



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В ДОМЕ:

- Золотой знак ВКП Президенту Казахстана
- Владимир ЩЕРБАКОВ об экономической ситуации в СНГ и положении трудящихся
- Сообщения из профцентров
- Саттар МЕХБАЛИЕВ рассказывает о работе профсоюзов Азербайджана
- Татьяна ОГОРОВОВА. На страже интересов работников культуры
- Анализируем проблемы охраны труда и социального обеспечения
- Достойная пенсия: есть ли прогресс?
- По страницам печати
- Нет – мерам жёсткой экономии в Европе

10/2010



ВРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТУ КАЗАХСТАНА ЗОЛОТОГО ЗНАКА ВКП «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ»

5 октября Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** вручил Президенту Республики Казахстан **Нурсултану Назарбаеву** высшую награду ВКП – Золотой знак «За заслуги перед профдвижением».

Этой награды Президент Нурсултан Назарбаев удостоен за выдающиеся заслуги и вклад в развитие и укрепление интеграции в странах Содружества Независимых Государств, межнационального согласия между народами, за всемерную поддержку профессиональных союзов и в связи с 70-летием со дня рождения.

«Нурсултан Абишевич – единственный Президент, награжденный Золотым знаком Всеобщей конфедерации профсоюзов. Казахстан, возглавляемый Н.А. Назарбаевым, добился наивысших результатов в реализации одной из важнейших статей своей Конституции – создании социального государства. По всем параметрам, будь то занятость населения, минимальная и средняя заработная плата, забота о пенсионерах, особенно в период кризиса, Казахстан оказался на высоте. Под руководством Президента в Казахстане не только не допустили роста безработицы, а, наоборот, добились её снижения в период кризиса. В республике динамично и последовательно решаются многие социальные проблемы. Это и послужило основанием для решения Исполкома ВКП о награждении», – сказал на брифинге для журналистов В. Щербаков.

В церемонии награждения, прошедшей в резиденции Президента – «Ак-Орда» в столице республики – Астане, и в последующей беседе принял участие председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.



*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И ПОЛОЖЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ

Отличительной чертой современности является ускорение всех жизненных циклов и процессов на фоне стремительного изменения среды обитания и условий существования. Пройдя через горнило мирового экономического кризиса, впервые за 60 лет испытав падение основных макроэкономических показателей, потеряв около 10% богатства, мир вышел на исходные позиции новой экономической реальности.

Согласно имеющимся данным, мировая экономика постепенно восстанавливается. В текущем году ожидается рост на уровне около 4–4,4%. Аналогичные процессы наблюдаются и в странах СНГ, которые кризис затронул в разной степени.

ВКП и её членские организации всё внимательно отслеживают. Проводился мониторинг социально-экономической ситуации. Антикризисные программы, принятые в государствах Содружества с участием профсоюзов, позволили сгладить многие негативные последствия для людей труда.

Вопрос о действиях профсоюзов был широко обсужден в 2009 г. на Совете ВКП, что позволило принять соответствующую Декларацию, где были сформулированы предложения по мерам, способствующим скорейшему преодолению кризиса в регионе. Декларация была вручена Совету глав правительств СНГ.

А в апреле 2010 г. Совет ВКП, проанализировав ситуацию, сделал выводы о том, что положение в экономике многих государств СНГ остается сложным, неустойчивым. Оживление происходит относительно медленно, при высокой неопределённости и наличии серьезных рисков. И без модернизации экономики, построения

новой модели развития решение задачи кардинального изменения существующего положения невозможно.

Современная обстановка показывает, что в странах СНГ идет рост деловой активности во многих отраслях экономики по сравнению с глубоким спадом в соответствующем периоде 2009 г. В январе–июне 2010 г. промышленное производство в среднем по странам СНГ возросло на 10% (в январе–июне 2009 г. оно упало на 15%), перевозки грузов – на 6% (снижение на 20%), розничный товарооборот – на 4% (сокращение на 3%).

Благодаря благоприятной конъюнктуре объемы внешней торговли в январе–мае 2010 г. в среднем по странам Содружества увеличились на 41% (при спаде на 45% в аналогичном периоде прошлого года), в том числе экспорта товаров – на 54% (при снижении на 49%) и импорта товаров – на 23% (при снижении на 41%).

Во многих странах СНГ в I квартале 2010 г. отмечался заметный рост бюджетных доходов благодаря увеличению налогов и поступлений от внешней торговли, в результате чего государственные бюджеты ряда стран были исполнены с профицитом. Дефицит бюджета наблюдался в Армении, Беларуси, Казахстане и Молдове.

Динамика основных макроэкономических показателей свидетельствует, что в течение первой половины 2010 г. ситуация в реальном секторе экономики стала постепенно изменяться к лучшему. Однако это оживление в основном являлось следствием как внешних факторов, связанных с улучшением конъюнктуры мирового рынка, а в отдельных странах – с прямым притоком иностранного капитала, так и с прямой адресной государственной поддержкой. В то же время внутренние факторы пока задействованы слабо. Заметных структурных изменений в экономике, обновления институтов и кадрового потенциала, которые вели бы к устойчивому росту внутреннего производства и потребления, тоже пока нет. Значительный уровень прямой государственной поддержки невозможен в течение длительного времени, он будет постепенно сворачиваться. В дальнейшем основным фактором экономического роста должно стать увеличение внутреннего спроса, включая рост инвестиций. А именно здесь проблема. Инвестиции в основной капитал в I полугодии 2010 года выросли всего на 1%, что очень мало. В Казахстане, Молдове, на Украине в этот период отмечалось сокращение объемов капиталовложений.

Поэтому, несмотря на наметившийся рост показателей, говорить о кардинальных изменениях экономической ситуации преждевременно.

Сферой особого внимания профсоюзов в новых условиях остается занятость. Именно она выделена экспертами МОТ как самое длительное остаточное следствие мирового экономического кризиса, которое касается значительного числа человеческих судеб.

Уровень занятости экономически активного населения в первом полугодии 2010 г. в большинстве стран СНГ находился в пределах 91–98%, при этом в структуре занятого населения удельный вес работающих по найму по странам Содружества колеблется в основном в пределах 50–90%.

На конец июня 2010 г. на учете в службах занятости стран Содружества состояло около 3 млн. безработных, что на 500 тыс. (или на 15%) меньше, чем на конец июня прошлого года.

Показатели уровня регистрируемой безработицы значительно ниже уровня, определяемого по методологии МОТ, так как значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно. По данным выборочных обследований рабочей силы в странах СНГ, не более трети безработных граждан в поисках работы обращается в службы занятости.

Численность безработных, в соответствии с критериями Международной организации труда, в целом по странам Содружества в июне 2010 г. оценивалась Статкомитетом СНГ более чем в 9 млн. человек, или 6,8% численности экономически активного населения. По последним имеющимся данным, в Азербайджане общее число безработных составило 0,3 млн. человек (6%), Армении – 0,2 млн. человек (16,4%), Казахстане – 0,5 млн. человек (5,7%), Кыргызстане – 0,2 млн. человек (8,4%), Молдове – 0,1 млн. (9,1%), России – 5,2 млн. человек (6,8%), Таджикистане – 0,2 млн. человек (7,4%), Украине – 2 млн. человек (9%).

Пособие по безработице на конец июня 2010 г. получали в Азербайджане 3,1% зарегистрированных безработных, Армении – 29,2, Беларуси – 44,4, Кыргызстане – 2,3, Молдове – 11,9, России – 85,4, Таджикистане – 3,7, Украине – 73,1%. При этом в большинстве стран размер пособия не покрывал прожиточного минимума человека.

В странах Содружества продолжает развиваться неформальная занятость. По оценке, примерно пятая часть численности занятого населения стран Содружества осуществляет свою деятельность в рамках производственных единиц, незарегистрированных в

качестве юридических лиц, или имеет неформальную занятость на предприятиях формального сектора, то есть не оформленную должным образом.

По данным специальных обследований, проводимых в странах Содружества, преимущественная отраслевая специализация работающих в неформальном секторе – сельское хозяйство, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и торговля. Охват занятостью в неформальном секторе сельских жителей в два раза выше, чем городских. Среди них преобладают мужчины, женский труд в неформальном секторе экономики используется преимущественно в сфере услуг и торговле.

Одним из проявлений неэффективного использования труда является вынужденная неполная занятость или скрытая безработица. И если в прошлом году был рост неполной занятости, то первое полугодие 2010 г. обозначило в ряде государств тенденцию снижения скрытой безработицы. Так, только в РФ вынужденная неполная занятость сократилась на 51,4%.

Применение целевых форм государственной поддержки – от формирования банка вакансий до переподготовки граждан и организации общественных работ – привело к снижению безработицы. Однако если взять на заметку фактор сезонности и то, что практически не произошло тех важных институционных и организационных перемен в строении производств в связи с переходом к инновационным программам, и отсутствие самих программ, приходится констатировать, что ряд трудных процессов в сфере занятости ещё впереди.

И неслучайно на Генеральной конференции МОТ (июнь 2010 г.) была высказана озабоченность тем, что медленное восстановление рынка труда не только ложится тяжелым бременем на безработных, но и препятствует усилиям по созданию благоприятных условий для предприятий в плане образования новых качественных рабочих мест.

Что касается денежных доходов населения, то в большинстве государств они увеличились, что привело к росту розничного товарооборота.

Номинальная заработная плата в июне 2010 г. по сравнению с июнем 2009 г. выросла во всех странах Содружества (от 6 до 22%). Она составила в мае текущего года в Азербайджане 409 долл. США, Армении – 287, Беларуси – 409, Казахстане – 551, Кыргызстане – 156, Молдове – 240, России – 697, Таджикистане – 85, Украине –

300 долл. США. Сокращается задолженность по заработной плате.

В большинстве стран Содружества сохраняется разрыв в индексах роста номинальной и реальной заработной платы.

Такое положение связано с ростом цен на многие виды товаров и услуг, прежде всего, на продовольствие и на тарифы ЖКХ. Кстати сказать, ВКП в прошлом году был сделан анализ, который показал, что инфляция в регионе СНГ была самой высокой в мире.

Конечно, в ВКП и в её членских организациях есть обеспокоенность тем, что зарплата растет не очень высокими темпами. Ведь уровень зарплаты остается еще низким. Многим трудящимся зарплаты не хватает на то, чтобы сегодня вести нормальный, именно человеческий, образ жизни. Работающий человек не может достойно содержать семью. Около 15 млн. трудящихся, работая полный рабочий день, не имеют достаточных средств на элементарное питание, одежду, обувь, вынуждены вести нищенское существование. Во многом такое положение связано с низкой государственной гарантией в оплате труда.

Профсоюзы в странах СНГ уже более пяти лет проводят солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Членские организации ВКП активно работали для достижения намеченной цели и использовали все возможные методы – от ведения переговоров до проведения коллективных действий, акций протеста, где выдвигались требования по повышению минимальной заработной платы.

И профсоюзам в этом многого удалось добиться. За время проведения кампании размер минимальной заработной платы увеличился по странам СНГ от 2 до 12 раз. Но на прожиточный минимум «минималка» вышла только в Беларуси, в Казахстане и на Украине. Борьба профсоюзов в этом направлении продолжается.

Однако сегодня профсоюзы столкнулись с новыми трудностями. В условиях ограничения бюджетных возможностей вопрос минимальной заработной платы становится объектом правового нигилизма государственной фискальной системы. Со стороны отдельных государств предлагается в состав МРОТ включить компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Такой подход не учитывает, что с конституционных позиций прожиточный минимум – это экономическая гарантия права на жизнь. Реализация таких предложений приведет к сверхэксплуатации, к пренебрежению техникой безопасности и к иным негативным последствиям.

Кроме всего, это провоцирует дальнейшее отставание по производительности труда, торможение инновационных процессов, сжатие потребительского сегмента и усугубляет проблемы воспроизводства трудового потенциала стран Содружества.

ВКП, руководители национальных профцентров сделали по этому поводу Заявление, где четко отразили позицию профсоюзов о неприемлемости включения в минимальную зарплату компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, и мы будем её жестко отстаивать.

В целом нашей задачей остается борьба за повышение реальных заработков. Политика в области зарплат должна быть ориентирована на справедливое распределение созданного продукта, на производительность и на инфляционные показатели. Одновременно надо остановить ценовую атаку на основные товары широкого потребления и на услуги населению.

Для обеспечения финансирования этих расходов профсоюзы могли бы предложить дополнительно развить в государствах налогообложение финансовых сделок, увеличить налоги на доходы от капитала, от акций, на крупное имущество. И добиться, наконец, введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Анализ складывающейся ситуации невольно подводит к мысли о том, что все восстановительные процессы в экономике государств Содружества пока являются инерционными. В этих условиях сохраняется реальная опасность того, что всё останется на прежних местах. Декларации программных заявлений пока не подкрепляются реальными делами, создается видимость инновационной деятельности. В то же время не отпали риски экономического реванша рыночного фундаментализма, которому следует противопоставить единую позицию профсоюзов в пользу придания большего социального измерения процессу глобализации, где достойный труд должен стать главенствующим приоритетом государственной политики.

Магистральный путь движения вперед – инновационное развитие. Но мы часто забываем, что инновации – не цель, а средство достижения высокой цели построения общества, основанного на принципах социальной справедливости и моральной ответственности капитала перед трудом, экономики – перед человеком. Поэтому справедливость должна быть всегда, а не только в посткризисные периоды. Путь в завтра – это путь от кризиса к социальному балансу, достижение которого является важнейшей задачей для всего мирового профсоюзного движения.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

VI СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

15 сентября в Минске, в Республиканском дворце культуры профсоюзов прошёл очередной VI съезд Федерации профсоюзов Беларуси, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Участие в работе съезда приняли 445 делегатов, больше половины которых – представители промышленных предприятий республики, труженики села.

На съезд также прибыли представители профсоюзных центров 18 стран. В адрес съезда пришло больше сотни поздравлений с пожеланиями плодотворной и успешной работы.

С основным докладом выступил председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, который проинформировал делегатов о проделанной ФПБ работе за период после V съезда Федерации, о текущих и перспективных задачах и о Программе действий ФПБ на 2010–2015 годы.

Говоря о применении контрактной формы найма, Л. Козик отметил, что за прошедшие пять лет благодаря действиям Федерации профсоюзов в корне изменилась суть этого, вызывавшего критику и неоднозначное отношение, вопроса, а с вступлением в силу Указа

Президента, дающего возможность заключать с работником бессрочный трудовой договор, исчезли все предпосылки для спекуляции на этой теме.

«Глава государства поддержал усилия ФПБ своим Указом от 31 марта 2010 г. Нанимателям дано право заключать с добросовестными работниками трудовой договор на неопределённый срок после 5 лет работы. Задача профсоюзов – с помощью Генерального, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров расширить такую практику, сделать её повсеместной, выработать с Правительством необходимые разъяснения и положения», – сказал докладчик.

По словам председателя ФПБ, добросовестный работник должен быть уверен в завтрашнем дне и не находиться в положении временщика, а переход на бессрочный трудовой договор не должен быть связан со снижением уровня заработной платы или с сокращением отпуска, ведь объём работы не уменьшился.

В докладе была изложена позиция Федерации профсоюзов в отношении единства коллективного договора и подписания его наиболее представительной профсоюзной

организацией. «Мы считаем, что на любом предприятии коллективный договор должен быть единым, и заключается его наниматель с наиболее представительной профсоюзной организацией. Иных вариантов быть не должно – никаких дополнительных соглашений. Все профсоюзы, действующие на том или ином предприятии, имеют право и должны иметь возможность участвовать в выработке проекта коллективного договора, в обсуждении его. Затем все сдают свои полномочия профкому самого крупного профсоюза», – заявил председатель ФПБ.

Федерация профсоюзов Беларуси также будет добиваться того, чтобы коллективный договор действовал на каждом предприятии, независимо от того, есть ли там профсоюзная организация. Сегодня в республике действует свыше 17,5 тыс. коллективных договоров, благодаря чему обеспечена надёжная социальная защита миллионов трудящихся.

Докладчик коснулся вопроса о приватизации предприятий. «В процессе реформирования собственности в той или иной степени будут затронуты интересы большого числа работников приватизируемых предприятий и организаций. В этой связи Федерация профсоюзов считает необходимым добиваться обеспечения прозрачности процесса реформирования, своевременного доведения до трудовых коллективов информации о предстоящей приватизации, участия в работе по проведению разгосударствления и приватизации представителей профсоюзных

органов всех уровней», – сказал Л. Козик. Он напомнил, что ФПБ внесла в Правительство предложение об издании нормативного акта, закрепляющего сохранение профсоюзной организации в таких коллективах.

В целом, как отмечено в докладе, Федерация профсоюзов Беларуси выполнила задачи, поставленные перед ней предыдущим V съездом.

Это была работа, требующая и от ФПБ, и от всего профсоюзного актива серьезных усилий, чёткой, слаженной работы с социальными партнёрами, быстрого принятия решений по обеспечению стабильности в коллективах, по недопущению снижения уровня социальной защищённости работников.

Именно профсоюзы, входящие в ФПБ, первыми заговорили о влиянии на белорусскую экономику мирового финансово-экономического кризиса и о мерах по преодолению его негативных последствий. «Мы шли впереди, мы вели вместе с собой администрацию предприятий, вели её к народу в цехи, бригады, на фермы, на собрания к людям и первыми рассказывали, что происходит в мировой экономике, как это отразилось на Беларуси, на конкретном заводе, фабрике, сельскохозяйственном предприятии, на планах, прибыли. Шёл открытый разговор о дальнейшей работе, о перспективах. Профсоюзы в очередной раз сыграли роль связующего звена между Правительством, администрациями предприятий и рабочими коллективами», – сказал Л. Козик.

С большой речью перед делегатами съезда выступил Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко**. Президент акцентировал внимание на том, что нынешний съезд профсоюзов – это не просто подведение итогов и выработка перспектив работы Федерации, но

и важное событие в жизни всего общества, поскольку профсоюзы представляют интересы абсолютного большинства трудящихся Беларуси.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзов Беларуси единогласно вновь избран **Леонид Петрович Козик**.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

18 сентября в Москве, в Доме союзов состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов, посвященное 20-летию образования ФНПР.

Перед торжественной частью, в ходе рабочего заседания, Генеральный совет ФНПР принял постановление: созвать VII очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России в апреле 2011 г. в Москве.

Открывая торжественное заседание, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** огласил приветственную телеграмму Президента Российской Федерации **Дмитрия Медведева** участникам заседания Генерального совета ФНПР.

В телеграмме, в частности, говорится: «Федерация играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики, многое делает для укрепления социального партнёрства и гармонизации тру-

довых отношений. Рассчитываю, что ФНПР будет содействовать модернизации и технологическому перевооружению промышленности, росту производительности труда и внедрению передовых методов управления; и при этом решительно отстаивать интересы трудящихся, способствуя повышению уровня их жизни; выстраивать конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями. Желаю вам успехов и всего самого доброго».

Выступая на Совете с основным докладом, Председатель ФНПР **М. Шмаков** сказал: «19 сентября 2010 года Федерации независимых профсоюзов России исполняется 20 лет. Это важнейшее событие профсоюзного движения и нашей страны. Образование нашей организации проходило в переломный период новейшей истории, на волне суверенизации советских республик. Отвечая на новые вызовы, нам удалось перестроить работу

российских профсоюзов в этих условиях».

Докладчик отдельно подчеркнул особую роль самой массовой общественной организации в новейшей истории России: «Коллективные акции, организуемые ФНПР, находили широкую поддержку населения. Нужно четко понимать: в России, кроме ФНПР, нет и не было структур – общественных или даже государственных, способных на проведение акций подобного масштаба. Более того, с моей точки зрения, таких структур нет, не было и не будет!»

Касаясь основных достижений ФНПР за 20-летний период, М. Шмаков с удовлетворением отметил: «Стратегия социального партнерства проявила себя и в ходе сложнейших переговоров с Правительством, работодателями и депутатами, когда ФНПР удалось отвести драконовское трудовое законодательство, навязываемое России Международным валютным фондом. ФНПР сумела отстоять принципы справедливого регулирования социально-трудовых отношений, закрепленные в ныне действующем Трудовом кодексе РФ».

В своем выступлении Председатель ФНПР наметил задачи, которые предстоит решить профсоюзам. В их числе: преодоление экономической бедности, обеспечение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста

доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присущих цивилизованной стране.

Завершая выступление, лидер российского профсоюзного движения выразил твердое убеждение, что Федерация независимых профсоюзов России двадцатилетний экзамен выдержала. «Она была и остается стержнем России как социального государства. ФНПР была и остается основным защитником прав трудящихся России. Это наша миссия, наш общий сознательный выбор, от которого мы не откажемся ни при каких обстоятельствах! Пусть всегда звучит наш девиз: «Единство, Солидарность, Справедливость!» – провозгласил М. Шмаков.

На Генеральном совете выступил Председатель Правительства Российской Федерации **Владимир Путин**.

В своём выступлении В. Путин выразил уверенность, что позитивные тенденции в экономике будут укрепляться. «В течение года было создано около миллиона новых рабочих мест, а безработица сократилась до 7% экономически активного населения. В конце 2009 г. было 8,6%. Рост реальной заработной платы составляет 4,9%, промышленного производства – 9,6%», – сказал глава Правительства.

В. Путин пообещал, что в 2011 г. пенсии вновь будут проиндексированы, и подчеркнул, что задержка по выплатам зарплат сейчас ниже, чем в докризисный

благополучный 2007 г. Премьер сообщил о планируемом усилении административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда: штрафы за подобные нарушения будут увеличены от 2 до 10 раз.

В. Путин в целом позитивно оценил сотрудничество Правительства с профсоюзами. Он отметил, что Правительство заинтересовано в скорейшем заключении нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством, в котором будут определены конкретные планы совместной работы на 2011–2013 гг.

На торжественном заседании Генерального совета ФНПР выступили: заместитель председателя Государственной Думы РФ **Н. Герасимова**, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **В. Дербин**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **А. Шохин**, первый председатель ФНПР в 1990–1993 гг. **И. Клочков**, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ **М. Кузьменко**, мэр города Москвы **Ю. Лужков**, главный советник Генерального секретаря ЕКП и ВЕРС–МКП **Т. Дженкинс**, генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков**, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **А. Чекменев**, председатель Федерации профсоюзов Республи-

ки Татарстан **Т. Водопьянова**, президент Конфедерации труда России **И. Ковальчук**, председатель Молодёжного совета ФНПР **А. Слязин**.

Приветствие Генерального директора Международной организации труда **Хуана Сомавиа** зачитал **Е. Давыдов** – директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Заместитель председателя ФНПР **Татьяна Фролова** огласила Заявление Генсовета ФНПР.

Председатель ФНПР **М. Шмаков** вручил награды ФНПР ветеранам профсоюзного движения.

Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» и Почётной грамотой ФНПР в связи с 20-летием образования ФНПР награждён **Игорь Клочков** – председатель Федерации с 1990 г. по 1993 г.

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и Почётной грамотой ФНПР награждён **Казбек Доев** – заместитель председателя ФНПР с 1991 г. по 1993 г.

Почётной грамотой ФНПР награждены бывшие заместители председателя Федерации: **Вячеслав Гончаров**, **Владимир Кузьменок**, **Наталья Малахаткина**, **Василий Романов**, **Алексей Суриков**, а также исполнительный директор Международной организации труда **Кари Тапиола**.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**ЗАКЛЮЧЕНО
ПЕРВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ
КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

В Арагацотнском марзе (области) Армении, при содействии немецкого Фонда Фридриха Эберта, стартовала «Программа развития социального партнёрства», *сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации Конфедерации профсоюзов Армении.*

Впервые в одном из регионов республики – Арагацотнском марзе и в 15 его организациях был заключён Региональный коллективный договор о развитии социально-экономических и социально-трудовых отношений и создании благоприятной общественной среды.

В рамках «Программы развития социального партнёрства» был подписан Региональный коллективный договор между мэрией г. Апаран, Апаранской территориальной профсоюзной организацией работников агропромышленного комплекса, Апаранской региональной профсоюзной организацией и Апаранским региональным союзом работодателей.

Это первое коллективное соглашение в пределах отдельной административной территории, заключённое после ратификации Соглашения между Правительством Республики Армения, Конфедера-

цией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей 27 апреля 2009 г.

Принятый трёхсторонний документ официально подтвердил готовность сторон – совместными усилиями обеспечить развитие социально-экономических и социально-трудовых отношений в регионе, сделать общественную жизнь прозрачной для всех и таким образом способствовать созданию благоприятных условий для развития гражданского общества.

Социальные партнёры предусматривают проведение совместных работ в производственных и хозяйственных структурах региона, стимулирование повышения уровня их конкурентоспособности и модернизацию производимых товаров и оказываемых услуг; создание соответствующих условий для рационального использования внутреннего рынка и благоприятной ситуации для реализации инвестиционной политики.

Помимо этого, в рамках данного Соглашения социальные партнёры предусматривают проведение последовательных мероприятий по технике безопасности и охране здоровья работающих на предприятиях Арагацотнского марза, по подготовке и осуществлению

программ, целью которых является обеспечение условий для достойного труда населения региона, стимулирование занятости, сохранение

сбалансированности рынка труда, переподготовка профессиональных кадров области в соответствии с требованиями рынка труда.

◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

РАСТЁТ ДОСТОЙНАЯ СМЕНА ХРАНИТЕЛЯМ ЛЕСА

С 14 по 18 сентября в Москве прошёл очередной VII Международный юниорский лесной конкурс.

Организатором конкурса выступило Федеральное агентство лесного хозяйства РФ при поддержке Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Российского общества лесоводов, ФАО, профсоюзов работников лесных отраслей стран Содружества и других международных организаций.

Конкурс открылся 15 сентября в ГТК «Измайлово». Его открыл президент Российского общества лесоводов, академик Российской академии сельскохозяйственных наук **Анатолий Писаренко**.

Участников конкурса приветствовали руководитель Федерального агентства лесного хозяйства России **Виктор Масляков** и вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

В конкурсе приняли участие учащиеся и студенты из 30 стран мира. Основное направление и

содержание работ — лес для человека. Впервые в качестве наблюдателей и конкурсантов участвовали представители Таджикистана, Монголии, Кении, Нигерии, Эстонии.

Конкурс призван содействовать сотрудничеству молодёжи различных стран мира, обмену знаниями и практическим опытом по проблемам лесоведения и лесоводства, привлечению внимания мировой общественности к проблемам леса.

Организация конкурса является поддержкой инициативы обучающейся молодёжи по расширению и углублению знаний, приобретению умений и навыков по лесной экологии, лесоводству и методам защиты леса, по уходу и восстановлению лесов и формированию у молодёжи любви и бережного отношения к лесу.

Международное жюри – Национальный комитет традиционно возглавил президент Российского общества лесоводов, академик РАСХН, заслуженный лесовод РФ А. Писаренко. В состав жюри вошли учёные, заслуженные лесоводы, опытные специалисты

в области лесного хозяйства из России, Украины, Узбекистана, Кыргызстана, Южной Кореи, Польши, Швеции, Финляндии, а также представители ФАО.

Заслушав доклады участников конкурса, Номинационный комитет отметил высокий уровень представленных на конкурс работ по широкому спектру тем и единогласно определил победителем VII Международного юниорского лесного конкурса и присудил главный приз – «Хрустальный шар» и денежную премию в размере 5000 долл. студентам Вьетнамского университета лесного хозяйства **Ле Тай Шон** и **Нго Тхи Туйет Нханг** за научные наблюдения на тему: «Селекция видов, устойчивых к пожарам во вторичном тропическом лесу в Ланг Сон, Вьетнам».

Второе место Номинационный комитет определил учащейся Соликамской средней школы Пермского края РФ **Сабине Байрамовой** за работу: «Характеристика растительности Осокинского и Круглого болот Соликамского района».

Номинационный комитет присудил два третьих места и определил одно – учащимся Бишкекской средней школы Кыргызской Республики **Азмату Дабаеву** и **Бегимай Койчумановой** за работу: «Использование территории Государственного национального природного парка «Чон-Кемин» в рекреационных целях и другое – учащемуся Ташкентской средней

школы **Мажиду Шомалиеву** за работу: «Нетрадиционная садовая культура унаби: возможности и перспективы развития среди садоводов Узбекистана».

Московский лесотехнический университет вручил победителям конкурса из Российской Федерации, Кыргызстана и Узбекистана сертификаты на внеконкурсное поступление в университет.

Все участники VII Международного юниорского лесного конкурса получили специальные призы.

Призы Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ за научно-исследовательский проект «Черный аист. Возвращение к людям» учащимся средней школы г. Осиповичи Могилевской области Республики Беларусь, членам школьного лесничества «Юные лесоводы» **Анне Парахневич** и **Дане Бадаевой** вручил вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации Виктор Карнюшин.

Торжественное награждение и чествование победителей конкурса прошло 17 сентября в ГТК «Измайлово».

Очередной VIII Международный юниорский лесной конкурс состоится в 2011 г. Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ и Межправительственный совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству учредили специальные призы для участников будущего конкурса.

ВЛИЯТЕЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СТРУКТУРЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

*Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

ВП: Уважаемый Саттар Суледин оглы, расскажите об основных направлениях деятельности профсоюзов республики на современном этапе.

– Профсоюзы Азербайджана в начальном этапе формирования рыночных отношений в экономике страны столкнулись с большими трудностями. Разрушение существующей экономической системы, приостановка или закрытие крупных производств, повсеместное сокращение рабочих мест приводили к уменьшению численности и к ухудшению финансового положения организаций.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Азербайджана осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Азербайджанской Республики в рамках Закона АР «О профессиональных союзах» и своего Устава и является самым крупным профсоюзным объединением страны. На 1 января 2010 г. КПА объединяет 27 отраслевых и межотраслевых объединений с общей численностью 1,6 млн. членов.

Установление конфедеративных взаимоотношений в деятельности отраслевых профорганизаций дало возможность им самостоятельно определять задачи своего профсоюза и пути их решения.

Профсоюзы – один из основных элементов гражданского общества. Конфедерация профсоюзов Азербайджана участвует в формировании всех ключевых направлений жизни страны.

Как отмечено в документе Европейского экономического и социального комитета, профсоюзы Азербайджана сумели установить достаточно демократичный диалог с Правительством. Завоевав независимость, не создавая конфронтации, мы активно защищаем общественные и экономические интересы наёмных работников.

Опираясь на собственный опыт и знания, изучая международный опыт коллег, прошедших через период экономических реформ, мы

решили пойти на изменения организационной структуры некоторых профсоюзов. На добровольной основе 8 отраслевых профсоюзов объединились в две крупные, значимые по социально-экономическому потенциалу, федерации. Жизнь показала, что нами был сделан правильный шаг. Постепенное восстановление, реорганизация хозяйственной структуры предприятий, профорганизации которых входят в данные федерации, умножили их численный состав и укрепили финансовое положение. КПА на этом опыте видит возможность дальнейшего организационного укрепления некоторых отраслевых профсоюзов.

В 2009 г. Исполком Конфедерации принял Концепцию развития КПА в системе гражданского общества. Концепция существенно дополняет Программный документ нашего III съезда «Основные направления деятельности профсоюзов Азербайджана на период 2008–2013 годов».

Необходимость разработки и реализации Концепции продиктована наступлением в стране нового этапа развития общественно-политических и социально-экономических преобразований, и профсоюзам необходимо было определить своё место в послекризисной экономике и в обществе.

В условиях социально-экономического кризиса потребность работников в коллективной защите своих интересов резко возрастает. Поэтому важная задача профсоюзов сегодня – вовлечение работников в профсоюзы. С целью усиления этой работы в 2009 г. мы приступили к осуществлению пилотного проекта по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего предпринимательства. Он положил начало осуществлению нашей большой программы, рассчитанной до 2013 г. Благодаря настойчивой работе мы ежегодно наблюдаем рост численности членов профсоюзов.

Вместе с тем надо отметить, что в связи с кризисными явлениями на предприятиях и в организациях работодателями предпринимаются попытки массового сокращения работников. Однако профсоюзы республики стараются максимально снизить объёмы высвобождения, на местах профсоюзные организации борются за сохранение каждого рабочего места. Так, только в 2009 г. в профсоюзы поступило 240 тыс. писем и обращений работников. Из них по социально-экономическим вопросам – 14 тыс., по защите трудовых прав – 16 тыс. На все обращения профсоюзы оперативно реагировали. 23 спорных вопроса по восстановлению трудовых прав работников рассматривались в судах, большинство этих вопросов решилось в пользу работников.

Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** в своих выступлениях не раз отмечал необходимость консультаций с профсоюзами по жизненно важным для работающих вопросам. Профсоюзный актив республики

глубоко ценит это отношение руководства страны, в своей практической работе мы видим эту поддержку и стремимся оправдать её. Сегодня мы имеем возможность участвовать на всех этапах принятия законодательных решений, наша позиция по социальным вопросам доводится до сведения членов Милли Меджлиса (парламента) и Правительства страны. Благодаря активным действиям профсоюзов корректируются в сторону увеличения социальные параметры государственного бюджета, в том числе при установлении минимального уровня оплаты труда.

Хотелось бы подчеркнуть, что решающим фактором, определяющим эффективность деятельности профсоюзов, были и остаются профсоюзные работники и активисты, от которых во многом зависит успешное будущее профсоюзного движения Азербайджана.

Состояние общественно-политического и социально-экономического развития азербайджанского общества предъявляет новые требования к профсоюзным кадрам. Реализуется Концепция кадровой политики КПА, базирующаяся на преемственности кадров. 2009 г. стал для нас годом преобразований структуры аппаратов КПА и отраслевых профсоюзов. КПА в последние годы особое внимание уделяет вопросам реорганизации системы обучения уже действующих кадров, формированию достойного резерва молодых кадров. Опираясь на международный опыт обучения кадров, в 2009 г. мы усилили свое присутствие в обучении кадров непосредственно в первичных и территориальных профорганизациях. По поручению Исполкома КПА, Академия труда и социальных отношений, профсоюзная газета «Ульфат» организуют семинары для профсоюзного актива на базе наших лучших профорганизаций как в Баку, так и в городах и районах Азербайджана. Всего таких семинаров в 2009 г. прошло около 60, в работе их приняли участие более 5 тыс. профсоюзных работников и активистов.

Строительство гражданского общества и правового государства в Азербайджанской Республике выдвинуло на повестку дня необходимость просвещения граждан, повышения их знаний о национальной истории и культуре и одновременно – приобщения к достижениям мировой цивилизации. Осуществление этой двуединой задачи требует знаний и навыков в области правовой, эстетической и гендерной культуры, истории и практики профдвижения, культуры производства и управления.

Эту работу мы проводим в рамках наших программных документов – «О культурной политике профсоюзов Азербайджана», Концепция гендерной и молодёжной политики профсоюзов Азербайджана.

В 2009 г., следуя добрым традициям профсоюзов республики, мы совместно с Союзом композиторов Азербайджана организовали

фестиваль «Песни прошлых лет», в трёх турах которого приняли участие более 1,2 тыс. человек.

С большим воодушевлением и с участием всех поколений прошла в этом году III Спартакиада по 10 видам спорта. Победителями стали представители профсоюзов работников культуры, связи, энергетики.

Значительная работа проведена Центром гендерного равноправия и проблем женщин, действующим при КПА. Внедрена и работает система ежегодной отчетности, позволяющая контролировать идущие процессы, обмениваться информацией и планировать конкретную деятельность, в том числе по расширению профсоюзных рядов за счёт женщин и молодёжи. При содействии Московского субрегионального бюро Международной организации труда в г. Баку был проведён семинар по гендерному равенству для профактива и членов комиссий профкомитетов.

Профсоюзы республики взяли на себя партнёрские функции в реализации проекта «Торговля людьми и создание ответных механизмов противодействия». Поставлена задача: содействовать Правительству и общественным организациям в борьбе с различными формами торговли людьми, защищать права мигрантов. В КПА завершён первый этап этой целевой программы. Созданы и действуют Информационный ресурсный центр, специальный сайт и телефон горячей линии в помощь пострадавшим.

ВП. Профсоюзы многих стран СНГ в 90-е годы потеряли право законодательной инициативы. Участвуют ли в законодательной деятельности профсоюзы Азербайджана сегодня и в каких формах?

– К сожалению, мы на сегодняшний день де юре не сумели восстановить право законодательной инициативы. Однако профсоюзы Азербайджана оказывают реальное влияние на процесс совершенствования трудового законодательства страны. За последние годы, по нашей инициативе и предложениям, внесены дополнения и изменения в Трудовой кодекс.

К примеру, профсоюзные организации на местах длительное время обращались в КПА по вопросу законодательного усиления влияния профсоюзов при увольнении с работы по инициативе администрации членов профсоюзов, защиты прав работников, призванных в ряды Вооружённых сил Азербайджана, и т.д.

После нашей совместной работы с Кабинетом министров республики, Милли Меджлисом были внесены дополнения в Трудовой кодекс страны, в Кодекс законов об административных правонарушениях, в Закон о профсоюзах, предусматривающие обязательное согласование

с профсоюзами вопросов увольнения с работы по инициативе администрации членов профсоюзов, обязательное предоставление работы молодым работникам, ранее уволенным с данной организации в связи с призывом в ряды Вооруженных сил, привлечение к ответственности работодателей, несвоевременно перечисляющих на счет профорганизаций членские взносы.

ВП. Поделитесь, пожалуйста, опытом работы в транснациональных компаниях.

– Проблемы формирования организационных структур в транснациональных компаниях являются приоритетными в деятельности Конфедерации. Действительно, нам удалось накопить определённый опыт работы по созданию профсоюзных организаций в компаниях и на предприятиях с иностранным капиталом. За истекшие годы активную организаторскую работу в этом направлении проводят члены Меджлиса, Исполком Конфедерации, отраслевые республиканские профсоюзы. В программных документах II и III съездов КПА перед членскими организациями были поставлены задачи усиления организационно-мотивационной работы на предприятиях ТНК. Проведены тематические семинары, конференции, совместно с МОТ осуществлен международный проект «Организация социального диалога в транснациональных компаниях, действующих в Азербайджане», в котором приняли участие представители 10 отраслевых профсоюзов. Если в 2005 г. у нас в ТНК действовало всего 68 профорганизаций, то сегодня в 504 иностранных предприятиях профсоюзы защищают права своих работников.

Как известно, вторая половина 90-х годов XX столетия характеризуется большими политическими переменами и экономическими трудностями. Начало приватизации государственного имущества, привлечение иностранных инвестиций в экономику страны позволили стабилизировать производство, и к концу столетия уже наблюдался рост производства во многих отраслях экономики.

Особое значение при этом имело начало реализации Новой нефтяной стратегии и подписание «Контракта века» – Соглашения о разработке и долевом распределении продукции глубоководных нефтяных месторождений азербайджанского сектора Каспия с участием 14 ведущих нефтяных компаний мира. Иностранцы стали создаваться и в таких отраслях, как торговля, сельское хозяйство, строительство, автотранспорт, связь, здравоохранение.

К сожалению, этот процесс практически повсеместно сопровождался широким наступлением на позиции профсоюзного движения: с различных сторон делались попытки разобщить работников, создать препятствие для их объединения в профсоюзы.

По мере расширения сферы деятельности транснациональных компаний и их проникновения в экономику республики возникла необходимость выработки позиций профсоюзов по защите трудовых и экономических интересов работников предприятий этих компаний.

В результате целенаправленной работы Конфедерации, отраслевых профсоюзов на предприятиях иностранного капитала уже к концу 90-х годов активно работали первичные профсоюзные организации, и они добивались результативности в защите прав профсоюзов и интересов его членов. Преодолевая немалые препятствия, профсоюзными организациями этих предприятий удалось добиться заключения коллективных договоров с работодателями. На основе этих договоров профорганизациями проводилась кропотливая работа по обеспечению необходимых условий труда, быта, отдыха наёмных работников, по профилактике и восстановлению их здоровья. Кроме того, многие из предприятий занимаются благотворительностью, оказывая помощь детским учреждениям, домам престарелых.

И всё же, несмотря на проводимую работу по укреплению действующих и созданию новых профорганизаций, отраслевым профсоюзным комитетам нефтяной и газовой промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, связи, сельского хозяйства и пищевой промышленности, торговли и общественного обслуживания, строительства и другим, приходится сталкиваться с очень серьезными проблемами.

Так, на многих иностранных предприятиях социально-трудовые отношения характеризуются нарушениями действующего в республике трудового законодательства: для местных работников устанавливается удлинённый рабочий день, не выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, увольнения с работы производятся с нарушениями трудового законодательства, оплата труда иностранных работников более чем в три раза превышает зарплату местных работников.

Несмотря на кропотливую, конкретную работу отраслевых профсоюзов, в республике ещё действуют иностранные предприятия, где создана так называемая беспрофсоюзная зона. В их числе активно и прибыльно работающие в нашей стране предприятия мобильной связи «Бакселл» и «Азерселл», сеть ресторанов «Рамстор», комплекс отелей «Парк-ин», отель «Хаятт Ридженси», «Кока-кола», «Пепси кола» и некоторые другие. В условиях экономической кризиса и безработицы работники иностранных предприятий пока не спешат создавать профсоюзные организации на предприятиях, опасаясь давления администрации и даже увольнения.

Но мы не отступимся. Напротив, активизация деятельности профорганов на этом участке, усиление мотивации профсоюзного

членства, увеличение профсоюзных рядов является одной из основных стоящих перед нами задач.

ВП: *И всё же многих позитивных результатов профсоюзам удается достигать именно благодаря установившейся в республике практике социального партнёрства...*

– Действительно, у нас есть здесь определённые достижения. Социально-экономическое развитие, стабильность гражданского общества – это проблемы, волнующие граждан любой страны. Работа, направленная на создание эффективной экономики и на созидание общества, основанного на социальной справедливости, будет успешной лишь при условии налаживания консенсуса между сторонами, участвующими в социальной и экономической жизни. Речь идёт о партнёрстве, основанном на социальном диалоге.

Профсоюзы стран СНГ по-разному испытывают на себе негативные последствия перехода экономики к рыночным отношениям, потому что в отдельных странах урезаны многие традиционные функции профсоюзов. Они лишены права законодательной инициативы, управления средствами государственного социального страхования, техническая инспекция труда передана в ведение государства, утрачен ряд других функций.

С горечью отмечаю, что процесс становления социального диалога в нашей стране совпал с известными событиями в Нагорном Карабахе, в результате Азербайджан в своем социально-экономическом развитии был отброшен назад. Более миллиона беженцев из зоны карабахского конфликта, сотни тысяч вынужденных переселенцев из Армении создавали обстановку хаоса, нестабильности, что поставило страну на грань гражданской войны. И только приход к власти в стране новых политических сил дал возможность оздоровить и стабилизировать обстановку, приступить к восстановлению разрушенной войной инфраструктуры, к преобразованию социально-экономической жизни страны.

Благодаря развитию профсоюзного движения, благодаря нашей настойчивости в налаживании социального диалога с работодателями постепенно в стране стал формироваться институт социального партнёрства, который базируется на соответствующих законах и нормативно-правовых актах.

Приняты и действуют Конституция Азербайджанской Республики, законы о профессиональных союзах; о занятости населения; о прожиточном минимуме; об индексации денежных доходов и сбережений населения; о пенсионном обеспечении; о социальной защите инвалидов; о защите прав потребителей. Одна из особенностей данных

законов заключается в том, что на Правительство была возложена обязанность способствовать и поощрять развитие социального партнёрства, используя для этого процедуру ведения коллективных переговоров между предпринимателями, профессиональными союзами и органами исполнительной власти.

Следует отметить, что инициаторами и разработчиками ряда проектов указанных законов явились специалисты Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Таким образом, законодательная база коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в Азербайджане приобрела почти законченный вид, систематизированы основные задачи, принципы и формы социального партнёрства, полномочия и обязанности партнёров, и в перспективе это должно создавать реальные условия для дальнейшего развития этого важного института в стране. Во взаимоотношениях с органами государственной власти и с работодателями мы активно развиваем коллективно-договорные процессы, добиваемся реального участия в выработке и реализации государственной политики стимулирования экономики и социальной инфраструктуры.

Профсоюзы не приемлют, когда важные социально-экономические вопросы пытаются решать без них. В текущем 2010 г. нами до минимума сведено количество предприятий, не имеющих коллективные договоры. Успешно осуществляются отраслевые (тарифные) соглашения, территориальные коллективные договоры. В рамках договоров регулируется политика профсоюзов Азербайджана по вопросам оформления трудовых отношений, незаконных увольнений работников, возмещения вреда здоровью работника на производстве.

При реализации Генерального соглашения в области оплаты труда Конфедерация особое внимание уделяет увеличению заработной платы во взаимосвязи с ростом производительности труда, искоренению порочной практики выдачи заработной платы «в конверте», снижению доли неформальной экономики. Мы всемерно расширяем объёмы оказания бесплатной юридической помощи членам профсоюзов, обеспечиваем правовую защиту деятельности также и профсоюзных организаций. Ход выполнения Генерального соглашения ежегодно анализируется, при необходимости поднимаются проблемные вопросы перед Правительством и Конфедерацией предпринимателей.

Понимая степень важности данной проблемы и ответственности сторон за развитие института социального партнёрства, мы стремимся, чтобы положения принятых законов работали на благо народа и на достижение социальной стабильности в обществе.

Несмотря на наличие отдельных субъективных причин, без преувеличения, можно констатировать, что у самых истоков формирования со-

циального партнерства в Азербайджанской Республике стояли именно профсоюзы, и сегодня им отводится важная роль в этой системе.

ВП. Как показывает статистика, ряды членов профсоюзов Азербайджана ежегодно пополняют сотни молодых людей. В чём, по Вашему мнению, молодёжь видит привлекательность профсоюзов?

– Профсоюзы уделяют постоянное внимание проблемам молодёжи, видя в ней перспективу своей организации. Интересы молодёжи, составляющей более 40% населения страны, защищены Конституцией и Законом «О молодёжной политике». Государственную политику в отношении молодёжи осуществляет созданное в Азербайджане Министерство по делам молодёжи и спорта. Ежегодно 2 февраля в республике отмечается День молодёжи, каждые 3–5 лет в стране проводятся форумы молодёжи, которые способствуют более широкому вовлечению её в государственное строительство, активизируют её участие в общественной жизни и параллельно дают стимул для изучения и разрешения социальных проблем молодых людей.

Профсоюзы уделяют постоянное внимание молодёжи, видя в ней перспективу своей организации. Молодёжная политика КПА основана на стремлении дать возможность самим молодым людям, объединившись в профсоюзы, заняться решением проблем, которые являются специфическими именно для молодёжи.

Сегодня можно твердо сказать, что в последние годы много сделано для развития молодёжного движения. В стране действует более 80 молодёжных организаций, многие из них объединились на конфедеративной основе в Национальный совет молодежи Азербайджана.

С учётом опыта профсоюзов мира, в октябре 2002 г. была принята Стратегическая программа деятельности профсоюзов республики по защите прав и обеспечению духовных запросов детей и молодёжи. Осуществление стратегических и текущих мероприятий отраслевыми профсоюзами позволило профсоюзам накопить определённый опыт, однако экономический и культурный подъём, который наступил в Азербайджане в начале третьего тысячелетия, нацелил внимание Конфедерации на необходимость разработки последовательной Концепции молодёжной политики профсоюзов. Разработанный экспертами проект был обсуждён во всех профсоюзах, и, с учётом их предложений, Концепция была вынесена на обсуждение V Меджлиса (плenums) Конфедерации. За годы реализации этого программного документа отраслевые профсоюзы, профорганизации на местах, через тарифные

соглашения и коллективные договоры добиваются защиты интересов молодых работников, только начавших трудовую жизнь, заботятся об их профессиональном росте.

За последние три года значительно омолодился состав выборных профорганов, в аппараты Конфедерации и республиканских комитетов профсоюзов пришло значительное число молодых кадров. Конфедерация совместно с членскими организациями активно и целенаправленно занимается профсоюзной учебой молодых кадров.

По заданию профцентра и при практическом участии его опытных специалистов образовательные и обучающие программы осуществляются на базе высшего учебного заведения профсоюзов республики – Академии труда и социальных отношений. Среди наших профработников популярны тренинги: «Профсоюзы и молодёжь», «Об образовании», «О праве на профессиональную подготовку».

ВП. Обратимся к такой актуальной теме, как охрана труда и здоровья работающих. Что делается профсоюзами для реализации права общественного контроля?

– На практике проблему охраны труда наёмных работников КПА решает через отраслевые профсоюзные органы и через свою техническую инспекцию. Мы отмечаем, что за последние годы возросло влияние профсоюзов на выработку и реализацию национальной политики в области охраны труда и здоровья работающих. Добившись восстановления во многом утраченных в 90-е годы минувшего столетия прав, отраслевые профсоюзы стали более действенно осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. В течение последних 5 лет техническими инспекторами труда отраслевых профсоюзов проведено более 35 тыс. целевых обследований экономических единиц, выявлено более 12 тыс. нарушений промышленной, санитарно-гигиенической и производственной безопасности. В связи с несоблюдением требований норм охраны труда работодателям дано свыше 2 тыс. предписаний. Особое внимание в деятельности профорганов занимает контроль за соблюдением норм охраны труда женщин и подростков. Проблемам охраны труда и здоровья женщин на производстве были посвящены проведенные при поддержке МКП и МОТ семинары, конференции, тренинги. В качестве методической помощи профсоюзному активу и специалистам аппаратов работодателей изданы сборники законодательных и нормативных актов по вопросам охраны труда. Более 20 сборников подготовлено отраслевыми профсоюзами.

При формировании Генерального коллективного соглашения мы ведём консультации и переговоры с Правительством и бизнесом по

наиболее актуальным вопросам в области охраны труда и окружающей среды, прежде всего по созданию их организационно-нормативной базы. Мы приняли участие в разработке более 20 законодательных и нормативных актов по вопросам охраны труда, активное участие принимаем в подготовке к ратификации конвенций и рекомендаций МОТ в области охраны труда, экологии и окружающей среды. В целом Парламентом страны ратифицировано 9 конвенций МОТ, связанных с вопросами охраны труда.

КПА наметила меры по активизации взаимодействия технической инспекции труда профсоюзов с государственными органами надзора. В канун Всемирного дня охраны труда ежегодно, по утвержденному плану-графику, организуются семинары с Государственной инспекцией труда, инспекцией Госгортехнадзора и пожарного надзора.

Ежегодно в Азербайджане увеличиваются государственные расходы на мероприятия по охране труда. Только за 2009 г. они возросли на 47%, и на 41% повысились расходы на одного работающего. Улучшается статистика производственного травматизма и несчастных случаев.

При активном участии профсоюзов Парламент республики внес целый ряд поправок в области охраны труда в Трудовой и Налоговый кодексы. Из внесенных поправок в 44 статьи Трудового кодекса целый ряд касается режима труда и отдыха, охраны труда.

Пристального внимания общества требует проблема экологической безопасности. Ни одна страна мира не застрахована от экологических катастроф, которые порождают трагедии тысяч и тысяч людей. Однако есть экологические проблемы, создаваемые людьми. Задача и государства, и общества состоит в том, чтобы предотвратить или, в крайнем случае, минимизировать последствия экологических бедствий, вызванных производственной деятельностью людей.

ВП. Подводя итог нашей беседе: как Вы, Саттар Суледдин оглы, в целом оцениваете роль профсоюзов в создании гармоничных трудовых отношений, в улучшении социально-экономического положения работников?

– Конфедерация профсоюзов Азербайджана выступает за построение экономически сильного, социально защищенного, духовного, правового, демократического общества. Она поддерживает в этом усилия Президента, Правительства, предпринимателей, общественных движений.

Именно поэтому и в соответствии с конвенциями № 87 и № 98 Международной организации труда профессиональные союзы, объединенные в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, провозгласили, что они являются организациями, выражающими и обеспечивающими

ми защиту экономических, социальных интересов, трудовых прав трудящихся.

В основу своих взаимоотношений в обществе профсоюзы положили политику социального партнерства, а при необходимости – противодействия незаконным действиям работодателей.

Вместе с тем, они сотрудничают с государственными структурами, с общественными объединениями, со всеми, кто на деле выступает в защиту человека труда в Азербайджане.

Свои отношения с Правительством, которое выступает как в качестве работодателя, так и в качестве посредника в урегулировании социально-трудовых отношений между профсоюзами и работодателями негосударственного сектора, профсоюзы строят на принципе представительства прав и интересов людей наёмного труда.

Повседневная, кропотливая и настойчивая работа профсоюзов в этом направлении дает значительные положительные результаты: за последние 5 лет минимальная заработная плата увеличилась в 3 раза, а среднемесячная номинальная заработная плата – в 2,4 раза, число бедных в стране снизилось до 11%.

Результаты мониторинга влияния глобального финансового и экономического кризиса на социально-экономическое развитие страны, систематически проводимого Конфедерацией, анализ статистических данных, исследования крупнейших международных финансовых институтов однозначно подтверждают минимальное влияние кризиса, устойчивое развитие экономики.

Произошедшие за последний год крупные перемены, успех проводимого в стране курса на модернизацию тесно связаны с экономическими достижениями. С точки зрения конкурентоспособности (51-е место в мире), Азербайджан является лидером не только в регионе, но и на постсоветском пространстве. По данным международных финансовых организаций, в предстоящие 6 лет доходы на душу населения в Азербайджане будут расти самыми высокими в мире темпами. Объем ВВП на душу населения с 3,7 тыс. долл. увеличится до 12,9 тыс. долл. в 2013 г.

Для профсоюзов и трудящихся жизненно важно, чтобы в процессе динамичного развития и структурных преобразований экономики, дальнейшего государственного строительства не отодвигалось на второй план решение социальных проблем.

Эту задачу постоянно ставит перед собой и настойчиво решает Конфедерация профсоюзов Азербайджана.

*Редакция ВП благодарит коллег из КПА
за содействие в подготовке интервью*

НА СТРАЖЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

*Татьяна ОГОРОДОВА,
генеральный секретарь МОП
«Консультативный совет работников культуры»*

13 сентября 2010 г. в столице Азербайджана – Баку состоялось очередное заседание Совета МОП «Консультативный совет профсоюзов работников культуры».

Заседание, участие в работе которого, помимо членов Совета и Ревизионной комиссии МОП, приняла представительная группа руководителей и активистов районного звена азербайджанского профсоюза работников культуры, прошло в Большом зале Центра Атаюрка.

Основное место в насыщенной повестке дня заседания заняли два вопроса: о деятельности Азербайджанского независимого профсоюза работников культуры по защите социально-трудовых прав и интересов работников отраслей культуры в условиях финансово-экономического кризиса и о задачах Российского профсоюза работников культуры в связи с переходом учреждений культуры на новые условия организации труда ввиду изменений законодательства о правовом положении государственных (муниципальных) учреждений. Были также подведены первые итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзах отрасли.

В только что опубликованном годовом отчете за 2010-й финансовый год Всемирный банк констатировал, что Европа и Центральная Азия пострадали от кризиса больше любого другого региона мира и восстанавливаются медленнее всех остальных. В 2009 г. ВВП снизился в 20 из 30 стран региона, в том числе в крупнейших экономиках бывшего СССР, наиболее тесно связанных с глобальным хозяйством, – в Казахстане, России, Украине. Численность бедных и социально незащищенных жителей региона, напротив, выросла в 2009 г. на 13 млн. человек, причем особенно тяжёлая ситуация сложилась в Армении, Грузии, Кыргызстане и Молдове. Не секрет, что среди этих людей немало бюджетников и, в частности, работников культуры.

Оплата труда работников отраслей культуры остаётся проблемой номер один. Целенаправленные усилия членских организаций, в том числе и в рамках солидарной кампании профсоюзов «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума», возымели определённый эффект. В предкризисные годы в ряде государств, в частности, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове, России, заработная плата в наших отраслях довольно стабильно возрастала.

Однако существует и иная, гораздо более мрачная, реальность. Это – хронически низкий абсолютный уровень зарплат в большинстве наших отраслей: отставание среднего заработка по отрасли от среднего по экономике, не говоря уже о среднем по промышленности, в большинстве стран региона по-прежнему не преодолено, а кое-где ещё и усугубляется. Например, в благополучном, по меркам нашего региона, Казахстане средняя заработная плата работников культуры в три раза меньше среднемесячной по стране.

Заработки членов профсоюзов не обеспечивают даже физиологического выживания. Правительства ряда стран региона, а в ещё большей мере – региональные и муниципальные власти, на балансе которых находится большинство учреждений культуры, сплошь и рядом борются с кризисом самым доступным методом: сокращением расходов на культуру, накоплением задолженности по зарплате, отправкой работников в принудительный отпуск, сокращением штатов. Сельские культработники на Украине, в Казахстане зачастую получают от государства подачки – от 25 до 75% базового должностного оклада. Ценой немалых усилий профсоюзов удалось изжить порочную практику дробления и без того копеечных ставок, но, кивая на кризис и сокращение бюджетных доходов, местные власти вновь и вновь проталкивают подобные схемы.

На сегодняшний день модель развития культурной сферы, невзирая на все усилия её реформировать, остаётся моделью выживания, а деятельность органов управления, особенно в регионах, иногда напоминает работу пожарной команды или службы социальной помощи.

То здесь, то там возникают экзотические идеи новых экспериментов с бюджетной сферой. В России, например, в мае 2010 г. был принят Закон «О совершенствовании правового положения государственных (муниципальных) учреждений», который приведёт к серьёзному изменению статуса большинства из них. Государство стремится – скажем аккуратно – оптимизировать свои обязательства в отношении бюджетной сферы в условиях, когда госбюджет в обозримом будущем останется дефицитным. Документ, весьма неоднозначный, содержит положения, которые, при известных условиях, могут быть выгодны работникам, но есть в нём и немало подводных камней. Поэтому мы внесли обсуждение складывающейся ситуации в повестку дня нашего заседания.

Понятно, что в условиях, когда государство – само по себе, а культура – сама по себе, профсоюзы вынуждены брать инициативу на себя и обращать внимание на то, что, как в известном детском стишке, «изба у нас без крыши, а пол прогрызли мыши». Вот, например, краткое изложение выступлений делегатов V конференции профсоюза работников культуры Кыргызстана: «Серьёзнейшей проблемой стало неудовлетворительное состояние материально-технической базы учреждений и

организаций культуры практически во всех регионах. Многие объекты и учреждения культуры разрушаются, некоторые являются аварийными, многим требуется капитальный ремонт. К примеру, областная библиотека в г. Джалал-Абаде построена в 1926 г. и является аварийной, но продолжает работать. За последние 20 лет не построено практически ни одного объекта культуры. Полностью разрушена система кинофикации, кинотеатры не работают, кроме, разве, столицы, отданы в аренду, проданы. Зимой многие учреждения культуры не отапливаются».

Поэтому именно профсоюз работников культуры Украины, а не правительство, который год пробивает через все мыслимые и немыслимые инстанции Закон Украины «О культуре». Поэтому именно профсоюз работников культуры Молдовы, а не правительство, записывает в своей программе: «...добиваться финансирования культуры на уровне 5–7% ВВП страны». Поэтому именно профсоюз работников культуры Казахстана на своём съезде принимает обращение к парламенту и правительству, протестуя против отмены права выхода на пенсию за выслугу лет ряда категорий артистов балетного, циркового, музыкального и театрального искусства. Профсоюзу понятно, что балерина не может танцевать до 60 с лишним лет, а парламенту и правительству – непонятно...

К профсоюзам с такой активной жизненной позицией тянутся работники отрасли. Отрадно отметить, что в целом ряде наших членских организаций – в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове и других – в последние пять лет наблюдался, хотя и разный по темпу, но несомненный рост числа членов профсоюза. Мы можем с уверенностью говорить о стабилизации профсоюзной структуры, уставных документов; в ряде членских организаций сформировалась и успешно функционирует система обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней.

Мы убедились, что в целом ряде членских организаций выстроена отработанная система взаимодействия с социальными партнёрами на отраслевом, региональном и местном уровнях, включающая не только ведение коллективных переговоров, но, учитывая специфику наших, по преимуществу бюджетных, отраслей, и такой важный аспект, как постоянная работа с органами исполнительной и законодательной власти, отвечающими за бюджетный процесс, с профильными парламентскими комитетами и т.п.

Обсуждение вопросов социального партнёрства на национальном уровне продолжилось в ходе встречи участников заседания с министром культуры и туризма Азербайджана, председателем Совета по культурному сотрудничеству стран СНГ **Абульфазом Караевым**. На членов Совета произвело чрезвычайно благоприятное впечатление стремление руководителя ведомства к тесному, конструктивному взаимодействию с профсоюзом работников культуры Азербайджана в рамках как действующего

трёхгодичного отраслевого соглашения, так и возможных перспективных направлений совместной работы. В связи с этим особый интерес присутствующих вызвал рассказ министра о начатой его ведомством работе по реформированию клубных учреждений республики – с учетом современных социально-экономических реалий и международного опыта – в многопрофильные культурные центры, а также высказанное им пожелание о более активном участии профсоюзов в профессиональной подготовке и переобучении занятых в этих учреждениях специалистов. Безусловно, стремление найти системе клубов достойное место в сети социально-культурных учреждений XXI века – важное и достойное всяческой поддержки начинание; более того, по нашему мнению, потенциал клубной сети выходит за рамки собственно сферы культуры и мог бы быть востребован, например, в ходе создания в сельских районах стран Содружества пунктов коллективного доступа к сети Интернет – программы, активно продвигаемой в последние годы Международным союзом электросвязи.

В последние пять лет новый импульс получили прямые двусторонние связи между членскими организациями МОП, в том числе между профсоюзными организациями приграничных регионов. Активно развивается обмен делегациями профсоюзного актива, творческими коллективами. В связи с этим у участников заседания вызвало живой интерес предложение управления культуры Могилёвской области Беларуси о вхождении нашего МОП в число учредителей Международного фестиваля народного искусства «Венок дружбы», традиционно проходящего в г. Бобруйске, и об участии художественных коллективов из их стран в программе этого фестиваля в 2011 г.

Как известно, вопросы развития культурных обменов, как одного из важнейших способов сохранения общего культурного пространства в нашем регионе, входят в число основных направлений деятельности Совета по культурному сотрудничеству стран СНГ, в работе которого традиционно принимала участие и ВКП. К сожалению, в последние годы работа Совета, прямо скажем, несколько заглохла, однако, в связи с планирующейся до конца этого года передачей России полномочий председателя Совета, есть основания рассчитывать на активизацию деятельности этого органа. Нам думается, что налицо потенциал расширения присутствия профсоюзного движения, в лице ВКП, в сфере культурного, а также спортивного сотрудничества. Поручкой тому служит явная заинтересованность, которую высказывают организаторы многих фестивалей искусства и творчества в странах СНГ, в участии профсоюзов, их международных объединений в работе по проведению конкурсов. Причем, как правило, такое участие не требует от профсоюзов каких-либо серьезных капиталовложений, а на создание их положительного имиджа работает однозначно.

ПРОФСОЮЗЫ СОДРУЖЕСТВА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

Важнейшим направлением социальной политики государства является комплекс вопросов организации и обеспечения условий и охраны труда, решение которых призвано гарантировать безопасную жизнедеятельность работающих. Предупреждение несчастных случаев на производстве и снижение заболеваемости актуальны для любой страны мира.

На протяжении 60 лет (с периодичностью раз в три года) Международная организация труда (МОТ) совместно с Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) организует и проводит всемирные конгрессы по охране труда, которые являются высшим официальным научным форумом в сфере охраны труда.

Местом проведения последнего XVIII Всемирного конгресса (2008 г.) неслучайно был выбран Сеул — столица Республики Корея, которая в последние годы вносит значительный вклад в сферу охраны труда.

Два предшествующих конгресса были проведены в Европе (Вена, Австрия) и в Северной Америке (г. Орlando, штат Флорида, США), а очередной XIX Всемирный конгресс по охране труда состоится в Турции, в Стамбуле, в 2011 г.

XVIII Всемирный конгресс по охране труда призвал создать новое глобальное партнёрство с тем, чтобы улучшить охрану труда и сократить число смертельных случаев и заболеваний на производстве. В ходе конгресса МОТ ещё раз выступила с призывом добиваться культуры охраны труда, ориентированной на профилактику, рекомендовала сделать культуру охраны труда неотъемлемой частью общей культуры общества и экономического развития.

В то же время XVIII Всемирный конгресс отметил, что глобализация, миграция, а также стремление повысить производительность труда создают новые вызовы в области охраны труда. При этом инвестиции в обучение работников, в профилактику несчастных случаев и в улучшение условий труда — это «хороший бизнес», ведь успешно работающие сотрудники повышают конкурентоспособность предприятий.

По оценкам МОТ, в мире ежегодно в результате несчастных случаев и заболеваний, связанных с работой, по этим причинам умирает 2 млн. человек, причем количество погибших ежегодно растет на 10%; становятся жертвами несчастных случаев на производстве 270 млн. человек.

В странах Содружества решение проблем охраны труда зависит от многих факторов, важнейшими из которых являются состояние экономики и техническое перевооружение производства. Вхождение стран СНГ в мировую экономику породило новые проблемы в обеспечении безопасности труда на предприятиях.

В этой связи в 2004 г. ВКП был подготовлен доклад «Состояние охраны труда в государствах – участниках Содружества Независимых Государств». В целях устранения имеющихся недостатков в адрес органов власти и управления всех уровней были высказаны соответствующие предложения, в том числе рекомендовано принять меры к более эффективному сотрудничеству и к активному взаимодействию в этой области с профсоюзами.

По глубокому убеждению профсоюзов, и сегодня, когда серьезную тревогу вызывают неудовлетворительные условия трудовой деятельности на многих предприятиях транснациональных компаний, расположенных в наших странах, где работодатели стремятся нарушать действующее трудовое законодательство, требования норм и правил по охране труда, необходимо акцентировать внимание на человеке труда.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации решений VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2010 г., в настоящее время ВКП совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ ведет работу над докладом «О состоянии охраны труда в государствах – участниках Содружества Независимых Государств». Участие Статкомитета СНГ в его подготовке, представленный статистический материал (см. таблицы), характеризующий показатели производственного травматизма в наших странах за 2005–2009 гг., позволяют придать особую аргументированность выводам и предложениям, базирующимся на материалах доклада.

Рассмотрение данного доклада планируется на выездном заседании Исполкома ВКП в ноябре 2010 г. (г. Баку, Азербайджан). Этому будет предшествовать ознакомление с его содержанием членов Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, а также последующая его доработка на основе поступающих замечаний и предложений.

Обсуждение и обмен мнениями по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарных проблем на заседании Исполкома ВКП позволят доработать доклад и подготовить его для направления главам правительств, в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ и Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС, а также в Международную организацию труда и Международную ассоциацию социального обеспечения.

**Показатели производственного травматизма
в странах Содружества в 2005–2009 гг.**

	Численность лиц, пострадавших на производстве (включая погибших)				Число погибших при несчастных случаях на производстве				Временная нетрудоспособность (число дней врем. нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)	
	человек		на 10 тыс. работающих		человек		на 10 тыс. работающих			
	2005	2009	2005	2009	2005	2009	2005	2009	2005	2009
Азербайджан	189	249	0,6	1,8	54	58	0,6	0,4	50	18
Армения	75	58	2,0	6,0	17	13	2,0	1,0	34	-
Беларусь	4530	2792	0,6	7,0	235	186	0,6	0,5	34	36
Казахстан	3333	2589	1,0	6,4	357	302	1,0	0,8	37	56
Кыргызстан	227	139	0,5	3,0	24	24	0,5	0,5	42	46
Молдова	682	711	0,6	9,7	49	37	0,6	0,5	33	22
Россия	77743	46078	1,2	21,0	3091	1967	1,2	0,9	32	47
Таджикистан	92	52	0,3	0,7	26	17	0,3	0,2	63	38
Украина	21175	12760	0,8	12,0	989	595	0,8	0,6	36	40

**Динамика показателей несчастных случаев
2009 г. в процентах к 2005 г.**

	Частота несчастных случаев (число случаев на 10 тыс. работающих)	Частота несчастных случаев со смертельным исходом (число погибших на 10 тыс. работающих)	Тяжесть несчастных случаев (средняя продолжительность нетрудоспособности пострадавшего в днях)
Азербайджан	90,0	66,7	36,0
Армения	85,7	62,5	...
Беларусь	59,8	83,3	105,9
Казахстан	66,7	80,0	в 1,5 раза
Кыргызстан	75,0	100	109,5
Молдова	110,2	83,3	66,7
Россия	67,7	75,0	146,9
Таджикистан	70,0	66,7	60,3
Украина	66,3	75,0	111,1

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*

К ВОПРОСУ О СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВ СОДРУЖЕСТВА

В условиях рыночной экономики в государствах Содружества крайне необходимы национальные законы о минимальных социальных стандартах, которые будут гарантировать населению определённый перечень и объём бесплатных услуг.

Действующее в ряде государств Содружества законодательство о здравоохранении было принято ещё в первой половине 90-х годов. В странах региона имеется 10 таких законов, отсутствуют они в Грузии и Туркмении. Кроме Казахстана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, в остальных странах СНГ законы не обновлялись, что ещё раз подтверждает необходимость скорейшего реформирования систем здравоохранения, которые должны быть нацелены на существенное повышение уровня и качества медицинского обслуживания населения.

В качестве первоочередных задач представляется целесообразным в среднесрочный период довести в странах СНГ объёмы финансирования до 5–7% от ВВП, то есть до уровней, рекомендуемых Всемирной организацией здравоохранения, обеспечивающих деятельность национальных систем здравоохранения. В развитых странах мира организация системы здравоохранения рассматривается как одно из главных направлений социальной политики государства, и расходы на здравоохранение в них составляют не менее 8–10% от ВВП.

В государствах Содружества, по данным Межгосударственного статистического комитета СНГ, в 2009 г. эти расходы составили: в России – 4,5%, в Азербайджане – 4,1, в Беларуси – 3,7, в Кыргызстане – 3,5, в Казахстане – 2,7, Таджикистане – 1,9, в Армении – 1,52%.

Нуждается в модернизации и система обязательного медицинского страхования (ОМС), введение которой в ряде государств Содружества, в силу реальных экономических особенностей, не стало дополнительным источником финансирования учреждений здравоохранения. Отсутствует система ОМС в Беларуси, Казахстане, Армении. Очевидно, в перспективе встанет вопрос о необходимости перехода на страховые принципы и отказа возмещения расходов лечебно-профилактических учреждений от налогового механизма поступления средств в систему ОМС.

Имеют место и другие проблемы и трудности, типичные для стран постсоветского пространства. Так, необходимы неотложные меры по улучшению условий труда и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Несмотря на позитивные изменения, в странах СНГ остается неадекватным уровень социального (в том числе и пенсионного) обеспечения. Дальнейшего совершенствования требует механизм оказания адресной социальной помощи, чтобы не породить иждивенчества,

а направлять её тем, кто в ней реально нуждается. Решение этих и иных вопросов развития социальной сферы предполагает разработку и внедрение современных стандартов качества жизни.

В этой связи заслуживает внимания проведённая 8–9 июня 2010 г. в Астане Международная конференция: «Социальное обеспечение в условиях мирового кризиса: национальные ответы на вызовы дня».

В ее работе приняли участие представители Правительства, депутаты Парламента, Минтруда и других государственных органов, науки, бизнеса и неправительственных объединений Республики Казахстан, Международной ассоциации социального обеспечения, Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов, Международной организации миграции, а также заинтересованных государственных структур стран ЕврАзЭС.

Участники форума выработали Рекомендации конференции. Предлагаем их вниманию читателей.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Международной конференции

«Социальное обеспечение в условиях мирового кризиса: национальные ответы на вызовы дня»

Состоявшаяся конференция с участием представителей государств евразийского континента и членов Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов отметила особую важность принятия в условиях мирового кризиса эффективных мер социальной поддержки населения.

Целью социального обеспечения населения является не только обеспечение достойного уровня дохода выходящим на пенсию, но и защита граждан при возникновении таких непредвиденных обстоятельств, как болезнь, инвалидность, безработица, и других социальных рисков.

Социальное обеспечение, применяя комплексный подход, должно охватывать весь жизненный цикл человека и содействовать здоровому образу жизни, включать превентивные меры, которые предотвращают возникновение непредвиденных обстоятельств, снижают тяжесть их последствий.

В центре внимания участников были вопросы совершенствования правового регулирования отношений по социальному обеспечению, необходимости усиления поддержки социально незащищенных групп населения.

Участники конференции отмечают следующее:

1. Мировой кризис, ослабив возможность финансирования многих программ социального обеспечения, продемонстрировал,

насколько важна роль систем социальной защиты как механизма замещения утрачиваемых доходов и мощного политического инструмента в борьбе с экономическим спадом. В поисках мер по смягчению влияния растущей безработицы, сокращения доходов, роста уровня бедности многие страны используют значительные функциональные возможности институтов социального обеспечения в предоставлении услуг и пособий. Помимо усилий по стимулированию совокупного спроса и создания рабочих мест, разработчики политики признают, что системы социального обеспечения также являются мощным средством для гибкой поддержки индивидуального и семейного доходов. Системы социального обеспечения подтвердили свою ключевую роль как для конкретного человека, так и для общества и экономики в целом. Они стали важной частью общих антикризисных усилий государств.

2. Программы социального обеспечения показали себя как важный компонент национальных стратегий по выходу из кризиса, так как они способствуют оздоровлению экономики, стимулируют совокупный спрос, и гарантируют социальную сплоченность, представляя определенный уровень защиты наиболее уязвимым слоям населения. Финансовые потери, которые ослабили возможности как государственных систем социальной защиты, так и частных пенсионных программ, могут вызвать новые риски для государств в обеспечении базовых социальных гарантий. Появляется потребность в пересмотре правил, по которым работают системы обязательного социального страхования и управляются частные пенсионные системы, особенно правил в области применяемых инвестиционных стратегий. Важно также, чтобы частные пенсионные программы были построены так, чтобы не подвергать вкладчиков воздействию прямых рисков финансовых рынков.

3. Государства на национальном уровне принимают различные меры социальной поддержки населения. Наиболее состоятельные в финансовом плане страны имеют больше возможностей финансового стимулирования, в частности, направляют часть налогов на социальную помощь. Таким образом, государство играет ключевую роль в снижении рисков, в защите уязвимых групп и в обеспечении всеобщей базовой социальной защиты. В Казахстане, несмотря на экономический кризис, государство выполняет ранее взятые обязательства перед гражданами по повышению уровня социального и пенсионного обеспечения. Все запланированные мероприятия по увеличению пенсий и социальных выплат выполняются в полном объеме.

4. Одним из условий социально-экономического развития является стратегия занятости населения. В Казахстане важнейшим средством выхода из кризиса явилось расширение возможностей по-

лучения трудовых доходов в рамках реализации «Дорожной карты». Для посткризисного развития страны предусматривается дальнейшая модернизация экономики, связанной с созданием рабочих мест в ходе реализации инновационных и прорывных проектов.

Участники конференции рекомендуют научной общественности и специалистам:

1. Рассмотреть возможность актуализации Соглашения «О гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения (13 марта 1992 г.) в соответствии с реалиями и вызовами, стоящими перед системами социального обеспечения пенсионного страхования стран-участниц.

2. Рассмотреть возможность применения обязательного социального пенсионного страхования, основанного на условно-накопительных счетах, для страхования рисков старости.

3. Для успешного функционирования системы обязательного социального страхования необходимо обеспечение финансовой устойчивости Государственного фонда социального страхования как важного инструмента социальной защиты Казахстана. При этом следует соблюдать принцип социальной справедливости в осуществлении социальных выплат, адекватных внесенным страховым взносам.

4. Необходимо уделять повышенное внимание социальным и экономическим последствиям уменьшения численности рабочей силы, увеличения бремени расходов на социальное обеспечение пенсионеров. В связи с чем остро стоят вопросы актуарных расчетов пенсионного обеспечения, включая накопительное и аннуитетное страхование.

5. Необходимо увеличить охват страхованием работников от несчастных случаев на производстве, ужесточить требования к работодателям по исполнению норм законодательства по страхованию и охране труда своих работников.

6. Результативность реформы социальной защиты населения зависит от достигнутого уровня информированности населения. В связи с чем на постоянной основе проводить совместно с социальными партнерами (государство, бизнес, профсоюзы) информационно-разъяснительную работу о многоуровневой системе социальной защиты во всех регионах Казахстана через СМИ, через структурные подразделения государственных органов социальной сферы, субъектов накопительной пенсионной системы и обязательного социального страхования.

*Подготовлено
Департаментом ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*

◆ ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

СОЛИДАРНАЯ АКЦИЯ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Результаты, проблемы, задачи

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета ВКП от 5 ноября 2009 г. № 4–5 «О ходе солидарной профсоюзной акции «Минимальную пенсию – не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера» и действиях профсоюзов по улучшению условий их жизни» объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов, руководствуясь солидарной позицией и едиными требованиями, широко используя различные формы, продолжают целенаправленно добиваться от властных структур государств Содружества принятия конкретных мер по улучшению пенсионного обеспечения трудящихся и населения.

Нынешнее положение пенсионных систем в государствах Содружества представляет собой один из наиболее важных социально-экономических вопросов. Коэффициент пенсионного бремени зависит от соотношения между числом плательщиков страховых взносов и числом получателей пенсий. Чем выше количество трудоустроенных граждан и чем ниже количество пенсионеров, тем выше стабильность пенсионной системы страны.

Одним из основных показателей уровня жизни, который обеспечивается пенсионной системой, является коэффициент замещения утраченного заработка. Средний коэффициент замещения представляет собой соотношение среднего размера пенсии по возрасту к средней заработной плате. К сожалению, во многих странах СНГ нынешняя пенсионная система предлагает своим участникам довольно скромный уровень соцобеспечения.

Вот почему в 2010–2011 гг. продолжается солидарная профсоюзная акция под девизом «За достойную пенсию». Требования профсоюзов государствам Содружества к органам власти, выдвигаемые в ходе акции, отвечают решениям VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов, съездов и конгрессов её членских организаций.

Организация проводимой профсоюзной кампании в наших странах это большая и значительная работа, а не просто одноразовое требование, что диктует выполнение выдвинутого лозунга всеми профсоюзными организациями, всей профсоюзной структурой нашего региона. От того, чего профсоюзам удастся добиться в ходе

солидарной профсоюзной акции, будет зависеть ожидаемое улучшение состояния пенсионного обеспечения в странах СНГ.

Результаты общих усилий будут иметь не только экономический и социальный эффект, но также позволят реально осмыслить, на что способны профсоюзы – смогут ли они защитить интересы своих членов на получение достойной пенсии в будущем и особенно – в настоящем.

В целом государственное влияние и поддержка пенсионеров в странах СНГ остаются крайне незначительными. По расчетам специалистов, при сохранении нынешней доли расходов ВВП, идущей на пенсионное обеспечение в странах СНГ и составляющей от 3 до 10% от ВВП (при этом расходы на пенсии в Западной Европе и в США составляют 10–12% ВВП и больше), трудно предполагать существенное улучшение положения пенсионеров наших стран – какие бы пенсионные реформы ни проводились.

До настоящего времени в большинстве государств Содружества не выполняются требования МОТ о замещении не менее чем на 40% утраченного дохода в связи с выходом на пенсию. Коэффициент замещения в них колеблется в пределах 25–35%.

В ходе продолжающейся солидарной профсоюзной акции «За достойную пенсию» объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов настойчиво добиваются:

во-первых, установления уровня замещения не ниже 40% утраченного дохода в связи с выходом на пенсию, что отвечает стандартам МОТ;

во-вторых, ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

в-третьих, законодательного закрепления основных показателей пенсионного обеспечения, установленных стандартами МОТ, другими международными стандартами, для того, чтобы люди в престарелом возрасте не испытывали лишений;

в-четвертых, доведения размеров минимальной пенсии до уровня не ниже прожиточного минимума пенсионера, а в дальнейшем – до минимального потребительского бюджета.

В ряде стран СНГ давление на профсоюзных лидеров со стороны работодателей, а также антипрофсоюзных политических сил, усилилось, что создает препятствия свободной деятельности профсоюзов и ещё раз подчеркивает необходимость единства и профсоюзной солидарности в решении проблем людей труда.

В то же время информация, поступившая в ВКП из объединений профсоюзов независимых государств, позволяет говорить о том,

что проводимые солидарные акции профсоюзов: «Минимальную пенсию – не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера» 2007–2009 гг. и «За достойную пенсию» 2010–2011 гг. способствовали усилению внимания властных структур стран СНГ к вопросам пенсионного обеспечения, принятию мер по улучшению положения пенсионеров, а также придали активность, целенаправленность и солидарность работе профсоюзных органов по улучшению ситуации с пенсионным обеспечением, что приносит определённые положительные результаты.

Настойчивые усилия *Федерации независимых профсоюзов России* привели к отмене социального налога в России и к переходу с 1 января 2010 г. от налогового к страховому принципу. Это главное изменение, на котором настаивали и профсоюзы, и работодатели.

В июле 2009 г. Президентом Российской Федерации подписаны два закона (№ 212 и 213), которые задают новое направление в развитии системы обязательного социального страхования и ее составляющей – пенсионной системы. В качестве целевого ориентира изменений была поставлена задача: пенсионные права «новых» пенсионеров после 2030 г. должны обеспечивать индивидуальный коэффициент замещения не менее 40%, средний размер трудовой пенсии по старости должен быть повышен к 2020 г. до 2,5 прожиточных минимумов пенсионера.

Принятые законы создают механизм формирования средств пенсионного бюджета, что обеспечивает повышение уровня материального обеспечения получателей пенсий. При этом единый социальный налог заменяется на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, отменяется регрессивная шкала налогообложения, устанавливается предельная величина базы для начисления страховых взносов – 415 тыс. руб. в год.

Средний размер социальной пенсии в Российской Федерации с 1 апреля 2010 г. составил 4610 руб., трудовой пенсии – почти 7800 руб., трудовой пенсии по старости – 8180 руб.

В уровне пенсионного обеспечения произошли следующие изменения:

трудовые пенсии в стране увеличены с 1 апреля 2010 года на 6,3%;

пенсии по государственному социальному обеспечению, в том числе социальные, проиндексированы на 8,8%;

465 руб. составила средняя прибавка к трудовой пенсии, а для трудовых пенсий по старости – 488 руб., так как с 1 января 2010 г. базовая и страховая части пенсий объединены и индексируются

вместе, по единым правилам. Как объясняют специалисты, увеличивается вся сумма пенсии, а не её отдельная часть, как ранее.

С 2011 г. в России возрастут отчисления взносов на пенсионное страхование с 20 до 26%., произойдет постепенная (в течение 5 лет) отмена «льготных» категорий плательщиков взносов. Для работодателя это будет означать увеличение расходов на своих работников, а для работников – соответствующее увеличение их будущей пенсии.

Благодаря позиции профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в стране сегодня сохраняется институт досрочной пенсии для медицинских работников.

Несмотря на кризисную ситуацию в экономике, серьёзные усилия предпринимаются Правительством по повышению уровня пенсионного обеспечения. В центре внимания властных структур остается также реформирование пенсионного законодательства, в частности, введение профессиональной пенсионной системы. И в дальнейшем профсоюзам необходимо принять активное участие в реализации этой государственной программы и добиваться, чтобы профессиональное пенсионное страхование было обязательным, а система профессиональных пенсий контролировалась государством.

В целях защиты интересов трудящихся **Конфедерация профсоюзов Азербайджана** осуществляет общественный контроль за применением Закона «О пенсионном обеспечении граждан». Дальнейшей модернизации пенсионной системы способствует Распоряжение Президента Республики Азербайджан «О Государственной программе по развитию пенсионно-страховой системы на 2009–2015 годы» (2008 г.).

В рамках этой программы Парламентом страны приняты поправки в Закон «О трудовых пенсиях». С января 2010 г. введена новая модель расчета пенсий – подсчет ведётся по реальному трудовому стажу, а не на основании справок о зарплате. За каждый год своей трудовой деятельности будущий пенсионер получит условный пенсионный капитал, помноженный на годы его трудового стажа.

На 1 января 2010 г. в Республике Азербайджан минимальная (базовая) пенсия составляет 75 манатов (2861,87 руб., или 93,33 долл.), размер среднемесячной пенсии – 100,4 маната (3831,09 руб., или 124,94 долл.). Прожиточный минимум с января 2010 г. установлен в стране в сумме 87 манатов (3319,77 руб., или 108,26 долл.), в том числе для трудоспособного населения – 96 манатов (3663,2 руб., или 119,46 долл.), для пенсионеров – 68 манатов (2594,76 руб., или 84,62 долл.).

С 1 сентября 2010 г. базовая часть трудовой пенсии составляет 85 манатов (106 долл.) (данные Государственного фонда социальной защиты).

В Республике Армения Министерство труда и социальных вопросов планирует осуществить переход на накопительную систему пенсионного обеспечения и безналичную систему оплаты пенсий и пособий. Проекты законов «О государственных пенсиях» и «О накопительных пенсиях» находятся в настоящее время на стадии обсуждения.

Согласно Плану мероприятий работы Правительства Республики Армения на 2008–2012 гг., предусматривается поэтапное доведение размера средней пенсии до уровня минимального потребительского бюджета. С ноября 2010 г. размер базовой пенсии должен увеличиться на 31%. К 2018 г. намечается установить размер минимальной пенсии, равной минимальному потребительскому бюджету. При участии *Конфедерации профсоюзов Армении* принята и реализуется стратегическая программа по борьбе с бедностью, касающаяся и пенсионного обеспечения.

В Республике Беларусь вступил в силу Закон «О профессиональном пенсионном страховании» (2009 г.), в подготовке которого принимала участие *Федерация профсоюзов Беларуси*. Согласно закону, наниматель перечисляет страховые взносы за вредные условия труда и таким образом покрывает выплачиваемые государством досрочные пенсии.

В стране ведётся работа по предполагаемому переходу на условно-накопительный механизм формирования пенсионных прав с целью усиления дифференциации пенсий в зависимости от объема и длительности финансирования пенсионной системы, получает дальнейшее развитие добровольное пенсионное, медицинское страхование и страхование жизни. Взносы на добровольное социальное страхование относятся на затраты производства.

По сообщению *Объединения профессиональных союзов Грузии*, вопросу положения пенсионеров в стране и их пенсионного обеспечения уделяется постоянное внимание. При этом профсоюзы руководствуются девизом: «Пенсионерам – достойные условия жизни! Минимальную пенсию – не ниже прожиточного уровня!» Отмечается, что за последние годы минимальная пенсия в стране увеличилась в несколько раз, однако, из-за чрезмерно низкой первоначальной величины, её размер существенно отстаёт от установ-

ленного прожиточного минимума. С учетом инфляции и роста цен в стране, эффективность указанного увеличения незначительна.

Во всех проводимых акциях, в коллективных действиях в защиту социально-трудовых прав населения, в том числе на первоматском митинге в 2010 г., профсоюзы выдвигали требования к Парламенту и Правительству страны – принять кардинальные меры по улучшению условий жизни пенсионеров, по защите пожилых людей от бедности, а также осуществить эффективную пенсионную реформу, установить реальную зависимость размера пенсии от уровня заработной платы и трудового стажа.

Признавая актуальность улучшения пенсионного обеспечения, **Федерация профсоюзов Республики Казахстан** регулярно поднимает этот вопрос перед Правительством страны. В Республике Казахстан с 1 января 2010 г. увеличился размер получаемых пенсионных выплат на 25% более чем 1 млн. 600 тыс. пенсионеров.

Размер базовой пенсионной выплаты увеличился до 5981 тенге (1251,17 руб., или 40,76 долл.) и составил 40% от уровня прожиточного минимума. С учетом повышения базовой пенсионной выплаты, минимальный размер пенсий составил 18325 тенге (3833,41 руб., или 124,87 долл.), средний – 27481 тенге (5748,75 руб., или 187,26 долл.) и максимальный – 40001 тенге (8367,81 руб., или 272,58 долл.).

В Кыргызской Республике с 1 января 2010 г. введен накопительный элемент в действующую пенсионную систему. Теперь в Кыргызстане функционирует смешанная пенсионная система, которая состоит из трёх уровней: обязательных – солидарного и накопительного, добровольного и накопительного. Введение накопительной части в действующую пенсионную систему Кыргызской Республики означает, что работник в обязательном порядке, в дополнение к солидарной части, отчисляет на накопительную часть пенсий страховые взносы.

Законодательно установлено, что средства пенсионных накоплений, формируемые работником в накопительной части, являются его собственностью. Предполагается, что выплата накопительной части пенсии начнется через три года после введения накопительной пенсионной системы.

В настоящее время Социальный фонд, при участии **Федерации профсоюзов Кыргызстана**, разрабатывает предложения по совершенствованию норм законодательства страны, обусловленных миграционными, финансово-экономическими и другими проблемами.

В Республике Таджикистан, в целях государственного регулирования обязательного пенсионного страхования граждан, принят Закон от 12 января 2010 г. «О страховых и государственных пенсиях». В процессе его подготовки **Федерация профсоюзов Таджикистана** неоднократно настаивала на снижении пенсионного возраста, однако из-за финансовых затруднений пенсионный возраст остался без изменения.

На Украине, с целью решения существующих проблем в пенсионном обеспечении, органами государственной власти при участии социальных партнеров разрабатывалась Концепция дальнейшего проведения пенсионной реформы, одобренная решением Правительства (2009 г.).

В 2007–2009 гг. разрабатывался проект закона о внедрении профессиональной пенсионной системы, которым предусматривалось реформирование системы льготного пенсионного обеспечения работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Однако сложности в финансовом обеспечении данного закона и финансово-экономический кризис вынудили отложить такое реформирование на более поздний срок.

Позиция **Федерации профсоюзов Украины** относительно последующего проведения пенсионной реформы заключается в том, что на первом этапе (2010–2013 гг.) необходимо принять меры по укреплению солидарной пенсионной системы и по обеспечению справедливого определения размеров пенсий.

ФПУ поставлен вопрос перед Правительством Украины о существующей проблеме перерасчета пенсий работающим пенсионерам. Было отмечено, что, как в 2009 г., так и в 2010 г., при перерасчете пенсий работающим пенсионерам органами Пенсионного фонда применяется показатель средней заработной платы не за последний календарный год, а за 2007 г. – 1197,91 гривны.

Кабинетом министров Украины дано поручение Пенсионному фонду совместно с Минтрудом, Минфином, Минэкономики и Минюстом рассмотреть требования ФПУ о перерасчете пенсий работающим пенсионерам и о результатах проинформировать на заседании Кабинета министров.

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

В Осло 13 сентября 2010 г. прошла конференция по теме «Вызовы роста экономики, занятости и социального сплочения», совместно организованная Международной организацией труда (МОТ) и Международным валютным фондом (МВФ). Один из докладов на ней сделала генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Шеран Берроу**. Она выразила «большой оптимизм» в отношении возможностей дальнейшего развития мировой экономики и призвала к максимальному учёту социальных факторов в процессе выхода из мирового экономического кризиса.

Председатель Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) **Р. Флотен** призвал МВФ активнее участвовать в связанных с этим мерах на мировом рынке труда, не возлагая заботу об этом только на МОТ. Он также напомнил требование профдвижения о включении социальных условий в международные соглашения о свободе торговли. А норвежский премьер-министр **Й. Столтенберг** в речи при открытии конференции выступил за сотрудничество обеих организаций — её инициаторов в борьбе против «глобальной безработицы». Наконец, генеральный директор МБТ **Х. Сомавиа**, подводя итог работы конференции, отметил единодушие её участников в том, что экономическая и социальная стабильность в мире должны идти «рука об руку» и что «экономический рост и занятость являются двумя сторонами одной монеты».

В профдвижении продолжается обсуждение вопроса о возможности введения налога на международные трансакции капитала, — согласно закону Тобина, — американского учёного, лауреата Нобелевской премии по экономике, предложившего ещё в прошлом веке провести такую операцию с целью получить средства для оказания помощи нуждающимся в ней странам и слоям населения. Обсуждение такой возможности уже началось, по словам председателя Комиссии Европейского Союза — распорядительного органа ЕС, в рамках дискуссий в Евросоюзе относительно «ужесточения правил действия финансовых рынков в ЕС».

Процент профчленства среди трудящихся стран Организации экономического сотрудничества и развития уменьшился наполовину с 1960 г. Исключение составляют только страны Северной Европы и Бельгия, а во Франции этот показатель снизился до 8% рабочей силы; меньше профчленство лишь в Турции – 5,8%.

Опубликованы данные ОЭСР о проценте работающих женщин среди женской части населения стран – членов Организации. Высшие показатели в данном плане в Скандинавии: в Дании трудятся 73,1% женщин, Швеции – 70,2%. В крупных странах ОЭСР положение таково: в Британии – 65,6%, Германии – 65,2, США – 63,4% (в 2008 г. было 65,5%), Франции – 59,8, Бельгии – 65, Испании – 53,5, Греции – 48,9, Италии – 46,4%. На последнем месте Турция с 24,2% трудящихся женщин.

Со ссылкой на данные МОТ журнал ЦОПН сообщил, что молодёжная безработица в мире затронула 81 млн. молодых трудящихся из 620 млн. возможной рабочей силы. Рост по сравнению с докризисным 2007 г. составил 7–8 млн., то есть с 11,9 до 13% молодёжного контингента. По прогнозам, этот показатель продолжит рост в 2010 г. и стабилизируется лишь к 2011 г.

В связи с приобретением итальянским ФИАТом американского автоконцерна «Крайслер» возник вопрос о том, чтобы ввести на его заводах органы «производственной демократии», действующие в Италии. Профсоюз автомобилестроителей США (UAW) провёл по данной теме семинар в Детройте, но не принял каких-либо решений.

В ЕВРОПЕ

Комиссия Европейского Союза сообщила, что в рамках Евросоюза имеется около 4 млн. вакансий, и решила создать базу данных о них с указанием требований, предъявляемых для их занятия.

Европейская обсерватория трудовых отношений (EIRO) опубликовала показатели забастовочной борьбы за 2009 г. На 1-м месте оказалась Дания с 159,4 стачечными днями на 1 тыс. работников, далее следуют Франция со 132 и Бельгия с 78,8 днями, а также Испания и Финляндия. Почти не было зафиксировано потерянных в ходе забастовок дней в

Австрии, Эстонии и Латвии, менее 20 дней в году бастовали в Литве, Венгрии, Польше, Румынии, Словакии, Словении, Германии, Люксембурге, Нидерландах, в Португалии и Швеции. 20–60 дней отмечены в Британии, Ирландии, Италии, на Кипре, на Мальте и в Норвегии – в ней данный показатель был равен 43,6 дням.

По отраслям впереди была металлопромышленность, за ней следовали сферы образования и здравоохранения, соцобеспечения и администрации, а также транспорт и связь. В разных странах очень различны стачечные показатели между частным и общественным (государственно-муниципальным) секторами экономики. Наиболее частыми требованиями в ходе забастовок были повышение зарплаты, вопросы условий труда и рабочего времени. Отмечены также стачки с политическими требованиями, связанными с антикризисными программами властей.

В журнале ЦОПН помещена таблица законодательно установленного возраста выхода на пенсию в странах Евросоюза. При этом указано, что в последние годы почти во всех странах этот возраст был повышен, несмотря на оппозицию профсоюзов и возражения ЕКП, которая считает виновниками в таком повышении работодателей. Средний пенсионный возраст в Европе составляет 61,4 года, в то время, как в США – 65, а в Японии – почти 70 лет. Дольше всех работают в Европе шведы (63,8 лет) и голландцы (63,2 года), нижний показатель во Франции – 59,3 года.

Евробарометр – статистическое бюро Евросоюза, подсчитал, что лишь 49% населения стран ЕС считают ценным членство своих государств в Европейском Союзе. Причинами называются рост безработицы и неумение руководства ЕС справиться с последствиями кризиса.

Несмотря на программы сокращения рабочей недели в ряде стран в период кризиса, в 2009 г. в целом европейские трудящиеся проработали столько же часов, что и в 2008 г., – в среднем 38,7 на каждого работника. Относительно меньшее количество рабочего времени отмечено во Франции, высшие показатели зафиксированы в «новых», то есть восточно-европейских, странах.

Средняя рабочая неделя работника, занятого полный рабочий день, составляла в Норвегии 39,2 часа, Бельгии – 40,9, Франции – 41, Германии – 41,7, Чехии – 42,7, Австрии – 44 и в Евросоюзе в целом – 41,8 часа.

Всеволод Можяев

ТРУДОВАЯ ЕВРОПА ВЫРАЖАЕТ ПРОТЕСТ ПРОТИВ МЕР ЖЁСТКОЙ ЭКОНОМИИ

29 сентября около 100 тыс. человек вышли на улицы Брюсселя, и тысячи сделали то же самое в других городах Европы, чтобы выразить свою озабоченность экономической и социальной ситуацией, которая была обострена мерами жесткой экономии.

Проведением Европейского дня действий и особенно его ключевым мероприятием – еуродемонстрацией в Брюсселе – Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) намерена предоставить слово трудящимся и дать ясно понять европейским лидерам, ответственным за занятость и за экономический рост, что трудящиеся не намерены приносить жертвы на алтарь экономии.

Событие комментирует генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов Джон Монкс:

«Трудящиеся на улицах – это ясное послание европейским лидерам: ещё есть время не выбирать путь жёсткой экономии, ещё есть время изменить направление движения. Меры жёсткой экономии пока ещё находятся в стадии разработки, но их введение будет иметь катастрофическое воздействие на людей и на экономику, первые результаты чего все почувствуют уже этой зимой.

Мы сознаем, что у правительств есть дефицит, который надо чем-то покрыть, но мы просим их использовать время, чтобы сначала отдать их долги. Нет никакой крайней необходимости, нет оснований для паники! Это после Второй мировой войны государства лежали в руинах и потратили годы, чтобы рассчитаться с долгами. Меры жёсткой экономии уже введены в Ирландии и Греции, и стало очевидным, что они не оказывают какого-либо влияния на экономический рост и занятость.

Европейские профсоюзы, которые говорят от имени трудящихся, настаивают, чтобы европейские политики направили общественные расходы на инвестиции, а не спешили ликвидировать дефицит принятием радикальных мер экономии. Ведь есть альтернатива жёсткой экономии: инвестиции в рабочие места для молодёжи, которую безработица и ненадёжная занятость затронули больше всего. Вот почему молодые идут в первых рядах еуродемонстрации в Брюсселе. Вкладывайте средства в промышленную политику, в «зелёную» экономику, инвестируйте

во всё, что способствует устойчивому росту! Мы также нуждаемся в европейском налоге на транзакции, чтобы увеличить объём средств для стимулирования позитивных мер, а также чтобы остановить чисто спекулятивную деятельность.

Именно это послание мы передадим председателю Совета Европейского Союза г-ну Летерму и председателю Европейской комиссии г-ну Баррозу, с которыми делегация ЕКП встретится после демонстрации».

Протестные выступления состоялись по всей Европе: всеобщая забастовка в Испании, демонстрации в Италии, Франции, Литве, Латвии, Германии, на Кипре, в Сербии, Польше, Финляндии и Ирландии. Ранее, в связи с Днём действий, прошли демонстрации в Бухаресте и Праге, где они собрали более 20 тыс. и 40 тыс. участников соответственно.

29 сентября все демонстранты заявили о своей обеспокоенности перед лицом ухудшения экономической и социальной ситуации, которая находит выражение в росте неравенства и неустойчивой занятости и которая станет ещё хуже, если будут приняты меры жёсткой экономики. Участники демонстраций призвали использовать другие альтернативы.

Источник: сайт ЕКП <http://www.etuc.org>, перевод с английского

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 14.10.2010. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.