

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**В РОССИЙСКОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ**

**БЕЛАРУСЬ:  
НОВЫЕ  
СОЦГАРАНТИИ  
ШАХТЕРАМ**

**ГРУЗИЯ:  
ПРОФСОЮЗЫ  
УСИЛИЛИ  
КОНТРОЛЬ  
ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА**

**КАЗАХСТАН:  
ПОДПИСАНО  
ГЕНЕРАЛЬНОЕ  
СОГЛАШЕНИЕ**

**МОЛДОВА:  
ПОЛОЖЕНИЕ  
ЖЕНЩИН  
В УСЛОВИЯХ  
КРИЗИСА**

**ТАДЖИКИСТАН:  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
СОВЕТ ФНПТ  
ОПРЕДЕЛИЛ  
ЗАДАЧИ**

**ПАНОРАМА**



Москва, 14 апреля 2021 года. Заседание Генсовета ФНПР

30 лет СНГ.  
Заявление Всеобщей  
конфедерации  
профсоюзов



Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

Заявление Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 30-летием создания Содружества Независимых Государств 3

Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи со всемирным днём охраны труда 4

Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 35-й годовщиной катастрофы на Чернобыльской АЭС 5

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Генеральный Совет ФНПР об очередных действиях профсоюзов 14

## РЫНОК ТРУДА

Развитие производительных сил и экономическая безопасность стран СНГ 17

Панорама 18

Юридические консультации 20

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов 22

*П. Салихов*

Русский дух. О феномене русской цивилизации 26

# ВМЕСТЕ — К НОВОМУ КАЧЕСТВУ ЖИЗНИ!

## Заявление Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 30-летием создания Содружества Независимых Государств

**В декабре 2021 года исполняется 30 лет Содружеству Независимых Государств**

Время подтвердило его важную историческую роль в мировых и региональных процессах. СНГ сумело оправдать своё предназначение на переломе, когда встала беспрецедентная по масштабам задача переустройства политических, экономических и правовых отношений. В сложных условиях определялись приоритеты и формы сотрудничества новых независимых государств.

Деятельность Содружества строится на принципах равноправия и учёта интересов всех партнёров, уважения и укрепления традиций добрососедства. Фундаментом Содружества стали русский язык как средство межнационального общения, сложившиеся за долгие годы экономические связи, вековые традиции дружбы и добрососедских отношений между народами. Этот стартовый потенциал СНГ был реализован в последующем развитии взаимовыгодного сотрудничества и экономической интеграции, в широком спектре взаимодействия в политической, военной, научной, культурной и иных областях.

Содружество прошло сложный путь становления, который вобрал в себя отказ от завышенных ожиданий, преодоление центробежных тенденций, поиск оптимальных форм сотрудничества, адаптация его институтов и механизмов к потребностям многостороннего взаимодействия. В итоге сформирована работоспособная система уставных и отраслевых органов, базовых организаций в различных отраслях взаимодействия, создана Межпарламентская Ассамблея.

В начале 90-х годов в рамках Содружества были заключены многосторонние соглашения, которые позволили обеспечить на постсоветском пространстве нормальное функционирование многих необходимых для повседневной жизни людей социальных механизмов: выплату пенсий и пособий, работу транспорта и энергетики и других. Было согласовано безвизовое перемещение граждан, соблюдение прав трудящихся-мигрантов, обеспечение учёта трудового стажа и взаимное признание документов об образовании. Эти и многие другие межгосударственные договоренности неизменно находили поддержку со стороны профсоюзного движения. Всеобщая конфедерация профсоюзов с момента создания СНГ заявила о своей поддержке процессов интеграции как важного средства развития экономики и улучшения жизни людей, выступила за развитие её социального измерения. Были установлены деловые контакты с органами СНГ. По инициативе и при непосредственном участии ВКП подготовлено 170 модельных законодательных актов в МПА СНГ. Среди них: Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств, концепция модельного трудового кодекса, законы по занятости, прожиточному минимуму, заработной плате, охране труда, социальному обеспечению, ускорению ратификации основополагающих конвенций МОТ и по многим другим вопросам. Активно участвовала ВКП в разработке Концепции формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, регулирования социально-трудовых отношений в создаваемых на территории государств СНГ региональных финансово-промышленных групп.

ВКП полностью разделяет оценку Содружества, данную на Совете глав государств 18 декабря 2020 года, как гибкой и устойчивой формы сотрудничества равноправных независимых государств, признанной международным сообществом региональной межгосударственной организации.

Особо выветилась роль СНГ по противодействию распространению COVID-19. Пандемия показала, что мировая экономика не в полной мере готова противодействовать распространению инфекционных болезней. И есть необходимость формирования определённого механизма борьбы с подобными катаклизмами в рамках СНГ. Принятие «Среднесрочного плана совместных действий по противодействию распространению инфекционных болезней» стало важным шагом в данном направлении. Борьба с пандемией ещё более укрепила тесное взаимодействие и взаимопомощь государств — участников СНГ в решении жизненно важных вопросов.

Но разразившийся в большинстве стран региона кризис, связанный с пандемией, привёл к росту безработицы, снижению уровня жизни. Серьёзно осложнились вопросы трансграничной трудовой миграции. Эти и многие другие проблемы, которыми обеспокоены профсоюзы, необходимо совместно решать государствам — участникам СНГ. Несмотря на трудности, с которыми государствам пришлось столкнуться в 2020 году, взаимодействие стран СНГ продолжало развиваться по всем направлениям: в экономике, торговле, политике, в сфере безопасности и в культурно-гуманитарной сфере. Сегодня СНГ играет важнейшую роль в обеспечении стабильности и безопасности на евразийском пространстве, в налаживании многогранных деловых и человеческих контактов. На рубеже четвертого десятилетия существования Содружества очевидно, что оно обладает значительным потенциалом, который необходимо в полной мере реализовать на благо населения государств-участников, опираясь на консолидацию усилий, на основе доверия и сотрудничества.

В преддверии юбилея Содружества Независимых Государств ВКП:

- подтверждает свою приверженность социально ориентированной интеграции и своё стремление содействовать её углублению на благо людей;
- последовательно выступает за дальнейшее укрепление и совершенствование СНГ, всех его структур, расширение форматов сотрудничества его участников;
- выражает готовность развивать партнёрские отношения и эффективно взаимодействовать с межгосударственными структурами Содружества.

Вместе — к новому качеству жизни!

# ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ СО ВСЕМИРНЫМ ДНЁМ ОХРАНЫ ТРУДА

**28 апреля по инициативе Международной организации труда прочно вошло в жизнь как день особого внимания к вопросам по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и является неотъемлемой частью глобальной стратегии по безопасности и гигиене труда и окружающей среды.**

В 2020 году мир столкнулся с новым вызовом — пандемией коронавируса COVID-19, который внёс значительные коррективы в привычную жизнь всех стран и вызвал панику среди населения. Пандемия затронула и регионы независимых государств. Она стала спусковым крючком не только экономического кризиса, но и жесточайшего кризиса в сфере здравоохранения. Пандемия поставила всех перед лицом беспрецедентных вызовов для сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда. Несмотря на то, что в большинстве стран региона многие предприятия были закрыты и введён режим изоляции, ряд производств, включая организации здравоохранения, продолжал работать. Особо высветились в этих условиях вопросы безопасности труда. В этих условиях правительствами были приняты масштабные меры по защите работающих людей. Оперативно развернуто производство масок и других средств защиты. На предприятиях осуществлялся дистанционный режим и сменность работы, проводилась дезинфекция помещений. Для медперсонала в ряде стран были введены страховые выплаты в виде увеличения заработной платы.

Особо следует подчеркнуть, что пандемия придала ускорение изменению структуры рынка труда, структуры занятости. Значительно возросло число работающих дистанционно, на удалёнке, самозанятых. Постепенно происходит сдвиг от постоянной занятости к временной, от полной занятости — к неполной. От работы непосредственно на рабочем месте — к дистанционному труду, смешанным формам. Появляется всё больше нестандартных форм трудовых отношений, расширяется аутсорсинг, сфера «заёмного труда», занятость посредством «интернет-платформ». При этом понятие и правовое регулирование многих форм занятости, включая вопросы охраны труда, законодательно не определены.

В Международной организации труда, определившей свою политику в период пандемии на основе четырёх главных принципов (стимулирование экономики и занятости; поддержка предприятий, рабочих мест и доходов; защита работников на рабочем месте; поиск решений с опорой на социальный диалог), не выработаны ещё конкретные механизмы безопасности труда в условиях пандемии как глобального явления.

Но уже сейчас нельзя не видеть потенциальные риски, включая психоэмоциональные, для работающих удаленно. Большая озабоченность возникает при использовании платформенной занятости в отраслях с повышенной степенью опасности (строительство, транспорт, промышленность и др.). Надо ясно понять, что охрана труда охраняет не труд, а жизнь и здоровье работников. Однако необходимо отметить, что тема охраны труда зачастую уходит у работодателей на второй план, так как это довольно затратное направление их деятельности, в результате стабильного улучшения охраны труда, безопасности и здоровья работников не происходит. Причин тому немало, но есть основная — это отсутствие постоянно действующей эффективной системы обеспечения контроля и надзора за охраной труда практически на всех уровнях — от предприятия до органов исполнительной власти.

Между тем обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников является основным направлением государственной политики в области охраны труда, и его реализация — это прямая обязанность работодателя.

Для профсоюзов же центральный вопрос — защита людей на рабочих местах. На глобальном уровне профсоюзы проводят кампании за признание охраны труда фундаментальным правом в Международной организации труда (МОТ). Пандемия стала глобальным вызовом системы безопасности и гигиены труда и нашла своё отражение в теме Всемирного дня охраны труда: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

Поддерживая инициативу МОТ, подтверждая свою приверженность борьбе за здоровые и безопасные условия труда, ВКП заявляет о необходимости усиления внимания к вопросам охраны труда в условиях пандемии. В этих целях целесообразно:

- совершенствовать национальное законодательство, учитывая глобальный характер пандемии добиваться того, чтобы заражение COVID на рабочих местах было включено в перечень профессиональных заболеваний, согласно Рекомендации МОТ № 194;
- содействовать обеспечению социального диалога по вопросам охраны труда;
- способствовать дальнейшему развитию национальных систем охраны труда;
- добиваться увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

# ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С 35-Й ГОДОВЩИНОЙ КАТАСТРОФЫ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

**26 апреля 2021 года исполнилось 35 лет со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС**

Авария на ЧАЭС, так или иначе, затронула жизнь миллионов людей, почти 8,4 миллиона человек в Белоруссии, России, Украине подверглись воздействию радиации, сотни тысяч из них были эвакуированы с мест постоянного проживания вследствие их загрязнения. Она стала причиной серьезных долговременных последствий и оказала негативное воздействие на ход социально-экономического развития территорий.

Чернобыль стал серьезным уроком для всего человечества, а колоссальный непоправимый ущерб от катастрофы до сих пор суровым эхом отзывается и на природе, и на здоровье людей. Масштабы трагедии могли стать неизмеримо большими, если бы не беспримерное мужество и самоотверженность пожарных, военнослужащих, специалистов различных отраслей, медицинских работников из всех республик, входивших в состав СССР, которые с честью выполнили свой профессиональный и гражданский долг.

Несмотря на широкомасштабные чрезвычайные меры по ликвидации и масштабные социально-экономические усилия по смягчению последствий аварии, принятые как сразу после нее, так и в последующие годы, Чернобыль продолжает оставаться потенциальным источником опасности.

Сегодня важнейшей задачей по преодолению последствий катастрофы остается полная реализация государственных и региональных программ по защите населения, реабилитации загрязненных земель при активном участии и поддержке со стороны профсоюзных и общественных организаций государств, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС.

Отмечая 26 апреля как Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф и отдавая дань памяти погибшим в результате чернобыльской катастрофы, Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет, что профсоюзы региона не ослабят внимания к ветеранам-чернобыльцам, будут и впредь добиваться выполнения установленных законодательством льгот и гарантий.



СНГ



## 52-Е ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

16 апреля в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств — участников Содружества Независимых Государств с использованием видеоконференц-связи прошло 52-е пленарное заседание МПА СНГ, сообщает официальный сайт Ассамблеи.

Открыла мероприятие Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентина Матвиенко.

В. Матвиенко подвела итоги работы Ассамблеи за время, прошедшее с осенней сессии, и особо отметила состоявшуюся 15 апреля Международную парламентскую конференцию «Глобальные вызовы и угрозы в условиях пандемии COVID-19. Терроризм и насильственный экстремизм», организованную совместно с парламентскими ассамблеями Совета Европы, ОБСЕ, Средиземноморья, а также Координатором контртеррористическим управлением ООН.

В. Матвиенко сообщила о решении принятом накануне заседания Совета МПА СНГ и обозначила основной тематический вопрос 52-го пленарного заседания Ассамблеи — роль парламентов государств СНГ в законодательном регулировании миграционных процессов в период пандемии.

С приветственным словом к участникам пленарного заседания обратилась Председатель Милли Меджлиса Азербайджанской Республики Сагиба Гафарова. Среди важнейших инициатив Межпарламентской Ассамблеи СНГ С. Гафарова назвала Евразийский женский форум, посвященный роли женщин в укреплении мира и безопасности, и Международный день парламентаризма, учрежденный Генеральной Ассамблеей ООН в 2018 году по предложению МПА СНГ.

Председатель Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по государственно-правовым вопросам Владимир Варданян обратил внимание на важность воз-

обновления очных встреч в условиях вызванных пандемией ограничений. «Коронавирус вернул нас в некотором роде в условия средневековья, когда международные связи ослабли», — сказал он и признал, что это не лучшим образом сказалось на межгосударственном взаимодействии.

Председатель Меджлиса Туркменистана Гульшат Маммедова высоко оценила законотворческую деятельность Ассамблеи: «Межпарламентская Ассамблея СНГ является главной площадкой для взаимодействия парламентариев стран СНГ. Законодательные акты, рассматриваемые на заседании постоянных комиссий МПА СНГ, играют значительную роль в обеспечении законодательства стран Содружества».

Далее с сообщениями по теме «Регулирование миграционных процессов в период пандемии и роль парламентов государств» выступили главы парламентов государств — участников МПА СНГ и руководители профильных европейских организаций.

«Тема сегодняшнего заседания чрезвычайно важна. Пандемия существенно ограничила миграционные потоки на пространстве СНГ, что оказало серьезное влияние на экономику наших стран — где-то ощущался дефицит рабочих рук, где-то снизились поступления за счет переводов из-за рубежа. Но так или иначе эффект от приостановки международной миграции почувствовали на себе все», — отметила Валентина Матвиенко. Она обратила внимание на то, что в период пандемии вопросы регулирования миграционных процессов неоднократно обсуждались в рамках межпарламентского диалога в СНГ: и в формате переговоров со спикерами парламентов, и в рамках работы межпарламентских комиссий.

Особый акцент Председатель Совета МПА СНГ сделала на законодательном аспекте проблемы и отметила важный вклад, который МПА СНГ вносит в разработку модельного права и рекомендаций в миграционной сфере.

Председатель Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь Наталья Кочанова рассказала о белорусском миграционном законодательстве и миграционной политике, проводимой государством в соответствии с общепризнанными нормами международного права. «Белорусское общество отличается толерантным отношением к мигрантам и беженцам», — сказала она и привела примеры поддержки этих категорий населения, в том числе на законодательном уровне. «В этой работе мы активно используем модельное законодательство МПА СНГ», — подчеркнула Н. Кочанова.

Председатель Сената Парламента Республики Казахстан Маулен Ашим-

баев указал на актуальность вынесенной на заседание проблемы. «Процессы интеграции и глобализации повышают мобильность людей и интенсивность миграции. В XXI веке процессы свободного передвижения людей и рабочей силы достигли беспрецедентных масштабов. В то же время с прошлого года меры по борьбе с пандемией коронавируса привели к временному ограничению международной миграции. Большинство стран должны были решать сложную задачу: с одной стороны, защитить население и предотвратить распространение вируса, что потребовало резкого ограничения мобильности людей, а с другой — минимизировать экономический ущерб от таких мер», — сказал он и проинформировал о действиях, предпринятых в этой связи в Республике Казахстан.

Председатель Жогорку Кенеша Кыргызской Республики Талант Мамытов напомнил о том, что в 2021 году отмечается 30-летие образования Содружества Независимых Государств. «Сегодня мы можем с уверенностью сказать, что СНГ успешно состоялось как эффективная региональная площадка для взаимодействия государств Евразийского пространства», — сказал он и отметил важную роль, которую в интеграционных процессах в рамках СНГ играет Межпарламентская Ассамблея, способствующая унификации законодательства стран-участниц.

Председатель Парламента Республики Молдова Зинаида Гречаный обратила внимание на особую уязвимость трудовых мигрантов перед лицом пандемийных ограничений: «Трудовые мигранты оказались среди первых, кто лишился работы, особенно если речь идет о низкоквалифицированных работниках. Гибкая миграционная политика как никогда актуальна», — сказала З. Гречаный и проанализировала риски, сопряженные с дальнейшим продолжением ограничений, отметив, что только объединенными усилиями удастся преодолеть их последствия. «Вместе мы сильнее», — заключила она.

Председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзила Нарбаева приветствовала утверждение модельного Миграционного кодекса для государств — участников СНГ. Она также напомнила, что в ходе 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев предложил принять под эгидой ООН Международный кодекс о добровольных обязательствах государств в период пандемии COVID-19, в котором должны быть отражены обязательства государств перед своими гражданами и международными партнерами.

Председатель Совета руководителей миграционных органов государств — участников СНГ, первый заместитель министра внутренних дел

Российской Федерации Александр Горовой рассказал о реальном положении дел в области миграции в Российской Федерации и влиянии, оказанном пандемией на миграционные процессы. Председатель Совета руководителей миграционных органов государств — участников СНГ призвал представителей стран СНГ, принимающих участие в пленарном заседании, оказывать содействие уполномоченным органам Российской Федерации в регулировании миграционных процессов.

Директор Бюро Международной организации по миграции в Москве Абдусаттор Эсоев обратил внимание на масштаб пандемийных ограничений. По его словам, только за 2020 год 226 стран и территорий ввели в общей сложности 110 000 различных ограничительных мер. Очевидно, что к этой беспрецедентной ситуации большинство привычных правовых механизмов оказалось неприменимым. «В перспективе должен быть создан новый формат миграционных отношений, способный работать в чрезвычайных обстоятельствах», — предположил эксперт и подчеркнул ведущую роль парламентов в его разработке.

Парламентарии обсудили модельный Миграционный кодекс для государств — участников СНГ, подготовленный Ассамблеей. Данный документ разрабатывался в качестве систематизированного законодательного акта рекомендательного характера с целью возможного использования государствами — участниками СНГ при разработке национальных миграционных кодексов или внесении изменений и дополнений в уже действующие миграционные кодексы для гармонизации правового регулирования в сфере миграции на территории Содружества. Ожидается, что кодекс также будет способствовать сближению и унификации правоприменительной практики в процессе реализации государствами — участниками СНГ межгосударственных соглашений в сфере миграции, участниками которых они являются.

В структуре модельного Миграционного кодекса учтены замечания и предложения, внесенные парламентами ряда государств — участников СНГ и Всеобщей конфедерацией профсоюзов. Выборочно использованы некоторые модельные акты, разработанные в рамках иных интеграционных объединений — ЕврАзЭС и ОДКБ.

«Миграция, которая вдвое уменьшилась в цифровом выражении вследствие глобальной пандемии COVID-19, безусловно, придет к своим прежним значениям по мере улучшения санитарно-эпидемической ситуации, и тогда результаты нашей совместной работы будут еще более востребованы», — отметил председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член

Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией Низами Сафаров, представляя документ на пленарном заседании.

Также в ходе заседания рассмотрены разработанные МПА СНГ модельные законы «Об обеспечении прав детей на охрану здоровья в государствах — участниках СНГ», «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», «О клинических рекомендациях при оказании медицинской помощи в государствах — участниках СНГ», «О региональных инвестиционных проектах» и модельные рекомендации «О доступе к информации о правовом статусе граждан».

Все представленные на заседании документы были одобрены парламентариями. Таким образом, общее число принятых Ассамблеей модельных законодательных актов достигло ровно шестисот.

### УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВКП В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ СОДРУЖЕСТВА

В Москве в онлайн-режиме состоялось 89-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. От ВКП в его работе приняли участие заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

В повестку дня заседания были включены 12 вопросов. Главы делегаций обменялись мнениями по актуальным вопросам экономического сотрудничества в Содружестве и приняли значимые решения, которые помогут при восстановлении экономик стран СНГ после пандемии.

Были одобрены проекты Соглашений: о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств СНГ и о сотрудничестве в области санитарной охраны территорий государств региона. Одобрены: Среднесрочный план совместных действий государств Содружества по противодействию распространению инфекционных болезней и Программа научных исследований на казахстанском материаловедческом токамаке. Принят Перспективный план совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств СНГ на 2021–2025 годы.

Межгосударственный совет по космосу представил вопрос о сотрудничестве государств Содружества по интеграции наземных инфраструктур, использующих сигналы системы ГЛОНАСС. Был обсужден ряд других вопросов.

Наталья Подшибякина и Александра Баленко приняли участие и в работе

Международного экономического форума государств Содружества «СНГ — 30 лет», который проходил в офлайн- и онлайн-режиме в московском Центре международной торговли. В форуме приняли участие члены Экономического совета Содружества, руководители Исполкома СНГ, Евразийской экономической комиссии, Союзного государства России и Беларуси, законодательной и исполнительной власти государств, бизнеса, общественных организаций.

Наталья Подшибякина приняла участие также в заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, где были рассмотрены вопросы, касающиеся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся Ольга Крикунова приняла участие в заседании Рабочей группы экспертов по подготовке проекта типового Перечня видов работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет с учетом видов экономической деятельности. Разработка проекта документа предусмотрена Планом мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной и демографической политики государств — участников Содружества Независимых Государств на 2020–2023 годы, утвержденным решением Экономического совета СНГ от 13 марта 2020 года.

Члены Рабочей группы высказались в пользу принятия проекта Типового перечня на уровне Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ и включения проекта документа в Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на 2020–2022 годы.

### ВКП

### ВКП ПРЕДЛАГАЕТ ПРЕЗИДЕНТУ КЫРГЫЗСТАНА НАЛОЖИТЬ ВЕТО НА ЗАКОНОПРОЕКТ О ПРОФСОЮЗАХ

В связи с принятием Жогорку Кенеш Кыргызской Республики закона о профсоюзах Президент ВКП Михаил Шмаков и Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков обратились к Президенту Кыргызстана Садыру Жапарову с письмом следующего содержания.

«От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов, объединяющей более 30 миллионов трудящихся из 10 стран СНГ, выражаем нашу крайнюю обеспокоенность и тревогу в связи с одобрением в третьем чтении депутатами Парламента Кыргызской Республики

проекта закона «О профессиональных союзах», который был разработан без учёта мнения самих профсоюзов и вызывает их обоснованные возражения.

ВКП разделяет точку зрения Федерации профсоюзов Кыргызстана в том, что данный проект закона грубо нарушает право профсоюзов самостоятельно определять структуру, формы и виды профобъединений, устанавливать и избирать свои органы управления. Соответственно, его положения противоречат ст. 4 действующей Конституции Кыргызстана и ст. 29–34 Трудового кодекса.

Законопроект вступает также в прямое противоречие с рядом ратифицированных Кыргызстаном конвенций МОТ, в том числе основополагающих в области профсоюзных прав и свобод № 87 и № 98.

Принятие данного закона в его настоящей редакции неизбежно приведет к трудовым конфликтам внутри страны, а также к критике Кыргызстана на международном уровне в рамках контрольного механизма МОТ, что подорвёт авторитет страны и её руководства на международной арене и может негативно повлиять на участие Кыргызстана в программе ВСП+, в рамках которой Кыргызстан ежегодно экспортирует товары на сумму около 100 миллионов долларов США.

С учетом вышеизложенного, обращаемся к Вам, уважаемый господин Президент, с настоятельной просьбой наложить вето на законопроект «О профессиональных союзах» и отозвать его для дальнейшей доработки с учетом мнения профсоюзов Кыргызстана и при техническом содействии МОТ».

## КАК ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЕРВИСЫ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

Этот вопрос обсуждался на семинаре-совещании, который провели в онлайн-формате Комиссия Всеобщей конфедерации профсоюзов по гуманитарному сотрудничеству и информации и Центр общественных связей ВКП. В работе семинара приняли участие заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев и вице-президент ВКП Виктор Карнюшин. Вёл заседание председатель Комиссии ВКП, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников Геннадий Косолапов.

В Интернете встретились работники информационных служб и организационных подразделений профцентров: Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана и 11 Международных объединений профсоюзов.

Основные сообщения с презентациями представили Павел Чеботарев, ру-

ководитель Центра общественных связей ВКП, Геннадий Косолапов и Сергей Иванский, заведующий Международным отделом РК профсоюза железнодорожников Украины.

Поделились опытом: Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения; Элен Манасерян, руководитель Организационно-учебного центра Конфедерации профсоюзов Армении; Вадим Грачев, начальник Главного управления организационной и кадровой работы Федерации профсоюзов Беларуси; Тамара Гедеванишвили, руководитель Отдела по связям с общественностью Объединения профсоюзов Грузии; Николай Суханов, секретарь по международным вопросам МКП работников водного транспорта; Андрей Шведов, генеральный секретарь МОП «Союзметалл»; Джемшед Юнусов, заведующий социально-экономическим отделом, по связям с общественностью и международным отношениям Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Была отмечена задача на данном этапе — интегрировать видеосвязь в профсоюзную работу на всех направлениях и уровнях: в управление, обучение, информацию, отчетность. Для чего внести соответствующие изменения в нормативные документы, наработать приёмы организационного и технического обеспечения сеансов видеосвязи, обучить навыкам работы в сети руководителей и сотрудников профорганов.

## VII КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ПРОФЦЕНТР «СОЮЗМЕТАЛЛ»

25 марта члены Исполкома Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, избранные делегатами конгресса, присутствовали на заседании очно в офисе штаб-квартиры МОП в Москве. А делегаты от семи горно-металлургических профсоюзов: Армении, Грузии, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Украины подключились посредством видеоконференцсвязи.

С учётом приглашенных в работе конгресса МОП приняли участие более 100 человек.

Президент МОП «Профцентр «Союзметалл» Асылбек Нуралин, генеральный секретарь Андрей Шведов и председатель Ревизионной комиссии Михаил Литошенко, председатель Костанайской областной организации Казпрофметалл, отчитались о работе с 2016 по 2021 год.

В обсуждении отчетных докладов и проекта Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021–2026 годы участвовали делегаты всех членских организаций. Было отмечено, что важнейшим приоритетом

в деятельности членских организации Профцентра в отчётный период было преодоление негативного воздействия мирового финансово-экономического кризиса на занятость и уровень доходов работников. Активное применение новых технологий в отрасли, передел рынка и «торговые войны», применение аутсорсинга и аутстаффинга ставили перед профсоюзами новые задачи, которые приходилось решать. Прекращающиеся попытки со стороны правительств и работодателей по пересмотру трудового законодательства в сторону уменьшения гарантий трудящимся требовали от профсоюзов активного сопротивления и большой организационной работы.

2020 год, принесший во все страны новую коронавирусную инфекцию, кардинально изменил социально-экономическую обстановку и вызвал очередной кризис, который в комплексе с падением цен на нефть и спадом всей мировой экономики привел к обострению социальных, трудовых и экономических проблем.

Конгресс утвердил отчётные доклады и принял Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021–2026 годы.

Прошли выборы руководящего состава объединения.

На очередной срок избраны:

— Президентом МОП — Нуралин Асылбек Жамашулы, председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл»;

— Вице-президентами МОП — Бзымянных Алексей Алексеевич, председатель Горно-металлургического профсоюза России, и Рябко Александр Иванович, председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины;

— Генеральным секретарем МОП — Шведов Андрей Владимирович, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России.

## КОНФЕРЕНЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

30 марта в Москве состоялась VI конференция Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». В связи с продолжающимися действовать в СНГ ограничениями вследствие COVID-19 конференция проходила в видеорежиме на базе платформы «Zoom» с использованием технической базы Всероссийского Электропрофсоюза.

На конференции были представлены своими делегатами отраслевые профсоюзы Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации и Таджикистана, всего 27 человек.

В начале работы делегаты почтили память умерших за предыдущий пери-

од ветеранов профсоюзного движения А.Ж. Калиева (Казэнергопрофсоюз) и В.П. Кузичева (Всероссийский Электропрофсоюз), а также членов отраслевых профсоюзов работников электроэнергетики, электротехнической и топливной промышленности, скончавшихся от COVID-19.

Делегаты заслушали отчётный доклад Совета МОП «Электропрофсоюз» за 2016–2020 годы, с которым выступал председатель Объединения В.И. Бондарев, а также доклад председателя Ревизионной комиссии Х.Ю. Ахунзянова.

По итогам обсуждения работа Совета МОП «Электропрофсоюз» за истекший период была признана удовлетворительной, одобрены Основные направления деятельности МОП «Электропрофсоюз» на 2021–2025 годы и утвержден Доклад Ревизионной комиссии.

Были проведены выборы Совета МОП «Электропрофсоюз», председателя Объединения и состава Ревизионной комиссии.

Председателем Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на новый пятилетний срок был избран Бондарев Василий Ильич.

Делегаты приняли ряд других документов, вынесенных на рассмотрение Конференции, а также Заявление «Вместе против коронавируса».

После завершения работы конференции состоялось первое заседание вновь избранного Совета МОП «Электропрофсоюз».

## РОССИЯ



### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Создать собственную пенсионную систему для IT-сферы и в ней принимать любые решения — с таким предложением председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков обратился на заседании Российской трехсторонней комиссии 26 марта. Предложение было вызвано тем, что Минтруд вынес

на заседание РТК законопроект, по которому для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий предлагается с 2021 года бессрочно установить пониженную ставку тарифа по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование — 6 %. Хотя с 2011 по 2023 годы для IT-компаний уже было установлено право применять пониженные тарифы по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в размере 8 %. Это вызвало возмущение профсоюзов и работодателей, тем более что законопроект фактически уже принят, но без обсуждения на РТК, что сделано в соответствии с объявленными Президентом РФ 23 июня 2020 года мерами поддержки IT-компаний. Такую же преференцию предлагается распространить на организации, осуществляющие проектирование и разработку изделий электронной компонентной базы и радиоэлектронной продукции. Право на пониженный тариф получают те организации, которые включены в реестр Минпромторга России.

«Правительство считает, что Налоговый кодекс — более важный, а остальные кодексы, в том числе Трудовой, можно не учитывать! — возмутился Шмаков, — Расширение списка льготной категории плательщиков, тем более на бессрочной основе, противоречит стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, которую мы приняли в 2012 году. Многие беды пенсионной системы сегодня исходят из того, что мы забыли об этом документе и развитие пенсионной системы отдаем на растерзание финансовому блоку. Если бы его последовательно выполняли, то мы бы избежали многих недочетов и недовольств», — уверен Михаил Шмаков. Он предложил для этой сферы создать отдельную пенсионную систему, и в ней принимать любые решения.

При обсуждении законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации) Председатель ФНПР заявил:

«В изменениях, предусмотренных законопроектом, есть «хорошие» нормы, которые идут на пользу гражданам, обращающимся в службу занятости для получения пособий. Есть нейтральные нормы. Есть нормы, которые ухудшают положение для признанных безработными лиц». Примером ухудшающих положение безработных норм может служить то, что, согласно проекту закона, Минтруд не будет утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. В таком случае Правительство «остается в стороне» работы по реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда

в тех субъектах РФ, которые по действующему законодательству такими признаются.

Проект решения по данному вопросу будет дорабатываться.

### МРОТ ДОЛЖЕН РАСТИ БОЛЕЕ ВЫСОКИМИ ТЕМПАМИ, ЧЕМ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Как подчеркнул Председатель ФНПР Михаил Шмаков, при подписании Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021–2023 годы «в текст соглашения включены: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих. В соглашении зафиксировано (как это и в нашей Конституции сейчас благодаря поправкам записано, и есть правовая позиция Конституционного Суда), что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Но мы считаем — все три стороны, к стати, с этим согласились, что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности».

Михаил Шмаков отметил также, что влияние на текст Генерального соглашения оказала необходимость учесть последствия пандемии новой коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

### ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ СРЕДИ МИГРАНТОВ — ЭТО РИСКОВАННО!

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением отказаться от института самозанятости среди иностранцев в пользу трудоустройства граждан Российской Федерации.

По мнению ФНПР, развитие платформенной занятости среди мигрантов приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам, прежде всего в сфере строительства, где освобождение работодателей от обязанностей создания условий для безопасности труда недопустимо.

В «Общенациональном плане действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике», одобренном на заседании Правительства РФ 23 сентября 2020 года, пред-

усмотрено применение механизма привлечения граждан СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы.

Профсоюзы считают, что возможные негативные последствия злоупотребления таким подходом могут привести к летальным случаям среди мигрантов, росту как внутренней социальной напряженности, так и политической, между Россией и странами СНГ и ЕАЭС.

В связи с этим профсоюзы предлагают отдать приоритет гражданам РФ на рынке трудоустройства, а институт самозанятости не распространять на трудовых мигрантов: для работодателей возникнет стимул повышать качество рабочих мест, с одной стороны, с другой — это обезопасит мигрантов от рисков травмоопасных видов экономической деятельности.

## «АРКТИЧЕСКОЕ» СОГЛАШЕНИЕ

Подписано Соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профсоюзом моряков и Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности.

Стороны договорились совместно обеспечивать защиту интересов и прав членов отраслевых профсоюзов, а также учитывать общие интересы при взаимодействии с федеральными органами власти. Одна из главных задач для трех дружественных профсоюзов — это содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны РФ и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны РФ». Кроме того, в Соглашении профсоюзы отразили намерение способствовать сохранению трудового потенциала в Арктической зоне и привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин подчеркнул: «Мы как профсоюз не раз заявляли о том, что действующая система государственных гарантий и компенсаций практически исчерпала себя. Мы не видим факторов привлечения работников на Север. Поэтому важность Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации трудно переоценить, ведь она предполагает модернизацию медицинской и социальной инфраструктуры, решение экологических проблем, сохранение культуры малых северных народов, развитие инфраструктуры трассовых и вахтовых поселков в Арктике. Таким образом создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, а также условия для привлечения квалифицированных кадров».

## ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ОЦЕНКУ ТРУДА ПОЖАРНЫХ

ФНПР поддержала законопроект о досрочном назначении пенсий работникам противопожарной службы в субъектах РФ.

В письме в адрес председателя Госдумы Вячеслава Володина профсоюзы просят посодействовать принятию проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях». Этот законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах РФ.

ФНПР неоднократно поднимала вышеуказанный вопрос, который также получил поддержку от Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Профсоюзы отмечают, что основанием для отказных решений Минтруда является то, что в действующем законодательстве деятельность сотрудников противопожарной службы разделена на федеральную и региональную. «Это разделение не позволяет получать соответствующие гарантии работникам региональной противопожарной службы, хотя по факту обе службы действительно выполняют аналогичную работу», — подчеркивается в документе.

## АРМЕНИЯ



## ВЕБИНАР О ПРОФСОЮЗНЫХ ЦЕННОСТЯХ

Организационно-учебный центр Конфедерации профсоюзов Армении совместно с Центром солидарности Украины организовали вебинар на тему «Система профсоюзных ценностей. Экскурс в историю и перспективы профсоюзов на будущее. Профсоюзная идеология».

Обсуждались ценности человека и ценности организации, их применение на практике: экскурс в прошлое, рассказ о ключевых вехах истории и личностях профсоюзного движения, о вызовах современного мира и перспективах на будущее. Говоря о профсоюзной идеологии, участники вебинара выразили свое мнение о том, в чем заключаются интересы, мировоззрение и принципы профсоюзного движения.

Работа вебинара прошла в интересном и конструктивном формате, участники активно работали в группах, обсуждая текущие задачи, стоящие перед профсоюзами, моделировали определенные сценарии развития.

## БЕЛАРУСЬ



## ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ РАБОТАЮТ НАД УЛУЧШЕНИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Одна из последних реализованных инициатив Федерации профсоюзов Беларуси — закрепление дополнительных социальных гарантий для шахтеров.

«В стране проводится планомерная работа по улучшению условий труда работников всех отраслей. Но из-за специфики некоторых профессий объективно невозможно исключить те или иные вредные факторы. Всего на сегодня порядка 400 тысяч человек трудятся в особых условиях. И, безусловно, на защиту интересов этих работников профсоюзы обращают особое внимание», — отметила заместитель председателя Федерации профсоюзов Елена Манкевич.

Один из актуальных вопросов в последнее время — условия пенсионного обеспечения таких работников. В частности, в прошлом году в Федерацию профсоюзов обращались работники ОАО «Беларуськалий». Речь о тех трудящихся, которые заняты непосредственно на подземных работах. ФПБ проработала вопрос со всеми заинтересованными сторонами. В результате принят указ главы государства, кото-

рым для этих работников закреплены дополнительные социальные гарантии. Работники получили право выбора: получать ли им ежемесячную доплату к зарплате, при этом сохраняя право на досрочную пенсию, или же продолжать участвовать в системе профессионального пенсионного страхования. Всего эти нормы коснутся порядка 900 работников предприятия.

Вопросы начисления досрочных пенсий за особые условия труда поднимались профсоюзами не впервые. Например, удалось добиться более справедливого подхода в назначении пенсий для тех, кто отработал до 1 января 2009 года не менее половины специального стажа: им предоставлено право на назначение досрочной пенсии в общей пенсионной системе. В результате эти работники могут рассчитывать на значительно большую пенсию. Кроме того, в целях увеличения размеров будущих профессиональных пенсий по инициативе профсоюзов с начала этого года увеличены тарифы взносов, отчисляемых нанимателями, на профессиональное пенсионное страхование для отдельных категорий работников.

## ГРУЗИЯ



### ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

В конференц-зале профсоюзов Грузии прошла информационная встреча инспекторов и лидеров профсоюзов с руководителем Департамента инспекции труда Минздрава Грузии Беккой Перадзе.

1 января 2021 года Инспекция труда была создана как независимый орган. Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили подчеркнул это обстоятельство на встрече и отметил, что профсоюзы рассматривают работу Инспекции труда в качестве независимого органа и повышение ее авторитета как собственное достижение, как успешный результат многолетней борьбы. Планируемое создание Консультативного совета Инспекции труда укрепит сотрудничество между профсоюзами и Инспекцией в интересах трудящихся.

Руководители и работники профсоюзов рассказали о проблемах и вызо-

вах на местах. Стороны ознакомились с процессами проверок компаний, конкретной ситуацией в соблюдении прав трудящихся и реакцией Инспекции труда в этом направлении, информационными кампаниями и другими актуальными вопросами, связанными с темой.

### И. ПЕТРИАШВИЛИ ВОЗГЛАВИЛ КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ ПРИ ГЛАВНОМ ИНСПЕКТОРЕ ТРУДА

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили избран главой Консультативного совета при Главном инспекторе труда.

Правление Совета состоит из 7 членов, которыми являются:

— два представителя профсоюзов, входящих в Трехстороннюю комиссию социального партнерства;

— два представителя союза работодателей, входящего в Трехстороннюю комиссию социального партнерства;

— один представитель от Комитета по здравоохранению и социальным вопросам Парламента Грузии;

— один представитель от Комитета по правам человека и гражданской интеграции Парламента Грузии;

— один представитель Народного защитника Грузии.

Задача Консультативного совета — разработать рекомендации для Службы инспекции труда по стратегии, функционированию и её деятельности.

Прошло первое заседание Консультативного совета, на котором был утвержден регламент его деятельности, заслушан отчет о проделанной работе Инспекции труда и обсуждены другие вопросы.

Совет уже сформулировал ряд рекомендаций по соблюдению условий труда при государственных тендерах, по программе аккредитации специалистов по охране труда, по региональным структурам Инспекции.

Установлено, что Совет будет заслушивать отчет Главного инспектора труда о проделанной работе один раз в три месяца.

## МОЛДОВА



### ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА ПРЕОДОЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПАНДЕМИЧЕСКОГО КРИЗИСОВ

Об этом говорится в обращении Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, принятом на круглом столе «Голос женщин — профсоюзных активисток». В мероприятии приняли участие широкий профсоюзный актив, руководство НКПМ, представители государственной власти, представители гражданского общества и бизнес-среды.

Пандемический кризис и засуха серьезно повлияли на экономику Республики Молдова, валовой внутренний продукт снизился на 8,2 % за 9 месяцев 2020 года. За этот период сотни тысяч занятых людей столкнулись с различными проблемами в реализации трудовых прав из-за COVID-19, а женщины пострадали больше всего.

На круглом столе подчеркивалось, что среди занятых людей, пострадавших от пандемии, треть — это люди, которые вообще не работали или отсутствовали на работе, оставаясь без источников средств к существованию. В то же время ситуация с неравенством в оплате труда мужчин и женщин продолжает ухудшаться, сохраняется задолженность по выплате заработной платы, женщины вынуждены отсутствовать на работе из-за необходимости заботиться о детях дома.

Олег Будза, председатель НКПМ, отметил, что женщины в профсоюзах очень активны, и их голос слышен на всех уровнях. По словам профсоюзного лидера, НКПМ решает проблемы, с которыми женщины сталкиваются в процессе социального диалога, но, к сожалению, в последнее время деятельность трехсторонней структуры затруднена.

«Экономические процессы не прекращаются, и мы должны найти пути развития бизнеса на трёхстороннем уровне. Мы также обратились к Президенту Республики Молдова Майе Санду с просьбой включить представителей Женской комиссии НКПМ и Молодежной комиссии НКПМ в различные рабочие группы на государственном уровне, чтобы они выразили свое мнение и выступили с различными предложениями. Мы сосредоточены на борьбе с неформальной экономикой и сокращением разницы в оплате труда, существующей между мужчинами и женщинами», — подчеркнул О. Будза.

В свою очередь, вице-председатель НКПМ Петру Кирияк уточнил, что более половины членов профсоюза, или более 150 тысяч членов, — женщины. Он подчеркнул, что после пандемии коронавируса все больше и больше групп населения становятся чрезвычайно уязвимыми. Петру Кири-

как проинформировал об изменениях, произошедших в различных секторах национальной экономики, отметив, что в большинстве из них произошли значительные потери и сокращения объёмов производства, что диктует необходимость принятия дополнительных мер для поддержки деловой среды и государственного вмешательства.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, отметила, что совместными усилиями и диалогом можно решить проблемы женщин и общества в целом.

«Женщинам нужна настоящая защита. Я призываю их объединиться в профсоюзы, организацию, которая защищает и отстаивает их права. Женщины сталкиваются с множеством проблем, и необходимы действия, которые позволили бы минимизировать неравенство в заработной плате, побудить женщин иметь больше детей, удвоить пособие при рождении ребенка, активизировать меры по борьбе с насилием в отношении женщин, сократить миграцию населения, бороться с неформальным трудом, поддержать молодых специалистов», — сказала Л. Ротару.

Присутствовавший на этой встрече Дан Перчун, депутат Парламента Республики Молдова, член Комиссии по социальной защите, здоровью и семье, заявил, что он открыт для анализа всех предложений Женской комиссии НКПМ и готов принять их во внимание.

Члены Женской комиссии НКПМ призвали социальных партнеров работать вместе для улучшения социального диалога, чтобы преодолеть ситуацию экономического и пандемического кризиса.

В качестве назревших мер Комиссия предлагает установление: единого минимума оплаты труда по экономике в размере 50–60 % от средней заработной платы; единого нормативного значения и введение выплаты материальной помощи в бюджетной сфере; льгот для иждивенцев до уровня личного освобождения и восстановление льгот для супругов; одновременного пособия при рождении ребенка до 15 тыс. леев; пособия на воспитание ребенка в возрасте до 2,2/3 лет из застрахованного дохода обоих родителей и ежегодную индексацию этого пособия. Кроме этого, было предложено: персонализировать взносы по обязательному медицинскому страхованию и оцифровать рецептурные лекарства; изменить механизм индексации пенсий путём установления гарантированного минимального потолка индексации, чтобы обеспечить повышение пенсий не менее чем на 5 % с 1 апреля и не менее чем на 5 % с 1 октября; установить минимальный размер пенсии на уровне прожиточного минимума для пенсионеров по возрасту; производить вычет из подоходного налога работников сумм за лекарства, медицинские обследования, операции, не покрываемые фондом обязательного медицинского страхо-

вания. А также предложения, которые касались: сокращения сроков, предусмотренных Законом о государственной пенсионной системе № 156/1998, о пересмотре пенсий по старости; увеличения размера пособия в случае смерти и установить его в размере 5000 леев; выделения финансовых средств на 2022 год из государственного бюджета в размере 15 млн леев для летнего отдыха детей и подростков; увеличения финансовых средств на санаторно-курортное лечение застрахованных на 2022 год в связи с ограничениями, принятыми после распространения пандемии COVID-19, и невозможностью использования ожидаемых ресурсов; ведения переговоров и подписания Коллективных соглашений (национальный уровень) о компенсационных выплатах за работу, выполненную в неблагоприятных условиях.

## КАЗАХСТАН



**ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ, РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ НА 2021–2023 ГОДЫ**

На очередном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений социальные партнеры подписали Генеральное соглашение между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы.

Министр труда и социальной защиты населения РК Серик Шапкенов остановился на ключевых моментах Генерального соглашения, а также озвучил актуальные вопросы социального партнерства в области предупреждения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

Председатель Федерации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин отметил, что «впервые три республиканских

объединения профсоюзов объединили свои усилия при разработке Генерального соглашения и далее вместе отстаивали свои позиции на рабочих группах... Основные отличия и изменения в Генеральном соглашении коснулись обязательств сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников, реформирования института социального партнерства, принятия отдельного Закона «О социальном партнерстве» и др. Несмотря на сложность переговоров, нам удалось включить в Генеральное соглашение нормы по совершенствованию системы оплаты труда. Будет создана рабочая группа по рассмотрению поэтапного повышения размера минимальной заработной платы, законодательного закрепления индексации заработных плат работников на предприятиях всех форм собственности, ратификации Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран».

Заместитель премьер-министра РК Ералы Тугжанов призвал все стороны социального партнерства к эффективной реализации нового Генерального соглашения для достижения высоких результатов в защите социально-трудовых прав казахстанцев.

## КЫРГЫЗСТАН



### ЗА СВОБОДУ ПРОФСОЮЗОВ

Парламентом Кыргызстана в третьем чтении принят проект закона «О профсоюзах». Федерация профсоюзов Кыргызстана обратилась к президенту Садыру Жапарову с просьбой наложить вето на этот законопроект.

Профсоюзы собрали более 70 тыс. подписей граждан с этой просьбой президенту. На протяжении последних двух лет профсоюзы Кыргызстана ведут борьбу против принятия этого закона. Он существенно ограничивает возможности профсоюзной деятельности, устанавливает требования к внутренней структуре профсоюзов и ставит последние под контроль государственных органов. Таким образом, законопроект лишает трудящихся страны фундаментального права на свободу объединения.

**ТАДЖИКИСТАН**



**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПОДПИСАНО**

В здании Правительства Республики Таджикистан состоялась церемония подписания Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021–2023 годы.

В соответствии с принятым документом развернулась кампания по принятию республиканских отраслевых тарифных соглашений, региональных соглашений на уровне областей, городов и районов, ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПТ  
НАМЕТИЛ ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ**

15 апреля в Душанбе в здании Дома профсоюзов республики состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В его работе приняли участие члены Генсовета, руководители областных советов профсоюза, ответственные работники отделов центрального аппарата Федерации, профсоюзный актив и представители СМИ республики.

Генсовет рассмотрел вопрос «О подведении итогов работы профессиональных союзов Таджикистана в первом квартале 2021 года». С докладом выступил первый заместитель председателя ФНПТ Исмаил Файзизода.

В прениях по докладу выступили руководители республиканских отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов.

Подводя итоги выступлений, председатель ФНПТ Маликшо Нематзода дал оценку текущей санитарно-эпидемической ситуации в республике. Он отметил, что за январь — апрель нынешнего года не зафиксировано ни одного случая заражения коронавирусом. Однако расслабляться нет оснований,

потому что в соседних республиках — Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане идёт третья волна коронавируса. Пандемия мощно ударила по экономике государства, а закрытие границ оказало отрицательное влияние на экономические связи государств Содружества и на уровень жизни граждан этих государств.

Таджикистан не вводил карантин, и ограничений в работе организаций и предприятий не было. Все работали в обычном режиме, но с соблюдением санитарно-противоэпидемических мероприятий, социальной дистанции, масочного режима. В настоящее время противоэпидемическая ситуация в республике нормальная, однако все противоэпидемические мероприятия действуют в полном объёме.

В Таджикистане подписано Генеральное соглашение между Правительством РТ, профсоюзами и работодателями на период 2021–2023 годов. Важнейшая задача на сегодняшний день — это подписание республиканских отраслевых тарифных соглашений, региональных соглашений и принятие коллективных договоров в организациях и предприятиях республики независимо от форм собственности.

В этой связи председатель ФНПТ поставил задачу перед профсоюзными организациями республики по широкому охвату социальным партнёрством во всех сферах экономической деятельности, а также в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

Также в этом году Таджикистан будет праздновать 30-летие Государственной независимости, и профсоюзные организации в соответствии с планом работы должны достойно встретить эту знаменательную дату своими делами в развитии трудовых отношений и продвижении социального диалога, укреплении социальной политики, защите трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников.

В профцентре считают, что в рамках социального партнёрства Прави-

тельством РТ проводится большая работа по повышению уровня благосостояния народа. Несмотря на сложное экономическое положение, в 2020 году с 1 сентября в республике была поднята заработная плата бюджетным организациям и стипендии на 15 %, были подняты пенсии от 15 до 50 %, также объявлены налоговые каникулы в отраслях экономики и агропромышленном секторе, налоговые каникулы для агропромышленного сектора были продлены и в 2021 году.

В то же время, как сообщает Агентство по статистике при Президенте РТ, индекс потребительских цен в январе — феврале 2021 года, по сравнению аналогичным периодом прошлого года, составил — 109,7 %, в том числе на продукты питания — 113,4 %, непродовольственные товары — 106,4 % и платные услуги населению — 103,7 %.

По состоянию на 1 января 2021 года размер потребительской корзины для всех категорий населения в среднем составил 674,30 сомони за месяц, из которых на продовольствие — 326,61 сомони, непродовольственные товары — 207,08 сомони и обслуживание — 140,3 сомони.

На 1 февраля 2021 года средняя номинальная заработная плата наёмных работников в отраслях экономики республики 1445,3 сомони, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года повысилась на 115,4 сомони, или на 8,7 %.

В завершение выступления М. Нематзода особо подчеркнул, что юбилейный год требует от профсоюзных организаций республики максимум собранности, организованности и ответственности в решении текущих вопросов и задач.

На заседании также были рассмотрены вопросы по организации летнего отдыха детей и подростков в 2021 году, утверждён план-мероприятий по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы, вопросы подготовки профсоюзных организаций к осеннему периоду и другие вопросы. ■





# Генеральный Совет ФНПР об очередных действиях профсоюзов

**14 апреля в Москве в гостиничном комплексе «Измайлово» состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Оно прошло в очно-заочном формате: 117 членов Генсовета присутствовали в зале, 22 подключились из регионов по видеоконференцсвязи. Генсовет обсудил насыщенную повестку.**

**С** докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) — более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», — заявил председатель ФНПР.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» — отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу, способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своём докладе председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек. По прогнозу Минэкономразвития России, к 2024 году оно достигнет 5 млн человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», — подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для её эффективного развития в первую очередь необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем

в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнули в своих выступлениях председатель Пенсионного фонда РФ Андрей Кигим и директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Михаил Кирсанов.

Доклад о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов представил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению А. Шершукова, необходимо вовлекать и поддерживать достойных представителей профсоюзов в избирательную кампанию 2021 года, в том числе в качестве кандидатов на избрание.

«Необходимо поручить Комитету политического анализа ФНПР разработать Единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами — руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами», — предложил он.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь свой доклад посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампредела ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

«Будущее профсоюзного движения России в сильных отраслевых профсоюзах, объединенных на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне — территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте Федерации. Только такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», — заявил он.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации независимых профсоюзов России Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

На Генсовете выступили заместители председателя ФНПР Нина Кузьмина, Сергей Некрасов, Андрей Исаев, руководители общероссийских профсоюзов: Владимир Скворцов, Александр Корчагин, а также председатели территориальных объединений: Евгений Максименко, Светлана Бессараб, Олег Якимов, Ярослав Чирков, Дмитрий Колесников, Иван Панов, Василий Федосов.

Генсовет избрал состав Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, решение об учреждении которой было принято на XI (внеочередном) съезде Федерации в декабре 2020 года.

По материалам сайта ФНПР

## Из доклада председателя ФНПР Михаила Шмакова

«Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить её экономику... Насколько эффективным было „лечение“ и каково же текущее состояние экономики нашей страны?»

...Если в нулевых экономическое развитие России вроде бы стало оживать, то во втором десятилетии XXI в. оно опять заметно замедлилось. Многочисленные кризисы и краткосрочные спады практически полностью нивелировали наблюдавшийся рост. Существенная неравномерность распределения доходов населения, высокая нагрузка на доходы со стороны обязательных платежей налогов и штрафов и отсутствие адекватного роста доходов, прежде всего, в сегменте оплаты труда, почти полное изъятие нефтегазовых доходов из реальной экономики в условиях неоднозначной внешнеэкономической динамики привели к значительному сокращению возможности поддержки экономического роста за счёт ресурсов внутреннего рынка, прежде всего спроса потребительского.

...В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать

их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация, страна могла выжить... Пока что невозможно полностью оценить его глубину и последствия, однако уже сейчас можно и нужно сделать выводы о принятых и, главное, необходимых мерах для сохранения и повышения темпов экономического роста.

За 2011–2020 годы потребительские цены выросли на 84,3%. Наибольший вклад в рост цен внесло продовольствие — на 90,9%; непродовольственные товары подорожали на 76,9%, услуги (в том числе ЖКХ) — на 85,9%. В течение десятилетия преимущественным способом борьбы с ценами стали монетарные меры, «сопутствующей потерей» которых стало подавление спроса... Более эффективные макроэкономические меры воздействия на цены (стимулирование более доступного кредитования) и институциональные подходы (развитие конкуренции, снижение рисков ведения бизнеса) применялись редко или вовсе не использовались, что, по нашему мнению, является существенным упущением.

В период пандемии благодаря мерам поддержки, направленным в том числе и на облегчение кредитного бремени граждан и организаций, наблюдалось повышение доступности кредитования для всех категорий получателей.

Вследствие недостатка собственных средств граждане всё чаще прибегают к использованию заёмных, а высокая кредитная нагрузка в совокупности с низкими подушевыми доходами создаёт дополнительную угрозу кризиса неплатежей физических лиц.

...Пожалуй, одной из самых спорных инициатив, с точки зрения профсоюзов, за последние 10 лет стала передача полномочий по осуществлению социально значимых государственных функций регионам без непосредственной передачи соответствующего финансирования...

Что мы имеем в результате принятых действий? Доходы среднестатистического россиянина в фиксированных ценах выросли за минувшее десятилетие всего на 2%, в то время как физический объем ВВП — на 13%. Соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к такому же числу самых бедных к настоящему времени сейчас больше 16 раз, а с учётом скрытых доходов расхождение может достигать от 28 до 36 раз... Эксперты установили, что 89% всех наличных сбережений, 92% всех срочных вкладов и 89% всех финансовых активов принадлежат 3% богатых россиян.

...Накопление богатства на одном полюсе капиталистического общества ведет к накоплению на другом его полюсе безработицы и нищеты, что выражается в относительном, а иногда и в абсолютном ухудшении положения трудящихся...

Заметно больших успехов удалось добиться в той сфере, где власти прислушались к профсоюзам. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, возврат к индексации заработной платы работников бюджетной сферы и сохра-

нение курса на достижение показателей указов Президента России 2012 года привели к росту реальной заработной платы за тот же период в размере 30%. Однако этот рост сильно неравномерен как по отраслям, так и по регионам. Кроме того, большая кредитная нагрузка и рост обязательных платежей отъедают значительную часть трудовых доходов, поэтому хотя рост реальной зарплаты и проходил темпами почти 3% в год, реальные располагаемые доходы выросли всего на 2%. Совместными усилиями уровень среднемесячной начисленной заработной платы за 2020 год доведён до 51 083 руб. При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей... медиана заработной платы составила и вовсе 30 500 руб. Для того чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что к середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41 874 руб.



...Мы уже неоднократно говорили о том, что низкие зарплаты — это отсутствие достаточного внутреннего спроса и инвестиций для развития реального сектора экономики; отсутствие ресурсов у человека для инвестирования в своё развитие и благополучие, без чего не будет сознательного гражданина и самодостаточной личности... Низкие заработные платы подрывают формирование пенсионных накоплений, — это наблюдается уже сейчас, когда соотношение средней пенсии со средней зарплатой снижается.

...Именно повышение МРОТ до прожиточного минимума в 2018 году внесло, пожалуй, наиболее значительный вклад (со стороны государственного управления) в рост заработной платы за последнее десятилетие... Но теперь опять новый подход к расчёту МРОТ на основании медианной заработной платы, по данным Пенсионного фонда, консервирует повышение минимальной государственной гарантии по оплате труда на уровне инфляции... Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему,

явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Такой подход был бы актуален, если бы мы уже достигли необходимого минимума, а не в условиях, когда МРОТ нужно продолжать серьёзно повышать.

...Из всего сказанного можно сделать лишь один вывод: нам необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего за счёт роста заработных плат. Одним из основных действий по реализации такой политики должно стать решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. В России до сих пор не разработана новая система оплаты труда для бюджетников... У миллионов человек зарплата сократилась почти на четверть, и никто эти потери компенсировать не собирается... Даже среди официально трудоустроенных нередка скрытая безработица: неполное рабочее время, простои. Кроме того, наблюдается узкоотраслевой и региональный дефицит рабочих мест по конкретным специальностям, молодёжная безработица, территории с низким экономическим потенциалом.

В современном экономическом развитии растёт сегмент цифровой экономики — всё ещё новой и потому часто „дикой“ сфере общественных отношений. Всё большая часть чёрного рынка и криминала также переходит в цифровой формат. В частности, в последние годы существенно выросло количество фактов кражи и получения неавторизованного доступа к персональным данным граждан; махинаций с электронными цифровыми подписями... Несмотря на то что цифровизация документооборота, в том числе и юридически значимого, является объективным процессом, в ней всё ещё присутствует много рисков.

...Недостаточность регулирования в этой бурно развивающейся сфере зачастую ставит граждан под удар: например, лишает права на защиту трудовых прав и гарантий работников так называемой платформенной занятости, для которых оператор цифровой платформы выступает не традиционным работодателем, а ни за что не отвечающим посредником... Правительство пытается легализовать новые трудовые отношения путём придания им статуса самозанятости (которая до сих пор не определена законодательно).

...Мы выступаем не против, а за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению социальными гарантиями и правами... число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек и, по данным Минэкономразвития России, достигнет 5 млн человек к 2024 году... значительная часть так называемых „самозанятых“ фактически могут являться самыми классическими наёмными работниками, за признание статуса которых мы намерены бороться, а некото-

рые, в кавычках, „самозанятые“ могут появляться и вовсе в результате манипуляций недобросовестных работодателей... При этом работники, переведённые в статус самозанятых, лишаются законных льгот, гарантий, а также права на объединение и защиту профсоюзами.

Такая самозанятость ставит под угрозу будущее трудовых отношений в России, а также обесценивает поправки в трудовое законодательство по дистанционной и временной удалённой работе, поскольку работодатели будут привлекать соответствующих работников к труду в качестве самозанятых. Для решения описанных проблем ФНПР предлагает закрепить в законодательстве Российской Федерации правовой статус, права и гарантии самозанятых, в том числе право на защиту через объединение в профсоюзы.

...Концепция непрерывного образования в течение всей жизни представлена во многих документах МОТ и является общепризнанным подходом, который мы обязаны внедрить в возможно короткие сроки. Первые шаги в данном направлении уже сделаны: сейчас безработные и лица предпенсионного возраста имеют право пройти обучение в службах занятости.

Мы предлагаем распространить возможность получения образования по востребованным профессиям на всех граждан, в том числе работающих, с целью повышения профессиональной мобильности и роста производительности труда.

...Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике», одобренный на заседании Правительства Российской Федерации 23 сентября 2020 года, предусматривает применение механизма привлечения самозанятых граждан стран СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы (раздел 8.2, п. 4). Расширение применения подобного механизма приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

...Система обязательного социального страхования достойно выдержала стресс-тест пандемией. ФНПР и Пенсионный фонд РФ организовали совместную работу по реализации указа Президента страны „О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей“... По данным членских организаций, помощь в получении выплат была оказана более 55 тысячам членов профсоюзов.

...В феврале 2021 года был организован профсоюзный мониторинг членских организаций по вопросам массовой вакцинации работающих. Сейчас мы уже располагаем определённым числом подготовленных профсоюзных активистов и волонтеров, а также навыками организационной работы в условиях эпидемии. На этом фоне довольно странно звучат голоса отдельных политиков о неэффективности системы обязательного социального страхования.

...Что мы считаем необходимым отрегулировать в кратко- и среднесрочной перспективе? Прежде всего следует

двигаться в сторону полной ратификации Конвенции № 102, а также дифференцировать социальное обеспечение и обязательное социальное страхование, как по функциям, так и по источникам финансирования. Необходимость поддержания семей, лекарственного обеспечения, защита рабочих мест — это еще один урок, данный нам пандемией. Страхование от безработицы, которого много лет мы добиваемся, — это не только замещение заработка при потере работы. Это возможность активного влияния на рынок труда путем прогнозирования и создания новых рабочих мест и формирования «новой» рабочей силы с так называемыми мягкими навыками, способной адаптироваться к меняющимся условиям.

Большие задачи стоят в области пенсионного обеспечения... Главное — разделить государственное обеспечение и обязательное пенсионное страхование, как по финансовым потокам, так и по системе и управлению. В области пенсионного страхования:

1. Обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий наемных работников, а также самозанятых, исключив практику преференций по страховому взносам.

2. Рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам: занятые в реальной экономике; занятые в бюджетной сфере; работники финансово-неустойчивых организаций; самозанятые...

3. Восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка...

4. „Досрочные“ пенсии. Сложный и болезненный вопрос. Необходимы систематические и серьёзные консультации по каждому виду досрочного пенсионного обеспечения... Волевой и директивный подход неприемлемы. Особенно с учётом современной „северной“ политики и задачами „технологического рывка“...

5. Индексация пенсий, права работающих пенсионеров... Применяемые в настоящее время методы „неиндексации“ и ограничения баллов носят явно дискриминационный характер и не способствуют обеспечению равных прав застрахованных... К сожалению, начиная с 90-х годов этот механизм действует только в сторону уменьшения. Необходим универсальный, объективный механизм, нацеленный на повышение уровня пенсионного обеспечения, который способен работать в длительной перспективе. Нерешённым остаётся вопрос присутствия накопительного компонента в структуре обязательного пенсионного страхования. Позиция ФНПР: вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования, как не свойственный этой системе элемент... Для эффективного развития пенсионной системы в первую очередь необходимо повышать заработную плату, т. е. выходить на международные показатели по доле заработной платы в объёме ВВП.

...Вопросы развития обязательного социального страхования, тем более после ратификации Российской Федерации

ей Конвенции МОТ № 102 „О минимальных нормах социального обеспечения“, должны оставаться в приоритете ФНПР и ее членских организаций.

...Опираясь на проводимый ФНПР с 2011 года мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий можно заключить следующее:

в большинстве субъектов Российской Федерации заседания трёхсторонних комиссий проходят нерегулярно (от 4 до 6 раз в год);

перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности, не уделяется достаточного внимания формированию и расходам региональных бюджетов, вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности, задолженности по заработной плате;

решения, принятые на заседаниях трёхсторонних комиссий, зачастую не выполняются региональными правительствами и работодателями;

не во всех субъектах РФ сформированы полномочные представители сторон социального партнёрства; недостаточно взаимодействие Российской трёхсторонней комиссии с региональными трёхсторонними комиссиями.

Благодаря активной позиции представителей ФНПР в рабочей группе по подготовке поправок в Конституцию Российской Федерации установлена конституционная обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Однако пока это остаётся, скорее, декларацией, чем действенной нормой, исполняемой всеми органами власти и работодателями.

...Решение социальных проблем — это одна из главных причин, по которой возникли профсоюзы. Несмотря на более чем 150 лет существования профсоюзного движения, в любую эпоху и любом месте существуют и возникают факторы, которые создают угрозы и вызовы человеку труда... И мы постоянно напоминаем социальным партнёрам о том, что дефицит достойного труда тормозит экономический рост и питает почву для новых кризисов в российской экономике.

...Поэтому мы считаем необходимым предложить Президенту Российской Федерации дать прямые указания органам государственной власти для осуществления подготовки и выделения дополнительного финансирования на модернизацию существующей социальной инфраструктуры, достижения стандартов достойного труда для решения социально-экономических и в целом общественных проблем в стране.

Социальная справедливость и экономическая эффективность: есть ли противоречие? Теория говорит, что есть — диалектическое. И это означает, что по-настоящему экономическое эффективное может быть только социально справедливое решение, социально справедливая политика».



# Развитие производительных сил и экономическая безопасность стран СНГ

**20 апреля 2021 года в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств — участников Содружества Независимых Государств с использованием видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Экспертного совета по экономике при МПА СНГ.**

В мероприятии приняли участие парламентарии, ученые и эксперты из Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Украины, а также представители Исполнительного комитета СНГ, Парламентской Ассамблеи Организации Договора о коллективной безопасности и Евразийской экономической комиссии.

Открывая заседание, председатель Экспертного совета, ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета Игорь Максимцев подчеркнул актуальность совместной работы по направлению деятельности Экспертного совета. «После локдаунов нам надо вместе наращивать экономику», — сказал он.

Далее эксперты заслушали доклад главного научного сотрудника, руководителя центра белорусских исследований Института Европы Российской академии наук, президента Ассоциации прибалтийских исследований Николая Межевича «Концепция минимальной достаточности в развитии внешнеторговой деятельности государств — участников СНГ в условиях новой системы глобальных рисков». Ученый проанализировал «феноменальные вызовы», с которыми столкнулись страны Содружества, включая «недоверие, сопровождающее СНГ все 30 лет его существования, и тенденции внешнего давления».

Исходя из результатов анализа, докладчик определил минимальную достаточность как «формирование более глубоких договоренностей в рамках Большого евразийского партнерства». По его словам, в сложившихся условиях «понятно стремление Российской Федерации и других стран СНГ к углублению регионального сотрудничества и расширению зоны экономического влияния».

В основной части заседания члены Экспертного совета обсудили проекты документов, к разработке которых приступила Постоянная комиссия МПА СНГ по экономике и финансам.

О проекте Концепции развития производительных сил государств — участников СНГ рассказал заведующий кафедрой общезаконодательской теории и истории экономической мысли факультета экономики и финансов Санкт-Петербургского государственного экономического университета Дмитрий Миропольский. По его словам, в современном мире именно объем инноваций, находящихся в распоряжении у государства, определяет жизнеспособность его экономики. «Если вы используете чужие

инновации или не имеете их вовсе, у вас нет будущего», — заявил эксперт.

Вместе с тем проведенный им анализ расходов на исследования и разработки в разных странах мира демонстрирует тенденцию к затуханию таковых на пространстве Содружества. В соответствии с приведенными данными общий объем затрат стран СНГ на НИОКР едва достигает затрат одной лишь Великобритании и в десятки раз отстает от этого показателя в США.

«Для развития производительных сил всегда требуется определенный экономический механизм. Двумя основными типами такого механизма являются рынок и план. Принципиальная зависимость следующая: чем радикальнее преобразование производительных сил, тем активнее включается механизм планирования», — сказал Дмитрий Миропольский.

Выступившие в качестве оппонентов по данному вопросу эксперты отметили его актуальность, концептуальную проработанность и системный подход к проблеме. Вместе с тем ученые предложили ряд рекомендаций по доработке проекта, которые будут направлены в Секретариат Совета МПА СНГ для использования в дальнейшей работе над документом.

Далее заведующий кафедрой экономической безопасности Санкт-Петербургского государственного экономического университета Роман Дронов выступил с докладом о ходе работы над проектом Рекомендаций по развитию сотрудничества государств — участников СНГ в сфере экономической безопасности. Он представил научный анализ как законодательства государств — участников СНГ в данной области, так и норм международного права в сфере обеспечения экономической безопасности и пришел к выводу об отсутствии сколь либо удовлетворительной нормативной базы в сфере экономической безопасности.

«Обеспечение экономической безопасности государств — участников Содружества Независимых Государств приобретает особую актуальность в период действия обстоятельств непреодолимой силы (пандемия, усиление стратегических противостояний на мировой политической и экономической аренах и др.) при высокой конкуренции на мировых рынках, нестабильной геополитической обстановке и активном изменении в мировой экономике вследствие процессов цифровой трансформации. Вместе с тем в настоящее время отсутствует нормативно-правовой акт, регулирующий отношения в сфере обеспечения экономической безопасности на уровне Содружества», — резюмировал эксперт.

Представленные рекомендации, по мысли разработчиков, призваны устранить данную лакуну.

Оппоненты, высказавшиеся по данному вопросу, признали большую значимость разрабатываемого проекта. «Этот документ мы ждали 30 лет», — заявил советник АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка», член-корреспондент Национальной академии наук Украины Валерий Мунтян. По его мнению, проект «надо усилить, дополнить и срочно включить в работу».

Полномочный представитель Федерального Собрания Российской Федерации — заместитель Ответственного секретаря Парламентской Ассамблеи Организации Договора о коллективной безопасности, профессор Михаил Кротов согласился с коллегой, но одновременно отметил масштабность задачи, стоящей перед разработчиками, и предложил сосредоточить усилия на одном из ее аспектов — гармонизации правовых систем государств Содружества. «Акцент нужно сделать на сближении законодательства стран СНГ в области экономической безопасности», — считает он.

Помимо этого, Михаил Кротов обратил внимание коллег на толкование понятия «субъект» в отношении разрабатываемых рекомендаций. Назвав главным субъектом в этом контексте отдельное государство, он напомнил о том, что Евразийский экономический союз также может выступать как своего рода единый субъект, объединяющий пять государств и руководствующийся отдельным блоком евразийского права. «Надо сближать законодательство государств, не являющихся членами ЕАЭС, с законодательством государств с евразийским правом», — считает М. Кротов.

Профессор кафедры экономических и финансовых расследований Высшей школы государственного аудита МГУ им. М.В. Ломоносова Александр Молчанов подчеркнул молодость экономической безопасности как области научного знания и одновременно ее высокую значимость для стран Содружества. «В условиях гибридной войны это главная тема, начиная с санкций и заканчивая жизненно необходимой интеграцией на постсоветском пространстве», — уверен ученый.

Начальник Центра системного анализа Белорусского государственного экономического университета Татьяна Садовская поддержала мнение коллег о необходимости консолидации усилий в области обеспечения экономической безопасности. Эксперт также предложила в рамках работы над рекомендациями проанализировать модельный закон Межпарламентской Ассамблеи СНГ 1999 года «О безопасности», «на основе которого и выросли многие законодательные акты стран Содружества в этой сфере». ■

## Человек труда будущего. Постоянное переобучение как осознанная необходимость

В России вышла антология фантастических профессий «Профессионариум». Писатели-фантасты представили, как они видят человека труда будущего, спрогнозировали, какие профессии появятся в мире через 20–30 лет.

Вопрос профессиональной переподготовки в связи с грядущей победой автоматизации обсуждается сегодня весьма активно, в том числе на государственном уровне. Мы близки к новому времени, когда выбранная человеком профессия, на которую потрачено немало сил и денег, может исчезнуть в течение 15–20 лет.

По мнению составителей антологии, фантастика — это тревожная сигнализация планеты Земля. Проблема еще только начала вырисовываться, а футурологи и писатели-фантасты обсуждают, как с ней бороться и можно ли победить вообще. И предлагают яркую, непротиворечивую картинку будущего: каким оно может стать, если мы не начнем планировать решение глобальных вызовов уже сейчас.

Грядущая автоматизация, нейросети и Интернет вещей грозят лишить работы сотни миллионов человек, срок жизни новых профессий неизменно сокращается — и постоянное переобучение превращается в осознанную необходимость. Но пока мы пытаемся справиться с тяжелой поступью нового мира паллиативными методами: коучами, вебинарами, обучающими роликами. Практики уже опережают систему государственного образования и в скорости реакции, и в актуальности. В будущем же реально появление масштабных программ по профпереподготовке, причем не только на государственном, но и на общемировом уровне.

Через 20 лет многие из ныне существующих профессий могут стать неактуальными. Мир готовится перейти к шестому технологическому укладу. На деле это означает настолько стремительное изменение технической и техногенной среды, что возникающие новые профессии уже через 10–20 лет будут не актуальны. Это означает, что людям придется переучиваться — причем кардинально — два, а то и три раза в течение жизни, если они не хотят остаться на обочине. Признаки этого есть уже сейчас.

Идея создания сборника возникла до пандемии коронавируса, но очевидно, что она вносит коррективы в том же направлении.

Антология вышла в издательстве «Снежный ком», для нее рассказы написали такие авторы как Святослав Логинов, Далия Трускиновская, Дарья Зарубина и многие другие.

## ЕАЭС устраняет барьеры

Членами Евразийского экономического сообщества с момента его образования являются пять государств — Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Россия и Таджикистан. В январе 2006 года к организации присоединился Узбекистан.

Пандемия коронавируса не просто ускорила цифровую трансформацию, но обострила связанные с этим стратегические вызовы и угрозы, посчитали коллеги по Евразийскому экономическому союзу (ЕАЭС), собиравшиеся в Казахстане на межправительственный совет.

Было отмечено, что затягивание цифровизации и унификации механизмов может иметь негативные последствия для ЕАЭС. Сейчас, например, разрабатывается приложение «Работа в ЕАЭС», которое способствует созданию единого рынка труда. Благодаря приложению можно будет решить до переезда почти все вопросы, связанные с пребыванием и работой, не прибегая к услугам порой недобросовестных посредников.

Речь шла и о том, что почти весь прошлый год прошел под знаком пандемии коронавируса. Государства союза благодаря своим слаженным действиям смогли не допустить самого плохого сценария для экономик, но борьба с заболеванием остается в повестке дня одним из главных направлений. И важным фактором здесь станет создание возможностей для вакцинирования на территории всего союза.

Кроме этого, комплексная совместная работа должна вестись в сфере образования, где предстоит обеспечить признание на всей территории ЕАЭС профессиональной квалификации по наиболее востребованным специальностям, а также ученых степеней и званий. Приоритетом названы распространение энергоэффективных технологий и внедрение принципов «зеленой» экономики. А для свободного движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы необходимо сближать налоговые законодательства участников союза.

Ранее, до этой межправительственной встречи, на заседании Совета Евразийской экономической комиссии под председательством Казахстана рассмотрели вопросы в сфере внешне-торговой деятельности, таможенного и технического регулирования и международного сотрудничества.

Утверждена базовая модель системы маркировки товаров средствами идентификации в ЕАЭС, устанавливающая порядок и механизм взаимодействия между странами объединения, которые ввели маркировку на своих

территориях, и странами ЕАЭС, которые не ввели. Принятая конструкция позволяет не допустить возникновения барьеров в торговле в случаях, когда в одной стране введена обязательная маркировка, а в другой нет.

Для поддержки производителей и импортеров электроники и бытовой техники в условиях действия карантинных ограничений продлен срок вступления в силу технического регламента ЕАЭС «О требованиях к энергетической безопасности» до 1 сентября 2022 года.

Также совет решил продлить нулевую ставку таможенной пошлины до конца 2023 года в отношении фтористого алюминия, который применяют в производстве алюминия электролизом. Это решение должно поддержать конкурентоспособность алюминиевой промышленности и развитие отечественного промышленного производства.

По инициативе казахстанской стороны рассмотрен вопрос о целесообразности внесения изменений в соглашение о единых принципах и правилах обращения лекарственных средств в рамках ЕАЭС от 23 декабря 2014 года в части сохранения возможности регистрации лекарственных средств, необходимых для потребления на внутреннем рынке, в соответствии с национальным законодательством.

## Развитие модельного законодательства — насущное дело

Сегодня в рамках Союзного государства идет постоянное сотрудничество по формированию единого экономического, научно-технического, социального, информационного, культурного пространства на основе межгосударственных соглашений и договоров. Это выдвигает задачу по унификации и гармонизации законодательства стран с учетом опыта международного и внутригосударственного правового регулирования. Ее решение видится в развитии модельного законодательства.

На парламентских слушаниях на тему «Модельное законодательство в Союзном государстве», которые состоялись в Минске и Москве, приграничных регионах Беларуси и России, и на заседании Комиссии Парламентского Собрания по законодательству и Регламенту говорилось о том, какие перспективы открывает для Беларуси и России разработка модельных законов.

Модельное законодательство достаточно широко развито, например, в области социального страхования граждан, трудового законодательства. Так, в рамках СНГ хорошо себя зарекомендовал модельный закон о государственном социальном страховании.

В ходе парламентских слушаний отмечалось, что сегодня при реализации Договора о создании Союзного государства весьма актуально использовать этот опыт, целесообразна дальнейшая работа над применением модельного законодательства.

В ходе слушаний озвучены определенные подходы и рекомендации по унификации законодательств Беларуси и России. Предполагается активизировать эту работу и выйти на практический результат в среднесрочной перспективе.

## Помощь инновациям не на словах, а на деле

Инновационным фондом для достижения Целей устойчивого развития (ЦУР) в рамках Проекта GIZ «Поддержка Правительства Республики Молдова в реализации Повестки дня на период до 2030 года» в Молдове проводится конкурс соответствующих проектов.

Фонд был создан для поддержки реализации как минимум шести малых инновационных проектов, чтобы поддержать реализацию ЦУР в Республике Молдова. Желающие внести свой вклад в развитие страны выступили с проектными предложениями в трех областях: государственные финансы, социальная сфера и окружающая среда.

Внесенные предложения, которые в настоящее время находятся в стадии рассмотрения и отбора, направлены на достижение целей Повестки дня на период до 2030 года и включают в себя партнерство как минимум двух организаций из разных групп (государственных органов, гражданского общества, частного сектора, академических кругов).

Предложения имеют максимальный срок реализации 12 месяцев (начиная с 1 июля 2021 года и с запланированным завершением не позднее 30 июня 2022 года) и общим бюджетом от 50 000 до 70 000 евро. При этом вклад организации-участника конкурса, заявившей проект, — в размере не менее 5 % от общего бюджета по конкретному проекту.

## Развивать навыки, повышать квалификацию!

Действующий в Кыргызстане Фонд развития навыков (ФРН) при Министерстве труда и социального развития налаживает связи с основными партнерами, включая Федерацию профсоюзов Кыргызской Республики.

Фонд призван анализировать востребованные на рынке труда профессии, развивать профессиональные на-

выки у граждан страны, а также содействовать работодателям в подготовке и повышении квалификации кадров в короткие сроки.

На первом заседании Отборочного комитета ФРН, где были отобраны и утверждены 67 учебных заведений республики (колледжи, лицеи, частные учебные центры), прошедшие отбор (предквалификацию) в ФРН, списки 99 профессий по ним для краткосрочных курсов, а также был одобрен список для взаимодействия с 22 ключевыми партнерами ФРН.

В целях подготовки к организации и проведению краткосрочных курсов (от 1 до 6 месяцев) для всех желающих в возрасте от 16 до 63 лет и по заказам от работодателей, без привязки к месту прописки, ФРН осуществляет переговоры с ассоциациями работодателей, инвестиционными проектами, органами местного самоуправления, государственными органами и иными заказчиками и пользователями курсов обучения.

Меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве с ФРН подписали: Министерство образования и науки, Агентство начального профессионального образования, Агентство по продвижению и защите инвестиций, Торгово-промышленная палата, Федерация профсоюзов, Международный деловой совет, Ассоциация развития образования в Кыргызстане, Ассоциация поваров, Бизнес-Ассоциация «ЖИА», Ассоциация частных агентств занятости, Союз молодых инвалидов Чуйской области, Ассоциация образования взрослых, Ассоциация предприятий общественного питания, Отраслевой центр независимой сертификации профессиональных компетенций и навыков в сфере общественного питания, Ассоциация малых ГЭС.

ФРН планирует расширить список курсов и учебных заведений, а также подписать дополнительные меморандумы о сотрудничестве с новыми партнерами.

## Марафон добрых дел

В Казахстане стартовал общенациональный проект «Марафон добрых дел», организуемый по инициативе главы государства Касым-Жомарта Токаева.

В мероприятии, посвященном стартовой акции, приняли участие представители правительства, бизнес-сектора, неправительственных благотворительных и волонтерских организаций. Участники рассказали о благотворительных инициативах, роли бизнеса в развитии благотворительной и волонтерской деятельности, о международном опыте и роли гражданского

сектора в решении социально значимых проблем общества.

В рамках «Марафона добрых дел» акиматы во всех регионах будут проводить конкурсы по различным номинациям. Во всех школах, колледжах и вузах будут проводиться уроки добра: классные часы, онлайн-тренинги и мастер-классы по фандрейзингу, корпоративному волонтерству. К участию в марафоне призваны все казахстанцы, в их числе государственные и общественные организации, представители бизнеса, вузов и школ.

## Полевые школы для фермеров

В Туркменистане будут созданы полевые школы для фермеров в рамках регионального проекта Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) «Комплексное управление природными ресурсами на засушливых и засоленных территориях Центральной Азии и Турции», который реализуется в Туркменистане при координационном участии Министерства сельского хозяйства и охраны окружающей среды.

На базе полевых школ, которые планируется пилотировать в Нохуре и в этрапе им. Гурбансолтан-эдже, будет проводиться изучение и распространение новых практик, распространение технических и методических материалов, оказание консультативных, технических и технологических услуг, проведение обучающих занятий и встреч с сельхозпроизводителями. Подспорьем в обучении станет стационар Национального института пустынь, растительного и животного мира — «Каррыкуль», расположенный в Центральном Каракумах, с которым проект намерен развивать сотрудничество.

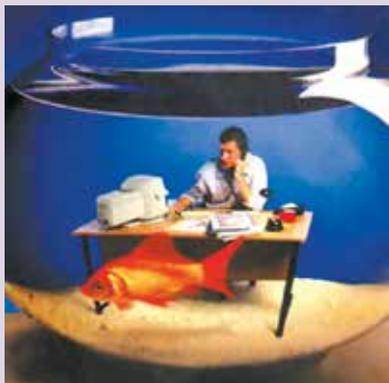
## Сезонные работы за хорошие деньги

Грузия провела переговоры с рядом стран по поводу легальной работы своих граждан в ряде стран Европы. Уже с апреля граждане Грузии смогут легально отправиться на сезонные сельскохозяйственные работы в Германию.

Тему трудоустройства граждан Грузии на легальные сезонные работы за границей поднял три года назад основатель правящей партии «Грузинская мечта» Бидзина Иванишвили. Уже в январе 2020 года Грузия подписала официальное соглашение о трудоустройстве своих граждан с Германией.

Речь идет о сборе урожая в течение одного-трех месяцев в разные сезоны. Работать придется пять-шесть дней в неделю по 8–10 часов. Минимальная зарплата — 9,5 евро в час, из которой будут вычитаться налоги и расходы на питание и проживание. ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О наследовании дома, но без земли

Важное для будущих и настоящих наследников разъяснение сделал Верховный Суд РФ, когда пересмотрел результаты одного спора об участке земли.

Суть его проста — дом в завещании был поделен между наследниками, а вот землю, на которой он стоит, в документе даже не упомянули. Местные суды пришли к выводу, что землю надо поделить в тех же пропорциях, что и дом. Верховный Суд же ответил на главный вопрос подобных споров — считаются ли участок и строение на нем разными объектами права или одним.

Наша история началась в сельской местности с открытием наследства. После смерти хозяйки дома остались сам жилой дом и гараж, расположенные на небольшом участке земли. У хозяйки дома и земли были взрослые дети — две дочери и сын.

Надо подчеркнуть, что своим недвижимым имуществом хозяйка распорядилась еще при жизни, составив по всем правилам завещание у нотариуса, по которому все найтвое за долгую жизнь оставила своим выросшим детям.

А поделила женщина свое добро между наследниками следующим образом. Старшей дочери она завещала гараж и половину дома. Второй дочери и младшему сыну мать в завещании отписала по четверти доли этого же дома. Но вот сам участок, на котором располагались и дом, и гараж, остался незавещанным. То есть в завещании про землю вообще ничего не сказано.

В такой ситуации наследники так и не смогли договориться и решить, сколько же земли они получают при подобном делении. Решение добиваться своего права в суде приняла старшая дочь после того, как она, получившая половину дома, решила, что имеет право и на половину всей земли. Но нотариус отказалась выдавать ей свидетельство о наследстве, сославшись на то, что между наследниками есть спор о праве. И старшая дочь подала иск к брату и сестре.

Первая инстанция с ней согласилась и признала за ней право собственности на половину земли. Районный суд в своем решении записал, что право на земельный участок следует судьбе жилого дома про-

порционально долям, указанным в завещании на жилье. Об этом сказано в ст. 35 Земельного кодекса РФ.

Брат и вторая сестра с таким решением не согласились и опротестовали это решение. Но апелляция оставила решение суда без изменений. Тогда вторая дочь, получившая четверть дома, решила, что такое разделение несправедливо. Она подала кассационную жалобу в Верховный Суд РФ.

Судьи ВС в определении напомнили, что если завещания нет, то в этом случае наследование осуществляется по закону. Земля и расположенные на ней здания — в нашем случае дом и гараж — это самостоятельные объекты гражданского оборота. Об этом сказано в ст. 130 Гражданского кодекса РФ. Поэтому разными объектами можно распорядиться по отдельности, указала Судебная коллегия по гражданским делам ВС.

При этом судьи не нашли в таком подходе противоречий с принципом единства судьбы земли и расположенных на ней объектов, о чем сказано в ст. 1 Земельного кодекса РФ. Высокий суд подчеркнул: поскольку владельцы дома и участка одни и те же — этот принцип не нарушается. А несовпадение их долей не имеет значения, заключил Верховный Суд РФ.

Эксперты подчеркивают, что земельный участок — это не юридический придаток строения, возведенного на нем, а самостоятельный объект права. По их мнению, к которому важно прислушаться наследникам, попавшим в похожую ситуацию, закрепление обратного подхода было бы вредным для правопорядка и губительным для экономического оборота. Что касается принципа единства земельного участка и строения на нем, то он выражается в том, что собственнику здания предоставляется право пользоваться землей, на которой оно находится. Это не мешает завещать участок отдельно от дома.

### ТРУДОВОЕ ПРАВО



### Об информационной войне против профсоюзной организации

Информационная война — это навязывание чужих ценностей, чуждой идеологии в собственных интересах. В частности, «зарплата работника должна зависеть

от производительности», «дайте работникам право выбора — трудиться по 12 или по 8 часов» — это идеология бизнеса, которая сегодня навязывается обществу в его интересах. «Профсоюз — лишнее звено, работники сами могут вести переговоры, профсоюз навязывается на взносах» — это идеологические элементы информационной войны против профсоюза.

Как любая информационная война, они направлены на разжигание розни, стравливание, раскол, подмену ценностей и понятий. Войной можно назвать ситуацию, когда разногласия между профсоюзом и работодателем стали такими, что работодателем видят решение проблемы только через прямое уничтожение профсоюзной организации или через обретение стопроцентного контроля над ней.

Признаки того, что против вас ведут информационную войну: информационный вакуум (профсоюз не предоставляет информацию о реальном состоянии дел на предприятии, блокируется любая объективная информация о профсоюзе, а также попытки связаться с трудовым коллективом); работодатель предлагает согласиться с ухудшением положения работников, подменяя объективные экономические показатели ссылками на общий кризис; ущемляются права профсоюзной организации, как исторически сложившиеся на данном предприятии, так и зафиксированные в Трудовом кодексе; создается «иной представительный орган работников», подменяющий профсоюз; инициируется смена руководства в профсоюзной организации; начата кампания по выводу работников из профсоюза.

Признаки того, что война возможна: смена собственника или управленческого состава; работодатель принимает непопулярные меры в отношении работников (массовые сокращения, ухудшение оплаты труда, трудового распорядка, снижение льгот, класса вредности); работа профсоюзной организации по жалобам членов профсоюза на работодателя; переговоры по заключению нового коллективного договора; избрание «не согласованного» с работодателем председателя профсоюзной организации.

Основная сила профсоюзной организации — в активности и мотивации членов профсоюза. Если таких людей мало, если вас не поддерживают, то все остальные советы малоэффективны. Поэтому в мирный период системно занимайтесь информационной работой, в том числе агитацией и пропагандой. Во время войны это делать крайне сложно.

Что можно сделать заранее? Если предыдущее условие выполняется, то вам также необходимо заранее: обеспечить постоянную связь с членами профсоюза для быстрого информирования (собрать номера сотовых телефонов, e-мэйлы, иметь доступ и влияние на работников через социальные сети); собрать заявления от членов профсоюза о том, что они делегируют профсоюзной организации право представлять их интересы в суде; получить согласие от членов профсоюза на обработку их персональных данных; собрать заявления от членов профсоюза об удержании профсоюзных взносов (оригиналы заявлений или заверенные копии должны быть не только в бухгалтерии, но и в профсоюзной организации); прописать в коллективном договоре конкрет-

ный адрес (вплоть до номера кабинета) местонахождения кабинета профорганизации и номер телефона; прописать в коллективном договоре местонахождение информационных стендов.

Инициировать информационную войну не стоит: в войне несут потери все стороны. Если есть возможность, нужно договариваться. Но если идет атака на профорганизацию, обязательно нужно не только защищаться, но и атаковать самим. Для защиты нужно работать сразу по нескольким направлениям: внутри профсоюзной системы, в трудовом коллективе, с врагом, с внешним миром, со СМИ.

Работа внутри профсоюзной системы: о любых фактах возможной конфронтации (если есть хоть один признак того, что война возможна) необходимо оперативно информировать вышестоящую профорганизацию. И особенно важно это делать, если конфронтация уже началась; с вышестоящей организацией обязательно нужно договориться о дальнейших действиях и соблюдать оговоренные сроки; собрать команду («профсоюзный спецназ») с четко распределенными ролями (журналист, юрист, координатор сетки и т. п.); организовать профсоюзные акции солидарности (телеграммы, письма в Интернете, другие массовые акции).

Работа в трудовом коллективе: постоянно разъяснять свою позицию трудовому коллективу. Отсутствие или недостаток информации вызывает недоверие как к работодателю, так и к профорганизации; защищать имидж профсоюзного лидера, потому что его обязательно попытаются дискредитировать; выяснить, какие проблемы есть у разных групп работников, работать над их решением — иначе эти группы могут не поддержать вас.

Работа с внешним миром: использовать возможности различных соглашений о сотрудничестве с государственными органами и общественными организациями.

Работа со СМИ: разработать с вышестоящей организацией единую идеологию и придерживаться ее во всех комментариях в прессе; поддерживать непрерывность потока информации о профорганизации в СМИ, создавая собственные информационные поводы; следить за тем, что о вас публикуют; первыми оставлять комментарии к статьям и сообщениям в социальных сетях и на форумах; максимально использовать информационные возможности профсоюзной структуры — рассылать по базам СМИ и сайтам профорганизаций разных уровней вашу информацию.

*По материалам Федерации профсоюзов Свердловской области*

### Об увольнении в связи с сокращением штатов

Важное для граждан разъяснение сделала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ, когда пересмотрела итоги спора гражданина и его работодателя по поводу увольнения в связи с сокращением штатов.

Увольнение и сокращение сотрудников — тема всегда сложная и актуальная.

И не секрет, что отечественные суды внимательно подходят к «увольнительному» вопросу и чаще всего встают на сторону граждан. В Красноярском крае сотрудник отработал в организации почти три десятка лет, после чего попал под сокращение. Он стал не единственным сокращенным, но, как потом выяснил, его коллегам организация предложила несколько вакансий на выбор. А вот ему ничего не предложили. Сотрудник, естественно, возмутился. И отправился защищать свои трудовые права в суде. Но там он к своему удивлению — проиграл. Когда, оспаривая проигрыши в местных судах, этот человек дошел до Верховного Суда РФ, там дело запросили, изучили и с его аргументами согласились.

Подобные разъяснения порядка и правил сокращения сотрудников в организациях могут оказаться полезными не только нашему герою, но и всем, кто может столкнуться с подобной ситуацией. Хотя известно — подобные разъяснения Верховный Суд РФ дает в первую очередь для своих коллег в региональных судах. Но такие комментарии и «работа над ошибками» помогают и многим рядовым гражданам, которые сталкиваются в своей жизни с ситуацией, когда они вынуждены идти в суд.

Главный аргумент, который назвала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда, звучит так: если в организации на момент сокращения сотрудников есть вакансии, то контора не может выбирать, кому из сокращаемых предлагать свободные ставки, а кому — нет.

Наш герой проработал на своем предприятии очень солидный срок — двадцать девять лет. И недавно получил уведомление о грядущем сокращении. Гражданин считал такое отношение к нему со стороны работодателя неправильным, так как ему не предложили другую ставку. Хотя по его сведениям, такие свободные вакансии в наличии были.

Предложить работнику при сокращении все вакансии — это не право работодателя, а обязанность. Поэтому сотрудник комбината обратился в суд. Он заявил в суде, что у предприятия есть вакансии, которые он вполне бы мог занять. Истец перечислил только некоторые из них — инспектор канцелярии, водитель служебного автобуса, кладовщик. На деле такой список был в разы больше. Обиделся гражданин не зря — перечисленные вакансии, как ему стало известно, работодатель предложил другим сокращаемым сотрудникам. И они их приняли. Ему же было только одно предложение — увольнение.

Выступая в суде, истец доказывал, что работодатель нарушил его трудовые права, и просил суд восстановить его в прежней должности — фрезеровщиком. Просил суд присудить ему весь заработок за время вынужденного сидения дома и добавить к этой сумме еще моральный ущерб.

Ответчик — представитель организации — с иском бывшего сотрудника не согласился и заявил, что никаких нарушений трудового законодательства на предприятии не было. Задачи, которые выполняли фрезеровщики, решили передать в сторонние специализированные организации. От этого, по мнению руководства, повысится эффективность работы. Все имеющиеся

на тот момент ставки комбинат предложил другим работникам, и они согласились. Свободного места конкретно для нашего героя, по словам представителя работодателя не было, поэтому варианта по должности ему не предложили. По словам представителя организации, кому из увольняемых сотрудников предлагать вакантную должность, а кому ничего не предлагать, решает сам работодатель, «поскольку этот порядок не регламентирован законом».

Суд стороны выслушал все стороны и встал на сторону ответчика. Суд в своем решении записал: «Согласно ст. 81 Трудового кодекса («Расторжение трудового договора по инициативе работодателя») работника можно сократить, если нельзя перевести на другую должность. А еще суд вспомнил о постановлении Пленума Верховного Суда РФ (от 17 марта 2004 года № 2) «О применении судами Трудового кодекса». В постановлении сказано, что можно уволить по сокращению, если человек не имел преимущественного права оставления на работе и его предупредили об увольнении за два месяца.

Железногорский городской суд Красноярского края подчеркнул: истец заранее знал о прекращении трудового договора, потому что в уведомлении есть его подпись. Да и запрета на увольнение не было, как и других вакантных ставок. Поэтому суд в иске отказывает. Апелляция по жалобе истца дело проверила и полностью согласилась с нижестоящими коллегами. И упорный гражданин отправился за правдой в Верховный Суд.

Там дело изучили и сказали следующее: статья 180 Трудового кодекса — «Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации» — обязывает при сокращении предложить сотруднику другую должность. Это гарантия от произвольного увольнения специалистов. При этом работодатель должен найти альтернативные ставки всем увольняемым специалистам. И они уже решат, соглашаться или нет.

Верховный Суд заявил следующее: их коллеги из Красноярского края «неправомерно согласились с доводами ответчика о том, что работодатель сам решает, кому из увольняемых предложить открытые вакансии». Предложить работнику при сокращении все имеющиеся вакантные должности — это не право работодателя, а его обязанность, специально подчеркнул Верховный Суд РФ.

По мнению высокой судебной инстанции, в споре местные суды должны были установить следующее: имелись ли с момента уведомления до дня увольнения истца вакансии, которые бы соответствовали его квалификации, или нижестоящие должности с меньшей зарплатой.

Еще Верховный Суд подчеркнул: местные суды не дали правовую оценку приказу гендиректора о сокращении штата. Поэтому выводы нижестоящих инстанций о законности увольнения истца ошибочны. В итоге Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ полностью отменила все принятые по этому спору решения и велела пересмотреть спор с самого начала. Но с учетом своих разъяснений. ■

# Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Великая Отечественная война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. С первых ее дней началась перестройка работы профсоюзных организаций. Возникшие трудности поставили перед профсоюзами новые задачи, требовавшие изменения форм и методов профсоюзной работы.

**22** июня 1941 г. секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник собрал экстренное совещание секретарей ВЦСПС, ответственных работников ВЦСПС, председателей и секретарей ЦК профсоюзов и дал указание о перестройке работы профсоюзов в соответствии с требованиями войны. Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи ФЗМК в проведении организационно-массовых мероприятий.

Профсоюзы должны были принять участие в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказывать всемерную помощь армии и фронту, укреплять тыл.

Изменился состав профсоюзных кадров и всего профсоюзного актива на предприятиях и в учреждениях. Свыше 29 % руководящих работников ЦК профсоюза ушли на фронт, во многих Центральном комитетах профсоюзов осталось по 1–3 члена Президиума. На смену тем, кто ушел на фронт или был выдвинут на руководящую работу, в профсоюзные организации пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени. Секретариат ВЦСПС постановлением от 20 июня 1942 г. разрешил центральным комитетам профсоюзов провести выборы и довыборы фабрично-заводских и местных комитетов на тех предприятиях и в учреждениях, где большинство членов комитетов выбыло. Потери профорганизаций в 1941 г. составляли: среди обкомов — 42,1 %, среди райкомов — 63,4 %, среди ФЗМК — 49,5 %.

Массовый приток в промышленность новых рабочих и работниц, особенно молодежи и подростков, поставил перед профсоюзами задачи организационно-массовой и политико-воспитательной работы, необходимо было пополнить ряды профессиональных союзов. В связи с этим 10 декабря 1942 г. Президиум ВЦСПС принял специальное постановление «О работе

профсоюзных организаций по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза».

Для обучения профсоюзных кадров центральные комитеты профсоюзов проводили семинары без отрыва от производства. В 1944 г. на семинарах было обучено свыше 800 тыс. проактивистов, а в 1945 — 1,5 млн. В 1944–1945 гг. возобновили работу высшие школы профсоюзного движения в Москве, Харькове, Ленинграде.

Перестраивая работу на военный лад, советские профсоюзы вносили серьезные изменения и в структуру своих руководящих органов. Введение должности председателя ВЦСПС, создание новых отделов и секторов ВЦСПС и ЦК профсоюзов, укрупнение отраслевых ЦК профсоюзов, организация новых профсоюзов (профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии и других), эти мероприятия военного времени усилили роль профсоюзов в хозяйственной деятельности.



От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличению выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Отечественной войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!» В первые дни войны при Совете Народных Комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС Н.М. Шверником. Этому Совету подчинялось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. К концу 1941 г. аппарат уполномоченных насчитывал около 3000 человек. Управление осуществляло перемещение людей, заботилось об обслу-



живании их в пути, обеспечивало жильем и работой на новом месте. За 1941–1942 г. удалось перебазировать 2500 промышленных предприятий и эвакуировать 17 млн человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач — организацию работы тыла, мобилизацию миллионов масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках. По постановлению Совета Народных Комиссаров осенью 1943 г. были созданы общеобразовательные школы рабочей молодежи, призванные дать работающим подросткам общее среднее образование без отрыва от производства. Эти школы также находились в центре внимания профсоюзов.

Организация социалистического соревнования и руководство им на предприятиях, в цехах в годы войны стало делом каждой профорганизации. Возникают различные формы соревнований — фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение двухсотников, лозунгом которых было «Работать за себя и ушедшего на фронт». За годы войны на предприятиях было создано 154206 молодежных бригад, из них — 53912 фронтовых.

В 1942 г. коллектив Кузнецкого металлургического комбината обратился ко всем металлургам страны с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, минометов, орудий, самолетов, танков. Инициатива металлургов была поддержана многими предприятиями и отраслями. Для победителей были установлены переходящие Красные знамена ЦК ВКП(б), Государственного Комитета Обороны, ВЦСПС и наркоматов. Всесоюзное социалистическое соревнование мобилизовало трудящиеся массы на работу по-новому, по-военному, обеспечивало рост производительности труда. 22 мая 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования, в котором рекомендовал профсоюзным комитетам предприятий активизировать работу профсоюзов в организации и проведении социали-



стического соревнования, подведении его итогов. Победителям вручались переходящие Красные знамена и премии, на которые Наркоматы выделяли значительные денежные средства.

Достижения и успехи Всесоюзного социалистического соревнования в годы войны можно оценить по цифрам: в 1942 г. было присуждено 326 переходящих Красных знамен, в 1943 г. — 605, в 1944 и 1945 гг. — 1041. Количество премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за эти же годы составляло: 1942 — 654, 1943 — 1225, 1944 — 2000, 1945 — 2150.

На предприятиях широко применялись и такие методы поощрения передовиков соцсоревнования, рекомендованные XII пленумом ВЦСПС, как доски почета, почетные грамоты, книги почета. Значки «Отличник социалистического соревнования», «Отличник», «Ударник сталинского призыва» и многие другие. Соревнование в годы войны подняло творческую активность трудовых масс породило тысячи мастеров высокой производительности труда.



В марте 1944 г. состоялся XII пленум ВЦСПС. Пленум наметил обширную программу работы профсоюзных организаций по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и мобилизовал массы трудящихся на дальнейшее повышение производительности труда и обеспечение фронта всем необходимым для разгрома врага.

В годы войны большое развитие получило изобретательство и рационализация. Секретариат ВЦСПС в постановлении от 15 августа 1944 г. указал на то, чтобы ЦК профсоюзов и профсоюзные комитеты уделяли больше внимания изобретателям и рационализаторам, добиваясь оказания им на предприятиях повседневной технической помощи. Рационализаторские предложения и изобретения только в 1942 г. по группе заводов промышленности боеприпасов, дали экономию 259 млн руб., 3459 тонн цветных металлов, 5,7 млн киловатт-часов электроэнергии. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45607, что дало экономию в 500 млн руб.

Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни деятельности и была направлена на достижение полной победы над врагом. Особое внимание профорганизаций, обращалось на работу среди женщин. За время войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тыс. медсестер и 90 тыс. сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях.

Преобладающая часть профсоюзных санаториев и домов отдыха уже в начале войны была переоборудована под госпитали, которые соответствовали всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. В этом деле большую роль сыграло Управление госпиталями ВЦСПС, созданное по решению Секретариата ВЦСПС в августе 1941 г.



ВЦСПС обязал ЦК профсоюзов организовать шефство фабрично-заводских и местных комитетов над госпиталями. Тысячи женщин дежурили в госпиталях, помогали в уходе за ранеными воинами, вели культурно-просветительную и политическую работу. Эта забота помогала лечению и способствовала возвращению раненых в действующую армию.

В первые дни войны был создан фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд обороны. 3 августа 1941 г. во Всесоюзный день железнодорожного транспорта был проведен воскресник. В нем участвовало более миллиона железнодорожников. В этот день были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7800 т металлического лома. Около 20 млн руб. было внесено в фонд обороны.

Рабочие и служащие вносили в фонд свои сбережения: наличные деньги, драгоценности.

Из профсоюзных средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в фонд обороны страны 100 млн руб. на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные,

кухни для солдат и офицеров Красной Армии. По инициативе ВЦСПС на средства профсоюзов летом 1942 г. был построен и передан в подарок банно-прачечный дезинфекционный поезд № 73. За первые три месяца войны профсоюзные организации московских предприятий и учреждений собрали в фонд обороны около 37 млн руб.

Трудности военного времени, введение карточной системы снабжения продовольственными и промышленными товарами заставило государство открыть на предприятиях отделы рабочего снабжения (ОРСы). Президиум ВЦСПС в своем постановлении от 9 декабря 1942 г. обязал центральные комитеты профсоюзов активно участвовать в работе главных управлений рабочего снабжения (главурсов) наркоматов по вопросам рабочего снабжения.

Большое место в работе профорганизаций занимал общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В декабре 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих. ЦК профсоюзов рекомендовалось активно устранять недостатки в этой сфере. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в улучшении снаб-

жения продуктами. Свыше 30 000 подсобных хозяйств имели посевную площадь до 2 млн гектаров. Подсобные хозяйства 30 наркоматов в 1944 г. дали 270 млн пудов картофеля и сотни тысяч центнеров мяса, масла и других продовольственных продуктов. Все это явилось дополнительным снабжением рабочих и служащих сверх централизованного государственного снабжения.

Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба за улучшение условий труда. В цеховых и фабрично-заводских комиссиях по охране труда участвовало в 1944 г. 105 882 чел., в 1945 г. — 169 083. Число общественных инспекторов в профсоюзных группах увеличилось с 83 116 в 1944 г. до 207 068 в 1945 г. В августе 1944 г. Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков», после принятия которого прошли выборы общественных инспекторов по охране труда подростков на предприятиях. В 1944 г. на разных участках народного хозяйства трудилось около 2,5 млн подростков, юношей и девушек. Подростки не достигшие 16 лет имели выходные дни и получали ежегодно двухнедельные отпуска. Запрещалось поручать им сверхурочные и ночные работы. За этим строго следили инспектора по охране труда подростков.

Война разрушила многие семьи, лишив детей родителей. 2 июня 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял постановление об усилении профсоюзными организациями работы среди детей. Детей, оставшихся без попечения, устраивали в детские сады и интернаты. Только в 1944 г. ВЦСПС выделил на эти цели около 5 млн руб. На средства профсоюзов были созданы детские дома. При промышленных предприятиях в 1944 г. было 150 детских домов, в которых воспитывалось 10 000 детей.

В годы войны велась большая культурно-воспитательная работа. В 1943 г. профсоюзы провели городские и заводские смотры творческих достижений художественных коллективов. А в 1944–1945 гг. по решению ВЦСПС проходил Всесоюзный смотр клубных хоров и солистов. Учитывая большую просветительскую роль профсоюзных библиотек, ВЦСПС организовал, начиная с 1943 г. Всесоюзное социалистическое соревнование библиотек. В нем участвовало 16 000 профсоюзных библиотек. Библиотеки проводили читательские конференции, литературные вечера, встречи с авторами книг, новаторами производства. За 1944 г. число читателей резко выросло, а книговыдача увеличилась с 30 до 44 млн экземпляров.

В эти же годы профсоюзы значительно укрепили сеть культурных учреждений профсоюзов, что способствовало улучшению культурно-массовой работы. Ассигнования профсоюзов на этот вид деятельности в 1945 г. составлял 865 млн руб. Число участников художественной самодеятельности



профсоюзов к 1945 г. составляло — 864 791.

За годы войны работники искусств организовали для Советской Армии непосредственно на фронте, в госпиталях и запасных частях 1 379 400 концертов и спектаклей.

Силами художественной самодеятельности рабочих и служащих в клубах и домах культуры в 1945 г. было организовано 73 260 спектаклей и концертов. Количество кружков художественной самодеятельности детей в 1945 г. было свыше 6 000, в них участвовало 74 168 человек.

Перед войной профессиональные союзы вели большую оборонно-массовую работу среди населения через свои спортивные общества. Профсоюзы до войны имели 88 добровольных спортивных обществ, которые объединяли более миллиона спортсменов. С начала военных действий спортивные общества профсоюзов подготовили для Советской Армии более 2 млн квалифицированных лыжников, обучили 400 тыс. рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тыс. плаванию. За годы войны только физкультурными организациями Москвы и области было подготовлено: бойцов-лыжников — 323 тыс., бойцов рукопашного боя — 176 тыс., значкистов ГТО — 389 тыс., автомотоводителей — 11 тыс.

Во время войны профсоюзы усилили внимание развитию спорта. На эти цели в 1944 г. было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 млн руб., что превышало ассигнования 1940 г. более чем в четыре раза. В 1944 г. профсоюзы провели 9109 спортивных соревнований, в которых приняло участие 160 155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941–1945 г. участвовало 60 млн чел.

Исключительно велика была роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Следом за передовыми частями армии труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шахты, колхозы и жилые дома. Ущерб, нанесенный фашистскими захватчиками советскому народу, составлял 679 млрд руб. Профессиональным союзам также был нанесен ощутимый ущерб. Фашисты на оккупированных территориях разрушили и разграбили клубы, библиотеки, санатории и дома отдыха, спортивные сооружения профсоюзов на сумму превышающую 22 млрд руб. Профсоюзы, активно участвующие в восстановлении народного хозяйства, одновременно восстанавливали в освобожденных районах сеть профсоюзных организаций. Восстановление и создание новых профорганизаций было закончено в 1944–1945 г.х. Всего было восстановлено: республиканских, краевых и областных комитетов профсоюзов 865, районных и городских 9118, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов 37 487.

В первые дни восстановительных работ зародилось шефство родствен-



ных предприятий над восстанавливаемыми фабриками, заводами, шахтами. Это движение было поддержано профсоюзами. Со всех концов страны в освобожденные районы шли эшелоны, груженые машинами, строительными материалами, технологическим оборудованием. Только предприятия Украины получили в 1943 г. 7 турбин, 4500 металлорежущих станков, 6000 автомашин, 300 тыс. металлических труб и т. д. В изготовлении оборудования и установок для предприятий Украины участвовало 75 ленинградских заводов. 57 заводов страны участвовали в восстановлении завода «Запорожсталь». Выполнение заказов для шахт Донбасса было настолько важным, что этот вопрос неоднократно обсуждался ВЦСПС. 19 ноября 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял специальное постановление «Об оказании помощи профсоюзным органи-

зациям Донбасса», в котором обязал все ЦК профсоюзов развернуть работу по осуществлению шефства промышленных предприятий над шахтами и заводами Донбасса. Благодаря шефской помощи значительное число предприятий Донбасса, Приднестровья, Прибалтики, Харьковского и Киевского промышленных районов были досрочно введены в строй и начали выпускать продукцию.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 млн трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов. ■



# Русский дух

## О феномене русской цивилизации

Франсиско Миранда, один из основателей государства Венесуэла, был приглашен в Россию Екатериной Великой. Ее орлиный взор простирался и на Северную, и на Латинскую Америку. В своих путевых заметках Миранда восхищается творчеством Федота Шубина, называя его «русским скульптором русского происхождения»...

Действительно, «в век золотой Екатерины» в Петербурге было до позорного малое количество русских деятелей культуры. Нас часто упрекают в том, что среди наших деятелей слишком много импортных спеццов. Здесь речь пойдет о тех, кто был взращен на русской почве.

Федот Шубин, родственник Михайло Васильевича Ломоносова, происходил из семьи потомственных резчиков по моржовой кости. Была такая традиция в Архангельской губернии. Известно, что приобретенные качества, если они практикуются поколениями, входят в ДНК. Что очевидно на примере Шубина. Хотя без протекции своего великого родственника он вряд ли поступил бы в Петербургскую Академию художеств. О физике, химике, астрономе, поэте, историке, художнике и даже авантюристе Ломоносове поставлено два художественных фильма и целый сериал. Мне добавить нечего. Хотя польский историк Валишевский полагает, что Ломоносов — плод любви Петра Великого, который часто посещал Архангельскую губернию, где были основные судостроительные верфи (см. фильм «Россия молодая»). Этим Валишевский объясняет наличие редких учебников на чердаке дома, где Ломоносов вырос, а также то, что в жестком кастовом обществе, каковым была Россия в XVIII веке, сыну рыбака позволялось слишком многое.

## О традициях на Руси

Петр Великий преобразовал тягловых мужиков в крепостных. То есть приравнял их к холопам. С позволения барина зимой, когда у крестьянина почти нет работы, мужики ездили на отхожие промыслы, чтобы иметь наличные деньги, коими они, разумеется, с барином делились. У жителей каждой губернии была своя специализация. Вологодские, например, были животноводами, ну а Владимирские — каменщиками. Почему именно? Да потому, что первые ложи вольных каменщиков основал во Владимире Юрий Долгору-



М. В. Ломоносов

кий в XII веке. Разумеется, это были сугубо ремесленные, а не политические ложи. Политическое масонство станет проникать в Россию лишь при Петре Великом. Эти-то каменщики, соглас-



Ф. И. Шубин



Т. А. Духанова. В гостях у бабушки

но летописи, и призвали сына Юрия Долгорукого Андрея Юрьевича, прозванного Боголюбским, на княжение во Владимире. Политическое волеизъявление. Бытуют легенды о причастности Андрея Боголюбского к рыцарям Ордена Храма (тамплиерам). Дмитриевский собор во Владимире покрыт барельефами на сюжеты Голубиной книги — памятника русской мифологии, где языческие мотивы органично переплелись с христианскими.

Кроме Дмитриевского, владимирские каменщики возвели также Успенский собор во Владимире, церковь Покрова на Нерли, Золотые Ворота Владимирского кремля, каменный замок Андрея Боголюбского. Памятники XII века. Всё это сохранилось до наших дней, разве что от замка осталась одна только башня. Как раз та, где князь был убит заговорщиками. А традиция каменщиков передавалась из поколения в поколение. В результате в XVIII–XIX веках купцы обращались к владимирским артелям для возведения каменных домов. Казначеем в артели непременно был татарин. Объясняется это тем, что в те невинные времена татары не пили алкоголь, повинувшись запрету в Исламе. Не пили — значит, не рисковали растратить артельные деньги, уйдя в запой, что сродни азарту, — как Иван Северьяныч из «Очарованного странника». По этой же причине государственная монополия на водку в центральных губерниях и Сибири отдавалась на откуп татарской общи-

не. Сам Всевышний был порукой тому, что трактирщик не вылакает государеву водку.

*Между собой русские ремесленники и торговцы говорили на «тарабарских» языках, поэтому Россия до сих пор остается страной жаргонов, а не диалектов. У каждой артели был свой «тарабарский» язык, чтобы не поняли конкуренты.*

Слово «феня» (или «офеня»), возможно, происходит от названия древнегреческих Афин — символа язычества, противопоставлявшихся Иерусалиму — символу христианства. Возможно, на этом языке разговаривали хранители древнего языческого предания. Вполне вероятно, что «офеня» — «феня» стала распространяться в связи с наплывом греческих беженцев после падения православного Константинополя. Поначалу это был язык торговцев и скоморохов, потом — воров. В XIX веке, когда центр воровского мира переместился в Одессу, в «феню» вошли многие слова из идиша.

## О культуре крепостнической России

Рабовладельческие Афины породили свою цивилизацию, крепостническая Россия — свою. Если барин был достаточно богат, он заводил крепостной театр (см. фильмы «Крепостная актриса», «Тупейный художник»). Граф Шереметев даже женился на своей крепостной актрисе Прасковье Жемчуговой



Прасковья Ивановна Ковалёва-Жемчугова, графиня Шереметева (в роли Элианы, «Самнитские браки» Андре Гретри)



Барельефы Дмитриевского собора во Владимире

(см. фильм «Графиня Шереметева»). Предварительно ей состряпали дворянскую родословную. Нередки были крепостные художники, крепостные архитекторы. Известный русский архитектор Воронихин, автор Исаакиевского собора в Петербурге, родился от любви олигарха Строганова и крепостной девушки. Надо сказать, что все излишки своих доходов уральские олигархи Строгановы вкладывали в культуру и благосостояние Отечества. Потому до сих пор остались строгановский стиль в живописи, архитектуре и даже строгановская кулинария.

### О крепостных купцах

Их львиную долю дохода забирал барин. Один такой купец заслуживает отдельного рассказа. Сын барского конюха в имении под Саратовом, он часто ездил с отцом в Астрахань — покупать и продавать коней. Случалось им бывать и в Москве. Он был из тех пред-

примчивых самородков, что ценились лишь при Петре Великом, Александре II Освободителе и Михаиле Сергеевиче Горбачеве. При других царях они плохо кончали. Смекнув разницу между дешевой коней в Астрахани и дорогой их в Москве, он решил на этой разнице заработать. Барин у него попался неглупый и, почуяв выгоду, дал ему денег. И стал наш крепостной купец перегонять коней из Саратова и Астрахани — в Москву — через все центральные губернии России. Он нанял казаков в качестве погонщиков и вооруженной охраны.

Вообще, казачьи отряды часто нанимали в качестве частных военных компаний, как в XVI веке те же Строгановы наняли казачий отряд Ермака. Казаки нанимались в охрану, однако не чурались и разбоя, как Лукашка из повести Толстого. Перегонять по степи табуны было опасно. В степи промышляли грабежом калмыки и ногайцы, как лесковский хан Джангар.

*Иногда степные кочевники в качестве вспомогательных сил царской армии пугали шведских, прусских и наполеоновских солдат.*

*Дело в том, что степняки не любили огнестрельного оружия и по старинке пользовались луками.*

*Выстрелов не слышно, а люди падают. Это впечатляло противника.*

В степи грабить легко, а в лесу еще легче. Россия XVIII–XIX веков мало изменилась со скифско-сарматских времен. У помещика Троекурова была своя армия, у дворянина Дубровского — своя. Даже у такого мирного автора, как Александр Островский, есть пьеса «На бойком месте» — тоже про разбойников. Этой вольницей пропитаны произведения Лескова, Мельникова-Печерского, Мамина-Сибиряка и Шишкова. Но особенно хорошо передал дух русского сарматства полузабытый, но великолепный писатель Евгений Салиас, сын французского графа и сестры драматурга Сухова-Кобылина, другого знакового автора. В лесу и степи можно было полагаться лишь на удачу, коня, пистолет да саблю. Пока из уездного города депеша дойдет в губернский, пока — в Петербург. Ну приедет ревизор к городничему или помещику, казачьему атаману или ногайскому хану. Его с почетом встретят, озолотят. И уедет он довольный, а местное начальство останется при своих делах.



С. С. Бабюк. Осенние разговоры





Остров-град Свияжск с высоты птичьего полета (источник: <https://sun9-14.userapi.com>)

Вернемся к истории крепостного купца. Перепродавая коней, он сильно разбогател. И решил он выкупить свободу. Помещик, не желая терять столь ценный кадр, наотрез отказался, да еще пригрозил высечь, а тот вскочил на коня, и поминай как звали. Беглого крепостного объявили в розыск. И стал он скрываться. Кто-то видел его в Сибири, кто-то — на Кавказе. Пока Александр II, упразднив крепостное право, не лишил поимку беглых крестьян правовой основы. Тогда наш герой легализовался и быстро стал первой гильдии купцом.

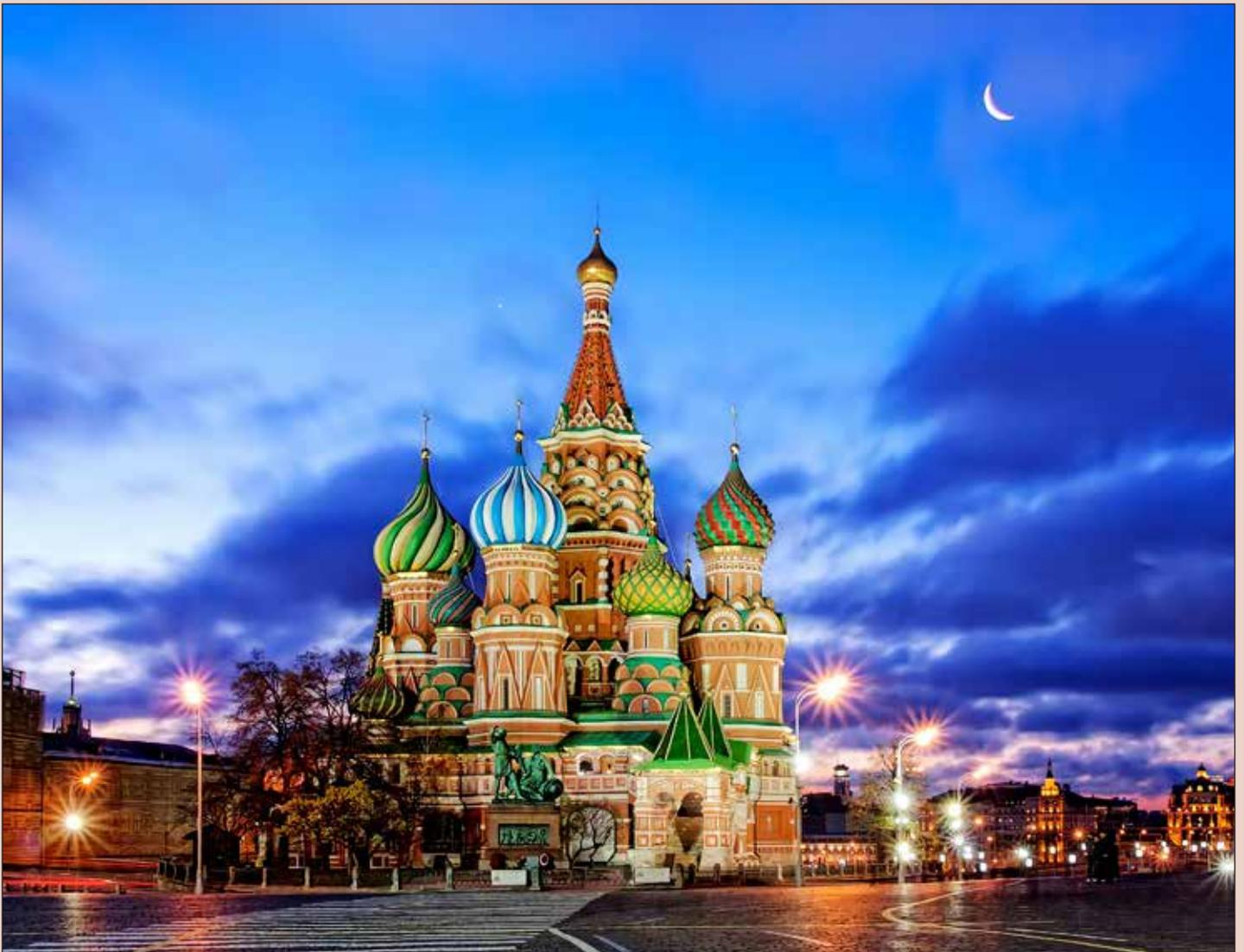
### Об инновациях

При Иване Грозном один самородок, изучив принцип работы птичьего крыла, сработал себе деревянные крылья, поднялся на колокольню и долго летал, приземлился удачно, но был казнен по приказу царя Ивана.

В 1766 году инженер Иван Ползунов создал качественно новый тип парового двигателя. Так что же мешало государыне Екатерине внедрить его в производство? Андрей Нартов при Петре Великом и Иван Кулибин при Великой Екатерине так и остались изобретателями-одиночками. Знаменитому благо-

даря спектаклю «Юнона и Авось» Резанову не позволили создать Российско-Американскую торгово-промышленную компанию.

В 1828 году в результате побед над Османской империей и Персией Россия закрепила в Закавказье. Великий русский дипломат, драматург и композитор Александр Сергеевич Грибоедов решил создать Российскую Закавказскую торгово-промышленную компанию. Предполагалось торговать продуктами южных широт и изделиями восточных ремесленников. То и другое пользовалось огромным



Храм Василия Блаженного в Москве

спросом на мировых рынках. Монополистом на торговлю юго-восточными товарами была Британская Ост-Индская компания, государствообразующее предприятие Британской империи. Вы представляете, с кем хотел конкурировать Грибоедов? Вот уж истине горе от ума. Грибоедов, кроме того, надеялся, что вокруг торгово-промышленного неизбежно образуется и культурный центр, что ему, как драматургу и композитору, было насущно необходимо. Руками продажных царских чиновников и фанатичной толпы Тегерана британская разведка устранила потенциального конкурента Британской Ост-Индской компании. Юрий Тынянов написал о Грибоедове роман, переживший две прекрасные экранизации.

По части инноваций преуспели и олигархи братья Баташевы, выплавлявшие для государыни Екатерины чугуны и сталь отменного качества. Легенда гласит, что они с помощью алхимии научились изготавливать золото из меди. В этом нет ничего удивительного: сейчас уже умеют переделывать молекулы меди в молекулы золота. Только стоит это дороже денег. Нерентабельно. Итак, братья Баташевы, имея рентабельный способ, стали промышленлять изготовлением фальшивых денег. Баташевский рубль отличался от Екатерининского лишь лучшим качеством изготовления.

За Баташевыми числилось 800 охотничьих егерей, по сути — частная армия. Они жили в обширном укрепленном замке. Замки в XVIII веке уже

не строили. Для России замок — вообще явление редкое. У нас в основном кремли. По территории Баташевского замка проходила граница между Владимирской и Рязанской губерниями. Когда из Владимира приезжал ревизор, Баташевы просто переходили на рязанскую половину замка, куда его юрисдикция не распространялась. И наоборот. До наших дней сохранилась церковь, принадлежавшая именно Баташевым. Статуи и узоры ее исполнены алхимической символики.

## Об эпохе Ивана Грозного

Отец Ивана, Василий III, отчаявшись получить наследника в законном браке, сослал в монастырь жену свою Соломонию Сабурову. Но после пострига у нее появились признаки беременности, притом что, кроме мужа, других мужчин у нее быть не могло. Сын Василия III родился в монастыре. Таково происхождение Кудеяратамана, который всю жизнь мстил царю Ивану Васильевичу, считая себя законным наследником. В XIX веке историк Костомаров написал о Кудеяре роман. Царь Иван Грозный — сын молодой разлучницы Елены Глинской из семьи литовских магнатов, которые — после неудачного промосковского вооруженного восстания нашли политическое убежище в Московской Руси. Глинские были потомками ордынского вельможи Мамаю, того самого, которого князь Дмитрий разбил на Дону. Есть в украинском



Казак Мамай

фольклоре персонаж — казак Мамай. Мамай — татарское произношение имени Мухаммед. Исторический казак Мамай — сын вельможи Мамаю литовского — Витовта, за что был пожалован поместьем в селении Глинском (ныне в Сумской области Украины; большая часть современной Украины в то время принадлежала Великому Княжеству Литовскому). Он и стал основателем рода магнатов Глинских. Таким образом, царь Иван был потомком Мамаю с материнской стороны и Дмитрия Донского — со стороны отца. В казанских походах русских войск середины XVI века военными инженерами при войске состояли Барма Яковлев по прозвищу Постник из Пскова и потомственный служилый человек Иван Выродков. Откуда такая неблагозвучная фамилия у династии



А. Д. Литовченко. Иван Грозный показывает сокровища английскому послу Горсею, 1875

служилых людей? Очень просто. Вы помните фильм «Андрей Рублев» — что там вытворяли князья служилые люди? А ведь это задолго до причинны.

*Не всякий отец хотел, чтобы его сын стал злодеем в обмен на право есть за княжьем столом. Отец предавал проклятью сына, когда тот отправлялся служить князю. Так появилась фамилия Выродковых*

Плацдармом для наступления русских войск стала крепость Свяжск на острове при впадении в Волгу реки Свяги. Свяжск — настоящий шедевр инженерного искусства. Ныне — каменный. Долго строить крепость под боком у татар было невозможно, поэтому Выродков приказал спилить лес в верховьях Волги, там же срубить деревянную крепость, затем он поставил метки на каждом бревне, приказал разобрать сооружение, сплавить бревна плотами вниз по реке и — по тем самым меткам на бревнах — восстановить на острове крепость. Выродков руководил подкопом под стены Казани, которые были под его руководством заминированы пороховыми бочками. Оставалось ждать взрыва. Рассказывают, что Грозный возьмет свечу и сказал Выродкову, что если стены не взорвутся, пока свеча догорит, он прикажет отрубить ему голову. И, как только голова слетела, прозвучал взрыв. Клевета! После взятия Казани Выродков построил на Руси еще много сооружений, прежде чем был казнен по приказу Ивана Грозного. А Барма Яковлев по прозвищу Постник отстроил каменные стены Казанского кремля и воздвиг в Москве одно из чудес света — собор, ныне носящий имя Василия Блаженного. Возможно, при строительстве он вдохновлялся мечетями Казани. И если легенда об ослеплении архитектора, чтобы тот не воздвиг подобных шедевров в вотчинах других князей, не правдива, то она, по крайней мере, правдоподобна, зная характер царя. Захват Казани и Астрахани открыли для Руси небывалые торговые возможности. Можно было вниз по Волге спускаться в Каспий, чтобы продавать в Персии меха с Русского Севера, а обратно возвращаться с дорогими тканями, украшениями, специями. Парча, бархат, золото и драгоценные камни потекли на Русь.

*Именно тогда начал складываться образ сказочного русского города: вычурная архитектура теремов, люди в красочных костюмах восточного покроя. То, что любовно изобразили братья Васнецовы, Суриков, Билибин, Рябушкин, Маковский, Иванов, Лебедев, Кустодиев, Ефимов.*

Список можно бесконечно продолжать. Уж больно благодатная тема для живописца...

**Павел САЛИХОВ,**  
историк

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 г. № 5 (1560), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),  
**КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя),  
**АНТОНЦЕВ М. И.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,  
**СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,  
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



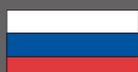
**Республика Казахстан**  
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.  
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



**Киргизская Республика**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



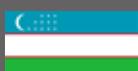
**Республика Молдова,**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cns.md



**Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Республика Узбекистан,**  
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24  
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 19.04.2021  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru  
16+

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»  
можно с любого месяца*

## **Журнал «Профсоюзы»**

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

## **Журнал «Профком и охрана труда»**

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

## **Журнал «Справочник председателя профкома»**

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

## **Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»**

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

## **«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»**

**Июль:** А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

**Август:** И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергей», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

**Сентябрь:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

**Октябрь:** М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

**Ноябрь:** Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

**Декабрь:** Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Пушкин «Евгений Онегин», Д. Лондон «Сердца трех»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

## **«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»**

**Июль:** Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

**Август:** Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

**Сентябрь:** Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

**Октябрь:** Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

**Ноябрь:** Конек-горбунок, Сказки братьев Grimm, Сказки Ш. Перро.

**Декабрь:** Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания  
можно в альтернативных агентствах:  
**«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»**

Более подробная информация на сайте: [www.profizdat.ru](http://www.profizdat.ru)