http://www.profizdat.ru

4/2021

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՍԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: ФНПР ГОТОВИТСЯ К ПЕРВОМАЮ

АЗЕРБАЙДЖАН: ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

АРМЕНИЯ: ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ В БОРЬБУ С COVID-19

БЕЛАРУСЬ: ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УРОВНЯ ЖИЗНИ

ГРУЗИЯ: ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ В ВЕРХОВНОМ СУДЕ

МОЛДОВА: РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ МОТ № 161

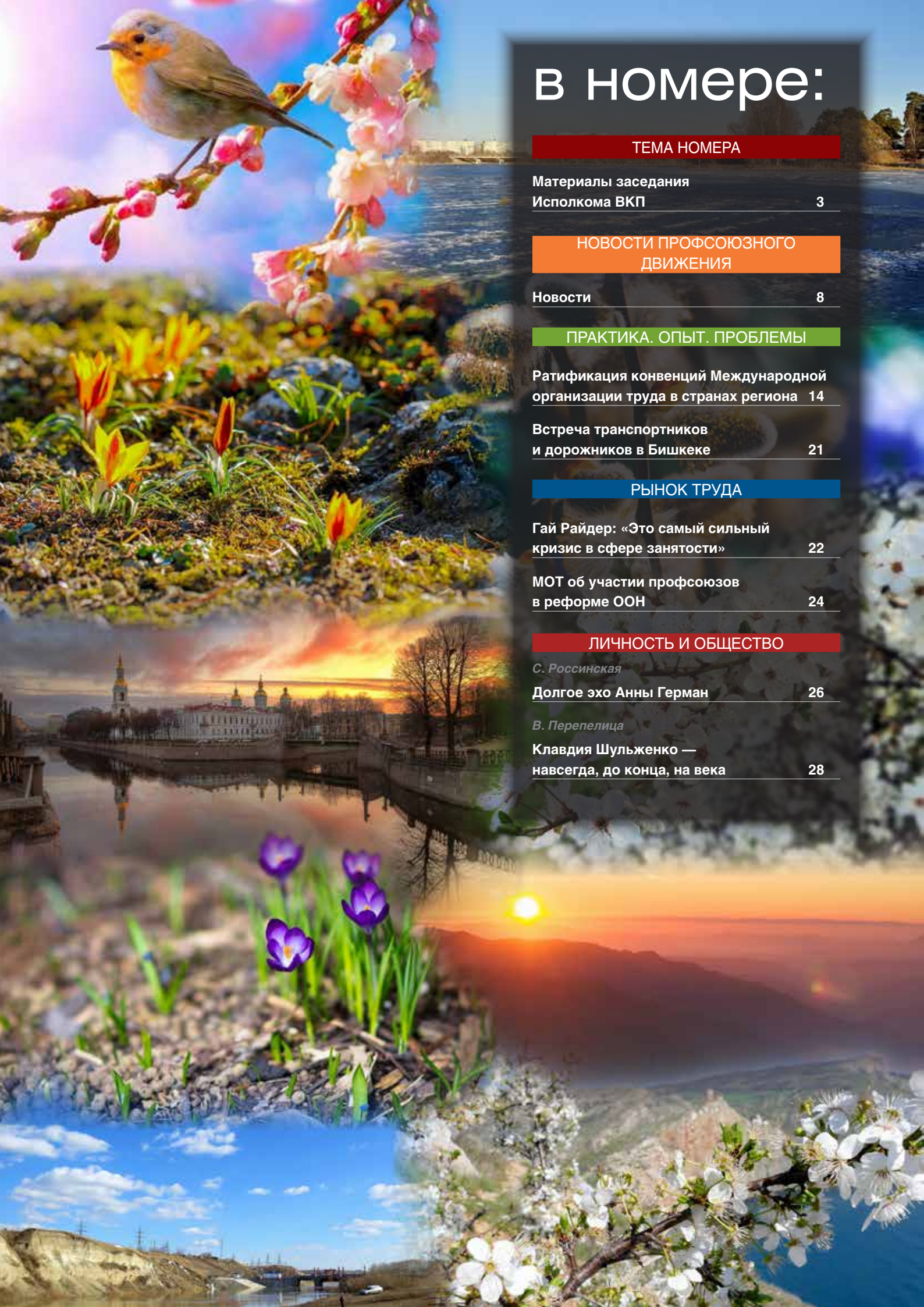
ТАДЖИКИСТАН: РЕШЕНИЯ КОМИТЕТА ПО ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ

УЗБЕКИСТАН: ПРЕОБРАЗОВАНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Москва, 2 апреля 2021 года. Заседание Исполкома ВКП

Ратификация конвенций МОТ в странах региона

Долгое эхо Анны Герман



в номере:

ТЕМА НОМЕРА

Материалы заседания Исполкома ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Ратификация конвенций Международной организации труда в странах региона 14

Встреча транспортников и дорожников в Бишкеке 21

РЫНОК ТРУДА

Гай Райдер: «Это самый сильный кризис в сфере занятости» 22

МОТ об участии профсоюзов в реформе ООН 24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

С. Россинская

Долгое эхо Анны Герман 26

В. Перепелица

Клавдия Шульженко — навсегда, до конца, на века 28

Заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов

2 апреля в Москве во Дворце труда в смешанном очном и онлайн-режиме прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», с докладом по которому выступил заместитель Генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

В дискуссии по теме слово взяли: председатель Казахстанской конфедерации труда Мурат Машкенов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Анна Варфоломеева, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии Этери Матурели, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода.

В принятом постановлении Исполком ВКП отметил, что членские организации ВКП продолжали работу по содействию ратификации 11-ти конвенций МОТ, определённых Конфедерацией как приоритетные для профсоюзов и трудящихся региона. Эта работа осуществлялась в нелёгких условиях преодоления последствий коронавирусной пандемии COVID-19, что отрицательно сказалось в том числе на возможностях и сроках ратификации и соблюдения конвенций МОТ.

В силу сложившихся обстоятельств за время, прошедшее с предыдущего обсуждения проблемы, ни одна из стран региона не смогла реализовать свои ратификационные намерения.

В качестве положительного фактора Исполком отметил, что во многом благодаря настойчивым усилиям профсоюзов в ряде стран региона возникли благоприятные предпосылки для рассмотрения возможностей ратификации либо подготовки к ратификации конвенций, особо актуальных в нынешних условиях, таких как № 102 (Азербайджан, Молдова), № 168 (Азербайджан), № 176 (Беларусь), № 161 (Молдова), № 183 (Кыргызстан, Узбекистан), № 173 (Азербайджан). Тем самым создан задел на продвижение в этом направлении в предстоящий период.

Одновременно Исполком выразил обеспокоенность продолжающимися случаями нарушения конвенций МОТ в странах региона, вплоть до вмешательства органов власти в дела профсоюзов (Кыргызстан), о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Исполнительный комитет призывал членские организации сделать всё возможное для исправления ситуации.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов не ослаблять усилий по обеспечению ратификации и соблюдения конвенций МОТ с учётом действующих коронавирусных ограничений и специфических условий в своих странах и отраслях. При этом исходить из того, что трудности борьбы с последствиями пандемии не должны использоваться для оправдания принимаемых властями политико-экономических мер, идущих вразрез с международными трудовыми нормами и принципами достойного труда.

Рекомендовано также принять меры к дальнейшему улучшению взаимодействия между ВКП и её членскими организациями в вопросах обеспечения ратификации и соблюдения международных трудовых норм, расширять сотрудничество по этим направлениям с Международным бюро труда в Женеве и субрегиональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

При обсуждении вопроса об использовании системы видеоконференцсвязи для проведения мероприятий ВКП и членских организаций основной доклад дополнили своими выступлениями члены Исполкома. Накопленным профцентрами опытом и своими предложениями поделились председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников Геннадий Косолапов, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Анна Варфоломеева, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

Исполком отметил, что ВКП активно использует видеоконференцсвязь в повседневной работе для контактов с членскими и партнёрскими организациями. По линии межгосударственного сотрудничества руководители

ВКП и департаментов Конфедерации постоянно участвуют в заседаниях органов СНГ и ЕАЭС, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, её комиссий.

Федерация независимых профсоюзов России регулярно проводит в онлайн-режиме и в гибридном очном и виртуальном формате разнообразные общероссийские мероприятия, в том числе уставные, включая XI (внеочередной) съезд в декабре 2020 года, а также массовые интернет-акции.

Активно применяют технологию видеоконференцсвязи для проведения целевых и уставных мероприятий, для обучения актива национальные и отраслевые профобъединения Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Узбекистана.

Профцентрами приобретена современная техника, оборудованы переговорные комнаты или оснащены залы заседаний, руководители и сотрудники имеют навыки ведения и участия в онлайн-мероприятиях.

Вместе с тем в дальнейшем широком использовании технологии ВКС имеются ещё технические, организационные и кадровые проблемы и трудности, которые предстоит настойчиво преодолевать, чтобы сделать этот ресурс надёжным средством оперативной коммуникации в профсоюзной среде.

Исполком рекомендовал членским организациям ВКП продолжить внедрение технологии видеоконференцсвязи в практику профсоюзной работы на всех уровнях управления, обратив особое внимание на устранение имеющихся недостатков. Следует отмечать, обобщать и распространять полезный опыт дистанционного проведения профсоюзных акций, их рационального творческого сочетания с очными мероприятиями, информировать по этим вопросам ВКП. Предстоит добиваться законодательного или нормативного решения государственными органами вопроса о правомочности проведения при необходимости уставных мероприятий профсоюзов в дистанционном формате и признания их результатов.

Исполком одобрил Методические рекомендации по организации и проведению сеансов видеоконференцсвязи.

Исполком принял Обращение ВКП в связи с Днём международной солидарности трудящихся — 1 Мая.

Профсоюзы призывают трудящихся сказать вместе:

— Требуем от правительств и работодателей ответственной социальной политики, уважения прав и интересов людей труда, обеспечения равноправного социального диалога!

— Рабочему человеку — достойный труд, достойную заработную плату, достойные и безопасные условия занятости, достойную жизнь!

— Положить конец росту цен и тарифов, остановить сползание трудового населения в пропасть нищеты!

— Борьба с коронавирусом не отменяет гарантий трудовых и социальных прав!

«Да здравствует Первое Мая, день международной солидарности трудящихся и профсоюзов!» — этой немеркнущей в веках здравицей завершается Обращение ВКП.

Заявление в связи с 30-летием создания Содружества Независимых Государств «Вместе — к новому качеству жизни!» представила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. Краткий экскурс в историю и современное состояние СНГ были проиллюстрированы презентацией.

В преддверии юбилея Содружества Независимых Государств ВКП:

— подтверждает свою приверженность социально ориентированной интеграции и своё стремление содействовать ее углублению на благо людей;

— последовательно выступает за дальнейшее укрепление и совершенствование СНГ, всех его структур, расширение форматов сотрудничества его участников;

— выражает готовность развивать партнерские отношения и эффективно взаимодействовать с межгосударственными структурами Содружества.

В принятом Исполкомом ВКП Заявлении в связи с 76-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Годовщина

окончания Великой Отечественной войны напоминает о том, что такое не должно повториться никогда, говорится в Заявлении. Любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

ВКП призывает профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Состоялось рассмотрение вопроса «О Заявлении ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда и Информационно-аналитической записке «COVID-19: вопросы безопасности труда и жизни работников. Действия профсоюзов Содружества», который доложил заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев. В обсуждении приняли участие Генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Геннадий Щербаков, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, генеральный секретарь МКП железнодорожников Геннадий Косолапов. Был показан подготовленный отраслевым профсоюзом работников здравоохранения России видеоролик, рассказывающий о героических усилиях врачей страны в борьбе с пандемией.

В заявлении говорится, что пандемия стала глобальным вызовом системы безопасности и гигиены труда и нашла своё отражение в теме Всемирного дня охраны труда: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

Поддерживая инициативу МОТ, подтверждая свою приверженность борьбе за здоровые и безопасные условия труда, ВКП заявляет о необходимости усиления внимания к вопросам охраны труда в условиях пандемии. В этих целях целесообразно:

— совершенствовать национальное законодательство, учитывая глобальный характер пандемии, добиваться того, чтобы заражение COVID на рабочих местах было включено в перечень профессиональных заболеваний, согласно Рекомендации МОТ № 194;

— содействовать обеспечению социального диалога по вопросам охраны труда;

— способствовать дальнейшему развитию национальных систем охраны труда;

— добиваться увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

В дополнение к ранее объявленной повестке на заседании Исполкома ВКП состоялось обсуждение ситуации в Кыргызской Республике, где парламент недавно принял в окончательном третьем чтении одиозный закон о профсоюзах, в котором грубо нарушаются общепризнанные международные стандарты независимости профсоюзов и права трудящихся на объединение. Закон был принят вопреки негативным отзывам специалистов, указавшим на несоответствие его основополагающим конвенциям Международной организации труда, и многочисленным протестам профсоюзов страны.

Исполком ВКП выразил категорическое несогласие с ошибочными действиями парламента Кыргызстана и принял решение обратиться к Президенту Кыргызской Республики с призывом наложить на закон вето и вернуть его на доработку.

Исполком также призвал членские организации ВКП проявить солидарность с борьбой профсоюзов Кыргызстан и выразить протест против покушения на свободу и независимость профсоюзного движения.

Исполком ВКП принял решение наградить Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»:

Акчурина Рената Сулеймановича — кардиохирурга, руководителя отделения сердечно-сосудистой хирургии и ангиологии Кардиологического научного центра РАМН;

Кравцова Валерия Ивановича — руководителя Департамента ВКП по связям с профсоюзами мира;

Соловьева Владимира Николаевича — руководителя Департамента ВКП по гуманитарному сотрудничеству, генерального директора ЗАО «Информационно-издательский дом «Профиздат»;

Чеботарева Павла Александровича — руководителя Центра общественных связей ВКП.

На заседании был рассмотрен также ряд финансово-хозяйственных вопросов.

Центр общественных связей ВКП

ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ — 1 МАЯ

Приближается 1 Мая — дата, которую мировое профсоюзное движение ежегодно отмечает как День международной солидарности трудящихся. Этот уникальный праздник соединяет в себе прославление созидательного труда и протест против угнетения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

Нынешний Первомай будет проходить в обстановке, характеризуемой дальнейшим падением темпов экономического роста на фоне обострения геополитического климата. Пандемия коронавируса КОВИД-19 и ограничительные меры по её сдерживанию оказали резкое и масштабное шоковое воздействие на мировую экономику, погрузив её в глубокую рецессию. Печальным следствием этого стали практически повсеместный рост инфляции и безработицы, снижение покупательной способности, зарплат и социальных пособий, резкое падение уровня жизни.

В сложившейся обстановке профсоюзы мира, проявив беспрецедентную солидарность, потребовали от властей и работодателей срочного решения неотложных задач, дальнейшее пренебрежение которыми чревато новыми, еще более серьёзными осложнениями. Это — обеспечение безопасной занятости и достойного уровня доходов, усиление мер социальной поддержки и защиты; создание безопасных условий труда и эффективных, общедоступных систем здравоохранения; уважение основных прав работников и профсоюзов; укрепление реального социального диалога; соблюдение международных трудовых норм.

При этом, понимая все специфические сложности текущей обстановки, профсоюзы твёрдо придерживаются той принципиальной позиции, что никакие трудности или проблемы, связанные или не связанные с ликвидацией последствий коронавирусной пандемии, не могут служить оправданием ущемления прав и интересов работников, пренебрежения принципами достойного труда.

Борьба с пандемией заставила членские организации ВКП основательно пересмотреть текущие приоритеты своей работы. Они незамедлительно включились в борьбу с социально-экономическими последствиями коронавирусной инфекции с позиций защиты прав и интересов трудящихся, отстаивания принципов достойного труда.

Исполнительный комитет Всеобщей конфедерации профсоюзов призывает все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах региона с учётом действующих в них коронавирусных ограничений отметить 1 мая 2021 года как день всемирной профсоюзной солидарности трудящихся и профсоюзов организацией мероприятий в приемлемой для них форме, ориентируясь в первую очередь на проблемы и требования, наиболее актуальные для своих стран и отраслей.

Скажем вместе:

— Требуем от правительств и работодателей ответственной социальной политики, уважения прав и интересов людей труда, обеспечения равноправного социального диалога!

— Рабочему человеку — достойный труд, достойную заработную плату, достойные и безопасные условия занятости, достойную жизнь!

— Положить конец росту цен и тарифов, остановить сползание трудового населения в пропасть нищеты!

— Борьба с коронавирусом не отменяет гарантий трудовых и социальных прав!

Да здравствует 1 Мая, день международной солидарности трудящихся и профсоюзов!

Москва, 2 апреля 2021 года

ЗАЯВЛЕНИЕ
Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 76-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Семьдесят шесть лет назад закончилась небывалая по своим масштабам и ожесточенности война. Для наших народов 9 мая 1945 года — священный день. Победа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов — немеркнущее событие, символизирующее несокрушимую силу патриотизма, мужества, стойкости, духовного величия и дружбы во имя защиты Отечества.

Победа стала возможной благодаря массовому героизму миллионов наших соотечественников, многие из которых отдали свои жизни на полях сражений, беззаветному труду тружеников тыла — женщин, детей и стариков. Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, человеческого внимания.

Чувства благодарности и долга перед всеми, кто защитил своё Отечество тем сильнее, чем дальше в историю уходит то драматическое время. Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передать священную память о них из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Велико благородство и великодушие наших народов, которые делились кровом и последним куском хлеба с эвакуированными жителями, согревали их теплом своих сердец, добротой и щедростью души.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность — продолжать всестороннюю заботу о них.

Великая Победа — одно из главных исторических событий, объединяющих народы наших стран, важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

День Победы, подготовка к нему служат укреплению нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами.

Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

В современном мире уроки той страшной войны должны оставаться моральным ориентиром и движущей силой, побуждающими к активным действиям против дискриминации и агрессивного национализма.

76-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает о том, что такое не должно повториться никогда. Любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Да здравствует День Победы!

Москва, 2 апреля 2021 года

МОТ

ДЛЯ ЗАЩИТЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

Международной организацией труда в сотрудничестве с Конфедерацией профсоюзов Армении было проведено исследование «Анализ эффективности мер профилактики, действий администраций в обеспечении безопасности рабочего места для защиты здоровья и безопасности работников».

В нем отмечено, что КПА на фоне растущего числа заболевших коронавирусом делала все возможное, чтобы рабочие места в различных отраслях экономики стали более безопасными и в своём взаимодействии с правительством и работодателями стремилась к конструктивному и эффективному социальному диалогу, предлагая рекомендации, разработанные для восполнения некоторых пробелов в предлагаемых мерах по смягчению последствий пандемии. Осуществление этих рекомендаций могли замедлить распространение вируса на рабочих местах, компенсировать потерю доходов и сохранить рабочие места достаточному количеству работников.

В исследовании рассмотрены также правительственные программы, направленные на нейтрализацию социально-экономических последствий пандемии, отмечены их положительные стороны и недостатки.

В анализе также представлен международный опыт по нейтрализации экономических и социальных последствий пандемии, проведено сравнение с лучшими международными практиками.

В презентации исследования приняли участие все стороны социального партнерства Армении.

СНГ

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ СОДРУЖЕСТВА

В Москве в онлайн-режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняли участие заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

На заседании Комиссии было рассмотрено 12 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере. В частности, заслушан отчет Совета по железнодорожному транспорту государств СНГ, в котором было отмечено, что сеть железных дорог в странах Содружества является одной из самых крупных транспортных систем в мире, эксплуатационная длина которой составляет 150 тыс. км. Был заслушан также отчет об итогах реализации Рамочной программы сотрудничества государств СНГ в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года.

Обсуждены вопросы: по развитию сотрудничества в области электронной торговли, о деятельности базовой организации государств СНГ — Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров; о придании статуса центров коммерциализации инноваций Межгосударственной программе инновационного сотрудничества государств СНГ; о придании статуса центра коммерциализации инноваций государственному учреждению «Белорусский институт системного анализа и информационного обеспечения научно-технической сферы» Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь.

Приняты к сведению: Прогноз производства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств СНГ на 2021 год; Доклад о развитии научно-технической и технологической сфер в государствах — участниках СНГ.

ОБ УЛУЧШЕНИИ ОХРАНЫ ТРУДА

В режиме видеоконференции состоялось дополнительное заседание Рабочей группы экспертов по подготовке проекта Требований к осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда в государствах — членах СНГ.

В заседании приняли участие представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, МПА СНГ, базовые организации государств — участников СНГ в сфере сотрудничества по нормированию труда (НИИ труда Минтруда РБ и БНТУ).

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовала руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся Ольга Крикунова.

Разработка проекта Требований предусмотрена решением Экономического совета СНГ о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств — участников СНГ от 17 марта 2017 года.

Устанавливаются единые принципы осуществления контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением законодательства об охране труда в государствах СНГ, которые носят рекомендательный характер и призваны содействовать государствам — участникам СНГ в подготовке национальных законодательных и нормативных правовых актов в сфере организации и осуществления контрольной (надзорной) деятельности.

В рамках настоящего заседания рассмотрены предложения к проекту документа от армянской стороны, поступившие в Исполнительный комитет СНГ, а также позиция российской стороны по данному проекту документа.

В ЕАЭС УТВЕРЖДЕН ЕДИНЫЙ ПОДХОД К РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Еще в 2013 году страны Евразийского экономического сообщества (Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Россия и Таджикистан) договорились обеспечить единый подход к расследованию несчастных случаев, произошедших с гражданами этих стран на рабочих местах в других государствах — членах ЕАЭС. После ратификирования всеми странами-участниками в октябре 2020 года Соглашение вступило в силу.

Для случаев, расследуемых согласно этому Соглашению, государства, его подписавшие, установили форму Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1Е). В частности, в Российской Федерации этот документ стал новшеством и дополнением к аналогичным российским документам (форма Н-1 для всех работников и Н-1 ПС для профессиональных спортсменов).

По окончании расследования работодатель обязан выдать пострадавшему от несчастного случая работнику или его доверенному лицу акт по форме Н-1Е, еще один экземпляр акта направляется в государственную ин-

спекцию труда той страны, где человек трудоустроен. Ущерб здоровью работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве (или в связи со смертью работника в результате несчастного случая), возмещается согласно законодательству государства, где работник трудоустроен. Документы (или их заверенные копии) по установленной форме, выданные в связи с расследованием несчастного случая на территории государства одной стороны, принимаются другими сторонами без легализации.

Несчастные случаи с гражданами государств — участников СНГ (если такие граждане работали и были официально устроены по трудовому договору) в Российской Федерации расследуются и учитываются в соответствии с требованиями статей 227–231 ТК РФ. При этом учитывается еще два документа. Первый — «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (утверждено постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 года № 73). Второй — «Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания» (принято Советом глав правительств СНГ в Москве 9 декабря 1994 года).

РОССИЯ

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

Определены основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемиологической обстановке акция пройдёт в форме шествий и митингов. ФНПР организует онлайн голосование за первомайскую Резолюцию. Девиз и лозунги к 1 мая будут подготовлены совместно с членскими организациями Федерации и их молодежным активом.

Исполком утвердил новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. В документ вошли предложения от членских организаций Федерации, учебно-методических центров профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

На заседании заслушали доклад о результатах работы с молодежью в Федерации и ее членских организациях в 2020 г. Отмечено, что по итогам проведенного Форума «Стратегический резерв 2020» разработаны методические материалы по совершенствованию механизмов работы ФНПР и ее членских организаций в области информационной политики, работы с молодёжью, развития профсоюзного движения. Для практического использования рекомендованы: аналитический доклад «Лучшие практики членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодёжи через коллективные договора и соглашения»; Типовое положение о молодёжном совете (комиссии) профсоюзной организации; Положение об адаптации молодого сотрудника на предприятии в организации.

Члены Исполкома ФНПР поддержали предложение о разделении молодежного проекта «Стратегический резерв» в 2021 году на две ступени: отбор лучших профсоюзных лидеров (после дистанционного квеста) и стажировки по выбранным направлениям (при наставниках из числа руководителей ФНПР и ее членских организаций).

Утверждена новая редакция Положения о Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, согласно которой уже в текущем году заявки участников будут приниматься по трем новым номинациям: «Медиа-партнер», «Лучшая пресс-служба» и «Лучший молодежный информационный ресурс».

Исполком ФНПР предложил кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов в Вологодской, Кировской, Мурманской, Тамбовской, Тульской областях и Чеченской Республике, а также утвердил кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

СРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРА НЕ В ЧЕСТИ У ПРОФСОЮЗОВ

ФНПР не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Это предложение в проект закона внес Российский союз промышленников и предпринимателей, а его текст разработал Минтруд.

Законопроект предлагает продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения еще актуально. Согласно постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищенности прав трудящихся.

«Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров... направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», — говорится в письме ФНПР в адрес Минтруда.

ГРАНТЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

ФНПР и ее членские организации успешно реализуют свои проекты через грантовые программы.

«Гранты — прогрессивный механизм реализации общественно полезных инициатив. ФНПР с 2011 года работает с организациями, которые оказывают грантовую поддержку», — отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. За это время президентские гранты среди профсоюзных организаций получили ФНПР, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, Академия труда и социальных отношений, ряд территориальных объединений организаций профсоюзов.

Профсоюзные организации подавали заявки на получение грантов в Фонд Президентских грантов и в Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежи).

Профлидер рекомендовал профсоюзам при работе над проектами фокусироваться на основной для них теме: защите прав трудящихся.

РЕАЛЬНО ПОМОЧЬ ВАХТОВИКАМ!

Известно, что режим труда и отдыха при работе вахтовым методом существенно отличается от нормального. В связи с этим сейчас правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, а также учет рабочего времени вахтовиков имеют свои особенности, закрепленные в статьях 300 и 301 ТК РФ.

Нефтегазстройпрофсоюз считает, что действующее законодательство, регулирующее работу вахтовым методом в Арктике, не соответствует реалиям. Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности поддержало предложение профсоюза внести поправки, связанные с регулированием взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. По мнению социальных партнеров, в них должны быть прописаны гарантии, компенсации, льготы, условия охраны труда, а также режим работы и отдыха.

Ранее Президент России Владимир Путин поручил проанализировать правоприменительную практику в области социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках.

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА «ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО»

На нем были затронуты важные вопросы, волнующие работников сферы торговли и общепита. Говорилось, что пандемия и другие обстоятельства сказались на численности профчленства, которая за прошедшие пять лет сократилась на треть, пять территориальных организаций были ликвидированы по причине малочисленности и недееспособности. Сильное давление на профсоюз с точки зрения экономических условий: низкие зарплаты, необязательность индексаций, тяжелые условия труда в торговле и общественном питании, незащищенность работников, высокая текучесть кадров, которая не позволяет профсоюзу проводить эффективно органайзинг. За год меняется половина коллектива, статистика по охране труда тоже очень плохая — по количеству несчастных случаев отрасль входит в тройку антилидеров.

На съезде был также поднят вопрос о заемном труде в торговле — есть много нелегальных компаний, которые фактически используют заемный труд, когда человек сдается в аренду по гражданско-правовым договорам. И здесь очень сложно доказывать выполнение трудовых функций, тем более что многие люди не хотят попадать под прицел менеджмента.

Делегаты отметили, что в целом настрой на работу оптимистический. Среди главных задач — восстановление сферы торговли и общепита, по которым был нанесен очень сильный удар в связи с ограничительными мерами из-за пандемии коронавируса, а также вопросы трудоустройства молодежи, гарантии занятости.

Обсуждался вопрос о самозанятых как новой форме экономической деятельности. В частности, речь шла о внесении необходимых изменений в законодательство.

VII съезд профобъединения прошел в очном формате с использованием видеоконференцсвязи. На съезде территориальные организации представлял 51 делегат, 48 из них присутствовали. Центральным комитетом было принято решение проводить съезд в два этапа. На повестке первого этапа стояли вопросы об отчете за прошедший период с 2016 по 2020 год, принятие программы действий с 2021 по 2025 год, формирование новых выборных органов.

Председатель Профсоюза Сергей Филин был переизбран главой профсоюза на новый срок.

XXXIII СЪЕЗД РОСПРОФЖЕЛ

24 марта 2021 года состоялся XXXIII съезд Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, на котором присутствовало 239 делегатов. Н. А. Никифоров, возглавлявший организацию с марта 2004 года по март 2021 года, сложил с себя полномочия в связи с выходом на пенсию.

Делегаты XXXIII съезда избрали С.И. Черногаева председателем Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. I Пленум РОСПРОФЖЕЛ, который состоялся по окончанию XXXIII съезда, избрал прежний состав заместителей председателя РОСПРОФЖЕЛ. Первым заместителем председателя избран Сергей Чернов. Заместителями председателя избраны Наталия Бурова, Андрей Карабанов, Сергей Тюменев, Алексей Налетов.

Сергей Иванович Черногаев родился 9 ноября 1964 года в г. Воркуте, Республика Коми. В 1987 году окончил Московский институт инженеров транспорта (МИИТ). Работал на различных руководящих должностях, избирался председателем Дорпрофсожа на Северной железной дороге, первым заместителем председателя РОСПРОФЖЕЛ, был заместителем начальника Московской железной дороги по кадрам и социальным вопросам, руководителем Департамента социального развития ОАО «РЖД».

АЗЕРБАЙДЖАН

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГУТ САМОЗАНЯТЫМ

Министерство труда и социальной защиты населения и Конфедерация профсоюзов Азербайджана подписали меморандум о сотрудничестве по оказанию помощи в организации самозанятости уязвимых групп населения, согласно которому министерство будет предоставлять КПА информацию об уязвимых группах (люди с ограниченными возможностями, малообеспеченные семьи и т. д.) и конфедерация будет участвовать в реализации программы, обеспечивая участников активами.

Для общей практической работы по программе создается координационная группа, состоящая из представителей министерства, КПА и Государственного агентства занятости. Конфедерация профсоюзов заявила о готовности выделить 200 тысяч манатов на реализацию программы.

В настоящее время в рамках совместного проекта Министерства труда и социальной защиты и Программы развития ООН ведётся работа по поддержке 500 инвалидов в открытии собственного дела.

В ИСПОЛКОМЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

В принятом плане работы Исполнительного комитета и аппарата КПА на первую половину 2021 года отражены вопросы, обсуждаемые на заседаниях Исполкома, а также работа, которую необходимо проделать, и меры по защите социально-экономических прав работников и решения их проблем.

План действий включает в себя награждение молодых людей за достижения в труде, образовании и общественной деятельности в 2020 году почетным званием «Профессиональная молодежь года». Профсоюзные сотрудники и активисты повысят квалификацию на учебных курсах. В рамках республиканского смотра-конкурса будут осуществлены новые мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Конфедерация профсоюзов всегда уделяет большое внимание рассмотрению заявлений и жалоб трудящихся. Они изучаются на месте сотрудниками аппарата или представителями членских организаций в присутствии авторов и принимаются соответствующие решения.

В 2020 году в организации-члены Конфедерации поступило 125 594 заявления и жалобы, из которых 98,4 % были удовлетворены. Обращения в основном касались защиты трудовых прав работников при увольнениях, а также работы профсоюзных органов, многие содержали просьбы об оказании финансовой помощи.

Если некоторые вопросы, поднятые в обращениях, не могли быть решены по какой-либо объективной причине, авторам обращений предоставлялись соответствующие объяснения. Авторы жалоб и обращений направили в КПА 509 благодарственных писем. В письмах отмечают предоставление профсоюзных стипендий членам профсоюзов, студентам и ученикам, уход и финансовую помощь малообеспеченным семьям.

Профсоюзами и работодателями было подписано 11 722 коллективных договора, охватывающих большинство членов профсоюзов.

Исполнительный комитет рекомендовал руководителям профсоюзов уделять больше внимания апелляциям незаконно уволенных работодателями сотрудников и ещё раз подчеркнул необходимость заключения коллективных договоров и контроля за их выполнением.

Исполком КПА также отметил важность активного информирования общественности о деятельности профсоюзов через СМИ и социальные сети. Одновременно, учитывая важность статистических отчетов в жизни проф-

союзов, вниманию членских организаций было предложено более серьёзно подойти к этому вопросу.

Конфедерацией профсоюзов и Министерством труда и социальной защиты был подписан меморандум о совместной работе по обеспечению более активного участия населения в социально-экономическом развитии страны, созданию дополнительных возможностей для увеличения занятости людей с ограниченными возможностями, малообеспеченных семей, а также безработных и лиц, ищущих работу.

Утверждён состав Координационной группы из 6 человек, состоящей из представителей обоих организаций, для реализации общей программы действий.

Исполком обсудил вопросы о выдаче праздничных подарков малообеспеченным семьям, проживающим в регионах, перечисление дополнительных средств в Фонд «Возрождение» и финансовую помощь Совету профсоюзов Нахичеванской автономной республики.

АРМЕНИЯ

ВАЖНЫЙ ВКЛАД ОРГАНИЗАЦИОННО-УЧЕБНОГО ЦЕНТРА КПА

Здесь были сняты три видеоролика, в которых даются ответы на многие вопросы, возникающие у работников в новых условиях, вызванных пандемией.

Первый видеоролик рассказывает о правах работников в условиях чрезвычайного положения, установленного в связи с распространением вируса. Видеоролик снят в формате вопросов-ответов. В ответах на вопросы содержится информация о возможности организации и оплаты удаленной работы, о том, как оплачивается работа родителей, имеющих детей в возрасте до 12 лет, которые учатся на удаленке, в каких случаях работодатель оплачивает работу, в каких может не оплачивать.

Второй видеоролик, рассказывает о высоком риске заражения вирусом на рабочем месте и мерах по его предотвращению. Обозначены сферы деятельности, в которых этот риск наиболее высок. Это сферы медицины, торговли, банковской и сферы обслуживания и общественного питания.

Третий — рассказывает о мерах, необходимых для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочем месте в период пандемии.

Организационно-учебный центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Международной организации труда организовал социальную рекламу, напечатав постеры под названием «Будь осведомлен», которые были развешаны в автобусах, троллейбусах и на станциях метро. Красочные постеры рассказывают о правах работников в особых условиях пандемии — о праве на организацию удаленной работы, обеспечение всеми видами средств гигиены, на использование работником ежегодного оплачиваемого отпуска, если работодатель не может организовать работу на рабочем месте или удаленно, на соответствующую оплату труда в случае удаленной работы и др.

V СЪЕЗД РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Э. А. Тумасян.

С отчетным докладом выступил председатель Республиканского профсоюза Г. А. Гарибян. Делегатам были представлены также отчет Ревизионной комиссии и план работы на период 2021–2026 годов. Отчеты и план были затем утверждены.

Съезд единогласно вновь избрал Г. А. Гарибяна председателем Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников образования и науки Армении.

БЕЛАРУСЬ

ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ

Обеспечить реальный рост пенсий — это ключевое направление государственной политики в сфере пенсионного обеспечения.

Пенсионеры составляют почти 27 % населения Белоруссии, расходы на пенсионное обеспечение в 2020 году составили 9 % ВВП страны. В конце 2020 года премьер-министр Белоруссии Роман Головченко анонсировал проведение пенсионной реформы. Он сообщил, что в стране будет максимально задействован механизм частных пенсионных сбережений, а также корпоративных пенсионных программ нанимателей.

Согласно докладу Министерства труда Белоруссии к 2025 году средняя пенсия по возрасту должна составить не менее 40 % от средней зарплаты в стране. Достичь этого планируется за счет расширения механизма отложенных пенсий, усиления дифференциации размеров пенсий с учетом стажа и заработка, развития дополнительного накопительного пенсионного страхования.

За предыдущие пять лет с 2015 до 2020 года размер пенсий вырос в 1,7 раза в номинальном выражении, а в реальном — в 1,2 раза.

ПРОФСОЮЗЫ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО ВЕДУТ МОНИТОРИНГ НАЛИЧИЯ И СТОИМОСТИ ПРОДУКТОВ И ЛЕКАРСТВ

Ранее профсоюзы Беларуси на постоянной основе ежемесячно анализировали цены на социально значимые товары. Теперь же, в связи с постановлением Правительства «О временных мерах по стабилизации цен на социально значимые товары первой необходимости», мониторинг ценовой ситуации на потребительском рынке стал проводиться каждую неделю.

Вопрос о необходимости введения ограничительных мер на рост цен профсоюзы поднимали с начала этого года, поскольку анализ ценовой ситуации выявил существенное повышение стоимости ряда товаров. В результате правительство приняло постановление, в соответствии с которым с 1 марта рост цен на продукты и лекарства первой необходимости не должен превышать 0,2 % в месяц. Превышение установленной планки будет возможно только при наличии объективных причин и после согласования специальной комиссией при Совете Министров.

«В перечень, прописанный в документе, включены продукты, которые людям нужны практически каждый день, а также наиболее востребованные лекарства. Они должны быть доступны для всех. Поэтому в каждом районе определен список магазинов и аптек, в которых представители профсоюзов раз в неделю будут проверять фактическое наличие, ассортимент и запасы этих товаров, — подчеркнули в ФПБ. — Также будет проводиться еженедельный сравнительный анализ цен по каждой позиции из этой группы продуктов и медикаментов. Выявленные случаи отдельных или системных нарушений будут оперативно рассматриваться в соответствующих ведомствах».

ГРУЗИЯ

ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ В ВЕРХОВНОМ СУДЕ

Верховный суд Грузии разрешил спор, который продолжается более пяти лет, в пользу сотрудников «Маэстро ТВ», интересы которых защищали юристы Объединения профсоюзов Грузии.

В июне 2016 года работники-участники программ «Деловое утро» и «Деловой контакт» были уволены компанией по обвинению в незаконной забастовке. На самом деле сотрудники протестовали против отдельных решений руководства, которые ставили под угрозу их независимую редакционную политику и оказывали негативное влияние на их положение.

Профсоюзными юристами был подготовлен и подан иск в городской суд в защиту 26 журналистов. 5 июня 2018, через два года после увольнения, суд первой инстанции отменил постановление об увольнении и обязал Maestro TV выплатить компенсацию в пользу истцов, а также выплатить задолженность по заработной плате и штрафы. Телеканал обжаловал это решение сначала в Апелляционном суде, а затем в Верховном суде.

Студия «Маэстро» проиграла спор и обязана выплатить значительные суммы всем 26 истцам.

КАЗАХСТАН

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

В Нур-Султане состоялась встреча руководителей Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Министерства труда и социальной защиты населения страны.

Стороны обсудили вопросы дальнейшего развития и повышения эффективности социального партнерства в рамках работы Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (РТК).

Федерацией профсоюзов внесен ряд предложений по разработке нового Положения о Комиссии, а также по вопросам рассмотрения законопроектов через РТК и определения представителей стороны работодателей в системе социального партнерства. Социальные партнеры выразили намерение о совместной работе по совершенствованию трудового законодательства и Закона РК «О профсоюзах».

В ходе встречи также состоялся обмен мнениями по вопросам предупреждения и разрешения трудовых споров и конфликтов. Достигнута договоренность о создании рабочей группы по вопросам оплаты труда, индексации заработной платы. Намечен ряд совместных шагов в работе над проектом Социального кодекса, пересмотру размера пособия по временной нетрудоспособности и других актуальных вопросов.

ТАДЖИКИСТАН

ЗАСЕДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ

12 марта в городе Душанбе состоялось заседание Трехстороннего национального комитета по защите достойного труда Республики Таджикистан.

В нём приняли участие и выступили Ширин Амонзода — министр труда, миграции и занятости Республики Таджикистан, Маликшо Нематзода — председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Азизбек Шарипов — председатель Союза работодателей Таджикистана, Ольга Кулаева — директор Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии и другие члены Комитета из министерств и ведомств, а также эксперты Международной организации труда.

В целях продвижения принципов достойного труда постановлением Правительства республики от 30 июля 2020 года была утверждена «Программа сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2020–2024 годы».

Программа основана на национальных приоритетах и является результатом консультативного диалога социальных партнёров, разработанного совместно с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Программа имеет три основных приоритета: содействие экономическому развитию путём создания достойных рабочих мест и укрепления потенциала институтов рынка труда; улучшение условий труда и охват женщин и мужчин социальной защитой; укрепление потенциала трехсторонних партнёров и институтов социального диалога для решения приоритетных вопросов в сфере труда.

Следует отметить, что это пятая программа сотрудничества в области достойного труда с 2002 года, на основе которой осуществляется совместная работа между правительством, профсоюзами, работодателями и МОТ.

Регулярный анализ и оценка результатов совместной работы трёхсторонних партнеров и МОТ позволяет Национальному комитету отмечать достижения, выявлять имеющиеся проблемы в реализации программы и своевременно принимать необходимые меры.

УЗБЕКИСТАН

В ЦЕЛЯХ МАСШТАБНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Президент Узбекистана подписал Указ «О мерах по совершенствованию системы социальной защиты населения Республики Узбекистан на 2021–2030 гг.», в которую вошла Концепция Национальной стратегии социальной защиты (НССЗ) на 2021–2030 гг., а также дорожная карта и состав республиканской рабочей группы по разработке НССЗ.

Концепция разработана Министерством финансов Республики Узбекистан при содействии Совместной программы ООН по укреплению системы социальной защиты в Узбекистане.

Указ и представленная Концепция направлены на достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) и совершенствование правовых механизмов предоставления социальной защиты населению в соответствии с минимальными стандартами социальной защиты, а также на выполнение задач, изложенных в «Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017–2021 гг.».

Национальная стратегия действий отражает масштабные преобразования для обеспечения экономического роста, занятости и устойчивого развития, осуществляемые правительством. Реформы касаются таких сфер, как либерализация валютного курса, продвижение политики, направленной на повышение конкурентоспособности частного сектора, сокращение присутствия государства в сельскохозяйственном секторе и диверсификация сельского хозяйства, обеспечение достойного труда. Национальная стратегия социальной защиты положит начало преобразованиям в системе социальной защиты. Основными разделами стратегии станут: институциональная система управления государственной социальной защитой и её финансирование; социальная помощь; государственные программы развития рынка труда; охват трудоспособного населения социальным обеспечением; социальные услуги для детей и семей, граждан с ограниченными возможностями и пожилых людей.

Полный текст Стратегии будет разработан в сотрудничестве с Международной организацией труда, Детским фондом ООН и Программой развития ООН в рамках Совместной программы ООН по укреплению системы социальной защиты в Узбекистане до 1 ноября 2021 года. Стратегия будет включать в себя оценку бюджетного пространства и затрат на ее реализацию, а также трехгодичный план действий.

МОЛДОВА

ЗАБАСТОВКИ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Работники частных транспортных компаний Молдавии провели однодневную забастовку, так как не согласны с решением властей ограничить в период пандемии максимальное количество пассажиров половиной сидячих мест в транспортном средстве.

Не работали около 2,5 тыс. автобусов и микроавтобусов, обслуживающих междугородные рейсы. Меры противодействия распространению коронавирусной инфекции, принятые накануне Национальной чрезвычайной комиссией общественного здоровья, многим жителям страны кажутся чрезмерными. Это касается и установления максимальной вместительности общественного транспорта. Столичный мэр Ион Чебан призвал к пересмотру решения об ограничении числа пассажиров в общественном транспорте.

Работники Окницкого узла госпредприятия «Железная дорога Молдавии» (ЖДМ) провели однодневную забастовку из-за невыплаты зарплаты. По данным профкома Окницкого узла, в акции участвовали более ста работников, они вышли на железнодорожные пути, но не останавливали поезда. Работники выходили на рабочие места, но не работали…

Также состоялся пикет представителей железнодорожников страны у зданий парламента и администрации президента. Участники акции потребовали от властей срочно погасить задолженность по зарплате, выплатить компенсации за ее задержки с 2015 по 2021 год, уволить исполняющего обязанности директора ЖДМ Адриана Ончану и провести реструктуризацию предприятия. Среди требований также — перечислить членские профсоюзные взносы, которые удерживаются с работников и используются работодателем не по назначению, начиная с июля 2020 года. Работники требуют и повышения зарплаты, которого не было с 2015 года.

ПАРЛАМЕНТ МОЛДОВЫ РАТИФИЦИРОВАЛ КОНВЕНЦИЮ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА № 161

Законодательный орган республики в начале марта одобрил в окончательном чтении законопроект о ратификации Конвенции Международной организации труда № 161 о службах гигиены труда.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, чтобы повысить социально-экономические и трудовые права и гарантии работников, в течение многих лет настаивала на ратификации вышеупомянутой Конвенции.

Конвенция МОТ № 161 1985 года является основным документом по развитию и организации основных служб гигиены труда для работников различных отраслей национальной экономики.

На современном этапе, когда подавляющее большинство предприятий — малые и средние, без медицинских услуг, а здоровье работников, работающих в неблагоприятных условиях, слишком мало контролируется врачами, можно приветствовать создание служб гигиены труда.

Важность Конвенции заключается в механизме выявления и оценки рисков воздействия на работников на рабочем месте; мониторинге факторов окружающей среды и производственных операций, которые могут повлиять на их здоровье; участии в разработке программ по совершенствованию практики и обмену информацией в этой области; наблюдении за здоровьем работников.

Принимаемые меры должны соответствовать конкретным рискам предприятия. Предоставление качественных услуг в области гигиены труда — одна из основных задач МОТ.

Чтобы обеспечить внедрение этой практики на национальном уровне и на уровне предприятий, государствам-членам МОТ рекомендуется принять всеобъемлющую национальную политику в отношении служб гигиены труда в соответствии с положениями Конвенции № 161.

Ратифицировав Конвенцию, каждое государство признает актуальность международных стандартов в области служб гигиены труда и обязуется формулировать, внедрять и периодически пересматривать последовательную национальную политику в этом направлении.

«Важный принцип Конвенции № 161 в том, что услуги не должны вызывать каких-либо затрат для наёмных работников. В этом контексте, национальный Закон о безопасности и гигиене труда № 186 2008 года содержит обязательства работодателя и права работников в отношении гигиены труда», — подчеркнула Елена Каркилан, руководитель Инспекции труда профсоюзов Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В соответствии со статьей 47 Конституции Республики Молдова, государство обязано принимать меры для того, чтобы любой человек имел достойный уровень жизни, который обеспечивал бы его здоровье и благополучие, медицинское обслуживание, а также необходимые социальные услуги.

Конвенция МОТ № 161 обязывает государства-члены постепенно развивать службы гигиены труда для всех работников, как в частном, так и в государственном секторе, во всех отраслях национальной экономики.

«Создание в стране Службы гигиены труда будет способствовать улучшению медицинского обслуживания работников, условий труда, здоровья работников, точному выявлению профессиональных заболеваний, заболеваемости с временной нетрудоспособностью, травм на работе, и, следовательно, это всё будет способствовать укреплению здоровья населения», — считает Елена Каркилан.

Ратификация конвенций Международной организации труда в странах региона

Азербайджан

В Азербайджане конвенции МОТ служат ориентиром для участников трудовых отношений, отправной точкой законодательной и нормотворческой деятельности.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана (КПА) ведёт планомерную работу по продвижению в законодательство республики конвенций и рекомендаций МОТ.

По состоянию на 1 января 2021 года страна ратифицировала 58 конвенций МОТ. При этом из 11 конвенций, рекомендованных ВКП к приоритетной ратификации, в Азербайджане ратифицировано шесть. Не ратифицированными остаются конвенции: № 97 «О трудящихся мигрантах», № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики», № 138 «О содействии занятости и защите от безработицы», № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя».

Ежегодно эта работа анализируется на заседаниях Исполкома КПА и Комиссии по реализации Генерального коллективного соглашения. В начавшемся 2021 году в работе Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) находится 5 приоритетных конвенций МОТ.

По отдельным из них в основном завершена организационная работа, и они включены в список для рассмотрения в рамках Генерального коллективного соглашения на 2020–2022 годы. Проведена целенаправленная работа по определению соответствия законодательной и нормативной базы республики конвенциям МОТ № 168 и 155, её заключения были предварительно обсуждены на заседании республиканской Трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам.

Нормотворческая деятельность КПА рассматривается как один из основных инструментов претворения в жизнь принципов достойного труда. В действующее сегодня Генеральное коллективное соглашение, помимо вышеназванных, включены для подготовки к ратификации конвенции: № 102 «О минимальной норме социального обеспечения», № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы», № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

По инициативе Конфедерации профсоюзов 22 декабря 2020 года на заседании Трёхсторонней комиссии был обсуждён вопрос о готовности к ратификации Конвенции № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя».

В настоящее время в стране развёрнута работа, направленная на ратификацию Конвенции № 97 «О трудящихся-мигрантах». Как участник разработки национальной миграционной политики профсоюзы опираются на требования Закона Азербайджанской Республики «О профессиональных союзах», где определяется право работников на объединение в профсоюзы на принципе добровольности и не содержится ограничений на членство в них иностранцев и лиц без гражданства. По этому законодательству они имеют возможность через профсоюзы страны защищать свои трудовые, социальные и экономические права. В целях оказания им содействия при КПА создана и действует Рабочая группа по работе с мигрантами, внедрена система отчётности, позволяющая контролировать процессы, обмениваться информацией и планировать конкретную деятельность.

Конфедерация профсоюзов намерена и впредь уделять особое внимание ратификации и применению конвенций Международной организации труда.

Армения

В Республике Армения в вопросах ратификации 11 конвенций МОТ, предложенных Всеобщей конфедерацией профсоюзов, никаких изменений не произошло; ратифицировано 7 конвенций, не ратифицированы конвенции № 102, 117, 168 и 183.

В 2020 году Армения ратифицировала Конвенцию МОТ № 131, взяв на себя обязательство рассчитывать минимальную заработную плату в соответствии с требованиями этого документа. Однако до сих пор в стране не разработаны механизмы расчёта минимальной заработной платы, не определено, за выполнение каких работ полагается выплата минимальной заработной платы.

Обоснованием устанавливаемых в республике размеров минимальной заработной платы, пенсии, пособий и других социальных выплат в соот-

ветствии с Законом «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», который принят ещё в 2004 году, должна служить стоимость минимального потребительского бюджета, однако Правительством Армении по сегодняшний день минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет официально не установлены.

Ежеквартально Национальным статистическим комитетом Республики Армения в информационном месячном докладе «Социально-экономическое положение Республики Армения» публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения. В третьем квартале 2020 года она составляла 126 долларов США. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 88 долларов США.

Беларусь

По состоянию на 15 февраля 2020 года Республикой Беларусь ратифицирована 51 конвенция Международной организации труда (МОТ), среди которых все 8 основополагающих.

Республикой Беларусь ратифицированы четыре конвенции МОТ из одиннадцати, рекомендованных к ратификации Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП) и поддержанных Межпарламентской Ассамблеей государств — участников СНГ:

Конвенция № 132 (пересмотренная в 1970 году) «Об оплачиваемых отпусках» (ратифицирована 13 февраля 2020 года);

Конвенция № 144 «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (ратифицирована 15 сентября 1993 года);

Конвенция № 154 «О содействии коллективным переговорам» (ратифицирована 8 сентября 1997 года);

Конвенция № 183 «О пересмотре конвенции 1952 года об охране материнства» (ратифицирована 10 февраля 2004 года).

Вместе с тем число ратифицированных конвенций превышает средний показатель в списке ратификаций стран-членов МОТ и количество ратифицированных конвенций МОТ в ряде других государств СНГ и стран Европейского региона.

Между Правительством Беларуси, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов заключено Генеральное соглашение на 2019–2021 годы. В пункте 46 этого соглашения предусмотрено, что с учётом решения Совета по вопросам совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере от 14 декабря 2017 года

№ 3 Стороны обязались рассмотреть вопрос о подготовке предложений по ратификации Беларусью Конвенции МОТ 1995 года «О безопасности и гигиене труда на шахтах» (№ 176).

Законами Республики Беларусь от 16 декабря 2019 года ратифицированы Конвенция № 132 об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году) и Конвенция № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах» (вступили в силу для Республики Беларусь 13 февраля 2021 года).

В отношении конвенций № 87 и 98, упоминаемых в связи с Республикой Беларусь в Докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, подготовленном для представления на 109-й сессии Международной конференции труда, сообщаем, что Федерация профсоюзов Беларуси занимает активную позицию во взаимодействии с МОТ по вопросам соблюдения указанных конвенций и принимает в рамках своей компетенции последовательные меры, направленные на урегулирование на национальном уровне проблемных вопросов, поднимаемых Комитетом экспертов.

Кыргызстан

Кыргызской Республикой ратифицированы 53 конвенции МОТ, в том числе восемь основополагающих. Из списка 11 конвенций МОТ, содержащихся в обращении ВКП, ратифицированы четыре: № 97 «О трудящихся-мигрантах», № 131 «Об установлении минимальной заработной платы», № 144 «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» и № 154 «О содействии коллективным переговорам».

Не ратифицированы конвенции: № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики», № 132 «Об оплачиваемых отпусках», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях», № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы», № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя» и № 183 «Об охране материнства».

К сожалению, с 2008 года Кыргызской Республикой не ратифицирована ни одна Конвенция МОТ.

Конвенция № 87 «О свободе объединения и защите права объединяться в профсоюзы»

В соответствии с п. 2 ст. 2. Конституции Кыргызской Республики политические партии, профсоюзы и другие общественные объединения могут создаваться гражданами на основе свободного волеизъявления и общности интересов для реализации и защиты своих прав и свобод, удовлетворения политических, экономических, социальных, трудовых, культурных и иных интересов. В соответствии со ст. 35 Конституции каждый имеет право на свободу объединения.

Между тем депутатами Жогорку Кенеша (Парламента) Кыргызской Республики (далее — ЖК КР) был инициирован и принят во втором чтении новый проект Закона «О профессиональных союзах», который не согласуется с конституционными нормами и Конвенцией МОТ № 87.

В ряде статей законопроекта (№ 7–11,14) ограничиваются права профсоюзов и их объединений, нарушаются принципы их независимости, самостоятельного выбора форм и видов объединений, которые определяются Уставами профсоюзов и не должны устанавливаться законом. Особый акцент делается на создание так называемых локальных профсоюзов, целью раздробления отраслевых и территориальных профсоюзных объединений.

Таким образом, в нарушение принципов свободы формирования и деятельности профсоюзов новый законопроект устанавливает рамки, за которые профсоюз не может выходить. Это противоречит конвенциям МОТ № 87 «О свободе объединения и защите права на объединение в профсоюзы», № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», № 144 «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», Конституции страны (ст. 4, 35) и Трудовому кодексу КР (ст. 3, 29–34).

Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК) и её членские организации обратились в Международные организации: МОТ, МКП, ВКП, Глобальные объединения отраслевых профсоюзов с просьбой дать свои заключения по законопроекту. В полученных от них экспертных заключениях указывается, что отдельные статьи проекта закона противоречат международным нормам (конвенциям МОТ) и тем самым ущемляют права профсоюзов.

В результате в некоторые статьи законопроекта были внесены незначительные изменения без учёта требований профсоюзов и заключений международных организаций (МОТ, МКП, ВКП). Однако 4 ноября 2020 года законопроект был принят во втором чтении без учёта мнения профсоюзов.

Молдова

Конвенция № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран»

Закон о порядке установления и пересмотра минимальной зарплаты (от 28 декабря 2000 года № 1432-XIV) трактует минимальную заработную плату как установленный государством (после консультаций с работодателями и профсоюзами) размер зарплаты в леях за простой, неквалифицированный труд, ниже которого работодатель не вправе производить оплату за выполненную норму труда. В неё не включаются доплаты, надбавки, компенсационные и поощрительные выплаты, и её размер не может быть уменьшен ни коллективным договором, ни индивидуальным трудовым договором.

Размер минимальной зарплаты пересматривается время от времени, но механизма её ежегодной индексации нет. С 1 апреля 2001 по 1 октября 2014 года размер минимальной зарплаты пересматривался пять раз и вырос со 100 до 1000 леев. С 2014 года минимальная зарплата не пересматривалась, хотя средняя зарплата в период с 2014 по 2019 год выросла на 176,9 %, ВВП на 157,6 %, индекс потребительских цен — на 139,21 %.

Система минимальной зарплаты в Молдове, помимо минимальной заработной платы общего применения, включает несколько уровней минимальной заработной платы для различных категорий работников.

В процессе коллективных переговоров с социальными партнерами профсоюзы Молдовы настаивают на поэтапном повышении минимальной зарплаты по стране и на её доведении до уровня прожиточного минимума.

В данном контексте отмечаем, что прожиточный минимум за первое полугодие 2020 года составил 2082,7 лея в месяц. Однако минимальная заработная плата по стране, которая составляет 1000 леев, или 57,4 долл. США, покрывает прожиточный минимум лишь на 48 %.

В Молдове не существует официальной взаимосвязи между минимальной и средней зарплатой, которая применялась бы для корректировки размера минимальной заработной платы. В III квартале 2020 года минимальная зарплата составляла всего лишь 12,4 % от средней заработной платы по экономике.

Принимая во внимание вышеизложенное, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обратилась к Правительству с предложением об установлении единой минимальной заработной платы по стране в размере 50–60 % от средней зарплаты по экономике.

Профсоюзы озабочены тем, что в стране по-прежнему существует проблема задолженности по оплате труда, которая в условиях пандемии коронавируса ещё более обострилась. Так, работники Государственного предприятия «Железная дорога Молдовы» не получают зарплату более трёх месяцев. В некоторых районах железнодорожники вышли на протесты, но денег так и не получили. Задолженность предприятия перед работниками превышает 60 млн леев.

Конвенции № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» и № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве»

Благодаря твердой позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ), 19 ноября 2020 года был принят Закон № 191 «О внесении изменений в некоторые нормативные акты» (Закон о Государственной инспекции труда № 140/2001, Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003, Закон об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008, Кодекс Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008, Закон о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012).

Целью этого Закона является восстановление контрольных полномочий Государственной инспекции труда (ГИТ) в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ), для обеспечения её функциональной целостности в соответствии с Конвенциями МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» и № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве» (обе ратифицированы Республикой Молдова).

Внесённые изменения преследуют также цель обеспечить функциональность системы контроля в области ОЗБТ и разблокировать конфликт компетенций между 10 компетентными органами в области охраны труда при проведении государственного контроля и расследовании несчастных случаев на производстве.

В то же время ГИТ не была исключена из сферы действия Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

В этом контексте НКПМ считает необходимым отметить:

— конструктивную позицию Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты Молдовы и сотрудничество с ним в том, что касается возвращения Государственной инспекции труда контрольных функций в области ОЗБТ;

— поддержку со стороны экспертов МОТ, Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций МБТ, Международной конфедерации профсоюзов.

В качестве ближайшей цели на будущее НКПМ поставила перед собой задачу продвигать ратификацию Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда». Внедрение Службы гигиены труда будет способствовать улучшению здоровья работников, точной диагностике профессиональных заболеваний и заболеваемости с временной нетрудоспособностью.

Конвенция № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»

Конвенция № 117 определяет общие принципы социальной политики в сфере повышения жизненного уровня населения, положения работников-мигрантов, вознаграждения работников, развития просвещения и профессионального обучения. Провозглашённые в ней принципы давно приняты во внимание Республикой Молдовой.

В соответствии со статьёй 47 Конституции государство обязано обеспечить любому человеку достойный жизненный уровень, необходимый для поддержания здоровья и благосостояния ему и его семье, а также социальное обеспечение в случае безработицы, болезни, инвалидности, наступления старости, утраты средств к существованию и пр.

В то же время в Республике Молдова не все социальные гарантии устанавливаются в зависимости от прожиточного минимума, который согласно Закону о прожиточном минимуме № 152 от 5 июля 2012 года используется при:

а) общей оценке уровня жизни населения и его основных социально-демографических групп в процессе реализации социальной политики;

б) обосновании необходимости изменения минимального размера оплаты труда и минимального размера пенсии по возрасту, минимального гарантированного ежемесячного дохода семьи, размеров стипендий, пособий и компенсаций — да и то с учётом финансовых возможностей страны.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы не согласна с таким положением дел и выступила с предложением о внесении изменений в Закон о прожиточном минимуме, увязывающий обеспечение социальных гарантий с учётом прожиточного минимума.

Конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»

Эта Конвенция ещё не ратифицирована Республикой Молдова, однако все виды социального обеспечения, указанные в ней, предусмотрены в национальном законодательстве Молдовы, которое в целом соответствует требованиям Конвенции № 102, а по ряду положений даже превосходит их.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обратилась к Правительству с предложением о ратификации Конвенции № 102.

Россия

В Приложении № 4 к Генеральному соглашению, заключённому между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы, приводился список 13 конвенций МОТ, предлагавшихся для обсуждения и возможной ратификации в указанный период (№ 97, 102, 117, 121, 130, 131, 143, 157, 161, 167, 168, 183, 184).

(Жирным шрифтом в перечне помечены шесть конвенций, входящих в число одиннадцати, наблюдение за ратификацией которых было инициировано ВКП и поддержано МПА государств — участников СНГ.)

Подписание нового Генерального соглашения на 2021–2023 годы намечено на март 2021 года.

На основании Концепции нового Генерального соглашения, утверждённой на заседании Исполкома ФНПР 18 марта 2020 года, и в соответствии с п. 7 раздела VII данной Концепции («Развитие социального партнёрства и координация действий сторон Соглашения») Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР направил свои предложения в текст нового Генерального соглашения.

При подготовке проекта нового Генерального соглашения сохранялся принцип обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации: было предложено взять за основу структуру Генерального соглашения на 2018–2020 годы.

Предложения Департамента в основном касаются вопросов международной деятельности ФНПР в рамках Программы сотрудничества между РФ и МОТ, а также участия в деятельности ВКП.

В проекте нового Генсоглашения на 2018–2020 годы предложено уделить особое внимание рассмотрению возможности ратификации в Российской Федерации следующих конвенций, рекомендованных ВКП для своих членских организаций:

1. Конвенция № 97 «О трудящихся-мигрантах» (1949 г.);
2. Конвенция № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.);
3. Конвенция № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран» (1970 г.);
4. Конвенция № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» (1988 г.).
5. Конвенция № 183 «Об охране материнства» (2000 г.).

Остальные предложенные ВКП конвенции МОТ, а именно № 102, 132, 135, 144, 154, 173 уже ратифицированы Российской Федерацией.

Стороны Генсоглашения обязуются проводить ежегодный экспертный анализ правоприменительной практики, касающейся проблем реализации уже ратифицированных в Российской Федерации конвенций МОТ, а также проводить специализированные консультации

и экспертные анализы возможностей выполнения в РФ положений ратифицированной в 2018 году социально значимой Конвенции МОТ № 102.

Дополнительно следует отметить, что имеющиеся в РФ отдельные факты нарушения регионами положений конвенций МОТ не носят массового характера. Социальными партнёрами в РТК уделяется большое внимание мониторингу конфликтов в сфере социально-трудовых отношений, мероприятиям по их предотвращению и урегулированию. Профсоюзы, Правительство РФ и местные органы власти реагируют на них достаточно оперативно, принимают необходимые меры по устранению таких нарушений.

В соответствии с поступающими со стороны Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций замечаниями и запросами, которые включаются им в свои ежегодные Доклады, правительство РФ готовит и направляет в Комитет необходимую информацию.

На основании замечаний МОТ за последние годы в законодательство РФ были внесены десятки поправок по защите прав трудящихся. За это время только в Трудовом кодексе РФ для усиления роли социального партнёрства на всех уровнях были внесены изменения в более чем 40 статей. Также приняты необходимые изменения в федеральные законы о профсоюзах и объединениях работодателей, нацеленные на укрепление позиций сторон социального партнёрства, повышение эффективности их деятельности.

Российские профсоюзы постоянно напоминают властям, что, ратифицируя конвенции МОТ и другие международные акты, государство берёт на себя обязательства по их неукоснительному выполнению. Исходя из этого, национальное законодательство не может меняться в сторону снижения гарантий, предусмотренных в этих документах.

Справочно: *Новая Программа сотрудничества РФ и МОТ на 2021–2024 годы была подписана 11 декабря 2020 года российскими трёхсторонними участниками МОТ и Генеральным директор МОТ Гаем Райдером.*

Программа основана на практике и результатах выполнения предыдущих пяти программ, осуществлённых начиная с 2006 года, и разработана с учётом проблем, связанных с пандемией COVID-19.

Исходя из целей национального развития и принятой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в новой Программе сотрудничества особый акцент сделан на совершенствовании трудового законодательства в свете меняющейся ситуации в мировой экономике; развитии непрерывного обучения и профессиональной подготовки; проведении в жизнь открытой, не допускающей дискриминации политики в области занятости; обеспечении всеобщей социальной защиты на протяжении всей жизни; обеспечении мобильности трудовых ресурсов перед лицом меняющихся требований и условий рынка труда, в том числе технологических инноваций.

В Программе также учтены проблемы в сфере труда из-за пандемии COVID-19. Охрана труда в ней рассматривается как ключевой фактор, обеспечивающий бесперебойную работу предприятий, повышение производительности труда и благосостояние страны в целом.

Ввиду значительных изменений в сфере труда новая Программа во многом исходит из необходимости иметь чёткое представление о новых нестандартных формах занятости и регулировать их посредством социального диалога с тем, чтобы и там обеспечивалось соблюдение основополагающих принципов и прав.

Цель Программы сотрудничества РФ и МОТ на 2021–2024 годы — углубить и расширить социальное партнёрство за счёт его структурного укрепления на всех уровнях, усиления взаимодействия социальных партнёров в том, что касается новых отраслей экономики и новых форм занятости.

Таджикистан

Республика Таджикистан ратифицировала 52 конвенции МОТ, в том числе 8 основополагающих. Из списка 11-ти конвенций, предложенных ВКП к приоритетной ратификации, ратифицированы Конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах (2 октября 2006 г.) и Конвенция № 144 о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм. Конвенция № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя Таджикистаном не ратифицирована, но в Трудовом кодексе Республики эта норма предусмотрена: статья 162 ТК гласит: «Резервный фонд заработной платы. Работодатели обязаны создавать резервный фонд заработной платы и в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, он обязан выплатить работникам заработную плату и все причитающиеся выплаты в соответствии с законодательством Республики Таджикистан».

Относительно конвенции № 183 об охране материнства следует отметить, что в пункт 4 статьи 5 раздела 5 «Охрана труда» Генерального соглашения на 2021–2023 годы внесён вопрос об изучении положений конвенций МОТ № 102, 167 и 183 на предмет необходимости их ратификации Таджикистаном. Вопрос ратификации конвенций МОТ — это, прежде всего, обязательство государства перед своими гражданами по выполнению положений международных трудовых стандартов.

Таким образом, из общего списка Таджикистаном ратифицированы две конвенции и ещё две — № 102 и 183 находятся на рассмотрении в рамках социального партнёрства на предмет их возможной ратификации.

В защите трудовых и социально-экономических прав и гарантий трудящихся огромную роль играет национальное законодательство и имплементация в него международных трудовых норм. Конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах важна для защиты прав и интересов граждан Таджикистана, находящихся за рубежом в качестве трудовых мигрантов. Этот вопрос стоит остро также в повестке дня

государств, принимающих трудовых мигрантов. Граждане Таджикистана отправляются в трудовую миграцию в основном в Российскую Федерацию (до 95 %), Республику Казахстан (5 %) и незначительное количество в государства Европы. Органы власти республики на межправительственном уровне проводят большую работу в плане правового обеспечения граждан, выезжающих в другие страны в поисках занятости. Также профсоюзы республики проводят совместную работу с отраслевыми профсоюзами России по защите трудовых прав и интересов граждан республики.

По вопросу реализации в республике положений Конвенции № 144 необходимо отметить, что принцип трипартизма и механизм его действия налажены на должном уровне и систематически выполняются на уровне обязательств в рамках Генерального соглашения. В Таджикистане каждые 3 года сторонами социального партнёрства принимается Генеральное соглашение, и каждая из сторон раз в 6 месяцев представляет информацию Трёхсторонней комиссии о ходе выполнения положений данного соглашения. За период действия Генерального соглашения на 2018–2020 годы профсоюзами Республики была проведена огромная работа по защите прав и интересов работников, а именно: заключено 11 095 коллективных договоров в организациях и на предприятиях независимо от их форм собственности и 45 республиканских отраслевых тарифных соглашений; принято около 20 нормативно-правовых актов, регулирующих трудовое законодательство; в рамках общественного контроля ежеквартально проводился мониторинг своевременной оплаты труда, соблюдения требований охраны и безопасности труда на предприятиях всех форм собственности, социальной защиты и оздоровления работников и членов их семей, организации летнего отдыха детей и подростков и других вопросов.

Узбекистан

Республика Узбекистан в 1992 году стала полноправным членом МОТ. До настоящего времени Узбекистан ратифицировал 17 конвенций МОТ и 1 дополнительный протокол, в том числе все восемь основополагающих и четыре приоритетных (№ 122, 144, 81, 129).

Из представленного Списка 11-ти конвенций МОТ, предложенного ВКП к приоритетной ратификации и поддержанного МПА государств — участников СНГ в апреле 2004 года, Узбекистаном ратифицированы конвенции № 135, 144 и 154.

В настоящее время подготовлена к ратификации Конвенция № 183 о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства.

Нормы Конвенции № 132 об оплачиваемых отпусках имплементированы в проект Трудового кодекса в новой редакции. Относительно Конвенции № 97 о трудящихся-мигрантах Федерация профсоюзов считает преждевременной её ратификацию, поскольку она не ратифицирована странами, принимающими мигрантов: Россией, Казахстаном и др. Это мнение было поддержано и Кабинетом министров Узбекистана.

При участии Федерации профсоюзов разрабатываются две Национальные стратегии: занятости и социальной защиты. В этих стратегиях по предложению профсоюзов планируется отразить нормы конвенций МОТ № 102, 131, 173.

№ 187 об основах, содействующих безопасности, и гигиена труда. Генеральным соглашением на 2020–2022 годы предусмотрено изучить возможности имплементации в национальное законодательство следующих конвенций МОТ:

№ 17 о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве;

№ 95 об охране заработной платы;

№ 131 об установлении минимальной заработной платы;

№ 132 об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 г.);

№ 156 о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями;

№ 177 о надомном труде;

№ 183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства.

В правоприменительной сфере запланировано:

— наладить деятельность инспекций профсоюзов в соответствии с вновь принятым Законом «О профессиональных союзах»;

— проводить консультации между социальными партнёрами, направленные на смягчение последствий массового высвобождения работников в отдельных отраслях.

Пандемия коронавируса, став глобальной проблемой для мирового сообщества и здравоохранения, скорректировала сроки решения многих задач. Вирус и связанные с ним экономические потрясения сказались на сфере труда.

Узбекистан выступил одним из соавторов принятой Генеральной Ассамблеей ООН резолюции, призывающей к усилению глобальной солидарности и международного сотрудничества в борьбе с пандемией, а также решения о создании целевого фонда для оказания помощи государствам со средним и низким доходом для борьбы с коронавирусом.

Стоит отметить значение нового Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах». При его разработке были учтены международные правовые стандарты и нормы, в частности, конвенции МОТ № 87, 135, 98.

В целом закон значительно расширяет права и полномочия профсоюзов, максимально упрощает их регистрацию, расширяет членскую базу профсоюзов: отныне более широкие категории работников имеют право на объединение в профсоюзы; способствует дальнейшему совершенствованию социального партнёрства в сфере труда и даёт возможность усиления защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников различных сфер, выделяет профсоюзам свой сегмент общественного контроля — сфера труда.

Встреча транспортников и дорожников в Бишкеке

С 15 по 18 марта 2021 года в г. Бишкеке (Кыргызская Республика) состоялась встреча руководства Министерства транспорта, архитектуры, строительства и коммуникаций Кыргызстана и отраслевого профсоюза Республики с руководителями Межправительственного Совета дорожников (МСД) и Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»). Участие во встрече принимал также Президент Международной Академии транспорта (МАкТ) В. А. Досенко

На встрече министр Г. К. Абдралиева приветствовала гостей и выразила желание развивать и укреплять сотрудничество с партнерскими организациями. Председатель МСД Б. Б. Каримов отметил, что одной из важных задач Совета является внедрение новых технологий, машин, оборудования, подготовка кадров и другие вопросы сложной системы автодорожной отрасли — начиная от управления и финансирования до проектирования, строительства и эксплуатации автомобильных дорог.

Представитель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Т. Н. Берденёва поздравила Г. К. Абдралиеву с назначением на ответственную должность министра и пожелала ей воли, силы и терпения, а также успешного воплощения всех планов и идей на благо развития дорожной отрасли Кыргызстана

На встрече присутствовали ответственные работники Министерства транспорта, архитектуры, строительства и коммуникаций, руководители организаций дорожного хозяйства и заслуженные представители автодорожной общественности Кыргызстана, а также полномочные представители профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана во главе с Председателем ЦК Профсоюза М. А. Жолдошбековым.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства на протяжении многих лет поддерживает тесные деловые отношения с Министерством дорог Республики Кыргызстан и Отраслевым профсоюзом Кыргызстана. Несмотря на сложные проблемы, стоящие сегодня перед транспортниками и дорожниками, с точки зрения МОП «Трансдорхоз» главным является обеспечение социальной защищенности тех, кто трудится непосредственно на дорогах.

Решение этой задачи успешно реализуется через сотрудничество Министерства и Центрального комитета отраслевого профсоюза Кыргызстана. Это находит свое отражение в отраслевом соглашении, которое заключено между Профсоюзом и Министерством, в прошедшей в 2020 году в дорожной отрасли общенациональной кампании «Коллективному договору — открытую дорогу», в прочно вошедших в практику совместных проверках и рейдах по охране труда, в проведении мероприятий по улучшению условий труда и быта дорожников.

Подобная практика будет сохранена и в дальнейшем. Как неоднократно отмечал председатель МОП «Трансдорхоз» А. Л. Шуриков, важнейшая общая задача профсоюзов отрасли и Межправительственного Совета дорожников — строительство качественных дорог и сохранение высококвалифицированных кадров дорожных рабочих, обеспечение их социальной защищенности.

Большой интерес у участников совещания вызвало сообщение председателя МСД Б. Б. Каримова о программе международного автопробега, планируемого к проведению в текущем году, совместном заседании Межправительственного Совета дорожников (МСД) и собрании Международной Академии транспорта (МАкТ), международных научно-практических конференциях, технической и культурной программе. С целью расширения возможностей обмена информацией в Автодорожном сообществе, открытия новых площадок и горизонтов, МСД организовывает в этом году до двадцати наименований различных мероприятий. Рассказывая о важности проведения международных автопробегов Председатель МСД пригласил всех желающих принять участие в проводимых мероприятиях Совета.

Активную поддержку организации пробега подтвердил и МОП. В частности, была подчеркнута большая важность проведения автопробега, встреч с профактивом, работниками дорожной отрасли. Все это будет способствовать повышению престижа профессии дорожника.

Состоялись также встречи с руководителями отраслевых профсоюзов Кыргызской Республики. Коллеги поделились информацией о направлениях деятельности и решении первостепенных задач, обменялись мнениями о значении профсоюзов для работников транспортной и дорожной отраслей в современных условиях. Участники диалога обсудили различные проблемы, связанные с обеспечением охраны труда и социально-бытовых условий работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана.

Большой интерес вызвала встреча с ректором Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры (КГУСТА) А. А. Абдыкалыковым, профессорско-преподавательским составом университета, генеральным директором проектно-изыскательского института ГП «Кыргыздортранспроект» Ж. Э. Алиязовым и другими специалистами института, где обсуждались проблемы повышения уровня подготовки кадров для транспортной и дорожной отраслей.

Т. Н. Берденёва,
Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства

Гай Райдер: «*Это самый сильный кризис в сфере занятости*»

(Интервью Генерального директора МОТ газете «Известия»)

В 2020-м из-за COVID-19 рынок труда потерял в четыре раза больше рабочих мест, чем во время глобального финансового кризиса 2009 года. Недавно Международная организация труда опубликовала доклад «Перспективы занятости и социальной защиты в мире. Роль платформ цифрового труда в преобразовании сферы труда». В нем организация проанализировала, как работа через посредничество интернет-платформ влияет на глобальную занятость, и выделила основные проблемы в этой сфере. Многие такие трудящиеся не защищены — у них нет выплат по болезни и прочих страховок, и потому цифровой труд требует новых механизмов регулирования, которые, по мнению МОТ, страны должны выработать сообща. При этом вложения в такие платформы и прибыль от них в мире распределены неравномерно: 96 % инвестиций приходятся на Азию, Северную Америку и Европу, а 70 % дохода генерируют только две страны — США и Китай.

— «Платформа цифрового труда» — ключевое понятие доклада. Можете, пожалуйста, объяснить простыми словами, что под собой подразумевает это словосочетание?

— Это предприятия, которые используют цифровые технологии, сводят клиентов, которым нужна определенная услуга, и работников, которые готовы эту услугу предоставить. Такое временное соединение спроса и предложения. Например, вам нужно такси или доставка еды на дом — вы обращаетесь к этим компаниям и получаете услугу. Эта схема работы распространяется на множество других направлений — к примеру, вам нужен перевод документа, вы идете на цифровую платформу, которая подберет человека, который сделает вам этот перевод.

Таким образом, эти платформы — технологические посредники между работниками и клиентами, которые создают торговые отношения. Они очень быстро растут. На наш взгляд, они несут в себе большие возможности для обеспечения занятости, но также значительные вызовы для организации рабочего процесса.

— Как много людей на сегодня работают на платформах цифрового труда?

— Это важный вопрос, но, к сожалению, на него очень сложно дать четкий ответ. Во-первых, сами платформы не слишком часто обнародуют эту информацию. Во-вторых, одни люди трудятся на них час в неделю, другие — фактически полный день, поэтому очень проблематично дать оценку тому, сколько составляет общая рабочая сила. Мы провели определенное исследование в Европе и Северной Америке, которое показало, что доля занятости на таких платформах сильно варьируется от страны к стране — от 0,3 % до 22 % от взрослого населения.

— Получается, сейчас у нас нет даже примерного представления, какими могут быть эти цифры?

— Мы не говорим о количестве работников. Но нам известно число таких платформ — на сегодня в мире их насчитывается 777, это в пять раз больше, чем те цифры, что у нас были 10 лет назад. Мы можем с уверенностью сказать, что сегодня мы наблюдаем взрывной рост числа вовлеченных в такую работу людей, но абсолютных цифр мы не называем.

— А могли бы вы оценить то, как развивается этот тренд в России?

— Интересно, что распределение таких платформ в мире неравномерно — очень велика их концентрация в отдельных странах: 29 % из них работает в США, за которыми идут Индия (8 %) и Великобритания (5 %). На Россию приходится 2 % таких платформ. Поэтому для вашей страны это до сих пор относительно новая тенденция.

— Вы говорите о тех платформах, которые были созданы в России, работают там и стремятся выйти на глобальный уровень?

— Да, они находятся в одной стране и при этом могут действовать глобально. Но позвольте здесь мне провести разделение: некоторые из этих предприятий действительно глобальны по своему радиусу действия — например, если вам нужно перевести документ с русского на любой другой язык, то кто-то в Индии или любой другой стране теоретически может за это взяться. Но если вы хотите заказать пиццу или такси, то человек, оказывающий эту услугу, должен находиться в вашем городе. Мы разделяем эти предприятия на локальные и глобальные онлайновые веб-платформы.

— Коррелирует ли этот тренд со степенью цифровизации отдельных стран? И если «да», то какие государства, с точки зрения вашей организации, сегодня можно считать наиболее цифровизированными?

— Действительно, создание таких платформ во многом зависит от уже существующей цифровой инфраструктуры. Есть инфраструктурный минимум, который позволит этим предприятиям работать. В определенных странах его концентрация выше. Это также означает, что в тех странах, где такой инфраструктуры недостаточно, существует риск так называемого цифрового разрыва и, как следствие, трудностей в развитии этого экономического направления. Думаю, это то, на что нам нужно обращать внимание.

— Вы уже говорили о вызовах, которые несут в себе онлайн-платформы. Можете рассказать о них подробнее?

— В нашем докладе мы указываем и на их положительные стороны — они создают рабочие возможности в том числе и для людей, у которых есть сложности с тем, чтобы выйти на рынок труда.

Но есть и определенные вызовы. Эти платформы — абсолютно новый способ организации трудового процесса. Все те вещи, которые мы разрабатывали десятилетиями, чтобы защитить трудящихся, — минимальные зарплаты, часы работы, социальная безопасность, не обязательно применимы к платформенной экономике. Кто, например, может контролировать количество рабочих часов? У этих трудящихся часто нет доступа к выплатам по болезни, их не касаются правила о минимальном размере оплаты труда и так далее.

Более того, эти платформы выходят за пределы национальной юрисдикции. Например, человек из Соединенных Штатов размещает свой заказ на платформе, которая также действует в США, а работу выполняет житель Индонезии. Какой уровень зарплаты и какое регулирование в целом должно применяться в этом случае? На этот вопрос у нас сегодня нет ответа. Правила устанавли-

вают сами платформы в одностороннем порядке — они называются «Условия использования».

И, наконец, заключительный вопрос: как классифицировать таких людей — как наемных работников или как независимых самозанятых подрядчиков? Это важно, потому что в первом случае люди гораздо более защищены. Во многих странах это становится объектом судебных разбирательств — здесь у нас нет согласованной позиции, так что этот вопрос станет темой для обсуждения в будущем.

— Согласно докладу, около 70 % общемировой выручки в платформенной экономике приходится на США (49 %) и Китай (22 %). Как вы могли бы объяснить эту несоразмерность?

— Это связано с тем, насколько высока концентрация таких платформ в отдельных юрисдикциях. Откровенно говоря, я не вижу каких-либо препятствий для развития таких компаний в других странах — оно зависит не только от цифровых возможностей, но и от отношения к бизнесу и регулированию, а также от того, насколько люди принимают такие платформы.

Возьмем, например, Россию — она получает примерно 1 % от глобальных инвестиций в цифровые проекты. Есть одна крупная платформа — «Яндекс.Такси», в которую вкладывают 90 % от этих средств. При этом опыт показывает, что, как только люди привыкают к такой схеме работы, цифры начинают увеличиваться очень быстро. Поэтому можно ждать, что в России они будут расти по экспоненте.

— Вы сказали, что в глобальном спектре Россия получает 1 % инвестиций в онлайн-платформы. Какое место она занимает по генерированию дохода от этих систем?

— В России 94 % от всех доходов [таких систем] генерирует компания «Яндекс». У меня нет точной цифры, однако могу сказать, что у вас всё сконцентрировано в руках одной компании, которая доминирует на рынке, но которая при этом всё еще довольно мала.

— Возвращаясь к вопросу о защищенности сотрудников. Те уязвимости, о которых вы рассказали, — это глобальная проблема, или в каких-то странах они решаются лучше?

— В общих чертах это глобальная проблема. Мы еще в самом начале пути к пониманию и регулированию этих платформ. Исход судебных заседаний в некоторых странах гласит, что эти люди — наемные работники, а потому и обращаться с ними надо соответственно. Это создает некоторую основу, но в целом вопрос не решен. В этой связи я считаю, что мы не должны опираться исключительно на национальные инициативы — нам нужен международный диалог, для того чтобы выработать правильные подходы.

— А как на рынок этих платформ повлияла пандемия?

— Ее эффект был неравномерен. С одной стороны, в сложных обстоятельствах значительное количество компаний смогли продолжить работать, используя онлайн-платформы. И в этом смысле COVID-19 лишь подчеркнул значение таких форматов. Но с другой стороны, в этот период у многих участников этих платформ стало меньше работы — речь идет, к примеру, о такси, доставке. Другие люди бросают свою нормальную работу и ищут ее в онлайне.

— Спрос на труд и его предложение на этих платформах сбалансированы?

— В условиях COVID люди пришли в онлайн искать заработок, поэтому предложение труда там стало гораздо выше. При этом в некоторых сферах спрос значительно упал. Таким образом, коронавирус внес в платформы дисбаланс с чрезмерным предложением. Это сильно влияет на заработок людей, трудящихся на платформах.

— К слову, о последствиях COVID: в середине 2020 года МОТ выделила три сценария того, что будет с глобальной занятостью в связи с пандемией, — пессимистичный, базовый и оптимистичный. Какой из них оправдался?

— Мы резюмировали то, что произошло в 2020 году. Согласно нашей информации, количество рабочих часов — реально выполненная работа — сократилось на 8,8 %. Это эквивалентно сокращению 255 млн рабочих мест, что в четыре раза больше, чем то количество, которое мы потеряли из-за глобального экономического кризиса в 2009 году.

Вы спросили, какой сценарий стал реальностью. Проблема в том, что уровень неопределенности слишком высок, чтобы дать на этот вопрос конкретный ответ. В целом всё сложилось примерно так, как мы и рассчитывали. Однако в последнем квартале 2020 года мы столкнулись с ухудшением ситуации, поскольку наступила вторая волна COVID. Это, пожалуй, самый сильный кризис в сфере занятости, который мы видели в новейшей истории, и мы из него пока еще не выбрались, — это то, что вызывает беспокойство.

— Мы уже входим в фазу восстановления, или она пока лишь впереди? Каковы перспективы этого восстановления — сроки, скорость, региональная специфика?

— В 2020 году, по сравнению с окончанием 2019-го, количество рабочих часов сократилось на 8,8 %. Наш базовый сценарий на 2021 год предполагает потерю 3 % рабочих часов — то есть речь идет о некотором улучшении ситуации. В этом случае мы ожидаем, что восстановление наступит во второй половине года, когда вакцина будет широкодоступна и пандемия будет окончательно взята под контроль. Пессимистичный сценарий предполагает потерю 4,6 % часов, оптимистичный — 1,3 %. Это говорит о том, что даже в лучшем случае нам не удастся вернуться на тот уровень занятости, который у нас был до пандемии.

Что касается регионов, то больше всего потерь мы ожидаем в Западной Европе и на обоих американских континентах — из всех регионов они пострадали сильнее всего.

— Какие регионы будут восстанавливаться быстрее?

— Скорость распространения пандемии в 2020 году была очень разной. Восточная Азия, которая столкнулась с COVID раньше всех, смогла раньше начать восстановление. Китай еще в 2020 году отметил положительный рост, несмотря на влияние пандемии. Таким образом, по части восстановления Азия в хорошей форме. На Африку COVID повлиял несколько слабее, хотя данные по перспективам этого региона не совсем точны. Что касается остальных, то здесь потенциал для восстановления у всех примерно одинаков. Но наибольший ущерб понесли Северная и Южная Америки.

Многое зависит от скорости вакцинации. Мы настаиваем на том, чтобы препараты были доступны максимально широко — в конце концов, от этого зависит, когда мы откроем наши экономики.

— А как бы вы оценили скорость восстановления в России?

— Еще раз подчеркну, что есть высокая степень неопределенности. Но тот факт, что Россия довольно быстро производит вакцину, дает повод для оптимизма. Отмечу также, что на восстановление влияют три фактора: распространение вакцины, международные экономические условия и национальная динамика российской экономики. Трудности существуют в каждом из этих измерений.

— Многие организации были вынуждены уйти на удаленную работу. Стоит ли ждать, что после пандемии доля такого труда в сфере занятости вернется на уровень доковидной эпохи?

— Мы видели, как быстро люди стали работать удаленно, и в этом смысле я бы воздержался от каких-то конкретных прогнозов на будущее. Всё зависит от того, чего мы хотим. Сегодня многие обязаны работать из дома, но завтра у нас уже будет выбор. Думаю, пандемия показала нам, что мы можем трудиться удаленно, если захотим.

До COVID, по оценке МОТ, в мире было порядка 260 млн человек, трудящихся на дому, — это 7,5 % от глобальной рабочей силы. В первые месяцы пандемии практически каждый пятый работник — 20 % — стал трудиться дистанционно.

Но насколько это постоянно, зависит от нас. Если вы спросите мое личное мнение, то я не хочу покидать мой офис, чтобы работать индивидуально из дома, — по крайней мере, не на 100 %. При этом, на мой взгляд, многие люди хотели бы сделать свое расписание более гибким, сочетая удаленную работу с офисом. Это большая тема для обсуждения — в конце концов, решения принимают не технологии и не пандемия. В этом смысле, чтобы определить условия нашего дальнейшего существования, нам потребуется большой общественный диалог между правительствами, работодателями и трудящимися.

МОТ об участии профсоюзов в реформе ООН

На мероприятии, посвященном официальному выходу в свет двух флагманских публикаций ACTRAV для профсоюзов, Мария Елена Андре, Директор Бюро МОТ по деятельности в интересах трудящихся (ACTRAV), объяснила, почему участие профсоюзов — главное условие осуществления реформы ООН и неуклонного достижения ЦУР (Целей устойчивого развития). При этом она также отметила ожидания МОТ в отношении роли организаций трудящихся в процессах социально-экономического развития.

МОТ объявила об официальном выходе в свет двух ключевых публикаций, предназначенных профсоюзам. В чем значение реформы ООН и ЦУР для профсоюзов? Главное смысловое содержание публикаций — дать толчок профсоюзным действиям.

Первая из флагманских публикаций озаглавлена «Программа сотрудничества Организации Объединенных Наций в целях устойчивого развития и программа достойного труда: справочное пособие для профсоюзов».

В Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда отмечается значение многостороннего подхода и необходимость того, чтобы МОТ выполняла свои функции, обеспечивая согласованность политики внутри многосторонней системы. Поэтому публикация, направленная на расширение знаний трудящихся о том, как связаны между собой рамочные программы сотрудничества ООН, Повестка дня на период до 2030 года (ЦУР) и Программа достойного труда, соответствует этим функциям.

Организации трудящихся должны активнее участвовать в процессах устойчивого развития ООН и вносить свой вклад, делясь своим опытом, своими взглядами на экономику, занятость и рабочие места, социальную защиту, социальный диалог и коллективные переговоры, охрану и гигиену труда, а также на условия труда в целом.

Реформа ООН или, другими словами, непрерывные процессы рамочной программы сотрудничества ООН призваны ускорить реализацию Повестки дня на период до 2030 года и сделать так, чтобы никто не остался в стороне, в том числе трудящиеся и их организации. При этом профсоюзы должны действовать на опережение, вооружившись знаниями и инструментарием, необходимыми для того, чтобы влиять на процессы разработки, реализации, мониторинга и оценки рамочных программ сотрудничества ООН. МОТ/ACTRAV будет по-прежнему поддерживать их усилия, направленные на то, чтобы голос трудящихся имел определяющее значение для Повестки дня в области устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года.

Какие основные результаты представлены в обзорном докладе?

