http://www.profizdat.ru

1/2021

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՍԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

БЕЛАРУСЬ: ПРЕЗИДЕНТ ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРОФСОЮЗЫ

ГРУЗИЯ: УСИЛИТЬ ВНИМАНИЕ К НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

МОЛДОВА: НКПМ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ БЮДЖЕТНИКОВ

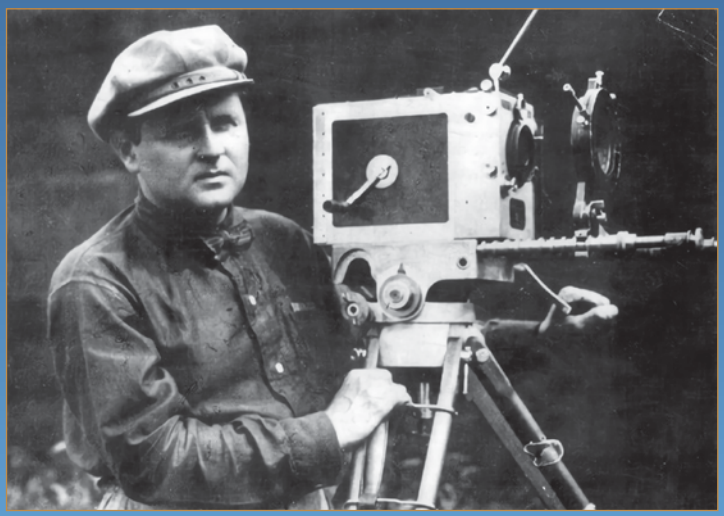
УЗБЕКИСТАН: ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАСШИРЯЕТ СВОИ РЯДЫ

МКПРВТ: СУДОХОДСТВО ПРОТИВ ПАНДЕМИИ

ВСЕОБЩАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ • GENERAL CONFEDERATION OF TRADE UNIONS • ВКП

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

VII отчетно-выборная конференция Московской федерации профсоюзов



Великий немой: 125 лет кинематографа

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 10

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

VII отчетно-выборная конференция Московской федерации профсоюзов 16

МКПРВТ: судоходство против пандемии 19

РЫНОК ТРУДА

Социально-экономическое положение государств региона и ход солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» 22

МОТ: пандемия ухудшает положение трудящихся 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

В. Перепелица. Великий немой: 125 лет кинематографа 27

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

1 декабря в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Заседание проходило в очно-заочном режиме: в зале присутствовали руководители ВКП и международных объединений профсоюзов, штаб-квартиры которых находятся в Москве, а руководители профцентров независимых государств подключились к мероприятию по видеосвязи.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и после обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос «Об информации о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». С сообщением выступил Николай Шатохин — председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Исполком постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов и добиваться расчёта минимальной заработной платы исходя из минимального потребительского бюджета — показателя более высокого уровня дальнейшего повышения этой государственной гарантии.

Профсоюзы будут бороться за утверждение методик расчёта потребительских корзин в странах региона, где они ещё не разработаны с учётом природно-климатических, национальных и особенностей потребления материальных благ и услуг в целом на душу населения и по основным социально-демократическим группам.

Информацию об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона представил Исполкому заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

С учётом специфики нынешней ситуации членские организации ВКП были вынуждены ограничиться проведением акций, не требующих присутствия большого числа участников. В основном это были заявления и обращения, проведение кампаний в СМИ, обсуждение проблем COVID-19 на заседаниях трёхсторонних комиссий, организация виртуальных конференций, собраний, вебинаров, флешмобов, других дистанционных мероприятий. Отличительной чертой Всемирного дня действий в текущем году стало интенсивное использование цифровых телекоммуникационных технологий, возможностей компьютерной техники и Интернета.

Исполком принял информацию к сведению и поручил объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов — ознакомить с неё свои членские организации.

Рассмотрено заявление Федерации профсоюзов Республики Казахстан о приеме в ВКП. Исполком ВКП приветствует решение ФПРК вступить в ВКП и рассматривает это как позитивный процесс консолидации профсоюзного движения региона.

Принято решение создать Комиссию Исполкома ВКП, которая должна провести необходимые консультации с руководством двух профцентров страны: членской организации ВКП — Казахстанской конфедерации труда и Федерации профсоюзов Республики Казахстан и доложить об их результатах на заседании Исполкома ВКП.

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков довёл до сведения Исполкома информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2020 года.

1 декабря в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года представил Совету Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

В принятом постановлении отмечено, что по линии Совета и Исполкома, членских организаций Конфедерации осуществляется работа по реализации решений VIII съезда ВКП.

Национальные и международные профобъединения участвовали в формировании стратегий развития экономик государств и отраслей, отстаивали их социальную направленность. В поле зрения профсоюзов постоянно находились вопросы увеличения зарплаты и пенсий, охраны и условий труда, доступности качественного образования и здравоохранения.

Долг профсоюзов — и далее оказывать всю необходимую поддержку мерам властей по преодолению пандемии, недопущению падения производства и возвращению на устойчивый путь развития. Профсоюзы готовы проявить конструктивный подход к решению назревших проблем в сфере социально-трудовых отношений.

В то же время нельзя допустить чрезмерной и недобросовестной эксплуатации гражданской сознательности людей, использования временных ограничений для свертывания институтов демократии и наступления на права трудящихся, попыток монополий нажиться на временных трудностях.

Усилия и нагрузка по преодолению кризиса должны справедливо распределяться на все слои общества, иметь в основе уважение к правам и интересам человека. Только такая политика найдёт у профсоюзов понимание и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении независимых государств региона, где действуют членские организации ВКП, в 2020 году и позиции профсоюзов». С докладом выступил Николай Шатохин — председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

В дискуссии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, генеральный секретарь Федерации профсоюзов трудящихся

горно-металлургической промышленности Андрей Шведов, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили.

Совет ВКП отметил, что кризис сопровождается высокой степенью неопределённости дальнейшего развития эпидемической ситуации, сценариев восстановления национальных и глобальной экономик, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

Профсоюзы, действующие в государствах региона, внимательно следят за происходящими тенденциями в социально-экономической и трудовой сферах, в рамках системы трёхстороннего партнерства вносят и отстаивают свои предложения по совершенствованию социальной политики. В этих целях используются заключения соответствующих соглашений и коллективных договоров, проведение массовых акций за достойный труд.

В условиях вводимых ограничений для борьбы с пандемией профсоюзные структуры перестраивают свою организационную и информационную работу, форму взаимодействия с социальными партнерами, более широко и эффективно используют современные каналы коммуникаций.

Исполком предложил членским организациям ВКП в 2021 году продолжить отстаивать принципы социального государства и стандарты достойного труда, обеспечивающие развитие человеческого потенциала.

Особое внимание профсоюзов будет обращено на необходимость:

• увеличения доходов, заработных плат трудящихся, пенсий и законодательного оформления их индексации;

• установления минимальной заработной платы и пенсии не ниже минимального потребительского бюджета, пересмотра методики расчёта прожиточного минимума в сторону реального уровня жизнеобеспечения и борьбы с нищетой;

• обеспечения доступности услуг здравоохранения и образования и сокращения платных услуг в этих социально значимых сферах;

• участия в разработке государственных программ и стратегий социально-экономического развития, обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, оказания адекватной помощи безработным;

• изучения новых форм занятости, в том числе дистанционных, противодействия попыткам работодателей ограничить права и гарантии работников, включая право на объединение в профсоюз;

• взаимодействия с работниками, осуществляющими индивидуальную трудовую деятельность, вовлечения их в профсоюзы.

Совет рассмотрел и принял решения по финансовым вопросам:

• утвержден отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2019 год;

• определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2021 году;

• утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2021 год.

Соб. информ.

О деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года

Информация Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова

Весь этот период делится на два отличных друг от друга этапа. Эпидемия коронавируса в мире и наших странах как бы разделила время на «до» и «после», провела незримый, но жёсткий рубеж. Введение в марте — апреле 2020 года карантинных и других ограничительных мер нарушило обычный ритм нашей работы, создало новые условия, к которым приходилось приспосабливаться на ходу.

Пришлось отменить многие мероприятия, в том числе полностью подготовленные апрельские заседания Исполкома и Совета ВКП.

В формате заочного голосования членами Исполкома ВКП утвержден План основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь — декабрь 2020 года. Практически все наши членские организации приняли в его подготовке активное и заинтересованное участие и активно работали над его выполнением.

О текущей общественно-политической ситуации в странах региона и тех событиях, которые прямо влияют на ситуацию в профдвижении.

В Российской Федерации завершена процедура внесения изменений в Конституцию. Идёт процесс реализации этих изменений, их законодательного и нормативного оформления. 13 сентября состоялись региональные и муниципальные выборы. В 83 субъектах Российской Федерации проведены свыше десяти тысяч избирательных кампаний всех уровней, в том числе прямым голосованием избирались 18 губернаторов.

Организованно и спокойно завершилась кампания по выборам Президента Республики Таджикистан. На этот пост вновь избран Эмомали Рахмон, которого поддерживали многие общественные организации, в особенности Федерация независимых профсоюзов Таджикистана. ВКП направила избранному Президенту поздравление.

На пороге серьёзных реформ находится Республика Казахстан. Президент Токаев впервые объявил об этом в своем Послании парламенту и народу под названием «Казахстан в новой реальности: время действий». Президент поставил перед Высшим советом по реформам конкретные задачи по реализации целей своего Послания. Речь идет о совершенствовании избирательного процесса, проблемах трудовой миграции и перестройке системы образования.

31 октября и 21 ноября в Грузии в два тура прошли выборы в парламент. Не все слои общества приняли их результаты и в стране прошли массовые выступления.

15 ноября состоялся второй тур выборов Президента Республики Молдова. Президентом страны избрана Майя Санду.

Нашим коллегам в этих странах предстоит налаживать деловые отношения с новыми социальными партнерами.

В Узбекистане благодаря поддержке Президента Шавката Мирзиёева, тесному сотрудничеству социальных партнёров удалось в короткие сроки принять новый «Закон о профсоюзах», который соответствует самым современным стандартам. Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков указом Президента включен в состав Сената — высшего законодательного органа страны. Это убедительное свидетельство высокой оценки той роли, которую профсоюзы играют в узбекском обществе.

Особое беспокойство вызывают три болевые точки в регионе.

По-настоящему трагические события происходили совсем недавно в Закавказье. Почти полтора месяца шли военные действия между Азербайджаном и Арменией в Нагорном Карабахе и прилегающих к нему районах. Гибли не только военные, страдало мирное население, разрушалась инфраструктура. Только благодаря усилиям России и взвешенной позиции руководителей Армении и Азербайджана удалось

добиться прекращения огня, перевести конфликт в русло политических договоренностей. В зону конфликта введён миротворческий контингент Российской Федерации. Будем надеяться, что разум возобладает и в регионе установится мир и стабильность.

О ситуации в Республике Кыргызстан. Как известно, там состоялись парламентские выборы. За ними последовали массовые протестные выступления, которые в итоге привели к отмене объявленных вначале результатов, а потом и к полной досрочной смене высшего руководства страны и назначению новых парламентских и президентских выборов. Сначала состоятся выборы главы государства в первой декаде января 2021 года.

Мы пока не можем точно сказать, в какой мере эти события повлияют на ситуацию в Федерации профсоюзов Кыргызстана. Она там и так непростая.

С февраля этого года развивается конфликт внутри руководства профцентра. Большая группа отраслевых профсоюзов — членов Совета ФПК выступила против действующего председателя Асанакунова М. А. На заседании Совета он был освобождён от этой должности. Принятое решение затем неоднократно оспаривалось, состоялись суды разного уровня.

ВКП неоднократно обращалась к коллегам с призывом прислушаться к оппонентам, разрешить спор в товарищеском духе, в рамках действующего устава. Будем надеяться, что предстоящий съезд внесет в ситуацию окончательную ясность.

Теперь о Беларуси.

При первых массовых протестах оппозиции, поставившей под вопрос легитимность выборов Президента и их результаты, ФПБ оказалась в сложной ситуации. ФПБ возглавила инициативную группу по выдвижению А. Лукашенко. Эта группа собрала 1 млн 900 тыс. подписей при необходимых 100 тыс. Несколько тысяч профсоюзных активистов были членами избирательных комиссий и наблюдателями. Накануне дня голосования Федерация выступила с призывом отдать голоса за своего кандидата.

По поступившей из ФПБ информации, её членские организации через свои первички ведут большую работу на предприятиях и в организациях с тем, чтобы воспрепятствовать попыткам организации забастовок, и на подавляющем большинстве предприятий они провалились. Надеемся, что ФПБ внесет свой весомый вклад в стабилизацию обстановки.

Мы внимательно анализируем социально-экономическую ситуацию в странах региона, особое внимание уделяем различным аспектам развития рынка труда, воздействию на него региональных и общемировых процессов.

В течение всего периода ВКП проводился постоянный анализ социально-экономической ситуации в независимых государствах региона.

Подготовлены и разосланы в членские организации аналитические материалы:

- состоянии заработной платы;
- состоянии занятости населения;
- затратах на содержание рабочей силы;
- об основных социально-экономических индикаторах бедности.

ВКП обратилась в межгосударственные органы СНГ и Евразийскую экономическую комиссию с предложением о необходимости разработать единые методологические подходы исчисления прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета), а также с просьбой рассмотреть возможность введения механизма защиты заработной платы в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий (организаций) — в соответствии с Конвенцией МОТ № 173 от 1992 года «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Это нашло свое понимание.

Был рассмотрен вопрос «О позиции профсоюзов независимых государств региона по защите заработной платы трудящихся в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий (организаций)».

В апреле 2020 года на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека ВКП изложил свою позицию по вопросу разработки методологии исчисления прожиточного минимума.

В рамках работы этой комиссии планируется рассмотреть вопрос о подготовке Рекомендаций (модельного закона) о защите заработной платы работников в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий. Проект документа подготовлен в ВКП и в апреле представлен на Комиссию МПА СНГ.

Продолжалась разработка проектов Трудового и Миграционного кодексов для государств — участников СНГ. По Трудовому кодексу представителями ВКП были представлены принципиальные предложения и замечания.

В частности, мы настаиваем на том, чтобы включить в Трудовой кодекс четкое определение минимального размера зарплаты — с тем чтобы устранить разночтения и возможность зачисления в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

ВКП предлагает перенести индексацию заработной платы, проводимую в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в раздел государственных гарантий по оплате труда. Если в бюджетных организациях она обязательна к исполнению, то на негосударственных предприятиях она на практике зависит от доброй воли работодателя.

ВКП также настаивает на том, чтобы в Трудовом кодексе отразить обязанность работодателя за повышение квалификации работников.

С Комиссией МПА СНГ достигнута договоренность, что при окончательной доработке проекта Кодекса предложения ВКП будут дополнительно рассмотрены и учтены.

В прошедший период продолжалось участие ВКП в деятельности межгосударственных органов Содружества Независимых Государств.

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП принимала участие в заседании Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ и 50-м пленарном заседании МПА СНГ, которые состоялось в конце прошлого года в Санкт-Петербурге.

Ассамблея подвела итоги деятельности организации за последние полгода. Помимо нормативно-правовых актов, в их число вошли Перспективный план модельного законотворчества в Содружестве Независимых Государств на очередной период и План мероприятий, посвященных 75-летию

Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В 2020 году департаменты ВКП участвовали в подготовке модельных законов по широкому кругу вопросов, в том числе в сфере социальной политики и прав человека, в сфере экономики и финансов и других.

В течение прошедшего года представители ВКП активно участвовали в заседаниях Экономического совета СНГ на уровне вице-премьеров государств Содружества и в работе Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете. Была проведена экспертиза 78 документов.

Завершена кропотливая, длившаяся более пяти лет работа представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту «Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств — членов Евразийского экономического союза». Представители ВКП принимали самое активное участие во всех заседаниях рабочих групп и высказывали свои предложения.

Соглашение одобрено главами государств — членов Евразийского экономического союза и после ратификации вступит в силу. Это позволит решить вопрос экспорта пенсий и учета стажа работы в государствах Союза, будет способствовать повышению уровня социальной защищенности граждан входящих в него государств Союза. По готовности мы направим окончательный текст этого Соглашения в членские организации ВКП.

Мы также подготовим для членских организаций материал об опыте реализации модельного закона «О страховой медицине» в странах региона.

Все прошедшее время ВКП держала в поле зрения ход ратификации и выполнения важнейших конвенций МОТ в странах региона. Стартовавший 14 лет назад профсоюзный мониторинг этого процесса позволяет нам вместе с членскими организациями держать проблемы соблюдения международных трудовых норм под постоянным контролем.

Специалистами ВКП осуществлён перевод на русский язык Доклада комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций — в той его части, которая относится к нашему региону.

В самом начале эпидемии Всеобщая конфедерация профсоюзов направила за подписью Президента и Генерального секретаря развернутое письмо руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

В письме говорилось, что сложившаяся к середине 2020 года социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона, как и во многих странах мира, свидетельствует о глубоком кризисе, который сопоставим с Великой депрессией. Очень серьезное влияние на это оказала глобальная пандемия вируса COVID-19. Кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

ВКП отмечал, что объединения работодателей, испытывая серьезные трудности, пытаются использовать сложившуюся ситуацию для либерализации трудового законодательства, снижения социальной нагрузки на бизнес. Меры поддержки предпринимателей нужно искать в плоскости не трудового, а налогового и бюджетного законодательства, вырабатывать в формате трёхсторонних консультаций — профсоюзов, бизнеса и власти. Принимаемые безотлагательные меры должны быть ориентированы на человека и основаны на солидарности.

В письме ВКП были предложены меры по решению насущных задач. Кратко назову их.

1. Восстановление макроэкономической стабильности с одновременным выводом экономики независимых государств на траекторию опережающего роста на основе нового технологического уклада.

2. В рамках СНГ и ЕАЭС должна быть согласованность действий в поддержку хозяйственных связей в регионе в целях поддержания бизнеса и источников доходов трудящихся.

3. Всё стимулирование экономики должно быть направлено на обеспечение полной продуктивной занятости, создание безопасных достойных рабочих мест. Использовать первоначальный период кризиса, когда возросла безработица, для переподготовки и повышения квалификации кадров. Обеспечить должную защиту безработных.

4. Повсеместно должна быть установлена минимальная заработная плата (МРОТ) не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета. В неё не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

5. Сохранение трудовых прав и гарантий. Не допускать изменения трудового законодательства в сторону либерализации и дерегулирования рынка труда.

6. С учетом складывающейся ситуации по пандемии в рамках ЕАЭС необходимо принятие решений по обеспечению гарантий гражданам государств, работающим на территории других стран Союза; в рамках СНГ необходимо совершенствование в целом миграционной политики.

7. Необходимо также создание стратегических резервов основных сырьевых товаров, продовольствия и лекарств в целях поддержания производства и импорта критически значимых товаров в достаточных для стабилизации цен объемах. Особое внимание должно быть уделено продовольственной безопасности и обеспечению питьевой водой. В необходимых случаях организовать выдачу продовольственных наборов.

8. Совершенствование системы здравоохранения. Обеспечение доступа всех граждан к качественной медицинской помощи, надлежащим эффективным лекарственным средствам. Предложить перейти на бюджетное финансирование здравоохранения и уйти от страховой медицины, возведя в приоритет профилактику, лечение и медицинское обслуживание всех граждан, и выделение из бюджета на эти цели средств в размере не менее 5 % ВВП.

9. Распространение мер социальной и экономической поддержки на профсоюзы и их объединения как институты гражданского общества, которые столкнулись с сокращением финансирования, осуществляемого с членских взносов от зарплаты и использования имеющегося имущества.

Будущий порядок должен быть более надежным, справедливым и устойчивым, чем тот, при котором был допущен этот кризис. Успешное решение поставленных задач возможно, когда правительства работают над преодолением кризиса вместе с предпринимателями и профсоюзами. И это долж-

но привести к такой экономике, где на первом месте будут стоять интересы людей.

Вместе с тем, несмотря на усилия мирового сообщества и принимаемые жесткие меры, ситуация остается и сегодня напряженной. В прошедший период борьба с пандемией COVID-19 стала основным вопросом повестки дня как внутренней, так и региональной и глобальной политики.

Распространение коронавирусной инфекции вынудило государства региона ввести карантинные меры, ограничения передвижения граждан и их работы, ужесточить санитарно-эпидемиологические требования. В некоторых странах была объявлена чрезвычайная ситуация, в отдельных случаях вводился комендантский час.

Пандемия COVID-19 продолжает крайне негативно влиять на экономическое развитие. В условиях, когда привычный ход общественной жизни нарушился, многие теряют работу, а источники доходов заморожены, трудящиеся оказались в тяжелейшей ситуации.

С 1 по 9 июля под эгидой МОТ состоялся виртуальный Глобальный трёхсторонний саммит «COVID-19 и мир труда: обеспечить лучшее будущее сферы труда». В рамках форума к мировой общественности обратились лидеры государств, правительств и национальных объединений работников и работодателей из 178 стран, руководители международных профсоюзных организаций. Среди профсоюзных участников саммита выступил и председатель ФНПР, президент ВКП Михаил Шмаков.

Участники одобрили разработанный МОТ план преодоления последствий пандемии, основанный на следующих ключевых элементах: стимулирование экономики и занятости, поддержка государством предприятий, рабочих мест и доходов; защита работников на рабочем месте и укрепление социального диалога.

Международное профдвижение с первых же дней активно реагировало на возникновение, развитие и обострение социально-экономической ситуации, порождённой пандемией. Все крупные международные профцентры — МКП, ЕКП и ВЕРС — выступили с соответствующими заявлениями и обращениями. На сайтах этих профобъединений открыты специальные рубрики, в которых регулярно сообщается о положительном опыте, накопленном профсоюзами разных стран в плане противодействия негативным кризисным процессам.

Профсоюзы мира считают, что нельзя допускать, чтобы работодатели и власти — ссылаясь на трудности восстановительного периода — позволяли себе ущемлять традиционные права работников, сворачивать социальный диалог или же поспешно, что называется «на ходу» менять законодательство не в пользу людей труда.

Из-за ограничений, связанных с пандемией, заседания межгосударственных органов, другие международные мероприятия были либо отменены, либо переведены в режим онлайн. Однако взаимодействие ВКП с ними не было прервано.

25 июня в Москве в режиме видеоконференции состоялось очередное совещание по доработке проекта Евразийского экономического союза и по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся.

Возобновилось наше участие в разработке модельных нормативно-правовых актов. 16 сентября представитель ВКП участвовал в заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ по правовым вопросам.

За отчетный период прошли три заседания Экономического совета СНГ и пять заседаний Комиссии по экономическим вопросам, где обсуждались различные аспекты сотрудничества в рамках Содружества.

Были подведены итоги реализации Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года. Отмечено, что период с 2008 по 2019 год был сложным для развития государств региона. Глобальная экономика характеризовалась высокой турбулентностью и неопределенностью. Но в последние три года на фоне роста мировой экономики и адаптации независимых государств к внешним шокам совокупный ВВП Содружества вырос. А по данным МВФ, в 2019 году ВВП на душу населения по паритету покупательной способности составил в среднем по СНГ почти 22 тыс. долларов США и был выше среднемирового уровня (около 19 тыс. долларов США).

Государства — участники Содружества обеспечили развитие и расширение взаимного сотрудничества во всех важнейших областях экономики. Важную роль в активизации экономических связей за эти годы сыграли органы отраслевого сотрудничества СНГ.

На прошедшем в сентябре этого года заседании Экономического совета СНГ были рассмотрены основные результаты развития по 18 приоритетным направлениям деятельности государств региона и органов отраслевого сотрудничества. Речь идет о промышленности, транспорте, сельском хозяйстве, экологии, социально-экономической сфере, трудовых отношениях и других направлениях.

В частности, в области промышленности развивались кооперационные связи в машиностроении, созданы совместные предприятия и сборочные производства, организованы сервисные центры по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, инженерной и сельскохозяйственной техники.

Продолжалось развитие сотрудничества в социально-экономической сфере. Большое внимание уделялось охране здоровья населения, обеспечению равноправного доступа к медицинской помощи, осуществлению сотрудничества в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Выполняется Соглашение о взаимном признании документов о высшем образовании, международные договоры о льготах и социальных гарантиях участникам войн и вооруженных конфликтов.

В целом обсуждение данного вопроса на Экономическом совете позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на неоднозначные экономические результаты за истекший период, дальнейшее развитие сотрудничества в формате СНГ остается приоритетным для его участников. Оно стало важным фактором обеспечения региональной энергетической, продовольственной, экологической, техногенной безопасности. А с точки зрения увеличения не сырьевых экспортных доходов и поступлений от трудовой миграции такое сотрудничество является в настоящее время в существенной степени определяющим для многих государств региона.

Экономический совет одобрил План мероприятий по реализации пер-

вого этапа Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года, который будет внесен на утверждение Совета глав правительств.

Был принят План мероприятий, посвященных 30-летию Содружества Независимых Государств. Он предусматривает подготовку и проведение в октябре 2021 года юбилейного заседания Совета глав государств и принятие соответствующего Заявления.

В IV квартале 2021 года будет проведена «Неделя СНГ». В марте 2021 года намечен Экономический форум, посвященный 30-летию Содружества. В рамках форума специально рассмотрят вопрос о негативных последствиях пандемии коронавируса для экономики стран СНГ и путях их преодоления.

Несмотря на повсеместное введение ограничительных мер и ухудшение социально-экономической ситуации, членские организации ВКП продолжали свою деятельность. Национальные профцентры проявили высокую степень организованности, оперативно предлагали конкретные инициативы по защите работников, их здоровья, трудовых и социальных прав, наладили конструктивное взаимодействие с социальными партнерами.

Так, уже в начале обострения эпидемиологической обстановки в России ФНПР направила Председателю Правительства письмо, в котором предложила ряд неотложных мер для стабилизации положения на рынке труда, поддержки работников и экономики страны, недопущения спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

В Узбекистане благодаря настойчивой позиции Федерации профсоюзов были проведены консультации с социальными партнерами, и Правительство приняло срочные масштабные меры для того, чтобы компенсировать потерю работниками заработной платы и сохранить рабочие места.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана была включена в состав Рабочей группы при Президенте Республики по борьбе с пандемией; КПА перечислила значительные финансовые средства на борьбу с коронавирусом и поддержку социально уязвимых слоев населения.

Учитывая тот факт, что тысячи людей вернулись в республику из-за границы, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы призвала все политические силы сосредоточиться на спасении экономики страны и разработать программу, которая позволит этим гражданам найти работу в строительстве, сельском хозяйстве, инфраструктуре страны.

Конфедерация профсоюзов Армении, Объединение профсоюзов Грузии выступили с предложениями по борьбе с коронавирусом на рабочих местах, широко использовали специально разработанные ими методические материалы, предназначенные как для первичных профсоюзных организаций, так и для работодателей.

Профцентры стремятся взаимодействовать и постоянно делиться информацией. 2 июня в Ташкенте состоялась конференция по обмену опытом профсоюзной работы в условиях эпидемии коронавируса в Узбекистане и Таджикистане, где принимали участие представители МОТ.

Профсоюзы в условиях пандемии нередко берут на себя и функции волонтерских организаций, что содействует укреплению их общественного авторитета.

Семинары, совещания, круглые столы, конференции по различным актуальным проблемам профсоюзной работы были проведены национальными профцентрами и международными отраслевыми объединениями профсоюзов. Активно проходило обучение профсоюзных кадров и актива.

Направление, которому уделяется повышенное внимание — работа с молодёжью. ФНПР успешно проводится ставший традиционным Всероссийский профсоюзный молодёжный форум «Стратегический резерв 2019: Мотивация». Молодёжная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала яркий форум профсоюзной молодёжи в Кишиневе и мероприятия, посвящённые Международному дню молодёжи. Интересные молодёжные акции были проведены в Узбекистане и других наших членских организациях.

В этих сложных условиях состоялись уставные мероприятия наших членских организаций.

15 ноября 2019 года в Кишиневе (Республика Молдова) состоялась внеочередная конференция Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов. На ней новым председателем МКП «Строитель» был избран Сошенко Борис Александрович, председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

26 августа в Душанбе прошел XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Норма представительства на съезде была определена с учётом сложившейся эпидемиологической обстановки, было избрано 118 делегатов. В работе съезда приняли участие социальные партнёры профсоюзов, ветераны профдвижения, представители средств массовой информации.

ВКП направила приветствие съезду.

Рабочая группа из представителей Федерации и её членских организаций работала в течение последнего года над новой редакцией Устава. Была поставлена задача максимально адаптировать деятельность профсоюзных организаций Республики к современным требованиям. Съезд утвердил новый Устав Федерации.

Принята Программа действий профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы.

10 ноября состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Председателем Федерации был избран Нематзода Маликшо Махмадшо, ранее работавший на различных должностях на государственной службе, а непосредственно перед избранием — на посту председателя города Нурек Хатлонской области. Файзизода Исмоил Нарзи на этом же заседании Генсовета избран первым заместителем ФНПТ.

17 сентября состоялся II съезд Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Генеральным секретарем объединения вновь избран Машкенов Мурат Рахматуллович. Делегаты съезда при-

няли Обращение к Президенту страны К. Ж. Токаеву, в котором поддержали выдвинутые им долгосрочные установки по социально-экономическому развитию Казахстана.

Касаясь Казахстана, хотел бы затронуть ещё один вопрос. В начале июня в ВКП поступило заявление от Федерации профсоюзов Республики Казахстан с просьбой о вступлении в ВКП. Вы помните, что Федерация ранее вышла из ВКП. Состоявшийся в сентябре этого года 26-й съезд ФПРК в своих решениях также подтвердил стремление Федерации вновь стать членской организацией ВКП.

2020 год — юбилейный год для российских профсоюзов, которые совсем недавно отметили 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. 19 сентября состоялось торжественное заседание Генерального совета ФНПР.

В приветствии ВКП к 30-летию ФНПР подчеркнуто: «С первых дней и все последующие три десятилетия твердая позиция ФНПР, настойчивые и решительные действия её членских организаций уверенно противостояли наступлению на права и интересы работников. Принципиальный курс ФНПР заставил власти и работодателей пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти на позиции конструктивного диалога, реально запустить механизм социального партнерства».

20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором принято решение провести внеочередной XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. На съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Утверждён состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, которая должна представить свои предложения.

11 ноября в Ташкенте прошёл VIII курултай (съезд) Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором подведены итоги работы за период 2016–2020 годов и обсуждены приоритетные задачи. Утверждены Стратегические направления ФПУз на 2021–2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Ревизионно-контрольной комиссии в новой редакции. Принято Обращение делегатов VIII курултая к народу страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнёрам.

Рафиков Кудратулла Мирсагатович единогласно вновь избран председателем Федерации профсоюзов Узбекистана.

24 июля состоялся VII съезд Международного объединения профсоюзов работников местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг. В работе съезда приняли участие представители 8 стран СНГ: Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Таджикистана. Председателем Международного объединения профсоюзов вновь избран председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Василевский Александр Дмитриевич, генеральным секретарем — председатель Московской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения Вартанян Яков Погосович.

Огромное социальное напряжение, вызванное пандемией коронавируса, не спадает ни в мире в целом, ни в странах нашего региона.

В этих непростых условиях наши членские организации ведут повседневную работу по защите прав и интересов трудящихся.

Пандемия заставила перестроить деятельность профсоюзов, направив их по трем основным направлениям.

Первое. Защита прав и интересов работников, которые оказались в трудной ситуации в связи с кризисными явлениями в экономике, вызванными карантинными ограничениями. Здесь в арсенале профсоюзов утвердились такие формы действий, как заявления по общим и частным проблемам, порожденным пандемией, предложения и инициативы, обращенные к социальным партнерам, оказание юридической помощи, улаживание конкретных конфликтных ситуаций.

Второе. Поддержка и прямое участие в различных противоэпидемических мероприятиях, организуемых государственной властью. Руководители профцентров ряда стран включались в состав чрезвычайных комиссий (штабов), выполняли там ответственные поручения.

Третье. Проведение по линии профсоюзов собственных благотворительных акций, активное участие в развитии волонтерского движения, проявление особой заботы о тех категориях работников, которые находятся на переднем крае борьбы с эпидемией: медики, работники систем жизнеобеспечения, сотрудники правоохранительных органов, преподаватели и другие.

Запрет в условиях пандемии массовых мероприятий, ограничение личных встреч дали импульс к широкому применению в профсоюзной работе цифровых телекоммуникационных технологий, к более эффективному использованию возможностей компьютерной техники и Интернета. Большинство наших организаций, в первую очередь национальные профцентры, сумели достойно отреагировать на вызов, перевести в дистанционный режим многие мероприятия. В таком же формате теперь и ВКП взаимодействует с межгосударственными структурами СНГ и Евразийского экономического союза.

В нынешних условиях первостепенное значение имеет полная взаимная осведомленность о социально-экономической ситуации в тех странах, где действуют членские организации ВКП, о повседневных делах и заботах профсоюзного движения. Вот почему такое значение мы придаём информационному обмену в рамках ВКП. Он осуществляется в самых разных формах. Мы многие годы выстраивали эту систему и добились определённых результатов.

ВКП в обязательном порядке доводит до членских организаций документы и материалы Исполкома и Совета, аналитические материалы в письменной и электронной форме. Источником текущей информации служат сайт и журналы ВКП.

Национальные профцентры имеют и в основном регулярно ведут свои интернет-сайты, некоторые представлены и в социальных сетях Интернета. Мы поддерживаем друг с другом контакты по электронной почте. ВКП старается аккумулировать полезную информацию и делать её всеобщим достоянием.

Но неиспользованные резервы у этого направления работы есть.

Хорошим подспорьем в информационной работе призван стать наш новый ресурс — система видеоконференций. Предстоит в полной мере освоить и загрузить этот канал оперативной связи, ввести в практику виртуальные мероприятия по различной актуальной профсоюзной и социальной тематике и применять их как дополнение к очным встречам.

Хотел бы в заключение подчеркнуть, что во всех странах общая ситуация непростая, на нее влияет сразу много факторов, она быстро меняется. А ожидать скорых перемен к лучшему не приходится. Время требует от профсоюзов проявлять выдержку, стойкость, солидарность, в интересах борьбы за права трудящихся.

РОССИЯ

В Российской трехсторонней комиссии

Основной темой специального заседания РТК стали поправки, предложенные профсоюзной стороной к законопроекту об обновленном способе исчисления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума..

По Минтруду — преимущества новой методики пойдут на пользу гражданам. Среди новшеств — снижение дифференциации доходов населения, неукоснительное соблюдение конституционной гарантии того, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума, а также обеспечение опережающего роста МРОТ. Кроме того, в правительстве полагают, что такой расчет поможет снизить дифференциацию региональных прожиточных минимумов.

Основную же часть заседания социальные партнеры посвятили обсуждению профсоюзных предложений по корректировке законопроекта. Собственно, документ в первоначальном виде сторона, представляющая российских трудящихся, поддержать отказалась. Профсоюзы считают необоснованным применение новой методики, потому что она рассчитана на то, что МРОТ будет отталкиваться не от расходов гражданина, а от доходов.

Сойтись же удалось на том, чтобы, опираясь на статистику, попытаться вместе найти подходы к более справедливому исчислению социально значимых величин, привлекая к этому процессу РТК и региональные трехсторонние комиссии.

«Это важно в рамках нашего стремления к повышению роли трехсторонних комиссий и трехсторонних соглашений. Нельзя не привлекать региональные трехсторонние комиссии — необходимо, чтобы они участвовали в этих процессах», — разъяснил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. И добавил, что в законопроекте стоит прописать как федеральные, так и региональные комиссии. С точки зрения профсоюзной стороны, дополнительные уточнения функций РТК в законопроекте необходимы, так как подобные нормы более четко фиксируют обязательства и права социальных партнеров.

Профсоюзы также предложили правительству совместно разработать методику исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, учитывая, что в законодательстве пока нет такого термина, как минимальный (восстановительный) потребительский бюджет. На что вице-премьер Татьяна Голикова заметила: «Чтобы поручить Минтруду это сделать, нужно понять, по какой методологии считать».

Вернуться к этому вопросу соцпартнеры могут при обсуждении нового Генерального соглашения, ведущемся между профсоюзами, правительством и работодателями. Подобная дискуссия уже была в рамках этих переговоров, но пока прийти к единому мнению не удалось. Возможно, именно состоявшиеся прения в РТК придадут переговорному процессу необходимую динамику.

Еще одна профсоюзная инициатива — необходимость подготовки на правительственном уровне предложения по поэтапному увеличению соотношения МРОТ и медианной зарплаты.

«Безусловно, рассмотрим это перед вторым чтением в Государственной думе», — пообещала Татьяна Голикова.

Стороны рассмотрели также предложенные Минтрудом квоты на иностранную рабочую силу на следующий год и обсудили подготовку Генерального соглашения. С стороны профсоюзов говорилось, что за ту зарплату, которую работодатель сегодня платит, наши граждане работать не хотят, потому что невозможно ни прожить, ни семью прокормить. Может, будет новый принцип, подход правительства к этому вопросу?

На этот вопрос ответила вице-премьер Татьяна Голикова. По ее словам, в рамках ряда национальных целей (таких как устойчивый рост населения и снижение уровня бедности) есть мероприятия, направленные на формирование уточненной идеологии по миграционной политике вообще и по привлечению иностранных работников на территорию России в частности. Правительство намерено эти предложения вырабатывать и выносить на заседания РТК и, безусловно, реализовать утвержденную концепцию о миграционной политике.

Члены РТК решили, что достойные результаты пилотного проекта по установлению прямых выплат из Фонда социального страхования позволяют распространить такую схему на всю страну. С 1 января 2021 года в проект прямых выплат страхового обеспечения включаются оставшиеся восемь субъектов РФ: Краснодарский и Пермский края, Московская, Свердловская, Челябинская области, города Москва и Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра. Выплаты по ним составляют более 40 % от общего количества.

Было отмечено, что подготовка проекта Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателям на 2021–2023 годы идет полным ходом, проведено уже 14 заседаний различных рабочих групп РТК и два заседания сводной рабочей группы по подготовке документа. Уже практически полностью согласован четвертый раздел Генерального соглашения о социальном страховании и соцзащите, а также пятый и шестой разделы, посвященные, соответственно, условиям охраны труда и социально-экономическим проблемам развития регионов России.

В Генсовете и Исполкоме ФНПР

Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного Съезда Федерации.

Сергей Некрасов, заместитель Председателя ФНПР, в своем докладе отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР, необходимо созвать XI съезд.

На Съезде предусмотено рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав. К 1 декабря рабочая группа должна представить свои предложения.

В Исполкоме рассмотрели вопросы, связанные с мероприятиями Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, заседания Генсовета ФНПР, утверждением кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а так-

же приняли постановления о системе профсоюзного образования Федерации и об итогах проведения коллективных действий за 2020 год.

ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций концепции и стратегии молодежной политики ФНПР. Намечено на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.

Усилено профсоюзное влияние

Председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов Светлана Калашникова возглавила Общественную палату региона. По ее мнению, такое назначение усилит в том числе профсоюзные позиции в регионе, поможет и в решении различных профсоюзных вопросов, в том числе связанных с социально-трудовыми конфликтами. Кроме того, через ресурсы Общественной палаты получится привлечь дополнительное внимание к работе профсоюзных организаций.

При этом, подчеркнула Калашникова, социальные проблемы области остаются приоритетом региональной Общественной палаты.

Ранее председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев возглавил Общественную палату региона. Как подчеркнул Соловьев, его задача как председателя ОП региона — развивать взаимодействие между обществом и властью в Ярославской области.

ФНПР против расчета ПМ и МРОТ «По-минтрудовски»

ФНПР полагает недопустимым считать МРОТ и прожиточный минимум от доходов россиянина. Об этом заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Сейчас начались игры с тем, что давайте изменим методику определения прожиточного минимума. И если старый прожиточный минимум по «плохой» методике, которую мы много критиковали, все-таки отталкивался от расходов, необходимых гражданину, сейчас предлагается считать прожиточный минимум от доходов гражданина, а не от расходов», — отметил он. По мнению М. Шмакова, важно, ЧТО в новой методике будет взято за основу: доходы или расходы россиянина. «Все эти виртуальные цифры: медианная зарплата, средняя зарплата — это все то, что счетно получается по-разному», — уверен М. Шмаков. Новая методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) россиянина была предложена Минтрудом. В частности, при расчетах этих параметров перестанут опираться на потребительскую корзину. С 2021 года сумму прожиточного минимума предлагается рассчитывать, исходя из медианного среднедушевого дохода россиян — уровня, выше которого доходы одной половины россиян, и ниже которого доходы другой половины граждан. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании 28 октября рекомендовал принять в первом чтении этот законопроект. Михаил Шмаков напомнил, что это предложение пока не утверждено окончательно, и профсоюзы считают, что в таком виде принятие законопроекта недопустимо.

За социально справедливые налоговые ставки

Решение Государственной Думы о введении 15 % налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране.

Решение Государственной Думы — это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

Пособие по безработице надо увеличивать

ФНПР предлагает установить на 2021 год минимальную величину пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия — в размере среднемесячной начисленной зарплаты работников организаций в соответствующем субъекте Российской Федерации. По мнению профсоюзов, пособие по безработице должно возмещать не менее 50 % среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы.

Данный подход соответствует Конвенции МОТ №168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

Кабинет министров установил максимальную величину пособия по безработице в 2020 году на уровне 12 130 рублей. Минимальный размер выплаты — 1500 рублей. Кроме того, временно безработным гражданам с несовершеннолетними детьми ежемесячно дополнительно выплачивалось по 3000 рублей на каждого ребенка.

Пока люди вынуждены перерабатывать…

В партии «Единая Россия» предложили внести коррективы для исключительных случаев, в которых регламентируется предельно допустимый объем работ по совместительству. Сейчас этот объем — четыре часа в сутки. Высказано мнение, что корректировать эту норму можно лишь в исключительных случаях, к коим относится и пандемия.

Секретарь ФНПР Олег Соколов отметил, что эта инициатива заслуживает внимания. «Что касается нормы, связанной с совместительством, то у нее есть две стороны. Безусловно, нужно ограничивать совместительство, потому что люди не могут работать такое количество времени в ущерб собственному здоровью, но очень часто людей заставляет идти на совместительство низкая оплата труда. Поэтому эту норму очень сложно отследить и реализовать, если не решать вопрос с повышением оплаты труда. Потому что для большинства людей, в том числе в бюджетном секторе, фактически, это норма, которая позволяет получать более или менее достойную зарплату. Поэтому если мы не поднимем гарантии по основному месту работы, не сделаем зарплату нормальной, не вернем нормальную численность работников, то, конечно, все равно люди будут вынуждены перерабатывать, работать больше, чтобы заработать достойную зарплату», — считает Соколов.

Богатая история, молодая энергия! Профсоюзу работников связи России — 115 лет

Профсоюз связистов является одним из основателей профсоюзного движения в России.

15 ноября 1905 года в Москве в Политехническом музее открылся I Всероссийский съезд почтово-телеграфных служащих, на который прибыли делегаты из центральных губерний, Сибири, Польши, Литвы, Украины, Средней Азии, Финляндии, Крыма и Кавказа. Съезд принял устав Союза, выбрал руководящие органы и предъявил правительству требования об улучшении положения работников почты и телеграфа. Ответа от правительства не поступило и Профсоюз объявил всеобщую забастовку,

которая охватила всю Россию. В конце 1905 года забастовка почтово-телеграфных служащих была жестоко подавлена. Многие ее участники попали в тюрьму, были отправлены в ссылку.

Становление Профсоюза началось после 1917 года. Заключен первый коллективный договор, начинает складываться система охраны труда, растёт заработная плата связистов. Реализуется обширная социальная программа.

Во время Великой Отечественной войны, обеспечивая главную задачу — помощь фронту, Профсоюз помогал семьям связистов: развивал сеть отделов рабочего снабжения и подсобных хозяйств, контролировал работу магазинов, столовых, пунктов раздачи продуктов питания.

В годы восстановления народного хозяйства Профсоюз выступил как отличный организатор в решении поставленных перед связистами задач. Убедительным показателем плодотворной работы Профсоюза в послевоенные годы стало укрепление социальной базы отрасли.

В 1960–80-е годы деятельность профсоюзных организаций была направлена на повышение эффективности производства и качества работы. Профсоюз контролировал правильность применения новых условий оплаты труда, вопросы охраны труда, исполнение профкомами бюджета государственного социального страхования.

Перемены, произошедшие в стране в 1990-е годы, потребовали от Профсоюза осваивать работу в новых рыночных условиях. Профсоюз связистов одним из первых начал строить новую схему взаимодействия с работодателями. В 1992 году было заключено отраслевое тарифное соглашение. В соглашении оговаривалось не только рабочее время и оплата труда, но и меры по охране здоровья работников, а также гарантии их прав.

Впервые среди отраслей экономики связисты разработали и приняли Положение о социальном партнёрстве (1998 г.). С 2005 года заключается Федеральное отраслевое соглашение, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников связи. Рамочные условия федерального соглашения дополняются и реализуются в организациях отрасли через конкретные механизмы и обязательства коллективных договоров. Благодаря действию принятых соглашений и коллективных договоров решаются вопросы социальной стабильности в трудовых коллективах, обеспечивается регулирование социально-трудовых отношений в отрасли.

Профсоюз прошел нелегкий путь становления и развития, приобрел богатый опыт борьбы за права работающего человека. Объединение усилий всех профсоюзных организаций и членов Профсоюза, дальнейшее развитие социального партнерства, повышение уровня оплаты труда работников, обеспечение доступной и эффективной юридической защиты трудовых прав и социальных гарантий, внедрение совместно с работодателями программ по улучшению условий и охраны труда, расширение программ негосударственного пенсионного обеспечения связистов — вот главные задачи, которые стоят перед Профсоюзом работников связи сегодня.

25 миллионов человек в России вовлечены в неофициальную занятость

Это 32,5 % экономически активного населения, заявили в комитете Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам. По подсчетам сенаторов, бюджет страны из-за этого недополучает около 3 трлн рублей или 3 % ВВП.

По данным Министерства финансов России, в настоящее время примерно 30–40 % россиян получают неофициальную зарплату. Объем серого фонда зарплат в России превышает 10 трлн рублей ежегодно, в 2016 году была приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам.

По данным профсоюзов, только в течение 2017 года покинули работу порядка 5 млн пенсионеров, большинство из них ушли на работу с «серой зарплатой» без оформления трудовых договоров из-за отмены индексации пенсий. В результате ПФР лишился только за один год более 500 млрд рублей, при этом было сэкономлено около 88 млрд рублей. Профсоюзы постоянно поднимают вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым.

Врачи заслуживают справедливые компенсации за риски

Профсоюзы (ФНПР и Профсоюз работников здравоохранения РФ) обратились к главе правительства Михаилу Мишустину с просьбой сохранить существующий порядок выплат, не возвращаясь к оплате за фактически отработанное время.

Учитывая сложную эпидемическую ситуацию в стране, рост заболеваемости населения COVID-19 и то, что медики и учреждения здравоохранения работают практически на износ, ФНПР и профсоюз считают необходимым сохранить существующий порядок выплат стимулирующего характера. Выплату же надбавок пропорционально отработанному времени предлагают производить только за работу дополнительную, сверх основного рабочего времени. Профсоюзы предлагают дать поручение Минтруду и Минздраву совместно с профсоюзной стороной «рассмотреть условия установления социально справедливых подходов к выплате стимулирующих надбавок за работу с пациентами с коронавирусной инфекцией».

Дело в том, что механизм оплаты за фактически отработанное время, введенный еще весной, привел к многочисленным конфликтам между медработниками и руководством учреждений здравоохранения. Сейчас пытаются второй раз наступить на те же грабли, причем на фоне роста заболеваемости коронавирусной инфекцией. Такой механизм, с точки зрения профсоюза, годится лишь для дополнительной оплаты медикам, отработавшим с пациентами сверхурочно. Смена оператора администрирования выплат проводится, в частности, для того, чтобы перевести их в статус социальных. Такие изменения приведут к тому, что «коронавирусные» выплаты более не будут учитываться в средней зарплате медработников. Это, в свою очередь, скажется на расчете больничных и отпускных. Что опять-таки идет вразрез с системой выплат, о которой ранее говорил президент Владимир Путин.

БЕЛАРУСЬ

Продуктовые цены подросли

Федерация профсоюзов Беларуси продолжает ежемесячно отслеживать уровень цен на важнейшие товары и услуги во всех районных центрах страны. Из-за пандемии коронавируса и связанного с этим повышенного спроса на отдельные группы товаров Федерация с мая проводит еженедельный экспресс-мониторинг цен по 27 наиболее востребованным позициям. Помимо того, ежемесячно контролируются и другие цены — порядка 70–90 позиций товаров.

Кроме самой цены на товар, анализируется информация о наличии необходимых продуктов в магазинах. Так, по последним данным мониторинга, несмотря на вторую волну коронавируса, ажиотажа и дефицита продуктов

на сегодняшний день в Беларуси нет. В магазинах имеются в достаточном количестве запасы продуктов, пользующихся повышенным спросом. Исключения носят единичный характер.

«Что касается уровня цен, то в октябре по сравнению с аналогичным периодом прошлого года существенно подорожали только отдельные продукты: картофель, крупа гречневая, масло растительное, рис, рыба, сельдь соленая, фрукты, — рассказала заместитель председателя ФПБ Елена Манкевич. — Наше исследование показало, что это связано, прежде всего, с импортной составляющей этой продукции. По другим продуктам питания, которые пользуются у населения постоянным спросом, рост цен не превышает показателей текущей инфляции».

Во многом это результат того, что нынешней весной ФПБ выступила с инициативой введения моратория на рост цен на социально значимые товары. ФПБ считает необходимым и в дальнейшем сохранять регулирование цен на товары первой необходимости — до тех пор, пока не нормализуется эпидемиологическая ситуация как в стране, так и за рубежом.

Еще один вопрос, на который сегодня обращают внимание профсоюзы, — это необходимость совершенствования работы стабилизационных фондов. Поскольку во многом именно от эффективности их работы зависит уровень цен на плодоовощную продукцию отечественного производства.

«Сегодня необходимо выработать механизмы, которые бы гарантировали, что продукция в этих фондах будет сохраняться в достаточном количестве и по определенной цене. Для этого следует обеспечить долгосрочные контракты между производителями и продавцами с гарантированной оплатой на весь период. Соответствующие предложения уже были направлены нами в правительство», — добавила Елена Манкевич.

Правительство поддержит профсоюзы

На очередной встрече президента Александра Лукашенко с председателем ФПБ Михаилом Ордой президент отметил:

«Мы видим, и я особенно, какой сегодня осуществляется накат на профсоюзы. Поэтому ни в коем случае никто не должен ни перед кем оправдываться. Тем более уходить в оборону. Профсоюзы работали и будут работать. Власть будет поддерживать профсоюзы на всех уровнях. Интересы народа, интересы наших трудяг должны лежать во главе угла нашей политики… Мы с вами договаривались, что профсоюзные организации будут созданы на всех частных предприятиях. Этот вопрос до конца 2020 года должен быть решен», — отметил глава государства.

Также Александр Лукашенко потребовал урегулировать вопросы действия коллективных договоров на предприятиях и в организациях. Этой работой Федерация профсоюзов должна заняться вместе с Администрацией Президента и Правительством.

«Сегодня мы должны вместе защитить и отстоять то, что создано в стране, — сказал Михаил Орда. — Потому что это единственный путь сделать страну богаче, комфортнее для жизни белорусов. Профсоюзы — это организация трудящихся, и самое главное для нас — мирный труд и спокойная жизнь людей. Это самое ценное. И мы всегда решительно говорим об этом и решительно боремся с теми, кто сегодня различными способами или методами подрывает или разрушает мирную жизнь, стабильность и благосостояние людей».

Михаил Орда доложил Александру Лукашенко о работе профсоюзов в части помощи людям в условиях пандемии и внес на рассмотрение дополнительные предложения по этому вопросу.

ГРУЗИЯ

Забота о неформально занятых трудящихся

Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии, обратился к Премьер-министру Грузии Георгию Гахариа с просьбой принять во внимание тяжёлое социальное положение неформально занятых и позволить им получать компенсацию как самозанятым.

В письме говорится, что согласно утвержденному правительством плану компенсации самозанятости, на компенсацию за декабрь — январь было выделено только 30 млн лари, тогда как в предыдущей программе эта сумма составляла 75 млн лари. При этом было объявлено, что компенсацию получат только 100 тыс. граждан, тогда как в предыдущем случае зарегистрировались и получили помощь до 250 тыс. граждан.

Это изменение связано не с тем, что на этот раз кризис затронул гораздо меньше людей, а с тем, что правительство исключило большую часть неформально занятых из числа получателей компенсации.

Примечательно, что ограничения от 28 ноября распространяются не только на небольшую часть самозанятых, в основном занятых на аграрных рынках.

По данным налоговой службы, только зарегистрированные самозанятые лица и те, у кого есть работодатель/владелец объекта (например, администрация рынка), смогут получить компенсацию в размере 300 лари. Это означает, что все остальные лица, не зарегистрированные или не работающие в зарегистрированной организации, не смогут получить компенсацию.

Таким образом, говорится в письме, из списка получателей компенсаций было исключено до 150 тыс. неформально занятых людей, в том числе наиболее уязвимая категория сотрудников (уличные торговцы, няни, домохозяйки, поденщики и т. д.), у которых даже теоретически нет шанса сэкономить за счет скудного ежедневного дохода.

Доходы неформально занятых — одни из самых низких в стране. Они представляют собой наиболее угнетенную часть сотрудников, которые не имеют даже элементарных трудовых прав и не пользуются минимальными стандартами труда и социальной защиты. Естественно, никто из этих сотрудников не желает работать в неформальном секторе, и большинство из них считают себя безработными. Существование этих людей связано с тем, что они не могут получить официальную работу и, следовательно, заниматься деятельностью, необходимой для существования, которую им позволяет рынок труда.

Компенсация самозанятых, в отличие от компенсации занятых, является единовременной и в сумме в 4 раза меньше. Это минимальная сумма, которая нужна этим людям для их существования, и получение этой суммы не приведет к их обогащению. Заявление на получение такой минимальной помощи заполняется наиболее нуждающимся населением, о чем свидетельствует тот факт, что тысячи граждан, которые в ней не нуждались, отказались оплачивать коммунальные услуги и суммы, выделенные несовершеннолетним.

Однако недопустимо, чтобы присуждение компенсации полностью зависело от представления данных в налоговую службу работодателями и администрациями учреждений. По нашему опыту, такой подход означает, что из-за невыполнения данного обязательства большая часть сотрудников останется без компенсации. Более того, нет никаких санкций против работодателей за такие случаи. На первом этапе процесса компенсации нам потребовалось несколько протестов, чтобы заставить рыночные администрации выпустить соответствующие уведомления, а затем загрузить данные на портал от их имени. В настоящее время самозанятые лишены

возможности отправлять свои данные в Налоговую службу.

«Г-н Премьер-министр, пожалуйста, примите во внимание всё вышесказанное, а также тяжёлое социальное положение неформально занятых и позвольте им получить компенсацию, предусмотренную для самозанятых. В то же время следует ужесточить администрирование рассылки информации о сотрудниках администрациями работодателей и учреждений», — говорится в письме Ираклия Петриашвили.

УКРАИНА

Провокация против профсоюзов не пройдет!

Недавно в социальных сетях было распространено Обращение глав отдельных общественных советов к Президенту Украины, Председателю Верховной Рады Украины и главам фракций парламента с требованием решить на законодательном уровне вопрос проведения реституции имущества, принадлежащего Федерации профсоюзов Украины на законных основаниях.

По мнению ФПУ, данное Обращение является умышленной провокацией, направленной на дискредитацию профсоюзного движения в Украине. Об этом Федерация в своих письмах сообщила Президенту Украины и Председателю Верховной Рады Украины, обратив внимание на то, что ни одно из лиц, подписавших указанные обращения, не уполномочивалось на это общественными советами. Подписанты действовали исключительно как физические лица, выражая свое личное мнение и руководствовались при этом собственными субъективными интересами.

Профсоюзы против нарушения прав педагогов

На рассмотрение Правительственного комитета по вопросам социальной политики были внесены проекты актов законодательства, предварительно проработаны профсоюзной стороной. Среди них — проект постановления «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 10 июля 2019 № 822 „Об оплате труда педагогических, научно-педагогических и научных работников заведений и учреждений образования и науки“ и остановке его действия».

Совместный представительный орган объединений профсоюзов Украины не согласился с предложенными правительством изменениями в данное постановление, которыми ещё на один год откладывается реализация прав педагогических, научно-педагогических и научных работников на законодательно определенный уровень оплаты труда.

МОЛДОВА

ЗА ПРАВА БЮДЖЕТНИКОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обеспокоена поступающими от членов профсоюзов сигналами о затягивании внедрения мер, предусмотренных Законом о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

НКПМ поддерживает требования четырех национально-отраслевых профсоюзных центров в этом отношении. Речь идет о позиции, изложенной ранее Профсоюзной федерацией образования и науки, Профсоюзной федерацией «Sănătatea», Федерацией профсоюзов работников культуры и Федерацией профсоюзов работников госучреждений Республики Молдова, о невыполнении правительством нормы о назначении годовой премии персоналу.

Таким образом, профсоюзники требуют от премьер-министра вмешаться в решение данной проблемы, ускорить выделение необходимых финансовых средств на выплату годовой премии работникам бюджетной сферы. до конца текущего года. Закон прямо предусматривает, что порядок назначения годовой премии и конкретный размер ее на каждый бюджетный год устанавливаются правительством, чего до сих пор не произошло», — отмечается в обращении НКПМ.

НКПМ возражает…

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила озабоченность и одновременно осуждение действий Правительства по должности народного адвоката по правам предпринимателей.

НКПМ утверждает, что это уникальная импровизация: «Разве такие учреждения, как: Министерство экономики и инфраструктуры, Экономический совет при Премьер-министре, Торгово-промышленная палата и т. д., не были созданы государством именно для того, чтобы поддерживать, защищать и продвигать права и интересы деловой среды?» — подчеркивает НКПМ.

Профсоюзы осознают необходимость совершенствования национальной правовой базы в области защиты прав предпринимателей, но главным вектором или источником вдохновения в этом отношении должны быть нормы международного права, директивы ЕС в этой области и, наконец, что не менее важно, национальная правовая база социального партнерства.

Государственный контроль в области охраны труда и здоровья усилен

Благодаря твердой позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на заседании Парламента Республики Молдова 19 ноября проект Закона о внесении изменений в нормативные акты был проголосован в обоих чтениях, говорится в сообщении на сайте профцентра, подписанном Еленой Каркилан, руководителем Инспекции труда профсоюзов

Названный Закон вносит изменения в следующие акты:

- Закон № 140/2001 о Государственной инспекции труда,
- Закон о безопасности и гигиене труда № 186/2008,
- Закон № 131/2012 о государственном контроле над предпринимательской деятельностью,
- Трудовой кодекс,
- Кодекс о правонарушениях и т. д.

Целью принятого Закона является восстановление контрольных функций Государственной инспекции труда (ГИТ) в области безопасности и гигиены труда и в области трудовых отношений, обеспечивая ее функциональную целостность в соответствии с Конвенцией МОТ № 81/1947 об инспекции труда в промышленности и торговле и Конвенцией № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, ратифицированных Республикой Молдова.

В то же время изменения направлены на обеспечение работоспособности системы контроля в области безопасности и гигиены труда и разблокирование ситуации конфликта компетенций между 10 компетентными органами в области охраны труда при проведении государственного контроля и расследовании несчастных случаев на производстве.

Законопроект содержит ряд поправок к другим действующим законам. Таким образом, Трудовой кодекс будет дополнен нормой, наделяющей Госу-

дарственную инспекцию труда компетенцией по контролю в области охраны труда. Поправки к Кодексу о правонарушениях дают ГИТ компетенцию констатировать правонарушения в области охраны труда и здоровья. В то же время ГИТ не будет исключена из сферы действия Закона № 31/2012 о государственном контроле за предпринимательской деятельностью.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы хотела бы отметить конструктивную позицию Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты Республики Молдова в работе по возвращению контрольных функций в области охраны труда и здоровья Государственной инспекции труда, в соответствии с международными актами, участником которых является Молдова.

НКПМ постоянно выражала свое категорическое несогласие с ограничением положений закона о государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательных и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и всегда выступала за исключение ГИТ из сферы действия Закона № 131/2012 и поддержание в интегрированном формате осуществляемой им инспекционной системы (с полномочиями контроля в области трудовых отношений и охраны труда).

Ограничение полномочий ГИТ по контролю за безопасностью и гигиеной труда и делегирование этих полномочий 10 органам власти, по мнению экспертов МОТ, являлось уникальной моделью как в Европе, так и во всем мире.

НКПМ считает, что принято во внимание, даже если частично, представление Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ, который обнаружил в существующей системе инспекции ряд несоответствий национальным нормам.

Кроме того, в своих отчетах, Международное бюро труда прокомментировало систему инспекции труда в Республике Молдова, а именно: «ограничения на проведение внеплановых проверок, содержащиеся в статьях 18 и 19 Закона о государственном контроле за предпринимательской деятельностью № 131 от 08.06.2012, несовместимы с требованиями ст. 12, п. (1), буквы (a) и (b) Конвенции МОТ № 81/1947 и с положениями ст. 16, п. (1), буквы (a) и (b) Конвенции МОТ № 129».

НКПМ неоднократно, в течение 2013–2020 годов, обращалась к Правительству и Парламенту Республики Молдова с целью устранения противоречий между национальным законодательством и положениями Конвенций МОТ и восстановления полномочий и компетенции Государственной инспекции труда в соответствии с существующей правовой базой до принятия Закона № 131/2012.

Понятие реформы подразумевает процесс изменений к лучшему, который отвечает вызовам и требованиям в области безопасности и гигиены труда. Тем не менее ситуация регресса и обострения в области безопасности и гигиены труда, где были соблюдены конституционные права (статья 43, параграф 2) работников на справедливые и удовлетворительные условия труда, на защиту жизни, здоровья, физической и психической неприкосновенности работников, была компромиссной, а именно: рост количества несчастных случаев на производстве в 2019 году, что свидетельствует о тревожной ситуации, характеризующейся систематическими нарушениями требований безопасности и гигиены труда.

Требования по безопасности труда и охране здоровья носят профилактический характер, их цель — предотвратить несчастные случаи на работе. Вмешательство (плановое и неожиданное) инспекторов труда в предотвращение профессиональных рисков на объектах, подлежащих государственному контролю, порождает определенную дисциплину в области организации и проведения мероприятий по защите работников.

ТАДЖИКИСТАН

Профсоюзы отметили день государственного флага

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана провела памятное мероприятие, посвящённое Дню Государственного флага Республики Таджикистан. В торжественном собрании приняли участие руководство и коллектив Федерации, руководители членских организаций, профсоюзные активисты из числа молодежи.

Председатель Федерации Маликшо Нематзода поздравил собравшихся с этим знаменательным днем и отметил престиж и уважение Государственного флага как своего рода паспорта нации. Он подчеркнул, что профсоюзы Таджикистана, как надежный партнер Правительства Республики Таджикистан, следуют политике, проводимой Лидером нации, Президентом Эмомали Рахмоном, и выполняют свои уставные обязательства как знаменосцы общества.

АЗЕРБАЙДЖАН

Профсоюзный спортсмен — чемпион Европы

Орхан Сафаров, воспитанник спортивного клуба «Атилла» при Конфедерации профсоюзов Азербайджана, в первый день чемпионата Европы по дзюдо в Праге, Чехия, завоевал золотую медаль.

Спортсмен в весовой категории 66 кг стал чемпионом Европы, победив на пути к пьедесталу дзюдоистов из Италии, Словакии, Германии, Сербии и Израиля. На церемонии награждения по традиции в честь азербайджанского дзюдоиста, получившего золотую медаль, был поднят государственный флаг и прозвучал гимн страны. В этих престижных соревнованиях принимают участие 345 дзюдоистов из 40 стран Европы.

УЗБЕКИСТАН

В Совете Федерации профсоюзов

На очередном пленуме Совета Федерации профсоюзов Узбекистана принято решение о включении в состав Федерации профсоюзов Узбекистана вновь созданного профсоюза работников культуры, спорта и туризма. Отмечено, что в последние годы сферы туризма, культуры и спорта переживают период кардинального обновления, способствуя экономическому развитию страны и благополучию народа. В свою очередь, одним из основных показателей развития данных направлений, особенно туризма, являются меры по обеспечению занятости и созданию тысяч рабочих мест.

VII отчетно-выборная конференция Московской федерации профсоюзов

26 ноября Московская федерация профсоюзов провела отчетно-выборную конференцию в очном формате на площадке Учебно-исследовательского центра МФП. В ее работе приняли участие 178 делегатов, представляющих 34 членские профсоюзные отраслевые организации, а также председатель ФНПР Михаил Шмаков, руководитель департамента труда и соцзащиты Москвы Евгений Стружак, председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина.

В отчетном докладе о работе за прошедший пятилетний период председатель МФП Михаил Антонцев сообщил, что за это время в столице были созданы 404 новые профсоюзные организации. Увеличился охват предприятий коллективными договорами: больше 84 % от числа тех, где есть профсоюз. Сегодня столичный профцентр защищает интересы больше миллиона трудящихся-членов профсоюзов. 62 % работников и учащихся Москвы состоят в профсоюзах, больше трети из них (36 %) — молодые люди. В преддверии конференции заработало новое мобильное приложение «Мой профсоюз», которое дает, в числе прочих бонусов, доступ к программе лояльности МФП.

На конференции отмечалось: несмотря на то, что столица в последние годы живет без серьезных социально-трудовых потрясений, интересы московских работодателей и наемных работников совпадают далеко не во всем. За минувшее пятилетие юристы МФП восстановили права почти 40 тысяч работников, а работодатели в итоге вынуждены были выплатить им больше 470 млн рублей. Техническими инспекторами труда МФП проведено свыше 7500 проверок предприятий и организаций по соблюдению безопасных условий труда. Доля рабочих мест с вредными условиями труда в Москве сократилась с 11,6 до 8,5 %.

За минувшие пять лет в Учебно-исследовательском центре МФП и на Центральных профсоюзных курсах МФП прошли обучение свыше 89 тысяч членов профсоюзов и представителей сторон социального партнерства.

Одной из эффективных форм мотивации профсоюзного членства стала программа лояльности МФП. Сейчас в нее входят более 50 организаций-партнеров, предоставляющие скидки на товары и услуги. Больше 100 тысяч членов профсоюзов подключились к программе лояльности и пользуются ее преимуществами.

В детских оздоровительных лагерях сети МФП побывали 168 тысяч детей. Однако в этом году из-за пандемии около 30 лагерей членских организаций МФП оказались на грани банкротства. Федерация добилась включения детских оздоровительных лагерей в перечень организаций, в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавирусной инфекции. Удалось убедить и столичные власти в необходимости повысить размер субсидии на покупку путевок — она возросла в пять раз. Летом 2020 года удалось открыть 9 загородных оздоровительных лагерей и организовать отдых более 3000 детей и подростков, выполнив все жесткие требования Роспотребнадзора.

Была организована благотворительная акция в поддержку медицинских работников, ведущих борьбу с коронавирусом. Для них на миллион рублей приобрели средства индивидуальной защиты и ухода.

Отметив недостатки и упущения в работе столичных профсоюзов, делегаты конференции наметили пути их устранения и основные программные задачи на предстоящий период. Они единогласно признали удовлетворительной работу Совета МФП. Пост

председателя Московской федерации профсоюзов в результате открытого голосования при 23 воздержавшихся и одном голосе против был вновь доверен Михаилу Антонцеву.

Выдержки из отчетного доклада Председателя МФП Михаила Антонцева

«Пять лет назад на 6-й отчетно-выборной Конференции мы определили две важнейшие задачи Московской Федерации профсоюзов.

Первая — сохранение и укрепление позиций профсоюзов во взаимодействии с органами власти и работодателями, активное участие в решении социально-трудовых проблем и формировании программ развития города, контроль за исполнением решений, принимаемых социальными партнерами, и соблюдением законодательства. Вторая — реализация накопленных механизмов привлекательности и выгодности от профсоюзного членства и поиск новых элементов мотивации. Эти цели по-прежнему являются стратегическими, актуальным и, по мнению Совета, могут и должны остаться приоритетными задачами в последующий период работы Московской Федерации профсоюзов».

«Механизмом установления отношений социального партнёрства является социальный диалог, который реализуется через заключение Московского трехстороннего соглашения. В отчетный период были заключены два Московских трехсторонних соглашения на 2016–2018 и 2019–2021 годы и окружные трехсторонние соглашения во всех административных округах Москвы. На заседаниях Московской трёхсторонней комиссии рассматривались актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий и безопасных условий труда работников организаций, расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения. В рамках соглашения Правительством Москвы уделяется большое внимание поддержке промышленности, развитию и созданию технопарков и технополисов, создаются новые рабочие места для горожан, в том числе для трудоустройства молодежи, предусмотрено внедрение новых технологий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, более чем вдвое увеличен объем расходов бюджета на социальную помощь, улучшена и модернизирована городская инфраструктура. В 2020 году Москва получила международную премию «За высокие заслуги в области городского развития». Но самое главное то, что жизнь москвичей стала комфортней и безопасней, а наш любимый город по праву называют лучшим городом Земли». И это, безусловно, заслуга работы Мэра Москвы Сергея Семеновича Собянина, его высокопрофессиональной команды и трудящихся столицы!

В этом году действующие из-за пандемии ограничения серьезно изменили жизнь всех москвичей. Многие столкнулись с проблемами на работе и снижением доходов. В этой ситуации по инициативе МФП проведено внеочередное заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были обсуждены пути преодоления экономических и социальных последствий пандемии».

«Говоря о деятельности Московской трехсторонней комиссии, считаем, что в ее работе можно и нужно активнее использовать механизмы социального партнерства, позволяющие обеспечить:

— постоянную деятельность рабочих групп для изучения и анализа социально-экономической ситуации и ситуации на рынке труда;

— оперативное реагирование на возникающие вызовы и выработку решений, направленных на регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

— участие в разработке и формировании городских программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

— участие в разработке и подготовке предложений по изменению законодательства в сфере социально-экономических и трудовых отношений;

— осуществление профсоюзного контроля за реализацией принятых программ и соглашений».

«Поступающие в профсоюзы обращения по фактам нарушений трудовых прав работников могут и должны стать сигналом для организации совместной с органами прокуратуры проверки, выявления и устранения нарушений трудового законодательства. К сожалению, до настоящего времени инициатором проведения таких проверок в большинстве случаев являются органы прокуратуры, а вот наших инициатив явно недостаточно… В ситуации пандемии коронавируса работодатели предпринимают меры для оптимизации организации работы: сокращают продолжительность рабочего времени и количество смен, снижают заработные платы и премиальные выплаты работникам. Как следствие, можно прогнозировать рост социально-трудовых конфликтов. В этой связи предлагается возродить деятельность Трудового арбитражного суда, призванного оказывать практическую помощь в организации и проведении переговорного процесса и примирении сторон в досудебном порядке».

«Благодарю каждого из председателей профсоюзных организаций, с одной стороны, за желание поделиться интересными наработками, а с другой стороны, готовность использовать эти ресурсы на пользу своей организации. Возможность обмена опытом сплачивает профсоюзные ряды и дает перспективы развития каждой членской организации и Федерации в целом. Эффективные профсоюзные структуры могут стать для людей той солидарной товарищеской семьей, которая обеспечивает поддержку и взаимовыручку, настоящий коллективизм и уверенность, что ты не останешься один на один со своими проблемами в нашем жестоком мире. Это то, чего так сейчас не хватает людям».

«Ежегодно совместно с Управлением делами Президента РФ и Правительством Москвы проводились детские новогодние представления в Государственном Кремлевском Дворце. За отчетный период Кремлевскую Елку посетили более 620 тысяч московских школьников и гостей столицы. В этом году, к сожалению, формат проведения Кремлевской Елки вынужденно изменен: нет возможности очного присутствия зрителей на представлении. Однако нам удалось найти возможность сохранить традицию новогоднего праздника в Кремле. Кремлевская Елка пройдет в формате телевизионной версии».

Новые руководители отраслевых членских организаций МФП

В преддверии VII отчетно-выборной конференции Московской Федерации профсоюзов 19 организаций-членов МФП провели свои конференции. Четыре организации возглавили новые председатели, но общей для всех конференций стала мысль о том, что профсоюзам как никогда нужны молодые, энергичные лидеры, способные оперативно найти ответы на современные вызовы.

Председателем дорожной территориальной организации Роспрофжела на Московской железной дороге впервые избран Дмитрий Шулянский. Для организации главным достижением последнего времени стало сохранение численности работников и их заработной платы в условиях пандемии.

«Все выплаты людям и все условия их работы, чтобы не допустить сокращения штата, были проработаны в ЦК профсоюза и с руководством РЖД, — рассказывает Дмитрий Шулянский. — На 65 % упали только дальние пассажирские перевозки: объективно работы нет. Но профсоюзы отстояли позиции, и глава РЖД согласился с тем, что никакого сокращения штата из-за пандемии

быть не должно и люди не должны потерять в заработной плате.

По мнению Сергея Филина, ставшего председателем профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации Москвы, возможным негативным отзывам о профсоюзах следует противопоставить конкретную работу, доказав ее важность и востребованность. «За нами должен стоять коллектив, — убежден Сергей Филин. — При этом очень важно выстраивать работу с малым бизнесом, не опираться лишь на сотрудничество с госструктурами. Сейчас нет единой структуры, которая представляла бы интересы всех предпринимателей и работодателей сферы торговли и общественного питания.

Уникальность нашего профсоюза в том, что мы работаем на разных уровнях. Мы могли бы иметь больше влияния, если бы у нас было бы больше функций контроля и достижения гарантий для работников. Нынешний год уже привнес много изменений и породил ряд трудностей. Зачастую на практике не реализуются до конца все гарантии, которые государство уже предоставило работникам».

«Среди наших основных планов — увеличение профсоюза. Необходимо организовывать больше первичных организаций, заключать больше коллективных договоров, улучшать культурно-массовую работу в организациях, а также увеличить количество детских лагерей», — говорит Вадим Святокум, ставший новым председателем Московского городского профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

«Следует сделать упор на омоложение профсоюза», считает самый молодой лидер — председатель Московского профсоюза работников физкультуры, спорта и туризма Юлия Дедкова вместе с приоритетными задачами: добиваться повышения уровня жизни членов профсоюза и обеспечения выплаты заработной платы, участия в законотворческой работе, организовывать консультации и индивидуальную работу с членами профсоюза и активистами. «Важный фактор привлечения внимания молодого поколения — активная информационная работа. Эффект от нее выражается не только в обеспечении оперативной информацией членов профсоюза, но и в формировании имиджа профсоюзного движения, профсоюзного членства, особенно среди молодежи», — сказала Юлия Дедкова.

Новые инструменты для мотивации профчленства

Профсоюзы Москвы оттачивают новые информационные инструменты. Статистический анализ показал, что в последнее пятилетие снижение численности членов московских профсоюзов замедлилось, а в 2019 году в 13 членских организациях было достигнуто ее увеличение, но проблема состояния профсоюзных рядов не теряет остроты. Основные причины все те же: реорганизация, оптимизация, ликвидация. Эти процессы нанесли серьезный урон профорганизациям самых разных отраслей: химической, легкой, металлургической, строительной и других.

И здесь как нельзя уместнее новые способы мотивации к вступлению в профсоюз, пропаганда, агитация, информирование и прочие инструменты укрепления профсоюзных рядов. Само собой, что решение основных задач, как то: защита прав работников, охрана труда, закрепление в коллективных договорах дополнительных социальных гарантий — лучший способ для привлечения в профсоюзы. И это все каждодневная работа профорганизаций всех уровней. Но вопрос зачастую упирается в то, как донести до людей информацию о действиях, усилиях и победах профсоюзов.

Способствует этому совершенствование технической базы и информационно-коммуникационных технических средств МФП, активное внедрение цифровых технологий. Это — шаг на пути формирования единого информационного пространства, которому в МФП сегодня уделяется повышенное внимание.

Выстраивая единое информационное пространство, профсоюзы Москвы сделали упор и на новый портал МФП с простым и удобным интерфейсом. Портал включен в партнерские программы Yandex и «Google-Новости», благодаря чему материалы МФП будут попадать во все поисковые запросы.

Профсоюзы объединяют людей, они созданы для помощи людям. Поэтому при разработке портала в МФП поставили перед собой задачу максимально уйти от формализма: портал строится на «концепции эмоций», пропаганде конкретных дел, презентации историй и интересных людей. Мобильное приложения МФП «Мой профсоюз» можно скачать в AppStore и Google Play. Другой эффективный инструмент мотивации — программа лояльности — получила новую, цифровую жизнь также через мобильное приложение.

Активное взаимодействие МФП со средствами массовой информации, как профсоюзными, так и внешними, — еще один вклад в формирование позитивного образа профсоюзов Москвы.

Серьезное внимание уделяется продвижению МФП и ее членских организаций в социальных сетях. Решается задача — объединить усилия Московской Федерации профсоюзов, ее членских организаций, молодежного совета МФП в единую сеть для более успешного развития этого направления. В Федерации считают, что для «мотивации мотивирующих» нет лучше инструмента, чем конкурс. И конкурс на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций МФП и первичек теперь будет ежегодным. Наконец, серьезную роль в мотивации профсоюзного членства профсоюзы отводят учебным центрам МФП и их специальным программам.

Московская Федерация профсоюзов вступает в новый период в мотивационном всеоружии, и в ее планах — развивать, распространять и внедрять лучшие технологии, которые расскажут об эффективности профсоюзов и помогут им стать еще сильнее.

Соб. информ.

МКПРВТ: судоходство против пандемии

Как известно, реальная жизнь всегда вносит свои коррективы в любые, самые продуманные планы. Кто бы мог подумать, что в нынешнем году эта корректировка произойдёт столь драматичным образом, причём без всякого преувеличения, для всего огромного мира.

Конечно, эпидемия в XXI веке — это совсем не то, чем стала, например, всеевропейская чума в Средние века, уничтожившая почти половину наличного населения. Сегодняшний прогресс медицины исключает такие последствия. Но и нынешняя мировая экономика, по сути своей транснациональная, с её теснейшими взаимосвязями и сложной логистикой, свободным и постоянным перемещением людей и товаров — несравнима с тем, что было хотя бы сто лет назад.

Конечно, беспрецедентные усилия всего мирового сообщества, включая государственно-организационные, научно-медицинские и многие иные меры, постепенно стали приносить желаемые результаты. Лавинный рост числа заболевших людей приостановился, хотя их по-прежнему очень много. Серьёзные санитарно-карантинные ограничения тоже помогают в борьбе с опасной заразой.

Постепенно возобновляется авиасообщение между странами — пока лишь некоторыми и с необходимыми ограничениями. Начали работу большинство предприятий, и говорить об остановке экономической жизни уже не приходится. Немало и иных признаков оживления международной жизни.

Такие новости не могут не радовать. Однако, к большому сожалению, судоходная отрасль приходит в себя очень медленно, и, как часто водится, «крайними» по-прежнему остаются моряки. По существу, морское судоходство почти остановилось, а ведь по морю, как известно, доставляется до 85–90 % всех грузов.

Главная проблема в том, что стало почти невозможно проводить нормальную (даже хоть какую-либо) смену экипажей судов. Да, отдельные порты в некоторых странах стали организовывать такую смену — но таких «оазисов» совсем немного, и сами процедуры долги и утомительны из-за различных санитарных ограничений. К тому же лететь туда/обратно (с судна домой или от дома на новое судно) прямиком очень мало кому удаётся, приходится искать какие-то «кривые» доступные рейсы. А о том, чтобы, прибыв в порт, сойти на берег и приемлемо отдохнуть, морякам не стоит и мечтать. К тому же вследствие изменений антивирусной ситуации некоторые страны, ранее открывшие границы для моряков, снова их закрывают.

Для большей полноты впечатления о проблемах мореходов можно упомянуть и о подлежащих замене личных квалификационных и рабочих документах: те, у кого срок их действия заканчивается (таких моряков много), не могут их поменять.

Стоит напомнить об основных мерах, уже принятых и предпринимаемых мировым сообществом и авторитетными организациями для облегчения положения моряков и всякой возможной помощи им.

Фонд моряков МФТ (ITF Seafarers» Trust) выделил один миллион евро для решения проблем членов экипажей и их семей, вызванных влиянием пандемии коронавируса. Помимо этого созданный чрезвычайный фонд окажет помощь различным службам социального обеспечения и благотворительным организациям, которые оказались в непростой ситуации из-за влияния болезни на бизнес, сбор средств и их работу в целом.

У фонда две основные цели. Первая — оперативно выдавать субсидии на конкретные проекты, направленные на облегчение трудностей, стресса и изоляции моряков и членов их семей. Вторая задача — выделить необходимые средства на поддержание различных социальных служб для моряков в период нестабильности, вызванной пандемией и мерами, которые были приняты для борьбы с его распространением. Помимо этого будут рассматриваться индивидуальные случаи моряков, попавших в тяжелую ситуацию, однако заявку об этом должен подать членский профсоюз МФТ, инспектор МФТ или благотворительная организация.

МФТ и Международная палата судоходства (ICS) направили совместное открытое письмо в адрес учреждений ООН, призывая их признать жизненно важную роль моряков в этом чрезвычайном кризисе. В частности, письмо призывает обеспечить, чтобы все моряки, независимо от национальности, рассматривались как «ключевые работники», и чтобы правительства государств-членов были осведомлены о той роли, которую моряки играют в мировой торговле.

Кроме того, МФТ и ICS требуют, чтобы:

— эта тема была срочно включена в повестки дня соответствующих встреч высокого уровня;

— национальные правительства созывали трёхсторонние встречи, дабы найти немедленные решения проблем, с которыми сталкиваются моряки при выполнении своих обязанностей, в частности, смены экипажа и перемещения моряков.

Международная организация работодателей (IOIE) и Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) призвали правительства всех стран к незамедлительным действиям в ключевых отраслях, пострадавших из-за пандемии коронавируса. Соответствующее совместное заявление было сделано 23 марта 2020 г.

По их оценке, необходимо объединить усилия, дабы помочь трудящимся и компаниям пережить кризис, чтобы сохранить трудящимся их рабочие места, защитить от безработицы и потери дохода, а также облегчить финансовое разрушение экономик.

В частности, профсоюзы и работодатели призвали обеспечить непрерывную работу бизнеса, гарантирование доходов и солидарность, ибо это ключевые факторы для предотвращения распространения эпидемии и для защиты жизней и благосостояния людей,

а также для построения устойчивой экономики и общества. Разрушение цепочек поставок медицинских изделий, продовольствия и других предметов первой необходимости должно быть сведено к минимуму за счет межправительственного сотрудничества.

В рамках карантинных мероприятий многие государства-члены Международной морской организации (IMO) приостановили выдачу и продление сертификатов морякам, согласно требованиям Международной конвенции о подготовке, дипломировании моряков и несении вахты (Конвенция ПДНВ, 1978 г., с поправками). Поэтому IMO рекомендовала своим государствам-членам и органам Государственного портового контроля (ГПК) продлить действие квалификационных и рабочих документов тех моряков, которые в данный момент вынуждены находиться на борту судов без возможности списаться по окончанию контракта из-за вспышки COVID-19, а также мер, связанных с объявленной пандемией вируса.

Государствам-членам IMO (их компетентным органам) и органам ГПК рекомендуется придерживаться прагматичного и практического подхода в отношении продления сертификатов и подтверждений к рабочим дипломам моряков. Государствам-членам также предлагается сообщать IMO о практических мерах, предпринятых их компетентными органами, ответственными за выдачу морских документов, а также местными органами ГПК.

МФТ начиная с середины апреля 2020 г. ввела в действие интерактивную карту, отображающую связанные с пандемией ограничения в портах стран всего мира. Она позволяет морякам, тяжело пострадавшим от разразившегося кризиса, ознакомиться с актуальной информацией о текущих запретах, в частности касающихся схода на берег и возможности смены экипажей.

Международная ассоциация судовых менеджеров (InterManager) запустила веб-страницу «Лига морских чемпионов» («Maritime Champions League»), где операторы судов могут поделиться своими успехами в репатриации экипажей. Таким способом организация стремится отметить усилия компаний, направленные на продолжение смены экипажей, несмотря на ограничения практически во всех странах мира, принятые из-за пандемии. В ассоциации пояснили, что на этот шаг их подвигло желание шире поделиться информацией из первых рук — от судовладельцев и операторов — работающих над облегчением процесса смены экипажей из-за пандемии коронавируса в то время, когда широкая пресса и морские издания рисуют в целом мрачную картину, сводя на нет значительные усилия многих ответственных представителей судоходной отрасли. Это крайне негативно отражается на состоянии моряков — ведь многие из них полагают, что смена экипажа в нынешних условиях абсолютно невозможна.

Совместная переговорная группа (JNG), представляющая работодателей, и МФТ, представляющая профсоюзы моряков, приветствуют циркулярное письмо IMO (№ 4204/Add. 14), опубликованное в первой половине мая 2020 г. и адресованное всем государствам-членам IMO, ООН и её специализированным учреждениям, межправительственным и неправительственным организациям, имеющим консультативный статус при IMO. Письмо содержит структуру протоколов, обеспечивающих безопасную и скорейшую смену экипажа с учетом серьёзных проблем, вызванных COVID-19.

Государственный портовый контроль (PSC) выразил готовность участвовать в решении проблемы ротации моряков. Это стало ключевым итогом виртуальной встречи всех PSC и MAKO (Международной ассоциации классификационных обществ), организованной в середине июня IMO и МОТ для решения вопросов, связанных с ротацией моряков и продлением морских документов в период пандемии.

Несмотря на то что смена экипажей прямо не входит в компетенцию органов контроля государств порта, инспекторы PSC всё же могут сыграть важную роль в урегулировании проблемы, ибо отвечают за проведение проверок на борту судов для контроля и соблюдения международных норм. Например, это касается вопросов безопасности. Так, PSC может обратить внимание на усталость членов экипажей в связи с долгим нахождением в рейсе. Кроме того, портовый контроль способен рассматривать отдельные случаи нарушения прав членов экипажа.

Генеральный секретарь Конференции ООН по торговле и развитию (UNCTAD) Мукиса Китуйи и генеральный секретарь Международной морской организации (IMO) Китак Лим в конце июня подписали заявление с призывом к государствам позаботиться о благополучии моряков, разрешить смену экипажей и убедиться, что у тружеников моря есть возможность получить необходимую документацию и безопасно добраться домой, а также — беспроблемный доступ к медицинской помощи на борту судна.

Заглядывая вперед, IMO и UNCTAD призвали правительства продолжать совместные усилия по выявлению и устранению любых ненужных нормативных препятствий на пути восстановления после пандемии и облегчению морских перевозок и торговли в этот сложный период.

В начале сентября 2020 г. Международная палата судоходства (ICS), Международная ассоциация морской медицины (IMHA) и Международная ассоциация независимых владельцев танкеров (INTERTANKO) выпустили Протоколы по уменьшению риска заражений на борту судов. В них содержится схема действий при большом числе подозрений на коронавирус среди членов экипажа, а также таблица с подсказками, как поступать, если выявлен подозрительный случай непосредственно перед посадкой на борт.

Как показывает практика, люди без симптомов коронавируса могут являться его носителями и передавать другим. При этом анализ на COVID-19 способен идентифицировать заболевших, которых не выявили другие методы обследования. Любой моряк, результаты теста которого оказались положительными, не поднимется на борт, а должен будет пройти дополнительное медицинское обследование или анализы. При этом отрицательный результат не гарантирует, что члены экипажа не заражены коронавирусом: они всё ещё потенциально могут пронести его на борт.

Ситуация со сменами экипажей хоть и медленно, но меняется во многих странах. По данным Международной ассоциации судовых менеджеров (Inter Manager), уже на 9 сентября 2020 г. по всему миру удалось сменить 69 506 моряков из порядка 600 000 общего количества членов экипажей торговых судов, которые продолжают оставаться на борту дольше, чем оговорено в их контрактах. Для сравнения, в июле эта цифра составляла 41 258 моряков или 10,3 % от общего количества тех, кто оставался в рейсе.

10 сентября появилось совместное заявление глав МОТ, Международной морской организации IMO, Конференции ООН по торговле и развитию, Международной организации по миграции, Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН,

Международной организации гражданской авиации, Глобального договора ООН и Верховного комиссара по правам человека, содержащее призыв к правительствам государств-членов ООН незамедлительно признать моряков ключевыми работниками, содержащее конкретный перечень предлагаемых эффективных действий по устранению препятствий для проведения смены экипажей. В документе отмечено, что это позволит сектору судоходства предотвратить гуманитарный кризис, обеспечить безопасность на море и способствовать экономическому восстановлению после пандемии.

К сожалению, пока лишь 19 стран формально признали моряков ключевыми работниками и обязались ввести визовые, пограничные и карантинные преференции для них. Поэтому в целом ситуация пока не находит своего кардинального решения.

В нашем регионе, разумеется, проблемы у моряков те же, что и повсюду в мире.

Наиболее активная работа в этом направлении отмечается в России. Так в июле, накануне профессионального праздника водников — Дня работников морского и речного флота — в режиме видеоконференции прошла встреча заместителя министра транспорта РФ Юрия Цветкова с руководителями отраслевых профсоюзов.

В преддверии мероприятия в Минтранс (от имени РПСМ) был направлен перечень вопросов, которые, по мнению профсоюза, имеют первостепенное значение и нуждаются в безотлагательном решении. Прежде всего, они касались устойчивой работы морского транспорта в связи с пандемией COVID-19. «Учитывая жёсткие реалии, в которых оказались моряки, вопросы, направленные нами, включали проведение смен и госпитализацию как российских, так и иностранных членов экипажей судов в портах нашей страны и за рубежом, продление и замену квалификационных документов членов экипажей, удостоверений личности моряка, загранпаспортов, продление или прохождение медицинских комиссий и открытие виз,» — пояснил председатель Российского профсоюза моряков (РПСМ) Юрий Сухоруков.

Профсоюзы уверены, что основным решением большинства проблем будет признание моряков ключевыми работниками, что позволит им свободно перемещаться по миру в целях работы.

Стоит добавить, что к концу лета у российских моряков имелись три дополнительные опции для репатриации: через порты родной страны, Минск и открывшийся Стамбул. А 12 сентября 2020 г. (как упомянуто выше) подписано Распоряжение № 2338-р Правительства РФ, согласно которому иностранным членам экипажей морских и речных судов разрешается въезд в страну для организации процедуры смены. Кстати, смены в портах страны проводились и ранее, но с ограничениями: иностранные моряки могли списаться с судна без замены или с заменой на российского моряка при соблюдении карантинных требований, а въезд в Россию иностранным работникам вовсе был запрещен. Таким образом, с 12 сентября снято ограничение, затруднявшее полноценную смену членов экипажей в портах страны.

В том, что теперь иностранные моряки могут прибыть в Россию для смены коллег, важную роль сыграл РПСМ. Так, члены Российской трёхсторонней комиссии, включая Федерацию профсоюзов работников морского транспорта, членской организацией которой является РПСМ, предложили Роспотребнадзору, Министерству транспорта РФ совместно с другими органами исполнительной власти разработать предложения и принять меры по организации беспрепятственных смен членов экипажей морских судов в российских портах, проезда между субъектами РФ и пересечения государственной границы.

В сентябре 2020 г. РПСМ обратился в Минтранс с предложением рассмотреть проблему репатриации и смены моряков на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. По мнению профсоюза, отрасль находится под угрозой серьезных аварий и катастроф вследствие усталости моряков. С учетом продолжающейся пандемии COVID-19 ситуацию необходимо рассматривать на самом высоком уровне международного сотрудничества. РПСМ проводил консультации с коллегами из морских профсоюзов США, Великобритании и Франции, готовивших собственные обращения к своим правительствам с предложением вынести эту проблему на площадку Генеральной Ассамблеи ООН. Государствам-участникам предлагается рассмотреть возможность организации смен экипажей в портах с наибольшим количеством заходов судов, находящихся на морских путях с интенсивным судоходством. Для безопасной смены экипажей в портах и в соответствующих аэропортах следует оборудовать специальные защищенные терминалы, обеспечить «зелёные» коридоры при перемещении от борта судна или гостиницы до терминала в аэропорту и посадки в самолет, организовать регулярные авиаперелеты.

Говоря о ситуации в России, стоит добавить, что о своих моряках не забывает и российский «Совкомфлот»: компания стоит на пятом месте в упомянутом выше списке «Лиги морских чемпионов» (она сменила более 1 тыс. членов экипажей, чем подтвердила, что действительно заботится о своих моряках).

Улучшается ситуация с авиасообщением и в Украине. Здесь внутренние полеты возобновлены с 5 июня, а международное сообщение — с 15 июня.

Грузия — это одно из первых государств, откликнувшихся на призыв морского сообщества изменить статус моряков и облегчить их передвижение по миру для работы. Грузия планирует использовать весь свой опыт, накопленный в ходе управления ситуацией с распространением COVID-19, для облегчения процесса репатриации и смены работников флота. Таким образом, компаниям будет предоставлена возможность безопасно менять моряков через Грузию для прибытия в конечный пункт назначения.

Из Азербайджана Республиканский Профсоюз работников морского транспорта сообщил, что для защиты здоровья работников профсоюза и входящих в его состав структур используется система «Управляй работой из дома», с помощью которой работники общаются посредством электронной почты, социальных сетей и прочих онлайн-методов. Совместно с АОЗТ «Азербайджанское Каспийское морское пароходство» Профсоюз проводит комплексные эпидемиологические и профилактические мероприятия. Все рабочие места снабжены средствами индивидуальной защиты и дезинфекции.

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) также систематически информирует членские и ассоциированные организации, морские клубы о ситуации с COVID-19, подчеркивая имеющиеся рекомендации по правильному поведению. Кроме того, учитывая актуальность текущего положения, Конфедерация инициировала рассмотрение «ситуации с коронавирусом» на заседании своего Исполкома.

По материалам Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

Социально-экономическое положение государств региона и ход солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума»

Прежде всего хочу подчеркнуть, что приводимые социально-экономические показатели в основном отражают итоги первого полугодия текущего года. Обобщающие выводы и предложения по 2020 году в целом сделаны исходя из анализа тенденций и прогнозов социально-экономического развития, представленных государственными органами, международными организациями, экономистами, представителями медицинских кругов и, конечно же, на основании выводов и предложений, сделанных профсоюзами в ходе проведения осенней международной акции «За достойный труд».

Хотел бы акцентировать ваше внимание на основных проблемах, которые носят общий характер и над реализацией которых предстоит нам работать.

Социально-экономическое развитие независимых государств определялось в 2020 году с учетом необходимости достижения национальных целей развития. Однако распространение пандемии COVID-19 стало масштабным вызовом для экономик стран региона. Причем, кроме пандемии с её жесткими карантинными мерами, одновременно негативное воздействие оказывали мировой экономический кризис, падение цен на нефть, снижение доходов граждан и естественно падение внутреннего спроса. Эти факторы дополняли и усиливали друг друга.

Из-за неравномерности распространения коронавируса, неоднородного снижения деловой активности и экономических показателей предпринимались различные меры по поддержке бизнеса и граждан. Но в большинстве стран они включали в себя: каникулы по налоговым, кредитным и арендным платежам для бизнеса и населения; прямые выплаты гражданам; финансовую поддержку наиболее пострадавших отраслей; программы льготного кредитования и государственные гарантии. Но, конечно же, на первом месте были проводимые организационно-медицинские мероприятия по борьбе с пандемией, причем в реализации таких мероприятий, используя свои возможности, участвовали национальные объединения профсоюзов. Однако меры поддержки бизнеса помогли уменьшить, но не предотвратить спад деловой активности и негативные последствия, проявившиеся в социально-трудовой сфере.

Складывающаяся социально-экономическая ситуация обнажила несостоятельность действующей модели глобализации, о чем неоднократно заявляли профсоюзы. А Международная организация труда отметила, что кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Так, по итогам первого полугодия 2020 года снизились показатели ВВП по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Украине и Грузии.

Обеспечен был рост этого показателя в Туркменистане (на 5,9 %) и Узбекистане (на 0,2 %), в Молдове (по данным за I квартал) и Таджикистане (на 7 %), но по данным за II квартал).

В первом полугодии были превышены объемы выпуска промышленной продукции только в Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане.

Во всех странах с начала года произошел рост потребительских цен от 1 % в Армении до 4,6 % в Узбекистане.

На начало июля 2020 г. было зарегистрировано около 4 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы. Это в 2,4 раза больше, чем на конец июня 2019 года. Статус безработных получили 3,3 млн человек (в 2,7 раза больше чем за этот же период предыдущего года). Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2020 года увеличился и составил 2,8 %. Наибольший уровень безработицы в Молдове — 3,9 %; России — 3,7 %; Кыргызстане — 3,1 %, а наименьший — в Беларуси (0,2 %).

Резко сократилось число трудоустроенных граждан. Особо следует отметить сложности с трудоустройством выпускников различных учебных учреждений. 65 % молодых людей — данные доклада МОТ — заявили, что за время пандемии они получили меньший объем знаний, а 9 % заявили, что, возможно, не смогут завершить обучение в условиях карантина.

Пандемия придала ускорение процессам, которые начались в связи с четвертой промышленной революцией и внедрением цифровой экономики. Труд все больше индивидуализируется, растет число работающих дистанционно, в том числе удаленно, самозанятые, фрилансеров, надомников и другие.

Постепенно происходит сдвиг от постоянной занятости к временной, от полной занятости — к неполной, сезонной. От работы непосредственно на рабочем месте — к надомному труду, его смешанным формам. Появляется все больше нестандартных форм трудовых отношений — аутсорсинг, занятость посредством интернет-платформ. При этом некоторые формы занятости законодательно еще не определены.

Уже сейчас многие работодатели вынуждают наемных работников переходить на условия самозанятых. В связи с этим в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России уже ведутся работы по созданию правовых основ для работников, которые трудят-

ся удаленно. Для таких работников, а также самозанятых и платформенных работников должна предусматриваться стабильная занятость и соответствующие ей режим работы, требования охраны труда, социальная защита, достойная зарплата.

Но возможно ли договориться в условиях нестабильности об этом с социальными партнерами? Этот вопрос остается открытым.

О ситуации с заработной платой.

При снижении деловой активности и сокращении рабочих мест в первом полугодии 2020 года идет рост реальной зарплаты и пенсий (за исключением Грузии и Таджикистана). Но одновременно происходит снижение покупательной активности и увеличение долгов населения в сфере ЖКХ и задолженностей по кредитам.

Среднемесячная начисленная заработная плата в июле 2020 года составила от 140 долл. США в Таджикистане до 745 долл. США в России.

Выросла задолженность по заработной плате во многих странах региона. Но в летний период она стала снижаться, когда чуть ослабли связанные с пандемией ограничения. Во многом возникновение задолженности по зарплате связано с банкротством предприятий.

Наблюдается рост бедности и увеличение расслоения по доходам.

Многие профцентры неоднократно поднимали вопросы о необходимости внедрения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан. И появились первые положительные сдвиги. В России с января 2021 года вводится вторая ступень ставки подоходного налога — 15 % от доходов, превышающих 5 млн рублей в год. Президент Казахстана дал поручение Правительству изучить вопрос о введении прогрессивной шкалы подоходного налогообложения.

В связи с пандемией встал вопрос о состоянии здравоохранения в странах региона — как, впрочем, и во всем мире.

Долгое время осуществлялось реформирование системы медицинского обслуживания населения, причем в основном в сторону оптимизации затрат на эту сферу.

А пандемия наглядно высветила все изъяны проводимой ранее политики в сфере здравоохранения. Но одновременно показала и незаменимую роль государства в организации и финансировании здравоохранения, в подготовке соответствующих медицинских кадров и обеспечении ими медучреждений. Также она вновь обозначила проблему необходимости возвращения к бюджетному финансированию этой отрасли и прекращения расширения я бизнеса в здравоохранении.

Немало проблем обозначилось в сфере образования и подготовки кадров. Рынок труда в настоящее время настойчиво акцентирует внимание на более узких специализациях. Однако молодые специалисты, как правило, не подготовлены к специфическим отраслям и направлениям деятельности из-за преобладания во время обучения общеобразовательных предметов.

То же можно сказать и о подготовке рабочих профессий, которых катастрофически не хватает, в то время как выпускается избыточное количество юристов, экономистов и других специальностей.

Сфера образования отстает и от развития цифровизации, хотя в странах региона она осуществляется медленно.

Однако есть и определенные успехи.

Так, на начало 2020 года IT-сектор по своему влиянию на экономику в Беларуси сравнялся с сельским хозяйством, транспортной отраслью и производством стройматериалов.

Россия находится на 7 месте в мире по вовлечению людей в цифровую экономику.

Многие прогнозы говорят о том, что кризис сопровождается высокой степенью неопределенности в плане дальнейшего развития эпидемиологической ситуации; сценариев восстановления национальных и глобальной экономик, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

Профсоюзы видят со стороны своих социальных партнеров жесткое противодействие профсоюзным предложениям по повышению доходов населения и заработных плат работающим; установлению дополнительных льгот, гарантий и компенсаций. Они более жестко ведут переговоры по заключению территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

В странах региона это было отмечено при проведении первомайских выступлений и в рамках акций Всемирного дня действий за достойный труд. Налицо стремление социальных партнеров — работодателей, их объединений, правительственных структур — если не уйти, то хотя бы сократить объем обязательств перед работниками, гражданами и профсоюзами, а также найти пути снижения своей социальной ответственности.

Хотел бы отметить, что руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов в апреле рассылался документ, подписанный Президентом ВКП М. В. Шмаковым и Генеральным секретарем ВКП В. П. Щербаковым. В нем четко и в концентрированном виде дана оценка социально-экономической ситуации в целом, определен минимум тех задач, которые необходимо решать для того, чтобы минимизировать негативные последствия пандемии коронавируса и мирового экономического кризиса и обеспечить защиту интересов членов профсоюзов и граждан в социальной и трудовой сферах.

Ход солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» был затруднен в 2020 году в связи с широким распространением пандемии коронавируса COVID-19 и введением ограничительный мер, а также значительным сокращением деловой активности, вызванной негативными факторами, связанными с борьбой с пандемией и мировым экономическим кризисом, падением цен на нефть, сокращением доходов населения и внутреннего спроса. Одновременное действие этих факторов усиливали негативное влияние друг на друга и экономику в целом.

Правительствами вводились одновременно и ограничительные меры для борьбы с коронавирусом и масштабное экономические стимулирование в сфере бюджетной и кредитно-денежной политики. Однако они помогли уменьшить, но не предотвратить спад экономической активности.

Во втором полугодии ограничительные меры приобрели более гибкий характер, что позволяет ожидать улучшения экономической ситуации.

Однако неопределенность возможных сроков окончания пандемии и выхода из кризиса породили неуверенность в успехе реализации намеченных на 2020 год национальных целей. Это также сделало социальных партнеров менее способными к ведению переговоров с профсоюзами.

В отдельных странах размер минимальной заработной платы не пересматривался, хотя профсоюзы продолжали отстаивать свои предложения и требования, связанные с необходимостью повышения МРОТ и прожиточного минимума, в том числе при проведении акций «За достойный труд».

Но в целом на 1 января 2020 года в ходе этой кампании в семи государствах эта цель была реализована.

В Беларуси многие годы минимальная зарплата превышает прожиточный минимум и уже рассчитывается исходя из минимального потребительского бюджета. В Азербайджане, Казахстане, России, Украине МРОТ соответствует или превышает показатель прожиточного минимума трудоспособного населения.

В Молдове минимальная зарплата в реальном секторе экономики и в здравоохранении превысила прожиточный минимум, причем такая деятельность профсоюзов по решению этой проблемы достаточно распространена среди отраслевых профсоюзов, договаривающихся с работодателями о введении повышающихся коэффициентах к прожиточному минимуму для установления минимального размера заработной платы. Это содействует распространению такой практики по другим отраслям и в целом по стране.

В Армении и в Узбекистане минимальная зарплата превышает расчетный прожиточный минимум.

Объединение профессиональных союзов Грузии продолжает борьбу за принятие и законодательное закрепление минимальной заработной платы как государственной гарантии для всех категорий работников и достойный уровень этой гарантии. Требованием профсоюзов является и ратификация Конвенции МОТ № 131.

Вместе с тем, несмотря на значительное увеличение минимальной зарплаты за годы солидарной компании (от 4 раз в Армении до 57 раз в Таджикистане), уровень государственной гарантии в области оплаты труда в странах региона остается низким.

Для сравнения с 2015 годом в качестве международного уровня бедности установлен показатель в 1,9 долл. США по покупательной способности (ППС) 2011 года. Но это для беднейших стран. Для стран с более высоким уровнем экономического развития применяются границы бедности, соответствующие 3,2 и 5,6 долл. США.

В частности, в странах Европейского союза, к которому присоединились ряд стран южной и восточной Европы со сравнительно невысоким уровнем жизни по инициативе Европейской конфедерации профсоюзов обсуждается возможность выдвижения рамочной директивы ЕС, «которая должна потребовать от государств-членов гарантировать порог приличия для установленных законом минимальных уровней зарплат». Она должна установить, что минимальная зарплата не должна опускаться ниже порога 60 % от медианной заработной платы — за исключением всех налогов и сборов, а также 50 % от полной национальной валовой средней заработной платы.

В независимых государствах нашего региона по расчетам в первом полугодии минимальная зарплата по соотношению к средней составила от 10 % в Кыргызстане до 45 % в Украине. В отдельных странах эта величина ниже прожиточного минимума, да и разработанные параметры потребительских корзин, на основании которых сегодня утверждается прожиточный минимум и соответственно минимальная заработная плата (МРОТ), нуждаются в совершенствовании.

В отдельных независимых государствах региона для повышения уровня заработной платы профсоюзы инициируют обсуждение вопросов смены критерия минимальной зарплаты. Так, в Молдове, принимая во внимание, что минимальная зарплата (МЗП) в реальном секторе и в здравоохранении стала выше прожиточного минимума, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предложила установить МЗП на уровне 50–60 % от средней зарплаты по стране.

Примерно месяц назад в России Министерство труда внесло в Правительство РФ предложения о коренном пересмотре методики исчисления прожиточного минимума (ПМ). Предлагается его исчислять в процентах (44,2 %) от медианного дохода, а прожиточный минимум трудящихся — (42 %) от медианной зарплаты, и на следующий год установить МРОТ в размере 12 792 рубля (~171 долл. США). Это обосновывалось необходимостью пересмотра методики расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда в связи с истечением срока действия закона, по которому определялся состав потребительской корзины. Но прирост минимальной зарплаты составит при этом всего один доллар.

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии (РТК) критически отнеслась к такой инициативе Минтруда. Она отметила, что с 2018 года в рамках рабочей группы по актуализации методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума обсуждение не затрагивалось использование медианных показателей. Было указано, что возможны периоды снижения доходов и заработных плат у граждан; сложности с организацией и проведением подсчетов величин реальных медианных доходов и зарплат, а также с процентными показателями и сроками их пересмотра. Подчеркнуто, что предложения Минтруда в представленном виде не решают проблем борьбы с бедностью и снижения уровня дифференциации доходов.

На заседании РТК по регулированию социально-трудовых отношений 6 ноября после внесения некоторых уточнений, было принято решение, но с приложением особого мнения и предложений профсоюзной стороны, в том числе, включающих пока необходимость сохранения и применения обоих расчетов (действующего и предлагаемого), а также учет в расчетах обязательных платежей и различных сборов граждан.

В настоящее время проект закона о внесении изменений в закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» находится в Государственной Думе.

В заключение необходимо отметить, что, несмотря на все сложности, профсоюзы независимых государств регулярно и последовательно используют все возможности солидарной компании по повышению минимальной заработной платы и прожиточного минимума.

Николай ШАТОХИН,
председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам

МОТ: пандемия ухудшает положение трудящихся

COVID-19 приводит к снижению оплаты труда

Еще до того, как разразилась пандемия, сотни миллионов работников по всему миру получали заработную плату ниже минимальной.

В двух третях стран, по которым имеются соответствующие данные, за первые шесть месяцев 2020 года ежемесячная заработная плата либо снизилась, либо замедлила рост. Это связано с пандемией COVID-19, говорится в только что вышедшем докладе Международной организации труда. Судя по всему, в ближайшем будущем в результате кризиса тенденция к существенному снижению оплаты труда сохранится.

В непропорционально высокой степени кризис сказывается на оплате труда женщин и низкооплачиваемых категорий работников.

При этом, хотя средняя заработная плата в трети стран, предоставивших соответствующие данные, на первый взгляд выросла, на деле это связано главным образом с тем, то значительное число низкооплачиваемых работников лишились там работы и перестали учитываться как лица наемного труда, что и привело к искажению среднего показателя.

В тех странах, где для сохранения занятости были приняты решительные меры, последствием кризиса стало не столько массовое закрытие рабочих мест, сколько снижение заработной платы.

Как отмечается в «Докладе о заработной плате в мире в 2020–21 гг.», на положении работников кризис отразился неравномерно. Так, для женщин он имел более серьезные последствия, чем для мужчин. Оценки, построенные на выборке из 28 европейских государств, говорят о том, что без субсидирования заработной платы у женщин она за II квартал 2020 года в среднем снизилась бы на 8,1 %, тогда как у мужчин — на 5,4 %.

Тяжелые последствия кризис имел и для низкооплачиваемых работников. У представителей менее квалифицированных специальностей объем рабочего времени снизился больше, чем у высокооплачиваемых управленцев и квалифицированных работников. Опираясь на данные по тем же 28 европейским странам, авторы доклада подсчитали, что без субсидирования заработной платы ее потери у тех 50 % работников, чей труд оплачивается ниже среднего показателя, составили бы порядка 17,3 %.

Без субсидирования средние потери заработной платы в рамках всех категорий составили бы 6,5 %. За счет субсидий их удалось снизить на 40 %.

«Рост неравенства вследствие кризиса, связанного с пандемией COVID-19, грозит привести к усилению бедности и социально-экономической нестабильности разрушительных масштабов, — подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Нам необходима такая стратегия восстановления, которая была бы ориентирована на человека. Это подразумевает соответствующую политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение устойчивости рабочих мест и предприятий, учитывающую проблему неравенства и необходимость поддержания спроса. Если мы хотим построить лучшее будущее, нам придется искать ответы и на некоторые неудобные вопросы — о том, например, почему труд, имеющий высокую общественную ценность, например, в сфере ухода или образования, зачастую оплачивается столь низко».

В докладе анализируются существующие системы минимальной оплаты труда, которые могут сыграть важную роль в обеспечении восстановления экономики на устойчивой и справедливой основе. В той или иной форме минимальный размер оплаты труда установлен в 90 % государств-членов МОТ. Но, как выяснили авторы доклада, еще до начала пандемии 266 млн чел., или 15 % всех наемных работников в мире, получали меньше минимальной почасовой оплаты — либо потому что не подпадали под действия соответствующих юридических положений, либо из-за того, что эти положения не соблюдались. Среди тех, кто получает минимальную или меньшую заработную плату, непропорционально высоко представлены женщины.

«Установленный на адекватном уровне минимальный размер оплаты труда может оградить работников от недоплаты за их труд и помочь сократить масштабы неравенства, — говорит один из авторов доклада Росалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez). — Но для того, чтобы обеспечить эффективность политики, связанной с минимальной оплатой труда, необходим всеобъемлющий и всесторонний комплекс мер. Речь идет и о более четком соблюдении норм, и о распространении их действия на большее число работников, и об установлении минимального размера оплаты труда на адекватном,

актуальном уровне, обеспечивающем благосостояние работников и их семей. В развивающихся странах и странах с формирующимся рынком более четкое соблюдение норм подразумевает перевод людей из неформальной экономики в формальную».

В «Докладе о заработной плате в мире в 2020–21 гг.» рассматриваются также тенденции в области оплаты труда в 136 странах за четыре года, предшествовавшие пандемии. Согласно приведенным в нем данным, рост реальной заработной платы в мире колебался между 1,6 и 2,2 %. Наиболее быстрыми темпами реальная заработная плата росла в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Восточной Европе, в то время как в Северной Америке и Северной, Южной и Западной Европе ее рост был гораздо более медленным.

Растет разрыв в оплате труда мигрантов и местных работников

Мигранты зарабатывают почти на 13 % меньше работников из числа местных граждан, а в некоторых странах этот разрыв достигает 42 %. Об этом говорится в исследовании, подготовленном МОТ.

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). В странах с высоким уровнем доходов мигранты в среднем зарабатывают почти на 13 % меньше работников из числа местных граждан, говорится в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

В ряде стран — таких как Кипр, Италия или Австрия, — разрыв в оплате труда между мигрантами и местными работниками еще выше — 42, 30 и 25 % соответственно. В Финляндии он ниже среднего и составляет 11 %, а в Европейском союзе в целом — почти 9 %.

За последние пять лет в ряде стран с высоким уровнем доходов разрыв в оплате труда мигрантов и местных работников увеличился. Так, в Италии, по последним данным, трудовые мигранты получают на 30 % меньше местных граждан, в то время как в 2015 году этот показатель составлял 27 %. В Португалии разрыв сегодня 29 %, а в 2015 году составлял 25 %, в Ирландии с 2015 года он вырос с 19 до 21 %.

Вместе с тем, как показывает исследование МОТ, с проблемами дискриминации и отчуждения мигранты сталкиваются во всех странах, и пандемия COVID-19 лишь усугубила ситуацию.

В докладе, озаглавленном «Разрыв в оплате труда мигрантов: анализ различий в заработной плате мигрантов и местных работников», отмечается, что в странах с высоким уровнем доходов мигранты чаще довольствуются случайной работой. 27 % из них трудятся на основании временных контрактов, 15 % — на условиях неполного рабочего времени. Они непропорционально представлены в так называемом первичном секторе экономики — сельском хозяйстве, рыболовстве, лесном хозяйстве — и занимают больше, чем местные граждане, рабочих мест во вторичном — горнорудном деле, обрабатывающей промышленности, электро-, газо- и водоснабжении, а также строительстве.

«Трудовые мигранты на рынке труда нередко сталкиваются с неравенством обращения, в том числе в том, что касается оплаты труда, доступа к трудоустройству и профессиональной подготовке, условий труда, социального обеспечения и профсоюзных прав. Между тем в экономике многих стран они играют основополагающую роль и не могут считаться гражданами второго сорта», — говорит руководитель отдела трудовой миграции МОТ Мишель Лейтон (Michelle Leighton).

Несоответствие трудовых навыков

Трудовые мигранты зарабатывают меньше местных граждан, имеющих такую же, как у них, квалификацию и относящихся к той же профессиональной категории.

Они чаще местных занимаются неквалифицированным и низкооплачиваемым трудом, не соответствующим уровню их образования и навыков, и это может говорить о дискриминации при приеме на работу. Высокообразованные трудовые мигранты в странах с высоким уровнем доходов имеют также меньше шансов получить работу высокой профессиональной категории.

Так, в Соединенных Штатах и Финляндии, где среди трудовых мигрантов люди со средним образованием составляют соответственно 78 и 98 %, доля мигрантов, занятых высоко- или среднеквалифицированным трудом, составляет всего 35 и 50 %.

Это говорит о том, что мигрантам трудно найти применение своим навыкам и опыту в других странах — во многом из-за отсутствия системы признания навыков и квалификации мигрантов.

В странах с низким и средним уровнем доходов наблюдается обратная ситуация: большинство среди мигрантов составляют приезжающие туда на время высококвалифицированные иностранные специалисты. Они, как правило, зарабатывают в среднем на 17,3 % в час больше местных работников.

Трудовые мигранты-женщины подвергаются двойной дискриминации

Трудовые мигранты-женщины теряют в заработке вдвойне — и как мигранты, и как женщины. Разрыв в оплате труда между местными мужчинами и женщинами-мигрантами в странах с высоким уровнем доходов оценивается в 21 % в час. Это выше гендерного разрыва в оплате труда (16 %) в тех же странах.

Отчасти это объясняется тем, что женщины-мигранты составляют существенную часть тех, кто занимается домашним трудом, а именно 73 % (8,45 млн всех домашних работников-мигрантов в мире. В странах с высоким уровнем доходов разрыв в оплате труда между мигрантами и местными работниками в сфере ухода составляет около 19 %.

Последствия пандемии

Как в плане здоровья, так и в экономическом плане на положении трудовых мигрантов пандемия отразилась сильнее, чем на остальных категориях работников. На начальном этапе кризиса, связанного с COVID-19, десятки миллионов трудовых мигрантов лишились работы и были вынуждены вернуться на родину.

Мигрантам при их роде деятельности труднее перейти на удаленный режим, чем местным гражданам, к тому же многие из них заняты социальной работой и более уязвимы перед вирусом.

Мы еще не имеем полного представления о масштабах нынешнего кризиса, говорится в докладе, однако ясно, что он может углубить различия между мигрантами и местными работниками с точки зрения рынка труда, а значит, привести к еще большему разрыву между ними в оплате труда.

Великий немой: 125 лет кинематографа

Сегодня, сидя в уютном кресле у телевизора или компьютера, наслаждаясь просмотром любимой картины в домашних условиях, многие из нас даже не задумываются о «преданьях старины глубокой», не представляют, что современное кино когда-то было совсем другим, например черно-белым и немым. По этому, да и не только, случаю мне кажется справедливым рассказать его предысторию, а именно как и с чего всё начиналось.

Андрей Миронов в своей последней роли в к/ф «Человек с бульвара Капуцинов», реж. А. Сурикова, 1987

«Живые картинки»

Перенесемся в начало прошлого столетия. Именно с тех далеких лет и начинает отсчет времени наш отечественный кинематограф, а правильнее будет сказать — синематограф. Кинематографисты-изобретатели братья Люмьер свое ноу-хау «движущиеся фотографии» впервые продемонстрировали миру 28 декабря 1895 года в Гран-кафе, в Париже на Бульвар-де-Капюсин.

Собравшиеся зрители были крайне изумлены, когда картинки — надо же! — вдруг ожили. Ну а когда прямо на них стал наезжать приближающийся к платформе локомотив, публика от страха и вовсе кинулась бежать из зала. Чудо это спустя полгода продемонстрировали и в России, сначала в Санкт-Петербурге, затем в Москве и Нижнем Новгороде, а после и в других городах. Таким образом, в 1896 году синематограф пришел и в дореволюционную Россию. Ожившая фотография произвела невиданный фурор, а такие простые действия, как купание в реке, прогулки по улицам города, обливание водой из шланга поливальщика, превратились в сенсации.

В первых российских лентах, безусловно, угадывается схожесть с люмьеровскими сюжетами. Театральный актер и фотограф-любитель Сашин-Фёдоров снимал, к примеру, конно-железную дорогу, Богородскую пожарную команду и себя в костюме садовника у цветочной клумбы. Повсюду тоже сновали люди с киноаппаратами. Но пока это были лишь репортажные съемки с места событий, отражающие реальную действительность. Однако постепенно первые кинематографисты стали отходить от статики, осваивая новые технические приемы: панорамирование, ракурсные съемки, укрупненный план.

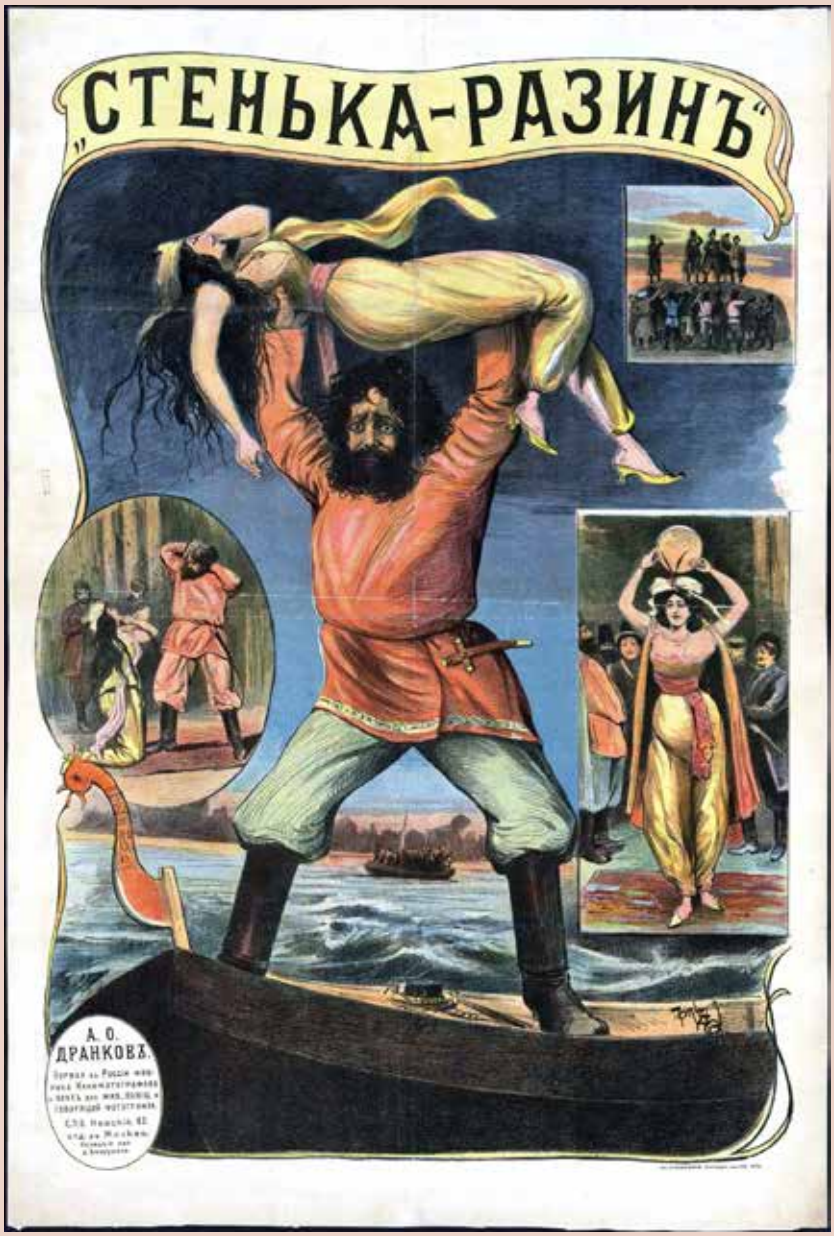
«Хлеба и зрелищ!» — скандировали древние римляне. Ситуация повторяется. Зрителю изрядно поднадоела бесконечная вереница хроники. И тогда на смену ей приходят вымышленные сюжеты. Появляется новый жанр — игровой фильм. Синематограф сразу же завоевал огромную популярность у населения: к 1909 году в России существовало уже около 3000 кинотеатров. Надо сказать, что отечественные и зарубежные кинопроизводители, а последних на территории России было довольно-таки предостаточно, конкурировали между собой, что подстегивало, позволяло заботиться о качестве продукции и завоевывать своего зрителя. Особенно в этом преуспело киноателье «Братья Пате», которое отечественные кинодеятели называют своей первой производственной и профессиональной школой. Шарль Пате, его основатель, монополист, поставлял кинооборудование.

Первым русским профессиональным кинематографистом называют Александра Ханжонкова, автора художественной фильмы. Да-да, так, в женском роде, называли тогда кинокартины, именно не фильм, а фильма. Называлась она «Драма в таборе подмосковных цыган» (1908). Но, пробыв в прокате всего три дня, фильма эта провалилась и вскоре была забыта. Поэтому первым русским фильмом считается «Понизовая вольница» («Стенька Разин»), снятая в том же 1908 году Владимиром Ромашковым в фотоателье Александра Дранкова, вписавшим свое имя в историю отечественного кино.

Важно отметить, что в начальный период своего существования кинематограф воспринимался не отдельным жанром, скорее, как симбиоз литературы, изобразительного искусства и театра. Время доказало обратное. Сегодня кино — это самостоятельный и уникальный вид искусства. Думается, никто не поспорит с тем, что его

Александр Ханжонков снимает кино

Кадр из фильмы «Понизовая вольница», 1908



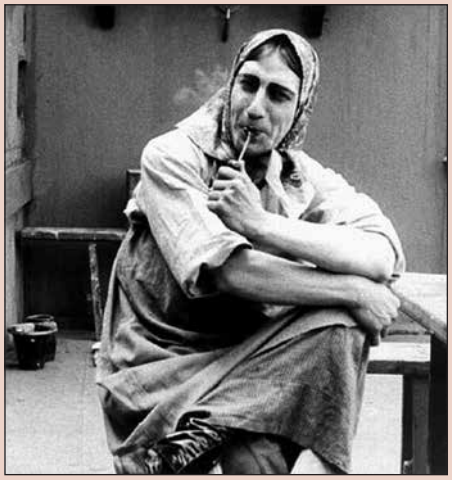
Афиша фильмы «Понизовая вольница», снятой по мотивам сюжета известной песни Д. Садовникова «Из-за острова на стрежень»

фундаментальной основой служит литература, ведь сценарий, или, как его называли прежде, сценариус, это то, с чего, по сути, и начинается кино.

Эта вечная классика

В начале XX века российский кинематограф заполонили экранизации. Пытаясь воплотить на экране понравившееся ему литературное произведение, режиссер экранизирует Гоголя, Пушкина, Достоевского, Лермонтова, Толстого, отдавая предпочтение классике. В 1916 году режиссер-новатор Яков Протазанов снимает одноименный фильм по повести Пушкина «Пиковая дама», который, к слову, интересен и современному зрителю. И, как это ни странно, с высоты своих «пройденных лет» совсем не кажется наивным и скучным. Возможно, дело в том, что в этом фильме впервые в русском кино применена движущаяся камера при съемках сцены прохода Германна по анфиладе комнат дома графини. Сделано это было с той целью, чтобы усилить ощущение тревоги и волнения героя. Очень профессионально, и, выражаясь современным языком, креативно снято появление призрака старой графини. Эпизод, когда она приближается к Германну, смотрится по-настоящему жутковато. Превосходно сделан и фотомонтаж, где на карте с изображением дамы пик появляется портрет старой графини. Да и вообще, в картине множество разных интересных находок. Остается дополнить, что самого Германна прекрасно сыграл знаменитый актер Иван Мозжухин.

Позже появились фильмы «Мертвые души», «Бахчисарайский фонтан», «Русалка», «Вий». Выбор классической литературы не всегда гарантировал успех картины. Не всегда была и чистая экранизация. Снимали и по мотивам того или иного литературного произведения, что требовало нового прочтения, полета мысли, творческой фантазии, интерпретации. Не только лучшие образцы отечественной литературы становились основой фильма, случалось, что тому виной становились и иные простенькие сюже-



Иван Мозжухин в к/ф «Домик в Коломне», 1913

Фёдор Шаляпин в роли Ивана Грозного, 1915

ты, относящиеся к разряду так называемого бульварного чтива. Впрочем, это вполне объяснимо: зритель был разный, в большинстве малообразованный, а то и вовсе безграмотный.

Поддался искушению сняться в кино и Фёдор Шаляпин, попавший в сети нового искусства. Всемирно известный певец тоже согласился участвовать в съемках немого кино, сценарий для которого собирался написать Максим Горький. Но этим планам не суждено было осуществиться. В 1915 году Шаляпин сыграл главную роль в фильме «Царь Иван Васильевич Грозный».

В ее основе — одна из его оперных ролей — Иван Грозный из «Псковитянки» Римского-Корсакова. Фильм этот ценен, пожалуй, только тем, что в нем сыграл великий Шаляпин. По сюжету — на экране хаотично движется простоволосая женщина, которая, кажется, намерена расстаться с жизнью, броситься с невысокого обрыва. Затем она эффектно падает в траву, вызывая у зрителя улыбку. Но это лишь до того рокового момента, когда в кадре появляется Шаляпин, а точнее, Иван Грозный. Очевидцы свидетельствуют о полном перевоплощении артиста в грозного государя. Мейерхольд с большим удовольствием работал с Ф.И. Шаляпиным. Он высоко ценил его актерское дарование, ставя в пример своей труппе.

Много позже поэт В.В. Маяковский, принимавший самое активное участие в кинопроцессе, после отъезда Шаляпина за границу напишет в своем стихотворении «Письмо писателя Владимира Владимировича Маяковского писателю Алексею Максимовичу Горькому»:

…Или жить вам,
как живет Шаляпин,
раздушенными
аплодисментами
оляпан?
Вернись теперь такой артист
назад
На русские рублики —
я первый крикну:
— Обратно катись,
Народный артист
Республики!..

В.В. Маяковский

Кадр из фильмы Якова Протазанова «Пиковая дама», 1916

Действительно, вскоре после революции лучшие представители нашей страны покинули ее. Не вернулся из гастрольной поездки и Шаляпин. Горького удалось-таки выманить из-за границы, правда, нам хорошо известен печальный конец «главного поэта революции».

Под звуки музыки

Несмотря на то что кино в те далекие времена было немым, тем не менее оно разговаривало. Каким образом? Благодаря музыканту, который, сидя за инструментом, как правило, это было расстроенное пианино, «озвучивал» картину в меру своих способностей или же под аккомпанемент саксофона, а под изображением возникали субтитры. Одни — умело импровизировали, другие же — просто наигрывали из своего репертуара подходящие произведения. «Звали» этого музыканта тапер. Уместно напомнить, что сия участь не минула и гениального композитора Дмитрия Дмитриевича Шостаковича (1906–1975).

Дмитрий Дмитриевич Шостакович

В 1923-м Дмитрий Шостакович закончил консерваторию по классу фортепиано, отложив на время свое композиторское образование, так как семья на тот момент нуждалась в его помощи. Вот тогда-то Д.Д. Шостаковичу и пришлось потрудиться на этом поприще. Он устроился тапером в кинотеатр «Светлая Лента» и иллюстрировал, по его выражению, «бремя страстей человеческих». Композитору не особенно повезло. За два месяца работы в данной «должности» он всего лишь один раз получил зарплату, остальные деньги пришлось требовать через суд. То же самое повторилось и в других кинотеатрах.

Анимации первые пробы

Говоря об анимации, нельзя не рассказать об удивительном человеке Владиславе Старевиче (1882–1965), который изобрел жанр объемной кукольной мультипликации. Впрочем, эта всего лишь терминология, на самом деле он создал целые миры. Старевич — это и художник, и оператор, и режиссер, и сценарист.

Зритель, в буквальном смысле слова, впадал в шок, видя, как на экране насекомые разговаривают друг с другом, играют на музыкальных инструментах, т. е. живут своей особенной жизнью, ошибочно предполагая, что они — настоящие жуки, мухи и кузнечики, и что режиссер придумал новый способ дрессировки насекомых. В реальности же это были бутафорские куклы ростом 20–25 см. Но кто знал об этом? Ведь на экране-то они выглядели как живые! Зрелище это и сегодня впечатляет даже искушенного зрителя. В кинематографе Старевич появился благодаря Александру Ханжонкову, он-то и пригласил его из Литвы в Москву, предоставив квартиру с пристроенным к ней кинопавильоном, в котором маг, художник и чародей Старевич имел возможность творить, не ограничиваясь ни временем, ни средствами.

Владислав Старевич со своими любимцами

Его первые фильмы — «Война усачей и рогачей» и «Месть кинооператора», где в роли последнего снялся, кто бы вы думали? Кузнечик! К величайшему сожалению, почти половина картин, созданных этим величайшим художником, не сохранилась. От чистой анимации Старевич перешел к сложным комбинированным съемкам, где вместе с куклами снимались и настоящие актеры. В частности, знаменитый актер немого кино Иван Мозжухин сыграл черта в фильме «Ночь перед Рождеством» (1913). После революции 1917 года Старевич, как и многие его коллеги, покинул Россию, эмигрировав сначала в Италию, затем во Францию, где продолжал много трудиться. В 1949 году

Кадр из фильмы «Ночь перед Рождеством», 1913

за свой первый цветной фильм «Цветок папоротника» он получил приз Венецианского кинофестиваля, но это уже история другого периода кино и, увы, другой страны.

Хочется еще раз упомянуть имя неутомимого труженика Ханжонкова, субсидировавшего не только игровые, но и научно-познавательные, этнографические фильмы. Его предприятие «Торговый дом А. Ханжонков и К», ведущее на российском кинорынке, со временем выросло до крупнейшей кинофабрики страны. До середины 1930-х годов она служила новому кинематографу.

Александр Ханжонков

Первые игровые российские киноленты — схематичны, условны и наивны. А вот созданные спустя всего семь лет «Портрет Дориана Грея» (1915) Всеволода Мейерхольда, «Дитя большого города» и «Немые свидетели» Евгения Бауэра, «Пиковая дама» и «Отец Сергий», снятый в первый послереволюционный год Яковым Протазановым, поднялись до европейского уровня. Вызывает сожаление тот факт, что обе кинокартины Мейерхольда, «Портрет Дориана Грея», где театральный режиссер сыграл лорда Генри, и «Сильный человек», утрачены. Конечно, для искусства это огромная потеря. Та же участь, увы, постигла и фильм его талантливого ученика Сергея Эйзенштейна «Бежин луг». По приказу Сталина картина была варварски уничтожена, с пленки смыт негатив.

О своей киноактерской братии Эйзенштейн как-то сказал: «Мы приходили в кино как бедуины или золотоискатели. На голое место». История показывает, какими стремительными темпами развивалось кино в России до 1917 года. Как знать? Может быть, кинематографисты потому и торопились, что предчувствовали: времени у них немного. Искали и находили всё новые и новые, как сейчас принято говорить, инновационные формы киноязыка. Судите сами: за десятилетие, с 1908 по 1918 год, было выпущено более 2000 игровых картин и около 3000 научных и видовых лент, кроме того — десятки тысяч метров хроники. Очевидно, что русское кино обрело собственное творческое лицо, достигло высокого уровня постановочного и исполнительского мастерства. Потомкам остается только сожалеть, что до нас дошли лишь некоторые крупицы периода Великого немого.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА, канд. пед. наук, руководитель литературно-драматургической части Губкинского театра для детей и молодежи, Белгородская область

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 г. № 1 (1556), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02

Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.12.2020 г.
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

Индекс: ПР769 — в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР769**

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР784**

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР759**

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР773**

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: А. Ахматова, И. В. Гете, С. Есенин, А. Кольцов, В. Маяковский, С. Черный.

Февраль: И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Игрок», А. Куприн «Гранатовый браслет».

Апрель: А. Блок, Е. Баратынский, Г. Гейне, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

Май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

Июнь: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР795**

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Снежная королева. Черная курица. Щелкунчик.

Февраль: Конек-Горбунок. Сказки братьев Гримм. Сказки Ш. Перро.

Март: Русские сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Любимые сказки.

Апрель: Аленушкины сказки. Мальчик-с-пальчик. Финист — Ясный сокол.

Май: Аленький цветочек. Волшебные сказки. Бременские музыканты.

Июнь: Дюймовочка. Сказки для самых маленьких. Путешествия Гулливера.

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР793**

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах: **«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»**

Более подробная информация на сайте: **www.profizdat.ru**