, представители национально-отраслевых профсоюзных центров.

Более 100 участников проанализировали влияние пандемии на молодых людей, проблемы, с которыми они сталкиваются на рынке труда, в том числе на рабочем месте, усилили социальных партнеров в области молодежной политики.

Заместитель председателя НКПМ Серджиу Саинчук сказал, что, хотя пандемия значительно затронула молодых людей, они продолжают вносить свой вклад в социально-экономическое развитие. Он особенно высоко оценил усилия молодых врачей, посвятивших себя борьбе с пандемией. Заместитель председателя НКПМ отметил, что по-прежнему существуют многочисленные сомнения в отношении достойной работы, а пандемия только усилила неравенство, поскольку молодые люди являются одной из наиболее уязвимых категорий, серьезно пострадавших от пандемии. С. Саинчук подчеркнул, что для противодействия последствиям пандемии необходимы консолидированные усилия со стороны социальных партнеров.

«Уровень безработицы среди молодежи составляет около 7%, а уровень занятости в последние годы неуклонно снижается. Молодые люди часто подвергаются дискриминации при приеме на работу. Большая про-

блема в том, что доступных рабочих мест мало, а зарплаты, предлагаемые молодым людям, низкие и не обеспечивают достойной жизни. Если мы хотим, чтобы молодежь оставалась и работала в стране, нам нужна эффективная политика, чтобы их стимулировать», — сказал С. Саинчук.

Владислав Камински, исполнительный директор Национальной конфедерации работодателей Молдовы, уточнил, что молодые люди постоянно находятся в центре внимания бизнес-среды, которая полагается на них, на стремление молодых людей работать, приносить свой вклад в национальную экономику. Но, по его словам, необходимы дополнительные действия для создания новых достойных рабочих мест. При этом представитель работодателей высоко оценил роль профсоюзов в сфере продвижения прав и интересов молодых работников.

В своем приветственном послании Сергиус Гловацкас, МОТ-АСТРАВ в Женеве, подчеркнул хорошие отношения, которые существовали между МОТ и НКПМ на протяжении многих лет, с успешной реализацией многих программ международного сотрудничества, в том числе мероприятий, посвященных молодежи. Он выразил надежду, что предложения молодежи, обсуждавшиеся на этой конференции, также будут реализованы.

Со своей стороны, Магнус Берге, МОТ-АСТРАВ Будапешт, сказал, что одной из самых серьезных проблем, с которыми сталкивается Республика Молдова, является демографическая проблема и миграция населения, особенно среди молодых людей, которые покидают страну в поисках хорошо оплачиваемой работы и лучших условий жизни. Представитель МОТ сказал, что профсоюзы должны играть важную роль в продвижении молодежи через процесс социального диалога, чтобы голос молодых людей был услышан, а государственная политика направлена на поддержку молодых людей и создание для них больших возможностей.

Кристина Арапан, руководитель управления Национального агентства занятости, рассказала о национальной политике в отношении трудоустройства молодых людей на рынке труда, мерах по трудоустройству, предлагаемых



ищущим работу, программах, направленных на содействие трудоустройству молодых людей, организации мероприятий, таких как ярмарка вакансий, услуг, предлагаемых молодежи.

В своей презентации Виолетта Врание, координатор проекта МОТ «Содействие занятости молодежи», отметила, что молодые люди подвергаются большому риску, а пандемия усугубила эти риски, при этом доля молодых людей на рынке труда, увеличилась в последние годы, особенно в среди женщин. Чтобы облегчить процесс вовлечения молодых людей на рынок труда, необходимы меры вмешательства со стороны всех социальных партнеров.

Татьяна Мариан, руководитель Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, модератор конференции, рассказала об учебном проекте в области прав молодежи на рабочем месте, которым воспользовались более 500 молодых людей из Северного, Центрального и Южного регионов страны, реализованного в этом году НКПМ при поддержке МОТ. Благодаря этим мероприятиям, НКПМ помогла молодым работникам определить свою роль в продвижении и сохранении справедливых и продуктивных рабочих мест. Молодые люди узнали, в чём заключаются их права на работе и как их защищать, они приобрели новые навыки, будучи знакомы с национальными и международными правилами в области достойного труда.

Председатель Молодежной комиссии НКПМ Алексей Пьяных ознакомил участников с целями молодежной стратегии Конфедерации, миссии и задачах Молодежной комиссии, отметив, что более 20% членов профсоюза — молодежь.

В заключительной части конференции молодые люди обсудили в группах проблемы молодежи на рынке труда, социально-экономическое положение, с которым они сталкиваются, и выдвинули предложения по улучшению этой ситуации. Эти предложения касаются достойной заработной платы, улучшения условий жизни молодежи, особенно в сельской местности, продвижения дуального образования, реализации программ поддержки молодежи, направленных на сокращение миграции, расширения социальной защиты молодежи и ряда других актуальных направлений.

По материалам
пресс-центра НКПМ



Обеспечить занятость, социальную защиту и социальный диалог

МОТ поддерживает позицию Группы двадцати: преодоление кризиса, вызванного пандемией COVID-19, должно быть всеобъемлющим и нацеленным на обеспечение занятости.

Вопросам достойного труда, занятости женщин и молодежи уделено основное внимание в заявлении по итогам встречи министров труда и занятости стран Группы двадцати.

Решимость стран БРИКС (Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки) активизировать поддержку рынков труда перед лицом беспрецедентных проблем, порожденных пандемией COVID-19, высоко оценил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Выступая на шестом совещании министров труда и занятости стран БРИКС, он также поддержал те шаги в области занятости и социальной защиты, которые уже были предприняты этими пятью ведущими в экономическом плане странами. По словам главы МОТ, в ответ на кризис с марта по август 2020 года страны БРИКС приняли 121 новую меру в области социальной защиты.

«В условиях, когда нехватка ресурсов будет, скорее всего, только обостряться, принимать в необходимых масштабах меры, направленные на поддержку рабочих мест, предприятий и доходов, — задача непростая, — отметил, обращаясь к министрам, Гай Райдер. — Мы многое сделали, чтобы сократить масштабы бедности и чтобы

ничьи проблемы не остались без внимания. Если мы не хотим, чтобы все это оказалось напрасным, это потребует от нас дальнейших усилий, а также более эффективного международного сотрудничества и солидарности».

В совместном заявлении по итогам совещания министров обозначен широкий круг обязательств в области поддержки предприятий, обеспечения стабильного и всеохватного характера рынков труда, а также развития, ориентированного на интересы человека.

В числе названных в документе мер — содействие созданию культуры профилактики в области охраны труда, в особенности применительно к группам повышенного риска и уязвимости — таким как женщины, работники молодого и пожилого возраста. Министры также подтвердили решимость искоренять насилие и домогательства в сфере труда, содействовать расширению прав, возможностей и перспектив трудоустройства женщин, инвестировать в «экономику ухода».

Страны БРИКС, говорится в Заявлении министров, будут и в дальнейшем укреплять свои системы социальной защиты в свете Рекомендации МОТ о минимальных уровнях социаль-

ной защиты (№ 202), постепенно продвигаясь к обеспечению всеобщего доступа к комплексной и адекватной социальной защите.

Будут предприняты дальнейшие усилия для оснащения цифровыми технологиями и развития национальных государственных служб занятости, органов инспекции труда и учреждений системы социальной защиты. Это позволит использовать достижения технического прогресса в интересах обеспечения достойного труда, содействовать переходу работников и предприятий из неформальной в формальную экономику.

В заявлении также признается ключевая роль социального диалога и необходимость его укрепления в интересах обеспечения достойного труда. В совещании приняли участие социальные партнеры — организации работников и работодателей пяти стран, — и это встретило одобрение Генерального директора. «Социальный диалог — эффективное средство урегулирования конфликта интересов, повышения взаимного доверия и ответственности за принимаемые меры. Его важность трудно переоценить», — подчеркнул он.

Генеральный директор выступил на совещании дважды: на открытии встречи и в ходе презентации на тему «Будущее сферы труда в условиях цифровой экономики».



Цена «ненормальностей» на рабочем месте

В условиях, когда из-за пандемии люди испытывают все больший стресс, охрана их психического здоровья особенно важна, подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Пандемия COVID-19 принесла в нашу жизнь такие изменения, о которых мы никогда не могли и подумать. Повсюду вокруг нас страдают люди. Никто не знает, что принесет нам будущее. Отовсюду раздаются вопросы. Сколько еще рабочих мест будет потеряно? Когда мы вернемся к нормальной жизни? И какими они будут, эти новые нормы? Перед многими работниками стоят еще более насущные вопросы: как свести концы с концами? Как кормить семью?

За последние месяцы многие работники ощутили беспомощность перед теми глубокими переменами, с которыми им пришлось столкнуться. Дистанционная работа принесла новые стрессы, поскольку работники или оказываются полностью изолированными, или вынуждены балансировать между профессиональными и семейными обязанностями в условиях, когда границы между трудовой и личной жизнью размываются. В полной мере переживания, связанные

с пандемией, испытывают те, кто не может работать удаленно и подвергается непропорциональному риску инфицирования.

В условиях, когда весь мир продолжает противостоять кризису, крайне важно выявить все существующие риски для психического здоровья человека, которые наверняка сохранятся и после завершения пандемии.

Так что же можно сделать? Мы должны открыто говорить о психическом здоровье на рабочем месте, устранять предрассудки и дискриминацию в отношении тех, у кого меньше возможностей справиться с ситуацией: это молодые люди, не видящие для себя будущего, работники старшего возраста, которые боятся, что уже никогда не смогут заново найти работу, женщины, которые принимают на себя основную тяжесть последствий экономического спада, работники, которые находятся на переднем крае борьбы с пандемией и при этом не ощущают должной поддержки.



На страновом уровне правительства должны продолжать инвестировать в социальную защиту и принимать дополнительные меры поддержки для обеспечения психического здоровья представителей уязвимых и обездоленных групп населения. На международном — более богатые государства должны поддерживать страны, чей уровень доходов низок или ниже среднего, и где значительная часть граждан вообще не имеет защиты.

Для многих из нас работа — фактор, во многом определяющий нашу личность. Обеспечив на рабочих местах безопасную производственную среду, в которой можно свободно говорить о проблемах психического здоровья, поможет смягчить последствия пандемии для нашей личной и профессиональной жизни, сделать нас более жизнеспособными.



Заботиться о семье, друзьях, коллегах, о собственном благополучии, не бояться говорить о проблемах и искать помощи, когда она необходима, — наша общая задача.

МКП: НЕОБХОДИМО СРОЧНО ОБНОВЛЯТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

Ежегодный глобальный опрос Международной конфедерации профсоюзов показывает, что трудящиеся и их семьи жили «на грани» перед пандемией COVID-19, которая остановила весь мир.

Опрос показывает, что трудящиеся борются с глобальным падением заработной платы: три четверти людей (75 %) говорят, что их доходы остались на прежнем уровне или остаются.

«Экономические последствия пандемии COVID-19 накладываются на уже существующий кризис низкой заработной платы и небезопасных рабочих мест. У каждого второго человека нет финансового буфера, нет возможности откладывать на предстоящие трудные времена, и он полагается на каждую зарплату, чтобы выжить. Без сбережений или социальной защиты миллионы людей оказались в пандемии перед выбором: работать или голодать», — сказала Шаран Барроу, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов.

Опрос, проведенный по заказу МКП компанией YouGov по исследованию глобального рынка, охватывает 16 стран, представляющих 56 % населения мира.

Глобальный опрос МКП-2020, проведенный до распространения COVID-19, даёт чёткое представление о нестабильном мире, наполненном беспокойством по поводу работы и недоверием к правительству, но явным требованием большинства людей к переменам.

Результаты опроса, проведенного в феврале и марте в Аргентине, Бельгии, Бразилии, Болгарии, Канаде, Чили, Китае, Франции, Германии, Индии, Японии, России, Южной Африке, Южной Корее, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах, являются однозначными. Это предупреждение, что правительства должны работать с профсоюзами и гражданским обществом, чтобы планы восстановления способствовали укреплению доверия и устойчивости.

Более двух третей респондентов говорят, что они обеспокоены изменением климата (69 %), ростом неравенства (69 %), неправомерным использованием личных данных в Интернете (69 %) и потерей работы людьми (67 %). Эти опасения возникают в то время, когда в 2020 году каждый второй (52 %) оценивает экономическое положение своей страны как плохое.

Люди чувствуют себя бессильными: двое из трех (66 %) человек в опрошенных странах заявили, что такие люди, как они, не имеют достаточного влияния на мировую экономику. Почти столько же (63 %) считают, что у работающих людей слишком мало влияния. Напротив, большинство людей считают, что 1 % самых богатых (65 %) и корпоративные интересы (57 %) имеют слишком большое влияние.



Эти мнения достигают высшей точки в том, что почти три четверти (71 %) людей придерживаются мнения о том, что экономическая система их страны благоприятствует богатым. Этому мнению придерживается большинство людей в каждой опрошенной стране, и это свидетельствует о широкомасштабном нарушении общественного договора.

Опрос показывает глубокую неопределенность в отношении доходов семьи и гарантии занятости, а также чувства людей по поводу потери контроля над своей работой и оплатой:

— Почти половина (42 %) людей считают, что следующее поколение вряд ли найдет достойную работу.

— Более одной трети (39 %) непосредственно испытали безработицу или сокращение рабочего времени за последние два года, или кто-то из членов их семьи испытал это.

— Три четверти (76 %) считают, что минимальной заработной платы недостаточно для жизни.

— Треть (33 %) людей испытала большие трудности при выборе достойной работы.

— Более чем каждый четвертый (28 %) меньше контролирует часы своей работы.

«Отчаяние, которое испытывают люди, распространяется и приводит к массовой потере доверия к демократии как институту. Каждый третий че-

ловек злится или приходит в отчаяние, когда его спрашивают о том, что они думают о том, что правительство прислушивается к ним и к потребностям их семьи. Восстановление этого доверия потребует приверженности правительств людям, что приведет к будущему, основанному на совершенно ином наборе приоритетов.

