

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՔՊՅԿԿՑՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**РОССИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СОВЕТА ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПОДПИСАН
МЕМОРАНДУМ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

**АРМЕНИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ –
ЗА РАТИФИКАЦИЮ
КОНВЕНЦИЙ МОТ**

**БЕЛАРУСЬ:
НОВАЦИИ
В ТРУДОВОМ
КОДЕКСЕ**

**МОЛДОВА:
ВАЖНЫЕ КАДРОВЫЕ
РЕШЕНИЯ**

**ТАДЖИКИСТАН:
УСТРАНЯТЬ
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ
ПО ЗАРПЛАТЕ**

**УЗБЕКИСТАН:
ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ
ПРОФСОЮЗОВ**

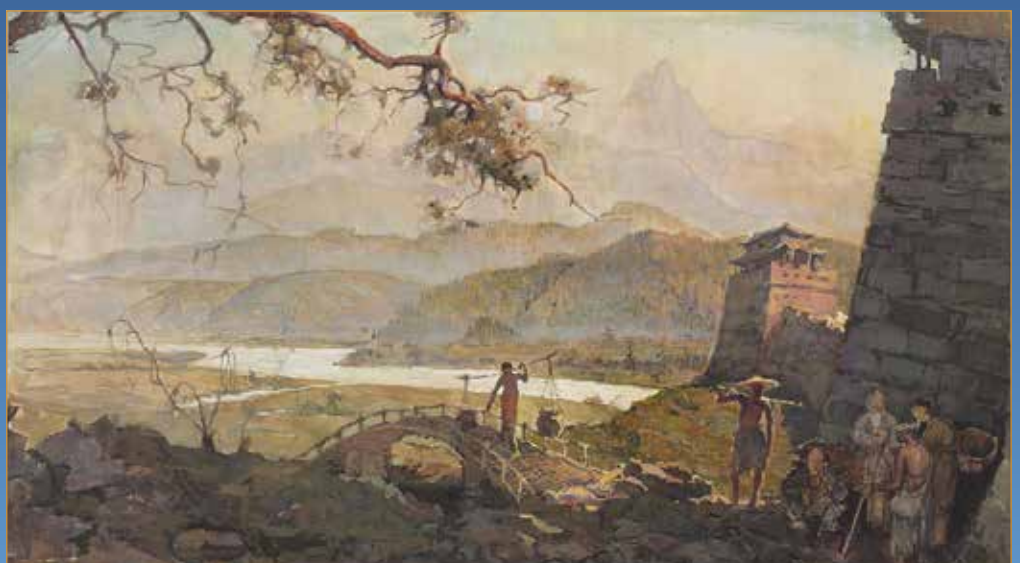
ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



Заседания
Исполкома
и Совета ВКП

XXII съезд
Международного
объединения
профсоюзов
работников
транспорта
и дорожного
хозяйства



Леон Бакст: гениальный сценограф
и модельер «Русских сезонов» в Париже

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов	3
---	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения	8
-------------------------------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

В. С. Юрьев

Экология труда: роль профсоюзов в развитии «зеленой» экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест	14
--	----

XXII съезд Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства	15
--	----

РЫНОК ТРУДА

Н. Д. Подшибякина

О социально-экономическом положении в независимых государствах региона и позиции профсоюзов	16
---	----

МОТ: последствия пандемии для занятости	18
--	----

Панорама	21
----------	----

Юридические консультации	23
--------------------------	----

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Persona nota: Леон Бакст	25
--------------------------	----

Анатолий Зверев, русский Ван Гог	28
----------------------------------	----

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

8 декабря в Москве во Дворце труда в смешанном: очном и дистанционном формате прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП и с учетом обсуждения по каждому из них принял решение о внесении на заседание Совета.

Далее были рассмотрены вопросы, находящиеся в компетенции Исполкома.

Была заслушана информация о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». С сообщением выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В обсуждении темы слово взяли Мурат Машкенов — генеральный секретарь Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» и Борис Сошен-

ко — председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

В принятом постановлении Исполком ВКП отметил, что проведение кампании профсоюзами независимых государств региона в период пандемии COVID-19 приобрело особое значение. В этих неординарных условиях минимальная зарплата — МЗП (минимальный размер оплаты труда — МРОТ) — выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием оказания материальной поддержки предприятиям и гражданам.

Профсоюзы сумели удержать достигнутые в предыдущие годы завоевания, а где-то и преумножить. В 2021 году в большинстве стран ре-



гиона МЗП (МРОТ) была увеличена. Однако растущий уровень инфляции, и прежде всего стремительный рост цен на продовольствие, создает риски утраты достижений прошлых лет.

Несмотря на увеличение минимальной зарплаты за годы солидарной кампании, уровень государственной гарантии в области оплаты труда в странах региона остается низким и не защищает от бедности. Более того, в ряде стран минимальная зарплата сознательно устанавливается ниже порога бедности.





Исполком ВКП постановил продолжить проведение солидарной кампании, добиваться расчёта МЗП (МРОТ) исходя из минимального потребительского бюджета — показателя более высокого уровня и дальнейшего повышения этой государственной гарантии. На основе обобщения накопленного опыта сформулированы рекомендации по конкретным направлениям дальнейших действий профсоюзов в рамках кампании. Профсоюзы будут настаивать на индексации размера минимальной заработной платы на уровне не ниже роста потребительских цен и законодательном закреплении механизма индексации. Предстоит продолжить борьбу за невключение в состав минимального размера оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Совместный доклад ВКП и Межгосударственного статистического комитета СНГ «Об экологии труда и роли профсоюзов в развитии „зелёной“ экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест» представил заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

В дискуссии по вопросу выступили: руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России Алексей Безюков, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Пётр Кирияк, заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана Нодира Гаибназарова, председатель Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Агапова, сопредседатель Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

Исполком отметил, что профсоюзы региона рассматривают решение

проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Исполком рекомендовал руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов добиваться того, чтобы социальная политика стала приоритетом в процессе восстановления после COVID-19 и перехода к «зелёной» экономике и строилась на принципах достойной оплаты и условий труда.

С сообщением об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в 2021 году выступил заместитель Генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

С учётом особенностей текущего момента членским организациям ВКП в качестве основных форм действий были выбраны заявления, призывы и обращения; обсуждение проблем реализации достойного труда в рамках трёхсторонних комиссий; проведение агитационных кампаний в СМИ; демонстрация подготовленных профсоюзами тематических видеороликов, организация виртуальных интернет-мероприятий.

Исполком ВКП рекомендовал не ослаблять усилий, направленных на защиту социальных прав и гарантий в процессе преодоления негативных последствий коронавирусной пандемии, добиваться от правительств приверженности принципам достойного труда, крепить профсоюзную солидарность, активнее поддерживать инициативы, требования и выступления международного профдвижения.

В связи с тем, что в апреле 2022 года исполняется 30 лет образования Всеобщей конфедерации

профсоюзов, Исполком одобрил План подготовки и проведения основных мероприятий, посвящённых этой дате, и текст Обращения к членским организациям.

Исполком ВКП выразил уверенность, что подготовка к 30-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов станет важным этапом укрепления братских связей и солидарности, консолидации рядов Конфедерации.

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков представил Исполкому информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2021 года.

8 декабря в Москве во Дворце труда в гибридном: очном и видеорежиме состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Круглова Владимира Викторовича в связи со смертью;

Кузьменко Михаила Михайловича в связи с отзывом его Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения;

Одиназоды Рамазона Сафара в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана;

Юсифова Бакира Аслан оглы в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов авиационных работников.

Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП:

Асадова Мубариза Гадира оглы — председателя Международного объединения профсоюзов авиационных работников, делегированного от Международного объединения профсоюзов авиационных работников;

Домникова Анатолия Ивановича — президента Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, делегированного от Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения;

Нозакзоды Зулхьи — председателя Профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, делегированной от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Совет прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Кузьменко Михаила Михайловича в связи с отзывом его Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения.

Совет подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Шведова Андрея Владимировича — генерального секретаря Международного объединения профсоюзов работников горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл») на осно-

вании Протокола решения о переводе из замещающих членов Исполкома ВКП в постоянные члены Исполкома ВКП от Международных отраслевых объединений профессиональных союзов.

В соответствии с предложением Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Совет ВКП включил в состав Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам Нозакзоду Зулхию — председателя Профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, вместо Одиназода Рамазон Сафар.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2020 года по ноябрь 2021 года выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Исполком отметил, что ВКП, её членские организации содействовали разработке и реализации в странах экономически эффективной и социально справедливой модели развития. В ряде государств были разработаны и приняты национальные программы по достойному труду на новый период.

В целях оказания помощи членским организациям ВКП продолжала отслеживать ситуацию в экономике независимых государств региона и в мире, новые явления в трудовых отношениях и направлять соответствующую информацию.

По многим направлениям шла активная работа с межгосударственными органами Содружества Независимых Государств и Евразийского экономического союза.

Наряду с поддержкой государственных мероприятий по борьбе с пандемией, по линии профсоюзов осуществлено немало собственных благотворительных акций, особая забота проявлялась о тех категориях работников, которые находятся на переднем крае борьбы с эпидемией.

В повседневную практику профсоюзной работы прочно вошли современные коммуникационные технологии, освоена система видеоконференцсвязи в национальных и отраслевых профобъединениях, в рамках ВКП в целом.

Совет принял информацию Генерального секретаря ВКП к сведению. Исполкому ВКП и членским организациям ВКП поручено продолжить работу по реализации принятых VIII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

Совет ВКП подчеркнул, что вызванная пандемией напряжённая обстановка требует от профсоюзов полной мобилизации сил и солидарности. Совет ВКП призывал к такому восстановлению после кризиса, которое будет носить инклюзивный, устойчивый и стабильный характер, иметь в основе уважение к правам и интересам человека, более справедливые социально-трудовые отношения.

Рассмотрен вопрос «О социально-экономическом положении независимых государств региона, где действуют членские организации ВКП, и позиции профсоюзов». С докладом выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В развернутом обсуждении данного вопроса приняли участие и рассказали о ситуации в своих странах и действиях профсоюзов: Саттар Мехбалиев — председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана; Мурат Машкенов — генеральный секретарь Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда», Олег Соколов — секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, Маликшо Нематзода — председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Серджиу Саинчук — заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Совет ВКП отметил, что почти во всех странах наблюдались быстрые, но неустойчивые темпы роста экономики. При этом новый всплеск заболеваемости COVID-19 негативно отразился на едва начавшемся восстановлении экономики, промышленное производство в большинстве стран региона замедлилось, активность в сфере обслуживания по-прежнему ограничена.

Совет ВКП высказал озабоченность тем, что мало создается новых достойных рабочих мест, восстановление рынка труда в значительной степени идёт за счёт неформальной экономики и задействования незащищённых форм трудовых отношений, включая самозанятость, занятость посредством интернет-платформ. При этом профессиональная деятель-

ность, понятие и правовое регулирование таких форм занятости в странах региона не определены.

Профсоюзы во всех государствах региона отслеживали происходящие процессы, при необходимости проводили консультации с представителями органов власти и управления, вносили предложения по совершенствованию социально-экономической политики, включая повышение зарплаты, пенсий и их минимального размера, регулирования цен на социально-значимые товары и услуги. В отдельных случаях прибегали к акциям протеста.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям ВКП усилить борьбу за права и интересы людей труда.

В этих целях:

- настаивать на социально ориентированном подходе к восстановлению экономики, обеспечивающему достойный труд и надёжную защиту для всех, поддерживать политику, сформированную на принципах социального диалога и модели справедливого развития;

- проводить системный мониторинг рынка труда, обращая внимание на изменения, происходящие в связи с внедрением инноваций;

- особое внимание обратить на незащищённые формы занятости, включая платформенных работников, самозанятых, вносимые в связи с этим изменения в регулирование социально-трудовых отношений.

Совет принял решения по финансовым вопросам:

- утверждён отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2020 год;

- определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2022 году;

- утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2022 год.





Владимир Щербаков,
Генеральный секретарь Всеобщей
конфедерации профсоюзов

О деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2020 года по ноябрь 2021 года

Продолжающаяся пандемия COVID осложнила, но не смогла блокировать нашу с вами повседневную работу.

Большинство государств региона были вынуждены ввести карантинные меры и другие ограничения. В этих условиях ВКП, её членские организации содействовали разработке и реализации в странах экономически эффективной и социально справедливой модели развития. В ряде государств были подписаны национальные программы по достойному труду.

ВКП продолжала отслеживать социально-экономическую ситуацию в независимых государствах региона. В целях оказания помощи членским организациям был проведён анализ социально-экономического положения за 2020 год, который направлен на места.

Анализ текущей ситуации в государствах показывает, что экономика начала восстанавливаться, о чем сегодня у нас будет более подробный разговор. Кратко отмечу, что ВВП вырос во всех странах, и в целом по СНГ темпы роста составили за первое полугодие 2021 года 4,4 %, налицо рост промышленной продукции, постепенно восстанавливается сфера услуг. Но ситуация остается неопределённой в связи с новой волной заболеваемости.

Особое внимание в условиях начавшейся четвертой промышленной революции и на фоне пандемии ВКП уделяла функционированию рынка труда, который в 2021 году начал восстанавливаться. В III квартале безработица уменьшилась до 6,5 %. При этом изменилась структура занятости. Во многих странах региона значительно возросло число работающих дистанционно, самозанятых, стали развиваться экосистемы, цифровые платформы.

В целях оказания помощи в работе по совершенствованию национально-

го трудового законодательства членскими организациям была направлена информация о правоприменительной практике по дистанционной работе в ряде стран региона.

Членские организации Конфедерации были проинформированы и о состоянии трудовой миграции в Содружестве с учётом введенных в период пандемии ограничительных мер.

В центре деятельности ВКП был и вопрос уровня заработной платы, в целом доходов населения. Был проведён мониторинг показателей бедности и неравенства в регионе СНГ, который в большинстве случаев свидетельствовал о снижении уровня жизни населения. Изучались и новые нормы национальных законодательств в сфере доходов населения, о чём членские организации информировались через сайт ВКП.

Подробно были изучены затраты на содержание рабочей силы, которые показали, что, несмотря на стабильный рост затрат во всех странах региона, они пока ещё существенно ниже, чем в большинстве европейских стран.

В период, когда сфера труда во всем мире находится под серьёзным давлением, трудящимся часто приходилось выбирать между потерей работы, переходом на неполную занятость и снижением зарплаты. Тем не менее номинальная среднемесячная заработная плата в абсолютном большинстве государств всё же выросла. За девять месяцев она составила от 134 долларов в Таджикистане до 748 — в России.

Как известно, уровень заработной платы зависит от её минимального размера. Членские организации продолжали в государствах и отраслях солидарную кампанию за увеличение минимальной зарплаты и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума. Только что на Исполкоме коллеги рассказали о проделанной работе. В большинстве стран по МРОТ вышли на прожиточный минимум и теперь поставили перед собой более высокие цели.

Пандемия стала глобальным вызовом системы безопасности и гигиены труда и нашла свое отражение в теме Всемирного дня охраны труда: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда». В этом году основная цель мероприятий Всемирного дня была направлена на стимулирование трёхстороннего диалога по вопросам безопасности и гигиены труда, повышение роли служб охраны труда.

Кризисные явления в экономике и социальной сфере чувствительно затронули молодых людей, особенно трудоспособного возраста.

По многим направлениям шла активная работа с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС. Генеральный секретарь ВКП принял участие в заседаниях Совета глав государств и Совета глав правительств Содружества. На Совете глав правительств в Минске в мае 2021 года было подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения госу-

дарств СНГ. Основная цель документа — создание необходимых условий для формирования общего рынка труда. Страны СНГ намерены внедрить систему организованного набора и привлечения кадров, а также расширить возможности для трудоустройства молодёжи, граждан предпенсионного возраста и инвалидов.

В странах Евразийского экономического союза введена в действие унифицированная система «Работа без границ». Эта международная поисковая система предоставляет доступ к информации о свободных рабочих местах и соискателях вакансий, содержащихся в национальных информационных системах.

В соответствии с поручением Исполкома ВКП были проанализированы методики расчётов прожиточного минимума в странах региона, подготовлены предложения и инициировано рассмотрение вопросов их сближения на Совете министров труда стран СНГ и в Комиссии по социальной политике и правам человека МПА СНГ.

По решению Совета ВКП, в Конфедерации с участием национальных профцентров был разработан проект Рекомендаций МПА СНГ «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий». В мае текущего года на Комиссии МПА заслушан доклад ВКП по данному вопросу. Проект документа направлен в парламенты на заключение. 25 ноября Комиссия одобрила проект Рекомендаций. Решено просить Совет МПА включить вопрос в повестку очередного пленарного заседания Ассамблеи.

Участствуя в работе МПА СНГ и ее комиссий, Конфедерация подготовила позицию профсоюзов по модельному Миграционному кодексу, который был принят в апреле этого года. Были представлены также предложения профсоюзов по трем главам модельного Налогового кодекса для стран СНГ, включая главу по специальному налоговому режиму для самозанятых.

ВКП содействовала Международной конфедерации работников водного транспорта в постановке вопроса в Межпарламентской Ассамблее СНГ в связи серьёзными трудностями и помехами, с которыми сталкиваются сегодня моряки государств региона. 25 ноября 2021 г. доклад председателя Конфедерации Г.Ф. Столяренко заслушан на соответствующей Комиссии МПА. Принято решение направить Обращение МПА СНГ к Межпарламентскому союзу, в котором призвать парламенты стран мира содействовать признанию в каждой стране разработанных в других странах и эффективно действующих вакцин.

Специалисты ВКП активно участвовали в заседаниях рабочих групп Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения по разработке нормативных актов в области охраны труда. В документах его заседаний нашли отражение замечания и предложения членских организаций ВКП. Оба проекта включены в Пер-

спективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы.

ВКП осуществляет постоянный контроль хода ратификации 11-ти конвенций МОТ, имеющих первостепенное значение для защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся региона. Поскольку работа осуществлялась членскими организациями в крайне сложных условиях, это не могло не сказаться на возможностях и сроках ратификации и соблюдения конвенций.

Тем не менее вопрос ратификации этих 11 конвенций МОТ всегда остаётся в списке задач, требующих безотлагательного решения.

В режиме видеосвязи в мае — июне ВКП приняла участие в работе 109-й сессии Международной конференции труда. В выступлении Генерального секретаря ВКП на пленарном заседании отмечено, что сложившаяся в мире ситуация, в том числе в странах нашего региона, поставила перед гражданским обществом, включая профсоюзы, важнейшую задачу: мобилизовать все имеющиеся ресурсы на борьбу с последствиями пандемии во имя достижения целей социальной справедливости, обозначенных в Повестке дня ООН до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

ВКП выразила поддержку плану по преодолению последствий пандемии, который обсуждался под эгидой МОТ в рамках Глобального трехстороннего саммита «COVID-19 и мир труда». ВКП полностью разделяет содержащиеся в заключительном документе выводы Конференции о том, что МОТ отводится центральная роль в системе ООН в координации усилий по преодолению негативных последствий пандемии.

В этом году, как и в предыдущие годы, членские организации ВКП провели целый ряд мероприятий в рамках «Всемирного дня действий за достойный труд», который был посвящен преимущественно проблеме сохранению занятости.

Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, членские организации ВКП в отчетный период продолжали свою деятельность по укреплению организационной структуры профдвижения, повышению его защитного потенциала, освоению новых форм и методов работы.

Использование видеоконференц-связи достаточно прочно укоренилось сегодня в профсоюзной практике. Вместе с тем к жизни возвращается непосредственное общение с членами профсоюза и активом. Стали проводиться мероприятия в смешанном режиме: очном и дистанционном.

Членские организации ВКП противодействовали попыткам воспрепятствовать профсоюзной деятельности, проявляли активное взаимодействие, прилагали солидарные усилия по защите интересов трудящихся и профсоюзов.

В сентябре ФНПР приняла Заявление, в котором отмечено, что профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне. В Заявлении говорится, что в судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность легальной остановки работы по трудовому законодательству крайне затруднена необходимостью проведения длинной бюрократической процедуры.

В конце 2020 и в течение 2021 года ВКП международные объединения отраслевых профсоюзов поддержали позицию Федерации профсоюзов Беларуси в связи с принятием Европейским союзом санкций в отношении предприятий страны. В заявлениях профцентров отмечено, что подобные необоснованные действия напрямую ведут к ухудшению экономического положения трудовых коллективов и семей работников.

11 ноября в Ташкенте состоялась встреча трех профцентров. В ней приняли участие две наши членские организации — федерации профсоюзов Узбекистана и Таджикистана, а также Федерация профсоюзов Республики Казахстан. Руководители этих профцентров подписали учредительную декларацию о создании Совета профсоюзов стран Центральной Азии. Объявленная цель Совета — консолидация действий сторон по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, углубление их сотрудничества в целях обеспечения достойного труда.

Ряд наших членских организаций провели свои съезды.

В декабре 2020 года прошёл XI (внеочередной) съезд ФНПР. Он внес изменения в Устав, способствующие укреплению единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций, усиление персональной ответственности руководителей.

В октябре 2021 года состоялся XIV отчетно-выборный съезд Объединения профессиональных союзов Грузии.

В декабре 2021 года в Кыргызстане практически одновременно пройдут съезды двух организаций, каждая из которых именуется себя «Федерация профсоюзов Кыргызстана» и опирается на определённую часть отраслевых профсоюзов.

Противоречия внутри прежней Федерации обрели, таким образом, организационное оформление. Если полгода назад среди отраслевых профсоюзов Кыргызстана ещё были какие-то намерения провести объединительный съезд, то теперь раскол только углубляется. Судебные тяжбы, в том числе и по вопросам собственности, продолжают. Каждая из сторон постоянно обвиняет другую в нарушении законов, профсоюзного Устава, различных злоупотреблениях.

Неоднократные призывы ВКП сменить агрессивный пыл на язык взаимо-



понимания не находят должной реакции ни у одной из сторон.

Воспользовавшись ситуацией, власти и работодатели Кыргызстана два года усиленно проталкивали антиконституционный закон «О профессиональных союзах». Но настойчивая борьба профсоюзов против этого проекта, протесты международных организаций, в том числе ВКП, дали свой результат. На прошлой неделе Президент в третий раз (!) наложил вето на принятый парламентом проект закона. Это означает, что он больше не может рассматриваться в парламенте, и процесс возвращается в исходную точку. По утверждению коллег, теперь изменения в закон о профсоюзах, возможно, будут внесены в рамках корректировки Трудового кодекса.

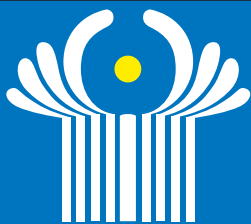
В отчётный период провели съезды и конференции международные объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства; горно-металлургической промышленности, авиационных работников, «Электропрофсоюз»; Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения и Международная федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

В 2022 году отчёты и выборы пройдут в ещё 10 международных объединениях профсоюзов. Из 23 международных отраслевых объединений профсоюзов только в 14 уставы соответствуют требованиям Минюста России. Просим всех использовать предстоящие съезды и конференции для приведения уставов в надлежащее состояние, внесения в них требуемых изменений и последующей регистрации.

За истекший период Всеобщая конфедерация профсоюзов обеспечивала правовую поддержку по поступающим в ВКП обращениям, а также отстаивание интересов в судебных инстанциях.

Следующий 2022 год будет для всех нас знаменательным. Это будет год 30-летия ВКП и год очередного IX съезда ВКП. Нет сомнения, что все мы готовы достойно встретить эти события и новые вызовы.

СНГ



ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

25 ноября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ — состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

В мероприятии приняли участие члены и полномочные представители парламентов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Таджикистана, а также эксперты и сотрудники Секретариата Совета МПА СНГ.

Открыл заседание Генеральный секретарь Совета МПА СНГ Дмитрий Кобицкий. Мероприятие началось с организационного вопроса — выборов председателя и его заместителей. По итогам голосования комиссию вновь возглавил член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией Низами Сафаров.

Комиссия во втором чтении рассмотрела проект рекомендаций «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)», который был разработан и внесен ВКП. В мае 2021 г. проект был рассмотрен в первом чтении и направлен в парламенты государств на заключение. Были получены предложения из парламентов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России, Таджикистана. К сегодняшнему заседанию проект документа был доработан, об этом доложила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Комиссия признала работу завершённой и одобрила в целом проект рекомендаций. Было решено просить Совет МПА СНГ включить данный вопрос в повестку дня очередного пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Комиссия приняла к сведению информацию председателя Международной конфедерации профсоюзов работ-

ников водного транспорта Г. Столяренко по обращению в МПА СНГ о принятии мер по преодолению последствий пандемии COVID-19 в морском судоходстве и обеспечению безопасных условий труда моряков. Принято решение направить Обращение МПА СНГ к Межпарламентскому союзу, в котором МПА СНГ призывает парламенты стран мира внести свой вклад в дело борьбы с пандемией. Необходимо содействовать признанию в каждой стране разработанных в других странах эффективно действующих вакцин, а также признания моряков «ключевыми работниками», требующими особого внимания и поддержки в условиях пандемии. Текст данного обращения признано целесообразным доработать и рассмотреть данный вопрос на очередном заседании Комиссии.

Был рассмотрен блок модельных законопроектов, направленных на реализацию прав граждан в государствах СНГ на здоровый образ жизни. Члены комиссии одобрили в основном указанные законопроекты и приняли решение направить в профильные комитеты и комиссии парламентов государств СНГ для получения экспертных заключений.

Также на заседании были обсуждены проекты модельных законов «О цифровом здравоохранении», «О национальных обществах Красного Креста и Красного Полумесяца» и «О страховании профессиональной ответственности медицинских работников». Работа над этими документами также будет продолжена.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко представил членам комиссии информацию об итогах V Санкт-Петербургского международного форума труда, который проходил в апреле 2021 года. Мероприятие собрало на своих площадках 5890 делегатов, а также онлайн-аудиторию общим количеством свыше 60 000 человек из более 20 стран мира. Он поблагодарил МПА СНГ за содействие, отметив, что на площадке Ассамблеи участники форума традиционно обсуждают проблемы трудовых отношений в контексте вопроса миграции. Как сообщил председатель Комитета, одной из центральных тем VI форума станет практика применения законодательства в сфере трудовой миграции в странах СНГ. Члены комиссии признали целесообразным свое участие в предстоящем в 2022 году VI форуме.

В заключение члены комиссии внесли изменения в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы. По предложению Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ в него были включены Рекомендации по оценке условий труда на рабочих местах в государствах СНГ и Рекомендации о требованиях к осуществлению

контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда в государствах СНГ. В их разработке приняли участие специалисты ВКП.

Также был обсужден и одобрен проект Итоговой декларации международной конференции «Всеобщий охват услугами здравоохранения и цели в области устойчивого развития», проводимой в этот же день Межпарламентской Ассамблеей СНГ совместно с Европейским региональным бюро Всемирной организации здравоохранения.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве в онлайн- и офлайн-режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

Было рассмотрено 11 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере: проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о создании общего научно-технологического пространства государств — участников СНГ от 3 ноября 1995 года; информация о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции формирования национальных баз данных и организации межгосударственного обмена информацией по предупреждению и пресечению правонарушений в области интеллектуальной собственности от 25 мая 2006 года; отчет о деятельности Совета руководителей уполномоченных органов по регулированию рынков ценных бумаг государств — участников СНГ; информация Межгосударственного банка СНГ об использовании национальных валют государств СНГ как фактора усиления экономического взаимодействия национальных экономик; информация об опыте участия субъектов аудиторской деятельности государств СНГ в противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма; график отчетов о деятельности органов отраслевого сотрудничества СНГ на заседаниях Совета постоянных полномочных представителей государств Содружества при уставных и других органах СНГ, Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ и Экономическом совете СНГ в 2022–2023 годах.

В ходе обсуждения члены Комиссии высказали необходимость, кроме отчета Совета руководителей миграционных органов государств СНГ, рассмотреть в 2022 году вопрос о состоянии миграции с учетом складывающейся ситуации.

РОССИЯ



**ЗАСЕДАНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СОВЕТА ФНПР**

24 ноября на заседании Генсовета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и, в частности, на ее северных территориях, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В этой работе участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его мнению, серьезную озабоченность общества и профсоюзов вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов „социального блока“ — здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн рублей в 2022 году. Болезненным и опасным является и растущий объем кредитов у российских граждан. По состоянию на 1 июля 2021 г. общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением». Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М. Шмаков предупредил во избежание вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В дискуссии по докладу Председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения,

ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кристаль. Он указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии в силу недостаточного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента РФ по этим территориям, прежде всего касающихся: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

С содокладами по вопросу северных территорий выступили председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентина Пивненко, Председатель Комитета ГД по энергетике Павел Завальный, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности РФ Андрей Хитров.

В частности, А. Корчагин о положении северян отметил, что «болевых точек много. И одна из них — это несправедливое повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. Мы не планируем останавливаться. По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, даже получив статус пенсионера, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. Мы будем и дальше настаивать на конструктивном диалоге, который позволит решить данный вопрос».

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шер-

шуков. Он дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанной в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий. Обратил внимание членов Генсовета:

— на аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР;

— положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций;

— вопросы реализации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

— необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

А. Шершуков проанализировал отношение ФНПР к непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Внес предложение объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», которое было принято.

На заседании Генсовета рассмотрен ряд других вопросов.

**В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

На очередном онлайн-заседании РТК рассматривались вопросы, связанные: с итогами детской летней оздоровительной кампании 2021 года; поправками в программу РФ «Содействие занятости населения», Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, а также стандартами деятельности в сфере занятости; привлечением трудовых мигрантов в 2022 году; с предоставлением субвенций из федерального бюджета для социальных выплат безработным; расследованием и учетом профессиональных заболеваний работников; обучением и оказанием услуг в области охраны труда; определением границ бедности в целом по стране и ее субъектам.

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал проект постановления Правительства РФ о правилах определения границ бедности, который предусматривает изменение методики подсчета уровня бедности. Ранее прожиточный минимум (ПМ) как порог бедности в основном базировался на ценах по ряду продовольственных и других товаров. Теперь, по разработанному Министерством труда и социальной политики проекту, в качестве базовой границы

бедности предлагается брать последнее значение ПМ четвертого квартала 2020 года, рассчитанное на основе потребительской корзины.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, оценивая данный проект, с которым профсоюзы познакомились буквально накануне заседания РТК, а также «непартнерские» действия Минтруда в процессе его разработки, отметил социальную значимость определения границы бедности, «равноценной таким проблемам (которые мы проходили раньше и до сих пор проходим), как «монетизация льгот», повышение пенсионного возраста и неиндексация пенсий работающих пенсионеров». По мнению профсоюзной стороны, фактически эту границу бедности будут использовать только для того, чтобы говорить, сколько процентов бедных в стране. И будут «бороться с бедностью» именно в рамках этого показателя. При этом из-за низких доходов люди будут получать и доплаты лишь до прожиточного минимума.

При обсуждении этого вопроса сторона работодателей заняла «позицию нейтралитета». Ее координатор, президент РСПП Александр Шохин, на словах поддерживая аргументацию профсоюзов, при голосовании выступил на стороне правительства. Это не исключает вступление в действие данного постановления с 1 января 2022 года.

МРОТ В 2022 ГОДУ СОСТАВИТ 13 890 РУБЛЕЙ

По решению Президента РФ индексация составит более 8 %. В 2021 году МРОТ был равен 12 792 рублям в месяц.

Прожиточный минимум (ПМ) в целом по России на очередной год увеличен для разных категорий граждан: на 2022 год ПМ в целом по стране — 12 654 рублей; для работающих россиян 13 793 рубля, для детей — 12 274 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля. В настоящее время прожиточный минимум составляет 11 653 рубля на душу населения. У трудоспособных граждан это 12 702 рубля, у детей — 11 303 рубля, у пенсионеров — 10 022 рубля.

По инициативе Президента, и прожиточный минимум вырос опережающим темпом по сравнению с инфляцией.

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ ФОРУМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Международный форум в связи с юбилейной 25-й международной специализированной выставкой «Безопасность и охрана труда — 2021» прошел в Москве.

«Выставка позволяет компаниям по производству средств индивидуальной и коллективной защиты продемонстрировать свои новейшие достижения, а специалистам, работодателям и профсоюзам сориентироваться в широком спектре этих предложений», — с такими словами обратился к участникам Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он отметил в своем приветственном адресе, профсоюзы надеются, что данная выставка и всесторонний обмен опытом работы во время форума принесут неоценимую пользу и будут способствовать дальнейшему прогрессу в деле защиты трудящихся от опасностей профессиональных рисков на производстве. Участников мероприятия в рамках открытия поприветствовали заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и член Правления Российского союза промышленников и предпринимателей Андрей Хитров.

На площадках форума были представлены новые инструменты проведения обучения по охране труда, учета выдачи средств индивидуальной защиты. В том числе, презентовали приложения для автоматизации и упрощения контроля не только для служб охраны труда, но и для уполномоченных. Планируется, что техническая инспекция труда профсоюзов будет использовать в своей работе ряд цифровых инструментов.

ВНОВЬ СФОРМИРОВАНА ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА «СОЛИДАРНОСТЬ»

В Государственной Думе Российской Федерации состоялось организационное заседание по формированию межфракционной депутатской группы «Солидарность».

В группу входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов. Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы VIII созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организационную деятельность.

Как и ранее, координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

АРМЕНИЯ



КПА ВЫСТУПАЕТ ИНИЦИАТОРОМ РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ

Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к премьер-министру РА с письмом по вопросу ратификации Республикой Арменией конвенций Международной организации труда.

В письме КПА называются следующие конвенции:

- №187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;
- №155 «О безопасности и гигиене труда и производственной сфере»;
- №129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве»;
- №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;
- №149 «О занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала».

Конфедерация профсоюзов настаивает, чтобы Правительство внесло предложение в Национальное Собрание Республики Армения о скорейшей ратификации указанных конвенций ввиду их важности для регулирования социально-трудовых отношений и реализации принципов достойного труда.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПО КОВИДУ, ПРИНЯТОЕ НАЦИОНАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ, ПРОТИВОРЕЧИТ ИНТЕРЕСАМ РАБОТНИКОВ

Такое мнение в беседе с Sputnik Armenia выразил председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, рассказав об изменении, согласно которому работодатель может уволить сотрудника, не представившего справку о вакцинации от коронавируса или отрицательный ПЦР-тест.

По его словам, профсоюзы представили свои предложения по данному проекту, так как не согласны с его содержанием.

«Хотя парламентская комиссия наши предложения не приняла, мы снова обратились в Правительство. «Но недавно я неожиданно узнал из СМИ,

что Национальное собрание уже принял закон», — сказал Э. Тумасян.

Далее он подчеркнул, что профсоюзы придерживаются своего убеждения, поэтому будут всячески защищать права рабочих. По его словам, такой подход к проблеме не следует демонстрировать, то есть в Национальном Собрании должна быть внесена инициатива по нормализации порядка.

«Никто не хочет терять работу. Даже после ошибочного приказа министра здравоохранения, который был месяц назад, люди смиренно проходили ПЦР-тест, и процесс вакцинации стал активизироваться. Однако если закон будет окончательно принят, его предстоит соблюдать, но если будут случаи, когда работодатели будут вынуждены увольнять людей, мы будем поддерживать рабочих», — сказал председатель Конфедерации профсоюзов Армении.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Делегация Федерации профсоюзов Республики Казахстан во главе с председателем ФПРК С. Даулеталиным посетила с визитом г. Баку.

6 декабря председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев и председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин в Аллее почётного захоронения почтили память общенационального лидера, архитектора и основателя современного независимого Азербайджана Гейдара Алиева. Затем отдали дань уважения супруге и соратнице великого вождя, выдающемуся ученому-офтальмологу, академику Зарифе Алиевой.

Также были возложены цветы к могилам видного государственного деятеля Азиза Алиева и известного доктора-ученого Тамерлана Алиева. Делегация посетила Аллею шехидов, почтила память сынов Отечества, погибших за независимость и территориальную целостность страны, возложила цветы к их могилам.

Затем в здании КПА на встрече были обсуждены отношения между Азербайджаном и Казахстаном и между двумя профсоюзными центрами, проделанная работа по дальнейшему укреплению сотрудничества и перспективы на будущее.

Председатель КПА отметил, что отношения между Азербайджаном и Казахстаном успешно развиваются в социальной, политической, экономической, культурной и других сферах. Прочную основу этих братских связей заложили общенациональный лидер Гейдар Алиев и первый Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

Сегодня профсоюзы Азербайджана — крупнейшая общественная организация в стране играют важную роль в реализации социальной политики и адекватно реагируют на все вызовы времени.

Как настоящие защитники прав граждан профсоюзы вовлечены в трудовой процесс, действуют последовательно и целеустремленно, используя новые методы и инструменты для адаптации условий труда к современным стандартам, решения социальных проблем и обеспечения трудовых прав работников.

Поблагодарив за теплый прием, председатель ФПРК С. Даулеталин подробно рассказал о работе Федерации профсоюзов и её членских организаций. По его мнению, отношения между профсоюзами Казахстана и Азербайджана постоянно развиваются, организуются взаимные визиты, происходит обмен опытом. Профлидер подчеркнул, что будут приложены усилия для дальнейшего развития этих отношений.

Затем между двумя организациями был подписан Меморандум о дальнейшем сотрудничестве, который охватывает широкий спектр совместных интересов и действий.

Меморандум предусматривает защиту интересов и прав трудящихся, совместные усилия по эффективной отстаиванию места и роли профсоюзов, укрепление дружеских отношений между трудящимися и народами обеих стран, развитие эффективного сотрудничества между профсоюзами.

Развитие форм и методов социального партнерства и общественного контроля, борьба с безработицей, охрана труда и безопасность, охрана окружающей среды, социальная защита работников, подготовка кадров, охрана здоровья и отдыха работников, содействие в развитии общего и медицинского туризма, двусторонние консультации по отдыху — все эти важные направления сотрудничества определены документом.

Стороны будут проявлять солидарность в защите неотъемлемых прав работников, повышении уровня жизни, против нарушения интересов членов профсоюзов, будут координировать свою деятельность и позиции, поддерживать друг друга в международных организациях и мероприятиях. Обе стороны будут способствовать укреплению международной солидарности и единства профсоюзов разных стран во имя социального прогресса, демократических прав, мира и безопасности народов.

БЕЛАРУСЬ



О НОВАЦИЯХ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

О важных деталях проекта Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» рассказали на заседании Национального совета по трудовым спорам и социальным вопросам с участием представителей правительства Республики Беларусь, Федерации профсоюзов Беларуси и республиканского объединения нанимателей.

На этапе разработки законопроекта профсоюзы выступили с рядом предложений по усилению норм и гарантий для трудящихся. Одним из них стал вопрос о предоставлении оплачиваемого социального отпуска для работников бюджетных организаций.

Сегодня большинство коллективных договоров содержат норму о том, что работники могут взять дополнительный отпуск по семейно-бытовым причинам, например, в связи со свадьбой или рождением ребенка, причем — с сохранением заработной платы. Продолжительность такого отпуска, как правило, от одного до трех дней, однако при реализации этой нормы в бюджетных организациях зачастую возникали вопросы по финансированию расходов на оплату незапланированных отпусков. В связи с этим профсоюзы настояли на необходимости законодательного закрепления возможности получения работниками бюджетных организаций таких отпусков с сохранением заработной платы.

Внесены в законопроект и другие новации, которые касаются порядка предоставления отпусков. В частности, тем работникам, которые совмещают работу и обучение. В настоящий момент наниматель обязан предоставить работнику, который получает образование в заочной или вечерней форме, отпуск для прохождения сессии только в том случае, если сам направил этого работника на обучение. Если же работник по собственной инициативе желает получить образование — профессионально-техническое, среднее или высшее, то отпустить его на это время с работы или нет — решает исключительно сам наниматель. Это несправедливо по от-

ношению к работнику, который заинтересован в том, чтобы повысить свой профессиональный уровень. В связи с этим в законопроекте установится иной подход — наниматель в любом случае будет обязан предоставить отпуск для получения образования, если работник выскажет такое пожелание.

Определенные новации прописаны и в отношении условий для прохождения диспансеризации. Практика показала, что далеко не всегда работники могут пройти диспансеризацию во внерабочее время, а наниматели зачастую не заинтересованы в том, чтобы содействовать в этом. В связи с этим предлагается ввести обязательную норму, при которой 1 раз в 3 года работники молодого возраста имеют право на выходной день для прохождения диспансеризации и при этом за ними сохраняется средний заработок по месту работы. Работники после сорока лет будут освобождаться от работы с сохранением среднего заработка на 1 день 1 раз в год. А тем, кому до общеустановленного пенсионного возраста осталось 5 лет, и тем, кто уже достиг этого возраста, должны будут предоставляться два дня один раз в год с сохранением среднего заработка.

ПРОЕКТ НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ БЕЛАРУСИ ОТВЕЧАЕТ ЗАПРОСАМ ЛЮДЕЙ

Председатель ФПБ, член рабочей группы по доработке проекта новой Конституции страны Михаил Орда отметил, что «наша страна не то, что молодая, она абсолютно юная. Четверть века — это очень небольшой период в историческом развитии. Но за это время на основе действующей Конституции нам удалось построить основы нашего государства, заложить фундамент для дальнейшего развития независимой Беларуси».

По его мнению, сегодня пришло время идти дальше. И в Конституции, безусловно, должны найти отражения те запросы, которые сегодня есть в обществе. Именно поэтому на Всебелорусском народном собрании в феврале этого года и было принято решение о необходимости реформирования основного Закона страны. Работа над Конституцией — это коллективный труд. Потому здесь должны сочетаться и юридический, и практический, и творческий подходы. В обсуждении изменений приняло участие очень большое количество людей. Как непосредственно юристов, законодателей, так и представителей трудовых коллективов, молодежи, общественных объединений.

Проект нового основного Закона страны нацелен на то, чтобы обеспечить все запросы людей.

«В дальнейшем подготовленный проект Конституции будет вынесен на всенародное обсуждение. После чего документ будет вынесен на референдум, где непосредственно гражданами и будет прини-

маться окончательное решение», — сказал председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

МОЛДОВА



ВАЖНЫЕ КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, созданный в четверг, 2 декабря, в Доме профсоюзов, соблюдая нормы защиты от распространения коронавирусной инфекции, принял ряд решений, касающихся деятельности профсоюзного движения Республики Молдова.

Заседание проходило под председательством вице-председателей НКПМ Михаила Хынку, Петру Кирияка и Серджиу Саинчука.

Повестка включала следующие вопросы:

- об изменении персонального состава Генерального совета НКПМ;
- о результатах контроля за управлением профсоюзным имуществом и хозяйственно-финансовой деятельностью НКПМ;
- об отзыве с занимаемой должности председателя НКПМ Олега Будзы;
- об отставке председателя НКПМ Олега Будзы;
- о внесении изменений в Положение о порядке избрания председателя НКПМ;
- об избрании председателя НКПМ на период срока полномочий предшественника;
- о Заявлении о повышении тарифов на электроэнергию.

Члены Генсовета приняли к сведению отзыв из состава Генерального совета НКПМ Анжелы Мораренку, председателя Женской комиссии Федерации профсоюзов работников сферы энергетики «Sindenergo» и подтвердили полномочия нового члена Генсовета Дребота Александра, председателя профсоюзного комитета АО «Termoelectrica».

Генсовет заслушал информацию о результатах контроля, касающегося управления профсоюзным имуществом и финансово-экономической деятельности НКПМ. В результате принято решение отстранить от должно-

сти председателя НКПМ Олега Будзы и считать вакантной должность председателя НКПМ.

Впоследствии были внесены предложения и принято Постановление о внесении изменений в Положение о порядке избрания председателя НКПМ.

После этого члены Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приступили к избранию председателя НКПМ на срок полномочий предшественника. Были выдвинуты две кандидатуры: Игорь Зубку, вице-председатель Федерации профсоюзов Молдовы «Sănătatea», и Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ. Открытым голосованием Зубку Игорь Григорьевич был избран председателем НКПМ на срок полномочий предшественника.

Члены Генерального совета рассмотрели и приняли Заявление о повышении тарифов на энергоресурсы, которое будет направлена Правительству, Парламенту и Президенту Республики Молдова для принятия мер по социально-экономической поддержке населения.

ГРУЗИЯ



ВЫПУСКНИКИ ВТОРОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЫ В БАТУМИ ПОЛУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ

В рамках совместного проекта Объединения профсоюзов Грузии, Австрийского агентства развития, Фонда имени Фридриха Эберта и Австрийской федерации профсоюзов в отеле «Галогре» состоялось закрытие Батумской второй профсоюзной школы.

В профильных школах преподаются такие важные вопросы, как права человека и трудовые права, законодательство, безопасность труда, борьба с трудовой дискриминацией, гендерные вопросы, способы и методы ведения переговоров, связи с общественностью и средствами массовой информации, свободы ассоциации.

Всего более 300 активистов, занятых в различных областях и секторах экономики, уже прошли обучение в аналогичных профсоюзных школах.

Цель занятий в них — повысить знания и осведомленность активистов и таким образом внести свой вклад в демократическое развитие страны.

УЗБЕКИСТАН



НОВЫЙ УЗБЕКИСТАН — НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

В День профессиональных союзов Узбекистана 11 ноября в столице республики прошло праздничное мероприятие под девизом «Новый Узбекистан — новые профсоюзы».

Торжественное мероприятие открыло Поздравительное послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева работникам и активистам профсоюзов страны. В документе была отмечена колоссальная работа, достижения и задачи, которые предстоит решать — для народа, во имя благополучия каждого гражданина.

В ходе торжественного мероприятия подчёркивалось, что граждане нового Узбекистана живут новой жизнью с новым мировоззрением. Были отмечены масштабные и системные реформы, нововведения, затронувшие все сферы. За последние 5 лет инициативы Президента страны принесли весомые результаты. Приоритетная цель проводимых реформ — повышение уровня жизни народа, обеспечение его благосостояния, укрепление международных связей, повышение авторитета Узбекистана в мире.

Для поощрения граждан, активно участвующих в реализации масштабных реформ, учреждена была награда «Лауреат Федерации профсоюзов Узбекистана». На праздничном мероприятии на сцене Государственного академического Большого театра им. Алишера Навои они были вручены 13 представителям различных сфер и отраслей. Много гостей — коллег из различных стран не только приняли участие в празднике, но и были отмечены наградами.

Особого внимания заслуживает инициатива главы государства по внедрению уникальной системы — «Женская тетрадь». Работа по ней оказала колоссальную помощь и поддержку социально уязвимым женщинам и семьям. За прошедший период профсоюзы во взаимодействии с соответствующими министерствами и ведомствами,

хокиматами провели встречи и беседы с более чем 6,5 млн женщин, решены были проблемы около 900 тысяч соотечественниц. Около 100 тысяч обращений, поступившие через горячую линию 1211, созданную при Федерации профсоюзов, были удовлетворены.

Тем, кто победил в конкурсах «Самый лучший председатель махалли», «Самый лучший руководитель сектора», «Самая образцовая женщина-работодательница», «Лауреат Федерации профсоюзов» были вручены за 1-е место дипломы и подарок от Президента — автомобили «Джентра», за 2-е место — автомобили «Кобальт», занявшим 3-е место — вручили ключи от автомобилей «Спарк». Лауреатом церемонии стал Фарход Мирзажонов, тренер отделения тяжелой атлетики Республиканской специализированной комплексной спортивной школы для детей и подростков Федерации профсоюзов, заслуженный учитель спорта Республики Узбекистан, обладатель медали «Шухрат». Ему были вручены ключи от автомобиля «Малибу».

УКРАИНА



ФСС УПРАВЛЯЕТСЯ НА ТРЁХСТОРОННЕЙ ОСНОВЕ

На первом заседании нового состава Правления Фонда социального страхования Украины сформирован персональный состав правления Фонда, определена очередность председательства сторон в правлении Фонда, избран председатель правления Фонда и его заместитель. Утверждены персональные составы постоянных комиссий Фонда, а также Отчет об исполнении бюджета Фонда за 2020 год, одобрен проект бюджета Фонда на 2022 год, внесены изменения в структуру органов Фонда и предельную численность работников Фонда, решены другие кадровые вопросы.

В состав правления Фонда делегировано по 7 человек от каждой представительной стороны — работодателей, правительства и профсоюзов. Стороны определились, что первые два года шестилетней каденции этого состава правления Фонда будет председательствовать правительственная сторона, следующие два года — сторона работодателей и последние два года — сторона профсоюзов.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФПУ

Президиум обсудил информацию о ходе выполнения мероприятий по реализации Стратегии деятельности ФПУ на 2021–2026 годы «Время действий и качественных изменений», с которой выступил председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой.

Также обсуждены вопросы: об укреплении кадрового состава технической инспекции труда; о задачах колдоговорной работы на 2022 год; об итогах обучения профсоюзных работников и активистов в 2020/2021 учебном году и задачи на 2021/2022 учебный год; об итогах Всеукраинского смотра работы профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления детей летом 2021 года. Обсужден вопрос обеспечения эффективного управления имуществом комплексом.

ТАДЖИКИСТАН



КАК УСТРАНЯТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан под председательством министра Ширин Амонзода состоялось очередное заседание Республиканского штаба по предупреждению и устранению задолженности по заработной плате в стране.

Было отмечено, что ситуация со своевременной выплатой заработной платы в организациях и учреждениях, независимо от форм собственности, находится на постоянном контроле в Правительстве Республики Таджикистан.

Министр дала конкретные поручения должностным лицам министерств и ведомств, постоянных штабов городов и районов, а также руководителям и должностным лицам предприятий и учреждений по обеспечению своевременной оплаты труда.

В работе Штаба приняли участие первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Файзизода и заведующим социально-экономическим отделом по связям с общественностью и международным отношениям ФНПТ Джамшед Юнусов.

Экология труда: роль профсоюзов в развитии «зеленой» экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест



В.С. ЮРЬЕВ,
заместитель
Генерального
секретаря ВКП

На рассмотрение Исполкома внесен вопрос «Экология труда: роль профсоюзов в развитии «зеленой» экономики, создании безопасных и здоровых рабочих мест», изложенный в форме доклада и подготовленный ВКП совместно с Межгосударственным Статистическим комитетом СНГ на основе материалов, представленных членскими организация-

ми. Хочу напомнить, что тема эта не новая, но именно сегодня она приобретает особое значение.

Приведу только несколько свежих примеров из официальных документов ООН за 2021 год.

1. Ежегодно в мире теряется более 13 млн га леса, то есть каждую минуту исчезает участок леса размером в 20 футбольных полей.

2. Потребление бумажной продукции в мире за 40 лет увеличилось на 400%. На ее производство сегодня затрачивается более 1 млрд ежегодно срубленных деревьев.

3. Ежегодно в мировом масштабе производится 4 трлн пластиковых пакетов, из которых только 1% перерабатывается. Каждую минуту в мире используются свыше 1 млн пластиковых пакетов, которые разлагаются более 1000 лет.

4. Более 85% всего мусора, находящегося в Мировом океане, приходится на пластик, общая масса которого превышает 165 млн тонн.

Сегодня на состояние природных экосистем в большей степени влияют такие виды экономической деятельности, как: 1) производство пищевых продуктов из-за нерационального использования земельных и водных ресурсов; 2) энергетика, включая добычу полезных ископаемых; 3) современная производственная инфраструктура. Именно в этих сферах экономики содержится 1/3 общей капитализации мировой экономики и находится более 2/3 рабочих мест. Кроме того, более 80% ВВП приходится на города. Современный город с его мощной социально-экономической и инженерно-технической инфраструктурой постоянно увеличивает негативное влияние на окружающую сре-

ду, в частности около 85% глобальных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приходится на городские территории.

Ежегодно из-за загрязнения атмосферного воздуха в мире погибает более 7 млн человек, причем более 1/3 смертей приходится на сердечно-сосудистые, хронические респираторные заболевания и рак легких. Учитывая, что согласно прогнозам к 2050 году 70% населения планеты будет жить в городах, состояние атмосферного воздуха станет самой большой угрозой для здоровья горожан.

А теперь ближе к тем проблемам, которые напрямую волнуют профсоюзы.

Стремительная деградация окружающей среды в результате нерациональной деятельности человека, а также изменение климата и экстремальные погодные явления приводят к дальнейшему сокращению рабочих мест, нарушению трудовых стандартов, незащищенности и бедности населения и являются одной из ключевых причин, преобразующих мир труда.

Поэтому ООН в своей Программе по окружающей среде объявила период с 2020 по 2030 год «Десятилетием восстановления экосистем».

Ускоряющиеся темпы ухудшения окружающей среды способствовали поиску новой экономической модели развития. Такой моделью должна стать «зеленая» экономика, создающая «зеленые» рабочие места и обеспечивающая безопасность производственных процессов в различных сферах деятельности, адекватные доходы, работникам социальную защиту и соблюдение трудовых прав. Создание «зеленых» рабочих мест имеет тройную выгоду: 1) развитие экологически безопасных предприятий; 2) сокращение бедности; 3) переход к «зеленой» экономике, обеспечивающей высокую занятость и низкий уровень загрязнения окружающей среды.

Наибольшим потенциалом в плане создания новых «зеленых» рабочих мест обладают следующие основные сферы экономической деятельности: использование возобновляемых источников энергии, строительство, транспорт, переработка отходов, лесное и сельское хозяйство.

К сожалению, пандемия, вызванная COVID-19, оказала крайне негативное влияние на все сферы социально-экономического развития. В этот период было потеряно 8,5 трлн долларов мирового производства — это самые большие потери со времен Великой депрессии 1930-х годов.

ВКП поддерживает программу МОТ «Зеленые рабочие места» и рассматривает решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем ни как какие-то абстрактные понятия, а в первую очередь с позиции охраны труда, жизни, здоровья нынешних и будущих

поколений. Для этого всем нам необходимо принять меры для формирования в профсоюзной среде осознанного понимания вопросов охраны окружающей среды.

Мы всегда умели заглянуть немного вперед, когда первыми поставили вопросы о росте влияния транснациональных компаний и регулировании в них социально-трудовых отношений, первыми заговорили о заемном труде и его негативных последствиях для трудящихся, о платформенной занятости и самозанятости и защите интересов наемных работников при такой форме организации труда.

И сегодня мы должны говорить жизненно важные вещи самыми простыми и доходчивыми словами. Чем мы завтра будем дышать, что будем есть, где зарабатывать на жизнь и как сделать эту жизнь достойной во всех смыслах этого слова.

Таким образом, на современном этапе развития именно сохранение и улучшение качества окружающей человека среды является основной проблемой, влияющей на его здоровье и благополучие, равно как и на экономическое развитие всех стран мира.

Вместе с тем профсоюзы осознают угрозы, которые несет в себе экономика будущего с изменением рынка занятости.

С одной стороны, модель «зеленой» экономики способна создавать миллионы дополнительных рабочих мест в различных сферах, а с другой — влечет высвобождение кадров.

Учитывая актуальность экологических проблем, профсоюзы, продолжают накапливать опыт в их решении, уделяя больше внимания экологическому просвещению, как основе формирования в обществе экологической культуры.

Вопросы, связанные с участием профсоюзов государств Содружества в решении экологических проблем, охраны труда и окружающей среды носят системный характер, ранее рассматривались на заседаниях: Исполкома ВКП — в 2009 г., 2014 г.; Совета ВКП — в 2012 г., Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся — совсем недавно в ноябре этого года. К работе над докладом привлекались ученые и специалисты в этой области.

В докладе достаточно подробно представлена информация о современной экологической ситуации в мире, о влиянии климата на занятость, об устойчивом развитии и безопасности труда, о «зеленых» рабочих местах на стыке экологии и охраны труда, о роли профсоюзов при переходе к «зеленой» экономике и восстановлении после кризиса COVID-19 и др.

При подготовке доклада использована информация МОТ, ВОЗ, МКП, Статкомитета СНГ, а также членских организаций

ВКП (10 Объединений профсоюзов независимых государств и 11 международных отраслевых объединений профсоюзов).

В государствах региона в последние годы природоохранная деятельность, регулируемая на государственном уровне, получила ощутимое развитие.

Нельзя обойти проблему изменения климата на планете. Принимая во внимание, что рабочие места, достойная

работа и изменение климата тесно переплетены, МОТ приступила к осуществлению инициативы под названием «Климатические действия в интересах рабочих мест», которая включает в себя ориентированную на человека политику по созданию достойной работы для всех. Это подтверждает необходимость в осуществлении переходных мер к «зеленой» экономике. При этом надо стремиться,

чтобы это был процесс не революционный, а эволюционный. Сначала надо что-то создать, а затем ломать существующее. Необходимо комплексно рассматривать экологические аспекты, и прежде всего связанные с вопросами охраны труда и общественного здравоохранения. Надо уже сегодня думать о завтрашнем дне, чтобы не бежать вдогонку паровоза.

XXII съезд Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства

Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства 25 ноября 2021 года в г. Москве был проведено второе заседание XXII съезда, которое прошло в очно-заочном режиме (режиме онлайн и режиме видеоконференции Zoom). Первое заседание XXII съезда состоялось 14 апреля 2021 года в режиме видеоконференции Zoom.

В работе съезда от республиканских профсоюзов участвовало 22 делегата из 25 зарегистрированных. 11 делегатов участвовало в съезде в режиме онлайн. Они представляли отраслевые профсоюзы Армении, Белоруссии, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана. 11 делегатов участвовали в съезде в режиме видеоконференции Zoom. Они представляли отраслевые профсоюзные организации Азербайджана, Грузии, Казахстана и Молдовы.

Вниманию присутствующих на XXII съезде был предложен доклад председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства о работе Совета МОП трансдорхоз за период, прошедший с XXI съезда, с апреля 2016 года по апрель 2021 года.

В процессе обсуждения материалов съезда делегаты отраслевых республиканских профсоюзов рассказали о ситуации в профсоюзах, достижениях и проблемах своих организаций.

Делегатами 2 заседания XXII съезда были одобрены и приняты Основные направления деятельности МОП на 2021–2026 годы, а также резолюции XXII съезда МОП Трансдорхоз:

— «Социальное партнерство — основной механизм солидарного ответа профсоюзов»;

— «Безопасность и охрана труда — важнейшие задачи профсоюза»;

— «Молодежь — будущее профсоюзов», «Профсоюз — будущее для молодежи»;

— «Любям труда — достойную заработную плату»;

— «Современные методы информационной работы — залог эффективной деятельности профсоюзов»;

— «О действиях профсоюзов по сохранению в условиях последствий пандемии COVID-19 здоровья, трудовых прав и интересов членов профсоюзов».

В заключении в связи с 30-летием Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства за многолетнее плодотворное сотрудничество с Международным объединением, были награждены юбилейными почетными грамотами Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства руководители отраслевых профсоюзов стран СНГ, входящих в состав МОП трансдорхоз, делегаты съезда, Председатель исполкома координационного транспортного совещания государств — участников СНГ А. А. Давыденко, заместитель Председателя Исполкома Координационного транспортного совещания государств — участников СНГ Н. Г. Шебаршина, Пред-



седатель Межправительственного Совета дорожников Б. Б. Каримов, Президент Международной академии транспорта В. А. Досенко

Все вопросы согласно повестке дня были рассмотрены и одобрены съездом. Второе заседание XXII съезда МОП Трансдорхоз прошло на высоком организационном и техническом уровне и в соответствии с намеченными сроками.

В целях ознакомления с достопримечательностями Москвы, делегаты XXII съезда побывали на обзорной экскурсии по городу Москве, на экскурсии по району «Москва-Сити», посетили «Оружейную палату Кремля».

**Председатель
Международного объединения
профсоюзов работников транспорта
и дорожного хозяйства А. Л. ШУРИКОВ**



О социально-экономическом положении в независимых государствах региона и позиции профсоюзов



Н. Д. ПОДШИБЯКИНА,
заместитель
Генерального
секретаря ВКП

В 2021 году мировая экономика продолжала расти. Однако этот рост неустойчивый. С возникновением новых волн коронавируса остается риск негативного развития ситуации. При этом события, происходящие в мире, несут в себе глубокую трансформацию. Пандемия стала мощнейшим катализатором, резко ускорившим слом сложившегося либерального миропорядка.

Одним из них стал расширяющийся цифровой контроль над населением, который сыграл в ряде стран свою роль в борьбе с пандемией. Однако беспрецедентный уровень концентрации персональных данных у крупнейших корпораций и стоящих за ними государств создал угрозу так называемого цифрового тоталитаризма с их стороны.

Ситуация в регионе в январе-сентябре 2021 г. развивалась в русле мировых тенденций. Почти везде наблюдались быстрые темпы восстановления экономики. ВВП за I полугодие вырос на 4,4 % (в прошлом году наблюдался спад на 3,1 %).

В значительной степени восстановление роста ВВП обусловлено ростом внутреннего и внешнего спроса. В то же время существенное влияние оказали повышение уровня инфляции, изменение структуры цен и издержек. А относительная безболезненность выхода из кризиса, на наш взгляд, связана с непрерывной работой крупных промышленных предприятий и мерами государственной поддержки.

Важно, что промышленное производство перешло от спада к наращиванию объемов, при этом главным драйвером промышленного роста стала обрабатывающая промышленность. Высокие показатели роста в обрабатывающей отрасли достигнуты во многих странах региона и составили от 5 до 22 %.

Вслед за ростом производства оживилась и работа транспорта. Объем перевозок грузов вырос на 4,0 %. В большинстве стран восстановились пассажирские перевозки.

Несколько иная ситуация в агропромышленном секторе, там во многих странах спад. Сдерживающее влияние ока-

зывают: нестабильная ситуация в сфере санитарных норм, удорожание логистики, низкая платежеспособность населения, неблагоприятные природные условия.

Одна из немногих отраслей, которая не пострадала в пандемию и продолжает ускоренными темпами развиваться — это IT-отрасль. Цифровизация всех сфер жизнедеятельности, от инфраструктуры до медицины, ускоряется. Большинство работодателей настроены на быструю цифровизацию, а применение коммуникационных приложений выросло в разы.

Рынок труда начал восстанавливаться. Во многих странах региона уровень безработицы снизился и составил в целом 6,5 %. Вызывает опасение, что восстанавливается рынок труда в странах региона в значительной степени за счет неформальной экономики и задействования незащищенных форм трудовых отношений, включая самозанятость, занятость посредством «интернет-платформ». При этом профессиональная деятельность, понятие и правовое регулирование таких форм не определены.

Нельзя не видеть, что платформы, самозанятые работники вытесняют традиционные трудовые отношения с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, способствуют уменьшению числа наемных занятых. Немало примеров, когда работодатели понуждают наемных работников переходить в самозанятые.

В ряде государств уже сегодня делается ставка при увеличении рабочих мест развивать именно самозанятость. В отдельных случаях, когда речь идет о социально уязвимых категориях работников, профсоюзы содействуют этому процессу. Так, Конфедерация профсоюзов Азербайджана, в марте 2021 г. подписала с Министерством труда и социальной защиты населения меморандум о сотрудничестве по оказанию помощи в организации самозанятости уязвимых групп населения. И сегодня КПА и входящие в неё организации работают над выявлением лиц уязвимых категорий, нуждающихся в содействии, и активно помогают людям в реализации их бизнес-проектов, поддерживают меры, предпринимаемые государством в этом направлении.

Но если самозанятость ставится во главу политики на рынке труда, то это приведет к его разрушению и созданию неустойчивой социальной системы, поскольку самозанятые лишены каких-либо социальных и трудовых гарантий. По самозанятым остается не решенным вопрос пенсионного обеспечения, медицинского страхования, страхования по безработице, оплаты больничных листов, гарантий при работе во вредных и опасных условиях труда и др.

В большинстве случаев самозанятым предлагается добровольно страховать по всем социальным рискам или имеются совсем маленькие отчисления в отдельные фонды. Но как показывают исследования, у большинства само занятых зарплаты небольшие и очень низка вероятность их добровольного страхования. Например, по расчетам ФНПР среднемесячный доход самозанятого (которых сейчас около 3,5 млн чел.) составляет 16,5 тыс. рублей при средней зарплате по стране около 52 тысяч. Разве можно при таком доходе откладывать на пенсию, страховаться по болезни, от несчастного случая и т. д. Напомним, что здесь нет никаких гарантий и по минимальной зарплате, продолжительности рабочего дня, созданию безопасных условий труда.

Неслучайно, учитывая незначительный доход, получаемый само занятыми, сейчас ставится в отдельных странах вопрос о софинансировании страховых взносов со стороны государства и компаний (платформ), взаимодействующих с самозанятыми. Вносится ряд других предложений.

Кроме того, изменение структуры рынка труда уже в прошлом году характеризовалось расширением применения дистанционной занятости. Ожидается её дальнейший рост. В большинстве стран региона оперативно были внесены изменения в трудовое законодательство с тем, чтобы регламентировать эти процессы. Но здесь далеко не все вопросы решены, включая ответственности работодателя за состояние охраны труда, обеспечение оборудования рабочего места на дому и др. В отдельных государствах решение этих вопросов отнесено к договоренности работодателя и работника. Но можно уже сейчас предположить на чьи плечи ляжет эта ответственность.

Работа в удаленном режиме также как платформенная занятость и самозанятость не способствует сближению трудящихся для отстаивания своих интересов, хотя потребность в этом есть. Например, в мае 2021 г. в Казахстане курьеры четырех сервисов доставки еды (Wolt, Glovo, Yandex, Chocofood) объявили о создании Ассоциации курьеров (своего рода собственного профсоюза) после ряда акций протестов, в ходе которых они заявили о несогласии с тарифной политикой данных агрегаторов, повлекших снижение их доходов.

В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок труда, объединить всех. В связи с этим очень прогрессивным и своевре-

менным является предложение Председателя ФНПР, высказанное им на Генсовете Федерации о том, что «когда-то был актуальным лозунг об объединении пролетариев, наёмных работников. Сегодня к классическим пролетариям — наёмным работникам — могут и должны присоединиться все трудящиеся люди. Наша задача — собрать их на профсоюзной платформе». И здесь профсоюзам придется пройти непростой путь.

В современных условиях важно постоянно отслеживать состояние рынка труда, участвовать в разработке национальных программ занятости. Требуется реформирование законодательства о занятости.

Пока же восстановление рынка труда в странах региона характеризуется недостаточным количеством создаваемых достойных рабочих мест в формальной экономике — с достойными условиями труда, достойной заработной платой. И сегодня угрозой для стабильного развития государств остается низкий уровень доходов большинства граждан, их заработной платы, значительное расслоение и бедность.

Во всех странах в 2021 году номинальные денежные доходы населения, заработная плата, пенсии выросли. Исходя из официальных курсов валют номинальная зарплата составила от 134\$ в Таджикистане до 748\$ в России. При этом реальная зарплата росла в гораздо меньшей степени, в среднем — на 3–5%, а в Армении и Кыргызстане — снизилась.

Причиной тому — высокий уровень инфляции. На сегодняшний день инфляция во многих странах приобретает угрожающий характер, и приближается к двузначной величине. Особенно ощутимый рост цен наблюдается на продовольственные товары. В сентябре 2021 г. они выросли в странах региона на 8–18%. А на продукты первой необходимости — значительно больше. Так, в России с начала года подорожание продуктов питания первой необходимости составило от 8 до 40%.

В странах Содружества принимались меры по ограничению роста цен на социально-значимые группы товаров. Все это смягчало временно ситуацию, но не изменяло ее кардинально. Во многих странах региона приняты соответствующие документы по продовольственной безопасности.

В связи со значительным ростом цен на продукты питания в большинстве государств их удельный вес в составе потребительских расходов домохозяйств вырос. В ряде государств примерно половина доходов идет на питание. Все это свидетельствует, что покупательная способность заработной платы, в целом доходов населения в странах региона остается низкой.

Низкий уровень доходов значительной части населения, нехватка средств на жизнь толкает многих в долговую яму. Во время пандемии закредитованность населения выросла, при этом возможности погасить кредиты заметно упали. Так, только за август в России темпы кредитования физических лиц втроекратно превысили соответствующий показатель 2020 г. и являются рекордными за всю историю

российского кредитного рынка. Общий объем просроченной задолженности составляет почти триллион руб. Её приток во многом обеспечен заемщиками из наименее обеспеченных слоев (многодетные семьи, студенты, пенсионеры), которые тратят на обслуживание долга свыше 50–80% доходов. То есть создаются условия для разрастания бедности.

Несмотря на то, что в связи с ростом зарплат и доходов показатель бедности в ряде стран снизился, в большинстве случаев это произошло за счет разовых социальных выплат семьям с детьми, пенсионерам, другим малоимущим слоям населения. Эти выплаты вызвали определенный прирост доходов населения и краткосрочное снижение неравенства. Однако справиться с бедностью путем разовых выплат, оптимизации раздачи пособий и цифровизации этих процедур к успеху не приведут. Здесь будут еще «стараться» статистики, изменяя методики счета, чтобы уменьшить показатели бедности.

Думается, что реальная бедность населения намного выше, чем средние статистические показатели, которые искажают представление о типичном заработке, поскольку половина трудящихся получает значительно меньше. Достаточно сказать, что медианная зарплата, то есть уровень, ниже которого получает зарплату половина трудящихся в странах региона, на 30–50% меньше среднего уровня по государству. А расчет медианной и модальной (то есть наиболее часто встречающейся) зарплат во многих государствах не ведется. А этот расчет помог бы правильнее оценить положение с доходами. Так, в РФ медианная зарплата — чуть больше 60% от средней, а модальная — всего 46% от средней.

Беспокойство вызывает высокий уровень неравенства, о чем свидетельствуют показатели дифференциации населения по уровню доходов. Самое высокое соотношение между доходами 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами (коэффициент фондов) из стран СНГ в России — 14,5 раз, а с учётом скрытых доходов расхождение может достигать до 30 раз. Для сравнения: до 1991 г. это соотношение составляло 4,5, а в наиболее развитых странах в среднем 8,1. В Грузии, если до пандемии доходы бедной части населения были в 17 раз ниже доходов богатых, то теперь эта разница по оценкам экспертов выросла до 20. Расслоение идет и внутри предприятий.

Низкий уровень оплаты труда основной части трудящихся, значительное расслоение населения в ряде стран региона вызывает необходимость выработки эффективной государственной политики доходов и прежде всего государственной политики в области оплаты труда.

Восстановление экономики дает надежду на улучшение жизни людей, рост доходов, повышение качества их жизни, поскольку пока по Индексу человеческого развития (ИЧР) из 189 стран мира страны региона занимают с 51 по 125 места. Занимать среднее положение странам

региона в рейтинге по ИЧР во многом помогла сложившаяся ранее система образования и здравоохранения. Но нельзя не видеть, что недостаточное финансирование этих систем на протяжении многих лет привело к ряду проблем.

Несмотря на то, что в 2020 г. во всех государствах были значительно увеличены расходы на здравоохранение в связи с пандемией, они по-прежнему ниже 5% ВВП, как рекомендует ВОЗ. В отдельных странах эти расходы стали сокращаться. Так, в России в проекте бюджета на предстоящие три года было заложено снижение финансирования на 4% от текущего. Это в 2,4 раза ниже, чем в странах ЕС. Надеемся, что в ходе принятия бюджета будет услышан голос профсоюзов о необходимости увеличения финансирования здравоохранения.

Модернизация систем здравоохранения в большинстве стран региона не принесла ожидаемых результатов. Идет сокращение объемов оказания гарантированной бесплатной медицинской помощи, во многих случаях врачи вынуждены выбирать схемы лечения, руководствуясь экономической целесообразностью, а не эффективностью терапии. Существенно растут цены на лекарства, медицинские услуги. В то же время уровень доходов значительной части населения не позволяет пользоваться платными услугами, делая медицину недоступной.

Что касается образования и подготовки кадров, то действующие в странах региона системы образования не в полной мере соответствуют современным требованиям. При этом ограничения, вызванные пандемией, вынудили большинство образовательных учреждений перейти на новые методы обучения, включая дистанционное и онлайн-обучение. Это приводит к снижению качества и доступности образования, в целом снижению качества человеческого развития.

Все острее в этих условиях становится проблема социального и цифрового неравенства. Многим молодым людям не хватает технологий и других условий, включая бытовые, для участия в дистанционном обучении. И здесь речь идет о самом важном неравенстве — неравенстве возможностей. Сфера образования нуждается в увеличенном финансировании. Ведь малообеспеченные семьи с большей вероятностью выпадают из процесса дистанционного обучения, поскольку не могут оплатить интернет и гаджеты.

В целом можно констатировать, что хоть и неравномерно, но идет процесс нормализации экономической жизни в регионе. Устойчивость этого процесса в значительной степени зависит от развития эпидемиологической ситуации, а также выбранной социально-экономической политики.

Сегодня в большинстве государств региона принципы этой политики подчинены целям извлечения прибыли. Стали главенствующими отношения, которые даже при ускоренных темпах роста экономики, успехах технологического развития не приведут к повышению жизненного уровня людей.

МОТ: последствия пандемии для занятости



Восстановление мировой экономики застопорилось, а между развитыми и развивающимися странами в этом плане налицо существенное неравенство, говорится в последнем докладе МОТ о последствиях пандемии COVID-19 для рынков труда.



Сокращение рабочего времени из-за пандемии в 2021 году будет гораздо более значительным, чем предполагалось, а неравномерное восстановление развитых и развивающихся стран создает угрозу для мировой экономики в целом, считает Международная организация труда.

По последнему прогнозу МОТ, общий объем рабочего времени в 2021 году окажется ниже «доковидного» уровня (на четвертый квартал 2019 года) на 4,3 %, что эквивалентно потере 125 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Это существенно отличается от июньского прогноза МОТ, согласно которому эти показатели составляли соответственно 3,5 % и 100 млн. Без конкретной финансовой и технической поддержки в темпах восстановления занятости, существующий между развитыми и развивающимися

странами, сохранится заметный разрыв, говорится в восьмом выпуске вестника МОТ «COVID-19 и сфера труда».

В третьем квартале 2021 года общий объем рабочего времени в странах с высоким уровнем дохода уступал показателю четвертого квартала 2019 года на 3,6 %. Между тем в странах с низким уровнем дохода потери составили 5,7 %, а в странах с уровнем дохода ниже среднего — 7,3 %.

Что касается ситуации в различных регионах, то наименьшее сокращение рабочего времени по сравнению с «доковидным» уровнем отмечено в Европе и Центральной Азии (2,5 %). Далее следует Азиатско-Тихоокеанский регион (4,6 %). В Африке, на Американском континенте и в арабских государствах потери составили соответственно 5,6, 5,4 и 6,5 %.

Вакцинирование и бюджетно-налоговое стимулирование. Столь заметные расхождения во многом связаны с крайне неравномерным уровнем вакцинирования населения и бюджетно-налогового стимулирования.

По имеющимся оценкам, полное вакцинирование каждых 14 человек во II квартале 2021 года означало 1 дополнительное рабочее место в эквиваленте полной занятости на мировом рынке труда. Это существенный вклад в восстановление.

Если бы никакого вакцинирования не проводилось, сокращение рабочего времени в мировом масштабе во II квартале 2021 года составило бы 6,0 вместо нынешних 4,8 %.

Вместе с тем крайне неравномерное проведение вакцинации приводит к тому, что ее положительный эффект сильнее всего ощущается в странах с высоким уровнем дохода, малозаметен в странах с уровнем дохода ниже среднего и практически сводится к нулю в странах с низким уровнем дохода.

Эти диспропорции можно эффективно и в короткие сроки устранить за счет укрепления международной солидарности в плане вакцинирования. По оценке МОТ, если бы странам с низким уровнем дохода был обеспечен более равный доступ к вакцинам, им хватило бы одного квартала, чтобы догнать более развитые страны по темпам восстановления занятости.

Важнейшим фактором, определяющим темпы восстановления, остается и бюджетно-налоговое стимулирование. Вместе с тем для ликвидации разрыва в этой области не делается практически ничего: около 86 % всех принимаемых в мире стимулирующих мер приходится на страны с высоким уровнем дохода. По имеющимся оценкам, увеличение объема бюджетно-налогового стимулирования на 1 % от годового ВВП привело к увеличению годового объема рабочего времени по сравнению с последним кварталом 2019 года в среднем на 0,3 %.

Разрыв в уровнях производительности и предпринятия. Кризис, связанный с пандемией COVID-19, сказался на производительности, положении работников и предприятий, усугубив существовавшие различия. По прогнозам, разрыв в уровнях производительности между развитыми и развивающимися странами вырастет с 17,5:1 до 18:1 в реальном выражении — это самый высокий показатель с 2005 года.

«Нынешняя динамика, наблюдаемая на рынках труда, говорит о том, что восстановление застопорилось и может пойти на спад, а также о наличии серьезного разрыва между развитыми и развивающимися странами, — подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — В основе этой тенденции лежит неравномерное распространение вакцин и разность бюджетных возможностей. Обе эти проблемы требуют незамедлительного решения».

«МОТ уже предпринимает действия в этом направлении, — продолжил Гай Райдер. — В июне этого года на Международной конференции труда был





принят Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19. Это план действий, в соответствии с которым страны мира обязуются обеспечить такое восстановление экономики и социальной сферы, которое носило бы инклюзивный, стабильный и устойчивый характер. Настало время претворить в жизнь этот план, в полной мере согласующийся с докладом Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня» и его инициативой «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки».

МОТ вышла на целевой показатель ратификации Конвенции №102

Парагвай стал 60-й страной, ратифицировавшей Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№102), которая считается основой всех конвенций МОТ, посвященных социальному обеспечению.

Конвенция №102 — единственный международный акт, построенный на основных принципах социального обеспечения, который устанавливает согласованные на международном уровне минимальные нормы по всем девяти направлениям социального обеспечения.

Это медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, обеспечение по безработице, обеспечение по старости, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве, семейное обеспечение, обеспечение по материнству, обеспечение по инвалидности и обеспечение по случаю потери кормильца.

Этот документ играет важную роль в расширении сферы охвата социального обеспечения: ратифицировавшим конвенцию странам предлагается гибкий механизм ее применения в зависимости от уровня их социально-экономического развития.

«Ратификация Конвенции чрезвычайно своевременна именно сейчас,

во время опустошительной пандемии, лишней раз напомнившей нам, что 50 % мирового населения по-прежнему лишено права на социальное обеспечение. Это признание важнейшей роли принятых МОТ норм социального обеспечения в построении систем всеобщей социальной защиты, которые обеспечивали бы всем и каждому всестороннюю, адекватную и устойчивую защиту на протяжении всей жизни», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.



Основополагающая роль Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№102) была подтверждена в принятой в 2012 году Рекомендации о минимальных уровнях социальной защиты (№202), в которой государствам-членам МОТ было предложено ратифицировать ее в кратчайшие сроки. В соответствии с этим Административный совет МОТ принял целевой показатель — довести количество стран, ратифицировавших Конвенцию №102, с 47 до 60.

В последнее десятилетие МОТ активно поддерживала процессы ратификации конвенции в разных странах. В результате за эти десять лет документ был ратифицирован 13 государствами. Это Аргентина (2016), Бенин (2019), Гондурас (2012), Доминикан-

ская Республика (2016), Иордания (2014), Кабо-Верде (2020), Марокко (2019), Парагвай (2021), Российская Федерация (2019), Сент-Винсент и Гренадины (2015), Того (2013), Украина (2016) и Чад (2015),

В июне 2021 года в рамках Международной конференции труда состоялось регулярное обсуждение вопросов социальной защиты, в ходе которого особое внимание было уделено необходимости построения систем всеобщей социальной защиты на основе норм МОТ. Была также подтверждена ведущая роль МОТ в системе многосторонних отношений в том, что касается социальной защиты. МКТ призвала МОТ удвоить усилия для продвижения конвенции в рамках новой кампании за ее ратификацию.

Форум труда и занятости «Будущее сферы труда в России»

На форуме директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева отметила, что перспективы развития социально-трудовой сферы находятся в центре внимания международных организаций, правительств, работодателей, профсоюзов. В 2013 году Генеральный директор МОТ выдвинул инициативу, получившую название «Будущее сферы труда», а в 2019 году, в год своего столетия, МОТ приняла Декларацию столетия о будущем сферы труда. Необходимо особо упомянуть также принятый на 109-й сессии Международной конференции труда Глобальный призыв к действиям, в котором названы меры по обеспечению ориентированного на человека восстановления после пандемии.

Ольга Кулаева остановилась на международном опыте внедрения удаленной работы, особенно отметив положительный опыт Российской Федерации, которая показала пример законодательного регулирования удаленной работы. «МОТ готова тиражировать этот положительный опыт», — сказала Ольга Кулаева.

Форум труда и занятости состоялся в рамках Недели российского бизнеса 2021. Российский союз промышленников и предпринимателей, который в этом году отмечает своё 30-летие, провел Неделю в новом смешанном — очном и онлайн-формате. В работе форума приняли участие руководители федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, компаний, профсоюзов, эксперты. Обсуждались такие вопросы, как развитие новых форм занятости, тенденции





развития рынка труда в условиях «новой занятости»; трансформация рабочих мест в условиях новых технологий, включая цифровые; повышение качества персонала и модернизация профессионального образования; совершенствование механизма социального партнерства, обеспечения баланса интересов работодателей и работников в трудовом законодательстве; повышение эффективности социальной защиты работников в сфере труда.

По итогам работы форума была принята резолюция, в которой было отмечено: «Сфера труда претерпевает значительные перемены под совокупным влиянием демографических перемен, ускоряющегося технического прогресса и цифровизации, глобализации, появления новых форм работы в связи с распространением новых организационных бизнес-моделей, а также меняющихся предпочтений работников. Глобальная пандемия COVID-19 не только потребовала от Правительства Российской Федерации и бизнеса принятия срочных мер, но и стала дополнительным стимулом для ускорения трансформации сферы труда».

Серьезные проблемы для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом

В сфере труда сохраняются стигматизация и дискриминация по признаку ВИЧ, говорится в докладе, подготовленном Международной организацией труда и компанией Gallup International, занимающейся изучением общественного мнения.

Прошло более 40 лет с начала эпидемии СПИДа, но стигматизация и дискриминация по признаку ВИЧ по-прежнему существуют в существенных масштабах, говорится в глобальном исследовании, вышедшем в свет накануне Всемирного дня борьбы со СПИДом.

Из каждый десятых опрошенных при подготовке исследования почти четверо считают, что людей, живущих с ВИЧ, нельзя допускать к работе в не-



посредственном контакте с теми, у кого его нет. Шестеро из десяти выступают за обязательное тестирование на ВИЧ как условие допуска человека к работе.

В исследовании показано, насколько стигматизации и дискриминации способствует отсутствие знаний о путях передачи ВИЧ. Лишь каждому второму респонденту известно, что ВИЧ не передается при совместном пользовании ванной комнатой. Правильные ответы на вопросы о путях передачи ВИЧ дал лишь каждый четвертый. Мифы и заблуждения по-прежнему существуют и служат питательной средой для стигматизации и дискриминации.



Доклад, озаглавленный «Глобальное исследование МОТ по вопросу о ВИЧ-дискриминации в сфере труда» (The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work Survey), был подготовлен благодаря инновационному взаимодействию Международной организации труда (МОТ) и компании Gallup International, специализирующейся на изучении общественного мнения. В нем вскрываются причины сохранения стигматизации и дискриминации по признаку ВИЧ в сфере труда. Данные, использованные в докладе, были получены путем опроса 55 000 человек в 50 странах по всему миру.

Прозвучавшие в ходе опроса мнения заметно варьируются от региона к региону. Наименее терпимое отношение к работе в непосредственном контакте с людьми, живущими с ВИЧ, выявлено в Азиатско-Тихоокеанском регионе (там лишь 40 % респондентов считают, что людям, живущим с ВИЧ, должно быть позволено работать вместе с теми, у кого его нет) и на Ближнем Востоке и в Северной Африке (там эту точку зрения разделяет лишь 42 %).

Наиболее положительное отношение к этому вопросу отмечено в Восточной и Южной Африке: там почти 90 % респондентов считают, что работа в непосредственном контакте с людьми, живущими с ВИЧ, должна быть разрешена. Образовательный уровень —

еще один фактор, влияющий на отношение к совместной работе с людьми, живущими с ВИЧ. Среди респондентов, имеющих высшее образование, с тем, что работа в непосредственном контакте с людьми, живущими с ВИЧ, должна быть разрешена, согласны 68 %, в то время как среди тех, кто получил лишь начальное образование, так думают лишь 39,9 %.

«То, что 40 лет спустя после возникновения эпидемии ВИЧ/СПИДа мифы и заблуждения на этот счет по-прежнему столь распространены, вызывает шок, — говорит руководитель отдела по вопросам гендера, равенства, раз-

нообразия и инклюзивности МОТ Чиди Кинг (Chidi King). — Отсутствие элементарных знаний о том, как передается ВИЧ, создает питательную среду для стигматизации и дискриминации. Наше исследование — сигнал к тому, чтобы придать новый импульс реализации программ профилактики ВИЧ и просвещения в этой сфере. Сфере труда здесь принадлежит ключевая роль. Стигматизация и дискриминация на рабочих местах ведут к маргинализации людей, живущих с ВИЧ, толкают их к нищете и препятствуют достижению нашей цели — обеспечению достойного труда».

В докладе дается целый ряд рекомендаций, среди которых реализация программ, разъясняющих работникам пути передачи ВИЧ и развеивающих мифы и заблуждения на этот счет; создание благоприятных правовых и политических условий, связанных с вопросами ВИЧ, в интересах обеспечения прав работников; отмена в соответствии с Рекомендацией 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200) обязательного тестирования на ВИЧ; расширение доступа к социальной защите, противодействие насилию и притеснениям, которые могут быть порождены стигматизацией и дискриминацией, путем ратификации Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (№190).

Объем платформенной экономики в мире к 2023 году вырастет до 455 млрд долларов, её двигатель — поколение Z

В докладе Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ) «Платформенная занятость как инструмент трудовой социализации представителей поколения Z» отмечается, что большую часть в структуре платформенной экономики сохраняют транспорт и доставка — 264,4 млрд долларов. Порядка 143,6 млрд долларов составит платформенный заработок на аренде собственности, 29,8 млрд долларов — товары ручной работы, бытовые, другие услуги, а 17,4 млрд долларов — за профессиональными услугами. При этом каждый сектор платформенной экономики возрастёт от 1,8 до 2,3 раз.

Аналитики РГГУ выделяют следующие характеристики платформенной занятости, которые останутся трендообразующими к 2023 году. Это — оплачиваемая работа организуется через онлайн-платформу; в этом участвуют три стороны: онлайн-платформа, клиент и работник; цель состоит в том, чтобы выполнять конкретные задачи (предоставлять услуги) или решать конкретные проблемы; работы выполняются по контракту; задания разбиты на задачи; услуги предоставляются по запросу.



Фокус исследования РГГУ направлен на изучение поколения Z, которое родилось и выросло в цифровую эпоху — с 1997 года. По мнению авторов, платформенная занятость в наибольшей степени подходит поколению Z не только из-за технологического фактора. Так, в понятие гибкости труда для данного поколения входят два направления, которым всецело отвечает именно платформенная занятость — гибкость рабочего места (возможность работать там, где хочет работник) и гибкость рабочего графика (возможность установления и соблюдения собственного рабочего графика).

Также поколение Z рассматривает платформенную занятость в контексте

гибких условий труда и как дополнение к существующей работе. Отмечается, что 62 % представителей поколения хотели бы работать на платформе в качестве дополнения своего полного рабочего дня, а 15 % уже работают в таком формате. «Примечательно, что процент „дополняющих“ меньше, так как поколение Z, как правило, полностью погружается в платформенную экономику», — говорится в исследовании.

Ещё один фактор, способствующий развитию платформенной экономики среди поколения Z, — возможность приобрести альтернативу образовательному кредиту в виде чистого заработка без выплаты процентов. Также платформенная занятость обладает более низким порогом вхождения, чем традиционная занятость, что тем самым позволяет решить «задачи первого рабочего места». В традиционной занятости куда чаще, по мнению исследователей, возникают проблемы с тем, что молодой сотрудник не может устроиться на работу из-за отсутствия опыта, который он также не имеет возможности приобрести из-за требований к первому рабочему месту.

Глобализационные процессы формируют запрос на географическую мобильность сотрудника. Например, возможность оперативно выполнять рабочие задачи для различных регионов или стран. На такой запрос могут ответить представители поколения Z при помощи инструментов платформенной занятости. Кроме того, платформенная занятость выступает первым шагом в предпринимательстве для поколения Z, где крайне востребованы идеи создания своего бизнеса. Немаловажным преимуществом для поколения Z считается возможность создания семьи, воспитания детей при платформенной занятости, а также доступность смены профессиональной траектории.

На основе общих интересов

Заместитель председателя Исполкома СНГ Бекетжан Жумаханов встретился с Романом Шпаком, советником Департамента ООН по политическим вопросам и вопросам миростроительства в Минске. Представители Исполкома СНГ и ООН договорились о дальнейшем сотрудничестве в регионе и мире, обсудили вопросы развития взаимовыгодного сотрудничества. Стороны

выразили заинтересованность в углублении взаимодействия для решения насущных вопросов.

На встрече участвовали Иоанна Казана-Вишневецки, постоянный координатор ООН в Беларуси, а также Алексей Сазонов и Александр Буров, директора департаментов Исполкома СНГ.

Стороны провели продуктивную беседу, рассмотрели вопросы относительно сотрудничества между двумя международными структурами. Роман Шпак сообщил о деятельности ООН, направленной на разрешение спорных ситуаций в регионе. При этом поделился информацией о работе в области урегулирования гуманитарных проблем международного масштаба.

По итогам переговоров были достигнуты договоренности о будущих перспективах взаимоотношений, расширении сферы кооперации на основе общих интересов.

Страны Содружества обсудили шаги по развитию интереса детей к чтению

Межгосударственный совет по сотрудничеству в области периодической печати, книгоиздания, книгораспространения и полиграфии провёл очередное 26-е заседание в формате видеосвязи. Были обсуждены вопросы, связанные с развитием изданием книг и детским чтением.

Представители стран СНГ и Исполкома обсудили работу органов отраслевого сотрудничества и запланировали мероприятия по книгоизданию, а также конкурса среди предприятий.

Особое внимание было уделено разработке действенных программ, направленных на поддержание интереса подростков и детей к чтению. Был представлен проект документа, который включает выполнение комплексных операций для продвижения читательских потребностей и формирования компетенций.

Кроме того, участники ознакомились с результатами международного конгресса по детской книге, а также

ПРОСВЕЩЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

«Многие учителя в большей степени озабочены достижением планируемых результатов в соответствии с ФГОС, забывая о методике, которую никто не отменял. Если основное требование учителя заключается в том, чтобы ребенок читал каждый день в течение часа, результата не будет»

Марина Бойкина,
старший преподаватель Санкт-Петербургской Академии
постдипломного педагогического образования, автор пособий

подвели итоги XVIII конкурса «Искусство книги» стран СНГ, рассмотрели проведение мероприятий в сфере книгоиздания и периодической печати и по случаю 30-летия Содружества.

Стартует международная проектная школа для старшеклассников из стран СНГ и России

Данное мероприятие, в котором примут участие 80 школьников, организовывается Кружковым движением Национальной технологической инициативы. Об этом сообщается в интернет-портале Исполкома СНГ.



В частности, планируется участие 40 школьников из России и 40 представителей из стран СНГ. Предварительно до конца 2021 года состоится конкурс в области инженерии и по итогам отборочного тура успешные конкурсанты присоединятся к этому проекту.

Далее учащиеся при содействии опытных экспертов государств Содружества будут разрабатывать различные проекты на технологические тематики, включая альтернативные источники энергии, Интернета вещей, инноваций в производстве и сфере образования в условиях коронавируса. Планируется, что занятия начнутся в марте 2022 года.

Целью мероприятия станет формирование в будущем команды, умеющей трудиться на международном рынке. При этом способные создавать проекты развития для стартапов и предприятий.

За обеспечение прав покупателя

Представители Исполкома СНГ, государственных учреждений и общественных движений, бизнес-сообществ стран ЕАЭС, а также наблюдатели из Кубы и Узбекистана обсудили общую программу по защите прав покупателя.

Предполагается, что в дальнейшем совместные усилия приведут к регулированию потребительских прав граждан, предоставлению качественных

товаров и услуг на пространстве Содружества.

Окончательный вариант предложения в этой связи будет представлен для одобрения в Евразийский межправительственный совет.

Также обсуждалось актуальное решение проблемы споров в электронной торговле, применение административных мер воздействия за нарушения и развитие межгосударственных связей.

По итогам переговоров стороны разработают пакет востребованных документов Комиссии для совершенствования национальных механизмов и процедур.

Историческая ценность открытий ученого Александра Кемурджяна

Президент Армении Армен Саркисян 17 октября участвовал на церемонии открытия конференции «Кемурджян-100» по случаю 100-летия выдающегося армянского инженера Александра Кемурджяна. Торжественно открывая конференцию, президент отметил историческую значимость деятельности соотечественника, который основал школу конструирования планетоходов и создал новое направление в технике — космическое транспортное машиностроение.



Участников конференции приветствовали руководители министерств высокотехнологической промышленности, образования, директор-учредитель фестиваля «СТАРМУС» и сын Александра Кемурджяна. Они призвали продолжить развитие науки.

Также докладчики со всего мира представили отчеты в областях астрономии, астрофизике и космонавтике. При этом были организованы дискуссии на тему «Космос и человечество».

Напомним, что в Армении в следующем году пройдет шестой всемирно известный фестиваль науки и искусства STARMUS.

Климат как будущее

В здании Института международных отношений МИД Туркменистана прошла молодежная конференция по климату. Подобное мероприятие

проводится в стране впервые. Организаторами съезда выступили ООН и внешнеполитическое представительство Соединённого Королевства.

В конференции приняли участие зарубежные и местные эксперты, послы ЦУР, студенты ведущих высших учебных заведений Туркменистана, а также сотрудники различных министерств.

Молодые девушки и парни центральноазиатской страны обсудили вопросы «зелёной энергетики», влияние спортивной, туристической и образовательной сфер на общие усилия в борьбе с климатическими изменениями. Особое внимание было уделено развитию рынка климатических технологий.

По словам молодёжи, в текущих условиях важное значение имеет осведомлённость граждан относительно климатических кризисов и чрезвычайных ситуаций. Вместе с экспертами они сошлись во мнении, что особую роль в этом направлении играют средства массовой информации и искусство.

В Туркменистане 12 новых специализированных социальных услуг

В стране они, ориентированные на поддержку уязвимых групп населения, тестируются агентствами Организации Объединённых Наций совместно с правительством центральноазиатской страны.

Результаты программы «Совершенствование системы социальной защиты путём внедрения инклюзивных качественных социальных услуг на местном уровне» были обсуждены в ходе онлайн-сессии с участием зарубежных специалистов. Акцент был сделан на важности устранения недостатков в функционировании социальных услуг на уровне самих пользователей.

В ходе семинара было отмечено, что в рамках программы подошла к концу 10-месячная подготовка местных кадров новой модели социальных услуг. Процесс был осуществлён ПРООН и Министерством труда и социальной защиты Туркменистана.

Новые социальные услуги направлены на поддержку детей и взрослых с инвалидностью, пожилых людей, юных граждан, оставшихся без попечения родителей или рискующих оказаться в подобной жизненной ситуации, представительниц женского пола, которые подвергаются гендерному насилию.

Средства на реализацию программы новых социальных услуг предоставляются Совместным фондом ЦУР, агентствами ООН, а также Кабинетом министров Туркменистана.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О цифровой платформе «Работа в России»

Безработные смогут встать на учет дистанционно, а все центры занятости будут постепенно переводить на единую цифровую платформу «Работа в России». Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин, отметив, что еще в прошлом году, чтобы защитить здоровье людей, правительство установило временный порядок регистрации на бирже труда, который избавил граждан от очередей и хождения по инстанциям и который продолжает действовать.

Напомним, что упрощенный порядок регистрации безработных продлили до 31 декабря 2021 года. Во время пандемии россиянам разрешили подавать заявление о постановке на учет в качестве безработного через сайт «Работа в России», а пособие по безработице оформлять через личный кабинет на портале «Госуслуги». Сведения, которые требуются для назначения пособия, поступают в профильные учреждения автоматически, человеку не нужно будет самому собирать документы. Максимальное пособие по безработице — 12 130 рублей, минимальное — 1500 рублей. Первые три месяца платят 75 % среднего заработка по последнему месту работы, но не больше 12 130 рублей.

О выплате средств пенсионных накоплений

Единовременную выплату средств пенсионных накоплений могут получить граждане в 60 и 55 лет, выходящие на пенсию при достижении общеустановленного пенсионного возраста, отметили в отделении Пенсионного фонда России (ПФР) по Нижегородской области.

Получить все средства пенсионных накоплений одновременно одной суммой, кроме граждан, рожденных в 1967 году и позднее и имеющих пенсионные накопления, могут мужчины 1953–1966 годов рождения и женщи-

ны 1957–1966 годов рождения, если они официально работали с 2002 по 2004 год, а их работодатель платил страховые взносы. Кроме того, за выплатой могут обратиться участники программы государственного софинансирования пенсионных накоплений. Подать заявление на выплату в ПФР или НПФ можно в любой момент после достижения соответствующего возраста.

Ранее Министерство финансов РФ поддержало идею о трансформации накопительной части обязательного пенсионного страхования, которая была заморожена с 2014 года, в стандартизированную схему негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) с едиными правилами. С момента введения моратория на формирование накопительной части пенсии в рамках ОПС предлагалось несколько концепций ее оживления или трансформации в НПО. Так в 2019 году обсуждалась инициатива гарантированного пенсионного плана (ГПП), которую реализовать так и не удалось.

Об изменении режима рабочего дня

Начальникам запретили сдвигать рабочий день без согласия работников — начальники всех рангов не вправе сдвигать начало рабочего дня на более ранний час без согласия сотрудников.

Крайне важное для всех, кому долго добираться до работы, разъяснение сделал Первый кассационный суд общей юрисдикции в своем свежем обзоре судебной практики. Теперь каждый босс должен твердо запомнить: он не властен над временем. С людьми надо договариваться. Нельзя рогачком пера уволить того, кому приезжать в восемь утра на работу слишком рано.

Поводом для разъяснений послужило дело жительницы Нижегородской области Марии В. С 2011 года она работала экскурсоводом в местном Центре противопожарной пропаганды и общественных связей. Изначально приходиться на работу надо было к 9 часам утра. Но потом начальство решило переиграть и назначило сотрудникам время явки к восьми утра.

Нет, дело не в прихоти, которой любят поддаваться некоторые боссы. Основания отмотать назад стрелки рабочих часов у начальников были. Дело в том, что частые гости в центре — школьники. А у них — с учетом школьного расписания — первые экскурсии назначаются на 8:30. Естественно, и центру было бы логично открывать к этому часу двери.

Одна проблема: не всегда то, что удобно начальству, удобно и сотрудникам. Даже на любимую работу порой не получается приходиться рано: есть пробки, есть расписание общественного транспорта, есть масса разных обстоятельств. Иногда неудобства настолько высоки, что поневоле пойдешь спорить с руководством.

Если человеку изначально был установлен один график работы, нельзя в приказном порядке заставить его приходиться на работу раньше или позже.

Так поступила и Мария В. Она написала заявление о транспортных затруднениях по дороге на работу к 8 часам утра и попросила оставить для нее все как есть. Начальство сначала пошло навстречу и заключило с ней дополнительное соглашение. Для женщины график остался прежним. Все приходило к восьми, она — на час опаздывала, но и уходила на час позже. Так продолжалось два с половиной года. А потом что-то случилось и Марии настоятельно предложили «быть как все». То есть приходиться на службу в восемь утра. Когда женщина отказалась, ее уволили.

Неизвестно, почему над ней сгустились тучи. Может, поменялось начальство. Может, из-за чего-то изменилось отношение к ней. Или случилось и то и другое. Причины по большому счету уже не важны. Интереснее другое: действительно ли два с лишним года женщина пользовалась добротой начальства или все-таки пользовалась своими правами?

Нижестоящие суды сочли, что правда на стороне некогда доброго, а потом посуровевшего начальства. Мол, спорить не о чем: раз у организации возникла потребность изменить график работы, сотрудники должны смириться. Они не для того нанемались на работу, чтобы приходиться и уходить, когда хотят.

На первый взгляд логика кажется безупречной. Однако все, кому так кажется, ошибаются. Когда спор дошел до Первого кассационного суда общей юрисдикции, он отменил все предыдущие решения, а само дело отправил на новое рассмотрение. В своем же обзоре судебной практики высокая инстанция объяснила, в чем было неправо начальство.

Напомним, отдельные кассационные суды общей юрисдикции были созданы в рамках судебной реформы, они исправляют ошибки в уже вступивших в силу судебных решениях. Их юрисдикция распространяется сразу на несколько регионов, а разъяснения кассационных судов важны для всех: законы у нас везде одни.

«Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу», — объяснил Первый кассационный суд.

Ключевое слово: «новые». Когда человек изначально соглашался на один режим работы, его не переведешь просто так, легким движением руки босса, на другой график. Если возникли разногласия и на прежней должности никак нельзя сохранить поздний подъем, начальство должно искать варианты, предлагать сотруднику другие посты.

«При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности», — подчеркнул кассационный суд.

Интересно, что в своем правовом обосновании третья инстанция сослалась на Конвенцию Международной организации труда № 29 от 28 июня 1930 года относительно принудительного или обязательного труда. Документ был ратифицирован еще в 1956 году Президиумом Верховного Совета СССР. И хотя документ был принят почти век назад, он все еще в силе, что приятно.

Суд посчитал, что если заставить человека вопреки его воле приходиться к восьми утра, это будет принудительным трудом, который у нас запрещен законом.

Конвенция под принудительным трудом понимает всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. В данном случае получается, что труд с 8 до 9 утра де-юре оказывается принудительным, ведь сотрудница не предлагала добровольно свои услуги именно в эти часы. Наоборот, ее заставляли приходиться раньше под страхом наказания, вплоть до увольнения. А принудительный труд у нас запрещен.

«Гарантируя защиту от принудительного труда, законодатель предусмотрел запрет на одностороннее изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя без согласия работника, а также предоставил работнику ряд других гарантий, в том числе по занятию вакантных должностей или работы, соответствующей квалификации работника, и вакантных нижестоящих должностей или нижеоплачиваемой работы у работодателя, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, — пояснил кассационный суд. — Такое правовое регулирование направлено на обеспечение баланса прав и законных интересов сторон трудового договора, имеет целью обеспечить работнику возможность продолжить работу у того же работодателя».

Именно на такие правовые позиции должны ориентироваться все судьи страны.

О недопустимости произвольного сокращения зарплаты артистам, не занятым в творческом процессе

Конституционный Суд РФ встал на сторону солистки Государственного театра оперы и балета Удмуртской Республики Людмилы Мининой и вынес вердикт о недопустимости произвольного сокращения зарплаты артистам, не занятым в творческом процессе.

Предписано установить планку минимальной оплаты такого времени с учетом того, что даже в случаях, когда трудовые или должностные обязанности работником вообще не выполняются, ему выплачивается не менее двух третей тарифной ставки. После того как новые критерии будут разработаны

и вступят в силу, дело Людмилы Мининой должно быть пересмотрено.

Артистка обратилась в суд, чтобы проверить соответствие статьи 157 Трудового кодекса РФ Конституции. У Людмилы Мининой и еще ряда артистов театра с середины октября и до конца 2019 года не было ролей, на основании чего им выплатили урезанную зарплату — две трети тарифной ставки. Посчитав это нарушением своих прав, певица обратилась в суд, однако тот встал на сторону работодателя, так как примененная норма была прописана в коллективном договоре на основании статьи 157 ТК РФ.

Изучив материалы дела, судьи КС признали положения статьи 157 ТК РФ не соответствующими Конституции на том основании, что норма допускает произвольное толкование. С одной стороны, время, когда работники искусства не выступают и не участвуют в создании творческого контента, не признается простым. Соответственно, правила понижения оплаты труда для подобных случаев применяться не могут. С другой стороны, оговорка о регулировании ситуации локальными актами в законодательстве все же есть. Работодателю предоставлена неограниченная свобода в установлении соответствующего регулирования, притом что он является не только полномочным субъектом локального нормотворчества, но и фактически более сильной стороной в переговорном процессе, — указал судья КС.

Председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова отметила, что профсоюз много лет говорит об этой проблеме.

«Если актер не занят в спектакле, у него остается ставка, должностной оклад по профессионально-квалификационному группам плюс еще могут быть выплаты за какие-то заслуги. Не должно быть понятия „простой“ у творческих работников. Если он не занят в спектакле, его должны загрузить другой работой, но в зарплате он не должен терять. Мы с Минкультом и с Союзом театральных деятелей будем вести переговоры и смотреть, к какой границе мы можем подойти в данном случае. Здесь очень тонкая грань. Пока мы устно предложили правовому департаменту Минкультуры внести в статью 157 о простое пункт, касающийся творческих работников. Как это будет, в каком выражении — сегодня мы не можем сказать, потому что будет поручение Минтруду и Минкультуры, и в рамках этого уже будем обсуждать», — сказала профлидер. Светлана Цыганова полагает, что этот вопрос будет решаться в комплексе вместе с вводом новой системы оплаты труда бюджетников. «Пока же Министерство культуры не получило распоряжения правительства по формированию иной системы оплаты труда бюджетников, как в здравоохранении и образовании, где уже есть „пилотные“ проекты. Думаю, что все будет рассматриваться в комплексе в рамках этой реформы оплаты труда работников культуры», — считает глава профсоюза.

Требования к отраслевым системам оплаты труда, согласно закону, подписанному президентом 9 ноября 2020 года, будет устанавливать федеральное правительство. Это призвано уменьшить разницу в зарплатах бюджетников разных регионов. Вводить новую систему оплаты планируется поэтапно в 2021–2025 годах, а конкретные сроки перехода на новую систему укажет правительство для каждой отрасли.

«Сегодня профсоюз пытается точечно остановить и не позволить художественным руководителям и директорам театров совершать противоправные деяния в отношении артистов, как в театре Ермоловой, где произошло массовое увольнение. Наша позиция — защищать своих членов профсоюзов, творческих работников, отстаивать их трудовые права, как в 2018 году мы отстаивали и не дали внести в Трудовой кодекс увольнение по невостребованности,» — заявила Светлана Цыганова.

О социальных выплатах федеральным льготникам

Помимо выплат пенсий, детских пособий и материнского капитала, Пенсионный фонд России занимается социальными выплатами федеральным льготникам. Их получают больше 14,5 млн граждан России.

Среди получателей социальных выплат больше всего тех, кто имеет право на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ). Это инвалиды, ветераны боевых действий, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, Герои Советского Союза и России — всего 56 категорий льготников. В прошлом году список пополнился новыми участниками. Граждане, награжденные знаком «Жителю осажденного Севастополя», получили статус ветеранов Великой Отечественной войны и стали получать соответствующие меры федеральной социальной поддержки, в том числе ежемесячную денежную выплату — 3212,04 руб. в месяц.

Также с 2020 года была введена ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) военнослужащим и членам семей погибших военнослужащих 6-й парашютно-десантной роты, участвовавшей в бою в Аргунском ущелье 1 марта 2000 года. Кроме того, ежемесячные денежные выплаты получают Герои Советского Союза, Герои РФ, полные кавалеры ордена Славы и члены семей умерших (погибших) Героев.

Чтобы федеральному льготнику получить ЕДВ, ему надо обратиться с заявлением и подтверждающими документами в любой территориальный орган ПФР или МФЦ. Это касается всех категорий льготников, кроме инвалидов и детей-инвалидов — с 2020 года выплата им назначается в без заявительном порядке без посещения ПФР или МФЦ на основании сведений из Федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов». ■

Persona nota: Леон Бакст

В начале XX века Леон Бакст (1866–1924) буквально взорвал Европу своими декорациями и костюмами для «Русских сезонов» Дягилева. Его признали гениальным сценографом и самым модным модельером. Вскоре его слава шагнула и через Атлантику.

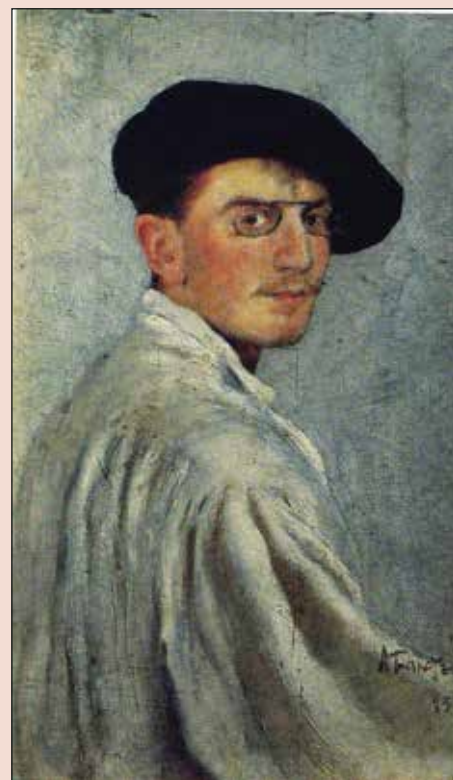
Город Гродно, где появился на свет в 1866 году под именем Лейбы Хаима Розенберга, Лев Самойлович помнил смутно. В гимназию пошел уже в Петербурге, куда семью выписал из Гродно отец матери, еврей по фамилии Бакстер. Хитроумными путями он добыл себе не только право проживать в столице, но и вполне безбедное существование. Дед торговал сукном и содержал модное ателье.

Маленькому Лейбу дед нравился чрезвычайно. Его квартира на Невском проспекте была полна красивых вещей, приятных запахов и приглушенных коврами таинственных звуков. Одевался дед изящно, носил на шее в качестве кашне огромные шелковые платки. Образ мысли имел широкий, а круг знакомств разнообразный.

Когда Бакстер стал замечать за старшим внуком обычно не поощряемую в иудейских семьях склонность к рисованию, воспользовавшись связями, отослал его рисунки Марку Антокольскому, которому вера предков не помешала стать прекрасным скульптором. Ответ был таков: у мальчика явный талант и зарывать его в землю неразумно. Родители смирились, и семнадцатилетний Лейб Розенберг к своему восторгу стал вольнослушателем Академии художеств: о зачислении в разряд студентов ему, иудею, не стоило и мечтать.

Сумасбродная первая любовь

Первое большое чувство накрыло его в двадцать пять, когда Бакст встретил Марсель Жоссе, актрису француз-



Леон Бакст. Автопортрет

ской труппы, выступавшей на сцене петербургского Михайловского театра. Несмотря на ее далеко не первую молодость, молва по-прежнему приписывала этой даме самых влиятельных и знатных покровителей, среди которых числились даже отпрыски императорской фамилии.

Но влюбившийся с первого взгляда Левушка отважился претендовать на место среди избранных. И на свою беду преуспел. Неизвестно, чем он смог приворожить искушенную диву, вдруг не на шутку увлекшуюся молодым восторженным поклонником. Впрочем, длилось ее своевольное чувство недолго и закончилось куда быстрее, чем Левушкино...

Кометы из разных галактик

Роман, вспыхнувший в начале 1903 года с дочерью Павла Третьякова Любовью, развивался стремительно. Очень скоро они с Любой стали любовниками, и Лев, переполненный новым чувством, был готов на безумства. Чего стоила одна только выходка с портретом любимой, которым он, как флагом, украсил декорации «Феи кукол».

Однако Люба не захотела стать мужу опорой и соратницей. Не поняла желания Льва Самойловича, с семнадцати лет живущего только своим заработком, отдохнуть от утомительного заказного портретирования, от уроков в живописной школе Званцевой и поработать для себя.

После возвращения из Греции он был полон планов и идей, хотел за-



Древний ужас, 1908



Ужин, 1902

сестра за новое эпическое полотно. Но первую же просьбу мужа о помощи, всего лишь о каких-то жалких восьмистах рублях, Люба приняла за попытку подъехать к ее деньгам. Слово-то какое выбрала: «подъехать». И куда только делось ее европейское воспитание, так ведь только купцы в лабазах выражаются!

Жениться Лев Самойлович больше ни за какие коврижки не станет. В третий раз ставить на кон свое сердце не рискнет.

Долгожданный успех

Хорошо, по крайней мере, что пока еще много вокруг дорогих московских и петербургских лиц. Все эти бесчисленные приглашения на завтраки, обеды, светские рауты, что градом сыплются на Бакста после бешеного успеха балета «Шехеразада», ничто по сравнению с несколькими уютны-

ми часами, которые можно провести в привычном кругу: Валентин Серов, Шура Бенуа, Сережа Дягилев.

Но скоро все начнет разъезжаться... Гастроли русского балета, так взволновавшие Париж летом 1910-го, идут к концу. Неугомонный Дягилев уже строит планы следующего сезона, набрасывает репертуар, распределяет работу. Но и ему ясно, что с этого лета имя Льва Бакста для парижан уже не просто часть «Русских сезонов», а величина самодостаточная. И мировая.

Вспомнилось вдруг, как в самом начале их знакомства вечный выдумщик Шура Бенуа завел забаву: попеременно задавать «философские» вопросы всем членам их «Общества самообразования» — того самого, на фундаменте которого несколько лет спустя родился «Мир искусства». Был среди прочих вопросов и такой:

— Кем бы вы хотели стать в будущем?

И Лева выпалил:

— Самым знаменитым художником в мире.

Смеялись все: и Шура, и Сережа Дягилев, и Сережин кузен Дима Философов, и Валя Нувель, и даже старший брат Шуры блестящий акварелист Альберт Бенуа, который и познакомил когда-то конфузливое молодого еврея со всей честной компанией. Но громче всех хохотал сам Левушка, зарабатывавший тогда на жизнь иллюстрациями для дешевых детских брошюр и донельзя смущенный собственной дерзостью.

Как мечтал он стать своим среди этих блестящих студентов Петербургского университета. Собираясь в удивительном доме Шуриного батюшки Николая Леонтьевича Бенуа, полным картин и книг, молодые люди с легкостью рассуждали о прерафаэлитях и импрессионистах. И вот настало время, когда уже Шура поглядывает на него с завистью, утверждая, что Бакст присвоил написанное им либретто «Шехеразады», а хитрющий Сережа Дягилев зорко следит, как бы входящего в фавор декоратора не сма-

нили у него Гранд-опера или Ла Скала. Что-то дальше?

Впрочем, что бы ни ждало впереди, одно он решил твердо: Любовь Павловна, мать его сына, даже перестав быть ему женой, останется в его жизни навсегда. И ни единым упреком он не выдаст своей досады и жгучей обиды от их расставания. А понадобится — снова станет Любе опорой.

Лев Самойлович оказался верен себе. До конца жизни он не порывал дружбы с бывшей женой и падчерицей Мариной Гриценко. Даже тон писем к Любови Павловне почти не изменился. Они по-прежнему начинались с обращения «Дорогая Люба» и нередко заканчивались подписью «Твой Лев».



Нарцисс (балет Николая Черепнина)

Одинокая жизнь была безрадостна, и Бакст перевез к себе в Европу семью овдовевшей сестры. После триумфального сезона 1910 года слава Леона Бакста, как его называли за пределами России, росла год от года. В следующее лето пять представленных Дягилевым балетов шли в оформлении Льва Самойловича, а сразу по окончании спектаклей в отделе декоративного искусства Лувра открылась персональная выставка его работ.

Вскоре Леона Бакста уже считали не только гениальным сценографом, но и самым модным модельером Европы. Платья с отделкой из меха и шляпы в виде гарибальдийских колпаков с кистями из бисера, сандалии в античном стиле и чулки с геометрическим рисунком, выполненные по его эскизам, шли нарасхват.

Признанные иконы стиля балерина Ида Рубинштейн и маркиза Луиза Казати заказывали ему вечерние туалеты и карнавальные костюмы.

Вскоре пришла мода и на интерьеры «от Бакста», и, вспомнив опыт интерьерной выставки, устроенной



Сценография для дивертисмента Ориенталии, 1910



**Жар-птица
(балет Игоря Стравинского)**

когда-то «Миром искусства», он взялся сначала за виллу Ротшильдов в Лондоне, а позже за дом своих давних друзей Алисы и Джона Гаррет в Балтиморе.

Дружба с Гарретами помогла Баксту более или менее благополучно пережить «пожар», охвативший Европу в годы Первой мировой войны. В феврале 1916 года в Нью-Йорке открылась его персональная выставка, лучшие универмаги рекламировали украшения, сделанные по его эскизам, труппа Анны Павловой выступала с оформленным им спектаклем «Спящая красавица» на сцене нью-йоркского зала «Ипподром».

Но никакие творческие и финансовые успехи художника не помогли Баксту заполнить пустоту в душе, которую он чувствовал после распада семьи.

Эмиграция

Еще более сделала эту рану отворотительная история, разыгравшаяся вокруг Бакста в конце 1912 года. Силась обрести хоть какое-то душевное

равновесие после развода с Любовью Павловной, он снова сменил веру, вернувшись в иудаизм. Худший момент для этого шага трудно было представить. После убийства премьер-министра Петра Столыпина осенью 1911 года евреем-террористом Россия переживала невиданный разгул антисемитизма: по провинции прокатилась волна погромов, иудеев, не имевших права жительства в столице, выдворяли за черту оседлости.

Однако весть о том, что предписание покинуть Петербург в двадцать четыре часа получил всемирно известный художник Лев Бакст, ошеломила даже ко многому привыкшее российское общество. Выхлопотать Баксту право остаться в городе, где он вырос, где жили его бывшая жена и сын, не смогли даже высокопоставленные друзья. Лишь вмешательство министра иностранных дел позволило отсрочить высылку на две недели. Однако провести с родными Рождество, как хотел Лев Самойлович, не удалось. Многие считали, что после такого оскорбления Бакст вряд ли еще вернется в Россию. Так и произошло.

Но он по-прежнему не прекращал переписываться с друзьями и родными, оставшимися на родине. В 1922 году выгнали из советской России Андриюшу и его мать, замерзавших в разворванной квартире на Спасской. Оставалось лишь догадываться, сколько порогов пришлось обить Баксту, чтобы Любовь Павловна с сыном смогли уехать в Европу. Они поселились в итальянском Сан-Ремо, поблизости от младшей Любиной сестры Марии. И теперь уже не Лев ей, а Люба писала бывшему мужу письма с просьбой о деньгах, которых, конечно же, всегда не хватало.

Между тем Баксту шел уже пятьдесят седьмой год. Здоровье все чаще давало сбои. Еще в 1914 году случился первый приступ нервной болезни. Что было ее причиной: напряженная работа, тоска по родине и семье — сказать трудно. Недуг, проявлявшийся в мучительных мышечных болях, светобоязни и нервном возбуждении, терзал несколько месяцев.



Портрет Зинаиды Гиппиус, 1906

Спустя десять лет загадочная хворь вернулась — художнику стало плохо прямо на репетиции балета «Истар», к оформлению которого он приступил по просьбе Иды Рубинштейн. Премье-



**Послеполуденный отдых фавна
(балет Клода Дебюсси)**

ра должна была состояться через несколько недель, но побывать на ней Баксту не удалось. Пришлось отложить и поездку в Италию, где как раз гостила у матери и брата его падчерица Марина Гриценко.

Впрочем, состояние больного постепенно улучшалось, и фатального исхода никто не ждал: он даже начал выходить на прогулки... Увы, одна из них по декабрьскому Парижу стала для Бакста роковой — простудившись, он умер на руках у преданной Марины, приехавшей повидаться с отчимом.

Хоронили Бакста в канун нового 1925 года на кладбище Батиньоль. Вспоминавшие эти похороны очевидцы утверждали, что множество людей в толпе были одеты в костюмы, некогда созданные по эскизам художника.*



Вацлав Нижинский, эскиз костюма для Ориенталий

Анатолий Зверев, русский Ван Гог

К 90-летию со дня рождения
выдающегося художника неофициального искусства

Анатолий Зверев (1931–1986) — русский художник-авангардист, человек-миф, известный в узких кругах не только своими искрометными и неподражаемыми картинами, но и своим образом жизни свободного бродяги.

Его ценили коллекционеры старой Москвы, им восхищались интеллектуалы, его считали русским Ван Гогом. В настоящее время ни у кого нет сомнений в том, что он — величайший мастер XX века. Его картины можно обнаружить в любой точке мира, они находятся в лучших музеях Парижа, Нью-Йорка, Лондона, Москвы. Правда, большая часть работ любителям искусства до сих пор неизвестна: долгое время полотна находились в частном собрании коллекционера Георгия Костаки.

Итак, кем же был Анатолий Тимофеевич Зверев? Неустроенным, бездомным скитальцем или гением, находившим приют у своих друзей? Пьянчургой или работагой? Небожителем, творившим в другом измерении, или действительно человеком не от мира сего? А может, посланцем из другого мира, пришедшим к нам со своей миссией —

свидетельствовать, что этот самый другой мир и другое измерение есть, но для нас, нормальных людей, они недоступны и потому непонятны?

«Писал все равно что кровью»

Своими учителями, помимо Леонардо, Зверев считал Ван Гога, Рембрандта, Рубенса, Веласкеса, Гойю, Ван Дейка, Рафаэля, Врубеля, Малевича, Кандинского, Боттичелли, Гогена, Констебля... У одних он учился рисунку, у других — чувствовать цвет, у третьих — строить композицию. Зачем ему какие-то другие преподаватели, зачем ему другие художественные школы, когда у него и так есть у кого учиться... И, как и они, он обрел в искусстве абсолютную свободу.

Были у него холст и краски или нет, — он всегда находил способ творить.

Скупал по дешевке портреты вождей и писал на обратной стороне. Краски разводил не на палитре, а в огромном тазу, а если не было красок, писал пеплом, свеклой, помидорами. И быстро шел к своей манере, своему стилю — потрясающей выразительности, экспрессивности, глубине. При этом скорость создания картин была невероятной — в лучшие годы он мог выдавать по десятку картин в день. Свидетели его творческого процесса говорили: «Писал все равно что кровью».

Дмитрий Плавинский рассказывал, как, «вооружившись бритвенным помазком, столовым ножом, гуашью и акварелью, напевая для ритма: „Хотят ли русские войны, спросите вы у сатаны!“, он буквально бросался на лист бумаги, обливал ее, пол, стулья грязной водой, швырял в лужу банки гуаши, размазывал тряпкой, а то и ботинками, весь этот цветовой кошмар, шлепал по нему помазком, проводил ножом две-три линии — и на глазах возникал душистый букет сирени!»



Внешние обстоятельства бытия его вообще не заботили. Ходил черт знает в чем — похожий на бомжа, с нечесаной бородой, в вытертой тельняшке или дырявых рубахах. Мастерской у него не было, а был угол в квартире в Свиблово, где еще жила его сестра со своим семейством. В маленькой квартире от красок было не продохнуть, поэтому родственники любили, когда он вдруг исчезал, и надолго.

Другие грани одаренности

Лингвист Галина Маневич вспоминала:

— Разговор с Анатолием Зверевым никогда не был тривиальным житейским общением. Он любил выражаться иносказательно, играл односложными предложениями, вращая корневую структуру слова, вытягивая через фонетику его самоценность, как бы добираясь до первоначального смысла. Таким образом, обычный разговор начинал обретать поэтическое звучание: рождалась не обыденная речь, но стихи Зверева. Стихи были то короткие, мгновенно возникшие по ритмическим и звуковым ассоциациям, то витиеватые, где слово цеплялось за слово в поисках точности описания увиденного вдруг знака жизни — столь люби-



мого им знака «Дзен». Мощь, широта его природы порой просто ошеломляла, причем всех и по-разному.

Владимир Немухин, известный кол-лекционер и художник, очень трогательно относился к Звереву, помогал ему в критические моменты, ссужал деньгами. Он, как и многие, попал под его обаяние. Позже Немухин вспоминал:

— Конечно, он родился чрезвычайно одаренным человеком, просто невероятно одаренным. Он родился гениальным музыкантом. Я слышал, как он играет. Это был не просто стук кулаками по клавишам. Он играл, великолепно играл. Я помню, как в одном доме он сел за фортепьяно, и я поразился: передо мной сидел настоящий профессиональный пианист. А скульптор какой он был! Я видел его лошадок, он делал их из серой глины... Я еще хотел договориться с хозяевами, чтобы отлить их в бронзе. И шашистом он был прекрасным. Знаменитый Копейко говорил, что, если бы не рисование, он был бы чемпионом по шашкам.

Дмитрий Плавинский рассказывал, что однажды Зверев его спросил:

— Знаешь, почему Пушкин — посредственный поэт? Ему никогда не приходило в голову, что поэзия должна быть неожиданной. Вот, к примеру, Пушкин пишет: «Мороз и солнце, день чудесный». А надо бы: «Мороз и солнце, дерутся два японца».

В 1960-е годы его заметил один из самых известных московских коллекционеров Георгий Костаки и взял Зверева под свою опеку. Опеку довольно жесткую. Но Зверев в какой-то момент взбунтовался и ушел от грека. Тот разозлился и решил отомстить неблагодарному художнику. Стал всем говорить, что Зверев истра, исписался и уже ни на что не способен. Поначалу ему поверили — он был высшим авторитетом в московском художественном мире, но потом поняли, что мнение Костаки слишком предвзятое...

Встреча с властью

В 1965 году Зверева узнали в Европе — в Швейцарии и во Франции прошли его выставки. Вся жизнь художника сопровождалась легендами. Ходила и такая байка. Говорили, что, когда до органов дошли сведения об этих европейских выставках, власти поручили разобраться с ним тогдашнему министру культуры **Фурцевой**. Она приказала своим сотрудникам привезти к ней художника. С большим трудом они отыскали его в одном из многочисленных домов, где он иногда проводил ночи.

Узнав, что с ним хочет встретиться «сама министерша», Зверев облачился в невероятное рванье, облил себя водкой — чтобы был соответствующий «аромат», взлохматил волосы и бороду, обернул ноги газетами, всунул их в калоши и в таком виде отправил-

ся на прием к Фурцевой. Увидев его и ощутив все эти «ароматы», Фурцева смогла только лишь прошептать:

— Вы кто?

— Я — Зверев, — гордо сказал художник и, вытащив из кармана газету (между прочим, «Советскую культуру», весь спектакль был тщательно продуман!), громко в нее высморкался, осторожно свернул и положил обратно в карман.

— Идите, идите с Богом! — только и смогла сказать Фурцева.

Так закончилась встреча Зверева с властью. Но говорили, что с тех пор за ним стало следить КГБ.

Оксана Осеева, муза

Несмотря на неухоженный, неопрятный вид, пьянство и бесшабашность, Зверев пользовался невероятным успехом у женщин. Много лет в Москве говорили о его романе с Оксаной Асеевой — вдовой поэта Николая Асеева. У них была большая разница в возрасте — более тридцати лет.

*Когда они встретились,
ей было 76 лет, а ему — 37,
но это обстоятельство
ничуть им не мешало.*

Говорят, что еще до знакомства с Оксаной все его женские портреты уже были похожи на нее. Наверное, создав однажды в своем воображении собственную Музу, он узнал в реальной женщине ту, которую увидел задолго до встречи с ней.

Конечно, ей было с ним трудно — приходилось терпеть его дебоши, буйство, пьяные скандалы. Она-то терпела, а ее соседи — не всегда. Они вызывали милицию, и, когда его забирали, Ксения Михайловна очень нервничала и умоляла:



— Товарищи милиционеры, будьте с ним осторожной. Он великий художник, не делайте ему больно. Пожалуйста, берегите его руки!

Когда его отпускали, он возвращался к ней и снова рисовал ее. На этих восхитительных портретах она была молодой и прекрасна — он не замечал ни ее морщин, ни ее старости. Летом она вывозила его на дачу — там он меньше пил, больше работал — писал натюрморты, пейзажи, портреты. Так продолжалось до ее смерти.

Полина Лобачевская, хорошо знавшая их обоих, рассказывала:

— История его взаимоотношений с Оксаной Михайловной Асеевой — история преданной любви, осветившей и жизнь Толи, и жизнь Оксаны Михайловны. Она, благодаря своему опыту и высочайшей культуре, сумела, несмотря на грубость Зверева, по достоинству оценить и душевные качества Толи, и его талант.

Многим казалась странной и смешной любовью художника к очень пожилой женщине. Но ведь это была любовь и тяготение не только к конкретной женщине, но к целой эпохе, к Серебряному веку русской культуры... Не случайно в то время он писал множество стихов, вступая в соревнование с председателем Земшара Велимиром Хлебниковым.

*Упавший лист златую непогодою;
Я непогоду и томлюсь душой своей.
«Что вам угодно?» — лист спросил
дубовый,*

*И я ответил: «Думаю...
О — Ней!»*

или

*...ветер и зной,
Что со мною... в цвете сини;...
Это листья осенние... наперебой
Песнь поют Есенина...
Про Асееву Оксану — весеннюю,
Что лежит сырой травой,
И не отравой дерева — Зверева.*

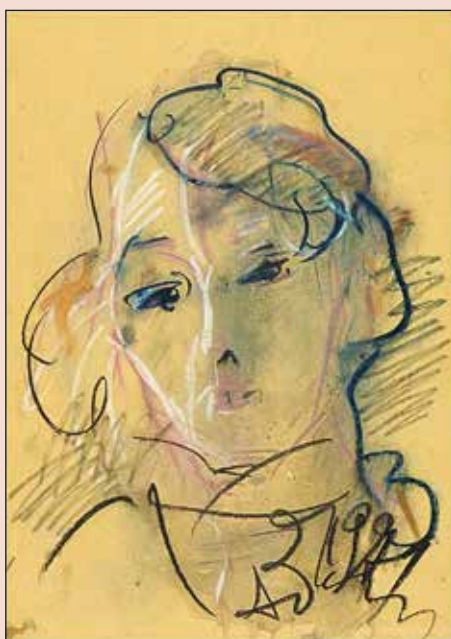


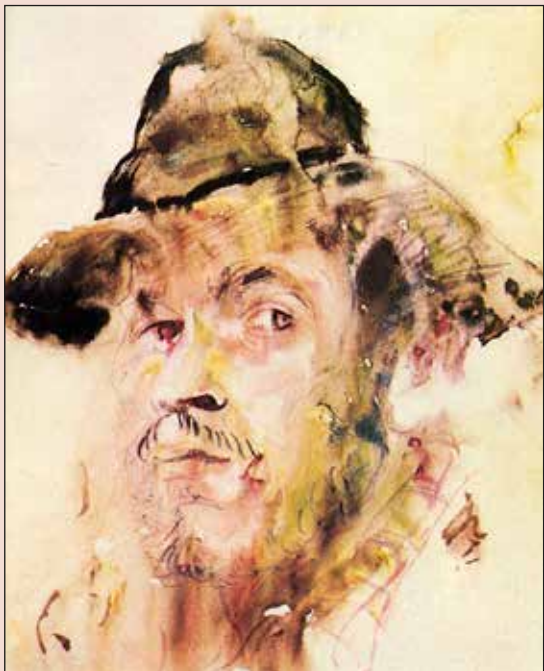


Еще одна попытка объяснить необъяснимое

Так кто же такой художник Анатолий Зверев? Гений, сумасшедший, скиталец, бомж, мыслитель, поэт? Русский Ван Гог с такими же проблемами и страстями? Для близких, а их было совсем немного, он — человек-легенда, богемный поэт, философ и мудрец, продававший свои картины за еду, водку и ночлег. Для остальных — тунеядец, за что его преследовали власти, бродяга без дома и семьи, с диагнозом «шизофрения» и алкоголик, нонконформист и художник андеграунда.

Как художник Зверев создал свой неповторимый стиль: искусствоведы и коллекционеры называют его русским экспрессионизмом. Пабло Пикассо считал Зверева лучшим рисовальщиком России, а Роберт Фальк говорил так:





«Каждый мазок его кисти — сокровище. Художники такого масштаба рождаются раз в сто лет».

Зная себе и своим картинам цену, Зверев легко их отдавал. Можно сказать, он разбрасывался шедеврами, которые создавал из любого оказавшегося под рукой материала — томатного соуса, варенья, угля, не говоря уже о карандаше и красках. Он мог за несколько секунд или минут, не глядя, нарисовать портрет, расплачиваясь им за выпивку или еду. Так, словно мимоходом, за свою почти сорокалетнюю профессиональную жизнь он создал более тридцати тысяч (!) шедевров, разбросанных по многочисленным московским квартирам, в которых останавливался на ночлег.

Искусствоведы до сих пор спорят, к какому течению отнести его творчество. Но вот насколько это важно? Ведь главное — то, что он, как и другие гении прошлого, его друзья и учителя, сумел сотворить свой мир! И этот его мир — мир красоты, страстей, сильных чувств, полный света, и цвета, прелести мимолетного мгновения — и сегодня с нами, стоит лишь только погрузиться в это необыкновенное и самобытное искусство, искусство Зверева. Он навсегда остался в истории — рядом с Модильяни, Ван Гогом, Пирросмани...*

ЛИТЕРАТУРА

1. **Гай Т.** Другое измерение Анатолия Зверева. — URL: <http://sotvori-sebia-sam.ru/about/>
2. **Кирс В.** Анатолий Зверев. На пороге нового музея. Новый Манеж // Русские художники. 2014. № 2.
3. **Козицкий С.** Слово редактора // Биография. 2014. № 6. С. 3.
4. **Оптимих И.** Бездомный скиталец // Смена. 2011. №12. С. 74–85.
5. **Оптимих И.** Гениальный бомж // Гала-Биография. 2014. № 6. С. 70–81.

* Статьи «Persona nota: Леон Бакст» и «Анатолий Зверев, русский Ван-Гог» предоставлены редакции журнала «Профсоюзы» нашим постоянным автором СВЕТЛАНой РОССИНСКОЙ.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 1 (1568), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



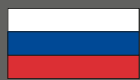
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Ми́ра Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.12.2021
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: М. Цветаева, А. Белый, И. В. Гете, А. Блок, И. Северянин, Н. Рубцов

Февраль: Л. Толстой «Отец Сергей», Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное»

Март: Булгаков «Собачье сердце», Ильф и Петров «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Бронте «Джейн Эйр», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т.

Апрель: Г. Гейне, Н. Гумилев, О. Хайям, Н. Заболоцкий, А. К. Толстой, А. Кольцов

Май: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Н. Гоголь «Тарас Бульба», Гете «Фауст», Куприн «Гранатовый браслет», Ф. Достоевский «Преступление и наказание»

Июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., И. Лажечников «Ледяной дом»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Д. Свифт «Путешествия Гулливера», Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Э. Гофман «Щелкунчик»

Февраль: С. Аксаков «Аленький цветочек», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Март: Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик», «Финист — Ясный сокол»

Апрель: Русские сказки, Пушкин «Сказка о царе Салтане», «Любимые сказки»

Май: Пушкин «Сказка о золотом петушке», Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Июнь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания
можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru