10/2021

http://www.profizdat.ru

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА ФНПР

АЗЕРБАЙДЖАН:
ОКАЗЫВАТЬ
ПОМОЩЬ
САМОЗАНЯТЫМ

АРМЕНИЯ:
МОЛОДЕЖЬ
ВСТУПАЕТ
В ПРОФСОЮЗ

БЕЛАРУСЬ:
ПРОФСОЮЗНАЯ
АКЦИЯ В ПОМОЩЬ
УЧАЩИМСЯ

ГРУЗИЯ:
ЗАБАСТОВКА
ДОСТИГЛА СВОЕЙ
ЦЕЛИ

МОЛДОВА:
ЗАЩИТИТЬ
ТРУДЯЩИХСЯ-
МИГРАНТОВ

УЗБЕКИСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ —
ЗА НОВЫЕ
РАБОЧИЕ МЕСТА
ДЛЯ ЖЕНЩИН

ПАНОРАМА

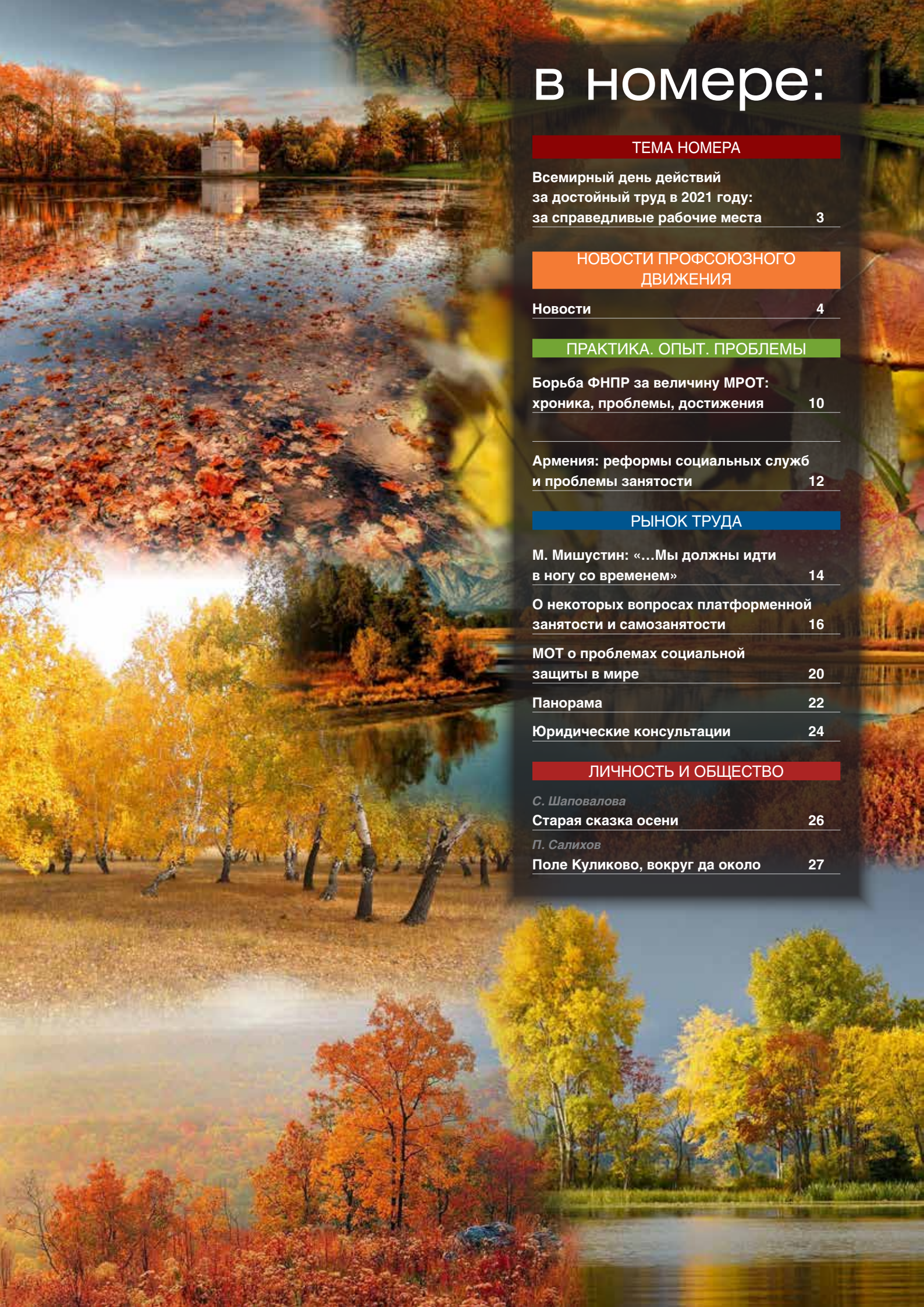
ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ

Борьба ФНПР за МРОТ

МОТ о проблемах социальной защиты в мире

Михаил Мишустин: «…Мы должны идти в ногу со временем»

РОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ЗНАНИЕ



в номере:

ТЕМА НОМЕРА

Всемирный день действий за достойный труд в 2021 году: за справедливые рабочие места 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 4

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Борьба ФНПР за величину МРОТ: хроника, проблемы, достижения 10

Армения: реформы социальных служб и проблемы занятости 12

РЫНОК ТРУДА

М. Мишустин: «…Мы должны идти в ногу со временем» 14

О некоторых вопросах платформенной занятости и самозанятости 16

МОТ о проблемах социальной защиты в мире 20

Панорама 22

Юридические консультации 24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

С. Шаповалова
Старая сказка осени 26

П. Салихов
Поле Куликово, вокруг да около 27

Всемирный день действий за достойный труд в 2021 году: за справедливые рабочие места

В условиях пандемии, когда уже потеряно более 200 миллионов рабочих мест, еще 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда.

7 октября — во Всемирный день действий за достойный труд — прозвучит призыв Международной конфедерации профсоюзов ко всем правительствам разработать планы по созданию рабочих мест.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила в связи с этим:

«Важнейшим приоритетом правительств должны быть рабочие места, им необходимо подтвердить свою приверженность полной занятости, что обеспечит основу экономической безопасности и социальной справедливости.

Целью МКП является создание 565 миллионов рабочих мест и формализация по меньшей мере половины неформальных рабочих мест к 2030 году. Это единственный способ достичь Цели № 8 в области устойчивого развития ООН, что является ключом к достижению других ЦУР.

Профсоюзы призывают правительства в срочном порядке сесть за стол переговоров с профсоюзами, работодателями и другими заинтересованными сторонами, чтобы поставить амбициозные цели по созданию и сохранению рабочих мест. А затем им будет необходимо добиваться достижения этих целей путем создания экологически безопасных рабочих мест, чтобы стабилизировать планету и построить экономику с нулевыми выбросами углерода.

Особое внимание необходимо уделять занятости в жизненно важном секторе оказания услуг по уходу и в сфере инфраструктуры. Наше требование по рабочим местам вполне достижимо, в частности, если правительства будут проводить справедливую налоговую политику, не позволяя кучке людей сколачивать миллиардные состояния через уход от налогов: такие поступления от налогообложения могли бы дать толчок созданию новых рабочих мест.

Мировой рынок труда в упадке. Правительства не смогли урегулировать вопросы труда и упустили из виду цель обеспечения полной занятости — она стала еще более неустойчивой, чем до пандемии, а это требует изменения правил, чтобы защитить людей от растущей эксплуатации и вопиющей социальной незащищенности.

Рабочие места являются важнейшим элементом глобального восстановления и создания необходимого потенциала для противодействия пандемии и другим угрозам существования. Создание рабочих мест занимает центральное место в Новом общественном договоре наряду с правами, социальной защитой, равенством и социальной интеграцией. Всемирный день действий за достойный труд усилит призыв МКП за справедливые рабочие места и поможет преодолеть кризис неформальности в сфере занятости», — заявила Шаран Барроу.

РОССИЯ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК Председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал мнение о том, что существующие антикоррупционные законы по большей части провоцируют коррупцию, а не защищают от нее.

«Требуется более серьезный разговор в нашем обществе, чтобы установить, что такое коррупция и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего не могут, поскольку это не их сфера деятельности. Коррупция — это безусловное зло, и с ним надо бороться, только сначала надо четко прописать, что это. Вообще, в юридической теории, коррупция — это использование государственного служебного положения в личных целях. А если это распространяется на все аспекты жизни и деятельности экономики и подводится под уголовные преследования, то мы можем остановить всю экономическую и общественную жизнь, как во время пандемии», — пояснил он.

Шмаков рассказал, что за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств.

«Мы видим, что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов». По его оценке, субъективность в принятии тех или иных решений, особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждениями уголовных дел, — усиливает коррупцию, поскольку формулировки в законах неоднозначны. «В целом закон, который сегодня говорит о коррупции и оставляет слишком много лазеек для самодеятельности любого правоохранителя, — вредный», — считает Михаил Шмаков.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук поддержал профлидера: «До тех пор, пока у нас не будет отменена статья о возбуждении уголовного дела в отношении неустановленного круга лиц о причинении ущерба, бороться с коррупцией бессмысленно…»

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин согласился с тем, что такие проблемы есть, причем это системные проблемы, и их нужно обсуждать и решать совместно.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом федерального закона о коррупции с учетом ряда существенных замечаний.

На заседании было принято решение о встрече сторон РТК, представляющих профсоюзы, работодателей и Минтруд, для обсуждения единого подхода к расчету средней зарплаты.

Председатель ФНПР предложил определить перечень тех документов, которые необходимо предоставлять различным организациям. Это связано с отсутствием четкого регламента сбора тех или иных сведений о гражданах, с тем, что происходит торговля базой данных.

РТК утвердила итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году.

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России решено вынести на обсуждении Генерального совета ФНПР, очередное заседание которого состоится 24 ноября 2021 года, задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационную политику и цифровизацию работы профсоюзов.

Исполком ФНПР предоставил председателю ФНПР Михаилу Шмакову право заключать соглашения о поддержке на выборах 2021 года политических партий, обратившихся к Федерации с таким предложением и включивших в свои избирательные списки представителей профсоюзов и которые согласились учитывать мнение ФНПР при голосовании депутатов.

На заседании утвердили формат проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Исполком ФНПР утвердил кандидатуры, рекомендованные Федерацией для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов. Были внесены изменения в состав кадрового резерва и Координационного комитета солидарных действий ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР, заслушана информация об итогах конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», обновлено Положение об этом конкурсе.

В ЗАЩИТУ ТРУДЯЩИХСЯ СЕВЕРНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

В Хабаровске и Ханты-Мансийске состоялись расширенные заседания рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий. В ходе мероприятий обсудили задачи по защите прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Отмечено, что существующие меры поддержки северян не дают того результата, на который рассчитывало государство — система госгарантий и компенсаций для северян и дальневосточников далеко не в полной мере возмещает физические, моральные и материальные затраты, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Качество и уровень жизни населения этих территорий отстает от средних показателей по стране. При этом предпосылки для развития региона есть: создана госкомиссия по вопросам развития Арктики, приняты соответствующие президентские указы. Пересмотрев меры поддержки и усовершенствовав систему социальных гарантий, можно добиться того, чтобы уровень и качество жизни северян отвечали стандартам достойного труда.

Очередное заседание рабочей группы ФНПР состоится 19 октября в Архангельске, планируется подготовить материалы, которые лягут в основу консолидированных предложений по законодательному совершенствованию системы социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в Арктике, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Эти предложения рассмотрит Генсовет ФНПР, заседание которого состоится 24 ноября в этом году.

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКА

Пострадавшие от паводка жители Краснодарского края, состоящие в профсоюзах, получили дополнительную материальную помощь от профорганизаций.

Председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, депутат Государственной думы Светлана Бессараб в этой связи отметила, что «профсоюзы работали в составе мобильных групп, выезжали по заявкам, составляли списки пострадавших. По результатам данной работы членам профсоюзов и их семьям дополнительно выделена материальная помощь из профсоюзного бюджета».

Мобильные группы вели работу в Анапе, Пятихатках, Цибанобалке, Витязево, Джигинке, Уташе, Виноградном, Супсехе и других населенных пунктах.

БЕЛАРУСЬ

ПРЕЗИДЕНТ БЕЛАРУСИ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

5 августа в Минске прошла рабочая встреча Президента Беларуси Александра Лукашенко с председателем Федерации профсоюзов Беларуси Михаилом Ордой. На ней обсудили ряд важных для страны вопросов, сообщает сайт ФПБ.

В центре внимания находились три темы — создание первичных профсоюзных организаций в частных структурах, реакция профсоюзов на санкционную политику коллективного Запада и участие в уборочной кампании.

Глава государства поинтересовался у лидера национального профцентра, как организована работа по созданию первичных профсоюзных организаций в частном секторе экономики. Александр Лукашенко акцентировал внимание на том, что эта тема поднималась уже не раз.

«Больной вопрос — создание первичных организаций прежде всего в частных структурах. Если до сих пор есть ещё отдельные, которые не поняли, значит, надо в Правительстве немедленно обсудить эти вопросы и внести конкретные предложения, вплоть до ликвидации частных структур, которые отказываются иметь профсоюзные организации», — подчеркнул Президент.

Еще одна важная тема, на которой заострил внимание Александр Лукашенко, — реакция ФПБ на санкционное давление Запада на страну.

«Хочу поблагодарить вас и профсоюзы за активную работу в плане противодействия санкциям. Это достойная работа, когда организовали людей, и в международном плане был услышан голос не только лидеров профсоюзов, а наших людей, трудящихся, — сказал глава государства. — Молодцы. Тысячи и тысячи людей, которые решили высказаться. Это большое дело».

По мнению Александра Лукашенко, такая острая реакция белорусов в ответ на санкционное давление, безусловно, принесет результат.

«Профсоюзы работали и будут работать над тем, чтобы противодействовать и противостоять этим недружеским и враждебным действиям», — заверил главу государства Михаил Орда.

По его мнению, для всех очевидно, что западные санкции вводятся для нанесения экономического ущерба Беларуси и ее гражданам.

«Цель понятна, они её и не скрывают: они хотят вызвать возмущение людей, это захват страны и подчинение Беларуси интересам других стран», — отметил лидер национального профцентра.

Президент Беларуси и глава Федерации профсоюзов обсудили проведение уборочной кампании, уточнили, какую помощь оказывает профсоюзный актив для оперативной уборки урожая.

Президент отметил, что уборочная кампания традиционно проходит в особых погодных условиях, профсоюзам нужно подставить свое плечо аграриям, как это было каждый год.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В ходе республиканского марафона Федерации профсоюзов Беларуси «Собери портфель в школу» мальчишки и девчонки из многодетных и других семей получили портфели с канцелярскими принадлежностями, необходимыми для учебы.

При этом Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий и его организационные структуры: областные, Минская городская и первичные профсоюзные организации приобретали не только школьные принадлежности, но и одежду, обувь, подарочные сертификаты. Такая помощь в отрасли со стороны профсоюза носит постоянный характер. Особое внимание оказано многодетным, малообеспеченным семьям, семьям, воспитывающих детей-инвалидов.

По данным Министерства труда и социальной защиты, помощь семьям на подготовку детей к учебному году оказали на сумму 22 млн рублей.

АЗЕРБАЙДЖАН

ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ САМОЗАНЯТЫМ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана и её членские организации активно участвуют в обеспечении занятости и дальнейшем повышении уровня жизни в республике. Особое внимание уделяется привлечению членов малообеспеченных семей к посильному труду.

В этой связи Министерство труда и социальной защиты населения и КПА подписали меморандум о сотрудничестве по оказанию помощи в организации самозанятости уязвимых групп населения. На реализацию мероприятий в рамках достигнутой договоренности Конфедерация выделила немалые деньги.

Созданная в данном случае координационная группа Конфедерации профсоюзов предоставляет желающим начать собственное дело материальные активы. Это может быть, к примеру, электрогидравлический подъемник автомобиля для авторемонтной мастерской, воздушный компрессор, машина для распыления жидкости для автомойки, фотоаппарат, фотопринтер, осветительное оборудование для фотостудии, стиральная машина, ноутбук, различные инструменты и тому подобное.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

12 августа в Баку состоялось онлайн-заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вёл председатель КПА Саттар Мехбалиев,

Утверждён план работы Исполкома и аппарата КПА на вторую половину 2021 года. Он, в частности, предусматривает созыв IV заседания Совета КПА, присвоение почётного звания «Профессиональная молодёжь года» молодым людям, добившимся особых достижений в образовании и социальной деятельности в 2020 году, утверждение сметы расходов на выполнение санаторно-курортных и реабилитационных мероприятий, обеспечение участия представителей КПА в международных профсоюзных мероприятиях. Намечено провести анализ деятельности технических инспекторов труда профсоюзов в первом полугодии 2021 года для подготовки предложений по устранению причин несчастных случаев.

Принято решение о выделении финансовой помощи Фонду ЯШАТ (YASHAT), который оказывает материальную поддержку ветеранам и семьям шехидов. Было подчеркнуто, что уделять внимание семьям шехидов и ветеранов — священный долг каждого гражданина Азербайджана. Все подобные инициативы, выдвинутые государством, всегда поддерживались со стороны КПА и её членских организаций, и пожертвования регулярно переводились на счета таких социальных фондов. Всего к настоящему времени КПА перечислила фонду YASHAT 586 510 манатов.

Решено также направить средства в Фонд возрождения Карабаха. Эти территории полностью реконструируются, создается инфраструктура, строятся современные города, поселки

и села, в регионе наступает мирная, безопасная и комфортная жизнь. Некоторые крупные проекты близятся к завершению. Фонд возрождения Карабаха — хорошая площадка для участия всех организаций в послевоенном восстановлении. Было сообщено, что КПА уже перечислила в Фонд возрождения Карабаха 600 тыс. манатов, и эта традиция будет продолжена.

Внимание участников заседания было обращено на опасения по поводу лесных пожаров в Турции и связанных с ними человеческих жертв. Азербайджан без колебаний поддержал Турцию в тушении пожаров и предотвращении их последствий. На помощь братской стране были отправлены 1 вертолет, 1 самолет-амфибия, 93 машины и 710 пожарных. Практически все СМИ братской страны говорили о самоотверженности азербайджанских пожарных, это стало темой обсуждения в социальных сетях. В то же время председатель КПА Саттар Мехбалиев выразил соболезнования и солидарность с председателями турецких профсоюзов в связи с гибелью людей при пожарах. Решено выделить средства по линии профсоюзов для оказания помощи в связи с лесными пожарами в Турции.

Члены Исполнительного комитета единогласно одобрили решения о частичных изменениях в составе Совета и Исполнительного комитета КПА. На заседании председатель КПА рекомендовал лидерам профсоюзов уделять больше внимания обращениям работников, незаконно уволенным работодателями, и важности заключения коллективных договоров всеми профсоюзами. С. Мехбалиев также подчеркнул важность привлечения работников к членству в профсоюзах, увеличения численности профсоюзов, защиты социально-экономических прав работников, внесения предложений при принятии законодательства и осуществления общественного контроля.

АРМЕНИЯ

МОЛОДЕЖЬ ЕРЕВАНСКОГО МЕТРО ГОТОВИТСЯ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

По инициативе профсоюза Ереванского метрополитена им. Карена Демирчяна и председателя Отраслевого профсоюза работников транспорта и коммуникаций Армении Лилит Карапетян состоялась встреча руководителя Учебно-организационного центра Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян с молодыми работниками метрополитена.

В своем выступлении Э. Манасерян отметила, что со вступлением в профессиональный союз для работников создается возможность представлять и защищать свои трудовые отношения с работодателем и связанные с этим профессиональные, экономические и социальные права и интересы.

Председатель Отраслевого союза транспорта и коммуникаций Армении Лилит Карапетян, в свою очередь, отметила, что вопрос о приеме в профсоюз новых членов обсуждается в том числе и с руководством метрополитена.

Элен Манасерян призвала молодежь сотрудничать с Конфедерацией профсоюзов Армении и Учебно-организационным центром КПА. Создав молодёжную команду, молодые профсоюзники получат возможность участвовать в семинарах, организуемых Центром, что, в свою очередь, позволит получить более полную информацию о профсоюзах как важной структуре гражданского общества, о своих трудовых правах и путях преодоления имеющихся проблем, подчеркнула Э. Манасерян.

ГРУЗИЯ

РЫНОК ТРУДА: ПРОФСОЮЗНАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Объединение профсоюзов Грузии при поддержке программы Агентства США по международному развитию (USAID) в рамках Проекта поддержки верховенства права в Грузии (PROLoG), реализуемого Институтом управления Восток-Запад (EWMI), в режиме онлайн провела презентацию исследования «Влияние пандемии на рынок труда и состояние занятости». Мероприятие открыли председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили и руководитель программы USAID/PROLoG Георгий Чхеидзе.

Презентацию представили профсоюзный аналитик Георгий Чантуридзе и эксперт по трудовому праву Тамара Сурмава, после чего состоялась дискуссия.

Даны следующие рекомендации: разработка закона о регулировании удаленной работы или внесение соответствующих изменений / дополнений в Трудовой кодекс; укрепление социального диалога на всех уровнях; усиление роли инспекции труда; сокращение гендерного неравенства; формализация неформальной занятости; прогрессивный подоходный налог; пособие по безработице; переподготовка безработных; включение низкооплачиваемых работников в программу субсидирования заработной платы.

ПОСЛЕ ЗАБАСТОВКИ ДОСТИГНУТА ДОГОВОРЕННОСТЬ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ И МЭРИЕЙ ТБИЛИСИ

Работники муниципальной компании по уборке территории Тбилиси «Тбилсервис груп» — ответственной за чистоту и благоустройство улиц столицы Грузии — 6 августа объявили забастовку. Главными требованиями были повышение зарплаты на 50 %, обновление и замена устаревшего оборудования, улучшение условий труда.

Как сообщил сайт Объединения профсоюзов Грузии, после двухдневных митингов и приостановки работы профсоюзы и мэрия Тбилиси достигли согласия по основным вопросам. В мэрии заверили, что требования бастующих об обновлении оборудования и выдаче новой спецодежды будут выполнены в ближайшее время, а зарплату повысят с января 2022 года.

Представитель профсоюза Леван Гогитаури сказал, что профсоюзы довольны результатами переговоров. «Мы условились решать проблемы в рамках рабочих групп в течении двух недель», — сообщил он.

Л. Гогитаури добавил, что забастовка вопреки утверждениям некоторых чиновников была законной. «Согласно грузинскому законодательству, когда идет речь о безопасности рабочих, мы имели право объявить забастовку немедленно», — пояснил он.

КАЗАХСТАН

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРАФОН ПРОФСОЮЗОВ ПРОДОЛЖАЕТ СВОЮ РАБОТУ

В рамках образовательного марафона ФПРК состоялся очередной обучающий онлайн-семинар по актуальным вопросам профсоюзной работы с участием профактива г. Алма-Аты и Отраслевого профессионального союза угольщиков «Казуглепроф».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Гульнара Жумагельдиева рассказала участникам об инициативе ФПРК по созданию интерактивной образовательной онлайн-площадки по повышению правовой культуры членов профсоюза и других профсоюзных проектах.

«Данный проект Федерация профсоюзов запустила с целью широкого обучения профсоюзного актива всех регионов республики и всех отраслевых профсоюзов в рамках реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов РК на 2020–2025 годы. Проведение онлайн-семинаров для членов профсоюзов имеет сегодня особую актуальность в свете формирования высокого уровня правовой культуры у профсоюзных кадров и членов профсоюза. Эту работу мы проводим на постоянной основе», — подчеркнула Г. Жумагельдиева.

Обсуждены наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности и механизмы укрепления социального партнёрства, основные принципы деятельности профсоюза и практика регулирования трудовых отношений, опыт профилактики и разрешения трудовых споров, а также организации работы Согласительной комиссии.

Участники отметили практическую ценность образовательной программы и выразили признательность за четкое разъяснение вопросов, ежедневно возникающих в профсоюзной работе.

КЫРГЫЗСТАН

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ НЕДОПУСТИМО

Федерация профсоюзов Кыргызстана в связи с ростом цен на продовольственные товары первой необходимости (на 50–70 %), а также в целях сохранения стабильности в обществе направила Обращение Парламенту, Президенту и Правительству с призывом не принимать нормативные правовые акты, касающиеся повышения тарифов на тепло, горячее водоснабжение, электричество и страховых взносов на работников.

При сложившейся низкой заработной плате работников бюджетной сферы (в среднем 180,7 долл.) многие работники не смогут полноценно питаться и оплачивать повышенные тарифы, окажутся за чертой крайней бедности.

Профсоюзы в своем Обращении подчеркнули, что повышение тарифов приведёт к негативным социальным и экономическим последствиям для граждан республики.

МОЛДОВА

МОЛДОВА: НАРАЩИВАТЬ СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

В Республике Молдова миграция граждан приобрела большой размах. Причины миграции разные: качество и уровень жизни населения, образование, экономические проблемы, уровень независимости и т. д.

По данным Национального бюро статистики, на начало 2020 года в Республике Молдова было 2,64 млн человек, обычно проживающих в стране. В последние годы жители Молдовы активно участвовали в международной миграции. Так, в 2017 году из страны эмигрировало примерно 160 тыс. человек, а иммигрировало в страну 110 тыс. человек, большинство из которых — возвращающиеся мигранты. Некоторые из них уехали легально, заключив индивидуальный трудовой договор, а другие незаконно, и это наиболее уязвимая категория работников.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Международная организация по миграции (МОМ) в Молдове в рамках проекта «Миграция и местное развитие II» продолжают наращивать усилия по защите прав трудящихся мигрантов. Проект был инициирован в январе 2019 года и продлится до декабря 2022 года. Однако из-за пандемии COVID-19 некоторые действия, которые должны были быть предприняты в рамках этого проекта, были отложены. На днях состоялась встреча в режиме онлайн представителей данного проекта и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Из-за ограничений, наложенных пандемией COVID-19, в том числе на передвижение, некоторые мероприятия, которые должны были пройти, так и не состоялись. Мы уделяем большое внимание защите трудящихся-мигрантов с помощью различных инструментов. Один из них — укрепление потенциала профсоюзов, а также их сотрудничества с зарубежными партнёрами из основных стран назначения для молдаван», — отметил во время встречи Генадие Крецу, координатор программ Агентства ООН по миграции, Миссия МОМ в Молдове.

Одной из таких стран, где находится значительная часть граждан Молдовы и которая до сих пор остается важной для молдавских трудовых мигрантов, является Италия. Именно по этой причине было предложено организовать нынешней осенью визит в эту страну. В состав делегации войдут представители НКПМ, Министерства труда и социальной защиты, Бюро по связям с диаспорой, ответственные за проект. В ходе визита делегация Республики Молдова встретится с представителями итальянских профсоюзов, людьми, представляющими диаспору мигрантов, представителями ассоциаций землячества, Посольства Республики Молдова в Риме, Министерства труда и социальной политики Италии, а также других организаций, что будет способствовать защите молдавских работников и мигрантов.

По словам вице-председателя НКПМ Серджиу Саинчука, важную роль в защите прав мигрантов должны играть профсоюзы в сотрудничестве с коллегами из других стран. «Этот проект ещё больше способствует достижению данной цели. Раньше у нас было и двустороннее соглашение с итальянскими профсоюзами, но срок его действия истёк. В данном случае было бы хорошо обновить это соглашение, можно даже подписать во время визита в Италию. Это было бы отлично, поскольку тем самым мы могли бы улучшить защиту работников-мигрантов. Мы должны продолжать данную работу и активизировать усилия, помочь не только трудовым мигрантам, подписавшим индивидуальные трудовые договоры, но и нелегальным, чтобы они могли узаконить свои трудовые отношения. Очевидно, что мы должны приложить большие усилия и здесь

в стране, чтобы были созданы необходимые условия для возвращения мигрантов. Нынешнее правительство поставило перед собой цель создать хорошие условия, но это требует времени, невозможно добиться результата в короткие сроки. Мы должны сосредоточить внимание на всех этих аспектах и объединить наши усилия в этом направлении», — сказал вице-председатель НКПМ.

Проект «Миграция и местное развитие» возник в результате необходимости эффективного решения проблем миграции наряду с созданием благоприятной для ведения бизнеса среды, созданием рабочих мест и развитием инфраструктуры. Все это также указано в качестве основных приоритетов правительства на ближайшие четыре года. Проект также нацелен на укрепление международного сотрудничества в области трудовой миграции, ведение переговоров по двусторонним соглашениям о миграции и социальной защите рабочей силы и определение концепции механизмов трудовой миграции с основными странами назначения.

Татьяна Мариан, глава Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, подчеркнула, что мероприятия в рамках проекта также будут поддерживать и профсоюзы посредством укрепления своего потенциала и наставничества, а также участия в международном сотрудничестве с зарубежными коллегами для продвижения и защиты трудовых прав мигрантов в странах назначения. В целях соответствия европейским стандартам и нормам в области социального обеспечения Национальная касса социального страхования (НКСС) в настоящее время заключила 14 соглашений в области социального страхования. Речь идёт о следующих странах: Болгария, Португалия, Румыния, Люксембург, Австрия, Эстония, Чехия, Бельгия, Польша, Венгрия, Литва, Германия, Турция и Беларусь.

Эти соглашения предусматривают расчёт пенсий на основе европейского принципа пропорциональности. И Республика Молдова, и договаривающееся государство исчисляют и выплачивают пенсию только за страховые периоды, завершенные на их территории. Таким образом, социальная выплата устанавливается в соответствии с законодательством каждого государства, бенефициар получает её на территории страны, где он проживает.

На основании положений международных соглашений в области социального страхования НКСС установила 1168 пенсий, из которых 479 назначены и переведены гражданам, проживающим в Германии, 303 пенсии отправляют в Румынию, а 147 бенефициаров получают пенсию в Болгарии.

Кроме того, 539 социальных выплат были назначены компетентными учреждениями других договаривающихся государств для молдавских граждан, которые в настоящее время проживают в Республике Молдова, но которые легально работали на территории этих стран. Германия перечисляет пенсии в Республику Молдова 202 получателям, Румыния — 106 бенефициарам, Польша — 77 получателям, Чехия — 67 гражданам, а Португалия переводит пенсии 49 получателям.

УЗБЕКИСТАН

НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ЖЕНЩИН

Федерация профсоюзов Узбекистана инициировала создание новых рабочих мест в Республике Каракалпакстан, областях и Ташкенте.

Только в Ферганской области создано более 2000 новых рабочих мест за счет субъектов предпринимательства в рамках программы финансовой и моральной поддержки женщин, нуждающихся в социальной защите.

В частности, усилиями Ферганского Кенгаша Федерации профсоюзов Узбекистана в областном центре начало свою работу общество с ограниченной ответственностью «Профсоюзный учебно-производственный центр Фергана касаба». Следует отметить, что для реализации этой благотворительной инициативы выделено около 400 млн сумов. В результате неиспользуемое пустое здание на территории схода граждан «Жуйдам» было отремонтировано и оснащено необходимым оборудованием для организации профессиональной учебы и производственной деятельности женщин. После того как первые слушатели овладели секретами профессии и были трудоустроены, профессиональное обучение в центре продолжается на регулярной основе.

В стране проводится системная работа по защите социально-экономических интересов женщин и девочек, им оказывается всесторонняя поддержка в обучении и трудоустройстве. «Женская тетрадь», введённая в жизнь по инициативе Президента Шавката Мирзиёева, действительно, продуктивно работает и служит улучшению условий жизни и благосостояния женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В «Женскую тетрадь», включены 47554 женщин и девочек, которым оказывается финансовая и моральная поддержка. В настоящее время 14 тыс. безработных женщин получили постоянную работу, многие женщины также начали свою предпринимательскую деятельность.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ВЕДЕТ КАПИТАЛЬНЫЕ РАБОТЫ В ЗДРАВНИЦАХ

В Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2021 год предусматривается выделение 120,0 млрд сумов Федерации профсоюзов Узбекистана.

ФПУз уже направила 44,5 млрд сумов на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и оснащение ряда санаториев и детских оздоровительных центров в Ташкентской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Ферганской областях, Республике Каракалпакстан. Работы на всех объектах ведутся полным ходом и в соответствии с графиками.

ПРОФСОЮЗЫ — 30-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ УЗБЕКИСТАНА

Федерацией профсоюзов Узбекистана по случаю 30-летней годовщины государственной независимости реализуется специальная программа организационно-практических, духовно-просветительских и агитационно-пропагандистских мероприятий. «Нам жить в новом Узбекистане — свободной и процветающей стране!» — под таким девизом первичные профсоюзные организации во всех трудовых коллективах проводят разнообразные мероприятия.

В культурно-просветительских и духовных беседах, круглых столах акцент делается на результаты в решении социальных проблем граждан, обеспечении их прав и законных интересов на основе принципов «Интересы человека превыше всего» и «Не народ должен служить государственным органам, а государственные органы должны служить народу». Рассказывается о новых возможностях, созданных для привлечения населения к предпринимательству на основе принципа «Если народ богат, то и государство будет богатым».

Осуществляются социальные проекты, такие как «Процветающий кишлак», «Процветающая махалля», «Пять важных инициатив», «Миллион программистов», направленные на обеспечение занятости населения, последовательное увеличение его реальных доходов, на развитие сфер образования, науки, культуры, искусства и литературы, спорта. Они служат расширению возможностей молодёжи во всех направлениях,

повышению роли и престижа женщин и девочек в обществе, их общественно-политической активности, обеспечение их прав и интересов.

Продолжается системная работа по оказанию всесторонней помощи и поддержке безработным женщинам и семьям, нуждающимся в социальной защите, занесенным в «Женскую тетрадь». На различных мероприятиях, организовываемых в трудовых коллективах профсоюзными организациями работникам различных сфер предоставляется информация об эффективной реализации государственной политики в отношении молодежи, в том числе о расширении возможностей получать образование, обеспечении их достойной работой, обучении профессиям, востребованным на рынке труда, программах государственной поддержки молодых предпринимателей.

В рамках долгосрочных стратегических задач определено изучение и широкая пропаганда богатого научного и духовного наследия великих предков, восстановление фундамента нового периода развития Узбекистана, практические действия, направленные на развитие национальной идеи, в том числе повышение роли и престижа государственного языка, изменение мировоззрения народа.

Особое внимание уделяется разъяснению работникам различных отраслей, особенно молодым специалистам, сути и значения широкомасштабных работ, проводимых по обеспечению мира и стабильности, национального согласия и религиозной толерантности в обществе. Раскрывается значение работы по защите прав и интересов граждан республики за рубежом, проведению взаимовыгодной внешней политики, укреплению дружбы и сотрудничества со странами СНГ.

Все культурно-образовательные, массовые и спортивные мероприятия проводятся в соответствии с требованиями карантина в условиях пандемии. Сегодня профсоюзные организации оказывают материальную и моральную поддержку малообеспеченным семья, пожилым людям, лицам с инвалидностью, ветеранам войны и труда. Интенсивно продолжается работа региональных советов Федерации профсоюзов Узбекистана и Республиканских советов отраслевых профсоюзов по организации новых рабочих мест к 30-летию государственной независимости страны.

В целях пропаганды здорового образа жизни представители трудовых коллективов активно привлекаются к занятиям физической культурой и спортом. Организуются спартакиады «Спорт — залог здоровья» с участием не только работников, но и членов их семей. В детских оздоровительных лагерях проводятся различные конкурсы, викторины, дни чтения, а также культурно-просветительские мероприятия «Независимость в моей судьбе», «Мы дети независимой страны».

Просветительские беседы и встречи направлены на повышение правовой культуры молодёжи, популяризации содержания и сути международных и национальных стандартов труда. Именно этим целям служит онлайн-викторина «Знаете ли вы свои трудовые права?» среди учащихся учреждений среднего, среднеспециального и профессионального образования.

Во всех трудовых коллективах прошли тематические часы духовности, посвященные Дню независимости. На данные мероприятия до сегодняшнего дня привлечены около 3 миллиона работников различных сфер.

ТАДЖИКИСТАН

ПРОФСОЮЗЫ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

Региональный вебинар между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Федерацией профсоюзов Узбекистана был проведён по инициативе Профсоюзов Узбекистана. Тема: «Обмен опытом по применению норм законов о профессиональных союзах на предприятиях».

Выступившие с приветствием первый заместитель председателя ФНПТ И.Н. Файзизода и заместитель председателя ФПУз Б.Х. Махмадалиев подчеркнули, что после исторической встречи глав государств Эмомали Рахмона и Шавката Мирзиёева в марте 2018 года двусторонние отношения братских республик развиваются разносторонне и динамично. В развитие межправительственных соглашений были подписаны соглашения и между профсоюзами двух стран, которые постоянно наполняются актуальным содержанием.

На семинаре выступили специалисты Узбекистана, после чего состоялся обмен мнениями, вопросы и ответы по тематике семинара. В заключение было высказано предложение о продолжении диалога в онлайн-режиме об опыте работы профсоюзов Таджикистана. Данное предложение было поддержано, следующий семинар будет проведён в ближайшие месяцы, и таджикские специалисты будут делиться опытом со своими узбекскими коллегами.

УКРАИНА

НА ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ

Как отметил председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов Григорий Осовой, обращено внимание Правительства Украины на необходимость учета замечаний и предложений профсоюзов, касающихся «социально-экономического положения работников, нарушений их прав и принцип социальной справедливости».

Это относится в том числе и к вопросам возмещения выплат на оплату жилищно-коммунальных услуг, страховых выплат, предусмотренных статьей 39 Закона Украины «О защите населения от инфекционных болезней», финансирования оснащения учреждений общего среднего и профессионального (профессионально-технического) образования.

ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ СПРАВЕДЛИВУЮ СРЕДНЮЮ ЗАРПЛАТУ

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой считает несправедливым принятие правительственных решений об исчислении средней заработной платы в стране без учета мнения профсоюзов.

«По этим фактам мы видим, к сожалению, такую картину. Внесение соответствующих изменений в те или иные акты законодательства, во-первых, ухудшает существующие условия материального обеспечения работников. Во-вторых, создается впечатление, что они направлены на поиск уменьшение дефицита Госбюджета за счет ущемления прав работников. Такая позиция для профсоюзов неприемлема и никогда не будет нами поддержана. Профсоюзы отстаивают принцип социальной справедливости при исчислении средней заработной платы, как и в других вопросах, касающихся справедливого подхода к оплате труда», — заявил профсоюзный лидер.

Борьба ФНПР за величину МРОТ: хроника, проблемы, достижения

«Несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное — это то, что происходит в нашей стране, самое главное — это социальное самочувствие людей, решение вопросов социально-экономического порядка. Знаю, что у профсоюзов всегда на этот счет много вопросов, в том числе проблемного характера, и требований к правительству», — заявил Президент РФ Владимир Путин на встрече с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в 2014 году.

Уже тогда профсоюзы добились установления в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы того, что до 2016 года МРОТ должен был быть доведен до уровня прожиточного минимума, но на встрече с Президентом открылась новая страница борьбы за величину МРОТ. «Прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая идёт к нам еще из середины 50-х годов прошлого века», — отметил лидер профсоюзов. Он предложил перейти на новый показатель — рациональную потребительскую корзину, удовлетворяющую не только материальные, но и духовные потребности человека. Такая корзина должна была стать основой для расчета минимального потребительского бюджета. «Понятно, что нельзя сейчас сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего генерального соглашения», — сказал тогда Михаил Шмаков, во многом определив характер будущей борьбы за величину МРОТ.

В марте 2016 года Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировал увеличение МРОТ до 7,5 тыс. рублей. «Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от Правительства России увеличения минимального размера оплаты труда. Профсоюзам удалось убедить власть пойти на увеличение МРОТ на 21 % с 1 июля 2016 года. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87 % заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13 % — в негосударственном секторе экономики», — прокомментировал тогда масштаб работы секретарь ФНПР — руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Уже было заявлено, что следующим шагом, который необходимо сделать, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (около 35 тыс. рублей).

Попутно возникали и трудности. Так, в том же 2016 году судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда постановила, что районные коэффициенты и «северные надбавки» входят в МРОТ, что существенно ослабило финансовое положение трудящихся, проживающих и работающих в непростых условиях. Стоит отметить, что такая ситуация была и раньше. Союз организаций профсоюзов Карелии даже предлагал рассмотреть вопрос проведения массовой коллективной протестной акции с требованием закрепить положение о том, чтобы в МРОТ не включались районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Тенденция говорила о том, что в МРОТ будут включать не только «северные» надбавки и коэффициенты, но и иные компенсационные выплаты, а также стимулирующие выплаты. В поддержку своих коллег выступили профсоюзы Архангельской области, возобновившие профсоюзную акцию «МРОТ по закону!», в ходе которой они собрали почти 1,5 тыс. подписей.

В итоге Конституционный Суд РФ встал на сторону профсоюзов. «Институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума», — гласило его Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П. Вроде победа, но соблюдается Постановление не всегда, поэтому необходимо обращаться в профсоюз для предотвращения включения работодателем каких-либо выплат в МРОТ.

2017. Государственная Дума. Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин представил три обсуждаемых варианта повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума:

• Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по РФ.

• Установление МРОТ на уровне регионального прожиточного минимума в каждом регионе.

• Введение почасовой заработной платы.

Секретарь ФНПР Олег Соколов подчеркнул, что МРОТ — это минимальная социальная гарантия, не предусматривающая стимулирующих выплат и региональных коэффициентов. Это позиция Конституционного Суда РФ, которую отстояли профсоюзы. Минтруд не сдавался и предложил сделать МРОТ по стране… разным. «Нам представляется, что МРОТ должен быть равен региональному прожиточному минимуму. Нигде не сказано, что МРОТ должен быть единым по России», — считал тогда глава Минтруда.

Время шло, а лидер профсоюзов Михаил Шмаков в своём обращении к Президенту РФ в 2017 году отметил: «В настоящее время минимальная гарантия по оплате труда в нашей стране заметно отстаёт не только от большинства европейских стран, но и от Бразилии, Китая и Южной Африки».

В 2018 году МРОТ увеличился на 21,7 % от прошлогоднего значения и составил 9489 рублей. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно было быть выполнено в 2019 году. Однако ФНПР настаивала на необходимости увеличить МРОТ до указанной величины уже в текущем — 2018 — году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса с органами власти.

В результате переговоров с лидером профсоюзов Президент принял принципиальное решение: МРОТ будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая 2018 года. Владимир Путин подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. Позиция ФНПР нашла отражение в законодательстве страны, а в 2019 году сумма МРОТ возросла до 11 280 рублей.

«Напомню, что уже приняты решения с 1 мая этого года уравнять МРОТ и прожиточный минимум… Хочу сказать — вот Михаил Викторович, — что в значительной степени это сделано с подачи нашего ведущего профсоюзного объединения. Мы с Михаилом Викторовичем встречались, обсуждали эту тему. Как видите, мы это реализуем», — подчеркнул тогда роль ФНПР Президент РФ Владимир Путин.

Осознавая, что данное значение всё же не отражает адекватное качество жизни гражданина, глава ФНПР Михаил Шмаков продолжал настаивать на введении другого ориентира для МРОТ — минимального потребительского бюджета, при котором расходы на продукты питания не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги. Кроме того, нужно было пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Минимальный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тысяч рублей.

С января 2020 года МРОТ составил 12 130 рублей в месяц. «Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100 % величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5 %)», — подчеркнул важную информацию секретарь ФНПР Олег Соколов, добавив, что профсоюзы осуществляют мониторинг данной сферы.

В 2020 году доходы граждан падали, что может привести к тому, что величина прожиточного минимума в 2022 году в реальном исчислении снизится по сравнению с 2021 годом. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, то возникает

угроза стагнации бедности у низкооплачиваемых категорий работников. В связи с этим ФНПР выступила с новой инициативой, в которой предложила предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Важным этапом в борьбе за достойный МРОТ на данный момент стал Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», определивший, например, что соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет, исходя из условий социально-экономического развития РФ.

По настоянию ФНПР в законопроект были внесены важные изменения, среди которых можно выделить следующие:

• МРОТ, а также величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год должны устанавливаться с учётом мнения РТК.

• МРОТ на очередной год должен устанавливаться в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

В настоящее время заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы. Все пункты Генерального соглашения в области обеспечения поддержания МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения выполняются. Однако предстоит и дальше большая работа по борьбе за достойный МРОТ.

По материалам Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Армения: реформы социальных служб и ситуация с занятостью

В результате реформирования социальных служб Армении многие квалифицированные работники остались без работы.

«В течение многих лет такие люди, как я, помогали соискателям работы, и теперь мы оказались в их положении. Это ирония судьбы», — сказала Нарине Матинян, которая до начала реформ работала директором регионального центра занятости в Шенгавите.

Так сайт Конфедерации профсоюзов Армении начинает заметку пресс-секретаря КПА Ануш Нерсесян о неблагоприятных для сотрудников последствиях реформирования ряда государственных социальных учреждений.

Реформы начались с Закона Республики Армения

«О внесении изменений в Закон о социальной помощи», согласно которому в 2021 году Объединенная социальная служба действует в Республике Армения с 1 апреля 2010 года. Помимо полномочий Службы социальной защиты, эта служба имеет полномочия Государственного агентства занятости и Управления медико-социальной экспертизы, а также региональных центров социальной помощи.

Целью создания единой социальной службы, как было объявлено, является внедрение эффективных механизмов для реализации политики, принятой правительством в области социальной защиты, с ожиданием, что интеграция четырех органов в области социальной защиты сделает этот процесс быть более эффективным.

Кстати, предусматривалось, что в результате объединения разных отделов не будет сокращаться штат сотрудников (об этом также было заявлено во время презентации поправок к закону с трибуны Национального собрания), так как сотрудники объединяемых структур будут трудоустроены во вновь образованной службе.

Однако выяснилось, что многие сотрудники Государственного агентства занятости все же потеряли работу. При повторном назначении многих сотрудников Государственной службы социальной защиты около 70 % сотрудников районных центров Государственного агентства занятости потеряли работу. И это несмотря на то, что бывший министр труда и социальных дел Месроп Аракелян неоднократно заверял, что ни один госслужащий не потеряет работу в результате проводимых реформ. Более того, 21 апреля этого года в ответ на жалобы сотрудников министерство выпустило разъяснение, в котором говорилось, что в результате слияния численность персонала не сокращалась. Но время показало, что это были только обещания.

Фактически после образования Единой социальной службы многие сотрудники Госагентства занятости с многолетним опытом работы не получали предложений о работе, а 21 апреля директора центров были уволены по сокращению штатов. Более того, с 12 апреля на сайте вновь созданной структуры, о которой не было официального объявления, выставлены временные вакансии, в конкурсе на занятие которых могут участвовать и другие люди. Работники, потерявшие работу, обратились в суд, чтобы защитить свои права в надежде получить работу.

Такого мнения придерживается Цогик Бежанян, который с 2002 года возглавляет отдел информации Государственного агентства занятости. «20 июля я также обратился в суд, что до сих пор не получил уведомления. Честно говоря, у меня нет никаких ожиданий от суда, процесс нашего увольнения, по их мнению, проходил на законных основаниях, что имело место наруше-

ние международно-правовых актов. Я уверен, что в результате серьезного и беспристрастного расследования наши заявители выиграют», — сказал WomenNet. am Цогик Бежанян. По его словам, нет смысла участвовать в конкурсе на эту должность, так как на эту должность уже назначен кто-то другой. Кроме того, не известна логика выбора специалистов, назначенных по результатам конкурса. «Если это конкурс, то кто в тендерной комиссии? Если это собеседование, то почему не всех приглашают на собеседование, почему приглашенным не задают профессиональные вопросы? И если это документальный выбор, то сотрудники центров занятости, подавшие заявки на указанные вакансии, уже имели преимущество перед другими соискателями только по опыту работы. Беда в том, что лучшие специалисты, годами прошедшие обучение за рубежом, были исключены из системы, и на них была возложена самая тяжелая часть работы. Вместо этого они привели неопытных людей. Вопрос касается не только нас, это системная проблема», — комментирует Ц. Бежанян.

Нарине Матинян также является многолетним сотрудником системы. Она работает в системе с 1992 года, а также с 1997 года. 1 октября 2006 года была назначена директором Шенгавитского территориального центра занятости. Неоднократно проходила обучение в ведущих центрах, участвовала в курсах, организованных по программе «Школа занятости», своими профессиональными навыками способствовала стабильной работе системы, удостоилась поощрений и похвал. «Я всегда думала, что госслужащие защищены законом, но на самом деле мы остались беззащитными, — сказала Нарине Матинян. — В 2020 году, во время войны с эпидемией, мы работали круглосуточно, даже дома, отвечали на все вопросы по социальной горячей линии, работали без выходных.» По словам Нарине Матинян, они встречались с председателем постоянной комиссии Национального Собрания по здравоохранению и социальным вопросам, заместителями министра, координирующими сферу труда и социальных вопросов, но проблема не была решена. Она также обратилась в суд, и перспектива участия в конкурсе для неё туманна, хотя она подала необходимые документы на замещение должности директора ряда районных центров. «Конечно, я очень разочарована тем, что у меня нет никаких ожиданий, конкурса еще не было, а на место уже назначили кого-то другого. Но самая болезненная часть всей этой истории — это моральная сторона вопроса. Я люблю свою работу, поэтому у меня болит сердце. Многие годы такие люди, как я, помогали соискателям работы, и теперь мы находимся в их положении, это ирония судьбы», — говорит Н. Матинян.

Нарушением трудовых прав утерявших работу специалистов озабочены также председатель профсоюзной организации работников Государственного агентства занятости Степа Дохоян и председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении Анаит Асатрян.

В беседе с интернет-изданием WomenNet.am Анаит Асатрян сказала, что некоторые из уволенных сотрудников являются членами профсоюзов, поэтому она особенно обеспокоена их судьбой. Как председатель отраслевого союза она обратилась к руководству объединенной социальной службы с просьбой выяснить, насколько законны их действия, и на каком основании было объявлено о вакансиях. «Мы обратились к Премьер-министру РА с предложением принять меры по защите прав государственных служащих. Нам ответили, что все сделано по закону. «Наш профсоюз оказал финансовую поддержку 8 сотрудникам, которые обратились в суд с просьбой защитить свои права», — сказала А. Асатрян.

Чем закончится проблема безработных специалистов, покажет время. До этого они полагаются на известную истину о том, что «справедливость болеет, но не умирает».

По материалам Конфедерации профсоюзов Армении

Михаил Мишустин: «...*Мы должны идти в ногу со временем*»

Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин выступил с лекцией на просветительском марафоне «Новое знание». Марафон, организованный Российским обществом «Знание», проводился с 1 по 3 сентября по всей России.

Не бояться технологических переходов, но правильно понимать происходящие процессы, чтобы исключить негативные для общества последствия — к этому призвал Михаил Мишустин, открывая просветительский марафон «Новое знание».

Он назвал этот марафон уникальным востребованным проектом, привлекающим большое количество людей.

В этом нет ничего удивительного, заметил Председатель Правительства РФ: «Общество „Знание“», которое было воссоздано президентом, сегодня помогает развивать кругозор, открывать новое благодаря лекциям, мастер-классам, общению с экспертами и специалистами».

В своей часовой лекции М. Мишустин порассуждал о перспективах страны в условиях цифровизации и в особенности сделал акценты на «подводных камнях» этого глобального процесса. Современный этап развития человечества одни называют цифровой трансформацией, другие — четвертой промышленной революцией. «Суть цифровой трансформации в том, что появляются новые формы создания добавленной стоимости, использования данных для принятия решений. При этом из экономики исчезают многие привычные процессы, товары замещаются виртуальными услугами, возрастает значение нематериальных активов», — пояснил он.

Технологии и цифровизация — это инструмент для повышения качества жизни каждого человека, считает Михаил Мишустин. Он искренне верит, что на протяжении всего прошлого века технологии кардинально подняли качество жизни людей и на современном этапе развития цифровизация и промышленная революция несут человечеству благо. «Задача в том, чтобы это благо было справедливо распределено между людьми и улучшение качества жизни произошло для каждого человека», — указал премьер-министр.

А еще исторический опыт показывает, что основные выгоды от технологических переходов получают люди и страны, которые раньше других смогли поставить себе на службу новые технологии, они становятся лидерами. «Нам, нашей стране очень важно использовать сегодня уникальную историческую возможность технологического перехода, чтобы закрепить за собой лидирующие позиции», — указал Мишустин. «В современном мире выиграет тот, у кого больше знаний, шире кругозор, тот, кто не будет бояться современных технологий, а научится использовать их для достижения результата и, конечно, будет учиться на протяжении всей жизни», — уверен глава Правительства РФ.

В современном мире выиграет тот, у кого больше знаний, шире кругозор, тот, кто не будет бояться современных технологий, а научится использовать их для достижения результата

Правительство намерено поддерживать свежие идеи, особенно молодежи, готовятся новые решения. «Будем

создавать условия для появления стартапов в технологической и цифровых сферах, сопровождать их на всех этапах роста — от идеи до IPO, поддерживать студентов, которые хотят стать предпринимателями и у которых это получается», — сообщил премьер. Таким образом, предполагается создать экосистему университетского технологического предпринимательства.

Современным и будущим поколениям надо учитывать, как ускоряется развитие. Между первыми промышленными революциями прошло 100–120 лет, напомнил глава Правительства. Между второй и третьей — уже около 50–70, а через 20–30 лет мир подошел и к следующей. Сейчас человечество стоит, по мнению премьера, только у истоков четвертой промышленной революции, но и пятая, предполагает он, может произойти уже в ближайшие 10–20 лет на наших глазах.

Не исключено, что такой революцией станет начинающийся энергетический переход. Глобальность климатических и экологических перемен сегодня всем очевидна, сказал Михаил Мишустин. Все страны соглашаются, что замедление процесса глобального потепления, сокращение выброса парниковых газов требуют серьезных совместных усилий. Некоторые государства уже заявили о своих намерениях добиться углеродной нейтральности к середине века. Делать они это будут, отказываясь от ископаемых источников энергии в пользу возобновляемых. «Очевидно, что нас ожидает снижение спроса на углеводородные источники энергии, и мы готовимся к переходу на новую энергетику, в том числе водородную», — заверил глава правительства. В ближайшие три года Правительство РФ создаст профильные кластеры и реализует пилотные проекты по производству и экспорту водорода. Водородные энергоносители будут активнее использоваться на внутреннем рынке. М. Мишустин призвал всех быть готовыми к жизни в эпоху перемен и переосмыслить изменения последних лет. «Понимая эти процессы, мы сможем избежать революционных изменений, которыми сопровождались все предшествующие технологические переходы», — не сомневается он.

Одно из последствий всех технологических переходов — глубинные изменения на рынке труда. У кого-то такие перемены вызывают страх, заметил премьер-министр, а в кого-то вселяют оптимизм и ожидание новых возможностей для развития. Действительно, использование новых технологий ведет к сокращению рабочих мест в отдельных отраслях, но в то же время растут производительность труда и экономика в целом, появляются новые рабочие места в возникающих отраслях. Получается, сделал Михаил Мишустин вывод, что изменения вызывают не безработицу, а долгосрочные существенные сдвиги в структуре занятости. Хотя и общественные страхи понять можно, согласился он.

Но трансформация рынка труда все равно неизбежна — она уже ощущается. «И мы не должны бояться этого, а должны идти в ногу со временем», — сказал премьер. При этом человек «не должен догонять технологии»: переобучаться, терять работу при автоматизации и цифровизации функций. «Наоборот, технологии должны идти навстречу человеку: позволять людям выполнять более сложную работу и зарабатывать больше, жить лучше», — рассказал Михаил Мишустин свое видение процессов.

Когда человек догоняет технологии, это ведет к социально-экономическому неравенству, региональным разрывам, чувству нестабильности в обществе, боязни потерять рабочее место. «И как следствие — к глубокой неудовлетворенности старших поколений, политической поляризации молодых», — заметил премьер. Если технологии идут навстречу человеку, расширяют его возможности для выполнения более сложных и персонифицированных услуг, то это, наоборот, путь к уменьшению неравенства и снижению бедности и росту доходов.

Рост значимости цифровых платформ и соответствующая концентрация активов могут нести в себе негативные социальные эффекты, которые связаны с усилением имущественного неравенства, расслоением общества, подчеркнул Председатель Правительства. Цифровизация будет приводить к снижению доли доходов, создаваемых непосредственным трудом.

По словам Михаила Мишустина, это возможный, очень негативный сценарий, особенно в условиях, когда возрастающее количество предприятий, отраслей будет подпадать под действие так называемых сил четвертой промышленной революции.

Премьер также не согласился с распространенным мнением, что роботы со временем смогут полностью заменить людей в каких-то специальностях. «Только человек может собрать настоящую команду и повести ее за собой, сделать так, чтобы его партнеры, коллеги верили в успех общего дела даже в те моменты, когда что-то не получается. Только человек может предложить совершенно новое видение застаревших и уже казавшихся нерешаемыми проблем», — заявил глава кабинета министров.

«Остановить прогресс невозможно и невозможно отказаться от преимуществ и удобств, которые несет цифровая трансформация, но очень важно понимать происходящие процессы и готовиться к ним, чтобы не допускать негативных последствий», — заключил Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин.

По материалам российской прессы

О некоторых вопросах платформенной занятости и самозанятости

«Основополагающие права в сфере труда должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости»

Гай Райдер, генеральный директор МОТ

По всему миру цифровые платформы проникают на все новые рынки и меняют привычный уклад целых отраслей экономики. Процессы трансформации в экономике и широкое распространение цифровизации стали основой для возникновения новых форм занятости. Одной из таких новых форм стала платформенная занятость.

Платформенная занятость

В настоящее время не существует универсального нормативно закрепленного в международном поле определения платформенной занятости. Национальные органы управления и международные организации предлагают различные, но, по сути, во многом близкие формулировки.

Платформенная занятость — это форма занятости, при которой организации или отдельные лица используют цифровую платформу и онлайн-технологии для доступа к другим организациям или частным лицам для решения конкретных проблем или для предоставления определенных услуг в обмен на оплату. Цифровые платформы выступают в качестве посредника между поставщиками услуг (исполнителями работ) и потребителями (клиентами).

В качестве одного из ярких примеров в этом сегменте можно привести всем известный Uber. Цифровые платформы уверенно проникают и в экономику стран СНГ, завоевывая все большую популярность. Достаточное большое количество цифровых платформ работает в России, самые известные среди которых «YouDO», «Avito.ru», «Яндекс-Такси», «Uber», «Delivery Club», «Gett», «Ozon». Платформы «Яндекс. Такси», «Яндекс. Еда» работают в Армении, Беларуси, Грузии, Киргизии, России, Узбекистане, Украине. Очень популярна в Беларуси, Казахстане, России платформа «Профи», предоставляющая доступ к очень широкому спектру услуг. Эксперты предсказывают, что платформенная занятость будет расти, становится все более актуальной в разных секторах экономики.

В целом в платформенной экономике имеется большое разнообразие организационных форм, которые отличаются своей архитектурой. Несмотря на распространенное мнение о том, что платформенный работник — это либо программист, либо водитель Uber, платформенная занятость представлена практически во всех отраслях экономики и приносит для большей части занятых не основной, а дополнительный доход.

Количество таких цифровых платформ в мире постоянно растет. По оценкам МОТ, общее число платформ за последние 10 лет увеличилось впятеро и достигло 777 в 2020 г. Около половины из них (49 %) оперируют в сфере доставки, 36 % являются веб-платформами (выполнение работ онлайн — фрилансеры, программисты и проч.), чуть менее 14 % — сервисы такси. Распределение таких платформ в мире неравномерно: 29 % из них работают в США, в Индии — 8 %, в Великобритании — 5 %, в России — 2 %. Их создание зависит от наличия в стране соответствующей цифровой инфраструктуры.

Работа посредством платформ — это самостоятельный вид занятости, и зачастую речь идет не о найме, а об отношениях «диспетчера», который помогает найти исполнителя для той или иной услуги. В отличие от ИП и классического самозанятого платформенный занятый не всегда может диктовать свою цену на услуги. Поэтому ряд экспертов предлагает выделить отдельное понятие — «платформенный работник».

Сегодня люди, работая как платформенные работники, используют три варианта легального оформления — заключение трудового договора (в основном те, кто является сотрудником платформы), гражданско-правового договора (выполнение определенных работ и услуг) и как самозанятые.

Во многих странах среди платформенных работников основную часть составляют самозанятые. В России, например, их более 50 %.

Определить точное количество людей, которых сейчас охватывает платформенная занятость, практически невозможно. Большинство оценок — не полные и сильно зависят от методики расчета. Например, в странах Европы и Северной Америки, по разным данным, в платформенную занятость включено от 0,3 до 22 % взрослого населения. Среди мировых лидеров по этому показателю — Китай, где доля занятых на платформах предположительно достигает 15 % от всей рабочей силы.

По некоторым оценкам, в России около 2 млн человек работают в легальном секторе платформенной занятости и еще порядка 5 млн делают это неофициально. Из-за неопределенности оценок будущую динамику этого сегмента предсказать сложно. Эксперты ожидают, что платформенная занятость будет расти, так как это объективный процесс, продиктованный научно-техническим прогрессом. Прежде всего это касается сферы электронной торговли, курьерской доставки, персональных услуг и ИТ.

Исследования показывают, что в настоящее время спрос на платформенный труд существенно превышает предложение: по данным МОТ, 89 % опрошенных платформенных работников сообщают о том, что они хотели бы трудиться больше, чем в настоящее время, хотя 44 % из них имеют доступ к более чем одной платформе. Половина опрошенных сообщила, что не выполняет больший объем работы на платформе только потому, что «объем работы является недостаточным».

До настоящего времени платформенная занятость не формализована и не встроена в сложившуюся в странах мира систему трудовых и экономических отношений. Регулирование этого растущего сегмента экономики не устоялось.

Почти никому на сегодняшний день не удалось создать более или менее внятные правила регулирования платформенной занятости. Во всех странах практика регулирования имеет свои особенности, зачастую отпечаток накладывают национальные или исторически сложившиеся аспекты. Она неоднородна и неоднозначна. Конкретные прикладные решения практически нигде не приняты, и работники встраиваются в действующую систему, по сути, выбирая между самозанятостью и занятостью по найму[1].

Платформы дают гибкость, и организация работы на них строится на совсем иных принципах, чем в традиционном бизнесе. По сути, это площадка, на которой происходит состыковка спроса и предложения. Создаваемая платформами инфраструктура позволяет бизнесу снижать издержки, стимулирует расширение сегмента малых и средних предприятий в различных отраслях, ускоряет развитие экономики в целом. Платформа способствует «обелению» экономики за счет легализации теневой и неформальной занятости, тем самым создавая источник дополнительных налоговых поступлений.

Однако если посмотреть на процесс с точки зрения трудового законодательства, то платформы вытесняют традиционные трудовые отношения с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, приводят к уменьшению числа наемных работников.

При этом эксперты сходятся во мнении, что попытка вписать платформы в жесткие рамки традиционного трудового законодательства может привести к разрушению сложившейся экосистемы. В итоге преимущества платформ как для клиентов, так и для исполнителей будут нивелированы. Реализация такого подхода может привести к снижению устойчивости платформенной экономики, повышению издержек и снижению доходности ее функционирования, выталкиванию из этого сегмента части операторов. Вследствие этого значительная часть занятых вернется в теневой сектор экономики, а рынок труда покинет часть вовлеченных в платформенную занятость работников — в первую очередь наименее защищенные группы.

Самозанятость

На сегодняшний день, по имеющейся информации, в государствах региона в законодательстве отсутствует четкое определение самозанятых.

И даже в России, где был проведен эксперимент по налогообложению самозанятых, который с 1 июля 2020 года распространен на всю страну, нет такого определения. В результате отсутствие правового статуса самозанятых граждан приводит к массовому распространению самозанятости за счет наемных работников и иных категорий граждан, не являющихся самозанятыми.

И не случайно среди предложений всех общероссийских объединений профсоюзов, направленных в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, были предложения о закреплении в законодательстве РФ правового статуса самозанятых; определении перечня видов деятельности, доход от которой может облагаться налогом на профессиональный доход, установлении запрета для самозанятых во вредных и опасных условиях труда, распространении обязанностей работодателей на цифровые платформы.

В законодательстве Казахстана дано определение плательщика Единого совокупного платежа (ЕСП), но нет определения самозанятого, хотя перечислены условия, которым должен соответствовать плательщик.

В Беларуси законодательство пока не предусматривает отдельного определения самозанятых, но сохраняет за гражданами право трудиться без регистрации ИП при определенных условиях и платить единый налог.

В Молдове предусмотрены специальные налоговые режимы (причем они разные) для некоторых категорий занятых по видам деятельности и также нет определения самозанятых.

В Азербайджане также отсутствует определение самозанятого, хотя в Налоговом кодексе указываются виды деятельности, облагающиеся налогом по фиксированной ставке.

В Узбекистане в качестве самозанятых лиц могут быть зарегистрированы лица, самостоятельно осуществляющие основанную на личном трудовом участии деятельность, направленную на получение заработка, предусмотренную Перечнем видов деятельности.

Из-за отсутствия четкого определения нет и точных данных по указанной категории работающих. По имеющимся оценкам, в Азербайджане их число превышает 16 тыс. чел. (участники госпрограммы «Самозанятость»), в Казахстане — более 2 млн чел. (по официальной статистике из 8,7 млн трудоспособного населения), в России — 2,4 млн чел. (по оценке Минтруда РФ с перспективой роста к 2030 году до 10–11 млн чел.), в Узбекистане — более 560 тыс. человек.

При этом половозрастной состав самозанятых в государствах региона разный. Так, в России больше половины (59 %) — это молодые люди до 30 лет, в Казахстане большинство самозанятых — в возрасте от 25 до 54 лет.

В основном в государствах установлены для лиц, работающих на себя, специальные налоговые режимы (СНР). Практически везде самозанятому запрещено использовать наемный

[1] По данным доцента базовой кафедры ТПП РФ РЭУ имени Г. В. Плеханова «Развитие человеческого капитала» Швец Л. И. (https://trends.rbc.ru/trends/social/cmrm/60b494449a7947202aa63cc1).

труд и иметь работодателя. В большинстве стран определена верхняя граница годового дохода. В остальном подходы различны.

Конечно, самозанятость имеет ряд преимуществ для занятых. Прежде всего, это простой и доступный способ получения дохода как на эпизодической, так и на регулярной основе, получения дополнительного заработка. Она позволяет сохранить автономность и свободу в выборе рабочего графика и объема собственной работы[2]. Низкие барьеры на вход, отсутствие дискриминации по возрасту делают ее привлекательной для уязвимых категорий граждан, таких как молодежь без опыта работы, лица предпенсионного и пенсионного возрастов, матери с детьми, лица с ограниченными возможностями здоровья. Молодое поколение также привлекает определенная независимость и отсутствие иерархической подчиненности и прямого руководства. Для многих работников значимым является возможность работать по сдельной оплате труда, получая ежедневные выплаты и вознаграждения. Кроме того, платформа расширяет возможности удаленной занятости, вовлекая в занятость целые группы населения, временно или постоянно ограниченные в мобильности, расширяет географию занятости, позволяя выйти за пределы своей местности, где может не быть работы.

Но у самозанятости есть и существенные недостатки. Прежде всего, это неустойчивая занятость. В ситуации, когда она является основным или единственным источником дохода, преимущества, связанные с гибкостью графика занятости, размываются. Необходимость постоянной работы в объёме, как правило, превышающем стандартную рабочую неделю и заниженная заработная плата приводит к систематическим переработкам, переутомлению, нарушению режима труда и отдыха. Ограниченный доступ к основным социальным гарантиям, отсутствие отпусков и больничных создаёт высокие риски неблагополучия в случае временной нетрудоспособности и по завершению трудовой карьеры.

Доходы работников, согласно исследованию МОТ, сильно варьируются. Так, 75 % работников США, занятых на условиях труда с множеством исполнителей, зарабатывали меньше, чем предусмотрено уровнем федеральной почасовой минимальной заработной платы. 22 % работников указывали на то, что заработная плата была недостаточной. При этом самозанятые имеют ограниченный доступ к механизмам защиты коллективных трудовых прав. Все это может иметь негативные последствия как для самих работников, так и для экономики в целом в долгосрочном периоде.

В тех странах, где развит официальный сегмент с хорошими соцгарантиями и высокой лояльностью к уплате налогов и взносов, на новый формат смотрят с опаской и пытаются вписать его в традиционную систему трудовых отношений. Такой подход характерен в первую очередь для европейских стран. Многие из них стараются либо приравнять новый вид занятости к работе по найму, либо распространить на эту категорию самозанятых все основные социальные гарантии. В ряде стран, таких как Австрия, Швеция, Люксембург, самозанятые и занятые на платформах охвачены всеми формами социальной защиты, кроме страхования от безработицы. Однако в этих странах размеры платежей для самозанятых и наемных работников изначально очень похожи. Во Франции, Швейцарии, Нидерландах, Финляндии и Словакии у самозанятых есть все основные соцгарантии, за исключением страхования от несчастных случаев. В некоторых странах, таких как Хорватия, Венгрия и Германия самозанятые могут выбирать размер отчислений, от которого зависит объем гарантий.

Если же в стране неохотно платят налоги и взносы, соцпрограммы не очень развиты, а доля неформальной занятости велика, то власти, как правило, пытаются разработать специальные решения для самозанятых.

В ряде стран Содружества для самозанятых предусмотрены льготы. Так в Азербайджане до 2024 года сельхозпроизводители, которых среди самозанятых большинство, вообще освобождены от налога. В Беларуси предусмотрены льготы по уплате Единого налога для пенсионеров, многодетных родителей и других социально уязвимых категорий граждан.

Однако по самозанятым остается не решеным вопрос обеспечения гарантий по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов и др.

Обращаем Ваше внимание на раздел, посвященный самозанятым, Руководства МОТ «Распространение социального обеспечения на работников неформальной экономики. Выводы из международного опыта» (ноябрь 2019 года), где среди других вопросов раскрыты подходы и меры, направленные на распространение законодательства о социальном обеспечении на самозанятых.

В странах региона только в Казахстане единый совокупный платеж (ЕСП), выплачиваемый «условно» самозанятыми, включает четыре вида платежа и распределяется в следующих пропорциях: 10 % — индивидуальный подоходный налог, 20 % — социальные отчисления, 30 % — обязательные пенсионные взносы, 40 % — отчисления на обязательное медицинское страхование.

В Узбекистане социальный налог, уплачиваемый самозанятым раз в год, полностью направляется во внебюджетный Пенсионный фонд, на основании чего учитывается трудовой стаж и исчисляется пенсия.

В Беларуси же предусмотрен порядок добровольного участия самозанятых в своем пенсионном обеспечении путем самостоятельного перечисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

В Молдове в соответствии с положениями Закона № 489 от 8 июля 1999 г. о государственной системе социального страхования для граждан, работающих в режиме самозанятых, исходя из разных тарифов и основ для исчисления взносов обязательного государственного социального страхования предоставляются не все виды социальных пособий.

В России в соответствии с Бюджетным кодексом РФ от уплаты самозанятыми налога на профессиональный доход 37 % подлежит к зачислению в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Что касается отчислений в Пенсионный фонд РФ, то в настоящее время установлен добровольный характер перечисления взносов.

В большинстве государств СНГ вопрос социальной защищенности самозанятых решен частично или не решен вообще. Отсутствие у самозанятых права на социальную защиту и государственные гарантии ведет к росту социальной напряженности, риску падения реальных располагаемых доходов населения и расширения масштабов бедности, а также к существенному снижению поступлений в государственные внебюджетные фонды и снижению поступлений в государственный бюджет.

Поэтому важно настаивать на необходимости обеспечения прав и гарантий самозанятых на социальное обеспечение и социальное страхование и, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, предусмотреть возможность софинансирования взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности, платформ.

О необходимости решения этих вопросов уже начали высказываться компании, сотрудничающие с самозанятыми, и прежде всего цифровые платформы. Так, на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2021) один из руководителей «Яндекса» заявил, что в компании рассматривается вопрос о стимулировании самозанятых водителей такси в добровольном отчислении в Фонд социального страхования (оплата больничных листов, выплаты по увечью), для чего, возможно, компания будет софинансировать этот взнос, несмотря на то, что не является работодателем. Таким образом, «Яндекс» хочет привлечь к работе более квалифицированных самозанятых, тем самым повысив свою конкурентность на рынке. Другие платформы, например, «YouDo», так же начали запускать собственные добровольные страховые программы.

[2] Eurofound, 2018c.

Многие эксперты сходятся во мнении, что, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, полностью добровольная система страхования не будет работать, поэтому целесообразно настаивать на софинансировании взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности платформ.

Одним из инструментов будущего регулирования может стать экономическое стимулирование платформ, которые создают механизмы социальной защиты работников. Например, добровольно включают их в программы страхования рисков и квалификационного роста.

При решении социальных вопросов существуют определенные опасения платформ в связи с риском признания их работодателями со стороны судебных органов.

Показателен пример с компанией Uber в Великобритании, где Верховный суд в начале 2021 признал таксистов Uber сотрудниками сервиса (до того они квалифицировались как самозанятые), компания Uber заключила соглашение с профсоюзом GMB — одним из крупнейших в Великобритании. Он будет представлять и отстаивать интересы 70 тыс. британцев, сотрудничающих с сервисом онлайн-заказа такси, и бороться за улучшение их условий труда — теперь уже на официальном уровне. Согласно договорённостям, они по-прежнему смогут выбирать режим и место работы. Решение дало право британским водителям на минимальную зарплату, оплачиваемый отпуск и прочие льготы.

Многочисленные примеры имеются и в других странах.

Справочно. В Нидерландах постановлением суда 2019 года перевозчики, работающие на онлайн-платформе под названием Deliveroo, были отнесены не к самозанятым лицам, а к наемным работникам: их отношения с платформой были квалифицированы как трудовой договор с соответствующими правами, включая коллективный трудовой договор, применимый к транспортной отрасли. Крупнейший профсоюз в Нидерландах, FNV, подал в суд после того, как в прошлом году Deliveroo решил прекратить предлагать трудовые договоры перевозчикам, подключающимся через платформу. При этом в более раннем решении от 2018 года тот же суд постановил, что индивидуальный водитель был правильно квалифицирован как самозанятый работник (Online-Platform Companies, 2019).

В Италии в январе 2020 года Верховный суд применил защиту занятости к группе курьеров Foodora, поскольку выполнение ими работы было организовано клиентом. Ранее Трибунал Милана постановил, что курьер Glovo является индивидуальным предпринимателем, поскольку он вправе решать, когда он будет доступен. Однако в ноябре 2020 года. Трибунал Палермо реклассифицировал водителя Glovo как штатного постоянного сотрудника с оплатой в соответствии с применимыми отраслевыми коллективными переговорами (торговлей), поскольку его автономия, по мнению суда, была номинальной (Aloisi, 2020).

В то же время Бразильский Верховный суд по трудовым спорам в 2020 году постановил, что водители Uber не состояли в трудовых отношениях с Uber (Uber wins appeal in Brazil, 2020), поскольку им была предоставлена гибкость, несовместимая с подчинением и, следовательно, несовместимая с трудовыми отношениями. При этом, несмотря на решения вышестоящих судов в пользу компаний (признание статуса самозанятости работника), на сегодняшний день суды по трудовым спорам Бразилии не представили единого понимания относительно регулирования отношений между работником и платформой (Lobo, César, 2021)

Если анализировать судебную практику, то картина также неоднозначна, а решения инстанций даже внутри одной страны нередко противоречат друг другу. Так, суд в Пекине при рассмотрении спора между водителями и платформой EDJand пришел к выводу, что водитель является независимым подрядчиком и должен сам нести ответственность за ДТП. А в Шанхае в аналогичном процессе было принято противоположное решение: водителей признали сотрудниками EDJand, а компании предписали возместить ущерб третьим сторонам, нанесенный во время аварии[3].

Таким образом, мы видим, что судебные прецеденты в мире нередко заканчиваются признанием за работником основных прав, свойственных наемной занятости. Однако это не стоит расценивать как движение в сторону уравнивания платформенной занятости с традиционным наемным трудом; основная причина такой практики — нормативный вакуум. Необходима разработка адекватного законодательства для этого сегмента занятости.

По всей вероятности, потребуются и изменения и в социально-трудовом законодательстве в странах региона. В России, например, Минтруд РФ совместно с социальными партнерами начал разработку таких изменений в закон о занятости, ТК РФ с учетом развития цифровых платформ и ростом числа самозанятых. Нововведения будут направлены на введение новых форм занятости в нормативное поле, что должно способствовать разработке и внедрению механизмов для получения ежегодного отпуска, больничных и декретных выплат.

Во многих странах региона ведется дискуссия с участием представителей государственных органов, бизнеса, профсоюзов и экспертного сообщества по вопросам новых форм занятости. Обсуждаются механизмы социального партнерства, обеспечения безопасности труда самозанятых и роль электронных площадок в саморегулировании этой деятельности.

Ясно одно — вопрос требует дополнительного изучения, обсуждения и выработки корректных решений с целью обеспечения прав и гарантий работающих. ■

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

[3] Исследование «Платформенная занятость: определение и регулирование» НИУ ВШЭ, (https://ncmu.hse.ru/data/2021/05/26/1438190156/Доклад_Платформенная_занятость_002.pdf).

МОТ о проблемах социальной защиты в мире

Пандемия COVID-19 вскрыла и углубила разрыв в области социальной защиты между странами с высоким и низким уровнем доходов, говорится в докладе МОТ

Хотя в период кризиса, связанного с пандемией COVID-19, повсюду в мире наблюдался беспрецедентный рост масштабов социальной защиты, ее по-прежнему полностью лишены более 4 миллиардов человек, говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).

Меры, принимавшиеся в противодействие пандемии, носили неравномерный и недостаточный характер, отмечается в документе. Это лишь углубило разрыв между странами с высоким и низким уровнем дохода и не позволило обеспечить достойную социальную защиту людям в тот момент, когда они в ней особенно нуждались.

Социальная защита подразумевает обеспечение доступа к медицинской помощи и гарантированного дохода, в частности: при наступлении пожилого возраста, потере работы, болезни, инвалидности, получении производственной травмы, в период материнства, при потере основного кормильца, а также для семей, имеющих детей.

«Страны мира находятся на переломном этапе, — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Это ключевой момент, чтобы, оттолкнувшись от сделанного в противовес пандемии, выстроить системы социальной защиты нового поколения. Они помогут уберечь людей от новых кризисов и позволят работникам и предприятиям встретить многочисленные перемены, ожидающие нас в будущем, с уверенностью и надеждой. Нам следует признать, что эффективная и всеобъемлющая социальная защита — важнейшее средство обеспечения не только социальной справедливости и достойного труда, но и устойчивого и стабильного будущего».

В докладе «Социальная защита в мире в 2020–22 гг. Социальная защита на переломном этапе — на пути к лучшему будущему» (World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads — in pursuit of a better future) дается общий обзор последних изменений в области социальной защиты, в том числе касающихся обеспечения минимальных уровней социальной защиты, а также последствий пандемии COVID-19. В нем выявлены пробелы в сфере социальной защиты и сформулированы основные рекомендации программного характера, в том числе связанные с решением задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В настоящее время лишь 47 % мирового населения пользуется хотя бы одним из видов социальной защиты, в то время как 53 % (4,1 млрд человек) их национальные системы социальной защиты не обеспечивают никакого гарантированного дохода.

В сфере социальной защиты наблюдаются серьезные диспропорции регионального характера. В наибольшей степени социальной защитой охвачено население Европы и Центральной Азии, где как минимум одним из ее видов пользуется 84 процента жителей. Показатель выше среднемирового имеет и Американский континент (64,3 %). В Азиатско-Тихоокеанском регионе (44 %), арабских государствах (40 %) и Африке (17,4 %) в этом плане наблюдаются пробелы.

По-прежнему лишено эффективной социальной защиты подавляющее большинство детей в мире: лишь каждый четвертый ребенок (26,4 %) пользуется тем или иным социальным пособием или льготой. Пособие по материнству в денежной форме получает только 45 % женщин, имеющих новоро-

уровнем дохода потребовалось бы дополнительно ассигновать на эти цели 77,9 млрд долл. США в год, странам с уровнем дохода ниже среднего — 362,9 млрд странам с уровнем дохода выше среднего — 750,8 млрд в год. Это составляет соответственно 15,9, 5,1 и 3,1 % их ВВП.

«Страны, которым для противодействия кризиса пришлось пойти на существенный рост государственных расходов, испытывают сильное стремление пойти на бюджетную консолидацию, однако урезание ассигнований на социальную защиту может иметь пагубные последствия: инвестировать в эту сферу необходимо прямо сейчас, — говорит директор департамента социальной защиты МОТ Шахра Разави (Shahra Razavi). — Социальная защита — эффективный инструмент, способный приносить широкие социально-экономические преимущества странам, находящимся на любых уровнях развития. Она служит основой развития здравоохранения и образования, обеспечения равенства, повышения устойчивости экономических систем, более упорядоченной миграции, соблюдения основополагающих прав. Чтобы выстроить системы, способные принести столь позитивные результаты, понадобятся, с одной стороны, финансовые вливания, а с другой — более действенная международная солидарность, особенно в плане поддержки беднейших стран. Однако в случае успеха его плоды ощутят не только отдельные страны, но и все мы».

Конкретные меры в области обеспечения всеобщей социальной защиты предлагаются в документе, озаглавленном «Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19». Он содержит комплексную программу восстановления, единодушно одобренную в июне 2021 года государствами-членами МОТ в лице их правительств и организаций работников и работодателей.

Соб. информ.

жденных детей. Пособие по инвалидности — лишь каждый третий человек с серьезными нарушениями здоровья (33,5 %). Пособиями по безработице охвачено еще меньше людей: в реальности их получает только 18,6 % безработных в мире. И хотя пенсию по старости в той или иной форме получает 77,5 % людей пенсионного возраста, от региона к региону, между сельскими и городскими районами и между женщинами и мужчинами в этой сфере наблюдаются существенные диспропорции.

Заметно различаются и государственные ассигнования на социальную защиту. В среднем страны мира расходуют на эти цели (исключая здравоохранение) 12,8 % своего валового внутреннего продукта (ВВП). При этом, однако, у стран с высоким уровнем дохода на социальную защиту уходит 16,4 % ВВП, в то время как у стран с низким уровнем дохода — всего 1,1 %.

Дефицит финансирования (дополнительные расходы, необходимые для обеспечения хотя бы минимального уровня социальной защиты всему населению) за время кризиса, связанного с пандемией COVID-19, вырос примерно на 30 %, говорится в докладе.

Чтобы гарантировать своим гражданам хотя бы минимальную социальную защиту, странам с низким

По случаю 30-летия СНГ прошли единые уроки в образовательных учреждениях стран Содружества

В год 30-летия формирования СНГ на едином уроке молодому поколению рассказали об истории и общей деятельности, направленной на обеспечение национальной безопасности, экономической стабильности и развитие международного сотрудничества в регионе.

Базовая организация государств СНГ по подготовке кадров в области исторического образования (Российский государственный гуманитарный университет) подготовила методические рекомендации по проведению единого урока, посвященного 30-летию Содружества.

Данное пособие и список литературы содействовали преподавателям образовательных школ государств СНГ при подготовке и проведении занятий в сентябре нынешнего года. Урок проводился с использованием интернет-ресурсов с применением видео и текстовых материалов, которые дополнялись фронтальной, групповой и индивидуальной работой для достижения эффективности.

Для обеспечения качества и безопасности продуктов питания стран ЕАЭС

Министр по техническому регулированию Евразийской экономической комиссии Виктор Назаренко и руководитель Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору Сергей Данквер провели встречу для рассмотрения вопросов по совершенствованию инспекционной деятельности соответствующих ведомств государств ЕАЭС. В частности, были определены приоритетные задачи по гармонизации правовой базы для соблюдения противоэпидемических условий на таможенной границе.

Основной темой переговоров стало решение актуальных задач по запрещению транзита товаров не соответствующих установленным требованиям, а также увеличение экспорта сельскохозяйственной продукции.

Стороны подчеркнули, что для обеспечения экономического роста государств необходимо реализация ряда инициатив в области фитосанитарного и ветеринарного надзора, в частности перехода на цифровые формы сопроводительных документов, внедрение единого учета лекарственных препаратов и применение современных механизмов в соответствии с международными практиками.

На встрече запланировали выполнение совместных проектов по оцениванию равноценности подходов ветслужб и расширение сотрудничества с различными странами вне союзного пространства. Наряду с этим, было предложено проведение модернизации правовой основы на евразийском пространстве.

Были достигнуты договоренности, и Комиссия вместе со странами Союза рассмотрит на уровне Евразийского межправительственного совета наиболее важные темы по выработки эффективных инструментов, направленных на обеспечение продовольственной безопасности.

ЕАЭС: дальнейшие шаги по интеграции

Главы правительств стран-участниц Евразийского экономического союза (ЕАЭС) собрались на берегу озера Иссык-Куль, чтобы обсудить текущее положение в объединении и наметить дальнейшие шаги по интеграции.

Включенные в повестку встречи темы имеют принципиальный характер для развития интеграции. Разговор шел о функционировании внутреннего рынка, формировании общих рынков газа, нефти и нефтепродуктов, сближении односторонних нетарифных мер, устанавливаемых при вывозе товаров. Представлены доклады о перечне изъятий и ограничений, подлежащих устранению в ближайшие два года, о создании рабочей группы по вопросам цифровой трансформации в ЕАЭС, о плане мероприятий на 2021–2023 годы для реализации скоординированной транспортной политики.

Киргизская сторона обратила внимание, что межправительственная встреча ЕАЭС проходит на фоне нарастающих угроз в сфере региональной безопасности, связанных с положением в Афганистане. В числе других вызовов он назвал природные катаклизмы и изменение эпидемической ситуации из-за коронавируса. «Вместе с тем убежден, что наш союз сообща, совместными усилиями и взаимной поддержкой сможет преодолеть возникающие новые вызовы», — уверен киргизский премьер.

Обсуждены вопросы экономического сотрудничества стран ЕАЭС и Юго-Восточной Азии

Вопросы реализации программы сотрудничества между Евразийской экономической комиссией и Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) до 2025 года обсудили на саммите АСЕАН, где была согласована повестка встречи министров экономики ЕЭК и АСЕАН в сентябре 2021 года.

Основной темой встречи стало развитие экономического взаимодействия между странами Юго-Восточной Азии и Евразийского экономического союза.

В ходе встречи была представлена информация о выполнении плана сотрудничества ЕЭК и АСЕАН до 2025 года. При этом отмечено, что распространение коронавируса не смогло сильно повлиять на процесс осуществления запланированных мероприятий. В данном русле установлены прямые диалоги и обмен мнений относительно принимаемых мер по смягчению неблагоприятных последствий на финансово-торговый сектор.

Также были определены будущие международные направления взаимодействия, такие как деятельность по проведению анализа и мониторинга достижения целей устойчивого развития ООН.

В мир интегрирован новый геополитический формат G-5

Главным итогом недавно прошедшей в национальной туристической зоне «Авазе» III Консультативной встречи глав государств Центральной Азии является то, что этот саммит стал точкой отсчета для нового геополитического формата — G-5, или «Groupe of five».

Старший сотрудник Института истории и археологии Академии наук Туркменистана, кандидат исторических наук, постоянный автор издания CentralAsia. news Джума Орызклычев прокомментировал для читательской аудитории смысл и значение нового коллективного формата.

Коллектив единомышленников. Отныне у Консультативного саммита будут свои постоянно действующие органы, в частности, по безопасности и сотрудничеству, Центр развития транспортно-коммуникационной взаимосвязи,

а также Совет промышленников и предпринимателей. Главами государств Центральной Азии было также проявлено единодушие в вопросе об учреждении Международного агентства по биологической безопасности, подотчетного Совету Безопасности ООН.

В дополнение к созданию постоянно действующих органов, еще более наглядным свидетельством кристаллизации G-5 стало решение подготовить к подписанию Договор о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве в целях развития Центральной Азии в XXI веке.

Транспортная и энергетическая дипломатия. У G-5 сильные козыри, в первую очередь это геостратегическое положение в центре Евразии. Действующие транспортные коридоры «Север — Юг» и «Восток — Запад» должны заработать в более интенсивном режиме. Туркменистан готов для этого предоставить свои портовые мощности на Каспии.

В сфере энергетики Туркменистан намерен увеличить поставки природного газа в страны Центральной Азии и на внешние рынки. По действующему газопроводу из Туркменистана в Китай через Узбекистан и Казахстан поставляется лишь некоторая часть газа из богатых кладовых Туркменистана, и в настоящее время идут переговоры о строительстве газопровода в Китай через территорию Таджикистана. В электроэнергетике также имеются перспективные проекты, которые выгодны для всех стран региона.

Возрождение диалога культур. G-5 обладает еще одним, чрезвычайно важным козырем. Каждая из 5 стран-участниц сохранила на протяжении всего пути исторического развития свою культурную самобытность, с одной стороны, и в то же время монолитность восточного менталитета, с другой. Народы Центральной Азии никогда не отгораживались друг от друга стеной и пронесли сквозь века интерес к культуре друг друга. Свидетельством этому стало принятое на саммите решение об учреждении Форума культурного диалога Центральной Азии под названием «Центральная Азия: одно прошлое и одно будущее».

Сплоченные географически, исторически и ментально, отныне страны Центральной Азии, или G-5, выступают серьезным игроком на международной арене. И хотя страны «пятерки» будут отмечать в этом году всего лишь 30-летие своей независимости, у них за плечами солидный исторический опыт государственности, причем исключительно успешной.

Исследования французских ученых, таких как академики Жозеф Дегинь, Эдуард Шаванн и Луи Базен, позволяют сделать предположение о том, что древняя территория Центральной Азии была не просто одним из пяти, а возможно, первым очагом цивилизации на планете. Французский исследователь Адальбер де Бомон писал еще в XIX веке: «Восток — колыбель человечества: именно там зародилась семья, именно там сформировалось общество. Религиозные и нравственные идеи, политические и гражданские институты, науки, которые расширили интеллект человека и улучшили его существование, искусства, которые украсили его, возвышенные истины… все проистекает из этого источника».

Расширился «туристический набор» в Беларуси

Пандемия посодействовала развитию поездок внутри страны. Люди активно посещают регионы, узнают о них что-то новое. Раньше в большинстве своем белорусы ограничивали свой «туристический набор» главными достопримечательностями страны: Мир, Несвиж, Брестская крепость, Гомельский дворцово-парковый ансамбль, Беловежская Пуща, Курган Славы, Линия Сталина, Хатынь и т. д.

А теперь турист убедился, что его внимания достойны и иные потрясающие места! Ведь насколько уникальны Музей народного творчества «Бездежский фартушок» в Дрогичинском районе, усадьба Святополк-Четвертинских в Желудке Щучинского района, Гольшанский замок, 450-летний дуб Королевы Боны Сфорцы и архаичные деревни в Пинском районе, Музей-усадьба Франтишка Богушевича «Кушляны» в Сморгонском районе, мемориальный комплекс защитникам Могилева «Буйничское поле»… Разрабатываются новые маршруты, включающие в себя посещение музейных экспозиций, центров народной культуры в деревнях, центров ремесел, домов культуры, где возрождаются технологии традиционных промыслов, памятников архитектуры, мемориальных комплексов.

Вокруг знаковых объектов, кстати, все чаще появляются локальные туристические кольца, дестинации — туроператоры и экскурсоводы готовы удивлять путешественников, показывая, что не все культурно-историческое наследие уничтожено войнами, сохранился дух самобытности, а также ценности, которыми белорусы гордились всегда, — толерантность, межконфессиональный диалог, мирное межэтническое существование.

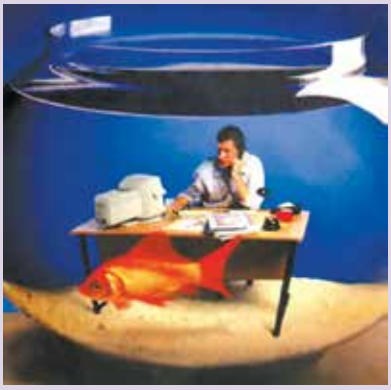
Подсчет размера пенсии — на контроле граждан

Россияне смогут самостоятельно проверить данные о предварительном размере своей страховой пенсии в личном кабинете на портале «Госуслуги». Благодаря этому россияне смогут обратить внимание на ошибки в расчетах и добиться корректировки будущих выплат.

О новом сервисе стало известно из комментария профессора кафедры финансов и цен РЭУ им. Плеханова Юлии Финогеновой информационному агентству «Прайм». Как отметила эксперт, с 2022 года граждане смогут получить информацию о состоянии своих пенсионных счетов, о стаже и предварительном размере пенсии через сервисы сайтов «Госуслуги» и ПФР. Соответствующие сведения мужчины от 45 лет и женщины от 40 лет будут получать раз в три года. По словам Финогеновой, если гражданин обнаружит в расчетах какие-либо ошибки или недоработки, он сможет подать заявление об их исправлении, приложив к заявлению документы, подтверждающие его правоту. При этом весь пакет документов можно будет отправить прямо через онлайн-сервисы, не посещая офис Пенсионного фонда и не обращаясь в иные ведомства.

«Как правило, наиболее проблемным моментом при определении размера страховой пенсии по старости является доказательство периода трудового стажа. Поскольку Пенсионный фонд работает с документами, то важно, чтобы при его оценке не были допущены ошибки, в особенности если стаж учитывается за период до 2002 года», — предупреждает Юлия Финогенова. Эксперт считает, что полученная информация может повлиять как на решение о дополнительном пенсионном обеспечении, так и на выбор индивидуальной стратегии инвестирования накоплений.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О пользовании чужой банковской картой с разрешения ее хозяина

Восьмой кассационный суд общей юрисдикции сделал принципиально важное разъяснение: передать кому-то банковскую карту и назвать пин-код вовсе не то же самое, что отдать деньги. Но если человек что-то снимет без разрешения, то будет осужден за кражу.

Поводом послужила житейская история в Алтайском крае. Некая жительница Хабарского района попросила сходить в магазин за покупками своего близкого знакомого. Назовем его: гражданин А. Чтобы мужчине не пришлось краснеть перед кассирами, женщина передала ему свою банковскую карту и назвала код.

«После этого А. произвел через банкомат снятие наличных денежных средств, принадлежащих женщине, в сумме 900 рублей, из которых 400 рублей потратил на оговоренную ими покупку, а оставшиеся денежные средства обратил в свою пользу», — рассказывают в кассационном суде.

Таким образом, «прибыль» мужчины составила 500 рублей. Вероятно, он искреннее полагал, что раз получил пин-код из уст хозяйки, то его рука теперь — владыка. Но — нет.

Как указал кассационный суд, ничто в деле не указывает на то, что, передавая карту, женщина доверила мужчине абсолютно все средства.

Таким образом, правило, как пользоваться чужой картой с разрешения хозяина, совершенно простое: надо снять ровно столько, сколько сказано. Ни копейкой больше. А потом лучше насовсем забыть пин-код. Не стоит заглядываться на чужой счет.

Кстати, еще в 2018 году в УК были внесены изменения, согласно которым кража денег с банковского счета, а равно в отношении электронных денежных средств, приравнивается к краже в крупном размере. Это называется квалифицирующим составом. Так что какую бы сумму ни снял без спроса человек, это будет кражей. Причем кражей такой, будто бы он вытащил из чужого кармана крупную сумму.

Судебная практика показывает: все чаще по статье кража на скамье подсудимых оказываются люди, обчистившие чужие счета. И среди них немало родных и близких потерпевших.

Например, в городе Череповец Вологодской области 20-летняя Анастасия Б. получила год условно, потому что попыталась оплатить за счет бабушки онлайн-курсы продюсеров.

«Из материалов дела следует, что в ноябре 2020 года Б. в квартире в Череповце, где живет со своей бабушкой, через мобильное приложение перевела с карты последней на свой счет и счета знакомых 57 тысяч 45 рублей 37 копеек, которыми распорядилась по своему усмотрению, — рассказывают в объединенной пресс-службе судов Вологодской области. — В судебном заседании подсудимая вину в совершении преступления признала в полном объеме».

Как утверждала девушка, раньше она обсуждала с бабушкой свое желание пройти обучение на онлайн-курсах, та согласилась его оплатить. Правда, конкретную сумму и дату платежа они не обговаривали. А в ноябре прошлого года внучка сняла с банковского счета бабушки без ее ведома крупную сумму.

Хищение денег со счета бабушки она совершила, когда та разрешила оплатить со своей карты проездной младшей внучке с помощью мобильного приложения. Причиненный бабушке ущерб она полностью возместила, извинилась. Между ними сохранились хорошие отношения, они по-прежнему живут вместе. В итоге Анастасии сначала был назначен условный срок. Но потом суд изменил категорию совершенного девушкой преступления на менее тяжкую и освободил ее от отбывания назначенного наказания в связи с примирением с потерпевшей.

Об ипотеке, организованной одним из супругов без ведома другого

Любопытное и крайне полезное разъяснение сделал Верховный Суд РФ, когда признал договор об ипотеке, заключенный за спиной у супруги, недействительным.

История, о которой рассказывается в этом решении суда, началась давно в Дагестане. Там одна гражданка совершенно случайно узнала, что ее супруг еще девять лет назад оформил договор ипотеки. А она об этом ничего не знала. По ее мнению, муж взял кредит незаконно, так как подделал ее подпись в нотариальном согласии. Фальсификацию подписи позже, действительно, подтвердила и экспертиза. Когда этот спор дошел до судебных разбирательств, то суды разошлись во мнении, считать ли эту сделку недействительной. Верховный Суд рассмотрел материалы дела и местные судебные решения отменил, велев заново изучить ситуацию.

История началась еще в 2009 году, когда житель Махачкалы заложил в крупном банке по кредитным обязательствам свой дом в 383 кв. м и земельный участок в 1 га. Но выполнить кредитные обязательства уже не смог.

Поэтому уже в 2018 году на недвижимость было обращено взыскание из-за долга перед банком. Вот тогда об этом договоре и стало известно супруге должника.

Женщина отправилась в суд, где попросила признать сделку недействительной со всем положенными последствиями. Договор, по словам истицы, заключался без ее ведома. Да и подпись у нотариуса о согласии на кредит она не ставила. Это же позже подтвердила и почерковедческая экспертиза.

Вопреки Гражданскому кодексу РФ местные суды не учли мнения ответчиков о пропуске срока давности и о нарушениях, допущенных при проведении почерковедческой экспертизы

Дело рассматривал Советский районный суд Махачкалы. Он согласился с доводами супруги и встал на ее сторону.

В своем решении суд сослался на статью 35 Семейного кодекса. В ней говорится, что для договора об ипотеки требуется нотариальное согласие одного из супругов. Суд пришел к выводу: сделка недействительна, поскольку глава семейства распорядился общим имуществом без согласия жены.

Но Верховный суд Дагестана отменил решение в пользу жены и ей отказал. Вот аргументы отказа: банк понятия не имел, что подпись в нотариальном согласии ненастоящая. Так что этот довод не может служить основанием для отмены сделки. Суд сослался на статью 253 Гражданского кодекса. В ней говорится: чтобы оспорить сделку по распоряжению общим имуществом, на которую не было полномочий, надо доказать, что другая сторона знала или должна была знать об отсутствии такого согласия. Эту позицию поддержал и Пятый кассационный суд.

И лишь после всех этих судов дело дошло до Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ. Там материалы спора изучили и объяснили коллегам, что апелляционная и кассационная инстанции нарушили нормы материального и процессуального права.

Так, вопреки Гражданскому кодексу местные суды не учли мнения ответчиков о пропуске срока исковой давности и о нарушениях при проведении почерковедческой экспертизы, а также возражения истцов. Кроме того, Верховный Суд РФ отметил, что редакция Семейного кодекса, действовавшая на момент начала спора, обязывала супругов получать нотариально удостоверенное согласие на распоряжение общим имуществом.

По мнению ВС, применять надо было не общую норму статьи 253 Гражданского кодекса, а специальную. Верховный Суд подчеркнул — статья 35 Семейного кодекса не обязывает доказывать, что другая сторона в сделке, требующей нотариального удостоверения, знала или должна была знать об отсутствии такого согласия. Верховный Суд отменил решения Верховного Суда Дагестана и Пятого кассационного суда и отправил дело на новое рассмотрение.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О длительности «больничного»

Больничный может быть оформлен как на несколько дней, так и месяцев. Это означает не только законное освобождение от работы, но и возможность получать пособия по временной нетрудоспособности.

Специалисты Фонда социального страхования (ФСС) напоминают, на какой срок выписывается больничный в разных ситуациях. Если человек лечится амбулаторно в поликлинике, то больничный выдаётся лечащим врачом на срок до 15 календарных дней. Фельдшер или стоматолог могут освободить от работы на 10 календарных дней. Если болезнь затянулась, то листок нетрудоспособности вам вправе продлить только по решению врачебной комиссии.

В стационаре больничный выдаётся на весь срок лечения и при необходимости продлевается. После выписки из больницы (лечения в дневном стационаре) можно оформить больничный, если требуются уход и восстановление. Но здесь есть ограничения — больничный свыше 15 календарных дней выдаётся по решению врачебной комиссии медицинской организации, которая проводила лечение, и может быть продлён до 10 дней для последующего направления в поликлинику по месту жительства.

Больничный также предоставляется на время изоляции и временного отстранения от работы (для контактировавших с опасной инфекцией либо её носителей) — её сроки устанавливает Роспотребнадзор.

Листок нетрудоспособности может продлеваться на срок до 10 месяцев, если человеку необходимо время для восстановления трудоспособности после болезни, а врачи видят, что пациент явно идёт на поправку (благоприятный клинический и трудовой прогноз).

Исключение — туберкулёз. В этом случае больничный разрешается продлевать на 12 месяцев. Далее пациент выписывается. Если всё же здоровье не позволяет вернуться к труду, пациента направляют на медико-социальную экспертизу для решения вопроса об инвалидности.

В случае неблагоприятного прогноза болезни сроки направления на медико-социальную экспертизу сокращаются до 4 месяцев с даты выписки больничного. Если пациент отказывается от прохождения медико-социальной экспертизы, больничный закрывается, а выплаты прекращаются.

С 1 января 2022 года все больничные будут электронными. Чтобы вам назначили выплаты, достаточно сообщить работодателю его номер. Далее организация отправляет информацию в Фонд социального страхования (ФСС), который в течение 10 дней перечислит пособие напрямую работнику на карту «Мир», банковский счёт или почтовым переводом (по выбору).

Всю информацию по электронному больничному, выплатах по нему можно посмотреть в личном кабинете получателя услуг на сайте ФСС (вход с логином и паролем от портала государственных услуг) или отслеживать в приложении «Социальный навигатор» — его можно бесплатно скачать с сайта ФСС.

Если пациенту после выписки из стационара требуется лечение в санаторно-курортной организации, больничный выдаёт медицинская организация, которая направляет человека на такое лечение, — но не более чем на 24 календарных дня. При туберкулёзе — на весь период лечения, долечивания и проезда к месту лечения. Право закрывать больничный и принимать решение о восстановлении трудоспособности отдано санаторно-курортному учреждению. Если здоровье не восстановилось, пациента направляют на дальнейшее лечение по месту жительства.

Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдаётся на 140 календарных дней (70 до и 70 после предполагаемой даты родов). Он выписывается врачом с 30-й недели беременности. Если роды будут осложнёнными, то роддом выдаст ещё один больничный дополнительно на 16 календарных дней. При многоплодной беременности отпуск предоставляется с 28-й недели на 194 дня — 84 до и 110 дней после родов.

О правовых преобразованиях в сфере труда и социального обеспечения

Как отмечалось на Международном форуме трудового права и права социального обеспечения этим летом в Московском государственном юридическом университете им. О. Е. Кутафина, в настоящий момент наблюдается гуманизация решений судов в отношении работников.

Например, суды теперь учитывают сложившуюся практику на работе. В одном из случаев работница предупредила по телефону о том, что берет день за свой счет. Но ее уволили. И Верховный Суд РФ согласился, что раз на работе сложилась практика предупреждения по телефону, то нарушения не было, и восстановил работницу. Также суды стали применять более широкое толкование Трудового кодекса. Например, если увольняют женщин, бывших беременными на момент увольнения, но узнавших об этом позже, то их восстанавливают на рабочих местах.

Кроме того, суды стали учитывать предыдущее поведение работника, задавать вопросы о том, почему работодатель не выбрал более мягкое наказание, а прибег сразу к увольнению.

Знаковым стало постановление Верховного Суда о том, что при вынесении решения суды должны учитывать, была ли у работодателя возможность применить более мягкое наказание. Такая возможность есть почти всегда, правда, такая постановка вопроса может привести уже к злоупотреблениям со стороны работников — с недобросовестными работниками стало гораздо труднее расстаться. Суды стали чаще восстанавливать их на рабочих местах. В первую очередь это касается беременных женщин и лиц с семейными обязанностями.

В любом случае возросшую лояльность судов к работникам и к их доказательствам отметили все участники форума. Например, суды стали принимать в качестве доказательства переписку в мессенджерах, и зачастую даже не заверенную нотариально. Суд стал меньше внимания уделять формальностям. Так, один из работников прислал работодателю по телефону фотографию заявления об увольнении, и суд счел это вполне достаточным, чтобы понять волеизъявление работника.

В другом случае работодатель не дал ответа на просьбу предоставить день за свой счет. Работник занимался своими делами и был уволен за прогул. Суд же счел, что отсутствие официального отказа на заявление снимает с работника вину за прогул.

На форуме было отмечено, что 25 мая на заседании Совета судей было сделано заявление, в котором говорилось об обязательном досудебном порядке рассмотрения трудовых споров, что согласуется с рекомендациями МОТ.

На форуме подняли вопрос и о том, стоит ли вообще заниматься восстановлением несправедливо уволенных работников. Почему? При КЗоТ восстановление на рабочем месте через суд достигало своей цели. Потому что работодатель все равно один и тот же — государство. А сейчас восстановившемуся работнику почти всегда приходится увольняться при восстановлении. Теперь же работник остается на своем рабочем месте, только если предприятие, на котором он работает, очень крупное. Или если был уволен непосредственный руководитель, который уволил работника.

То есть КПД восстановления на рабочем месте составляет примерно 10 %. Для большинства восстановившихся работа на прежнем месте становится невыносимой, и все равно приходится уходить. Разница лишь в компенсации денежных средств. Поэтому было бы целесообразно при незаконном увольнении заменить восстановление штрафом. В случае работающих по срочному трудовому договору — штраф в размере оплаты до окончания договора. В случае бессрочного трудового договора — к примеру, зарплата за шесть месяцев…

В докладе «Роль Конституционного Суда РФ в регулировании трудовых отношений с учетом новейшей редакции Конституции РФ» указывалось, что работники в поисках справедливости готовы зайти очень далеко. И по сути, КС стал надзорной организацией для Верховного Суда. При этом КС берется за дела, в которых раньше отказывал. Например, решение от 3 июня 2021 года № 26-П касается увольнения профлидера без согласования с вышестоящей профсоюзной организацией. А в 2014 году по аналогичному делу КС отказал в рассмотрении иска, сославшись на суд общей юрисдикции.

Старая сказка осени

Почему я так люблю осень? Почему серые, пронизанные паутиной повседневности и рутины дни осенью кажутся мне по-особому тихими, близкими и приводят в восторг? Почему воздух, наполненный ароматом спелых яблок, мятной прохлады и начинающих уже увядать кленовых листьев, заставляет мое сердце биться сильнее?.. Капелька терпкости, совсем чуть-чуть дыма от костров — осень создает свой особый аромат. Хочу раствориться в ее низко плывущих облаках… Утренним туманом опуститься на землю…

Осень подходит, не спеша, уверенной походкой… Изящно и кокетливо, как знающая себе цену женщина, грациозно и даже чуть игриво, как дикая кошка, она ступает тихо на лапках-подушечках… Хочет очаровать и заставить грустными глазами посмотреть внутрь себя.

И зелени кругом
полным-полно,
Но бросишь взгляд:
лимонное пятно
В какой-нибудь
волнующейся кроне
Напомнит моментально — осень
здесь,
Скромна пока,
да только нрав и спесь
Считать с ее каштановой ладони
легко.
Она мила… еще мила,
Ей, кажется,
не жаль для нас тепла,
Махровых астр, кленовых
палантинов,
Калиновых пунцовых ярких бус,
Но каждый поцелуй ее на вкус
Так колок необычно, так рябинов…

К вечеру все свежéе, и туман достигает такой плотности, что из него уже можно ткать первую, самую невесомую и самую серебряную паутину. Толстые, неповоротливые облака еще месяц назад можно было рукой стащить вниз, а теперь они всё тоньше, всё прозрачнее, всё выше и выше… Бабочка, куда-то спешащая по своим делам, нет-нет, да и обернется падающим березовым листом.

Я так люблю осенние букеты
Из разных листьев, собранных
у дома.
В них шум дождя и яркий праздник
цвета,
В них летний вздох и осени истома.
Держу охапку — будто судеб ворох.
Прожилки на листочках — будто
венки.
И каждый листик — словно целый
город:
Домов, проспектов, ржавых крыш
оттенки.

Кленовые вертолетики еще не летят, и даже не собираются, но на эскадрильи уже разбились, и на каждой ветке они точно знают, кто ведомый, а кто ведущий. Какая-то связь, невидимая, но значительная и необходимая, существует между всеми, всеми… В этой жизни, даже в самой пустынной глуши, ничто не случайно, все полно одной общей мысли, все имеет одну душу, одну цель. И радостное, и грустное — все ценно, так как это опыт, в котором каждое мгновение имеет свой смысл…

Мгновенья вкус неповторим —
День то роскошен, то ненастен.
Но каждый волен сотворить
Свой миг, свой мир.
И каждый — мастер…

И чтобы понимать это, мало думать, мало рассуждать… Надо еще, вероятно, иметь дар проникновения в жизнь… Дар, который дается, очевидно, не всем…

Осенью так легко влюбиться, но также легко и разлюбить… Осенью прощаешь и прощаешься, сгораешь и возрождаешься… Мрачные мысли оттеняют сочные краски листвы, а легкое касание губ обжигает… Осенью так нужны нежность и уют. Осень для того и создана, чтобы согревать свои ладони в ладонях любящего тебя человека…

До осенних ветров и холодов еще есть немного времени. Еще листопад будет кружить в последнем безумном страстном танце. Еще. Еще. Еще, пока однажды под ногами не заплачет небо. Карамельные оттенки растают, появятся молочно-белые и побегут невидимой красной нитью, сплетаясь в оберег на моем запястье. Упадут на пол рубиновые бусины рябины…

Светлана ШАПОВАЛОВА,
Тольятти

Поле Куликово, вокруг да около

О феномене русской цивилизации

Ольгерд, сын Гедимина, великий князь литовский (1345–1377)

И в большой, и в малой политике считаются лишь с теми, кто умеет возражать. Князь Дмитрий Иванович стал первым из московских правителей, кто активно возразил и восточным, и западным политическим группировкам, положив начало самостоятельной политике Московской Руси.

Произошедшая в сентябре 1380 года Куликовская битва стала разрядкой международной напряженности, вызванной столкновением интересов католической Европы, православной Руси, Литвы, вскоре перешедшей в католичество из язычества и православия, и Орды, недавно принявшей ислам. К тому времени интриги и усобицы внутри Европы, внутри Руси, внутри Литвы и внутри Орды завязались в головоломный узел, в котором мы попробуем разобраться. Начнем с тогдашней политической обстановки. Итак…

В Европе

В XIV веке международный валютный фонд был разделен между Генуей и Венецией. Эти две торгово-олигархические морские республики располагали каждая великолепным флотом и многочисленными колониями. Географически они были соседями. Разделяло их лишь небольшое, но влиятельное герцогство Миланское, успешно пытавшееся подчинить Геную. Разделяла их и вековая конкурентная вражда. Обе республики оспаривали торговлю в Средиземноморском бассейне и Черном море. Константинопольские императоры Палеологи ненавидели венецианцев, свергнувших эту династию в 1204 году, но были благодарны генуэзцам, восстановившим их империю в 1260-м. Палеологи позволили именно генуэзцам свободно торговать на Черном море. В Крыму по сей день высятся генуэзские крепости, отреставрированные или нет. Конечно, генуэзцы черноморских торговых факторий закупали воск, мед, меха, кожи и зерно. Но главной статьей доходов генуэзцев на Черном море были рабы, коих ордынская конница во время набегов угоняла из Руси. Крымская Кафа (ныне Феодосия) имела крупнейший в Восточной Европе рынок рабов. Генуэзские кланы Дория, Фиески и многие другие станут предками швейцарских банкиров. Клан Гримальди — принцами Монако. А клан Гизольфи специализировался на отношениях с Ордой. Спонсором и поставщиком оружия Чингисхану, Батыю и другим ордынским правителям выступала генуэзская торговая Компания Святого Георгия, существовавшая со времени первого крестового похода, чьим спонсором она была. И лишь к XV веку Компания стала банком современного образца.

Отплытие Марко Поло из Венеции во второе путешествие по Азии. 1271

Дмитрий Иванович, великий князь Московский

В конце XIII века пали последние государства крестоносцев на Ближнем Востоке. В результате Европа лишилась баз для торговли с богатой Азией, а в XIV веке активизировались турецкие и африканские пираты, парализуя торговлю по Средиземному морю. Встал вопрос о новом освоении Великого шелкового пути. Не зря венецианская семья Поло осуществила сухопутное путешествие в Китай ко двору китайского императора, потомка Чингисхана — хана Хубилая. Младший из них, Марко Поло, описал это путешествие в своей знаменитой книге. В ордынские степи предприняли путешествие и католические миссионеры Плано Карпини и Вильгельм Рубрук. За много лет до Марко Поло. Они также оставили путевые записки.

Торговать с Китаем и Индией было очень выгодно, ведь речь шла о торговле золотом, драгоценными камнями, специями и дурманящими благовониями. Все это весит немного и объем занимает небольшой, а прибыли приносит огромные. Остается только нанять охрану и стараться, чтобы она же тебя и не ограбила. Первоначально по этому пути шла торговля шелком, которого боится вошь. Вошь была двигателем торговли. Шелковые одеяния были очень дороги. Под шапкой европейцы непременно носили шелковые чепчики.

Хотя в то время шелк пряли уже повсеместно, сработал промышленный шпионаж: путники пронесли из Китая тутовые саженцы и личинки червей шелкопряда в полости бамбуковых дорожных посохов, минуя китайскую таможню и подорвав монополию Поднебесной империи на шелк. Итак, перед европейскими купцами встал вопрос о новом освоении Великого шелкового пути. Степь большая — от Крыма до Китая, и вся она под контролем Орды.

В Орде

В начале XIV века хан Узбек обратил всю Орду в ислам. Повлияли мусульмане оазисов Центральной Азии и городов Поволжья, из коих происходила интеллигенция Орды, ее ремесленники, купцы и чиновники. Они-то и привели хана Узбека к власти. Основное же кочевое население Орды составляли половцы, печенеги и монголы. Прежде они исповедовали несторианство (христианство несторианского толка) или другую религию — тенгрианство (древнетюркское поклонение Небу).

После смерти хана Узбека престол в Орде занял его сын хан Джанибек, любивший русских за то, что митрополит Алексий, прибывший из Москвы, исцелил от слепоты его маму — ханшу Тайдулу, вдову хана Узбека (см. фильм «Орда»). Кстати, в упомянутом фильме показаны итальянские монахи — католические миссионеры. Не они ли воспитывали вельможу Мамая? Во всяком случае, вырос он убежденным западником. Наверняка, они учили его латыни и итальянскому языку, охмуряли его с помощью Данте или всевозможных католических богословов и европейских писателей.

Из более поздней истории мы знаем, как европейцы вербуют влиятельных азиатов. Мамай не был потомком Чингисхана, а значит, ханом стать не мог. Но он дружил с Бердибеком, сыном Джанибека. Бердибек расправился со своим папой и сам стал ханом. Тут Мамай и взял в жены его юную дочку. Теперь дети Мамая имели право на ордынский престол, ведь мама их —

Миниатюра «Начало Куликовской битвы» из Лицевого летописного свода, составленного при Иване Грозном в XVI веке

из рода Чингисхана. Хотя с потомством Чингисхана — дело тонкое. У него было много жен и много сотен наложниц. Все его сыновья тоже имели жен и наложниц. В результате чего ныне (по подсчетам антропологов) биологических потомков Чингисхана — более двухсот миллионов. Однако прямые наследники — старшая линия Чингизидов, происходящие от его первенца хана Джучи, — не являются биологическими потомками Чингисхана. Долгая история. Но вам, так и быть, расскажу.

Несмотря на обилие жен и наложниц, Темучжин, коему впоследствии дадут титул Чингисхан, с детства любил только одну женщину — соратницу свою Бортэ. Бортэ попала в плен к враждебному племени Меркитов. Темучжин никогда не смог простить себе того, что допустил пленение Бортэ. Он собрал верных людей и освободил жену. Но она уже была беременна от врага. Не признать старшего сына Бортэ своим первенцем и главным наследником было бы чудовищным предательством со стороны юного Темучжина. А предателей он не прощал. Поэтому старший наследник престола Темучжина-Чингисхана — Джучи — не был его биологическим наследником, что было причиной постоянных упреков со стороны его младших братьев — соискателей престола.

Мамай возжелал основать новую династию. И нашел спонсоров в лице генуэзских купцов и банкиров, переговорив с консулом генуэзской колонии Кафы, который представил проект Мамая дожу Генуи и его Совету. План Мамая состоял в создании огромной империи от Крыма до Китая. В обмен на финансовую и военную поддержку Генуи Мамай делегировал бы генуэзским купцам эксклюзивное право торговли по Великому шелковому пути. В случае полного успеха авантюры Мамай, захватив территорию Урала и Западной Сибири, предоставил бы генуэзцам концессии на торговлю мехами. Тем временем Бердибек был убит. Заручившись поддержкой Генуи, Мамай постоянно провоцирует заговоры в Орде, сменяя одного хана другим и сосредоточив в своих руках реальную власть. Но этим замыслам мешали несколько княжеств северо-восточной Руси. Однако не будем забывать, что генуэзцы промышляли работорговлей, а наличие нескольких десятков городов, защищенных лишь дубовыми стенами, и окружавших эти города селений открывали выгодную перспективу торговли рабами. Всё население предполагалось продать в рабство в Европу, Азию или Африку. Женщин — в гаремы и бордели, молодые парни стали бы мамлюками или гулямами (воинами-рабами) и должны были бы воевать за какого-нибудь султана, о чьем существовании прежде и не знали, знали лишь то, что он купил их на рынке. И то — если повезет. А если не повезет — в евнухи.

Миниатюра «Разорение Москвы Тохтамышем 1382 года» из Лицевого летописного свода, составленного при Иване Грозном в XVI веке

Теперь вы понимаете, почему русичи сражались так отчаянно на Куликовом поле.

На Руси

Людей на Руси в ту пору было немного. Но это были богатыри. Княжество Московское в то время было меньше нынешней Московской области. Город Москва едва достигал пределов Садового кольца. Дубовый кремль князь Дмитрий Иванович лишь в 1367 году заменил на белокаменный. Всего же на Руси в XIV веке было около 250 княжеств. Иные — размером с село. Русь делилась на Восточную и Западную. Восточная — Владимиро-Суздальская, Тверская, Ростовская и Рязанская — была зависима от Орды. Ханы выдавали ярлык на княжение в крупных и мелких княжествах. За ярлыком приходилось ездить в столицу Орды, город Сарай (в переводе — дворец) и проходить там унизительную для князей процедуру поклонения ханам. Владимирское княжение было титулом старшего среди князей Восточной Руси. И ярлык владимирских князей был из чистого золота. Он представлял собой золотую пластину с инкрустацией и верительными надписями. Цена этой пластины — душа князя.

Была еще Западная — Литовская Русь — ядро нынешних литовского, белорусского и украинского народов. Литва была Западнорусской империей. В 1321 году князь Литвы Гедимин захватил Киев, а в 1361 году, разгромив ордынское войско, князь Ольгерд добыл для Литвы выход к Черному морю. Добавим, что разгромил он ордынских мурз, враждебных Мамаю. Разгромил при его содействии.

Н. Рерих. Сеча при Керженце, 1911

При его же содействии Ольгерд захватил русские города Брянск, Ржев, Новгород-Северский.

А на северо-западе Руси процветали торговые республики Новгорода Великого и Пскова.

Но вернемся в Москву. Князь Дмитрий Иванович вступил на княжение девяти лет от роду. Его дядя и его отец, покняжив недолго, умерли от чумы. Фактическим правителем и воспитателем юного князя был Алексий, митрополит Московский и Киевский. Как мы уже говорили, Алексий чудом исцелил Тайдулу, вдову хана Узбека, от слепоты.

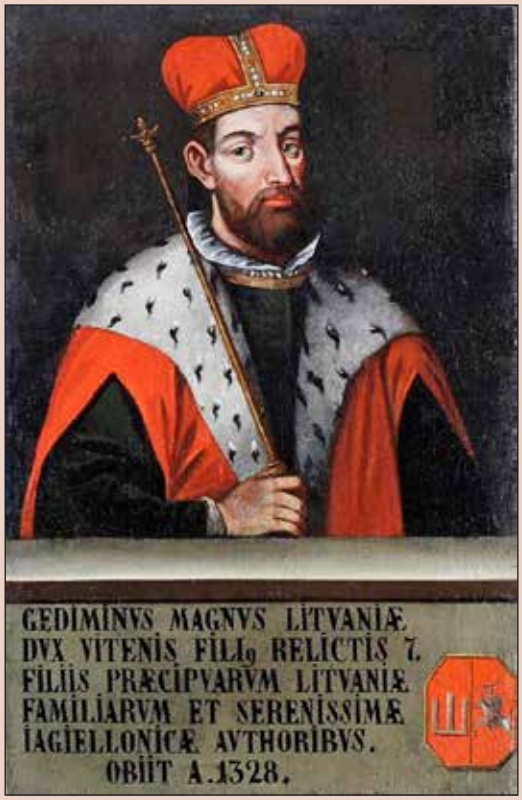
Самыми важными центрами Восточной Руси были Москва, Суздаль, Тверь, Ростов Великий и Рязань. Князья этих городов были непримиримыми соперниками за звание Великого князя Владимирского, обеспечивавшего старшинство среди князей. Не будем забывать и о внутриполитической борьбе в каждом из упомянутых княжеств. Политика — это игра. Но не в шахматы, а в карты. И не в дурака, а в покер.

Ярлыки, как известно, выдавали ханы Золотой Орды, также бывшие непримиримыми соперниками за престол в городе Сарае, находившемся в низовьях Волги. Дмитрий московский поссорился с Дмитрием суздальским из-за ярлыка на владимирское княжение, что обеспечивало главенство над всеми князьями Восточной Руси. Князей примирила женитьба Дмитрия московского на дочери Дмитрия суздальского, Евдокии. В 1362 году Владимир Андреевич, князь Серпуховской, признаёт старшинство своего 12-летнего двоюродного брата. В 1370 году пригодился новый белокаменный кремль: Москву осадил Ольгерд Литовский. Лишь вовремя подоспевший Владимир серпуховской вынудил литовцев снять осаду. Ольгерд приходился родичем и союзником князю тверскому Михаилу Александровичу — ведь сестра Михаила тверского Юлиания была женой Ольгерда.

В 1372 году Ольгерд вновь вторгся на территорию княжества Московского. На этот раз против него вышли войска целой коалиции русских князей, вынудивших его решить дело миром. Мир был скреплен замужеством дочери Ольгерда Елены за вернейшим союзником Дмитрия московского — Владимиром Андреевичем серпуховским.

Далее обостряется борьба Москвы с Тверью за старшинство в Восточной Руси. Князь тверской Михаил Александрович возжелал старшинства через ярлык, полученный в Орде. В ответ Дмитрий московский осадил Тверь и вынудил князя тверского признать старшинство Москвы. Тогда же московский воевода Боброк разгромил войско Олега Ивановича рязанского. Летописцы упрекали

Н. Рерих. Бой, 1906



Гедимин, великий князь литовский (1316–1341), воображаемый портрет из коденской галереи, 1709

Олега рязанского в предательстве общерусского дела потому, что он не примкнул к коалиции русских князей на Куликовом поле. Но не следует забывать, что, находясь на юго-востоке Руси, его княжество было ближе всего к Орде и первым попадало под удар. Олег держал нейтралитет, что не мешало ему информировать Дмитрия московского обо всем, что происходило в соседней к нему Орде. Трусом Олег не был. Всю жизнь он провел в боях с Ордой, другими князьями Руси, волжскими булгарами и мордвинами. В Рязани любили этого последнего рыцаря степи, человека уходившей эпохи.

В 1372 году Орда распалась. Обострился конфликт между Мамаем и ханом Тохтамышем. В совместном проекте генуэзских олигархов и Мамая для Тохтамыша — потомка и законного наследника Чингисхана — места не было. Тохтамыш стал заклятым врагом выскочки-Мамая. А в 1374 году, воспользовавшись усобицей, ослабившей Орду, князь Дмитрий отказывается выплачивать дань очередному хану, поставленному Мамаем. Тохтамыш становится естественным союзником Дмитрия. Враждебная Генуе Венеция — тоже. А Мамай ищет союза против Дмитрия московского среди русских князей. К Дмитрию суздальскому он направляет посла по имени Сарайка с войском в полторы тысячи всадников. Сарайка прибывает в Нижний Новгород, принадлежавший князю суздальскому. Воины Сарайки, расквартированные в городских домах, стали вести себя как хозяева, а сам Сарайка даже подрался с местным архиепископом Дионисием. В результате нижегородцы восстали и перебили весь отряд вместе с его командиром. И вместо союза с Ордой суздальцы склонялись к союзу с Дмитрием московским. Многие суздальцы и тверичи пополнили московское войско. В том числе и Дмитрий суздальский. ■

Павел САЛИХОВ, историк

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 г. № 10 (1565), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02

Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 14.09.2021
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

Индекс: ПР769 — в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР769**

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР784**

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР759**

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПП420**

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: М. Цветаева, А. Белый, И.В. Гете, А. Блок, И. Северянин, Н. Рубцов

Февраль: Л. Толстой «Отец Сергий», Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное»

Март: Булгаков «Собачье сердце», Ильф и Петров «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Бронте «Джейн Эйр», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т.

Апрель: Г. Гейне, Н. Гумилев, О. Хаям, Н. Заболоцкий, А.К. Толстой, А. Кольцов

Май: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Н. Гоголь «Тарас Бульба», Гете «Фауст», Куприн «Гранатовый браслет», Ф. Достоевский «Преступление и наказание»

Июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., И. Лажечников «Ледяной дом»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Д. Свифт «Путешествия Гулливера», Г.Х. Андерсен «Снежная королева», Э. Гофман «Щелкунчик»

Февраль: С. Аксаков «Аленький цветочек», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Март: Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»,

«Финист — Ясный сокол»

Апрель: Русские сказки, Пушкин «Сказка о царе Салтане», «Любимые сказки»

Май: Пушкин «Сказка о золотом петушке», Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Июнь: Г.Х. Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса».

Более подробная информация на сайте: **www.profizdat.ru**