

12/2021

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԿԱՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

РОССИЯ: ФНПР И ГОСДУМА НОВОГО СОЗЫВА БУДУТ СОТРУДНИЧАТЬ

АЗЕРБАЙДЖАН: ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

АРМЕНИЯ: КПА ОБРАТИЛАСЬ К НАЦИОНАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ

БЕЛАРУСЬ: ОБУЧАЮТ МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ

ГРУЗИЯ: ПРОФСОЮЗЫ ВЫИГРАЛИ В СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССАХ



Союз России и Беларуси: по пути углубления интеграции



Заявление профсоюзной двадцатки L20 к саммиту G20

С наступающим Новым Годом!



Международная конференция профсоюзов железнодорожников. Прага, 9-11 ноября 2021 г.

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Союз России и Беларуси:
по пути углубления интеграции 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Глобальные и европейские кампании
в поддержку железных дорог 13

РЫНОК ТРУДА

Заявление «Профсоюзной
двадцатки» L20 к саммиту G20 16

Глобальная программа
МОТ: улучшить жизнь
миллионов людей 19

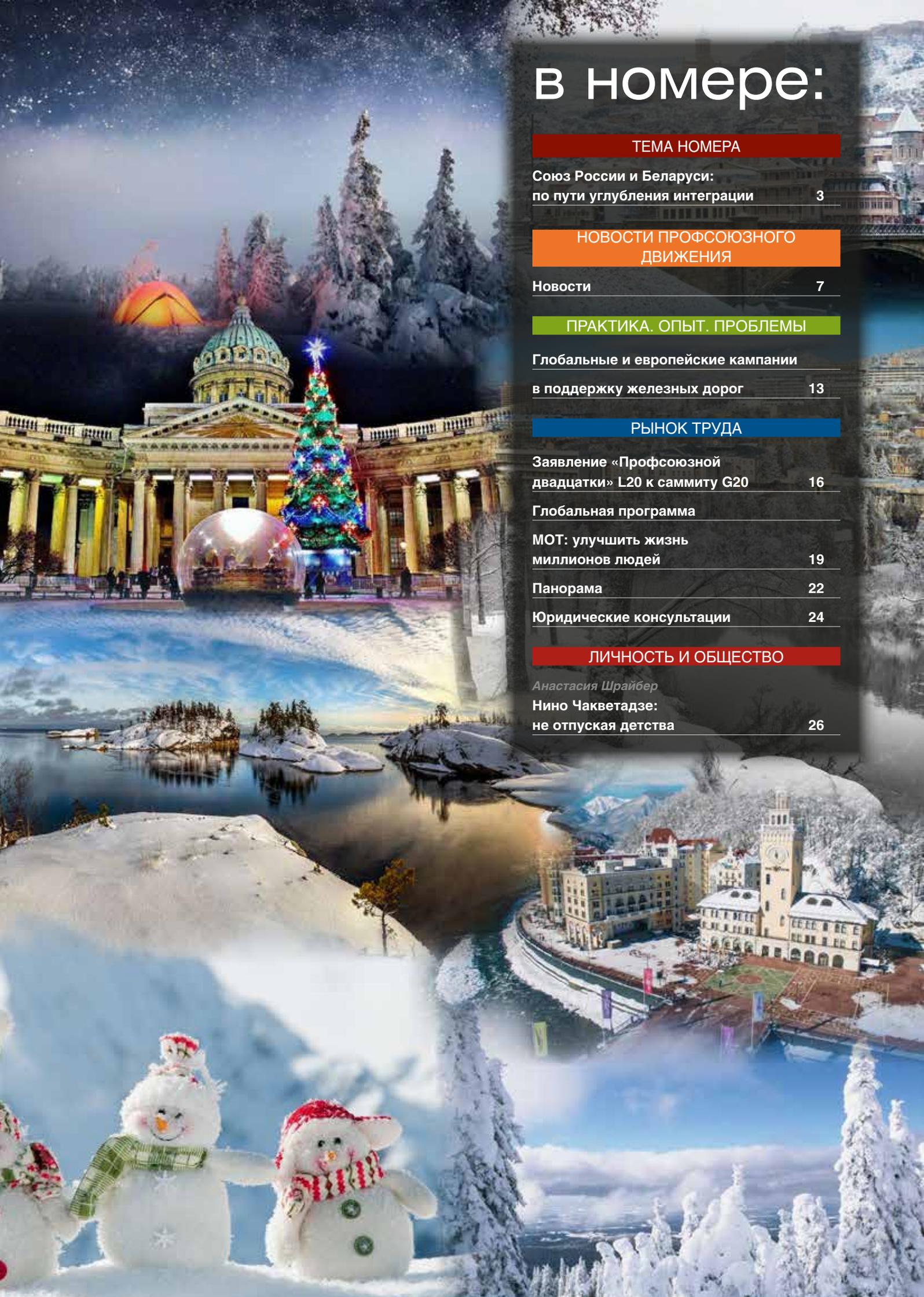
Панорама 22

Юридические консультации 24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Анастасия Шрайбер

Нино Чакветадзе:
не отпускаю детства 26



Союз России и Беларуси: по пути углубления интеграции

В День народного единства президенты России и Беларуси Владимир Путин и Александр Лукашенко провели заседание Высшего государственного Совета Союзного государства в формате видеоконференции.

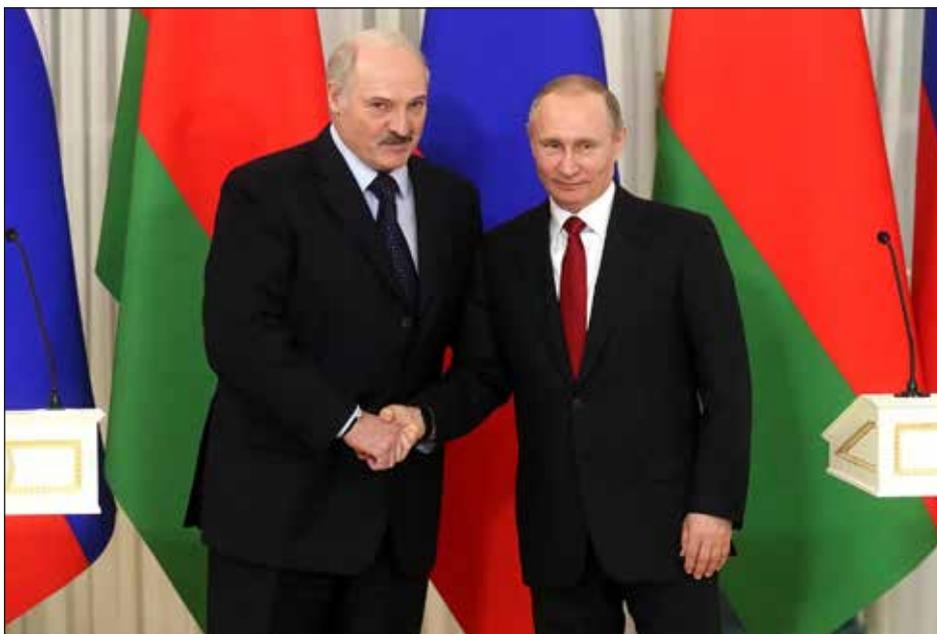
Был подписан декрет Союзного государства, который утверждает 28 интеграционных программ, принята Военная доктрина и Концепция миграционной политики. Документы направлены на развитие и углубление интеграции в экономике, политике, военной сфере.



Декрет «Об Основных направлениях реализации положений Договора о создании Союзного государства на 2021–2023 годы» был подписан Владимиром Путиным и в ходе Высшего государственного совета передан на подпись Александру Лукашенко. Союзные программы, работа над которыми шла несколько лет, лидеры согласовали еще в сентябре, после чего они были одобрены на заседании Совета министров Союзного государства.

Это серьезный шаг вперед, который связан с необходимостью эффективного функционирования экономик Москвы и Минска. В свою очередь, принятие Военной доктрины обусловлено изменениями военно-политической обстановки в регионе, возникновением новых вызовов и угроз для России и Беларуси. Утверждение Концепции миграционной политики станет главным условием формирования единого миграционного пространства Союзного государства.

Для России Беларусь не просто добрый сосед и ближайший союзник, а по-настоящему братская республика, братский народ, подчеркнул Владимир Путин. «И мы стремимся делать все, чтобы так было всегда», — добавил он. При этом сотрудничество идет и на зем-



ле, и в космосе — российский президент поддержал идею включить в состав экипажа МКС белорусского космонавта уже в ближайшем будущем. Россия — главный деловой партнер Беларуси. Даже

в условиях пандемии за январь — август 2021 г. торговля увеличилась почти на 36 %, до 24 млрд долларов. По данным Лукашенко, за 9 месяцев «просматривается» уже 28 млрд.



«В интеграционных усилиях мы не собираемся останавливаться на достигнутом», — объявил Путин. Подписанный декрет, охватывающий 28 отраслевых союзных программ, стал итогом долгих непростых переговоров правительств и ведомств, ход которых президенты постоянно держали на контроле. Реализация этих программ позволит создать равные условия для бизнеса, экономики двух стран начнут функционировать на основе общих согласованных правил и норм. Программы нацелены на скоординированную макроэкономическую стратегию, внедрение единых принципов налогообложения, общую политику в кредитно-финансовой и банковской сферах, промышленности и сельском хозяйстве, согласованное регулирование объединенных рынков нефти, газа, электроэнергетики и транспортных услуг. Кстати, Путин отметил, что Беларусь получает газ от России «в семь, восемь, а то и в отдельные моменты в 9–10 раз дешевле, чем на европейских спотовых рынках». Даже если сравнить с поставками по долгосрочным контрактам «Газпрома», то получается в 3–4 раза дешевле.

Экономическая интеграция невозможна без прогресса в создании единого миграционного и визового пространства. На это направлена Концепция миграционной политики. Безусловно, строительство Союзного государства подразумевает не только взаимное переплетение экономик, но и координацию во всех других сферах, включая политическую и оборонную. Особое значение приобретает задача формирования на внешних границах атмосферы стабильности и безопасности. «Мы намерены сообща противостоять любым попыткам вмешательства во внутренние дела наших суверенных государств, и Россия, конечно, будет продолжать оказывать помощь братскому белорусскому народу — никаких сомнений здесь нет», — заверил Путин. Он также отметил, что интеграция на постсоветском



пространстве по многим направлениям отстает, не используются в полной мере конкурентные преимущества, оставшиеся от СССР. Союзное государство подает здесь хороший пример.

За январь — август 2021 г. торговля между странами увеличилась почти на 36 %.

«Союзное государство для Беларуси — приоритет из приоритетов», — заявил Александр Лукашенко.

«Вместе мы создали уникальную интеграционную модель», — подчеркнул он. Серьезной проверкой на прочность стало беспрецедентное внешнее давление, и этот экзамен Москва и Минск выдержали. Белорусский президент также отметил тесное сотрудничество в сфере обороны, назвав региональную группировку войск Союза надежным щитом безопасности для постсоветского пространства. Он заявил, что она будет усилена. Отдельная тема в союзном строительстве — решение социальных вопросов. У граждан двух стран равные права в сфере труда, отдыха, здравоохранения, образования. «По сути, мы приступаем к перезагрузке совместного экономического пространства. Она предполагает внедрение современных технологий, стилей, методов принятия решений. Результатом этой работы должны стать формирование качественно новой среды оборота товаров и услуг, создание объединенных отраслевых рынков, реализация единых финансовой, налоговой, кредитной, промышленной, других политик», — пояснил бело-

русский президент. А. Лукашенко также предложил провести реформу союзных СМИ, создать медиахолдинг Союзного государства.

Работа по согласованию документов была действительно непростой, признал премьер-министр России Михаил Мишустин. Но были найдены компромиссные взаимоприемлемые решения по всем основным направлениям. «От углубления интеграции большие преимущества получают жители России и Беларуси. Именно в этом вижу нашу главную общую цель», — подчеркнул он. Теперь нужно много сделать на законодательном уровне, принять свыше 400 актов и соглашений. «По сути, будет создаваться новое регулирование — теперь на общей интеграционной основе», — объявил М. Мишустин.

На заседании было также принято решение о присуждении премии Союзного государства в области науки и техники в 2021 г. Речь о двух конструкторских работах в космической сфере. Кроме того, Госсекретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев отметил, что ученые вплотную подошли к созданию космического аппарата дистанционного зондирования Земли с обеспечением уникального разрешения, и предложить реализовать проект в статусе программы Союзного государства. Еще одна идея — разработать стратегию развития единого научно-технологического пространства до 2030 г. Готовятся предложения по государственной символике Союза.

В завершение Лукашенко напомнил, что Украина закрыла для белорусских самолетов небо. «И мы никак не можем попасть через Украину в Крым, а там у нас и собственность, и другие есть проблемы», — заметил он и посоветовал, что Путин обещал взять его с собой на полуостров, но уехал один. «Если не в Крым уже, может, в Питер съездим», — предложил он и пригласил российского коллегу в Минск и на свою малую родину. «Мы всегда будем рады вас видеть», — откликнулся Путин.



Утверждаемые 28 союзных программ создают новые условия для развития торгово-экономического сотрудничества. Об этом заявил Государственный секретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев во время заседания Высшего Государственного Совета Союзного государства.

Дмитрий Мезенцев отметил, что в 2021 г. негативные тенденции снижения внешнеторгового товарооборота преодолены.

«Хотел бы отметить, что за эти месяцы увеличились взаимные объемы поставки продовольствия, металлов, машиностроения. Существенно также возросли поставки из России в Беларусь нефти и газа. Утверждаемые сегодня 28 союзных программ создают новые условия для развития торгово-экономического сотрудничества. Очевидны перспективы снятия ряда складывающихся и сохранявшихся ограничений двусторонней

торговли. Мы просим принять постановление Высшего Госсовета, во исполнение которого Правительства продолжают результативную работу по увеличению взаимного товарооборота, создания условий для равного доступа субъектов хозяйствования на рынки Беларуси и России», — сказал Дмитрий Мезенцев.



О Военной доктрине Союзного государства

По словам Дмитрия Мезенцева, принятие этого документа обусловлено изменением военно-политической обстановки в регионе, возникновением новых вызовов и угроз для Беларуси и России, беспрецедентным внешним давлением на страны.

«Создание трех учебных центров совместной подготовки военнослужащих, совместное стратегическое учение „Запад“, успешно прошедшее в сентябре заседание коллегий министерств обороны двух стран, проведенное 20 октября, поступательное развитие военно-технического сотрудничества наглядно подтверждает, что достигнут высокий уровень взаимодействия в сфере обороны. И свидетельствует о том, что границы Союзного государства надежно защищены», — подчеркнул Госсекретарь.

Он добавил, что новая Военная доктрина позволит повысить согласованность оборонной политики, своевременно адаптировать задачи Министерств обороны с учетом происходящей в регионе военно-политической обстановки.

О Концепции миграционной политики Союзного государства

Дмитрий Мезенцев констатировал, что документ определит направления деятельности министерств внутренних дел, органов безопасности, пограничных служб, внешнеполитических ведомств в сфере миграции с учетом новых реалий, обусловленных возрастанием миграционных потоков.

«Актуальность документа по-своему подтверждают последние события на границе Беларуси и Евросоюза, на которые выдержано и профессионально отвечает республика. Концепция предусматривает не только совместное противодействие угрозам безопасности Союзного государства, связанным с незаконной миграцией, но главное — обеспечивает партнерство граждан в сфере труда и занятости. Принятие данного документа станет ключевым условием формирования единого миграционного

пространства Союзного государства», — подчеркнул Дмитрий Мезенцев.

Говоря о выполнении решений прошедшего ранее Высшего Госсовета Союзного государства, Дмитрий Мезенцев подчеркнул, что в настоящее время на контроле у Постоянного Комитета Союзного государства находится 19 поручений, при этом 12 уже выполнено.

Президент Беларуси Александр Лукашенко поблагодарил Дмитрия Мезенцева и коллектив Постоянного Комитета Союзного государства за хорошую организацию заседания Высшего Госсовета и за осуществляемую ими работу.

«Впереди нас ждет еще более серьезный этап: реализация всех достигнутых договоренностей. Многие нужно сделать на законодательном уровне: должно быть принято более четырех сотен актов и двусторонних соглашений», — отметил Михаил Мишустин.

По его словам, по сути, будет создаваться новое регулирование, но уже на общей интеграционной основе. «Это масштабная задача, которую предстоит решить правительствам наших стран, и большая ответственность», — подчеркнул премьер-министр.

Сообщается, что правительства двух стран уже приступили к этой работе — был создан механизм координации действий всех структур, подготовлены межведомственные планы.

Подписание на заседании Высшего Госсовета Союзного государства документов о реализации 28 программ является прорывным решением, считает Государственный секретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев.

«Это историческое, прорывное решение об утверждении 28 союзных программ, которые комплексно и масштабно обеспечат сближение экономического





потенциала Российской Федерации и Республики Беларусь», — заявил Мезенцев в эфире телеканала «Россия 24». Он отметил, что это делается ради того, чтобы совместная конкурентоспособность национальных экономик была выше.

«Ради того, чтобы мы обеспечили заказами белорусские предприятия, а соответственно и наши предприятия имели доступ на рынок Беларуси. Ради того, чтобы у людей, которые сегодня работают в реальном секторе экономики Беларуси и России была очевидная убежденность в том, что объем нашего производства будет возрастать, а совместная конкурентоспособность безусловно выше», — отметил Госсекретарь.

Дмитрий Мезенцев также прокомментировал подписание Военной доктрины Союзного государства.

«Мы с вами видим нарастающее политическое давление на Россию и Беларусь. Сегодня Военная доктрина определяет особый уровень согласованности действий министерств обороны по защите единой границы Союзного государства. Сегодня мы говорим о повышении уровня военно-технического взаимодействия. Безусловно, это предусматривает и совместные научно-исследовательские

работы в оборонной сфере», — подчеркнул Госсекретарь.

Дмитрий Мезенцев отметил, что документ «не ведет ни к каким угрозам кому бы то ни было, но подтверждает высокий уровень защищенности наших территорий».

Председатель Госдумы Вячеслав Володин назвал важным для граждан событием решения, принятые накануне на заседании Высшего Государственного совета Союзного государства. По его словам, на ближайшем заседании Парламентского собрания необходимо обсудить совместные шаги по законодательному обеспечению решений президентов России и Беларуси.

В своем Telegram-канале Володин подчеркнул, что утвержденные программы направлены на повышение благосостояния граждан стран, формирование общего экономического пространства. А именно — создание единых рынков газа, нефти и нефтепродуктов, а также электроэнергетики, формирование единой аграрной и промышленной политики, выработку общих правил в различных областях — от доступа к государственным закупкам до социальной сферы. «Президенты Путин

и Лукашенко делают все возможное, чтобы от принятия решений, а они носят про-рывной характер, выиграли граждане России и Белоруссии», — уверен спикер.

По его словам, для реализации договоренностей потребуются десятки законодательных решений. В связи с этим повышается ответственность депутатов Союза Беларуси и России.

Володин также напомнил, что месяц назад Европарламент принял резолюцию, в которой говорилось, что там осуждают продолжающиеся переговоры между президентами по подготовке «дорожных карт» с целью большей интеграции между Беларусью и Россией. «В чем причина таких решений? — отметил спикер. — Очевидно, боятся, что люди будут жить лучше, а страны станут сильнее. Но когда государство обладает настоящим суверенитетом, оно ориентировано на интересы своих граждан, а не на резолюции, которые принимаются в Страсбурге».

Вице-спикер Совета Федерации Константин Косачев так прокомментировал подписание документов Союзного государства на своей странице в Facebook:

Это важнейшее событие в жизни Союзного государства: президенты России и Белоруссии подписали интеграционный декрет Союзного государства, включающий 28 отраслевых программ.

На мой взгляд, подписание декрета в условиях острого энергетического кризиса в Европе наилучшим образом объясняет, зачем и ради чего — точнее ради кого — это делается. На фоне других европейских государств Белоруссия может встречать зиму вполне спокойно: как отметил В.В. Путин, Беларусь сегодня получает газ от России в 7–8, а то и в 9–10 раз дешевле, чем на европейских рынках, и в 3–4 раза дешевле, чем по долгосрочным контрактам «Газпрома».

Это не просто разговоры о солидарности с белорусским народом, о чем много и красиво говорится к западу от Буга уже не первый год, но реальная поддержка со стороны ближайшего партнера и братского народа. Мы считаем важным не диктовать нашим белорусским друзьям, как им жить и строить свою политическую систему, но оказывать им реальную поддержку в том, в чем они сегодня особенно остро нуждаются.

Речь идет о реальном продвижении интеграции. Это общая политика в кредитно-финансовой и банковской сферах, в промышленности и сельском хозяйстве, согласованное регулирование объединенных рынков нефти, газа, электроэнергии и транспортных услуг, запуск высокотехнологичных наукоемких проектов, включая строительство Белорусской АЭС. На это же нацелена Концепция миграционной политики, призванная обеспечить трудовую мобильность населения, гарантировать свободу передвижения наших граждан.

Все это обязательно скажется на жизни простых людей — и это ключевое отличие интеграционной модели, которая лежит в основе Союзного государства. ■



СНГ



В КОНСУЛЬТАТИВНОМ СОВЕТЕ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВ — УЧАСТНИКОВ СНГ

На XXXIV заседании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ была заслушана информация об основных итогах работы Совета в 2021 г., состоялась передача от Беларуси Казахстану председательства в Консультативном Совете по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ.

Были подведены итоги выполнения решений предыдущего заседания, обсуждены результаты и перспективы сотрудничества стран СНГ в социально-трудовой сфере, решено продолжить работу по совершенствованию договорно-правовой базы в данной области, выполнению мероприятий, исходящих из Концепции дальнейшего развития СНГ, Стратегии экономического развития Содружества до 2030 г., Плана мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной и демографической политики государств — участников СНГ на 2020–2023 гг.

Руководители органов по труду стран СНГ обменялись информацией о социально-трудовой ситуации в своих государствах, применении различных моделей социальной поддержки населения опытом по регулированию дистанционной работы. Рассматривались вопросы, касающиеся создания новых достойных рабочих мест в странах Содружества, внедрения механизмов организованного трудоустройства граждан и регулирования миграционных процессов в целях формирования общего рынка труда.

Члены Совета обсудили также темы выработки действенных мер, направленных на совместное реагирование на гуманитарные и социально-экономические последствия пандемии COVID-19, положения молодежи в странах Содружества (материал Статкомитета СНГ по положению молодежи в странах СНГ также размещен на сайте ВКП). Рассмотрен ход выполнения планов мероприятий по реализации: Концепции согласованной социальной и демографической политики государств — участников СНГ

на 2020–2023 гг.; первого этапа (2021–2025 гг.) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 г.; Концептуальных основ сотрудничества в области нормирования труда на 2021–2025 гг.

Был проанализирован также ход разработки: проекта Рекомендаций по формированию типового Перечня видов работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, с учетом видов экономической деятельности; проекта Рекомендаций по формированию типового Перечня видов работ, профессий и должностей, на которых запрещается или ограничивается применение труда женщин, с учетом видов экономической деятельности в государствах — участниках СНГ.

Поддержана инициатива о создании Общественного совета базовой организации в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда — учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» и базовой организации по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда — Белорусского национального технического университета.

ВКП



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

14 октября в онлайн-режиме на базе Центра видеосвязи ВКП состоялось заседание Исполкома Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, которое вел председатель Федерации Виктор Карнюшин. В работе Исполкома приняла участие и выступила с приветствием заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

На повестку заседания были вынесены вопросы:

- О работе отраслевых профсоюзов и органов Управления лесных отраслей СНГ в условиях пандемии коронавируса COVID-19 и ходе колдоговорной кампании.

- О проведении мероприятий в 2022 г. в связи с 30-летием образования Федерации и Всеобщей конфедерации.

- О плане основных мероприятий по выполнению решений VI Конгресса профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ.

- О смете доходов и расходов Центрального совета Федерации на 2022 год.

В дискуссии на заседании выступили: Денис Журавлев — председатель Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, Александр Кузмитович — председатель Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования, Женисхан Уналбаев — председатель Отраслевого профсоюза работников лесных отраслей Казахстана, Комилджон Холов — председатель профсоюза работников лесных отраслей Республики Таджикистан.

Они рассказали об имеющихся опыте и достижениях в действиях профсоюзов за достойный труд, о социально-экономических и организационных проблемах, работе по их преодолению. По всем вопросам повестки дня единогласно приняты решения.

РОССИЯ



ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривалось 19 вопросов. В их числе вопросы, связанные с выполнением работ по специальной оценке условий труда и их сертификации; порядком допуска к проведению специальной оценки; ведением соответствующего реестра; разработкой и утверждением профессиональных стандартов, независимой оценкой квалификации; созданием базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров; с обучением и оказанием услуг в области охраны труда; пособиями по безработице, временной нетрудоспособности, беременности,

родам и уходу за ребенком; вакцинацией работников и другие.

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год». По этому поводу Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на недостойные величины предусматриваемых пособий и обоснования их низких размеров тем, что безработные будут злоупотреблять своим статусом, и, не желая работать, стремиться возможно дольше получать государственные пособия.

Правительством предлагается установить минимум пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимум (для всех безработных, кроме предпенсионеров) — 12 792 рубля первые 3 месяца и 5000 рублей следующие 3 месяца; а для предпенсионеров — 12 792 рубля на период 12 месяцев. Получается, отметил Шмаков, что даже максимальный размер пособия ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, которая в целом по стране на 2022 г. составляет 13 026 рублей. Безработный с таким пособием попадает в категорию бедных, что противоречит задаче по снижению уровня бедности, поставленной Президентом РФ.

Профсоюзы при этом предлагают установить минимальный размер пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а максимальный — в сумме среднемесячной заработной платы по стране, а также подчеркивают, что этот вопрос в будущем целесообразно рассматривать в РТК до формирования проекта федерального бюджета.

Как координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков обратил внимание на ряд острых проблем.

Необходимо ускорить изменение миграционного законодательства. Общественное обсуждение соответствующего проекта Министерство внутренних дел постоянно откладывает.

Порядок организации работы вахтовых методом нуждается в более тщательной проработке.

Назрела потребность до внесения проектов в рабочие группы РТК обсуждать их в рамках специальных совещаний в министерстве — разработчике проекта (в данном случае в Минтруде), в целях снятия технических и редакционных вопросов. Это предложение вызвано тем, что Минтруд подчас за один день направляет важнейшие для работников проекты для их скорейшего принятия, что негативно отражается на качестве документов и не позволяет проработать их в достаточной мере.

На неопределенный срок откладывается рассмотрение проектов постановлений Правительства РФ, связанных с новыми условиями оплаты труда медицинских и педагогических работников в процессе пилотных проектов, которые с нетерпением ожидаются в бюджетных отраслях.

Кроме «газетного шума», отсутствуют какие-либо официальные документы по поводу объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в рамках «социального казначейства». Профсоюзы считают целесообразным своевременное информирование социальных партнеров об изменениях в системе обязательного социального страхования.

В связи со сложной ситуацией, сложившейся из-за распространения COVID-19 в Российской Федерации, и необходимостью обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, Михаил Шмаков указал на необходимость принятия на федеральном уровне решения об обязательной вакцинации, а также усиления в связи с этим полномочий губернаторов и главных санитарных врачей субъектов Федерации.

ФНПР ПРЕДЛОЖИЛИ ДЕПУТАТАМ ГОСДУМЫ НОВОГО СОЗЫВА ВЫПОЛНИТЬ ОБЕЩАНИЯ ИХ ПРЕДШЕСТВЕННИКОВ

ФНПР готова к конструктивному сотрудничеству с депутатами Государственной Думы Российской Федерации VIII созыва в обсуждении нерешенных вопросов пенсионного страхования и поддержания законопроектов, направленных на улучшение жизни и пенсионного обеспечения работающих граждан. Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Председателю Государственной Думы РФ Вячеславу Володину.

С таким же предложением лидер профцентра обратился к председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову.

Михаил Шмаков напомнил о том, что эксперты ФНПР неоднократно заявляли о необходимости исключения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Такое решение соответствовало бы договоренностям, которые достигли при принятии федерального закона о повышении пенсионного возраста в 2018 г. — продление «заморозки» накопительного компонента с 2014 г. до конца 2023 г., а также увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведет к снижению обязательств перед застрахованными, негативно отражается на стабильности повышения размера пенсий.

КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

На IV Международной научно-практической конференции (очередные «Костинские чтения»), организованные

Академией труда и социальных отношений, модераторами конференции выступили Нина Кузьмина — ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя ФНПР и Наталья Локтюхина — профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета АТиСО.

Актуальность конференции подчеркнул в своем вступительном приветствии Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова и вице-президент РСПП Федор Прокопов.

С докладом по теме достойного труда выступил Сергеус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда. Он проанализировал состояние работы профсоюзов на мировой арене в течение кризисного периода на всемирном рынке труда, катализатором которого выступила пандемия COVID-19, повлекшего потерю 200 млн рабочих мест. Сергеус Гловацкас отметил рост влияния профсоюзов в борьбе за социально-трудовые права трудящихся, необходимость повышения эффективности действий социальных партнеров для достижения к 2030 г. объявленных ООН Целей устойчивого развития по созданию на рынке труда 575 млн новых рабочих мест.

Дискуссия на конференции развернулась в трех сессиях: «Теоретические аспекты экономики труда в условиях трансформации рынка труда и сферы занятости населения», «Трансформация рынка труда и политики занятости населения» и «Новые формы занятости и актуальные вопросы их регулирования». В основе вопросов, которые обсудили в рамках сессий:

- изменение теоретических аспектов экономики труда в условиях трансформации рынка труда и сферы занятости;

- междисциплинарный подход к проблемам трансформации рынка труда: взгляд экономистов, юристов и социологов;

- самозанятость, платформенная занятость, удаленная, гибридная и другие новые формы занятости: актуальные вопросы исследования и регулирования; — проблемы цифрового неравенства;

- особенности новых поколений на рынке труда;

- новые технологии трудоустройства и подбора персонала, активные программы занятости и социальная поддержка безработных в условиях трансформации рынка труда;

- роль государства и системы социального партнерства, модернизация государственной службы занятости и корпоративная культура в цифровую эпоху.

Конференция посвящена памяти выдающегося ученого, одного из основателей современной экономики труда Л.А. Костина (1922–2016 гг.).

О СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

В ФНПР подготовили предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, сформулированные на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов.

Реализация ряда пунктов программы, например, «приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту», может снизить защищенность выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса молодого специалиста, а следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в Федерации отнесли и приравнение волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактически узаконит рабский труд — труд без оплаты.

Профсоюзы предлагают включить в программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов — развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

4 ноября в онлайн-формате состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вел председатель КПА Саттар Мехалиев.

В начале все участники заседания минутой молчания почтили память воинов, отдавших жизнь за Родину в Отечественной войне 2020 г. Затем С. Мехалиев проинформировал о вопросах, вынесенных на повестку дня заседания Исполнительного комитета, и состоялось их обсуждение.

В ходе рассмотрения вопроса «О ситуации в области заработной платы в Азербайджане и задачах профсоюзов» председатель КПА дал ряд рекомендаций членским и подведомственным организациям по регулированию трудовых отношений, защите трудовых прав работников, их социальной защите, организации досуга, нормализации взаимоотношений между руководителями предприятий и работниками, устранению возможных противоречий, ведению активной профсоюзной работы.

В связи с 65-летием телевидения и 95-летием радио, в республике было принято решение о награждении отличившихся в профсоюзной работе сотрудников ЗАО «Азербайджанское телерадиовещание» почетными грамотами КПА и оказании им единовременной материальной помощи.

АРМЕНИЯ



ОБРАЩЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ К ФРАКЦИЯМ НАЦИОНАЛЬНОГО СОБРАНИЯ

Конфедерация профсоюзов Армении обратилась ко всем фракциям Национального собрания Республики Армения в связи с проектом закона «О внесении изменений в Закон Республики Армения «О праздниках и памятных днях Республики Армения».

Согласно этому проекту, 2, 3, 4, 5 и 7 января будут исключены из списка праздничных (нерабочих) дней.

В заявлении, в частности, говорится, что для большинства населения Армении указанные праздники имеют особое значение и считаются семейными.

КПА выразила обеспокоенность тем, что в случае внесения предусмотренных изменений работники могут лишиться возможности отмечать вышеуказанные праздники вместе с членами семьи. Кроме того, предложенные проектом изменения могут создать неуместную напряженность между работодателями и работниками.

Учитывая вышесказанное, КПА предлагает оставить без изменений Закон Республики Армения «О праздниках и памятных днях Республики Армения».

С подобным предложением КПА ранее обратилась также к Правительству Республики Армения.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ

Отраслевой республиканский союз профсоюзов работников сферы обслуживания, продовольствия и рыболовства Армении 5–7 ноября организовал интерактивный семинар на тему «Повышение мотивации членства в профсоюзах».

Семинар был организован при поддержке Армянского филиала Центра солидарности и в сотрудничестве с Учебным центром Конфедерации профсоюзов Армении.

В ходе занятий участники получили информацию о профсоюзах и их текущей деятельности, определили существующие проблемы и вызовы как на организационном, так и на отраслевом уровне, и предложили возможные пути их преодоления.

Подводя итоги, участники семинара отметили, что такие встречи и полученные знания полезны для повышения мотивации к продолжению членства в профсоюзе и вступлению в его ряды новых работников.

БЕЛАРУСЬ



МОЛОДЕЖЬ УЧИТСЯ РЕШАТЬ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ

Обучающие курсы профактива по традиции проходят на базе центра молодежных инициатив ФПБ в Логойском районе Минской области. В очередном пятидневном модуле приняли участие представители трудящейся молодежи из числа работников авиации, железной дороги, дорожного строительства и водного транспорта. Слушатели посещали лекции, круглые столы и тренинги, во время которых разбирались, как на практике решать возникающие в коллективах проблемные вопросы, а также узнали, как регулировать трудовые споры.

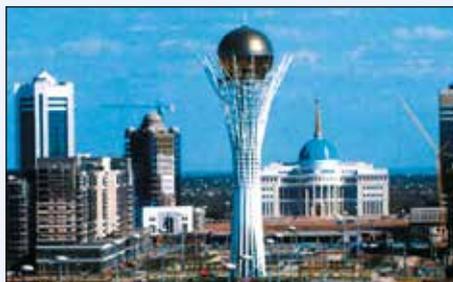
Одной из самых полезных в рамках обучающих курсов для молодых активистов стала встреча с министром

транспорта и коммуникаций Алексеем Авраменко и председателем Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Николаем Матюком.

У молодых людей была возможность задать вопросы, которые волнуют их трудовые коллективы, а также высказать свои предложения и услышать экспертное мнение из первых уст. Состоялся разговор, который длился более часа. За это время участникам мероприятия удалось обсудить целый ряд тем. Они касались особенностей и перспектив работы авиационной и железнодорожной отрасли в условиях пандемии COVID-19 и санкционного давления; оптимизации кадров в сфере дорожного строительства. Многие поднятые проблемы и предложения молодежи взяты в дальнейшую проработку.

«Наша задача сейчас — сохранить коллективы здоровыми, — подчеркнул Николай Матюк. — К сожалению, пока ещё не все люди осознали необходимость вакцинации от коронавируса. Чтобы заинтересовать работников позаботиться о себе и сделать прививку, мы рассмотрели вопрос о страховании тех, кто пройдет полный курс вакцинации. В настоящее время среди работников отрасли вакцинировано лишь порядка 30 %, к Новому году планируем увеличить этот показатель до 70 %».

КАЗАХСТАН



РАБОТА ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

В Алма-Ате прошло заседание Координационного совета Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская Конфедерация труда» (ККТ). Были подведены итоги уходящего года, а также определены стратегия действий и планы ее реализации на предстоящий период.

Генеральный секретарь ККТ Мурат Машкенов проинформировал участников о ходе выполнения положений Генерального соглашения на 2021–2023 гг. Он подчеркнул, что Казахстанская Конфедерация труда всегда выступает за диалог в рамках социального партнерства. Только путём аргументации и убеждения можно добиваться поставленных задач, а именно защиты прав и законных интересов человека труда. Это стало основой совместной работы ККТ с Народной партией Казахстана по повышению благосостояния казахстанцев. М. Машкенов рассказал о том,

что сторонами был подписан Меморандум, и уже на практике осуществляются шаги по ратификации Конвенции МОТ № 131.

М. Машкенов подчеркнул, что ККТ открыта для диалога, а также сотрудничества и с другими политическими партиями и объединениями, которые ставят перед собой задачу повышения благосостояния людей труда. Главное — это избежать популизма, и ставить перед собой реальные задачи, осуществление которых потребует от всех профлидеров и активистов ККТ серьезной работы по многим направлениям. Кроме этого, М. Машкенов рассказал о взаимодействии Казахстанской конфедерации труда с международными профсоюзными объединениями, в частности, Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией профсоюзов. По словам Генерального секретаря, Казахстанскую конфедерацию труда хорошо знают и уважают на международном уровне. Это, в свою очередь, является признанием заслуг ККТ и одновременно с этим хорошей мотивацией для поддержания набранного темпа работы.

Участники заседания высказали свои мнения по важным направлениям текущей работы и предложили ряд новых инициатив, в том числе и по созданию новых профобъединений в ряде отраслей экономики.

ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА, УЗБЕКИСТАНА И ТАДЖИКИСТАНА СОЗДАЛИ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

10 ноября в Ташкенте председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин и председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода подписали протокол о создании Совета профсоюзов стран Центральной Азии, сообщает сайт ФПРК.

Приветствуя участников первого учредительного заседания Совета профсоюзов стран Центральной Азии председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков отметил, что решение об интеграции крупнейших профсоюзных объединений трех государств было совместным. Целью создаваемого Совета он назвал консолидацию действий членов СПСЦА по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан С. Даулеталин подчеркнул, что создание Совета профсоюзов стран Центральной Азии позволит упрочить солидарность более 15 миллионов работников Центрально-азиатского региона в стремлении

к стандартам достойного труда и справедливой платы за него и повлияет на укрепление международной профсоюзной солидарности. Глава ФПРК высказал ряд предложений по направлениям деятельности Совета.

«Первое. Ежегодно проводить Субрегиональный профсоюзный форум стран Центральной Азии, где мы могли бы обсуждать и выработать единые подходы по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. Первый форум в 2022 г. предлагаю провести в Казахстане.

Второе. Сформировать Единый образовательный хаб на базе создаваемой Профсоюзной академии при Федерации профсоюзов Узбекистана (если согласны узбекские коллеги), где на постоянной основе наши представители могли бы получать новые знания и обмениваться лучшими практиками профсоюзной деятельности.

Третье. Разработать единую Карту профсоюзного оздоровления и туризма для оказания членам профсоюзов санаторно-оздоровительных услуг в профсоюзных санаториях наших стран», — поделился с коллегами своим видением задач Сатыбалды Даулеталин.

От имени Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода также подчеркнул приверженность общей для членов Совета цели — защиты интересов и прав человека труда.

В работе первого учредительного заседания членов Совета профсоюзов стран Центральной Азии, помимо членов делегаций национальных профцентров, посредством видеоконференцсвязи приняли участие заведующий отделом Европы и Центральной Азии Международной организации труда Сергеус Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия и исполнительный секретарь ВЕРС Антон Леппик.

ГРУЗИЯ



МВД ГРУЗИИ — ЗА ОХРАНУ ТРУДА

В Тбилиси прошли два цикла учебных занятий, посвященных национальному и международному законода-

тельству по вопросам охраны труда. Более 20 сотрудников отделов защиты прав человека и контроля за качеством следственной работы Министерства внутренних дел Грузии глубже ознакомились с национальным законодательством по охране труда.

В программе учебного курса — такие важные темы, как обязательства страны в рамках соглашения об ассоциации Грузии с Европейским союзом, функции, полномочия и организация службы инспекции труда Грузии и роль инспекторов труда, обязанности работодателей в плане обеспечения охраны труда, расследование несчастных случаев на производстве.

Цель занятий — способствовать более эффективному отслеживанию несчастных случаев на производстве, обеспечению трудовых прав и повышению качества расследования уголовных дел. В свете решений правительства и технических нормативов, касающихся охраны труда, представители службы инспекции труда совместно с национальными экспертами МОТ обсудили действующие в этой сфере постановления и правовые акты, обратив особое внимание на необходимость надлежащих мер регулирования рисков, направленных на предупреждение несчастных случаев.

Оба цикла занятий проводятся при поддержке совместного проекта МОТ и Danida «Формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест в Грузии», финансируемого правительством Дании.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫИГРАЛИ ЦЕЛЫЙ РЯД СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССОВ

Профсоюзные юристы различных регионов Грузии за последнее время в пользу более чем 150 тысяч сотрудников выиграли судебные процессы против Почты Грузии, Технического университета, ООО «Деметре 96», пасечной фермы и АО «Немецкая больница». В ряде исках стороны достигли мирового соглашения.

Сайт объединения профсоюзов Грузии рассказывает о некоторых подробностях рассмотренных дел, которые слушались в судах Тбилиси, Батуми, Рустави, Зугдиди. Высокий профессионализм, внимательное отношение к каждому случаю, убедительная аргументация позволили профсоюзным юристам добиться справедливого результата.

Такие выигранные дела производят долговременный позитивный эффект. Значение имеет не только удовлетворение конкретного иска, не менее важен и прецедент при разбирательстве, который окажет влияние на рассмотрение последующих похожих дел, а также послужат уроком для работодателей, игнорирующих законные права работников.

МОЛДОВА



ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КРИЗИС НЕ ДОЛЖЕН ВЛИЯТЬ НА УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ — ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФЦЕНТРА МОЛДОВЫ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы встревожена недавними событиями на рынке энергоресурсов страны.

Профцентр подчеркивает, что энергетический кризис никоим образом не должен влиять на уровень жизни населения и его необходимо разрешать, в том числе с точки зрения социальных последствий. Об этом говорится в Заявлении НКПМ о ситуации в энергетическом секторе, направленном Правительству Республики Молдова.

«К сожалению, в течение последнего года мы наблюдаем снижение покупательной способности населения, одновременно с ростом цен на топливо, уголь и дрова. Так, по данным Национального бюро статистики, только в период с августа 2020 г. по август 2021 г. тарифы на топливо и горючее выросли на 18 %, что привело к цепному росту цен на все продукты и товары, а индекс реальной заработной платы в 2020 г. по сравнению с 2019 г. — всего 105,8 %.

Поэтому в случае повышения тарифов на энергоресурсы в холодный осенне-зимний период 2021–2022 гг., значительная часть населения со скромными доходами не сможет своевременно оплатить счета», — сообщает НКПМ.

Профсоюзы требуют предоставления альтернативных энергоресурсов на весь холодный период, принимая механизмы поддержки населения путем предоставления компенсации в случае повышения тарифов на энергоресурсы. В случае повышения тарифов профсоюзные активисты требуют разработки механизмов планирования платежей без применения штрафных санкций как для населения, так и для экономических агентов. Необходимо внести поправки в Налоговый кодекс Республики Молдова, чтобы освободить от НДС природный газ и сжиженный газ, как импортируемые, так и поставляемые на территорию Республики Молдова, а также на услуги по транспортиров-

ке и распределению природного газа, что снизит на 8 % влияние повышения тарифа. НКПМ считает необходимым более интенсивно продвигать переход на возобновляемые источники энергии (ветряные и солнечные), чтобы снизить зависимость от импорта энергоресурсов.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО ИНСТРУКТОРА

Проведение современной и эффективной образовательной политики является важной составляющей профсоюзной системы, а ключевая фигура в этой области — профсоюзный инструктор.

В рамках Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы согласно Концепции профсоюзного образования и Положению о профсоюзном инструкторе, именно профсоюзные инструкторы способствуют процессу получения и накопления новых знаний и навыков взрослыми, вовлекая их в интерактивное общение, которое активизирует мышление, повышает внимание и поощряет обмен идеями и опытом.

В настоящее время команда профсоюзных инструкторов НКПМ состоит из более 150 человек, из которых 23 — профсоюзные инструкторы национального уровня, а 30 — отраслевого уровня.

Пандемическая ситуация существенно повлияла на систему профсоюзного образования, уменьшив возможность проведения обучающих мероприятий с физическим присутствием. Профсоюзные инструкторы оперативно отреагировали на требования времени и проводили интерактивные мероприятия, в том числе в режиме онлайн.

Так, в течение 2020 г., согласно статистическим данным, около 7 тыс. человек воспользовались услугами профсоюзного образования, которые были предоставлены по большей части инструкторами НКПМ, а также международными экспертами и инструкторами. Преобразование образовательного процесса выдвинуло на первый план информативный характер обучения, тем самым способствуя развитию навыков и адаптации к новым условиям работы профсоюзных лидеров и активистов. Был дан импульс развитию дистанционного обучения с использованием информационных технологий и онлайн-платформ.

Признавая и оценивая вклад профсоюзных инструкторов в продвижение миссии профсоюзов и профсоюзных ценностей, Конфедеральный комитет НКПМ по инициативе Образовательного совета НКПМ 31 октября 2019 г. своим решением учредил День профсоюзного инструктора, который ежегодно отмечается 2 ноября.

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Образовательный совет НКПМ искренне поздравляют команду профсоюзных инструкторов и благодарят за вклад в развитие подлинного профсоюзного движения.

Профцентр и Образовательный совет высоко ценят важную роль инструктора в развитии образовательного процесса на различных уровнях, в формировании и совершенствовании профессиональных навыков профсоюзных лидеров и активистов, в обучении и ин-формировании членов профсоюзов.

ТАДЖИКИСТАН



В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана при поддержке Международной организации труда провел в Душанбе видеоконференцию «Усиление эффективности информационно-консультативной помощи, оказываемой Профсоюзом работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана работникам отрасли по правовой защите, охране труда, психологической поддержке и реабилитации медицинских работников в условиях продолжающейся пандемии COVID-19».

Было отмечено, что во втором полугодии 2020 г. при поддержке МОТ профсоюзом была проведена большая исследовательская работа: изучено влияние пандемии COVID-19 на работников системы здравоохранения, состояние социального диалога и применяемые меры по охране труда на рабочем месте, вопросы оптимизации условий труда и социально-экономическая защита работников здравоохранения Таджикистана. По итогам был разработан и передан пакет рекомендаций Правительству, Парламенту, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Министерству здравоохранения и социальной защиты населения страны. Часть пунктов рекомендаций были включены в Генеральное соглашение, подписанное Правительством, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Национальным объединением работодателей на 2021–2023 гг.

Профсоюз работников здравоохранения Таджикистана провел ряд дополнительных мероприятий по информационно-консультативной поддержке членов профсоюза, была открыта горячая телефонная и интернет-линия с приглашением профессиональных программистов, журналистов, юристов и психологов.

Модернизован и усовершенствован интернет-сайт Профсоюза, открыта страничка в Facebook. На эти ресурсы были загружены номера телефонов горячей линии: все основополагающие стандарты МОТ и Всемирной организации здравоохранения по профилактике COVID-19. В период с 1 июня 2021 г. было размещено более 300 публикаций, которые просмотрели более 100 тысяч читателей. Были опубликованы видеоролики о профилактике COVID-19 среди медиков.

По итогам работы конференции в условиях продолжающейся пандемии были выработаны предложения и рекомендации в адрес: Трёхсторонней рабочей комиссии регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан, Правительству РТ, Парламенту и Министерству труда, миграции и занятости населения по социально-экономической, правовой защите работников сфер здравоохранения и социальной защиты Таджикистана.

УЗБЕКИСТАН



ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Федерацией профсоюзов Узбекистана проведен вебинар на тему: «Укрепление потенциала Федерации профсоюзов Узбекистана для эффективного участия в программах и процессах устойчивого развития ООН». В нем приняли участие: главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия, представители территориальных советов Федерации профсоюзов Узбекистана, республиканских советов отраслевых профсоюзов, аппарата Федерации профсоюзов.

Для успешной реализации ЦУР правительство Узбекистана наладило тесное взаимодействие с Программой развития ООН, Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ), Фондом ООН в области народонаселения (ЮНФПА), с Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Организацией по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Международной организацией труда (МОТ), Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО), Структурой ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей

женщин и многими другими. По каждому из направлений в сотрудничестве реализуются программы, внедряются «дорожные карты».

Вместе с тем реализация национальных ЦУР требует более активного участия в ней профессиональных союзов, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

В ходе вебинара состоялась дискуссия, в которой приняли активное участие специалисты республиканских и территориальных советов профсоюзов Узбекистана. В своих выступлениях ими были высказаны предложения по участию профсоюзов в программах и процессах устойчивого развития ООН.

УКРАИНА



В ТРЕХСТОРОННЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

Открывая встречу, сопредседатель НТСЭС с профсоюзной стороны, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой проинформировал о деятельности профсоюзов в связи с реализацией требований участников Всеукраинской предупредительной акции протеста и встреч профсоюзной делегации с руководством Правительства и Верховной Рады Украины. Относительно комплекса вопросов по трудовому законодательству, подчеркнул он, профсоюзы предложили приостановить ускоренные режимы по принятию законопроектов, провести встречу на площадке Верховной Рады и до этого момента подумать, как организовать в дальнейшем их доработку. Григорий Осовой затронул также вопросы социального страхования, проекта Госбюджета, повышения цен и тарифов, которые вызывают много нареканий и беспокоят людей.

Председатель НТСЭС, председатель Объединения организаций работодателей Украины, президент УСПП Анатолий Кинах считает целесообразным подписание Меморандума между НТСЭС и Верховной Радой Украины о сотрудничестве по законодательному регулированию экономических, трудовых и социальных отношений. Он призвал к консолидации позиций профсоюзов и работодателей по тем вопросам, которые беспокоят людей.

Глобальные и европейские кампании в поддержку железных дорог

В Праге 9–11 ноября 2021 г. под эгидой Европейской федерации транспортников (ЕФТ) и с участием Международной федерации транспортников (МФТ) состоялась Конференция профсоюзов железнодорожников стран Центральной и Восточной Европы (ЦиВЕ) «Приватизация, либерализация, аутсорсинг в железнодорожном секторе и их влияние на работу профсоюзов». От нашего региона приняли участие делегации профсоюзов Грузии, Литвы, России и Эстонии. В соответствии с договором о сотрудничестве с ЕФТ также участвовала делегация МКПЖ.



ного движения, а также в волнующих профсоюзы проблемах в «старых» и «новых» странах Евросоюза.

По оценкам европейских аналитиков, в 1989 и 1990 гг., профсоюзы в Центральной и Восточной Европе рассматривались как возможный очаг социальных волнений, способные защитить привилегии, ранее предоставляемые рабочему классу. В этот короткий период они были привлечены

к трехсторонней дискуссии. Однако постепенно правительства отодвинули трехсторонний подход на второй план, уступив место длительному периоду нелиберального законодательства и враждебности работодателей. Международные финансовые институты настаивали на реформах рынков труда и прямо связывали их с необходимостью уменьшить влияние профсоюзов.

Несмотря на пандемийные ограничения и проблемы, глобальное и европейское профсоюзное движение в этом году значительно активизировало свою деятельность в проведении региональных и глобальных кампаний в поддержку общественного транспорта. Этой же цели была посвящена и Пражская конференция, которая проводилась при поддержке Еврокомиссии в рамках Европейского года железных дорог, а также в плане подготовки и выработки предложений к 6-му Конгрессу ЕФТ, который должен состояться в мае 2022 г. в Будапеште. В ней приняли участие представители 15 профсоюзов из 14 стран: Й. Маурер — директор по операциям ЕФТ, деятельности в Центральной и Восточной Европе по вопросам равенства; Д. Тути — председатель секции железнодорожников ЕФТ, председатель профсоюза из Швейцарии; Д. Акдоган — секция наземного транспорта, МФТ; И. Беднарик — председатель совета директоров и генеральный директор АО «Чешские железные дороги»; Т. Тот — председатель совета директоров — АО «ЧД Карго». Большой вклад в успешное проведение конференции внес профсоюз железнодорожников Чехии — его председатель М. Малы и Х. Свободова, член Исполкома ЕФТ, координатор ЕФТ по взаимодействию с МКПЖ.

Проведение подобной конференции стало косвенным признанием наличия особенностей в моделях профсоюз-



Страны	Членство, %	Охват переговорами, %
Австрия	27	99
Великобритания	24	31
Германия	17	61
Италия	34	85
Испания	20	73
Португалия	16	15
Северной Европы	55–70	75–90
Франция	8	92
ЦиВЕ	8–28	30–70
Балтия	5–13	14–25



Нынешние отличия отчасти видны из приведенной таблицы, поскольку в большинстве стран Западной Европы при сокращении плотности профсоюзного членства удается сохранять свое представительство на коллективных переговорах, а в Центральной и Восточной Европе это представительство падает. Надо особо отметить, что плотность профсоюзного членства в железнодорожном секторе Центральной и Восточной Европы составляет 50–75 % и выше средней в странах, но произошло ослабление отраслевых профсоюзов за счет отделения ряда узкопрофессиональных.

В Евросоюзе более 30 лет назад начат процесс либерального реформирования железных дорог, их акционирования, фрагментации, дерегулирования деятельности, стремления к максимальной приватизации. Идеологической основой реформ стала Директива ЕЭС от 29 июля 1991 г. «Директива 91/440 о развитии железных дорог Сообщества», суть которой заключалась в предоставлении железным дорогам полной хозяйственной самостоятельности; отделении инфраструктуры от эксплуатационной деятельности; исключению перекрестного финансирования (в первую очередь прекращение финансирования убыточного пассажирского комплекса за счет грузового); свободный доступ к железнодорожной инфраструктуре (создание конкуренции в перевозках). Подобный путь реформирования был выбран в и большинстве стран постсоветского пространства.

Эти решения привели к созданию в странах ЕС большого числа частных операторов/перевозчиков в грузовом и пассажирском движении, частной локомотивной тяги. Впоследствии был принят целый ряд нормативных пакетов Директив ЕС по реформированию железных дорог. Например, Второй железнодорожный пакет 2004 г. из 4 Директив либерализовал грузовые перевозки, был посвящен совместимости



железных дорог ЕС и позволил открыть с 2008 г. доступ для международных грузовых услуг.

Как отмечали выступающие, частные перевозчики работают с минимальным количеством штатных сотрудников, в основном нанимают временных сотрудников через кадровые агентства или заключают индивидуальные договоры с работниками как с частными предпринимателями, в основном с машинистами локомотивов. Причем машинисты в часы и дни отдыха от работы в основной компании, из-за отсутствия централизованных баз учета их рабочего времени продолжают работать у частных перевозчиков, что приводит к большим переработкам, утомляемости и реальной опасности в движении поездов. Есть нерешенные проблемы в оплате труда поездных бригад при заезде на территории соседних государств.

Участники конференции были едины в оценках сложностей создания профсоюзных организаций в частных компаниях, трудностей ведения коллективных переговоров, сохранения, не говоря даже про расширение гарантий. Основная масса членов профсоюзов сосредоточена в головных и аффилированных с ней дочерних компаниях, значительный процент в профсоюзах составляют пенсионеры отрасли.



С докладами на конференции также выступили председатель Роспротфжела, председатель МКПЖ С.И. Черногаев, председатель профсоюза железнодорожников Эстонии О. Чубаров, в дискуссии по повестке дня — генеральный секретарь МКПЖ Г.Н. Косолапов, председатель профсоюза железнодорожников Грузии Г.М. Гелашвили и председатель Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы В. Лигейка.

На конференции, подводя итоги 30-летия реформ, участники пришли к выводу, что они не привели к достижению поставленных целей — увеличению доли перевозимых железными дорогами грузов, выполняющими сейчас, как и прежде, в основном перевозки пассажиров. Также отмечалось значительное сокращение числа занятых и численности профсоюзов в отрасли, снижение уровня социальной защищенности работающих. В странах принимаются программы оптимизации персонала, повышающие нагрузку на работников. Общим местом стала проблема

нехватки квалифицированных кадров, причем не только на рабочих должностях, но и разных уровнях управления, что становится следствием снижения оплаты труда в железнодорожном секторе относительно средних зарплаток в странах. Высказывались опасения захвата части рынка национальных перевозок более мощными зарубежными операторами из Западной Европы, мнения, что грузовые автоперевозки искусственно удешевляются за счет активного лоббирования своих интересов в органах власти при недостаточных государственных инвестициях в развитие железнодорожной инфраструктуры.

Одной из причин, мешающих нормальной работе профсоюзов в частных компаниях, назывались сложные законодательные условия создания организаций. Пользуясь этим, работодатели образуют представительные организации рабочих для противовеса профсоюзам и блокирования коллективных переговоров. Отмечалась важность работы с не членами профсоюза в компаниях, где они уже существуют, с разъяснением преимуществ профсоюзного членства, подчеркивалась необходимость обмена опытом в создании профсоюзных организаций в компаниях, где они отсутствуют.

Участников конференции заинтересовало предложение о возможности образования с помощью новых технологий виртуальных профсоюзов, точнее, профсоюзов с виртуальным членством, что позволило бы шире привлекать молодежь в профсоюз.

На конференции еще раз было отмечено, что мировое и европейское профсоюзное движение транспортников, в том числе и МКПЖ, с самого начала реформ отстаивали необходимость сохранения общественного характера железнодорожного и городского транспорта. По мнению профсоюзов, только его общественная форма позволит обеспечивать безопасность перевозок и необходимую мобильность населения, что является важной социальной функцией государств.

Увеличение грузопотоков в Европе стало приводить к транспортным коллапсам на подходах к большим городам и логистическим центрам, когда дороги оказываются полностью блокированы сплошными потоками автомобильных грузовых поездов.

Особое звучание транспортная тема приобрела при разработке программы декарбонизации экономики ЕС — «Европейский зеленый курс», плана экономических реформ, нацеленного на борьбу с изменением климата и улучшением экологической обстановки. В этом плане важная роль в снижении выбросов двуокси углерода отводится железнодорожному транспорту, признаваемому сейчас самым экологичным. Например, по приводимым оценкам, только замена авиасообщения скоростным железнодорожным между ста крупнейшими агломерациями Европы позволит снизить выбросы CO₂ на 5 млн тонн в год.



Новые экологические преимущества железных дорог открываются с использованием локомотивов на водородных топливных элементах.

МКПЖ в 2020 г. приняла заявление «Вместе против коронавируса» в поддержку железных дорог, исключительной роли ее тружеников в жизнеобеспечении и восстановлении экономик стран в условиях пандемии коронавируса. В 2021 г. ЕФТ приняла Манифест о пассажирском транспорте и его общественной ценности. Еврокомиссия при активном лоббировании профсоюзов и ЕФТ объявила 2021 год «Европейским годом железных дорог», чтобы поддержать достижение целей европейского «Зеленого курса» в сфере транспорта. Это также стало фактом признания железных дорог единственным видом транспорта, который практически непрерывно сокращает выбросы CO₂, одновременно увеличивая объемы перевозок.

В проведении Года активно включились железнодорожные профсоюзы под девизом «Европейский год железных дорог — это год железнодорожников Европы!». Профсоюзы проводили отраслевые, национальные и международные акции, конференции, встречи. Большой общественный резонанс вызвало движение в течение 5 недель специального поезда по 26 странам с остановками более чем на 100 станциях — Connecting Europe Express

(Объединяющий Европу Экспресс), пропагандировавшего работу железных дорог. Как отмечала ЕФТ, «в то время как европейские политики и работодатели, к сожалению, забыли о рабочих, которые в первую очередь делают возможными железнодорожные перевозки, профсоюзы напомнили им об этом своими различными акциями по пути движения экспресса».



В конце октября МФТ также начала глобальную кампанию в поддержку железных дорог. Ее цель — продвижение безопасных и устойчивых железных дорог для всех. Основная позиция глобальной федерации состоит в том, что железные дороги, полностью укомплектованные персоналом, более безопасны и предоставляют более качественные транспортные услуги, будь то на станции, в поезде или в других важных областях, в том числе в техническом обслуживании и контроле безопасности.

Ставится задача активизации и объединения железнодорожных членских организаций МФТ в единых действиях по ключевым вопросам, связанными с кадрами, занятостью, безопасностью и устойчивостью в железнодорожном секторе, лоббировании глобальных требований и участии в совместных акциях для достижения приоритетов кампании.

Среди приоритетов — обеспечение безопасности на рабочих местах, укомплектованности штата, доступности услуг железных дорог, создание достойных рабочих мест, в том числе для женщин и молодежи. Подчеркивается важность нахождения в общественной собственности железнодорожного транспорта, привлечение государственных инвестиций для его развития.

Устойчивое развитие железных дорог рассматривается как важнейший фактор, обеспечивающий модальный сдвиг в декарбонизации транспорта и реализации нового зеленого курса развития цивилизации.

Подчеркивается, что все эти цели могут достигаться с соблюдением социальной справедливости и прав человека, развитием социального диалога в условиях цифровизации, обеспечением контроля работников над данными и их использованием.

Насыщенная программа конференции, ее дискуссии были полезны для понимания ситуации в профсоюзах железнодорожников Европы, в подготовке региона к предстоящему Конгрессу ЕФТ. Было решено в марте 2022 г. в Праге в период заседания Исполкома ЕФТ провести совместно с профсоюзами МКПЖ семинар по вопросам условий и оплаты труда локомотивных бригад в ЕС и СНГ. Большой неожиданностью стало предложение участников о включении русского языка в число основных в деятельности ЕФТ. Это еще раз показало, что конструктивное сотрудничество профсоюзов, их солидарность выше политических границ.

**Генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников
(МКПЖ) Г.Н. КОСОЛАПОВ**



Заявление «Профсоюзной двадцатки» L20 к саммиту G20

Саммит лидеров «Большой двадцатки G20» проходил 30–31 октября 2021 г. в Риме. Традиционно накануне (27–28 октября) проходил «Профсоюзный саммит L20», на котором встречаются профлидеры стран-участниц G20. В этом году L20 состоялся в режиме видеоконференции и Международная конфедерация профсоюзов и Профсоюзный консультативный комитет при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) подготовили к саммиту изложенное ниже заявление.

В 2020 г. лидеры Группы двадцати обязались «не жалеть усилий для защиты жизни». COVID-19 продолжает уносить жизни, в то время как теряются рабочие места и средства к существованию, непропорционально затрагивая наиболее уязвимые группы людей, а климатические амбиции остаются нереализованными.

Несмотря на первые успехи в разработке вакцин против COVID-19, во многих развивающихся странах вакцинированы менее 2 % населения. МВФ назвал сохраняющееся неравенство в доступе к вакцинам самой большой угрозой для восстановления мировой экономики.

Группа двадцати должна срочно принять меры для обеспечения всеобщего доступа к вакцинам, лечению и тестированию на COVID-19, а также ясно изложить обязательства в плане восстановления экономики, основанном на новом общественном договоре, предусматривающем инвестирование в качественные, безопасные для климата рабочие места в условиях справедливого перехода; на минимальном уровне прав для всех работников, включая охрану труда, качественное общественное

обслуживание, всеобщую социальную защиту и глобальный фонд социальной защиты для поддержки этой цели, равенство в обращении и равные возможности, а также социально интегрированную экономику, сформированную на принципах социального диалога и модели справедливого развития.

Пандемия COVID-19 выявила слабые места в мировой экономике, хрупкость глобальных цепочек поставок и долгосрочный ущерб, нанесенный десятилетиями политики, направленной на дерегулирование и приватизацию. Эта политика подорвала способность государства поддерживать людей, действовать полной и достойной занятости, защищать окружающую среду. Меры жесткой экономии привели к сокращению государственных инвестиций, размыванию общественных услуг и сокращению сетей социальной защиты. Модель глобализации, подпитываемая гонкой уступок в отношении прав, бесчеловечными условиями в цепочках поставок и растущим неравенством, подорвала доверие к государству.

С самого начала пандемии сосредоточенные в странах с развитой экономикой пакеты антикризисных мер



стали необходимым «спасательным кругом». Однако лишь небольшая часть этих пакетов была адресована трудящимся, и многие страны начали отказываться от поддержки. Для них жесткие фискальные ограничения означали, что, несмотря на кризис, им пришлось сокращать свои расходы.

Глобальная система финансовой защиты, не отвечающая поставленным целям, вкупе с растущим долговым бременем и неадекватными мерами по устранению долговой уязвимости усугубляют этот кризис. По оценкам ЮНКТАД, к 2025 г. развивающиеся страны станут беднее на 12 триллионов долларов, а сохраняющаяся неспособность к производству вакцин приведет к дополнительной потере еще 1,5 триллиона долларов дохода.

МОТ ожидает, что в 2022 г. численность занятого населения останется ниже уровня, существовавшего до пандемии. Работники на переднем крае рисковали своей жизнью, несмотря на тяжелые условия, отсутствие надлежащих мер защиты здоровья и безопасности, нестандартную занятость и низкую зарплату.

Женщины, мигранты, молодежь, расовые и этнические меньшинства непропорционально высоко представлены на низкооплачиваемых и неформальных работах; они зачастую лишены адекватной социальной защиты, и при этом больше всех страдают от замедления экономической активности. Медленное и неравномерное восстановление рабочих мест создает риск длительного сохранения незаживающих рубцов, оно чревато ростом бедности и тем, что мир будет все дальше отходить от выполнения своих обязательств по Целям устойчивого развития ООН и Парижскому соглашению.

Неравномерное и неустойчивое восстановление экономики грозит обострением неравенства как внутри стран, так и между ними, лишением мира возможности решать насущные проблемы климатического кризиса и цифровых преобразований, а также подпиткой роста угрожающего демократии крайне правого популизма.

Социальный диалог должен заложить основы для ориентированного на человека восстановления, которое может вернуть доверие, сократить неравенство и обеспечить справедливый переход к безуглеродной и цифровой экономике, реализуя амбиции, поставленные в Целях устойчивого развития



ООН и Парижском соглашении. Мы призываем лидеров Группы двадцати срочно принять меры и выполнить обещания по сдерживанию и смягчению пандемии, а также выполнению финансовых обязательств по Глобальному плану вакцинации от COVID-19.

Мы просим лидеров Группы двадцати:

- незамедлительно поддержать призыв к отказу от Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (ТРИПС) с целью временной приостановки осуществления прав интеллектуальной собственности на вакцины, методы лечения и тесты на COVID-19, как это было предложено в ВТО Индией и Южной Африкой, чтобы можно было увеличить производство вакцин и снизить издержки;

- обеспечить всеобщий доступ и справедливое распределение вакцин, методов лечения и тестов за счет увеличения финансовой поддержки Глобального механизма по обеспечению доступности вакцин против COVID-19 (COVAX);

- признать SARS-COV-2 вредным производственным фактором, а COVID-19 — профессиональным заболеванием; провести вакцинацию и массовое тестирование, начиная с работников переднего края.

Лидеры Группы двадцати должны предпринять следующие шаги, чтобы опираться на обязательства министров труда и занятости по подходу к восстановлению экономики, в центре которого поставлен человек и который сможет обеспечить достойный труд для всех:

- Разработать планы восстановления занятости в диалоге с социальными партнерами для создания качественных, безопасных для климата рабочих мест, подкрепленных минимальным размером оплаты труда и коллективными переговорами, минимальным уровнем охраны труда, предусмотренным в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также охраной и безопасностью труда для всех трудящихся с целью создания равных условий для наемных работников.

- Обеспечить полную занятость за счет инвестиций в активную политику на рынке труда, чтобы стимулировать создание рабочих мест и положить конец провалившемуся подходу размывания трудовых прав и фрагментации трудовых отношений, а также способствовать демократизации рабочих мест посредством коллективных переговоров и социального диалога.

- Предоставлять работникам возможность высказывать свое мнение на всех ключевых этапах принятия стратегических решений о цифровизации рабочих мест, использовании алгоритмов и искусственного интеллекта в сфере труда, о повышении прозрачности, о защите и праве собственности на данные сотрудников, о конфиденциальности, а также обеспечении контроля надзора и мониторинга.



- Поощрять страны к принятию принципов промышленной политики для стимулирования инноваций, прогнозирования отраслевых преобразований и обеспечения перехода к безуглеродной и цифровой экономике в соответствии с руководящими принципами справедливого перехода МОТ.

- Поддерживать создание новых возможностей для получения навыков и обучения путем инвестирования в качественное государственное образование, профессионально-техническую подготовку и обучение в течение всей жизни с упором на ученичество и молодежь, а также работу с социальными партнерами для практического обеспечения обучения в течение всей жизни.

Выполнить обещание, содержащееся в Декларации столетия МОТ 2019 г., о включении безопасных и здоровых условий труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Лидеры Группы двадцати должны поддерживать равенство и бороться с дискриминацией посредством:

- реализации обязательства по созданию более качественных и равноценно оплачиваемых рабочих мест для женщин, привлечению ста миллионов женщин на рынок труда к 2025 г. и работе над переходом от неформальной к формальной занятости;

- ратификации и эффективного выполнения Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и соблюде-

ния принципа МОТ о «равной оплате за равный труд»;

- увеличения инвестиций для обеспечения качественных рабочих мест в секторе здравоохранения и долгосрочного ухода, а также поддержки формализации труда, связанного с долговременным уходом;

- достижения Целей Брисбена 25–25 и Молодежных целей Группы двадцати в Анталии, а также расширения охвата качественных и количественных показателей для измерения прогресса в достижении этих целей;

- выполнения ранее взятых обязательств по обеспечению равного обращения с мигрантами и борьбе с расизмом как в сфере труда, так и обществе в целом;

- оказания поддержки качественной стажировке и ученичеству с минимальным размером оплаты труда и правом на ведение коллективных переговоров, уделяя внимание вовлечению молодежи, женщин и других групп, которые могут столкнуться с дискриминацией;

- распространения социальной защиты на тех, кто не работает в формальном секторе экономики, а также

- обеспечения того, чтобы работники платформенных предприятий или работающие через интернет-платформы были правильно классифицированы, подпадали под действие трудового законодательства и соглашений, пользовались теми же правами и защитой, что и остальные работники.

Для социально-интегрированного, стабильного и устойчивого к изменению климата восстановления лидеры G20 должны отказаться от принципов жесткой экономики и взять на себя обязательства по государственным инвестициям. Для достижения этих целей лидеры Группы двадцати должны:

- поддерживать мобилизацию внутренних доходов для создания необходимого фискального пространства, позволяющего национальным правительствам делать необходимые инвестиции в людей и инфраструктуру;





- прекратить международную практику уклонения от уплаты налогов и установить минимальный глобальный налог на прибыль корпораций на уровне не менее 25 %;

- ввести меры прогрессивного налогообложения, такие как минимальная ставка корпоративного налогообложения, налоги на финансовые операции, эффективное налогообложение цифровой экономики и налоги на личное состояние, чтобы сдерживать рост чрезмерного обогащения в разгар всеобщего обнищания;

- решать проблему концентрации рынка и монопольной власти компаний, занимающихся электронной коммерцией и технологиями, пресекать их неконкурентные методы работы, являющиеся фактором давления сверху на работников и поставщиков;

- инвестировать в качественное общественное обслуживание, поддерживать бесплатное и всеобщее здравоохранение, образование и услуги по уходу, включая психическое здоровье, уход за детьми, престарелыми и другие виды социальных услуг;

- расширить систему социальной защиты для достижения всеобщего охвата и укрепления систем взносов;

- обеспечивать лидерство в реализации Парижского соглашения, устанавливая амбициозные цели по декарбонизации (комплекс мероприятий, направленных на снижение количества выбросов парниковых газов, которые образуются в процессе сжигания ископаемого топлива. — Прим. ред.); инвестировать в области, которые поддерживают усилия по декарбонизации и обеспечивать соответствие всех инвестиций правам человека, стандартам экологического, социального и корпоративного управления ООН; и целям устойчивого развития ООН;

- применять принципы справедливого перехода МОТ для разработки политики перехода в условиях изменения климата при демократическом участии и социальном диалоге;

- направлять государственные инвестиции в инфраструктурные проекты, в том числе в сфере перевозок, санитарии и цифровой инфраструктуры, мобилизовать национальные и региональные государственные банки развития для оказания финансовой поддержки.

Для поддержки глобального восстановления в соответствии с Парижским соглашением и Целями устойчивого развития ООН лидеры Группы двадцати должны предпринять следующие шаги к реформированию принципа многосторонних отношений:

- выполнить существующие обязательства по выделению 100 миллиардов долларов на климатическое финансирование, чтобы помочь наиболее уязвимым странам адаптироваться к изменению климата и сократить свои выбросы. Это финансирование должно поступать в форме грантов, а не займов, чтобы избежать появления нового долгового бремени;

- создать Глобальный фонд социальной защиты для поддержки создания системы всеобщей социальной защиты в наименее развитых странах мира в соответствии с рекомендациями министров по развитию;

- выполнять международные обязательства по доведению бюджетов сотрудничества в целях развития до 0,7 % своего ВВП;

- расширять инициативы по облегчению долгового бремени, реструктуризации или аннулированию долгов, расширять участие в Инициативе по приостановке обслуживания долгов (DSSI) и Общей структуре Группы двадцати для диалога по облегчению долгового бремени для частных кредиторов, включая страны как с низкими, так и средними доходами, и поощрять списание долгов для восстановления приемлемого уровня задолженности;

- создать каналы для стран с развитой экономикой с целью перераспределения недавно предоставленных МВФ специальных прав заимствования по-



средством поддержки нуждающихся стран без долговых обязательств;

- поддерживать усилия по борьбе с изменением климата в развивающихся странах посредством финансирования и обмена технологиями;

- уважать свободу маневра в сфере внутренней политики при заключении торговых и инвестиционных соглашений, а также отменить условия, ограничивающие возможность проводить политику, направленную на достижение полной занятости, справедливый переход к экономике с нулевым балансом выбросов парниковых газов, регулирование цифровой экономики и пространства для развития;

- включать положения об эффективном обеспечении соблюдения стандартов МОТ посредством двусторонних и региональных торговых соглашений;

- отменить арбитражные суды по спорам между инвесторами и государством, которые отдают предпочтение корпорациям, а не общественному благу; а также создать справедливый и прозрачный механизм для разрешения таких споров;

- учредить Комитет по труду в качестве официальной площадки для социального диалога в ВТО и принять обязательную статью о труде, соответствующую основополагающим правам МОТ, для установления минимального уровня прав в глобальном масштабе;

- обязаться принять и использовать Руководящие принципы ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий; проявлять должную осмотрительность в отношении корпоративных цепочек поставок и Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики;

- обеспечить согласованность политики, проводимой МВФ, Всемирным банком и другими региональными банками развития, с Целями устойчивого развития ООН, стандартами МОТ в сфере труда и Парижским соглашением по климату;

- активно участвовать и поддерживать этот процесс в Совете ООН по правам человека с целью разработки имеющего обязательную юридическую силу международного документа о транснациональных корпорациях и других коммерческих предприятиях.



Глобальная программа МОТ: улучшить жизнь миллионов людей



7 октября 2021 г. Глобальная флагманская программа МОТ по установлению минимальных уровней социальной защиты для всех официально вступила во второй этап (2021–2025). На ежегодном совещании партнеров программы в области развития было объявлено о том, что количество целевых стран и территорий, получающих в рамках этого проекта поддержку в интересах достижения всеобщей социальной защиты, расширяется до 50.

Кризис, связанный с пандемией COVID-19, продемонстрировал, насколько велика роль национальных систем социальной защиты в обеспечении людям безопасности перед лицом как стандартных жизненных рисков, так и системных кризисов и потрясений. Обращаясь к виртуальной аудитории, состоявшей из высокопоставленных государственных функционеров, представителей деловых кругов, профсоюзных и других организаций, МОТ объявила о том, что ставит целью внести вклад в развитие стабильных и устойчивых систем социальной защиты, содействовать расширению сферы действия социальной защиты, обеспечению ее доступности и адекватности. Мерами в этом направлении в течение предстоящих 4 лет будет охвачено 60 миллионов человек.

Помимо поддержки, оказываемой в рамках программы 50 целевым странам, каждая из них может обратиться за «межстрановой» политической консультацией по 16 тематическим направлениям. Эти направления разработаны с учетом приоритетов и потребностей трехсторонних участников МОТ с тем, чтобы обеспечить распространение знаний и передового опыта путем прикладных исследований и обмена по линии Юг-Юг.

Техническая группа из более чем 180 специалистов, работающих в 50 странах, поддержка Глобальной сети предпринимателей в целях установления минимальных уровней социальной защиты, Сети в поддержку социальной защиты, свободы и правосудия для работников, сотрудничество с системой ООН, партнерами в области развития и всеми, кто занимается социальной защитой, — все это многократно увеличивает отдачу от программы МОТ. Систематический мониторинг результатов и отдачи, осуществляемый с помощью специальной методики, наглядно демонстрирует вклад МОТ в реализацию ЦУР в области социальной защиты. Подробнее со стратегией второго этапа можно ознакомиться здесь.

В ходе первого этапа флагманской программы с ее помощью в 21 целевой стране и территории было произведено 39 преобразований организацион-



ного характера. В их числе — принятие стратегий, разработка и принятие законодательно закрепленных практических шагов и программ, меры, направленные на более эффективное управление системами социальной защиты и их функционирование. В итоге более 11 миллионов человек получили доступ к правовому обеспечению, свыше 13,5 млн человек — более эффективную, доступную и адекватную защиту

Флагманская программа, реализация которой началась в 2016 г., — первый опыт МОТ в разработке всеобъемлющей комплексной программы в области социальной защиты. Программа основана на всеобъемлющем трехстороннем социальном диалоге и международных нормах социального обеспечения. Ее цель — оказание государствам-членам МОТ поддержки в создании таких национальных систем социальной защиты, которые отличались бы стабильностью, устойчивостью к новым и нарождающимся проблемам, всеохватным характером, были бы доступны всем и каждому при всех условиях и на протяжении всей жизни и были бы согласованы при этом с другими существующими программами.

В соответствии с заключительными положениями 109-й сессии Международной конференции труда (июнь 2021 г.), докладом Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня» и его аналитической запиской «Инвестиции в создание рабочих мест и социальную защиту в целях искоренения нищеты и устойчивого восстановления» на втором этапе Глобальной флагманской программы по установлению минимальных уровней соци-

альной защиты все государства-члены получают поддержку в целях обеспечения всеобщей социальной защиты, для выхода из кризиса и построения более справедливого, инклюзивного и стабильного будущего, в котором социальная защита станет достоянием всех и каждого.

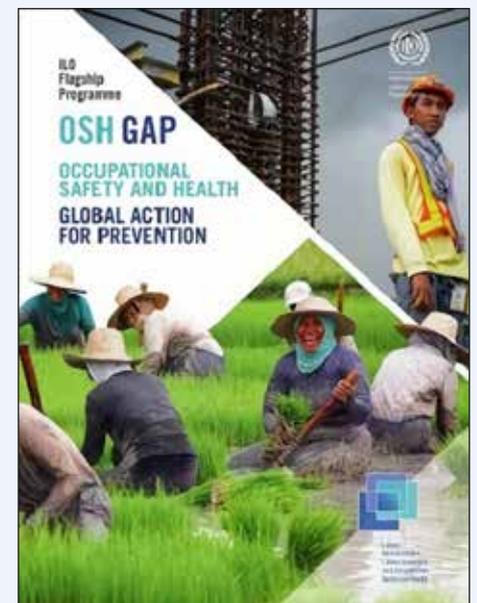
Своим успехом флагманская программа обязана неоценимой поддержке партнеров в области развития. Бюджет второго этапа — 160 миллионов долларов США, и в настоящее время нехватка средств составляет 75 миллионов. Желающие стать партнерами МОТ могут присоединиться к этой работе и помочь изменить к лучшему жизнь миллионов людей.

В результате трудовой деятельности каждый год погибает почти 2 миллиона человек

В первом совместном докладе о заболеваемости и травматизме на рабочих местах, подготовленном Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и МОТ, указывается на то, сколько безвременных смертей, вызванных воздействием связанных с трудовой деятельностью рисков для здоровья, может быть предотвращено.

В 2016 г. связанные с трудовой деятельностью болезни и травмы унесли жизнь 1,9 миллионов человек, говорится в первом совместном докладе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Международной организации труда (МОТ).

Как отмечается в документе под названием «Совместные оценки ВОЗ/МОТ заболеваемости и травматизма, связанных с трудовой деятельностью, в 2000–2016 гг. Доклад о глобальном





мониторинге», большинство связанных с трудовой деятельностью смертных случаев — результат заболеваний дыхательных путей и сердечно-сосудистой системы.

81 процент смертных случаев приходится на неинфекционные заболевания. Чаще всего к смертельному исходу приводила острая хроническая легочная недостаточность (450 000 смертных случаев), инсульт (400 000) и ишемическая болезнь сердца (350 000). 19 % смертных случаев (360 000) пришлось на производственные травмы.

В исследовании рассматривается 19 факторов профессионального риска, включая чрезмерную продолжительность рабочего времени и воздействие на работников загрязнения воздушной среды, асбестов, канцерогенов, эргономических факторов и шума. Наиболее серьезный риск несет чрезмерная продолжительность рабочего времени — с ней связано около 750 000 смертных случаев. 450 000 человек ушло из жизни в результате воздействия загрязненной воздушной среды (твердых частиц, газов и паров).

«То, что работа в буквальном смысле слова убила столько людей, не может не шокировать, — говорит Генеральный директор ВОЗ Т.А. Гебрейус. — Наш доклад — сигнал тревоги государствам и деловым кругам: необходимо укреплять и защищать здоровье и безопасность работников, выполняя свои обязательства, касающиеся обеспечения всеобщего доступа к службам гигиены труда».

Профессиональные заболевания и производственные травмы создают лишнюю нагрузку на системы здраво-

охранения, ведут к снижению производительности и могут оказывать катастрофическое воздействие на доходы домохозяйств, предупреждают авторы доклада.

В общемировом масштабе уровень смертности, связанной с трудовой деятельностью, за период с 2000 по 2016 г. снизился на 14 %. Как отмечается в докладе, это может говорить об улучшении охраны труда. Вместе с тем количество смертных случаев от сердечных заболеваний и инсульта, вызванных чрезмерной продолжительностью рабочего времени, выросло соответственно на 41 и 19 %. Это отражает растущую тенденцию, связанную с этим сравнительно новым социально-психологическим фактором профессионального риска.

Первый совместный доклад о глобальном мониторинге ВОЗ и МОТ показывает тем, кто определяет политику, масштабы связанного с трудовой деятельностью ущерба для здоровья людей на страновом, региональном и мировом уровне. Это придает более целенаправленный характер анализу, планированию, расчету затрат, реализации и оценке действий, направленных на укрепление здоровья работающего населения и равенства в сфере здравоохранения. Как указывается в докладе, необходимо удвоить усилия с тем, чтобы на рабочих местах были обеспечены охрана здоровья, безопасность, стабильность и социальная справедливость. Упор здесь должен делаться на улучшение охраны здоровья на рабочем месте и деятельность служб, обеспечивающих гигиену труда.

Для каждого фактора риска в докладе приводится особый комплекс профилактических мер, которым предлагается руководствоваться правительствам во взаимодействии с работодателями и работниками. Так, избежать чрезмерной продолжительности рабочего времени можно путем заключения соглашения, устанавливающего ее безопасные для здоровья максимальные пределы. Для профилактики воздействия загрязненной воздушной среды рекомендуется удалять пыль,

устанавливать вентиляцию, использовать средства индивидуальной защиты.

«Эти оценки содержат важную информацию о связанной с трудовой деятельностью заболеваемости, и эта информация может стать подспорьем при разработке политики и практических мер, направленных на оздоровление и повышение безопасности производства, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Правительства, работодатели, работники — все они могут предпринять шаги к снижению воздействия факторов риска на рабочих местах. Смягчения или устранения факторов риска можно добиваться и за счет изменения режимов и форм работы. В крайнем случае защитить работников, которые по роду своей деятельности не могут избежать вредного воздействия, помогут средства индивидуальной защиты».

«Эти без малого два миллиона смертей можно предотвратить. Характер угроз здоровью, возникающих в связи с трудовой деятельностью, меняется, и чтобы с ними справляться, необходимо действовать, опираясь на имеющиеся данные исследований, — подчеркнула директор департамента по вопросам окружающей среды, изменения климата и здравоохранения ВОЗ д-р Мария Нейра (Maria Neira). — Охрана труда работников — зона совместной ответственности тех, кто занимается вопросами здравоохранения и труда, как и забота о том, чтобы никто из работников в этом плане не оставался обойденным. Все, кто занимается вопросами здравоохранения и труда, должны работать бок о бок в духе провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития, чтобы устранить столь масштабную заболеваемость».

«Международные трудовые нормы, документы и рекомендации ВОЗ и МОТ создают прочную основу для создания надежных, эффективных, устойчивых систем охраны труда на всех уровнях, которые будут способствовать существенному снижению уровня смертности и инвалидности», — отметила директор департамента административного управления и трипартизма МОТ Вера Пакете-Пердигао (Vera Paquete-Perdigao).

Несоразмерно высокий уровень смертности, связанной с трудовой деятельностью, наблюдается среди работников Юго-Восточной Азии и Западно-Тихоокеанского региона, а также среди мужчин и людей старше 54 лет.

Как отмечается в докладе, уровень заболеваемости, связанной с трудовой деятельностью, может быть и выше, поскольку масштабы ущерба, который несет здоровью людей ряд факторов профессионального риска, еще предстоит оценить. Кроме того, при составлении будущих оценок данные о заболеваемости могут возрасти с учетом последствий пандемии COVID-19.

Первое совместное исследование ВОЗ и МОТ, в котором была дана



количественная оценка распространению сердечных заболеваний и инсульта, связанных с чрезмерной продолжительностью рабочего времени (750 000 смертных случаев), было опубликовано в мае 2021 г. В этом исследовании чрезмерная продолжительность рабочего времени была названа фактором риска, который в наибольшей степени приводит к заболеваемости, связанной с трудовой деятельностью.

Более 4 миллиардов человек по-прежнему полностью лишены социальной защиты

Пандемия COVID-19 вскрыла и углубила разрыв в области социальной защиты между странами с высоким и низким уровнем доходов.

Хотя в период кризиса, связанного с пандемией COVID-19, повсюду в мире наблюдался беспрецедентный рост масштабов социальной защиты, ее по-прежнему полностью лишены более 4 миллиардов человек, говорится в новом докладе Международной организации труда.

Меры, принимавшиеся в противодействие пандемии, носили неравномерный и недостаточный характер, отмечается в документе. Это лишь углубило разрыв между странами с высоким и низким уровнем дохода и не позволило обеспечить достойную



социальную защиту людям в тот момент, когда они в ней особенно нуждались.

Социальная защита подразумевает обеспечение доступа к медицинской помощи и гарантированного дохода, в частности, при наступлении пожилого возраста, потере работы, болезни, инвалидности, получении производственной травмы, в период материнства, при потере основного кормильца, а также для семей, имеющих детей.

«Страны мира находятся на переломном этапе, — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Это ключевой момент, чтобы, оттолкнувшись от сделанного в противовес пандемии, выстроить системы социальной защиты нового поколения. Они помогут уберечь людей от новых кризисов и позволят работникам и предприятиям встретить многочисленные перемены, ожидающие нас в будущем, с уверенностью и надеждой. Нам следует признать, что эффективная и всеобъемлющая социальная защита — важнейшее средство обеспечения не только социальной справедливости и достой-

ного труда, но и устойчивого и стабильного будущего».

В докладе «Социальная защита в мире в 2020–22 гг. Социальная защита на переломном этапе — на пути к лучшему будущему» (World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads — in pursuit of a better future) дается общий обзор последних изменений в области социальной защиты, в том числе касающихся обеспечения минимальных уровней социальной защиты, а также последствий пандемии COVID-19. В нем выявлены пробелы в сфере социальной защиты и сформулированы основные рекомендации программного характера, в том числе связанные с решением задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.

В настоящее время лишь 47 % мирового населения пользуется хотя бы одним из видов социальной защиты, в то время как 53 % (4,1 млрд человек) их национальные системы социальной защиты не обеспечивают никакого гарантированного дохода.

В сфере социальной защиты наблюдаются серьезные диспропорции регионального характера. В наибольшей степени социальной защитой охвачено население Европы и Центральной Азии, где как минимум одним из ее видов пользуется 84 % жителей. Показатель выше среднемирового имеет и Американский континент (64,3 %). В Азиатско-Тихоокеанском регионе (44 %), арабских государствах (40 %) и Африке (17,4 %) в этом плане наблюдаются пробелы.

По-прежнему лишено эффективной социальной защиты подавляющее большинство детей в мире: лишь каждый четвертый ребенок (26,4 %) пользуется тем или иным социальным пособием или льготой. Пособие по материнству в денежной форме получает только 45 % женщин, имеющих новорожденных детей. Пособие по инвалидности — лишь каждый третий человек с серьезными нарушениями здоровья (33,5 %). Пособиями по безработице охвачено еще меньше людей: в реальности их получает только 18,6 % безработных в мире. И хотя пенсию по старости в той или иной форме получает 77,5 % людей пенсионного возраста, от региона к региону, между сельскими и городскими районами и между женщинами и мужчинами в этой сфере наблюдаются существенные диспропорции.

Заметно различаются и государственные ассигнования на социальную защиту. В среднем страны мира расходуют на эти цели (исключая здравоохранение) 12,8 % своего валового внутреннего продукта (ВВП). При этом, однако, у стран с высоким уровнем дохода на социальную защиту уходит 16,4 % ВВП, в то время как у стран с низким уровнем дохода — всего 1,1 %.

Дефицит финансирования (дополнительные расходы, необходимые для обеспечения хотя бы мини-



мального уровня социальной защиты всем населению) за время кризиса, связанного с пандемией COVID-19, вырос примерно на 30 %, говорится в докладе.

Чтобы гарантировать своим гражданам хотя бы минимальную социальную защиту, странам с низким уровнем дохода потребовалось бы дополнительно ассигновать на эти цели 77,9 млрд долларов США в год, странам с уровнем дохода ниже среднего — 362,9 млрд, странам с уровнем дохода выше среднего — 750,8 млрд в год. Это составляет соответственно 15,9, 5,1 и 3,1 % их ВВП.

«Страны, которым для противодействия кризиса пришлось пойти на существенный рост государственных расходов, испытывают сильное стремление пойти на бюджетную консолидацию, однако урезание ассигнований на социальную защиту может иметь пагубные последствия: инвестировать в эту сферу необходимо прямо сейчас, — говорит директор департамента социальной защиты МОТ Шахра Разави (Shahra Razavi). Он подчеркивает, что социальная защита — эффективный инструмент, способный приносить широкие социально-экономические преимущества странам, находящимся на любых уровнях развития. Она служит основой развития здравоохранения и образования, обеспечения равенства, повышения устойчивости экономических систем, более упорядоченной миграции, соблюдения основополагающих прав. Чтобы выстроить системы, способные принести столь позитивные результаты, понадобятся, с одной стороны, финансовые вливания, а с другой — более действенная международная солидарность, особенно в плане поддержки беднейших стран. Однако в случае успеха его плоды ощутят не только отдельные страны, но и все мы.»

Конкретные меры в области обеспечения всеобщей социальной защиты предлагаются в документе, озаглавленном «Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19». Он содержит комплексную программу восстановления, единодушно одобренную в июне 2021 г. государствами-членами МОТ в лице их правительств и организаций работников и работодателей.

Лидеры стран СНГ приняли заявление в связи с 30-летием Содружества

Совет глав государств СНГ провёл очередное совещание в режиме онлайн. Обсудили вопросы международного и регионального значения, расширение сотрудничества на пространстве СНГ.



В ходе заседания, по случаю 30-летия создания организации, было принято Заявление глав государств.

В документе отмечается, что СНГ появилось в условиях «серьезных геополитических изменений».

Лидеры государств объединения выразили уверенность в том, что рост благосостояния граждан стран — участниц СНГ зависит от темпов развития «зеленой» экономики, цифровизации, промышленной кооперации и инноваций.

В заявлении лидеров стран также содержится обеспокоенность ситуацией в мире в связи с пандемией коронавируса и упоминаются такие угрозы безопасности, как терроризм, экстремизм, наркотрафик, использование новых технологий в преступных целях.

Кроме того, в заявлении говорится о необходимости сохранения памяти об общей Победе в Великой Отечественной войне и важности противостоять попыткам фальсификации истории и героизации нацизма.

На саммите руководители государств обменялись мнениями относительно развития межгосударственных взаимоотношений.

По итогам переговоров и рассмотрений, стороны утвердили важные документы о сотрудничестве в области обеспечения биологической безопасности и миграции. Наряду с этим, после согласования вступит в силу договор о противодействии легализации незаконных доходов, финансирование терроризма и распространения оружия массового уничтожения, соглашение об образовании Совета председателей верховных судов, а также решение о руководителе Антитеррористического центра.

Сообщается о переходе председательства в следующем году от Беларуси к Казахстану.

Кроме того, город Комрат в Молдове в 2023 г. станет культурной столицей Содружества.

СНГ утвердилось в качестве авторитетного интеграционного объединения, оценил Президент РФ В. Путин. Россия предложила принять заявление о развитии взаимодействия в сфере миграции. Русский язык — объединяющая сила, которая скрепляет единое цивилизационное пространство на территории СНГ. Еще одна инициатива Москвы — совместное заявление о защите избирательных прав граждан и гарантиях электорального суверенитета. Важно и дальше защищать и поощрять реализацию избирательных прав и свобод через поддержку демократических институтов и принципа верховенства права.

Другие лидеры также выступили за укрепление роли СНГ. Президент Беларуси Александр Лукашенко предложил свести до минимума искусственные барьеры и активизировать взаимную торговлю, его казахстанский коллега призвал ускорить взаимное признание паспортов вакцинации от коронавируса. Лидеры Азербайджана и Армении поблагодарили Россию за роль в урегулировании ситуации вокруг Нагорного Карабаха. Президент Таджикистана предложил теснее координировать силовые структуры в борьбе с угрозами из Афганистана и создать единый список террористических организаций, а глава Узбекистана — углубить сотрудничество по защите внешних границ СНГ.

III Евразийский женский форум

В Санкт-Петербурге завершил свою работу Евразийский женский форум, собравший на своих полях участниц из 74 стран мира.



«Форум собрал в Санкт-Петербурге более 2,5 тысяч участников из 111 стран мира. Всего — мы тщательно подсчитали — за все дни на полях форума состоялось более 90 различных мероприятий и порядка 3,5 млн человек подключались на разных этапах нашей работы к нашим мероприятиям через интернет», — сообщила спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко.

Разговор шел о том, какова глобальная миссия женщин в быстроменяющейся новой реальности и каково их место в решении острых проблем современности — участницы форума были едины: в условиях вызовов нового времени роль женщины постоянно возрастает.

Помимо ставших уже традиционными встреч, выставок и мастер-классов, связанных с женской тематикой, в этом году были задействованы новые фор-



маты. Так, впервые прошло заседание международной рабочей группы Агентства по ядерной энергии. На форуме начал работу клуб победителей конкурсов женских проектов в АТЭС. Также участницами по видеосвязи пообщались с женщинами, работающими в Арктике.

«Я считаю, что нам удалось обеспечить высокое качество каждого из этих мероприятий», — заявила Валентина Матвиенко, поблагодарив участниц форума за активную работу.

100 идей для СНГ

Председатель Исполкома Содружества Сергей Лебедев отметил растущий интерес к проекту «100 идей для СНГ» — страны стремятся создавать новые возможности и благоприятные условия для профессионального и творческого роста молодежи.

Сергей Лебедев направил приветствие участникам и организаторам международного молодежного проекта «100 идей для СНГ». Данное мероприятие проходит в Капане, Армения. В обращении отмечено, что проект «100 идей для СНГ» приобретает больше популярности среди молодежи, которые представляют свои научно-практические достижения, обмениваются опытом, а также находят партнеров.

При этом глава Исполкома СНГ выразил надежду на то, что участникам понравятся встречи и дебаты, где смогут рассказывать и продвигать идеи и видения. Наряду с этим, подчеркнул о принятой в 2020 г. линии поведения организации в области молодежной политики, в частности оказать содействие в формировании хороших условий для профессионального и творческого развития молодежи на пространстве Содружества.

Кроме того, было констатировано о необходимости привлекать их к решению проблем социального и экономического характера, и к инновационной деятельности.

Молодые посланники мира

В Туркменистане начался конкурс «Молодые посланники мира», организованный Институтом международных отношений (ИМО) министерства иностранных дел. К участию в интеллектуальном состязании допускаются учащиеся 9–11 классов, которые являются членами Школы молодых дипломатов при ИМО. Для участия в конкурсе школьникам необходимо написать сочинение на следующие темы: «Моя мечта — стать дипломатом», «Почему я хочу стать дипломатом», «Дипломатия — инструмент мира», «История туркменского народа — образец мировой культуры». Потенци-

альные участники также могут выбрать тему самостоятельно.

Творческое состязание будет состоять из пяти туров. Первый пройдет в ноябре этого года, второй — в феврале следующего года, третий — в апреле 2022 г., четвертый — в мае. В финал пройдут 8 человек. Победитель получит кубок, диплом и ценный подарок. Призы также получают школьники, занявшие второе и третье места. Остальным кандидатам будут вручены благодарственные письма и поощрительные подарки.

По данным Росстата: зарплата выросла

Начисленная заработная плата по итогам 2021 г. более всего увеличилась в Москве, Тамбовской области, Санкт-Петербурге, Калмыкии и Забайкальском крае. Там прирост превысит 9 % по сравнению с 2020 г., говорится в прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития на 2022 г. и плановый период 2023 г. и 2024 г.

При этом, по данным Росстата, в регионах с самым высоким приростом зарплат ее размер сильно отличается. Так, если в Москве в январе 2021 г. средняя зарплата составляла 93 тыс. рублей, то в Тамбовской области — 29 тыс. рублей. В Санкт-Петербурге заработки увеличились на 9,5 % относительно 66 тыс. рублей, а в Калмыкии на 9,1 % относительно 30,5 тыс. рублей.

Самые высокие средние зарплаты — в Ненецком и Ямало-Ненецком АО, Москве, Магаданской и Сахалинской областях. Там получают больше 90 тыс. рублей в месяц. Эксперты отмечают, что на фоне данных о росте потребительских цен на 7 % увеличение номинальных заработных плат на 9–10 % не выглядит внушительным. Ранее исследование FinExpertiza выявило уменьшение доходов россиян на 26 % за год, если измерять покупательную способность в цене картофеля. Так, в первой половине 2021 г. на среднюю российскую зарплату можно было купить 1232 килограмма картофеля, а годом ранее — на 447 килограммов больше. Также рейтинг покупательной способности жителей российских регионов составляли, исходя из покупки продуктов для приготовления борща. Средняя цена набора овощей для приготовления борща в России в первой половине 2021 г. составила 293 рубля, что на 9 % выше, чем год назад.

Золотые отходы

Научный обозреватель издания CentralAsia.news известный туркмен-

ский учёный, доктор технических наук и эксперт Аллаберды Ильясов в рамках своей новой работы рассказал о моделировании решений, существующей в современных реалиях проблемы, связанной с образованием «мировой массивированной свалки» уже никому ненужных электронных приборов.

В качестве заправки эксперт констатировал, что в Стране восходящего солнца, в рамках летней Олимпиады 2020, все врученные чемпионам золотые, серебряные и бронзовые медали были изготовлены из металлов, полученных при переработке старых смартфонов, планшетов и иных устройств.

Этим методом властями Токио было добыто сорок восемь тонн отходов. Из них получено 30 кг золота, 4100 кг серебра и 2700 кг бронзы. Эта мера полностью покрыла потребность в драгоценных металлах для медалей.

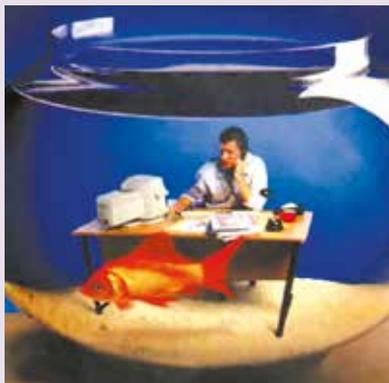
Далее ученый обозначил масштабность стремительности технологического процесса, с одной стороны, и аналогичную антипрогрессивную масштабность, с другой стороны. В мире большими темпами разрабатываются и внедряются новые модели мобильных телефонов, но также скапливается несметное количество устаревших телефонов и других электронных устройств. А они составляют огромную массу твердых бытовых и промышленных отходов.

Аналитик поделился, что этот электронный мусор нельзя назвать полностью безопасным. В любой электронике в измеримых количествах содержатся 6-валентный хром, сурьма и кадмий. Их в целом немного, но, если учесть масштабы, то выбрасываемое оборудование становится, пожалуй, главным источником попадания данных субстанций в землю и грунтовые водные линзы.

Отвечая на вселенский вопрос «где же выход?», Ильясов подчеркнул, что ряд материалов IT-оборудования вполне возможно использовать вторично, ведь этот ряд составляет 90 % от общей массы всей списанной техники. Как пример, специалист отметил, что в результате переработки 1 миллиона сотовых телефонов можно извлечь 16 тонн меди и 34 килограмма золота.

В этом контексте эксперт рассказал об уникальных опытах и системных подходах в области вторичной переработки старых моделей устройств в Германии, США, Южной Корее и Японии. Он напомнил, что подходы передовых стран учитывают не только прибыльную составляющую указанных проектов, но и способствуют обеспечению экологической устойчивости в планетарном масштабе, так как это является и важнейшей миссией всего цивилизованного человечества. Ученый особо выделил участие Туркменистана в этой общемировой миссии. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



Об упрощении правил направления средств материнского капитала на улучшение жилищных условий

Согласно постановлению Правительства РФ, отныне для компенсации затрат при строительстве или ремонте жилого дома в Пенсионный фонд не нужно будет направлять сведения из акта выполненных строительных работ. Гражданам будет достаточно выписки из Росреестра о том, что земельный участок и построенный на нем дом находятся в их собственности.

Сейчас потратить материнский капитал можно на разные цели. Правительство постоянно расширяет этот список. Семья может купить квартиру, внести средства материнского капитала как первый взнос за ипотеку или же погасить часть ипотечного кредита, построить дом на земле под ИЖС, а с 2020 г. и на садовом участке, а также купить дачу. Родители могут оплатить образование не только ребенка, на которого выдан сертификат, но и других детей. Деньги можно потратить на посещение детского сада, обучение в школе или вузе. Мать может пустить средства на накопительную часть своей пенсии.

О принудительном задержании лица более трех часов

Верховный суд России напомнил всем людям в мантиях правовые позиции ЕСПЧ: правоохранители не вправе удерживать человека, если официально ему ничего не предъявляют. Иными словами, если формально правоохранители не оформляют задержание, человек вправе встать и уйти после того, как разговор ему надоест, а разумное время истекло.

Разъяснение прозвучало в специальном обзоре судебной практики. В нем, в частности, приводится уже достаточно старое, но не потерявшее актуальность, дело, когда с неким гражданином П. слишком долго вели разговоры в отделении оперативные сотрудники.

Интерес правоохранителей к таким продолжительным «неофициальным» разговорам понятен: стоит только оформить задержание, как начнется юридический отсчет времени и у людей в погонах появятся опре-

деленные обязанности. А если произошла ошибка и заподозрили не того, официально задержанный человек получит право на компенсацию. Потому у оперативников подчас и возникает соблазн подольше подержать человека в подвешенном состоянии, когда он и не задержан, но и не свободен. Однако такая практика — нарушение.

«Действующие нормы закона не предусматривают право сотрудников удерживать в полиции лицо, которое не является подозреваемым либо обвиняемым, без наличия для этого законных оснований, в частности, оформления протокола задержания. Срок административного задержания не может превышать 3 часа, — пояснил советник Федеральной палаты адвокатов России Нвер Гаспарян. — В отношении подозреваемого в совершении преступления протокол задержания должен быть составлен в срок не более 3 часов. По смыслу закона, принудительное задержание лица более трех часов без составления протокола противоречит требованиям закона».

Гражданин П. в итоге дошел до ЕСПЧ и отсудил у государства 9000 евро компенсации морального вреда, а также 2700 евро в качестве компенсации судебных расходов и издержек. Как пояснили в Страсбурге, тот факт, что заявитель не мог свободно покинуть отделение, делает уже не принципиальным вопрос, прибыл ли он туда добровольно или же был туда доставлен.

«Тот факт, что власти считали, что заявитель не являлся задержанным по смыслу российского законодательства, не означал, что он не был лишен свободы в соответствии с положениями Конвенции», — цитирует Верховный Суд России решение ЕСПЧ. Закон не позволяет осуществлять допрос без адвоката, когда гражданин настаивает на его участии.

Страсбургский суд подчеркнул, что международные нормы достаточно широко трактуют понятие «лишение свободы». Под него попадает и задержание. Если человеку, которому официально не предъявили никаких претензий, не дают уйти из полиции, это тоже лишение свободы. «Вместе с тем в такой ситуации целесообразней не предпринимать действий, направленных на противодействие хотя бы и незаконным действиям сотрудников полиции, а безопасней сразу заявить о нарушении прав и зафиксировать незаконные действия (время доставления в отдел и превышение времени пребывания в нем) и затем их обжаловать и привлечь виновных должностных лиц к ответственности», — советует Нвер Гаспарян.

Он подчеркивает: закон не позволяет осуществлять допрос без адвоката, когда гражданин настаивает на его участии. «При этом право пригласить профессионального советника по правовым вопросам имеет как обвиняемый, так свидетель и потерпевший. Но на практике возникают разные ситуации, когда, например, должностному лицу удается уговорить лицо дать показания без участия адвоката. Если гражданин требует приглашения адвоката, ему в этом не может быть отказано», — говорит советник ФПА.

При этом если следователь официально, то есть под протокол, задает вопросы, человек должен ему отвечать. И обязатель-

но — честно. За исключением тех случаев, когда показания могут привести в тюрьму самого человека или его родных.

«Самый распространенный случай свидетельского иммунитета — это право лица не давать показания против себя самого, своего супруга, близких родственников (ст. 51 Конституции РФ), — говорит Нвер Гаспарян. — Статья 56 УПК РФ предусматривает случаи, когда при определенных обстоятельствах не могут быть свидетелями отдельные субъекты (священнослужитель, судья, адвокат). Во всех иных случаях граждане, которым известны какие-либо обстоятельства, имеющие значение для разрешения дела, обязаны давать свидетельские показания и отвечать на вопросы».

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О возмещении ущерба материально ответственным сотрудником

Полезное толкование норм Трудового кодекса РФ сделал Верховный Суд, когда пересмотрел итоги спора гражданина со своим работодателем. Суть спора была самой что ни на есть жизненной — на работе случилась кража товара со склада и за украденное пришлось заплатить сотруднику, который и был заведующим этого склада. Тем более что у работника был подписан договор о материальной ответственности. Но всегда ли в таком случае должен за ущерб платить сотрудник? Верховный суд объяснил — не всегда.

Суть случившегося в следующем — на некоем ставропольском предприятии со склада украли товар. По этому факту полиция возбудила уголовное дело. Началось следствие, но собственник пострадавшего предприятия не стал дожидаться его итогов. Он просто распорядился, чтобы весь ущерб от кражи ему возместил завскладом.

Тот сначала все заплатил, но позже, когда стресс прошел, передумал. И попросил вернуть деньги. С ним хозяин даже разговаривать не стал, и работник пошел в местный суд. Но сходил он туда неудачно. Ставропольские суды ответили человеку, что у него полная материальная ответственность «в случае ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей». Но когда дело дошло до Верховного Суда, тот с таким аргументом не согласился и объяснил почему.

А теперь суть дела в деталях. Наш герой работал заведующим складом табачных изделий в крупной местной фирме. Однажды ночью этот склад обворовали. Утром сотрудники посчитали ущерб — вынесено продукции на 2,9 миллиона рублей. Весь процесс кражи попал на камеры видеонаблюдения фирмы.

В тот же день по факту хищения в полиции возбудили уголовное дело. Заведующий складом в объяснительной записке своему руководству, а позже и на допросе в полиции признался, что в тот злополучный день у него были личные проблемы и, уходя домой, он забыл поставить склад на сигнализацию. Сотрудники службы безопасности потребовали от него пройти проверку на полиграфе. Она подтвердила, что заведующий не врёт. Полиция также не нашла даже намека на его участие в преступлении. Но честность завсклада не повлияла на дальнейшие события.

Спустя буквально сутки после ЧП сотрудники службы безопасности фирмы заставили заведующего складом погасить ущерб. Они сами отвезли нашего героя в два отделения крупных банков, где человек оформил на себя два потребительских кредита и сдал деньги в кассу предприятия. Как раз на сумму ущерба. Позже наш герой скажет — это было сделано под угрозами сотрудников службы безопасности.

Работник может добровольно возместить ущерб. Но оформление такого соглашения обязательно.

Через несколько дней, когда стресс прошёл, заведующий складом понял, что погорячился. Или ему кто-то разъяснил, что настоящих воров ищут и, вполне возможно, найдут. Тогда завскладом написал своему начальству заявление, в котором заявил, что выплаченные им деньги превышают его средний заработок, и попросил кредиты вернуть. Ему на эту просьбу даже не ответили.

И гражданин отправился в суд с иском, в котором была просьба вернуть деньги, так как они для фирмы — «неосновательное обогащение». Слушалось дело в Октябрьском районном суде Ставрополя. Он в иске гражданину отказал. Ставропольский краевой суд с решением районного согласился. Оба местных суда сослались на должностную инструкцию, которая устанавливает материальную ответственность заведующего складом «за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей». По этой инструкции, завскладом несёт дисциплинарную и полную индивидуальную материальную ответственность, если из-за его действий или бездействия организация понесла имущественный ущерб.

Еще один штрих — ставропольские суды не подтвердили, что работодатель принуждал сотрудника выплатить деньги.

Заведующий складом дошел до Верховного Суда РФ. Тот спор изучил и напомнил коллегам — если виновный в причинении ущерба работник возмещает вред добровольно, сторонам трудового договора надо заключить соглашение, в котором следует указать размер ущерба и сроки его возмещения. В нашем случае такого соглашения в деле нет.

Еще Верховный Суд подчеркнул — «обязательства из неосновательного

обогащения возникают, если имущество было приобретено или сбережено на счет другого лица и не основано ни на законе, ни на сделке». Ставропольские суды этого не учли, поэтому отказали в возврате денег.

Еще важный момент, на который указал суд. Трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом. А по трудовому законодательству работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. Но оформление такого соглашения при добровольном возмещении материального ущерба обязательно. В нашем случае добровольность — под сомнением, как и признание вины.

Вот с такими выводами Верховный Суд отменил вынесенные решения и отправил дело на новое рассмотрение в районный суд.

О подтверждении того, что человек работал

Подтвердить трудовые отношения могут внутренние документы — например, отчеты о проделанной работе, товарные накладные, заявки на перевозку грузов. Не помешает и СМС, а также переписка по электронной почте с работодателем. Очень было бы правильно, если бы эти документы гражданин перед походом в суд заверил у нотариуса.

Не стесняйтесь письменно задавать вопросы под нужным уклоном: закончился ли у меня испытательный срок, какой результат? Какой у меня режим рабочего времени, кому я подчиняюсь, как взаимодействую с другими отделами, работниками? Какие цели, задачи и сроки командировок? Когда ждать отпуск по графику отпусков?

Сейчас у абсолютного большинства есть мобильные телефоны с функцией записи разговоров. Но надо подчеркнуть — записанные по телефону разговоры менее ценны, чем письменные доказательства. Ведь нередко бывает, что разговор сложно разобрать, а еще надо доказать, что собеседник был уполномочен представлять работодателя. Если же записи будут оспариваться в суде, то потребуются экспертизы, а это долго и дорого.

Оплата «больничных» — электронным способом

С 1 января 2022 г. все больничные листы станут электронными, а выплаты по ним более удобными и быстрыми. Сотрудники Фонда социального страхования (ФСС) напомнили, как получить пособие по электронным листкам нетрудоспособности.

Постановление правительства (№ 1381 от 23 августа 2021 г. № 1381) изменило правила формирования листков нетрудоспособности. Всё взаимодействие между работодателем, медицинской организацией и Фондом социального страхования с 2022 г. будет осуществляться в электронном виде, без участия заболевшего работника. При этом электронные больничные станут основанием для на-

значения и выплаты пособия по болезни, уходу за ребёнком (или другим близким родственником), а также по беременности и родам. Не требуется распечатывать электронный документ, приносить талон из медицинской организации или другие бумаги в отдел кадров или бухгалтерию. Достаточно сообщить работодателю номер электронного больничного по телефону или электронной почте. Далее оплата больничного будет производиться через Фонд социального страхования. При этом сведения о работнике — ФИО, ИНН, СНИЛС, банковский расчётный счет (номер карты «Мир»), куда будут приходить выплаты, — страхователю (организации, где трудится работник) будет достаточно направить в Фонд лишь один раз. Деньги перечисляются Фондом социального страхования работнику в течение 10 дней после подтверждения страхователем сведений для выплаты. Механизм «прямые выплаты» — гарантия того, что заболевшие работники или родители, ухаживающие за маленькими детьми, смогут всегда вовремя получить выплаты на случай временной нетрудоспособности вне зависимости от наличия средств у работодателя.

Проще и быстрее всего получать выплаты на карту «Мир». Её можно оформить в отделении любого банка или заказать выпуск онлайн на сайте. Это удобно ещё и тем, что все остальные пособия ФСС тоже будут приходить сразу на эту карту. Вам не придётся заполнять банковские реквизиты в сведениях о застрахованном лице, достаточно только номера карты. А деньги поступят через 30 минут после перечисления Фондом. Если вы не успеете оформить карту «Мир» до назначения выплаты, вы сможете получить деньги на банковский счёт или почтовым переводом. Те, у кого есть подтверждённая учётная запись на портале Госуслуг, могут отслеживать информацию об электронном больничном и его оплате в личном кабинете.

За первые три дня болезни или бытовой травмы пособие по временной нетрудоспособности выплачивает работодатель. Если нетрудоспособность длится дольше, далее выплаты осуществляет Фонд социального страхования. Так как с 1 января 2022 г. бумажные больничные будут отменены, работодателям необходимо обеспечить приём и оплату электронных листков нетрудоспособности, а также информировать своих сотрудников по вопросам получения электронных больничных.

Для работы с электронным больничным работодателю может использовать программы для ведения бухгалтерии (1С, ПАРУС и др.), операторов электронного документооборота (СБИС, Контур, Такском и др.) либо скачать на сайте ФСС бесплатную программу (по ссылке cabinets.fss.ru/eln.html). Электронная подпись может быть использована та же, что и для сдачи отчетности.

Также на сайте Фонда социального страхования заработал новый сервис для работодателей — «Социальный электронный документооборот» (СЭДО). С его помощью можно осуществлять взаимодействие с ФСС в электронном виде как для получения информации об электронных листках нетрудоспособности, так и по работе в рамках «прямых выплат».

Нино Чакветадзе: не отпуская детства

Картины этой грузинской художницы не просто возвращают в детство. Они стучат молотком по вашей взрослой голове со словами: ты маленький, ты нуждаешься в тепле, тебе нужен маленький кусочек большой любви.



© photo-Sputnik

— То есть детские картины для взрослых...

— Да. Но они, разумеется, нравятся и детям. Кто-то даже говорит, что это детское искусство. Но я не считаю это выражение верным.

— Ваши картины очень трогают людей. Кстати, именно словом «трогательные картины» чаще всего и называют ваши работы. Когда вы создаете их, вы преследуете цель — тронуть сердца людей?

Когда смотришь на картины Нино Чакветадзе, то иногда не сразу понимаешь, где заканчивается грусть и начинается радость. Не знаешь, смеяться или плакать, говорить или молчать. Но ровным счетом всегда ты осознаешь, что тебе это близко, что в ее полотнах — есть частичка каждого из нас, нашей души или мечты. И даже не всегда важно: было ли это на самом деле или всё это вам когда-то приснилось. Может, все это долгий и сладкий сон, который приснился вам когда-то давно, в далеком и беззаботном детстве.

Нино Чакветадзе создает не полотна, а стопроцентные воплощения ласки. Ее картины — это олицетворение всепоглощающей нежности и того маленького «я», — моего, вашего и других, — которое сидит внутри нас, принимает взрослые решения, переносит стрессы, порой безмолвно плачет. И безудержно мечтает вернуться в прошлое, в самые первые переживания, в детство, туда, где все только начиналось...

В тбилисской галерее Нино Чакветадзе невероятно уютно, как на странице вашей любимой зачитанной детской книжки. Кругом шкафчики, сундучки, аксессуары из ее картин. А на стенах картины, которые умиляют, не могут не тронуть или оставить кого-то равнодушным.

— Нино, вы рисуете в основном детство. Вас совсем не интересует взрослая, реальная жизнь?..

— Думаю, что я просто осталась далеко в детстве. В принципе, мне там так хорошо, удобно... Многие, конечно, замечают, что в моих картинах или дети, или старые люди. К примеру, один мой друг сказал недавно: «Я догадался в чем дело! Ты рисуешь картины для взрослых: на полотнах дети и старики, а взрослые на все это смотрят извне». И мне очень понравилась такая трактовка.



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninotchakvetadzeart

— Сказать, чтобы я специально думала, чтобы найти искусство, которое будет трогать всех за душу, не могу. Это получается у меня естественно. Я делаю то, что мне нравится! А рисовать детей и детство — мне почему-то всегда очень нравилось. Даже в моей дипломной работе в Академии художеств я рисовала детей. Помню, нарисовала пять детских портретов. А потом оказалось, что мое творчество трогает многих людей. Как вышло, детство — это дефицит для многих.

— Вы часто рисуете ангелов. Вы верите в них?

— Я верю в добро. И считаю, что ангелы — это доброта. Иногда, если хорошо присмотреться к моим

картинам, то вы можете увидеть, что ангелы — это на самом деле просто дети с прикрепленным к их спинам крыльями. Так я и считаю: ангелы — это дети.

— Нино, а у вас было хорошее детство?

— Да, очень хорошее! Мама, папа, дедушки, бабушки... В принципе, можно сказать, безоблачное детство. Но я не думаю, что у детей даже в хорошем детстве не бывает сильных переживаний. Потому что я помню — в моем детстве многое меня беспокоило, многое волновало. Так что, если вы видите печаль в моих картинах — это не значит, что я пережила что-то тяжелое в жизни. Или наоборот.



Изображение со страницы Нино Чакевадзе facebook.com/ninoshakvetadzeart



Изображение со страницы Нино Чакевадзе facebook.com/ninoshakvetadzeart



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoshakvetadzeart

Картины Нино — как исцеление

Однажды к грузинской художнице обратились московские психологи с просьбой использовать картины Нино в изготовлении метафорических карт, которые практикуются в работе с пациентами. Это карты с изображениями эмоций и ситуаций, которые способны вызвать в людях определенные ассоциации и чувства, возвращаясь к которым, можно многое что понять и даже решить.

Грузинский живописец с радостью согласилась и даже нарисовала для психологов недостающие элементы для карт. Например, «Ревность» — именно эту карту я нашла в колоде из 60 карт. Грустная девочка играет с куклой, а на заднем плане кормит младенца ее мать. Ассоциация не заставила себя ждать, «сундук прошлого» пробурчал и выдал проблему. Такие карты Нино Чакветадзе под названием «Метафора детских переживаний» продаются во многих психологических отделах книжных магазинов России.

— Что вы никогда бы не нарисовали или рисовать не любите?

— Я не люблю рисовать какие-то технические вещи. Но я детский иллюстратор, и мне иногда приходится рисовать, например, машину. Но это — не мое!



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoshakvetadzeart



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoschakvetadzeart

Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoschakvetadzeart

«Папа, мама, восемь детей и грузовик» детской норвежской писательницы Анне-Катарини Вестли, которую часто называют норвежской Астрид Линдгрэн. Кроме Грузии, картины Нино Чакветадзе находятся в частных коллекциях США, Германии, Франции, Украины и России.

Вам не трудно расставаться со своими картинами?

— Очень тяжело расставаться, конечно. И не со всеми картинами я расстаюсь. Когда чувствую, что что-то очень мое, что-то очень нравится, я не продаю. Но это моя работа, этим надо жить, и по-другому не получается, к сожалению...

— В Интернете про вас очень мало информации. Есть много картин, но пишут о вас мало. Это ваша

— Кто ваш кумир в живописи?

— Вы знаете, времена меняются, и с ними меняются мои симпатии к художникам. Но постоянный и любимый мой художник — это грузинский живописец Иракий Парджиани.

— Между прочим, у вас просматривается некая связь с его творчеством. Он тоже рисовал ангелов.

— Да. Было время, когда я себя искала, то даже немного ему подражала. Это бывает у художников. Но потом я нашла свою нишу. И это, скажу, счастье для художника — найти себя.

— Наверное! Но в ваших картинах есть что-то и от Ладос Тевдорадзе. Просто он рисует взрослую жизнь...

— Да, Ладос Тевдорадзе, между прочим, один год преподавал мне в училище. У него прекрасные картины, немного с юмором.

— Творчество каких современных художников вам близко?

— Мне нравится работы одной моей подруги — очень интересной художницы Бубы Арабули. Давид Попиашвили — тоже мне нравится. Из взрослого поколения — Тенгиз Марр: он рисует очень своеобразные натюрморты гуашью.

— Вы не устаете рисовать?

— Знаете, физически, может, и устаю. Но эта усталость какая-то приятная...

Зачем говорить, когда говорят картины?

Нино Чакветадзе иллюстрирует много детских художественных книг. Сейчас художница работает над оформлением грузинского перевода книги



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoschakvetadzeart



Изображение со страницы Нино Чакветадзе facebook.com/ninoschakvetadzeart



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart

природная скромность или просто нежелание публичности?

— Самой заниматься тем, чтобы обо мне было больше информации в Сети — это мне не интересно.

— И кроме Грузии вы еще нигде не выставлялись. Хотя о вашем творчестве знают далеко за пределами родины.



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart

— Да, моих выставок не было нигде. К этому тоже я как-то не очень стремлюсь.

— Но как вы успеваете рисовать работы в таком большом количестве, с таким глубоким содержанием и при этом оставаться успешной хозяйкой семейного очага?

— Тяжело немного. Мне бы хотелось рисовать больше, потому что без этого мне самой очень трудно. Тем более я рисую дома, у меня нет



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart

отдельной мастерской, чтобы уйти, закрыть двери и рисовать. И для меня, как для матери, это очень удобно. Рядом дети: и ими занимаешься, и параллельно работаешь. Так что я хорошо устроилась!

— Правда, что вы хотите создать книгу без слов?

— Да, это есть у меня в планах. И я обязательно это сделаю, потому



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart

что очень хорошо вижу все это в образах.

— Вы говорили, что это будет живописное путешествие маленькой девочки. Вы вложите в нее автобиографические черты?

— Не думаю, но, возможно, там будут какие-то моменты — воспоминания из моего детства.

— Откуда вы черпаете вдохновение, если вы почти все время проводите дома и работаете в том числе. Вы путешествуете?

— Я не очень много путешествую. Но всегда наблюдаю, особенно за детьми. Летом отдыхаем на даче, там ситуации какие-то... Наверное, все это вместе собирается. Но главное вдохновение — это, конечно, ностальгия, воспоминания из детства. Но есть и другие какие-то мотивы. Я очень много думаю...

— Кто ваш главный критик?

— Мой супруг.

— Он разбирается в искусстве?

— Разбирается. Он не художник, он совсем другой специальности. Но у него очень тонкий вкус. Он романтик и хорошо всё понимает. Его замечания всегда оказываются очень правильными, и я всегда к нему прислушиваюсь.

— В чем для вас счастье как для женщины?

— Семья. Обязательно. ■

**Анастасия ШРАЙБЕР,
Тбилиси**



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart



Изображение со страницы Nino Chakvetadze facebook.com/ninoshakvetadzeart

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: М. Цветаева, А. Белый, И. В. Гете, А. Блок, И. Северянин, Н. Рубцов

Февраль: Л. Толстой «Отец Сергей», Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное»

Март: Булгаков «Собачье сердце», Ильф и Петров «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Бронте «Джейн Эйр», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т.

Апрель: Г. Гейне, Н. Гумилев, О. Хайям, Н. Заболоцкий, А. К. Толстой, А. Кольцов

Май: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Н. Гоголь «Тарас Бульба», Гете «Фауст», Куприн «Гранатовый браслет», Ф. Достоевский «Преступление и наказание»

Июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., И. Лажечников «Ледяной дом»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Д. Свифт «Путешествия Гулливера», Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Э. Гофман «Щелкунчик»

Февраль: С. Аксаков «Аленький цветочек», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Март: Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик», «Финист — Ясный сокол»

Апрель: Русские сказки, Пушкин «Сказка о царе Салтане», «Любимые сказки»

Май: Пушкин «Сказка о золотом петушке», Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Июнь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания
можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru