

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՂՈՂՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УОШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**РОССИЯ: НУЖНА
СВОЕВРЕМЕННАЯ
ИНДЕКСАЦИЯ
ЗАРПЛАТ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ИСКОРЕНИТЬ
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ
ТРУД**

**АРМЕНИЯ:
ИСПОЛЬЗОВАТЬ
ОПЫТ ПРОФСОЮЗОВ
МИРА**

**БЕЛАРУСЬ: ФП
КОНТРОЛИРУЕТ
ТЕМПЕРАТУРНЫЙ
РЕЖИМ**

**ГРУЗИЯ:
АКЦИЯ ПРОТЕСТА
РАБОТНИКОВ
«БОРЖОМИ»**

**ТАДЖИКИСТАН:
ВСТРЕЧА
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



110-я сессия
Международной
конференции труда —
итоги и решения



Кыргызстан:
подписано
Генеральное
соглашение



Ее величество оперетта

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

110-я сессия Международной конференции труда — итоги и решения	3
--	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения	5
-------------------------------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

IV съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы	11
Кыргызстан: подписано Генеральное соглашение	12
Встреча в Бишкеке	14

РЫНОК ТРУДА

110-я сессия Международной конференции труда — итоги и решения	15
Панорама	20
Юридические консультации	22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

<i>С. Шаповалова</i> Ее величество оперетта	24
<i>Е. Богданова-Гейзер</i> Михаил Хохлачёв: торжество абсурда	28

110-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА — ИТОГИ И РЕШЕНИЯ

С 27 мая по 11 июня представители правительств, работников и работодателей из 187 государств-членов МОТ обсуждали вопросы сферы труда на Международной конференции труда (МКТ). В этом году охрана труда, ученичество, а также социальная и солидарная экономика вошли в число вопросов повестки дня конференции.

В 110-й Международной конференции труда приняли участие более 4000 делегатов. Конференция, которую иногда называют Всемирным парламентом труда, проходила в гибридном формате, при этом очный компонент проходил в Женеве (Швейцария).

Генеральный директор МОТ Гай Райдер заявил делегатам, что 110-я Международная конференция труда завершилась «замечательным урожаем достижений» и вошла в историю своей работой, среди прочего, по вопросам безопасности и гигиены труда, ученичества и трудовых норм. Охарактеризовав эту МКТ как «важную, гармоничную и продуктивную», он оценил решение «поднять безопасную и здоровую рабочую среду в статус фундаментального принципа» как «творение истории». Он упомянул о важном прогрессе в отношении Рекомендации по системе качественного ученичества, а также о плодотворных дискуссиях по вопросам политики занятости, социальной экономики и экономики солидарности и работы в наименее развитых странах.

Ссылаясь на свой доклад о положении рабочих на оккупированных арабских территориях, Генеральный директор призвал возобновить усилия по мобилизации ресурсов для усиления поддержки, особенно для национальной стратегии занятости.

На заключительном пленарном заседании конференции были приняты выводы Трехстороннего комитета по установлению стандартов МКТ, связанных с разработкой новой Рекомендации МОТ по качественному ученичеству, которая, как ожидается, будет служить руководством по продвижению ученичества и обеспечению надлежащей защиты учеников. Выводы Комитета включают определение ученичества, нормативно-правовую базу, а также вопросы равенства и разнообразия. Второе обсуждение установления стандартов состоится на МКТ 2023 г.

На заключительном пленарном заседании МКТ также был утвержден отчет Комитета по применению стандартов (CAS), который является основным надзорным органом системы стандартов МОТ. CAS рассмотрел 22 дела в отдельных странах, связанных с соблюдением конвенций МОТ, и рассмотрел отчет Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций по обеспечению



печению достойного труда сестринского персонала и домашних работников, ключевых участников экономики ухода.

Другой комитет изучил стратегическую цель занятости в рамках выполнения Декларации МОТ о социальной справедливости для справедливой глобализации. Итоговые выводы и резолюция содержат рекомендации по разработке последовательной, всеобъемлющей и комплексной политики занятости и возможностей достойного труда, которые способствуют восстановлению и инклюзивным структурным преобразованиям. Комитет призвал МОТ играть ведущую роль в поддержке занятости, в том числе через Глобальный акселератор ООН по рабочим местам и социальной защите для справедливого перехода.

Делегаты приняли резолюцию о добавлении безопасной и здоровой рабочей среды к существующим четырем основополагающим принципам и правам на рабочем месте (ОППТ). ОППТ являются частью Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г., и все государства-члены МОТ обязуются уважать и продвигать эти принципы и права,

независимо от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции.

На пленарном заседании Конференции были одобрены восемь поправок к Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. (MLC, 2006), и был принят отчет Комитета по достойному труду и социальной и солидарной экономике.

Выступая на церемонии закрытия, председатель Конференции Клаудио Морони сказал делегатам, что вместе они расширили горизонты своей работы, обсудив достойный труд и социальную экономику и экономику солидарности. Он добавил, что благодаря совместной работе удалось укрепить основу основных принципов и прав в сфере труда, включив в нее охрану здоровья и безопасность на рабочем месте.

Напомним, что Гай Райдер покинет пост Генерального директора МОТ в сентябре 2022 г., после 10 лет пребывания на этом посту. Новым генеральным директором станет Жильбер Хунгбо из Того.

111-ю сессию МКТ планируется провести с 5 по 16 июня 2023 г.

Выступление председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова на 110-й сессии Международной конференции труда

Уважаемые коллеги!

В докладе Генерального директора справедливо отмечается, что «конфликты, происходящие в разных регионах мира, оборачиваются страданиями и лишениями и служат свидетельством неразрывной связи между миром и социальной справедливостью».

События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания



миллионам людей. Между тем мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис — гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый.

Упомянутая в Докладе Рекомендация МОТ 2017 г. № 205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира» призывает укреплять международное сотрудничество в целях оказания предсказуемой, устойчивой и адекватной гуманитарной помощи, содействия развитию в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев.

Сегодня огромное число беженцев — жертв конфликтов принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию. «Идеальный шторм» в мировой экономике и политике уже выбросил на обочину миллиард семьсот миллионов человек в разных регионах мира.

Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34 %, достигнув беспрецедентного уровня. Из-за перебоев с поставками удобрений прогнозируется снижение урожайности до 50 %.

Конференция ООН по торговле и развитию отмечает историческую взаимосвязь между ростом цен на агропродовольственные товары и социальными потрясениями. К концу текущего года мы можем столкнуться с глобальным голодом.

Главной причиной его может стать рост стоимости пшеницы на мировом рынке и трудности с поставками продовольствия, которые стали следствием ошибочной экономической и финансовой политики стран Запада, а также введенных ими незаконных санкций против России.

От нехватки продовольствия сильнее других страдает Африка, в основном страны к югу от Сахары. По данным ФАО, там голодают 257 млн человек. Россия входит в число крупнейших поставщиков зерна. На ее долю приходится 16 % мирового экспорта пшеницы. От российской пшеницы зависят

почти 50 государств, которые обеспечивают не менее трети своих потребностей поставками из нашей страны.

Недавний генеральный секретарь ООН Антониу Гутерреш заявил, что мировое сообщество не сможет разрешить проблему продовольственного кризиса без российской пшеницы, а также без российских и белорусских удобрений, и предложил вернуть их продуктам «полный и неограниченный доступ на мировые рынки».

Снизить напряженность на этих рынках позволит наращивание поставок российских удобрений и сельхозпродукции, что, разумеется, потребует снятия санкционных ограничений.

Однако этому препятствуют США и остальные страны НАТО, которые спровоцировали и все больше разжигают этот конфликт, в том числе в ущерб собственным экономическим интересам, а также обрекая на голод сотни миллионов людей.

Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров мы сможем пережить многомерный мировой кризис. Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои населения в странах так называемого «золотого миллиарда».

В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны опираться на международные трудовые нормы.

Императив усиления согласованности действий и конструктивной политики был четко обозначен в Декларации столетия и послужил логической основой прошедшего в феврале Глобального форума по восстановлению, ориентированному на человека.

Со своей стороны мы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ.

Благодарю за внимание.

Выступление Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимира Щербакова на 110-й сессии Международной конференции труда

Уважаемый господин Председатель! Уважаемые делегаты и гости конференции!

Прежде всего разрешите поздравить Вас, г-н Председатель, с избранием на столь высокий и почетный пост. Мы уверены, что под Вашим руководством конференция успешно справится с поставленными перед нею задачами.

Тема, выбранная генеральным директором МБТ для обсуждения на нынешней конференции — «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда» действительно злободневна и важна для трудящихся всего мира, так как в настоящее время мир в целом и сфера труда в частности подвергаются серьезным испытаниям. Нельзя не согласиться с положением Доклада о том, что уже принятая Генеральной Ассамблеей ООН Дохинская программа действий во многом перекликается с мандатом МОТ и содержит настоятельный призыв к ней внести существенный вклад в ее осуществление, так как самые острые проблемы, требующие незамедлительного решения, стоят именно перед наименее развитыми странами.

На наш взгляд, очень важно, что настоящий Доклад адресован не только 45 государствам-членам МОТ из числа наименее развитых стран, но и всем её 187 государствам-членам. Мировое сообщество должно принять срочные меры для радикального улучшения сложившейся ситуации. Особую роль в этом процессе призвана сыграть Международная организация труда, которая является бесспорным лидером среди организаций мирового сообщества в сфере социальной политики и занятости.

Вспышка коронавирусной инфекции COVID-19 нанесла мощнейший удар по мировой экономике, что создало серьезные трудности для экономического роста стран всего мира. Однако последствия для наименее развитых стран, конечно же, будут еще более тяжелыми из-за низкого уровня развития их производственного потенциала. Обладая гораздо более значительными финансовыми ресурсами и доступностью вакцин, страны с развитой экономикой активно возвращаются к нормальной жизни, а наименее развитые страны, прилагая невероятные усилия, пытаются возместить причиненный ущерб. В соответствии со своим мандатом МОТ должна помочь этой категории стран выйти из тяжелейшего положения, в котором они оказались.

Мы считаем, что в контексте Повестки дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 г. значение, роль и место наименее развитых стран представляются ещё более очевидными в связи с решением задач по обеспечению всеобщего процветания и искоренению крайней нищеты.

Благодарю за внимание.



СНГ



В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств Содружества. Вел заседание председатель Комиссии, полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ Е. Жанаев. Он отметил, что ведется мониторинг текущей экономической ситуации в государствах СНГ и обсуждаются возможные совместные меры реагирования на возникающие проблемы.

Комиссия одобрила проект Соглашения о сотрудничестве государств — участников Содружества Независимых Государств по предупреждению и реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения санитарно-эпидемиологического характера. Отмечалось, что в мире отмечается нарастание количества угроз биологического характера. Это требует оперативного реагирования, проведения в автономном режиме комплекса противоэпидемических мероприятий, мобильности и организации безопасной работы медицинского персонала.

Практика последних десятилетий показала, что наиболее эффективными, мобильными и мощными формированиями, способными к быстрому развертыванию в полевых условиях и к автономной деятельности являются специализированные противоэпидемические бригады (далее — СПЭБ). При разработке проекта Соглашения учитывался опыт России по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации санитарно-эпидемиологического характера, на протяжении ряда лет реализует программы, направленные на оказание содействия странам-партнерам по реализации Международных медико-санитарных правил (2005 г.), укрепление материально-технической базы профильных организаций государств СНГ, в том числе и мобильными микробиологическими лабораториями экспресс-диагностики, проводит подготовку специалистов СПЭБ Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызста-

на, Таджикистана и Узбекистана с разработкой совместных действий СПЭБ государств Содружества по выявлению и реагированию на чрезвычайные ситуации санитарно-эпидемиологического характера.

Проектом Соглашения предусмотрено проведение мероприятий по санитарной охране территории государств Содружества, в том числе с помощью СПЭБ, определен приоритетный пропуск через государственные границы Сторон.

Члены Комиссии приняли к сведению Информацию о реализации Конвенции о межрегиональном сотрудничестве государств — участников СНГ, в том числе по различным направлениям межрегионального сотрудничества. Было отмечено, что Конвенция активно реализуется в правоохранительной деятельности, в сфере защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, рационального использования природных ресурсов, информационных технологий и связи, здравоохранении, образовании, научной и гуманитарной сфере, культуре и выставочной деятельности, спорте и туризме. Особое внимание уделяется поддержке и развитию всех форм молодежного сотрудничества.

Учреждения культуры государств СНГ реализуют совместные творческие проекты, обмениваются опытом работы в области фестивального движения, культурно-досуговой деятельности, музейного дела, принимают участие в совместных культурных мероприятиях, а также осуществляют цифровое сотрудничество посредством проведения видеоконференций по обмену информацией о культурных событиях регионов, методическими разработками в сфере организации культурного досуга населения и др.

Была принята также к сведению информация о практике применения в государствах СНГ соглашений, позволяющих избежать двойного налогообложения, путей разрешения проблемных вопросов и судебной практике по соглашениям.

Комиссия одобрила информационно-аналитический доклад «О состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах СНГ». Приведенные в докладе данные показывают, что сектор МСП в государствах Содружества имеет устойчивую тенденцию к росту. Для стимулирования предпринимательской активности в государствах региона развернута работа по совершенствованию механизмов поддержки МСП на всех стадиях ведения бизнеса. На основе представленных данных предложено продолжить работу в рамках Совета по мониторингу и регулярному представлению информации о развитии системы МСП в государствах — участниках СНГ. Был рассмотрен ряд организационных и финансовых вопросов.

В заседании Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина.

ВКП



В СОВЕТЕ МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СФЕРЫ УСЛУГ

В онлайн-формате состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг. В нем участвовали представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана. Вел встречу председатель Международного объединения, председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевский.

Участники заседания выступили с краткими докладами и обсудили текущее социально-экономическое положение в странах и профсоюзах, объединяемых МОП, обменялись мнениями о проблемах и успехах родственных профсоюзов.

Совет избрал делегатов от Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг на предстоящий IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Решено активизировать онлайн-контакты членов МОП до появления возможностей встреч в очном формате. Были высказаны пожелания возобновить прежнюю практику повышения квалификации профсоюзных руководителей высшего звена на базе ведущих организаций системы профсоюзного образования в России.

В ИСПОЛКОМЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В формате видеоконференции состоялось заседание Исполкома Международной конфедерации профессиональных союзов работников здравоохранения (МКПРЗ). В заседании приняли участие руководители профсоюзов региона — Азербайджана, Беларуси, Казахстана,

Молдовы, России, Таджикистана и Узбекистана.

Заседание Исполкома открыл президент МКПРЗ Анатолий Домников, который подчеркнул большое значение тесного сотрудничества отраслевых профсоюзов работников здравоохранения в деятельности по защите социально-экономических прав и интересов медицинских работников и укреплению международного профсоюзного движения наших стран.

Руководители членских организаций МКПРЗ обменялись информацией об их работе в части совершенствования форм взаимодействия в рамках социального партнерства по поддержанию и повышению уровня финансовой обеспеченности медицинских организаций и сферы здравоохранения в целом. Были обозначены проблемы и рассмотрены способы решений сложных задач, связанных с обеспечением социальной защиты работников здравоохранения в условиях, отягощенных последствиями коронавирусной инфекцией и иными негативными факторами. Особое внимание было уделено вопросам совершенствования организации оплаты труда, необходимости повышения оценки труда и уровня заработной платы медицинских работников, соблюдения нормативных требований по охране труда и ликвидации кадрового дефицита в сфере здравоохранения. Исполком рассмотрел ряд других вопросов.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Очередное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства Российской Федерации, как это было в «допандемийный» период.

Рассматривались вопросы, касающиеся государственной поддержки в сфере промышленности; назначения и выплаты пенсий; исполнения Федерального бюджета за 2021 г.; бюджетов Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования; функционирования Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; установления квоты на иностранных работников; взаимодействия информационной системы работодателя с «Единым

порталом государственных и муниципальных услуг (функций)»; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков внес следующие предложения в проект решения Комиссии.

По проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности) — предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности.

По проектам основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Российской Федерации на 2023 г. и на плановый период 2024 и 2025 гг. — представленные проекты основных характеристик бюджетов этих фондов разработаны без учета планируемого объединения фондов ПФР и ФСС. В связи с этим требуется переработка проектов с последующим обсуждением в рамках РТК.

По проекту постановления Правительства РФ по вопросам трудовой миграции — при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Выступая в разделе «Разное», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на следующие темы:

— обращение профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов;

— ситуация с соблюдением прав работников в компании ИКЕА;

— присвоение звания «Ветеран боевых действий» гражданскому персоналу силовых структур.

ЗАРПЛАТА ТРЕБУЕТ СВОЕВРЕМЕННОЙ ИНДЕКСАЦИИ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что индексацию зарплаты в России по уровню инфляции необходимо проводить чаще, чем раз в год. Об этом лидер профцентра сказал в ходе круглого стола «Суверенитет как важная основа социально-экономического развития России» в Совете Федерации РФ. Говоря о неотложных мерах по обеспечению занятости граждан, он напомнил, что закон об индексации зарплаты в зависимости от уровня инфляции был принят в докри-

зисный период, не учитывающий реалии, связанные со спецоперацией. Сегодня и анализ уровня инфляции, и расчет индексации должны проводиться чаще. Причем пересматривать нужно не только уровень зарплаты, но и минимальный размер оплаты труда как социальную гарантию.

ФНПР НАСТАИВАЕТ НА ОКАЗАНИИ ПОМОЩИ МОЛОДЕЖИ НА СЕВЕРЕ

Профсоюзы предлагают закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее обращение ФНПР направила Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

«Действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях», — отмечается в обращении ФНПР.

По мнению профсоюзов, труд работающих в местностях с особыми климатическими условиями должен оплачиваться в повышенном размере, что отражено в положении Трудового кодекса РФ. До 2004 г. северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

Вопрос о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере давно обсуждался на разных уровнях. ФНПР выступила с данным предложением в рамках круглого стола по мерам поддержки молодых специалистов Севера, который проведен Комитетом Госдумы по молодежной политике в июне 2022 г. В данном мероприятии участвовали депутаты Госдумы, представители федеральных округов исполнительной власти, субъектов Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны, профильные эксперты.

ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Минтруд утвердил новую редакцию правил компенсаций за работу во вредных условиях труда. Соответствующий приказ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Вредные факторы поделены на три группы: химические (взаимодействие работника с примерно тысячей веществ из отдельного списка); физический (взаи-

модействие с ионизирующим излучением) и биологический (с различными вредными микроорганизмами).

Уточняется, что за «вредную» смену работнику полагается пол-литра молока или его эквиваленты (кефир, ряженка, другие аналогичные продукты). При этом объем компенсации не зависит от продолжительности смены, а если работник пробыл на вредном производстве меньше половины смены, то компенсация ему не полагается.

Кроме того, по личному заявлению работник может получить денежный эквивалент продукта (сейчас литр молока в среднем по стране стоит 75–90 рублей). Если работник уже получает бесплатное лечебно-профилактическое питание, отдельного «молока за вредность» ему полагаться не будет. В приказе, изданном Минтрудом, приведен список из нескольких рационов такого питания (содержат рыбу, хлеб, витамины и многое другое). Приказ вступит в силу 1 сентября и будет действовать в течение шести лет.

ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ ПРИНЯЛ АНТИПРОФСОЮЗНОЕ РЕШЕНИЕ

Признать регистрацию профессионального союза адвокатов РФ незаконной и ликвидировать организацию — такое решение принял 8 июня 2022 Верховный Суд РФ. Регулятивная часть решения суда будет оглашена позже, однако глава профсоюза, который пытаются закрыть через ВС РФ, уже заявил, что считает такое решение незаконным и намерен обжаловать его во всех возможных инстанциях.

В Профсоюзе адвокатов России полагают, что попытка ликвидации профсоюза связана с его непосредственной работой — попыткой внести изменения в законопроект об адвокатуре через механизмы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГ, ПОДГОТОВЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗАМИ

В городах Гянджа и Шеки состоялась презентация книг «Укрепление потенциала КПА для эффективного участия в программах и процессах по устойчивому раз-

витию» и «Отчёт о рассмотрении и оценке мер, принимаемых в Азербайджанской Республике по реализации Целей устойчивого развития на период до 2030 года», изданных Конфедерацией профсоюзов Азербайджана при поддержке МОТ.

В презентации, организованной Республиканским комитетом Свободного профсоюза работников образования Азербайджана (СПРО), приняли участие председатели райкомов, первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив. Было отмечено, что обеспечение устойчивого социального развития является одним из важных приоритетов, поставленных и успешно реализуемых правительством Азербайджана. Об этом свидетельствует реализация в Азербайджане взаимодополняющих стратегических проектов и социально-экономических программ. Таким образом обеспечивается устойчивое социально-экономическое развитие страны.

ОХРАНА ТРУДА В ЛЕТнюю ЖАРУ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана направила обращение руководителям республиканских комитетов (федераций), профсоюзов и организаций, являющихся членами КПА.

В обращении говорится: «Руководствуясь частью 2-й статьи 233 Трудового кодекса, рекомендуем в связи с началом летнего сезона проконтролировать прекращение работ на открытом воздухе на предприятиях и в организациях, если температура воздуха превысит 41 градус. Также следует принять профилактические меры во избежание случаев солнечного удара».

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПРОБЛЕМАМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

29–30 июня в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялся круглый стол на тему «Информация о результатах обсуждения Конвенции МОТ №105 об упразднении принудительного труда, обязанностях профсоюзов в реализации Рекомендации № 205».

В мероприятии приняли участие Саттар Мехбалиев, председатель КПА, депутат Милли Меджлиса, Сергиус Гловацкас, заведующий сектором Европейского бюро Международной организации труда (МОТ) по Восточной Европе и Центральной Азии, Яшар Хамзаев, национальный координатор МОТ по Азербайджану, а также руководство КПА и представители СМИ.

В своем выступлении С. Мехбалиев отметил, что принудительный труд носит глобальный характер и около 21 миллиона человек в мире являются жертвами принудительного труда: «880 тысяч из них относятся к странам Евросоюза, а 90 % из них работают в частном секторе. 68 % — это те, кто вынужден работать в сельском хозяйстве, строительстве и домашнем хозяйстве».

Азербайджанские профсоюзы серьезно относятся к соблюдению основных принципов и прав положений Конвенции МОТ, активно участвуют в принятии законодательных актов в трудовой, социальной и экономической сферах, совершенствовании законов, выражая свои мнения и предложения.

«Правительство Азербайджана и все заинтересованные учреждения уделяют большое внимание выполнению Конвенции МОТ №105, национальное трудовое законодательство формируется и совершенствуется в соответствии с международными стандартами, с учетом обязательств, указанных в Конвенции. Налицо подвижки в принятии и совершенствовании законодательных актов в трудовой, социальной и экономической сферах», — сказал С. Мехбалиев.

«КПА тесно сотрудничает с законодательными органами страны, чтобы в определенной степени не допустить развития принудительного труда, вносит предложения по изменениям и дополнениям в трудовое законодательство. Неслучайно статья 4.1.10 Генерального коллективного договора, который мы подписали с социальными партнерами, включает в себя обязательство сторон поддерживать государственные социальные программы, обеспечивающие искоренение детского труда, принудительного труда и торговли людьми, регулирование трудовой миграции, организацию совместного мониторинга», — отметил С. Мехбалиев.

На круглом столе участниками были сделаны сообщения о защите прав жертв принудительного труда, возмещении им ущерба, организации инспекции в этой сфере, об усилении работы профсоюзов.

Особый акцент был сделан на необходимости устранения основных причин и факторов, повышающих риски принудительного труда.

АРМЕНИЯ



УЧАТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

В Степанаване совместными усилиями КПА и Центра Солидарности в Армении был проведен семинар для председателей профсоюзных организаций Тавушской, Лорийской и Ширакской областей и членов Отраслевого республиканского

союза профессиональных организаций работников образования и науки Армении.

Семинар был посвящён главным вопросам работы профсоюзов, а также Трудовому кодексу РА. Элен Манасерян, руководитель Учебно-организационного центра КПА, представила предстоящие изменения в Трудовом кодексе и их ожидаемое влияние.

Участники поработали в группах, обсудили вызовы, стоящие перед профсоюзами сегодня, ознакомились с коллективным договором, а также с основными принципами переговоров.

ИССЛЕДОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ БАЗЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

20–22 июня в Цахкадзоре совместными усилиями Конфедерации профсоюзов Армении и Центра Солидарности в Армении, был организован круглый стол на тему «Законодательная база деятельности профсоюзов — международный опыт».

Элен Манасерян, руководитель Учебно-организационного центра КПА, представила исследование по международному опыту законодательной базы деятельности профсоюзов. Исследование включало в себя комплексное изучение мирового профсоюзного опыта, в частности специфики нормативно-правовой базы Скандинавских стран — Финляндии и Швеции, а также стран Балтии — Латвии и Литвы.

Анна Барикян, консультант юридического отдела КПА, также представила лучшие практики деятельности профсоюзов во Франции, особенно выделив части, заслуживающие внимания в контексте реалий страны.

После презентации исследования участники обменялись мнениями по важным вопросам, подняли ключевые темы, связанные с деятельностью профсоюзов, а также обсудили специфику международного опыта и его применимость к Армении.

Предметное обсуждение и презентация исследования международной практики было направлено на повышение роли и потенциала профсоюзов в Армении, повышение эффективности деятельности и сотрудничества с государством.

БЕЛАРУСЬ



РАБОТА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Отрасль легкой промышленности Беларуси включает почти 2 тыс. организаций с общей численностью работающих более 80 тыс. человек. По уровню потребления населением продукция легкой промышленности занимает третье место после продовольственных товаров и расходов на транспорт. Еще несколько лет назад производимые товары поставлялись на экспорт в 52 страны мира и находили положительные отклики среди покупателей — отечественные товары (трикотаж, белье, льняные изделия и кожаная обувь) давно стали брендом Беларуси.

Председатель концерна «Беллегпром» Татьяна Лугина отметила, что большинство технических средств и технического оборудования на предприятиях отрасли — это оборудование западных производителей: «В условиях санкционного давления ряд организаций столкнулись с определенными сложностями по вопросам ремонта, обновления и модернизации технических средств. Однако сегодня мы наблюдаем изменение логистических цепочек, переориентацию предприятий на поставщиков из Азии, в частности, из Китая, активизацию работы по импортозамещению», — прокомментировала она.

Несмотря на складывающиеся условия, все предприятия отрасли продолжают работать, ни одно не было остановлено.

В настоящий момент перед отраслью стоит задача освоения новых рынков. Дорожные карты, которые были подписаны с Российской Федерацией в 2021 г., играют положительную роль в налаживании всех бизнес-процессов. Когда поменялась политика пребывания на российском рынке всех игроков, геополитическая неопределенность дала Беларуси шанс и повод продолжать выходить на новые рынки в России, в частности, продвигаться в Зауралье, а также занять освободившиеся ниши.

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ТЕМПЕРАТУРНОГО РЕЖИМА

Решать задачу по обеспечению комфортных условий труда будь то офис, цех или строительная площадка обязаны наниматели. В 2021 г. Совет Министров Республики принял норматив по микроклиматическим показателям безопасности на рабочих местах. Согласно документу, температура, при которой работники уже

должны бить тревогу, зависит от того, в какой сфере они работают. Норматив определяет оптимальные температуры в теплое время года для пяти типов работ.

С наступлением жары контроль за температурным режимом на рабочих местах усилился. Главный технический инспектор труда Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Алексей Синило заострил внимание на том, что, согласно законодательству, при сильной жаре наниматели обязаны создавать комфортные условия труда для работников. В частности, на производстве должны обеспечиваться кондиционирование воздуха, применяться средства индивидуальной защиты и оборудоваться помещения для отдыха. В летний зной следует предусмотреть дополнительные перерывы для работников, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда, работников в «горячих» цехах нужно постоянно обеспечивать бутилированной питьевой водой.

Чтобы исключить случаи нарушения законодательства по охране труда в части создания благоприятного микроклимата на рабочих местах в летнюю жару, Белхимпрофсоюз в помощь нанимателям еще в 2021 г. разработал методические рекомендации «Соблюдение температурного режима в организации».

Если возникли проблемы с соблюдением норм техники безопасности и нарушается температурный или питьевой режим, сообщить о таких фактах можно на «горячую линию» соответствующего профсоюза.

ПРОФСОЮЗЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ В ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ БЕЛАРУСИ И РОССИИ

В белорусском городе Браславе состоялось совместное заседание президиумов Псковского, Смоленского, Витебского и Новгородского профобъединений. Они обсудили коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях и на предприятиях.

«Опыт коллег взяли на вооружение, будем использовать при доработке регионального соглашения», — сообщил председатель Псковского облсовпрофа Игорь Иванов. — Нарботки и решения Псковской областной трёхсторонней комиссии также заинтересовали коллег. Все поддержали принципиальный подход профсоюзов в том, что наличие рабочего коллективного договора в организации — один из важнейших критериев оценки деятельности руководства данных организаций». Стороны подписали программный документ о дальнейших совместных действиях.

ГРУЗИЯ



«СКОРАЯ» МИТИНГУЕТ

Представители отраслевого профсоюза медработников организовали митинги перед зданием Минздрава вместе с работниками скорой помощи. Требования неизменное — повысить заработную плату и сделать их работу стоящей.

Дело в том, что Министерство здравоохранения отменило доплату, которая была назначена в условиях пандемии COVID и должна быть отражена в зарплатах после окончания COVID. Сейчас министерство предлагает работникам этого сектора перейти на пилотную модель, которая подразумевает 12-часовой график. Однако работники скорой помощи объясняют, что это приведёт только к сокращению бригад, что плохо скажется на населении. В частности, увеличится время приёма звонков.

Врачи и водители требуют 100-процентного повышения зарплат. Они ежедневно работают с риском для жизни, и их трудовые права должны быть защищены и оценены. Профсоюз готов оказывать все виды юридической и юридической помощи медицинскому персоналу в рамках закона.

АКЦИЯ ПРОТЕСТА РАБОТНИКОВ «БОРЖОМИ»

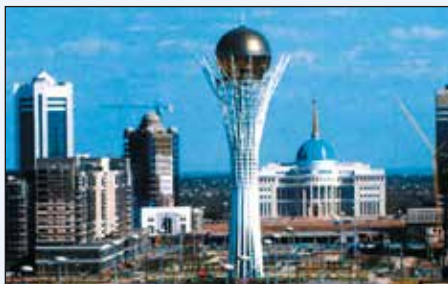
Председатель Объединения профсоюзов Грузии (ОПСГ) Ираклий Петриашвили выразил солидарность с бастующими работниками завода «Боржом».

«Я еще раз выражаю солидарность с нашими сестрами и братьями, работниками завода „Боржом“, — заявил профлидер. — Компания обязана возместить каждому сотруднику за два месяца невыплаченную заработную плату. Они должны безоговорочно восстанавливать незаконно уволенных сотрудников и заключать бессрочные трудовые договоры. Надеюсь, что процесс посредничества будет проведен должным образом и полностью справедливые требования сотрудников будут удовлетворены».

Протестующие требуют восстановить уволенных за протесты работников, заплатить им положенную заработную плату и отменить снижение зарплаты, которая предусмотрена новыми трудовыми до-

говорами. Также они добиваются, чтобы с ними заключили бессрочные трудовые договора и коллективный договор.

КАЗАХСТАН



РЕФЕРЕНДУМ КАК УЧАСТИЕ КАЗАХСТАНЦЕВ В ПОЛИТИКЕ ГОСУДАРСТВА

В рамках брифинга, организованного Республиканским штабом профсоюзов по общественной поддержке референдума, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Нурлан Утешев рассказал о результатах работы Федерации и её членских организаций по разъяснению конституционной реформы.

«Очень много вопросов у граждан возникло о том, что будет происходить после референдума. Нас прежде всего, волнует состояние и позиции простых трудящихся и для нас важно, чтобы в последующей работе по изменению всего национального законодательства позитивные преобразования произошли в социально-трудовой сфере. Для наших рядовых членов профсоюза это было бы положительным сигналом. В последующем мы продолжим работу по совершенствованию массива нормативно-правовой базы в сторону повышения уровня благосостояния работников», — сказал Нурлан Утешев.

Было отмечено, что: историческое значение прошедшего референдума состоит в том, на обсуждение народа вынесены вопросы, касающиеся судьбы нации в целом, обеспечено непосредственное участие казахстанцев в политике государства; повысился уровень вовлеченности молодого поколения в общественно-политические процессы; референдум — это первый этап строительства Нового Казахстана.

КЫРГЫЗСТАН



В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ КЫРГЫЗСТАНА НОВОЕ РУКОВОДСТВО

На очередном Пленуме Центрального комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики (КР), состоявшейся 23 июня, избраны новые председатель и заместитель председателя.

Председателем ЦК профсоюза стал Намазов Кубанычбек Шаимбекович, заместителем председателя — Карабаева Надежда Александровна.

В работе Пленума приняли участие Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Кызаев Э.Ш., заведующий отделом экспертизы решений Президента и Кабинета министров Бакиров Ж.Ж., председатели областных, районных комитетов отраслевого профсоюза и делегаты. Новый председатель начинал трудовой путь в структуре ЦК ВЛКСМ, долгие годы работал в руководителем структурных подразделений Министерства финансов КР, где активно вел общественную работу в качестве председателя профсоюзного комитета Министерства финансов КР. Заместитель председателя Карабаева Н. А. работала заведующим отделом организационной и правовой работы в ЦК отраслевого профсоюза.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

Профсоюзные лидеры обсудили предложения НКПМ по фискальной и таможенной политике на 2023 г., предложения НКПМ к Плану деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на второе полугодие 2022 г., План работы НКПМ на второе полугодие 2022 г., текущие вопросы деятельности Конфедерации.

Предложения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

по фискальной и таможенной политике на 2023 г. касаются вопросов налогообложения доходов физических лиц, системы социального страхования, деятельности профсоюзных организаций, системы медицинского страхования.

По Плану деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на второе полугодие 2022 г. НКПМ настаивает на включении в него ранее внесенных предложений профсоюзов.

План деятельности НКПМ на второе полугодие 2022 г. содержит ряд вопросов, касающихся деятельности профсоюзного движения, и сотрудничества с Правительством Республики Молдова, Национальной конфедерацией работодателей Молдовы, Национальной Комиссией по консультациям и коллективным переговорам, парламентскими комиссиями, а также сотрудничества с Государственной инспекцией труда и Национальным агентством занятости.

Председателем Молодежной комиссии НКПМ утвержден Георгий Буруяна, являющийся председателем Молодежной комиссии Федерации профсоюзов «Sănătatea» и председателем Ассоциации студентов-медиков и резидентов.

На период 2022–2026 гг. Анжела Отеан, председатель Профсоюза «Demnitate», утверждена представителем НКПМ в составе Женского комитета Международной конфедерации профсоюзов.

ТАДЖИКИСТАН



КРУГЛЫЙ СТОЛ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В Душанбе 22 июня по инициативе таджикской стороны был организован круглый стол между отраслевыми комитетами профсоюзов здравоохранения Республики Таджикистан, Российской Федерации, Республики Казахстан и Республики Узбекистан.

На открытии заседания круглого стола выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, который приветствовал участников региональной встречи, коротко осветил ситуацию в отрасли, рассказал об успехах и про-

блемах, пожелал успехов в работе регионального мероприятия.

В ходе дискуссии главы делегаций выступили с докладами о деятельности профсоюзов стран-участниц и предоставили полезную информацию для обмена опытом в сфере профсоюзов в своих странах.

По итогам заседания было подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере социальной защиты Таджикистана между отраслевыми профсоюзами Таджикистана. Российской Федерации и Республики Казахстан.

23 июня в Доме профсоюзов Таджикистана состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода с председателем профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Анатолием Домниковым и председателем Профсоюза медицинских работников Узбекистана Фарходом Хананияевым, прибывшими в страну по приглашению Республиканского комитета профсоюзов работников здравоохранения Республики Таджикистан.

Стороны высказали свои взгляды на развитие многостороннего сотрудничества в сфере обмена опытом, дружеских отношений, совершенствования информационной работы, социально-экономической, правовой защиты и охраны труда медицинских работников в современных условиях.

В ходе визита гости встретились с руководством и профсоюзным активом: оздоровительного комплекса «Истиклол», Национального центра трансплантологии, Таджикского государственного медицинского университета имени Абуали ибн Сино, Центра здоровья №10 города Душанбе.

УЗБЕКИСТАН



ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК ПРИОБРЕТАЮТ НОВЫЕ ЗНАНИЯ

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана завершился курс обучения, организованный Федерацией профсоюзов для вновь избранных председателей и специалистов профсоюзных комитетов предприятий и организаций, входящих в систему Республиканского

совета профсоюзов энергетики, нефти и газа и геологии.

В ходе обучающего курса участники узнали о приоритетах профсоюзной деятельности, необходимых для деятельности первичных профсоюзных комитетов, таких как организация труда, защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников, заключение коллективных договоров и работа по ним.

ДЕТИ ПОЛУЧИЛИ ЕЩЁ ОДИН ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ

Этим летом в Сохском районе Ферганской области открылся новый современный оздоровительный лагерь «Сох», построенный по инициативе Президента Республики Узбекистан Федерацией профсоюзов Узбекистана. В первую смену здесь приняли 200 мальчишек и девчонок.

Общая площадь лагеря равна 5 гектарам. Созданы все необходимые условия для содержательного отдыха ребят. В их распоряжении два спальных помещения, открытый плавательный бассейн, спортивные и детские площадки, восемь навесов, летний амфитеатр, площадка для проведения торжественных мероприятий, современная столовая, фонтаны и многое другое. Здания и сооружения возводились на основе международных стандартов. Сдачей объекта в эксплуатацию обеспечена занятость 50 сельчан.

ОБМЕН ПОЛЕЗНЫМ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В Узбекистане с рабочим визитом побывала делегация Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, которая встретилась с профсоюзным активом Профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана, посетила предприятия отрасли.

О повышении роли профсоюзов в защите трудовых и социальных прав трудящихся обменялись мнениями председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана Мавжуда Халилова и Алексей Ильин, председатель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, Наиля Ефимова, председатель профсоюзного комитета АО «Кварт» Республики Татарстан, в своей видеопрезентации рассказала о том, как решаются вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза. Между Росхимпрофсоюзом и профсоюзом работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана наладилась прочная связь, основанная на взаимовыгодном сотрудничестве.

IV съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

В Кишинёве 3 июня прошел IV съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. В работе Съезда приняли участие делегаты, представители национальных отраслевых профсоюзных центров, национальных социальных партнёров и профсоюзных активистов международных организаций.

Съезд обсудил отчёт о деятельности руководящих органов НКПМ по реализации Стратегии на 2017–2022 гг.

«Профсоюзное движение Молдовы с момента своего зарождения по настоящее время играло важную роль в реструктуризации и демократизации общества. Подлинным лидерам свойственны чувство солидарности и реформаторское поведение. Эти качества в основном проявляются в процессе защиты профессиональных, экономических и социальных прав и интересов работников, членов профсоюза. НКПМ в период между съездами применяла новые формы и методы работы, в соответствии с требованиями национальных и международных нормативных актов, а также с потребностями времени. Пандемия поставила под угрозу и изменила, но не остановила повседневную работу профсоюзов. Конфедерация продолжала укреплять профсоюзный институт, в целом сохраняя свою позицию в гражданском обществе», — сказал председатель НКПМ Игорь Зубку в своем докладе.

Делегаты IV съезда НКПМ приняли участие в дебатах, в ходе которых говорили о проблемах, с которыми они сталкиваются в сфере образования, государственного управления, культуры, реального сектора, а также обсудили стратегические задачи НКПМ на ближайшие пять лет.

Делегаты приняли Стратегию НКПМ на 2022–2027 гг., которая разработана, опираясь на пять общих целей и структурирована по 13 направлениям деятельности, касающимся соблюдения основных прав человека и институционального развития профсоюзов.

Пять общих целей НКПМ на следующие пять лет такие:

1. Способствовать достойному образу жизни и принципам достойного труда;
2. Эффективная трудовая и социальная защита членов профсоюза;
3. Обеспечение соблюдения прав членов профсоюза;



4. Поддержание и развитие социального партнерства на всех уровнях;
5. Укрепление и развитие профсоюзного движения, обеспечение профсоюзной демократии.

При этом, направлениями деятельности, по которым устанавливаются конкретные задачи на ближайший период, являются:

1. Защита заработной платы и доходов населения;
2. Занятость и защита на рынке труда, борьба с неформальной экономикой;
3. Социальное обеспечение;
4. Социальный диалог;
5. Права профсоюзов и трудовое право;
6. Охрана труда и здоровья;
7. Институциональное укрепление и развитие;
8. Молодежные стратегии;
9. Обеспечение гендерного равенства в профсоюзе;



10. Непрерывное профсоюзное образование и обучение;

11. Международное сотрудничество;

12. Информационная деятельность;

13. Финансовая и имущественная политика.

Съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы принял Заявление, в котором дал оценку социально-экономической ситуации в Республике Молдова и выступили с рядом предложений, которые будут представлены социальным партнерам.

«Делегаты IV съезда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, представители 24 национально-отраслевых профсоюзных центров, с обеспокоенностью отмечают, что соблюдение основных прав работников, членов профсоюза, остается проблемой. Работники и их семьи продолжают сталкиваться с бедностью и не могут обеспечить достойный уровень жизни за счёт дохода от заработной платы», — говорится в Заявлении.

Состоялись выборы руководства Национальной конфедерации профсоюзов. По итогам голосования, на следующие пять лет Игорь Зубку избран председателем НКПМ, а Серджиу Саинчук и Лилия Франц — вице-председателями Конфедерации.

Председателем Ревизионной комиссии НКПМ избран Юрий Пожого.

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила съезду видеоприветствие, с которым к делегатам съезда обратился Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.



КЫРГЫЗСТАН: ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялась церемония подписания Генерального соглашения между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 гг.



От Кабинета министров Кыргызской Республики принял участие заместитель председателя Кабинета министров Эдил Байсалов, министр труда, социального обеспечения и миграции Кудайберген Базарбаев. От профсоюзов — члены Республиканской трехсторонней комиссии: председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева и Омор Арстанбеков, председатели отраслевых центральных и республиканских комитетов профсоюза, а также представители государственных орга-

нов, Торгово-промышленной палаты, Международного делового совета, Международной организации труда, бизнес-ассоциации «ЖИА», Ассоциации поставщиков.

В приветственном слове Эдил Байсалов поздравил членов Республиканской трехсторонней комиссии с подписанием после двухлетнего перерыва Генсоглашения, заключаемого в целях установления общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

«Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую за-



трагивает интересы граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей. Мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры», — заявил заместитель главы Кабинета министров. Он отметил, что со стороны Кабинета министров предприняты важные шаги, направленные на улучшение благосостояния граждан: принята новая Конституция Кыргызской Республики, разработана Национальная программа развития до 2026 г., проводится инвентаризация всего действующего законодательства, увеличены заработные платы учителей, деятелей культуры, медицинских и социальных работников, в целях сокращения доли неформального сектора установлены льготы и преференции для малого и среднего бизнеса.



«Проведя встречи с профсоюзами и работодателями, мы понимаем, что социальное партнерство чрезвычайно важно для всех нас: для Кабинета министров, бизнеса, профсоюзов. Важно, что в основе нашего социального партнерства лежат общие цели, которые заключаются в том, чтобы добиваться благополучия для наших сограждан», — сказал Э. Байсалов в своем приветствии.

Модератором мероприятия выступил министр труда республики Базарбаев Кудайберген, который отметил:

«Республиканская трехсторонняя комиссия наконец-то собралась после длительного времени подписать Генеральное соглашение на 2022–2026 гг. Обстоятельства мешали нам встретиться раньше. Проект Генерального соглашения был согласован всеми министерствами и ведомствами, были учтены все замечания и дополнения всех заинтересованных сторон.



Генеральное соглашение состоит из шести разделов:

1. Сфера развития экономики.
2. Регулирование оплаты труда и социального обеспечения.
3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
4. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность.
5. Создание благоприятных условий для жизни работников и их семей.
6. Развитие социального партнерства.

Учтены все замечания членов РТК, и этот исторический документ будет важен для всех нас: для представителей бизнеса, для профсоюзов Кыргызстана и для Кабинета министров Кыргызской Республики. Документ содержит обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики, включая создание безопасных условий труда, обеспечение занятости населения, социальной и правовой защиты работников и многих других».



Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев с удовлетворением отметил:

«Генеральное соглашение затрагивает интересы более 700 тысяч членов профсоюза и наших простых тружеников, которые работают в разных секторах экономики, социального сектора и других сфер деятельности.

Как вам известно, недавно был проведен XXV Съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана, где делегатами предложены задачи совместной борьбы за права трудящихся. Это — достойный труд, достойные условия жизни, повышение уровня занятости, установление достойной оплаты труда для всех трудящихся, справедливое распределение доходов, отстаивание социально-экономических прав и интересов и правовая защита трудящихся.

Активная реализация Генерального соглашения и работа трехсторонней комиссии — это фундамент социального партнерства. Конструктивный диалог власти, работодателей и профсоюзов позволят договариваться по самым важным вопросам развития страны и всё будет направлено на реализацию главной цели — обеспечению благополучия жителей страны.

Уверен, что предстоит слаженная последовательная работа, чтобы достигнутые договоренности выполнялись, а не становились договорами о намерениях. Мы должны добиваться, чтобы на каждом органе, в каждом учреждении была профсоюзная организация и был заключен коллективный договор.

Документ содержит обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики, включая создание безопасных условий труда, обеспечение занятости населения, социальной и правовой защиты работников.

Пользуясь случаем, хотел бы выразить благодарность Кабинету министров за действия в принятии конкретных мер по устойчивому росту реальных доходов граждан, установлению с апреля месяца т. г. достойных заработных плат работникам бюджетной сферы.

От всей души желаю партнерам решения всех стоящих перед нами задач!»

Вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) Б. М. Мухамедзиев в своем выступлении отметил:

«Я тоже хочу присоединиться к поздравлениям и пожелать успехов в труде... Надеюсь, что Генеральное соглашение будет поддерживать и бизнес. В составе ТПП КР имеется около 1000 предприятий. Хочу поделиться информацией о достижениях ТПП. Для поддержки отечественного производителя организуются международные выставки, принимаем участие в выездных международных выставках. Офис нашего салона был открыт в октябре месяце 2021 г.

С бизнесменом из Дубая был подписан договор по поставке нашей родниковой воды, получив бронзовую медаль. Это говорит о том, что мы можем конкурировать с международным бизнес-сообществом. В мае ожидается международная выставка».

Исполнительный директор Международного делового совета А. К. Сыдыков поделился своим видением ситуации:

«Благодарю организаторов мероприятия за привлечение нас в Респуб-



ликанскую трёхстороннюю комиссию. Мы раньше не очень активно участвовали в Республиканской трехсторонней комиссии. Но подготовили свои предложения в Генсоглашение. Ассоциация объединяет представителей большого бизнеса. 1/3 налога предоставляет средний бизнес. Поддерживаем международные стандарты в соблюдении безопасности труда. Есть предложения: привести Трудовой кодекс КР в соответствии с мировым стандартам. Надеямся на сотрудничество».

Президент Ассоциации поставщиков (производителей и дистрибьюторов) Г. Т. Ускенбаева в таких словах выразил свое удовлетворение:

«Мы, Ассоциация поставщиков, впервые участвуем в подписании Генерального соглашения. Но раньше я лично подписывала Генеральное соглашение от имени Ассоциации „Альянс“. Считаем, что представители среднего бизнеса играют в экономике страны огромную роль. Они показали высокую сознательность, сохранили рабочие места в 2020 и 2021 гг. в период пандемии. Оказали помощь не только финансовую, но и материальную всем больным COVID. Будем призывать проявлять социальную ответственность и тому свидетельство, что мы сегодня подписываем Генеральное соглашение. Пользуясь случаем, хочу выразить слова благодарности Президенту Кыргызской Республики С. Жапарову об издании Указа КР о социальных отчислениях среднему бизнесу. Может теперь бизнес выйдет из тени, что коренным образом повлияет на пенсии».

Координатор от объединения работодателей — исполнительный директор бизнес-ассоциации «ЖИА»

Ф. Г. Пакрыров сообщил, что как представитель Трёхсторонней комиссии был в составе делегации Кыргызстана и принял участие в работе Конференции МОТ в Женеве, посвященной 100-летию МОТ. «Мы представляем всю ответственность, которая ложится на нас, представителей работодателей, в подписании Генсоглашения и будем прилагать усилия для его реализации», — заявил он.



По материалам сайта ФПК

Встреча в Бишкеке

27–28 мая 2022 г. состоялась встреча заместителя председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Берденёвой Т. Н. с профактивом Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана.



На встрече председатель ЦК отраслевого профсоюза поделился планами по выполнению первоочередных задач, стоящих перед отраслевым профсоюзом Кыргызстана, информацией о текущей работе профсоюзных организаций транспортников и дорожников, об исполнении Отрасле-

вого тарифного соглашения, заключенного между Министерством транспорта и коммуникаций и Профсоюзом работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана.

Участники встречи обсудили опыт отраслевых профсоюзов стран СНГ в вопросе организации оздоровления

членов профсоюзных организаций. Они посетили Муниципальное предприятие «Бишкекское троллейбусное управление». Директор Управления Талантбек Ташиевич Капаров провёл экскурсию по помещениям и территории предприятия, представил работников коллектива. Талантбек Ташиевич рассказал о совместной деятельности руководства, профсоюза и трудового коллектива Троллейбусного управления по проведению мероприятий по оптимизации, которые позволили повысить оплату труда работников.

В многочисленной профсоюзной организации предприятия сохраняются и преумножаются традиции, а также применяются новые современные подходы по всем направлениям деятельности. Председателем профкома является Болот Абдиевич Абдиев, который является ветераном Троллейбусного управления, пользуется заслуженным авторитетом у работников за свой опыт, коммуникабельность, умение аргументированно отстаивать социально-трудовые и иные интересы членов профсоюза.

В ближайших планах большого дружного коллектива — улучшение условий труда водителей, ремонтного и обслуживающего персонала за счет проведения ремонта базы, обновления троллейбусного парка, а также освоения нового вида транспорта — электробусов. Все эти меры, в свою очередь, позволят расширить сеть маршрутов и охватить большее количество жителей города услугами городского пассажирского транспорта.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства



110-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА — ИТОГИ И РЕШЕНИЯ

Резолюция о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на 110-ю сессию в 2022 г.,

напоминая о принятии на 86-й сессии (1998 г.) Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, которая ознаменовала собой решающий момент на пути к достижению целей Организации;

напоминая о Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, которая была принята в 2019 г. в поддержку ориентированного на человека подхода к будущему сферы труда и формирования будущего сферы труда, где реализуется уставное видение Организации и в которой провозглашается, что безопасные и здоровые условия труда имеют основополагающее значение для достойного труда;

осознавая жизненно важное значение безопасности и гигиены труда, убедительно продемонстрированное пандемией COVID-19 и её глубоким и преобразующим воздействием на сферу труда;

отмечая, что безопасная и здоровая производственная среда требует активного участия правительств, работодателей и работников посредством системы определённых прав, обязанностей и ответственности, а также посредством социального диалога и сотрудничества;

желая включить безопасную и здоровую производственную среду в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ как средство повышения зримости и действенности основных ценностей и Программы достойного труда МОТ;

принимая во внимание, что это может принять форму поправки к Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,

1. постановляет внести поправку в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включив после слов «недопущение дискриминации в области труда и занятий;» слова «е) безопасная и здоровая производственная среда» и внести последующие поправки в Приложение к Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также в Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и Глобальный пакт о рабочих местах, как это указано в Приложении к настоящей резолюции;

2. постановляет, что вышеупомянутые акты впредь именуются «Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года», «Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой

глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года» и «Глобальный пакт о рабочих местах (2009 г.) с поправками 2022 года»;

3. заявляет, что Конвенция 1981 г. о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенция 2006 г. об основах, действующих безопасности и гигиене труда (187) считаются основополагающими конвенциями по смыслу Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 г.;

4. предлагает Административному совету принять все необходимые меры для внесения определённых поправок, вытекающих из принятия настоящей резолюции, во все соответствующие международные трудовые нормы, Трёхстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и в Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 г. в надлежащих случаях;

5. заявляет далее, что ничто в настоящей резолюции не должно рассматриваться как затрагивающее каким-либо нежелательным образом права и обязанности члена Организации, вытекающие из существующих торговых и инвестиционных соглашений между государствами.



Резолюция о достойном труде и социальной и солидарной экономике

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на 110-ю сессию в 2022 г., проведя общее обсуждение вопросов достойного труда и социальной и солидарной экономики на основе Доклада VI о достойном труде и социальной и солидарной экономике,

1. принимает следующие заключения;

2. предлагает Административному совету Международного бюро труда провести предметное обсуждение этих заключений и сформулировать рекомендации в адрес Международного бюро труда по их реализации;

3. поручает Генеральному директору:

а) в целях реализации этих заключений разработать стратегию и план действий по вопросам достойного труда и социальной и солидарной экономики для рассмотрения Административным советом на его 346-й сессии (ноябрь 2022 г.);

б) направить заключения соответствующим международным и региональным организациям;

в) учитывать заключения при подготовке предложений по будущим программам и бюджету и при мобилизации внебюджетных ресурсов.



Заключения, касающиеся вопросов достойного труда и социальной и солидарной экономики

1. Руководствуясь Филадельфийской декларацией, содержащейся в Уставе Международной организации труда (МОТ) и подтверждающей, что «все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей» и что «достижение условий, при которых это будет возможно, должно являться главной целью национальной и международной политики».

2. Подтверждая мандат МОТ в отношении социальной справедливости

и достойного труда и цели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. для обеспечения баланса экономического, социального и экологического аспектов сферы труда, внесения вклада в лучшее будущее для людей, планеты, процветания, мира, сотрудничества и солидарности и содействия обеспечению инклюзивного и устойчивого экономического роста, занятости, достойного труда для всех и сокращения неравенства.

3. Принимая во внимание, что в Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 г., Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) и Глобальном призыве МОТ к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (2021 г.), прямо признаётся социальная и солидарная экономика (ССЭ) в качестве одного из соответствующих средств достижения устойчивого развития, социальной справедливости, достойного труда, продуктивной занятости и повышения уровня жизни для всех.

4. Признавая актуальность ССЭ для своего мандата с момента основания Организации, МОТ возглавила работу по продвижению ССЭ в системе Организации Объединённых Наций (ООН), в том числе посредством действий, связанных с разработкой норм. Хотя ССЭ не является новым явлением, её политическая важность и значимость в значительной степени выросли с начала этого века. Рекомендация 2002 г. о содействии развитию кооперативов (193), Рекомендация 2015 г. о переходе от неформальной к формальной экономике (204) и Рекомендация 2017 г. о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) признают вклад ССЭ в сокращение масштабов бедности, развитие инклюзивного общества, переход от неформальной экономики к формальной, обеспечение восстановления и повышение устойчивости.

5. К ССЭ относятся предприятия, организации и иные субъекты, осуществляющие экономическую, социальную и природоохранную деятельность в интересах коллективных и/или общих интересов, основанную на принципах добровольного сотрудничества и взаимопомощи, демократического и/или представительного управления, автономии и независимости, а также приоритета людей и социальных целей над капиталом в распределении и использовании излишков и/или прибыли и активов. Субъекты ССЭ стремятся к жизнеспособности и устойчивости в долгос-



рочной перспективе, а также к переходу от неформальной экономики к формальной и осуществляют деятельность во всех секторах экономики. Они претворяют в жизнь ряд ценностей, которые лежат в основе их деятельности и которые соответствуют требованиям, касающимся заботы о людях и планете, равенства и справедливости, взаимозависимости, самоуправления, прозрачности и подотчётности, а также обеспечения возможностей для достойного труда и получения средств к существованию. В соответствии с национальными условиями ССЭ включает кооперативы, ассоциации, взаимные общества, фонды, социальные предприятия, группы взаимопомощи и другие субъекты, действующие в соответствии с ценностями и принципами ССЭ.

6. При использовании возможностей для продвижения достойного труда и ССЭ для ориентированного на человека будущего сферы труда государства-члены, опираясь на национальные условия, должны:

а) учитывать вклад ССЭ в достойный труд, инклюзивную и устойчивую экономику, социальную справедливость, устойчивое развитие и повышение уровня жизни для всех;

б) признавать роль, которую субъекты ССЭ могут играть в качестве одной из сторон, вносящих вклад в значение, придаваемое труду, в период, когда люди стремятся к достойному труду, имеющему значимость как для них, так и для планеты;

с) уважать, продвигать и осуществлять основополагающие принципы и права в сфере труда, другие права человека и соответствующие международные трудовые нормы, в том числе во всех типах субъектов ССЭ;

д) ценить местную привязку ССЭ и её вклад как в уже сложившиеся, так и в инновационные решения для обеспечения возможностей достойного труда и удовлетворения потребностей обездоленных групп и лиц, находящихся в уязвимом положении, особенно женщин, в том числе в сельской местности;

е) разработать инклюзивный, интегрированный и учитывающий гендерные аспекты подход к продвижению ССЭ, в том числе в отношении групп, находящихся в уязвимом положении, признавая ценность работы по уходу и неоплачиваемого труда;

ф) учитывать необходимость уделять особое внимание работникам и хозяйствующим субъектам ССЭ при разработке, реализации и мониторинге стратегий и мер по устранению коренных причин неформальной экономики и облегчению перехода от неформальной к формальной экономике и при достижении целей достойного труда и всеобщих, адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты;



г) учитывать вклад жизнеспособных предприятий в достижение целей достойного труда, как указано в заключениях о содействии жизнеспособным предприятиям 2007 г.;

h) признавать и поддерживать взаимодополняемость субъектов ССЭ и других предприятий в целях более полного достижения инклюзивного и устойчивого экономического роста, занятости и достойного труда для всех;

и) признавать и поддерживать вклад ССЭ в справедливый цифровой переход;

ж) учитывать роль ССЭ в уважении человеческого достоинства, укреплении общин и поощрении разнообразия, солидарности и уважения к традиционным знаниям и культурам, в том числе среди коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни;

к) оценивать потенциал ССЭ по преодолению кризисов и сохранению рабочих мест, в том числе на малых и средних предприятиях, особенно в отдельных случаях реструктуризации предприятий путём его перехода в собственность работников

7. Однако существует несколько вызовов, которые требуют рассмотрения членами:

а) субъекты ССЭ сталкиваются с уникальными вызовами, помимо трудностей, которые их объединяют

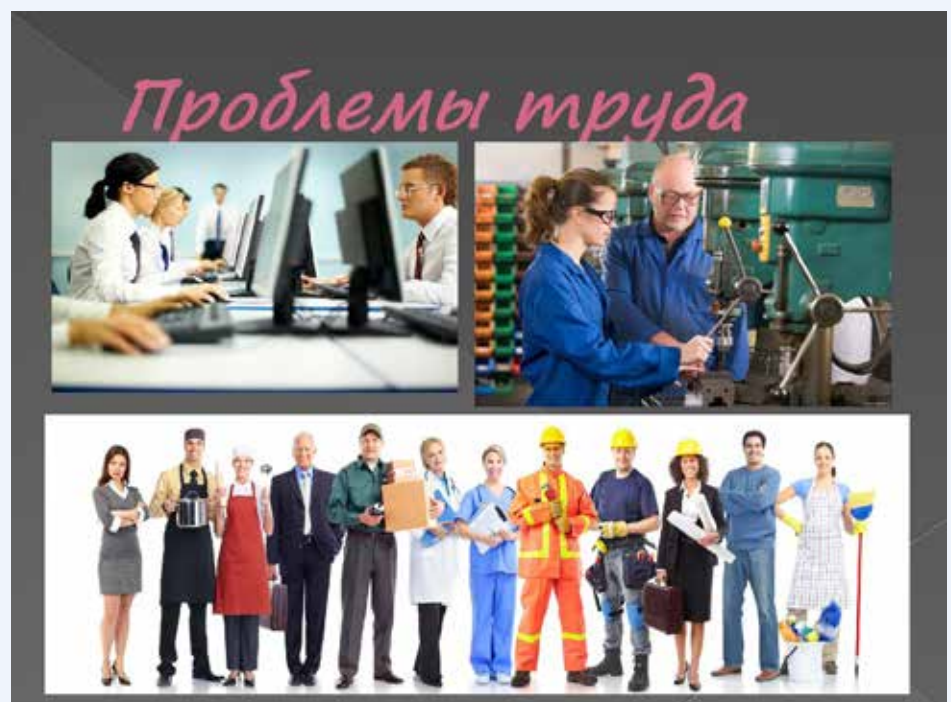
со многими микро-, малыми и средними предприятиями, включающими в том числе неблагоприятную среду для субъектов ССЭ: например отсутствие адекватного участия; политику, усугубляющую расширение неформальной экономики, бедности, задолженность, правовую неопределённость, слабую систему правопорядка, неадекватный доступ к финансированию, недобросовестную конкуренцию, торговую практику и другие формы дефицита условий благоприятной среды;

б) облегчение доступа субъектов ССЭ к финансовым услугам, в том числе, при необходимости, с помощью разнообразных и конкретных финансовых мер и инструментов;

с) поощрение вклада субъектов ССЭ и жизнеспособных предприятий в справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, поощрение устойчивых моделей потребления и производства с учётом вызовов, в особенности изменения климата;

д) признание и поддержка роли ССЭ в повышении производительности за счёт обеспечения горизонтальной, вертикальной и трансверсальной организации субъектов ССЭ, использования взаимодополняемости и возможной синергии с другими предприятиями в соответствии с Рекомендацией 1998 г. о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189), инвестирование в развитие профессиональных навыков, обучение на протяжении всей жизни, технологии и инфраструктуру;

е) обеспечение того, чтобы субъекты и работники ССЭ пользовались правом на свободу объединения и действительным признанием права на веде-





ние коллективных переговоров, чтобы обеспечить проведение социального диалога с участием наиболее представительных организаций работодателей и работников для формирования мер, которые непосредственно затрагивают субъекты и работников ССЭ, и, где это необходимо, с надлежащими и представительными организациями соответствующих субъектов ССЭ;

f) необходимость поддержания потенциала ССЭ для укрепления социальной интеграции, особенно в отношении женщин, молодёжи и групп, находящихся в неблагоприятном положении, таких как безработные, инвалиды, трудовые мигранты и представители коренных народов;

g) важность борьбы с субъектами псевдо-ССЭ и их попытками обойти трудовое и иное законодательство в нарушение прав работников, а также с рисками недобросовестной конкуренции с отвечающими требованиям предприятиями и ответственным бизнесом, в частности микро-, малыми и средними предприятиями, в соответствии с Рекомендацией 193.

8. Члены обязуются уважать, продвигать и осуществлять основополагающие принципы и права в сфере труда; иные права человека и соответствующие международные трудовые нормы, в том числе в отношении всех видов субъектов ССЭ.

9. Членом при поддержке Международного бюро труда следует:

a) создать благоприятную среду, соответствующую характеру и разнообразию ССЭ для содействия достойному труду и использованию всего

потенциала субъектов ССЭ, внесения вклада в устойчивое развитие и в деятельность жизнеспособных предприятий в соответствии с международными трудовыми нормами;

b) обеспечить равные условия, рассматривая субъекты ССЭ в соответствии с национальным законодательством и практикой и на условиях, не менее благоприятных, чем те, которые предоставляются предприятиям других организационно-правовых форм, в соответствии с Рекомендацией МОТ 193;

c) проводить политику, способствующую созданию качественных рабочих мест для всех, в том числе в ССЭ, для обеспечения надёжного, инклюзивного, устойчивого и стабильного экономического восстановления в соответствии с основополагающими принципами и правами в сфере труда, другими правами человека и соответствующими международными трудовыми нормами, включая, но не ограничиваясь теми, которые перечислены в Дополнении;

d) интегрировать ССЭ в национальные стратегии развития, восстановления и занятости в поддержку политики, стимулирующей рост занятости, а также макроэкономической, налоговой, социальной, экологической и другой политики для содействия справедливому цифровому и экологическому переходу и сокращению неравенства;

e) признавать роль ССЭ в переходе от неформальной к формальной экономике и поддерживать переход к формальной экономике для всех работников и субъектов, в том числе в ССЭ;

f) содействовать увеличению вклада ССЭ в достижение целей достойного труда в национальных и глобальных цепочках поставок, в том числе посредством развития справедливой, равноправной и устойчивой торговли и других форм сотрудничества между субъектами ССЭ;

g) усилить взаимодействие и партнерские связи между субъектами ССЭ и государственными административными органами на всех уровнях, включая местный и региональный уровни;

h) в соответствии с Рекомендацией 193 внедрить меры поддержки, чтобы

обеспечить доступ к информации, финансированию, рынкам, технологиям, инфраструктуре и надлежащим образом регулируемым и социально ответственным государственным закупкам, особенно для незащищённых групп и лиц, находящихся в уязвимом положении;

i) обеспечить, в соответствующих случаях, чтобы меры по продвижению ССЭ стимулировали социальные инновации, производительность, развитие профессиональных навыков, предпринимательство и сотрудничество при сохранении и развитии традиций и культур коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни;

j) принять меры по продвижению надлежащего управления и борьбы с коррупцией, облегчению регистрации и упрощению административных процедур для развития и перехода к формальной экономике субъектов ССЭ и жизнеспособных предприятий;

k) создать механизм межведомственного сотрудничества и координации политики, связанной с ССЭ, между национальными структурами и внутри них;

l) укреплять системы инспекции труда, содействовать развитию сотрудничества между органами инспекции труда, социальными партнёрами и представителями ССЭ в целях предотвращения и предупреждения деятельности и применения санкций в отношении субъектов псевдо-ССЭ, незаконных практик и нарушений прав, обеспечивая таким образом защиту работников и сохранение автономии и независимости субъектов ССЭ;

m) интегрировать ССЭ в систему государственного образования на всех уровнях и инвестировать в образование и обучение работников и организаций ССЭ, в том числе по вопросам финансовой грамотности, для повышения их устойчивости и эффективности;

n) улучшить статистику по ССЭ, например, посредством вспомогательных счетов и сотрудничества между национальными статистическими бюро и институциональными представителями ССЭ для содействия разработке и реализации политики.

10. Социальные партнёры должны участвовать в социальном диалоге, проявляя совместную и активную позицию по отношению к ССЭ по вопросам, представляющим взаимный интерес, обмениваться знаниями и опытом, в частности в отношении передового опыта по содействию достойному труду в ССЭ.

11. Правительства и социальные партнёры должны взять на себя обязательство по продвижению универсальных, адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты; доступа к обучению на протяжении всей жизни и профессиональной подготовке; безопасной и здоровой рабочей среды в качестве основополагающего права и среды, свободной от насилия и домогательств.

12. Организации работодателей при необходимости могут рассмотреть



вопрос о включении в состав членом тех субъектов ССЭ, которые выражают соответствующее желание, и оказать им надлежачие вспомогательные услуги. Организации работодателей могли бы также содействовать доступу субъектов ССЭ к деловым сетям и партнёрам, которые могут способствовать их развитию, повышать их деловой потенциал, предпринимательские и управленческие способности, повышать производительность и конкурентоспособность, облегчить доступ к международным рынкам и институциональному финансированию.

13. Организации работников имеют общие исторические корни с субъектами ССЭ в стремлении продвигать демократию и социальную справедливость в экономике, наряду с правами человека и трудовыми правами. Они поддерживают и защищают права и интересы работников ССЭ и это взаимодействие следует укреплять, в том числе путём повышения осведомлённости работников ССЭ о своих трудовых правах, а также привлечения работников ССЭ для вступления в профсоюзы; поддержки организации и ведения коллективных переговоров; развития партнёрств и союзов для достижения общих целей; повышения видимости работников ССЭ. Они также могли бы предоставлять информацию и оказывать консультационные услуги, особенно субъектам ССЭ на этапах их формирования, содействовать предоставлению товаров и услуг ССЭ для членом профсоюзов и способствовать созданию субъектов ССЭ, в зависимости от ситуации.

14. В соответствии с уставным мандатом МОТ МБТ должно содействовать созданию и развитию сильных и устойчивых субъектов ССЭ, принимая во внимание различные обстоятельства и потребности государств-членом, в том числе разную степень развития ССЭ и соответствующие международные трудовые нормы.

15. В соответствии с Декларацией столетия МБТ должно направлять усилия на создание благоприятных условий для субъектов ССЭ и жизнеспособных предприятий в целях обеспечения достойного труда, продуктивной занятости и повышения уровня жизни для всех.

16. Действия, предпринимаемые МБТ по продвижению ССЭ для обеспечения ориентированного на человека будущего достойного труда совместно с действиями соответствующих партнёров, должны быть сосредоточены на предоставлении юридических и политических консультаций; защите интересов; накоплении знаний; обмене и распространении передового опыта; профессиональной подготовке и образовании; наращивании потенциала; сотрудничестве в области развития. В частности, МБТ должно быть нацелено на:

а) поддержку трёхсторонних участников МОТ в проведении работы по созданию благоприятной среды для жизнеспособных предприятий и созданию

благоприятных условий для субъектов ССЭ; преодоление правовых и институциональных барьеров, в том числе путём разработки политических основ в отношении: перехода от неформальной к формальной экономике и проблем, касающихся производительности; создания достойных рабочих мест, в том числе для молодёжи и уязвимых групп населения; развития навыков и доступа к качественному образованию и подготовке; продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; свободы объединения и эффективного признания права на ведение коллективных переговоров; недопущения дискриминации; искоренения детского и принудительного труда; безопасной и здоровой производственной среды; справедливого перехода к экологической устойчивости и справедливой цифровой трансформации;

б) улучшение понимания ССЭ, в том числе путём обмена передовым опытом, проведения и распространения мероприятий по повышению осведомлённости трёхсторонних участников, академических учреждений, широкой общественности и других соответствующих заинтересованных сторон о вкладе ССЭ в обеспечение достойного труда;

в) поддержку членом в дальнейшей разработке методологических основ для измерения экономического и социального вклада ССЭ, собирая и систематизируя сопоставимые, своевременные, надёжные и согласованные данные о ССЭ; работу над созданием международных руководств по статистике, касающейся ССЭ, и изучения возможности учреждения международного органа по сбору информации, касающейся ССЭ, в сотрудничестве с сетями ССЭ и представительными органами, национальными статистическими бюро и международными организациями, которые внесут вклад в содействие достойному труду;

д) продолжение интеграции ССЭ в деятельность МОТ на региональном и национальном уровнях, в том числе посредством страновых программ достойного труда, проектов сотрудничества в целях развития, включая сотрудничество Юг-Юг и трёхстороннее сотрудничество, и других соответствующих мероприятий МОТ, уделяя особое внимание наращиванию потенциала социальных партнёров с целью усиления институционального развития субъектов ССЭ;

е) усиление и ускорение поддержки на уровне МБТ разработки всеобъемлющих национальных стратегий и целевых программ, в рамках которых организации ССЭ могут играть важную роль в актуальных сферах, таких как достойный труд в экономике ухода и переход от неформальной экономики к формальной;

ф) расширение партнёрских отношений между сетями ССЭ и наиболее представительными организациями



работодателей и работников, чтобы они могли пользоваться услугами поддержки и рекомендациями, способствующими их развитию и решению социально-экономических проблем;

г) обеспечение возможностей наращивания потенциала для содействия достойному труду в ССЭ, которое поддерживает развитие субъектов ССЭ для повышения уровня производительности, устойчивости, социального вклада и благополучия, в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ;

h) разработку руководства и проведение обучения для сотрудников органов инспекции труда по эффективному обеспечению соблюдения трудового или иного, связанного с трудовой деятельностью законодательства, применимого к ССЭ, чтобы гарантировать, что предприятия ССЭ не создаются и не используются для нарушения трудового законодательства или используются для создания отношений, замаскированных под трудовые;

и) лучшую интеграцию ССЭ в соответствующие результаты, промежуточные результаты и показатели Программы и бюджета МОТ и изучение способов расширения ресурсов, выделяемых на деятельность МБТ в области ССЭ;

ж) возобновление работы координационного механизма по продвижению ССЭ на уровне всего МБТ, в частности с Бюро по деятельности в интересах работодателей (АСТ/ЕМР) и Бюро по деятельности в интересах работников (АСТРАВ), в тесном сотрудничестве с организациями работодателей и работников;

к) укрепление своего лидерства в области ССЭ для продвижения достойного труда и устойчивого развития посредством осуществления деятельности в межучрежденческой целевой группе ООН по ССЭ, способствуя согласованности политики в рамках системы ООН, международных финансовых учреждений и других многосторонних учреждений, с целью включения международных трудовых норм в политику в интересах занятости и макроэкономическую и промышленную политику посредством глобальных действий по ССЭ;

л) поддержку, интенсификацию и по возможности расширение партнёрских отношений, связанных с ССЭ, для лучшей координации усилий в области политического руководства и инструментов, которые улучшают и дополняют существующие рамки и соглашения.

Организация Договора о коллективной безопасности (ОДКБ) отметила свое 30-летие

15 мая 1992 г. в Ташкенте президенты России, Армении, Казахстана, Таджикистана, Киргизии и Узбекистана подписали Договор о коллективной безопасности. Этот документ заложил фундамент для оформления военно-политического союза на постсоветском пространстве, который получил название ОДКБ.



В честь юбилея в Москве прошел саммит, в котором приняли участие руководители организации и главы государств-членов России, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Армении, а также генеральный секретарь объединения Станислав Зась. Они обменялись мнениями по актуальным вопросам текущей обстановки в регионе и мире, обсудили меры совместного реагирования на возникающие разноплановые вызовы и угрозы.

В первой статье договора от 15 мая 1992 г. провозглашался принцип мирного характера межгосударственных отношений между государствами-участниками: «Государства-участники подтверждают обязательство воздерживаться от применения силы или угрозы силой в межгосударственных отношениях. Они обязуются разрешать все разногласия между собой и с другими государствами мирными средствами». Помимо этого, государства взяли на себя обязательства не вступать в военные союзы и не «принимать участие в каких-либо группировках» и действиях, направленных против государств-участников соглашения.

В договоре было также зафиксировано право стран на коллективную самооборону в соответствии со статьей 51 Устава ООН. В частности, документ предусматривает оказание незамедлительной военной помощи, если поступила соответствующая просьба от государства, в отношении которого были предприняты агрессивные шаги.

В 1993 г. Договор о коллективной безопасности подписали лидеры Белоруссии, Грузии и Азербайджана. Соглашение сроком действия пять лет вступило в силу в 1994-м. В 1999 г. главы России, Белоруссии, Армении, Казахстана, Киргизии

и Таджикистана подписали протокол, содержащий норму об автоматическом продлении договора. Азербайджан и Грузия воздержались, а Узбекистан приостановил свое участие в соглашении. Спустя семь лет Ташкент присоединился к союзу шести постсоветских стран, но в 2012-м вновь его покинул. Важные события в области правового и институционального развития военно-политического блока произошли в 2002 г. Так, 14 мая Договор о коллективной безопасности получил статус международной региональной организации, а 7 октября был принят Устав ОДКБ.

Документ определил организационный состав союза. Высшим органом ОДКБ был провозглашен Совет коллективной безопасности, куда вошли главы государств. Также в рамках военно-политического объединения были учреждены Совет министров иностранных дел, Совет министров обороны, Комитет секретарей советов безопасности, Парламентская ассамблея, постоянный совет, а также секретариат и Объединенный штаб, которые расположились в Москве. Бюджет ОДКБ формируется из долевых взносов участников и не может быть дефицитным.

Непосредственно военная структура блока состоит из нескольких международных формирований: Коллективные силы оперативного реагирования (КСОР) численностью 18 тыс. человек, Коллективные силы быстрого развертывания Центрально-Азиатского региона (КСБР ЦАР) численностью 5 тыс. человек и Миротворческие силы (МС), включающие 3,6 тыс. военнослужащих. Также в военной структуре ОДКБ существуют Коллективные авиационные силы, которые объединяют формирования армии, органов безопасности и МЧС стран-членов.

ОДКБ открыта для сотрудничества с другими странами и без включения их в блок. В последнее время интерес к взаимодействию с организацией проявляет Китай. В декабре 2021 г. МИД КНР опубликовало коммюнике, в котором выражалась готовность «сотрудничать с Россией и государствами — членами ОДКБ по гибкому и различному формату в интересах безопасности и стабильности в регионе». По мнению экспертов, участников ОДКБ и Пекин объединяет схожее понимание текущих вызовов и угроз.



В прошлом году на фоне неопределенной ситуации в Афганистане участники ОДКБ провели ряд крупных учений в Центральной Азии. В нынешнем году в Центральной Азии также пройдет несколько учебно-боевых мероприятий.

В начале января 2022 г. на фоне скачка цен на углеводороды в нескольких населенных пунктах Казахстана вспыхнули массовые акции протеста, быстро переросшие в погромы и вооруженные нападения на правоохранителей. Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев попросил коллег по ОДКБ о военной помощи. В сжатые сроки в республику были переброшены миротворческие силы организации, взявшие под охрану стратегически важные объекты страны. Миссия «голубых касок» позволила властям высвободить ресурсы армии и полиции для подавления вооруженного сопротивления. Во второй половине января подразделения МС ОДКБ покинули Казахстан, удостоившись высокой оценки Токаева. Президент республики подчеркнул, что без помощи союзников власти рисковали полностью утратить контроль над Алма-Атой.

Операция в Казахстане стала первым и единственным на данный момент эпизодом реального применения принципа военной помощи по просьбе страны — участницы договора.

XIII фестиваль национальных культур Беларуси

Фестиваль проходил в июне. Три летних дня превратили Гродно в единое театрализованное пространство, на котором его организаторы демонстрировали масштабы творческой фантазии. В городе развернулись 18 подворий, объединивших самые разные национальности, которые проживают в Беларуси.

Армяне и грузины, русские и евреи, поляки, украинцы и итальянцы, литовцы и греки — каждый народ старался продемонстрировать свою самобытность, познакомить с народным фольклором, танцами и, конечно, деликатесами.

Самая большая площадка на фестивале по праву организаторов — у белорусов. Каждая область представила свои уникальные традиции и особенности. Представители Союзного государства организовали на фестивале полноценный русский двор, который разместился перед молодежным центром «Гродно». Хлебом и солью и народными гостинцами гостей принимали на каждой площадке. Например, башкирцы угощали баурсаком. Аппетитную выпечку готовят либо на праздники, либо в выходные дни для чаепития с друзьями. Сегодня, говорят хозяева подворья, тот самый случай. Росийской диаспоре от главы Республики Башкортостан передали юрту вместе

с костюмами и даже колыбелью. «Все то, что находится в юрте и костюмы национальные — все сделано руками наших мастериц. Представители нашего народа бережно хранят и свой язык, и культуру», — отметила депутат Государственной думы России Эльвира Айткулова.

В воскресное утро фестиваль пригласил друзей и на яркое театрализованное шествие «Мы вместе крутим жизни колесо», а чуть позже стартовал концерт коллективов любительского творчества Гродненской области. Приглашал гостей и народный ансамбль танца «Крыжачок», а еще многочисленные зрители увидели шоу силачей, участие в котором приняли именитые атлеты, носящие даже звания абсолютных чемпионов мира и Европы.

Свыше 170 объектов торговли и общепита, сообщают репортеры, работали в эти дни в Гродно. Только в первый день фестиваль посетили порядка 60 тысяч человек, в остальные дни эта цифра увеличивалась почти в два раза.

Государственная поддержка по жилищному обеспечению семей

Правительство Армении сделало перераспределение в государственном бюджете и ввело преобразования в одно из решений для выполнения проекта государственной жилищной поддержки семей с детьми на 2020–2023 гг.

Министром труда и социальных вопросов Армении Нареком Мкртчяном отмечено, что зафиксирован большой рост подавших заявки на принятие участия в проектах. Программа жилищной поддержки включает в себя три компонента:

1) обеспечивается единовременная помощь для получения ипотечного жилья или возведения домов в регионах государства;



2) обеспечивается финансовая поддержка в выплате страховых отчислений за полученное в ипотеку жилплощадь каждый год;

3) предоставляется единовременная финансовая помощь при рождении ребёнка в семье, выплачивающей ипотеку.

Также отмечено, что государство одобрило предложение утвердить Изменение № 1 к подписанному между Республикой Армения и Всемирным банком гранту «Программа «EU for Innovation»: грант № TF0B2692». В итоге 80 школ Тавушской области будут оборудованы по определённым обновленным учебным планам и стандартам передовыми естественно-техническими лабораториями и конкретными установками, а также необходимой компьютерной техникой, что позволит действеннее применять новые методы обучения в лаборатории.

В центре Каракумов создано озеро «Алтын Асыр»

Лидер Туркменистана Сердар Бердымухамедов в преддверии Всемирного дня охраны окружающей среды направил послание гражданам, которые работают в соответствующей отрасли. По его словам, в стране проделана большая работа по защите природы.

В первую очередь Бердымухамедов высоко оценил темпы озеленения столицы и регионов в рамках акций по высадке деревьев, которые проводятся несколько раз в год. Отдельное внимание было уделено созданию зеленых лесополос вокруг Ашхабада и областей.

Президент также поднял тему целебной силы туристической зоны «Аваза». Он напомнил, что в центре Каракумов было создано озеро «Алтын Асыр».

Часть послания была посвящена итогам деятельности Туркменистана по охране окружающей среды на международном уровне. Было подчёркнуто, что государство присоединилось к немалому числу соответствующих конвенций Организации Объединённых Наций. Ашхабад очень серьезно относится к реализации ЦУР, добавил Бердымухамедов.

Седьмой Международный молодежный культурно-образовательный форум «Дети Содружества»

Организаторы форума — Межпарламентская Ассамблея СНГ и Жогорку Кенеш (парламент) Кыргызстана.

«Дети Содружества» возникли по инициативе кыргызского парламента, которая была поддержана МПА СНГ. Впервые форум прошел в 2013 г. в кыргызском городе Чолпон-Ате, в пансионате на берегу озера Иссык-Куль, а в 2021 г. он проходил в Санкт-Петербурге. Всего за время существования форума в нем приняли участие более 700 школьников из девяти стран СНГ: Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, России, Таджикистана и Узбекистана.

Девиз форума этого года, прошедшего с 26 июня по 5 июля на побережье озера Иссык-Куль — «Общая история — одна судьба». Участники — школьники и их наставники из разных стран Содружества — обсудили такие вопросы, как выявление и сохранение евразийских и национальных ценностей, приумножение культурно-образовательного потенциала СНГ, улучшение взаимопонимания между представителями различных культур, духовно-нравственное воспитание как необходимый компонент образования в странах СНГ, роль общественных объединений в формировании социально-активной жизненной позиции молодежи и др.

27 июня состоялось торжественное открытие форума, с 28 июня по 3 июля его участники по очереди представляли презентации своих стран. Кроме того, прошли интересные спортивные игры, походы, диспуты, творческие мастерские, квесты, музыкальные флешмобы.



О выплате детских пособий

С 1 апреля 2022 г. вносятся изменения в правила комплексной оценки нуждаемости семей для назначения социальных выплат. Как поясняют в Минтруде, это отразится на условиях назначения целого ряда выплат.

Речь идет о ежемесячной выплате на детей от 3 до 7 лет; ежемесячной выплате беременным женщинам; ежемесячной выплате родителям, в одиночку воспитывающим детей от 8 до 17 лет.

По новым правилам с апреля при комплексной оценке нуждаемости семьи не будет учитываться жилье, находящиеся под арестом (например, за долги), а также транспортные средства, находящиеся в розыске или под арестом. Также не будут учитываться автомобили, другие транспортные средства, иное имущество, приобретенное за счет средств целевой поддержки.

Исключаются из комплексной поддержки и некоторые доходы. В частности, целевые средства (гранты, субсидии), полученные на развитие собственного дела; компенсации из средств материнского капитала на целевые расходы (например, компенсация оплаты специализированных услуг для детей с инвалидностью или компенсация расходов на реконструкцию жилого дома); налоговые вычеты.

Не нужно будет подтверждать отсутствие доходов женщинам, обратившимся за выплатами на детей на 12 неделе беременности и позднее. Если ранее человеку было отказано в выплате, то можно снова подать заявление после введения новых правил.

О выплате за уход

Когда человек по состоянию здоровья не может самостоятельно ухаживать за собой и заниматься бытом, как правило, ему кто-нибудь помогает — родственники, друзья, соседи, знакомые. Для таких помощников государство предусмотрело выплаты по уходу. Их бывает два вида.

Во-первых, компенсационная выплата по уходу за взрослым нетрудоспособным человеком — инвалидом 1-й группы, пенсионером старше 80 лет или моложе (тогда потребуется заключение лечебного учреждения о том, что он нуждается в постоянном постороннем уходе). Выплата в 1200 руб. в месяц может быть назначена любому неработающему человеку трудоспособного возраста независимо от того, родственники они или нет и живут ли вместе. Компенсация выплачивается пенсионеру вместе с его пенсией.

Во-вторых, есть ежемесячная выплата по уходу за ребёнком-инвалидом до 18 лет или инвалидом с детства 1-й группы. Если это родитель или опекун, выплата равна 10 000 руб., если другие лица — 1200 руб. При этом есть бонус: период ухода засчитывается человеку, который ухаживает, в его

страховой стаж, что пригодится в будущем для назначения страховой пенсии. За год ухода можно заработать год стажа и 1,8 пенсионных коэффициентов.

О возврате автомобиля производителю

Верховный Суд разъяснил, при каких неисправностях можно вернуть автомобиль производителю и получить деньги, за него уплаченные. А также потребовать возмещения убытков, причиненных из-за продажи товара ненадлежащего качества.

Некая гражданка Сагарян приобрела новенькую машину за 3 миллиона рублей. Она благополучно проехала на ней почти два года, но затем начали возникать проблемы. Перестали работать дополнительная АКБ, подогрев правого переднего сиденья, фары дальнего света, задняя и передняя правые фары, отклеились уплотнительные резинки на правых дверях, появились «пинки» в автоматической коробке передач. Автовладелица обратилась к дилеру, потому что неисправности возникли в гарантийный период. И дилер неисправности устранил.

Но не прошло и месяца, как все началось вновь. Прошлые неполадки вернулись, да к тому же вентилятор климатической системы перестал включаться. На сей раз Сагарян обратилась к производителю с требованием вернуть уплаченные за автомобиль деньги и с указанием на то, что исправленные в ходе гарантийного ремонта недостатки проявились вновь. Производитель машину обследовал, подтвердил наличие перечисленных неисправностей. Но указал, что оснований для расторжения договора купли-продажи не усматривается, поскольку по результатам проверки признаков существенности обнаруженных недостатков не отмечено.

Тогда хозяйка машины подала в суд. Районный суд назначил автотехническую экспертизу. Та подтвердила наличие всех выявленных недостатков. Но указала, что перечисленные неисправности являются устранимыми и не входят в перечень неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация транспортных средств. Суд отказал в удовлетворении иска, с этим выводом согласились апелляционный и кассационный суды.

Однако с таким решением не согласился Верховный Суд. Он напомнил, что согласно преамбуле закона о защите прав потребителей существенным недостатком товара является неустранимый недостаток. Или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь. Он также напомнил о постановлении Пленума Верховного Суда в 2012 г., в котором разъясняется, что считать существенным недостатком, при котором технически сложный товар можно вернуть производителю. В част-

ности, в нем говорится, что одним из них является недостаток, который проявляется вновь после его устранения.

Верховный Суд указал, что для вывода о наличии в технически сложном товаре существенного недостатка суду необходимо установить, что в товаре неоднократно (более одного раза) они выявлялись. Либо в товаре имеется один и тот же недостаток, который повторяется после проведения мероприятий по его устранению. Поэтому Верховный Суд отменил все прежние решения и направил дело на новое рассмотрение в апелляционную инстанцию.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О спорах, связанных с заключением трудового договора

Верховный Суд России готовит специальные разъяснения, как рассматривать споры, связанные с заключением трудового договора. Об этом сообщил председатель Верховного Суда России Вячеслав Лебедев. Принципиальный вопрос: все судьи страны должны быть нацелены на защиту прав работников.

Например, судам надлежит — и не завтра, после выпуска обзора, а уже сейчас — выяснять в спорных случаях, не являлось ли увольнение результатом давления на сотрудника. Необходимо изучить все обстоятельства, предшествовавшие увольнению. И если выяснится, что начальник решил просто вышвырнуть человека на улицу — незаконно и без денег, — суд обязан защитить работника.

Заявление Вячеслава Лебедева прозвучало в ходе Совещания судей судов общей юрисдикции и арбитражных судов. Как сообщил председатель Верховного Суда России, в прошлом году суды удовлетворили 96 % исков о взыскании заработной платы. Кроме того, были удовлетворены 53 % исков о восстановлении на работе.

Важно: право на защиту имеют даже люди, работавшие без договора. Некоторые работодатели любят держать

своих людей в черном юридическом теле: то есть не оформлять «по-белому», а выдавать зарплату в конвертах. Однако тот начальник, который ставит на «темных рабочих лошадох», может быть наказан.

Еще в конце прошлого года пленум Верховного Суда России детально прописал, как наказывать граждан начальников за нарушения трудовых прав подчиненных. В документе особо разъясняется, как доказать, что человек работал на предприятии, если с ним официально не заключили договор. Верховный Суд России напомнил: официально трудоустроить сотрудника — это не прихоть, а официальная обязанность работодателя. Пленум напомнил, что трудовой договор между работником и работодателем считается заключенным с момента, когда работник приступил к работе по поручению работодателя или его уполномоченного представителя. И именно с этого момента у работодателя есть три дня для оформления трудового договора.

В постановлении пленума приводится и примерный перечень доказательств, которые могут подтверждать, что человек действительно работал на начальника. Так что у работников сегодня есть надежные юридические механизмы для защиты своих прав.

Об увольнении работников на аутсорсинге

Работники, чьи обязанности переданы на аутсорсинг, должны быть уволены на тех же условиях, что и сотрудники, которых увольняют по сокращению штата. К такому выводу пришел Конституционный суд РФ, изучив жалобу Андрея Пешкова из Мурманской области.

Он с 2015 г. трудился в филиале «Центра по обеспечению деятельности Казначейства России» по Мурманской области. Должность его называлась «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий». Местом работы был город Оленегорск. А потом — Мурманск. Но в 2020 г. функции обслуживать здания центра были переданы на аутсорсинг. Пешкову предложили переезд в карельский город Кемь или в поселок Архангельской области. Потом ему предлагали работу в Петербурге. Можно дворником, а можно — комендантом. Тот не согласился, и его уволили по статье 77 Трудового кодекса РФ «Отказ от продолжения работы из-за изменений условий договора».

Андрей Пешков со статьей не согласился. Он был уверен, что его надо было уволить по сокращению штата. Но суды встали на сторону работодателя. Так спор дошел до Конституционного суда.

КС посчитал статью 77 Трудового кодекса РФ не противоречащей Конституции РФ, ведь она «не предполагает изменения работодателем в одностороннем порядке определенного сторонами условия трудового договора о месте работы работника в связи с заключением работодателем с третьим лицом гра-

жданско-правового договора, исключая возможность выполнения работником своей прежней работы в том же обособленном структурном подразделении, а также не предполагает увольнения такого работника в случае его отказа от работы в другой местности».

В основе увольнения лежит не волеизъявление работника, отказавшегося от продолжения работы в новых условиях, а невозможность предоставления такому работнику той трудовой функции, которая обусловлена заключенным с ним договором, — сказал Конституционный суд.

По мнению Конституционного Суда, этот работник оказывается в одинаковом положении с работником, должность которого сократили. Ведь для обоих нет работы по причинам, не связанным с их личным желанием или поведением. Дело Андрея Пешкова подлежит пересмотру.

Об увольнении без отработки

Некоторые категории работников могут уволиться в тот же день, когда написали заявление об увольнении. Министерство труда и социальной защиты РФ напомнило, кто имеет право по закону так сделать.

Так, в день подачи заявления могут уволиться:

- работники, зачисленные в образовательную организацию;
- сотрудники, которых призвали на военную службу;
- сотрудники при выходе на пенсию;
- работники, в отношении которых имеется установленное нарушение трудовых прав со стороны работодателя (например, задержка заработной платы, отказ в предоставлении отпуска).

При этом факт нарушения должен быть подтвержден. Это касается и тех, кто работает по трудовому договору, заключенному на срок до двух месяцев, или находится на испытательном сроке, но они должны сообщить работодателю о досрочном расторжении трудового договора за три дня.

Минтруд напоминает, что выходные дни, больничный и отпуск сотрудника входят в дни отработки.

Об автоматической индексации выплат по социальным контрактам

По данным Конституционный Министерства труда РФ, заключившие в 2021 г. социальный контракт на поиск работы или для преодоления трудной жизненной ситуации, будут получать в 2022 г. ежемесячные выплаты, пересчитанные с учетом актуального прожиточного минимума в регионе на момент предоставления выплаты.

Раньше в расчете выплат использовалась величина прожиточного минимума, установленная на момент заключения соцконтракта. Теперь сумма будет

пересмотрена на момент выдачи. Такие изменения распространятся на все выплаты, произведенные с 1 января 2022 г. То есть граждане, которые уже получили в январе выплаты, получат перерасчет.

Кроме того, будет больше предоставляться соцконтрактов на развитие личного подсобного хозяйства. Так, предусмотрено изменение лимитов распределения социальных контрактов, предоставляемых на ведение личного подсобного хозяйства, с 20 до 25 % от общего числа заключенных контрактов.

Для многих сфер, особенно актуальных для самозанятых граждан, необходимо приобретение соответствующих лицензий, как на специальное программное обеспечение (видеоредакторы, программы для проектирования), так и на отдельные виды деятельности (например, на перевозку пассажиров). Поэтому теперь за средства социальных контрактов, заключенных на развитие собственного дела, можно будет приобретать лицензии (программные продукты, лицензии на осуществление отдельных видов деятельности). А к реализации соцконтрактов по организации собственного дела будут привлекаться инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства — центры «Мой бизнес». Эта новация, как уточняют в Минтруде, была проработана совместно с Минэкономразвития.

В ведомстве подчеркивают, что изменения позволят регионам более гибко оказывать государственную социальную поддержку на основании соцконтракта, одновременно сохраняя акцент на таких эффективных мерах, как поиск работы, ведение личного подсобного хозяйства, открытие собственного дела и др.

Социальный контракт — это новые возможности для активной занятости: трудоустройства, открытия собственного дела, для начала работы в качестве самозанятого, в том числе и для занятия личным подсобным хозяйством. Эта программа с прошлого года активно работает во всех регионах страны.

Задача социального контракта помочь семье найти работу в том месте, где семья живет. Если для этого необходимо пройти переобучение или повышение квалификации, то за счет средств социального контракта такая образовательная программа будет оплачена.

На открытие собственного дела можно получить до 250 тысяч рублей. Это тот стартовый капитал, на который можно открыть, например, семейную мастерскую по пошиву или ремонту одежды, кондитерскую или парикмахерскую. А возможно и построить мини-ферму и заняться разведением, например, кур или гусей.

Для получения соцконтракта семья должна подать заявление в органы социальной защиты, указать сведения о получаемых за предыдущие три месяца доходах. Если доходы ниже величины прожиточного минимума, то семья может претендовать на поддержку государства.

Её величество оперетта

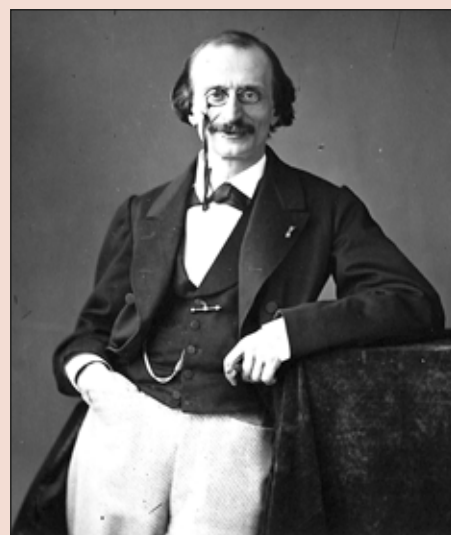
5 июля — день рождения оперетты

Этот прекрасный, искрометный, жизнеутверждающий жанр музыкальной комедии возник в XIX веке. Официальным днем рождения оперетты считается 5 июля 1855 г. В этот день Жак Оффенбах, истый парижанин, хотя и уроженец немецкого города Кёльна, открыл свой маленький театр на Елисейских Полях — «Буфф-Паризьен».

Жак Оффенбах — «Моцарт Елисейских Полей»

Жак Оффенбах (1819–1880) — французский композитор и музыкант, основоположник и наиболее яркий представитель французской оперетты. Это был блестящий музыкальный фельетонист, сатирик-буфф, импровизатор... Он создал шесть опер, ряд романсов и вокальных ансамблей, но основной жанр его творчества — оперетта. Их он написал около ста. Среди них по своей значимости выделяются «Орфей в аду», «Прекрасная Елена», «Парижская жизнь», «Герцогиня Герольштейнская», «Перикола» и др.

Став во Франции родоначальником жанра, призванного развлекать, Оффенбах вносит в оперетту социальную остроту. Нередко он превращает ее в пародию на жизнь современной ему Второй империи, обличает цинизм и разврат общества, «лихорадочно пляшущего на вулкане». Музыка Оффенбаха неистощима по мелодической щедрости и ритмической изобретательности. Она опирается на французский городской фольклор, практику парижских шансонье, на популярные в то время танцы — галоп и кадрили. Более всего по легкости и изяществу Оффенбах переключается с Вольф-



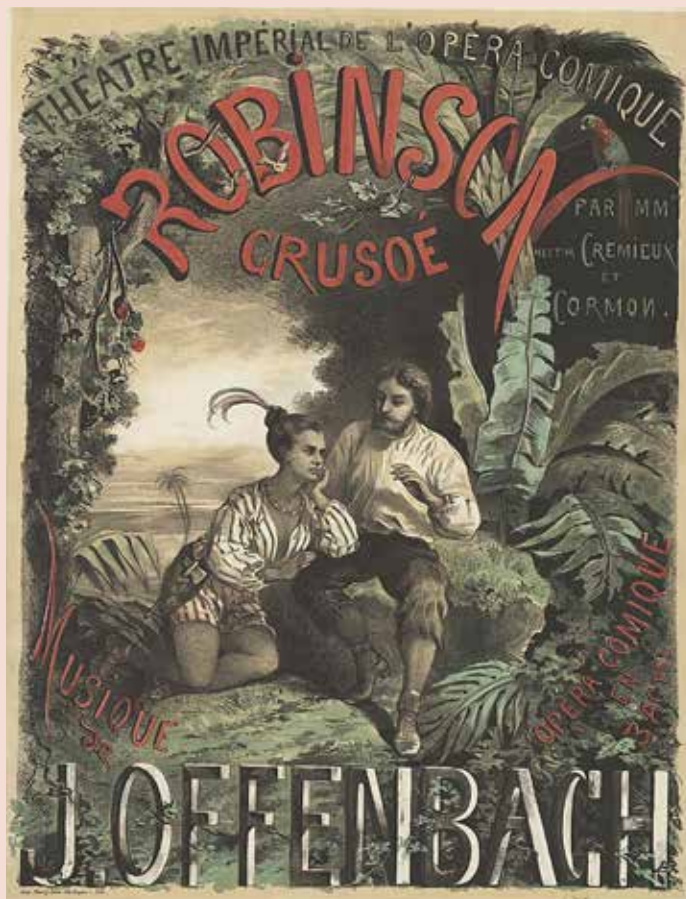
Жак Оффенбах

гангом Амадеем, недаром его называли Моцартом Елисейских Полей.

В 1855 г. Оффенбах открывает собственный театр, в котором работает не только как композитор, но и как антрепренер, режиссер-постановщик, дирижер, соавтор либреттистов. Оффенбах насыщает свои спектакли тонким и язвительным остроумием, а подчас и сарказмом, привлекает близких по духу писателей-либреттистов А. Мельяка и Л. Галеви — подлинных соавторов его спектаклей. И маленький, скромный театрик на Елисейских По-



Афиша к опере-комик Ж. Оффенбаха «Вер-вер, или Похождения попугая» (1869)



Афиша премьерной постановки оперы-комик Ж. Оффенбаха «Робинзон Крузо» (1867)

лях постепенно становится любимым местом собрания парижской публики.

Первый грандиозный успех завоевала оперетта «Орфей в аду», поставленная в 1858 г. и выдержавшая подряд 288 представлений. Эта хлесткая пародия на академическую античность, в которой боги спускаются с Олимпа и отплясывают бешеный канкан, содержала явный намек на устройство современного общества и современные нравы.

Дальнейшие музыкально-сценические произведения, на какой бы сюжет они ни были написаны, неизменно отражают современные нравы в пародийном, комическом или в лирическом ключе.

Слава Оффенбаха распространяется за пределами Франции. Его оперетты ставят за границей, особенно часто в Вене и Петербурге. В 1861 г. он устранился от руководства театром, чтобы иметь возможность постоянно выезжать на гастроли.

Зенит его славы — Парижская Всемирная выставка 1867 г., где исполняется «Парижская жизнь», собравшая в партере театра королей Португалии, Швеции, Норвегии, вице-короля Египта, принца Уэльского и русского царя Александра II.

Франко-прусская война прерывает блестящую карьеру Оффенбаха. Его оперетты сходят со сцены. В 1875 г. он вынужден объявить себя банкротом, а в 1876-м, чтобы материально поддержать семью, выезжает на гастроли в США, где дирижирует садовыми концертами.

В год Второй Всемирной выставки (1878) Оффенбах почти забыт. Успех двух его поздних оперетт «Мадам Фавар» (1878) и «Дочь тамбурмажора» (1879) несколько скрашивает положение, но славу Оффенбаха окончательно затмевают оперетты молодого французского композитора Ш. Лекока.

Пораженный болезнью сердца, Оффенбах работает над произведением, которое считает делом всей своей жизни, — лирико-комической оперой «Сказки Гофмана». В ней находит отражение романтическая тема о недостижимости идеала, о призрачности земного существования. Но композитор не дождал ее премьеры, она была закончена и поставлена Э. Гиро в 1881 г.

Франц Легар: «Жить и умирать будем на сцене»

Франц (Ференц) Легар (1870–1948) — венгерский и австрийский композитор и дирижер. Наряду с Иоганном Штраусом и Имре Кальманом — крупнейший композитор венской оперетты. Либреттист Пауль Кнеплер писал:

«Существуют три вида музыкальной драмы: опера, оперетта и Легар».



Франц Легар

Франц Легар выбрал для себя жанр оперетты в качестве компромисса. На самом деле он метил выше — творить в области чистой классической музыки. В дни его молодости оперетта отстояла лишь на шаг от жанра, с которого он начинал: музыки к военному параду.

Легар родился в 1870 г. в семье тамбурмажора полкового оркестра австро-венгерской императорской армии. В Пражской консерватории он учился по классам скрипки и композиции, но затем последовал по стопам отца, дирижируя и сочиняя для военного оркестра.

Легар утверждал, что до 32 лет никогда не видел ни одной оперетты, пока не посмотрел премьеру своей собственной — «Венки». Был ли Легар удовлетворен своей карьерой «легкого» композитора или нет, но финансовый успех его был поистине велик. Он приобрел роскошную виллу (в дальнейшем ставшую, согласно его завещанию, «Музеем Франца Легара»), нравился женщинам.

Двадцать лет он прождал, пока его «официальная» замужняя любовница не стала вдовой (всё это время они снимали квартиры по соседству), а затем сочетался с ней счастливым браком.

Неважно, насколько его либретто были нудны и сентиментальны (говорят, когда ему устроили однажды разнос, он скупил в Вене все экземпляры газеты), музыка к ним постоянно удостаивалась похвал за мастерство и изысканную оркестровку.

Легар был прозорлив в отношении театра. Он выказал себя бизнесменом, способным состязаться с издателем Риккорди. Он с самого начала осознал, что обречен терять ощутимую долю доходов до тех пор, пока кто-либо, кроме него, будет издавать ноты его музыки. Так на свет появилась его собственная издательская фирма, которая занима-

лась только музыкой самого Легара. Он стал контролировать эту индустрию наряду с постановками.

Будучи плодовитым композитором, с 25 опереттами в портфеле, Легар неустанно адаптировал и переделывал свои прошлые работы, превращая ранние неудачи в нынешние успешные премьеры. Он постоянно разъезжал между Европой и Великобританией, координируя новые постановки и часто ими дирижируя.

В 1938 г. Австрия была аннексирована Третьим рейхом, и многие коллеги Легара вынуждены были эмигрировать, добровольно или по необходимости, но он не смог оставить отчизну.

Даже угроза расправы над еврейской женой не смогла поколебать его решения остаться. Ему удалось вырвать ее из машины расистского законодательства благодаря прямому вмешательству Геббельса и даже заступничеству самого Гитлера. Этим в какой-то степени можно оправдать непростительное в глазах многих поведение Легара, посвящение музыкальных программ «моему дорогому фюреру» и ежегодные поздравительные открытки ко дню рождения Гитлера и других фашистских бонз.

Многие сотрудники Легара, либреттисты, исполнители, театральные продюсеры были арестованы и депортированы нацистами. Ему удалось помочь некоторым. Однажды сама София Легар была схвачена гестаповцами во время одной из облав, лишь чудом мужу удалось ее вовремя вызволить.

По окончании войны пара смогла вздохнуть свободно: София, наконец, уничтожила капсулу с цианидом, которую постоянно носила при себе на протяжении всех лет коричневой чумы.

Имре Кальман — король оперетт

Имре Кальман (1882–1953) — венгерский композитор, автор популярных оперетт «Сильва», «Баядера», «Принцесса цирка», «Фиалка Монмартра» и других.

24 октября 1882 г. в обеспеченной еврейской буржуазной семье Кароля Кальмана родился сын, которого называли Эммерих. Произошло это в Венгрии в маленьком городке Шиофок.

Сначала Имре Кальман учился в престижной гимназии, где преподавали и музыку, но вскоре был вынужден перейти в обычную школу, так



Имре Кальман



Памятник Имре Кальману напротив Будапештского театра оперетты

как бизнес отца потерпел крах. Семья сэкономила на всем, но все же для Имре был куплен подержанный рояль. Мальчик практически не отходил от него. Его упорство было вознаграждено — Имре поступил в музыкальное училище, но и здесь его постигла неудача. Сначала все шло хорошо, и первые его концерты принесли ему известность, но, готовясь к международному конкурсу, он повредил руку, и о карьере пианиста можно было забыть.

И тогда Кальман поступает в Будапештскую академию музыки на отделение композиции. Сначала он занимался серьезной музыкой, но признания не получил. И тогда по совету своего друга Я. Кеслера, Имре решил написать оперетту. Так появилась на свет первая оперетта Кальмана «Осенние

маневры», имевшая ошеломляющий успех на европейских и американских сценах. Кальман становится известным композитором.

В 1932 г. Кальману исполнилось 50 лет, и эту дату праздновала вся Европа. Композитор был награжден многими международными наградами. Но на следующий год к власти в Германии пришли фашисты, в 1938 г. Австрия была захвачена Гитлером, и еврей Кальман перебирается во Францию, а оттуда в Америку.

Здесь Кальман не был так известен, как в Европе, и сначала семье пришлось трудно, но помогла Грета Гарбо, и жизнь начала налаживаться. Здесь же встретили они и День Победы, но вместе с этим известием пришло и сообщение о смерти его младших сестер в фашистских концлагерях. Композитор не выдержал такого горя, и его свалил инфаркт. И только в 1949 г. он вернулся в Европу и поселился в Париже, но писать веселой, жизнерадостной музыки Имре Кальман уже не мог.

И все же любовь к музыке взяла верх, и в начале 50-х годов композитор приступает к новой оперетте «Леди из Аризоны». Закончив партитуру и отпраздновав свой день рождения, 30 октября 1953 г. Имре Кальман скончался в возрасте 71 года. Похоронен он на венском кладбище.

Фредерик Лоу, не любивший свою музыку

Фредерик Лоу (1901–1988) — американский композитор австро-немецкого происхождения. Его настоящее имя было Фридрих (Фриц) Лёве. Позже, уже в США, он сменил его на Фредерика Лоу.

Будущий композитор и автор бродвейских мюзиклов родился в Вене 10 июня 1901 г., в семье артистов венской оперетты Розы и Эдмонда Лёве. Его отец был настоящей звездой, пос-



Фредерик Лоу

тоянно гастролировал по миру, много выступал в Европе, а также в Северной и Южной Америке. Дома он бывал нечасто, а потому Фридрих провел все свое детство и юность с матерью в Берлине.

Музыкальный талант Лёве проявился уже в детстве: в 5 лет он сам научился играть на пианино, в семь написал первую музыку для выступлений отца. В 13 лет Лёве стал самым юным солистом оркестра Берлинской филармонии, а спустя два года написал песню «Катрина», ноты которой разошлись тиражом более миллиона экземпляров. После этого музыкальные критики стали называть Лёве многообещающим молодым пианистом-виртуозом.

В 1924 г. его отец как нельзя более кстати получил предложение поработать в Нью-Йорке, и Фридрих оставил Европу и переехал вслед за ним в США, где взял имя Фредерик Лоу. Однако здесь пути отца и сына разошлись: юноша отказался от протекции



Кадр из к/ф «Моя прекрасная леди» (1964)

отца и пытался всеми силами самостоятельно покорить Бродвей.

Его попытки пробиться на Бродвей были долгими и, в конце концов, увенчались успехом. Но, увы, не все сразу складывалось так, как мечталось 23-летнему Фредерику. Особой популярности как пианист он не снискал. Чтобы как-то продержаться на плаву, музыканту, как и многим эмигрантам, пришлось перепробовать в Америке целый ряд самых разнообразных профессий. Среди прочего он работал тапером в ресторанах и ночных клубах Нью-Йорка, сопровождал немых фильмам в кинотеатрах, был золотоскателем, ковбоем, посудомойщиком и даже выступал на ринге в качестве боксера.

Фредерик начал посещать известный нью-йоркский клуб, где часто отдыхали деятели театра, актеры, звезды, продюсеры, агенты и директора. Однажды вечером 1942 г. в клубе он столкнулся с Аланом Джеймсом Лернером. Фредерик подошел к нему со словами: «Я так понимаю, вы пишете лирику». На что Алан ответил: «Ну а как я понимаю, вы сочиняете музыку». Эта знаменательная встреча оказалась судьбоносной для обоих мужчин и стала отправной точкой для начала блистательной карьеры Лернера и Лоу.



**Фредерик Лоу
и Алан Джей Лернер, 1959**

Первым совместным успехом тандема стал мюзикл «Брагадун», выпущенный в 1947 г. Однако истинный триумф настал, когда Фредерик и его постоянный соавтор поставили на Бродвее «Мою прекрасную леди», вошедшую в сокровищницу мировой музыкальной культуры. Премьера популярной музыкальной комедии состоялась 15 февраля 1956 г.

После нее Лоу и Лернер проснулись по-настоящему знаменитыми.

Европейская премьера спектакля прошла в 1958 г. в венской Фолькс-опере. В 1964 г. по мюзиклу был поставлен фильм, получивший восемь призов премии «Оскар». Но сам Лоу не выдвигался ни по одной музыкальной категории, а приз получил человек, переложивший музыку для фильма.

Своего «Оскара» Лоу получил в 1959 г. за лучшую песню к фильму «Жижи», а в 1975 г. Лоу стал номинантом по двум категориям за музыку к фильму «Маленький принц».

После работы над мюзиклом «Камелот» и перенесенного в 1958 г. ин-

фаркта Лоу решил временно отказаться от работы. К творчеству и сотрудничеству с Лернером он вернулся снова только в начале 1970-х годов.

Как ни странно, успешный композитор Лоу сам очень критически относился к своему творчеству и частенько повторял: «Я не люблю свою музыку, но что значит мое мнение по сравнению с мнением миллионов?»

Успех не покидает творческий тандем Лернера и Лоу и после смерти обоих авторов: их фамилии неизменно входят в список самых богатых умерших знаменитостей. Авторы «Моей прекрасной леди», по-прежнему любимой публикой, зарабатывают в среднем около 6 млн долларов США в год.

Исаак Дунаевский: творец легкой музыки серьезными средствами

Исаак Дунаевский (1900–1955) — один из самых знаменитых и любимых музыкантов нашей страны. Без него немыслима российская культура прошлого и настоящего веков, потому что он был не только великолепным композитором, но и основателем целых жанров советской музыки — массовой песни, джаза, оперетты, киномузыки.

Родился Исаак Осипович (Иосифович) 30 января 1900 г. в украинском городке Лохвице в семье мелкого банковского служащего Цали Симоновича и Розалии Исааковны Дунаевских.

Когда Исааку было 10 лет, семья переехала в Харьков. В 1918 г. он с золотой медалью окончил гимназию, а через год — харьковскую консерваторию по классу скрипки и композиции.



И. О. Дунаевский



Исаак Дунаевский за работой

Работал скрипачом в оркестре, концертмейстером. С 1920 г. — композитор и дирижер в Харьковском русском драматическом театре. Дебютировал как театральный композитор, написал в 1920 г. музыку к спектаклю «Женидьба Фигаро».

В 1924 г. переехал в Москву, два года работал музыкальным руководителем театра «Эрмитаж», потом



**Памятник Исааку Дунаевскому
и Клавдии Шульженко в Харькове**

перешел в Театр сатиры. Здесь были поставлены его первые оперетты — «Женихи», «Ножи». А всего он их написал двенадцать.

До 1941 Исаак Дунаевский был музыкальным руководителем и главным дирижером мюзик-холла в Ленинграде, сотрудничал с джазом Леонида Утесова, был председателем Ленинградского отделения Союза композиторов (1937–1941).

В 1943 переехал в Москву, где в течение десяти лет работал художественным руководителем ансамбля Центрального дома культуры железнодорожников. В 1947 г. написал музыку к фильму «Весна», в 1950-м — к фильму Ивана Пырьева «Кубанские казаки».

Умер композитор в Москве 25 июля 1955 г. от сердечного спазма, хотя существует неподтвержденная версия о его самоубийстве. Похоронен на Новодевичьем кладбище. В 1962 г. его именем была названа улица в Москве, на которой он жил (бывший 5-й Можайский переулок).

**Светлана ШАПОВАЛОВА,
Тольятти**

Михаил Хохлачёв: торжество абсурда

Михаил Хохлачёв (Michael Cheval) — общепризнанный современный художник, чей излюбленный жанр — неосюрреализм. Его первая выставка прошла в 1990 г. — и уже в 24 года он стал известным живописцем. Сам художник своими кумирами считает Сальвадора Дали и Рене Магритта, но при этом имеет четко выраженный собственный стиль.

Разнообразие — вот что дает нам мир искусства, и это прекрасно! И неосюрреализм как художественное направление, которое иллюстрирует фантазии или подсознательные видения в сложных и иррациональных комбинациях пространства и форм, это самое разнообразие являет нам во всей своей полноте. Надо сказать, что творения сюрреалистов как XX века, так и современных всегда вызывали и будут вызывать у зрителя противоречивые и неоднозначные впечатления. Майкл Шевал — тому подтверждение. Судите сами.

Кое-что из биографии

Михаил Хохлачёв родился и вырос в России, год рождения все источники называют 1966-й. Сведения о семье противоречивые, но все сходится в одном — в его семье рисовали: дед, Юрий Липов,



был профессиональным художником и скульптором, а отец — художником-самоучкой. Семья периодически переезжала: Михаил успел пожить и в России, и в Германии, и в Средней Азии (Туркменистан). Новой эпохой в жизни художника стала его эмиграция в США в 1997 г.

«Вообще, я не выбирал сюрреализм для своего творчества сознательно — это было состояние души с самого детства».



Анна

В 1998 г. Михаил стал членом престижного Нью-Йоркского Национального художественного клуба, где он был отмечен премией Комитета Выставки (Exhibition Committee



Ангел-хранитель



Цугцванг

Award) в 2000 г. С 2002 г. он является действующим членом Society for Art of Imagination. Михаил издал два альбома живописи — «Колыбельные» (Lullabies) в 2004-м и «Природа Абсурда» (Nature of Absurdity) в 2007 г. Его работы имеют международное признание и часто выставляются в галереях США и по всему миру.

Свободу полету фантазии!

В западную культуру, так сильно вдохновившую его в ранней молодости, он привнес свой собственный опыт и философские взгляды. Любая из картин Михаила — это игра воображения, где все связи были тщательно подобраны, чтобы построить причудливый, но в то же время связанный сюжет. Главное в его картинах — это полет фантазии, игра воображения, путешествие в сказочный мир иллюзий. Его работы зачастую метафорические и требуют пристального внимания, чтобы расшифровать скрытые намеки.

«Ночь, по аналогии с обратной стороной Луны, это темная сторона дня».

Например, «Кавалер мелькающего прошлого» — сон об одиночестве. Призрак прошедших влюбленностей вылетает из раковины, освобождая кавалера от бремени воспоминаний, но оставляя на их месте пустоту. В прошлом он искал отношений с женщинами исключительно для развлечения или как способ повысить свой статус, не более того. Теперь мы видим в его руках пустую птичью клетку как символ собственной нереализованной жизни. Воронник кавалера превращается в спиральную раковину, символизирующую время и бесконечность. Кошка — символ свободы и непостоянства. Балерина



Ирония местной географии



Кавалер мелькающего прошлого



День рождения волшебника



Поезд мыслей

на заднем плане смотрит на мужчину. Возможно, она станет очередной жертвой его чар. Очарованная его внешностью и утонченностью, она может упустить из вида отсутствие глубоких чувств. Собака у ее ног олицетворяет истинную верность, но она, кажется, этого не замечает.

«Поезд мыслей» Михаил трактует так: «Можете спросить у любого ребенка: всё, что окружает нас и кажется обычным днем, ночью обретает совсем другой смысл. Наш мир становится таинственным и метафоричным. Нас ждут сновидения! Небольшой поезд

покидает туннель, созданный из стопки старых книг. Поезд олицетворяет наши мысли, полученные из книг. Но замкнутый в спираль путь поезда мыслей очень короток. Это и будет началом сновидения.

Шахматы и игральные карты олицетворяют логику и случай, волю и судьбу. Разумеется, карточный домик очень непрочен и рухнет при любом дуновении ветерка. Карманные часы отброшены в сторону — во сне они не так нужны. Вместо них то, что висит на цепочке и могло бы быть карманными часами, — не что иное, как Луна. Этот предмет



Спуститься на землю

играет двойную роль: ведет счет времени, совершая свой путь по небу, и является украшением костюма. Но в любой роли этот предмет освещает нашу сцену. Кусочек сыра, который уносит поезд, привлекает Мышь. Она символизирует наше любопытство. Ключи от неизвестных дверей — это решение проблем, которые мы еще не осознаем (ответы на несуществующие вопросы). Курительная трубка, преграждающая путь поезду, — это дедуктивный метод Шерлока Холмса, который во сне совершенно бесполезен. Образ девушки — это нечто среднее между балериной и «Лебединого озера» (обратите внимание на ее головной убор) и шутком. В снах часто сочетаются самые несовместимые вещи. Однако нас это ничуть не смущает. И только проснувшись, мы осознаем всю абсурдность сна и пытаемся понять его смысл. Мы верим, что, только проснувшись, можем осознать всю абсурдность сновидения. На самом же деле сон раскрывает абсурдность реальной жизни. *Примечание: автор закончил работу над этой картиной во время выставки в галерее. Семейная пара очень взволнованно наблюдала за последними штрихами. Мужчина пояснил, что игрушечные поезда очень любил их покойный сын. Он приобрел картину,*



На пути судьбы



Окончательное письмо



Звучащая тишина



Волшебная флейта

и автор провел небольшую доработку версии картины для этой семейной пары, указав имя их сына на одной из книг».

Интересно, не правда ли? Автор виртуозно владеет мастерством живописца, играючи вызывает восхищение волшебством, магией, фокусами, оптическими обманами полотна — всё это привлекает внимание зрителя. Отношение к его работам неоднозначное, так ведь иначе и быть не может! И совсем не важно, какие эмоции вызовет полотно, главное, что оно не оставляет равнодушным. Ведь это творчество — здесь нельзя ошибиться. ■

**Екатерина БОГДАНОВА-ГЕЙЗЕР,
Московская область**

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 8 (1575), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



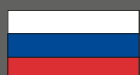
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



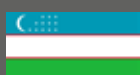
Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 18.07.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «Инженер»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Жуковский, Волошин, Ходасевич, Баратынский, Белый, Северянин,

Август: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет Дориана Грея», Л. Андреев «Избранное», Пастернак «Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал», Пушкин «Евгений Онегин»

Сентябрь: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Ф. Достоевский «Игрок», Остин «Гордость и гордыня», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий, Бернс, Брюсов

Ноябрь: А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Н. Гоголь «Мертвые души», Ги де Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Джером К. Джером «Трое в лодке», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские сказки, «Любимые сказки»

Сентябрь: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Октябрь: Г. Х. Андерсен «Дюймовочка», А. Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Г. Х. Андерсен «Снежная королева», Сборник «С Новым годом», Э. Гофман «Щелкунчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на все вышеперечисленные издания можно по каталогу «Почта России» и в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Кроме того, только в альтернативных агентствах можно оформить эксклюзивную подписку на нижеперечисленные издания!!!!

Журнал «Вестник профсоюзов»

Выходит 2 раза в полугодие

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

Июль: Мангал, казан, тандыр, Консервирование, Итальянская кухня, Цитрусовые в кулинарии, Аэрогриль

Август: Пироги, Средиземноморская кухня, Вегетарианская кухня, Русская кухня, Секреты из лукошка

Сентябрь: Вишня, слива, груша, Французская кухня, Пряности, Мед, Постная кухня

Октябрь: Блюда из птицы, Восточная кухня, Блюда из мяса, Яблоки на вашем столе, Помидоры на каждый день

Ноябрь: Тыква, Закуски, Грибные деликатесы, Кухня для гурманов, Свекла и морковь

Декабрь: Блюда для пикника, Картошка: вкусно, доступно, Украинская кухня, Рыба в русской кухне, Праздничный стол

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013604

БИБЛИОТЕКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Июль: Блок, М. Цветаева, Есенин, Брюсов, Ходасевич

Август: Замятин «Мы», М. Булгаков «Собачье сердце», Беляев «Голова профессора Доуэля», Л. Толстой «Отец Сергей», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: Пастернак, Жуковский, Бальмонт, Белый, Баратынский

Октябрь: Ильф и Петров «Двенадцать стульев», Гоголь «Мертвые души», Ф. Достоевский «Игрок», Лажечников «Ледяной дом», Лермонтов «Демон»

Ноябрь: Пастернак «Доктор Живаго», Куприн «Гранатовый браслет», Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.

Декабрь: Лермонтов, Пушкин, Ахматова, Тютчев, Заболоцкий

Выходит 5 раз в месяц

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 88102

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru