



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Объединиться в борьбе с экстремизмом
Заявление ВКП
- Жизнь членских организаций
- Съезд МК нефтегазстройпрофсоюзов
- Грузия: солидарность победила
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Обеспечить реализацию права граждан
стран СНГ на жилище
- Социально-трудовые отношения
в ТНК на территории государств СНГ
- По страницам изданий профцентров
- Права надо решительно отстаивать

2 / 2011

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ТЕРРОРИСТИЧЕСКИМ АКТОМ В МОСКОВСКОМ АЭРОПОРТУ ДОМОДЕДОВО

Всеобщая конфедерация профсоюзов от лица миллионов трудящихся выражает глубокое сочувствие и соболезнование всем пострадавшим в результате террористического акта в московском аэропорту Домодедово 24 января 2011 года, членам их семей, родным и близким.

Мы заявляем о своём решительном и безоговорочном осуждении подобных преступлений, жертвами которых становятся мирные, ни в чём не повинные люди. Такие бесчеловечные акции не могут быть оправданы никакими мотивами и целями.

Профсоюзы стран СНГ выражают уверенность, что власти Российской Федерации сделают всё необходимое для скорейшего установления и наказания исполнителей, организаторов и вдохновителей этого чудовищного злодеяния.

Мы настаиваем на принятии исчерпывающих мер по недопущению таких преступлений, ставящих под угрозу священное право каждого на жизнь и безопасное будущее.

ВКП призывает все профсоюзы мира, всех трудящихся объединиться в борьбе с любыми проявлениями нетерпимости, ксенофобии и экстремизма.

Только совместными усилиями, уважая права и свободы человека, мировое сообщество сможет одержать верх над терроризмом – этой новой чумой современности.

25 января 2011 года

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ОТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА К РАЦИОНАЛЬНОМУ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОМУ БЮДЖЕТУ

В штаб-квартире Федерации профсоюзов прошёл круглый стол на тему: «Социальный стандарт: от прожиточного минимума к рациональному потребительскому бюджету».

В работе круглого стола приняли участие представители государственных органов, политических партий, Международной организации труда, объединений работодателей и профсоюзов, экономисты и учёные. Обсуждались вопросы разработки, пересмотра структуры и наполнения минимальной потребительской корзины, необходимой для обеспечения достойного уровня жизни.

Открыл круглый стол председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

Основное сообщение сделала заместитель председателя Федерации **Гульнара Жумагельдиева**. На

круглом столе прозвучали также выступления заместителя министра труда и социальной защиты населения **Асель Нусуповой**, директора Центра анализа общественных проблем **Каната Берентаева**, ректора университета «Туран» **Рахмана Алшанова**, председателя общественного объединения инвалидов «Намыс» **Кайрата Иманалиева** и других представителей.

Участники круглого стола полагают, что законодательно установленный в республике прожиточный минимум для исчисления размеров базовых социальных выплат является явно заниженным и не отражает его реальную величину. По расчётам независимых экспертов и профсоюзов, этот социальный показатель, с учётом роста цен на продукты, товары и услуги, должен быть в два раза выше.

Рассчитываемое сегодня соотношение продовольственной и

непродовольственной части потребительской корзины 60/40 устарело и не соответствует действительности. Тем более что в республике происходит непрерывный рост цен на продукты питания первой необходимости, на проезд в общественном транспорте и на коммунальные услуги, регулярно повышаются тарифы на электроэнергию, газ, воду.

Всё это вызывает законное возмущение граждан, поскольку

заработная плата большинства работников не отвечает реальной стоимости человеческого труда, не обеспечивает воспроизводство рабочей силы и не покрывает фактические затраты на жизнеобеспечение их семей.

В принятых Рекомендациях участники круглого стола подчеркнули необходимость пересмотра структуры потребительского бюджета и изменения методики расчета прожиточного минимума.

СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ АКТИВА

Состоялось республиканское селекторное совещание профсоюзного актива, которое провел председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**. Участники совещания обсудили итоги работы в 2010 г. и задачи по реализации Послания Президента **Нурсултана Назарбаева** народу Казахстана «Построим будущее вместе!» и празднования 20-летия независимости Республики Казахстан.

В Послании главное внимание уделяется вопросам разработки и реализации региональных программ, созданию рабочих мест, обеспечению занятости населения, предоставлению бесплатного профессионального обучения тем, кто хочет работать на промышленных объектах. Особый упор сделан на профессионально-техническом образовании, что позволит обеспечить устойчивое развитие человеческого капитала.

Важнейшая стратегическая цель поставлена перед системой здравоохранения – повышение качества медицинской помощи. В Послании одним из приоритетных направлений является дальнейшее развитие аграрного сектора, что позволит создать свыше 20 тыс. рабочих мест на селе и повысить доходы более 100 тыс. сельчан.

Федерация профсоюзов Казахстана приветствует решение Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева об объявлении 2011 г. Годом независимости.

В принятом постановлении Генеральный совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан поддержал Послание главы государства Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 28 января 2011 г.

Территориальным объединениям профсоюзов, республиканским и областным организациям отраслевых профсоюзов необходимо принять активное участие в разработке и

обсуждении программ экономического и социального развития регионов с учётом задач, поставленных в Послании, а также социальных нормативов и стандартов качества жизни, выдвинутых в заявлениях и обращениях XXII съезда ФПРК.

Федерация будет и далее твёрдо и принципиально отстаивать позиции профсоюзов по расширению прав работников, по индексации заработной платы и по другим вопросам, касающимся деятельности профсоюзов, добиваться от Правительства пересмотра структуры и методики расчёта величины прожиточного минимума.

Отраслевые профсоюзы работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг, здравоохранения, образования и науки, сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций должны разработать соответствующие мероприятия по участию профсоюзов в социальной модернизации сферы жилищно-коммунального хозяйства, аграрного сектора, образования и науки, в профессиональной подготовке кадров, во внедрении

Единой национальной системы здравоохранения и в повышении качества первичной медико-санитарной помощи населению.

Членским организациям Федерации профсоюзов рекомендовано принять активное участие в праздновании 20-летия независимости Казахстана под девизом «20 лет мира и созидания». В этих целях надо обеспечить широкое вовлечение профсоюзных организаций, всех членов профессиональных союзов в общенародную акцию «Мой вклад в юбилей страны», организовать трудовое соревнование «Наш трудовой подарок юбилею Казахстана». Осенью 2011 г. будет проводится спартакиада, посвящённая 20-летию независимости государства. Повсеместно пройдут собрания, конференции, круглые столы, посвященные пропаганде ценностей независимости, повышению роли и места профсоюзов в жизни страны; на реальных фактах и примерах будет показана созидательная деятельность Федерации профсоюзов и её членских организаций за годы независимости.

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМУТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОВЕДЕНИИ ДОСРОЧНЫХ ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА

На состоявшемся заседании Исполком ФПРК принял постановление, в котором говорится, что профсоюзы республики на предыдущих президентских выборах всегда поддерживали **Н.А. Назарбаева**.

Федерация профсоюзов является участником Общенациональной коалиции демократических сил «Казахстан-2020».

Исходя из решений XXII съезда о поддержке проводимого курса

социально-экономических реформ и политических преобразований в республике, намеченного главой государства, Исполком считает одной из важнейших задач Федерации и членских организаций, профсоюзных органов всех уровней – активное участие в предстоящих 3 апреля 2011 г. внеочередных выборах Президента Республики.

Республиканским отраслевым профсоюзам, используя право выдвижения кандидатов в Президенты, рекомендовано провести до 17 февраля внеочередные съезды, на которых рассмотреть вопрос о выдвижении на выборах Н.А. Назарбаева кандидатом в Президенты Республики Казахстан.

баева кандидатом в Президенты Республики Казахстан.

17 марта в Астане состоится Форум трудящихся Казахстана, на котором будет вынесен вопрос о поддержке решений профессиональных союзов по выдвижению Н.А. Назарбаева кандидатом в Президенты, под девизом «Профсоюзы и трудящиеся Казахстана – за Н.А. Назарбаева!».

Исполком принял решение: созвать очередное заседание Генсовета ФПРК 16 марта, накануне Форума трудящихся Казахстана. Решено также объявить 2011 г. Годом действий профсоюзов за безопасный труд.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

17–19 января в Новосибирске Федерация независимых профсоюзов России провела региональный семинар информационных работников профсоюзов.

Семинары в новом формате – по федеральным округам, с приглашением руководителей профорганизаций – проводились в течение всего предыдущего 2010 г., и Сибирский округ завершил этот цикл.

По словам участников информационных семинаров, новый формат проведения оказался чрезвычайно полезным. Руководители профобъединений, присутствовавшие на мероприятии, получили возможность лучше узнать проблемы и нужды своих (и не только) информационных отделов, понять, зачем нужно то или иное действие, зачастую затратное, увидеть конечную цель.

ПРОФСОЮЗЫ СТАВЯТ ВОПРОС О КОРЕННОМ ИЗМЕНЕНИИ ОТНОШЕНИЯ К ТРУДОСБЕРЕЖЕНИЮ

8 февраля Федерация независимых профсоюзов России совместно с журналом «Экономист» провела заседание круг-

лого стола на тему «Трудосбережение как основной вектор неиндустриальной модернизации».

Собравшиеся во Дворце труда профсоюзов ведущие ученые-трудовики страны обстоятельно оценили ход реализации курса на модернизацию экономики страны, выработали совместную позицию профсоюзов и учёных по стратегии и тактике трудосбережения как отношения к труду и к людям труда в конкретных российских экономических условиях.

Председатель ФНПР **М. Шмаков** в своем вступительном слове отметил, что главным итогом трудосбережения должны стать «развитие человеческого капитала, масштабная переквалификация работников для овладения современными технологиями, создание новых достойных рабочих мест, за счет чего будет минимально использоваться труд мигрантов, будут максимально привлекаться российские работники...». М. Шмаков обратил внимание ученых на проблемы глобальной и российской экономики, на сохраняющуюся экономическую нестабильность и стагнацию рынка труда. «Мы особенно обеспокоены вновь начавшимся в последнее время ростом общей и регистрируемой безработицы, при том, что она до сих пор не стала ниже рубежа второго полугодия 2008 года», – подчеркнул Председатель ФНПР.

В дискуссии, состоявшейся после докладов главного редактора журнала «Экономист» **С. Губанова** и заместителя председателя ФНПР **Н. Кузьминой**, был дан глубокий анализ состояния социально-тру-

довых отношений в стране в условиях наступления работодателей на права трудящихся, наметившихся тенденций снижения социальных гарантий, медленного восстановления экономики и неустойчивости рынка труда.

По мнению учёных, имеющая место риторика о модернизации и инновациях не сопровождается последовательными системными мерами по осуществлению стратегических приоритетов. Ориентация на энергоэффективность, вместо трудосбережения, усиливает отставание страны «в создании технологической цепочки по производству рабочих мест». Требуются коренные изменения в отношении к труду, к человеку труда и к трудосбережению; надо развенчивать сложившийся стереотип о преимуществах России в дешевой рабочей силе.

В государстве отсутствует осмысленная и целесообразная политика на рынке труда. Нет представления о количестве и качестве рабочих мест до 2015 г. И это не позволяет определить, насколько негативно может повлиять сокращение совокупного предложения рабочей силы из-за снижения численности россиян в трудоспособном возрасте.

Сформировать в обществе толерантное отношение к трудовым мигрантам вряд ли возможно, пока у нас много бедных, причем работающих бедных, и много безработных, особенно среди молодёжи. По меткому замечанию Н. Кузьминой, «дешёвая рабочая сила – это не

конкурентное преимущество для России, а камень ей на шею и пути на ноги». Сегодня следует безотлагательно совершенствовать законодательство, последовательно внедрять в нашу практику лучшие международные стандарты в сфере трудовых отношений, что подразумевает и ратификацию ключевых конвенций МОТ.

Высказанные на заседании круглого стола аргументы и факты, выводы и рекомендации учёных-трудоустроителей могут быть использованы профсоюзами в их сложной полемике с Правительством и работодателями на пути реализации программных документов Федерации независимых профсоюзов России, решений VII съезда ФНПР.

◆ **УКРАИНА**

ВСЕУКРАИНСКОЕ СОБРАНИЕ ВЫДВИНУЛО ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

31 января в Киеве, в Доме союзов состоялось Всеукраинское собрание представителей профсоюзных организаций для обсуждения проведения пенсионной реформы в Украине.

Собрание прошло под председательством главы Федерации профсоюзов Украины **Василия Хара**. В собрании приняли участие вице-премьер Украины – министр социальной политики **Сергей Тигипко**, представители Пенсионного фонда, а также Института демографии и социальных исследований.

Участники собрания в своих выступлениях, в частности, отметили, что пенсионная реформа, начатая в конце 90-х годов, проводится бессистемно и без учёта жизненно важных интересов трудящихся и пенсионеров.

Позитивные изменения, начатые в 2003–2004 гг., а именно:

повышение минимальной пенсионной выплаты до прожиточного минимума более 12 млн. пенсионеров; введение в действие закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании»; повышение коэффициента страхового стажа – были нивелированы дальнейшим ограничением пенсионных прав, уменьшением уровня обеспечения пенсионеров, так называемой уравниловкой.

Очередным примером бессистемного подхода стало внесение Правительством в Верховную Раду законопроекта «О мерах по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы».

Законопроект, по оценкам профсоюзных экспертов, не связан с Законом Украины «Об обязательном государственном пенсионном

страховании» и с разработанной сторонами социального диалога и утверждённой Правительством в 2009 г. Концепцией дальнейшего проведения пенсионной реформы, являющейся единым государственным документом, который определяет перспективу реформы до 2017 г.

Основными задачами первого этапа реформы на период до 2013 г. Концепция определяет отнюдь не срочное введение обязательного накопительного уровня, а финансовую стабилизацию солидарной системы по основным направлениям: значительное увеличение и легализация заработных плат и восстановление социальной справедливости в назначении пенсий, в зависимости от трудового вклада каждого пенсионера.

Из-за многочисленных долгов по оплате страховых взносов, масштабных уклонений от их оплаты, занижения и умышленного выведения работодателями в тень заработной платы, из-за низкого уровня заработной платы Пенсионный фонд Украины недополучает десятки миллиардов гривен поступлений, которые государство вынуждено компенсировать за счёт плательщиков взносов. Вызванный этим дефицит бюджета Пенсионного фонда и требования Международного валютного фонда стали причиной внесения данного законопроекта.

Однако, вместо нахождения источников наполнения Пенси-

онного фонда, авторы законопроекта избрали самый легкий путь – уменьшить доступ к получению пенсий за счёт повышения пенсионного возраста женщинам, увеличения нормативного пенсионного стажа, значительного ухудшения обеспеченности большинства пенсионеров, в том числе работающих.

Продолжительное время не решаются проблемы перерасчета пенсий работающим пенсионерам, людям ежемесячно не доплачиваются сотни гривен, а с Пенсионным фондом судятся сотни тысяч пенсионеров.

Ежегодное повышение пенсий в пять раз отстает от темпов роста средней заработной платы, что приводит к их стремительному обесценению.

Предложение по поспешному повышению пенсионного возраста женщинам с 55 до 60 лет явно преждевременно и не сопровождается мерами по обеспечению занятости лиц предпенсионного возраста и молодёжи.

В одобренной в заключение слушаний резолюции, в частности, указывается: «Участники собрания отмечают, что, несмотря на нынешнее состояние экономики Украины, имеются все основания для ликвидации дефицита Пенсионного фонда без изменений в законодательстве, направленных на ухудшение пенсионного обеспечения граждан. Прежде всего, за счёт масштабной легализации фактических трудовых отноше-

ний, детенизации и значительного повышения заработной платы, что может, по расчетам профсоюзов, обеспечить более 70 млрд. гривен дополнительных поступлений в Пенсионный фонд».

Всеукраинское собрание представителей профсоюзных организаций поддержало позицию Совместного представительного органа профсоюзов и потребовало от Кабинета министров Украины:

- отозвать из Верховной Рады законопроект «О мерах по законодательному обеспечению пенсионной реформы» и безотлагательно приступить к формированию вместе с социальными партнёрами комплексных мер по обеспечению пенсионной реформы Украины на основе Закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании» и Концепции дальнейшего проведения пенсионной реформы;

- разработать и утвердить в I полугодии 2011 г. программу реформы заработной платы до 2015 г., направленную на максимальную легализацию заработной платы, на значительное увеличение фонда оплаты труда как базы для начисления пенсионных взносов за счёт повышения части оплаты труда в затратах предприятий и при производстве продукции до уровня 20–25%;

- возобновить практику разработки государственных программ занятости населения, разработать с участием социальных партнёров

и в I полугодии 2011 г. представить на одобрение Верховной Рады Украины такую программу на 2012–2015 гг., обеспеченную соответствующими механизмами реализации и финансовыми ресурсами;

- обеспечить ежегодное утверждение баланса рабочих мест и трудовых ресурсов как основы для планирования занятости на Украине;

- обеспечить защиту действующих рабочих мест от ликвидации и гарантированное создание в 2011 г. не менее 680 тыс. новых рабочих мест, как это предусмотрено постановлением Правительства Украины от 8 сентября 2010 г.;

- усилить государственный надзор за соблюдением работодателями требований законодательства по обязательному заключению трудовых договоров с работниками и по выплате заработной платы, расширить штат и полномочия Государственной инспекции по вопросам труда, надлежащим образом обеспечить её работу, создать условия для свободного применения конвенции Международной организации труда № 81 и № 129.

Участники собрания поручили Совместному представительному органу профсоюзов и профобъединений при ведении коллективных переговоров и социального диалога на национальном уровне обеспечить контроль за выполнением данных требований.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

САНАТОРИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ПРЕОБРАЗИЛИСЬ

Об этом заявил директор Белорусского республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения **Николай Мазур**, выступая на совещании председателей республиканских комитетов отраслевых профсоюзов, проведенном Федерацией профсоюзов Беларуси 24 января.

Сегодня в системе «Белпрофсоюзкурорта» работают 12 санаториев, в которых ежегодно поправляют здоровье и получают санаторно-курортное лечение до 100 тыс. человек. Члены профсоюзов ФПБ приобретают путевки в эти санатории со скидкой в 15%.

В ходе совещания, посвящённого текущему состоянию дел в оздоровлении населения и задачам на перспективу, участники обменялись мнениями и предложениями по совершенствованию работы. Так, в частности, было высказано предложение поднять на самом высоком уровне вопросы о восстановлении загородных детских оздоровительных лагерей, об увеличении компенсации, в том числе за питание, малооплачиваемым работникам лагерей в летний период.

Специалисты Центра отмечают, что в последнее время увеличивается спрос на совместное лечение матери и ребенка. Растёт и количество таких отделений в белорусских санаториях. По этому профилю работает санаторий «Белорусочка», а в настоящее время ведётся реконструкция детского санатория «Свислочь», который будет перепрофилирован в «Санаторий матери и ребенка».

В ходе совещания обсуждались вопросы о стоимости путевок, их количестве, выделяемом на конкретное предприятие, об отдыхе в белорусских санаториях, за рубежом. Участники сошлись на том, что за последние годы в системе санаторно-курортного лечения и оздоровления было, действительно, многое сделано, а возникающие по ходу работы вопросы возможно решать совместными усилиями, быстро и без проволочек.

Создана совместная рабочая группа, куда вошли представители ФПБ и Центра. Группе поручено внести предложения по решению поднимавшихся на совещании вопросов.

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В ПРОФЦЕНТРЕ

Ставшая традиционной встреча поколений профсоюзного дви-

жения Республики Беларусь началась с посещения отраслевых

профсоюзов, в которых нынешние ветераны проработали на руководящих постах многие годы. Здесь они ознакомились с работой профсоюзов в современных условиях, рассказали о том, как в прежние времена осуществлялась профсоюзная деятельность.

Следующим пунктом программы встречи стало посещение Республиканского дворца культуры профсоюзов. Ветераны побывали на репетиции детских танцевальных коллективов дворца, в Музее профсоюзного движения.

Продолжилось всё в культурно-деловом центре санатория «Криница». Старшее поколение помнило это здание полуразрушенным, и все без исключения были приятно удивлены его современным обликом. Культурно-деловой центр открылся лишь в

прошлом году, но уже пользуется большой популярностью у отдыхающих. Здесь появились и ресторан, и кафе, и бильярдный зал, зал для проведения встреч и конференций и многое другое. Ветераны также ознакомились с одним из модернизированных корпусов санатория, посмотрели обновленную медицинскую базу. Затем у каждого из них была возможность высказать своё мнение, поделиться воспоминаниями.

«Мы всегда помним о том, какой вклад все вы внесли в развитие профсоюзного движения Беларуси, и мы, безусловно, будем сохранять, преумножать и передавать ваш опыт новым поколениям», – сказал председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, выступая на встрече с ветеранами профдвижения.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

К ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ ЕСТЬ БОЛЬШИЕ ВОПРОСЫ

Соображения о проводимой в Армении пенсионной реформе высказывает в своей информации председатель профсоюза работников высших учебных заведений республики **Гарник Вагаршакян**.

Хорошая пенсия – это та пенсия, которую люди ждут не дожидаясь. Там, где такие пенсии, люди связывают её не с хронологическим завершением жизненного пути, а с появлением новых прекрасных возможностей. Это путешествия, заня-

тия любимым делом, походы в музеи и на концерты, и вообще жизнь в свое удовольствие. Поэтому-то повышение пенсионного возраста в ряде стран ЕС вызвало мощный всплеск возмущения со стороны профсоюзов и граждан этих стран.

Проблему пенсий, как известно, обострил мировой экономический кризис, который привел к снижению поступлений в Пенсионный фонд, как и в целом в бюджет. Вариант решения проблемы – сочетание по-

вышения пенсионного возраста с постепенным повышением пенсионных отчислений и налогов.

Однако Армения выбрала свой особый путь – обязательное пенсионное страхование. С 1 января 2014 г. будет сформирована четырёхступенчатая система выплаты пенсии. Первая ступень – социальная пенсия, вторая – трудовая пенсия, третья ступень – обязательная накопительная, и наконец четвертая – это, когда пенсия будет выплачиваться лицам, которые делали добровольные выплаты на специальные счета.

Добровольные выплаты можно делать с 1 января 2011 г. В 2037 г. лица, которые в 2014 г. будут моложе 40 лет (то есть родившиеся после 1974 г.), выйдя на пенсию, получают первые накопительные пенсии... А до тех пор, почти на протяжении 30 лет все работающее население Армении, которому не повезло с датой рождения, будет бескорыстно работать на пенсионное светлое будущее последующих поколений, отрывая из своих и без того скудных зарплат больше денег в Пенсионный фонд.

Анализируя все эти обстоятельства, можно прийти к выводу, что под ширмой социальных реформ

Правительство пытается решить задачу краткосрочной финансовой стабильности в стране. Среди глобальных проблем, стоящих перед властями, проблема номер один – внешний долг Армении, который составляет около 4 млрд. долл. Этот долг возник отнюдь не из-за излишеств и расточительности пенсионеров и всего населения, а в результате различных непродуманных реформ и возникшей потребности в новых кредитных траншах. В итоге и получилась так называемая кредитная игла. Из года в год внешний долг Армении увеличивается. Где гарантия того, что в обозримом будущем бюджетная трещина не будет больше и не придется её латать за счёт урезания государственной доли в накопительной пенсионной системе? А именно здесь большой риск.

И вообще любой закон должен иметь под собой общественный спрос. Похоже, что данный закон имеет спрос не снизу, а сверху».

«Наши соображения мы представили в Парламенте Армении и Министерству труда и социального обеспечения. Надеемся, что они будут приняты во внимание», – пишет в заключение Г. Вагаршакян.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ГРАЖДАН С ДОХОДАМИ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Компенсации в холодный период года должны получать все

граждане, доходы которых не превышают прожиточного минимума.

Эту позицию профсоюзов высказала глава Департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Анна Молдовану**.

Представитель профцентра отметила, что, после недавнего пересмотра тарифов на природный газ и теплоэнергию, плата за коммунальные услуги достигает 70–80% доходов от зарплат. Этот факт вызывает обеспокоенность, учитывая, что, согласно статистическим данным, более половины трудоустроенного населения получает зарплату менее 2000 леев.

«Люди больше не могут себе позволить ничего, кроме продовольственных продуктов первой необходимости. Это хорошо, что Правительство выделяет компенсации в холодный период года, однако следовало бы выработать иной механизм, который бы позволял выплачивать их не только гражданам, пенсии и зарплаты которых ниже 700 леев, но и всем людям с доходами ниже прожиточного минимума – 1450 леев», – подчеркнула А. Молдовану.

Между тем, по данным АО «Термоком», население рассчиталось за теплоэнергию, потребленную в декабре 2010 г. и январе 2011 г., только на уровне 40%.

«В результате подорожания газа мы попросили поднять тариф на теплоэнергию на 109 леев, то есть до 930 леев за гигакалорию по сравнению с 821 леем в настоящее время. НАРЭ согласило поднять тариф только на 77 леев, до 898 леев за гигакалорию. Будем стараться работать с потребителями, объяснять им. Но это очень трудно. Даже если мы подаем в суд за неуплату, даже если суд удовлетворяет наш иск, исполнение судебных решений во многих случаях невозможно. У должников нет ни доходов, ни собственности, которую можно было продать, чтобы возместить задолженность», – посетовал директор АО «Термоком» **Михай Черней**.

Новые тарифы на теплоэнергию, утвержденные 2 февраля, вступят в силу в день опубликования в официальном издании Правительства.

НАЧАЛ РАБОТАТЬ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

В рамках Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы начал работу единый Международный информационный центр, *сообщает пресс-служба НКПМ.*

Центр создан с целью информирования общественности, государственных и международных

структур и ведомств о деятельности профсоюзных организаций, о выдвигаемых ими инициативах и требованиях, о предлагаемых социальных программах и мерах, направленных на улучшение условий труда и жизни, а также на защиту социальных, экономичес-

ких прав трудящихся и членов их семей.

Информационный центр в своей деятельности будет опираться на тесное взаимодействие с национальными и международными СМИ, аналитическими и медиа-центрами, активно используя современные мультимедийные и интерактивные интернет-технологии.

В соответствии с выбранной стратегией одной из важнейших функций Центра является развитие широкого двустороннего диалога с рядовыми членами профсоюзного движения республики с целью учёта их мнений, требований и предложений.

Особое внимание будет уделено межгосударственному инфор-

мационному сотрудничеству по линии Международной конфедерации профсоюзов (ИТУС).

Как отметил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, «открытие Информационного центра является важным шагом в развитии профсоюзного движения республики».

«Мы обязаны идти в ногу со временем, учитывать новые тенденции и технологии с целью создания комплексной и эффективной системы информирования трудящихся об их правах, предотвращать, а в случае необходимости, оперативно реагировать на выявленные нарушения», – подчеркнул **О. Будза**.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

РАСШИРЯЮТСЯ ГРАНИЦЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Начало 2011 г. насыщено встречами и переговорами руководства Федерации независимых профсоюзов Таджикистана с представителями Международной организации труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, *сообщает пресс-центр ФНПТ.*

Состоялись встреча и переговоры с главным специалистом по деятельности трудящихся Субрегионального офиса МОТ в Москве **Сергеюсом Главацкасом**, в ходе которых председатель ФНПТ **Муродали Салихов** информировал о состоянии проф-

союзного движения, о социально-экономическом положении страны, о принимаемых мерах по усилению социального диалога, социально-трудовых отношений, а также о мерах по ратификации конвенций МОТ.

14 января с участием **С. Главацкаса** был проведен учебно-образовательный тренинг для актива Федерации профсоюзов и её членских организаций. Семинар открыл приветственным словом заместитель председателя ФНПТ **Карчи Каримов**. Он поблагодарил МОТ и её специалистов за проявленную заботу о повышении

уровня знаний и информированности специалистов ФНПТ и её членских организаций.

21 января состоялась встреча М. Салихова и К. Каримова с **Жанной Костаки** – старшим политическим советником МОТ (офис в Астане), координатором проекта «Регулирование трудовой миграции как инструмент регионального сотрудничества в Центральной Азии». Основная цель встречи заключалась в организации семинара на тему: «Регулирование процесса трудовой миграции в рамках двусторонних соглашений», а также в подготовке визита в город Астану для заключения двусторонних соглашений между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Федерацией профсоюзов Казахстана и Федерацией профсоюзов Кыргызской Республики по защите прав трудящихся-мигрантов.

Встреча руководства ФНПТ с консультантом Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Владиславом Егоровым** прошла 24 января. В ходе беседы обсуждены состояние и развитие Национального трёхстороннего социального диалога в Республике Таджикистан. Рассмотрены перспективы ратификации Конвенции МОТ № 144 от 1976 г. «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», ратификация которой предусмотрена Генеральным соглашением

между Правительством Республики Таджикистан, объединениями работодателей Республики Таджикистан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2009–2011 гг.

С 8 по 11 февраля в рамках своего визита в Республику Таджикистан **Евгений Давыдов** – директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, встретился с руководством Федерации, в ходе которой был обсужден ряд вопросов относительно дальнейшего сотрудничества Бюро МОТ в Москве с трёхсторонними партнерами Республики Таджикистан.

По итогам визита Е. Давыдова в здании Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан состоялась церемония подписания Меморандума о взаимопонимании по реализации Программы сотрудничества между трехсторонними партнёрами Республики Таджикистан и МОТ по достойному труду на 2011–2013 гг.

Меморандум от имени Правительства Республики Таджикистан подписал министр труда и социальной защиты населения **Махмадамин Махмадаминов**, от имени Объединения работодателей – его председатель **Азадбек Шарипов** и со стороны ФНПТ – председатель Федерации **Муродалы Салихов**.

СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ

23 января 2011 г. в городе Лара (Турция) прошли I съезд Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса и связанные с ним мероприятия.

В работе съезда приняли участие 34 делегата, избранные от членских организаций Конфедерации, из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Украины и от объединенных профсоюзных организаций производственного объединения «Белоруснефть» и российского участника совместного предприятия «Вьетсовпетро». Представители профсоюза нефтяной и газовой промышленности Туркменистана в работе съезда участия не принимали.

В соответствии с решением Совета Конфедерации, принятым накануне съезда, отчётный доклад о деятельности Совета за период с 22 января 2006 г. по 22 января 2011 г. делегатам съезда представил генеральный секретарь Конфедерации **Мелик Мирзоев**.

С сообщением «О деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов после VI съезда и задачах по реализации мер, способствующих улучшению социально-экономического положения людей труда» выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Делегаты съезда заслушали также отчёт Ревизионной комиссии.

В прениях по обсуждаемым вопросам выступили делегаты: **Д. Алиев** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана, **Т. Кабдулов** – председатель профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстана; **В. Дмитришин** – председатель Совета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины, **Т. Щеглова** – председатель территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Московская федерация профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства», **Н. Стратила** – председатель Федерации профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова, **Ю. Ровда** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, **А. Лебединский** – председатель объединенной профсоюзной организации производственного объединения «Белоруснефть», **Л. Миронов** – президент Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

Делегаты съезда отметили, что в отчётном периоде Совет Конфедерации, членские организации, представляющие и защищающие интересы работников наёмного труда, выработали и успешно реализуют на местах стратегию укрепления организационного строения. Возрос-

ла роль Конфедерации, отраслевых профсоюзов в социально-экономической жизни стран СНГ, в мировом профсоюзном движении.

В интересах повышения благосостояния работников нефтегазового комплекса разработана и успешно функционирует система поиска новых форм и методов работы, позволяющая улучшить взаимодействие профсоюзов с политическими партиями.

Принятые на местах действенные меры по организационному и финансовому укреплению профсоюзов позволили повысить эффективность работы членских организаций с кадрами, реализовать основополагающие направления Концепции информационной деятельности нефтегазстройпрофсоюзов Содружества.

Деятельность Совета Конфедерации по разработке актуальных методических материалов, рекомендаций, пособий и информационно-аналитических документов, проведение ежегодных международных семинаров для профсоюзных работников и актива предприятий нефтегазового комплекса способствуют принятию квалифицированных решений по приоритетным направлениям работы профсоюзов.

С благодарностью делегаты съезда отметили участие ВКП в лице **В. Щербакова** в работе конгрессов, съезда, в семинарских занятиях Конфедерации, в деле реализации мер, способствующих подъему уровня жизни трудящихся, углублению интеграционных процессов, координации стратегии и тактики солидарных действий профсоюзов стран Содружества.

Съезд избрал президентом Конфедерации на общественных началах **Миронова Льва Алексеевича**, генеральным секретарем Конфедерации **Мирзоева Мелика Аббасовича**, заместителем генерального секретаря Конфедерации **Алиева Джахангира Керим-оглы** – председателем профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана. Делегаты избрали также Ревизионную комиссию Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов и утвердили Положение о её деятельности.

Решением съезда действие Устава Конфедерации пролонгировано на новый отчётный период с 23 января 2011 г. по 23 января 2016 г.

В принятой делегатами съезда резолюции работа Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов в отчётном периоде признана удовлетворительной, а отчет её Ревизионной комиссии утверждён.

Одобрена деятельность ВКП после VI съезда. Рекомендовано на предстоящем VII съезде избрать в руководящие органы ВКП **Шмакова М.В.**, **Щербакова В.П.** и **Карньюшина В.П.**

Исходя из целей и задач, определенных Уставом и I съездом, деятельность Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов на 2011–2016 гг. делегатами съезда поручено направить на всемерное укрепление взаимодействия с членскими организациями Конфедерации на основе:

- повышения эффективности работы работников аппарата Совета Конфедерации;
- оказания практической помощи членским организациям в проведении коллективных действий против снижения жизненного уровня трудящихся, действующих льгот и гарантий нефтяников, газовиков и строителей нефтегазовой индустрии в социально-трудовой сфере;
- использования в программных документах Совета Конфедерации основополагающих конвенций Международной организации труда, законов и нормативных материалов стран Содружества, регулирующих взаимоотношения профсоюзов с органами исполнительной власти;
- широкого использования, при разработке Конфедерацией методических рекомендаций и обзорных материалов, опыта работы по защите прав трудящихся, накопленного членскими организациями Конфедерации и родственными профсоюзами дальнего зарубежья;
- укрепления позиций Всеобщей конфедерации профсоюзов, активного участия Международной конфедерации в проводимых ВКП мероприятиях и акциях; своевременного информирования членских организаций Конфедерации об основных мероприятиях, проводимых ВКП, а также на основе активной поддержки ВКП, членских организаций в борьбе за права профсоюзов, работников наёмного труда;
- принятия эффективных мер, обеспечивающих укрепление финансового положения Конфедерации, безусловного выполнения Устава, решений и финансовых обязательств, принятых членскими организациями Конфедерации.

Рекомендовано членским организациям Конфедерации обратить особое внимание на использование возможностей журналов ВКП – «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов» в пропаганде и распространении опыта работы первичных профсоюзных организаций, отраслевых профцентров Содружества, в проведении солидарных профсоюзных действий по повышению минимальной заработной платы, по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся, их социальной защищённости, образования, культуры, по гуманитарным и другим проблемам.

На организационном заседании Совета Конфедерации 23 января, наряду с другими вопросами, было решено в первой декаде мая 2011 г. в городе Лара (Турция), на базе пятизвёздочного отеля «Rixos hotel Lares», провести международный семинар профсоюзных работников и актива на тему: «Приоритетные направления деятельности нефтегазстройпрофсоюзов стран Содружества в современных условиях». Генеральному секретарю М. Мирзоеву поручено до 15 февраля 2011 г. подготовить и утвердить организационно-технические мероприятия, связанные с проведением семинара.

Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь МКНГСП

ГРУЗИЯ: СОЛИДАРНОСТЬ ПОБЕДИЛА

Хроника событий в Ткибули

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ БЫЛ ОЖИДАЕМ

22 января на шахте по добыче каменного угля имени Миндели в Ткибули (Западная Грузия) из-за утечки метана произошел взрыв, в результате которого один рабочий погиб и четверо пострадали.

У шахты недобрая слава, так как это уже не первый инцидент: 3 марта и 27 августа 2010 г. там в результате взрывов также пострадали люди.

Согласно данным Объединения профсоюзов Грузии, взрыв, который имел место 22 января, был ожидаем, и руководство угледобывающей компании имело детальную информацию об опасности. Председатель ОПСГ **Ираклий Петриашвили** утверждал это на пресс-конференции, состоявшейся в профцентре.

Как стало известно ОПСГ, бригада, состоящая из пяти рабочих, по принуждению администрации работала на этой шахте. Шахтеры знали, что количество метана в третьем отсеке превышает 6%. В таких условиях запрещается вести взрывы породы и даже находиться в шахте, потому что невозможно обеспечить вентиляцию зоны с высоким содержанием метана. За несколько дней до несчастного случая администрация потребовала от двух бригад работать в подобных небезопасных условиях, что вызвало конфликт между рабочими и администрацией. Третьей бригаде пригрозили увольнением, и люди не посмели возразить.

ОПСГ постоянно требовало предпринять дополнительные меры для сохранения здоровья и безопасности шахтеров, но компания GIGM закрывала глаза на необходимость устранения опасных условий работы на шахте.

Отношение компании к жизням работников ясно видно из такой мрачной статистики: на шахтах в Ткибули за 9 месяцев девять рабочих погибли и десятки получили серьезные увечья. ОПСГ потребовало своего участия в специальной комиссии по расследованию причин взрыва и в оценке применяемых на шахтах стандартов безопасности и условий труда. Профцентр настаивает, чтобы компания GIGM прекратила негодную практику перекладывания тяжести вины на плечи рабочих.

По данным ОПСГ, после взрыва в августе 2010 г. руководство компании приступило к ремонту вконец изношенных труб вентиляционной системы, вместо установки совершенно новой системы. Никто из рабочих не был обеспечен спецодеждой. Рабочие также утверждают, что после взрыва на место инцидента была умышленно подложена пачка сигарет, чтобы обвинить их в трагедии.

Объединение профсоюзов Грузии потребовало:

- признания начальника участка указанной шахты **Эльдара Чафидзе** ответственным за происшествие, так как он был заранее предупрежден об опасной ситуации в шахте;
- признания представителя Министерства экономики и устойчивого развития **Мегрелидзе** ответственным за предоставление субъективных и неполных докладов о фактическом положении на шахте;
- участия профсоюзов в комиссии по расследованию;
- ратификации Конвенции МОТ № 176;
- установления полноценного социального диалога с профсоюзами.

ЗАБАСТОВКА

2 февраля в Ткибули началась полномасштабная забастовка горняков. По данным профсоюзов Грузии, в 6 часов утра были полностью остановлены работы на шахте имени Миндели, *сообщаем <http://www.apsny.ge/2011/soc/1296680434.php>*

Забастовочный комитет впустил в шахту только технический персонал – несколько рабочих по системе вентиляции и водосборников, необходимых для обеспечения безопасности.

Во дворе шахты находились около 150 шахтеров. Несмотря на большой снег, народ постоянно прибывал. По заявлению председателя профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности **Тамаза Долаберидзе**, бастующие собирались провести акцию-митинг.

В знак солидарности с ткибульскими горняками сюда прибыли представители профсоюзных организаций работников транспорта и дорог, а также руставского предприятия «Азот». В Ткибули направились и профсоюзные активисты из Зестафони.

Бастующие выдвинули к руководству шахты следующие требования: оформление с рабочими «Грузугля» бессрочных трудовых соглашений; улучшение безопасности условий труда; индексация зарплат в зависимости от инфляции и роста цен; погашение задолженности по компенсациям семьям погибших шахтеров и получивших увечья за 2010–2011 гг.; улучшение условий труда; соответствующая оплата сверхурочного труда или труда в условиях, опасных для здоровья.

СОЛИДАРНОСТЬ

Свою готовность поддержать требования шахтеров выразили лидеры профсоюзов предприятий связи и телекоммуникаций, предприятий энергетики и рабочих нефтегазовой отрасли. Об этом они заявили 3 февраля

на пресс-конференции в центральном офисе Объединения профсоюзов, сообщает <http://www.apsny.ge/2011/soc/1296770613.php>.

«Мы призываем руководство компании «Грузуголь» удовлетворить требования бастующих, чтобы они смогли продолжить работу в необходимых для труда, безопасных условиях», – заявил на пресс-конференции председатель профсоюза работников связи и телекоммуникаций **Сулико Машия**.

2 февраля между руководством и профсоюзами прошли переговоры, в результате которых администрация выразила готовность удовлетворить определённые требования бастующих. Но если шахтеры посчитают предложение администрации неудовлетворительными, то забастовка продолжится.

Руководство компании готово начать переговоры по таким требованиям, как включение профсоюзов в обеспечение безопасности предприятия, разработка системы оплаты за выполнение сверхурочной работы, повышение зарплаты службы движения через 3–4 дня, а для всех рабочих – с 10 марта. Речь идёт также о начале коллективных переговоров и заключении с профсоюзами коллективных соглашений, а с 2012 г. – о введении оплачиваемого отпуска в размере 40 календарных дней.

ДОСТИГНУТА ДОГОВОРЁННОСТЬ

Руководство компании «Грузуголь» согласилось удовлетворить требования коллектива. Председатель профсоюза работников металлургии, горной и химической промышленности и генеральный директор компании подписали соглашение.

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили выразил в связи с этим удовлетворение.

«Несмотря на то, что были выдвинуты безосновательные и бестактные обвинения в адрес Объединения профсоюзов Грузии, мы занимаем конструктивную позицию и ориентируемся вовсе не на сохранение своей репутации и достоинства, как утверждают некоторые, а на защиту прав людей труда. После конфронтации подписано соглашение, решающее проблемы, к которым мы привлекали внимание администрации. Я думаю, что это соглашение будет успешным; так как производственный процесс в компании не будет прерван, работники станут чувствовать себя частью компании», – сказал Ираклий Петриашвили.

Согласно заявлению И. Петриашвили, большая часть соглашения касается вопросов безопасности, оплаты за сверхурочные, роста заработной платы и улучшения условий труда работников.

Председатель ОПСГ надеется, что руководство компании больше не будет прибегать к использованию средств запугивания и давления на рабочих за их членство в профсоюзе.

ОБЕСПЕЧИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРАВА ГРАЖДАН СТРАН СНГ НА ЖИЛИЩЕ

Обеспечение трудящихся доступным жильем и отстаивание их интересов в жилищной сфере продолжают оставаться одной из важнейших задач профсоюзов стран СНГ. В жизни каждого человека жилище – необходимое условие его достойного существования, наряду с продуктами питания и одеждой это место его пребывания, организации домашнего хозяйства, отдыха и досуга.

Решение жилищной проблемы во многом определяет уровень и качество жизни населения, стимулирует развитие рынка труда. Сегодня проблема доступного и комфортного жилья вышла на первый план во всех государствах Содружества и продолжает оставаться важнейшей социальной задачей.

На вопросы журнала по этой проблеме отвечает

*Генеральный секретарь
Всеобщей конфедерации профсоюзов
Владимир ЩЕРБАКОВ*

– Владимир Павлович, насколько изменилось жилищное законодательство за минувший период?

– Социально-экономические преобразования, происходящие в странах СНГ, кардинально изменили подходы к решению жилищной проблемы. Большое значение имело и совершенствование законодательной базы в этой сфере.

Право граждан на жилище в большинстве государств определено в конституциях стран и жилищных кодексах. В Казахстане – в Законе «О жилищных отношениях», в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине отношения, связанные с осуществлением права собственности на жилище, регулируются также и гражданским законодательством.

Исходя из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, Конвенции СНГ

о правах и основных свободах человека и из других международных актов, государства обязались содействовать обеспечению семей жильем, признали право каждого человека на неприкосновенность жилища.

Жилищное законодательство большинства стран СНГ изменило подходы к правовому регулированию жилищных отношений в условиях рыночной экономики. Появилась регламентация отношений, касающихся осуществления права собственности и иных вещных прав на жилые помещения, управления жилищным фондом и его содержания, государственного контроля за его использованием и ряда иных правоотношений, возникающих в жилищной сфере.

Право граждан на жилище обеспечивается развитием государственного и частного жилищных фондов, содействием гражданам в приобретении жилья, созданием им равных правовых условий для удовлетворения потребности в жилье на основе свободы выбора места жительства, а также возможности эффективно использовать свои средства для улучшения жилищных условий, осуществлять право владения, пользования и распоряжения принадлежащим им жильем, выступать с ним на рынке недвижимости в соответствии с его назначением. Никто не может быть незаконно лишен своего жилища. Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица не вправе осуществлять какие-либо действия, связанные с неправомерным лишением граждан права на жилище.

Согласно жилищным кодексам Кыргызстана, Молдовы и Таджикистана, граждане имеют право на получение, в установленном порядке жилого помещения в домах государственного или общественного жилищного фонда либо в домах жилищно-строительных кооперативов в бессрочное пользование.

В Казахстане указанным в законе категориям граждан, нуждающимся в жилье, оно предоставляется за доступную плату из государственных жилищных фондов в соответствии с установленными законом нормами.

В Азербайджане и России гражданам в установленном порядке предоставляются жилые помещения по договорам социального найма или найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда. По этим основаниям жилые помещения предоставляются гражданам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся.

В России на учёт по улучшению жилищных условий ставятся граждане, если на человека приходится менее 10 кв. м общей площади.

– *Что нового появилось в жилищной сфере?*

– Прежде всего, переход государств Содружества к рыночной экономике увеличил количество жилья, находящегося в частной собственности граждан, особенно это стало заметно в последние пять лет.

Так, по данным Статкомитета СНГ, к общей площади жилищного фонда частный фонд на начало 2009 г. составил: в Азербайджане – 89,6%; Армении – 98,0; Беларуси – 84,6; Казахстана – 97,6; Кыргызстане – 95,7; Молдове – 95,8; России – 82,2; Таджикистане – 92,7; Украине – 92,0%.

Такое положение сложилось за счёт приватизации жилищного фонда, жилищного строительства, купли-продажи, дарения, наследования и иных сделок, не противоречащих законодательству. При этом основным способом получения жилья в частную собственность для большинства граждан государств Содружества стала приватизация.

Законы о приватизации жилищного фонда Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана и Украины определили правовые, экономические, социальные основы и порядок приватизации государственного жилищного фонда. Их целью являются создание условий для осуществления права граждан на свободный выбор способа удовлетворения потребностей в жилище, а также улучшение использования и сохранности жилищного фонда. Следует особо отметить, что названные законы впервые предоставили гражданам возможность стать собственниками занимаемого жилья.

Вместе с тем в них имеются и существенные различия.

Например, в Узбекистане под приватизацией понимается передача гражданам в собственность не только занимаемого им жилья, но и вновь построенных квартир, домов (части домов) государственного жилищного фонда.

В Азербайджане и России приватизация государственного жилого фонда осуществляется гражданами на безвозмездной основе. В Беларуси, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане, Узбекистане и Украине передача в собственность занимаемых гражданами жилых помещений производится на безвозмездной, возмездной или смешанной основе.

В Беларуси безвозмездная приватизация жилых помещений осуществляется путём наделения жилищной квотой в денежной форме граждан республики (это стоимостной эквивалент жилья, передаваемого гражданам). Жилье предоставляется безвозмездно, если величина жилищной квоты (суммы квот) равна стоимости занимаемого гражданином жилья, определяемой в ценах на 31 декабря 1991 г. Часть жилого помещения, которая не оплачена за счёт жилищной квоты, подлежит выкупу в ценах, действующих на день подачи заявления о приватизации. Законом определён перечень граждан, которым безвозмездно (с учетом жилищной квоты) передаются в собственность занимаемые жилые помещения.

В Таджикистане размер бесплатно передаваемых в собственность граждан жилых помещений составляет до 18 кв. м общей площади на

одного человека и дополнительно 9 кв. м общей площади – на семью; для отдельных категорий он может быть увеличен до 20 кв. м общей площади на семью (инвалиды Великой Отечественной войны, Герои Советского Союза и приравненные к ним и др.).

В Молдове в частную собственность одной семьи может быть безвозмездно передана только одна квартира (дом) в пределах нормативной обеспеченности жильем, сверх норматива – по коммерческим ценам, установленным Правительством на день приватизации квартир (дома), но не превышающим текущие цены на строительство государственных квартир (домов). Нормативная обеспеченность жильём в процессе приватизации принимается в размере 20 кв. м общей площади на одного человека (в том числе и на членов семьи, не являющихся гражданами республики) и дополнительно 10 кв. м на семью.

В России реализация права на приватизацию жилых помещений и на передачу приватизированных помещений в государственную или муниципальную собственность ограничена временными рамками. Закон продлен до 1 марта 2013 г., поскольку в 2009 г. количество обращений желающих приватизировать жилье увеличилось более чем на 40%.

Не подлежат приватизации жилые помещения, находящиеся в аварийном состоянии, в общежитиях, в домах закрытых военных городков, а также служебные жилые помещения, за исключением жилищного фонда совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и находящийся в сельской местности жилищный фонд стационарных учреждений социальной защиты. Но здесь тоже есть исключения.

В Кыргызстане право собственности на квартиру или жилой дом возникает с момента оформления договора в нотариальной конторе.

В Таджикистане местные маджлисы народных депутатов вправе, с учетом мнения трудовых коллективов, принимать решение о приватизации коммунальных квартир, жилищного фонда совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и к ним приравненных.

На Украине безвозмездная передача гражданам квартир (домов), комнат в общежитиях осуществляется из расчета санитарной нормы 21 кв. м общей площади на нанимателя и каждого члена его семьи и дополнительно 10 кв. м на семью. При приватизации государственного жилищного фонда все граждане Украины получают жилищные чеки – приватизационные бумаги, номинальная стоимость которых по состоянию на 1 июля 1992 г. составила 12 тыс. руб. на каждого гражданина. Эта сумма подлежит периодической индексации в соответствии с решениями Кабинета министров Украины.

Право на приватизацию квартир (домов) с использованием жилищных чеков получают граждане Украины, которые постоянно проживают в этих квартирах (домах) или состояли на учёте нуждающихся в улуч-

шении жилищных условий до введения в действие Закона «О приватизации государственного жилищного фонда». Приватизировать занимаемое им жилье безвозмездно они вправе в пределах номинальной стоимости жилищного чека или с частичной доплатой.

Кроме того, предусматривается категория граждан, которым безвозмездно передаются в собственность занимаемые помещения, независимо от размера общей площади (если они занимают однокомнатные квартиры; квартира (дом) получена в случае сноса или отселения всех семей из домов (частей домов), принадлежащих им на праве собственности если прежние собственники не получили за это жилье денежную компенсацию, и др.). Воспользоваться правом безвозмездной приватизации жилья во всех государствах Содружества можно только один раз.

Различаются законы и по субъекту приватизации. Так, в Молдове, России, на Украине приватизация может осуществляться только гражданами страны. В Азербайджане наряду с гражданами – и лицами без гражданства, заключившими договор о найме с собственником жилого фонда. В Беларуси и Узбекистане, помимо граждан, и иностранными гражданами и лицами без гражданства, которые постоянно проживают на территории республик. В Таджикистане приватизировать жилье могут все граждане, занимающие жилые помещения в домах государственного жилищного фонда по договору найма или аренды.

В отдельных государствах определены формы государственной поддержки граждан в случае строительства (реконструкции) или приобретения ими жилого помещения.

Так, в Беларуси право на получение льготных кредитов, субсидий и иных форм государственной поддержки имеют малообеспеченные трудоспособные граждане республики, состоящие на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий. Размеры субсидий и льготных кредитов определяются, исходя из максимальной нормы предоставления общей площади жилого помещения социального пользования.

– Как обстоят дела в странах СНГ с обеспечением жильем граждан, нуждающихся в настоящее время в социальной защите?

– В 2010 г. во многих странах Содружества наблюдалось активизация инвестиционной деятельности. Всего по СНГ объём инвестиций в основной капитал увеличился, по сравнению с предыдущим годом, на 5,5% (в 2009 г. было сокращение на 16,3%).

В большинстве стран Содружества главным источником инвестиций в основной капитал продолжают оставаться собственные средства предприятий и организаций, несмотря на сокращение их доли в общем объеме вложений в ряде стран СНГ. В Азербайджане и Таджикистане основным источником финансирования инвестиций в основной капи-

тал были бюджетные средства и средства иностранных инвесторов в Армении и Кыргызстане высока доля средств населения.

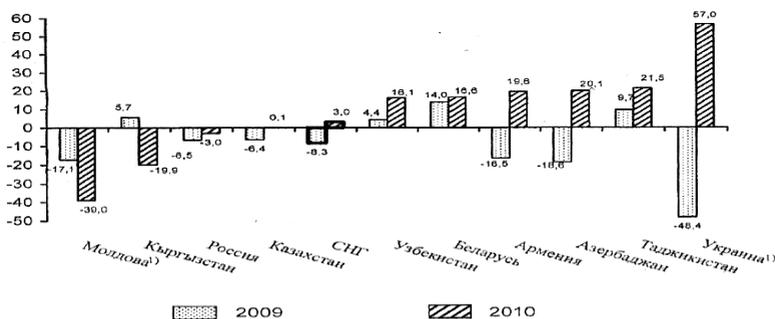
Хотя за последние годы объёмы жилищного строительства в большинстве государств Содружества ежегодно наращивались (о чём свидетельствуют данные Статкомитета СНГ за 2006–2010 гг.), наблюдается ограничение размеров государственных ассигнований на жилищное строительство, темпы ввода жилья для малообеспеченных граждан регулярно сокращаются.

Ввод в действие жилых домов (за счёт всех источников финансирования)

	2006	2007	2008	2009	2010	в % к 2009
тыс. кв. м. общей площади						
Азербайджан	1583	1616	1845	1363	1803	120,1
Армения	386	480	521	415,2	496,4	119,6
Беларусь	4101	4665	5103	5849	6700	116,6
Казахстан	6245	6679	6848	6398	6408	100,1
Кыргызстан	580	691	829	840,1	701,5	80,1
Молдова	579	558	679	313,9	191,4	61,0
Россия	50552	61221	64058	59764	58114	97,0
Таджикистан	573	621	763	800,8	972,6	121,5
Туркменистан				448,6		
Узбекистан	6483	6965	7240	6361	8838	116,1
Украина	8628	10244	10496	3344	5248 ¹⁾	157,0
Всего по СНГ					94 ²⁾	103,0
1) Январь–сентябрь.						
2) Млн.; с учетом дорасчета по Молдове и Украине.						
На 1000 жителей, кв. м.						
Азербайджан	189	191	215	152		
Армения	120	149	161	128		
Беларусь	421	481	527	605		
Казахстан	406	429	434	403		
Кыргызстан	112	133	158	158		
Молдова	162	156	190	–		
Россия	355	431	451	421		
Таджикистан	83	86	103	108		
Узбекистан	245	259	265	–		
Украина	185	221	228	140		

	Введено за счет средств населения, в % к общему вводу			
Азербайджан	56	68	59	
Армения	78	73	71	
Беларусь	38	37	34	
Казахстан	59	58	52	
Кыргызстан	86	86	86	
Молдова	68	58	46	
Россия	40	43	43	
Таджикистан	92	90	87	
Узбекистан	99	96	—	
Украина	54	55	56	

**Темпы прироста/снижения (-) ввода в действие общей площади
жилых домов в 2009 и 2010 гг.**
(в % к предыдущему году)



¹⁾ Январь-сентябрь.

Как видно, общая площадь жилых домов, введённых в эксплуатацию в 2010 г., в странах СНГ была на 3,0% больше, чем в аналогичном периоде предыдущего года (в 2009 г. – на 8,3% меньше).

По данным Агентства по статистике Республики Казахстан, общая площадь введённых в эксплуатацию жилых зданий в январе–октябре 2010 г. составила 4667,6 тыс. кв. м, что, по сравнению с соответствующим периодом 2009 г., меньше на 3,3%. Основная часть жилья – 3910,7 тыс. кв. м введена частными застройщиками, из них населением – 2262,4 тыс. кв. м. Квартир в эксплуатацию введено на 0,1% больше, чем в январе–октябре 2009 г. (40127 кв. м).

По объёмам ежегодно вводимой жилой площади в расчете на 1 тыс. человек Беларусь является лидером среди стран СНГ. В январе–октябре 2010 г. организациями всех форм собственности построено 65,3 тыс. новых квартир. За счёт всех источников финансирования введено в эксплуатацию 5,2 млн. кв. м общей площади жилья, что составляет 75,3%

годового задания. За этот период, по сравнению с январем–октябрем 2009 г., ввод жилья вырос почти на 530 тыс. кв. м, или на 11,2%.

За указанный период для граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, введено 3,4 млн. кв. м общей площади жилья, или 64,9% общего ввода жилья, из них в многоквартирных жилых домах в городах – 2,5 млн. кв. м.

В сельских населенных пунктах и малых городских поселениях более 2 млн. кв. м жилья, или 40,4% общего объёма ввода по Беларуси. Это составляет 110,8% к соответствующему периоду 2009 г.

Несмотря на усилия властей по обеспечению доступного жилья для основной части населения, ни в одном государстве СНГ эта цель не достигнута. Жилищная проблема для подавляющего большинства граждан по-прежнему остается нерешенной.

Так, по данным Статкомитета СНГ, обеспеченность населения жильём в среднем одного жителя страны на начало 2010 г. составила: в Азербайджане – 13,0 кв. м; Армении – 26,3; Беларуси – 23,6; Казахстане – 18,1; Кыргызстане – 14; Молдове – 22,0; России – 22,0; Таджикистане – 8,6; Украине – 23,0 кв. м.

Следует заметить, что в международной статистике обеспеченность населения жильём гораздо реже характеризуется квадратными метрами, приходящимися на одного человека. Чаще применяется показатель количества человек, приходящихся на комнату. Например, по критериям Статистического комитета Европейского Союза, перенаселенным жильем считается тогда, когда на комнату приходится более одного человека. Для жилищного фонда стран СНГ характерно преобладание жилых помещений, состоящих из одной–трех комнат и редко – четырех–пяти.

Число городских семей, улучшивших свои жилищные условия в ряде стран СНГ, на начало 2009 г. составило: в Азербайджане – 8 тыс., Беларуси – 28 тыс., Кыргызстане – 7 тыс., России – 144 тыс., Таджикистане – 7 тыс., Украине – 16 тыс. семей. Если сравнивать эти данные с числом семей, состоявших на учёте на улучшение жилищных условий за этот же период, то в процентах это составило: в Беларуси – 4,3%, Кыргызстане – 3,7, России – 5,0, Таджикистане – 2,8, Украине – 1,3%.

Например, в России в очередях на получение жилья стоят примерно 4,5 млн. семей. Время ожидания составляет 20 лет. Такое же количество граждан проживают в ветхом или аварийном жилье. Износ объектов жилищно-коммунального хозяйства в стране составляет более 60%, около 300 млн. кв. м жилья эксплуатируется без ремонта более 25 лет.

Крайне высокий уровень спроса на объекты жилищной недвижимости ограничивается в настоящее время низкой платежеспособностью населения этих стран. Сдерживающим фактором является и высокая стоимость строительства жилья и его эксплуатации, а также земли.

В России покупка квартиры или индивидуального дома доступна только 5–7% населения, при условии, что к своим накоплениям они смогут привлечь кредиты банков. В 2010 г. в Москве средняя цена продажи жилья составила около 145 тыс. руб. за 1 кв. м.

Таким образом, приобретение жилья остается исключительно привилегией состоятельных граждан.

– Какие меры предпринимаются профсоюзами стран СНГ, чтобы улучшить ситуацию по обеспечению остро нуждающихся граждан жильем?

– Напомню, что в Союзе ССР профсоюзы были наделены широкими полномочиями в жилищной сфере. Так, ВЦСПС осуществлял общественный контроль за выполнением планов и ходом строительства (в том числе министерствами и ведомствами) и сдачей в эксплуатацию жилых домов, за повышением качества строительства, улучшением проектного дела в области гражданского строительства, за соблюдением комплексности в строительстве жилых домов, коммунальных служб и других объектов, выполнением государственных заданий по ликвидации бараков и жилых помещений в подвалах и переселением из них трудящихся, за порядком и развитием жилищно-строительной кооперации и за условиями кредитования индивидуального жилищного строительства и др.

Представители советов и комитетов профсоюзов участвовали в государственных комиссиях по приёму жилых домов в эксплуатацию, что позволяло во многих случаях избегать ввода в эксплуатацию недостроенных объектов жилищного фонда или с низким качеством.

Профсоюзы не только следили за соблюдением на предприятиях, в учреждениях и организациях установленного порядка учёта нуждающихся в жилье и за правильным распределением жилой площади, но и работали по этим вопросам в тесном взаимодействии с органами народного контроля, с комиссиями местных советов народных депутатов, с ведомственным контролем и правоохранительными органами.

В настоящее время права профсоюзов в жилищной сфере в основном определены в законах о профсоюзах.

Так, профсоюзы Беларуси в порядке, установленном законодательством республики, участвуют в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства; осуществляют на предприятиях, в учреждениях и организациях общественный контроль за состоянием учёта граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, за использованием ведомственного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений.

Профсоюзы Кыргызстана по вопросам защиты прав граждан в области жилищных условий имеют право обращаться в суд с иском заявлением к нарушителям социальных прав граждан.

Профсоюзы Молдовы осуществляют общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности, и вправе требовать устранения выявленных ими нарушений.

Профсоюзы Таджикистана и Узбекистана могут участвовать в разработке мер по социальной и экономической защите трудящихся, включая жилищные условия.

Профсоюзы Украины и их объединения принимают участие в разработке государственной жилищной политики, в осуществлении мер, направленных на развитие жилищного строительства, на улучшение и обеспечение сохранности жилищного фонда; в защите экономических и социальных прав граждан, связанных с получением, содержанием и сохранностью жилья.

Как отмечено выше, в связи с тем, что во всех государствах обеспечение граждан жильем продолжает оставаться острой социальной проблемой, профсоюзы стран Содружества принимают меры по обеспечению социальной защиты населения, работая в тесном взаимодействии с законодательными и исполнительными органами и объединениями работодателей.

Там, где профсоюзы обладают меньшими правами в жилищной сфере, они обеспечивают защиту трудящихся через генеральные, отраслевые и иные соглашения.

В большинстве генеральных соглашений, заключенных объединениями профсоюзов независимых государств с Правительством и объединениями работодателей, содержатся обязательства по принятию или по реализации государственных жилищных программ, которые позволяют обеспечить улучшение жилищных условий для более широких групп населения путём развития рынка жилья и расширить адресную поддержку в приобретении жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, с учётом уровня их доходов (получение жилья из государственного или муниципального жилищного фонда бесплатно или за доступную плату).

Кроме того, в Украине, в соответствии с Генеральным соглашением, Правительству предлагается ввести единые правила предоставления жилищно-коммунальных услуг и типовые договоры, предусматривающие условия предоставления этих услуг, требования к их качеству, права и обязанности производителей и потребителей услуг.

Профсоюзы Украины в течение нескольких лет ведут борьбу с Правительством за сдерживание роста цен на газ и электроэнергию для

граждан страны. В ходе профсоюзной акции они потребовали отменить постановление Национальной комиссии по регулированию электроэнергетики Украины, принятое 13 июля 2010 г. и предусматривающее с 1 августа повышение цен в 1,5 раза на газ для потребностей населения. На встрече Председателя ФПУ с Премьер-министром Украины по газовому вопросу профсоюзы предложили, в случае неизбежности подорожания коммунальных тарифов, ввести эту меру исключительно для состоятельных граждан, а малозащищённым слоям населения предоставить четкую и эффективную систему субсидий.

Федерация профсоюзов Беларуси добилась освобождения от подоходного налога граждан, сдающих в наём жилые помещения молодым специалистам и студентам.

16 ноября Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала круглый стол на тему «Жилье: реалии и перспективы для молодёжи» с представителями Министерства строительства и регионального развития, Министерства молодёжи и спорта, примэрии муниципии Кишинёв. На круглом столе была обсуждена законодательная и нормативная база по обеспечению молодых специалистов доступным жильём, возможности выделения жилищных кредитов и проанализирован ход выполнения муниципальной социальной программы «Первый дом».

Профсоюзы Молдовы отметили, что в настоящее время средняя цена квартиры на рынке Молдовы – примерно 40–50 тысяч евро. Это огромная сумма, недоступная для начинающего специалиста. Являясь гарантом социальной справедливости, профсоюзы республики нацелены на жёсткий и результативный диалог с властью, предлагая обеспечение молодых специалистов жильем считать первоочередным, социально значимым проектом общенационального уровня.

Профсоюзы стран СНГ обеспечивают защиту трудящихся по жилищным вопросам и в судах.

Например, Объединенный комитет «Общественная профсоюзная организация Новосибирского гарнизона», представляющий интересы истицы Р. в судебном заседании, добился удовлетворения её иска о признании незаконным решения жилищной комиссии войсковой части № 22316, принятого 26 января 2009 г., об исключении её из списка очередников, нуждающихся в получении жилого помещения (она проработала медицинским работником в войсковых частях Новосибирского гарнизона свыше 30 лет на различных должностях и была уволена в связи с реорганизацией воинских частей и сокращением её должности). Благодаря умело выстроенной защите профсоюза, Октябрьским районным судом г. Новосибирска за истицей было признано право на получение жилого помещения за счёт средств Министерства обороны Российской Федерации.

В соответствии с жилищным законодательством стран СНГ органы государственной власти и местного самоуправления обязаны обеспечить гражданам условия для удовлетворения их потребностей в жилье; стимулировать жилищное строительство; обеспечивать защиту прав и интересов граждан, приобретающих жилые помещения и пользующихся ими на законных основаниях, и потребителей коммунальных услуг; осуществлять контроль за соответствием жилых помещений установленным санитарным и техническим нормам и правилам и за исполнением жилищного законодательства.

Как неоднократно отмечали профсоюзы стран СНГ, финансирование жилищной сферы и сама политика в сфере строительства и выделения социального жилья не устраивают сегодня большинство граждан этих стран. Принимаемые на уровне государства решения, в силу целого ряда причин, не реализуются или неоправданно затягиваются, подчас не учитывают закономерностей и особенностей, складывающихся внутри самого жилищного рынка. Сложившаяся в жилищном секторе непростая ситуация усугубилась разразившимся финансово-экономическим кризисом.

Неслучайно Концепция формирования правовых основ и механизмов реализации социального государства в странах Содружества, принятая МПА СНГ 31 мая 2007 г., для решения жилищной проблемы предлагает ускорить разработку и принятие национальных законов, направленных на финансовое оздоровление жилищно-коммунального комплекса. Речь идёт о повышении роли органов местного самоуправления в организации жилищных кооперативов, о роли муниципальных органов и городских округов, в том числе в осуществлении контроля, независимо от видов собственности, в защите интересов потребителей услуг коммунального хозяйства.

Профсоюзы стран СНГ, в целях реализации права граждан на жилье, намерены в 2011 г. потребовать от органов государственной власти и местного самоуправления, независимо от состояния экономик своих стран, предоставлять малоимущим и иным, указанным в законах, гражданам жильё бесплатно или за доступную плату из государственных жилищных фондов.

Необходимо войти с предложениями в законодательные и исполнительные органы с тем, чтобы гражданам, длительное время ожидающим получение жилья, выделялись безвозмездные субсидии на строительство или приобретение жилья; а наниматели и собственники жилья освобождались от начисления пени по платежам за жильё и коммунальные услуги на период задержки выплаты начисленной ими заработной платы (пенсии). Во всех государствах важно также определить и максимально допустимую долю собственных расходов граждан на оплату жилья.

Профсоюзы стран Содружества продолжают энергично бороться за интересы трудящихся в жилищной сфере.

О СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ В ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

В настоящее время в мире насчитывается свыше 64 тыс. транснациональных корпораций (ТНК), имеющих около 900 тыс. зарубежных филиалов, расположенных в том числе и в странах Содружества. Они контролируют более трети мирового производства, около половины мировой торговли и свыше 20% занятых в мировой промышленности. Головные компании ряда ТНК находятся в странах СНГ, в основном – в России.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся в 2008 году была предпринята попытка составить примерную карту, отражающую географию размещения ТНК на территории СНГ по материалам объединений промышленников и предпринимателей и по материалам СМИ (письмо №1-70 от 11.07.08). К сожалению, обратной широкой ответной реакции со стороны членских организаций не последовало, и полный реестр предприятий ТНК на территории Содружества составить не представляется возможным.

Однако, в связи с расширением присутствия ТНК в странах Содружества, ВКП на основе собранных материалов и информации ряда членских организаций обобщила практику работы профсоюзов на предприятиях ТНК, в том числе расположенных на территории государств – участников СНГ.

Транснациональные корпорации, пришедшие на территорию стран СНГ вместе с передовыми технологиями и инвестициями, в ряде случаев поделились и современными формами социально-трудовых отношений, внедряя на своих предприятиях европейский опыт ведения социального диалога.

Следует отметить, что в Европе на многие предприятия ТНК распространяются международные рамочные соглашения (МРС), заключаемые центральными компаниями ТНК с глобальными профсоюзами. Первые два таких соглашения были заключены в 1994 и

1995 годах Международным союзом пищевиков (МСП) с ТНК «Данон» и «Аккор».

В конце 2010 года в мире заключено около 60 МРС. Наибольшее число соглашений приходилось на Международную федерацию металлистов (МФМ) – 16, далее следовали Единая профсоюзная сеть (ЮНИ) с 15, Международная федерация профсоюзов работников химической, горной промышленности и энергетики (ИСЕМ) с 13, Интернационал работников строительства и лесных отраслей (IBWW) с 12, Международный союз пищевиков с 5, международные федерации текстильщиков, журналистов и работников общественного обслуживания по 1 каждая¹.

Большинство МРС было заключено с ТНК, имеющими штаб-квартиры в европейских странах: в Германии – 17, Франции – 10, Нидерландах – 7, Швеции – 6, Испании, Италии и Норвегии – по 3, Дании и ЮАР – по 2, в Австралии, Бельгии, Греции, Канаде, Новой Зеландии, Португалии, России, США и Швейцарии – по 1.

Основными предметами регулирования в МРС, хотя по содержанию они резко отличаются друг от друга, являются:

- ссылка почти во всех МРС на 4 основных стандарта МОТ, а в 40 из них – и на другие документы МОТ;

- регулирование вопросов охраны труда и здоровья на рабочем месте, справедливой оплаты труда, рабочего времени, повышения квалификации, защиты окружающей среды, реструктуризации компаний, выходящих за пределы документов МОТ;

- права участия работников в принятии решений, порядок информирования работников о содержании соглашений, иногда и на предприятиях поставщиков данной ТНК.

При этом следует отметить, что МРС со стороны многих трудящихся предприятий ТНК подвергаются критике из-за отсутствия в них конкретных обязательств сторон.

Что касается глобальных профсоюзных федераций (ГПФ), то стратегическим направлением МРС они считают:

- обеспечение минимальных социальных стандартов везде, где действуют ТНК, их поставщики и подрядчики, в целях предотвращения ухудшения условий труда и срыва процесса развития;

- установление непрерывного диалога и переговоров с менеджментом ТНК не только на международном, но и на национальном и местном уровнях, которые должны послужить признанию за профсоюзами роли легитимных представителей трудящихся в компаниях;

- использование МРС для поддержки профсоюзных организаций на предприятиях, входящих в состав ТНК, ее поставщиков и подрядчиков;

- создание транснациональных профсоюзных сетей в ТНК в целях развития международного профсоюзного сотрудничества в целом.

¹ Исследования группы ученых из университета г. Фульды (ФРГ) – Т.Мюллера, Х.В.Платцера и Ш.Рюба «Международные рамочные соглашения – возможности и пределы использования нового инструмента глобальной профсоюзной политики». Бюллетень ФФЭ № 8, 2010.

В результате можно будет добиваться непосредственных улучшений условий труда для работников предприятий ТНК и их поставщиков (по всей «цепочке создания стоимости»), а также постоянного присутствия на них профсоюзных структур, без которых невозможен непрерывный процесс улучшения условий труда.

С учетом этого, авторы исследования делают вывод о переходе глобальных профсоюзов от прежней «количественной» стратегии, нацеленной на заключение как можно большего числа МРС, к «качественной», в рамках которой значительно больше внимания уделяется повышению эффективности механизмов их реализации. В частности, профсоюзы исходят из того, что компании, заключая МРС, берут на себя обязательства по их соблюдению и несут ответственность за их реализацию, и требуют лишь допустить профсоюзы к участию в мониторинге МРС.

Учитывая глобальный характер ТНК, именно международные организации пытаются разработать и закрепить в своих документах порядок регулирования в них социально-трудовых отношений. Так, Международная организация труда (МОТ) в 1997 году приняла Трехстороннюю декларацию принципов о многонациональных предприятиях и социальной политике, внесены изменения в 2000 году. В 2000 году Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) разработала руководящие принципы для многонациональных предприятий. С 2000 года действует Глобальный договор, который базируется на десяти принципах из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, которые почерпнуты из:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах на производстве;
- Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию;
- Конвенции ООН против коррупции.

В настоящее время этот Глобальный договор подписали более 300 ТНК, включая ряд российских компаний.

Наряду с этой формой, в регионе СНГ начал складываться и свой опыт работы. Так, межправительственным Соглашением о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств – участников Содружества независимых государств (1997 год), зафиксирована такая форма для регулирования социально-трудовых отношений, как советы профкомов предприятий.

На предприятиях ТНК металлургической отрасли России создаются социальные советы, состоящие на паритетной основе из представителей работодателей и профсоюзов и выдвигающие в качестве главной задачи – регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон (ТК «ЕвразХолдинг»).

Функционируют корпоративные международные объединения профсоюзных организаций, которые созданы, например, в «ЛУКОЙЛе», «Газпроме» и др. Это, как правило, ТНК, головные компании которых зарегистрированы на территории стран СНГ. По мнению мно-

гих традиционных профсоюзов, такие корпоративные структуры не позволяют в полной мере проявить солидарность и быть абсолютно независимыми представителями трудящихся при ведении переговоров. Но здесь заключены соглашения, защищающие интересы трудящихся этих компаний, работающих в разных странах мира.

Так, в сентябре 2008 года было подписано уже шестое по счету Соглашение между руководством компании «ЛУКОЙЛ» и Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2009–2011 годы. Соглашение содержит широкий перечень гарантий и льгот для работников компании. Кроме того, принята Программа страховой защиты организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в 2009 году. Она направлена на обеспечение эффективной защиты предприятий «ЛУКОЙЛа» от различных рисков, представляющих угрозу бизнесу, жизни и здоровью сотрудников, а также имущественных интересов акционеров компании и инвесторов. В Программу включены также социально значимые виды страхования, а именно – добровольное медицинское страхование и страхование сотрудников от несчастных случаев. Здесь действует корпоративная пенсионная система.

Положительному имиджу компании на международном профсоюзном уровне способствует Глобальное соглашение, заключенное между Международной федерацией профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей, Нефтегазстройпрофсоюзом РФ и нефтяной компанией «ЛУКОЙЛ». Соглашение действует с 2004 года и ежегодно пролонгируется. В нём стороны заявили о своей приверженности принципам соблюдения общепризнанных, в международном плане, норм в отношении прав трудящихся, условий занятости и корпоративной социальной ответственности в условиях глобализации. Компания «ЛУКОЙЛ» обязалась устанавливать справедливую заработную плату, как минимум, на уровне отраслевых норм страны, в которой она имеет собственность.

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» постоянно участвуют во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», занимая призовые места.

Ежегодно дочерние организации компании участвуют в смотре-конкурсе коллективных договоров, проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом РФ. По итогам года первое место среди номинантов, представленных межрегиональными профсоюзными организациями, занял коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», второе место – ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Также победителем, завоевавшим первое место в номинации по организациям химической и нефтехимической промышленности, стало ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Ещё один пример – ТНК-ВР – транснациональная компания, предприятия которой расположены в ряде государств, включая Россию и Украину. В дочерних обществах ТНК-ВР действуют профсоюзные организации, являющиеся, главным образом, структурами отраслевого Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Компания неизменно учитывает их мнение по вопросам условий и оплаты труда, а также предоставления социальных гарантий. В ТНК-ВР создан Корпоративный координационный совет, куда на паритетных началах входят представители менеджмента, председатели объединенных региональных профкомов

и профсоюзных комитетов обществ. В регионах действуют региональные координационные советы, членами которых являются директора филиалов ТНК-ВР, руководители предприятий и представители профсоюзов дочерних обществ компании. На заседания координационных советов выносятся вопросы социально-трудового характера, требующие совместного рассмотрения для последующего формирования политики компании по этим вопросам. В целях минимизации риска региональных и локальных трудовых конфликтов в ТНК-ВР разработана модель нового типового коллективного договора для дочерних обществ, предоставляющего равные права заключившим его сторонам и учитывающего реалии сегодняшнего дня – изменения в законодательстве, стандарты и политику компании. Таким образом, в ТНК-ВР сформированы построенные на принципах социального партнерства долгосрочные отношения с профсоюзными организациями, что позволяет поддерживать в компании атмосферу постоянного конструктивного диалога с трудовым коллективом.

Вместе с тем, во многих случаях предприятия ТНК, осваивая новые территории стран Содружества, привносят в социально-трудовые отношения проблемы и элементы напряженности. На многих предприятиях устанавливается удлиненный рабочий день, производятся незаконные увольнения, рабочим не предоставляются оплачиваемые отпуска, не выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, нарушаются нормы охраны и безопасности труда. В ряде случаев имеет место проявление демпинга заработной платы (по отношению к работникам предприятий корпораций, расположенных в метрополии).

Так, на заводе фирмы «Кока-кола» в Санкт-Петербурге имеют место многочисленные факты нарушения законов РФ (Трудового кодекса и Закона о профессиональных союзах), такие, как непредставление информации, составление рабочих графиков с нарушением ТК РФ, несоблюдение сроков при общении с профсоюзом, фактический отказ вести переговоры по заработной плате. Осуществляются давление на членов профсоюза, попытки исключить их из совета трудового коллектива, который изначально создан администрацией для того, чтобы заменить профсоюз на переговорах с администрацией, отказ председателю профсоюза в доступе на предприятие для выполнения своей профсоюзной работы и др. Фактом стало распространение на фабрике информации из частной жизни работника и компромата о профсоюзных лидерах.

В магазине «Ашан-Орбитальная» проверками прокуратуры района, Государственной инспекции труда по Ростовской области были установлены факты грубых нарушений социально-трудовых прав работников, норм Трудового кодекса РФ в вопросах режима труда и отдыха, оплаты труда и сверхурочных работ, техники безопасности и охраны труда.

По информации председателя профсоюзной организации ЗАО «Мотор Компани» **Алексея Этманова**, на данном предприятии регулярно не платят за работу в ночное время. Профсоюз готовит порядка 600 исков против администрации на сумму от 50 тысяч до 150 тысяч рублей от каждого работника. Общая сумма – от 3,6 миллиона до 9 миллионов рублей, которые «Форд» задолжала своим работникам.

В ТОО «Филипп Моррис Казахстан» администрация ФМК нарушает колдоговор и фактически отказывается выполнять его условия, в частности, по пункту о пересмотре шкалы выплат и о ежегодной индексации зарплат, объясняя это тем, что в филиалах «Филипп Моррис Интернешнл» в ряде стран мира, в том числе и в Казахстане, практикуется выборочное повышение зарплат на основании некой «ежегодной оценки деятельности работника», которая проводится единолично непосредственным руководителем и утверждается вышестоящим менеджментом. Однако это по сути является скрытой формой аттестации, что входит в противоречие с законодательством Казахстана, по которому такие действия находят исключительное в компетенции аттестационных комиссий.

На фабрике «Нестле-Камская» не разрешается затянувшийся коллективный трудовой спор о повышении заработной платы. Администрация не соглашается удовлетворить законные требования рабочих о повышении зарплаты и отказывается от предложений профсоюзов урегулировать эти вопросы с привлечением посредника и трудового арбитра. (При уровне инфляции в Пермском крае 16,5% и резком росте цен на коммунальные услуги, требования рабочих о повышении зарплаты на 21,5% являются правомерными и обоснованными.)

Частую в крупных ТНК вводится система оплаты труда, которую трудно назвать справедливой или социально ориентированной.

По 50 российским компаниям в 2009 г. был проведен анализ так называемой корпоративной несправедливости (соотношения размера вознаграждений руководителей, членов советов директоров, правлений и других ключевых фигур и величины среднемесячных зарплат основной массы сотрудников). Первое место в этом списке занимает нефтяная компания ТНК-ВР – вознаграждение руководителей в 245,4 раза превышает зарплату сотрудников. На 3-м и 5-м местах находятся металлургические гиганты «Северсталь» и «ЕвразГрупп», разница в вознаграждении, соответственно – 124,2 раза и 106,7 раза. Таким образом, российские ТНК по этому показателю обгоняют Германию, Францию, Австралию и многие другие страны.

В ОАО «Газпром» в год пика финансового кризиса (2008 год) общий размер бонусов членам правления и членам совета директоров по сравнению с 2007 годом увеличился на 15 % и составил более 994 млн. руб. При этом, в том же 2008 году было сокращено около 60 тыс. человек персонала. В следующем 2009 году общий размер бонусов членам правления и членам совета директоров увеличился еще на 21% и составил 1,203 млрд. руб. При этом средняя зарплата топ-менеджера «Газпрома» в 2009 году составляла почти 23,8 млн. руб. за год (около 2 млн. руб., или 62400 долл., в месяц). Средняя сумма премий на каждого — 26 млн. руб., бонус — около 2 млн. руб. Остальное — «льготы» и «прочие выплаты».

На предприятиях многих ТНК препятствуют созданию профсоюзных организаций, ставят преграды нормальной работе профсоюзных лидеров по защите интересов трудящихся, допускают нарушения трудового законодательства, в последнее время применяя и современные формы борьбы с профсоюзами, как, например, заёмный

труд, а то и вовсе разворачивают беспрецедентные по своей агрессивности и цинизму формы и методы антипрофсоюзной практики.

В Азербайджане в «Макдоналдсе» была предпринята попытка создания профсоюзной организации, в которую через некоторое время вошли более 160 человек. Однако через год из Москвы прибыл президент «Макдоналдса» в России и Восточной Европе **Х. Хазбулатов** и на следующий день – директор затребовал списки членов профсоюза. По спискам были вызваны все работники, состоявшие в профорганизации, их заставили написать заявления о выходе из профсоюза. С председателем профорганизации контракт по истечении срока действия был расторгнут.

На заводе-пивоварне «Хайнекен» (Санкт-Петербург) после организации первички объединившиеся работники попытались вести переговоры с работодателем относительно повышения заработной платы. Когда им отказали, работники были вынуждены пойти на «итальянскую забастовку». По результатам этой забастовки председатель профкома был уволен, равно как и ещё несколько десятков человек. Однако для работников ввели бонусную систему, как того требовал профсоюз. После этого руководители предприятия начали активно применять аутсорсинг, выводя работников за штат, а соответственно – из профсоюза. После ряда подобных «военных действий» из всех членов профкома к началу 2010 года на заводе остался один, остальных уволили по сокращению или же «попросили» с предприятия другими методами. Недавно администрация узнала о новом предцехома, и он немедленно попал под сокращение.

В марте 2010 года в компании ООО «Миле СНГ» (официальное представительство производителя немецкой бытовой техники «Miele») была создана первичная профсоюзная организация, а через два дня председатель первички **А. Готсданкер** был уволен «по соглашению сторон» (заявление об увольнении с открытой датой в компании подписывается работником при приёме на работу). Председатель, вынужденный скрывать списки членов профсоюза, считает увольнение незаконным и намерен отстаивать свои права и права работников на объединение в профсоюз в судебном порядке.

В апреле 2008 года состоялось пикетирование магазина ООО «Леруа Мерлен Восток» (французский капитал), город Мытищи, Московская область. Пикет выставлен в защиту членов профсоюза и председателя первичной профсоюзной организации магазина, продавца-консультанта **Ивана Качуры**, выдвинувшего требования об индексации заработной платы в соответствии с инфляцией в России и об улучшении условий труда работников.

Сегодня одна из самых острых проблем на предприятиях французских ТНК в России – это полное игнорирование иностранными работодателями основных конвенций МОТ (№ 87, 98, 135, 154), ратифицированных Францией и предоставивших трудящимся свободу в создании профсоюзов, право на организацию и ведение коллективных переговоров, защиту представителей трудящихся.

На ряде торговых предприятий транснациональных компаний – ООО «Метро Кеш энд Керри», ЗАО «Петрол Комплекс Эквипмент Кампани», ООО «Реестма», ООО «Рамстор». ООО «Аидас»,

ООО «Ашан», ООО «ПБС и Бойнер», ООО «Леруа Мерлен Восток» были созданы профсоюзные организации, но под давлением работодателей большинство из них прекратило свою деятельность.

В марте 2009 года в ТЦ «Метро Кэш энд Керри» (Екатеринбург) была создана первичная профсоюзная организация, которая вошла в состав территориальной организации профсоюза ЗФ «Торговое единство». Организация обратилась к директору Торгового центра с просьбой предоставить документы, регулирующие социально-трудовые отношения на предприятии. С большими задержками был дан ответ. Но сразу после этого членов профсоюзного комитета стали по одному вызывать то в кабинет директора, то в комнату для тренинга персонала, где им вначале предлагали 3 оклада за выход из профсоюза, затем ставку подняли до 12 окладов, а это 160 тысяч рублей. Тем, кто не шел на компромисс с администрацией, угрожали увольнением. Угрозу увольнением в Торговом центре начали использовать ещё до создания первичной профсоюзной организации. Сотрудников запирали в комнатах и заставляли писать «добровольное» заявление об уходе по собственному желанию. После одной из таких угроз у беременной сотрудницы произошел выкидыш. Так, Торговый центр избавлялся от обязанности выплачивать уволенным оклад за 2 месяца, как того требует Трудовой кодекс РФ при сокращении штатов.

Профсоюзы различных уровней не стоят в стороне и предпринимают попытки противодействия этим нарушениям социально-трудовых прав работников и прав профсоюзов. И, надо отметить, что результаты есть.

Так, Федерация профсоюзов Свердловской области выиграла суд по результатам проверки трудового законодательства в екатеринбургском филиале «Метро Кэш энд Керри». Этот процесс стал прецедентом в судебной практике: суд признал правомерность позиции профсоюза и определил, что понятие «минимальный уровень гарантий» не зависит от степени вредности, и каждый работающий во вредных условиях имеет право на 4-процентную надбавку и 36-часовую рабочую неделю.

Победой завершилась кампания протеста, проведённая профсоюзным комитетом «AES-Теласи». «AES» крупная американская транснациональная компания (головной офис в Арлингтоне, штат Вирджиния), которая в 1999 году купила 75% акции Тбилисской электрораспределительной государственной компании «Теласи». По инициативе профсоюзного комитета была объявлена голодовка. Генеральный директор, с которым велись переговоры, прервал свою командировку в США, вернулся, обратился к председателю профсоюза с просьбой прервать голодовку и выразил готовность удовлетворить большинство требований профсоюза. После этого между сторонами был заключен договор, который практически предусматривал выполнение выдвинутых профкомом предложений. Достигнутые соглашения были включены в коллективный договор.

Можно привести аналогичные примеры по действиям профсоюзов в Азербайджане, Казахстане, Киргизии, России, Украине.

Ряд международных отраслевых объединений профсоюзов активизировал свою работу в этом направлении. Так, Международное

объединение профсоюзов – Федерация профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности принимает меры по развитию социального диалога на предприятиях ТНК, расположенных на территории стран СНГ: ТК «ЕвразХолдинг», «Арселор Миттал Кривой Рог», «Арселор Миттал Темиртау».

Отдельные МОПы взаимодействуют с глобальными профсоюзными федерациями, с европейскими профсоюзами, обращаются в своей борьбе за социально-трудовые права работающих на предприятиях СНГ за солидарной помощью к профсоюзам других стран.

В этой связи можно отметить опыт активной деятельности Конфедерации профсоюзов работников торговли СНГ. Компания «Ашан» в России в течение 3 лет блокирует подписание Соглашения с Конфедерацией профсоюзов работников торговли СНГ о признании права трудящихся на свободное объединение в профсоюзы и заключение коллективных договоров. Поэтому профсоюзная Конфедерация Франции и Конфедерация профсоюзов работников торговли СНГ приняли совместное заявление, адресованное Генеральной дирекции компании «Ашан», в котором они выступили с единым требованием о том, чтобы транснациональная компания «Ашан» незамедлительно выполнила международные конвенции, касающиеся профсоюзных свобод, способствовала социальному диалогу и предоставлению прав трудящимся на объединение в профессиональные союзы.

Однако примеров таких «побед» на предприятиях международных корпораций не так много. В профсоюзах стран СНГ нет достаточной наработанной практики борьбы с руководством межгосударственных корпораций, что свидетельствует о необходимости активизации этой работы.

В целях улучшения работы профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, занятых на предприятиях ТНК, представляется, что целесообразно было бы проведение консультаций с органами исполнительной власти по вопросам совершенствования национального законодательства в этой сфере, по активизации отдельными странами работы по исполнению международных норм, закрепляющих права профсоюзов и права трудовых коллективов на ведение социального диалога и реализацию достигнутых договоренностей, по усилению контроля со стороны правительства за исполнением иностранными ТНК национального законодательства в области прав профсоюзов и социального партнерства.

Как показали опросы членских организаций, улучшение ситуации с ведением социального диалога на предприятиях ТНК некоторые из них видят в принятии общих мер по ужесточению ответственности работодателей за воспрепятствование созданию в организациях профсоюзов, за отказ от ведения переговоров, от заключения колдоговоров и за неисполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

Ряд членских организаций ВКП считает, что было бы целесообразным рассмотреть возможность возврата Российской Федерации в число подписантов Соглашения «О регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств – участников Содружества Независимых Госу-

дарств», подписанного главами правительств СНГ 9 октября 1997 г., и Конвенции СНГ «О транснациональных корпорациях», принятой на заседании Совета глав правительств СНГ 6 марта 1998 г.²

В связи с необходимостью совершенствования национального законодательства интересен опыт регулирования деятельности предприятий с иностранным капиталом в Китае.

К 2010 г., по данным Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП), на территории Китая действовали более 4 тыс. предприятий, принадлежащих 493 ТНК. Отношения профсоюзов с администрацией предприятий ТНК чётко регулируются национальным законодательством (Закон о предприятиях с иностранным капиталом и Закон о профсоюзах).

Работники указанных предприятий вправе создавать профсоюзную организацию, заключать коллективный договор и контролировать его исполнение. Представители профсоюзов имеют право присутствовать на совещаниях при обсуждении вопросов заработной платы, поощрения рабочих и служащих, вопросов охраны труда и социального страхования.

Предприятия с иностранным капиталом должны активно поддерживать деятельность профсоюза, предоставлять профсоюзной организации необходимые помещения и оборудование для работы, проведения собраний, организации культурно-массовых, физкультурных и прочих мероприятий в коллективе. Ежемесячно предприятие отчисляет в фонд профсоюза 2% от общей суммы фактической заработной платы.

Опираясь на действующее законодательство, ВКФП выпустила заявление, в котором пригрозила ТНК, пытающимся препятствовать деятельности профорганизаций на своих предприятиях в Китае, различными санкциями (обращением в суды, включением в «чёрные списки» и т.д.). Эта акция возымела свое действие, по крайней мере открытое противодействие профсоюзам на предприятиях прекратилось.

Кроме этого, для улучшения работы по защите социально-экономических интересов трудящихся, занятых на предприятиях ТНК, нужна активизация работы международных отраслевых объединений профсоюзов по выстраиванию отношений с соответствующими социальными партнёрами.

*Департамент ВКП по вопросам
защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

² Указанная Конвенция с 1998 по 2002 г. была ратифицирована Украиной, Беларусью, Таджикистаном, Арменией, Кыргызстаном, Россией. Однако в июле 2003 г. Россия прислала уведомление о том, что она выходит из числа участников Конвенции. Аналогичное положение и с Соглашением.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

В связи с переходом к Франции председательства в «Большой 20-ке» (Г-20) наиболее влиятельных государств мира Президент **Н. Саркози** 13 декабря 2010 г. принял делегацию профсоюзных лидеров этих стран во главе с генеральным секретарём Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Ш. Берроу**.

Главными требованиями профдвижения были: сохранение, при французском председательстве, планов решения вопросов занятости в рамках мер по преодолению последствий мирового финансово-экономического кризиса, принятых на саммите Г-20 в Сеуле в ноябре 2010 г.; утверждение системы обложения международных трансакций капитала налогом и «принятие сильных и эффективных мер против районов «налогового рая» и против других форм бегства банков и компаний от налогов». Профлидеры подчеркнули также значение Международной организации труда (МОТ) и её трудовых нормативов при осуществлении странами 20-ки антикризисных мер.

К итогам декабрьской Конференции ООН по изменению климата, состоявшейся в мексиканском городе Канкуне, возвращается газета Объединения австрийских профсоюзов, которая считает особо важным факт организации массовых международных демонстраций и пикетов, в том числе профсоюзных, в период её проведения, показавших единую волю народов мира в вопросах экологии.

В журнале Всеобщей организации работников общественного обслуживания, входящей в состав Всеобщей федерации труда Бельгии, сообщено о прошедшей в Женеве в октябре 2010 г. Всемирной конференции профсоюзов работников общественных служб в целях выработки Хартии качественного общественного обслуживания и Плана действий по её осуществлению. На ней была создана международная рабочая группа по составлению проектов таких документов во главе с генсеком

Интернационала работников общественного обслуживания (глобальной федерации профсоюзов) **П. Вальдорффом**, которая обратилась ко всем профсоюзам отрасли с просьбой вносить предложения для дальнейшей работы над проектами, размещёнными на сайте ИРОО.

В том же органе помещена краткая заметка о выходе в свет Доклада МКП «Построить демократию и профсоюзные права в новых независимых государствах». В нём сказано, что, несмотря на «глубокие трансформации последних десятилетий», положение профдвижения в Беларуси «стало ещё более сложным», под давлением властей остаются профсоюзы в Грузии и Молдове; новые сложности поставили перед профдвижением России и Украины принятые в этих странах трудовые кодексы, продолжаются попытки создания властями «карманных» профорганизаций в России и Казахстане, во многих странах региона коллективные переговоры являются слишком упрощёнными.

В Докладе МОТ о динамике зарплат в мире сказано, что в 2000-х годах наименьший их прирост отмечен в промышленно развитых странах; в государствах же Центральной и Восточной Европы средний заработок вырос за 10-летие более чем на 60%, а в России и 8 других бывших республиках СССР – более чем удвоился. Среднемировой рост данного показателя составил 22,6%.

В ЕВРОПЕ

2010 год был, как известно, объявлен Европейским годом борьбы с бедностью и социальной изоляцией. Подводя его итоги, Евростат сообщил, что под угрозой нищеты в Евросоюзе находятся 23,6% населения, особенно тревожно в данном смысле положение в Болгарии, Венгрии и Румынии.

Газета Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) отметила, что, хотя на проведение мероприятий в рамках этого Года Евросоюзом было выделено 17 млн. евро, ряд поставленных в этом плане целей не был достигнут. Так, в странах Европы «под угрозой бедности» находятся 84 млн. человек, в том числе 15% молодых людей в возрасте до 19 лет, а среди детей до 15 лет данный показатель равен 38%, причём особо затронутыми являются дети из неполных семей.

ЕКП предложила принять «новую европейскую инициативу» по проблемам долгов и инвестиций; в частности, речь идёт о временной передаче части национальных долгов стран ЕС Европейско-

му Центробанку, который бы выпустил на такой базе «евробонды», т.е. долговые обязательства, каковые могли бы быть проданы на рынке ценных бумаг. Обосновывая это предложение, генсек ЕКП **Дж. Монкс** заявил, что оно продиктовано «срочной потребностью Европы собрать все финансовые силы для спасения её единой валюты от спекуляций».

2011 год объявлен в Евросоюзе Годом добровольного труда, то есть бесплатной («шефской», как у нас в своё время говорили) помощи нуждающимся. По данным Евростата, таким трудом заняты в ЕС почти 100 млн. человек.

В Париже в ноябре 2010 г. прошла 10-я встреча «Группы Доорна», созданной в 1996 г. профцентрами ряда стран Западной Европы для обсуждения вопросов зарплаты. Эта встреча была посвящена проблеме выхода из кризиса, в ней участвовали представители профцентров Бельгии, Германии, Нидерландов и Франции. В заключительном коммюнике подчёркнут «отказ профсоюзов от того, чтобы лишь трудящиеся несли бремя кризиса», и выдвинуто требование, чтобы все проводимые реформы осуществлялись «при уважении принципов социального диалога как на европейском, так и на национальном уровнях».

На последней в 2010 г. встрече в верхах всех 27 стран – членов ЕС в Брюсселе были приняты некоторые изменения в документы Евросоюза, касающиеся выхода из кризиса. Так, был создан Европейский орган финансовой стабильности, который призван до 2015 г. содействовать восстановлению экономик наиболее затронутых кризисом стран.

Европейский суд признал незаконным решение органов ЕС о сокращении, по причине кризиса, размеров жалования сотрудникам администрации Евросоюза. Согласно данному постановлению суда, около 45 тыс. штатных и 10 тыс. работников, имеющих срочные трудовые контракты, получают компенсации за период действия отменённого теперь решения.

Европейский Союз ратифицировал Конвенцию ООН о правах лиц с пониженной трудоспособностью. Это – первый случай ратификации документа по правам человека Евросоюзом в целом. Сообщая об этом, журнал норвежской ЦОПН подчеркнул, что теперь в ЕС должно быть принято специальное законодательство о защите прав инвалидов, к числу которых относится каждый 6-й взрослый европеец.

Выступая перед активистами франкоговорящей части Всеобщей федерации труда Бельгии, член Европарламента, лидер французской «левой партии» **Ж.Л. Меланшон** заявил о возможности в будущем создания общего рынка Евросоюза и США на базе всё более многочисленных соглашений и даже слияний транснациональных корпораций с штаб-квартирами в этих регионах.

В газете ИКПТ опубликован материал о деятельности межрегиональных советов профсоюзов – профорганов, работающих в приграничных районах двух или нескольких стран Евросоюза, основанных прежде всего на примере тех из них, которые включают итальянские регионы. В материале выражена надежда на то, что предстоящий конгресс ЕКП уделит необходимое внимание данной области профработы.

Проведён сравнительный анализ работы касс страхования по безработице почти во всех странах – членах Евросоюза. Согласно его итогам, на одном из последних мест оказались такие кассы в Швеции, считавшиеся ещё недавно образцовыми. Сейчас же в данной стране до 4/5 пользователей получают из этих касс пособия в сумме менее 80% предыдущей основной зарплаты, поскольку её размер превышает установленный когда-то «потолок» такого показателя.

Евростат опубликовал данные о занятости женщин в странах ЕС. Согласно им, в этих странах не работают 22,1% женщин в возрасте 25–54 лет, в то время, как у мужчин того же возраста нетрудящиеся составляют лишь 8,2%. Самый высокий процент неработающих женщин на Мальте (51,1%), далее следуют Италия (35,5), Румыния (29,4), Греция (29) и Ирландия (28,3%). Основной причиной такого положения являются семейные обязанности женщин (10%), однако в Дании это затронуло лишь 1,4% женщин указанного возраста, в Швеции – 1,8% и Словении – 3,4%.

Среди женщин и девушек возраста 15–24 лет не работают 59,3% (у мужчин – 53%); больше всего таковых в Венгрии (78,5%) и Италии (76,1%). В возрасте 55–64 лет не работают 60,1% женщин и девушек (41,5% – у мужчин); наиболее высока их доля среди женщин на Мальте (87,9%) и в Польше (76,8%), а ниже всего в Швеции (30,1%) и Эстонии (33,9%). Всего же за первое 10-летие нынешнего века число неработающих женщин всех указанных возрастов в странах ЕС уменьшилось с 39,9 до 35,7%.

Всеволод Можяев

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА НАДО РЕШИТЕЛЬНО ОТСТАИВАТЬ

Одна из главных задач Международной федерации металлистов – обеспечить право каждого работника вступить в профсоюз и вести коллективные переговоры. И где бы это право ни нарушалось, – МФМ немедленно начинает действовать. Мексика относится к числу стран, где кампания за профсоюзные права требует широкого участия.

В Мексике правительство страны и крупнейшая горнодобывающая компания Grupo Mexico не оставляют попыток уничтожить Национальный профсоюз горняков и металлургов – SNTMMSRM (по-испански: *Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana*), членскую организацию МФМ. С тех пор как в 2006 г. профсоюз столкнулся с давлением, членские организации МФМ по всему миру участвуют в акциях в поддержку основополагающих трудовых прав в Мексике.

Почему SNTMMSRM подвергся атаке? Потому что нарушил заговор молчания вокруг коррумпированной системы трудовых отношений в стране, где рабочие чаще всего не знают о том, что у них есть профсоюз и коллективный договор. Такие соглашения издевательски называются «защитными». Они защищают компании от настоящих профсоюзов.

МФМ работает в сотрудничестве с международными и местными организациями, чтобы уничтожить практику патерналистских «защитных» контрактов, лишаящих рабочих права вступить в тот профсоюз, который они выберут сами.

МФМ привлекла к этим нарушениям внимание Международной организации труда, подав жалобу на Мексику (дело № 2694), которая требует положить конец патерналистским контрактам, нарушающим Конвенцию МОТ № 87 о свободе объединений.

В рамках кампании за профсоюзные права в Мексике МФМ продолжает оказывать поддержку SNTMMSRM и другим организациям в их борьбе. Однако ситуация остается сложной.

На заводе автокомпонентов Johnson Controls в Пуэбле профсоюзные активисты были уволены, подверглись преследованиям за то, что попытались бороться за улучшение условий труда и за создание независимого профсоюза.

Двое из них, **Кармен Санчес Хуарес** и **Хорхе Исидора Агулар Лара**, ведут в настоящее время борьбу за создание такого профсоюза на предприятии американской компании Johnson Controls. Им нужна организация, которая будет по-настоящему представлять их интересы, бороться за них и вместе с ними, а не имитировать профсоюзную де-

тельность, как делают существующие сегодня на Johnson Controls и на множестве других предприятий по всей стране фиктивные «профсоюзы».

Кармен, Хорхе и ещё шесть их коллег были уволены полтора года назад, поскольку потребовали пересмотра тарифной сетки, включенной в колдоговор, охватывающий работников Johnson Controls.

Расположенное в Пуэбле предприятие является поставщиком американской ТНК, со штаб-квартирой в Милуоки, владеющей в общей сложности 90 заводами в США, Мексике и в ряде других стран. Здесь, на Johnson Controls, идет производство автомобильных кресел для концерна Volkswagen – кроют и сшивают кожу и текстиль, делают лекала, собирают полиуретановые каркасы, обивают их.

В Пуэбле компания дает работу около 600 человекам. Условия труда – тяжёлые, смены продолжаются по 12 часов. По условиям договора, рабочий день не должен превышать 8 часов, однако людей заставляют трудиться сверхурочно, по шесть дней в неделю. Когда же речь заходит о дополнительной оплате, менеджеры старательно уходят от вопроса. Женщины получают меньше за равный с мужчинами труд, что теоретически запрещено Конституцией Мексики и федеральным законодательством о труде и защите от дискриминации. Однако работодатель и трудовая инспекция совместно любыми способами обходят запрет, не оставляя жертвам нарушений никакой возможности защитить свои права. Компания предоставляет каждому рабочему страховку на сумму 5000 песо (410 долл. США), однако страховые взносы автоматически вычитаются из заработной платы – так же, как и «профсоюзные взносы», что в совокупности составляет 32 песо (2,6 долл. США) из дневной оплаты в 198 песо (16,25 долл. США).

Ситуация на Johnson Controls не уникальна. Более 90% зарегистрированных коллективных договоров в стране представляют собой «протекционные соглашения», подписанные фиктивными «профсоюзами» и защищающие компанию, а не работников.

Российские профсоюзы металлистов, членские организации МФМ активно участвуют в Глобальной неделе действий МФМ в поддержку соблюдения основополагающих трудовых прав в Мексике.

17 февраля предполагается проведение российскими профсоюзами металлистов, в том числе и ГМПР, пикетирования посольства Мексики в Москве, в ходе которого Послу Мексики в Российской Федерации **Альфредо Пересу Браво** будет вручена петиция.

В ней будут высказаны требования:

о привлечении к ответственности работодателей и государственных должностных лиц за взрыв на шахте в Паста дель Кончос 19 февраля 2006 г., где погибли 65 горняков;

о прекращении систематических нарушений прав работников на объединение, включая подконтрольные работодателю «протекционные контракты» и вмешательство в профсоюзные выборы;

о прекращении использования силы государством или частными лицами для подавления законных требований работников в отношении демократических профсоюзов, улучшения оплаты и условий труда, безопасности и охраны труда;

о прекращении кампании политических репрессий против Профсоюза горняков и Мексиканского профсоюза энергетиков.

В заключение можно сказать, что многие рабочие в Мексике стремятся к переменам, к возможности создавать собственные организации. Среди них – и наши коллеги из СОТ-ЖС Хорхе и Кармен, которые продолжают бороться за восстановление на работе и учиться, чтобы в конечном счете изменить положение трудящихся в стране. И мы все верим, что такие люди, как они, будут и дальше приходить в движение, чтобы сыграть свою роль в строительстве демократических, независимых профсоюзов.

*Александр Кулагин,
секретарь-координатор
Профцентра «Союзметалл»*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 25.02.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.