



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Представители ВКП приняли участие в работе органов Содружества
- Сообщения из национальных профцентров
- Виктор БЕРЕЗИН рассказывает об Ассоциации профорганизаций университетов
- Римм ПАПИЛОВ. Технические университеты и модернизация экономики
- Декларация глав государств – участников СНГ
- Создан профсоюзный форум стран БРИКС
- Вчера – оппоненты, сегодня – партнёры

1/2013



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В САММИТЕ СНГ В АШХАБАДЕ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** принял участие в заседаниях Совета глав государств и Совета министров иностранных дел стран – участников Содружества Независимых Государств, которые прошли в столице Туркменистана городе Ашхабаде 4–5 декабря 2012 г.

Всеобщая конфедерация профсоюзов как региональное международное профсоюзное объединение на постоянной основе участвует в качестве наблюдателя в работе ряда уставных органов Содружества Независимых Государств.

Это позволяет доводить до сведения высших руководителей стран СНГ и межгосударственных органов консолидированную позицию профсоюзного движения, добиваться учёта мнения профсоюзов при решении важных социально-трудовых проблем.

Как говорится в сообщении Исполкома СНГ, на заседании Совета глав государств СНГ были рассмотрены и приняты более 20 документов, направленных на дальнейшее расширение и углубление регионального сотрудничества в экономической и гуманитарной сферах, обеспечении безопасности и других направлениях. Наиболее значимым и всеобъемлющим документом, нацеленным на укрепление Содружества, является принятая Декларация глав государств – участников Содружества Независимых Государств о дальнейшем развитии всестороннего сотрудничества (публикуется на стр. 28).

ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО СОВЕТА ПО ТРУДУ, МИГРАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ СНГ

В Баку 5–6 декабря состоялось юбилейное, 25-е заседание Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ.

В нём приняли участие руководители и представители органов по труду Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, Молдовы,

России, Таджикистана, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, Межгосударственного статкомитета СНГ.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовали заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

Открывая заседание Министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Физули Алекперов подчеркнул, что между государствами – участниками СНГ исторически существуют социально-экономические и культурные связи. Он выразил уверенность в том, что многостороннее сотрудничество будет взаимовыгодным.

Было отмечено, что за последние 20 лет в Азербайджане наблюдалось динамичное развитие, несмотря на влияние глобального финансового кризиса, в стране продолжается экономический рост. Азербайджан входит в число стремительно развивающихся стран как по росту внутреннего валового продукта, так и снижению уровня бедности, открытию новых рабочих мест и реализации инфраструктурных проектов. Устойчивость экономики, успешные реформы, проводимые во всех областях, способствовали повышению материального благосостояния населения, снижению уровня бедности до минимума.

Отметив, что в глобальном мире происходят мощные интеграционные процессы, участники заседания подчеркнули важность участия в них. Консультативный совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ является хорошей организационно-правовой базой для эффективного сотрудничества в сфере труда и социальной защиты в регионе. «Постсоветское пространство превращается в единый рынок труда. Это заседание способствует лучшей защите трудовых прав граждан стран – участниц СНГ на этом пространстве и станет хорошей площадкой для обмена опытом в сфере труда и соцзащиты», – сказал **Физули Алекперов**. Кроме того, была отмечена важность вопросов формирования согласованной социальной и демографической политики стран СНГ.

На Совете была представлена информация о работе, проделанной за время, прошедшее после предыдущего его заседания, об итогах сотрудничества государств СНГ в социально-трудовой сфере и задачах на перспективу.

В ходе заседания обсуждались вопросы миграции, нормирования труда, профессиональных стандартов и обмена опытом в этой сфере. Участники заседания отметили необходимость создания национальных интернет-ресурсов в сфере социальной защиты, высказались за целесообразность дальнейшей работы по созданию сайта Консультативного Совета.

Особое внимание на Совете было уделено выполнению Плана мероприятий на 2012–2013 гг. по реализации Стратегии международного молодёжного сотрудничества государств СНГ. Информация членов Совета и их представителей была принята к сведению. Совет обратился с просьбой к своим членам до 1 марта 2013 г. разместить на сайтах министерств (ведомств) стран Содружества, ведающих вопросами труда и социальной защиты, на русском языке следующую информацию:

- о реализации мер, направленных на снижение уровня молодёжной безработицы;
- о трудоустройстве выпускников организаций профессионального образования;
- о развитии социальной службы для молодёжи из числа инвалидов, детей-сирот, детей из многодетных семей путем создания организаций, осуществляющих мероприятия по оказанию медицинских, психолого-педагогических, правовых услуг, адаптации и реабилитации;
- о состоянии подготовки спортсменов-инвалидов к участию в международных соревнованиях и др.

В I полугодии 2013 г. Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан обобщит представленную информацию в целом по Содружеству, и она будет размещена на сайте Исполкома СНГ.

Кроме этого члены Совета должны до 20 января 2013 г. внести в Исполком СНГ предложения в проект Плана мероприятий на 2014–2015 гг. о реализации Стратегии международного молодёжного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 г.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

В Москве 14 декабря прошло 56-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. Заместители глав правительств государств Содружества, входящие в состав Совета, обсудили широкий круг вопросов интеграционного взаимодействия.

В заседании приняла участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря **Н.Д. Подшибякиной** и заместителя руководителя Департамента ВКП **Е.А. Новожилова**.

Предметом рассмотрения, в частности, стали проекты ряда документов – Соглашения о координации межгосударственных отношений государств – участников СНГ в области использования атомной энергии в мирных целях, Соглашения о сотрудничестве в сфере официальной статистики, Соглашения о многосторонней межгосударственной специализации производства и поставок семян сортов и гибридов сель-

скохозийственных культур, посадочного материала плодово-ягодных культур и винограда, Концепции антитеррористической деятельности на железнодорожном транспорте государств Содружества. По результатам обсуждения эти документы предполагается вынести на заседание Совета глав правительств СНГ, намеченное на 31 мая 2013 г.

Участникам заседания была представлена информация о ходе выполнения решений Совета глав правительств СНГ об участии Республики Узбекистан в Договоре о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 г., а также о Тарифной политике железных дорог государств СНГ.

С информационно-аналитическим обзором «Актуальные вопросы защиты прав потребителей в государствах – участниках СНГ» выступил руководитель Роспотребнадзора **Г.Г. Онищенко**.

Члены Экономического совета обсудили ход реализации Концепции научно-информационного обеспечения программ и проектов государств Содружества в инновационной сфере, обзор торговой политики Республики Беларусь, ряд других вопросов.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

17 декабря состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, которое прошло под председательством сопредседателя Комиссии **Ф.С. Холбобоева**.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании принял участие заместитель руководителя Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся **Е.А. Новожилов**.

На Комиссии рассмотрены вопросы экономической тематики развития Содружества. Среди них проект Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ, с докладом по которому выступил председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, вице-президент ВКП **В.П. Карнюшин**.

Обсуждены также вопросы о деятельности Регионального содружества в области связи; о деятельности Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях в 2009–2012 гг.; о развитии рынка страховых услуг; о регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора и ряд других.

По рассмотренным вопросам приняты согласованные решения.

Очередное заседание КЭВ состоится 23 января 2013 г.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА «СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ»

Итоги смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» в рамках объявленного Федерацией профсоюзов Республики Казахстан Года первичной профсоюзной организации подведены в Астане 6 декабря на специальном форуме.

В работе форума приняли участие победители профорганизаций из разных уголков страны.

Итоги смотра-конкурса подводились в трёх группах: первичные профсоюзные организации бюджетных организаций, первичные профсоюзные организации предприятий промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг и других отраслей экономики и первичные профорганизации, входящие в непосредственное профсоюзное обслуживание территориальных объединений профсоюзов.

По итогам Года первички и смотра-конкурса профсоюзные организации добились решения актуальных проблем наёмных работников в сфере социально-экономической защиты трудящихся, также смогли достичь продвижения в вопросах заключения коллективных договоров с

предприятиями и организациями, где есть профсоюзы. Со стороны Федерации была оказана максимальная правовая, методическая и информационная помощь всем профорганизациям.

Укрепилась организационная и внутрисоюзная работа первичных профорганизаций. Перед каждой профсоюзной организацией была поставлена цель – увеличить численность членов профорганизации, и многими она достигнута.

Рассмотрев материалы, представленные конкурсной комиссией по подведению итогов второго этапа смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» Исполком ФПРК определил победителями в разных номинациях первичные профсоюзные организации:

- образовательно-досугового комплекса «Кайнар», г. Экибастуз Павлодарской области;
- Республиканского научно-го центра нейрохирургии города Астаны;
- филиала «Кокшетауская дистанция пути» АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»;

- ТОО «Богатырь Комир»;
- ТОО ККБК «Великая стена»

Актыбинской области.

Обладателем Гран-при стала первичная профсоюзная организация АО «Соколовско-Сарбайское горно-обоганительное производственное объединение».

Помимо дипломов коллективы победителей получили значительные денежные премии, которые

будут использованы на нужды профорганизации.

За весомый вклад в развитие профсоюзного движения, защиту прав и интересов человека труда и активное участие в проведении Года первичной профсоюзной организации лучшим председателям профкомов объявлена благодарность Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

ИДЁТ ПОДГОТОВКА К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ В СЕТИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

11 декабря в Астане прошло заседание Совета по профсоюзному образованию Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Вёл заседание заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан, председатель Совета **С.Б. Мынбаев**.

На Совете заслушана информация руководителя Учебно-методического центра, секретаря Совета **Н.П. Панамаренко** об итогах работы Учебно-методического

центра федерации профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива в 2012 г.

Совет утвердил учебно-тематические программы и тренинги обучения профсоюзных кадров и актива. Одобрены закрепления тем и преподавателей по учебно-тематическим программам и тренингам обучения профсоюзных кадров и актива на 2013 г., бюджеты семинаров и расценки преподавателей по оплате труда за проведение занятий.

◆ *РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ*

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МОТ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ЛИДЕРАМИ

10 декабря в Москве в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России состоялась встреча председателя ФНПР **Михаила Шмакова** и президента Конфедерации труда России **Бо-**

риса Кравченко с генеральным директором Международной организации труда **Гаем Райдером**.

В ходе обмена мнениями участники встречи говорили о современных тенденциях в об-

ласти социально-трудовых отношений в связи с непрекращающимся мировым экономическим кризисом, когда глобальная экономическая и политическая нестабильность несут с собой новые вызовы.

Председатель ФНПР М. Шмаков выразил уверенность в том, что постоянная поддержка со стороны МОТ как законодателя международных правовых норм будет способствовать развитию социального партнёрства в России. По его мнению, поэтапная реализация международных стандартов достойного труда позволит не допустить ухудшения положения трудящихся в условиях кризисных явлений в мировой финансово-экономической конъюнктуре.

М. Шмаков отметил, что встреча проходит накануне Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда. Этому форуму предшествовали 8 научно-практических конференций в федеральных округах России. В них участвовали на основе трипартизма представители профсоюзов, работодателей и Правительства РФ. Выработанные в ходе дискуссий предложения и рекомендации должны лечь в основу итогового документа Международной конференции 11–12 декабря.

По мнению Г. Райдера, сейчас мир переживает самый жесткий экономический кризис со времен 30-х годов прошлого века. Между

тем, на его взгляд, России удастся с меньшими потерями преодолеть последствия рецессии. «Экономика России продолжает расти, безработица находится на сравнительно низком уровне», – подчеркнул Г. Райдер. И все же, по словам генерального директора МОТ, у России нет иммунитета от мировых кризисных явлений. В этой связи он с удовлетворением отметил, что российские профсоюзы представляют собой очень мощную и организованную силу, которая противостоит кризисным явлениям и успешно борется за права наёмных работников.

Президент КТР Б. Кравченко высказался в пользу системного и профессионального использования механизмов, выработанных МОТ для трёхстороннего регулирования социально-трудовых отношений. Он поблагодарил генерального директора МОТ за поддержку жалобы КТР на системные случаи нарушения прав на свободу объединения в отношении российских профактивистов.

По завершении встречи генеральному директору МОТ Гаю Райдеру были вручены диплом и атрибуты звания Почётного профессора Академии труда и социальных отношений, которое ему было присвоено решением Учёного совета АТиСО. Этого звания он был удостоен «за значительный вклад в развитие современного мирового профсоюзного движения, за активное участие в

разработке глобальной профсоюзной стратегии, основанной на последовательном отстаивании

принципов социальной справедливости, уважении прав трудящихся на достойные условия жизни».

ПОДПИСАНА ДЕКЛАРАЦИЯ О СОЗДАНИИ ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА СТРАН БРИКС

В ходе Конференции высокого уровня по вопросам достойного труда, прошедшей в Москве 11–12 декабря, состоялось подписание Декларации Профсоюзного форума стран БРИКС.

Руководители ведущих профцентров Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки, присутствовавшие на Конференции в качестве делегатов, заявили о создании Профсоюзного форума стран БРИКС в качестве инструмента диалога и сотрудничества между народами и придания работе БРИКС социального измерения на основе Концепции достойного труда МОТ.

Идея создания Форума получила однозначную поддержку ещё на 2-м Конгрессе МКП в Ванкувере в 2010 г., развилась в ходе консультаций во время уставных заседаний руководящих органов МКП и МОТ.

БРИКС, созданная в 2006 г., – это уникальная структура, которая наглядно символизирует переход от однополярности к более справедливому мироустройству. При этом российские профсоюзы выступают за позиционирование БРИКС как новой модели глобальных отношений вместо старых барьеров Восток–Запад или Север–Юг.

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмакова**, одним из результатов создания Профсоюзного форума может стать выведение на новый качественный уровень уровень кооперации между странами БРИКС в рамках специализированных учреждений системы ООН.

«В качестве последующего шага после официального оформления профсоюзного форума БРИКС представляется целесообразным проработать, в частности, вопрос о заключении единого соглашения о сотрудничестве между всеми странами БРИКС и Международным бюро труда. Такое соглашение позволило бы создать новый политический полюс в данной специализированной организации ООН, что особенно важно в период разработки новаторских решений по преодолению нынешнего социально-экономического кризиса и его возможных новых волн», – считает председатель ФНПР.

Новая глобальная профсоюзная структура включает крупнейшие объединения трудящихся стран, на долю которых приходится 30% территории Земли, где проживает 43% её населения, производится

25% мирового ВВП и более 50% его прироста. Сейчас и на обозримую перспективу это локомотив экономического развития мира. Профсоюзы видят свою задачу в придании процессам взаимо-

действия стран БРИКС прогрессивного социального измерения и направленности на защиту интересов и законных прав людей труда (*Декларация публикуется на стр. 44*)

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПРИВЕТСТВУЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВО РОССИИ В Г-20

В конце ноября 2012 г. в «Группе двадцати» была осуществлена формальная передача полномочий от Мексики к России, которая будет возглавлять «двадцатку» в 2013 г. Официально её председательство началось уже с 1 декабря 2012 г.

«Группа двадцати» объединяет страны из разных регионов мира и с разным уровнем экономического развития, а также ведущие международные финансовые организации на основе заинтересованности в коллективном решении важнейших мировых экономических и финансовых проблем.

Членами «двадцатки» являются Австралия, Аргентина, Бразилия, Великобритания, Германия, Индия, Индонезия, Италия, Канада, Китай, Южная Корея, Мексика, Россия, Саудовская Аравия, США, Турция, Франция, ЮАР, Япония и Европейский Союз. Постоянными участниками встреч «двадцатки» являются МВФ, Европейский центральный банк и Всемирный банк.

Всего на страны «Группы двадцати» приходится свыше 85%

мирового ВВП, в них проживает свыше 60% населения мира.

Международное профсоюзное движение приветствовало председательство России в Г-20, её намерение поставить во главу угла занятость и рост экономики и провести уже в июле следующего года первое совместное заседание министров труда и министров финансов стран «двадцатки», главной темой которого станет занятость.

«Председательство России в Г-20 предоставляет возможность поменять курс и направить развитие экономики на создание рабочих мест. Мы приветствуем совместное заседание министров труда и финансов «Группы двадцати», запланированное на 2013 г. Эта перспектива вселяет надежду, что программы создания рабочих мест будут поддержаны финансовыми обязательствами в области занятости и инвестициями в инфраструктуру, – заявила генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шеран Бэрроу**. – Хотя всегда есть вероятность того, как это было

ранее, что принятые руководителями «двадцатки» обязательства в области занятости не выполнялись правительствами некоторых из этих стран, что в итоге и привело экономику к рецессии и уничтожению многих рабочих мест».

Исследование, проведенное МКП в 2012 г. в 13 странах, 10 из которых члены G-20, показало, что только одна страна из десяти рассматривает навязанные режимы жесткой экономии как средство, которое может принести необходимые результаты.

То же исследование выявило, что 71% опрошенных лиц считают свою занятость ненадежной и боятся потерять работу. И только

11% опрошенных заявили о повышении их заработной платы на сумму, превышающую рост стоимости жизни.

По мнению **Джона Эванса**, генерального секретаря Профсоюзного консультативного комитета при Организации экономического сотрудничества и развития, «рабочие места можно создать только путём восстановления доверия благодаря инвестициям в «зелёную» экономику, расширению программ занятости и качественной подготовки кадров. Финансовый сектор должен увеличить своё участие в процессах роста реальной экономики и национальных бюджетах».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ХОРОШО ОСВЕДОМЛЕННЫ О ПРОБЛЕМАХ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

Сайт Национальной конфедерации профсоюзов Республики Молдова знакомит посетителей с точкой зрения на современное положение женщины-работницы в стране председателя женской организации Федерации профсоюзов работников государственных учреждений «SINDASP» **Любови Ротару**.

Зачастую женщины и их дети не имеют возможности защитить своё право на достойно оплачиваемый труд, на собственность, получить доступ к жизненно важным услугам, таким как медицин-

ское обслуживание, образование или банковские кредиты, заявила **Любовь Ротару**.

«На данный момент в Республике Молдова существуют 27 отраслевых федераций. Что касается проблем, с которыми сталкиваются женщины, то в каждой отрасли существуют свои особенности», – отметила **Л. Ротару**.

По её словам, «профсоюзы, как никто другой, осведомлены о проблемах трудящихся, в том числе женщин. И государству необходимо прислушиваться к мнению граждан республики».

«Существует большая проблема нестандартных трудовых контрактов на краткосрочные работы, где в основном заняты женщины. Так, прекрасная половина человечества лишена права голоса и вынуждена плясать под дудку частника. При этом не соблюдаются нормы оплаты труда, в том числе не пополняются фонды социального и медицинского страхования», – отметила Л. Ротару.

Она подчеркнула, что «работники не получают в итоге достойную пенсию, – более того, работая сверхурочно и не имея возможности пойти в отпуск, могут не получить причитающуюся им материальную поддержку в необходимых случаях».

«Из-за несоблюдения всех законных норм при трудоустройстве страдает госбюджет, бюджет государственного социального страхования, под угрозу ставится жизнь членов семьи работников, включая детей и стариков. Число трудящихся, получающих зарплату в конвертах, постоянно и неуклонно растёт. К сожалению, правительство не уделяет внимания этой проблеме, и теневая экономика продолжает процветать на просторах нашего государства», – добавила она.

По её мнению, «профсоюзы – в числе немногих общественных организаций, которые что-то делают в этой области, потому что умеют находить консенсус в урегулировании коллективных трудовых

договоров и вести переговоры с Правительством».

«Крайне важна активизация сотрудничества профсоюзного движения с правительственными и неправительственными организациями для привлечения и продвижения женщин в политике и на руководящие должности. Несмотря на то что закон о равенстве между женщинами и мужчинами требует от партий и общественно-политических организаций соблюдения равенства полов, до сих пор не создан механизм обеспечения ответственности за нарушение данных требований. Эти вопросы также надо решать», – заметила Л. Ротару.

Относительно проблем в области медицины она отметила, что «необходимо делать акцент на предупреждении и информационных кампаниях для снижения уровня заболеваемости».

«К сожалению, в республике неуклонно снижается уровень рождаемости. Причин тому достаточно – и экономических, и социальных – все взаимосвязано. На это также необходимо обратить внимание. В системе образования нужно обеспечить учащихся необходимыми условиями, предоставить им рабочие места, достойными выплатами для того, чтобы молодежь не стремилась уехать за границу. Проблема миграции также является приоритетной», – рассказала Л. Ротару.

«Все эти вопросы невозможно решить в короткие сроки. Наша

работа будет направлена на то, чтобы каждый гражданин республики был уверен в своих правах. На данный момент социальный диалог между государством и народом носит несколько формальный характер. Для устранения

многочисленных долгоиграющих проблем необходимо объединение и консолидация общества и государства. Наша основная задача – пробудить в людях стремление бороться за своё настоящее и будущее», – подчеркнула Л. Ротару.

◆ ГРУЗИЯ

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

10 декабря во Всемирный день прав человека Комитет женщин Объединения профсоюзов Грузии провёл конференцию: «Гендерное равенство в трудовых отношениях в Грузии», *сообщает сайт ОПСГ.*

Это были итоговая конференция проекта, который был осуществлён по рекомендации женского комитета Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов и профинансирован Центральной

организацией лиц с высшим образованием Норвегии.

Была презентована брошюра «Гендерное равенство в трудовых отношениях в Грузии», где освещена ситуация в этой сфере.

Участники конференции приняли письмо, которое было направлено председателю Парламента, министру труда, здравоохранения и социального обслуживания Грузии и Комиссии по вопросам здравоохранения и социальной защиты Грузии.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** обратился с письмом Президенту Кыргызской Республики **Алмазбеку Атамбаеву.**

В письме говорится, что профсоюзы Кыргызстана с одобрением

восприняли президентский указ от 24 ноября 2012 г. «О Национальном совете по устойчивому экономическому развитию Кыргызской Республики», работа которого призвана содействовать разработке долгосрочной стратегии

устойчивого развития республики на период до 2025 г.

По мнению профсоюзов, в обосновании решения о его создании совершенно справедливо говорится, что эффективное решение вопросов долгосрочного устойчивого развития страны возможно лишь при условии объединения усилий всех ветвей власти, частного сектора и гражданского общества.

«Однако, к нашему глубокому сожалению, – говорится далее в письме, – мы вынуждены констатировать, что этот принцип на деле соблюсти не удалось. В составе

Совета, куда вошли представители власти и бизнес-структур, не оказалось места для профсоюзов Кыргызстана, представляющих интересы трудящихся республики, многотысячного объединения наиболее активной части гражданского общества нашей страны».

«Считаем необходимым обратиться с предложением решить вопрос о включении в состав указанного Национального совета представителя Федерации профсоюзов Кыргызстана», – говорится в заключение в письме председателя ФПК.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВОПРОС РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТНК СТАНОВИТСЯ ВСЁ БОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫМ

«Профсоюзный комитет ОАО «Белтрансгаз» – это пример того, как должен работать профсоюз в иностранной компании». Такую оценку дал председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** на встрече с руководством и профсоюзным активом предприятия, которая прошла 11 декабря в Минске.

«Для нас становится все более актуальным вопрос работы профсоюзов в транснациональных корпорациях, иностранных компаниях. И опыт работы профсоюзного комитета ОАО «Белтрансгаз» для многих будет полезным. Прекрасно, что, сохранив свой коллективный

договор, вы можете наполнять его всеми теми дополнительными гарантиями, которые есть в колдоговоре ОАО «Газпром». Это значит, что вы сохраняете гарантии, актуальные для наших условий, важные для наших людей, и при этом можете предложить членам своего профсоюза какие-то дополнительные стимулы», – сказал председатель ФПБ.

Как отметил генеральный директор ОАО «Белтрансгаз» **Владимир Майоров**, сегодня администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией осуществляет достаточно широкую социальную политику.

«Еще до подписания соглашения о сотрудничестве между профсоюзными организациями ОАО «Белтрансгаз» и ОАО «Газпром» мы анализировали коллективные договоры. Должен сказать, что наше белорусское предприятие в вопросе предоставления дополнительных гарантий работникам выглядело не хуже российского. Сегодня, конечно, мы имеем возможность дополнять свой коллективный договор. Так, мы планируем в следующем году усилить жилищную политику и уменьшить очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий. В 2013 г. мы построим около 300 квартир. Что

касается заработной платы, то постепенно она будет выходить на уровень российской – такая политика ОАО «Газпром». Большую работу мы проводим по оздоровлению трудящихся, по организации отдыха для детей, ведем активную культурно-массовую и спортивную работу», – отметил руководитель ОАО «Белтрансгаз».

Встречаясь с профсоюзным активом предприятия, председатель ФПБ Л. Козик рассказал о той работе, которую проводит сегодня белорусский национальный профцентр по защите интересов трудящихся, ответил на вопросы участников встречи.

К КОНТРОЛЮ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА ПРОФСОЮЗЫ ПРИВЛЕКАЮТ ТРУДЯЩИХСЯ

Федерация профсоюзов Беларуси открыла «горячую линию» по вопросам соблюдения норм охраны труда и условий быта на производстве, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Задать интересующий вопрос о соблюдении законодательства об охране труда, а также оставить информацию об имеющихся нарушениях можно по телефону. Технические инспекторы труда ФПБ готовы выехать на место и проверить поступивший сигнал.

В рамках работы «горячей линии» будут рассматриваться вопросы создания надлежащих бытовых условий, соблюдения температурного режима, орга-

низации горячего питания, что особенно актуально в зимний период.

Федерация профсоюзов Беларуси ещё прошлой зимой 2011–2012 годов во время проведения проверок и мониторингов особое внимание уделяла соблюдению температурного режима в производственных помещениях и цехах. На одном из заседаний Президиума Совета ФПБ был рассмотрен вопрос создания нормальных бытовых условий для трудящихся. Более того, ФПБ обратилась в Правительство и объединение нанимателей с требованием принять все необходимые меры, чтобы устранить на предприятиях недо-

статки, связанные с организацией нормальных бытовых условий. Речь идет об организации горячего питания, создании комнат приема пищи, оборудовании гардеробных, душевых, соблюдении температурного режима и др.

Как показали проверки и сигналы с мест, эта проблема по-

прежнему актуальна и ей Федерация намерена и впредь уделять неослабное внимание.

Работа «горячей линии» позволит оперативно выявлять недостатки и нарушения соблюдения правил и норм охраны труда и своевременно принимать меры по их устранению.

◆ **УКРАИНА**

ПРАВИТЕЛЬСТВО СОЗДАЁТ БОЛЕЕ ЖЁСТКИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ДОЛЖНИКОВ ПО ЗАРПЛАТАМ

Кабинет министров Украины 19 декабря на своем заседании рассмотрел вопрос о состоянии выплаты заработной платы работникам бюджетных учреждений, которые финансируются из местных бюджетов, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Заслушав информацию заместителя министра социальной политики **Лидии Дроздовой** и доклады председателей государственных администраций Черниговской и Тернопольской областей, Правительство признало их работу неудовлетворительной из-за необеспечения эффективного использования средств местных бюджетов, допущения задолженности по заработной плате работникам бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов. Решено ходатайствовать перед Президентом Украины о привлечении к ответственности

глав областных государственных администраций этих регионов.

На очередном заседании Правительства будет заслушана информация о состоянии выплаты зарплаты в других регионах.

Вопрос своевременной выплаты зарплаты – один из основных, которым занимаются профсоюзы. Более жесткие меры борьбы с должниками по выплате зарплат приняты Правительством в том числе с учётом принципиальной позиции ФПУ, которая не оставляет этот большой вопрос без контроля. Так, по инициативе профсоюзов в конце ноября состоялось оперативное совещание с участием вице-премьер-министра – министра соцполитики **Сергея Тигипко** и руководителей профсоюзов бюджетной сферы, во время которой обсуждался вопрос задолженности по заработной плате и угроз возникновения такой задолженности в декабре 2012 г.

В правительственном решении председателям Киевской городской и областных государственных администраций поручено обеспечить в установленном порядке увольнение с должностей председателей районных государственных администраций и их заместителей, руководителей структурных подразделений местных государственных администраций, по вине которых допущены задолженность по заработной плате, а также незаконное использование средств. Информацию о проведенной в этом направлении работы подать Кабинету министров до 25 декабря 2012 г.

Также председателям Совета министров Автономной Республики Крым, областных, Киевской и Севастопольской городских государственных администраций

– предоставить 24 декабря 2012 г. информацию Минсоцполитики по выплате заработной платы работникам бюджетных учреждений, которые финансируются из местных бюджетов всех уровней по состоянию на 21 декабря 2012 г.;

– обеспечить до 21 декабря 2012 г. выплату задолженности по заработной плате работникам бюджетных учреждений, включая заработную плату за первую половину декабря 2012, и не допускать задолженности в дальнейшем.

С целью недопущения в дальнейшем нарушений действующего законодательства по вопросам труда решением Правительства

предусматривается ряд других мер, которые нужно принять Министрствам и ведомствам, в частности, Госфининспекции дается поручение проверить обоснованность заключенных договоров местными органами власти на размещение бюджетных средств на депозитах в коммерческих банках, обратив особое внимание на обоснованность размера платы за депозиты.

Также будет усилен контроль за соблюдением бюджетными учреждениями законодательства об оплате труда. Гоструд соответствующую информацию будет собирать и представлять в Кабинет министров ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Также предусматривается усиление контроля за соблюдением сроков выплаты заработной платы в бюджетных учреждениях, которые финансируются из местных бюджетов всех уровней, и об обнаружении недостатков ежемесячно сообщать Министерству финансов Украины.

По результатам мониторинга задолженности по заработной плате работникам бюджетных учреждений, которые финансируются из местных бюджетов всех уровней, по состоянию на 10 декабря 2012 г. задолженность по зарплате перед данной категорией работников составляла 314,6 млн грн.

Наибольшие суммы задолженности допущены в следующих областях: Черниговской –

95,4 млн грн., Луганской – 58,2 млн грн., Тернопольской – 20 млн грн., Закарпатской – 15,4 млн грн. и Ивано-Франковской – 12,6 млн грн.

На основании предоставленных материалов Совета министров АРК, областных, Киевской и Севастопольской городских государственных администраций, мониторинга, который осуществляет Минсоцполитики, результатов проверок Секретариата Кабинета министров Украины, Минсоцполитики, Минфина, Гоструда, Госфининспекции и Казначейства, проведен анализ и названы основные причины задолженности, среди которых:

- невыполнение местных бюджетов по доходам в 2012 году;
- незаконное использование средств местных бюджетов;
- непредоставление приоритетов учреждениям образования, здравоохранения и культуры при распределении собственных поступлений в местные бюджеты;
- несовершенная система анализа состояния выполнения местных бюджетов, их планирование и недостаточный контроль финансовых органов за исполнением местных бюджетов;
- органами власти на местах принимаются достаточные меры по совершенствованию сети бюджетных учреждений.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ВОПРОСЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Вопросы трудовой миграции из Согдийской области Таджикистана, ее проблемы, достижения и перспективы были обсуждены в ходе круглого стола в городе Худжанде, *сообщает информационное агентство «Авеста».*

Мероприятие было инициировано филиалом Общественной организации «Центр по правам человека» города Худжанда в партнерстве с Управлением миграционной службы при правительстве республики Таджикистан по Согдийской области.

Как сообщил «Авеста» руководитель Центра по правам человека города Худжанда **Азал Алимов,**

в работе круглого стола приняли участие представители госструктур, общественных и международных организаций.

По его словам, в ходе мероприятия было отмечено, что в Таджикистане на сегодняшний день насчитывается 37 тыс. человек из числа граждан РФ, которым по различным причинам запрещен въезд в регионы России. Из них на север страны приходится порядка 5–7 тысяч человек.

«В этом году из-за незнания того, что людям запрещен въезд в РФ, порядка 500 человек были возвращены с границы обратно, на

родину», – подчеркнул источник, добавив, что в ходе круглого стола участники пытались найти пути решения этой проблемы – оповещения граждан, подвергнутых депортации.

«В ходе мероприятия была рассмотрена Конвенция о защите

трудовых мигрантов и их семей, ратифицированная РТ в 2002 г. Кроме того, были обсуждены перспективы сотрудничества между госструктурами и негосударственным сектором в решении проблем трудовых мигрантов», – добавил собеседник.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ГОТОВЯТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ В КОДЕКС АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОСТУПКОВ И ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Парламент Азербайджана готовится внести изменения в Кодекс административных проступков и Трудовой кодекс республики.

Как сообщает АзерТадж, проекты этих законов были обсуждены на заседании Комитета Милли Меджлиса по социальной политике.

Председатель Комитета **Хады Раджабли** сказал, что изменения, предлагаемые в Кодекс административных проступков и Трудовой кодекс, связаны с внесенными недавно изменениями в Закон «О профсоюзах».

На основании изменения, предлагаемого в пункт 31 Трудового кодекса, слова «взимание членского взноса из заработной платы членов профсоюзов» заменяются словами «обеспечение взимания работодателем членских взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзов, посредством бухгалтерии и перечисление их в течение 4 рабочих

дней на специальный счет профсоюзной организации данного учреждения».

В Кодексе административных проступков предусмотрена ответственность за неперечисление этих членских взносов.

В выступлениях было отмечено, что предложенные изменения позитивно повлияют на деятельность профессиональных союзов. Они послужат укреплению финансовой дисциплины, предотвращению случаев правонарушений.

Эти изменения внесут вклад в формирование и развитие профсоюзов, подчеркнул председатель Комитета **Х. Раджабли**. По его словам, за счет своевременных переводов профсоюз может обеспечить большее количество своих членов путевками на курорты и в санатории, а также оказать необходимую помощь.

Проекты законов были рекомендованы на рассмотрение на пленарном заседании парламента.

◆ **ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ –
НА МИРОВОЙ УРОВЕНЬ**

АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УНИВЕРСИТЕТОВ ЖИВЁТ И ДЕЙСТВУЕТ

В Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова с 12 по 14 сентября 2012 г. состоялся очередной юбилейный XXV съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ).

В работе съезда участвовали более 70 делегатов, представлявших профсоюзные организации 60 классических университетов стран Содружества Независимых Государств. Среди участников, принимавших участие в работе съезда, были представители Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Украины, а также Приднестровской Молдавской Республики, Абхазии, Лиги профсоюзов Литвы.

В работе съезда принимали участие: ректор МГУ академик РАН **В.А. Садовничий**, Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, председатель и заместитель председателя МОП «Образование и наука» **Р.А. Папилов** и **В.М. Березин**, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ **В.Н. Дудин**, председатель Московской организации отраслевого профсоюза **С.П. Кузин**.

Чтобы понять важность съезда для вузовских профсоюзов, коротко остановимся на истории создания ЕАПОУ и её работе по актуальным вопросам развития системы образования, по изучению и распространению опыта решения социально-экономических проблем коллективов университетов в условиях интернационализации образования.

В середине 80-х годов процессы демократизации и перестройки, проходившие в стране, охватили и профсоюзное движение. Они стимулировали создание новых форм работы. В каждом университете создавалось что-то новое в организационной структуре, в оплате труда сотрудников, размерах стипендий студентам, сохранении инфраструктуры, всего, что касается коллективов университетов. Возникла потребность в более тесном сотрудничестве и взаимодействии между университетскими профсоюзными организациями. Поэтому в объединённом профкоме МГУ (ОПК МГУ) и возникла идея объединить

профсоюзные организации классических университетов. Инициаторами были **И.И. Мельников, В.П. Гуськов, И.Б. Котловский**. Эта идея была поддержана президиумом ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Жизнь показала, что, несмотря на определённые различия, классические университеты – наиболее близкая между собой категория вузов.

Обмен опытом работы между ними актуален, поскольку он способствует сплочению и развитию профсоюзного движения, повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций. 23–25 сентября 1987 г. в МГУ была проведена научно-практическая конференция «Опыт перестройки работы вузовских профсоюзных организаций», в ней участвовали 140 председателей профкомов 66 из 68 существовавших в то время университетов страны, председатели профкомов ведущих вузов Москвы.

К тому времени всё отчетливее проявлялись негативные последствия выбранного направления развития государства и используемых при этом способов решения политических, экономических, социальных проблем страны. Вузы всё сильнее ощущали недофинансирование из госбюджета, и следствием стали быстрое старение основных фондов, низкая оплата труда преподавателей, мизерные стипендии студентам, разрушение социальной структуры.

Стало невозможным сохранить вузовские базы отдыха, пионерские лагеря, санатории-профилактории. Обеспокоенные складывающимся положением руководители профсоюзных организаций вузов искали пути выхода из создавшегося положения и пришли к выводу о необходимости укрепления горизонтальных связей между вузовскими профорганизациями.

Конференцию открыл выступивший с докладом первый проректор МГУ профессор **В.А. Садовничий**. С докладами выступили: первый заместитель министра высшего и среднего специального образования СССР **Ф.И. Перегудов**, секретарь ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений **В.И. Березин**, ответившие на многочисленные вопросы делегатов. С приветственным словом выступил первый заместитель председателя ВЦСПС **В.М. Мишин**.

Интерес участников вызвали такие проблемы, как: повышение ответственности профкомов университетов за организацию и качество учебно-воспитательного процесса, развитие демократии в общественно-политической жизни трудовых коллективов, укрепление материальной базы вузов. Обсуждались вопросы, связанные с участием профсоюзов в формировании кадрового состава вузов, в повышении квалификации преподавателей, с обеспечением преемственности кадров.

С целью обеспечения оперативного реагирования на встающие перед профорганизациями университетов проблемы в принятых на конференции рекомендациях содержалось решение о целесообразности создания Совета председателей профкомов университетов страны и организации регулярных заседаний Совета с целью обмена опытом профсоюзной работы. Опыта и прецедентов создания подобных организаций в профсоюзе в то время не было.

Задачи, поставленные на конференции 1987 г. в МГУ перед профсоюзными лидерами университетов, актуальны и сегодня. К их числу относятся защита социально-трудовых и иных гражданских прав и интересов членов профсоюзных организаций, объединяемых Ассоциацией; содействие сохранению и развитию системы высшего университетского образования в государствах, чьи университеты являются членами Ассоциации, и реализации их общей политики в образовательной сфере.

25-летие Ассоциация встретила в сложных условиях – перестраивается система высшего образования, усиливается вектор коммерциализации, на передний план сегодня выходят сиюминутные требования рынка. Сумма всех вредных факторов часто оборачивается снижением традиционной для нашей высшей школы фундаментальности отечественного высшего образования. Не решается и основная задача: система образования до сих пор не имеет качественного финансирования, повышение зарплат и стипендий обкрадывается инфляцией.

За двадцатипятилетнюю историю сделано немало: проведено 24 съезда, в университетах 16 городов 5 стран налажено полнокровное сотрудничество между профсоюзными организациями, научная и методическая работа, установлены партнёрские отношения с Евразийской Ассоциацией университетов.

В настоящее время в деятельности ЕАПОУ принимают участие представители профсоюзных организаций 7 стран: Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Украины, а также Приднестровской Молдавской Республики. Восстанавливаются контакты с Молдавским и Латвийским университетами. В состав ЕАПОУ входят более 60 университетов.

Перед Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов встают задачи поиска инновационных путей и активизации деятельности с целью смягчения социально-экономических последствий модернизации, интернационализации и глобализации высшего образования, устранения последствий влияния на университеты мирового финансово-экономического кризиса.

ЕАПОУ регулярно проводит мониторинг уровней заработной платы и стипендиального обеспечения, социального положения работников и обучающихся в странах-участницах. Особое внимание уделяется обо-

снованию повышения социальных стандартов в системе образования, защите интересов членов профсоюза в условиях реформирования системы образования, повышению конкурентоспособности профессорско-преподавательского состава в глобальном мире.

ЕАПОУ прилагает большие усилия по сохранению единого гуманитарного пространства и развитию сетевого взаимодействия профсоюзных организаций в интересах взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества университетов. Много делается для укрепления связей университетов через профсоюзные организации. И как следствие происходит укрепление университетской солидарности через их профсоюзы.

Конференция утвердила отчёт президента ЕАПОУ о проделанной работе, избрала новый состав президиума, ревизионную комиссию. Президентом избран председатель ОПК МГУ **И.Б. Котловский**, исполнительным директором заместитель председателя ОПК МГУ **В.Л. Марченко**, вице-президентами **С.Г. Еремеева** (Санкт-Петербург), **Н.М. Радевич** (Беларусь), **В.Ф. Цвях** (Украина).

XXV съезд ЕАПОУ в принятой резолюции постановил определить в качестве основных задач Ассоциации:

- совершенствовать формы работы профсоюзных организаций;
- совершенствовать отраслевые соглашения и коллективные договоры, в первую очередь в сфере тарификации и индексации заработной платы работников вузов; создания комфортных условий труда и обязательной аттестации рабочих мест; разработать механизмы правовой защиты высвобождаемых работников и системы их переподготовки; проработать вопрос о распространении опыта реализации жилищной программы, разработанной для работников РАН;
- подготовить предложения в проект программы совершенствования системы заработной платы (проект Минтруда РФ) в части устранения разрыва заработной платы профессорско-преподавательского и административно-управленческого персонала;
- изучить практику учёта периодов обучения при определении общего трудового стажа;
- выразить солидарную позицию по вопросам освобождения от налоговых выплат студентов из стипендиальных фондов;
- поддержать действия ЦК Профсоюза работников образования и науки Республики Кыргызстан по вопросам отмены 20-процентного налогообложения на специальные средства образовательных учреждений;
- поддержать действия организационных структур Белорусского профсоюза работников образования и науки по вопросам освобождения от уплаты платежей на коммунальные и эксплуатационные расходы, аренды, налогов на землю и недвижимость.

По итогам заявлений профсоюзных организаций было решено принять в состав членов ЕАПОУ профсоюзные организации ещё пяти университетов: Могилёвского государственного университета (студентов), Витебского государственного технологического университета (студентов), Витебского государственного университета имени П.М. Машерова (студентов и сотрудников), Белорусского государственного экономического университета (студентов) и Абхазского государственного университета.

Приятно отметить, что многие положения принятой съездом резолюции вписываются в программу действий МОП «Образование и наука». И мы надеемся, что наше дальнейшее взаимодействие с ЕАПОУ будет укрепляться и расширяться.

В эти дни с огромной теплотой вспоминается, как в дни проведения конференции в 1987 г. мы собрали всех председателей организаций, делегатов и участников конференции и посадили аллею сирени на территории МГУ. Она растёт и хорошеет как символ надежды на перемены к лучшему, развития и товарищества.

Пожелаем Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов дальнейшей успешной работы, укрепления и расширения своих рядов.

Виктор Березин,
профессор, заместитель председателя
МОП «Образование и наука»

ТЕХНИЧЕСКИЕ УНИВЕРСИТЕТЫ И МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

«Роль технических университетов в решении задач модернизации экономики и технологического развития Российской Федерации и Содружества Независимых Государств» – эта тема главенствовала на съезде Ассоциации технических университетов, состоявшемся 21 ноября 2012 г. в г. Москве.

В работе съезда, который проходил в Московском государственном техническом университете им. Н.Э. Баумана, приняли участие ректоры и представители технических университетов – членов Ассоциации, ряда других высших учебных заведений, руководители федеральных органов исполнительной власти, представители академических и общественных структур, сферы производства и бизнеса, члены Учёного совета МГТУ.

Съезд обсудил итоги работы Ассоциации за период 2008–2012 гг., актуальные проблемы высшего профессионального образования,

деятельности технических университетов, вопросы инженерного образования на постсоветском пространстве, практические вопросы межвузовского сотрудничества вузов государств – участников СНГ и стран Балтии, рассмотрел отчёт Ревизионной комиссии, вопросы организационно-уставной деятельности.

Ассоциация технических университетов была учреждена 3 ноября 1992 г. по инициативе ведущих технических университетов России на базе секции технических университетов Евразийской ассоциации университетов.

В составе Ассоциации – 140 вузов России и стран Содружества, научно-исследовательских учреждений, технопарки, а также промышленные предприятия. Собранный съезд был приурочен к 20-летию образования Ассоциации, к претворению в жизнь её основных целей и задач за прошедшее пятилетие.

Ассоциация проводит активную политику, направленную на объединение усилий государств, учебных заведений, организаций и предприятий для реализации приоритетного развития высшего инженерно-технического университетского образования на основе прогрессивных педагогических идей, сочетания лучших традиций университетов и высшей инженерной школы, активно содействует:

- инновационному развитию университетского технического образования;
- развитию интеграции технического образования всех уровней в мировую образовательную систему и мировое научное сообщество;
- формированию единого уровня требований к статусу технического университета и содержанию образования, эквивалентности дипломов технических университетов;
- разработке научно-методических основ и повышению качества подготовки специалистов в технических университетах, а также обеспечению становления и развития системы непрерывного высшего профессионального образования;
- развитию научно-исследовательской деятельности технических университетов как ведущих научных центров;
- развитию и укреплению сотрудничества технических университетов в образовательной, научной и общественной сферах деятельности, а также защите и представлению их интересов в обществе, законодательных органах, правительствах, общественных и международных организациях;
- развитию материальной базы и социальной инфраструктуры технических университетов.

В этих целях Ассоциация организует и проводит научно-технические конференции, семинары по актуальным вопросам развития инженерно-

го образования, науки, участия вузов в технологической модернизации, инновационного развития экономики России и стран Содружества.

Так, 24 апреля 2008 г. состоялось расширенное заседание Совета Ассоциации технических университетов с участием руководителей технических университетов стран СНГ и Балтии. Участники обсудили актуальные проблемы развития национальных систем высшего профессионального образования, деятельности технических университетов, их роль в формировании общего научно-технологического и образовательного пространства, вопросы развития сотрудничества национальных технических университетов государств – участников СНГ и стран Балтии с вузами – членами Ассоциации технических университетов. По итогам работы была принята Декларация по проблемам сотрудничества технических университетов.

Ассоциация технических университетов стала общей площадкой и коллегиальным центром инженерно-технических вузов стран СНГ в решении актуальных проблем профессионального образования, повышения качества подготовки специалистов и научных кадров, развития научных исследований, межвузовского сотрудничества.

Значительный вклад Ассоциация внесла в подготовку и проведение в Госдуме РФ парламентских слушаний по вопросам развития инженерного образования и его роли в технологической модернизации России.

В ходе парламентских слушаний, которые прошли 12 мая 2011 г., выступили президент Ассоциации академик РАН **И.Б. Фёдоров**, представители входящих в Ассоциацию вузов: МГТУ им. Н.Э. Баумана, Национального исследовательского технологического университета «МИСиС», Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Национального исследовательского университета «МЭИ», Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета «МАДИ», Казанского государственного технического университета, Московского Государственного института электронной техники (технического университета), Санкт-Петербургского государственного политехнического университета, Марийского государственного технического университета, Московского государственного университета путей сообщения. Подготовленные материалы и постановление Совета Ассоциации легли в основу принятых в результате слушаний решений и рекомендаций.

17 октября 2012 г. Ассоциация совместно с руководством ряда предприятий авиационной промышленности, организаций и научных учреждений аэрокосмического комплекса, командованием ВВС России провела научно-практическую конференцию «Подготовка кадров для высокотехнологического комплекса: опыт и перспективы», посвящённую 100-летию Военно-воздушных сил. Итоговые документы

конференции положительно восприняты научно-технической общественностью России.

Ассоциация, её членские организации – активные участники ежегодного международного форума «Высокие технологии XXI века». За разработку концепции технического университетского образования, принципов и методологии целевой интегрированной подготовки кадров для высокотехнологического комплекса Ассоциация технических университетов награждена Высшей наградой форума – статуэткой «Святой Георгий».

Ряд вузов – членских организаций Ассоциации за конкретные разработки по таким направлениям, как «Кадровые аспекты развития российского высокотехнологического комплекса», «Интеграция образования, науки и производства», «Методология управления высокотехнологическими предприятиями», удостоены различных наград.

Ассоциация технических университетов проводит большую работу по обобщению и распространению достижений и передового опыта технических университетов по различным направлениям деятельности, осуществляет издательскую деятельность. Были подготовлены и изданы учебно-методические пособия, книги, альбомы, сборники материалов, докладов по различным актуальным проблемам высшего профессионального образования.

Выступающие на съезде наряду с позитивной оценкой проделанной Ассоциацией работы с чувством горечи отмечали и многие негативные явления, присущие современному образованию в России, да и в других странах Содружества.

Инженерные вузы в наше время обделены вниманием современной молодёжи – учиться в них существенно труднее, найти работу по специальности после окончания вуза очень непросто, а если найдёшь такую работу, то зарплату будешь получать мизерную, меньшую, чем у дворника или уборщицы. Психологически выпускникам технических вузов бывает тяжело признаваться бывшим одноклассникам, друзьям и знакомым, что ты не банковский клерк и твоя профессия – непрестижная, неперспективная, немодная.

Главная причина не востребоваемости творчества, науки, образованности, профессионализма, культуры и искусства вот уже 20 лет определяется состоянием общества, у которого образованность, культура, духовность не стали высшей человеческой ценностью, отодвинуты на второй и даже на третий план.

Это социальный аспект проблемы, но он теснейшим образом связан с экономическим. Сырьевая, полуразрушенная экономика не требует инженерных кадров, специалистов высокого уровня с фундаментальными всесторонними знаниями. Вот и вторая главная причина падения престижа инженерной деятельности – состояние экономики, которая

не нуждается в выпускниках технических вузов, не предоставляет им возможность работать по специальности.

Такое состояние общества и экономики самым негативным образом сказывается на образовании, на личностных качествах выпускников вузов, что, в свою очередь, ещё больше усугубляет проблемы развития и общества, и экономики стран.

Руководитель одного из предприятий оборонного комплекса с болью говорил о снижении грамотности приходящих на производство специалистов, поскольку ему приходится править элементарные ошибки в большинстве служебных бумаг, написанных сотрудниками, которые ежедневно ему приходится просматривать и подписывать.

Съезд Ассоциации технических университетов одобрил основные итоги работы Совета Ассоциации и исполнительной дирекции.

Главную задачу Ассоциации технических университетов съезд определил как содействие решению наиболее важных проблем развития государственной системы профессионального образования, повышение роли и влияния на процессы реформирования высшей школы, защиту интересов университетского сообщества. Решено занимать активную позицию в вопросах, касающихся реорганизации вузов, поиске методов разрешения проблем «неэффективных» вузов и оказания помощи членам Ассоциации.

Съезд подтвердил такие приоритетные направления деятельности Ассоциации:

- содействие развитию технических университетов как центров образования, науки, культуры и инноваций, повышению их роли в решении конкретных задач развития регионов;

- обеспечение опережающей подготовки инженерно-технических и научных кадров в соответствии с задачами инновационного развития экономики, требованиями рынка труда на основе оптимального сочетания кадрового госзаказа, региональных интересов;

- взаимодействие с работодателями, бизнес-структурами в решении вопросов подготовки специалистов, разработки профессиональных стандартов нового поколения, развития целевой подготовки специалистов, кадрового и научно-технологического прогнозирования, повышение престижа инженерного образования и научно-инженерной деятельности;

- повышение уровня подготовки специалистов, внедрение новых механизмов оценки качества профессионального образования, внедрение современных технологий обучения, развитие инновационной деятельности;

- развитие работ по формированию новой модели современно-го университетского технического образования, ориентированного

на решение задач инновационного развития экономики, на основе имеющегося опыта и научных разработок с широким привлечением технических университетов;

– содействие развитию взаимодействия и межвузовского сотрудничества технических университетов России и государств – участников СНГ и стран Балтии, сотрудничества Ассоциации с ассоциациями высших учебных заведений, действующими на территории СНГ и Балтии, по проблемам и перспективам развития профессионального образования; активный обмен информацией.

Съезд предложил президенту Ассоциации и членам Совета Ассоциации, ректорам вузов, используя своё участие в работе различных государственно-общественных организаций, постоянно информировать органы государственной законодательной и исполнительной власти о мнении университетского сообщества по принципиальным вопросам развития высшего профессионального образования, отстаивая его позиции в отношении путей разрешения актуальных проблем.

Съезд сформировал Совет Ассоциации технических университетов и поручил Совету рассмотреть вопросы совершенствования структуры Ассоциации с учётом предложений технических университетов, в т.ч. государств – участников СНГ и стран Балтии, деятельности по отдельным направлениям, работы региональных отделений, принял к сведению отчёт ревизионной комиссии о состоянии финансовой деятельности Ассоциации и расходовании средств за прошедший период и утвердил новый состав ревизионной комиссии.

В связи с 20-летием университетского технического образования, с учётом значительного вклада в выполнение задач Ассоциации и значимости проведённых учебно-методических, научно-исследовательских работ по проблемам образования, участия в их реализации съезд выразил благодарность работникам вузов, стоявших у истоков её формирования. Материалы съезда, доклады и выступления будут опубликованы в специальном сборнике и направлены в вузы, заинтересованные государственные органы и организации.

Прошедший съезд по своей значимости и актуальности рассмотренных вопросов займёт достойное место в истории возрождения и наметившегося подъёма в инженерно-техническом образовании.

На состоявшемся заседании Совета Ассоциации от Совета МОП «Образование и наука» было высказано предложение о создании при Ассоциации технических университетов Ассоциации профсоюзных комитетов технических университетов.

*Римм Папилов,
председатель МОП «Образование и наука»*

ДЕКЛАРАЦИЯ ГЛАВ ГОСУДАРСТВ – участников Содружества Независимых Государств о дальнейшем развитии всестороннего сотрудничества

5 декабря 2012 года

город Ашхабад, Туркменистан

Мы, главы государств – участников Содружества Независимых Государств,

давая позитивную оценку деятельности Содружества Независимых Государств и отмечая его роль в построении новой архитектуры взаимоотношений между государствами СНГ, решении важнейших вопросов регионального и межрегионального развития,

выражая стремление к дальнейшему развитию взаимовыгодного и многопланового сотрудничества и укреплению потенциала Содружества в решении актуальных задач современности,

признавая необходимость повышения эффективности существующих механизмов многостороннего взаимодействия в рамках СНГ, а также совершенствования организационно-правовых и институциональных основ деятельности Содружества,

желая обеспечить экономический прогресс и благополучие народов своих государств,

руководствуясь принципами демократии, гуманизма, уважения прав и свобод человека, укрепления нравственных ценностей, налаживания доверия и взаимопонимания между народами,

подтверждая приверженность сохранению культурного разнообразия, развитию диалога культур, признавая право народов на свободное национально-культурное развитие,

выражая приверженность целям и принципам, зафиксированным в Уставе Организации Объединенных Наций и основополагающих документах Содружества Независимых Государств, а также общепризнанным нормам международного права,

заявляем о нижеследующем:

создание Содружества Независимых Государств было обусловлено объективной необходимостью в сохранении традиционных гумани-

тарных, экономических и других связей в исторических условиях, связанных с образованием новых независимых государств, что, в свою очередь, предопределило состоятельность Содружества как авторитетной региональной организации.

За годы существования Содружество доказало свою востребованность, выступая в качестве политической платформы по рассмотрению и решению международно-правовыми средствами вопросов политического, экономического, гуманитарного и иного сотрудничества.

Мы выражаем готовность и далее способствовать укреплению роли Содружества в формировании системы региональных и межрегиональных взаимоотношений, становлению жизнеспособного и эффективного механизма сотрудничества, отвечающего требованиям современности.

Мы отмечаем усилия Содружества Независимых Государств в укреплении всеобъемлющей безопасности и стабильности, рассматривая его в качестве важного инструмента в деле предупреждения, предотвращения и урегулирования конфликтных ситуаций, и считаем необходимым наращивать возможности СНГ в области использования средств превентивной дипломатии и мер укрепления доверия.

В настоящее время наблюдаются тенденции значительного усиления влияния экономических факторов на развитие международных отношений. В этой связи мы считаем первоочередной задачей реализацию потенциала экономического сотрудничества СНГ в комплексном решении социально-экономических и других вопросов. К наиболее перспективным направлениям для развития взаимодействия в этом отношении возможно отнести создание международных транспортно-коммуникационных коридоров, развитие энергетического и научно-технического партнёрства, наращивание экспортных возможностей и стимулирование инвестиционной деятельности.

Мы считаем, что одной из важнейших задач, обуславливающих полноценное развитие Содружества Независимых Государств, является укрепление сотрудничества в областях культуры и образования, обеспечении реализации социальных прав и свобод граждан.

Мы подчеркиваем, что организованная преступность, терроризм, незаконный оборот наркотических средств и психотропных веществ представляют серьезную угрозу безопасности государств – участников СНГ, и заявляем о своем намерении вести решительную борьбу с этими проявлениями.

Мы считаем целесообразным продолжить совместную работу по дальнейшему совершенствованию деятельности Содружества и его договорно-правовой основы с учётом мирового опыта управления международными процессами. Мы выражаем твёрдую уверенность в необходимости и далее развивать отношения в различных областях и содействовать укреплению дружбы и сотрудничества между государствами – участниками Содружества Независимых Государств.

Источник: http://news.kremlin.ru/ref_notes/1358

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

11–12 декабря в Москве прошла Международная конференция высокого уровня по вопросам достойного труда, организованная Правительством Российской Федерации при поддержке Международной организации труда.

Основная цель конференции – развитие социального диалога, обмен мнениями и опытом в плане реализации Программы достойного труда в условиях современных вызовов экономического и социального развития. Организаторы считали важным сосредоточить внимание на стратегических подходах к преодолению глобального кризиса и его негативного влияния на сферу занятости, условия труда, социальную политику и экономическое развитие, а также содействовать применению таких подходов.

Конференция собрала вместе более 900 участников, включая государственных чиновников, представителей профсоюзов и объединений работодателей из 80 стран мира и 16 международных организаций.

В работе конференции приняли участие Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, заместители генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, **Альберт Потапов**, **Валерий Юрьев**.

На конференцию прибыли и приняли в ней участие руководители профцентров независимых государств – членских организаций ВКП: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Ильяс Алиев**, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Бахтиёр Абдуллаев**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергей Кондрюк**.

На открытии с приветственным словом выступили заместитель председателя Правительства РФ **Ольга Голодец**, министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин**, генеральный директор

МОТ **Гай Райдер**, заместитель министра иностранных дел РФ **Андрей Денисов**, а также сопредседатели Организационного комитета по подготовке и проведению конференций – председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** и президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**.

Открывая конференцию, Ольга Голодец отметила, что в связи с общемировым экономическим кризисом вопрос трудовой занятости для общества вышел на первый план. Она особо подчеркнула: «Мы сегодня зарегистрировали в РФ беспрецедентно низкий уровень безработицы – 5,2% по методологии МОТ. Такой цифры Россия не достигала никогда».

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин огласил послание Президента РФ **Владимира Путина** участникам и гостям конференции, идею которой он предложил в июне 2011 г. на 100-й сессии Конференции МОТ.

Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил благодарность за трёхстороннее сотрудничество между МОТ, профсоюзами, работодателями и правительством РФ в условиях мирового экономического кризиса. Он подчеркнул, что стороны готовы и в дальнейшем обмениваться опытом, и заявил о желании дальнейшего сотрудничества по проблемам реализации стандартов достойного труда.

В своем выступлении на пленарном заседании «Социальные изменения в целях экономического роста» министр Максим Топилин предложил обсудить участникам конференции ряд ключевых тезисов.

«Считаю принципиально важным договориться о том, что в тех ситуациях, которые, с нашей точки зрения, считаются предсказуемыми, мы должны, прежде всего, опираться на финансовые возможности государства и не должны завышать требования. В России мы пытаемся найти такой стандарт, чтобы не было крайностей, как, например, заявлений об отмене пособия по безработице», – отметил он.

В то же время, по мнению М. Топилина, в случае, если ситуации требуют принятия непростых решений, то они должны обсуждаться в рамках социального диалога между сторонами социального партнёрства, которые представляют Правительство, работодателей и профсоюзы, и находить исключительно взвешенные решения.

Самое активное участие в подготовке и проведении форума приняла Федерация независимых профсоюзов России. ФНПР про-

вела во всех федеральных округах России восемь трёхсторонних научно-практических конференций «Достойный труд – основа социальной политики!»).

О необходимости максимального использования положительных факторов глобализации высказался председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы России поддерживают сформулированную МОТ концепцию, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости. Четыре основы формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: это фундаментальные права в сфере труда; эффективная занятость; социальная защита и социальный диалог», – подчеркнул глава ФНПР.

В докладе Александра Шохина, президента Российского союза промышленников и предпринимателей, шла речь о проблеме создания новых рабочих мест, о малом количестве квалифицированных кадров и о необходимости совершенствования трудового законодательства с учётом стандартов МОТ.

Выступая на пленарном заседании конференции, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шеран Бэрроу** подчеркнула ключевую роль мирового профсоюзного движения в борьбе за реализацию стандартов достойного труда и социальные изменения в целях экономического роста и улучшения качества жизни наемных работников.

В ходе конференции в присутствии представителей СМИ М. Топилин, М. Шмаков, Г. Райдер и А. Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013–2016 годы.

Основная цель программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда – содействие дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в Российской Федерации в направлении достижения достойного труда путём концентрации усилий в таких областях, как расширение занятости, социальная защита, оплата и охрана труда, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда, социальный диалог.

В процессе консультаций трёхсторонними партнёрами были согласованы и сформулированы следующие основные приоритеты сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2013–2016 годы:

- расширение возможностей занятости и создание качественных рабочих мест;

- обеспечение безопасных условий труда и расширение социальной защиты;
- продвижение международных трудовых норм и укрепление социального диалога.

На пресс-конференции организаторы ответили на многочисленные вопросы журналистов.

«Я очень рад, что конференция, которую мы сейчас проводим по достойному труду, проходит именно в Москве, когда РФ заступила на председательское место в «Большой двадцатке». Не мне давать рекомендации российской стороне, но хотел бы выразить надежды, возлагаемые МОТ на председательство России в G20», – заявил генеральный директор МОТ.

М. Шмаков высказался по вопросу миграционной политики: «Рынок труда больше деформируют так называемые высококвалифицированные специалисты. Когда бизнес привлекает уже подготовленных трудовых мигрантов, на которых не надо тратить средства для профессионального образования и подготовки, тем самым закрывая путь гражданам России к получению высокой квалификации. Это крайне негативно скажется на нашей стране, на наших гражданах и на наших интересах. Погоня за дешевизной всегда оборачивается большими убытками для страны в целом».

На конференции состоялись содержательные панельные дискуссии по темам:

«Повышение роли трудовых стандартов и их влияние на экономический рост» (модератор **Сандра Поласки**, заместитель генерального директора МОТ);

«Создание адаптивных рынков труда и защита прав трудящихся» (модератор **Сьюзан Хоффманн**, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии);

«Безопасные и защищенные рабочие места (модератор **Ханс-Хорст Конколевски**, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения)

«Обеспечение адекватной социальной защиты трудящихся в контексте посткризисного экономического восстановления. Основные вызовы в сфере социального обеспечения и политики для поддержания адекватных жизненных стандартов» (модератор **Юрий Воронин**, начальник управления Президента РФ по социально-экономическому сотрудничеству с государствами – участниками СНГ).

Конференция в Москве стала первым международным мероприятием на высоком уровне, посвященным вопросам достойного труда, что окажет положительное влияние на практическую реализацию его принципов в регионе.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Итоговое заявление Председателя Международной конференции высокого уровня

В Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда, которая состоялась в Москве 11–12 декабря 2012 г., участвовали представители 80 стран, международных организаций и академических кругов. Содержание дискуссий, проходивших в эти дни, отражено в выводах Председателя конференции.

Мировой финансово-экономический кризис, начавшийся в 2008–2009 гг., имел множество серьезных и неблагоприятных последствий для сферы занятости и привел в большинстве стран мира к масштабному увеличению числа безработных, повлекшему рост бедности, голода, миграции, а также ухудшение условий труда.

Состоявшиеся в ходе московской Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда дискуссии продемонстрировали, что вышеупомянутые негативные последствия финансово-экономического кризиса угрожают демократическим ценностям, основам социальной справедливости и справедливой глобализации.

Участники Конференции согласны с тем, что социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателей и органами власти является наиболее эффективным инструментом для согласования различных экономических интересов, и в этой связи считают актуальными Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008), а также Глобальный пакт МОТ о рабочих местах (2009).

Основываясь на результатах дискуссий, Председатель конференции обращается к членам международного сообщества с призывом:

1. В сфере занятости:

- поощрять совместные действия социальных партнеров по достижению полной, продуктивной и добровольной занятости на основе достойных условий труда;
- создавать благоприятные условия для организации инновационных рабочих мест, поддержки предпринимательства и развития малых и средних предприятий;

- изучать спрос и предложение на рынке труда с целью их надлежащей координации;
- повышать уровень профессионального образования, подготовки, переподготовки и регулярного повышения квалификации для обеспечения инновационных отраслей кадрами надлежащей квалификации;
- проводить на рынке труда политику, предусматривающую оказание помощи социально уязвимым группам населения, включая молодежь, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями;
- во взаимодействии с социальными партнерами содействовать повышению конкурентоспособности молодых работников на рынке труда посредством обучения, профессиональной подготовки и улучшения качества стажировок;
- обеспечивать правовую и социальную защиту трудовых мигрантов, тем самым способствуя их адаптации в странах назначения;
- предоставлять надлежащие пособия по безработице в сочетании с реализацией мер по трудоустройству получателей пособий;
- распространять положительный национальный опыт в области создания инновационных отраслей, а также «зеленых» и безопасных рабочих мест;
- проводить целенаправленную политику, способствующую интеграции в сферу труда длительно безработных граждан, в том числе путем повышения их квалификации и улучшения профессиональных навыков;
- сотрудничать для продвижения Концепции достойного труда во всех международных и региональных организациях и форумах, включая «группу двадцати», продвигать проблематику полной и продуктивной занятости и достойного труда в качестве четко сформулированной цели развития.

2. В сфере фундаментальных принципов и прав в сфере труда:

- выступать против нарушений прав человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, Международным пактом о гражданских и политических правах и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, а также восемью основополагающими конвенциями МОТ;

- признать, что общепризнанные трудовые нормы и права в сфере труда, содержащиеся в восьми основополагающих конвенциях МОТ, неотделимы, взаимосвязаны, необходимы для достижения полной и производительной занятости и достойного труда для всех и поэтому являются одними из основных факторов устойчивого экономического роста;

- подтвердить, что эффективная реализация права на свободу объединения и права на ведение коллективных переговоров возможна только на условиях сотрудничества и равноправия;

- устранить все формы принудительного или обязательного труда;

- принять все возможные меры для ликвидации всех форм детского труда;

- совершенствовать трудовое законодательство и приводить его в соответствие с международными стандартами и нормами;

- принять меры для устранения всех форм дискриминации, поощрять социальную и правовую защиту наиболее уязвимых групп населения;

- поощрять другие важные тематические Конвенции МОТ, такие как Конвенция 2006 г. о труде в морском судоходстве и Конвенция 2011 г. о правах домашних работников № 189;

- реализовать национальные и международные программы по предотвращению торговли людьми;

- поддерживать согласованные международные действия в отношении стран, нарушающих фундаментальные принципы и права в сфере труда.

3. В сфере социального диалога:

- поддерживать социальный диалог как средство реализации Концепции достойного труда, содействия сближению интересов работников и работодателей, а также предотвращения социальных конфликтов;

- содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1976 о трехсторонних консультациях (для содействия применению международных трудовых норм) № 144;

- обеспечивать ведущую роль социального диалога в деле достижения устойчивого учета экономических, социальных и трудовых интересов различных групп населения;

- поддерживать коллективные переговоры на различных уровнях;

- обеспечивать соблюдение работодателями в полной мере прав работников и содействовать повышению эффективности социального диалога;
- распространять передовой опыт в процессах урегулирования конфликтных ситуаций, включая посредничество, арбитраж и создание примирительных комиссий.

4. В сфере социальной защиты:

- гарантировать социальную защиту на национальном уровне, обеспечивающую базовый уровень социальных гарантий для всех нуждающихся;
- содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1952 «О минимальных нормах социального обеспечения» № 102;
- соблюдать права и обеспечивать социальную защиту не только в периоды экономического роста, но и во время финансово-экономических кризисов, не допуская резкого ухудшения экономического положения предприятий;
- расширять доступ к системам социального обеспечения для групп населения, лишенного социальной защиты;
- подтвердить, что системы социального обеспечения должны быть основаны на принципах социальной солидарности;
- максимально широко обеспечить право граждан на включение их в национальные системы пенсионного обеспечения, дополненные системами социальной защиты, с целью предотвращения бедности среди пожилых людей после достижения ими пенсионного возраста.

Реализация программ достойного труда по всему миру будет способствовать не только социально-экономическому прогрессу, но и развитию человеческого потенциала, сокращению масштабов бедности и расширению прав человека. Их выполнение потребует сочетания демократии с политической волей и совместных усилий правительств и социальных партнеров. Полноправным партнером при решении этих задач будет МОТ.

Источник: <http://www.rosmintrud.ru/labour/cooperation/16>

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Правительство страны приняло дополнения к Закону «О справедливом труде», которые защищают от произвольных увольнений работников госучреждений.

АВСТРИЯ. Газета Объединения австрийских профсоюзов выступила за проведение уже в 2013 г. аттестации всех рабочих мест в стране также с точки зрения наличия или отсутствия на них «психических нагрузок» на работников.

БАНГЛАДЕШ. Шведская фирма «N&M» попросила разрешения властей повысить зарплату работникам принадлежащих ей в Бангладеш швейных предприятий, большинство которых получают минимальный её размер, установленный законом. Этот шаг фирмы встретил одобрение профсоюзов Бангладеш.

БАХРЕЙН. Профсоюзы работников просвещения арабских стран осудили приговор, по которому на 5 лет будет заключён в тюрьму президент союза учителей Бахрейна и на 6 мес. – его вице-президент (женщина) за участие в антиправительственной демонстрации в 2011 г.

Немедленного их освобождения потребовал ИРО — Интернационал работников образования.

БЕЛЬГИЯ. В редакционной статье журнала норвежской ЦОПН подробно рассказано о налоговой системе Бельгии, причисленной к системам «налогового рая», и о борьбе трудящихся и профсоюзов этой страны за демократизацию данной системы.

БРАЗИЛИЯ. По инициативе Интернационала работников строительства и деревообработки (ИРСД) в бразильской провинции Пара состоялась встреча свыше 40 представителей профсоюзов и их социальных партнёров, высказавшаяся за принятие срочных мер по укреплению экологии в долине реки Амазонки и за усиление соцзащиты работников лесных отраслей.

БРИТАНИЯ. Профсоюз связистов заявил, что высокая прибыль Королевской почты (144 млн ф. ст. за I полугодие 2012 г.) доказывает возможность успешной деятельности общественного сектора экономики страны, в том числе в условиях кризиса.

ВЕНЕСУЭЛА. Группа молодых профактивистов бельгийского католического профцентра КХПБ нанесла 3-недельный визит в Венесуэлу и подробно изложила в газете профцентра свой «энтузиазм» в отношении увиденного, и прежде всего работы по «привитию гражданам способности к участию в управлении обществом и защите демократии».

ГАМБИЯ. Профсоюз учителей этой страны при поддержке ГФП ИРО высказал положительное отношение к образовавшемуся в Гамбии движению «Оккупируй систему образования» и выразил готовность участвовать в разработке его стратегии.

ГЕРМАНИЯ. Объединение немецких профсоюзов (ОНП) выразило опасение, что излишне долгое сохранение системы «малого труда» (Kleinarbeit), введённой в стране с согласия профдвижения на период кризиса, при которой работодатели не увольняют работников, но существенно снижают им зарплаты, может привести к тому, что данный их уровень останется и на посткризисный период, с чем профсоюзы, естественно, согласиться не могут.

ГОНДУРАС. Профсоюзы учителей страны совместно выступили против участвовавших в ней произвольных увольнений преподавателей учебных заведений различного уровня, отправления их в принудительные отпуска и снижения им зарплат.

ДАНИЯ. В конце августа в стране была проведена интернет-кампания «Хорошая трудовая среда — хороший бизнес», призванная привлечь внимание к данной проблеме со стороны датских работодателей. В ходе кампании, в частности, утверждалось, что «каждая крона, вложенная в улучшение трудовой среды, приносит двойную прибыль».

ЕГИПЕТ. Оба египетских профцентра, образованные в ходе событий «арабской весны» прошлого года, — Египетская федерация независимых профсоюзов (ЕФНП, EFITU) и Египетская демократическая конфедерация труда (ЕДКТ, EDLC), высказали свою позицию относительно переговоров правительства страны с Международным

валютным фондом об условиях предоставления Египту займа МВФ за неделю до их начала, заявив, что в соглашении о займе следует прописать положение о правах трудящихся на вступление в профсоюзы и ведение ими колдоговорной работы, а также об изменении налоговой системы страны.

ИНДИЯ. ГФП ЮНИ призвала индийское правительство расследовать деятельность в стране ТНК «Уол-Март», известной своей антипрофсоюзной позицией.

ИНДОНЕЗИЯ. ГФП работников промышленности приветствовала успех в борьбе входящих в её состав индонезийских профсоюзов против бесконтрольного применения заёмного труда, в рамках которого работают до 35% всей рабочей силы страны, и чрезвычайно низкой оплаты труда своих членов. Новое правительство страны приняло решения об автоматическом переводе в статус постоянных работников всех лиц заёмного труда, проработавших более 3 лет на одном предприятии, и о повышении минимальной зарплаты в стране с 157 до 230 долл.

ИСПАНИЯ. Генеральные секретари двух основных профцентров Испании выразили удовлетворение массовым (до 80%) участием трудящихся страны во всеобщей забастовке против политики «жесткой экономии», проведённой по их призыву, и охарактеризовали её как крупный успех профдвижения.

Вместе с тем сообщается, что в октябре 2012 г. отмечен новый «рекорд» безработицы, которая достигла 4,83 млн чел., увеличившись за месяц на 2,73%.

ИТАЛИЯ. Многомесячные переговоры руководителей профорганизации автофирмы ФИАТ с её дирекцией закончились обещанием последней не закрывать производство на её итальянских заводах.

КАНАДА. Профсоюз автомобилестроителей договорился 14–17.10.12 о слиянии с союзом работников связи, энергетики и бумажной промышленности (оба они входят в крупнейший профцентр КРК). Единный профсоюз будет насчитывать около 300 тыс. членов и станет крупнейшим в частном секторе экономики страны, а также, как сказано в сообщении о слиянии, «более сильным и эффективным» в своей деятельности.

МЕКСИКА. Ряд профсоюзов Мексики выступил 31.10.12 против проекта изменений трудового законодательства страны, который

по оценке профдвижения, допускает нарушения прав трудящихся и профсоюзов. При этом ГФП работников промышленности особо выделила те пункты нового закона, какие облегчают работодателям произвольное увольнение работников своих предприятий.

Однако, несмотря на протесты, палата депутатов приняла эти изменения, согласно одному из которых, в частности, отменяется тайное голосование на выборах профорганов. Профсоюзы объявили, что продолжат борьбу против данного закона.

НИГЕРИЯ. Союз работников образования страны потребовал предоставления правительственных субсидий на повышение зарплат учителей в ряде экономически слабых штатов, поскольку это необходимо для обеспечения к 2015 г. более 1,3 млн рабочих мест преподавателей, прежде всего в начальной школе.

НОРВЕГИЯ. По сообщению журнала Союза торговых и конторских работников, с 01.01.13 в стране вступит в силу законодательство, уравнивающее в правах лиц заёмного труда с постоянной рабочей силой; при этом частные агентства занятости (ЧАЗы) обязаны будут информировать об этом используемых ими работников и руководство тех компаний и фирм, которые используют такую форму занятости.

Председатель ЦОПН **Р. Флотен** выступил в журнале профцентра за увеличение числа доверенных лиц профсоюзов, входящих в состав правлений крупных компаний, так как это, по его мнению, укрепляет общий престиж профдвижения и его возможности оказывать конкретное влияние на их решения в пользу работников.

ПОРТУГАЛИЯ. С критикой экономической политики правительства страны выступил журнал Союза работников просвещения, входящего в крупнейший профцентр страны — Всеобщую конфедерацию португальских трудящихся — Национальный Интерсиндикал (ВКПТ-НИ). В доказательство её справедливости приведены следующие данные: валовый внутренний продукт Португалии в 2011 г. уменьшился на 1,7%, в 2012 г. — на 3%, а на 2013 г. прогнозируется падение ВВП ещё на 1%, в то же время безработица составляет соответственно 12,7%, 15,5% и 16,4% рабочей силы.

США. Согласно опубликованным данным профсоюзы, входящие в профцентр АФТ-КПП, выделили около 500 тыс. волонтеров для проведения кампании в поддержку переизбрания **Б. Обамы** президентом США; их основной задачей явилось установление личных («от двери

к двери») и телефонных контактов с избирателями своего региона и агитация за кандидатуру Обамы.

Председатель крупнейшего профцентра АФТ-КПП **Р. Трамка** заявил, что победа Б. Обамы явилась в значительной мере результатом поддержки народом мероприятий, проведённых им ранее в области трудовых отношений, и выразил надежду на то, что его перевыборы станут «гарантией достижения горизонтов благосостояния» трудящихся».

В журнале норвежской ЦОПН помещён объёмный авторский материал о движении «Оккупируй Уолл-стрит». Оно названо «законным детищем мирового кризиса» и «симбиозом классовых противоречий и грубой партийной деятельности Уолл-стрит», что грозит трудящимся США «шахом и матом». Обращается внимание на мирный характер акций, проводимых этим движением, несмотря на рост в нём «элементов радикализма», и утверждается, что оно получает средства от самых разных политических кругов и во всё большей мере находит поддержку в профдвижении.

ТУРЦИЯ. После четырёхмесячной борьбы профорганизации турецкой фирмы «Тексим», поставляющей продукцию для ряда крупнейших ТНК мира моды, компания согласилась на требования работников, в том числе о восстановлении на работе произвольно уволенных ею трудящихся и выплаты всем работникам зарплаток за период пикетирования ими штаб-квартиры фирмы. Протестные акции её профорганизации проходили при поддержке со стороны ГФП работников промышленности.

ФИНЛЯНДИЯ. Все три профцентра страны и САСК – их совместная организация по международным проблемам отвергли предложение работодательских союзов Финляндии о снижении уровня зарплат молодых работников якобы в целях расширения занятости молодёжи в кризисный период, назвав его «ненужным и несправедливым».

ФРАНЦИЯ. Газета профцентра «Форс увриер» выступила с критикой проекта госбюджета страны на 2013 г., особо отметив, что крупные компании платят слишком малый подоходный налог и что в проекте зафиксированы явно недостаточные ассигнования на развитие исследовательской работы, необходимой для выхода из кризиса. При этом газета отметила, что за последние 12 мес. инфляция выросла во Франции на 1,9%.

ЧИЛИ. Профсоюзы работников промышленности страны провели семинар по теме «Новая структура профсоюзов и новая стратегия

коллективных переговоров», на котором были обсуждены пути дальнейшего укрепления чилийского профдвижения.

ШВЕЙЦАРИЯ. Профсоюз работников промышленности добился выплаты 10 польским мигрантам-электрикам, занятым на строительстве ряда люксовых гостиниц в предгорьях Альп, незаконно задержанных зарплат, равных по объёму получаемым местными коллегами.

ШВЕЦИЯ. Лишь 2 отраслевых союза, входящих в ЦОПШ, увеличили в 1-м полугодии 2012 г. свой членский состав — работников торговли и транспорта. В целом же ЦОПШ потеряла за данный период свыше 8 тыс. членов.

По данным журнала ЦОПШ по проблемам условий труда работников, 58% опрошенных им трудящихся в Швеции ощущают стресс на рабочем месте и 30% – его тяжёлые последствия, а почти 40% респондентов признали, что стресс является причиной невыполнения ими трудовых нормативов.

ЮАР. 13.11.12 южноафриканская полиция в третий раз за одну неделю открыла огонь по пикетам бастующих горняков страны и арестовала 37 участников этой акции, включая профактивистов.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. В очередном номере журнала Корейского трудового фонда (Koifaf) помещён анализ состояния рынка труда страны за 1-ю половину нынешнего года. В нём, в частности, приведена таблица, из которой видно, что за указанный период в Южной Корее прошли 34 забастовки, в ходе которых было потеряно 236 тыс. рабочих дней, – это выше среднего показателя последних лет — 32,3 и 173,4.

Значительную часть номера занимают материалы о положении работников заёмного труда, которые заняты в этой форме труда в рамках одной компании с постоянной рабочей силой. Помещён также материал о годе действия положения о профсоюзном плюрализме и целесообразности определить постоянные рамки в данном вопросе.

ЯПОНИЯ. Объявлено о создании в Японии нового профобъединения работников торговли — Дзенсен с более, чем 1,4 млн членов. Это, по подсчётам экспертов должно увеличить до почти 10 млн членство крупнейшего профцентра страны — Ренго. Председателем профсоюза избран **Охми**. ГФП ЮНИ назвала это событие «прорывным» для японского профдвижения.

Всеволод Можяев

ДЕКЛАРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА СТРАН БРИКС

Профцентры Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки, объединяющие в своих рядах более 200 миллионов организованных трудящихся, приветствуют и активно поддерживают процессы формирования БРИКС – новой структуры глобального управления и сотрудничества.

БРИКС — это 25% мирового ВВП, вторая, четвёртая и восьмая экономики мира и 30% территории Земли. Более 50% прироста ВВП в последние семь лет приходятся именно на БРИКС. Сейчас и на обозримую перспективу это локомотив экономического развития мира.

Профсоюзы стран БРИКС, представляющие крупнейшие объединения трудящихся Азии, Африки, Европы и Латинской Америки, не могут оставаться в стороне от новых процессов трансконтинентального взаимодействия на межправительственном уровне. Они видят свою задачу в придании этим процессам прогрессивного социального измерения и направленности на защиту интересов и законных прав людей труда.

Профцентры Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки присоединяются к Делийской декларации государств – членов БРИКС, согласно которой БРИКС – это платформа для диалога и сотрудничества между странами, в которых проживает 43 процента населения земного шара, в интересах содействия миру, безопасности и развитию в условиях многополярного, взаимосвязанного и все более сложного глобализирующегося мира.

Нам, как и лидерам наших стран, видится будущее, отличительными признаками которого станут глобальный мир, экономический и социальный прогресс и просвещенный научный подход. Мы готовы на основе общепризнанных норм международного права и прежде всего на основе норм и принципов Международной организации труда (МОТ) сотрудничать с другими странами, как развитыми, так и развивающимися, в целях решения проблем, с которыми сталкивается современный мир, и использования возможностей, которые перед ним открываются. Повышению эффективности усилий институтов глобального управления по достижению этой цели будет способствовать расширение представительства в них стран с формирующейся рыночной экономикой и развивающихся стран.

Мы считаем, что для развитых экономик крайне важно придерживаться ответственной макроэкономической и финансовой политики и проводить структурные реформы для повышения темпов роста, создающего до-

стойные рабочие места и источники дохода для миллионов трудящихся и их семей во всем мире.

Для нас, как и для государственных деятелей, подписавших Делийскую декларацию, ускорение роста и устойчивого развития наряду с обеспечением продовольственной и энергетической безопасности являются одними из наиболее важных вызовов, стоящих сегодня перед миром. Они играют главную роль в решении вопросов экономического развития, преодоления бедности, искоренения детского труда, борьбы с голодом и неудовлетворительного питания во многих развивающихся странах. Особую важность имеет создание новых достойных рабочих мест, необходимых для повышения уровня жизни населения во всем мире. Устойчивое развитие является ключевым элементом нашей повестки дня, призванной обеспечить оживление мировой экономики и инвестиции в будущий рост. Вместе с правительствами наших стран мы обязаны добиться этого ради наших будущих поколений.

Мы считаем, что устойчивое развитие должно быть главной парадигмой в вопросах окружающей среды, а также применительно к экономическим и социальным стратегиям, в частности, «зеленой экономики» в контексте устойчивого развития и искоренения бедности, а также создания институциональных рамок устойчивого развития. Профсоюзы готовы занять подобающее им место в этих процессах, и в первую очередь в сфере создания достойных рабочих мест, охраны труда, защиты интересов трудящихся и достижения социальной справедливости.

Мы подчеркиваем нашу приверженность взаимодействию в ООН для продолжения сотрудничества и укрепления многосторонних подходов к вопросам, касающимся глобального мира, безопасности и развития. При этом мы отводим особую роль МОТ как гаранту интересов трудящихся в многосторонней системе и готовы содействовать прогрессивным усилиям стран БРИКС в этом и иных специализированных учреждениях ООН.

Цели развития тысячелетия остаются крупнейшей вехой повестки дня развития. Для достижения развивающимися странами максимальных результатов в реализации своих Целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, к согласованному сроку – 2015 году мы должны исключить негативное воздействие на рост в этих странах. Любое замедление имело бы серьезные последствия для мировой экономики. Достижение ЦРТ является основополагающим условием обеспечения инклюзивного, справедливого и устойчивого глобального роста как до, так и после 2015 года.

В связи с вышеизложенным мы заявляем о создании **Профсоюзного форума стран БРИКС** в качестве инструмента диалога и сотрудничества между нашими народами и придания работе БРИКС социального измерения на основе концепции достойного труда МОТ.

Мы предлагаем государствам – участникам БРИКС включить в План действий по реализации Делийской декларации вопрос о социальном диалоге и координации с профсоюзами в качестве новой области сотрудничества (пункт 17 Плана действий).

В качестве первого шага на этом пути мы заявляем о своей готовности участвовать в будущем Диалоге о молодежной политике государств-участников БРИКС (пункт 17 (iii) Плана действий).

Мы также заявляем о своей готовности внести конструктивный вклад в обсуждение вопросов, затрагивающих интересы трудящихся, в ходе подготовки и проведения очередной встречи в верхах государств – участников БРИКС в 2013 г. в Южной Африке.

Москва, 11 декабря 2012 г.

БРАТЬЯ И СЁСТРЫ БОРЮТСЯ. ТОЛЬКО РУБЕЖИ У НИХ ИНЫЕ

Как заявил 17 декабря 2012 г. министр труда Франции **Мишель Сапан**, в результате длительных дискуссий в Национальной комиссии по коллективным переговорам была достигнута договоренность о повышении минимальной часовой оплаты труда с 1 января 2013 г. до 9,43 евро, или на 0,3%.

Из расчета 35-часовой рабочей недели с начала наступающего года месячный минимальный размер оплаты труда, таким образом, повышается с 1425 до 1430 евро без вычетов.

С учётом июльского повышения французского МРОТ на 2%, а также нынешнего и инфляции, составившей в 2012 г. плюс 1,3%, заработная плата 2,6 млн французских трудящихся, получающих МРОТ, будет увеличена всего на 1%.

Эта новость вызвала недовольство французских профсоюзов, в частности, крупнейшего профсоюзного центра Франции – Всеобщей конфедерации труда (ВКТ), которая настаивала на повышении МРОТ до 1700 евро и пересмотра с учетом этого всей тарифной сетки заработной платы.

По мнению ВКТ, только такое существенное повышение заработной платы могло бы способствовать скорейшему выходу из кризиса.

В соответствии с анализом, проведенным ВКТ, 80% населения Франции выразило неудовольствие столь незначительным повышением МРОТ.

◆ ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ВЧЕРА – ОППОНЕНТЫ, СЕГОДНЯ – ПАРТНЁРЫ ИГ «Металл» развивает взаимодействие с производственными советами

Пребывание делегации ГМПР с ответным визитом по приглашению Профсоюза металлистов ИГ «Металл» на предприятиях алюминиевого сегмента промышленности ФРГ ставило целью знакомство с деятельностью производственных советов предприятий (далее – ПС) и позволяет поделиться рядом наблюдений, с которыми столкнулся Профсоюз металлистов Германии.

1. В современной организации промышленности Германии ПС, представляющие интересы всех наёмных работников, играют исключительно важную роль. Ни один кандидат в руководители, предложенный акционерами, не может занять этот пост без одобрения ПС. Издержки, связанные с выборами и работой ПС, в том числе и затраты по обучению его членов, несет работодатель. Состав совета отражает представительство мужской и женской части трудового коллектива. Заседания проводятся в рабочее время.

Изначально созданные в противовес профсоюзам, ПС в настоящее время все больше работают в «тандеме». Например, в горно-металлургическом сегменте промышленности они более чем на половину состоят из членов ИГ «Металл». Такое взаимодействие выгодно обеим сторонам: профсоюзу – поскольку через ПС удастся решать важные для работников вопросы социального характера (изменение режима рабочего времени, улучшение условий труда, противодействие распространению атипичных форм занятости и др.); в свою очередь ПС, большинство членов которых имеют поддержку профсоюза, являются авторитетными и эффективно работающими органами. Государственным законодательством закреплены правила создания и формирования ПС, определен круг вопросов, входящих в их компетенцию. ПС создаются на предприятиях с численностью от 5 и более работников. Однако без плотной и последовательной поддержки со стороны профсоюзов, в том числе ИГ «Металл», кардинально повернуть ситуацию во взаимоотношениях с ПС вряд ли бы удалось. В основе сближения – убежденность в необходимости совместной деятельности, поиск и нахождение точек соприкосновения.

2. Кризис 2008–2009 гг. отчетливо показал, что жесткие законы рынка, ставящие превыше всего извлечение максимальной прибыли, в первую очередь кладут под нож социальные программы. В этих условиях социальные

противоречия между трудом и капиталом могут стать неуправляемыми. Сегодня немецкий профсоюз, требующий совместно с ПС предприятий радикального пересмотра концепции перехода к справедливому социальному обществу с устойчивым развитием промышленности, борется за увеличение занятости, но не за счет снижения качества производимой продукции. «Производить лучше, а не дешевле!». Целью избрано создание новых, эффективных рабочих мест для выпуска ликвидной продукции при одновременном повышении платежеспособного спроса населения. По данным ИГ «Металл», затраты на персонал (включая оплату труда) в составе общих затрат на производство (себестоимости) продукции составляют в среднем 18,6% (в металлургическом секторе ещё выше – 22–25%).

3. Курс на создание качественных рабочих мест избран профсоюзом, в определённой степени как мера противодействия расширяющимся масштабам применения заёмного труда. Несмотря на отторжение обществом в абсолютном большинстве (по данным проведенного опроса – 96%) такой формы занятости, сегодня в Германии в трудовых отношениях через агентства занятости состоит примерно 1 млн работников. От 250 до 300 тыс. заёмных работников, что составляет около 10% от общего числа занятых, трудятся на предприятиях, где работают первичные организации ИГ «Металл». Оплата труда таких работников повсеместно значительно ниже (до 50%), чем у занятых на постоянной основе. В этой связи ИГ «Металл» провёл ряд мероприятий, осуждающих поддерживаемый работодателями курс, в частности, по стране курсировали грузовики с надписью на борту «Равная работа? Равная оплата!». На фронтоне одного крупного магазина был вывешен огромный плакат: «750 тысяч рабочих спрашивают: меньшая зарплата – это справедливо?»

4. О выпуске продукции с высокой добавленной стоимостью и достойном труде. Из четырёх промышленных предприятий, которые удалось посетить, знакомясь с работой ПС, три относятся к алюминиевому сегменту металлургии. Германия с её менее чем полумиллионным объёмом выпуска первичного алюминия как экспортер конкуренции на мировом рынке не представляет. Другое дело – высококачественный алюминиевый прокат и производство фольги. Два предприятия (американской фирмы «Алерис» в г. Кобленце и норвежской компании «Hydro» в г. Гревенбройхе, федеральная земля Северный Рейн-Вестфалия) производят суммарно, в т.ч. из импортируемых полуфабрикатов, около 700 тыс. тонн высоколиквидной продукции. Это лист и профильный прокат для авиа- и судостроения, емкости для силосных башен и другого назначения, алюминиевые платы, теплообменники для холодильников и радиаторы для автопрома, продукция для литографии, фольга толщиной от 0,6 до 0,25 мм, упаковочная продукция и др. Экспорт этой продукции составляет до 80% от объёмов производства. Оба предприятия устойчиво работают и имеют портфель заказов на перспективу. Уровень оплаты труда на них высок даже для ФРГ (в пересчете она колеблется в пределах 100 тыс. руб. в месяц).

5. Третье предприятие – завод «Рейнверк» компании «Hydro» в г. Нойссе по производству первичного алюминия (мощностью до 230 тыс. т) и обожжённых анодов (190 тыс. т) не столь благополучно и в настоящее время работает на 60–65% мощности. Основная причина – высокая стоимость электроэнергии. Это связано с принятым в стране после аварии в Японии решением о закрытии атомных электростанций и переходе на альтернативные источники энергии, в т.ч. ветряки, приливные станции. Потери в первое время составили до 25% вырабатываемой электроэнергии (по экспертным оценкам). Сегодня завод покупает электроэнергию в 2–3 раза дороже (в пересчете на 1 квт/ч), чем российские алюминиевые предприятия. Тем не менее предприятие продолжает работать, надеясь на получение государственной поддержки в части энергоснабжения. Завод находится в прямой видимости от жилых домов, имеет современную систему газоочистки и, по заявлению руководства, безопасен в экологическом отношении.

А. Кулагин,
заведующий
международным отделом ЦС ГМПР,
О. Михайлов,
заместитель заведующего
социально-экономическим отделом ЦС ГМПР

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 26.12.12. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkp.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами