

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ ТРУДА
В САНКТ-
ПЕТЕРБУРГЕ**

**В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ЗАБОТЯТСЯ
О ГРАЖДАНАХ
СТРАНЫ**

**БЕЛАРУСЬ:
В ЕДИНОМ
СТРОЮ — ЗА НОВУЮ
КОНСТИТУЦИЮ**

**ГРУЗИЯ:
ВНИМАНИЕ —
ТЕХНИКЕ
БЕЗОПАСНОСТИ**

**КАЗАХСТАН:
УЛУЧШИТЬ
СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО**

**МОЛДОВА:
ЗАСЕДАНИЕ
ГЕНСОВЕТА НКПМ**



Заседания Исполкома
и Совета ВКП.
12–13 апреля 2022 г.,
г. Москва



Платформенная
занятость



Настоящий
Андрей Миронов

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов	3
---	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения	9
Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днем Международной солидарности трудящихся 1 Мая	15
Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Всемирным днем охраны труда	16
Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 77-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов	17

РЫНОК ТРУДА

О некоторых вопросах платформенной занятости и самозанятости	18
Съезд нефтяников: завершен первый этап	22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Всеобщая конфедерация профсоюзов – членские организации	23
<i>Светлана Россинская</i> Настоящий Андрей Миронов	28

Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

12 апреля в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП и с учетом обсуждения по каждому из них принял решение о внесении на заседание Совета.

шения предавались гласности, становились предметом рассмотрения органов социального партнёрства.

Фактором, осложняющим эту работу, было продолжающееся губительное



воздействие коронавирусной пандемии на состояние национальных экономик и социальных систем, которое практически повсюду выражалось в падении уровня жизни, росте социальной незащищённости людей, маргинализации и социальном исключении всё большей части населения.

К тому же деятельность профсоюзов осуществлялась на фоне геополитических потрясений, роста международной напряжённости, возрождения в мире духа конфликтов и конфронтации. Череда противоправных санкций против России в той или иной степени опосредованно сказывалась на остальных странах региона, усугубляя их и без того сложное положение.

Исполком отдаёт должное усилиям членских организаций по мониторингу ратификации и соблюдения международных трудовых норм. Однако, к сожалению, результаты этих действий не могут считаться утешительными: за прошедший год страны региона

Далее были рассмотрены вопросы, находящиеся в компетенции Исполкома.

С сообщением о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП выступил заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

Исполком отметил, что стараниями профсоюзов проблема международных трудовых норм не сходилась с повесток дня заседаний трёхсторонних комиссий и других структур социального диалога; парламентских комитетов, встреч с высшими представителями власти, заседаний руководящих органов профцентров и их специализированных комиссий. Пункты о ратификации включались в тексты генеральных соглашений, велась работа по интегрированию положений конвенций и рекомендаций МОТ в национальное законодательство. Профсоюзы следили за соблюдением международных трудовых норм в производственной, законодательной и правоприменительной практике. Выявленные случаи их грубого нару-



не ратифицировали ни одной конвенции из списка, предложенного ВКП.

Особую обеспокоенность вызывают случаи несоблюдения конвенций в странах региона, о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.

Исполнительный комитет призвал членские организации сделать всё возможное для исправления ситуации и принять меры к тому, чтобы свести к минимуму возможности повторения таких случаев в будущем.

Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано не ослаблять усилий, направленных на обеспечение ратификации и соблюдения конвенций МОТ, действуя сообразно обстановке, сложившейся в стране или отрасли.

Обсудив изменения и дополнения в Устав ВКП, Исполнительный комитет постановил принять за основу внесённый проект Устава с учётом состоявшегося на заседании обсуждения. Принято также решение о создании Рабочей группы по подготовке предложений по изменениям и дополнениям в Устав. Членским организациям ВКП рекомендовано до 20 апреля делегировать своих представителей в состав Рабочей группы.

Исполком ВКП принял:

— Заявление ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2022 года;

— Обращении ВКП в связи с Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая;

— Заявлении ВКП в связи с 77-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Исполком ВКП принял решение за многолетнюю плодотворную деятельность в профсоюзах, значительный личный вклад в укрепление авторитета и влияния Всеобщей конфедерации профсоюзов на международном и межгосударственном уровне, сохранение единства и сплоченности профсоюзного движения стран Содружества, развитие солидарности в международном профсоюзном движении наградить Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» Агапову Н.Н., Василевского А.Д., Щербакова Г.А., Ахунзянова Х.Ю., Чернова В.В., Эфендиева Э.Э.

13 апреля в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Будзы Олега Евстафьевича в связи с отзывом его Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы;



Пыргару Иона Михайловича в связи с отзывом его Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы;

Асанакунува Мирбека Аскеровича в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Подтверждены полномочия членов Совета ВКП:

Зубку Игоря Григорьевича — председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Поповича Аурела — председателя Федерации профсоюзов Молдовы «Sănătatea», делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Кызаева Эмиля Шурубекевича — председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного от Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Совет прекратил полномочия членов Исполкома ВКП Будзы Олега Евстафьевича и Асанакунува Мирбека Аскеровича в связи с отзывом их членскими организациями.

Подтверждены полномочия членов Исполкома ВКП:

Зубку Игоря Григорьевича — председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Кызаева Эмиля Шурубекевича — председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного от Федерации профсоюзов Кыргызстана.

С докладом о 30-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь» выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Он кратко рассказал об истории создания организации, основных вехах её становления и развития как международной структуры, имеющих достижения, стоящих перспективных задачах.

«Оценивая процесс эволюции Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо сказать, что не всё было гладко, — отметил докладчик. — Но основные социально-экономические показатели свидетельствуют, что профсоюзы в странах региона сумели добиться решения многих вопросов улучшения жизни трудящихся».



Так, в большинстве стран региона вырос ВВП по паритету покупательной способности. Практически везде сократилась безработица, и в большинстве стран она не превышает 6%. Номинальная зарплата выросла по государствам от 25 до 200 раз и составила в 2021 году от 136 долларов в Таджикистане до 741 доллара в России.

Во многом это было связано с борьбой профсоюзов за увеличение минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. С 2004 года членские организации Конфедерации проводят в регионе солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МРОТ вырос в государствах от 5 до 125 раз, и на 1 января 2021 года он составил от 6 долларов в Грузии до 238 долларов на Украине. Несмотря на изменения курсов валют, минималка растёт и в долларовом исчислении.

С ростом зарплаты увеличился и размер пенсий, который составил в 2020 году от 28 до 204 долларов. Улучшилась охрана труда. Идёт сокращение числа пострадавших на производстве.

Профсоюзам региона есть что поставить себе в заслугу, но в равной степени есть ещё многое, что необходимо сделать и за что бороться.

«Каждый юбилей для нас — это не только торжество. В эти дни мы думаем о завтрашнем дне профсоюзного движения в регионе и в мире. Нарастающее влияние технологических и организационных изменений, внедрение цифровых технологий в корне меняют содержание труда и характер социально-трудовых отношений, то есть той среды, в которой живут и действуют профсоюзы. От того, насколько адекватно мы сумеем отреагировать на эти процессы зависит будущее профсоюзов», — подчеркнул Генеральный секретарь ВКП

Слово по этому вопросу взяли члены Совета: заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Агил Дадашов, председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена Бесик Харатишвили, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Петр Кирияк, заместитель председателя Федерации профсоюзов России Евгений Макаров, председатель Казахстанской конфедерации труда Мурат Машкенов.

Выступающие дополнили доклад содержательными примерами из жизни членских организаций, отметили позитивную роль ВКП в консолидации борьбы профсоюзов региона за права и интересы людей труда, рассказали о текущей деятельности профцентров в своих странах, имеющихся достижениях и трудностях. Были высказаны также критические замечания и предложения по активизации правозащитной роли профсоюзов в трудовых отношениях, более острой и принципиальной

реакции на текущие события в политической и социальной сферах.

Итоги дискуссии подвел Президент ВКП Михаил Шмаков. Все затронутые и другие проблемы профдвижения должны стать предметом обсуждения на очередном IX съезде ВКП, который подведёт итог проделанной работы, сформирует актуальную повестку на следующее пятилетие.

Было принято Обращение Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов к профсоюзам мира в связи с 30-летием образования ВКП, которое решено опубликовать на сайте ВКП и в профсоюзных средствах массовой информации.

Совет принял решение созвать очередной IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 7 сентября 2022 года в г. Москве.

На утверждение Съезда будет внесена повестка, которая включает отчёт Совета ВКП о реализации решений VIII Съезда ВКП и отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП; внесение изменений в Устав, выборы руководства, принятие Основных направлений деятельности на 2022–2027 годы, обращения, резолюций и заявлений.

Установлена норма представительства членских организаций на IX Съезд ВКП на основе критериев оплачиваемого членства.

По представлению Генерального секретаря ВКП Советом рассмотрен и утвержден отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2021 год

Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!



Доклад Генерального секретаря ВКП В. П. ЩЕРБАКОВА на заседании Совета ВКП, посвященного 30-летию образования ВКП (13 апреля 2022 года)

30 лет прошло с того апрельского дня, когда была образована наша ор-

ганизация — Всеобщая конфедерация профсоюзов.

16 апреля 1992 года на IV пленуме в Москве 7 национальных профцентров — Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов приняли решение о преобразовании ВКП СССР во Всеобщую конфедерацию профсоюзов — международное объединение. В этот же день на I-м конгрессе ВКП было заявлено о рождении нового профобъединения и принят его Устав.

Решением I-го конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях.

В последующие годы к ВКП присоединились общенациональные профсоюзные центры Молдовы, Украины, Грузии, Азербайджана, а также международные конфедерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

Сегодня в рядах ВКП 10 национальных профцентров и 23 международных отраслевых объединения профсоюзов, в рядах которых около 30 миллионов трудящихся. Сочетание регионального и отраслевого каналов придает структуре ВКП устойчивость, дает возможность адекватно представлять как национальные, так и специфические отраслевые интересы членов профсоюзов

В этом году мы проводим свой IX съезд. Следует отметить, что, несмотря на сложные условия в каждом государстве, в огромной степени возрос авторитет членских организаций Конфедерации. Они показали себя как конструктивная и ответственная структура, решительно защищали права и интересы людей труда на национальном и отраслевом уровнях.

Какие же наиболее крупные достижения за прошедшие тридцать лет мы можем записать себе в актив?

Все эти годы мы старались, исходя из целей и задач, заложенных в нашем уставе, координировать и консолидировать действия членов ВКП по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профсоюзов в странах региона.

Это выражалось в акциях солидарности, выработке общей позиции профсоюзов по наиболее острым проблемам, направлении в адрес государственных органов стран региона обращений, заявлений, меморандумов по возникающим вопросам жизни трудящихся и деятельности профсоюзов. Оказывалась помощь членским организациям путём проведения семинаров, анализов и выработки рекомендаций по важнейшим вопросам проводимой социально-экономической политики, развития рынка

труда. С помощью информационных ресурсов ВКП доводились сведения о действиях членских организаций, распространялся опыт их работы.

Если в начале своего пути Конфедерация содействовала становлению социального партнёрства в независимых государствах региона, разрабатывала предложения по требованиям профсоюзов при заключении генеральных и отраслевых соглашений, то в последующем мы перешли к выработке скоординированной позиции по наиболее острым и новым для профсоюзов вопросам.

С учётом развития мировых процессов в 2002 году ВКП совместно с международной Ассоциацией академий наук стран СНГ провела Международную научно-практическую конференцию по глобализации и региональной интеграции и влиянию этих процессов на положение трудящихся, в которой приняли участие около тысячи человек из 18 стран мира. На конференции особо была подчеркнута роль профсоюзов как защитников интересов трудящихся, важность активизации их борьбы против негативных последствий глобализации, за выработку и осуществление социальной модели, которая придавала бы глобализации гуманное социальное содержание, отвечающее интересам людей труда.

В целях изучения опыта работы профсоюзов в условиях глобализации, широкого распространения ТНК, в целом в рыночной экономике Конфедерация совместно с профсоюзами ряда стран мира организовала учебные семинары в Китае, США, Франции, Бельгии, на Кипре. Были проведены семинары и в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Продвижению достойного труда и социальной справедливости была посвящена специальная конференция ВКП. Ежегодно члены ВКП активно участвуют в Всемирном дне действий за достойный труд. Работа в этом направлении продолжается.

Исходя из происходящих изменений на рынке труда, в Конфедера-

ции была выработана общая позиция профсоюзов региона по таким проблемам как заёмный труд, неформальная экономика, заработная плата и её минимальный размер, внедрение профстандартов, налоговая система, охрана труда, пенсии, система здравоохранения, государственно-частное партнёрство.

Мы провели серию мероприятий по возникшему в регионе новому явлению — миграции населения. Они прошли с участием руководителей миграционных органов большинства стран региона. До членских организаций были доведены новации в области законодательства, содержание межгосударственных договоров, определены задачи профсоюзов.

Сейчас в условиях «климатизации» глобальной повестки, обсуждения развития процесса «энергетического перехода» широкую дискуссию в профсоюзных кругах в регионе вызвал доклад ВКП «Об экологии труда и роли профсоюзов в развитии «зелёной экономики». Мы рассматриваем решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Реагируя на развитие цифровой среды, Конфедерация разработала Концепцию информационной работы профсоюзов, анализировала и давала предложения по использованию информационных и коммуникационных сервисов Интернета, сделала возможным организацию и проведение сеансов видеоконференцсвязи.

ВКП была создана, когда распалась единая страна, сформировалось Содружество Независимых Государств и его органы. В этих условиях важно было стать рупором профсоюзов в формирующихся межгосударственных органах, достойно представлять интересы трудящихся при разработке нормативных документов.

Нам удалось установить, а в дальнейшем и развить диалог с этими структурами и практически содействовать созданию системы социального партнёрства на межгосударственном уровне. Конфедерация получила статус наблюдателей в Межпарламентской Ассамблее государств СНГ, Межгосударственном экономическом комитете, интеграционных советах и комитетах. Представитель ВКП аккредитован при Исполкоме СНГ.

В МПА СНГ, например, ВКП имеет возможность вносить от лица профсоюзов всех стран Содружества предложения по модельным законам и рекомендациям. Конфедерацией разработан целый блок модельных законов, ставших базой для сближения законодательства новых государств в социально-трудовой сфере. Если всего с момента создания МПА СНГ принята более 600 нормативных документов, то по инициативе и с непосредственным участием ВКП подготовлено около 170 модельных правовых актов социальной направленности. Среди них особо хотел бы выделить Хартию социальных прав и гарантий граждан независимых государств, которая дала возможность смягчить трудный момент распада единой страны для трудящихся, да и в целом для народов стран региона.

Совместно с МПА СНГ ВКП провела в Санкт-Петербурге Фестиваль народного творчества, что содействовало укреплению дружбы народов стран региона. Затем был проведён фестиваль и в Москве.

Активно участвует ВКП в работе Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета, советов руководителей органов по труду, миграционным органам и других межгосударственных структур. Для эффективной работы там в штаб-квартире Конфедерации проведена экспертиза около трёх тысяч проектов документов; по многим из них подготовлены предложения и замечания. Эксперты ВКП совместно с нашими членскими организациями обеспечили серьёзный вклад в разработку многих межгосударственных соглашений.

С нашим участием в Содружестве разработана Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы.

ВКП выступала и инициатором рассмотрения ряда вопросов в межгосударственных структурах. Так, Совет глав правительств СНГ рассмотрел и одобрил разработанный ВКП проект Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств Содружества.

В связи с созданием Евразийского экономического союза ВКП начала свою активную работу и с Евразий-



ской экономической комиссией. Нами подписан Меморандум о сотрудничестве, целью которого является создание условий для эффективного регулирования трудовых миграционных потоков в интересах социально-экономического развития государств Союза и защиты их рынков труда. Специалисты ВКП приняли активное участие в разработке Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, в обсуждении вопросов в области здравоохранения на территории Союза.

Оценивая процесс эволюции Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо сказать, что не все было гладко. Но основные социально-экономические показатели свидетельствуют, что профсоюзы в странах региона сумели добиться решения многих вопросов улучшения жизни трудящихся.

В большинстве стран региона вырос ВВП по паритету покупательной способности. На слайде показано, как менялся этот показатель с 1990 года.

Практически везде сократилась безработица, и в большинстве стран она не превышает 6%. Номинальная зарплата выросла по государствам от 25 до 200 раз и составила в 2021 году от 134 долларов в Таджикистане до 748 долларов в России.

Во многом это было связано с борьбой профсоюзов за увеличение минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. С 2004 года членские организации Конфедерации проводят в регионе солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МРОТ вырос в государствах от 5 до 125 раз, и на 1 января 2021 года он составил от 6 долларов в Грузии до 238 долларов на Украине. Несмотря на изменения курсов валют, «минималка» растёт и в долларовом исчислении.

С ростом зарплаты увеличился и размер пенсий, который составил в 2020 году от 28 до 204 долларов. Улучшилась охрана труда. Идёт сокращение числа пострадавших на производстве.

Нам есть, что поставить себе в заслугу, но в равной степени есть еще многое, что необходимо сделать и за что бороться. Все мы понимаем, что пока мы не можем говорить о достойном труде в независимых государствах региона как о достигнутой цели.

Нередко работодатели и поддерживающие их правительства игнорируют основополагающие права трудящихся, а то и ущемляют их. Не принимаются должные меры для повышения зарплаты, снижения неравенства, создания безопасных условий труда и укрепления системы социального партнерства.

При этом пандемия COVID-19, охватившая весь мир, вызвала усиление сложившихся социальных дисбалансов внутри государств региона.

Скачок безработицы и начавшаяся реструктуризация рынка труда, низкий уровень доходов значительной части населения, деградация и обесценение позиций среднего класса вызвали определённое социальное напряжение. В этих условиях как никогда ранее работники нуждаются в нашей защите и поддержке.

Главной чертой ближайшего будущего, по всей вероятности, будет переформатирование традиционных факторов, определяющих мировую экономику, политику и безопасность. Этот процесс уже начался, мы движемся к новой формации.

При этом неизбежно будет стремление максимально снизить издержки и ущерб для собственного развития. И в этом большую роль могут сыграть интеграционные объединения, для стран региона — это СНГ и Евразийский экономический союз. Именно интеграция в регионе может помочь пройти этот путь перемен. И здесь позиция Всеобщей конфедерации профсоюзов должна усилиться.

Но начавшийся переход уже начал оказывать большое влияние на деятельность профсоюзов и профсоюзы в целом. Мы не можем не видеть, как меняется рынок труда. Просматривается постепенный уход от классической модели в сторону незащищённых форм занятости. Нередко прообразом будущих трудовых отношений выступают самозанятые. Во всех странах региона увеличивается численность людей, работающих удалённо по договору. Есть запрос на заемный труд. Расширяется платформенная занятость.

Новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, еще больше размывают некогда четкую грань между наёмными и самозанятыми работниками. Цифровые платформы продвигают новые формы неформальной занятости: отсутствуют правовые методы регулирования этой области; отсутствует работодатель и работа как таковая, поскольку цифровые платформы являются поставщиками услуг или посредниками, без четких правил в области трудовых отношений.

Совершенно справедлива постановка Международной организацией труда вопроса о новом общественном договоре, гарантирующем рабочие места для людей, причём безопасные для климата рабочие места, права в сфере труда, включая достойную заработную плату, здоровье и безопасность, эффективную систему социального партнерства. В целом нужна справедливая социально-экономическая политика.

Цифровизация и промышленная революция меняет мир труда, но один из важных вопросов, который при этом возникает: как должны измениться профсоюзы.

До сих пор профсоюзы строили защиту прав и интересов трудящих-



ся на лейбористской модели, отлично служившей нам и в двадцатом столетии, и в начале XXI века. Но в 80-е годы прошлого столетия окончательно оформилось такое неolibеральное требование, как «гибкость рынка труда». По сути, гибкость, за которую ратовали неоклассические экономисты, означала, что наемных работников систематически будут ставить во все более уязвимое положение — под предлогом того, что это необходимая жертва ради сохранения капиталовложений и рабочих мест.

Но сегодня мы видим, как эта гибкость сочетается с происходящими изменениями на рынке труда, как растёт число людей с незащищённой формой занятости без каких-либо социально-трудовых гарантий. Уже и описан новый класс — «прекариат» (от английских слов — «нестабильный» и «пролетариат»). Пролетариат состоит в основном из рабочих с долговременной стабильной занятостью, с фиксированным рабочим днем и определёнными гарантиями. Пролетарии могут вступать в профсоюзы и заключать коллективный договор, и они знают своих работодателей. А вот ниже пролетариата идёт «прекариат», который находится на предпоследней ступени в обществе. И он неуклонно растёт численно. Сюда можно отнести и временных рабочих-мигрантов, и свободных работников, и самозанятых, и платформенных работников и других. Осознать их заботы и проблемы и понять возможные пути их решения — одна из задач нашего времени.

Все эти годы ВКП придавала большое значение поддержке и развитию связей с профсоюзами мира.

На первых порах основной целью нашей общей работы было вхождение в мировую профсоюзную семью на правах её полноправного участника в новом качестве. Свою задачу мы также видели и видим в том, чтобы оказывать содействие членским организациям в осуществлении



международной работы, согласовывать их действия в этом направлении.

Это было нелегко, поскольку в международном профсоюзном движении появление ВКП было, за редкими исключениями, встречено с недоверием и даже с полным неприятием. Однако последовательные, кропотливые усилия наших профсоюзов, их готовность к открытому, беспристрастному диалогу и сотрудничеству помогли растопить лёд, рассеять бытовавшие предрассудки.

Теперь уже нет сомнений, что ВКП — это составная часть международного профсоюзного движения, его региональная структура, имеющая собственную позицию по принципиальным проблемам труда и социальных отношений и при этом (что немаловажно!) располагающая солидным мобилизационным ресурсом. Сегодня она привычный участник многих важных международных профсоюзных кампаний, акций солидарности, массовых мероприятий и инициатив в защиту прав и ин-

тересов трудящихся. И это — одно из бесспорных достижений прошедших 30 лет, которое следует внести в актив нашей Конфедерации.

ВКП была и остается поборником единства действий профсоюзов мира. В числе первых она заявила о необходимости ответить на глобализацию экономики глобализацией профсоюзного движения — иначе говоря, всеобщей координацией действий профсоюзов мира, более тесным сплочением своих рядов перед лицом серьёзных глобальных вызовов.

Особое значение мы придаём участию в деятельности Международной организации труда — единственного в своём роде учреждения ООН, где трудящиеся имеют равный с правительствами и работодателями голос при разработке и соблюдении международных трудовых норм, обсуждении жизненно важных проблем трудовых отношений. Получив региональный консультативный статус при МОТ, Конфедерация с самого начала нацеливала свои членские

организации на регулярное, полное, осознанное и ответственное участие в работе МОТ.

Вместе со всем мировым профдвижением ВКП и её членские организации делают всё возможное для укрепления позиций Международной организации труда. ВКП и далее будет развивать и совершенствовать начатую в апреле 2006 года региональную кампанию за ратификацию и соблюдение международных трудовых норм. По нашей инициативе было принято и решение МПА СНГ по ратификации важнейших конвенций МОТ. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицированы. ВКП также предложила ратифицировать ещё 11 важнейших для нашего региона конвенций. Установленный нами профсоюзный мониторинг ускорил процесс ратификации. В нашу задачу входит следить и за строгим соблюдением трудовых норм.

Последовательный курс МОТ на реализацию достойного труда и социальной справедливости в мире, подкреплённый её программными документами последних лет, такими, как Программа достойного труда для всех и Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, находит одобрение профсоюзов наших стран.

В эти дни мы думаем о завтрашнем дне профсоюзного движения в регионе и в мире. Нарастающее влияние технологических и организационных изменений, внедрение цифровых технологий в корне меняют содержание труда и характер социально-трудовых отношений, то есть той среды, в которой живут и действуют профсоюзы.

От того, насколько адекватно мы сумеем отреагировать на эти процессы, зависит будущее профсоюзов.

В эти дни мы обращаемся со словами признательности к ветеранам, которые были у истоков нашей организации и отстаивали её в трудное время..

Мы с гордостью отмечаем весомый вклад женщин-профсоюзниц в образование, становление и развитие нашей организации.

Самые добрые слова хотелось адресовать профсоюзной молодежи. Мы радуемся притоку молодёжи в наши ряды и будем активнее работать в этом направлении.

Скажем откровенно: эффективная деятельность ВКП была бы просто немислима без повседневного кропотливого труда сотрудников аппарата штаб-квартиры.

За тридцать лет широких внешних контактов ВКП приобрела большое число надёжных партнёров и верных друзей. Мы благодарны тем, кто сегодня прислал нам свои приветствия. Будем беречь отношения взаимопонимания и дружбы как самое ценное наше достояние.

Соб. информ.



СНГ



VI САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

С 14 по 19 марта в г. Санкт-Петербурге проходил VI Международный форум, ставший традиционным. Организаторами форума выступили: Правительство Санкт-Петербурга, МПА СНГ, Санкт-Петербургский государственный университет при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной службы по труду и занятости населения РФ и ПАО «Газпром».

Более 100 мероприятий форума прошли в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, мастер-классов и практикумов. Сопутствующими событиями стали Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».

Целью форума — разработка предложений по формированию межгосударственной, государственной политики и управленческих решений в области труда и занятости в новой социально-экономической реальности.

Был рассмотрен широкий спектр вопросов в сфере рынка труда, среди которых:

- будущее работы, рабочих мест и трудовых отношений;
- неформальная занятость в новых реалиях (последствия COVID-19);
- сохранение рабочих мест в условиях санкций и роль импортозамещения;
- человеческий капитал в ряде отраслей (в IT сфере, в индустрии туризма);
- новые вызовы в нормировании охраны труда;
- современные тренды в управлении персоналом;
- адаптация сотрудников в новых условиях;
- вопросы повышения ПТ, образования и подготовки кадров и многие другие.

Центральным событием форума стало пленарное заседание, проходившее 17 марта.

С приветственным обращением к участникам форума обратил-

ся Президент Российской Федерации В.В. Путин, который подчеркнул, что успешное решение таких масштабных задач, поддержка занятости населения, модернизация системы профессиональной подготовки специалистов, повышение производительности труда, внедрение цифровых технологий и результатов научных исследований, регулирование трудовой миграции имеет сегодня, в том числе с учетом непростых внешних вызовов, приоритетное значение для укрепления экономического потенциала страны и повышения качества жизни людей.

Также приветствие в адрес участников форума направили Председатель Правительства РФ М. Мишустин, руководители обеих палат парламента В. Матвиенко и В. Володин. В. Матвиенко заострила внимание на том, что цифровизация, спусковым крючком которой стала пандемия, привела к широкому распространению новых форм занятости — удаленной, самозанятости, что является новыми вызовами. Так же она отметила, что МПА уделяет большое внимание трудовым отношениям, упомянув принятие Модельного трудового и Миграционного кодексов.

С видеообращением выступила вице-премьер РФ Т. Голикова. Она тепло поприветствовала иностранных гостей форума, отметив особую важность укрепления двустороннего международного торгово-экономического сотрудничества с дружественными странами в условиях современных реалий. Вице-премьер заявила, что Правительством одобрен ряд первоочередных мер в части поддержки занятости. Прежде всего они адресованы тем предприятиям, которые перестраивают работу в связи с санкционным давлением. Государство поддержит их оплатой временных работ для сотрудников. Отмечена необходимость активной позиции со стороны служб занятости при работе с гражданами, меры поддержки должны быть превентивными, до потери работы трудящимися, чтобы осуществить «бесшовный» переход с работы на работу.

Тему сохранения занятости продолжила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Е. Мухтиярова, сообщившая, что в связи с санкциями из федерального бюджета будут выделены и направлены в регионы средства на оплату временных работ сотрудников и на переобучения. Предполагается регистрировать в качестве безработных не только тех, кто потерял работу, но и тех, кто находится под угрозой увольнения. Предполагается осуществлять оплату временных работ при сохранении пособия по безработице.

На проблемах молодежи сделал в своем выступлении акцент Генеральный секретарь Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) Чжан

Мин, ведь в странах организации проживает более 800 млн человек возрастом до 25 лет. Было отмечено, что продвижение молодежной политики является из приоритетов ШОС. Она реализовала большое количество ориентированных на молодежь проектов. Важным является вопрос занятости молодежи, так как половина безработных в мире — это молодые люди. Значимым событием было в 2008 г. Обращение к молодежи руководителей государств ШОС. Оратор отметил важность поддержки бизнес-инкубаторов и стартапов, платформы Университета ШОС по дистанционному обучению студентов из стран организации, сообщил о запущенном в Узбекистане конкурсе ШОС по стартапам молодежи.

Российские профсоюзы на форуме представлял заместитель председателя ФНПР Е. Макаров. Оратор отметил, что в связи с объявленными санкциями восстанавливать производственные цепочки необходимо исключительно за счет отечественного производителя и государство должно сыграть в этом решающую роль. Необходимо создать единый государственный агрегатор по спросу и предложению. Производство должно организовываться государственными корпорациями, которые не должны сосредотачиваться на прибыли. Нужно восстанавливать машиностроение, развивать отраслевую науку. Необходима рациональная национализация, в том числе в отношении предприятий в состоянии банкротства (а тенденция на увеличение банкротства растет на протяжении трех лет), а также предприятий компаний, уходящих с рынка из-за санкций. Главная задача — сохранить предприятия и рабочие места. Не самозанятые, а квалифицированная рабочая сила в состоянии провести импортозамещение. Но самозанятость также должна войти в нашу жизнь (ФНПР провела анализ этой формы занятости за 2018–2020 гг.), но делать на нее ставку нельзя. Осуществление поставленных задач можно добиться только солидарными усилиями, где инструмент — социальное партнерство, в которое, по мнению профсоюзов, должны быть вовлечены все работники и весь бизнес, и здесь решающее слово должно сказать государство. От имени ФНПР было внесено предложение разработать программу повышения квалификации на протяжении всей жизни каждого желающего.

Участники форума не обошли своим вниманием новые вызовы — санкционное давление, отметив, что при всех сложностях и негативных эффектах, которые оно создает, есть определенные плюсы: открываются возможности для более широкой деятельности отечественных производителей, получает толчок к ускорению импортозамещения, возникают новые пути замеще-

ния тех цепочек поставок и логистики, которые выпали из процессов. Определенные успехи в этом направлении уже есть, наш бизнес с этими процессами только укрепится и выйдет на новую ступень взаимодействия и прежде всего со странами СНГ.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК, прошедшем в онлайн-формате, рассматривались вопросы, касающиеся охраны здоровья граждан, выполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов, изготовления бланков трудовой книжки, ситуации на рынке труда и ряд других.

В частности, проект федерального закона «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусматривает наделение дополнительными полномочиями Минздрава РФ и Росздравнадзора в связи с внедрением новых медицинских технологий, улучшающих доступность и качество медицинской помощи.

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. №1250» определяет АО «Госзнак», единственным изготовителем трудовых книжек.

В связи с изменениями в законодательстве о занятости проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» предлагается установить новый порядок выполнения работодателем квот по трудоустройству инвалидов. Раньше работодателю для отчетности было достаточно формального выделения для инвалидов нужного количества рабочих мест, даже без заполнения вакансий конкретными людьми. По новому порядку квотируется численность занятых в организации инвалидов, а не рабочие места. В рамках рабочей группы РТК при до-

работке этого проекта предложения ФНПР были учтены.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на следующие, по существу невыполненные, поручения РТК:

— 28 января 2022 г. было принято решение предложить Минсельхозу России (Д. Патрушеву) направить в Российскую трехстороннюю комиссию проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон „О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов“ в части повышения эффективности распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов».

— 23 декабря 2021 г. было решено предложить Минфину России (А. Г. Силуанову) совместно с Минтрудом России, Минздравом России, Роспотребнадзором проработать вопрос о необходимости законодательного регулирования учета при налогообложении прибыли расходов на оплату дней отдыха в связи с прохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова заверила, что данные вопросы в ближайшее время будут рассмотрены в рамках РТК.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАЗВИТИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА КAVКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД

По данной теме прошла рабочая встреча вице-преьера РФ Александра Новака и Председателя ФНПР Михаила Шмакова, где было рассмотрено предложение ФНПР об участии правительства, а также профильных органов исполнительной власти в развитии курортных зон региона. Обсуждались иные возможные меры поддержки.

Восстановление и полезное использование местных водных ресурсов является важной частью развития курортного потенциала Северного Кавказа, подчеркнул Александр Новак. С этой целью вице-премьером была также рассмотрена текущая ситуация с АО «Кавминкурортресурсы», предложения ФНПР по сохранению и развитию акционерного общества. По итогам встречи Александр Новак поручил сформировать рабочую группу для решения указанных вопросов.

МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ

Власти заявили о разработке мер по поддержке занятости россиян из-за ухода зарубежных компаний с российского рынка. «Все под-

готовленные правительством меры направлены на поддержку производственной и деловой активности в РФ, сохранение занятости, а также скорейшее восстановление деятельности всех предприятий», — заявили в секретариате вице-преьера РФ Андрея Белоусова. Среди них: проведение общественных работ сроком до трех месяцев; поддержка работников с неполной занятостью и зарплатой ниже минимального размера оплаты труда.

Основная же мера социальной поддержки предполагает индексацию размеров пособий, включая детские, и иных социальных выплат, например пенсий. Ранее Госдума приняла закон, наделяющий Правительство РФ правом принимать такие решения без участия депутатов и без привязки к установленным законом датам индексации.

В СИТУАЦИИ ВЫСОКОГО РИСКА УВОЛЬНЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

В связи с мораторием на проведение проверок бизнеса в рамках комплекса мер, предложенных Правительством для обеспечения устойчивости развития экономики и снижения нагрузки на предпринимателей в условиях санкций, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил:

«В сложившейся ситуации высок риск увольнений и сокращений большого количества работников, когда права работник находятся под угрозой и часто нарушаются, когда работодатель начинает экономить на обучении, СИЗ, СОУТ, на медосмотрах и т. д, а травмы списывать на личную неосторожность работника! Обратите внимание, что по постановлению Государственная инспекция труда так же ограничена в правах на контроль и надзор. Вообще, Роструд, по сути, у нас является подведомственным учреждением Минтруда, и мы давно уже поднимали вопрос о необходимости переподчинить Государственную инспекцию труда напрямую Правительству. Должно же государство заботиться не только о капиталах, но и о простых рабочих!»

ВО ВРЕМЯ ПРОСТОЯ ЗАРПЛАТА РАБОТНИКОВ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

По информации ФНПР, больше 120 тысяч человек работает в иностранных компаниях, приостановивших деятельность в России. Если данные компании полностью уйдут с российского рынка, эти люди потеряют работу. В настоящее время приостанови-

ли свою деятельность в России такие крупные корпорации, как McDonald's, Pepsico, IKEA, H&M и другие. По заявлению некоторых компаний, на время приостановки работы сотрудники все равно будут получать зарплату.

В ФНПР напоминают, что по Трудовому кодексу РФ компании, решившие приостановить деятельность в России, должны оплачивать сотрудникам это время как простой.

УСТАНОВЛЕНА ПЛАНКА ПО РОСТУ ДОХОДОВ РОССИЯН

Президент РФ Владимир Путин на совещании с правительством по экономическим вопросам заявил, что в 2022 г. рост реальных располагаемых доходов россиян должен составить не менее 2,5%. Путин подчеркнул, что доходы граждан должны расти не только за счет мер социальной поддержки, но прежде всего за счет экономического роста. В конце декабря 2021 г. президент на встрече с членами Кабинета министров обозначил, что повышение реальных доходов граждан — ключевой вопрос для российской экономики.

«Вопрос повышения реальных доходов граждан — ключевой. Здесь мы должны использовать все меры экономической политики, в том числе продолжить курс на подавление инфляции. Нужно защитить людей от резких ценовых колебаний, которые больше всего бьют по тем, у кого небольшие доходы», — сказал Президент.

СОВЕЩАНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ С РОСТРУДОМ

В мероприятии приняли участие начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Иван Яцких и главные технические инспекторы труда общероссийских профсоюзов. Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков подчеркнул общность истории инспекций труда профсоюзов и Роструда, что обуславливает их дальнейшие перспективы совместной работы. По его словам, необходимо усилить контроль за реализацией коллективных договоров и отраслевых соглашений в рамках совместных проверок, тем более, что Президент РФ Владимир Путин дал такое поручение надзорным органам.

Был поднят вопрос участия профсоюзных инспекторов в расследование несчастных случаев на производстве. Вне зависимости от наличия профсоюза на предприятии профсоюзный технический инспектор труда должен быть приглашен в комиссию.

В свою очередь, начальник Управления Иван Яцких подчеркнул, что участие профсоюзов в проверках максимально полезно. «Мы продолжим наше сотрудничество», — сказал он.

В РАБОТЕ ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ СОЦФОНДОВ УЧАСТВУЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

Обсуждение законопроекта «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» состоялось в Общественной палате.

Главная цель при переходе Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру — обеспечить бесшовный переходный период, чтобы граждане не почувствовали изменений, а все социальные обязательства выполнялись в срок и в полном объеме. Объединенный Социальный фонд начнет работу с 1 января 2023 г., до этого ПФР и ФСС продолжат свою деятельность отдельно. Для удобства граждан все клиентские службы будут сохранены, как и специалисты, которые работают в фондах. При этом будет проведена оптимизация расходов за счет сокращения управленческого аппарата. Предусматривается введение единой формы отчетности и установление единой облагаемой взносами базы для уплаты страховых взносов работодателями.

Профсоюзная сторона считает, что соглашаться с объединением фондов можно при соблюдении ряда принципиальных условий: сохранение страховых принципов; недопущение перекрестного финансирования; недопущение сокращения сотрудников; участие профсоюзов на паритетных началах, включая представителей всех сторон социального партнерства, в том числе органов власти, в управлении Фондом как на федеральном, так и на региональном уровнях. Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что стороны РТК несколько месяцев работали над тем, чтобы технологический процесс объединения не привел к ухудшению положения граждан. Профлидер не исключил, что в дальнейшем часть объединенного фонда может стать и Фондом обязательного медицинского страхования.

КОЛДОВОГОР — НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В конце мая в Москве состоится Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций — при участии руководства отраслевых профсоюзов и ФНПР. Ожидается, что на совещание прибу-

дет примерно тысяча профлидеров. Тематика встречи, до которой осталось пока три месяца, еще обсуждается. Но уже можно не сомневаться, что если не с трибуны, то в кулуарах уж точно снова поднимется вопрос о том, что действие коллективного договора надо распространять только на членов профсоюза.

Как отметила зампредом ФНПР Нина Кузьмина, за проблем от такого решения будет больше, чем пользы. «С помощью принципа распространения коллективного договора „только для своих“ можно разрушить профсоюзное движение. Ведь возможна ситуация, когда на предприятии будут действовать несколько профсоюзных организаций, и при реализации схемы „только для своих“, соответственно, будет столько же колдоговоров: ведь колдоговор будет распространяться только на членов определенного профсоюза, если мы это примем. И тогда работодатель может через своих людей создать еще одну профсоюзную организацию на предприятии и предложить в колдоговор с ней более привлекательные условия по льготам и гарантиям. Легко предсказать, что работники, конечно же, перетекут в эту профсоюзную организацию. После чего она самоликвидируется, так как во главу ее поставлены подконтрольные работодателю люди, — и с защитой и гарантиями в этом месте будет покончено. Таким образом были ликвидированы профсоюзные организации во многих странах, не раз и не два. Эта схема описывается в методичках по борьбе с профсоюзами... Кроме того, прибыль, из которой финансируются льготы и гарантии, создается всеми работниками вместе — и членами профсоюза, и „единоличниками“. И есть примеры, когда на этом основании распространение благ колдоговора только на членов профсоюза успешно опротестовывалось в судах. И, наконец, в колдоговоре есть положения, где прописан режим труда и отдыха, вопросы охраны труда. Эти разделы не могут быть одними для членов профсоюза и другими для остальных. То же самое и с положением об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору...», — аргументировала профлидер.

В РОССИИ ДО СИХ ПОР НЕРЫНОЧНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

«На что мы первым делом обращаем внимание работодателей и представителей власти? На то, что у нас в стране до сих пор нерыночный уровень заработной платы. Оплата труда в основном явно занижена, а отсюда возникают всяческие перекосы и противоречия, в числе которых самая главная беда — неудовлетворен-

ность людей. А это, в свою очередь, приводит к перекосам и в самой экономике», — сказал в интервью «Интервест-Форсайту» председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил, что дефицит квалифицированных рабочих кадров ведет к росту престижа рабочих профессий.

«Труд должен быть дорогим. Если он дешевый, вряд ли поспособствует прогрессу и росту производительности: зачем покупать дорогого робота, если можно нанять двух-трех дешевых рабочих? Зачем тратиться на экскаватор, если легко найти бригаду стоворчивых шашбашников-землекопов?» — считает глава ФНПР. По его мнению, немалое влияние на трудовые отношения оказывают трудовые мигранты, снижающие стоимость труда на внутреннем российском рынке.

УТВЕРЖДЕН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Новый порядок (с 1 марта 2022 г.), введенный приказом Минтруда №775н, заменяет действовавший ранее за №549н от 12 августа 2014 г.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании: обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда; определений судебных органов; представлений территориальных органов государственной инспекции труда; по представлениям Роспотребнадзора; заключений Минтруда России о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

АЗЕРБАЙДЖАН



ДОБРЫЕ ДЕЛА ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА НАКАНУНЕ ВЕСЕННЕГО ПРАЗДНИКА НОВРУЗ

Забота о каждом гражданине, особое внимание семьям ветеранов войны и труда, малообеспеченным семьям, оказание им материальной и моральной поддержки является основой политики государства, говорится в сообщении на сайте Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Наряду с государственными структурами гуманитарные проекты поддерживают и ведущие общественные организации страны. Азербайджанские профсоюзы также являются ключевыми участниками таких социальных проектов. Они адекватно реагируют на призывы государства, а также предпринимают добрые шаги по собственной инициативе.

Так, согласно решению Исполкома КПА 16 марта по случаю праздника Новруз в адрес 4065 малообеспеченных семей, проживающих в 76 регионах страны, был сформирован и отправлен караван автомашин с продовольствием. Кроме того, на эти цели Совету профсоюзов Нахичеванской автономной республики было перечислено 50 тысяч манатов.

В беседе с журналистами председатель КПА, депутат Саттар Мехбалиев подчеркнул, что азербайджанские профсоюзы всегда уделяют внимание семьям шехидов и ветеранов, а также малообеспеченным семьям, регулярно оказывают им помощь и поддержку.

С. Мехбалиев особо отметил, что дети шехидов также находятся под защитой профсоюзов: «На сегодняшний день мы позаботились о 286 детях 172 шехидов. Деньги переводятся на их счет каждый месяц. Конечно, они полностью защищены нашим государством, но мы как общественная организация также считаем своим долгом их всячески поддерживать. В частности, предоставляются путевки в здравницы профсоюзов на отдых и лечение».

На заседании Исполкома КПА было также принято решение о перечислении в Благотворительный фонд «ЯШАТ» еще 50 тысяч манатов, а всего уже перечислено 658 870 манатов.

Профсоюзы помогают в восстановлении пострадавших от военных действий территорий. На последнем заседании Исполкома было решено дополнительно перечислить в Фонд возрождения Карабаха 50 тысяч манатов. Таким образом, общая сумма перечисленная в этот Фонд составляет 650 тысяч манатов.

Председатель КПА заверил, что профсоюзы и в дальнейшем продолжат активно участвовать в реализации гуманитарных проектов.

АРМЕНИЯ



ВЫБОРЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ПЛАТФОРМЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Состоялись выборы представителей профсоюзов Платформы гражданского общества Соглашения о комплексном и расширенном партнерстве между ЕС и Арменией.

Для этого был проведен тендер в соответствии с Соглашением. На конкурс подали заявки три кандидата. Выборы проводились тайным голосованием. По итогам голосования все три кандидата получили проходные баллы. Это Анна Барикян — представитель профорганизации сотрудников Конфедерации профсоюзов Армении; Тируи Назаретян — от профсоюза работников агропромышленного комплекса; Арсен Игитян — от профсоюза государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания.

БЕЛАРУСЬ



ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗОВ «МЫ ВМЕСТЕ — ЗА БЕЛАРУСЬ!» СРАБОТАЛА УСПЕШНО

Федерация профсоюзов Беларуси продемонстрировала первый в истории страны пример единения крупнейших общественных организаций.

Такое мнение высказал председатель республиканского общественного объединения «Белая Русь», председатель Постоянной комиссии по правам человека, национальным отношениям и средствам

массовой информации Палаты представителей РБ Геннадий Давыдько при подведении итогов работы национальных наблюдателей на республиканском референдуме по внесению изменений и дополнений в Конституцию Беларуси.

«Хочу поблагодарить Федерацию профсоюзов Беларуси за замечательно организованную работу, за тот пример консолидации белорусского гражданского общества на таком важном для страны мероприятии. Это, пожалуй, впервые в новейшей истории такое единение. И мы, представители крупнейших общественных объединений, продемонстрировали свое единство и решимость для того, чтобы преодолеть все преграды для благополучного будущего нашей страны, нашей государственности», — сказал Г. Давыдько.

Напомним, что ФПБ на V пленуме объединил крупнейшие общественные организации страны в поддержку референдума инициативой «Мы вместе — За Беларусь!». За принятие изменений и дополнений к Конституции проголосовало 65,16 % участников референдума, внесенных в списки.

БЕЛАРУСЬ: ПРОДУКТОВ ПОВЫШЕННОГО СПРОСА В МАГАЗИНАХ В ДОСТАТКЕ

Об этом свидетельствуют данные экспресс-мониторинга наличия в продаже товаров повышенного спроса, проведенного Федерацией профсоюзов Беларуси с 4 по 8 марта в 155 магазинах республики.

Такой мониторинг проводится на постоянной основе. На контроле в первую очередь те продукты, которые пользуются повышенным спросом. Это плодоовощная продукция, разные виды круп, соль, сахар, куры и т. д. В абсолютном большинстве проверенных магазинов все эти товары есть на прилавках в достаточном количестве, подчеркнули в ФПБ.

Зафиксированы только единичные случаи отсутствия в продаже, например, кур, некоторых видов овощей. Но такие ситуации не носят системного характера и, как правило, оперативно исправляются.

Что касается динамики цен в феврале по сравнению с январем 2022 г., то отмечен некоторый рост на молочную продукцию (сметана, кефир, сыры). В то же время стоимость многих других товаров сохранялась практически на прежнем уровне (колбасные изделия, крупа пшеничная, куры, маргарин, мука пшеничная, сахар, соки фруктовые, соль, творог, яйца). Незначительное снижение цен наблюдалось на крупы овсяную и перловую, субпродукты, ржаной хлеб, растительное масло.

Отдельное внимание профсоюзами было уделено вопросу стабилизации цен на плодоовощную продукцию.

В сообщении напоминает, что 24 января 2022 г. было принято по-

становление Совета Министров №36 «О регулировании цен на плодоовощную продукцию», которым установлены предельные отпускные цены на традиционные белорусские овощи.

С момента вступления в силу этого решения профсоюзы взяли на особый контроль вопросы стоимости, наличия и качества белорусских овощей в магазинах, отметили в национальном профцентре.

На сегодняшний день в профцентре считают, что это решение принесло свои положительные результаты. В среднем цены на капусту снизились практически на 18 %, на картофель — более чем на 10 %, свеклу — 6,8 %. Вместе с тем отмечены отдельные случаи отсутствия в продаже именно белорусской плодоовощной продукции. Так, на момент проведения ежемесячного мониторинга цен в 11 магазинах отсутствовала капуста белорусского производства, 7 — картофель, 24 — яблоки, 9 — свекла, 2 — морковь, 6 — лук, однако в продаже имелась продукция импортного производства.

Зафиксированы также отдельные случаи продажи плодоовощной продукции невысокого качества. Для оперативного решения таких вопросов информация о них направлена в соответствующие регулирующие и контрольные органы.

ГРУЗИЯ



ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО СОВЕТА ПРИ ГЛАВНОМ ИНСПЕКТОРЕ ТРУДА

Под председательством Ираклия Петриашвили, председателя Объединения профсоюзов Грузии, состоялось второе заседание Консультативного совета при Главном инспекторе труда.

На заседании был обсужден проект Технического регламента о минимальных требованиях к безопасности и охране здоровья на рабочем месте.

В целях обеспечения здоровья и безопасности работников Объединение профсоюзов представило разработанные на основе передового опыта стран предложения о необходимых стандартах, которым должно соответствовать рабочее пространство.

Профсоюзы также подняли вопрос об исключении из проекта перечня отраслей с особым режимом работы, который не связан с оказанием жизненно важных услуг. Например: сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыбоводство, морское рыболовство; транспорт и складирование, образование, текстиль, строительство, дистрибуция и т. д.

Следует отметить, что для Объединения профсоюзов было неприемлемо устанавливать двойные стандарты в отношении рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом, который подразумевает 40-часовую рабочую неделю и 48-часовую рабочую неделю для конкретной режимной работы. Ранее профсоюзы обратились в Конституционный Суд в 2013 г. Позиция профсоюзов также не была разделена во время Трудовой реформы 2020 г., и поэтому Правительству было поручено утвердить перечень отраслей с особым режимом работы.

Тем не менее по просьбе профсоюзов в проекте постановления предусмотрено важное положение, согласно которому 48-часовая рабочая неделя будет продлена только тем работникам предприятия с особым режимом работы, в отношении которых в силу объективно необходимой ситуации возникает необходимость для непрерывности рабочего/производственного процесса и, следовательно, более 8 часов в день.

Согласно тому же проекту резолюции, Консультативный совет будет обсуждать любой спор, связанный с этим вопросом, который по-прежнему не оставляет никаких рычагов для широкого толкования 48-часового режима.

На заседании Совета были представлены результаты проверок, проведенных в 2021 г. в области безопасности и прав. На встрече также был обсужден общий отчет Службы инспекции труда и планы на будущее.

Консультативный совет главного инспектора труда состоит из представителей профсоюзов, Парламента Грузии, Общественного защитника, ассоциаций работодателей и бизнеса.

КАЗАХСТАН



В ПАРЛАМЕНТЕ ОБЕСПОКОЕНЫ СОСТОЯНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

В связи с существенными недостатками системы социального

партнерства в стране, прежде всего со стороны работодателей и региональных трехсторонних комиссий, депутат Мажилиса Парламента РК Екатерина Смышляева выступила с депутатским запросом в адрес правительства.

По ее мнению, для усиления роли социального партнерства в регулировании трудовых отношений необходимо: определить третью сторону (работодателей) — подписанта генерального соглашения (в том числе на региональном уровне); усилить экспертизу содержания заключаемых коллективных договоров; пересмотреть составы трехсторонних комиссий всех уровней, а для обеспечения публичности их работы ввести практику онлайн-трансляций заседаний на официальных ресурсах местных исполнительных органов; при составлении инвестиционных соглашений ввести обязательство инвесторов участвовать в системе социального партнерства; провести ревизию и дополнить генеральное и отраслевые соглашения разделами по оплате труда.

МОЛДОВА



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила обеспокоенность социально-экономической ситуацией в стране и динамикой роста цен на продукты питания, топливо и тарифов на энергоносители в последнее время. В своем очередном заявлении профсоюзы призывают к принятию дополнительных мер по поддержке населения. Они требуют:

- повышения заработной платы работникам государственных медико-санитарных учреждений, входящих в систему обязательного медицинского страхования;

- снижение ставок НДС на продовольственные товары местного производства (хлеб, молочные продукты, овощи, фрукты, крупы и мясо);

- поддержки местных производителей путем приоритетного размещения их продукции на полках магазинов;

- предоставления субсидий сельхозпроизводителям на приобретение топлива, необходимого для сельскохозяйственных работ в весенний период.

Кроме этого, по мнению профсоюзов, необходимо: обеспечение проверки правильности повышения цен на продовольственные и непродовольственные товары; досрочная индексация пенсий, пособий государственного социального страхования и государственных социальных пособий; ускорение установления минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе; увеличение гарантированного государством минимального размера месячной заработной платы в бюджетной сфере; увеличение эталонных значений, применяемых для расчета заработной платы работников бюджетной сферы.

В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В рамках подготовки к очередному IV съезду НКПМ, который состоится 3 июня 2022 г., члены Генсовета обсудили ряд вопросов, в том числе касающихся изменения персонального состава Генерального совета НКПМ, внесения поправок и дополнений в Устав НКПМ, внесения изменений в Положение о Ревизионной комиссии НКПМ. Рассмотрен и одобрен проект Регламента IV Съезда НКПМ, проект отчета о деятельности руководящих органов Конфедерации по реализации Стратегии НКПМ на 2017–2022 гг. и целей на 2022–2027 гг., проект отчета о деятельности Ревизионной комиссии НКПМ за 2017–2022 гг.

Председатель Конфедерации Игорь Зубку представил отчет о действиях, предпринятых Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы после заседания Генерального совета НКПМ 2 декабря 2021 г. «Это был напряженный и сложный период для членов профсоюзов и профсоюзного движения страны. Создавшееся социально-экономическое положение повлияло на работников-членов профсоюза и стало гораздо более необходимым обеспечить адекватную социальную защиту для поддержания покупательной способности доходов населения. НКПМ предприняла ряд действий для поддержки членов профсоюза в условиях пандемии и энергетического кризиса, а также для обеспечения соблюдения их социальных, экономических и трудовых прав», — подчеркнул И. Зубку.

Председатель Конфедерации сообщил, что в связи с повышением цен и тарифов, НКПМ направила несколько обращений в адрес Правительства и Парламент с целью увеличения ком-

пенсации за тепловую энергию и природный газ.

Благодаря солидарности членов профсоюзов в ходе акции протеста перед Правительством, 6 декабря 2021 г., и участия в заседаниях парламентских комиссий по выплате ежегодной премии работникам бюджетной сферы, удалось добиться выплаты ежегодной премии по результатам 2021 г.

В этот же период, по настоянию НКПМ, возобновлена деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

В условиях ухудшения социально-экономической ситуации в стране и снижения финансовых возможностей населения, чтобы справиться с ростом цен на тарифы, энергоресурсы, товары и услуги, члены Генерального совета приняли решение, содержащее ряд требований адресованных властям.

В их числе: повышение минимальной заработной платы до 50–60 % средней заработной платы в экономике, поддержание темпов роста заработной платы и недопущение накопления задолженности по ее выплате; ускорение утверждения постановления Правительства об установлении нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе в размере 3500 леев; повышение эталонных значений, применяемых к расчету заработной платы работников бюджетной сферы и минимального размера месячной заработной платы в бюджетной сфере, гарантированного государством; усовершенствование Закона о государственной пенсионной системе №156/1998, включая механизм расчета и установления долгосрочной досрочной пенсии по старости; ликвидация и недопущение накопления задолженности по выплате заработной платы работникам ГП «Молдавская железная дорога»; инициирование процедуры ратификации Конвенции Международной организации труда №102/1952 о минимальных нормах социального обеспечения, которые расширят права и гарантии в области труда и социальной защиты.

Руководители профсоюзов одновременно требуют: усиления контроля установления цен и тарифов и применения санкций к экономическим агентам, необоснованно повышающим цены на продукты и товары; компенсации тарифной разницы в случае повышения тарифов на электроэнергию; персонализации части взноса обязательного медицинского страхования, которая может быть использована для заключения договоров медицинских/лабораторных услуг или приобретения лекарств, не покрываемых фондами обязательного медицинского страхования; усиления мер по борьбе с неформальной экономикой и разработки механизмов формализации неформальных работников.

ОБРАЩЕНИЕ

Всеобщей конфедерации профсоюзов



в связи с Днем Международной солидарности трудящихся 1 Мая

Приближается 1 Мая — дата, которую мировое профсоюзное движение ежегодно отмечает как День международной солидарности трудящихся.

В этот день мы отмечаем достижения, завоеванные поколениями профсоюзных активистов, мужчин и женщин, — мир, демократию, права человека и достойный труд для миллионов людей. Но даже в момент празднования великой традиции профсоюзной солидарности мы помним о том, что вызовы, стоящие перед трудящимися во всем мире, требуют коллективных усилий в борьбе за демократические права и свободы, равенство и социальную справедливость.

Нынешний Первомай будет отмечаться в обстановке политической турбулентности, которая бросает серьезный вызов глобальной безопасности, международному праву, стабильности национальных политических систем. В мире нагнетается истерия, вызванная признанием Россией независимости Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР). Внутренний кризис власти поразил и ведущую экономику мира — США, где практически перестал работать общественный договор между властью и обществом, вспыхнули этнические разногласия. Энергетический кризис сотрясает Европу. К этому следует добавить множество локальных кризисов и конфликтов — приход к власти талибов в Афганистане, карабахская война, спровоцированные извне массовые беспорядки в Казахстане.

Губительное воздействие на состояние экономик и финансов стран всего мира оказала пандемия КОВИД-19. Аналитики сравнивают нынешний коронавирусный кризис с Великой депрессией 1930-х гг., хотя уже ясно, что его последствия могут оказаться намного серьезнее и будут ощущаться еще не один год. Из-за глобального характера современной экономики так или иначе оказались затронуты все отрасли и страны, в том числе и в нашем регионе. Пандемия беспощадно обнажила слабые места глобализации: закрытие производств и режим самоизоляции затронули большую часть населения мира, при этом основная тяжесть экономических последствий ложится на плечи трудящихся.

Ни одно правительство не в состоянии самостоятельно справиться с последствиями кризиса, вызванного распространением пандемии КОВИД-19. Для решения возникших проблем, потребуется не только ответственный подход, но и всесторонняя координация действий. Положительные результаты могут быть достигнуты, только если правительства и работодатели будут работать вместе с профсоюзами. При этом на первом месте должны быть интересы трудящихся. Никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления прав трудящихся, пренебрежения принципами достойного труда.

В преддверии 1 Мая мы обращаемся с призывом к членским организациям, всем профсоюзам мира сплотить усилия, чтобы единым фронтом дать отпор силам, пытающимся втянуть мир в пучину конфронтации, этнической вражды и столкновений, возродить дух «холодной войны» и милитаризма в международных отношениях.

Мы призываем все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах нашего региона отметить 1 Мая 2022 г. как день всемирной солидарности людей труда, ориентируясь в первую очередь на проблемы и требования, наиболее актуальные для своих стран и отраслей.

Скажем вместе:

- Сообща сохраним мир и безопасность на всей Земле!
- Рабочему человеку — достойную заработную плату, достойные условия труда!
- Борьба с коронавирусом не отменяет гарантий трудовых и социальных прав!
- Да здравствует дружба и сотрудничество между народами!
- Да здравствует 1 Мая!
- Да здравствует международная солидарность трудящихся!

ЗАЯВЛЕНИЕ

Всеобщей конфедерации Профсоюзов

в связи с Всемирным днем

охраны труда

На протяжении многих лет профсоюзы региона активно участвуют в ежегодных мероприятиях и акциях, связанных со Всемирным днем охраны труда 28 апреля.

Каждый год МОТ выбирает центральную тему, к которой необходимо привлечь внимание правительств, работодателей и общественности как к нерешенной проблеме в сфере условий и охраны труда. Тема Всемирного дня охраны труда в 2022 г. — «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что администрация и работники предприятий дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей, когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет. Необходимое для этого условие — открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Принимая во внимание, что во время пандемии проблемы безопасности и охраны труда намного возросли, повышение роли профсоюзов в этом вопросе при восстановлении после кризиса имеет решающее значение.

Пандемия COVID-19 еще раз показала, что наличие надежной системы охраны труда при активном участии всех заинтересованных сторон, включая трудовые инспекции и органы здравоохранения, играют важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников на всех этапах — начиная с разработки и пересмотра политики и нормативно-правовой базы по охране труда до практического применения их на рабочих местах.

Действенный социальный диалог вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон в решении вопросов безопасности труда и имеет огромное значение для формирования позитивной культуры охраны труда.

Сегодня все энергичнее ставится и решается вопрос о культуре охраны труда, которая становится одним из важнейших элементов управления предприятиями наряду с чисто производственными задачами.

Культуру охраны труда не создать за один день, необходимо использование всех возможных средств разъяснения, профилактики, понимания опасностей и рисков, методов их предотвращения или ограничения. Культуру производства надо внедрять, как новую технологию производственной жизни. Зато результаты не заставят себя ждать.

Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет о поддержке проведения Всемирного дня охраны труда по теме «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Профсоюзам региона для повсеместного внедрения позитивной культуры охраны труда как элемента управления предприятием необходимо, в рамках совместного диалога с органами власти и работодателями:

- добиваться строгого соблюдения требований действующей нормативной базы;
- активно участвовать в разработке и осуществлении эффективных мер профилактического и защищающего характера;
- бороться за ратификацию базовых конвенций МОТ (№161, 155, 121, 187) в области охраны труда для решения вопросов безопасных условий и охраны труда;
- добиваться увеличения капитальных вложений, направленных на улучшение условий труда, реконструкцию и модернизацию производства, приобретение необходимого сертифицированного оборудования для работы и средств индивидуальной защиты;
- принимать активное участие в обучении персонала, в том числе на рабочих местах;
- настаивать на вовлечении всех участников трудового процесса — от высшего руководства до рабочих, в создание безопасных рабочих мест;
- требовать восстановления и развития системы оказания медицинской помощи на производстве.

Реализация членскими организациями этих мер станет еще одним шагом на пути формирования позитивной культуры охраны труда и повышения его безопасности.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Всеобщей конфедерации профсоюзов

в связи с 77-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Семьдесят семь лет отделяют нас от исторической Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Для наших народов 9 мая 1945 г. — священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы нацизма, фашистского мракобесия и терроризма.

Победа стала возможной благодаря массовому патриотизму, мужеству, стойкости и героизму наших соотечественников, многие из которых отдали свои жизни на полях сражений, беззаветному труду тружеников тыла — женщин, детей и стариков. Это был духовный подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, человеческого внимания.

Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передавать священную память о них из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ветеранами за проявленный героизм на полях сражений и трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность — продолжать всестороннюю заботу о них.

Велико благородство и великодушие наших народов, которые делились кровом и последним куском хлеба с эвакуированными жителями, согревали их теплом своих сердец, добротой и щедростью души.

Великая Победа — одно из главных исторических событий, объединяющих народы наших стран, важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

День Победы, подготовка к нему служит укреплению нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами.

Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов, решительно противостоять реанимации нацистского движения, идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

В современном мире проявления агрессивного национализма, фашизма, расизма, международного терроризма должны быть ориентиром и движущей силой, побуждающей наши страны и народы к активным действиям по защите Отечества.

Любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Да здравствует День Победы!

Москва, 12 апреля 2022 г.



О некоторых вопросах платформенной занятости и самозанятости

По всему миру цифровые платформы проникают на все новые рынки и меняют привычный уклад целых отраслей экономики. Процессы трансформации в экономике и широкое распространение цифровизации стали основой для возникновения новых форм занятости. Одной из таких новых форм стала платформенная занятость.

Платформенная занятость

В настоящее время не существует универсального нормативно закрепленного в международном поле определения платформенной занятости. Национальные органы управления и международные организации предлагают различные, но, по сути, во многом близкие формулировки.

Платформенная занятость — это форма занятости, при которой организации или отдельные лица используют цифровую платформу и онлайн-технологии для доступа к другим организациям или частным лицам для решения конкретных проблем или для предоставления определенных услуг в обмен на оплату. Цифровые платформы выступают в качестве посредника между поставщиками услуг (исполнителями работ) и потребителями (клиентами).

В качестве одного из ярких примеров в этом сегменте можно привести всем известный Uber. Цифровые платформы уверенно проникают

и в экономику стран СНГ, завоеывая все большую популярность. Достаточное количество цифровых платформ работает в России, самые известные среди которых «YouDO», «Avito.ru», «Яндекс.Такси», «Uber», «Delivery Club», «Gett», «Ozon». Платформы «Яндекс.Такси», «Яндекс.Еда» работают в Армении, Беларуси, Грузии, Киргизии, России, Узбекистане, Украине. Очень популярна в Беларуси, Казахстане, России платформа «Профи», предоставляющая доступ к очень широкому спектру услуг. Эксперты предсказывают, что платформенная занятость будет расти, становится все более актуальной в разных секторах экономики.

В целом в платформенной экономике имеется большое разнообразие организационных форм, которые отличаются своей архитектурой. Несмотря на распространенное мнение о том, что платформенный работник — это либо программист, либо водитель Uber, платформенная занятость представлена практически во всех отраслях экономики и приносит для большей части занятых не основную, а дополнительный доход.

Количество таких цифровых платформ в мире постоянно растет. По оценкам МОТ, общее число платформ за последние 10 лет увеличилось в пять раз и достигло 777 в 2020 г. Около половины из них (49 %) оперируют в сфере доставки, 36 % являются веб-платформами (выполнение работ

онлайн — фрилансеры, программисты и проч.), чуть менее 14 % — сервисы такси. Распределение таких платформ в мире не равномерно: 29 % из них работают в США, в Индии — 8 %, в Великобритании — 5 %, в России — 2 %. Их создание зависит от наличия в стране соответствующей цифровой инфраструктуры.

Работа посредством платформ — это самостоятельный вид занятости, и зачастую речь идет не о найме, а об отношениях «диспетчера», который помогает найти исполнителя для той или иной услуги. В отличие от ИП и классического самозанятого платформенный занятый не всегда может диктовать свою цену на услуги. Поэтому ряд экспертов предлагает выделить отдельное понятие — «платформенный работник».

Сегодня люди, работая как платформенные работники, используют три варианта легального оформления — заключение трудового договора (в основном те, кто является сотрудником платформы), гражданско-правового договора (выполнение определенных работ и услуг) и как самозанятые.

Во многих странах среди платформенных работников основную часть составляют самозанятые. В России, например, их более 50 %.

Определить точное количество людей, которых сейчас охватывает платформенная занятость, практически невозможно. Большинство оценок — неполные и они сильно зависят от методики расчета. Например, в странах Европы и Северной Америки, по разным данным, в платформенную занятость включено от 0,3 до 22 % взрослого населения. Среди мировых лидеров по этому показателю — Китай, где доля занятых на платформах предположительно достигает 15 % от всей рабочей силы.

По некоторым оценкам в России около 2 млн человек работают в легальном секторе платформенной занятости и еще порядка 5 млн делают это неофициально. Из-за неопределенности оценок будущую динамику этого сегмента предсказать сложно. Эксперты ожидают, что платформенная занятость будет расти, т. к. это объективный процесс, продиктованный научно-техническим прогрессом. Прежде всего, это касается сферы электронной торговли, курьерской доставки, персональных услуг и ИТ.

Исследования показывают, что в настоящее время спрос на платфор-



менный труд существенно превышает предложение: по данным МОТ 89 % опрошенных платформенных работников сообщают о том, что они хотели бы трудиться больше, чем в настоящее время, хотя 44 % из них имеют доступ к более чем одной платформе. Половина опрошенных сообщила, что не выполняет большой объем работы на платформе только потому, что «объем работы является недостаточным».

До настоящего времени платформенная занятость не формализована и не встроена в сложившуюся в странах мира систему трудовых и экономических отношений. Регулирование этого растущего сегмента экономики не устоялось.

Почти никому на сегодняшний день не удалось создать более или менее внятные правила регулирования платформенной занятости. Во всех странах практика регулирования имеет свои особенности, зачастую отпечаток накладывают национальные или исторически сложившиеся аспекты. Она неоднородна и неоднозначна. Конкретные прикладные решения практически нигде не приняты, и работники встраиваются в действующую систему, по сути, выбирая между самозанятостью и занятостью по найму.¹

Платформы дают гибкость, и организация работы на них строится на совсем иных принципах, чем в традиционном бизнесе. По сути, это площадка, на которой происходит сыпцовка спроса и предложения. Создаваемая платформами инфраструктура позволяет бизнесу снижать издержки, стимулирует расширение сегмента малых и средних предприятий в различных отраслях, ускоряет развитие экономики в целом. Платформа способствует «обелению» экономики за счет легализации теневой и неформальной занятости, тем самым создавая источник дополнительных налоговых поступлений.

Однако, если посмотреть на процесс с точки зрения трудового законодательства, то платформы вытесняют традиционные трудовые отношения с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, приводят к уменьшению числа наемных работников.

При этом эксперты сходятся во мнении, что попытка вписать платформы в жесткие рамки традиционного трудового законодательства может привести к разрушению сложившейся экосистемы. В итоге преимущества платформ как для клиентов, так и для исполнителей будут нивелированы. Реализация такого подхода может привести к снижению устойчивости платформенной экономики, повышению издержек и снижению доходности ее функционирования, выталкиванию из этого сегмента части операторов. Вследствие этого значительная часть

занятых вернется в теневой сектор экономики, а рынок труда покинет часть вовлеченных в платформенную занятость работников — в первую очередь наименее защищенные группы.

Самозанятость

На сегодняшний день, по имеющейся информации, в государствах региона в законодательстве отсутствует четкое определение самозанятых.

Даже в России, где был проведен эксперимент по налогообложению самозанятых, который с 1 июля 2020 г. распространен на всю страну, нет такого определения. В результате отсутствие правового статуса самозанятых граждан приводит к массовому распространению самозанятости за счет наемных работников и иных категорий граждан, не являющихся самозанятыми.

И не случайно среди предложений всех общероссийских объединений профсоюзов, направленных в Росийскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально — трудовых отношений, были предложения о закреплении в законодательстве РФ правового статуса самозанятых; определении перечня видов деятельности, доход от которой может облагаться налогом на профессиональный доход, установлении запрета для самозанятых во вредных и опасных условиях труда, распространении обязанностей работодателей на цифровые платформы.

В законодательстве Казахстана дано определение плательщика Единого совокупного платежа (ЕСП), но нет определения самозанятого, хотя перечислены условия, которым должен соответствовать плательщик.

В Беларуси законодательство пока не предусматривает отдельного определения самозанятых, но сохраняет за гражданами право трудиться без регистрации ИП при определенных условиях и платить единый налог.



В Молдове предусмотрены специальные налоговые режимы (причем они разные) для некоторых категорий занятых по видам деятельности, и также нет определения самозанятых.

В Азербайджане также отсутствует определение самозанятого, хотя в Налоговом кодексе указываются виды деятельности, облагающиеся налогом по фиксированной ставке.

В Узбекистане в качестве самозанятых лиц могут быть зарегистрированы лица, самостоятельно осуществляющие основанную на личном трудовом участии деятельность, направленную на получение заработка, предусмотренную Перечнем видов деятельности.

Из-за отсутствия четкого определения нет и точных данных по указанной категории работающих. По имеющимся оценкам в Азербайджане их число превышает 16 тыс. чел. (участники госпрограммы «Самозанятость»); в Казахстане — более 2 млн чел. (по официальной статистике — из 8,7 млн трудоспособного населения); в России — 2,4 млн чел. (по оценке Минтруда РФ с перспективой роста к 2030 г. до 10–11 млн чел.); в Узбекистане — более 560 тыс. человек.

При этом половозрастной состав самозанятых в государствах региона разный. Так, в России больше половины (59 %) — это молодые люди до 30 лет, в Казахстане большинство самозанятых — в возрасте от 25 до 54 лет.

В основном в государствах установлены для лиц, работающих на себя, специальные налоговые режимы (СНР). Практически везде самозанятому



¹ По данным доцента базовой кафедры ТПП РФ РЭУ имени Г.В. Плеханова «Развитие человеческого капитала» Швец Л.И. (<https://trends.rbc.ru/trends/social/cmrm/60b494449a7947202aa63cc1>).

запрещено использовать наемный труд и иметь работодателя. В большинстве стран определена верхняя граница годового дохода. В остальном подходы различны.

Конечно, самозанятость имеет ряд преимуществ для занятых. Прежде всего, это простой и доступный способ получения дохода как на эпизодической, так и на регулярной основе, получения дополнительного заработка. Она позволяет сохранить автономность и свободу в выборе рабочего графика и объема собственной работы².

Низкие барьеры на вход, отсутствие дискриминации по возрасту делают ее привлекательной для уязвимых категорий граждан, таких как молодежь без опыта работы, лица предпенсионного и пенсионного возрастов, матери с детьми, лица с ограниченными возможностями здоровья. Молодое поколение также привлекает определенная независимость и отсутствие иерархической подчиненности и прямого руководства. Для многих работников значимым является возможность работать по сдельной оплате труда, получая ежедневные выплаты и вознаграждения. Кроме того, платформа расширяет возможности удаленной занятости, вовлекая в занятость целые группы населения, временно или постоянно ограниченные в мобильности, расширяет географию занятости, позволяя выйти за пределы своей местности, где может не быть работы.

Но у самозанятости есть и существенные недостатки. Прежде всего, это неустойчивая занятость. В ситуации, когда она является основным или единственным источником дохода, преимуществ, связанные с гибкостью графика занятости, размываются. Необходимость постоянной работы в объеме, как правило, превышающем стандартную рабочую неделю и заниженная заработная плата приводит к систематическому переработкам, переутомлению, нарушению режима труда и отдыха. Ограниченный доступ к основным социальным гарантиям, отсутствие отпусков и больничных создает высокие риски неблагоприятного исхода временной нетрудоспособности и по завершению трудовой карьеры.

Доходы работников, согласно исследованию МОТ, сильно варьируются. Так, 75 % работников США, занятых на условиях труда с множеством исполнителей, зарабатывали меньше, чем предусмотрено уровнем федеральной почасовой минимальной заработной платы. 22 % работников указывали на то, что заработная плата была недостаточной. При этом самозанятые имеют ограниченный доступ к механиз-



мам защиты коллективных трудовых прав. Все это может иметь негативные последствия как для самих работников, так и для экономики в целом в долгосрочном периоде.

В тех странах, где развит официальный сегмент с хорошими социальными гарантиями и высокой лояльностью к уплате налогов и взносов, на новый формат смотрят с опаской и пытаются вписать его в традиционную систему трудовых отношений. Такой подход характерен в первую очередь для европейских стран. Многие из них стараются либо приравнять новый вид занятости к работе по найму, либо распространить на эту категорию самозанятых все основные социальные гарантии. В ряде стран, таких как Австрия, Швеция, Люксембург, самозанятые и занятые на платформах охвачены всеми формами социальной защиты, кроме страхования от безработицы. Однако в этих странах размеры платежей для самозанятых и наемных работников изначально очень похожи. Во Франции, Швейцарии, Нидерландах, Финляндии и Словакии у самозанятых есть все основные социальные гарантии, за исключением страхования от несчастных случаев. В некоторых странах, таких как Хорватия, Венгрия и Германия самозанятые могут выбирать размер отчислений, от которого зависит объем гарантий.

Если же в стране неохотно платят налоги и взносы, социальные программы не очень развиты, а доля неформальной занятости велика, то власти, как правило, пытаются разработать специальные решения для самозанятых.

В ряде стран Содружества для самозанятых предусмотрены льготы. Так в Азербайджане до 2024 г. сельхозпроизводители, которых среди самозанятых большинство, вообще освобождены от налога. В Беларуси предусмотрены льготы по уплате Единого налога для пенсионеров, многодетных родителей и других социально уязвимых категорий граждан.

Однако по самозанятым остается нерешенным вопрос обеспечения га-

рантий по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов и др.

Обращаем Ваше внимание на раздел, посвященный самозанятым, Руководства МОТ «Распространение социального обеспечения на работников неформальной экономики. Выводы из международного опыта» (ноябрь 2019 г.), где среди других вопросов раскрыты подходы и меры, направленные на распространение законодательства о социальном обеспечении на само-

занятых.

В странах региона только в Казахстане единый совокупный платеж (ЕСП), выплачиваемый «условно» самозанятыми, включает четыре вида платежа и распределяется в следующих пропорциях: 10 % — индивидуальный подоходный налог, 20 % — социальные отчисления, 30 % — обязательные пенсионные взносы, 40 % — отчисления на обязательное медицинское страхование.

В Узбекистане социальный налог, уплачиваемый самозанятым раз в год, полностью направляется во внебюджетный Пенсионный фонд, на основании чего учитывается трудовой стаж и исчисляется пенсия.

В Беларуси же предусмотрен порядок добровольного участия самозанятых в своем пенсионном обеспечении путем самостоятельного перечисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

В Молдове в соответствии с положениями Закона №489 от 8 июля 1999 г. о государственной системе социального страхования для граждан, работающих в режиме самозанятых, исходя из разных тарифов и основ для исчисления взносов обязательного государственного социального страхования предоставляются не все виды социальных пособий.

В России в соответствии с Бюджетным кодексом РФ от уплаты самозанятыми налога на профессиональный доход 37 % подлежит к зачислению в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Что касается отчислений в Пенсионный фонд РФ, то в настоящее время установлен добровольный характер перечисления взносов.

В большинстве государств СНГ вопрос социальной защищенности самозанятых решен частично или не решен вообще. Отсутствие у самозанятых права на социальную защиту и государственные гарантии ведет к росту социальной напряженности, риску падения реальных располагаемых доходов населения и расширения масшта-

² Eurofound, 2018c

бов бедности, а также к существенному снижению поступлений в государственные внебюджетные фонды и снижению поступлений в государственный бюджет.

Поэтому важно настаивать на необходимости обеспечения прав и гарантий самозанятых на социальное обеспечение и социальное страхование и, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, предусмотреть возможность софинансирования взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности, платформ.

О необходимости решения этих вопросов уже начали высказываться компании, сотрудничающие с самозанятыми, и прежде всего, цифровые платформы. Так, на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2021) один из руководителей «Яндекса» заявил, что в компании рассматривается вопрос о стимулировании самозанятых водителей такси в добровольном отчислении в Фонд социального страхования (оплата больших листов, выплаты по увечью), для чего, возможно, компания будет софинансировать этот взнос, несмотря на то, что не является работодателем. Таким образом, «Яндекс» хочет привлечь к работе более квалифицированных самозанятых, тем самым повысив свою конкурентность на рынке. Другие платформы, например, «YouDo», так же начали запускать собственные добровольные страховые программы.

Многие эксперты сходятся во мнении, что, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, полностью добровольная система страхования не будет работать, поэтому целесообразно настаивать на софинансировании взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности, платформ.

Одним из инструментов будущего регулирования может стать экономическое стимулирование платформ, которые создают механизмы социальной защиты работников. Например, добровольно включают их в программы страхования рисков и квалификационного роста.

При решении социальных вопросов существуют определенные опасения платформ в связи с риском признания их работодателями со стороны судебных органов.

Показателен пример с компанией Uber в Великобритании, где Верховный суд в начале 2021 признал таксистов Uber сотрудниками сервиса (до того они квалифицировались как самозанятые), компания Uber заключила соглашение с профсоюзом GMB — одним из крупнейших в Великобритании. Он будет представлять и отстаивать интересы 70 тысяч британцев, сотрудничающих с сервисом онлайн-заказа такси, и бороться за улучшение их условий

труда — теперь уже на официальном уровне. Согласно договоренностям, они по-прежнему смогут выбирать режим и место работы. Решение дало право британским водителям на минимальную зарплату, оплачиваемый отпуск и прочие льготы.

Многочисленные примеры имеются и в других странах.

Справочно. В Нидерландах постановлением суда 2019 г. перевозчики, работающие на онлайн-платформе под названием Deliveroo, были отнесены не к самозанятым лицам, а к наемным работникам: их отношения с платформой были квалифицированы как трудовой договор с соответствующими правами, включая коллективный трудовой договор, применимый к транспортной отрасли. Крупнейший профсоюз в Нидерландах, FNV, подал в суд после того, как в прошлом году Deliveroo решил прекратить предлагать трудовые договоры перевозчикам, подключающимся через платформу. При этом в более раннем решении от 2018 г. тот же суд постановил, что индивидуальный водитель был правильно квалифицирован как самозанятый работник (Online-Platform Companies, 2019).

В Италии в январе 2020 г. Верховный суд применил защиту занятости к группе курьеров Foodora, поскольку выполнение ими работы было организовано клиентом. Ранее Трибунал Милана постановил, что курьер Glovo является индивидуальным предпринимателем, поскольку он вправе решать, когда он будет доступен. Однако в ноябре 2020 г. Трибунал Палермо реклассифицировал водителя Glovo как штатного постоянного сотрудника с оплатой в соответствии с применимыми отраслевыми коллективными переговорами (торговлей), поскольку его автономия, по мнению суда, была номинальной (Aloisi, 2020).

В то же время Бразильский Верховный суд по трудовым спорам в 2020 г. постановил, что водители Uber не состояли в трудовых отношениях с Uber (Uber wins appeal in Brazil, 2020), поскольку им была предоставлена гибкость, несомнимая с подчинением и, следовательно, несомнимая с трудовыми отношениями. При этом, несмотря на решения вышестоящих судов в пользу компаний (признание статуса самозанятости работника), на сегодняшний день суды по трудовым спорам Бразилии не представили единого понимания относительно регулирования отношений между работником и платформой (Lobo, César, 2021).



Если анализировать судебную практику, то картина также неоднозначна, а решения инстанций даже внутри одной страны нередко противоречат друг другу. Так, суд в Пекине при рассмотрении спора между водителями и платформой EDJand пришел к выводу, что водитель является независимым подрядчиком и должен сам нести ответственность за ДТП. А в Шанхае в аналогичном процессе было принято противоположное решение: водители признали сотрудниками EDJand, а компания предписала возместить ущерб третьим сторонам, нанесенный во время аварии³.

Таким образом, мы видим, что судебные прецеденты в мире нередко заканчиваются признанием за работником основных прав, свойственных наемной занятости. Однако это не стоит расценивать как движение в сторону уравнивания платформенной занятости с традиционным наемным трудом; основная причина такой практики — нормативный вакуум. Необходима разработка адекватного законодательства для этого сегмента занятости.

По всей вероятности, потребуются и изменения и в социально-трудовом законодательстве в странах региона. В России, например, Минтруд РФ совместно с социальными партнерами начал разработку таких изменений в закон о занятости, ТК РФ с учетом развития цифровых платформ и ростом числа самозанятых. Нововведения будут направлены на введение новых форм занятости в нормативное поле, что должно способствовать разработке и внедрению механизмов для получения ежегодного отпуска, больничных и декретных выплат.

Во многих странах региона ведется дискуссия с участием представителей государственных органов, бизнеса, профсоюзов и экспертного сообщества по вопросам новых форм занятости. Обсуждаются механизмы социального партнерства, обеспечения безопасности труда самозанятых и роль электронных площадок в саморегулировании этой деятельности.

Ясно одно — вопрос требует дополнительного изучения, обсуждения и выработки корректных решений с целью обеспечения прав и гарантий работающих.

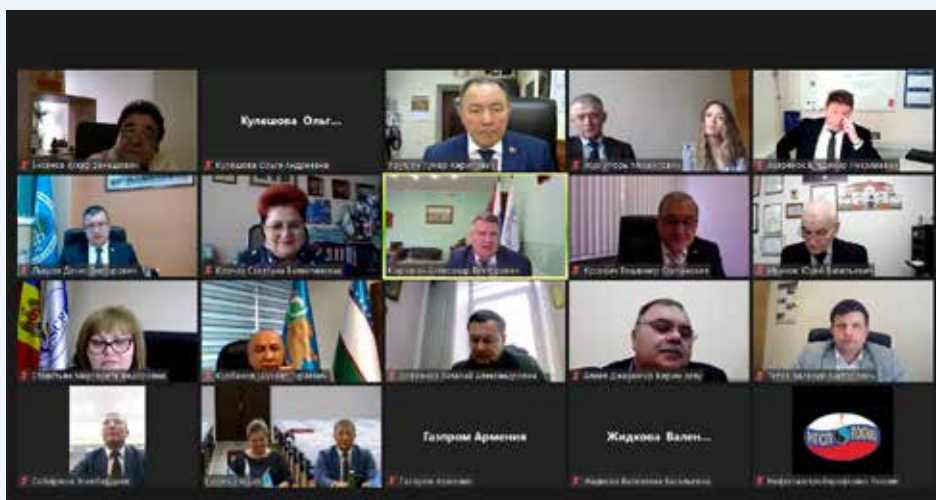
Соб. информ.

³ Исследование «Платформенная занятость: определение и регулирование» НИУ ВШЭ, (https://ncmu.hse.ru/data/2021/05/26/1438190156/Доклад_Платформенная_занятость_002.pdf).

Съезд нефтяников: завершен первый этап



Так, единогласным решением делегатов Съезда Президентом Конфедерации вновь избран Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Вице-президентами стали: Алиев Джахангир Керим оглы, председатель Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана,



30 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялась первый этап V Съезда Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, членскими организациями которой являются десять национальных отраслевых профсоюзов, представляющих интересы более чем полутора миллионов наемных работников из девяти стран — Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Узбекистана и Украины.

Решение о проведении Съезда в два этапа было принято Советом Конфедерации с учетом текущей геополитической и социально-экономической ситуации.

В ходе данного заседания Съезда Конфедерации были избраны руководящие и ревизионные органы международного профобъединения.



на, Клочок Светлана Валентиновна, председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей и Курбанов Шухрат Тураевич, председатель Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана.

В состав Совета Конфедерации вошли представители всех членских организаций, за исключением Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины, не выдвинувших делегатов на Съезд.

Другие вопросы повестки дня решено рассмотреть на втором этапе V Съезда Конфедерации, который планируется провести в сентябре-декабре 2022 г. в очном формате, с учетом возможных изменений в геополитической и социально-экономической ситуации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов — членские организации

Объединения профсоюзов независимых государств



Конфедерация профсоюзов Азербайджана
Мехбалиев Саттар Сулиддин оглы — председатель

Конфедерация профсоюзов Армении
Тумасян Эдуард Александрович — председатель

Федерация профсоюзов Беларуси
Орда Михаил Сергеевич — председатель

Объединение профессиональных союзов Грузии
Петриашвили Ираклий Лериевич — председатель





Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда»
Машкенов Мурат Рахматуллович — генеральный секретарь

Федерация профсоюзов Кыргызстана
Кызаев Эмиль Шурубекевич – председатель

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы
Зубку Игорь Григорьевич — председатель

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Шмаков Михаил Викторович — председатель

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана
Нематзода Маликшо Махмадшо — председатель

Федерация профсоюзов Узбекистана
Рафиков Кудратулла Мирсагатович — председатель



Международные отраслевые объединения профсоюзов



Международное объединение профсоюзов авиационных работников

Асадов Мубариз Гадир оглы — председатель

Международное объединение агропромышленных профсоюзов

Агапова Наталья Николаевна —
председатель Консультативного Совета

Международное объединение профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности

Ваничкин Александр Георгиевич — председатель

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников — международное профсоюзное объединение

Черногаев Сергей Иванович — председатель

Косолапов Геннадий Николаевич —
генеральный секретарь



Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Водянов Николай Анатольевич — президент

Международная Конфедерация профсоюзов работников водного транспорта

Столяренко Георгий Филиппович — председатель

Международное объединение профсоюзов работников горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»)

Нуралин Асылбек Жамашулы — президент

Шведов Андрей Владимирович —

генеральный секретарь

Международное объединение профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг

Василевский Александр Дмитриевич —

председатель

Вартанян Яков Погосович —

генеральный секретарь

Международная Конфедерация профсоюзов работников здравоохранения

Домников Анатолий Иванович — президент

Щербаков Геннадий Алексеевич —

генеральный секретарь

Международное объединение профсоюзов «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры»

Камень Владимир Емельянович —

генеральный секретарь

Международная федерация профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ

Карньюшин Виктор Прокопьевич — председатель

Международное объединение профсоюзов металлистов

Шатохин Николай Павлович — председатель

Международная Конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов

Корчагин Александр Викторович — президент



Международное объединение профсоюзов работников научных и производственных кооперативов и предприятий

Жирухин Сергей Петрович — председатель

Международное объединение профсоюзов работников образования и науки

Меркулова Галина Ивановна — председатель

Международное объединение профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности

Гыбин Иван Вячеславович — председатель

Международное объединение профсоюзов работников рыбного хозяйства

Международное объединение профсоюзов работников связи

Назейкин Анатолий Георгиевич — председатель

Международная Конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов

Сошенко Борис Александрович — председатель

Международное общественное объединение «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства»

Митрофанова Валентина Павловна — председатель

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства

Шуриков Александр Леонидович — председатель

Международное объединение профсоюзов работников химической и родственных отраслей промышленности

Ситнов Александр Викторович — президент

Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз»

Бондарев Василий Ильич — председатель



Настоящий Андрей Миронов

Ко дню рождения артиста российского кино

7 марта одному из самых талантливых актеров не только своего времени, но и российского кинематографа в целом исполнился бы 81 год. «Всего 81», — скажут в этот день люди, которым посчастливилось знать его при жизни.



Интelligentный, скромный, элегантный, остроумный, невероятно талантливый... Актер на все времена, таланту которого не суждено было раскрыться полностью: он умер рано, в 46 лет. Ему одинаково хорошо удавались самые разные герои: и предприимчивый Дима Семицветов в фильме «Берегись автомобиля», и обаятельный мошенник Остап Бендер в «12 стульях», и журналист Ханин в фильме «Мой друг Иван Лапшин». Вся его жизнь прошла на сцене: он родился практически за кулисами театра и в театре же провел одни из своих последних минут.

Яблоко от яблони...

Родился Андрей Менакер в Москве в семье эстрадных артистов Марии Владимировны Мироновой и Александра Семеновича Менакера, однако в качестве даты рождения родители указали Международный женский день. Через некоторое время после рождения сына в репертуаре актерского дуэта появилась реприза под названием «Андрей — подарок женщинам в Женский день 8 Марта». Кстати, схватки у Марии Мироновой начались прямо за кулисами во время вечернего спектакля. Оттуда ее доставили в знаменитый московский роддом имени Грауэрмана.

В 1948 г. в СССР развернулась кампания по борьбе с космополитизмом, поэтому родители решили, что безопаснее будет изменить отцовскую фамилию Андрея на материнскую. В 3-й класс мальчик перешел с новой фамилией — Миронов.

Мария Владимировна и Александр Семенович думали, что сын станет переводчиком: будущий актер идеально владел английским языком. Однако тот решил по-своему: летом, когда

родители были на гастролях на Дальнем Востоке, Андрей подал документы в Щукинское училище и был принят. О его поступлении мать узнала случайно:

— Мы приехали с гастролей с Дальнего Востока и у диетического магазина встретили Синельникову, артистку Вахтанговского театра, которая нам сообщила: «Вы знаете, мы сегодня приняли очаровательного парня, между прочим, с вашей фамилией».

В 1952 г. 10-летний Андрюша Миронов должен был сняться в массовой музыкальном фильме «Садко». Ему предстояло сыграть роль нищего, для чего мальчику была выдана рваная дерюга. Однако в силу природной чистоплотности он не захотел надевать «костюм» на голое тело и надел под него тенниску. Режиссер Птушко, заметив это, велел незамедлительно выгнать несостоявшегося нищего со съемочной площадки.

Андрей Миронов дебютировал в кино, еще будучи студентом театрального училища: режиссер Юрий Райзман выбрал его для небольшой роли в фильме «А если это любовь?». Затем последовало еще две киноработы, а в 1963 г. на экраны вышел фильм «Три плюс два», который сделал 21-летнего актера знаменитым.

Знаменитую «Щуку» Миронов окончил с красным дипломом. Тот же Воронцов вспоминал, что все экзамены тот старался сдать на пятерки. Однажды за какой-то из экзаменов ему поставили четверку. Это очень расстроило молодого человека, и на следующий же день он пересдал его на пять.

Все трюки в своих фильмах актер старался выполнять самостоятельно. Так, в комедии Эльдара Рязанова «Необыкновенные приключения итальянцев в России» Андрей Александрович висел на краю разведенного моста в 20 метрах от Невы, на ходу влезал в автомобиль и спускался из окна 6-го этажа, держась за ковер.

Миронов мог бы сыграть еще в одном фильме Рязанова — в знаменитой «Иронии судьбы, или С легким паром». Эльдар Александрович хотел, чтобы тот сыграл роль Ипполита, однако, прочитав сценарий, актер попросил режиссера взять его на роль Жени Лу-



Любимый артист

кашина. Но в результате Рязанов отказал Миронову: на пробах тот читал монолог, в котором говорилось о девушке, которая отвергла его героя. По мнению режиссера, вряд ли бы зрители убедили слова, что какая-то девушка могла отвергнуть Миронова: женщины его буквально обожали.

Он любил и умел хорошо одеваться и всегда был в курсе модных тенденций. Голубую водолазку, или, как тогда говорили, «битловку», в которой актер снялся в «Бриллиантовой руке», ему привез с зарубежных гастролей Воронцов. Кстати, сам друг актера говорил, что именно благодаря ему у Гены Козодоева (персонажа Миронова из «Бриллиантовой руки») появилась привычка откидывать голову назад — Андрей «позаимствовал» ее у Михаила.

Элегантность, скромность и огромный талант — вот главное, что привлекало в Андрее Миронове. Он был безупречен как в своих ролях, так



Кадр из к/ф «Обыкновенное чудо» (реж. М. Захаров, 1978)



А. Миронов с дочерью Машей

и внешне. Не позволял себе неряшливости. Но, несмотря на большой успех у зрительниц, Андрей Александрович был застенчивым человеком. Михаил Воронцов говорил, что в молодости Миронов часто посылал его к понравившейся девушке, чтобы «прощупать почву» — понять, мог ли он рассчитывать на взаимность.

«Работа актера — это пот»

Первым фильмом, в котором прозвучала песня в исполнении Андрея Миронова, стала «Бриллиантовая рука». Мало кто знает, что от рождения актер не обладал талантом певца, но благодаря привычке делать все идеально, самостоятельно научился петь.

— Наша профессия, кроме результатов, — это все-таки работа и, извините, пот. Надо вкалывать. Иллюзии, что легко можно обойтись без этого, у меня никогда не было, — говорил актер.

Андрей Миронов был не только актером, но и театральным режиссером. Первый свой спектакль в Театре сатиры, в котором он прослужил всю жизнь, Миронов поставил в 1973 г. Это были «Маленькие комедии большого дома» по пьесе Аркадия Арканова и Григория Горина. Последней же его режиссерской работой стали «Тени», поставленные по Салтыкову-Щедрину в 1987 г.

Роковой день

14 августа 1987 г. Андрей Александрович Миронов вышел на сцену Рижского оперного театра в роли Фигаро в комедии «Безумный день, или Женитьба Фигаро». Во время произнесения монолога своего героя он вдруг отступил назад, и Александр Ширвиндт, которой находился вместе с ним на сцене и с которым он дружил много лет, подхватил его и унес за кулисы.

«Шура, голова болит», — это его последняя фраза. Утром 16 августа



С лучшим другом А. Ширвиндтом



Кадр из к/ф «Трое в лодке, не считая собаки»
(реж. Н. Бирман, 1979)

актер умер, не приходя в сознание, от обширного кровоизлияния в мозг. Ему было 46 лет.

Актер был тяжело болен, но о его болезни знали лишь самые близкие. Серьезные проблемы со здоровьем у Андрея Миронова начались задолго до тех гастролей в Латвии. Началось все давно, в Ташкенте, лет за 7–8 до смерти.

Долгое время Миронов мучился от тяжелого фурункулеза, который причинял ему сильную боль. Его друг Михаил Державин вспоминал:

— В «Ревизоре», когда он падал, мы с Шурой Ширвиндтом пытались изловчиться и поймать его так, чтобы не дотронуться до больных мест под коленками, под мышками. Он страшно мучился. Дорогой парфюм заглушал аптечный запах разных мазей, которыми он спасался. Ему делали переливание крови, аутогемотерапию. Но ничего не помогало...



Андрей Миронов на сцене

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 4 (1571), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



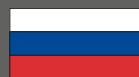
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

— У него часто болела голова, ему сказали, что у него что-то там есть. Он отмахивался, — вспоминал Александр Ширвиндт.

В Риге во время последних в его жизни гастролей шел Всемирный съезд невропатологов. Миронова отвезли в больницу. По словам Ширвиндта, когда врачи приступили к операции, то увидели крупную аневризму диаметром 2,5 сантиметра. Как тогда сказали медики, спасти актера было почти невозможно.

— Я помню, они вошли в реанимацию, прошло минут 15–20. Они вышли все белые как лист. И сказали, что «в голове разорвалась бомба».

С актрисой Екатериной Градовой, своей первой женой, известной нам по роли радистки Кэт в фильме «Семнадцать мгновений весны», Миронов прожил 6 лет, с 1971 по 1976 г. В этом браке в 1973 г. родилась дочь, названная Машей в честь матери актера Марии Владимировны и тоже ставшая впоследствии актрисой. Так вот, Екатерина Градова рассказывала, что муж боялся делать операцию:

— Я знала о его смертельной болезни. Конечно, и он знал, не говорил никому. Мы были в хороших отношениях с Александром Николаевичем Коноваловым. Это один из лучших нейрохирургов в мире. И он сказал, что у Андрея аневризма. Аневризмы по статистике существуют 11–12 лет, потом разрываются. Он предложил ему операцию. Если бы ее сделали, он жил бы до 100 лет. Но он отказался. Говорил: «Вдруг что-то не так сделают, и я буду писать в кровати, буду овощем до конца жизни». И просил: «Я тебя умоляю, маме ничего не говори».

И ровно через 11 лет после визита доктора аневризма разорвалась.

Второй женой Миронова была тоже актриса — Лариса Голубкина. Ее дочь от первого брака, Машу, Андрей Миронов удочерил.

В 1987 г. Ширвиндт спрашивал у врачей, почему не оперировали аневризму. Ему сказали, что, даже если бы его друг вдруг неожиданно выжил, это был бы стопроцентный недееспособный инвалид. Жить в состоянии овоща — мучение для любого человека. Андрей Миронов не хотел быть обузой для других. До последних дней он оставался обаятельным Фигаро.

Похоронили актера 20 августа 1987 г. на Ваганьковском кладбище Москвы.

Литература

Поюровский Б. М. Андрей Миронов глазами друзей: сборник воспоминаний. — М: АСТ-Пресс, 2005. — 352 с.

Проровская И. Скромный, остроумный, талантливый — настоящий Андрей Миронов // Культура и ТВ. — 2020. — 7 марта.

Пушнова Н. К. Миронов и Голубкина. — М.: Вагриус, 2007. — 255 с.

Пушнова Н. К. А. Миронов. История жизни. — М.: АСТ, 2004. — 474 с.

Раззаков Ф. Андрей Миронов: баловень судьбы. — М.: Эксмо, 2005. — 576 с.

Рязанов Э. А. Об Андрее Миронове // Неподведенные итоги. — 4-е изд., доп. — М.: Вагриус, 2007.

Шляхов А. Л. Андрей Миронов и его женщины... И мама. — М.: АСТ, 2012. — 351 с.

Светлана РОССИНСКАЯ,
Тольятти

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 14.04.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «Инженер»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин,

Август: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

Сентябрь: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Ф. Достоевский «Игрок», Остин «Гордость и гордыня», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

Ноябрь: А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Н. Гоголь «Мертвые души», Ги де Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Джером К. Джером «Трое в лодке», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Любимые сказки»

Сентябрь: Сказки Ш. Перро, Сказки братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», А. Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Сборник «С Новым годом», Э. Гофман «Щелкунчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на все вышеперечисленные издания можно по каталогу «Почта России» и в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Кроме того только в альтернативных агентствах можно оформить эксклюзивную подписку на нижеперечисленные издания!!!!

Журнал «Вестник профсоюзов»

Выходит 2 раза в полугодие

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

Июль: Мангал, казан, тандыр, Консервирование, Итальянская кухня, Цитрусовые в кулинарии, Аэрогриль

Август: Пироги, Средиземноморская кухня, Vegetарианская кухня, Русская кухня, Секреты из лукошка

Сентябрь: Вишня, слива, груша, Французская кухня, Пряности, Мед, Постная кухня

Октябрь: Блюда из птицы, Восточная кухня, Блюда из мяса, Яблоки на вашем столе, Помидоры на каждый день

Ноябрь: Тыква, Закуски, Грибные деликатесы, Кухня для гурманов, Свекла и морковь

Декабрь: Блюда для пикника, Картошка: вкусно, доступно, Украинская кухня, Рыба в русской кухне, Праздничный стол

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013604

БИБЛИОТЕКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Июль: Блок, М. Цветаева, Есенин, Брюсов, Ходасевич

Август: Замятин «Мы», М. Булгаков «Собачье сердце», Беляев «Голова профессора Доуэля», Л. Толстой «Отец Сергей», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: Пастернак, Жуковский, Бальмонт, Белый, Баратынский

Октябрь: Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Гоголь «Мертвые души», Ф. Достоевский «Игрок», Лажечников «Ледяной дом», Лермонтов «Демон»

Ноябрь: Пастернак «Доктор Живаго», Куприн «Гранатовый браслет», Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.

Декабрь: Лермонтов, Пушкин, Ахматова, Тютчев, Заболоцкий

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 88102

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru