

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՈՒՅՈՒՄ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**РОССИЯ: ЗАСЕДАНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СОВЕТА ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
КОНФЕРЕНЦИЯ
ПО ДОСТОЙНОМУ
ТРУДУ**

**АРМЕНИЯ:
УЛУЧШАТЬ ОХРАНУ
ТРУДА В СЕЛЬСКОМ
ХОЗЯЙСТВЕ**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРОФСОЮЗЫ —
ЗА РАЗВИТИЕ
НАРОДОВЛАСТΙΑ**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
И РАБОТОДАТЕЛИ
ПОДПИСАЛИ
МЕМОРАНДУМ**



В Содружестве
Независимых
Государств



Профсоюзы работников транспорта и дорожного хозяйства: солидарность и единство действий



Международный
форум
«Евразийский
диалог о рынке
труда»



В номере:

ТЕМА НОМЕРА

В Содружестве
Независимых Государств 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Профсоюзы работников
транспорта и дорожного хозяйства:
солидарность и единство действий 14

РЫНОК ТРУДА

Международный форум
«Евразийский диалог о рынке труда» 17

МОТ: ситуация с современным
рабством не улучшается 21

Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Ирина БАРСУКОВА

Праздники в музее льна 27

Заседание Совета глав правительств СНГ

28 октября 2022 года в Астане под председательством Премьер-министра Республики Казахстан Алихана Смаилова прошло очередное заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств.

В заседании участвовали: Премьер-министр Азербайджанской Республики Али Асадов, Вице-премьер-министр Республики Армения Мгер Григорян, Премьер-министр Республики Беларусь Роман Головченко, Председатель Кабинета министров — руководитель Администрации Президента Кыргызской Республики Акылбек Жапаров, Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин, Премьер-министр Республики Таджикистан Кохир Расулзода, заместитель Председателя Кабинета Министров Туркменистана Ходжамырат Гелдимырадов, Премьер-министр Республики Узбекистан Абдулла Арипов, Председатель Исполнительного комитета СНГ Сергей Лебедев.

В узком формате главы правительств обменялись мнениями по актуальным вопросам экономического взаимодействия в Содружестве Независимых Государств, обсудили подготовку проекта Соглашения о свободной торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций.

В широком формате участники заседания заслушали сообщение о проведении II Игр стран СНГ в августе следующего года в Беларуси. С информацией по этому вопросу выступил руководитель оргкомитета по обеспечению подготовки и проведения Игр, заместитель Премьер-министра Республики Беларусь Игорь Петришенко. Он рассказал присутствующим о спортивных базах соревнований, местах проживания и питания участников, об организации медицинского и транспортного обеспечения. В принятом решении содержится обращение к правительствам стран Содружества направить спортивные делегации для участия в II Играх стран СНГ.

Главы правительств также обсудили и подписали Соглашение о сотрудничестве по предупреждению и реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения санитарно-эпидемиологического характера. Проект Соглашения на заседании представила руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека — главный государственный санитарный врач Российской Федерации Анна Попова. По ее словам, принятие Соглашения будет способствовать формированию в Содружестве системы мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения санитарно-эпидемиологического характера. Документ регламен-



Астана

тирует порядок помощи при ликвидации таких ЧС государствам СНГ, в том числе путем привлечения мобильных противоэпидемических формирований стран Содружества. Также в Соглашении определяются основные направления работы и условия их использования в странах СНГ.

Совет глав правительств утвердил также План совместных действий государств — участников СНГ по противодействию устойчивости к противомикробным препаратам. Меры, прописанные в Плате, основываются на анализе ситуации в государствах, определяют комплексный и межсекторальный подход для всех отраслей, где используются противомикробные препараты (здравоохранение, сельское хозяйство, в том числе животноводство, растениеводство, разведение аквакультуры, производство и оборот пищевой продукции, охрана окружающей среды).

На заседании СГП были утверждены Концепция научно-технического и технологического сотрудничества и Концепция цифровой трансформации отраслей химического комплекса государств — участников СНГ, а также планы мероприятий по их реализации.

Главы правительств утвердили Положение об Операторе Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2030 года и Положение о порядке аккредитации и условиях участия юридических и физических лиц в этой программе.

Участники встречи также утвердили План мероприятий по проведению в Содружестве Независимых Государств в 2023 году Года русского языка как языка межнационального общения. Документ содержит более 150 пунктов. Это мероприятия общегуманитарного, научно-образовательного, культурно-

просветительского характера по подготовке и повышению квалификации педагогических кадров в области русского языка, выявлению и поддержке одаренных детей и молодежи в области русистики, привлечению граждан стран СНГ к обучению в российских вузах, сотрудничеству в области библиотечного дела и книгоиздания. Отдельный раздел Плана посвящен информационному сопровождению Года русского языка в СНГ.

Еще один документ, рассмотренный и утвержденный на уровне глав правительств, — это План приоритетных мероприятий в сфере гуманитарного сотрудничества на 2023–2024 годы. Целесообразность его разработки и принятия обусловлена необходимостью координации многостороннего взаимодействия в сферах образования, науки, культуры, информации и массовых коммуникаций, книгоиздания, книгораспространения и полиграфии, в области спорта и здорового образа жизни, туризма, работы с молодежью. План содержит 9 разделов, включающих более 200 мероприятий.

Будет продолжено финансирование мероприятий по реализации Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах — участниках СНГ на 2021–2025 годы. Внесены коррективы в реализацию мероприятий Комитета по делам воинов-интернационалистов при Совете глав правительств государств — участников Содружества по продолжению в 2020–2024 годах розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 годах.

В работе заседания Совета глав правительств СНГ принял участие Генеральный секретарь ВКП Андрей Бельянинов.

Осенняя сессия Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ

В городе Самарканде (Узбекистан) 27–28 октября 2022 года прошли мероприятия осенней сессии Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ.

В мероприятиях в очном формате приняли участие руководители и члены парламентских делегаций стран, входящих в МПА СНГ, а также представители международных организаций, ученые и эксперты, всего около 500 человек.

27 октября прошли заседания постоянных комиссий Ассамблеи — по культуре, информации, туризму и спорту, по аграрной политике, природным ресурсам и экологии, по политическим вопросам и международному сотрудничеству. Молодые парламентарии стран Содружества провели заседание Молодежной межпарламентской ассамблеи государств СНГ.

В этот же день, 27 октября состоялось заседание Совета МПА СНГ, в котором приняли участие Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания России Валентина Матвиенко, Председатель Милли Меджлиса Азербайджана Сагиба Гафарова, Председатель Национального Собрания Армении Ален Симонян, Председатель Совета Республики Национального собрания Беларуси Наталья Кочанова, Председатель Сената Парламента Казахстана Маулен Ашимбаев, Председатель Жогорку Кенеша Кыргызстана Нурланбек Шакиев, Председатель Маджлиси намоиядгон Маджлиси Оли Таджикистана Махмадтоир Зокирзода, главы обеих палат Олий Мажлиса Узбекистана — Председатель Сената Танзила Нарбаева и Председатель Законодательной палаты Нуриддин Исмоилов, Председатели Меджлиса Милли Генгеша Туркменистана Гульшат Маммедова.

На Совете МПА был решен организационный вопрос — выборы Председателя Совета. Согласно Уставу организации они проходят ежегодно. Главы парламентских делегаций единогласно проголосовали за переизбрание главой Совета Валентины Матвиенко. Аргументируя решение, Танзила Нарбаева, Маулен Ашимбаев, Наталья Кочанова и Махмадтоир Зокирзода говорили о том, что под руководством спикера верхней палаты российского парламента Ассамблея сохраняет свой статус устойчивой, авторитетной площадки межпарламентского сотрудничества. Налажен конструктивный диалог между законодателями наших стран, укрепилось взаимодействие с Советом глав государств СНГ. Главы парламентов подчеркнули, что в МПА СНГ каждый может выражать свою позицию и будет услышан. В этом, как отмечалось, есть большой вклад нынешнего Председателя Совета.

Участники заседания заслушали информацию о решениях Совета глав государств СНГ, прошедшего 15 октября 2022 года, которую представил заместитель Председателя Исполкома СНГ Бекетжан Жумаханов.



Совет одобрил повестку дня 54 пленарного заседания МПА СНГ.

Парламентарии рассмотрели итоги мониторинга республиканского конституционного референдума в Казахстане, который прошел в июне этого года. Спикер Сената выразил благодарность коллегам по МПА СНГ за направление мониторинговой группы на референдум и подчеркнул, что для Казахстана он имел по-настоящему историческое значение. Итоги голосования закрепили масштабные конституционные реформы, проводимые в стране по инициативе главы государства. Парламентарии Содружества были приглашены к участию в наблюдении на досрочных выборах Президента Казахстана, которые прошли 20 ноября 2022 года.

Председатель Совета сообщила о том, что в настоящий момент идет формирование мониторинговой группы, определен ее координатор. Была подчеркнута возрастающая значимость института наблюдения МПА СНГ в регионе.

Главы парламентских делегаций также обсудили практику проведения молодежных межпарламентских форумов СНГ. В целом вопросам молодежного сотрудничества в регионе было уделено особое внимание.

Главы парламентских делегаций приняли решение создать при Ассамблее экспертный совет по экологии и природопользованию. С такой инициативой выступила Постоянная комиссия МПА СНГ по аграрной политике, природным ресурсам и экологии. Экспертный совет будет вести научное сопровождение работы профильной комиссии, оказывать ей консультативную и информационную помощь, обеспечивать взаимодействие с научными учреждениями стран Содружества для совершенствования модельной законодательной базы Ассамблеи.

Участники заседания рассмотрели проект плана модельного законотворчества в СНГ на 2023–2025 годы и плана работы МПА на следующий год, который внесен на рассмотрение пленарного заседания Ассамблеи.

Завершилось заседание Совета торжественной церемонией. За выдающийся вклад в формирование информационного пространства Содружества Наталья Кочанова получила золотую медаль «Древо дружбы». Награда учреждена МПА СНГ и межгосударственной телерадиокомпанией «Мир».

Открывая на следующий день 54-е пленарное заседание МПА СНГ, спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко отметила, что провести сессию Ассамблеи в Самарканде пригласил Президент Узбекистана Шавкат Мирзиев. В. Матвиенко назвала программу мероприятий в рамках сессии Ассамблеи в Самарканде насыщенной. «Признательны Президенту Узбекистана Шавкату Мирзиеву за приглашение провести заседание МПА СНГ в Самарканде. В год 30-летия Ассамблеи впервые за все время ее существования проводим полноценное пленарное заседание и Совет МПА СНГ вне штаб-квартиры в Санкт-Петербурге», — сказала она.

В. Матвиенко напомнила, что текущий год проходит под знаком 30-летия МПА СНГ. Касаясь модельного законотворчества, спикер отметила, что на осенней сессии представлено 40 документов. При их утверждении общее количество подготовленных Ассамблей МПА СНГ модельных законодательных актов, других нормативных правовых документов превысит 650.

Матвиенко подчеркнула, что за эти годы МПА СНГ не раз доказывала свою эффективность, востребованность, готовность и умение оперативно реагировать на геополитические изменения, адаптироваться к но-

вым реалиям, не снижая ни темпов, ни объема, ни качества своей работы. Было отмечено, что и сегодня, в период глобальной трансформации миропорядка, консолидирующая роль Ассамблеи на обширном пространстве Содружества как никогда велика.

По поручению Президента России спикер вручила Председателю Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзиле Нарбаевой государственную награду Российской Федерации — орден Дружбы.

По словам Танзилы Нарбаевой, в условиях усиливающейся напряженности и стратегической неопределенности, беспрецедентного дефицита диалога и доверия, растущей неопределенности в международных отношениях именно парламентская дипломатия может сыграть значительную роль в укреплении взаимного доверия и углубления взаимопонимания между государствами. Была выражена уверенность, что многоформатная площадка МПА СНГ будет и далее способствовать выработке эффективных решений по актуальным вопросам взаимовыгодного и конструктивного сотрудничества.

Председатель Законодательной палаты Олий Мажлиса Узбекистана Нуриддин Исмоилов отметил, что МПА занимает важное место в системе Содружества.

Председатель Милли Меджлиса Азербайджана Сагиба Гафарова констатировала, что Ассамблея является одним из важных и весомых институтов СНГ, который вносит существенный вклад в развитие двустороннего и многостороннего межпарламентского сотрудничества.

Председатель Национального Собрания Армении Ален Симонян заявил, что встреча проходит в период сложнейших геополитических процессов.

Председатель Совета Республики Национального собрания Беларуси Наталья Кочанова отметила, что в нынешних реалиях значимость сотрудничества государств СНГ многократно возрастает. Ответом на вызовы современности должна стать активизация межпарламентского взаимодействия. «Дальнейшее усиление МПА СНГ и других партнерских объединений, совместная и слаженная работа парламентариев будут способствовать выработке цивилизованных подходов к решению актуальных международных и региональных вопросов», — отметила Н. Кочанова.

Председатель Сената Парламента Казахстана Маулен Ашимбаев добавил,

что за 30 лет работы Ассамблея показала эффективность и востребованность, подчеркнул, что МПА СНГ — это международно признанный институт многостороннего сотрудничества и развития межпарламентских связей.

Председатель Жогорку Кенеша Кыргызстана Нурланбек Шакиев подчеркнул большое значение работы по укреплению потенциала МПА СНГ, основанной на доверии и взаимопонимании: «МПА должна оставаться востребованной в качестве эффективной структуры взаимодействия, взаимовыгодного партнерства по всем направлениям — политическому, экономическому, гуманитарному, в сфере коллективной безопасности».

Председатель Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Таджикистана Махмадтоир Зокирзода считает, что МПА СНГ стала значительным и влиятельным институтом межпарламентского сотрудничества и законотворчества, основные усилия которого направлены на сближение национальных законодательств государств — участников и формирование общей правовой базы.

Одной из основных тем прошедшего заседания стало совершенствование выборного законодательства. По словам участников Ассамблеи, уже многое сделано для того, чтобы выборы в странах СНГ проходили максимально открыто. Парламентарии разработали свои правила для проведения избирательных компаний, самого голосования, поведения итогов. Таким образом, страны Содружества устранили монополию Запада. Наблюдатели от МПА провели больше полутора сотен миссий на выборах в странах СНГ.

Участники заседания приняли пакет модельных законов.

Среди принятых документов внесенные ВКП Рекомендации «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)». Роль Конфедерации в подготовке данного документа подчеркнул Председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджана по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджана по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией Сафаров Низами Абдулла оглу, который докладывал по данному документу.

Председатель Комиссии отметил, что законодательное обеспечение защиты требований трудящихся по выплате заработной платы напрямую связано с реализацией фундаментального конституционного права на вознаграждение за вложенный труд. В этой связи принятие настоящих Рекомендаций представляется весьма важным, поскольку они будут способствовать сближению законодательства в государствах СНГ в части формирования механизма по защите требований трудящихся в случае банкротства предприятий с учетом норм международного права. Принципы, заложенные в Конвенции МОТ № 173 от 1992 года, о защите требований трудящихся в случае несостоятельности их предпринимателя также учтены при подготовке указанных Рекомендаций.

Представляемые Постоянной комиссией МПА СНГ по социальной политике и правам человека Рекомендации нацелены на создание механизма, функционирование которого критически важно в условиях формирования регионального общего рынка труда и в процессе обеспечения правовой определенности положения работников в случае несостоятельности предприятий, осуществляющих свою деятельность в нескольких государствах Содружества. Указанные Рекомендации касаются также защиты требований трудящихся мигрантов в случае несостоятельности их работодателя.

Рекомендации были приняты МПА СНГ. Они размещены на сайте ВКП.

Председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по науке и образованию, председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова представила Рекомендации по перспективным направлениям модельного законодательства в сфере науки и образования. По ее словам, документ включает конкретные предложения по актуализации действующих модельных актов и разработке новых законов. «В связи с развитием межгосударственных отношений и национальных законодательств, разработкой и внедрением новых технологий модельное регулирование научно-образовательной сферы требует постоянного совершенствования».

Среди принятых МПА документов также: — модельные законы: «О социальной рекламе в области здорового образа жизни» и «О приватизации государственного и муниципального (коммунального) имущества»;

— Рекомендации: по развитию и применению механизмов публично-частного партнерства; по совершенствованию законодательства государств СНГ по вопросам противодействия использованию радиоактивных веществ, опасных химических веществ и патогенных биологических агентов в террористических целях; по нормативному регулированию цифровизации в области образования и другие. Всего 40 документов.

Подводя итоги осенней сессии, Валентина Матвиенко отметила, что встреча прошла очень эффективно. Уровень организации был очень высоким. Еще раз выражена благодарность Узбекской стороне.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в мероприятиях приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина.



Консультативному совету — 30 лет

3 ноября в Ереване прошло юбилейное XXXV заседание Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ, которому в этом году исполнилось 30 лет.

В заседании участвовали представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, МПА СНГ, Регионального альянса инспекции труда стран — участников СНГ и Монголии, ЕЭК, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Межгосударственного статистического комитета СНГ, профильных базовых организаций, Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств», а также делегация Исполнительного комитета СНГ во главе с заместителем председателя Исполкома Бекетжаном Жумахановым.

В приветственном слове Бекетжан Жумаханов отметил, что Совет, являясь одним из важнейших органов отраслевого сотрудничества СНГ, с 1992 года ведет успешную нормотворческую деятельность по формированию общего рынка труда, содействует реализации социальной политики государств и по праву пользуется заслуженным авторитетом у руководителей профильных министерств стран СНГ, а также широкого круга общественных и международных организаций.

По его словам, новациями работы Совета стали проведенные в текущем году совещания по пенсионным вопросам, в сфере трудовой миграции и занятости населения, конференция по развитию социальных услуг и другие мероприятия.

Участники заседания подвели итоги своей работы за предыдущие годы. За 30-летний период деятельности Консультативного совета проведено 34 заседания и рассмотрено более 400 вопросов, подписано более 50 документов, регулирующих социально-трудовые отношения в странах СНГ, подавляющее большинство которых востребовано и используется в практической деятельности стран Содружества.

Была принята к сведению информация о выполнении решений предыдущего заседания Совета, отмечена большая работа, проведенная Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в рамках председательства в Консультативном совете.

В ходе заседания участники обменялись информацией о социально-трудовых ситуациях в своих государствах и принимаемых в этой области мерах.

Так, в Армении внедряется интегрированная системы социальных услуг, основанная на единой системе оценки

социальных потребностей, запущена Единая социальная служба.

В Беларуси в 2022 году органами по труду, занятости и социальной защите внедрен проактивный формат работы с нанимателями всех регионов республики на предмет сотрудничества и заключения дорожных карт по подбору работников. Только по итогам первого полугодия 2022 года таким образом трудоустроено 9,4 тыс. человек. С 1 октября 2022 года введена новация в добровольную систе-



Ереван

му пенсионного страхования — софинансирование со стороны государства до 3 %. Еще одна новация — в рамках поддержки семейных ценностей впервые ввели День отца.

В Казахстане приступили к разработке новой методики расчета минимальной заработной платы. Проводится работа по созданию законодательной основы либерализации рынка труда, путем признания гибких форм занятости, включая платформенную занятость.

В России также идет работа над поправками в Закон о занятости, касающихся платформенных занятых и самозанятых. Несмотря на исторически низкий уровень безработицы 3,8–3,9 %, введен онлайн-мониторинг состояния рынка труда на платформе «Работа в России». Участникам заседания российской стороной была представлена детальная информация по реализуемым в стране мерам социальной поддержки граждан, в том числе семей с детьми, пожилых людей и др.

В Узбекистане существенно расширили список видов деятельности для самозанятости (78 видов деятельности). Развернута широкая система мер в сфере поддержки мигрантов, содействия занятости, особенно среди молодежи.

Члены Консультативного совета обсудили выполнение планов мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной и демографической политики на 2020–2023 годы и первого этапа Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года.

Участники заседания рассмотрели вопрос о ходе легализации платформенной занятости на примере Казахстана, заслушав и обсудив информацию, представленную Министерством труда и социальной защиты республики. По экспертной оценке, сегодня в стране до 500 тыс. человек заняты в цифровых платформах. В рамках Социального и Трудового кодексов проводится работа по закреплению в правовом поле гибких форм занятости. Будет определен статус платформенных работников, их режимы работы, трудовые права; упрощен механизм оплаты налогов, пенсионных и социальных отчислений.

Члены Консультативного совета уделили внимание обмену опытом по вопросам, касающимся вовлечения молодежи в активные меры занятости, организации трудовой мобильности и рационального расселения населения, инвентаризации и актуализации нормативно-правовой базы сотрудничества в области социальной защиты, трудовых отношений, социального партнерства.

Кроме того, на заседании обсуждались вопросы внесения поправок в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, от 9 декабря 1994 года, разработки и принятия Комплексной программы, направленной на создание общего рынка труда, учитывающей интересы всех государств — участников СНГ, реализации Концептуальных основ сотрудничества в области нормирования труда на 2021–2025 годы.

Членам Совета была представлена информация о Перспективном плане модельного законодательства в СНГ на 2023–2025 годы, а также о мониторинге показателей качества жизни населения в странах Содружества.

На заседании члены Совета приняли к сведению информацию о проведении Международной конференции (семинара) по вопросам нормирования труда в странах Содружества в 2022 году в Таджикистане и в 2023 году в Кыргызстане.

В ходе заседания было поддержано предложение Всеобщей Конфедерации профсоюзов подготовить комплексный аналитический материал по вопросам регулирования незащищенных форм занятости, включая платформенную занятость и самозанятость в странах СНГ и мира и внести этот вопрос в повестку дня XXXVI заседания Консультативного совета по труду, занятости и социальной защиты населения.

В работе заседания приняла участие руководитель Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся Всеобщей конфедерации профсоюзов А. Баленко.

СНГ



ДИСКУССИЯ О ФОРМИРОВАНИИ ЭТИКИ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

10 ноября Ассамблея народов Евразии (АНЕ) совместно с Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП) провела Международный круглый стол «Роль евразийских профсоюзных и общественных организаций в формировании этики искусственного интеллекта (ИИ) и протоколов цифровой трансформации».

В работе круглого стола приняли участие ведущие эксперты в этой области авторитетных международных научных и общественных организаций из Египта, Италии, Иордании, Казахстана, России.

Целью круглого стола было обсуждение вопросов регулирования применения искусственного интеллекта на евразийских рынках труда, определение зоны влияния профсоюзов и общественных организаций для формирования этики трудовых отношений в условиях цифровых трансформаций.

Актуальность обсуждаемой темы обусловлена стремительной цифровой трансформацией, которую необходимо оценивать не только с точки зрения экономических преимуществ и возможностей, но и с точки зрения социально-культурного воздействия, которое она оказывает на людей.

Открывая заседание, Генеральный секретарь Ассамблеи, Генеральный секретарь ВКП Андрей Бельянинов выразил уверенность, что многостороннее и межнациональное обсуждение будет способствовать выработке единых подходов и эффективных решений. Он отметил, что в современных условиях встает вопрос о создании новой модели профсоюзного движения.

В этой связи выступление российского эксперта Михаила Хазина, привлекло внимание участников к проблемам среднего класса, возникающим с внедрением ИИ, угрозе массовой безработице и роли профсоюзов в предупреждении негативных сценариев.

Генеральный секретарь Института экономических, социальных и политических исследований EURISPES

Марко Риччери отметил важность активной позиции в вопросе социализации внедрения цифровых технологий и обратил внимание участников на то, что Россия входит в число стран-лидеров в области принятия решений по регулированию применения ИИ.

Особый интерес вызвали доклады ближневосточных партнеров Ассамблеи: сенатора Парламента Иордании Ныдала Катамине, профессора Каирского университета Нур Нады, советника Министерства муниципальных дел Иордании, старшего специалиста Программы развития ООН и руководителя иорданского представительства АНЕ Туаля Саламы. Они представили не только национальные решения, но и обоснованный взгляд на обсуждаемые вопросы с точки зрения объединительных евразийских процессов.

В сообщении ВКП, представленном руководителем Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александрой Баленко, были затронуты вопросы влияния цифровизации на рынок труда, правового регулирования гибких форм занятости, включая платформенную занятость и самозанятость, прежде всего, с точки зрения защиты трудовых и социальных прав трудящихся. Было отмечено, что работа с использованием платформ часто выходит за пределы национальной юрисдикции, в связи с чем выработка мер их регулирования целесообразна с использованием международного диалога.

Не остались без внимания участники круглого стола и вопросы образования, переобучения и повышения квалификации. Их осветили вице-президент Университет мира ООН Энеа Франц (г. Рим), а также директор Международной Ассоциации специалистов по сертификации Светлана Морозова, представляющая национального лидера ИТ-образования ITNУВ.

Был также представлен ряд конкретных предложений партнерами из Европы и стран Ближнего Востока по обмену опытом и оказанию поддержки в области подготовки ИТ-специалистов.

По итогам дискуссии выдвинуто предложение о создании постоянно действующей площадки с участием экспертов стран — партнеров АНЕ, которое было поддержано всеми участниками круглого стола.

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Рос-

сии, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, представители министерств, ведомств, научного сообщества.

Комиссией была принята к сведению информация о выполнении Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года. План включает в себя широкий спектр направлений, по которым осуществлялось взаимодействие, в том числе в сфере рынка труда, регулирование миграционных процессов, культуры, образования, здравоохранения.

Одобрены: отчет о деятельности Совета по промышленной политике государств — участников СНГ в 2018–2021 годах, основной задачей которого в отчетный период являлась подготовка комплексного программного документа по развитию промышленной кооперации и промышленных комплексов стран СНГ; проекты Программы по развитию национальных ядерных инфраструктур государств — участников СНГ и Плана мероприятий по ее реализации. Активными участниками данной программы на сегодняшний день являются: Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия и Узбекистан; доклад о цифровой трансформации электроэнергетики государств — участников СНГ с учетом вопросов энергетической безопасности, в котором, в частности, отмечается необходимость развития единого образовательного пространства в странах СНГ; отчет о деятельности Межгосударственного координационного совета руководителей органов страхового надзора государств — участников СНГ.

Рассмотрены вопросы: о реализации Комплекса мер по развитию и стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива для транспортных средств государств — участников СНГ на период до 2025 года и об Обзоре торговой политики Республики Армения.

Комиссия приняла к сведению: информацию о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте государств — участников Содружества Независимых Государств от 18 октября 1996 года и о Тарифной политике железных дорог государств — участников СНГ на 2021–2022 фрахтовые годы. Согласованная тарифная политика на железнодорожном транспорте проводится странами СНГ с 1993 года.

От ВКП в совещании участвовала руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся А. Баленко.

ВКП



VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД МОП МЕТАЛЛИСТОВ

18 октября состоялся VIII (внеочередной) съезд Международного объединения профсоюзов металлостроителей, в работе которого приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина.

В работе съезда участвовали делегаты из семи стран: Азербайджана, Армении, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана.

Делегаты съезда заслушали отчет председателя МОП Н. Шатохина, в котором отмечалось, что деятельность объединения и его членских организаций осуществлялась в неблагоприятных турбулентных условиях социально-экономического развития, вызванных международными экономическими санкциями против ряда государств СНГ, различными ограничениями в связи с пандемией COVID-19, возникающими проблемами в межгосударственных и внутригосударственных отношениях. Несмотря на это, Советом МОП и его членскими организациями последовательно проводилась работа по выполнению решений VII съезда Объединения, и прежде всего, по достижению стандартов достойного труда. В докладе была подробно изложена проделанная работа и поставлены задачи на предстоящий период.

Работа МОПа была признана съездом удовлетворительной. Совету МОП металлостроителей и членским организациям Объединения поручено продолжить реализацию решений VII съезда Объединения, а также принимать меры по выполнению и принятых на IX съезде ВКП (сентябрь 2022 года) Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы и резолюций.

Был заслушан и утвержден доклад Ревизионной комиссии.

Выступившие на съезде делегаты освещали свою работу в государствах и встающие проблемы, включая изменение трудового законодательства, повышение минимальной зарплаты, неформальную (теневую) занятость и др.

Было оглашено приветствие Генерального секретаря ВКП А. Белянинова, где отмечено, что МОП металлостроителей надежно обеспечивает взаи-

модействие членских организаций, их солидарные действия по защите прав и интересов работников, последовательно поддерживает кампании и инициативы ВКП, всемерно способствует ее укреплению. Прошедший в 2019 году объединительный форум, создавший новую международную организацию, где к МОП металлостроителей присоединились МОП работников автомобильного и сельхозмашиностроения, МОП работников текстильной и легкой промышленности и МОП работников оборонной промышленности, стал важным событием в нашей общей истории,

Съезд избрал председателем МОП металлостроителей Фефелова Андрея Александровича — председателя Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Заместителями председателя МОП металлостроителей избраны: Коновальчук Людмила Алексеевна — главный специалист ВКП; Панычев Александр Алексеевич — секретарь по международной работе Российского профсоюза работников промышленности; Чекменев Андрей Иванович — председатель Российского профсоюза работников промышленности.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Международное объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» провело в Минске рабочую встречу руководителей членских организаций, председателей территориальных органов и крупных профсоюзных организаций, сообщает пресс-служба МОП.

Во встрече приняли участие делегации членских организаций Объединения из Беларуси, Кыргызстана, Российской Федерации и Таджикистана, а также представитель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

На рассмотрение участников рабочей встречи был внесен вопрос: «Действующие в членских организациях системы общественного контроля за состоянием охраны труда и пути их развития и совершенствования».

В ходе развернувшегося обмена мнениями выступающие поделились практикой работы, рассказали о результатах борьбы за снижение производственного травматизма, нерешенных проблемах в этом вопросе.

Участники рабочей встречи посетили филиалы «Минская ТЭЦ-3» и «Минская ТЭЦ-4» РУП «Минскэнерго», беседовали с работниками предприятий и профсоюзным активом, ознакомились с работой по охране труда и технике безопасности на предприятиях.

Состоялись встречи и беседы с руководством Государственного производственного объединения «Белэнерго» и Республиканского унитарного предприятия «Минскэнерго».

Участники рабочей встречи побывали в Федерации профсоюзов Беларуси, где им рассказали об истории белорусских профсоюзов, о решаемых профсоюзами в настоящее время задачах в интересах работников предприятий и организаций, о мерах по укреплению профсоюзов на всех уровнях профсоюзной структуры, развитии отношений с профсоюзами мира.

Гостям из государств СНГ была предложена ознакомительная программа с достопримечательностями Республики Беларусь и города-героя Минска.

Итоговый документ встречи в Минске будет полезен в практической работе по обеспечению системы общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности в членских организациях Объединения.

АЗЕРБАЙДЖАН



ТЕМА КОНФЕРЕНЦИИ — ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Целью мероприятия, организованного Объединенным комитетом профсоюза Министерства сельского хозяйства в Лерикском районе, стало обучение работающих в сфере сельского хозяйства реализации на практике принципов достойного и продуктивного труда в условиях равенства и безопасности.

Джаваншир Алхасов, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Фуад Мамедов, председатель Объединенного профсоюзного комитета Министерства сельского хозяйства выступили перед собравшимися и предоставили содержательную информацию о нормах и стандартах, применяемых в процессе организации труда в стране, и существующей законодательной базы в этой сфере.

Секции, проведенные в рамках конференции, носили такие названия: «Достойный труд и экономический рост как аспект Целей устойчивого развития ООН», «Расширение потенциала профсоюзов для эффективного участия в программах МОТ по устойчивому развитию», «Охрана труда работников сферы агроуслуг», «Борьба с изменениями климата и защита почвенной экосистемы».

НОВАЯ СТРАНИЦА СОТРУДНИЧЕСТВА

Делегация одного из влиятельных профсоюзов Турции — Конфедерации KAMU-SEN во главе с ее председателем Ондером Кахвечи посетила с визитом Азербайджан.

На встрече с участием делегаций с обеих сторон были обсуждены братские отношения между Азербайджаном и Турцией, а также отношения между профсоюзами двух стран, работа, проделанная в направлении дальнейшего укрепления сотрудничества и перспективы на будущее.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана депутат Саттар Мехбалиев отметил особые доверительные отношения, которые установились на государственном уровне между высшими руководителями Азербайджана и Турции.

Говоря о деятельности профсоюзов Азербайджана, председатель Конфедерации отметил, что проводится важная работа по регулированию трудовых отношений, защите трудовых и социальных прав работников, организации досуга, нормализации отношений между руководителями предприятий и работниками, устранению возможных конфликтов. Также в рамках сотрудничества с работодателем на высоком уровне обеспечиваются интересы членов Союза, проводятся коллективные переговоры, заключаются коллективные договоры и соглашения, осуществляется контроль за их выполнением.

Здоровье членов профсоюза и их семей, санаторно-курортное лечение и отдых, охрана труда, устранение факторов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, обеспечение членов профсоюзов здоровыми и безопасными условиями труда всегда находятся в центре внимания профсоюзов Азербайджана.

Председатель конфедерации добавил, что отношения между профсоюзами Азербайджана и Турции день ото дня укрепляются, осуществляется всесторонний обмен опытом, подписываются различные документы о сотрудничестве. С. Мехбалиев выразил уверенность, что эти отношения будут и впредь расширяться и развиваться.

СЕМИНАР ПО БОРЬБЕ С ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ

Семинар на тему «Роль профсоюзов в реализации Конвенции Международной организации труда № 105 об упразднении принудительного труда» был проведен Конфедерацией профсоюзов Азербайджана в Агстафинском районе.

Рассмотрены определение и признаки принудительного труда, кото-

рый является международной проблемой, о нарушенных правах людей в этой сфере, что в большей степени наблюдается в частном секторе, а также о правовых аспектах методов и средств борьбы с принудительным трудом. А также роль профсоюзов в борьбе с принудительным трудом, обязанности профорганов, важности активизации воспитательной работы.

Подчеркнуто особое внимание реализации Конвенции №105. При этом отмечено, что в стране сформировано и совершенствуется национальное трудовое законодательство в соответствии с международными стандартами.

Слушатели познакомились с методами и практикой защиты прав жертв принудительного труда, возмещения причиненного им ущерба, усиления работы служб трудовой инспекции в этой сфере, а также устранения основных причин и факторов, которые увеличивают риски применения принудительного труда.

АРМЕНИЯ



КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПРОБЛЕМАМ ТРУДА НА СЕЛЕ

По случаю Дня работника сельского хозяйства Республики Армения отраслевым республиканским союзом работников агропромышленного комплекса, при поддержке офиса Центра солидарности в Армении, был организован круглый стол на тему «Охрана труда в сфере сельского хозяйства».

В круглом столе приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, председатели отраслевых профсоюзов страны, видные правительственные чиновники, ученые, представители ряда государственных и частных компаний.

Председатель Отраслевого республиканского профсоюза работников агропромышленного комплекса Республики Армения Асмик Джангирян в своей речи отметила важность ратификации Республикой Армения 129-й конвенции Международной организации труда об инспекционном контроле в сфере сельского хозяйства и 184-й конвенции, определяющей безопасность и гигиену труда в сфере сельского хозяйства

Председатель КПА Элен Манасерян приветствовала присутствующих и подчеркнула важность наличия достойного труда для работников этого сектора, безопасных его условий и решения проблем со здоровьем. Высоко оценив деятельность РК профсоюза работников агропромышленного комплекса, она отметила, что ратификация вышеперечисленных конвенций МОТ предполагает их неукоснительное соблюдение. Председатель КПА пожелала участникам дискуссии плодотворной работы, пообещав безоговорочную поддержку со стороны Конфедерации дальнейшей деятельности отраслевого профсоюза.

Состоялось обстоятельное обсуждение вопросов, связанных с безопасным использованием агрохимикатов, важностью распространения информации о них, применением средств индивидуальной защиты, созданием передач на телевидении по проблемам сельского сектора. Были показаны видеофрагменты, обобщающие результаты анализа РК профсоюза по пестицидам и средствам индивидуальной защиты, применяемым в сельском хозяйстве в двух областях республики. Был отмечен ряд профсоюзных работников.

БЕЛАРУСЬ



НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ — ОБРАЗЕЦ НАРОДОВЛАСТИЯ

Федерация профсоюзов Беларуси начала работу по широкому информированию трудовых коллективов о готовящемся законопроекте о Всебелорусском народном собрании.

Вопросы по Всебелорусскому народному собранию (ВНС) люди активно поднимали еще на диалоговых площадках во время подготовки к конституционному референдуму. И сегодня в трудовых коллективах идет обсуждение, как будет проходить выдвижение в состав собрания представителей трудовых коллективов, какие у них будут полномочия, каким образом они смогут поднять свои вопросы. Но то, что ВНС — это площадка, где актуальные для людей вопросы будут услышаны, сомнений уже не вызывает.

Законопроект о ВНС уже обсужден на таких предприятиях, как ОАО «Крион»,

РОССИЯ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР

16 ноября в Москве в Дворце труда прошло заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Центральной темой обсуждения стала социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению.

В начале заседания состоялся прием Донецкой федерации профсоюзов и Луганской федерации профсоюзов в состав Федерации независимых профсоюзов России в качестве членских организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами единства, солидарности и справедливости в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!».

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это — низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим Паршин (Донецкая народная республи-

ОАО «Минскжелезобетон», ОАО «СтоловичиАГРО», ОАО «Минский маргаринный завод», ГУ «Республиканская клиническая больница медицинской реабилитации», УП «Мингаз», РУП «Белпочта», ОАО «8 Марта» и многих других.

Необходимо отметить, что Федерация профсоюзов Беларуси также примет самое активное участие в формировании Всебелорусского народного собрания, выдвигая достойных делегатов из своего профактива.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда обсудил со студентами филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» РИПО вопросы организации работы Всебелорусского народного собрания.

Лидер национального профцентра подчеркнул, что сама процедура выбора делегатов еще прорабатывается, однако какими они должны быть — ясно уже сейчас. «Это будут самые достойные люди. Лучшие из лучших. Те, кто живет интересами своего предприятия и страны, — подчеркнул он. — Они могут иметь разные взгляды, но объединяет их одна цель — служить своему государству и приносить ему пользу».

Михаил Орда отметил, что Всебелорусское народное собрание — образец народовластия, где будет представлен весь срез гражданского общества. И очень важно, что эта открытая площадка станет не просто местом обсуждения — его решения будут обязательны к исполнению. Люди понимают, что у каждого появится дополнительная возможность влиять на важные социальные и политические решения.

ЛЮБАЯ ЦЕНА ДОЛЖНА БЫТЬ СТРОГО ОБОСНОВАНА

В Беларуси необходимо установить четкие правила ценообразования. Такое предложение выдвинул председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда на совещании Президента Александра Лукашенко с экономическим блоком правительства.

«Любая цена должна быть строго обоснована, — заявил лидер национального профцентра. — Тех, кто не хочет подчиняться общим правилам, надо убирать с рынка. Там должна быть четкая и понятная дисциплина для всех. Тогда останутся только добросовестные игроки бизнеса. А те, кто растягивают рынок и работают, по сути, в теневом бизнесе, просто уйдут».

Предложение обосновано: заработная плата трудящихся строго регламентирована: есть тарифные ставки, ряды, производительность труда. Поэтому и человек рассчитывает, что такие же правила будут распространяться и на ценообразование. Причем не только на продукты первой необходимости, но и на рынок в целом. Ведь кошелек один, а ежемесячных трат много — еда, одежда, коммуналка...

ка), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская народная республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.

Ораторы говорили о возврате после ковидных ограничений и вынужденного общения по Интернету к очным уставным мероприятиям и массовым акциям, завершении членскими организациями работы над своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрении цифровых инструментов в работу профсоюзов, усилении работы по охране труда.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала Специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашение с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, и врио председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей першколе по единым программам по всей стране, а главное — в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования — соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить

разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6 % профсоюзного бюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок по вопросам доходов населения, оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Генсоветом рассмотрены вопросы финансовой деятельности профцентра по итогам завершающегося 2022 года и на предстоящий 2023 год.

По завершении заседания Генсовета состоялось награждение руководителей членских организаций, сотрудников информационных подразделений, журналистов, профактивистов знаками отличия ФНПР.

ГРУЗИЯ



В ИМЕРЕТИИ СОЗДАНА ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

Создание трехсторонней комиссии состоялось в Кутаиси на состоявшемся в октябре 2022 года у губернатора края Имеретия совещании по стратегическому планированию. В принятии этого решения приняли участие первый заместитель представителя государственной администрации в Имеретии Леван Саникидзе (Levan Sanikidze), мэ

Кутаиси Иосиф Хакхалейшвили (Ioseb Khakhaleishvili), представители Ассоциации работодателей Грузии и Объединения профсоюзов Грузии.

В совещании принял участие главный технический советник проекта МОТ Каталин Таку (Cătălin Țacu), подчеркнувший в своем выступлении значимость и преимущества социального диалога и трехстороннего сотрудничества как на национальном, так и на региональном уровне.

Участники встречи обсудили дальнейшие шаги, которые необходимо предпринять, и сформулировали приоритеты региона в сфере труда. Все три стороны выразили готовность всемерно содействовать созданию комиссии...

Надо напомнить, что Трехсторонняя комиссия по социальному партнерству была создана в стране после того, как в 2013 году вступили в силу поправки к Трудовому кодексу Грузии. Законом предусмотрено также создание таких комиссий на секторальном, территориальном, отраслевом и других организационных уровнях.

ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

В условиях быстрого роста платформенной занятости профцентр Грузии провел встречу со студентами с целью повышения их осведомленности о правовых нормах, национальной и международной практике этой новой формы трудовых отношений.

Большинство сотрудников в сфере платформенной занятости — молодые люди, в том числе студенты. Несмотря на положительные изменения, внесенные в трудовое законодательство, урегулирование ряда вопросов остается сложной задачей и по сей день. Большое количество работников из-за неправильного применения к ним работодателями законодательства на практике не могут пользоваться правами, гарантированными Трудовым кодексом.

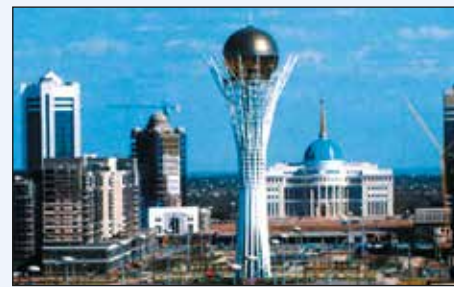
Предоставление информации и обсуждение проблемных вопросов поможет студентам повысить их осведомленность о своем правовом статусе и случае необходимости квалифицированно защитить свои права.

ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Подписали меморандум Объединение профсоюзов Грузии и Ассоциация работодателей Грузии. Они представляют признанных на местном и международном уровнях социальных партнеров, одним из основных направлений деятельности которых является разработка законодательства, регулирующего трудовые и социальные отношения.

Соглашение имеет целью разработку эффективных механизмов сотрудничества между сторонами для обеспечения разумного и справедливого баланса интересов работодателей и работников в процессе приближения действующего законодательства к европейским стандартам. Это включает в том числе развитие социального диалога на рабочих местах, совершенствование законодательства, регулирующего трудовые и социальные отношения.

КАЗАХСТАН



ЭКСПЕРТЫ МОТ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ КАЗАХСТАНА ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ МОТ №190

Вопросы укрепления правовых рамок по искоренению насилия в сфере труда в свете ратификации Конвенции МОТ №190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда» обсуждены в ходе встречи социальных партнеров с технической миссией Международной организации труда на площадке Министерства труда и социальной защиты населения.

Директор Департамента труда и социального партнерства Данат Набиев, открывая встречу, отметил стремление Казахстана к внедрению международных стандартов.

«Казахстан за период членства в Международной организации труда ратифицировал 25 Конвенций МОТ. Вопросы о ратификации Конвенций № 190 и 131 сегодня стоят на повестке дня социальных партнеров и отражены в Генеральном соглашении», — отметил он.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Гульнара Жумагельдиева рассказала о работе, проводимой Федерацией профсоюзов Республики Казахстан в продвижении вопросов эффективности Конвенции в борьбе с домогательствами и насилием на рабочих местах.

Старший специалист по деятельности работников Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия отметил важность инициатив социальных партнеров Казахстана по продвижению вопросов ратификации Конвенций МОТ на национальном уровне.

На основных положениях Конвенции № 190 и Рекомендации № 206 подробно остановилась специалист по трудовым нормам Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Миранда Фэйрман. Эксперт детально раскрыла понятия насилия и домогательства в сфере труда, перечислила факторы в сфере труда, перечислила факторы и предпосылки возникновения насилия.

Исследование по адаптации Конвенции № 190 в национальное законодательство представили консультанты Международной организации труда Никита Лютов и Илона Войтковская. Эксперты выработали пакет из 35 рекомендаций властям и социальным партнерам, направленных на обеспечение возможности реализации положений Конвенции МОТ №190 и Рекомендации №206.

Последствия насилия, домогательств и факторы риска в своем выступлении озвучил специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда МОТ Антониу Сантуш. По его словам, последствиями насилия на работе могут стать проблемы физического и психического здоровья, негативное воздействие на благополучие и снижение самооценки работника.

Поводя итоги встречи, национальный координатор МОТ в Казахстане Талгат Умиржанов предложил обобщить видение дальнейших мер всех сторон социального партнерства для определения совместных шагов по имплементации международных норм в национальное законодательство.

КЫРГЫЗСТАН



ДЕНЬ РАБОТНИКА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ПРОФСОЮЗОВ

19 октября отмечается в Кыргызстане как День работника социальной защиты и профсоюзов. Центральный комитет профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания по случаю праздничной даты организовал торжественное мероприятие.

В нем приняли участие сотрудники Министерства труда, социального обеспечения и миграции, районных управлений социальной защиты г. Бишкека и Чуйской области, председатели профсоюзных комитетов членских организаций и профактивистов отрасли.

Председатель ЦК Кубанычбек Намазов поздравил участников торжества с профессиональным праздником, подчеркнул значимость их благородного труда и вклада в развитие социальной сферы.

Профлидер вручил награды Международной федерации профсоюзов государственных учреждений и общественного обслуживания, нагрудные знаки «За заслуги перед профсоюзами» и Почетные грамоты ЦК профсоюза госучреждений и выразил всем особую благодарность за помощь социально-уязвимым слоям населения и защиту прав и интересов трудящихся страны.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА СОБЛЮДЕНИЯ КЫРГЫЗСТАНОМ КОНВЕНЦИИ МОТ № 102

Более 40 представителей правительства, организаций работодателей и работников, экспертного сообщества приняли участие в состоявшейся в Бишкеке технической дискуссии на тему «Результаты оперативной юридической экспертизы соответствия национального законодательства Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения № 102».

В ходе экспертизы были проанализированы все разделы конвенции и определено, какие элементы национального законодательства соответствуют ее положениям. Были также выявлены пробелы в этом плане и высказаны предложения о поэтапном приведении законодательства в соответствии с Конвенцией № 102. Техническое совещание проводилось в рамках проекта МОТ «Переход от неформальной к формальной экономике».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаева подчеркнула: «Конвенция № 102 — единственный международный правовой акт, закрепляющий утвержденные в общемировом масштабе качественные и количественные нормы для всех девяти направлений социального обеспечения: медицинского обслуживания, обеспечения по болезни, по безработице, по старости, в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, семейного обеспечения, обеспечения по материнству, по инвалидности и по случаю потери кормильца».

«Конвенция № 102, — отметила в своем выступлении ведущий специалист по вопросам социальной защиты Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (ACTRAV) Урсула Кульке (Ursula Kulke), — устанавливает минимальные нормы для девяти направлений социального обеспечения: минимальный процент защищенных лиц; минимальный уровень обеспечения; максимальный стаж, дающий право на обеспечение; минимальную продолжительность обеспечения».

Результаты экспертизы были утверждены в процессе коллективной работы,

в ходе которой участники встречи более детально ознакомились с ее результатами и высказали свои соображения. Они, в частности, отметили необходимость привести национальное законодательство в соответствии с международными нормами, закрепленными в Конвенции № 102, и продолжить анализ их соблюдения с использованием количественных показателей.

ТАДЖИКИСТАН



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ В ДУШАНБЕ

По инициативе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и поддержке МОТ-АКТРАВ состоялась региональная конференция на тему: «Профсоюзы Центральной Азии отстаивают право на безопасные и здоровые условия труда путем продвижения эффективной политики профилактики, отчетности и проверок в соответствии с международными трудовыми стандартами».

В конференции приняли участие лидеры и активисты профсоюзов Таджикистана, Узбекистана и Казахстана, а также специалисты МОТ/ACTRAV.

К участникам обратились: Александр Г. — старший специалист по деятельности трудящихся Регионального офиса МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Нематзода М. — председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Рафиков К. — председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, Даулеталин С. — председатель Федерации профсоюзов Казахстана и Муродзода Д. — руководитель Службы государственного надзора в сфере труда, миграции и занятости населения РТ.

Состоялась презентация материала МОТ «О роли профсоюзов в обеспечении соблюдения в законодательстве и на практике фундаментального права работников на безопасные и здоровые условия труда», а также заслушаны страновые отчеты о внедрении соответствующих международных трудовых стандартов в области охраны труда представителей национальных профсоюзных центров.

Были определены следующие цели Совета профсоюзов Центральной Азии в сфере охраны труда:

— обеспечить соответствие национальных систем охраны труда ратифицированным конвенциям и другим международным стандартам, в том числе в контексте Целей устойчивого развития;

— согласовать пути активизации индивидуального и совместного взаимодействия членов Совета профсоюзов ЦА и их сотрудничество с международной многосторонней системой для согласованности с системами инспекции труда.

В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

На очередном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана подвели итоги деятельности Профсоюзных союзов Таджикистана за III квартал и задачи на IV квартал 2022 года.

Председатель ФНПТ Маликшо Нематзода отметил, что в период независимости Таджикистан он пошел по пути построения светского демократического государства. В Конституции республики отмечено, что Таджикистан унитарное и неделимое государство, и народ Таджикистана строит свое общество, исходя из интересов всех таджикстанцев. В этом процессе трудно переоценить роль XVI Сессии Верховного Совета Республики Таджикистан, которой в этом году будет 30 лет. Точка отсчета построения свободного и демократического общества берет начало именно с решений этой исторической сессии, и народ Таджикистана, сплотившись и преодолев трудности гражданской войны, строит мирную жизнь под руководством Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона.

Члены Генсовета проинформированы о деятельности Федерации и ее членских организаций за девять месяцев текущего года, о проводимых мероприятиях по защите социально-трудовых прав и гарантий работников, социальной защите, охране и безопасности труда, правовой защите, по оздоровлению трудящихся, организации летнего отдыха детей и подростков, проведению социально значимых акций. Определены задачи профсоюзов на IV квартал 2022 года.

ПОМОГАТЬ РАБОТНИКАМ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Во Дворце профсоюзов страны состоялась республиканская конференция на тему «Стратегия развития потенциала Федерации независимых профсоюзов Таджикистана по социальной, экономической и профессиональной защите прав и интересов работников в нынешних условиях, связанных с неформальной экономикой, на 2022–2026 годы».

В работе конференции приняли участие руководители ряда организаций отраслевых профсоюзов и представители

социальных партнеров. Первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмаил Файзизода, ответственные работники Министерства труда, миграции и занятости населения, Министерство здравоохранения и социальной защиты, Ассоциации работодателей Таджикистана выступили с приветствиями.

Джамшед Юнусов — заведующий отделом социально-экономического развития, связей с общественностью и международных отношений — сделал основной доклад и представил проект стратегии ФНПТ на 2022–2026 годы.

После детального обсуждения участники конференции одобрили представленный документ.

МОЛДОВА



ЗА СПРАВЕДЛИВЫЙ МРОТ

На заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предложила установить с 1 января 2023 года минимальную заработную плату в размере не менее 5000 лей (около 260 долл.).

Игорь Зубку, председатель НКПМ, подчеркнул, что минимальная заработная плата является показателем качества жизни, а рабочая сила должна оцениваться на надлежащем уровне, в соответствии с европейскими стандартами, пересмотренной Европейской социальной хартией, которую ратифицировала Республика Молдова, где предусмотрено, что минимальная заработная плата должна составлять 50–60 % от средней заработной платы в экономике.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается и пересматривается Правительством в порядке, предусмотренном законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и темпов роста производительности труда на республиканском уровне. Размер месячной минимальной заработной платы от единой системы оплаты труда не может быть ниже размера прожиточного минимума, исчисленного за последний период управления.

УЗБЕКИСТАН



ТАШКЕНТ: В РАМКАХ «ЖЕНСКОЙ ТЕТРАДИ»

В институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась торжественная церемония, посвященная итогам летнего сезона и награждению победителей городского этапа смотра-конкурса, организованного Ташкентским городским советом профсоюзов в рамках «женской тетради».

На мероприятии должным образом награждены те, кто своей самоотверженной работой показал пример в этом направлении.

Хилола Усманова победила в номинации «Самый образцовый работодатель», а Нодира Абдуллаева стала победительницей конкурса «Лучшая женщина-активистка». «Лучшим председателем махалли» стала Тамара Бакирова. «Самым лучшим лидером молодежи» стал Дильшод Саипов. Награждена также победительница городского этапа конкурса «Самый лучший помощник хоккеиста» Дильноза Умарова и победитель в номинации «Самый лучший руководитель сектора» Алишер Караев.

Профсоюзы создали все условия для полноценного отдыха детей в детских оздоровительных лагерях. Победители в двадцати пяти номинациях награждены специальными призами. Среди них Рустан Рузметов, сотрудник детского оздоровительного лагеря «Акташ», занял первое место в номинации «Самый заботливый воспитатель года». Спортивные игры в детских оздоровительных лагерях были организованы на высшем уровне. Тофик Бурнашев из «Радуги» и Алишер Закиров из лагеря «Беруний» удостоены звания «Лучший спортивный инструктор года». Руководитель лагеря «Баркамол» Дильшод Тиллахаджаев и Шахло Мурукулова, возглавившая ДОЛ «Алокачи» получили звание «Лучший руководитель лагеря года». Партнерские организации также награждены должным образом. Лагеря «Акташ», «Сокол» и «West camp» удостоены звания самого образцового стационарного детского лагеря года.

Профсоюзы работников транспорта и дорожного хозяйства: солидарность и единство действий

11 октября 2022 года в г. Самарканде состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»). От имени Республиканского Совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана гостей принимал председатель Нугманов Абдулла Курбанович.

Заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства прошло в очном режиме на высоком организационном уровне.

В работе Совета от республиканских профсоюзов участвовало 8 членов Совета из 13 избранных в его состав. Они представляли отраслевые профсоюзы Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана.

Председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства А.Л. Шуриков представил вниманию присутствующих доклад «О задачах по выполнению решений IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов и направлениях деятельности МОП «Трансдорхоз» на 2022–2027 годы».

Участникам Совета МОП «Трансдорхоз» были предложены для рассмотрения: Информация о работе Совета за период, прошедший после XXII съезда МОП «Трансдорхоз» с ноября 2021 по сентябрь 2022 года, Информация о юбилейных мероприятиях Межправительственного совета дорожников, Информация о Международном форуме Евразийского экономического союза «Евразийский диалог о рынке труда».

Традиционно особое место в ходе Совета занял вопрос «О ситуации

в профсоюзном движении профсоюзов стран СНГ». Присутствующие члены Совета поделились достижениями отраслевых профсоюзов своих стран, приоритетными направлениями, которым в первую очередь уделяется внимание в зависимости от политической и социально-экономической обстановки в их странах.

Участниками Совета были одобрены и приняты постановления Совета МОП «Трансдорхоз», в том числе о создании условий для пополнения профсоюзного актива новыми кадрами, обеспечении разумного сочетания опытных и молодых работников, ответственности и динамизма.

В рамках Совета проведена встреча с председателями территориальных Советов профсоюза отрасли Узбекистана и награждение профсоюзных активистов Почетным серебряным знаком Всеобщей конфедерации профсоюзов «За заслуги перед профдвижением», медалью МОП трансдорхоз «За добросовестный труд на дорогах», Медалью имени Льва





х х х

С 24 по 27 октября 2022 года председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства А. Л. Шуриков находился с рабочим визитом в г. Минске, где принял участие во встрече с председателем Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций Н. Н. Матюком.

В ходе встречи были обсуждены вопросы дальнейшего сотрудничества отраслевого профсоюза Беларуси с МОП «Трансдорхоз» с учетом ситуации в мире, в целях укрепления международной солидарности и единства действий профсоюзов дорожно-транспортной отрасли.

В рамках поездки А. Л. Шуриков встретился с руководством Федерации профсоюзов Беларуси. Руководители профсоюзов обменялись мнениями по вопросам первостепенной важности, стоящими перед профсоюзами стран СНГ в целях улучшения социально-экономического положения работников, увеличения количества рабочих мест.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси М. С. Орда поблагодарил Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства и лично А. Л. Шурикова за проявленную солидарность и поддержку Республики Беларусь в условиях беспрецедентного давления со стороны международных организаций и ряда недружественных стран по отношению к Беларуси и выразил надежду на то, что объек-

Афанасьевича Яковлева, Почетной грамотой МОП трансдорхоз, юбилейной медалью «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР».

Отраслевым профсоюзом Республики Узбекистан была организована интересная экскурсионная программа по ознакомлению с достопримечательностями г. Самарканд для участников Совета МОП «Трансдорхоз» и председателей территориальных Советов профсоюза отрасли Узбекистана: Историко-этнографический парк «Вечный город», Мавзолей Биби Ханым, Площадь Регистан, Медресе Шердор, Обсерватория Улугбека, Мавзолей

Амира Темура, Мавзолей пророка Даниила, архитектурный ансамбль Шахи Зинда.

В Мавзолее Первого Президента Республики Узбекистана И. А. Каримова председатели МОП трансдорхоз А. Л. Шуриков и Узбекского отраслевого профсоюза А. К. Нугманов возложили цветы.

На всех мероприятиях царил теплая дружеская атмосфера, которая способствовала благоприятному общению и обмену опытом между коллегами из отраслевых республиканских и территориальных профсоюзов стран Содружества Независимых Государств.



тивный взгляд на мир и принципиальность будут способствовать укреплению солидарности между трудящимися, что позволит достойно преодолеть все вызовы современного мира.

Для участников встречи было организовано ознакомление с технологиями ремонта и содержания автомо-

бильных дорог, с производственными базами автомобильных парков и дорожных организаций Брестской области Республики Беларусь.

В этих целях участники встречи встретились с профсоюзным активом и ознакомились с работой и производственными мощностями



ОАО «Автобусный парк в г. Барановичи», являющегося одним из лидирующих предприятий в Республике Беларусь в сфере пассажирских перевозок, филиалов ОАО «Брестоблавтотранс»: «Автомобильный парк №15 г. Дрогичин» и «Автомобильный парк № 8 г. Береза», филиалов КУП «Брестоблдорстрой»: «Дрогичинское ДРСУ №177» и «ДРСУ №102».

Встреча завершилась ознакомлением с культурным наследием Беларуси — посещением Историко-культурного комплекса «Линия Сталина» в г. Минске.



Международный форум «Евразийский диалог о рынке труда»

(Бишкек, 27–28 сентября 2022 года)

В Бишкеке 27–28 сентября 2022 года в рамках председательства Кыргызской Республики в Евразийском экономическом союзе был проведен международный форум «Евразийский диалог о рынке труда». Его организатором выступило Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызстана, а соорганизатором — Евразийская экономическая комиссия.

Форум проходил с участием Председателя Кабинета Министров КР Акылбека Жапарова, члена коллегии (министра) по экономике и финансовой политике ЕЭК Бакытжана Сагинтаева, руководителей и их представителей органов (министерств) по труду, миграции, образования, здравоохранения, других государственных структур из Армении, Беларуси, Казахстана, России, Узбекистана, работников ЕЭК, а также представителей экспертного сообщества, международных и неправительственных организаций, включая профсоюзы, частных агентств занятости, диаспор и работодателей. От ВКП в форуме принимала участие и выступила заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина, от Федерации профсоюзов Кыргызстана — ее председатель Эмиль Кызаев и его заместители Рысгуль Бабаева и Элдияр Карачалов.

Председатель Кабинета Министров Кыргызской Республики, открывая форум, отметил важность и своевременность проведения данного мероприятия. Подобные мероприятия, проходящие в такое турбулентное время, когда перед правительствами стран стоят новые вызовы, позволяют найти решение задач, связанных с изменениями по обеспечению занятости населения и сохранению рабочих мест. На этой площадке важно выработать максимально комфортные условия труда для мигрантов из стран ЕАЭС. Принимаемые на национальном уровне законодательные акты в сфере регулирования миграции и рынка труда не должны противоречить основной идеологии построения единого трудового пространства и правил Союза. В противном случае есть риск потерять все те достижения и преференции, имеющиеся на сегодняшний день.

Было заявлено о необходимости сосредоточивания внимания на решении следующих задач. Первое — это сохранение занятости населения стран Евразийского экономического союза

через создание гибких механизмов содействия трудоустройству граждан в соответствии с меняющимися потребностями в трудовых ресурсах. Второе — инфляция, которая приобрела общемировой характер, не должна съедать доходы трудящихся, нужно регулировать оплату труда. Третье — нужно совместно наладить производство высокотехнологичных товаров и цифровых продуктов, поступление которых на рынок интеграционного объединения в настоящее время затруднено. Для этого нужны квалифицированные работники, способные придумывать и адаптировать к потребностям общества новые технологии, нужно создавать соответствующие условия для повышения квалификации и образования трудящихся.

Две страны ЕАЭС имеют значительную динамику прироста населения: в Кыргызстане рост населения с 1960 по 2020 год составил 303 % и (постоянное население в 2021 году 6,6 млн человек), в Казахстане соответственно 189 % (18,9 млн чел.).

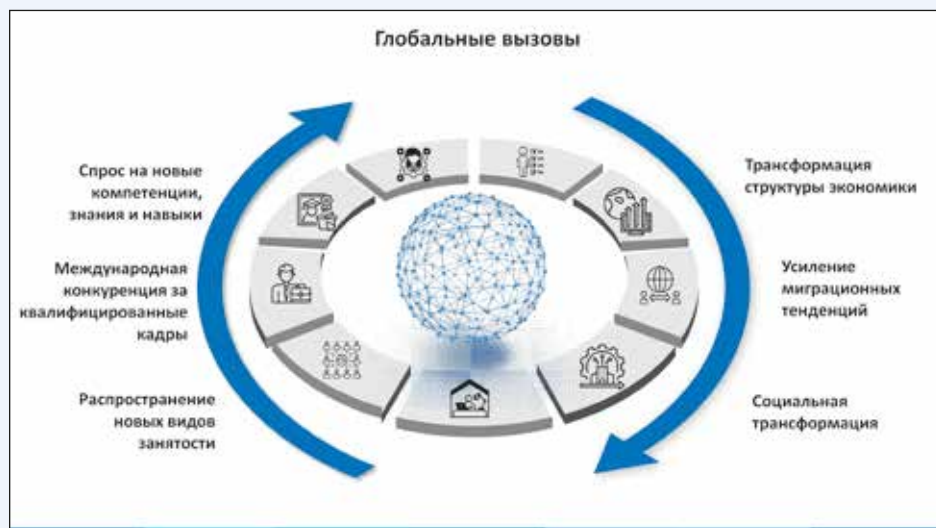
В Таджикистане рост составил 457 % (9,5 млн чел.), Узбекистане 401 % (34,6 млн чел.).

А. Жапаров выразил надежду, что данный форум станет ежегодной площадкой, где будет происходить как обмен мнениями, так и замеры прогресса, достигнутого по реализации целей интеграции и формированию общего рынка труда.

О наиболее важных направлениях работы Евразийской экономической комиссии по расширению прав трудящихся и повышению уровня их социальной защищенности рассказал министр ЕЭК Б. Сагинтаев. ЕАЭС — это 93 млн работников, которые могут свободно работать в любой из стран Союза. В 2021 года правом трудоустройства в другой стране ЕАЭС воспользовалось более 1,6 млн человек. Более 95 % объема всей трудовой миграции в рамках ЕАЭС пришлось на Россию.

Министр напомнил о создании международной поисковой системы «Работа без границ», принятии Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, которое вступило в силу в 2021 году, внесении в Договор о ЕАЭС поправок, дающих возможность изменять цель въезда без выезда из государства пребывания с целью трудоустройства, обеспечивать прямое признание документов об образовании трудящихся по педагогике и юриспруденции, заключать международные договоры в рамках ЕАЭС по прямому признанию документов об ученых степенях и ученых званиях.

Б. Сагинтаев рассказал, что ЕЭК в целях прогноза потребности экономик стран ЕАЭС в работниках ежегодно готовит и размещает на своем сайте Перечень наиболее востребованных на едином рынке труда профессий. Впоследствии к включенным в него профессиям вырабатываются рекомендуемые квалификационные требования, которые страны ЕАЭС могут использовать при разработке своих национальных квалификационных требований. Это ориентир и для образовательных организаций. Эта работа направлена на последовательное сближение уровня квалификаций работников в целях повышения производительности труда.



Министром были освещены и перспективы дальнейшего развития единого рынка труда ЕАЭС.

Министр труда, социального обеспечения и миграции КР **Кудайберген Базарбаев** выступил с докладом «Глобальные экономические тенденции: вызовы и возможности для рынка труда стран ЕАЭС», отметив что ситуация на рынке труда является отражением глобальных вызовов и перемен. Среди глобальных тенденций были названы:

— нестабильность и противоречия в экономических интересах мировых держав;

— изменение климата; дефицит водных и энергоресурсов;

— влияние новых технологий и цифровой цивилизации на повышение экономической эффективности;

— глобальные демографические изменения.

Были освещены глобальные вызовы.

Министр поднял проблемные вопросы по трудящимся-мигрантам

Министр отметил важность создания Евразийской электронной биржи труда для обеспечения трудоустройства и занятости мигрантов, где соискатели вакансий смогут найти оптимальные варианты трудоустройства в государствах ЕАЭС, а работодатели смогут подобрать кандидатуры работников, обладающих необходимыми профессиональными навыками и квалификациями.

Было подчеркнуто, что единый рынок трудовых ресурсов должен обеспечивать равные трудовые и социальные права мигрантов и их семей, исключать дискриминацию, обеспечивать достойным трудом трудящихся-мигрантов. Предложено разработать Концепцию формирования общего рынка труда.

Единая цифровая экосистема обеспечивает доступ к межгосударственным информационным ресурсам и цифровым услугам, создаст условия для формирования и использования цифровых платформ межгосударственного взаимодействия. В настоящее время

разработан и предложен к рассмотрению концептуальный проект «Создание сервисов цифровой экосистемы для обеспечения трудоустройства и занятости граждан государств ЕАЭС».

Возникла необходимость проработки общей системы профессионального образования и повышения квалификации, направленной на обучение новым компетенциям, знаниям и навыкам. Предложено разработать единую отраслевую политику, направленную на ускоренное внедрение новых знаний, повышение профессиональной квалификации и навыков граждан государств ЕАЭС, ищущих работу на рынке труда стран Союза. Кроме того, предложено также разработать единые механизмы правового и институционального регулирования квалификаций работников со стороны национальных и единого рынка труда с целью сближения систем квалификаций государств Союза.

Предложено разработать Концепцию развития единого рынка труда, которая должна опираться на создание условий для стабильного развития экономик государств ЕАЭС в интересах повышения жизненного уровня населения, роста занятости и социальной стабильности в евразийском объединении. Предложение было поддержано многими выступающими.

О законодательных инициативах в сфере трудовой миграции стран ЕАЭС, влиянии на обеспечение свободы передвижения рабочей силы рассказал начальник отдела трудовых ресурсов Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК Чингиз Сарыбаев. ЕЭК стремится обеспечить условия Договора для легальной, добровольной и безопасной трудовой миграции. Существует равный доступ к трудовой деятельности, подписано соглашение по пенсиям, запущена унифицированная система поиска «Работа без границ», проводится работа по устранению существующих изъятов в вопросах признания документов об образовании.

Но существуют и проблемы:

1. Сложность прохождения регистрационной процедуры в государстве трудоустройства, необходимости каждый раз при выезде/въезде на его территорию заново ее осуществлять, несмотря на то, что место работы и пребывания трудящегося не меняется.

2. Не всегда собственники арендуемого жилья исполняют свои обязанности по проведению регистрационных процедур. И нередко трудящиеся мигранты зарегистрированы в одном месте, а фактически проживают в другом. А нарушение правил пребывания влечет административную ответственность наряду со штрафом вплоть до закрытия въезда. Десяткам тысяч граждан стран ЕАЭС трудоспособного возраста въезд закрыт, что ограничивает реализацию Договора о ЕАЭС по свободе перемещения рабочей силы.

3. Не все работодатели заключают трудовые договоры, имеются многочисленные случаи невыплаты зарплаты, нарушения прав и гарантий трудящихся.

4. Отсутствие доступа неработающих членов семьи трудящегося-мигранта (супруг, супруга, дети) к системе обязательного медицинского страхования в Российской Федерации.

5. Осложнило положение трудящихся-мигрантов прохождение в отдельных государствах (Россия; Казахстан — только для домашних работников) дактилоскопии и обязательных регулярных медосмотров

В России к 2024 году будет разработан проект федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства». При этом регулирование трудовой миграции предлагается осуществлять на основе двух ресурсов: электронного реестра работодателей и электронного реестра иностранных работников.

В настоящее время в рамках ЕАЭС проводятся консультации с заинтересованными государственными органами стран Союза по обеспечению выполнения Договора по свободе перемещения рабочей силы. Для обеспечения полноты и единообразия применения норм Договора предложено проводить дальнейшую работу по их имплементации в национальное законодательство.

Выступая на форуме Н. Подшибякина отметила, что Договор о ЕАЭС вывел вопросы трудовой миграции на качественно новый уровень. И Евразийской комиссией проводится активная работа в этом направлении. Сделано немало. Определенным успехом может служить запуск первого совместного цифрового проекта — международной поисковой системы «Работа без границ».

Было подчеркнуто, что выработка миграционных стратегий и соответствующего законодательства проводится в независимых государствах с участием социальных партнеров — работодателей и профсоюзов. (Полностью



выступление Н.Д. Подшибякиной публикуется ниже).

О правах работников, вовлеченных в цифровые платформы, и первой практике работы Республиканского комитета профсоюза работников строительства и промстройматериалов Кыргызстана с Яндекс.Такси по водителям такси рассказал Э. Карачалов.

Всего на форуме выступило 42 человека. Участники форума в своих выступлениях поднимали проблемы и трудности, с которыми сталкиваются трудовые мигранты в странах ЕАЭС, а также предлагали меры, направленные на улучшение положения трудящихся и их семей в странах Союза.

По завершению мероприятия была принята резолюция, разработанная на основе предложений и инициатив участников международного форума.

**Подшибякина Н. Д.,
заместитель Генерального
секретаря Всеобщей конфедерации
профсоюзов**

**Выступление на международном
форуме «Евразийский диалог
на рынке труда»
(Бишкек, 27–28 сентября 2022 года)**

Уважаемые участники форума! Прежде всего я хотела поблагодарить его организаторов за приглашение и возможность участия в обсуждении такого важного вопроса как формирование общего рынка труда в Евразийском экономическом союзе.

Договор о Евразийском экономическом союзе предусматривает свободу передвижения рабочей силы. Здесь закреплены договоренности, в соответствии с которыми граждане государств-членов имеют право осуществлять трудовую деятельность в любой стране Союза. При этом им не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности. Договор вывел вопросы трудовой миграции на качественно новый уровень.

Комплексная и сбалансированная миграционная политика государств ЕАЭС становится связанной с формированием в Союзе общего рынка труда. И Евразийской комиссией проводится активная работа в этом направлении. Сделано немало. Определенным успехом может служить запуск первого совместного цифрового проекта — международной поисковой системы «Работа без границ».

Важно отметить, что выработка миграционных стратегий и соответствующего законодательства проводится в независимых государствах с участием социальных партнеров — работодателей и профсоюзов.

В принятых документах IX Съезда ВКП, объединяющий профсоюзы стран СНГ и Грузии, который состоялся три недели назад, Конфедерацией и ее членскими организациями намечено

Дактилоскопия и медицинское освидетельствование

➤ граждане стран ЕАЭС (за исключением граждан Белоруссии) проходят дактилоскопию, фотографирование и обязательные медосмотры

Внесены следующие изменения:

- ✓ срок действия сертификата о медосмотре увеличен до 12 месяцев;
- ✓ для граждан младше 13 лет исключено требование о проведении исследований на наличие наркотических веществ;
- ✓ COVID-19 исключен из перечня анализов при медосмотре;
- ✓ для граждан от 6 до 18 лет сокращен объем медицинских исследований;
- ✓ при медосмотре учитываются сведения о прохождении ранее диспансеризации или профилактических осмотров.

Предлагается:

Для подтверждения результатов медосмотра, в случае его прохождения в государстве гражданской принадлежности, предлагается расширить функционал приложения «Путешествую без Ковид».

продолжить конструктивный диалог с органами власти, организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и реализации прав трудящихся-мигрантов в государствах трудоустройства, а также предотвращения любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся.

Сегодня основной принимающей мигрантов страной в регионе является Россия. Принимающей страной стал и Казахстан. В Беларуси потоки мигрантов направлены как на выезд, так и на въезд. Армения и Кыргызстан являются направляющими странами, так же как наблюдатели ЕАЭС Молдова и Узбекистан.

Всеобщая конфедерация профсоюзов участвует в разработке проектов документов, связанных с миграцией, на межгосударственном уровне СНГ и ЕАЭС, своевременно доводит все принятые решения до своих членских организаций. Объединения профсоюзов и профсоюзным организациям всех уровней Советом ВКП было рекомендовано активизировать работу по вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы, предусматривая эту возможность в уставных документах, добиваться распространения действий коллективного договора на трудящихся-мигрантов, пресекать случаи дискриминации и нарушения их прав в условиях и оплате труда, по возможности организовать консультирование членов профсоюзов, желающих выехать на работу в другую страну региона.

В Молдове профсоюзы оказывают информационную и правовую поддержку мигрантам. Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в 2021 году создала «Биржу труда мигрантов», где оказывается информационная поддержка и на основе сотрудничества с профсоюзами стран СНГ защита их прав и интересов. Большую информационную и разъяснительную работу ведет Федерация профсоюзов Кыргызстана

Следует отметить, что профцентры многих направляющих трудовых мигрантов стран (Азербайджан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан) заключили соглашения (меморандумы) с Федерацией независимых профсоюзов России, рядом российских территориальных объединений профсоюзов о сотрудничестве в защите трудящихся-мигрантов, работающих на территории России.

Например, Федерация профсоюзов Кыргызстана в 2014 году заключило Соглашение о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Свердловской области в области защиты прав и оказания помощи трудящимся-мигрантам, где профсоюзы Свердловской области обязуются вовлекать трудящихся-мигрантов в профсоюзы, распространять на них действия коллективных договоров и соглашений всех уровней, добиваться от работодателей до заключения трудового договора полной информации мигрантов об особенностях и условиях работы, жилищных условиях, социальном обеспечении, медицинском обслуживании, налогах, порядке перевода заработанных средств на родину, куда они могут обратиться для защиты своих прав. Сейчас готовится к подписанию Соглашение с ФНПР, которое будет включать положения по защите трудовых мигрантов. Соответствующие соглашения кыргызские профсоюзы имеют с Федерацией профсоюзов Казахстана и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Активно работают по вовлечению в члены профсоюза ряд отраслевых профсоюзов. В качестве примера можно привести Московский городской профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства. В системе Мосгортранса работает 2366 иностранных работников, из них 1808 водителей регулярных городских пассажирских маршрутов. 95 % этих работников являются членами российского профсоюза. На них распространяется действие коллективного договора и трехстороннего

городского отраслевого соглашения со всеми дополнительными льготами и гарантиями.

Эта работа с трудящимися-мигрантами будет продолжена. Но для формирования общего рынка труда в рамках Евразийского союза нужно, на наш взгляд, сделать еще ряд шагов.

Договор о ЕАЭС предусматривает свободу перемещения рабочей силы, но он охватывает только экономические вопросы, а движение людей настоятельно требует решения и координации социально-трудовых вопросов, то есть расширения сферы применения Договора. Это подтверждает и недавнее принятие Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, где решены вопросы сохранения пенсионных прав мигрантов независимо от страны, где он трудится и проживает, и выплаты ему пенсии. Да и в Стратегию-2025 включены уже новые сферы сотрудничества — здравоохранение, образование, туризм, спорт, наука.

Вот взять, например, вопрос о признании дипломов об образовании — в Договоре сказано, что они признаются. Но как это реально осуществить, когда страны ЕАЭС сейчас разрабатывают и внедряют национальные профстандарты, и они нередко разные. Как признавать дипломы, когда программы подготовки специалистов разные. И кстати, в Договоре ничего не сказано о признании свидетельств (сертификатов) по рабочим профессиям.

Думается, нужна гармонизация трудового законодательства. Для трудящихся было бы комфортно знать, что регулирование трудовых отношений в странах Союза проводится по одинаковым правилам. Да и предприниматели, располагая бизнес в том или ином государстве ЕАЭС, должны отчетливо представлять условия использования рабочей силы как важнейшего фактора производства товаров (услуг).

Для гармонизации трудового законодательства в настоящее время имеются необходимые предпосылки,

связанные с тем, что национальные законодательства опираются на общие институты права. Вместе с тем ряд положений законодательства государств Союза существенно расходится.

Всеобщая конфедерация профсоюзов вносила предложения в Евразийскую комиссию по принятию Основ трудового законодательства государств ЕАЭС, которые могли бы устанавливать общие начала правового регулирования в сфере труда и формировать межгосударственные стандарты. Здесь не должно быть подробной регламентации трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Основы должны быть моделью кодифицированного акта, на которую будут ориентироваться государства Союза при разработке и корректировке национальных трудовых кодексов и иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости. Соответствующий Консультативный комитет ЕАЭС в целом положительно отнесся к этой идее. Но именно ограниченный экономикой характер Договора о Союзе не позволил отдельным государствам поддержать разработку и принятие Основ.

К этому вопросу тесно примыкает вопрос работы мигрантов в новых незащищенных формах занятости. Сейчас значительно расширяются такие формы занятости как самозанятость, платформенная занятость. И хотя определения этих понятий в странах региона нет, но в России для самозанятых установлен специальный налоговый режим. В порядке и условиях его применения указаны не только граждане России, но и граждане стран Евразийского союза. Свободно стать самозанятыми граждане стран ЕАЭС могут и в Кыргызстане. В Беларуси и Казахстане иностранцы претендовать на самозанятость не могут. В Армении действуют серьезные ограничения на их деятельность.

Мы не можем не видеть, что самозанятые лишены каких-либо социальных и трудовых гарантий. По самозанятым, платформенным работникам

остается не решенным вопрос обеспечения гарантий по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов, работы во вредных и опасных условиях труда. Здесь нет понятия работодатель и нет его ответственности за здоровые и безопасные условия труда, выполнение трудового законодательства.

И не случайно общероссийские объединения профсоюзов предлагают закрепить в законодательстве России правовой статус самозанятых; определить перечень видов деятельности, где они могут работать, установить запрет их работы во вредных и опасных условиях труда, распространить обязанность работодателей на цифровые платформы. И профсоюзы всех стран региона выступают в целом за то, чтобы регулировать эти формы занятости и обеспечить социальные права и гарантии трудящимся. Конечно, это касается совершенствования национального законодательства, но в условиях свободы передвижения рабочей силы в ЕАЭС, думается, что правила стран Союза должны быть схожими.

Важно также, чтобы нормы Договора о Евразийском союзе находили своевременное отражение в национальном законодательстве и были доведены до непосредственных исполнителей на местах. Вы помните длительное время не разрешался вопрос о предоставлении статуса временного проживания трудящимся-мигрантам стран Союза на срок заключенного трудового договора. В настоящее время в Беларуси и Казахстане при заключении трудового договора сразу подается заявка на оформление временного проживания, в России предполагается в новом законе о положении иностранных граждан, который планируется разработать к 2024 году, ввести понятия временного пребывания до 30 дней и, соответственно, предусмотреть нормы временного проживания. Замечу, что со времени принятия Договора о ЕАЭС пройдет уже 10 лет. В российском Законе о профсоюзах только проживающие иностранные граждане могут быть членами российского профсоюза, хотя Договор предоставляет право трудовым мигрантам вступать в профсоюз наравне с гражданами государства трудоустройства без каких-либо ограничений.

Все это требует активизации работы в этом направлении, чтобы нормы Договора были реализованы на практике.

Уважаемые коллеги! Сегодня в Евразийском союзе создана хорошая база для свободного передвижения рабочей силы, сделан важный шаг в построении общей экономики. Идет формирование общего рынка труда. И тесное взаимодействие социальных партнеров будет способствовать эффективному и современному его функционированию, развитию человека труда и повышению его благосостояния.

ЕЭК

Электронный реестр работодателя и иностранного работника

Проект Федерального закона
«Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Реестр работодателя

- должен быть включен в реестр работодателей;
- имеют право привлекать иностранных работников на размещенные вакансии в цифровой платформе «Работа в России»;
- не вправе привлекать иностранных граждан вне пределов субъекта Российской Федерации

Реестр иностранного работника

- должен состоять в реестре иностранных работников;
- иметь единый документ;
- не вправе работать вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено работать

МОТ: ситуация с современным рабством не улучшается

По последним оценкам, за минувшие пять лет масштабы распространения принудительного труда и принудительных браков существенно выросли, свидетельствуют Международная организация труда, правозащитная организация Walk Free и Международная организация по миграции.

В 2021 году в мире насчитывалось 50 млн жертв современного рабства, говорится в последнем выпуске «Глобальных оценок, касающихся современного рабства» (Global Estimates of Modern Slavery). Из этого числа 28 млн заняты принудительным трудом, 22 млн состоят в принудительном браке.

За последние пять лет число жертв современного рабства заметно выросло. В 2021 году их насчитывалось на 10 млн больше, чем по глобальным оценкам 2016 года. Непропорционально уязвимыми в этом плане остаются женщины и дети.

Современное рабство встречается почти во всех странах мира, затрагивая самые разные этнические, культурные, религиозные группы. Более половины (52 %) случаев использования принудительного труда и четверть всех принудительных браков приходится на страны с уровнем дохода выше среднего или с высоким уровнем дохода.

Принудительный труд

Большинство (86 %) случаев использования принудительного труда приходится на частный сектор. 23 % из них относится к сексуальной эксплуатации в коммерческих целях, 63 % — к принудительному труду в других секторах. Почти четыре пятые жертв принудительной

сексуальной эксплуатации в коммерческих целях — женщины и девушки.

14 % тех, кто занят принудительным трудом, делают это по принуждению государства.

Среди людей, принуждаемых к труду, почти одну восьмую (3,3 млн) составляют дети. Более половины из них подвергаются сексуальной эксплуатации в коммерческих целях.

Принудительный брак

В любой отдельно взятый день 2021 года в мире, по оценкам, насчитывалось 22 млн человек, живущих в принудительном браке. Это на 6,6 млн больше, чем по глобальным оценкам 2016 года.

Подлинными же масштабы распространения принудительных браков, особенно с участием детей в возрасте до 16 лет, скорее всего, намного больше тех, что поддаются текущим оценкам, основанным на узком определении и не охватывающим всех детских браков. Последние считаются принудительными, поскольку ребенок не может дать законное согласие на вступление в брак.

Принудительные браки тесно связаны с устоявшимися патриархальными отношениями и во многом зависят от конкретных условий. В подавляющем большинстве (более 85 %) случаев при-



нудительный брак заключается под давлением родных. Две трети (65 %) принудительных браков приходится на Азиатско-Тихоокеанский регион, однако если исходить из численности населения того или иного региона, то наибольшее распространение они получили в арабских государствах, где из каждой 1000 жителей 4,8 состоит в принудительном браке.

Перед лицом принудительного труда особенно уязвимы мигранты

Трудовые мигранты втрое с лишним чаще оказываются вовлеченными в принудительный труд, чем взрослые работники, не являющиеся мигрантами. Трудовая миграция в целом благотворно сказывается на положении отдельных людей, домохозяйств, местных сообществ и стран, эти данные говорят о том, что мигранты особенно уязвимы перед лицом принудительного труда и торговли людьми. Таковыми их делает либо неупорядоченная или плохо регулируемая миграция, либо несправедливая и безнравственная практика найма.

«Ситуация с современным рабством не улучшается, и это возмутительно, — отмечал Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Тому, что с этим вопиющим нарушением прав человека до сих пор не покончено, не может быть оправданий. Мы знаем, что необходимо сделать, и знаем, что это может быть сделано. Основополагающее значение здесь имеет эффективная политика и регламентация на национальном уровне. Но в одиночку правительствам задачу не решить. Здесь необходимо опираться на международные нормы и вести работу всем вместе. Профсоюзы, организации работодателей, гражданское общество, рядовые граждане — все могут сыграть в этом деле важнейшую роль.

Генеральный директор Международной организации по миграции МОМ Антонио Виторино: «Этот доклад подтверждает, насколько актуальна задача обеспечить безопасный, упорядоченный, регламентированный характер любой миграции. Сделать мигрантов менее уязвимыми перед лицом принуди-



тельного труда и торговли людьми можно прежде всего за счет национальной политики и нормативно-правовой базы, обеспечивающей уважение, защиту и соблюдение прав человека и основополагающих свобод всем нынешним и потенциальным мигрантам на всех стадиях процесса миграции независимо от их миграционного статуса. Нынешнюю возмутительную тенденцию необходимо переломить усилиями всего общества, в том числе путем выполнения Глобального договора о миграции».

Директор-основатель Walk Free Грейс Форрест (Grace Forrest): «Современное рабство не имеет ничего общего с устойчивым развитием, и тем не менее в 2022 году оно по-прежнему лежит в основе глобальной экономики. Это проблема, порожденная самими людьми и связанная как с рабовладением прошлого, так и с сохраняющимся в мире структурным неравенством. Во времена множественных кризисов покончить с подобными нарушениями прав человека можно только при наличии подлинной политической воли».

Искоренение современного рабства

В докладе предлагается целый ряд шагов, которые, если предпринять их в комплексе и оперативно, позволят существенно продвинуться к искоренению современного рабства. В их числе — совершенствование и обеспечение соблюдения законов и решений органов инспекции труда; ликвидация государственных систем принудительного труда; более решительные меры, направленные против принудительного труда и торговли людьми в деловой сфере и производственно-сбытовых цепочках; расширение социальной защиты, обеспечение более эффективной правовой защиты, в том числе повышение законного возраста вступления в брак до 18 лет без каких-либо исключений. Другие меры касаются борьбы с растущим риском, который торговля людьми и принудительный труд представляют для трудовых мигрантов, обеспечения найма на справедливых и этичных началах, усиления поддержки женщин, девушек и представителей уязвимых категорий населения.

х х х

ВОЗ и МОТ призывают принять дополнительные меры для решения проблем психического здоровья в сфере труда

Предпринять конкретные шаги для решения проблем психического здоровья экономически активного населения призвали Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и Международная организация труда (МОТ).

Депрессия и тревога ежегодно обращаются для мировой экономики потерей примерно 12 млрд рабочих дней и приносят ей убытка почти на триллион долл. США. Решению этой пробле-



мы посвящены две вышедшие сегодня в свет публикации — «Рекомендации ВОЗ по проблеме психического здоровья в сфере труда» и соответствующая аналитическая записка ВОЗ и МОТ.

Глобальные рекомендации ВОЗ, касающиеся психического здоровья в сфере труда, включают меры противодействия таким факторам риска для психического здоровья, как большие нагрузки, негативные формы поведения и другие источники стресса на работе. Впервые в число рекомендаций ВОЗ входит организация подготовки руководителей с тем, чтобы они умели более эффективно предотвращать возникновение стрессовых условий работы и откликаться на проблемы работников, испытывающих дискомфорт.

В «Докладе о психическом здоровье в мире», опубликованном ВОЗ в июне 2022 года, говорилось, что в 2019 году из миллиарда людей с психическими расстройствами такое расстройство испытало 15 % взрослых трудоспособного возраста. В рабочих условиях усугубляются более широкие социальные проблемы, негативно воздействующие на человеческую психику, в том числе дискриминация и неравенство. Чаще всего, когда речь идет о притеснении на работе, пагубно влияющем на психическое здоровье, речь идет о запугивании и психологическом насилии (иными словами, травле). При этом повсюду в мире в рабочей среде по-прежнему считается табу говорить вслух о психическом здоровье и обсуждать такие вопросы.

В рекомендациях ВОЗ также предлагаются более эффективные способы удовлетворения потребностей работников с психическими расстройствами, меры, способствующие их возвращению к трудовой деятельности, а для тех, кто страдает психическими расстройствами в тяжелой форме, — помощь в получении оплачиваемой работы. Важно отметить, что в числе рекомендаций — меры, призванные обеспечить



защиту работников здравоохранения, гуманитарных организаций и экстренных служб.

«Пора сосредоточить внимание на том пагубном воздействии, которое работа может оказывать на наше психическое здоровье, — заявил Генеральный директор ВОЗ Тедрос Аданом Гебрейесус. — Благополучие личности — само по себе достаточная мотивация к действию, но помимо этого нарушения психического здоровья могут подрывать эффективность и производительность труда человека. Новые рекомендации призваны помочь избежать негативных ситуаций и проявлений в сфере труда и обеспечить трудящимся столь необходимую охрану психического здоровья и поддержку».

В отдельной аналитической записке, совместно подготовленной ВОЗ и МОТ, рекомендации ВОЗ разъясняются с точки зрения стратегии практической деятельности правительств, работодателей, работников и их организаций в государственном и частном секторах экономики. Цель такой деятельности — содействие профилактике факторов риска для психического здоровья, защита и поддержание психического здоровья в сфере труда, оказание поддержки людям с психическими расстройствами с тем, чтобы они могли работать и преуспевать в сфере труда. Важнейшие условия реализации стратегии — инвестиция и эффективное управление.

«Учитывая, что значительную часть своей жизни люди проводят на работе, значение здоровой и безопасной производственной среды трудно переоценить, — подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Нам необходимо приложить все усилия для создания в сфере труда культуры профилактики психического здоровья, перестроить производственную среду, исключив из нее стигматизацию и социальную изоляцию, сделать так, чтобы работники с психическими расстройствами ощущали защиту и поддержку».

Нормативно-правовую базу охраны здоровья и безопасности работников обеспечивают принятые МОТ Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Рекомендация № 164 на ту же тему. Тем не менее, как свидетельствует издаваемый ВОЗ «Атлас психического здоровья», лишь в 35 % стран мира имеются национальные программы поддержки и профилактики психического здоровья в сфере труда.

На фоне пандемии COVID-19 во всем мире распространенность тревожных расстройств и депрессии выросла на 25 %. Это продемонстрировало, насколько не готовыми оказались правительства стран мира иметь дело с последствиями пандемии для психического здоровья и насколько в мире хронически не хватает ресурсов для его охраны. В 2020 году из государственных бюджетов здравоохранения на охрану психического здоровья расходовалось в среднем всего два процента, а в странах с уровнем дохода ниже среднего — меньше процента.

Первый Международный молодежный форум государств — участников СНГ

В Москве прошел Первый Международный молодежный форум государств — участников СНГ, посвященный достижению целей в области устойчивого развития. Мероприятие организовано при участии Министерства образования и науки России и направлено на решение социальных потребностей в области образования и здравоохранения.



В форуме приняли участие 85 представителей молодежных организаций, лидеры общественных движений, молодые специалисты государственных и международных ведомств из стран Содружества. В течение трех дней они разбирались в целях устойчивого развития, разрабатывали собственные проекты и делились практическим опытом.

Кроме того, участники познакомились с российской культурой, посетили канатную дорогу на Воробьевых горах, Всероссийский экоклубный проект #НЕМУЗЕЙМУСОРА и Экоцентр экологической компании «Собирактор», а также занялись народным творчеством.

Согласно новой стратегии ООН молодое поколение должно стать не только активным участником, но и автором всех изменений, происходящих в мире. Как отметил директор Информационного центра ООН в Москве Владимир Кузнецов, сегодня для достижения целей в области устойчивого развития необходим диалог между молодежью разных стран.

«Молодежь — это 30 % населения Земли. Но в то же самое время это 100 % будущего населения Земли. Именно от взаимопонимания сегодняшней молодежи во многом зависит сохранение нашей планеты. Зависит ответ на те угрозы и вызовы, которые сейчас стоят перед всеми нами», — сказал Владимир Кузнецов.

Добавим, что форум относится к Планам мероприятий на 2021–2022 годы по реализации Стратегии международного молодежного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2030 года. В его организации приня-

ли участие Министерство науки и высшего образования РФ, Национальный Совет молодежных и детских объединений России и базовая организация государств — участников СНГ по работе с молодежью (МИРЭА — Российский технологический университет) при поддержке Совета по делам молодежи государств — участников СНГ и Информационного центра ООН в Москве.

Учим и учимся для жизни

Для жителей Туркменистана всех возрастов открылась бесплатная онлайн-школа изучения русского языка «Учим и учимся для жизни». Проект Министерства просвещения России направлен на усиление мотивации для дальнейшего изучения русского языка и погружение в языковую среду. В особенности это должно помочь школьникам, планиующим продолжать учебу в российских вузах.

На курсах большое внимание будет уделяться не только грамматике, орфографии и пунктуации, но и речевому этикету, особенностям юмора на русском языке, русским писателям, литературе, психологическим аспектам и культуре России.

Главным преимуществом проекта является использование современных инструментов онлайн-обучения, которые позволяют изучать русский язык в удаленном формате. Каждая из 20 дополнительных программ онлайн-школы разработана на основе современных методик ведущих преподавателей-руссистов и имеет собственную систему тестирования. Для реализации программ была разработана специальная платформа «Единая система электронного обучения».

Проект выступает за свободный доступ граждан Туркменистана к изучению русского языка — одного из наиболее популярных и востребованных в мире.

Подробная информация об онлайн-школе и расписании занятий доступна на сайте Коми республиканского института развития образования. Записаться на курсы можно по ссылкам — для взрослых и для школьников.

Три новых проекта в сфере металлургии — 2 тысячи новых рабочих мест

К строящемуся в Карагандинской области Казахстана шинному заводу добавятся три новых проекта в сфере металлургии.

«Идет активная работа по привлечению инвесторов в индустриальную зону Saran. Региональный координационный совет одобрил три новых проекта. Это завод по выпуску оцинкованной рулон-

ной стали с полимерным покрытием, производство стальных прямошовных электросварных труб и завод горячего цинкования. Эти проекты высокотехнологичные, где будут применены современные достижения в сфере металлургической отрасли. Вся планируемая к выпуску продукция ориентирована на импортозамещение и экспорт», — сообщил Жаксылык Ахметбеков, директор департамента управления ИЗ Saran СПК «Сарыарка».

По его словам, под размещение производств предоставлены земельные участки и компании приступили к проектированию. Строительство новых заводов начнут в 2023 году.

Площадь индустриальной зоны — 207 га. На территории, где прежде была голая степь, сейчас кипит работа. Порядка десяти подрядных организаций возводят объекты инженерной инфраструктуры. Предусмотрены сети электро-, водо- и газоснабжения, канализационные и локальные насосные станции. Будут железнодорожные тупики и объездная асфальтированная дорога. По газовым сетям один объект уже завершен, будет сдан второй.

По расчетам, индустриальная зона в Сарани обеспечит более 2 тысяч новых рабочих мест.

В Минске началась подготовка к проведению II Игр стран Содружества

Сплоченность и масштабы гуманитарного сотрудничества продемонстрируют II Игры стран СНГ, проведение которых намечено на август следующего года в Беларуси, заявил премьер-министр Роман Головченко.



Комментируя на заседании Совета глав правительств СНГ в Астане подготовку к этому крупному спортивному форуму, решение о проведении которого было одобрено еще в прошлом году, глава Кабинета министров подчеркнул, что предлагается сделать Игры открытыми по 21 виду спорта во всех регионах республики.

«У нас есть опыт проведения международных спортивных соревнований самого высокого уровня, так что мы все достойно организуем», — сказал

Р. Головченко. При этом премьер обратился к участникам заседания с просьбой оказать содействие в направлении на Игры не только национальных команд, но и соответствующих групп болельщиков. Он выразил уверенность в том, что «участие делегаций стран Содружества и любителей спорта продемонстрирует сплоченность государств и внесет весомый вклад в развитие спорта и физической культуры, подготовку спортивного резерва».

Напомним, что первые международные спортивные соревнования прошли с 4 по 11 сентября 2021 года в Казани. Тогда в Играх приняли участие 1139 спортсменов в возрасте от 14 до 23 лет из девяти стран Содружества Независимых Государств.

В Узбекистане принят Трудовой кодекс в новой редакции

Согласно Кодексу, основными принципами правового регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними общественных отношений являются:

- равенство трудовых прав, запрещение дискриминации в сфере труда и занятий;
- свобода труда и запрещение принудительного труда;
- социальное партнерство в сфере труда;
- гарантированность обеспечения трудовых прав и исполнения трудовых обязанностей;
- недопустимость ухудшения правового положения работника.



В частности, свобода труда означает право каждого распоряжаться своими способностями к труду, реализовывать их в любой не запрещенной законом форме, свободно выбирать род занятий, профессию и специальность, место работы и условия труда.

Государство обеспечивает дополнительные гарантии по трудоустройству социально уязвимых категорий населения.

К социально уязвимым категориям населения относятся: одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 14 лет, детей с инвалидностью, а также родители, имеющие многодетные семьи; молодежь, получившая профессию по окон-

чании общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей и техникумов; выпускники домов «Мехрибонлик», а также выпускники высших образовательных организаций, обучавшиеся по государственным грантам; лица, уволенные со срочной военной службы из войск Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии, Службы государственной безопасности; лица с инвалидностью; лица предпенсионного возраста (за два года до установленного законом пенсионного возраста) и ряд других.

Новый международный аэропорт

Аэропорт открылся в азербайджанском городе Зангилян, расположенном на юго-западе страны. На церемонии открытия присутствовали Президент Азербайджана Ильхам Алиев и Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган.



Лидеры Азербайджана и Турции разрезали ленту в знак открытия аэропорта. Президентам были вручены символические ключи от Зангиланского международного аэропорта.

Главы государств ознакомились с условиями, созданными в аэропорту.

Строительство воздушной гавани в Зангилане началось весной 2021 года. Длина взлетно-посадочной полосы аэропорта, которая позволяет обслуживать самолеты всех типов, составляет 3000 метров, ширина — 60 метров. Пропускная способность терминала воздушной гавани рассчитана на 200 пассажиров в час. Площадь перрона составляет 60 тыс. м². Мощности аэропорта рассчитаны на одновременное обслуживание восьми лайнеров.

Новому аэропорту в Зангилане присвоены международные коды ICAO — UBBZ и IATA — ZZE. Самолет Airbus A340–500 «Азербайджанских авиалиний» совершил свой первый технический полет из Баку в Зангиланский международный аэропорт.

Международные аэропорты находятся в Азербайджане в восьми городах: Баку (Международный аэропорт Гейдар Алиев), Физули, Гянджа, Ленкорань, Нахичевань, Габала, Зангилян и Закатала.

Потребители и бизнес ЕАЭС идут навстречу друг другу

Механизмы добросовестного взаимодействия потребителя и предпринимателя на рынке стран ЕАЭС выработаны по итогам дискуссионной сессии Международного форума «Антиконтрафакт-2022» в Бишкеке. Модератор сессии — директор Департамента санитарных, фитосанитарных и ветеринарных мер ЕЭК Наталья Жукова.



«В современных условиях необходимо повысить уровень доверия между участниками потребительского рынка, обеспечить надежную защиту прав граждан, создать для них благоприятные условия», — отметила Наталья Жукова. — Лучшим ответом на экономические вызовы должно стать формирование ответственных профессиональных сообществ, учитывающих интересы потребителя».

По словам Натальи Жуковой, кризисные явления в глобальной экономике не должны отразиться на уровне защиты прав граждан в ЕАЭС, для этого сейчас созданы все условия.

Представители бизнес-ассоциаций, государственных органов и организаций стран ЕАЭС, Узбекистана и Евразийской экономической комиссии рассмотрели тенденции и перспективы развития саморегулирования бизнеса в интересах потребителей, передовой практический опыт применения добровольных стандартов производства и маркетинга как важнейшего элемента защиты потребительского рынка от контрафактной и фальсифицированной продукции.

Отмечена значимость инициированной на площадке Комиссии работы по определению общих подходов стран ЕАЭС к защите прав потребителей в электронной торговле.

Участниками принято решение продолжить сотрудничество по выработке альтернативных онлайн-механизмов урегулирования потребительских споров как важного элемента добросовестной деловой практики. На сессии подписано Соглашение о сотрудничестве в целях развития эффективных добросовестных взаимоотношений на потребительском рынке между руководством Союза производителей соков, воды и напитков Евразии и Научно-практического центра Национальной академии наук Беларуси по продовольствию. ■

Об оплате по коммунальным долгам в случае аренды квартиры

Ситуация касалась съемного жилья, в котором не было счетчика. Поэтому наниматель платил за коммуналку исходя из нормативов. Но спустя годы управляющая организация применила повышающий коэффициент. Получилось, что квартирант должен больше полумиллиона. Три инстанции взыскали с него эту сумму, но с этим не согласился Верховный Суд РФ.

История началась в начале 2000-х годов, когда молодой военный поступил в адъюнктуру военного вуза. На время учебы офицеру и его жене Министерство обороны сдало внаем комнату. Дом принадлежал военному ведомству, а управляло многоквартирным домом районное ГБУ «Жилищник». Так как счетчика в помещении не было, семья платила за коммуналку по нормативам потребления.

Семья прожила в комнате 18 лет. И лишь в 2019 году управляющая организация разобралась с тем, как семья платила за коммуналку. Коммунальщики заявили: если нет счетчика, то надо применять повышающий коэффициент. Насчитали, что за все годы семья не доплатила почти 576 000 рублей. Прибавили пени, госпошлину и выставили счет в 636 000 рублей. Семья платить отказалась, и коммунальщики подали иск в районный суд. А он встал на сторону управляющей компании. И в решении записал — по статье 153 Жилищного кодекса («Обязанность по внесению платы за жилое помещение и коммунальные услуги») наниматели жилья должны полностью оплачивать коммунальные услуги. А ответчики эту обязанность проигнорировали, раз у них образовался долг. Правда, суд чуть умерил аппетиты коммунальщиков и насчитал долг на двести тысяч меньше, применив статью Гражданского кодекса 333 — «Уменьшение неустойки».

Семья обжаловала решение. В апелляции офицер заявил, что долг из-за отсутствия счетчика должен платить не он как наниматель, а собственник. Но горсуд с ним не согласился. Как и Второй кассационный суд.

Тогда семья пожаловалась в Верховный Суд. Там Судебная коллегия по гражданским делам спор изучила и сказала, что именно владелец жилого помещения обязан установить в нем счетчик. И местным судам, рассматривавшим этот спор, сначала следовало разобраться, почему не было счетчика в комнате офицера. Ведь если нет технической возможности его поставить, то за коммунальные услуги нужно платить исходя из нормативов потребления. А вот если собственник просто проигнорировал требование об установке, тогда уже применять повышающий коэффициент.

Еще ВС указал, что местные коммунальщики пытались взыскать долг не с того ответчика. И в этом случае судьи ВС сослались на свой Обзор судебной практики ВС (№ 4, утвержденный Президиумом ВС 25 декабря 2019 года).

Уточним, что подобное решение Верховного Суда РФ не первое. Очень похожий спор высоким судом уже рассматривался. Так еще в 2019 году Верховный Суд РФ уже высказал именно такую позицию, что владелец жилища должен оплачивать долги за коммуналку, если из-за отсутствия счетчика коммунальщики применили повышающий коэффициент. Правда, первоначально такое решение принимала Судебная коллегия по экономическим делам Верховного Суда. Ну а позже эта позиция вошла в четвертый Обзор судебной практики Верховного Суда РФ за 2019 год. Исходя из материалов Обзора, в подобных ситуациях нужно предъявлять материальные требования к собственнику сдаваемого жилья, а не к нанимателю помещения.

Наниматель в аналогичном случае полностью зависит от действий собственника жилого помещения. По мнению юристов, возлагать на арендатора расходы, да еще в размере повышающего коэффициента к нормативу потребления коммунальной услуги, несправедливо и незаконно.

В итоге ВС отменил акты трех инстанций, а спор вернул в райсуд.

О возмещении ущерба собственнику недостроенного дачного дома

Дачница принесла в суд иск о возмещении материального ущерба к своему садовому товариществу. В зале суда гражданка рассказала, что ее участок в садовом товариществе периодически затопляется. Всею виной старый изношенный общий резервуар для воды, который расположен прямо напротив ее участка. В результате сильно поврежден фундамент дома, который она строит. В иске гражданка попросила суд заставить руководство товарищества отремонтировать резервуар для воды, а ей возместить ущерб от треснувшего фундамента.

Однако ее исковые требования суд оставил без удовлетворения. А апелляция и кассация — с таким мнением коллег полностью согласились. Местные суды сказали, что истица строит дом несколько лет, но пока на ее участке стоит монолитный железобетонный ленточный фундамент, поверх которого выложена кирпичная кладка. Судебная строительно-техническая экспертиза заключила, что причиной дефектов конструкции фундамента может быть перелив воды из резервуара, который стоит напротив участка. Попадание воды в грунт привело к изменению его влажности — отсюда «просадка, вынос частиц, вздутие и усадка». Еще эксперт сказал, что «жидкость может не только проникнуть в грунт, но и иметь влияние на фундамент».

Изучив это заключение, суд первой инстанции заявил, что в нем «отсутствует прямая причинно-следственная связь между подтоплениями прошедшим летом и дефектами фундамента». Суд в решении записал, что перелив

воды из резервуара является «вероятной, но не единственной причиной возникновения ущерба». И еще суд заявил, что эксперт не установил «степень влияния факторов природного и иного характера на возникновение дефектов». Их, по мнению суда, надо было установить в процентном соотношении. С таким решением апелляция, а позже и кассация согласились полностью.

Гражданка отправилась в Верховный Суд РФ. Там все решения местных судов отменили и отправили дело на новое рассмотрение, потому что их коллеги «допустили существенные нарушения норм материального и процессуального права».

Вот какие разъяснения дала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ. Она начала со статьи 15 Гражданского кодекса. Там сказано, что человек, право которого нарушено, может требовать полного возмещения убытков. А в статье 1064 того же Кодекса говорится, что вред, причиненный имуществу или личности гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме теми, кто причинил вред. Личность, причинившая вред, освобождается от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине. Законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда. По поводу возмещения вреда был специальный пленум ВС (№ 25 от 23 июня 2015 года). И там было сказано: по делам о возмещении убытков истец обязан доказать, что ответчик является лицом, в результате действий или бездействий которого возник ущерб, а также факты нарушения обязательства или причинения вреда и наличие убытков. Еще ВС упомянул подсчет убытков. По его разъяснению, размер подлежащих возмещению убытков «должен быть установлен с разумной степенью достоверности».

В уже упоминавшейся статье 15 ГК говорится, что в удовлетворении требований возмещения убытков не может быть отказано только на том основании, что их точный размер невозможно установить. В таком случае размер убытков должен определить суд. Из всех приведенных норм Верховный Суд делает такой вывод: невозможность точного расчета убытков не является основанием для лишения потерпевшего права на возмещение ущерба. И еще ВС добавил: аналогичным образом невозможность точного определения степени влияния одной из совокупных причин возникновения ущерба «не должно приводить к лишению потерпевшего права на возмещение ущерба». Судя по выводам эксперта, сказал высокий суд, именно подтопление участка из-за изношенного резервуара вместе с обычными сезонными природными явлениями могло привести к деформации фундамента. А других причин того, почему фундамент пришел в негодность, местными судами не установлено, подчеркнул ВС. Вот поэтому выводы своих коллег ВС посчитал не соответствующими нормам материального права.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О равных правах работников в офисе и вне офиса

Хотя эпидемия ковида у нас явно отступает, во многих регионах еще действуют всевозможные ограничения для граждан, принятые местными властями.

Но важно, что многие работодатели за время пандемии обнаружили: удаленная работа сотрудников имеет не только минусы, но и немало плюсов.

Такими «положительными моментами» оказались весьма серьезные вещи — от экономии арендной платы и платы за электроэнергию в офисных зданиях до немалой потери времени, которое сотрудники в крупных городах нашей страны перестали тратить на дорогу в офис и обратно. И используют его для выполнения своих непосредственных трудовых обязанностей. То есть рабочий день, по сути, увеличился. Так что удаленная работа весьма вероятно, может стать нормой, и, скорее всего, сохранится для многих сотрудников и их руководителей. Но тогда возникает неизбежный в такой ситуации вопрос о трудовых правах работника на удаленке.

Именно на этот вопрос, причем в категоричной форме, ответил Верховный Суд РФ. Он заявил, что трудовые права такого сотрудника остаются неизменными. И ничем не отличаются от прав работника, который трудится непосредственно на своем рабочем месте.

Эта история случилась в Московской области. Наша героиня работала полевым супервайзером у некоей индивидуальной предпринимательницы. Причем трудилась гражданка по всем правилам. У нее был заключен трудовой договор именно о дистанционной работе. Причем в нем было в том числе сказано, что стороны допускают его расторжение по инициативе работодателя, если работы окажется мало.

Что вскоре через некоторое время и произошло — работы стало мало, и бизнес-леди, на которую работала

наша героиня, сообщила о намерении воспользоваться этим пунктом из трудового договора. Проще говоря, расторгнуть договор по соглашению с выплатой компенсации 60 000 рублей.

С увольнением сотрудница спорить не стала, к этому она была готова. Но она не согласилась с размером причитающейся ей компенсации. Сотрудница посчитала эту сумму несправедливо маленькой.

Однако это несогласие не помешало работодательнице издать приказ об увольнении сотрудницы со ссылкой на тот самый пункт договора. Наша героиня не смирилась с таким отношением.

Женщина обратилась с иском в Каширский городской суд Московской области.

Там она и просила признать приказ об ее увольнении незаконным, восстановить ее на работе, взыскать с работодателя 118 527,25 рубля среднего заработка за время вынужденного прогула. А еще женщина попросила суд компенсировать ей моральный вред в размере 20 000 рублей.

Истица выступила в суде и рассказала, что за все время работы она не нарушала трудовую дисциплину и не совершала действий, которые можно было бы поставить ей в вину. В таком случае дистанционному работнику предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 27 Трудового кодекса РФ, защищающей права сотрудника.

Уточним, что это важная для граждан глава. В ней говорится о защите прав сотрудника при расторжении с ним трудового договора.

Если удаленная работа станет нормой, то неизбежно возникнет вопрос о трудовых правах такого работника

Но нашей героине в суде первой инстанции не повезло. Суд выслушал стороны спора и отказал истице. Гражданка попробовала оспорить свой проигрыш в суде следующей инстанции — в апелляции. Но и там с ней не согласились. Тогда женщина пошла дальше. Следующей была кассация. Но и она не помогла нашей героине. В общем, все три местных суда пришли к выводу, что увольнение сотрудницы было правомерным, так же, как и выплаты.

Но женщина решила не сдаваться и оказалась права. Она дошла до Верховного Суда РФ, который, изучив все материалы спора, высказал свое мнение. По мнению Верховного Суда, право дистанционного сотрудника на гарантии и компенсации при увольнении по инициативе компании не может быть ограничено по сравнению с теми, кто трудится непосредственно по месту нахождения работодателя.

Поэтому все выводы нижестоящих судов были неверными, сказали самые опытные судьи страны. В итоге Верховный Суд все уже состоявшееся по этому делу решения отменил и отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции на пересмотр в соответствии со своими указаниями.

В Трудовом кодексе нашей страны есть специальная глава 49.1. «Особенности регулирования труда дистанционных работников», которая была дополнена в период пандемии с учетом правоприменительной и судебной практики. В частности, уточнили положения об обмене документами, компенсации расходов, увольнении и сохранении заработной платы. Закон определяет три вида дистанционной работы: постоянная, временная, периодическая. Все нюансы условий труда, а также размер оплаты должны быть отражены в трудовом договоре и локальных нормативных актах организации или индивидуального предпринимателя. Как говорится в статье 312.5 Трудового кодекса РФ, выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы. Таким образом, подчеркивает юрист, при дистанционной работе снижение оклада по сравнению с работой в офисе является незаконным. За переработки удаленным сотрудникам так же нужно платить, как и офисным. Если человек переводится на дистанционную работу, то это должно быть зафиксировано в графике взаимодействия работодателя и подчиненного: график звонков, сообщений, на которые сотрудники обязаны отвечать. Например, с 9.00 до 18.00 работодатель имеет право звонить по определенному телефону или связываться по электронной почте. Все, что вне графика и вне договора, считается нарушением. Работник вправе не отвечать, и это не будет нарушением трудовых отношений.

Только если удаленный работник не выходит на связь с работодателем без уважительных причин в течение двух рабочих дней, это может стать основанием для увольнения. Второе основание — если он находится в месте, где с ним сложно связаться. Отговорка вроде «связь барахлит» не будет считаться уважительной причиной. Работать можно где угодно, но связь с офисом должна быть идеальной.

О работе в ночное время при беременности

Запрет на работу беременных женщин в ночное время закреплен в ч. 5 ст. 96 и ч. 1 ст. 259 Трудового кодекса РФ. Никаких дополнительных условий для выполнения этой нормы не предусмотрено. То есть работодатель не вправе требовать от беременных женщин медицинское заключение или другой документ, где прописан запрет на ночные смены.

Как только будет представлена справка от врача о беременности, работодатель обязан скорректировать соответствующий рабочий график, а также проконтролировать, чтобы беременная женщина фактически не работала в период с 22:00 до 06:00. Это время считается ночным (ч. 1 ст. 96 ТК РФ).

Праздники в музее льна

В последние годы праздники в музеях стали чуть ли не повседневным событием, которым, собственно, никого не удивишь. Коляда, Новый год, Рождество, Крещение, Масленица вкупе с остальными праздниками народного календаря, такими как Благовещение, Пасха, Красная горка, Троица, Купала, составляют сегодня немалую часть работы музеев в целом. И в этой связи особенно хочется отметить деятельность смоленского музея льна — вот где праздничная жизнь бьет ключом!

Утверждаю это как постоянный посетитель творческих мероприятий этого замечательного... и здесь казенное слово «учреждение» совсем не подходит. А вот слова «Добрый и Радостный Льяной дом» — пожалуйста! Дом, где тебя всегда ждут и встречают широко и радушно. По-смоленски!

Музей с мистической историей

Если у музея нет своей особой тайны или загадки, наверное, встречаться с ним не составляет никакого интереса. У смоленского музея льна такая загадка есть — особая и неповторимая история жизни, которая началась в стародавние времена, когда Смоленщина

буквально утопала в полях, засеянных льном. Этому способствовал и климат здешних мест — немного сыроватый, пасмурный и туманный для Северо-Запада Руси, но весьма пригодный для выращивания льна. Лен кормил, поил, одевал, обувал и очень хорошо продавался, принося немалые доходы населению. Смоленское льноводство славилось на всю Европу, и изделия из льна закупали зарубежные страны огромнейшими партиями. Уже в советское время на Смоленщине выращивали по 110 гектаров льна, а в 1934 году открылся один из самых больших льнокомбинатов в СССР. Область стала ассоциироваться с центром производства льна в стране, и вот тогда возникла насущная потребность воздать долж-



ное кормильцу Смоленской земли, да и рассказать как о возделывании льна, так и о создании из него конечного продукта — льяной ткани. Так 25 декабря 1980 года был основан музей «Смоленский лен», на тот период единственный в стране. И тут началась настоящая мистика...

Сначала музей базировался в стенах бывшего Троицкого монастыря, но когда монастырь вернули Смоленской епархии, он переехал в здание другого музея — «Русская старина», основанного меценаткой Марией Клавдиевной Тенишевой. Со временем выяснилось, что свой музей Тенишева мечтала разместить не в специально выстроенном для него здании, а в Никольской башне Смоленской крепостной стены, которая своим обликом и славным прошлым более подходила для уникальной коллекции предметов народного быта, собранных княгиней. Однако при всем своем влиянии меценатке так и не удалось получить разрешение на устройство музея в башне. Мечта княгини осуще-



ствила только в XXI веке, когда в отремонтированную Никольскую башню наконец-то перебралась «Русская старина», а «Смоленский лен». И видимо, так было задумано на небесах, ибо само название Никольской башни происходит от Никольской церкви, располагавшейся поблизости. Мало того, на стене башни была закреплена икона святого Николая Чудотворца, покровителя земледельцев. А земля ведь и лен родит! Какими-то неизведанными путями, после долгих мытарств, музей «Смоленский лен» оказался в этом удивительном историческом месте и обрел здесь не только свой настоящий дом, но и мощную небесную защиту.

Праздничная льнотерапия

Сегодня «Смоленский лен» является одним из самых ярких, интересных и посещаемых музеев столицы региона. А на праздники, проводимые в Никольской башне, собирается огромное количество людей: дети, взрослые, туристы — иногда и протолкнуться невозможно. Экспозиция музея располагается на двух этажах: внизу можно увидеть старинные предметы возделывания и обработки льна — трепала, гребни, льномялки — и уголок крестьянской избы. На втором этаже представлены роскошные льняные костюмы в орнаментах, вышивках,



бисере: рубахи, поневы, косоклинные сарафаны, юбки, фартуки, пояса, чепцы, сороки, повойники, сборники, ширинки, косынки с крыльями, а с ними вместе узорчатые скатерти, полотенца, постельные принадлежности, набожники, занавески, вобравшие в себя все цвета и краски смоленской земли. И конечно же, у музея имеется обширная культурная программа, в которую

входят праздничные и театрализованные мероприятия.

Впервые я попала на праздник в музей в предчувствии волшебного и удивительного Нового года и сразу окунулась в заповедный и сказочный мир. Оказалось, что об этом удивительном льне, о его свойствах и дальнейших «перевоплощениях» можно все или почти все узнать во время новогоднего путешествия-игры «Пришла Коляда», перемещаясь по двум ярусам средневековой башни, превращенной в огромную крестьянскую избу то ли из мира русской фантастической сказки, то ли из самого что ни на есть «народно-прикладного» фэнтези. Ведь не успеешь оглянуться — в одно мгновение прялка появится неизвестно откуда, попрядет-попрядет и исчезнет неизвестно куда. А то вдруг снопы льняные зашуршат по углам огромной залы или из-за елки выглянет какой-то странный соломенный дед, глазом моргнет, губами причмокнет и растает среди блестящих игрушек. Еще кочерга ни с того ни с сего раззадорилась и давай плясать-гулять-подпрыгивать то по полу, то по зрительским рядам и похачивать в придачу, а за ней «зашептались» экспонаты в ярких народных костюмах Смоленской губернии (естественно, из льна) — опять же сковородкам и глиняным горшкам никак нейдет — тоже хотят





Рассказала, как непросто земледельцам лен доставался, как долго его и выдирать, и мять, и трепать приходилось. Затем гребни для чесания льна достала — и большой, и малый, да так залихватски ими «заработала», что зритель сначала замер от восхищения, а потом бурно зааплодировал. И именно в этот момент появился новый персонаж — дерзкая коза в нарядном сарафане и с рожками на голове, коза, которая только и умеет, что хозяйке во всем противоречить да свои загадки загадывать. А вслед за козой — хитрая и коварная бабка Маланья с горбатым носом и клюкой. Бабка и куражилась, и на пол падала — мертвой притворялась, и пела, и скакала, и хороводы водила, лишь бы ее тоже заметили и на праздник пустили. Затем сказительница объявила интересную и веселую игру «Отпугнуть свиньей» (нечистую силу, конечно!). Суть ее заключалась в следующем: маленькая игрушечная свинка под зазорную музыку весело «скакала» по рядам,

из рук в руки, потом звук отключался, и тот, у кого свинка оказалась в руках, должен был немедленно прохрюкать что угодно. Конечно же, свинку передавали, замирали, хрюкали, и ваша покорная слуга тоже сумела отметиться на этом «свинском» поприще. А потом всем миром играли в старинную игру «Голосица». Выходили по два человека, набирали в легкие воздух и «тянули» голос с закрытым ртом как можно дольше — кто первый сдавался, того коза, Маланья и сказительница хватили прямо за волосы, за косы, за банты и усаживали на лавку. Было смешно и весело, и, главное, познавательно и интересно — обряды и обычаи русского народа, посвященные льну, да еще и в новогоднем волшебном обрамлении, а затем и хороводы вокруг сверкающей елки, во всей красе представшей перед публикой на втором ярусе Никольской башни, признаться, вызвали во мне огромный прилив бодрости и отличного настроения — как будто заново родилась. Вдруг за-

Новый год встречать, стучат-брякают, печка ухает-кряхтит, жаром как пыхнет и тут же сама захлопнется, а то самовар зафурчит-задымится на большом дубовом столе, а рядом баранки-бублики прямо из огромного расписного блюда в рот так и просятся — ну просто чудеса новогодние! Дом чистый, опрятный, весь в узорчатых скатерках, потолок высокий, каменный, сводчатый, елка сверкает-переливается, гостей прямо не дождется — кажется, что действительно попала я в какое-то Зазеркалье русской первозданной красоты, народных новогодних обычаев и обрядов. Или это просто волшебное наваждение? Но вот откуда-то из-за печки совершенно неожиданно появилась сама хозяйка-сказительница в яркой клетчатой юбке, повязанной красным передником и в красно-белой рубахе с орнаментом и вышивкой, на шее бусы бирюзовые, и пригласила зрителей занять места. В ту же минуту «коренные обитатели» избы умолкли, повинуясь своей хозяйке, а я мгновенно погрузилась в волшебный мир страны льна. В одну секунду увидела, как зацветают сине-фиолетовым цветом огромные льняные поля, как под таким же бескрайним синим небом обожженные зноем и работой, медленно и с достоинством движутся парни и девушки в ярких сарафанах и рубахах, песни поют. Увидела, как потрескивает лучина в светце, пахнет от печки свежеспеченным караваем, крестьянка накручивает нить на веретено, напевая колыбельную тихо посапывающему ребенку, — покой, тишина, на душе спокойно и светло...

Открыла глаза — блистает елка, а в руках сказительницы тоже веретено вертится, плетет она своим красивым голосом легенды и былины, восхваляет лен, умиротворяет зрителя. И льномялку показала, и трепала, похожие то на нож, то на клинок и даже на меч.



хотелось уехать куда-нибудь в деревенскую глухомань, покататься на лыжах без всякой специально накатанной лыжни — самодельном-первопроходцем, поваляться на теплой печке с тарелочкой ароматных блинов-пирогов, походить по скрипучим половицам в ярком льняном сарафане, а потом, напялив валенки, бежать далеко и без цели по морозному воздуху — то ли к милому, то ли просто на девичник... Вот вам и льнотерапия! Мечты мечтами, но родившееся настроение уже не отпускало, и вот однажды я снова попала в музей льна, только уже не на народный праздник, а на свадьбу!

Такой необычный день

Конечно же, особую атмосферу для проведения подобного игрового действия создавал сам интерьер крестьянской избы, устроенный в музее. На деревянной скамье — прялка с куделью, рядом — светец с лучиной. На столе лежит скалка и слегка изогнутый ребристый рубель — им утюжили льняные полотна. А на первом плане — ткацкий станок, без которого не обходилась ни одна крестьянская семья. Здесь же многочисленная и разнообразная коллекция крестьянской одежды и другие изделия из льна: женские сарафаны, мужские рубахи, фартуки, головные уборы и полотенца, выполненные простым и узорным видом ткачества и украшенные народной смоленской вышивкой в красных, желтых и оранжевых тонах. Вот в такую колоритную атмосферу русской деревни и попала молодая пара сразу же после ЗАГСа.

Но сначала у входа в музей, на зеленой лужайке развернулся красочный народный праздник. Жениха и невесту встретили хлебом и солью вся родня и гости свадьбы, осыпали их рисом



и хмелем, а фольклорный ансамбль в народных костюмах Смоленской области исполнил величальные песни. Затем раздали звуки рожка, сопелки, балалаек, и молодых стали вовлекать в праздничный хоровод, больше напоминавший карнавальную колонну из-за обилия шестов с разноцветными лентами, шарами, букетами, красочными шальями. Здесь невеста продемонстрировала гостям не только умение танцевать, но и показала свою особенную красоту и грацию.

По окончании хоровода появились «свахи» и преподнесли первый оберег для молодой семьи — плетеную из льняных волокон толстую косу (раньше по толщине косы судили о здоровье невесты). В эту косу были вплетены

разноцветные ленточки, которые молодая жена должна была выдергивать из нее и раздавать своим незамужним подругам, что она с удовольствием и сделала, создав некий ажиотаж среди приглашенных девушек. По окончании обряда вся свадьба дружно отправилась в здание музея, где в интерьере русской избы продолжилось игровое действие. Здесь ведущие в роскошных русских народных костюмах усадили невесту на огромную кадущку, покрытую такой же огромной шубой. Кадущка называлась «дежа», в старинные времена в ней месили тесто для выпечки хлеба. Месили долго и много, а затем накрывали шубой, чтобы хорошо взошло. По русскому поверью, молодая жена, посидевшая на этой кадущке, обязательно родит много детей. Отдав долг «плодородной» кадущке, под радостные возгласы гостей и песни фольклорного ансамбля новобрачная отправилась к следующему месту свадебной дислокации — старинной прялке, на которой она должна была спрядать свою семейную нить и тем самым продемонстрировать особенности характера. Если нить получалась ровной, значит, и характер у жены спокойный, рассудительный. Если же нить то утолщалась, то утончалась или шла узелками — характер вспыльчивый, неровный, и с такой женой держи ухо востро. Пока невеста пряла нить, жених не отводил взгляда от прялки и заметно нервничал, хотя и понимал, что это всего лишь старинный обряд, игра и никакие узелки на пряже не могут помешать настоящей любви. И это получило подтверждение в следующем действе — молодым было предложено покачать старинную колыбель и попытаться вдвоем спеть колыбельную песню своему воображаемому ребенку. Таким образом, проверялась го-





товность новоиспеченной супружеской пары стать родителями.

Пели они дружно и с удовольствием, улыбаясь и глядя в глаза друг другу, а окружавшие жениха и невесту гости любовались этой прекрасной и влюбленной парой. В конце всех испытаний молодой муж преподнес жене лапти — в качестве символа своей мужской состоятельности, готовности взять на себя ответственность за будущую семью. (На Руси лапти плели только мужчины, тем самым демонстрируя свое мастерство и умение работать. А кто не умел лапти плести, про того говорили, что он «лыка не вяжет», то есть ничего не умеет, человек никчемный.)

Затем супружеской паре был преподнесен еще один оберег — льняной пояс, сплетенный по возрожденной в музее технике плетения на дощечках и бердышках, а также прекрасные дары из льна — постельное белье, полотенца, скатерти, салфетки, мужская рубашка с вышивкой для жениха и роскошный сарафан для невесты. Получив дары, молодые были посажены за старинный стол, а гости праздника расселись вокруг стола на деревянных скамьях. Ведущие и помощники разносили угощение — квасы и меды, изготовленные по старинным русским рецептам. Звучали песни, поздравления, ответные речи, веселье продолжалось... и было в этой атмосфере старинного праздника столько тепла и радушия, столько света, любви и доброты, что, когда свадебный кортеж отъехал для продолжения торжества в ресторане, в душе возникла какая-то сентиментальная нота — странная ностальгия по прежним временам, красивым памятным обрядам, но в то же время и радость оттого, что эти обряды живы и есть люди, которые способны рутинный музейный день превратить в красочное театрализованное действо и подарить молодой семье настоящий, запомнившийся на всю жизнь праздник. ■

Ирина БАРСУКОВА,
Смоленск

Фото: автора

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 12 (1579), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



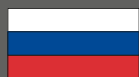
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.11.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОВОДИТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — ПН988

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Ходасевич,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф
и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский
«Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм,
Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский
«Черная курица», Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru