

3/2022

# ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:  
В ИСПОЛКОМЕ ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ПРОФСОЮЗЫ  
ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ  
МОЛОДЁЖИ**

**АРМЕНИЯ:  
ПРОЦЕНТР  
ТРЕБУЕТ  
КОМПЕНСАЦИЙ**

**ГРУЗИЯ: КОНТРОЛЬ  
НА ШАХТЕ УСИЛЕН**

**КЫРГЫЗСТАН:  
СОЗЫВАЕТСЯ  
СЪЕЗД ФПК**

**ТАДЖИКИСТАН:  
ЗАСЕДАНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
СОВЕТА ФНПТ**

**ПАНОРАМА**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**



*8 Марта  
С праздником!*



30 лет ВКП.  
Конгрессы  
и съезды



«Зеленая»  
экономика:  
этапы развития



Архип Куинджи: Ночь на Днепре, 1880 год



# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

30 лет ВКП. Конгрессы и съезды 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения 11

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

«Зеленая» экономика:  
этапы развития 17

Дорожники сверяют часы 22

## РЫНОК ТРУДА

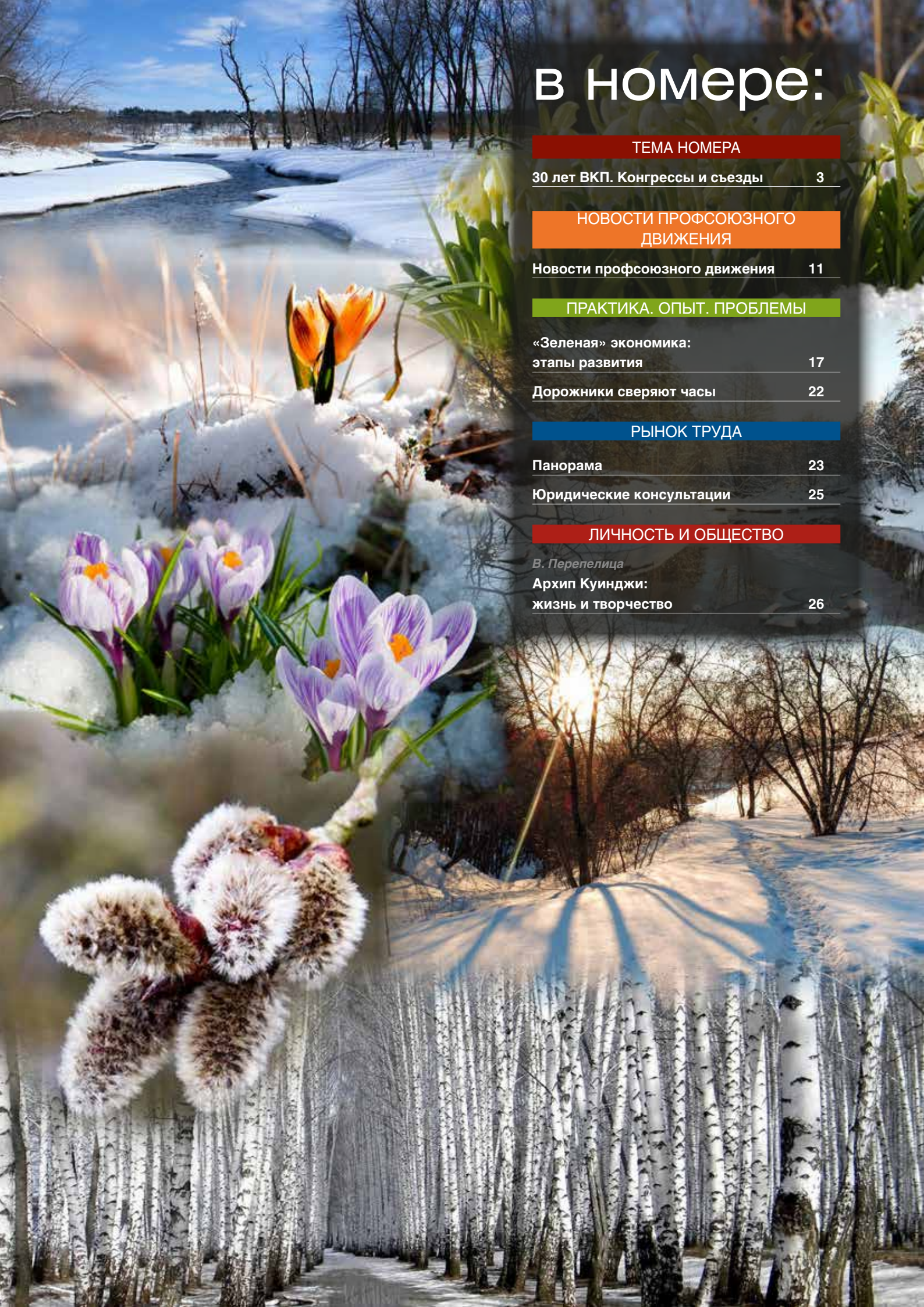
Панорама 23

Юридические консультации 25

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

*В. Перепелица*

Архип Куинджи:  
жизнь и творчество 26





# I КОНГРЕСС ВКП

I Конгресс Всеобщей конфедерации профсоюзов проходил в Москве, во Дворце труда 16 апреля 1992 года. На Конгрессе присутствовали 206 делегатов из 226 избранных.

В решениях I Конгресса ВКП главное место отводилось борьбе за обеспечение достойной зарплаты, занятости, социальных гарантий. В Обращении к профсоюзным организациям мира организации – учредители ВКП подчеркнули, что приоритетную задачу они видят в формировании единого социального пространства в СНГ.

ВКП решительно высказалась за сохранение дружбы народов, за развитие взаимовыгодного сотрудничества новых независимых государств. Исполком ВКП обратился к главам государств и правительствам СНГ с призывом к скорейшему решению наиболее острых межгосударственных проблем.



Создание Всеобщей конфедерации профсоюзов было востребовано самой жизнью и отвечало коренным потребностям и надеждам трудящихся и их организаций.

В принятой Конгрессом резолюции «О социально-экономическом положении трудящихся в странах СНГ и основных направлениях деятельности профсоюзов» подчеркивалось, что вошедшие в ВКП профсоюзные объединения считают своей основной задачей защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, всего населения. Для её решения профсоюзам необходимы консолидируемые действия по таким направлениям, как

содействие в предотвращении катастрофического спада производства, выработка согласованной программы членских организаций ВКП по защите прав и интересов трудящихся и других категорий населения, объединение усилий профсоюзов по предотвращению обесценивания главной движущей силы любого общества – человека труда. Председателем ВКП был избран В.П. Щербаков.





## II КОНГРЕСС ВКП

II Конгресс ВКП проходил в октябре 1993 г. во время острого противостояния в столице России исполнительной и законодательной власти, которое трагически закончилось кровопролитием.

В тех условиях общественной напряженности на профсоюзы со всех сторон оказывалось сильное давление – политическое, психологическое, а то и просто административное. Дело дошло до массового отключения телефонов в здании Дворца труда, блокирования финансовых счетов профорганизаций.

Однако любые попытки спровоцировать, втянуть международный профцентр во внутренний конфликт были Конгрессом отвергнуты.



Важную роль в этом сыграло не только твердое мнение подавляющей части делегатов, но и та взвешенная позиция, которую заняли большинство территориальных и отраслевых профобъединений Федерации независимых профсоюзов России, прежде всего в Москве. В свете этих событий ярко проявилась зрелость ВКП как регионального профсоюзного центра.

С докладом на Конгрессе выступил председатель ВКП В.П. Щербаков, в котором обосновал необходимость выработки единой позиции по вопросу об укреплении экономической интеграции независимых государств, создания их экономического союза. В резолюции «Об основных направлениях деятельности профсоюзов по укреплению экономической интеграции независимых государств (об экономическом союзе) в целях защиты коренных интересов трудящихся» Конгресс поддержал стремление независимых государств к координации в экономиче-

ческой области, призвал национальные профцентры, международные отраслевые профобъединения содействовать осуществлению совместных программ, межгосударственной кооперации. В резолюции Конгресс выразил крайнюю обеспокоенность в связи с участвовавшими нарушениями основных прав и свобод человека, нападками на права профсоюзов и призвал профцентры независимых государств, международные отраслевые профобъединения решительно противостоять любым посягательствам в этой области.





## III КОНГРЕСС ВКП

III Конгресс Всеобщей конфедерации профсоюзов заседал в Москве 18 сентября 1997 года. В докладе «О работе Исполкома ВКП и основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на предстоящий период» отмечалось, что формы и методы работы ВКП как регионального объединения становятся все более разнообразными; возросли роль и авторитет Конфедерации в межгосударственных структурах Содружества и международных организациях, прежде всего МОТ. Конгресс утвердил основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 1997–2002 годы, в которых определил защиту социально-экономических интересов трудящихся основной задачей профсоюзов.





## IV СЪЕЗД ВКП

IV съезд ВКП в сентябре 2002 года обозначил новые приоритеты для профдвижения Содружества: качественное улучшение жизни граждан и создание общего регионального социального пространства.

IV съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов состоялся 12 сентября 2002 года. С отчетом Исполкома ВКП «О работе после III Конгресса ВКП и основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2002–2007 годы» выступил Председатель ВКП В.П. Щербаков. Было, прежде всего, отмечено, что за прошедший период на территории СНГ сохранена общность профсоюзного движения, созданы основы для совместных действий профсоюзов стран региона в защиту интересов трудящихся. Профдвижению в новых независимых государствах удалось выстоять в кардинально из-



менившейся обстановке, в условиях экономических потрясений и бурных политических перемен. Особенно весом вклад профсоюзов в становление новой системы социально-трудовых отношений, развитие цивилизованного социального партнерства. В качестве основных целей на новом витке развития ВКП были указаны – качественное улучшение жизни граждан стран СНГ, содействие интеграции входящих в содружество стран, укрепление профсоюзного движения в регионе. Съезд утвердил основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2002–2007 годы, принял заявление «Трудящимся стран СНГ – достойную заработную плату», ряд других документов.





## V СЪЕЗД ВКП

V (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов проходил 26 марта 2004 года в Москве, во Дворце труда. Необходимость его созыва была вызвана расхождениями, обозначившимися на предыдущем форуме среди членских организаций по вопросу о модернизации форм и методов работы ВКП.



Съезд подчеркнул, что за десять лет в регионе Содружества общенациональные профсоюзные объединения утвердились как независимая и дееспособная сила общества, ими были освоены на практике формы и методы деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики. ВКП и ее членские организации стали неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения.

Съезд сделал вывод, что переходный этап в развитии профсоюзного движения стран Содружества в основном завершен. Именно ВКП здесь сыграла важнейшую роль, активно помогая в перестройке работы членских организаций, в творческом освоении и применении мирового социального и профсоюзного опыта, в налаживании международных контактов. Такова была на том этапе ее историческая миссия, и она ее успешно выполнила.

Создание Совета ВКП, введение постов Президента, Вице-президента, Генерального секретаря позволило обеспечить более деятельное участие членских организаций в принятии решений, придать работе Конфедерации большую открытость, гласность и коллективный характер.

Создание Совета ВКП, введение постов Президента, Вице-президента, Генерального секретаря позволило обеспечить более деятельное участие членских организаций в принятии решений, придать работе Конфедерации большую открытость, гласность и коллективный характер.





## VI СЪЕЗД ВКП

14 сентября 2007 года в Москве во Дворце труда прошел VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 115 делегатов от 9 объединений профсоюзов независимых государств и 29 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся.



С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между IV и VI съездами ВКП (2002–2007 гг.), остановился на основных итогах работы.

В период после IV съезда ВКП профсоюзное движение СНГ строило свою деятельность в условиях нарастания процессов глобализации, в тяжелых условиях финансово-экономического кризиса. В докладе отмечено, что урегулирование проблем, связанных с переходом отраслей и предприятий стран СНГ к работе в условиях всё возрастающей открытости мировому рынку, есть непреломный этап решения главной задачи – создания условий для достойного труда как средства устойчивого развития. При этом

достойный труд – это не привилегия для избранных, а жизненная необходимость для каждого занятого.

Президентом ВКП на съезде был избран Михаил Шмаков, Вице-президентом – Виктор Карнюшин, Генеральным секретарем ВКП – Владимир Щербаков.

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов ещё раз продемонстрировал единство профдвижения стран СНГ, его готовность в союзе с мировым профсоюзным движением конкретными солидарными действиями умножать мощь профсоюзов в противостоянии либеральной глобализации, энергично действовать во имя интересов людей труда.





# VII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 сентября 2012 года в Москве во Дворце труда прошел VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. В его работе приняли участие 139 делегатов от 10 объединений профсоюзов независимых государств и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов. На съезд прибыли представители межгосударственных структур, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, средств массовой информации.



С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП В. П. Щербаков. Он отметил, что прошедшее после VI съезда пятилетие было насыщено крупными и значимыми политическими, экономическими и социальными событиями. Развивалось и углублялось межгосударственное сотрудничество государств — участников СНГ. Стала более заметной социальная составляющая во внутренней политике государств, где действуют членские организации ВКП. Дальнейшее развитие получили демократические институты, возрос авторитет профсоюзов в обществе, их влияние на решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений. Выдержала проверку и укрепилась международная и межотраслевая солидарность профсоюзов. Вместе с тем негативно повлиял на все стороны жизни общества разразившийся в 2008 году мировой кризис. Он вызвал не только экономический спад, снижение темпов роста и модернизации экономики, но и явный откат назад в социальной сфере. Несмотря на сложные условия, в каждом государстве в огромной степени возрос авторитет членских организаций ВКП. Они показали себя как конструктивная и ответственная сила, защищали права и интересы людей труда.

На предстоящий период съезд нацелил профсоюзы на решение следующих задач:

- содействовать созданию и сохранению достойных рабочих мест в странах региона, развитию полной и продуктивной занятости;
- выдвигать требование существенного увеличения заработной платы;
- бороться за кардинальное повышение минимальных пенсий;
- добиваться справедливого распределения созданного национального продукта.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие — «Достойному труду и социальной справедливости — надежные гарантии».

На съезде состоялись выборы руководящих органов. Президентом ВКП был избран М. В. Шмаков, Председатель Федерации независимых профсоюзов России. Вице-президентом ВКП избран В. П. Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Генеральным секретарем ВКП был избран В. П. Щербаков. Съезд избрал состав Совета ВКП и Исполнительного комитета ВКП.

VII съезд ВКП убедительно показал крепнущее единство профдвижения стран региона, его способность конкретными солидарными действиями отстаивать жизненные интересы трудящихся.





# 12 сентября 2017 года в Москве прошел VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов



Съездом были приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы;
- резолюции: «Людам труда — достойную заработную плату»; «Безопасность производственной среды и гигиена труда — важнейшие задачи профсоюзов стран региона»; «Трудовое законодательство — важный инструмент в защите прав и интересов наемных работников»; «Охрана окружающей среды — экологическая основа устойчивого развития»; «Равные права и возможности для мужчин и женщин — залог достижения целей устойчивого развития»; «Молодежь — будущее профсоюзов»;
- заявления: «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ»; «Достижения четвертой промышленной революции — на благо людей труда».

Съезд подчеркнул, что профсоюзы имеют все основания и возможности стать одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций. За прошедшее пятилетие профсоюзы во многом приблизились к этой цели. Энергичные усилия на этом направлении будут продолжены.



СНГ



## ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 20 января 2022 г. в смешанном режиме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, представители межгосударственных органов, министерств, ведомств. С 1 января 2022 г. председательство в СНГ приняла Республика Казахстан. Возглавил Комиссию полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ Ерлан Жанаев.

На первом заседании года председательствующая сторона традиционно представляет Концепцию председателя в Содружестве Независимых Государств на предстоящий год, обозначаются ключевые направления работы, расставляются акценты в предстоящей деятельности. Однако в этот раз по просьбе казахской стороны рассмотрение данного вопроса было перенесено на следующее заседание Комиссии. С учетом данной поправки на заседание было вынесено 10 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Комиссия большое внимание уделяет работе отраслевых советов. На прошедшем заседании была одобрена работа двух отраслевых Советов, а представленные ими материалы решено внести на рассмотрение Экономического совета СНГ. В частности, был представлен Отчет о деятельности Межгосударственного совета по космосу в 2020–2021 гг. В работе Совета принимают участие Армения, Беларусь, Казахстан, Россия, Таджикистан, Узбекистан, в качестве наблюдателя Азербайджан. Совет способствует развитию сотрудничества стран СНГ в космической сфере по таким направлениям, как: дистанционное зондирование Земли из космоса; координатно-временное и навигационное обеспечение; мониторинг техногенного засорения

околоземного космического пространства; научно-исследовательские, опытно-конструкторские, опытно-технологические и другие работы.

Членами Комиссии были рассмотрены и одобрены вопросы: о деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 гг. и об итогах выполнения Плана мероприятий первого этапа (2016–2020 гг.) по реализации Основных направлений сотрудничества государств — участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 г. В материалах был представлен широкий спектр вопросов интеграционного взаимодействия лесных ведомств стран СНГ по таким вопросам, как расширение объема лесовосстановительных работ, лесоразведения, борьбе с трансграничными пожарами, нелегальными рубками леса и многие другие. Большое внимание уделено вопросам социально-экономического развития лесной отрасли государств СНГ.

Было отмечено, что большой вклад в укрепление сотрудничества в этой сфере вносит Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. В частности, указывается, что «Федерация профсоюзов оказывает постоянное содействие профсоюзам лесной отрасли стран СНГ в представлении интересов и защите социально-трудовых прав трудящихся, содействует развитию системы социального партнерства, внедрению коллективно-договорных отношений, способствует разработке и осуществлению комплексных программ по улучшению положения женщин и молодежи, созданию достойных условий жизни ветеранов труда».

В ходе заседания был одобрен проект Решения Экономического совета СНГ о присуждении Премии СНГ 2021 г. за достижения в области качества продукции и услуг. Данный конкурс проходит с 2005 г. при организационно-технической поддержке Бюро по стандартам МГС. На конкурс представляются лучшие в своих государствах предприятия по различным видам деятельности. Финалистами конкурса — лауреатами и дипломантами по 8 номинациям стали 18 организаций из Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан. Вопрос о присуждении премии внесен на рассмотрение очередного заседания Экономического совета СНГ.

Особое внимание членами Комиссии было уделено рассмотрению вопроса о деятельности в 2018–2021 гг. базовых организаций государств — участников СНГ, действующих в экономической сфере. В представленной информации определены и проанализированы основные форматы их деятельности. Отмечалось, что одной из главных задач базовых организаций

является подготовка и переподготовка кадров (за время работы подготовлено более 5 тыс. специалистов, а переподготовку прошли более 10 тыс. человек). Серьезный вклад базовые организации вносят в подготовку стратегических документов, нормативно-правовых актов в различных сферах экономической деятельности.

Были даны рекомендации по повышению эффективности их работы для развития интеграции на пространстве СНГ.

Одобрена деятельность базовой организации государств — участников СНГ по повышению квалификации и переподготовке кадров в области диагностики и контроля болезней животных ФГБУ «Федеральный центр охраны здоровья животных» в 2019–2021 гг., основными целями функционирования которой являются формирование и развитие профессиональных компетенций специалистов в указанной области.

Членом Комиссии также был представлен доклад «О развитии рынка страховых услуг в государствах — участниках СНГ», подготовленный Межгосударственным координационным советом руководителей органов страхового надзора государств — участников СНГ. Информация, представленная в Докладе, будет направлена в правительства государств — участников СНГ для информирования заинтересованных министерств, ведомств и центральных (национальных) банков, а также размещена на сайте Исполкома СНГ.

В рамках заседания Комиссии были рассмотрены финансовые и организационные вопросы, одобрен План работы Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ на 2022 г. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

## РОССИЯ



## В ИСПОЛКОМЕ ФНП

На очередном заседании Исполкома были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.



По предложению председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального совета ФНПР 20 апреля 2022 г. в Москве. На заседании планируется обсудить: ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

На заседании дан старт подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложенных членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР до 12 апреля утвердит девиз, лозунги и формы акции.

Рассмотрен и утвержден План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Документ включает учебные и методические мероприятия по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказание помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. Для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2021 г. обращено внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. «О молодежной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью. Начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положение трехсторонних соглашений и коллективных договоров. В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатов работы с молодежью в 2021 г., внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Было принято решение о проведении 26 мая 2022 г. в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций.

Члены Исполкома договорились о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР — представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Утверждена новая редакция Порядка направления профсоюзных

работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР.

## В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы, связанные с: индексацией выплат, пособий и компенсаций в 2022 г.; внесением изменений в Трудовой кодекс РФ; специальной оценкой условий труда; охраной труда; трудоустройством граждан РФ за пределами территории страны; организацией общественных работ, а также рядом других социально-трудовых тем.

Члены Комиссии заслушали доклад Министерства социальной защиты Тверской области о работе региональной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопрос был инициирован профсоюзной стороной на заседании РТК 26 ноября 2021 г., так как работа в трехстороннем формате в данном регионе практически была заморожена.

В этой связи Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул не просто негативную оценку такого рода бездействия администрации Тверской области в социально-трудовой сфере, а ее «неконституционность» в деле обеспечения социального партнерства, игнорирование мнения трудящихся и их представителей в лице профсоюзов при решении важнейших для людей вопросов достойного труда.

Было принято решение в недельный срок организовать полноценную работу Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области, а со стороны Российской трехсторонней комиссии — обеспечить контроль за деятельностью региональных комиссий, во втором квартале 2022 г. проанализировать статистические данные о работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

При обсуждении разногласий, выявившихся в ходе выполнения поручений Президента РФ в связи с тяжелой аварией на кузбасской шахте «Листвяная», была согласована совместная работа социальных партнеров по неукоснительному выполнению президентских поручений и рассмотрению разногласий на уровнях РТК и Правительства РФ.

Наиболее острой стала его ключевая часть заседания РТК. Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков поставил ряд актуальных и проблемных вопросов. Так, в связи с «регуляторной гильотиной» Правительством России должны быть разработаны проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным законом «Об обязательных требова-

ниях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

«Например, — отметил глава ФНПР, — нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, действуют до 1 июля 2022 г. Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК».

«В четвертом квартале 2021 г. цена авиационного керосина в рублях достигла рекордно высокого уровня, — продолжил далее М. Шмаков, — рост с начала года составил более 50 %. Например, в ПАО Аэрофлот доля расходов на керосин в общих расходах увеличилась с 19,9 % в 2020 г. до 29,2 % в 2021 г. В этом году цены продолжают расти. Рост цен частично компенсируется через дополнительный вычет по акцизу на авиационный керосин. Однако с 1 января 2022 г. «цена отсечения» увеличена на 5 %, что ведет к росту убытков авиакомпаний и существенному повышению цен на авиабилеты. В конечном счете это может привести к недоступности полетов для граждан и банкротству авиакомпаний. Предлагаем срочно рассмотреть предложения по сдерживанию затрат авиакомпаний на керосин. Готовы их предоставить».

Кроме этого, профсоюзная сторона:

— указала на неисполнение решений РТК и нарушение принципов социального партнерства со стороны Минэкономразвития и Минюста РФ. В частности, по протоколу заседания РТК от 26 ноября 2021 г. Минэкономразвития совместно с ФАС, Минтрудом, профсоюзами и работодателями должно было согласовать основные принципы учета в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнерства (проблема длится с 2018 г., совещание по урегулированию вопроса до сих пор не состоялось); Минюстом не исполнены протоколы РТК от 26 апреля и от 27 сентября 2019 г. о создании рабочей группы по совершенствованию механизма оплаты труда адвокатов по назначению с участием Профсоюза адвокатов России и от 28 мая 2021 г. о недопустимости нарушения прав членов Профсоюза адвокатов России должностными лицами Федеральной палаты адвокатов РФ;

— потребовала от Росстата РФ и Пенсионного фонда РФ представить в РТК полную информацию о том, как была рассчитана медианная заработная плата за 2020 г. В основе запроса — использование медианной заработной платы для установления МРОТ,



что затрагивает большое число работников — членов профсоюзов;

— предложила внести на рассмотрение РТК проекта Федерального закона о рыболовстве, касающегося механизма выделения квот на рыбную ловлю и затрагивающего коренные интересы граждан России, особенно в Сибири и на Дальнем Востоке.

### «ПРОФСОЮЗНАЯ» ИНИЦИАТИВА ПРЕЗИДЕНТА

Президент РФ Владимир Путин распорядился продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых и других норм. Президент также поручил Правительству продумать вопрос об установлении для компаний обязанности «обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений».

Помимо этого, Правительству необходимо проработать уточнение полномочий Роструда. Это касается контроля за выполнением компаниями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части оплаты труда работников угольной промышленности.

Президент РФ утвердил перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 г. Предусматривается «совместно с Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности обеспечить проведение анализа результатов исполнения поручений Правительства Российской Федерации, ранее данных в связи с авариями на шахтах „Распадская“ и „Северная“, и при необходимости принять дополнительные меры по реализации этих поручений». Правительство должно «обеспечить при участии представителей профсоюзных организаций и представителей работодателей угольной промышленности корректировку действующего Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности, предусмотрев исключение из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтеров выплат, прямо или косвенно зависящих от выработки (количества добытого угля), в том числе оплаты по сдельным расценкам, с сохранением доли условно-постоянной части в структуре заработной платы шахтеров не менее 70 %, а также обеспечить закрепление данного подхода в последующих отраслевых соглашениях по угольной промышленности».

До 1 августа 2022 г. необходимо, согласно поручению, обеспечить создание финансовых механизмов, гарантирующих выполнение пользователями недр работ по ликвидации, консервации горных выработок, буровых скважин и иных сооружений, связанных с использованием недр. Эти и другие поручения, в числе которых совершенствование законодательства в части усиления ответственности работодателей за препятствование деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников.

### О ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ — «ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА»

В Москве прошла пресс-конференция, приуроченная к 20-летию Трудового кодекса РФ. Ее спикерами стали непосредственные авторы кодекса, введенного в действие с 1 февраля 2002 г. (вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 г.) как регулятора трудовых отношений между работодателем и работником в новых экономических условиях: Михаил Шмаков, Председатель ФНПР; Андрей Исаев, заместитель Председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе; Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей. Также в мероприятии принял участие Андрей Пудов, статс-секретарь — заместитель Министра труда и социальной защиты РФ.

Участники пресс-конференции рассказали, как проходил переговорный процесс при принятии Трудового кодекса, когда в 2001 г. профсоюзами (ФНПР), работодателями (РСПП), правительством и депутатами Госдумы были вынесены на обсуждение 8 вариантов документа. В результате победил профсоюзный проект.

Они также обсудили, насколько действующий ТК РФ учитывает интересы всех сторон трудовых отношений, ожидаются ли новые поправки в ТК РФ и каковы перспективы России в целом.

Накопленный опыт совместной работы, как подчеркнули все спикеры, важен для дальнейшего развития социального партнерства, эффективного взаимодействия Российской трехсторонней комиссии, постоянного совершенствования трудового законодательства.

«Трудовой кодекс сегодня, в отличие от многих действующих законодательных актов, является „живым“ документом с актуальными поправками, таким он будет и завтра... Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что все время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идет развитие индивидуального предпринима-

тельства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются не защищенными...», — отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он подчеркнул необходимость поиска юридических выходов из сложившейся ситуации и наделяния работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями.

По мнению Андрея Исаева, при работе над трудовым законодательством необходимо прежде всего «быть на стороне работника как наименее защищенной стороны», но при этом учитывать законные интересы работодателя. Именно поиск компромисса между работниками и работодателями, позволивший найти необходимый консенсус в работе над Трудовым кодексом, «стал нашим постоянным стилем работы над социально-трудовыми документами», подчеркнул он.

Александр Шохин также обратил внимание на живость кодекса, на постоянный поиск компромисса между социальными партнерами, прежде всего, потому что «он не устраивает ни одну из сторон и это хорошо». Он указал на стремление работодателей «усилить договорные начала как в трудовых, так и коллективных договорах, перенести вопросы с уровня законодательного регулирования на уровень договорных отношений».

По мнению Андрея Пудова, с помощью Трудового кодекса в стране идет «плановое, эволюционное преобразование социально-трудовых отношений».

### АЗЕРБАЙДЖАН



### ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

2 февраля в Азербайджанской Республике отмечается День молодежи. Эта дата была ознаменована проведением различных мероприятий по линии Конфедерации профсоюзов Азербайджана, отраслевых и региональных профобъединений республики.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана депутат Саттар Мехалиев отметил, что азербайджанские профсоюзы, как крупнейшая общественная организация страны, в пределах своих полномочий активно поддерживают молодежную политику, определенную государством. 22,2 %



членов профсоюза (до 29 лет) составляют молодые люди. В разное время осуществлялись программы: «Профсоюзная деятельность и план действий в области защиты прав и нравственных потребностей детей и молодежи в Азербайджане», «Концепция молодежной политики», «Основные направления молодежной политики профсоюзов Азербайджана» и другие. В Азербайджане ведется большая работа по защите прав работающей и обучающейся молодежи, вовлечению молодежи в профсоюзы. Каждое лето при поддержке КПА проводятся форумы молодых профсоюзных лидеров, организуются образовательные курсы для увеличения количества молодежи в руководящих структурах профсоюзов. Ежегодно более 100 молодых людей совершенствуют свои знания и навыки на этих курсах.

Высшие и средние учебные заведения устанавливают повышенные стипендии для отличников. Профцентр также учредил почетное звание «Профессиональная молодежь года» и отмечает молодых людей, отличившихся в деятельности профсоюза. На сегодняшний день этого звания удостоены более 300 молодых людей из 27 профсоюзов.

## АРМЕНИЯ



### «АНТИКОВИДНЫЙ» ВОПРОС НЕ ПРОЯСНЕН

Еще в начале года Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян обратился к министру здравоохранения Анаит Аванесян и министру труда и социальных вопросов Нареку Мкртчяну с просьбой прояснить вопрос о компенсации работникам ПЦР-исследований.

Причиной обращения стала неясная ситуация: не уточняется, какой орган должен компенсировать расходы, понесенные работниками на проведение ПЦР-теста по требованию работодателя.

В своем ответе Министерство труда и социальных вопросов ссылается на сферу здравоохранения, а, по данным Минздрава, «определение круга имущественных обязанностей в правоотношениях служб ПЦР-исследований не входит в полномочия министра здравоохранения»...

## БЕЛАРУСЬ



### ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР В СФЕРЕ ТРУДА

Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности решил проинформировать международные объединения профсоюзов, членской организацией которых является, о несоответствии принятых Европейским союзом и некоторыми иностранными государствами (включая Великобританию, США, Канаду) документов, предусматривающих ограничительные меры в отношении предприятий нефтехимической и горнодобывающей отраслей Беларуси.

Это связано с тем, в 2021 г. Европейский союз и некоторые иностранные государства, в том числе Великобритания, Соединенные Штаты Америки, Канада, ввели ограничительные меры в отношении ОАО «Нафтан», ОАО «Гродно Азот», ОАО «Полоцк-Стекловолокно», ОАО «Лакокраска», ОАО «Белшина», ОАО «Белорусский нефтяной торговый дом», ОАО «Беларуськалий» и ГПО «Белоруснефть».

Объявленные экономические санкции создают ограничения в деятельности этих предприятий, при этом затрагивая основополагающие ценности работников — право на труд и достойную заработную плату, безопасные условия труда, отметил Белхимпрофсоюз.

### ПОВЫСИТЬ ПРАВОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ РАБОТНИКОВ

В 2021 г. были созданы рабочие группы по проведению дней правового просвещения и правовой культуры на предприятиях и недель правовых знаний в учреждениях образования. В их состав также вошли адвокаты, нотариусы, работники госорганов, представители других общественных объединений.

В ФПБ отметили, что мероприятия в таком формате состоялись в каждой области и в Минске. Профсоюзные специалисты выступали с лекциями о выполнении норм коллективных договоров, привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности;

рассказывали о новшествах Трудового кодекса; приводили примеры из практики судебной защиты работников. Вопрос мог задать каждый желающий. Наладжена и системная работа с молодыми специалистами. В частности, Белорусский профсоюз работников здравоохранения подготовил сборник «Права и гарантии молодым специалистам, 2021 г.», а Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов — брошюры для первичек отрасли.

### В МОЛОДЕЖНОМ ПРОФСОЮЗНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ

Круглые столы состоялись в рамках обучающих курсов, которые по традиции проходят на базе Молодежного профсоюзного образовательного центра в доме отдыха «Логойский». Возможность напрямую задать свои вопросы руководству министерств и профсоюзов получили молодые работники из банковской сферы, промышленности и здравоохранения.

Речь шла о перспективах развития экономики, жилищных и зарплатных проблемах. Так, среди тем, которые поднимали медики, — зарплата и «ковидные» надбавки, необходимость повышения квалификации узких специалистов, предоставление арендного жилья для тех, кто проходит отработку.

Участники мероприятий делились тем, что их беспокоит: нехватка молодых кадров на предприятии, необходимость выстроенной системы наставничества, жилищные гарантии, социальной и правовой защиты трудящейся молодежи.

### ПРОФСОЮЗЫ ОБЕСПОКОЕНЫ ПОДРОЖАНИЕМ ОВОЩЕЙ

Повышать цены на товары первой необходимости можно только при условии роста доходов населения. Такой позиции придерживается Федерация профсоюзов Беларуси.

Анализ профсоюзного мониторинга показывает, что увеличение стоимости продуктов питания порой опережает рост зарплат. Особую тревогу вызывает повышение цен на местные овощи, которые входят в ежедневный рацион белорусов. Кроме этого, дорожают транспортные, коммунальные услуги и другое. По данным Национального статистического комитета, реальная заработная плата за январь — ноябрь прошлого года к аналогичному периоду 2020 г. увеличилась на 4,6 % (номинальная — на 14,4 %). Но здесь речь идет в целом о стране. Если же говорить о регионах, то рост номинальной начисленной среднемесячной зарплаты ниже среднего показателя сложился в Могилевской и Витебской областях — 13,9 и 13,7 % соответственно. Кроме того, средняя зарплата в бюджетных организациях



по отношению к зарплате по республике находится в пределах 80 %.

По мнению ФПБ, чтобы сделать цены более стабильными и предсказуемыми, а также обеспечить наличие отечественной плодоовощной продукции в магазинах, предлагалось обратить внимание на работу стабилизационных фондов. Одновременно с этим решением проблемы могли стать долгосрочные контракты между производителями и продавцами с фиксированной ценой. В ноябре 2021 г. профсоюзы обратились с этими инициативами к социальным партнерам. Еще одним серьезным шагом дополнительной поддержки населения стало заключение 12 января 2022 г. соглашения между субъектами торговли и Министерство антимонопольного регулирования и торговли. Теперь социально уязвимые категории населения — пенсионеры, многодетные семьи, малообеспеченные — могут покупать продукты из перечня социально значимых с 10-процентной скидкой. К соглашению присоединились 16 крупных белорусских торговых сетей, но ожидается, что перечень субъектов будет расширяться.

Профсоюзы продолжают отслеживать изменение стоимости даже тех товаров, цены на которые более не регулирует государство.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ БЕЛОРУССКО-УЗБЕКСКИЙ СЕМИНАР

Организовал мероприятие в городе Минске Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности. Главная цель семинара — обменяться опытом по информационной работе и организации спортивных мероприятий.

В состав делегации Узбекистана вошли представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана, а также первичных профсоюзных организаций и предприятий нефтегазовой и энергетической отраслей промышленности.

Несколько лет назад Белхимпрофсоюз подписал Соглашение о дружбе и сотрудничестве с Профсоюзом работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана. Как показала практика: соглашение работает — только за последние два года состоялось порядка 5 крупных мероприятий.

В рамках международного семинара делегация посетила УП «Мингаз», где ознакомилась с условиями труда и отдыха работников, а также побывала в спортивном комплексе «Минск-Арена». Кроме того, в выходные дни в рамках республиканской зимней спартакиады работников нефтехимического комплекса на базе санатория «Криница» состоялись дружеские международные соревнования по шахматам, шашкам, дартсу, бильярду, стрельбе из пневматической винтовки и лыжам.

## ГРУЗИЯ

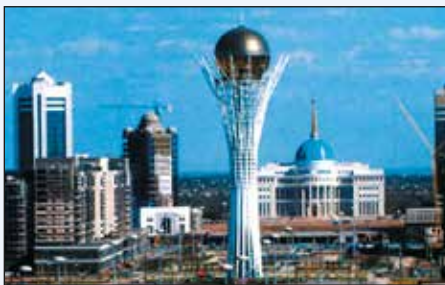


### КОНТРОЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ НА ШАХТЕ УСИЛЕН

На 2-й станции рудника Миндели в Ткибули ООО «Сакнашири» — «Грузуголь», произошла трагическая техногенная авария. В ходе буровзрывных работ взорвался скопившийся в руднике газ метан, в результате чего девять горняков получили ожоги, шесть горняков были доставлены в клинику в Тбилиси, а один из них скончался. Проверка с участием профсоюзов выявила недостатки системы управления охраной труда на предприятии, а также воздействие человеческого фактора и отсутствие контроля на различных этапах производственного процесса.

По инициативе Объединения профсоюзов Грузии, а также Профсоюза работников металлургической, горнодобывающей и химической промышленности для большей безопасности и возможностей контроля создается постоянная рабочая группа компанией и профсоюзами для контроля за состоянием безопасности на шахте. По требованию Инспекции труда в шахте установлено электронное устройство, которое в случае повышения концентрации метана в процессе добычи обеспечивает автоматическое отключение оборудования.

## КАЗАХСТАН



### НЕОБХОДИМ КОНСТРУКТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан обратился

к Президенту страны К.-Ж. Токаеву с посланием, в котором выражена озабоченность сложившейся ситуацией в стране и выступает за сохранение стабильности и общественного порядка, осуществление цивилизованных действий в правовом поле, обеспечение мира и согласия.

При этом заявлено о необходимости «принять системные меры по повышению благосостояния народа Казахстана:

— обеспечить достойные условия труда через совершенствование системы оплаты труда, трудового и профсоюзного законодательства, сохранение и создание новых рабочих мест, усиление государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства;

— срочно ратифицировать конвенции Международной организации труда №131 об установлении минимальной заработной платы, №102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

— обеспечить реальный социальный диалог между Правительством, объединениями работников и объединениями работодателей путем реформирования системы социального партнерства и принятия нового Закона «О социальном партнерстве»;

— усилить роль институтов гражданского общества».

## КЫРГЫЗСТАН



### ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ

На очередном заседании Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, принято решение о созыве XXV съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана 6 апреля 2022 г.

Отмечено, что ключевыми целями для профсоюзов страны на сегодняшний день является стабилизация положения в Федерации профсоюзов Кыргызстана и активизация действий по защите социально-экономических прав и интересов человека труда. Назрела необходимость подготовки и принятия Генерального соглашения на 2022–2025 гг. между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана



и республиканскими объединениями работодателей.

Генеральное соглашение позволит профсоюзам в режиме социального партнерства добиваться осуществления согласованных на трехсторонней основе мер по основным вопросам регулирования экономических и социально-трудовых отношений, своевременно решать возникшие проблемы.

## МОЛДОВА



### В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

По предложению председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игоря Зубку председателем Молодежной комиссии НКПМ назначен Георгий Буруянэ, председатель Молодежной комиссии Федерации профсоюзов «Sănătatea», председатель Ассоциации студентов и резидентов в медицине.

При этом Г. Буруянэ подчеркнул, что в рамках своего мандата он будет стремиться усилить деятельность Молодежной комиссии НКПМ, повысить наглядность проводимых мероприятий и развивать партнерские отношения с различными молодежными организациями.

Конфедеральный комитет принял решение созвать заседание Генерального совета НКПМ 3 марта 2022 г. и обсудить вопрос об изменении и дополнении Устава НКПМ. Решено представить вице-председателя НКПМ Петру Кирияка к государственной награде — Ордену «Gloria Muncii» («Слава труда»), за долгий и плодотворный труд по развитию и вклад в профсоюзное движение на демократических принципах, защиту социально-экономических, профессиональных и трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Обсуждены и другие вопросы.

### О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ НКПМ В 2022 ГОДУ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

определила основные направления деятельности на 2022 г.

В числе приоритетов названы борьба насилием в отношении женщин и различными формами дискриминации, устранение неравенства в оплате труда, преодоление гендерных стереотипов, улучшение социально-экономического положения женщин в селах.

Игорь Зубку, председатель НКПМ, высоко оценил деятельность Женской комиссии, которая является активным пропагандистом профсоюзного движения, прав женщин-работников в различных отраслях национальной экономики. Председатель Конфедерации подчеркнул открытость руководства НКПМ к предложениям, поступающим от женщин-профсоюзниц, и подчеркнул роль и значение Женской комиссии в развитии профсоюзного движения страны.

Профсоюзные активистки выступили с различными предложениями, которые будут включены в план работы Женской комиссии на 2022 г. Они отметили проблемы в сфере образования, где есть недостатки в сфере оплаты труда и пенсионном обеспечении в районных учреждениях культуры, недостаточное финансирование программ поддержки женщин, массовая текучесть кадров в ряде отраслей, усиление негативного влияния трудовой миграции, особенно среди молодых специалистов, и другие проблемы. Женская комиссия организует серию информационных кампаний по темам, связанным с социальной, экономической и правовой защитой женщин.

## ТАДЖИКИСТАН



### В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

На очередное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были внесены два главных вопроса: «О Послании Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан» и «Подведение итогов деятельности профсоюзных организаций республики в 2021 г. и задачи профсоюзов на 2022 г.».

В заседании приняли участие руководители областных Советов профсоюза Согдийской и Хатлонской областей, профсоюзный актив республики, средства массовой информации респу-

блики. а также социальные партнеры: Н. Махмадуллозода — заместитель министра труда, миграции и занятости населения РТ, Н. Каххаров — представитель Объединения работодателей республики.

По первому вопросу повестки дня выступил председатель ФНПТ М. Нематзода. Он осветил основные задачи социальной политики Республики Таджикистан, которые определены на 2022 г. Президентом Республики Таджикистан в ежегодном Послании, и существующие проблемы в отраслях образования, здравоохранения, подготовки кадров, учебы студентов в заграничных вузах, вопросы увеличения МРОТ на 50 %, увеличение заработной платы на 20 %. По итогам было принято развернутое постановление Генерального совета и план реализации поручений, вытекающих из ежегодного Послания Президента.

По второму вопросу повестки дня выступил первый заместитель председателя ФНПТ И. Файзизода. В докладе была проанализирована работа профсоюзных организаций республики в 2021 г. и определены задачи на 2022 г. В прениях по докладу выступили руководители республиканских и областных советов профсоюзов, а также социальные партнеры. Утверждены план работы ФНПТ на первое полугодие 2022 г., бюджет ФНПТ на 2022 г.

## УКРАИНА



### МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ УЧТЕНО

Федерация профсоюзов Украины неоднократно предлагала Правительству ввести государственное регулирование цен на продукты питания, имеющие значительную социальную значимость.

Кабинет Министров Украины, учитывая предложения ФПУ и других общественных организаций, на период действия карантина ввел предельный уровень торговой надбавки к оптовой отпускной цене не выше 10 % на одиннадцать социально значимых продуктов питания. Обозначив при этом, что предельная торговая надбавка устанавливается с учетом рекламных, маркетинговых и логистических услуг, а также услуг по подготовке, обработке, упаковке и других, связанным с реализацией конечному потребителю.



# «Зеленая» экономика: этапы развития

## (участие профсоюзов региона)

### Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР)

ФНПР свою деятельность по созданию безопасных и здоровых рабочих мест направляет на сохранение здоровья и профессиональной работоспособности трудящихся, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также уменьшения негативного воздействия на природные экосистемы. ФНПР осуществляет социальную ответственность в сфере охраны труда и экологической безопасности в рамках конструктивного партнерства с работодателями и органами государственной власти. Для улучшения условий труда ФНПР активно участвует в модернизации и техническом перевооружении производств, реализации крупных инвестиционных проектов, внедрении наилучших доступных технологий.

Особое внимание ФНПР уделяет вопросам организации и проведения на предприятиях общественного контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности. Например, в Горно-металлургическом профсоюзе России (ГМПР) институт уполномоченных по охране труда насчитывает свыше 10 тыс. уполномоченных, техническая инспекция труда ГМПР в составе 50 инспекторов труда постоянно проводит совместные с органами Росприроднадзора проверки по состоянию окружающей среды. Например, в 2019 г. АО «Выксунский металлургический

завод» сократил выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2 раза, затраты ПАО «РУСАЛ Братск» на возведение очистных сооружений выросли в 1,5 раза и составили 1,5 млрд рублей, а затраты ПАО «ММК» на организацию экологически безопасного производственного процесса составили свыше 3,2 млрд рублей.

В общей сложности за 5 лет инвестиции в горно-металлургический комплекс составили более 1,5 трлн рублей, а за последние 15 лет инвестиции в металлургическую отрасль составили около 2,4 трлн рублей. Это позволило значительно улучшить условия труда и сократить производственный травматизм на многих рабочих местах. В течение последних 5 лет количество пострадавших на предприятиях, находящихся на профсоюзном обслуживании ГМПР снизилось на 14 %, погибших от производственных травм — на 40 %, тяжело травмированных на 25 %, впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний — на 30 %.

ФНПР осуществляет постоянный контроль за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в своих членских организациях. Например, представленные Общероссийским профсоюзом образования данные свидетельствуют, что в 2019 г. в Республике Башкортостан 1946 образовательных организаций внедрили СУОТ, в Республике Дагестан СУОТ функционирует более чем в 70 % образовательных организа-



ций, в Нижегородской области во всех образовательных организациях СУОТ приведена в соответствие с законодательством РФ. В Мурманской области и Пермском крае проводится работа по формированию системы оценки и управления профессиональными рисками в сфере образования.

В 2019 г. на базе ФНПР прошли международные мероприятия, направленные на обмен опытом работы в формате социального партнерства на федеральном уровне. В ходе этих мероприятий были организованы совместные заседания рабочих групп РТК.

Особо следует отметить, что, по мнению многих профсоюзных организаций, данные учета и регистрации случаев производственного травматизма и профзаболеваний часто не отражают реального положения дел с состоянием здоровья работников, затрудняя формирование адекватной политики в области условий и охраны труда, и реализацию концепции управления профессиональными рисками.





Тем более что при внедрении инновационных технологий зачастую не до конца остается изученным вопрос комплексного воздействия на работников производственных факторов риска, а также недостаточен и уровень осведомленности работников о безопасности работы на таких новых производствах.

Более того, следует учитывать, что подходы к охране труда, которые существовали в последние годы, уже устарели, а новые или не найдены, или не реализуются. В связи с этим необходимо на законодательном уровне переходить на профилактический, превентивный подход, позволяющий заблаговременно выявлять производственные риски. При таком подходе роль профсоюзных организаций более чем важна и актуальна.

### Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» (РОП «ККТ»)

РОП «ККТ» в 2020 г. особое внимание уделяла защите работников на рабочих местах с целью обеспечения надлежащих мер безопасности и охраны труда в условиях пандемии COVID-19.

Исполнительными органами отраслевых профсоюзов РОП «ККТ», в частности работников здравоохранения, осуществляется работа по принятию необходимых мер по безопасности и охране труда на рабочих местах медицинских работников, а также организации социальных выплат, в случаях их заражения коронавирусной инфекцией.

По состоянию на 1 июля 2020 г., в Казахстане было создано 15 575 производственных советов по безопасности и охране труда, в которых осуществляется внутренний контроль за соблюдением требований к охране труда. Члены этих производственных советов, в составе которых на равных долях участвуют представители адми-

нистрации и первичных профсоюзных организаций предприятий, принимают активное участие в разработке и реализации Планов мероприятий по усилению мер недопущения и предотвращения коронавирусной инфекции.

В членских организациях РОП «ККТ» функционирует 17 595 технических инспекторов, которыми в 2019 г. проведено 70 735 проверок по условиям труда, в ходе которых выявлено и устранено 126 737 нарушений трудового законодательства Республики Казахстан.

В 2020 г. только в первом полугодии было зафиксировано 598 несчастных случаев, при которых пострадало 672 человека, что на 4,5 % выше аналогичного периода 2019 г., из них 86 человек со смертельным исходом (в 2019 г. — 65 человек). Высокий уровень травматизма до сих пор сохраняется в Карагандинской области (118 человек), Восточно-Казахстанской — 94 человека, Костанайской — 66 человек и городе Алматы — 48 человек. В разрезе отраслей лидирует горно-металлургическая отрасль 133 человека и строительная отрасль — 65 человек.

### Объединение профессиональных союзов Грузии (ОПСГ)

ОПСГ рассматривает решение вопросов, связанных с жизнью и здоровьем человека, в том числе с состоянием окружающей его среды обитания, в качестве приоритетных направлений своей деятельности.

На Конференции министров «Окружающая среда для Европы», проходившей в г. Батуми в июне 2016 г. под эгидой ЕЭК ООН, была принята «Батумская инициатива по экологизации экономики (BIG-E)». Она включает комплекс мер по переходу к «зеленой» экономике в панъевропейском регионе на период 2016–2030 и добровольные обязательства по экологизации эконо-

мики на уровне страны или организации (государственной и частной).

Среди членских организаций ОПСГ имеются предприятия, которые оказывают вредное воздействие на экологическое состояние в Грузии и наносят значительный ущерб экосистемам. Для решения этих проблем ОПСГ провела активную работу, в результате которой на Каспском и Руставском цементных заводах установлены современные системы очистки воздуха, позволившие на 99 % снизить в цехах запыленность. На территории Зестафонского завода ферросплавов установлены высококачественные системы очистки воздуха, размещена станция мониторинга атмосферного воздуха, оснащенная современными технологиями, что позволяет проводить регулярный мониторинг качества атмосферного воздуха.

Основными загрязнителями атмосферного воздуха в Грузии являются: автомобильный транспорт — 46,46 %, сельское хозяйство — 28,68 %, энергетический сектор — 20,83 % и промышленность — 4,03 %.

Основными источниками загрязнения поверхностных вод в стране являются коммунальный сектор, который составляет 67 % сброса сточных вод; тепловая энергетика — 31 % сброса сточных вод и промышленность — 2 % сброса сточных вод. В настоящее время ни одно водоочистное сооружение не может обеспечить качественную очистку сточных вод. Первичная механическая очистка осуществляется только на очистных сооружениях городов Тбилиси и Рустави, а биологическая очистка вообще не проводится. В результате загрязнение поверхностных вод в стране продолжает увеличиваться.

### Конфедерация профсоюзов Азербайджана (КПА)

КПА решение вопросов экологически устойчивого экономического и социального развития страны, озеленение производственных процессов и рабочих мест считает одним из важных направлений своей деятельности на период 2016–2030 гг. в интересах достижения Целей Устойчивого Развития. Так, КПА приняла Программу действий в области охраны труда и окружающей среды на период 2018–2023 гг.

В Стратегических дорожных картах для Национальной экономики страны охрана окружающей среды зафиксирована, как ключевая составляющая «зеленой» экономики. Приоритетные стратегические программы в этой сфере включают: обеспечение населения чистой водой, озеленение г. Баку и полос магистральных автомобильных дорог, защита от загрязнения Каспийского моря, утилизация бытовых и опасных отходов и др.

Президентом Азербайджана 6 декабря 2019 г. было подписано Распоряжение «О мерах по реализации





пилотных проектов в области использования возобновляемых источников энергии». В 2019 г. в стране электроэнергия, произведенная из возобновляемых источников энергии, составила 8,4 % от общего объема производства. Планируется довести объем производства электроэнергии за счёт альтернативных источников к 2025 г. до 25 %; а к 2030 г. до 30 %.

В 2019 г. Азербайджан представил на Политическом форуме высокого уровня ООН по устойчивому развитию Добровольный Национальный доклад о результатах достижения ЦУР, в том числе в области обеспечения достойного труда, борьбы с изменением климата и создания «зелёных» рабочих мест.

КПА оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в повышении требовательности к работодателям по вопросам создания достойных условий труда и «зелёных» рабочих мест, свободных от производственных рисков и недопущения негативного влияния на окружающую природную среду.

В течение 2019 г. техническими инспекторами труда 26 отраслевых профорганов было обследовано 542 предприятия наиболее неблагоприятных в области безопасности труда и окружающей среды. По требованию технической инспекции профсоюзов проведена аттестация 4821 рабочих мест, что обеспечило приведение 138 единиц технологического оборудования в соответствие требованиям стандартов, 6791 работников выведено из вредных условий труда, а 1243 работникам предоставлены различного рода компенсации.

В Азербайджане сегодня все учебные заведения обязаны осуществлять подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам охраны труда и экологии. Например, в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) для профсоюзного актива организовано углубленное изучение природоохранного законодательства, а повышение квалификации технических инспекторов труда, председателей профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда осуществляется на курсах ДПО, действующих в АТиСО на постоянной основе.

КПА проведена работа по подготовке к ратификации Конвенции МОТ № 155, подготовлена Концепция развития профсоюзных органов по повышению эффективности соблюдения законодательства по охране труда и окружающей среды, активно проводится информационно-разъяснительная работа среди работников и населения по вопросам экологической безопасности.

Согласно указу Президента Азербайджана с 20 января 2020 г. в республике осуществляются неотложные профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавируса в быту и на рабочих местах, в которых КПА принимает ак-



тивное участие. Совместно с администрацией предприятий КПА проводит санитарно-эпидемиологические и противоэпидемиологические комплексные мероприятия.

### Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ)

ФПБ и ее членские организации основным направлением деятельности считают создание здоровых, комфортных и безопасных условий труда для работников.

Меры по внедрению принципов «зеленой» экономики закреплены в общегосударственных программных документах, включая Директиву Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г., Национальную стратегию устойчивого социально-экономического развития на период до 2030 г. от 10 февраля 2015 г. и Национальный план действий по развитию «зеленой» экономики от 21 декабря 2016 г.

В 2015 г. Республика Беларусь взяла обязательства по реализации целей устойчивого развития, а в сентябре 2016 г. стала стороной Парижского соглашения об изменении климата. При активном участии ФПБ в апреле 2018 г. в Минске проходил II Международный форум «Профсоюзы и „зеленые“ рабочие места».

На VIII Съезде ФПБ в феврале 2020 г. принята Программа деятельности ФПБ на 2020–2025 гг., в которой особое внимание уделено обеспечению права граждан на здоровые и безопасные условия труда. При переходе на «зеленую» экономику реализуются «зеленые» проекты в таких областях, как обращение с отходами, экологический туризм, сохранение биоразнообразия, расширяется строительство энергоэффективного жилья, организовано производство современных электротрусов. При финансовой поддержке Европейского союза и Всемирного банка осуществляются международные проекты в сфере «зеленой» экономики.

В стране более чем в 3 раза увеличилось производство электроэнергии из возобновляемых источников в основном за счет строительства трех гидроэлектростан-

ций — Гродненской, Полоцкой и Витебской. Концерн «Беллесбумпром» внедрил в массовое производство бумажные пакеты для хлебобулочных изделий, что позволило сократить использование пластика. Многие предприятия переходят на новый стандарт ИСО 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования», что позволяет снизить производственные риски и создать безопасные условия труда.

В 2019 г. техническая инспекция труда ФПБ провела 985 проверок и 6064 мониторинга охраны труда в организациях независимо от формы собственности и членства в ФПБ. По их итогам выданы 915 представлений и 5278 рекомендаций на устранение 51 752 нарушений требований к охране труда, приостанавливалась работа 1847 единиц станков и другого оборудования, эксплуатация которого создавала угрозу жизни и здоровью работников.

ФПБ также контролирует своевременное проведение в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2019 г. только в лесной и деревообрабатывающей отрасли 340 рабочих мест приведены в соответствие с нормативами ПДУ и ПДК, а на 474 рабочих местах улучшились условия труда.

ФПБ изучает зарубежный опыт и использует потенциал международных организаций в решении вопросов воздействия факторов производственных рисков от внедрения инновационных технологий на здоровье работников. «Зеленая» инициатива МОТ служит ориентиром для ФПБ при защите интересов работников на новых «зеленых» производствах.

Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (Белхимпрофсоюз) является активным сторонником глобальной кампании продвижения Концепции «Нулевого травматизма». Членские организации Белхимпрофсоюза активно осуществляют деятельность по переходу на «зеленые» производства. Так, объединение «Белоруснефть» построило фотоэлектрическую



станцию с годовым производством до 55 млн кВт/час. ОАО «Мозырский НПЗ» добился снижения выбросов диоксида серы в атмосферный воздух путем строительства блоков доочистки хвостовых газов, а ОАО «Нафтан» при запуске установки производства элементарной серы «Клаус» снизит выбросы сернистого ангидрида.

Концерн «Белнефтехим» внедрил газоочистные установки для очистки выбросов загрязняющих веществ, реконструировал системы оборотного водоснабжения и очистки сточных вод. На всех предприятиях концерна внедрена система управления окружающей средой в соответствии со стандартом ИСО 14001: 2015.

По мнению Белхимпрофсоюза в нефтехимическом комплексе для решения экологических проблем требуется активизировать внедрение высокоэффективных технологий переработки сырья и новых систем защиты окружающей среды.

ФПБ и Белхимпрофсоюз совместно с работодателями участвуют в информационных кампаниях, направленных на изменение отношения населения к принципам «зеленого» производства и потребления в процессе перехода страны к «зеленой» экономике.

Приоритетом в работе ФПБ является перевод экономики на «зеленые» принципы, активное участие в решении экологических проблем и увеличении количества «зеленых» безопасных рабочих мест, отвечающих критериям достойного труда.

### Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ)

НКПМ активно продвигает создание «зеленых рабочих мест» и уделяет большое внимание защите окружающей среды. Важность реализации принципов «зеленой» экономики отражена в основных документах государственной политики Молдовы, в частно-



сти в Национальной стратегии развития Молдовы до 2030 г. Вопросы охраны труда регламентируются Конституцией РМ, Трудовым кодексом, Законом о профсоюзах, Законом об охране здоровья и безопасности труда и другими нормативными актами.

Согласно части (3) статьи 17 Закона о профессиональных союзах № 1129 от 7 июля 2000 г. членские организации НКПМ осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды через свои выборные органы, техническую инспекцию труда и уполномоченных по охране труда, действующих на основе положений, утвержденных соответствующими профсоюзными центрами.

В период с 2015 по 2020 г. Инспекция труда профсоюзов, являющаяся структурным подразделением НКПМ, осуществила 2914 проверок соблюдения законодательных и других нормативных актов в области труда. Было зафиксировано 53 798 нарушений трудового законодательства, среди которых:

- 42 758 — в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 10 550 — в области трудовых отношений;
- 409 — связаны с невыполнением коллективных соглашений на национальном и/или отраслевом уровне, а также коллективных трудовых договоров на уровне предприятия.

В рамках НКПМ создана Лаборатория контроля факторов риска, которая осуществляет специальные инструментальные измерения уровней факторов производственной среды на рабочих местах по следующим параметрам: микроклимат; шум; вибрация; освещение; инфракрасные и электромагнитные поля.

В 2020 г. НКПМ получила аттестат аккредитации Национального Центра по Аккредитации Республики Молдова «MOLDAC» (№ Ил-128 от 16 января 2020 г.) за компетентность в проведении инструментальных измерений уровней факторов производственной среды в соответствии с требованиями международных стандартов.

НКПМ тесно сотрудничает с работодателями по вопросам профилактики и предупреждения несчастных случаев, которые должны являться неотъемлемой частью деятельности работодателей.

При активном участии НКПМ в области создания интегрированной системы инспекции труда 1 июля 2020 г. Правительство Республики Молдова утвердило закон о возврате к интегрированной системе Государственной инспекции труда с контрольными полномочиями как в области трудовых отношений, так и в области охраны здоровья и безопасности труда.

Однако в стране еще существует много нерешенных вопросов в сфере «зеленой» экономики, обеспечения безопасных условий труда и создания достойных «зеленых» рабочих мест, среди которых, например, вопрос ратификации Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», который до сих пор находится на стадии рассмотрения в молдавском Правительстве.

### Федерация профсоюзов Узбекистана (ФПУ)

ФПУ — это массовая общественная организация, насчитывающая более 5 млн членов. Закон «О профессиональных союзах», принятый в новой редакции, во многом соответствует трендам международного профсоюзного движения и содержит новые главы, касающиеся вопросов общественного контроля и инспекций профсоюзов, а также социального партнерства в сфере труда.

В Законе «О профессиональных союзах» закреплены права профсоюзов на участие в разработке нормативно-правовых актов и актов в области технического регулирования, с целью усиления их роли в нормотворческой деятельности. Кроме того, этот закон разрешает профсоюзам осуществлять общественный контроль над деятельностью работодателей и их объединений в части, касающейся обеспечения социально-экономических прав и интересов работников, что особенно важно, т. к. большинство трудящихся ощущают себя жертвами во время интеграции страны в глобальную экономику.





ФПУ регулярно проводит мониторинг и анализ аттестации рабочих мест по условиям труда, а также травмоопасности оборудования, выполнения мероприятий по охране труда в коллективных договорах и т. д. За отчетный период проведена аттестация около 102 тыс. рабочих мест в 1124 предприятиях.

В соответствии с законодательством в Узбекистане социальное партнерство в сфере труда осуществляется на четырех уровнях: общереспубликанском, отраслевом, территориальном и локальном. Основным документом социального партнерства на общереспубликанском уровне является Генеральное соглашение на 2020–2022 гг. между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов, Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам.

Восстановленная инспекция труда профессиональных союзов будет осуществлять общественный контроль в вопросах безопасности и охраны труда, здоровья работающих, а также, за соблюдением трудовых прав на рабочих местах.

ФПУ планирует сосредоточить свою деятельность на решении перспективных задач по следующим приоритетным направлениям:

- участие профсоюзных организаций совместно с органами власти в создании «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключают травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду;
- усиление внимания работодателей к вопросам обеспечения безопасности и охраны труда, улучшения здоровья работников на предприятиях созданных и создаваемых транснациональными компаниями на территории Узбекистана;
- реализация политики по отношению к трудящимся-мигрантам в части создания для них производственной безопасной среды и гигиены труда;
- развитие и укрепление социального партнерства органов власти, работодателей и профсоюзов в вопросах обеспечения безопасной производственной среды и гигиены труда, с помощью технического перевооружения, модернизации оборудования, всемерного совершенствования технологий, ликвидации опасных и вредных для здоровья работников производств и работ;
- безусловного выполнения национального законодательства, реализация мер, не допускающих снижения установленных требований к безопасным условиям труда и охране здоровья работающих.

#### **Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК)**

ФПК совместно с законодательной и исполнительной властью принима-



ет участие в решении задач по созданию достойных условий труда. Однако с 2009 г. на государственном уровне не было принято ни одного документа в области охраны труда и создания «зеленых» рабочих мест, а существующая правовая система Кыргызстана по этим вопросам в целом не соответствует современным требованиям и вызовам.

На протяжении 10 лет не проводилась аттестация рабочих мест. До сих пор остается не изданным ряд нормативных правовых актов в сфере охраны труда, в том числе порядок проведения аттестации рабочих мест, назначение и предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, правила и инструкции по охране труда.

В стране установлено ограничение проверок предприятий и организаций, что противоречит Трудовому кодексу и Закону «Об охране труда» Кыргызской Республики.

ФПК заключила с Госэкоинспекцией соглашение о взаимном сотрудничестве по осуществлению государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2019 г. результаты оценки ситуации по охране труда показали, что проблемы безопасности труда в стране приобретают особую остроту из-за нарушения технологических режимов, правил эксплуатации оборудования, фактов безответственности, халатно-преступного отношения к должностным обязанностям, высокой степени изношенности оборудования, неудовлетворительных условий труда и др.

ФПК с 21 марта 2020 г. активно участвует в мероприятиях по защите здоровья работников в условиях пандемии COVID-19. Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при ПКР постоянно проводит контроль за соблюдением Временных санитарных правил, с принятием мер в пределах своих полномочий.

Техническая инспекция труда профсоюзов Кыргызстана плановые провер-

ки в 2020 г. практически не проводила и относительно создания достойных условий труда, «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов информации фактически нет.

Сегодня ФПК принимаются меры по улучшению сотрудничества с объединениями работодателей, представителями хозяйствующих субъектов и другими представителями гражданского общества, а также осуществляется поиск новых эффективных систем управления охраной труда.

#### **Конфедерация профсоюзов Армении (КПА)**

КПА свою деятельность осуществляет в рамках Национальной программы «Достойный труд», подписанной 14 мая 2019 г. Международной организацией труда, Министерством труда и социальных вопросов Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей.

Отраслевые профсоюзы КПА во взаимодействии с различными общественными организациями, фондами и при содействии профильных министерств, принимают участие в развитии «зеленой» экономики и создании безопасных и здоровых рабочих мест.

КПА проводит также активную работу в реализации законодательных инициатив по разработке изменений и дополнений в Перечень, утвержденный Правительством Республики Армения от 2 декабря 2010 г. «О вредных, особо вредных, опасных и особо опасных условиях труда в Республике Армения», а также участвует природоохранной и социально-экономических совместных программах.

Учитывая крайне сложные условия, сложившиеся в Армении в период пандемии COVID-19, национальные программы, направленные на охрану здоровья и создание безопасных условий труда приобретают первостепенное значение, а их реализация требует повышения ответственности всех уровней социального партнерства в Армении.

Соб. информ.



# Дорожники сверяют часы

**3 февраля 2022 г. состоялось совещание руководителей международных организаций, посвященное подготовке юбилейных мероприятий Межправительственного совета дорожников (МСД): V съезда дорожников, заседания МСД, конференции, международного автопробега, международных конкурсов.**

По согласованию с Председателем Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП) совещание проходило на базе МОП. Совещание вел Председатель МСД Бури Каримов. Необходимо отметить, что руководство МОП принимает очень активное участие в мероприятиях МСД, а МСД, в свою очередь, тесно сотрудничает с МОП. Например, в 2021 г. было проведено несколько совместных мероприятий.

В совещании приняли участие: Председатель МОП Александр Шуриков, Полномочный представитель Исполкома СНГ, заместитель начальника отдела приоритетных направлений экономического сотрудничества Департамента экономического сотрудничества Исполнительного комитета СНГ Екатерина Муравкина, заместитель Председателя Исполкома КТС СНГ Наталья Шебаршина, Президент Международной академии транспорта Виктор Досенко и генеральный директор СРО «СОЮЗДОРСТРОЙ» Леонид Хвоинский и др.

Наряду с вопросами проведения юбилейных мероприятий МСД, участники совещания обсудили проект Соглашения «О допустимых массах, осевых нагрузках и габаритах транспортных средств при движении по автомобильным дорогам государств-членов Евразийского экономического союза, включенным в евразийские транспортные коридоры и маршруты».

По итогам обсуждения вопросов, связанных с юбилейными мероприятиями Совета, приняты следующие решения:

- 2 июня 2022 г. (четверг) в Москве провести очередное заседание МСД на базе ассоциированных членов Совета: МОП или Базовой организации государств — участников СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в отраслях автомобильно-дорожного комплекса — МАДИ;

- 8 декабря 2022 г. (четверг) в Москве в большом конференц-зале гостиницы «Измайлово» провести 30-летие МСД и V съезд дорожников СНГ;

- 9 декабря 2022 г. (пятница) в Москве на базе МАДИ по согласованию с ректором провести международную научно-практическую конференцию на тему «Состояние, проблемы и перспективы развития автомобильных дорог СНГ» с широким участием дорожной общественности, в первую очередь ученых из НИИ и вузов стран СНГ;

- 9 декабря (пятница) 2022 г. в МАДИ провести Общественный совет при базовой организации государств — участников СНГ по подготовке и повышению квалификации кадров в отраслях автомобильно-дорожного комплекса — МАДИ (до открытия международной конференции).

В первоначальном проекте мероприятия МСД, согласно решению Совета, числилось проведение очередного международного автопробега, однако участники совещания — руководители международных организаций — рекомендовали руководству МСД перенести проведение международного автопробега на более поздний срок в связи с эпидемиологической ситуацией.

Сторонами было принято решение, что Исполком СНГ, КТС СНГ, МОП, МАКТ, МААДО, СРО «СОЮЗДОР-

СТРОЙ» тоже подготовят свои доклады и сообщения и выступят на V съезде дорожников СНГ после национальных докладов, с которыми выступают представители из стран Содружества.

Также было решено, что МСД, ЭНС при МСД и Совет по образованию при МСД подготовят совместный аргументированный ответ в адрес Исполкома СНГ по вопросу внесения дополнений и изменений в Соглашение о массах и габаритах транспортных средств. Кроме того, было принято решение, что в течение февраля — марта Председатель МСД и ассоциированные члены Совета проведут пять научно-практических семинаров в странах Центральной Азии по внедрению новых технологий, материалов, техники, оборудования, лабораторий в автодорожную отрасль.

Стороны горячо восприняли еще два важных пункта юбилейных мероприятий: проведение конкурса «Автомобильные дороги СНГ» и международного конкурса научных работ студентов, магистрантов и аспирантов высших учебных заведений государств — участников СНГ 2021–2022 гг.

Участники совещания также обсудили вопрос о награждении отличившихся работников автодорожной отрасли, а именно: рабочих, механизаторов, специалистов-профессионалов, руководителей среднего и верхнего звена дорожной отрасли, представителей науки, профсоюзов и т. д.

Было решено пригласить на юбилейные мероприятия Совета не только работников автодорожной отрасли, но и профсоюзных активистов, а также ветеранов дорожного труда по всем направлениям деятельности МСД, начиная от изысканий и проектирования, строительства и эксплуатации дорог и заканчивая управленцами разных уровней.

Участники совещания попросили руководство МАДИ приурочить день рождения вуза к юбилейным мероприятиям МСД, а руководители международных организаций — участники совещания, в свою очередь, пригласят максимальное количество своих коллег для того, чтобы юбилей МСД, V съезд дорожников и международная научно-практическая конференция превратились в истинный праздник дружбы и сотрудничества автодорожников стран Содружества.

Участники совещания поблагодарили Председателя МОП А. Л. Шурикова за ряд внесенных предложений, в том числе о проведении заседания МСД на базе МОП 2 июня, а оплату за аренду конференц-зала во время V съезда дорожников 8–9 декабря взять на себя.

Екатерина Муравкина, Наталья Шебаршина, Виктор Досенко и Леонид Хвоинский поддержали инициативу Председателя МСД Бури Каримова и заверили, что всемерно будут помогать Совету в проведении юбилейных мероприятий.

**Соб. информ.**





## Данные о минимальной заработной плате в Европейском союзе

Евростат опубликовал первые данные за 2022 г. о минимальной заработной плате в ЕС. В группе из 21 государства-члена ЕС, в которых законодательно установлена минимальная заработная плата, самая высокая минимальная заработная плата (в Люксембурге — 2256) почти в семь раз выше самой низкой (в Болгарии — 332). Однако при учете разницы в уровне цен различия становятся значительно меньше. При пересчете по паритету покупательной способности (ППС) минимальная заработная плата в государствах-членах с более низким уровнем цен становится относительно выше, чем в государствах-членах с более высоким уровнем цен.

## Платформенные компании не проходят тест на самозанятость

Анализ, проведенный Европейской конфедерацией профсоюзов, показал, что крупнейшие компании-платформы в ЕС могут не пройти большинство из пяти тестов, установленных ЕС для определения того, являются ли их сотрудники действительно самозанятыми. Проект директивы о платформенной работе, опубликованный Европейской комиссией в декабре, включает список критериев, которые будут использоваться для определения наличия трудовых отношений между работниками и компанией. Если компания отвечает хотя бы двум из пяти критериев, она будет считаться работодателем.

## MOT прогнозирует увеличение дефицита занятости

Международная организация труда (МОТ) понизила прогноз восстановления рынка труда в 2022 г., прогнозируя дефицит отработанных часов в мире, эквивалентный 52 млн рабочих мест с полной занятостью, по сравнению с IV кварталом 2019 г. Предыдущий прогноз на весь год в мае 2021 г. предполагал дефицит в 26 млн рабочих мест в эквиваленте полного рабочего дня. Хотя этот последний прогноз является улучшением ситуации в 2021 г., он остается почти на 2 % ниже количества отработанных часов в мире до пандемии, говорится в документе МОТ «Всемирный прогноз занятости и социального развития — тенденции 2022 г.».

## Австрия

### Профсоюзы требуют принятия мер для сектора ухода за детьми

Профсоюзы государственного и частного секторов, представляющие персонал в сфере дошкольного образования (Younion, Vida и GPA), потребовали принятия мер на национальном уровне в отношении штатного расписания и безопасности в детских учреждениях. Профсоюзы хотят видеть единые национальные правила по таким вопросам, как Covid-19 и увеличение штата сотрудников, чтобы детские учреждения могли обеспечить безопасность как для работников, так и для детей. Пандемия все еще оказывает свое влияние, и, поскольку персонал заболевает или вынужден находиться на карантине, нагрузка на и без того перегруженную группу работников продолжает расти.

## Бельгия

### Конфедерации запускают петицию о повышении заработной платы

Три конфедерации профсоюзов — ACV/CSC, ABVV/FBGT и ACLVB/CGLSB — запустили петицию о заработной плате с целью собрать 25 000 подписей и добиться дебатов в парламенте. Конфедерации требуют внести изменения в законодательство, которое накладывает ограничения на возможность вести переговоры о повышении заработной платы. Они утверждают, что существующая система оставляет мало возможностей для маневра и означает, что растущая инфляция стремительно снижает покупательную способность работников. Профсоюзы хотят добиться сохранения существующей системы индексации, а также предоставления права вести переговоры о зарплате на всех уровнях.

## Болгария

### Снижение безработицы

По данным Агентства занятости, уровень безработицы на конец 2021 г. составил 4,8 %. Уровень безработицы, зарегистрированный в декабре, в месячном исчислении не изменился, а в годовом исчислении снизился на 1,9 процентных пункта. В общей сложности 14 167 безработных нашли работу с помощью центров занятости в декабре, в то время как 21 505 человек зарегистрировались в качестве безработных. В декабре в центрах занятости было зарегистрировано 7967 вакансий, что на 2142 меньше в месячном сравнении и на 395 больше в годовом.

## Чехия

### Замораживание заработной платы для работников государственных служб

Профсоюз OSSOO, представляющий интересы работников государственной службы, с неудовольствием отреагировал на объявление о том, что 30 000 государственных служащих столкнутся с замораживанием заработной платы в 2022 г. Профсоюз утверждает, что это не является признанием усилий государственных служащих во время пандемии и угрозы для уровня жизни, вызванной значительным повышением стоимости энергии и других расходов. Профсоюз координирует открытые письма от различных групп работников к соответствующему министру, поднимая этот вопрос и подчеркивая влияние замораживания заработной платы на членов профсоюза.

## Финляндия

### Забастовка в лесопромышленной группе

Около 3000 рабочих целлюлозно-бумажных предприятий лесопромышленной группы UPM объявили забастовку. Три профсоюза, представляющие интересы бумажных рабочих, управленческого персонала и электриков, ранее предупредили, что проведут забастовку, если новое соглашение о зарплате и условиях труда не будет достигнуто до истечения срока действия предыдущего соглашения 31 декабря 2021 г. UPM отказалась от коллективных переговоров год назад вместе с другими работодателями лесной промышленности, заявив, что отрасль хочет повысить рентабельность за счет поиска альтернативных способов договориться о зарплате и условиях труда.

## Франция

### Забастовка работников здравоохранения и социального обеспечения

Профсоюзы, представляющие технический и административный персонал в сфере здравоохранения и социального обеспечения, организовали 18 января 2022 г. общенациональную забастовку по вопросу оплаты труда, а на следующий день профсоюзные лидеры встретились с представителями министерства здравоохранения. Профсоюзы обеспокоены тем, что целый ряд профессий, работающих в сфере здравоохранения, ухода за пожилыми людьми и инвалидами в государственном и частном секторах, до сих пор не воспользовались преимуществами крупного соглашения «Segur» от 2020 г., которое обеспечило повышение заработной платы для многих работников, непосредственно занятых в сфере здравоохранения и социального обеспечения.



## Германия

### Повышение минимальной заработной платы

Правительство планирует повысить минимальную заработную плату до €12 в час. Это изменение затронет около 6 млн работников в этом году. Введенный семь лет назад на уровне €8,50 в час, размер минимальной заработной платы регулярно устанавливается федеральной комиссией по минимальной заработной плате. С 1 января 2022 г. минимальная заработная плата увеличилась до €9,82, а с 1 июля 2022 г. — до €10,45. Согласно представленному законопроекту, минимальная заработная плата достигнет 12 евро 1 октября 2022 г. Следующее повышение, запланированное на 1 января 2024 г., снова будет установлено федеральной комиссией.

## Греция

### Конфедерация объявляет национальный день действий

Федерация государственных служащих ADEDY и ее членские организации, представляющие работников здравоохранения, объявили день действий по вопросам здравоохранения и полудневную рабочую остановку на 26 января. Основными требованиями являются увеличение финансирования службы здравоохранения, увеличение найма постоянного персонала и перевод существующих сотрудников, работающих по временным контрактам, на постоянный статус. Конфедерация также требует принятия мер по борьбе с пандемией Covid-19 и призывает признать смерть медицинских работников от Covid-19 несчастным случаем на производстве.

## Италия

### Вакцинация обязательна для работников в возрасте 50 лет и старше

В соответствии с новым указом правительства, содержащим новые меры по замедлению всплеска инфекции Covid19, лица старше 50 лет обязаны пройти вакцинацию против вируса (включая третью бустерную дозу). С 15 февраля все работники старше 50 лет, как в частном, так и в государственном секторе, должны будут предъявить медицинский пропуск, подтверждающий, что они были привиты против Ковида или выздоровели от вируса, чтобы получить доступ к своему рабочему месту. Работодатели обязаны проверять действительность медицинских пропусков.

## Нидерланды

### Зарботная плата растет быстрее

Профцентр FNV отметил тенденцию к увеличению заработной платы в 32 коллективных договорах, которые профсоюзы заключили с 1 декабря 2021 г. В 2021 г. средний рост заработной платы составлял 1,45 %; в настоящее время он составляет 2,14 %. В 2021 г. заработная плата выросла недостаточно, чтобы компенсировать инфляцию. Хорошее повышение заработной платы было согласовано в металлургической и электротехнической промышленности (2,65 %) и профессиональном грузовом транспорте (3,38 %). В 2021 г. FNV заключила 291 коллективный договор. В 15 % коллективных договоров была включена минимальная почасовая оплата труда в размере 14 евро. 41 % коллективных договоров включают пункты о более постоянной работе и гарантиях занятости.

## Испания

### Коллективный договор для государственного сектора продлен

Коллективный договор, охватывающий государственный сектор, был продлен на год, но федерация государственных служащих FSC-CCOO призывает к переговорам по оплате труда и к тому, чтобы правительство обеспечило полное соблюдение существующего соглашения. Повышение заработной платы на 2022 г. было навязано правительством и установлено на уровне 2 %. FSC-CCOO утверждает, что этого недостаточно, и требует внести пункт о пересмотре зарплат в зависимости от инфляции. Федерация также требует надлежащей и полной реализации ряда элементов соглашения, включая положения о частичном выходе на пенсию и дополнительных выплатах.

## Великобритания

### Четырехдневная рабочая неделя будет протестирована в десятках компаний

Тридцать компаний присоединились к шестимесячной пилотной программе, предлагающей сотрудникам возможность перейти на четырехдневную рабочую неделю при сохранении 100 % оплаты труда. Это часть эксперимента, разработанного лоббистской группой 4 Day Week Global, которая отвечает за подобные проекты в нескольких странах. В ходе эксперимента исследователи смогут из-

учить влияние сокращенной рабочей недели на производительность компании, благосостояние сотрудников, гендерное равенство и окружающую среду.

## Польша

### Профсоюзы бастуют на предприятии по производству электробусов

Профсоюзы начали забастовку на всех заводах компании Solaris, испанского производителя общественного транспорта, включая электробусы. Акция протеста является частью требования о повышении ежемесячной заработной платы на 800 злотых (176 евро) для всех работников завода. Solaris обвинил профсоюзы в преждевременном прекращении переговоров. Забастовка была объявлена коалицией профсоюзов после референдума, в котором приняли участие 51,7 % имеющих право голоса, и 92,7 % из них поддержали акцию протеста.

## Румыния

### Общественный транспорт бастует

Работники бухарестской компании наземного общественного транспорта STB решили продолжить забастовку, несмотря на решение суда, который постановил немедленно возобновить работу общественного транспорта в городе. Они объявили забастовку, требуя повышения заработной платы и улучшения условий труда. Более 1400 автобусов, троллейбусов и трамваев не вышли на линию.

## Швейцария

### Профсоюз выиграл дело о правах работников по уходу за пожилыми людьми

Профсоюз работников общественного обслуживания VPOD выиграл важное дело в пользу работников по уходу с проживанием (24 часа). Федеральный суд постановил, что на круглосуточных сиделок, которых агентства по временному трудоустройству размещают в частных домах, должен распространяться Трудовой кодекс. Ранее эти работники не имели никакой защиты, что означало отсутствие ограничения рабочего времени и права на отдых или отгулы, поскольку Трудовой кодекс не распространялся на работу в частных домах. Суд постановил, что отныне на работников, нанятых агентствами, будет распространяться Трудовой кодекс. ■



## О неполной выплате алиментов

Алиментщик, выплачивающий своему ребенку какие-то копейки вместо назначенных судом сумм, будет отвечать перед законом. Соответствующие поправки внесены в УК и КоАП.

Каждый год дознаватели Федеральной службы судебных приставов принимают несколько тысяч решений об отказе в возбуждении уголовного дела за злостную неуплату алиментов, причем причинами нередко являются как раз нерегулярные и незначительные выплаты.

В прошлом году пленум Верховного Суда РФ сделал разъяснения, допускающие привлечение к ответственности за неуплату алиментов при неполных выплатах. Однако, как рассказывают эксперты, на практике все равно возникли проблемы с привлечением к ответственности алиментщиков, плативших недостаточно. Поэтому потребовалось также внести правки в законодательство. Новые нормы полностью закрывают лазейку для недобросовестных должников по алиментам — неуплата средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей без уважительных причин в течение двух месяцев «в размере, установленном в соответствии с решением суда или нотариально удостоверенным соглашением», повлечет наказание.

По данным Судебного департамента при Верховном Суде РФ, за год по статье 5.35.1 КоАП за неуплату без уважительных причин алиментов были наказаны 95,1 тыс. человек. К уголовной ответственности за неуплату алиментов на детей в течение года были привлечены 37,9 тыс. человек. Еще 19 человек были привлечены к ответственности за неуплату алиментов в отношении родителей.

## Об оформлении в собственность старых частных домов

Вступил в силу закон о продлении дачной амнистии и упрощении оформления прав на старые дома.

До сих пор жители частных домов, построенных в советский период, зачастую не могли легализовать свое жилье, пояснили в Росреестре. Такие дома могут числиться в старых документах совхозного или колхозного учета, похозяйственного учета бывших поселковых советов, в учетных документах бывших Бюро технической инвентаризации.

Законом вводится упрощенный порядок оформления прав на такие жилые дома и одновременно земельные участки под ними. Дома должны быть построены до 14 мая 1998 г. (до вступления в силу Градостроительного кодекса РФ) и располагаться в границах населенного пункта на землях, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Граждане должны будут подать заявление в муниципалитет о предоставлении участка под домом и приложить любой документ, подтверждающий факт владения. Это могут быть квитанции об уплате ком-

мунальных услуг, о проведении государственного технического учета или технической инвентаризации, возможны и другие документы.

Кроме того, наследники смогут оформить права на участки, предоставленные когда-то на праве постоянного пользования, например, под огород.

Также законом продлевается «дачная амнистия». Теперь она завершится не в 2026 г., а 1 марта 2031 г.

Законом также разрешается образовывать земельные участки под многоквартирными домами не по дорогостоящему проекту межведования, а на основании схемы расположения участка. Это позволит ускорить процесс оформления земли под многоквартирными домами и защитить права жителей на придомовые территории.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



## О том, как должникам защитить прожиточный минимум

Должникам, желающим воспользоваться правом на неогороаемый остаток зарплаты, необходимо лично прийти в службу судебных приставов и подать заявление. Об этом сообщили в Федеральной службе судебных приставов России.

С 1 февраля официально начала действовать гуманная норма: должник получил гарантированное право на прожиточный минимум. Забрать больше не имеют права, если, конечно, он сам не расщедрится. Однако защитные механизмы не будут включаться автоматически. Для того, чтобы воспользоваться новым правилом, необходимо подать заявление судебному приставу.

«Должнику необходимо обратиться лично с заявлением в подразделение судебных приставов, где ведется исполнительное производство, а также предоставить документы, подтверждающие наличие у него ежемесячного дохода, сведения об источниках такого дохода», — пояснили в ФССП.

Слово «лично» означает, что в отдел службы придется прийти своими ногами. В будущем, конечно, система будет упрощена: приставы подключат электронные технологии. «В перспективе заявление на сохранение денежных средств в размере прожиточного минимума можно будет

подать через портал госуслуг», — рассказывают в ведомстве.

## О социальной доплате к пенсии

В 2021 г. 6,2 млн неработающих пенсионеров получали социальную доплату к пенсии. Из них 2,9 млн человек — федеральную, 3,3 млн — региональную. Речь идет об увеличении доходов пенсионера до уровня прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания.

Правило такое: если доход пенсионера неотягивает до ПМП и региональный «минимум» меньше федерального, пенсионеру устанавливается федеральная доплата. Если региональный ПМП выше федерального, тогда доплату ему выплачивает региональный бюджет. При этом при подсчете общей суммы материального обеспечения неработающего пенсионера учитывается не только его пенсия, но и все остальные социальные денежные выплаты от государства. В том числе ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), включая стоимость набора социальных услуг, дополнительное материальное обеспечение (ДМО) и дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО). Именно сумма всех выплат сравнивается в ПМП, и, если она до него неотягивает, пенсионеру назначается социальная доплата. Пенсионный фонд РФ делает это без специального заявления, т. е. обращаться в ведомство пенсионерам не требуется.

## Об обязательности назначения компенсации морального вреда

За незаконное увольнение граждан вправе не только потребовать восстановления на службе, но и взыскать солидные компенсации. Человеку должны выплатить зарплату, которую он мог бы получить, но не получил из-за неправильного увольнения. Кроме того, суды обязательно должны назначить компенсацию морального вреда.

Более того, незаконным может быть признано увольнение с должности, на которую человек не был оформлен официально. Один из таких примеров привел Смоленский областной суд в своем свежем обзоре судебной практики.

«К. обратился в суд с иском к Обществу о защите трудовых прав. В обоснование иска указал, что с 28 декабря 2016 г. по 15 апреля 2018 г. работал у ответчика, однако трудовые отношения в установленном законом порядке оформлены не были. На его требование об оформлении трудовых отношений работодатель отвечал отказом. Размер его заработной платы был установлен работодателем в 50 000 рублей», — говорится в обзоре.

В какой-то момент человеку стали недоплачивать, а потом его и вовсе уволили. Так как сам факт трудовых отношений был установлен, суд обязал работодателя внести запись в трудовую книжку, а также выплатить компенсации, включая недоплаченную зарплату и 20 тыс. рублей компенсации морального вреда.



# Архип Куинджи: ЖИЗНЬ И ТВОРЧЕСТВО

27 января 2022 г. исполнилось 180 лет со дня рождения Архипа Ивановича Куинджи. Ах, как много современников ломало себе голову над разгадкой «секрета» Куинджи! Однажды его ученик В. Орловский воскликнул: «Я нашел его, нашел! Он очень прост. Признайтесь, Архип Иванович, вы пишете пейзажи сквозь цветные стёкла!»

Он вынул из кармана алое, темносинее, голубое стекла и по очереди посмотрел в них одним глазом: «Видите, как обобщает! Совсем как у Вас!» Куинджи в ответ лишь рассмеялся.

## Художник-самоучка

Архип Куинджи, один из самых известных художников своей эпохи, занимает почетное место среди мастеров пейзажной живописи. Его творчество отличается неповторимый стиль. Наполненные светом картины Архипа Куинджи по-прежнему трогают зрителей. На его выставках выстраивались очереди, а полотна покупали коллекционеры и члены императорской семьи. Между тем слава пришла к художнику не сразу: Айвазовский не брал в ученики, Академия художеств не принимала даже в вольнослушатели.

Считалось, что у А. И. Куинджи особые глаза. Поэтому природа на его картинах изображена необычно и даже неожиданно.

*Многие природные явления до Куинджи в русской живописи не отображались вообще.*

Архип Куинджи писал туманы, радугу, пурпурные отблески заката на белой стене украинской хаты, пятна лунного света на заснеженных еловых ветвях, уснувшие ночью горы. Выдающийся художник Илья Репин вспоминал: «Существует прибор — измеритель чувствительности глаза к тонким нюансам тонов», полагая, что Куинджи побил рекорд чувствительности «до идеальных точностей». Поразительно то, что свои полотна художник создавал как бы «от себя», храня в памяти сотни виденных закатов, опираясь на этюды, сделанные с удивительной точностью и отражавшие постепенное угасание лучей солнца, сгущавшийся на глазах туман, узенький молодой месяц



И. Н. Крамской. Портрет художника А. И. Куинджи, 1872

на небе, посеребривший зеркало широкой реки.

До сих пор не установлена точная дата рождения художника. Существуют различные версии. Наиболее часто в литературе о художнике указывается 1842 г. Именно он стоит в самом



Вечер на Украине, 1878



Забытая деревня, 1874

раннем документе, выданном Мариупольской городской управой. Детство и отрочество мальчика Архипа Куинджи, сына обрусевшего грека, прошли в бедноте. Родился он 27 января. Отец был простым сапожником, поэтому мальчику с детства приходилось много работать: пасти гусей, служить у подрядчика, подрабатывать у торговца хлебом. Именно хлеботорговец посоветовал Архипу поехать в Крым и поступить в ученики к Ивану Айвазовскому. Движимый желанием обучаться в мастерской прославленного мариниста, Архип, будучи совсем юным, совершил самостоятельное путешествие из Мариуполя в Феодосию и пробыл там всё лето. Знаменитый маринист встретил мальчика сдержанно. Как говорят, великий художник разрешил Архипу только покрасить забор. Вернувшись из Феодосии, начинающий художник зарабатывал на жизнь искусством ретуши фотографий, которое давало ему кусок хлеба и поддерживало на пути к заветной мечте.

В 1865 г. Архип Куинджи приехал в Санкт-Петербург поступать в Академию художеств. Стать вольнослушателем ему удалось лишь с третьей попытки, когда он написал полотно «Татарская сакля в Крыму». В Академии художеств состоялось знакомство с Ильей Репиным, Виктором Васнецовым, Иваном Крамским и другими передвижниками. Увлеченный их идеями, в 1870-х Куинджи создает «Забытую деревню», «Чумацкий тракт в Мариуполе» как отражение неприглядной действительности. На выставках картины имели большой успех. А с ним пришла известность. Картина, сыгравшая в судьбе Куинджи значительную роль, — «Татарская деревня при лунном освещении на южном берегу Крыма». Двадцатилетнему Архипу

было присвоено звание свободного художника. Уже здесь видна специфика творческой манеры автора — лунный свет в изображении Куинджи пленяет зрителя так же, как пленил и самого художника.

Итак, мечта Куинджи осуществилась. Он стал настоящим художником. В достижении цели несомненную роль сыграла сила характера молодого человека, его настойчивость, упорство, сопротивление тяжелым жизненным обстоятельствам, верность избранному пути. И все же нельзя забывать об уникальном природном таланте А.И. Куинджи, его невероятном трудолюбии, поразительной работоспособности.

Илья Репин вспоминал, каким был Куинджи во время учебы: «Тогда жизнь учащейся искусству молодежи лепилась на чердаках Академии художеств, где скромным бедняком появился и А.И. Куинджи. И появления его вначале никто не заметил. Он был с большими недочетами в образовании, одностороннен, резок и варварски не признавал никаких традиций. Как истинный гений-изобретатель, он шел от своего природного ума. Его гений мог работать над чем-нибудь еще неизвестным человечеству, не грезившимся никаким художником до него». К концу 1879 г. Куинджи окончательно разорвал отношения с передвижниками. Поводом стала анонимная статья, в которой художника обвиняли в однообразии.

### Открытие

Художник пошел своей дорогой. В 1880 г. Архип Иванович устроил в Петербурге выставку одной картины. И тут произошло совершенно неожиданное. Для большего эффекта мастер плотно задрапировал окна в выставочном зале и осветил полотно лучом

электрического света. Умелый колорист Куинджи сумел придать лунному свету необычайную реалистичность.

*Чтобы увидеть картину «Лунная ночь на Днепре», посетители выстаивались в очередь, некоторые заглядывали за полотно в поисках источника дополнительного света.*

Журналы восторженно отзывались о том, что «такой другой картины нет в целом мире». Почему же? Это было абсолютно ново, необычно и как-то неправдоподобно. Многие не верили в то, что лишь одними художественными средствами можно так передать свет луны. Высказывались предположения различного толка, даже такие, что картина «Лунная ночь на Днепре» выполнена на стекле, перламутре либо золоте. А в действительности картина была написана маслом на холсте.

Вот что писал о картине художник Иван Крамской: «Мерцание природы под этими лучами — целая симфония, могучая, высокая, настраивающая меня, бедного муравья, на высокий душевный строй: я могу сделаться на это время лучше, добрее, здоровее, словом, предмет, для искусства достойный». «Лунную ночь на Днепре» мечтали купить многие коллекционеры, но Куинджи продал картину великому князю Константину Константиновичу, который отправился с ней в кругосветное путешествие. Малоизвестным является то, что в январе 1881 г. при содействии



И. С. Тургенева, секретаря Общества русских художников в Париже, полотно «Лунная ночь на Днепре» в течение десяти дней экспонировалось в галерее парижского торговца картинами Зедельмейера.

Каким разным предстает у Куинджи могучий и прекрасный Днепр! Лиричным! В лунную ночь — таинственным, а утром — величественным, былинным. Эти работы художника ассоциируются с произведениями классика русской литературы, замечательного писателя

Николая Васильевича Гоголя, который тоже описал Украину с большой любовью и глубоким пониманием.

Куинджи неоднократно писал пейзажи Украины. Эта земля была мила сердцу художника. На картине «Вечер на Украине» мы видим, как изумительно среди буйства южной природы смотрится белизна украинских мазанок. А в написанном мелом этюде «Полдень. Стадо в степи» кажется, что мы чувствуем, как струится зной, ощущаем горячий и густой воздух, безграничность

выжженной земли и величие неба, где клубится удивительного цвета облако.

Но Куинджи видел особую прелесть и горных ландшафтов, о чем свидетельствуют этюды «Эльбрус вечером», «Снежные вершины». А на картине «Дубы» равнинная природа демонстрирует свое очарование роскошью крон. Одна из самых известных картин Куинджи «Березовая роща» будто вся искрится от света.

Совершенно иной по настроению этюд «Осенняя распутица». Обычно чарующая осень у Куинджи здесь просто пронизана печалью и какой-то щемящей тоской.

### Увлечения

Пейзажиста Куинджи очень привлекала астрономия. Он был близок к ученому кругу, хорошо знал профессоров Санкт-Петербургского университета химика Д. И. Менделеева и физика Ф. Ф. Петрушевского, тесно общался с астрономом Н. А. Морозовым, интересуясь научными открытиями в области изучения небесных тел.

Николай Александрович Морозов отмечал, что картина «Украинская ночь» очаровала его не только как зрителя, но и как ученого. Первое — своим лунным светом и всей тихой красотой лунной ночи. А во-вторых, с научной точки зрения поразило то, что «звезды стояли все на своем месте, в своих созвездиях, а не были случайно натканы в разных местах, как часто бывает у других художников».

Получается, что всё не только красиво, но и правильно, как должно быть! Согласитесь, малоизвестный и весьма любопытный факт. Ведь большинство из нас даже не задумывались об этом.

### Птицы

Если мы что-то знаем о Куинджи-художнике, то что можно сказать о нем как о человеке? Архип Иванович очень любил пернатых, называя себя «птичьим избранником». Он говорил, что птицы понимают его речь, легко даются ему в руки. Куинджи всегда кормил их в определенные часы, поэтому на крышу его дома стаями слеталось великое множество птиц Петербурга: галки, воробьи, ласточки, вороны. Они сидели на его раскинутых руках, словно на ветвях, прыгали и сустились вокруг него. А он стоял и улыбался.

По свидетельству очевидцев, в тот момент А. И. Куинджи очень напоминал крепкое дерево, выросшее почему-то на крыше. Своему ученику Н. К. Рериху он говорил: «Подойди ближе, я скажу им, чтобы они не боялись тебя». Обычно немногословный Архип Иванович становился чрезвычайно словоохотливым, когда речь шла о птицах. Он часами просиживал на крыше своего дома, «беседуя» с голубями и воронами. Ежемесячно на прокорм пернатых друзей он закупал 60 французских булок, до 10 кг мяса и 6 кулей овса. Он без устали лечил птицам поломанные крылья



Восход солнца, 1895



Красный закат на Днестре, 1905–1908

и лапки. К нему постоянно приносили раненных рогатками или просто больных голубей и воробьев: он и его жена делали им перевязки, лечили их. В его

доме жили бабочки, и был случай, когда художник починил сломанное крыло одной из них с помощью папиросной бумаги и человеческого волоса.

**Не говорите, от кого...**

Нельзя не сказать еще об одной исключительной особенности художника — щедрости его души. Безуслов-



Ночное, 1905–1908





Чумацкий тракт в Мариуполе, 1875

но, именно благодаря своему таланту А. И. Куинджи стал богатым человеком, что было крайне редко для русского художника. Но что не менее удивительно: он не копил богатства, а раздавал его. Не скупясь, живописец оказывал финансовую поддержку всем нуждающимся, даже незнакомым людям. Случалось, услышав в разговоре, что кому-то приходится туго, он смущенно передавал деньги через знакомых со словами: «Я с ним незнаком, мне неловко, так вы... Вы это передайте ему».

Своих учеников, а среди них были Н. К. Рерих, Н. П. Крымов, К. Ф. Богаевский, Куинджи возил за свой счет учиться за границу — в Берлин, Вену, Париж. Большую часть гонораров за картины и прибыли от сдачи квартир доходно-

го дома, купленного им на Васильевском острове Санкт-Петербурга, Архип Иванович отдавал на благотворительность — в дар Академии художеств и Императорскому обществу поощрения художеств на премии художникам, жертвовал Обществу художников имени А. И. Куинджи, отправлял денежную помощь неимущим и больным со словами: «Только не говорите, от кого».

Раз в неделю Архип Иванович на шесть часов открывал свою мастерскую, чтобы любой человек мог с ним посоветоваться. По сути, художник жил с учениками одной семьей. Более того, школа Куинджи не прекратила своего существования даже после смерти мастера: оставив небольшие средства своей жене, он завещал свой очень

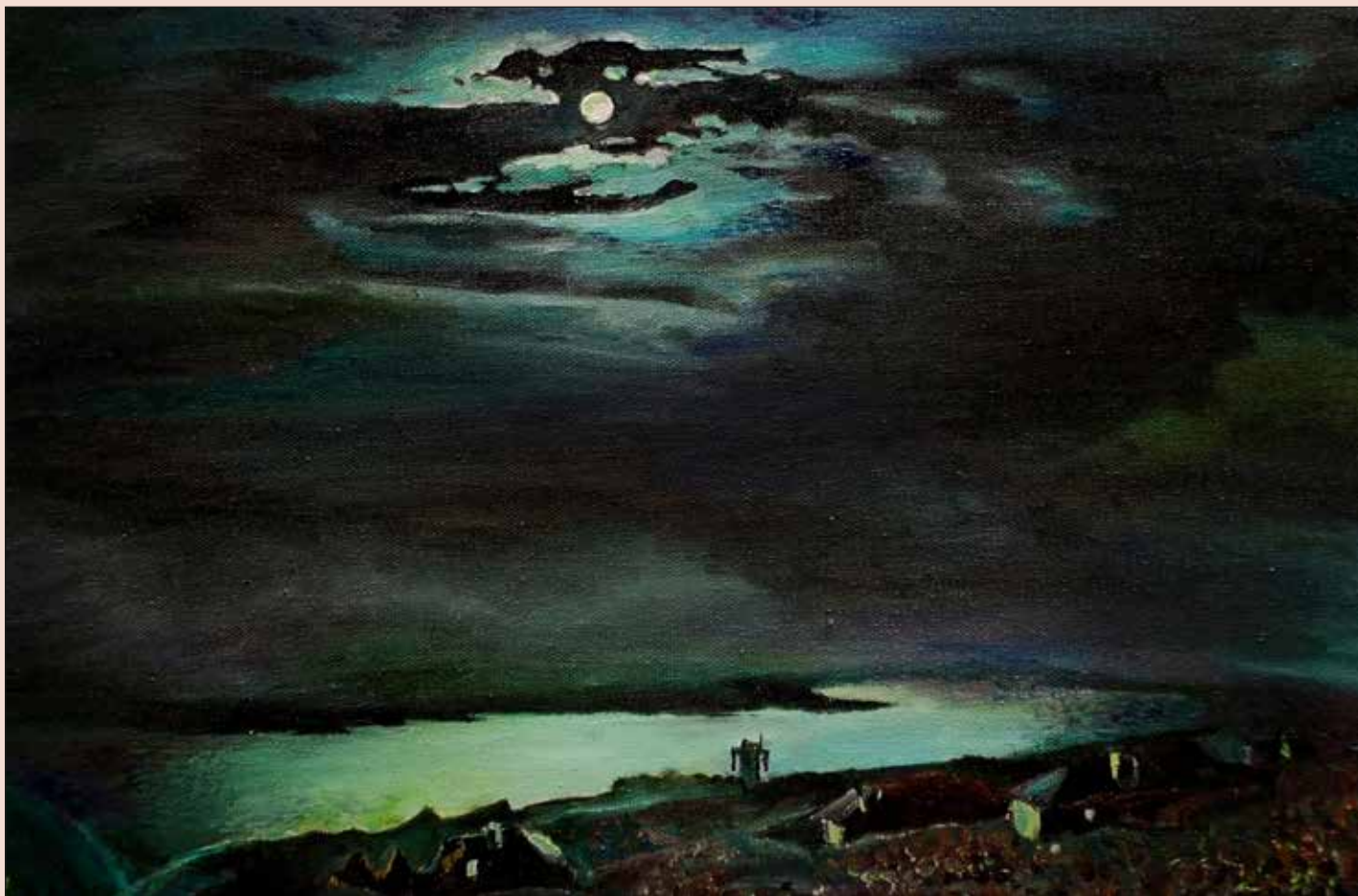
большой капитал Обществу имени А. И. Куинджи на поддержку молодых талантов.

### Любовь на всю жизнь

Единственной спутницей жизни Архипа Ивановича Куинджи стала Вера Леонтьевна Шаповалова. Они встретились в родном Мариуполе. Вера была дочерью богатого купца, Архип — начинающим бедным художником. Случайно оказавшись в доме купца Шаповалова и увидев Веру, Архип попросил у девушки разрешения написать ее портрет. С того дня началась их дружба. Отец девушки, недовольный тем, что дочь проводит много времени с нищим художником, спросил ее, не собралась ли она за него замуж. Она ответила: «Если не за Архипа, то только в монастырь».

Существует история о том, что отец Веры требовал у Куинджи 100 золотых рублей, а после и более крупные суммы в знак его серьезных намерений. Кто знает, так ли это было? Но очевидно то, что девушка из богатой купеческой семьи, с блестящим образованием вполне могла сделать себе выгодную партию. Так что это, действительно, была любовь, притом взаимная. Свадьба Веры и Архипа, которому было на тот момент уже тридцать четыре года, состоялась спустя двенадцать лет после знакомства. Женидьба Куинджи требовала финансового благополучия. И он его добился.

Несмотря на то что слава Архипа Ивановича уже гремела по всему миру,



Ночь на Днестре, 1880



**Вера Леонтьевна Шаповалова**

супруги жили очень скромно. Прислуги в доме не было, так что Вера Леонтьевна сама вела хозяйство, занималась документацией и корреспонденцией мужа. Архип Иванович обожал музыку, играл на скрипке, а Вера Леонтьевна великолепно играла на рояле, который был единственным дорогим предметом обстановки в их аскетичном доме. Часто они играли дуэтом. Архип Иванович очень любил итальянских композиторов, боготворил Бетховена. В гостях он обычно отказывался музицировать сам, делая исключения лишь для семейства Крамского, да и то в отсутствие посторонних. Иногда пара посещала театр, предпочитая оперные постановки.

### Уход от творчества

В зените славы А.И. Куинджи перестал выступать, объясняя это тем, что не может написать лучше, нежели раньше. И в данном случае нет речи о том, что исчез талант. Это, скорее, критическое отношение к собственному творчеству, отсутствие самовлюбленности, способной убить любой талант.

Куинджи посвятил себя другим занятиям: разрабатывал принципы летательных аппаратов, исследовал свойства и формулы красок, посещал традиционные менделеевские «среды», где собирался цвет творческой интеллигенции столицы. Вера Леонтьевна делала для Д.И. Менделеева переводы научных статей на французский язык.

Умер художник 24 июля 1910 г. После смерти зрители увидели его последние работы «Красный закат», как бы охвативший огнем полмира, «Ночное», тревожащее сердце своей тонкой печалью. ■

### Литература

Великие мастера. Архип Куинджи. — М.: Белый город, 2016. — 305 с.

**Мальцева Ф. С.** Мастера русского пейзажа: Вторая половина XIX века. — М.: Искусство, 2001.

**Манин В. С.** Архип Иванович Куинджи. — Л.: Художник РСФСР, 1990. — 160 с.

**Манин В. С.** Русская пейзажная живопись. — М.: Белый город, 2000. — 630 с.

**Минченков Я.** Куинджи Архип Иванович. — М.: Гостехиздат, 1931. — 559 с.

**Неведомский М. П.** Куинджи А. И. — М.: Сварог и К., 1997.

**Репин И.** Далекое и близкое. — М.: Искусство, 1953.

**Рерих Н. К.** Из литературного наследия. Листы дневника. Избранные статьи. Письма. — М.: Изобразительное искусство, 1974.

**Вита ПЕРЕПЕЛИЦА,**  
Губкин, Белгородская область

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 г. № 3 (1570), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),  
**КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя),  
**АНТОНЦЕВ М. И.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,  
**СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,  
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации  
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

### Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



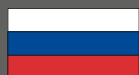
**Республика Казахстан**  
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.  
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



**Киргизская Республика**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова,**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cns.m.md



**Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Республика Узбекистан,**  
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24  
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 26.02.2022  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru  
16+



# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца*

## **Журнал «Профсоюзы»**

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

## **Журнал «Профком и охрана труда»**

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

## **Журнал «Справочник председателя профкома»**

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

## **Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»**

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

## **Журнал «Инженер»**

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

## **«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»**

**Июль:** Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин,

**Август:** Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

**Сентябрь:** Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Ф. Достоевский «Игрок», Остин «Гордость и гордыня», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

**Октябрь:** Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

**Ноябрь:** А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Н. Гоголь «Мертвые души», Ги Де Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

**Декабрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Джером К. Джером «Трое в лодке», Толстой «Гиперboloид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

## **«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»**

**Июль:** «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

**Август:** Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Любимые сказки»

**Сентябрь:** Сказки Ш. Перро, Сказки братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

**Октябрь:** Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», А. Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

**Ноябрь:** Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

**Декабрь:** Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Сборник «С Новым годом», Э. Гофман «Щелкунчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на все вышеперечисленные издания можно по каталогу «Почта России» и в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Кроме того только в альтернативных агентствах можно оформить эксклюзивную подписку на нижеперечисленные издания!!!!

## **Журнал «Вестник профсоюзов»**

Выходит 2 раза в полугодие

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

## **БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»**

**Июль:** Мангал, казан, тандыр, Консервирование, Итальянская кухня, Цитрусовые в кулинарии, Аэрогриль

**Август:** Пироги, Средиземноморская кухня, Vegetарианская кухня, Русская кухня, Секреты из лукошка

**Сентябрь:** Вишня, слива, груша, Французская кухня, Пряности, Мед, Постная кухня

**Октябрь:** Блюда из птицы, Восточная кухня, Блюда из мяса, Яблоки на вашем столе, Помидоры на каждый день

**Ноябрь:** Тыква, Закуски, Грибные деликатесы, Кухня для гурманов, Свекла и морковь

**Декабрь:** Блюда для пикника, Картошка: вкусно, доступно, Украинская кухня, Рыба в русской кухне, Праздничный стол

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013604

## **БИБЛИОТЕКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

**Июль:** Блок, М. Цветаева, Есенин, Брюсов, Ходасевич

**Август:** Замятин «Мы», М. Булгаков «Собачье сердце», Беляев «Голова профессора Доуэля», Л. Толстой «Отец Сергей», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

**Сентябрь:** Пастернак, Жуковский, Бальмонт, Белый, Баратынский

**Октябрь:** Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Гоголь «Мертвые души», Ф. Достоевский «Игрок», Лажечников «Ледяной дом», Лермонтов «Демон»

**Ноябрь:** Пастернак «Доктор Живаго», Куприн «Гранатовый браслет», Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.

**Декабрь:** Лермонтов, Пушкин, Ахматова, Тютчев, Заболоцкий

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 88102

Более подробная информация на сайте: [www.profizdat.ru](http://www.profizdat.ru)