

# ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**В РОССИЙСКОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ЗАСЕДАНИЕ  
ИСПОЛКОМА КПА**

**ГРУЗИЯ: ПОБЕДА  
ПРОФСОЮЗОВ  
НА ЗАВОДЕ  
«БОРЖОМИ»**

**КАЗАХСТАН: ФОРУМ  
ПРОФСОЮЗА  
ЭНЕРГЕТИКОВ**

**КЫРГЫЗСТАН:  
ПРОФУЧЕБА  
ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ТАДЖИКИСТАН:  
ЗАСЕДАНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
СОВЕТА ФНПТ**

**ПАНОРАМА**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**



**Заседание  
Экономического  
совета СНГ**



**Профсоюзы  
Беларуси:  
время требует  
мобилизации  
всех сил  
и ресурсов**



**Молдова:  
профсоюзы  
против  
разрушительных  
реформ**

# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

Заседание Экономического совета СНГ	3
--	---

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения	7
-------------------------------	---

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

XI Профсоюзный Форум БРИКС	14
Профсоюзы Беларуси: время требует мобилизации всех сил и ресурсов	16
Молдова: профсоюзы против разрушительных реформ	19

## РЫНОК ТРУДА

МОТ: перспективы рынка труда, равенство возможностей, региональная деятельность	20
Панорама	23
Юридические консультации	25

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

<i>П. Салихов</i> Древняя Русь. От Киева до Москвы	27
---	----

# Заседание Экономического совета СНГ

**В Нур-Султане состоялось 94-е заседание Экономического совета СНГ, в котором приняли участие члены Совета и представители из Азербайджана, Армении, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, России, Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Председатель Исполнительного комитета СНГ Сергей Лебедев, Председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Михаил Мясникович. Вел заседание заместитель премьер-министра — министр торговли и интеграции Республики Казахстан, Председатель Экономического совета СНГ Бахыт Султанов.**

**Б**ыли рассмотрены вопросы многостороннего экономического сотрудничества. В начале заседания главы делегаций обменялись мнениями по актуальным вопросам экономического взаимодействия.

На заседании была представлена информация об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств СНГ за 2021 г. Было отмечено, что государства в основном придерживались рекомендованных значений показателей, характеризующих макроэкономическую стабильность. Совокупный ВВП государств, по предварительной оценке, возрос в реальном исчислении на 4,7 % (в 2020 г. он уменьшился на 2,5 %).

Особое внимание в ходе заседания было уделено рассмотрению вопроса о текущей экономической ситуации в государствах СНГ и возможных совместных мерах реагирования на возникающие проблемы. За последние два с половиной месяца ответственные представители государств, отраслевых органов сотрудничества и Исполкома СНГ разработали и согласовали соответствующий Перечень конкретных мер по таким приоритетным направлениям взаимодействия, как взаимная торговля, транспорт, энергетика, промышленность, агропромышленный комплекс, финансы и др.

Был заслушан отчет о деятельности Совета руководителей палат государств СНГ в 2019–2021 гг. Было отмечено, что между Исполкомом СНГ и Советом торгово-промышленных палат сложилось тесное сотрудничество, налажены деловые контакты, взаимная информированность и координация работы. Основными аспектами взаимодействия являются совершенствование нормативно-правовой базы определения страны происхождения товаров; выявление и устранение барьеров в торговле товарами и ведении предпринимательской деятельности; выставочно-ярмарочная деятельность; решение вопросов экономического, социального и культурного развития регионов и приграничных территорий.

Была также заслушана информация о деятельности Консультативного совета руководителей органов государственной (исполнительной) власти,

осуществляющих управление государственными материальными резервами в государствах СНГ в 2017–2021 гг. Важнейшей задачей Консультативного совета является осуществление взаимодействия органов государственных материальных резервов в целях укрепления национальной безопасности государств — участников СНГ в ответ на существующие глобальные вызовы природно-климатического и социально-экономического характера. На заседаниях Консультативного совета рассматриваются актуальные вопросы сотрудничества в области формирования, хранения и обслуживания запасов государственных материальных резервов, обмена опытом по использованию наилучших практик в части борьбы с негативными последствиями пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и др.

Членами Экономсовета были утверждены Практические меры по информированию о ядерной аварии или радиационной аварийной ситуации, объеме и содержании помощи в рамках выполнения обязательств, предусмотренных соответствующим Соглашением от 2 ноября 2018 г. Реализация этих мер позволит повысить эффективность и оперативность взаимодействия государств Содружества в случае возможных инцидентов, связанных с использованием атомной энергии в мирных целях, минимизиро-

вать их последствия и положительным образом отразится на уровне ядерной и радиационной безопасности на пространстве СНГ в целом.

Был утвержден также План мероприятий второго этапа (2022–2025 гг.) реализации Основных направлений сотрудничества государств СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 г. Документ охватывает весь спектр взаимодействия органов управления лесным хозяйством государств СНГ, включая сотрудничество в лесоразведении, лесовосстановлении и лесопользовании, а также мероприятия по борьбе с вредителями и болезнями леса, трансграничными природными пожарами, нелегальным оборотом древесины и др.

Членами Экономсовета принято решение о придании статуса центра коммерциализации инноваций государств Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2030 г. ТОО «ВЦ Кварта Астана». Центр призван содействовать организациям государств в осуществлении совместных научных исследований, имеющих высокий потенциал коммерциализации, оказывать организационно-правовую поддержку коммерциализуемых инновационных проектов, а также обеспечивать эффективное взаимодействие участников инновационных проектов с другими субъектами инновационной инфраструктуры в рамках программы.

Рассмотрена информация об итогах проведения Года архитектуры и градостроительства в СНГ в 2021 г., что способствовало ознакомлению широкого круга участников с современными возможностями формирования комфортной городской среды, создания и развития «умных» городов, использования прогрессивных технологий в городской и коммунальной инфраструктуре, инновационных решений в области архитектуры.



### СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ДВУСТОРОННЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГОСУДАРСТВ СНГ В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В Минске на площадке Исполкома СНГ в онлайн-формате состоялось совещание по вопросам развития двустороннего сотрудничества государств — участников СНГ в области пенсионного обеспечения.

В совещании принимали участие представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, МПА СНГ, ЕЭК, Статкомитета СНГ, Исполкома СНГ.

Совещание открыл Халмурат Рашидов — заместитель директора департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем Исполнительного комитета СНГ.

Вела совещание Елена Гоморова — начальник главного управления пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 гг.) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 г. (утверждена в 2020 г. Решением Совета глав правительств СНГ) предусмотрено развитие сотрудничества государств — участников СНГ в области пенсионного обеспечения.

В 2021 г. Исполнительный комитет СНГ обратился к членам Консультативного совета с просьбой направить свои предложения относительно реализации вышеуказанных мероприятий.

В повестке были заявлены семь вопросов:

— О проводимой государствами — участниками СНГ работе по заключению двухсторонних международных договоров о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения (обмен опытом и лучшими практиками).

— О правилах выплаты неиспользованного пенсионного капитала, накопленного на индивидуальном счете умершего главы семьи, членам его (ее) семьи.

— О льготах, применяемых при определении права на трудовую пенсию и расчете пенсии.

— О резерве социального страхования и правилах его использования.

— О развитии в Республике Беларусь добровольного накопительного пенсионного страхования.

— О необходимости развития в государствах — участниках договорно-правовой базы сотрудничества в области пенсионного обеспечения, отвечающей современным реалиям, с целью сохранения приобретенных пенсионных прав граждан независимо от места их постоянного проживания в полном объеме.

— О практической работе по выявлению фактов двойных выплат пенсий в государствах — участниках Соглашения о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г.

В ходе Совещания заслушана информация представителей государств — участников СНГ по пунктам повестки дня.

Участники заседания обсудили актуальные вопросы правового урегулирования пенсионных отношений в странах Содружества, состоялся обмен опытом в решении практических задач и внедрении наилучших практик в действующие пенсионные модели государств — участников СНГ.

Было отмечено, что во всех государствах произошел переход от государственной системы пенсионного обеспечения к формированию пенсий на основе уплаченных страховых взносов (социальных взносов) на обязательное пенсионное страхование.

Положения соглашений, основанных на территориальном принципе, уже не соответствуют идеологии и основополагающим принципам пенсионных систем государств и не позволяют гражданам в полном объеме реализовать свои права при выходе на пенсию. Необходимо развитие в государствах региона договорно-правовой базы о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения, отвечающей современным реалиям, с целью сохранения



приобретенных пенсионных прав граждан независимо от места проживания в полном объеме.

Так, в России в настоящее время заключено 24 международных договора, как в двустороннем, так и в многостороннем формате. Ведется работа по заключению новых двусторонних договоров (соглашений), основанных на пропорциональности, которые позволят реализовать пенсионные права граждан в полном объеме, в зависимости от величины пенсионных прав, приобретенных ими на территории государств каждой из договаривающихся сторон, а также получать пенсию, установленную и выплачиваемую государством, в котором заработаны пенсионные права, по месту постоянного проживания.

В Беларуси в последние годы заключаются международные договоры, основанные на принципе пропорциональности (РФ, Молдова, Азербайджан, Литва, Латвия, Эстония, Чехия). Также белорусская сторона представила презентацию о развитии в Республике Беларусь добровольного накопительного пенсионного страхования. С 1 октября 2022 г. вводится дополнительный вид пенсионного страхования — добровольное страхование накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

Таджикистан. Договор между Республикой Таджикистан и Российской Федерацией о сотрудничестве в сфере пенсионного обеспечения от 14 сентября 2021 г. был ратифицирован парламентом республики. Подписание Договора является прорывом в двухсторонних отношениях в области пенсионного обеспечения, которое отныне будет основано на принципах пропорциональности, что, в частности, обеспечит доступ трудовых мигрантов к участию в пенсионном страховании в стране пребывания и позволит им в будущем реализовать право на назначение пенсий.

Азербайджанская сторона проинформировала о применяемых в стране механизмах выплаты неиспользованного пенсионного капитала, накопленного на индивидуальном счете умершего главы семьи, членам его (ее) семьи, а также о льготах, применяемых при определении права на трудовую



пенсию и расчете пенсии, о резерве социального страхования и правилах его использования.

Информация казахстанской стороны о практической работе по выявлению фактов двойных выплат пенсий в государствах — участниках Соглашения о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г. была принята к сведению.

Участники Совещания констатировали заинтересованность сторон в продолжении практики проведения мероприятий по вопросам пенсионного обеспечения в рамках Консультативного совета.

### ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств региона. В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств. В заседании участвовали заместители Председателя Исполнительного комитета — Исполнительного секретаря СНГ Д. Трефилов и И. Немалов, сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря Н. Д. Подшибякина.



Вел заседание Председатель Комиссии, полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ Ерлан Жанаев.

Были одобрены проекты Концепции цифровой трансформации отраслей химического комплекса государств СНГ и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации.

Химический комплекс является одной из важных отраслей для промышленного сотрудничества государств Содружества, и прогрессивные тенденции в индустриальной модернизации отзываются мультипликативным эффектом в сопряженных секторах экономики.

В эпоху четвертой промышленной революции предполагается такой подход к производству химической продукции, который основан на широком внедрении информационных и цифровых технологий, массовой автоматизации бизнес- и технологических процессов,

активном привлечении систем искусственного интеллекта. В настоящее время активно внедряются различные технологии цифровизации этой отрасли, которые, как правило, разработаны мировыми компаниями-лидерами в области информационных технологий и которые специализируются на применении своей продукции. Эти компании со своими представительствами широко присутствуют на рынках государств СНГ и их продукцией пользуются компании соответствующих стран.

Несмотря на большое количество предложений конкурирующих между собой зарубежных компаний по внедрению цифровых технологий в химическую отрасль, возникает ряд проблем, связанных с выбором оптимальной цифровой технологии между разными разработчиками (в том числе и между компаниями своих стран), адаптацией этих цифровых технологий и оценкой реального эффекта от внедрения цифровизации. Решение задач такого рода



часто не под силу отдельным компаниям. Предложено сотрудничество государствам СНГ в этом направлении. В этих целях разработаны проекты Концепции цифровой трансформации отраслей химического комплекса государств СНГ и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации, которые будут внесены на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия одобрила проект Плана совместных действий государств СНГ по противодействию устойчивости к противомикробным препаратам. Его разработка обусловлена распространением устойчивости к противомикробным препаратам, несущей биологические и экономические угрозы для государств Содружества.

Впервые на глобальном уровне тема антибиотикорезистентности обсуждалась в 2014 г. в докладе ВОЗ. В 2015 г. Всемирная ассамблея здравоохранения приняла Глобальный план по борьбе с устойчивостью к противомикробным препаратам, в котором выдвинуто пять целей:

- повышать осведомленность и улучшать понимание вопросов устойчивости к противомикробным препаратам посредством эффективной коммуникации, образования и профессиональной подготовки;

- накапливать знания и фактологическую базу за счет исследований эпиднадзора;

- сокращать число случаев инфицирования путем создания хороших санитарно-гигиенических условий и принятия эффективных мер по профилактике инфекций;

- оптимизировать использование противомикробных препаратов в охране здоровья человека и животных;

- подготовить экономическое обоснование планомерных инвестиций с учетом потребностей всех стран и увеличить инвестиции в разработку новых лекарственных средств, диагностических инструментов и вакцин и в реализацию других мер.

Второй Глобальный план на 2016–2020 гг. разработан Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (FAO).



На встрече в ООН 21 сентября 2016 г. руководители стран мира заявили о своей решимости вести борьбу с устойчивостью к противомикробным препаратам. Главы государств приняли обязательство предпринять масштабные и скоординированные действия по борьбе с первопричинами развития устойчивости к противомикробным препаратам сразу в целом ряде секторов, прежде всего в секторах здравоохранения, охраны здоровья животных и сельском хозяйстве. Это всего лишь четвертый в истории случай, когда вопрос здравоохранения был поднят Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций.

Страны подтвердили обязательство разработать национальные планы действий в отношении устойчивости к противомикробным препаратам с опорой на Глобальный план действий по борьбе с устойчивостью к противомикробным препаратам. Они необходимы для прекращения нерационального использования противомикробных препаратов для лечения человека и животных, а также в сельском хозяйстве.

Руководители стран обязались укрепить механизмы регулирования использования противомикробных препаратов, повысить объем имеющихся знаний и осведомленность общественности и способствовать внедрению передовой практики, а также оказывать содействие разработке инновационных подходов, альтернатив противомикробным препаратам, новым средствам диагностики и вакцин.

В целях координации действий стран региона национальные программы объединяются в план совместных действий по предупреждению распространения

устойчивости к противомикробным препаратам, который подготовлен с учетом Политической декларации по проблеме устойчивости к противомикробным препаратам, принятой на 71-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, Глобального плана действий по борьбе с устойчивостью к противомикробным препаратам, принятого на 68-й сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, национальных стратегий и планов государств СНГ, определяющих комплексный подход для отраслей, где используются противомикробные препараты (здравоохранение, сельское хозяйство, в том числе животноводство, растениеводство, разведение аквакультуры, производство и оборот пищевой продукции, охраны окружающей среды). Документ также будет внесен на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Члены Комиссии одобрили проект Положения о базовой организации государств Содружества по оценке технологий здравоохранения, контроля качества и финансирования медицинской помощи. Этот статус предложено придать ФГПУ «Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи» Министерства здравоохранения РФ. Базовая организация определяется в целях организационно-методического обеспечения деятельности государств СНГ по вопросам разработки методов оценки технологий в здравоохранении, контроля качества оказания медпомощи, внедрения инновационных технологий, разработки и актуализации номенклатуры медицинских услуг, разработки клинических рекомендаций, совершенствования способов оплаты медицинской помощи и финансирования здравоохранения. Вопрос будет внесен на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия одобрила ряд организационных вопросов, связанных с реализацией Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2030 г.

Была принята к сведению информация о реализации мероприятий в 2020–2024 гг. розыска военнослужащих без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 гг., поиска мест захоронений, эксгумации и идентификации останков и перезахоронении их на Родине, а также о реализации в 2021 г. мероприятий Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на 2021–2025 гг.

Члены Комиссии одобрили Доклад «О состоянии рынка ценных бумаг в государствах СНГ», приняли к сведению Обзор фитосанитарного мониторинга саранчовых вредителей в государствах Содружества, Обзор торговой политики Республики Таджикистан за 2021 г. Документы будут направлены в правительства государств.

Рассмотрен ряд организационных вопросов.

Соб. информ.



## МОТ



### ИНСТРУМЕНТАРИЙ И ГЛОССАРИЙ ПО МИГРАЦИИ

Его издание для Узбекистана, адаптированное к национальным условиям, направлено для СМИ.

МОТ считает средства массовой информации важнейшим партнером в освещении проблем справедливого набора персонала и принудительного труда, а также в обсуждении таких вопросов, как миграция и достойный труд. Журналисты имеют возможность высказываться, которой многие работники лишены, и могут привлечь внимание своих читателей к тематике миграции, справедливого набора персонала и принудительного труда, а также содействовать формированию общественного мнения и даже политики в этих областях.

В 2021 г. в рамках финансируемого министерством труда США проекта МОТ «От протокола к практике: строить мост к глобальным действиям в отношении принудительного труда» (Проект Bridge) был проведен семинар в помощь журналистам, освещающим в Узбекистане вопросы справедливого набора персонала и принудительного труда. В 2022 г. к работе по Проекту Bridge для Узбекистана был привлечен национальный консультант, задачей которого стало адаптировать под руководством международного консультанта к местным условиям Глоссарий по миграции для СМИ. Теперь он доступен на трех языках (английском, русском и узбекском) в соответствующем разделе сайта МОТ (страница «Работа со СМИ»).

Использование Глоссария поможет избегать при освещении этой тематики слов и выражений, носящих дискриминационный или провокационный характер.

### УЧЕБНЫЕ ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ГОРОДСКИХ СУДЕЙ В ГРУЗИИ

В июле в очном формате прошли учебные занятия по международным

трудовым нормам и Трудовому кодексу Грузии, в которых приняло участие более 15 судей городских судов Тбилиси и Телави. Предметом изучения стало использование судебными органами международных трудовых норм в международном контексте и соответствующая практика в грузинских судах, а также последние поправки к Трудовому кодексу Грузии, вступившие в силу в сентябре 2020 г.

В 2014 г. МОТ установила партнерские отношения с Высшей школой юстиции, отвечающей за профессиональную подготовку судей в стране, с тем, чтобы обеспечить более глубокое понимание судьями того, когда и как международные трудовые нормы могут применяться при разрешении трудовых споров. К настоящему моменту проведено уже 13 учебных занятий на эту тему, в которых приняло участие более 150 судей. Возможность применения международных трудовых норм в судопроизводстве зависит от целого ряда факторов, однако, согласно поступающим из судов данным, благодаря сотрудничеству между МОТ и Высшей школой юстиции в Грузии они стали применяться чаще.

«Понимание и применение международных трудовых норм будет служить подспорьем грузинским судьям и специалистам по трудовым отношениям и после того, как страна получит статус кандидата на вступление в Европейский союз. Применение международных трудовых норм обеспечивает более широкий и последовательный охват проблем сферы труда, и это поможет восполнить пробелы, которые обычно остаются за рамками нормативно-правовой базы ЕС», — заявил главный технический советник проекта Каталин Таку (Cătălin Țacu).

### ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ К НОРМАЛЬНОЙ

В Кыргызстане состоялся двухдневный тренинг на тему: «Организации трудящихся и будущее в области неформальной экономики: организуем работников в неформальной экономике профсоюзами», который был организован Бюро МОТ по деятельности трудящихся в рамках проекта «Переход от неформальной к формальной экономике», реализуемого в Кыргызстане и Узбекистане.

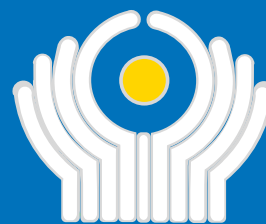
В ходе тренинга представители профсоюзов Казахстана, Кыргызстана, Молдовы и Узбекистана смогли рассмотреть и обменяться опытом различных моделей и дилемм, перспектив и последствий (компромиссов) при организации работников и операторов неформальной экономики и создании пространства в существующих структурах профсоюзов.

В ходе обучения использовалась публикация АКТРАВ/ДТДА: «Вовлечение работников неформальной экономики в профсоюзы», которая является частью реализации плана работы, утверждено-

го Управляющим органом после принятия в июне 2015 г. Международной конференцией труда нового международного документа — Рекомендации о переходе от неформальной к формальной экономике (Рекомендация МОТ № 204).

В ходе тренинга использованы важные уроки о том, как интегрировать разнообразные группы работников и операторов неформальной экономики, особенно молодежь и женщин, в формальные структуры профсоюзного движения.

## СНГ



### В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В ее очередном заседании, которое состоялось в Москве, участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, представители министерств, ведомств, научного сообщества.

Вел заседание Полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ Е. Жа-наев.

Большое внимание на заседании было уделено проекту Соглашения о свободной торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций, целью подготовки которого является обеспечение устойчивого функционирования зоны свободной торговли услугами и товарами, развитие существующих двусторонних соглашений о защите и поощрении инвестиций и, следовательно, создание благоприятных условий для дальнейшего роста экономики стран СНГ.

В ходе заседания были рассмотрены проекты Концепции научно-технологического и технологического сотрудничества государств — участников СНГ и Плана мероприятий по ее реализации, что будет способствовать выполнению задач, поставленных Межгосударственной программой инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2030 г.

Членом Комиссии был представлен проект Межгосударственной радионавигационной программы государств — участников Содружества Независимых

Государств на 2023–2026 гг. Заслушана информация о Межгосударственной целевой программе «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств». В настоящее время выполняется второй этап (2017–2023 гг.), которым предусмотрена реабилитация территорий бывших урановых производств в Кыргызской Республике и Республике Таджикистан.

Обсудили отчет о деятельности Электроэнергетического совета СНГ в 2019–2021 гг., уделив особое внимание аспектам энергетической безопасности, технологического суверенитета и промышленной кооперации стран СНГ, а также отчет о деятельности Межгосударственного совета по антимонопольной политике в 2018–2021 гг.

Был представлен Обзор торговой политики Республики Молдова.

Вышеназванные документы Комиссией одобрены и вынесены на рассмотрение Экономического совета, а ряд из них — и на рассмотрение Совета глав правительств СНГ. Также одобрен доклад о регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора в государствах — участниках СНГ.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся А. Баленко.

## ВКП



### ПРИГРАНИЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Челябинске подписан Меморандум о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС в рамках общей политики Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ).

Меморандум подписали со стороны Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей его председатель Сергей Черногаев, со стороны ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» — председатель профсоюза Оразгали Ахметбаев в присутствии генерального секретаря МКПЖ Геннадия Косолапова.

## РОССИЯ



### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На ее очередном заседании рассматривались вопросы, касающиеся: утверждения новых Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала); внесения изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере; деятельности Московской и Тверской трехсторонних комиссий; итогов проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 г.; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

Прежде всего по инициативе профсоюзной стороны были обсуждены дополнительные предложения сторон в разделе повестки «разное». Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков внес предложения о необходимости изменения методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также по проблемам спецоценки рабочих мест авиаработников и др.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Михаил Шмаков, а в заключительной части заседания — заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина внесли предложения в проект решения Комиссии, основанные на решении профсоюзной стороны, собиравшейся накануне заседания РТК.

В частности, о мероприятиях по итогам Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», о работе Московской трехсторонней комиссии (по сокращению числа предприятий — «отказников», не присоединившихся к региональному трехстороннему соглашению; участию в вышеуказанном всероссийском конкурсе и др.). Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, вице-президентом РСПП Федором Прокоповым. По их реализации Координатором РТК, вице-премьером Татьяной Голиковой даны соответствующие поручения.

По ряду вопросов стороны пришли к согласию и с учетом выводов экспертов рабочих групп РТК им был «дан ход» для дальнейшей проработки.

### СНИЖЕНИЕ БЕДНОСТИ И УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ РОССИЯН — ОСНОВНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ

Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое состоялось 18 июля в режиме видеоконференции. Глава государства перечислил комплекс мер:

«С 1 июня этого года мы провели индексацию пенсий и прожиточного минимума на дополнительные 10 %. Таким образом, в настоящее время они на 19,5 % выше уровня прошлого года. Существенно расширили охват нашей системой мер поддержки семей с детьми. Теперь на ежемесячные выплаты могут претендовать нуждающиеся семьи — начиная с беременности мамы и до достижения ребенком 17 лет», — уточнил Путин. Он также отметил большую роль в снижении уровня бедности социальных контрактов:

«Почти миллион граждан стало их участниками — этих программ — в прошлом году. Важно, чтобы социальные контракты давали людям реальный шанс дальнейшего трудоустройства или организации своего бизнеса, пускай небольшого, скромного, но своего дела. На это должна быть нацелена работа регионов».

### НА 7,2 % СНИЗИЛИСЬ РЕАЛЬНЫЕ ЗАРПЛАТЫ РОССИЯН

Это — в годовом выражении, сообщает Росстат в своем докладе «Социально-экономическое положение России».

По данным исследовательского холдинга Ромир, недельные траты россиян уменьшились почти на 10 %. При этом средняя стоимость одной покупки снизилась на 4,5 %.

Несколько ранее Минфин опубликовал прогноз, согласно которому в 2022 г. реальные располагаемые доходы россиян снизятся на 6,8 %.

### НОВЫЙ ДОКУМЕНТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВСТУПИТ В СИЛУ В МАРТЕ 2023 ГОДА

Благодаря профсоюзам, впервые за 20 лет обновится Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, над которым активно трудились членские организации ФНПР, внося свои правки на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно вступит в силу в марте 2023 г.



Документ содержит больше конкретики и даёт больше прав работнику. Определены понятия острого и хронического заболевания. На протяжении 20 лет право выразить своё несогласие с официальной характеристикой условий труда было только у работодателя, и только сейчас его закрепили и за работником. Прописана работа комиссии по расследованию профессионального заболевания, чего раньше попросту не было, и многие эпизоды «повисали в воздухе».

## ПРОФСОЮЗ ВОЗРАЖАЕТ

Профсоюзу работников здравоохранения РФ выступили против проекта постановления правительства РФ, предусматривающего перенос эксперимента на 1 января 2025 г. С точки зрения профсоюза, существенные проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке труда медработников, требуют принятия незамедлительных мер на государственном уровне, направленных не только на повышение оплаты труда, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

«Мы неоднократно пытались донести до наших социальных партнеров, что разница в зарплатах врачей и медработников, существующая сегодня в разных регионах России, попросту недопустима. Выполняя один и тот же объем работы, специалисты одного направления и квалификации могут получать совершенно разные деньги. Разница в выплатах может достигать четырех раз! При таком отношении — понятно, что многие наиболее квалифицированные врачи будут переезжать в регионы с достойными выплатами. Что очень хорошо видно на примере регионов, расположенных рядом с Москвой», — отметил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. Он указал на то, что перенос сроков реализации пилотного проекта противоречит поручению президента Владимира Путина — модернизировать систему оплаты труда медицинских работников. Пилотный проект по оплате труда медработников должен был стартовать еще осенью 2021 г., однако несколько раз откладывался и отменялся на доработку...

## ТРЕБУЮТСЯ НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДРАБОТНИКОВ

Комментируя приостановку дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников «в связи со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и переводом медицинских работников на плановый режим работы», председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников отметил,

что «отмена ковидных выплат — плохо: если к нам сейчас придет омикрон, который сейчас развивается в Европе, неизвестно, как он себя поведет. Безусловно, ожидается, что тот ковид, который придет, будет значительно легче. Но все равно медицинские работники рискуют: сегодня ковид, завтра — обезьянья оспа».

Поэтому медработники заслуживают получать больше. Да, существует 25 % прибавка к окладу. Вроде бы неплохо, но, с другой стороны, это значительно меньше, чем выплаты, которые были. Второе — тарифные ставки очень сильно разнятся в зависимости от региона. Именно поэтому мы «пробивали» новую систему оплаты труда — чтобы выровнять по всей стране. 25 % от ставки в 15–20 тыс. рублей и от ставки в 7 тыс. рублей — это совсем разные суммы», — заявил глава Профсоюза работников здравоохранения. Он также отметил, что в настоящее время предусматриваются выплаты тем, кто будет работать с ковидом в стационарной и амбулаторной сети, но ничего не сказано про станции скорой помощи...

С точки зрения профсоюза, существенные проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке труда медработников требуют принятия незамедлительных мер на государственном уровне, направленных не только на повышение оплаты труда, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

## ПРОЦЕДУРА РЕГИСТРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

Порядок регистрации и ликвидации профсоюзов, взаимодействие органов власти с руководителями профсоюзных организаций, а также взаимоотношения профсоюзов с регистрирующими органами в лице Министерства юстиции РФ обсудили в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

«В настоящее время, как подчеркнули все участники заседания, отсутствует единая практика государственной регистрации профсоюзных организаций. Стоит отметить, что практически во всех субъектах РФ регистрирующие органы абсолютно по-разному подходят к данному вопросу. Где-то одни требования, где-то другие, где-то один порядок признают допустимым, где-то вообще отказывают в регистрации», — прокомментировал руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев.

В ФНПР считают, что профсоюзы, в принципе, необходимо освободить от действия административного регламента по регистрации некоммерческих организаций (сейчас независимо от вида НКО требования этого регламента едины), разработать и согласовать с ними однозначный порядок государственной регистрации профсоюзных организаций, привести эту процедуру к единообразию во всех регионах.

Международная организация труда заявляла о необходимости такого шага ещё в 2011 г. по итогам работы технической миссии в России, которая изучала практику регистрации профсоюзов.

## АЗЕРБАЙДЖАН



## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

Состоялось очередное заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вёл председатель КПА Саттар Мехбалиев.

Подведены итоги работы за первое полугодие 2022 г., рассмотрен и утвержден и план работы Исполкома и Совета КПА на второе полугодие 2022 г.

Внесены изменения в состав Совета Конфедерации.

Принято решение о проведении республиканского конкурса на лучшее предприятие (организацию) года по созданию здоровых и безопасных условий труда, внесены изменения в состав соответствующей комиссии.

Состоялся обмен информацией и мнениями по актуальным вопросам.

Председатель КПА Саттар Мехбалиев рассказал о своих посещениях санаторно-курортных учреждений, принадлежащих профсоюзам в Хачмазском и Гусарском районах, а также в городах Баку и Абшерон. Он отметил, что охрана и укрепление здоровья работников, организация их лечения является одной из основных функций профсоюзов Азербайджана. Делается все возможное, чтобы обеспечить отдых и здоровье членов профсоюзов на высоком уровне. Во время встреч с отдыхающими в санаториях пациенты выразили удовлетворение оказанным им вниманием и заботой.

Председатель особо подчеркнул, что необходимо использовать все возможности для дальнейшего улучшения отдыха и лечения людей, а возникшие проблемы или трудности незамедлительно устранить.

## ВETERАНАМ — ВНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗОВ

В стране семьям ветеранов войны и труда уделяется большое внимание, их посещают в праздники и знаменательные дни, оказывается материальная и моральная поддержка.

По поручению председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутата Милли Меджлиса Саттара Мехбалиева сотрудники Конфедерации отдали дань уважения ветеранам войны.

По случаю праздника Ураза-байрам, который в Исламе является символом чистоты и милосердия, семьи шехидов поздравили и пожелали мира, крепкого всем здоровья и процветания. Каждой семье был вручен ценный праздничный подарок.

Члены семей ветеранов выразили благодарность Президенту Азербайджанской Республики Ильхаму Алиеву и руководителям профсоюзов за оказываемую им постоянную всестороннюю заботу.

## КПА ПРОВЕЛА ВСТРЕЧУ С ЖУРНАЛИСТАМИ ПО СЛУЧАЮ НАЦИОНАЛЬНОГО ДНЯ ПЕЧАТИ

В мероприятии приняли участие руководители средств массовой информации, действующих в стране, известные журналисты, сотрудники изданий и пресслужбы профцентра. Об истории развития азербайджанской прессы рассказал заведующий отделом печати и связей с общественностью Конфедерации Акиф Таваккулоглу, передавший поздравление председателя КПА, депутата Милли Меджлиса Саттара Мехбалиева.

А. Таваккулоглу отметил, что развитие информационных технологий в современную эпоху сделало азербайджанскую прессу частью глобальной информационной сети, и ныне страна имеет многогранную прессу и информационную систему, способную конкурировать с ведущими и передовыми мировыми СМИ.

Участники встречи высказали свои соображения о путях развития национальных средств массовой информации, обеспечении свободы слова в стране, высоко оценили деловое творческое сотрудничество с Конфедерацией профсоюзов.

## АРМЕНИЯ



## ВЫПУСКНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЫ ЛИДЕРСТВА ВЫСТУПИЛИ НА РАДИО

Участники школы профсоюзной лидерства, студенты Ереванского государ-

ственного университета Артур Адамян и Юрий Мовсесян были приглашены на Общественное радио Армении.

Школа лидерства — это совместный проект Конфедерации профсоюзов Армении и Фонда Фридриха Эберта в Армении. Двое молодых людей прошли в ней курс обучения.

Разговор получился интересный и познавательный. Участники обсудили особенности формального и неформального образования, а также навыки и знания, полученные в Школе лидерства в областях коммуникации, эмоционального интеллекта, гражданского общества и профсоюзной деятельности.

## БЕЛАРУСЬ



## ПРОФСОЮЗЫ СОВМЕСТНО С МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА УСИЛЯТ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

Пути решения вопросов охраны труда обсудили на заседании круглого стола по реализации Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма.

Представители технической инспекции труда ФПБ и Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в ходе встречи акцентировали внимание на росте числа несчастных случаев со смертельным исходом, который наблюдается в республике в 2022 г. В целом по стране общий уровень производственного травматизма снижается.

Открывая заседание, главный технический инспектор труда Совета ФПБ Павел Манько отметил, что по итогам работы за первое полугодие 2022 г. в сравнении с соответствующим периодом прошлого года техническая инспекция труда ФПБ на 12 % увеличила количество проверок и мониторингов соблюдения законодательства об охране труда в организациях.

«Если общий уровень травматизма и с тяжелым исходом по стране сокращается, то уровень травматизма со смертельным исходом вырос в первом полугодии 2022 г. на 32 % по срав-

нению с соответствующим периодом 2021 г. К большому сожалению, количество погибших за полугодие возросло с 56 (в 2021-м) до 72 человек в текущем, из которых 33 являлись работниками организаций частной формы собственности. Рост травматизма со смертельным исходом допущен во всех регионах страны за исключением Витебской и Минской области», — сообщил оперативную информацию директор Департамента госинспекции труда Александр Семич.

В рамках круглого стола анонсированы планируемые изменения в законодательстве об охране труда, новые подходы к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Стороны поделились опытом работы, высказали мнения по организации работы по охране труда, обсудили дальнейшие методы сотрудничества и наметили направления взаимодействия.

По итогам встречи будет составлен совместный протокол с конкретными решениями и поручениями, а также будут подготовлены презентации и памятки как для общественных, так и профсоюзных инспекторов по охране труда, чтобы усовершенствовать их работу.

## ПО ИСКАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

По искам Генпрокурора Верховный Суд республики вынес решения о прекращении деятельности ряда профсоюзов. Речь идет о Свободном профсоюзе Белорусском; Свободном профсоюзе металлистов; Белорусском независимом профсоюзе горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников; Белорусском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности; а также Ассоциации профсоюзов «Белорусский конгресс демократических профсоюзов».

Во время суда установили, утверждается в сообщении БЕЛТА, что руководители и ряд членов этих профсоюзов активно участвовали в деструктивной деятельности, массовых мероприятиях, нарушающих общественный порядок, распространяли информационную продукцию экстремистского содержания.

## ГРУЗИЯ



## ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ — РАБОТНИКИ ЗАВОДА «БОРЖОМИ» ВОЗВРАТИЛИСЬ НА СВОИ РАБОЧИЕ МЕСТА

Было достигнуто соглашение между профсоюзами, работниками завода «Боржом» и руководством IDS Borjomi Georgia. Забастовка, организованная профсоюзами, была остановлена.

В переговорах участвовали: Профсоюз сельского хозяйства, торговли и промышленности, Юридический отдел Объединения профсоюзов Грузии, работники, представитель правительства Грузии, Служба инспекции труда и Государственный представитель в Самцхе-Джавахетский район.

Соответствующее посредническое соглашение сторонами было подписано. Председатель ОПСГ Ираклий Петриашвили выразил надежду, что в результате достигнутой договоренности защищены интересы каждого работника.

## КРУГЛЫЙ СТОЛ: «ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ОХРАНА ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ»

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили вместе с представителями аналитической и юридической службы ОПСГ, а также представители Ассоциации фермеров Грузии приняли участие в обсуждении проблем и перспектив, волнующих работников аграрного сектора.

Стороны, участвовавшие в дискуссии, подчеркнули важность социального диалога между работодателями и работниками и необходимость повышения осведомленности о реальной ситуации в аграрном комплексе во всех производственных и социальных аспектах.

## ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ НЕОБХОДИМЫМ ОТРЕГУЛИРОВАТЬ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С МИКРОКЛИМАТОМ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВНЕ ЗДАНИЙ

Объединение профсоюзов Грузии неоднократно поднимало вопрос о разработке и утверждении технических регламентов, которые должны регулировать вопросы, связанные с микроклиматом при проведении работ вне зданий.

Европейское профсоюзное движение также требует разработки единого для всего континента закона, определяющего максимальную температуру для работы.

По данным Euronews, на данный момент такой закон действует только в шести странах Европы. Максимально допустимая температура для работы в Венгрии — 31 °С, в Бельгии — 29 °С, в Латвии и Словении — 28 °С, в Черногории — 36 °С. В Испании максимальная температура не должна превышать 27 °С, хотя это касается не всех сотрудников и рабочих мест.

Однако, по данным ВОЗ, оптимальная температура для работы должна быть в пределах от 16 до 24 °С. Согласно исследованию, при температуре выше 30 °С риск несчастных случаев во время работы увеличивается на 7 %, а выше 38 °С этот показатель возрастает до 15 %.

## КАЗАХСТАН



## ОБСУЖДЕНЫ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Шахтеры и металлурги устали от обещаний Правительства Казахстана принять решение о снижении пенсионного возраста. Эта фраза прошла красной нитью на рабочем совещании по проблемным вопросам и защите казахстанцев, работающих во вредных и опасных условиях труда.

Проведение совещания было инициировано депутатом Мажилиса Парламента РК от Народной партии Казахстана, членом Комитета по законодательству и судебной-правовой реформе Ерланом Смайловым. В нём приняли участие представители профсоюзов шахтеров и металлургов, в том числе профсоюза угольщиков «Коргау», представители руководства Минтруда, Минздрава, Минэкономики и ЧС, других ведомств.

Состоялся конструктивный разговор. Мнение депутатской фракции и представителей работников едино: решение 1998 г. об отмене льготной пенсии было не просто ошибочным, а антинародным. Сравнение возраста выхода на пенсию шахтеров и металлургов в государствах СНГ на сегодня — абсолютно не в пользу страны.

На запросы профсоюзов и депутатов Правительство не дает внятных ответов, занимается отписками. И это касается не только пенсионного вопроса, но и применения смешанной от-

ветственности при несчастных случаях на производстве, «регрессных» выплат пострадавшим на производстве, и некоторых других вопросов по трудовому законодательству.

Стороны договорились системно проводить заседания рабочей группы и решать накопившиеся вопросы. Принято решение составить график заседаний, перечень приоритетных тем с закреплением их за ответственными лицами.

## РАССМОТРЕНЫ ПРОБЛЕМЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

В Нур-Султане IV Пленум ЦК Казахстанского отраслевого профсоюза энергетиков рассмотрел актуальные вопросы дальнейшей работы профсоюза энергетической отрасли в свете реализации мероприятий, предусмотренных Годом социального партнерства, и контроля за исполнением положений подписанного Отраслевого соглашения в области электроэнергетики Республики Казахстан на 2022–2024 гг.

Председатель Казэнергопрофсоюза О. Бекбас в своем докладе подробно остановился на взаимоотношениях профсоюзного лидера с руководителем предприятия, а также активом, их роли и влиянии на работу по защите трудовых прав и социальных интересов работников. В частности:

«В настоящее время более 70 % существующих тепловых станций, распределительных и сбытовых компаний находятся в частной собственности, и понятно, что владельцев этих объектов интересует в первую очередь прибыль и потом только социальное положение и материальное состояние работников. Поэтому профсоюзы должны быть особенно сплоченными. Наша же цель — как говорят казахи, «бұлай тартсам ат өледі, бұлай тартсам арба сынады», «как бы лошадь не убить, и телегу не сломать», найти паритет интересов сторон, участвующих в социальном партнерстве. При этом строго контролировать выполнение всех пунктов коллективного договора, а при подготовке нового коллективного договора — лоббировать интересы работников. В этой ситуации самый надежный партнер — профсоюзный актив, куда должны войти уважаемые, инициативные и принципиальные члены профсоюзной организации с активной жизненной позицией», — отметил профлидер.

Приняты Обращение профсоюза к Президенту Республики Казахстан с просьбой комплексного решения накопившихся проблем в электроэнергетике и Обращение в Федерацию профсоюзов РК по ситуации в профсоюзной организации ОО «Локальный профсоюз работников ГКП «Костанайская ТЭК», где грубое вмешательство работодателя в деятельность профсоюзной организации привело к затяжным судебным.

**КЫРГЫЗСТАН**



**НОВЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ ДАЮТ  
УВЕРЕННОСТЬ В РАБОТЕ**

Центральный комитет профсоюза государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики провел рабочий семинар для профсоюзного актива Чуйской области и первичных профсоюзных организаций Кеминского района по теме «Деятельность первичных профсоюзных организаций. Обмен опытом».

В семинаре участвуют председатели районных советов председателей профкомов Чуйской области, председатели первичных профорганизаций Кеминского района, айыл окмоту (сельских управ) Кеминского района.

Приветствуя участников семинара, председатель ЦК профсоюза работников госучреждений Кубанычбек Намазов отметил, что отраслевой профсоюз уделяет особое внимание правовой, социальной защите своих членов профсоюза и организации достойного труда в организациях и учреждениях. Вместе с тем призвал председателей профкомов активно вовлекаться в процесс защиты членов профсоюза и организации достойных условий для работы, следить за психологическим климатом в коллективах, решать все проблемы, с которыми обращаются в профсоюзный комитет члены профсоюза.

Одним из приоритетных направлений профсоюзного комитета в организациях, подчеркнул председатель ЦК, является развитие социального партнерства, то есть необходимо вести целенаправленную и активную работу с работодателем, заключать коллективные договоры, вносить предложения, улучшающие социально-экономическое положение трудящихся.

На семинаре речь шла о нормах и принципах Трудового кодекса КР, регулирующих вопросы правовой, социально-экономической защиты трудящихся. Особо остановились на вопросах выходных пособий при сокращении штатов, оплате отпускных, больничных листов и выплате всех положенных компенсаций. Обменялись мнениями о принципах достойного труда, безопасности и охраны труда, финансовой работе в профсоюзных организациях.

**МОЛДОВА**



**В НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ  
ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ  
И КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ**

На очередном заседании комиссии социальные партнёры обсудили ряд приоритетных тем.

Члены Комиссии были проинформированы руководством Государственной инспекции труда о ситуации в сфере охраны труда, количестве несчастных случаев, затратах, которые они влекут, необходимости реализации ряда мер защиты на рабочем месте. Социальные партнёры подчеркнули, что ситуация в сфере охраны труда остается особенно тревожной.

В этом контексте председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку отметил, что необходимо приложить больше усилий в области предотвращения несчастных случаев на производстве и анализа факторов риска. Профсоюзный лидер также подчеркнул необходимость подключения национальной системы охраны труда к международной системе, в соответствии с требованиями МОТ, укрепления потенциала Государственной инспекции труда, разработки и реализации Национального плана в области гигиены труда.

Обсудили проект Коллективного соглашения (республиканского уровня) о развитии и продвижении социального партнерства, которое направлено на усиление роли социальных партнеров и Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в процессе разработки и принятия решений в области труда и в социально-экономических вопросах, а также в целях обеспечения максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда.

В то же время в ходе обсуждений, представители профсоюзов прокомментировали предложения о внесении изменений в Трудовой кодекс.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила обеспокоенность и осудила планируемые реформы трудового законодательства, ущемляющие права и гарантии работников. Профсоюзники подчеркнули, что поправки в Трудовой кодекс должны быть тщатель-

но изучены, в соответствии с международными трудовыми стандартами и согласованы со всеми социальными партнерами, чтобы не допустить ущемления интересов работников.

Еще одним важным вопросом, который обсуждали социальные партнёры, было установление нового минимального размера оплаты труда. Стороны подчеркнули, что в настоящее время в отношении минимальной заработной платы нет ясности, поскольку устанавливается несколько минимальных размеров оплаты труда (в реальном секторе, бюджетном секторе и т. д.), а установленный Правительством МРОТ не применяется, поскольку необходимо унифицировать минимальную заработную плату для всех секторов как государственного, так и частного.

Профсоюзы неоднократно заявляли, что по Европейской социальной хартии для обеспечения достойного минимального уровня жизни работников и их семей чистая минимальная заработная плата должна быть установлена на уровне 50–60 % от средней заработной платы в экономике.

Социальные партнёры договорились разработать Совместную декларацию о необходимости установления именно такого МРОТ. Они обратили внимание на отсутствие механизма пересмотра рекомендуемой заработной платы в зависимости от минимального размера оплаты труда и роста инфляции.

**ЗАЯВЛЕНИЕ НКПМ**

В целях повышения социально-экономической защиты населения страны на фоне роста цен и тарифов Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в своём Заявлении потребовала принятия конкретных мер по защите заработной платы, пособий и пенсий, а также усиления мер по проверке правильности установления цен и тарифов и ограничения их повышения экономическими агентами.

В Заявлении НКПМ, направленном 3 августа в Парламент и Правительство Республики Молдова, Конфедерация выражает обеспокоенность по поводу роста цен и тарифов, которые в течение первых 6 месяцев текущего года достигли тревожного уровня.

«По данным Национального бюро статистики, в январе — июне 2022 г. инфляция составила 20,17 %. На некоторые продукты питания, такие как овощи и фрукты, цены выросли примерно на 30–38 %, что необъяснимо, учитывая, что сейчас сезон их сбора, и поэтому они должны быть намного дешевле, чем в зимний период», — говорится в Заявлении.

В то же время профсоюзы предупреждают, что произведенные в текущем году повышения в области заработной платы в бюджетном и реальном секторах, а также индексация пособий по государственному социальному страхованию, не покрывают повышения цен и тарифов последнего времени. Это веская причина, по которой необходимо оперативное вмешательство Правительства и Парламента Республики Молдова для поддержки населения.

## ТАДЖИКИСТАН



### В ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состоялось очередное заседание Трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям Республики Таджикистан. Был рассмотрен вопрос: «О ходе реализации плана мероприятий Генерального соглашения между Правительством РТ, профсоюзами и работодателями на 2021–2023 гг., в первом полугодии 2022 г.».

С вступительным словом заседание открыла заместитель премьер-министра РТ, сопредседатель комиссии от Правительства РТ Матлюбахон Сатториён. В своём выступлении она, в частности, отметила, что «уже второй год мы работаем с социальными партнёрами в вопросах реализации трудовых прав и гарантий работников, соблюдения норм трудового законодательства, продвижения социального диалога, вопросов соблюдения охраны и безопасности труда в организациях и предприятиях независимо от форм собственности».

На заседании была отмечена большая работа в сфере нормотворчества, приведения нормативно-правовой базы в сфере труда в соответствии с положениями Трудового кодекса, разработки новых нормативных документов в сфере миграции, продуктивной занятости, Национального классификатора занятий и профессий и других документов.

Сопредседатель Комиссии, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода дал краткий анализ уровня социального диалога в республике. Он осветил деятельность профсоюзов в вопросах защиты социально-трудовых прав и гарантий работников, охраны и безопасности труда, охвата оздоровительными мероприятиями работников, соблюдения норм трудового законодательства, вовлечения в социальное партнёрство работодателей организаций и предприятий независимо от форм собственности. Он обратил внимание на то, что профсоюзы особенно тревожат состояние дел в сферах образования и здравоохранения, где ежегодно имеют место задолженности по зарплате именно в летний период. А также на тот факт, что с 1 июля в бюджетной сфере

постановлением Правительства РТ было увеличена заработная плата на 20 %. Однако в частном секторе экономики работодатели не реагируют на увеличение заработной платы.

Участники заседания перешли к обсуждению докладов, в ходе которых много претензий было высказано в адрес Министерства финансов, образования, аграрного сектора, транспорта, здравоохранения.

В завершение Комиссия приняла по обсуждаемому вопросу согласованное решение.

### В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

В Душанбе в Доме профсоюзов Таджикистана на очередном заседании рассматривались: итоги деятельности Профсоюзов Таджикистана в первом полугодии 2022 г. и задачах на второе полугодие 2022 г.; ход подготовки празднования «Дня Профессиональных союзов Таджикистана-24 октября», план работы.

Вступительным словом заседание Генерального совета открыл председатель ФНПТ Маликшо Нематзода, с основным докладом выступил Исмаил Файзизода — первый заместитель председателя Федерации.

Были освещены вопросы своевременной оплаты труда, правовой защиты работников, безопасности и охраны труда, нормотворческой деятельности, международного сотрудничества, организации летнего отдыха детей и подростков, выполнение уставных норм и обязанностей, хозяйственной деятельности. Заслушаны выступления руководителей отраслевых профсоюзов, обсуждены основные направления деятельности профсоюзных организаций. Утверждены план основных мероприятий по проведению Дня профсоюзов, план работы Федерации на второе полугодие текущего года.

В ходе заседания выступили приглашенные, которые отметили роль социального партнёрства в республике и вклад профсоюзных организаций в продвижение социального диалога в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

В заключение М. Нематзода отметил, что профсоюзные организации республики и впредь будут вести целенаправленную работу по защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

### ЛЕТНЕЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Министерство труда, миграции и занятости населения совместно с властями Горно-Бадахшанской автономной области организовали содержательный отдых детей и подростков из районов области в лагере отдыха «Коргарчавонон» в живописном Рамитском ущелье. Здесь были созданы все необходимые условия оздоровления.

Наряду с детьми из Бадахшана в лагере отдыхают дети и подростки из других отраслей, всего 250 человек. Осуществлена общая программа досуга и различных развлекательных и познавательных программ, игр и конкурсов, а также походов в горы.

Профсоюзы республики намерены и впредь в рамках социального партнёрства реализовывать подобные совместные проекты, направленные на воспитание детей на принципах мира, добра, дружбы, национального единения, бережного отношения к природе, уважения к культуре и истории родного края.

## УЗБЕКИСТАН



### В ГЕНСОВЕТЕ ФПУЗ

На очередном заседании, проведенном в формате видеоселектора, был рассмотрен организационный вопрос — Зайнилобиддин Шахоббидинович Низомиддинов избран первым заместителем председателя Федерации профсоюзов Узбекистана.

### ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ

Федерация профсоюзов Узбекистана за последние пять лет построила и сдала в эксплуатацию восемь современных детских оздоровительных лагерей. В результате создана дополнительная возможность для оздоровления еще 9 тыс. детей ежегодно.

Всего же летний сезон в стране действовало 1131 детских лагерей, где отдохнули свыше 297 тыс. детей. Половина из них укрепила здоровье в лагерях стационарного типа, еще столько же провела летние каникулы на площадках дневного посещения.

Особое внимание уделено детям из семей, нуждающихся в социальной защите. Бесплатно отдохнули и улучшили здоровье 4,5 тыс. детей из Приаралья. В рамках коллективных договоров и соглашений нынешним летом льготы на путевки получили около 40 тыс. детей из социально уязвимых семей. Была возвращена деятельность специализированных лагерей: краеведческих, спортивных, экологических, технических, художественных, обеспеченных квалифицированными педагогическими кадрами.

# XI Профсоюзный Форум БРИКС

13 июля 2022 г. под председательством Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП) состоялось очередное пленарное заседание Профсоюзного Форума БРИКС. Ввиду сохраняющейся сложной эпидемиологической ситуации встреча прошла в режиме видеоконференции. В работе Форума приняли участие делегации национальных профцентров всех пяти стран БРИКС, а также приглашенные организаторами в качестве наблюдателей представители профсоюзов Аргентины, Вьетнама, Египта, Индонезии, Камбоджи, Мексики, Нигерии и Узбекистана.

В год китайского председательства Профсоюзный Форум БРИКС проходил под девизом «Углубление партнерства в интересах лучшего будущего».



После вступительного слова руководства ВКФП и приветствия председателя ФНПР Михаила Шмакова, сделанного от имени зарубежных участников, делегатам и гостям Форума был представлен доклад профессора Нанькайского университета Чан Цзяня, в котором были раскрыты и обоснованы идеи китайских профсоюзов по преодолению экономического спада, вызванного пандемией. В докладе была также подробно развита «национальная концепция» развития прав человека, продвигаемая во внутренней китайской повестке, и её применимость в глобальном масштабе.

По традиции на пленарном заседании каждая делегация представила национальный доклад с оценкой текущей социально-экономической ситуации в стране и мер, реализуемых профсоюзами в поддержку своих членов.

С приветственным словом от имени Председателя ВКФП Ван Дунмина выступил заместитель председателя Федерации Чэнь Ган, который дал оценку социально-экономического положения трудящихся КНР, изложил планы по защите прав трудящихся на развитие в различных сферах занятости.

Секретарь Единого центра трудящихся (CUT) Антонио Лисбоа дал подробную характеристику внутренней социально-экономической и политической ситуации в Бразилии в преддверии президентских выборов, намеченных на октябрь текущего года.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков коснулся вопросов повестки проходящей сегодня встречи министров труда и занятости стран БРИКС. Значительная часть его выступления была посвящена событиям на Украине и их влиянию на экономику России.

Выступления представителей Индии Хиранмая Пандья от Индийского союза трудящихся (BMS), Рамендры Кумара от Всеиндийского объединенного профсоюзного центра (AIUTUC), и Видья Сагара Гири от Всеиндийского профсоюзного конгресса (AITUC) были посвящены вопросам преодоления экономических проблем в сфере труда, вызванных пандемией, а также теме международной солидарности.

В выступлении председателя Федерации профсоюзов Южной Африки (FEDUSA) Годфри Селематсели содержался глубокий анализ социально-экономической обстановки в его стране и информация о действиях южноафриканских профцентров по защите прав и интересов членов профсоюзов в сложившейся обстановке.

С заключительным словом выступил заместитель Председателя ВКФП Цзянь Гуанпин.

Прозвучавшие национальные доклады и выступления содержали сходные оценки текущей кризисной ситуации, вызванной пандемией. В них отмечались возросшая напряженность на рынке труда; отрицательный или нулевой экономический рост; падение доходов работающего населения; не преодоленные до сих пор сложности в законодательном обеспечении новых форм занятости; проблемы с переобучением и повышением квалификации работников, долгое время находившихся в условиях пандемических ограничений, и другие актуальные вопросы. Китайские профсоюзы активно продвигали идеи и предложения по повышению квалификации работников в связи с изменениями характера труда и выпуском новых видов продукции.

Заключительным пунктом повестки Форума стало обсуждение совместной Декларации, которая по замыслу китайского профцентра должна стать приложением к Пекинской Декларации саммита лидеров БРИКС. Одновременно с принятием Декларации Профсоюзного Форума были одобрены поправки в Регламент Профсоюзного Форума, касающиеся назначения заместителей национальных профсоюзных координаторов БРИКС, а также ряда технических вопросов, касающихся сроков подготовки материалов Форума.

В соответствии с действующим порядком в 2023 г. председательство в Профсоюзном Форуме БРИКС перейдет к профсоюзам ЮАР.

Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на XI Профсоюзном форуме БРИКС



Уважаемые коллеги, товарищи! Тема нынешнего Профсоюзного Форума БРИКС — «Углубление партнерства в интересах лучшего будущего» — может рассматриваться как лейтмотив всей нашей работы с его создания в Москве в 2012 г. до сегодняшней юбилейной встречи в Китае.

Под партнерством мы подразумеваем не только сотрудничество крупнейших профсоюзных объединений наших стран. Мы вкладываем в это понятие также конструктивное взаимодействие с правительствами и работодателями — нашими социальными партнерами. Трёхсторонние процессы имеют решающее значение для обеспечения согласованности политики в области экономики, окружающей среды, занятости и социальной политики. Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров с социально-экономическими институтами наших государств и с представителями бизнеса мы сможем пережить многосторонний мировой кризис.

Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах. Нужен деловой разговор равноправных участников многополярного мира. Именно об этом три недели назад говорили руководители наших стран на 14-м саммите БРИКС в Пекине.

Тематика встречи министров труда БРИКС, которая пройдет вслед за Профсоюзным форумом, представляется весьма актуальной для профсоюзов: это «Содействие „зеленой“ занятости для устойчивого развития», «Развитие навыков для устойчивого восстановления» и «Защита прав работников в новых формах занятости».

Кратко остановлюсь на том, как мы видим эти проблемы.

В настоящее время перед мировым сообществом стоят две главные задачи. Во-первых, не допустить истощения при-

родных ресурсов и изменения климата, из-за которых может серьезно пострадать качество жизни нынешнего и будущих поколений. Во-вторых, обеспечить устойчивое развитие, которое основывается на трех составляющих — росте экономики, социальной справедливости и защите окружающей среды.

Перед БРИКС, широкий формат которого в идеале должен включать в себя государства и социальных партнеров, открываются важные перспективы содействия устойчивой экономике. Нерешенные социальные проблемы, такие как безработица (особенно среди молодежи), а также неадекватные образование, здравоохранение, санитария и инфраструктура усложняют поиски решения экономических проблем.

Проблемы работающих бедных и низкого качества рабочих мест по-прежнему затрагивают сотни миллионов людей. Отсутствие базовой социальной защиты повышает уязвимость людей перед экологическими и экономическими потрясениями. Для решения этих проблем необходима компетентная, квалифицированная и мотивированная рабочая сила. Во многих отраслях имеются широкие возможности и реальная потребность в увеличении качества занятости за счет улучшения безопасности и гигиены труда, а также его оплаты.

В процессе восстановления после пандемии КОВИД-19 усиление роли профсоюзов имеет решающее значение для обеспечения справедливых и надежных решений. Развитие экономики невозможно без реструктуризации системы подготовки кадров в связи с сокращением рабочих мест и изменением профилей квалификации во многих сферах производства. Это потребует принятия мер по обеспечению соответствия образования и профессиональной подготовки потребностям нового рынка труда.

В частности, потребуется активно применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Профсоюзы России поддерживают выдвигаемые на международном уровне предложения пересмотреть систему подготовки профессиональных кадров. В условиях перехода рынка к «зеленой» экономике преобразования в подготовке специалистов в области охраны труда должны быть более глубокими и динамичными. Когда мы говорим о новых формах занятости, то, в частности, имеем в виду сферу ухода, цифровую экономику, а также экономику замкнутого цикла. Используя возможности технологических изменений, следует гарантировать работникам, в том числе получающим занятость через цифровые платформы, доступ к социальной защите и достойные условия труда.

В этой связи хочу особо приветствовать включение безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ. Профсоюзы России давно выдвигали такое требование и многие годы — рука об руку с другими профсоюзами БРИКС — боролись за реализацию этого принципа. Всем нам предстоит приложить немало усилий по претворению этой стра-

тегической победы в практические дела. В этом важный залог дальнейшего углубления партнерства в интересах лучшего будущего.

Товарищи! В своём докладе не могу обойти стороной российско-украинский конфликт. Не стану подробно говорить о его причинах. Мне бы хотелось остановиться на экономической стороне этих событий. На Профсоюзном Форуме БРИКС мы неоднократно высказывались о необходимости изменения финансово — экономического устройства мировой системы, ухода от необеспеченных активами резервных валют, увеличения взаиморасчётов в национальных валютах и формировании пула резервных валют, не связанных с долларом и евро.

Нет ничего удивительного в том, что небывалые в истории международных отношений незаконные санкции, введённые в отношении нашей страны, построены в основном на ограничениях в финансовом и банковском секторе. Именно запрет на торговлю и банковские операции в долларах и евро, фактическая конфискация средств Российской Федерации, размещенных в западных банках, стали тем рычагом, с помощью которого США и Европа пытаются остановить наше развитие.

Закрытие взаиморасчётов в этих валютах привело к нарушению поставок в рамках налаженных технологических цепочек, а также к уходу с российского рынка заметного числа западных компаний. Безусловно, рано или поздно это приведёт к росту безработицы, к необходимости переобучения работников. Мы к этому готовы. Полагаем, что предложения ФНПР о сохранении рабочих мест на бывших западных предприятиях путём их национализации или передачи отечественному бизнесу помогут решить проблему занятости в сжатые сроки.

В настоящее время мы не видим резкого обвала или заметного снижения объёмов производства в каких-либо отраслях. Есть отдельные направления, где западные производители занимали ведущее место, например, в поставках самолётов для гражданской авиации, и где сокращение авиапарка и объёмов международных авиаперевозок весьма заметно. Однако российская авиационная промышленность получила полную свободу действий на заполнение внутреннего рынка, и эта задача будет планомерно решаться. Такой же подход Правительство России намерено применять и в других случаях.

Считаю необходимым раскрыть перед вами те методы, которые коллективный Запад использует, пытаясь сохранить гегемонию и отстоять свою модель нового колониализма, когда из экономик стран всего остального мира вытягиваются сырьё, товары, технологические и людские ресурсы. Санкционная война с Россией не закончилась, она в самом разгаре, но всё больше людей на Западе начинает понимать, что ущерб от санкций обоюден. Зачастую те, кто вводит ограничения, страдают больше, чем наша экономика. Это ярко проявляется на примере углеводородов.

Уже сейчас все, кто хочет отказаться от российской нефти, вынуждены переплачивать в полтора-два раза, закупая ее у других производителей. Наши объёмы поставки нефти на рынок и рабочие места в этом секторе не снижаются, так как нефть по-прежнему пользуется спросом. Попытки США заменить российский трубопроводный газ морскими поставками в Европу своего СПГ также терпят неудачу. Мы с интересом ожидаем развязки этой истории. Рост цен в энергетическом секторе в Германии и в других странах уже составляет в среднем 50 %, а на мазут — 94 %. Вместо перехода на «зелёную» энергетику по всей Европе вновь раскрывают угольные шахты, население призывает запастись дровами, реже мыться, пользоваться автомобилями 2–3 раза в неделю, высказывают прочие бредовые идеи.

Такое впечатление, что политики в Европе и Америке тронулись умом и забыли о грядущих выборах. События этого года, если они продолжатся в том же ключе, способны перевернуть политический ландшафт в этих странах, что уже показали последние парламентские выборы во Франции или недавняя отставка премьера Великобритании.

Вместе с тем наша внешняя экономическая политика будет и дальше перестраиваться в направлении дружественных стран. Правительство создаёт благоприятные условия для переориентации крупных проектов на увеличение взаимовыгодного сотрудничества со странами Азии, Африки и Латинской Америки, что будет способствовать созданию миллионов новых рабочих мест.

Мы не хотим преуменьшать значение и возможные последствия развязанной против нашей страны войны — войны экономической, политической, финансовой, пропагандистской, биологической. Войны, перешедшей в «горячую» фазу с угрозами применения против нас ядерного оружия. Войны, нацеленной на уничтожение нашего государства и нашего народа. И мы не намерены потерпеть поражение в этой войне! Потери и трудности неизбежны, как неизбежны и новые возможности и стратегические выгоды. Мы понимаем, что речь идёт не о территории Украины, и даже не о судьбе доллара. Речь идёт о новом мироустройстве, об обрушении гегемонии одного центра принятия решений и крахе построенной им финансовой пирамиды, о переходе к новой многополярной системе.

В заключение хочу поблагодарить китайских коллег за проведённую ими большую подготовительную и организационную работу. По проекту Декларации видим, что наши замечания учтены. По изменениям во Временный регламент возражений не имеем. Вносим предложение об изменении названия документа. Он прошёл проверку временем, мы предлагаем назвать его «Регламент профсоюзного Форума БРИКС», убрав из названия слово «Временный». Предлагаем также продолжить усилия по организационному закреплению статуса Профсоюзного форума в рамках БРИКС.

По материалам сайта ФНПР

# Профсоюзы Беларуси: время требует мобилизации всех сил и ресурсов

Федерация профсоюзов Беларуси на VI пленуме Совета подвела итоги работы за полугодие и наметила планы на будущее. Среди основных тем — занятость и заработная плата, охрана труда и коллективные договоры, мониторинг цен и дефицит кадров рабочих профессий.

**З**адача профсоюзов — защищать права и интересы трудящихся — во все времена была непростой. Но современные реалии добавили сложностей: сначала пандемия, а затем — колоссальное санкционное давление извне. В такой ситуации профсоюзы не только работали по поддержке тружеников и предприятий, но и заняли активную гражданскую позицию, направленную на сплочение и укрепление единства белорусов.

Показательный пример — деревообрабатывающая отрасль республики, 40 % продукции которой отправлялось на рынки Евросоюза. По словам председателя Республиканского Комитета Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Чеславы Гоевой, снижение продаж привело к тому, что некоторые предприятия вынуждены были перейти в режим неполной занятости, приостановить действие нескольких норм коллективного договора, а где-то прибегли и к крайней мере — сокращению кадров.

«Но вместе с тем наши предприятия сумели адаптироваться к новым условиям, — отметила она. — Остановилось на положительных примерах. ОАО „Могилевдрев“ с апреля переориентировало объемы экспорта с европейских на восточные рынки на 95 %. Это также прибыльно и рентабельно. Несмотря на политику санкционного давления, предприятие работает в штатном режиме без простоев и остановки производства. И если в январе — феврале в структуре экспорта Европа занимала около 70 %, то к концу мая приблизилась к нулю».

В июне Федерация профсоюзов официально обратилась в Международную организацию труда с жалобой на нарушение странами Евросоюза ряда основополагающих конвенций МОТ. Профсоюз работников леса так-

же направил 27 представлений в МОТ относительно дискриминации в области труда и занятий (Конвенция № 111) и несоблюдения Конвенции о политике в области занятости (Конвенция № 122). Результаты пока нет, но все отраслевые белорусские профсоюзы совместно с зарубежными коллегами будут продолжать добиваться справедливости на международной арене. Хотя готовности со стороны западных партнеров к диалогу пока не просматривается. Ведь даже самая «профсоюзная» международная организация — МОТ — сегодня, к сожалению, потеряла самостоятельность.

«Международная организация труда переживает большой кризис, — считает председатель ФПБ Михаил Орда. — Доходит до абсурда: нашу страну ставят в один ряд с государствами, где совсем нет трудового законодательства, процветает детский труд и даже рабство. На подобные вопиющие факты МОТ смотрит сквозь пальцы. И при этом никак не реагирует на незаконные санкции, которые применяются к нашей стране. Хотя это напрямую касается обычных людей, обычных работяг. То есть руками конкретных политиков нарушается и прекращается законное право людей на труд. Это прямая зона ответственности МОТ. По своему Уставу она должна отреагировать на эти незаконные действия и как минимум призвать страны прекратить политику, которая лишает людей труда и заработка».

На постоянном контроле находились вопросы своевременности выплаты и размера заработной платы, а также неполной занятости населения. За пять первых месяцев года выявлено более 300 случаев, когда наниматели нарушали сроки выплаты зарплаты. Проблема неполной занятости в мае коснулась работников 188 организаций. Некоторые труженики по инициативе нанимателей находились в целодневном простое.

«Мы должны стоять один за одного, чтобы пройти эти сложности, — подчеркнул в своем выступлении Михаил Орда. — Время требует мобилизации всех сил и ресурсов. Мы должны отстаивать и защищать людей, занимать принципиальную позицию по каждому вопросу. И смотреть за тем, чтобы не было перекосов и невзвешенных решений».



В качестве примера лидер национального профцентра привел ситуацию, когда в апреле наниматели предложили правительству изменить трудовое законодательство. Мол, санкции и трудности, поэтому нужны дополнительные возможности для мобильности, перераспределения трудовых ресурсов.

«Но по факту оказалось, что все проблемы просто хотят переложить на людей: увольнять за день, переводить на другую работу без согласия человека на длительный срок и так далее. Федерация профсоюзов в этой ситуации заняла четкую позицию: решать проблемы предприятий исключительно за счет людей недопустимо», — подчеркнул М. Орда.

Профсоюзы не согласились и с предложением нанимателей в разы увеличить в Трудовом кодексе допустимую норму сверхурочных работ. Причина такой инициативы нанимателей — нехватка кадров.

«Как показывает практика, такие подходы не решают проблему, — уверен Михаил Орда. — На короткий промежуток эта мера, возможно, прекреует какие-то вопросы. Но в целом не принесет пользы в перспективе. В 2012 г. уже принимались решения об увеличении сверхурочных работ со 120 до 180 часов. Тогда говорили о том, что это полностью закроет все





вопросы нехватки трудовых ресурсов. Сегодня же мы видим, что дефицит кадров увеличивается, средний возраст рабочих на предприятиях также вырос. И самое главное: здоровье у человека не железное. Если он постоянно перерабатывает от 2 до 4 часов в день и выходит в выходные, то у него как минимум накапливается усталость. В результате снижается производительность, возрастают риски травматизма и так далее. Да и просто у человека забирают его личное время. Поэтому мы настаиваем на том, что если где-то такие меры необходимы, то их надо решать точно. Тем более что этот вопрос касается буквально 8–10 предприятий по стране».

Но даже такие единичные случаи требуют детального рассмотрения. Поэтому профсоюзы поднимают подобные вопросы на самых разных уровнях, участвуя в работе коллегиальных органов: министерств, облисполкомов, предприятий.

А нюансов — много. Львиная их доля касается зарплаты, в частности, молодых специалистов. Эту тему в своем выступлении затронул председатель областной организации Минска и Минской области Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Юрий Васенков. Он обратил внимание на то, что после окончания учебного заведения у них еще нет опыта. Потому уровень оплаты труда, а соответственно и тарифная ставка, как правило, ниже, чем у тех, кому доплачивают за стаж, качество и производительность.

«На некоторых наших предприятиях тарифная ставка 1-го разряда составляет 50–60 рублей, — отметил он. — Приведу пример: на ОАО «Станкостроительный завод им. Кирова» она всего 46 рублей, а средняя заработная плата — 1156 рублей. В ОАО «Минский часовой завод» — 60 рублей, а средняя зарплата — 1380 рублей. Это свидетельствует о том, что система оплаты труда на этих предприятиях, по нашему мнению, является несовершенной. Что в итоге сказывается на доходах молодых специалистов. Считаем, что удельный вес тарифной части в составе заработной платы должен составлять не менее 60 %».

Как отметил Михаил Орда, это важнейший для профсоюзов вопрос, с которого фактически и начиналось профсоюзное движение. И сегодня он требует самого принципиального и пристального внимания.

«К сожалению, мы видим, что по-прежнему есть факты, когда люди работают в неприемлемых условиях, без средств индивидуальной защиты, без должного контроля», — подчеркнул председатель национального профцентра и поставил задачу всем профсоюзным структурам усилить работу в этой сфере.

А ситуация такова, что за первое полугодие 2022 г. в сравнении с аналогичным периодом 2021 г. уровень трав-

матизма с тяжелым исходом снизился на 9,1 %, но со смертельным — вырос на 36 %. Поэтому проверки и мониторинг соблюдения трудового законодательства — постоянная работа технической инспекции труда ФПБ.

Еще одно значимое направление работы ФПБ — нормотворческая деятельность и правовая защита. В этом полугодии доработан проект закона, предусматривающий изменения Трудового кодекса, в том числе связанные с оплатой социальных отпусков; возможностью замены молока, выдаваемого работникам за труд во вредных и опасных условиях, денежной компенсацией; установлением оплачиваемого выходного дня для прохождения диспансеризации и другими нововведениями.

Решение глобальных вопросов сопровождалось и точечной помощью. В этом году возобновилась практика проведения бесплатных правовых приемов. Свыше 10 тыс. граждан приняли участие в мероприятиях по правовому просвещению, где юристы разбирали вопросы предоставления отпусков, гарантий и компенсаций при объявлении простоев, изменении режима рабочего времени и многие другие нюансы трудового права.

По инициативе ФПБ на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам рассмотрена тема дефицита кадров рабочих профессий. Федерацией профсоюзов выработаны предложения по решению сложившейся на отдельных предприятиях ситуации. Документ направлен в правительство.

Но пока некоторые руководители только ждут, когда высококлассные специалисты поступят к ним в двери, другие берут ситуацию в свои руки. Любопытно, но один из ярких примеров для подражания — частная организация. Речь идет о гродненской группе компаний «ЗОВ», которую с рабочим визитом на этой неделе посетил Михаил Орда. В этой организации разработаны более 30 образовательных программ, а обучение ежегодно проходит более 120 человек. Это одна из причин низкой текучести кадров. По мнению председателя первичной профорганизации «ЗОВ» Татьяны Шадской, заинтересовать работников, и в частности молодых, способен хороший социальный пакет, прописанный в коллективном договоре.

«Условия коллективного договора, ухудшающие гарантии работникам по сравнению с законодательством, являются недействительными, — подчеркнула она. — Ведь колдоговор — это тот документ, который должен гарантировать людям улучшение их положения на предприятии, делать его максимально привлекательным для труженика. И, конечно, это один из главных мотиваторов для осознанного профсоюзного членства».

Профсоюзы продолжают контролировать ситуацию на потребительском



рынке. Организовано проведение «горячей линии», на которую постоянно поступают обращения граждан о появлении в продаже в некоторых магазинах некачественной продукции, и принимаются соответствующие меры реагирования. Проводятся мониторинги цен на услуги ЖКХ и связи, а также на промтовары.

Для сохранения и укрепления исторической памяти Федерация профсоюзов проводила встречи и чествовала ветеранов войны и труда, благоустривала мемориальный комплекс «Курган Славы», памятные и знаковые места, организовывала культурно-познавательные мероприятия, тематические вело- и автопробеги, обновляла музейные экспозиции предприятий.

В апреле этого года состоялся крупный международный профсоюзный туристический форум «Наследие Беларуси». Для развития патриотического туризма разработано более 50 маршрутов, организовано свыше 700 туристско-экскурсионных поездок по памятным местам Великой Отечественной войны.

Важно, что в подобных мероприятиях активно участвует молодежь. Со своей стороны Федерация профсоюзов создает все условия для развития их потенциала. В частности, организовывает образовательные курсы на базе дома отдыха «Логойский». Знания и навыки, приобретенные там, помогают талантливым работникам проявить себя, подняться по карьерной лестнице.

По результатам VI пленума ФПБ принят ряд важных решений. Определена стратегия на ближайшее будущее. Подчеркнуто, что профсоюзные организации всех уровней должны подойти к ней в полной готовности, с конкретными и эффективными результатами.

### ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ И УЗБЕКИСТАНА ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В рамках международного семинара по теме «Коллективно-договорная работа как основа социального диалога» в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси принимали представительную делегацию дружественного Профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии Узбекистана в составе 26 человек.



Гостей из солнечного Узбекистана встречали с белорусским гостеприимством — хлебом-солью. В течение пяти дней, с 20 по 24 июня 2022 г., профсоюзы двух стран делились опытом работы.

В первый день на белорусской земле делегацию Профсоюза работников энергетике, нефти-газа и геологии Узбекистана в зале заседаний ФПБ приветствовал председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

Лидер национального профцентра отметил, что сегодня ФПБ представляет собой 15 отраслевых профсоюзов и объединяет в своих рядах более 4 млн членов профсоюзной организации, подробно рассказал об организационной структуре, работе технической и правовой инспекций.

За круглым столом говорили об оздоровлении трудящихся в профсоюзных санаториях Беларуси, туристическом потенциале нашей страны, затронули вопросы молодежной политики, работы профсоюзного университета МИТСО и другие темы.

С приветственным словом к белорусским коллегам обратился Сайфулло Ахмедов, председатель Ташкентского городского Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, ректор Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана. Он рассказал о задачах, над которыми работает Профсоюз работников энергетике, нефти-газа и геологии и поблагодарил за радушный прием.

Гости из Узбекистана побывали в Музее профсоюзного движения, познакомились с историей развития профсоюзов Беларуси. Здесь же было подписано Соглашения о дружбе и сотрудничестве между Минским городским объединением профсоюзов и Ташкентским городским Советом Федерации профсоюзов Узбекистана.

В состав делегации представительей профсоюзов энергетической области



Узбекистана в Беларусь вошли и женщины. Впервые с такой миссией на белорусской земле оказалась Маргарита Ранович:

«Мы очень тесно сотрудничаем с белорусскими профсоюзами. Меня лично интересует тема защиты прав женщин профсоюзами Беларуси. У нас есть свой опыт, наш Президент заботится о соблюдении прав женщин. В стране издается много указов, поддерживающих, например, предпринимательскую деятельность женщин. Даются льготные кредиты. И профсоюзы активно участвуют в этой деятельности», — рассказала она.

По словам Маргариты Ранович, в Узбекистане в первую очередь защищают трудящихся женщин с маленькими детьми до трех и до двенадцати лет. Их не могут уволить, государство поддерживает рождаемость, в узбекских семьях много детей.

«В рамках международного семинара мы обсудили вопросы гендерного равенства на предприятиях. Наши профсоюзы активно участвуют в этой работе и следят за тем, чтобы женщин никто не обижал», — поделилась представительница дружественного профсоюза.

В ходе визита был подписан Меморандум о сотрудничестве между УО ФПБ «Международный университет «МИТСО» и Академией труда и социальных отношений (АТИСО) Федерации профсоюзов Узбекистана.

«Названия МИТСО и АТИСО созвучны, будем надеяться, что и деятельность наших профсоюзов будет синхронной. Надеемся, что подписанный сегодня договор станет одним из многих шагов к сближению наших профсоюзных образовательных учреждений. Мы с удовольствием поделимся с вами нашим опытом. Уверен, что и мы многое почерпнем у друзей», — отметил ректор МИТСО Юрий Ковалёнок.

В ответ Сайфулло Ахмедов отметил, что уже заочно познакомился с профсоюзным вузом Беларуси, знает, что МИТСО недавно исполнилось 90 лет. В Узбекистане же сейчас работают 62 вуза, где готовят востребованных специалистов и трудоустраивают 100 % выпускников.

Председатель Самаркандского областного Совета Федерации профсоюзов Узбекистан Сухроб Рафиков впервые в Беларуси, но очень впечатлен нашей страной:

«Меня впечатлили чистый и аккуратный город, гостеприимный народ. Рад встретиться с лидером национального профцентра Беларуси. Мы ознакомились с работой Федерации профсоюзов и подписали два важных документа. Договоры заключены на несколько лет. Будем обмениваться опытом, сотрудничать в области туризма и оздоровления трудящихся. Мы были братьями и остаемся друзьями и братьями», — отметил он.

Сухроб Рафиков подчеркнул, что Узбекистан — многонациональ-

ная республика. В Самарканде, например, представлено около 110 национальностей. В Узбекистане есть и белорусский центр, с которым Самаркандский областной Совет ФПУ тесно сотрудничает. Он пригласил всех посетить Узбекистан и пообещал, что будет агитировать своих соотечественников посетить Беларусь, в частности Минск.

У профсоюзов Беларуси и Узбекистана очень много общих направлений работы, обе страны сохранили социальную направленность государственной политики. Это отметила, подводя итог первого дня международного семинара, председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Светлана Ключок:

«Мы сотрудничаем с Профсоюзом работников энергетике, нефти-газа и геологии Узбекистана более трех лет. И вот что интересно, если закрыть наименования страны и организации, то удивляет насколько мы, представители разных стран, сохранили традиции, заимствованные у Советского Союза. Профсоюзы Узбекистана отличаются бережным отношением к трудящимся людям. Сегодня эта страна имеет серьезные темпы развития, благодаря внедрению новейших технологий — перспективные заводы строятся буквально в пустыне. Но все достижения направлены в первую очередь на улучшение жизни людей Узбекистана. Представители профсоюза тесно сотрудничают с представителями государства», — отметила лидер отраслевого профсоюза.

Светлана Ключок отметила, что на пленарном заседании международного семинара речь шла о работе по совершенствованию коллективно-договорного регулирования. В частности, представители Белхимпрофсоюза рассказали о возможности распространять нормы коллективного договора только на членов профсоюза, а также поделиться опытом в реализации механизма дополнительного пенсионного страхования и изменения пенсионной системы 3+3.

По общему мнению участников, главная цель международного форума — укрепить связи по вопросам социально-экономического развития отраслей, обменяться опытом взаимодействия профсоюзов и нанимателей в государственных и частных компаниях по коллективно-договорному регулированию, ознакомиться с условиями труда и отдыха работников предприятий отраслевых профсоюзов — была успешно достигнута.

Делегация профактива Узбекистана посетила Минский тракторный завод, где ознакомились с условиями труда работников, основными положениями коллективного договора, предусмотренными в нем социальными льготами и гарантиями исключительно для членов профсоюза.

По материалам  
Пресс-центра ФПБ

# Молдова: профсоюзы против разрушительных реформ

**Профсоюзная организация Государственного аграрного университета Молдовы (ГАУМ) организовала акцию протеста на Площади Великого Национального Собрания перед Правительством Республики Молдова против инициативы Министерства образования и науки реформировать систему высшего образования.**

**В** результате реформы Государственный аграрный университет будет поглощен Техническим университетом Молдовы. Протестующие — преподаватели и студенты — считают, что слияние двух учебных заведений по сути будет означать ликвидацию первого.

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы проявило солидарность с протестующими и представителями Федерации профсоюзов образования и науки.

В акции протеста приняли участие представители нескольких высших учебных заведений. Протестующие вышли с плакатами и скандировали: «Прочь руки от ГАУМ», «СТОП разрушению образования и науки», «Не предавайте страну и народ», «Хотим прозрачности и определенности в решениях», «Никакого поглощения», «У ГАУМ есть будущее», «Поглощение = Ликвидация = Уничтожение исследований».

Профсоюзники подчеркнули, что реформа системы высшего образования необходима, но должны быть услышаны все стороны, должна быть дана аргументированная оценка ситуации, должен быть открытый диалог между соответствующим министерством, университетами, научными кругами и гражданским обществом в целом.

Профсоюзные активисты требовали сохранения неприкосновенности научно-исследовательских институтов, их правосубъектности и финансовой автономии, в том числе сохранения существующих активов научно-исследовательских институтов, пересмотра и корректировки законодательных и нормативных актов, в соответствии с текущими реалиями, в связи с необходимостью исправить плачевное положение в области исследований.

После акции профсоюзные активисты встретились с министром образования и науки Анатолием Топалэ. Они сообщили министру о своей неудовлетворенности и пожеланиях, связанных с реформой высшего образования. Министр принял к сведению



требования профсоюзных активистов и выразил готовность продолжить обсуждение этой темы.

Ранее Министерство образования и науки представило на обсуждение свою новую концепцию реформы высшего образования. Министр отметил, что процесс реорганизации высших учебных заведений будет способствовать укреплению системы образования.

В контексте процесса реорганизации высших учебных заведений, Геннадий Донос, председатель Федерации профсоюзов работников образования и науки, считает, что важно не допускать действий, затрагивающих интересы работников с точки зрения законности оптимизации кадров, уважать права сотрудников и права учащихся. Лидер Профсоюза подчеркнул, что профсоюзы готовы вмешаться и обеспечить соблюдение прав и интересов учреждений, затронутых реформой, объявленной Министерством образования и науки.

В настоящее время в Республике Молдова насчитывается 16 государственных университетов. Согласно объявленной реформе, четыре из этих вузов будут поглощены другими пятью вузами. Если в 2010–2011 гг. в высших учебных заведениях обучалось почти 108 тыс. студентов, то в 2020/2021 учебном году в вузах Республики Молдова обучались 59,7 тыс. студентов.

Члены Совета по образованию Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы встретились, чтобы определить приоритеты в области профсоюзного образования на следующий период.

В ходе встречи обсудили модернизацию образовательных и исследовательских услуг Института труда, план деятельности Совета по образованию НКПМ на сентябрь — декабрь 2022 г., план НКПМ в области профсоюзного обучения и исследований на этот период.

Председатель НКПМ Игорь Зубку в своём слове подчеркнул, что хорошая



подготовка профсоюзных кадров в соответствии с текущими тенденциями и требованиями, как национальными, так и международными, является одним из приоритетов Конфедерации. Он обратил внимание на необходимость упорядочения учебного процесса, расширения круга затрагиваемых тем, облегчения доступа членов профсоюза к образовательным мероприятиям, проводимым Институтом труда, развития возможностей Института.

Виорел Брага, генеральный директор Института труда, и Дорин Суручану, руководитель отдела образования и исследований Института труда, представили членам Образовательного совета НКПМ предложение Института труда по модернизации профсоюзного образования, которое предусматривает несколько моделей обучения членов профсоюза.



Таким образом, учреждение нацелено на организацию обучения и совершенствования профсоюзных тренеров. Оно может осуществлять проекты в области профсоюзного менеджмента, коммуникаций и связей с общественностью, профсоюзного оргнализинга, безопасности и гигиены труда. В планах Института — проекты обучения различных категорий членов профсоюза (женщины, молодежь, новоизбранные профсоюзные лидеры, профсоюзные активисты из территории), обучающие мероприятия с участием профсоюзных активистов из других стран.

В то же время учреждение нацелено на развитие сотрудничества с организациями гражданского общества и международными организациями. Новизна предложения, представленного руководством Института труда, касается организации обучения членов профсоюза через систему подписки. Подробности об этой системе будут сообщены в ближайшее время.

Согласно статистической отчетности, представленной национально-отраслевыми профсоюзными центрами, в 2021 г. обучено 13229 тыс. руководителей и активистов профсоюзных структур (на 6175 больше, чем в 2020 г.), в том числе: в международном масштабе — 392 человека; на республиканском и национально-отраслевом уровнях — 5601 человек; на уровне территориальных профсоюзных структур — 7236 профсоюзных лидеров и активистов.

**Соб. информ.**

# МОТ: перспективы рынка труда, равенство возможностей, региональная деятельность

## Г. Райдер оценил усилия БРИКС по созданию экологичных рабочих мест и повышению квалификации работников

Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер высоко оценил приверженность министров труда и занятости стран БРИКС созданию экологичных рабочих мест, повышению квалификации работников и защите их интересов в условиях новых форм занятости.

«В мире разворачиваются многочисленные глобальные кризисы. Наряду с растущим неравенством внутри стран и между ними это как никогда затрудняет наши усилия, направленные на создание более открытых, устойчивых и жизнестойких рынков труда», — заявил глава МОТ, обращаясь к министрам Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки.

На фоне «растущих рисков дальнейшего осложнения ситуации на рынках труда в течение 2022 г., — отметил он, — важнейшее значение в противодействии изменению климата и ускорении экологически ориентированного, низкоуглеродного, устойчивого развития имеет создание экологичных рабочих мест».

«Не менее важная задача — инвестировать в повышение квалификации работников в интересах устойчивого восстановления, в их подготовку к будущим проблемам, связанным с развитием цифровых технологий, демографическими сдвигами и декарбонизацией», — подчеркнул Г. Райдер. Он также отметил необходимость «поддерживать работников в условиях новых форм занятости, обеспечивая

им надлежащую социальную защиту и внедряя соответствующие нормативные механизмы».

«Над мировым рынком труда по-прежнему нависает угроза пандемии COVID-19, усугубляемая существующими и будущими проблемами, связанными с изменением климата, технологическими переменами и демографическими сдвигами», — говорится в итоговом заявлении совещания министров, состоявшегося 14 июля в Пекине (Китай).

В документе выделено три приоритетных направления политики в области труда и занятости, нацеленной на преодоление последствий пандемии: создание экологичных рабочих мест в интересах устойчивого развития, повышение квалификации работников в целях стабильного восстановления и защита их прав в условиях новых форм занятости.

Министры стран БРИКС выразили «готовность добиваться более глубокого понимания проблемы создания экологичных рабочих мест, проводить в области занятости и развития людских ресурсов политику, отвечающую интересам экологически ориентированного, низкоуглеродного, устойчивого развития, в сотрудничестве с другими государственными ведомствами и социальными партнерами», а также использовать «тройную выгоду от смягчения последствий изменения климата и адаптации к нему для обеспечения справедливых преобразований во всех интересах».

В заявлении говорится также о необходимости «более тесной межведомственной координации и политической поддержки со стороны правительств в целях стимулирования компаний к наращиванию инвестиций в развитие профессиональных навыков, активизацию программ профессиональной подготовки, повышение качества и расширение масштабов обучения без отрыва от производства, содействие устойчивому развитию предприятий».

Напомним о принятой в 2019 г. Декларации столетия МОТ о будущем

сферы труда, министры труда и занятости подчеркнули важность применения «ориентированного на человека подхода к формированию будущей сферы труда и защиты интересов работников в условиях новых форм занятости».

## Экспресс-оценка положения работников неформальной экономики в Таджикистане

7 июля 2022 г. в Душанбе Национальной трехсторонней комиссии была представлена экспресс-оценка положения работников неформальной экономики. В документе подчеркивается необходимость принятия комплекса мер юридического, политического, информационного, правоприменительного характера, сочетание которых содействовало бы сокращению распространения неформальных трудовых отношений.

В ходе исследования, проводившегося по количественным и качественным показателям с декабря 2021 по март 2022 г., были организованы собеседования с 800 неформальными работниками отраслей, где широко распространена неформальная занятость, дискуссии в целевых группах, беседы с ведущими представителями директивных органов и организаций работников и работодателей.

Исследование проводило ООО «Тахлил ва Машварат» на основе методики, разработанной Международной организацией труда (МОТ) в сотрудничестве с министерством труда, миграции и занятости населения, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Союзом работодателей Таджикистана.

Целью этой работы было выявить последствия пандемии COVID-19 для работников неформальной экономики и их семей, а также тенденции восстановительного периода после окончания пандемии. Свою задачу организаторы исследования видели в том, чтобы дать возможность высказаться женщинам и мужчинам, зависящим от неформальной экономики, с тем, чтобы их проблемы учитывались при разработке политики в области занятости, социальной защиты и перехода от неформальной экономики к формальной. Другой целью исследо-





вания было глубже разобраться в многообразии жизненных ситуаций неформальных работников, оценить степень их доверия к существующим учреждениям и подконтрольности последним. Эта информация предназначена для сведения государственных органов, социальных партнеров, организаций неформальной экономики и других заинтересованных сторон.

Как показывают результаты исследования, на статус занятости работников неформальной экономики пандемия практически не повлияла. Абсолютное большинство (92 %) опрошенных сообщили, что продолжают работать на тех же неформальных условиях занятости. В период пика пандемии (май — август 2020 г.) снизилось благосостояние работников неформальной экономики и их семей: по словам 75 % опрошенных, их заработки упали. Основные причины — сокращение продолжительности рабочего времени или количества рабочих дней (54,9 %) и закрытие предприятий (26 %).

У 35,9 % опрошенных заработки по сравнению с периодом до пандемии сократились, но этот показатель ниже того, что был зафиксирован в пик пандемии, когда заработки упали у 75,1 % респондентов. У 22,6 % опрошенных доходы по сравнению с периодом до пандемии выросли.

Участники опроса, особенно те из них, кто старше 40 лет и имеет более высокий уровень образования и заработка, отметили жизненно важную роль, которую в этих условиях призвана сыграть социальная защита. Женщины при этом чаще переходят к формальным трудовым отношениям и участвуют в государственных программах социального обеспечения. Этот гендерный аспект перехода от неформальных отношений к формальным носит устойчивый характер как для индивидуальных предпринимателей, так и для наемных работников.

Член Федерации профсоюзов Ниссо Темурова подчеркнула необходимость доработки Трудового кодекса и повышения общего уровня систем социального страхования и налогообложения. Заместитель председателя Союза работодателей Таджикистана Айомбек Акрамов подтвердил намерение работодателей разъяснять представителям деловых кругов положения и нормы, уже зафиксированные в законодательстве Республики Таджикистан.

«Полученная в ходе исследования актуальная информация, а также рекомендации, представленные в ходе

ее обсуждения социальными партнерами, будут рассмотрены министерством труда, миграции и занятости населения и лягут в основу нового плана действий по снижению уровня неформальной занятости взамен нынешнего, рассчитанного до 2023 г.», — заявил первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Абдугаффор Рахмонзода.

### Гендерный разрыв в оплате труда медработников остается без объяснений

В сфере здравоохранения и медицинского обслуживания гендерный разрыв в оплате труда существеннее, чем в других секторах экономики: женщины здесь зарабатывают на 24 % меньше коллег-мужчин, говорится в совместном докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ).

По данным доклада, составленного по итогам всестороннего анализа на тему гендерного неравенства в оплате труда в мировом здравоохранении, гендерный разрыв в оплате труда в этой сфере составляет приблизительно 20 процентных пунктов, но с учетом таких факторов, как возраст, уровень образования и продолжительность рабочего времени, может достигать 24 процентных пунктов. Это наглядно показывает, что женщинам за их профессиональные навыки на рынке труда в сравнении с мужчинами недоплачивают.

В значительной степени разрыв в оплате труда остается без объяснений, что может говорить о дискриминации в отношении женщин, составляющих 67 % медико-санитарных работников в мире. Согласно приведенным в докладе данным, заработная плата в сфере здравоохранения и медицинского обслуживания в целом, как правило, ниже, чем в других секторах экономики. Это согласуется с заключением о том, что зачастую в секторах, где преобладают женщины, заработная плата ниже.

Хотя в противодействии пандемии COVID-19 ключевая роль принадлежит именно медико-санитарным работникам, в плане выравнивания оплаты их труда за период с 2019 по 2020 г. мало что изменилось, говорится в докладе, озаглавленном «Гендерный разрыв в оплате труда в секторе здравоохранения и медицинского обслуживания: глобальный анализ в эпоху COVID-19» (The gender pay gap in the health and care sector: a global analysis in the time of COVID-19).

В нем также отмечается, что гендерный разрыв в оплате труда заметно варьируется от страны к стране, и высказывается предположение, что в сфере, о которой идет речь, такого разрыва можно избежать и что для устранения этого явления делается отнюдь

не все. Внутри стран гендерный разрыв в оплате труда, как правило, заметнее у более высокооплачиваемых категорий работников, среди которых преобладают мужчины. Женщины же непропорционально широко представлены в более низкооплачиваемых категориях.

Дополнительные потери, судя по всему, несут работающие в сфере здравоохранения и медицинско-



го обслуживания женщины с детьми. В репродуктивный период женщины гендерные разрывы в плане занятости и оплаты труда заметно возрастают, причем сохраняются до конца ее трудовой жизни. По мнению авторов доклада, во многих случаях при более равномерном распределении семейных обязанностей между мужчинами и женщинами последние делали бы иной профессиональный выбор.

В докладе также рассматриваются факторы, способствующие гендерному разрыву в оплате труда в данной сфере. Разница в возрасте, уровне образования, продолжительности рабочего времени и представленности мужчин и женщин в государственном и частном секторе — это лишь часть проблемы. Причины, по которым в сфере здравоохранения и медицинского обслуживания женщинам повсюду в мире платят меньше, чем мужчинам, имеющим аналогичные профессиональные характеристики, по большей части не находят объяснения с точки зрения факторов рынка труда, говорится в докладе.

«Для сферы здравоохранения и медицинского обслуживания и прежде были характерны низкая в целом оплата труда, неизменно большой гендерный разрыв в оплате труда и очень тяжелые условия труда. Пандемия COVID-19 заново высветила эту ситуацию, продемонстрировав при этом, насколько велика роль этого сектора и его работников в поддержании жизнеспособности семей, общества и экономики, — заявила директор Департамента условий труда и равенства Международной организации труда Мануэла Томеи (Manuela Tomei). — Никакое инклюзивное, устойчивое и стабильное восстановление невозможно без укрепления сферы здравоохранения и медицинского обслуживания. У нас не будет более качественного здравоохранения и медицинского обслуживания, если работникам здравоохранения и сферы ухода, большинство которых составляют женщины, не обеспечить более качественных и справедливых условий труда, включая его более справедливую оплату. Пришло время решитель-



тельных политических действий, в том числе необходимого политического диалога между различными учреждениями. Надеемся, что этот обстоятельный и авторитетный доклад поможет стимулировать такой диалог и необходимые для его проведения шаги».

«Женщины составляют большинство работников сферы здравоохранения и медицинского обслуживания, однако в мире остается слишком много стран, где в результате системных перекосов они сталкиваются с губительными потерями в оплате труда», — подчеркнул директор департамента ВОЗ по трудовым ресурсам здравоохранения Джим Кэмпбелл (Jim Campbell). — Приведенные в этом основополагающем докладе факты и их анализ должны подвигнуть правительства, работодателей и работников на эффективные действия. Обнадуживает то, что ориентиром для нас может служить успешный опыт ряда стран, в том числе в плане повышения заработной платы и наличия политической воли добиваться равенства в оплате труда».

### МОТ о позиции Группы 7

Международная организация труда (МОТ) высоко оценила выраженную в коммюнике по итогам встречи лидеров Группы 7 и их готовность совместными усилиями и в сотрудничестве с другими международными партнерами добиваться решения таких насущных глобальных проблем, как рост неравенства, достижение гендерного равенства, растущая стоимость жизни, изменение климата, обеспечение готовности к пандемиям и справедливый переход к устойчивому и открытому для всех будущему.

«Под воздействием пандемии и нынешнего конфликта неравенство в мире растет ускоренными темпами, — заявил, обращаясь к участникам саммита, Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — При этом нам ясно, что существующий уровень неравенства создает благоприятную почву

для возникновения новых конфликтов в будущем».

«Продвижение к обеспечению большего равенства становится актуальным как никогда», — подчеркнул он.

Гай Райдер отметил как растущий разрыв между развитыми и развивающимися странами, так и усиление неравенства внутри стран, в частности гендерного. Он призвал предпринять конкретные шаги для обеспечения гендерного равенства, в том числе такие как объявление его четко определенной целью государственной политики, усиление финансирования экономики ухода и укрепление равенства в этой сфере, выравнивание оплаты труда, устранение дискриминации по гендерному признаку в сфере труда, расширение всеобщей социальной защиты.

В итоговом коммюнике Группы 7 подчеркивается значение защиты прав человека и принятых МОТ международных трудовых норм во всех мировых производственно-сбытовых цепочках, а также ликвидации принудительного труда.

МОТ высоко оценила обязательство лидеров Группы семи активизировать продвижение к обеспечению всеобщей социальной защиты для всех к 2030 г. в рамках инициативы Генерального секретаря ООН «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.

Помимо этого, лидеры Группы 7 выразили поддержку принятой МОТ Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики и утвердили План действий Группы 7 в целях обеспечения безопасного и здорового труда в рамках экологически ориентированной экономики (принятый министрами труда Группы 7 на совещании в мае 2022 г.).

Они подтвердили приверженность обеспечению более эффективной охраны труда в мировых производственно-сбытовых цепочках, в том числе за счет поддержки фонда Vision Zero, многосторонней инициативы, участники которой намерены совместными усилиями добиваться нулевого уровня серьезных и летальных несчастных случаев на производстве, травм и заболеваний в мировых производственно-сбытовых цепочках. Они также подчеркнули важность тесного сотрудничества с социальными партнерами (организациями работодателей и работников).

На саммите принято решение создать в рамках Группы 7 постоянную рабочую группу по вопросам занятости.

Встреча лидеров Группы 7 проходила в замке Эльмау (Германия) 26–28 июня 2022 г. под председательством Германии. В ее работе приняли участие лидеры Аргентины, Индии, Индонезии, Сенегала и Южной Африки.

### МОТ и Азербайджан обсудили приоритеты Страновой программы достойного труда

В Баку состоялась конференция по определению приоритетов и практических результатов новой Страновой программы достойного труда (СПДТ) между МОТ и Азербайджаном на 2022–2026 гг.

В конференции приняли участие министр труда и социальной защиты населения Сахиль Бабаев, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) Саттар Мехталиев, президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Мамед Мусаев, специалисты Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии во главе с директором Ольгой Кулаевой, представителями соответствующих министерств и государственных ведомств.

Новая программа будет охватывать период 2022–2026 гг. и будет увязана с Рамочной Программой по Сотрудничеству ООН в области устойчивого развития (Рамочная программа сотрудничества) для Азербайджана. Основными направлениями СПДТ являются применение международных трудовых стандартов, занятость, социальная защита, социальные услуги, охрана труда, инспекция труда, социальный диалог и трипартизм.

В своей ответственной речи Сахиль Бабаев подчеркнул, что за последние годы в стране были реализованы три пакета социальных реформ, охватывающих 4 млн человек, а также инновационные достижения в социальной сфере, такие как центры DOST, автоматизированные механизмы определения социальных выплат, электронный социальный портал. Были подготовлены и представлены поправки к 170 статьям Трудового кодекса, направленные на укрепление трудовых прав и их регулирование в соответствии с международными нормами и стандартами.

Ольга Кулаева подчеркнула, что новая программа ознаменует собой дальнейший прогресс в достижении важных целей в области достойного труда. СПДТ повысит устойчивость уязвимых групп и сосредоточит внимание на будущем труда в соответствии с Рамочной программой сотрудничества Азербайджана, отметила Ольга Кулаева.

Соб. информ.



## В СНГ разработана новая Концепция формирования общего рынка труда

На утверждение в Экономическом совете СНГ направляется документ, подготовленный рабочей группой, которой было поручено актуализировать концепцию поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы на пространстве Содружества.

В финальном обсуждении документа в Ташкенте участвовали представители Армении, Беларуси, Казахстана,

а также создание благоприятной среды для граждан данной категории.

Премьер-министр подчеркнул, что система государственной поддержки инвалидов в республике постоянно совершенствуется. В этом контексте были приняты законодательные поправки, которые позволят данной группе населения повысить свой доход и улучшить качество жизни.

Премьер отметил, что теперь процедура установления инвалидности на всей территории республики упрощена. Это стало возможным благода-

ром в вузе «Дубна», другой — заместителем председателя научно-производственного комплекса НАН Белоруссии, а третий является главой академического института Республики Армения, четвёртый стал деканом факультета Северо-Осетинского государственного университета. Также недавно С. Джабаров, стажировавшийся в МИЦНТ Содружества, получавший научный грант комплекса и работавший в ОИЯИ, стал заместителем председателя Высшей аттестационной комиссии при лидере Азербайджана.

Во время стажировки заслушаны лекции участников дирекции ОИЯИ, провели переговоры с главами национальных групп своих государств в институте, побывали в лабораториях ОИЯИ, в том числе и место возведения мегасайенс проекта NICA, АО «Научно-производственный центр «Аспект», поработали на уникальных установках института.



Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана, секретариата Совета МПА СНГ и МВД Российской Федерации. А участники ташкентской встречи, в свою очередь, внесли в текст документа ряд дополнений и уточнений и согласовали его. При этом узбекская сторона вышла с инициативой провести совещание о целесообразности разработки проекта программы о взаимном признании документов трудовых мигрантов государств СНГ.

Обсуждению концепции предшествовала двухдневная программа знакомства с системой профессионального обучения и кадровой подготовки, действующей в столице Узбекистана. Представители стран Содружества и международных организаций посетили местный колледж управления персоналом и охраны труда, ознакомились с деятельностью сводного отряда Федерального медико-биологического агентства России в Узбекистане, побывали в Центре профессионального обучения безработных граждан и посетили представительство московского многофункционального миграционного центра и паспортно-визового сервиса МВД России в Узбекистане.

## Правительство Казахстана намерено активно помогать людям с ограниченными возможностями

Премьер-министр Казахстана Аликхан Смаилов на июльском заседании заявил, что правительство намерено стимулировать отечественный бизнес для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями. По его словам, главная задача властей — обеспе-

чить специальное пилотное предприятие, в рамках которого освидетельствование осуществляется заочно. Ещё одним достижением властей является значительное сокращение сроков получения технических средств и услуг реабилитации: с 8 месяцев до 30 дней.

Министерству здравоохранения и акиматам поручено принять соответствующие меры по ранней диагностике заболеваемости с целью предупреждения инвалидности.

## В Дубне состоялась 15-я стажировка молодых учёных и экспертов СНГ

Цели стажировок — нахождение в лабораториях Объединенного института ядерных исследований (ОИЯИ) связей для научного партнёрства и создания научных контактов.

Участие в стажировках даёт дополнительные шансы для научного и карьерного развития молодых учёных и экспертов из государств Содружества. Так, один из стажёров из Таджикистана на данный момент является профессо-

## Таджикистан строит крупнейшее в стране предприятие по обработке медного порошка

Как отметил министр промышленности и новых технологий страны Шерали Кабира, сейчас медь по большей части идет на экспорт, а после запуска нового завода, ее можно будет обрабатывать внутри страны.

Кроме того, новое предприятие дает возможность производить в Таджикистане металлургическую медь, что считается перспективным направлением на мировом рынке.

«Строительство металлургического завода продолжается, и у нас есть план ввода его в эксплуатацию в конце июня 2023 г.», — заявил Шерали Кабир. По его словам, годовая мощность нового предприятия оценивается в 50 тыс. тонн чистого металла в год. Он также отметил, что в данный момент продолжается презентация горнодобывающих возможностей страны за рубежом, что позволит привлечь дополнительные инвестиции.

Согласно данным различных исследований, на территории страны может находиться порядка 800 месторождений полезных ископаемых, поскольку большая часть территории — 93% — это горы. Благодаря широкомасштабным геологоразведочным работам, в недрах Таджикистана выявлено, разведано и частично подготовлено к промышленному освоению несколько сот месторождений полезных ископаемых. Это месторождения свинца и цинка, меди и висмута, сурьмы и ртути, благородных металлов, молибдена и вольфрама, железа, олова, борного сырья, стронция, плавикового шпата, каменных солей,



поделочных, полудрагоценных и драгоценных камней, строительного камня и множества других видов минерального сырья для стройиндустрии, каменных углей, антрацита, графита, нефти и газа, озокерита, подземных пресных, термальных и минеральных вод, фосфоритов, а также ряда других полезных ископаемых, всего более 50 видов минеральных ресурсов.

## Конкурс сочинений о родной стране

Завершился республиканский этап конкурса эссе «Ватанни севмоқ иймондандир» (Любовь к Родине — от веры), организованный Федерацией профсоюзов Узбекистана, Международной исламской академией и Управлением мусульман Узбекистана среди студентов средних специальных и высших специализированных исламских учебных заведений.

Главной целью конкурса стало привитие молодежи духа патриотизма, уважения к национальным и общечеловеческим ценностям, воспитание их в качестве духовно развитых и интеллектуально зрелых людей, способных противостоять различным пагубным религиозным течениям, деструктивным идеям и идеологиям, как радикализм и фундаментализм, что как никогда важно в сегодняшние сложные времена.

7 июня в торжественной церемонии награждения приняли участие председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, сенатор Кудратулла Рафиков, советник Президента Республики Узбекистан — ректор Международной исламской академии Узбекистана Музаффар Камиллов, первый заместитель спикера Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, академик Акмал Саидов, другие видные государственные и общественные деятели, участники финального этапа конкурса, а также их родители и педагоги.

Кудратулла Рафиков в своей речи отметил: «Ислам — религия мира, милосердия и просвещения. Из истории известно, что наши предки добились великих успехов, следуя исламскому просвещению и тому верному пути, который оно указывало». Он подчерк-

нул, что подобный конкурс среди студентов исламских учебных заведений страны проводится впервые. Наследие великих предков, которые в свое время смогли направить колесо истории в позитивное русло, призывает всегда быть в авангарде. В этой связи важно, чтобы студенты религиозных учебных заведений, наряду с исламским познанием, также изучали и овладевали современными науками, как это делали в свое время прославленные ученые Узбекистана.

В конкурсе приняли участие более 3000 студентов из 15 учебных заведений. Во втором республиканском этапе конкурса приняли участие 45 студентов. Среди победителей есть молодые люди, написавшие свои работы не только на узбекском и каракалпакском, но также английском, французском и арабском языках. Практически все представленные творческие работы заслуживали высоких мест, и жюри республиканского этапа оказалось в затруднении при определении призовых мест.

Муртазо Мусаёров, студент среднего специального исламского образовательного учреждения имени Ходжи Бухари, выиграл первое место (30 млн сумов). Кроме того, по предложению председателя Управления мусульман Узбекистана, муфтия Нуриддина Холлиқназарова за счет средств фонда Управления Муртазо Мусаёрову вместе с его родителями будет предоставлена возможность совершения паломничества к мусульманским святыням в Мекке и Медине.

Студент 3 курса Международной исламской академии Узбекистана Мухаммадин Маманов из Сурхандарьинской области и студент 1 курса Высшего медресе «Мир Араб» Асрорбек Тешабоев из Бухарской области заняли второе место (20 млн сумов). Студенту 3 курса среднего специального исламского образовательного учреждения имени Мухаммада аль-Беруни Республики Каракалпакстан Азизбеку Атамуратову, студентке 1 курса Ташкентского исламского института имени Имама Бухари Эъзозхон Йигиталиевой и студенту 1 курса среднего специального исламского образовательного учреждения имени Сайида

Мухйиддина Махдума из Андижанской области Равшанбеку Абдурахимову было присуждено третье место (10 млн сумов). Наставникам победителей также вручены денежные награды в размере 15, 10 и 5 млн сумов. Были выявлены и победители в различных номинациях, которых наградили памятными подарками и ноутбукми.

## К усилению защиты женщин от насилия в семье

Ряд депутатов Жогорку Кенеша приняли участие в обсуждении законопроекта «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики в сфере охраны и защиты от семейного насилия».

В обсуждении участвовали представители государственных структур, международных и неправительственных организаций в рамках сотрудничества между Советом по правам женщин, детей и гендерного равенства при кыргызском парламенте и инициативой ЕС-ООН «Луч света», в частности постоянный представитель ПРООН в Кыргызстане Луиз Чемберлен.



Депутат Динара Ашимова, которая является инициатором изменений в законодательство заявила, что женщины не находят поддержку со стороны государства, находятся под давлением общества и остаются без финансовых возможностей. Эти причины, по словам парламентария, стали одной из причин инициирования данного законопроекта.

## В Азербайджане планируется расширить охват детей дошкольным образованием

Об этом заявил министр образования Эмин Амуллаев на брифинге, посвященном «Стратегии социально-экономического развития Азербайджана на 2022–2026 гг.» и другим вопросам.

По его словам, в Азербайджане предусматривается расширение сферы дошкольного образования на основе эффективной образовательной модели.

Ожидается, что в 2026 г. 50 % детей соответствующего возраста будет охвачено дошкольным образованием, отметил министр.





## О запрете частным охранникам проводить личный досмотр граждан

Верховный Суд России напомнил о категоричном запрете частным охранникам проводить личный досмотр граждан. Никакого обыска на проходной или на выходе из магазина быть не может. Если кажется, что в карманах у человека украденные вещи, то надо вызывать полицию.

Столь строгие разъяснения заложены в проекте постановления пленума Верховного Суда России по вопросам привлечения к ответственности за различные должностные преступления в коммерческих организациях.

Председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев отметил, что разъяснения позволят правоохранительным органам более эффективно выявлять преступления в данной сфере и привлекать виновных к ответственности. Особый акцент в документе сделан на нарушения частными детективами и частными охранниками.

«Проект делает важное напоминание, касающееся полномочий частных охранников. Сотрудники ЧОПов не вправе проводить личный досмотр гражданина: такими полномочиями обладают только сотрудники правоохранительных органов. Например, обыск покупателя в магазине будет незаконным и должен повлечь возбуждение уголовного дела в отношении охранников», — пояснил Владимир Груздев.

Обвинить «чоповцев» в превышении полномочий можно не только за действия, причинившие вред здоровью, но и за посягательства на иные права граждан. Привлечь частного охранника к ответственности можно в том числе в случае нарушения прав граждан на уважение чести и достоинства личности. Иными словами, даже хамство со стороны охранника — это уже превышение полномочий.

Личный досмотр широкого круга граждан является исключительным правом сотрудников полиции. Частные охранники, как с лицензией, так и без нее, таким правом не обладают. Однако любой охранник, выявивший на охраняемом объекте факт кражи, имеет право задержать лицо, совершившее преступление, зафиксировать следы фото-, видеозаписью и вызвать сотрудников полиции.

Более того, частные охранники могут применять физическую силу, специальные средства, оружие для пресечения преступления против охраняемого имущества, отражения нападения, непосредственно угрожающего их жизни и здоровью, отражения группового или вооруженного нападения на охраняемое имущество. Последние два условия касаются применения оружия. Применение физической силы, специальных средств, оружия ограничиваются пределами необхо-

димой обороны, крайней необходимости или задержания лица. Действия охранников должны быть адекватны действиям нарушителей. Превышение таких пределов влечет уголовную ответственность.

## О продаже автомобиля и штрафах за нарушения

Договор купли-продажи машины не доказывает факта ее передачи новому владельцу. А значит, не спасет прежнего собственника автомобиля от штрафа за нарушение, которое совершил новый автовладелец. К такому выводу пришел Верховный Суд, разбирая очередное дело.

Итак, некая транспортная компания в Новокузнецке получила штраф за превышение скорости. Принадлежащий ей автомобиль 5 октября 2019 г. попался под объектив автоматического комплекса фотовидеофиксации, когда ехал со скоростью 80 км/ч там, где ограничение 40 км/ч. Штраф небольшой — всего 500 рублей. Да еще его можно оплатить со скидкой. Но транспортная компания не стала этого делать, а пошла обжаловать постановление. Дело в том, что к моменту, когда нарушение было зафиксировано, автомобиль уже четыре месяца, как был продан частному лицу.

Однако ни районный, ни областной, ни 8-й кассационный суды жалобу транспортной компании не удовлетворили и оставили штраф в силе. Тогда компания обратилась в Верховный Суд. ВС напомнил, что собственник машины освобождается от ответственности, если будут данные о том, что в момент фиксации нарушения автомобиль находился во владении другого лица. Доказательствами, подтверждающими факт нахождения транспорта во владении другого лица, могут, в частности, быть полис ОСАГО, в котором есть запись о допуске к управлению этой машиной другого лица, договор аренды или лизинга транспортного средства, показания свидетелей или лица, непосредственно находившегося за рулем в момент фиксации нарушения. Из всех доказательств транспортная компания представила только копию договора купли-продажи машины, составленного за четыре месяца до нарушения.

Вместе с тем доказательств передачи автомобиля другому лицу на момент фиксации нарушения компания не предоставила, указал Верховный Суд. Более того, судом установлено, что только через 12 дней после фиксации нарушения, автомобиль был зарегистрирован на другого собственника. Иных объективных данных о том, что автомобилем управлял другой водитель, к компании отношения не имеющих, нет. Поэтому Верховный Суд оставил жалобу компании без удовлетворения, а само постановление и решения всех нижестоящих судов в силе.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



## О срочных трудовых договорах и трудовых договорах, заключаемых на неопределенный срок

Работодатель может стремиться к заключению с будущими работниками срочных трудовых договоров, чтобы не предоставлять права и гарантии, предусмотренные для занятых по договору на неопределенный срок. Что делать профсоюзам, чтобы защитить права работников в таких случаях?

В соответствии со ст. 58 ТК РФ трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок (иногда используется ненормативный термин «бессрочный трудовой договор»);
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными ФЗ.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного договора и работник продолжает работу после истечения срока действия, то срочный характер утрачивает силу, и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Если суд установит, что трудовой договор заключен на определенный срок без достаточных к тому оснований, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Запрещается

заключать срочные трудовые договоры с целью уклониться от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для тех работников, с кем заключен договор на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается (ч. 1 ст. 59 ТК РФ):

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место;

- на период выполнения временных (до двух месяцев) работ;

- для сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в определенный период (сезон);

- с лицами, направляемыми на работу за границу;

- для работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные работы и др.), а также связанных с заведомо временным (до года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

- с лицами, поступающими в организации, которые созданы на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы, если ее завершение не может быть определено конкретной датой;

- для выполнения работ, связанных с практикой, профобучением или дополнительным профобразованием в форме стажировки;

- в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

- с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера или общественные;

- с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными ФЗ.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться (ч. 2 ст. 59 ТК РФ):

- с поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая ИП), численность работников которых не превышает 35 (в розничной торговле и бытовом обслуживании — 20);

- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, разрешена исключительно работа временного характера;

- с поступающими на работу в организации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

- для неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

- с избранными по конкурсу на замещение должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

- с творческими работниками СМИ, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и с иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей, утверждаемых Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии;

- с руководителями, их замами и главными бухгалтерами организаций любых организационно-правовых форм и форм собственности;

- с получающими образование по очной форме обучения;

- с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река — море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;

- с поступающими на работу по совместительству;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными Федеральными законами.

Чтобы предотвратить необоснованное заключение срочного трудового договора, представители профорганизаций должны контролировать выбор работодателем оснований для заключения такого договора, установленных в ст. 59 ТК РФ, и разъяснять будущему работнику, почему срочный договор ему невыгоден. Следует предупредить будущего работника, что стандартным является трудовой договор, заключаемый на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора возможно только в предусмотренных ТК РФ (ст. 59 ТК РФ) и другими ФЗ случаях. В ч. 2 ст. 59 ТК РФ поименованы случаи и категории лиц, с которыми заключение срочного трудового договора может осуществляться по соглашению между работником и работодателем без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Следовательно, такие лица могут и отказываться заключать срочный трудовой договор.

Целесообразно предупредить работодателя, что срочный трудовой договор, заключенный без достаточных оснований, может быть признан судом бессрочным (ч. 5 ст. 58 ТК РФ). Что запрещено заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставле-

ния прав и гарантий, предусмотренных для работающих по трудовому договору на неопределенный срок (ч. 6 ст. 58 ТК РФ). И что случаи заключения срочных договоров, не указанные в ТК РФ, могут быть установлены только в ФЗ.

Стоит проанализировать текст срочного договора, поскольку основания для установления срока действия (ч. 2 ст. 57 ТК РФ) должны строго соответствовать причинам (обстоятельствам), указанным в ст. 59 ТК РФ или в других ФЗ.

Следует обратить внимание на заключение срочных договоров в целях выполнения заведомо определенной работы, а именно: с лицами, поступающими в организации, которые созданы на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы; с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой. Работодатели могут использовать данные случаи для заключения срочных трудовых договоров, однако надо предупредить работника о следующем.

В первом случае заключение срочного трудового договора возможно только в организациях, зарегистрированных как юридические лица строго на определенный срок или до выполнения определенной работы. По истечении этого срока или по выполнении этой работы такое юридическое лицо должно прекратить свою деятельность (ст. 61 ГК РФ), а срок трудового договора в таком случае ограничивается сроком деятельности организации или достижением цели деятельности (п. 14 постановления пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2). Иначе заключенный срочный трудовой договор не может прекратить свое действие.

Во втором случае срочный трудовой договор прекращает свое действие по завершении определенной работы. При этом, если срочный трудовой договор неоднократно заключается на неопределенный срок для выполнения одной и той же трудовой функции, суд может признать такой договор заключенным на неопределенный срок (п. 14 того же постановления Пленума ВС РФ).

Представителям профорганизаций желательно контролировать обоснованность установления сроков трудовых договоров еще и для того, чтобы исключить давление на работников, оказываемое с целью добиться их «согласия» на заключение срочных договоров по соглашению сторон — без учета характера работы или условий ее выполнения (ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

Следует предупредить работодателя, что если работник пошел на заключение срочного трудового договора по соглашению сторон не добровольно, то этот работник может обратиться в суд. И если суд установит, что срочный договор заключен вынужденно, то применит правила договора, заключенного на неопределенный срок (п. 13 того же постановления Пленума ВС).



## Древняя Русь. От Киева до Москвы

**Р**усь существует с незапамятных времен. Но Великороссию начали создавать князья Андрей Боголюбский, Александр Невский и Иван Калита. Имена Андрей, Александр и Иван были новыми. Русских князей прежде так не называли. Андрей Боголюбский назван в честь апостола Андрея, что проповедовал христианство на Руси в начале христианской эры. Согласно преданию из «Повести временных лет», апостол даже парился в русской бане. Александра Невского называли в честь Алек-

сандра Македонского. На Руси был культ македонского завоевателя, коего считали славянином. Его изображения часто встречаются на древнерусских каменных рельефах и миниатюрах. Иоаннами московских князей стали называть в честь легендарного пресвитера Иоанна, христианского царя некоего восточного государства, где население живет в земном Раю. То есть при коммунизме. Книжки об этом царе были популярны и в православных, и в католических странах. Мадам Блаватская

и супруги Рерих считали, что в основе легенды о пресвитере Иоанне лежит древнеиндийский миф о волшебной стране Шамбале. Три имени князей стали символом нового культурно-геополитического проекта. Осознанно или нет. Проекта «Великороссия».

### Андрей Боголюбский

Андрей Юрьевич родился от брака Юрия Долгорукого и Аепы, дочери половецкого хана. В XX веке скульптор-антрополог Михаил Михайлович Герасимов, следуя своей



В. М. Васнецов. Витязь на распутье, 1882



К. Лебедев. Марфа Посадница. Уничтожение новгородского веча, 1889

уникальной методике, воссоздал его внешность по черепу из гробницы. На бюсте работы Герасимова изображен человек с ярко выраженными монголоидными чертами лица, в половецкую маму.

Ростово-Суздальское Залесье заселяли финно-угорские племена, что мирно смешались со славянами-кривичами, происходившими от Скревы, дочери Богумира Древнего. Другим славянским племенем в этих краях были вятичи, названные в честь князя Вячеслава (Вячко). Начиная с X века эти земли стали заселять колонисты из Киевских земель. Об этом свидетельствуют названия таких городов, как Владимир, Переславль-Залесский, Звенигород, Галич — названия, имеющие украинские дубликаты. В Залесье жилось спокойней. Половцы были далеко. Правда, пришлось сражаться с мордовским князем Пургасом, ведшим не только оборонительную, но и наступательную войну против Руси. Когда его одолели, то основали крепость Нижний Новгород как форпост для дальнейшего покорения мордвы.

В период спокойствия на смену героическим былинам приходят социально-бытовые былины-новеллы, слагаются лирические литературные повествования о Петре и Февронии Муромских, об отроке Тверского князя, что пришел свататься к дочери сельского пономаря, а та ему ответила: «Ты не жених, ты сват. Жених после придет». Тут явился князь, девица его очаровала, стала княгиней, а отрок с горя ушел в монахи и основал знаменитый тверской Отроч Успенский монастырь. Основано на реальных событиях.

Андрей любил Залесье и управлять Русью желал оттуда, с северо-востока. Обладая мощным войском, этот князь самолично ставил и смещал других князей Руси. После того как отец его Юрий Долгорукий, княживший в то время в Киеве, был отравлен на пиру у киевского боярина Петрилы, а все окружавшие его суздальские бояре были перебиты в Киеве, Андрей пошел в поход на Киев мстить за отца и суздальцев и разорил город.

В церкви Вышгорода, что под Киевом, находилась чудотворная икона Богоматери. По преданию, ее писал с природы сам евангелист Лука. Андрей увез ее по праву сильного. Чудо благодати в христианстве нисходит на того, кто следует христианской этике. Грешнику никакая икона не поможет, а праведнику поможет любая. Именно этот постулат отличает и возвышает христианство.

Андрею было знамение неподалеку от города Владимира — на подъезде к этому городу лошади внезапно остановились и не хотели двигаться дальше, тогда Андрей устроил привал, и во сне ему явилась Богородица, повелев возвести на этом месте храм и поместить в нем чудотворную икону из Вышгорода. Там князь и возвел храм, а также каменный замок Боголюбово — пожалуй, единственный каменный замок в Древней Руси. Фрагменты дворца князя Андрея, а также ворот и одной из башен данного замка до сих пор видны в основании церкви Рождества Пресвятой Богородицы и ее коло-

кольни. В последующие века дворцовый комплекс перестроили в монастырь, до сих пор находящийся в селе Боголюбове под Владимиром на Клязьме.

При Андрее велось обширное строительство. Столицей своей он сделал Владимир — город каменщиков. Подальше от ростовских

и суздальских бояр. Мы уже писали в предыдущих статьях, что отец Андрея Юрий Долгорукий убил боярина Степана Кучку. Поэтому непонятно — зачем Андрей приблизил к себе его сыновей и даже женился на его дочке? Влюбляться, что ли, больше не в кого? Врагов Андрей нажил немало. Сыновья

боярина Кучки осуществили вражеский замысел. Однажды ночью, почуввав неладное, Андрей стал искать Агриков меч — трофей, добытый им в крестовом походе. Но талисман-оружие уже выкрали. Погибая, князь забрал на тот свет много заговорщиков благодаря своему могучему телосложению.



К. Лебедев. Освоение русскими новых земель, 1904

## А как там в Грузии?

Сын Андрея, Юрий, изгнанный своим дядей Всеволодом Большое Гнездо, бежал в Грузию, где женился на царице Тамаре. У людей разные вкусы. Долго Тамара «томилась и страдала», наконец, прогнала нерадивого мужа, но он начал войну против жены. Война охватила все Закавказье и часть Малой Азии. Победила Тамара и ее новый муж, осетинский царевич Давид Сослан. Заметим, что многие влиятельные семейства Грузии желали видеть своим царем русского князя, не считая его инородцем. Русичи часто вступали в брак с единоверцами — грузинами и осетинами. Дядя Юрия, брат Андрея Боголюбского князь Всеволод Большое Гнездо, был женат на осетинской княжне Марии.

## «Куда ты, усобица, нас завела...»

Большим Гнездом князя Всеволода прозвали из-за обильного потомства. Действительно, у князя было восемь сыновей и пять дочерей. Если у князя много сыновей — это к войне. Но об усобице после. В то время Великое княжество Владимировское

стало контролировать Новгород Великий, олигархическую республику, с которой связывают традиции демократии в России. Новгородские бояре были одновременно коммерсантами, новгородское Вече — парламентом, а князей новгородские бояре-олигархи приглашали лишь в качестве наемных полководцев. Но попробуй поспорь с командующим армией!

Новгород Великий был воротами Северной и Центральной Европы на Урал и в Западную Сибирь — за пушнину, вниз по Волге к Каспию — за персидскими предметами роскоши, а с низовий Волги на восток — к богатствам Индии и Китая. Но оба пути Великие князья Владимировские могли запросто блокировать, как и подвоз хлеба, что в новгородской земле рос плохо. Новгород зависел от Владимиро-Суздальского княжества, поэтому княжить в Новгороде князья Владимировские ставили своих сыновей. Поэтому же князья Владимировские постоянно воевали с волжскими булгарами за контроль над торговыми путями.

После смерти князя Всеволода сыновья его не поделили унаследованную ими Русь. На речке Липице произошла сеча. Всего на Липице полегло более 20 тыс. витязей — цвет русского рыцарства.

Ярослав Всеволодович, отец Александра Невского, потерял в этом бою свой шлем. А одна крестьянка, уже в XIX веке, пошла орехи лесные собирать и нашла шлем. Потом он попал в руки ученых, которые разгадали именную надпись на бляхе, расположенной на передней стороне шлема. Он до сих пор хранится в Оружейной палате.

Вскоре, в 1223 г., русские князья заключили оборонительный союз с половцами против наступающей Орды. Рус-

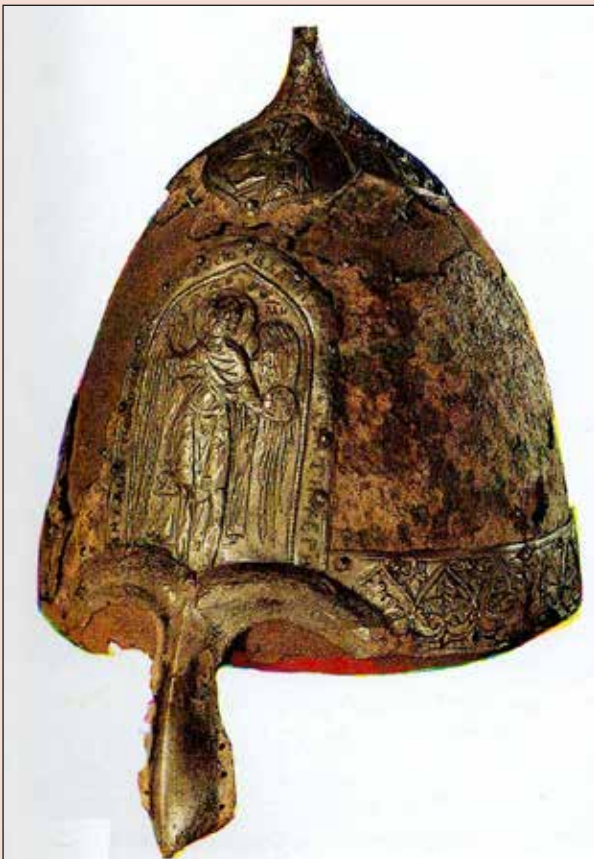


Бюст Андрея Боголюбского работы Герасимова

ское войско возглавили три Мстислава — вышеупомянутый Мстислав Удалой, Мстислав Романович киевский и Мстислав Святославич черниговский. Князья ссорились даже на поле битвы. В результате они были разгромлены. А в 1237 г. началось нашествие Батые. В 1240-м был разграблен Киев, ранее, в 1236-м, пал Булгар на Волге. Горели города, людей угоняли в рабство. В «Повести о разорении Рязани Батыем» говорится о рязанском боярине Евпатии Коловрате. Стоя во главе отряда, он нанес ощутимый урон войску Батые. По легенде, Евпатий был очередным хранителем таинственного Агрикова меча.

С эпизодом разорения Рязани связана былина «Авдотья Рязаночка». Авдотья пешком пришла в ставку Батые и попросила отпустить всю ее родню. Даже жестокосердный хан был растроган и проявил милосердие. Правда, отпустил он, по видимому, только ее родню, а не все население Рязани, как утверждает былина. Разорение Руси остановил лишь Александр Ярославич, прозванный Невским. Он хорошо понимал, что сил для сопротивления в разобщенных русских княжествах нет, и заключил союз с Ордой против католических крестоносцев.

Сейчас многие упрекают Александра в том, что он не объединился с Тевтонским орденом против



Шлем Ярослава Всеволодовича (артефакт)



**Дворец Андрея Боголюбского  
в Боголюбове  
(перестроенный в церковь)**

Орды. Те, кто такое говорит, просто не знают, что такое Тевтонский орден. Он надолго пережил рыцарские времена. В XVIII и XIX веках орден продолжал существовать в качестве тайного общества немецких националистов. Этот-то орден в XX веке и поспособствовал Гитлеру в начале его карьеры, а впоследствии стоял в основании СС. Тевтонский крест был наградным знаком гитлеровского вермахта. Вы продолжаете упрекать Александра?! А как все начиналось. Папа Римский решил использовать извечное стремление германцев на восток в целях католической экспансии. Датчане захватывают русский город Кольвань и переименовывают его в Ревель. Ныне — Таллин, что в переводе с эстонского означает «датский город». Захватив русский город Юрьев, они переименовывают его в Дерпт. Ныне — Тарту. В 1201 г., войдя в устье Западной Двины, германцы основали Ригу и рижское архиепископство как форпост для дальнейшей экспансии германского и католического мира на Восток. Вскоре на территории современной Латвии рыцари Тевтонского ордена образовали теократическое государство Ливонский орден как наместничество Тевтонского ордена. После покорения западнославянского языческого племени пруссов крестовый поход против православных восточных славян был провозглашен на высочайшем уровне. На уровне папы Римского и германского императора. Литва же в то время переживала пассионарный подъем. Она не только не пустила к себе немцев, но и сама начала завоевательные походы. ■

**Павел САЛИХОВ,  
историк**

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 г. № 9 (1576), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),  
**КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя),  
**АНТОНЦЕВ М. И.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,  
**СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,  
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации  
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



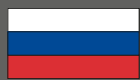
**Республика Казахстан**  
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.  
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



**Киргизская Республика**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова,**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cns.m.md



**Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Республика Узбекистан,**  
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24  
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 18.08.2022  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru  
16+

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

## Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

## Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

## Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

## Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

## Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — ПН988

## Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

## «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Ходасевич,  
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет  
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак  
«Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал»,  
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф  
и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский  
«Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы»,  
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,  
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые  
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников  
«Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,  
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,  
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

## «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник  
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,  
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские  
музыканты»

Март: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм,  
Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский  
«Черная курица», Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские  
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,  
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм  
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»

и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,  
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: [www.profizdat.ru](http://www.profizdat.ru)