

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ: РАЗВИВАТЬ
СТРАХОВАНИЕ
ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАЩИТИТЬ ПРАВО
НА ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО**

**БЕЛАРУСЬ:
НЕОБХОДИМО
СДЕРЖИВАТЬ РОСТ
ЦЕН**

**КАЗАХСТАН:
ПОЗИЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПО МИНИМАЛЬНОЙ
ЗАРПЛАТЕ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ИЗМЕНЕНИЯ
В ТРУДОВОМ
КОДЕКСЕ**

**УЗБЕКИСТАН:
ГОТОВИТСЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
СМЕНА**

ПАНОРАМА



Заседание
Исполкома Всеобщей
конфедерации
профсоюзов.
29 ноября 2022 года



ВКП:
хроника
действий



Русские
изобретатели,
которые
изменили мир

Борис Якоби

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ЕАЭС 3

ВКП: хроника действий 5

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

О. Соколов

О борьбе ФНПР за увеличение государственной гарантии в области оплаты труда 14

РЫНОК ТРУДА

О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» 17

Панорама 21

СНГ: перспективы развития экономики и социально-трудовых отношений 23

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Т. Николаевская

Русский инженер, который учил ткачей строить корабли 26

М. Неверов

Русские изобретатели, которые изменили мир 28

Владимир Путин принял участие в заседании Высшего Евразийского экономического совета в Бишкеке

9 декабря во встрече в узком составе также участвовали Премьер-министр Армении Никол Пашинян, Президент Белоруссии Александр Лукашенко, Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, Президент Киргизии Садыр Жапаров, председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Михаил Мясникович.



К переговорам в расширенном формате присоединились Премьер-министр Узбекистана Абдулла Арипов как глава делегации государства — наблюдателя при ЕАЭС и председатель Исполнительного комитета — исполнительный секретарь Содружества Независимых Государств Сергей Лебедев.

Глава государства — наблюдателя при союзе, Президент Республики Куба Мигель Диас-Канель Бермудес адресовал участникам саммита видео-обращение.

По итогам заседания подписан пакет документов.

Обсуждались актуальные вопросы деятельности ЕАЭС, перспективы дальнейшего углубления интеграционных процессов, в частности улучшение функционирования единого рынка товаров и услуг.

В 2022 г. страной — председателем Евразийского экономического союза выступает Киргизская Республика. В 2023 г. председательство в органи-

зации переходит к Российской Федерации.

Кроме того, в рамках рабочего визита Президента России в Киргизию В. Путин и С. Жапаров приняли Совместное заявление о сотрудничестве

в области обеспечения международной информационной безопасности.

В заседании Высшего Евразийского экономического совета в Бишкеке принял участие Генеральный секретарь ВКП А.Ю. Бельянинов.



Выступление Президента России В.В. Путина на заседании Высшего Евразийского экономического совета в расширенном составе

Я прежде всего хотел бы присоединиться к словам благодарности в адрес Президента Кыргызстана и поблагодарить всех наших киргизских друзей за работу, которая была проделана в качестве председателя Евразийского экономического союза.

В этом году наше интеграционное объединение работало эффективно, продолжало последовательно развиваться. В условиях волатильности глобальных рынков и неблагоприятной мировой политической конъюнктуры по линии ЕврАзЭС были предприняты своевременные и эффективные шаги, позволяющие не только стабилизировать макроэкономическую ситуацию в наших странах, но и добиться улучшения целого ряда показателей развития, стимулировать рост ключевых отраслей экономики, а также оказать поддержку сложившимся на пространстве союза хозяйственным связям.

В частности, уровень безработицы за девять месяцев 2022 г. сократился, и сократился в государствах ЕврАзЭС очень прилично, очень заметно — на 18 %, — и составляет чуть более одного процента, 1,1 %, от общей численности рабочей силы. Я обращаю внимание коллег, что уровень безработицы является одним из ключевых показателей состояния экономики в целом. К слову, в Евросоюзе безработица — 7 %, то есть в 7 раз больше, чем у нас.

Увеличилось производство продукции сельского хозяйства на 5,4 % — это очень заметный и очень хороший рост. Это тем более важно — здесь коллеги уже говорили, Александр Григорьевич [Лукашенко] об этом упоминал — на фоне, к сожалению, растущего продовольственного кризиса в мире. Никол Воваевич [Пашинян] тоже обратил внимание на то, что мы согласовали индикативные балан-

сы, то есть мы абсолютно выровняли все наши потребности. Рост на 5,4 % в сегодняшних условиях — это очень хороший показатель.

Растут объёмы выполненных строительных работ, причём на 4,7 %. Тоже очень хороший показатель, имея в виду, что стройка тянет за собой очень много других производств. Совокупный прирост инвестиций, в основной капитал, достиг 6,6 % — тоже очень хорошо.

Должен сказать, что мы удерживаем в рамках разумного, на очень хорошем уровне и другие макроэкономические показатели, в том числе инфляционные. Касым-Жомарт Кемелевич [Токаев] говорил о том, что в мире инфляционные процессы растут, это раскачивает мировую экономику. Мы этот параметр в целом держим под контролем. У нас — для примера — в России в этом году дефицит бюджета будет 2 %, в следующем году

мы планируем тоже 2, в 2024-м — уже 1,4, в 2025-м уже будет 0,7. Я уверен, что мы это сделаем.

Что касается инфляции, то в этом году он [показатель] будет для нашей экономики приемлемым — 12,2 [процента], в следующем мы рассчитываем — по итогам следующего квартала [2023 г.] — уже к 5 % подойти, а может быть, и ниже. У нас очевидный тренд на снижение инфляции. Это для всех наших стран имеет значение, потому что макроэкономические показатели в российской экономике так или иначе влияют на экономики всех наших стран.

Мы знаем, что в странах Евросоюза самые большие показатели по инфляции за последние 30–40 лет — все двузначного значения, а в некоторых странах Евросоюза достигают заоблачных величин для европейской экономики — 20 и более процентов.

Кстати говоря, что касается развития экономики в целом, нам предрекали спад экономики под 20 % — спад будет в этом году 2,9 %. В следующем мы ожидаем 0,9 и будем дальше двигаться в позитивном тренде.

Обеспечена бесперебойная торговля всеми жизненно необходимыми товарами в рамках ЕвразЭС, кстати говоря, включая — по моему мнению я уже сказал — и энергетику. В этой связи, конечно, не могу не отметить, что тарифы, цены на энергоносители в странах ЕвразЭС кардинально отличаются от соответствующих тарифов у наших соседей на Западе. Скажем, разница в ценах на газ в странах ЕвразЭС и Евросоюза в десять и более раз — не в какие-то проценты, а в десять и более раз. Это, конечно, создаёт соответствующие условия для экономического развития в нашей зоне.

В текущем году в ЕвразЭС принят ряд принципиальных решений, направленных на снятие остающихся таможенных и административных барьеров. Я не могу не согласиться с Александром Григорьевичем, когда он говорит о том, что нам нужно эффективнее работать по устранению этих барьеров, это правда. Они мешают свободной торговле между нашими странами, и мы должны над этим энергичнее работать.

Между тем ускорила работа по переходу на национальные валюты во взаимных расчётах. Здесь тоже Александр Григорьевич прав. Начат процесс создания общей платёжной инфраструктуры и интеграции национальных систем передачи финансовой информации.

Государства «пятёрки» тесно взаимодействуют в сфере транспорта и логистики, растут объёмы взаимных грузоперевозок, чему во многом помогло дополнительное обустройство и увеличение пропускной способности пограничных переходов между нашими странами. Хотя и здесь, конечно, нужно ещё поработать и есть над чем работать.

В рамках ЕвразЭС сейчас реализуется целый ряд интеграционных инфраструктурных проектов, нацеленных на создание и эффективное использование магистральных международных коридоров «Восток — Запад» и «Север — Юг».

И тоже хочу отметить: очень много заинтересованных стран проявляют себя и хотят присоединиться к этим проектам, в том числе и совместно с нами инвестировать в эту работу.

Отмечу, что государства-участники союза продолжают успешно развивать взаимовыгодную промышленную кооперацию. Сегодня мы принимаем решение об учреждении в ЕвразЭС нового специализированного механизма финансирования промышленности. Такой механизм позволит кредитовать и субсидировать перспективные совместные проекты, в том числе связанные с организацией импортозамещающих производств.

Всё более активно продвигается сотрудничество и в сфере энергетики. По итогам нынешнего заседания будет принято решение об учреждении совета руководителей уполномоченных органов государств ЕвразЭС в сфере энергетики. Мы сегодня в закрытом составе достаточно откровенно и предметно говорили, по-моему, взаимное понимание есть, обязательно будем двигаться по выполнению всех наших планов.

Россия, конечно, поддерживает создание такой координационной структуры, о которой я только что сказал, которая профессионально займётся вопросами, связанными с обеспечением национальных экономик на долгосрочной основе ключевыми энергоресурсами и формированием общих энергетических рынков союза. У нас есть планы соответствующие, и мы будем стремиться к их выполнению.

Уважаемые коллеги!

В следующем году председательство, как вы уже отмечали, в Евразийском экономическом союзе переходит к Российской Федерации. Позвольте мне в общих чертах хотя бы изложить намечаемые нами приоритеты в работе.

В первую очередь полагаем необходимым актуализировать стратегические ориентиры развития ЕвразЭС. Действующий базовый документ «Направления развития экономической интеграции» рассчитан на период до 2025 г., и важно приступить к подготовке новых документов стратегического планирования, задающих основные векторы дальнейшего интеграционного взаимодействия на среднюю и долгосрочную перспективу.

В качестве одного из таких векторов рассматриваем укрепление технологического суверенитета государств-членов ЕвразЭС и формирование нашими странами общей инновационной и промышленной базы в ключевых индустриальных и сельскохозяйственных отраслях. Мы в закрытом режиме обсуждали этот вопрос, тоже хочу обратить внимание на то, что было сказано Президентом Белоруссии. У нас, в принципе, кооперация развивается неплохо, в последнее время наметилась работа такая позитивная по некоторым ключевым важнейшим направлениям взаимодействия. Уверен, что это приобретёт более широкий характер в целом в нашей организации.

Целесообразно продолжать и усилия по совместному внедрению информационных технологий, в том числе в области электронного документооборота, автома-

тического обмена транспортной и таможенной информацией между ведомствами и перевозчиками государств союза, а также в сфере маркировки и прослеживаемости товаров, где цифровые решения уже помогают пресекать обращение на союзном рынке небезопасной и некачественной продукции.

Также предлагаем сосредоточить работу «пятёрки» на наращивании инвестиционного сотрудничества, создании благоприятных условий для взаимных капиталовложений, упрощении соответствующих административных процедур и повышении гарантий защиты прав инвесторов. Неотъемлемым элементом такой работы считаем гармонизацию режимов налогового регулирования в государствах ЕвразЭС и в этих целях синхронное внедрение передовых механизмов налогового контроля.

И, конечно, в ходе председательства намерены заниматься вопросами, связанными с развитием научных, технических и образовательных контактов. Предлагаем коллегам подумать над новыми идеями и инициативами в целях поощрения практики межвузовского сотрудничества, совершенствования программ стажировок и академических обменов. Считаем полезным шире вовлекать молодых специалистов в интеграционную повестку через программы студенческого туризма, популяризацию общих исторических, социальных и этических ценностей, в поддержку совместных молодёжных проектов в сферах предпринимательства, добровольчества, культуры и спорта.

Как вы все не раз подчёркивали, Евразийский экономический союз и в целом наша интеграционная работа привлекает внимание всё большего числа международных игроков, заинтересованность в развитии связей с нашим объединением проявляют многие иностранные государства. Я сейчас не буду всё повторять, я полностью согласен с предложениями коллег по расширению этой работы, в том числе и с региональными структурами, такими как ШОС и АСЕАН.

Россия приветствует активизацию международных деловых связей и контактов Евразийского экономического союза и будет способствовать дальнейшему расширению спектра преференциальных и неpreferенциальных соглашений с зарубежными партнёрами.

В заключение хотел бы выразить уверенность в том, что и в следующем году государства-участники ЕвразЭС продолжат взаимодействие столь же тесно и конструктивно, как и в ходе киргизского председательства.

Будем рады видеть вас на очередном заседании Высшего Евразийского экономического совета и на Евразийском экономическом форуме, который планируем провести 24–25 мая 2023 г. Как и договорились в узком составе, место нашей совместной работы, встречи мы определим в рабочем порядке.

Конечно, вне рамок нашей сегодняшней работы хочу вам напомнить, что мы вас ждём на согласованной предновогодней неформальной встрече лидеров СНГ в Санкт-Петербурге.

Благодарю за внимание.

Заседание Исполкома ВКП

29 ноября в Москве в Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Генеральный секретарь ВКП Андрей Бельянинов.

Исполком ВКП в предварительном порядке рассмотрел ряд вопросов, входящих в компетенции Совета ВКП, и принял решение о внесении их на очередное заседание Совета, дата и формат проведения которого будут определены позднее.

Исполком заслушал вопрос «О ходе солидарной кампании ВКП «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума», с докладом по которому выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В дискуссии по теме слово взяли: председатель Казахстанской конфедерации труда Мурат Машкенов, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси Анна Варфоломеева, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Олег Соколов.

Исполком ВКП отметил, что проведение кампании профсоюзами независимых государств региона в 2022 г. осуществлялось на фоне растущей геополитической напряженности, нарастания трансформационных процессов в экономике, значительного роста инфляции. В этих условиях для трудящихся минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) имела важное значение, выступая государственной гарантией при функционировании всей системы оплаты труда.

Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы вели активный диалог с социальными партнерами по повышению минимальной зарплаты, добивались её индексации, отстаивали соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств.

Проводимая работа способствовала тому, что цели солидарной кампании в большинстве государств региона были реализованы. Профсоюзы сумели сохранить достигнутые в предыдущие годы завоевания, а где-то добиться существенного продвижения вперед. В условиях значительной инфляции минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда), как правило, была повышена, а в ряде государств такое повышение проводилось неоднократно.

Вместе с тем Исполком ВКП отметил, что не во всех странах региона МЗП (МРОТ) соответствует прожиточному минимуму. В отдельных государствах методика его расчёта не была утверждена, либо введение новых методик привело к снижению темпов роста этой государственной гарантии.

Имели место случаи включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Не везде в условиях высокой инфляции осуществлялась должная индексация минимальной заработной платы.

Исполком ВКП подчеркнул, что минимальная зарплата в странах региона остается низкой, проблема ее кардинального повышения не решена. Сегодняшний уровень минимальной заработной платы не защищает работников от риска бедности.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». В независимых государствах, где цель кампании достигнута, перейти на выдвигание требований по расчету МЗП (МРОТ) исходя из минимального потребительского бюджета — стандарта более высокого уровня и наметить этапы его реализации.

В странах региона, где еще не разработаны методики расчета минимального потребительского бюджета (потребительской корзины), — добиваться их утверждения.

В постановлении Исполкома даны конкретные рекомендации по дальнейшему проведению солидарной кампании и повышению её эффективности.

Заслушав информацию заместителя Генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в октябре 2022 г., Исполком отметил, что трудящиеся стран региона практически повсеместно в той или иной форме поддержали эту акцию профсоюзов мира, призванную на глобальном уровне напомнить правительствам и работодателям о необходимости принятия практических мер по реализации принципов достойного труда.

ВКП предложила объединениям профсоюзов независимых государств и Международным отраслевым объединениям профсоюзов провести Всемирный день действий под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся своей страны или отрасли. В своем Заявлении от 29 августа 2022 г. ВКП подчеркнула, что никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления социально-трудовых прав или пренебрежения принципами достойного труда.

В ответ на призыв ВКП профсоюзы региона в рамках Дня действий провели разнообразные мероприятия, во многих из которых активное участие приняли молодые профактивисты. Это были расширенные заседания профсоюзных органов и трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, агитационные авто- и велопробеги, собрания,



совещания, конференции, семинары и круглые столы, сбор подписей, кетирование зданий органов власти и предприятий. Особое внимание было уделено популяризации идей достойного труда с использованием профсоюзных и других СМИ. С этой целью устраивались пресс-конференции, оборудовались информационные стенды, в людных местах раздавались брошюры и буклеты, публиковались специальные статьи и интервью с профсоюзными лидерами.

В условиях экономических трудностей, переживаемых сегодня практически всеми странами региона, общими требованиями, обращенными к правительствам и работодателям, стали: отказ от политики затягивания поясов и проведение курса на экономическое оздоровление посредством поддержки реального сектора экономики, стабилизации положения на рынках труда, повышения уровня доходов населения, осуществления ответственной социальной политики.

Акции в пятнадцатый Всемирный день действий за достойный труд подтвердили, что профсоюзы региона обладают внушительным мобилизационным потенциалом, который позволяет им оперативно и действенно реагировать на вызовы современного экономического развития, вместе и одновременно со всем профсоюзным миром отстаивать принципы достойного труда, добиваться возможности для каждого человека иметь качественное рабочее место, справедливую зарплату, надежный уровень социальной защиты, свободу пользования своими правами.



Здание Дворца труда

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям, проанализировав требования и призывы, выдвинутые в ходе состоявшихся акций солидарности, полнее учитывать их в последующей деятельности. Профсоюзы будут способствовать продвижению принципов и целей достойного труда, активнее пользоваться в своей работе международными трудовыми нормами.

Исполком заслушал информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2022 г.

Утверждён состав Финансовой комиссии Исполкома ВКП.

Приняты решения о награждении Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»:

- Исаковой Зулайхи Токталиевны — председателя Совета ветеранов профдвижения Федерации профсоюзов Кыргызстана.

- Сурлевича Вениамина Исаевича — советника на общественных началах ЦК профсоюза работников промышленности, коммунально-бытового обслуживания и предпринимательства Кыргызстана.

Выступление Генерального секретаря А. Ю. Бельянинова на заседании Исполкома ВКП 29 ноября 2022 г.

Уважаемые коллеги!

Разрешите мне — до того, как мы начнем нашу работу — сказать несколько слов.

Сегодня мы проводим первый Исполком после нашего съезда, который состоялся 7 сентября. Мы все хорошо знаем его решения, документы, они уже были заложены в основу нашего плана работы на октябрь — декабрь этого года, и мы готовим сейчас план на 2023 г.

Хотел бы сказать, что необходимые, обязательные после съезда процедуры в Министерстве юстиции Российской Федерации мы осуществили. Устав ВКП зарегистрирован, все необходимые инстанции пройдены.

Выпущены и разосланы принятые съездом документы. Их электронные версии выставлены на официальном сайте ВКП и доступны для использования. Там же размещён подробный фоторепортаж о съезде.

Одновременно с этим процессом были проведены подробные консультации в Министерстве иностранных дел РФ по месту пребывания штаб-квартиры ВКП с тем, чтобы еще раз более четко обозначить роль ВКП в региональных процессах, утвердить ее статус как международной организации, наладить более интенсивный обмен информацией, расширить круг партнерских организаций. Мы встретили здесь полное понимание, и это сотрудничество будет развиваться.

Без паузы продолжилось взаимодействие с социальными партнерами на уровне межгосударственных органов Содружества Независимых Госу-



Генеральный секретарь ВКП
А. Ю. Бельянинов

дарств и Евразийского экономического союза.

Будет укрепляться традиционное взаимодействие и с Исполкомом СНГ и другими интеграционными институтами. Нас поддерживают на самом высоком уровне — в этом меня заверил Председатель Исполкома СНГ Сергей Николаевич Лебедев. Надо стремиться и к тому, чтобы мероприятия Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ, особенно крупные, стали для нас еще одной площадкой для встреч и общения. Так, имеет смысл возродить практику формирования представительных делегаций ВКП для участия в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ с включением в их состав руководителей национальных профцентров и МОП. Это будет работать на наш общий авторитет.

Предстоит больше внимания уделять аналитической работе как в области экономики и социально-трудовых отношений, так и в профсоюзном движении. Для этого надо привлекать возможности профсоюзных учебных заведений, социально ориентированных ученых и специалистов.

Вообще, вся работа штаб-квартиры должна проводиться в более тесном контакте с членскими организациями, опираться на их кадры и актив, больше отвечать их запросам и нуждам.

Надо сделать практикой раз в год проводить выездное заседание Исполкома в одной из стран с рассмотрением опыта работы национального профцентра на месте.

Да и встречи в Москве разнообразить, сочетая деловые заседания с учебными и познавательными мероприятиями, встречами с профсоюзным активом предприятий и организаций различных отраслей Москвы и близлежащих областей.

Это в полной мере также относится к организации более живой работы вновь сформированных комиссий ВКП и Молодежного совета.

Будет полезно в ежемесячные совещания ВКП с отраслевыми профсоюзами также включать вопросы просветительского характера, обмена

опытом по актуальным направлениям профсоюзной работы. Поскольку наш круг общения — это люди подготовленные и опытные, то здесь речь должна идти не об ученичестве, а скорее об обмене опытом и практикой работы.

А что касается лидеров национальных профцентров, то можно было бы проводить регулярные консультации по текущему моменту в режиме, как сейчас принято говорить, «без галстуков» по видеоконференцсвязи или по очереди в каждом национальном профцентре, входящем в ВКП. Это позволит лучше чувствовать пульс социальной и профсоюзной жизни в странах региона и точнее определять линию ВКП.

Нам необходимо создать единую цифровую платформу профсоюзов. Использовать для этого наши официальные сайты, социальные сети, популярные мессенджеры, на которых создавать собственные аккаунты, группы, форумы. Работа эта уже ведется, и надо делать следующие шаги. Но задача здесь не столько техническая, сколько организационная. А для этого требуется более активное информационное взаимодействие между штаб-квартирой ВКП и членскими организациями.

Но всегда надо помнить, что солидарность без живого общения просто немислима. Так что давайте будем соблюдать меру, разумно сочетая очные и дистанционные форматы.

Съезд проходил после длительного периода ограничений, связанных с пандемией, и видно было, что все участники были воодушевлены возможностью прямого, живого общения. Даже за небольшой отрезок времени, отведенный съезду, прозвучало много предложений, приглашений в национальные членские организации для общения, обсуждения возможностей для расширения сотрудничества. Мы в полной мере воспользовались этим. Руководство ВКП, ответственные работники Аппарата за это время побывали у своих коллег в Узбекистане, Казахстане, Кыргызстане, Беларуси, Армении, в ряде регионов России. И везде мы достигли взаимопонимания и конкретных результатов по разным направлениям нашей работы.

Это, например, касается направления групп трудящихся на оздоровление по льготным расценкам, развития туризма, организации масштабных культурных, спортивных мероприятий, международных молодежных встреч.

Сегодня мы будем рассматривать в числе прочих и вопросы уплаты взносов. Вы знаете, что в последнее время возникли серьезные проблемы у национальных профцентров с перечислением членских взносов в штаб-квартиру ВКП. Мы эту проблему решили, теперь никаких затруднений нет. Средства регулярно поступают на счета ВКП.

Надо действовать решительно, ставить перед ВКП крупные, перспективные задачи, которые усилят наше влияние в регионе, укрепят нашу экономическую базу, привлекут к нам новых сторонников и партнеров.

Встреча Генерального секретаря ВКП с профактивом Кыргызстана



Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Андрей Бельянинов во время пребывания в столице Киргизской Республики городе Бишкеке 9 декабря встретился с руководством, членами Исполкома и сотрудниками аппарата Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Председатель ФПК Эмиль Кызаев сделал краткое сообщение о работе профсоюзов республики, развитии социального партнерства, актуальных задачах, планах на перспективу. Рассказал об имеющемся опыте привлечения инвесторов для строительно-ремонтных работ в здравницах в целях создания комфортных условий для отдыхающих.

Генеральный секретарь ВКП в своём выступлении подробно рассказал о направлениях работы Конфедерации по реализации решений состоявшегося в сентябре этого года IX Съезда ВКП, утвердившего Основные направления деятельности на 2022–2027 гг., подчеркнул важность тесного взаимодействия членских организаций в этом деле.

В частности, были затронуты вопросы конструктивного сотрудничества в области организации санаторно-ку-



ортного лечения и отдыха трудящихся, создания единой информационной электронной базы данных здравниц профсоюзов, обмена путевками в них.

Представляется актуальным возрождение традиции регулярного проведения по линии профсоюзов международных молодежных форумов, фести-



валей народного творчества и спортивных соревнований стран СНГ.

Особое внимание было уделено совершенствованию информационной работы профсоюзов, активизации информационного обмена, взаимодействию со СМИ, привлечению внимания общественности к повседневной работе профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, формированию позитивного образа рабочего человека.

А. Ю. Бельянинов ответил на вопросы членов Совета ФПК и профсоюзного актива о правовой защите мигрантов в Российской Федерации, о возобновлении учебы членов профкомов на базе московской Академии труда и социальных отношений.

Председатель ФПК Эмиль Кызаев заверил Генерального секретаря ВКП в неизменной поддержке усилий руководства ВКП по консолидации профсоюзного движения региона, обеспечению единства действий всех его отрядов.

ВКП



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Генеральный секретарь ВКП А.Ю. Бельянинов в обращении к лидерам национальных профцентров, входящих во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, отметил, что расширение отношений между странами СНГ в гуманитарной сфере, развитие различных направлений внутреннего туризма в регионе делают актуальными вопросы укрепления контактов ВКП и национальных профцентров в области использования санаторно-курортных и туристических объектов, находящихся в собственности профсоюзов.

Консультации, которые проводятся с национальными профцентрами, показывают наличие резервов по заполняемости объектов, недостаточную информированность членов профсоюзов одних государств о предоставляемых лечебных и туристических услугах в других государствах.

ВКП вносит предложение совместно с национальными профцентрами создать систему, которая смогла бы обобщать информацию о свободных путевках и турах в санаторно-курортные и туристические учреждения национальных профцентров и предоставлять их на реализацию во всех государствах региона.

При положительном рассмотрении вопроса, специализированные организации, подведомственные ВКП и профцентрам, могли бы заключить договора о сотрудничестве в этой сфере, создать банк данных о санаторно-курортных и туристических учреждениях, свободных путевках и турах, предлагать их к реализации, обеспечивать обновление информации в постоянном режиме, широкую рекламу

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ПРОФСОЮЗОВ РАЗВИВАЕТСЯ

В настоящее время ВКП совместно с Информационно-издательским домом (ИИД) «Профиздат» формирует новую, более гибкую и оперативную структуру распространения в регионе журнала

«Профсоюзы» и специальной литературы, предназначенной для профсоюзного актива. В профцентры, согласно предварительной договоренности, будет направляться оригинал-макет журнала «Профсоюзы», который может быть использован для печати на местной полиграфической базе.

Кроме этого, вместе с ним направляется электронная версия журнала, которая может быть использована для прямой рассылки профсоюзным организациям. С января 2023 г. в таком же формате ИИД «Профиздат» будет направлять в профцентры издания тематических серий «Справочник председателя профкома» и «Профком и охрана труда».

VII КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Санкт-Петербурге 23 ноября состоялся VII Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ). Его делегаты подвели итоги деятельности за пять лет и определили задачи по защите прав железнодорожников на 2022–2027 гг.

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников, которой в этом году исполнилось 30 лет, объединяет 13 отраслевых профсоюзов из 12 стран (Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Литвы и Эстонии) с общей численностью более 2 млн членов. В Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ собрались около 30 делегатов из 11 профсоюзов, а также 40 наблюдателей и гостей.

«Наши профсоюзы в условиях экономических и политических потрясений сумели выстоять, обрести высокий авторитет, занять достойное место в социально-политической жизни своих стран, — сказал председатель МКПЖ Сергей Черногаев. — Мы вместе действуем по защите интересов членов профсоюзов. Принятые Советом по железнодорожному транспорту СНГ по инициативе МКПЖ соглашения предоставляют дополнительные гарантии сотням тысяч железнодорожников и ветеранов отрасли».

По словам почётного Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, в которую входит МКПЖ, Владимира Щербакова, профсоюзы сегодня работают в условиях замедления темпов экономического роста, санкций против России и Беларуси, наступления капитала на права работников, социального неравенства.

Как отметил генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов, за 30 лет численность работников и членов профсоюзов снизилась почти на 50 %. За по-

следние пять лет членов профсоюзов в МКПЖ стало меньше на 315 тыс. человек.

Сказались процессы смены собственников компаний, приватизации в отрасли, препятствия работодателей созданию первичных профсоюзных организаций. Причины также в уменьшении числа работников железнодорожного комплекса из-за его реформирования с выделением предприятий в самостоятельный бизнес, расширение системы аутсорсинга.

Но и в этих сложных реалиях профсоюзам удаётся отстаивать интересы работников. Так, в рамках МКПЖ создана единственная в СНГ отраслевая система мониторинга уровня оплаты труда, в которой сравнение зарплат железнодорожников проводится в условных единицах покупательной способности. Усилия профсоюзов дают результаты. Так, когда началась пандемия коронавируса, средняя зарплата работников отрасли в восьми государствах отставала от средней по стране, сейчас эта диспропорция сохранилась только в Азербайджане, Грузии и Молдове.

На конгрессе отметили, что сегодня в коллективных договорах преобладают нечёткие формулировки по индексации зарплаты и только в Генеральной соглашении между ОАО «РЖД» и Роспрофжелом чётко определён её порядок.

Участники конгресса поделились опытом, как на железных дорогах в их странах решаются вопросы защиты прав работников, социальной поддержки, оздоровления работников и летнего отдыха детей. Набор социальных гарантий на постсоветском пространстве примерно одинаков во многом благодаря взаимодействию в рамках МКПЖ.

Резолюция конгресса призывает противодействовать попыткам использовать кризисы как предлог для ущемления прав работников и снижения социальной защищённости, развивать региональное взаимодействие.

Состоялись выборы руководящих органов и руководства Конфедерации.

На пост председателя МКПЖ на ближайшие пять лет вновь избран председатель Роспрофжел Сергей Иванович Черногаев.

Генеральным секретарем также вновь избран Геннадий Николаевич Косолапов.

На полях конгресса состоялось подписание Меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Независимым профсоюзом железнодорожников Азербайджана, а также между РОСПРОФЖЕЛ и Союзом профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Армении.

Особенностью конгресса стало то, что на время его работы был создан и активно вёлся Телеграм-канал, в котором по несколько раз в день публиковались сообщения для делегатов и для средств массовой информации.

УЧИМСЯ — ОНЛАЙН, РАБОТАЕМ — ВЖИВУЮ

Вебинар «Мотивация профсоюзного членства в свете теории поколений», организованный Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), состоялся 23 ноября.

В онлайн-обучении приняли участие более 90 руководителей разного уровня организаций профсоюзов из 9 членских организаций МКПРЗ. Открыл вебинар президент МКПРЗ Анатолий Домников.

На вебинаре рассматривались вопросы вовлечения в профсоюз, роста его рядов, мотивация профсоюзного членства. Это сегодня является для организаций профсоюзов важным направлением их деятельности.

И несмотря на то, что универсально-го способа решения этих проблем не существует, современный профсоюзный лидер должен разбираться в тенденциях общественного развития, социальных закономерностях, анализ и учёт которых помогает выстраивать стратегию формирования осознанного профсоюзного членства в конкретной организации.

Были обсуждены такие вопросы как психологические основы мотивации, индивидуальность человека и её проявление в мотивационном процессе, поколенческие характеристики российского общества и их учёт в привлечении новых членов профсоюзов, основные мотивационные преимущества профсоюзов на современном этапе и др.

По завершении онлайн-обучения президент МКПРЗ Анатолий Домников провел рабочее совещание с руководителями членских организаций отраслевого международного профобъединения по текущим вопросам совместной деятельности.

РОССИЯ



ФНПР ПОДДЕРЖАЛА ИДЕЮ ДОБРОВОЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Законопроект о добровольном социальном страховании на случай вре-

менной нетрудоспособности представило Министерство труда и социальной защиты РФ. В целом ФНПР поддержала положения представленного законопроекта.

«Новая модель добровольного социального страхования — это то, что людям необходимо. Шаг хороший, явно продуманный... В законопроекте предусматривается, что люди смогут выбирать страховую сумму, в соответствии с которой будут рассчитываться выплаты, то есть в зависимости от финансового положения можно будет платить разные суммы. Это может быть два МРОТ — 32 484 рубля или три МРОТ — 48 726 рублей. Причем выплаты будут распространяться и на больничные листы, в том числе на травмы, протезирование, карантин, процедуры ЭКО или аборта, уход за заболевшими членами семьи», — высказал мнение профсоюзов заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Новая модель позволяет включить в систему соцстрахования и самозанятых. Также в этой модели предусмотрена возможность не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также пропустить один месячный платеж — раз в полгода непрерывной уплаты взносов. Если гражданин не будет пользоваться выплатами, то размер взносов снизится: после 18 месяцев без страховых случаев — на 10 %, а после 24 месяцев — на 30 %. Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рубля в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную двум МРОТ, и 1871 рубль, если сумма равна трем МРОТ. Право на выплату страховых пособий он получит после полугода непрерывной уплаты взносов.

Размер получаемого пособия зависит от выбранной страховой суммы, периода уплаты взносов и стажа. Отвечать за реализацию новой системы, которая должна заработать с 1 июля 2023 г., должен Социальный фонд России.

В ПРОФСОЮЗАХ НАЗВАЛИ НЕДОСТАТОЧНОЙ ИНДЕКСАЦИЮ В 4,8 % НА 2023 ГОД

Запланированная на 2023 г. индексация пенсий россиян в 4,8 % — недостаточна. Об этом председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил на пресс-конференции 7 октября, комментируя ситуацию с социальными выплатами.

«Это недостаточная индексация. Сейчас закладывают так для расчета бюджета. Это сложный документ. Там все надо посчитать, а потом туда вносят коррективы. Я уверен, что придется вносить коррективы», — считает глава ФНПР.

Минтруд предлагает с 1 января 2023 г. повысить страховые пенсии на 4,8 %. Таким образом, средний размер страховой пенсии по старости для неработающих граждан составит 21 864 рублей.

О ПМ И МРОТ

Законодательно установлено, что величина прожиточного минимума устанавливается на 2023 и 2024 гг. «федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период».

Для трудоспособного населения прожиточный минимум установлен в размере 15 669 рублей, для пенсионеров — 12 363 рубля, для детей — 13 944 рубля. В 2024 г. прожиточный минимум должен будет составить 15 049 рублей.

Минимальный размер оплаты труда в 2023 г. будет равен 16 242 рублям, ранее он составлял 15 279 рублей (рост 6,3 %). Напомним, что в проекте бюджета на 2023–2025 гг. предусмотрено повышение прожиточного минимума, МРОТ и зарплат работников бюджетной сферы.

«Вернуться к расчету МРОТ в зависимости от потребительской корзины» — с таким предложением выступил глава ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

НУЖНА ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ

Лишь 46 % россиян сформировали финансовую подушку безопасности — средства, которые позволяют сохранять привычный уровень жизни в случае утраты основного источника дохода. К такому выводу пришли специалисты аналитического центра НАФИ по итогу социологического исследования, сообщается на сайте организации.

30 % россиян считают, что финансовой подушки безопасности должно хватать больше чем на полгода. А еще 25 % уверены, что «кубышки» должно хватить ровно на шесть месяцев. 23 % опрошенных считают приемлемым финансовый запас на три месяца. 15 % будут рады запасу и на один месяц, а 5 % хватило бы недельной заначки.

При этом в ходе опроса выяснилось, что представления россиян об оптимальном размере финансовой подушки безопасности и то время, которое они реально могут прожить на свои деньги в случае потери дохода, соотносятся как 2 к 1. Желаемый период материальной независимости превышает фактический в два раза. В случае потери источника финанси-

рования 14 % россиян смогут прожить на свои средства меньше недели, 26 % — больше недели, но меньше месяца, 27 % — больше 1, но меньше 3 месяцев, 17 % — от 3 месяцев до полугода, 15 % — полгода и более.

Организаторы опроса также заинтересовались у граждан структурой расходов, выяснив наиболее серьезные статьи бюджета. Так, по данным НАФИ, в ТОП-5 трат россиян входят: продукты питания (35 %), услуги ЖКХ (16 %), аренда жилья (14 %), одежда и обувь (11 %), транспорт (личный, общественный — 9 %).

АЗЕРБАЙДЖАН



СЕМИНАР ПО ОСНОВАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Комиссия «Гендерное равенство и проблемы женщин» Республиканского комитета профсоюза работников культуры Азербайджана провела семинар на тему: «Надежное право на гендерное равенство».

В мероприятии приняли участие председатели комиссий «Гендерное равенство и проблемы женщин», актив членских организаций профсоюза.

В своём выступлении председатель РКПРК Адиль Атакишиев рассказал о проблемах гендерного равенства. Осветил работу, проводимую в этом направлении в мире и в стране, отметил положительные результаты создания равных возможностей для женщин и мужчин, вклад этой политики в развитие общества. Особо остановился на решениях, принимаемых международными и региональными организациями, проблемах, существующих в этой сфере в мире. Председатель профсоюза сформулировал предстоящие актуальные задачи.

Он также отметил последовательные меры по усилению гендерной политики в стране, повышению роли женщин в обществе, успешное представительство женщин в важных государственных учреждениях, в парламенте и муниципалитетах, их активное участие в общественно-политической жизни, весомом вкладе в экономические, научные и культурные процессы.

Состоялся широкий обмен идеями, были выслушаны мнения и предложения участников.

КРУГЛЫЙ СТОЛ О ПРИМЕНЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ № 205 О ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела в культурной столице страны городе Шуше круглый стол на тему «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала сопротивления» с участием представителей профсоюзов ряда зарубежных стран.

В мероприятии приняли участие заместители председателя КПА Джаваншир Алхасов и Агиль Дадашов, руководители отделов Конфедерации, а также представители профсоюзов из Албании, Боснии и Герцеговины, Грузии, Кыргызстана, Литвы, Молдовы, Португалии и Сербии.

Было отмечено, что для создания достойных условий труда, увеличения занятости, обеспечения безопасности труда в стране предпринимаются действенные шаги, усилена борьба с принудительным трудом; конвенции МОТ ратифицированы и адаптированы к национальным трудовым нормам, а совместные проекты, реализуемые в сфере трудовой миграции, социальной защиты и других сферах, дают эффективные результаты.

Иностранные гости предоставили информацию о состоянии выполнения рекомендаций и конвенций МОТ в своих странах, реализуемых мероприятиях по обеспечению занятости, трудовых отношениях, действиях профсоюзов на этом направлении, высказали свое экспертное мнение по теме встречи.

Гости были ознакомлены с широко-масштабными строительными работами, проводимыми в районе города Шуша под руководством главы государства Ильхама Алиева.

АРМЕНИЯ



ОБСУДИЛИ КАЧЕСТВО ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ

В отеле «Эребуни Плаза» состоялось собрание представителей отраслевого Республиканского профсоюза работников банковских и финансово-кредитных организаций Армении во главе с его президентом Лаурой Акопян. Оно проводилось в связи с Днем работника банковской системы.

Присутствовали председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, заместитель председателя КПА Тируи Назаретян, представители финансово-кредитной системы Армении.

С приветствием выступила председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, подчеркнув важность повышения качества трудовых отношений в банковской сфере и важность единства и солидарности в профсоюзных рядах.

Состоялось заинтересованное обсуждение ряда проблемных тем в банковской системе, таких как сверхурочная работа, низкая заработная плата, отпуск, вопросы, связанные с временной нетрудоспособностью, неоплачиваемый испытательный срок.

«У нас нет волшебной палочки, но мы пытаемся заложить те краеугольные камни, посредством которых со временем можно будет шаг за шагом разорвать цепь и разработать эффективные механизмы решения всех этих проблем», — подчеркнула председатель КПА Элен Манасерян.

БЕЛАРУСЬ



МОНИТОРИНГИ В МАГАЗИНАХ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СДЕРЖИВАНИЮ РОСТА ЦЕН

По итогам совещания с экономическим блоком на тему инфляции Президент Беларуси Александр Лукашенко распорядился ввести запрет на повышение цен в стране. Поручение Главы государства о недопущении роста цен в магазинах взяли под контроль Комитет государственного контроля, Генеральная прокуратура и другие контролирующие органы. Над общей задачей работают и специалисты Федерации профсоюзов Беларуси.

Мобильные группы, созданные из специалистов ведомств, работают

в столице и во всех областях страны. Они ежедневно проводят мониторинг стоимости товаров в магазинах. По итогам проверок рабочей группе предстоит внести в правительство предложения по мерам регулирования цен в Беларуси. На основе поступивших предложений правительство должно принять решение по вопросам ценообразования в стране.

В ФПБ отмечают, что бизнес правильно отреагировал на требование о недопущении повышения цен, а всем структурам ФПБ дано поручение в ходе проверочных мероприятий сформулировать свои предложения по стабилизации ценовой ситуации в стране, минимизации роста цен и инфляции.

ОТ ДНЯ МАТЕРИ — КО ДНЮ ОТЦА

Федерация профсоюзов Беларуси провела в своем здании традиционную ежегодную акцию «Поздравим маму вместе». Профсоюзные работники поздравили с праздником женщин, которые уже стали матерями или только готовятся заступить на этот почетный пост, а также отправили своим мамам специально выпущенные к этому дню открытки.

В рамках этой акции каждый год в ФПБ отправляют более 300 тысяч открыток. При этом маме вовсе не обязательно жить где-то на другом краю Беларуси. Открытки отправляли и тем, кто живет в Минске, в одном дворе с детьми или даже в одном доме. В Федерации высказали пожелание, чтобы в Беларуси было как можно больше многодетных мам. Ведь тогда в стране будет больше жителей, а значит, и сама она будет сильнее и богаче. Поэтому в республике делается очень многое для поддержки материнства и многодетных семей. Так, в Правительстве Республики Беларусь утвердили план по празднованию в каждом октябре Недели родительской любви, включая помимо Дня матери и День отца.

ТРАДИЦИОННАЯ АКЦИЯ «ЗДРАВСТВУЙ, ПЕРВОКУРСНИК!»

На этот раз в дружную профсоюзную семью приняли первокурсников Белорусского государственного университета.

Торжественное знакомство с профсоюзами у первокурсников началось с экспозиционно-выставочного зала ФПБ, где представлены награды активистов за выдающиеся достижения в защите прав белорусских трудящихся, сувениры от профсоюзных деятелей со всех концов света, а также вещи, свидетельствующие о достижениях профсоюзного движения на территории Беларуси за всю ее историю.

«Первичные профсоюзные организации не только оказывают матери-

альную помощь. Они непосредственно занимаются заселением студентов в общежития, отстаивают права ребят, которым по различным обстоятельствам понадобилось жилье, — объяснила собравшимся председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки Татьяна Якубович. — Профсоюз нужен, чтобы защищать права студента. Если у него возникли проблемы, обязательно стоит обратиться за помощью в профком. Важно и самому знать свои права».

Из рук главы республиканского профсоюза первокурсники и получили в этот день свои профсоюзные билеты. Таким образом, они присоединились к большой семье из более чем 590 тысяч работников образования и науки, состоящих в более чем 7 тысячах первичных организациях.

ГРУЗИЯ



СОВЕЩАНИЕ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Объединение профсоюзов Грузии приняло участие во встрече, проведенной Службой инспекции труда при поддержке Программы USAID «Верховенство закона», о мерах и планах по предотвращению дискриминации в преддоговорных и трудовых отношениях.

Заместитель председателя Объединения профсоюзов Раиса Липартелиани обратилась к участникам мероприятия и остановилась на таком важном вопросе, как изменения, внесенные в Трудовой кодекс в сторону дискриминации в трудовых отношениях.

В частности, она рассказала о совершенствовании законодательной базы в результате многолетней борьбы профсоюзов и активной поддержке на международном уровне.

Зампред ОПСГ подчеркнула, насколько важно, чтобы расширенный мандат Трудовой инспекции распространялся и на вопросы, связанные с дискриминацией. Она также отметила, что не был учтен ряд важных инициатив профсоюзов, в том числе

методология стоимости труда, минимальная заработная плата, достойный отпуск по беременности и родам и др., которые могли бы уменьшить существующее неравенство и предотвратить дискриминационные практики по разным признакам. В результате равенство в трудовых отношениях остается серьезной проблемой, что также видно из официальной статистики.

КАЗАХСТАН



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Эту тему обсудили на встрече руководителей Казахстанской конфедерации труда с представителями Всемирного банка в Республике Казахстан.

Представители Всемирного банка Паскале Шнитцер и Иван Шульгин отметили три важных принципа подхода к проблеме: получение достоверных данных, их анализ, участие общественности.

В свою очередь, заместитель Генерального секретаря ККТ Бахыт Капаров, а также Бакытжан Арынулы, Хаджимурат Темирханов от имени Казахстанской конфедерации труда разъяснили позицию профсоюзов.

Во-первых, определение размеров минимальной заработной платы должно быть результатом коллективных переговоров.

Во-вторых, необходимо обеспечить обязательное участие профсоюзов в самом процессе определения минимальной заработной платы.

В-третьих, требуется дифференцированный подход. Так, установленный единый размер минимальной заработной платы может быть увеличен для отдельных категорий работников, в отдельной отрасли, в отдельном регионе.

В-четвертых, статус коллективных договоров и соглашений не должен «ломаться» судебной системой.

В-пятых, требуется реформирование работы Республиканской трёхсторонней комиссии, включающее: повышение её статуса, т. е. определение дополнительных законодательных механизмов ответственности по исполнению пунктов Генерального соглашения. Также необходима рота-

ция председательствующих и возможность формирования повестки дня всеми социальными партнерами.

ОЧЕРЕДНОЙ КУРС ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МАРАФОНА

Федерация профсоюзов Республики Казахстан организовала очередной онлайн-образовательный марафон на тему «Коллективные трудовые споры. Примирительные процедуры». Его первыми слушателями стали профсоюзные лидеры, штатные работники и актив Мангистауской, Атырауской, Актюбинской и Западно-Казахстанской областей.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Нурлан Утешев, цель марафона заключается в получении участниками четкого и последовательного алгоритма разрешения коллективных трудовых споров, основанного на рекомендациях международных стандартов прав человека в области социальных, трудовых отношений и на положениях национального законодательства Республики Казахстан.

Координатор проекта — заместитель директора Департамента организационной и контрольной работы ФПРК Ляззат Есжанова подчеркнула, что тема семинара выбрана не случайно, она направлена на поддержку профсоюзов в разрешении конфликтов и трудовых споров, важность и актуальность темы образовательного марафона.

Лектором семинара выступил Хансеит Болен — член Пула лекторов Федерации профсоюзов РК. Он представил подробную информацию по разрешению трудовых споров, а также детально разобрал работу примирительной комиссии.

В рамках образовательного марафона обучающие семинары продолжатся до конца года во всех регионах страны на еженедельной основе. А первый марафон стартовал в июне 2021 г. и охватил более 10 тысяч слушателей из всех членских организаций Федерации.

КЫРГЫЗСТАН



ОБСУЖДЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

В Кыргызстане при содействии Центра солидарности состоялся семинар по обсуждению изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики для участников межведомственной группы по законотворческой работе.

В течение двух месяцев социальные партнеры разрабатывали проект Трудового кодекса КР в новой редакции. В этой связи состоялась трёхсторонняя встреча с участием всех социальных партнёров: госорганов, профсоюзов, работодателей и представителей Международной организации труда.

По итогам обсуждения выступлений и презентаций участники согласились с необходимостью совершенствования трудового законодательства республики, приведения его в соответствие с реалиями сегодняшнего дня, в том числе с учетом особенностей дистанционной работы, цифровизации документации и процедур, а также других аспектов.

На семинаре обсудили предложения и позиции профсоюзов и других сторон по внесению поправок в Трудовой кодекс. В том числе:

- сферы применения и действия трудового законодательства;
- профессионального обучения и повышения квалификации, наставничества, ученичества и дуального обучения;
- исковой давности на взыскание заработной платы;
- правового регулирования платформенной занятости (такси, курьеры и др.);
- охраны труда;
- регулирования труда лиц с инвалидностью;
- дискриминации и домогательства на рабочих местах.

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ

С 2002 г. в Кыргызской Республике 10 ноября отмечается как День молодежи. Инициатором учреждения Дня молодежи выступило общественное объединение «Молодежный корпус развития», а Правительство поддержало это предложение.

Центральный комитет профсоюза работников государственных, муниципальных служащих и общественного обслуживания Кыргызской Республики провел мероприятие для молодых членов профсоюза. В нём приняли участие молодые активные сотрудники министерств и ведомств, структурных подразделений мэрии Бишкека и районных администраций столицы и Чуйской области.

Был подписан Меморандум о сотрудничестве в области молодежной политики между ЦК профсоюза работ-

ников госучреждений Кыргызской Республики (КР) и Министерством культуры, информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики.

Председатель ЦК профсоюза работников госучреждений КР Кубанычбек Намазов поздравил молодых профактивистов с праздником и подчеркнул, что профсоюзам нужно иметь в своих рядах грамотную, инициативную молодёжь, готовую эффективно отстаивать свои социальные и трудовые права и права всех работников.

Председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана Эльдияр Карачалов рассказал о деятельности Совета и призвал к активному сотрудничеству в сфере защиты прав и интересов трудящихся.

В рамках мероприятия председатель Молодежного совета ЦК профсоюза работников госучреждений КР Айнура Асанова выступила с отчетом о проделанной работе за последние годы и предложила избрать нового председателя и состав Молодежного совета ЦК Профсоюза работников госучреждений КР.

Новый состав избран из работников Министерства финансов КР, Управления капитального строительства мэрии г. Бишкека, муниципальной администрации мэрии г. Бишкека по Октябрьскому району, мэрии г. Токмак, управления социального обеспечения Первомайского района. Председателем Молодежного совета избрана Нурай Рысалиева — специалист Управления социального обеспечения Первомайского района.

Молодые профактивисты отрасли наметили планы организации разнообразных благотворительных акций. Членами молодежного совета было высказано большое количество конструктивных предложений, что показывает настрой на активную деятельность, искреннее желание созидать позитивное и благоприятное во благо трудовых коллективов.

Завершив деловую часть, молодые люди побывали на познавательной экскурсии в Кыргызском национальном историческом музее.

МОЛДОВА



ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА РОСТЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила несогласие с подходом к вопросу установления минимальной заработной платы по стране и настаивает на дополнительном рассмотрении предложения об установлении с 1 января 2023 г. минимальной заработной платы по стране в размере 5000 леев.

Профцентр считает это назревшей мерой для работников страны, которые своим трудом и уплатой налогов способствуют развитию экономики и созданию национального общественного бюджета. Об этом говорится в Обращении НКПМ к премьер-министру Республики Молдова Наталье Гаврилице.

«Мы глубоко озадачены неконструктивным подходом к повышению минимальной заработной платы в стране, озвученным Минфином в ходе заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам 7 ноября 2022 г., на котором было выдвинуто предложение о повышении минимальной заработной платы в стране в размере 4000 леев, хотя бизнес-среда поддержала предложение профсоюзов.

Мы считаем, что предложенная сумма в размере 4000 леев даже не покрывает уровень инфляции в текущем году, хотя положения п. (1) ст. 12 Закона о заработной плате № 847/2002 прямо указывает, что минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается Правительством в порядке, предусмотренном законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и темпов роста производительности труда на национальном уровне», — говорится в Обращении НКПМ.

Учитывая, что на нынешнем этапе население страны сталкивается с серьезной проблемой в связи с социально-экономическим развитием в стране в результате энергетического кризиса и его влияния на покупательную способность, НКПМ приводит ряд аргументов о необходимости срочного повышения минимальной заработной платы в стране.

ПОДПИСАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Федерация профсоюзов образования и науки Республики Молдова (ФПОН) и Министерство образования и исследований (МОИ) подписали Дополнительное соглашение к Коллективному соглашению в области образования на 2021–2025 гг.

Документ предусматривает порядок регулирования режима труда работников, а также продолжительность рабочего времени в течение семестров и в период каникул педагогических работников общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведений. Включены также дополнения, касающиеся порядка предоставления ежегодного отпуска.

Следует особо отметить ряд дополнений к Коллективному соглашению, касающихся работы молодых специалистов. В первые три года преподавательской деятельности молодые специалисты получают снижение до 75 % педагогической нормы должностного оклада. В случае приостановления действия индивидуального трудового договора с молодым специалистом, откладывается на время приостановки выплата пособий и компенсация расходов на аренду жилой площади, потребление тепловой и электрической энергии. При возобновлении работы работнику также продлевается выплата указанной надбавки и расходов. При этом в течение первых трёх лет педагогической деятельности молодого специалиста, в течение которых он может получать надбавки и компенсации различных видов расходов, они не включаются в периоды учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, других видов отпусков. В период соответствующих отпусков выплата указанных надбавок и компенсаций откладывается до возобновления работы работником.

УЗБЕКИСТАН



ПРОФСОЮЗНЫЕ МОЛОДЁЖНЫЕ ЛИДЕРЫ ПОВЫШАЮТ СВОИ ЗНАНИЯ

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана советники председателей по вопросам молодёжи из всех регионов сели за парты, чтобы пройти курсы по эффективной реализа-

ции молодёжной политики в системе профсоюзов.

В тренинге приняли участие более 20 специалистов областных советов, Республики Каракалпакстан, Ташкентского городского совета и Совета профсоюза работников АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат». С докладами выступили доктор наук из Института изучения проблем молодежи и подготовки перспективных кадров Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан и Международной исламской академии Узбекистана, сотрудники Агентства по делам молодежи. Были прочитаны лекции и организованы практические занятия на различные темы, а также культурно-просветительские тренинги, важные и интересные для слушателей.

В рамках обучения слушатели посетили Музей истории профсоюзов Узбекистана и Академию труда и социальных отношений, ознакомились с проводимыми в стране реформами, условиями, созданными для студентов.

Для участников семинара было также организовано посещение Агентства по делам молодежи Узбекистана, где они ознакомились с деятельностью профкома, центра «Пять инициатив», Молодежного медиаклуба, клуба «Заковат» и библиотеки «Мир книги».

ПОЛЕЗНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Федерацией профсоюзов Узбекистана подписан Меморандум о сотрудничестве с Уполномоченным Олий Мажлиса по правам человека (омбудсменом).

Стороны будут сотрудничать в обеспечении гарантий государственной защиты прав и свобод граждан, разработки и реализации нормативно-правовых документов и государственных программ. Совместная работа будет осуществляться в форме регулярного мониторинга, анализа правоприменительной практики, выработки предложений по предупреждению нарушений в социально-трудовой сфере, взаимопомощи в рассмотрении материалов, связанных с нарушениями, широкого привлечения профсоюзных экспертов к совершенствованию законодательства о правах человека и приведение его в соответствие с общепризнанными принципами и нормами международного права.

Первоочередной задачей совместной работы является рассмотрение обращений от физических и юридических лиц, поступивших Уполномоченному по правам человека и структурам Федерации профсоюзов Узбекистана, оказание практической помощи в устранении случаев нарушения законодательства.

О борьбе ФНПР за увеличение государственной гарантии в области оплаты труда

(из выступления на Исполкоме ВКП
29 ноября 2022 г.)

**Олег Владимирович
СОКОЛОВ,
Секретарь ФНПР,
руководитель Департамента
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
Аппарата ФНПР**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ уже с 2002 г. минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН). При этом было предусмотрено, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаются федеральным законом. Однако, к сожалению, несмотря на настойчивые требования профсоюзов, норма об установлении МРОТ не ниже ПМ ТН не была реализована до 2018 г. (см. диаграмму 1).

После встречи Председателя ФНПР М.В. Шмакова с Президентом РФ В.В. Путиным в 2017 г., на которой профсоюзами еще раз был поставлен



Диаграмма 2

вопрос об увеличении государственной гарантии в области оплаты труда, был разработан и принят Закон, согласно которому МРОТ в 2018 г. был установлен в размере ПМ ТН за II квартал предыдущего года и ежегодно индексируется в соответствии с ростом прожиточного минимума.

В 2020 г. были приняты поправки в Конституцию Российской Федерации. ФНПР активно участвовала в их разработке. В основном законе страны (часть 5 ст. 75) была закреплена следующая норма: «Государством гаран-



Диаграмма 1

тируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

При этом в соответствии с действующим законодательством прожиточный минимум рассчитывался на основе потребительской корзины. В 2021 г. была изменена методика установления МРОТ и ПМ. С 2021 до 2023 г. они устанавливались в соотношении с медианной заработной платой и медианными доходами населения соответственно (см. диаграмму 2).

Профсоюзы высказывали предложения при введении новой методики (см. рис. 1).

Рост прожиточного минимума по методике, действовавшей до 2021 г., зависел от повышения цен на самые необходимые продукты питания. МРОТ увеличивался по мере повышения прожиточного минимума. Теперь же он стал зависеть от увеличения доходов населения, а рост МРОТ — от увеличения заработной платы работ-

- МРОТ, а также величина ПМ в целом по РФ должны устанавливаться с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии (учтено);
- МРОТ на очередной год не может быть установлен ниже МРОТ, установленного на текущий год (учтено);
- величины ПМ в субъектах РФ должны устанавливаться с учетом мнения региональных трехсторонних комиссий (учтено);
- соотношение МРОТ и медианной зарплаты, а также соотношение ПМ и медианного среднедушевого дохода должны ежегодно увеличиваться не менее чем на 1 процентный пункт с учетом обеспечения повышения их покупательной способности (не учтено).



Рис. 1. Позиция профсторона РТК при введении методики установления МРОТ и ПМ в соотношении с медианной зарплатой/доходами

ников. При этом медианная зарплата рассчитывалась Росстатом до 2021 г. один раз в два года. Было дано поручение и Пенсионному фонду считать медианную зарплату. Данные о росте медианной зарплаты представлены на диаграмме 3.

При этом в Генеральном соглашении Стороны договорились обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня



Диаграмма 3

инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.

Динамика роста МРОТ и его соотношение с прожиточным минимумом представлена на диаграмме 4.

ФНПР неоднократно указывала на недостатки методики, связанные с медленным ростом медианной заработной платы и медианных доходов населения, и опережающим их ростом потребительских цен.

В целях сохранения покупательной способности МРОТ и ПМ по пред-



Диаграмма 4



Диаграмма 5

ложению Президента РФ в 2022 г. данные величины были повышены. В результате МРОТ стал составлять 47 % от медианной зарплаты (соотношение увеличилось на 5 п.п.), а ПМ — 51,5 % (соотношение увеличилось на 7,3 п.п.), что соответствует предложениям ФНПР. На диаграмме 5 представлена величина прожиточного минимума, рассчитанная по разным методикам

Как видно из диаграммы 5, прожиточный минимум по «современной» методике, основанной на соотношении с медианным доходом, растет медленнее, чем по «старой» методике, основанной на потребительской корзине.

В рамках РТК были рассмотрены правительственные законопроекты, которыми предложено приостановить до 2025 г. порядок установления МРОТ и ПМ в соотношении с медианной заработной платой и медианными доходами. В 2023–2024 гг. прожиточ-

ный минимум на душу населения будет устанавливаться по границе бедности, которая растет в соответствии с ростом индекса потребительских цен. МРОТ будет устанавливаться исходя из темпа роста прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН), увеличенного на 3 % пункта. Например, темп роста ПМ ТН в 2023 г. составит 103,3 %, соответственно темп роста МРОТ составит 106,3 %.

В табл. 1 представлен размер МРОТ, рассчитанный по различным методикам.

Президент РФ В. В. Путин поставил перед Правительством РФ задачу подготовить предложения по ускоренному росту МРОТ, с тем, чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума. Министр труда и социальной защиты РФ А. О. Котяков отметил, что для роста доходов работающих граждан необходимо последовательно увеличивать разницу между МРОТ и прожиточным минимумом. Минтруд России установил целевой

Таблица 1

	2021	2022	2023	2024
МРОТ по методике, действовавшей до 2021 года (в величине ПМ ТН за 2 квартал предыдущего года)	12 392	13 522	16 509	-
МРОТ по методике, действовавшей с 2021 года до момента ее приостановки	12 792	15 279 – Президент	14 493	-
		13 617 – по методике		
МРОТ по временной методике 2023-2024 гг.	-	-	16 242	17 493
МРОТ по методике, действовавшей до 2021, но с учетом рекомендаций Минздрава по продуктам питания (в величине ПМ ТН за 2 квартал предыдущего года)	1 кв. – 16 172	1 кв. – 19 388	-	-
	2 кв. – 17 049	2 кв. – 20 761	-	-
	3 кв. – 17 121	-	-	-
	4 кв. – 17 458	-	-	-



ориентир — разница между МРОТ и ПМ более 30 %.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ, каждый работник имеет право на выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже МРОТ.

По мнению ФНПР, для установления МРОТ необходимо использовать минимальный потребительский бюджет (МПБ), а не прожиточный минимум. В 2011 г. в Федерации с участием научного сообщества была разработана методика расчета МПБ, согласно которой МРОТ в 2022 г. должен составлять 46 тыс. рублей (760 \$ США по текущему курсу). В настоящее время ФНПР актуализирует методику и затем представит на рассмотрение социальных партнеров.

О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума»

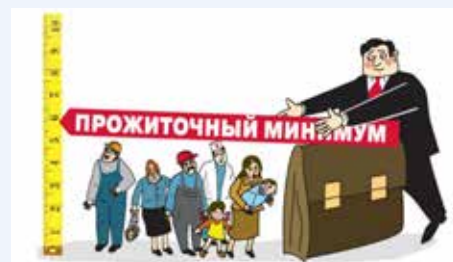
В 2022 г. членские организации ВКП продолжали проводить солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума», которая в условиях значительной инфляции приобрела ещё большее значение, поскольку минимальная зарплата (МЗП, МРОТ), являясь государственной гарантией в сфере оплаты труда, поддерживает определенный уровень жизни трудящихся и содействует социальной стабильности в обществе.

Ускоряющаяся инфляция стала существенным фактором, влияющим на жизнь людей. Если в предыдущие годы инфляция в целом по странам СНГ была в пределах 5–6 %¹, то уже за 9 месяцев текущего года к декабрю 2021 г. в целом по Содружеству она составила 12,1 %. Данные по странам представлены в диаграмме 1.

В наименьшей степени цены росли в Азербайджане, Армении, Таджикистане, Узбекистане. Самый большой рост цен наблюдался в Молдове: годовая инфляция в сентябре (год к году) превысила 34 %. Именно этим объясняется требование Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы повысить минимальную зарплату с 1 января 2023 г. сразу более чем на 40 %.

В этих условиях объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы вели активный диалог с социальными партнерами

по повышению минимальной зарплаты, отстаивали соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств. Вносились предложения по увеличению МЗП (МРОТ) на уровень, превышающий инфляцию, по совершенствованию методик расчетов МЗП (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ). Членские организации ВКП, их территориальные объединения, отраслевые профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению МЗП (МРОТ) в генеральные, отраслевые, региональные соглашения. Боролась против включения в состав минимальной зарплаты компенсационных и стимулирующих выплат. В ряде стран профсоюзы настаивали на ратификации касающихся оплаты труда конвенций МОТ и имплементации их положений в национальное законодательство.



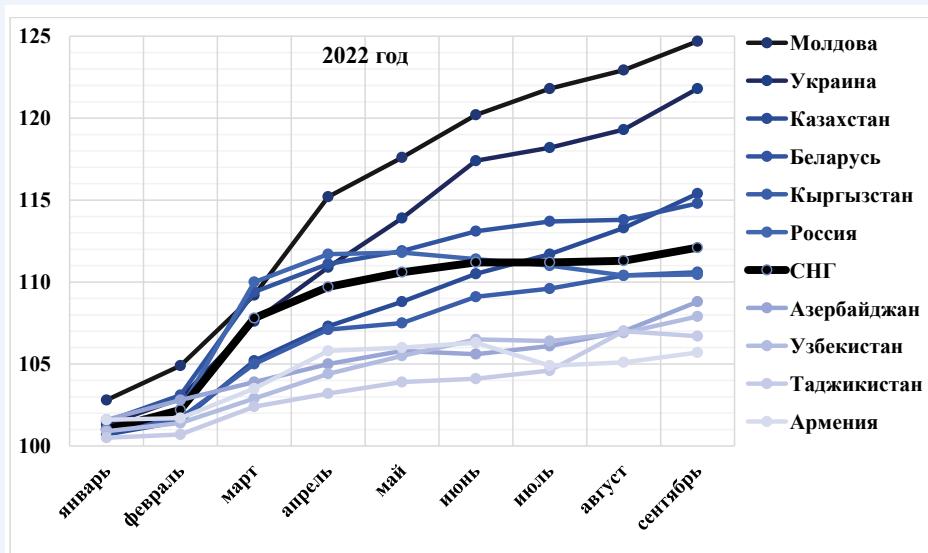
На 1 октября т. г. минимальная зарплата (МРОТ) в странах региона составила от 7\$ в Грузии до 276\$ в России (см. диаграмму 2).

В результате борьбы профсоюзов в подавляющем большинстве государств Содружества на 1 октября 2022 г. цели солидарной кампании выполнялись. В Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове, России, Украине минимальная зарплата (МРОТ) превышает показатель прожиточного минимума, в Узбекистане — величину минимальных потребительских расходов (см. табл. 1).



Диаграмма 1

Индекс потребительских цен в 2022 г. по странам СНГ к декабрю 2021 г.



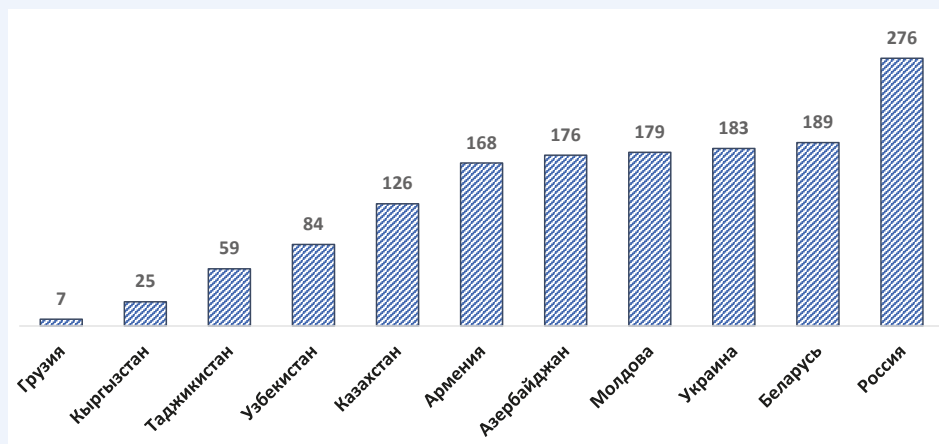
Учитывая нестабильную социально-экономическую ситуацию и стремительно растущую инфляцию в текущем году, уровень минимальной заработной платы был повышен в большинстве стран региона (за исключением Армении и Грузии), а в ряде стран такое повышение проводилось неоднократно (Беларусь, Россия, Украина). В целом рост МЗП (МРОТ) в 2022 г. по сравнению с 2021 г. составил от 6 % (Кыргызстан) до 50 % (Таджикистан).

При этом в большинстве стран региона в 2022 г. рост минимальной зарплаты опережал динамику роста инфляции. Это стало возможно благодаря своевременно принятым решениям, которые, как правило, обсуждались социальными партнерами на трехстороннем уровне. Однако действующие методики расчета прожиточного минимума не везде

¹ Инфляция в целом по странам СНГ составляла в 2019 г. — 6,2 %, в 2020 — 4,9 %, в 2021 — 5,9 %.

Диаграмма 2

Минимальный размер оплаты труда на 1 октября 2022 г. (\$ США)



Примечание: по Грузии показана МЗП в частном секторе, в государственном секторе МЗП составила 124\$.

включая зарплату и ее минимальный размер, благодаря чему в государстве удавалось оперативно реагировать на растущую инфляцию, осуществляя защиту доходов граждан².

В Казахстане в текущем году минимальная зарплата выросла на 41% до 60 тыс. тенге (126\$) при росте цен на 15,4%, и принято решение о ее повышении с 1 января 2023 г. до 70 тыс. тенге (147\$), что позволит увеличить доходы примерно 1,8 млн наемных работников во всех отраслях и предприятиях различных форм собственности.

В текущем году в Кыргызстане МЗП увеличена на 6%, запланировано её повышение с 1 января 2023 г. на 4% до 2050 сомони (26\$).

Безусловным успехом увенчалась многолетняя борьба Национальной конфедерации профсоюзов Молдо-

Таблица 1

Минимальная зарплата и прожиточный минимум по странам (на 1 октября 2022 г.)

Государства	МЗП (МРОТ) в национальной валюте		Рост МЗП (МРОТ) (%).	МЗП (МРОТ) в долларах США	Прожиточный минимум в национальной валюте	Соотношение МЗП (МРОТ) к ПМ (%)
	2021 ¹	2022	окт. 2022 к дек. 2021	2022	2022	окт. 2022
Азербайджан , манатов	250	300	120 %	176	210	143
Армения , драмов	68 000	68 000 ²	—	168	76 300	89
Беларусь , бел. рублей	417,86	482,29	115 %	189	366,23	132
Грузия , лари:						
частный сектор	20	20	—	7	247,3	8
государственный сектор	350	350	—	124		142
Казахстан , тенге	42 500	60 000	141 %	126	37 389	161
Кыргызстан , сомов	1854	1970	106 %	25	8100,85	24
Молдова , леев:						
реальный сектор	2935	3500	119 %	179	2485	141
бюджетный сектор	1000	3500	350 %	179		
Россия , рублей	12 792	15 279	119 %	276	13 919	109
Таджикистан , сомони	400	600	150 %	59	...	
Узбекистан , сумов	822 000	920 000	112 %	84	498 000	185
Украина , гривен	6000	6700	112 %	183	2508	267

¹ Данные за декабрь 2021 г.

² Данные Армении по МЗП приводятся с учетом вычета налогов.

позволили своевременно отреагировать на текущую ситуацию, в результате чего темпы роста ПМ в половине стран региона не успевали за ростом инфляции (см. табл. 2), что требует их совершенствования.

Как видно из табл. 2, в Азербайджане при росте потребительских цен на 8,8% МЗП увеличена на 20%.

В Беларуси в текущем году МЗП увеличивалась четыре раза: 1 января — 457 бел. руб. (179\$), в марте — 479,83 бел. руб. (188\$), в апреле — 480,96 бел. руб. (189\$), в июле — 482,29 бел. руб. (189\$). Каждый раз повышение составляло 7,7%. Оно осуществлялось в соответствии с законодательно установленным механизмом индексации доходов населения,

Рост МЗП (МРОТ), ПМ и потребительских цен в 2022 г. к декабрю 2021 г.

Таблица 2

Государства	Рост МЗП (МРОТ) 2022 г., %	Рост ПМ 2022 г., %	Инфляция сентябрь 2022 г. к декабрю 2021 г., %
Азербайджан	120	101,5	108,8
Армения	0	114,6	105,7
Беларусь	115	116,2	114,8
Казахстан	141	108,9	115,4
Кыргызстан	106	113,7	110,6
Молдова	119	111,8	124,7
Россия	119	109,6	110,5
Таджикистан	150	—	106,7
Узбекистан	112	113,2	107,9
Украина	112	105,4	121,8

² В соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» МЗП повышается при преодолении индексом потребительских цен пятипроцентного порога.

вы (НКПМ) за установление в стране единой государственной гарантии по минимальной зарплате для бюджетного и реального сектора экономики. С 1 сентября МЗП унифицирована во всех учреждениях и предприятиях страны и составляет 3500 лей (179\$). Этому решению предшествовало постановление Конституционного суда, признавшего неконституционным размер минимальной зарплаты в 1000 леев в месяц (действовавшей в бюджетной сфере), в связи с тем, что она ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека. Теперь НКПМ выступает за установление с 1 января 2023 г. МЗП в размере не менее 5000 леев (256\$), что обосновывается ростом цен (по прогнозу Национального банка Молдовы уровень инфляции в IV квартале 2022 г. составит 34,3 %) и наличии трудовой миграции.

В России в текущем году МРОТ повышался дважды: 1 января и 1 июня на величину, превышающую прогнозируемый уровень инфляции, и сейчас составляет 15279 руб. (276\$). Во многих регионах РФ МРОТ установлен на более высоком уровне. Так в Москве — 23508 руб. (425\$), в Санкт-Петербурге — 21500 руб. (389\$), Кемеровской области — 20709 руб. (374\$), Ростовской области 18335 руб. (332\$), Ставропольском крае — 18297,7 руб. (331\$), Татарстане — 16700 руб. (302\$) и др. На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предварительно договорились об установлении МРОТ в стране в 2023 г. на уровне 16242 руб. (294\$), с ростом на 6,3 % к 2022 г., что должно привести к повышению зарплаты около 3,5 млн работников. При этом прогнозируемая и заложённая в проекте бюджета на 2023 г. инфляция составляет 5,5 %. Позже Президент РФ дал поручение правительству представить предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда — с тем, чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума. По словам Президента РФ, разрыв между этими двумя показателями должен продолжать увеличиваться в пользу МРОТ. Министр труда РФ отметил, что целевым показателем является превышение МРОТ прожиточного минимума более чем на 30 %.

В Таджикистане в текущем году МЗП была повышена впервые с 2016 г. сразу на 50 % (при росте цен в текущем году на 6,7 %) и с 1 июля она составляет 600 сомони (59\$).

В то же время в Армении минимальная зарплата не менялась с 2020 г. и составляет 68 тыс. драмов (168\$). До конца текущего года правительство планирует решить вопрос о ее повышении до 75 тыс. драмов (186\$) в 2023 г., а также доведении ее в течение 2–3 лет до уровня прожиточного минимума, ко-

торый уже сейчас достигает 76,3 тыс. драмов (189\$).

В Грузии, несмотря на настойчивую борьбу профсоюзов за кардинальное повышение МЗП, она по-прежнему в целом по стране составляет символическую величину — 20 лари (7\$). При этом профсоюзам удалось добиться серьезного успеха в сфере здравоохранения, постоянно привлекая внимание к проблемам в оплате труда медицинского персонала на фоне пандемии коронавируса. Так, с 1 августа начала работать система минимальной оплаты труда работников государственных учреждений. В соответствии с тарифной сеткой зарплата в отрасли должна составлять от 504 (178\$) до 1620 лари (573\$) в месяц для разных категорий медицинских работников, то есть МЗП составляет здесь 178\$. Система была запущена в пилотном режиме в крупнейшем государственном учреждении страны — Республиканской больнице в Тбилиси.

При этом действующий порядок расчета прожиточного минимума не везде позволил своевременно отреагировать на текущую ситуацию, в результате чего темпы роста ПМ в половине стран региона не успевали за ростом инфляции (см. таблицу 2).

Кроме того, методики расчета ПМ нуждаются в совершенствовании, с тем чтобы они позволяли реально отражать затраты трудящихся на жизнь. В качестве основы прожиточного минимума правомерно использовать в современных условиях потребительскую корзину.

В России уже два года (2021–2022 гг.) прожиточный минимум рассчитывается как 44,2 % от медианного дохода граждан РФ за прошлый год, с учётом коэффициента дифференциации по каждому региону и устанавливался раз в год. То есть ПМ ориентируется на размер полученных средств, а не на необходимый размер доходов для выживания.

ФНПР всегда настаивала на использовании при установлении МРОТ показателя, отражающего реальные расходы трудящихся. Да и практика двух лет показала, что выбранный метод расчета ПМ не эффективен и подвергся корректировке.

Как отметил Председатель ФНПР, каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от медианного дохода. Предложение ФНПР по поэтапному повышению



МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты.

Хотя по факту медианный расчет правительством уже заморожен, от него временно отказались в 2023 и 2024 гг. Предлагается в следующие два года провести индексацию ПМ и МРОТ в особом порядке: прожиточный минимум на основе прогнозируемой границы бедности³, а МРОТ по формуле «темпы роста прожиточного минимума плюс три процента». Такое решение вызвано состоянием экономики и высокими темпами роста уровня инфляции. То есть практически вводится механизм индексации доходов.

По методике, разработанной ФНПР в 2011 г., проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 г. около 46 тыс. руб. (на сегодняшний день это 760\$). Федерация намерена актуализировать свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для рассмотрения социальным партнёрам в рамках Российской трехсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты труда.

Ведется работа по разработке методики установления МЗП и ПМ в Таджикистане. При содействии МОТ НИИ министерства труда, миграции и занятости населения Республики летом 2022 г. проводил экспресс-анализ с целью определить размер прожиточного минимума и стоимость потребительской корзины в стране. Аналитический доклад по итогам исследования в ближайшее время будет представлен на утверждение правительства страны.

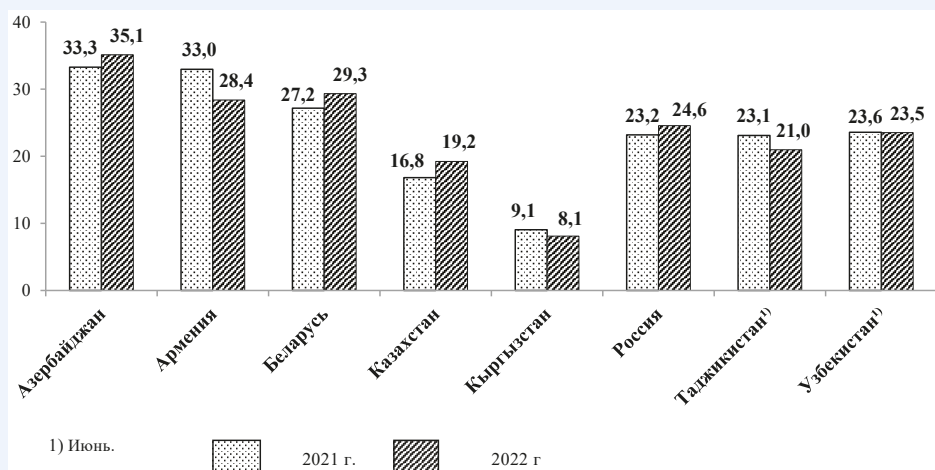
Методика исчисления ПМ и МЗП не утверждена еще в Армении.

В ряде стран обсуждаются вопросы пересмотра методик исчисления минимальной зарплаты. Так, по поручению Президента Казахстана Министерство труда и социальной защиты населения Республики приступило к разработке новой методики определения МЗП, базирующейся на динамичном подходе, позволяющем поэтапно увеличивать ее размер и учитывающей основные экономические показатели. По всей вероятности, есть стремление уйти от потребительской корзины.

³ В соответствии с Правилами определения границ бедности, утвержденными постановлением Правительства РФ от 26 ноября 2021 г. № 2049 начальное значение «границы бедности» определяется путем умножения значений базовых границ бедности на индекс потребительских цен за отчетный квартал или год к IV кварталу 2020 г., полученный цепным методом. Значения базовых границ бедности установлены на уровне величин прожиточного минимума за IV квартал 2020 г. Рассчитывается ежеквартально.

Диаграмма 3

Минимальный размер оплаты труда (июль; в % к средней заработной плате)



Не первый год Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на достижении уровня МЗП в размере 60 % от средней зарплаты в соответствии с рекомендациями Европейской социальной хартии, ратифицированной Молдовой. Безусловно, соотношение МЗП к средней зарплате удобно использовать в качестве ориентира, сравнительного показателя. Но необходимо учитывать, что оно не всегда отражает истинное положение дел, т. к. не привязано к уровню расходов трудящихся и при низком уровне заработной платы в стране МЗП может оказаться ниже реального прожиточного минимума.

Справочно: Во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на современный критерий расчета МЗП перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния, когда существовали мощные и влиятельные профсоюзы, а государства в условиях быстрых темпов экономического роста видели в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов снижения расслоения и смягчения проблемы бедности. В соответствии с социальной Хартией Европы во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5–2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции, в Великобритании МЗП превышала ПМ более чем в 1,5 раза, в Нидерландах — почти в 2 раза. В этих

условиях вполне обоснованно при установлении МЗП применение такого критерия как доля в средней зарплате. При этом в целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень зарплаты в странах ЕС должен составлять 60 % от средней заработной платы по национальной экономике. В тоже время соответствующая величина может снижаться в сторону 50 %, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

При этом в настоящее время 22 государства ЕС имеют законодательно установленную минимальную зарплату, и многие из них не достигли минимального её порога с риском бедности в размере 60 % от средней зарплаты. В 10 странах установленный минимум составляет всего 42–50 % от средней зарплаты. По данным ОЭСР, в ЕС Испания, Чехия и Эстония имеют самый низкий уровень минималки по сравнению со средним заработком.

В странах со сравнительно низким уровнем жизни (Мексика, Индия, Уругвай, Боливия, Бразилия, Аргентина, Чили), где основным критерием установления МЗП является не прожиточный минимум, а соотношение со сложившимся уровнем средней зарплаты, МЗП значительно не дотягивает до прожиточного минимума.

На начало августа соотношение МЗП к средней зарплате в странах региона составило от 8,1 % (Кыргызстан) до 35,1 % (Азербайджан) (см. диаграмму 3).

Учитывая изложенное, в государствах, где будет избран критерий расчета МЗП (МРОТ) в процентах от средней или медианной зарплаты, важно бороться за приближение его к европейскому стандарту — 60 % средней заработной платы. Необходимо также настаивать на проверке размера этого порога на адекватность реальным ценам (и корзине товаров и услуг), рассмотрение этого вопроса на трехсторонних комиссиях с участием всех социальных партнеров, с тем чтобы минимальная заработная плата стала реальным прожиточным минимумом и содействовала снижению бедности в странах региона.

Несмотря на принимаемые профсоюзами меры, проблема повышения уровня МЗП (МРОТ) в государствах региона кардинально не решена, минимальная зарплата остается низкой. Об этом свидетельствует и тот факт, что в большинстве стран затраты населения на основные продукты питания составляют от 41 до 98 % МЗП (МРОТ), в то время как в странах ЕС это соотношение составляет примерно 10–20 %. Во многих же странах региона почти вся минимальная зарплата уходит на питание. А учитывая обязательные коммунальные платежи по содержанию жилья, электроэнергию, затраты на оплату транспорта (чтобы доехать на работу), налоги и иное, многие вынуждены ограничивать себя даже в необходимом количестве еды.

Практически во всех государствах региона стоит задача необходимости пересмотра структуры и состава потребительской корзины — основы, на которой строится расчет прожиточного минимума. Непродовольственная часть потребительской корзины в большинстве государств не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, на приобретение жилья, рост платных услуг в образовании и здравоохранении, увеличение затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и т. д. В большинстве стран в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка. Такое положение с размером МРОТ не обеспечивает воспроизводство рабочей силы, что ведет к деградации трудового потенциала и истощению трудовых ресурсов, в ряде случаев приводит к миграции трудящихся в другие страны.

В сложившихся условиях важно продолжить солидарную кампанию, закрепив достижения прошлых лет, и бороться за значительное увеличение МЗП (МРОТ). Особо следует обратить внимание на недопущение снижения реальной МЗП, добиваться введения обязательного механизма индексации доходов. Необходимо настаивать на совершенствовании методик расчета потребительской корзины и в целом прожиточного минимума.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся



К единству славянских и тюркских народов

Ученые из Казахстана, России, Киргизии, Узбекистана, Азербайджана и Турции обсудили концепцию историко-культурного единства славянских и тюркских народов России и стран Центральной Азии в рамках Международного форума «Алтай — Азия 2022».

Концепция разработана международным коллективом НОЦ алтаистики и тюркологии «Большой Алтай» АлтГУ. Она стала программным документом проекта «Тюркский мир Большого Алтая», по которому третий год работают более 30 российских и 45 зарубежных ученых. Цель концепции — формирование научно обоснованной системы социально-культурных, мировоззренческих и других ценностей и практик, основанных на общем историко-цивилизационном наследии славянских и тюркских народов России и государств Центральной Азии и подтверждающих их историко-культурное единство.

Евразия — это не только географическое понятие, оно подразумевает историческое и культурное взаимодействие, взаимообогащение народов, проживающих на этой обширной территории, в том числе славянских и тюркских, отметила руководитель НОЦ «Алтай-Тану» Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова Жанна Аубакирова.

«Евразию можно представить как продукт непрерывного диалога между славянскими и тюркскими мирами, а диалог может строиться, прежде всего, с помощью языковых коммуникаций, культурных коммуникаций. Поэтому мы поддерживаем инициативу в решении и реализации такой комплексной непростой задачи, которая была поставлена в рамках данной концепции», — рассказала она.

Концепция историко-культурного единства славянских и тюркских народов России и стран Центральной Азии рассматривается как дорожная карта сотрудничества ученых-тюркологов. Поэтому в мероприятии приняли участие представители Научно-образовательных центров по тюркологии из России и стран-партнеров.

Среди них НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова из Горно-Алтайска, Центр геополитических исследований «Берлек-Единством из Башкирии, НОЦ «Тюркология» Тувинского государственного университета, Центр исследований современной Турции и российско-турецких отношений из Санкт-Петербурга, НОЦ «Алтай-Тану» Восточно-Казахстанского университета, Центра Россияведения Азербайджанского университета языков, а также ученые из вузов-партнеров проекта в Казахстане и Киргизии — Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, Международной тюркской академии, Кыргызского национального университета им. Ж. Баласагына и других.

Совместное многовековое проживание славянских и тюркских народов, их вхождение за этот период в различные государственные образования дает возможность говорить об общих ценностях и традициях, которые составляют некий субстрат совместного славяно-тюркского проживания, отметил руководитель Научно-образовательного центра (НОЦ) алтаистики и тюркологии «Большой Алтай», президент Алтайского государственного университета (АлтГУ) Сергей Землюков.

«Эти традиции и ценности очень значимы для народов, их необходимо передавать последующим поколениям, они важны для сохранения добрососедских отношений и взаимодействия между тюркскими и славянскими народами, проживающими в Евразии», — рассказал он.

Концепция прошла несколько стадий обсуждения в НОЦ «Большой Алтай» АлтГУ и представлена на экспертную оценку ученых из университетов стран Большого Алтая и Центральной Азии. Документ получил положительные отклики от представителей различных научных школ и научно-образовательных центров, работающих по направлению тюркологии.

Эксперты отметили, что предложенная концепция имеет колоссальное культурно-гуманитарное значение для России и тюркоязычных республик Центральной Азии. Они также обсудили место тюркологии в системе социально-гуманитарных наук и проблемы подготовки профессиональных кадров в области тюркологии в России и странах Центральной Азии.

На Дальнем Востоке появятся 12 новых курортов

Заместитель председателя правительства России Дмитрий Чернышенко, выступая на сессии «Путешествие на Восток: возможности для инвесторов и туристов» в рамках ВЭФ-2022, заявил о создании в ДФО 12 новых курортов.

Разрабатывается туристическая схема «Дальний Восток», в которую вошли территории Камчатского и Приморского краев, а также Сахалинской области. В ее рамках и сформированы предложения по созданию 12 курортов. Уже готова градостроительная документация и концепция их развития. Кроме этого, есть понимание развития турпотока, логистики и в целом того, что будет интересно туристам на этих территориях.

Говоря о развитии туризма, вице-премьер отметил, что неблагоприятные внешние факторы сработали в плюс для отрасли. Россияне стали больше путешествовать по России.

«В целом на мероприятия национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства» заложено беспрецедентное финансирование. Если в 2020 г. на эти цели мы направили 11,1 миллиарда рублей, то в текущем уже более 75 миллиардов. И эти цифры будут возрастать. До 2030 г. предусмотрено бюджетных инвестиций в туризм 462 миллиарда рублей», — сказал Дмитрий Чернышенко.

Субъекты ДФО активно пользуются инструментами нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства». В их распоряжении льготное кредитование, кемпинги, автокемпинги, туристические чартеры, модульные отели. Создается новая туринфраструктура по линии Корпорации «Туризм.РФ».



Высокий экономический рост зафиксирован в Таджикистане

Аналитики Евразийского банка развития (ЕАБР) зафиксировали в первой половине этого года в Таджикистане наиболее высокий экономический рост среди шести стран-участниц этой организации. Экономике России и Беларуси по итогам полугодия испытали спад (0,5 и 4,2 % г/г соответственно), говорится в очередном выпуске Макроэкономического обзора ЕАБР (август 2022).

«В остальных странах-участницах продолжается уверенный рост ВВП — на 11,8 % г/г в Армении, на 3,4 % г/г в Казахстане, на 6,3 % г/г в Кыргызстане и на 7,4 % г/г в Таджикистане», — отмечается в публикации.

В Обзоре подчеркивается, что в целом ВВП региона по итогам первой половины 2022 г. сохранился на уровне аналогичного периода предыдущего года.

Аналитики этой региональной организации отмечают, что ситуация в экономиках стран-членов ЕАБР в первом полугодии этого года развивалась лучше ожиданий. И предупреждают, что показатели экономического роста по итогам 2022 г. в большинстве государств-участников ЕАБР окажутся лучше прогнозов.

«Этому, в частности, способствует достаточно высокая скорость адаптации к введенным ограничениям и отложенный характер санкций в нефтедобыче. Большой вклад в поддержку экономики региона вносят и действия властей: стимулирующая налогово-бюджетная политика, резкое снижение процентных ставок в России, а также меры, способствующие налаживанию производственных и логистических цепочек», — говорится в Обзоре.

Напомним, власти Таджикистана рассчитывают на рост удельного веса промышленности в годовом ВВП до 26 % к 2025 г. и 30 % к 2030 г. главным драйвером экономики страны в первой половине этого года являлась промышленность, доля которой составила 19,7 %.

Отметим, что в марте прошлого года ускоренная индустриализация экономики Таджикистана была объявлена четвертой стратегической целью правительства республики.



Правительство в соответствии с Национальной стратегией развития на 2016–2030 гг. ожидает к началу следующей десятилетки превратить Таджикистан в индустриально-аграрную страну. Для этого планируется наращивать промышленные и энергетические мощности, сокращая зависимость экономики страны от сельского хозяйства.

В Кыргызстане начинается реализация проекта «40 районов — 40 инициатив»

Утверждено Положение о порядке отбора инновационных инициатив, разработанных в регионах Кыргызстана, по проекту «40 районов — 40 инициатив». Соответствующее решение принято на заседании кабинета министров КР.

Отметим, что проект по отбору инновационных инициатив «40 районов — 40 инициатив» разработан по инициативе Государственного агентства интеллектуальной собственности и инноваций при кабинете министров КР.

Сам проект «40 районов — 40 инициатив» направлен на стимулирование и продвижение инновационных проектов по приоритетным направлениям развития экономики, науки и техники в целях социально-экономического развития регионов страны.

Отбор представленных инновационных инициатив, разработанных по проекту «40 районов — 40 инициатив», будет осуществлять межведомственная комиссия.

Предполагается, что до 8 инновационных инициатив, разработанных по проекту «40 районов — 40 инициатив», будут финансироваться из республиканского бюджета. Одновременно принято решение о выделении из республиканского бюджета денежных средств в размере до 1 млн сомов на реализацию одной отобранной инновационной инициативы.

Обнаружены представители исчезнувшего тюркского племени

Директор Института истории и международных отношений Алтайского государственного университета, кандидат исторических наук, доцент Иван Назаров рассказал о работе второй совместной экспедиции российских и кыргызстанских ученых на юге КР.

В программе «Особый акцент» на радио Sputnik Кыргызстан он сообщил, что экспедиция проходила в Чон-Алайском районе Ошской области.

«Совместно работали 20 ученых-этнографов из АлтГУ, шести вузов Кыргызстана и Института истории, археоло-



Участники экспедиции с представительницей племени чогорок

логии и этнологии им. Б. Джамгерчинова НАН КР. Мы собрали много материала о культуре, традициях и быте современных кыргызов. В прошлом году работали на севере республики, а в этом на юге, чтобы собрать полные данные. Между собой мы называли нашу экспедицию «От Чон-Алая до Алтая», так как сразу после работы в Кыргызстане поедем на Южный Алтай и также проведем подобную экспедицию. Исследования лягут в основу большого научного труда о родстве кыргызов и алтайцев, а также позволят сравнить современные традиции двух народов», — сказал Назаров.

Ученым удалось пообщаться с представителями племени, которое переселилось в Чон-Алайскую долину с Памира и вошло в состав кыргызского рода тейит.

О кыргызском племени чогорок, живущем на Памиро-Алае, упоминалось еще в письменных источниках XVI века — книге «Бабур-Наме».

Больше сведений о них не было вплоть до 50-х годов XX века, когда советский тюрколог Саул Абрамзон на основе письменных свидетельств сделал предположение, что племя чогорок вошло в состав кыргызов. Однако тогда объективного подтверждения этому факту ученый не нашел.

Во время исследования этнографы Рыскул Жолдошев и Темиркул Асанов зафиксировали устное предание о племени чогорок, считавшемся давно исчезнувшим. Ученым удалось пообщаться с представителями этого племени, предки которых переселились в Чон-Алайскую долину с Памира и вошли в состав кыргызского рода тейит, но при этом сохранили свои название и идентичность.

«Удалось пообщаться с представителями этой древней племенной группы. Их традиционное хозяйство, материальную и духовную культуру, как и у других кыргызов в этой местности, отличает наличие древних архаичных элементов, что связано, вероятно, с удаленностью этих горных районов и отсутствием активных контактов с другими регионами Центральной Азии», — пояснили ученые.

СНГ: перспективы развития экономики и социально-трудовых отношений

Заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству СНГ

19 октября в г. Ереване состоялось 21-е заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству СНГ. В его работе принял участие председатель Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. П. Карнюшин.

Заседание проходило в смешанном формате с очным участием и в онлайн-режиме по ВКС. В очном присутствии были представлены делегации лесного хозяйства Армении, Республики Беларусь, и Российской Федерации. По ВКС участвовали Казахстан, Таджикистан и МФП работников лесных отраслей СНГ.

Открыл и вёл заседание председатель Лесного комитета Министерства окружающей среды Республики Армения В. Х. Киракосян. Обсуждение включенных в повестку вопросов показало большую заинтересованность органов управления лесного хозяйства и профсоюзов в проведении социально-экономической политики использования, восстановления и охраны лесов, развитию социального партнёрства и закреплению договорённостей в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах.

Выступивший на заседании Совета председатель Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. П. Карнюшин в приветствии, а затем по обсуждаемому вопросу, отметил актуальность обсуждаемых вопросов, принятия и осуществления программ и рекомендаций сотрудничества, направленных на долгосрочную перспективу в лесных отношениях и социальное партнёрство с профсоюзами. Федерация признательна Экономическому совету СНГ за высокую оценку работы профсоюзов в решении от 18 марта 2022 г. по отчету о деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 гг.

Межправительственный совет поддержал предложение Федерации «За достойный труд в лесном хозяйстве» и включил в план мероприятий по реализации основных направлений сотрудничества до 2025 г. и трудовых отношений, формированию социального пакета в коллективных договорах, внедрению стандартов безопасности. Это позволит в динамике отслеживать происходящие изменения в экономике лесного хозяйства. При обсуждении вопроса о ходе реализации Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств-участников СНГ, Федерация в очередной раз обратила внимание на недостаточное выделение средств на лесохозяйство, что привело к отсутствию дорог для проезда к месту возгорания. Большие пожары в труднодоступных лесных массивах привели к отказу от их тушения и списанию больших площа-



дей, пройденных пожарами как «пожаров-отказников».

Федерация внесла следующие предложения:

— Запретить МЧС списание лесных площадей, пройденных пожаром, тушение которых не проводилось, так называемых пожаров-отказников. В каждом случае необходимо расчётным путём учитывать нанесённый ущерб (запас древесины на гектаре и стоимость древесины в каждом районе известна) и предъявлять иск к руководителям субъектов Федерации по возмещению ущерба в пользу государства. Бесхозяйственность и безответственность дальше нельзя поощрять.

— Обеспечить численность государственных лесных инспекторов в соответствии с нормативами патрулирования лесов должностными лицами, осуществлять федеральный государственный надзор (лесную охрану).

— Повысить ответственность руководителей регионов за подготовку лесной охраны, проведение работы с населением и противопожарной безопасности, оборудование мест отдыха и проезд автотранспорта в лес в летний период времени. Необходимо специальное решение правительства по решению социально-трудовых проблем работников, занятых на тушении лесных пожаров по гражданско-правовым договорам.

— В каждом районе определить конкретных лиц для проведения контролируемых палов, без участия которых такие работы должны быть запрещены.

В. П. Карнюшин предложил обменяться мнениями по повышению эффективности работы Межправсовета. Положением о Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству определены задачи и функции Совета, основными из которых согласно ст. 2.1 являются: «Выработка предложений по становле-

нию и развитию рынка продукции лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства, расширения его номенклатуры путем формирования взаимовыгодных кооперационных связей между хозяйствующими субъектами государств-участников Соглашения».

Для выполнения этих и других задач сформирован Совет по следующему принципу: государство — участник Соглашения направляет в Совет двух представителей: одного от органов управления лесопромышленным комплексом и одного от органов управления лесным хозяйством. Каждое государство — участник Соглашения обладает одним голосом. В состав Совета входит представитель Исполнительного комитета СНГ и председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, каждый с правом совещательного голоса.

Как известно, уже несколько лет, как лесопромышленники самоустраились от участия в работе Советов, и вопросы формирования рынка продукции лесопромышленного комплекса на Совете не рассматриваются. С учётом беспрецедентных санкций на Российскую Федерацию и Республику Беларусь, необходимо консолидировать усилия всех лесных отраслей стран — участников Соглашения и направить сотрудничество на формирование рынка лесопромышленной продукции, развитие лесного машиностроения среди стран Содружества.

Необходимо в ближайшее время государствам — участникам Соглашения ввести представителей лесопромышленного комплекса в состав Совета, как это предусмотрено Положением о Межправсовете. Целесообразность их работы очевидна. Совместными усилиями можно добиться прекращения нелегального оборота древесины. В настоящее время в Совете работают представители лесного хозяйства стран — участников Соглашения, они заинтересованно обеспечивают ежегодное рассмотрение лесохозяйственных и социально-экономических вопросов, берут на себя поочередно проведение Межправсовета.

Для повышения эффективности работы Совета представляется целесообразным создание при Агентстве лесного хозяйства РФ или Министерстве лесного хозяйства Республики Беларусь постоянно действующего Секретариата Совета из 2–3 человек. Финансирование обеспечить за счёт учредителей — государств-участников Соглашения. По всем вопросам, включенным в Повестку заседания, приняты решения Совета. Председательство в Совете на 2023 г. перешло к Министерству лесного хозяйства Республики Беларусь. Проведение очередного, 22-го заседания Межправсовета в 2023 г. запланировано в Республике Беларусь.

Нормирование труда в государствах — участниках СНГ: проблемы и необходимость совершенствования

25 ноября 2022 г. в г. Душанбе в смешанном формате прошла Международная научно-практическая конференция «Нормирование труда в государствах — участниках СНГ: проблемы и необходимость совершенствования».

Конференция состоялась в соответствии с Планом основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств-участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 гг., утвержденным Экономическим советом СНГ.

Организаторами мероприятия выступили: Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана, МОТ, при участии Исполнительного Комитета СНГ.

В Конференции участвовали представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также представители Международной организации труда, Евразийской экономической комиссии, научных и исследовательских институтов, базовых организаций в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда и по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда.

В работе конференции приняла участие руководитель Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся Александр Баленко.

Конференцию открыла и вела Министр труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан Ширин Амонзода.

С приветствием от Исполнительного комитета СНГ выступил заместитель директора департамента Халмурат Рашидов, который отметил, что принятые в 2011 г. в рамках Содружества Концептуальные основы направлены на решение проблем в этой области и на согласование действий, учитывающих национальные интересы и приоритеты межгосударственных отношений.

Заместитель руководителя секретариата Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств-участников СНГ Ольга Кремская проинформировала собравшихся о 30-лети деятельности Консультативного совета и перспективах развития сотрудничества стран Содружества в социально-трудовой сфере, в том числе в вопросах организации и нормирования труда.

В ходе заседания обсуждались вопросы организации нормирования труда в странах СНГ, совершенствования нормативной базы, методологии нормирования труда в разных отраслях, разработки профстандартов, затрагивались вопросы цифровизации расчетов норм труда, компьютеризации рутинного труда, подготовки и переподготовки кадров в области нормирования.

Участники конференции отмечали, что в условиях постоянных изменений правильное нормирование позволяет установить объективную оплату труда, повысить эффективность управления, является важным фактором научной организации труда.

В своих выступлениях представители министерств труда стран региона сообщили о текущем положении в сфере труда, акцентируя внимание на проблемах нормирования труда и путях их решения. Ситуация в странах региона разная. Так в Беларуси нормативная база в целом сформирована, разработана Национальная система квалификаций, более 75 % работающих на производстве охвачено нормированием, ведется большая работа по разработке профстандартов. В других странах предстоит еще большая работа в этом направлении. В Таджикистане, например, до сих пор используется старая нормативная база СССР, переход на рыночные отношения разрушительно сказался на системе нормирования труда. Вместе с тем принимаются меры по ее формированию. Принят новый Трудовой кодекс, в который введен раздел по нормированию труда. Министерством труда Республики ведется работа по восстановлению станции нормирования труда, запланирована разработка Единого тарифного справочника работ и профессий, подготовка кадров для этой сферы.

Участники Конференции были проинформированы о том, что в 2022 г. Решением Консультативного совета утверждено Положение об Общественном совете базовой организации в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда — «НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» и базовой организации по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров



по нормированию труда — Белорусского национального технического университета. Проведение заседания Общественного совета запланировано в первой половине 2023 г. Была отмечена целесообразность включения в этот Совет представителей реального сектора экономики.

Большой блок программы Конференции был посвящен обсуждению конкретных примеров организации и нормирования труда. Практическим опытом и наработками в этой сфере поделились представители промышленно-производственных предприятий Беларуси, Казахстана и Таджикистана, среди которых инженеринговые компании, железные дороги, организации ЖКХ. Некоторые из них успешно внедряют автоматизацию нормирования.

Серьезное внимание в ходе дискуссии было уделено подготовке специалистов по нормированию труда. Свои предложения представил Белорусский национальный технический университет, которые включают стажировки, курсы повышения квалификации, переподготовку кадров, организацию мероприятий по обучению нормированию труда, а также консолидацию программ и материалов по нормированию труда для стран СНГ.

«Международный университет информационных технологий» (Казахстан) предложил наряду с традиционным образованием применять программы виртуального образования с использованием IT-технологий как дополнительное, что позволит осуществлять непрерывное образование.

В ходе дискуссии было высказано много практических предложений, например, о целесообразности разработки единых подходов в области организации и нормирования труда в государствах СНГ. Отмечалась важность включения нормирования в коллективные договоры.

Участники Конференции были единодушны в большой важности сотрудничества и консолидации усилий в области нормирования труда. Отмечалась абсолютная заинтересованность стран Содружества в дальнейшем укреплении и совершенствовании взаимодействия в социально-трудовой сфере в целом.

По итогам мероприятия была принята Резолюция, в которой указаны конкретные меры по совместному развитию системы организации и нормирования труда, отмечена необходимость обмена опытом и информацией, подготовки и переподготовки кадров в этой сфере, а также намечено проведение очередной Конференции в 2023 г. в Кыргызстане.



Социальное развитие в современных условиях

8–9 декабря 2022 года в г. Минске в смешанном формате прошла Международная научно-практическая конференция «Социальное развитие в современных условиях», организованная Министерством труда и социальной защиты Беларуси, НИИ труда Минтруда Беларуси при участии Фонда ООН в области народонаселения и Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ.

В Конференции приняли участие представители Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России, Китая, представители министерств и ведомств, научных и образовательных учреждений, общественных организаций, ВКП.

В центре внимания участников были вопросы демографии, социальной политики, труда и занятости в современных условиях, которые были обсуждены на пленарном заседании и двух панельных сессиях — «Социальная политика» и «Труд и занятость в современных условиях».



Открыл пленарное заседание зам. министра труда и социальной политики Беларуси Валерий Ковальков, с приветственными выступлениями обратились к участникам также Глава офиса Фонда ООН в области народонаселения в Республике Беларусь Ольга Атрощенко и директор НИИ труда Беларуси Татьяна Миронова.

Заместитель руководителя секретариата Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения стран СНГ Ольга Кремская проинформировала собравшихся об итогах 30-летней деятельности Консультативного Совета и перспективах развития сотрудничества стран Содружества в социально-трудовой сфере.



Большой блок рассматриваемых вопросов был посвящен демографии и ее влиянию на рынок труда, были представлены доклады, характеризующие ситуацию и основные тенденции в демографии в странах СНГ и в мире. Среди главных трендов: снижение смертности и рождаемости (демографический переход завершается в большинстве стран), остановка роста мирового населения, неравномерный рост регионов мира и рост городов, старение населения и его трудоспособной части, а также «дробление» домохозяйств (растет число одиноко проживающих людей). Отмечалось растущее разнообразие демографических сценариев развития. Все большую роль в мире играет миграция.

Все эти тенденции оказывают значительное влияние на выстраивание социальной политики и принятие решений в трудовой сфере.

Серьезное внимание участники конференции уделили социальной проблематике. Обсуждались меры по поддержанию качества жизни пожилых граждан, по обеспечению занятости населения с инвалидностью, по поддержке семьи и укреплению семейных ценностей. Так, например, в Белару-



сия принята Национальная стратегия «Активное долголетие — 2030», Программа Семейный капитал, действуют трудовые гарантии для паритетного участия родителей в воспитании детей и другие мероприятия, направленные на реализацию политики семейного благополучия.

В ходе Конференции подробно обсуждались состояние и развитие рынка труда Беларуси, России, Азербайджана в современных условиях. Затрагивались вопросы новых форм занятости, баланса трудовых ресурсов, наличия несоответствий на рынке труда, изменение подходов в оценке состояния рынка труда и другие актуальные вопросы, в частности, дополнение традиционных статистических показателей данными из онлайн-источников. Рассматривались вопросы влияния цифровых технологий, улучшения информационного обеспечения рынка труда, организации анализа онлайн-источников, создание лабораторий Web-анализа рынка труда, использования Big Data в условиях инновационного развития государств.

Большое внимание было уделено национальным системам квалификаций, разработке соответствующей нормативной базы, созданию советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию



системы независимой оценки и сертификации квалификаций, разработке соответствующих цифровых платформ.

В рамках дискуссий был рассмотрен вопрос об особенностях интеграции Евразийского экономического пространства, дальнейшего развития трансграничного сотрудничества стран-участников ЕАЭС.

В завершении Конференции был проведен экспертный круглый стол по вопросам социального развития в контексте достижения целей устойчивого развития, на котором эксперты обменялись опытом в решении практических задач и внедрении лучших практик. По итогам конференции планируется опубликовать сборник научных статей и тезисов докладов.



Русский инженер, который учил ткачей строить корабли

Русский инженер Николай Путилов, которого сегодня назвали бы эффективным кризис-менеджером, едва ли не сам перестраивал русскую промышленность в самый сложный период. Этот человек спасал Петербург от британской угрозы, возводил с нуля громадные промышленные предприятия, создавал из ничего флотилии кораблей, переучивая под военно-морское производство ткачей.

Не положив в личный карман ни рубля, умер униженным и разоренным. А созданная им сеть предприятий продолжала работать во благо уже советской страны.

Представитель безвестного рода

Он был неординарным человеком, как и все гении... Деньги и блага его если и интересовали, то исключительно в качестве инструмента реализации грандиозных идей. Вырос будущий учредитель Путиловского (Кировского) завода в семье обедневшего ветерана Отечественной войны 1812 г. и перенял от отца чувство бесконечной любви к России.

Осиротев в 10 лет, попал в морской отдел кадетского корпуса, откуда в статусе лучшего ученика перевелся в Военно-морское училище им. Фрунзе. С получением диплома остался в учебном заведении преподавать математику, параллельно занимаясь научной деятельностью, печатал собственные труды. После перевелся в Крым координатором строительных проектов при инженерном военном поселении.



Н.И. Путилов

Весной 1854 г. Россия увязла в бесперспективной Крымской войне, победить в которой казалось невозможным. Англо-французской эскадре под Кронштадтом уже можно было разглядеть в подзорную трубу, и Питеру угрожала смертельная опасность. Николай I понимал, что страну не спасут ни армия, ни флот. Техническая база устарела — флот нуждался в срочной модернизации, состояние казны было плачевным. Сын царя Константин слыл человеком честным, благородным и любящим Россию больше себя самого. Вывернув собственные карманы, он принес в союз промышленников 200 тыс. рублей и предложил строить новый флот.

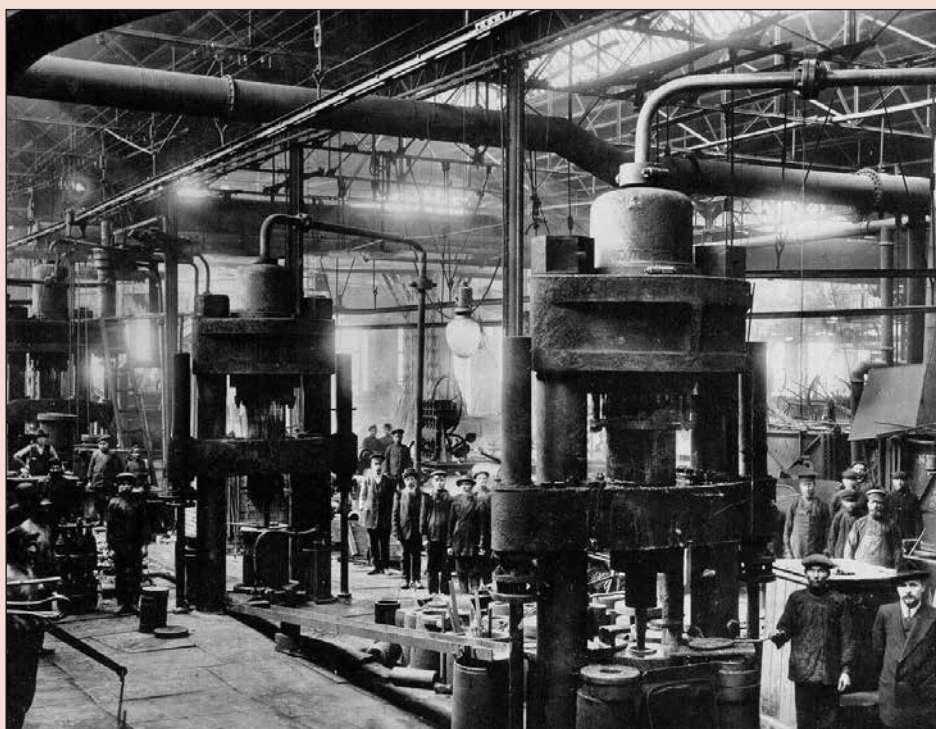
Ему откровенно посмеялись вслед: судостроительные мощности отсутствуют, мастеров нет, деньги для закладки новых заводов смешные, железо английское, пушечная сталь немецкая. Море контролируется британцами, поэтому завезти ничего нельзя. Тут на сцену и вышел гений.

Взяв деньги Константина Николаевича, он отправился к ржевским текстильщикам. Местные фабрики остановились из-за отсутствия привозного хлопка, семьи рабочих оказались на грани выживания. Их Путилов и нанял строить боевые корабли, разбавив каждую сотню ткачей одним профессиональным судостроителем. Работали непрерывно, сменами, встретив врага через 3 месяца 32 паровыми канонерками у Толбухина маяка. Всего ткачи построили 81 корабль.

За «спасение Питера» Путилову от сообщества предпринимателей вручили серебряный венок из 81 дубового листка, на каждом из которых было выгравировано имя построенного судна. Мало того, честный инженер умудрился сэкономить выделенные князем средства и вернул ему разницу в 20 тысяч!

Грандиозное строительство и новая русская промышленность

Морское министерство, высоко оценившее прославившегося инженера,



Прессовый цех Путиловского завода

ра, выразило ему безраздельное доверие. Вскоре Путилов перестраивал на щедрые кредиты ряд заводов в Финляндии, подарив стране высококачественную котельную сталь вместо британской.

Впервые в России стартовала переплавка металлолома в промышленных масштабах. В мае 1863 г. Путилов в компании полковника Обухова и купца Кудрявцева запустил металлургический завод (названный после смерти компаньона Обуховским). Чуть позже появился и персональный Путиловский завод, где началось оружейное производство и выплавка стали. Отныне проблема зависимости от британцев была решена.

Авторитет блестящего инженера Путилова рос благодаря реально ценным делам во имя процветания страны. Он совершал в прямом смысле подвиги. Суровая зима 1867/1868 г. парализовала железнодорожное сообщение России: не рассчитанные на столь низкие температуры заграничные рельсы попросту полопались. Путилов взялся за проблему и решил ее, выпустив прочный продукт стоимостью на 30 % ниже импортного. Первый госзаказ Путилов принял на очередном своем предприятии в том же году, начав непрерывную прокатку рельсов в несколько смен.

При Путилове активно развивались новые технологии, была разработана система профессионального обучения. Параллельно грамотный руково-

дитель заботился о социальной жизни. При заводах и фабриках открывались свои больницы, столовые, библиотеки, парки и даже театры. Пожилых рабочих Николай Иванович знал лично, обращаясь по имени-отчеству. По праздникам накрывал для подчиненных стол, средств не жалея. На одно такое торжество в 1870 г. приглашение получили 2400 человек, за одним столом с которыми сидели 150 представителей высшего общества — промышленники, писатели, ученые. Особо отличившихся сотрудников, с которыми у руководителя завязались доверительные отношения, Путилов приглашал к себе домой по средам.

Судебная угроза и сдавшееся сердце

После 1870 г. Путилов задумал свой последний грандиозный проект. В поисках рационализации своих производств, а именно разрешения транспортной проблемы в силу удаленности пунктов, он решил соорудить под Петербургом собственный порт. Того требовало напрашивающееся объединение трех торговых путей: морского, речного и железнодорожного. Эта смелая идея требовала для своей реализации немалых средств. Продукцию Путиловских заводов удобно было вывозить по воде, а мелководный Финский залив заставлял доставлять гру-

зы сначала в Кронштадт, а оттуда уже барками к Неве.

Николай Иванович дерзнул сократить путь и соединить новым каналом заводские площади с Кронштадтом, искусственно углубив дно Финского залива. Александр II пообещал помочь госсредствами, однако против выступили влиятельные перевозчики, хорошо зарабатывающие на перегрузках товаров.

Скооперировавшись, они открыто обвинили Путилова в обогащении за казенный счет. Транш застопорился, и из обещанных 20 млн инженеру выделили только 2. А работы уже велись, и Путилову пришлось взять у московских предпринимателей громадный кредит, надеясь на скорое выделение оставшейся суммы. Но денег не было, долги росли, и объединение Путиловских заводов обанкротилось, перейдя в собственность Госбанка.

Когда кредиторы вызвали Путилова в суд, его сердце сдалось. Николай Иванович умер 18 апреля 1880 г., оставив России бесценное наследие инженера, управленческого и предпринимательского опыта. В своем завещании Путилов просил схоронить его на дамбе рокового порта, на что император Александр II дал согласие. После отпевания в Никольском Морском соборе рабочие заводов пронесли гроб на руках до самого канала — около 20 километров!!!

Татьяна Николаевская



Путиловский завод

Русские изобретатели, которые изменили мир

Практически все предметы, механизмы и устройства, окружающие нас в повседневной жизни, были когда-то кем-то созданы. Все они имеют собственную, уникальную историю и, конечно же, своих изобретателей, многие из которых родились в России или имеют русские корни. Сейчас речь пойдет о гениальных изобретениях наших соотечественников, которыми по праву можно гордиться!

Наверняка вам на глаза не раз попадали изделия, которые выглядят как металлические, но на самом деле сделаны, скажем, из пластика или другого материала, и лишь покрыты слоем металлического напыления. Рядовому обывателю, не имеющему специальных знаний и должного оборудования, вряд ли удастся отличить подобные изделия от оригинальных металлических. По сути, это практически невозможно! И возникновению этого чуда мы обязаны гению физики **Борису Якоби** — старшему брату великого математика Карла Густава Якоби, на секундочку...

Фанатичное увлечение Бориса Якоби физикой принесло свои плоды, и в очень скором времени талантливый изобретатель создал первый в мире электродвигатель с прямым вращением вала. Однако не это изобретение принесло ему мировую известность. Одним из самых главных его открытий стала гальванопластика — процесс осаждения металла на форме, позволяющий создавать идеальные копии исходного предмета.

Проще говоря, Якоби научился создавать металл, который, по сути, не являлся металлом, а был его точной копией. Таким способом были созданы, например, скульптуры на нефах Исаакиевского собора. За открытие гальванопластики Борис Якоби в России был удостоен Демидовской премии, а во Франции — Большой золотой медали.

Если вы думаете, что электромобили являются разработкой современных и исключительно зарубежных

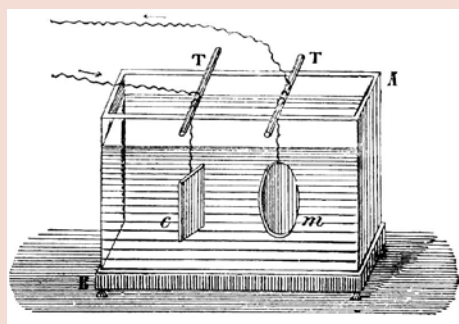
инженеров и изобретателей, то спешу вас разубедить. Во-первых, тотальное увлечение электромобилями началось еще в середине XIX века, и это время



Борис Якоби



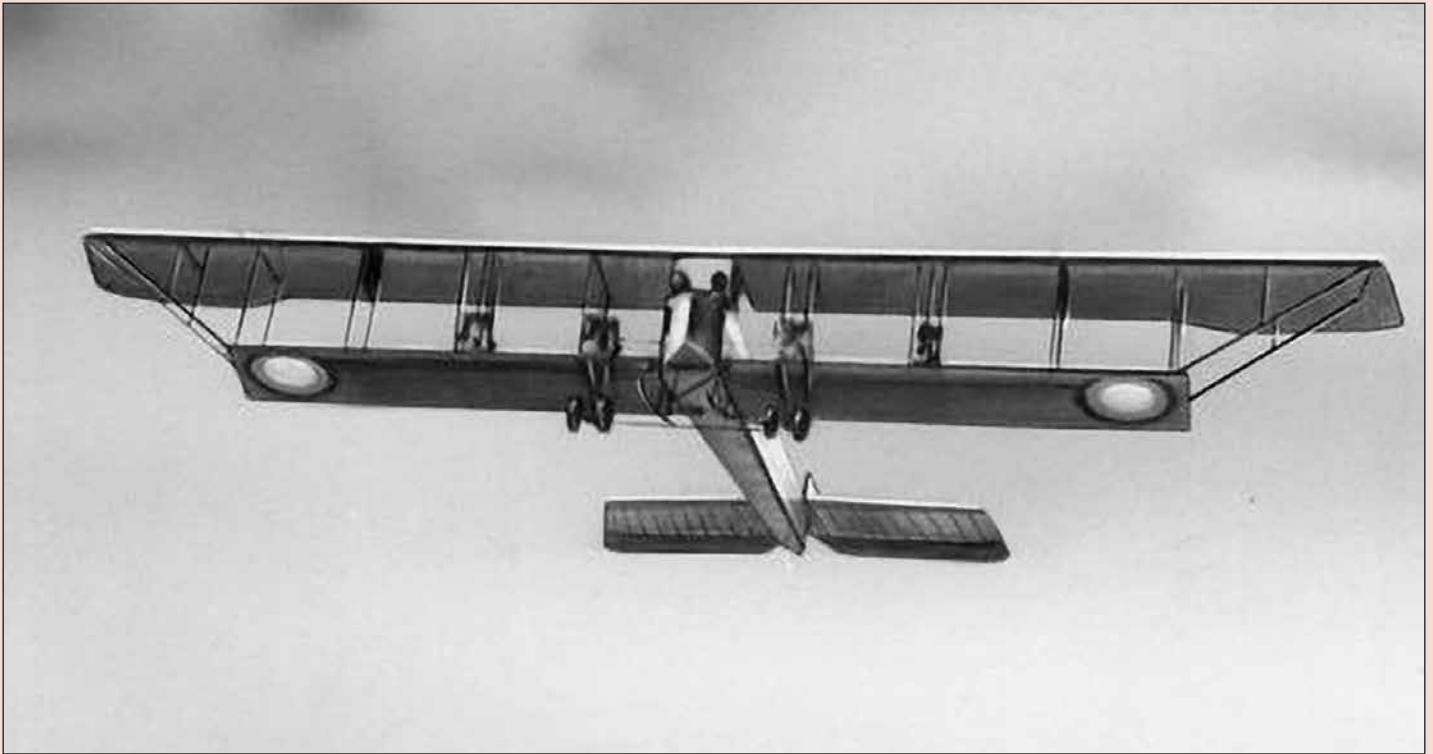
Скульптуры на нефах Исаакиевского собора



Гальванопластическая ванна



Пассажирский электроомнибус



«Илья Муромец» в полете



Электромобиль, XIX век



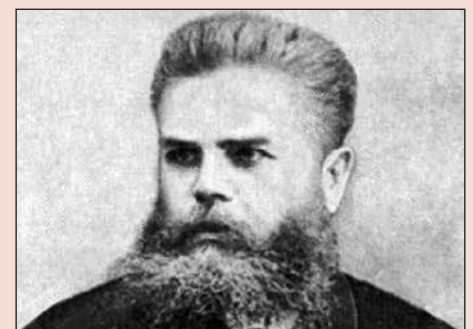
Пассажирский электроомнибус

считалось настоящей «электрической лихорадкой»: транспортные средства, работающие за счет электричества, в буквальном смысле делали все, кому не лень. С периодическим успехом, но все же...

А, во-вторых, так называемым «пионером» в этой области был наш, русский инженер **Ипполит Романов**, который не только придумал и построил электрический омнибус на 17 пассажиров, но и разработал схему маршрутов для этих «предков» современных троллейбусов и даже получил разрешение на работу!

К сожалению, гениальное изобретение Романова существенно опередило свое время, и инженеру не удалось найти финансирование под этот новаторский проект. Электроомнибус вызвал большой интерес у других изобретателей и остался в истории техники как гениальное изобретение, убитое, как и все великое, обыкновенной бюрократией.

Николай Бенардос, несмотря на довольно экзотическую фамилию, тоже имел русские корни. Он являлся автором более ста изобретений, однако в историю вошел благодаря созда-



Николай Бенардос



Сергей Прокудин-Горский

нию метода электрической дуговой сварки металлов, который и запатентовал в 1882 г.

Метод получил название «электрогефест» и за очень короткие сроки обрел широкую популярность в США и странах Европы. И это не удивительно: Бенардос предложил весьма изящную альтернативу клепкам-болтам, которыми раньше скреплялись фрагменты металлических листов. Теперь их можно было просто сварить между собой!

Гениальное решение, которое в свое время стало настоящей сенсацией, сегодня используется практически повсеместно при проведении монтажных и строительных работ.

Сейчас в это сложно поверить, но чуть больше ста лет назад люди были уверены, что многомоторный самолет — это что-то из разряда научной фантастики. Подобной машиной просто невозможно (и опасно) управлять, да и едва ли она вообще смогла бы подняться в воздух!

Абсурдность подобного мышления доказал **Игорь Сикорский**, который летом 1913 г. поднял в воздух сперва двухмоторный самолет «Le Grand», а затем и его четырехмоторный вариант с куда более патриотичным названием «Русский витязь».

А 12 февраля 1914 г. в Риге на полигоне Русско-Балтийского завода



Александр Матвеевич Понятов (справа)

свой первый полет совершил еще один летательный агрегат под названием «Илья Муромец». На борту этого четырехмоторного «богатыря» одновременно находилось 16 пассажиров, что являлось абсолютным рекордом того времени! Кроме того, в самолете был комфортабельный отапливаемый салон, ванна с туалетом и... прогулочная палуба.

Чтобы продемонстрировать все возможности нового самолета, летом 1914 г. Игорь Сикорский совершил на «Илье Муромце» перелет от Петербурга до Киева и обратно, установив тем самым мировой рекорд.

А вот российский фотограф **Сергей Прокудин-Горский**, несмотря на то, что являлся одним из лучших в своем

деле на просторах России, придерживался мнения, что нет предела совершенству, и считал своей главной задачей добиться максимально натуральной цветопередачи.

В 1902 г. Прокудин-Горский изучал цветное фотографическое дело в Германии, у Адольфа Мите — общепризнанной «звезды» цветной фотографии. По окончании обучения Прокудин-Горский вернулся домой и предпринял попытку усовершенствовать изученный в Германии процесс получения идеальных снимков.

Что сказать, попытка увенчалась успехом, и в 1905 г. Прокудин-Горский запатентовал собственный сенсифизатор, то есть вещество, повышающее чувствительность фотопластинок, благодаря которому фотограф смог получать негативы исключительного качества.

К слову, снимки Прокудина-Горского, сделанные с использованием новой технологии, вызвали большой интерес в мире фотографии и подтолкнули других специалистов к разработке новых принципов цветной печати.

Есть ли более удивительный музыкальный инструмент, чем терменвокс, обладающий странным, будто космическим звучанием?! А ведь этот оригинальный инструмент тоже был придуман русским изобретателем с французскими корнями **Львом Терменом**.

В 1919 г. Термен обратил внимание на то, что изменение положения тела близ антенн колебательных контуров влияет и на громкость, и на тональность звука в контрольном динамике.

В ходе последующих экспериментов Лев Термен научился «извлекать» музыку, используя открытый им метод, и спустя некоторое время проде-



Лев Термен демонстрирует терменвокс

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 1 (1580), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



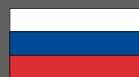
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

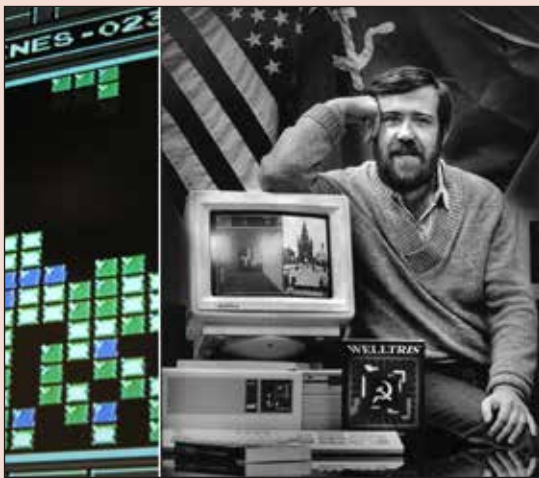
монстрировал свое изобретение сперва Владимиру Ленину, а затем отправился покорять Америку. Сегодня терменвокс используется как в современной классической, так и поп-музыке.

Детство большинства девочек и мальчишек середины 90-х прошло бы без «Рэмбо», «Терминатора» и «Смертельной битвы», если бы русский изобретатель **Александр Матвеевич Понятов** в один прекрасный день не придумал видеомэгнитофон. К моменту, когда Понятов решил полностью сосредоточить свое внимание на видеотехнике (до этого он занимался звукозаписывающей аппаратурой), уже существовали некоторые опыты записи телеизображения, однако они требовали огромного количества ленты.

Александр Понятов предложил записывать сигнал поперек ленты, с помощью блока вращающихся головок. 30 ноября 1956 г. в эфир вышли первые новости CBS, записанные по новой технологии. А в 1960 г. компания AMPEX, основанная Понятовым, получила «Оскар» за выдающийся вклад в техническое оснащение индустрии кино и телевидения.

Александр Матвеевич Понятов эмигрировал в Америку в самом начале карьеры, однако никогда не забывал о своей исторической родине. В память о России он, а в дальнейшем и его последователи, высаживали возле каждого офиса компании березы.

30 лет назад, еще во времена Советов, была очень популярна одна головоломка под названием «Пентамино», где нужно было укладывать на разлинованное в клеточку поле



Алексей Пажитнов

различные фигуры, состоящие из пяти квадратов. По сути, эта головоломка являлась отличным тестом для компьютера, чем и решил воспользоваться научный сотрудник Вычислительного центра АН СССР **Алексей Пажитнов**.

Он написал программу для своего компьютера, взяв за основу принцип все той же головоломки, однако мощности его машины для полноценной работы не хватало. Тогда Алексей убрал один кубик из фигурок, то есть сделал «тетрамино», и после этого его посетила идея, что фигурки могли бы падать, например, в так называемый «стакан». Так и появился тетрис.

Наша страна издавна славилась великими учеными, знаменитыми мыслителями и гениальными изобретателями, которые внесли значимый вклад не только в развитие российской, но и мировой науки.

Мирон Неверов

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.12.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — ПН988

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Ходасевич,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф
и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский
«Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм,
Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский
«Черная курица», Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru