



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- ВКП против платности услуг ЧАЗов
- Сообщения из профцентров
- Олег БУДЗА. Отстаивать социальную справедливость и достоинство труда
- Валентина МИТРОФАНОВА. Состояние и пути укрепления профдвижения в отрасли
- Виктор БЕРЕЗИН. О некоторых проблемах развития высшего образования в России
- Прожиточный минимум в странах СНГ
- Итоги 99-й Генеральной конференции МОТ
- На 2-м Всемирном конгрессе МКП
- Организации ветеранов и профсоюзы: вместе умножать добрые дела

**7 / 2010**

## ДОВОДЫ ВКП ПРОТИВ ПЛАТНОСТИ УСЛУГ ЧАСТНЫХ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ НАХОДЯТ ПОНИМАНИЕ

Как мы ранее сообщали, в связи с разработкой в МПА СНГ проекта модельного закона «О деятельности частных агентств занятости» Президент ВКП **Михаил Шмаков** обратился с письмом к Председателю Совета МПА СНГ **Сергею Миронову**. Доводы профсоюзов о нецелесообразности взимания частными агентствами занятости оплаты с граждан за оказание им услуг по трудоустройству нашли поддержку. Об этом говорится в письме Председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике РФ **Валентины Петренко**.

Продолжая линию на отстаивание позиции ВКП против платности услуг частных агентств занятости, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** направил соответствующие предложения Генеральному секретарю Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ **Михаилу Кротову**.

В письме говорится:

«В рамках законотворческой деятельности Постоянной комиссией МПА СНГ по социальной политике и правам человека к очередному пленарному заседанию МПА СНГ и её Совета подготовлен проект модельного закона «О деятельности частных агентств занятости».

Предметом острой дискуссии по данному законопроекту на заседаниях Комиссии стало положение о платности услуг по трудоустройству для соискателей рабочих мест. Неоднократное обсуждение этого вопроса не привело к формированию единого мнения. В связи с этим было принято решение исключить из текста законопроекта все положения, связанные с платностью, записав при этом, что порядок оказания услуг определяется национальным законодательством. Но, по инициативе члена делегации Российской Федерации **К.А. Титова**, эта запись была дополнена «включая платность услуг», что практически означает рекомендацию МПА СНГ об установлении платности услуг для соискателей рабочих мест.

Учитывая, что такое положение противоречит Конвенции МОТ № 181 (1997 г.), существенно ущемляет положение безработных, Президент ВКП, Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** обратился к Председателю Совета МПА, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **С.М. Миронову** с просьбой не допустить в модельном законе СНГ принципа платности при оказании услуг по трудоустройству соискателям рабочих мест.

Ответ из Совета Федерации свидетельствует о нецелесообразности введения в модельный закон принципа платности услуг для соискателей рабочих мест.

Просим Вас, уважаемый **Михаил Иосифович**, с учётом поступившего ответа, принять меры для корректировки текста модельного закона перед внесением его на Совет МПА СНГ».



## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

#### **XXII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

23 июня в Астане в Президентском центре культуры состоялся очередной XXII съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

В работе съезда приняли участие более 320 полномочных делегатов, представляющих все отрасли экономики и социальной сферы, все регионы Казахстана. Приветствие съезду направил Президент Республики Казахстан **Нурсулган Назарбаев**. В работе съезда приняли участие депутаты Парламента, руководители государственных органов, Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

В адрес съезда поступили ответственные телеграммы от Сената и Мажилиса Парламента Республики Казахстан, от национальных профцентров стран Содружества, от международных профсоюзных объединений, акимов ряда областей, от руководителей союзов работодателей, министерств и ведомств, а от также от республиканской политической партии «Нур Отан».

Делегаты обсудили отчётный доклад о работе Генерального совета Федерации профсоюзов в 2005–2010 годах, который представил председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**. В прениях выступили более 20 делегатов.

Съезд утвердил программный документ «Стратегия деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2010–2015 годы», который излагает пути разрешения проблем в таких сферах профсоюзной деятельности, как защита трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, оплата труда, охрана и безопасность условий труда, повышение занятости.

Съезд внёс изменения и дополнения в Устав, направленные на демократизацию Федерации профсоюзов и на её организационно-финансовое укрепление. Сформирован Генеральный совет Федерации. Председателем ФПРК единогласно вновь избран **Сиязбек Онербекович Мукашев**.

Делегаты съезда приняли заявления, касающиеся достойной заработной платы трудящимся Казахстана, решения проблем самозанятого населения. Приняты также обращения по вопросам повышения произ-

водительности труда, увеличения прожиточного минимума, безопасности условий труда, пенсионного обеспечения работников, занятых на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **XXI СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА**

24 июня в г. Бишкеке состоялся XXI съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана. В работе съезда приняли участие 190 делегатов, представлявших все членские организации ФПК.

Съезд заслушал отчет Совета ФПК о работе после XX съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана, отчет Ревизионной комиссии ФПК, утвердил Основные направления деятельности ФПК на 2010–2015 гг., внес изменения и дополнения в Устав Федерации и в Положение о Ревизионной комиссии, сформировал Совет Федерации.

Делегатами съезда принято Обращение к Временному правительству Кыргызской Республики и народу Кыргызстана.

Председателем ФПК избран **Осмонов Канатбек Досбаевич**, занимавший эту должность до съезда.

Первым заместителем председателя ФПК избран **Джаналиев Темирбек Насырымбекович** – председатель ЦК профсоюза работников торговли, общественно-го питания, потребкооперации и других форм предпринимательства Кыргызстана, заместителем председателя – **Жайлообаев Ормон Назарматович** – председатель ЦК профсоюза работников горно-металлургической промышленности Кыргызстана.

Председатель ФПК и избранные съездом его заместители будут выполнять свои обязанности на освобожденной основе.

Совет ФПК избрал заместителем председателя ФПК на общественных началах **Абдрахманова Жанадила Абдрахмановича** – генерального директора АО «Гостиница «Достук».

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ПРОФСОЮЗЫ ПОСПЕШИЛИ НА ПОМОЩЬ**

10 мая на внеочередном расширенном заседании Правительства Республики Таджикистан под

председательством Президента **Эмомали Рахмона** были рассмотрены вопросы оказания экстрен-

ной помощи регионам республики, пострадавшим от стихийных бедствий, скорейшего восстановления разрушенной инфраструктуры, строительства новых домов для лишившихся крова.

В работе заседания принял участие и выступил с предложениями председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**.

11 мая состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана с повесткой дня: «Об оказании необходимой помощи семьям, пострадавшим от стихийных бедствий в городе Кулябе и других районах республики».

Заслушав информацию председателя Федерации о масштабах стихийных бедствий в республике и о мерах, принимаемых Правительством по ликвидации их последствий, после всестороннего обсуждения вопроса Генеральный совет принял постановление.

Федерация профсоюзов, её членские организации за счёт профсоюзов оздоровят в летний период в загородных детских и пришкольных лагерях около 1 тыс. детей из семей, пострадавших от стихийных бед-

ствий, и обеспечат их необходимыми школьными принадлежностями к началу учебного года. Членским организациям рекомендовано оказать материальную и техническую помощь членам своих профсоюзов, работать в данном направлении в тесном контакте с местными органами власти. Нуждающихся в санаторно-курортном лечении по возможности обеспечат путёвками в санатории и курорты Таджикистана. В настоящее время полным ходом идёт реализация намеченных профсоюзами мероприятий.

С начала текущего года вследствие различных природных аномалий в Республике Таджикистан, в том числе землетрясения в Горно-Бадахшанской автономной области и продолжительных обильных осадков, нанесён значительный ущерб населению, экономике и социальной сфере. Бедствием охвачено более 20 городов и районов республики.

В результате стихийных бедствий погибло 40 человек, 33 человека пропали без вести, а число получивших ранения и увечья превысило 300 человек. Сумма нанесенного ущерба превышает 600 млн. долларов.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

11 июня Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** провёл Общероссийское селекторное совещание,

посвящённое обсуждению практических действий профсоюзных организаций по реализации

решения Президиума Верховного суда РФ о составе минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В студии в Москве находились руководители общероссийских межрегиональных профсоюзов, Московской федерации профсоюзов и Московского областного объединения организаций профсоюзов. На интерактивной связи – руководители территориальных объединений организаций профсоюзов. На местах в регионах в совещании участвовали руководители профорганов среднего звена, председатели профкомов крупных предприятий, представители молодежных советов профсоюзов и профсоюзные активисты, руководители профсоюзных изданий и пресс-служб, редакторы районных и многотиражных газет, корреспонденты заводских радиостанций.

В начале своего выступления лидер российских профсоюзов проинформировал участников совещания о состоявшейся 1 июня встрече представителей ФНПР с Председателем Правительства РФ **В.В. Путиным**, обсуждавших на

ней вопросах и о принятых договоренностях.

Перейдя к основному вопросу повестки дня, Председатель ФНПР отметил, что организация профсоюзной кампании «МРОТ – по закону!» – это очень большая работа, а не просто одноразовое требование. «Нам необходимо добиться выполнения этого лозунга всеми профсоюзными организациями, всей профсоюзной структурой. И это должно стать одной из главных задач текущего дня», – сказал он. – От того, что нам удастся добиться в ходе этой кампании, будет зависеть очень многое. Результаты общих усилий будут иметь не только экономический и социальный эффект, но и реально свидетельствовать о том, на что способны профсоюзы – могут ли они защитить коренные интересы своих членов на заработную плату, готовы ли противостоять в этой борьбе давлению антипрофсоюзных политических сил и денежных мешков». «МРОТ – по закону!» в год 20-летия ФНПР, – подчеркнул М.В.Шмаков, – это наш вклад в модернизацию страны и всего общества».

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ПОСЛЕ ВЫБОРОВ – НА УЧЁБУ**

После завершения отчетно-выборной кампании в Брестской областной организации профсоюза работников местной про-

мышленности и коммунально-бытовых предприятий были проведены территориальные семинары с председателями проф-

союзных комитетов первичных организаций и с казначеями профкомов.

Цель семинаров – повышение эффективности деятельности профсоюзных комитетов, совершенствование форм и методов работы, укрепление авторитета первичных организаций профсоюза.

Территориальные (зональные) семинары прошли в г. Бресте (Брест и Брестский, Кобринский, Малоритский, Каменецкий и Жабинковский районы); в г. Береза (Береза и Березовский, Ивацевичский, Дрогичинский и Пружанский районы); в г. Пинске (Пинск и Пинский,

Ивановский, Столинский и Лунинецкий районы); в г. Барановичи (Барановичи и Барановичский, Ганцевичский и Ляховичский районы).

Всего в работе семинаров приняли участие 116 председателей профсоюзных комитетов и 87 казначеев.

Кроме того, в текущем году, в рамках повышения профсоюзного образования, в Учебном центре переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров в УО ФПБ «МИТСО» прошли обучение председатели профсоюзных комитетов, бухгалтеры (казначей) профкомов, общественные инспекторы.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА МОЛОДЁЖИ

На эту тему был проведён круглый стол, который подготовила Молодёжная организация Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе круглого стола обсуждались проблемы молодёжи на рынке труда, с последующей разработкой рекомендаций, которые, по мнению молодёжи, способны улучшить нынешнее положение. Заместитель председателя НКПМ **Пётр Кирияк** отметил в своём вступительном слове, что положение молодёжи на рынке труда зависит от развития национальной экономики и благосостояния страны.

В дискуссии участвовали члены Совета Молодёжной организации НКПМ, специалисты аппарата Конфедерации, представители Министерства труда, социальной защиты и семьи, Министерства молодёжи и спорта, а также Национального агентства занятости населения, Национальной конфедерации патронатов, неправительственных организаций и академических кругов.

Участники форума отметили необходимость принятия срочных мер по защите молодёжи на рынке труда. Как правило, молодых людей последними

принимают на работу и первыми увольняют. Именно среди молодёжи больше всего растёт безработица. В прошлом году число безработных намного превысило число вакантных мест, предложенных Агентством занятости населения. В I квартале 2010 г. уровень безработицы среди молодёжи составлял 21%. Сложности с трудоустройством испытывают выпускники не только лицеев и колледжей, но и молодые люди с высшим образованием. Проблема в том, утверждают они, что работодатели предъявляют слишком высокие требования. А вот руководители экономических агентов говорят, что молодые слишком капризны: хотят большие зарплаты, не имея за плечами никакого опыта. Также отмечалось, что эту проблему надо обсуждать на правительственном уровне. Первые шаги уже сделаны – приняты некоторые изменения в законодательных документах в поддержку молодых специалистов, уезжающих в сельскую местность.

Говорилось также о профессиональной подготовке, не соответствующей требованиям рынка труда, о недостаточном вознаграждении за труд, о непривлекательных возможностях трудоустройства, о трудовой миграции. Были высказаны и предложения по улучшению ситуации: предоставление льгот экономическим агентам, принимающим на работу молодых специалистов; установление обязанности включения производственной практики в трудовой стаж молодых специалистов; разработка программ подготовки кадров в средних специальных учебных заведениях по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда.

Предложения, высказанные в ходе круглого стола, были направлены на рассмотрение социальным партнёрам, некоторые из них будут включены и в План действий НКПМ в связи с проведением Международного года молодёжи, объявленного Организацией Объединённых Наций в период с 12 августа 2010 г. по 12 августа 2011 г.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **ЗАВЕРШЕН ЦИКЛ СЕМИНАРОВ ПО НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

4–6 июня 2010 г. в г. Цахкадзоре прошел заключительный семинар по неформальной экономике, организованный

Учебно-исследовательским центром Конфедерации профсоюзов Армении в рамках проекта Международной конфедерации проф-



союзов – Всеевропейского регионального совета «ЦВЕ/СНГ: защита прав и представительство работников, занятых в неформальных трудовых отношениях».

В работе семинара приняли участие председатели республиканских отраслевых профсоюзных организаций, в чьих отраслях наиболее высок процент неформально занятых, а также председатели первичных профсоюзных организаций, молодые профсоюзные активисты. Модератором семинара от МКП/ВЕРС выступил координатор проекта **Сергеюс Гловацкас**.

Семинар открыл ответственный секретарь, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, координатор проекта в Армении **Левон Хачатрян**. В своем вступительном слове он рассказал о мероприятиях, проведенных Конфедерацией профсоюзов Армении в рамках проекта, и о достигнутых результатах по органайзингу и вовлечению неформальных работников в профсоюз.

Главный специалист Правового отдела КПА **Элен Манасерян** представила участникам семинара картину миграции в стране, так как большой процент неформально занятых составляют мигранты. Были затронуты вопросы принудительного труда и траффикинга (торговли людьми).

С. Гловацкас рассказал о размерах и специфических особенностях неформальной экономики стран, в которых осуществляется проект. Он также отметил положительные результаты и накопленный опыт в процессе осуществления проекта.

Представители отраслевых профсоюзных организаций поделились своим опытом по привлечению в профсоюз неформально занятых. Работа в малых группах позволила определить основные направления и методы дальнейшей работы по привлечению неформально занятых в профсоюз и отметить, что это направление работы является потенциальным резервом для увеличения членства в отраслевых профсоюзных организациях. Участники семинара не могли обойти вниманием и вопрос о внесенных Правительством РА поправках в действующий Трудовой кодекс Армении. Развернулось оживленное, эмоциональное и конструктивное обсуждение.

Подводя итоги, модератор семинара по достоинству оценил работу, проведенную КПА и её членскими организациями с неформально занятыми, накопленный ими опыт и выразил уверенность, что профсоюзы Армении продолжат работу по защите трудовых прав работающих в неформальном секторе экономики.

*В связи с празднованием 7 июня Дня синдикалиста (профсоюзника, члена профсоюза. – **Ред.**), учреждённого постановлением Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, председатель НКПМ (CSNM) **Олег Будза** ответил на вопросы профсоюзной газеты «Голос народа» («Vocea poporului»).*

## **ОТСТАИВАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ДОСТОИНСТВО ТРУДА**

**Олег БУДЗА,**  
*председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы*

Решение сделать день 7 июня памятным призвано подчеркнуть, что именно в этот день, в 2007 г., состоялся учредительный съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и был принят акт, положивший конец расколу профсоюзного движения.

Осознавая пагубные последствия раздробленности в годы до объединения, делегаты съезда определили одной из целей НКПМ консолидацию профсоюзов всех уровней и расширение национального профсоюзного движения.

На какой стадии реализация этих задач?

### **Сплоченность**

Учредительный съезд НКПМ поставил окончательную точку в многочисленных дискуссиях, в действиях по приведению к общему знаменателю мнений, порой спорных. Сейчас, оценивая всё с расстояния трёх лет, истекших после реинтеграции, мы, считаю, вправе заявить, что поступили правильно. Это говорят и приезжающие к нам гости, синдикалисты из Румынии, Болгарии, Польши, России и других стран, в которых подобное ещё не произошло. Они говорят, что эта сплоченность очень важна особенно в ситуации экономического кризиса, переживаемого Европой и не только. Мы будем и дальше добиваться сохранения единства и солидарности и направим свои усилия на обеспечение достойной зарплаты, чтобы постоянно подтверждать свой статус в отношениях с патронатами и с правительством.

Два с половиной года мы были под очень пристальным наблюдением Международной конфедерации профсоюзов (ITUC). Это был подготовительный период к нашему вступлению в эту престижную структуру. Естественно, что эксперты ITUC вскрыли кое-какие про-

блемы и рекомендовали решения. Некоторые недостатки, назовем их так, были устранены, но не все. Программные документы, НКПМ, например, предусматривают стимулирование объединения профсоюзов, параллельно действующих в одной и той же отрасли, а это трудновыполнимая задача, ибо невозможно в одночасье преодолеть препятствия, связанные с менталитетом, со стереотипами и др. Главное – не повторять ошибки, допущенные в те семь лет раздельной деятельности двух национальных межотраслевых профсоюзных центров.

### **Профессионализм**

В ситуации консолидации капитала, ставшего более агрессивным, мы прекрасно осознаем, что на предприятиях изменился социогуманитарный и экономический климат, пришли молодые менеджеры с новыми взглядами, не очень приемлемыми для профсоюзов, которые объединили пакеты акций и действуют исключительно в интересах бизнеса. Вполне естественно, что некоторые из них даже слышать не хотят о создании профсоюза на предприятии. Они не хотят позволить представителям работников вникать в суть процесса распределения прибыли, оплаты труда, создания для них нормальных условий. То есть отсутствует социальная ответственность бизнеса.

Наша настойчивость и последовательность, в частности, отраслевых профсоюзов, должна быть постоянной и бескомпромиссной. И хочу подчеркнуть, что в последнее время, после объединения, мало-помалу меняется и отношение профсоюзных лидеров к своему ремеслу. Да, именно к ремеслу синдикалиста, поскольку мы стремимся к профессионализму в профсоюзной работе. Сейчас на предприятиях, во многих бюджетных учреждениях профсоюзные организации возглавляют люди, избранные из числа работников с новыми взглядами, глубоко знающих психологию, обладающих умением достаточно профессионально и дипломатично вести переговоры с представителями работодателей, что не может не внушать оптимизм и надежду на перемену к лучшему внутри профсоюзного движения.

### **Неизбежность**

Проблема объединения отраслевых профсоюзов, естественно, постоянно находится в поле зрения Конфедерации, но, как нам рекомендовали миссии МКП, как мы обязались в соответствующих заявлениях, НКПМ не будет вмешиваться во внутреннюю деятельность национально-отраслевых профсоюзных центров в целях принудительного их объединения. Хотя на встречах с активом из территорий постоянно затрагивается эта проблема: если на национальном уровне состоялось объединение, почему в отраслях мы по-прежнему разрознены, почему не объединяемся? «Так почему же вы не объединяетесь?» – спрашиваю я. Почему вы, профсоюзники из сферы образования, культуры, торговли, энергетики, не ищите выхода? Я считаю, что настанет время, когда консолидация, объединение усилий станут неизбежностью.

## **Рычаги**

Основная миссия профсоюзного лидера – ведение переговоров и заключение коллективного договора или соглашения. А умение добиться этого работает на его имидж. Сейчас, после изменения определённых правил и Закона об оплате труда, отраслевые профсоюзы могут задействовать очень важный рычаг: они могут вести переговоры по зарплате в отрасли с учетом конкретной финансовой ситуации на данный момент, которая в некоторых случаях позволяет добиться более высокого вознаграждения за труд, чем на национальном уровне.

Такое положение у нас только в двух отраслях, а в остальном патронаты разрозненные, позиции социальных партнеров не согласованы, и в подавляющем большинстве случаев они соглашаются на то, что установлено на национальном уровне.

А где переговоры? Где принципиальность профсоюзов? Мы должны быть более настойчивы в вопросах получения информации об оплате труда, о распределении доходов, поскольку отсутствие прозрачности порождает большие расхождения между зарплатами разных категорий работников.

## **Домашнее задание**

Недавно были внесены некоторые изменения в Устав Конфедерации, которые даже уже зарегистрированы на днях в Министерстве юстиции, однако остался один вопрос, нечто вроде домашнего задания.

Коллеги из некоторых более многочисленных профсоюзов затрагивали и продолжают поднимать вопрос о представительстве в выборные органы Конфедерации. Нелегко найти справедливое решение, поскольку для этого нужно установить соответствующие принципы и критерии, и я предчувствую горячие споры по этому вопросу. Но, думаю, до осени нам удастся найти компромиссный вариант.

В любом случае, аргументами, приводимыми крупными профсоюзами (образования и науки, здравоохранения, сельского хозяйства), нельзя пренебрегать, равно как и мнениями международных экспертов, которые рекомендуют формирование выборных органов, исходя из суммы членских взносов и численного состава субъектов национально-межотраслевого профсоюзного центра.

Есть два способа достижения этой цели: либо посредством Устава НКПМ, либо внесением изменений в Закон о профессиональных союзах. Второй вариант, на мой взгляд, не ко времени сейчас, в условиях столь сложной ситуации и с политической, и с экономической, и с социальной точек зрения.

Фактор легитимного представительства нельзя игнорировать, поскольку менее представительные структуры, будь то профсоюзные или патроната, являются и менее ответственными за ситуацию в той или иной области.

### **Ответственность**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступает за высокую социальную ответственность всех социальных партнеров.

В этом смысле мы говорим в ходе дискуссий в рамках национального социального партнерства, встреч с международными экспертами, что бизнес должен проявлять социальную ответственность, что действующие в Республике Молдова работодатели должны соблюдать права трудящихся, не относиться враждебно к формированию профсоюзных структур на предприятиях, а это случается очень часто. Однако, как ни парадоксально, практически нам неизвестен ни один случай запрещения создания профсоюзов, обжалованный в судебной инстанции.

Почему? Потому что представителей работников – инициаторов создания профсоюзных организаций запугивают, преследуют, даже угрожают им увольнением. Если поступали бы сигналы о подобных фактах, могли бы вмешаться наши юристы, можно было бы привлечь прокуратуру, предать гласности эти нарушения.

### **Отток**

Проблема массового оттока молдаван очень беспокоит и профсоюзы, тем более что политический фактор оказывает неблагоприятное воздействие и на этом направлении.

Например, я слышал, как в ходе митинга, организованного коммунистами 1 мая, говорили, что в 2001 г. на заработках за рубежом находилось более 780 тыс. молдаван, а в 2009 г. осталось только 220 тыс.

Будем реалистами: очереди в фирмах, занимающихся трудоустройством за рубежом, по-прежнему огромные, как и в 2001 г., а всё потому, что не приняты эффективные меры по обеспечению занятости в стране. Нужно осознавать также, что Европа стареет и поэтому внедряет различные социальные программы для мотивации как отечественной рабочей силы, так и зарубежной.

Мы должны создавать здесь, в Молдове, привлекательные рабочие места, равно как и готовить кадры квалифицированных рабочих для этих мест. И не перекладывать эту задачу только на государство. Работодатели, желающие развивать свой бизнес, должны инвестировать в профессиональную подготовку и переподготовку работников.

Национальная конфедерация профсоюзов будет постоянно поднимать этот вопрос в рамках социального диалога, предлагать решения для вывода системы профессионально-технической подготовки из сложного положения, в котором эта система находится.

### **Рейтинг**

Я сдержанно отношусь к социологическим опросам, определяющим рейтинг политических партий, профсоюзов и т.д. Если мы найдем 100 тыс. леев и закажем опрос соответствующей структуре, – уверяю,

что результаты такого исследования будут очень приятными для нас. Не думаю, что учреждения, занимающиеся социологическими исследованиями, достаточно независимы, особенно в ходе избирательных кампаний.

В 2010–2011 гг. мы сосредоточим свои усилия и ресурсы на реформирование и развитие сильного учебного и научного центра, каким является Институт труда, который должен стать учреждением на уровне самых современных требований, с компьютерными залами, с очень развитой учебной и научной базой, что позволит нам не только готовить кадры, но и разрабатывать и осуществлять аналитические, исследовательские программы в сфере трудовых и социальных отношений. А пока в отношении проведения глубоких анализов нам нечем хвастать, и должен признать, что очень часто мы действуем в пожарном порядке.

Мы располагаем такими орудиями воздействия, как забастовка, митинг, пикетирование и др. Однако считаю, что не следует оценивать эффективность профсоюзного движения только с позиции акций протеста, хотя они возможны и необходимы, но только с согласия большинства субъектов Конфедерации.

Мы можем организовать митинг – это не проблема, об этом я не раз говорил и на встречах с профсоюзным активом в территориях. Однако нужно прикинуть, подсчитать, что последует, есть ли в нынешней ситуации реальные возможности выполнения того, что будем требовать.

А ещё есть проблема устаревшего менталитета некоторых профсоюзных лидеров, которые не пользуются правами, предоставляемыми национальным и международным законодательством, которые нередко им даже неведомы.

Большинство председателей профсоюзов, будучи не освобожденными от основной работы, сильно зависят от работодателей. Нужно осознавать, что энтузиазм – дело хорошее, но ничего не добавляет к зарплате. Поэтому нам нужно изыскивать возможности стимулирования этих людей, как это уже делается в некоторых отраслях.

Мы будем и впредь двигаться по пути консолидации профсоюзного движения, создания фондов солидарности, позволяющих нам проводить мероприятия с большим социальным резонансом. И не в последнюю очередь продолжим работу по привлечению работников в профсоюзы, особенно в частном секторе.

Наши исследования показывают, что на предприятиях, в которых есть профорганизации, практически нет неформальной трудовой деятельности, которая, по утверждениям международных экспертов, у нас в некоторых отраслях составляет 60–70%. Всеми нашими действиями будем настойчиво отстаивать социальную справедливость и достоинство труда.

*Источник:  
caim <http://www.cnsm.md>*

*Валентина МИТРОФАНОВА,  
председатель Международной  
конфедерации профсоюзов  
работников торговли*

*делится соображениями*

## **О СОСТОЯНИИ И ПУТЯХ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В ОТРАСЛИ**

В период с 24 по 28 мая в городе Баку состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В его работе приняли участие руководители членских организаций КПТ Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Узбекистана, Латвии, Москвы.

На заседании Совета КПТ был рассмотрен вопрос о состоянии и проблемах укрепления профсоюзного движения в отраслях торговли и о потребительской кооперации в странах Содружества на современном этапе.

Как было отмечено в докладе председателя Конфедерации, выступлениях членов Совета КПТ, вопросы укрепления, укрупнения профсоюзного движения в отрасли торговли, потребительской кооперации постоянно находятся в центре внимания деятельности Конфедерации профсоюзов, членских организаций.

Основные действия Конфедерации профсоюзов, членских организаций были направлены на защиту прав работников в области оплаты труда, максимального сохранения рабочих мест, недопущения массового закрытия предприятий торговли и увольнения работников.

Сегодня, в сложившейся обстановке, в условиях идущего уже около двух лет финансово-экономического кризиса, можно выделить ряд негативных факторов, которые оказывают наибольшее влияние на все текущие и перспективные дела профсоюзов.

Идёт постоянное ужесточение позиции работодателей – владельцев и руководителей предприятий, которые по причине, а нередко под предлогом, экономических трудностей нарушают ранее достигнутые договоренности с профсоюзами и в одностороннем

порядке отказываются от выполнения социальных обязательств и гарантий. На заседании Совета КПП отмечалось, что для многих из них сегодня социальная ответственность – это пустой звук. Так, выплачивая работникам установленный МРОТ, работодатели считают себя уже социально ответственными. Сегодня в большинстве стран СНГ нет законов, обязывающих работодателей соблюдать в обязательном порядке принципы социального партнерства, и нет механизма ответственности работодателя за несоблюдение этих принципов.

В условиях кризиса значительно повысилась требовательность к профсоюзным руководителям и к профсоюзам со стороны членов профсоюзов, обеспокоенных возможной потерей рабочего места, ухудшением материального положения и недовольных действиями своего профсоюза в защиту их от этих потрясений.

Порой имеются разногласия в самой профсоюзной среде, возрастает конкуренция в профсоюзном движении, в отраслевой нише появились альтернативные профсоюзы.

Такие примеры имели место в Украине, России. Так, в отрасли торговли создан и официально зарегистрирован еще один общероссийский профсоюз работников торговли и услуг, недавно образован Межрегиональный профсоюз работников ТНК пищевой промышленности и сферы услуг.

В этот период заметно ухудшились материальные возможности профсоюзных организаций, связанные с уменьшением поступления средств от членских взносов и от разрешенной коммерческой деятельности.

По мнению членов Совета, это далеко не полный перечень проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы в своей повседневной деятельности.

Продолжается негативная тенденция в профдвижении – хоть и медленное, но неуклонное сокращение численности профсоюзных рядов. За последние семь лет профдвижение Содружества сократилось на 13 млн. человек. В отрасли торговли снизилось количество членов профсоюзов в Армении, Кыргызстане, Молдове, России, Украине, Москве.

На заседании Совета КПП особо отмечалось, что серьезным фактором, тормозящим дальнейшее развитие профдвижения в отрасли, рост профчленства, является антипрофсоюзный настрой торговых ТНК, а порой и прямое противодействие некоторых работодателей созданию профсоюзных организаций на предприятиях торговли.



За последние годы Конфедерацией профсоюзов, членскими организациями был накоплен определенный опыт работы по вовлечению работников в профсоюз и по созданию профсоюзных организаций в отраслевых ТНК.

В этой области целенаправленную работу проводят Всеукраинский отраслевой профсоюз, Федерация профсоюзов Азербайджана «Хидмят-Иш», Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников торговли.

Профсоюз «Бирлик» Республики Казахстан разработал и принял ряд мер по сохранению численности профсоюзных рядов отрасли, активно участвует в общенациональной республиканской акции «Заключите коллективный договор», которая призвана в том числе существенно помочь созданию на предприятиях, особенно с иностранной и со смешанной формами собственности, профсоюзных организаций.

Серьезная работа по вовлечению в профсоюз работников колхозных рынков, которые занимаются индивидуальной деятельностью, ведётся Центральным советом профсоюза работников торговли, потребкооперации и предпринимателей Узбекистана, а также Центральным комитетом профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства Кыргызской Республики по созданию и работе профорганизаций на вещевых рынках г. Бишкека и в других городах. Сегодня в отраслевом профсоюзе 70% численности составляют члены профсоюза работающих на рынках.

Благодаря принятым мерам в ряде профсоюзных организаций отрасли произошло пусть небольшое, но увеличение количества членов профсоюзов. Так, в прошлом году количество членов профсоюза в отрасли торговля возросло: в Азербайджане на 2500 человек, Белоруссии – 400, Латвии – 1000 человек, увеличилось число членов профсоюза в Казахстане и Узбекистане. Это незначительное увеличение, но оно вселяет определенный оптимизм.

На заседании Совета КПТ большое внимание было уделено вопросу о возможностях укрупнения отраслевого профсоюзного движения, объединения родственных отраслевых профсоюзов и МОПов.

Укрупнение профсоюзных структур, и, в первую очередь, слияние близких по профилю отраслевых профсоюзов, является общемировой тенденцией, вызванной стремлением профсоюзов укрепить на всех уровнях свой вес и влияние в отношениях с работодателями

(особенно с растущими транснациональными компаниями), с правительственными и межгосударственными органами.

По мнению членов Совета, на сегодняшнем этапе развития профсоюзного движения – это важный вопрос и этой проблемой надо постоянно заниматься. Но рассматривать этот вопрос надо индивидуально в каждом конкретном случае и не допускать поспешности в этом процессе.

Порой одним из вариантов сохранения и функционирования слабых в организационном и финансовом положении профсоюзов можно рассматривать объединение отнюдь не по отраслевому принципу, а по видам деятельности. Вместе с тем члены Совета КПТ считают, что всё же отраслевой принцип позволяет наиболее адресно и профессионально решать проблемы отрасли, лучше организовать защиту работников.

Надо отметить, что в отрасли членскими организациями Конфедерации профсоюзов проводится определённая работа по укрупнению профсоюзов. В Азербайджане профсоюзы работников торговли, общественного питания, кооперации, санаторно-курортных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства и других отраслей обслуживания объединились в Федерацию профсоюзов «Хидмят-Иш».

В Узбекистане в состав Профсоюза работников торговли, потребкооперации и предпринимателей, численность которого составляет около 450 тыс. членов профсоюзов, вошла Федерация защиты прав потребителей, приняты профсоюзные организации учебных заведений: Самаркандского института торговли, кооперативных техникумов в Самарканде, Термезе, колледжа в Ташкентской области. Вошли в отраслевой профсоюз и ряд частных медицинских учреждений.

В Казахстане вопрос объединения Профсоюза «Бирлик» работников потребительской кооперации, торговли и различных форм предпринимательства с Профсоюзом работников легкой промышленности и союзом «Профсоюзы работников малого и среднего бизнеса РК», по предложению Федерации профсоюзов республики, был рассмотрен на совместном заседании Исполкома Профсоюза «Бирлик» с участием председателей этих отраслевых профсоюзов и профкомов крупных предприятий г. Алма-Аты. Принято решение: такое объединение с другими отраслевыми профсоюзами считать нецелесообразным, о чем была поставлена в известность Федерация профсоюзов республики.

На Совете КПП было также отмечено, что в отрасли имеются резервы для объединения и укрупнения профсоюзов. Так, в ряде регионов стран Содружества профсоюзы потребительской кооперации работают отдельно и не входят в отраслевые профсоюзы работников торговли на местах. По общему мнению членов Совета, объединение профсоюзов – процесс сугубо добровольный. В каждом конкретном случае необходимо видеть целесообразность такого объединения, а инициатива должна исходить, в первую очередь, от членских профсоюзных организаций.

Консолидированная позиция членов Совета КПП и членских профсоюзных организаций отрасли по вопросу объединения МОПа работников торговли с другими отраслями состоит в том, что Конфедерация профсоюзов работников торговли, объединяющая четыре отрасли: работников торговли; общественного питания; потребительской кооперации; различных форм предпринимательства, способна в её нынешнем организационном строении и далее осуществлять свою самостоятельную деятельность. А накопленный ею положительный опыт организаторской работы, а также авторитет в международном профсоюзном движении стран Содружества и за рубежом, во многом способствует сохранению целостности и укреплению единства и солидарности профсоюзного движения отрасли в регионе.

По обсуждаемому вопросу Совет КПП принял постановление, в котором поддержан курс на модернизацию профдвижения отрасли, взятый членскими организациями КПП.

Приоритетными направлениями в этой работе признаны: дальнейшее укрепление организационного единства отраслевого профдвижения; проведение организаторской работы по созданию профсоюзных организаций в ТНК, на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, а также в сфере малого и среднего бизнеса; усиление мотивационных факторов профсоюзного членства; вовлечение в профсоюзы молодежи; улучшение работы с кадрами, качества их обучения; улучшение информационной работы с использованием современных информационных технологий.

Совет КПП рекомендовал членским профсоюзным организациям Конфедерации профсоюзов продолжить работу по укреплению и укрупнению профсоюзного движения на местах, с учетом задач, стоящих перед профсоюзным движением отрасли.

## О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ РАЗВИТИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

*Виктор БЕРЕЗИН,  
профессор МГУ им. М.В. Ломоносова  
заместитель председателя  
МОП «Образование и наука»*

Образование зависит, главным образом, от экономики и социальной сферы. Когда их интересы совпадают, – отрасль процветает. Отсутствие консенсуса чревато проблемами, а расхождение интересов до степени взаимоисключающих – кризисом. Нечто в этом роде и происходит в высшей школе России.

За последнее десятилетие высшее образование стало в стране почти всеобщим. В вузы поступает не 20% школьного выпуска, как встарь, а 80%. Казалось бы, надо радоваться, однако не всё так просто. Экономика страдает от перепроизводства дипломированных специалистов, в то время как реально нуждается в высококвалифицированных рабочих и техниках. Качество высшего образования падает, вузы, по словам министра Минобрнауки **Андрея Фурсенко**, заполняют студенты, которые «не могут и не хотят учиться». Конечно, здесь речь не идёт о ведущих университетах страны. И как итог такой ситуации – выпускники не могут трудоустроиться. А работодатели – найти нужных специалистов.

В обществе ещё со времён СССР укоренилось мнение, что без диплома о высшем образовании невозможно быть успешным по жизни. Решить эту проблему пытаются путём перехода на уровневую систему образования, то есть отказа от традиционного 5–6-летнего обучения специалистов в пользу 4-летнего бакалавриата. Казалось бы, баланс интересов социальной сферы и экономики в отечественном образовании наконец найден. А с ним – шанс на модернизацию: переход от немецкой (гумбольдтской) модели образования XVIII в. к англо-американской XXI в. Однако всё получилось не так, как было задумано.

Введение массовой бакалавризации было назначено на 2010 г. Формально, конечно, сохранялся и более высокий уровень высшего образования – двухлетняя магистратура, но на конкурсной основе. И только для тех, кто собирается заняться наукой или аналитическими разработками. Ориентировочно не более 20% – как раз столько, сколько, по словам главы Минобрнауки, традиционно поступало в наши вузы.

Удел остальных 80% – облегчённые программы бакалавриата. А затем работа в реальной экономике, как это и было до образовательного бума 90-х. Единственное отличие в том, что сейчас среднее профобразование упаковывалось в форму, приемлемую для населения, – признание его высшим.

Другой характерной особенностью стало повсеместное слияние с вузами техникумов и даже колледжей (ПТУ). (Особенно спорным выглядит присоединение ПТУ к университетам.) И всё это – под разговоры о грядущем сокращении бюджетных мест в вузах по демографическим причинам и, о неизбежном закрытии некоторых из них. Помешал полному осуществлению этих планов разразившийся мировой финансово-экономический кризис, и о балансе пришлось забыть: социальная составляющая образования резко перевесила экономическую.

Как известно, ни один кризис не обходится без безработицы. А первыми её жертвами становятся люди без опыта – выпускники учебных заведений. Вчерашнему школьнику не светит вообще ничего. Разве что по классике: «в чёрную работу – землю копать». Выпускникам вузов тоже несладко – работодатели предпочитают им появившихся на бирже труда людей с опытом. Но особенно уязвимыми оказались бакавалры, так и не привившиеся на отечественной почве. Из-за недоверия к укороченной подготовке работодатели не горят особым желанием принимать их на работу.

По оценке независимых экспертов, в 2009 г. без работы могли остаться до 200 тыс. выпускников учебных заведений разных уровней. Это серьёзный отряд возмутителей общественного спокойствия и кандидатов в ряды криминалитета. Сформируйся он – и мало не показалось бы никому. Поэтому власти принимают решение: не сокращать, а наращивать сферу высшего образования, и задержать молодёжь там. А всеобщую бакалавризацию отложить до 2011 г.

В результате в 2010 г. общее число бюджетных мест приёма на первый курс (по очной форме обучения) в расчёте на 1 тыс. выпускников школы увеличилось до 418 (в рекордном 2009 г. – 417 мест). А выпускников школы из-за плохой демографии стало ещё меньше: 822 тыс. в 2010 г. против 899 тыс. в 2009 г. Так что, двери в вузы для «тех, кто не хочет и не может учиться», не закрылись, а раскрылись ещё шире.

Правда, количество бюджетных мест по гуманитарному блоку сократилось, причём существенно: за 5 лет на 27–45% по разным специальностям. И самочинно расширять подготовку гуманитариев путём

перераспределения в их пользу менее популярных бюджетных мест естественно-технического направления вузам строго-настрого запретили. Ослушникам, предупредил Фурсенко, грозят самые страшные кары, вплоть до изъятия вождеденных мест. Но в целом получить бесплатное высшее образование в 2010 г. смогут больше половины всех выпускников 11-х классов. Причём одновременно почти вдвое (на 45%) увеличилось и количество бюджетных мест в магистратуре. Другими словами, система высшего образования продолжила рост. Но, увы, количественный, а не качественный.

Последние 10–15 лет для большинства российских вузов стали временем потерь: средств, ресурсов, качества обучения. Хороших студентов тоже стало мало. Реально, по оценке главы ведомства, учатся не более «15–20%, в хороших вузах – 30% студентов»; остальные делятся на две части: те, кто не хочет и не может, – их 20%; а есть те, которые могут, но не хотят, потому что они не против потусоваться, – таких 60%. Это мнение, считают в министерстве, разделяют учащиеся и педагоги. В принципе, если создать правильную мотивацию и правильные условия, то они могут учиться. Но как это сделать? Как создать технологии, в которых бы они сумели, может быть, быстрее, проще чему-то выучиться и включиться в реальную жизнь?

А вот как выглядит тройка специальностей-лидеров по числу заявлений на одно бюджетное место в 2009 г.

Специальность	Количество заявлений на одно бюджетное место
Сфера обслуживания	227
Информационная безопасность	68
Энергетика, энергетическое машиностроение, электротехника	34

Обостряется проблема доступности получения высшего образования. Здесь Россия бьёт все европейские рекорды.

Высшее учебное заведение	Стоимость обучения в год
Парижский университет, Сорбонна	250–1000 евро (12–50 тыс. руб.)
Мюнхенский технический университет	около 1200 евро (55 тыс. руб.)
Берлинский технический университет	около 500 евро (25 тыс. руб.)
Московский государственный институт международных отношений	118–290 тыс. руб.
Государственный университет – Высшая школа экономики	145 до 313 тыс. руб.

Как видим, подавляющему большинству населения такая стоимость обучения, установленная в элитарных вузах России, не по карману.

Для сравнения: в Германии бесплатно учатся более 90% студентов, во Франции – более 80%, а в России – только одна треть.

Ближайшие перспективы, как показали проведённые исследования, позволяют сделать некоторые выводы.

Система образования вступает в длительный период нехватки средств, в том числе внебюджетных (к 2015 г. демографический кризис сократит число платных студентов с нынешних 66 до 48% от общего количества). Учитывая складывающееся положение, Минобрнауки планирует перевести в форму автономных учреждений с правом самостоятельной финансово-экономической деятельности до 40% учебных заведений.

Государственная Дума РФ обсуждает внесённый Правительством проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам деятельности федеральных университетов».

В документе утверждается ряд поправок в законы «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О науке и государственной научно-технической политике», «Об автономных учреждениях». Поправки связаны с тем, что в системе образования появились новые категории вузов – «федеральный университет» и «национальный исследовательский университет».

В законе дано определение этим видам вузов. Федеральный университет – высшее учебное заведение, которое реализует инновационные программы высшего и послевузовского профессионального образования, интегрированные в мировое пространство, выполняет фундаментальные и прикладные исследования по широкому спектру наук, обеспечивает интеграцию науки. И, что важно, доводит результат своей интеллектуальной деятельности до практического применения. На статус «национального исследовательского» может претендовать университет, который в равной степени эффективно занимается и образовательной деятельностью, и научной; как и федеральный университет, выполняет фундаментальные и прикладные исследования по широкому спектру наук.

Федеральные университеты должны занять верхнюю позицию в иерархии российских вузов. Они будут создаваться в форме автономных учреждений. Это значит, что федеральные университеты получат право самостоятельно распоряжаться своими доходами, распределять средства так, как сочтут нужным. В состав таких университетов могут включаться не только вузы, но и научные организации, которые находятся в ведении федеральных органов исполнительной власти, государственных академий наук, их региональных отделений.

Ректора будет назначать Правительство на срок до 5 лет. Кроме того, в университете должны быть президент и Попечительский совет.

Статус «федерального университета» предоставляется бессрочно, а «национального исследовательского» – на срок до 10 лет, причём отбор идёт по конкурсу программ развития.

И федеральным, и национальным исследовательским университетам дано право учить по собственным программам и стандартам – главное, чтобы эти стандарты были не ниже федеральных. Порядок поступления в эти вузы такой же, как и в обычные. В них сохраняется двухуровневая система образования.

Ещё одна часть реформы высшей школы – сокращение числа вузов в 7–8 раз, до 150–200. Сначала власть хотела сокращать количество вузов на своё усмотрение, потом чиновники побоялись и скрылись за ширмой «борьбы за качество». Никто не против того, чтобы бороться за качество. И те вузы, которые занимаются лишь бизнесом, нужно закрывать. Но для этого есть контрольные органы. А сегодня лавина «борьбы за качество» сметает отличные вузы. Выбран безотказный метод: чтобы продолжить существование, вуз должен пройти новую аккредитацию. И уже есть случаи, когда у маститых вузов в регионах возникли огромные проблемы. Между тем, именно 150 вузов в России действовали накануне 1917 г. Только население составляло 91 млн. человек, и половина его была неграмотным.

Сегодня в России 54% выпускников школ учатся в вузах. Много это или мало? В Скандинавии в вузы поступает около 80%, в Германии, Японии – более 80%. Даже в Прибалтике – больше 70%.

Привести систему высшего образования в соответствие с экономическими возможностями страны необходимо, но делать это надо продуманно, осторожно. Надо помнить, что за этим стоят судьбы тысяч людей – преподавателей, студентов, их родителей. И главное – решить проблему гарантированного, устойчивого обеспечения финансами федеральных высших учебных заведений.

Очевидно, что дефицит средств в системе высшего образования усилит дифференциацию учебных заведений. Кто-то выплывет, а кто-то утонет. Но, делая ставку на инновационное развитие, надо помнить: вузы в регионах не только готовят кадры, но и являются очагами культуры. В результате растаскивания образования на инновационное и массовое мы можем получить молодёжь, которая будет говорить на разных языках и перестанет понимать друг друга.

Объявленная Президентом РФ **Д.А. Медведевым** борьба с коррупцией напрямую касается и высшей школы. Так, по данным правоохранительных органов, в отношении 186 руководителей российских учебных заведений возбуждены уголовные дела. Привлечены к ответственности 8 ответственных секретарей и членов приёмных комиссий, 7 ректоров,



проректоров и деканов, 18 профессоров и доцентов, 153 директора, заместителя директора и преподавателя учебных заведений. Всего выявлено 3535 преступлений, в том числе 1438 – по фактам должностных преступлений. Возбуждено 597 уголовных дел по фактам взяточничества, 869 – по фактам хищений и нецелевого использования бюджетных средств. Сумма материального ущерба составила более 100 млн. руб.

По данным ЮНЕСКО, за 2007 г. сумма взяток в сфере высшего образования в России достигла 520 млн. долл.

Требуется провести скоординированную работу в системе высшего образования, чтобы свести к минимуму саму возможность коррупционной деятельности по всей вертикали – от Минобрнауки до вузовских деканатов, кафедр, преподавателей.

Прогноз экономического развития российской системы образования на 2010–2015 гг., подготовленный Центром экономики непрерывного образования Академии народного хозяйства при Правительстве России, содержит три сценария развития событий:

- инерционный (сильное падение и медленный выход из кризиса);
- умеренно-инновационный (сильное падение и умеренно быстрый выход из кризиса);
- инновационный (всё то же сильное падение, но затем быстрый выход из кризиса).

На поверку разница между ними не так велика, как хотелось бы. Уж больно многое объединяет пессимистический вариант с оптимистическим, не говоря о промежуточном: и демографическая катастрофа, и безденежье, и годы, которые уйдут на послекризисную реабилитацию системы образования, даже в самом лучшем случае.

По расчётам специалистов, к 2015 г. заметно возрастёт лишь численность дошколят (с 9,2 млн. в 2010 г. до 10,3 млн.). Число младших школьников увеличится менее значительно (с 10,5 млн. до 11,5 млн.). По всем остальным возрастным категориям директор Центра **Татьяна Клячко** прогнозирует резкий спад, особенно заметный в группах 15–19-летних и 17–25-летних (последний – с 20,3 млн. до 14,7 млн.). А это значит, что «в период сильного спада входит вся система профессионального образования – от начального до высшего», – подчеркнула она. Другими словами, кризис экономический усугубляется для отрасли демографическим. А в сочетании они затормозят, с большой долей вероятности, развитие системы образования на годы.

По какому пути пойдёт российская система образования, покажет ближайшее будущее.

Будем надеяться, что будет выбран оптимальный путь развития, поддержанный обществом. Хотелось бы в это верить.

## ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В СТРАНАХ СНГ в 2009 году

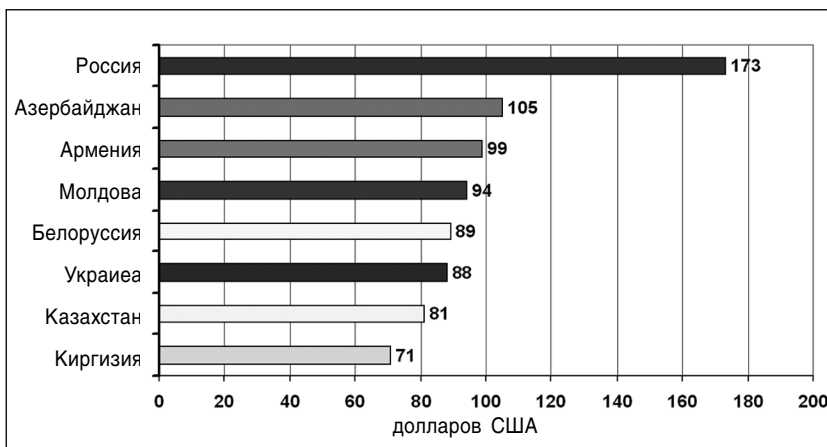
В связи с проведением профсоюзами стран СНГ солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» сообщаем данные о величине прожиточного минимума в 2009 г, подготовленные по материалам Межгосударственного статистического комитета СНГ.

**Величина прожиточного минимума в 2009 году  
(единиц национальной валюты  
в расчете на душу населения в среднем за месяц<sup>1</sup>)**

	<i>2009 год</i>				<i>Справочно: IV квартал 2008 г.</i>
	<i>I кварт.</i>	<i>II кварт.</i>	<i>III кварт.</i>	<i>IV кварт.</i>	
Азербайджан, манатов	84	84	84	84	70
Армения, драмов	36000	37900	35800	37300	36300
Белоруссия, бел. рублей	243600	249400	250100	255200	234400
Казахстан, тенге	12249	12779	13257	12357	12585
Киргизия, сомов	3725	3776	3497	3147	3689
Молдавия, лей	1338	1238	1085	...	1356
Россия, рублей	5083	5187	5198	...	4693
Украина, гривен	626	626	626	701	:

<sup>1</sup> Белоруссия и Украина (здесь и далее) – последний месяц квартала.

**Величина прожиточного минимума в 2009 году  
(на конец года<sup>1</sup>, долларов США в расчете на душу населения)**



**Величина прожиточного минимума  
по социально-демографическим группам населения  
(единиц национальной валюты в расчете на душу населения  
в среднем за месяц IV квартала)**

	Всё население	В том числе:		
		трудоспособ. население	пенсионеры	дети <sup>2</sup>
Азербайджан, манатов				
2008 г.	70	79	55	59
2009 г.	84	92	65	69
Армения, драмов				
2008 г.	36300	.....	.....	.....
2009 г.	37300	.....	.....	.....

<sup>1</sup> Молдавия и Россия – на конец III квартала.

<sup>2</sup> Прожиточный минимум для детей в возрасте: Казахстан – 0–13 лет, Азербайджан – 0–14 лет, Белоруссия, Молдавия, Россия – 0–15 лет, Киргизия – 0–17 лет, Украина – 6–17 лет.

	Всё население	В том числе:		
		трудоспособ. население	пенсионеры	дети <sup>1</sup>
Белоруссия, бел. рублей				
2008 г.	234400	256600	204400	239100
2009 г.	255200	271500	227400	269800
Казахстан, тенге				
2008 г.	12585	14946 <sup>1</sup>	11715	10342
2009 г.	12357	14680 <sup>1</sup>	11523	10101
Киргизия, сомов				
2008 г.	3689	4058	3228	3175
2009 г.	3147	3496	2822	2703
Молдавия, лей				
2008 г.	1356	1429	1152	1274
2009г. <sup>2</sup>	1085	1142	929	1021
Россия, рублей				
2008 г.	4693	5086	3712	4472
2009 г. <sup>2</sup>	5198	5620	4134	4978
Украина, гривен				
2008 г.	626	669	498	701
2009 г.	701	744	573	776

<sup>1</sup> Величина прожиточного минимума для мужчины в трудоспособном возрасте.

<sup>2</sup> III квартал.

**Величина прожиточного минимума** представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальный набор продуктов питания, необходимых для сохранения здоровья человека и поддержания его жизнедеятельности, а также минимальные расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи.

В Азербайджане, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, Молдавии, России и Украине состав потребительской корзины для расчета величины прожиточного минимума утверждается в законодательном порядке и имеет существенные отличия, определяющиеся национальными, климатическими и другими особенностями.

В Армении, несмотря на принятие Закона о прожиточном минимуме (2004 г.), расчет его до настоящего времени не производится. В данной публикации приводятся данные о стоимости минимальной потребительской корзины, продовольственный набор для которой разработан Министерством здравоохранения Республики Армения. Величина прожиточного минимума рассчитывается Национальной статистической службой Республики Армения и носит справочный характер.

В Таджикистане в мае 2009 г. был принят Закон «О прожиточном минимуме», в настоящее время состав минимальной потребительской корзины находится в стадии разработки.

По странам Содружества установлена следующая периодичность расчета величины прожиточного минимума: ежемесячно – в Казахстане, ежеквартально – в Белоруссии, Киргизии, Молдавии и России, один раз год – в Азербайджане (на год в целом) и Украине (с разбивкой по месяцам).

**Минимальный потребительский бюджет** представляет стоимость набора материальных благ и услуг для удовлетворения минимальных физиологических и социальных потребностей человека; отличается от прожиточного минимума более широким перечнем товаров и услуг, а также более высокими нормами их потребления.

**Минимальный размер оплаты труда** – установленный государством (утвержденный соответствующим Указам Президента или Постановлением Правительства) на определенный период времени минимум заработной платы.

**Минимальная пенсия** – минимальная денежная сумма, исчисленная с учетом компенсационных выплат в связи с ростом потребительских цен, получение которой гарантировано населению государством в условиях, предусмотренных пенсионным законодательством. По Азербайджану, Армении, Киргизии и России – базовая пенсия – гарантированная государством часть трудовой пенсии, выплата которой предусмотрена трудовым законодательством.

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся*

## БЕЗРАБОТИЦА В МИРЕ

*По данным МОТ на конец 2009 года*

Общее число безработных в мире составило 212 млн. человек. В 2009 г. их численность увеличилась по сравнению с последним предкризисным – 2007 г. на 34 млн., а среди молодёжи – на 10,2 млн. Почти половина – свыше 1,5 млн. работающих занимали «ненадёжные рабочие места». 633 млн. работников и членов их семей существуют на менее чем 1,25 долл. в день.

В Северной Америке процент безработных в общем объёме рабочей силы составил 9,6% в США и 9% – в Канаде. В США рост безработицы за вышеуказанные два года затронул 8,2 млн. человек.

В Латинской Америке и Карибском бассейне только за I квартал 2009 г. без работы остались около 1 млн. человек. Доля безработных в рабочей силе была в Колумбии 12,2%, Ямайке – 11,3, Чили – 10,2, Аргентине и Эквадоре – по 9,1, Перу – 8,3, Бразилии – 8,1, Венесуэле – 8, Уругвае – 7,2, Мексике – 6,2%.

В Африке значительная часть работников занята в неформальном секторе экономики и официальной статистикой не учитывается. По предположениям МОТ, за 2009 г. рост безработицы составил более 10%, в странах южнее Сахары она увеличилась в 2007–2009 гг. с 23,6 млн. до 27 млн., в Северной Африке с 7,1 млн. до 8 млн. человек.

В Азии в кризисный период исчезли несколько миллионов рабочих мест. К примеру, в Японии – 1,3 млн., в Таиланде – более 1 млн. Проценты безработицы равнялись на Западном берегу Иордана и в секторе Газа 25,5%, Иордании – 14, Турции – 13,1, Иране – 11,3, Индии – 9,5, Израиле и Индонезии – 7,9, Филиппинах – 7,1, Казахстане – 6,3, Тайване – 6,1, Шри Ланке – 5,8, Гонконге – 5,6, Японии – 5,4, Китае – 4,3, Сингапуре – 4,1, Южной Корее – 3,7, Малайзии – 3,5, Таиланде – 0,9%.

В Австралии и Океании средний показатель безработицы считается равным 5,4%.

В Европе с марта 2008 г. ликвидированы 6,1 млн. рабочих мест, в странах Европейского Союза безработица равна 8,9%. По отдельным странам данные таковы: Македония – 31,7%, Латвия – 22,6, Испания – 19,6, Литва и Эстония – 15,5, Словакия – 13,3, Ирландия – 13, Албания – 12,8, Хорватия – 11,6, Венгрия – 10,8, Португалия – 10,3, Франция – 10, Греция – 9,3, Польша – 9, Италия – 8,8, Россия и Швеция – 8,5, Бельгия – 8,1, Болгария и Чехия – 8, Финляндия – 7,9, Великобритания и Украина – 7,8, Мальта – 7,3, Германия – 7,2, Дания – 7, Словения – 6,9, Румыния – 6,8, Исландия – 6,7, Люксембург – 6,4, Кипр – 6,3, Австрия и Молдова – 5,7, Швейцария – 4,4, Нидерланды – 4,1, Норвегия – 3,2%.

## ПОДЛИННОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО ПРИ ВНИМАНИИ К СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

*Таков главный вывод 99-й сессии  
Генеральной конференции МОТ*

2–18 июня 2010 г. в Женеве проходила 99-я конференция Международной организации труда (МОТ). В её работе приняли участие национальные делегации из 166 стран (всего членами МОТ являются 183 государства), включая представителей правительств, профсоюзов и работодателей – всего свыше 3 тыс. человек, в том числе более 800 женщин, что составляет 27,7% от общего числа делегатов и технических советников (28,5% в 2009 г.)

Из стран СНГ полноправными трёхсторонними делегациями на Конференции были представлены Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Молдова, Россия и Украина.

Традиционно в работе Конференции МОТ приняли участие в качестве наблюдателей представители международных и региональных профсоюзных объединений. Делегацию Всеобщей конфедерации профсоюзов возглавлял Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Председателем Конференции был избран правительственный делегат Франции **Жиль де Ро-**

**бьен**, а его заместителями от трудящихся – **Шигеру Накаджима** (Япония), от работодателей – **Норма Рауэл** (Гаити).

В ходе обсуждений на пленарных заседаниях Доклада Генерального директора МБТ и Глобального доклада о ходе выполнения Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда подавляющее большинство делегатов Конференции отметили необходимость в условиях неопределённости выхода из мирового финансово-экономического кризиса сделать основной упор в политике оздоровления экономики на вопросы занятости и социальной защиты. Была выражена озабоченность тем, что процесс глобального экономического оздоровления остается неустойчивым и неравноправным.

Конференция прошла на фоне растущей озабоченности в связи с продолжающимся кризисом занятости, который привел к росту числа безработных более чем на 210 млн. человек. Впервые за всё время безработица достигла такого высокого уровня,

говорится в Докладе Генерального директора МБТ **Хуана Сомавиа** «Восстановление и рост на основе достойного труда». Эксперты МОТ не отмечают каких-либо серьезных признаков возможного снижения уровня безработицы в 2010 г., даже при наличии некоторых признаков экономического роста.

Делегаты Конференции были едины во мнении: замедлившееся восстановление рынка труда не только ложится тяжким бременем на безработных, но и препятствует усилиям по созданию благоприятных условий для предприятий в плане образования новых рабочих мест. Некоторые выступавшие предупреждали также об опасностях, связанных с преждевременным сворачиванием мер стимулирования, что, по их мнению, лишь ухудшит ситуацию.

Делегаты призвали к претворению в жизнь положений принятого в 2009 г. Глобального пакта о рабочих местах и поддержали призыв Х. Сомавиа к сбалансированной политической стратегии, направленной на экономическое оздоровление, с упором на создание рабочих мест. Они были солидарны с его предупреждением о том, что недавно принятые меры по сокращению дефицита государственного бюджета, главным образом, за счёт социальных расходов, «могут напрямую негативно отразиться на рабочих местах и заработной плате».

В выступлениях многих делегатов Конференции прозвучал призыв к МОТ содействовать вклю-

чению полной и производительной занятости и достойного труда в качестве центрального элемента экономической и социальной политики, продвигающей социальные аспекты глобализации. В этих целях МОТ необходимо расширять сотрудничество с международными институтами, в частности с ООН, с МВФ и со Всемирным банком.

«На Конференции МОТ мы четко сформулировали мысль о том, что подлинное оздоровление возможно только при отсутствии дефицита в социальной сфере», – отметил Хуан Сомавиа в своем Обращении к участникам заключительного пленарного заседания Конференции.

В Комитете Конференции по применению норм были рассмотрены случаи нарушения конвенций МОТ в 25 странах, в том числе в Беларуси (Конвенция № 87), Украине (Конвенция № 95) и России (Конвенция № 111).

Вопрос о нарушении в Беларуси Конвенции № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию находится на контроле Комитета уже более 10 лет. Его обсуждение всегда носило острый характер и в некоторые годы приводило к принятию специального параграфа, крайней формы осуждения. На прошедшей Конференции был отмечен определенный прогресс, наличие диалога между МОТ и Правительством Беларуси, и выражено пожелание скорейшего принятия национальных законодательных мер, необходимых для выполнения 12



рекомендаций расследовательской миссии МОТ.

Случай нарушения Правительством Украины Конвенции № 95 об охране заработной платы рассматривался в пятый раз. Отмечено, что задолженность по зарплате составляет порядка 220 млн. долларов США (при средней зарплате 150 долларов в месяц) и носит устойчивый характер.

Подчеркнута необходимость мер законодательного характера для быстреего решения данной проблемы и готовность МОТ направить в Украину миссию по техническому содействию.

В своих Рекомендациях Правительство России в отношении соблюдения Конвенции № 111 о дискриминации в области труда и занятий Комитет подчеркнул необходимость проведения трёхсторонних консультаций в целях усиления механизма обеспечения равных возможностей для всех на рынке труда и просил Правительство России представить необходимые статистические данные по поднятым в дискуссии вопросам.

Комитет, рассматривавший во втором чтении проблемы ВИЧ/СПИДа в мире труда на основе двух докладов МБТ на эту тему, после острой дискуссии принял автономную Рекомендацию, которая призывает все государства строить свою национальную политику, исходя из положений данной Рекомендации, и обеспечить отсутствие какой-либо дискриминации на рабочих местах в отношении зараженных СПИДом лиц.

Данная Рекомендация является первым международным юридическим документом по проблеме ВИЧ/СПИДа в мире труда и уже получила поддержку соответствующих институтов ООН.

Другой комитет Конференции обсудил в первом чтении проблему труда для домашних работников для разработки нормы в целях возможного принятия в следующем году конвенции, дополненной рекомендацией. Было отмечено, что данная международная норма будет защищать интересы миллионов работников по всему миру, причем подавляющее большинство из них – женщины. В современном обществе работа по дому имеет важное значение для функционирования экономики за пределами домохозяйства, и в последние два десятилетия спрос на эту работу повсюду возрос. Тем не менее труд домашних работников недооценен и плохо регулируем, многие из них страдают от переработки, низкой зарплаты, социальной незащищенности. Во многих странах труд домашней прислуги остается фактически в тени. Принятие нормы о достойном труде для домашних работников позволит МОТ разработать принципы эффективного руководства в сфере регулирования положения данной категории трудящихся.

В период проведения Конференции состоялись различные мероприятия, на которых обсуждались вопросы, находящиеся в сфере интересов МОТ, но не вошедшие в повестку дня данной Конференции.

## ОБ ИТОГАХ 2-го ВСЕМИРНОГО КОНГРЕССА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** (руководитель) и заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** приняла участие в работе 2-го Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов, который прошёл 21–26 июня 2010 г. в г. Ванкувере, Канада.

В работе конгресса приняли участие свыше 1400 делегатов и их советников от 231 членской организации из 127 стран и территорий, представляющих 114 млн. членов профсоюзов. Всего в составе МКП организаций из 156 стран и территорий, объединяющих 176 млн. трудящихся. 45% участников конгресса составляли женщины. На конгрессе были представлены 9 глобальных отраслевых профсоюзов, а также международные и региональные профсоюзные объединения.

**В** основном документе конгресса «Теперь о людях: от кризиса к глобальной справедливости», который представил его участникам Генеральный секретарь МКП **Гай Райдер**, содержались такие темы для дискуссии, как устойчивое и справедливое развитие, мир и разоружение, права трудящихся и профсоюзные свободы, право на ведение коллективных переговоров, деятельность профсоюзов на предприятиях ТНК и в неформальной экономике, права трудящихся-мигрантов и надомных работников, равенство зарплаты и доступа к работе для женщин, безработица среди молодежи. По основному документу и другим вопросам были предложены соответствующие проекты резолюций.

**Т**он и характер общей дискуссии были заданы в Обращении к делегатам конгресса Г. Райдера, который подчеркнул, что сегодняшний мир находится на перекрестке дорог между одним будущим, которое может предоставить достойную работу, устойчивое и сбалансированное развитие, лучший уровень жизни и уважение человеческих прав, и другим будущим, который погрузит миллионы людей в безработицу и бедность, со всеми вытекающими из них негативными последствиями. Он отметил беспрецедентный социальный кризис, последовавший за мировым финансовым крахом. Были ликвидированы 34 млн. рабочих мест, а ещё 64 млн. людей погрузились в нищету. По оценке профсоюзов, перспективы выхода из кризиса весьма неопределенны. В этих условиях задача МКП состоит в отстаивании на всех уровнях тех

политических и экономических решений, которые обеспечат скорейший выход из кризиса и создадут условия для достойной занятости и социальных гарантий.

**В** своём вступительном слове Президент МКП **Шерон Берроу** обратила особое внимание на резкое увеличение безработицы и падение доходов, на усиливавшееся давление на профсоюзные права и свободы, на снижение уровня жизни трудящихся. Была дана отрицательная оценка действиям финансовых рынков и институтов, которые преследуют прежде всего свои интересы и стремятся к получению максимальной прибыли даже в сложившейся ситуации.

Президент МКП выступила категорически против идеи сокращения государственных бюджетов за счёт снижения социальных гарантий и замораживания заработной платы трудящихся. Попытки представить эти меры якобы необходимыми для повышения производительности труда и ускорения экономического роста она охарактеризовала как «экономическую мечту» и призвала профсоюзы массово выражать свой протест против дерегуляции рынка труда, снижения зарплат, пенсий и пособий по безработице.

В Послании Генерального директора МБТ **Хуана Сомавиа** отмечен мировой кризис в области занятости, «порождённый практическим крахом международной финансовой системы, чьи руководители предали интересы общества, доверившего им управление своими деньгами». По его мнению, вопросы занятости, социальной защиты, прав трудящихся и социального диалога должны постоянно находиться в центре внимания не только профсоюзов, но и других международных институтов, включая совещания в рамках «Г20».

**В**сего в прениях по докладу Генерального секретаря МКП выступили 117 делегатов конгресса, которые в целом поддержали оценки и выводы доклада, а также основную резолюцию, которая определяет главные задачи МКП на предстоящие четыре года в целях придания мировой экономике справедливого и устойчивого характера.

В стратегии деятельности МКП выделены шесть приоритетов:

- обеспечение достойного труда для всех путем энергичного продвижения Глобального пакта о занятости МОТ;
- справедливость и равенство на рынке труда, что предполагает всемерное уважение фундаментальных прав трудящихся, высокий уровень профсоюзного членства и ведение коллективных переговоров, равную зарплату за достойный труд мужчин и женщин, устранение любых форм неравенства в сфере труда;

- эффективное и адекватное регулирование финансовых рынков и операторов, введение налога на финансовые трансакции;
- развитие мировой экономики с наименьшими экономическими последствиями в целях создания благоприятных условий труда;
- новая модель развития, обеспечивающая всем развитым и развивающимся странам равный доступ к плодам социального и экономического прогресса;
- поддержка инициатив, направленных на придание большего социального измерения процессу глобализации, поставив во главу угла задачу обеспечения достойного труда.

**У**частники конгресса одобрили 13 резолюций по разным аспектам деятельности как самих профсоюзов, так и международных структур:

- Изменение характера глобализации;
- Развитие и защита основополагающих прав трудящихся;
- Гендерное равенство;
- Устойчивое и справедливое развитие в XXI веке;
- Мировые профсоюзы и мировой бизнес;
- Организация профсоюзного движения;
- Достойная жизнь для молодых работников – мужчин и женщин;
- Международная организация труда;
- Демократия, мир, безопасность и роль ООН;
- Борьба с изменением климата через устойчивое и справедливое развитие;
- Трудовые мигранты;
- Расширение системы социальной защиты, обеспечение надлежащей охраны труда и здоровья;
- Борьба с ВИЧ/СПИДом.

Каждая резолюция в первой части содержит анализ положения дел в рассматриваемой области, а во второй части – соответствующую программу действий Международной конфедерации профсоюзов и её членских организаций.

**В** заключительный день работы конгресса состоялись выборы руководящих органов МКП. Генеральным секретарем МКП избрана **Шеран Берроу** (Австралия), президентом МКП – **Михаэль Зоммер** (Германия). Членские организации МКП из стран СНГ сохранили свои позиции в руководящих структурах, в том числе в составе Генерального совета и на посту вице-президента МКП (**Михаил Шмаков** – Россия, ФНПР).

## В МИРЕ

**Л**идеры профсоюзов стран «Большой 20-ки» государств мира утвердили и передали совещанию министров труда этих стран документ, содержащий ориентиры для деятельности правительств в социальной области: сконцентрировать экономическую политику на создании достойных рабочих мест; усилить социальную защиту работников; сделать приоритетом достижение Целей тысячелетия ООН; перейти к экономике, уменьшающей использование углеводородов; внести вклад в построение модели устойчивого рынка труда; повысить квалификацию рабочей силы в мировом масштабе; сформировать эффективное социальное измерение в глобальной политике; развивать социальный диалог на национальном и международном уровне; разработать, наконец, Хартию устойчивой экономической деятельности.

Данный документ был вручен президентом Международной конфедерации профсоюзов и профцентра Австралии **Ш. Бэрроу** и президентом американского профцентра АФТ–КПП **Р. Трамкой** как руководителем основного профцентра страны – хозяйки встречи министру труда Италии, который был уполномочен на это участниками совещания.

Делегация профсоюзов незадолго до этого посетила также Международный валютный фонд, директор которого, **Стресс-Кан**, в частности, высказался за укрепление связей МВФ с Международной организацией труда, так как «без занятости нет предпринимательства».

В профсоюзной встрече впервые участвовал представитель «официального профцентра Китая» — Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП), которая в последнее время неоднократно демонстрировала реальную волю к изменениям, призывая китайское правительство выполнять конвенции МОТ, «особенно № 87 и 98», – подчеркнула автор материала об этом в газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся – ИКПТ.

**В** профсоюзной печати продолжали публиковаться материалы о праздновании 1 Мая в различных странах. В ряде европейских стран этот день прошёл под знаком борьбы против правительственных «планов экономии», означающих сокращение как государственных расходов, так и социальных выплат. Особенно массовыми были

первомайские демонстрации и митинги в **Греции** (свыше 20 тыс. участников только в крупнейших городах — Афинах и Салониках) и в **Португалии**, где они проводились совместно обоими профцентрами — ВКПТ–НИ и ВСТ.

В **Германии** в демонстрациях, организованных Объединением немецких профсоюзов, приняли участие 464 тыс. человек. На главном митинге в г. Эссене председатель ОНП **М. Зоммер** особо критиковал спекулятивный характер финансового капитала страны и помощь, оказанную, несмотря на это, банкам федеральным правительством. Профцентр пропагандировал своё предложение повысить размер минимальной оплаты труда с 7,5 до 8,5 евро в час. ОНП отмежевалось от «критиков капитализма», организовавших в некоторых городах страны погромы магазинов в первомайский день.

Центральная организация профсоюзов **Норвегии** провела Первомай под лозунгом «Люди изменяют мир»; в журнале ЦОПН в данной связи приведены примеры трудной судьбы некоторых граждан Камбоджи, Судана и Эквадора.

В **Италии** ИКПТ отметила 1 Мая 60-летие своего создания, посвятив этому спецвыпуск газеты. Накануне праздника генсек ИКПТ призвал отметить Первомай в духе единства профсоюзов («положить конец полемике») и возразил против утверждения, что он является «Днём левых», а не всех трудящихся. Первомай прошёл в духе сотрудничества трёх профцентров. Они ещё раньше договорились о совместном проведении ряда мероприятий. Показательно, что на митинге профсоюзов в Риме выступил Президент страны **Дж. Наполитано**.

В **Бельгии** митинг, проведённый совместно христианским профцентром КХПБ и Движением христианских трудящихся (МОС), высказался за «достойный труд в Бельгии, Европе и во всём мире», а также за усиление международной солидарности работников.

Очередной номер журнала МКП был посвящён проблемам защиты прав мигрантов в Мавритании («транзитном пункте мигрантов, стремящихся в Европейский Союз») и в Сенегале. Сообщено, в частности, что мавританская зарубежная диаспора составляет, по оценкам, 250 тыс. человек, или 10% населения страны; основными направлениями её являются Кот д'Ивуар (50 тыс.), страны Персидского залива (24 тыс.), Гамбия и Франция (по 20 тыс.), а также Сенегал (10 тыс. человек). Профсоюзы Сенегала обеспокоены тем, что основную массу эмигрантов из этой страны составляют моло-

дые мужчины. Профдвижение обеих стран борется за ратификацию их парламентами конвенций МОТ № 97 и № 143, регулирующих права мигрантов; эта их линия поддерживается не только самой МОТ, но и Международной организацией по миграции (МОМ), а также МКП.

**П**оследний по времени выхода номер журнала МКП озаглавлен: «Детский труд: ХВАТИТ!» В нём приведены конкретные примеры борьбы профсоюзов Индии, Колумбии, Марокко и Непала с применением в их странах труда детей.

Следует отметить, что почти одновременно МКП выпустила Заявление с осуждением массового применения «принудительного детского труда в Китае».

**Н**а конференции Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) с участием представителей 31 государства-члена, 3 кандидатов (Израиля, Словении и Эстонии), 2 стран-гостей (Бразилии и России) и консультативных органов работодателей и профсоюзов (ВИАС и ТУАС) принят документ из 10 пунктов, касающийся этики в сфере мировой экономики и финансов. Самыми существенными из них являются открытость и интегрированность операций в этих областях, подчеркнула газета ИКПТ.

В Обращении МКП к указанной конференции содержался призыв сделать проблему занятости основным приоритетом ОЭСР и «применить столько же усилий для оздоровления мирового рынка, сколько было употреблено ранее для спасения банков».

**В** газете «Форс увриер» опубликована объёмная редакционная статья, в которой рассмотрены «причины и последствия международного кризиса» на примере 5 различных стран мира. Констатируется, что во всех них кризис начался на фоне предыдущего, довольно мощного экономического подъёма и поэтому оказался особенно болезненным.

В разделе статьи, посвящённом Германии, подчеркнута, что согласие профсоюзов на сокращение рабочего времени (Kurzarbeit) позволило сохранить большое число рабочих мест, но не предотвратило наступления работодателей на уровень зарплат. Относительно Испании выделен (видимо, по аналогии с французской ситуацией) план правительства поднять пенсионный возраст, что вызвало дружный отпор трудящихся и профсоюзов. В разделе о США напоминает, что именно с событий в этой стране начался мировой финансово-экономический кризис, рассказано о мерах

Президента Б. Обамы по избежанию наиболее тяжёлых его последствий и о согласии профсоюзов, особенно автопрома, на некоторые отступления от условий колдоговоров с целью спасения компаний от угрозы банкротства. В отношении Британии указано на то, что близость профдвижения к лейбористскому правительству привела к принятию им ряда непопулярных мер, при молчаливом согласии профцентра (БКТ). Наконец, касаясь положения в Ирландии, статья утверждает, что, как показал кризис, «кельтский тигр» остался на бумаге, а Социальный пакт 1987 г. был полностью нарушен стороной работодателей.

Опубликованы данные МОТ относительно производственного травматизма в мире за 2009 г. Вот некоторые цифры: число несчастных случаев на производстве составило около 337 млн., до 2,3 млн. человек погибло в их результате или от болезней и травм, полученных в связи с ними. На ликвидацию последствий, включая медицинский уход за пострадавшими, потрачено примерно 4% мирового ВВП.

## В ЕВРОПЕ

В газете ИКПТ дано краткое изложение Программы «Европа-2020» – по словам газеты, «европейского ответа на экономический кризис». При этом в ней выделены такие предложения Комиссии Евросоюза (распорядительного органа ЕС), как: создание базы для перехода к «устойчивой экономике»; увеличение инвестиций в научно-исследовательскую работу; повышение интеллектуального уровня работников ради сохранения конкурентоспособности ЕС на мировом рынке; усиление внимания к проблемам мелких и средних предприятий; расширение применения неуглеводородных источников энергии.

В Программе содержится также «европейская платформа борьбы с бедностью и социальной изоляцией», предусматривающая, в частности, укрепление «социальных и территориальных гарантий», увеличение доли работающего населения до 75% лиц в возрасте 20–64 лет, меры по интеграции работающих мигрантов в общество, рост числа трудящихся женщин и работников старше 50 лет и снижение количества живущих ниже черты бедности людей. Имеется в виду осуществлять все указанные меры при участии социальных партнёров и других элементов гражданского общества, в том числе на европейском уровне.



**Н**орвежское правительство внесло в органы Европейской ассоциации свободной торговли (в неё входят все члены Евросоюза, а также Исландия, Норвегия, Швейцария и Лихтенштейн) предложение, выдвинутое в своё время профсоюзами, о том, чтобы придать обязательную силу пунктам возможных торговых соглашений с не входящими в ЕАСТ государствами, закрепляющим в них основные права трудящихся и профсоюзов, прописанные в документах ЕАСТ. К сожалению, замечает журнал ЦОПН, этого не было сделано при подписании соглашений о свободной торговле с Албанией и Колумбией, где такие права нередко нарушаются.

**Е**вропейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) выдвинула перед КЕС следующие пять требований в отношении помощи Греции в деле преодоления кризисных последствий: увеличение фонда КЕС по восстановлению платёжного баланса этой страны; пересмотр условий дерегуляции её экономики; мобилизация усилий центральных банков против валютных спекуляций; перенос на более поздние сроки использования установленного долгового рейтинга; призыв к вложению средств из европейских фондов в инфраструктуру и исследования.

**Г**азета ИКПТ опубликовала подробный анализ «брутального» плана экономии, принятого греческим правительством, и мнение Генерального секретаря ЕКП **Дж. Монкса** о законности выступления против этого плана греческих трудящихся, которые «не обязаны платить по несправедливым счетам».

**М**еры по «спасению» Греции, а в дальнейшем, возможно, Испании, Португалии и даже Италии, от финансового дефолта являются примером того, что «виртуальная Европа цинично относится к населению» своих стран, ибо не учитывает в достаточной степени его интересов, заявил в интервью газете «Форс увриер» президент Французского комитета по европейской экономической конъюнктуре **Ж.П. Фигусси**. В том же номере помещена объёмная подборка материалов о кризисе в Греции, о находящихся «на пороге краха» Балканах и о «банке-вампире «Голден Сакс».

«Греческий вариант» упоминается и в передовой статье журнала норвежской ЦОПН. В ней указано также, что крупное снижение окладов госслужащих проведено в Румынии (на 25%), «лошадиное лечение» – в Британии, Ирландии и Италии, а в Дании отмечено

падение покупательной способности зарплат и пенсий. Журнал предостерегает от возможной «кражи подобных моделей» при формировании госбюджета Норвегии на будущий год.

**П**од заголовком «МОТ против ЕС» газета «Форс увриер» возвращается к решениям «Европейского суда справедливости» по ряду дел, по сути, оправдывающих несоблюдение работодателями некоторых государств Евросоюза условий коллективных соглашений, подписанных в этих странах, в части, касающейся оплаты труда работников-мигрантов («дело Ваксхольма» и других, о которых много сказано в наших прошлых обзорах). По сведениям газеты, Комиссия МОТ по вопросам соблюдения конвенций и рекомендаций чётко высказалась в том смысле, что нормативы МОТ имеют приоритетное действие по отношению к любым документам ЕС; это кладёт конец «двойной юстиции в Европе», полагает автор статьи – конфедеральный секретарь указанного профцентра.

**П**осле многомесячных переговоров европейские социальные партнёры подписали Соглашение о «консолидированных рынках труда», в котором зафиксирован принцип «флексикьюрити» – сочетания гибкости в организации труда и мер по его безопасности. Профсоюзная сторона добивалась включения в Соглашение также положения о содействии созданию профорганизаций на производстве, но работодатели на это не пошли. Хотя Норвегия не входит в Евросоюз и действие Соглашения на неё прямо не распространяется, продвижение этой страны выразило большое удовлетворение его заключением – тем более, что даже употреблённый в его заглавии термин произошёл от норвежского Трёхстороннего соглашения о «консолидированной трудовой жизни», недавно продлённого на новый срок.

**В** середине мая в Бухаресте состоялась очередная Ассамблея Европейской федерации пенсионеров и пожилых людей, входящей в ЕКП. На ней был подтверждён принцип «европейской социальной солидарности» в отношении данных категорий людей, особенно в связи с выходом из кризисной ситуации; рассмотрены проблемы старения населения Европы; высказано требование сохранения покупательной способности пенсий.

**С** начала 2011 г. вступит в действие Директива КЕС о заёмном труде. В журнале ЦОПН опубликованы следующие данные в этой

связи: в мире действуют 71 тыс. фирм заёмного труда, на которых занято свыше 9,5 млн. работников (в пересчёте на полный рабочий день); общий объём их оборота был равен в 2008 г. 232 млрд. долл. США (из них 111 млрд. – у европейских компаний); 81% компаний используют заёмную рабочую силу для выполнения сезонных работ или борьбы с внезапными экономическими переменами; большинство используемых фирмами работников – младше 30 лет. В Европе заёмным трудом заняты 1,7% рабочей силы, как и в США, а в Японии этот процент составляет 2,2%.

Опубликовано исследование Европейского центра по изучению трудовых отношений (EIRO) относительно динамики профчленства в странах ЕС. Согласно ему, в некоторых странах (в Ирландии, Испании, Италии, Кипре, Люксембурге и Норвегии) налицо положительные тенденции в деле сохранения процента организованности трудящихся в профсоюзах; в других странах Северной Европы, а также в Британии, Мальте, Словении и Франции, в последние годы заметны относительно небольшие подвижки; в большинстве же стран Центральной и Восточной Европы произошло резкое снижение профчленства. Однако если взять более длительный период, то удержать уровень профчленства в целом удалось лишь нескольким странам — Бельгии, Дании, Италии, Мальте, Финляндии и Швеции, а в Австрии, Германии и Франции произошло особенно крупное снижение этого показателя.

Еврокомиссия направила шведскому правительству запрос о соответствии законам ЕС применяемой в Швеции практики многократного заключения срочных трудовых договоров с одними и теми же лицами. Шведские профсоюзы опасаются, что правое правительство страны попытается замаять эту проблему; согласно их подсчётам, по срочным контрактам в стране трудится почти каждый четвёртый работник. Кстати, профцентр ЦОПШ официально обжаловал эту практику в Верховном суде страны.

В связи с исполняющимся в нынешнем году 15-летием Пекинской конференции ООН по проблемам женщин газета ИКПТ опубликовала сообщение о принятии 25 февраля 2010 г. Европарламентом резолюции «Пекин+15», где говорится о необходимости уделить проблемам женского равноправия больше внимания, в том числе в ходе выполнения «Программы-2020».

*Всеволод Можяев*

## ВETERАНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СНГ: ИТОГИ ЮБИЛЕЯ ПОБЕДЫ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ.

*Вместе с профсоюзами умножать добрые дела*

8 июня в Московском доме ветеранов состоялось заседание Президиума Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

На заседании шла речь о работе ветеранских организаций по развитию и укреплению связей с органами государственной власти и общественными организациями (в том числе и с профсоюзами) в интересах решения социально-правовых проблем старшего поколения.

Председатель Координационного совета – адмирал флота **А.И. Сорокин** проинформировал членов Президиума об итогах празднования 65-летия Великой Победы в независимых государствах. Во всем мире большое впечатление произвел грандиозный парад на Красной площади в Москве, в котором участвовали представители всех стран СНГ (кроме Узбекистана) и стран антигитлеровской коалиции. В преддверии торжеств 9 Мая проводились многочисленные мероприятия, посвященные юбилею Победы: научные конференции, автопробеги, встречи ветеранов и молодёжи. В дни подготовки и празднования юбилея во многих странах СНГ были выполнены объёмные программы по социальной поддержке ветеранов и тружеников тыла. Эта работа будет продолжаться и дальше.

Основным вопросом, заслушанным на Президиуме, был доклад председателя Белорусского объединения ветеранов войны **А.Н. Новикова** о работе ветеранских организаций по развитию и укреплению связей с органами государственной власти и с общественными организациями в интересах решения социально-правовых проблем старшего поколения.

Республиканский совет активно работает с Министерством труда и социальной защиты, в котором есть Главное управление по делам ветеранов; в Министерстве обороны – с Главным управлением по идеологической работе. Тесное взаимодействие налажено с министерствами культуры, образования и рядом других.

Социальная поддержка ветеранов в республике основана на соединении и координации усилий республиканских и местных органов власти и общественных объединений и носит адресный характер.

С учетом того, что почти все ветераны войны достигли 80-летнего возраста, к их пенсиям в соответствии с законодательством установлена

надбавка на уход в размере 50% минимальной пенсии по возрасту (кроме инвалидов I группы, к пенсиям которых надбавка на уход установлена в размере 100% минимальной пенсии по возрасту).

В качестве мер социальной защиты ветеранам Великой Отечественной войны предоставлены льготы по бесплатному обеспечению лекарственными средствами, техническими средствами социальной реабилитации, проезда на пассажирском транспорте, по оплате за техническое обслуживание, пользование жилыми помещениями и коммунальные услуги, предоставлению услуг связи, первоочередному бесплатному санаторно-курортному лечению и оздоровлению.

Во всех населённых пунктах, включая самые отдаленные и малонаселенные, ежегодно проводятся обследования социально-бытовых условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, членов семей погибших в годы войны, выявляется их нуждаемость в социальной поддержке.

Республиканский совет ветеранов поддерживает тесные связи с общественными объединениями, прежде всего с Федерацией профсоюзов Беларуси. Намечена совместная программа действий на два года. В числе многих положительных моментов этого сотрудничества А.Н. Новиков отметил и тот факт, что большой объём текущих расходов ветеранских организаций берут на себя профсоюзы. Он высказал искреннюю благодарность профсоюзам за понимание и поддержку.

В ходе обсуждения вопроса выступили участники работы Президиума.

Председатель Московской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов **В.И. Долгих** отметил, что в Москве подготовка к юбилею проводилась в тесном взаимодействии с органами власти всех ступеней. В период подготовки к юбилею организовано свыше тысячи мероприятий на уровне города, округов, районов, во многих из которых принимали участие делегации из различных регионов России, Украины, Беларуси. В.И. Долгих отметил, что он согласен с А.Н. Новиковым в том, что достигнутый в ходе подготовки празднования юбилея Победы уровень работы ветеранских организаций надо сохранить и «не дать ему угаснуть». В.И. Долгих подчеркнул, что больше внимания в работе ветеранских организаций следует уделять труженикам тыла, поскольку «без их самоотверженной работы на предприятиях, в поле одержать победу было бы невозможно».

Председатель Совета организаций ветеранов Украины **П.С. Цыбенко** отметил трудности работы своей организации, связанные с националистическим характером государственной власти, которая ещё недавно управляла страной. «Перед нами, как организацией, стояла очень непростая задача: ветеранов защитить по максимуму и вместе с тем не оказаться в пособниках националистического режима». Многие сделано непосредственно через Верховную Раду, депутатом которой является П.С. Цыбенко. Удалось добиться создания Государственного комитета по делам ветеранов. С приходом весной 2010 г. новой властной команды в

государстве возможности для сотрудничества ветеранских организаций с органами власти стали заметно шире.

Председатель Совета ветеранского движения Республики Молдова **А.К. Мироник** рассказала о том, как работает их организация. Настойчивое доведение социальной информации до органов власти страны способствовало принятию ряда нормативных актов, улучшивших материальное положение ветеранов и их социально-правовую защищённость. В апреле 2010 г. в Парламент направлен проект, содержащий существенные поправки в Национальный закон о ветеранах.

Председатель Совета Всероссийской ветеранской организации **Д.И. Карabanов** отметил, что в рядах организации насчитывается 28 млн. ветеранов. Во всех, без исключения, регионах созданы Советы, работает 110 тыс. первичных организаций, 2,5 млн. активистов. Он подчеркнул, что «слаженно работают с органами социального блока и добиваются определенных результатов многие региональные отделения». Он отметил особо Московскую, Челябинскую, Кемеровскую, Белгородскую области и ряд других.

Председатель Центрального Совета ветеранов Республики Казахстан **Б. Мукушев** в своем выступлении подчеркнул, что Президент республики **Н. Назарбаев** регулярно встречается с ветеранским активом страны. Президент лично участвовал в работе IV съезда республиканской ветеранской организации и выступил на нём с большой речью.

С большим интересом участники Президиума заслушали выступление заместителя генерального секретаря ВКП **В.С.Юрьева**.

ВКП, профцентры государств Содружества, все профсоюзные организации, отметил В.С. Юрьев, приняли самое активное участие в подготовке и праздновании 65-й годовщины Победы.

Можно привести немало положительных примеров этой работы в Казахстане, Украине, России, Армении и в других странах. В Белоруссии традиционно сильны связи ветеранских и профсоюзных организаций. Далеко за пределами государства известны их совместные инициативы по работе Дома ветеранов в Минске, проведению фестивалей художественного творчества ветеранов в ходе празднования Дня Победы, по организации содержательного досуга пожилых людей.

Профсоюзы повсеместно принимали участие в праздничных мероприятиях, во встречах ветеранов и молодёжи. Главное то, что они ведут целенаправленную работу по улучшению социального положения ветеранов.

Принято Обращение Координационного совета и Исполкома ВКП к главам государств Содружества о необходимости материальной поддержки ветеранов. В ходе подготовки к юбилею Победы Координационный совет при финансовой поддержке ВКП выпустил книгу «Победа – одна на всех». В книге, созданной коллективом учёных, общественных и военных деятелей, журналистов, впервые освещен вклад каждой из союзных республик СССР в завоевание Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. «Мы направили это

издание для использования в практической работе во все национальные профцентры», – подчеркнул заместитель генерального секретаря ВКП.

В годы войны 202 труженика тыла были удостоены звания Героя Социалистического Труда. Вышел в свет специальный номер журнала «Профсоюзы», в котором рассказано о каждом из этих людей.

В развитие решений Совета ВКП в странах СНГ с 2007 г. осуществляется солидарная профсоюзная акция «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера». Цель акции профсоюзов – на основе солидарной позиции и единых требований добиться от органов власти усиления внимания к нуждам пенсионеров, безотлагательных конкретных мер по улучшению их положения.

Требования профсоюзов к органам власти, выдвинутые в ходе акции, отвечают решениям VI съезда ВКП, съездов и конгрессов её членских организаций.

**Во-первых**, необходимо установить уровень замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40–45%, что отвечает стандартам Международной организации труда. (В странах СНГ коэффициент замещения пенсией утраченного дохода – кроме Беларуси и Украины – колеблется в пределах от 20 до 35%. Для сравнения: в Швеции он составляет 60%; в Австрии – 78; в Испании превышает 80%.)

**Во-вторых**, довести размеры минимальной пенсии до уровня не ниже прожиточного минимума пенсионера, а в дальнейшем – до минимального потребительского бюджета. При этом размер этой пенсии должен устанавливаться с учётом стоимости жизни, чтобы люди в престарелом возрасте не испытывали лишений.

**В-третьих**, ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

**В-четвертых**, внести коррективы в пенсионные реформы, направленные на существенное улучшение жизни пенсионеров.

Эти требования были поддержаны Координационным советом «Содружества общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» и нашли отражение в программах ряда политических партий стран СНГ.

Солидарная акция профсоюзов способствовала усилению внимания властных структур государств СНГ к вопросам пенсионного обеспечения, принятию мер по улучшению положения пенсионеров, позволила профсоюзным органам конкретизировать свою деятельность в решении проблем пенсионного обеспечения.

В связи с этим рекомендовано объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжать проведение солидарной профсоюзной акции в странах СНГ под общим девизом «За достойную пенсию».

Эту работу профсоюзы проводят совместно с ветеранскими организациями.

В Азербайджане, Казахстане и Украине минимальная пенсия превысила прожиточный минимум пенсионера. Вплотную приблизилась к этому и Беларусь.

В Армении, Молдове, России, Украине органы власти приступили к реформированию действующих пенсионных систем с целью доведения уровня пенсионного обеспечения до международных стандартов.

Вместе с тем, анализ состояния пенсионного обеспечения в странах СНГ показал, что говорить о кардинальных положительных сдвигах в решении этой проблемы нельзя.

Большинство пенсионеров в странах СНГ пока остаются за чертой бедности – они продолжают получать пенсию ниже прожиточного минимума.

Больно ударили по пенсионерам и другим малообеспеченным слоям населения в последнее время повышение цен на предметы и продукты первой необходимости.

Это обуславливает дальнейшее снижение покупательной способности пенсии. Остается крайне неблагоприятной демографическая ситуация. Наиболее остро старение населения ощущается в Украине, где пенсионеры составляют 28,7% численности постоянного населения, в России – 27, Беларуси – 25,1, Молдове – 17,3, Армении – 16,4%. Эта проблема не обошла стороной и страны Балтии. Так, в Литве пенсионеры составляют 31,3% населения, Эстонии – 28,15, Латвии – 24,9%.

«Думаю, что и в дальнейшем, объединив наши усилия, – подчеркнул В.С.Юрьев, – мы сможем добиться больших результатов в деле социальной защиты ветеранов, сохранения исторической памяти о войне и Великой Победе, интернационального и патриотического воспитания молодежи».

На заседании Президиума выступили также **Ю.Л. Декснис** – председатель Комитета участников Второй мировой войны, сражавшихся на стороне антигитлеровской коалиции и проживающих в Литовской Республике; председатель ЦИК Международного союза советских офицеров **Е.И. Копышев**; заместитель председателя Совета организации ветеранов Азербайджанской Республики **Ч.К. Гасанов**; заместитель председателя организации ветеранов Республики Таджикистан **В.А. Саерабеков**; председатель Совета Союза ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил Республики Армения **С.Н. Есян** и другие.

В принятом Президиумом решении дана положительная оценка работе ветеранской организации Белоруссии по развитию и укреплению связей с органами государственной власти и с общественными организациями в интересах решения социально-правовых проблем старшего поколения. Определены задачи дальнейшей работы по улучшению материального положения ветеранов в странах СНГ и по защите их прав и интересов.

*Павел Кузяков*



## МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА. ТОЧКА ЗРЕНИЯ ВОДНИКОВ

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности. К сожалению, повсеместно наблюдается устойчивая тенденция к снижению профсоюзного членства.

В течение ряда последних лет снижается профсоюзное членство и в профсоюзах – членах Международной конфедерации работников водного транспорта. Вот почему этот вопрос был специально обсуждён на заседании Исполкома, который прошёл в мае этого года в Киеве.

Так, на период проведения II съезда МКПРВТ в сентябре 1997 г. численность членов профсоюзов составляла 477284 человек, перед III съездом в октябре 2002 г. – 412518 членов профсоюзов, перед IV съездом в октябре 2007 г. – уже 363 119 человек, а в настоящее время по состоянию на 1 января 2010 г. – 288 162 членов профсоюзов.

Данные цифры – тревожный сигнал. Дальнейшее снижение массовости профдвижения на водном транспорте неизбежно повлечет за собой ослабление авторитета, роли и влияния профсоюзов на происходящие в обществе процессы, на обеспечение защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов моряков и речников.

Как правило, падение численности происходит не столько из-за выхода трудящихся из профсоюза, а в результате продолжающегося сокращения численности работающих на предприятиях.

Учитывая, что в сегодняшних условиях проблемы мотивации профсоюзного членства решаются в основном в трудовых коллективах, где работники прямо ощущают результаты выполнения профсоюзами своих функций, особая роль принадлежит первичным профсоюзным организациям. От деятельности, авторитета профкомов, их лидеров, от информированности трудящихся о делах профсоюза во многом зависит решение людей о вступлении или о выходе из профсоюза.

Региональным, центральным комитетам профсоюзов требуется всячески помогать первичным организациям в их непосредственной деятельности и особенно при заключении и контроле за выполнением коллективных договоров, поддерживать и защищать первички всеми доступными средствами.

Очевидно, что действия коллективных договоров, соглашений должны распространяться на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе, но также, несомненно, что члены профсоюза должны иметь определенные преимущества.

Профком может предложить работодателю заключить соглашение в виде приложения к коллективному договору, в котором гарантировать защиту специфических интересов членов профсоюза.

Так, Российский профессиональный союз моряков (председатель **И. Павлов**) в дополнение к пенсионной системе «Совкомфлота» разработал систему дополнительных разовых пенсионных выплат морякам-пенсионерам (членам профсоюза), уходящим на пенсию из компании «Совкомфлот». А первичная профсоюзная организация РПСМ в ОАО «НОВОШИП» (председатель **Н. Попов**) добилась от администрации положения, благодаря которому моряк, работающий на судне под «удобным флагом», при уходе на заслуженный отдых получает единовременное пособие в размере 25% базовой ставки за каждый отработанный в компании год.

И, как следствие такой политики, в РПСМ за последние 10 лет численность членов профсоюза увеличилась на 13 тыс. человек.

Не менее важным в мотивации профсоюзного членства является информационная работа центральных органов профсоюзов и их объединений.

Придавая этому фактору особое значение, Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта на регулярной основе издает журнал «Моряк на берегу», ежеквартально информационный бюллетень «Водник-Инфо», ежемесячно выпускает информационный дайджест «Морской бюллетень», поддерживает сайт в Интернете. Постоянно расширяется прямая почтовая и электронная рассылка информационно-аналитических материалов.

В свою очередь, членские и ассоциированные организации Конфедерации постоянно укрепляют и совершенствуют свою информационную базу. Ежеквартально в России издается журнал «Морской профсоюзный вестник», учредителями которого являются три членские организации МКПРВТ – Российский профессиональный союз моряков, Российский профсоюз докеров и Российский профсоюз работников морского транспорта. На Украине издается полноформатная газета «Моряк» и журнал «Вестник профсоюза» – орган Профсоюза работников морского транспорта. Имеют многотиражные газеты Украинский профсоюз работников речного транспорта Украины, речники Беларуси. В повседневную практику входит Интернет, электронная почта. Имеют свои сайты РПСМ и его региональные структуры, РПД и Центральный совет ПРМТУ.

Практика деятельности профсоюзов в целом и опыт профсоюзов водников подтверждают истину: в настоящее время, с учётом реалий жизни, профсоюзы могут с достаточной эффективностью функционировать, только имея прочную материально-финансовую базу, а финансы – сопоставимые с численностью.

Исполком МКПРВТ считает целесообразным сосредоточить усилия профсоюзов водного транспорта в решении проблем увеличения членства на следующих направлениях:

регулярно анализировать профсоюзное членство в первичных организациях и рассматривать на заседаниях исполнительных органов профсоюзов, профкомов вопросы мотивационной работы;

оперативно реагировать на создание новых хозяйственных структур и принимать меры по созданию соответствующих профсоюзных структур;

систематически публиковать в средствах массовой информации материалы, пропагандирующие профсоюзное членство, рассказывающие о деятельности профкомов, профсоюзов и их объединений;

добиваться включения в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза;

обобщать и распространять передовой опыт первичных профсоюзных организаций в части организации эффективной мотивационной работы;

поощрять профсоюзные кадры и актив, добившиеся роста численности членов профсоюза.

*Николай Суханов,  
секретарь МКПРВТ*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkc.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.07.2010. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами.