



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:

- В постоянных комиссиях МПА СНГ
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Профсоюзы и развитие гражданского общества
- Виктор КАРНЮШИН. Активно работать в межгосударственных органах
- Всемирный день действий за достойный труд в странах Содружества
- Валерий ЮРЬЕВ. Защита прав и интересов ветеранов – наша забота
- МКП «Строитель»: осваиваем методы разрешения конфликтных ситуаций
- Из опыта работы с молодёжью

11/2010

В ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ МПА СНГ

ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

13–14 октября в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в котором приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Комментарии к проекту модельного закона «Об акционерных обществах» представили **А. Шрам** – профессор Бременского университета (Германия), **Ф.С. Карагусов** – профессор (Россия), которые являются соответственно руководителями и членами группы консультантов совместного проекта МПА СНГ и Европейского банка реконструкции и развития.

Докладчики отметили, что разработка данного модельного акта имела целью сближение совокупности правовых норм стран СНГ, усовершенствование действующего законодательства для решения актуальных проблем урегулирования и приближения к международным нормам.

Учитывая, что в странах СНГ законодательство об акционерных обществах уже создано, но оно не всегда совпадает с международным опытом, было принято решение представить в модельном законе альтернативные варианты. В качестве примера можно привести два варианта систем органов управления акционерным обществом. Необходимо отметить, что, по настоянию ВКП, в обоих вариантах предусмотрено участие наёмных трудящихся в указанных органах. При этом конкретные условия этого участия должны определяться национальным законодательством или системой коллективных договоров (соглашений).

На Комиссии были приняты к сведению следующие информации:

о создании международного финансового центра в Москве, которая была представлена Международной ассоциацией бирж стран СНГ;

о ходе подготовки проекта Договора о зоне свободной торговли;

о журнале «Бизнес в странах СНГ и Балтии».

Представитель Международного конгресса промышленников и предпринимателей доложил **о социально-экономическом положении государств Содружества и о мероприятиях по преодолению кризиса**, сконцентрировав внимание участников заседания на инновационной составляющей развития и на имеющихся возможностях в этой сфере.

Был рассмотрен **План работы Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам на 2011–2015 гг.** Определены перечень модельных законов, рекомендаций и иных документов, разработчики и сроки представления законопроектов.

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Нatalьи Подшибякиной**, руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентина Карасева** приняла участие в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, которая проходила 13–14 октября в Санкт-Петербурге.

Комиссия одобрила в основном **проект Концепции общего миграционного пространства государств – участников СНГ**, который подробно был обсужден в рамках специального семинара, организованного МПА СНГ совместно с Бюро ЮНЕСКО в Москве.

В Концепции рассматриваются, в частности, вопросы гармонизации интересов в области занятости населения стран-партнёров на едином безвизовом пространстве для повышения эффективности использования трудовых ресурсов, вопросы устойчивого экономического роста, правовой и социальной защиты населения и создания бесконфликтных условий трудовой миграции населения из одних стран в другие. В проекте Концепции было учтено большинство внесенных ВКП предложений.

Был одобрен в целом доработанный с учётом поступивших предложений и замечаний **проект рекомендаций «Основные направления формирования социальной политики в государствах – участниках СНГ»**. ВКП внесла предложения по совершенствованию данного документа, которые касались принципов государственной социальной политики, перечня основных угроз социальному самочувствию человека, основных механизмов социального развития стран Содружества, развития системы социального партнёрства и ряда других вопросов.

В основном был одобрен также **проект рекомендаций «По имплементации Конвенции о защите культурных ценностей в период вооруженных конфликтов и протоколов к ней»**.

С интересом была воспринята информация об использовании Парламентом Республики Казахстан законодательных актов, принятых МПА СНГ по инициативе её Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека. Было отмечено, что в Казахстане уделяют значительное внимание совершенствованию национального законодательства на основе единых принципов правового регулирования, установленных МПА СНГ. Среди законов, положения которых использовались при формировании национального законодательства, были названы и те, которые вносила в МПА СНГ Всеобщая

конфедерация профсоюзов, или где она была активным участником разработки.

Это модельные законы о занятости населения; об охране труда; о службах охраны труда; о социальном страховании; о коллективных договорах и соглашениях; о социальном партнёрстве; о государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин; Рекомендательный глоссарий терминов и понятий в сфере регулирования миграционных процессов; Рекомендации по гармонизации национального законодательства в сфере борьбы с незаконной миграцией; Обращение МПА СНГ о социально-правовой поддержке участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Представленная информация свидетельствовала, что в Республике Казахстан ведётся планомерная работа по осуществлению правовой гармонизации национального законодательства с законодательством других стран СНГ.

На Комиссии были одобрены **предложения в проект Перспективного плана модельного законодательства в СНГ на 2011–2015 гг.**

В повестку дня заседания Постоянной комиссии МПА СНГ внепланово был включен вопрос: **«О предложениях Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по делам СНГ к проекту модельного закона «О деятельности частных агентств занятости».**

Делегация ВКП попыталась исправить сложившееся положение с редакцией законопроекта, ссылаясь на письмо Комитета СФ по социальной политике и здравоохранению, предполагая, что представленная редакция могла быть и технической ошибкой. Всё это вылилось в длительное общее обсуждение проблемы платности услуг ЧАЗов для безработных. В результате председательствующий обратился к повестке дня и проекту решения – согласиться с предложением Комитета СФ по делам СНГ, отметив, что именно этот вопрос подлежит обсуждению. Решение было принято при воздержавшейся делегации Беларуси. И с этой поправкой текст законопроекта должен поступить на пленарное заседание МПА СНГ.

После заседания Комиссии Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербakov** 19 октября 2010 г. специальным письмом обратился к Председателю МПА СНГ **С.М. Миронову** с просьбой обратить внимание на оставшуюся в проекте неточность и дать поручение привести проект указанного закона в полное соответствие с п.7 Конвенции МОТ №181 «О частных агентствах занятости». Были проведены соответствующие консультации с Генеральным секретарем МПА СНГ **М.И. Кротовым**.

◆ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

УЧЁНЫЕ И ПРОФЛИДЕРЫ ОБСУДИЛИ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ГРАЖДАНСКОМ ОБЩЕСТВЕ

15 октября 2010 г. в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов прошла V Международная научно-практическая конференция «Роль профсоюзов в становлении гражданского общества в России», в работе которой приняли участие ведущие российские учёные и специалисты практики в области профсоюзного движения.

Программа была сформирована так, чтобы, по возможности, более широко охватить важнейшие экономические, социально-политические, идеологические аспекты темы.

Открывая конференцию, ректор университета, доктор культурологических наук, профессор **А.С. Запесоцкий** остановился на содержании понятия «гражданское общество» и на вопросе о том, насколько реалистична идея движения к гражданскому обществу в России. Он отметил, что в современном российском обществе профессиональным союзам отводится важная роль в установлении социального партнёрства – особого рода отношений между работодателем и работником. Профсоюзы являются медиатором (посредником) в установлении отношений между этими структурами. Безусловно, стремление к партнёрству – это путь, означающий упорядочивание отношений между социальными субъектами разного уровня. По мнению учёного, профсоюзы сейчас постоянно колеблются между переговорными, согласительными и протестными, забастовочными действиями. Лишь при условии постоянной готовности к разрешению социальных конфликтов за столом переговоров и к достаточно радикальным, но организованным и ненасильственным коллективным действиям, профсоюзы могут превратиться в важнейший институт гражданского общества. Он отметил, что гражданское общество, как правило, успешно функционирует лишь там, где оно опирается на широкие массы трудящихся, в том числе на достаточно обеспеченную, образованную и социально активную часть общества.

На пленарном заседании конференции с сообщением на тему «Профсоюзы и развитие гражданского общества на постсоветском пространстве. История и современность» выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П. Щербаков** (*публикуется на с. 5. – Ред.*).

На пленарном заседании выступили также: **Т.Л. Фролова** – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, **В.Г. Дербин** – председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, **М.А. Мирзоев** – генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, **Е.М. Кожохин** – ректор Академии труда и социальных отношений (г. Москва).

На пленарном и секционных заседаниях конференции были обсуждены такие проблемы, как: влияние профсоюзов на развитие социальных процессов в обществе; профсоюзы и современные механизмы разрешения социально-трудовых конфликтов; правовое регулирование деятельности профсоюзов в условиях становления гражданского общества; роль профсоюзов в обеспечении социальной безопасности российского общества; социальное партнёрство как фактор устойчивого и безопасного развития личности, государства и общества; механизмы реализации защитной функции профсоюзов в условиях мирового экономического кризиса, и другие актуальные вопросы.

Роль и место профсоюзов в становлении гражданского общества стали предметом рассмотрения в докладах ректора Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Украины **Н.Л. Головки**, председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области **А.А. Козлова**, научного советника Всеобщей конфедерации труда Греции **В. Такудиса**, председателя тульской Федерации профсоюзов **И.А. Каенкова** и других выступающих.

По мнению участников конференции, в условиях глобализации экономики все профсоюзные проблемы взаимосвязаны, и их решение носит комплексный характер. При этом модернизация профдвижения должна начинаться с укрепления, активизации и повышения деятельности самой его основы – первичных профсоюзных организаций. Профсоюзы, в силу своей организованности и многочисленности, составляют основу гражданского общества любого государства. Если раньше они были частью государственной машины, то теперь власть относится к профсоюзам как к оппозиции. Профсоюзы являются единственной массовой организацией трудящихся, которая реально выражает их интересы, и с этой реальностью власть не может не считаться, если её цель, как она заявляет, – социальное благополучие народа и процветание страны.

Высшее учебное заведение, в котором была организована конференция, ведёт своё начало с 1926 г., когда решением президиума Ленинградского губернского совета профсоюзов была открыта Ленинградская школа профсоюзного движения, позднее – Высшая профсоюзная школа культуры. Осенью 1991 г. на базе школы был создан Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. За 15 лет СПбГУП прошел путь от среднего отраслевого вуза до одного из ведущих университетов страны. Сегодня в университете обучается более 12 тыс. студентов, в том числе 3 тыс. – на дневном отделении.

*Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь МКНГСП*

ПРОФСОЮЗЫ И РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА НА ПОСТСОВЕТСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

История и современность

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Гражданское общество базируется на наличии многих составляющих. Его социальный компонент – организации наемных работников и работодателей. Их отношения характеризуют по-разному: это – и «социальное партнерство», и «социальный диалог», и «классовая борьба»; последнее сейчас редко употребляют, в частности, в рамках СНГ, но нельзя сказать (особенно учитывая недавние события в ряде стран Европейского Союза), что оно полностью себя исчерпало.

Гражданское общество (как внутри себя, так и в его взаимоотношениях с государством) есть арена противоречий, столкновения противоположных интересов, постоянной борьбы – открытой или скрытой, проявления и разрешения конфликтов – как единичных, так и массовых.

Об этом говорит и вся история мирового профдвижения. В Европе профсоюзы, едва возникнув, еще долго подвергались ожесточенным репрессиям, уголовному преследованию, запретам на долгие годы и даже действовали на нелегальном положении.

Именно благодаря многолетней активной борьбе и позиции профсоюзов, благодаря их ресурсам в конечном итоге возникли институты социального диалога, появлялись и набрали силу массовые политические партии рабочего класса, возникли многие институты и организации, которые являются ныне важной частью гражданского общества – культурно-просветительские, страховые, женские, молодежные и другие.

С начала 90-х годов в России и в других странах СНГ развитие профдвижения и его влияние на становление гражданского общества происходило в других формах, чем в XIX или в XX веках. Хотя многие явления словно вернулись из забытых в цивилизованном мире времен раннего или «дикого» капитализма.

Профсоюзы СНГ в этих условиях уже могли использовать бесценные возможности мирового опыта, опираться на поддержку и

солидарность мирового профдвижения, на помощь Международной организации труда (МОТ).

Совсем недавно отметили 20-летие со дня образования Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Республики Казахстан, в ближайшее время эту дату торжественно отметит Федерация профсоюзов Украины. К юбилейному рубежу приближаются и другие национальные профцентры, входящие в ВКП. У каждого из них был свой собственный путь адаптации к новым условиям рынка и национального суверенитета, **свой путь превращения в активный субъект гражданского общества** (*здесь и далее выделения в тексте – авторские.* – Ред.).

В то же время никто не станет сегодня отрицать, что в этом процессе важная роль принадлежала Всеобщей конфедерации профсоюзов как центру координации действий, центру взаимопомощи и обмена опытом, центру солидарной поддержки.

Вся деятельность ВКП – с момента ее образования – проходила в условиях огромного напряжения сил и поиска своего места и места своих членских организаций в совершенно новых исторических условиях.

Семь национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана – проявили в 1992 г. историческую мудрость в своём решении не разбегаться по национальным квартирам и создать международное объединение – Всеобщую конфедерацию профсоюзов. В последующие годы к ВКП присоединились профцентры Украины, Молдовы, Грузии, Азербайджана. На I Конгрессе членами ВКП стали также 38 международных отраслевых объединений профсоюзов.

Начался новый этап развития профсоюзного движения.

Практически многое надо было начинать, что называется, с нуля. Отсутствовала нормативная, законодательная база деятельности профсоюзов. Во многих конституциях независимых государств не было даже такого понятия, как «профсоюзы», не говоря уже о законодательных актах, подобных «Закону о профсоюзах», который с огромным трудом нам пришлось пробивать еще на закате Советского Союза.

Профсоюзы оказались один на один с условиями «дикого рынка», перед лицом обнищания основной массы населения, безработицы, грабительской приватизации предприятий и вытеснения с них профсоюзов.

В этих условиях важно было не допустить отрыва профсоюзов от основной массы трудящихся, осваивать навыки и международный опыт работы профсоюзов в рамках рыночной экономики.

В этот же период был заложен прочный фундамент взаимодействия ВКП с вновь сформированными органами СНГ. Поскольку осуществление многих актуальных социальных программ выходило за рамки каждого из государств Содружества, требовались согласованные межгосударственные решения и единая законодательная база. В Межпарламентской Ассамблее СНГ, с которой мы сотрудничаем с первых дней ее создания, ВКП фактически имеет право законодательной инициативы. Всего с момента создания МПА приняла около 300 нормативных документов. А по инициативе и с непосредственным участием ВКП были разработаны 98 модельных законов социальной направленности, ставших базой для сближения законодательства новых государств в социальной и гуманитарной областях.

Хотел бы подчеркнуть, что в мире ни один региональный профцентр не имеет в законотворческой работе таких возможностей, как ВКП. И мы их используем в полной мере.

По предложению ВКП, в модельные законы многократно включались принципиальные дополнения и уточнения по вопросам экономики и международного права, социальной политики и прав человека, охраны труда и экологии, науки и образования, информации и культуры, спорта и туризма.

В течение 90-х годов ВКП, как международное профсоюзное объединение, получает консультативный статус в целом ряде важнейших международных и региональных организаций.

К середине 90-х годов профсоюзам Содружества и ВКП, как организации, выражающей их интересы на международном и региональном уровне, удалось, в основном, сформировать систему защиты людей труда через переговорные механизмы, через заключение соглашений с властями и предпринимателями по социально-экономическим и трудовым вопросам на всех уровнях.

Своей важной задачей мы видим включение в модельное и национальное социально-трудовое законодательство стран СНГ нормативов МОТ как своего рода международного трудового кодекса. Именно поэтому ВКП стала инициатором ратификации парламентами стран СНГ всех восьми основополагающих конвенций МОТ. Этот этап успешно завершен. В 2004 г. мы предложили для ратификации новый список из 11 конвенций МОТ, важных для наших трудящихся, и работа в этом направлении ведется постоянно.

ДЛЯ СПРАВКИ: восемь основополагающих конвенций МОТ: № 29 – о принудительном или обязательном труде; **№ 87** – о свободе объединений и праве объединяться в профсоюзы; **№ 98** – о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров; **№ 100** – о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности; **№ 105** – об упразднении принудительного труда; **№ 111** – о дискриминации в области труда и занятий; **№ 138** – о минимальном возрасте для приема на работу; **№ 182** – о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

11 конвенций, предложенных к ратификации в Обращении ВКП к МПА СНГ в апреле 2004 г.: **№ 97** – о трудящихся-мигрантах; **№ 102** – о минимальных нормах социального обеспечения; **№ 117** – об основных целях и нормах социальной политики; **№ 131** – об установлении минимальной заработной платы; **№ 132** – (пересмотренная) об оплачиваемых отпусках; **№ 135** – о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях; **№ 144** – о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм; **№ 154** – о содействии коллективным переговорам; **№ 168** – о содействии занятости и защите от безработицы; **№ 173** – о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя; **№ 183** – о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства.

Все прошедшие годы усилия Исполкома, членских организаций ВКП были направлены на то, чтобы **сохранить и упрочить единство профдвижения, укрепить связи профсоюзов с трудящимися, обрести навыки и опыт работы в рыночных условиях.**

ВКП развивалась сама как международная организация и оказывала всестороннюю помощь национальным профцентрам в формировании правовой базы их деятельности в независимых государствах.

Во всех странах СНГ были приняты, а затем с учетом новых реалий пересмотрены, законы об общественных объединениях, о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности, трудовые кодексы (законы о труде), о коллективных договорах и соглашениях, о коллективных спорах, об охране труда и многие другие.

Членские организации ВКП сумели за прошедшие годы найти адекватные формы и методы работы в рыночной экономике, укрепить позиции в общественно-политической жизни своих государств. И создание ВКП было не просто отражением глубинных исторических изменений в профсоюзном движении. Сама ВКП выступала активным инициатором и участником этих изменений.

В то же время вновь уместно подчеркнуть: те этапы, которые профцентры Европы проходили за десятилетия, ВКП и ее членские организации были вынуждены преодолевать в максимально короткие сроки, в особо сложных условиях.

В странах, где действовали наши членские организации, ситуация была почти постоянно неустойчивой, развитие шло через острые социальные и политические кризисы.

Так, только в России, в Москве, где вот уже более 18 лет расположена штаб-квартира ВКП, мы пережили 1991 г. (ГКЧП, а затем Беловежские соглашения и распад СССР); 1993 г. (разгон российского парламента и штурм Белого дома), странную избирательную кампанию 1996 г., когда Б.Н. Ельцин на президентских выборах одержал «внушительную победу» при реальном двухпроцентном рейтинге его популярности; наконец, дефолт 1998 г., приведший к очередному жестокому обнищанию народных масс.

Мы хорошо помним массовые и острые акции протеста российских профсоюзов в начале и середине 90-х годов прошлого столетия, когда приходилось заставлять равнодушную к нуждам и чаяниям народа власть прислушаться к голосу простых людей.

В этом же ряду такие события, как «оранжевая революция» на Украине, «революция роз» в Грузии, политические потрясения и кризисы в Киргизии, Молдове, Таджикистане и т.д.

На всех этих сложных, переломных моментах профсоюзам приходилось не один раз – и именно как организациям гражданского общества, твердо стоящим на принципах закона и Конституции, – сталкиваться лицом к лицу со всей властной машиной, которая шла напролом и часто сама же нарушала законы, ею принятые.

Организациям трудящихся и их лидерам вместе с тем всегда надо было почувствовать тот предел, ту грань, за которой профсоюзы могли потерять свое лицо как независимая организация гражданского общества и втянуться в чисто политическую борьбу, стать марионетками в чужих руках.

Политические симпатии и стремление поставить профсоюзы на службу одному из кандидатов на пост президента на Украине в конце

2004 г. могли привести к расколу Федерации профсоюзов Украины, но привели к уходу председателя ФПУ в отставку.

Одна из крупнейших наших членских организаций – Федерация профсоюзов Республики Казахстан – на заре своей деятельности сталкивалась с большими трудностями во взаимоотношениях с государственными структурами, с непониманием представителями власти роли и места профсоюзов в новых исторических условиях. Но совместными усилиями, длительной разъяснительной работой ФПРК и ВКП эти проблемы были преодолены. Ныне Президент страны **Н. Назарбаев** награжден высшей наградой профсоюзов Содружества – Почетным Золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». Это признание его роли в поддержке профсоюзов в деле осуществления политики социального партнерства в интересах трудящихся, за содействие организациям трудящихся в осуществлении ими политики социального партнерства.

Неоспоримой и главной была роль ФНПР как центра, мобилизующего и направляющего протестные действия. Сегодня Федерация – важнейший структурный элемент гражданского общества в России. Она имеет весомый авторитет не только в национальном, но и в мировом масштабе. Об этом красноречиво говорит тот факт, что Председатель ФНПР **М. Шмаков** является президентом ВКП, вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов и одновременно президентом ее Европейской региональной организации (ВЕРС). В приветственном Послании Президента России **Д. Медведева** в связи с 20-летием профцентра отмечено, что «сегодня ФНПР является крупнейшим общероссийским профсоюзным объединением. Федерация играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики. Многие делает для укрепления социального партнерства и гармонизации трудовых отношений».

В своем выступлении на юбилейном заседании Председатель Правительства РФ **В. Путин**, отмечая роль ФНПР, подчеркнул, что в период кризиса 2008 г. худшего сценария развития событий в России удалось избежать не в последнюю очередь благодаря ответственной позиции профсоюзов, благодаря их совместной работе с правительством по разработке антикризисных мер, благодаря той поддержке, которую они оказали действиям Правительства.

И в других странах СНГ действия национальных профцентров в период кризиса ярко выявили зрелость профсоюзов. С первых проявлений кризиса членские организации ВКП заняли **принципиальную**

позицию о неприемлемости попыток переложить все его тяготы на плечи трудящихся. С участием профсоюзов в большинстве государств были разработаны антикризисные программы содействия занятости населения. В странах СНГ по требованиям профсоюзов повсеместно была повышена ответственность за соблюдение трудового законодательства. Именно активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали предотвращению обвального спада экономики, воспрепятствовали закрытию многих предприятий, массовому сокращению трудящихся и нарушениям их социально-трудовых прав.

Сегодня профсоюзы СНГ стремятся не только вернуть утраченные докризисные позиции, но и двигаться дальше вперед, ориентируясь на мировые социальные стандарты. Борьба за достойный труд, за существенное повышение заработной платы остается нашей долговременной целью.

В заключение хотел бы обозначить некоторые выводы.

Первое. Профсоюзное движение в СНГ в основном прошло этап включения в систему институтов гражданского общества. В то же время это не означает его отказ от активной позиции и наступательных методов борьбы в деле защиты прав и интересов трудящихся.

Второе. Гражданское общество на постсоветском пространстве еще относительно молодо, поэтому все его элементы развиваются и совершенствуются, избавляясь и от груза прошлого. Профсоюзы работают над тем, чтобы постоянно повышать доверие со стороны трудящихся. Сами же профсоюзные организации должны отстаивать свое право на свободную деятельность и освобождаться от бытующей пока еще зависимости от управленческого аппарата предприятий и властных структур.

Третье. Развитие современного профсоюзного сознания – это та область, в которой профсоюзное движение готово и будет сотрудничать со всеми поддерживающими их организациями гражданского общества. Необходимо формировать у работника – члена профсоюзов чувство гражданина, чувство собственного достоинства, осознание им своего права отстаивать перед работодателем законные права и интересы и – что важнее всего – готовность это право воплотить в реальные дела.

В этом состоят важнейшие задачи и главный смысл той роли, которую сегодня на постсоветском пространстве играют профсоюзы в становлении гражданского общества.

ЛЕСНИКИ И ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ СНГ УКРЕПЛЯЮТ СВЯЗИ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗОВ

22–24 сентября в г. Алма-Ате (Республика Казахстан) состоялось десятое заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран Содружества.

В заседании приняла участие делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ в составе: **В. Карнюшина** – вице-президента ВКП, председателя Федерации, **К. Осмонова** – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, председателя профсоюза работников лесных отраслей Кыргызстана, **Ж. Уналбаева** – председателя общественного объединения «Региональный профсоюз работников лесных отраслей Республики Казахстан», **В. Большаковой** – председателя обкома профсоюза работников лесных отраслей Павлодарской области, **Л. Бондаренко** – председателя обкома профсоюза работников лесных отраслей Кустанайской области, **Л. Краевой** – председателя обкома профсоюза работников лесных отраслей Восточно-Казахстанской области.

Заседание открыл и вёл председатель Межправительственного совета **Е. Нысанбаев** – председатель Комитета лесного и охотничьего хозяйства Республики Казахстан.

Обстоятельная дискуссия состоялась по докладу, который представил председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. Карнюшин: «**О ходе выполнения государстами – участниками Соглашения о сотрудничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства**», подписанного 11 сентября 1998 года.

В докладе были отмечены недостатки в работе Совета. Они касаются формирования рынка лесобумажной продукции СНГ, низкой заработной платы, безработицы в лесных поселках и текучести кадров. Требуются постоянные усилия по развитию социального диалога, по повышению внимания к социальным вопросам и охране труда. Ещё имеет место недооценка лесной науки, научного потенциала и научных кадров. Порой непроду-

манно проводятся реформы и реорганизации управления лесным хозяйством. Лесное законодательство не соответствует интересам экономики лесных отраслей.

Доклад Федерации был дополнен выступлениями профсоюзных работников – К.Д. Осмонова, Ж.Р. Уналбаева, Л.П. Бондаренко, Л.А. Краевой, В.А. Большаковой.

Выступившие члены Совета – **В. Побирушко, А. Чобану, А. Чынгожоев, В. Чикалюк и Е. Нысанбаев** – с учётом важности поднятых вопросов, предложили заслушать на очередном заседании информацию участников Соглашения о ходе его выполнения.

С особой заинтересованностью прошло обсуждение пункта повестки дня «**О развитии сотрудничества по вопросам противодействия трансграничным лесным пожарам**».

В связи с чрезвычайным положением, объявленным в текущем году в ряде областей России и Казахстана и вызванным лесными пожарами, было принято решение о налаживании более тесного межгосударственного сотрудничества в сфере противодействия трансграничным лесным пожарам. Договорились о проведении оценки сопредельных участков границ с точки зрения возможности переходов лесных пожаров, об обмене информацией, о совершенствовании наземного и дистанционного мониторинга за лесными пожарами.

Рекомендовано государствам-участникам разработать проект Соглашения по борьбе с трансграничными пожарами и вынести его на очередное заседание Межправительственного совета.

По всем обсуждаемым вопросам Советом приняты решения, направленные на межгосударственное взаимодействие в вопросах ведения лесного хозяйства и формирования рынка лесобумажной продукции, снижения негативных последствий, вызванных мировым финансовым кризисом, и обеспечения роста реальных доходов работников лесных отраслей стран Содружества.

Участники Межправительственного совета возложили венок к памятнику павшим в Великой Отечественной войне, посетили парк имени Первого Президента Республики Казахстан, Государственный национальный природный парк «Иле-Алатауский», спортивный комплекс «Медео».

Очередное заседание Межправительственного совета запланировано провести в июле 2011 г. в Астане.

Соб. инф.

АКТИВНО РАБОТАТЬ В МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ СНГ – ЗНАЧИТ СОДЕЙСТВОВАТЬ ИНТЕГРАЦИИ

*Виктор КАРНЮШИН,
вице-президент ВКП,
председатель Федерации профсоюзов
работников лесных отраслей СНГ*

Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ внесла на повестку заседания Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран Содружества, прошедшему 22–24 сентября 2010 г. в Алма-Ате, вопрос «О ходе выполнения государствами – участниками Соглашения о сотрудничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства», подписанного 11 сентября 1998 г. от имени глав правительств.

Для этого были веские основания.

Как исполнительный орган этого Соглашения, Совет за 12 лет в порядке контроля не обращался к реализации Соглашения, и такое положение надо поправлять. По мнению профсоюзов отрасли, следует подумать о повышении эффективности работы Совета, при этом уделить особое внимание формированию рынка лесобумажной продукции стран Содружества.

Кратко об истории вопроса. В 1995 г. на заседании Межгосударственного экономического комитета (МЭК) рассматривалось предложение нашей Федерации о создании координационной структуры по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. Была создана рабочая группа, в которую вошли представители лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства всех государств Содружества.

При подготовке Соглашения о сотрудничестве исходили из того, что лесопромышленный комплекс высокоинтегрирован и бывшие союзные республики, а ныне независимые государства, получали для переработки сырье из России. В лесоизбыточных районах России работали леспромхозы самозаготовителей, и предполагалось в дальнейшем их потенциал использовать независимыми государствами на новых условиях. В 1990 г. в России заготавливалось около 400 млн. куб. м деловой древесины, из них около 100 млн. осваивалось самозаготовителями. Независимые государства всё больше размежевывались, не стало единой платёжной системы, самозаготовители один за другим ушли из лесов России.

Соглашение о сотрудничестве было подписано 11 сентября 1998 г., и сформированный Совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, с делегированными в его состав по одному представителю от каждой отрасли, стал работать при МЭК. К сожалению, итоговый текст Соглашения не подписали Украина и Азербайджан, хотя на всех стадиях давали согласие и предварительно подписали документ.

Совет возглавил **Борис Маслий**, в то время заместитель министра экономики РФ. Была принята Концепция устойчивого развития лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства. В основу её легли разработки по лесопромышленному комплексу, сделанные специалистами Минэкономики РФ, а по лесному хозяйству – Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь.

К сожалению, Концепция не была реализована из-за упразднения МЭК. Начался переход на двустороннее сотрудничество, а после передачи вопросов сотрудничества со странами СНГ в Министерство иностранных дел России вопросам экономической интеграции стало уделяться меньше внимания. Был также некоторый перерыв в работе Совета из-за структурных реформ в управлении лесным хозяйством и лесопромышленным комплексом в независимых государствах.

Наша Федерация профсоюзов вновь взяла на себя инициативу, провела работу с руководителями лесных отраслей стран Содружества, и Совет возобновил свою работу. Благодаря усилиям **Бориса Михайловича Большакова** (Россия), а затем **Петра Михайловича Семашко** (Беларусь), Совет выстоял и продолжает работать. В то же время совершенно самоустранились от участия в работе Совета представители от лесопромышленного комплекса. Главным образом, по этой причине вопросы формирования рынка лесобумажной продукции даже не обсуждаются, преимущество отдается вопросам деятельности лесного хозяйства.

Нельзя признать нормальным, что рынок лесобумажной продукции не только не формируется, но даже не проводится маркетинг спроса и цен на лесобумажную продукцию.

Покинув в 1992–1993 гг. лесоизбыточные районы Севера и Сибири России, где ранее союзными республиками велась самозаготовки для собственных нужд, независимые государства так до сих пор и не нашли на новых условиях взаимоприемлемых, взаимовыгодных вариантов сотрудничества по освоению лесных ресурсов. Последствия не заставили себя ждать. Лесоперерабатывающие заводы в странах Центральной Азии и Закавказья, по сути, прекратили работать, мебельные предприятия не выдержали конкуренции.

В интересах развития экономики, в жизненных интересах трудящихся надо срочно изменить отношение к формированию рынка

лесобумажной продукции. Федерация внесла на рассмотрение Совета конкретные соображения по неотложным мерам. Мы считаем, что надо получить от государств – участников Соглашения предложения по участию в лесоразработках, уточнить их возможности вкладывать средства и ресурсы в лесозаготовки и переработку, в создание предприятий по глубокой переработке в России. Одновременно, исходя из потребности, необходимо войти с предложениями в Правительство РФ по квотам на самозаготовки и самовывоз круглого леса.

Могут быть найдены различные пути взаиморасчетов на основе обоюдной заинтересованности. К примеру, республики Центральной Азии нуждаются в лесном сырье, а Россия – в хлопке, и это уже основа для договоренностей.

Как наглядно показал финансовый кризис, без своего рынка лесобумажной продукции нам не поднять экономику лесных отраслей и жизненный уровень работающих. Можно часто слышать, что независимые государства стремятся в Европейское сообщество, при этом как-то забывают о несоизмеримости заработной платы, которую получают работающие в наших странах.

Красноречивые данные приведены в таблице.

**Размер среднемесячной номинальной
начисленной заработной платы в странах СНГ за 2009 год
(долларов США)**

Страна	Заработная плата	Во сколько раз зарплата в странах СНГ ниже, чем в	
		Бельгии	США
Россия	593	в 7	в 6
Казахстан	455	в 9	в 7
Азербайджан	3710	в 11	в 9
Беларусь	356	в 12	в 10
Армения	280	в 15	в 12
Украина	245	в 18	в 14
Молдова	246	в 18	в 14
Кыргызстан	146	в 29	в 23
Таджикистан	69	в 62	в 49

В лесном хозяйстве (а это бюджетная отрасль) зарплата намного ниже, чем приведённая в таблице.

Нам следует подумать о привлечении других стран к работе в Совете.

Считаю, что Департаменту Исполкома СНГ, курирующему работу отраслевых советов, следует:

1. Обратиться к правительствам – участникам Соглашения о сотрудничестве в делегировании своих представителей в полном объёме, согласно подписанному ими Соглашению. Имеется в виду представительство от лесопромышленников.

2. Обратиться к правительствам Украины и Азербайджана с приглашением о присоединении к Соглашению, согласно ст. 16. Пока что на обращения Федерации правительства названных государств не дали положительного ответа. Присоединение к Соглашению Украины и Азербайджана значительно расширит состав участников Межправительственного совета, будет способствовать более активной работе по выходу из кризиса и по формированию рынка лесобумажной продукции СНГ.

Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ в принципе удовлетворена деловыми контактами и сотрудничеством с Межправительственным советом.

Наши предложения находят понимание со стороны членов Совета, что позволило обсудить целый ряд актуальных вопросов по докладом Федерации. Вот их краткий перечень:

2004 г. – «О своде практических правил по технике безопасности и гигиене труда на лесных работах»;

2005 г. – «Об итогах трёхстороннего совещания экспертов Международной организации труда»; «О руководящих принципах для инспекции труда в лесной промышленности и лесном хозяйстве»;

2006 г. – «О применении заёмного труда в лесных отраслях СНГ», что позволило, по сути, установить запрет на применение заёмного труда в лесных отраслях. Как исключение, Совет принял решение, что заёмный труд может применяться на работах, которые не может выполнить трудовой коллектив.

2007 г.– «О практике работы Национальной службы лесов Франции по управлению государственными, муниципальными, частными лесами и лесами коммун и взаимодействию с профсоюзами»;

2008 г. – «О положении в области оплаты труда в государствах Содружества»;

2009 г. – «О работе предприятий лесных отраслей государств – участников СНГ в условиях экономического кризиса»; «О взаимодействии профсоюзов с работодателями и органами управления лесных отраслей стран Содружества в условиях экономического кризиса».

Мы рекомендовали членским организациям Федерации профсоюзов: более активно работать с органами хозяйственного управления и работодателями по привлечению инвестиций в лесные отрасли, разработке совместных программ по использованию лесосырьевых ресурсов, по развитию лесного машиностроения и выпуску машин и оборудования для лесных отраслей, по формированию рынка лесобумажной продукции. Мы ставим задачу: настойчиво привлекать органы хозяйственного управления лесных отраслей государств – участников СНГ к работе Межправительственного совета по реализации Соглашения о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и лесном хозяйстве.

Убежден, что для подъёма лесного сектора экономики необходимо более энергично использовать лесосырьевые ресурсы, создавать мощности для глубокой механической и химической переработки. При этом следует учитывать, что в Российской Федерации не востребованными остаются большие запасы спелой древесины на корню, ежегодный прирост которой превышает 700 млн. кубометров.

В последнее время в ряде независимых государств принимаются решения по снижению льгот работникам лесного хозяйства и лесной промышленности, со ссылками на кризис, чем ущемляют права работников. В ряде случаев для этих целей используют суды, в которые входят арендаторы лесов. В частности, 4 августа 2010 г. Верховный суд РФ по иску Финансовой лесной компании принял решение о лишении работников лесного хозяйства дополнительного 24-дневного отпуска за трёхлетку за непрерывный характер работы. Это снижает заработок, пенсионные начисления работников и в целом ущемляет права, которые они имели ранее. Имеются случаи лишения социальных выплат по простому распоряжению работодателей.

В этой связи Федерация вышла с предложением Межправительственному совету: разработать рамочное соглашение и коллективный договор для рассмотрения на очередном заседании, в котором, с учетом национального законодательства, предусмотреть различные меры защиты и поддержки работников лесных отраслей.

Позицию профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, принятую в апреле 2010 г. на Центральном совете Федерации, мы довели до сведения Председателя Совета глав правительств, Председателя Правительства Российской Федерации **В.В.Путина**.

Подводя итог, хочу ещё раз подчеркнуть, что, по нашему убеждению, активная практическая работа объединений отраслевых профсоюзов в межгосударственных органах Содружества Независимых Государств будет способствовать ускорению интеграции наших стран, приданию сотрудничеству большей социальной направленности, а значит, служить интересам людей труда и народов наших стран.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В СТРАНАХ СНГ

АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

По информации, поступившей в Федерацию независимых профсоюзов России из федеральных округов, общее число участников собраний в первичных профсоюзных организациях, как основной формы проведения акции, составило свыше 4 млн. человек.

Практически во всех регионах прошли собрания профсоюзного актива территориальных объединений организаций профсоюзов при участии представителей власти субъектов РФ, расширенные заседания региональных трёхсторонних комиссий, расширенные заседания президиумов территориальных организаций профсоюзов. В ходе собраний проходил сбор подписей под требованиями кампании ФНПР «МРОТ по закону!».

В ряде территориальных объединений организаций профсоюзов прошли митинги.

Так, Федерация профсоюзов Новосибирской области провела многочисленный митинг на площади перед зданием Государственной библиотеки областного центра. Ближе к концу трудового дня собрались около 5 тыс. участников.

В Нижнем Новгороде площадь перед Дворцом труда заполнили около 3,5 тыс. человек, которые выразили свою солидарность всемирной акции «За достойный труд». На митинге присутствовали председатель законодательного собрания области, генеральный директор Союза работодателей области.

Федерация профсоюзов Приморского края организовала митинг рабочего коллектива перед зданием заводоуправления ЗАО ГХК «Бор» в поселке Дальнегорск. В городе Партизанске также состоялся митинг, на котором присутствовали представители администрации муниципального образования.

Астраханским областным объединением организаций профсоюзов было проведено шествие по центральной улице г. Астрахани с последующим митингом, в котором приняли участие 1,5 тыс. человек. Во время митинга велся сбор подписей под требованием против включения выплат компенсационного и стимулирующего характера

в минимальный размер оплаты труда. Прямая трансляция митинга велась по трём ведущим областным телеканалам.

Помимо митингов в республиках Карелия, Удмуртия, Алтай, а также в Иркутской, Новосибирской, Орловской и Смоленской областях, были выставлены пикеты у проблемных предприятий, а также у зданий законодательной и исполнительной власти субъектов РФ.

Московская федерация профсоюзов в рамках акции Всемирного дня действий провела 72 пикета у 55 станций Московского метрополитена, с раздачей информационных материалов.

Принятые в ходе проведения митингов и пикетов резолюции и телеграммы, а также подписи под требованиями кампании ФНПР «МРОТ по закону!», были направлены в адрес органов власти всех уровней, а также органов местного самоуправления.

Во многих регионах молодые профсоюзные активисты – члены молодёжных советов членских организаций ФНПР, провели уличные акции с раздачей пропагандистских материалов и значков «Всемирный день за достойный труд!», организовали пиар-акции, конкурсы агитбригад, региональные фестивали.

ГОЛОС ТРУДОВОЙ УКРАИНЫ

В связи со Всемирным днем действий за достойный труд 7 октября Федерация профсоюзов Украины выпустила Заявление.

В нём, в частности, говорится:

«Почти треть украинцев работает в условиях, которые не отвечают законодательно установленным нормативам. Как результат, ежедневно на производстве погибает 4–5 работников, ежегодно 15 тыс. становятся инвалидами.

Работники и те, кто находится в поисках работы, справедливо озабочены, что расплата за кризис перекладывается на их плечи, в то время как банкиры, финансисты и спекулянты снова получают прибыль за счет реальной экономики. В связи с этим ФПУ поддерживает позицию Президента Украины по проведению экономических реформ, которые должны осуществляться не за счёт бедных слоёв населения, а за счет справедливого перераспределения общих результатов труда путём существенного увеличения доли оплаты труда в себестоимости продукции и ВВП».

7 октября в Киеве, в Украинском центре экономических и политических исследований имени Разумкова состоялся круглый стол «Благополучие через сбалансированное формирование заработной платы». На заседании было представлено совместное украинско-шведское исследование украинского рынка труда. Основная цель исследования – выяснить, каким образом формируется заработная плата.

Это уже третье исследование украинского рынка труда за последние полтора года. Первое проводила Федерация профсоюзов Украины при поддержке Международной организации труда.

В заседании круглого стола приняли участие председатель ФПУ **Василий Хара**, заместители председателя ФПУ **Сергей Кондюк** и **Григорий Осовый**.

Начал дискуссии председатель ФПУ, народный депутат Украины В. Хара. В своём выступлении он назвал заработную плату, особенно в государственном секторе экономики, дискриминационной, тариф первого разряда предыдущим правительством установлен ниже, чем прожиточный минимум.

Председатель ФПУ отметил, что в последнее время уровень социального диалога улучшился. Федерация профсоюзов Украины имеет своего представителя, который принимает участие во всех заседаниях Кабинета министров Украины, следит за тем, чтобы не упустить решений, связанных с социальной политикой государства. «Однако нам ещё очень далеко до действительного понимания роли социального диалога», – считает В. Хара.

Во всех регионах Украины накануне и в день 7 октября прошли разнообразные общественные мероприятия, посвященные теме достойного труда. В их числе: научные конференции, круглые столы, пикеты, митинги, работа общественных приёмных профорганов, встречи с социальными партнёрами и др. Самое активное участие в мероприятиях приняли молодые профсоюзники.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – КАЖДОМУ БЕЛОРУСУ!

Разделяя принципы Концепции достойного труда Международной организации труда и подтверждая свою солидарность с мировым профсоюзным движением в борьбе за интересы людей труда, Федерация профсоюзов Беларуси ежегодно принимает участие в проведении Всемирного дня действий за достойный труд, *говорится в сообщении пресс-службы профцентра.*

Разделяя принципы Концепции достойного труда Международной организации труда, говорится в Заявлении, членские организации Федерации профсоюзов Беларуси:

поддерживают солидарные усилия Международной организации труда и международного профсоюзного движения по обеспечению достойного труда для всех трудящихся;

обращаются к Международной организации труда и международному сообществу с призывом к дальнейшему углублению и развитию сотруд-

ничества с социальными партнерами в Беларуси в целях продвижения целей достойного труда на национальном уровне;

призывают профсоюзы других стран и МОТ поддержать усилия ФПБ по возобновлению действия Обобщенной системы предпочтений Евросоюза в отношении Беларуси;

предлагают всем профсоюзным организациям страны активно участвовать в проведении Всемирного дня действий за достойный труд и предпринимать на постоянной основе необходимые меры для эффективной реализации принципов достойного труда в Беларуси;

призывают социальных партнеров всемерно содействовать обеспечению реализации принципов достойного труда в нашей стране и соблюдать трудовые права и интересы трудящихся согласно законодательству о труде;

выступают за сильное и процветающее белорусское государство.

«Достойный труд – каждому белорусу!» – такой призыв провозглашается в Заявлении.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ТРУДА В ГРУЗИИ

2 октября Объединение профсоюзов Грузии в третий раз отметило ежегодный День труда.

В этом году ОПСГ организовало протестную акцию, посвящённую этому событию, перед зданием Парламента. Протестующие напомнили обществу о существующих проблемах и о трудностях в сфере трудовых отношений, в социальной ситуации.

Манифестанты твёрдо потребовали: реального социального диалога, создания технической инспекции труда в связи с возросшим в последнее время числом инцидентов на рабочих местах, ратификации Конвенции МОТ № 151 (о технической инспекции) и № 176 (о применении дополнительных мер по защите шахтеров), проведения политики, способствующей справедливым коллективным соглашениям, увеличения компенсаций за отпуска по беременности и родам, введения системы пособий по безработице, ратификации Конвенции МОТ № 183 (о защите материнства).

ОПСГ настаивает, чтобы правительство официально объявило первую субботу октября Днём труда.

УТВЕРЖДАТЬ ПРИНЦИПЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Состоялось расширенное заседание Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, посвящённое Всемирному дню действий за достойный труд.

Обстоятельное сообщение по теме сделал председатель НКПМ Олег Будза. Затем выступили представители правительства и патронатов, ряда неправительственных организаций. Они отметили значимость Концепции достойного труда, принятой социальными партнёрами (правительством, профсоюзами, патронатами) в 1999 г., проанализировали нынешнее состояние дел в сфере достойного труда в Республике Молдова.

Конфедеральный комитет принял «Декларацию о продвижении достойного труда», в которой, в частности, отмечается, что «Республике Молдова следует провести необходимые реформы для выполнения всех взятых обязательств при ратификации конвенций ООН и МОТ для выполнения в стране Программы по достойному труду на 2008–2011 гг.».

В числе мер, которые надлежит выполнить социальным партнёрам, фигурируют следующие:

- принятие Закона о прожиточном минимуме;
- установление минимальной зарплаты по стране на уровне прожиточного минимума;
- полная ликвидация задолженности по зарплате;
- усовершенствование механизмов стимулирования создания предприятиями новых рабочих мест, что обеспечит реальные возможности трудоустройства всех категорий населения, особенно молодёжи;
- обеспечение строгого контроля соблюдения прав в области охраны здоровья и безопасности труда и др.

В центральных парках столицы республики были выставлены палатки с символикой Конфедерации и с информационными материалами о значении Всемирного дня действий за достойный труд.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ – НЕ ОДНОДНЕВНАЯ АКЦИЯ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела комплекс мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд, *сообщает пресс-служба КПА.*

Основной формой коллективных действий отраслевых профорганов, их первичных профсоюзных организаций стали семинары, совещание, собрания профсоюзного актива, круглые столы, встречи и заседания комиссий социального партнёрства, которые сошлись в течение первой декады октября.

На базе Академии труда и социальных отношений с 4 по 8 октября был организован пятидневный семинар с освобождёнными председателями профсоюзных комитетов промышленных отраслей на тему: «Охрана и безопасность труда, здоровья и роль профсоюзов в их решении». 7 октября

с профактивом были обсуждены вопросы охраны здоровья трудящихся, улучшения условий труда на современном этапе.

4 октября на семинаре, организованном Нахичеванским советом профсоюзов, профсоюзный актив совместно с работодателями и предпринимателями обсудил роль руководства республики по претворению в жизнь мероприятий социально-экономического развития.

6 октября в Евлахском районном центре, под руководством председателя Республиканского комитета независимого профсоюза работников культуры, был проведён зональный семинар на тему: «7 октября – Всемирный день действий за достойный труд». Представители исполнительной власти, объединения работодателей, других отраслевых профсоюзных органов, таких как работников государственных учреждений, медицинских работников, сельскохозяйственных отраслей, из десяти административных районов республики в количестве более 150 участников обсудили решение проблем занятости, создания дополнительных рабочих мест, пенсионного обеспечения.

7 октября под председательством вице-президента Федерации профсоюза работников сферы обслуживания было проведено совещание профсоюзного актива и работников производственного подразделения под девизом: «Обеспечение достойного труда – главная задача государственной, экономической и социальной политики».

Аналогичные семинары, совещания были организованы 5–7 октября Республиканским комитетом профсоюза работников образования в целом ряде районов и городов республики. Участники акций в Шамкирском, Агдашском и других районах обсудили вопросы социальной защиты прав работников образования, ликвидации бедности, создания достойных рабочих мест для учителей.

9–10 октября по инициативе Республиканского комитета профсоюза авиационных работников, на базе Гянджинского Международного аэропорта был проведён международный семинар на тему: «Основные направления деятельности профсоюзов авиаработников в условиях гражданского общества». В работе семинара приняли участие представители Международного объединения профсоюзов авиаработников. Участники семинара обсудили также вопрос создания достойных рабочих мест.

Аналогичные договоренности были достигнуты на собраниях трудовых коллективов нефтяной и газовой промышленности.

Акции были организованы всеми 25 отраслевыми и одним территориальным профорганами в 35 городах и районах республики с общей численностью участников около 500 тыс. членов трудовых коллективов.

Работа по обеспечению условий для достойного труда каждому труженнику республики продолжается.

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ВЕТЕРАНОВ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗНАЯ

Валерий ЮРЬЕВ,
заместитель генерального секретаря ВКП

Всеобщая конфедерация профсоюзов, наши членские организации считают себя ответственными за состояние и результативность борьбы за права и интересы пожилых людей.

В проведении этой благородной работы на межгосударственном уровне мы имеем в качестве постоянного партнёра Координационный совет Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

В 2008–2010 гг. на деятельность ВКП серьезно повлияла негативная экономическая ситуация в мире и в странах СНГ.

Сейчас выход из глобального кризиса, по сути, только начался и восстановление экономики в различных странах носит неравномерный характер. В этих условиях негативные последствия кризиса определённые круги пытаются в максимальной степени возложить на людей труда и их семьи, на пенсионеров, а не на тех, кто этот кризис вызвал и на нём наживается. Профсоюзы повсеместно противостоят таким попыткам.

7 октября 2010 г. профсоюзы всего мира провели Всемирный день действий за достойный труд. Профсоюзы стремятся не только вернуть утраченные докризисные позиции, но и двигаться вперёд, ориентируясь на мировые социальные стандарты.

Работа по социальной поддержке ветеранов войны и труда – традиционное направление деятельности профсоюзов стран Содружества.

В 2010–2011 гг. продолжается солидарная профсоюзная акция под девизом «За достойную пенсию».

К сожалению, по расчетам специалистов, при сохранении нынешней доли расходов ВВП, идущей на пенсионное обеспечение в странах СНГ и составляющей от 3 до 10% от ВВП (при этом расходы на пенсии в Западной Европе и в США составляют 10–12% ВВП и больше), трудно предполагать существенное улучшение положения пенсионеров наших стран – какие бы пенсионные реформы ни проводились.

До настоящего времени в большинстве государств Содружества не выполняются требования МОТ о замещении не менее чем на 40% утраченного дохода в связи с выходом на пенсию.

Настойчивые усилия профсоюзов привели к отмене социального налога в **России** и к переходу с 1 января 2010 г. от налогового к

страховому принципу. Это главное изменение, на котором настаивали и профсоюзы, и работодатели.

В июле 2009 г. Президентом Российской Федерации подписаны два закона (№ 212 и № 213), которые задают новое направление в развитии системы обязательного социального страхования и её составляющей – пенсионной системы. В качестве целевого ориентира изменений была поставлена задача: пенсионные права «новых» пенсионеров после 2030 г. должны обеспечивать индивидуальный коэффициент замещения не менее 40% утраченного дохода, средний размер трудовой пенсии по старости должен быть повышен к 2020 г. до 2,5 прожиточных минимумов пенсионера.

В целях защиты интересов трудящихся **Конфедерация профессиональных союзов Азербайджана** осуществляет общественный контроль за применением Закона «О пенсионном обеспечении граждан». С 1 сентября 2010 г. базовая часть трудовой пенсии составляет 85 манатов (106 долл.).

В Республике Армения планируется осуществить переход на накопительную систему пенсионного обеспечения. С ноября 2010 г. размер базовой пенсии должен увеличиться на 31%. К 2018 г. намечается установить размер минимальной пенсии, равной минимальному потребительскому бюджету. При непосредственном участии **Конфедерации профсоюзов Армении** принята и реализуется стратегическая программа по борьбе с бедностью, касающаяся и пенсионного обеспечения.

В Республике Беларусь вступил в силу Закон «О профессиональном пенсионном страховании» (2009 г.), подготовленный при непосредственном участии **Федерации профсоюзов Беларуси**. Согласно Закону, наниматель перечисляет страховые взносы за вредные условия труда и таким образом покрывает выплачиваемые государством досрочные пенсии.

В стране ведется работа по предполагаемому переходу на условно-накопительный механизм формирования пенсионных прав с целью усиления дифференциации пенсий в зависимости от объема и длительности финансирования пенсионной системы, получает дальнейшее развитие добровольное пенсионное, медицинское страхование и страхование жизни. Взносы на добровольное социальное страхование относятся на затраты производства.

По сообщению **Объединения профессиональных союзов Грузии**, профсоюзы страны в своей работе руководствуются девизом: «Пенсионерам – достойные условия жизни! Минимальную пенсию – не ниже прожиточного уровня!» За последние годы минимальная пенсия в стране увеличилась в несколько раз, однако из-за чрезмерно низкой первоначальной величины ее размер существенно отстает от установленного прожиточного минимума.

Признавая актуальность улучшения пенсионного обеспечения, **Федерация профсоюзов Республики Казахстан** регулярно поднимает этот вопрос перед Правительством страны. В Республике Казахстан с 1 января 2010 г. на 25% увеличился размер получаемых пенсионных выплат более чем 1 млн. 600 тыс. пенсионеров.

В **Кыргызской Республике** с 1 января 2010 г. введён накопительный элемент в действующую пенсионную систему. Введение накопительной части в действующую пенсионную систему Кыргызской Республики означает, что работник в обязательном порядке в дополнение к солидарной части отчисляет на накопительную часть пенсии страховые взносы.

В Республике Таджикистан в целях государственного регулирования обязательного пенсионного страхования граждан принят Закон от 12 января 2010 г. «О страховых и государственных пенсиях». В процессе его подготовки **Федерация профсоюзов Таджикистана** неоднократно настаивала на снижении пенсионного возраста, однако из-за финансовых затруднений пенсионный возраст остался без изменения.

Постоянное внимание защите социальных прав и интересов пожилых людей уделяет **Федерация профсоюзов Украины**. Нет такого социального вопроса, по которому профсоюзы Украины не заняли бы принципиальной позиции, не предприняли бы конкретных действий.

Так, только за последнее время ФПУ решительно выступила против необоснованной ценовой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства, против роста тарифов на газ для бытовых нужд населения, против возрастания цен на продовольственные и промышленные товары первой необходимости. По требованию профсоюзов эти вопросы с новым руководством страны решаются в режиме постоянного социального диалога, предусматривается проведение информационно-разъяснительной работы, мер социальной защиты.

Резкий протест профсоюзов вызвали попытки Международного валютного фонда обусловить предоставление Украине кредита требованиями безосновательных ограничений в сфере оплаты труда, пенсионного обеспечения, регулирования потребительских цен. Выступления профсоюзов против вмешательства МВФ во внутреннюю социальную политику суверенного государства нашли широкое понимание в украинском обществе, подняли авторитет профсоюзов.

Профсоюзы широко и торжественно, с участием государственных и хозяйственных руководителей, отметили 75-летие стахановского движения, отдали заслуженные почести многим ветеранам труда, которые создавали могущество державы.

Целый ряд акций проведен в этом году в регионах страны в связи с Днем пожилых людей. Постоянно в зоне внимания Федерации профсоюзов Украины находятся вопросы пенсионного и социального обеспечения, охраны здоровья людей.

Всю эту масштабную работу профсоюзы ведут в тесном взаимодействии с ветеранскими организациями республики.

На Украине с целью решения существующих проблем в пенсионном обеспечении органами государственной власти при участии социальных партнеров разрабатывалась Концепция дальнейшего проведения пенсионной реформы, одобренная решением Правительства (2009 г.).

В 2007–2009 гг. разрабатывался проект закона о внедрении профессиональной пенсионной системы, которым предусматривалось реформирование системы льготного пенсионного обеспечения работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Однако сложности в финансовом обеспечении данного закона и финансово-экономический кризис вынудили отложить такое реформирование на более поздний срок.

В условиях обострения демографической ситуации в странах СНГ антисоциальную направленность принимает продолжающееся увеличение возраста выхода на пенсию, при том что средняя продолжительность жизни населения стран СНГ продолжает оставаться на низком уровне.

В ряде стран СНГ, без учета этого и ситуации на рынке труда, был повышен возраст выхода на пенсию по старости на общих основаниях у мужчин: до 62 лет – в Азербайджане, до 63 лет – в Казахстане, Кыргызстане, до 65 лет – в Армении, Грузии, Молдове; у женщин: до 57 лет – в Азербайджане, 58 лет – в Казахстане и Таджикистане, до 60 лет – в Грузии и Молдове.

В России также были попытки увеличить пенсионный возраст, но профсоюзы резко выступили против, и сегодня этот вопрос не рассматривается в Правительстве на ближайшую перспективу.

Вместе с тем, совершенно очевидно, что достойное пенсионное обеспечение возможно только при одновременном реформировании системы заработной платы и социальной сферы, с обязательным учетом интересов пенсионеров, как состоявшихся, так и будущих.

Профсоюзы России резко выступают против включения в минимальную заработную плату компенсационных, стимулирующих и других выплат, против значительного изменения норм обеспечения застрахованных граждан пособиями по временной нетрудоспособности.

В связи с проектируемыми изменениями, разработанными на 2011–2013 гг., Правительство Российской Федерации без согласования с социальными партнерами внесло в Государственную Думу проект закона, в котором значительно ухудшаются условия для получения пособий по временной нетрудоспособности.

В результате сложных переговоров удалось добиться изменения ряда позиций, ущемляющих права трудящихся. В частности, должна остаться без изменений действующая шкала выплаты пособия по болезни, замещающая заработок в зависимости от страхового стажа. Но борьба отнюдь не окончена.

Российские профсоюзы, как все профсоюзы стран СНГ, постоянно держат на контроле проблемы защиты прав и интересов ветеранов труда, людей пожилого возраста.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ОСТРЫМ ПРОБЛЕМАМ

*В Международной конфедерации профсоюзов «Строитель»
обсудили, как разрешать конфликтные ситуации
и применять протестные действия*

Международная конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») провела круглый стол, темой которого стала практика профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» по разрешению конфликтных ситуаций, по применению протестных действий при защите социально-экономических интересов и прав трудящихся.

В работе круглого стола участвовали члены Совета Конфедерации, руководители членских организаций, председатели республиканских, областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Украины.

Участниками мероприятия были также заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** и заместитель руководителя Департамента коллективных действий и развития профсоюзного движения ФНПР **Н.В. Цывенов**.

Вынесение на диспут этой темы совершенно не случайно.

Во-первых, Совет МКП «Строитель» достаточно последовательно на своих заседаниях прорабатывает актуальнейшие вопросы деятельности профсоюзов отрасли и Конфедерации в целом, а предложенная к обсуждению тема актуальна и заслуживает внимания.

Во-вторых, о необходимости специального обсуждения этого вопроса неоднократно высказывались члены Совета.

В последние годы, как в мире, так и в странах СНГ, прежде всего в профсоюзной среде, активно обсуждаются проблемы, связанные с социальной напряжённостью, с трудовыми спорами и с методами их разрешения.

Это особо важно в нынешней кризисной ситуации. Вытекает это и из того объективного факта, что в большинстве стран СНГ (что подтверждают и социологические опросы) высок уровень недовольства значительной части трудящихся своим нынешним положением и общей ситуацией в их странах.

Обширна и разнообразна в этом плане международная практика профсоюзов, и участникам обсуждения была предоставлена соответствующая информация.

Сообщения о конкретных конфликтах и о ходе их разрешения не сходят со страниц профсоюзных СМИ. Больше внимания этой

проблематике стало уделяться в процессе обучения профсоюзных кадров.

Диапазон причин и методов разрешения тех или иных трудовых конфликтных ситуаций обширен: от снятия противоречий в процессе подготовки и заключения соглашений и коллективных договоров, разрешения проблем, возникающих в ходе их выполнения, а также, при игнорировании прав работников и профсоюзов в судах, – до применения крайней меры борьбы – забастовки.

Бесспорно, профсоюзы строительной отрасли накопили немалый опыт в этой непростой работе. Это и стало предметом дискуссии.

С подробной информацией о задачах и практической деятельности образованного в структуре аппарата Федерации независимых профсоюзов России Департамента коллективных действий и развития профсоюзного движения выступил заместитель его руководителя Н.В. Цывенов.

Обсуждение темы вылилось в дискуссию, которая позволяет раскрыть широкий круг вопросов, проблем, задач составляющих эту тему, отображающих сегодняшнюю повседневную реальность деятельности наших профсоюзов.

Прежде всего, участники констатировали, что в современных условиях в странах СНГ, и в строительной отрасли, в частности, накоплен определённый опыт развития социального партнёрства, реализации его принципов в практике социально-трудовых отношений. Этому способствует сформированная законодательная база, регулирующая трудовые отношения в условиях рынка.

Реформирование экономики дало жизнь различным формам собственности, что, безусловно, явилось одной из причин обострения противоречий между работодателем и работником. Законодательство ныне предоставляет участникам трудовых правоотношений (работодателю, работнику) право не только разрешать имеющиеся противоречия, но и активизировать участие работников и работодателей в установлении условий труда и развивать их отношения на основе социального партнёрства. Именно поэтому всё большую роль в практике регулирования трудовых отношений играют соглашения и коллективные договоры.

«Одним из основных путей разрешения трудовых споров и других проблем в нынешней нашей практике – это коллективный договор, – считает председатель Московской областной территориальной организации профсоюза строителей России **В.П. Тушканов**. – Он позволяет ещё в процессе разработки и принятия решить многие, в том числе и спорные, вопросы. Но коллективный договор должен быть не тот, который устраивает только работодателя или

хозяина, а коллективный договор, который отвечает интересам всех работников».

«Коллективный договор сейчас у нас основной документ, – отметил председатель Независимого профсоюза строительного комплекса Азербайджана **У.А.о. Гусейнов**. Во всех коллективных договорах мы стараемся учесть острые моменты, снять спорные вопросы до их заключения. И в течение последних 4–5 лет не было случая, чтобы мы не могли найти общего языка с работодателем. Конечно, есть среди них и такие, кто порой не хочет с нами разговаривать. Но потом и жизнь, и обстоятельства, и наша позиция заставляют их прислушаться, и все конфликты в конце концов завершаются переговорами».

Эту точку зрения разделили председатели профсоюзов строителей Беларуси **В.Ф. Бондарчук**, Казахстана – **К.Ш. Есенгазин** и другие.

В то же время большинство участников дискуссии обращало внимание, что в последнее время отмечается рост количества различного рода конфликтов, коллективных трудовых споров, перерастающих порой в забастовки. Практически каждый приводил примеры тех или иных причин коллективных трудовых споров.

В.Е. Талмач, председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс» Республики Молдова, отметил, что в строительной отрасли Республики Молдова коллективные споры чаще всего возникают на уровне предприятий. Это объясняется рядом факторов: спецификой труда отрасли, неблагоприятными условиями труда, частным характером предприятий и т. д.

В большинстве случаев предметом коллективных трудовых споров в Молдове являются требования выплаты задолженности по заработной плате, требования о повышении минимальной заработной платы за первую квалификационную категорию, вопросы продолжительности рабочего времени, выплаты пособия за технические простои, проведения переговоров по заключению коллективных трудовых договоров и т. д.

В последний период возросло количество невыполняемых предпринимателями условий коллективных договоров, а порой случаи свёртывания социальных обязательств, что, естественно, выливается в конфликты.

«Коллективные трудовые споры это своеобразный барометр социального партнёрства, – продолжает В.Е. Талмач. – Если существует конструктивный диалог, – значит, существует социальное партнёрство и, соответственно, нет, как правило, коллективных трудовых споров. И чем больше пытаются обойти социальный диалог, тем выше риск появления трудовых споров. В этом мы убеждаемся постоянно».

Неслучайно почти каждый из выступающих делал акцент на том, что в нынешней ситуации профсоюзные лидеры, их актив должны уметь не только вести коллективные переговоры, налаживать взаимоотношения с работодателями, но и в гораздо большей мере быть готовыми защищать работников, добиваясь выполнения заключённых соглашений всеми доступными средствами.

Участники дискуссии особое внимание уделили анализу соответствия имеющейся сегодня в странах СНГ и созданной с участием профсоюзов законодательной базы задачам регулирования социально-трудовых отношений.

Говорит председатель Московского горкома профсоюза строителей России **В.Л. Лаптев**: «Считаю, что у нас в России, при всех имеющихся недостатках, для работы профсоюзов создано мощное законодательство. Но беда в том, что мы не научились им пользоваться. Порой нам мешает ненужная интеллигентность. В ряде случаев, используя законы, надо быть напористее. Нередко мы без должных оснований излишне доверяем Правительству, без анализа верим тому, что нам обещают. И в результате нередко проигрываем. Мы из этого сделали выводы».

Тему продолжает председатель профсоюза строителей Казахстана **К.Ш. Есенгазин**: «К сожалению, нередко не на высоте оказываются как работодатель, так и работники профсоюза. Не знают толком требований Трудового кодекса. Если знают, то лишь в общем, а досконально не изучают. Незнание закона и его неисполнение – вот причина частых споров и наших неудач. Можно привести немало примеров, когда в силу этого наши неправильные действия приводят к развитию конфликтной ситуации».

В то же время несовершенство законодательства – одна из острейших проблем.

«Нас не устраивает ряд положений принятого в республике Трудового кодекса, – говорит **В.В. Чернов**, председатель Костанайского обкома профсоюза строителей Казахстана. – Вроде бы всё правильно, но в нём заложена тяжелейшая процедура проведения череды примирительных этапов в ходе трудового конфликта. Предусмотрены посредники. Но я не знаю ни одного конфликта, который разрешили бы эти посредники. И ещё: законодательством принижены роль и возможность профсоюзов и их организаций в выдвижении требований при трудовом споре».

Председатель Краснодарской городской организации профсоюза строителей России **В.В. Омельченко** заметил: «У нас нет забастовок, сразу говорю. И одна из главных причин этого в том, что система объявления забастовки крайне усложнена».

О сложности объявления забастовки говорили и другие участники дискуссии. «У нас она усложняется и тем, – отметил В.Е. Талмач, – что в Республике Молдова нет закона о разрешении коллективных трудовых споров, только лишь создана рабочая группа по разработке его проекта. Мы попросим и МКП «Строитель», и ВКП помочь нам в этом вопросе. Мы крайне заинтересованы в таком законодательном акте».

Председатель профкома цементного завода «Лафарж Цемент Молдова» **Г.П. Ротару** высказал такое мнение: «Трудовым законодательством предусмотрено, что договорённости профсоюза с работодателем, отражённые в коллективном договоре, распространяются на всех работников. Считаю, что как раз в этом кроется секрет того, что профсоюзы теряют своих членов. Обратите внимание: человек – не член профсоюза, ни в каких коллективных действиях не участвует, а пользуется равными благами, которые даются ему даром. Это один из очень важных и сложных вопросов, которые нам надо решать».

Обозоченность высказала и **В.М. Терещенко**, заместитель председателя профкома ОАО «Ярнефтехимстрой»: «В нашем коллективе свыше 20% не членов профсоюза. Никак не участвуя в наших мероприятиях, пользуются всеми благами, которые записаны в коллективном договоре. Этот вопрос ставится давно, и всё-таки мы не добиваемся его решения. А ведь за этим стоят авторитет профсоюзного комитета и его усилия по мотивации членства в профсоюзе».

Председатель профсоюза строителей России **Б.А. Сошенко** обратил внимание на необходимость и умение добиваться привлечения к ответственности собственника в связи с банкротством или с другими форсмажорными обстоятельствами. «Мы активно заявили протест в связи с невыплатой заработной платы на одном из предприятий в Вологодской области, – рассказывает председатель профсоюза. – С марта 2009 г. прошло более 80 судебных заседаний. Можете представить, какая возможность есть в рамках закона «замыливать» любую жалобу. Целый год мы конфликтовали и с хозяином, который находился в Москве, и с руководителями этой организации, которые без него ничего не могли решить. В итоге тяжбы ситуация поправилась только в начале 2010 г. Можно привести немало примеров, когда законодательство позволяет прямо-таки издеваться над здравым смыслом».

Заместитель генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина, обратила внимание на два важных момента.

Сейчас союзы работодателей активизировали свои попытки внести в законодательство поправки по легализации их права на локаут.

Ни в коем случае нельзя этого допустить. Забастовка и локаут – это не однозначные события. Забастовка – социально объяснимая мера, считает заместитель генсека ВКП, а вот локаут – нечто социально противоположное, это нарушение принципов социального государства.

«Особо хочу остановиться на важном моменте, которого нет в законодательстве стран СНГ, – продолжила Н.Д. Подшибякина. – Это о забастовках солидарности. Сегодня ни один профсоюз в нашей стране не может объявить забастовку солидарности и поддержать своих коллег, товарищей из другого профсоюза. Поэтому надо подумать и нам, и законодателям о забастовках солидарности».

Особое внимание участники круглого стола сосредоточили на практике разрешения трудовых коллективных споров.

Председатель Федерации «Синдиконс» В.Е. Талмач напомнил, что в Республике Молдова в 1992 г. первые акции протеста организовал именно профсоюз строителей. «В 2001 г. мы проводили забастовку, – делится В.Е. Талмач. – Много было неясного. Я тогда работал специалистом по коллективным переговорам и трудовым спорам и ознакомился с опытом коллег из Румынии. Теперь мы постоянно следим и в основном знаем, что делается в этих вопросах и в России, и в других республиках. И вот один из важнейших наших выводов – при разрешении конфликта не нарушать предусмотренную законом процедуру. Никогда! Пример. Мы организовали (хочу подчеркнуть: по всем правилам!) забастовку на карьере под Кишинёвом. В результате имели хороший итог. А помогло то, что мы создали у себя хорошую юридическую службу, которая и тогда, и впоследствии сумела разрешить острые коллективные споры».

Об этом же сказал **В.Л. Лаптев** (Москва): «Мы на своей практике убедились, как важно для разрешения острейших трудовых конфликтов иметь сильную юридическую службу. Всем известны возможности бизнеса в привлечении юристов, даже подкупа их, чтобы решить спор в свою пользу. Надо уметь этому профессионально противостоять. С удовлетворением информирую: нам удалось выиграть не одно судебное дело».

Продолжая тему о роли профорганизации, В.Л. Лаптев далее сказал: «В труднейшее время мы поставили перед собой задачу: рабочий человек будет работать. Но правительство города, со своей стороны, должно разрешать социальные проблемы и в первую очередь с выплатой зарплаты. Наше отраслевое руководство, правительство Москвы, работодатели почувствовали, что мы ввязываемся не в драку, а в работу. Нашли в этом понимание и поддержку в коллективах. Городское правительство, его службы, работодатели

стали считаться с нами. Так что, мы совершенно осмысленно идём на рассмотрение острейших вопросов и своё участие в конструктивной работе».

В.В. Чернов (Костанай), напомнив о ситуации 90-х годов, отметил: «...когда народ был доведён до отчаяния, не выплачивали зарплату по полгода и больше, начались стихийные остановки, наш профком принял тогда единственно правильное решение, взяв инициативу в свои руки и возглавив борьбу по разрешению трудовых конфликтов, но уже в правовом русле, как положено. В какой-то период примирительная процедура оказалась безрезультатной – объявили о начале забастовки. Это заставило работодателя решать проблемы на полную катушку, в силу своих возможностей. В течение 5 лет протестные акции не прекращались, но уже под руководством профсоюза, в законном русле, и ни один человек не пострадал. Теперь это уже всё в прошлом, но таким образом мы добились решения целого ряда социальных вопросов. И самое главное – работодатель почувствовал в профсоюзе равноправного социального партнёра, и теперь наш диалог строится с учетом того, что профсоюз – это организованная сила, которая представляет интересы коллектива».

Это подтверждает опыт профорганизации ОАО «Саратовстройстекло». Её председатель **Н.И. Никифоров** рассказал, что в условиях нынешнего экономического кризиса в качестве основной меры смягчения его ударов работодатель выбрал оптимизацию производственных, социальных и трудовых затрат, которые в реальности сводились к сокращению объёмов работ, рабочего времени и, как следствие, к снижению заработной платы. В этих условиях профсоюзным комитетом были предприняты свои конкретные шаги, направленные на снижение негативных кризисных проявлений и на защиту трудовых прав и гарантий работников – членов профсоюза, естественно, исходя из сложившейся объективной обстановки. В результате принципиальных переговоров с администрацией был достигнут компромисс.

Необходимость и безусловную важность активной позиции профсоюзной организации подчёркнул председатель профкома ДСК-1 (г. Москва) **В.М. Мишин**: «Когда наконец всё согласовано и подписан полноценный коллективный договор, администрации и профсоюзу вроде бы делать нечего, всё обеспечивается. Однако нет, надо всегда держать ухо востро! Постоянно оберегать социальные завоевания, следить, чтобы ни один пункт не оставался невыполненным. И что важно: профсоюз должен в этом лидировать, перехватывая инициативу у администрации. И когда возникает вопрос, что в коллективном договоре не всё исполняется, а договорённости хотят изменить или убрать, – они должны знать, что дело будут иметь с авторитетной

организацией. У нас каждый конфликтный случай в подразделении рассматривается, и не в профсоюзном комитете, а у директора завода».

О конкретном опыте рассказали и другие участники обсуждения. Подчёркивая, что именно активная позиция и практическая деятельность профсоюзов обеспечивают предпосылки успеха в предупреждении и разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров, участники круглого стола в то же время отмечали, что образ действий профсоюзов меняется медленно, работают они нередко по прежним схемам и старыми методами.

Об отсутствии конкретного опыта, нередко о неготовности актива первичных организаций к разрешению конфликтных ситуаций, о неумении проводить протестные акции упоминали в своих выступлениях К.Ш. Есенгазин, В.В. Омельченко и другие участники дискуссии. «Бытуют формальные, а то и соглашательские подходы к выработке и принятию коллективных договоров», – отметил В.П. Тушканов.

Обращалось внимание и на другую сторону проблемы. «Меня, как руководителя профорганизации, – говорит В.М. Терещенко, – сегодня волнует, как нам в каждом члене профсоюза воспитать коллективно ответственного работника. Очень часто даже при наличии убедительнейших причин бывает невозможно привлечь работников к участию в той или иной акции, не говоря уже о забастовке. Сегодня вижу одну из первых задач – работать с коллективом, чтобы он шёл за нами осознанно и шёл именно как коллектив, а не один-два человека».

Развивая эту тему, Б.А. Сошенко подчеркнул: «Нет необходимости напоминать, что профсоюз – это добровольная организация, создаваемая для коллективной защиты интересов своих членов. До тех пор, пока мы не добьёмся понимания этого каждым членом, не добьёмся осознанного членства в профсоюзе, – мы не добьёмся и перелома. Ныне это задача из задач».

«С одной стороны, – считает Б.А. Сошенко, – действующий в России Трудовой кодекс подвёл первичку к работодателю вплотную. Но не всякая первичка (читай – председатель первички) способна противостоять «нехорошему» работодателю. Что делать в этих условиях? По-моему, надо, чтобы профсоюз своей структурой на территории или даже в центре мог напрямую воздействовать на работодателя».

В связи с этим хотел бы озвучить, возможно, дискуссионные и даже необычные размышления: может быть, нам не всегда надо создавать первичные профорганизации на предприятиях. Возможно, настало время охватывать своих членов другой, более независимой,

структурой? Ведь это давно практикуют наши коллеги – профсоюзы целого ряда стран.

И ещё. На наш взгляд, настала пора профсоюзам приобрести права быть истцом в отношении своих членов, права которых нарушены. Надо защитить рабочего от необходимости самому обращаться в суд, от возмужного давления работодателя, от преследования, наконец».

В ходе обсуждения был поднят и ряд других проблемных моментов, связанных с темой круглого стола.

Один из них – социальное партнёрство, необходимость его совершенствования. На одну из граней этой темы обратил внимание Б.А. Сошенко: «В нашем законодательстве, и конкретно в статье 24 Трудового кодекса РФ, среди основных принципов социального партнёрства продекларировано о равноправии сторон. Да, мы равны в правах. А равны ли возможности реализовать эти права? Наша повседневная практика свидетельствует о совершенно обратном. Поэтому одна из главных наших задач: добиться равных возможностей и главное – быть способными реализовывать их на практике».

Ещё один взгляд – с другой стороны. Участвовавшая в работе круглого стола директор по кадрам АО «Лафарж Цемент Молдова» **Л. Мырзаева** отметила: «Мне представляется исключительно важным, чтобы руководители всегда были с профсоюзом во взаимодействии. Считаю, что всегда в том или ином споре надо быть, так сказать, на перспективной стороне и всегда нужно стараться любой конфликт решить конструктивно. Исходя из этого принципа, мы стараемся строить свои отношения, и я имею основание сказать, что это у нас получается и благодаря нашему профсоюзу, и благодаря нашему руководству и нашему конструктивному взаимодействию».

Многие участники круглого стола с озабоченностью говорили, что есть ещё одна исключительно важная тема, связанная с пополнением профсоюзных рядов за счёт молодёжи, с её осознанным членством и с активным участием в жизни и деятельности профсоюза. Было одобрено предложение о необходимости специального коллективного обсуждения опыта эффективной работы по мотивации профсоюзного членства в членских организациях МКП «Строитель».

Откровенный обмен мнениями был признан всеми участниками круглого стола очень полезным. А главный вывод такой: надо уходить от пустых лозунгов и призывов, активно работать, работать на опережение, на предупреждение коллективных споров.

*Геннадий Аржанов,
председатель МКП «Строитель»*

◆ *МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД МОЛОДЁЖИ***ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЁЖЬ**
*Действия членских организаций
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

В последние годы всё более пристальное внимание к проблемам молодёжи проявляют не только профсоюзы, но и органы власти, различные общественные формирования. Неслучайно по решению глав государств – участников СНГ 2009 год был провозглашен в Содружестве Независимых Государств **Годом молодёжи**. Организация Объединённых Наций в период с 12 августа 2010 г. по 12 августа 2011 г. проводит **Международный год молодёжи**.

В настоящее время доля молодёжи составляет около 18% от общей численности населения земного шара. В абсолютных цифрах – это 1,2 млрд. человек.

Не будет преувеличением сказать, что молодёжь, представляя собой крупнейшую общественную группу, является важным ресурсом и одновременно целью человеческого развития.

В любом обществе, при схожести характерных черт, присущих молодым людям, обострённого чувства справедливости, тяги к знаниям, самовыражения, молодёжь выделяют возрастные отличия, особенности социального положения, уровень образовательного, профессионального, социально-экономического, культурного развития, социализация в обществе.

В последние годы в промышленно развитых странах Запада значительно усилилась роль «молодёжного фактора» в социально-экономических и политических процессах.

Новому, так называемому планетарному, подходу во взаимоотношениях молодёжи и общества соответствуют и различные международные и межгосударственные молодёжные структуры, играющие определенную роль и представляющие интересы молодых людей на международном и европейском уровнях.

Одна из таких организаций – Европейский молодёжный форум, объединяющий 36 национальных молодёжных советов и 57 международных молодёжных организаций. Европейский международный форум является партнером Совета Европы, Европейской комиссии и Европейского парламента по делам молодых людей Европы.

В 2005 г. Европейский молодёжный форум принял Европейскую молодёжную хартию, в которой подчеркнута необходимость «поддержать молодых людей на старте их трудовой жизни, вселить в них уверенность, разделить с ними их надежды и энтузиазм».

В странах СНГ, по данным статистики, молодые люди составляют от 20 до 35% трудоспособного населения.

Перемены в политической и социально-экономической жизни, которые произошли на постсоветском пространстве в конце прошлого столетия, затронули все слои общества, но, пожалуй, в большей степени молодёжь.

В круговороте политических баталий рухнули формировавшиеся многие годы общественные ценности – патриотизм, авторитет рабочих профессий, тяга к образованию, престиж армии, науки. Были разрушены молодёжные и детские организации.

Поколение 90-х годов оказалось один на один с диким рынком. Многие предприятия закрывались, росла преступность. Образованная молодёжь уезжала на Запад. Распадались молодые семьи, сократилась рождаемость.

Так же как и во всем обществе в целом, в ряде наших стран за прошедшие годы произошло значительное расслоение молодёжи по уровню жизни, по формам собственности, по доступности источников жизнеобеспечения (работы, зарплаты), образования и др.

Эти факторы непосредственно определяют уровень благосостояния молодых людей и неравенство возможностей их социальной реализации, что всё более отчетливо проявляется в обществе в последние годы.

До начала 90-х годов часть государственных функций по отношению к молодёжи выполнял комсомол. Объединяя в своих рядах более 90% молодых людей, он был структурой тотального влияния на молодёжь.

Сейчас положение молодёжи усугубляется ее слабой организованностью. Во многих государствах СНГ отсутствуют массовые молодёжные организации, способные реально отстаивать жизненные интересы молодёжи и ее социально-трудовые права.

Такое положение не может не волновать профсоюзы, наиболее мощную общественную силу, с глубокими историческими традициями, которые на всех этапах становления и развития уделяют постоянное внимание проблемам молодёжного движения.

В 2001 г. на IV съезде ФНП остро прозвучал вопрос о необходимости перемен в работе профсоюзных организаций с молодёжью. Съезд принял резолюцию «Проблемы молодёжи — в центр внимания

профсоюзов», поставил задачи повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодёжи и вовлечения её в активную профсоюзную деятельность.

Первое и главное, с чего пришлось начинать, – формирование в профсоюзах организационных структур по работе с молодёжью. Речь шла о создании советов и комиссий по работе с молодёжью, о введении в студенческих профкомах должности заместителей председателей профкомов по этому направлению. Начали разрабатываться программы подготовки кадров и актива для работы с молодёжью.

На очередном заседании Молодёжного совета Федерации независимых профсоюзов России, которое прошло в начале 2010 г., отмечалось, что основными мероприятиями в прошлом году для Совета стали Первый всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, форум профсоюзной молодёжи Приволжского федерального округа, участие молодёжи в октябрьской акции профсоюзов 2009 г. «За достойный труд!». Молодёжь энергично действует в рамках проекта ФНПР по созданию профорганизаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, в торговых сетях. Выступая на Совете, Председатель ФНПР **М. Шмаков** отметил, что молодёжь до 35 лет сейчас составляет 32% от общей численности ФНПР и деятельность Молодёжного совета имеет большое значение для дальнейшего развития российского профсоюзного движения. «Хорошо, что молодые профсоюзные активисты находятся в поиске новых форм и технологий работы. Но при этом особое внимание следует обратить на соотношение профсоюзной идеологии и технологии. Профсоюзная идеология должна сохранять в себе коренные профсоюзные ценности, главная из которых – защита интересов человека труда. А вот формы, методы, технологии этой защиты могут быть, действительно, разными», – подчеркнул лидер российских профсоюзов.

В итоговом решении Молодёжный совет отметил необходимость чаще выходить с инициативами, резче ставить назревшие вопросы, активизировать профсоюзное молодёжное движение. Молодым профактивистам было рекомендовано смелее выдвигать кандидатуры молодых профлидеров на различные выборные должности в ходе проходящей в 2010 г. отчетно-выборной кампании.

Меры по привлечению молодёжи к освоению и развитию районов Крайнего Севера и Арктики были рассмотрены на круглом столе, проведённом ФНПР.

Подчеркивалось, что в северных территориях России сегодня накопилось много проблем, требующих незамедлительного решения. Задачи, поставленные Президентом Российской Федерации **Д. Медведевым** по модернизации экономики, связаны с масштабным освоением северных территорий, их ресурсов, с перспективными экономическими проектами, реализация которых потребует привлечения дополнительных трудовых ресурсов, и прежде всего молодёжи, на Север, в том числе в малоосвоенные или практически не освоенные территории.

В ходе обсуждения поставленных вопросов речь шла о том, что освоение северных районов страны связано не только с тяжёлыми природно-климатическими условиями, со значительными материальными затратами, которые возможны лишь на основе государственно-частного партнёрства, но и с трудностями технологического порядка. Поэтому сюда необходимо привлекать высококвалифицированных специалистов. Причем только для реализации ближайших проектов потребуется порядка 50 тыс. работников разных профессий.

К сожалению, экономическая привлекательность работы на Севере для молодёжи фактически исчезла. Объём государственных гарантий и компенсаций, которые ранее служили стимулом для работы на Севере, за годы реформ существенно сократился. Во внебюджетном секторе экономики вопросы предоставления гарантий и компенсаций северянам переданы в сферу коллективно-договорного регулирования, и их решение зависит от финансового состояния организаций. Многие из них испытывают трудности адаптации к новым экономическим условиям хозяйствования.

Отмечалось всё большее смещение промышленного освоения Севера в районы с экстремальными условиями, без развития социальной и производственной инфраструктуры – транспорта, дорог, энергетики, связи, без строительства жилья, объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта, что становится реальным тормозом на пути развития всех секторов экономики и социальной сферы Севера.

Для большинства северян, в том числе и молодёжи, по-прежнему характерен низкий уровень доступности качественного медицинского обслуживания и лекарственного обеспечения. К существующим проблемам в 2010 г. добавились вопросы организации детского отдыха и санаторно-курортного лечения в связи с исключением этих видов социальных услуг из финансирования за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации и с передачей их решения на уровень регионов, без создания механизма реализации.

Актуальным на сегодняшний день остается вопрос обеспечения возможности получения высшего образования в северных территориях страны. Решение этой проблемы позволит стимулировать молодёжь к приезду на Север, а также позволит молодым людям получить образование по специальности с учётом специфики Северного региона.

С 22 по 24 июля в Нижегородской области успешно прошёл организованный Федерацией независимых профсоюзов России Всероссийский молодёжный профсоюзный слёт «Чкаловск-2010», посвященный 20-летию ФНПР.

В нём приняли участие около 400 молодых профактивистов, которые представляли территориальные профобъединения страны – от Калининграда до Дальнего Востока, и все общероссийские отраслевые профсоюзы. Будущие профсоюзные лидеры обсудили перспективы профсоюзного движения современной России.

С приветствием к участникам слёта обратился Президент России Дмитрий Медведев. В телеграмме Президента говорилось, что «профсоюзное движение играет ключевую роль в совершенствовании трудовых отношений и в формировании цивилизованного рынка труда. От решения этих задач во многом зависит успех модернизации нашей экономики и выполнение приоритетных социальных программ».

«Именно молодёжи, как самой мобильной и активной части общества, предстоит обеспечить прогрессивное развитие России, – отмечалось далее в телеграмме. – Поэтому сегодня особенно важно предоставить молодым людям возможность реализовать таланты и профессиональные знания, проявить себя в общественной деятельности».

Президент Д. Медведев выразил убеждение, что форум будет способствовать повышению авторитета профсоюзного движения, поможет его молодым участникам раскрыть свой потенциал.

Это были насыщенные до предела три дня, за которые молодые профактивисты, несмотря на экстремальные погодные условия (в один из дней столбик термометра поднимался до 40 градусов), успели сделать очень много. Они с успехом прошли сквозь тренинги командообразования и профсоюзного оргайзинга, мастер-классы по применению новейших информационных технологий в профработе, по использованию механизмов социального проектирования, по управлению коллективными трудовыми спорами, ознакомились со способами правового воздействия на недобросовестных работодателей и со многим другим.

«Ваши инициативы – наша поддержка!» – именно так сформулировал суть молодёжной политики профцентра его лидер М. Шамаков.

На территории лагеря «Чкаловск-2010» прошло заседание Молодёжного комитета Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие молодые профсоюзные лидеры из девяти стран Европы.

Проблемы работы с молодёжью поставили в повестку дня профцентры Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Молдавии, Таджикистана, Украины, ряд международных отраслевых объединений профсоюзов.

В Азербайджане молодёжь составляет более половины населения страны. Интересы молодёжи защищены Конституцией государства, Законом «О молодёжной политике». Свою программу имеют и профсоюзы.

В докладе «Тенденции развития профсоюзного движения Азербайджана: проблемы и перспективы» на заседании Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана председатель Конфедерации **Саттар Мехбалиев**, касаясь работы с молодёжью, отметил, что за последние годы приём в члены профсоюзов молодёжи сопровождается вовлечением её в активное участие в деятельности профсоюзных организаций. В аппараты КПА, республиканских комитетов, следуя традициям

преимущества профкадров, пришли молодые, перспективные работники, обладающие характерными чертами лидеров. За последние годы наметилась тенденция омоложения профкадров на местах, которую необходимо закрепить и активизировать в период отчётно-выборной кампании 2012 г.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана подготовила и провела конференцию на тему «Профсоюзы и молодёжь», в работе которой приняли участие представители всех отраслевых профсоюзов, молодёжных советов при них.

На конференции отмечалось, что интересы молодёжи, составляющей более половины населения страны, защищены Конституцией и Законом «О молодёжной политике». Государственную политику в отношении молодёжи осуществляет специально созданное Министерство по делам молодёжи и спорта. Ежегодно 2 февраля в республике отмечается День молодёжи, каждые 3–5 лет в стране проводятся форумы молодёжи, которые способствуют более широкому вовлечению её в государственное строительство, активизируют участие в общественной жизни страны и одновременно дают стимул для изучения и разрешения социальных проблем молодых людей.

Профсоюзы уделяют постоянное внимание молодёжи, видя в ней перспективу своей организации. Молодёжная политика КПА основана на стремлении дать возможность самим молодым людям, объединившись в профсоюзы, заняться решением проблем, которые являются специфическими именно для молодёжи.

Сегодня можно твердо сказать, что в последние годы много сделано для развития молодёжного движения. В стране действует более 80 молодёжных организаций, многие из них объединились на конфедеративной основе в Национальный совет молодёжи Азербайджана.

В октябре 2002 г. профцентр принял стратегическую программу деятельности профсоюзов республики по защите прав и обеспечению духовных запросов детей и молодёжи. Осуществление стратегических и текущих мероприятий отраслевыми профсоюзами позволили профсоюзам накопить определённый опыт работы.

Экономический и культурный подъём, который наступил в Азербайджане в начале третьего тысячелетия, нацелил внимание Конфедерации на необходимость разработки обновлённой Концепции молодёжной политики профсоюзов. Разработанный экспертами её проект был обсужден во всех профсоюзах, и с учётом их предложений Концепция была вынесена на обсуждение V Меджлиса (плenums) Конфедерации.

Принятая Концепция молодёжной политики КПА многообразна и предусматривает активное участие профсоюзов в законотворческой деятельности, касающейся молодёжи, включает систематическую работу по созданию хороших экономических и социальных условий для молодёжи, предоставление дополнительных льгот при совмещении молодыми членами профсоюзов трудовой деятельности с учёбой. За годы реализации Концепции отраслевые профсоюзы, профорганизации

на местах через коллективные тарифные соглашения и договоры добиваются защиты интересов молодых работников, только начавших трудовую жизнь, заботятся об их профессиональном росте.

Председатель КПА подчеркнул, что внедрённая система отраслевой ежегодной отчетности позволяет Конфедерации наблюдать процессы в отраслевых профсоюзах, обмениваться информацией и планировать конкретную работу, в том числе и среди молодёжи, по расширению профсоюзных рядов, видеть динамику представительства юношей и девушек в руководящих органах профсоюзов.

Было отмечено, что за последние три года значительно омолодился состав выборных профорганов: в аппараты Конфедерации и республиканских комитетов профсоюзов пришло значительное число молодых кадров. Конфедерация совместно с членскими организациями активно и целенаправленно занимается профсоюзной учёбой молодых кадров.

По заданию профцентра и при практическом участии его опытных специалистов образовательные и обучающие программы осуществляются на базе высшего учебного заведения профсоюзов республики – Академии труда и социальных отношений. Среди профработников популярны тренинги: «Профсоюзы и молодёжь», «Об образовании», «О праве на профессиональную подготовку».

О деятельности Молодёжного совета КПА на конференции рассказал его председатель **Фуад Мамедов**. Подробно остановившись на организационном периоде формирования молодёжных советов при КПА и при республиканских комитетах отраслевых профсоюзов, он отметил, что в Азербайджане ныне действует более 80 молодёжных организаций, которые объединились на конфедеративной основе в Национальный совет молодёжи. С 2000 г. Молодёжный совет Конфедерации профсоюзов является членом Европейского молодёжного форума, сотрудничает с Социально-экономическим советом ООН. Созданные в 26 отраслевых профсоюзах Советы молодёжи добиваются через коллективные тарифные соглашения и договоры установления дополнительных льгот для молодых работников, молодых семей, проводят культурно-массовые мероприятия, социологические опросы среди молодёжи, открывают бесплатные курсы иностранных языков, курсы по обучению компьютерным программам. Всё это делает профсоюзы более привлекательными для молодёжи. И поэтому за последние годы возрос приток молодых трудящихся в профсоюзы страны, и молодёжь оставляет 30% от общего числа членов профсоюзов.

Конференция завершилась принятием Резолюции о задачах по дальнейшему укреплению связи профсоюзов и молодёжи.

Заседания конференции проходили в известном в Азербайджане регионе – в зоне отдыха и туризма «Набрань». Участники побывали на строительстве в этой зоне новых пансионатов, осуществляемом профсоюзами работников просвещения (на 260 человек), железнодорожников (на 100 человек), государственных служащих (на 80 человек).

В 2003 г. руководство Конфедерации профсоюзов Армении поддержало инициативу молодых председателей первичных профсоюзных организаций по созданию объединения молодых профсоюзных активистов. С этой целью был создан Молодёжный совет Конфедерации профсоюзов Армении, который был сформирован делегированием по одному представителю от каждой членской организации Конфедерации.

В целях становления молодёжного крыла профсоюзов Конфедерация организовала семинары, тренинги для молодых профсоюзных активистов, конференции, летние школы и другие мероприятия, посвященные молодёжным проблемам.

В конце апреля 2010 г. в Конфедерации профсоюзов Армении был проведён круглый стол по итоговому обсуждению исследования «Информированность армянской молодёжи о трудовых правах и роли профсоюзов», организованный при финансовой поддержке Ереванского офиса Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе.

В работе круглого стола приняли участие заместители председателя КПА, председатели республиканских отраслевых профсоюзов, члены Молодёжной комиссии КПА, представители деловых кругов страны.

При первом обсуждении результатов исследования, которое состоялось 15 декабря 2009 г., участниками круглого стола были высказаны предложения и пожелания, многие из них были учтены исследовательской группой.

Участники круглого стола отметили актуальность проведённого исследования. Состоялось активное и продуктивное обсуждение проблем, выявленных исследованием. Представители Республиканского союза работодателей Армении выступили с предложением к Ереванскому офису ОБСЕ продолжить исследование.

В рамках социального партнёрства было предложено рассмотреть вопрос о включении в коллективные договоры специальных молодёжных разделов.

Подчеркивая необходимость информированности молодёжи о своих гражданских и трудовых правах, участники высказали различные предложения об активизации этой работы.

Федерация профсоюзов Беларуси является соисполнителем государственных программ «Молодёжь Беларуси», «Дети Беларуси», «Молодые таланты Беларуси», Национальной программы демографической безопасности, которые решают целый спектр задач государственной молодёжной политики.

В последнее время ФПБ, её членские организации вплотную подошли к созданию «молодёжных» разделов в соглашениях всех уровней, в коллективных договорах, где конкретные гарантии молодёжи должны быть прописаны четко, прозрачно. Для учащейся молодёжи профсоюзы добились роста размера стипендий, восстановления в новых условиях системы распределения выпускников, сохранения дотирования из средств Фонда социальной защиты населения студенческих санаториев-

профилакториев, освобождения от подоходного налога граждан, сдающих в наём жилые помещения молодым специалистам и студентам.

Дополнительно к государственным стипендиям для профактивистов установлена 321 стипендия.

Стал традиционным городской конкурс профессионального мастерства «Минский мастер-2010».

Результаты городского конкурса профессионального мастерства «Минский мастер-2009» показали большую заинтересованность Минского городского совета профсоюзов, организаций отраслевых профсоюзов, профкомов и администраций организаций, комитетов и управлений Мингорисполкома в его проведении.

Значительно расширился спектр профессий, по которым проводился конкурс. Выросло число молодых специалистов, принявших участие в состязании. Из 45 победителей 39 человек – молодёжь до 31 года. Постоянно растёт и уровень организации конкурса.

Это направление работы оказалось очень востребованным, оно стало мощным стимулом для роста профессионализма и квалификации работников, повышения престижа массовых профессий, для усиления мотивации профсоюзного членства. Это также яркий пример плодотворного социального партнёрства исполнительной власти и профсоюзных организаций столицы Беларуси.

В Казахстане осуществляется профсоюзный проект для молодых работниц. **Федерация профсоюзов Республики Казахстан**, при содействии Женской сети Международной конфедерации профсоюзов, продолжает проводить профсоюзную кампанию для молодых работниц «Решения на всю жизнь».

В городе Таразе (Жамбылская область) проводился тренинг для сельских девушек, работающих в сфере услуг и торговли. Молодые работницы приняли активное участие в тренинге, почерпнули для себя много новой и полезной информации о балансе между работой, карьерой и семейными обязанностями, о проблемах женского лидерства, трудовых прав и гендерного равенства, о роли профсоюзов в современном Казахстане.

Девушки могли попробовать себя в роли участниц в ролевой игре «Оксфордские дебаты» о необходимости вступления в профсоюзы, участвовали в «мозговых штурмах».

(Окончание следует)

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Это единственная страна в мире, где службы занятости находятся в частных руках. В период мирового экономического кризиса им удалось убедить работодателей до минимума сократить число увольняемых и ввести систему укороченного рабочего дня. Все поступающие в службы данные о безработных сразу же делятся на различные группы в зависимости от их уровня подготовки претендентов, возраста, пола и места жительства. Так что, при открытии вакансий они быстро находят наиболее подходящие по таким объективным данным кандидатуры.

АВСТРИЯ. В связи с истечением «переходного периода», в течение которого страна могла ограничивать въезд рабочей силы из восточноевропейских стран, вошедших в Евросоюз в последние годы, председатель Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) **Э. Фоглар** заявил газете профцентра, что не ожидает большого наплыва в страну новых трудящихся-мигрантов, поскольку 90% желающих уже работают в Австрии. ОАП наладила в последние годы сотрудничество с профсоюзами стран-соседей по этой проблематике и будет его развивать.

БРИТАНИЯ. В соответствии с посткризисной программой консервативного правительства страны в госсекторе под угрозой, как считают профсоюзы, окажутся до 610 тыс. рабочих мест.

По данным Британского конгресса тред-юнионов, в стране ежегодно гибнут в ходе несчастных случаев на работе и от профессиональных заболеваний не менее 20 тыс. человек.

ГЕРМАНИЯ. Председатель Объединения немецких профсоюзов заявил, что согласие работников на частичную безработицу и «раздел рабочего времени» было дано работодателям и властям только на период кризиса, а в нынешних условиях, когда ВВП страны вырос, профсоюзы будут требовать реальных мер по усилению покупательной способности зарплат и социальных пособий. ОНП выступило также против правительственного проекта повышения пенсионного возраста в Германии до 67 лет.

ИСПАНИЯ. Запрет боя быков (корриды) в автономной провинции Каталония стал в стране предметом политической борьбы. Выяснилось,

что с этим зрелищем прямо или косвенно связаны около 250 тыс. рабочих мест и 1,7% экономически активного населения страны. Кроме того, спор вокруг данного решения приобрёл и национальный оттенок и грозит «нарушить ось Мадрид–Барселона», считает газета итальянской ИКПТ.

ИТАЛИЯ. Профдвижение страны приветствовало решение руководства концерна ФИАТ вложить значительный капитал в развитие автозаводов этой фирмы в Италии, что, как надеются профсоюзы, приведёт к существенному (до 700 тыс.) увеличению числа рабочих мест в этой отрасли.

КИТАЙ. Министерство труда КНР сообщило, что безработица в стране достигла 22% экономически активного населения; особенно высок процент безработицы в сельской местности и среди мигрантов, переселившихся из деревень в города.

НОРВЕГИЯ. Подведены итоги работы профсоюзных «летних молодёжных патрулей», проводивших мониторинг соблюдения прав молодых трудящихся, работавших в период школьных и студенческих каникул. Было обследовано свыше 5 тыс. предприятий, на 16,2% из них были обнаружены те или иные нарушения трудового законодательства в отношении молодых сотрудников, о 191 таком случае патрули передали материалы в трудовую инспекцию страны.

США. Выступая в День труда, отмечаемый в США в начале сентября, в г. Милуоки, штат Висконсин, перед 10-тысячной аудиторией, состоявшей преимущественно из членов профсоюзов, Президент **Б. Обама** обещал выделить, начиная с 2011 г., 50 млрд. долл. на программу содействия занятости, включающую прежде всего мероприятия по развитию транспортной системы.

ФИНЛЯНДИЯ. Парламент страны (сейм) принял закон, ужесточающий наказание за оскорбление или применение силы в отношении персонала торговых точек, учреждений, больниц и других общественных объектов. Журнал профсоюза работников сервиса выразил удовлетворение этим «долгожданным актом», подчеркнув, что число таких преступлений в стране за последние годы выросло.

ФРАНЦИЯ. Молодёжь составила 24% общего количества безработных в стране, из них 46% находятся в таком качестве более года. Об этом сказано в обращении генсека профцентра «Форс увриер» к госсекретарю Министерства труда с требованием обратить особое внимание правительства на необходимость принятия немедленных мер в этом плане.

ШВЕЦИЯ. Профцентр служащих ТСО провёл социологический опрос среди своих членов и выяснил, что половина респондентов

хотела бы увеличения ассигнований на уход за детьми и престарелыми в муниципальных учреждениях страны, и $\frac{3}{4}$ из них выступает за улучшение постановки дела повышения квалификации безработных.

Другое исследование того же профцентра показало, что женщины по-прежнему недостаточно представлены в руководстве государственными органами страны: из 34 таких структур лишь в восьми они находятся в большинстве. Так, в службе занятости их доля равна 76%, а в Вооружённых силах – нулю.

ЭСТОНИЯ. Руководство сети супермаркетов «Призма» объявило о сокращении почти на 15% зарплаты своим работникам, даже не уведомив их об этом предварительно. Профсоюзы обеспокоены тем, что такая линия может стать прецедентом для других работодателей.

ЮАР. Не менее 800 тыс. служащих провели в главных городах страны манифестации с требованием повышения зарплаток. По данным журнала норвежской ЦОПН, в результате их стачки поставлено под угрозу сотрудничество между основным профцентром ЮАР – КОСАТУ и правящим в стране Африканским национальным конгрессом (АНК), поддерживаемым компартией.

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 08.11.2010. Формат 60×84 $\frac{1}{16}$.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.