Чтобы оказывать профсоюзным организациям соответствующую поддержку, нужно иметь представление об их мнениях, практическом опыте и оценках перспектив негативного и позитивного влияния COVID-19 на достижение ЦУР, в частности ЦУР 8. В этих целях Бюро ACTRAV дало поручение провести оценку ситуации, опираясь на мнения руководства и технических сотрудников профсоюзных организаций разных стран мира. Эти оценки дают неоднородную картину перспектив, одни из которых позитивные, другие — негативные.

В целом среди профсоюзов преобладает мнение, что темпы достижения ЦУР 8 отставали от плановых еще до распространения COVID-19 в мире. Пандемия еще больше отсрочит ее достижение. С другой стороны, приоритетными становятся такие аспекты, как повышение безопасности производственной среды и стимулирование создания рабочих мест. На этом фоне многие из профсоюзных лидеров ожидают, что работа их организаций по достижению ЦУР в будущем станет более заметной.

Эти наблюдения, выводы и рекомендации позволяют нам лучше понять, какие проблемы и перспективы видятся профсоюзам в связи с COVID-19 и Повесткой дня на период до 2030 года. Они также дают нам столь необходимое обоснование и основу для того, чтобы продолжать поддерживать профсоюзные инициативы в рамках Повестки дня на период до 2030 года — например, об участии профсоюзных организаций в подготовке Добровольных национальных и региональных обзоров.

Что ожидает МОТ от профсоюзов?

Пандемия COVID-19 сделала насущной задачу совместными усилиями добиться ускорения инклюзивного и устойчивого развития мира. ACTRAV будет по-прежнему работать в тесном взаимодействии с организациями трудящихся и с другими подразделениями штаб-квартиры МОТ, организациями регионального и национального уровня, чтобы содействовать активному участию профсоюзов и других организаций трудящихся и консультациям с ними в процессе разработки и осуществления рамочных программ сотрудничества ООН на национальном уровне, поощрять и направлять организации трудящихся в целях их подготовки к участию и более деятельного включения в работу по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года (ЦУР).

Это призвано решить те социальные и экономические проблемы, которые стали негативно влиять на экономику и трудящихся стран мира еще до нынешней вспышки пандемии.

Бурный рост цифровой экономики требует согласованных ответных политических мер

Развитие цифровых платформ открывает перед работниками и предприятиями новые возможности, создает для них вызовы и указывает на необходимость международного политического диалога на эту тему. За последнее десятилетие количество цифровых платформ в мире выросло впятеро, говорится в только что выпущенном докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2021 году: роль цифровых платформ в преобразовании сферы труда»». Такой рост убедительно говорит о необходимости международного политического диалога и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования — это позволило бы более последовательно обеспечивать возможности достойного труда и содействовать развитию жизнеспособных предприятий.

Как отмечается в данном докладе, цифровые платформы открывают новые перспективы трудоустройства, в том числе женщинам, людям с ограниченными возможностями, молодежи и тем, кто на традиционных рынках труда находится в ущемленном положении. Предприятиям цифровые платформы дают доступ к обширным трудовым ресурсам, отличающимся гибкостью и многообразием навыков, а также возможность расширить их клиентскую базу.

Основное внимание в докладе уделено двум видам цифровых платформ: сетевым, где услуги оказываются в режиме онлайн, а работа ведется удаленно, и локализованным, где услуги оказываются в определенных местах индивидуальными работниками — такими как таксисты или курьеры. Приведенные в докладе данные собраны в ходе обследований и собеседований, в которых приняло участие порядка 12 000 работников и представителей 85 предприятий, действующих в самых разных отраслях и странах.

Новые проблемы для работников и предприятий. Проблемы, возникающие у работников цифровых платформ, связаны с условиями труда, стабильностью работы и доходов, отсутствием социальной защиты, свободы объединения и права на коллективные переговоры. Работать нередко приходится сверхурочно, и заступая на смену, человек не знает, как долго она продлится. Половина работников сетевых платформ зарабатывают меньше 2 долларов США в час. Кроме того, для многих платформ характерен существенный гендерный разрыв в оплате труда. Многие из этих проблем лишь обострились с приходом пандемии COVID-19, отмечается в докладе.

Многие предприятия сталкиваются с проблемами, связанными с недобросовестной конкуренцией, отсутствием прозрачности в том, что касается данных и ценообразования, завышенными комиссионными. Малым и средним предприятиям (МСП) непросто получить доступ к финансовой и цифровой инфраструктуре.

Новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, еще больше размывают некогда четкую грань между наемными и самозанятыми работниками. Условия труда в целом регулируются действующими на той или иной платформе условиями оказания услуг, которые она зачастую определяет в одностороннем порядке. При распределении и оценке работы, при управлении и контроле за работниками человеческий интеллект все чаще заменяется искусственным.

Учитывая, что цифровые платформы действуют в правовых системах разных стран, для того чтобы они обеспечивали достойный труд и способствовали развитию жизнеспособных предприятий, необходима последовательная и согласованная политика, говорится в докладе.

«Цифровые платформы повсюду в мире открывают такие возможности, каких прежде не было, особенно перед женщинами, молодежью, людьми с ограниченными возможностями и маргинализированными группами населения. Это можно только приветствовать. Новые проблемы, связанные с их деятельностью, могут решаться путем глобального социального диалога с тем, чтобы этими возможностями могли в равной степени воспользоваться работники, работодатели и правительства. Основополагающие права в сфере труда должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости», — говорит Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Цифровая пропасть». Выгоды и издержки от деятельности цифровых платформ варьируются от региона к региону. 96 процентов инвестиций в такие платформы сосредоточены в Азии, Северной Америке и Европе. 70 процентов их доходов приходится всего на две страны — Соединенные Штаты и Китай.

В странах Севера работа на сетевых платформах передается на внешний подряд, а выполняют ее работники в странах Юга, зарабатывающие меньше своих коллег в развитых странах. Неравномерный рост цифровой экономики усугубляет так называемую цифровую пропасть, приводя к усилению существующего неравенства.

Дальнейшие перспективы. Заниматься некоторыми из названных проблем уже начали многие правительства, предприятия и представители работников, включая профсоюзы, но решения они предлагают самые разные, и это приводит к неопределенности, которую ощущают все стороны.

Учитывая, что цифровые платформы действуют в правовых системах разных стран, для того чтобы обеспечить определенность нормативно-правовой базы их деятельности и соблюдение международных трудовых норм, необходим международный политический диалог и координация усилий, говорится в докладе.

В нем подчеркивается важность глобального социального диалога и развития сотрудничества по вопросам нормативного регулирования между цифровыми платформами, работниками и правительствами: со временем это позволит выработать более эффективный и последовательный подход к решению целого ряда задач:

Надлежащим образом систематизировать работников по статусу занятости в соответствии с действующими в их странах национальными системами классификации.

Обеспечить открытость и подконтрольность применяемых алгоритмов для работников и предприятий.

Обеспечить самозанятым работникам цифровых платформ право на ведение коллективных переговоров.

Обеспечить всем работникам, в том числе занятым на цифровых платформах, доступ к надлежащему социальному обеспечению — если потребуется, за счет расширения и корректировки нормативно-правовой базы.

Обеспечить работникам цифровых платформ по их желанию доступ к судебным органам в рамках правовой системы, действующей в местах их пребывания.

МОТ добилась «нулевого углеродного баланса»

Усилия МОТ — часть общей программы экологизации системы ООН, известной как Greening the Blue, цель которой — устранить выбросы парниковых газов в результате деятельности учреждений ООН.

Международная организация труда добилась «нулевого углеродного баланса», выполнив тем самым поставленную перед всеми учреждениями системы Организации Объединенных Наций задачу обеспечить к 2020 году климатическую нейтральность.

К работе по сокращению выбросов парниковых газов МОТ приступила в 2016 году, приняв и внедрив политику экологической устойчивости и систему экологического менеджмента. Цель этой работы заключалась в том, чтобы перестроить деятельность Организации с учетом интересов экологической безопасности.

За последние четыре года в штаб-квартире МОТ в Женеве был принят ряд мер для снижения негативного воздействия на окружающую среду, и теперь уже 80 процентов образующихся в здании отходов идут на переработку или подвергаются компостированию. Была также внедрена политика разумного использования бумаги, регулирующая составление и оборот документации в бумажном виде.

Остальные выбросы углекислого газа компенсируются за счет приобретения сертификатов о сокращении выбросов. Выплаченные за них средства поступают в Адаптационный фонд, созданный в соответствии с Киотским протоколом для монетизации и финансирования конкретных адаптационных проектов и программ в развивающихся странах, которые особенно подвержены неблагоприятным последствиям изменения климата.

Усилия МОТ — часть общей программы экологизации системы ООН, известной как Greening the Blue. Ее реализация началась 5 июня 2007 года с призыва тогдашнего Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна ко всем учреждениям, фондам и программам ООН «экологизировать» их деятельность. Целью программы было названо добиться к 2020 году климатической нейтральности за счет сокращения и компенсации выбросов парниковых газов.

«При всем разрушительном характере пандемии COVID-19 она дала и один позитивный эффект: помогла нам глубже осознать экологические проблемы. Теперь мы знаем: многое из того, что мы делаем для наших трехсторонних участников, может делаться при минимальных углеродных выбросах», — говорит Мустафа Камаль Гей (Moustapha Kamal Gueye), глава подразделения МОТ, занимающегося вопросами экологически чистых рабочих мест. «Мы рады, что нам у себя в Организации удалось добиться углеродной нейтральности. Мы будем и впредь предпринимать усилия для того, чтобы и наш мир, и сфера труда становились экологически чище и устойчивее».

Долгое эхо Анны Герман

14 февраля 2021 года исполнилось 85 лет со дня рождения очень талантливой польской певицы Анны Герман. В свое время она была победительницей самых престижных европейских фестивалей. Исполняла песни на русском, итальянском, польском и английском языках. Многие из них по праву считаются музыкальными шедеврами.

На родине песни из репертуара Анны Герман звучат редко: польские газеты и журналы старательно игнорируют всё, что связано с певицей, даже юбилейные даты. Услышать ее неповторимый голос почти невозможно. Имя Герман в Польше незаслуженно забыто, хотя сами поляки до сих пор о ней помнят и любят ее песни.

Ургенч, Новосибирск, Ташкент, Вроцлав…

Анна Герман родилась 14 февраля 1936 года в городе Ургенче (Узбекистан) в семье голландских и немецких переселенцев. Своего отца, Ойгена Германа, Анна практически не помнила — когда ей было чуть больше года, его арестовали и сослали в лагерь, где он и пропал. Вскоре умер от болезни и младший брат Анны.

Маме Ирме с дочерью пришлось много скитаться — они жили в Новосибирске, Ташкенте. В Джамбуле, где их застала война, мать Анны вышла замуж во второй раз, но с новым мужем, поляком Германом Бернером, прожила недолго. Он погиб в Белоруссии, сражаясь в рядах польской дивизии имени Костюшко.

В 1946 году Ирма получила письмо от боевого товарища мужа, который предположил, что Герману Бернеру, возможно, удалось спастись. Ирма, взяв с собой дочь, отправилась на его поиски в Польшу. Там они и остались.

Покорение мира

Анна несколько лет пела в самодеятельности, делала пародии на джазовых певиц, в частности на Эллу Фицджеральд. Ее заметили, стали приглашать в популярную в Польше программу «Вечера у микрофона».

В 1964 году Анна получила в Сопоте за песню «Танцующие Эвридики» сразу две премии. Она заняла третье место в международном конкурсе и первое — в смотре польской песни. Успех был поистине ошеломительным.

Анна Герман на сцене

Герман поехала с гастролями в Советский Союз, дала более 60 концертов. В Москве она познакомилась с Анной Николаевной Качалиной, музыкальным редактором студии грамзаписи «Мелодия». Благодаря Качалиной она записала на «Мелодии» четыре песни. Они вышли на первой в ее жизни пластинке — миньоне.

В Польше не оказалось певицы, которая была бы столь же популярна в СССР, как Анна. Между тем каждый год в Союзе проводились дни польской культуры, в рамках которых кроме Герман выступали и другие польские звезды. Они, конечно, видели, какой прием оказывали ей советские зрители.

В Польше Анну Герман многие считали русской певицей. Ее манера исполнения была не похожа на ту, что была популярна на польской эстраде, да она никогда и не стремилась быть модной.

В 1967 году Анна поехала в Италию по контракту. Хотела заработать денег на квартиру для мамы и бабушки. Сначала все было как в сказке: Герман стала первой певицей из соцстран, которая участвовала в фестивале в Сан-Ремо. Ей, одной из немногих, посчастливилось петь в концертах вместе с Доменико Модуньо, Шер, Адриано Челентано, Далидой, Конни Френсис и другими европейскими суперзнаменитостями. Из Анны стали делать новомодную, «славянской внешности», звезду. Были записаны несколько пластинок, сняты клипы, она десятками давала пресс-конференции и интервью.

Итальянские газеты в 1967 году пестрели фотографиями Анны Герман на первых полосах. Она получила премию Oscar della sympatia.

В 1967 году в музыкальной жизни Италии было две сенсации: самоубийство любовника Далиды, Луиджи Тенко, и успех Анны Герман.

Катастрофа

Но поездка обернулась трагедией. Судьбе было угодно, чтобы 27 августа по дороге из Форли в Милан произошла страшная автомобильная катастрофа. Герман вместе со своим импресарио Ренато возвращались после концерта, оба уставшие, и Ренато уснул за рулем. Они мчались на скорости 160 километров в час, и на повороте машину занесло в кювет. Ренато, прижатый к рулю, отделался испугом и ушибами, а Анну выбросило через лобовое стекло метров на 20. Она упала на камни.

Некоторое время ее лечили в разных итальянских клиниках, а примерно через три месяца разрешили улететь в Польшу. У Анны было переломано все: руки, ноги, позвоночник, были травмы головы… Надежда, что она выживет, была очень слабой. Но все были уверены, что Анна справится, и у нее оказалась потрясающая жажда жизни.

Возвращение на эстраду

На сцену Анна вернулась в 1970 году с программой «Человеческая судьба». Это — ее авторское сочинение как композитора на слова Алины Новак. У Герман был целый цикл песен философского содержания. В Варшаве, во Дворце науки и культуры, состоялся концерт, посвященный освобождению города. Когда Анна вышла на сцену, все зрители в едином порыве встали и 40 минут стоя аплодировали. Только потом вступил оркестр, и Анна запела…

«Мне не трудно уйти…»

Анна никогда не показывала, что плохо себя чувствует, хотя проблемы со здоровьем у нее были серьезные. Чтобы скрыть слезы боли, она иногда выступала в темных очках. Не могла выдержать полностью сольный концерт, с ней всегда ездили польские артисты, во время выступлений которых Герман могла отдохнуть за кулисами. В концерте она обычно исполняла 12–15 песен, потом — сразу в номер! Не ходила ни на банкеты, ни на актерские междусобойчики.

Видя ее ошеломительный успех, местные администраторы предлагали ей по два-три концерта в день, но она отказывалась. С каждым годом болезнь обострялась, и выходить на сцену становилось всё труднее.

Студенческий билет Анны Герман

Когда в 1980 году она пела в Москве в «Лужниках» в программе «Мелодии друзей», у нее прямо на сцене случилось обострение тромбофлебита. Допев песню, она не могла сдвинуться с места, а зрители аплодировали, решив, что она сейчас еще споет. Из «Лужников» ее отвезли в больницу, где поставили страшный диагноз неизлечимой болезни. И тем не менее она после этого случая полетела в Австралию. Улетая, говорила, что надеется на лучшее, что всё образуется. Но в Австралии ее болезнь обострилась, гастроли были прерваны. Она продолжала лечение дома.

Весной 1982 года, за полгода до смерти, она попросила мужа принести Библию на немецком языке, доставшуюся ей от бабушки. Две недели читала ее, не вставая с постели, а потом позвала и сказала: *«Збышек, мне был знак. Я должна креститься»*. В мае 1982 года она приняла крещение в веру христиан — адвентистов седьмого дня, это была вера ее бабушки. Говорила, что если поправится, то никогда не выйдет на сцену, а будет петь в храме, для Бога. Она тогда написала музыку к псалмам Давида, к гимну Любви и молитве «Отче наш». Перед смертью ее положили в военный госпиталь, где в то время работали очень хорошие врачи. Когда Збигнев последний раз ее видел, Герман сказала: *«Мне не трудно уйти»*. Это были ее последние слова.

Анна Герман умерла поздно вечером 25 августа 1982 года в Варшаве. Похоронили ее на варшавском евангелическом кладбище на улице Житной. Тысячи варшавян пришли проститься с любимой певицей. Для всех ее уход был внезапен, никто не хотел в это поверить. Какая-то давящая тишина стояла в тот день над городом…

Уникальный талант Анны Герман ярче многих современных звезд. Жаль, что сегодня широкому кругу людей известно всего лишь несколько песен из ее репертуара…

Светлана РОССИНСКАЯ,
главный библиотекарь библиотеки «Фолиант» МБУК «Библиотеки Тольятти»,
e-mail: rossinskiye@gmail.com,
страница группы «ВКонтакте»: http://vk.com/library_foliant

24 марта исполнилось 115 лет со дня рождения Клавдии Ивановны Шульженко (1906–1984)

Клавдия Шульженко — навсегда, до конца, на века

Клавдия Ивановна Шульженко — выдающаяся певица, популярная эстрадная артистка прошлых лет, ставшая легендой еще при жизни, — вне времени. Она всегда имела огромный успех у зрителя от начала своей деятельности и до конца жизни.

В наши дни, к сожалению, К. Шульженко вспоминают редко, ее песни больше знакомы людям старшего возраста. Оно и понятно: у каждого поколения свои вкусы. Но дело в том, что творчество К. И. Шульженко — часть нашей жизни, истории, культуры.

9 Мая для Клавдии Ивановны был любимым праздником, к которому она имела самое прямое отношение. Участница Великой Отечественной войны, Шульженко одна из тех, кто начал выступать перед солдатами с самого ее начала, ведь музы, как известно, в то страшное для страны время тоже не молчали. Песня помогала воевать и отдыхать в редкие минуты на привале, в тылу трудиться, ждать писем от своих родных и надеяться на их скорое возвращение.

Немного из биографии

Родилась Клавдия Шульженко в г. Харькове и уже в свои тринадцать горячо мечтала о сцене. В 16 лет Клавдия подговорила подругу пойти вместе с ней в Харьковский драматический театр на прослушивание. У нее была заветная мечта — стать драматической актрисой. Режиссер театра Н. Н. Синельников спросил: «А что вы умеете?» «Я умею всё: играть, петь, танцевать», — смело ответила Шульженко. Аккомпанировал ей известный в будущем композитор Исаак Дунаевский, а пока просто Дуня. К слову, потом они дружили всю жизнь. Клавдия понравилась, и ее приняли в труппу, где она выступала в массовках и в хоре. Утром репетировала в театре, потом училась музыке и пению в консерватории, посещала хореографическую студию и танцы, а по вечерам была задействована в постановках.

И всё же вокальные способности Клавдии значительно превосходили ее драматический талант. Она активно участвовала в концертах и дивертисментах, и постепенно в Харькове сформировала свою аудиторию. Синельников заставил Клавдию Ивановну навсегда запомнить: «Ты должна играть песню, играть, как играют спектакль, с той разницей, что ты будешь единственной исполнительницей всех ролей. Это трудно, но ты актриса, а лучшие певцы на Руси всегда были актерами!» Именно благодаря наставлениям своего учителя у начинающей певицы зародилась особая песенная манера, появилась своя интонация и свой образ, подкупающий искренностью, душевностью, простотой.

У Клавдии Шульженко для каждой песни была отдельная роль — с жестами, мимикой и даже реквизитом.

Актерские способности Шульженко ярко проявились в эстрадном песенном жанре. Ее песенные выступления можно назвать мини-спектаклями.

И хотя критики ругали певицу за мелодраматичность, народ любил ее безоговорочно, за первыми граммофонными пластинками Шульженко выстраивались огромные очереди. В 1939 году певица стала лауреатом конкурса артистов эстрады, ее фото помещают в журнале «Советское искусство», а в Ленинграде специально для Клавдии Ивановны организован джаз-оркестр.

Эх, путь-дорожка, фронтовая, не страшна нам бомбежка лихая…

Война застала Клавдию Шульженко вместе с мужем на гастролях. И в тот же день в Ленинград была послана телеграмма: «Коллектив джаз-ансамбля полностью передает себя в распоряжение Ленинградского военного округа». Просьба была удовлетворена. Певица была аттестована как добровольно вступившая в ряды Вооруженных Сил. Ее воинское звание — рядовой, а Ленинградский фронтовой джаз-ансамбль называли «боевое подразделение песни». Теперь главной сценической площадкой для Шульженко стали солдатские землянки, больничные палаты раненых, поля аэродромов, лесные опушки. Военные даже шутили: «Если приехала Шульженко, значит, завтра идем в наступление».

Однажды ей пришлось давать концерт в одном из госпиталей среди раненых, один из которых все тянул к ней

свои руки, поскольку весь перевязанный, он говорить не мог. Его даже одернули, мол, ни один ты такой, здесь все больные. Но Клавдия Ивановна поняла, что боец просил исполнить ее песню «Руки».

Нет, не глаза твои
Я вспомню в час разлуки,
Не голос твой услышу в тишине, —
Я вспомню ласковые и трепетные руки,
И о тебе они напомнят мне.
Руки!
Вы словно две большие птицы, —
Как вы летали,
Как оживляли всё вокруг!
Руки!
Как вы могли легко обвиться,
И все печали снимали вдруг!

Шульженко всегда выступала в длинном красивом концертном платье и непременно туфлях на высоких каблуках. Такое у нее было творческое кредо, которому она следовала всю свою жизнь, не делая никаких исключений и в войну.

Синий платочек

Особенно огромную известность в военные годы обрела песня «Синий платочек».

Синенький скромный платочек
Падал с опущенных плеч
Ты говорила, что не забудешь
Ласковых, радостных встреч.
Порой ночной
Мы распрощались с тобой
Нет больше ночек
Где ты, платочек
Милый, желанный, родной

История песни такова, что звучала она еще предвоенные годы в московском саду «Эрмитаж» в исполнении оркестра польских музыкантов, исполнявших тогда просто красивую мелодию. Поэт и драматург Яков Галицкий написал к той музыке слова. Так появилось стихотворение и, стало быть, песня «Синий платочек». Но, что интересно, до войны она не пользовалась особой популярностью, и Шульженко никогда ее не исполняла. В 1942-м сотрудник газеты

«В решающий бой!» лейтенант Михаил Максимов несколько подкорректировал текст, вставив патриотичные слова о пулеметчике.

Сколько заветных платочков
Носим в шинелях с собой.
Нежные речи, девичьи плечи
Помним в страде боевой.
За них, родных,
Желанных, любимых таких,
Строчит пулеметчик за синий платочек,
Что был на плечах дорогих.

Вот тут-то успех обновленного варианта превзошел все ожидания. «За синий платочек» — так писали летчики-истребители и танкисты на своих боевых машинах. С этими словами солдаты шли в бой. А Клавдию Шульженко и поэта наградили неслыханным по тем временам подарком — куском торта и стаканом клюквы.

Еще небольшой эпизод из военной биографии певицы, связанный с «Синим платочком». Клавдия Шульженко делится воспоминаниями: «Однажды сценой стал кузов грузовика-полуторки с откинутыми бортами, стоящей на краю леса возле окопов. Концертное платье и туфельки пришлось надевать прямо в тесной кабине. Когда взобралась „на сцену“ — сломался каблук. Так и пела под баян, стоя на цыпочках, без одного каблука, боясь упасть. Вдруг налет — гул самолетов, воздушная тревога! В мгновение всё изменилось. Фашистские самолеты пикировали на нас один за другим. Из зарослей ударили зенитки. Глухо заухали взрывы. С машины меня буквально столкнули вниз. Кто-то сверху прижал шинелью. Лежала ничком, уткнувшись лицом в колючую траву, в сухую землю, молила Бога, чтоб пронесло. Спаси! Когда дали отбой, поднялась в растерянности, вся перепачканная. И лицо, и платье. Но командир попросил: „Допойте, Клавдия Ивановна, "Си-

ний платочек". Бойцы вас так любят, так ждали, ведь нам завтра в бой…“ Допела. До конца провела этот концерт на передовой. Только стояла теперь на машине босая. Без туфель».

Но как на свете без любви прожить?

В течение 11 лет Клавдия Шульженко получала поздравительные открытки к всевозможным праздникам, подписанные инициалами «Г. Е.» с разных уголков страны. Певица их хранила, удивляясь преданности тайного поклонника. Георгий Кузьмич Епифанов, фронтовой кинооператор, заслуженный деятель искусств, влюбился в чарующий голос Шульженко еще до начала войны, когда купил патефон и стал собирать пластинки. Так он услышал новый для себя голос, который его пленил. Пластинку с песней «Челита» мог слушать бесконечно. С годами эта любовь не только не угасла, она стала еще сильнее. Даже на войне, где он вел фронтовые съемки, имел при себе металлическую коробку из-под кинопленки с пластинками Клавдии Шульженко.

Памятник Исааку Дунаевскому и Клавдии Шульженко, Харьков

После войны Георгий Епифанов вернулся домой кавалером трех орденов Красной Звезды, ордена Отечественной войны и множества медалей. Как-то раз на Кировском проспекте он увидел концертную афишу: «Клавдия Шульженко — с оркестром». Георгий Кузьмич купил билет в первый ряд, середину, и, увидев ее живьем, влюбился сразу и бесповоротно. Она показалась ему такой знакомой и родной, как если бы он знал ее всю жизнь. Теперь Георгий старался не пропустить ни одного концерта певицы. Клавдия Шульженко стала для него Солнцем, недосягаемой Звездой. Этот скромный человек, наверное, так бы и оставался в тени, не решившись подойти к певице, если б не друзья. Знакомство состоялось 21 июля 1956 года. Георгию Епифанову на тот момент было 38, а Клавдии Шульженко — 50. Такие отношения — в 12 лет разницы — казались ей несерьезными. Георгий Кузьмич же всегда говорил, что чувствует себя старше ее, она кажется ему девочкой, которую нужно оберегать и защищать.

В. Перепелица на концерте, посвященном К. Шульженко

С Епифановым К.И. Шульженко была счастлива восемь лет, а долгий разрыв, причиной которого стала ревность певицы, затянулся на целых двенадцать. И всё же любовь оказалась сильнее. В Колонном зале шло юбилейное чествование Шульженко по поводу ее семидесятилетия. Перед концертом Клавдия Ивановна позвонила Г.К. Епифанову и сказала: «Ну, здравствуй, Жорж. Надеюсь увидеть тебя сегодня, как всегда, в первом ряду. Если я тебя не увижу…» Разволновалась и не договорила. В тот вечер она держалась королевой и пела замечательно. Зал слушал, завороженный. Георгий Кузьмич пришел на концерт и сидел в том же ряду, на том же месте, как и прежде. Он был счастлив, что она его всё еще любит. И он ее любит, даже не как прежде, а еще сильнее.

Когда Шульженко не стало, Георгий Кузьмич по-прежнему приносил любимые желтые розы и ставил их к портрету Клавдии Ивановны. Он сберег свой старинный патефончик и все пластин-

ки с голосом Шульженко, выпущенные при жизни и после ее смерти. Всю жизнь он бережно хранил ее фотографии, концертные программы со своими пометками, ее письма и телеграммы, которых было более двухсот.

Георгий Епифанов пережил Клавдию Шульженко на 12 лет. Он так и не женился. Умер 24 марта — в день рождения любимой женщины в том же возрасте, что и она — семидесяти восьми с половиной лет.

Когда вы спросите меня, как я живу на склоне лет…

Клавдия Шульженко была, что называется, женщиной, с характером. Это отмечали все. Она не боялась властей. Возможно, поэтому отношения с сильными мира сего не складывались. Так, в 1953 году в новогодние праздники Клавдия Ивановна отказалась выступать перед Василием Сталиным, сказав, что менять планы за несколько часов до Нового года поздно, ведь «по Конституции я тоже имею право на отдых». Только смерть самого Сталина спасла ее от неизбежного наказания. Да и министру культуры СССР Е.А. Фурцевой «поставила на вид», иными словами, сделала замечание. Однажды Фурцева долго заставила ждать Шульженко своей аудиенции. Клавдия Ивановна, разозлившись, ушла, попросив передать, что «министр плохо воспитана».

Только в 1962-м К.И. Шульженко стала народной артисткой РСФСР, а при обожавшем ее Л.И. Брежневе в 1971-м — народной артисткой СССР. В последние годы жизни актриса проживала в Москве, в доставшейся ей уже под конец жизни отдельной квартире.

В день, когда певицы не стало 17 июня 1984 года, в Москве давала концерты Алла Пугачева. Выйдя на сцену с глазами, полными слез, она объявила: «Не стало великой певицы России. Этот концерт я посвящаю ушедшей сегодня от нас Клавдии Ивановне Шульженко, Человеку и Учителю с большой буквы». И восемнадцатитысячный зал встал и застыл в молчании. Алла Пугачева на вопросы, кого она считает своим учителем и кто ее любимый эстрадный исполнитель, ответила: «Клавдия Шульженко».

Песни твои, что так трогали душу,
Звали на подвиг усталых бойцов,
«Синий платочек», «Три вальса»,
«Катюша», —
Юность тревожная наших отцов.
Сколько тех самых, платочков любимых,
В холод согрели, в бою сберегли,
Веру хранили в суровых годинах,
Просто иначе они не могли.
Снова возьмет кто-то в руки гитару,
Тихо, с грустинкой споет про большак,
Кто-то закурит с товарищем старым,
Крепкий, по-русски, солдатский табак.
А в день Победы друзья соберутся,
Выпьют за павших и снова нальют,
И сквозь слезу всем живым улыбнутся,
И про любимый платочек споют.

Светилена, Плес.

Похоронена Клавдия Шульженко в Москве на Новодевичьем кладбище.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА,
кандидат педагогических наук,
руководитель литературно-драматургической части Губкинского театра для детей и молодежи, Белгородская область

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 4 (1559), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02

Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 19.04.2021
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

Индекс: ПР769 — в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР769**

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР784**

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР759**

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПП420**

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

Август: И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергий», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

Октябрь: М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

Ноябрь: Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

Декабрь: Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Пушкин «Евгений Онегин», Д. Лондон «Сердца трех»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР795**

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

Август: Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

Сентябрь: Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

Октябрь: Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

Ноябрь: Конек-горбунок, Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Декабрь: Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР793**

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Русспресса»

Более подробная информация на сайте: **www.profizdat.ru**