«Требование перемен с призывом к рабочим местам, действиям по борьбе с изменением климата и справедливости на многих фронтах больше не является лозунгом. Лидеры должны иметь уверенность, чтобы заключить Новый общественный договор, зная, что они пользуются поддержкой избирателей», — сказала Шаран Барроу.

Опрос показал сильную поддержку правительствам в случае принятия следующих мер:

— 70 % людей хотят видеть более активные действия по повышению заработной платы работникам.

— 73 % считают, что правительствам следует делать больше для того, чтобы компании платили справедливую долю налогов.

— 74 % говорят, что правительства должны создавать рабочие места, вкладывая средства в уход за пожилыми людьми, инвалидами и детьми дошкольного возраста.

Реформа в этих и других вопросах поможет обществу восстановить доверие к власти, при этом половина (52 %) заявили, что действия по списку из семи областей политики, охватывающих заработную плату и условия труда, меры по борьбе с изменением климата, экономику ухода и мир и безопасность, побудят их больше доверять своим властям.

Изменение климата и влияние новых технологий сильно влияют на умы народов мира. Почти две трети (63 %) людей считают, что их правительство должно делать больше для справедливого перехода к будущему с нулевым выбросом углерода. Люди во всем мире также обеспокоены возникающей проблемой регулирования деятельности крупных международных технологических компаний и защиты их (часто уязвимых) работников.

«Влияние и доминирование крупных технологических компаний только выросли во время пандемии COVID-19. Существует четкий мандат на действия, когда две трети людей хотят, чтобы их правительства действовали и увеличивали налоги, выплачиваемые этими компаниями, при этом многие (66 %) заявляют, что поддержат правительства, усиливающие регулирование деятельности этих компаний. Люди и правительства не должны прятаться от власти корпораций. Последствия этого для прав человека и для демократии слишком серьезны, чтобы их игнорировать», — считает Ш. Барроу. ■

Для улучшения качества жизни инвалидов

Новые рабочие места и Атлас профессий для лиц с инвалидностью, повышение зарплаты соцработников, модернизация систем социального обслуживания и реабилитации — такие меры входят в Национальный план по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью в Казахстане до 2025 года.

Министерство труда и социальной защиты населения реализует 4 направления в рамках вышеуказанного Национального плана: «экономическая самостоятельность и качественная занятость», «модернизация системы социального обслуживания», «повышение эффективности социальной реабилитации и абилитации» и «комплексная доступность и безбарьерная среда». По первому направлению Министерство планирует в ближайшие годы увеличить долю занятых лиц с инвалидностью минимум до 30 % от числа достигших трудоспособного возраста, с дополнительным трудоустройством 30 тыс. человек. Одна из действенных мер — госпрограмма «Еңбек». По итогам 2019 года в рамках этой программы трудоустроены более 16,3 тыс. лиц с инвалидностью, свыше 2,2 тыс. обучены основам предпринимательства, выдано 1236 безвозмездных грантов и 672 микрокредита.

Принимаются меры по обучению лиц с инвалидностью востребованным специальностям, в том числе ИТ. Организована нефинансовая поддержка проектов, в которых задействованы люди с особыми потребностями — акселерация, масштабирование, бизнес-менторство и другие меры. Завершена разработка Атласа профессий для лиц с инвалидностью.

В рамках второго направления с января 2020 года начал работать портал социальных услуг. Его особенность — возможность самостоятельного выбора средств и услуг реабилитации с учетом их рейтинга, отзывов других пользователей, стоимости и качества. Сегодня на портале уже зарегистрированы 83 % поставщиков технических средств реабилитации (далее — ТСР), специальных социальных и реабилитационных услуг, закупаются 24 из 55 видов ТСР, не требующих индивидуального подбора. Запущен функционал по заказу услуг индивидуальных помощников и специалистов жестового языка, а также по выбору организации для осуществления санаторно-курортного лечения. Еще 31 вид ТСР, требующих индивидуального подбора, будет доступен с января 2021 года. Через портал уже выдано более 19 тыс. ТСР.

Внесены комплексные предложения в Правительство по рассмотрению вопроса поэтапного увеличения заработной платы соцработникам и доведения ее до уровня сфер здравоохранения и образования.

Утвержден Этический кодекс соцработников, а все правовые и социально-экономические отношения в указанной сфере будут рассмотрены в разрабатываемом Социальном кодексе.

При поддержке ЮНИСЕФ и Фонда Елбасы запланировано тестирование и обучение более 11 тыс. социальных работников, особое внимание будет уделено соцработникам детских медико-социальных учреждений.

«Третье направление — „повышение эффективности социальной реабилитации и абилитации“ — требует активной государственной поддержки, объем которой ежегодно возрастает. В целом, благодаря поддержке Правительства, в 2020 году объем средств на социальные выплаты увеличен на 10 % (с 315 до 347 млрд тенге)», — уточнили в министерстве. В рамках реализации поручения Президента, данного в Послании 2019 года, на обеспечение ТСР и услуг финансирование увеличено на 16 % (с 85,5 до 101 млрд тенге). На эти цели из бюджета на 2020–2022 годы выделено 53 млрд тенге, средства будут направлены прежде всего на обеспечение ТСР более 400 тыс. лиц с инвалидностью, в том числе детей.

В рамках концепции «слышащего государства» собраны предложения от общественных организаций и других заинтересованных сторон, на основе которых внесено более 30 изменений в действующие нормативно-правовые акты для улучшения качества жизни лиц с инвалидностью. Одно из таких изменений коснулось условий и оплаты труда индивидуальных помощников. В частности, введен единый порядок оплаты их услуг (358 тенге в час), упрощена отчетность, исключен ВИЧ из противопоказаний к оказанию услуг, внесены другие изменения. Также с января текущего года регламентирован срок санаторно-курортного лечения для лиц с инвалидностью — не менее 14 дней в год. Внесен ряд изменений в законодательство для совершенствования системы реабилитации детей с инвалидностью. В регионах за счет размещения государственного социального заказа и применения механизмов ГЧП открываются частные центры социальной реабилитации. В текущем году таких центров создано 12. Также в 2021–2023 годах планируется строительство центров социальной реабилитации на 150 мест в 8 регионах и городах (Акмолинской, Актюбинской, Алматинской областях, ЗКО, ВКО, Нур-Султане, Алматы и Шымкенте).

На поддержку российской экономики будет направлено 9 % ВВП

Об этом заявил министр финансов Антон Силуанов. Он надеется, что внеплановых антикризисных мер не понадобится.

«Если говорить в целом, сколько денег потратит государство в этом году и в следующем, то это около 9 % ВВП, потому что мы перешли от профицитного бюджета к дефицитному, резко снижены доходы бюджета, и все это потребует взыскивать дополнительные финансовые возможности», — отметил Силуанов.

5 млрд рублей получают российские промышленные компании от государства на компенсацию расходов по транспортировке товаров. Сообщено о соответствующем решении правительства, подписанном Премьер-министром Михаилом Мишустиним. В соответствии с документом, размер компенсации составит до 80 % затрат компании.

Премьер-министр Михаил Мишустин заявил, что правительство продлит программу льготной ипотеки под 6,5 % до 1 июля 2021 года. Это позволит улучшить жилищные условия 600 тысяч семей в РФ.

За все время действия программы выдано более 230 тыс. ипотечных кредитов на сумму 670 млрд руб. При этом 90 % от всех выданных кредитов на новостройки приходится на 6,5-процентную ипотеку.

Разницу между льготной ставкой и рыночной банкам возместит государство. По льготной программе можно взять ипотеку на квартиры в новостройках, причем сумма льготного кредитования ограничена — в настоящее время верхний предел для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей составляет 12 млн руб., для остальных регионов — 6 млн руб. Первоначальный взнос должен быть не меньше 15 % от стоимости жилья.

С нового года в Беларуси изменится порядок исчисления пенсий

С 1 января 2021-го вступает в силу президентский Указ № 171 от 18 мая 2020 года «О социальной поддержке отдельных категорий граждан». Что изменится в существующей практике?

В Беларуси пенсия — регулярная денежная выплата, которая полагается гражданам страны при наступлении определенных условий: достижении установленного пенсионного возраста, потере трудоспособности или кормильца, при освоении группы инвалидности и т. д.

Пенсии делятся на трудовые и социальные и выплачиваются из государственных или частных фондов. Сумма социальной и минимальной трудовых пенсий зависит от размера бюджета прожиточного минимума (БПМ), к которому они привязаны. Перерасчет социальных выплат обычно происходит 4 раза в год: 1 ноября, 1 февраля, 1 мая и 1 августа, когда пересматривается размер бюджета прожиточного минимума. Трудовые пенсии по возрасту, инвалидности, за выслугу лет, за особые заслуги перед государством рассчитываются по-другому и их размер зависит от средней зарплаты в стране и возможности экономики.

Социальная пенсия. Изначально социальные пенсии были введены для поддержки групп населения, которые по каким-либо причинам не могут работать, — детей с инвалидностью, несовершеннолетних, потерявших родителей. Однако после вступления в силу Указа № 570 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» от 8 декабря 2014 года появилась еще одна категория, в которую вошли люди, достигшие пенсионного возраста, но не накопившие достаточного страхового стажа (женщины с 60 лет и мужчины с 65 лет). Сегодня они получают фиксированную социальную пенсию — 50 % БПМ в среднем на душу населения за 2 последних квартала (в октябре эта сумма составила 128 рублей 5 копеек). Социальные пенсии в Беларуси получают: дети-инвалиды до 18 лет (80–110 % БПМ); инвалиды всех групп (I группа — 110 % БПМ, II группа — 85–95 % БПМ, III группа — 75 % БПМ); дети до 18 лет при потере кормильца (85 % БПМ); мужчины до 65 лет, женщины до 60 лет, не выработавшие минимальный страховой стаж (50 % БПМ).

Новый президентский указ даст право получать трудовую пенсию по возрасту лицам, которые наработали 10-летний страховой стаж. Им будут выплачивать 73 % от размера бюджета прожиточного минимума пенсионера с полным страховым стажем. Кроме того, за каждый полный год сверх 10 лет пенсия будет дополнительно увеличиваться на 3 % (но не более 100 % от БПМ).

Согласно нормам пенсионной реформы, в 2021 году для назначения трудовой пенсии по возрасту потребуются наличие страхового стажа не менее 18 лет. Таким образом, женщины, достигшие возраста 60 лет, и мужчины, которым исполнится 65 лет, получат право на трудовую пенсию при неполном страховом стаже от 10 до 17 лет. Ее размер будет варьироваться от 73 до 94 % БПМ пенсионера. За перерасчетом пенсии нужно будет с паспор-

том и трудовой книжкой обратиться в органы по труду, занятости и социальной защите по месту жительства в декабре 2020 года. Перерасчет произведут с 1 января, а в случае обращения за услугой позже — с даты визита в уполномоченную организацию.

Победа в конкурсе Asia Wine Trophy 2020

Молдавские виноделы завоевали в конкурсе 57 наград.

Большую золотую медаль получили вина «Cabernet Sauvignon Rose» от винодельни Asconi и «Chateau Vartely Riesling» от винодельни Chateau Vartely, еще 32 вина получили золотые медали и 23 — серебряные.

В профильном конкурсе страна представила более 120 образцов вин, 106 из которых были поддержаны Национальным бюро винограда и вина.

В прошлом году виноделы Молдовы в этом конкурсе завоевали 56 медалей, в том числе Большую золотую медаль, 34 золотые награды и 21 серебряную медаль.

Согласно статистике, на азиатских рынках, особенно в Китае и Южной Корее, наблюдается резкий рост потребления импортных вин, что способствует увеличению предложения. Поэтому сражаться за азиатские рынки перспективно.

4G — реальность!

Moldtelecom успешно завершил первый этап плана по расширению сети 4G LTE, цель которого — увеличить покрытие сети в 4 раза по всей стране к концу 2020 года.

Первая фаза расширения охватила город Кишинев и районные центры на севере страны. Сегодня в городах Кишинев, Бэлць, и их пригороды, районные центры Бричаны, Дондюшаны, Фэлешты, Флорешты, Глодень, Рышкань, Окница улучшено покрытие сети 4G. Это позволяет абонентам Unite пользоваться мобильным Интернетом со скоростью до 175 Мбит / с — все любимые онлайн-занятия доступны в сети 4G, где бы вы ни находились.

Во время работ по расширению было выделено новое высокопроизводительное оборудование, которое существенно улучшило существующее покрытие и обеспечило полное покрытие для новых населенных пунктов. План развития является частью стратегии компании, которая направлена на обеспечение превосходного опыта использования услуг.

Подтверждением этого факта являются результаты, уже полученные компанией в текущем году. Согласно данным, опубликованным НАРЭКИТ, Unite продолжает фиксировать положительную тенденцию роста на рынке мобильной телефонии и интернет-услуг. На рынке услуг мобильной телефонной связи Unite зафиксировала самый большой рост числа абонентов — на 3 % по сравнению с предыдущим кварталом. В сфере услуг мобильного Интернета, Unite — единственный оператор с положительной тенденцией роста.

Второй этап был начат 1 октября, и работы ведутся в центре и на юге страны — в Новых Аненах, Бессарабке, Калараше, Кантемире, Чимишлии, Криулянах, Леове, Ниспоренах, Сынжерей, Шолданештах, Штефан-Воде, Тараклии, Теленештах. Помимо районных центров, покрытие 4G получат еще 53 населенных пункта страны.

Перепись населения и жилищного фонда в Кыргызстане будет в 2021 году

Принято решение о переносе переписи населения и жилищного фонда в Кыргызстане на 2021 год, сообщает Национальный статистический комитет. Изначально перепись должна была пройти с 23 марта по 1 апреля, а в отдаленных районах — с 20 по 29 апреля. Однако из-за распространения COVID-19 было принято решение о переносе сроков ее проведения на неопределенный период.

По данным комитета, перепись будет проходить в электронном формате, с использованием переписчиками мобильного приложения для ввода полученной информации. В целях проверки качества и контроля вводимых данных для инструкторов-контролеров организован доступ к базе данных в режиме чтения (личный кабинет). Для обеспечения этой работы планировалось использовать ноутбуки, предоставленные во временное пользование.

Однако эти ноутбуки понадобились в связи с осенними выборами депутатов Жогорку Кенеша, которые были признаны несостоявшимися. Теперь ожидают повторные выборы и использование ноутбуков для проведения переписи будет возможно только после проведения выборов президента, парламента и местных кенешей. По этой причине Национальный статистический комитет решил перенести проведение переписи населения и жилищного фонда на 2021 год.

Научный прорыв СПбГУП в социально-трудовой тематике

Исходное начало «прорыва» было положено в 2011 году с легкой руки Президента Российской Федерации Владимира Путина и ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, члена-корреспондента РАН, доктора культурологических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ Александра Запесоцкого. На встрече в стенах университета ими было принято решение об учреждении на базе СПбГУП Центра «Социально-трудовые конфликты» (центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов), который уже с 2012 года начал действовать и приносить реальные плоды. Научный руководитель Центра с момента образования — Евгений Макаров, заместитель председателя ФНПР.

Была создана автоматизированная система сбора и обработки информации о социально-трудовых конфликтах, когда в результате обобщения и обработки полученной информации получается «моментальная фотография» отдельных аспектов социально-трудовых отношений в Российской Федерации с возможностью проведения анализа данных, накопленных в системе в различных разрезах.

Важно, что этот мониторинг действует как один из инструментов реализации общественной безопасности, а значимость социально-трудовых конфликтов отмечена в Концепции общественной безопасности РФ — в стране осознана важность разрешения социально-трудовых конфликтов, исходя из исторического опыта, известных тяжелых для России событий XX века и далеко не простого положения трудящихся.

В этих условиях большое значение приобретает исследование взаимоотношений профсоюзов, государства и предпринимателей на разных

этапах истории. Перед современным профсоюзным движением России стоит задача — сохранить и упрочить свое влияние на происходящие в обществе процессы, стать равноправным партнером государства и работодателей в складывающейся системе социального партнерства. Изучение процесса эволюции взаимоотношений профсоюзов с государственными органами и работодателями, несомненно, поможет в разработке концепции развития социального государства, осмыслении опыта становления и функционирования социального партнерства в нашей стране.

Причем исследование процесса становления и развития социального диалога в России требует разработки новых подходов, прежде всего для выяснения эффективности политики социального партнерства, его влияния на процессы государственного и профсоюзного строительства, необходимости добиться сбалансированного взаимодействия сторон трудовых отношений, исполнения ожиданий и надежд трудового народа.

В Конституции Российская Федерация характеризуется как социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. То есть созданы предпосылки для усиления позиции профсоюзов по обеспечению конституционных прав и интересов граждан, повышению эффективности функционирования системы социальной защиты людей.

А все участники социально-трудовых отношений должны содействовать формированию такой государственной политики, которая позволит создать всеохватную эффективную систему социальной защиты, помощи и поддержки населения, особенно наиболее уязвимых его слоев и категорий.

В настоящее время перед Россией возникли новые вызовы. Стремясь к получению максимальной прибыли, капитал обесценивает труд за счет снижения издержек на его воспроизводство. В стране сохраняется резкая поляризация в доходах, уровне жизни граждан, во многом утрачен престиж честного добросовестного труда. Между предпринимателями и профсоюзами складываются непростые отношения. В создаваемых производственных структурах зачастую отсутствуют профсоюзные организации, что связано с политикой работодателей, опасаящихся их появления. Опираясь на политику социального партнерства,





профсоюзы отстаивают право трудящихся на достойную оплату их труда, в соответствии с его рыночной ценой, которая в государствах СНГ, включая Российскую Федерацию, явно недооценена. Обществу необходимо стремиться к достижению баланса между интересами предпринимателей, работодателей и работников.

Если в общественном сознании людей не будут первенства идеи социального партнерства, то капиталисты постоянно будут одерживать верх, что увеличивает социальное недовольство и протестный потенциал, а значит не способствует развитию экономики

и росту благосостояния. Когда же сотрудничество станет успешным, это позволит создать в обществе благоприятный социально-психологический климат, обеспечить реальную стабильность.

Именно этим озаботились ведущие ученые Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, создавая при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ (что само по себе уже является достоинством) монографии серии «Социально-трудовые отношения» под научным руководством Александра Запесоцкого и Евгения Макаро-

ва. Темы серии говорят сами за себя и достаточно полно отражают проблемы, волнующие участников современного профсоюзного движения в России и на пространстве Содружества Независимых Государств. Вот некоторые из них:

- Мониторинг социально-трудовых конфликтов в России. Теория, методика, технологии;
- Социально-трудовые отношения в современной России. Перспективные модели социального партнерства;
- Трудовой арбитраж в сфере коллективных споров. История и современность;
- Профсоюзное движение в России. Основные тенденции (2005–2015);
- Профсоюзы на защите социально-трудовых прав работников. Опыт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- Судебная практика разрешения социально-трудовых споров в современной России;
- Реализация социального партнерства на региональном уровне: опыт, проблемы, перспективы;
- Культура социально-трудовых отношений в современной России;
- СМИ как фактор социально-трудовых отношений (Конфликтологический анализ);
- Коллективный договор как механизм предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- Переговоры как регулятор социально-трудовых отношений. Концепция, методика, технологии.

Соб. информ.



Франциск Ассизский, Беато Санте и Рита Кашийская

Занимательные жития святых... и не только

Учение графа Толстого критикуют многие, не понимая, что если бы тогда, на рубеже XIX–XX веков все обратились в толстовство, не было бы ни обеих мировых войн, ни десятков тысяч локальных конфликтов, случившихся за истекшие 120 лет. Попробуйте после этого отрицать, что толстовство — великое учение...

Но есть три причины, препятствующие его распространению:

1) врожденный инстинкт воина, присущий каждому мужчине;
2) осознание того, что одностороннее принятие учения отдельным народом или отдельным человеком представляет смертельную опасность для данного народа или данного человека;

3) наличие сил, заинтересованных в продолжении войн.

Помнится, князь Андрей Болконский перед битвой под Аустерлицем мечтал о славе, потом, совершая подвиг, получил ранение. А после, истекая кровью на поле битвы, смотрел

на небо и думал, что, кроме него, всё — суета. Вот она — кратчайшая автобиография Льва Николаевича, который офицером прошел три войны, а в конце жизни отказался даже от животной пищи. Кстати, индусы почитают Толстого великим гуру. Когда Индира Ганди приехала в нашу страну с официальным визитом, она выразила желание посетить именно Ясную Поляну. В наше время многие придерживаются непротivления злу насилieм. Взамен они противятся злу и насилieю, прибегая к насмешке, к стёбу. Я имею в виду лучших представителей постмодернизма. Поговорим о том, как решали эту проблему в средневековой Италии.

Святой Франциск Ассизский

Отец св. Франциска, Пьетро Бернардоне, был богатым купцом и текстильным фабрикантом. Во второй половине XII века он торговал тканями во Франции. В эту эпоху — впервые со времен упадка Западной Римской империи — в Европе стали интересоваться модой. Законодателями мод были жители Константинополя — столицы Восточной Римской империи, пережившей Западную на целое тысячелетие. Из Константинополя мода, косметика, парфюм и проникали во Францию через посредничество итальянских купцов. Нашего Пьетро Бернардоне во Франции принимали с почетом. Он женился на провансальской барышне, увез ее на родину — в город Ассизи, где она родила ему сына. Мальчику дали имя — Франциск — в честь Франции, где его отец провел лучшие годы. Франциск рос мажором. Он устраивал пирушки, угощал друзей дорогими винами и изысканными блюдами. Всегда веселый и пьяный, в обнимку с курти-

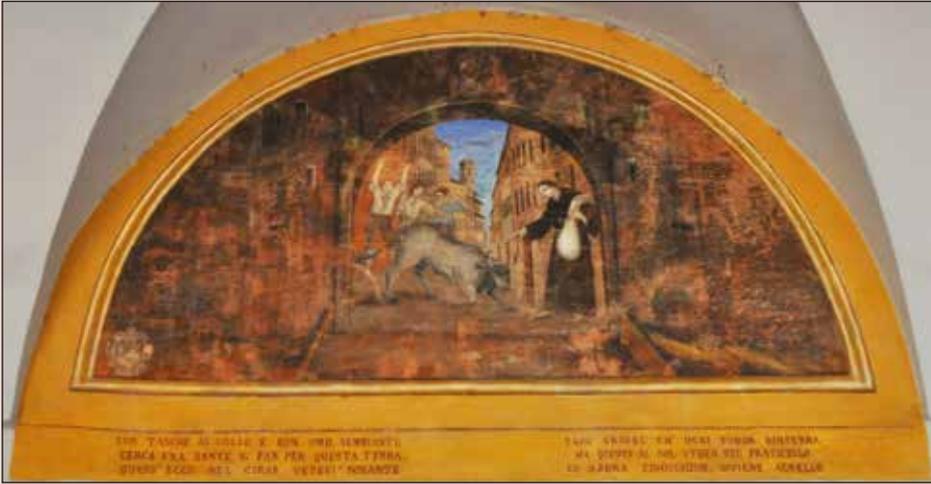
Эпизод жития Блаженного Санте описан в стихах:

*Хищный волчище ослика вьючного
Сцапал, обвzтый глaдом природным.
Против природы, по воле Блаженного,
Стал он ручным
и к работе пригодным.*

(Перевод П. Салихова)

Фреска (XVIII век, темпера) на люнете свода портика над входом в церковь монастыря Беато Санте Бранкорсини в Момбароччио





Фреска (XVIII век, темпера) на люнете свода портика над входом в церковь монастыря Беато Санте Бранкорсини в Момбароччио

Эпизод жития Блаженного Санте описан в стихах:

*Инок смиренный с нищенской торбой,
Встретив быка, разъяренного злобой,
Ласковым словом к нему обратился —
Бык на колени почтено склонился.*

(Перевод П. Салихова)

занкой. Однако, помимо похоти, была и любовь. Звали ее Кьяра. Сирота по отцу, она воспитывалась в доме своего дяди, знатного феодала, владевшего окружающими землями. Франциск часто подмигивал ей, она в ответ улыбалась. Молодые люди нравились друг другу. Но у ее дяди, при всей его знатности, не было денег на приданое, достаточное для семьи Бернардоне. А желания родниться с торгашом — тем более не было. Девушка на выданье в семье феодала ценилась лишь как средство для расширения влияния семьи путем выгодного брака, брак же с купеческим сыном не сулил политических выгод. Их любовь была безнадежна. А тут еще война. Война между Ассизи и соседней Перуджей. Обычное дело: гвельфы сражались за Папу Римского, гибеллины — за германского императора. Но в зависимости от конъюнктуры гвельф мог стать гибеллином и наоборот. Учтите еще, что население каждого из этих городов в то время едва превышало 10 тысяч человек. То есть это была заурядная разборка, вызванная каким-то столкновением интересов между знатью и богачами обоих городов. Франциск был призван в городское ополчение Ассизи. В бою его быстро вычислили (ведь в Перудже знали, как выглядит сын купца Бернардоне и какой выкуп можно за него получить), окружили, ударили дубиной по шлему. Очнулся наш герой в тюрьме города Перуджи. И вскоре купец Бернардоне поправил пошатнувшийся бюджет перуджинцев, которые за это вернули ему сына. Так Франциск получил первый урок пацифизма. Урок, однако,

оказался недостаточным. Вскоре наш баловень возжелал стать настоящим рыцарем и отправиться в крестовый поход. Отец купил ему по этому случаю боевого коня и полный кольчужный доспех — всё равно что по нынешним временам купить персональный БТР. Но на первом же привале Франциску явился во сне ангел и спросил: «Франциск, кому ты желаешь служить — господину (Господу Богу) или рабу (рабу Божьему — полководцу)?» И мальчик вернулся домой и увлекся чтением Евангелия, которое впервые взял в руки, находясь в плену. Он начинал ненавидеть богатство, власть и войну — как причины всех пагуб Мира. Найдя спасение в милосердии, Фран-



Колокольня церкви монастыря Беато Санте Бранкорсини в Момбароччио

циск стал носить еду прокаженным. Пошел слух: «Сын купца Бернадоне, продающего ткани, из которых шьет одежду вся округа, занимается с прокаженными». Кто больше ужаснулся — вся округа или купец Бернадоне? Он впервые в жизни от всей души поколотил этого горе-рыцаря. Но на следующий день сыночек снова его порадовал. Он стал раздавать нищим золото из сундуков отца. Отец призвал сына к суду. На площади перед дворцом городского муниципалитета при стечении народа, в присутствии епископа, представлявшего духовную власть, и дяди нашей Кьяры, представлявшего власть светскую, отец решил так пропесочить сына, что ему, паршивцу, наконец станет стыдно. В ответ Франциск догола растелешился, швырнул оземь папины шмотки, подобрал валявшуюся мешковину, закутался в нее и удалился через городские ворота. Молодость, молодость! Мажор стал бомжом. Такое случается сплошь и рядом. Но чтоб по зову сердца?! Добровольно оставаться верным такому выбору до смерти?! За это его и помнят. Бомжевал он в полуразрушенной церкви. Проблемы досуга не было, была проблема пропитания. Он живет подаением. Собрав

милостыню до обеда, он до ночи восстанавливает церковь. Таскает камень за камнем. У него появляются помощники — как раз те молодые люди, кто кутил за его счет, теперь, одевшись в мешковину, вместе с ним отстраивают заброшенную церковь и бомжуют Христа ради. Вот что значит харизма! Вот что значит душа компании! Образуется первая францисканская община. Тем временем Кьяру выдают замуж за знатного урода. Но она бежит к своему Франциску. Объятый любовью, он проводит над ней обряд пострижения и заботливо отводит в ближайший женский монастырь. Ее дядя с вооруженным отрядом устраивает погоню. Он машет мечом перед лицом Франциска, но тот не проявляет испуга. Полное отречение от всего мирского лишило его страха. Дядя, наконец, находит племянницу в женском монастыре. Но снять монашеский обет он бессилён. Так что пришлось забыть о выгодном политическом союзе, который он хотел заключить, выдав племянницу замуж. Вот что значит переходный возраст. Кьяра стала основательницей женского монашеского Ордена клариссинок. Франциск отказался от всякого имущества, от алчности и сопутствующего ей

высокомерия, от страха и сопутствующей ему агрессии. Поэтому волк, наводивший ужас на всю округу, встретив святого, положил ему лапы на грудь, заскулил и завилжал хвостом, как верный песик. Франциск совершает многие чудеса, как правило — чудеса исцеления. Отрекшись от всего, эти — одетые в мешковину парни, дойдя до Рима, прямоком проходят на прием к Папе. Без комплексов они преодолевают препятствия, чинимые стражей, привратником и кардиналами. Они добиваются официального признания Ордена главой Католической Церкви. В артхаусном фильме «День. Ночь. И снова рассвет» показано общение Франциска с императором Фридрихом II. Франциск мог беспрепятственно пройти даже к императору. Это похоже на общение Диогена с Александром Македонским, или юродивого — с Борисом Годуновым. Предельный аскетизм против предельного честолюбия.

Первая францисканская община отстроила, наконец, для себя из руин церковь. Появилось некое подобие обители. Однажды в обитель приехал всадник. Добрался с трудом, потому что у него не было руки. В нем Франциск узнал давнего товарища.



Полиптих «Фома Неверующий» (конец XIV — начало XV века, автор — Дзанино ди Пьетро), картинная галерея монастыря Беато Санта Бранкорсини, Момбароччио



Аллея, ведущая к арке главного входа монастыря Беато Санта Бранкорсини в Момбароччио (основан в XIII веке)

Когда-то они вместе отправлялись в крестовый поход. Как вы помните, наш герой передумал и быстро решил вернуться домой, повинувшись вещему сну. А товарищ добрался до Святой Земли, прошел посвящение в рыцари, но в бою был искалечен. Братия стала выхаживать этого ветерана, но вскоре он скончался. И, потрясенный утратой, Франциск решил попробовать остановить кровопролитие. Он отправляется на Ближний Восток. После равнодушного приема, оказанного ему предводителем христианского рыцарства, наш герой отправляется в лагерь мамлюков. Мамлюки — это рабы, которых в раннем возрасте скупали на невольничьих рынках, затем обучали спецназовским методам ведения боя, затем они становились элитным войском султанов Египта. Вскоре эта братва осознает себя самой грозной силой во всем исламском мире и захватит власть. Об этом есть неплохой фильм «Султан Бейбарс», снятый на излете советской эпохи. Когда Франциск приблизился к их лагерю, они стали пугать его своими кривыми мечами, но, заметив, что он не реагирует, потеряли интерес к этому занятию. Франциск, как мы знаем, умел добиваться своего, и вскоре он уже был в шатре султана. Проиригнорировав призыв монаха принять Христову веру и помириться с Христовым воинством, султан сказал: «Да ты — христианский суфий! Я познаю тебя с нашими суфиями». Суфии — духовный Орден аскетов-философов в исламе. Имя София, означающее мудрость, однокоренное. Суфии

до сих пор помнят христианского святого. В исследовании о суфизме Франциску отведено несколько страниц.

Что ж, Франциск не принес мир на Ближний Восток, но доставил много беспокойства. Франциск вернулся на родину, где и скончался в 1226 году. Первые в мире рождественские ясли с очаровательными фигурками созданы по инициативе Франциска. Он сочинил гимн «Брат Солнце, Сестра Луна». Фильм о Франциске с этим же названием создал великий Дзеффирелли. А до него — Роберто Росселлини поставил фильм «Франциск, менестрель Божий» — притчу с комедийным элементом. Тут еще американцы со своим блокбастером 1950-х. Потом секс-символ Италии Рауль Бова сыграл Франциска. Кто только его не играл! Лилиана Кавани сняла о нем фильм в 1960-е. Посмотрев этот фильм, Мики Рурк тоже захотел сыграть нашего героя. И послушная Кавани создала ремейк в 1989 году. Полный провал. К теме Франциска несколько раз обращались и в 2010-е. Всего — более десяти фильмов.

Блаженный Джансанте Бранкорсини

Еще при жизни св. Франциска Ассизского сподвижники его разбрелись по свету проповедовать непротивление и создавать общины. Один из них забрел в живописную дубраву, которая заслуженно почиталась священной задолго до христианской эры, и основал там скит, который стремительно

разросся в обитель смиренных иноков. Малатеста, правители Римини, и Монтефельтро, правители Урбино, оспаривали эту территорию. Споры велись непарламентскими методами, а потому строить дома в чистом поле было бессмысленно. По крайней мере, для тех, у кого было что грабить. И на холмах Центральной Италии стали отстраивать рокки. Рокка — это больше, чем замок, но меньше, чем город. Община в 30–50 семей селилась внутри крепости. Ориентировочно в 1367 году из ворот рокки Монтефабри вышла компания подвыпивших молодых патрициев. Одного из них звали Джансанте Бранкорсини. По какой-то незначительной причине они с товарищем повздорили, но товарищ этот, распалившись не на шутку, обнажил клинок, наставил его на нашего героя и крикнул: «Защищайся!» Убивать товарища Джансанте не хотел, но прослыть трусом было для патриция страшнее смерти. Во время поединка он, изловчившись, поразил противника в ляжку, зная, что это самое опасное ранение. Но оно оказалось смертельным. Вскоре товарищ скончался. Суд признал, что поединок был честным, что Джансанте Бранкорсини оборонялся, что намерение причинить смерть отсутствовало. Наш герой был оправдан земным судом. Но не судом своей совести. В то время дуэли были обычным делом. Но Джансанте сильно переживал. Муки совести часто приводят людей в монастырь, к отречению от мирских радостей. Пройдя период послушания, он принял постриг.

Он молил Бога о том, чтобы получить такую же рану в ноге, чтобы пострадать самому так же, как он заставил страдать другого, — и у него появилась язва в бедре. В нем больше не было страха. Он мог остановить взбесившего быка, приручить волка. Находясь на смертном одре, Блаженный пожелал вишен и попросил одного молодого монаха пойти и нарвать их. Была снежная зима, и поначалу эту просьбу приняли за шутку. Но когда наш герой настоял, молодой монах вышел в сад и увидел сочные плоды на заснеженном дереве. Всеобщему удивлению не было предела. Блаженный Сante совершил также множество чудес исцеления. В тех местах старики до сих пор рассказывают, что были свидетелями исцеления у его мощей либо исцелились сами. Когда в 1517 году герцог Франческо Мария делла Ровере хотел взять штурмом и разграбить рокку Момбароччио, жителей рокки спасла молитва к Беато Санте (так после смерти прозвали нашего героя). Блаженный Сante был признан покровителем жителей Момбароччио. Во время Второй мировой войны, в пещерах под обителью Беато Санте в Момбароччио монахи укрывали от нацистов беженцев, среди которых были евреи. Потомки спасенных евреев часто приезжают из Израиля выразить благодарность общине монастыря и потомкам местных крестьян, прятавших их предков в своих домах.

Святая Рита Кашийская

Чтобы понять нижеследующую историю, надо освежить в памяти «повесть о Ромео и Джульетте», которую она напоминает. Итак: Кашия — небольшой городок в окрестностях Перуджи. Рубеж XIV–XV веков. Центральная площадь с дворцом городского

совета, собором, колокольной и таверной. С одной стороны возвышается небольшой замок Манчини, с другой — замок Кикиу, тоже небольшой. Это был мир, в котором выросла Рита, дочь нотариуса. Другого она не видела. С детства она увлекалась целебными свойствами трав и минералов. Рядом был монастырь, где монашенки выращивали лекарственные растения. Здесь Рита постигала медицину и фармацевтику. В средневековой Италии медицина и фармацевтика были развиты хорошо: сказывалось наследие Римской империи. Со всего пространства от Британии до Египта и от Пиренейского полуострова до границ Персии сюда свозили лучших специалистов, ценнейшие манускрипты по медицине и химии. Знакомая монахиня передавала девочке самое редкое и опасное искусство — искусство лечения чумы. Кстати, о чуме. С XIV до конца XVIII века она опустошала города. К XIX веку эпидемии прекратились. Надо отдать должное героизму работников санэпидемстанций XX века. Но причину того, что чума почти исчезла, разгадали британские ученые. Приготовьтесь, вам станет жутко. Надев защитные скафандры, они отправились на старинное чумное кладбище, раскопали могилу, вырвали зуб у скелета. А в лаборатории они измельчили зуб в порошок, затем исследовали геном чумной бактерии. Оказалось, что чумная бактерия не способна мутировать. За четыре века регулярных вспышек заразы человечество претерпело естественный отбор. Все мы — потомки людей, устойчивых к данной болезни, то есть либо выздоровевших, либо вовсе не заболевших в условиях эпидемий.

Поменяем тему на более веселую. Замок Манчини и замок Кикиу

представляли собой разбойничьи логова, терроризировавшие всю округу, но враждовавшие между собой. Пугливо озираясь, люди шептались об их темных делах. Однажды, собирая по своему обыкновению целебные травы в лесу, Рита наткнулась на раненого парня. Она позвала монахиню, и вместе они дотащили его до укрытия и уложили на кровать. Когда парень пришел в себя, оказалось, что он — Паоло Манчини и ранение получил в вооруженной стычке. Пока Рита его выхаживала, между ними возникла любовь. Они решили связать свои судьбы. Но влюбленные не стали устраивать дармовую попойку для нужных и ненужных людей, просто обвенчались по-тихому в маленькой часовне. Когда Паоло вернулся в замок, родня узнала, что он живой да еще и женатый. Манчини были людьми дикими и грубыми. Их отношение к невесткам зависело от того, насколько большое приданое они принесли. Рите пришлось тяжело. Свекровь и старший брат Паоло, Бернардо Манчини относились к ней пренебрежительно. Паоло часто исчезал по ночам и возвращался под утро. Одежда его бывала испачкана в крови. Вскоре Рита родила ему сына, а затем еще одного. Как положено, она посещала заутрени вместе со свекровью и супругой Бернардо. Однажды она встретила подругу и поздоровалась с ней. Не ответив на приветствие, та сказала: «Ваш Паоло убил моего мужа». В тот же вечер Рита потребовала от Паоло, чтобы он завязал с мокрыми делами, иначе она найдет способ сбежать из замка. Паоло был головорез, но Риту свою любил. Он согласился завязать. Молодая семья собрала вещички и покинула рассадник бандитизма, каковым был их родовой замок. У них были какие-то деньги, они купили мельницу и зажили мирно, честно работая и растя своих мальчишек. Вас удивляет, что рыцарь стал мельником? Манчини были не ахти какие графья. Дед основателя династии Сфорца, герцогов Миланских, пахал землю, будучи рыцарем. Правда, даже во время пахоты он не расставался с мечом, чтобы враги не застали его врасплох. Именно это и случилось с Паоло. Его убили неподалеку от мельницы. Сказалась застарелая кровная месть. Вскоре узнали, что убийца безоружного Паоло — Гвидо из враждебного клана Кикиу. На похоронах Рита прокричала сквозь слезы, что прощает убийцу мужа, лишь бы прекратилась эта череда убийств, за что родня мужа перестала с ней знаться. Бернардо Манчини забрал с мельницы в замок своих племянников, сыновей Риты. Она осталась одна. Хороший врач, как известно, нигде не пропадет. Рита стала зарабатывать целительством.

По причине возобновления военных действий между Англией и Францией, далеко за Альпами, поля были усеяны трупами, а воздух отравлен. В Европе началась пандемия чумы. Рита круглые



Саркофаг с мощами Блаженного Сante в церкви монастыря Беато Сante Бранкорсини, Момбароччио



Бронзовая скульптура «Беато Санте с прирученным волком» (автор — Стефано Пиджини), воздвигнутая на площади перед входом в монастырь Беато Санте Бранкорсини к 600-летию со дня смерти Блаженного (1394–1994)

сутки трудилась в лазарете при монастыре. Она спасла многие жизни, и вот в лазарет принесли ее сыновей. Их-то она вылечить не сумела. После за ней послал Бернардо, брат ее покойного мужа. Замок Манчини, где она прожила несколько лет после замужества, был пуст. Только в одной из комнат на кровати лежал больной Бернардо, покинутый всеми. Она достала из котомки снадобья, с которыми не расставалась, и принялась лечить Бернардо, от которого ни разу слова хорошего не слышала. Кризис миновал, Бернардо спасся. И, как полагалось в таких случаях, сказал: «Проси любую награду!» «Ты должен простить Кикиу», — ответила Рита. Но и это не самый удивительный ее поступок. Она вылечила Гвидо Кикиу, убийцу своего мужа. А когда глава клана Кикиу спросил, какого подарка она ждет, Рита попросила его примириться с Манчини. И, словно в постановке «Ромео и Джульетта», две семьи собрались и принародно обменялись рукопожатиями. Свекровь умоляла Риту жить у них в замке, но Рита сказала: «Уж лучше в монастырь». Потом она на протяжении долгих лет день-деньской трудилась в монастырском лазарете. Судьба Риты стала сюжетом двух фильмов. Первый раз — в 1943 году, как раз когда Вторая мировая война обернулась для Италии войной гражданской, что делало сюжет особенно актуальным. И второй раз — уже в новом тысячелетии. Святая Рита из Кашии стала первым в мире врачом без границ. ■

Павел САЛИХОВ,
историк



Фотографии предоставлены Маурицио Боски, советником Ассоциации по продвижению позитивного имиджа России в Италии и развитию культурных связей Италии и России «РОДИНА-PATRIA», и Грациано Джанголини, художником

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 12 (1555), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



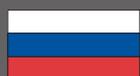
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.11.2020 г.
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: А. Ахматова, И. В. Гете, С. Есенин, А. Кольцов, В. Маяковский, С. Черный.

Февраль: И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Игрок», А. Куприн «Гранатовый браслет».

Апрель: А. Блок, Е. Баратынский, Г. Гейне, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

Май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

Июнь: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Снежная королева. Черная курица. Щелкунчик.

Февраль: Конек-Горбунок. Сказки братьев Grimm. Сказки Ш. Перро.

Март: Русские сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Любимые сказки.

Апрель: Аленушкины сказки. Мальчик-с-пальчик. Финист — Ясный сокол.

Май: Аленький цветочек. Волшебные сказки. Бременские музыканты.

Июнь: Дюймовочка. Сказки для самых маленьких. Путешествия Гулливера.

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru