

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԵՑՅՈՒՐՈՒՄԻՆԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
ПРОФСОЮЗНЫЕ
АКТИВИСТЫ ИДУТ
НА ВЫБОРЫ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА КПА**

**АРМЕНИЯ:
ТРУДОВОЙ СПОР
УРЕГУЛИРОВАН**

**БЕЛАРУСЬ:
ГОТОВИТСЯ
ДОСТОЙНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
СМЕНА**

**ГРУЗИЯ: ШАХТЕРЫ
НЕДОВОЛЬНЫ
ЗАРПЛАТОЙ**

**ТАДЖИКИСТАН:
СОЗДАНА БИРЖА
ТРУДА МИГРАНТОВ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



**МОТ: создавать
надежные системы
охраны труда**

**МОП
работников
связи:
Помним!
Гордимся!**



МОП «Трансдорхоз»: 30 лет вместе

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

О состоянии заработной платы
в государствах региона в 2020 году 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

МОП «Трансдорхоз»: 30 лет вместе 11

МОП работников связи:
Помним! Гордимся! 16

РЫНОК ТРУДА

О состоянии заработной платы
в государствах региона в 2020 году 18

МОТ: создавать надежные системы
охраны труда 21

Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

П. Салихов

Русский дух 27

О состоянии заработной платы в государствах региона в 2020 году

Руководствуясь решениями VIII съезда ВКП, членские организации Конфедерации в 2020 году продолжали свою борьбу за увеличение заработной платы, её минимального размера, за более справедливое распределение созданного национального продукта.

Объединения профсоюзов добились отражения в генеральных соглашениях обязательств государств и работодателей по обеспечению государственных гарантий по оплате труда, повышению уровня заработной платы, доведению минимальной зарплаты до прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета), в целом совершенствованию политики доходов и повышению уровня жизни населения.

Однако в 2020 году, когда сфера труда во всем мире находилась под серьёзным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса, в независимых государствах региона трудящимся часто приходилось выбирать между плохим и худшим — потерей работы и снижением зарплаты или переходом на неполную занятость. И вопросы зарплаты отходили на второй план по сравнению с занятостью населения и наличием у каждого работы.

По данным статистики общий уровень номинальной среднемесячной зарплаты вырос и составил от 135 долл. США в Таджикистане до 708,1 долл. США в России.

Прирост номинальной заработной платы за прошлый год (за исключением Грузии) составил от 4 до 15%. На фоне кризисных явлений в экономике, связанных прежде всего с пандемией COVID-19, этот факт требует внимательного рассмотрения. Опросы,

которые проводились в отдельных государствах в прошлом году, показывают, что большинство опрошенных предприятий не восстановили уровень зарплаты, который был в начале года.

Например, в России от 25 до 35% опрошенных в августе — сентябре граждан заявили о снижении зарплаты, 15% — полностью или частично лишились премий и бонусов, 2,5% столкнулись с полной потерей доходов. И по данным отдельных экспертов, работающее население лишилось зарплат почти на триллион рублей. Да и по данным Росстата, во II квартале более чем на 12% в годовом выражении просели зарплаты тех, кто работал без договоров и нанят физлицами, почти в половину снизились скрытые доходы. Повсеместно люди жаловались на низкий уровень оплаты труда, а статистика дает рост зарплат.

Можно предположить, что в связи с остановкой многих предприятий малого и среднего бизнеса зарплата работающих там не была учтена, а статистика ориентировалась на крупные предприятия с высоким уровнем оплаты труда (нефтяники, газовики, металлурги, работники цифровых гигантов и т. п.). Кроме того, показатель средней зарплаты зачастую сохраняется или растёт за счёт увольнения во время кризиса преимущественно низкооплачиваемых работников.



В Докладе МОТ о заработной плате и её минимальном размере в период пандемии COVID-19 отмечено, что в результате кризиса в первой половине 2020 года в двух третях всех стран, по которым имеются соответствующие данные, наблюдалась тенденция к понижению уровня или темпов роста средней заработной платы. В остальных же странах происходил её рост, в основном искусственный, отражавший массовую потерю рабочих мест низкооплачиваемыми работниками. В период кризиса данные о средней заработной плате могут сильно искажаться из-за резких изменений в составе занятого населения, т. е. из-за так называемого фактора состава.

Реальная зарплата в связи с инфляцией росла меньшими темпами, чем номинальная. В Грузии и Таджикистане она снизилась.

При этом за счёт ослабления национальных валют и волатильности на валютном рынке в большинстве стран региона в долларовом выражении она либо снизилась, либо выросла незначительно. Исключение составляют Азербайджан и Молдова, где курс национальной валюты к доллару остался неизменным.

По-прежнему уровень средней зарплаты в странах региона остается низким, недостаточным для полноценной жизни человека. Значительная часть зарплат «проедается». По расчетам экспертов, затраты на продукты питания в странах региона составляют от 30 до 60% заработной платы, в то время как в развитых странах мира этот показатель составляет 10–15%. Очевидно, что чем выше доля расходов на продукты питания, тем ниже уровень жизни населения.

Экономический кризис заставил граждан стран региона не только меньше тратить на одежду, путешествия и развлечения, но и экономнее питаться. Многие перешли на более дешёвую еду, не обращая внимания на её качество. В рационе питания среднего потребителя теперь доминируют

Среднемесячная номинальная заработная плата в 2020 году

	в национальной валюте	в долл. США	2020 г. в % к 2019 г.	
			номинальная	реальная
Азербайджан, манатов	707	416,1	111	108
Армения, тыс. драмов	190	388	104	103
Беларусь, тыс. бел. рублей	1251	508,4	114	108
Грузия, лари	1227	395	93	
Казахстан, тыс. тенге	213	514,9	115	107
Кыргызстан, сомов	18493	239,5	108	101
Молдова, лей	8108	468,1	110	106
Россия, рублей	51083	708,1	106	103
Таджикистан, сомони	1394	135	104	96
Узбекистан, тыс. сумов	2673	265,9	115	102
Украина, гривен	11591	432,1	110	108



хлеб, картофель и молочные продукты. Эксперты прогнозируют дальнейший сдвиг потребительских предпочтений в сторону круп, муки, масла, сезонных овощей и сахара. То же касается непродовольственных товаров и вообще бытового комфорта: потребление снижается, дорогое вытесняется дешёвым. По данным глобальной компании Nielsen, отслеживающей потребление товаров повседневного спроса, доля низкого ценового сегмента в продуктах питания и товарах в РФ, например, в 2020 году составляет 17,7 %. Активнее всех сокращают расходы пожилые люди и трудящиеся с низким уровнем оплаты труда. Все это свидетельствует о снижении уровня жизни.

Конечно, можно сказать, что зарплату нужно считать в национальной валюте. Но ряд продуктов питания, бы-

товая техника, машины и многое другое по большей части импортные. Да и сравнивать зарплаты в разных странах удобно в одной валюте. Даже с учётом налоговых систем в разных странах, сравнение величины номинальной зарплаты довольно показательны.

При этом в РФ, например, где самая высокая зарплата в регионе (708,1 долл. США), она ниже чем в США почти в 8 раз, а стоимость жизни в России по данным NUMBEO в среднем на 55,88 % ниже, чем в США. А если сравнить стоимость жизни в странах региона с российским, то в Армении она на 0,32 % выше, чем в России, в Азербайджане — на 2,24 % ниже, в Беларуси — на 5,68 % ниже, в Грузии — на 15,3 % ниже, в Казахстане — на 5,73 % ниже, в Кыргызстане — на 27,97 % ниже, в Молдове — на 0,93 %

ниже, в Таджикистане — на 19,12 % ниже, на Украине — на 6,02 % ниже. В Узбекистане прожиточный минимум в среднем на 14,57 % ниже, чем в РФ. А среднемесячная зарплата по сравнению с российской в странах региона от 1,3 до 5 раз меньше.

Наиболее адекватное представление об уровне зарплаты в стране даёт медианная зарплата. Медианная зарплата — это показатель, который отражает сумму в центре зарплатного ряда и делит его на две равные части (50 % работников имеют заработок меньше этого значения, 50 % — больше). Так как в любой стране есть зарплатное неравенство, практически всегда медианная зарплата ниже средней.

В Азербайджане в 2020 году Министерство труда и социальной защиты населения обнародовало размер медианой заработной платы, который составил 343 маната, что составляет примерно 45 % от средней зарплаты.

Данные о медианной зарплате работников в Беларуси по видам публикуются дважды в год: за май и за ноябрь. В ноябре 2020 года средняя медианная зарплата выросла по сравнению с маем и составила 944,4 руб., это около 73 % от среднемесячной зарплаты ноября (1300 руб.).

В Казахстане медианное значение зарплаты в 2020 году выросло по сравнению с 2019 года на 26,8 % и составило 142,3 тыс. тенге или около 70 % от среднемесячной. Разрыв между медианным и средним значением зарплаты в стране по многим регионам колеблется от 16 до 45 %.

В России Росстат рассчитывал медианную зарплату раз в два года. В выборке участвовали работники только крупных и средних предприятий. Последний расчёт по этой методике был произведён по данным за апрель 2019 года, тогда медианная зарплата составила 34 335 руб., или 67 % от средней. По предварительным расчётам медианной зарплаты по новой методике Пенсионным фондом РФ (используются данные о страховых взносах в Пенсионный фонд) её размер составил 30 457 руб. (60 % от средней зарплаты).

Продолжение — на с. 18.

Среднемесячная заработанная плата в 2020 году

Страна	Средне-месячная зарплата в долл. США	Страна	Средне-месячная зарплата в долл. США
1 Люксембург	5723	16 Словения	3352
2 Швейцария	5547	17 Италия	3266
3 США	5486	18 Япония	3218
4 Дания	4762	19 Израиль	3284
5 Нидерланды	4713	20 Испания	3230
6 Австралия	4533	21 Польша	2664
7 Австрия	4492	22 Чехия	2440
8 Норвегия	4502	23 Чили	2243
9 Германия	4470	24 Греция	2288
10 Канада	4433	25 Португалия	2219
11 Великобритания	3936	26 Венгрия	2185
12 Швеция	3891	27 Словакия	2121
13 Франция	3873	28 Индия	437
14 Финляндия	3808	29 Бразилия	348
15 Корея	3524	30 Вьетнам	275

МОТ



УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖБ ЗАНЯТОСТИ

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии сообщило о выходе флагманской публикации «Государственные службы занятости и будущее сферы труда. Учебное пособие для региональной сети сотрудничества по вопросам содействия занятости молодежи в странах СНГ». Пособие разработано с учетом необходимости защиты тех, кто особо пострадал от негативных последствий кризиса. Обеспечить систематическую, упорядоченную и консолидированную защиту может развитая, обладающая необходимой квалификацией и полномочиями государственная служба занятости (ГСЗ).

СНГ



МЕРОПРИЯТИЯ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ СОДРУЖЕСТВА

В Москве в очно-заочной форме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

На заседании рассмотрели информацию: Межгосударственного статистического комитета СНГ «Об основных целевых макроэкономических

показателях развития экономики государств — участников СНГ за 2020 год», об итогах выполнения Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств — участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Одобрены: проект Дорожной карты по реализации раздела «Меры по минимизации негативных последствий, вызванных пандемией COVID-19, для экономики государств — участников СНГ» Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030; проект Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств — участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 годы; придание ряду организаций статуса базовой организации государств — участников СНГ по ряду важных направлений; деятельность представившей Отчет Комиссии государств — участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях в 2017–2020 годах. Приняли к сведению информации: о деятельности налоговых органов государств — участников СНГ в условиях пандемии COVID-19 и преодолении ее последствий; о реализации Комплекса мер по развитию энергетического машиностроения государств — участников СНГ.

В Таврическом дворце в Санкт-Петербурге — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ — в формате видеоконференции состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам. От ВКП в мероприятии приняла участие заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

Парламентарии обсудили и приняли в основном проект Рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах СНГ. Семь рассмотренных вопросов касались хода разработки модельных актов по развитию экономики в условиях современной реальности. Рассмотрели ход разработки трех глав Специальной части модельного Налогового кодекса для государств СНГ, посвящённых специальному (особому) налоговому режиму.

По мнению профсоюзов, особую озабоченность, на наш взгляд, вызывает отмена или льгота по уплате страховых сборов в пенсионный фонд, на социальное страхование и медицинское обслуживание. На это следует обратить особое внимание и, если есть такая возможность, принять участие в выработке заключения парламента по данному вопросу. Со своей стороны, ВКП проведет консультации с членскими организациями и также представит согласованную позицию в МПА СНГ.

На заседании обсуждался ряд других проектов. Здесь же (в Таврическом дворце в Санкт-Петербурге) в формате

видеоконференции состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека. От ВКП в заседании участвовали заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина и руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

Членам Комиссии был представлен пакет законопроектов в сфере здравоохранения. Обсудили и роль парламентов в законодательном регулировании процессов трудовой миграции в период пандемии.

ВКП представила разработанный профсоюзами проект Рекомендаций «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)». Она подчеркнула необходимость законодательного обеспечения защиты таких требований, которая связана с реализацией конституционных прав человека на вознаграждение за труд, а в конечном счёте — на жизнь. Рекомендации направлены на сближение законодательства государств СНГ по механизмам защиты требований трудящихся в случае банкротства предприятий с учётом международных норм. Сближение законодательства особенно важно в условиях формирования в регионе общего рынка труда, для обеспечения правовой определенности работников в случае несостоятельности предприятий, осуществляющих свою деятельность в нескольких государствах Содружества, и укрепления прав работников на получение вознаграждения за труд.

Информация была принята к сведению. Комиссия решила просить Совет МПА СНГ включить в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы рекомендацию «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)», указав в качестве разработчика Всеобщую конфедерацию профсоюзов и указав срок — 2021 год. Представленный ВКП проект рекомендаций по решению Комиссии будет направлен в профильные комитеты и комиссии парламентов государств СНГ для получения замечаний, предложений и экспертных заключений. Доработанный с учётом поступивших замечаний проект Рекомендаций будет рассмотрен на очередном заседании Комиссии.

13 мая в Таврическом дворце состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам. В мероприятии приняли участие парламентарии стран — участниц МПА СНГ: Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации и Республики Таджикистан, а также сотrud-

ники Секретариата Совета МПА СНГ, эксперты, представители профильных вузов, ведомств и международных структур, в том числе главный специалист Юридического департамента ВКП С. В. Юрьев.

Члены комиссии обсудили проект модельного закона «Об оценочной деятельности» с учетом поступивших из национальных парламентов отзывов с замечаниями и предложениями. По словам представителя разработчика, содержащиеся в них предложения были учтены в проекте. Сферой регулирования данного модельного закона являются отношения, возникающие при ведении оценочной деятельности, включая отношения по ее государственному регулированию и саморегулированию.

Проведенный разработчиками документ анализ опыта правового регулирования оценочной деятельности зарубежных стран, включая страны СНГ, показал, что в их правовых системах имеются существенные различия как структуры, так и содержания соответствующих законодательных актов. Принятие модельного закона «Об оценочной деятельности» позволит без существенной ломки национального законодательства сблизить законодательство об оценочной деятельности государств — участников СНГ, устранить пробелы и недостатки национального законодательного регулирования оценочной деятельности, обеспечить ее единообразное и системное государственное регулирование.

По итогам обсуждения члены комиссии одобрили в основном проект модельного закона «Об оценочной деятельности» и продолжить работу над ним на следующем заседании.

Члены комиссии заслушали информацию о состоявшемся 10 марта 2021 года заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в состав которого также входят представители от ВКП. В центре внимания этой встречи был проект модельного закона «О договорном праве (общие положения)», который в данный момент находится в разработке у Комиссии. Документ призван детализировать регулирование базовых вопросов заключения договора, определить стандарты допустимого и недопустимого поведения участников оборота на преддоговорной стадии, условия действительности договора и основания его недействительности, последствия недействительности, правила толкования договора, а также основания и порядок изменения и прекращения договора. По итогам заседания члены Экспертного совета выработали ряд предложений по данному документу.

Автор проекта подчеркнул, что при разработке этого, безусловно, важного документа использовались новеллы и национального, и международного, в том числе европейского, договорного права, что дает основание

полагать, что данный модельный акт удачен и с концептуальной, и с практической точек зрения. Проект модельного закона «О договорном праве (общие положения)» будет направлен в парламенты государств — участников МПА СНГ для получения экспертных заключений.

РОССИЯ



ОТ «КОРЗИНЫ» ОТКАЗЫВАТЬСЯ РАНО...

Как известно, в России введен новый порядок установления величины прожиточного минимума: исходя не из потребительской корзины, а из величины медианного дохода (половина людей получает больше этой величины, половина — меньше). Принят закон, меняющий систему расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. С 2021 года эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект приказа о признании утратившим силу положения о потребительской корзине в России. Кроме того, ведомство хочет упразднить ежеквартальное установление величины прожиточного минимума.

В то же время стороны РТК при обсуждении нового порядка посчитали необходимым сохранить аналитический расчет прожиточного минимума по потребительской корзине с ежегодным докладом на заседании Российской трехсторонней комиссии для целей сравнения. Таким образом, по мнению профсоюзной стороны, прекращение какой бы то ни было работы с потребительской корзиной не представляется возможным вследствие договоренностей в рамках РТК. При этом профсоюзная сторона не отказывается от своего предложения о переходе к другому наполнению потребительской корзины как основы расчета минимального потребительского бюджета.

ПОДДЕРЖИВАТЬ НА ВЫБОРАХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ!

В единый день голосования 19 сентября 2021 года в России пройдут выборные кампании различного уровня, включая выборы депутатов Государственной Думы. В этой связи Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал, кого будет поддерживать профцентр.

«Мы будем поддерживать всех профсоюзных активистов, которые будут выдвигать свои кандидатуры и по одномандатным округам, и по партийным спискам, по каким они идут в соответствии со своими политическими предпочтениями... Мы рассчитываем, что в будущей Госдуме сможем снова создать группу „Солидарность“. Она работает уже в пяти созывах. Сейчас в ней состоят 29 депутатов, причем не только тех, кто выбран от профсоюзов. Это позволяет нам вносить те законопроекты, которые нас интересуют и критиковать те, которые мы считаем вредными».

ГЕНДЕРНЫЕ ШАНСЫ ЖЕНЩИН ВОЗРАСТАЮТ

Из списка запрещенных для женщин профессий планируется исключить специальности авиамехаников и инженеров, занимающихся техобслуживанием самолетов и вертолетов. Соответствующий приказ разработан Министерством труда и социальной защиты РФ.

С 1 января 2021 года вступил в силу приказ Минтруда, который заменяет утвержденный Правительством РФ более 20 лет назад перечень из 456 профессий, недоступных для женщин. Новый список уменьшит их до 100 позиций. Теперь женщины могут работать на морском, речном, железнодорожном и даже воздушном транспорте — машинистами поезда, водителями автобуса. А вот тушение пожаров, подземные работы в горнодобывающей промышленности, водолазные работы и некоторые другие профессии останутся прерогативой мужчин. Запрет распространяется на позиции рабочих, специалистов и руководителей при условии доступа к веществам, опасным для репродуктивного здоровья женщины.

ОАО «ГАЗ»: 90 ЛЕТ С ПРОФСОЮЗОМ

В эти дни первичной профсоюзной организации в ОАО «Горьковский автомобильный завод» исполняется 90 лет. Она создавалась в период, когда советский автогигант еще только строился и, по сути, она старше самого автозавода.

В торжествах, посвященных юбилею, принял участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. В частности,

лидер ФНПР присутствовал на торжественной церемонии старта производства новой модели легкого коммерческого автомобиля «ГАЗель NN», начала выпуска которой работники завода посвятили 90-летию своей первичной профсоюзной организации и грядущему 800-летию Нижнего Новгорода.

Выступая в ходе праздничных мероприятий, М. Шамаков отметил высокий производственный потенциал ОАО «ГАЗ» и подчеркнул, что «славная история Горьковского автомобильного завода неразрывно связана с историей профсоюзной организации предприятия, которую создавали многие поколения заводчан. Сегодня профсоюзная организация акционерного общества одна из крупнейших в стране — она насчитывает 13 тысяч членов профсоюза. Несмотря на то, что эпоха перемен, в которую нам довелось жить, меняет прежние ориентиры и постоянно ставит на их место новые, главные задачи профсоюзов остаются прежними — быть защитником трудовых и социальных прав трудящихся. И первичная профсоюзная организация, действующая в ОАО «ГАЗ» достойно решает свои задачи», — отметил в своем выступлении Председатель ФНПР.

ТЕХИНСПЕКЦИЯ ТРУДА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ДОБИЛАСЬ УЧАСТИЯ В РАССЛЕДОВАНИИ 100 % НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В 2020 году техническая инспекция труда МФП получила извещения о 405 несчастных случаях на производстве. 223 из них были со смертельным исходом, 170 — с тяжелыми травмами, 12 несчастных случаев были групповыми. Число смертей на рабочих местах в минувшем году выросло.

При этом работать инспекции пришлось в очень непростых условиях. Несмотря на удаленку, профсоюзные инспекторы труда не могли остановить работу — надо было участвовать в расследованиях. Работали даже в выходные, но ни одного несчастного случая не оставили без внимания.

Причины возросшего травматизма в технической инспекции труда видят в рваном ритме работы, в стрессе, который сопровождал пандемию, а также в том, что было отменено плановое прохождение медосмотров.

Травматизм на предприятиях, где есть профсоюзы, сократился, но в целом по городу смертельный травматизм вырос на 26 %, в основном в строительстве из-за неудовлетворительного обеспечения охраны труда, нарушений трудовой дисциплины, технологических процессов, правил дорожного движения.

В минувшем году нарушений было зафиксировано существенно больше, чем годом ранее, — на 29 % (11460).

На 46 % возросло количество представлений, выданных руководителям организаций и направленных на устранение нарушений, — всего 1527. В органы прокуратуры направлено 83 требования о привлечении к ответственности должностных лиц, предъявлено 47 требований о приостановке работ в связи с угрозой жизни и здоровью трудящихся.

НОВОЕ В ПРОФСОЮЗНОМ ОБРАЗОВАНИИ ФНПР

Для ускорения реализации принятых в системе профсоюзного образования изменений ФНПР провела семинар-совещание со специалистами членских организаций, отвечающих за эту работу.

Как было подчеркнуто на семинаре, необходимо сформировать единое образовательное пространство ФНПР — систему профсоюзного образования, включающую сеть центров профсоюзного образования, связанных единством содержания дополнительных образовательных программ и методического сопровождения обучения. В новой редакции концепции распределены зоны ответственности между ФНПР, отраслевыми профсоюзами и территориальными профобъединениями, даны рекомендации по выстраиванию работы на каждом из этих уровней. Зафиксировано и требуемое финансирование на подготовку профсоюзных кадров — не менее 6 % профсоюзного бюджета.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

30 апреля в режиме онлайн состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вел председатель КПА Саттар Мехталиев.

Повестка дня включала следующие основные вопросы:

- О гендерной статистике профсоюзов Азербайджана в 2020 году.
- О деятельности и статистических отчетах спортивных организаций

профсоюзов Азербайджана по итогам 2020 года.

- Библиотеки и учреждения культуры на службе профсоюзов.
- Об отчёте за 2020 год.
- Об учреждении почетного звания «Профессиональная молодёжь года» молодым людям, имеющим особые достижения в труде, образовании и социальной деятельности в 2020 году.
- Об итогах республиканского конкурса под девизом «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда в 2020 году».

Было отмечено активное участие профсоюзов в реализации гендерного равенства в различных отраслях экономики страны, а также достижениях гендерного равенства в профсоюзных структурах и роста представительства женщин на руководящих должностях. По состоянию на 1 января 2021 года, среди членов профсоюзов 48 % мужчины и 52 % — женщины. По сравнению с прошлым годом наблюдаются изменения в численности профсоюзных организаций, что обусловлено ликвидацией ряда управлений, предприятий и организаций, созданием новых, слияниями, в том числе структурными, в связи со снижением экономической активности в условиях пандемии в стране: 50,8 % членов профсоюзов — молодёжь, 49,2 % — молодые женщины.

Было отмечено, что 39,8 % руководителей всех уровней — женщины, из них 45,7 % — молодые женщины. Количество женщин на руководящих должностях уменьшилось на 7 %, а количество женщин на оплачиваемых должностях увеличилось на 2 % до 25 %. В частности, на 3,5 % увеличилось число молодых женщин-председателей. Это 36,5 %, из них количество молодых женщин на оплачиваемых должностях уменьшилось на 1,1 % до 20,9 %. Было отмечено, что количество женщин в выборных органах профсоюза увеличилось на 3,2 % до 45,2 %.

Также было отмечено, что на конец отчетного года количество комиссий по гендерному равенству и женским вопросам в профсоюзных структурах уменьшилось до 2070 по сравнению с прошлым годом (было 2116), а количество членов увеличилось до 11170 (8569). Было отмечено, что помимо комиссий по гендерным вопросам и женским вопросам над этими вопросами работают 804 специально назначенных должностных лица. Это на 9,8 % меньше, чем в прошлом году.

Благодаря усилиям профсоюзов и их членских организаций в отчетном году проведено 34 семинара, круглых столов и других мероприятий по гендерным и женским вопросам. Около 500 человек приняли участие в 5 мероприятиях с участием международных организаций. Это связано с нынешней санитарно-эпидемиологической ситуацией с инфекцией COVID-19 в мире и в Азербайджане по сравнению с прошлым годом.

Решением Исполкома КПА от 15 июля 2020 года в числе 45 награжденных 19 девушек из профсоюзных органов в 2019 году удостоены почетного звания «Профессиональная молодежь года».

В ходе обсуждения реализации решения Исполкома КПА «Об учреждении почетного звания «Профессиональная молодежь года» молодым людям, имеющим особые достижения в труде, образовании и общественной деятельности в 2020 году, было заявлено, что одна треть членов профсоюзов — молодые люди, и сегодня молодежь страны активно участвует в строительстве новой, современной и независимой страны. Профсоюзы стремятся обеспечить активное участие молодых людей, создать условия для их представительства в руководящих органах, а также защитить права и интересы работающей и получающей образование молодежи.

Действуют молодежные советы профсоюзов, молодые лидеры приглашаются на встречи, проводимые международными организациями. Почетное звание «Профессиональная молодежь года» служит повышению активности молодежных советов, выявлению талантливой молодежи, повышению их внимания к профсоюзной организации. Также было отмечено, что в КПА были поданы документы 50 молодых работников из 23 профсоюзных органов, и была подготовлена презентация, обобщающая информацию, отражающую их деятельность. Тогда исполком КПА решил присвоить почетное звание «Профессиональная молодежь года» молодым людям, добившимся особых достижений в труде, образовании и общественной деятельности, и вручить им Почетные дипломы, значки и грамоты.

Было отмечено, что в конкурсе на звание «Лучшее предприятие года в области создания здоровых и безопасных условий труда — 2020» приняли участие более 1730 предприятий и организаций. Из 155 предприятий, представляющих 17 профсоюзов, документы 37 предприятий и организаций-победителей были отправлены в КПА для награждения.

Исполком КПА принял решение наградить победителей республиканского конкурса на звание «Лучшее предприятие года в области создания здоровых и безопасных условий труда — 2020» в 2020 году дипломами и подарками КПА.

Комментируя обсужденные вопросы, председатель КПА Саттар Мехбалиев отметил, что профсоюзы должны настойчиво работать над увеличением количества женщин в органах управления. Если женщина работает наравне с мужчиной, они должны иметь равные права, что должно отражаться во всех вопросах, особенно в области оплаты труда.

Подчеркнув важность всесторонней поддержки спорта для продви-

жения страны в мире, председатель КПА сказал, что в настоящее время спортсмены прилагают для этого все усилия. Сегодня Президент страны уделяет спорту особое внимание. Азербайджан известен в мире как спортивная держава, и до пандемии в стране проводились различные международные соревнования. С. Мехбалиев сказал, что для профсоюзов важно уделять внимание спортсменам, создать для них все условия, и подчеркнул, что это должно повысить популярность спорта.

С. Мехбалиев, говоря о цели конкурса «Профессиональная молодежь года», подчеркнул, что надо отобрать образованных и активных молодых людей, при этом желательно увеличить количество призовых мест, сохранить справедливость в процессе отбора, отдать предпочтение тем, кто активен в общественной сфере и в профсоюзе.

На встрече также был рассмотрен организационный вопрос. Ильмир Исмаилов назначен председателем Совета по туризму и экскурсиям Азербайджанской Республики.

АРМЕНИЯ



ТРУДОВОЙ СПОР УРЕГУЛИРОВАН

Около 40 водителей, работающих на Сотском руднике, принадлежащем GeoProMining Gold, объявили забастовку и перекрыли дорогу к руднику и железнодорожную ветку Сотка-Арагат, по которой руда транспортируется с рудника на Арагатский золоторудный комбинат. Они потребовали, чтобы работодатель поменял бонусную систему оплаты труда с премиальными выплатами на фиксированную зарплату.

В ответ со стороны руководства компании прозвучали угрозы отправить весь коллектив на неоплачиваемый простой из-за производственного паралича и привлечь к ответственности инициаторов незаконной забастовки.

Только после вмешательства председателя Республиканского союза профсоюзов горняков, металлургов и ювелиров Эдуарда Пахлеваняна

и длительных переговоров компания «ГеоПроМайнинг Голд» пошла на значительные уступки бастующим водителям Сотского рудника и согласилась ни в коем случае не применять меры взыскания к протестующим.

БЕЛАРУСЬ



ГОТОВИТСЯ ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

Вручение сертификатов состоялось на заседании Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения — единовременные поощрительные выплаты от Республиканского и Минского областного комитетов отраслевого профсоюза назначены учащимся по итогам первого семестра этого учебного года.

Первичные профорганизации медицинских колледжей прикладывают немало усилий для воспитания лидеров. К примеру, успехом пользуется профсоюзный проект «Активность — наша перспектива», благодаря которому председатели первичек учреждений здравоохранения, куда трудоустраиваются выпускники колледжей, хорошо знают потенциальных профактивистов.

В Столбцовской центральной районной больнице коллективный договор больницы наполнен полезными бонусами: молодым специалистам положена 50-процентная надбавка по контракту, еще 50 % оклада выплачивается за сложность и напряженность, предоставляются также абонементы в физкультурно-оздоровительный комплекс на занятия в тренажерном зале и бассейне. Здесь реально заботятся о жилье для молодых специалистов, действует система наставничества. За каждым молодым специалистом закреплены старшие коллеги. Год они работают с новичками по программе адаптации в коллективе и индивидуальными планами. Ежеквартально наставники получают 15-процентную доплату к зарплате. Работает «Школа молодого специалиста» — в течение трех месяцев новичков знакомят с отделениями больницы. Каждый год проходит торжественная церемония посвящения в профессию.

МЕМОРИАЛЬНЫМ КОМПЛЕКСАМ — ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Беларуси на постоянной основе занимается сохранением исторической памяти и восстановлением культурно-исторического наследия страны.

К примеру, в Могилевской области облагородили памятный знак «Воин и партизанка» в деревне Николаевка-2. Профсоюзы Брестской области по традиции благоустроили братскую могилу лагеря-госпиталя «Ревир». На Витебщине объектом субботника стал мемориальный комплекс «Прорыв», в Новолукомле развернулись работы по созданию ландшафтно-рекреационной зоны «Народное единство». Профсоюзы Гродненщины работали на мемориальных комплексах «Шауличи» Волковысского района, у памятного мемориала вблизи деревни Шимки Мостовского района. Национальный профцентр и его организационные структуры по традиции работали на Кургане Славы, над которым шефствует уже более 10 лет.

ГРУЗИЯ



ШАХТЕРЫ НЕДОВОЛЬНЫ ЗАРПЛАТОЙ

В конце апреля шахтеры, работающие близ грузинского города Чиатура (Имеретия), пришли к зданию городской администрации с требованием поднять им зарплату на 50 %. Протестующие горняки заявили, что экономический кризис и падение курса национальной валюты (лари) негативно сказались на их экономическом положении и уровне жизни. Протест шахтеров поддержали в профсоюзе металлургов и работников горной промышленности Грузии.

В 2019 году шахтеры города тоже выходили на акцию протеста и объявляли голодовку с требованием повышения зарплат на 50 %. Тогда их поддерживали дети, которые заблокировали вход в мэрию.

ГЛАВНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРИОРИТЕТ

Одним из главных приоритетов в трудовых отношениях для Объединения профсоюзов Грузии была и остается безопасность труда, так как жизнь и здоровье человека являются величайшей ценностью.

По настоянию профсоюзов, в последние годы были предприняты важные шаги по улучшению ситуации в стране с безопасностью труда. Приняты законы об охране труда и об Инспекции труда. Служба инспекции труда была создана как отдельное юридическое лицо в соответствии с публичным правом с расширенными полномочиями по надзору за соблюдением стандартов труда во всех секторах экономики. Создан Консультативный совет Службы инспекции труда.

Однако Устав Грузии «Технические регламенты», вступивший в силу в 2013 году, охватывает лишь определенную часть экономической деятельности. Надзорные органы в этих сферах деятельности не имеют правового механизма для наложения административных штрафов на работодателей в случае выявления нарушений на рабочем месте.

Безопасность труда остается серьезной проблемой. Улучшение ситуации с правовой безопасностью в стране требует совершенствования правовой базы и неукоснительного соблюдения закона. Одно из важных условий эффективного правоприменения — наличие в стране достаточного количества инспекторов труда и открытие региональных структур. Сегодня в Грузии всего 53 инспектора труда, которые находятся только в столице.

В ПОМОЩЬ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ГРУЗИИ

Оказана поддержка Инспекции труда Грузии в рамках совместного проекта MOT и Danida (Датского агентства международного развития) «Формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест в Грузии»: изданы на грузинском и английском языках официальные постеры Международной организацией труда «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

В рамках информационно-разъяснительной работы среди работодателей, работников и специалистов по охране труда постеры будут распространяться инспекторами труда в ходе инспекционных поездок. На грузинский язык переведено также краткое изложение доклада к Всемирному дню охраны труда 2021, что должно послужить Инспекции труда подспорьем в его информационно-разъяснительной работе

на темы охраны труда. В докладе показано, насколько в условиях нынешнего кризиса важно укреплять системы охраны труда, в том числе службы гигиены труда, как на национальном уровне, так и на уровне предприятий.

МОЛДОВА



СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНОПРАВИА

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала онлайн-семинар для анализа и понимания прогресса и неудач в обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в Республике Молдова в контексте реализации Стратегии обеспечения равноправия женщин и мужчин на 2017–2021 годы. Участники: руководство НКПМ, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, представители Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты (МЗТСЗ) и неправительственных организаций.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, подчеркнула, что профсоюзные активистки представили конкретные предложения к плану действий по реализации Стратегии обеспечения равенства между женщинами и мужчинами на 2017–2021 годы. Она утверждает, что, хотя в последние годы правовая база была несколько улучшена, национальные и международные эксперты продолжают оценивать показатели гендерного равенства в Республике Молдова на низком уровне.

Заместитель председателя НКПМ Петру Кириак заявил, что организация этого семинара способствует пониманию роли Национальной стратегии в обеспечении гендерного равенства, поскольку этот документ имеет первостепенное значение для всего общества. По его мнению, решение трудностей в процессе реализации данной Стратегии зависит от объединения усилий всех национальных структур — социальных партнеров, НПО, лидеров и тех, кто формирует общественное мнение, общества в целом.

По данным Национального бюро статистики, в Республике Молдова заработная плата мужчин на 14,4 %

выше средней заработной платы женщин. А в глобальном масштабе разрыв в оплате труда женщин и мужчин составляет 16 %, что означает, что работающие женщины зарабатывают в среднем 84 % от заработка мужчин, сообщает UN Women Moldova. Негативные последствия еще больше усугубляются во время кризиса, а широкомасштабное воздействие пандемии COVID-19 может привести к крайней нищете в 2021 году для миллионов женщин во всем мире.

В рамках регулярных обучающих семинаров для профсоюзного актива в режиме видеоконференцсвязи Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы недавно провела семинар, организованный Женской комиссией профцентра, для профсоюзного актива района Унгень. В рамках семинара рассмотрены несколько тем, связанных с социально-экономической защитой работников: особенности Закона о бюджете государственного социального страхования на 2021 год, установление и выплата пособий по потере трудоспособности, изменения в законодательстве об установлении и выплате социальных пособий.

ТАДЖИКИСТАН



СТРАНА РАСШИРЯЕТ ТУРИСТИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В Душанбе в Государственном учреждении «Национальный музей Таджикистана» прошла научно-теоретическая конференция по теме «Расширение туристических возможностей — фактор устойчивого развития». В конференции приняли участие представители руководства города, Комитета по развитию туризма при Правительстве Республики Таджикистан, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, ученые и специалисты, представители туристических и сервисных компаний, эксперты, студенты и преподаватели вузов республики и СМИ.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода выступил с докладом на тему «Развитие туризма — фактор представления богатой истории и культуры нации на мировой арене».

Таджикистан обладает богатым историческим и культурным наследием и заповедными местами с уникальной природой и имеет реальный потенциал для привлечения в страну иностранных туристов. Создание необходимой туристической инфраструктуры и услуг высокого уровня будет способствовать привлечению большего количества иностранных и внутренних туристов и созданию новых рабочих мест.

ПРИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА СОЗДАНА БИРЖА ТРУДА МИГРАНТОВ

Маликшо Нематзода, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, отметил, что целью создания Общества с ограниченной ответственностью «Биржа труда мигрантов» является расширение реализации уставных целей профсоюзов. В настоящее время профсоюзы возобновляют свою деятельность на основе новых возможностей.

Следует отметить, что 27 апреля 2021 года в Министерстве труда, миграции и занятости Республики Таджикистан прошло заседание Рабочей группы по разработке «Национальной миграционной стратегии Республики Таджикистан до 2030 года», в которую также входит представитель Федерации.

В рамках Рабочей группы был разработан проект Стратегии, который был обсужден и доработан на данном заседании и после принятия итогового варианта будет передан на рассмотрение Правительства Республики Таджикистан.

Федерация и отраслевые организации профсоюзов сотрудничают с профсоюзами стран — участниц СНГ в области миграции, и это дает возможность Бирже труда взаимодействовать с зарубежными партнерами в целях защиты прав и интересов трудящихся-мигрантов и их организованной мобилизации.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ТАДЖИКИСТАНЕ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан прошёл круглый стол, посвященный Всемирному дню охраны и гигиены труда.

Целью мероприятия под названием «Прогнозирование кризисных ситуаций, планирование и реагирование — инвестиции в устойчивую систему безопасности труда» было привлечение внимания общественности, организаций и государственных органов к реализации комплекса мер по охране труда, здоровья и улучшения социальных условий.

Вступительной речью заседание открыла министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Ширин Амонзода, с приветственной речью выступили председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Объединения работодателей Республики Таджикистан Азизбек Шарипов.

Представители Министерства труда выступили с сообщениями на тему разработки и реализации государственной политики в области труда.

Специалист из Государственной службы по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горнодобывающей промышленности при Правительстве Республики Таджикистан представил анализ аварий и несчастных случаев на производстве.

Агентство социального страхования и пенсионного обеспечения при Правительстве Республики Таджикистан доложило о состоянии дел по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана рассказала о вкладе профсоюзных органов в разработку и реализацию политики в области безопасности и гигиены труда.

УКРАИНА



«НЕТ» — АНТИПРОФСОЮЗНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой обратился к председателям профильных комитетов, руководителям парламентских фракций и депутатских групп в Верховной Раде Украины с обоснованной позицией и заявлением ФПУ по неприятию профсоюзами законодательных инициатив власти по «дерегулированию» трудовых отношений.

В своём обращении Г. Осовой призвал народных депутатов не допустить нарушения Конституции Украины и прав украинцев на достойную жизнь и труд и не принимать этих антисоциальных законов, предложить их авторам отозвать свои подписи и не поддерживать проекты Правительства.

МОП «Трансдорхоз»: 30 лет вместе

История зарождения профсоюзов транспортных рабочих берет свое начало более 100 лет назад. Именно тогда, в сентябре 1919 года прошел Первый Всероссийский съезд, участие в котором приняли 124 делегата от 19 губернских союзов. Профсоюзные комитеты активно создавались в Москве, Санкт-Петербурге, Харькове, Гродно, Одессе, Ялте, Киеве, Баку.



Председатель МОП транспорта
Яковлев Л. А., 2002 год

В 1987 году профсоюз объединял в своих рядах более 4 млн автомобилистов и дорожников из всех республик, краев и областей страны.

На состоявшемся в октябре 1990 года XVI съезде профессионального союза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог СССР

происходит важнейшее решение в жизни профсоюза — принимается Декларация об образовании Всесоюзной федерации профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Устав ВФП. В ней было декларировано, что Федерация осуществляет свою деятельность независимо от государственных и хозяйственных органов, политических и общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, сохраняет полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность.

Каждая членская организация, добровольно вступая в Федерацию, исходит из того, что данное объединение направлено на сохранение и упрочнение единства профсоюзного движения на отраслевых предприятиях страны, и принимает на себя обязательства действовать в соответствии с настоящей Декларацией и Уставом Всесоюзной Федерации профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

На следующем этапе деятельности, ознаменовавшемся глобальными переменами в условиях распада СССР, смены общественно-политического строя и форм собственности, профсоюз вы-

нужден был в корне изменить функции, направление и методы работы.

В декабре 1991 года на Совете Всесоюзной Федерации профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принято решение о переименовании ВФП в Межгосударственное объединение профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Первым председателем был избран Лев Афанасьевич Яковлев.

В этих условиях МОП продолжило поиск путей обновления профсоюзной работы, последовательно выступая за укрепление экономического союза стран СНГ, дальнейшее развитие хозяйственных связей. Эти идеи конкретизированы в соответствующих документах, популяризовались в выступлениях членов президиума Совета по телевидению и в печати.

В соответствии с Законом РФ «Об общественных объединениях» решением съезда МОП переименовано в Международное объединение профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В апреле 2002 года состоялся XVIII съезд профсоюзов, на котором утвержден состав Совета МОП, определены дальнейшие направления деятельности на 2002–2007 годы, главными из которых являются дальнейшее организационно-финансовое укрепление МОП, активное содействие интеграционным процессам в пространстве Содружества, совершенствование системы взаимоотношений между профсоюзами всех уровней.

В 2004 году участниками МОП являются отраслевые членские организации России, Украины, Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Молдавии, Киргизии, Таджикистана, Туркмени, Грузии и Армении.



Участники XIX съезда Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, 2006 год



XX Съезд МОП, Москва, 2011 год

Совет МОП продолжает активное сотрудничество с межгосударственными и межправительственными органами СНГ — Координационным транспортным совещанием и Межправительственным советом дорожников по обеспечению скоординированной политики стран Содружества по законодательно-правовому обеспечению автомобильной и дорожной отраслей, формированию общего рынка труда и услуг, предоставлению равных трудовых прав и гарантий всем работникам отраслей, созданию в перспективе Единой транспортной системы.

Совместно с ВКП, другими международными объединениями и национальными профцентрами МОП участвует в реализации мер, направленных на сохранение единого экономического и социального пространства Содружества через структуру Совета глав правительств СНГ, Межпарламентской ассамблеи государств — участников СНГ (МПА) и Экономического совета СНГ; его представители непосредственно принимают участие в работе МПА по разработке модельного законодательства.

На основе анализа, изучения и обобщения процессов, происходящих в странах ближнего и дальнего зарубежья, осуществлялось регулярное информационное обеспечение членских организаций по вопросам оплаты труда, занятости, охраны труда и здоровья, социального обеспечения и другим профессиональным и социально-экономическим проблемам.

Продолжалось изучение и взаимный обмен опытом применения новых форм и методов коллективно-договорных отношений отраслевых профсоюзов с представителями государства и работодателями, практики осуществления социального партнерства как наиболее эффективного способа разрешения трудовых споров и средства конструктивного трехстороннего сотрудничества.

Важнейшими этапами деятельности МОП стали съезды Межгосударственного объединения профсоюзов ра-

ботников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

18 апреля 2006 года в Москве проходил XIX съезд МОП. Участие в его работе приняли 22 делегата от 11 членских организаций.

Съезд одобрил, проводимую МОП практику двухсторонних и региональных встреч по различным проблемам. Подобные встречи проходили в Беларуси, Азербайджане, Молдове,

Киргизии, Казахстане. В ходе встреч обсуждались актуальные проблемы и вопросы повышения эффективности работы профсоюзов в современных условиях.

Были приняты Основные направления деятельности Международного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2006–2011 годы, а также подготовленные МОП рекомендации по активизации привлечения к работе в профсоюзах молодежи.

В связи с тем, что в Международное объединение профсоюзов вошли трудящиеся электротранспорта и водного транспорта, на съезде было принято решение о переименовании Объединения в Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП транспортдорхоз) и принят новый Устав.

19 апреля 2011 года в Московской области состоялся XX съезд Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. На съезде прибыли 18 делегатов из 8 членских организаций. Отсутствовали по объективным причинам делегации членских организаций из Грузии, Молдовы и Туркменистана.

Было отмечено, что основным направлением деятельности МОП должно оставаться укрепление единства отраслевых профсоюзов стран, защита



XXI съезд МОП, Москва, 2011 год



Участники заседания Совета МОП, г. Одесса, Украина, 2013 год



Совещание в г. Минске, Белоруссия, 2014 год

социально-трудовых прав и интересов трудящихся, содействие формированию общего для всех стран Содружества рынка транспортных услуг и дорожной сети.

Особое внимание было обращено на улучшение и активизацию информационного обеспечения деятельности отраслевых профсоюзов, создание систем взаимодействия, солидарной поддержки протестных действий профсоюзов.

Очередной XXI съезд МОП состоялся 19 апреля 2016 года в городе Москве. Участие в работе съезда приняли 14 делегатов из 6 членских организаций. По объективным причинам отсутствовали делегации членских организаций из Армении, Грузии, Молдовы и Украины.

Съезд одобрил деятельность МОП, направленную на укрепление единства отраслевого профсоюзного движения, развитие интеграционных процессов в транспортной отрасли и дорожном хозяйстве. Была подчеркнута особая роль Совета МОП в поиске путей повышения авторитета отраслевых профсоюзов стран Содружества, их мотивационной привлекательности.

Отмечена активная роль МОП при организации проведения совместно с Межправительственным советом дорожников (МСД) автопробега, участие в которых также принимали отраслевые профсоюзы России, Казахстана, Беларуси и Кыргызстана.

В целях повышения престижа профессии водителя и дорожника положительную роль сыграл организованный

МОП фотоконкурс «Профессия в лицах».

Съезд одобрил основные направления деятельности МОП на 2016–2021 годы.

За период между съездами решающая роль принадлежит Совету МОП «Трансдорхоз». На заседаниях Совета решались вопросы, связанные с деятельностью организаций, состоялся обмен опытом работы. Участники заседаний Совета ознакомились с практикой работы профсоюзных организаций различных регионов. Заседания Совета проходили в городах Баку (Азербайджан), Душанбе (Таджикистан), Одессе (Украина), Москве и Казани (Россия), Минске (Беларусь), Алма-Ате (Казахстан), Ташкенте (Узбекистан), Геленджике (Россия).

Сложилась практика проведения с участием членов Совета совместных заседаний с Межправительственным советом дорожников, Координационным транспортным совещанием государств — участников СНГ, с Международным союзом автомобильного транспорта, Международной академией транспорта. Такие заседания проводились в городах Баку, Москве, Коломне, Ростове-на-Дону, Минске, Чолпан-Ате, Мурманске, Ереване, Кишиневе, Астане, Бишкеке, Ашхабаде, Саратове.

Совет МОП активно сотрудничает с секретариатом Исполкома СНГ, на рассмотрение которого вынесен ряд вопросов по реализации социальной политики на предприятиях дорожной отрасли, по улучшению контроля за охраной и безопасности труда на предприятиях транспорта и дорожного хозяйства.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства продолжает



Заседание Межправительственного совета дорожников, г. Чолпон-Ата, Кыргызстан, 2016 год



Участники семинара руководителей членских организаций МОП, г. Нижний Новгород, Россия, 2011 год



Участники 1-й Международной молодежной конференции профсоюзов транспортников, г. Москва, Россия, 2015 год



Посещение мемориала «Героям-автомобилистам», 2016 год

активно развивать обучение профсоюзных работников. За последние годы проведен ряд встреч, семинаров профсоюзных кадров и актива. Основной задачей этих встреч является повышение квалификации и получение их участниками различных знаний в области экономики, права, социологии, профсоюзной работы.

Важной составляющей семинаров всегда оставался широкий обмен опытом и практикой работы профсоюзов. За последние годы семинары прошли на базе учебных центров профсоюзов в городах: Нижний Новгород, Санкт-Петербург, Москва. Участие в семинарах позволяло руководителям профсоюзных организаций сообща обсуждать злободневные вопросы, корректировать свою работу, укреплять деловые контакты и дружеские связи, повышать уровень знаний.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства регулярно по итогам работы Советов и другим важным событиям публиковало материалы в различных отраслевых и профсоюзных журналах. Все информационные материалы направлялись в отраслевые комитеты профсоюзов.

Информация МОП, а также материалы, подготовленные руководителями республиканских комитетов профсоюза регулярно появлялись на страницах профсоюзных и отраслевых журналов. МОП, отраслевые профсоюзы за последние годы значительно активировали работу с молодежью, привлечению к профсоюзной работе молодых членов профсоюза.

С целью усиления молодежной политики отраслевых профсоюзов, привлечения молодежи к участию в работе профсоюзных организаций МОП подготовлены, на основе обобщения опыта ряда комитетов профсоюза, подробные методические рекомендации по созданию молодежных советов при первичных организациях профсоюза, где намечен комплекс мер по активации молодежной составляющей работы профсоюзов. Рекомендации направлены в комитеты профсоюза для активизации работы молодежных советов.

Международное объединение профсоюзов организовало в городе Баку (Азербайджан) Международный семинар под девизом «Профсоюзы и молодежь», участие в котором приняли представители отраслевых профсоюзов Азербайджана, Белоруссии, Кыргызстана и России.

В ходе семинара состоялся обмен опытом работы с молодежью, были рассмотрены методы привлечения внимания молодежи к профсоюзной работе. В принятой на семинаре резолюции отражены основные направления активизации действий профсоюзных организаций в работе с молодыми членами профсоюза.

Аналогичная встреча в рамках Международной молодежной конферен-



Совместное заседание Совета МОП и МСД в онлайн-режиме, г. Саратов, 2020 год

ции профсоюзов транспортников была проведена в городе Москве.

МОП активно продолжает дружеские связи с профсоюзом транспортников Японии (КОУНРОКИО).

В рамках двустороннего обмена МОП организовал прием делегации профсоюза транспортников Японии, посетившей транспортные предприятия Москвы и Санкт-Петербурга.

Делегации МОП, состоящие из профсоюзных руководителей отраслевых профсоюзов стран Содружества Независимых Государств неоднократно выезжали в Японию, где проводился взаимный обмен опытом по защите интересов членов профсоюза.

Придавая исключительно важное значение празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, МОП было рекомендовано отраслевым профсоюзам

проведение широкого комплекса работ по обеспечению льгот и гарантий участников Великой Отечественной войны, оказанию материальной помощи ветеранам войны и труженикам тыла, участию в благоустройстве мест воинских захоронений, организации вахты памяти. Торжественные мероприятия с участием отраслевых профсоюзов были проведены в Минске, Ташкенте, Душанбе, Баку и ряде других городов.

МОП организовал торжественный митинг, посвященный этому знаменательному событию в Москве, у мемориала «Героям-автомобилистам».

Международное объединение профсоюзов принимает активное участие в организованных Межправительственным советом дорожников автопробегах, целью которых является повышение престижа профессии транспортников и дорожников.

В ходе пробега по дорогам России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Туркменистана, Словакии состоялись встречи с профсоюзными активистами, вручались Почетные грамоты и медали МОП наиболее отличившимся профсоюзным активистам.

Сложившаяся в середине 2020 года социально-экономическая обстановка в государствах Содружества Независимых Государств свидетельствует о глубоком кризисе, серьезное влияние на усиление которого оказала пандемия коронавируса COVID-19. Совет МОП выступил с обращением к профсоюзам, призвав их выступить за введение дополнительных экономических стимулов, субсидий, налоговых льгот. Особо подчеркивалось, что в каждом конкретном случае адресная помощь должна определяться при активном участии профсоюзов. По инициативе МОП этот вопрос был специально рассмотрен на проводимом в режиме онлайн совместном заседании Совета МОП и Межправительственного Совета дорожников в городе Саратове, где с сообщением выступил председатель МОП А. А. Шуриков.

МОП подготовил и направил в комитеты профсоюзов рекомендации с перечнем приемов безопасного поведения в условиях распространения коронавируса и роли профсоюзов по контролю за условиями труда членов профсоюза.

14 апреля 2021 года в онлайн-режиме состоялся XXII съезд Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. Съезд избрал новый состав Совета МОП из представителей 11 государств Содружества Независимых Государств. Председателем МОП вновь избран Шуриков Александр Леонидович, заместителем председателя — Берденёва Татьяна Николаевна.



Участники автопробега по дорогам Белоруссии, России, Средней Азии

Соб. информ.

МОП работников связи: Помним! Гордимся!



В канун Дня Победы в Воронеже возложили цветы к памятнику фронтовому почтальону. В торжествах приняли участие Председатель Международного объединения профсоюзов работников связи, председатель Профсоюза работников связи России, заслуженный связист России Анатолий Назейкин, директор макрорегиона «Южный» АО «Почта России» Андрей Ершов и директор УФС Воронежской области Юлия Гурьянова, а также секретарь ЦК Профсоюза работников связи России в Центральном федеральном округе Ирина Леонова, председатель Воронежской областной организации Профсоюза Тамара Янышева, представители ППО Воронежского почтамта, ветераны почты.

«Уникальный и единственный в мире памятник фронтовому почтальону был воздвигнут по инициативе и при активном участии Профсоюза работников связи России у здания Воронежского главпочтамта 7 мая 2015 года в День радио, праздник работников всех отраслей связи. Фронтовые почтальоны, хоть и служили в тылу, но зачастую рисковали собственной жизнью, доставляя долгожданные „треугольники писем“ на передовую и обратно.

Прообразом создания памятника послужил ефрейтор Иван Леонтьев — экспедитор-почтальон 333 стрелкового полка 6-й Краснознаменной стрелковой дивизии, который под шквальным огнем фашистских войск доставлял почту

на передовые позиции Воронежского фронта. Теперь эти письма — та самая ниточка, связывающая наше поколение с теми годами, а этот памятник — вечный символ бесконечного героизма Великой Отечественной войны.

Память о фронтовых почтальонах — наша Совесть, память о них — щемлящая Боль невосполнимости и наша Гордость.

Мы от всей души поздравляем вас великим праздником Победы и желаем крепкого здоровья, долгих и счастливых лет жизни!», — подчеркнул председатель Профсоюза Анатолий Назейкин.

«Сотрудники Почты России чтят подвиги предков и всегда поддерживают мероприятия, приуроченные к празднованию Дня Победы. Церемония возложения цветов к памятнику фронтовому почтальону — для нас способ сохранить память о героях войны и передать ее нашим детям и внукам. Ведь тогда большинство гражданских почтальонов по долгу службы стали фронтовыми, а по долгу Родины они самоотверженно выполняли свою работу, не редко ценой своей жизни», — рассказал директор макрорегиона «Южный» АО «Почта России» Андрей Ершов.

Гости мероприятия смогли увидеть выставку писем с фронта и детских рисунков на военную тему. Около монумента был установлен почтовый ящик для отправки писем и открыток с поздравлениями ветеранам и родственникам, организован мастер-класс «Фронтовые треугольники». Прошел концерт с духовым оркестром, военно-патриотическими песнями и танцами.

В память о подвигах фронтовых почтальонов участники церемонии выпустили голубей. Белый голубь — самый узнаваемый символ мира, а также символ почты. Эти умные птицы использовались в военном деле, помогали доставлять важную информацию на дальние расстояния.

СОБинформ



Начало статьи см. на с. 3.

Низкий уровень зарплаты во многом связан с низким уровнем государственной гарантии в области оплаты труда. Размер минимальной оплаты труда составляет от 21 до 176 долл. США. В 2020 году в пяти странах региона (Армения, Беларусь, Кыргызстан, Россия, Украина) увеличили минимальную зарплату.



В Грузии минимальная зарплата 20 лари в месяц (около 7 долл. США) для работников частного сектора. Эта мизерная величина установлена в 1999 году и с тех пор не пересматривалась. В 2019 году предлагалось поднять МРОТ до 350 лари, в 2020 году идет обсуждение методики расчета, но окончательное решение пока не принято. Для государственных служащих действует минимальная зарплата 350 лари (125 долл. США) в месяц.

Несмотря на то, что в большинстве государств региона МЗП (МРОТ) вышла на прожиточный минимум или превысила его, её размер остается низким. Методика расчета ПМ (потребительской корзины) подвергается критике профсоюзов во многих государствах,

Распределение численности работников по размеру начисленной зарплаты (в % к итогу)

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 МЗП минимального размера оплаты труда (МРОТ)	1–3 МЗП МРОТ	3–10 МЗП	Свыше 10 МРОТ
Азербайджан (ноябрь 2019)	100	4,5	76,6	18,9	
Армения (ноябрь 2017)	100	4,0	77,7	17,4	1,6
Белоруссия (май 2020)	100	5,0	61,9	31,3	1,8
Казахстан (июнь 2020)	100	46,8		46,3	6,9
Киргизия (ноябрь 2019)	100	0,2	10,9	59,1	29,8
Молдавия (сентябрь 2019)	100	0,0	30,0	70,0	
Россия (апрель 2019)	100	2,9	46,4	44,1	6,6
Таджикистан (декабрь 2016)	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Узбекистан (ноябрь 2019)	100	58,6		38,5	2,9
Украина (декабрь 2019)	100	5,7	65,4	28,9	

а в ряде из них она ещё даже не утверждена.

При этом необходимо учитывать, что соотношение МРОТ к средней заработной плате различается в странах региона. Так, в Азербайджане, Армении, Беларуси, Таджикистане и Украине минимальный размер оплаты труда составляет 30–40 % уровня средней заработной платы по стране, Кыргызстане — 10 %.

В соответствии с нормативами, существующими в европейских странах, значение этого показателя должно быть не менее 50 % от средней заработной платы.

Единовременные обследования распределения работников по размерам начисленной им месячной зарплаты также свидетельствуют о том, что большинство получает низкую зарплату и относится к категории «работающих бедных». В Азербайджане, Армении, Беларуси, Таджикистане, Узбекистане и Украине от 50 до 80 % общей численности работников получают зарплату в размере, не превышающем трёх установленных мини-мальных её размеров. В Казахстане, Кыргызстане и Молдове зарплата большинства работников составляет более трёх МЗП.



Эксперты МОТ обращают внимание ещё на одну серьёзную проблему нынешнего коронакризиса — сокращение доходов тех, кто и так получал зарплаты ниже медианного уровня. По данным организации, 15 % наёмных работников в мире (или 266 млн человек) получают за свой труд вознаграждение ниже установленного в стране уровня минимальной размера оплаты труда. Среди тех, кто получает минимальную

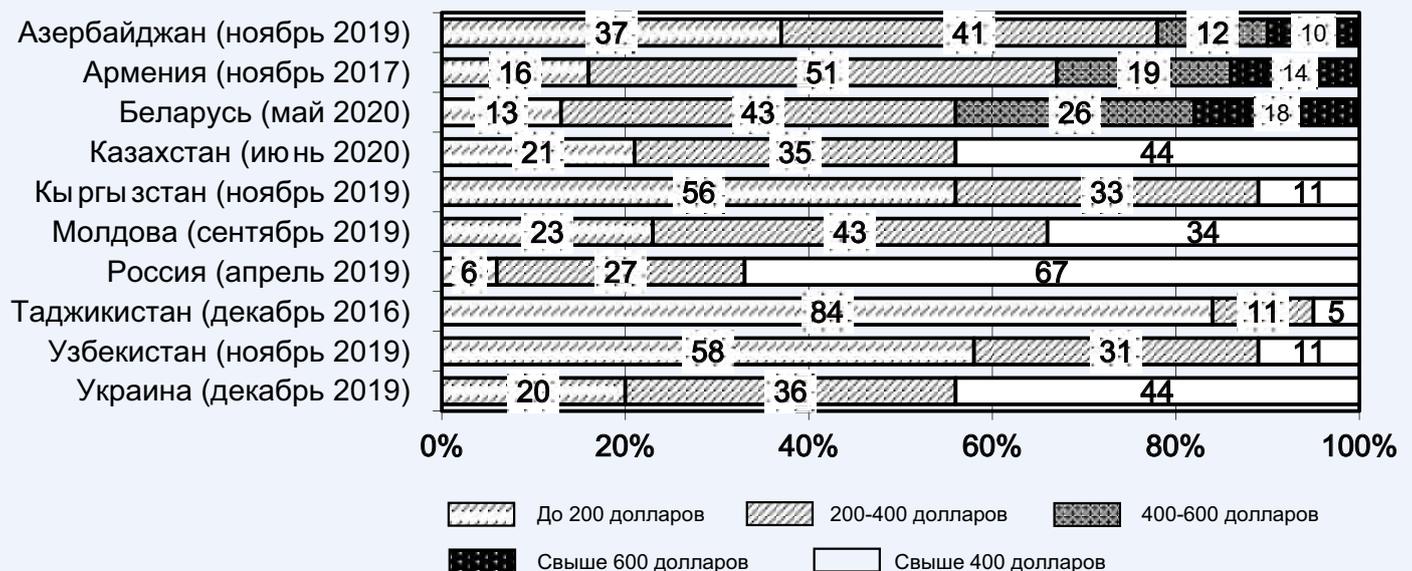
Минимальная заработная плата (МРОТ) (ноябрь 2020 года)

	МЗП (МРОТ)		В % к ноябрю 2019 г.	Соотношение МЗП (МРОТ) с прожиточным минимумом
	В нац. валюте	В долл. США		
Азербайджан, манатов	250	147	100,0	124
Армения, драмов	68 000	134	123,4	...*
Беларусь, бел. руб.	388,4	150	117,7	132
Казахстан, тенге	42 500	100	100,0	130
Кыргызстан, сомов	1 854	22	105,9	34
Молдова, лей реальный сектор бюджетный	2 775	161	124
	1 000	58	100,0	48
Россия, рублей	12 130	160	107,5	100
Таджикистан, сомони	400	35	100,0	...
Узбекистан, сумов	6 793 300	68		...**
Украина, гривен	5 000	176	119,8	

* С 2020 года в Узбекистане для расчетов в сфере трудовых отношений применяется МЗП (ранее — базовая расчетная величина), размер которого составил 6 793 300 сумов (68 долл. США). Базовая расчетная величина применяется для расчетов налогов, сборов штрафов, пошлин.

** В Армении и Узбекистане МЗП превысила расчетный прожиточный минимум.

Дифференциация работников по размерам заработной платы (в % к общей численности работников)



или меньшую заработную плату, непропорционально высока доля женщин. В то время как среди всех работников в мире, получающих заработную плату более установленного минимума, женщины составляют 39 %, среди тех, чей труд оплачивается на уровне или ниже минимума, их доля составляет 47 %. В целом фонд заработной платы сократился для женщин на 6,9 %, а для мужчин — на 4,7 %.

В 2020 году положение не улучшилось, а в ряде стран могло и ухудшиться. При этом в большинстве стран Содружества наблюдается рост децильного коэффициента дифференциации зарплаты*. Так, в 2019 году его значение увеличилось по сравнению с 2015 годом в Армении с 4,1 раза до 5,8 раза, Беларуси — с 4,1 (2016 год) до 4,4 (2020 год).

При этом выбранная статистиками отдельных государств градация дифференциации работников по размеру зарплаты (диаграмма 2), на наш взгляд, не показывает объективной картины этой дифференциации. Так, в РФ при средней зарплате в 708,1 долл. США в последнюю группу «высокооплачиваемых», то есть выше 400 долл. США, попадают трудящиеся с зарплатой значительно меньше средней по стране. Аналогичная ситуация в Казахстане и Украине. А именно из этих стран граждане попадают в списки миллиардеров по рейтингу Forbes.

Справочно. В список Forbes по итогам 2020 года вошли 123 миллиардера из России (в предыдущем году — 102 человека), 6 миллиардеров из Казахстана и 7 — из Украины.

Пока люди во всем мире сводят концы с концами из-за кризиса, вызванного пандемией COVID-19, богатые продолжают богатеть. По опубликованному в марте 2021 г. рейтингу Forbes, число миллиардеров в мире за год выросло на 660 человек. Совокупное их состояние достигло рекордных 13,08 трлн долл.

США, что на 5,08 трлн больше, чем годом ранее.

По данным экспертов Forbes, в прошлом году в России вознаграждение топ-менеджеров в фармацевтических компаниях, компаниях тяжелой промышленности выросло на 5–15 %, в ряде транспортных компаниях — на 8–10 %. При этом, как выяснил рекрутинговый сервис Superjob, больше половины (51 %) компаний-респондентов точно не собираются повышать и индексировать зарплату сотрудникам (в 2019 году таких компаний было 40 %). Это максимум с 2016 года.

А Сбербанк, например, в первом полугодии 2020 года, несмотря на снижение вознаграждений, заплатил своему правлению 888,4 млн рублей (в среднем на человека 12,2 млн руб. в месяц), а среднемесячная зарплата составляла в организации около 90 тыс. руб.

Несмотря на имеющееся значительное различие между оплатой труда руководителей компаний, топ-менеджеров и основным коллективом работников, в большинстве государств не приняты меры по регулированию этого явления. Только в Беларуси максимальный уровень заработной платы руководителей организаций, независимо от их формы собственности, определяется с применением коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в размере не свыше 8.

В России установлено, что зарплата топ-менеджера госструктуры не может превышать среднюю зарплату сотрудников более чем в 8 раз, но это относится только к бюджетным и казенным учреждениям федерального уровня. Что же касается госкорпораций и иных компаний с участием государства, то там разрыв между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками постоянно растёт, усиливая социальную напряжённость. Не случайно в российском правительстве в 2020 году стал

обсуждаться вопрос об ограничении зарплат топ-менеджеров. Рассматривалась идея установить потолок вознаграждения на уровне трёх минимальных зарплаток премьер-министра, то есть не более 30 млн руб. в год при отдельных исключениях. Но решение так и не было принято.

Сохраняется и гендерный разрыв в оплате труда. В Грузии в 2020 году зарплата мужчин в среднем составляла около 1294,1 лари (460 долл. США), а женщин 876,1 лари (310 долл. США), т. е. на 30 % ниже.

В соответствии с нормативами, существующими в европейских странах, значение этого показателя должно быть не менее 50 % от средней заработной платы.

Что касается зарплаты в отраслевом разрезе, то значительно превышающую среднюю по стране получали занятые в отраслях «Финансовая деятельность», «Горнодобывающая промышленность» и «Информация и связь». Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве.

При этом следует отметить, что статистическое объединение ряда отраслей в один вид экономической деятельности также маскирует реальную картину. Так, по оценкам экспертов РИА Рейтинг, отрасль «Рыболовство и рыболовство» является одной из самых высокооплачиваемых, где почти треть работников с зарплатой выше 100 тыс. руб. в месяц, тогда как в сельском и лесном хозяйстве зарплаты значительно ниже. Аналогичная ситуация по виду деятельности «Информация и связь», где объединены крупные IT-компании и отделения почты.

Следует отметить, что 2020 год был особенным с точки зрения роста зарплат в отраслевом разрезе. Во многих государствах значительно выросла (от 15 до 81 %) среднемесячная зарплата

* Отношение самой низкой заработной платы среди 10 % работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой заработной плате среди 10 % работников с наименее низким уровнем оплаты труда в обследованных предприятиях и организациях.

Задолженность по выплате заработной платы в 2020 году (на начало декабря)

	Всего	в том числе по видам экономической деятельности, в % к общей задолженности:						
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	промышленность	строительство	транспорт и складирование	информация и связь	образование	здравоохранение и предоставление социальных услуг
Кыргызстан, млн сомов	322,8	0,6	67,3	20,2	0,3	0,4	0,3	0,4
Россия, млрд рублей	1,9	4,3	63,0	17,5	8,8 ¹⁾	...	1,2	1,0
Таджикистан млн сомони	78,9	2,6	55,9	27,5	11,8	0,5	0,3	—
Украина, млрд гривен	4,0	1,4	77,3	1,2	8,0	0,3	0,4	1,2

¹⁾ Транспорт и связь.

та в отрасли «Здравоохранение и социальные услуги», что было связано с увеличением зарплаты с связи с возросшей нагрузкой и рисками в условиях пандемии.

Однако следует отметить, что не всегда принимаемые решения об увеличении зарплаты в здравоохранении своевременно выполнялись на местах. Кроме этого, в ряде случаев руководители медучреждений шли на уловки, чтобы провести повышение зарплаты в пределах выделенного фонда зарплаты и уменьшали или отменяли другие виды начислений, выводили младший медицинский и технический персонал за штат и т. п., что вызывало справедливое недовольство работников, социальное напряжение и конфликты. В России, например, 37 % всех протестов были зафиксированы именно в здравоохранении.



На волне растущего спроса в 2020 году на услуги IT-специалистов, их зарплаты выросли в среднем на 30–40 %. Это подтверждает и статистика. Так, оплата работников, занятых на предприятиях и в организациях информации и связи в 2020 году была в 1,4–2,9 раза больше, чем в целом по экономике в странах СНГ. Особенно эта тенденция проявилась в Беларуси, где зарплата в IT составила 329 % от средней по экономике. Практически во всех странах региона зарплата в информационной сфере была выше, чем средняя по экономике.

Росла зарплата в фармацевтике и в производстве медоборудования, в сфере тех видов услуг, которые были наиболее востребованы в пандемию (например, доставка).

Аутсайдерами по динамике изменения среднемесячной зарплаты

оказались такие сектора как «услуги по проживанию и питанию», «Транспорт и складирование» и ещё ряд секторов экономики, в которых произошло абсолютное снижение заработных плат. Например, в семи государствах региона произошло снижение зарплаты в отрасли «Услуги проживания» от 1 до 15 %. На транспорте в четырёх государствах зарплата снизилась от 8 до 22 %. В трёх государствах снизилась зарплата в строительстве от 2 до 11 %.

Кризис, связанный с пандемией, по-разному отразился на видах бизнеса. Крупный бизнес почти не пострадал, за исключением тех компаний, которые были вынуждены приостановить свою деятельность в период карантина. Основной же удар пришёлся на малый бизнес, неформальный сектор, самозанятых, где зарплата и до кризиса была на 20–25 % ниже, чем в корпоративном секторе.

Низкий уровень оплаты труда большинства работников в странах региона усугублялся задержками в выплате зарплаты. Задолженность по зарплате по странам СНГ представлена в табл. 6.

Так, в частности, задолженность по заработной плате на Украине по состоянию на 1 декабря 2020 достигла своего максимума, превысив 4 млрд гривен, что является худшим показателем за последнее десятилетие. С начала 2020 года долги по зарплате выросли на 25 %, причем 2/3 из них (или 2,7 млрд гривен) — задолженность экономически активных предприятий, деятельность которых в условиях коронакризиса стала убыточной. По инициативе обеспокоенного ситуаций Совместного представительского органа объединений профсоюзов правительством Украины было принято постановление от 28.10.2020 «О создании Межведомственной рабочей группы по вопросам погашения задолженности по заработной плате (денежного обеспечения)», в состав которой вошли и представители профсоюзов.

Основная часть задолженности приходилась на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 88 % общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России —

81 %, Таджикистане — 83 % и на Украине — 79 %.

Во многом задержки с выплатой зарплаты были связаны с остановкой и банкротством предприятий в условиях коронакризиса и отсутствием механизма защиты требований трудящихся в условиях санации предприятий. В государствах принимались меры по поддержке предприятий, включая выдачу грантов, беспроцентных кредитов хозяйствующим субъектам на выплату зарплаты, предоставление налоговых льгот предпринимателям, сохранившим рабочие места и уровень заработной платы и иное. Но гарантийного механизма защиты зарплаты в этих условиях в странах региона нет.

Исполком ВКП рассмотрел и одобрил предложения по указанному механизму. В 2020 году разработанный профсоюзами проект рекомендаций «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)» был внесён по решению Исполкома ВКП в МПА СНГ и Исполком СНГ. 21 апреля 2021 г. Комиссия МПА СНГ по социальной политике и правам человека рассмотрела представленный профсоюзами документ и приняла его к сведению. Комиссия решила просить Совет МПА СНГ включить в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы рекомендации «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)», указав в качестве разработчика Всеобщую конфедерацию профсоюзов и указав срок — 2021 год. Представленный ВКП проект рекомендаций по решению Комиссии будет направлен в профильные комитеты и комиссии парламентов государств СНГ для получения замечаний, предложений и экспертных заключений. Доработанный с учетом поступивших замечаний проект Рекомендаций будет рассмотрен на очередном заседании Комиссии.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

МОТ: создавать надежные системы охраны труда

Неотъемлемой составляющей мер, принимаемых в ответ на кризисы, должна быть более эффективная политика в области охраны труда на национальном уровне и соответствующие организационные и нормативные основы, считает Международная организация труда. Надежные и адекватные системы охраны труда нужны каждой стране: при возникновении новых чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения они позволят свести к минимуму риск для всех, кто связан со сферой труда.

Как говорится в докладе МОТ «Прогнозирование кризисов, планирование готовности и реагирования. Инвестирование в устойчивую систему охраны труда», решение этой задачи потребует инвестиций в инфраструктуру охраны труда и ее включения в общенациональные планы подготовки к кризисам и их преодоления с тем, чтобы обеспечить безопасность и охрану здоровья работников, а также бесперебойную работу предприятий.

В докладе рассматриваются вопросы предупреждения связанных с пандемией рисков и управления ими, анализируются иные риски для безопасности и здоровья работников, возникающие из-за изменений условий работы, вызванных борьбой с распространением вируса. В нем подчеркивается важнейшая роль, которую в условиях пандемии приобретают нормативно-правовые основы и институты системы охраны труда, механизмы контроля за соблюдением норм, медико-консультативные услуги, сбор и обработка данных, исследовательская работа, учебная подготовка.

«Трудно представить себе более наглядную демонстрацию того, сколь велико значение надежной и устойчивой системы охраны труда, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Преодоление последствий кризиса и предупреждение новых чрезвычайных ситуаций требуют более эффективной политики на национальном уровне, укрепления организационных и нормативно-правовых основ. Все эти задачи должны быть надлежащим образом интегрированы в программы антикризисных мер».

В период пандемии COVID-19 особенно подверженными риску заражения оказались ряда конкретных секторов — таких как экстренные службы, медицинская и социальная помощь. Согласно приведенным в докладе данным, кризис унес жизни 7 тысяч работников здравоохранения, а риску инфицироваться COVID-19 на рабочих местах подвергается 136 млн медицинских и социальных работников.

Нагрузка и риск, которые испытывают во время пандемии медицинские работники, сказывается и на их душевном здоровье: каждый пятый работник здравоохранения в мире сообщал

о том, что испытывает симптомы депрессии и тревожного расстройства.

Вспышки инфекции COVID-19 фиксируются не только в сфере медицинских и социальных услуг: ее источниками становятся и другие рабочие места, где люди трудятся в замкнутом пространстве или в тесном контакте друг с другом, а также места совместного проживания или в общественный транспорт.

В докладе анализируются и проблемы со здоровьем, возникающие в связи с тем, что в период пандемии резко выросло распространение удаленной работы. С одной стороны, говорится в документе, такой режим работы играет важнейшую роль в сдерживании распространения вируса, сохранении рабочих мест, поддержании бесперебойной деятельности предприятий, обеспечении работникам более гибких условий труда, с другой — способствует размыванию грани между работой и личной жизнью. 65 % предприятий, совместно обследованных МОТ и сетью экспертов Группы двадцати по вопросам охраны труда, признали, что им нелегко поддерживать моральное состояние работников, переведенных на удаленный режим.

В докладе отмечается, что малым и микро-предприятиям зачастую затруднительно выполнять официальные требования по охране труда, поскольку у многих из них попросту не хватает ресурсов, чтобы приспособиться к рискам, связанным с пандемией.

Многие из 1,6 млрд работников, занятых в неформальной экономике, не прекращали работу несмотря на локдауны, ограничения передвижения, ввод социальной дистанции и другие меры, принимавшиеся в связи с пандемией. Из-за этого они подвергаются высокому риску инфицироваться, но большинство из них лишено элементарной социальной защиты — такой как отпуск или пособие по болезни.

Конкретные рекомендации относительно решения этих проблем и соответственно снижения риска распространения вируса на рабочих местах можно найти в международных трудовых нормах, говорится в докладе. Они дают возможность практического применения мер охраны труда, помогают работникам, работодателям, правительствам



и в условиях пандемии поддерживать достойный труд с учетом ее социально-экономических последствий.

Кампания МОТ по борьбе с принудительным трудом «50 за свободу»

Уже пятьдесят стран продемонстрировали приверженность делу искоренения современных форм рабства, ратифицировав Протокол МОТ о принудительном труде. Это означает, что кампания «50 за свободу», призывающая правительства принять меры по борьбе с принудительным трудом, достигла поставленной перед ней изначальной цели. Пятидесятью страной, ратифицировавшей протокол, стал Судан. Эта веха была достигнута 17 марта, когда документ был ратифицирован Суданом.

«Мы вышли на знаменательный рубеж, — заявил Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер. — Будущее сферы труда, в котором нет места принудительному труду, торговле людьми, детскому труду и современному рабству, — это будущее, которое мы должны строить общими усилиями. Принудительному труду не должно быть места в той лучшей реальности, к созданию которой нам необходимо приступать прямо сейчас».

Кампания «50 за свободу» была развернута МОТ совместно с Международной организацией работодателей (МОП) и Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) с тем, чтобы побудить правительства ратифицировать протокол и повысить осведомленность общества о существовании современного рабства. Поддержку кампании оказывают многочисленные партнеры — представители государственного





и частного секторов, социальные партнеры, организации гражданского общества, а также целый ряд знаменитостей.

Принудительный труд затрагивает все группы населения, присутствует в каждом регионе мира и в каждом секторе экономики. По последним общемировым оценкам, принудительным трудом все еще занято 25 млн мужчин, женщин и детей, ставших жертвами торговли людьми, попавших в долговую кабалу или работающих в условиях, схожих с рабством. Сейчас их число возросло в связи с пандемией COVID-19, от которой страдают наиболее уязвимые работники, в большинстве своем лишенные социальной защиты. Однако самой по себе ратификации недостаточно — чтобы жизнь людей изменилась к лучшему, важнее всего практическая реализация ратифицированного документа.

Искоренение принудительного труда предусматривается задачей 8.7 в рамках выдвинутых ООН Целей в области устойчивого развития. Учитывая, что на ее реализацию осталось менее десяти лет, всем странам необходимо активизировать усилия для претворения в жизнь положений Протокола.

«Если мы хотим решить задачу 8.7 Повестки дня ООН в области устойчивого развития до 2030 года, мы должны проследить за ее выполнением в каждом регионе, каждой стране, каждой деревне, добиваясь, чтобы никто не был оставлен без внимания», — сказал Генеральный директор МОТ.

Протокол № 29 о принудительном труде был принят подавляющим большинством трехсторонних участников МОТ на Международной конференции труда в 2014 году. Протокол — это международный договор, который обязывает правительства принять действенные меры для недопущения принудительного труда, защиты его жертв и обеспечения им доступа к правосудию и средствам правовой защиты, включая компенсацию.

Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) — один из ключевых элементов действующей в рамках МОТ системы контроля за соблюдением международных трудовых норм. Это независимый орган, состоящий из 20 ведущих правоведов, в задачу которых входит изучение применения конвенций и рекомендаций МОТ государствами-членами Организации.

Комитет опубликовал очередной ежегодный доклад. «Новости МОТ» об-

судили его основные положения с **Коринн Варга (Corinne Vargha)**, директором Департамента международных трудовых норм МОТ.

— Каковы основные выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе?

Главный вывод этого доклада состоит в том, что кризис, вызванный пандемией COVID-19, не привел к приостановке выполнения обязательств по ратифицированным международным трудовым нормам. Конкретные обязательства защищать достоинства и свободы людей в сфере труда, взятые на себя государствами-членами МОТ, остаются в силе и во время пандемии, и это поможет обществу не только восстановить нормальную жизнь после кризиса, но и сделать ее лучше. Любые отступления от этих обязательств не должны выходить за пределы четко очерченных принципов законности, необходимости, соразмерности и недопущения дискриминации.

Комитет экспертов обозначен также ряд специфических проблем, возникших в результате пандемии:

Во-первых, в условиях принятых разными странами экстренных мер в области национальной безопасности и охраны здоровья населения многократно возросли властные полномочия органов исполнительной власти. Это, однако, не отменяет необходимости соблюдать нормы международного права.

Во-вторых, неизменным остается всеобщий характер прав человека и международных трудовых норм.

В-третьих, пандемия усугубила бедственное положение многих уязвимых и обездоленных групп населения. Это приведет к росту неравенства, и политикам следует это надлежащим образом учитывать.

Наконец, пандемия серьезно нарушила работу морского транспорта (в котором занято почти 2 млн моряков по всему миру и который обеспечивает более 90 % перевозок в мировой торговле). Комитет экспертов выразил глубокую обеспокоенность тем, что хотя мировые порты продолжают функционировать бесперебойно, моряки, желающие сойти на берег и транзитом через другие страны вернуться на родину, сталкиваются с чрезвычайно серьезными затруднениями.

— С какими проблемами в осуществлении своих контрольных

функций столкнулся КЭПКР в период пандемии?

— В ходе своей сессии 2020 года КЭПКР сформулировал около 1700 замечаний, касающихся соблюдения международных трудовых норм. При этом эксперты всякий раз призывали государства-членам МОТ не допускать ухудшения условий труда и продолжать восстановление и развитие экономики в сочетании с правомерными шагами по охране общественного здоровья. Соблюдение международных трудовых норм при действенном и авторитетном контроле может сыграть важнейшую роль в преодолении нынешнего кризиса. В то же время восстановительные меры, идущие вразрез с положениями трудового законодательства, могут еще больше подорвать социальную сплоченность и веру общества в то, что политики соблюдают его интересы.

— Обычно государства-члены МОТ предоставляют отчеты с подробной информацией о том, как применяются ратифицированные ими конвенции. Смогли ли они выполнить эту свою обязанность в 2020 году?

— Понимая, насколько сложно было странам выполнить их обязательства по предоставлению отчетов, Административный совет МОТ попросил государства-члены Организации ограничиться предоставлением дополнительной информации к отчетам, подготовленным годом ранее. К началу работы сессии Комитета экспертов было получено почти 900 отчетов.

— Комитет экспертов подготовил также дополнение к предыдущему Общему обзору некоторых актов МОТ, связанных с политикой в области занятости.

— В ноябре 2019 года Комитетом экспертов был утвержден всеобъемлющий Общий обзор по вопросу о стимулировании занятости и достойной работы в изменяющихся условиях. В принятом в декабре 2020 года Дополнении рассматривается влияние пандемии на применение восьми актов, связанных со стратегической целью обеспечения занятости. В нем, в частности, анализируются меры, предпринятые для профилактики заражения коронавирусной инфекцией, стабилизации экономики, сокращения количества закрываемых предприятий и потерь рабочих мест, а также для поддержки наиболее пострадавших от пандемии отраслей, групп населения и отдельных лиц, в том числе в неформальной экономике. В нем также приводятся примеры передового опыта и даются рекомендации на будущее относительно повышения готовности и потенциала противодействия кризисам. Оба документа — и Общий обзор, и Дополнение будут обсуждены на Международной конференции труда 2021 года. ■

По материалам издания «Новости МОТ»

Социальная ответственность бизнеса — какой она должна быть?

В чём суть и принципы корпоративной социальной ответственности? Почему её нельзя приравнять к благотворительности и как лучше реализовать полезные обществу проекты — раскрыты в статье в «газете.uz» (Узбекистан) специалиста по корпоративной социальной ответственности Малики Шариповой и исследователя в сфере социальной защиты Дильмурада Юсупова.

Речь о том, что сейчас как никогда повышается роль корпоративной социальной ответственности (КСО) для достижения успеха в бизнесе. Всё больше компаний внедряют социальную и экологическую политику и стандарты, проходят сертификацию и аудит на соответствие требованиям международных стандартов, выпускают свои ежегодные отчёты о КСО.

В глобальном масштабе транснациональные корпорации учатся соответствовать постоянно повышающимся требованиям всех заинтересованных сторон. Появились даже специальные издания (The CSR Journal, 3BL, Triple Pundit), посвящённые развитию КСО.

В своём недавнем обращении к генеральным директорам Лоуренс Финк — председатель и главный исполнительный директор транснациональной корпорации по управлению инвестициями BlackRock, особо отметил роль КСО в инвестиционных решениях. Он упомянул, что в 2020 году компании с лучшими экологическими, социальными и управленческими характеристиками (Environmental Social Governance — ESG) превосходили своих конкурентов, так как именно они привлекали интерес инвесторов.

Помимо получения прибыли, бизнес-структуры должны вносить вклад в развитие общества, обеспечивая права своих сотрудников и выполняя свои обязательства перед всеми заинтересованными сторонами, тем самым способствуя решению социальных проблем в обществе.

Ответственное отношение бизнеса к охране окружающей среды и социальной защите работников, соблюдение законодательства, подотчётность по цепочке поставок и т. д. — это всё основные требования КСО.

Практикуя принципы КСО, бизнес-структуры не только привлекают инвесторов, но и завоёвывают общественное доверие, улучшают репутацию и тем самым, привлекают новых лояльных клиентов и высококвалифицированных сотрудников благодаря ответственности за социальную защиту и реализацию прав сотрудников.

Практика показывает, что реализовать успешные инициативы в области

КСО — дело непростое, требующее тщательного планирования, лидерства, навыков правильной и эффективной коммуникации.

Вклад бизнес-структур в развитие общества неоспорим, и этот позитивный вклад становится ещё весомее, когда бизнес принимает на себя социальные и экологические обязательства перед своими сотрудниками и обществом. Взять на себя эти обязательства может показаться непосильным грузом — но можно начать с малого, поддерживая инициативы и интересы работников или помогая родной махалле (органу самоуправления граждан).

О найме в онлайн-формате

Самым большим изменением в процессе поиска работы больше половины (59 %) опрошенных международным кадровым агентством Kelly Services посчитали переход найма в онлайн-формат.

Ответы на вопрос об изменениях в поиске работы после пандемии предполагали возможность множественного выбора. Помимо перехода найма в онлайн, респонденты указали на то, что появилось больше предложений с гибридным или удалённым форматами занятости (38 %). Сложнее стало найти работу с достойной зарплатой (36 %), отмечалось и уменьшение количества вакансий (33 %). Гораздо меньше ответов пришлось на возросшие требования работодателей (16 %), сложности с поиском работы по специальности (15 %) и увеличение количества этапов отбора (11 %).

Большинство профессионалов, отметивших переход найма в онлайн-формат, принадлежат к отраслям информационных технологий и телекоммуникаций, консалтинга, медицины и фармацевтики, финансов и инвестиций, логистики и доставки. Негативные изменения чаще отмечали работники туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса, строительства и недвижимости, розничной торговли, энергетики и нефтегазовой промышленности. Большинство работников (74 %) легко сориентировались на рынке труда и поняли текущий спрос и требования работодателей. Всего лишь 7 % признались, что у них были существенные трудности с освоением цифровых инструментов. 19 % отметили, что процесс существенно изменился, и они ощутили некоторые сложности.

Интересные результаты показывает сравнительное исследование использованных инструментов поиска работы и того, какой из инструментов оказался более продуктивным. 45 % опрошенных использовали рабочие сайты, и для 43 % это было успешно. Рекомен-

дации оказались успешны для четверти респондентов, но к этому способу прибегли всего четыре человека из ста. Вторым по популярности стал отклик на сайте работодателя (19 %), но успех он принес только каждому десятому. Работодатели явно недооценивают социальные сети — 14 % соискателей их используют, но работу через них находят лишь 4 %. Каждого десятого нашёл работодатель, чуть меньше (9 %) смогли найти работу через кадровое агентство (сотрудничали с агентствами 11 %).

Лидеры России и Киргизии запустили Таласский золоторудный комбинат

Это произошло на киргизском месторождении Джеруй (с российской стороны — по видеосвязи).

Потенциальный уровень производства — пять тонн золота в год. Месторождение содержит почти 90 тонн золота и около 25 тонн серебра. Оно было открыто советскими геологами ещё в 1968 году. Но золоторудный комбинат удалось построить только сейчас. Начало работы предприятия имеет важное значение для экономического сотрудничества и укрепления партнёрских, союзнических отношений между Россией и Киргизией, заявил на церемонии Путин. Российские инвестиции составят порядка 600 млн долл. США. Здесь будут самые передовые технологии и оборудование, соответствующие всем природоохранным нормам и стандартам.

Комбинат обеспечен ресурсной базой для стабильной работы на годы вперёд. Создается более тысячи рабочих мест. Малые и средние предприятия Таласской области получают заказы на поставку товаров и услуг. Учрежден специальный фонд, куда ежегодно будет перечисляться до 2 млн долл. США. Почти половина пойдёт на социально значимые проекты в регионе, остальное — на льготное кредитование бизнеса.

Значительные доходы получит государственный бюджет республики. Комбинат уже перечислил в киргизскую казну 100 млн долл. США за лицензию на использование месторождения «Джеруй». Затем налоговые платежи вырастут и составят примерно 70 млн долл. США в год.

Как рассказал директор недавно созданного Агентства по продвижению и защите инвестиций Киргизской Республики Алмамбет Шыкмаматов, уже запланировано создание национальной программы по привлечению инвестиций в Киргизию. Также в стране будет разработан инвестиционный кодекс, и особое внимание там станут уделять стратегическим инвесторам. Кроме того, на киргизском фондовом рынке, который сегодня практически законсер-

виран, планируется выпуск ценных бумаг под конкретные инвестиционные проекты. Киргизия предлагает российскому бизнесу вложиться в 21 проект.

Как отметил глава РСПП Александр Шохин, Россия и Киргизия — стратегические партнеры: ...есть возможности для развития отношений и совместного укрепления на рынках третьих стран... В том числе речь идет о выходе на площадки ШОС и БРИКС. Как заявил президент Кыргызского союза промышленников и предпринимателей Данил Ибраев, в ближайшее время будет разработана «дорожная карта» экономического и инвестиционного сотрудничества двух стран.

Пазлы как бизнес, объединяющий семью

Прошлогодний локдаун для многих стал испытанием. Оказалось, что длительное нахождение всех членов семьи в четырех стенах — это настоящая проверка на прочность. Именно тогда молдавانه Павел Петров и Александр Онуфрейчук с командой придумали пазлы Piecezz и запустили стартап, объединяющий семьи за интересным и полезным занятием в один из самых сложных периодов.

К примеру. Вид деятельности: пазлы из дерева. Дата основания: апрель 2020 года. Начальные вложения: 20000–25000 долл. США на оборудование плюс 11000–13000 долл. США на дополнительные расходы. Количество сотрудников: 15. Стоимость изделий: 300–800 леев. Рентабельность: 12–15 %.

Павел и Александр отмечают, что, несмотря на имеющийся опыт и определенную техническую базу, новый продукт потребовал немалых начальных вложений на покупку иллюстраций, материал, производство, постобработку, тестирование, создание и внесение изменений в технологию первых 100 наборов пазлов», — рассказывают основатели Piecezz Puzzle. Основными задачами на первом этапе было создание совершенной технологии производства, поиск художников и подбор стилистики, а также разработка дизайна и конструкции коробки. При изготовлении пазлов Piecezz используются высокоточные лазерные ЧПУ-станки: для раскроя пазлов и гравировки коробок. Все остальное — а это 80 % — ручная работа. Каждый пазл проходит через 72 производственных процесса.

Стартовали с изготовления четырех типов пазлов больших размеров из серии «Животные». Параллельно сотрудничали с художниками, у которых приобретали эксклюзивные иллюстрации. Сейчас в ассортименте Piecezz Puzzle 12 наборов пазлов двух размеров.

Для продвижения нового продукта провели несколько рекламных кампаний в Facebook и Instagram. Благодаря опыту работы с IQ Puzzle и партнерам в нескольких странах, довольно легко удалось найти клиентов и для Piecezz Puzzle. Основные рынки сбыта: Молдова, Россия, Польша, Германия.

Многообещающий старт

Завершен проект «Центр социальной занятости» — один из победителей конкурса социальных проектов, объявленного Общественным объединением «Региональное развитие» Фонда Гейдара Алиева.

В ходе проекта, реализованного по инициативе Общественного объединения «Организация предпринимателей-инвалидов» при поддержке указанного фонда, в Сумгайыте был создан «Центр социальной занятости» для лиц в возрасте от 18 до 55 лет, имеющих инвалидность. В ходе проекта, охватившего в общей сложности 30 человек, включая 10 человек по каждой профессии, участники освоили теоретические навыки мастеров мобильных телефонов, портных, фото- и видеоператора, а затем, получив соответствующее оснащение, подкрепили полученные знания на практике.

Целью проекта является облегчение доступа инвалидов к рынку труда в Сумгайыте и повышение возможностей их трудоустройства.

Детям нужны современные школы

Поэтапно вплоть до 2022 года в Грузии пройдут ремонтные работы более ста школ, рассчитанных на 16 тыс. учеников, завершится строительство 41 школы для более 7 тыс. школьников, заявила министр регионального развития и инфраструктуры Майя Цикитишвили. Для осуществления этих проектов выделено 300 млн лари (91 млн долл. США). По ее словам, в прошлом году министерство завершило строительство 20 новых школ и 17 детских садов.

В сфере реконструкции школ в этом году начинается еще одна программа, которая будет осуществляться при поддержке Всемирного банка. Уже идет подготовка проектов для реконструкции 31 аварийной школы. В рамках этого проекта запланирована реконструкция еще около 40 школ. Успешно осуществляется и программа небольшой реконструкции школ. В рамках данного проекта, в течение последних двух лет в 1410 школах улучшена инфраструктура.

В Грузии 2085 государственных школ и более 591 тыс. школьников.

Марафон добрых дел

В Казахстане продолжается реализация общенационального проекта «Марафон добрых дел», в рамках которого в стране открываются реабилитационные, инклюзивные и образовательные центры, а адресную социальную помощь уже получили свыше 100 тысяч человек. Акцию поддержали представители корпоративного сектора и бизнес-структур.

«Фонды устойчивого развития сельских территорий» и АО «Aitas KZ» запустили бесплатные курсы по подготовке кадров в сфере туризма в Катон-Карагайском районе Восточно-Казахстанской области.

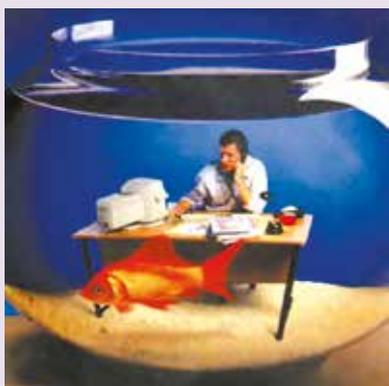
«Группа компаний «Aitas» была в числе первых, кто присоединился к марафону. На реализацию проекта «Фонд устойчивого развития сельских территорий» выделил 2 млн тенге. По словам организаторов, 90 % участников образовательных модулей — местные жители, оставшиеся 10 — жители ближайших городов. В общей сложности обучение пройдут 102 действующих и начинающих работников туристского бизнеса: в каждом модуле, за исключением курса для гидов-экскурсоводов, предусмотрено по 15 мест.

В последний год сфера туризма в Казахстане, да и во всем мире, переживает значительный спад из-за пандемии COVID-19. За 2020 год, согласно статистике Всемирной туристской организации, мировой поток иностранных туристов уменьшился в 3,8 раза. Однако расширенные сценарии на 2021–2024 годы указывают на оживление международного туризма ко второй половине 2021 года. По оценке экспертов, возвращение к уровню 2019 года может занять от 2 до 4 лет.

Стартовал первый из пяти образовательных модулей, по которым будет проходить обучение — курс по подготовке сотрудников гостевых домов. Помимо этого, в программу войдут модули по подготовке гидов-экскурсоводов, сопровождающих конных маршрутов, местных ремесленников и работников сферы агротуризма.

Общенациональный проект «Марафон добрых дел» стартовал в феврале этого года по инициативе Главы государства Касым-Жомарта Токаева в рамках празднования 30-летия Независимости Казахстана. Одна из важнейших задач проекта — объединить неравнодушных граждан и организации и совместными усилиями построить сообщество, в основе которого лежит идея щедрости и доброты, которые в будущем позволят положительно изменить общество и жизнь людей.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О дележе имущества после развода

Верховный Суд РФ разъяснил, когда при разводе жилье достается одному из супругов. Тема дележа имущества после разводов — крайне болезненная и житейских ситуаций там бывает немало.

Наша история началась в Ростовской области. Там в законном браке супружеская пара прожила несколько лет. После чего супруг получил наследство от пожилой родственницы. Это была доля в ее частном доме и земельный участок.

Мужчина принял решение: наследство продать и улучшить условия жизни семьи. Наследство при продаже «потянуло» на 2,5 млн рублей. И на все эти деньги была в итоге приобретена квартира. Недвижимость, как решили на семейном совете оформили на жену. После покупки квартиры прошло еще несколько лет и брак распался. Теперь уже бывшие, муж и жена начали делить имущество. Миром договориться у них не вышло.

Бывший супруг обратился в районный суд, чтобы признать эту квартиру не совместной, а исключительно его личной собственностью. В суде он объяснил, что семья купила спорную квартиру исключительно на его личные средства, которые он выручил от продажи полученного наследства. И в качестве доказательства объяснил: его бывшая супруга — педагог. Бывшая жена в судебном заседании не отрицала, что жилье куплено на приобрести квартиру, а сбережений она не имела. Она подтвердила финансовый вклад экс-супруга в покупку квартиры. Но считала квартиру общей.

Выслушав обе стороны, суд первой инстанции учел срок между продажей наследства и покупкой квартиры, а также объем вырученных средств — 2,5 млн руб. Именно столько стоила спорная жилплощадь. То есть полученные деньги супруг действительно направил на приобретение недвижимости для семьи.

В итоге Волгодонской районный суд Ростовской области решил, что квартиру семья приобрела на личные деньги мужа. Исходя из этого, спорная квартира никак не может считаться совместно нажитой собственностью теперь уже бывших супругов. Поэтому районный суд с предъявленным иском согласился целиком

и полностью и принял решение в пользу бывшего супруга.

Проигравшая сторона решила этот вердикт оспорить. И обратилась в следующую инстанцию. Апелляция с таким решением не согласилась. Судьи второй инстанции не оспаривали тот факт, что мужчина приобрел недвижимость за свой счет. Но, по мнению апелляции, фактически он внес деньги в семейный бюджет, так как купил совместную жилплощадь.

Апелляция заявила, что надо обратить внимание на следующий факт — спорную квартиру супруг оформил не на себя, а на жену. Это, по мнению областных судей, лишь подтверждает то, что оснований считать имущество личной собственностью нет. Суд разделил спорную недвижимость поровну, сославшись на статью 39 Семейного кодекса — «Определение долей при разделе общего имущества супругов». И это решение было оспорено. Теперь уже бывшим супругом.

Третий суд — кассация согласилась с апелляцией и оставила определение без изменения.

Но с такими отказными решениями категорически не согласился бывший муж. Он дошел до Верховного Суда РФ и там нашел понимание. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда дело о квартире затребовала, спор внимательно изучила и сказала следующее.

Чтобы правильно определить статус имущества — общее оно или личное — нужно понять, на какие средства его покупали и по каким сделкам.

Исходя из статьи 36 Семейного кодекса РФ — «Имущество каждого из супругов», то, что один из партнеров получил безвозмездно (в том числе унаследовал), не является общим имуществом. Личным оно останется и в том случае, если партнер продаст его и взамен купит другой дом или квартиру.

Купленное в браке имущество на деньги одного из супругов исключает его из режима общей совместной собственности. И это правило действует даже в том случае, если это имущество в свое время было оформлено на имя другого супруга, подчеркнул Верховный Суд РФ.

Высокий Суд привел как довод постановление Пленума Верховного Суда (от 5 ноября 1998 года) «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака». Там сказано дословно следующее: не является общим имуществом, купленное во время брака, но на личные средства. Поэтому, решила Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда, совершенно правильную позицию при рассмотрении заняла только первая инстанция — районный суд. Ну а выводы следующих инстанций — апелляции и кассации о разделе спорной квартиры пополам «не основаны на законе».

В итоге Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда отменила все ранее принятые решения местных судов, кроме решения районного суда, которое Верховный Суд и оставил

в силе. Так что этот «квартирный» спор пересматривать на месте не пришлось.

Эксперты уверяют, что подобная позиция — когда имущество, купленное на личные средства одной из сторон спора оставляют тому, кто платил — устоялась в отечественной судебной практике.

Ведь вот что выяснилось по нашему делу. Местные ростовские суды фактически в своих решениях признали приобретение спорного имущества за счет личных средств одного супруга, но отнесли его к совместно нажитому.

Судя по этим решениям, апелляция и кассация расценили оформление недвижимости на жену как внесение денег в общий семейный бюджет. В аналогичных спорах, уверяют эксперты по семейному праву, супруг, который хочет признать имущество личным, должен доказать суду, что средства, за счет которых купили спорный объект, не являются общими. А здесь вариантов не так много. Надо лишь доказать, что либо гражданин их заработал до брака, либо получил по безвозмездным сделкам — таким как наследство, дарение, приватизация.

О защите жилья для недееспособных граждан

Конституционный Суд РФ (КС) вынес решение по делу о проверке конституционности пункта 3 части 2 статьи 57 Жилищного кодекса РФ и части третьей статьи 17 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Провести такую проверку попросила жительница Астрахани, чью фамилию в КС не называют. Постановление основано на ранее вынесенных правовых позициях суда.

Суть ее заявления: тридцатитрехлетняя дочь женщины — инвалид. То есть дочка признана недееспособной и не может обходиться без посторонней помощи. С 2012 года семья заявительницы состоит на учете как нуждающаяся в жилье и все эти годы безуспешно пытается добиться предоставления дочери квартиры с учетом площади, необходимой для проживания с ней родителей. И у нее ничего не получается. Дело в том, что решения местных судов основаны на следующем положении — по закону жилье вне очереди может получить только дочь-инвалид. У опекающих ее родителей такого права нет. По мнению матери, это — не соответствует Конституции. Ведь тем самым нарушаются права как недееспособных граждан, так и их опекунов.

В своем решении КС еще раз напомнил, что государство обязано оказывать инвалидам поддержку. КС разъяснил, что Жилищный кодекс и закон о социальной защите инвалидов предполагают внеочередное предоставление жилья страдающему тяжелой формой хронического заболевания, признанному недееспособным и нуждающемуся в постоянном уходе гражданину, в том числе инвалиду, с учетом площади, достаточной для обеспечения ему этого ухода. КС также допустил предоставление жилья и недееспособному гражданину, и его

опекуну по одному договору социально-го найма. Но такой вариант, подчеркнут Суд, возможен в исключительных случаях. Пункт 3 части 2 статьи 57 Жилищного кодекса РФ, который стал предметом рассмотрения в КС, должен применяться с учетом именно этого толкования.

Решение по делу заявительницы и ее дочери будет пересмотрено.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О включении в стаж работы периодов обучения, дополнительного профессионального образования и переквалификации

Для врачей, учителей, летчиков, пожарных и ряда других профессий расширяются варианты досрочного выхода на пенсию.

Согласно постановлению Правительства РФ, в стаж работы отныне будут включаться периоды обучения и дополнительного профессионального образования, переквалификации. В первую очередь это касается работников сферы образования и здравоохранения.

Раньше в их стаж засчитывалось только время нахождения на работе, периоды временной нетрудоспособности, ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска, периоды перевода беременной женщины на работу, исключающую воздействие вредных факторов.

Напомним, что право на досрочную пенсию зависит от возраста, пенсионных коэффициентов, стажа, профессии и даже количества детей. Всего в законе указаны более 30 категорий россиян, которые могут ее получить: помимо педагогов и медработников в списке также есть водители пассажирских автобусов, мастера на заготовках леса, сотрудники, занятые в тяжелых работах текстильной промышленности.

О режиме рабочего времени

Режим рабочего времени (не путать с понятием «рабочее время») включает в себя: длительность рабочей неде-

ли (5-дневная и 2 выходных, 6-дневная и 1 выходной, рабочая неделя с выходными по скользящему графику, неполная рабочая неделя); работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников; длительность ежедневной работы, в том числе неполного рабочего дня; время начала и окончания работы; время перерывов; число смен в сутки; чередование рабочих и нерабочих дней (ст. 100 ТК РФ).

Режим рабочего времени должен устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников с иным режимом рабочего времени — трудовым договором.

Ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ) — особый режим, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами рабочего времени. Перечень таких должностей устанавливается с учетом мнения представительного органа работников коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом. Работавшему на условиях неполного рабочего времени ненормированный день можно установить, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменной).

Режим гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК РФ) — начало, окончание или общая длительность рабочего дня определяется соглашением сторон. Работодатель должен обеспечить отработку работником суммарного количества часов в соответствующий учетный период (рабочий день, неделя, месяц и др.).

Сменная работа (ст. 103 ТК РФ) — две, три или четыре смены — вводится, если производственный процесс длится дольше допустимой длительности ежедневной работы, а также для эффективного использования оборудования, увеличения объема продукции или оказываемых услуг. Каждая смена должна трудиться в течение установленного рабочего времени, по графику сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников (ст. 372 ТК РФ). Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору и доводятся до сведения работников не позже чем за месяц до введения их в действие. Работа две смены подряд запрещается.

Разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ) — где того требует особый характер труда; при работах, интенсивность которых неодинакова в течение дня. При этом суммарное рабочее время не должно превышать установленную длительность ежедневной работы. Устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации.

О сверхурочной работе

Она выполняется по инициативе работодателя за пределами установленной длительности рабочего дня, а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). Она не должна длиться дольше 4 ч в течение 2 дней подряд и 120 ч в год. Персональный учет длительности обеспечивает работодатель.

Привлекать к сверхурочной работе возможно только с письменного согласия работника и в следующих случаях:

1) при необходимости закончить начатую работу, которая из-за непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена в рабочее время, если ее невыполнение может повлечь порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если он отвечает за сохранность), гос- или муниципального имущества, либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при временных работах — ремонте, восстановлении механизмов, сооружений, — если их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) при неявке сменщика, если работа не допускает перерыва; работодатель обязан немедленно найти замену сменщику.

Привлечение к сверхурочной работе без согласия работника:

1) при работах для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при общественно необходимых работах по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего, холодного водоснабжения, водоотведения, газо- или теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при работах, обусловленных чрезвычайным или военным положением, при неотложных работах в чрезвычайных случаях: бедствие, его угроза (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии, эпизоотии) и в иных случаях, угрожающих жизни или нормальным жизненным условиям всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных, работников в возрасте до 18 лет, другие категории работников (устанавливаются ТК РФ и иными ФЗ). Привлекать инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и, если медицинским заключением это не запрещено им по состоянию здоровья, с ознакомлением под подпись с правом отказаться от сверхурочной работы.

Русский дух

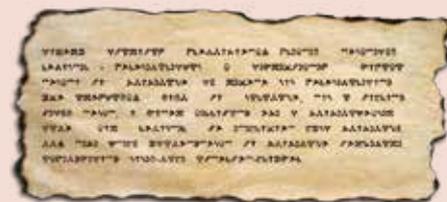
О феномене русской цивилизации

Об освоении Сибири и первой типографии

Вслед за взятием Казани и Астрахани царскими войсками казачья частная армия Строгановых во главе с атаманом Ермаком захватывает обширные земли за Уралом. Начинается освоение Сибири. Помимо сибирских богатств, для Руси — в перспективе — становится возможным воссоздание Великого шелкового пути в Китай и Индию. Всё это не могло не заинтересовать англичан. Они создают Московскую торговую компанию, чье белокаменное представительство — Английское подворье («Москва-Сити» XVI века) — до сих пор сохранилось в Зарядье. Не случайно и соседство Английского подворья с палатами олигархов-бояр Романовых, где они проживали, пока не стали царями. В этих-то палатах и выросла первая жена Ивана Гроз-

ного — добрая и мудрая Анастасия, которая сдерживала крутой нрав мужа. Романовы происходят от жрецов литовского языческого бога Криве-Кривейте. Боярин Фёдор Никитич Романов, он же — патриарх Филарет — гений макиавеллизма. Он переиграл англичан, польских магнатов, шведов и самих иезуитов, чтобы усадить на трон своего сына. Кстати, отец Лжедмитрия — монаха Григория Отрепьева — происходил из ближних холопов бояр Романовых.

Следующим русским инженером XVI века был Иван Фёдоров. Слишком долго в Москве Первопрестольной не открывали университет. Приходилось обучать специалистов в Краковском универе, где в архивах значится Иван Московит. Вернувшись, он наладил в Москве печатное дело. Вместе с гравером Петром Мстиславцем он бежит от опричнины в Галицко-



Текст на глаголице

Волынскую Русь на территории Великого Княжества Литовского — империи, в то время простиравшейся от Балтийского моря до Черного. Русь Белая, Киевская и Галицкая входили в это государство, где государственным языком был русский, а православие, католичество и язычество создавали взрывоопасную смесь.

Главным русским православным магнатом Западной Руси был князь Константин Острожский. Всеволод Соловьёв описал в романе «Княжна Острожская» печальную судьбу его племянницы. Острожский принял русского первопечатника под свое покровительство, а тот открыл во Львове типографию. Там была напечатана Библия на церковнославянском языке. Острожскую Библию читали и в Киеве, и в Полоцке, и в Москве.



Коломенский кремль

Кстати, о книгах

Археологи давно ищут библиотеку Ивана Грозного. София Палеолог, наследница византийских императоров и бабушка царя Ивана, до отъезда в Москву жила в Риме (см. сериал «София»), владела обширной императорской библиотекой, где хранились редчайшие фолианты, в том числе из античной Александрийской библиотеки. Большую часть ее, конечно же, забрал Ватикан, чьи правители создавали, что могущество в первую очередь зависит от информации. Однако значительную часть София все-таки привезла в Москву. К этому собранию добавились тексты из библиотеки Новгорода Великого, написанные языческими волхвами рунической глаголицей.

Глаголицей русичи писали задолго до крещения Руси и прихода кириллицы.

И вся эта красота была спрятана. Возможно, что спрятана она в подземном ходе под Москвой-рекой, ведущем из Кремля в Замоскворечье. Возле знаменитого Дома на набережной расположено подворье купца и промышленника XVII века Аверкия Кириллова, отстроенное в нарышкинском стиле, совмещавшем древнерусский архитектурный стиль со стилем барокко. Рядом с пала-

тами — флигель для челяди и надворная церковь. Из подвала этой надворной церкви и идет подземный ход.

В 1930-е годы ребята из Дома на набережной залезали в подземелье. Этот эпизод вскользь описан в романе Юрия Трифонова. А в конце 1980-х два московских школьника, ориентируясь по фотографии в журнале «Наука и жизнь», определили цель своей археологической экспедиции. Они сперли у дворника лом, купили в промтоварном магазине массивный замок и воскресным зимним утром взломали замок подвала Аверкиевой церкви, в которой в то время располагалось какое-то учреждение, и обнаружили лаз в подземелье. Беда в том, что он был недавно заделан кирпичной кладкой, которую оболтусы по очереди долбили ломом целый день. Смеркалось. Они устали, повесили взамен сломанного замка свой — массивный. И ушли с ключом домой, учить уроки. Вернувшись в следующее воскресенье, они нашли замок еще более массивный. Дворник поработал на славу.

Это по его вине библиотека Ивана Грозного до сих пор не найдена.

Об архитектуре

Как мы уже говорили, традиции каменщиков на Руси восходят к эпохе Юрия Долгорукого, к XII веку. В XI веке новгородский Софийский собор, ско-

рее всего, строили греческие специалисты, создавшие у нас первые ложи каменщиков-масонов. Но это было ремесленное, а не политическое масонство. Первая политическая масонская ложа в России возникнет лишь при Петре Великом.

В ремесленных ложах проходили посвящения в тайны сакральной геометрии (древнего учения о гармонии чисел и линий и золотой пропорции), без которой немислимо строительство соборов, дворцов, крепостей.

В конце XVI века каменщик Конон Фёдоров по прозвищу Фёдор Конь возводит городские стены Смоленска (сохранившиеся поныне) и новые городские стены Москвы, названные Белым Городом (давно разобранные). Среди русских каменщиков хотелось бы особо отметить Бажена Огурцова и Трефила Шарутина, создавших Теремной дворец Московского Кремля в 1630-х. Один иноземный посол нашел в нем элементы



Царский дворец в селе Коломенском (Москва)

дворцов Италии и дворцов Индии. Так и выработывался русский стиль в архитектуре. Далее следуют каменщики отец и сын Старцевы. Старцев-младший совмещал русский стиль с элементами барокко. Гетман Мазепа пригласил этого московского архитектора проектировать новые стены Киево-Печерской лавры. Именно в XVII веке начинается активное строительство частных каменных домов на Руси. Однако заметно, что архитекторы каменных палат привыкли работать с деревом. Тогда же зодчие Семен Петров и Иван Михайлов отстраивают еще одно чудо света — деревянный дворец в Коломенском, недавно восстановленный. Но в бетоне. Тогда, в XVI–XVII веках, в стратегически важных местах активно возводятся каменные кремли и монастыри. Не только каждый кремль, но и каждый монастырь имел собственный стрелецкий гарнизон.

В XVIII веке все архитекторы проходили масонское посвящение. Шахя была мода.

Масоны Казаков и Баженов создали стиль русского классицизма, к какому относятся все московские здания середины XVIII — первой половины XIX века. Им же принадлежит авторство русской псевдогототики (ансамбль «Царицыно», «Петровский замок»). Вышеупомянутый Миранда назвал этот стиль «татарской готикой». И правда — здесь нечто среднее между стилем Страсбургского собора и стилем мавзолея Тамерлана.

О политическом масонстве в России

Настало время поговорить о политическом масонстве в России. Появление его связывают с Сухаревой башней. Она построена в 1695 году архитектором Михаилом Ивановичем Чоглоковым, автором кремлевского Арсенала, в честь стрелецкого полковника Сухарева, знаменитого тем, что, встав на сторону Петра со своим полком, он решил исход его противостояния с царевной Софьей. Потом здание отвели под навигацкие школы (для гардемарин, если кто помнит).

По легенде, именно в здании Сухаревой башни Яков Вилимович Брюс посвятил в масоны Петра Алексеевича Романова и его ближайших сподвижников.



Сухарева башня



Английское подворье на Варварке в Москве

Так появилась масонская ложа Нептуна. Первая ложа в России. Собрания ее проходили в зале Сухаревой башни. Это вам не церкви строить. Это серьезное дело — политика! Яков Брюс был потомком Роберта Брюса, шотландского короля XIV века. Именно у этого короля нашли политическое убежище репрессированные во Франции рыцари ордена Храма (тамплиеры), сильно повлиявшие на европейское масонство. Отец Якова Брюса бежал от террора, организованного великим британским революционером Кромвелем, на Русь, где стал офицером. Сам Яков Брюс командовал русской артиллерией в Полтавской битве. Многочисленны его открытия и изобретения. В том числе в астрологии. Он составил астрологический календарь на столетия вперед. И в алхимии. Он усовершенствовал рецепт изготовления пороха, тем самым усилив боеспособность русской армии. Он создавал механических кукол.

В народном сознании он остался как колдун-чернокнижник, практиковавший магию в своем кабинете в Сухаревой башне.

Кстати, снос Сухаревой башни проходил без свойственного большевикам вандализма. Ее бережно, по кирпичику разбирали специалисты из ГПУ. Сталин надеялся найти книги Брюса, желая с их помощью обрести особое могущество. Ходили слухи, что Брюс замуровал свои труды в стенах башни. В ГПУ был специальный «окультурный» отдел, повсюду искавший соответствующие тексты и артефакты.

О кладках...

Кладоискательство в России — весьма распространенное занятие, которое не терпит халявщиков. Этот труд требует обширных познаний и огромного умственного и физического напряжения. С XVIII века и до наших дней у нас действуют многочисленные артели кладоискателей. Все они люди суеверные, любят легенды о разбойниках Кузьме Рощине, Кудеяре, Стеньке Разине, усеявших Россию кладками.

В старину рассказывали легенды про могилу Маришки-Безбожницы, колдуньи и полюбовницы Стеньки, которой он изменил с персидской княжней. А золота в той могиле видимо-невидимо! Прототипом Маришки была Марина Мнишек. Безбожницей ее называли за презрение к православному обряду в бытность ее московской царицей. Свою роль сыграло и совпадение имен. В русских легендах ведьму, как пра-

вило, зовут Маринкой по созвучию с Мареной, древнеславянской богиней смерти. Рассказывали еще, что Марину Мнишек заточили в одну из башен кремля города Коломны. Но она, будучи ведьмой, обернулась сорокой и улетила в Польшу. По-моему, эта роковая подколотная змеюка просто соблазнила караульного стрелца и использовала его как средство передвижения. А как только они оказались в Польше, во владениях магнатов Мнишек, молвила своему избавителю таковы слова: *«Милый, ты стал печальным. Наверное, тоскуешь по Родине. Что ж, я тебя более не задерживаю, возвращайся в Коломну, к своим товарищам. Они тебя давно ждут».*

А Коломенский кремль сохранился и поныне. Весь город — заповедник русской старины. Почти как Суздаль. Кстати, портрет Марины Мнишек, распечатанный в гравюрах, сохранился до наших дней. Что вообще в ней находили? Наверное, портретист не сумел передать очарование.

...и русских портретистах

Первый портрет в истории русской живописи — портрет Ивана Грозного. Принадлежит он, судя по всему, кисти иконописца. Других живописцев на Руси в то время не было. В иконописной манере отчасти удалось передать черты лица. В английском фильме



Портрет Марины Мнишек



Парсуна царя Фёдора



Портрет Якова Брюса

«Елизавета. Золотой век» показаны московские послы, сватавшие русского царя английской королеве. В фильме они показали ей фрагмент картины Васнецова с лицом царя. Зритель ведь всё равно не разбирается.

Иван Грозный действительно хотел жениться на Елизавете I, строя грандиозные геополитические планы. Жанр портрета на Руси назвали парсунной, от латинского «персона». Вторая парсуна изображает царя Фёдора Иоанновича, сына Ивана Грозного. На третьей парсуне изображен Михаил Скопин-Шуйский, племянник царя Василия Шуйского, храбрый полководец и умный политик, популярный в народе. В Смутное время он имел полное право на русский престол. Но на пиру ему поднесли яд в заздравной чаше.

На протяжении XVII века портретный жанр в России совершенствуется. Приглашавшиеся первыми Романовыми голландские живописцы интересовались бородатыми лицами, подглядывавшими в окно за их работой. Это были лица московских живописцев, перенимавших опыт. Даже русские иконы в то время приобретают натуралистичность, характерную для эпохи барокко. Иконописцев Оружейной палаты за это обзывали еретиками.

Царь Фёдор Алексеевич, старший брат Петра I, женился на польской панночке Агафье Грушецкой. После этого появились многочисленные парсуны московских бояр, одетых на польский манер. Поляки носили азиатские кафтаны, гордясь своим происхождением от древних сарматов, а русские — просто потому, что Азия была рядом. Но вскоре воцарился Петр Великий и указом от 1700 г. обязал всех дворян носить европейское платье.

Будучи человеком прогрессивных взглядов, он отрубил головы всем врагам просвещения. Чтобы не мешали реформам.

Павел САЛИХОВ,
историк

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 6 (1561), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



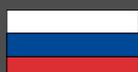
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



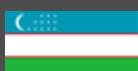
Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 27.05.2021
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

Август: И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергей», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

Октябрь: М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

Ноябрь: Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

Декабрь: Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Пушкин «Евгений Онегин», Д. Лондон «Сердца трех»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

Август: Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

Сентябрь: Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

Октябрь: Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

Ноябрь: Конек-горбунок, Сказки братьев Grimm, Сказки Ш. Перро.

Декабрь: Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания
можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru