



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:РЕ:

- Новости штаб-квартиры ВКП
- IV съезд профсоюзов Азербайджана
- Украина: социальная справедливость – требование времени
- Рекомендации по гармонизации законодательства государств ЕвразЭС
- Итоги 51-й сессии Комиссии социального развития ООН
- Профсоюзная панорама
- Тарифная политика в Германии
- Кыргызстан: модернизация профсоюзов

3/2013



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

27 февраля в Москве прошло заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам. Заседание вели сопредседатели Комиссии – председатель МКП работников строительства и протестоматериалов **Геннадий Аржанов** и генеральный секретарь МК нефтегазстройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**.

Комиссия рассмотрела вопрос «**О справедливом налогообложении в государствах – участниках СНГ**», внесённый на обсуждение по инициативе Федерации профсоюзов Украины. Докладчиками выступили заместитель генерального секретаря ВКП, к.э.н. **Наталья Подшибякина** и руководитель Департамента бюджетной политики и социальной защиты Федерации профсоюзов Украины **Людмила Остапенко**.

В дискуссии по проблеме приняли участие **Нина Кузьмина**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, к.э.н.; **Игорь Горский**, профессор Финансового университета при Правительстве РФ, д.э.н.; **Андрей Колганов**, профессор МГУ им. Ломоносова, д.э.н.; **Виктор Степанцов**, главный эксперт по социально-экономической работе Профсоюза железнодорожников Республики Казахстан; **Нэлли Сухова**, заместитель директора Института социальной политики Академии труда и социальных отношений, к.и.н.; **Ана Молдовану**, начальник Департамента по социально-экономическим вопросам Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Докладчики и участники обсуждения отмечали, что профсоюзы всегда уделяли большое внимание вопросу справедливого налогообложения, поскольку он напрямую связан с уровнем жизни граждан. Солидарная позиция профсоюзов заключается в том, что богатые слои населения должны платить повышенные налоги и тем самым брать на себя определённую долю социальной ответственности за граждан, имеющих низкие доходы.

Анализ сложившихся систем налогообложения в странах СНГ даёт основание сделать общий вывод, что в условиях невысокого уровня доходов основной массы населения они не являются справедливыми,

не содействуют решению социально-экономических задач развития. По мнению членов Комиссии, профсоюзам стран региона необходимо тщательно анализировать вносимые профильными ведомствами предложения, направленные на изменение национальных налоговых систем, оценивать влияние этих нововведений на положение трудящихся и основных слоёв населения с целью не допустить его ухудшения.

Комиссия предложила набор конкретных мер, которые приведут к совершенствованию налоговых систем в целях развития экономики и человека, большей сбалансированности государственных и частных интересов, повышению социальных гарантий населению, сокращению значительного разрыва между уровнем потребления наиболее богатой и менее обеспеченной групп граждан.

Аналитическая записка по проблеме справедливого налогообложения по решению Комиссии будет направлена в национальные профцентры – членские организации ВКП с целью её актуализации.

Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено доработать документ с учётом полученных замечаний и предложений для последующего внесения на рассмотрение Исполкома или Совета ВКП.

Комиссия ВКП заслушала **вопрос «О проекте Рекомендаций по гармонизации законодательства в сфере оплаты труда в государствах – членах Евразийского экономического сообщества»**. Рекомендации разработаны на основе произведённого глубокого анализа трудового законодательства группой специалистов с привлечением большого фактического материала. При выработке предложений учитывалась необходимость приведения трудового законодательства в соответствии с международными стандартами в области оплаты труда и право каждого государства на сохранение национальных особенностей в регулировании правовых отношений в этой сфере.

Комиссия приняла решение одобрить проект Рекомендаций и представить данный документ на очередное заседание Исполкома ВКП.

По докладу заместителя руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Евгения Новожилова** на Комиссии были рассмотрены **предварительные итоги социально-экономического развития государств – участников СНГ в 2012 году**.

При обсуждении темы выступили **Юрий Офицеров**, заместитель председателя Общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»; **Георгий Столяренко**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.

В принятом решении Департаменту ВКП поручено подготовить аналитическую записку по этому вопросу с учётом состоявшегося обмена мнениями и внести её на заседание Совета ВКП в апреле 2013 г.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В МОДЕРНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

7 февраля в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) прошла международная конференция, организованная совместно с Федерацией независимых профсоюзов России и Европейским фондом образования, на тему «Модернизация профессионального образования: европейский опыт и роль профсоюзов», *сообщает сайт ФНПР со ссылкой на пресс-службу АТиСО.*

На обсуждение был вынесен вопрос состояния системы профессионального образования в России и рассмотрен европейский опыт участия профсоюзов в развитии эффективной подготовки кадров. Значительное внимание эксперты уделили проблеме взаимодействия органов исполнительной власти, профессиональных сообществ, компаний, образовательных учреждений в разработке и внедрении профессиональных стандартов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Нина Кузьмина**, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-

трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег Соколов**, президент Академии труда и социальных отношений **Николай Гриценко**, представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией **Петри Лемпинен**, директор центра «Профессионал» Департамента труда и занятости населения Правительства города Москвы **Игорь Цирин**, вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей, директор Центра изучения проблем профессионального образования (Национальная обсерватория профобразования РФ), вице-президент Международной ассоциации профессионального образования (IVETA) **Ольга Олейникова**, заместитель председателя Московской торгово-промышленной палаты **Анастасия Русакова**, генеральный директор Национального агентства развития квалификации и Федерального института развития образования **Александр Лейбович** и ряд других представителей профессионального экспертного сообщества.

Модератором конференции выступил проректор по научной работе АТиСО **Виктор Кузьмин**.

В работе конференции приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Обращаясь с приветственным словом к участникам конференции, заместитель председателя ФНПР Н. Кузьмина подчеркнула, что непрерывное обучение в течение всей жизни – это гарантия востребованности работника на рынке труда. Задачу содействия практике системного обучения профсоюзы уже обозначали ранее и намерены усиленно работать в этом направлении. Н. Кузьмина отметила, что налицо очевидные попытки РСШП навязать своё мнение в сфере труда, и поблагодарила в этой связи АТиСО за то, что учёные Академии помогают профсоюзам находить дополнительные аргументы для дискуссии с работодателями.

Основным докладчиком, задавшим тон дебатам, стал представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией П. Лемпинен. Он отметил, что образование непосредственно связано с проблемами рынка труда. Наглядным и самым простым аргументом этого выступает то, что квалифицированные работники допускают меньше ошибок на рабочем месте,

следовательно, вопросы безопасности или увольнения сотрудника возникают значительно реже.

Резюмируя доклад П. Лемпинена, российские учёные отметили тот факт, что европейский опыт надо рассматривать исключительно в нашем социокультурном контексте: что-то необходимо будет адаптировать, а что-то применять выборочно.

Поднимая проблемы современного российского образования, многие выступающие отметили необходимость восстановления механизмов координации: сегодня не проводится мониторинг реальных потребностей рынка труда, возложенный в советское время на министерства, следовательно, вузы и техникумы просто не знают, какие кадры и в каком количестве им готовить. По последним данным, представленным учёными АТиСО, на рынке труда в 6–7 раз больше, чем требуется, работников с высшим образованием, в 3 раза меньше нужного людей со средним специальным.

Президент Академии труда и социальных отношений Н. Гриценко отметил в ряду прочих другую, не менее важную проблему: в новом Законе «Об образовании» сделан акцент на то, что образовательный стандарт должен опираться на стандарт профессиональный. Дополнительная сложность скрыта в непонимании работодателем немаловажного аспекта: только высокое качество образования обеспечит производи-

тельность на рынке труда. Многие докладчики сошлись во мнении о необходимости поиска оптимальных стимулов для управленцев к вложению денег в непрерывное образование сотрудников, которое просто необходимо в связи с постоянно меняющимися условиями на рынке труда.

Таким стимулом, к примеру, может послужить сокращение налоговых выплат тем, кто не жалеет средств на обучение своих работников. Профсоюзы, в свою

очередь, в полной мере осознают: если работник идёт в ногу со временем, с новыми техническими разработками и знаниями в своём деле, у него в разы возрастают шансы сохранить рабочее место и получать достойную заработную плату.

По итогам конференции организаторами будет подготовлена резолюция, рекомендации и выводы которой все участники, каждый на своём уровне, намерены претворять в жизнь.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР

4 марта в Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации **Владимира Путина** с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР*.

В. Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общедепартаментном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая систем-

ная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важная».

По словам М. Шмакова, это достаточно эффективная система, которая позволяет большинство вопросов решать в стиле переговоров... «Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то отдельные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК», – отметил председатель ФНПР.

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые

объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнёрства.

Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

ПРОТЕСТ РОССИЙСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

20 февраля в Москве состоялся митинг, организованный Всероссийским электропрофсоюзом. Около 500 участников акции морозным утром пришли поддержать требования по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики России.

Митинг под общим лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!» вёл заместитель председателя ВЭП **Юрий Офицеров**.

«Сегодня здесь собрались представители из 70 территориальных объединений электроэнергетики Российской Федерации, соратники и коллеги из отраслевых профсоюзов, наши представители из международных профсоюзных организаций и Федерации независимых профсоюзов России. И я всех приветствую и говорю спасибо за эту солидарную поддержку», – поблагодарил участников мероприятия Ю. Офицеров.

15 ноября 2012 г. в этом же сквере прошел пикет «Электропрофсоюза». Решение о проведении новой профсоюзной акции было принято потому, что стороны социального партнёрства с июня 2012 г. не могут договориться по

ключевому документу в сфере социально-трудовых отношений – Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ. Участники митинга воспользовались своим конституционным правом на мирный протест в надежде на изменение создавшейся напряжённой ситуации. На данный момент заработная плата промышленно-производственного персонала по-прежнему остается низкой. А топ-менеджеры крупнейших холдинговых компаний электроэнергетики заняты лишь извлечением максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал.

«Пока мы не добьёмся повышения реальной заработной платы – не прекратим нашу борьбу! Мы будем продолжать её до тех пор, пока правительство не поймёт положения тех людей, которые производят электроэнергию, и тех, кто только могут управлять финансовыми потоками и воровать у рабочих деньги из кармана. Я призываю вас всех держаться до конца и бороться до победы!» – обратился к собравшимся председатель ВЭП **Валерий Вахрушкин**.

Участников мирного митинга поддержала Всероссийская партия

«Союз труда», которая с момента своей недавней регистрации активно участвует в профсоюзных акциях протеста.

«Дорогие друзья! Вас не подержать невозможно, поскольку требования действительно справедливые. Надо проявлять громадную жадность, чтобы повышать зарплату верхнему эшелону, а работникам задерживать её выплату и не повышать реальную заработную плату в течение многих лет! Мы уверены, что вы победите. Но если вас не послушают, если нас не послушают, то это

может плохо кончиться! Поэтому мы обязаны победить, и мы победим!», – заявил заместитель председателя «Союз труда», заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

По итогам прошедшего митинга была принята Резолюция, текст которой огласил Ю. Офицеров. В случае дальнейшего неучастия оппонентов в разрешении сложившейся кризисной ситуации, Всероссийский электропрофсоюз намерен провести серию коллективных протестных акций по всей стране.

◆ УКРАИНА

ПРОФСОЮЗЫ ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В этом году 20 февраля на Украине второй раз отмечался День социальной справедливости, который был учреждён в стране в прошлом году по инициативе Федерации профсоюзов Украины, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ*.

Об актуальных и болезненных проблемах, которые сейчас беспокоят людей в интересах достижения социальной справедливости в обществе, задачах, стоящих в связи с этим перед профсоюзами, рассказал заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондюк** на встрече с представителями региональных СМИ, которая состоялась 8 февраля в Доме профсоюзов.

В своём выступлении он **остановился на пяти главных зонах социальной несправедливости**, которые сегодня существуют в украинском обществе и отечественной экономике.

Первая зона, которая вызывает обеспокоенность профсоюзов, – это **зона теневой занятости**. По оценкам экспертов, в теневой экономике не платят социальные взносы от 30 до 60% предприятий Украины. Минимум треть украинской экономики находится в тени, а потому их работники лишены элементарных прав и возможности социальной защиты. «Это зона тотального социального демпинга, – отметил С. Кондюк. – Поэтому

Федерация профсоюзов Украины определила 2013 г. годом борьбы с теневой занятостью и зарплатой, потому что именно здесь источник большинства проблем Украины».

Вторую зону социальной несправедливости в ФПУ видят в системе оплаты труда. По словам заместителя председателя ФПУ, ключевой проблемой украинской экономики является то, что на 21-м году построения рыночной экономики Украина до сих пор имеет нерентабельную заработную плату работника. Главную задачу в этой сфере Федерация профсоюзов Украины видит в радикальном повышении оплаты труда, чтобы минимальная зарплата на первом этапе хотя бы соответствовала фактическому прожиточному минимуму. Говоря о несправедливости в оплате труда, С. Кондрюк рассказал о вопиющей несправедливости, особенно в отношении работников бюджетной сферы и государственных учреждений. И подчеркнул: уже много лет государство не доплачивает учителям, медикам, работникам культуры, государственным служащим. Государство должно заботиться о государственных служащих, оно же наоборот – сводит их доходы к минимуму даже по сравнению с другими категориями работников.

Федерацией профсоюзов проводится еженедельный профсоюзный мониторинг состояния погашения задолженности по выплате заработной платы с предоставлением информации в

Минсоцполитики для принятия соответствующих мер.

Несправедливое налогообложение создаёт третью зону социальной несправедливости. Парадоксальность ситуации в том, что бизнес на Украине платит налогов со своих капиталов меньше, чем работник из своей зарплаты. В настоящее время доля зарплаты в структуре себестоимости продукции в целом по Украине составляет лишь 7–9%. Для сравнения: в других странах это не менее 35%. То есть украинский бизнес втрое не доплачивает работникам по результатам их труда. С целью совершенствования налоговой политики ФПУ выступила с рядом инициатив, в том числе и на международном уровне. В частности, Федерация обратилась к Международной организации труда с предложением принять международные рекомендации по адекватному налогообложению, которое было бы не дискриминационным по отношению к работнику. ФПУ уже поддержало большое количество профобъединений из разных стран.

Четвертая зона – это несправедливые цены, тарифы и качество услуг. Сейчас на Украине распространена так называемая энергетическая бедность. К сожалению, большинству украинцев нет доступа к полноценным и качественным коммунальным услугам. ФПУ развернула большую кампанию по предупреждению возможных негативных со-

циальных влияний на население в случае роста цен и тарифов. Во многом благодаря инициативам профсоюзов не произошло обвального роста цен, который предсказывали некоторые эксперты. Ключевая задача здесь профсоюзов заключается в том, чтобы добиваться соответствия цен, тарифов качества услуг и уровня зарплат работников.

Несправедливые пенсии и пенсионная реформа – это пятая зона социальной несправедливости. Это напрямую связано с нерентабельной заработной платой. Парадоксом украинской экономики является то, что работающие люди являются бедными из-за того, что при среднем доходе украинца доля заработной платы составляет менее 40%, все остальные – социальные выплаты. Ключевая несправедливость здесь в том, что значительная часть украинцев не способна заработать себе на полноценную и достойную пенсию.

«Таким образом, Федерация профсоюзов пришла к выводу, что

главным тормозом экономических реформ является низкий платежеспособный спрос на внутреннем рынке, – отметил Сергей Кондрюк. – Украинская заработная плата, к сожалению, не является инвестицией в развитие экономики, как это происходит в большинстве развитых стран мира. Поэтому мы информируем власть, наших реформаторов о том, что вряд ли будет достигнут должный социально-экономический эффект от их реформ, потому воспользоваться результатом этих реформ сможет чрезвычайно небольшое количество украинских граждан».

О социальной несправедливости в области охраны труда и обеспечения его безопасности, а также в пенсионном обеспечении рассказали руководитель Департамента охраны труда ФПУ **Юрий Андриевский** и заведующий отделом пенсионного обеспечения Департамента социального диалога и социального страхования ФПУ **Владимир Максимчук**.

ПРЕЗИДИУМ ФПУ: ВРЕМЯ АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Актуальные вопросы развития и углубления социального диалога, обеспечения социально-экономической защиты законных прав и интересов человека труда обсудили 28 февраля участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое вёл председатель

ФПУ **Юрий Кулик**, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Заседание началось с важного события в сфере развития социального диалога – подписания Соглашения между ФПУ и Государственным специализированным финансовым учреждением

«Государственный фонд содействия молодёжному жилищному строительству». Свои подписи под документом поставили председатель ФПУ **Юрий Кулик** и председатель правления Фонда **Леонид Рисухин**.

Юрий Кулик по поручению Президиума ФПУ выразил благодарность координатору Международной организации труда на Украине **Василию Кострице** за многолетнее плодотворное сотрудничество с профсоюзами, в частности с Федерацией профсоюзов Украины, и вручил ему благодарность председателя ФПУ.

Члены Президиума заслушали информацию постоянного представителя ФПУ в Верховном Совете Украины, народного депутата Украины **Александра Стояна**. Он проинформировал о деятельности и планах Комитета ВР по вопросам труда и социальной политики. Президиум ФПУ принял к сведению информацию и поддержал законодательные инициативы постоянного представителя ФПУ в Верховной Раде Украины А. Стояна.

Председатель ФПУ отметил, что представитель Федерации в парламенте Украины играет важную роль в предании огласке позиции самой многочисленной общественной организации страны по вопросам социально-экономического развития государства, а также защите конституционных прав работников.

Значительная часть вопросов, которые были рассмотрены во время заседания Президиума, была посвящена решению социально-экономических проблем и активизации участия в этом процессе профсоюзов. Так, с целью реализации предложений ФПУ и обеспечения непосредственного участия профсоюзов в формировании бюджетной политики на 2014 г. было решено одобрить предложения ФПУ к проекту Основных направлений бюджетной политики и направить их Министерству финансов Украины для учёта при подготовке указанного документа.

Члены Президиума также рассмотрели, обсудили и одобрили предложения профсоюзов об определении размера минимальной заработной платы на 2014 г., о последующих действиях ФПУ по внедрению отраслевых стандартов оплаты труда и о практике коллективно-договорной работы на примере некоторых членских организаций ФПУ.

После активного обсуждения Президиум поддержал инициативу ЦК профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности, бытового обслуживания населения относительно проведения на Украине кампании за реализацию права человека на чистую воду.

Члены Президиума рассмотрели и обсудили пакет вопросов, который касается проблем нелегальной занятости и теневой эко-

номики, охраны труда и обеспечения её безопасности, подготовки специалистов для инспекции труда. Во время заседания были обсуждены мероприятия ФПУ в рамках Года борьбы профсоюзов против использования работодателями нелегальной, неустойчивой и нестандартной занятости, теневой выплаты заработной платы, заёмного труда и других нарушений трудовых и профсоюзных прав.

«Мы должны уделять особенное внимание таким явлениям, как нелегальная занятость и теневая экономика, потому что люди, которые работают в этих условиях, фактически лишены социальной защиты, они часто остаются наедине со своими проблемами, – отметил председатель ФПУ Ю. Кулик. – Потому что актуальная задача профсоюзов заключается в том, чтобы активнее бороться с этими позорными явлениями. Потому что они, как и огромные задолженности по выплате заработной платы, составляют основную угрозу правам и интересам человека труда».

Были приняты постановления о совершенствовании работы технической инспекции труда ФПУ, других представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, о мероприятиях по совершенствованию учёбы представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, а также о праздновании 95-летия со дня образования технической инспекции труда и ветеранов технической инспекции профсоюзов.

Президиум рассмотрел и одобрил проект Концепции информационной деятельности ФПУ. Принято постановление о Всеукраинском смотре-конкурсе первичных организаций профсоюзов и об итогах VI Всеукраинского конкурса на лучшего профсоюзного лидера-женщину, а также Положение о представителе ФПУ в Верховной Раде Украины.

Решено следующее заседание Совета Федерации профсоюзов Украины провести 23 мая в г. Киеве в Большом зале Дома союзов.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

КОНТРАКТНАЯ ФОРМА НАЙМА ПОД КОНТРОЛЕМ

Федерация профсоюзов Беларуси подвела итоги мониторинга в области применения контрактной формы найма за второе полугодие 2012 г., *сообщает сайт ФПБ со ссылкой на еженедельник «Беларускі Час».*

Его результаты позволили выявить проблемные вопросы, нарушения при заключении, расторжении и продлении контрактов, а также определить категории работников, нуждающихся в дополнительных гарантиях.

К сожалению, в организациях бюджетных отраслей по-прежнему актуально отсутствие в контрактах работников дополнительных мер стимулирования труда либо их символическое повышение. Например, тарифной ставки до 1% и предоставление дополнительного отпуска всего лишь в один день.

Кроме того, многие наниматели по-прежнему игнорируют нормы Указа Президента № 164, по которому предоставляется право с письменного согласия работников, отработавших в организации не менее 5 лет и не допустивших нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, заключать с ними трудовой договор на неопределённый срок.

Также среди распространённых нарушений отмечены такие, как перевод на контрактную форму найма без обоснования причин, кроме того, в контракте не указываются особые условия труда, не всегда соблюдается процедура внесения изменений и дополнений, нарушаются сроки заключения.

В целом существенных изменений в области применения контрактной формы найма по сравнению с предыдущим периодом выявлено не было, *делается вывод в сообщении.*

Количественные показатели остались практически на прежнем уровне. Почти равное число контрактов заключается на один год, на 2–3 года и на 5 лет. На-

пример, по информации Белорусского профсоюза работников промышленности, эти показатели составляют соответственно 39%, 26% и 32%, Белорусского профсоюза работников образования и науки – 20%, 37,2% и 42,2%. В отрасли здравоохранения по сравнению с 2011 г. на 4,1% увеличилось количество контрактов, заключённых на 5 лет, – теперь их 41,1% от общего количества. Число же контрактов, заключённых на один год, наоборот, снизилось на 8% и составило 23%.

В то же время сохраняется тенденция заключения контрактов на один год в организациях агропромышленного комплекса – это число составляет 65% от всех заключённых в отрасли контрактов.

Мониторинг также показал, что правовое положение трудящихся значительно улучшают нормы, закреплённые в коллективных договорах, которые в большинстве предприятий выполняются в полном объёме. Работники же профсоюзных организаций по-прежнему активно инициируют включение дополнительных гарантий в колдоговоры и соглашения, а также активно участвуют в обсуждении проектов контрактов, оказывают помощь при рассмотрении трудовых споров. Кроме того, большое внимание уделяется проведению разъяснительной работы по применению правовых норм, регулирующих вопросы заключения контрактов.

АКТИВИЗИРОВАТЬ СОЗДАНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

На встрече с Президентом республики **Александром Лукашенко** 25 февраля председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** проинформировал главу государства о деятельности национального профцентра, о приоритетных задачах профсоюзов, о перспективных планах, *сообщает пресс-служба ФПБ*.

Президент А. Лукашенко в целом одобрил работу Федерации профсоюзов и полностью поддержал деятельность ФПБ, направленную на защиту трудовых интересов, на приведение условий труда и быта работников в соответствие с требованиями времени. Речь, в частности, шла об обеспечении работников горячим питанием, о соблюдении температурного режима в производственных по-

мещениях как в зимний, так и в летний периоды.

Большое внимание в ходе встречи было уделено созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях частной формы собственности. Глава государства отметил, что эта работа должна проводиться активнее, а создание препятствий со стороны собственников и нанимателей просто недопустимы.

Президент одобрил работу ФПБ по активной подготовке спортсменов к участию в Олимпийских играх 2016 г. в Рио-де-Жанейро и идею создания профсоюзной спортивной команды.

Глава государства дал ряд конкретных поручений, которые касаются Правительства, министерств и ведомств Республики Беларусь.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КРУПНЕЙШИЙ САНАТОРИЙ – В СОБСТВЕННОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

В результате более 30 заседаний различных судебных инстанций Высшая судебная палата вынесла окончательное решение, по которому 100% доли собственности на санаторий «Нуфэрул алб» принадлежат Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Мы рады, что правда торжествовала», – заявил во вторник в ходе пресс-конференции

председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

«В последнее время в ряде СМИ некоторые наши «поклонники» распространяют искаженную информацию о профсоюзной собственности как касательно «Нуфэрул алб» в Кахуле, так и в отношении Дворца культуры профсоюзов. Хочу обратить внимание

на абсурдность высказываемых обвинений», – подчеркнул председатель НКПМ.

«Мы строго следим не только за сохранением нашего профсоюзного имущества, но стараемся развивать имеющиеся здравницы, оснащать их самым современным оборудованием, расширять комплекс предоставляемых услуг. То есть делаем всё возможное,

чтобы наши граждане могли поправить и укрепить свое здоровье в условиях, близких к западным стандартам», – сказал О. Будза.

«Так, только за последние пять лет в развитие того же «Нуфэрул алб» было вложено свыше 17 млн леев для приведения к международным стандартам качества профлечения», – подчеркнул профсоюзный лидер.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПРОБЛЕМАМ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ ЖЕНЩИН

В Кишинёве 26 февраля проведён круглый стол по проблемам защиты социально-экономических прав женщин, организованный Советом женщин Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

До сих пор в Молдове у женщин оклад меньше, чем у мужчин, что в корне противоречит современному международному праву – такое мнение выразили участники круглого стола.

Как заявил председатель НКПМ **Олег Будза**, «среди тем, которые активно обсуждались на круглом столе, – соблюдение достойных условий для женщин на рабочем месте, а также приведение минимальной заработной платы в соответствие с прожиточным минимумом».

«Невозможно молчать и о защите здоровья представительниц прекрасного пола на рабочем месте, а также о соблюдении норм социального пакета и страховой медицины», – отметил О. Будза.

По словам председателя Совета женщины НКПМ **Любы Ротару**, «женщины в современном обществе реализуют гораздо больше задач, чем раньше». «Женщина сегодня не только мать и жена. Она может стать и руководителем предприятия, и главой администрации, депутатом и имеет все шансы, как в некоторых других государствах, стать президентом страны. Женщины должны знать о своих правах все, и наша задача им в этом помочь», – сказала Л. Ротару.

Как заявил вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк**, «за последние годы экономическая ситуация регрессирует, что мешает полноценному развитию общества». «Страна стала получать меньше инвестиций, появляется меньше новых рабочих мест. Ещё одна из основных проблем – это отсутствие сотрудничества между министерствами и другими государственными ведомствами, в результате чего власти не в состоянии полноценно помочь

обществу. Человеческий фактор у нас в стране не ценится в принципе», – подчеркнул П. Кирияк.

Национальная конфедерация профсоюзов и Совет женщин НКПМ настаивает на необходимости единовременной выплаты суммы в 5 тыс. леев семьям с новорожденными детьми, а также на повышении материальной помощи семьям с детьми от трёх лет с 30 до 40% от средней зарплаты, говорится в принятой в пятницу

резолуции по итогам круглого стола, посвящённого проблемам женщин-трудящихся.

НКПМ считает необходимым почерпнуть у других стран СНГ опыт по оказанию помощи матерям с маленькими детьми. «Мы высказываемся за снижение налоговой ставки с 18 до 12% для физических лиц и повышения налоговой ставки для лиц с большим доходом с 20 до 25%», – говорится в резолюции круглого стола.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ

«Наша главная задача на 2013 г. – добиться зарплаты для бюджетников не ниже 12 тыс. сомов (около 250 долл. – *Ред.*)», – заявил в интервью агентству «Кабар» председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**.

По его словам, Федерацией профсоюзов Кыргызстана сегодня охвачено более 750 тыс. человек. «Основное внимание мы уделяем устойчивому экономическому развитию. Повышение заработной платы для учителей, врачей и других бюджетных организаций сегодня просто необходимо. Недавние повышения зарплаты уже полностью съедены инфляцией. Данный вопрос мы уже выносили на рассмотрение в 2012 г., когда принимался бюджет страны. В этом году мы надеемся довести

этот вопрос до конца», – рассказал А. Токтогулов.

Председатель Федерации профсоюзов также отметил, что основными задачами Федерации на сегодня являются повышение заработной платы и социально-экономическая защита трудящихся Кыргызстана. «У нас в стране часто нарушаются права работников. Мы занимаемся правовой защитой работников. В каждом районе у нас есть профсоюзные комитеты по отраслям, которые работают на местах и борются за соблюдение прав сотрудников. На первом месте у нас борьба за создание хороших условий работникам. Это касается в первую очередь сельского хозяйства. Многие молодые перспективные специалисты всё чаще стали уезжать за рубеж именно из-за отсутствия достойных условий труда.

Для воздействия на работодателей у нас есть все рычаги, конечно, в первую очередь это переговоры, а на худой конец будем обращаться в суд», – сказал он.

Кроме того, Федерация профсоюзов создала план мероприятий в рамках объявленного Президентом Кыргызстана 2013 г. Годом труженика. «2013 Год труженика – это наш год, потому как наша прямая обязанность защищать права трудящихся. В этом году мы уже объявили конкурс на лучшего работодателя, победитель получит наши

призы и поддержку профсоюзов, как ответственный работодатель», – добавил глава профсоюзов.

«Самое главное – стабильность страны, а стратегию развития мы реализуем и Год труженика проведём достойно. Любая нестабильность Кыргызстана откатывает нашу экономику на несколько шагов назад. В Кыргызстане мы должны решать все наиболее важные вопросы путём переговоров, руководствуясь законодательством и Конституцией», – подчеркнул А. Токтогулов

БУДЕТ МУЗЕЙ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

Учитывая роль и историческое значение профсоюзов Кыргызстана в жизни трудящихся страны и становлении государственности, Президиум Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана принял решение о создании музея профсоюзов Кыргызстана.

Образован организационный

комитет под руководством первого заместителя председателя ФПК **Темирбека Джаналиева**.

В штат отдела организационной и международной работы Аппарата Федерации профсоюзов Кыргызстана введена должность директора музея профсоюзов Кыргызстана.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ГРАЖДАНЕ СТРАНЫ ДОЛЖНЫ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПЛОДАМИ СТАБИЛЬНОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусайнов** встретился в Алма-Ате с руководителями отраслевых профсоюзов, которые имеют свои штаб-квартиры в южной столице республики.

В своём выступлении он остановился на программной статье

Президента страны **Нурсултана Назарбаева** «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к Обществу всеобщего труда».

Существенным вопросом является то, насколько эффективно граждане страны пользуются плодами стабильности и благо-

получия. Казахстану важно найти оптимальный баланс между экономическими успехами и обеспечением общественных благ. Именно в этом лидер нации видит ключевую задачу социально-экономической модернизации в движении от социальной защиты к социальному прогрессу. Как раз в этом и заключаются основные задачи, стоящие сегодня перед профессиональными союзами.

Труд должен выйти на первый план как решающий фактор социальной модернизации и глобальной конкурентоспособности. Чтобы эти идеи и задачи стали выполнимы в настоящем и будущем, профсоюзы должны пересмотреть свою работу, чтобы каждый работник чувствовал силу профсоюзов.

По мнению председателя ФПРК, в связи с этим в ближайшее время надо будет рассмотреть два предложения.

Первое касается защиты человека труда, где должны произойти коренные изменения в области социальной стабильности и в области формирования стимулов по защите прав и интересов человека труда.

Второе – профсоюзы должны обратить внимание на деятельность работодателей. Бывает так, что идёт сознательное или бессознательное провоцирование трудового конфликта со стороны администрации предприятий. Не имея определённых навыков работы с людьми, некоторые работодатели,

предприниматели подчас не могут объяснить своим работникам те или иные мотивы переквалификации работников, формирования фонда заработной платы, вопросы обеспечения охраны труда. Надо прямо сказать, подчеркнул А. Кусаинов, что многие молодые предприниматели не подготовлены к вопросам разрешения трудовых конфликтов. По этой причине и возникают протестные настроения там, где профсоюзный комитет слаб, не имеет мощной опоры среди коллектива, не всегда в полную силу заботится о своих работниках.

Как поменять ситуацию? Например, в Карагандинской области для профилактики и решения трудовых конфликтов был создан Центр социально-политических исследований и технологий с привлечением политологов, социологов и психологов. Центр показал себя как достойный арбитр в сглаживании трудовых конфликтов.

Профсоюзам есть чему поучиться в этом деле, тем более что у них есть и своя база, и свои наработанные прогрессивные методы объяснения работнику его статуса, его положения. Именно в таком обоюдном контексте могут решаться трудовые споры, а суть конфликтов снимается до минимума.

Но для такой работы требуется слаженная система всех профсоюзных органов, хотя в этом есть и спорные моменты. Некоторые профсоюзные подраз-

деления работают разрозненно, есть также оппозиционные взгляды и оппозиционная профсоюзная «конфронтация». Оппонировать можно и нужно всегда только до принятия решения. После съезда или пленума все те решения и задачи, которые были запрограммированы, надо решать общими усилиями, считает А. Кусаинов.

Председатель ФПРК подчеркнул важность принятия современного Закона о профессиональных союзах. Этот вопрос поднимается на заседаниях Трёхсторонней комиссии, в Министерстве труда и соцзащиты населения РК, в

Парламенте. Закон о профсоюзах должен стать тем основополагающим документом, который образует социальный фундамент для выполнения задач, поставленных главой государства.

В Астане состоялось организационное заседание Общественного совета по вопросам обеспечения законности при Генеральной прокуратуре Казахстана в обновленном составе.

В его состав вошёл и принял участие в заседании председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ОБЩЕСТВЕННОМ СОВЕТЕ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАКОННОСТИ

В Общественный совет, созданный по поручению главы государства, входят известные в стране люди и авторитетные специалисты, чей профессионализм, опыт и активная гражданская позиция послужат успешному достижению стоящих перед Советом ответственных задач. В их числе – видные общественные деятели, представители депутатского корпуса, научного сообщества, средств массовой информации и неправительственных организаций.

Возглавил Общественный совет депутат Мажилиса Парламента Казахстана **Куаныш Султанов**.

Совет призван способствовать совершенствованию деятельно-

сти надзорных органов, усилению гарантий защиты прав граждан, обеспечению общественного контроля над деятельностью прокуратуры. Участие представителей общественности в решении актуальных задач – повышении доверия населения к правоохранительной системе, усилении роли гражданского общества в становлении правового государства – признано главным залогом эффективности и успеха предстоящей работы.

В ходе обсуждения перспектив сотрудничества прозвучало немало конструктивных предложений и инициатив, на основе которых будут разработаны плановые мероприятия.

IV СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

5 февраля в Баку во Дворце Гейдара Алиева состоялся IV съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В работе съезда приняли участие 1300 избранных делегатов, представители международных и зарубежных профсоюзных организаций, Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной организации труда, профцентров Беларуси, Египта, Казахстана, Конго, Молдовы, России, Турции, Узбекистана, Украины и других стран, приглашенные профсоюзные активисты, представители неправительственных организаций республики.

Съезд открыл председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**. Прозвучал Государственный гимн Азербайджанской Республики. Руководитель Администрации Президента республики академик **Рамиз Мехтиев** зачитал приветствие съезду Президента Азербайджана **Ильхама Алиева**. Выступившие затем представители социальных партнёров – заместитель министра труда и социальной защиты населения **Натиг Мамедов**, председатель Конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана **Мамед Мусаев** рассказали о путях формирования и работе института социального партнёрства, отметили значительную роль КПА в ведении социального диалога в республике.

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов съезд приветствовал заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. Выступили гости съезда от МОТ, из стран СНГ, Турции, Египта и другие.

На съезде из членских организаций ВКП выступили председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Бузда**.

С отчётным докладом на съезде выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев. Он отметил, что проведение IV съезда КПА совпало по времени с ещё одним знаменательным событием в жизни профсоюзов Азербайджана – 20-летием создания Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

За прошедший после III съезда КПА период произошли значительные изменения в социально-экономической и общественно-политической жизни республики, повысилась благосостояние трудящихся.

Завоевавший под руководством общенационального лидера Гейдара Алиева свою независимость Азербайджан сегодня развивает свою государственность на основе общечеловеческих ценностей, равенства народов и цивилизаций.

За отчётный период по инициативе профсоюзов и поддержке Президента страны были приняты законодательные и нормативно-правовые акты, направленные на укрепление деятельности профсоюзов, повышение их имиджа в обществе, предотвращение незаконных увольнений, притоку в профсоюзные ряды сотен новых членов профсоюзов. В первую очередь можно отметить важные для профсоюзов дополнения и изменения в Закон АР «О профсоюзах», Трудовой кодекс и Кодекс АР «Об административных проступках». Усилиями социальных партнёров были приняты меры по повышению продуктивной занятости населения, разрабатывались и осуществлялись долгосрочные и краткосрочные программы занятости, направленные на создание новых и сохранение имеющихся рабочих мест, оказание помощи лицам, оказавшимся без работы. Благодаря этим мерам уровень безработицы в Азербайджане с 2008 по 2012 год снизился с 6,1 до 5,2%, а в течение последних 10 лет в стране создано 1,2 млн новых рабочих мест, 70% которых носят постоянный характер.

Отметив успешное осуществление в республике условий Главного коллективного соглашения, председатель КПА остановился на приоритетных задачах социальных партнёров, назвав одну из важнейших для профсоюзов – борьбу за достойную заработную плату, достижение уровня прожиточного минимума и превышение его.

Было сообщено, что Положение о действующей в республике Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам направлено на экспертизу МОТ.

В докладе была подчёркнута принципиальная позиция профсоюзов Азербайджана в вопросе защиты человека труда в период экономических преобразований и сделано заявление о том, что реформы в экономике, в производстве не должны проводиться за счёт наемных работников, ухудшения их благосостояния. Эта позиция профсоюзов нашла своё отражение в судебных ситуациях. Так, в отчётный период в судебных инстанциях Азербайджана с участием представителей профсоюзов было рассмотрено 113 трудовых споров, из которых 50% процентов разрешены в пользу людей труда. В отчётный период юристами профсоюзов более 9 тыс. человек оказана юридическая помощь. С большим вниманием относятся профсоюзные работники к письменным и устным обращениям граждан. В отчётный период в профсоюзы обратились более 800 тыс. граждан по вопросам защиты их трудовых, социально-экономических, культурно-бытовых интересов, подавляющее большинство этих обращений (98,2%) были решены в пользу заявителей.

Такому положению способствуют постоянное совершенствование в республике трудового законодательства. Внесённые в Милли

Меджлис Азербайджана со стороны КПА более 60 предложений по совершенствованию Трудового кодекса АР нашли своё отражение. Большое внимание уделяют профсоюзы страны вопросам охраны труда и здоровья трудящихся. Специалисты КПА систематически проводят мониторинги рабочих мест, участвуют в подготовке нормативных актов по названным проблемам.

За последние годы возрос интерес профсоюзов к важнейшей теме сегодняшнего дня – защите прав мигрантов. КПА, изучая эту проблему, вынесла её в 2010 г. на обсуждение специального заседания Меджлиса. На сегодня КПА заключила двусторонние договоры о сотрудничестве с профсоюзами регионов, где проживает большое число мигрантов-азербайджанцев. Это Россия, Грузия, Турция.

Докладчик отметил значительную работу профсоюзов по заключению коллективных договоров на уровне предприятий, установлению общественного контроля за их выполнением.

Докладывая об организационно-массовой работе, проводимой КПА и её членскими организациями по мотивации профчленства, формированию положительного имиджа профсоюзов, председатель КПА особо остановился на вопросе работы с молодёжью, подготовке в Академии труда и социальных отношений достойных кадров для профсоюзов.

Сегодня в Академии обучается 624 студента, за пять лет на её курсах повышения квалификации прошло обучение около 1,5 тыс. человек.

В стране успешно реализуется Государственная программа «Молодёжь Азербайджана в 2011–2015 годах». Активно действует созданный в КПА Молодёжный совет, члены которого принимают участие в международных мероприятиях. КПА совместно с МОТ в августе 2012 г. была проведена конференция «Профсоюзы и занятость молодёжи».

В отчётный период КПА всемерно стремилась поддерживать интерес учащейся молодёжи к знаниям. Для них установлены 1500 именных стипендий, проводятся смотры, конкурсы на лучшие работы по различным направлениям знаний. КПА частично оплатила учёбу 56 студентов из малообеспеченных семей, более 7 тыс. оказана материальная помощь, 1795 студентам обеспечено бесплатное питание.

В докладе на съезде были отмечены успехи спортсменов Азербайджана, были поставлены задачи перед отраслевыми профсоюзами по развитию и привлечению молодёжи к регулярным занятиям спортом.

Отмечена роль профсоюзной газеты «Ульфат» как пропагандиста идей профсоюзного движения.

Остановившись на работе КПА с кадрами профработников и актива, докладчик подчеркнул, что руководство страны, её Президент высоко оценили вклад профсоюзов в формирование гражданского общества

в Азербайджане. Так, за период 2005–2012 гг. 125 человек из числа профактива были награждены орденами и медалями Азербайджана.

Продолжая традиции профсоюзов Азербайджана, отмечая большой вклад Президента Ильхама Алиева в повышение благосостояния народа, внимание к проблемам и предложениям КПА, опираясь на постановления собраний высших органов всех отраслевых профсоюзов, председатель КПА С. Мехбалиев внёс предложение обратиться к Президенту Ильхаму Алиеву с просьбой дать согласие на выдвижение его кандидатуры на предстоящих в октябре 2013 года президентских выборах.

Съезд заслушал и утвердил Отчёт ревизионной комиссии КПА.

На съезде выступил заведующий отделом по общественно-политическим вопросам Администрации Президента Али Гасанов. Высоко оценив деятельность КПА в отчетный период, Али Гасанов отметил основные вехи истории профдвижения Азербайджана. Напомнил первые годы 90-х годов, когда в стране даже стоял вопрос о существовании профсоюзов, властными структурами велась работа по подрыву финансовой и имущественной основы профсоюзов. Только после того, как к руководству Азербайджана пришел общенациональный лидер Гейдар Алиев, профсоюзам республики были созданы цивилизованные условия для осуществления их законной деятельности.

Затем на съезде развернулись прения по Отчётному докладу.

Съезд рассмотрел организационные вопросы.

Открытым голосованием председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана вновь избран **Сагтар Сулиддин оглы Мехбалиев**.

IV съезд КПА принял решение о выдвижении кандидатуры Ильхама Алиева на выборах Президента Азербайджана в 2013 году.

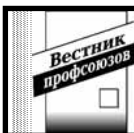
Принято Обращение делегатов съезда ко всем участникам профсоюзного и рабочего движения мира в связи с конфликтом вокруг Нагорного Карабаха.

Съезд также принял Обращение к неправительственным организациям, действующим в Азербайджане, в котором призвал все демократические силы гражданского общества страны поддержать инициативу профсоюзов Азербайджана о выдвижении кандидатуры Ильхама Алиева на выборах Президента страны в октябре 2013 г.

На этом съезд завершил свою работу.

6 февраля Президент Азербайджана Ильхам Алиев принял руководителей зарубежных делегаций, прибывших в Баку в качестве гостей IV съезда Конфедерации профсоюзов Азербайджана, и имел с ними продолжительную содержательную беседу.

*Отдел организационной работы
и информации КПА*



СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

«Социальная справедливость: достойный труд и социальная защита» – под таким лозунгом в рамках мероприятий Дня социальной справедливости по инициативе Федерации профсоюзов Украины, Минсоцполитики и Регионального Представительства Фонда им. Ф. Эберта в Украине и Беларуси 19 февраля в Доме профсоюзов состоялась международная конференция, сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.

В мероприятии приняли участие председатель ФПУ **Юрий Кулик**, лидеры отраслевых и региональных профсоюзов Украины, министр социальной политики Украины **Наталья Королевская**, народный депутат Украины, председатель Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда **Петр Цыбенко**, национальный координатор МОТ в Украине **Василий Костица**, заместитель председателя Федерации работодателей Украины **Алексей Мирошниченко**, руководитель Регионального представительства Фонда им. Фридриха Эберта на Украине и в Беларуси **Урсула Кох-Лаугвитц**, и.о. постоянного представителя ПРООН в Украине **Елена Панова**.

Среди главных вопросов, которые рассмотрели участники конференции, были такие: «Как вы понимаете социальную справедливость?», «Признаете ли вы важность и первоочередность именно социального развития государства и какими видите первоочередные ориентиры?», «Насколько важна консолидация усилий сторон социального диалога для практических достижений на пути социальной справедливости?».

«В этом году 20 февраля на Украине второй раз отмечается День социальной справедливости, который был учрежден в нашем государстве в прошлом году по инициативе ФПУ и введен Указом Президента Украины Виктора Федоровича Януковича, – сказал председатель ФПУ **Юрий Кулик**. – Как считают профсоюзы, наша главная задача – это социально-экономическая защита человека труда, введение общественного контроля над соблюдением трудового законодательства и социальной справедливости. К сожалению, сегодня на Украине не обеспечен принцип социальной справедливости ни в оплате труда, ни в налогообложении, ни в социальной защите. Профсоюзами подготовлен Перечень проблемных вопросов, которые содержат признаки социальной несправедливости и требуют уре-

гулирования. Среди них, прежде всего, ситуация с оплатой труда. Она не может удовлетворить профсоюзы. Среди причин, продуцирующих низкий уровень заработной платы наёмных работников и находящихся в зоне влияния и ответственности государства, основной является заниженные государственные стандарты оплаты труда, в частности, низкий уровень минимальной заработной платы, который на 1 января 2013 г. составляет 1147 грн. А для того чтобы человек сегодня хотя бы мог выживать, зарплата должна быть на уровне 2000 грн.».

Ю. Кулик сообщил, что Федерация профсоюзов Украины, Совместный представительный орган объединений профсоюзов направили в адрес Президента Украины и Премьер-министра Украины пакет предложений по реформированию системы заработной платы и системы пенсионного обеспечения, а также обеспечению равных прав для достижения социальной справедливости.

Говоря о важной роли социального диалога, Ю. Кулик отметил: «Социальный диалог между Правительством, профсоюзами и работодателями поднялся на новую ступень. Об этом свидетельствуют наши постоянные встречи и консультации. Возобновилась работа Национального трёхстороннего социально-экономического совета. У нас сложились такие деловые отношения, которые нас полностью устраивают. Надо сказать откровенно, не по всем позициям мы договариваемся, в частности, по отдельным пунктам Генерального соглашения, но чисто в организационном плане этот вопрос уже отработан».

«Один из важнейших вопросов сегодня – это вопрос социальной справедливости, – подчеркнула в своём выступлении Министр социальной политики Украины **Наталья Королевская**. – Считаю, что социальная справедливость – это достойный труд, социальная защита, уверенность в завтрашнем дне и достойная оплата труда. Именно оплата труда остаётся в стране очень болезненной проблемой».

Н. Королевская поблагодарила Федерацию профсоюзов Украины за плодотворное сотрудничество, в частности организацию этого мероприятия, сообщила, что Министерство социальной политики намерено уравнивать минимальную заработную плату и уровень прожиточного минимума к концу 2014 г. В то же время она отметила, что сделать это будет сложно, но определённые шаги к этому Минсоцполитики делает и надеется на помощь и понимание в этом процессе Федерации работодателей.

Министр также сообщила, что уже подготовлен проект постановления о сохранении приемлемой разницы между минимальной зарплатой и первой тарифной ставкой. «Мы подготовили проект постановления, чтобы сохранить дельту между минимальной заработной платой и первым тарифным разрядом на уровне, который мы достигли на декабрь 2012 г., – подчеркнула она. – Очень надеюсь, что он будет принят на заседании Кабинета

Министров Украины». При этом она считает, что, несмотря на все усилия Минсоцполитики, Министерство финансов вполне может возражать из-за нехватки средств.

О необходимости объединять усилия власти, профсоюзов и бизнеса для решения вопросов обеспечения социальной справедливости во всех сферах социально-экономического развития страны говорили в своих выступлениях заместитель председателя Федерации работодателей Украины **Алексей Мирошниченко**, председатель комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда **Петр Цыбенко**, национальный координатор МОТ в Украине **Василий Кострица**, заместители председателя ФПУ **Григорий Осовой**, **Сергей Кондрюк**.

Во время дискуссий участники конференции пришли к выводу, что в Украине ещё очень много несправедливости, которая тормозит развитие государства, порождает недовольство граждан и многочисленные конфликты. Среди главных секторов социальных несправедливостей участниками конференции выделены: искусственно заниженный уровень государственных социальных стандартов и гарантий – прожиточного минимума, минимальной зарплаты, пенсий, государственных социальных пособий, невыполнение требований Закона Украины «О прожиточном минимуме», низкий уровень оплаты труда, ручное управление социальными выплатами, несовершенную налоговую систему.

Крайне низкой, отмечали участники мероприятия, остается зарплата около 4 миллионов работников бюджетной сферы, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, чем нивелируется квалифицированный труд в бюджетной сфере. С целью обеспечения практического внедрения на Украине принципов современного социального государства органам государственной власти, сторонам социального диалога необходимо безусловно соблюдать принцип социальной справедливости при проведении масштабных социально-экономических реформ, решении стратегических задач на пути приближения Украины к наиболее развитым демократическим странам мира.

С целью привлечения внимания общества к тем проблемам в социально-экономической, трудовой сферах, без решения которых невозможно построение на Украине общества социальной справедливости, участники конференции обратились к Президенту Украины, Верховной Рады Украины, Кабинета Министров Украины и других центральных органов исполнительной власти с конкретными предложениями по решению актуальных проблем, которые волнуют общество.

Председатель ФПУ Ю. Кулик, Министр социальной политики Украины Н. Королевская и заместитель председателя Федерации работодателей Украины А. Мирошниченко подписали Декларацию социальной справедливости.

ДЕКЛАРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ: ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

(перевод с украинского)

Мы, Министерство социальной политики Украины, Совместный представительский орган репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне и Совместный представительский орган стороны работодателей на национальном уровне (далее – Стороны)

по случаю Дня социальной справедливости,

исходя из убеждения, что социальная справедливость является залогом сохранения гражданского мира и социального согласия, обеспечения сбалансированного общественного развития;

основываясь на положениях Конституции Украины, Копенгагенской декларации по социальному развитию (1995 г.), Европейской социальной хартии (пересмотренной) (1996 г.), Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.), Декларации Международной организации труда о социальной справедливости с целью справедливой глобализации (2008 г.);

учитывая, что экономическое развитие имеет важное значение, но не является достаточным для обеспечения равенства, социального прогресса, преодоления бедности и должно сочетаться с усилиями государства и всего общества, направленными на реализацию эффективной социальной политики и помощь уязвимым слоям населения;

стремясь создать условия для новой культуры сотрудничества между Сторонами, а также гражданским обществом ради интересов человека, в частности, обеспечение равенства прав всех граждан и гарантий их соблюдения, уменьшение безработицы и незащищённой занятости, устранения диспропорций в уровнях доходов, ликвидации барьеров по признаку пола, возраста, национальной и этнической принадлежности, особых физических потребностей;

заключили настоящую Декларацию о следующем

1. Стороны подтверждают, что в экономическом и социальном измерениях самой продуктивной является такая государственная политика, которая позволяет людям максимально раскрыть свой потенциал, таланты и возможности. Совместные усилия должны быть направлены на обеспечение прав и свобод граждан Украины; достижение сбалансированного общественного развития; устранение диспропорций в доходах путем их справедливого распределения, в частности через эффективную систему оплаты труда и социальной защиты, обеспечение согласованности между возможностями экономики и потребностями системы социальной защиты.

2. Социальный диалог между органами власти, представителями работников и работодателей является залогом эффективного решения социальных проблем и обеспечения единства общества на основе со-

блюдения прав и законных интересов граждан, повышения уровня и качества их жизни, социальной стабильности в государстве.

3. Приоритетным направлением совместных действий Сторон является реализация новых подходов для обеспечения эффективной занятости, легализации заработной платы и модернизации системы оплаты труда. Реализация политики эффективной занятости, в том числе благодаря формированию комфортной экономической среды для развития бизнеса, должна способствовать повышению качества жизни граждан. Необходимо разработать и внедрить стимулы для коренной модернизации предприятий, постепенного перехода экономики к высшим технологическим укладам, создания новых высокотехнологичных безопасных рабочих мест с достойными условиями труда, что будет способствовать устойчивому росту доходов работников.

Стороны определили одним из весомых направлений дальнейшего сотрудничества обеспечение социально-трудовых прав работников отраслей бюджетной сферы и повышение престижности их труда.

4. Стороны считают необходимым прилагать совместные усилия для совершенствования пенсионной системы, в частности осовременивание пенсий, а также ликвидации социальной несправедливости в размерах и системе назначения пенсий. Это позволит снять социальное напряжение и обеспечить людям уверенность в будущем.

5. Стороны исходят из понимания того, что приближение к социальной справедливости прежде всего предполагает обеспечение адекватного уровня социальной поддержки (помощи, дотаций, льгот и т.п.) уязвимых слоев населения. Поэтому Стороны выступают за усовершенствование системы социальной поддержки и защиты путём внедрения адресного подхода при предоставлении социальной поддержки, учитывающий уровень доходов граждан.

6. Стороны заявляют о совместных намерениях распространять и отстаивать традиционные духовные ценности народа Украины, формировать моральную ответственность человека перед обществом, всесторонне поддерживать социально незащищённые слои населения, в первую очередь материнство и детство, работающую и студенческую молодёжь, способствуя доступу к образованию, медицинской помощи, духовным достижениям, независимо от социального и материального состояния человека.

7. Стороны убеждены, что эффективная социальная политика требует прозрачности на этапах её разработки и реализации. Поэтому общей позицией сторон является содействие участию гражданского общества в развитии действенных инструментов общественного контроля и мониторинга социальной сферы, результаты которых должны стать основанием для оперативного реагирования органов власти.

8. Достижение целей социального развития и обеспечения социальной справедливости требует постоянных усилий, направленных на устранение причин социального неравенства и борьбу с новыми вызовами,

которые возникают в процессе глобализации. Стороны договариваются о совместной работе и тесном взаимодействии с целью построения справедливого общества, которое даст возможность каждому человеку преуспеть в реализации своих стремлений быть активным и достойным членом украинского социума.

Для реализации положений Декларации Стороны договорились:

Обеспечивать разработку и реализацию политики государства в экономической, социальной и трудовой сферах на принципах социального диалога, взаимоуважения, партнёрства, открытости и ответственности.

Наладить и поддерживать постоянный диалог учёных, специалистов-практиков, представителей работодателей, профсоюзов и общественных объединений с целью определения критериев и статистических показателей для оценки социальной справедливости в Украине и осуществления мониторинга в этой сфере. Проводить с этой целью конференции, семинары, круглые столы, организовывать исследования и другие мероприятия.

Начать с 2014 г. совместную подготовку и обнародование ежегодного Национального доклада по обеспечению социальной справедливости, которая будет выступать ориентиром в процессе формирования экономической и социальной политики государства.

Совместно выработать нормативно-правовые акты и программные документы, необходимые для реализации Декларации. В частности, совместно участвовать в разработке Концепции социального развития Украины на период до 2023 г., Концепции реформирования оплаты труда до 2020 г. и их дальнейшем воплощении.

Ежегодно информировать о ходе выполнения настоящей Декларации в День социальной справедливости.

Мы осознаём сложность задач, стоящих перед страной в это непростое время. Но убеждены, что в условиях постоянного взаимодействия и сотрудничества власти, бизнеса, гражданского общества поставленные цели по достижению в Украине социальной справедливости являются вполне реальными.

Эта Декларация является открытой для подписания всеми, кто разделяет изложенные выше ценности и принципы и готов к совместной работе.

г. Киев, 19 февраля 2013 г.

*От Министерства
социальной
политики
Украины*

Н.Ю. Королевская

*От Совместного
представительского орга-
на репрезентативных
всеукраинских объединений
профсоюзов
на национальном уровне*

Ю.Н. Кулик

*От Совместного
представительского
органа стороны
работодателей
на национальном
уровне*

О.В. Мирошниченко

РЕКОМЕНДАЦИИ
по гармонизации законодательства
государств – членов ЕврАзЭС
в сфере стандартов оплаты труда
(на основе сравнительно-правового анализа
национальных законодательств)

Целью настоящего документа является подготовка предложений по совершенствованию и унификации законодательств государств – членов ЕврАзЭС в сфере оплаты труда, направленных на сближение соответствующей нормативной правовой базы государств – членов ЕврАзЭС, согласование подходов, основных принципов и механизмов правового регулирования в данной сфере, гармонизацию национальных систем обеспечения минимальных социальных стандартов.

При выработке предложений учитывалась необходимость гармонизации трудового законодательства в соответствии с международными стандартами в области оплаты труда и право каждого государства на сохранение национальных особенностей в регулировании правовых отношений в этой сфере.

Гармонизация национальных законодательств предполагает, прежде всего, определение согласованных подходов по основным показателям, характеризующим данную сферу, и поэтапное сближение соответствующих нормативных правовых актов государств ЕврАзЭС.

Согласованная политика государств – членов ЕврАзЭС в сфере оплаты труда подразумевает:

– определение и обеспечение государственных гарантий по оплате труда;

– выработку единых подходов по определению основных показателей в сфере оплаты труда, в том числе требований к ним.

Основным приоритетом согласованной социальной политики в сфере оплаты труда является сближение нормативной правовой

базы, регулирующей данные вопросы, а также уровень социальных гарантий граждан государств ЕврАзЭС.

Проведенный сравнительно-правовой анализ показал, что в государствах – членах ЕврАзЭС приняты и действуют во многом схожие по структуре, содержанию и принципам нормативные правовые акты.

Общей особенностью принятых кодексов является снижение государственной регламентации оплаты труда. Государства устанавливают определенные гарантии и компенсации, механизмы регулирования отношений в сфере оплаты труда. Основное регулирование оплаты труда осуществляется путём договорных отношений на базе социального партнерства.

По результатам проведённого сравнительно-правового анализа, в целях защиты права работника на оплату труда в государствах – членах ЕврАзЭС, считаем возможным сформулировать следующие рекомендации.

Парламентам государств Сообщества предлагается рассмотреть возможность унификации национального законодательства по следующим направлениям:

1. Для единообразного понимания и применения трудового законодательства унифицировать понятийный аппарат, взяв за основу следующие основные формулировки:

– «заработная плата – это вознаграждение, выплачиваемое работодателем (нанимателем) работнику за труд, который им выполнен или должен быть выполнен, в соответствии с квалификацией, количеством, качеством, условиями и результатами труда в размерах, установленных по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями, локальными нормативными актами, включая компенсационные и стимулирующие выплаты»;

– «минимальная заработная плата (МЗП), минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - установленный государством размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда»;

– «тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат»;

– «оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат»;

– «минимальный потребительский бюджет (прожиточный минимум)» – стоимостная оценка потребительской корзины (включающей минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности), а также обязательные платежи и сборы;

– «социальное партнёрство» – взаимодействие органов государственной власти, объединений работодателей и профсоюзов в определении и проведении в жизнь согласованной социально-экономической политики, политики в области трудовых отношений, а также двусторонние отношения между работодателями и профсоюзами, направленные на обеспечение согласования их интересов в порядке, определяемом законодательством.

2. В законодательстве следует установить запрет на дискриминацию по признакам национальности, гражданства, пола, вероисповедания, профсоюзного членства в отношении заработной платы, которая определяется в соответствии с принципом равной оплаты за труд равной ценности.

3. С целью осуществления эффективной политики в области оплаты в трудовом законодательстве целесообразно закрепить:

право работников на такое вознаграждение, которое обеспечит им и их семьям достойный жизненный уровень;

право работников на повышенное вознаграждение за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (тяжёлые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие условия, установленные национальным законодательством, соглашениями и коллективными договорами), а также за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению;

право работников на своевременную выплату заработной платы;

право работников на защиту их требований по заработной плате при несостоятельности (банкротстве) предприятий (организаций);

право работников и предпринимателей на ведение коллективных переговоров.

4. Предусмотреть, что государственные гарантии по оплате труда устанавливаются национальным законодательством каждого государства, при этом перечень наиболее важных из них должен быть закреплён нормативно, а именно:

– минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда);

– ограничение оплаты труда в натуральной форме;

– оплата за работу в сверхурочное время, за работу в праздничные и выходные дни, за работу в ночное время;

– ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы;

– соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы;

– установление мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы;

– ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам;

– обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;

– обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных (в размере не ниже установленного национальным законодательством);

– гарантирование работнику денежных выплат при неполном выполнении работником трудовых обязанностей не по своей воле;

– ответственность работодателя за нарушение условий коллективного договора, соглашения по оплате труда;

– государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда.

5. В качестве основного критерия установления минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) предусмотреть минимальный потребительский бюджет (прожиточный минимум).

На национальном уровне рассмотреть возможность пересмотра «потребительских корзин» с учётом их пополнения, увеличения норм и нормативов, исходя из необходимости удовлетворения потребностей человека в продуктах питания, непродовольственных товарах, услугах, содержании иждивенцев, а также затрат на обязательные платежи и сборы (*взносы в фонды социального страхования, пенсионные фонды, уплата налогов за собственность (включая жильё и землю в пределах социальных норм)*).

Закрепить сроки пересмотра натурально-вещественной структуры и состава потребительских корзин строго в соответствии с национальным законодательством.

6. В национальных законодательствах государств - членов ЕвразЭС установить запрет на внесение изменений в условия оплаты труда работника в неблагоприятную для него сторону без его согласия.

В порядке исключения возможны указанные корректировки условий оплаты труда только при изменении технологии производства и организа-

ции труда, объективно связанных с невозможностью сохранения прежних условий. При этом о предстоящем изменении работник должен быть предупреждён заранее в сроки, предусмотренные национальным законодательством каждого государства.

7. Ограничить размер удержаний из заработной платы работника.

Необходимо сформировать перечень оснований удержаний из заработной платы, указав, что по общему правилу размер удержаний не может превышать 20%. А в случаях, предусмотренных национальным законодательством, не должен превышать 50%. Максимальный размер удержаний должен определяться таким образом, чтобы у работника оставались средства, необходимые для существования его и членов его семьи (*согласно ст.23 Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств 1994 года*).

8. В национальных законодательствах закрепить обязанность работодателя выплачивать заработную плату не реже чем два раза в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка предприятия (организации), коллективным договором, трудовым договором, и, как правило, по месту выполнения работы.

Для отдельных категорий работников национальным законодательством могут устанавливаться иные сроки выплаты заработной платы, но не реже одного раза в месяц.

Необходимо предусмотреть, что в случае если работник в день выплаты зарплаты выполняет поручение работодателя вне места основной работы (например, находится в служебной командировке, на курсах повышения квалификации и т.д.), то по просьбе работника работодатель должен за свой счёт выслать ему причитающуюся заработную плату на указанный работником счёт в банке на условиях, предусмотренных коллективным или трудовым договором, или выплатить её доверенному лицу работника.

9. С целью усиления законодательной защиты права работников на своевременное получение заработной платы установить материальную ответственность работодателя перед работником за задержку выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику.

При этом размер соответствующей компенсации работнику за указанную задержку рассчитывается исходя из ставки рефинансирования национального банка на день исполнения обязательств по выплате заработной платы или в ином порядке, установленном национальным законодательством каждого государства. Данная компенсация начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивается днём выплаты.

10. В национальных законодательствах предусмотреть, что в случае банкротства (неплатежеспособности) предприятия (организации) требования (претензии) работников, вытекающие из трудовых договоров или трудовых отношений, защищаются на основе привилегий и обеспечиваются с помощью созданных гарантийных институтов.

11. С целью предотвращения снижения уровня покупательной способности заработной платы и повышения её реального содержания предусмотреть индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Для повышения статуса индексации заработной платы как полноценной государственной гарантии трудовое законодательство стран Сообщества дополнить нормой, регламентирующей порядок её проведения, или разработать специальный законодательный акт об индексации доходов населения, составной частью которых является заработная плата.

12. Продолжить работу по ратификации Конвенций МОТ:

– Конвенции МОТ № 31 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран» (*Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Республика Таджикистан*);

– Конвенции МОТ № 95 «Об охране заработной платы» (*Республика Казахстан*).

– Конвенции МОТ № 17 «Об основных целях и нормах социальной политики» (*Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Республика Таджикистан*);

– Конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» (*Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация, Республика Таджикистан*);

– Конвенции МОТ № 26 «О процедуре установления минимальной заработной платы» (*Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика, Республика Таджикистан*).

Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам 27 февраля с.г. рассмотрела и одобрила проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда и приняла решение представить данный документ на очередное заседание Исполкома ВКП.

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ 51-Й СЕССИИ КОМИССИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ООН

С 6 по 15 февраля в Нью-Йорке состоялась пятьдесят первая сессия Комиссии социального развития Организации Объединенных Наций. В её работе участвовали члены национальных правительственных делегаций, представители учреждений ООН, международных неправительственных организаций и движений, многочисленные журналисты.

Центральная тема сессии – расширение прав и возможностей людей. Как подчёркивалось в докладе Генерального секретаря ООН **Пан Ги Муна** по данному вопросу, по предварительным оценкам, глобальный показатель крайней нищеты за 20 лет – в период с 1990 г. по 2010 г. сократился вдвое. Если эти оценки подтвердятся, то первая цель из сформулированных в Декларации целей развития тысячелетия ООН окажется достигнутой в глобальном масштабе за пять лет до установленного срока – 2015 г. В период с 1990 по 2008 г. крайней нищеты смогли избежать более 600 млн человек.

Согласно оценкам, глобальный показатель крайней нищеты сократится к 2015 г. до уровня чуть ниже 16%. Несмотря на этот прогресс, к 2015 г. в мире будет насчитываться миллиард людей, живущих в крайней нищете. Кроме того, сокращение масштабов нищеты происходит неодинаково в различных регионах мира. Если уровень нищеты существенно сократился в Китае, она по-прежнему широко распространена в странах Африки к югу от Сахары и в Южной Америке.

По мнению Генерального секретаря ООН, для дальнейшего прогресса в деле искоренения нищеты странам необходимо поддерживать стабильные темпы роста, добиваясь, чтобы экономический рост учитывал экологические требования и интересы бедных слоёв населения. Расширение прав и возможностей является важнейшим локомотивом экономического роста в интересах бедноты, способствующим улучшению ситуации в области здравоохранения, образования, обеспечения продуктивной занятости и достойного труда для всех.

Особое внимание в своём докладе Генсек ООН уделил вопросам полной занятости и достойного труда для всех, роли профсоюзов в борьбе за достижение этих целей. По его мнению, занятость и достойный труд являются важнейшим средством повышения уровня жизни. Они необходимы для социальной интеграции и расширения прав и возможностей при условии надлежащего вознаграждения и гарантированного дохода.

Обеспечение полной занятости и достойного труда для всех должно быть в центре стратегии по искоренению нищеты и политики социальной интеграции. Важным инструментом расширения прав и возможностей людей является всеобщий доступ к базовой социальной защите и социальным услугам. Введение минимального национального уровня социальной защиты является эффективной гарантией от нищеты и неравенства.

Следует отметить, что эти положения доклада Генерального секретаря ООН полностью совпадают с позицией Всеобщей конфедерации профсоюзов по данному вопросу. В принятом на VII съезде ВКП Заявлении «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость» содержится призыв к профсоюзам мира вместе с другими организациями гражданского общества добиваться от правительств и работодателей ратификации и соблюдения конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, поддержки и претворения в жизнь самостоятельной рекомендации МОТ № 202 о минимальных нормах социальной защиты, принятой на 101-й сессии Международной конференции труда в июне 2012 г.

В докладе отмечалось, что участие профсоюзов, других организаций гражданского общества, всех граждан в социально-экономической и политической жизни является необходимым условием искоренения нищеты, достижения социальной интеграции, расширения прав и возможностей.

Генеральный секретарь Пан Ги Мун считает, что объединение в профсоюзы даёт возможность трудящимся заявлять о своей позиции, придаёт им силу на рынке труда, повышая их перспективы получения достойной работы. По мере ослабления роли профсоюзов и других социальных движений соотношение сил в переговорах по улучшению условий труда изменилось в пользу работодателей, и трудящиеся теряют важное средство воздействия на выработку политики. Необходимо усилить роль профсоюзов в жизни общества, бороться с неформальными и нестандартными формами занятости.

Делегаты 51-й сессии Комиссии социального развития приняли решение утвердить пять проектов резолюций для принятия Экономическим и социальным советом, а также одобрить рекомендации Форума гражданского общества, который состоялся 5 февраля, за день до открытия сессии.

Среди проектов резолюций следующие:

1. Политика и программы действий, касающиеся молодёжи. Резолюция направлена на выработку целостной и комплексной политики в этой сфере.

2. Всесторонний учёт интересов инвалидов в деятельности в области развития до 2015 г. и в последующий период. Этот документ послужит основой для принятия решений на предстоящем Совещании высокого уровня по вопросам инвалидности и развития, цель которого – обсуждение возможности вовлечения людей, имеющих инвалидность, во все аспекты жизни общества.

3. Второй обзор и оценка Мадридского международного плана действий по проблемам старения 2002 г. Цель – призвать правительства стран заботиться об интересах пожилых людей.

4. Подготовка к празднованию двадцатой годовщины Международного года семьи в 2014 г.

5. Достижение социальных целей Нового партнёрства в интересах развития Африки.

Форум гражданского общества, проведённый Отделом по вопросам социальной политики и развития Департамента по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ) ООН совместно с Комитетом НПО по социальному развитию и Фондом Фридриха Эберта, порекомендовал правительствам стран мира:

- заботиться об общем благе путём расширения участия всех граждан в социальной, политической и экономической жизни общества на местном и национальном уровнях;

- работать над реализацией Рекомендации МОТ № 202 и установить национальный минимальный уровень социальной защиты как эффективное средство расширения прав и возможностей людей, сокращения масштабов бедности и неравенства;

- работать над реализацией недавно принятого Руководства по искоренению нищеты и реализации прав человека;

- способствовать расширению правовых возможностей всех людей, прежде всего, тех, кто живёт в условиях крайней бедности, обеспечив им доступ к правосудию; гарантировать им право собственности и обеспечить выполнение норм охраны труда на производстве;

- работать над реализацией программы достойного труда МОТ и Глобального пакта о рабочих местах в целях стимулирования и обеспечения полной занятости.

*Владислав Варейкис,
эксперт Департамента ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. В журнале союза работников общественных служб помещено интервью с завсектором МВД страны об опасности распространения коррупции в Австрии. По мнению интервьюируемого, такая угроза растёт, в том числе в связи с открытием границ страны для европейского преступного бизнеса, особенно в строительной отрасли. Способствует коррупции, по его оценке, и процесс глобализации экономики. Несмотря на наличие антикоррупционных документов ООН и Евросоюза и деятельности Европейского бюро по подавлению фальсификации (OLAF), развитие коррупции приводит к «эрозии целых государств».

БЕЛЬГИЯ. С 01.01.13 в стране начала действовать новая система производственного обучения на предприятиях для выпускников школ, которые намерены включиться в ряды рабочей силы. Целью данной «транзитной» системы обучения объявлено получение знаний и навыков, необходимых для последующего поступления на работу на том предприятии, где выпускник такое обучение получает. Продолжительность его – 3–6 мес., зарплата в этот период определена в 200 евро в месяц. Работодатель, предоставляющий подобное обучение, получает дотацию из государственных средств. В газете христианского профцентра КХПБ помещены условия для приёма в эту форму учёбы.

БРАЗИЛИЯ. Первая в истории страны забастовка на предприятиях ТНК «Уолмарт», известной своей антипрофсоюзной практикой, прошла в начале февраля; основным требованием бастующих было улучшение условий труда работников компании.

Свыше 600 работников предприятия ТНК «Гердау» объявили 21.02.13 забастовку в связи с тяжёлым производственным инцидентом, происшедшим накануне на этом заводе.

Работники бразильских предприятий немецкой ТНК BASF добились от её руководства ограничения рабочей недели 39 часами.

БРИТАНИЯ. Международная и Европейская федерации журналистов (МФЖ и ЕФЖ) поддержали забастовку работников агентства Би-би-си, объявленную Национальным союзом журналистов Великобритании и Ирландии за сохранение высокого уровня его телевизионных программ и тем самым против планов увольнения значительной части его сотрудников.

Служащие лондонского метро практически единогласно проголосовали за продолжение своей забастовки.

Профорганизация работников единственного в Шотландии танкера начала забастовку с требованием продления трудовых контрактов на судне на прежних условиях.

ВЬЕТНАМ. Бюллетень Всемирного банка отметил снижение числа бедняков в этой стране почти на 60% за последние 20 лет, высказавшись в то же время за новые инвестиции в эту работу в ближайший период.

ГЕРМАНИЯ. Председатель Объединения немецких профсоюзов (ОМП) **М. Зоммер** выступил с критикой плана пенсионной реформы, предложенного правительством **А. Меркель**. По его оценке, предусмотренное в плане повышение уровня пенсий является недостаточным и, в частности, не будет способствовать уменьшению «децильного коэффициента», то есть соотношения доходов 10% самых богатых граждан страны и 10% наименее зажиточных. Этот коэффициент вырос с 1:6 в начале 90-х годов до 1:8 в настоящее время.

В противовес указанному плану был представлен подготовленный ОМП проект мер по общему улучшению социальных условий ФРГ к 2030 г., в котором предусмотрено повышение размеров государственных пенсий для всех их получателей, что, по мнению ОМП, повысит популярность пенсионных взносов среди трудящейся молодёжи, которая сейчас не видит для себя достаточных перспектив в этих вопросах.

При этом М. Зоммер выразил надежду на повышение в дальнейшем размеров взносов работодателей в социальные фонды страны.

Союз металлистов «ИГ-Металл» опубликовал «план организационных изменений», содержащий, в частности, передачу большего объёма средств местным отделениям союза, которые проводят практическую работу по проведению линии «ИГ-Металла»; усиление участие союза в глобальной профсоюзной борьбе, особенно в странах, где располо-

жены крупные предприятия германских ТНК (Бразилия, Китай, ЮАР и др.); большее внимание работе в глобальных комитетах участия в управлении ТНК.

ГРЕЦИЯ. Оба основных профцентра страны – ВКТГ и АДЕДИ – провели 24-часовую забастовку против правительственной политики «жесткой экономии». Эта стачка получила широкую поддержку со стороны мирового и европейского профдвижения.

Международная конфедерация профсоюзов осудила нападения греческих властей на права профсоюзов, в частности, на свободу проведения различных акций в защиту интересов трудящихся в условиях кризиса.

В связи с арестом полицией 36 активистов ПАМЕ (левого крыла ВКТГ), пикетировавших здание правительства, протесты заявили примыкающее к ВФП международное объединение профсоюзов (МОП) строителей и Федерация профсоюзов Палестины.

ЕГИПЕТ. Полиция ворвалась 17.02.13 в помещение, где проводили «оккупационную забастовку» работники цементного завода в г. Александрии, и арестовала 18 забастовщиков.

ГФП работников промышленности выразила протест в отношении как этого, так и других актов полицейского насилия, применённых к участникам забастовок последнего времени, особенно в Порт-Саиде и Александрии.

ИНДИЯ. 20–21.02. профцентры Индии провели двухдневную забастовку с массовым участием (по оценке Интернационала работников общественного обслуживания ИРОО, до 1 млн чел.) в ответ на отказ правительства рассмотреть предложения профсоюзов о закреплении прав трудящихся, усилении социальной защиты и введении в стране достойного размера минимальной зарплаты.

Всемирная федерация профсоюзов (ВФП) выразила солидарность со своими членскими организациями в Индии, участвовавшими в этой забастовке; отдельное заявление генсека ВФП **Г. Маврикоса** было посвящено осуждению убийства полицейскими силами двух профактивистов – участников этой «беспрецедентной» стачки, объявленной по призыву 12 профцентров.

Эта забастовка, по данным ГФП работников промышленности, парализовала жизнь в стране в течение всего периода её проведения. Показательно, что в ней впервые участвовали многочисленные работники заёмного труда.

ИНДОНЕЗИЯ. На следующий день после массовой демонстрации в Джакарте 06.02.13 представители 11 членских организаций ГФП работников промышленности создали общий совет и приняли план совместных действий на 2013 г.

ИРАК. 19.02.13 сотни иракских нефтяников участвовали в протестной акции под лозунгом: «Народная нефть должна служить народу, а не вора́м».

ИРАН. Международная федерация журналистов (МФЖ) выступила в защиту свободы прессы в Иране в связи с массовыми арестами журналистов по обвинению в контактах с корреспондентами Би-би-си и других западных СМИ.

ИРЛАНДИЯ. Профцентр ИКТЮ объявил 09.02.13 Днём действий за снятие налогового бремени с банков страны, на которые приходится 42% всей банковской задолженности Евросоюза. Мероприятия в рамках этого Дня прошли в столице и ряде других крупных городов Ирландии и собрали по подсчётам профсоюзов свыше 100 тыс. участников.

ИСПАНИЯ. Согласно последним опубликованным данным, в стране насчитывается около 6 млн безработных, треть из которых не получают пособий по безработице, и 27% населения находятся ниже официальной черты бедности.

ИТАЛИЯ. В газете ИКПТ опубликован материал, посвящённый положению трудящихся женщин в стране, включая данные, полученные от Министерства труда. Согласно им, женщины составляют в Италии около 30% рабочей силы, причём на 8,2% предприятий их доля не превышает 10% работников, ещё на 29,1% – от 10 до 30%, на следующих 38,2 – 31–50% и на 20% предприятий — более половины трудящихся.

Там же помещены материалы Комиссии Евросоюза по итогам 2012 года, свидетельствующие о том, что Италия является одной из самых загнунутых кризисом стран ЕС: она занимает 4-е место по объёму молодёжной безработицы и имеет серьёзные шансы «скатиться вниз по лестнице, ведущей в нищету».

КИТАЙ. По сообщению Интернационала работников строительства и деревообработки (ИСРД), Международная ассоциация китайских работодателей (CHINCA) приняла в 2011 г. документ под названием

«Направления в вопросах социальной ответственности» и успешно применяет его в ряде африканских стран.

КОЛУМБИЯ. ГФП ЮНИ призвала президента Колумбии покончить с деятельностью «отрядов смерти», создавшими «климат неуверенности» в профдвижении южной части страны. В обращении сказано, что с начала 2013 г. в Колумбии уже убит 21 активист профсоюзов.

МЕКСИКА. Накануне визита президента Мексики в Уругвай ГФП работников промышленности американская региональная организация ГФП ЮНИ и уругвайский профцентр ПИТ-СНТ передали мексиканскому посольству в Монтевидео обращение к президенту Мексики с требованием его вмешательства в трудовые споры в Мексике в интересах справедливости их решения.

НИГЕРИЯ. В результате объявления профсоюзами стачечной готовности правительство страны дало 90 дней компаниям, действующим в её «свободной нефтегазовой зоне», для подготовки юнионизации работников своих предприятий.

Эту цель поставили перед собой в качестве главной профсоюзы, входящие в состав ГФП работников промышленности, собравшиеся в конце февраля в столице страны.

НОРВЕГИЯ. По призыву Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) 12.01.13 в Осло и 22 других городах состоялись массовые демонстрации в защиту прав детей тех иммигрантов и беженцев, которым по тем или иным причинам отказано в предоставлении политического убежища в стране. Участники данной акции считают, что такие дети должны независимо от этого пользоваться всеми теми же правами, что и их норвежские сверстники, пока их родители находятся на территории Норвегии.

ПАКИСТАН. Профсоюзы страны выразили протест в связи с призывом премьер-министра смягчить приговор владельцам швейной фабрики в Карачи, где в сентябре прошлого года сгорели 259 работников вследствие недостаточных мер пожарной охраны на предприятии.

Национальная федерация профсоюзов (NTUF) начала кампанию солидарности с 5 тыс. уволенных текстильщиков.

США. Комментируя утверждение американским Конгрессом госбюджета на 2013 г., основной профцентр страны — АФТ-КПП выразил одобрение содержащемуся в нём увеличению налогов на наиболее

богатых граждан и сохранению главных социальных позиций, но одновременно высказал опасение по поводу возможного сокращения темпов роста экономики страны.

ТУРЦИЯ. МКП осудила действия властей Турции, отдавших 29.01.13 приказ об аресте 167 профактивистов общественного сектора в 28 провинциях страны, голословно обвинив их в связях с террористическими организациями.

В конце февраля были арестованы по обвинению в связях с террористическими организациями ещё 151 активист профсоюзов, входящих в профцентр общественных служащих КЕСК. Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) заявил протест по данному поводу.

ФРАНЦИЯ. Президент страны Ф. Олланд объявил о намерении провести в ближайшие годы реформу системы социального обеспечения, прежде всего в пенсионной сфере. Он, в частности, хочет увеличить размер пенсионного фонда до 21,3 млрд евро к 2017 г. и до 25 млрд к 2020 г. При этом подчеркивается, что эта реформа, помимо всего прочего, будет означать уход Франции от «диктата тройки» – МВФ, КЕС и ЕЦБ. Однако по мнению некоторых кругов в профдвижении, подлинной причиной объявления данного плана сейчас является желание президента «перекрыть» в общественном сознании его решение о военной помощи Мали, которое вызвала недовольство среди левых политических сил страны.

ЧИЛИ. Профсоюз горняков этой страны добился от одной из крупнейших местных компаний для её работников небывалой годовой премии — в сумме 23 млн песо, или около 49 тыс. долл. США, а также 5%-ного повышения зарплаты.

ЮАР. В газете французского профцентра «Форс увриер» помещён объёмный материал, в котором доказывается, что, хотя после падения режима апартеида прошло более 20 лет, подлинного равенства различных слоёв южноафриканского общества всё ещё не наступило, что и проявилось в ходе недавней стачечной волны, особенно в угольной промышленности.

А в бюллетене Международного объединения профсоюзов энергетиков и горняков (МОЭГ) сказано, что недавние выступления горняков в ЮАР «наконец-то прорвали табу на освещение проходящей в этой стране классовой борьбы».

Всеволод Можяев

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА И ИНСТРУМЕНТЫ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ В ГЕРМАНИИ

Глобализация экономики есть и остаётся одним из крупнейших вызовов для работающих по найму. Дерегулирование, либерализация и приватизация привели мировую экономику в кризис, масштабы которого ещё невозможно определить. Последствия, однако, уже дают о себе знать. Во всём мире растёт безработица, а тем самым усиливаются бедность и неравенство... Профсоюз металлистов выступает за обеспечение прав работающих по найму. Нашей целью по-прежнему остаётся создание справедливых условий жизни и обеспечение достойного уровня заработной платы.

Первый председатель профсоюза «ИГ-Металл» Б. Хубер

Тарифная система, сложившаяся в Германии на протяжении последних пяти десятилетий, представляет собой важнейшее завоевание в социально-трудовой сфере. Тарифная автономия – это право профсоюзов и ассоциаций работодателей свободно заключать между собой договоры без вмешательства государства. И такие соглашения как инструменты тарифной политики выполняют важнейшие экономические, политические и социальные функции, они отвечают интересам не только трудящихся, но и предприятий, экономики страны в целом, способствуя тем самым социальной сплочённости общества.

Тарифные соглашения имеют несколько функций. *Функция защиты* направлена на обеспечение коллективных минимальных стандартов в области доходов и условий труда. Она сопряжена с *созидательно-организационной функцией*, позволяющей сторонам тарифного соглашения и органам представительства интересов оказывать влияние на условия труда и его эффективность. *Производительная функция* призвана стимулировать предприятия к постоянным инновациям в технологических процессах и выпускаемой продукции и не допускать непродуманных мер по снижению издержек. *Стабилизационная функция* призвана в условиях экономического кризиса и ослабления конъюнктуры воспрепятствовать чрезмерному снижению уровня заработной платы и увеличению рабочего времени. То есть эта функция предотвращает дальнейшее усиление экономического спада вследствие исчезновения платежеспособности спроса. *Функция упорядочения* исключает заработную плату, рабочее время и условия труда из прямых конкурентных отношений. Эта функция обеспечивает высокую степень предсказуемости как для трудящихся, так и для самих предприятий. И наконец, *функция примирения* призвана ограничить длительность

переговоров между работодателями и профсоюзами, введя их в строго определенные временные рамки.

С начала 90-х годов прошлого века условия осуществления профсоюзной и тарифной политики кардинально изменились. Ввиду изменений, произошедших в трудовых отношениях, усиления давления, оказываемого на трудящихся с целью повышения интенсивности их труда, сопряженных с чисто монетарными мероприятиями, в тарифной политике, проводимой профсоюзами, все большее место отводится качественным показателям, таким как повышение квалификации, эффективность труда и т.д.

В общих чертах различают четыре различные категории тарифных соглашений.

Во-первых, это тарифные соглашения, направленные на регулирование заработной платы. В них устанавливаются имеющийся на данный момент уровень заработной платы и соответствующие ставки её повышения, достигнутые профсоюзом металлистов в рамках тарифных переговоров. Увеличение заработной платы должно компенсировать удорожание стоимости жизни и дать трудящимся возможность ощутить преимущества возросшей производительности экономики. Ставки повышения зарплаты действуют, как правило, двенадцать месяцев. Еще несколько лет назад повсюду существовали различные договоренности для рабочих (исходная единица – почасовая оплата труда) и для служащих (исходная единица – месячный оклад). Сегодня в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности действуют единые схемы оплаты труда для рабочих и служащих.

Во-вторых, это рамочные соглашения об установлении размера заработной платы. В них прописаны виды деятельности, на основании которых рабочим и служащим присваиваются определённые категории заработной платы или оклада, а также принципы оплаты труда, например, для сдельной заработной платы, для выплаты премий и доплат за достижение особых результатов труда. Для всех тарифных зон металлообрабатывающей и электротехнической промышленности удалось заключить общие рамочные соглашения оплаты труда для рабочих и служащих с едиными критериями распределения их по категориям. Срок действия соглашений составляет несколько лет.

В-третьих, это общие тарифные соглашения. Они регулируют такие вопросы, как продолжительность рабочего времени за неделю, продолжительность отпуска, расторжение трудовых отношений, доплата за сверхурочные, за работу в ночное время и т.д. Подобные соглашения заключаются обычно на несколько лет.

Тарифные соглашения имеют различные сферы действия и дифференцируются:

а) по территориальному принципу (вся страна или отдельная её тарифная область, компания);

б) по отраслевому принципу (например, металлообрабатывающая и электротехническая промышленность; металлургия и сталелитейная промышленность; текстильная и швейная промышленность; деревообрабатывающая и деревоперерабатывающая промышленность; отдельные отрасли ремесленного производства);

в) по персональному принципу (распространяется на рабочих, на служащих и/или на обучающихся профессиональному мастерству).

Общее количество действующих территориальных тарифных соглашений, заключённых профсоюзом металлистов в 2012 г., составляет примерно 2500. Речь идёт о тарифных соглашениях, сфера действия которых распространяется на определенную тарифную область. Помимо этого заключаются тарифные соглашения, действующие на отдельных предприятиях. Например, в случае, если тот или иной работодатель не состоит в какой-либо ассоциации работодателей, заключается так называемое особое фирменное соглашение. Наиболее известный пример такого рода – тарифные соглашения, действующие в концерне «Фольксваген». Фирменные тарифные соглашения принимаются также в случаях, когда предприятие, оказавшееся на грани краха, переживает процесс кардинальной реорганизации или же в целях сохранения производства в данном месте. С участием профсоюза металлистов на конец 2012 г. было зарегистрировано 8123 тарифных соглашения, распространяющихся на отдельные фирмы, 845 из них были заключены в 2012 г.

Одним из важных аспектов тарифной политики является ведение тарифных переговоров. Сторонами тарифных переговоров являются профсоюз металлистов и объединения работодателей, в металлургии это «Гезамтметалл». Делегацию профсоюзов на тарифных переговорах на региональном уровне возглавляет окружной профсоюзный лидер. Члены делегации или тарифной комиссии для участия в переговорах от профсоюза избираются из состава местных профсоюзных органов. Они представляют важнейшие и крупнейшие по численности профсоюзные организации предприятия.

В случае, когда путём переговоров не удаётся достичь договорённости, действенным средством является забастовка. Право профсоюза на забастовку гарантировано в Германии конституцией. Детали применения забастовочного права сформировались в ходе судебной практики рассмотрения отдельных споров, т.е. они урегулированы не законодательством, а по принципу прецедента. Так, например, можно бастовать лишь за одно требование, являющееся к тому же предметом текущих тарифных переговоров. Забастовку можно объявить лишь

тогда, когда все попытки достичь договорённости путём переговоров не увенчались успехом. Решение о проведении забастовки принимает правление профсоюза. Решение считается принятым, если за него высказалось не менее 75% членов профсоюза в данной тарифной области путём тайного голосования. Выполнение этого условия обеспечивает гарантию того, что подавляющее большинство членов профсоюза поддерживает и разделяет решение о проведении забастовки. Профсоюз металлистов выплачивает своим членам, объявившим забастовку или подвергнутым работодателем локауту, забастовочную компенсацию. Примером того, какие масштабы может принять забастовка, служит конфликт, возникший в 1984 г. в металлообрабатывающей промышленности в областях Баден–Вюртемберг и Гессен. Договорённости о сокращении рабочего времени с 40 часов в неделю до 38,5 часов в неделю (как постепенный переход к 35-часовой рабочей неделе) удалось достичь лишь по прошествии семи недель.

Помимо того что работающие по найму получили возможность участия в распределении прибыли предприятия, тарифная политика профсоюза металлистов имеет на своем счёту и ряд иных достижений. Среди них сокращение продолжительности рабочей недели в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности с 48 часов (в начале 50-х годов) до 35 часов (с 1995 г.); продолжительность отпуска – 30 рабочих дней в год; оплачиваемый отпуск и «рождественская премия»; сохранение заработной платы в случае нетрудоспособности по болезни; гарантия сохранения заработной платы и меры защиты от увольнения для пожилых работников; тарифные соглашения, предусматривающие возможность преждевременного выхода на пенсию и гарантию сохранения рабочего места; совместные рамочные соглашения об оплате труда для рабочих и служащих.

Серьёзным испытанием устойчивости тарифной политики профсоюзов явилось объединение Германии. Профсоюзы оказались перед задачей минимизировать разницу в доходах работников, проживающих в западной и восточной частях страны. «ИГ-Металлу» удалось добиться этого путём постепенного выравнивания тарифов заработной платы, окладов и ученических пособий.

За последние десять лет, ознаменованных обострением конкурентной борьбы между центрами размещения производства, усилилось давление на достигнутые стандарты рабочего времени и производительности труда на предприятиях. Во избежание произвола работодателей в этой сфере профсоюз металлистов заключил в 2004 г. особое тарифное соглашение («Pforzheimer Tarifvertrag»), действие которого было распространено на все тарифные территориальные области. Соглашение открывает для предприятий возможность при определённых

условиях на определённый период времени снижать установленные в территориальном тарифном соглашении стандарты. Таким образом, в последнее время все большая роль в сфере осуществления тарифной политики отводится предприятию. В то время как обязанность соблюдать территориальные тарифные соглашения в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности за последние десять лет несколько сократилась (в западной части Германии число охваченных ими трудящихся снизилось с 74 до 62%, в восточной – с 50 до 25%), число корпоративных тарифных соглашений увеличилось (до 9% на западе и 16% на востоке). Количество предприятий «без обязанности соблюдать тарифные соглашения» (ОТ) также увеличивается. При этом объединения работодателей явно выстраивают свою политику с прицелом на увеличение количества таких предприятий. Все региональные ассоциации работодателей металлообрабатывающей промышленности создали на сегодняшний день собственные организационные подразделения. Самую эффективную защиту от выхода работодателей из системы соблюдения тарифных соглашений профсоюз видит в увеличении числа своих членов и усилении работы по осуществлению своих целей на предприятиях. В последнее время профсоюзу металлистов удастся добиться этого за счёт мощных акций на предприятиях вплоть до забастовок. В результате профсоюз заставил работодателей не выходить из тарифной системы или вновь вступить в неё.

Осуществляя тарифную политику в период кризиса, «ИГ Металл» использовал новую форму защиты работников заёмного труда – заключение специальных отраслевых тарифных соглашений, которые защищают от произвола работодателей тех, кто был направлен на предприятия через частные агентства занятости. Таким образом удалось решить вопрос об оплате их труда, равной постоянно работающему персоналу. Это коснулось более 30% работников металлургии.

Профсоюз металлистов Германии принимает активное участие в выработке совместной стратегии и координации действий в рамках глобальных и европейских профсоюзных объединений. В первую очередь это касается проблемы конкуренции в сфере заработной платы. Профсоюзы «не должны усердствовать и обгонять друг друга на пути понижения заработной платы» - из этого ироничного вывода, сделанного германским профдвижением, следует, что оклады и тарифные ставки должны все-таки повышаться, хотя и с учётом состояния национальной экономики, производительности труда и темпов инфляции.

Александр Кулагин

*По материалам информационного отдела
«ИГ-Металл»*



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

В КЫРГЫЗСТАНЕ НАМЕЧЕН ПЛАН ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Основным в повестке дня заседания Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, которое прошло 28 февраля, являлся вопрос модернизации профсоюзов, обновления и активизации деятельности их органов.

Разработан и принят План мероприятий по модернизации профсоюзов, который будет реализовываться в течение 2013 г. Учитывая, что проблема актуальна для всех членских организаций ВКП, представляет интерес, как намерены её решать практически наши коллеги. Читаем.

МЕРОПРИЯТИЯ ФПК по модернизации профсоюзов

1. В целях изучения и обобщения мнения рядовых членов профсоюза о деятельности ФПК, о реформировании профсоюзов провести анкетирование, собрания, семинары.

2. Провести многосторонние переговоры между членскими организациями ФПК о необходимости объединения родственных, смежных, малочисленных отраслевых профсоюзов с целью их укрупнения.

3. Провести многосторонние переговоры между членскими организациями ФПК о необходимости введения полномочных представителей профсоюзов в регионах.

4. Провести анализ о наличии работодателей в выборных органах и по результатам принять соответствующие решения о выводе их из этих органов.

5. Разработать Программу по усилению мотивации профсоюзного членства.

6. Внедрить непрерывную систему обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюзов.

7. Создать резерв руководящих кадров на всех уровнях профорганов, разработать программу и обеспечить их обучение.

8. Разработать конкретную финансовую политику, отражающую реальную картину по сбору, распределению и использованию профсоюзных взносов.

9. Провести семинар по проблемам занятости в неформальной экономике с участием социальных партнёров.

10. Подготовить проекты законов Кыргызской Республики о внесении дополнений в Кодекс КР об административной ответственности и Уголовного кодекса КР об установлении административной и уголовной ответственности за воспрепятствование деятельности профсоюзов, их лидеров и инициировать через депутатов ЖК включение данных законопроектов на рассмотрение Жогорку Кенеша.

11. Подбор руководителей всех подведомственных структурных подразделений ФПК осуществлять только на конкурсной основе.

12. Внедрить в практику проведение профсоюзных солидарных кампаний.

13. Обеспечить безусловное, безотлагательное выполнение принятых решений Президиума, Совета, Съезда.

14. Обеспечить реализацию концепции Молодежной политики и развитие женской сети в профсоюзах.

15. Подготовить предложения по эффективному использованию профсоюзной недвижимой собственности.

16. Создать единую информационную систему ФПК, усилить информационно-пропагандистскую работу в профсоюзах.

17. Усилить связь с международными профсоюзными организациями.

Источник: <http://fpk.kg>

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 12.03.13. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами