

5/2022

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԿՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**СНГ: ЗАСЕДАНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СОВЕТА**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ОБУЧЕНИЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ И АКТИВА**

**БЕЛАРУСЬ:
БОНУСЫ НА ОТДЫХ
ДЛЯ РОССИЯН**

**КЫРГЫЗСТАН:
БОРЬБА
ПРОФСОЮЗОВ
ЗАВЕРШИЛАСЬ
ПОБЕДОЙ**

**МОЛДОВА:
ПРОФСОЮЗЫ
И РАБОТОДАТЕЛИ
УКРЕПЛЯЮТ
СОТРУДНИЧЕСТВО**

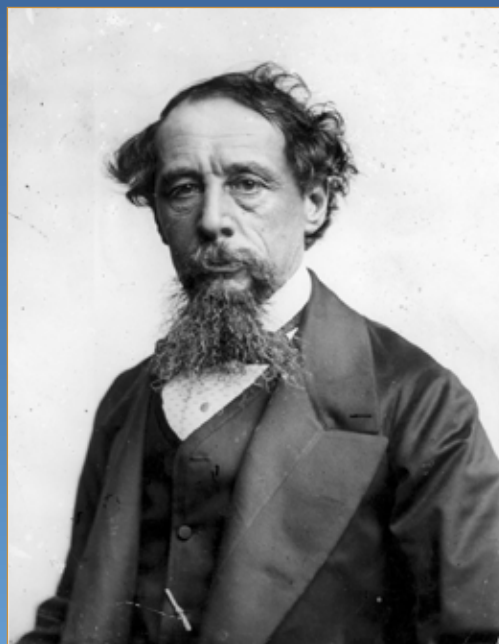
ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



Обращение Совета
Всеобщей конфедерации
профсоюзов
к профсоюзам мира
в связи с 30-летием
образования ВКП

Заседание
Генерального
Совета ФНПР.
20 апреля
2022 года



Разочарования
Чарльза Диккенса.
210 лет со дня
рождения



С Днем Победы!

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Обращение Совета
Всеобщей конфедерации профсоюзов
к профсоюзам мира в связи
с 30-летием образования ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Доклад Председателя ФНПР Михаила
Шмакова «О текущей ситуации и задачах
профсоюзов» (Заседание Генерального
Совета ФНПР 20 апреля 2022 г.) 11

Узбекистан: успехи в искоренении
детского и принудительного труда 14

Профсоюзы в условиях
цифровизации 15

РЫНОК ТРУДА

МОТ: восстановить
жизнеспособность
мировой экономики 17

Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

С. Россинская

Разочарования Чарльза Диккенса 27

ОБРАЩЕНИЕ Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов к профсоюзам мира в связи с 30-летием образования ВКП



16 апреля 2022 г. исполняется 30 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), объединяющей в своих рядах профсоюзы новых независимых государств, образовавшихся на постсоветском пространстве.

Создание ВКП явилось результатом свободного волеизъявления профсоюзов региона, их желания не потерять строившихся десятилетиями братских связей, сообща искать решения нелегких задач, возникавших в условиях переходного периода. Это объединение помогло профсоюзам не только выжить, выстоять, сохранить многие завоеванные ранее позиции, но и занять должное место в новой обществено-политической и социально-экономической системе своих государств и региона в целом. Оно также позволило ВКП и ее членским организациям в исторически короткий срок успешно вписаться в структуру мирового профсоюзного движения, включиться в его жизнь, сохранив при этом свою идентичность.

Пройденный совместно 30-летний путь — это путь солидарности, взаимной поддержки и сотрудничества ради достижения общих целей. В рядах ВКП профсоюзы региона сообща постигли премудрости работы в рыночной экономике, вместе учились отстаивать интересы людей труда, осваивали международный профсоюзный опыт. Опираясь на поддержку членских организаций, Конфедерация установила и по сей день плодотворно поддерживает взаимодействие с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС.

Практически в день своего основания ВКП объявила о намерении строить отношения с внешним профсоюзным миром, руководствуясь принципами открытости и идеологической непредвзятости, готовностью к диалогу с профсоюзами разных направлений независимо от их международной принадлежности. Сегодня, по прошествии 30 лет, ясно: этот выбор, продиктован-



ный политическими реальностями того времени, оказался верным.

Как региональная структура ВКП получила признание не только в международном профсоюзном движении, но и в специализированных институтах и структурах ООН — Международной организации труда, Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации. Это позволяет ей представлять в этих учреждениях согласованные интересы своих членов, поддерживать сотрудничество с другими международными неправительственными организациями.

Важность существования такой структуры, как ВКП, с ее потенциа-

лом поддержки, мобилизации и солидарности, особенно остро ощущается в трудные моменты — такие как сегодня, когда в наших странах в условиях снижения темпов экономического роста падает уровень жизни, ослабевает социальная защищенность населения, продолжается расти и без того огромный разрыв в доходах, углубляется социальное расслоение и, как следствие, учащаются нападки на права трудящихся и профсоюзные свободы.

Тридцатилетие ВКП приходится на сложный, напряженный период международного развития. Серьезный кризис переживает глобализм: дают слабину его многонациональные структуры, обостряются торгово-экономические противоречия. Свидетельством тому служит непрерывная череда безосновательных, противоправных санкций в отношении России. В обстановке милитаристского угара до предела накалены страсти вокруг взрывоопасной ситуации на юго-востоке Украины. Не прекращаются попытки дестабилизирующего вмешательства извне во внутренние дела стран региона. Тревогу вызывает и небывалый всплеск национализма и ксенофобии, который в США вылился в беспрецедентные по накалу и массовости вспышки открытой расовой вражды и нетерпимости.

В свете этого Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве на заседание по случаю 30-летия ВКП, обращается ко всем профсоюзным организациям с призывом ставить во главу угла своей работы истинно профсоюзные ценности,





в первую очередь защиту интересов наемных работников, крепить международную солидарность перед лицом все новых грозных вызовов, порождаемых глобализацией, не ослаблять усилий в борьбе против ее пагубного влияния на мир труда, против диктата ТНК в экономике и политике, против курса на разжигание милитаризма.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и ее членские организации будут всемерно этому способствовать.

Все язвы, перекосы и проблемы глобальной экономики с наглядностью проявились на фоне пандемии коронавируса КОВИД-19, борьба с которой потребовала от человечества особой мобилизации сил и ресурсов. Глобализация по рецептам ТНК вступила в явное противоречие с национальными интересами государств. Буквально на глазах стало разваливаться, казалось бы, незыблемое социальное благополучие, построенное на либеральных подходах.

Мы солидарны с призывом МКП добиваться коренного переустройства глобального экономического порядка, чтобы в центр внимания экономического развития были поставлены интересы человека труда, и готовы вносить свой вклад в достижение этой цели. При этом мы исходим из твердого убеждения, что ни при каких обстоятельствах экономические трудности или потрясения, в том числе и те, что связаны с преодолением последствий нынешней коронавирусной пандемии, не могут и не должны служить оправданием для принятия

политико-экономических мер, противоречащих международным трудовым нормам и принципам достойного труда.

В рамках международной профсоюзной солидарности мы полны решимости и впредь давать отпор любым посягательствам на права трудящихся и профсоюзов, попыткам отторжения их собственности. Мы будем бороться против любой дискриминации в сфере труда и социальной политики; за полную и продуктивную занятость, ликвидацию массовой нищеты и социального исключения, за торжество принципов достойного труда.

Вместе со всем мировым профдвижением ВКП и ее членские организации будут и далее делать все возможное для укрепления позиций Международной организации труда. Мы кровно заинтересованы в сохранении сильной и эффективной МОТ, высокого авторитета международных трудовых норм. С учетом нового опыта, приобретенного в ходе борьбы за ликвидацию



социально-экономических последствий КОВИД-19, ВКП будет развивать и совершенствовать инициированную в апреле 2006 г. региональную кампанию за соблюдение важнейших международных трудовых норм. Установленный в рамках этой кампании профсоюзный мониторинг способствовал ускорению ратификации странами региона всех основополагающих и других важных конвенций МОТ.

Последовательный курс МОТ на реализацию достойного труда и со-

циальной справедливости в мире, подкрепленный ее программными документами последних лет, такими как Программа достойного труда для всех и «Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда», будет по-прежнему находить поддержку у профсоюзов наших стран. С этой целью ВКП продолжит активное участие в проведении ежегодного Всемирного дня действий за достойный труд.

ВКП и ее членские организации с пониманием восприняли программу модернизации МОТ. Мы ожидаем, что Организация, не потеряв ничего из своего уникального опыта, не отступив от своих фундаментальных принципов и задач, обретет новые качества и возможности, которые позволят ей оперативнее, в духе времени откликаться на социальные вызовы изменчивого мира глобализации, более тесно и предметно взаимодействовать с ООН по вопросам труда и защиты прав людей труда.

Как международная неправительственная организация с постоянным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединенных Наций, ВКП намерена и далее поддерживать курс ООН на придание осязаемого социального измерения мировой политике, продвигать и пропагандировать ее важные инициативы, нацеленные на утверждение социальной справедливости, сохранение мира и безопасности на планете. Вместе со своими членскими организациями мы будем способствовать реализации Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 г.

Совет ВКП вновь подтверждает приверженность нашей Конфедерации принципам профсоюзной солидарности, ее готовность поддерживать борьбу международного профсоюзного движения в защиту общих завоеваний, целей и ценностей, без которых невозможно достичь магистральной цели трудового человечества — повсеместной реализации принципов достойного труда.

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается с призывом к профсоюзам мира сделать все возможное, чтобы совместными солидарными усилиями предотвратить сползание человечества в пучину дальнейшей конфронтации, взаимной озлобленности и недоверия. Без нормализации международной обстановки, без восстановления условий для конструктивного диалога при уважительном отношении к аргументам всех конфликтующих сторон профсоюзы не могут рассчитывать на создание условий, благоприятных для совместного ответа на вызовы глобального мира. Наихудшим вариантом в этой обстановке было бы возрождение риторики «холодной войны» или принятие поспешных, непродуманных решений на основе импульсивных эмоций и оценок.



ВКП



ОХРАНА ТРУДА В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ УСЛОВИЯХ

Всеобщая конфедерация профсоюзов провела круглый стол по актуальным вопросам охраны труда в период пандемии COVID-19, а также практике применения Концепции «нулевого травматизма».

С инициативой о проведения такой встречи выступили коллеги из профцентров Азербайджана и Беларуси. В ней приняли участие руководители и специалисты, ответственные за это направление работы в членских организациях ВКП.

Вел заседание сопредседатель Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социальному обеспечению трудящихся, председатель МОП «Электропрофсоюз» В. И. Бондарев. В работе круглого стола принял участие и выступил заместитель Генерального секретаря ВКП В. С. Юрьев.

Первым взял слово И. Алиев — заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана. Он рассказал о большой работе, которую ведут профсоюзы отрасли. Результатом является то, что в 2021 г. на подведомственных предприятиях не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом. Во время пандемии за счет средств предприятий все работники по мере необходимости сдают тесты, и в случае положительного результата изолируются. Особенно тщательно контролируются нефтяники, работающие в вахтовом режиме на морских промыслах. Перед выходом на работу превентивно изолируются на 5–7 дней в отелях, где созданы все условия, у них берут тесты, и лишь после этого они отправляются на вахту. Тем самым не допускается дальнейшее распространение заболевания в местах большого скопле-

ния и тесного контакта людей. Проведение целенаправленной работы позволяет контролировать ситуацию в период пандемии.

С подробным освещением мер социальной поддержки населения, медицинских работников, стимулирования бизнеса, а также роли профсоюзов выступил руководитель Департамента социального развития ФНПР С. А. Мельничук.

Проблемы работы жилищно-коммунального комплекса России во время пандемии осветил в своем выступлении технический инспектор труда Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения И. Н. Букин. Это и рост задолженности по платежам, и появление дополнительных расходов на приобретение антисептиков, перчаток, обработку помещений, тестирование работников на COVID-19, не предусмотренное тарифами. Несмотря на трудности, предприятия отрасли не останавливали работу ни на один день.

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ М. М. Андрюшиков достаточно подробно рассказал о положении дел в здравоохранении РФ, о тех мерах, которые были приняты на уровне руководства страны, о роли профсоюзов в их реализации.

Проявлением профсоюзной ответственности и солидарности стала акция Федерации профсоюзов Беларуси «Справимся вместе!» и работа профсоюзного Фонда поддержки работников учреждений здравоохранения, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с заболеваниями COVID-19, созданном при Белорусском профсоюзе работников организаций здравоохранения. С этой информацией выступил главный технический инспектор труда Совета Федерации профсоюзов Беларуси П. Н. Манько. Цель всех этих акций — помочь работникам отрасли здравоохранения, спасающим человеческие жизни, материально и морально компенсировать работу в условиях высокого риска.

По обсуждению практики применения Концепции «нулевого травматизма» выступили А. Е. Безюков — руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР и П. Н. Манько, главный технический инспектор труда Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Участники круглого стола единодушно признали полезность состоявшегося обмена информацией и полезным опытом и высказались за проведение подобных встреч на регулярной основе.

СНГ



В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Центре международной торговли в Москве состоялось 93-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. Открыл и провел заседание Председатель совета, заместитель премьер-министра, министр торговли и интеграции Республики Казахстан Б. Т. Султанов.

В нем приняли участие члены Экономсовета и делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Председатель Исполнительного комитета — Исполнительный секретарь СНГ С. Н. Лебедев, руководители ряда межгосударственных отраслевых органов. Было отмечено, что в экономической сфере актуальным вопросом общей повестки остается преодоление негативного влияния турбулентности в мировой экономике. Сейчас Содружество находится на стадии подписания концептуальных документов по дальнейшему развитию СНГ.

Особое внимание в ходе заседания уделено рассмотрению проекта Соглашения о свободной торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций государств СНГ. Реализация его положений станет важным фактором развития зоны свободной торговли и роста национальных экономик стран Содружества. Подписание Соглашения планируется на заседании одного из высших органов СНГ в 2022 г.

Экономсовет заслушал и отметил эффективную работу Межгосударственного совета по космосу в 2020–2021 гг. Совет сыграл важную роль в координации сотрудничества стран СНГ в сфере исследования и использования космического пространства в мирных целях. Основными направлениями совместной деятельности на сегодняшний день являются: дистанционное зондирование Земли из космоса; координатно-временное и навигационное обеспечение; мониторинг техногенного засорения околоземного космического пространства и другие работы, связанные с космической техникой и космической инфраструктурой. Поддержана инициатива Совета по предоставлению услуг в космической сфере. Совету

рекомендовано совместно с заинтересованными государствами активизировать подготовку высококвалифицированных кадров.

Рассмотрен вопрос об использовании национальных валют стран СНГ как факторе усиления экономического взаимодействия национальных экономик. Одним из значимых достижений здесь стало создание расчетной площадки в национальных валютах, которая обслуживает расчеты центральных национальных банков, межгосударственных интеграционных органов, банков-корреспондентов и хозяйствующих субъектов государств СНГ.

В настоящее время наблюдается рост интереса к расчетам в национальных валютах, поскольку, как показала практика последних лет, использование мировых валют (как правило, долларов США) в международных расчетах сопровождается повышенными рисками замедления и блокировки транзакций. Преимущества взаимных расчетов в национальных валютах, основанных на межгосударственных соглашениях стран, могут проявляться в экономии официальных валютных резервов, снижении зависимости регуляторов внешнеэкономической деятельности от состояния мировых валют, санкционной политики, в том числе риска блокирования долларовых активов на корреспондентских счетах в иностранных банках.

Была отмечена необходимость активного применения национальных валют в расчетах во взаимной торговле государств СНГ, которая на протяжении ряда лет сохраняется на уровне 19 %, а на третьи страны приходится 81 %. Объемы взаимной торговли указывают, что одни государства (например, Беларусь, Кыргызстан, Таджикистан) больше ориентированы на торговлю внутри Содружества, другие (Казахстан, Россия) развивают внешнеэкономические отношения с третьими странами.

Использование национальных валют во взаимных расчетах приобретает экономический смысл при наличии существенных объемов товарооборота между государствами. Важно, чтобы объемы экспорта и импорта были сбалансированы. В противном случае экспортер может столкнуться с проблемой дальнейшего использования полученной валюты импортера.

Экономсовет одобрил деятельность Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 гг., включая меры по борьбе с трансграничными пожарами, нелегальной вырубкой леса, вредителями и болезнями леса. В представленной информации отмечено, что большой вклад в укрепление сотрудничества в отрасли вносит Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Предлагаемая ею к рассмотрению на заседаниях Совета тематика

затрагивает социальную сторону взаимоотношений хозяйствующих субъектов в межгосударственном сотрудничестве. Федерация профсоюзов оказывает постоянную содействие профсоюзам отрасли государств СНГ в представлении интересов и защите социально-трудовых прав трудящихся, содействует развитию системы социального партнерства, внедрению коллективно-договорных отношений, способствует разработке и осуществлению комплексных программ по улучшению положения работающих женщин и молодежи, созданию достойных условий жизни ветеранов труда. В частности, Федерация оказывает лесным ведомствам государств СНГ существенную поддержку в вопросе разработки индикаторов в области социальных и трудовых отношений.

На заседании были одобрены: план мероприятий по реализации Стратегии обеспечения информационной безопасности государств СНГ до 2030 г.; проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о создании общего научно-технологического пространства государств СНГ от 3 ноября 1995 г. и ряд других документов.

По инициативе белорусской стороны Совет принял протокольное решение о создании Рабочей группы с участием представителей государств, органов отраслевого сотрудничества СНГ и Межгосударственного банка для мониторинга экономической ситуации в государствах СНГ и подготовки конкретных предложений по возможным совместным мерам реагирования на возникающие проблемы.

В заседании приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Д. Подшибякина.

РОССИЯ



ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

20 апреля во Дворце труда на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по данному вопросу, охрана труда, реализация решений X и XI съездов ФНПР, выполнение обязательств Генерального соглашения.

Михаил Шмаков открыл заседание Генсовета видеороликом о ходе Всероссийского автопробега в поддержку человека труда, российской армии и действий Президента страны Владимира Путина под девизами — «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!».

Заместитель Председателя ФНПР, руководитель профсоюзного автопробега Александр Шершуков, подключившись по ВКС, доложил о пройденных участниками автопробега городах (на момент доклада: от Владивостока до Иркутска) и проведенных массовых митингах по ходу следования профсоюзной автоколонны.

С докладом выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики», — заявил М. Шмаков. Он указал на необходимость ввести запрет на банкротство в средних и крупных организациях. Вместо этого их предлагается национализировать, чтобы сохранить занятость и восстановить их нормальную деятельность. В особенности речь идет о производствах оборонно-промышленного комплекса и выполняющих заказ для таких предприятий. «Закрытие таких предприятий — один из способов саботажа и диверсии. Закрыть производства — и ни один самолет, ни один снаряд не выйдет за ворота головного предприятия, потому что нет комплектующих. В условиях военных действий — это хорошо только для врага». Противники такой национализации говорят о сохранении бизнеса и святости частной собственности. Но бизнес — это в первую очередь работники. Думают ли собственники такого бизнеса о тысячах граждан, для которых эта работа основной, а зачастую единственный источник доходов? В процедуре национализации в обязательном порядке должны участвовать представители работников, профсоюзы. И все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников», — констатировал Председатель ФНПР.

Профлидер отметил необходимость вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учетом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. Указал на то, что «действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения».

Заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме РФ, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев, выступая с содокладом по основному вопросу повестки

Генсовета, обозначил роль ФНПР как самой мощной общественной силы в стране в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в условиях ведущейся войны против России.

Генсовет ФНПР предложил Правительству расширить перечень принимаемых антисанкционных мер, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, проактивной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

Членами Генсовета ФНПР было принято Обращение к Президенту Владимиру Владимировичу Путину. ФНПР заявила о поддержке курса президента по защите политического и экономического суверенитета нашей страны, ее территориальной целостности, национальных интересов и безопасности граждан.

С докладом «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Он выразил обеспокоенность профсоюзов состоянием охраны труда и безопасности работников на производстве. Факторами риска выступают снижение регуляторной нагрузки на бизнес и государственного надзора, отсутствие инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников. В 2021 г. отмечен рост производственного травматизма (по сравнению с 2021 г. +6 %, смертельных случаев +10 %). Выявлено 4018 случаев профессиональных заболеваний, в том числе 964 — на угледобывающих предприятиях, 933 — в здравоохранении, 395 — в металлургии. Высока смертность на рабочих местах от сердечно-сосудистых заболеваний при отсутствии единой методики оценки профессиональных рисков и контроля со стороны Государственной инспекции труда. Д. Кришталь обратил внимание членов Генсовета на то, что «государственное регулирование охраны труда, по существу, сводится к переизданию нормативно-правовых актов без научно обоснованных изменений».

В связи со сложившейся ситуацией в сфере охраны труда Генеральный Совет ФНПР предложил правительству и работодателям ряд неотложных мер, соответствующих ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с сообщением по вопросу «О выполнении в 2021 г. обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 г.». В течение года

проведено 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 100 заседаний ее рабочих групп. Н. Кузьмина озвучила ключевые для работников и профсоюзов проекты федеральных законов и нормативно-правовые акты, рассмотренные РТК. Они были посвящены федеральному бюджету, национальным целям развития страны, обеспечению занятости населения, системам оплаты труда, организации дистанционной (удаленной) работы.

Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021 г. стали:

- установление минимального размера оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;

- организацию профессионального обучения и дополнительного образования ищущих работу и обратившихся в службы занятости, в т. ч. безработных, за счет федерального бюджета;

- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

Кроме этого, удалось добиться повышения роли региональных трехсторонних комиссий при разработке программ содействия занятости населения и установлении величины прожиточного минимума в субъекте РФ.

Генеральный Совет ФНПР избрал заместителем Председателя ФНПР Ирину Федюшкину, ранее секретаря ФНПР — руководителя Департамента профсоюзного имущества.

Были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Утверждено Типовое положение о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов.

В прениях по докладам выступили руководители общероссийских профсоюзов: Сергей Черногаев, Александр Корчагин, Алексей Жуков, Алексей Тихомиров, Иван Мохначук, Анатолий Домников, Борис Сошенко, а также Хусайн Солтагереев, председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики; Александр Запесоцкий, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов; Михаил Тарасенко, депутат Госдумы РФ; Георгий Молебнов, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ; Игорь Бухтияров, директор НИИ медицины труда им. академика М. Ф. Измерова.

Состоялось награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами ряда руководителей членских организаций ФНПР.

БУДУТ УВЕЛИЧЕНЫ МРОТ, ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ, ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ, СОЦВЫПЛАТЫ И ПЕНСИИ

Президент РФ Владимир Путин подписал указ «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации», его текст опубликован на сайте Кремля. Документ принят «в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций и (или) прекращением деятельности работодателей».

В числе мер в этой связи глава государства поручает главам субъектов РФ принять дополнительные меры адресной поддержки различных категорий граждан РФ, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; проведение оперативного мониторинга розничных цен на товары первой необходимости, ситуации на рынке труда и реализация мер по активной поддержке занятости населения.

Говоря о ситуации в экономике, Путин заявил, что в новых реалиях потребуются структурные изменения, которые могут привести к росту безработицы и инфляции. Задача властей — минимизировать их. Он также анонсировал, что в РФ будут увеличены МРОТ, прожиточный минимум, зарплаты бюджетников, социальные выплаты и пенсии.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК в условиях специфики 2022 г. рассматривались вопросы, касающиеся: мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; особенностей организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения; внутреннего водного транспорта; единой цифровой платформы «Работа в России»; внесения изменений в действующее законодательство, а также создания Фонда пенсионного и социального страхования, ряда других вопросов.

Профсоюзная сторона посчитала, что проект федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует многие важные для нового Фонда вопросы. Это касается принципов, условий

и порядка формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; то же касается и резервов Фонда; имея в виду обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с этим Координатор профсоюзной стороны, глава ФНПР Михаил Шмаков предложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в правительство. Он подчеркнул, что ФНПР неоднократно обращала внимание правительства на эти необходимые для трудящихся позиции. Данное предложение было поддержано Координатором стороны работодателей Александром Шохиным и принято для дальнейшей проработки.

По проекту постановления правительства «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанного в связи с поручением Президента РФ по аварии в 2021 г. на шахте «Листвяжная» в Кузбассе, стороны социального партнерства договорились не применять механизм «регуляторной гильотины» к нормативным правовым актам, одобренным РТК, и исключить такие проекты из «повестки» правительственной комиссии по проведению административной реформы или ее подкомиссий.

По данным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трехсторонней комиссии. Однако профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. №409 «О реализации в 2022 г. отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» принималось в обход РТК (далеко не впервые), в нарушение действующего законодательства и Генерального соглашения.

Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального бюджета для софинансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.). Профсоюзная сторона РТК, поддерживая данные мероприятия, считает их недостаточными, так как в условиях специфики 2022 г. необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова разъяснила порядок «сверхоперативной» работы правительства в текущий кризисный, «антисанкционный» период, срочного (в том числе до 4 часов для согласования предлагаемых мер) реагирования по возникающим вопросам и вызовам. Она рассказала о приближении служб занятости непосредственно к нуждам предприятий и трудящихся,

пригласила руководителей сторон социального партнерства для участия в оперативной работе правительственных структур по вопросам занятости и рынка труда. Михаил Шмаков и Александр Шохин приняли это приглашение.

«В настоящее время неукоснительный ориентир этой работы — сохранение рабочих мест любой ценой», — отметила вице-премьер.

Михаил Шмаков предложил ряд дополнительных и неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно: распространить действие соглашений в сфере труда как «кризисную меру в кризисные времена» на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей; для незамедлительного повышения реального содержания заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине. В этих целях необходимо изменить методику их установления; руководствуясь постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 г., отложить проверку Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов в рамках Министерства науки и высшего образования РФ; наполовину снизить акцизы на бензин, которые в розничной цене на этот продукт составляют не менее 50 %; обратить внимание Минюста России и Генеральной прокуратуры на недопустимость вмешательства должностных лиц в деятельность Профсоюза адвокатов России в обход Конституции РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Необходимо прекратить незаконную проверку Профсоюза адвокатов России; в случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. РТК и региональные трехсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СТРЕМИТСЯ ПОДДЕРЖАТЬ ЗАНЯТОСТЬ, НЕ ДОПУСТИТЬ БЕЗРАБОТИЦУ

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что на поддержку занятости правительство направит первые 40 млрд рублей. Глава Правительства отметил, что помощь людям — это один из приоритетов государства. М. Мишустин уверен, что в нынешней непростой ситуации нужно сделать все необходимое, чтобы не допустить безработицы.

Свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места. Больше 7 млрд рублей правительство выделит на региональные программы занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профобучение или получить дополнительное образование.

Кроме того, Михаил Мишустин объявил, что россияне с низкими доходами смогут получить выплаты на детей от 8 до 16 лет.

АЗЕРБАЙДЖАН



РЕАЛИЗУЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В 2021 г. Академия труда и социальных отношений совместно с организациями-членами Конфедерации профсоюзов Азербайджана предприняла действенные меры по совершенствованию системы образования профсоюзных кадров и актива, организации их обучения и переподготовки на профсоюзных курсах.

Согласно утвержденному плану обучения на 2021/2022 учебный год, курсы Академии предусматривают привлечение к обучению около 830 профсоюзных работников и активистов. В сентябре — ноябре 2021 г. в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива профсоюзов была организована серия курсов по защите прав и интересов работников всех слоев общества, охране труда и здоровья, экономическим и глобальным тенденциям, развитию человека. Всего к обучению в сентябре — ноябре 2021 г. было привлечено 254 человека.

В связи с пандемией поэтапно план обучения профсоюзных кадров и актива на 2021/2022 гг. реализуется также в режиме онлайн. Таким образом в 2022 г. планируется охватить образованием 578 человек.

Согласно учебному плану на текущий год Академия приступит к обучению профсоюзных кадров,

и в сентябре — декабре будет обучено 112 человек за 1 день, 97 человек за 2 дня и 117 человек за 3 дня, то есть всего 326 человек до конца 2022 г. будут участвовать в семинарах.

Обучение и занятия будут организованы в основном для вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, студенческих профсоюзных комитетов, председателей молодежных советов, председателей комиссий по гендерным вопросам, инспекторов по охране труда, членов комиссий по трудовым спорам.

БЕЛАРУСЬ



БОНУСЫ НА ОТДЫХ В БЕЛАРУСИ ДЛЯ РОССИЯН

В начале 2022 г. между «Белпрофсоюзкурортом» и Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере оздоровления и санаторно-курортного лечения граждан. Теперь членам этих российских профсоюзов в санаториях Федерации профсоюзов Беларуси предоставляют скидки на санаторно-курортные путевки в размере 10 %.

Такие же преференции, как петербуржцам, положены и членам профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России. Имеются в виду:

- Общероссийский профессиональный союз военнослужащих (ОПСВ);
- Московская федерация профсоюзов (МФП);
- Федерация профсоюзов Брянской области (ФПБО);
- Калужский областной совет профсоюзов;
- Федерация профсоюзов Ростовской области.

Скидка на путевку для россиян суммируется с бонусом для именинников и постоянных клиентов по следующему алгоритму:

- член профсоюза 10 % + именинник 3 % = скидка 13 %
- член профсоюза 10 % + постоянный клиент 5 % = скидка 15 %
- член профсоюза 10 % + постоянный клиент 7 % = скидка 17 %

- член профсоюза 10 % + постоянный клиент 10 % = скидка 20 %

Скидка в размере 10 % действует при соблюдении ряда условий:

- путевку с лечением обязательно нужно оформлять с использованием системы онлайн-бронирования либо через отделы маркетинга дочерних унитарных предприятий УП «Белпрофсоюзкурорт», а в предлагаемой форме выбирать тариф «Путевка с лечением для членов профсоюзов РФ»;
- предоставить справку установленной формы, выданную структурами профсоюза, а представителям МФП вместо этого документа предъявить персональную карту члена профсоюза либо ее электронный аналог в мобильном приложении «Мой профсоюз».

По данным Национального статистического комитета Беларуси, в 2020-м году белорусские санаторно-курортные, оздоровительные организации и другие специализированные объекты посетили 64,6 тыс. граждан Российской Федерации, или 86,9 % от общего числа размещенных в санаториях и профилакториях Беларуси иностранных граждан, в 2021 году численность россиян, оздоровившихся в нашей стране, выросла до 91 тыс. человек, что составило 92,6 % от общего числа граждан зарубежных государств.

ГРУЗИЯ



ПРОЦЕНТР ПОМОГАЕТ ВОДИТЕЛЯМ В ТРУДОВОМ СПОРЕ С КОМПАНИЕЙ-ПЕРЕВОЗЧИКОМ

Состоялась встреча заместителей председателя Объединения профсоюзов Грузии Лаврентия Алания и Раисы Липартелиани с директором ООО «Микроавтобус» Алексадом Джапаридзе и водителями микроавтобусов, работающих в Тбилиси.

Главным требованием водителей маршруток стало повышение заработной платы, которое было обещано в ноябре прошлого 2021 г.

Стороны сформулировали и довели до партнеров свои позиции, согласовали формат дальнейшего переговорного процесса.

КЫРГЫЗСТАН



XXV СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

6 апреля в Государственной резиденции № 1 «Ала-Арча» состоялась очередная XXV съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана, на котором были подведены итоги деятельности за прошедшие годы, определены приоритетные задачи в сфере защиты прав и интересов работников и повышения роли социального диалога в обществе.

На съезд были избраны 204 делегата, прибыл и принял участие в работе 201 делегат, представляющий все отрасли и регионы республики.

Были приглашены и выступили заместитель председателя Кабинета министров Кыргызской Республики (КР) Алтынбек Эргешов, министр труда, социального обеспечения и миграции КР Кудайберген Базарбаев, Председатель Социального фонда КР Бахтияр Алиев, министр юстиции КР Аяз Баевтов.

Делегаты съезда утвердили Основные направления деятельности Федерации профсоюзов Кыргызстана на 2022–2026 гг. Это надежная защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, обеспечение достойных условий и оплаты труда, социальное партнерство, профессиональная подготовка и повышение квалификации кадров, модернизация и реформирование профсоюзного движения.

Приняты резолюция XXV съезда, обращения по обеспечению охраны труда, повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Все принятые делегатами съезда обращения будут направлены в парламент и Кабинет министров Кыргызской Республики.

Состоялись выборы руководства Федерации. На пост председателя ФПК были выдвинуты две кандидатуры: Эмиль Кызаев, председатель РК профсоюза работников госучреждений, и Элдияр Карачалов, председатель РК профсоюза работников строительства. Большинство голосов делегатов (108) председателем ФПК на следующий срок избран Эмиль Шурубекевич Кызаев.

Заместителями председателя ФПК съездом также избраны Рысгуль

Бабаева, ранее занимавшая эту должность, и Омор Арстанбеков, председатель РК профсоюза работников агропромышленного комплекса.

После закрытия съезда состоялся I организационный пленум ФПК. Заместителем председателя ФПК на общественных началах, координатором по Южному региону избран Толкунбек Тажиев. Заместителем председателя ФПК на общественных началах по проведению реформ в профсоюзном движении избран Эльдар Таджибаев.

Сформированы и другие руководящие рабочие органы Федерации — Совет и Ревизионная комиссия. По мнению делегатов, состоявшийся съезд станет отправной точкой к единению и сплоченности профсоюзов, развитию и укреплению профсоюзного движения, более энергичной борьбе за улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся.

ТРЕХЛЕТНЯЯ БОРЬБА ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОБЕДОЙ

Федерация профсоюзов Кыргызстана в своем Telegram-канале заявила: «Борьба за свои конституционные права, длившаяся три года, завершается как „позитивная“ победа!» Сейчас законопроект «О внесении изменений в Закон КР «О профессиональных союзах» поступил на рассмотрение парламента. В частности, в ст. 2 «Право на объединение в профсоюзы» говорится: «Каждый, достигший четырнадцатилетнего возраста, имеет право создавать профсоюзы для защиты своих профессиональных интересов и трудовых прав, а также добровольно по своему выбору вступать в профсоюзы при условии соблюдения их уставов».

Согласно законопроекту, профсоюзы могут создаваться на предприятиях, независимо от форм собственности, если там работают хотя бы три человека. Профсоюзы также могут объединить трех и более лиц, не состоящих в трудовых отношениях с одним работодателем, но объединенных профессиональными интересами.

Профсоюзы Кыргызстана выразили благодарность членам профсоюзов, президенту страны, Международной организации труда, представителям Программы развития ООН, глобальным профсоюзам, коллегам из России, Казахстана, стран Европы и других стран за поддержку в борьбе.

Напомним, что в декабре 2021 г. президент Кыргызстана Садыр Жапаров в третий раз вернул в Жогорку Кенеш (парламент) законопроект «О профсоюзах», принятый депутатами 20 октября 2021 г. Ранее президент дважды возвращал закон о профсоюзах в парламент — в мае и августе 2021 г. (Закон, принятый 20 октября 2021 г., нарушал нормы Конституции, конвенций МОТ №87 и №98 и устанавливал жесткие рамки и условия деятельности представительных органов работников).

ливал жесткие рамки и условия деятельности представительных органов работников).

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы обсудили вопросы, касающиеся деятельности профсоюзов в последний период, а также мероприятия, которые будут проведены в первом полугодии 2022 г. Вел заседание председатель НКПМ Игорь Зубку.

Обсудили вопрос о результатах обращений Национальной конфедерации в органы власти с целью исключения в законодательстве препятствий, не разрешающих упрощенную и бесплатную регистрацию статуса юридического лица.

Заслушана деятельность Инспекции труда профсоюзов в 2021 г. Был представлен отчет и определены задачи Инспекции на 2022 г.

Рассмотрен ряд вопросов, связанных с организационной деятельностью: изменение персональных составов Женской и Молодежной комиссий НКПМ, замена представителя НКПМ во Всеобщей конфедерации профсоюзов, оказание материальной помощи семьям членам профсоюза, погибшим в результате несчастных случаев на производстве в 2020 г., и другие организационные вопросы.

ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРОНАТ ОПРЕДЕЛИЛИ НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

Состоялась встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова (НКРМ), на которой рассмотрен ряд тем, связанных с улучшением условий труда и ростом уровня жизни населения.

Во встрече от НКПМ приняли участие председатель Игорь Зубку, вице-

председатели Михаил Хынку, Серджиу Саинчук и Петру Кирияк. НКРМ представляли Леонид Череску, председатель, и Владислав Каминский, исполнительный директор.

Стороны обсудили введение гарантированного минимума заработной платы в реальном секторе и расчет гарантированного минимального размера оплаты труда в зависимости от показателей 2021 г. По неоднократному настоянию сторон, исполнительная власть в начале этого месяца утвердила новый гарантированный минимум заработной платы в реальном секторе в размере 3500 леев. Стороны выразили обеспокоенность по поводу влияния повышения цен на тарифы, энергоресурсы и другие категории, и эта сумма должна быть пересмотрена в зависимости от развития экономики.

В ходе обсуждения также был затронут вопрос о работе Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. Хотя работа Комиссии возобновилась в конце прошлого года, ее заседания по-прежнему носят спорадический характер. В связи с этим в ближайшее время НКПМ и НКРМ выступят с совместным обращением к Правительству Республики Молдова для обеспечения созыва и функционирования Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, в соответствии с законодательством (созывается не менее одного раза в месяц).

Стороны также рассмотрели вопрос о необходимости заключения коллективных соглашений на национальном уровне; о развитии и продвижении социального партнерства; об общем учете рабочего времени; о компенсационных надбавках за работу, выполняемую в неблагоприятных условиях; об определении надбавки к заработной плате, в зависимости от водительских классов.

Обсуждалась поддержка инициативы НКПМ по объявлению основополагающими конвенций МОТ в области охраны труда: Конвенция МОТ №155 о безопасности и гигиене труда и рабочей среде, Конвенция МОТ №161 о службах гигиены труда, Конвенция МОТ №187 об основах укрепления здоровья и безопасности на рабочем месте.

Были затронуты вопросы представления проекта поправок к Трудовому кодексу на утверждение Правительства Республики Молдова только после их рассмотрения в Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, гармонизации национальной правовой базы в области Инспекции труда с конвенциями МОТ №81 и №129. Договорились также о совместном продвижении Электронного реестра работников, внесению предложений по борьбе и сокращению неформальной экономики, незадекларированной работы, зарплаты в «конвертах».

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова «О текущей ситуации и задачах профсоюзов»

(Заседание Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 г.)

«Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах — экономической, логистической, дипломатической, информационной и прочих. Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно — уничтожение русской цивилизации, русского мира.

Почему — тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте — Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов.

И в этом противостоянии Россия, прежде всего, отстаивает свое право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, свое право — БыТЬ...

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых „друзей“ и „партнеров“. Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе. При этом американские и европейские политики готовы загнать собственный бизнес и население в пропасть экономической рецессии, блокируя для них один из крупнейших в мире потребительских рынков. Рискуют развалить не российскую, а собственную экономику, угрожая нам нефтяным и газовым эмбарго...

Запрет на экспорт в Россию и массовый уход западных компаний ударил по автомобилестроению и тем отраслям, где производство зависит от импорта сырья, оборудования или комплектующих (электроника, информационно-коммуникационные технологии, сельское хозяйство). С другой стороны, ограничения на экспорт российской продукции сократили возможно-

сти для металлургии, производителей промышленной и агропромышленной продукции.

На рынке труда на этом фоне отчетливо проявились два вектора: с одной стороны, растет спрос на рабочую силу в обрабатывающей промышленности, а с другой, происходит высвобождение работников, простой и вынужденная неполная занятость в компаниях с иностранным капиталом, на импортозависимых производствах и в торговле. Безработица растет незначительно, но усиливаются структурные диспропорции: предложение рабочей силы не может удовлетворить растущий спрос на труд, так как высвобождающиеся работники требуют переобучения.

Удорожание кредитных ресурсов для бизнеса и сокращение потребительского спроса создают высокий риск задержек и невыплаты заработной платы, снижения цены труда в целом, поскольку бизнес вынужденно урезает затраты как на оплату труда, так и на „социальный пакет“.

В бюджетном секторе, традиционно составляющем основу „работающих бедных“, индексация заработной платы отстает от темпов инфляции, ухудшая и без того нелегкое положение работников образования, здравоохранения, культуры, социальной сферы, физической культуры и спорта...

Ухудшение отношений с западными партнерами, завершившееся политическим и экономическим противостоянием, не было одномоментным. Эконо-



мический блок Правительства России, игнорируя очевидные риски, продолжал и продолжает наступать на те же „грабли“.

Упорно проводя политику резервирования, формируя фонды и накапливая ресурсы, правительство размещало их за рубежом как олигарх, прячущий деньги в оффшор. Вместо того чтобы инвестировать в российскую экономику, создавать рабочие места, повышать благосостояние граждан и тем самым двигаться вперед, мы поддерживали экономику ныне недружественных государств, кредитовали западный бизнес, платили заработную плату иностранным рабочим. Опасаясь инфляции, мы упустили возможности для экономического роста. Сегодня эти резервы заморожены.

Многие годы денежно-кредитная политика государства была подчинена идее борьбы с инфляцией и не способствовала экономическому развитию... Внешнеторговая политика не была ориентирована на защиту национальных интересов. Вместо поддержки российского производителя





его под флагом глобализации рынков и расширения возможностей в рамках участия в ВТО загнали в крайне невыгодное положение по отношению к иностранным конкурентам. В течение десяти лет государство отказывалось от защиты национального производства как в промышленности, так и в сельском хозяйстве, фактически затормозив их развитие. Создание новых высокоэффективных рабочих мест лишь декларировалось в стратегических документах, а фактически поддержка реального сектора экономики носила точечный характер, создавая импортозависимые производства.

Однако для России экономическая изоляция не так страшна. Наша страна имеет огромный и еще не растраченный потенциал: территория и природные ресурсы, промышленность и сельское хозяйство, социальная инфраструктура и человеческий капитал — все это дает нам хороший шанс выйти из экономического противостояния с Западом через „новый индустриальный прорыв“. Снижение конкурентного давления со стороны западных производителей — это, скорее, благоприятные условия для развития отечественного производства.

Правительством уже принимается ряд правильных мер — и для нейтрализации негативных последствий санкций, и для восстановления здравого смысла в экономической политике. К последнему можно отнести усиление мер по деофшоризации экономики и прекращению оттока капитала, в том числе запрет на доступ компаний-нерезидентов к недрам и другим природным ресурсам, к госзаказам, государственным субсидиям, кредитам, к заключению концессионных соглашений, к участию в госпрограммах, к операциям со сбережениями населения и другим...

Для предотвращения негативных последствий внешнеполитических событий важна не только стабилизация курса рубля, но и снижение ключевой

ставки Центробанка... Правительство не должно допускать повышение тарифов и спекулятивный рост потребительских цен, прежде всего, на продукты и товары первой необходимости... Необходимо поддерживать и развивать отечественные экосистемы, включающие маркетплейсы, системы электронного документооборота, логистические и финансовые сервисы, такие как „Биржа импортозамещения“, созданная на базе Государственной информационной системы промышленности.

Для решения задач государственного планирования все экосистемы (и те, что работают с поставками из-за рубежа) должны быть подключены к единому государственному агрегатору — электронному „Госснабу“, координирующему цепочки производства и поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции...

Три основных социально-трудовых приоритета в новой индустриализации

на основе цифровых технологий — это создание рабочих мест, повышение доходов населения и развитие социального партнерства. Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики. Ведь проблема рабочих мест куда шире и болезненнее, чем уход зарубежных компаний...

В качестве одной из обсуждаемых мер сохранения производства и обеспечения занятости является национализация... Нужно национализировать те предприятия, работа которых общественно необходима, но чьи собственники не в состоянии ее обеспечить. Национализировать, по нашему мнению, следует также организации в состоянии банкротства... Считаем необходимым ввести запрет на банкротство средних и крупных организаций и национализировать их в целях восстановления деятельности и сохранения занятости, не говоря уже о запрете банкротств предприятий ОПК и выполняющих заказы ОПК.

Кроме того, национализировать необходимо стратегически важные предприятия и основной капитал организаций, заявивших об уходе из России...

И в процедуре банкротства, и в процедуре национализации обязательно должны участвовать работники, их представители, то есть — профсоюзы. Все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников. Именно это и называется „экономическая демократия“.

К вопросу о собственности на недра. По Конституции 1993 г., собственность на недра не общенародная, как по инерции думает значительная часть нашего населения. Но это положение надо менять. И осуществлять даже не национализацию, а — социализацию природных ресурсов, обеспечивать полное получение государством природной ренты и использование ее на общенародные цели, а не на удов-



летворение нужд управленческой верхушки...

Государственная политика в сфере занятости должна быть проактивной и переориентироваться на решение общей задачи путем 1) создания постоянных достойно оплачиваемых рабочих мест в производственном секторе: в промышленности и в сельском хозяйстве и 2) переподготовки безработных по профессиям и специальностям, востребованным в производственном секторе...

Если мы хотим развивать производство внутри страны, то приоритетом должна стать квалифицированная рабочая сила, а не самозанятые и малый бизнес. Квалифицированные российские работники с полноценными социально-трудовыми правами смогут наладить импортозамещение и обеспечить рост нашей экономики. Стране нужна стабильная занятость на основе трудовых отношений. Еще раз подчеркну: постиндустриальная экономика возникает на месте развитой индустриальной, а не вместо нее.

В связи с этим налоговая политика должна быть направлена на поддержку инвестиций в производство. По оценкам бизнеса и экспертов, сегодня основное налоговое бремя несет производственный сектор. Действующая налоговая политика стимулирует торговлю и сырьевой экспорт, а не производство.

Кредитно-денежная политика также должна быть изменена. Ее фундаментом должен стать стабильный курс рубля... главное, чтобы курс был „неподвижен“... Сегодня важно не допустить еще большее снижение доходов и повышение уровня бедности среди работающего населения и пенсионеров.

Приоритетная задача социальных партнеров — обеспечение не только своевременной, но и опережающей индексации оплаты труда, в том числе в бюджетном секторе с учетом роста потребительских цен...

Большое значение сегодня приобретает разработка и реализация мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства. Сейчас долги по заработной плате стоят в первой очереди для погашения, однако, в отличие от других кредиторов, работник находится в заведомо худшем экономическом положении. В этой связи необходимо создание гарантийного страхового механизма, обеспечивающего выплату заработной платы, не дожидаясь даже начала процедуры банкротства...

Одной из главных преград на пути экономического развития России остаются неравенство в распределении доходов и бедность. Когда у граждан нет „свободных денег“, они не могут покупать товары и услуги. В таком случае ни о какой новой индустриализации не может быть и речи. Зачем производить, если некому потреблять?

При этом отсутствие собственных средств вынуждает население брать кредиты. Избыточный рост кредитной нагрузки на граждан приводит к повышению социальной напряженности.

В настоящее время жизненно необходимо сохранить покупательную способность минимальных гарантий по заработной плате и социальным пособиям. Действующая методика установления прожиточного минимума и МРОТ, основанная на медианных доходах и заработной плате, в текущих условиях „не работает“. По нашему мнению, целесообразно вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и пересматривать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. Также необходимо продолжить работу по совершенствованию прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц...

Сейчас под „флагом“ поддержки бизнеса возникает много инициатив по либерализации трудового законодательства. Снижение трудовых затрат и административных издержек в управлении человеческими ресурсами должно основываться на внедрении новых эффективных цифровых технологий в кадровом делопроизводстве, а не на отказе от оформления трудовых отношений. Сбалансированное повышение эффективности правового регулирования в сфере труда и занятости необходимо при обязательном участии социальных партнеров не только в обсуждении, но и на этапе разработки законодательных инициатив... В периметр социального партнерства должны войти и те социально-трудовые отношения, которые по факту возникают в рамках платформенной занятости, самозанятости и профессиональной деятельности на основании патента.

Приоритетом для профсоюзов остается защита трудовых прав российских граждан, однако иностранные работники, прежде всего из стран-участников ЕАЭС, должны иметь возможность вступить в профсоюз и получить доступ к защите своих трудовых прав со стороны профсоюза. Для недопущения демпинга со стороны иностранной рабочей силы необходимо установление уровня оплаты труда, социальных гарантий и иных условий трудового договора для мигрантов не ниже, чем для российских работников...

Назрела необходимость совершенствования и самого механизма социального партнерства. Например, в части устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на работодателей отрасли, а также на все хозяйствующие субъекты, использующие труд на основании гражданско-правовых договоров, в том числе с использованием цифровых платформ... С учетом рисков принятия работодателями ре-



шений о высвобождении работников, снижении заработной платы или ином ухудшении условий труда в качестве меры превентивного общественного контроля необходимо участие профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организации и в других формах управления организацией...

В связи с антироссийской кампанией, развязанной в том числе в международном профсоюзном движении, Федерация независимых профсоюзов России временно приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов. Тем не менее, покидая Конфедерацию, мы обратились к нашим коллегам со следующими словами: что бы сегодня вы ни говорили под диктовку Соединенных Штатов Америки и Великобритании, завтра вы неизбежно превратитесь в наших союзников, когда будете вынуждены вывести миллионы членов профсоюзов на акции протеста против разорительных для европейской и мировой экономики антироссийских санкций, лишаящих людей доходов, рабочих мест и уверенности в завтрашнем дне.

На территории Украины, которая стала испытательным полигоном для проверки новых военных технологий, мы сражаемся со всей НАТО, со всей ее инфраструктурой...

Мы полны решимости защитить национальные интересы России, обеспечить построение свободного, демократического, многополярного мира. На кону стоит само существование России.

Возвращаясь, чтобы занять свое почетное место, идея служения, выработанная в Русском государстве еще в XV веке. Без преувеличения служит государству РОССИЙСКОМУ, цивилизации, именуемой РУССКИЙ МИР, наш Президент, Владимир Владимирович Путин, реализующий твердый курс на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, ее национальных интересов и безопасности.

Будем следовать этому курсу!» ■

Печатается с сокращениями

Узбекистан: успехи в искоренении детского и принудительного труда

Проект Международной организации труда «Мониторинг третьей стороной» с 2015 г. оказывал содействие Правительству Узбекистана в достижении его цели по полному искоренению детского и принудительного труда в хлопковом секторе страны.



В мае 2022 г. главный технический советник проекта Международной организации труда «Мониторинг третьей стороной» Йонас Аструп и консультант проекта Оксана Липкану завершают свою деятельность по реализации данного проекта.

В связи с этим в Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с представителями проекта Международной организации труда «Мониторинг третьей стороной».

В мероприятии приняли участие руководство, специалисты аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана и представители Республиканских советов отраслевых профсоюзов.

Как было отмечено, благодаря твердой политической воле Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева, за исторический короткий период времени в республике был полностью искоренен детский труд и приняты беспрецедентные меры по недопущению принудительного труда в хлопководстве. Можно сказать, что такого еще не было ни в одной другой стране.

Проект «Мониторинг третьей стороной» внес огромный вклад в достижение этих результатов. С 2015 г. при участии и содействии проекта совместно с другими институтами гражданского общества проделана большая работа по полному искоренению детского и принудительного труда в республике. Проводился национальный мониторинг детского и принудительного труда в хлопководстве, уделялось внимание информационно-разъяснительной кампании. Функционирует механизм обратной связи при Юридической клинике Федерации профсоюзов.

В целях проведения разъяснительных работ по предотвращению детского и прину-



дительного труда при финансовой поддержке проекта «Мониторинг третьей стороной» профсоюзами ежегодно были подготовлены 200 баннеров, 10 тысяч постеров и 200 тысяч флаеров, а также были подготовлены видеоролики касательно деятельности Телефона доверия по короткому номеру «1092».

В результате совместной работы можно уверенно сказать, что на сегодняшний день в стране полностью искоренены факты использования детского и принудительного труда.

«Узбекистан является выдающимся примером истории успеха, который смог добиться высоких результатов в сфере искоренения детского и принудительного труда при сборе хлопка, — сказал главный технический советник проекта Международной организации труда „Мониторинг третьей стороной“ Йонас Аструп. — Многие представители МОТ и ООН задаются вопросом, как повторить историю успеха Узбекистана в других странах, где имеются похожие проблемы и трудности. Следует отметить, что в искоренении детского и принудительного труда вклад Федерации профсоюзов Узбекистана был неоценим».



Сегодня профсоюзы Узбекистана основное внимание уделяют условиям труда, быта и отдыха сборщиков хлопка. С этой целью в последние годы Федерацией профсоюзов Узбекистана подготовлены специальные предложения и по этим предложениям на заседаниях Кабинета министров и Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам утверждаются Временный порядок и Рекомендации по организации сбора хлопка.

По инициативе Федерации профсоюзов на заседании Трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам обсуждался вопрос об установлении минимального размера оплаты за килограмм собранного хлопка. Также на заседании было принято решение и впредь согласовывать с социальными партнерами установление минимального размера оплаты за килограмм собранного хлопка.

«В первый раз в Узбекистан я приехала в 2015 г., — говорит консультант проекта Оксана Липкану. — Ситуация была совсем другая



и наше сотрудничество только пустило свои корни. Но с самого начала было понимание, что у нас есть четкая общая цель — мы работаем над тем, чтобы искоренить принудительный труд. Хочу сказать, что Федерация профсоюзов была всегда надежным партнером, под ее руководством проводился мониторинг с участием социальных партнеров. Благодаря политической воле Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева многолетние проблемы были решены. Хочется также отметить еще один положительный момент — эффективное социальное партнерство, которое способствовало решению многих вопросов по обеспечению достойных условий труда посредством социального диалога».

Примечательно, что в 2020 г. участие сотрудников государственных структур, предприятий и бюджетных учреждений в сборе хлопка снизилось на 76 % по сравнению с 2019 г., а в 2021 г. фактов вынужденного участия сотрудников в сборе урожая хлопка не наблюдалось.

В 2021 г. во время сбора хлопка членам хлопкоуборочных отрядов была предоставлена возможность стать временными членами профсоюза работников агропромышленного комплекса и образовать профсоюз отрядов сборщиков хлопка.

В результате проведенных работ 63,6 % сборщиков хлопка стали временными членами профсоюзов. В отрядах, где была создана профсоюзная организация, стороны имели право вести коллективные переговоры об улучшении условий труда, создании достойных условий быта и оплате труда.

В результате коллективных переговоров с руководителями кластеров и хозяйств 57,3 % сборщиков было выплачено вознаграждение больше утвержденной минимальной суммы.

Все участники встречи выразили огромную благодарность специалистам проекта за сотрудничество в искоренении детского и принудительного труда в Узбекистане и пожелали им успехов в их новых миссиях в других странах.

Йонас Аструп и Оксана Липкану также поблагодарили представителей Федерации профсоюзов Узбекистана за поддержку проекта и сотрудничество.

За проделанную большую и полезную работу представители проекта Йонас Аструп и Оксана Липкану были награждены Почетными нагрудными знаками Федерации профсоюзов Узбекистана.

По материалам сайта ФПУЗ

Профсоюзы в условиях цифровизации

В ФНПР 2022 г. объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Концепция информационной политики ФНПР, утвержденная Генсоветом в конце 2021 г., предполагает единый подход к организации электронных каналов коммуникации и работы с персональными данными членов профсоюзов. Это означает создание электронных сервисов, обучение актива, обеспечение информационной безопасности и развитие цифровых технологий.

В феврале Исполком ФНПР утвердил план соответствующих мероприятий, подготовленный на основе предложений членских организаций. Экспертная группа по вопросам цифровизации работы профсоюзов. В составе Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике появится специальная экспертная группа. В нее войдут специалисты из тех профсоюзных организаций, где уже отрабатывались вопросы цифровизации.

«Направив соответствующий запрос в организации, мы получили достаточно большой отклик. В ближайшее время Комиссия утвердит состав экспертной группы», — **рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра ШУБИНА.**

Первые результаты деятельности экспертной группы будут рассмотрены на заседании Постоянной комиссии в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле 2022 г.

Работа с членскими организациями ФНПР. ФНПР поделится с профорганизациями опытом работы с CRM-системой, организацией баз актива и так далее. На этот год в формате вебинаров запланирован большой обучающий семинар по информационной работе. При подготовке учебных материалов учитываются лучшие практики, разработки учебных центров и тренды ин-

формработы, используемые органами власти и бизнесом. В курс войдут такие темы, как ведение социальных сетей, подготовка видеоматериалов и текстовых публикаций, а также законодательные аспекты ведения информационной работы.

Методические рекомендации. В обновленной Концепции информационной политики ФНПР уже заложены стандарты для территориальных и отраслевых профобъединений, их теркомов и первичек.

«Организации знают, что у них должно быть, но не все понимают, как этого достичь. На решение данной проблемы направлены наши рекомендации. Они будут разрабатываться департаментом совместно с центральной профсоюзной газетой „Солидарность“ и обсуждаться Постоянной комиссией по информационной политике Генерального Совета ФНПР. В Федерации не намерены заставлять всех все делать одинаково. Это описание минимума, который должен быть на профсоюзных информационных ресурсах», — говорит Александра Шубина.

Информационные ресурсы членских организаций ФНПР.

Осенью 2021 г., при подготовке материалов к заседанию Генсовета ФНПР, департамент подробно изучил информационные ресурсы членских организаций ФНПР и разместил результаты на сайте Федерации (приложение к постановлению Генсовета

от 24.11.2021 №10-5). Сейчас департамент повторно исследует состояния соцсетей и сайтов территориальных профобъединений, а также готовит соответствующие справки для секретарей ФНПР — представителей ФНПР в федеральных округах..

«Это, скорее, проверка изменений, произошедших с сентября прошлого года. Первые данные аналитики показывают, что некоторые организации прислушались к общим рекомендациям, которые были даны осенью, кое-какие вещи на своих сайтах исправили», — отмечает руководитель департамента.

Семинары. В этом году должны состояться окружные семинары по вопросам информационной политики и цифровизации. В ряде федеральных округов такие мероприятия уже были, а где-то они пройдут впервые. Заниматься организацией семинаров будут секретари ФНПР — представители ФНПР в федеральных округах совместно с председателями ассоциаций территориальных профобъединений. На Всероссийском семинаре информационных работников планируется найти общую повестку для окружных семинаров, а также включить в нее обмен первым опытом по реализации обновленной информационной концепции.

«Федеральный семинар информационных работников членских организаций ФНПР мы планируем на июнь — июль текущего года. Надеемся, что проведем его в очном формате», — сказала Александра Шубина.

Сайт и другие инструменты оцифровки. Запланировано серьезное развитие сайта ФНПР — центрального информационного ресурса Федерации. Он должен быть повседневным подспорьем для актива и работников профорганизаций всех уровней. В систему личных кабинетов будет переведен большой объем отчетности



членских организаций. Их цифровое взаимодействие с Аппаратом ФНПР будет строиться и через CRM-систему Битрикс24. Эта работа ведется планомерно с 2019 г. Сейчас членские организации могут подключить к системе специалистов по информационной работе, по работе с молодежью и образованию.

«На этот год мы запланировали не только создание инструмента нашего взаимодействия с этими специалистами, но и их доступ к общей базе знаний: подборке методических материалов ФНПР и ее членских организаций. Правда, пока только по профилю нашего департамента», — рассказала Александра Шубина.

Аппарат ФНПР внедряет информационные инструменты и в свою работу. С помощью CRM-система Битрикс24 специалисты создают сайты под отдельные проекты, информационные рассылки, хранят и обрабатывают документы, планируют и контролируют выполнение задач. При этом архитектура на базе системы Битрикс24 позволяет качественно выстраивать процессы независимо от возможности присутствия сотрудников в офисе.

«По факту, Битрикс24 стал для нашего департамента удаленным рабочим местом. Этим опытом мы готовы делиться с членскими организациями, если у них есть потребность в аналогичных инструментах», — отмечает Александра Шубина.

В апреле 2022 г. планируется запуск личных кабинетов для профактивистов — уже определены архитектура, дизайн и базовый функционал. Теперь можно будет участвовать в проектах не только своей территории или профсоюза, но и любой профорганизации, состоящей в ФНПР.

Опыт. Чтобы внедрить единый подход к цифровизации, нужно глубоко



изучить опыт членских организаций. В рамках осеннего Генсовета 2021 г. среди них был проведен опрос.

«Мы с большой благодарностью относимся к тем, кто откликнулся на данный опрос. Сейчас у нас есть примеры членских организаций ФНПР, где перечисленные выше инструменты цифровизации внедрены», — поделилась руководитель департамента.

Для цифровизации подходят и промышленные решения, такие как Битрикс24, и адаптированные под профорганизации (модуль председателя ППО). Есть даже уникальные продукты. Например, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей с 2011 г. выстраивает в единой системе реестр профорганизаций, ведет персональный учет членов профсоюза, контролирует работу технических инспекций, обеспечил централизацию бухгалтерии и действие программы лояльности.

Ряд крупных членских организаций ФНПР внедряют в Битрикс24 модули под нужды первички. Это учет и хранение карточек членов профсоюза, комплексная работа с их запросами, учет матпомощи, монито-

ринг обращений членов профсоюза и так далее.

Стоимость этих технологий высока, но она окупается возможностью решать широкий круг вопросов, свести к минимуму ручную работу с отчетностью и документацией. Это помогает больше времени непосредственно взаимодействовать с членами профсоюза.

Безопасность. Большая работа проводится для обеспечения информационной безопасности профорганизаций.

«Речь идет о выработке единых рекомендаций и подходов для профорганизаций всех уровней с учетом всего опыта, накопленного в организациях ФНПР», — комментирует Александра Шубина.

Обеспечение информационной безопасности — одна из самых сложных задач при цифровизации. Здесь требуются не только технологические решения, такие как защита серверов, логинов, паролей к системам, распространение определенного типа информации, но и хорошее знание текущего законодательства о персональных данных. Разработкой таких материалов тоже будет заниматься экспертная группа.

Взаимодействие с соцпартнерами. Органы государственной власти активно внедряют у себя электронный документооборот и переходят на формат электронных обращений. Профсоюзы не могут остаться в стороне. ФНПР сейчас работает над подключением к государственной информационной системе «Типовое облачное решение системы электронного документооборота». Это позволит упростить и ускорить коммуникацию Федерации с министерствами и ведомствами.

Кадры.

«Мы фактически свидетели зарождения в профорганизациях новой профессии — специалиста по цифровизации. Разговор об этом начался в конце 2020 г. на совещании со специалистами по информационной работе. Тогда это вызывало у них вопросы и опасения. Но из-за особенностей профструктуры, скорее всего, именно информработники будут передовыми бойцами за внедрение „цифры“. Они активно пользуются инструментами дистанционного общения с членами профсоюзов, выстраивают коммуникацию через соцсети и сайты. Уже ни у кого не вызывает сомнений то, что профессия специалиста по цифровизации требует официального признания внутри профсоюзного движения и определения минимального уровня компетенций для приема таких сотрудников на работу или их переподготовки из уже имеющих специалистов», — подытожила Александра Шубина.

По материалам сайта ФНПР



МОТ: ВОССТАНОВИТЬ ЖИЗНЕСПОСОБНОСТЬ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Пора переходить от замыслов к их реализации

Состояние мировых рынков труда по-прежнему во многом определяется пандемией, и ожидать их быстрого и уверенного восстановления не приходится, предупреждает МОТ в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2022».

Международная организация труда снизила свой прогноз относительно восстановления рынка труда на 2022 г., предположив, что общемировой недобор рабочего времени по сравнению с четвертым кварталом 2019 г. будет эквивалентен потере 52 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Согласно предыдущему прогнозу на полный год, подготовленному в мае 2021 г., этот показатель должен был составить 26 млн.

Нынешний прогноз предполагает улучшение ситуации по сравнению с 2021 г., но речь все равно идет о сокращении общего объема рабочего времени почти на 2% по сравнению с докризисным периодом, говорится в докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2022».

Безработица в мире, как ожидается, сохранится на уровне выше докризисного как минимум до конца 2023 г. На 2022 г. число безработных прогнозируется в размере 207 млн, в то время как в 2019 г. оно составляло 186 млн. В своем докладе МОТ также предупреждает, что в целом последствия пандемии в сфере занятости существенно серьезнее, чем показывают приведенные цифры, поскольку многие люди прекратили трудовую деятельность. В 2022 г. мировая доля экономически активного населения, по прогнозам, будет по-прежнему на 1,2 процентных пункта уступать аналогичному показателю 2019 г.

В определенной степени снижение прогноза на 2022 г. связано с последствиями, которые имело для сферы труда появление новых штаммов COVID-19 — таких как «Дельта» и «Омикрон», а также с существенной неопределенностью относительно дальнейшего развития пандемии.

В докладе отмечаются серьезные расхождения в последствиях кризиса для разных категорий работников и разных стран. Эти расхождения приводят к углублению неравенства как внутри государств, так и между ними, подрывая экономические, финансовые и социальные структуры по-

чти всех стран независимо от уровня их развития. На устранение ущерба, вероятно, уйдут годы, и последствия кризиса еще долго могут сказываться на экономической активности населения, доходах домохозяйств, социальном, а возможно, и политическом согласии.



Последствия пандемии для рынков труда ощущаются во всех регионах планеты, хотя восстановление после кризиса идет в них во многом по-разному. Наиболее обнадеживающие признаки восстановления можно наблюдать в Европе и Северной Америке, а наиболее негативными выглядят перспективы Юго-Восточной Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна. На национальном уровне успешнее всего рынки труда восстанавливаются в странах с высоким уровнем доходов, в то время как в странах с уровнем дохода ниже среднего дела идут хуже всего.

Несоразмерно тяжелые последствия пандемии на занятость женщин, говорится в докладе, будут ощущаться в течение ближайших лет. В то же время закрытие учебных заведений и учреждений профессиональной подготовки «будет иметь долгосрочные нарастающие последствия» для молодых людей, особенно для тех, кто не имеет доступа к Интернету.

«Кризис продолжается уже два года, но перспективы остаются неопределенными, а восстановление идет медленно и неуверенно, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Мы уже наблюдаем ущерб рынкам труда, который грозит стать необратимым, и тревожный рост масштабов бедности и неравенства. Многим работникам приходится переключаться на новые формы труда — к этому их вынуждает, например, затяжной спад в области международного туризма и путешествий».

«Без всеобъемлющего восстановления рынка труда последствия пандемии в полной мере не преодолеть, — подчеркнул глава МОТ. — А устойчи-

вого восстановления можно добиться только на основе принципов достойного труда, включая охрану труда, равенство, социальную защиту и социальный диалог».

В докладе содержатся всесторонние прогнозы ситуации на рынке труда на 2022 и 2023 гг. В нем оценивается ход восстановления рынка труда в мире, рассказывается о подходах разных стран к вопросу о восстановлении после пандемии, анализируются ее последствия для различных категорий работников и отраслей экономики.

Как отмечается в докладе, в некоторых случаях, как и в ходе предыдущих кризисов, в условиях пандемии роль своего рода амортизатора играет временная занятость. Многие временные рабочие места закрывались или срок работы на них не продлевался, но в то же время создавались другие, в том числе для тех, кто лишился постоянной работы. В среднем же число временных работников осталось неизменным.

В «Перспективах занятости и социальной защиты в мире» даются также основные политические рекомендации, призванные обеспечить всеобъемлющее и ориентированное на интересы человека восстановление после кризиса как на национальном, так и на международном уровне. В их основу легли положения, принятого 187 государствами-членами МОТ в июне 2021 г. «Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер».

Перейти от заявлений программного характера к коллективным действиям, необходимым для преодоления социальных и экономических последствий пандемии COVID-19, призвал международное сообщество Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Выступая на открытии проходящего под эгидой МОТ Глобального форума по ориентированному на человека восстановлению, он обратил особое внимание на усилившееся в результате пандемии неравенство, от которого страдают, прежде всего, те, кто слабее других.

«Мы встали на путь восстановления, но его нынешняя направленность способствует закреплению и усилению неравенства, — подчеркнул глава МОТ. — Все, что от нас требуется, чтобы взять под контроль и изменить эту тенденцию, — начать действовать, иначе наш мир может стать более

несправедливым и в конечном счете более опасным».

«Определив новые конкретные направления совместных действий и сотрудничества в каждой из областей, которым посвящен форум, будь то инклюзивный рост и достойный труд, всеобщая социальная защита, защита работников и жизнеспособных предприятий, справедливый переход к углеродно-нейтральной экономике, мы поможем добиться прорыва, который принесет реальные результаты».

В трехдневном форуме принимают участие главы государств и правительств, руководители международных организаций и многосторонних банков развития, организаций работодателей и работников из разных стран мира. Они намерены предложить конкретные шаги, призванные усилить противодействие международного сообщества кризису, вызванному пандемией COVID-19.

Нынешний форум «собрался в переломный момент, когда наша способность восстановиться после пандемии и сбросить Цели в области устойчивого развития находится под вопросом», — заявил на открытии встречи Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш.

«Нам необходимо ориентированное на человека и на сохранение окружающей среды восстановление, при котором на первом месте — люди, — сказал он. — [Это означает] обеспечение всеобщей социальной защиты... как наиболее надежного средства, ограждающего людей от любых потрясений, и важнейшего условия справедливых преобразований. Это подразумевает стратегические инвестиции в создание достойных рабочих мест и в ускорение перевода на официальные рельсы тех, кто трудится в неформальной экономике. Если на первом месте люди, то это означает обеспечение на деле равного доступа к вакцинации... Это означает перестройку мировой финансовой системы для того, чтобы все страны получили доступ к финансовым ресурсам, необходимым для поддержки их населения, в том числе за счет облегчения

бремени задолженности и внедрения более справедливых систем налогообложения... Необходимо принятие обязательств по климату, соответствующих масштабом и остроте нынешнего кризиса».

На первых заседаниях форума выступил ряд глав государств и правительств, представляющие все регионы планеты, и руководители международных организаций, поддержавшие призыв к ориентированному на человека восстановлению за счет укрепления многостороннего и трехстороннего сотрудничества. Первой темой, которую обсудили участники форума в день открытия, стала «Достойный труд и инклюзивный экономический рост». Последующие заседания были посвящены таким темам, как «Всеобщая социальная защита», «Защита работников и жизнеспособных предприятий», «Справедливый переход». Глобальный форум завершился заседанием, темой которого стало «На пути к ориентированному на человека восстановлению после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер».

Участники форума обсудили также меры и инвестиции, необходимые для реализации «Глобального призыва к действиям» МОТ и инициативы «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки.

Глобальный форум МОТ подтвердил приверженность восстановлению, при котором во главу угла ставится человек

Международная организация труда активизирует взаимодействие с рядом учреждений многосторонней системы в целях безотлагательного решения проблемы неравенства внутри стран и между ними, обострившейся вследствие пандемии COVID-19.

Участники завершившегося Глобального форума по ориентированному на человека восстановлению, прошедшего под эгидой Международной

организации труда, подтвердили решимость добиваться восстановления, при котором во главу угла ставится человек, и решения проблемы неравенства, которая приобрела угрожающие масштабы в результате кризиса, связанного с пандемией COVID-19.

В трехдневном форуме (с 22 по 24 февраля) приняли участие главы государств и правительств, руководители международных организаций и многосторонних банков развития, организаций работодателей и работников из разных стран мира. Их целью было предложить конкретные шаги, призванные обеспечить восстановление по принципу «лучше, чем было», повысить эффективность и согласованность мер, принимаемых международным сообществом для преодоления социальных и экономических последствий пандемии.

О приверженности целям ориентированного на человека восстановления заявили Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Программа развития ООН (ПРООН), Исламский банк развития (ИБР), Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), Международный валютный фонд (МВФ), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Азиатский банк развития (АБР), Европейский комиссар по вопросам занятости и социальных прав, Всемирная торговая организация (ВТО), Всемирный банк, Рамочная конвенция ООН об изменении климата (РКИК), ЮНИСЕФ, Африканский банк развития (АБР), Продовольственная и сельскохозяйственная организация (ФАО) и Специальный посланник ООН по вопросам климата и финансов.

Аналогичную позицию выразили главы государств и правительств Аргентины, Бельгии, Германии, Египта, Индонезии, Испании, Мозамбика, Республики Корея, Самоа, Сенегала, Швейцарии и Ямайки.

Выступая на закрытии форума, Генеральный директор МОТ Гай Райдер особо отметил «острейшие проблемы и явное неравенство, существующее в сфере труда». Пандемия, по его словам, подтвердила это, и «подчас самым жестоким, беспощадным образом».

«Мы действительно должны со всей серьезностью отнестись к восстановлению жизнеспособности нашей экономики и мира в целом. Убежден, что это требует от нас комплексного подхода к формированию политики. Нет смысла в том, чтобы каждая составляющая системы международных отношений занималась решением собственных задач в изоляции от остальных, — в этом, разумеется, и состоит логика согласования политики», — подчеркнул он.

В ходе тематических заседаний форума поднимались наиболее насущные вопросы сферы труда: инклюзивный экономический рост и достойный труд, всеобщая социальная защита, защита работников и жизнеспособных предприятий, справедливый переход



к углеродно-нейтральной экономике. Встреча завершилась обсуждением путей обеспечения инклюзивного, стабильного и устойчивого восстановления от кризиса, связанного с пандемией COVID-19.

В ходе форума многие делегаты упоминали об обострившемся в результате пандемии неравенстве, которое Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш на открытии встречи охарактеризовал как «огромное расхождение», наблюдаемое как между странами, так и внутри них, и ставящее под угрозу восстановление экономики и занятости.

«Богатые страны инвестируют в восстановление гораздо более существенную долю своего ВВП, — отметил он. — Тем временем многие страны с низким уровнем доходов скованы растущим бременем задолженности и острой нехваткой ресурсов — и происходит это по вине мировой финансовой системы, для которой прибыль важнее людей, — а развивающиеся страны сталкиваются с широкомащштабной и постоянной нехваткой рабочих мест».

На протяжении всей работы форума в выступлениях звучал настоятельный призыв к международному сообществу перейти к делу и объединить усилия, чтобы обеспечить восстановление по принципу «лучше, чем было». Многие делегаты отмечали, что путь к решению этой задачи указан в таких документах, как «Глобальный призыв к действиям» МОТ, доклад Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня» и инициатива МОТ/ООН «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки, в которой содержится призыв к созданию по меньшей мере 400 млн рабочих мест и распространению социальной защиты на четыре миллиарда лишенных ее в настоящее время женщин, мужчин и детей.

Вот основные результаты Глобального форума в плане укрепления согласованности политики на многостороннем уровне:

Новое партнерство МОТ и ПРООН с целью выработки общего плана действий в рамках «Глобального ускорителя» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки, а также развертывания и осуществления совместной Глобальной инициативы по содействию переходу к формальной экономике.

Углубление сотрудничества ВОЗ и МОТ в целях укрепления взаимных связей между учреждениями здравоохранения и сферы труда, направленного на более эффективную защиту работников от рисков для психического здоровья, производственных травм и профессиональных заболеваний, а также подготовки рабочих мест на случай кризисов в сфере здравоохранения.

Договоренность о разработке нового рамочного соглашения с ЕБРР



об укреплении сотрудничества в реализации проектов и оказании технического содействия в таких областях, как обеспечение гендерного равенства, справедливости перехода и борьбы с изменением климата в интересах занятости.

Договоренность о подписании нового меморандума о взаимопонимании с ИБР о содействии ориентированному на человека восстановлению, предусматривающего сотрудничество в таких областях, как расширение экономических прав и возможностей молодежи, гендерное равенство, достойный труд в условиях кризиса, содействие трехстороннему сотрудничеству по линии Юг-Юг.

Подтверждение обязательства МВФ сохранять и рассматривать как приоритетные расходы на социальную сферу в целях преодоления «опасного расхождения» между странами в процессе восстановления.

Укрепление взаимодействия между АБР и МОТ в целях расширения возможностей системы социальной защиты и унификации данных в дополнение к финансированию банком противодействия изменению климата и мероприятиям по прекращению эксплуатации угольных электростанций.

Углубление сотрудничества между ОЭСР и МОТ по вопросам, связанным со справедливым переходом и ростом производительности.

Укрепление сотрудничества с Африканским банком развития в сфере профессиональной подготовки и занятости молодежи.

Расширение сотрудничества между МОТ и РКИК в целях содействия странам в планировании справедливого перехода.

Углубление взаимодействия ЮНИСЕФ с МОТ и другими партнерами в системе ООН в интересах обеспечения всеобщей социальной защиты.

Подтверждение твердой приверженности Всемирного банка целям Глобального партнерства за всеобщую социальную защиту в интересах достижения Целей в области устой-

чивого развития (партнерства USP-2030), действующего под совместным председательством Всемирного банка и МОТ.

Твердая поддержка «Глобального ускорителя» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода со стороны широкого круга стран и организаций.

Различные составляющие ориентированного на человека восстановления затрагивались и другими многосторонними партнерами. Специальный посланник ООН по вопросам климата и финансов подчеркнул необходимость ориентированного на человека восстановления с точки зрения преодоления климатического кризиса. Европейский комиссар по вопросам занятости и социальных прав обратил внимание делегатов на значение для обеспечения глобального справедливого перехода и устойчивого восстановления недавнего коммюнике Европейского союза по вопросу о достойном труде, основанного на четырех принципах достойного труда, сформулированных МОТ. ФАО обязалась мобилизовать дополнительные финансовые ресурсы на создание надежных систем социальной защиты путем действенного, эффективно и согласованного сотрудничества и глобальной солидарности. ВТО подчеркнула, что первостепенная задача торговли — содействовать повышению уровня жизни, созданию рабочих мест и благосостоянию людей.

344-я сессия Административного совета МОТ

Избран новый Генеральный директор организации

Сессия проходила в Женеве 14–26 марта. Были обсуждены важнейшие проблемы сферы труда, включая ориентированное на человека восстановление после кризиса, связанного с пандемией COVID-19. Административный совет избрал нового Генерального директора организации.

Среди вынесенных на обсуждение вопросов, решение которых будет иметь далеко идущие политические последствия, — включение в перечень основополагающих прав, принятый МОТ, права на безопасные и здоровые условия труда, дальнейшие действия по претворению в жизнь резолюции Международной конференции труда 2021 г. о равенстве в сфере труда, укрепление многостороннего сотрудничества в свете состоявшегося в феврале 2022 г. Глобального форума по ориентированному на человека восстановлению.

Административный совет Международной организации труда (МОТ) на сессии сделал важный шаг к включению охраны труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда. Совет решил продолжить обсуждение этого вопроса в июне 2022 г. на 110-й Международной конференции труда.

Если предлагаемая поправка будет принята, это будет означать обязательство всех государств-членов МОТ соблюдать и обеспечивать безопасные и здоровые условия труда таким же образом и с той же степенью приверженности, как четыре принципа, провозглашенные в текущей редакции Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Эти действующие в настоящее время принципы — свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров, упразднение всех форм принудительного труда, действенное запрещение детского труда, недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Принятая в 1998 г. Декларация МОТ обязывает государства-члены Организации соблюдать и проводить в жизнь эти основополагающие принципы и права в сфере труда независимо от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции.

Решение Административного совета полностью согласуется с принятой в 2019 г. Декларацией столетия МОТ о будущем сферы труда, в которой выражена приверженность ориентированному на человека подходу к будущему сферы труда.

Административным советом принято решение о приостановке помощи России по линии технического сотрудничества за исключением гуманитарной. Приостановлено также будет направление Российской Федерации приглашений на совещания экспертов, конференции и семинары, состав участников которых определяется по усмотрению Административного совета. Административный совет также обратился к МБТ с предложением рассмотреть возможности продолжения технического сотрудничества и помощи всем другим государствам региона, входящим в сферу деятельности Бюро МОТ в Москве, в том числе путем с возможным переводом Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии за пределы Российской Федерации.

Административный совет МОТ избрал Жильбера Ф. Унгбо (Gilbert F. Hounbo) из Того следующим Генеральным директором Международной организации труда. В настоящее время Ж. Унгбо занимает пост президента Международного фонда сельскохозяйственного развития (МФСР).

Он станет 11-м Генеральным директором МОТ и первым на этом посту представителем Африки.

«Хотя мои корни в Африке, я мыслю глобальными категориями, — заявил, выступая после своего избрания, Ж. Унгбо. — К сожалению, мы переживаем времена разобщенности, но моя решимость стать Генеральным директором, играющим объединительную роль, остается неизменной... Я не буду ничем Генеральным директором и я буду Генеральным директором для каждого. Хотел бы в равной степени заверить правительства, работодателей и работников из всех регионов мира в том, что они могут и должны рассчитывать на мою полную готовность представлять и отстаивать точки зрения всех трехсторонних участников Организации». «Обязуюсь представлять интересы тех, кто рассчитывает на нас, на МОТ. Мои мысли — с теми четырьмя миллиардами людей в разных регионах планеты, которые лишены доступа к социальной защите. Мои мысли — с теми 200 с лишним миллионами женщин и мужчин, которые остаются безработными. Со 160 млн детей, занятых детским трудом. С 1,6 миллиарда человек, работающих в неформальной экономике. С предприятиями, особенно малыми и средними, которые сталкиваются с разрывом производственно-сбытовых цепочек или закрытием в результате кризисов, в том числе связанных с пандемией, изменением климата и вооруженным конфликтом.

Мои мысли — с женщинами и мужчинами, которые страдают от дискриминации, насилия и домогательств на рабочих местах и не только. Все это проявление недопустимой социальной несправедливости, за устранение которой мы несем моральную, а возможно, и юридическую ответственность.»

Новый Генеральный директор избран на пятилетний срок и вступит в должность 1 октября 2022 г. Нынешний Генеральный директор, Гай Райдер (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии), занимает ее с 2012 г.

Административный совет МОТ состоит из 56 действительных членов (28 представителей правительств, 14 представителей работодателей и 14 представителей работников) и 66 заместителей членов (28 от правительств, 19 от работодателей и 19 от работников). Члены, представляющие работодателей и работников, избираются в своем личном качестве. МОТ — старейшее специализированное учреждение системы ООН. Она была основана в 1919 г., ее мандат заключается в обеспечении достойного труда для всех. В Организацию входит 187 государств-членов.

На пост Генерального директора МОТ выдвигалось пятеро кандидатов. Вот четверо остальных:

Грег Вайнс (Greg Vines, Австралия), в настоящее время заместитель Генерального директора МОТ по вопросам управления и реформ, бывший советник-посланник (по вопросам труда) постоянной миссии Австралии при учреждении ООН в Женеве, бывший председатель Административного совета МОТ.

Кан Ген Хва (Kang Kyung-wha, Республика Корея), бывший министр иностранных дел Республики Корея, заместитель генерального директора МИД Кореи по связям с международными организациями, заместитель Верховного комиссара ООН по правам человека.

Мтунзи Мдваба (Mthunzi Mdwaba, Южная Африка), бывший заместитель председателя Административного совета МОТ от группы работодателей, вице-президент Международной организации работодателей.

Мюриель Пенико (Muriel Pénicaud, Франция), в настоящее время посол, постоянный представитель Франции в Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), бывший министр труда Франции.

Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств

Проект Международной организации труда «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» совместно с Агентством по занятости населения Астра-





Чтобы воспользоваться преимуществами компьютеризации в финансовом секторе, необходимо совершенствовать нормативную базу

Реализовать в полном объеме потенциал технического прогресса в финансовом секторе, обеспечивающем работой более 50 млн человек, и обеспечить там достойный труд и устойчивое развитие предприятий поможет совершенствованию нормативной базы.

Чтобы воспользоваться преимуществами компьютеризации, нужна надлежащая нормативная база — к такому заключению пришли участники технического совещания по вопросам компьютеризации и ее последствий, проведенного МОТ в начале года. Представители правительств, работодателей и работников обсудили на нем проблемы и возможности, связанные с обеспечением достойного труда в финансовом секторе.

Такая нормативная база будет способствовать созданию равных условий как для традиционных банков и страховых компаний, что, в свою очередь, поможет обеспечить достойный и продуктивный характер труда в секторе, так и для новых и нарождающихся высокотехнологичных компаний в этой области — таково общее мнение участников совещания.

Финансовый сектор «вносит весомый вклад в обеспечение занятости, а обеспечение доступности финансовых услуг способствует развитию предприятий, сокращению разрыва между городом и деревней, повышению экономической активности женщин и благополучию МСП», — заявил заместитель председателя правительственной группы Хуан Франсиско Посо (Juan Francisco Pozo).

Внедрение цифровых технологий в финансовом секторе будет стимулировать дальнейшие инновации и развитие предпринимательства, способствовать переходу на справедливых началах к низкоуглеродной экономике. Кроме того, «в самых разных странах этот сектор играет важнейшую роль в обеспечении экономического роста и создании макроэкономических условий, способствующих росту занятости. Цифровые финансовые услуги также создают возможности для разработки более эффективных банковских и финансовых продуктов для потребителей и новых путей мобилизации финансовых ресурсов для предприятий, тем самым делая финансовые услуги все более доступными», — отметил заместитель председателя группы работодателей Джанкарло Феррара (Giancarlo Ferrara).

В финансовом секторе занято по меньшей мере 52 млн человек, и в 2020 г. как минимум 4,6 млн из них насчитывали молодые люди, из которых 54,7 % составляли молодые женщины. Открывая доступ к финансовым

услугам и способствуя развитию предпринимательства, финансовый сектор помогает созданию рабочих мест и в других отраслях, что приносит пользу обществу в целом.

Важнейшим инструментом регулирования воздействия компьютеризации и стимулирования внедрения новых технологий может служить социальный диалог. Вот почему «перед лицом перемены в организации труда необходимо способствовать созданию современных структур для ведения социального диалога и механизмов, обеспечивающих справедливый характер перехода на цифровые технологии», — подчеркнула заместитель председателя группы работников Рита Берлофа (Rita Berlofa).

Необходимо предпринять шаги, за счет которых удаленная работа и другие способы организации труда реально способствовали повышению производительности, сохранению рабочих мест, созданию возможностей для достойного труда и укреплению социальной интеграции.

«Ускоренное внедрение цифровых технологий в финансовом секторе [также] говорит о необходимости обсуждения нормативно-правовой базы и шагов, призванных смягчить любые негативные последствия компьютеризации для работников финансового сектора, в том числе в том, что касается неприкосновенности их частной жизни, кибербезопасности и защиты данных», — сказал председатель совещания Абдулла Мурад Аль-Муллахи.

В условиях пандемии особенно очевидной стала важность работы на передней линии борьбы с кризисом, а также значение финансового сектора для общего экономического восстановления и бесперебойной работы предприятий. В то же время пандемия способствовала ускорению автоматизации работы, перестройке бизнес-моделей и организации труда. Это отразилось на профессиональной подготовке, условиях труда, организации охраны труда, в том числе в том, что касается рисков психосоциального характера и баланса между трудовой и личной жизнью, в частности в условиях удаленной работы.

Как подчеркивали участники встречи, правительствам и социальным партнерам необходимо заниматься решением этих проблем в координации с системами образования, учебными заведениями, частным бизнесом с тем, чтобы обеспечивать учащимся и работ-

ханской области провели второй раунд рассмотрения бизнес-планов молодых предпринимателей данной области. Молодежное предпринимательство динамично развивается в Астраханской области. Чтобы поддержать эту позитивную тенденцию, Агентство занятости населения Астраханской области и Бюро МОТ в Москве разработали совместную программу содействия развитию молодежного предпринимательства на основе концепции МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ).

В 2021 г. областная и районная службы занятости населения провели обучение инструкторов по программе НССБ для персонала служб и работали с молодыми предпринимателями, помогая им разработать бизнес-планы для возможного финансирования в рамках проекта МОТ. В результате были предварительно отобраны пять хорошо обоснованных бизнес-планов. Была сформирована комиссия, в состав которой вошли Этери Хохоева, мастер-тренер НССБ, Рамиз Азизов, руководитель Астраханского агентства по занятости населения, Елена Мельницкая, руководитель сектора занятости и специальных программ и отдела трудовой мобильности, руководители региональных департаментов ГСЗ и представители местного бизнеса. Представители проекта МОТ Анастасия Дубова и Анна Королева приняли участие в работе комиссии в качестве наблюдателей.

В декабре 2021 г. состоялся первый раунд рассмотрений. Были одобрены два бизнес-плана — по открытию свинофермы и салона красоты в сельских районах области.

Сегодня Комиссия рассмотрела и одобрила еще три бизнес-плана для дальнейшего финансирования. Молодые предприниматели планируют заниматься выращиванием овец, производством текстильной продукции, а также творческим и интеллектуальным развитием детей и подростков. Они будут представлены для финансирования в ходе следующего раунда, осенью 2022 г.

Мероприятие проводилось при поддержке проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», фаза II, реализуемого в рамках частно-государственного партнерства МОТ с российской компанией «ЛУКОЙЛ».

услугам и способствуя развитию предпринимательства, финансовый сектор помогает созданию рабочих мест и в других отраслях, что приносит пользу обществу в целом.

Важнейшим инструментом регулирования воздействия компьютеризации и стимулирования внедрения новых технологий может служить социальный диалог. Вот почему «перед лицом перемены в организации труда необходимо способствовать созданию современных структур для ведения социального диалога и механизмов, обеспечивающих справедливый характер перехода на цифровые технологии», — подчеркнула заместитель председателя группы работников Рита Берлофа (Rita Berlofa).

Необходимо предпринять шаги, за счет которых удаленная работа и другие способы организации труда реально способствовали повышению производительности, сохранению рабочих мест, созданию возможностей для достойного труда и укреплению социальной интеграции.

«Ускоренное внедрение цифровых технологий в финансовом секторе [также] говорит о необходимости обсуждения нормативно-правовой базы и шагов, призванных смягчить любые негативные последствия компьютеризации для работников финансового сектора, в том числе в том, что касается неприкосновенности их частной жизни, кибербезопасности и защиты данных», — сказал председатель совещания Абдулла Мурад Аль-Муллахи.

В условиях пандемии особенно очевидной стала важность работы на передней линии борьбы с кризисом, а также значение финансового сектора для общего экономического восстановления и бесперебойной работы предприятий. В то же время пандемия способствовала ускорению автоматизации работы, перестройке бизнес-моделей и организации труда. Это отразилось на профессиональной подготовке, условиях труда, организации охраны труда, в том числе в том, что касается рисков психосоциального характера и баланса между трудовой и личной жизнью, в частности в условиях удаленной работы.

Как подчеркивали участники встречи, правительствам и социальным партнерам необходимо заниматься решением этих проблем в координации с системами образования, учебными заведениями, частным бизнесом с тем, чтобы обеспечивать учащимся и работ-





никам необходимые профессиональные знания и навыки в области цифровых технологий.

Выводы, сделанные по итогам совещания, помогут правительствам, работникам и работодателям в полной мере реализовать потенциал компьютеризации финансового сектора в интересах достойного труда, устойчивого развития предприятий и обеспечения доступности финансовых услуг.

Увеличив инвестиции в сферу ухода, можно создать почти 300 млн рабочих мест

Ликвидация серьезных пробелов, существующих в сфере ухода, позволила бы создать почти 300 млн рабочих мест и создать единый комплекс услуг по уходу, что способствовало бы уменьшению масштабов бедности, обеспечению гендерного равенства и необходимой поддержки детей и пожилых людей. Об этом говорится в докладе МОТ, выпущенном накануне Международного женского дня.

В докладе «Уход и работа: инвестиции в обеспечение отпусков и услуг по уходу в интересах гендерного равенства в сфере труда» (Care at work: Investing in care leave and services for a more gender-equal world of work) отмечается, что трое из десяти женщин репродуктивного возраста, то есть 649 млн женщин, лишены надлежащей охраны материнства, отвечающей основным требованиям принятой МОТ Конвенции 2000 г. об охране материнства (№183).

В соответствии с конвенцией женщина имеет право на отпуск по беременности и родам продолжительно-

стью не менее 14 недель, в течение которых ей должно предоставляться денежное пособие на уровне не менее двух третей ее предыдущих заработков, которое выплачивается из фондов обязательного социального страхования или из общественных фондов. В 82 из 185 стран, обследованных при подготовке доклада, эти нормы не соблюдаются, хотя «оплачиваемый отпуск по беременности и родам и охрана материнства входят в число общепризнанных прав человека и трудовых прав», подчеркивается в докладе. При нынешних темпах реформ на то, чтобы добиться обеспечения в минимальном объеме права на отпуск по беременности и родам в обследованных странах, уйдет не менее 46 лет. Это означает, что соответствующая задача, поставленная ООН в рамках Целей в области устойчивого развития на период до 2030 г., решена не будет.

Более 1,2 млрд мужчин основного репродуктивного возраста проживают в странах, где не существует права на отцовский отпуск, хотя оно способствовало бы более равномерному распределению трудовых и семейных обязанностей как для матерей, так и для отцов, говорится в докладе. Там, где отцовский отпуск существует, предоставляется он на короткий срок — в среднем на 9 дней, что приводит к существенному «гендерному неравенству в плане отпусков». К тому же пользуются люди правом на отцовский отпуск редко — по мнению авторов доклада, это связано с низкой оплатой такого отпуска, принятыми гендерными нормами и недостаточной продуманностью существующих на этот счет правил.

В докладе «Уход и работа» предлагается всемирный обзор национальных законов, правил и опыта в сфере ухода, в том числе касающихся материнства, отцовства, родительского воспитания, ухода за детьми и долгосрочного ухода. В нем показано, как некоторые работники оказываются вне сферы действия такой правовой защиты. В их числе — самозанятые, работники неформальной экономики, трудовые мигранты, а также приемные родители

и родители, принадлежащие к ЛГБТИ-сообществу. В докладе также рассматривается вопрос об увеличении инвестиций в сферу ухода и потенциальные последствия такого шага.

Лишь в 40 из обследованных стран беременные женщины и кормящие матери в соответствии с нормами МОТ имеют право не заниматься опасной или вредной для здоровья работой. Только в 53 странах женщинам предоставляются оплачиваемые отгулы для прохождения родового медицинского обследования. Во многих странах не принято давать отгулы, гарантировать доход, обеспечивать надлежащие условия для грудного вскармливания.

Увеличение средней продолжительности жизни и последствия пандемии COVID-19 привели к резкому росту потребности в долгосрочном уходе за престарелыми и людьми с ограниченными возможностями. Тем не менее, как отмечается в докладе, по всему миру для подавляющего большинства людей, нуждающихся в уходе в специализированных учреждениях, услугах по присмотру за детьми, уходе на дому, эти услуги остаются недоступными, хотя «долгосрочный уход — важнейшее условие обеспечения права человека на сохранение здоровья и достоинства в пожилом возрасте».

В докладе говорится о «настоятельной необходимости инвестиций» для разработки комплекса преобразующих мер в сфере ухода, в основу которых будет положен принцип всеобщей доступности. Это обеспечит прорыв на пути к построению более совершенной и более равноправной в гендерном отношении сферы труда. Инвестиции в обеспечение гендерного равноправия при предоставлении отпусков, всеобщего доступа к услугам по уходу за детьми и к долгосрочному уходу могли бы привести к созданию 299 млн рабочих мест к 2035 г., подчеркивается в докладе. Устранение пробелов в этой области потребует ежегодных инвестиций в размере 5,4 триллиона долларов США (это 4,2 % общемирового годового ВВП) на период до 2035 г. Частично эти средства могут быть компенсированы за счет увеличения налоговых поступлений от дополнительных заработков и рабочих мест.

«Нам необходимо пересмотреть то, как мы принимаем решения и оказываем услуги в сфере ухода, с тем, чтобы они сложились в единый комплекс услуг по уходу, который обеспечивал бы детям хороший старт в жизни, женщинам — возможность продолжать трудовую деятельность, семьям — защиту от обнищания, — заявила директор Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томеи (Manuela Tomei). — Ликвидацию этих пробелов можно назвать инвестициями не только в здоровье и благосостояние людей, но и в обеспечение их основополагающих прав, гендерного равенства и более широкого представительства».

Соб. информ.



Приоритеты в сфере гуманитарного сотрудничества СНГ

В Содружестве Независимых Государств разрабатывается проект Плана приоритетных мероприятий в сфере гуманитарного сотрудничества на 2023–2024 гг. Заседание экспертной группы по согласованию документа прошло 28 января в штаб-квартире СНГ в Минске.

В заседании участвовали представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Секретариата Совета МПА СНГ, Межгосударственного фонда гуманитарного сотрудничества и Исполнительного комитета Содружества.

На встрече эксперты рассмотрели предложения, поступившие к проекту Плана от заинтересованных сторон. По итогам обсуждения участники заседания в целом согласовали проект Плана с учетом предложений государств — участников СНГ, а также проекты решений Совета министров иностранных дел и Совета глав правительств СНГ по данному вопросу. Вместе с тем участники заседания отметили необходимость доработки ряда пунктов проекта Плана со стороны их инициаторов.

Планируется, что после окончательного согласования экспертами проект Плана приоритетных мероприятий в сфере гуманитарного сотрудничества государств — участников СНГ на 2023–2024 гг. будет в установленном порядке внесен на рассмотрение предстоящих заседаний Совета министров иностранных дел СНГ и Совета глав правительств СНГ.

Отметим, что целесообразность разработки Плана обусловлена необходимостью координации многостороннего взаимодействия в сферах образования, науки, культуры, информации и массовых коммуникаций, книгоиздания, книгораспространения и полиграфии, в области спорта и здорового образа жизни, туризма, работы с молодежью.

Организация работы по сотрудничеству в гуманитарной сфере в соответствии с планами положительно зарекомендовала себя в качестве одного из факторов укрепления связей и налаживания контактов гуманитарного направления. Разработка двухгодичных планов была начата в 2008 г. по инициативе Совета по гуманитарному сотрудничеству государств — участников СНГ.

Новый документ состоит из 10 разделов, включающих более 300 мероприятий. План разработан в том числе с акцентом на объявление в 2023 г. в СНГ Года русского языка как языка межнационального общения.

Одобрены нормы качества жизни

На заседании Экономического совета СНГ одобрены «Нормативы качества жизни». Документ разработан Консультативным советом по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников Содружества в соответствии со Стратегией экономического развития СНГ на период до 2020 г. и планами мероприятий по ее реализации.



Нормативы качества жизни представляют собой систему стандартов, соблюдение которых обеспечивает реализацию основных социальных прав граждан государств Содружества в социальной сфере и области социальной защиты и которые будут носить рекомендательный характер. Целью формирования нормативов является установление минимального уровня государственных гарантий для обеспечения социально-экономических прав граждан и одновременно определение ориентира для осуществления социально-экономической политики государства и обеспечения его устойчивого развития. И если минимальный уровень государственных гарантий определяется каждым государством-участником самостоятельно с учетом его экономических возможностей, то второй показатель — ориентир или целевое значение — предлагается для реализации социально-экономической политики государства и является общим для всех стран. Однако механизм для сближения этого ориентира определяется каждым государством самостоятельно.

Для объективной оценки положения государств СНГ в предлагаемом документе предусмотрен перечень статистических показателей общего благосостояния людей и условий их жизни. Он разработан по одиннадцати направлениям: благосостояние, социальная защита населения, население и здоровье, образование, жилищные условия, качество продукции и услуг, экологическая ситуация, правовая защищенность, культура, физическая культура и спорт, туризм.

По мнению разработчиков документа, эффективное использование пред-

лагаемых нормативов в государствах Содружества позволит не только установить минимальный уровень государственных гарантий для обеспечения реализации социально-экономических прав каждого гражданина, но одновременно обозначить ориентиры для осуществления социально-экономической политики государства в целом, а также его успешного и устойчивого развития на перспективу.

Принимаются меры по развитию социального туризма

В Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 гг. в том числе включен и закон, регулирующий социальный туризм. Под модельными законами чаще всего понимают нормативные акты, которые разрабатывают международные организации в качестве образца для национального правового регулирования определенной области общественных отношений или вопроса. В данном случае речь идет о социальном туризме, полностью или частично осуществляемом за счет средств бюджета, государственных внебюджетных фондов и работодателей.



Разработчики закона отмечают, что такой вид туризма вносит решающий вклад в соблюдение прав человека на отдых, свободу передвижения, охрану здоровья, физическую и духовную реабилитацию малообеспеченных граждан. По его мнению, социальный туризм позволяет сглаживать противоречия между разнообеспеченными слоями общества, что повышает социальную и политическую стабильность государства. В рамках IV Форума соци-



альных инноваций регионов подписано 15 соглашений о сотрудничестве, в том числе в сфере развития социального туризма.

С 2022 года в России вступил в силу закон, направленный на развитие сельского туризма. Документ вводит само понятие «сельский туризм», а также устанавливает требования к оказанию таких услуг и средствам размещения туристов. По данным Совета Федерации РФ, сейчас в стране работает около тысячи агротуристических ферм, гостей принимает порядка 3500 гостевых домов.

В Узбекистане внедряется Индекс человеческого достоинства

В стране внедряется такое понятие, как Индекс человеческого достоинства, по аналогии с принятым во всем мире Индексом человеческого развития. Индекс человеческого достоинства будет напрямую перекликаться с идеей «Во имя чести и достоинства человека», выдвинутой Шавкатом Мирзиёевым.

С целью реализации данного проекта предусмотрено выбрать по одной махалле в Сергелийском, Учтепинском, Чиланзарском и Юнусабадском районах Ташкента и провести среди населения опрос, состоящий из 56 пунктов. Вопросы будут затрагивать пожелания людей, их повседневные потребности как жителей махаллы, а также проблемы, требующие решения.

Опрос позволит выявить сферы, требующие наибольшего внимания для дальнейшего развития. С этой целью глава государства поручил создать в столице аналитический центр для анализа и планирования реализации социальных проектов в масштабах махалл, а также тщательно проработать проект Индекса и провести обучающие семинары для работы с ним.

Новая социальная гарантия

500 млн рублей выделит правительство России на оплату бесплатных путевок на отдых для школьников, проживающих в регионах страны, входящих в Арктическую зону РФ. Получить бесплатную путевку смогут школьники с 5-го по 8-й класс. За счет господдержки будут доступны детские оздоровительные лагеря, расположенные на Черноморском побережье Краснодарского края, Крыма и Севастополя, на побережьях Азовского, Каспийского, Японского морей, а также в Республике Адыгея и Кавказских Минеральных Водах. Длительность путевок составит от 7 до 21 дня.

Воспользоваться новой социальной гарантией, утвержденной премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним, можно будет уже в текущем году. По предварительным данным, в 2022 году бесплатные путевки получат почти 6 тысяч детей. Расходы регионов на оплату путевок и стоимости проезда будут финансироваться из федерального бюджета

Выделяются дополнительные средства для здравоохранения и культуры, а также многодетных семей

Правительство Армении утвердило порядок получения денежного пособия по случаю рождения третьего ребенка и следующих детей до достижения шести лет. Сумма составит 50 000 драмов (примерно 8000 руб.). В 2025 году планируется провести оценку данной программы и наметить дальнейшие шаги.

Кроме того, правительство согласовало вопросы о переназначении бюджета Министерства культуры, образования, науки и спорта и использовании для реконструкции памятников и строительстве дорог к историческим местам.

Также принято решение о выделении средств для сферы здравоохранения.

В Кыргызстане принят план реализации программы развития до 2026 года

Заместитель Председателя Кабинета Министров Азиз Аалиев отметил, что план мероприятий представляет собой обязательства властей перед гражданами в рамках достижения наилучшего будущего. Для его выполнения необходимо активное участие всех уровней государства, а также поддержка жителей республики.

Он объяснил, что соответствующая программа ориентирована на развитие таких отраслей народного хозяйства, как сельское хозяйство, энергетика, промышленность, горная добыча, транспорт, туризм, сфера услуг, образование, медицина.

Особое место в плане мероприятий отведено работам по улучшению пенсионного обеспечения, а также заботе о гражданах с инвалидностью.

В Молдове 2022 год объявлен Годом медицинских работников

С данной инициативой ранее выступила фракция Партии Социалистов страны. Глава фракции Александр Одинцов заявил, что именно медицинский персонал находится на передовой

пандемии и спасает жизни жителей, в том числе Кишинева. В частности, будет продлено действие норм, регулирующих предоставление страховых и специальных социальных выплат в отношении отдельных категорий медицинских работников, которые задействованы в борьбе с коронавирусом.

Он также отметил, что фракция представит в 2022 году инициативы по благоустройству в каждом районе столицы, а жители Ботаники, Буюкан, Рышкановки, Центра и Чекан получат удовлетворение от проектов, которые фракция предложила реализовать. Проекты включают в себя скверы, тротуары, спортивные и детские площадки, а также многое другое.

По итогам своего выступления Одинцов поздравил кишиневцев с наступающими праздниками и пожелал им здоровья и счастья.

Певица Манижа признана «лицом 2021 года» в Таджикистане

Российская вокалистка получила данное признание по итогам опроса читателей газеты «Таджикистан».



Люди выбрали «Лицо 2021 года», которым стала Манижа Сангин, рожденная в Душанбе.

Вокалистке удалось получить соответствующее признание благодаря 3612 гражданам республики, которые проголосовали за нее в рамках вышеуказанного рейтинга. Жители страны также определили «Министра года», «Бизнесмена года» и победителей ряда других номинаций. Всего было представлено 10 категорий успешных людей.

Ранее Манижа заняла 9-е место в рамках международного вокального конкурса Eurovision 2021. Она представляла Российскую Федерацию с песней Russian Woman (Русская женщина). За нее проголосовали 204 человека.

Исполнительница также вошла в топ-3 самых частых запросов в поисковиках в прошлом году и стала «Певицей года» по версии журнала Glamour.

Манижа родилась в Душанбе 8 июля 1991 года. Когда ей было 3 года, во время гражданской войны в Таджикистане в дом ее семьи попал снаряд. После этого случая родители будущей певицы вместе с ней переехали в Москву. ■

О взыскании долгов с пенсии

Верховный Суд России обязал нижестоящие инстанции досконально перепроверять, что останется у человека на жизнь после взыскания долгов с пенсии. Исполнительный лист не должен превращаться в петлю на шее.

До Верховного Суда дошел пенсионер из Красноярска, задолжавший более полумиллиона рублей. Без сомнения, сумма серьезная, и кредиторы очень бы хотели увидеть ее на своем счету. Но есть проблема: их должник является пенсионером и инвалидом.

Он получает страховую пенсию по инвалидности, а также ежемесячную денежную выплату, предусмотренную Законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». «Удержания при исполнении исполнительного документа производятся из его страховой пенсии по инвалидности», — говорится в материалах Верховного Суда.

Сначала у гражданина забирали в счет долга половину пенсии. Затем пристав снизил долю: теперь у должника каждый раз удерживают 10 процентов. Но все равно, по словам пенсионера, это непосильное бремя. Ему надо содержать несовершеннолетнего ребенка, платить за квартиру. Других же доходов, кроме пенсии и социальной выплаты, у него нет.

На социальную выплату, как объясняют юристы, распространяется так называемый исполнительский иммунитет: это значит, что никто не имеет права наложить на нее свою руку. Ни процента, ни копейки с данной выплаты арестовать нельзя.

Однако на пенсию иммунитет не распространяется. При этом удержано может быть не более 50 процентов, а в установленных законодательством случаях — не более 70 процентов страховой пенсии. Так что теоретически приставы были вправе отрезать часть пенсии, чтобы что-то капало в карманы заждавшихся кредиторов. Тем более что исполнительный лист «на протяжении длительного времени остается неисполненным ввиду отсутствия у должника иного имущества, на которое может быть обращено взыскание». Это цитата из юридического документа, и он отражает всю горечь кредиторов.

«Вместе с тем возможна ситуация, при которой пенсия является для должника-гражданина единственным источником существования. В таком случае необходимость обеспечения баланса интересов кредитора и должника-гражданина требует защиты прав последнего путем не только соблюдения минимальных стандартов правовой защиты, отражающих применение мер исключительно правового принуждения к исполнению должником своих обязательств, но и сохранение для него и лиц, находящихся на его иждивении, необходимого уровня существования, с тем чтобы не оставить их за предела-

ми социальной жизни», — подчеркнул Верховный Суд.

На пенсию не распространяется иммунитет от взыскания. Но забирать слишком много нельзя. Таким образом, продолжает высокая инстанция, при определении размера удержания из пенсии должника-гражданина, являющейся для него единственным источником существования, надлежит учитывать в числе прочего размер этой пенсии, с тем, чтобы обеспечить должнику и лицам, находящимся на его иждивении, условия, необходимые для их нормального существования и реализацию его социально-экономических прав.

«При этом необходимо сочетание двух основополагающих положений — конституционного принципа исполнимости судебных решений и установления пределов возможного взыскания, не затрагивающего основное содержание прав должника, в частности, с тем, чтобы сохранить должнику-гражданину необходимый уровень существования», — говорится в решении Верховного Суда.

Иными словами, надо искать разумный баланс. Для этого необходимо тщательно проверять, сколько человек получает, сколько у него остается на жизнь. Поэтому дело было направлено на новое рассмотрение. Нижестоящие инстанции должны досконально разобраться, каково материальное положение должника. А все судьи страны должны ориентироваться именно на такие правовые позиции.

О ежемесячной денежной выплате федеральным льготникам

К федеральным льготникам относятся инвалиды I, II, III группы, дети-инвалиды, участники и инвалиды войны, ветераны боевых действий, члены семей погибших военнослужащих, граждане, пострадавшие от радиационных и техногенных катастроф.

В ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) включен набор социальных услуг (НСУ), денежный эквивалент которого с 1 февраля 2021 г. равен 1 211,66 руб. в месяц. Он состоит из трех составляющих: обеспечение лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов — 933,25 руб.; предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение — 144,37 руб.; бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно — 134,04 руб.

Набор социальных услуг можно использовать в натуральном виде — получать по рецептам льготные лекарства, иметь право на бесплатное санаторно-курортное лечение и бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Также можно заменить натуральные льготы денежным эквивалентом полностью или частично. К примеру, вы вправе отказаться от всех льгот и получить 1211,66 руб. наличными в месяц, отказаться только от лекарств, от лекарств и санатория и т. д. Возможны любые варианты. Но надо понимать, что НСУ «защиты» внутри ЕДВ, и, если человек сохраняет полный набор натуральных услуг, его выплата уменьшается.

Если хотите поменять порядок предоставления набора социальных услуг, вам необходимо до 1 октября 2022 г. подать заявление в Пенсионный фонд. Это можно сделать в Личном кабинете на сайте ведомства, через единый портал Госуслуг или обратившись в МФЦ. Заявление будет действовать с 1 января 2023 г. до тех пор, пока не измените свой выбор. «Если человек заявил о конкретной конфигурации набора, например, решил получать лекарства и денежную компенсацию за санаторное лечение и проезд, она сохраняется до тех пор, пока не будет подано новое заявление», — уточнили в ПФР.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О взаимодействии между сотрудником и работодателем

Закон, совершенствующий взаимодействие между сотрудником и работодателем, принятый депутатами Государственной Думы в 2021 году, вступил в действие.

Документ закрепляет механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Работодатели и соискатели смогут обмениваться документами в электронном виде либо при помощи цифровой платформы «Работа в России», либо на базе информационной системы работодателя. Такая система должна обеспечить подписание электронного документа, его хранение, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.

Работодатель вправе принять решение о введении электронного

документооборота, на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие.

Такое согласие не потребуется при приеме на работу после 31 декабря 2021 года работников, не имеющих по состоянию на 31 декабря 2021 года трудового стажа. При этом работодатель обязан безвозмездно предоставлять документы работникам, не давшим согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров и других локальных документов, должна использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись. Такая форма ведения кадровой документации избавит работодателя от излишней бумажной волокиты, а граждане смогут без посещения кадровой службы подписывать документы электронной подписью и иметь дистанционный доступ к необходимой документации, получать услуги при помощи портала «Госуслуги», а также, при необходимости, дистанционно трудоустроившись в других регионах.

О подмене трудового договора гражданско-правовым

Если при возникновении трудовых отношений между работником и работодателем обнаруживается подмена трудового договора гражданско-правовым, что делать профсоюзной организации, чтобы не допустить нарушения прав нового работника?

Представителям профсоюзных организаций следует не допускать подмены трудового договора гражданско-правовым договором (ГПД), разъяснять лицу, заключающему договор, отличия двух этих документов.

Суть — в правах работника при заключении трудового договора и правах исполнителя при заключении ГПД. Следует предупредить будущего работника о последствиях заключения ГПД, проанализировать содержание договора, предлагаемого для заключения работодателем. А также предупредить работодателя о запрете Трудовым кодексом РФ заключения гражданско-правового договора, когда он регулирует фактически трудовые отношения между работником и работодателем.

Следует предупредить работника, что заключение ГПД, фактически подменяющего регулирование трудовых отношений:

— является незаконным;

— позволяет работодателю экономить на издержках, связанных с расходами на заработную плату, а также на оплату отпусков, дополнительной работы, работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и др.;

— позволяет работодателю перекладывать часть расходов на плечи работников (например, расходы на оборудование, оснащение рабочего места, закупку материалов; несвоевременная и не в полном объеме оплата работы и др.);

— лишает работника государственных гарантий в сфере труда;

— ущемляет права работника на объединение в профсоюзы, на договорное регулирование отношений с работодателем в рамках социального партнерства, на участие в управлении организацией;

— исключает возможность защиты прав работника государственной инспекцией труда и профсоюзами;

— приводит к нестабильной занятости граждан и необоснованной потере работы.

В случае заключения ГПД, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, следует предложить работнику обратиться в государственную инспекцию труда, в суд или выборный орган первичной профсоюзной организации, действующей у данного работодателя.

Представитель профсоюзной организации может предложить лицу, заключающему договор с работодателем, а также работодателю исключить из договора условия, не относящиеся к выполнению работы в рамках трудовых правоотношений, либо включить условия, которые обязательны при заключении трудовых отношений.

Перечень условий, которые целесообразно исключить из договора:

— оплата результата труда, а не работы по должности, профессии (специальности) с указанием квалификации;

— организация рабочего места и условий труда работником самостоятельно;

— покупка оборудования, инструментов, материалов работником за свой счет.

Перечень условий, которые необходимо включить в трудовой договор, определены в ст. 57 ТК РФ, иных федеральных законах, нормативных правовых актах в сфере труда, а также в коллективных договорах, соглашениях. В случае отказа работодателя исключить из договора условия, относящиеся к гражданско-правовым отношениям, целесообразно установить в таком договоре дополнительные условия о распространении на принимаемого работника действия коллективного договора, соглашения, а также о праве такого работника участвовать в управлении организацией.

Представителю профсоюзной организации необходимо предупредить будущего работника о правовых последствиях подмены трудового договора гражданско-правовым, вследствие чего работник не будет иметь права на:

— оплачиваемые отпуска;

— выплату справедливой заработной платы не реже два раза в месяц;

— гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами в сфере труда;

— распространение на него условий коллективных договоров и соглашений;

— вступление в профсоюзы и защиту ими трудовых прав и законных интересов работника;

— государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных НПА в сфере труда.

Следует предупредить будущего работника о рисках, которым он может подвергаться при заключении ГПД, а именно о возможных:

— расторжении договора в любое время без оплаты результата работы;

— отказе от оплаты выполненной работы под предлогом некачественного ее результата;

— работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени и без перерывов на отдых;

— организации своего рабочего места, в том числе о закупке необходимого для работы оборудования за свой счет;

— возмещении убытков работодателю вместо возмещения ущерба в пределах среднемесячного заработка в рамках трудового договора, — и о других рисках.

В случае выявления в заключаемом трудовом договоре признаков ГПД представитель профсоюзной организации должен предупредить работодателя о недопустимости заключения такого договора на основании ч. 2 ст. 15 ТК РФ, а также об административной ответственности за заключение ГПД, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение ГПД, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрено наложение административного штрафа: на должностных лиц — от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 5000 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц — от 50 тысяч до 100 тысяч рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

За повторное совершение вышеуказанных административных правонарушений предусмотрено наложение административного штрафа:

— на граждан — 5000 рублей;

— на должностных лиц — дисквалификация на срок от года до трех лет;

— на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 30 тысяч до 40 тысяч рублей;

— на юридических лиц — от 100 тысяч до 200 тысяч рублей (ч. 5 ст. 5.27 КоАП).

Разочарования Чарльза Диккенса

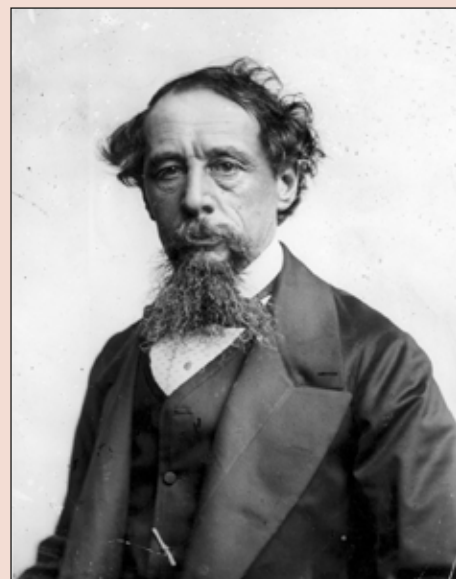
7 февраля 2022 года исполнилось 210 лет со дня рождения английского писателя (1812–1870)

Ни о чем Чарльз Диккенс так не мечтал в детстве, как о надежном, уютном, обеспеченном доме. В его собственном детстве дома сменялись, как картинки в волшебном фонаре...

Мечты о счастливом детстве

Ни мистер Джон Диккенс, ни его жена Элизабет нисколько не заботились о том, как будет устроен их очередной дом и хватит ли в нем спален для многочисленных детей. Когда дела налаживались, родители немедленно снимали какой-нибудь

милый особнячок, в котором, впрочем, тоже не устраивались основательно, все время ожидая очередного вынужденного переезда. Джон Диккенс, веселый и добрый мальчик, из долгов не вылезал, в их семье вообще не было принято строить долгосрочные планы. Так продолжалось до той поры, пока в 1824 году долги



Джона не заставили Элизабет с малышами перебраться в казенную квартиру, становившуюся в те времена прибежищем многих беспечных граждан, похожих на чету Диккенс. Диккенса-старшего посадили в долговую тюрьму Маршалси.

Никто и нигде не ждал его...

Самого Чарли — ему в ту зиму минуло двенадцать — ждала каморка в пансионе старой миссис Ройленс, где жили такие же, как он, мальчишки-недоростки, до которых не было дела их родне. А еще его ждала фабрика ваксы неподалеку от Хангерфордского рынка, где он, чтобы прокормиться, наклеивал этикетки на баночки за шесть шиллингов в неделю.

Не изжитое с годами отчаяние всякий раз охватывало Чарльза Диккенса, стоило ему только вспомнить бесконечно длинную дорогу, что пролегла от пансиона до фабрики. Дорога шла по грязным переулкам, пустырям, продуваемым всеми ветрами, и гнилым мосткам, переброшенным через сточные каналы. Сколько раз потом он описывал в своих романах эту дорогу в никуда, которой пробираются по жизни одинокие и всеми забытые дети: Оливер, Дэвид, Нелл! Никто и нигде не ждал его в те времена, никто, даже мать с отцом, которых он навещал по воскресеньям, ни разу не спросили, что он ест, и не промокают ли его ботинки...

Никому, даже ближайшим друзьям, он не рассказывал о тех унижительных и бесприютных месяцах своего детства. Просто, сжав зубы, карабкался вверх, экономя каждое пенни и просиживая ночи напролет за письменным столом.

В пятнадцать он стал клерком в суде, в шестнадцать наскреб денег на уроки стенографии и одолел ее, чтобы перейти работать в газету. В двадцать уже был парламентским репортером, в двадцать один напечатал свой первый художественный очерк. А спустя четыре года выпустил в свет вышедшие отдельным изданием «Очерки Боза» и начал работать над «Пиквикским клубом».



Иллюстрация к роману Ч. Диккенса «Рождественская песнь в прозе». Иллюстратор — Мария Спехова

Мария Биднел — первая любовь

Своей будущей жене Кейт Хогарт Чарльз Диккенс никогда не говорил, что не она была его первой любовью. Эта роль в жизни Диккенса выпала Марии Биднел, с которой он повстречался в семнадцать лет. Дочка банкира, манерная и легкомысленная, она с удовольствием развлекалась откровенным обожанием, которое дарил ей молодой Диккенс. Потом родители решили, что это развлечение, равно как и страсть, развившаяся в кавалере, грозят зайти слишком далеко, и Марию усадили в Париж, а Чарльза отвадили от дома...

Он ждал, надеялся до тех пор, пока не увидел в глазах вернувшейся из-за моря возлюбленной свой приговор. Но даже когда они расстались, эта злосчастная любовь будто ходила за ним по пятам, отравляя и без того нелегкую жизнь.

Он, несомненно, далеко пойдет...

«Очаровательный юноша! Очень молод, но чертовски талантлив. Он, несом-

ненно, далеко пойдет...» Эти комплименты Джордж Хогарт расточал своему младшему коллеге, вместе с которым трудился в одной из вечерних лондонских газет.

Случалось, Диккенс до упаду смешил собравшихся у Хогартов гостей, разыгрывая в лицах какую-нибудь сценку, подсмотренную им на лондонских улицах, или комментируя только что сданный в печать материал. При этом молодой человек был очень ответственным и пунктуальным. Мисс Хогарт иной раз даже пугала точность, с которой Диккенс, как черт из табакерки, возникал на пороге гостиной под торжественный бой часов.

Начиная с 1836 года, когда в печати небольшими выпусками, выходящими с продолжением, стали появляться написанные им «Посмертные записки Пиквикского клуба», книги Диккенса расходились влет, едва оказавшись на прилавке: «Оливер Твист», «Лавка древностей», «Домби и сын», «Дэвид Копперфилд», «Холодный дом», «Тяжелые времена», «Крошка Доррит».

Юноша, которому когда-то платили в неделю пять гиней за очерки для лондонской вечерки, превратился в одного

из богатейших британских прозаиков. К 1858 году, когда Диккенсу исполнилось 46 лет, в Англии не было писателя более популярного во всех слоях общества. Пожелай он завтра выпустить в свет за собственной подписью английский алфавит — и тот сметут с полок, как последнюю литературную новинку! Только что в этом толку?

Мечты сбываются? Или нет?

Спустя год после окончательного расставания с Марией Биднел Чарльз женился на Кэтрин Хогарт. Он не ждал от нее любви — был сыт ею по горло. С Кэтрин он связывал последние надежды на то, на что он уже устал надеяться: искреннее участие и нежную заботу.

Кэти была единственной, кому он решился рассказать всю правду о фабрике ваксы. Целый час после этого рассказа она прорыдала у него на плече... Но на следующий день, когда Чарльз, с рассвета писавший очередную главу «Оливера Твиста», решил пообедать, он нашел полупьяную кухарку спящей, а жену — как ни в чем не бывало раскладывающей пасьянс на обеденном столе.



Иллюстрация к роману Ч. Диккенса «Оливер Твист» (ок. 1875). Иллюстратор — Фредерик Барнард

Большие надежды

Внезапная жгучая досада на самого себя вдруг овладела Чарльзом. А чего он, собственно, ждал? Что избалованная, изнеженная девочка из богемной семьи разделит и оценит его бешеную жажду жизни, его страхи перед завтрашним днем, его страсть к успеху? Да, всю жизнь Кейт послушно следовала за ним. Но делала это словно через силу. Пыталась помочь ему с деловой перепиской, вечно путала адреса; выступая в спектаклях, подворачивала ноги и растягивала связки, а слушая главы из романов, которые он поначалу пытался ей читать, частенько дремала.

Когда в 1842 году ему захотелось отправиться в Америку, чтобы насладиться своим заокеанским успехом, Кэтрин чуть не месяц рыдала в подушку. Поплавав, она все же оставила четверых детей и дом и покорно собралась в дорогу. И ни разу не пожаловалась на тяготы пути. Но Чарльза во время их путешествия не оставляла мысль, что он повлек бедную овечку на закляние.

Да, жена покорно рожала одного ребенка за другим, кормила, пеленала, ставила компрессы, если они болели. Но никогда не предавалась их забавам также самозабвенно, как предавался им он, не сочиняла сказки, не выбирала книги, когда дети учились читать. И этим до боли напоминала Чарльзу его собственную мать, от которой он так долго ждал чего-то большего, чем педантично-прохладное выполнение родительского долга.

Его жена была покладиста, как девочка-дошкольница, и никогда не помнила о вечерней ссоре на следующее утро. Может, было бы лучше, если бы она била посуду и швыряла ему в голову цветочные горшки? Так, во всяком случае, он смог бы убедиться, что не безразличен ей...

Спектакли от Диккенса

К тому времени «спектакли от Диккенса» стали не менее популярны, чем его знаменитые романы. Театр, как и литература, был его страстной привязанностью с детства. На представлениях, которые устраивал Чарльз, бывший одновременно и режиссером, и ведущим исполнителем, и администратором, бывала даже королева Виктория, не раз выражавшая свое искреннее восхищение его актерским талантом. Сам Чарльз, бравший некогда уроки декламации, вполне мог играть в профессиональной труппе. Летом 1857 года, репетируя для представления в Манчестере драму «Замерзшая пучина», сорокапятiletний Чарльз Диккенс познакомился с восемнадцатилетней актрисой Эллен Тернан. И вся его прежняя жизнь разбилась вдребезги...

Жизнь пополам

Всякий раз, когда случалось видеть Эллен, ему казалось, что время чудесным образом отступает, груз прожитых лет, вечная изнурительная работа,

волнения, доставляемые ему сонмом незадачливых родственников, которых он вынужден был опекать, собственное растущее семейство, нуждавшееся в его заботе, — все это как будто исчезает, и он снова молод, у него все впереди.

Чарльз не сразу понял, что влюблен. Ему казалось, что он просто любит милую девушкой. На сцене они с Эллен почти не пересекались, партнершей Чарльза была ее сестра, в финальной сцене весьма натурально рыдавшая над своим умирающим возлюбленным, а Эллен в это время стояла за кулисами. Но всякий раз, когда Чарльз, удаляясь со сцены, проходил мимо нее, его обдавало каким-то неуловимым дуновением, похожим на порыв весеннего ветра.

Диккенс очнулся только тогда, когда после трех выступлений в Манчестере они вместе с Эллен, ее сестрой и матушкой вернулись на поезде в Лондон. И он вдруг понял, что не может без нее дышать...

Сколько раз Чарльз Диккенс задавал себе вопрос: что же есть в Эллен такого, чего нет в Кэти? Он знал, что любой досужий сплетник, узнав о его любви, многозначительно ухмыльнется — так пошло, примитивно и однозначно все представлялось со стороны. Всем! Даже его собственным дочерям: стареющий писатель и молоденькая актриса.

И только он знал, что ждет от Эллен гораздо большего, чем простой телесной молодости, которой, к слову сказать, его всегда готовы были одарить десятки восторженных поклонниц от Лондона и Парижа до Нью-Йорка и Бостона.

Он ждал от Эллен обновления. Много лет он без меры отдавал свою жизнь всем тем, кто населяет теперь его книги, которые с таким восторгом читают тысячи людей. Много лет он щедро тратил силы души на домашних, заражая их своим весельем, оптимизмом, пылким темпераментом.



Иллюстрация к роману Ч. Диккенса «Оливер Твист». Иллюстратор — Джордж Крукшанк

Если бы только Эллиен дала ему надежду! Он давно уже бросил бы все: опостылевший брак, порядком наскучившие литературные труды, Лондон, который он так любил когда-то и который теперь все чаще раздражал его своей суетой. Они могли бы организовать труппу, ездить с гастрольями по Англии, Америке, Канаде. За океаном давно слышаны о его спектаклях и не раз приглашали...

Но мисс Тернан лишь вежливо принимала его покровительство, не двигаясь в своих чувствах дальше холодноватой, хотя как будто бы и искренней дружбы. И, негодую на самого себя, он слал ей подарки, сладости, полушутливые-полулирические записки, надеясь на то, что рано или поздно добьется ее снисходительности, и одновременно боясь этого.

В погоне за счастьем

Он никогда не отступал перед препятствиями и теперь не изменит себе! Он добьется этой девушки! Ей по силам излечить его от тоски, которая вот уже несколько лет гложет его сердце, от одиночества, которое с каждым годом становится все невыносимее.

Эллиен не обманет его ожиданий, как обманули их мать, Мария и Кэтрин. Да, ему сорок шесть. Но ведь не девянносто! Он еще может быть счастливым. У него на руках девять детей, младшему из которых только шесть. Но дети растут. Дочери Кейти и Мэйми скоро выйдут замуж. Старшие мальчики разьедутся учиться. Он и сейчас почти богат. А между тем у него есть идея, которая, возможно, озолотит его.

Эта мысль родилась у Чарльза давно, еще во времена любительских спектаклей, и с тех пор не давала ему покоя.

Что, если он станет единственным актером труппы и сам прочтет со сцены собственные произведения? Такого еще никто не делал! Он вынашивал эту идею не один год. И только когда сама королева, прослышав о намерении Диккенса, высказала желание его послушать, Чарльз наконец решился.

Договорившись со старым другом Артуром Смитом, что тот станет его антрепренером, Диккенс подписал контракт на серию сольных выступлений в лондонском Сент-Мартинз-Холле. Если первые чтения пройдут успешно, он отправится в гастрольную поездку по провинциальным городам. А Эллиен, если пожелает, вполне могла бы сопровождать его на правах помощницы и ассистентки.

У него еще все впереди! Нужно только выбраться из этого болота, в которое его затащила Кэтрин. Нужно порвать те нити, которыми, как паутиной, опутана его прежняя жизнь!

И грянул гром!

28 апреля 1858 года, вернувшись после репетиции предстоящей премьеры его сольного выступления в Сент-Мартинз-Холле, Чарльз Диккенс был поражен странной тишиной, царившей в его обычно таком шумном доме: супруга мистера Диккенса покинула их общий дом с намерением никогда туда более не возвращаться.

Сказать, что Чарльз был поражен, означало не сказать ничего. Он был оглушен, повержен. Решительно невозможно было поверить, что тихоня Кейт, не способная, как он думал, выбрать без посторонней помощи даже матерью себе на платье, приняла решение первой.

Однако и это было еще не все! Кэтрин заявила, что не желает сохранять в тайне их разъезд и делать хорошую

мину при плохой игре. Развод по тогдашним законам был невозможен, однако юридически оформить раздельное проживание супругов и их финансовые взаимоотношения было вполне реально. Именно этого она и потребовала.

Озадаченный и раздраженный Чарльз начисто забыл о том, как еще недавно сам мечтал о свободе, и категорически отказался следовать советам друзей, убеждавших его замять скандал по той простой причине, что все обстоятельства разъезда были против него. Как ребенок, который бьет улаком дверь, об которую сам же и ударился, он продолжал бушевать, сделав в результате разлад в собственной семье предметом ненавистных ему сплетен. В тщетном стремлении хотя бы отчасти излить свою досаду на Кейт, он даже опубликовал подробный отчет о собственных семейных проблемах на страницах возглавляемого им журнала «Домашнее чтение».

Но изменить что-либо было уже невозможно...

После кораблекрушения

Миссис Диккенс поселилась в небольшом доме на Глостер-кресент, неподалеку от Риджентс-парка, скромную жизнь в котором ей отныне обеспечивали шестьсот фунтов, которые Чарльз по решению суда выплачивал жене в качестве ежегодного содержания. Для соблюдения приличий, к которым так чувствительна была тогдашняя Англия, с матерью жил старший сын Чарльз.

Другие дети, в том числе и младшие, остались с отцом и вскоре переехали вместе с ним в Гэдсхилл-плейс. Их встречал с матерью Диккенс не препятствовал. Но дети, выросшие в доме, где все и всегда подчинялись отцу, сами



Иллюстрация к роману Ч. Диккенса «Дэвид Копперфилд»



Ф. Александер.
Портрет Ч. Диккенса (1842)

на них не отваживались. Даже бывая на уроках музыки в доме напротив, дочери никогда не заходили к Кейт. Но она, как обычно, молчала.

Со временем слухи вокруг скандала в семье Чарльза Диккенса улеглись, жизнь снова вошла в свою колею, а воспоминания о той, что двадцать лет была спутницей его жизни, как будто вовсе изгладились.

Сольные выступления Диккенса на сцене пользовались не меньшей, а возможно, даже большей популярностью, чем некогда его романы. Новая любовь разожгла в душе Чарльза огонь, совсем уж было начавший угасать, и этим новым пылом он теперь делился со зрителями так же щедро, как некогда с читателями.

Когда Диккенс исполнял в лицах сцену убийства Нэнси из «Оливера Твиста», мужчины в зале заливались слезами, а дамы падали в обморок. За последние десять лет жизни благодаря этим выступлениям и двум последним романам — «Большие надежды» и «Наш общий друг» — писатель удвоил свое состояние.

Эллен Тернан в конце концов уступила его ухаживаниям, оценив ту неусыпную заботу, которой Диккенс окружил ее саму, сестер и матушку, а также неустанно оказываемую щедрую финансовую помощь. Она милостиво, хотя и тайно, принимала писателя в доме, что он снял для нее на лондонской Линден-Гроув. Именно здесь Чарльз Диккенс начал писать свой последний роман, «Тайна Эдвина Друда», который так и не успел закончить...

Как будто стремясь убедить себя в правоте собственных непоправимых шагов, Диккенс в последние годы одну за другой рвал нити, привязывавшие его к прошлому. Он безжалостно продал Тэвисток-хауз, в котором некогда так весело справляла рождественские праздники их большая и шумная семья. А спустя два года после расставания с женой на поле неподалеку от Гэдсхилл-плейс он сжег всю свою переписку. Кейти же хранила письма мужа до конца жизни и перед смертью отдала их дочери с просьбой опубликовать. Последнее, чего хотела от жизни одинокая и всеми забытая жена знаменитого писателя, — это поделиться воспоминаниями о любви, которая, как она продолжала верить, некогда все же жила в их с Чарльзом доме. ■

Светлана РОССИНСКАЯ,
Тольятти

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 5 (1572), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



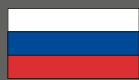
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.04.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «Инженер»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин,

Август: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

Сентябрь: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Ф. Достоевский «Игрок», Остин «Гордость и гордыня», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

Ноябрь: А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Н. Гоголь «Мертвые души», Ги де Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Джером К. Джером «Трое в лодке», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Любимые сказки»

Сентябрь: Сказки Ш. Перро, Сказки братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», А. Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Сборник «С Новым годом», Э. Гофман «Щелкунчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на все вышеперечисленные издания можно по каталогу «Почта России» и в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Кроме того, только в альтернативных агентствах можно оформить эксклюзивную подписку на нижеперечисленные издания!!!!

Журнал «Вестник профсоюзов»

Выходит 2 раза в полугодие

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

Июль: Мангал, казан, тандыр, Консервирование, Итальянская кухня, Цитрусовые в кулинарии, Аэрогриль

Август: Пироги, Средиземноморская кухня, Вегетарианская кухня, Русская кухня, Секреты из лукошка

Сентябрь: Вишня, слива, груша, Французская кухня, Пряности, Мед, Постная кухня

Октябрь: Блюда из птицы, Восточная кухня, Блюда из мяса, Яблоки на вашем столе, Помидоры на каждый день

Ноябрь: Тыква, Закуски, Грибные деликатесы, Кухня для гурманов, Свекла и морковь

Декабрь: Блюда для пикника, Картошка: вкусно, доступно, Украинская кухня, Рыба в русской кухне, Праздничный стол

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013604

БИБЛИОТЕКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Июль: Блок, М. Цветаева, Есенин, Брюсов, Ходасевич

Август: Замятин «Мы», М. Булгаков «Собачье сердце», Беляев «Голова профессора Доуэля», Л. Толстой «Отец Сергей», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: Пастернак, Жуковский, Бальмонт, Белый, Баратынский

Октябрь: Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Гоголь «Мертвые души», Ф. Достоевский «Игрок», Лажечников «Ледяной дом», Лермонтов «Демон»

Ноябрь: Пастернак «Доктор Живаго», Куприн «Гранатовый браслет», Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.

Декабрь: Лермонтов, Пушкин, Ахматова, Тютчев, Заболоцкий

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 88102

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru