



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В ДОМЕ:

- Вести из членских организаций
- **Валерий ЮРЬЕВ.**  
Роль профсоюзов Содружества  
в формировании экологической культуры
- **Валерий ЛАПТЕВ** о том, как сделать  
труд московских строителей достойным
- О состоянии занятости населения  
в независимых государствах.  
*Окончание публикации*
- Профсоюзная панорама
- Планета является зарплатозависимой
- ТНК: добро или зло для Украины?

**6 / 2013**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **УКРЕПЛЯТЬ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМИ СТРУКТУРАМИ**

13–15 мая во Владивостоке на базе Федерации профсоюзов Приморского края проходил Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Тема семинара – «Информационное взаимодействие профсоюзных организаций. Практика применения рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике».

Ежегодный профсоюзный медиа-форум собрал представителей 45 членских организаций ФНПР – руководителей прессканалов, редакторов газет и администраторов веб-сайтов, а также председателей ряда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В работе семинара принял участие и выступил председатель ФНПР **М.В. Шмаков.**

Доклад «Итоги работы за год. Основные задачи информационных подразделений профсоюзов в 2013 году» сделал секретарь ФНПР **А.В. Шершуков.** Профсоюзы, отстаивая социально-трудовые права работников, не должны позволять спокойно жить ни государственным структурам, ни бизнес-сообществу, ни своим же профсоюзным чиновникам, «замазывающим» наличие острых социальных проблем. В этой связи перед ФНПР стоит задача переходить на качественно новый уровень работы – от создания информационного продукта к системе эффективного управления информационными ресурсами, которые сегодня используются недостаточно эффективно.

В своём выступлении председатель ФНПР **М.В. Шмаков** подчеркнул особое место информационной работы в деле продвижения профсоюзной идеологии,

повышения деловой репутации ФНПР и результативности профсоюзной деятельности в целом.

Итоги семинара подводились на круглом столе «Актуальные проблемы информационной работы». Главной проблемой было названо отсутствие устойчивой обратной

связи между профсоюзными структурами всех уровней. Своевременным и действенным путём совершенствования информационного взаимодействия профсоюзных организаций была признана дальнейшая реализация рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР.

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Вёл заседание председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, сообщает Департамент общественных связей ВКП.

Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. С докладом по проекту Концепции выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. В конце 2013 г. истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим 26 апреля после предварительных консультаций сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

«Этот проект был подготовлен на основе 142 предложений член-

ских организаций ФНПР. Вступая в переговоры, эксперты руководствуются Программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда ФНПР. Кроме того, предложения по проекту Концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено указами Президента РФ от 7 мая 2012 г.», – отметила Н. Кузьмина.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генсоглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и по возможности расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости на-

селения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В прениях по докладу помимо представителей профсоюзов выступили заместитель Министра труда и социальной защиты РФ **Любовь Ельцова** и директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП **Марина Москвина**.

«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трёх сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», – подчеркнул М. Шмаков.

1 июня предложения профсоюзной стороны будут представлены в Секретариат РТК. С этого дня начнутся официальные переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 г., с которым выступил первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятель-

ности по организационному укреплению профсоюзов. Так, 6 марта 2013 г. был утвержден состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была опубликована Концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей Рабочей группы. По словам Председателя ФНПР М. Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», – заявил профсоюзный лидер.

На заседании были рассмотрены также другие вопросы текущей деятельности профцентра.

## ◆ УКРАИНА

### ТРЕХСТОРОННИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОВЕТ УКРАИНЫ ВОЗГЛАВИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПУ

18 мая Указом Президента Украины председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик** назначен председателем Национального трехстороннего социально-экономического совета, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Национальный трехсторонний социально-экономический совет впервые был образован по предложению всеукраинских профсоюзов, объединений работодателей и Кабинета министров Украины как консультативно-совещательный орган при Президенте Украины из представителей Кабинета министров Украины, всеукраинских профессиональных союзов и их объединений, всеукраинских объединений организаций работодателей в соответствии с Указом Президента Украины от 29 декабря 2005 г. «О развитии социального диалога на Украине».

Затем был довольно длительный перерыв в работе Совета. По настоянию профсоюзов Национальный трехсторонний социально-экономический совет был вторично образован как постоянно действующий орган в соответствии с Законом о социальном диалоге Указом действующего президента от 2 апреля 2011 г.

К основным задачам Национального совета относятся:

выработка консолидированной позиции сторон социального диалога относительно стратегии экономического и социального развития Украины и путей решения существующих проблем в этой сфере;

подготовка и предоставление согласованных рекомендаций и предложений Президенту, Верховной раде и Кабинету министров Украины по вопросам формирования и реализации государственной экономической и социальной политики, регулирования трудовых, экономических, социальных отношений.

## 95-ЛЕТИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

22 мая по случаю 95-летия образования технической инспекции труда профсоюзов в Федерации профсоюзов Украины состоялось торжественное заседание.

В Большом зале Дома союзов собрались технические инспекторы труда профсоюзов многих поколений. Ветераны технической инспекции труда, руководители

членских организаций ФПУ, члены Совета ФПУ, представители объединений работодателей и государственных учреждений.

Обращаясь к присутствующим, председатель ФПУ **Юрий Кулик** отметил, что 95 лет назад Декретом Совета народных комиссаров от 17 мая 1918 г. «Об учреждении инспекции труда» профсоюзов в целях охраны жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых любой хозяйственной деятельностью, была образована техническая инспекция труда. С тех пор профессиональные союзы уже почти век добросовестно выполняют свой главный законный, а теперь и конституционный долг – защита трудовых прав и интересов работников.

Ю. Кулик поздравил всех собравшихся с этой знаменательной датой и поблагодарил за нелегкую, а иногда и опасную работу, которую они проводили и проводят.

«Мы видим, что с каждым годом выполнять её становится все труднее в связи с наступлением на законные права не только профсоюзов, но и государства по контролю за соблюдением трудового законодательства, в том числе – законодательства по охране труда, – сказал председатель ФПУ. – В частности, сегодня инспекторы Госгорпромнадзора и Государственной инспекции труда лишены законного права на неожиданную внезапную проверку и вынуждены, согласно принятой законодательной норме, за 10 дней письменно предупреждать руко-

водителей предприятий, учреждений и организаций о внеплановой проверке. Мы продолжаем работу с Международной организацией труда, чтобы снять ограничения для государственных инспекторов и привести законодательство в соответствие с нормами ратифицированных Украиной конвенций МОТ.

В выступлении председателя ФПУ также отмечалось, что благодаря активной работе профсоюзов в последние годы стало возможным:

- проведение парламентских слушаний по проблемам охраны труда;
- разработка раздела «Совершенствование системы управления охраной труда» проекта Стратегии развития Украины до 2020 г.;

- принятие Правительством решения о разработке Концепции восстановления промышленной медицины а на ее основе – соответствующей государственной социальной программы;

- разработка и представление в Кабинет министров, а затем в Верховную Раду Украины проекта Закона Украины «Об Общегосударственной социальной программе повышения безопасности и гигиены труда на 2014–2018 гг.», который был принят парламентом и недавно подписан Президентом Украины.

Кроме этого Федерацией профсоюзов через народных депутатов инициирован ряд законопроектов по вопросам охраны труда, которые находятся на рассмотре-

нии в комитетах Верховой Рады Украины.

Приветствие премьер-министра Украины **Н. Азарова** по случаю знаменательной даты в жизни профсоюзов огласил начальник Управления экспертизы социально-трудовых отношений аппарата Кабинета министров Украины **А. Красильщиков**.

С трибуны собрания выступили заместитель председателя ФПУ

**С. Украинец**, председатель объединения профсоюзов Харьковской области, председатель Комиссии Совета ФПУ по вопросам охраны труда **С. Тесленко**.

Состоялось награждение лучших технических инспекторов и ветеранов технической инспекции труда знаками отличиями ФПУ.

Для участников торжественного заседания был дан праздничный концерт.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **МЕЖДУНАРОДНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ОЛИМПИАДА «МОЛОДЁЖЬ ЗА МИР»**

Международный университет «МИТСО» Федерации профсоюзов Беларуси в восьмой раз принял лучших студентов-юристов со всего мира. На спортивно-оздоровительной базе профцентра в пос. Ратомка под Минском собрались 16 студенческих команд из стран ближнего и дальнего зарубежья.

На открытии присутствовали председатель ФПБ **Леонид Козик**, ректор Международного университета «МИТСО» **Станислав Князев**, глава представительства ООН в республике **Санак Самирасинха**, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Беларуси **Григорий Василевич**, заместитель генпрокурора страны, старший советник юстиции **Алексей Стук**, представители министерства образования и

посольств. Вместе с ними в церемонии приняли участие восемь ведущих мировых экспертов по международному праву, которые вошли в жюри.

**Л. Козик** отметил, что ФПБ объединяет свыше 4 млн человек и представляет большинство гражданского общества Беларуси. От их имени он поприветствовал участников состязания и передал **С. Князеву** приз, который учредил национальный профцентр для команды-победителя.

«Мы рады приветствовать участников юридической олимпиады в Беларуси. К сожалению, в мире продолжают вооруженные конфликты. И юристы совместно с политиками своих стран должны найти мирный путь их урегулирования. Беларусь – мирная страна, и мы хотим, чтобы

весь мир жил без войн», – отметил председатель Федерации.

Темами VIII Международной юридической олимпиады «Молодёжь за мир» стали защита детей и культурных ценностей во время военных конфликтов и космическое право.

Международная юридическая олимпиада прошла с 21 по 25 мая под патронатом Федерации профсоюзов Беларуси при поддержке Минюста, а также Региональной делегации Международного комитета Красного Креста в Российской Федерации. Это крупнейший конкурс по международному гу-

манитарному праву в Восточной Европе, он же считается одним из самых крупных в мире. С каждым годом география олимпиады расширяется. Если в 2006 г. в ней принимали участие студенты всего из трёх государств, то в этом году за звание лучшего боролись представители более 20 стран.

По мнению членов жюри, все команды очень сильные, и жюри столкнулось с большими сложностями при выборе победителя. Но соревнование есть соревнование, и победителем олимпиады «Молодёжь за мир» стала команда Кубы.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА СРЕДИ ВОЕННОЙ МОЛОДЁЖИ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

В Азербайджане одним из основных направлений Государственной молодёжной политики является поиск представителей наиболее талантливой и творческой молодёжи.

Эту работу на протяжении всей своей деятельности проводят и профсоюзы Азербайджана. Одним из ярких примеров может послужить работа КПА по повышению роли искусства в вопросах патриотического воспитания, развития художественного вкуса и навыков у учащихся подшефного Конфедерации военного лицея имени генерала Дж. Нахичеванского.

В этом году по традиции проводимые конкурсы «Солдат Азербайджана» и «Служим Родине» были посвящены 90-летию со дня рождения общенационального лидера Гейдара Алиева. В конкурсе приняло участие 100 курсантов.

5 мая в военном лицее им. Дж. Нахичеванского состоялось торжественное вручение наград победителям конкурса. Победителями конкурса стали курсанты **Азай Абасов, Вусал Насиров, Симран Таиров, Джейхун Оруджев, Мамедага Агагулиев, Фарид Ганизаде** и другие.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **МЕЖДУНАРОДНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ ПРОБЕГ ПРОВЕЛИ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ, КАЗАХСТАНА И КЫРГЫЗСТАНА**

1 по 9 мая состоялся Международный профсоюзный агитпробег Екатеринбург – Астана – Алма-Ата – Бишкек «Профсоюзы – за безопасный труд!», *сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Кыргызстана.*

Проведение международного агитпробега, соединяющего три страны – Россию, Казахстан и Кыргызстан, – символично именно в этом году, когда в Кыргызстане по Указу Президента проходит Год труженика, а в России подписан президентский указ об учреждении Федеральной награды Герой труда. Эти факты также подчеркивают, что у стран не только общее советское наследие, но и общие современные ценности, одной из которых остается человек труда.

В прошлом 2012 г. 8 мая было подписано и ныне действуют соглашения о сотрудничестве Федерации профсоюзов Свердловской области с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и Федерацией профсоюзов Кыргызстана. Агитпробег – это часть общих мероприятий сотрудничества и подтверждение профсоюзного единства и солидарности, не имеющих границ, *говорится в сообщении.*

Всего в агитпробеге приняли участие 45 профсоюзников Свердловской, Тюменской, Челя-

бинской, Оренбургской областей, Башкортостана, Казахстана. В акции участвовали председатели первичных профсоюзных организаций таких крупных предприятий, как «Уралэлектромедь», Верх-Исетский металлургический завод, Каменск-Уральский литейный завод, Машзавод им. Калинина, Уральский электрохимкомбинат, «Ураласбест» и других.

Главная цель Международного профсоюзного агитпробега – привлечь внимание общества и государства к серьезности вопросов охраны труда. Агитпробег – это часть системной работы, когда профсоюзы сразу нескольких стран ещё раз солидарно подтвердили свои требования сохранения гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда.

Старт акции был дан 1 мая в г. Екатеринбурге, в день Международной солидарности трудящихся, Праздника весны и труда. 2 мая в г. Астане был проведен круглый стол «Стандарты достойного труда», а 3 мая в г. Алма-Ате – «Мотивация молодежи к охране труда».

Федерация профсоюзов Кыргызстана приняла непосредственное участие в агитпробеге.

4 мая участников автопробега встретили на границе с Ка-

захстаном, разместили в санатории «Голубой Иссык-Куль». Далее всем участникам пробега была предложена насыщенная и содержательная программа.

5 мая прошла встреча с участниками агитпробега, состоялся обмен опытом работы по контролю за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах, а 6 мая была организована экскурсионная программа по санаториям и пансионатам Иссык-Куля.

7 мая проведён круглый стол в Бишкеке на тему «Позиция профсоюзов по вопросу сохранения гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда».

9 мая участники акции вернулись в г. Екатеринбург. Акция завершена, но деловые и дружеские контакты, которые установились между коллегами, ещё долгое время будут служить делу защиты прав и интересов трудящихся, умножать силу и влияние профсоюзов.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В НАЦИОНАЛЬНОМ СОБРАНИИ**

14 мая состоялась встреча членов Постоянной комиссии по защите прав человека и общественным вопросам при Национальном собрании Республики Армения с руководителями и представителями профсоюзных и общественных объединений.

Во встрече приняли участие заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Б. Харатян**, представители общественной организации «Парос» **В. Арамян**, Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников образования и науки РА **Э. Манасерян**, Армянского центра по защите прав человека им. А.Д. Сахарова **М. Хачатрян**.

На встрече со вступительным словом выступила председатель Постоянной комиссии по защите прав человека и общественным вопросам при Национальном собрании РА **Э. Варданян**, которая представила тему для обсуждения «Гарантии деятельности профсоюзных объединений».

Заместитель председателя КПА **Б. Харатян** в своём сообщении подробно коснулся всех аспектов темы дискуссии, а также представил структуру КПА, её финансовые источники, рассказал о сотрудничестве КПА с другими организациями и государственными структурами.

## ПРОФСОЮЗЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ И ХИМИКОВ АРМЕНИИ ПРОВЕЛИ ОБЪЕДИНИТЕЛЬНЫЙ СЪЕЗД

16 мая состоялся объединенный съезд Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций машиностроителей и приборостроителей Республики Армения и Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников химической промышленности Республики Армения.

В работе съезда приняли участие 59 делегатов, представлявших два республиканских союза.

Съезд обсудил вопрос объединения профсоюзов путём слияния и учреждения нового профсоюзного объединения.

С докладом выступил председатель союза профессиональных организаций машиностроителей и приборостроителей **Г. Даниелян**. В прениях по докладу выступили заместитель председателя союза профессиональных организаций работников химической промышленности **Г. Тадевоян**, председатель профкома ЗАО «Автоматика» **Х. Минасян**, председатель профсоюзной организации ЗАО «Шинник-1» **Г. Ароян**,

председатель Союза отечественных производителей **В. Сафарян**, исполнительный директор Республиканского союза работодателей **В. Симонян**.

Съезд принял решение о слиянии двух республиканских союзов, учреждении Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников промышленности Армении и обратился к Конфедерации профсоюзов Армении о приёме вновь созданного республиканского союза в состав КПА.

В работе съезда принял участие и выступил председатель КПА **Э. Тумасян**.

Съезд избрал председателем нового союза профессиональных организаций работников промышленности **Г. Даниеляна**, заместителем председателя – **Р. Карапетяна** и двух заместителей председателя на общественных началах – председателя профкома ЗАО «Наирит» **Г. Тадевояна** и заведующего отделом кадров, председателя профкома АО «Арм-экспертиза» **А. Назаретян**.

### ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

## ПРОФЛИДЕР ОБСУДИЛ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ С КАНДИДАТОМ В ПРЕМЬЕР-МИНИСТРЫ

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Мол-

довы **Олег Будза** и кандидат в премьер-министры **Юрие Лянкэ**

25 мая в рамках своей встречи обсудили социально-экономические вопросы.

«В рамках встречи были подняты проблемы, касающиеся социально-экономической ситуации Республики Молдова. Среди основных вопросов, на которых мы заострили внимание, встала проблема внедрения экономических реформ. Сегодня большую часть граждан республики не устраивает уровень заработной платы, что в конечном счёте приводит к трудовой миграции. Размер минимальной заработной платы в реальном секторе не соответствует установленному прожиточному минимуму», – *заявил информационному агентству «Новости-Молдова» глава Национальной конфедерации.*

Он также подчеркнул, что «профсоюзы против предлагаемых западным сообществом изменений в Трудовой кодекс. Эти поправки могут привести к ухудшению положения работников».

В ходе дискуссии была затронута проблема теневой экономики и нелегального труда. Ежегодно благодаря этому «фактору» госбюджет недополучает более 15 млрд леев.

«Со стороны НКПМ еще раз было предложено рассмотреть

проект о порядке формирования цен на товары и услуги. В Молдове должны быть четко понятен принцип формирования цен в РМ», – заметил О. Будза.

Национальная конфедерация профсоюзов во главе с ее лидером выразила обеспокоенность поспешным принятием некоторых реформ в области здравоохранения.

«Реформы в области здравоохранения были приняты поспешно без консультаций в парламенте, без учета мнения профсоюзов и медицинских работников», – отметил О. Будза.

Глава НКПМ заметил, что Правительству необходимо вести более прозрачную политику в отношении евроинтеграции и Соглашения о свободной и всеобъемлющей торговле. «Граждане Молдовы вправе знать, какие преимущества и недостатки получит страна от подписания ряда документов с ЕС», – добавил О. Будза.

Стороны обсудили проблемы в сфере образования, охраны и безопасности труда.

Кандидат в премьер-министры Юрие Лянкэ подчеркнул, что «только в сотрудничестве в НКПМ можно найти действенные пути решения для поднятых в ходе дискуссии вопросов».

## **ПРИЗЫВ К ПОЛИТИКАМ ПРОЯВИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СУДЬБУ СТРАНЫ**

Генеральный совет Национальной конфедерации проф-

союзов Молдовы выступил с Обращением в связи с социально-

экономической ситуацией в стране.

В Обращении, опубликованном газетой НКПМ «Голос народа», говорится, что члены Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы от имени более 450 тыс. членов профсоюза выражают свою озабоченность социально-экономической и политической ситуацией в стране.

В последнее время экономический рост обеспечивается почти исключительно за счёт валютных переводов из-за рубежа, по этой причине в стране по-прежнему сохраняется очень низкий уровень жизни.

В республике не созданы необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса, затруднительным остается и развитие аграрного сектора. Запаздывает выполнение реформ, не делаются инвестиции и очень слабо субсидируется эта отрасль, способная дать толчок экономическому развитию.

Коррупция, бюрократия и кумовство стали в республике образцом жизни, что ведёт к ещё большей поляризации и расслоению общества, увеличению расхождения между слоями населения в зависимости от доходов.

Уровень доверия населения к правосудию по-прежнему остается самым низким, судебные инстанции воспринимаются политической властью как средство достижения политических целей, а не как государственный орган, призванный стоять на страже соблюдения закона.

Зарплата работников сельского хозяйства, культуры, социальной сферы, а также технического персонала бюджетной сферы очень низкая и далеко не покрывает даже минимальную потребительскую корзину. Цены в республике выше, чем в большинстве стран региона. Пенсии, стипендии, социальные пособия недостаточны даже для покрытия прожиточного минимума, а индексация пенсий произведена без учета реального роста цен. К тому же медицинский страховой полис не гарантирует полного и эффективного лечения больных.

В Обращении говорится: «В этой крайне сложной и неопределённой ситуации Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, всегда выступавший за утверждение демократических ценностей и правового государства, призывает политический класс страны проявить ответственность за судьбу страны».

Профсоюзы будут и в дальнейшем использовать свой потенциал в целях продвижения в стране реформ, направленных на укрепление правового государства, создание благоприятных условий для развития экономики и обеспечения достойной жизни всем гражданам, подчеркивается в документе.

Совет НКПМ потребовал от парламентских групп и исполнительных властей, чтобы они в своей деятельности делали акцент на европейскую социальную модель, что предполагает развитую

экономику, высокий уровень социальной защиты, инвестиции в образование, а также утверждение эффективного социального диалога.

Только путём солидарности всех граждан, считают профсоюзы, можно достичь намеченных целей по экономическому и социальному развитию, искоренению бедности и обеспечению равных возможностей всем категориям населения.

«Призываем политиков, социальных партнёров, государственных служащих, работников всех отраслей национальной экономики проявить верность стране и народу, консолидировать свои усилия для достижения благородной цели созидания процветающего общества», – говорится в заключении в Обращении национального профцентра.

## ◆ **МКП НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ**

### **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ**

С 18 по 25 мая в городе Анталя (Турция) прошёл семинар руководителей профсоюзных организаций и актива предприятий нефтегазового комплекса стран СНГ, на который прибыли делегации Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Украины.

Организатором семинара выступила Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСП). Были обсуждены вопросы совершенствования методов и форм образовательного процесса как важнейшего инструмента усиления профессионального, творческого и инновационного потенциала профсоюзных кадров.

На семинар прибыли 274 человека, в том числе руководители отраслевых профсоюзов, его территориальных организаций, областных комитетов, координа-

ционных советов профсоюзов, председатели объединённых и первичных профсоюзных организаций, председатели цеховых комитетов, специалисты подразделений профорганов, бухгалтеры, казначеи профсоюзов, технические инспекторы труда, представители молодежных комиссий и женских организаций профсоюзов, иные профсоюзные активисты.

С приветствием к участникам семинара обратился президент Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Л.А. Миронов**.

Он отметил, что учёба профсоюзного актива, организация обмена опытом на семинарах, которые проводятся Конфедерацией на протяжении 20 лет, стали важным направлением деятельности. Она находится в центре внимания Совета, встречает поддержку ру-

ководителей членских организаций Конфедерации, первичных организаций предприятий нефтегазового комплекса стран Содружества.

Занимаясь организацией учёбы, Совет Конфедерации ставит задачу – дать коллегам новые знания, приобщить к современным формам и приёмам практической работы, одновременно пропагандируя Международную Конфедерацию, повышая её авторитет в среде профсоюзного актива родственных отраслевых профсоюзов стран ближнего и дальнего зарубежья.

В адрес участников семинара поступили приветствия от генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П. Щербакова**, руководителей профсоюзов Азербайджана, Казахстана, Молдовы, Украины, ряда международных отраслевых объединений профсоюзов.

С докладом на тему «Международно-правовая регламентация подготовки и переподготовки кадров. Формы и методы деятельности профсоюзов в современных условиях» выступил генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев**.

В работе семинара приняли участие и выступили заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Н.Д. Подшибякина**, президент Профсоюза трудящихся нефтяной, нефтехимической, пластмассовой и родственных отраслей промыш-

ленности Турции («Петроль-Иш») **Мустафа Озташкын**, председатель Тюменского областного Совета профсоюзов **М.Н. Кивацкий**, председатель Международного объединения профсоюзов «Атомэнергпром» **А.В. Юркин**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины; **Е.М. Драпчатый**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С.Б. Мынбаев**.

Перед участниками семинара с лекциями, сопровождавшимися демонстрацией видеоматериалов, выступили видные учёные, специалисты, профсоюзные руководители. В их числе доктора экономических наук **Н.А. Волгин**, **М.Н. Делягин**, **Л.П. Храпылина**, доктор социологических наук **А.А. Емекеев**, **Н.Н. Савельев**, **А.И. Суриков**.

Сообщения о задачах отраслевых профсоюзов по совершенствованию форм и методов работы первичных профсоюзных организаций по обучению профсоюзных кадров и актива сделали руководители членских организаций Конфедерации **Д.К. Алиев**, **Е.Е. Мустафина**, **Н.К. Стратила**, **В.И. Дмитришин**.

В качестве заключительного документа участники международного семинара приняли Рекомендации.

В них профсоюзным организациям, профобъединениям и отраслевым профсоюзам, в частности, рекомендуется:

предусматривать в сметах расходов не менее 5–6% от общего

объёма профсоюзного бюджета организации средства на обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

в генеральные, отраслевые и региональные соглашения, в коллективные договоры предприятий нефтегазового комплекса включать специальный раздел «О профсоюзном и профессиональном обучении кадров», где оговаривать вопросы профессиональной учебы, образования, подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива.

Учитывая зарубежный и отечественный опыт использования в учебно-образовательном процессе метода активного проблемно-ситуационного анализа, основанного на решении конкретных задач-ситуаций (кейз-стади метода), руководству Конфедерации рекомендовано рассмотреть идею создания на базе нефтегазстройпрофсоюзов Учебно-методического центра кейз-стади для подготовки современных профсоюзных кадров и актива.

Руководителям членских организаций Конфедерации поручено подготовить предложения соответствующим министерствам и ведомствам по реформированию системы образования, обязательного включения в программу обучения старшеклассников изучение проблем трудового и уголовного кодексов стран Содружества.

Руководству Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов следует занять более активную позицию по делегированию

представителей отраслевых профсоюзов стран Содружества, первичных профсоюзных организаций в экспертные советы различного уровня и иные общественные структуры, рассматривающие проблемы организационно-правового регулирования социально-трудовых отношений и социальной защиты трудящихся.

Полный текст Рекомендаций семинара будет размещён на сайте Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

За большой личный вклад в организацию и проведение постоянно действующих семинаров ряду руководителей профсоюзных организаций были присуждены премии Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов с вручением Диплома и нагрудного знака.

Участники семинара единодушно отметили высокий уровень организации семинара и большое практическое значение полученных знаний.

В набор участника входили программа с блокнотом, авторучка, бейсболка, сумка и пакет с логотипом Конфедерации. Учебный процесс был обеспечен современными аудиовизуальными средствами. Практически все доклады сопровождался показом слайдов на большой экран.

Специалистами профсоюзного телевидения осуществлялось звукоусиление, цифровая видеозапись сообщений и докладов. По завершении работы всем участ-

никам вручены дискеты с полной версией видеозаписи хода занятий, сертификаты о прохождении обучения.

Конфедерация планирует подготовить и выпустить в свет иллюстрированную брошюру, посвящённую теме семинара.

## ◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

### **РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ОТРАСЛИ В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДЕТ УСИЛЕНА**

13–17 мая в Ереване состоялись заседание Совета Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» и Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций, которые вёл председатель МОП **В.И. Бондарев**.

В мероприятиях участвовали делегации отраслевых профсоюзов Республики Армения, Республики Беларусь, Молдовы, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Украины общей численностью около 30 человек.

На заседании Совета Объединения был рассмотрен вопрос «О практике и направлениях развития работы с ветеранами отрасли и ветеранскими организациями в членских организациях МОП «Электропрофсоюз». Также был утверждён план работы Совета на 2013 г., обсуждены итоги исполнения сметы Объединения 2012 г., утверждена смета на 2013 г., рассмотрен ряд других вопросов.

В заседании Совета МОП «Электропрофсоюз» принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э.А. Тумасян**.

В повестку дня Консультативной встречи руководителей (представителей) членских организаций было включено обсуждение положения дел в отраслях электроэнергетики, электротехническая и топливная промышленность государств СНГ и основных задач, решаемых членскими организациями.

Перед участниками Консультативной встречи с сообщением о развитии электроэнергетики Республики Армения выступил заместитель министра энергетики и природных ресурсов **Л.Д. Шахвердян**.

Руководители членских организаций – члены Совета МОП «Электропрофсоюз» посетили крупнейшее предприятие страны – ЗАО «Электрические сети Армении», где состоялась беседа с генеральным директором **Е.А. Бибиным** и председателем профсоюзной организации **А.А. Мурадяном**.

Участники заседания ознакомились с достопримечательностями города Ереван, посетили ряд исторических памятников Армении.

## УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ СОДРУЖЕСТВА В ФОРМИРОВАНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ОБЩЕСТВЕ

*Валерий ЮРЬЕВ,*

*заместитель*

*генерального секретаря ВКП*

Для профсоюзов стран Содружества основным лозунгом работы сегодня является: «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии». Важной составляющей понятия «достойный труд» остаются безопасные и здоровые условия труда, исключающие не только травматизм, профессиональные заболевания, но и негативное влияние на окружающую природную среду.

Экологи утверждают, что именно сегодня общество уже дошло до точки, за которой «пожирание» природных ресурсов человечеством может стать необратимым.

Согласно последним данным, потеря природных активов происходит в 2 раза быстрее, чем планета способна их восстанавливать.

И здесь важную роль играет законотворческая деятельность.

ВКП принимала активное участие в подготовке Межпарламентской Ассамблеи СНГ модельных законодательных актов по вопросам охраны природы, таких как:

«О безопасности при использовании химических веществ на производстве» (1994 г.);

«О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации в результате радиационных аварий, ядерных испытаний и инцидентов» (2005 г.).

ВКП и сегодня продолжает совместную работу с МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС в подготовке более десяти проектов законодательных актов. В их числе: «Об оценке рисков здоровью населения, связанных с воздействием факторов окружающей среды в государствах – членах ЕврАзЭС»; «Об обращении с отходами»; «Об экологическом аудите»; «О рациональном использовании и охране трансграничных вод»; «Об

обеспечении экологической безопасности автомобильного транспорта»; «Об экологическом страховании» и другие.

В рамках Конфедерации профсоюзов многие годы действует Комиссия по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В своей работе она систематически взаимодействует с постоянными комиссиями МПА СНГ и ЕврАзЭС, рабочими группами Исполнительного комитета СНГ, департаментом социальной политики и информационного обеспечения Постоянного Комитета Союзного государства, а также с Международной организацией «Союз Чернобыль».

Как мы все знаем, преодоление негативных последствий Чернобыльской катастрофы остается по-прежнему важной межгосударственной задачей.

Конечно, никакие общественные организации в этой работе не могут заменить собой государственные структуры, но они способны в силу своих возможностей привлекать внимание к экологическим проблемам, предлагать пути их решения и активно участвовать в реализации экологических национальных проектов.

В развитии этого Конфедерацией профсоюзов совместно со Статкомитетом СНГ в 2009 г. был подготовлен и рассмотрен на заседании Исполкома ВКП доклад «О состоянии охраны окружающей среды в государствах Содружества и предложения по улучшению экологической обстановки».

В апреле 2012 г. на заседании Совета ВКП вновь был рассмотрен вопрос: «Современная экологическая ситуация и охрана окружающей среды в странах Содружества». Профсоюзы основываются на том, что развитие национальной экономики государств Содружества предполагает масштабное обновление технологий, производственных мощностей и основных фондов, внедрения «зеленых» технологий и стандартов, создания «зеленых» рабочих мест как составляющих борьбы профсоюзов за достойный труд.

Большинство исследований МОТ показывают, что наибольшим потенциалом в плане создания новых «зелёных» рабочих мест обладают следующие основные сферы экономической деятельности: использование возобновляемых источников энергии, строительство, транспорт, переработка отходов, лесное и сельское хозяйство.

В докладе отмечалось, что национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов активно используют возможности социального партнёрства. В частности, уже сегодня профсоюзы добиваются обязательного включения в генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по обеспечению экологической безопасности, социальной защиты, ответственного медицинского контроля над состоянием здоровья людей, особенно в регионах с неблагоприятной экологической обстановкой.

Доклад ВКП был размещен на сайте пятого Невского международного экологического конгресса.

Руководствуясь выработанными долгосрочными рекомендациями, изложенными в докладах ВКП, в последнее время профсоюзы заметно активизировали свое участие в экологическом движении.

Значимыми мероприятиями являются ежегодные Дни защиты от экологической опасности, которые вносят свой существенный вклад в повышение экологической культуры населения наших стран.

Силами технической инспекции труда профсоюзы осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды, участвуют в общественной экологической экспертизе, проводят разъяснительную работу среди трудящихся.

Тому можно привести много подтверждений. Вот некоторые из них.

**Федерация независимых профсоюзов России** начиная с 1994 г. ежегодно (на протяжении 19 лет) по всем регионам страны проводит Общероссийские Дни защиты от экологической опасности. Они проходят с 15 апреля по 5 июня под девизом: «Экология – Безопасность – Жизнь».

**Конфедерация профсоюзов Азербайджана**, реализуя плановые мероприятия на период 2008–2013 гг., вопросы экологической безопасности осуществляет через усиление общественно-профсоюзного контроля природоохранного законодательства; участие в разработке и реализации экологических программ, проектов, нормативных актов; усиление пропаганды по охране природной среды и др.

**Федерацией профсоюзов Беларуси** совместно с государственными органами разработаны и реализуются экологические мероприятия в целях осуществления:

Стратегии в области охраны окружающей среды в Республике Беларусь на период до 2025 г. (одобрена в 2011 г.);

единой государственной политики в области рационального использования природных ресурсов и охраны окружающей среды в 2011–2015 гг.

**Федерация профсоюзов Республики Казахстан** в соответствии с действующим Генеральным соглашением на 2012–2014 гг. ставит своей задачей усиление общественного контроля в области экологической безопасности и охраны труда.

**Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы** отнесла вопросы охраны и повышения качества водных ресурсов и питьевой воды к числу приоритетных в области охраны окружающей среды.

**Федерация независимых профсоюзов Таджикистана** при разработке Генерального соглашения настояла на включении мероприятий по реализации Государственной экологической программы.

**Федерация профсоюзов Украины** за период 2009–2012 гг. провела ряд значимых мероприятий по решению проблем охраны окружающей среды с участием социальных партнёров. В процессе законотворческой деятельности в сфере экологии профсоюзами Украины внесены предложения к законодательным актам.

ВКП, участвуя во всех шести Невских международных экологических конгрессах, в свою очередь, систематически информирует объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов о тематике конгрессов и принятых документах.

Для исправления ситуации **профсоюзы Содружества считают необходимым** совместно с органами законодательной и исполнительной власти и работодателями осуществлять следующие меры:

- придать статус приоритетных проектам законов в области природоохранной деятельности и экологической культуры;
- продолжить реализацию программ по совершенствованию правовой базы в сфере охраны окружающей среды и экологической культуры;
- поддерживать инвестиции в развитие охраны природных ресурсов и экологической культуры;
- обеспечивать всеобщее участие граждан в формировании в обществе нового природосберегающего сознания человека как основы экологической культуры.

Трудно не согласиться с тем, что в современном мире неуклонно возрастает роль экологического просвещения и образования как основы формирования в нашем обществе экологической культуры.

Для повышения у работающих образовательного уровня, профессиональных навыков и знаний в области экологии и природоохранной деятельности следует на постоянной основе осуществлять экологическое обучение трудящихся на предприятиях, объединениях и в учреждениях государств Содружества.

Для этого потребуется подготовка специалистов, обладающих современными экологическими знаниями.

Членские организации ВКП готовы участвовать в этой работе и предложить всем заинтересованным сторонам наладить деловое сотрудничество с национально-образовательными учреждениями, которыми располагают объединения профсоюзов независимых государств.

В качестве таких учреждений можно назвать следующие:

- академии труда и социальных отношений (у Федерации независимых профсоюзов России, у Конфедерации профсоюзов Азербайджана и у Федерации профсоюзов Украины);

- Международный университет «МИТСО» (у Федерации профсоюзов Беларуси);
- Учебно-исследовательский Центр (у Конфедерации профсоюзов Армении);
- Институт труда (у Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы).

Возможности обучения могут быть существенно расширены за счёт филиалов образовательных учреждений профсоюзов, таких как:

- Алтайский институт труда и права; Башкирский институт социальных технологий; Бурятский филиал и многие другие региональные филиалы (у Федерации независимых профсоюзов России);
- филиалы Московской Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов в городе Алма-Ата (у Федерации профсоюзов Республики Казахстан);
- филиалы Международного университета «МИТСО» в городах Витебск и Гомель (у Федерации профсоюзов Беларуси).

И конечно, начинать экологическое образование и воспитание надо с детства. Традиционно профсоюзы активно участвуют в организации летнего отдыха и оздоровления детей и подростков, рассматривая эту работу, в том числе и как одну из форм экологического воспитания подрастающего поколения.

Во многих детских оздоровительных лагерях проводятся различные мероприятия по экологическому воспитанию, основам природоведения, здорового образа жизни. Большое внимание уделяется бережному отношению к природе, окружающей среде.

Оценки и предложения ВКП нашли поддержку участников шестого Невского международного экологического конгресса, который прошёл в Санкт-Петербурге 21–22 мая этого года.

Мобилизирующее влияние экологических конгрессов на активизацию действий всех сил гражданского общества, в т.ч. и профсоюзов по участию в формировании единой экологической политики государств, неоспоримо.

На форуме особо подчеркивалось, что формирование экологической культуры в обществе может быть обеспечено только во взаимодействии государства, бизнеса и гражданского общества.

Профсоюзы готовы выступить надёжным партнёром в решении этой актуальнейшей задачи, своими усилиями способствовать осознанию в обществе того, что сохранение окружающей среды, обеспечение экологической безопасности людей становятся одними из центральных вопросов современной цивилизации.

# РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ТРЕБУЕТ УСИЛИЙ ВСЕХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ

*Валерий ЛАПТЕВ,*

*председатель Московского городского  
профсоюза работников строительства  
и промышленности строительных материалов*

В последнее время профсоюзные объединения разных стран всё чаще ставят вопросы о реализации идеи достойного труда.

Это вызвано прежде всего тем, что со стороны бизнес-сообщества усиливается давление на трудовые права работников. Им выгодна система низких трудовых стандартов. Под предлогом выхода из мирового финансового кризиса работодатели снижают расходы на персонал и обеспечение социальных гарантий работников. Привлечение неквалифицированных иностранных работников влечёт за собой снижение цены рабочей силы. Не выполняются условия трудовых и коллективных договоров, не соблюдаются нормы охраны труда и здоровья. Делаются попытки сократить расходы на пенсионное обеспечение.

Бизнесом навязывается идея изменения Трудового кодекса в части упрощение процедуры увольнений, организации найма работников на принципах заёмного труда, увеличение продолжительности рабочего времени до 60 часов в неделю. Предлагается работать по 12 часов в день без оплаты за сверхурочную работу.

В широком понимании Стандарты достойного труда — это оптимальные показатели, сочетание которых в целом формирует гармоничные социально-трудовые отношения и подразумевает расширение масштабной социальной защиты всех наёмных работников. В России они уже есть и закреплены в различных нормативных актах. Это и международные нормы, Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ. Наконец, это наши Соглашения и коллективные договоры.

Вот почему одной из важнейших задач профсоюзов и их социальных партнёров должны стать осуществление системного контроля над выполнением уже действующих стандартов достойного труда и разработка новых актуальных стандартов.

Проблема достойного труда является общемировой. Этому вопросу были посвящены солидные исследования и выработаны рекомендации Международной организации труда.

Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России признал необходимым активизировать действия профсоюзов, направленные на повышение социальной ответственности бизнеса, продвижение идеологии социального государства, закреплённой в Конституции страны.

По инициативе Московской федерации профсоюзов в 2009 г. в Закон «О социальном партнёрстве в городе Москве» была включена глава «Социально-трудовые стандарты и нормативы». 22 ноября 2012 г. вопросам реализации Стандартов достойного труда было посвящено заседание Совета МФП и приняты соответствующие решения.

Нам приятно отметить, что в постановлении Совета МФП указано на необходимость членским организациям изучить положительный опыт Домостроительного комбината № 1 по внедрению стандарта быта.

Сегодня уместно говорить о практической реализации принципов достойного труда в организациях строительного комплекса города Москвы и имеющихся для этого ресурсах.

Но прежде спросим, что же такое достойный труд? В нашем понимании базовые критерии оценки достойного труда – это:

достойная заработная плата и система социальной защиты работников;

низкий уровень безработицы;

безопасные условия труда;

пенсионное обеспечение.

Таким образом, достойный труд обуславливается в первую очередь возможностью заработать столько, чтобы человеку хватало на полномасштабное воспроизводство, на содержание семьи, на обеспеченную старость, на собственность, которая перейдет в наследство его детям.

Достойный труд должен обеспечивать человеку реальное право на развитие своей личности.

И вот здесь мы в первую очередь обращаемся к самой насущной теме – уровню заработной платы.

В настоящее время в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации базой для установления минимального размера оплаты труда является прожиточный минимум трудоспособного населения. Он включает минимум товаров и услуг, необходимых лишь для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, являясь, по сути, показателем физиологического минимума.

Приведу несколько цифр. На конец 2012 г. в Москве размер минимальной заработной платы составлял 11700 руб., а прожиточный минимум трудоспособного населения – 14540 руб. Таким образом, минимальный денежный эквивалент труда не соответствует даже минимальному физиологическому уровню выживания! Значит, пора пере-

смотреть ориентиры формирования размеров оплаты труда, которые реально отражали бы необходимые потребности работающего человека и его семьи. Тем более что такие показатели уже имеются.

В отличие от прожиточного минимума минимальный потребительский бюджет (МПБ) трудоспособного населения характеризуется более высокими нормами потребления и расширенным спектром услуг. В него включены не только затраты на питание, но и на услуги здравоохранения, правовые услуги, оплату ремонта бытовой техники, посещения культурных, спортивных учреждений, поездки в отпуск, услуги связи и так далее. Всего в списке около 300 наименований, и в среднем МПБ превышает прожиточный минимум более чем в 2 раза.

Поэтому профсоюзы предлагают прожиточный минимум считать порогом бедности и базой для установления размеров социальных пособий, а **минимальный потребительский бюджет считать базой для установления минимальной заработной платы работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.**

Такое предложение прозвучало на заседании Совета МФП в ноябре 2012 г., и строители его в полной мере поддерживают. В Соглашении между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и Профсоюзом строителей Москвы на 2013–2015 гг. предусмотрены более высокие показатели в сфере оплаты труда, чем в принятом Московском трехстороннем соглашении.

Так, минимальный размер месячной тарифной ставки, должностного оклада по рабочим профессиям предусматривается не ниже 1,2 величины размера минимальной заработной платы без учёта компенсационных выплат и иных доплат. До 1 июля этого года минимальная месячная тарифная ставка или должностной оклад в строительной отрасли должен составить 14040 руб. ( $11700 \times 1,2$ ), а после 1 июля – 14640 ( $12200 \times 1,2$ ) руб. Кроме того, предусматривается увеличение гарантированной тарифной части заработной платы работников строительного комплекса до 60%.

На основании проведённого в 2012 г. мониторинга состояния оплаты труда в организациях строительного комплекса среднемесячная заработная плата работников, занятых выполнением строительно-монтажных работ, составляла 25–30 тыс. руб., а в ряде организаций от 40 до 50 тыс. руб.

Но все мы прекрасно понимаем, что жизнь в стране только дорожает. Поэтому горком предложил председателям «первичек» совместно с социальными партнёрами – руководителями организаций включать в коллективные договоры пункты, обеспечивающие для работников реальный уровень заработной платы посредством её индексации. Тем более что такая практика в стройкомплексе уже имеется.

Несколько слов о коллективных договорах. По состоянию на 1 января 2013 г. заключены 119 коллективных договоров из 225 первичных профсоюзных организаций, что составляет 52%. Данная ситуация нас не устраивает, и мы принимаем меры, чтобы её изменить.

**Коллективный договор обязан быть во всех организациях, где есть первичная профсоюзная организация.**

Далее. Из мировой практики следует, что 10-кратная разница между доходами 10 процентов самых богатых и доходами 10 процентов самых бедных, как правило, есть тот предел, за которым социальные антагонизмы становятся взрывоопасными. В Москве же средняя заработная плата 10% самых высокооплачиваемых работников превышает почти в 17 раз среднюю заработную плату 10% самых низкооплачиваемых работников. И это только по уровню официальной заработной платы, по уровню доходов этот разрыв ещё больше.

Поэтому профсоюзам необходимо на законодательном уровне добиваться принятия социально-трудовой стандарта достойного труда, снижающего этот показатель. Как ориентир можно предложить, чтобы он не превышал 4–5 раз. Тем более что такой уровень зафиксирован в Федеральном отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2011–2013 гг.

Сегодня в городе действует определённое Московским трехсторонним соглашением обязательство: «Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1% экономически активного населения города Москвы». В реальности эта цифра составляет 0,45%.

Однако серьёзной проблемой городского рынка труда является дефицит достойных рабочих мест, что имеет следствием значительную долю безработных граждан с высшим и неполным высшим образованием.

Несмотря на то что городской банк вакансий содержит более 120 тыс. вакансий, а количество безработных около 28 тыс. человек, найти достойную работу москвичу непросто. В городском банке вакансий почти 70% – это рабочие места с низким требованием к квалификации работника и соответственно с низким уровнем оплаты труда. Жители Москвы, граждане России не хотят идти на такие условия. Эти рабочие места, как правило, замещаются трудовыми мигрантами.

Поэтому важнейшим направлением приложения наших усилий призвана стать разработка новых социально-трудовых стандартов в области привлечения иностранной рабочей силы. К сожалению, в погоне за прибылью некоторые работодатели прибегают к методам недобросовестной конкуренции на рынке труда. Именно так мы оцениваем активное использование низкоквалифицированного труда мигрантов. Любому человеку в Москве прекрасно известно: труд мигранта дешёв, мигрант ограничен в правах, мигранта можно эксплуатировать

без предоставления льгот и компенсаций, проще говоря, без зазрения совести.

Представляется, что данная ситуация ещё серьезней: низкая оплата труда мигранта подрывает уровень заработка российского работника. Да, легально приехавший в Москву иностранный работник должен быть защищен и законом, и профсоюзом. Но, соглашаясь на низкую зарплату, он подрывает как свои позиции, так и позиции своего брата – российского работника. Российские профсоюзы не борются с трудовыми мигрантами. Их права должны быть защищены. Но точно так же должны быть защищены права и зарплата российского работника. Профсоюзы выступают за активное развитие внутренней трудовой миграции.

В соответствии с Московским трёхсторонним соглашением определён норматив численности иностранных работников, занятых в экономике города Москвы. Это 3,2% от числа экономически активного населения, что составляет около 200 тыс. человек. Вместе с тем нынешнее миграционное законодательство позволяет работодателям легко обойти действующую систему квотирования.

Основой политики МГК профсоюза строителей по регулированию привлечения иностранных работников является защита московского рынка труда от демпинга иностранной рабочей силы. И могу сказать, что в этом вопросе Профсоюз строителей Москвы и руководство Градостроительного комплекса города Москвы солидарны.

Обеспечение права работников на достойные, безопасные, благоприятные для здоровья условия труда и экологическую безопасность всегда было одним из приоритетных направлений усилий профсоюзов. Профсоюз строителей Москвы относится к ситуации с охраной труда в организациях строительной отрасли как к серьезнейшей проблеме.

Мы считаем, что каждый работодатель должен осознать, что здоровые условия труда на рабочих местах – это высокая конкурентная способность предприятия. Выбора здесь нет. К нарушителям профсоюз будет применять самые жестокие санкции, предусмотренные законодательством, в том числе лишение квоты на привлечение мигрантов.

Вот какая ситуация по несчастным случаям сложилась в 2012 г. В организациях, имеющих профсоюзные организации, произошло 59 несчастных случаев, в том числе 32 – с летальным исходом. А там, где нет профсоюзных организаций, по данным Государственной инспекции труда, – 183 несчастных случаев, в том числе 70 погибло.

Тем более что в последнее время все чаще стала прослеживаться тревожная тенденция естественной смерти людей на рабочих местах: 11 человек, где есть профсоюз, и 17, где нет профсоюзной организации.

Что влияет на здоровье работника, пришедшего на работу, честно выполнявшего свои трудовые обязанности и не вернувшегося домой,

в семью? Главная причина, на наш взгляд, заключается в неблагоприятных условиях и отсутствии контроля над состоянием здоровья работников посредством ежегодного медицинского осмотра, проведения и выработке рекомендаций по аттестации рабочих мест, их неукоснительное исполнение.

Считаю, необходимо существенное реформирование системы управления охраной труда, а именно **переход от системы реагирования на несчастные случаи к управлению профессиональными рисками.**

Отрицательно сказывается на эффективности работы в области охраны труда отсутствие и несоблюдение норматива численности специалистов по охране труда.

Кроме того, в рамках действующего Налогового кодекса РФ необходимо выстроить систему налоговых стимулов для работодателей на обновление производственных фондов с целью снижения числа рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Серьезную обеспокоенность вызывает ситуация с выдачей ордеров на основное строительство без приёмки работ подготовительного периода. Такое положение явно не способствует созданию благоприятных санитарно-бытовых условий уже на первоначальном этапе строительства. Горком совместными усилиями с Департаментом строительства, Объединением административно-технических инспекций города и Мосгосстройнадзором полон решимости довести этот вопрос до конца.

Мы исходим из того, что Закон города Москвы «Об охране труда в городе Москве» никто не отменял. Действие этого Закона распространяется на всех работодателей, осуществляющих свою деятельность в Москве, а требования охраны труда обязательны для исполнения.

Российским законодательством профсоюзам даны полномочия осуществлять общественный контроль над соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, осуществлять выдачу работодателям представлений, содержащих обязательные для выполнения требования. И правами этими надо активно пользоваться.

Одними из основных принципов государственной политики города Москвы в области охраны труда являются: принятие и реализация городских и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда, распространение передового опыта.

Московский городской комитет профсоюза и в дальнейшем будет проводить целенаправленную и планомерную работу по охране труда и здоровья и созданию безопасных условий труда. Это позор – терять наших рабочих в мирное время.

Когда мы говорим о достойном труде, то в настоящее время приоритетной считаем юридическую защитную функцию профсоюзов. В 2012 г. правовой инспекцией горкома проведены проверки соблюдения

трудового законодательства в 16 организациях, в том числе 4 совместно с органами прокуратуры. Работодателям предъявлено 109 требований об устранении выявленных нарушений.

Одним из важнейших элементов в работе правовой инспекции является обучение правовой грамотности профсоюзных лидеров, умению правильно и своевременно применять нормы трудового законодательства.

В этих целях осуществляются постоянные консультации, ведётся приём членов профсоюза по различным правовым вопросам. За прошлый год оказана правовая помощь и восстановлено нарушенных прав 138 членам профсоюза, принято 792 человека, рассмотрено 39 заявлений. В судебных инстанциях защищены 16 членов профсоюза. По всем случаям обращения в суд вынесены положительные решения в пользу работников на общую сумму 1268 тыс. руб. В целом экономическая эффективность работы правовой инспекции составила более 1900 тыс. руб.

Реализация на практике стандартов достойного труда зависит от всех сторон социального партнёрства. К сожалению, не все работодатели уделяют должное внимание обучению в сфере трудового права своих работников – специалистов кадровых служб.

Вот почему для единообразного применения норм трудового права необходима система совместного обучения специалистов работодателя и профсоюзного актива. Правовая инспекция горкома в состоянии предоставить такую возможность, организуя выездные семинары и круглые столы в строительных организациях.

**В реализации выработки и внедрении Стандартов достойного труда, естественно, необходима совместная работа всех трёх сторон социального партнёрства.**

28 декабря 2012 года было подписано Соглашение между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2013–2015 гг. 11 января текущего года данное Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органах Правительства Москвы.

Образно говоря, заключен социальный мир на три года, и надо сделать всё, чтобы его сохранить.

Теперь стоит задача эффективного применения социального партнёрства и, главное, распространение условий Соглашения на работников всех строительных организаций города.

А эффективное социальное партнёрство в нашем понимании – это система взаимоотношений работников, работодателей, органов государственной власти, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и

справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие Москвы и строительной отрасли в городе.

Конечно, не во всех строительных организациях руководство поддерживает принципы социального партнёрства, порой препятствует созданию профсоюзных организаций, не имеет коллективный договор.

В такой ситуации качественно должна возрасти роль государственных структур (исполнительной и законодательной) как арбитра между бизнесом и профсоюзами.

Правительство Москвы и Московская городская Дума должны решать стратегические задачи по координации и действенному управлению рынком труда и выступать компетентным и ответственным партнёром профсоюзов со стороны государства.

Уже сделаны новые серьезные шаги в развитии социального партнерства. Впервые соглашения – общемосковское и наше отраслевое – заключены сразу на три года, что будет способствовать успешному выполнению долгосрочных социальных программ. В новом общегородском соглашении подтверждены все базовые положения предыдущего. В отраслевом – количество социальных обязательств увеличилось почти на 30%. Благоприятным фактором в развитии социального партнёрства в строительной отрасли является углубление взаимодействия между профсоюзом и руководством стройкомплекса Москвы на всех уровнях.

Дальнейшие логичные шаги в сфере социального партнёрства видятся такими: соглашения и коллективные договоры распространяются в обязательном порядке на всех работодателей и во всех организациях должны быть созданы первичные профсоюзные организации как стороны социального партнерства.

Перечисленные в настоящих заметках позиции и подходы касаются лишь наиболее важных стандартов достойного труда и всей многогранной проблемы не охватывают.

Обстоятельный разговор на эту тему состоялся на IV пленуме Территориальной организации профсоюза работников строительства и стройматериалов города Москвы в феврале 2013 г. Мы считаем это началом большой работы по улучшению экономической и социальной ситуации в строительной отрасли Москвы на основе следования принципам достойного труда.

Многие предложения требуют более углубленной проработки и принятия законодательных решений как на региональном, так и на федеральном уровне. В этом мы надеемся на энергичную поддержку Московской федерации профсоюзов, Центрального комитета нашего отраслевого профсоюза, на опыт, солидарную и методическую помощь Международной конфедерации профсоюзов «Строитель».

## О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА И МИРЕ В 2012 ГОДУ

*(Окончание, начало в № 5)*

### Изменение форм труда и системы трудовых отношений

Изменение производственных задач на современном этапе приводит к изменению форм труда и системы трудовых отношений. При этом нельзя не видеть, что растущая гибкость рынков труда ведёт к ухудшению условий занятости, снижению социальной защищённости трудящихся, росту бедности. А в целом это наступление на права трудящихся.

По оценке примерно пятая часть численности занятого населения стран Содружества осуществляет свою деятельность в рамках производственных единиц, не зарегистрированных в качестве юридических лиц, или имеет неформальную занятость на предприятиях формально-го сектора, то есть не оформленную должным образом (например, на основе устной договоренности без письменного оформления трудовых отношений или по гражданским договорам).

Минимум треть украинской экономики находится в тени, а потому их работники лишены элементарных прав и возможности социальной защиты. В связи с этим Федерация профсоюзов Украины определила 2013 г. годом борьбы с теневой занятостью и зарплатой.

В Таджикистане более половины населения заняты в теневом секторе экономики. В Молдове по оценкам профсоюзов теневая занятость составляет 40–50%. По оценке Министра труда РФ **М. Топилина**, в России 10–15% работающих трудятся без заключения трудовых договоров, по другим оценкам эта цифра достигает 30–40%.

По данным специальных исследований, проводимых в странах Содружества, преимущественно отраслевая специализация работающих в неформальном секторе – сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, строительство, транспорт и торговля. Охват занятостью в неформальном секторе сельских жителей в 2 раза выше, чем городских. Средний возраст работников данного сектора – менее 40 лет. Среди занятых в неформальном секторе преобладают мужчины (особенно в

строительстве и на транспорте). Женский труд в неформальном секторе экономики используется преимущественно в сфере услуг и особенно в торговле.

Занятость в теневом секторе лишает работников реальной защиты своих прав и интересов, что требует усиления внимания профсоюзов к этому вопросу, контроля за соблюдением трудового законодательства, содействию государственной политики выводу экономики из тени.

Кроме этого, несмотря на борьбу профсоюзов против расширения сферы заёмного труда, она увеличивается, в отдельных государствах даже получила законодательное закрепление.

Но в рамках неустойчивых трудовых отношений не возникает переход в пользу новых принципов, обеспечивающих развитие, помогающих работникам лучше реализовывать свой потенциал и повышать эффективность своего труда. Судя по используемым практикам, здесь, наоборот, происходит откат в пользу устаревших принципов, которые в начале прошлого века привели к масштабным социальным напряжениям и даже катастрофам и отказ от которых привел к пониманию необходимости стандартизации трудовых отношений и в конечном счете – к современным достижениям в экономике и социальном развитии.

Распространение односторонне регулируемых трудовых отношений приводит к отрицанию целого ряда социально-экономических ценностей, таких как необходимость свободного времени для достойной жизни, уверенность в завтрашнем дне, возможность планировать свою жизнь, необходимость вознаграждения в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, необходимость гуманизации трудовых отношений, отказа от превращения работника в безличный «ресурс». А отрицание этих ценностей, попытки разрушить сложившиеся стандарты трудовых отношений приводят к ослаблению и демонтажу социальных институтов, регулирующих основы социально-экономической жизни общества.

## **Действия социальных партнеров на рынке труда**

Профсоюзы стран СНГ в прошедшем году, как и раньше, уделяли значительное внимание вопросам рынка труда, занятости населения.

Так, в генеральных соглашениях значительное место занимают вопросы занятости населения. По настоянию профсоюзов в них включены обязательства сторон по регулированию рынка труда, обеспечению занятости и снижению безработицы. С участием профсоюзов в большинстве государств разработаны программы содействия занятости населения, направленные на создание и сохранение рабочих мест, организацию обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, на смягчение негативных последствий сокращения рабочих мест в результате реструктуризации предприятий, а в ряде случаев – их сохранение и перевод в эффективно действующие, на регулирование трудовой миграции и защиту прав трудящихся-мигрантов. Присутствуют также обязательства по сокращению нелегальной и теневой занятости. В ряде соглашений (Россия, Украина) отражены вопросы разработки и внедрения национальных систем квалификаций.

В Генсоглашении, заключённом в России, предусмотрена разработка национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров с учётом Рекомендации Международной организации труда № 195 «О развитии людских ресурсов и подготовке кадров» и мер по её реализации, а также федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 гг. и основных направлений в области трудовой иммиграции.

В июне 2012 г. на Украине впервые в регионе было подписано национальное трёхстороннее соглашение о занятости и рабочих местах. В документе говорится о согласованных действиях правительства, профсоюзов и работодателей по решению актуальных проблем, связанных со стимулированием роста экономики, повышением уровня занятости и реализации прав граждан на достойный труд, сохранением трудового потенциала Украины. В связи с этим надо отметить, что за последние два года профсоюзы как минимум восьми европейских стран активно включились в работу по подготовке к подписанию подобных пактов со своими правительствами и объединениями работодателей.

Профсоюзы Украины приняли также активное участие в подготовке и обсуждении проекта закона «О занятости населения» (новая редакция). Многие предложения профсоюзов были приняты. Вместе с тем не удалось отстоять норму, запрещающую заёмный труд. В частности, профсоюзы настаивали на недопустимости принятия главы «Услуги посредничества в трудоустройстве». Ими выдвигались требования: ограничить деятельность субъектов, оказывающих посреднические услуги в трудоустройстве, функцией подбора персонала, исключив возможность найма работников для последующего предоставления их предприятиям, учреждениям и организациям в виде заёмного персонала; обеспечить соблюдение статьи 22 Конституции Украины, запрещающей сужение существующих государственных гарантий при принятии новых законов. В июне 2012 г. закон был принят, в нём содержится глава «Услуги посредничества в трудоустройстве», допускающая заёмный труд. При этом профсоюзам удалось внести в законопроект положение о лицензировании субъектов, оказывающих посреднические услуги в трудоустройстве, а также ряд условий, направленных на смягчение негативных последствий легализации заёмного труда. Однако вызывает беспокойство, что эти ограничения в результате поступающих вновь поправок к закону в дальнейшем могут быть сняты.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела в прошедшем году конференцию, посвящённую проблемам трудоустройства молодёжи в республике, где были выработаны предложения по улучшению ситуации на рынке труда, в частности для молодёжи. Одним из таких предложений стало принятие Национальной коллективной конвенции о социальной защите молодого поколения.

По инициативе Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «СИНДИКОНС» Республики Молдова 31 октября 2012 г. в Кишинёве состоялся Марш протеста против нелегальной занятости и скрытого вознаграждения за труд. В акции участвовали представители всех профсоюзных организаций, входящих в состав Федерации «СИНДИКОНС». Она была поддержана Национальной конфе-

дерацией профсоюзов Молдовы, другими отраслевыми профсоюзными объединениями страны. По мнению профсоюзов, нелегальная занятость и выплата зарплаты «в конвертах» нарушают социально-экономическую жизнь Республики Молдова. Особой остроты подобная негодная практика достигла в строительной и смежных отраслях, именно поэтому инициатором марша и выступила Федерация профсоюзов строительства и промстройматериалов. По оценкам Министратва труда, социальной защиты и семьи Республики Молдова фонд государственного социального страхования ежегодно вследствие нелегального труда и выплаты зарплаты «в конвертах» недосчитывается доходов примерно в 4,7 млрд леев.

В Российской Федерации поставлена задача, поддержанная профсоюзами, создать к 2020 г. 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. Внесены поправки в Трудовой кодекс, предусматривающие защиту дистанционных работников и вводящих понятие профессиональных стандартов. Планируется, что до 2015 г. будет разработано не менее 800 таких стандартов. Принята Концепция государственной миграционной политики РФ на период до 2025 г.

Продолжается работа над законопроектом о запрете заёмного труда. В ходе большой работы, проделанной рабочей группой над законопроектом, профсоюзам и работодателям в конце концов удалось прийти к единой позиции. Речь идёт о возможности частных агентств занятости предоставлять услуги по поставке работников: для выполнения работы у физического лица (например, няня для детей); для замены временно отсутствующих работников; для ищущих работу студентов, обучающихся на очных формах обучения; для ищущих работу социально уязвимых групп, таких как инвалиды, вышедшие из тюрем и т.п. При этом занятость может быть продолжительностью до полугода, и оговорено, что заработная плата должна быть не ниже, чем у постоянно занятого работника на таких же работах. В целом же концепция законопроекта сохранена, и она исходит из того, что заёмный труд в России должен быть запрещён.

Важным шагом на пути создания социальных учреждений и структур в области рынка труда, а также повышения согласованности политики является принятие и реализация долгосрочных национальных стратегий и программ в социально-экономической сфере.

Так, в Республике Казахстан принята Государственная программа занятости-2020. Её цель – повышение доходов населения путем действия устойчивой продуктивной занятости. Основными задачами являются вовлечение в продуктивную экономическую занятость самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения; развитие кадрового потенциала для реализации программы форсированного индустриально-инновационного развития; совершенствование системы оказания адресной социальной помощи.

Указанной программой занятости к 2016 г. будут охвачены до 1,5 млн человек. Уровень бедности снизится с 8,2 до 6%; уровень безработицы не будет превышать 5,5%; доля самостоятельно занятых в составе занятого населения снизится с 33,3 до 26%. В настоящее время её участниками уже стали 227 тыс. человек, а из республиканского бюджета выделено 95 млрд тенге. Из общего числа участников 30% составляют самозанятые, 66% – безработные, 1% – малообеспеченные.

В республиканском бюджете на 2013–2015 гг. на мероприятия, способствующие занятости, предусмотрено в 2013 г. 1,1 трлн тенге, в 2014 г. – 1,2 трлн тенге, в 2015 г. – 898,9 млрд тенге. Указанные средства будут реализовываться через государственные программы, разработанные с участием профсоюзов, в том числе: Программу занятости-2020 «Балапан» на 2010–2014 годы, «Дорожная карта бизнеса-2020», «Развитие регионов», Программа развития моногородов на 2012–2020 гг. и другие.

В соответствии с законом о занятости населения в Беларуси принята Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2013 г. В ней определены основные направления и приоритеты деятельности органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов, общественных объединений инвалидов по реализации государственной политики в области обеспечения занятости населения.

С целью решения проблем дефицита рабочих мест в Республике Беларусь Министерством образования совместно с Министерством архитектуры и строительства запущен пилотный проект «Интернационализация рынка труда Республики Беларусь: удовлетворение спроса предприятий в рабочих кадрах в условиях уменьшения численности выпускников учреждений профессионального образования».

Государственные программы занятости, разработанные с участием профсоюзов, приняты и в ряде других государств региона.

## **Выводы**

По итогам социально-экономического развития государств – участников СНГ в 2012 г. можно сделать вывод о том, что экономика, не успев преодолеть последствия первой волны кризиса 2008–2009 гг., вновь начала замедляться. Фактически развитие экономики в регионе следует по инерционному сценарию с падением темпов роста основных социально-экономических показателей. В свою очередь, это является тормозом решения задач социального развития, которые объявлены приоритетными практически во всех государствах Содружества. Отсюда и ситуация на рынке труда неустойчивая. Это требует постоянного контроля и мониторинга со стороны профсоюзов, постановления ими вопросов по решению ряда назревших проблем.

Следует обратить внимание на медленное решение задачи создания новых достойных рабочих мест. Вместе с тем надо иметь в виду, что в случае перехода к активной политике модернизации экономики может вырасти безработица. И здесь следует настаивать на поддержке высвобождаемых работников, поскольку этот процесс является вынужденным элементом модернизационной политики.

Инновационные технологии и модернизационные проекты ставят в повестку дня расширение профессиональной мобильности населения и в целом усиление актуальности развития человеческого капитала.

Однако система непрерывного профессионального развития трудящихся в большинстве стран региона не успевает за формируемыми це-

лями производства. Объёмы и перечень специальностей и профессий в территориальном и отраслевом разрезе, по которым готовят в том числе молодых специалистов, не прогнозируются, а планируются на основе устаревшей и (или) недостоверной информации, не отражающей потребности развития бизнеса и изменений на рынке труда.

То есть сохраняется несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных. В то же время значительное количество вакантных рабочих мест остается невостребованным и непривлекательным для потенциальных работников. Существует конкуренция прежде всего за высокооплачиваемые рабочие места. А достойных рабочих мест пока мало.

Существенными факторами, влияющими на дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, являются несогласованность рынка труда и рынка образовательных услуг, диспропорция в подготовке кадров по уровням образования, профессиям и специальностям. С одной стороны, система образования не в полной мере обеспечивает заявки работодателей на подготовку кадров, с другой стороны, работодатели не могут определить и представить в учреждения образования сведения о перспективной потребности в кадрах. При росте потребности в рабочих кадрах объёмы подготовки по рабочим профессиям в ряде государств снижаются.

Поэтому профсоюзы не должны ослаблять внимания к вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Необходимо более настойчивые и эффективные усилия всех социальных партнёров, нацеленные на профессиональную переподготовку, повышение квалификации работников и подготовку рабочих кадров. Важно добиваться обязательного участия профсоюзов в разработке и внедрении национальных систем квалификации. Оно не должно привести к снижению зарплат, отказу от социальных гарантий, пересмотру трудового законодательства в сторону одностороннего расширения прав работодателей, росту напряжённости на рынке труда.

Ввиду складывающейся социально-экономической ситуации, сужения финансовых возможностей в некоторых государствах стали склоняться к политике гибкости рынка труда, отказываться от его регулирования в целях стимулирования занятости. Однако, как показывает практика, эти меры оказались в значительной степени контрпродуктивными и не способствовали росту занятости.

Но несмотря на это, в последние годы в странах региона отмечается рост доли нестандартных форм занятости, доли временных работников и лиц, занятых на условиях неполного рабочего времени, которые соглашаются с этими условиями труда, потому что у них нет другого выбора. Эти рабочие места, как правило, более низкого качества с более низкой заработной платой и более слабой защитой, чем у постоянных работников, занятых на условиях полного рабочего времени.

Как справедливо отмечалось на 9-м Европейском региональном совещании, проведенном МОТ в Осло, в целом неформальная занятость сопряжена с высокими издержками для самих работников, а также для учреждений административного управления. Она лишает работников и экономические единицы доступа к правам в сфере труда и к возможно-

стям в области отправления правосудия, равно как и в сфере социальной защиты. Условия труда таких работников часто весьма плачевны и даже опасны и иногда сопряжены с применением детского труда. Доходы зачастую низки, и малы шансы вертикальной мобильности. Не удивительно, что просматриваются тесные взаимосвязи между неформальностью и бедностью. Для предприятий неформальность ограничивает доступ к рынкам, технологиям и производственным ресурсам, которые могли бы стимулировать их рост. Для правительств она ведёт к снижению доходов государственных и муниципальных бюджетов и к более низким поступлениям в системы социального обеспечения и здравоохранения.

Очень важно противостоять растущему стремлению работодателей увеличить «гибкость» на рынке труда любым путём. Сейчас, как никогда прежде, профсоюзы должны настаивать на активной политике государства на рынке труда, на сохранении традиционных форм занятости, регулировании трудовых отношений. Здесь надо учитывать, что работодатели в основном положительно оценивают распространение и применение различных, в том числе нестандартных форм занятости, обосновывая это благоприятным экономическим эффектом, а профсоюзы порой недооценивают эту проблему, сосредоточившись на регулировании привычных стандартных трудовых отношений. Поэтому, рассматривая это явление, необходимо просчитывать долгосрочные последствия фактического замещения стандартной занятости новыми, менее благоприятными для работника формами и их влияние на рынок труда и социальное положение работников в целом. Это особенно важно в условиях ухудшения экономической ситуации, когда продвижение новых форм занятости может стать ещё более активным и агрессивным.

Следует подчеркнуть, что поворот вспять тенденций в области неформальности возможен лишь при условии, если существенно будут увеличены масштабы и темпы создания достойных рабочих мест в формальном секторе с одновременным укреплением органов инспекции труда.

Большую озабоченность вызывает также безработица среди молодёжи, реален риск появления потерянного поколения. Необходимо принять комплекс мер, чтобы молодёжь могла вернуться к трудовой жизни, в том числе адресованные молодёжи меры активного воздействия, молодёжные гарантии, субсидии и другие стимулы; адекватные и востребованные на рынке формы профессиональной подготовки и развития трудовых навыков; содействие молодёжному предпринимательству и др.

Всё это требует усиленного внимания профсоюзов к процессам, происходящим на рынке труда, проведения постоянного мониторинга, а в случае необходимости подготовки соответствующих предложений в целях защиты прав и интересов наёмных работников. Высокий уровень занятости является наилучшей гарантией динамичной экономики и здорового общества.

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся*

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРИЯ.** В ежемесячном бюллетене ОАП основной темой стала проблема рабочего времени, и в частности выдвинуто требование, чтобы оплата сверхурочных приводила к серьёзному уменьшению прибылей работодателей, которые были бы вынуждены прибегать к такому графику работ как можно реже.

Там же помещена таблица, из которой видно наличие в стране большого количества работников, занятых в различных формах временной занятости. Их было в прошлом году 316517 чел., из которых женщин насчитывалось 202844. Бюллетень выразил беспокойство в связи с тем, что столь большое число работников может остаться без достойной пенсии, т.к. за временных работников предприниматели частенько не вносят полагающихся взносов в пенсионный фонд.

**БЕЛЬГИЯ.** В передовице журнала Всеобщего объединения работников общественного обслуживания (ВОРОО), входящего во Всеобщую конфедерацию трудящихся Бельгии (ВФТБ), отмечено, что правительство страны по-прежнему допускает «социальный регресс», придерживаясь рекомендаций МВФ по вопросам «бюджетной экономии», и содержится призыв «не платить долги за них», т.е. за властные структуры.

**БРИТАНИЯ.** Британский конгресс тред-юнионов (БКТ) выразил озабоченность тем, что консервативное правительство и лично премьер-министр **Д. Кэмерон** пытаются помешать применению в стране ряда трудовых норм, принятых в последний период в Евросоюзе. По оценке БКТ эти нормы обычно более выгодны для трудящихся, чем утверждённые в Британии до её вступления в ЕС.

**ГЕРМАНИЯ.** Профсоюз работников сервиса (ver.di.) заключил 18.03 с обществом «Европейский аэротранспорт» (ЕАТ) соглашение о совместной защите условий труда кабинного персонала в немецкой ТНК DHL, которые последняя намерена в ближайшее время пересмотреть. Международная федерация транспортников (МФТ) отметила при этом,

что текст этого соглашения «максимально близок к уставу всемирного комитета указанной компании» – органа участия работников в её управлении.

**ГРЕЦИЯ.** По подсчётам Международного валютного фонда (МВФ) почти 80% населения этой страны не в состоянии регулярно оплачивать жилищно-коммунальные услуги и тем более различные виды налогов, что приводит к дезорганизации бюджетной сферы в Греции.

На встрече профсоюзов и работодателей агросектора была, по сообщению газеты итальянского профцентра ИКПТ, высказана надежда на то, что эта отрасль греческой экономики сумеет в относительно близком будущем выйти из кризиса в случае правильного использования предоставляемых на эти цели дотаций из фондов Евросоюза.

**ДАНИЯ.** Профсоюзы страны обеспокоены резким снижением в последние годы продажи книг и обратились к правительству с просьбой поддержать книготорговлю, т.к. по их мнению, материалы Интернета не могут заменить книги как источник культурного роста людей.

**ИЗРАИЛЬ.** В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещено очередное письмо профсоюзника – члена комитета солидарности с народом Палестины, в котором содержится призыв к ЦОПН порвать отношения с израильским профцентром Гистадрут, пока последний не перестанет поддерживать действия своей страны на оккупированных Израилем палестинских территориях.

**ИНДИЯ.** По сообщению ГФП работников промышленности, за период 2010–2012 гг. в ряды профсоюзов сталелитейщиков Индии было вовлечено свыше 32 тыс. новых членов.

**ИСПАНИЯ.** Опубликованы данные о том, что безработица в стране превысила 5-миллионный рубеж. «И это в четвёртой по объёму экономике Европы», – прокомментировала это газета итальянской ИКПТ.

**ИТАЛИЯ.** Все три профцентра страны – Всеобщая итальянская конфедерация труда (ВИКТ), Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянский союз труда (ИСТ) совместно прокомментировали утверждение о том, что для экономического возрождения Евросоюза необходимо создать в ближайшие годы до 20 млн новых рабочих мест. Они подсчитали, что на Италию таковых приходится около 1 млн, и потребовали от правительства начать практическую подготовку к их созданию.

Объёмную статью о необходимости содействовать занятости женщин, особенно в отсталых областях Юга страны, поместила секретарь ИКПТ **Л. Окмин** в газете профцентра. В нём, в частности, сказано, что в 2012 г. в стране покончили самоубийством 120 трудящихся женщин.

В газете ИКПТ помещена объёмная авторская статья под заголовком «Человеческий капитал и профсоюзы», в которой доказывается необходимость срочной реформы системы профессионального образования с тем, чтобы она полнее отвечала потребностям развития производства и учитывала рост общего культурного уровня современных рабочих кадров (Lavoro, 20.03.13).

**КИТАЙ.** По сообщению газеты итальянской ИКПТ, в Пекине объявлено об окончании «программ переподготовки работников» под названием «ляоцзяо», которая долгое время на Западе считалась формой применения принудительного труда в этой стране.

**КОТ Д'ИВУАР.** На встрече членских организаций ГФП работников промышленности, прошедшей в конце февраля в столице страны – Абиджане, был обсуждён вопрос о том, как совместная борьба профсоюзов против угрозы ВИЧ/СПИДа на рабочих местах способствует сплочению различных отрядов профдвижения.

**НОРВЕГИЯ.** В нынешнем году в стране пройдут парламентские выборы, на которых правительственные партии («красно-зелёная коалиция» из Норвежской рабочей партии НРП, левых социалистов и экологической партии) остро нуждается в поддержке профсоюзов и их членского состава. Явно с учётом предвыборных соображений профцентр начал кампанию по внесению изменений в некоторые законы страны, например, о применении заёмного труда и, напротив, по защите основных положений законодательства о производственной среде – в противоположность позиции правых партий.

**США.** Комментируя ежегодное обращение Президента **Б. Обамы** о положении страны, газета итальянской ИКПТ подчеркнула, что в нём заложены те же приоритеты, которые он отстаивал в ходе избирательной кампании: занятость, развитие, равноправие, особенно одобряемые средним классом. Кроме того, Президент высказал благодарность профдвижению страны за поддержку его линии. В ответ на это председатель крупнейшего профцентра США – АФТ-КПП **Р. Трамка** подтвердил основные требования профсоюзов по дальнейшему развитию страны.

Международный профсоюз сталеплавателей (USW), в который входят работники данной отрасли в США и Канаде, провёл в г. Питтсбурге семинар женщин – членов этого союза с участием почти 100 представительниц его отделений в обеих странах под девизом: «Прославив наше прошлое, защитим наше будущее». Основной темой семинара была роль женщин в деле обучения профактива, улучшения коммуникаций, политического влияния союза, вовлечения в профсоюз новых членов, проявления законодательной инициативы и быстрой реакции на новые явления общественной жизни.

**ТУРЦИЯ.** Генсек ГФП ЮНИ Ф. Дженнингс направил в аппарат Международного бюро труда заявление, в котором выразил возмущение произвольными увольнениями ряда работников турецких предприятий немецкой ТНК DHL, связанных с их профсоюзной работой.

**ФИНЛЯНДИЯ.** Центральная организация профсоюзов (ЦОПФ) и входящий в неё союз работников сервиса (РАМ) добиваются от правительства законодательного регулирования проблем «частичной занятости», в рамках которой трудится значительная часть членов указанного профсоюза, работающих в сферах розничной торговли (40% всех занятых), туризма, гостиниц и ресторанов (31%). В то время как правительственные эксперты полагают, что никаких изменений в правовом положении данной группы трудящихся не требуется, профсоюзная сторона выступает за то, чтобы законодательно приравнять их к тем, кто трудится полный рабочий день.

**ФРАНЦИЯ.** В газете профцентра «Форс увриер» помещены резолюции очередной сессии Национального конфедерального совета (высшего органа) этой организации, среди которых выделено одобрение сессией совместного документа данного профцентра и ВКТ (Всеобщей конфедерации труда, крупнейшего профобъединения страны) об отказе от «межпрофессионального» коллективного соглашения, подписанного 11.01.13 другими профцентрами с представителями Совмина Республики. В документе сказано, что данное соглашение основано на принципе прямой зависимости зарплат от конкурентоспособности рабочей силы, а этот принцип для указанных профцентров в таком виде, как он прописан в соглашении, неприемлем.

**ШВЕЙЦАРИЯ.** ГФП ЮНИ приветствовала результаты проведённого в этой стране референдума, на котором большинство участников высказались за установление строгого контроля за размерами выплат зарплаток и бонусов высшим служащим компаний, включая так на-

зываемые «парашютные пособия» – обычно значительные суммы, выдаваемые таким служащим при уходе со своих постов.

**ШВЕЦИЯ.** Правоцентристское правительство страны ввело новые ограничения на проведение забастовок для трудящихся в Швеции мигрантов, заявив, что они имеют целью побудить зарубежные компании, направляющие работников в Швецию, заключать коллективные соглашения с местными профорганизациями при гарантии недопущения стачек.

В газете итальянской ИКПТ помещён критический материал о шведской социальной модели, которой восхищаются многие в Европе, в том числе в Италии. В материале отмечено, что в последний период, например, пенсионный возраст поднят в Швеции с 67 до 69 лет, а возраст обязательного пенсионирования установлен в 75 лет. «Вот тебе и шведская революция!» – гласит заголовок материала.

**ШРИ-ЛАНКА.** Более 400 работников швейной промышленности участвовали в организованном профсоюзами марше с призывом к правительству страны сотрудничать с профдвижением в деле спасения этой отрасли, находящейся под угрозой банкротства, несмотря на то что она даёт свыше 60% экспортной прибыли Шри-Ланки. По мнению профсоюзов, для этого необходимо срочно найти надёжных инвесторов.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ.** Верховный суд страны осудил компанию «Дэу» (филиал американской ТНК «Дженерал Моторз») за нелегальные условия применения ею заёмного труда. ГФП работников промышленности расценила это решение как важный правовой прецедент.

**ЮАР.** Профсоюз работников текстильной и швейной промышленности (SACTWU) представил подготовленные им «национальные отраслевые требования усиления действий властей», составленные на основе 16 тыс. предложений членов этого союза по введению в стране минимальной зарплаты.

**ЯПОНИЯ.** ГФП ЮНИ создала Японский комитет по связям (LСJ) профсоюзов полиграфистов, входящих в различные профцентры страны и в состав указанной ГФП.

Профсоюзы Японии, согласно информации газеты итальянской ИКПТ, обеспокоены сообщениями о плане правительства страны открыть новые атомные электростанции, призванные заменить разрушенную два года назад АЭС «Фукусима-1».

*Всеволод Можяев*

# ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАРПЛАТОЗАВИСИМОЙ

*Ёзлем ОНАРАН\**,  
профессор

**Одновременное повышение доли прибыли на 1 процентный пункт в крупных промышленно развитых и развивающихся странах ведет к сокращению мирового ВВП на 0,36%.**

Резкое снижение доли заработной платы в ВВП как в промышленно развитом, так и в развивающемся мире в эпоху неолиберализма, начавшуюся с конца 1980-х годов, сопровождалось снижением темпов роста мировой экономики в целом и экономики многих отдельных стран. Главенствующая экономическая теория продолжает направлять политику в сторону дальнейшего сдерживания роста заработной платы в сочетании с жесткой экономией как главного рецепта для выхода из Великой рецессии. В нашем недавнем докладе, подготовленном для Международной организации труда (Onaran and Galanis, 2012), мы показываем тот порочный круг, который образуется в результате подобной «гонки ко дну». Главной ошибкой этой теории является то, что она рассматривает заработную плату как затратную статью. Однако заработная плата играет двойную роль, оказывая влияние не только на уровень затрат, но и на уровень спроса. Мы работаем с посткейнсианской/посткалецкианской моделью, которая учитывает эту двойную роль.

**Снижение доли зарплаты дает как негативные, так и положительные результаты**

Мы оцениваем воздействие изменений в распределении доходов на совокупный спрос (т.е. на потребление, инвестиции и чистый экспорт) в странах Большой двадцатки. Потребление является функцией дохода в виде зарплаты, получаемой за труд, и прибыли, получаемой на вложенный капитал, и ожидается, что при снижении доли зарплаты снижается и потребление. Инвестиции рассматриваются как функция доли прибыли в доходе, а также спроса, и ожидается, что более высо-

---

\* Ёзлем Онанан является профессором Гринвичского университета (Лондон). Она член Координационного комитета Исследовательской сети по вопросам макроэкономики и макроэкономической политики, научный сотрудник Института политической экономики Массачусетского университета в г. Амхерсте (США) и сотрудница Глобального университета труда.

кая прибыльность будет стимулировать инвестиции для некоего данного уровня совокупного спроса. И наконец, экспорт и импорт рассматриваются как функции относительных цен, которые, в свою очередь, являются функциями номинальных затрат на производство единицы продукции, которые тесно связаны с долей заработной платы. Суммарное воздействие сокращения доли заработной платы на совокупный спрос зависит от относительной величины реакций на такое сокращение со стороны потребления, инвестиций и чистого экспорта. Если это суммарное воздействие имеет отрицательное значение, режим спроса называют зарплатозависимым; в противном случае режим является прибылезависимым. Доминирующая экономическая политика исходит из того, что экономики всегда являются прибылезависимыми, тогда как в посткейнсианских моделях взаимосвязь между долей заработной платы и спросом является вопросом эмпирическим и зависит от структурных характеристик конкретной экономики.

Далее, мы разрабатываем глобальную модель для расчета результатов одновременного снижения доли зарплаты. Мы рассчитываем, как реагирует каждая страна на изменения в распределении своего внутреннего дохода и на изменение доли зарплаты у ее торговых партнеров

На основе анализа имеющихся данных можно сделать три важных вывода.

Во-первых, внутренний частный спрос (т.е. сумма показателей потребления и инвестиций) оказывается зарплатозависимым во всех странах, поскольку потребление гораздо более чувствительно реагирует на повышение доли прибыли, чем инвестиции.

Во-вторых, зарубежная торговля образует лишь малую часть совокупного спроса в крупных странах, и поэтому положительного воздействия снижения доли заработной платы на объем чистого экспорта оказывается недостаточно, чтобы компенсировать его негативное воздействие на внутренний спрос. Аналогичным образом в Еврозоне в целом режим частного спроса является зарплатозависимым.

И наконец, даже при наличии некоторых прибылезависимых стран планета Земля является в целом зарплатозависимой. Одновременное снижение заработной платы в высоко интегрированной мировой экономике оказывает в большинстве стран лишь отрицательное воздействие на внутренний спрос, и мировая экономика сокращается. Более того, экономика некоторых прибылезависимых стран сокращается, когда они понижают у себя долю заработной платы, если аналогичная стратегия реализуется и их торговыми партнерами. Политика по принципу «пусти соседа по миру» сводит на нет конкурентные преимущества каждой отдельной страны и дает в итоге обратный результат.

МОТ в своем недавнем докладе «Заработная плата в мире в 2012–2013 году» пишет: «Мировая экономика в целом является закрытой экономикой. Если политика сокращения или сдерживания роста заработной платы с целью получения конкурентных преимуществ осуществляется одновременно в большом числе стран, конкурентные преимущества оказываются сведенными на нет, и регрессивное воздействие глобальных сокращений заработной платы на уровень потребления может привести к снижению мирового совокупного спроса».

На национальном уровне США, Япония, Великобритания, Еврозона, Германия, Франция, Италия, Турция и Корея являются зарплатозависимыми. Из промышленно развитых стран лишь Канада и Австралия являются прибылезависимыми; в этих небольших открытых экономиках распределение доходов оказывает большое воздействие на объем чистого экспорта. Также прибылезависимыми являются Аргентина, Мексика, Китай, Индия и ЮАР.

### **«Гонка ко дну» ведёт к снижению темпов роста мировой экономики**

На общемировом уровне «гонка ко дну» в снижении доли зарплаты, т.е. одновременное повышение доли прибыли на 1 процентный пункт в крупных промышленно развитых и развивающихся странах, ведет к снижению мирового ВВП на 0,36%. Экономика Еврозоны, Великобритании и Японии сокращается в результате такого одновременного снижения доли заработной платы на 0,18–0,25%, а США – на 0,92%. Экономика некоторых прибылезависимых стран, в частности, Канады, Индии, Аргентины и Мексики, также сокращается в результате «гонки ко дну». Эффект роста от перераспределения доходов в пользу капитала в этих странах обращается в свою противоположность при снижении относительных выигрышей в конкурентоспособности в ситуации, когда все страны реализуют аналогичную стратегию, конкурируя в области снижения зарплат; это ведёт к сокращению ВВП в остальной части мира. Зарплатозависимые экономики сокращаются в случае «гонки ко дну» ещё сильнее. Австралия, ЮАР и Китай являются единственными странами, способными наращивать свою экономику, несмотря на снижение доли заработной платы.

### **Макроэкономическое обоснование перераспределения доходов в пользу капитала противоречит макроэкономическим результатам**

Во-первых, на национальном уровне при зарплатозависимой экономике более высокая доля прибыли ведёт к снижению спроса и роста;

таким образом, даже если более высокая доля прибыли на уровне компании представляется благоприятной для отдельных капиталистов, на макроэкономическом уровне общее снижение доли заработной платы создает проблему реализации прибыли в силу недостаточности спроса. Во-вторых, даже если растущая доля прибыли, видимо, стимулирует экономический рост на национальном уровне в прибылезависимых странах, на глобальном уровне одновременное снижение доли зарплаты ведет к общемировому падению спроса и снижению темпов экономического роста.

### **Последствия для политики**

На национальном уровне, если страна является зарплатозависимой, перераспределение дохода в пользу капитала оказывает негативное воздействие на рост экономики. Уместной является политика, нацеленная на сокращение неравенства доходов без нанесения ущерба потенциалу экономического роста.

Для обширных зарплатозависимых экономических областей с высоким уровнем внутрирегиональной торговли и низким уровнем торговли за пределами региона – например, для Еврзоны – координация макроэкономической политики и политики в области заработной платы способна повысить темпы экономического роста и уровень занятости. Политика сдерживания роста заработной платы в Еврзоне не содействует росту.

Опирающееся на кредиты потребление, ставшее возможным при нерегулируемом финансовом секторе и «мыльных пузырях» ипотечного кредитования, на первый взгляд оказалось краткосрочным решением проблемы падения совокупного спроса, вызванного снижением доли заработной платы, в таких странах, как США, Великобритания, Испания или Ирландия, пока не разразился кризис. Дефициту текущего баланса и высокому уровню банковской задолженности в этих странах, с другой стороны, соответствовала ориентированная на экспорт, с активным сальдо торгового баланса модель экономики таких стран, как Германия или Япония, где экспорту приходилось компенсировать падение внутреннего спроса, вызванного снижением доли заработной платы. Однако эта модель тоже оказалась неустойчивой, поскольку она могла существовать только в тандеме с отрицательными сальдо торгового баланса других европейских стран – проблема, лежащая сегодня в эпицентре кризиса евро.

Восстановление мировой экономики с опорой на повышение заработной платы как путь выхода из мирового экономического спада

является экономически обоснованным. Рост экономики и повышение равенства доходов не противоречат друг другу. Это справедливо как для зарплатозависимых, так и для прибылезависимых стран. Мы представляем сценарий, согласно которому экономика всех стран сможет расти наряду с повышением доли заработной платы, а мировой ВВП увеличится на 3,05% (Onaran and Galanis, 2012).

Политика жесткой экономии, оказывающая дополнительное негативное воздействие на национальные доли заработной платы с 2010 года, приведёт лишь к дальнейшему застою в экономике. Экономический рост в одном только Китае и нескольких развивающихся странах не может служить локомотивом роста мировой экономики в целом.

Восстановление мировой экономики с опорой на повышение доли зарплаты может также создать пространство для стратегий экономического роста, опирающихся на повышение внутреннего спроса и более равноправное распределение доходов, в противовес ориентации на экспорт, опирающейся на низкий уровень оплаты труда в развивающихся странах (странах с переходной экономикой). Во-вторых, даже если некоторые из важных стран с переходной экономикой, такие как Китай и ЮАР, являются прибылезависимыми, сотрудничество в формате Юг-Юг может создать широкую экономическую зону, в рамках которой можно будет избежать деструктивной политики достижения конкурентных преимуществ за счет снижения заработной платы.

При решении проблем дисбаланса мировой экономики было бы также полезно восстановление сбалансированности экономического роста путем повышения внутреннего спроса в наиболее значимых странах с переходной экономикой, особенно в Китае. Однако подобное восстановление баланса может быть реализовано только в такой международной среде, где промышленно развитые страны не только оставляют место для политики, нацеленной на развитие, и поддерживают передачу технологий, но и создают глобальную среду, ориентированную на рост мировой экономики.

Учитывая прибылезависимые структуры в некоторых развивающихся странах, решение стоящих проблем потребует шага вперед со стороны ряда крупных промышленно развитых национальных экономик в плане радикального пересмотра их нынешней политики, ориентированной на распределение доходов в пользу капитала.

*Источник:*

*[http://columnru.global-labour-university.org/2013/04/blog-post\\_16.html](http://columnru.global-labour-university.org/2013/04/blog-post_16.html)*

## ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ: ДОБРО ИЛИ ЗЛО ДЛЯ УКРАИНЫ?

*Минимум затрат – максимум прибыли. Примерно под таким лозунгом работают ТНК на Украине. Мыслей о пребывании этих компаний на территории страны много: кто-то считает работу в ТНК перспективной, кто-то получил негативный опыт. Однако эксперты, собравшиеся в середине мая в Киеве, говорили о глобальных вещах, обусловленных темой встречи: «Транснациональные корпорации: какие угрозы для страны?»*

Среди участников пресс-клуба, организованного Региональным представительством Фонда им. Ф. Эберта на Украине и в Беларуси, были заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергей Кондрюк** и кандидат экономических наук **Элана Молчанова**.

В ходе встречи присутствующие чрезвычайно активно дискутировали о том, как транснациональные корпорации влияют на экономику и рынок труда на Украине. Речь шла и о рисках, угрожающих устойчивому развитию страны, и вызовах, которые существуют для социально-справедливых трудовых отношений в ТНК на Украине.

Транснациональные корпорации объективно рассматриваются как господствующий элемент мирового хозяйства. ТНК – гиганты, контроль которых распространяется за пределы стран расположения головных офисов (материнских компаний), выступают катализатором развития новых технологий. Появление многоотраслевых комплексов, национальная независимость и деятельность которых выходит за пределы государственных границ, по-новому ставят вопрос о взаимоотношениях экономики и государства в национальном и международном масштабах. ТНК стали доминирующим фактором международной специализации и международной торговли, поэтому внутренние и внешние рынки определённых стран выступают отдельными сегментами мирового рынка.

Бесспорно, что транснациональные корпорации играют важную роль в экономике большинства стран и международных экономических отношениях, усиливая тем самым интерес к себе со стороны правительств, а также работодателей и профсоюзов.

Благодаря прямым иностранным инвестициям корпорации могут принести значительную выгоду принимающим странам (иностранное государство, в которых ТНК размещает собственные дочерние предприятия или филиалы) и странам базирования, содействуя эффективному труду наёмных работников, использованию капиталов и технологий. В значительной

степени они могут способствовать росту экономического и социального благосостояния, повышению уровня жизни и удовлетворению основных потребностей населения, созданию возможностей в сфере занятости и обеспечения соблюдения основных прав человека, включая свободу ассоциации, во всех странах мира.

С другой стороны, их деятельность может привести к злоупотреблению экономической мощью, а также к конфликту интересов с наёмными работниками. Кроме того, сложность транснациональных корпораций заключается в отсутствии четкого определения их разветвлённой структуры, деятельности и политики, что вызывает беспокойство у принимающих стран, странах базирования или в тех и других одновременно.

В своём выступлении **Сергей Кондрюк** отметил, что ТНК приходят на Украину не ради благотворительности. «Основные причины, побуждающие Украину принимать иностранные компании, заключаются в необходимости инвестиций, новых технологий. Однако эти ожидания не всегда оправдываются. Ведь цель ТНК – это прежде всего дешёвое использование природных ресурсов страны, в которую прибывает транснациональная компания, и, к сожалению, Украина не защищает их. Наше государство открывает двери для размещения вредных производств – речь идёт не только о металлургии, но и о химии, сельском хозяйстве и т.д.», – отметил С. Кондрюк.

В ходе открытого диалога говорилось, что Украина превращается в перевалочную базу. Сегодня, например, здесь действует предприятие, работают люди, а завтра оно может переместиться в другую страну.

С. Кондрюк сообщил, что ФПУ обратилась к руководству Правительства с просьбой создать межведомственную рабочую группу для мониторинга за соблюдением ТНК национального и международного права.

На предприятиях ТНК на Украине, по мнению профсоюзов, сложилась крайне критическая ситуация. Заместитель председателя ФПУ отметил: «Иностранные владельцы пренебрежительно относятся к законодательству Украины – Конституции, Трудовому кодексу, законам «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях» и к основным конвенциям МОТ. Иностранные собственники препятствуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях ТНК, нарушая законодательство Украины. На предприятиях действует противоправная система штрафов, наблюдаются дискриминация по признаку членства в профсоюзе, незаконные увольнения. Также получила широкое распространение практика незаконной подмены трудовых договоров на гражданско-правовые. А что до прав работников, то иногда они не имеют права даже выйти в туалет».

Во время встречи **Элана Молчанова** представила свою публикацию «Взаимодействие транснациональных корпораций с национальными экономикой на примере Украины». Она подчеркнула, что на Украине не осталось ни одного сектора экономики, в котором бы не позиционировали себя ТНК. «Конечно, выход любой ТНК на новый рынок должен быть согласован Правительством страны. В аргументации своего позиционирования ТНК обосновывают преимущества, которые будет иметь экономика принимающей страны. К ним относят: приток капитала, привлечение технологий, развитие, обеспечение занятости и т.д., – объяснила Э. Молчанова. – Однако ни одна

компания не делает упор на угрозах, которые она несёт для национальной экономики. Среди таких можно назвать следующие: возможна односторонняя специализация национального производства; специализация на добывающих отраслях промышленности, экологически вредном производстве; вывоз капиталов и доходов из принимающей страны, все патенты и лицензии принадлежат материнской компании; манипулирование ценами с целью уменьшения налоговых отчислений в бюджет; установление монопольной власти».

В презентации отмечалось, что экспансия ТНК на Украине сопровождается применением «смешанных» и «замаскированных» псевдоинвестиционных стратегий, целью которых является минимизация затрат на деятельность и быстрое получение прибыли. «Их цель не инвестиции в национальную экономику, инновации и модернизацию производства, а в развитие своего собственного бизнеса», – считает Э. Молчанова.

В исследовании речь идёт о том, что на предприятиях ТНК на Украине начали нарушаться социально-экономические права трудящихся. Профсоюзы испытывают давление со стороны администрации при создании своих организаций и ведении коллективных переговоров. Происходит дискриминация по признаку членства в профсоюзе, на профсоюзных активистов оказывается давление и в дальнейшем их часто увольняют с работы по надуманным причинам, например в «Ашане» (Киев, Беличи). Нарушения также приводят к сверхэксплуатации персонала, высокому уровню травматизма и его сокрытию, а в результате имеют место неформальная занятость, неуплата взносов обязательного государственного социального страхования и уклонение от уплаты налогов.

«Почему так происходит? За нарушение трудового законодательства нет адекватной ответственности», – считает Э. Молчанова.

Участники пресс-клуба определили, что самые злостные нарушители трудовых прав на украинском рынке являются торговые ТНК «Metro Cash & Carry» и «Auchan Group».

Поэтому с добром или злом идут в страну транснациональные корпорации – сказать однозначно трудно, но то, что они не несут сюда мешки с деньгами, а приходят, чтобы заработать, к сожалению, не важно, какой ценой, – это факт, которому имеются подтверждения.

Участники встречи пришли к выводу, что государство должно задуматься над тактическими и стратегическими позитивом и потерями от деятельности ТНК на территории Украины. Следует учитывать не только сегодняшние налоги и определенные инвестиции, но и смотреть, к чему это может привести в перспективе.

Вот как суммировал Сергей Кондюк: «Профсоюзы обеспокоены бесконтрольными действиями транснациональных корпораций. Они свободно чувствуют себя на территории нашего государства, придерживаются далеко не всех законов – ни украинских, ни международных. В целом ситуация на предприятиях ТНК в Украине по соблюдению социально-экономических прав трудящихся остается крайне напряжённой».

*Публикацию подготовила Анна Репич,  
редактор отдела газеты ФПУ «Профсоюзные вести»*

*Источник: <http://www.fpsu.org.ua>*

# ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ МОЛДОВЫ ИЗБРАЛ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

25 апреля в Кишиневе состоялся IV внеочередной съезд профсоюза железнодорожников Молдовы, сообщает Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

В работе съезда приняло участие 82 делегата от 47 первичных профсоюзных организаций, которые избрали председателя профсоюза железнодорожников Молдовы из 6 кандидатов.

Перед началом работы съезда его участники почтили минутой молчания безвременно ушедшего из жизни многолетнего председателя профсоюза железнодорожников Молдовы **Пантелея Михайловича Висана**.

Большинством голосов во втором туре голосования председателем профсоюза железнодорожников Молдовы был избран **Николае Буза**, директор Департамента пассажирских перевозок Государственного предприятия «Железная дорога Молдовы».

**Буза Николай Леонович** родился 4 сентября 1975 г., по образованию юрист. Свою трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1994 г., прошел трудовой путь от проводника пассажирского поезда, начальника поезда до начальника пассажирской службы, директора Департамента пассажирских перевозок ГП «Железная дорога Молдовы».

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.** –  
*главный редактор,*

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
*зам. глав. редактора,*  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 03.06.13. Формат 60 × 84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.