

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՑՅՈՒՑՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
В ИСПОЛКОМЕ ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
КОНКУРС
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**АРМЕНИЯ: НОВАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ШКОЛА ЛИДЕРСТВА**

**БЕЛАРУСЬ:
ЗА ПОМОЩЬЮ —
К ПРОФСОЮЗНЫМ
ЮРИСТАМ**

**ГРУЗИЯ:
ОХРАНЕ ТРУДА —
ПЕРВОСТЕПЕННОЕ
ВНИМАНИЕ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПОДПИСАНО
ГЕНЕРАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ**

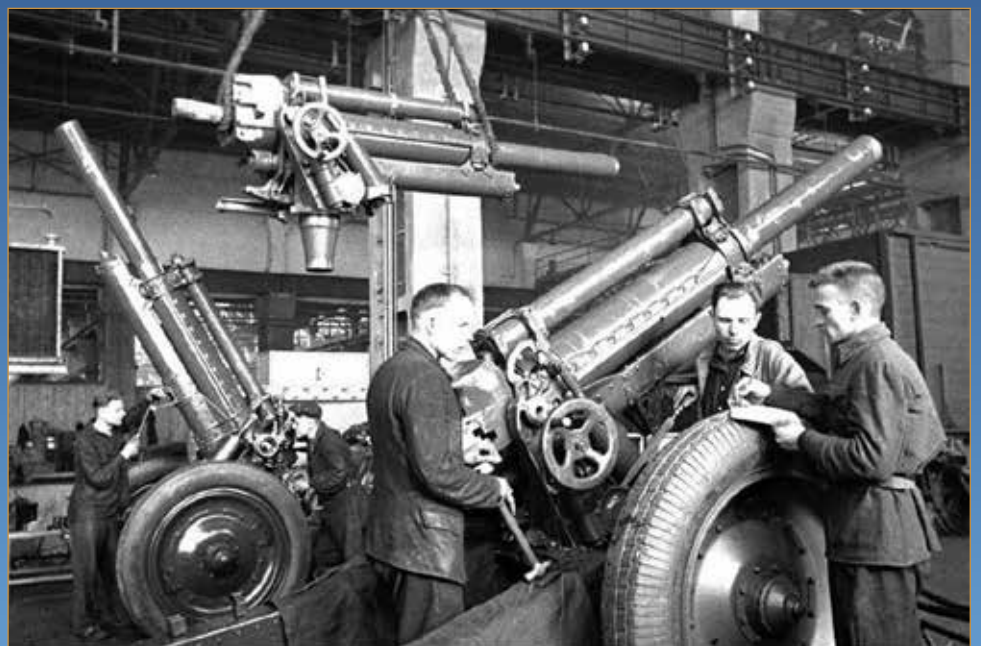
**МОЛДОВА:
ВСТРЕЧА
НА ВЫСШЕМ
УРОВНЕ**

ПАНОРАМА



**ВКП:
ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ**

Социально-
трудовые
конфликты
в России
в 2021 году



Профсоюзы на защите Отечества

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ВКП: от съезда к съезду 3

**Вызовам времени —
солидарный ответ профсоюзов** 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**Социально-трудовые конфликты в России
в 2021 году** 13

**Трудовой арбитражный суд —
институт социального
партнерства** 16

РЫНОК ТРУДА

**МОТ: восстановить
производительные и устойчивые
рабочие места** 17

Панорама 20

ТЕМА НОМЕРА

**Вызовам времени —
солидарный ответ профсоюзов** 22
(Окончание)

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Профсоюзы на защите Отечества 27

ВКП: ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

7 сентября 2022 г. состоится IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов, который обсудит итоги выполнения решений предыдущего VIII съезда ВКП и наметит задачи на будущее. Редакция журнала публикует сегодня материалы VIII съезда ВКП, который состоялся 12 сентября 2017 г.



12 сентября 2017 года в Москве во Дворце труда состоялся VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 131 делегат от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

Съезд открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VII и VIII съездами ВКП (2012–2017 гг.), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях. Докладчик отметил, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся требуют пересмотра с учетом современной обстановки. «Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся», — подчеркнул В. Щербаков. Профсоюзы имеют все основания и возможности стать одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций. За прошедшее пятилетие профсоюзы во многом приблизились к этой цели. Энергичные усилия на этом направлении будут продолжены.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие — «Вызовам времени — солидарный ответ профсоюзов!»

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК Александр Шуриков.

С приветствиями к съезду обратились председатель Исполнительного комитета — Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев; государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России Григорий Рапота; президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей Виктор Глухих; руководитель Секретариата члена коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии Аскар Кишкембаев.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев; заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева; председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин; председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области» (Республика Казахстан), Кайракбай Жанабеков; председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда; председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Агапова; председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза; председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян; председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакун; генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов; председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодир Косим; президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса Александр Корчагин; генеральный секретарь Международного объедине-

ния профсоюзов — Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности Андрей Шведов.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VII съезда ВКП. Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран Виктор Прокопьевич Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал состав Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом были приняты Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы, ряд резолюций и заявлений по актуальным проблемам социально-экономического развития и профсоюзной деятельности.

На первом заседании Совета ВКП заместителями Генерального секретаря ВКП избраны Виктор Витальевич Пинский (на общественных началах), Наталья Дмитриевна Подшибякина, Альберт Михайлович Потапов, Валерий Сергеевич Юрьев.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии ее председателем избран Александр Леонидович Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. ■

Соб.информ.

ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ – СОЛИДАРНЫЙ ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы

ВКП, ее членские организации подтверждают свою верность идеалам и целям регионального и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов наемных работников.

Конфедерация и ее членские организации продолжат добиваться создания в странах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости, принятие их во внимание при формировании внутренней политики.

Отвечая на вызовы времени, связанные с многообразием и сложностью социально-экономических проблем, начавшейся четвертой промышленной революцией, ВКП будет содействовать разработке профсоюзами в странах региона упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда.

Реализуя определенные Уставом ВКП цели и задачи, используя имеющийся потенциал национального и регионального профсоюзного движения, оставаясь приверженными развитию социального диалога и международной солидарности, ВКП и ее членские организации в 2017–2022 годах сосредоточат свои усилия на следующих **основных направлениях**.

Современные риски и необходимость солидарных действий в поддержку перехода на новую модель экономического развития в интересах человека

С учетом происходящих изменений в мировом экономическом укладе и поиска независимыми государствами региона путей перестройки экономики и социальной системы ВКП, ее членские организации будут всемерно содействовать разработке и реализации в странах экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

Будут поддержаны любые шаги на национальном и региональном уровне, направленные на формирование социально-экономической политики, обеспечивающей равный доступ всех к плодам социально-экономического прогресса, продвижение принципов достойного труда и социальной спра-

ведливости. Солидарными действиями ВКП, ее членские организации будут отстаивать позиции, направленные против отрыва финансового сектора от производительного, несправедливого распределения созданного национального продукта, за эффективную налоговую систему, включая прогрессивное налогообложение доходов граждан.

В условиях действия таких факторов, как открытость национальных рынков внешнему воздействию, интернационализация движения и размещения производительных сил и мобильность трудовых ресурсов, профсоюзы окажут всемерную поддержку регулирующей роли государства в интересах трудящихся, обеспечения им социальных гарантий.

ВКП и ее членские организации продолжат борьбу с переключиванием социальных функций государства

экономического развития, труда и социальной политики.

На пороге технической революции: рынок труда и профсоюзы

Учитывая, что новые технологии несут в себе далеко идущие последствия для сложившейся системы профессиональных навыков, распределения доходов, благосостояния, окружающей среды, ВКП и ее членские организации продолжат работу по поиску ответов на вызовы в самой сфере труда: изменения его характера, отраслевого и профессионального срезов, возникающих новых форм трудовых отношений и возможностей для деятельности профсоюзов.

ВКП и ее членские организации на системном уровне будут отслеживать,



на частный сектор, включая приватизацию жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении, образовании.

С учетом реального развития событий Конфедерация будет поддерживать более эффективное взаимодействие между членскими организациями с целью выработки скоординированной солидарной позиции по решению вопросов, влияющих на формирование новой экономической модели.

ВКП, ее членские организации примут меры по более активному взаимодействию с широкой общественностью в целях формирования общественного мнения в поддержку позиции профсоюзов по стратегическим проблемам

чтобы выгоды от растущего внедрения достижений новой промышленной революции, все более широкого использования цифровых технологий, роботизации и автоматизации производства служили достойной жизни людей и не обернулись масштабными негативными последствиями для трудящихся. Будут предприниматься меры по предотвращению и (или) смягчению нежелательного их воздействия на рынок труда, обеспечению полной и продуктивной занятости, возможности проведения социального диалога, условия для осуществления профсоюзной работы. Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы все технологические нововведения предусматривали соответ-

ствующие системы повышения квалификации работников, а также переквалификации высвобождаемой рабочей силы с последующими возможностями трудоустройства.

Принимая во внимание реальность кардинальных изменений на рынках труда государств региона, несущих

ветствующих предложений по деятельности профсоюзов, включая принципы вовлечения в профсоюзы трудящихся новых постиндустриальных секторов экономики.

Исходя из возможных изменений на рынке труда и подрыва традиционной членской базы профсоюзов, сужения

ного профессионального образования, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Исходя из того, что качественное образование является мощным фактором развития не только для человека, но и общества в целом, профсоюзы будут выступать за подготовку высокообразованных граждан и высококвалифицированных рабочих и специалистов, способных к профессиональному росту и мобильности в условиях информатизации общества, развития наукоемких технологий и технической революции.

Членские организации ВКП будут настаивать на восстановлении и развитии системы профессионально-технического обучения, возрождении института наставничества, проведении конкурсов (смотров) профессионального мастерства, повышения престижа рабочих профессий.

Отвечая на вызовы времени, ВКП и ее членские организации будут поддерживать современные подходы к актуализации образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов и требований современных производств, разработку практикоориентированных программ, независимую аттестацию, проводимую в интересах наемных работников.

Профсоюзы продолжают содействовать оптимизации национальных систем квалификаций, внедрению и дальнейшему развитию соответствующих информационных ресурсов. Будут поддерживаться лучшие практики советов по профессиональным квалификациям и технологии социальных партнеров по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификации.

В целом профсоюзы намерены активно участвовать в разработке и проведении в жизнь политики в сфере профессионального образования и повышения квалификации; содействовать созданию возможности трудящимся для дополнительного обучения на рабочих местах, внедрению и развитию работ по профессиональной ориентации.

Членские организации ВКП активизируют свои переговоры с представителями бизнеса по более активному его участию в развитии человеческого капитала, чтобы это стало приоритетом бизнес-стратегий.

Формирование общего рынка труда в регионе в условиях современных вызовов

ВКП и ее членские организации продолжают взаимодействие с соответствующими межгосударственными и национальными органами в сфере регулирования национальных рынков труда, формирования общего регионального рынка труда, создания цивилизованной среды для трудовой миграции, разработки скоординированной политики и методов работы в этой области, будут активно участвовать в



угрозу наемным работникам, профсоюзы будут настаивать на разработке упреждающих мер и формировании эффективных механизмов, способных ослаблять возможные негативные последствия для трудящихся. Особое внимание будет уделено помощи безработным.

В этих целях Конфедерация, ее членские организации продолжат системный анализ состояния рынков труда и мер по содействию занятости, активизируют работу по продвижению практики разработки балансов трудовых ресурсов, внедрения прогнозных форм развития кадровой политики с учетом изменяющихся условий; будут оказывать всемерное содействие современным формам организации производств и информационных систем управления и документооборота.

Подтверждая обеспокоенность ростом масштабов неформальной экономики в странах региона, членские организации Конфедерации будут всемерно способствовать переводу как можно большего числа трудящихся из неформальной в формальную экономику, добиваться их полной интеграции в сферу законодательно регулируемых трудовых отношений, вступления в профессиональные союзы, охвата системой социальной защиты.

Учитывая, что вызовы, связанные с надвигающейся промышленной революцией и изменениями на рынке труда, в сфере трудовых отношений, требуют поиска адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, ВКП, ее членские организации будут проводить обсуждение данных проблем и содействовать выработке соот-

рамок их работы, попыток расшатывания устоев социального диалога и, как результат, ослабления позиций одного из его участников – организаций трудящихся, будут приниматься меры, чтобы профсоюзы оставались неотъемлемой частью и надежными гарантами эффективного социального диалога, непрерывными участниками процесса выработки конкретных решений в рамках будущего рынка труда.

Образование, профессиональная подготовка кадров

Отмечая важную роль образования в кардинально меняющемся мире, Конфедерация, ее членские организации будут выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании, содействовать формированию единого (общего) образовательного пространства, настаивать на полноценной подготовке подрастающего поколения к жизни и труду, обеспечении доступности и непрерывности образования с учетом современных вызовов.

ВКП, ее членские организации намерены отстаивать обеспечение гарантий качественного образования, общедоступности дошкольного, основного общего, полного общего и начального профессионального образования, обеспечение равного доступа к среднему и высшему профессиональному образованию всех граждан, отвечающих конкурсным требованиям, независимо от уровня их материального обеспечения, развитие дополнитель-

продвижении в государствах Концепции поэтапного формирования общего рынка труда в СНГ и Перспективного плана ее реализации.

Конфедерация, ее членские организации будут расширять свое участие в выработке национальной и региональной миграционной политики и добиваться ее увязки с задачами социально-экономического развития стран и максимально возможном использовании национальной рабочей силы.

Будет оказываться всемерное содействие сближению и гармонизации нормативной базы по труду, созданию общего образовательного пространства и взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников. Будет продолжена работа по выработке общих принципов разработки трудового законодательства, содействию принятия Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза.

Будет продолжен конструктивный диалог с национальными и региональными органами власти, организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и предотвращения торговли людьми, а также любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся. Будут вноситься предложения по разработке и реализации механизмов подготовки и обучения трудящихся-мигрантов, эффективных форм их организованного набора, совершенствованию работы миграционных центров.

Членские организации ВКП продолжают настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах (1949 г.), Конвенции МОТ № 143 Трудящиеся-мигранты (дополнительные положения) (1975 г.) и Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.). Профсоюзы будут добиваться полной реализации принятой главами правительств государств СНГ Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Конфедерация продолжит анализировать процессы в сфере трудовой миграции в регионе, своевременно информировать членские организации о новых принятых документах в этой области, о новом международном опыте, выработать совместно с ними предложения по действиям профсоюзов, содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в соответствующие профсоюзы принимающих стран. На сайте Конфедерации будет вестись страница по общему рынку труда.

ВКП будет укреплять сотрудничество с неправительственными организациями, занимающимися проблемами трудящихся-мигрантов, с целью вы-

работки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе.

Достойная заработная плата. Доходы граждан

Действия Конфедерации и ее членских организаций будут направлены на достижение более справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, повышение доли заработной платы в ВВП. Снижение уровня неравенства должно стать прямой целью национальной и региональной социально-экономической политики.

Будет продолжена борьба профсоюзов за значительное повышение как номинальной, так и реальной заработной платы, выведение ее размера на достойный уровень, что является важнейшим условием для стабильного экономического развития, модернизации стран региона и обеспечения права человека на достойную жизнь.

Конфедерация и ее членские организации, активизируя борьбу за обеспечение конституционных прав граждан, будут настаивать на установлении минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного ми-

нимального прожиточного минимума трудоспособного человека и переходе на расчет государственной гарантии по оплате труда исходя из более высокого социального стандарта – минимального потребительского бюджета. Будут приниматься меры по совершенствованию расчета показателей прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета. Продолжится борьба профсоюзов против изменения состава минимального размера оплаты труда – неправомерного включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Членские организации ВКП будут настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.) и № 131 «Об установлении минимальной

заработной платы» (1970 г.) в странах региона. Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся вопросы своевременности выплаты зарплаты, уменьшения чрезмерного неравенства и недопущения дискриминации в оплате труда. Для обеспечения гарантий в условиях нестабильной экономической обстановки профсоюзы будут настаивать на увеличении доли постоянной части в заработной плате; защите зарплаты в случае неплатежеспособности работодателей; противодействовать изменениям в организации оплаты труда, приводящим к усилению эксплуатации трудящихся; теневым выплатам зарплаты.

ВКП, ее членские организации будут содействовать совершенствованию пенсионного обеспечения в государствах региона в интересах человека труда, настаивать на ратификации Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.). Продолжится борьба профсоюзов за дальнейшее увеличение размера пенсии, рост коэффициента замещения утраченного заработка до уровня не ниже 40–45%, размера базовой пенсии – не ниже прожиточного минимума пенсионера.



нимального трудоспособного человека и переходе на расчет государственной гарантии по оплате труда исходя из более высокого социального стандарта – минимального потребительского бюджета. Будут приниматься меры по совершенствованию расчета показателей прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета. Продолжится борьба профсоюзов против изменения состава минимального размера оплаты труда – неправомерного включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Членские организации ВКП будут настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.) и № 131 «Об установлении минимальной

Членские организации ВКП будут настаивать на проведении взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами по сдерживанию инфляции и минимизации негативных последствий от роста цен. Будут добиваться принятия закона об индексации зарплаты, других денежных доходов граждан в связи с ростом потребительских цен, который заложит правовую основу компенсации инфляционных потерь граждан государств региона.

ВКП продолжит координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, ее минимальном размере, о пенсиях, состоянии законодательства в странах региона по этим вопросам, выработки

СНГ



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. Комиссия заслушала информацию об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств — участников СНГ за 2021 год, подготовленную Межгосударственным статистическим комитетом СНГ в соответствии с Решением Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 г. С учетом проведенного анализа отмечено, что в 2021 г. государства — участники СНГ, подписавшие данное Решение, несмотря на снижение динамики по большинству макроэкономических показателей, в основном придерживались рекомендованных значений показателей, характеризующих макроэкономическую стабильность. Совокупный валовой внутренний продукт (ВВП) государств — участников СНГ в 2021 г., по предварительной оценке, вырос на 4,7 % (в 2020 г. он уменьшился на 2,5 %). Результаты анализа целевых показателей могут быть использованы при подготовке и реализации мероприятий, направленных на сохранение макроэкономической стабильности, укрепление внешнеторговых связей, обеспечение устойчивости государственных финансов и финансовых рынков в рамках Содружества.

Заслушан отчет о деятельности Совета руководителей палат государств — участников СНГ в 2019–2021 гг. Представлена информация о выполнении Плана мероприятий, посвященных Году архитектуры и градостроительства в Содружестве Независимых Государств, в 2021 г. Такая тематика была предложена впервые по инициативе Туркменистана и нашла единогласную поддержку как со стороны государств Содружества, так и у представителей архитектурно-строительного сообщества. Проведенные мероприятия (более 30) способствовали ознакомлению широкого круга участников с современными возможностями формирования комфортной

городской среды, создания и развития «умных» городов, использования прогрессивных технологий в городской и коммунальной инфраструктуре, инновационных решений в области архитектуры.

Большое внимание в ходе заседания было уделено рассмотрению вопроса о реализации Протокола о международных автомобильных дорогах Содружества Независимых Государств от 11 сентября 1998 г., который является базовым документом, определяющим приоритетные для развития в рамках СНГ маршруты, обеспечивающие автодорожные связи между странами СНГ, а также выходы к их границам. Учитывая важность реализации положений Протокола, Межправительственный совет дорожников регулярно обобщает информацию о проводимых дорожными администрациями стран Содружества работах по приведению их уровня в соответствии с установленными требованиями, а также осуществляет мониторинг состояния автомобильных дорог. В настоящее время идет работа по актуализации Соглашения о массах и габаритах транспортных средств, осуществляющих межгосударственные перевозки по автомобильным дорогам СНГ.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся А. Баленко.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

В Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств — участников Содружества Независимых Государств состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам.

Парламентарии заслушали и приняли к сведению информацию о заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, состоявшееся 2 марта 2022 г. Представлен проект модельного закона «О страховой деятельности», который позволит сблизить законодательство о страховой деятельности государств — участников СНГ, устранить пробелы и недостатки национального регулирования страховой деятельности, обеспечить единообразное и системное государственное регулирование в этой сфере.

Была заслушана информация о проекте Типового положения о филиалах и представительствах Международного института мониторинга развития демократии, парламентаризма и соблюдения избирательных прав граждан государств — участников МПА СНГ, а также — о ходе работы над мо-

дельными законами: «О финансовых сделках», «О способах обеспечения исполнения обязательств», «Об обязательствах вследствие причинения вреда», «Об обязательствах вследствие неосновательного обогащения и действий в чужом интересе без поручения», «О борьбе с киберпреступностью», «Об инвестиционно-доверительной банковской деятельности», «О фондах» и «О защите прав потребителей (новая редакция)».

Участники заседания рассмотрели предложения в проект Перспективного плана модельного законодательства в СНГ на 2023–2025 гг. и подвели итоги деятельности Комиссии в 2021 г.

В работе Комиссии принял участие главный специалист Юридического департамента ВКП С. Юрьев.

ВКП



ПЕРВОМАЙ СФОРМУЛИРОВАЛ ТЕКУЩИЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

Каждый год 1 Мая трудящиеся и профсоюзное движение консолидируются, чтобы напомнить, что права трудящихся должны соблюдаться, что они заслуживают достойной жизни, заработной платы, которая покрывает потребности, в том числе и их семей, безопасных условий труда, развития и профессионального роста, соблюдения права на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, надежду на завтра и благополучное будущее.

В настоящее время отмечается, что профсоюзы находятся в начале создания нового пост-пандемического видения труда. Они ориентируются на международные стандарты, продвигают достойный труд, но в повседневной жизни работники сталкиваются с рядом проблем, в том числе:

- уровень заработной платы не соответствует потребностям работников и их семей и не обеспечивает достойной жизни;
- условия труда влияют на жизнь и здоровье работников;
- социальное партнерство и коллективные переговоры нередко игнорируются теми, кто может изменить положение работников к лучшему;

• рост цен и тарифов подрывает покупательную способность и приводит к росту бедности населения;

• на экономику влияют нехватка инвестиций, сокращение возможностей создания рабочих мест и значительная доля неформального сектора.

В этом году в России ФНПР в Первой провела всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!», в рамках которой митинги и шествия состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек. Профсоюзы организовали уличные консультации населения в области социально-трудовых прав. Правовому просвещению в области трудового права также посвящены уроки в школах, средних специальных учебных заведениях и вузах, которые проводили профсоюзные активисты.

Состоялось голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР с актуальными требованиями профсоюзов в сфере труда, которую поддержали 15 миллионов человек из 20 тысяч организаций.

12 апреля во Владивостоке стартовал профсоюзный автопробег «За мир без нацизма!». Профсоюзные автоколонны со всех округов России прибыли в Москву и приняли участие в первомайской акции в столице. Автоколонна проследовала по дорогам столицы до мемориального комплекса на Поклонной горе. Участники автопробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., где состоялось их награждение. Возглавили колонну председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев. Более 70 машин и 700 человек приняли участие в данном мероприятии. Затем участники автопробега направились в города-герои Волгоград и Севастополь, где приняли участие в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Победы.

В Беларуси, в минском парке Победы, 1 мая прошли традиционные праздничные мероприятия, приуроченные к Празднику труда под профсоюзным лозунгом «Мы — объединяем!».

Лидер национального профцентра Михаил Орда отметил, что белорусские предприятия сегодня являются гордостью и народным достоянием Беларуси.

«Праздник труда для нас является традиционным. Наши мамы, папы, дедушки и бабушки всегда его отмечали. Сегодня мы видим здесь представителей наших заводов, предприятий, организаций. Это те люди, которые десятилетиями своими руками создавали нашу экономику, а сейчас ее развивают», — сказал председатель ФПБ.

1 мая Объединение профсоюзов Грузии провело митинг перед зданием Правительства с требованием улучшения прав рабочих. Председатель Объединения Ираклий Петриашвили рассказал о проблемах и внутренних

и внешних угрозах в стране и озвучил требования, которые будут представлены в Канцелярию правительства в виде 6-страничного манифеста.

Согласно манифесту, Объединение профсоюзов Грузии обратилось с призывом к Правительству Грузии обеспечить работникам достойную минимальную заработную плату, определить пособия по безработице, сократить и ликвидировать разницу между заработной платой мужчин и женщин, провести эффективную пенсионную реформу, продвигать активную политику на рынке труда. В том числе:

- разработать ориентированную на сотрудников социальную политику, поощряющую социальный диалог и коллективные переговоры;

- ввести пособия по безработице и способствовать гармонизации регулирования минимальной заработной платы с международными стандартами;

- установить 8-часовой рабочий день и минимальную заработную плату в размере 125 % от медианной.

Митингующие в Тбилиси также потребовали объявить 1 мая выходным днем.

Подобные проблемы не обошли стороной и Республику Армения, где также наблюдается снижение доходов и социально-экономического уровня работающих, в результате чего усугубляются бедность и безработица.

Решение проблем требует не только ответственного подхода, но и комплексной системы действий. Положительных результатов можно добиться только в том случае, если правительства и работодатели будут работать вместе с профсоюзами. Конфедерация профсоюзов Армении считает, что интересы трудящихся должны быть превыше всего, что никакие трудности или проблемы не могут служить оправданием нарушений прав трудящихся, игнорирования принципов достойного труда.

Профсоюзы Молдовы направили Парламенту Республики Молдова, Правительству Республики Молдова и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова требования, в числе которых:

- повышение минимальной заработной платы до 50–60 % от средней заработной платы по экономике, сохранение темпов роста заработной платы и недопущение накопления задолженности по ее выплате;

- усовершенствование Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и Закона о государственной пенсионной системе;

- поддержка доходов населения за счёт субсидий и компенсаций, чтобы справиться с ростом цен и тарифов;

- усиление мер борьбы с неформальной экономикой и разработка механизмов формализации неформальных работников;

- ускорение разработки и реализации правовой базы, необходимой для выполнения Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда;

- отмены платы за государственную регистрацию профсоюзной организации при получении статуса юридического лица;

- разработка национальной правовой базы для создания Гарантийного фонда заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя;

- укрепление социального партнерства в сфере труда на всех уровнях.

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

Перед началом заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Роструда Михаил Иванов подписали Соглашение о взаимодействии в области труда и занятости.

На самом заседании после одобрения документов, вносимых на Генсовет ФНПР об итогах Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов доложил заместитель председателя ФНПР, Давид Кришталь. Он отметил принятие новых редакций концепций ФНПР о молодежной политике, информационной политике; профсоюзном образовании; утверждение ряда других важных документов. Вместе с тем указал на существенные недостатки во внутрисоюзной работе.

Был утвержден статистический отчет ФНПР за 2021 год. На сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,4 млн человек. Число первичных профсоюзных организаций — 136,4 тыс., профсоюзного актива — 195,3 тыс. человек. Молодёжь составляет 33,1 % от общего числа членов профсоюзов. Приняты в профсоюзы 1,3 млн человек. Этот показатель выше показателя 2020 г. Отмечен рост на 24 % числа профсоюзных активистов, прошедших обучение.

На заседании был рассмотрен вопрос о работе Технической инспекции труда ФНПР в 2021 г. Давид Кришталь рассказал о том, что в отчетный период техническими инспекторами труда было проведено 22 тыс. проверок, выявлено более 38 тыс. нарушений, предъявлено свыше 600 требований к работодателям о приостановке работ и технических средств, при участии технических инспекторов труда в судах рассмотрены 45 исков, 31 из которых удовлетворены. В то же время наблю-

дался рост производственного травматизма (5491 случай), уровень которого увеличился на 6 % при росте смертельных случаев на 10 %. Не снижается количество обращений членов профсоюзов в связи с нарушением их прав в области охраны труда. Из 10,9 тыс. таких обращений в 2021 г. 10,5 тыс. разрешено в пользу работников.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ СПРАВЕДЛИВЕЕ РАССЧИТЫВАТЬ НА ОСНОВЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии предлагает Правительству Российской Федерации вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учётом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума.

На данный момент величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации установлена в размере 13793 рублей, а МРОТ — 13890 рублей. «Действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведёт к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения», — считает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

По данным профсоюзной стороны РТК, величина прожиточного минимума трудоспособного населения при расчете по методике, которая действовала в период с 2013 по 2020 год, составляет 15699 рублей. С учётом утверждённых Минздравом России рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания — 19696 рублей...

ЗА ЛЬГОТНЫЙ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ

ФНПР считает целесообразным продлить льготный порядок исчисления пенсии для медработников, который предусматривает зачет одного дня работы с коронавирусными больными за два. Предложение в письме на имя министра здравоохранения Михаила Мурашко направил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Профсоюз работников здравоохранения РФ начиная с ноября 2021 г. требовал продлить действие правилительственного постановления № 1191 о льготном исчислении стажа на пенсию для медиков. Еще тогда профсоюз запустил флешмоб «День за два»,

к которому присоединились и другие отраслевые профсоюзы и объединения (до 30 сентября 2020 г. действовало постановление правительства, по которому один день работы с больными COVID-19 засчитывался медикам за два дня).

С тех пор Минтруд, Минфин и Минздрав прорабатывают вопрос досрочного назначения пенсии с учетом предусмотренных медработникам гарантий.

ЗАЯВЛЕНИЕ ГЛАВЫ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА «ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ЭМБАРГО — УГРОЗА ДЛЯ ВСЕХ»

Прекращение импорта энергоносителей из России может грозить европейским странам серьезными экономическими проблемами, в частности резким ростом безработицы. Об этом заявил глава Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

«В последние недели все чаще слышны заявления ряда западных политиков о возможности введения глобального эмбарго на российскую нефть и другие энергоресурсы, включая природный газ. Вместе с тем слышны и призывы профсоюзов о недопущении принятия в одностороннем порядке кардинальных решений по вопросам поставок энергоносителей, так как это в перспективе скажется и на благосостоянии, и на качестве жизни населения. Так, в частности, Объединение немецких профсоюзов (DGB) совершенно справедливо заявило, что прекращение импорта энергоносителей из России грозит резким ростом безработицы в Германии», — сообщается в документе.

Как разъясняется в заявлении, отказ от конкурентоспособного по цене и логистике поставок газа из России грозит обвалом промышленности в Европе, что создаст серьезные риски для экономики и населения стран Старого света. При этом глава Нефтегазстройпрофсоюза подчеркивает, что Российская Федерация всегда была заинтересована в надежных западных партнерах на долгосрочную перспективу. Однако в случае нарушения договоренностей и правил игры переформатирование глобального рынка газа станет неизбежным, и России придется отдавать приоритет поставкам газа азиатским странам. «Намечающийся в настоящее время передел энергетического рынка в угоду политическим амбициям ряда стран, несомненно, поставит под угрозу и будущее глобального рынка труда и простых работников, поскольку введенный санкционный режим, высокие цены на энергоносители перенесут сложившуюся ситуацию из политической и экономической плоскостей в социальную плоскость. Все это в конечном счете скажется на населении

как России, так и западных стран», — разъясняется в документе.

В Нефтегазстройпрофсоюзе России полагают, что сегодня крайне важно не допустить ситуации, когда длительная работа на взаимовыгодных условиях в целях экономической и социальной стабильности будет сведена на нет в угоду контрпродуктивным взаимоотношениям, итогом которых может стать лишь обнищание населения, высокая безработица и значительный уровень социальной напряженности в наших странах.

«Понимая и просчитывая риски такого возможного „сценария“, Российское Правительство, конечно же, принимает все необходимые меры для сохранения стабильной ситуации на внутреннем рынке. Что же касается профсоюзов, то можно с уверенностью утверждать, что и российские профсоюзы, и подавляющее большинство зарубежных профсоюзов всегда выступали и выступают за стабильное, долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество и социальный диалог во благо человека труда, во благо граждан наших стран», — резюмировал глава Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела церемонию награждения победителей республиканского конкурса «Лучшее предприятие (организация) 2021 г. по созданию здоровых и безопасных условий труда».

В мероприятии приняли участие председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, министр труда и социальной защиты населения Сахиль Бабаев, начальник Государственной службы инспекции труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Вели Гулиев, вице-президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Вугар Зейналов, другие руководители республиканских органов управления, специалисты в области охраны труда, профсоюзные работники и активисты.

В своем выступлении С. Мехбалиев подчеркнул, что между КПА и Международной организацией труда налажены тесные и плодотворные отношения в области регулирования трудовых отношений, трудового права, безопасности и охраны труда, совершенствования трудового законодательства. Требования конвенций МОТ по охране труда отражены в Трудовом, Гражданском, Уголовно-процессуальном кодексах и Кодексе об административных правонарушениях страны.

Профсоюзные технические инспекторы труда совместно с общественными уполномоченными по охране труда проводили контрольно-профилактическую работу на предприятиях и принимали серьезные меры по улучшению условий труда на производстве. В течение 2021 г. они провели общественную экспертизу 175 предприятий и организаций, выявили 692 нарушения, 90 % из которых удалось устранить. В результате 169 технологических установок и станков приведены в соответствии с нормами и правилами безопасности, улучшены условия труда 507 человек. На предприятиях, входящих в сферу обслуживания профсоюзов, число пострадавших в течение 2021 г. увеличилось на 27,2 %, до 126 человек вместо 99, число погибших в результате несчастного случая сократилось на 26 %, до 23 человек против 17.

«Рост числа пострадавших на предприятиях, где работает профсоюз, в основном связан с тем, что работодатели и исполнители работ не инструктируют работников, не проверяют их знания, не выполняют своих должностных функций в практической деятельности, что, таким образом, приводит к несчастным случаям, связанным напрямую с несоблюдением норм и правил», — считает председатель КПА.

С целью лучшей организации пропагандистской работы в области охраны труда было создано 12 новых кабинетов по охране труда и 346 рабочих мест, в результате чего количество кабинетов достигло 81, а количество уголков — 738. С. Мехбалиев напомнил, что по инициативе КПА, начиная с 2009 г., ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшее предприятие (организация) года в создании здоровых и безопасных условий труда». За прошедший период в нем приняли участие 16 498 предприятий и организаций, 481 из которых были удостоены этого высокого звания и награждены почетными грамотами и ценными подарками. В конкурсную комиссию поступили документы 167 предприятий из более чем 1960 предприятий, организаций, цехов и сфер. На заседании конкурсной комиссии были обсуждены все представленные документы, и единогласным решением были определены высокие показатели 48 предприятий, организаций, цехов и сфер, которые были представлены на утверждение Исполнительного комитета

КПА. Они были объявлены победителями конкурса.

В период проведения конкурса на 143 заседаниях первичных профсоюзных комитетов и 115 заседаниях комиссий по охране труда тема охраны и безопасности труда была предметом обсуждения. За этот период было решено 26 спорных вопросов, возникших между работодателями и работниками, и снята необходимость рассмотрения этих вопросов в вышестоящих профсоюзных структурах или судах.

Подводя итог, С. Мехбалиев от имени организаторов мероприятия поздравил победителей конкурса с высокими достижениями и пожелал успехов в дальнейшей трудовой деятельности.

Представителям 48 победителей конкурса из всех регионов республики были вручены дипломы и ценные подарки.

АРМЕНИЯ



НАЧАЛА РАБОТУ НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

3 мая в здании Конфедерации профсоюзов Армении состоялась первая встреча новой Школы лидерства, открытой по совместной инициативе КПА и Фонда Фридриха Эберта в Армении.

В рамках программы 20 участников из различных областей получают теоретические и практические знания о развитии гражданского общества, трудового права, профсоюзах, управлении и лидерских навыках.

В ходе первой встречи Лиана Бадалян, координатор программ армянского офиса Фонда им. Фридриха Эберта, и Элен Манасерян, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, представили миссию организаций и цели школы.

«Стабильная система ценностей является основой сильного гражданского общества, которое, в свою очередь, является залогом построения крепкого государства. Только благодаря высокому правосознанию и верности демократическим ценностям, можно развивать устойчивые институты. Мы собираемся построить такую систему ценностей для всех участников школы лидерства», — отметила Лиана Бадалян.

По словам Элен Манасерян, являясь единственным национальным центром, КПА ставит своей целью повышение правовой грамотности в вопросах трудовых прав. «В современной Армении у профсоюзов есть много вызовов. Задача КПА в том числе помочь им в процессе переосмысления своей роли и занятии более активной позиции по защите прав работников», — подчеркнула Элен Манасерян.

По окончании курса всем участникам будут выданы сертификаты.

БЕЛАРУСЬ



ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ БЕЛАРУСИ

В республиканском конкурсе профессионального мастерства среди молодых работников отраслей промышленности, входящих в профсоюз «БЕЛПРОФМАШ», состязались рабочие в возрасте до 35 лет — призеры и победители курсов профессионального мастерства промышленных предприятий.

Площадкой для столь масштабного мероприятия выступил Минский тракторный завод. Конкурс уже стал традиционным. Побороться за звание лучшего токаря страны собрались представители крупнейших предприятий Республики Беларусь: МТЗ, МАЗа, БЕЛАЗа, Минского завода шестерен, Минского завода колесных тягачей, Минского механического завода им. С. И. Вавилова, Гомельского завода литья и нормалей, ОАО «Торгмаш» (г. Барановичи).

Конкурсантам предстояло выполнить практические задания и сдать зачет по теории. Для изготовления деталей по чертежу им предоставили однотипное оборудование и инструменты, в ходе жеребьевки определили рабочие места. Каждого участника состязаний жюри оценивало по нескольким показателям, таким как качество и скорость выполнения задания, культура производства и организация рабочего места, соблюдение техники безопасности, теоретическая подготовка.

Победу праздновал токарь из г. Барановичи Дмитрий Астрейко, который представлял ОАО «Торгмаш». Почетное второе место у труженика ОАО «МТЗ» Романа Войтеховича, третий результат показал представитель

ОАО «ММЗ им. С. И. Вавилова» Сергей Босьяков. Победитель и призеры награждены дипломами профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и поощрены денежными премиями.

ЗА ПОМОЩЬЮ — К ПРОФСОЮЗНЫМ ЮРИСТАМ

Для правовой защиты работников, а также для своевременного устранения нарушений законодательства юристы и прокуроры провели по всей республике профсоюзный прием граждан в последний четверг апреля.

На приём к правовым инспекторам по всей стране за день пришли 437 человек. Такие данные статистики лишнее свидетельство того, что на подобную возможность оперативно решить проблемы, у людей есть спрос по всей стране. Лидером по количеству обратившихся стала Минская область, здесь к юристам обратились 85 человек.

«Если изучить и систематизировать данные, то можно разделить вопросы, с которыми люди обращаются за помощью. Более 80 % — это проблемы, которые затрагивают непосредственно рабочие отношения. Оплата труда, применение взысканий, предоставление отпусков — вот лишь некоторые моменты, с которыми люди приходят за разъяснением своих прав, — отметила специалист Управления юридической работы ФПБ Ольга Сармонт. — Вторыми по значимости (11 %) являются вопросы, затрагивающие жилищное законодательство. Они включают порядок оплаты услуг ЖКХ, постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении служебного жилья. Третьими же по популярности (5 % обратившихся) признаны вопросы пенсионного обеспечения. В частности, людей волновал порядок зачета трудового стажа, получения льготной пенсии».

Стоит отдельно отметить то, что на основании Соглашения между Федерацией профсоюзов Беларуси и Генеральной прокуратуры на встречах с людьми кроме юристов присутствовали прокурорские работники. Сделано это для того, чтобы граждане смогли получить консультации не только в рамках трудового права.

Для удобства обратиться к юристам ФПБ можно всеми возможными способами коммуникации: по телефону или через форму электронного обращения. Также можно прийти на личный прием или попросту обратиться в профком. Одна из форм консультирования — правовые приемы непосредственно в организациях и на предприятиях.

В Федерации профсоюзов и ее членских организациях на штатной основе работают более ста профессиональных юристов. Ежедневно они оказывают бесплатную юридическую консультацию и помощь в подготовке процессуальных и иных документов.

ГРУЗИЯ



ОХРАНЕ ТРУДА — ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ВНИМАНИЕ

Объединение профсоюзов Грузии присоединяется к общему мнению профсоюзов признать охрану и гигиену труда в качестве основного права. Профсоюзы также требуют обеспечить: право на свободу объединения и эффективные коллективные переговоры;

- отмену принудительного или обязательного труда;
- искоренение детского труда;
- запрет дискриминации на рабочем месте.

Ежегодно в мире от производственных травм и профессиональных заболеваний умирает 2,6 миллиона человек. Нынешнюю ситуацию усугубила пандемия. Поэтому важно, чтобы безопасность и гигиена труда считались одним из основных прав. Кроме того, необходимо признать «КОВИД-19» профессиональным заболеванием.

Декларация Международной организации труда 2019 г., принятая единогласно правительствами, работодателями и профсоюзами, включает обещание защищать здоровье и безопасность работников на рабочем месте. Кроме того, аналогичное условие содержится в Уставе МОТ. Всемирная организация здравоохранения уже признала здоровье одним из основных прав человека.

Безопасность труда всегда была приоритетом для профсоюзов Грузии, так как нет большей ценности, чем жизнь и здоровье человека. Статистика несчастных случаев на производстве является лучшим показателем для оценки состояния охраны труда в стране. Согласно статистике несчастных случаев на производстве за последние четыре года наблюдается снижение показателей смертности, хотя ситуация остается тяжелой, а именно:

- 59 человек погибли в 2018 г., 199 серьезно ранены;
- в 2019 г. 45 человек погибли, 168 получили серьезные ранения;
- 39 человек погибли в 2020 г., 249 получили серьезные ранения;
- в 2021 г. погибли 33 человека, тяжело ранены 253 человека.

В последние годы в Грузии по инициативе и при активном участии профсоюзов. были предприняты важные шаги по улучшению ситуации с охраной труда. Приняты законы «Об охране труда» и «Об инспекции труда». Служба инспекции труда была создана как отдельное юридическое лицо публичного права с расширенными полномочиями по надзору за соблюдением норм труда во всех секторах экономики. Создан совещательный орган при Службе инспекции труда — Консультативный совет.

ОПСГ добилось прогресса в разработке и совершенствовании вышеуказанного законодательства по охране труда, чего нельзя сказать о подзаконных актах.

Подзаконные акты Грузии «Технический регламент», вступивший в силу в 2013 г., распространяется только на определенную часть экономической деятельности. Соответственно, в сферах, где вопросы охраны труда не регулируются грузинским законодательством, как работодатели, так и регулирующие органы должны руководствоваться советскими нормами, действовавшими до 1992 г. Следовательно, у руководителей этих сфер деятельности отсутствует правовой механизм наложения административных взысканий на работодателей, даже при выявлении нарушений на производстве.

Для улучшения ситуации с охраной труда в стране необходимо совершенствование правовой базы и строгое соблюдение закона. Основными показателями оценки состояния охраны труда являются статистические данные о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, которые еще не учитываются государством.

Профсоюзы считают, что для улучшения ситуации с охраной труда в стране и снижения несчастных случаев на производстве важно, чтобы государство принимало действенные меры, в частности, совершенствовало правовую базу и создавало эффективную правоохранительную систему.

КЫРГЫЗСТАН



ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Бишкеке состоялась церемония подписания Генерального соглашения

между Кабинетом министров, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 гг.

Заместитель председателя Кабинета министров Эдиль Байсалов поздравил членов Республиканской трехсторонней комиссии с подписанием после двухлетнего перерыва соглашения, заключавшегося с 1997 г. Он отметил, что со стороны власти предприняты важные шаги, направленные на улучшение благосостояния граждан: разработана Национальная программа развития до 2026 г., проводится инвентаризация всего действующего законодательства, увеличены заработные платы учителей, деятелей культуры, медицинских и социальных работников, в целях сокращения доли неформального сектора установлены льготы и преференции для малого и среднего бизнеса.

«Проведя встречи с профсоюзами и работодателями, мы понимаем, что социальное партнерство чрезвычайно важно для всех нас: для кабинета министров, бизнеса, профсоюзов. Важно, что в основе нашего социального партнерства лежат общие цели, которые заключаются в том, чтобы добиваться благополучия для наших сограждан», — сказал заместитель главы Правительства.

МОЛДОВА



ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Президент Республики Молдова Майя Санду встретила с председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорем Зубку, сообщает сайт профцентра.

Президент отметила, что для руководства приоритетом является создание рабочих мест, стимулирование эффективности и повышения производительности труда, а также создание условий для возврата сограждан из-за рубежа, а профсоюзы могут и должны стать партнерами в достижении этой цели. Также глава государства подчеркнула необходимость реформирования государственных учреждений,

в том числе для исключения злоупотреблений при реализации трудового законодательства.

Председатель НКПМ заверил, что будут приняты меры для восстановления доверия к профсоюзным структурам и реабилитации имиджа организации, пострадавшей от мошеннического управления активами профсоюзов в последние годы. Профсоюзный лидер затронул ряд тем, важных для членов профсоюзов, для всех работников. К ним относятся: установление единого минимального размера оплаты труда в размере 50–60 % от среднемесячной заработной платы в экономике в соответствии с положениями пересмотренной Европейской социальной хартии; усовершенствование Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере в целях мотивации работников; необходимость связать национальную правовую базу с некоторыми конвенциями Международной организации труда (№№ 81, 102, 129, 161).

Игорь Зубку подчеркнул важность ратификации международных стандартов в области социальной защиты, в том числе защиты заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя (Конвенция МОТ № 173) и принятия закона о создании гарантийного фонда заработной платы; продвижение Директив ЕС о защите прав и интересов работников, не допускающих ущемления прав и гарантий работников, для обеспечения соблюдения ст. 371 Соглашения об ассоциации Молдова — ЕС.

Председатель НКПМ обратил внимание на необходимость повышения эффективности социального диалога на всех уровнях, включая Национальную комиссию по консультациям и коллективным переговорам, отраслевые комиссии по коллективным консультациям и переговорам, а также на консультирование и решение проблем работников за столом переговоров.

ТАДЖИКИСТАН



ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ К ОФИЦИАЛЬНОЙ

В целях расширения возможностей профсоюзных работников Федерация независимых профсоюзов Таджикиста-

на (ФНПТ) организует для них учебные занятия по вопросам перехода от неформальной занятости к официальной и обеспечению социальной защиты работников.

Укрепление потенциала и четкая стратегия организации работников на национальном и субрегиональном уровне необходима для того, чтобы выдвигать политические предложения и законодательные изменения в области социальной защиты и занятости, способствовать росту активности работников неформальной экономики, содействовать реализации принципов достойного труда, вести действенный диалог на трехсторонней и двусторонней основе.

В рамках технического содействия в выработке более глубокого понимания неформальных трудовых отношений в Таджикистане МОТ подготовила рекомендации относительно дальнейших действий в разработке новой стратегии в соответствии с Рекомендацией 2015 г. о переходе от неформальной к формальной экономике. В результате этого в 2019 г. Министерством труда, миграции и занятости населения была принята Программа по снижению уровня незарегистрированной (неформальной) занятости в Республике Таджикистан на 2019–2023 гг. и соответствующий план действий.

В рамках проекта МОТ, ФНПТ проведет семинары с участием 100 руководящих работников профсоюзов в четырех регионах — Хатлонской и Согдийской областях, Раштском районе и районах республиканского подчинения.

Как отметил первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Файзизода, «благодаря этим занятиям профсоюзные активисты смогут осознать всю важность вовлечения работодателей и работников в социальное партнерство, научатся использовать национальное и международное трудовое законодательство для обеспечения прав и социальных благ работников».

Одновременно с проведением серии учебных занятий в рамках проекта ФНПТ получает содействие в выработке стратегии перехода от неформальных трудовых отношений к официальным. По обоим направлениям работа ведется в тесной координации и сотрудничестве с Бюро МОТ по деятельности в интересах работников.

В мае, в период проведения в Таджикистане технической консультативной миссии МОТ, на встрече ее представителей с руководством ФНПТ были рассмотрены такие вопросы, как оказание консультационных услуг по реализации Конвенции № 81 «Об инспекции труда», оценка потребности в технической помощи для реализации норм конвенций МОТ и мобилизация необходимых ресурсов для поддержки трехсторонних партнеров Таджикистана.

Социально-трудовые конфликты в России в 2021 году

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в предыдущем году, продолжали формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение первого полугодия экономика продолжала восстанавливаться, однако во втором полугодии ситуация в очередной раз ухудшилась, и страна пережила две волны пандемии.

В течение всего года российская экономика продолжала находиться под не снижающимся инфляционным давлением (уровень инфляции по году достиг максимальных значений за последние семь лет — 8,5%), что сказалось на росте цен на все группы товаров и снижении покупательной способности заработных плат работников. Вместе с тем следует отметить, что Росстат зафиксировал снижение показателя бедности в стране на -1,8%, по сравнению с прошлым годом (11,0% населения, 16 млн человек). Снижение численности бедных связали с ростом социальных выплат от государства и восстановлением экономической активности:

— численность рабочей силы, по данным Росстата, в течение года сохранялась стабильной на уровне 75,4 млн человек (52% от общей численности населения страны), при этом количество занятых экономической деятельностью возросло на 1,4 млн человек. Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

— количество официально зарегистрированных безработных устойчиво снижалось и к окончанию года в службах занятости зарегистрировано безработными 1,1 млн человек (снижение более чем в 2 раза по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн человек получают пособие по безработице. Отметим, что в текущем году количество работающих граждан от 20 до 29 лет сократилось на 460,5 тыс. человек (наиболее работоспособная категория). Борьба с безработицей среди молодежи определена Правительством РФ как ключевая текущая задача. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям в сентябре, и уровень безработицы (4,4%) стал ниже показателя 2019 г. Вместе с тем, по данным Росстата, ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО — около

12,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1%), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%);

— численность увольняемых работников с российских предприятий (учреждений) стабильно превышает количество принятых на работу в течение всего года;

— численность работников с неполной занятостью, по оценке Минтруда РФ, на фоне постепенного восстановления экономики, снижается и к окончанию года стабилизировалась на уровне 4,3 млн человек, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн человек (5% от занятых экономической деятельностью).

Вместе с тем реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на 1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на 1,8%. Медианная зарплата в стране выросла на 6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год — 30 458 рублей). К окончанию 2021 г. 16 млн россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн человек меньше, чем в 2020 г.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками российских предприятий устойчиво снижалась и в IV квартале достигла годового минимума — 1,257 млрд рублей (-27% в течение года).

Количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, после



снижения в III квартале, в очередной раз выросло к окончанию года (в течение 2021 г. рост +86%).

В 2021 г. НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 149 СТК (2020 год — 194 СТК, 2019 год — 171 СТК). Наибольшее количество СТК протекало в Дальневосточном — 29 (19%), Приволжском — 28 (19%) и Сибирском — 27 (18%) федеральных округах. В прошлом году наиболее конфликтными регионами стали ЦФО, ПФО и УФО. Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на 23%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы.

В ходе СТК зарегистрировано 366 событий, указывающих как на публичные акции протеста работников, так и на другие формы коллективных действий по защите трудовых прав (2019 год — 427, 2020 год — 412). Количество коллективных публичных и непубличных действий работников в ходе развития СТК снизилось на 12%.

Большая часть локальных СТК между работниками и работодателями возникали из-за невыплат (задержек) заработной платы на частных малых и средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств, а также в муниципальных медицинских учреждениях отрасли Здравоохранения. 21 СТК (15% от общего количества) классифицированы как муниципальные СТК (на предприятиях муниципального транспорта и в ЖКХ). 37 СТК (25% от общего количества) — как региональные СТК (большая часть из них отмечены в государственных учреждениях здравоохранения), 10 СТК (7% от общего количества трудовых конфликтов) вышли на федеральный уровень.

Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний в социально-трудовой сфере, стала Свердловская область (УФО) — 16 СТК. На протяжении последних трех лет к числу регионов, в которых регистрировалось более пяти СТК, также можно отнести Челябинскую область (УФО), Кемеровскую область — Кузбасс (СФО), Пермский край (ПФО), Приморский край (ДФО). По данным НМЦ «Трудовые конфликты», за все время наблюдений (2012–2021), не зафиксированы противостояния между работ-



никами и работодателями, по противоречиям в сфере трудовых отношений, только в четырех субъектах РФ: Карачаево-Черкесской Республике (СКФО), Республике Тыва (СФО), Чеченской Республике (СКФО), Чукотском автономном округе (ДФО).

В 2021 г. СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики (2019 год — 39 отраслей, 2020 год — 42 отрасли). Наиболее конфликтными стали: Обрабатывающие производства (30 СТК, 20 %), Здравоохранение (23 СТК, 15 %), Транспорт (23 СТК, 15 %) и Строительство (16 СТК, 11 %).

Сектора обрабатывающих производств стали «лидерами» по числу СТК, что наблюдалось на протяжении многих лет, за исключением 2020 г. Значительно возросло количество СТК на муниципальных пассажирских предприятиях. Отрасль «Здравоохранение» переместилась на третье место, после значительного количества СТК в 2020 г. (каждый четвертый СТК регистрировался в медучреждениях). В 2021 г. причинами СТК стали продолжающаяся оптимизация учреждений и высокая нагрузка на врачей, борющихся с коронавирусом в условиях нехватки подготовленного медперсонала и кадрового дефицита медработников первичного звена. Большие градообразующие и системообразующие предприятия реального сектора экономики при сохраняющейся финансовой поддержке Правительства РФ в сложной эпидемиологической обстановке обеспечили стабильность и бесперебойность производственных процессов и в наступившем году без заметных сокращений персонала, вместе с тем высокий уровень напряженности трудовых отношений продолжает поддерживать в сферах обслуживания населения.

За два года пандемии в «первой тройке» постоянно находится причина — «сокращение работников», вытеснившая «низкий уровень оплаты труда». Указанные причины стали прямым следствием основных проблем, возникших перед большинством граждан страны в пандемию. Растет доля СТК, связанных с сокращениями ра-

ботников в отраслях обрабатывающих производств. Для всех отраслей обрабатывающих производств другими важными причинами возникновения СТК стали нарушения условий труда, несоблюдение техники безопасности, нарушения норм охраны труда, ликвидация предприятий.

Если в начале года невыплаты заработной платы сохранялись как главные источники возникновения СТК по праву (58–60 % от общего количества трудовых конфликтов в первом полугодии), то в III квартале значительное количество СТК были связаны с низким уровнем оплаты труда работников на фоне ускоряющейся инфляции, которая заметно снизила покупательную способность зарплат, а также ликвидацией предприятий (временной остановкой производств) и следовавшими за этим сокращениями работников (введением простоев и вынужденных отпусков без сохранения заработной платы).

На фоне восстановления экономики и нормализации общественной жизни, достижения допандемических макроэкономических показателей к окончанию 2021 г. наблюдается возврат к превышению числа СТК по интересам над СТК по праву, что фиксировалась в «допандемические годы». Относительная стабильность трудовых отношений и нормализация социально-трудовой обстановки формируют новые запросы и интересы работников, связанных с достойной, растущей заработной платой и безопасными условиями труда.

Экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, рост числа закрывающихся предприятий, высокий уровень банкротств юридических лиц, временные остановки работодателями производств вызвали рост доли СТК по интересам во втором полугодии.

Из 149 зарегистрированных СТК в 2021 г. 88 СТК (59 %) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 61 СТК (41 %) — государственной (муниципальной) собственности. Высокая доля СТК в государственном секторе была обеспечена ростом количества СТК в МУП пассажирских перевозок и бюджетных отраслях.

Возникающие СТК, как правило, были инициированы профсоюзными организациями, которые боролись за трудовые права работников и выдвигали требования по улучшению условий труда, росту заработных плат, соблюдению работодателями отраслевых тарифных соглашений и др. Вместе с тем противостояния возникали и там, где интересы работников не защищены коллективным договором (32 % СТК в текущем году) и отсутствуют представительные органы по защите трудовых прав (профсоюзы, советы трудовых коллективов, производственные собрания и др.). Подавляющее большинство таких СТК возникло по причинам невыплат заработной платы и тяжелыми условиями труда (переработки, нарушения графиков (режимов) работы, нарушения ТБ, необеспечение СИЗ и др.).

На крупных предприятиях численностью свыше 250 человек зарегистрировано 57 СТК (38 % от общего количества СТК). На средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек, — 55 СТК (37 %), на малых предприятиях — 37 СТК (25 %).

В «пандемический период» сохраняется тенденция к снижению количества публичных форм протестных действий и угроз по их проведению, но растет число коллективных обращений в разные инстанции, как возможности защитить трудовые права и добиться реакции других сторон социального партнёрства (заявления и коллективные требования к работодателям, обращения в региональные правительства, петиции в федеральные министерства, ведомства и органы законодательной и исполнительной властей, обращения к Президенту РФ).

Следует отметить, что сформировавшаяся в течение последних лет тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК: использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ и Интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий как эффективных способов защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников эффективно применялась и в текущем году.

Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в текущем году 24 раза угрожали начать забастовку и 49 раз объявляли состояние забастовки. Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (19), в торговле (7) и строительстве (6).

В 107 СТК (72 %) (2020 год — 137 СТК (71 %)) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую к работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

Значительно увеличилось количество обращений работников в СМИ (муниципального и регионального уровней) с целью привлечения внимания общественности к проблемам конкретных предприятий и к нарушениям со стороны работодателей норм трудового законодательства прежде всего на оплату труда (+59 % по отношению к прошлому году). Продолжило расти и количество обращений работников



в прокуратуры, инспекции Роструда, к Президенту РФ и в Правительство РФ. По итогам СТК, наиболее результативно для работников разрешились проблемы после реакции подразделений Роструда и прокуратур.

Следует отметить, что работники на стадии зарождения 28 СТК вначале пытались урегулировать проблемные вопросы через диалог с работодателем, но отсутствие должной реакции и нежелание вступать в переговоры, направляли развитие СТК в плоскость открытого противостояния, выхода за рамки предприятий и сопровождалось вмешательством ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование конфликта.

Используя современные инструменты информационного пространства, работники чаще, чем в прошлом году, размещали материалы и сообщали о происходящих СТК в социальных сетях.

В 38 СТК (26 %) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 34 СТК (23 %); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов — 41 СТК (28 %).

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в текущем году выросли и составили около 31 700 человеко-дней, по причинам увеличения как длительности СТК, так и зарегистрированных в их ходе протестных действий.

В 98 СТК (66 % от общего количества) зафиксированы противоправные действия работодателей, в которых напрямую нарушались законные трудовые права работников: в 60 СТК (40 % от общего количества) невыплата заработной платы работникам свыше двух месяцев; в 30 СТК (20 %) нарушались условия труда и техника безопасности; в 5 СТК (3 %) СТК работодателями был нарушен порядок стимулирующих выплат медработникам за работу с коронавирусными больными; в 3 СТК (2 %) работодатели открыто препятствовали деятельности профсоюза предприятия; в 4 СТК (3 %) работодателями нарушен порядок и правила при оформлении трудовых отношений: у работников отсутствовали трудовые договоры, оформленные в соответствии со ст. 67 ТК РФ; в 5 (3 %) работодатели не выполняли положения действующего коллективного договора.

В 19 СТК (13 % от общего количества) работодатели не только не вступали в социальный диалог с работниками, но и защищая свои интересы откровенно шли на открытый конфликт и осуществляли деструктивные действия. Объединения работодателей субъектов РФ как сторона социального партнерства, представляющая интересы работодателей (ст. 33 ТК РФ) в 2001 г. не проявила себя ни в одном СТК.

Органы исполнительной власти (ОГВ) всех уровней и надзорные ведомства продолжают играть важную роль в поддержании стабильности со-

циально-трудовой обстановки, не допуская эскалации конфликтного потенциала и нарастания напряженности в трудовых отношениях путем своевременного вмешательства, предупреждения и урегулирования целого ряда СТК.

В 2021 г. в урегулирование 10 резонансных СТК вмешались ОГВ федерального уровня, включая Президента РФ: АО «Шахта «Алексиевская» (СФО, Кемеровская область-Кузбасс, невыплата заработной платы бывшим шахтерам после банкротства предприятия); ПАО «Тяжстанкогидропресс» (СФО, Новосибирская область, ликвидация одного из крупнейших в РФ производителей металлорежущих станков и гидравлических прессов); ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (ПФО, Оренбургская область, нарушение условий труда — гибель работника на рабочем месте); ООО «ЕвроСибОйл» (ЮФО, Республика Калмыкия, долги по заработной плате); Костромская ССМП (ЦФО, Костромская область, нарушения условий труда и высокая нагрузка медиков скорой помощи); ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил» (УФО, Свердловская область, снижение уровня оплаты труда); АО «Мариинский прииск» (УФО, Свердловская область, сокращение работников, снижение уровня оплаты труда); ООО «Горнорудная компания Дархан» (ДФО, Забайкальский край, невыплата заработной платы); АО «Саратовский институт стекла» (ПФО, Саратовская область, ликвидация предприятия); Адвокатская палата Республики Башкортостан и Свердловской области (невыплата заработной платы адвокатам по назначению).

Социально-трудовая обстановка в моногородах за последние два года существенных изменений не претерпела. Наиболее конфликтными субъектами стали моногорода Свердловской области (6 СТК), Кемеровской области-Кузбасс (5 СТК) и Амурской области (2 СТК).

Итоги СТК. Из 149 СТК, зарегистрированных НМЦ «Трудовые конфликты» в 2021 урегулированы и завершились 140 СТК. 31 % СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 37 % СТК — частичным удовлетворением требований, в 32 % СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. В течение трех последних лет устойчиво растет доля СТК, завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились для себя положительного результата. Следует принимать во внимание, что дальнейшее увеличение доли СТК по интересам будет вести к росту количества отказов в удовлетворении требований работников в ходе СТК.

Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, создают остаточный потенциал, который является питательной средой для возобновления СТК



или начала нового противостояния по другим причинам.

Прогноз развития социально-трудовых отношений на первое полугодие 2022 г.:

— влияние эпидемиологической ситуации в РФ на экономику и социально-трудовую обстановку продолжит снижаться в силу достаточно высокой готовности системы здравоохранения противостоять новым вызовам, а также в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях. В руководстве страны внимательно следят за развитием эпидемиологической ситуации, исключают возможность введения нового локдауна на территории всей страны, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных частных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) ограничений;

— российская экономика в течение краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедление роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников;

— социально-трудовая обстановка и ситуация на рынке труда сохранятся стабильными, при уровне безработицы в диапазоне 4,3–4,6 %. Возможно ее незначительное снижение во II квартале 2022 г. с началом ряда сезонных работ. Тенденция по превышению количества увольняемых работников, над принятыми на работу сохранится. Продолжится увеличение числа самозанятых и работников с договорами ГПХ, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данных категорий работников;

— сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 г., что приведет к новым СТК, количество которых будет сопоставимо с показателями 2021 г. ■

**По материалам аналитического
буллетеня
Центра мониторинга и анализа
социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского
гуманитарного университета
профсоюзов**

Трудовой арбитражный суд — институт социального партнерства

Как распространить практику постоянно действующих трудовых арбитражей в регионы, развить и укрепить этот институт урегулирования трудовых споров — об этом, и не только, говорилось на недавней конференции в Москве «Трудовые споры и социальное партнерство» в Учебно-исследовательском центре (УИЦ) Московской федерации профсоюзов.

Организатор конференции — учреждение «Трудовой арбитражный суд» (ТАС), созданное при Московской трехсторонней комиссии для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. В этом году учреждение отметило 20 лет со дня своего образования, а сама система социального партнерства в России — 30 лет (15 ноября 1991 г. вышел Указ Президента РФ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров»). Этим двум юбилеям и была посвящена конференция в УИЦ. На встречу собрались представители сторон социального партнерства, вузов, научных организаций, а также трудовые арбитры Москвы. Среди участников — председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, руководители членских организаций МФП, заместитель председателя Московской конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Мария Филина, начальник отдела по взаимодействию с институтами гражданского общества Комитета общественных связей и молодежной политики Москвы Николай Аршакян.

Круг обсуждаемых вопросов касался разрешения коллективных трудовых споров, профилактики трудовых конфликтов (в частности — благодаря отраслевым соглашениям), а также итогов коллективно-договорной кампании 2020–2021 гг. в Москве.

Выступившие эксперты отмечали как безусловные достижения в сфере столичного социального партнерства, так и вопросы, остающиеся нерешенными. Если говорить о достижениях, то начать нужно хотя бы с того, что Москва

стала первым субъектом РФ, принявшим региональный Закон «О социальном партнерстве», и было это в уже далеком 1997 г. Московские социальные партнеры активно участвовали в подготовке Трудового кодекса РФ в 2001 г. И, наконец, Московская трехсторонняя комиссия приняла решение о создании при комиссии постоянно действующего трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров.

С 2001 г. прошло немало времени, и немало же было случаев убедиться, что такой институт, как ТАС, способен внести серьезный вклад в сохранение социального мира, вовремя решая трудовые конфликты и защищая законные права и интересы рабочих коллективов. Только в текущем году Трудовой арбитражный суд помог в регулировании конфликтов, связанных с невыполнением работодателем обязательств перед работниками, в 106 организациях, где трудится больше 10 тысяч человек.

Как отметил, выступая на конференции, руководитель правового департамента МФП Анатолий Вальковой, часть возникших конфликтных ситуаций грозила перерасти в коллективные действия, но с помощью ТАС их удалось предотвратить на этапе переговоров. Эксперты подчеркивали, что трудовой арбитраж — это и мощный фактор развития социального партнерства.

«Необходимо рассматривать Трудовой арбитражный суд как тот инструмент, который должен помогать профсоюзным организациям на предприятиях, где таковые есть, и выходить на предприятия, где нет профсоюзных



организаций, — считает лидер МФП Михаил Антонцев. — Ибо само понятие „Профсоюз“ — это тоже защита и решение, инструмент по разрешению трудовых споров, инструмент по защите реальных интересов людей труда».

Сторона работодателей тоже солидарна в желании социального мира и благополучия. Так, Мария Филина выступила в поддержку закрепления понятия «социально ответственный работодатель».

Что касается нерешенных вопросов в социально-трудовой сфере, то они возникают регулярно — и это касается, конечно, не только столицы. Однако в столице постоянно действует трудовой арбитраж в лице ТАС, оперативно подключаясь к решению проблем. Поэтому участники конференции говорили о распространении московской практики на всю страну. Создание при региональных трехсторонних комиссиях постоянно действующих трудовых арбитражей позволит снизить социальную напряженность. Подтолкнуть развитие института трудовых арбитражей в стране призвана резолюция, которую приняли участники конференции. Резолюция адресована Российской трехсторонней комиссии и содержит ряд практических предложений, которые направлены на решение важных вопросов на федеральном уровне.

Среди этих вопросов — наделение трехсторонних комиссий правом выступать учредителями постоянно действующих трудовых арбитражей (сегодня это могут делать только юридические лица, коими трехсторонние комиссии не являются). А также правом определять как организационно-правовую форму постоянно действующего трудового арбитража, так и источники и механизмы его финансирования. Кроме того, в резолюции содержатся предложения по развитию социального партнерства и внесению изменений в законодательство, которые улучшают положение трудящихся.

Например, предложение закрепить в ТК РФ прямую и конкретную обязанность работодателя индексировать заработную плату, прописав при этом детально периодичность и минимальные размеры. Текст резолюции размещен на сайте www.mtuf.ru.



МОТ: ВОССТАНОВИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ И УСТОЙЧИВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Чем выше уровень многообразия и интеграции на рабочих местах, тем выше производительность, степень внедрения инноваций и благосостояние работников. Между тем в этом направлении делается слишком мало, особенно применительно к миноритарным группам, а в результате предприятия, работники и общество лишаются существенных потенциальных преимуществ.

Каждый четвертый человек ощущает себя недооцененным на работе, а те, кто удовлетворен тем, как их ценят, занимают более высокие должности, говорится в новом докладе на тему многообразия и интеграции, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

Там, где равенство, многообразие и интеграция обеспечены на высоком уровне, это благотворно сказывается на внедрении инноваций, производительности и эффективности, подборе и удержании способных кадров, благосостоянии работников. Между тем обследование, на основе которого был подготовлен доклад, показало, что только половина респондентов считает многообразие и интеграцию достаточно сформировавшимся и подкрепленным необходимыми ресурсами элементом культуры и стратегии производственных отношений по месту их работы. В настоящее время лишь на каждом третьем предприятии ведется учет социальной интеграции, хотя это одно из необходимых условий прогресса.

Предыдущие исследования на тему многообразия и интеграции, как правило, касались, прежде всего, крупных, нередко многонациональных компаний, действующих в высокоразвитых западных странах. В новом докладе, озаглавленном «Многообразие и интеграция — путь к преобразованию предприятий» (Transforming Enterprises through Diversity and Inclusion), рассматриваются предприятия всех типов, работающие в странах с уровнем дохода ниже и выше среднего, и дается информация, полученная от самых разных работников, управленцев и руководителей высшего звена. Представленные в нем данные отражают все многообразие возрастных и гендерных групп, людей различной сексуальной ориентации, этнических, расовых и религиозных категорий, людей с ограниченными возможностями и людей, живущих с ВИЧ.

По мнению авторов доклада, ощущение собственной интегрированности на рабочем месте скорее связано с выслугой лет, чем с такими личностными характеристиками,



как возраст, пол, этническая, расовая или религиозная принадлежность. Среди работников высшего звена 92 % ощущают себя интегрированными и говорят, что у них на работе многообразие соблюдается и ценится. Среди работников более низкого звена таких респондентов 76 %. Кроме того, работники средних, крупных и многонациональных предприятий чаще настроены положительно, чем их коллеги, занятые на малых и местных предприятиях.

Многообразие и интеграции принадлежит «важнейшая роль... в обеспечении высокой эффективности работников, предприятий, стран и об-

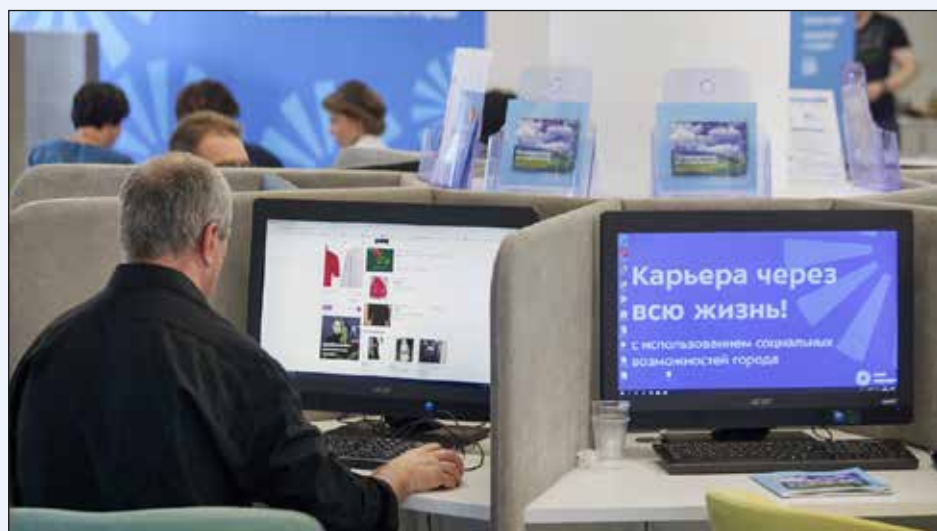


ществ в целом, — говорится в докладе. — Там, где интеграция остается привилегией тех, кто занимает руководящие должности, предприятия рискуют недооцениться... серьезных преимуществ».

Лишь четверть опрошенных сообщила, что на их предприятиях женщины в достаточной мере (40–60 %) представлены в высшем руководстве, треть признала, что у них на этом уровне нет людей с ограниченными возможностями. По словам представителей некоторых миноритарных групп, они постоянно ощущают себя менее интегрированными, чем остальные, причем в основном такие группы представлены на низших должностных уровнях.

«Пандемия COVID-19 обнажила и усугубила неравенство, существующее в нашей экономике и обществе. Предприятие, где обеспечены равенство, многообразие и интеграция, — главная движущая сила на пути к жизнестойкости и восстановлению», — говорит директор Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томеи (Manuela Tomei).

Информация, на основе которой проводилось исследование, собиралась в период с июля по сентябрь 2021 г., во время пандемии COVID-19, при этом было опрошено





более 12 000 работников из 75 стран пяти регионов. По словам двух третей опрошенных, с начала кризиса уровень внимания к вопросам многообразия и интеграции и действий в этом направлении у них на рабочих местах вырос. Такая же доля респондентов сообщила, что в период пандемии они ожидали от своих работодателей более активных усилий в плане обеспечения многообразия и интеграции.

По мнению авторов доклада, наиболее эффективный способ подвинуть больше предприятий к проведению устойчивых преобразований, — проводить экономическое обоснование многообразия и интеграции в сочетании с соответствующими политическими и нормативно правовыми шагами с учетом интересов предприятий.

В докладе названы четыре основных принципа осуществления устойчивых преобразований, применимых в любой стране и к любой категории и уровню работников: многообразие и интеграция должны быть приоритетом и составной частью стратегии и культуры предприятия; необходимо многообразие на высшем управленческом уровне; высшие руководители, управленцы и все работники должны в этом плане служить образцом поведения; соответствующая работа должна вестись по всем аспектам трудоустройства, будь то набор персонала, удержание кадров или их развитие.

«Добиваясь повышения уровня многообразия и интеграции на рабочих местах, МОТ взаимодействует со своими трехсторонними участниками, — отметил директор Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей Дебора Франс-Массен (Deborah France-Massin). — Работникам необходимо чувствовать, что их ценят, уважают, что с ними обращаются справедливо и что их поддерживают путем внедрения принципа интеграции в деловую практику, организационную культуру и управление. Такой комплексный подход к вопросам многообразия и интеграции оказывает существенное влияние на эффективность предприятия в целом».

Интеграция, по определению авторов доклада, — это то, насколько, по ощущениям людей, на работе ценят их личные качества, навыки, опыт и насколько прочно они чувствуют себя вовлеченными в общее дело вместе с остальными.

При подготовке доклада использовались данные, собранные Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей и отделом по гендерным вопросам, по вопросам равенства, разнообразия и инклюзивности совместно с организациями работодателей и предпринимателей, а также структурами, занимающимися вопросами многообразия.

Социальный диалог — важнейшее условие укрепления охраны труда

Пандемия COVID-19 продемонстрировала, что наиболее эффективный способ реализации мер охраны труда, способных спасти немало человеческих жизней в условиях нынешнего и будущих кризисов, — активное взаимодействие между работодателями, работниками и правительствами, говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).



Сделав выводы из достигнутого в ходе противодействия сложной ситуации, возникшей в результате пандемии, можно предотвратить миллионы людских потерь в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, говорится в докладе МОТ. В нем рассказывается о том, какую роль сыграл социальный диалог в оперативной и эффективной реализации необходимых мер во время кризиса, связанного с пандемией COVID-19.

Во время пандемии правительства, уделявшие первостепенное внимание активному привлечению организаций работодателей и работников к руководству работой в сфере охраны труда, смогли разработать и претворить в жизнь законы и меры, необходимые в чрезвычайной ситуации, отмечается в докладе, озаглавленном «Укрепление социального диалога для создания культуры охраны труда».

Взаимодействие между участниками сферы труда сыграло основную роль в том, чтобы обеспечить понимание и поддержку принятых мер со стороны работодателей и работников, а значит, повысить эффективность их практического осуществления.

Во многих странах благодаря этому были приняты правовые требования, охватывающие самые разные сферы — от профилактических мер и борьбы с COVID-19 на рабочих местах до механизмов удаленной работы.

Так, в Австрии социальные партнеры пришли к соглашению о регулярном тестировании на рабочих местах в отдельных отраслях, где возник повышен-

ный риск распространения вируса, — таких как розничная торговля. В Сингапуре после консультаций и обсуждения с трехсторонними партнерами были изменены правила вакцинации. В Южной Африке на трехсторонней основе были выработаны поправки к мерам, направленным на предотвращение распространения COVID-19 на рабочих местах.

Нередко трехсторонний диалог между правительствами, работодателями и работниками на национальном уровне сопровождался дальнейшими консультациями на региональном или отраслевом уровне, что позволяло адаптировать принимаемые меры к конкретным условиям.

В Финляндии, например, профсоюзы и организации работодателей в тесном сотрудничестве с правительством занимались выработкой таких мер для туристической отрасли и общественного питания. В Италии социальные партнеры, занятые в банковском секторе, подготовили подробные правила удаленной работы, в которых, в частности, отмечалось право работников на частную жизнь и «право на отключение».

Важную роль в противодействии пандемии сыграли и национальные трехсторонние органы охраны труда. В их состав, как правило, входят представители правительства (министерства труда и других профильных министерств и ведомств), а также представительных организаций работодателей и работников. Во многих странах в работе трехсторонних органов также участвуют на постоянной основе или по мере необходимости представители других организаций — таких как ассоциации, занимающиеся вопросами охраны труда, и научные учреждения.

В ходе кризиса, связанного с пандемией COVID-19, многие из таких трехсторонних органов охраны труда в разных странах принимали участие в процессе принятия решений на национальном уровне. Они также привлекались к выработке решений относительно локдаунов и ограничительных мер, программ возвращения к работе и других директивных и рекомендательных шагов, направленных на смягчение последствий пандемии COVID-19.

В Гватемале в первые месяцы 2020 г. Национальная комиссия по охране труда проявила инициативу и провела интерактивное совещание, на ко-



тором были выдвинуты предложения о внедрении механизмов охраны труда, призванные смягчить последствия пандемии на рабочих местах. На Филиппинах национальные трехсторонние структуры, ведающие вопросами охраны труда (Трехсторонний исполнительный комитет и Национальный трехсторонний промышленный совет) участвовали в разработке и реализации рекомендаций относительно качества вентиляции на рабочих местах и в общественном транспорте в целях профилактики и контроля распространения COVID-19.

«В условиях, когда человечество продолжает сталкиваться с последствиями кризиса, вызванного пандемией COVID-19 и неравномерным восстановлением, охрана труда остается одной из главных мер противодействия, принимаемых странами мира, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Этот кризис показал, насколько важна роль социального диалога в укреплении охраны труда на национальном уровне и на уровне рабочих мест, — теперь накопленный опыт необходимо применить и в других областях. Это поможет снизить недопустимо высокое количество связанных с профессиональной деятельностью смертей и заболеваний, с которыми мы сталкиваемся год за годом».

Ежегодно несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания уносят почти 3 миллиона жизней работников. Сотни миллионов страдают от производственных травм с нелетальным исходом.

Это означает, что правительства должны рассматривать здоровье и безопасность работников как одну из первоочередных задач национальной повестки дня и выделять достаточные ресурсы на информационно-разъяснительную работу и практическое осуществление необходимых мер в этой области.

Это означает, что рабочие места должны соответствовать нормам техники безопасности, что нам необходимо внедрять системы управления охраной труда и позитивную культуру охраны труда.

Это означает, что в разработке практических мер в сфере охраны труда, которые, как показывают факты, обеспечивают снижение аварийности и травматизма, должны принимать участие работники.

Там, где охрана труда носит приоритетный характер, где в нее вкладываются надлежащие средства, где налажено эффективное взаимодействие в решении этих вопросов, — в выигрыше остаются все и каждый.

Такие шаги способствуют не только формированию здоровых трудовых ресурсов, но и повышению производительности предприятий и устойчивости экономики в целом. Объединив усилия, мы сможем лучше подготовиться к будущим кризисам и тем масштабным переменам, которые ожидают сферу труда.

Число стран, ратифицировавших Конвенцию о труде в морском судоходстве, достигло 100

Достижение этой вехи означает, что закрепленные в Конвенции о труде в морском судоходстве и признанные на глобальном уровне нормы теперь охватывают 96 % мировых морских перевозок.

Ратификации Конвенции 2006 г. о труде в морском судоходстве 100-м по счету государством была посвящена церемония, состоявшаяся в штаб-квартире Международной организации труда (МОТ) в Женеве.

Отныне действие этого международно признанного правового акта распространяется более чем на 96 % общемирового судового валового тоннажа, а также на большинство стран, предоставляющих рабочую силу для морских перевозок.

Сотым государством-членом МОТ, ратифицировавшим конвенцию, стал Оман. Ратификационные документы официально передал 29 марта посол Омана Идрис Абдул Рахман Аль-Ханджари (Idris Abdul Rahman Al Khanjari).

«Присоединившись к Конвенции 2006 г. о труде в морском судоходстве, Султанат Оман наглядно подтвердил свою издавна сложившуюся роль одной из ведущих морских стран региона, — сказал он. — Ратификация конвенции — подтверждение приверженности моей страны соблюдению ее положений и обеспечению достойного труда морякам. Мы не пожалеем усилий для обеспечения трудовых прав моряков».



Принимая ратификационную грамоту, Генеральный директор МОТ Гай Райдер назвал это важной вехой.

«Мы чрезвычайно рады приветствовать 100-е государство, ратифицировавшее Конвенцию 2006 г. о труде в морском судоходстве, — подчеркнул он. — Султанат Оман, морская страна с давними традициями, показывает пример другим государствам региона. Ведь Оман — первая страна, входящая в Совет сотрудничества арабских государств Персидского залива, которая присоединяется к глобальным усилиям, направленным на обеспечение достойного труда моряков и добросовестной конкуренции судовладельцев. Эта ратификация — веха мирового значения и дань уважения к смелости моряков, судовладельцев и правительств, которые в 2006 г. дерзнули реализовать мечту о конвенции, закрепившей поло-



жения 70 принятых до нее конвенций и рекомендаций. С тех пор Конвенция о труде в морском судоходстве стала для мирового судоходства общепризнанным ориентиром и четвертым основополагающим актом международного морского права».

В принятой государствами-членами МОТ в феврале 2006 г. конвенции был объединен широкий круг действовавших в отрасли трудовых норм, уже не отвечавших современным условиям труда и жизни. Они были ратифицированы незначительным количеством стран и не подкреплены надлежащими системами правоприменения и соблюдения. Объединение положений этих зачастую весьма подробных документов в рамках одной конвенции упростило странам мира регулирование и обеспечение соблюдения принятых в отрасли положений и норм.

«Мы приветствуем ратификацию Оманом Конвенции о труде в морском судоходстве, — заявил генеральный секретарь Международной федерации работников транспорта Стивен Коттон (Stephen Cotton). — Став первым государством Персидского залива, ратифицировавшим конвенцию, Оман тем самым принял под защиту не только собственных моряков, но и всех, кто бросает якорь в его портах и заходит в его стратегически важные воды. Теперь Конвенция о труде в морском судоходстве распространяется более чем на 96 % мирового флота, защищая права, заработок и условия труда 9 из каждых 10 моряков в мире и обеспечивая бесперебойную работу глобальных производственно-сбытовых цепочек».

Важное значение ратификации подчеркнул и генеральный секретарь Международной палаты судоходства Гай Платтен (Guy Platten). «100 государств, ратифицировавших конвенцию, — важная веха, — сказал он. — Во время пандемии и возникшего в связи с ней кризиса со сменой экипажей судов мы убедились в том, что правительства, ратифицировавшие конвенцию, должны держать слово и действовать в защиту прав моряков. Теперь как никогда важно добиться, чтобы конвенцию ратифицировало как можно больше государств, и я надеюсь, что в ближайшем будущем их число достигнет 150. Это поставит ее в один ряд с тремя другими основополагающими конвенциями Международной морской организации — Международной конвенцией по охране человеческой жизни на море (SOLAS), Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (STCW) и Международной конвенцией по предотвращению загрязнения с судов (MARPOL)».

«Зеленая» повестка в странах СНГ — сотрудничество в развитии



В Центре международной торговли в Москве прошел Международный экономический форум «„Зеленая“ повестка в странах СНГ: сотрудничество в развитии», организованный Деловым Центром экономического развития СНГ при поддержке Исполкома СНГ и деловых структур стран Содружества.

Обсудили перспективы экономического сотрудничества стран Содружества в контексте низкоуглеродного развития. Форум проходил в виде пленарного заседания и следующих секций: миссия национальных институтов развития в «зеленой» повестке стран СНГ; риски и возможности декарбонизации экономики для предприятий стран региона; моногорода: инвестиции в развитие; кадры для «зеленой» экономики; трансформация нефтегазовой отрасли стран СНГ в условиях декарбонизации; устойчивое развитие горнодобывающей промышленности и металлургии в странах Содружества; новые возможности интеграции в сфере организации конгрессов и выставок.

СНГ в настоящее время остается весьма удобной и перспективной площадкой для взаимодействия в этой сфере, для обмена опытом и лучшими практиками по сокращению углеродных выбросов и переработке отходов, внедрению в производство современных энергоэффективных и экологически чистых технологий. В странах Содружества уже есть ряд успешно реализуемых соглашений по этим вопросам. Важно, чтобы процесс совместных разработок и объединения усилий наших стран давал реальные и ощутимые результаты.

По мнению участников форума, достичь максимального эффекта позволит не введение тех или иных ограничений на бизнес, как это делается в ряде стран, а именно совместная разработка «зеленых» технологий и создание условий по стимулированию их ис-



пользования. Кроме того, государства региона должны сформировать такую систему внутреннего климатического регулирования, которая позволила бы обеспечить сопряжение национальных усилий по развитию новых отраслей индустрии с общими планами Содружества по «зеленой» экономике.

Многие выступающие, наряду с экологической повесткой, останавливались на развитии государств в условиях санкций.

В качестве основной инициативы участники форума предложили сформировать «Зеленую» евразийскую платформу, основной целью которой будет создание общей информационно-аналитической и экспертной среды пространства СНГ. Важнейшим элементом этой платформы должно стать создание международного рейтингового агентства по устойчивому развитию и оценке факторов ESG.

В завершении работы форума были вручены награды лауреатам и дипломантам конкурса на соискание Премии СНГ 2021 г. за достижения в области качества продукции и услуг.

Проведено ежегодное заседание, организуемое Межпарламентским союзом и структурой «ООН-Женщины»

В рамках 66-й сессии Комиссии ООН по положению женщин была обсуждена тема «Роль женского лидерства и гендерно-чувствительных парламентов в борьбе с изменением климата» в формате онлайн.

Открывали мероприятие Мартин Чунгонг, генеральный секретарь Межпарламентского союза (МПС) и Оса Регнер, помощник генерального секретаря ООН, заместитель директора структуры «ООН-женщины». Член Консультативного совета Бахрейна, первый заместитель Бюро Форума женщин-парламентариев МПС Хала Рамзи Файез выступила модератором совещания.

Парламентарии различных стран, представители структур ООН, международных парламентских и общественных организаций, а также советник отдела внешних связей Секретариата Совета МПА СНГ Мария Тихоцкая приняли участие в тематических сессиях.

Участники представили лучший опыт работы по реагированию на изменение климата, создание инклюзивной «зеленой» экономики и разработки экологических подходов для восстановления после коронавируса. Подчеркнута необходимость принимать во внимание гендерные вопросы в области эко-воспитания, потребления и развития сельского хозяйства.

Согласована дорожная карта по кооперации в авиастроении

Евразийский межправительственный совет, пошедший в Нур-Султане, принял план мероприятий на 2022–2023 гг., нацеленный на дальнейшее расширение промышленной кооперации, в частности в сфере гражданского авиастроения.



В этой связи было отмечено существование технологического и кадрового потенциала для реализации важной задачи, работы по объединению заинтересованных предприятий в единые производственные процессы. При этом прорабатывается вопрос с поставщиками комплектующего оборудования.

В рамках дорожной карты планируется создание платформы «Гражданское авиастроение», совершенствование правовой базы, развитие академической мобильности, проведение аналитической работы, а также решение финансовых аспектов. Ожидаемым результатом станет формирование кооперационных цепочек производства.

Организуются новые спортивные лиги

По инициативе России проведены консультации со странами СНГ и БРИКС о создании новых спортивных лиг.

Отмечается, что на встрече обсуждались меры по поддержанию сферы, установлению календарного плана, а также изменение статуса и формы проведения международных турниров.

В ходе обсуждения было решено, что большинство спортивных мероприятий будет ориентировано на страны СНГ (Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Россия, Таджикистан, Узбекистан), а также на государства БРИКС (Бразилия, Индия, Китай, ЮАР).

Ранее министр спорта РФ Олег Матыцин заявил, что национальному спорту нужно уделить приоритетное внимание в условиях международных санкций.

В ЕАЭС создается система геномной селекции

Министр по промышленности и агропромышленному комплексу Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) Артак Камалян посетил Центр геномной селекции агропром холдинга «Мираторг» в Московской области с целью модернизации сельского хозяйства. Об этом сообщили в пресс-службе ЕЭК.

Артак Камалян подчеркнул важность развития племенного животноводства для агропромышленного комплекса. Приоритетной задачей стало последующее формирование хороших условий и внедрение передовых технологий для производства качественной продукции.

Также было сказано о технологии, способствующей улучшению генофонда популяций сельскохозяйственных животных. В настоящее время государства ЕАЭС самостоятельно осуществляют деятельность, которая затрагивает экономические, кадровые и организационные аспекты, и достигнуты определенные успехи. В частности, созданы возможности для перехода на геномную оценку. В этой связи необходимо применить системный подход в комплексе с вопросами сбора, контроля, передачи и обработки данных.

По завершению, было предложено объединить усилия и реализовывать совместные межгосударственные программы.

МПА СНГ и Белорусский университет договорились о дальнейшем сотрудничестве

Дмитрий Кобицкий, генеральный секретарь Совета Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ (МПА СНГ), провёл встречу в Минске с коллективом Белорусского государственного университета во главе с ректором Андреем Королем. Стороны подписали соглашение о сотрудничестве. Об этом сообщили в пресс-службе МПА СНГ.

Сообщается, что соглашение направлено на наращивание сотрудничества между организациями. В дальнейшем, предполагается участие в разработке модельных законодательных актов, экспертной оценки, реализации совместных программ, семинаров, симпозиумов и конференций.

Кроме того, Дмитрий Кобицкий поздравил белорусских представителей с проведением референдума по внесению изменений в Конституцию страны. Добавил, что наблюдатели от МПА СНГ участвовали в мониторинговой миссии.



Кроме того, были представлены направления деятельности структуры, где особое внимание уделяется развитию молодежных проектов. При этом он рассказал о международном культурно-образовательном форуме «Дети Содружества» и студенческих олимпиадах «Избирательные системы стран мира», которые объединяют молодежь и повышают политическую культуру.

Целебные свойства туркменской кухни

Традиционная кухня туркмен, как и многие другие, отражает в большинстве случаев историю и быт народа, культуру быта, этикета, дружбы и гостеприимства. При знакомстве туристов с местной кухней гости страны ближе узнают менталитет и характер народа, их традиции и обычаи. О национальной кухне рассказали в редакции CentralAsia.news.

Одним из самых известных и знаменитых блюд является плов — визитная карточка национальной кухни туркмен. Великий средневековый восточный ученый-энциклопедист, гениальный врач и фармаколог как Абу Али ибн Сина (980–1037), известный в Европе как Авиценна, прописывал плов как лекарство, восстанавливающее силы. Основным ингредиентом плова является рис, который содержит в себе полезные для организма вещества.

Другим национальным блюдом туркмен является унаш (национальная лапша) — популярный суп с фасолью и приготовленный собственноручно лапшой. Это густое наваристое и вкусное горячее блюдо, в котором немаловажную роль играет красный перец. В народной практике это блюдо

рекомендуется употреблять в качестве профилактического и укрепляющего иммунитет средства, полезно влияет на зрение и другие органы.

Постоянный и традиционный напиток — чал, готовящийся из верблюжьего молока. Вещества, которые содержатся в этом напитке, являются полезными для сердца и сосудов, и для нормального процесса кровообращения, содействуют повышению иммунитета и сопротивляемости организма.

Конкурс «Юные вестники мира»

Институт международных отношений МИД Туркменистана провёл очередную игру интеллектуального состязания «Юные вестники мира». Мероприятие было проведено в формате викторины. Вопросы касались внешнеполитического курса государства Хорезмшахов.

Проект в первую очередь интересен тем, что его формат стал совсем новым для жителей страны. Участники конкурса отвечают на вопросы, стоя вокруг Звезды Огузхана, которая соткана на ковре. Каждый правильный ответ — это шаг к центру звезды.

Это уже пятая игра первого тура соответствующей интеллектуальной битвы. В ней приняли участие 8 человек — пять мальчиков и три девочки (учащиеся 9–11 классов). Нынешнее действо происходило в специальной сконструированной огромной туркменской юрте.

Победителями конкурса стали школьники Аразджемал Овезова и Кадырмырат Овезгылыджов. Они оба учатся в одиннадцатом классе. Им вручили подарки, грамоты и письма с благодарностью. Объявлено о следующей игре.

(Окончание. Начало на с. 3)

соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

Солидарный подход к правовому регулированию социально-трудовых отношений

Учитывая возможности промышленной революции по созданию условий для расширения гибкости в занятости населения, членские организации ВКП особо будут обращать внимание на вносимые предложения по совершенствованию социально-трудового законодательства с целью не допустить, чтобы новые трудовые отношения привели к усилению эксплуатации трудящихся, были урезаны их права и гарантии. Конфедерация всемерно поддержит действия членских организаций в их противостоянии тем органам исполнительной и законодательной власти, а также работодателям, которые стремятся расширить применение «гибкости» в трудовых отноше-

ниях социально-трудовых отношений, а также повысить результативность взаимодействия с законодательной и исполнительной властью по этим вопросам.

Солидарная позиция профсоюзов будет отстаиваться ВКП при принятии принципов разработки Основ трудового законодательства государственного союза, которые позволят наметить основные подходы к решению ключевых проблем в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда и его дальнейшего развития.

Охрана труда, «зеленые рабочие места», экология

Учитывая наличие значительного количества рабочих мест, где отсутствуют надлежащие безопасные условия труда, и возможности промыш-

которых охрана труда становится приоритетной задачей развития и частью корпоративной культуры.

Будет продолжена работа по развитию и совершенствованию форм контроля профсоюзов за состоянием охраны труда, обобщению и распространению опыта этой работы, содействию внедрения в государствах региона системы международных стандартов по безопасности труда.

Профсоюзы совместно с органами власти и управления, работодателями, различными общественными и природоохранительными организациями продолжат работу по вовлечению членов профсоюзов в природоохранную деятельность, а также в решение вопросов формирования системы экологического просвещения как залога экологической безопасности, сохранения здоровья населения, экологически ответственного поведения работающих, культуры производства и потребления и здорового образа жизни.

ВКП и ее членские организации продолжат активное участие в: экологическом мониторинге в странах региона; мероприятиях по специальной оценке условий труда, обобщении и подготовке аналитического материала о состоянии окружающей среды; экологических форумах, последовательно добиваясь принятия органами власти и управления конкретных мер по улучшению охраны труда, состояния окружающей среды и здоровья населения, сохранению природных ресурсов.

Конфедерация продолжит анализировать положение по охране труда, экологической обстановке в регионе, деятельности профсоюзов в этом направлении. Позиция профсоюзов по данным вопросам будет отстаиваться на межгосударственном уровне.

Защита от социальных рисков

Конфедерация и ее членские организации будут содействовать развитию и совершенствованию системы защиты трудящихся от социальных рисков в связи с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, старостью и иным. Будет поддержана борьба членских организаций за полное и эффективное использование в этом страховых принципов, пропагандироваться важность солидарности различных категорий людей, включая солидарность поколений. Продолжится работа по социальной защите пострадавших от последствий чернобыльской, других техногенных и экологических катастроф.

Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы система социальной защиты носила всеохватывающий характер, обеспечивала соответствующими пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов. Профсоюзы будут противодействовать политике увеличения страхового бремени работника в условиях низ-



ниях в целях получения сверхприбылей, ограничить права трудящихся и профсоюзов.

ВКП и ее членские организации будут бороться против применения неформального и незащищенного труда, за искоренение детского и принудительного труда посредством укрепления и расширения защитных и регулирующих функций трудового законодательства.

Профсоюзы будут настаивать на участии своих представителей в процессах реорганизации или ликвидации организаций, сопровождаемых массовым сокращением наемных работников с целью минимизации негативных последствий, добиваться проведения социально ответственной реструктуризации.

Конфедерация, ее членские организации намерены значительно повысить эффективность солидарных действий профсоюзов, определить их стратегию и тактику по усилению реальной защиты законных прав и интересов работников, выработать согласованную позицию в области правового регулиро-

ванной революции, профсоюзы будут способствовать созданию «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключающими травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду. Будет поддерживаться развитие циркулярной экономики, предполагающей непрерывный оборот технических и биологических материалов при производстве и сохранении ценных природных ресурсов.

ВКП и ее членские организации выступят за дальнейшее решение экологических проблем как необходимого условия обеспечения достойных условий труда и устойчивого развития, а также за осуществление мероприятий по профилактике утраты здоровья работающих, снижению травматизма, инвалидности и смертности.

Конфедерация, ее членские организации будут последовательно добиваться внедрения современной и эффективной системы управления охраной труда, создания условий, при

кого уровня оплаты труда и отсутствия соответствующего повышения реальной заработной платы.

Учитывая возможность коренного изменения характера и условий труда в новых условиях, членские организации ВКП особое внимание станут уделять вносимым предложениям в независимых государствах по совершенствованию пенсионного обеспечения с тем, чтобы намечаемое реформирование не привело к ухудшению жизни пожилых людей.

Всеобщий доступ к качественному здравоохранению

ВКП, ее членские организации в независимых государствах региона будут содействовать реформированию и модернизации национальных систем здравоохранения, настаивая на обеспечении гарантий трудящимся на получение достойной, качественной и реально бесплатной медицинской помощи, недопущении фактов постоянного роста цен на услуги в здравоохранении и лекарственные средства, в том числе за счет государственного регулирования ценообразования в этой сфере. Учитывая принимаемые во многих странах региона меры по развитию национальной фармацевтической промышленности, профсоюзы будут настаивать на обеспечении выпуска высококачественных эффективных препаратов, включая разработку в этих целях соответствующих государственных стандартов; поддерживать борьбу с контрафактной продукцией. Будут ставиться вопросы восстановления профилактической направленности здравоохранения; улучшения условий лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников; обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха.

Понимая, что промышленная революция может открыть новую эру в медицинских технологиях и здравоохранении в целом, ВКП, ее членские организации будут содействовать их первоочередному применению, для чего настаивать на необходимом финансировании инновационных проектов, в целом на увеличении расходов на здравоохранение, совершенствовании систем подготовки и переподготовки кадров, с тем чтобы их уровень отвечал современным требованиям, повышению заработной платы работников здравоохранения. Первоочередной задачей должно быть увеличение расходов на охрану здоровья населения до уровня не ниже 5% ВВП.

Интеграцию – на службу интересам человека труда

Отдавая отчет в противоречивости глобализации в ее неолиберальной форме и учитывая возрастающую роль региональных объединений, ВКП

продолжит активно содействовать развитию интеграционных процессов в регионе, рассматривая их как стимул динамичного развития экономики государств, путь к новой эре социальной справедливости, что позволит странам региона занять достойное место в сложном мире XXI века, войти в число лидеров глобального роста и цивилизационного прогресса, добиться успеха и процветания.

Деятельность ВКП и ее членских организаций в межгосударственных органах СНГ, Евразийского союза, Союзного государства Беларуси и России, иных созданных в регионе интеграционных объединений будет нацелена на формирование прогрессивной нормативной и законодательной базы, включая вопросы трудового и налогового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, экологии, социального обеспечения и страхования, здравоохранения, образования, культуры, работы общественных организаций, в целом социально-экономической политики.

Гуманитарное сотрудничество

ВКП продолжит работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран региона, содействию проведению спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества. Будет широко использоваться потенциал профсоюзов для содействия увеличению государственных и частных инвестиций в человека, в развитие культуры и спорта.

Членские организации ВКП значительное внимание уделяют вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, обеспечению доступности ценностей культуры для социально незащищенных групп населения, развитию самостоятельного народного творчества, массового физкультурного движения. Будет продолжена практика учреждения премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведения спартакиад и соревнований, что



Конфедерация продолжит практику привлечения членских организаций к разработке нормативных документов и модельных законов, выработки по ним солидарной позиции, предотвращения разногласий, расширения консенсуса по проблемам регионального значения. ВКП будет вовлекать членские организации в инициирование и осуществление на практике конкретных действий, к участию в работе межгосударственных органов.

ВКП, объединения профсоюзов государств Евразийского союза после подписания Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС и Порядка взаимодействия между уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения будут оказывать содействие и помощь в реализации приобретенных гражданами пенсионных прав.

будет содействовать формированию нового имиджа профсоюзов.

Будет проводиться работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах, участием в создании общего гуманитарного пространства. ВКП будет выступать за активное участие институтов гражданского общества в реализации мер государственной поддержки русского языка как языка межнационального общения.

Членские организации ВКП будут настаивать на участии профсоюзов в реализации государственных, региональных и отраслевых программ и соглашений, направленных на развитие отдыха и оздоровления детей.

Особое внимание членские организации ВКП уделяют сохранению общей исторической памяти народов стран региона. В этих целях будут организовываться совместные мероприятия, посвященные памяти ветеранов

и юбилеям Победы, активизируется участие профсоюзов в ежегодном форуме «Великая Победа, добытая единством», будут всемерно поддерживаться поисковые отряды «Международной вахты памяти», что будет способствовать воспитанию у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг наших народов в

странению этого опыта, заключению соглашений и коллективных договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

Учитывая, что в новых условиях возможна попытка «задвинуть» реальные социальные диалоги на периферию политического процесса, сохраняя при этом институциональный фасад парт-



борьбе с фашизмом, решительному противостоянию героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

ВКП будет активно использовать влияние профсоюзов для улучшения положения ветеранов, их пенсионного обеспечения, содействовать сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков, могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей. Эта работа будет вестись совместно с Координационным советом Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

Социальное партнерство – основной механизм солидарного ответа профсоюзов вызовам времени

Конфедерация и ее членские организации ключевую роль в формировании новой модели развития независимых государств, ведущей к продвижению достойного труда, продолжат отводить социальному партнерству, с помощью которого профсоюзы будут способствовать утверждению общественной справедливости и социальному прогрессу.

Продолжится работа по совершенствованию взаимодействия с социальными партнерами, изучению и распро-

нерства и демократической риторики, профсоюзы предпримут все возможные меры по развитию эффективного социального диалога, будут бороться против любых форм давления на организацию трудящихся.

Понимая, что обострение противоречий мировой экономики и ее неравномерности, нарастание противоречий между трудом и капиталом усложняют процесс социального диалога, ВКП, ее членские организации будут значительное внимание уделять своей организованности, сплоченности и солидарности в борьбе за права и интересы человека труда.

Особое внимание будет уделено социальному диалогу в транснациональных корпорациях, включая ТНК со штаб-квартирой в странах региона. Международные отраслевые объединения профсоюзов будут развивать имеющиеся формы сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений; на основании договоренностей с Глобальными федерациями профсоюзов и европейскими отраслевыми федерациями, входящими в состав ВЕРС, усилят работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона. Объединения профсоюзов государств будут ставить вопросы совершенствования правовой базы, усиления контроля за выполнением социально-трудового законодательства организациями ТНК. ВКП продолжит обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

Сильные современные профсоюзы, укрепление их рядов, широкое вовлечение в них молодежи и женщин. Солидарность и единство действий

Основываясь на важной роли профсоюзов как гарантов защиты прав и интересов наемных работников, ВКП будет анализировать процессы, протекающие в объединениях профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединениях профсоюзов, в целом в профдвижении на всем пространстве региона. Будут вырабатываться рекомендации и приниматься меры по всестороннему упрочению профсоюзного движения, повышению авторитета и эффективности деятельности профсоюзов, защищать профсоюзные права и свободы. Конфедерация будет содействовать консолидации движения, укреплению организационного единства своих членских организаций, улучшению взаимодействия национального и отраслевого профдвижения.

Совместно с членскими организациями ВКП будет вести мониторинг соблюдения прав профсоюзов, своевременно реагировать на их нарушения. Особое внимание будет обращено на попытки создания «беспрофсоюзной среды», в том числе в ТНК и на предприятиях с участием иностранного капитала, действующих в регионе.

Будут приниматься меры по укреплению профсоюзной солидарности, использованию ее в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы. ВКП будет активнее координировать и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций. Продолжится практика проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

ВКП будет поддерживать деятельность членских организаций по совершенствованию профсоюзной структуры как важнейшую составляющую работы по модернизации профдвижения. Профсоюзная структура должна соответствовать структуре экономики, вписываться в процессы глобализации и промышленной революции, а также быть оптимальной с точки зрения организационных и финансовых ресурсов, исключать параллелизм и дублирование работы профсоюзных органов. Совершенствование структуры профсоюзов не должно подрывать целостность и единство профсоюзного движения. Будет оказано содействие созданию структур профсоюзов в ТНК в рамках действующих отраслевых профсоюзов.

Найдут безусловную и активную поддержку набирающие силу в регионе и приносящие реальный результат инициативы членских организаций Конфедерации по ликвидации раздробленности отраслевого профдвижения, его укрупнению.

ВКП поддержит деятельность профсоюзов на всех уровнях по повышению исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых коллегиальными органами решений, особенно в финансовых вопросах. Активизируется проведение политики, направленной на финансовое укрепление Конфедерации, ее членских организаций. ВКП окажет содействие членским организациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении ее сохранности, совершенствовании механизмов ее эффективного использования.

Конфедерация будет содействовать активизации деятельности профорганов по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов. Будет поддержана работа по поиску резервов увеличения численности членов профсоюзов: вовлечению в профсоюзы трудящихся, занятых в новых отраслях, ТНК, в сфере малого и среднего бизнеса; работников, участвующих в нестандартных трудовых отношениях, а также мигрантов в целях повышения разнообразия и представительства профсоюзного движения.

Будут поддержаны программы и действия членских организаций ВКП, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзы, повышение уровня ее представительства в профорганах всех ступеней. Членские организации Конфедерации будут способствовать формированию четкой системы поиска и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включению их в кадровый резерв, продвижению на руководящие профсоюзные должности, созданию условий для участия молодежи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий. Особое внимание будет обращено на совершенствование деятельности Молодежного совета ВКП, улучшение его взаимодействия с молодежными структурами членских организаций.

ВКП совместно с членскими организациями продолжит работу по широкому вовлечению женщин в профсоюзы; будет стремиться к обеспечению сбалансированного представительства мужчин и женщин в выборных руководящих профсоюзных органах; полной интеграции гендерной проблематики в профсоюзную политику, включая обучение профсоюзных кадров и актива; добиваться отражения вопросов гендерного равноправия в коллективных договорах и соглашениях с целью реализации достижения равенства прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами на каждом рабочем месте; развивать практику гендерного аудита как инструмента практической реализации целей равноправия полов.

Членские организации Конфедерации будут содействовать активизации и повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Будет поддержана работа профорганов по воссозданию распавшихся, созданию новых профорганизаций.

ВКП будет способствовать развитию комплексной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров всех уровней, дальнейшему совершенствованию системы обучения руководителей объединений профсоюзов государств и международных отраслевых объединений профсоюзов, оказанию им помощи в обучении руководителей их членских организаций, профорганов и профактива.

**Современные методы
информационной работы –
мощный инструмент
солидарности, залог
эффективной деятельности
профсоюзов**

Информационная работа ВКП будет строиться на ответственном выполнении взаимных информационных обязанностей Конфедерации и ее членских организаций, на укреплении их разнообразных информационных связей и деловых контактов. В этих целях ВКП и членские организации осуще-

створят меры по укреплению кадрового и материального обеспечения этого участка, изучению и распространению опыта работы.

створят меры по укреплению кадрового и материального обеспечения этого участка, изучению и распространению опыта работы.

створят меры по укреплению кадрового и материального обеспечения этого участка, изучению и распространению опыта работы.



створят меры по укреплению кадрового и материального обеспечения этого участка, изучению и распространению опыта работы.

Продолжится внедрение в повседневную практику штаб-квартиры ВКП, членских организаций новых достижений цифровых и сетевых технологий, широкое применение и постоянное обновление компьютерной техники и программного обеспечения, завершится перевод документооборота на преимущественно электронную, безбумажную основу.

Будут максимально использоваться информационные и коммуникационные возможности Интернета, обеспечено постоянное присутствие ВКП и ее членских организаций в информационно-справочных ресурсах и социальных сетях Интернета.

Усилия Конфедерации будут направлены на ускорение осуществления

Членские организации продолжают развивать собственные издательские комплексы, электронные и печатные средства массовой информации профсоюзов, всемерно поддерживать их редакционные коллективы.

Конфедерация и ее членские организации активизируют работу по укреплению в общественном мнении стран региона образа профсоюзов как выразителя и стойкого защитника интересов трудящихся.

Будет налажено более тесное взаимодействие с информационными подразделениями межгосударственных органов Содружества Независимых Государств, Евразийского экономического союза, Союзного государства Беларуси и России, их средствами массовой информации.

Активизируется работа по поиску и освоению новых современных методов доведения информации о профсоюзах

до различных категорий читателей, слушателей и пользователей. Совместно с молодежными советами ВКП и профобъединений особый упор будет сделан на работу с молодежной интернет-аудиторией, получит развитие практика проведения видеоконференций.

ВКП продолжит разработку и осуществление совместных с членскими организациями информационных программ, издательских проектов. Статьи руководителей ВКП и членских организаций, публикации о деятельности братских профцентров будут регуляр-

конфедерацией профсоюзов, со всей системой глобальных профсоюзов, исходя из совпадения членской базы, интересов и целей. Одновременно будет поддерживаться диалог с другими всемирными и региональными профсоюзными объединениями, национальными профсоюзными центрами.

Руководствуясь принципами международной братской солидарности, ВКП и ее членские организации вместе со всем профсоюзным миром будут бороться за реализацию принципов достойного труда для всех, до-

принципов ОЭСР для многонациональных предприятий».

Конфедерация будет всячески способствовать активизации работы членских организаций в Международной организации труда, всемерно содействовать дальнейшему развитию и укреплению ее нормотворческой функции, повышению эффективности ведущегося в ее рамках трехстороннего диалога, усилению ее контрольного механизма, совершенствованию ее инструментария в соответствии с требованиями и реалиями современного мира труда.

Будет оказываться поддержка курсу МОТ на повсеместное утверждение принципов социальной справедливости и достойного труда. Конфедерация и ее членские организации будут содействовать реализации в странах региона основополагающих документов МОТ, в том числе Программы достойного труда для всех. В этих целях будет продолжено взаимодействие с региональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

Ввиду особой значимости международных трудовых норм как одного из важнейших инструментов защиты прав наемных работников ВКП продолжит профсоюзный мониторинг ратификации и выполнения в странах региона важнейших конвенций МОТ и будет следить за их отображением в национальных законодательствах, в практике трудовых отношений.

ВКП и ее членские организации будут оказывать дальнейшую поддержку программе модернизации МОТ, имея в виду, что по ее завершении Организация получит новые возможности оперативнее и эффективнее откликаться на серьезные вызовы, которые время ставит перед рынком труда и его участниками на глобальном и национальном уровнях.

Конфедерация и ее членские организации будут вносить свой вклад в реализацию инициатив, выдвинутых МОТ в ознаменование своего столетия, принимать активное участие в дискуссиях, проводимых в рамках Глобального диалога по тематике этих инициатив на национальном и международном уровнях.

В соответствии с обязательствами ВКП как организации, обладающей официальным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединенных Наций, Конфедерация будет поддерживать и пропагандировать курс ООН на укрепление социальной составляющей мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бесправия, экономической отсталости.

ВКП будет и далее способствовать претворению в жизнь положений Программы ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение социальной справедливости, сохранение мира и безопасности во всем мире. ■



но размещаться на сайтах и в изданиях Конфедерации, объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов. Особое внимание будет обращено на скоординированное освещение и информационное обеспечение солидарных акций профсоюзов региона и мира.

Всеми доступными информационными средствами членские организации ВКП будут отстаивать и всячески пропагандировать ценности достойного труда, уважения к рабочему человеку.

Солидарность с профсоюзами мира в борьбе за социально справедливый мир

ВКП будет содействовать активному участию членских организаций в борьбе международного профсоюзного движения за социально справедливый мир; за усиление роли профсоюзов в решении важнейших глобальных проблем современности, развитие социального диалога на принципах, основанных на конвенциях Международной организации труда.

Конфедерация будет стремиться к дальнейшему улучшению взаимодействия с Международной конфедерацией профсоюзов и ее Всеевропейским региональным советом, Европейской

стижение социальной справедливости и равенства прав на рынке труда; социальный диалог и свободу коллективных переговоров; подлинное гендерное равноправие; искоренение детского и принудительного труда; обеспечение полной и продуктивной занятости.

Конфедерация, ее членские организации будут выступать против любых посягательств на трудовые права и профсоюзные свободы, всех форм дискриминации и социального исключения. В защиту этих прав ВКП и ее членские организации будут проводить и (или) принимать участие в акциях международной профсоюзной солидарности, в том числе во Всемирном дне действий за достойный труд.

ВКП и ее членские организации будут и далее поддерживать борьбу профсоюзов мира против растущего вмешательства транснационального капитала в национальные экономики, добиваясь реализации права работников предприятий ТНК на объединение и свободное ведение коллективных переговоров. Конфедерация будет выступать за установление национального и международного контроля над деятельностью ТНК в соответствии с положениями «Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики» и «Руководящих

Профсоюзы на защите Отечества

81 год назад, 22 июня 1941 г. фашистская Германия вероломно напала на Советский Союз. Великая Отечественная война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. С первых ее дней началась перестройка работы профсоюзных организаций. Возникшие трудности поставили перед профсоюзами новые задачи, требовавшие изменения форм и методов профсоюзной работы.

22 июня 1941 г. секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник собрал экстренное совещание секретарей ВЦСПС, ответственных работников ВЦСПС, председателей и секретарей ЦК профсоюзов и дал указание о перестройке работы профсоюзов в соответствии с требованиями войны. Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи ФЗМК в проведении организационно-массовых мероприятий.

Профсоюзы должны были принять участие в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказывать всемерную помощь армии и фронту, укреплять тыл.

Изменился состав профсоюзных кадров и всего профсоюзного актива на предприятиях и в учреждениях. Свыше 29 % руководящих работников ЦК профсоюза ушли на фронт, во многих Центральном комитетах профсоюзов осталось по 1–3 члена Президиума. На смену тем, кто ушел на фронт или был выдвинут на руководящую работу, в профсоюзные организации пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предсто-

яло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени. Секретариат ВЦСПС постановлением от 20 июня 1942 г. разрешил центральным комитетам профсоюзов провести выборы и довыборы фабрично-заводских и местных комитетов на тех предприятиях и в учреждениях, где большинство членов комитетов выбыло. Потери профорганизаций в 1941 г. составляли: среди обкомов — 42,1 %, среди райкомов — 63,4 %, среди ФЗМК — 49,5 %.

Массовый приток в промышленность новых рабочих и работниц, особенно молодежи и подростков, поставил перед профсоюзами задачи организационно-массовой и политиковоспитательной работы, необходимо было пополнить ряды профессиональных союзов. В связи с этим 10 декабря 1942 г. Президиум ВЦСПС принял специальное постановление «О работе профсоюзных организаций по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза».

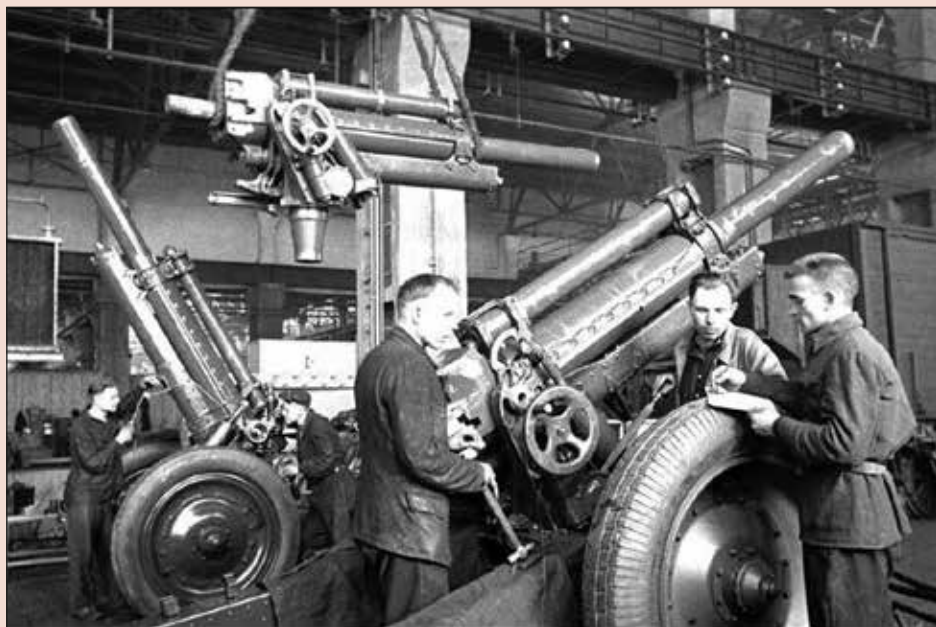
Для обучения профсоюзных кадров центральные комитеты профсоюзов проводили семинары без отрыва от производства. В 1944 г. на семинарах было обучено свыше 800 тыс.



профактивистов, а в 1945 — 1,5 млн. В 1944–1945 гг. возобновили работу высшие школы профсоюзного движения в Москве, Харькове, Ленинграде.

Перестраивая работу на военный лад, советские профсоюзы вносили серьезные изменения и в структуру своих руководящих органов. Введение должности председателя ВЦСПС, создание новых отделов и секторов ВЦСПС и ЦК профсоюзов, укрупнение отраслевых ЦК профсоюзов, организация новых профсоюзов (профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии и других), — эти мероприятия военного времени усилили роль профсоюзов в хозяйственной деятельности.

От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличения выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Отечественной войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!» В первые дни войны при Совете Народных Комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС Н.М. Шверником. Этому Совету подчинялось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. К концу 1941 г. аппарат уполномоченных насчитывал около 3000 человек. Управление осуществляло перемещение людей, заботилось об обслуживании их в пути, обеспечивало жильем и работой на новом месте. За 1941–1942 гг. удалось перебазировать 2500 промышленных предприятий и эвакуировать 17 млн человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач — организацию работы тыла, мобилизацию миллионов





масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках. По постановлению Совета Народных Комиссаров осенью 1943 г. были созданы общеобразовательные школы рабочей молодежи, призванные дать работающим подросткам общее среднее образование без отрыва от производства. Эти школы также находились в центре внимания профсоюзов.

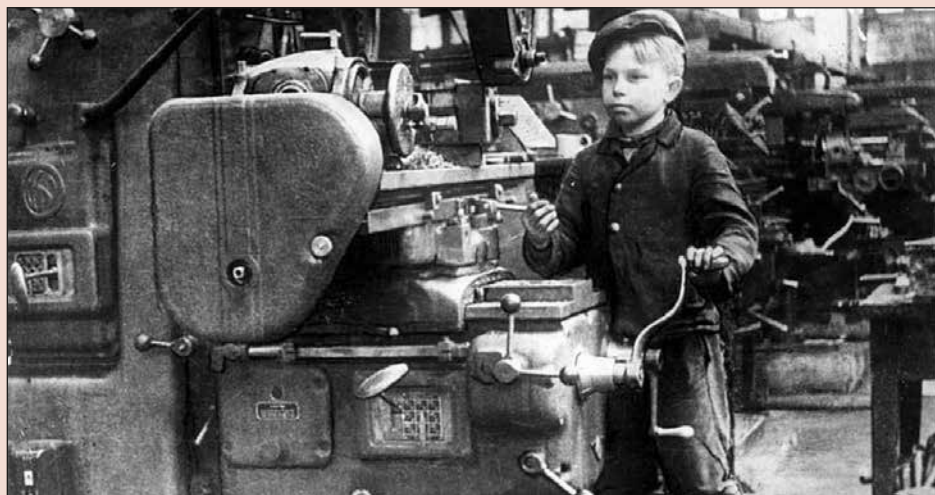
Организация социалистического соревнования и руководство им на предприятиях, в цехах в годы войны стало делом каждой профсоюзной организации. Возникают различные формы соревнований — фронтовые бригады, движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение двухсотников, лозунгом которых было «Работать за себя и ушедшего на фронт». За годы войны на предприятиях было создано 154 206 молодежных бригад, из них — 53 912 фронтовых.

В 1942 г. коллектив Кузнецкого металлургического комбината обратился ко всем металлургам страны с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, минометов, орудий, самолетов, танков. Инициатива металлургов была поддержана многими предприятиями и отраслями. Для победителей были установлены переходящие Красные знамена ЦК ВКП(б), Государственного Коми-

тальности труда. 22 мая 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования, в котором рекомендовал профсоюзным комитетам предприятий активизировать работу профсоюзов в организации и проведении социалистического соревнования, подведении его итогов. Победителям вручались переходящие Красные знамена и премии, на которые Наркоматы выделяли значительные денежные средства.

Достижения и успехи Всесоюзного социалистического соревнования в годы войны можно оценить по цифрам: В 1942 г. было присуждено 326 переходящих Красных знамен, в 1943 г. — 605, в 1944 и 1945 гг. — 1041. Количество премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за эти же годы составляло: 1942 — 654, 1943 — 1225, 1944 — 2000, 1945 — 150.

На предприятиях широко применялись и такие методы поощрения передовиков соцсоревнования, реко-



тета Обороны, ВЦСПС и наркоматов. Всесоюзное социалистическое соревнование мобилизовало трудящиеся массы на работу по-новому, по-военному, обеспечивало рост производи-

мендованные XII пленумом ВЦСПС, как доски почета, почетные грамоты, книги почета. Значки «Отличник социалистического соревнования», «Отличник», «Ударник сталинского призыва» и многие другие. Соревнование в годы войны подняло творческую активность трудовых масс, породило тысячи мастеров высокой производительности труда.

В марте 1944 г. состоялся XII пленум ВЦСПС. Пленум наметил обширную программу работы профсоюзных организаций по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и мобилизовал массы трудящихся на дальнейшее повышение производительности труда и обеспечение фронта всем необходимым для разгрома врага.

В годы войны большое развитие получило изобретательство и рационализация. Секретариат ВЦСПС в постановлении от 15 августа 1944 г. указал на то, чтобы ЦК профсоюзов и профсоюзные комитеты уделяли больше внимания изобретателям и рационализаторам, добиваясь оказания им на предприятиях повседневной техни-



ческой помощи. Рационализаторские предложения и изобретения только в 1942 г. по группе заводов промышленности боеприпасов, дали экономии 259 млн руб., 3459 тонн цветных металлов, 5,7 млн киловатт-часов электроэнергии. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45 607, что дало экономию в 500 млн руб.

Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни деятельности и была направлена на достижение полной победы над врагом. Особое внимание профорганизаций, обращалось на работу среди женщин. За время войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тыс. медсестер и 90 тыс. сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях.

Преобладающая часть профсоюзных санаториев и домов отдыха уже



спорта был проведен воскресник. В нем участвовало более миллиона железнодорожников. В этот день были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7800 т металлического лома. Около 20 млн руб. было внесено в фонд обороны.

бочего снабжения (ОРСы). Президиум ВЦСПС в своем постановлении от 9 декабря 1942 г. обязал центральные комитеты профсоюзов активно участвовать в работе главных управлений рабочего снабжения (главурсов) наркоматов по вопросам рабочего снабжения.

Большое место в работе профорганизаций занимал общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В декабре 1942 г. Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих. ЦК профсоюзов рекомендовалось активно устранять недостатки в этой сфере. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в улучшении снабжения продуктами. Свыше 30 000 подсобных хозяйств имели посевную площадь до 2 млн гектаров. Подсобные хозяйства 30 наркоматов в 1944 г. дали 270 млн пудов картофеля и сотни тысяч центнеров мяса, масла и других продовольственных продуктов. Все это явилось дополнительным снабжением рабочих и служащих сверх централизованного государственного снабжения.

Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба



в начале войны была переоборудована под госпитали, которые соответствовали всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. В этом деле большую роль сыграло Управление госпиталями ВЦСПС, созданное по решению Секретариата ВЦСПС в августе 1941 г.

ВЦСПС обязал ЦК профсоюзов организовать шефство фабрично-заводских и местных комитетов над госпиталями. Тысячи женщин дежурили в госпиталях, помогали в уходе за ранеными воинами, вели культурно-просветительную и политическую работу. Эта забота помогала лечению и способствовала возвращению раненых в действующую армию.

В первые дни войны был создан фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд обороны. 3 августа 1941 г. во Всесоюзный день железнодорожного тран-

Рабочие и служащие вносили в фонд свои сбережения: наличные деньги, драгоценности.

Из профсоюзных средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в фонд обороны страны 100 млн руб. на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные, кухни для солдат и офицеров Красной армии. По инициативе ВЦСПС на средства профсоюзов летом 1942 г. был построен и передан в подарок банно-прачечный дезинфекционный поезд № 73. За первые три месяца войны профсоюзные организации московских предприятий и учреждений собрали в фонд обороны около 37 млн руб.

Трудности военного времени, введение карточной системы снабжения продовольственными и промышленными товарами заставило государство открыть на предприятиях отделы ра-





за улучшение условий труда. В цеховых и фабрично-заводских комиссиях по охране труда участвовало в 1944 г. 105882 чел., в 1945 г. — 169083. Число общественных инспекторов в профсоюзных группах увеличилось с 83116 в 1944 г. до 207068 в 1945 г. В августе 1944 г. Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков», после принятия которого прошли выборы общественных инспекторов по охране труда подростков на предприятиях. В 1944 г. на разных участках народного хозяйства трудилось около 2,5 млн подростков, юношей и девушек. Подростки, не достигшие 16 лет, имели выходные дни и получали ежегодно двухнедельные отпуска. Запрещалось поручать им сверхурочные и ночные работы. За этим строго следили инспектора по охране труда подростков.

Война разрушила многие семьи, лишив детей родителей. 2 июня 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял постановление об усилении профсоюзными организациями работы среди детей.

Детей оставшихся без попечения устраивали в детские сады и интернаты. Только в 1944 г. ВЦСПС выделил на эти цели около 5 млн руб. На средства профсоюзов были созданы детские дома. При промышленных предприятиях в 1944 г. было 150 детских домов, в которых воспитывалось 10 000 детей.

В годы войны велась большая культурно-воспитательная работа. В 1943 г. профсоюзы провели городские и заводские смотры творческих достижений художественных коллективов. А в 1944–1945 гг. по решению ВЦСПС проходил Всесоюзный смотр клубных хоров и солистов. Учитывая большую просветительскую роль профсоюзных библиотек, ВЦСПС организовал начиная с 1943 г. Всесоюзное социалистическое соревнование библиотек. В нем участвовало 16 000 профсоюзных библиотек. Библиотеки проводили читательские конференции, литературные вечера, встречи с авторами книг, новаторами производства. За 1944 год число читателей резко выросло, а книговыдача увеличилась с 30 до 44 млн экземпляров.



В эти же годы профсоюзы значительно укрепили сеть культурных учреждений профсоюзов, что способствовало улучшению культурно-массовой работы. Ассигнования профсоюзов на этот вид деятельности в 1945 г. составлял 865 млн руб. Число участников художественной самодеятельности профсоюзов к 1945 г. составляло — 864 791 чел.

За годы войны работники искусств организовали для Советской Армии непосредственно на фронте, в госпиталях и запасных частях 1 379 400 концертов и спектаклей.

Силами художественной самодеятельности рабочих и служащих в клубах и домах культуры в 1945 г. было организовано 73 260 спектаклей и концертов. Количество кружков художественной самодеятельности детей в 1945 г. было свыше 6000, в них участвовало 74 168 человек.

Перед войной профессиональные союзы вели большую оборонно-массовую работу среди населения через свои спортивные общества. Профсоюзы до войны имели 88 добровольных спортивных обществ, которые объединяли более миллиона спортсменов. С начала военных действий спортивные общества профсоюзов подготовили для Советской Армии более 2 млн квалифицированных лыжников, обучили 400 тыс. рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тыс. плаванию. За годы войны только физкультурными организациями Москвы и области было подготовлено: бойцов-лыжников — 323 тыс., бойцов рукопашного боя — 176 тыс., значкистов ГТО — 389 тыс., автомотоводителей — 11 тыс.

Во время войны профсоюзы усилили внимание развитию спорта. На эти цели в 1944 г. было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 млн руб., что превышало ассигнования 1940 г. более чем в четыре раза. В 1944 г. профсоюзы провели 9109 спортивных соревнований, в которых приняло участие 160 155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941–1945 гг. участвовало 60 млн чел.

Исключительно велика была роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Следом за передовыми частями армии труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шахты, колхозы и жилые дома. Ущерб, нанесенный фашистскими захватчиками советскому народу, составлял 679 млрд руб. Профессиональным союзам также был нанесен ощутимый ущерб. Фашисты на оккупированных территориях разрушили и разграбили клубы, библиотеки, санатории и дома отдыха, спортивные сооружения профсоюзов на сумму превышающую 22 млрд руб. Профсоюзы, активно участвующие в восстановлении народного хозяйства, одновременно восстанавливали в освобожденных районах сеть профсоюзных организа-



ций. Восстановление и создание новых проф-организаций было закончено в 1944–1945 гг. Всего было восстановлено: республиканских, краевых и областных комитетов профсоюзов 865, районных и городских 9118, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов 37 487.

В первые дни восстановительных работ зародилось шефство родственных предприятий над восстанавливаемыми фабриками, заводами, шахтами. Это движение было поддержано профсоюзами. Со всех концов страны в освобожденные районы шли эшелоны, груженные машинами, строительными материалами, технологическим оборудованием. Только предприятия Украины получили в 1943 г. 7 турбин, 4500 металлорежущих станков, 6000 автомашин, 300 тыс. металлических труб и т. д. В изготовлении оборудования и установок для предприятий Украины участвовало 75 ленинградских заводов. 57 заводов страны участвовали в восстановлении завода «Запорожсталь». Выполнение заказов для шахт Донбасса было настолько важным, что этот вопрос неоднократно обсуждался ВЦСПС. 19 ноября 1943 г. Секретариат ВЦСПС принял специальное постановление «Об оказании помощи профсоюзным организациям Донбасса», в котором обязал все ЦК профсоюзов развернуть работу по осуществлению шефства промышленных предприятий над шахтами и заводами Донбасса. Благодаря шефской помощи значительное число предприятий Донбасса, Приднестровья, Прибалтики, Харьковского и Киевского промышленных районов были досрочно введены в строй и начали выпускать продукцию.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 млн трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 6 (1573), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,
СОЛОВЬЕВ В. Н., *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



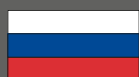
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.05.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «Инженер»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин,

Август: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

Сентябрь: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Ф. Достоевский «Игрок», Остин «Гордость и гордыня», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

Ноябрь: А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Н. Гоголь «Мертвые души», Ги де Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Джером К. Джером «Трое в лодке», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Любимые сказки»

Сентябрь: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Октябрь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», А. Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Сборник «С Новым годом», Э. Гофман «Щелкунчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на все вышеперечисленные издания можно по каталогу «Почта России» и в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Кроме того, только в альтернативных агентствах можно оформить эксклюзивную подписку на нижеперечисленные издания!!!!

Журнал «Вестник профсоюзов»

Выходит 2 раза в полугодие

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

Июль: Мангал, казан, тандыр, Консервирование, Итальянская кухня, Цитрусовые в кулинарии, Аэрогриль

Август: Пироги, Средиземноморская кухня, Вегетарианская кухня, Русская кухня, Секреты из лукошка

Сентябрь: Вишня, слива, груша, Французская кухня, Пряности, Мед, Постная кухня

Октябрь: Блюда из птицы, Восточная кухня, Блюда из мяса, Яблоки на вашем столе, Помидоры на каждый день

Ноябрь: Тыква, Закуски, Грибные деликатесы, Кухня для гурманов, Свекла и морковь

Декабрь: Блюда для пикника, Картошка: вкусно, доступно, Украинская кухня, Рыба в русской кухне, Праздничный стол

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013604

БИБЛИОТЕКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Июль: Блок, М. Цветаева, Есенин, Брюсов, Ходасевич

Август: Замятин «Мы», М. Булгаков «Собачье сердце», Беляев «Голова профессора Доуэля», Л. Толстой «Отец Сергей», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: Пастернак, Жуковский, Бальмонт, Белый, Баратынский

Октябрь: Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Гоголь «Мертвые души», Ф. Достоевский «Игрок», Лажечников «Ледяной дом», Лермонтов «Демон»

Ноябрь: Пастернак «Доктор Живаго», Куприн «Гранатовый браслет», Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.

Декабрь: Лермонтов, Пушкин, Ахматова, Тютчев, Заболоцкий

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 88102

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru