



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

*ВКП — 20 лет*

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В ДОМЕ:

- За социальную справедливость!
- Сообщения из профцентров
- Лесники отметили 20-летие Федерации
- Альберт ПОТАПОВ.  
ВКП: единство действий  
в борьбе за права трудящихся
- Выводы и заключения  
научно-практической конференции
- О кампании по минимальной зарплате
- Как идёт ратификация конвенций МОТ
- Всемирный форум горняков и металлургов

**5 / 2012**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

# **ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ**

### ***УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ ФНПР***

Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России опубликовал предварительные итоги Первомайской акции профсоюзов в 2012 г.

Первомайская акция профсоюзов 2012 г. прошла под девизом «Даёшь строительство справедливости!» при высокой активности членов профсоюзов.

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий превысило 2,4 млн человек.

Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая 2012 г. стали митинги, демонстрации и шествия, которые прошли в 82 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более чем 1350 городах и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Москва (150 тыс.), Краснодар (65 тыс.), Якутск (более 51 тыс.), Грозный (50 тыс.), Пермь (44,5 тыс.), Хабаровск и Ижевск (по 40 тыс.), Самара и Петропавловск-Камчатский (по 30 тыс.), Санкт-Петербург (25,5 тыс.), Екатеринбург, Курск и Челябинск (по 25 тыс.), Воронеж (23,5 тыс.), Магадан (22 тыс.), Прокопьевск (20 тыс. чел.).

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодёжные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 860 тыс. человек работающей молодёжи и студентов. Во многих городах были организованы молодёжные колонны.

Основными лозунгами участников первомайских акций стали:

- Министерству труда – быть!
- Профсоюзы – основа гражданского общества!
- Профсоюзы за стабильное развитие!
- Сплочённые профсоюзы – крепкое общество!
- Труженик – хозяин России!

- Долой заёмное рабство!
- За социальное государство и достойную жизнь!
- Нам нужны рабочие места, а не потрясения!
- Достойную зарплату учителям и врачам!
- Профсоюзы за справедливость!

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству, Федеральному собранию, органам государственной власти, депутатам законодательных собраний.

В рамках Первомайских мероприятий наряду с традиционными акциями прошли культурные мероприятия, выступления творческих коллективов, спортивные эстафеты, расширенные заседания трёхсторонних комиссий в муниципальных образованиях, а также встречи профактива с руководством регионов и муниципальных образований.

В Москве в Первомайском шествии, которое прошло от площади Тверской заставы по Тверской и Моховой улицам до Боровицкой площади, приняли участие около 150 тыс. человек. В митинге, посвящённом Дню международной солидарности трудящихся, приняли участие действующий Президент **Дмитрий Медведев** и избранный Президент, Премьер-министр **Владимир Путин**, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, председатель Московской федерации профсоюзов **Михаил Нагайцев**, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов **Валентина Кабанова**, руководители ФНПР, Московской федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов, депутаты Государственной Думы, избранные от Общероссийского народного фронта.

### ***ПЕРВОМАЙ НА УКРАИНЕ***

1 мая Федерация профсоюзов Украины вместе с Киевским городским советом профсоюзов развернули в Киеве на площади Независимости работу профсоюзного палаточного городка. Во время работы информационных палаток специалисты аппарата Федерации профсоюзов Украины и Киевского городского совета предоставляли гражданам консультации по вопросам трудового законодательства, заработной платы, тарифов, оздоровления детей, отдыха и охраны труда. Также желающим предоставлялась информация о работе профсоюзного кредитного союза «Профсоюзная казна».

Дружно и весело встретили этой весной Первомай в Крыму. Стройными колоннами, провозглашая актуальные лозунги за торжество справедливости и надежду на лучшее, с плясками и песнями само-

деятельных коллективов, в том числе Дворца культуры профсоюзов, прошли крымчане по центральным площадям городов и районов, выразив таким образом свою солидарность с трудящимися всех стран мира, борющимися за достойный труд и достойную жизнь.

В Симферополе в праздничной демонстрации приняли участие более 20 тыс. человек, в том числе руководство Верховного совета и Совета министров Автономной Республики Крым, городского Совета, представители всех профсоюзов, входящих в состав Федерации независимых профсоюзов Крыма, других общественных организаций, студенты, работники предприятий и учреждений автономии.

Профсоюзы города Севастополя, объединяющие более 70% работающих в регионе, встретили праздник Первого мая на главных площадях города.

Наряду с представителями Севастопольской городской государственной администрации, городского Совета депутатов, более тысячи членов профсоюзного актива города, члены Президиума и Совета Севастопольского горсовпрофа приняли участие в шествии. А всего более 15 тыс. членов профсоюза прошли центральными улицами города вместе с коллективами своих предприятий, учреждений и организаций.

«Профсоюзы Севастополя – за достойную жизнь!» – так звучал главный лозунг, с которым профсоюзы встретили День международной солидарности трудящихся. Можно было также увидеть требования по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест, своевременной выплате заработной платы.

### ***ЗА ГОСУДАРСТВО С СИЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТОЙ***

В Минске в первоммайском митинге, организованном Федерацией профсоюзов Беларуси, приняли участие свыше 27 тыс. человек.

«Символично, что Праздник труда отмечается в Беларуси каждый год. Беларусь – социально ориентированное государство, и всё делается для того, чтобы в стране качество жизни людей с каждым годом улучшалось. Постепенно повышаются социальные пособия и заработная плата, строится жильё и культурно-оздоровительные объекты», – сказал, выступая на митинге, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**.

Лидер национального профцентра обратил внимание на транспаранты, с которыми участники пришли на митинг. Люди призывали к ответу тех, кто ратует за введение экономических санкций против белорусских предприятий, а значит, и против трудящихся страны.

Председатель ФПБ отметил, что в адрес национального профцентра пришло более 8 тысяч заявлений, содержащих слова возмущения по поводу тех, кто требует введения санкций.

Участие в первомайском митинге приняли председатель Мингорисполкома **Николай Ладутько**, заместитель министра труда и социальной защиты **Александр Румак**, другие должностные лица и общественные деятели, представители трудовых коллективов Минска, студенты, именитые спортсмены, ветераны.

Солидарность с народом Беларуси высказал в своём выступлении посол Кубы в Беларуси **Альфредо Ньевес Португондо**, отметив, что его страна не одобряет санкции ЕС против Беларуси.

В выступлениях и лозунгах высказывалось общее мнение о том, что белорусский народ един, он поддерживает главу государства в его стремлении построить сильное государство с сильной социальной защитой населения. В то же время звучали слова о необходимости единства профсоюзного движения в Беларуси, роста доходов, контроля за ценами.

### ***ДЕМОНСТРАНТЫ В ЦЕНТРЕ КИШИНЁВА***

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы при участии членов Правительства и представителей патронатов организовала 1 мая в День международной солидарности трудящихся митинг на центральной площади Кишинёва.

Председатель НКПМ **Олег Будза** в ходе своего выступления перед собравшимися на площади около 15 тысячами человек заявил, что «профсоюзы продолжают настаивать на улучшении условий труда, соблюдении правил безопасности на рабочих местах, а также повышении заработных плат и пенсий».

«Мы также в очередной раз выражаем свой протест против выплат зарплат «чёрным налом»», – сказал Будза.

Председатель НКПМ отметил, что «в Молдове необходимо в самые кратчайшие сроки наладить процесс своевременной переквалификации кадров», объяснив это тем, что «страна нуждается в квалифицированных работниках, что, в свою очередь, требует надлежащей подготовки».

«Не имея возможности устроиться на достойную работу, молодёжь нашей страны уезжает за границу и остаётся там навсегда. В результате страна лишается потенциальных новых специалистов, способных внести свой вклад в развитие национальной экономики. В то же время число пенсионеров в республике неуклонно растёт в процентном соотношении из года в год», – подчеркнул О. Будза.

## ***ОТМЕТИЛИ ПЕРВОМАЙ МИРНЫМ ШЕСТВИЕМ***

1 мая в связи с Днём труда по инициативе Постоянно действующей молодёжной комиссии Конфедерации профсоюзов Армении в г. Ереване было организовано мирное шествие от Северного проспекта до площади Республики под лозунгом «Достойный труд – справедливые социальные гарантии!».

В шествии приняли участие члены постоянно действующей при КПА молодёжной комиссии, молодые члены профсоюзов, председатели отраслевых республиканских союзов профсоюзных организаций работников здравоохранения, лёгкой промышленности, государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания, культуры и средств массовой информации, аппарат КПА.

В шествии принял участие председатель КПА **Эдуард Тумасян**.

## ***МИТИНГ ПЕРЕД ПАРЛАМЕНТОМ ГРУЗИИ***

Объединение профсоюзов Грузии провело 1 мая в Тбилиси акцию в связи с Международным днём солидарности трудящихся. Около тысячи членов профсоюза собрались на площади Роз и оттуда устроили шествие в сторону Парламента Грузии, *сообщают информгентства*.

Участники манифестации провели перед стенами Парламента митинг. Они ещё раз представили все те поправки в закон, которые, к сожалению, были проигнорированы законодателями, хотя были направлены на улучшение положения людей наёмного труда и защиты их прав.

Выступавшие настаивали, чтобы власти приняли эти поправки, так как это является требованием трудящегося народа.

Как заявил лидер ОПГ **Ираклий Петриашвили**, профсоюзы не остановятся до тех пор, пока не добьются своего.

«В Грузии труд не оценён соответствующим образом и нет должного уважения к трудящимся. Люди не застрахованы от беспричинного увольнения, в большинстве случаев трудящиеся получают мизерную зарплату, не соблюдаются нормы безопасного труда», – сказал он.

И. Петриашвили отметил, что даже по официальной статистике каждый шестой человек в Грузии безработный.

Участники акции приняли специальное обращение в адрес Правительства и Парламента Грузии, где подчеркивается сложное социальное положение в стране.

В акции Объединения профсоюзов Грузии участвовали представители ряда левых партий.

### ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

## ПРЕЗИДЕНТ АЛЕКСАНДР ЛУКАШЕНКО ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФПБ ЛЕОНИДОМ КОЗИКОМ

Вопросы регулирования трудовых отношений через коллективные договоры, участие Федерации профсоюзов Беларуси в общественно значимых событиях и мероприятиях, вопросы оздоровления трудящихся и членов их семей стали основными темами рабочей встречи главы государства с председателем ФПБ, *сообщает пресс-служба Федерации.*

Президент **А. Лукашенко** поддержал позицию национально-го профцентра о необходимости устранения пробелов в законодательстве, касающихся регулирования трудовых отношений через коллективные договоры. В ходе встречи речь также шла о работе производственных коллективов, о необходимости постоянного роста зарплат и сдерживания цен и тарифов.

**Л. Козик** проинформировал главу государства о работе ФПБ по оздоровлению трудящихся в санаториях Федерации профсоюзов. На сегодняшний день в системе «Белпрофсоюзкурорта» действуют 12 санаториев, ещё один в ближайшее время будет введён в эксплуатацию. За год в санаторно-

курортных учреждениях ФПБ оздоравливаются свыше 100 тыс. человек. Помимо медицинских услуг в санаториях широко развивается и сфера организации досуга отдыхающих. Строятся всё новые культурно-деловые центры, спортивные залы, кафе, торговые объекты.

Большое внимание Федерация уделяет летнему отдыху детей. Загородные оздоровительные лагеря организуются в санаториях, на спортивных и туристских базах ФПБ. Активно работают летние спортивные лагеря, где отдыхают и продолжают тренировки учащиеся детско-юношеских спортивных школ. Успехи профсоюзных спортсменов, которые нередко становятся призёрами различных соревнований международного уровня, были отмечены главой государства. ФПБ уверена, что профсоюзные спортсмены успешно выступят на предстоящей Олимпиаде в Лондоне.

Говоря о развитии сферы образования, **Л. Козик** уделил особое внимание дальнейшему совершенствованию профсоюзного вуза – Международного университета

«МИТСО». Учебное заведение постоянно прогрессирует, развивает научную деятельность, расширяет международные контакты. Президент страны положительно оценил такой опыт учебного заведения, предложив и далее развиваться в этом направлении.

Президент был проинформирован о благотворительной деятельности национального профцентра – о постоянно дей-

ствующей акции «Профсоюзы – детям», об акциях по поддержке одиноко проживающих ветеранов. Леонид Козик также рассказал о том, что ФПБ принимает самое активное участие в строительстве нового здания музея Великой Отечественной войны. Национальным профцентром и его членскими организациями на эти цели уже перечислено свыше 400 млн бел. руб.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### НАГРАДА ЗА АКТИВНУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛИДЕРУ ПРОФЦЕНТРА АРМЕНИИ

Ряду государственных, политических, общественных и культурных деятелей Армении были вручены награды за вклад в дело защиты прав человека в 2011 г.

Награды учреждены газетой «Зоравиг», правозащитной организацией «23 августа» и Молодёжным фондом Армении в 13 номинациях. Церемония награждения за вклад в дело защиты прав человека стала традиционной и проводится уже в четвёртый раз.

Награждённые были определены по результатам опроса, проведённого газетой «Зоравиг» среди своих читателей.

В номинации «За вклад в дело активной защиты прав человека и повышения уровня правовых знаний населения» награда была вручена председателю Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуарду Тумасяну**, который удостоился звания «Лучший общественный деятель».

### СЪЕЗД ОТРАСЛЕВОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОЮЗА «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЭЛЕКТРОНИКИ АРМЕНИИ»

12 апреля состоялся очередной III съезд Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций «Профсоюз работников сферы электроники Армении», сообщил Отдел по ра-

*боте с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации Конфедерации профсоюзов Армении.*

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации

профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**.

С отчётным докладом об итогах пятилетней деятельности выступила председатель Отраслевого республиканского союза **Карине Аветисян**.

Выступившие во время дискуссии делегаты съезда высказали свои соображения и предложения по совершенствованию дальнейшей деятельности профсоюза.

По итогам обсуждений работа Отраслевого республиканского союза была признана удовлетворительной.

В своём выступлении председатель КПА Э. Тумасян, от-

метив важную роль Отраслевого республиканского союза и профсоюзных организаций, говорил о важнейших аспектах деятельности КПА, таких как совершенствование системы социального партнёрства, о членстве в международных организациях, о внутренних преобразованиях.

Съезд вновь избрал председателем Отраслевого республиканского союза действующего председателя **Карине Аветисян**.

Съезд единогласно принял решение предложить III съезду Конфедерации профсоюзов Армении кандидатуру Э.Тумасяна для избрания на должность председателя КПА.

---

## ◆ УКРАИНА

### ПРЕЗИДИУМ ФПУ НАМЕТИЛ ПУТИ РЕШЕНИЯ АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗОВ

Ряд первоочередных задач социально-экономической защиты человека труда обсудили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 10 апреля в Киеве. Вёл заседание председатель ФПУ **Ю.М. Кулик**.

В начале заседания председатель Федерации профсоюзов Украины **Ю.Н. Кулик** и председатель Пенсионного фонда Украины **Б.О. Зайчук** подписали Соглашение между ФПУ и ПФУ о сотрудничестве.

Председатель ФПУ Ю.Н. Кулик подчеркнул, что такое взаимопользное сотрудничество по-

может более эффективно решать вопросы защиты прав граждан и постепенного повышения уровня пенсионного обеспечения, создание стабильной и справедливой пенсионной системы. «Для этого необходимы совместные действия по увеличению поступлений в бюджет Пенсионного фонда путём проведения совместных мероприятий по легализации доходов и занятости населения, расширения взаимного законодательного, методического, информационного сотрудничества, реализации совместных проектов и программ», – сказал он.

Немало времени участники заседания уделили обсуждению вопроса «О реагировании Кабинета Министров Украины на обращение профсоюзов по результатам встречи с Премьер-министром Украины **Н.Я. Азаровым** 27 января 2012 г.». С информацией по этому вопросу выступили первый заместитель министра социальной политики Украины **В.И. Надрага** и заместитель председателя ФПУ **Г.В. Осовый**. В своём выступлении В.И. Надрага коснулся действий правительственной стороны по разработке и реализации предложений профсоюзов.

«СПО профсоюзов, ФПУ и отдельными профсоюзами Премьер-министру Украины было передано 177 предложений по решению проблемных вопросов общегосударственного, отраслевого и регионального значения. В течение февраля Федерация и СПО получили ответы от большинства центральных органов исполнительной власти, которым были даны поручения Премьера. Их анализ показал в ряде случаев формальный подход к рассмотрению затронутых профсоюзами проблем или немотивированное отклонение внесённых ими предложений», – отметил Г.В. Осовый.

Учитывая такое положение, по инициативе председателя ФПУ, руководителя СПО профсоюзов Ю.М. Кулика 3 марта под председательством вице-премьер-министра Украины – Министра социальной политики Украины

**С.Л. Тигипко** было проведено совещание с руководителями центральных органов исполнительной власти – исполнителями поручений. По его итогам в министерствах образования, здравоохранения, финансов, культуры, энергетики и угольной промышленности, аграрной политики и продовольствия, социальной политики, инфраструктуры, экологии и отдельных государственных агентствах состоялись встречи с представителями отраслевых профсоюзов, которыми были внесены предложения с целью поиска возможных путей решения проблем. К сожалению, лишь 7 предложений были поддержаны, 17 предложений – в стадии завершения путем подготовки изменений в акты законодательства или решения Правительства, 94 предложения, что составляет 53% от общего числа, оставлены для дальнейшей обработки в рамках совместных рабочих групп.

Ход реализации предложений профсоюзов рассмотрен на заседании СПО профсоюзов 9 апреля. С учётом обсуждения ситуации на Президиуме ФПУ участники заседания единогласно приняли текст письма председателя ФПУ Ю.М. Кулика Премьер-министру Украины Н.Я. Азарову о реализации обращений профсоюзов с предложением дать поручение центральному органу исполнительной власти завершить до середины мая с.г. разработку проектов решений,

согласованных с профсоюзами, и представить их на рассмотрение Правительства.

Среди важных вопросов, которые обсуждались на заседании Президиума ФПУ, – об обеспечении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и об Обращении к профсоюзным организациям по случаю проведения Дня охраны труда в Украине.

Обсудив информацию о состоянии осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда Федерацией профсоюзов Украины, ее членскими организациями, Президиум Федерации профсоюзов

с целью обеспечения выполнения программных резолюций VI съезда ФПУ «Гарантированные трудовые права – основа социальной стабильности» и «Право на организацию – предпосылка надежной защиты тружеников» решил внести во II полугодии на рассмотрение Совета ФПУ вопрос о задачах профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Было также предложено Совету ФПУ объявить 2013 год годом борьбы профсоюзов против нелегальной занятости, использования заемного труда и «теневой зарплаты» и утвердить соответствующие меры.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ВСТРЕЧА В ПАРЛАМЕНТЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Торага Жогорку Кенеша (председатель парламента) **Асылбек Жээнбеков** 9 апреля принял председателя движения «Элдик курултай» **Кадыра Кошалиева** и председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбека Токтогулова**.

На встрече, как сообщает пресс-служба парламента, состоялся обмен мнениями об общественно-политической обстановке в Кыргызстане, роли и задачах всех политических сил и движений в

укреплении стабильности и согласия в стране.

А. Жээнбеков в ходе беседы подчеркнул, что в настоящее время в парламенте представлены все политические силы и Жогорку Кенеш сегодня является открытой площадкой для политических дебатов и обсуждения социально-экономических вопросов.

Стороны сошлись во мнении о том, что деятельность всех здоровых сил общества должна осуществляться в созидательном русле.

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### НА КРУГЛОМ СТОЛЕ ШЁЛ РАЗГОВОР О РАЗВИТИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

12 апреля в г. Астане по инициативе Народно-демократической партии «Нур Отан» и института парламентаризма проведён круглый стол на тему «Развитие профессиональных союзов в Казахстане: опыт и перспективы».

В обсуждении приняли участие представители государственных органов, объединений работодателей и профсоюзов.

С приветственной речью к участникам круглого стола обратился директор Института парламентаризма НДП «Нур Отан» **Болат Байкадамов**.

На заседании также выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**Сиязбек Мукашев**, секретарь НДП «Нур Отан» **Ерлан Карин**, генеральный секретарь Конфедерации труда Казахстана **Мурат Машкенов**.

Состоялось всестороннее обсуждение вопросов, касающихся повышения роли профсоюзов в развитии трудовых отношений в Казахстане, отстаивании прав и интересов работников.

В рамках круглого стола были рассмотрены вопросы повышения роли профсоюзов в системе гражданского общества, правовое регулирование деятельности профорганизации, усиление их роли в реализации программы «Занятость-2020».

### ПАРЛАМЕНТ КАЗАХСТАНА ОТРЕАГИРОВАЛ НА ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФЦЕНТРА В СВЯЗИ С РОСТОМ ЦЕН

Председатель Мажилиса Парламента Республики Казахстан **Н. Нигматулин** дал ответ на Заявление Федерации профсоюзов Республики Казахстан «Остановить безудержный рост цен на продукты питания, товары и услуги! Не допускать снижения жизненного уровня населения!».

В письме председателю Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С. Мукашеву** сообщается, что для предотвращения влияния роста

цен на продовольственные товары в стране малообеспеченным семьям осуществляются компенсационные выплаты, открыты социальные аптеки, в которых члены малоимущих семей, инвалиды, пенсионеры и другие социально уязвимые слои населения по установленному списку приобретают продукты питания и лекарства по сниженным ценам.

В 2011 г. в республике работало около 500 социальных магазинов и более 600 социальных аптек.

Кроме того, малообеспеченным гражданам предоставляются адресная социальная помощь (АСП), детские пособия, выделяется жилищная помощь, выплачиваются различные субсидии в сфере агропромышленности в сельской местности.

Реализуются системы финансирования для развития малого и среднего бизнеса, развития жилищного строительства, жилищно-коммунального хозяйства.

Мажилисом Парламента Республики Казахстан рассматривается законопроект «О внесении дополнений и изменений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам энергетики, инвести-

ционной деятельности субъектов естественных монополий и регулирования рынка», направленный на совершенствование механизма регулирования тарифов на электроэнергию.

В результате принятых антикризисных мер снижается уровень безработицы, в том числе молодёжной и женской безработицы, утверждает в письме председателя палаты.

«Депутаты Мажилиса Парламента Республики Казахстан продолжают законотворческую работу направленную на решение задач всей сферы жизни населения, в том числе и задач, отражённых в Вашем письме», – говорится в письме Н. Нигматулина.

## КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ВОПРОСАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАЗАХСТАНА

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилёва в Астане стал местом обсуждения законопроекта «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодёжной политики».

В этих целях здесь под председательством **Дариги Назарбаевой** состоялся круглый стол, который организовал возглавляемый ею Комитет Мажилиса по социально-культурному развитию совместно с Министерством образования и науки.

Цель – реализация программных установок Послания Президента Республики Казахстан – лидера нации **Н.А. Назарбаева** народу Казахстана от 27 января 2012 г. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

Законопроект разработан с целью совершенствования мер по обеспечению активного участия молодых граждан в государственной и общественной жизни, оказанию помощи в решении социальных проблем, созданию условий для повышения конкурентных преимуществ

молодёжи, усилению ответственности государственных органов в реализации государственной молодёжной политики и совершенствованию нормативной правовой базы в сфере молодёжной политики.

В целом на реализацию законопроекта, по мнению разработчиков законопроекта, в 2012–2014 гг. потребуется 2140 млн тенге.

В заседании круглого стола участвовали депутаты Парламента, представители государственных органов и республиканских молодёжных общественных объединений.

На заседании круглого стола выступил заместитель председателя Комиссии Федерации профсоюзов РК по работе среди молодёжи **Кайракбай Жанабеков**.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ОПРЕДЕЛИЛА ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ**

18 апреля в Москве под председательством **М.В. Шмакова** состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Был рассмотрен вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях» и ряд других.

В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации РФ.

В докладе председателя ФНПР **М.В. Шмакова** и выступлениях членов Генсовета прозвучала оценка политической и экономической ситуации в стране в период после прошедших выборов, которые убедительно показали, что большинство россиян выступают за строительство справедливого общества и сильного государства. Твёрдо заявлено о неприятии профсоюзами нападок

на идею социального государства со стороны ультралибералов. Профсоюзы будут противодействовать любым попыткам расшатать политическую ситуацию в стране и навязать ей антисоциальную экономическую позицию.

На заседании была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и её социального устройства, замедлением темпов роста реальной заработной платы. Так, показательно, что при сохранении значительного разрыва в уровне оплаты труда между высшим управленческим аппаратом и основной массой наёмных работников уровень социальной ответственности работодателей остается невысоким, а трудовые отношения часто далеки от цивилизованных форм. Бизнес настойчиво стремится провести ревизию трудового, социального и налогового законодательства с

целью извлечения сверхприбыли за счёт работников и государства. При этом создаются помехи деятельности независимых профсоюзов, которые пытаются заменить «карманными» псевдопрофсоюзами.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития **А.Л. Сафонов** в своём выступлении признал, что «сегодня уровень заработной платы в стране не отвечает требованиям модернизации экономики». Фактическую утрату стимулирующей роли заработной платы в реальной экономике признали в ходе дискуссии и представители Российского союза промышленников и предпринимателей.

Проанализировав политическую и социально-экономическую ситуацию, Генеральный совет ФНПР назвал главной задачей профсоюзов в современных условиях необходимость добиваться выполнения Программы народных инициа-

тив Общероссийского народного фронта, ставшей основой предвыборной программы избранного Президента России **В.В. Путина**. Эта программа вобрала в себя задачи обеспечения эффективной занятости и справедливой оплаты труда, защиты законных прав работников и борьбы с безработицей, а также достижения справедливого налогообложения и социального равенства.

В этой связи Генсовет предложил комплекс социально-экономических и организационных мер, в числе которых: создание Министерства труда, запрет использования механизмов «заёмного труда», переход к установлению минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с дальнейшим его увеличением темпами выше инфляции, усиление ответственности работодателей за нарушение прав профсоюзов.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ПОДПИСАНО ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

Генеральное соглашение на 2012–2014 гг. между Правительством Таджикистана, Союзом работодателей и Федерацией профсоюзов республики подписано в Душанбе.

Как сообщили в секретариате Премьер-министра Таджикистана, документ подписали премьер-министр **Акил Акилов**, глава Союза работодателей **Азизбек**

**Шарипов** и председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**.

Соглашение имеет целью дальнейшее совершенствование договорных методов урегулирования социальных и трудовых отношений, укрепление согласованных действий государства, профсоюзов и работодателей.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### СРЕДИ ОСНОВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ – РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Одним из главных приоритетов деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы стала работа с молодёжью. «Наша задача – привлечь и подготовить будущих лидеров молдавских профсоюзов», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

В начале мая в лагере отдыха в живописном месте на берегу Днестра у поселка Вадул луй Водэ 125 юношей и девушек из 28 отраслевых профсоюзов НКПМ приняли участие в первом форуме молодых активистов.

«Мы самым серьёзным образом отнеслись к инициативе молодых активистов Конфедерации профсоюзов провести молодёжный форум. В семинарах, лекциях, беседах принимали участие почти все руководители отраслевых профсоюзов. В неформальной обстановке, как говорится, глаза в глаза, на равных мы делились с ними накопленным опытом, отвечали откровенно на любые, порой нелिцеприятные их вопросы. Только так мы обеспечим преемственность наших традиций в борьбе за интересы рабочего человека», – уверен О. Будза.

«Организовывая форум, мы поставили перед собой конкретные задачи: объединить активных, услышать их, дав возможность высказаться, дать понять, что у них есть права, и немалые. И как следствие научить затем этими

правами правильно пользоваться», – разъяснила председатель Молодёжной организации НКПМ **Стекла Стрэтила-Сырбу**.

«А проблем у современной молодёжи немало. Отсутствие рабочих мест, низкие заработные платы, отсутствие жилья, отсутствие вообще какой-то государственной программы поддержки молодых семей. Перечислять их можно до бесконечности. Но нельзя опускать руки. Нужно действовать, но как? Вот этому-то мы и обучаем собравшихся», – считает молодёжный лидер.

«Рад был принять участие в молодёжном форуме профсоюзных активистов Молдовы. Мы должны быть силой. Мы должны решать наши проблемы сегодня, а не оставлять их на завтра и уж тем более не накапливать, чтобы кто-то другой отстаивал наши права», – подчеркнул представитель молодёжного крыла профсоюзов Румынии **Андрей Евою-Пынзэриу**.

«Устремления молодёжи наших стран одинаковы, вот почему я с огромным удовольствием принял участие в молодёжном форуме профсоюзных активистов Молдовы», – заявил заместитель председателя профсоюзов работников химической, горной и нефтяной отрасли промышленности Республики Беларусь **Валерий Титов**.

## ПРОФСОЮЗЫ ЛЕСНИКОВ СНГ ПОДВОДЯТ ИТОГИ ДВАДЦАТИЛЕТИЯ И ОПРЕДЕЛЯЮТ ПЕРСПЕКТИВЫ

18–20 апреля 2012 г. на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов в пос. Дубровский Московской области прошло заседание Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

С докладом «20 лет Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ: итоги и перспективы» выступил председатель Федерации **В.П. Карнюшин**. Он подчеркнул, что с начала создания и по сей день свою главную задачу Федерация видела и видит в консолидации сил, координации действий членских организаций в реализации и защите трудовых, социальных, экономических, духовных прав и интересов трудящихся лесных отраслей с тем, чтобы быть действительным выразителем интересов профсоюзов лесных отраслей в Содружестве Независимых Государств.

«Прошедшие 20 лет убедительно показали, что мы были на правильном пути. Сама жизнь подтвердила, что, пройдя 20-летие в сложных политических и экономических условиях, преодолевая противодействия работодателей и правительств, подрывные действия альтернативных профсоюзов, нам удалось сохранить единство профсоюзов стран Содружества, работающих в интересах людей труда», – сказал В. Карнюшин.

Докладчик отметил, что Федерация и отраслевые профсоюзы после распада СССР встретились со многими вызовами как в политической сфере, так и в экономике лесных отраслей.

Политики, не считаясь с объективной необходимостью укрепления экономики, на волне суверенитетов, прикрываясь при этом интересами становления независимых государств, шли на разрушение структур управления и сложившихся хозяйственных связей. Возникли трудности в перерабатывающей промышленности, мебельном производстве и целлюлозно-бумажном производстве. Традиционно работавшие лесопромхозы союзных республик прекратили свою работу в лесозыбточных районах России, произошёл разрыв в научных разработках, лесная наука стала востребованной.

Осознавая всю важность интеграционных процессов для подъёма и развития лесных отраслей, в 1995 г. Федерация выступила в Межгосударственном экономическом комитете с инициативой принятия Соглашения о сотрудничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства, которое после длительных согласований

в странах – участниках СНГ было подписано 11 сентября 1998 года в Москве представителями правительств стран – участников СНГ.

Для координации сотрудничества по реализации Соглашения был создан Межправительственный совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, в который Федерация вошла в качестве члена. Свою работу в рамках Совета Федерация успешно продолжает и в настоящее время, получив высокую оценку своей деятельности от Исполкома СНГ.

Федерация с первых дней образования направляла свои усилия на снижение негативных последствий проводимых в странах реформ, сохранение традиционных связей, углубление интеграции, развитие трипартизма, работу с Международной организацией труда. В. Карнюшин отметил важность сотрудничества Федерации с МОТ, её участия в работе трёхсторонних совещаний и выработке нормативных документов по охране труда и технике безопасности.

Докладчик остановился на проблеме резкого снижения численности членов профсоюзов, вызванной финансовым кризисом, бесконечными реорганизациями в лесном хозяйстве практически во всех независимых государствах, кроме Республики Беларусь.

В своём выступлении Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, высоко оценив деятельность Федерации, отметил, что она активно помогает своим членским организациям в поиске и освоении наиболее эффективных форм и методов профсоюзной борьбы в современных условиях, проводит целенаправленную работу по изучению и распространению практического опыта.

Докладчик подчеркнул, что Федерация стояла у истоков создания ВКП и вносит важный вклад в её деятельность, в развитие профдвижения на всём пространстве СНГ.

Представляя отчёт о деятельности ВКП по реализации решений VI съезда, В. Щербаков коснулся некоторых важнейших исторических итогов развития Конфедерации.

Более двадцати лет назад прекратил свое существование СССР и было образовано Содружество Независимых Государств. В это же время во весь рост встал вопрос о сохранении единства профдвижения в регионе. 7 национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также 38 образованных международных отраслевых объединений профсоюзов проявили историческую мудрость в своем решении не расходиться по национальным квартирам. На I конгрессе в апреле 1992 г. они создали Всеобщую конфедерацию профсоюзов. В последующие годы к ВКП присоединились профцентры Украины, Молдовы, Грузии, Азербайджана. Эти исторические события привели к кардинальному измене-

нию структуры профсоюзного движения в регионе, заложило прочный фундамент плодотворного сотрудничества на годы вперёд.

ВКП, её членские организации видели, что введение рыночных отношений в экономике новых государств сопровождалось небывалым спадом производства, тотальным наступлением на самые насущные права и интересы людей труда, крайне болезненным разрушением многих социальных механизмов. Отсутствовала нормативная база деятельности профсоюзов. В конституциях многих государств не было даже такого понятия, как «профсоюзы», не говоря уже о законодательных актах, подобных «Закону о профсоюзах», который с огромным трудом пришлось пробивать ещё на закате Советского Союза.

С участием ВКП в 90-х годах в регионе были разработаны и заключены соглашения, которые позволили обеспечить нормальное функционирование необходимых социальных механизмов: выплату пенсий и пособий, работу транспорта и энергетики. Были достигнуты договоренности о безвизовом перемещении граждан, учёте трудового стажа, правах трудящихся-мигрантов, взаимном признании документов об образовании, бесплатном оказании неотложной медицинской помощи. Важнейшую роль в этом сыграла разработанная ВКП и по её предложению принятая Межпарламентской Ассамблеей СНГ (1994 г.) Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств.

ВКП с самого начала поддержала процессы интеграции. Логика здесь проста – сложение усилий ведёт к экономическому подъёму, а значит – к улучшению жизни людей. Именно такую позицию ВКП занимала в отношении СНГ, Союзного государства Беларуси и России, ЕврАзЭС. Именно поэтому ВКП сегодня поддерживает курс на создание Единого экономического пространства, а в перспективе, к 2015 г. – Евразийского экономического союза, о чем со всей определенностью заявили 19 марта 2012 г. в Москве участники заседания Межгосударственного совета ЕврАзЭС и Высшего (Евразийского экономического) совета на уровне глав государств.

Еще в первой половине 1990-х годов был заложен прочный фундамент взаимодействия ВКП с вновь сформированными межгосударственными органами. С тех пор Конфедерация является активным участником подготовки межгосударственных документов, касающихся социально-экономического развития, инициатором проведения мероприятий, направленных на сохранение традиций и дружественных связей народов стран Содружества.

Объединение национальных и международных отраслевых профцентров региона в Конфедерацию было востребовано самой жизнью. ВКП развивалась сама как международная организация и оказывала всестороннюю помощь своим членским организациям, которые сумели

за прошедшие годы найти адекватные современным условиям формы и методы работы, укрепить позиции в общественно-политической жизни своих государств. Не увенчались успехом предпринятые в некоторых странах Содружества попытки разрушить профсоюзы либо свести их роль к новому варианту зависимости от властных структур, хотя стремление расколоть и ослабить профдвижение проявляется и поныне.

Далее докладчик остановился на таких важных проблемах, как создание условий для достойного труда, на конкретной экономической ситуации, в которой действует профдвижение Содружества сегодня, можно ли говорить об окончании экономического кризиса в регионе, о состоянии рынка труда, о борьбе за достойную заработную плату, об эффективных системах управления охраной труда и создании безопасных его условий, о реформировании пенсионного обеспечения, об актуальных вопросах профсоюзного строительства.

В прениях по двум докладам выступили: председатель профсоюза работников лесных отраслей Украины **В.Д. Сибилев**, председатель ЦК Профсоюза работников лесного хозяйства Украины **С.И. Кривовязый**, секретарь ЦК Профсоюза работников лесных отраслей РФ **А.В. Трушкин**, председатель РК Белорусского профсоюза работников леса **Ч.С. Гоева**, председатель Профсоюза работников лесных отраслей Республики Кыргызстан **К.Д. Осмонов**, председатель горкома Профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности г. Москвы **В.М. Васильев**.

Центральный совет Федерации единогласно избрал делегатами на VII съезд ВКП С.И. Кривовязого и К.Д. Осмонова, делегировал в состав Совета ВКП председателя Федерации В.П. Карнюшина.

Постановлением об отчете «О деятельности Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VI съезда ВКП» ЦС Федерации одобрил деятельность Совета и Исполкома ВКП и постановил выдвинуть для избрания на VII съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов на должность Президента ВКП – **М.В. Шмакова**, Вице-президента ВКП В.П. Карнюшина, Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова.

Участники заседания провели круглый стол на тему «Мотивация профсоюзного членства», который прошёл успешно и продуктивно, в том числе благодаря хорошо проведённой подготовительной работе, продуманно и со знанием дела составленному вопроснику. Было высказано общее мнение, что состоявшаяся дискуссия, обмен опытом будут полезны для проведения практической работы по мотивации на местах, в областных и первичных организациях.

*Марина Мусиньянц*

## ВКП – ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ В БОРЬБЕ ЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

*Альберт ПОТАПОВ,  
заместитель  
генерального секретаря ВКП*

Перелистывая страницы истории Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо отметить, что её формирование происходило в начале 90-х годов прошлого столетия в сложнейших и далеко не однозначных условиях развития политико-экономических, социальных и национальных процессов.

К началу 1990 г. советское общество оказалось в состоянии глубокого кризиса, который охватил практически все сферы жизнедеятельности – политическую и идеологическую, производственную и бытовую, экологическую и демографическую, национальную и этническую. Это вызвало в свою очередь дестабилизацию экономики и разбалансированность внутреннего рынка, снижение уровня и качества жизни народа, разрастание миграционных процессов.

В самых широких слоях населения усилились настроения недовольства существующим состоянием дел в обществе, низким уровнем жизни, несправедливой системой распределения, потребительским рынком, ухудшающейся экологической ситуацией, ростом техногенных катастроф, гражданскими, межнациональными и религиозными конфликтами, ростом национализма, шовинизма, антисемитизма, преступности и т.д. В результате этих негативных процессов утрачивалось доверие к государству, партии, органам власти, общественным организациям, в том числе и к профсоюзам.

В обстановке новых общественно-политических и социально-экономических реалий государственного устройства страны, расширения суверенитета союзных республик, развития центробежных тенденций

---

По материалам доклада на научно-практической конференции ВКП 16 апреля 2012 г.

происходил поиск новых форм взаимодействия межсоюзных и отраслевых профсоюзных структур, в деятельности которых отчетливо проявлялись устремления к независимости и самостоятельности.

В республиках активно происходил процесс становления профсоюзов и их объединений со своими собственными принципами организационного строения и соответствующими уставами. Самостоятельность приобретали и отраслевые профессиональные союзы. Все это требовало адекватных действий по реформированию общесоюзного профцентра, каковым являлся ВЦСПС.

Здесь следует особо отметить значимость XIX съезда профсоюзов СССР, принявшего 27 октября 1990 г. Декларацию об образовании Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР, которая на принципах равенства, независимости и самостоятельности объединила национальные профсоюзы союзных республик и отраслевые организации профсоюзов.

В ноябре 1991 г. по инициативе ВКП СССР состоялась консультативная встреча представителей профсоюзов девяти союзных республик и 19 отраслевых профобъединений. На ней было заявлено о необходимости консолидации сил профсоюзов, согласования их позиций, координации действий со стороны единого профцентра в сложных условиях перехода к рынку.

В декабре 1991 г. III Пленум ВКП СССР принял решение о необходимости реформирования ВКП в международный профцентр.

И 16 апреля 1992 г. на I конгрессе Всеобщая конфедерация профсоюзов СССР была преобразована в международное профсоюзное объединение – Всеобщую конфедерацию профсоюзов (ВКП), в состав которой вошли 7 национальных профцентров стран СНГ и 38 международных отраслевых профсоюзных объединений.

Каждый из этапов 20-летней многогранной деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов характерен своими особенностями, но во главе угла её работы неизменно оставались и сегодня являются приоритетными основополагающие принципы объединения усилий, координации и консолидации действий профсоюзов по обеспечению социально-трудовых прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профсоюзов, на постсоветском пространстве.

В самые сложные периоды двух десятилетий ВКП проявляла последовательный и взвешенный подход к оценке тех или иных политических процессов и социально-экономических реформ, происходивших в странах СНГ, доказала гибкость и устойчивость своей структуры.

Анализируя эволюцию принципов и направлений деятельности ВКП, следует выделить ряд факторов, в значительной мере обусловивших целесообразность создания Конфедерации. В их числе:

– необходимость организации работы в условиях провозглашения независимости и самостоятельности профсоюзов, формирования новых

принципов взаимодействия с органами представительской и исполнительной власти, политическими партиями, хозяйственными структурами;

- определение приоритетных направлений деятельности применительно к новым условиям и требованиям рыночной экономики, в особенности на начальном этапе, характеризующемся обострением социально-трудовых отношений, ущемлением прав работников;

- организация законотворческой и нормотворческой деятельности в условиях ограничения, а во многих случаях и лишения прав профсоюзов на законодательную инициативу;

- овладение новой ролью – ролью «рыночных профсоюзов», требующей от выборных профсоюзных органов, профсоюзных работников и активистов высокого профессионализма и компетентности, и соответственно знаний, навыков и умения эффективно решать многочисленные проблемы внутрипрофсоюзной жизни в принципиально новых условиях реформирования социально-трудовых отношений;

- изучение технологии ведения переговоров и методов социального диалога при заключении коллективных договоров и соглашений;

- формирование знаний и умения убеждать и разъяснять работникам место и роль профсоюзов в системе регулирования социально-трудовых отношений, в том числе в условиях оттока работников из профсоюзов и сокращения количества профсоюзных организаций;

- проблемы организационного, финансового и кадрового укрепления профсоюзных структур, формирование новой идеологии и принципов деятельности, апробация и внедрение иных форм и методов работы.

При всей значимости вышеназванных факторов, а также исходя из объективной необходимости и стремления членских организаций к систематическому взаимодействию и обмену опытом работы не менее важно было четко определить принципы организационного строения и деятельности Конфедерации, особо подчеркнув равенство прав и обязанностей членских организаций, их независимость и самостоятельность в практической деятельности.

Эти принципы и сегодня находят свое адекватное отражение в стратегических целях организации, зафиксированных в статье 2 Устава ВКП:

- консолидация действий членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в странах СНГ, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов и укрепление международной профсоюзной солидарности;

- всестороннее сотрудничество и взаимопомощь трудящихся и профсоюзов стран СНГ в деле осуществления целей и задач профсоюзного движения.

Между тем вызовы глобализации, развитие интеграционных процессов в сфере экономики и социальной жизни стран СНГ, потребности в формировании и совершенствовании более эффективных связей и

солидарных действий членских организаций требовали дальнейшего организационного укрепления Конфедерации, внесения положений, корректив, дополнений и изменений в Устав и другие документы ВКП, направленных на дальнейшее обеспечение единства, координации и консолидации действий, дисциплины членских организаций.

Характерно и то, что эволюция принципов, направлений, форм и методов организационного укрепления ВКП, обусловленная объективными потребностями развития профсоюзного движения, всегда была инициирована её членскими организациями.

Так, принятый на V (внеочередном) съезде в новой редакции Устав дал возможность оптимизировать организационное строение Конфедерации. Оправдали себя такие нормы Устава, как введение института президентства, создание Совета ВКП. Это позволило демократизировать управление объединением, процедуру выработки и принятия решений, контроль за их реализацией.

Резюмируя деятельность Всеобщей конфедерации профсоюзов за два десятилетия, можно однозначно утверждать и констатировать следующие позитивные положения в ее развитии:

1. Сохранение общности профсоюзного движения на пространстве СНГ, создание условий для координации действий профсоюзов в интересах трудящихся Содружества. Подтверждением этого является то, что сегодня Конфедерация аккумулирует, обобщает, делает общим достоянием богатейший опыт членских организаций, координирует совместные солидарные действия по защите социально-трудовых прав и законных интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод, активно и эффективно развивает взаимодействие и сотрудничество членских организаций.

Профдвижение сумело за прошедшие годы найти адекватные формы и методы работы в рыночной экономике, укрепить позиции в общественно-политической жизни государств Содружества.

2. В рамках партнёрства на межгосударственном уровне ВКП и её членские организации эффективно взаимодействуют со структурами и органами СНГ и ЕврАзЭС, участвуют в многоплановой законо- и нормотворческой работе. По инициативе профцентров во всех странах СНГ приняты законы о профсоюзах, другие важные для профдвижения нормативно-правовые акты по регулированию социально-трудовых отношений.

ВКП выступает инициатором и непосредственным участником разработки модельных законов социальной направленности в межпарламентских ассамблеях государств – участников СНГ и членов ЕврАзЭС. За прошедшие годы по инициативе и с непосредственным участием ВКП подготовлено около ста модельных правовых актов. Среди них такие важнейшие документы, как Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Соглашение о регулировании социально-

трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств – участников СНГ, модельные законы «Об охране труда», «О занятости населения», «О социальном партнёрстве», Концепция модельного Трудового кодекса и многие другие.

3. Широкое международное признание ВКП, национальных профцентров и отраслевых объединений профсоюзов получило их активное участие в борьбе мирового профсоюзного движения за защиту прав и интересов трудящихся.

По инициативе ВКП и при поддержке МПА СНГ страны Содружества ратифицировали все восемь основополагающих Конвенций МОТ, а сейчас этот процесс продвигается в отношении ещё одиннадцати Конвенций, которые имеют первостепенное значение для профсоюзов нашего региона.

4. Оптимизация Единой информационной системы профсоюзов СНГ, развитие интернет-ресурсов ВКП и её членских организаций. Стабильно работает сайт ВКП, ставший динамичным и современным средством массовой информации и коммуникации. Регулярно выходят в свет журналы «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», которые отличаются актуальностью, содержательностью и высоким качеством.

5. Профобъединения независимых государств – членские организации ВКП отстаивали свою независимость, заняли прочное место в общественно-политической системе своих государств, стали влиятельными институтами гражданского общества.

Наряду с этим важную роль в консолидации отраслевых отрядов профсоюзного движения на пространстве СНГ играют международные отраслевые объединения профсоюзов.

6. Членские организации ВКП принимают целенаправленные и эффективные меры по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзов. Это отражает осознание того факта, что в современных условиях только сильные, организационно сплочённые профсоюзы, имеющие оптимальную структуру, сочетающие в составе руководства опытных лидеров и молодые кадры, на основе активных и мощных солидарных действий могут стать авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнёров, способными осуществлять действительную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

Двадцать лет непростого процесса становления и развития позволяют сделать главный вывод – Всеобщая конфедерация профсоюзов подтвердила свою необходимость и востребованность.

Сегодня это авторитетное международное объединение, консолидирующее действия членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, по укреплению международной профсоюзной со-

лидарности, сотрудничества и взаимопомощи трудящихся и профсоюзов стран нашего региона.

Анализируя и определяя направления деятельности ВКП в контексте геополитического и экономического развития нашего региона в среднесрочной перспективе, хотелось бы высказать некоторые соображения на этот счет.

В январе 2012 г. начал реализовываться важнейший интеграционный проект – Единое экономическое пространство России, Беларуси и Казахстана. Проект, являющийся, без преувеличения, исторической вехой не только для трех наших стран, но и для всех государств на постсоветском пространстве.

По сути, речь идет о переходе интеграции в привлекательный для граждан и бизнеса устойчивый и долгосрочный проект, не зависящий от перепадов текущей политической и любой иной конъюнктуры.

К слову, именно логика тесного, взаимовыгодного сотрудничества, понимание общности стратегических национальных интересов привели в своё время Россию, Беларусь и Казахстан к формированию Таможенного союза.

Для граждан снятие миграционных, пограничных и прочих барьеров, так называемых трудовых квот будет означать возможность без всяких ограничений выбирать, где жить, получать образование, трудиться.

И здесь, конечно, очень важно обеспечить активное взаимодействие, сотрудничество и более тесную интеграцию профсоюзов наших стран.

ВКП последовательно и целенаправленно выступает за глубокую, всестороннюю интеграцию стран Содружества, за придание ей мощного социального измерения, рассматривая это как фактор дополнительной устойчивости к внешним негативным воздействиям, как важное средство развития национальных экономик и улучшения жизни людей.

Все годы своей деятельности ВКП неизменно подчеркивала, что в Содружестве должны соблюдаться основополагающие принципы и права в сфере труда, а достойный труд должен выступать как незыблемый стандарт. Основой формирования общего рынка труда призваны стать лучшие образцы законодательства и практики стран СНГ, нормы Международной организации труда.

И в этой связи одной из главных задач профсоюзов в условиях углубления интеграции является формирование единого правового поля общего рынка труда, включая оптимальную интеграцию положений основных международных документов в национальное законодательство стран Содружества.

Не менее важное значение сегодня приобретает необходимость значительной активизации деятельности ВКП по обобщению и распространению наработок членских организаций в вопросах оптимизации социально-трудовых отношений. Остановлюсь лишь на некоторых их составляющих.

Один из острейших вопросов в контексте формирования общего рынка труда – это миграция рабочей силы.

Сегодня в регионе осуществляется работа по формированию концептуального видения миграционной политики. Активно участвуя в ней, Конфедерация стремится добиваться принятия решений, направленных на выработку эффективной миграционной политики и обеспечение защиты прав трудящихся-мигрантов.

С участием ВКП была разработана Декларация (2007 г.) и Конвенция (2008 г.) о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств СНГ, под которыми стоят подписи глав государств и правительств.

В их развитие и с учетом решений VI съезда ВКП инициировала разработку Концепции организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах Содружества. В ходе работы над проектом документа ВКП внесла предложения о необходимости установления в государствах жесткого порядка допуска частных агентств занятости к работе по вербовке мигрантов, а также невозможности взимания ими с трудящихся-мигрантов платы за услуги по содействию в трудоустройстве, как это и предусмотрено Конвенцией МОТ № 181.

Вместе с тем наличие серьезных трудностей и различных подходов в принципах и технологии реализации миграционных процессов требуют активизации деятельности профсоюзов в этой сфере.

Серьезной проблемой, испытанием и уроком для деятельности профсоюзов стран Содружества стал разразившийся в 2008 г. мировой экономический кризис, последствия которого дают о себе знать и сегодня.

ВКП принимала адекватные меры по координации деятельности профсоюзов в кризисной ситуации, распространению практики и опыта работы членских организаций в сложившихся условиях.

В апреле 2009 г. Совет ВКП одобрил Декларацию «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса». В ней были сформулированы предложения по мерам, способствующим скорейшему преодолению кризиса и его последствий в регионе.

С участием профсоюзов в большинстве государств были разработаны антикризисные программы. Профсоюзы стали непосредственными участниками деятельности антикризисных групп, проведения и анализа результатов мониторинга. Конкретные действия профсоюзов в этот период были направлены на максимальную защиту прав и интересов работников.

В результате принятых мер не только удалось предотвратить обвальную рецессию экономики, но также выработать и внедрить меры по снижению социальных последствий кризиса, создать условия к посткризисному развитию.

Сегодня в странах СНГ наблюдается рост макроэкономических показателей, однако положение в экономике многих государств по-прежнему остаётся неустойчивым, восстановление носит неравномерный характер, а условия для устойчивого роста все ещё нестабильны.

Учитывая это, очевидно, что ВКП и её членские организации и далее должны выделять социальный вектор в числе важнейших приоритетов социально-экономической политики государств, проявлять активность и принципиальность в обеспечении социально-трудовых прав и законных интересов трудящихся.

В условиях кризиса в отдельных странах со стороны работодателей были предприняты попытки решать проблемы развития экономики и повышения конкурентоспособности за счёт замораживания зарплат, увеличения рабочего дня, отказа от социальных гарантий, введения упрощённой системы увольнений, пересмотра трудового законодательства в сторону расширения прав работодателя и сужения прав профсоюзов.

В последние годы нередко принимаются меры, направленные на т.н. упрощение трудового законодательства, что приводит к снижению социальной и правовой защищённости трудящихся и усилению наступления на права профсоюзов. В большинстве случаев это связано с усилиями объединений работодателей, стремящихся повысить «гибкость» трудовых отношений, а также стремлением правительств поставить свободу объединений под свой контроль.

В отдельных странах Содружества основной или единственной формой оформления трудовых отношений между работником и работодателем в соответствии с трудовым законодательством стал срочный трудовой договор. Узаконено немотивированное заключение работодателями трудовых договоров в устной форме. Расторжение трудовых договоров по собственному желанию работников поставлено в зависимость от наличия уважительных причин. Вместе с тем расширяются основания для расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя.

В большинстве государств законодатель не только ограничил права профсоюзов, но и сократил случаи, при которых требуется их участие в трудовой сфере, а также сузил круг работников, охватываемых защитой профсоюзов. Следствием этого является сужение правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование отношений в сфере труда.

В данных условиях профсоюзы должны жёстко выступать за то, чтобы реформирование трудового законодательства не проводилось за счёт эксплуатации человека труда, чтобы при подготовке соответствующих предложений не допускалось снижение действующих гарантий в сфере трудовых отношений. Важно также закрепить в трудовом законодательстве полномочия профсоюзов во взаимоотношениях с работодателями, положения о дополнительных трудовых гарантиях для выборных профсоюзных работников.

Динамизм политических и социально-экономических реалий, необходимость приоритетного взаимодействия с субъектами социального партнёрства в переговорном процессе по регулированию социально-трудовых отношений неизмеримо повышают требования к уровню профессионализма и компетентности профсоюзных руководителей и специалистов.

Наши профсоюзные коллеги постоянно подчёркивают острейшую необходимость в обучении, предоставлении возможности для общения, обмена опытом, отмечая при этом, что в государствах региона много схожих проблем в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников. В то же время есть богатый опыт профсоюзных организаций в борьбе за достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников, что требует обобщения и распространения.

И в этом направлении имеется обширное поле деятельности для ВКП и её членских организаций, что, несомненно, будет способствовать повышению компетентности и профессионализма кадров, взаимодействию, взаимообогащению и укреплению профсоюзной солидарности.

Анализ, осмысление и оценка состояния и тенденций современного этапа развития ВКП, предложения и рекомендации по приоритетным направлениям её деятельности и внедрения инноваций, безусловно, станут предметом обсуждения на предстоящем VII съезде ВКП.

Между тем в контексте целей и задач дальнейшего развития ВКП в новых политических и социально-экономических реалиях интеграции государств на постсоветском пространстве можно уже сейчас выделить следующие основные векторы работы на будущее.

**Первое.** Сохранение и укрепление единства, солидарности и сотрудничества профсоюзов стран СНГ, консолидация их действий по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Наш долг – конкретными солидарными действиями умножать мощь профсоюзов в противостоянии попыткам усиления эксплуатации человека труда под диктовку отечественного и зарубежного капитала.

**Второе.** Защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное, кадровое, финансовое, информационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе как единственной силы, способной адекватно представлять и эффективно защищать интересы человека труда.

**Третье.** Содействие модернизации профсоюзного движения исходя из современных условий политического и социально-экономического развития стран нашего региона.

Двадцать лет истории Всеобщей конфедерации профсоюзов и её членских организаций стали для всех нас проверкой на прочность, суровой школой борьбы за самые насущные интересы трудящихся. И практика этой борьбы приобрела ценнейший опыт, который, несомненно, будет востребован в будущем. Уверен, что наша конференция послужит обогащению накопленного опыта.

## **ВЫВОДЫ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ**

### **Международной научно-практической конференции «Всеобщей конфедерации профсоюзов 20 лет: итоги, уроки, перспективы»**

*Москва, 16 апреля 2012 г.*

Конференция отмечает, что профсоюзное движение в странах СНГ прошло непростой 20-летний путь преобразований и становления. Сегодняшняя структура и практическая деятельность профсоюзов в целом отвечают вызовам времени и соответствуют состоянию и тенденциям экономического и социального развития в странах региона. Принципиальная позиция членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов позволила сохранить единство профсоюзного движения и разработать эффективные механизмы решения общих для профсоюзов задач по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся.

ВКП и её членские организации выделяют социальный вектор в числе важнейших приоритетов социально-экономической политики государств, признают необходимым и далее проявлять активность и принципиальность в обеспечении трудовых прав и законных интересов трудящихся.

Сегодня профсоюзы занимают должное место в государственной и общественной жизни своих стран, являются неотъемлемой частью гражданского демократического общества, заявляют о строгой необходимости уважения и соблюдения профсоюзных прав и свобод.

Вместе с тем в некоторых государствах региона имеют место нарушения, порой серьёзные, закреплённых законодательно профсоюзных прав и свобод, наблюдаются случаи вмешательства государственных органов в деятельность профсоюзов, попытки лишить их собственности, ограничить их защитные функции.

Подчеркивая, что обеспечение независимой деятельности профсоюзов неразрывно связано с наличием в государствах развитого национального законодательства, учитывающего положения конвенций Международной организации труда, конференция отмечает значительный вклад ВКП в этот процесс, в том числе в разработку модельных законов социальной направленности, и призывает ВКП и её членские организации придать этой работе приоритетный характер.

Конференция считает необходимым продолжить мониторинг профсоюзных прав и свобод в регионе и оперативно реагировать на все случаи нарушения или попытки ограничения деятельности профсоюзов со стороны работодателей или государственных органов.

Действенным механизмом консолидации и укрепления единства профдвижения, защиты профсоюзных прав и свобод в регионе признано

проведение коллективных и солидарных действий в поддержку членских организаций ВКП.

Конференция констатирует, что социальное партнёрство является действенным инструментом борьбы профсоюзов за жизненные интересы трудящихся и важным условием построения демократического социального государства. Конференция рассматривает социальное партнёрство как наиболее эффективный механизм нахождения приемлемых решений в области разработки и проведения в жизнь социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, предотвращения трудовых и социальных конфликтов.

Особое внимание должно быть уделено проведению социального диалога в транснациональных корпорациях. Конференция считает, что необходимо активизировать работу по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях ТНК в странах, где действуют членские организации ВКП, инициировать вопросы совершенствования правовой базы, усиления контроля за выполнением социально-трудового законодательства предприятиями ТНК.

Конференция подчеркивает, что эффективно защищать интересы трудящихся, отстаивать профсоюзные права и свободы, служить одной из гарантий достойного труда могут только сильные профсоюзы. Необходимо и дальше предпринимать меры по организационно-финансовому укреплению профдвижения, организационного единства профсоюзов, исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых решений.

Конференция отмечает необходимость совершенствования и оптимизации профсоюзной структуры, которая должна соответствовать структуре сегодняшней экономики и вписываться в процессы глобализации, а также быть оптимальной с точки зрения организационных и финансовых ресурсов профдвижения, исключать параллелизм и дублирование работы профсоюзных органов. В работе по оптимизации профсоюзной структуры важная роль отводится укрупнению отраслевого профсоюзного движения. Процессы совершенствования и оптимизации профсоюзной структуры не должны подрывать целостность и единство профсоюзного движения.

Конференция констатирует, что, несмотря на определенное ослабление тенденции уменьшения численности профсоюзных рядов общее количество членов профсоюзов в регионе продолжает снижаться. Вовлечение работников в профсоюзы должно стать основной задачей и ключевым приоритетом для всех профсоюзных органов. Необходима активизация работы по усилению мотивации профсоюзного членства, целенаправленный поиск резервов увеличения численности членов профсоюзов.

Базой для роста профсоюзных рядов являются трудящиеся, занятые в новых отраслях, в сфере малого и среднего бизнеса, на совместных и

иностранных предприятиях, участвующие в нестандартных трудовых отношениях, мигранты, а также учащиеся учреждений профобразования.

Необходимо усиление внимания профсоюзных органов к действующим первичным организациям, работа по воссозданию распавшихся, создание новых структур. Здесь также лежат немалые резервы пополнения численности членов профсоюзов.

Конференция отмечает необходимость привлечения усилий профсоюзов к гуманитарной сфере. В интересах профсоюзов сохранение возможностей для получения бесплатного общего и профессионального образования, организация массового летнего отдыха и оздоровления детей и подростков, обеспечение широкого доступа к культурным ценностям, социальная поддержка ветеранов.

Конференция подчёркивает, что особое место в дальнейшем развитии и укреплении профсоюзного движения принадлежит молодёжи. Активная и целенаправленная молодёжная политика, создание для молодёжи специальных мотивационных факторов, учёт специфических проблем молодых работников являются действенными факторами для вовлечения молодёжи в профсоюзы. Большую важность приобретает совершенствование на базе образовательных учреждений профсоюзов системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров, создание кадрового резерва, основу которого должны составить молодые профсоюзные лидеры.

Конференция отмечает, что успех борьбы профсоюзов региона в защиту социально-экономических интересов своих членов в значительной мере зависит от уровня их взаимодействия с международным профсоюзным движением, от степени их вовлечённости в его деятельность. Необходимо и далее принимать активное участие в общей борьбе профсоюзов мира против наступления национального и глобального капитала на права человека труда, на сложившуюся систему трудовых отношений, проявлять солидарность с коллегами в других странах в борьбе за уважение своих прав и интересов, соблюдение конвенций МОТ, реализацию принципов достойного труда, против снижения уровня жизни и социальной защищённости работников и членов их семей.

Отмечая, что на современном этапе информационная работа приобретает для профсоюзов всё возрастающее значение, конференция считает необходимым построение более тесных информационных связей между членскими организациями ВКП и с использованием средств массовой информации формирование в общественном мнении образа профсоюзов как действенного и надежного защитника интересов трудящихся.

Конференция заключает, что профдвижение в странах, где действуют членские организации ВКП, уверенно смотрит в будущее, на основе собственного и международного опыта совершенствует формы и методы работы, закладывает прочную основу своей перспективы, дальнейшего движения вперед.

## О ХОДЕ ПРОВОДИМОЙ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума!»

В связи с тем что в большинстве независимых государств региона основная государственная гарантия в области оплаты труда – минимальная заработная плата (МЗП, МРОТ) – не соответствовала своему предназначению: покрывать затраты работника, выполняющего простую работу в нормальных условиях при установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда, Совет ВКП в ноябре 2004 г. принял решение о проведении солидарной кампании по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

На протяжении почти восьми лет членские организации ВКП вели работу по достижению намеченной цели, используя в своей деятельности все возможные методы – от ведения переговорных процессов до проведения специальных коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ).

Предложения профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда ежегодно представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран СНГ о необходимости значительного повышения минимальной заработной платы, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы».

При заключении генеральных, отраслевых, региональных соглашений профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению минимальной заработной платы.

К 2009 г. в четырёх государствах минимальная зарплата вышла на уровень прожиточного минимума. К сожалению, кризис 2008–2009 гг. нарушил складывающуюся положительную динамику. На 1 января 2012

года только в трех государствах «минималка» соответствует прожиточному минимуму или превышает его.

**Конфедерация профсоюзов Азербайджана** настояла на принятии правительством обязательства о поэтапном сближении уровня минимальной заработной платы и прожиточного минимума, которое в настоящее время выполняется.

В **Беларуси** в 2011 г. девальвация национальной валюты и как следствие высокий уровень инфляции негативно отразилась на уровне оплаты труда, в том числе на минимальной заработной плате. Федерацией профсоюзов Беларуси и её членскими организациями делалось все возможное, чтобы смягчить сложившееся положение. Профсоюзами было предложено дополнить План действий Правительства Республики по выходу из сложившейся экономической ситуации, включив в него в первоочередном порядке увеличение размера минимальной заработной платы. В результате в Беларуси с апреля 2011 г. был задействован механизм ежемесячной индексации минимальной заработной платы, размер которой даже в этот непростой период устанавливался на уровне, превышающем прожиточный минимум.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов проводятся постоянные проверки по соблюдению нанимателями законодательства по заработной плате, в том числе по соблюдению закона «О минимальной заработной плате». Федерация профсоюзов добилась права осуществления контроля даже на тех предприятиях, где не созданы первичные профсоюзные организации. Всем нанимателям, не соблюдающим требования законодательства, выдаются представления об устранении выявленных нарушений.

В **Республике Казахстан** уже на протяжении ряда лет минимальная заработная плата соответствует уровню прожиточного минимума. Для повышения роли оплаты труда, обеспечения достойной жизни работнику Федерация профсоюзов Республики Казахстан вышла с предложением довести размер минимальной заработной платы до размера минимального потребительского бюджета, принять соответствующие законодательные акты по реформированию системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

Федерация профсоюзов добилась, чтобы вопросы совершенствования методики расчета величины прожиточного минимума были отражены в программе по Достойному труду в Республике Казахстан на 2010-2012 гг., а также в новом Генеральном соглашении на 2012-2014 гг.

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Республики Казахстан был проведён круглый стол «Социальный стандарт: от прожиточного минимума к рациональному потребительскому бюджету», в работе которого приняли участие представители государственных органов, объединений работодателей, Международной организации труда. Участники круглого стола, согласившись с позицией профсоюзов, которые на основании

произведённых расчетов доказали, что прожиточный минимум должен быть увеличен как минимум в два раза, выработали рекомендации, где подчеркнули необходимость пересмотра структуры прожиточного минимума и изменения методики его расчёта.

В сложных условиях проводят кампанию **профсоюзы Кыргызстана**. «Заморожена» работа Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Остались без внимания направленные в Правительство предложения ФПК в проект Генерального соглашения на 2012–2014 гг. В связи со сложившимся положением Совет Федерации профсоюзов принял Обращение к Президенту, Жогорку Кенешу, Правительству Республики, где наряду с другими предложениями выдвигалось требование – довести минимальную заработную плату до уровня не ниже прожиточного минимума.

**Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы** в рамках кампании провела переговоры с премьер-министром Республики. По итогам переговоров Министерству финансов в срочном порядке было поручено провести всесторонний анализ финансовых ресурсов, необходимых для принятия Закона о прожиточном минимуме, установления размера минимальной зарплаты в соответствии с прожиточным минимумом. В настоящее время этот закон разработан, но до сих пор не принят. В целях поддержания своих требований в июне 2011 г. в Молдове прошли инициированные Конфедерацией профсоюзов коллективные акции.

Жёсткую борьбу за повышение минимального размера оплаты труда ведут **профсоюзы России**. С целью обеспечения работникам заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, ФНПР и её членские организации проводят профсоюзную кампанию «МРОТ – по закону!». Было подготовлено мотивированное заключение о неправомерности включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Во многих судах регионов России, где рассматривались дела по искам работников к работодателям о недоначисленной заработной плате, профсоюзам удалось добиться решений в пользу работников – членов профсоюза.

ФНПР и её членские организации выступают категорически против намерения Правительства «заморозить» МРОТ. Такая попытка в первый раз предпринималась в 2011 г. И только после проведения длительных переговоров Федерации независимых профсоюзов России удалось добиться повышения минимального размера оплаты труда с июня 2011 г., несмотря на то что в бюджете Российской Федерации не были заложены средства на эти цели. Но наступление на законные права трудящихся продолжается. Российский бюджет на 2012 г. не предусматривает повышение МРОТ, а в 2013–2014 гг. Правительство планирует увязать его повышение с наличием финансовых ресурсов.

Ряд депутатов Госдумы РФ разработал и направил в Правительство и Российскую трёхстороннюю комиссию законопроект, который поддерживают профсоюзы, о трёхэтапном повышении МРОТ до 6500 руб. (на 01.04.2012 г. МРОТ – 4611 руб.). Против этого документа возражают работодатели и Правительство, которое не представило в РТК заключение на этот законопроект. ФНПР намерена изменить сложившуюся ситуацию и добиться принятия законопроекта, а также настаивать на индексации минимальной зарплаты.

Целенаправленную работу по повышению минимального размера оплаты труда проводят членские организации ФНПР. В ряде регионов профсоюзам удалось добиться установления минимальной зарплаты в размере, превышающем его государственный уровень и региональный прожиточный минимум на трудоспособного человека. В частности, в настоящее время в Москве, Санкт-Петербурге, Московской области минимальный размер оплаты труда превышает региональный прожиточный минимум на трудоспособного человека соответственно на 9, 14 и 13% и в 2 раза больше минимума, установленного в государстве.

В процессе определения и установления размеров минимальной заработной платы **Федерация профсоюзов Украины** руководствовалась основными стратегическими направлениями солидарной профсоюзной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». ФПУ удалось добиться фиксации в госбюджете с разбивкой по кварталам величины прожиточного минимума и минимальной заработной платы на уровне этого стандарта. В конце 2010 г. по инициативе ФПУ был принят закон «О социальном диалоге на Украине», в котором закреплено право профсоюзной стороны участвовать в рассмотрении госбюджета на стадии его формирования, что позволит профсоюзам более эффективно добиваться финансового обеспечения социальных программ, в том числе увеличения минимальной заработной платы.

Однако прожиточный минимум, учитываемый при формировании госбюджета, рассчитывается правительством путём его индексации на уровень роста потребительских цен, а не на основании Закона Украины «О прожиточном минимуме», в соответствии с которым величина прожиточного минимума должна определяться по фактическим ценам на входящие в него товары и услуги. По расчётам ФПУ такой подход занижает размер прожиточного минимума и соответственно минимальную зарплату на 25-30%. В настоящее время профсоюзы Украины ведут борьбу за установление МЗП на уровне фактического прожиточного минимума, причём с обязательным включением в него ставки подоходного налога. Эти требования в качестве основных выдвигались в октябре 2011 г. на проводимой ФПУ Всеукраинской акции «Профсоюзы против бедности».

Одновременно ФПУ готовит предложения относительно определения МЗП на основе рационального потребительского бюджета. В этой связи предполагается выступить с законодательной инициативой с

целью возобновления действия актуализированного Закона Украины «О минимальном потребительском бюджете».

10-11 апреля 2012 г. в ФПУ была проведена Международная конференция по вопросам применения норм конвенций МОТ при установлении минимальной заработной платы, в работе которой приняли участие члены рабочей комиссии по определению размера МЗП, представители профсоюзов, работодателей, правительства, МОТ, ВКП и учёные. Цель – привлечь внимание органов власти, работодателей и общественности к проблеме справедливого установления минимальной зарплаты, чёткого определения критериев ее расчёта.

В рамках проведения кампании Конфедерация профсоюзов **Армении и Федерация независимых профсоюзов Таджикистана** проводили работу с целью ускорения принятия законов о прожиточном минимуме. По настоянию профсоюзов эти законы были приняты, но до сих пор в этих странах не утверждены методические рекомендации по составу и структуре потребительских корзин, что не позволяет считать и утвердить официальный показатель прожиточного минимума. Профсоюзы указанных государств продолжают работу по ускорению принятия необходимых методических документов.

Международные отраслевые объединения профсоюзов совместно с отраслевыми профсоюзами государств Содружества в ходе проведения солидарной кампании содействовали через отраслевые соглашения значительному увеличению минимальной заработной платы.

По запросу ВКП международные отраслевые объединения профсоюзов представили информацию о размере минимальной зарплаты на 1 января 2012 г. Как показал анализ этих данных, в большинстве отраслей МЗП устанавливается на уровне и выше прожиточного минимума. В отдельных отраслях минимальная зарплата ниже прожиточного минимума, но её размер превышает установленную в государстве «минималку». Во многих отраслевых соглашениях на 2011–2013 гг. предусматривается установление МЗП на уровне или выше прожиточного минимума. На предприятиях и организациях, где данное обязательство не выполняется, разрабатываются программы поэтапного сближения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума.

Отдельные отраслевые профсоюзы разработали для своих членских организаций рекомендации по расчёту МЗП. Так, в соответствии с методическими рекомендациями Нефтегазстройпрофсоюза России при определении минимальной региональной зарплаты рабочего I разряда должны учитываться: прожиточный минимум, установленный в каждом отдельном регионе на трудоспособное население и на ребёнка, ежемесячная сумма сбережений на приобретение жилья, коэффициент соотношения МЗП по видам деятельности.

Особая трудность в установлении минимальной зарплаты была у профсоюзов бюджетных отраслей. В настоящее время под давлени-

ем профсоюзов работников образования и науки в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Кыргызстане был установлен минимальный размер оплаты труда для основных категорий работников на уровне, превышающем прожиточный минимум. Значительно была увеличена зарплата в здравоохранении в Казахстане и Таджикистане. Намечено её увеличение в Российской Федерации. Однако в отдельных государствах в бюджетных отраслях минимальная заработная плата сегодня не доведена до уровня прожиточного минимума. Кроме того, четко прослеживается тенденция низкой отраслевой МЗП в тех странах, где государственная гарантия находится на низком уровне.

Следует отметить, что объединениям профсоюзов независимых государств совместно с региональными и отраслевыми профсоюзами в определенной степени удалось изменить проводимую в странах СНГ политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Если ранее были периоды, когда в Азербайджане минимальная зарплата не пересматривалась в течение 6 лет, в Армении – 5 лет, в Кыргызстане – 9 лет, Молдове – 8 лет, то с начала проведения кампании в этих странах возросла частота её пересмотра. Хотя и в настоящее время в некоторых государствах она не индексируется в течение 2 лет.

В результате за время проведения кампании размер минимальной заработной платы вырос по странам СНГ в пределах от 3 до 12 раз. В Беларуси минимальная зарплата превысила прожиточный минимум на 61%, в Казахстане и Украине соответствует этому социальному стандарту. В Азербайджане МЗП составляет 81% ПМ (до начала кампании – 32%), в Кыргызстане – 15% (6%), в Молдове – 41% (15%), в России – 68% (26%).

Несмотря на огромную работу, проделанную профсоюзами стран СНГ, и имеющиеся позитивные результаты, минимальная зарплата остается крайне низкой и по своей покупательной способности ни в одном из государств не достигла дореформенного уровня, что в основном связано с отсутствием в большинстве стран Содружества механизма индексации минимальной заработной платы.

На 1 января 2012 г. размер минимальной зарплаты составлял в Азербайджане 119 долл., в Армении – 84, в Беларуси – 120, в Казахстане – 118, в Кыргызстане – 15, в Молдове – 51, в России – 143, в Таджикистане – 17, на Украине – 134 долл.

По уровню МЗП государства Содружества значительно отстают от европейских стран. Рейтинг стран Европы, представленный Центром экономического анализа «РИА–Аналитика», показал, что страны СНГ по уровню минимальной заработной платы среди стран Европы занимают аутсайдерские позиции. В тройке призеров – Люксембург, где минимальная зарплата составляет 2513 долл., на втором месте – Ирландия с показателем 2090 долл., на третьем месте Бельгия – 2064 долл., что соответственно в 18, 15 и 14 раз выше МЗП,

установленной в России, являющейся лидером среди стран СНГ по уровню «минималки».

При проведении кампании в отдельных странах СНГ, в том числе в профсоюзной среде, стали появляться предложения о смене критерия расчёта минимальной зарплаты. В связи с этим ВКП подготовила доклад, в котором был сделан всесторонний анализ существующих в мире критериев установления минимальной заработной платы, дана оценка возможности их использования в государствах Содружества, а также был сделан объективный анализ методик расчёта прожиточного минимума. В апреле 2009 г. доклад был рассмотрен Советом ВКП, где единогласно было признано, что на современном этапе развития критерием исчисления МЗП в государствах СНГ должен быть прожиточный минимум.

Одновременно ВКП поставила вопрос о необходимости совершенствования расчёта прожиточного минимума перед руководителями органов по труду государств – участников СНГ и парламентариями. Консультативный Совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ признал целесообразным продолжение работы в государствах Содружества в этом направлении. Постоянная комиссия МПА ЕврАзЭС по социальной политике приняла решение использовать представленную ВКП информацию о критериях установления минимальной зарплаты при разработке Рекомендаций по гармонизации системы стандартов в сфере оплаты труда в государствах – членах ЕврАзЭС.

Кроме этого регулярно проводимый Конфедерацией анализ показал, что увеличение под давлением профсоюзов минимальной зарплаты сопровождается в отдельных странах определёнными «уловками», чтобы снизить её реальный рост. Речь идёт о включении в МЗП компенсационных и стимулирующих выплат, расчёте прожиточного минимума не на трудоспособного человека, а в среднем, включая детей и лиц пенсионного возраста, занижении ПМ (не включения в него ряда обязательных расходов, использования низких норм потребления), применения при установлении МЗП устаревших по срокам размеров ПМ.

Попытка «узаконить» отдельные из таких подходов предпринималась на межгосударственном уровне. Так, в МПА ЕврАзЭС разрабатывалась Концепция Основ трудового кодекса Сообщества, а в Совете по социальной политике ЕврАзЭС, в который входят руководители госорганов по труду, – Предложения по согласованной политике в области оплаты труда. В обоих случаях в текстах разрабатываемых документов предусматривалось включение в состав МЗП компенсационных и стимулирующих выплат, против чего, выражая солидарную позицию профсоюзов, выступали представители ВКП.

На заседании Исполкома ВКП в ноябре 2010 г. было принято Обращение к Президентам стран СНГ по поводу минимальной зарплаты, где были поставлены три вопроса, требующие неотложного решения. Это:

повышение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума, своевременная её индексация и недопустимость включения в МРОТ различных выплат. Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов, руководителей объединений профсоюзов независимых государств, входящих в ЕврАзЭС и являющихся наблюдателями, где выражался протест по поводу включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, было направлено в адрес МПА ЕврАзЭС, Совета по социальной политике ЕврАзЭС и министров труда стран ЕврАзЭС. После чего в концепции Основ трудового кодекса Сообщества предложения профсоюзов были учтены. В Предложениях по согласованной политике в области оплаты труда, к сожалению, сохранилась запись, позволяющая неоднозначно трактовать состав МЗП. В последнее время в отдельных странах стали выдвигаться предложения о полной отмене этой важнейшей государственной гарантии.

В целом ход солидарной кампании находился на постоянном контроле в Конфедерации. На заседаниях Совета и Исполкома ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам систематически заслушивалась информация членских организаций по этому вопросу, вырабатывалась тактика дальнейших совместных действий по проведению солидарной кампании. За прошедшее время с соответствующей информацией неоднократно выступали руководители объединений профсоюзов независимых государств и 21 руководитель международных отраслевых объединений профсоюзов.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ежегодно анализировалось состояние минимальной заработной платы, её покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. Членским организациям ВКП оказывалась практическая помощь в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов по приближению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму.

Ход кампании профсоюзов региона по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума регулярно освещался в профсоюзной печати.

Учитывая, что на сегодняшний день цель кампании в большинстве стран не достигнута, следует активизировать проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума!». Современная ситуация и необходимость скорейшего решения проблемы увеличения минимальной зарплаты требует не только аргументированности позиций профсоюзов при ведении переговоров, но и усиления их коллективных действий.

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся*

## О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ

16 апреля 2012 г. Исполком ВКП, заслушав и обсудив сообщение заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ», отметил, что объединениями профсоюзов независимых государств была проделана значительная работа по ускорению процесса ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, а также других конвенций МОТ.

Исполком ВКП положительно оценил проведённую членскими организациями работу, добивающимся последующего отражения основных конвенций МОТ в законодательстве и в практике трудовых отношений своих стран.

В записке Департамента ВКП на основании представленных национальными профцентрами данных даётся анализ проделанной в этом направлении работы.

### **Азербайджанская Республика**

В письме Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) сообщается, что на 1 февраля 2012 г. в Азербайджанской Республике было в общей сложности ратифицировано 58 конвенций Международной организации труда, в том числе 5 из числа 11 конвенций МОТ, предложенных к ратификации ВКП и поддержанных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ, а именно конвенции №№ 131, 135, 144, 154 и 183.

Нератифицированными остаются пока конвенции №№ 97, 102, 117, 132, 168 и 173.

Положения Конвенции № 132 зафиксированы (причём полнее, чем в указанной конвенции) в 17 статьях Трудового кодекса и предоставляют широкие права работникам на различные виды отпусков.

В готовом к подписанию проекте Генерального коллективного соглашения на 2012–2013 г. предусматривается проведение подготовительной работы к ратификации Конвенции № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

В силу различных причин Конвенция № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя» Азербайджаном пока не ратифицирована, однако в статье 178 Трудового кодекса «Гарантии оплаты труда» предусмотрено, что все выплаты работникам в случае несостоятельности предпринимателя осуществляются за его счёт, а в случае отсутствия материально-финансовых возможностей – путём продажи имущества предприятия или в порядке, определённом соответствующими нормативными актами из созданной государством системы гарантий.

Конвенция № 183 «Об охране материнства» ратифицирована республикой в 2010 г. Положения данной конвенции применялись в стране и ранее на

основе существующих законодательных и нормативных актов. Действующая в этой части законодательная база достаточно прогрессивна и в целом отвечает требованиям конвенции. Однако в ряде случаев отдельные положения национального законодательства превышают предусмотренные конвенцией минимальные нормы.

Что касается *Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»*, то в Республике с 1 сентября 2010 г. повышена базовая часть трудовой пенсии с 93,3 долл. до 106 долл., что позволило Азербайджану по уровню минимальной пенсии занять 4-е место на постсоветском пространстве.

С 1 июля 2011 г. произведён перерасчёт пенсии по стажу работы для тех, кто вышел на пенсию до 2006 г. и до 2010 г.

В итоге к началу 2012 г. средний размер трудовой пенсии превысил 185 долл., что равно 40% средней заработной платы. В целом с учётом индексации с января с.г. страховой части трудовой пенсии на 7,9% и с учётом инфляции за прошлый год средний размер пенсии ещё более возрастёт.

Профсоюзы Азербайджана намерены настойчиво и последовательно продолжать добиваться ратификации парламентом страны конвенции № 102.

### **Республика Армения**

Конфедерация профсоюзов Армении сообщила, что из 11 конвенций МОТ, предложенных к ратификации Всеобщей конфедерацией профсоюзов, в Армении на сегодняшний день ратифицировано 7. Нератифицированными остаются конвенции №№ 102, 117, 168 и 183. В общей сложности Республикой Армения ратифицировано 29 конвенций Международной организации труда.

### **Республика Беларусь**

В письме Федерации профсоюзов Беларуси подтверждается, что на сегодняшний день из 11 предложенных ВКП к ратификации конвенций МОТ в республике ратифицированы три, а именно конвенции №№ 144, 154 и 183.

Нормы этих и остальных 8 конвенций в значительной мере учтены в законодательстве Республики Беларусь и правоприменительной практике в сфере трудовых и социальных отношений. Консультации с социальными партнёрами показывают, что предложения о ратификации конвенций могут вноситься лишь при достижении единой позиции по этому вопросу всеми сторонами социального партнёрства. Помимо этого для проработки вопроса требуется консультационная и техническая помощь МОТ. Федерацией профсоюзов и социальными партнёрами неоднократно вносились в МОТ предложения об оказании технической помощи в отношении ратификации ряда конвенций, в частности, Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

ФПБ считает целесообразным, чтобы ВКП продолжила работу с МПА СНГ и с МОТ по вопросам ратификации указанных конвенций с учётом национальных интересов и возможностей стран региона. В частности, необходимо активнее изыскивать возможности для проведения совместных мероприятий с участи-

ем МПА СНГ, МОТ, ВКП и её членских организаций по вопросам организации взаимодействия в регионе.

## Грузия

В письме Объединения профессиональных союзов Грузии сообщается, что, учитывая нынешнее положение с социально-трудовыми правами наёмных работников, ратификация и соблюдение международных трудовых норм приобретает всё более важное значение. Поэтому ОПСГ в течение отчётного года прилагало значительные усилия к тому, чтобы добиться дальнейшей ратификации конвенций МОТ, в том числе и 11 инициированных Всеобщей конфедерацией профсоюзов.

Вопрос обсуждался на заседании Национальной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству. Кроме того, при содействии МОТ и Фонда им. Фридриха Эберта были проведены семинары и конференции с участием представителей профсоюзов, работодателей, органов законодательной и исполнительной власти Грузии. На этих встречах особое внимание уделялось работе по приведению положений национального законодательства в соответствие с международными нормами, активизации роли Национальной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству в развитии социального диалога на всех уровнях и др.

Ещё в начале 2011 г. ОПСГ предложило правительству инициировать ратификацию пяти конвенций МОТ – №№ 102, 131, 144, 154 и 183. Однако на это предложение в очередной раз не последовало должной реакции со стороны социальных партнёров. До настоящего времени Грузией ратифицировано всего 16 конвенций МОТ, в том числе лишь одна из 11 инициированных ВКП, а именно конвенция № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (ратифицирована в 1994 г.).

Следует отметить, что за последние восемь лет Грузия не ратифицировала ни одной конвенции МОТ, что в немалой степени способствовало принятию дискриминационного Трудового кодекса, ликвидации многих гарантий в сфере труда, дальнейшему углублению негативных процессов в трудовых отношениях.

Исходя из этого, немало серьёзных проблем возникает и с применением ратифицированных конвенций, включая основополагающие. Особенно часто нарушаются конвенция № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию и конвенция № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров. По фактам многочисленных их нарушений и дискриминации прав работников ОПСГ систематически направляет жалобы и информацию в контрольные органы МОТ, которые затем рассматриваются и находят своё отражение в докладах Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.

С учётом сложившегося положения и с целью продвижения социальной справедливости в сфере труда ОПСГ в 2009 г. в условиях экономического кризиса представило на рассмотрение правительства законопроект «Об изменениях и дополнениях в Трудовой кодекс Грузии», в котором были предусмо-

треные новые положения, способствующие утверждению принципов достойного труда, более эффективной защите профсоюзных прав и свобод в соответствии с конвенциями МОТ. В процессе продолжительного разбирательства представители правительства и работодателей признали социальную актуальность законопроекта. Тем не менее ассоциация работодателей высказалась против его принятия на данном этапе, мотивируя это тем, что предложенные ОПСГ изменения значительно ограничивают права работодателей, ухудшают условия ведения бизнеса, а предусмотренные льготы и гарантии для трудящихся повлекут за собой увеличение расходов на рабочую силу, удорожание себестоимости продукции и услуг, утечку инвестиций из страны и отрицательно повлияют на процессы стабилизации экономики и преодоление кризиса. Было принято решение вернуться к рассмотрению законопроекта в следующем году, однако этот важный документ до сих пор лежит без движения.

Следует признать, что за последние два года в экономике страны наметились определённые позитивные тенденции. В 2010 г. ВВП Грузии вырос на 6,3%, а в 2011 г. рост составит по прогнозам 7%, хотя положение на рынке труда остаётся сложным, уровень безработицы по-прежнему высок. Несмотря на улучшение ряда макроэкономических показателей, условия для устойчивого социально-экономического роста все ещё недостаточно стабильны.

Вместе с тем обращает на себя внимание тот факт, что в декабре 2010 г. парламент Грузии провозгласил Трудовой кодекс органическим законом, т.е. поднял его на более высокий уровень в иерархии нормативных актов. Это означает, что в процедурном плане станет ещё сложнее вносить в него изменения и дополнения. Согласно Конституции Грузии, для этого при голосовании понадобится согласие более половины списочного состава депутатов вместо прежних  $\frac{1}{3}$  голосов.

В предыдущей информации по данному вопросу указывалось на усиление неправомερных, дискриминационных действий властных структур и работодателей против членских организаций ОПСГ, вмешательство в их внутренние дела, попытки подорвать их финансовое и материальное положение.

Так, администрация компании «Грузинская железная дорога» в июле 2010 г. в одностороннем порядке отказалась от выполнения обязательств по заключённому с профсоюзом коллективному договору. Приказом генерального директора было прекращено удержание и перечисление профсоюзных членских взносов в централизованном порядке на счёт отраслевого профсоюза.

Аналогичные действия были приняты против Свободного профсоюза педагогов и учёных Грузии, насчитывающего в своих рядах около 100 тыс. членов. По устному указанию министра образования и науки также полностью прекратилось удержание и перечисление в централизованном порядке членских взносов отраслевому профсоюзу.

За последний год положение не изменилось, и оба профсоюза лишены возможности выполнять свои уставные функции в должном объёме в связи с отсутствием необходимых финансовых средств. Несмотря на это, они проводят большую работу по сохранению и восстановлению первичных организаций, постепенно налаживают сбор профсоюзных членских взносов в индивидуаль-

ном порядке, через банковские учреждения, на основании заявлений членов профсоюза.

В 2011 г. количество и острота нарушений прав профсоюзов не снизились. Со стороны государственных структур и поддерживаемых ими работодателей продолжалось давление на профсоюзы, в том числе при ведении коллективных переговоров, игнорировался социальный диалог. Участились также незаконные увольнения работников за профсоюзную деятельность, членство в профсоюзе.

Апробированный метод борьбы против профсоюзов путём прекращения удержания и перечисления в централизованном порядке членских взносов на этот раз широко применялся в отношении первичных организаций профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты; профсоюза государственных служащих; профсоюза работников сельского хозяйства, лёгкой, пищевой и перерабатывающей промышленности и др.

В результате число членов только лишь в профсоюзе работников здравоохранения и социальной защиты сократилось на 30%.

В августе 2011 г. работники Кутаисского металлургического завода «Геркулес» создали профсоюзную организацию, избрали её руководящие органы. Однако работодатель не признал права работников на создание организации, отказался вести с ней коллективные переговоры по вопросам улучшения условий труда и повышения заработной платы, а профсоюзных лидеров и активистов уволил. В ответ на незаконные действия работодателя работники объявили 13 сентября 2011 г. полномасштабную забастовку, и предприятие было полностью остановлено. С помощью полицейских репрессий, угроз и шантажа забастовка была прекращена, работников заставили письменно отказаться от дальнейшего участия в забастовках и вернуться на рабочие места. Это свидетельствует о серьёзных нарушениях профсоюзных прав и свобод, общепризнанных международных норм, касающихся свободы объединения и ведения коллективных переговоров, недопустимости увольнений работников по причине профсоюзной деятельности и членства в профсоюзе. К этому причастны как работодатели, так и местные органы власти. Были нарушены положения конвенций МОТ №№ 29, 87, 98 и 105, кстати, ратифицированных Грузией.

Иск работников завода «Геркулес» рассматривается в Кутаисском городском суде.

Немаловажное социальное значение имеет соблюдение Конвенции № 52 «О ежегодных отпусках». Статья 2, пункт 5 указанной конвенции предусматривает, что «продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска увеличивается в соответствии с продолжительностью стажа работы, исходя из условий, которые предписывается национальными законами или правилами».

Законодательство Грузии не предусматривает увеличения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с продолжительностью стажа работы.

Статья 4 Конвенции гласит: «Любое соглашение, которое исключает право на ежегодный оплачиваемый отпуск или не даёт права на такой отпуск, считается недействительным». Указанное требование в Трудовом кодексе Грузии не отражено.

В статье 6-й сказано: «Лицо, уволенное по причине, зависящей от предпринимателей, до того, как оно использовало положенный ему отпуск, получает за каждый день отпуска, положенного ему в силу этой Конвенции, вознаграждение, предусмотренное статьей 3».

Практика применения Трудового кодекса Грузии знает немало случаев, когда наёмные работники увольняются без права использования своего отпуска и без получения должной денежной компенсации за неиспользованный отпуск. В Трудовом кодексе Грузии не определено право работника на получение компенсации за неиспользованный отпуск, что не отвечает требованиям 52-й конвенции МОТ.

Необходимо отметить, что начиная с 2006 г. Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций в своих ежегодных докладах подвергает острой критике ряд положений Трудового кодекса Грузии и даёт Правительству страны соответствующие рекомендации по устранению недостатков и приведению положений Кодекса в соответствие с конвенциями МОТ. Однако по сей день ничего не сделано для выполнения указанных рекомендаций, несмотря на усилия профсоюзов и неоднократные обещания Правительства Грузии как профсоюзам, так и Международной организации труда. В Трудовой кодекс Грузии до сих пор не внесено никаких изменений или дополнений.

### **Республика Казахстан**

В письме Федерации профсоюзов Республики Казахстан сообщается, что из одиннадцати конвенций МОТ Казахстаном ратифицированы три – №№ 135, 144 и 183 (последняя ратифицирована Законом Республики Казахстан от 14 февраля 2012 г.).

В связи с тем что ратификация Конвенции № 131 потребует законодательных изменений и дополнительных финансовых средств, Межведомственная комиссия по международному гуманитарному праву и международным договорам по правам человека при Правительстве Казахстана приняла решение отложить её ратификацию на 2013–2014 гг. То же касается и конвенций №№ 26 и 95, не входящих в список одиннадцати.

Вместе с тем в соответствии со стратегическим планом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2012–2013 годы запланировано мероприятие «Установление нового стандарта минимальной заработной платы» и разработка методики расчёта минимальной заработной платы.

Согласно Программе достойного труда в Республике Казахстан на 2010–2012 гг. Министерством труда и социальной защиты населения начата подготовительная работа по ратификации конвенций № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и № 97 «О трудящихся-мигрантах».

ФПРК продолжает настаивать на скорейшей ратификации конвенций №№ 26, 95, 97, 102 и 131 и внесла соответствующие предложения в Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников на 2012–2014 годы.

*Конвенция № 154 «О содействии коллективным переговорам»* Казахстаном не ратифицирована, но её положения закреплены в Трудовом кодексе. Вопросы содействия коллективным переговорам выделены в отдельную главу № 31, а сама идея договорных отношений между работниками и работодателями лежит в основе Трудового кодекса страны.

Профцентр считает, что ратификация *Конвенции № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»* не является необходимой, учитывая, что Казахстан ратифицировал конвенции № 88 «Об организации службы занятости» и № 122 «О политике в области занятости».

Конвенции МОТ №№ 117, 132 и 173 Казахстаном не ратифицированы, но большинство их положений отражены в Трудовом кодексе республики.

Так, в соответствии с *Конвенцией № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»* трудовым законодательством предусмотрена выплата заработной платы исключительно в национальной валюте, определены сроки её выплаты; введён запрет на вычеты из заработной платы, кроме как по судебному решению или письменному заявлению работника; запрещена дискриминация в сфере труда; установлен минимальный возраст приёма на работу, порядок заключения трудового договора.

В соответствии с *Конвенцией № 132 «Об оплачиваемых отпусках»* в Трудовом кодексе закреплено право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск и на связанные с этим выплаты, а также возможность разделения отпуска на части; чётко определена минимальная продолжительность отпуска, периоды временной нетрудоспособности включены в стаж работы.

Нормы Гражданского кодекса Республики Казахстан (Общая часть), Уголовного кодекса, Кодекса об административных правонарушениях, Трудового кодекса, Закона Республики Казахстан «О банкротстве» и других нормативных актов соответствуют положениям *Конвенции № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя»*.

В январе 2011 г. Казахстаном была ратифицирована *Конвенция № 162 «Об охране труда при использовании асбеста»*. Необходимость данной ратификации обусловлена тем, что в Казахстане добывается свыше 200 тыс. тонн асбеста в год.

Для ускорения работы по приведению положений национального законодательства в соответствие с международными нормами Федерация профсоюзов Республики Казахстан считает целесообразным объединить усилия национальных профцентров стран региона в рамках ВКП и с помощью Межпарламентской Ассамблеи содействовать скорейшей ратификации всех рекомендованных ВКП конвенций МОТ.

## **Кыргызская Республика**

Федерация профсоюзов Кыргызстана сообщает, что на 1 апреля 2012 г. страну были ратифицированы 4 из 11 рекомендованных ВКП к ратификации конвенций, а именно конвенции №№ 97, 131, 144 и 154. Не ратифицированы конвенции №№ 102, 117, 132, 135, 168, 173 и 183.

В Генеральном соглашении между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 гг. были учтены предложения профсоюзов о *ратификации конвенций МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и № 183 «О пересмотре конвенции (пересмотренной) 1952 г. об охране материнства».*

И хотя эти конвенции не были ратифицированы, профсоюзы настаивают на установлении реальной зависимости величины пенсии от уровня заработной платы и продолжительности стажа работы; обеспечении размера пенсии не ниже 40% дохода, утраченного при выходе на пенсию; индексации пенсий в случае роста инфляции; гарантиях своевременной и полной выплаты пенсий и пособий.

ФПК даёт подробный анализ соблюдения как конвенций из числа 11, так и ряда других, в частности, тех, что упомянуты в последнем Докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Положения ратифицированных в 2007 г. конвенций №№ 131 и 144 отражены в национальном законодательстве Кыргызстана. *Конвенции № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» и № 111 «О дискриминации в области труда и занятий»* получили отражение в статье 9 Трудового кодекса и в Законе «О гендерном равенстве».

Некоторые нормы *Конвенции МОТ № 148 «Производственная среда (загрязнение воздуха, шум, вибрация)»* вошли в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса и отражены в Генеральном соглашении между правительством, ФПК и объединениями работодателей. Вопросами загрязнения воздуха, шума и вибрации на рабочих местах занимается Санэпидемнадзор при Министерстве здравоохранения КР.

В рамках реализации страновой программы для Кыргызстана при поддержке московского Субрегионального бюро МОТ Федерация профсоюзов провела в Бишкеке ряд семинаров для профсоюзного актива и социальных партнёров по правам трудящихся, отражённым в 8 основополагающих конвенциях МОТ, и по вопросам укрепления позиции профсоюзов в борьбе за установление минимальной зарплаты в соответствии с положениями ратифицированной Кыргызстаном Конвенции № 131. Было разработано руководство для профсоюзных работников по практическому применению основополагающих конвенций МОТ.

Значительное место в информации ФПК отведено вопросам реализации в стране Конвенции № 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда», о нарушении положений которой упомянуто в последнем Докладе Комитета экспертов МОТ.

(окончание следует)

*Департамент ВКП по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*

## **ВСЕМИРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ**

«Нам нужны сильные профсоюзы, которые верят в солидарность» – такими словами закончил своё обращение к делегатам конференции президент Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) Сензени Зоквана.

Более 100 участников из 25 стран мира принимали участие в конференции, которая проходила под девизом «Сделаем профсоюзы сильнее» 16-20 апреля 2012 г. в г. Сиднее (Австралия). Кроме МФХГЭ, в её подготовке приняла участие и Международная федерация металлстов. Делегатов конференции приветствовали генеральный секретарь МФХГЭ Манфред Варда, генеральный секретарь МФМ Юрки Райна, министр труда Австралии Билл Шортен.

Конференция предшествовало проведение совместного Глобального семинара МФХГЭ и МФМ по созданию профсоюзных сетей в горнодобывающей промышленности и металлургии, прежде всего в транснациональных компаниях. Обзор по данному вопросу был сделан директором МФМ по промышленной политике Робом Джонстоном, который поделился опытом создания профсоюзных сетей, а также – заключения Международного рамочного соглашения в концерне «Арселор-Миттал». Были подведены итоги работы экспертных групп по таким горнодобывающим компаниям, как «Рио Тинто» и «Вале», где постоянно происходят нарушения профсоюзных прав и свобод, и представлен план реализации действий профсоюзов.

Делегация Горно-металлургического профсоюза России в составе члена Исполкома ЦС профсоюза, председателя профкома ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» Валентина Тонких и заведующего международным отделом ЦС ГМПР Александра Кулагина приняла активное участие во всех мероприятиях форума. В. Тонких выступил в ходе панельной дискуссии экспертов по вопросам развития горной и цветной металлургии и добывающих отраслей.

Кроме делегации ГМПР в заседаниях конференции приняли участие делегации двух других российских профсоюзов, входящих в МФХГЭ, а председатель Росуглепрофа Иван Мохначук выступил в другой панельной дискуссии на тему «Будущее угольной промышленности: профсоюзы – гарант устойчивых рабочих мест».

В выступлении генерального секретаря МФХГЭ М. Варды отмечалось, что после проведения Всемирной конференции по устойчивому развитию в 2008 г. (г. Санкт-Петербург) отрасль претерпела большие изменения. В период поразившего планету в 2008 г. финансового кризиса, вызванного беспрецедентным спадом мировой экономики, горнодобывающая промышленность пережила товарный бум. Этот товарный бум, во многом обусловленный экономическим ростом Китая и Индии, вызвал небывалый спрос на уголь, минеральные ресурсы и драгоценные камни.

Несмотря на этот бум, горнодобывающий сектор, стабильно проявлявший себя как двигатель экономического роста, по-прежнему не приносит благ большинству населения и работников отрасли, особенно в развивающихся странах.

Это повлекло за собой усиление политического давления и пересмотр законов, регулирующих деятельность и налогообложение отрасли, а также вмешательство правительств, повлиявших на сделки в ряде горнодобывающих стран, таких как Австралия, Канада, ЮАР, в странах Африки и Латинской Америки. Правительства добиваются усиления государственного контроля над своими национальными горнодобывающими отраслями с тем, чтобы выиграть от повышения цен на металлы.

Трагические аварии в горнодобывающей промышленности, особенно на угольных шахтах, которые можно было бы предотвратить, продолжают происходить по всему миру. Горнодобывающая промышленность, на которую по-прежнему приходится 0,4% мировой рабочей силы, остаётся отраслью, на которую приходится более 3% всех смертельных случаев на производстве, что означает гибель 11 тыс. человек в год, или 30 человек ежедневно.

В ходе работы конференции были обсуждены такие темы, как «Горнодобывающая промышленность и устойчивое развитие», «Гигиена и безопасность труда: Конвенция МОТ № 176», «Борьба против нечеловеческих условий в таких секторах, как добыча алмазов и их обработка, производство украшений и ювелирных изделий», «Прозрачность и коррупция в отрасли», «Ответные действия горняков и металлургов», «Перспективный план действий – путь вперёд».

По проблемам развития мировой горной и цветной металлургии выступил генеральный секретарь профсоюза металлургов Великобритании, председатель секции МФМ по металлургии Майкл Лихи.

На конференции была поддержана идея продолжить международную кампанию солидарности против антипрофсоюзных действий компании «Рио Тинто». Делегаты рассказали о проведённой 31 марта 2012 г. встрече профсоюзных лидеров, имевшей целью пролить свет на систематические нарушения компанией «Рио Тинто» прав горняков, а также на факты нанесения вреда окружающей среде.

В принятой резолюции отмечалось, что тема конференции «Создание сильных профсоюзов» – очень своевременна, так как выстраивание мощных глобальных профсоюзных сетей в ТНК, особенно для ведения практической работы, по заключению обеих глобальных профсоюзных федераций является действенным инструментом в деле достижения поставленной цели – создания сильных профсоюзов.

Обе глобальные федерации имеют большой опыт на этом важном участке работы и многого добились в создании подобных профсоюзных сетей в ТНК в тех отраслях, где объединены работники из разных стран.

Однако мировая горнодобывающая промышленность требует решения трудных организационных задач, о чем свидетельствует отсутствие в ней профсоюзных сетей ТНК, за исключением сети в компании «Ан-гао Голд». МФМ, с другой стороны, создала профсоюзную сеть в компании «Алкоа».

Во время пребывания в г. Сиднее делегация ГМПР была принята национальным секретарем профсоюза рабочих Австралии Полом Ховесом.

*Александр Кулагин,  
заведующий международным отделом ЦС ГМПР*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.05.12. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами