



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Из жизни членских организаций
- **Георгий СТОЛЯРЕНКО.**
Профсоюзы водников в Год моряка
- **Геннадий АРЖАНОВ** представляет
разработку по системе охраны труда
- Обзор печатных изданий
- Принципы глобальных профсоюзов
в отношении агентств занятости
- ВЕРС призывает к проведению
Единого дня действий
- Молодёжь мира в цифрах
- Страны ЕС урезают расходы бюджетов

9 / 2010



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

ФПУ ПРОТЕСТУЕТ ПРОТИВ РЕШЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ ЦЕН НА ГАЗ

Федерация профсоюзов Украины выступила с Заявлением в связи с принятием решения о резком повышении цен на газ для населения.

В Заявлении, подписанном председателем ФПУ **Василием Хара**, говорится:

«Федерация профсоюзов Украины выражает категорический протест против принятия 13 июля 2010 года Национальной комиссией регулирования электроэнергетики постановления № 812 о повышении с 1 августа с.г. 1,5 раза цен на природный газ, который используется для потребностей населения.

Это решение принято с грубым нарушением норм законодательства Украины и принципов социального диалога. Так, НКРЭ проигнорировала постановление Кабинета министров Украины от 24 февраля 2010 года № 814 о сохранении неизменными цен на газ для населения в течение 2010 года. Нарушены также договоренности в рамках Генерального

соглашения об обязательном согласовании с профсоюзами таких решений. Ни одна из согласительных процедур в отношении намерений повысить цены на газ для населения не была проведена.

Удивляет позиция Министерства юстиции Украины, которое, нарушая Положение о государственной регистрации нормативно-правовых актов министерств, других органов исполнительной власти, не отказало НКРЭ в государственной регистрации постановления № 812, принятого без согласования с профсоюзами.

Прискорбно констатировать, что Правительство М. Азарова начало свою деятельность с игнорирования общественного мнения при принятии такого социально важного решения, которое влияет на благосостояние практически каждой семьи. И это тогда, когда глава государства постоянно заявляет о необходимости усиления социального диалога и учёта мнения общественности.

Федерация профсоюзов требует от Национальной комиссии регулирования электроэнергетики отменить противоправное решение о повышении с 1 августа

2010 года цен на природный газ для населения и не допускать принятия в дальнейшем подобных решений без согласования с профсоюзами».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПУ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ УКРАИНЫ ПО «ГАЗОВОМУ ВОПРОСУ»

29 июля председатель Федерации профсоюзов Украины **Василий Хара** имел рабочую встречу с премьер-министром Украины **Николаем Азаровым**.

Во время беседы профсоюзный лидер сделал ударение на позиции профсоюзов в отношении того, чтобы «в случае подорожания коммунальных тарифов это наиболее существенно почувствовали именно состоятельные украинцы, а малозащищённые слои получили от Правительства и профсоюзов чёткую и эффективную систему субсидий».

Во время беседы был также поднят вопрос, что, в соответ-

ствии с условиями действующего Генерального соглашения, прежде чем принимать такие решения, как повышение цены на газ для населения, их необходимо обсудить с профсоюзной стороной.

Кабинет министров и Федерация профсоюзов Украины создали рабочую группу, в которую от профсоюзов вошли два заместителя председателя ФПУ, руководители социального и экономического департаментов аппарата ФПУ, а также представители профсоюзов, которые не входят в состав Федерации. От правительственной стороны группу возглавил вице-премьер Украины **Сергей Тигипко**.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВАЛЮТНЫЙ ФОНД РАЗРУШАЕТ СИСТЕМУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА УКРАИНЕ

Федерация профсоюзов Украины выступила с Заявлением-протестом против разрушения Международным валютным фондом системы социальной защиты на Украине.

Члены профессиональных союзов, профсоюзные организации, трудовые коллективы предприятий, говорится в Заявлении, с глу-

боким возмущением восприняли меморандум Международного валютного фонда с Правительством и Национальным банком Украины и выражают категорический протест против действий МВФ.

В очередной раз проигнорированы требования Международной конфедерации профсоюзов, Федерации профсоюзов Украины о про-

ведении предварительного диалога с социальными партнерами при определении условий кредитования, хотя полгода тому назад ФПУ получила соответствующие обещания высоких представителей МВФ.

Народ Украины снова поставлен перед фактами ничем не оправданного многократного повышения цены на газ для 12 млн. семей, «замораживания» заработной платы 4 млн. работников бюджетных организаций, ограничения доступа к заслуженным пенсиям пенсионерам, повышения пенсионного возраста женщинам, введения штрафов за задержку оплаты жилищно-коммунальных услуг.

Воспользовавшись беспрецедентным спадом, безвыходным положением украинской экономики, до которого её довела предыдущая власть, и критической зависимостью от внешних кредитов, МВФ позволяет себе цинично вмешиваться во внутреннюю политику суверенного государства.

Международным банкирам показалось мало обоснованных гарантий Правительства в отношении возврата полученного кредита, стабилизации государственно-

го бюджета и финансовой системы страны. Они прямо диктуют ограничение заработных плат и социальных выплат, повышение цен, заставляют украинский народ ещё дольше работать, чтобы заработать нищенскую пенсию.

ФПУ заявила, что, в соответствии с нормами конвенций Международной организации труда, законами Украины, решение вопросов оплаты труда, пенсионного обеспечения, регулирования потребительских цен, других вопросов социальной политики относится к компетенции украинской власти и её социальных партнеров, и какие-либо попытки диктовать их извне расцениваются как противоправное вмешательство в суверенную политику Украины и разрушение национального социального диалога.

Федерация профсоюзов Украины потребовала от Международного валютного фонда срочно провести совместные консультации с руководством Правительства Украины и с представителями всеукраинских профсоюзов для обсуждения условий кредитования Украины, снятия бесосновательных социальных ограничений.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЁТ

С 22 по 24 июля в Нижегородской области успешно прошёл организованный Федерацией независимых профсоюзов России Всероссийский молодёжный проф-

союзный слёт «Чкаловск-2010», посвященный 20-летию ФНПР.

В нём приняли участие около 400 молодых профактивистов, которые представляли террито-

риальные профобъединения страны – от Калининграда до Дальнего Востока, и все общероссийские отраслевые профсоюзы. Будущие профсоюзные лидеры обсудили перспективы профсоюзного движения современной России.

С приветствием к участникам слёта обратился Президент России **Дмитрий Медведев**. В телеграмме Президента говорится, что «профсоюзное движение играет ключевую роль в совершенствовании трудовых отношений и формировании цивилизованного рынка труда. От решения этих задач во многом зависит успех модернизации нашей экономики и выполнение приоритетных социальных программ».

«Именно молодёжи, как самой мобильной и активной части общества, предстоит обеспечить прогрессивное развитие России, – говорится далее в телеграмме. – Поэтому сегодня особенно важно предоставить молодым людям возможность реализовать таланты и профессиональные знания, проявить себя в общественной деятельности».

Президент Д. Медведев выразил убеждение, что форум будет способствовать повышению авторитета профсоюзного движения, поможет его молодым участникам раскрыть свой потенциал.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что сегодня молодёжь составляет одну треть общей численности членов профсоюзов, и ФНПР рассматривает

молодых профактивистов как свой стратегический ресурс. Одной из главных своих задач ФНПР видит в активизации работы профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, по их профессиональной подготовке, по выработке современных методов социальной защиты молодёжи.

Все эти проблемы находились в центре внимания слёта. В его программе – обучение, мастер-классы, круглые столы, выставки, акции, тематические и спортивные соревнования, встречи с известными людьми, презентации творческих проектов.

Это были насыщенные до предела три дня, за которые молодые профактивисты, несмотря на экстремальные погодные условия (в один из дней столбик термометра поднимался до 40 градусов), успели сделать очень много. Они с успехом прошли сквозь тренинги командообразования и профсоюзного оргайзинга, мастер-классы по применению новейших информационных технологий в профработе, по использованию механизмов социального проектирования, по управлению коллективными трудовыми спорами, ознакомились со способами правового воздействия на недобросовестных работодателей и со многим другим.

Но стержнем слёта стали панельные дискуссии с участием Председателя ФНПР Михаила Шмакова, который провёл с молодёжью два из трех дней слёта. Участие

лидера российского профдвижения именно в качестве эксперта позволило, не сковывая молодёжного максимализма и не подавляя многообразие точек зрения на сложные проблемы профдвижения в России, максимально объективно обсудить дальнейшее развитие молодёжной политики ФНПР, вопросы мотивации профчленства, совершенствования организационной структуры профсоюзов и ряд других острых вопросов.

«Ваши инициативы – наша поддержка!» – именно так сформулировал суть молодежной политики профцентра его лидер М. Шмаков. Он призвал молодых профактивистов активнее участвовать во всех направлениях профсоюзной работы, начиная от создания новых профорганизаций и кончая совершенствованием

уставов как отраслевых профсоюзов, так и территориальных профобъединений.

На территории лагеря «Чкаловск-2010» прошло заседание Молодёжного комитета Всевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие молодые профсоюзные лидеры в возрасте от 25 до 35 лет из девяти стран Европы.

На подведении итогов Всероссийского молодёжного профсоюзного слёта «Чкаловск-2010», обращаясь к молодым профактивистам, Председатель ФНПР сказал: «За вами – будущее! И все те знания и умения, которые вы получили на этом слёте, безусловно, пригодятся вам в ближайшие годы. В России будет создана молодежная профсоюзная команда страны!»

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

28 июля под председательством **Михаила Шмакова** состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, обсудившее актуальные вопросы деятельности профцентра.

При рассмотрении вопроса о ходе выполнения плана подготовки и проведения основных мероприятий, посвященных 20-летию образования ФНПР, члены Исполкома отметили, что он выполняется полностью. Многие территориальные объединения организаций профсоюзов и ряд общероссийских

профсоюзов приняли постановления коллегиальных органов, посвященные 20-летию образования ФНПР. Кульминацией юбилея российских профсоюзов станет торжественное заседание Генерального совета ФНПР, которое состоится 18 сентября 2010 г. в Колонном зале Дома союзов в Москве.

Анализируя итоги коллективно-договорной кампании 2009 г., Исполком ФНПР отметил, что переговоры проходили в условиях нестабильного финансового положения предприятий и ор-

ганизаций, сокращения рабочих мест, перевода работников на режим неполного рабочего времени, принуждения к увольнению по собственному желанию, лишения различных социальных выплат, прежде всего выходного пособия, а также в условиях снижения заработной платы и её несвоевременной выплаты. «Сведения с фронтов о ходе боевых действий, – образно сформулировала положение в этой сфере заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**, – вот что напоминали отчеты о выполнении колдоговоров и территориальных соглашений в части оплаты труда».

Имели место факты нарушения работодателями трудового законодательства, противодействия или затягивания переговорного процесса, уклонения от заключения коллективных договоров и соглашений, внесения в них изменений в одностороннем порядке. Руководство многих предприятий стремилось «на бумаге» завышать затраты с целью уменьшения прибыли.

И всё же одним из главных положительных итогов колдоговорной кампании 2009 г. стало то, что, несмотря на кризисные явления, вырос удельный вес предприятий и организаций, где минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения региона.

При рассмотрении вопроса о предстоящем периоде колдоговорной кампании Исполком ФНПР

подчеркнул, что здесь приоритетом должен быть рост реального содержания заработной платы и преодоление экономической бедности, ликвидация имеющейся и предупреждение образования новой задолженности по заработной плате.

Исполком ФНПР проанализировал ход проведения Всероссийской профсоюзной кампании «МРОТ – по закону!» и рассмотрел её перспективы на ближайший период. С информацией по юридическому обоснованию кампании выступил секретарь ФНПР **Николай Гладков**. В продемонстрированных материалах были наглядно представлены и механизм сочетания Конституции РФ, Трудового кодекса и федерального законодательства по этому вопросу, а также структурный состав минимального размера оплаты труда (МРОТ) в сопоставлении с минимальным размером заработной платы (МРЗТ).

На заседании Исполкома было отмечено, что ФНПР и её членские организации за последнее время провели активную работу по обеспечению членам профсоюзов заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Всероссийская профсоюзная кампания «МРОТ – по закону!» значительно усилила это направление профсоюзной работы.

Приняв решение о продолжении кампании «МРОТ – по закону!», члены Исполкома подтвердили неизменность позиции ФНПР и её членских организаций о составе МРОТ как конституционной гарантии нижнего предела вознаграждения за труд, установленного федеральным законодательством, без включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Исполком ФНПР принял постановление, в котором поручил руководству ФНПР обратиться к депутатам Государственной Думы – членам Межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» с предложением вы-

ступить с законодательной инициативой по внесению изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда», гарантирующих установление МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. В случае отсутствия конкретных результатов в переговорном процессе с органами законодательной и исполнительной властей федерального уровня и субъектов Российской Федерации по реализации требований профсоюзов в отношении состава МРОТ руководству ФНПР рекомендовано рассмотреть вопрос о целесообразности организации и проведения в IV квартале 2010 г. коллективных действий под лозунгом: «МРОТ – по закону!»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ РОССИИ

2 августа состоялась рабочая встреча Председателя Правительства РФ **Владимира Путина** и Председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

На встрече был затронут вопрос о ситуации на рынке труда. Профсоюзный лидер сообщил, что ситуация на рынке труда сейчас сдвинулась в лучшую сторону: на 1 млн. сократилась зарегистрированная и общая безработица.

«Хотелось бы, чтобы эта тенденция была постоянной, а не продиктованной сезонным фактором, – отметил М. Шмаков. – Работодатели также поддерживают

продолжение программ занятости, но они хотят сделать упор на общественных работах».

По словам Председателя ФНПР, «наибольшую отдачу приносит переквалификация кадров, так как более 90% прошедших обучение получают работу».

«Эта позиция профсоюзов будет учтена Правительством при формировании бюджета на следующий год, мы предусмотрим ресурсы», – заверил премьер-министр. В. Путин гарантировал продолжение региональных программ поддержки занятости, в которых более значительная часть средств будет направлена на переквалификацию.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЫ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПОЖАРОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** направил телеграммы членским организациям ФНПР об оказании помощи пострадавшим от пожаров.

На территории Российской Федерации, говорится в телеграмме, вследствие аномальной жары и распространения стихийных пожаров сложилась экстремальная ситуация. В огне – более 500 тыс. гектаров леса, основная часть которых – в 17 регионах страны. Погибли 40 человек, сотни находятся в больницах, тысячи людей остались без крова. Указом

Президента России в республиках Мордовия и Марий Эл, Владимирской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Рязанской областях была объявлена чрезвычайная ситуация.

Председатель ФНПР предложил членским организациям совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований определить необходимые меры по оказанию экстренной помощи пострадавшим от пожаров, по организации сбора гуманитарной помощи, одежды, предметов первой необходимости.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ДЕТСКИЙ ТРУД В КАЗАХСТАНЕ

Как защитить права трудовых мигрантов и исключить практику эксплуатации детей? Об этом в Алма-Ате вели разговор представители профсоюзов, других неправительственных организаций, Министрства труда и работодатели, *сообщает <http://www.khabar.kz>*

В центре внимания экспертов – Алма-атинская область. По их данным, в регионе имеются факты ущемления интересов мигрантов, работающих на табачных плантациях. Хотя уже два года для иностранцев отсутствует

квота на работу в сельском хозяйстве, тем не менее граждане близлежащих республик приезжают в Казахстан по гостевым визам и трудятся без каких-либо документов.

По информации НПО, только в Карасайский район в этом году приехали 57 тыс. иностранцев. Многие из них привезли семьи, в том числе и детей, которые тоже заняты на сборе табака и на других сельхозработах. Среди наиболее распространенных нарушений участники называют:

отсутствие трудовых соглашений с мигрантами, несвоевременную выдачу заработной платы, не соответствующие социальные условия труда и т.д. Также, согласно международным конвенциям, ратифицированным страной, в Казахстане дети имеют право трудиться с 14 лет и не более 4 часов в день, и только на безвредных и легких работах. Однако установлено, что не все работодатели соблюдают эти нормы. За нарушения трудового законодательства за первое полугодие на работодателей уже составлено порядка 5 тыс. административных дел на сумму почти 200 млн. тенге. По статистике, в год заводится 10 тыс. таких дел. Для изменения ситуации участники предлагают проводить информационные кампании, разъяснять нанимателям, самим мигрантам их права, права их детей, а кон-

тролирующим органам – быть внимательнее.

«Ряд работодателей с нарушениями используют детей, – отметил председатель Комитета Минтруда РК **Сериккали Бисакаев**. – Если работодатель принимает на работу детей в возрасте 14–16 лет, то обязательно должен быть трудовой договор, но, к сожалению, проверки показывают, что такие договоры не заключаются, соответственно нарушаются их права».

«Вот уже второй год у нас в Алма-атинской области нет квоты на работу трудовых мигрантов, и люди приезжают по гостевой визе, – сказала заместитель председателя профсоюза работников АПК **Надежда Соколова**. – Но они едут поработать, а получается, что и фермер не может заключить с ними трудовое соглашение, и человек не может работать в рамках закона».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

БУДЕТ СОЗДАН ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Такое решение приняла Национальная комиссия по консультированию и коллективным переговорам, *сообщаем <http://kp.md>*.

Совет будет самостоятельной структурой, в которую войдут профсоюзы, патронаты и представители правительства.

Вице-премьер, председатель Комиссии **Ион Негрей** отметил на

заседании, что необходимо создать более современную, отвечающую евростандартам, организационную структуру для проведения диалога «профсоюзы – правительство – патронат».

«С 2006 года социальный диалог «профсоюзы – правительство – патронат» проходит в рамках Национальной комиссии по кон-

сультированию и коллективным переговорам. Как и в советское время, председателем Комиссии до сих пор назначается представитель правительства, – сказал И. Негрей».

По словам вице-премьера, новая структура позволит решить проблемы выплаты заработной платы,

трудоустройства, повышения конкурентоспособности экономических агентов и другие вопросы.

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** сказал, что Экономический и социальный совет действует в Голландии 20 лет, в Румынии – 12.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПЕРЕДОВИКАМ УБОРКИ – ПОЧЁТ И НАГРАДЫ, ЛУЧШИЙ ОПЫТ – В ЖИЗНЬ

В числе задач, которые Федерация профсоюзов Беларуси поставила перед собой и успешно реализует в период уборочной кампании, одна из важнейших – поощрение передовых участников жатвы, пропаганда и распространение лучшего опыта.

Так, в Витебской области принято совместное постановление коллегии Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома и президиума областного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса об организации областного соревнования на уборке зерновых культур в 2010 г. Дважды в неделю определяются лучшие сельскохозяйственные предприятия, экипажи зерноуборочных комбайнов, водители на отвозке зерна, работники зерносушильных агрегатов.

В областных газетах «Витебский рабочий» и «Народное сло-

во» учреждена Доска почета для публикации материалов о лидерах соревнования. Передовики уборки поощряются дипломами и денежными премиями. Профсоюзные комитеты, райкомы профсоюза области направляют усилия на обеспечение безопасной работы, на достойную оплату и на достойное поощрение передовиков жатвы. В каждое сельхозпредприятие переданы листовки, плакаты по вопросам охраны труда на уборке урожая. Все председатели райкомов профсоюза включены в состав районных мобильных групп по контролю за безопасностью труда в период жатвы.

В Гомельской области, в соответствии с постановлением президиума областного объединения профсоюзов об участии профсоюзных организаций области в уборочной кампании и постановлением президиума обкома профсоюза работников государ-

ственных и других учреждений, 29 июля в коммунальном сельскохозяйственном унитарном предприятии, совхозе «Лепешинский»,

состоялось чествование передовиков уборочной кампании, на котором лучшим механизаторам были вручены ценные подарки.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ КОНТРОЛИРУЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

На очередном заседании Президиума Республиканского комитета профсоюза были заслушаны и обсуждены итоги выполнения тарифных соглашений с концернами «Белнефтехим» и «Белбиофарм» за первое полугодие 2010 г.

В ходе рассмотрения было отмечено, что принятые тарифные соглашения в основном выполняются. Реальная заработная плата по концерну «Белнефтехим» выросла на 13,5%, по концерну «Белбиофарм» – на 17,3%.

В организациях отрасли в первом полугодии не было допущено массовых сокращений, продолжается работа по созданию новых рабочих мест. Профилактическая работа по охране труда в организациях проводится в соответствии с Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью. На предусмотренные отраслевыми целевыми программами мероприятия по улучшению условий охраны труда было истрачено около 3 млрд. руб.

В ходе обсуждения были определены вопросы и проблемы, на которые необходимо обратить внимание в дальнейшей работе.

В связи с проявлением аномальных температурных режимов в республике на заседании президиума были проанализированы и обобщены действия областных советов и первичных организаций профсоюза, подготовлены и направлены рекомендации для предотвращения неблагоприятного воздействия микроклимата на рабочих местах в соответствии с Санитарными правилами и нормами.

При рассмотрении вопроса о совершенствовании форм и методов взаимодействия с редакциями профсоюзной газеты «Беларускі час» и радиостанции «Новое радио» подчеркивалась необходимость улучшения информационной работы по доведению до членов профсоюза материалов о профсоюзной жизни. Речь шла о более активном использовании еженедельника и профсоюзного радио для пропаганды профсоюзной деятельности, для отражения работы, проводимой в организациях профсоюза по защите социально-экономических прав членов профсоюза, для освещения наиболее острых проблем.

ИДЁТ ГОД МОРЯКА. ЧТО ДЕЛАЮТ ПРОФСОЮЗЫ СТРАН СНГ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ОТРАСЛИ

*Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель МКПРВТ*

2010 год объявлен Международной морской организацией (ИМО) Годом моряка. Моряки составляют не самую многочисленную, но одну из самых весомых категорий трудящихся в организациях, объединенных Международной конфедерацией профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ). Что МКПРВТ делает для моряков? Об этом пойдет речь.

Необычная профессия

Моряк работает вдали от дома, подвергается различным опасностям. В связи с сокращением стоянок судов в портах, он всё меньше общается с берегом.

Моряки относятся к числу наиболее эксплуатируемых и угнетаемых категорий трудящихся в мире. К такому выводу пришли специалисты Международной федерации транспортников (МФТ), проводя исследование трудовых отношений между экипажами и судовладельцами.

По имеющимся сведениям, в настоящее время брошенными в иностранных портах остаются несколько десятков экипажей. И в тех случаях, когда работодатель элементарно не выходит на связь, шансов вернуться к своим близким с законно заработанными деньгами немного. Помочь в таких ситуациях берутся лишь представители морских профсоюзов, инспекторы МФТ и сотрудники благотворительных организаций.

Однако жизнь моряка сурова и непредсказуема даже и тогда, когда плавание проходит в нормальных условиях. Неслучайно постоянно сокращается число молодых людей, желающих овладеть морской профессией.

В прошлом году Исполком МКПРВТ обсудил вопрос об участии морских профсоюзов в профессиональной подготовке моряков, в повышении престижа труда на море. Исполком поддержал проведение МФТ кампании, направленной на повышение престижа морских

профессий. От имени Исполкома МКПРВТ руководителям судовладельческих компаний стран СНГ и Балтии направлено письмо, в котором, в частности, говорилось:

«Мы знаем, что судовладельцу нужен здоровый, жизнерадостный моряк, не подверженный депрессиям и психическим срывам. Это – лучшая гарантия от всевозможных неприятностей, включающих аварии и загрязнение морей, чреватых огромными убытками для судовладельцев. Известно, что человеческий фактор остается причиной 80% всех аварий на флоте».

В письме приводится конкретный перечень мер и условий, необходимых для создания на борту судна благоприятного психологического микроклимата, для поддержания на должном уровне всесторонней заботы о моряках. В этом списке нашли отражение как современные, так и лучшие советские, к сожалению, в настоящее время забытые, факторы, способствующие профессиональному, культурному и физическому развитию моряка.

Этот список заинтересовал как судовладельцев, так и профсоюзные и другие организации, связанные с судоходством не только нашего региона. На очередной ежегодной Конференции Международного комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков (МКСБОМ), членом которого является МКПРВТ (Барселона, 24–26.03.2010), список был размножен и роздан участникам Конференции.

В МКПРВТ составлен текст проекта резолюции №42 Конгресса МФТ (Мехико-Сити, 5–12.08.2010) «О морских профессиях» и от имени входящих в неё морских профсоюзов Азербайджана, Грузии, России и Украины – членов МФТ – направлен организаторам Конгресса. В данном проекте содержится обращение к правительствам и судовладельцам принять конкретные меры к подъёму престижа морских профессий.

По предварительным сведениям, проект резолюции получил положительный отзыв профсоюзов – членов МФТ и, очевидно, будет принят Конгрессом.

Вряд ли кто-нибудь усомнится в актуальности этой резолюции. Ведь эксперты считают, что к 2020 г. морской отрасли будут необходимы еще 32 тыс. лиц командного состава и около 47 тыс. лиц рядового состава сверх уровня 2010 г. И многое будет зависеть от того, поднимется ли привлекательность морских профессий к тому времени.

Наследники морской державы

СССР по размерам своего торгового флота (суммарный дедевейт судов) занимал четвертое место в мире. Это была великая морская держава.

У независимых стран на территории державы осталось в большинстве случаев (за исключением России) лишь небольшое коли-

чество судов. Куда же делись моряки? Они работают на судах под иностранными, так называемыми «удобными» флагами.

На таких судах работают около 60 тыс. российских и примерно столько же украинских граждан, не считая жителей других стран СНГ, Балтии, Грузии.

С января 2008 г. МКПРВТ выпускает ежемесячный «Морской бюллетень» – своеобразный дайджест для русскоговорящих моряков, сообщающий им о профсоюзных и других новостях в судоходстве, приходящих как из стран нашего региона, так и остального мира. Он рассылается электронной почтой по многим десяткам адресов, от Южной Африки до Канады, в основном Морским центрам Международной христианской морской ассоциации (ICMA). Там «Морской бюллетень» распечатывают и распространяют среди экипажей судов, в которых присутствуют русскоязычные моряки. МКПРВТ благодарна своим коллегам из Христианских центров, которые безвозмездно осуществляют эту полезную работу.

К «Морскому бюллетеню» ежемесячно прилагается «Кранец», выпускаемый работающей при МКПРВТ Международной лигой «Забота о моряках». «Кранец» дает полезные советы русскоговорящим морякам, информирует их о деятельности Лиги. Например, было сообщено о том, что Лига обратилась в Министерства транспорта стран СНГ и Балтии с просьбой принять меры к поощрению заслуженных моряков, которых в СССР награждали знаком «Почетному работнику Министерства морского флота».

Из Азербайджана в ответ на просьбу было сообщено, что в день профессионального праздника (первое воскресенье июля) почётные работники Азербайджанского государственного каспийского морского пароходства за долгую безупречную службу на флоте, за безаварийное плавание поощряются денежными премиями в размере двух окладов.

Характерный ответ пришел из Эстонии: «Министерство транспорта и коммуникаций Эстонской Республики разделяет мнение, высказанное в обращении Международной лиги «Забота о моряках» о проявлении заботы о работниках морского флота, но, к сожалению, свободный рынок рабочей силы морского флота, а также возможность эстонским морякам работать за границей и законодательство не позволяют нам следить за продвижениями моряков и за их достижениями, а потому у Министерства отсутствует компетенция в данном вопросе».

Новости, поступающие из МКПРВТ русскоязычным морякам в различные порты мира, позволяют им не отрываться полностью от своего родного региона, обсуждать их, приходить к правильным умозаключениям.

Держава распалась, но родившиеся в ней будущие моряки очень часто продолжают работать в экипажах судов под чужими флагами. И оттого, что флаги – чужие, не ослабевает чувство исторической

общности моряков нашего региона: они продолжают работать вместе, помогать друг другу, жить одними и теми же мыслями.

Отражая эту тенденцию, стараются держаться вместе и морские профсоюзы региона.

Когда закончилась профинансированная МФТ Программа развития СБОМ для стран СНГ и Балтии 2000–2005 гг., по инициативе Литовского профсоюза моряков продолжилась деятельность Регионального комитета (РК) по СБОМ, заседания которого проводятся ежегодно.

На последнем заседании Комитета (Киев, 19.05.10) меня вновь избрали его председателем. Участники заседания поделились опытом работы по СБОМ, они выступили с единых позиций по вопросам продолжения финансирования Фондом моряков МФТ проектов по СБОМ в нашем регионе. Были единодушно поддержаны предложения МКПРВТ, внесенные ею в план работы МК СБОМ на его Конференции в Барселоне.

Присутствовавший на заседании МК представитель Фонда моряков МФТ **Рой Пол** выразил удовлетворение той самоотверженной работой, которая под руководством и при поддержке морских профсоюзов региона – членов МКПРВТ проводится в Баку (Азербайджан), Батуми (Грузия), Вентспилсе и Лиенае (Латвия), Клайпеде (Литва), Новороссийске, Туапсе, Ейске, Астрахани и в других российских портах, где имеются центры СБОМ, в Одессе, Измаиле и в других украинских портах с работающими в них подобными центрами.

Участники заседания были единодушны в том, что совместная работа морских профсоюзов региона способствует повышению уровня заботы о моряках, посещающих порты стран, расположенных на его территории.

Российские порты должны стать гостеприимнее

В ходе выполнения упомянутой выше региональной программы развития СБОМ две страны (Грузия – в 2004 г. и Россия – в 2006 г.) ратифицировали Конвенцию №163 МОТ «О СБОМ в море и порту». Однако реализацией этой Конвенции до сих пор заняты в основном лишь российские морские профсоюзы и Грузинский профсоюз моряков, при координирующей роли МКПРВТ.

В прошлом году мною от имени российских морских профсоюзов подписано письмо Председателю Правительства Российской Федерации **В. Путину** с просьбой принять меры по выполнению Конвенции. Соответствующее поручение было дано Правительством Минтрансу РФ. К сожалению, оно до сих пор не выполнено.

Однако в Минтрансе России присутствуют здоровые силы, поддерживающие позицию МКПРВТ. Мы сотрудничаем в созданном по нашей инициативе трёхстороннем Российском совете (РС) по СБОМ. Заседание Совета, как правило, проходят в помещении МКПРВТ. Здесь обычно приходят к согласию и представители самых различных

морских профсоюзов России, и члены Совета от Минтранса и Союза российских судовладельцев (СОРОССа). Сыграв положительную роль в принятии решения о ратификации РФ Конвенции №163 МОТ, Совет хотел бы довести дело до логического конца, то есть заставить Конвенцию заработать так, как она работает в ряде других стран.

В этом году делегация МКПРВТ, имеющая в своем составе представителя Российского профсоюза моряков, побывала в Румынии, где изучила опыт выполнения упомянутой Конвенции в этой стране. Там, в отличие от стран нашего региона, не стало серьезных финансовых проблем, связанных с обслуживанием экипажей заходящих в порты судов с тех пор, как с них начали собирать небольшие взносы на цели СБОМ. Такая практика была бы полезной и для нашего региона. Однако этого нелегко добиться. Во-первых, большинство стран ещё не ратифицировало Конвенцию №163. Во-вторых, в портах, за исключением литовской Клайпеды, не созданы трехсторонние советы по СБОМ, которые существуют в Румынии и ряде других стран. Без наличия таких Советов, гарантирующих целевое использование собранных средств, судовладельцы не согласятся выплачивать упомянутые взносы.

Есть надежда, что румынский опыт, содержание которого было донесено нами до всех морских профсоюзов региона, получит распространение прежде всего в Литве.

Мы также полны решимости успешно завершить начатую нами работу по внедрению румынского опыта в России. По этому вопросу МКПРВТ сотрудничает с Минтрансом, инициировав соответствующее дополнение к Закону о морских портах РФ.

Продвигается, хотя и медленно, также решение вопроса о создании в РФ портовых Советов по СБОМ. Городская администрация крупнейшего порта РФ – Новороссийска, совместно с Департаментом транспорта и связи Краснодарского края выразили готовность оказать необходимое содействие РС СБОМ в создании такого Совета в этом порту.

Мы надеемся, что со временем российские порты станут гостеприимнее к посещающим их морякам разных стран.

Международные стандарты нужны морякам

Упомянутая выше Конвенция № 163 является лишь одним из семидесяти существующих правовых актов МОТ в области морского торгового судоходства, объединенных в Сводной конвенции, которая была принята МОТ в 2006 г. и названа Хартией моряков.

Вступление в силу этой Конвенции обяжет любое государство, независимо от его участия в ней, обеспечивать на судах своего флага выполнение установленных трудовых стандартов во избежание применения санкций, предусмотренных Конвенцией

Исходя из чрезвычайной важности для моряков этой Конвенции,

МКПРВТ, с помощью Всеобщей конфедерации профсоюзов, добилась принятия в 2009 г. Резолюции Межпарламентской Ассамблеей СНГ, рекомендующей её ратификацию всем странам – участникам Содружества.

Придавая большое значение ратификации и выполнению положений данной Конвенции, МКПРВТ сочла необходимым сделать эту тему основной при проведении очередного семинара в Италии (Ливорно, 4–8 октября 2010 г.) для руководителей профсоюзов – членов нашей Конфедерации. Наши коллеги из Морской секции Итальянской федерации работников транспорта, которые не в первый раз помогают МКПРВТ организовать подобные семинары, согласились с нами.

Морская отрасль является наиболее интернациональной из всех отраслей промышленности и транспорта, и морякам больше всех нужны международные стандарты не только труда, но и других аспектов их жизни. К сожалению, в этом международное законодательство имеет большие пробелы.

Действующая при МКПРВТ Международная лига «Забота о моряках» три раза обращалась в ООН по вопросу пиратства. В последнем письме говорилось о том, что «долг ООН – выработать как можно скорее эффективное антипиратское законодательство, которое можно будет принять в качестве обязательного закона всеми цивилизованными странами».

К сожалению, ни на одно из трёх писем ответа из Нью-Йорка не поступило.

В качестве другого, на этот раз положительного, примера можно привести тот факт, что Президент РФ **Д. Медведев** на просьбу Лиги направить в зону пиратских действий боевые корабли отреагировал почти мгновенно. Письмо было адресовано для проработки в Минобороны и МИД. Хотя, помимо этого, были, конечно, и другие подобные обращения, можно считать, что Лига внесла свой вклад в борьбу с пиратством. ВМФ РФ уже пришел на помощь морякам торгового флота.

Добросовестные и недобросовестные

В одном из номеров «Кранца» председатель Совета Калининградской региональной организации Российского профсоюза моряков РПСМ **Вадим Мамонтов** рассказал о судьбе экипажа теплохода «Ямбург», принадлежавшего компании «Петрофлот». Зимовал экипаж в Калининграде то без воды, то без электричества, а то и без продовольствия. Все остались без зарплаты: кто с лета, кто с осени, а кто «всего лишь одну зиму».

К сожалению, всё ещё встречаются такие горе-судовладельцы, приструнить которых могут лишь инспекторы МФТ и такие боевые профсоюзы, как РПСМ.

Но, к счастью, имеются в мире и вполне добросовестные судовладельцы. И, основываясь на этом, МКПРВТ предложила награждать те судоходные компании, которые проявляют должную заботу о моряках, никогда не забывают о «человеческом факторе» в судоходстве. Данное предложение было положительно воспринято как МК СБОМ, так и ИМО.

Генеральный секретарь ИМО адмирал **Эфтимиос Митропулос** 1 декабря 2010 г. в Лондоне присудит отличившейся судоходной организации титул «Лучшая судоходная компания года». Это – не только почет. У компании-победительницы будет больше шансов брать наивысшие фрахтовые ставки за перевозку грузов, возрастает прибыль.

Добросовестные судовладельцы, как правило, умные люди. Они понимают, что быть человечнее по отношению к морякам – выгодное для них дело.

Однако, к сожалению, немало еще и таких судоходных компаний, как упомянутый «Петрофлот», которых можно только силой убедить поступать по-честному.

Уважают сильных

Одной из стран, в порты которых неохотно направляют свои суда их недобросовестные владельцы, является Италия. В этой стране сильные профсоюзы. Недаром порты Италии (ранее – Генуя, а в этом году – Ливорно) избраны МКПРВТ в качестве места проведения семинаров руководителей морских профсоюзов, объединяемых нашей Конфедерацией. У наших итальянских коллег есть чему поучиться.

Не раз по просьбе МКПРВТ и входящих в неё профсоюзов инспекторы МФТ в итальянских портах решали вопросы несправедливого отношения судовладельцев нашего региона к нанимаемым ими морякам.

Профсоюзы – уважаемая сила в Италии. Их интересы, например, были серьёзно учтены при создании в этой стране Международного реестра судов. Этой теме, кстати, был посвящен первый, организованный МКПРВТ, морской профсоюзный семинар в Италии. На него мы пригласили представителя Минтранса РФ, занимающегося решением проблемы, связанной с созданием в России аналогичного итальянскому Международного регистра судов. В какой-то мере (хотя далеко недостаточно), может быть, и благодаря этому факту, российский Минтранс пошел навстречу требованиям морских профсоюзов страны.

Во время одного из итальянских семинаров его участники из нашего региона посетили Генуэзскую морскую академию, где они узнали, что представители итальянских морских профсоюзов активно участвуют в работе Руководящего совета Академии. Сильных уважа-

ют. Им предоставляют возможность почётного участия в различных структурах гражданского общества.

Без единства действий мы – бессильны

Секрет силы итальянских профсоюзов заключается в их единстве, к которому они пришли в результате длительного процесса объединения. К сожалению, в нашем регионе такого единства во многих случаях (особенно в России и в меньшем масштабе – на Украине) не наблюдается.

В 2008 г. темой итальянского семинара стало именно единство профсоюзного движения, к которому МКПРВТ, на протяжении всей истории своего существования, не переставала призывать.

В прошлом году, во время беседы с Генеральным секретарем Европейской федерации транспортников **Эдуардо Чагасом**, он поделился мыслью об огромной силе, которую могли бы собой представлять объединенные трудящиеся транспорта планеты.

Мы руководствовались этой мыслью, когда недавно составили текст резолюции 42-го Конгресса МФТ об установлении Международного дня работника транспорта. Этот текст был одобрен не только входящими в МФТ, но и другими профсоюзами – членами МКПРВТ. По-видимому, эта резолюция будет принята Конгрессом.

В целом МКПРВТ поддерживает идею объединения МОПов транспортников нашего региона. В том числе и по нашей инициативе уже создан Координационный совет этих МОПов, который периодически организует конференции транспортников, принимающие важные решения, касающиеся всех тружеников транспортных отраслей. При этом мы призываем не торопиться с этим объединением, не разрушая уже созданные структуры и добиваясь наших целей постепенно.

На IV съезде МКПРВТ была создана Рабочая группа по проработке плана и условий дальнейшего развития отношений Конфедерации с МФТ и ЕФТ, исходя из её стремления к более тесному сотрудничеству с этими структурами.

МКПРВТ внимательно следит за деятельностью и тех профсоюзных структур, которые не входят в МФТ. Она поддерживает контакты с МОП трудящихся транспорта Всеобщей федерации профсоюзов и с входящими в неё профсоюзами. Один из этих профсоюзов («СЕГДАМЕЛИН», Кипр) имеет Соглашение с нашей Конфедерацией и оказывает ей содействие по многим практическим вопросам.

Являясь членом ВКП, МКПРВТ принимает активное участие во всех её акциях.

Таким образом, наша Конфедерация стремится не упускать ни одной возможности в деле объединения усилий профсоюзов, направленных на улучшение положения состоящих в них трудящихся, в том числе моряков.

СОВЕТ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СОБРАЛСЯ В ТАДЖИКИСТАНЕ

1 июля в Душанбе состоялось выездное заседание Совета международного объединения профсоюзов работников образования и науки.

В заседании Совета приняли участие руководители профсоюзов работников образования и науки из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, члены Ревизионной комиссии МОПа.

На заседание были приглашены руководители профсоюзных организаций Республики Таджикистан областного, районного, городского уровня и первичных организаций, всего – более 40 человек.

В заседании Совета МОПа участвовали и выступили председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Саллихов**, ответственный работник аппарата Администрации Президента Республики Таджикистан **Рахматулло Файзов**.

Совет рассмотрел социально-экономическую ситуацию в сфере образования и науки в странах СНГ, ход реализации решений IV съезда МОПа, деятельность Совета МОПа после его заседания в Астане 10 июля 2009 г., членских организаций по защите трудовых, экономических, социальных прав и интересов работников в условиях преодоления негативных последствий мирового финансово-экономического кризиса, по участию в солидарных кампаниях профсоюзов.

В своих выступлениях руководители членских организаций отмечали, что, несмотря на принятые антикризисные меры, негативные последствия финансово-экономического кризиса заметно затронули сферу образования и науки.

Практически везде (с учётом снижения темпов роста ВВП стран СНГ, инфляционных процессов, замораживания заработной платы, роста цен на продукты питания и потребительские товары, тарифов на коммунально-бытовые услуги, задержек с индексированием зарплат) наблюдается снижение реальных доходов работников образования и науки. Замедлилось намечавшееся вначале кризиса повышение минимальной заработной платы до размера прожиточного минимума.

Всё это потребовало от профсоюзов более активно вести работу по совершенствованию действенности социального партнёрства, повышению ответственности всех сторон за реализацию отраслевых соглашений, коллективных договоров, более настойчиво добиваться их соответствия требованиям Конвенции МОТ № 98, усиления взаимодействия с депутатами законодательных органов на всех

уровнях, чаще обращаться в судебные органы и в прокуратуры по вопросам нарушения трудовых, экономических и социальных прав работников.

Такая энергичная работа профсоюзов позволила во многом не допустить резкого ухудшения социального самочувствия людей.

В целях более основательной подготовки к переговорному процессу (особенно по вопросам достойной оплаты за труд педагогов, воспитателей) профсоюзы создают экспертно-правовые группы из числа практических работников, специалистов, учёных.

К сожалению, продолжает оставаться низким уровень заработной платы, средний размер которой в наших отраслях так и не подошёл к среднему уровню зарплаты по экономике. К примеру, в Армении прожиточный минимум составляет 100 долл., минимальная зарплата – 80 долл., средняя месячная пенсия – 65 долл., средняя месячная зарплата по стране – 268 долл. США, а средняя зарплата работников образования – 200 долл.

Аналогичная картина, с небольшими изменениями в размерах тех или иных показателей, наблюдается и по другим странам.

Ежегодно руководителями профсоюзов ставятся вопросы о повышении размера стипендий для студентов. В Таджикистане, к примеру, студентов – свыше 70 тыс. Размер стипендий в вузах для отличников составляет 11 долл. и 7 долл. – для тех, кто учится на хорошо и отлично. В 2008 г. Комитет профсоюза работников образования и науки Таджикистана из своих средств установил 16 именных стипендий для студентов, сочетающих отличную учёбу с общественной работой.

Профсоюзы в своей работе используют объявляемые в странах СНГ годы определённой тематики для проведения мероприятий, нацеленных на привлечение внимания государственных органов, общественности к решению тех или иных проблем.

Так, в Таджикистане 2010 г. объявлен Годом образования и технической культуры. В Кыргызстане, по инициативе профсоюза, 2010 г. объявлен Годом науки и инноваций. ООН объявила о проведении Международного года молодёжи с 12 августа 2010 г. по 12 августа 2011 г., что будет использовано профсоюзами стран СНГ для дальнейшего повышения уровня работы с молодёжью. В этой связи Совет МОП готовит второй выпуск информационно-аналитических материалов «Профсоюзы и молодёжь».

Членские организации МОПа приняли участие в мероприятиях, связанных с 65-летием годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Повсеместно состоялось чествование ветеранов войны и труда, многие отмечены профсоюзными наградами, получили материальную помощь и памятные сувениры.

Совет одобрил работу членских организаций по развитию и укреплению международных связей, сотрудничества с международными организациями, с родственными профсоюзами зарубежных стран.

Большую активность по организации и проведению различных встреч, семинаров для профсоюзов стран Средней Азии, Кавказа проявляет Азиатско-Тихоокеанское региональное отделение глобального профсоюза – Интернационал образования и Евразийское международное объединение профсоюзов работников образования, со штаб-квартирой в г. Анкара.

Совет МОПа утвердил план мероприятий, связанных с 20-летием образования МОПа (22 января 2012 г.), одобрил деятельность членских организаций по созданию своих печатных органов, выпуску газет, информационных бюллетеней, других издательских материалов, по использованию современных компьютерных технологий, применению их в информационном обмене как внутри профсоюза, так и в рамках профсоюзного объединения.

Председатель МОПа довел до сведения членских организаций содержание принятых решений Исполкома и Совета ВКП, состоявшихся 1–2 апреля 2010 г.

Совет подвёл некоторые итоги отчётов и выборов в членских организациях МОПа.

В этом году на хорошем организационном и содержательном уровне, при широком участии руководителей исполнительных, законодательных органов, представителей СМИ, прошли съезды профсоюзов работников образования и науки Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России, Молдовы. Все руководители данных профсоюзов получили абсолютную поддержку и вновь были переизбраны.

Третий раз Совет рассматривает работу профсоюзов по организации и проведению оздоровления, отдыха детей и подростков. К сожалению, почти везде в этом году наблюдается снижение ассигнований на эти цели. Наряду с повышенной ответственностью за проведение оздоровления, отдыха детей и подростков, руководители профсоюзов стали больше уделять внимания организации отдыха и лечения учителей, преподавателей.

Совет МОПа одобрил работу Республиканского союза профсоюзов работников образования и науки Армении по организации отдыха учителей на базе построенного на средства профсоюза Дома отдыха «Дом учителя», где ежегодно летом отдыхает более 200 учителей. Республиканский союз за счёт своих средств приобретает путёвки в республиканские здравницы для оздоровления учителей, нуждающихся в лечении.

Аналогичную работу пытаются проводить профсоюзы работников образования и науки других стран СНГ. Так, Азербайджанский

профсоюз предусматривает строительство своей собственной базы отдыха, которое уже началось. В Кыргызстане в 2009 г. был создан Фонд оздоровления трудящихся за счёт отчислений от работодателей в размере 0,25% от фонда заработной платы. Профсоюз работников образования и науки Республики Таджикистан на протяжении последних лет проводит мониторинг профессиональной заболеваемости учителей. Участникам заседания Совета были представлены результаты проведённого мониторинга, которые переданы в Правительство республики для принятия соответствующих мер по снижению профессиональных заболеваний среди учительства.

Совет МОПа принял Обращение к руководителям профсоюзных организаций, членам профсоюза работников образования и науки Республики Кыргызстан в связи с происшедшими общественно-политическими событиями в жизни страны.

Совет рассмотрел блок вопросов, связанных с финансово-уставной деятельностью МОПа.

К заседанию Совета МОПа, состоявшемуся 1 июля 2010 г. в г. Душанбе, был приурочен выпуск газеты «Профсоюзный вестник «Учитель».

Участники заседания, в соответствии с программой их пребывания в Таджикистане, имели встречи с руководством Министерства образования республики, посетили Российско-Таджикский Славянский университет, ряд учебных и дошкольных учреждений, приняли участие в открытии 2-й смены оздоровительного лагеря для детей и подростков «Чайка», расположенного в живописном месте Вардзобского ущелья. Данный лагерь является собственностью Комитета профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, принимает в смену 300 детей и подростков. В структуре лагеря имеется всё необходимое для полноценного функционирования: спальные корпуса, пищеблок, бассейн, спортивное ядро, душевые, служебные помещения и др. Комитет планирует дальнейшее развитие лагеря, строительство санатория-профилактория круглогодичного действия для учителей, идёт поиск инвесторов.

Участники заседания посетили Нурекскую ГЭС, г. Турсунзаде, где ознакомились с алюминиевым комбинатом, социально-бытовым комплексом города, учебными и дошкольными учреждениями. Вся социальная инфраструктура находится на балансе предприятия. В ходе пребывания в Таджикистане состоялись многочисленные встречи с профсоюзными работниками, с представителями местных органов власти.

*Римм Папилов,
председатель МОП «Образование и наука»*

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ЭТО ТРУД В УСЛОВИЯХ БЕЗОПАСНОСТИ

Международная организация труда (МОТ) приняла решение ежегодно 28 апреля отмечать Всемирный день охраны труда. В 2010 г. он проходит под девизом: «Управление профессиональными рисками и профилактика в сфере охраны труда в новых условиях».

Основная цель Всемирного дня охраны труда – привлечь внимание правительств, работодателей, работников, общественности к проблемам производственного травматизма, неблагоприятных условий труда и профзаболеваний, а также (и это – главное!) способствовать решению этих проблем.

По данным МОТ, строительство по условиям и безопасности труда относится к числу наиболее потенциально опасных отраслей производства. Это связано с характером и спецификой строительных работ, которые в большей части осуществляются на высоте, в условиях действия большого количества опасных и вредных производственных факторов, что требует повышенного внимания к вопросам охраны труда как со стороны работодателей, так и работников.

В то же время, в связи с ослаблением в последние годы регулирования охраны труда на отраслевом уровне, руководители строительных организаций перестали уделять вопросам охраны труда должное внимание, что неизбежно ведёт к ухудшению условий и охраны труда на строительных объектах. Этому способствует и устаревшая нормативная база по безопасности труда, нередко – отсутствие в отрасли специализированных центров, оказывающих строительным организациям услуги по охране труда.

В этих условиях любое нарушение норм охраны труда может привести, и приводит, к тяжёлым травмам и зачастую становится причиной значительных материальных потерь. Именно поэтому и работодателям, и самим работникам строительного-монтажных организаций исключительно важно не только своевременно заботиться об охране и о безопасных условиях труда на каждом рабочем месте, но и постоянно искать новые решения по их гарантированному обеспечению.

Состояние дел по охране труда в строительной отрасли стран СНГ стало предметом детального рассмотрения на заседании Совета Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»), состоявшемся 19 мая 2010 г. в Москве.

По решению Совета были приняты Рекомендации по внедрению эффективной системы организации охраны труда в строительной отрасли стран СНГ, выработанные на основе анализа международного опыта по применению в организациях строительства Систем управления охраной труда (СУОТ). Опыт свидетельствует, что СУОТ в организации способствует повышению результативности мероприятий охраны труда, а также является необходимым условием для создания социально ориентированного производства и для проведения сертификации в области охраны труда.

*Геннадий Аржанов,
председатель МКП «Строитель»*

РЕКОМЕНДАЦИИ по внедрению эффективной системы организации охраны труда в строительной отрасли стран СНГ и задачи профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» в этой сфере деятельности

Добиваться совершенствования законодательной базы и на её основе – всей системы общественного профсоюзного контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на производстве, соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работающих.

Всемерно и настойчиво способствовать решению проблемы фактического равноправного взаимодействия профсоюзов с органами власти и управления, в том числе и на межгосударственном уровне, с предпринимательскими структурами по вопросам охраны труда, здоровья и правовой защищённости работников.

Инициировать и последовательно, с использованием всех средств, добиваться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), основными элементами которой признать:

1. 1. Создание в организации условий, при которых охрана труда становится для руководителей всех уровней и звеньев приоритетной задачей её развития и признание СУОТ для каждого коллектива

проектом высшего уровня; охрана труда реализуется как часть корпоративной культуры организации, для внедрения которой выполняются все необходимые требования; каждый работник должен быть заинтересован в этой работе и иметь возможность участвовать в деятельности, связанной с обеспечением безопасности труда, а руководство организации высшего уровня должно на практике демонстрировать, что безопасность является одним из приоритетов организации.

1. 2. **Введение в практику организации обязательного непрерывного обучения кадров в области охраны труда; поощрение стремления к образованию и совершенствованию каждого работника;** наиболее важным итогом обучения по охране труда должно стать усвоение обучающимися принципа усиления личной ответственности за своё здоровье и безопасность, повышение компетентности и осведомлённости в области охраны труда.

Учитывая необходимость массового обучения новым методам работы в области охраны труда, должны создаваться условия для открытого образования работников на основе дистанционных методов обучения (интернет-технологии, видеоконференции и др.), а также использоваться индивидуальное обучение на основе информационных технологий.

1. 3. **Введение, с целью повышения роли непрерывного обучения кадров, практики ежеквартальной проверки вышестоящим работником знаний своих подчинённых с помощью квалификационных тестов, которыми должны заканчиваться все локальные нормативные правовые акты (стандарты предприятия, методики, инструкции по охране труда и т.п.), применяемые в структурных подразделениях, цехах и на рабочих местах.**

1. 4. **Обучение руководителей приверженности принципам охраны труда, как основной составляющей успешного управления.** Только добившись приверженности принципами безопасности, руководители будут заинтересованы в постоянном освоении работниками новых знаний в области охраны труда. Чтобы обеспечить максимальную эффективность, приверженность этим принципам должна распространяться сверху вниз на все уровни организации. Безопасность необходимо рассматривать как важную область деятельности, совместимую с другими производственными задачами.

1. 5. **Признание среди самых важных факторов в управлении безопасностью мотивации работников.** В реализации этого принципа исходить из того, что люди мотивируют себя сами. Но для этого руководству организации надо создать такой климат, в котором награда за безопасное поведение отвечает желаниям и потребностям всех работников организации. Главным в работе с людьми должно стать не наказание за ошибки (**за ошибки, а не за вину!**), а поощрение за проведение предупредительных мер по обеспечению безопасности. Важно создать в организации хороший социальный климат доверия, партнёрства и взаимного уважения как по вертикали, так и по горизонтали.

1. 6. Переход от контроля за обеспечением безопасности к управлению безопасностью. Необходимость перехода к управлению безопасностью определяется несколькими факторами. Прежде всего, на уровне предприятий делается акцент на приоритетности организационной культуры, повышении ответственности, приверженности руководителей предприятий определённым целям через анализ рисков, на мотивации людей к безопасному и высокопроизводительному труду. На уровне надзорных и контролирурующих органов это связано с переходом от надзора за объектами к надзору за функционированием систем управления безопасностью в организациях, эффективность которых подтверждается аудитом. Системы управления охраной труда должны строиться с учётом достижений современного менеджмента и международных стандартов в области управления безопасностью.

1. 7. Чёткое определение роли, ответственности и полномочий в области обеспечения безопасности каждого работника. Исходить из того, что эффективное внедрение СУОТ может быть достигнуто только при активном участии всех работников организации. Распределение ответственности и полномочий среди должностных лиц должно быть персональным, что позволит создать эффективное взаимодействие среди руководителей и подразделений, которые они возглавляют. Оценивая роль рабочих, мастеров, начальников участков, следует предусматривать различные формы поощрения и исключать меры наказания за несчастные случаи, аварии, другие происшествия для тех лиц, которые не имеют к ним прямого отношения. Это позволяет создать в организации климат доверия, социального партнёрства, социального удовлетворения, ощущения чувства заботы, в чём особенно нуждаются мастера и рабочие, от которых во многом зависит обеспечение безопасности, соблюдения дисциплины и порядка на рабочих местах;

1. 1. Введение в практику на плановой основе регулярного проведения поведенческого аудита безопасности, смысл которого – оценить людей и их поведение при осуществлении деятельности на рабочих местах, становящегося частью СУОТ и относящегося к функции управления – контролю, основанному на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания и за рабочим местом работника с точки зрения условий безопасности. Проведение поведенческого аудита должно быть регулярным, и в нём должны принимать участие руководители и специалисты всех уровней управления организацией. Рассматривать анализ результатов аудита в качестве ключевого звена в совершенствовании управления охраной труда, поскольку он позволит выявлять частоту опасных действий (условий, ситуаций), происходящих на конкретных участках или относящихся к конкретным видам работ. Увеличение частоты опасных действий (условий) свидетельствует о неблагоприятности безопасности в отдельных подразделениях, о необходимости принятия дополнительных мер и внесения изменений в отдельные процедуры управления безопасностью.

1. 9. Обязательное введение приоритета, по которому закупки оборудования и средств индивидуальной защиты определяются их функциональными свойствами, а не ценой. Главное – не деньги, а безопасность и безвредность. При поиске новых поставщиков (подрядчиков) и при закупке новых видов оборудования, товаров и услуг рекомендуется рассылать опросный лист со сведениями о состоянии охраны труда поставщика. При окончательном выборе поставщика учитывается полученная информация о выполнении им требований охраны труда, связанных с его продукцией или услугами.

1. 10. Постоянная обязательная постановка цели и последовательное обеспечение её реализации. Цели организации в области охраны труда – прогнозируемые и планируемые результаты, которые должны быть достигнуты организацией в соответствии с политикой, направленной на последовательное улучшение условий и охраны труда, разрабатываемой на основе информации о функционировании СУОТ, о результатах оценки риска и о выявленных несоответствиях.

1. 12. Обязательное определение методов оценки результативности работы в области охраны труда. Система измерения результативности деятельности по охране здоровья и безопасности труда должна включать в себя оценку состояния охраны здоровья и безопасности труда в организации, эффективности функционирования и результативности СУОТ, качества и полноты ответственности работников в области охраны труда; позволять объективно оценивать выполнение конкретными работниками обязанностей по охране труда. Наряду с этим измерение результативности даёт информацию для планирования дальнейшей работы по охране труда, материального и морального стимулирования работников, совершенствования форм и методов работы по обеспечению безопасности труда, для корректировки документов, регламентирующих работу по охране труда. Оценка состояния безопасности и гигиены труда должна производиться по результатам аттестации рабочих мест.

1. 12. Организация регулярного проведения Дней безопасности труда. В соответствии с мониторингом условий и охраны труда в организации проводятся регулярные Дни охраны труда с целью привлечения внимания органов власти, работодателей и всех работников организации к проблемам предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Учитывая, что по инициативе МОТ с 2003 года ежегодно проводится Всемирный день охраны труда, таким образом способствовать продвижению идеи активного предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, приоритета предупреждающих мероприятий обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья на работе.

1. 13. Отказ от пустых лозунгов, призывов по охране труда. Исходить из правила, что достижения в области обеспечения безопас-

ности должны быть последовательными, исходящими из достигнутого уровня безопасности, с ориентацией на чётко запланированные мероприятия.

1. 14. **Переход в перспективе на разработку и внедрение интегрированных систем управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией (СУОТ, ПБ и Э)**, что в условиях экономического и финансового кризиса, когда выделяется значительно меньше финансовых средств на предупредительные мероприятия в области охраны труда и другие направления обеспечения безопасности, позволяет:

- перейти к комплексному решению снижения потерь в организации, а значит, повысить эффективность и экономичность производства за счёт предупреждения несчастных случаев, аварий, загрязнения окружающей среды;

- значительно снизить затраты на разработку отдельных систем управления по этим направлениям;

- упростить понимание специалистами и персоналом документов, регламентирующих процедуры обеспечения безопасности и безвредности производства.

СОЗДАЮТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ЦЕНТРА НЕЗАВИСИМЫХ ЭКСПЕРТИЗ ОХРАНЫ ТРУДА

Управление по вопросам охраны труда и здоровья аппарата Федерации профсоюзов Украины провело 1 июля – в Черкассах и 28–29 июля – в Харькове консультации с руководителями территориальных профсоюзных объединений и с представителями организаций – социальных партнёров.

Во время проведения встреч поднимались организационные вопросы создания региональных подразделений Центра независимых экспертиз по охране труда ФПУ, объединения усилий общественных и государственных организаций в вопросах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях регионов и доведения их до требований законодательства, осуществления совместных акций, способствующих улучшению условий труда.

Итогом встреч и бесед стало понимание общей цели и путей её достижения, поддержка инициатив ФПУ в части проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, обследования и паспортизации производственных зданий и сооружений, создание региональных представительств Центра и осуществления кадровой политики.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Большой отклик в зарубежной профсоюзной печати вызвал 2-й Конгресс Международной конфедерации профсоюзов, прошедший в канадском Ванкувере 21–26 июня. Материал о Конгрессе опубликован в «Вестнике профсоюзов», №7/2010, с. 32–34. Поэтому здесь будут представлены лишь отклики на его работу и решения со стороны профсоюзной прессы.

- Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) уделила внимание обсуждению на «круглых столах» в период Конгресса проблемы регулирования работы международных валютно-финансовых и торговых учреждений. В частности, она отметила дискуссию вокруг вопроса об обложении налогом международных трансакций капитала, особенно актуальной, по её оценке, потому что Конгресс проводился накануне встречи в Канаде Группы-20 наиболее авторитетных стран мира на высшем уровне (Г-20). Газета подчеркнула, что согласия в отношении указанного налога достигнуто не было.

- Она выделила также выступление ушедшего на Конгрессе со своего поста генсека МКП **Г.Райдера** о значении интернационализма в работе профсоюзов мира и о необходимости усиления деятельности МКП именно в таком направлении.

- Отмечено было и осуждение Конгрессом нарушений профсоюзных прав в ряде стран, в том числе в Мьянме, в Колумбии, в Южной Корее, в Китае и др.

- В газете французского профцентра «Форс увриер» изложено выступление на Конгрессе представителя этого профцентра, в котором дана высокая оценка роли МКП в защите интересов трудящихся в МОТ и в Г-20. Вместе с тем, в нём было констатировано, что «финансовый кризис перерастает в реальную угрозу

социальным правам», и выражена тревога в связи с «пассивностью трудящихся Европы на политических выборах» в последние годы. Поэтому «Форс увриер» считает, что МКП следует «сконцентрироваться на необходимости проведения систематических акций в пользу социального согласия в рамках всех многосторонних систем» и быть готовой к проведению в любой момент действий, организуемых совместно со многими профцентрами мира».

Комментируя открытие 99-й сессии Генеральной конференции труда в Женеве, газета «Форс увриер» выделила слова генерального директора Международного бюро труда **Хуана Сомавии** о продолжающемся росте безработицы и числа трудящихся, занятых на ненадёжных рабочих местах, что, по его оценке, чревато «усилением социальной напряжённости».

- Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии поместил интервью с главой норвежской профсоюзной делегации на сессии – секретарём ЦОПН **Т.Л.Сунднес**, которая заявила, что роль МОТ в условиях кризиса становится всё более важной. На мероприятиях МОТ происходят своего рода всемирные трёхсторонние коллективные переговоры, и на данной сессии особое внимание было привлечено к проблемам достойного труда и борьбы с ВИЧ/СПИДом. Общий её вывод: «Норвегии МОТ тоже нужна!»

- Из материалов самой сессии журнал выделил то обстоятельство, что Колумбия, по непонятным причинам, в нынешнем году не внесена в список стран, где нарушаются права трудящихся и профсоюзов, хотя в ней в 2009 г. было убито, по данным Международной конфедерации профсоюзов, 48 профактивистов, да и в первой половине 2010 г. зарегистрировано 29 убийств профсоюзников. В списке же МОТ числятся: Камбоджа, Алжир, Марокко, Чехия, Украина, Беларусь, Коста-Рика, Египет, Грузия, Иран, Мавритания, Мексика, Судан, Свазиленд, Таиланд, Узбекистан, Россия, Бурунди, Канада, Гватемала, Индия, Мьянма, Перу, Турция и Венесуэла (в таком порядке они размещены в журнале. – *В.М.*). Отмечена также тактика на сессии группы работодателей, которые стремились сократить обсуждение неприятных для них проблем, и сообщение о переходе в аппарат Международного бюро труда бывшего генерального секретаря МКП Г. Райдера. Помещён репортаж о проведении в период Конференции в Женеве очередных курсов для профработников из стран Северной Европы.

- Отвечая на вопросы членов профсоюзов, входящих в Центральную организацию профсоюзов Финляндии, работница её международного отдела рассказала в газете ЦОПФ о сессии Генконференции, в частности, упомянув об осуждении ею «принудительного труда в Узбекистане» и о правах профсоюзов в Беларуси, «где по-прежнему есть многое, что нужно исправлять».

- Замгенсека профцентра Сингапура, являвшаяся делегатом трудящихся этой страны на Генконференции, подчеркнула в интервью журналу профцентра значение ратификации парламентом этой страны, накануне сессии, Конвенции МОТ № 144 о трёхсторонних консультациях как подтверждение необходимости социального диалога в период, когда в ряде стран (она назвала конкретно Ирландию) в результате кризиса система такого диалога или полностью сломана, или существенно ослаблена.

- В период сессии в Женеве ежегодно проводится фестиваль «короткометражных фильмов о труде». В нынешнем году главным событием фестиваля стала картина «Как птица в клетке» о судьбе работницы турецкой текстильной фабрики, уволенной за свою профсоюзную деятельность.

МОТ провела в Норвегии в середине июня, совместно с норвежскими организациями, семинар, посвящённый проблеме детского труда в мире. По данным МОТ, в трудовой сфере занято почти 218 млн. детей, 60% которых трудятся в аграрном секторе. За последние 5 лет количество трудящихся детей несколько снизилось за счёт ребятшек 5–14-летнего возраста, особенно работающих в опасных условиях (на 31%), но при этом увеличилось на 20% (с 52 до 62 млн.) число работников 15–17 лет.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) опубликовала данные о динамике безработицы в период с декабря 2007 г. по май 2010 г. Вот эти цифры в процентах от трудоспособного населения (уровень 2007 г. дан в скобках): Испания – 19,9 (8,8), Словакия – 4,8 (10,5), Ирландия – 13,3 (4,8), Турция – 11,4 (9,0), Греция – 11,0 (8,0), Португалия – 10,9 (7,8), Венгрия – 10,4 (8,0), Франция – 9,9 (7,8), Польша – 9,8 (8,3), США – 9,7 (5,0), Швеция – 8,8 (6,0), Италия – 8,7 (6,7), Бельгия – 8,6 (7,2), Финляндия – 8,6 (6,5), Британия – 7,9 (5,1), Чехия – 7,5 (4,9), Исландия – 7,4 (2,2), Германия – 7,0 (7,9), Дания – 6,8 (3,2), Япония – 5,2 (3,8), Швейцария – 4,5 (3,5), Нидерланды – 4,3 (2,8),

Австрия – 4,0 (4,0), Норвегия – 3,7 (2,4), среднее по зоне евровалюты – 10,0 (7,4), по Евросоюзу – 9,6 (6,9), ОЭСР – 8,7 (5,8), по странам «Большой 7-ки» – 8,3 (5,5).

Представляя эти данные, генсек ОЭСР **А. Гуррия** предостерег от возможности того, что они могут стать «новой нормой» для стран – членов Организации.

В бюллетене Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) приведены данные о том, что, несмотря на мировой экономический кризис, в 2009 г. продолжилось накопление богатств в руках частных предпринимателей. Так, в странах Евросоюза общая стоимость имущества частных владельцев выросла с 34,4 млрд. долл. до 37,1 млрд., в США – с 30,5 млрд. до 35,1 млрд., в азиатских странах – с 14,1 млрд. до 17,1 млрд. долл.

Британские профсоюзы участвуют в кампании, проводимой рядом общественных организаций страны, «За этику Олимпийских игр», предстоящих в Лондоне в 2012 г. Существование этой кампании состоит прежде всего в том, чтобы всё оборудование и форма, которые будут применяться на будущих Играх, были произведены при соблюдении условий достойного труда. Журнал британского союза общественных и торговых служащих, также принимающего участие в кампании, напоминает при этом о нарушениях указанных принципов при подготовке к предыдущим Олимпиадам.

По данным Организации ООН по делам беженцев, общее число таковых составило в мире к концу 2009 г. 43,3 млн. человек. Крайне малая часть их возвращается в страны, откуда они были вынуждены бежать: в прошлом году их было лишь 251 тыс., и это самое малое количество с 1990 г.

Австрийский институт экономики (WIFO) подсчитал, что установление всемирного налога на международные трансакции капитала в размере 0,01% дало бы 250 млрд. евро дохода, который можно было бы потратить «на добрые дела для человечества»; для Европы подобная цифра равняется 90 млрд.

Торговая транснациональная корпорация «Лидл» с центром в Германии объявила о введении «достойных условий труда» на всех её

предприятиях-поставщиках. Однако, по данным газеты Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии, работники этой ТНК, например, в Бангладеш, трудятся в условиях, отнюдь не соответствующих мировому уровню, и получают лишь 4 тыс. така, то есть 44 евро в месяц. Газета призывает все ТНК, задействованные в Бельгии, ввести в своих филиалах такую минимальную зарплату, которая хотя бы соответствовала прожиточному минимуму тех стран, где расположены их предприятия, и сообщить об этом в Интернете.

В ЕВРОПЕ

Переходу к Бельгии председательства в Европейском Союзе на вторую половину 2010 г. посвящён специальный номер газеты Конфедерации христианских профсоюзов этой страны (КХПБ). В нём подробно описана структура руководящих органов ЕС и их функции, отношения с ними европейского профдвижения («профсоюзная Европа говорит единым голосом») и перечислены его основные требования: установление единой европейской минимальной зарплаты, успешное завершение Года борьбы с бедностью, которым объявлен нынешний 2010 г., справедливое распределение богатств в странах ЕС и др.

Европейское профдвижение не желает никакого вмешательства КЕС в колдоговорные отношения на национальном уровне, заявила заведующий международным отделом шведского профцентра ЦОПШ.

ЕКП призвала профцентры стран Евросоюза провести 29 сентября 2010 г., накануне очередной встречи министров финансов ЕС, общеевропейский день действий против антикризисных планов правительств этих стран, чреватых серьёзными сокращениями их социальных расходов и размеров зарплат работников. Возможно повторение подобной акции и позднее, в связи с другими встречами европейских политиков.

ЕКП возобновила своё требование включать в соглашения ЕС со странами, в него не входящими, пункты о необходимости соблюдения в этих странах основных прав человека. В числе таких стран, в первую голову, названа Колумбия и подчеркнута недопустимость того, чтобы «человеческие права приносились в жертву коммерции».

Европейская федерация работников общественного обслуживания (ЕФРОО) подписала соглашение с норвежской государственной энер-

гетической компанией «Статкрафт» о создании в её рамках совета европредприятия. В соглашении содержится обязательство компании проводить с этим советом регулярные консультации и соблюдать на своих предприятиях нормативы основополагающих конвенций МОТ. Это – редкий случай, когда подобные соглашения заключаются с фирмой, принадлежащей государству.

В журнале ЦОПН помещена таблица динамики профсоюзного членства в странах ЕС и информация о мерах, принятых профсоюзами этих стран по противодействию снижению членства. Вот приведённые в журнале данные за 2000–2008 гг.: повысилось профчленство в Бельгии на 6,8%, Греции – 6, Кипре и Финляндии – 5,7, Норвегии – 4,5, Италии – 4,3, Румынии – 4,2, Словении – 2,6, Португалии – 2,2, Британии – 0,7%; снизилось в Нидерландах на 1,2%, на Мальте – 2, в Дании – 3,3, Швеции – 6,8, Венгрии – 9,3, Австрии – 9,9, Латвии – 15,8, Польше – 16,1, Болгарии – 16,2, Эстонии – 18,4, в Литве и Словакии – на 34,1%.

В бюллетене ОАП помещён материал о «драматическом» изменении отношения к профдвижению в странах Восточной Европы. Теперь их молодые трудящиеся ждут, чтобы профсоюзы были «современными, демократически организованными представителями интересов» работников. Вместе с тем, сказал председатель производственного совета братиславского завода компании «Фольксваген» **З. Смолинский**, многие молодые работники надеются сами, без посредства профорганизаций, отстаивать свои права. Поэтому членство в профсоюзах всё ещё недостаточно.

Комиссия Евросоюза передала правительству Италии требование, названное в профсоюзной прессе «ультиматумом», о повышении в соответствии с решением Европейского суда пенсионного возраста для женщин, занятых на государственной службе, с 60 до 65 лет, то есть об уравнивании его с возрастом выхода на пенсию для мужчин. Итальянское правительство сразу же согласилось на это требование, что вызвало резкую критику итальянских профсоюзов.

В газете «Форс увриер» помещён обзор июньских выступлений профсоюзов многих стран Европы (Греции, Испании, Португалии, Румынии и др.) против правительственных «антикризисных планов экономии», которые, по мнению газеты, с новой силой возобновятся в сентябре, после сезона летних отпусков.

Из материала об «антипрофсоюзных стратегиях в Европе», помещённого в газете КХПБ, следует, что в 2009 г. «повсюду в Европе предприниматели использовали разные тактические приёмы, чтобы осуществить обструкцию профсоюзной деятельности и репрессии в отношении трудящихся». В качестве примеров указаны подобные действия в Хорватии, России, Швейцарии, Польше и Украине. В Эстонии, Греции, Германии, Турции и Украине отмечены «ограничения в области ведения коллективных переговоров, запреты профработникам организовывать коллективные акции протеста», а в Болгарии и Германии «категорически запрещается участие профсоюзных представителей в коллективных переговорах».

В Австрии проведён социологический опрос, показавший, что 78,5% респондентов считают необходимым принятие общеевропейского законодательства о введении налога на трансграничные перемещения капитала; среди же опрошенных старше 50 лет таковых оказалось около 90%.

Газета ИКПТ поместила авторский материал, в котором сказано, что больше всего Западная Европа пострадала от «делокализации» (перевода производства в другие страны) автопромышленности: за последние годы 35%, или 2,2 млн., рабочих мест было потеряно в результате данного процесса.

14-летие «безбарьерной деятельности» профсоюзного совета «европейского региона «Центральные Альпы», объединяющего профорганы пограничных областей Австрии, Италии и Швейцарии, отметил бюллетень австрийского профцентра ОАП.

Тот же орган поместил материал об успешной деятельности другого подобного совета, действующего в «еврорегионе», охватывающем пограничные области Австрии, Словакии и Словении, в вопросах международного трудоустройства работников под руководством ЭУРЕС – Европейской службы занятости, действующей с 1993 г. и в настоящее время осуществляющей 22 проекта в 31 стране – члене Евросоюза.

В Италии состоялась презентация книги «Социальная Европа и Европейская конфедерация профсоюзов», в которой, судя по рецензии в газете ИКПТ, европейская социальная модель рассматривается как средство от нынешнего и от возможных будущих кризисов. Среди авторов – бывший генсек ЕКП **Э. Габальо**.

Всеволод Можяев

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В ОТНОШЕНИИ АГЕНТСТВ ЗАЯМНОГО ТРУДА

Глобальные профсоюзы разработали и опубликовали набор принципов, призванных защитить права работников и указывающих на последствия деятельности агентств заямного труда для занятости в целом. Эти принципы говорят об эксплуатации и о нарушении прав работников агентствами, о том уровне, который несут нормальные трудовые отношения вследствие злоупотребления услугами подобных фирм.

Публикуем данный документ в переводе на русский язык, размещённом на сайте Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей (IUF).

Несмотря на то, что профсоюзы различных стран, представляющие работников различных отраслей, исповедуют самые разные подходы к заямному труду – от требований полного запрета до согласия на его существование при условии жесткого регулирования, все глобальные профсоюзы смогли прийти к согласию по ряду общих принципов.

Первый из этих принципов – приоритетной формой занятости должна оставаться постоянная, бессрочная и прямая занятость.

ОПАСЕНИЯ И ВЫЗОВЫ

Использование заямного труда вызывает опасения у профсоюзов и ставит перед ними новые вызовы. Прежде всего, это касается воздействия, которое использование заямного труда оказывает на постоянную и прямую занятость, а также тех условий, в которых трудятся заямные работники. Трёхсторонние отношения между работником, конечным работодателем и агентством занятости могут подрывать трудовую и социальную защиту, а также право работников на создание профсоюзов, на вступление в них и ведение коллективных переговоров.

Заямные работники должны получить особые гарантии права на вступление в профсоюз и коллективно-договорные отношения с конечным работодателем и входить в орган, ведущий коллективные переговоры с ним от имени постоянных работников. На заямных работников должен распространяться коллективный договор, заключенный таким органом.

Использование агентств занятости для замещения прямой и постоянной занятости заёмным, временным трудом

Для использования заёмного труда (а также временной или сезонной занятости) могут существовать определённые условия, связанные с характером бизнеса или с колебанием спроса, хотя те же работы могут быть выполнены и штатными сотрудниками. Однако далеко не все случаи использования заёмного труда связаны с недостатком персонала или с «колебаниями бизнеса»; всё чаще заёмные работники занимают места постоянных, нестандартная занятость используется для сокращения издержек. Заёмные работники приходят на «основное производство», но не получают возможности перейти в штат предприятия. Возрастает число предприятий, полностью перешедших на использование заёмного труда.

Использование услуг агентств занятости для ухудшения условий труда, для отказа от социальной ответственности и уклонения от закона

Работодатели часто прибегают к помощи агентств занятости, чтобы уйти от своих законных обязательств. Это может приводить (и приводит) к социальному демпингу и ко всем видам дискриминации. Занятость становится неустойчивой, работникам отказывают в трудовых правах и условиях труда, которые в ином случае не могли бы быть у них отняты. Иногда агентства занятости создаются самими заинтересованными компаниями, которые и становятся их единственными клиентами.

Часто заёмные работники получают заметно меньшую заработную плату, чем штатные постоянные сотрудники, выполняющие ту же работу. Они часто не получают равных социальных гарантий, таких как пенсионные отчисления, пособие по безработице, оплата больничных листов или декретного отпуска. Работодатели часто не вкладывают средств в обучение и повышение квалификации заёмных работников. Это может вести к снижению качества их работы и повышает риск профессиональных заболеваний и травм.

Также для работодателей снижается стоимость сокращения рабочей силы – расторжение контракта с агентством занятости обходится зачастую дешевле, чем расторжение трудовых договоров. Поэтому в самых разных странах и отраслях финансовый кризис привел к массовым увольнениям заёмных работников, которые, как правило, не получают компенсаций, полагающихся штатным сотрудникам при массовых увольнениях. Это заставляет предположить, что существует опасность, что по мере восстановления экономики работодатели будут не восстанавливать постоянные рабочие места, а набирать работников через агентства, чтобы избежать издержек в будущем. А это приведет к дополнительной экономической нестабильности.

Если работники подлежат «утилизации», – на их плечи переносятся многие бизнес-риски.

Использование агентств занятости для ослабления профсоюзов, для отказа от коллективных переговоров и для предотвращения объединения работников

Сегодня работодатели используют заёмный труд, чтобы сократить количество работников на предприятиях, охваченных коллективным договором, или чтобы предотвратить создание профсоюзов в тех отраслях, где они пока не существуют, и ограничить возможности ведения коллективных переговоров с конечным работодателем, определяющим условия труда на предприятии.

Одной из основных причин, по которой многие работники не решаются создать профсоюз или вступить в него, является страх перед увольнением или дискриминацией. Использование заёмного труда увеличивает этот страх, поскольку не позволяет использовать законодательство об увольнении, косвенно защищающее право на объединение. Очень часто контракт с агентством просто расторгается. Кроме того, использование заёмного труда ведет к сокращению занятых на предприятии и к возможности их участия в профсоюзе.

Использование заёмных работников для замены бастующих или для предотвращения коллективных действий является серьезным нарушением профсоюзных прав.

Использование заёмного труда для усиления эксплуатации

Там, где работа агентств занятости разрешена, она должна соответствующим образом регулироваться, чтобы не допускать нарушения прав работников, в том числе работоторговли или поборов в отношении мигрантов. Часто, когда агентства привлекают людей для работы за границей, работники вместо работодателей оплачивают связанные с этим расходы, что приводит к огромному усилению эксплуатации, часто – в форме рабства или принудительного труда. Все расходы, связанные с занятостью, в том числе стоимость визы, транспорта и найма, должны нести конечные работодатели.

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОТНОШЕНИИ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ

- Приоритетной формой занятости должна оставаться постоянная, бессрочная и прямая занятость.

- Заёмные работники должны получать равное с постоянными отношение и возможности, в том числе равную оплату за равный труд, а также равные условия труда.
- Заёмные работники должны иметь действительный договор занятости, определяющий условия их труда.
- Там, где деятельность агентств занятости разрешена, она должна жестко регулироваться, в том числе через лицензирование.
- Недопустимо использование агентств заёмного труда для уничтожения прямой и постоянной занятости, для ухудшения условий труда, для препятствования коллективным переговорам с профсоюзами или для вступления заёмных работников в них.
- Прежде, чем привлечь заёмных работников, работодатель должен провести консультации с профсоюзами и обсудить возможные последствия такого решения для постоянных работников, а также его воздействие на условия труда и коллективный договор.
- Использование заёмного труда должно быть ограничено случаями установленной законом необходимости. По меньшей мере, должны быть установлены ограничения числа привлекаемых заёмных работников и продолжительность такой занятости.
- Заёмным работникам должен быть гарантирован доступ к информации относительно охраны труда и предоставлены такие же средства защиты, оборудование, проведены инструктаж и подготовка, как и постоянным работникам.
- Работодателями и правительствами заёмным работникам должны быть гарантированы постоянная социальная защита, в том числе от безработицы.
- Агентства занятости должны относиться к работникам без дискриминации на основании расы, этнической принадлежности, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, религиозных и политических взглядов, национальности, социального происхождения, возраста, физических возможностей и пр. Эти требования должны быть включены в механизмы регуляции деятельности частных агентств занятости, включая правительственное, отраслевое и внутреннее регулирование на основании минимальных стандартов Конвенции МОТ № 111.
- Поскольку среди заёмных работников в целом преобладают женщины, а также из-за существующей разницы в оплате труда постоянных и заёмных работников, особое внимание должно уделяться соблюдению Конвенции МОТ № 100 о равной оплате равноценного труда.
- МОТ должна играть более активную роль в обеспечении соблюдения агентствами занятости основополагающих трудовых

стандартов, а также собирать данные о нарушениях и, напротив, о лучших практиках работы агентств, вести мониторинг и анализ тенденций в работе частных и государственных агентств занятости в каждой отрасли. Это исследование должно быть связано с вопросами экономического кризиса и с Глобальным пактом о рабочих местах – Global Jobs Pact. Глобальные профсоюзы должны принимать участие в этой работе.

- Заёмные работники не должны использоваться для замены базирующихся или для предотвращения коллективных действий.
- Агентства занятости не должны брать с работников плату за трудоустройство.
- Конечный работодатель должен нести все расходы и обязанности, связанные с наймом заёмных работников, в случае, если само предоставившее их агентство не сможет или откажется это сделать.

ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ ЗАЁМНОГО ТРУДА

• Правительства несут ответственность за защиту общественных интересов в вопросах стабильности занятости и соблюдения трудового законодательства, защищающего работников как в государственном, так и в частном секторе в рамках их неравных отношений с работодателями.

• Правительства могут ограничить или запретить использование заёмного труда, чтобы защитить более широкие общественные интересы.

• Правительства должны установить жесткое регулирование и лицензирование тех агентств, деятельность которых разрешена.

• Правительства должны вести консультации с профсоюзами по вопросам, связанным с условиями труда и занятости заёмных работников, а также с условиями использования заёмного труда, прежде, чем вносить какие-либо изменения в регулирование данной сферы.

• Роли, ответственность и права работников, агентств занятости и конечных работодателей должны быть четко прояснены, если трудовые отношения возникают между работником и агентством.

• Правительства должны предпринимать действенные и конкретные меры, такие как изменения в законодательстве, чтобы обеспечить заёмным работникам реальное право на вступление в профсоюз и на участие в коллективных переговорах. Это право должно включать и вступление в профсоюз, уже состоящий в колдоговорных отношениях с

конечным работодателем, и участие в переговорной комиссии, а также пользование коллективным договором, действующим на предприятии конечного работодателя.

- Правительства должны усиливать институт трудовой инспекции, в том числе предоставлять ей адекватные ресурсы, чтобы добиться реального соблюдения трудового законодательства и регулирования заёмного труда.

- Правительства должны создавать эффективные механизмы защиты здоровья на производстве и охраны труда всех работников, в том числе и нанятых через агентства занятости, на равной основе. Правительства должны ввести санкции в отношении конечных работодателей, частных и государственных, не соблюдающих нормы охраны труда и техники безопасности.

Заёмные работники-мигранты сталкиваются со специфическими проблемами

- Рабочие-мигранты должны до отъезда получать полную информацию об условиях их жизни и работы за границей на понятном им языке.

- Правительства должны предпринимать активные меры, чтобы предотвращать работоторговлю и эксплуатацию рабочих-мигрантов посредниками, будь то частные или государственные фирмы, в том числе и агентствами занятости.

- Правительства должны гарантировать, что иммиграционное законодательство в отношении рабочих, нанятых агентствами занятости, не противоречит трудовому законодательству, в том числе в части права мигрантов на вступление в профсоюз и на участие в коллективных переговорах.

- Рабочие-мигранты не должны быть обязаны оплачивать какие-либо залоги, стоимость визы, транспортные расходы или услуги агентов. В случае, если агентство направляет работников за границу, оно должно нести ответственность за их отправку домой после окончания контракта или в случае закрытия фирмы – конечного работодателя.

- Никто не должен требовать от работников-мигрантов сдавать свои паспорта или проездные и иные документы.

- Работники-мигранты должны иметь полный доступ к правовой защите в странах, где они работают.

Источник: <http://iuf.ru/1/927.html>

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ ПРОВЕСТИ ЕВРОПЕЙСКИЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

Президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов **Михаил Шмаков** и генеральный секретарь ВЕРС **Джон Монкс** направили всем членским организациям Всеевропейского регионального совета письмо с призывом присоединиться к Европейскому дню действий, запланированному на 29 сентября.

В письме говорится:

«Как вы знаете, правительства по всей Европе стремятся ввести меры жесткой экономии путем масштабного сокращения государственных расходов на социальные нужды.

Стремление одновременно ввести подобные меры напоминает ситуацию 1930-х годов, когда подобные сокращения вызвали рецессию, сменившуюся экономической депрессией с трагическими политическими и военными последствиями, которые привели к опустошению Европы и других территорий.

29 сентября ЕКП планирует провести Европейский день действий. На данный момент основные мероприятия включают многочисленную демонстрацию в Бельгии и всеобщую забастовку в Испании.

Мы приглашаем все членские организации ВЕРСа присоединиться к этому событию и сделать его действительно всеевропейским. Среди мероприятий могут быть забастовки, демонстрации и другие способы обозначить неприятие профсоюзами введения планов жесткой экономии. Это мероприятие является дополнением к Всемирному дню действий за достойный труд Международной конфедерации профсоюзов, отмечаемому 7 октября».

К письму прилагается следующий Манифест к Европейскому дню действий – 29 сентября.

**«НЕТ» – жесткой экономии!
«ДА» – росту и созданию рабочих мест!**

Меры жесткой экономии подвергли Европу риску рецессии и роста безработицы!

По счетам должны платить банки, а не трудящиеся!

Финансовый кризис привел Европу к худшему положению с 1930-х годов. 23 миллиона трудящихся, миллионы европейских граждан оказались

уязвимыми и незащищенными, почти по всей Европе растет социальное напряжение.

Единственной реакцией европейских правительств на эту экстремальную ситуацию являются меры жесткой экономии и сокращение бюджетных расходов, что, в свою очередь, негативно отражается на механизмах социального обеспечения.

Задуманная как мера шоковой терапии для выхода из стагнации, подобная жесткая экономия, напротив, рискует привести нас к рецессии, как это было в 1931 году. Эффект будет прямо противоположен ожидаемому. Покупательная способность снизится, а перспективы восстановления рассеются. Введение мер жесткой экономии несправедливо, так как кризис в действительности ослабил миллионы людей, которым теперь придется затянуть пояса еще туже.

Правительства не принимают во внимание этот факт. Они поддаются панике и требованиям рынка. Они наказывают второй раз тех, кто уже сполна платит за кризис.

Сокращения бюджетных расходов вряд ли облегчат ситуацию на рынке, однако они могут убить те слабые тенденции роста, которые у нас есть сегодня, а также увеличить уровень безработицы.

В социальном плане нас ждут действительно очень трудные времена.

Ситуация очень сложная, и Европа должна взять на себя ответственность в решении этой проблемы.

Социальная Европа испытывает давление, и это давление будет нарастать, если правительства будут поспешно принимать необдуманные стратегии выхода из кризиса, ведущие к серьезным социальным последствиям. Правительства потратили сотни миллиардов на спасение банков, в то время как деньги должны идти на поддержку устойчивого роста и на создание рабочих мест.

Мы не являемся причиной кризиса, однако ЕКП будет бороться за более социальную и единую Европу для ее граждан. Мы выдвигаем следующие требования:

1. Дальнейшее развитие европейского экономического управления путем внедрения новых методов сбора средств, в частности, введение налога на финансовые сделки и бонусы, выпуск еврооблигаций и создание политики государственных инвестиций с целью обеспечения устойчивого роста.

2. ЕС должен делать акцент на снижении безработицы, в частности среди молодежи, а новый план восстановления должен составить 1% от ВВП Европы. Европа остро нуждается в разработке динамичной страте-

гии в области устойчивого развития, основанной на снижении выбросов углерода.

3. Внедрение европейского экономического управления, защищающего трудящихся и базовые общественные услуги, а также решающего проблемы уклонения от уплаты налогов богатых и привилегированных, в том числе и проблемы неприемлемых схем отчетности некоторых банков и рейтинговых агентств, таких как Goldman Sachs. Европейский Союз должен разработать новые способы усиления налоговой координации и повысить налоговую прозрачность.

4. ЕКП просит ЕС внедрить социальный протокол для обеспечения баланса единого рынка и социальных прав.

5. Ускорение введения эффективных финансовых правил, как в Европе, так и в мире.

6. Разработка интегрированного европейского подхода к проблеме наших отношений с развивающимися странами и к улучшению международного сотрудничества.

Необходимо бороться за более социальную Европу, где социальные переговоры не подвержены правилам рынка. Мы – за социальный прогресс, и мы говорим «нет» урезанию социальной защиты и «нет» социальному демпингу.

Примите активное участие в Дне действий ЕКП 29 сентября 2010 года, в масштабной демонстрации европейских профсоюзов в Брюсселе и в других мероприятиях, проводимых в разных странах.

Скажите «НЕТ»:

- мерам жесткой экономии в Европе;
- незащищенности на работе и безработице;
- дерегуляции трудовых стандартов и социальной регрессии;
- бедности и социальной изоляции.

Боритесь «ЗА» :

- доступ к качественной занятости, стабильной работе и возможностям обучения для всех;
- гарантию достойной оплаты труда;
- защиту и увеличение покупательной способности;
- гарантию повышения пенсий;
- соблюдение и улучшение социальных стандартов во всех странах и инструментов социального диалога во всем Европейском Союзе;
- доступ к качественным общественным и социальным услугам.

«НЕТ» – жесткой экономии в Европе!

«ДА» – европейским рабочим местам, социальной справедливости и солидарности!

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕТЬ ТНК АЛКОА В ДЕЙСТВИИ

Новое четырехлетнее трудовое Соглашение между Объединенным профсоюзом сталеплавателей Америки (ОПСА) и руководством компании АЛКОА (ALCOA – Aluminum Company of America), охватывающее 6000 рабочих в 11 штатах США, было ратифицировано тайным голосованием членов.

Соглашение обеспечивает единовременные дополнительные выплаты в размере 2250 долл. в этом году, 1750 долл. – в следующем, рост заработной платы на 2,5% каждый год в течение следующих двух лет и рост пенсионного коэффициента на 2% в месяц за каждый год работы.

В ходе переговоров АЛКОА предложила ряд изменений в отношении пособий по здравоохранению, которые сильно изменят затраты рабочих с помощью сокращения страховки и увеличения выплаты премий рабочим. Несмотря на то, что план был направлен на то, чтобы предоставить каждому больше возможностей для выбора, на деле каждая из возможностей предлагает только уменьшение страховки и увеличение затрат.

«Наши члены были непоколебимы в необходимости единого плана, который обеспечит каждому доступ к высококачественному здравоохранению и защитит от невероятных размеров счетов за оплату медицинских услуг», –

говорит директор 7-го подразделения Профсоюза объединенных работников сталелитейной промышленности **Джим Робинсон**, который выступал в качестве главного переговорщика со стороны профсоюза.

«Наши члены понимают, что поставлено на карту, и остаются с нами солидарны», – говорит Д. Робинсон. – Компания также осознала это, и поэтому мы по-прежнему будем получать высококачественное медицинское обслуживание, доступное нашим семьям».

Другими важными для профсоюза вопросами были сохранение давно существующей практики трудового стажа и отмена предложения двойных стандартов в оплате труда и в предоставлении льгот, которые будут вызывать разногласия на рабочем месте между членами профсоюза.

Соглашение действительно с 1 июня до 15 мая 2014 г.

Профсоюз объединенных работников сталелитейной промышленности – крупнейший в Северной Америке и насчитывает 850 тыс. членов в США, Канаде и Карибском бассейне. Он представляет интересы металлургов, рабочих, занятых на производстве резины, в химической промышленности, на производстве бумаги, в перегонке нефти, в атомной энергетике и в обслуживающем секторе.

ОПСА и Международная федерация металлистов проводили встречи профсоюзных лидеров мира с членами АЛКОА в Питтсбурге, штат Пенсильвания, США, в 2007–2008 гг. В 2010 г., в связи со всемирным экономическим кризисом, встреча была организована в режиме телеконференции.

В телеконференции, по сообщению секретаря ОПСА по международным вопросам **Адама Ли**, приняли участие профсоюзные лидеры из Австралии (Профсоюз рабочих Австралии и Австралийский профсоюз промышленных рабочих), Канады и США (ОПСА), Исландии (Профсоюз металлистов), России (Горно-металлургический профсоюз России), Бразилии, Чешской Республики и Мексики.

В ходе телеконференции было отмечено, что глобальный экономический кризис серьёзно повлиял на операции АЛКОА по всему миру, но в разных регионах – по-разному. Она остановила ряд плавильных печей в США, не в полном объёме осуществляет текущие операции в других видах деятельности. Компания пыталась сократить количество рабочих часов в Квебеке (Канада), но под давлением профсоюза сократила производство, уменьшив мощности плавильных печей, и отказалась от планов расширения производства в Австралии. Приостановлены планы строительства новой плавильной печи в Исландии, и её деятельность

переносится за пределы Чешской Республики. Помимо этого, компания продает своё производство в Мексике, что является целью политики сокращения численности профсоюза, заморожена заработная плата рабочих в Бразилии, увольняются опытные рабочие и нанимаются новые, по более низкой ставке. В ходе телеконференции были обсуждены различные варианты реакции профсоюзов на эти нововведения.

В ходе телеконференции удалось выработать Обращение к компании от имени нашей профсоюзной сети. Заместитель председателя Объединенного профсоюза работников сталелитейной промышленности **Фред Редмонд** это Обращение огласил от имени Международной профсоюзной сети АЛКОА на ежегодном собрании акционеров компании в Питтсбурге 8 мая 2010 г.

Он отметил, что постоянный обмен информацией очень важен и профсоюзная сеть только выигрывает, когда эта связь регулярна. «Мы работаем над программой по улучшению обмена информацией между участниками сети. Это будет успешным только при условии, если все профсоюзы сети примут участие и будут обмениваться информацией», – подчеркнул Ф.Редмонд.

*Александр Кулагин,
секретарь-координатор
по международным вопросам
Профцентра «Союзметалл»*

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЁЖИ МИРА

Цифры и факты

В связи со Всемирным днём молодёжи 12 августа 2010 г. Международное бюро труда выпустило доклад, в котором, в частности, приведены следующие данные.

В мире в настоящее время около 620 млн. экономически активных молодых людей в возрасте 15–24 лет. Из них в конце 2009 г. безработными были 81 млн. – это высший показатель за все предыдущие годы, на 7,8 млн. превышающий уровень предкризисного 2007 г. В процентном отношении безработица составила 13% лиц данного возрастного контингента по сравнению с 11,9% в 2007 г. По прогнозам, молодёжная безработица будет расти и в течение 2010 г. достигнет 13,1% и лишь в 2011 г. несколько снизится, предположительно до 12,7%.

152 млн. работающей молодёжи живет в условиях нищеты, получая менее 1,25 долл. США в день (это – новая граница бедности, установленная ООН). По словам генерального директора МБТ **Хуана Сомавиа**, кризис усилил дефицит достойного труда среди молодёжи мира. В течение 2008–2009 гг. молодёжная безработица выросла на 9%, в то время, как среди взрослых работников её рост составил 14,6%, однако доля её увеличилась на 1 процентный пункт при 0,5-процентном показателе у взрослых. Молодёжь указанного выше возраста составила в 2008 г. 24% от числа работающих бедняков в мире.

Что касается отдельных групп стран, то в докладе отмечен рост доли молодых безработных в 2008–2009 гг. на 4,6% в развитых странах и Евросоюзе, на 3,5% – в странах Центральной и Юго-Восточной Европы, не входящих в ЕС, и в странах СНГ. На 8 процентных пунктов, до 18%, поднялся показатель молодёжной безработицы в США. В развивающихся странах основным следствием кризиса стало увеличение числа работников, занятых на уязвимых рабочих местах, в рамках неформальной экономики и в сфере домашнего труда (на 3,8%).

В Заявлении Международной конфедерации профсоюзов, опубликованном в тот же день, молодёжная безработица названа «социальной бомбой замедленного действия».

ДАННЫЕ О ПЛАНАХ СОКРАЩЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ ДЕФИЦИТОВ В СТРАНАХ – ЧЛЕНАХ ЕС

Великобритания: бюджетный дефицит – 13,3% ВВП, предусмотрено сокращение общественных расходов на 7,2 млрд. евро в 2010–2011 гг., окончательный план сбережений не выработан, но вскоре будет утверждён новым правительством — предположительно он будет включать снижение зарплаток на 5%, сокращение расходов на общественный сектор, учебные заведения, транспорт и др.

Германия: бюджетный дефицит – 5,3% ВВП, предстоит сокращение общественных расходов на 80 млрд. евро за 5 лет, ликвидация до 15 тыс. ставок в госаппарате, уменьшение военных расходов, сокращение социальной помощи семьям с детьми, снижение пособий по безработице.

Дания: бюджетный дефицит – 5,4% ВВП, сокращение бюджета общественного сектора — на 24 млрд. крон в ближайшие 2 года, контроль над ним планируется установить к 2013 г., сокращаются средства страхования по безработице и детские пособия, а также помощь в развитии зарубежным странам.

Ирландия: бюджетный дефицит – 12,2% ВВП, сокращение общественных расходов на 10 млрд. евро за 3 года, снижение зарплат в общественном секторе минимум на 5%, снижение детских пособий, прекращение инвестиционных проектов.

Испания: бюджетный дефицит – 8,2% ВВП, сокращение общественных расходов на 15 млрд. евро в 2010 г. и столько же в 2011 г., снижение зарплат минимум на 5% в нынешнем году, замораживание пенсий, снижение детских пособий на 2,5 тыс. евро.

Италия: бюджетный дефицит – 5,4% ВВП, пакет бюджетных сокращений в 24 млрд. евро в 2011–2012 гг., замораживание зарплат в общественном секторе на 3 года, сокращение окладов самым высокооплачиваемым чиновникам и политикам, частичное прекращение государственного инвестирования, повышение пенсионного возраста.

Латвия: бюджетный дефицит – 8,7% ВВП, выход из кризиса за счёт помощи МВФ и Еврокомиссии, сокращение окладов общественным служащим на 20%, пенсий и иных социальных выплат на 10%, зарплат преподавателям – на 40–50%.

Финляндия: бюджетный дефицит — 4,8% ВВП, контроль над ним планируется установить в 2011 г.; пакета сокращений не предусмотрено.

Франция: бюджетный дефицит – 8,6% ВВП, общественные бюджеты сокращаются на 100 млрд. евро за 3 года, общественные расходы снижаются на 45 млрд. евро за тот же период, остальное будет погашено за счёт увеличения доходов, окончательный пакет сбережений пока не утверждён.

Швеция: имеет, наряду с Люксембургом и Эстонией, допустимый по нормам ЕС бюджетный дефицит, к тому же стремящийся к нулю, никаких специальных мер экономии не планируется.

Безработица (в % рабочей силы) и молодёжная безработица: в Британии – 7,5 и 19,8%, Германии – 7,1 и 9,5%, Дании – 7 и 12,7%, Ирландии – 13,2 и 28,6%, Испании – 19,7 и 40,3%, Италии – 8,9 и 29,5%, Латвии – 22,5 и 44,6%, Финляндии – 8,8 и 23,5%, Франции – 10,1 и 22,2%, Швеции – 9,3 и 26,7%.

Источник: LO-aktuel, №11-2010, ss.28–29

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 02.09.2010. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.