



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- Навстречу Всемирному дню действий за достойный труд. Заявление ВКП
- Новостная лента членских организаций
- **Валентина МИТРОФАНОВА.** Профсоюз в торговых ТНК: борьба продолжается
- **Кайрат ЖАНАБЕКОВ.** Молодёжь в профсоюзном движении Казахстана
- Воспитать надёжную смену
- Солидарная акция «За достойную пенсию» в Азербайджане, Молдове, Таджикистане
- Об индикаторах бедности в странах СНГ
- Профсоюзная панорама

**9 / 2013**



## **УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ – ЗАЛОГ УСПЕХА В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

*Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов  
в связи с проведением  
Всемирного дня действий за достойный труд  
7 октября 2013 года*

За шесть лет со дня начала проведения профсоюзами Всемирного дня действий за достойный труд десятки миллионов трудящихся приняли участие 7 октября в различного рода совместных выступлениях и акциях в защиту профсоюзных свобод и прав трудящихся на достойный труд в соответствии с Программой достойного труда, принятой МОТ в 1999 году.

В этом году профсоюзы во всех частях света вновь выступают с требованием обеспечить социальную справедливость и достойные рабочие места для всех работоспособных жителей нашей планеты. Учитывая, что правительства не могут или не хотят обуздать доминирующую роль финансовых рынков и транснациональных корпораций в мировой экономике, необходимо укрепить профсоюзы, их роль и влияние в мире. Только сильные, влиятельные профсоюзы своими солидарными действиями могут заставить правительства вернуть экономику на нормальные рельсы и добиться, чтобы ее развитие служило не частнособственническим интересам узкой группы людей, а подавляющему большинству населения наших стран.

В настоящее время всего 7% от общего количества трудящихся мира как в формальной, так и в неформальной экономике объединены в профсоюзы. В то же время сотни миллионов других трудящихся

хотели бы пользоваться той же защитой и социальными гарантиями, которые обеспечивает профсоюзное членство. Мотивация профсоюзного членства, привлечение в ряды профсоюзов все новых и новых членов, и прежде всего молодежи, является в настоящее время перво-степенной задачей всего мирового профсоюзного движения, включая профдвижение стран, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Состоявшийся в сентябре 2012 года VII съезд ВКП с тревогой констатировал, что профсоюзное движение наших стран сталкивается с той же проблемой, что и профсоюзы большинства стран мира – устойчивой тенденцией уменьшения численности профсоюзных рядов. И хотя в отдельных странах региона – Азербайджане, Беларуси, Казахстане – численность возросла, а прием в члены профсоюзов в разных масштабах идет во всех членских организациях ВКП, убыль профсоюзных рядов в целом по региону остановить не удалось.

В этой связи проведение Всемирного дня действий за достойный труд предоставляет нам всем уникальную возможность еще раз продемонстрировать эффективность деятельности профсоюзов, их возможности отстаивать жизненные права и интересы работников, повысить доверие трудящихся к профсоюзам и мотивировать к вступлению в профсоюзные ряды.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает членские организации к тесной консолидации своих усилий, широко и активно отметить Всемирный день действий за достойный труд, привлечь к его проведению как можно большее количество участников.

ВКП уверена, что солидарные профсоюзные действия являются мощным стимулом для дальнейшего развития и укрепления профсоюзного движения, повышения авторитета профсоюзов, усиления их влияния в обществе.

Этим будут созданы надежные гарантии обеспечения достойного труда!

*Всеобщая конфедерация профсоюзов*

19 августа 2013 г.

## ДЕЛЕГАЦИЯ ВСЕЯПОНСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА В ШТАБ-КВАРТИРЕ ВКП

5 августа генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков** встретился с делегацией Всеяпонского совета профсоюзов работников транспорта (Коун-рокио) во главе с председателем Национальной федерации профсоюзов работников автомобильного транспорта **Минору Ито**, находившейся в России по приглашению МОП работников транспорта и дорожного хозяйства.

В ходе состоявшейся беседы стороны обменялись информацией о задачах и деятельности ВКП, её членских организаций, профсоюзов японских транспортников.

В.П. Щербаков информировал гостей о работе, проводимой профсоюзами региона по реализации принципов достойного труда в свете решений VII съезда ВКП, обеспечению продуктивной занятости населения, ликвидации социального неравенства, соблюдению властями международных норм труда, в том числе о мерах по ратификации и соблюдению важнейших конвенций МОТ странами, где действуют членские организации Конфедерации.

Руководитель японской делегации Минору Ито рассказал об особенностях работы профсоюзов транспортной отрасли страны по защите интересов своих членов в сложной социально-политической и экономической обстановке, связанной с ликвидацией катастрофических последствий недавних землетрясения и цунами.

В беседе участвовали председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, председатель Контрольно-ревизионной комиссии ВКП **А.Л. Шуриков**, руководитель Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.И. Кравцов**, помощник генерального секретаря ВКП **В.П. Горчаков**.

## ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ВКП С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ КРЫМА

15 августа в Федерации независимых профсоюзов Крыма прошла встреча профактива с Генеральным секретарем Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимиром Щербаковым**, *сообщает Крымпрофинформ.*

Во встрече, которая прошла в форме активного диалога, приняли участие руководители ФНПК, председатели и представители крымских отраслевых профсоюзов, председатели ряда первичных профсоюзных организаций.

Открыла встречу вступительным словом председатель ФНПК **Надежда Казьмина**. Она отметила особую значимость встречи по прошествии двух знаменательных событий в жизни Всеобщей конфедерации профсоюзов – 20-летия со дня образования, отмеченного 17 апреля 2012 г., и VII съезда ВКП, состоявшегося 12 сентября того же года.

В. Щербаков приветствовал профактив от имени Исполкома ВКП, поблагодарил за возможность встретиться на гостеприимной крымской земле с коллегами по профдвижению, обменяться мнениями с представителями актива одной из крупнейших территориальных организаций Федерации профсоюзов Украины.

Генеральный секретарь ВКП рассказал участникам встречи, с какими явлениями за последние годы столкнулось международное профдвижение. Это усиление неравенства между разными слоями общества и рост безработицы, политика «жесткой экономии», которая отражает стремление правящих кругов решать кризисные проблемы за счёт наёмных работников, пенсионеров, мигрантов, молодых трудящихся.

Главный лозунг, под которым должны сегодня работать профсоюзы, как было подчёркнуто Генсеком ВКП: достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии. Людям труда должен быть обеспечен достойный уровень доходов, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста. Но это осуществимо только в том случае, если сами профсоюзы будут обладать достаточным авторитетом, станут одной из самых влиятельных организаций гражданского общества.

В. Щербаков подробно ответил на все заданные вопросы, которые касались профсоюзной работы.

Закончилась встреча торжественной церемонией. За большой вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление профсоюзной солидарности В. Щербаков вручил памятные серебряные нагрудные знаки «20 лет ВКП»

председателю ФНПК **Надежде Казьминой**,  
директору УМЦ ФНПК **Софии Сидоровой**,  
главному врачу ДП ЧАО «Укрпрофздравница» «Санаторий «Ливадия»  
**Александру Плахотному**,  
председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Фиолент» **Тамаре Хоменко**.

### ◆ УКРАИНА

#### ПРОФСОЮЗЫ ПОЗАБОТЯТСЯ ОБ УСИЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВЕТЕРАНОВ

29 июля председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик** провёл рабочую встречу с председателем Украинского союза ветеранов Афганистана **Сергеем Червонописким**, сообщает *Информационно-аналитический центр ФПУ*.

Во встрече приняли участие заместители председателя ФПУ, ветераны Афганской войны **Сергей Кондрюк** и **Владимир Саенко**.

Встреча проходила в контексте обеспечения надлежащей подготовки организаций к празднованию в 2014 году 25-й годовщины вывода советских войск из Республики Афганистан. Речь шла об усилении социальной защиты участников военных действий и членов их семей, членов семей

погибших в Афганской войне. Определены план совместных мероприятий по совершенствованию законодательства, организационной и культмассовой работы, проведение реабилитации здоровья ветеранов, утраченного во время несения военной службы, решение бытовых и жилищных проблем, улучшение их медицинского обслуживания.

Запланировано провести совместное обсуждение основных трудовых и социальных проблем указанной категории лиц и поиска путей их решения. Достигнута договоренность подготовить и направить Кабинету министров и Верховной Раде Украины соответствующие консолидированные предложения.

#### С УВАЖЕНИЕМ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

С целью качественной и содержательной подготовки к проведению на Украине профсоюзных мероприятий по случаю Международного дня пожилых людей, Дня ветерана и 75-летия установления отличия «Герой Социалистиче-

ского Труда», 1 августа в Киеве в Доме союзов проведено рабочее совещание.

***Наша справка.** Согласно решению Организации Объединенных Наций, на протяжении последних 20 лет всё мировое сообщество*

*1 октября отмечает Международный день пожилых людей. На Украине этот день отмечается также и как День ветерана. Высшая степень трудового отличия – звание «Герой Социалистического Труда» установлена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 декабря 1938 г.*

Созванное по инициативе Федерации профсоюзов Украины совещание стало реакцией на обращение председателя Совета Организации ветеранов Украины, народного депутата Украины **П.С. Цыбенко**. В нём приняли участие представители Совета Организации ветеранов Украины, Министерства социальной политики Украины, Государственной службы по вопросам ветеранов и инвалидов Украины и Пенсионного фонда Украины.

В ходе обсуждения заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондюк** проинформировал о подготовке профсоюзами комплекса мероприятий ФПУ по повышению престижности общественно полезного труда, а также предложил совместно с Советом Организации ветеранов Украины обратиться к руководству страны

с предложением создать Организационный комитет по подготовке и празднованию Международного дня пожилых людей, Дня ветерана и 75-летия установления отличия «Герой Социалистического Труда» на государственном уровне.

Заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпять** проинформировал присутствующих о мерах организационного и информационного характера, которые уже проводятся ФПУ.

Обсуждён ряд других последующих шагов по данному вопросу. В частности, планируется рассмотрение на заседании Совета ФПУ вопроса о повышении престижности труда в Украине, участие профсоюзов в мероприятиях по случаю Международного дня людей преклонного возраста и Дня ветерана, которые будут проводиться Советом Организации ветеранов Украины и Государственной службой по вопросам ветеранов и инвалидов Украины, а также содействие улучшению социальной защиты граждан пожилого возраста, широкое привлечение ветеранского актива к участию в социальном партнёрстве на региональном уровне.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### УХУДШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ТРЕБУЕТ ПРИНЯТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР

Количество граждан Молдовы, работающих в неподобающих условиях, в 2012 году выросло на

4% по сравнению с 2011 г., заявил в ходе заседания Конфедерального комитета Национальной кон-

федерации профсоюзов РМ глава Инспекции труда НКПМ **Георге Бурбуля**.

По его словам, в минувшем году этот показатель достиг максимума в 8% (около 49 тыс. человек) от общего числа трудящихся, однако реальная картина кардинально отличается от официальной статистики и предстает более плачевной – число людей, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в Молдове достигает 25–28%.

«Невозможно создать достойные условия труда без необходимого финансирования данной отрасли. В прошлом году было потрачено около 240 млн леев на проведение профилактических мер и защиту трудящихся на предприятиях, численность сотрудников которых превышает 20 человек. Это составляет всего 1% от общего фонда оплаты труда», – подчеркнул Г. Бурбуля.

По его словам, в ходе проведенных на фирмах проверок было установлено, что в большинстве случаев системы отопления и вентиляции воздуха, кондиционеры и вытяжки просто отключены.

«Тревожная тенденция обусловлена также несоблюдением закона

об обеспечении безопасности здоровья и охраны труда. Несмотря на то что закон предусматривает проведение оценки факторов профессионального риска, до сих пор не разработана четкая методология по сведению их к минимуму», – добавил Г. Бурбуля.

Глава НКПМ **Олег Будза** подчеркнул, что «работодатели часто закрывают глаза на проблему и тем самым заставляют подчиненных трудиться в неподобающих условиях.

Профсоюзы приложат все усилия, чтобы изменить ситуацию в данном аспекте. К настоящему моменту нам удалось на 30% снизить количество случаев, когда работодатели выставляют виновными своих подчиненных, получивших производственные травмы. Руководители должны понимать, что на первом плане всегда должно стоять здоровье и безопасность граждан», – заключил Г. Будза.

По данным НКПМ, в 2012 г. было зарегистрировано 425 несчастных случаев на рабочем месте. Из них в 62 случаях люди получили тяжёлые травмы, а в 32 инцидентах зафиксирован летальный исход.

## **РАСШИРЯЕТСЯ СПЕКТР УСЛУГ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**

Члены профсоюзов Молдовы с осени этого года смогут воспользоваться рядом новых первоклассных услуг в Медицинском

консультативно-диагностическом профсоюзном центре.

По словам главврача Центра **Василе Урсу**, медпомощь предо-

ставляется не только состоящим в профсоюзах, но и членам их семей. Более того, стоимость консультаций и диагностики в медучреждении составляет 25% от цен, установленных Правительством.

Главврач рассказал также, что записаться на обследование в Центр можно в любом территориальном отделении НКПМ. Сразу после прохождения диагностики пациентов направляют в клиники для лечения обнаруженных заболеваний.

«За то недолгое время, что существует Центр, мы сумели точно выявить много болезней и излечить их. Это позволило спасти большое количество человеческих жизней и значительно повысить общий уровень здоровья пациентов», – заключил В. Урсу.

Медицинский консультативно-диагностический профсоюзный центр открылся в октябре 2012 года. В настоящее время там проводится целый ряд эхографических анализов. Всего за несколько месяцев услугами Центра воспользовались около полутора тысяч человек.

А 19 августа Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и

Национальная медицинская страховая компания подписали договор о предоставлении медицинских услуг трудящимся республики, ставший частью программы обязательного медицинского страхования.

По мнению председателя НКПМ **Олега Будзы**, заключение данного соглашения поможет трудящимся вовремя выявлять у себя заболевания.

«В диагностическом центре Института труда люди могут бесплатно получить медпомощь. В свою очередь, квалифицированные специалисты медучреждения поставят им точный диагноз. Все эти факторы обязательны для излечения болезней», – подчеркнул О. Будза.

Глава Национальной медицинской страховой компании **Мирча Буга** обратил внимание, что сотрудничество двух организаций длится уже много лет и должно развиваться и далее.

«Речь идет о социальной защите застрахованных лиц. Подписанный договор призван предоставить им ряд новых высококвалифицированных медицинских услуг, в которых нуждаются трудящиеся», – заявил М. Буга.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

26 июля в городе Щучинске Акмолинской области Казахстана состоялся пленум профсоюза ра-

ботников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций Республики Казахстан.

В работе пленума приняли участие председатель Федерации профсоюзов РК **А.К. Кусаинов**, председатель отраслевого профсоюза **А.Р. Сулейменов**, заместитель министра сельского хозяйства РК **М.Е. Толебаев**, первый заместитель председателя «Союз Атамекен» **Р.С. Ошакбаев**.

Главным вопросом повестки дня было обсуждение и подписание нового Отраслевого соглашения между профсоюзом, объединением работодателей и Министерством сельского хозяйства РК на 2013–2016 гг. Соглашение определяет меры по защите законных прав и интересов работников, устанавливает дополнительные льготы и компенсационные выплаты для работников, занятых на тяжёлых работах, создаёт условия для повышения жизненного уровня работников сельского хозяйства.

Церемония подписания Соглашения прошла в присутствии

широкого круга представителей предприятий сельскохозяйственной отрасли.

В своём вступительном слове перед подписанием ключевого документа в сфере социально-трудовых отношений на отраслевом уровне председатель Федерации профсоюзов РК А. Кусаинов подчеркнул, что очень важно, чтобы Соглашение работало, чтобы принятые в нем нормы выполнялись работодателями и профсоюзом.

Стороны договорились о том, что основной задачей будет работа по выполнению Соглашения в течение всего периода его действия, а также присоединение к нему организаций, не участвовавших в его заключении.

На пленуме были также обсуждены вопросы дальнейшего развития социального партнерства в сфере агропромышленного комплекса РК и подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор в сфере АПК».

## ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ ВОЗРОЖДАЕТСЯ

В преддверии Дня строителя в Караганде прошёл первый республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик отрасли». Организаторами его выступили Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан и республиканская газета «Строительный вестник».

Акцию поддержали Комитет по делам строительства и ЖКХ и Ассоциация строителей Казахстана.

На Карагандинском заводе металлоконструкций «Имсталькон» (директор **Нур Нурғалиев**) была обеспечена полноценная материальная база для проведения конкурса (сварочные посты, электроды, металлические заготовки и

прочее). Здесь профессиональными навыками и знаниями померялись лучшие сварщики строительных предприятий Казахстана.

Приглашения принять участие в первом республиканском конкурсе сварщиков ручной дуговой сварки были направлены оргкомитетом во все крупные предприятия страны. «Основное условие для участия – наличие профсоюзной организации на предприятии, – рассказал председатель республиканского профсоюза строителей **Кусеин Есенгазин**. – Цель нашего конкурса – обратить внимание на деятельность профкомов, возродить уважение человека труда, поднять престиж рабочей профессии, а вместе с тем качество труда и квалификацию трудовых ресурсов. Также мы планируем привлечь внимание к перспективам рабочих профессий».

В состав жюри конкурса вошли председатель республиканского профсоюза строителей **Кусеин Есенгазин**, главный редактор газеты «Строительный вестник» **Григорий Красников**, главный инженер КЗМК **Ринат Нургалиев**, главный сварщик КЗМК **Владислав Рахматуллин**, директор Казахстанского института сварки, заведующий кафедрой «Сварочно-го и литейного производства» Карагандинского государственного технического университета, к.т.н. **Игорь Бартнев**, начальник ОТК завода **Елена Зубкова**.

Карагандинский обком профсоюза обеспечил участникам уют-

ную гостиницу, организовал питание, автобус. Все конкурсанты и члены комиссии конкурса отметили высокий уровень проведения мероприятия.

После инструктажа по технике безопасности состоялось знакомство с участниками конкурса, во время которого сварщики кратко рассказали о своем предприятии, его истории, коллективе, его традициях.

Затем конкурсанты приступили к выполнению теоретической части конкурса, с которой все успешно справились, несмотря на волнение.

Далее конкурсантам предстояло на практике показать свои каждодневные навыки и умения. Жюри оценивало профессионализм конкурсантов, умение быстро и рационально приготовить рабочее место. За нарушение техники безопасности снимались баллы.

Перед объявлением итогов главный эксперт конкурса **Игорь Бартнев** указал участникам конкурса на их недочеты при выполнении практической части, которые комиссия выявила в процессе её выполнения. Отметив сложность поставленной задачи, он все же указал сварщикам-конкурсантам на некоторые нарушения ими ТБ, отступление от условий конкурсного задания, не совсем корректный выбор режима сварки, промахи при выполнении швов. Все это повлияло на итоговую оценку каждого конкурсанта.

Итоги конкурса «Лучший сварщик отрасли 2013 года» таковы:

первое место – **Денис Бурдин**, АО «Имсталькон» (Алматинский профсоюз строителей «Курылысшы»);

второе место – **Сергей Бабышкин**, ТОО «Оргпроектцемент» (Карагандинская областная профсоюзная организация);

третье место – **Анатолий Золотов**, ТОО «Цементный завод Семей» (профсоюз «Цементник»).

Призеры конкурса получили почётные грамоты и денежные премии. Отличившиеся получили грамоты за активное участие и подарки от организаторов.

Как подчеркнул на церемонии награждения победителей конкурса председатель профсоюза строителей К. Есенгазин, рабочая группа направит письмо работодателям с предложением рассмотреть вопрос о повышении квалификации разряда призерам конкурса.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### НЕОБОСНОВАННЫЙ РОСТ ЦЕН НА ПРОЕЗД В ГОРОДСКОМ ТРАНСПОРТЕ НЕПРИЕМЛЕМ

20 июля мэрия Еревана приняла решение повысить цены за проезд в общественном транспорте с 100 драмов до 150 драмов (*с 0,24 до 0,36 долл. – Ред.*) Как сообщают информанты, такое решение привело к всеобщему возмущению жителей города и стало поводом к волнениям среди широких слоев общества.

Конфедерация профсоюзов Армении не осталась безразличной к сложившейся ситуации и выразила свою озабоченность и решительное несогласие с таким волевым, экономически необоснованным решением, которое ущемляет права и жизненные интересы огромного числа горожан.

Ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян** от имени профцентра выступил с заявлением, отметив, что повышение платы за проезд приведёт к углублению социальной поляризации и не может быть поддержано профсоюзами.

Под натиском общественного волнения мэрия вынуждена была отступить. В столичной администрации начались экстренные совещания. Принятое решение заморожено, проблема будет ещё раз всесторонне изучена, проведены необходимые консультации с общественностью. Предполагается объявить конкурс среди транспортных предприятий города на лучшее предоставление услуг с учётом их приемлемой стоимости.

## РЕШИМОСТЬ ОТСТОЯТЬ ПРАВА РАБОЧИХ НА КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Работники ЗАО «Русал Арменал» многократно обращались в различные инстанции с утверждениями, что прокатное производство является вредным для здоровья и они должны получать надбавку к заработной плате.

Однако данное производство не входит в утвержденный Правительством Республики Армения список тяжелых, вредных для здоровья производств, работ, профессий, и потому представленное два года назад со стороны 101 работника ЗАО «Русал Арменал» требование о начислении надбавки к зарплате за работу во вредных условиях до сих пор не удовлетворено и продолжает оставаться на повестке дня.

Представитель 101 работника в судебных инстанциях адвокат **Л. Багдасарян** убедил их в том, что они как работники, работающие во вредных условиях, могут воспользоваться правом досрочного выхода на пенсию, что обеспечено ст. 10 закона РА «О государственных пенсиях», правом на дополнительный ежегодный отпуск согласно Трудовому кодексу РА, а также надбавкой к заработной плате согласно ст. 183 Трудового кодекса РА.

Суд первой инстанции принял решение о том, что предприятие должно выплачивать работникам надбавку к заработной плате в

размере 50%, однако иск работников был отклонен апелляционным и кассационным судами.

Руководитель аппарата ЗАО «Русал Арменал» **С. Левень** пояснила ситуацию тем, что руководство акционерного общества руководствуется Трудовым кодексом РА. «Представленное в суд требование работников необоснованно. Они мотивируют свои требования тем, что прокатное производство является вредным для здоровья, в то время как оно не входит в утвержденный правительством РА список тяжелых, вредных для здоровья производств, работ, профессий. Если правительство РА пересмотрит своё решение и утвердит новый список, то мы будем руководствоваться им».

Необходимо отметить, что речь идет об утвержденном решением Правительства Республики Армения за №1698-Н от 02.12.2010 г. списке № 1 тяжелых, вредных производств, работ, профессий и должностей и списке № 2 особо тяжелых, особо вредных производств, работ, профессий и должностей, в которые не входит производство, указанное 101 работником ЗАО «Русал Арменал».

Директор по производству акционерного общества **Л. Исо-ян** сказал: «Мы не нарушаем

ни одного пункта трудового соглашения, количество рабочих часов не превышает законом установленного количества, работники предварительно знакомятся с условиями труда и лишь затем принимаются на работу согласно письменному заявлению. До сих пор ни один рабочий, проработавший на производстве долгие годы, не приобрел профессиональное заболевание. Руководство акционерного общества обосновывает свою позицию исключительно принятым правительством РА решением».

Проясняя ситуацию, председатель профкома акционерного общества **Г. Брутян** заявила, что в прошлом году совместно с председателем Республиканского отраслевого союза профессиональных

организаций горняков, металлургов и ювелиров РА **А. Пахлевянном** и заведующим юридическим отделом КПА **М. Пилипосяном** обсуждался данный вопрос. По итогам обсуждений они пришли к выводу, что требование рабочих ЗАО «Русал Арменал» может быть удовлетворено лишь в том случае, если Правительство Республики Армения пересмотрит списки вредных производств.

Конфедерация профсоюзов Армении и отраслевой профсоюз взяли данный вопрос на особый контроль, с участием специалистов проводят дополнительное углубленное изучение проблемы и по его итогам намерены обратиться с аргументированными предложениями в Правительство республики.

## ◆ ГРУЗИЯ

### БЕЗЗАКОНИЕ НЕ ОСТАНЕТСЯ БЕЗНАКАЗАННЫМ

С завода ферросплавов, расположенного в селе Аргвета Зестафонского района Грузии и принадлежащего GTM Group, уволены трое рабочих только за то, что они активно участвовали в создании профсоюзной организации.

Первичная ячейка была образована в результате длительной и настойчивой разъяснительной и организационной работы Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышлен-

ности Грузии 25 июля этого года, сообщил председатель профсоюза **Тамаз Долаберидзе**. На первом этапе в профсоюз вступили 45 человек из 130 работающих на заводе. Учредительное собрание избрало председателя, заместителя председателя и комитет в составе 14 членов.

В тот же день, 25 июля вечером, в 20 часов, генеральный директор **Автандил Кочадзе** освободил от работы трёх членов профсоюзного

комитета: **Зазу Зибзибадзе, Манучара Лилуашвили и Зураба Хведелидзе**. Генеральный директор не скрывал тот факт, что он на заводе не хочет иметь профсоюз и никому не позволит сделать этого, заявил Т. Долаберидзе.

А 27 июля А. Кочадзе вызвал к себе в кабинет председателя профсоюзной организации **Зазу Мчедлидзе**, нанёс ему словесное оскорбление, после чего приказал службе охраны удалить З. Мчедлидзе из территории завода и впредь не пускать его.

Как сообщили грузинские коллеги, Республиканский отраслевой

профсоюз возмущен такими действиями и не намерен оставлять их без последствий. Профсоюз считает, что генеральный директор компании допустил грубое правонарушение, игнорирует международное и национальное законодательства, а также Конституцию Грузии.

В связи с этим вопиющим фактом профсоюз подготовил заявления в полицию и прокуратуру. Подготовлены и направлены письма Правительству Грузии, готовятся публичные акции, будут использованы все средства законные формы протеста.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### НАГРАДЫ ЛУЧШИМ ХЛЕБОРОБАМ

Профсоюзы и органы власти областей и районов страны в торжественной обстановке отмечают победителей соревнования на уборке урожая.

Чествование передовиков жатвы провел Пинский районный комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса Брестской области. В ОАО «Парохонское» приехали с поздравлениями председатель райкома профсоюза работников АПК и первый заместитель председателя райисполкома. Они поздравили работников предприятия с первыми успехами, поблагодарили за работу, а также вручили подарки. В районе отмечают

хозяйства, которые первыми намолотили 3 тысячи и 5 тысяч тонн зерна.

В целом в Брестской области лидером жатвы стал экипаж в составе **Александра Юшука и Сергея Москалюка** из ОАО «Комаровка» Брестского района. Вторым – экипаж **Юрия и Виктора Здановичей** из СПК «Нарутовичи» Березовского района. Передовиков поздравили председатели райкомов профсоюза работников отрасли.

31 июня заместитель председателя Могилевского областного объединения профсоюзов посетила Хотимский район, где вручила передовикам жатвы ди-

плумы и денежные вознаграждения.

В этот же день обкомы профсоюза работников АПК, леса, госучреждений и торговли посетили Кировский, Глусский, Мстиславский, Костюковичский, Кричевский и Осиповичский районы.

В этом году премиальный фонд вырос в 2 раза и составил 30 млн бел. рублей (3371 долл.)

Работа профсоюзов по контролю за соблюдением требований охраны труда, обеспечению нормальных бытовых условий работающим, награждению отличившихся будет продолжена до окончания жатвы.

## РЕШАЕТСЯ ПРОБЛЕМА ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ НА СЕЛЕ

На последнем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам Республики Беларусь председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Наумчик** поднял вопрос о непростой ситуации с закреплением молодых специалистов на селе.

Лишь около 30% молодых ветврачей и ветфельдшеров, зоотехников и инженеров, отработав положенный по распределению срок, продолжают работу на том же месте. Остальные бегут из деревни, забыв о приобретенных знаниях. На начало года на селе не хватало около 5 тыс. руководящих работников, специалистов высшего и среднего звена.

И вот хорошая новость – для закрепления молодых кадров в АПК Указом Президента от 12 августа 2013 года им гарантированы ежемесячные доплаты.

Теперь молодые специалисты с высшим и средним специальным образованием, прибывшие по рас-

пределению в сельхозпредприятия и организации, в течение первых двух лет работы будут получать ежемесячные доплаты в двукратном размере тарифной ставки 1-го разряда, установленной правилами для бюджетников.

Чтобы они и дальше закрепились в деревне, выбрали её постоянным местом жительства, руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях АПК 2 года по распределению и продолжающим трудиться в этих организациях по контракту, в течение последующих 3 лет также устанавливаются ежемесячные доплаты: они равны трёхкратному размеру тарифной ставки 1-го разряда.

Эти меры позволят обеспечить гарантированную заработную плату молодых работников на уровне средней заработной платы по хозяйству.

Комментируя новый указ, председатель отраслевого профсоюза отметил, что сегодня ограничений по

выплате зарплаты нет. Исходя из нужд предприятия в том или ином специалисте, руководитель может принять решение и закрепить в коллективном договоре любую сумму доплат. Нужно только иметь соответствующий фонд оплаты труда.

А вот сформировать источник выплат бывает нелегко. Закупочные цены низкие, давно говорится о диспаритете цен, но ничего не меняется. Сегодня 1 кг зерна стоит 1100 бел. руб., а коробок спичек – 400 бел. руб. И даже сильное хозяйство не может сформировать фонд оплаты труда, чтобы платить

добросовестным работникам хорошую зарплату.

В. Наумчик подчеркнул, что проблема закрепления молодых специалистов-аграриев более глубокая. На селе нужно активнее заниматься предпринимательством, развивать промыслы. Молодёжь останется, если ей предоставить не худший, чем в городе, комплекс социально-бытовых услуг, обеспечить жильём. Сейчас сокращены наборы в вузы, колледжи и лицеи аграрного профиля. Это также может привести к дефициту кадров на селе.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ПОД КРЫЛОМ У ПРОФСОЮЗОВ НАБРАТЬСЯ СИЛ И МНОГОМУ НАУЧИТЬСЯ**

Всего в Таджикистане в этом сезоне открыли свои двери 122 круглосуточных загородных летних лагеря, которые за сезон должны принять, по предварительным подсчётам, 355 тыс. детей и подростков.

Эти данные привёл в интервью душанбинской газете «Вечёрка» заведующий отделом культурно-массовой работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **С. Машидов**.

По его словам, одновременно существуют школьные лагеря дневного типа, в которых дети пребывают с 8 утра до 16 часов. Воспитатели организуют школьникам спортивные меро-

приятия, начиная от шахмат и заканчивая футболом, обеспечивают культурное времяпрепровождение – походы в музей и организация концертов, дополнительное образование – привлечение детей в различные кружки: компьютерный, иностранных языков, вязания или вышивания и т.п.

Стоимость полной путёвки в детский загородный лагерь Таджикистана сегодня составляет от 450 до 550 сомони (*до 115 долл. – Ред.*). В эту сумму входит оплата транспорта, питания, проживания, медицинского обслуживания детей и работы персонала. Родительский взнос составляет 15% от полной стоимости одной путёвки.

## ЗАЩИТИТЬ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТОРГОВЫХ ТНК

*Валентина МИТРОФАНОВА,  
председатель  
Конфедерации профсоюзов  
работников торговли*

21–24 мая 2013 г. в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В его работе приняли участие руководители членских организаций КПТ Азербайджана, Армении, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, Украины, Узбекистана, Абхазии, а также председатели Профсоюзов работников торговли Латвии и Литвы как ассоциированных членов КПТ.

Одним из центральных на заседании Совета стало обсуждение вопроса: «О практике работы и действиях Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг и других членских организаций КПТ по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли, созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях торговых ТНК».

Рассмотрение связано прежде всего со значимостью проблемы для всех членских организаций КПТ. Практическая реализация защитных функций профсоюзов на этом участке является приоритетом в деятельности Конфедерации профсоюзов и её членских организаций на предстоящий период, что определено решениями V Съезда КПТ и «Основными направлениями деятельности Конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы».

В докладе Совета конфедерации, в выступлениях председателя Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг **Т.Д. Ясько** и других членов Совета отмечено, что за прошедшие годы в результате усилий, предпринятых членскими организациями, Конфедерацией профсоюзов, были созданы профсоюзные организации в ряде предприятий торговых ТНК в Азер-

байджане, на Украине, в Беларуси, Латвии, Литве, нескольких областях Российской Федерации, в том числе в городе Москве.

Всеукраинский отраслевой профсоюз создал профсоюзные организации на предприятиях торговых транснациональных компаний ООО «Метро Кеш энд Керри Украина», в торговом предприятии компании ООО «Ашан Украина Гипермаркет» и в «Макдоналдсе». В республике при Всеукраинском профсоюзе создана и активно работает Объединённая профсоюзная организация «Трудовой альянс», в которую вошли профорганизации предприятий торговых ТНК.

В результате совместных усилий Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников торговли, а также профсоюзов других отраслей в прошлом году в негосударственном секторе экономики в целом по республике было вновь созданы 92 новые первичные профсоюзные организации, образована профсоюзная организация работников торговли сети магазинов «Соседи».

Применение нестандартных форм работы по вовлечению новых членов в профсоюз и созданию профсоюзных организаций позволили Профсоюзу работников торговли Латвии образовать профсоюзную организацию в отрасли (1200 чел.) в шведской транснациональной компании «RIMI Latvia».

Вместе с тем Совет КПП отметил, что, несмотря на принимаемые членскими организациями, Конфедерацией меры, сегодня в абсолютном большинстве торговых ТНК и предприятий с иностранным капиталом профсоюзные организации отсутствуют и коллективные договоры не заключаются.

В ряде ТНК, где созданы профсоюзные организации, их лидеры испытывают постоянное давление со стороны администрации независимо от принадлежности компаний, страны её происхождения. В этих целях используются одни и те же неблагоприятные методы, начиная с психологического давления, дискредитации работников, обвинения в краже и привлечения к уголовной ответственности вплоть до увольнения.

На многих предприятиях ТНК, которые ведут свой бизнес на территории стран СНГ, имеет место пренебрежение конституционными и трудовыми правами работников, грубо нарушается трудовое законодательство о продолжительности рабочего дня, не обеспечиваются безопасные условия труда.

Эти проблемы особенно характерны для предприятий французских ТНК, где налицо игнорирование работодателями основных конвенций МОТ, как известно, ратифицированных Францией и обязывающих предоставлять работникам право на создание профсоюзов, на организацию и ведение коллективных переговоров, защиту работников.

В ходе обсуждения член Совета **И.И. Урсу** – председатель Федерации профсоюзов работников потребительской кооперации, торговли и предпринимательства «Молдсиндкоопкомерц» отметил его

актуальность и для Молдовы, поддержал действия членских организаций КПП. Сегодня деятельность ТНК является серьёзной проблемой, тормозящей дальнейшее развитие профсоюзного движения. Многие ТНК открыто ведут антипрофсоюзную политику, выступают против создания профсоюзных организаций, против заключения коллективных договоров. Неоднократные попытки создания профсоюзных организаций в «МЕТРО», «Фуршете», «Макдоналдсе» в республике не увенчались успехом.

Анализируя создавшееся положение, члены Совета КПП констатировали, что проводимая работа ещё мало результативна. Нужны иные подходы, новые формы и методы работы.

В условиях, когда на предприятиях торговых транснациональных компаний в Украине нарушаются трудовые и профсоюзные права работников, игнорируется законодательство страны, идёт подмена трудовых отношений атипичными формами занятости, происходит дискриминация лиц, являющихся членами профсоюза, Всеукраинский профсоюз встал на путь решительной борьбы с нарушениями социально-трудовых прав работников и профсоюзов в торговых ТНК.

Отраслевым профсоюзом и Объединенной профсоюзной организацией «Трудовой Альянс» проводится целенаправленная работа по отстаиванию прав работников и профсоюзов через судебные инстанции и органы прокуратуры. В связи с непрекращающимися нарушениями в компании «Метро Кэш энд Керри» было выдвинуто требование освободить генерального директора **Жако Булена** от руководства этой компанией. В настоящее время Ж. Булен в компании не работает.

Конфедерация профсоюзов в письме на имя Регионального управляющего Директора региона Центральной и Восточной Европы «МЕТРО Кэш энд Керри Интернэшнл» выразила протест неправомерным действиям руководства компании «МЕТРО Кэш энд Керри Украина» и потребовала принять исчерпывающие меры для прекращения противоправных действий и игнорирования прав и требований профсоюзов.

Совет КПП поддержал действия Всеукраинского профсоюза, который обратился в Федерацию профсоюзов Украины с просьбой довести информацию до руководителей государства, создать Национальную комиссию в составе представителей профсоюзов, Министерства социальной политики, Уполномоченного по правам человека и других структур для проверки деятельности ТНК на Украине и проинформировать посольства Франции и Германии о сложившемся положении.

С участием Всеукраинского профсоюза было принято специальное постановление Президиума ФПУ по вопросу о состоянии социально-трудовых отношений на предприятиях транснациональных компаний, в котором поддержаны предложения отраслевого профсоюза о необходимости добиться формирования государственной политики в ТНК по защите прав работников, образования Правительством Межведомственной рабочей группы, постоянных юридических служб по контролю над

соблюдением законодательства на предприятиях транснациональных компаний, а также проведения массовой кампании с целью информирования трудящихся о противоправных действиях в ТНК.

Федерация профсоюзов Украины вышла с предложением о рассмотрении в 2013 г. на заседании Национального трёхстороннего экономического совета вопроса о деятельности ТНК на Украине; проведении парламентских слушаний по защите трудовых прав работников, а также обратилась к Премьер-министру и Президенту Украины с предложением о рассмотрении вопроса «О состоянии социально-трудовых отношений и соблюдении законодательства на предприятиях ТНК».

Совет КПП одобрил практику работы Всеукраинского отраслевого профсоюза по работе с ТНК.

В ходе обсуждения вопроса членами Совета был выдвинут ряд предложений. По мнению коллег, развитию нормального социального диалога на предприятиях ТНК могло бы способствовать принятие в государствах Содружества мер по повышению ответственности работодателей за воспрепятствование созданию профсоюзных организаций, за отказ от ведения переговоров по заключению коллективных договоров и неисполнение принятых в них обязательств.

Члены Совета поддержали также предложение, чтобы при выделении земельных участков на строительство новых торговых ТНК или их размещении в ходе заключения договоров добиваться от органов исполнительной власти включения записи о том, что работодатель признает право работников на вступление в профсоюз, ведение социального диалога и заключение коллективных договоров на предприятиях.

На заседании Совета особо отмечалось, что проводимая работа с ТНК является важнейшей долгосрочной программой в деятельности Конфедерации и её членских организаций, которая также создаст перспективу роста профсоюзного членства.

В решении задач, стоящих перед отраслевым профсоюзным движением, по мнению членов Совета, значительную помощь может оказать и более активная работа по реализации положений принятого ранее документа «Тактика единых солидарных действий членских организаций по вовлечению в профсоюз и защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах СНГ».

В целом на заседании Совета КПП состоялся заинтересованный и обстоятельный разговор о том, как общими усилиями и солидарными действиями противостоять всевластию транснациональных компаний, переломить сложившуюся ситуацию, выработать конкретный механизм воздействия на ТНК в интересах трудящихся.

Конфедерация и её членские организации полны решимости заставить транснациональные кампании уважать законы страны пребывания, признать право работников на вступление в профсоюз, создание первичных профсоюзных организаций, проведение коллективных переговоров и не препятствовать ведению социального диалога.

# МОЛОДЁЖЬ В ПРОФСОЮЗНОМ ДВИЖЕНИИ КАЗАХСТАНА: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

*Кайрат ЖАНАБЕКОВ,  
заместитель председателя  
Комиссии по работе среди молодёжи ФПРК,  
член Молодёжного совета ВКП*

Задачи усиления работы по эффективной защите прав и интересов молодёжи, активному привлечению её в профсоюзы на сегодня определены в программном документе XXII съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК).

Следует отметить два момента, побудивших к активизации деятельности ФПРК в этом вопросе.

Во-первых, это отсутствие у молодых желания бороться за свои права и даже порой использовать их. Здесь уместно упомянуть явление молодёжного абсентеизма, который представляет собой важный индикатор общественного настроения и уровня доверия к политической системе. В нём находят выражение политическая апатия и отсутствие всякого интереса к выборам со стороны одной части молодёжи и своеобразный протест другой, как можно заметить из официальных данных.

Во-вторых, проводимые в различных регионах страны исследования показывают, что если представители молодёжи не выступают с применением радикальных мер против правящей власти, то это не значит, что они не думают о социальных проблемах общества, его самосознании.

Учитывая эти два взаимосвязанных аспекта, можно полнее использовать ресурсы молодёжи, которые составляют примерно треть населения Казахстана. В сентябре 2007 г. был создан Совет по работе среди молодёжи в Федерации профсоюзов, стали создаваться молодёжные комиссии при профсоюзных органах все уровней. Профкомы предприятий, региональные, отраслевые профсоюзы повсеместно включали в коллективные договоры и соглашения. Генеральным советом были утверждены «Основы молодёжной политики Федерации профсоюзов». Молодёжная политика сконцентрировалась на систематизации профсоюзной работы с молодёжью, конкретизации долгосрочного взаимодействия с государственными и общественными организациями по защите законных прав молодёжи, пополнении рядов профсоюзов и подготовке лидеров профсоюзного движения из числа молодёжи.

Во внимание принималась зарубежная практика, которая свидетельствовала о наличии различных подходов к разработке и реализации мо-

лодѣжной политики в странах Европы, СНГ, в Америке, Японии, Китае, Индии и Турции. Казахстану выпала прекрасная возможность выбрать свой собственный путь построения молодѣжной профсоюзной политики с учётом как ограничения роли государства в процессе социализации молодого поколения и делегирования данных функций общественному и коммерческому сектору, так и жѣсткого регламентирования ответственности государства за интеграцию всей молодѣжи в общественно-политическую и социально-экономическую жизнь общества.

Особо следует отметить участие других признанных государством организаций в привлечении молодѣжи в ряды членов профсоюзов и в содействии выполнению поставленных задач молодѣжной политики. Так, Федерация профсоюзов с участием депутатов Парламента, лидеров молодѣжных организации провели круглый стол на тему: «Основы молодѣжной политики в Федерации профсоюзов Республики Казахстан и пути её реализации». Были рассмотрены вопросы дальнейшего развития профсоюзного движения и непосредственного участия молодѣжи в деятельности профсоюзов, их взаимодействия с молодѣжными общественными объединениями. В итоге были подписаны меморандумы о взаимодействии с молодѣжными организациями страны. Лидеры и представители этих движений часто встречаются и определяют совместные действия по исполнению Закона Республики Казахстан «О государственной молодѣжной политике в Республике Казахстан».

Следует подчеркнуть, хоть закон и хорошо проработан и представляет чѣткую картину ситуации в стране относительно молодѣжи, он не выполняется на местах должным образом. Профсоюзы натываются на реальное препятствие в исполнении своей политики и планов, принятых на том или ином уровне, так как уполномоченные государственные органы не до конца компетентны. Можно сделать вывод, что, хотя значительная часть молодѣжи сумела адаптироваться к современным социально-экономическим условиям, в обществе имеется немало социально неустроенных и неблагополучных молодых людей.

Здесь следует упомянуть деятельность Комиссии по работе среди молодѣжи Федерации профсоюзов. Из направлений её активности стоит отметить содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодѣжи, внедрение в профсоюзную работу новых форм и методов, реализацию общественно значимых инициатив и, что следует особо подчеркнуть, создание условий для учёта предложений молодѣжи при формировании и осуществлении молодѣжной политики профсоюзов, по использованию потенциала молодѣжи в интересах развития самих профорганизаций и их членов.

Комиссия установила полезное взаимодействие со структурами профсоюзной федерации. Она участвует в работе Генерального совета ФПРК и его комиссий. Для привлечения молодѣжи особенно важно взаимодействие с молодѣжными советами (или комиссиями) территориальных

объединений профсоюзов и их ассоциаций, социальными партнёрами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными, общественными организациями, средствами массовой информации и иными структурами, занятыми в сфере молодёжной политики. Так, одним из направлений деятельности комиссий является формирование стимулов мотивации членства, создание новых ячеек, привлечение к работе в профсоюзных органах различного уровня. Комиссии регионального уровня наладили контакты с местной властью, представляют им на утверждение различные социальные проекты.

Историческим можно назвать первый Форум молодых работников, который прошёл 11–12 декабря 2008 г. в Астане. Девиз форума – «Профсоюзы и молодёжь: будущее начинается сегодня». Задачей форума было обсуждение проблемы молодых работников в нашей стране, их предназначение и потенциальный рост.

После Форума профсоюзные организации республики совместно с работодателями стали более активно заниматься проблемами рабочей молодёжи. Так, приказом генерального директора Соколово-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения был создан Отдел молодёжной политики. Основой плана его работы стала целевая комплексная программа «Молодёжь», утверждаемая ежегодно президентом и председателем профкома АО «ССГПО». Программа является составной частью коллективного договора. В ней отражены экономические, трудовые, социальные права и интересы молодых работников, которые отстаивают комиссии профкомов по делам молодёжи.

А на предприятиях ТОО «Корпорация «Казахмыс» в соответствии с положением о молодых специалистах созданы союзы молодёжи.

В данное время профсоюзы пытаются охватывать все большие слои молодого населения республики.

В октябре 2011 г. ФПРК совместно с МОТ провела форум профсоюзной молодёжи под девизом «Молодёжь за профсоюзы!», посвящённый Дню профсоюзов Казахстана и 20-летию независимости Казахстана. Участники форума отметили, что завтрашний день каждого государства, и в том числе Республики Казахстан, определяется социальной активностью, усилиями молодёжи, зависит от уровня её развития, степени участия в современной жизни страны. Это абсолютно правильно с учётом того, что молодёжь является самой мобильной группой населения граждан. Исходя из всего этого возникает необходимость разработки долгосрочной стратегии молодёжной политики, в том числе профсоюзной, которую можно было бы осуществить путём формирования системы проектов, предназначенных для молодёжи.

2012 г. в Казахстане был объявлен Годом первичной профсоюзной организации «Сильная первичка – сильный профсоюз». Главной целью молодёжного проекта в рамках этой акции стало формирование единой молодёжной профсоюзной политики.

В целях дальнейшего укрепления связей между молодёжью, сотрудничеством и дружбы национальных профцентров, взаимного изучения полезного опыта налажен обмен делегациями с молодёжными формированиями России и Азербайджана.

В стране в рамках реализации государственной программы «Дорожная карта бизнеса-2020» осуществляется 750 проектов на общую сумму 240 млрд тенге. Это дополнительные рабочие места. Уровень безработицы молодёжи снизился до 5,3%.

Принята Стратегия развития Казахстана до 2050 г., все мы поддерживаем этот исторический документ. Профсоюзы отчетливо сознают, что в центре Стратегии стоит важнейший субъект трудовых отношений – человек труда, который своим умом, своими руками будет осуществлять намеченные задачи развития страны.

Хотелось бы обратить внимание представителей, исполнительных органов власти, работодателей на необходимость повысить внимание к людям труда, особенно к молодым работникам, потому что они осваивают новую технику и технологию, выпускают качественную продукцию, ратуют за мир и согласие. Молодёжь является оплотом государства и будет в первых рядах в реализации грандиозных задач, намеченных в Стратегии-2050.

На сегодняшний день сделано немало. Среди членов профсоюзов в системе Федерации профсоюзов Республики Казахстан молодых работников насчитывается 718564 чел., это – 40%. Во имя будущего профсоюзов с опорой на молодую часть населения следует повышать её ответственность. Практика показывает, что это довольно сложная, но выполнимая задача.

Исходя из всего этого, возникает необходимость разработки долгосрочной стратегии профсоюзной молодёжной политики, а предусмотренные в ней задачи можно осуществить путем формирования системы проектов, предназначенных для молодёжи. Целесообразно создать молодёжное крыло профсоюзов «Келешек» (*«Будущее» – Ред.*).

Глава нашего государства Н.А. Назарбаев недавно высказался о своем видении современной молодёжи. Он сказал, что надо преодолевать иждивенчество среди молодых, прививать потребность к достойному труду, развивать активную трудовую ориентацию и формировать молодого человека как конкурентоспособного работника.

Поэтому профсоюзы призваны не только защищать права работающей молодёжи, но и формировать у неё чувство долга перед родителями, своими трудовыми коллективами, перед своей страной.

Надо расширять участие молодёжи в развитии профсоюзов на демократических началах, соблюдать права молодых, обеспечить их представительство на всех уровнях, оказывать информационную поддержку. Профсоюзы должны прирастать молодёжью.

## РАБОТАЮЩАЯ МОЛОДЁЖЬ НА ОЗЕРЕ СЕЛИГЕР

С 29 июля по 5 августа в рамках Всероссийского молодёжного образовательного форума «Селигер-2013» состоялся «Гражданский форум» по 9 тематическим сменам, на котором были представлены более 5000 участников из всех регионов России. Представители Федерации независимых профсоюзов России и её членских организаций приняли активное участие в работе смены «Работающая молодёжь», *сообщает Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.*

Смена «Работающая молодёжь» стала первым общероссийским мероприятием за последние 25 лет, главными героями которого выступили представители трудовой молодёжи. Участниками смены стали 520 молодых специалистов предприятий из более чем 50 регионов России.

Молодые представители трудовых коллективов промышленных предприятий в течение недели получили навыки управления своим профессиональным ростом, молодёжным объединением предприятия, приобрели знания о том, как защитить свои трудовые права и права своих коллег. Они также узнали, какие программы поддержки трудовой молодёжи действуют на федеральном уровне, и приняли участие в разработке новых проектов.

В ходе дискуссий, дебатов, круглых столов, образовательных и экспертных сессий участники смены «Работающая молодёжь» обсуждали такие темы, как «Молодёжная занятость», «Социальное партнёрство», «Профсоюзы и политика», «Развитие профсоюзного движения», а также предложения, которые могла бы выдвинуть профсоюзная сторона на федеральном уровне для решения проблемы молодёжной занятости.

1 августа перед участниками смены выступил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР **Андрей Исаев**. Парламентарий затронул проблему принятия законопроекта о запрете заёмного труда. Он выразил уверенность, что заёмный труд будет запрещён в России. В то же время А. Исаев указал: «Есть категории, для которых схема заёмного труда принципиально выгодна. Например, студенты. Не заключать же им каждый раз трудовой договор при подработке. Это будет разрешено, но только тогда, когда это выгодно самому человеку».

Секретарь ФНПР, председатель Всероссийской политической партии «Союз труда» **Александр Шершуков** рассказал работающей молодёжи, как в России появились профсоюзы, чем они занимаются сейчас и чем должны заниматься:

«Почему работники состоят в профсоюзе? Люди входят в профсоюз, потому что они должны иметь структуру, вместе с которой они смогут разрешить свои проблемы на рабочем месте и вокруг него», - пояснил А. Шершуков. Отвечая на вопросы участников смены, секретарь ФНПР подчеркнул: «Если профсоюз не выполняет свои функции, тогда в рамках демократических процедур нужно менять его руководство. Это сложно, этим нужно заниматься серьезно, чтобы добиться результата».

О достижениях своих организаций рассказали председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Лев Миронов**, председатель ТМООП «Тюменский облсовпроф» **Михаил Кивацкий**.

Состоялась панельная дискуссия на тему «Развитие профсоюзов в меняющемся мире», в которой приняли участие заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**, секретарь ФНПР **Александр Шершуков**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО **Анатолий Сырокваша**, председатель Федерации Тверских профсоюзов **Валерий Корешков**.

Г. Келехсаева отметила, что «актуальной проблемой для профсоюзного движения России и для работающей молодёжи, в частности, является обеспечение достойной заработной платы и достойного рабочего места». А.Сырокваша добавил: «Мы ждем вашей активной работы в профсоюзах, потому что всегда слушают сильных. Когда выходит на улицу молодёжь, власть и работодатели прислушиваются. Когда молодёжь молчит, говорят – значит, у них все хорошо». В. Корешков поделился: «У нас разрабатывается схема работы, встреч с работающей молодёжью, и я считаю, что это главное».

Одним из главных событий Всероссийского молодёжного форума «Селигер-2013» стала встреча его участников с Президентом России **Владимиром Путиным**, которая состоялась 2 августа. В. Путин отвечал на вопросы участников, касающихся актуальных проблем трудящейся молодёжи – жилищной проблемы, молодёжной занятости, безработицы.

3 августа прошла демонстрация презентаций участников смены «Работающая молодёжь» на тему «Организация молодёжной политики на предприятиях». В панельных дискуссиях приняли участие председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан **Абдулла Магомедов**, и.о. председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области **Сергей Соловьев**.

В последний день работы «Гражданского форума» смена «Работающая молодёжь» провела флешмоб – «Запуск воздушного змея» с сим-

воликой Федерации независимых профсоюзов России. Акция вызвала большой интерес со стороны всех участников форума.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** рассказал об опыте строительства общественно-политического движения, подробно остановился на одном из проектов движения – «Славим человека труда». По его мнению, «внимание к простому труженику должно быть усилено, престиж человека труда должен быть выше».

Одним из ярких событий за время работы «Гражданского форума» стало шествие и митинг участников смены «Работающая молодёжь». Мероприятие было заявлено в рамках образовательной программы по теме «Профсоюзы и политика» как отработка практических навыков проведения коллективных действий, стало действительно актуальным и злободневным.

Итоги смены «Работающая молодёжь» прокомментировал заместитель председателя Молодёжного совета ФНПР, заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР **Николай Цыменов**: «Смена «Работающая молодёжь» на Селигере присутствует в первый раз. Было много ярких событий, в том числе шествие-митинг, запуск 500 воздушных змеев с символикой ФНПР. Можно считать, что смена, хотя она и была с некоторыми нюансами, прошла хорошо. Думаю, что в дальнейшем такие смены будут ещё более интересными и эффективными для работающей молодёжи».

По итогам смены был принят проект Обращения от её участников к Правительству Российской Федерации, куда входит Федеральное агентство по делам молодёжи. В Обращении обозначены пункты, которые предлагается включить в новую Стратегию государственной молодёжной политики Российской Федерации.

## **АКТИВИСТЫ ПРОШЛИ ПОДГОТОВКУ В ЛЕТНЕЙ ШКОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

В Молдове успешно прошла летняя школа профсоюзов, в которой приняли участие представители Национальной конфедерации профсоюзов, активисты и лидеры молодёжных профсоюзных организаций.

Мероприятие проходило в курортном местечке Вадул-луй-Водэ с 1 по 4 августа под девизом «Преимущества профсоюзного членства и роль молодёжи в мотивационных процессах». В течение четырех дней молодые профсоюзные деятели прослушали лекции, прошли тренинги по управлению, юриспруденции и психологии.

По мнению председателя молодёжного крыла НКПМ **Стелы Стрэтилэ-Сырбу**, летняя школа укрепит профессиональные навыки и расширит знания молодых членов профсоюза.

«Надеемся, что после занятий в летней школе деятельность профсоюзной молодёжи станет более эффективной в нынешних социально-экономических условиях страны. Хотим, чтобы именно молодое поколение содействовало развитию профсоюзного движения и помогало создавать его новые структуры в рамках предприятий, чтобы можно было защищать права трудящихся всех сфер национальной экономики», – подчеркнула С. Стрэтилэ-Сырбу.

Лидер молодёжного крыла НКПМ выразила уверенность, что проведение такого мероприятия станет традиционным.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛАГЕРЬ «МЫ СТРОИМ СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО»

Что такое социальное государство? Какие пути преодоления социальных проблем и можно найти действенные меры по их преодолению? Ответы на эти и другие вопросы пытались дать участники летнего молодёжного профсоюзного лагеря, который проводился 6–8 августа в Киевской области.

Мероприятие было организовано Фондом им. Фридриха Эберта при содействии Федерации профсоюзов Украины и профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины.

В течение трёх дней молодые профсоюзные лидеры имели возможность услышать выступления лучших иностранных и отечественных экспертов, учёных, а также присоединиться к оживлённым дискуссиям по поводу формирования социального государства.

В работе лагеря принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Евгений Драпачый**, который рассказал о чёткой позиции ФПУ относительно отстаивания социальных прав и интересов молодёжи, особо остановился на болезненных вопросах, которые сейчас беспокоят работающую и студенческую молодёжь: занятость, выплата стипендий и зарплат, оздоровление.

Отдельной острой темой стал недостаточный уровень обеспечения молодых работников доступным по стоимости жильем.

Во время практических занятий в группах участники лагеря проанализировали основные вызовы, которые сегодня стоят перед социальным государством на Украине, определили роль и необходимые шаги профсоюзов для содействия его развитию.

**◆ ИДЁТ АКЦИЯ «ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ»**

Пенсионное обеспечение населения в странах Содружества постоянно находится в зоне пристального внимания профессиональных союзов. Это обусловлено как важностью самой проблемы, так и тем обстоятельством, что в настоящее время в странах СНГ осуществлены, проводятся или готовятся радикальные пенсионные реформы.

Комиссия ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся в октябре этого года наметила обсудить результаты и перспективы пенсионных реформ. По итогам рассмотрения совместно с Департаментом ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам на заседании Исполкома ВКП будет подготовлен вопрос «Об участии членских организаций ВКП в солидарной кампании профсоюзов «За достойную пенсию» (2012 и 2013 годы)».

В порядке подготовки вопроса профцентры независимых государств – членские организации ВКП представили содержательные материалы о работе на данном направлении, в которых рассказывается о взаимодействии с органами законодательной, исполнительной власти и управления в решении проблем пенсионного обеспечения населения. Учитывая методическую и практическую ценность опыта коллег, редакция имеет в виду в настоящем и последующих номерах познакомить с ними читателей.

Сегодня предлагаем вашему вниманию статьи из Азербайджана, Молдовы и Таджикистана.

**АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА:  
ВОПРОСЫ РЕШАЮТСЯ В КОНТАКТЕ  
С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ**

Проблемы пенсионного обеспечения – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов Азербайджана. В деле дальней-

шего совершенствования пенсионного законодательства, повышения жизненного уровня пенсионеров Конфедерация профсоюзов активно сотрудничает с органами законодательной и исполнительной власти.

Как и в предшествующие годы, членские организации Конфедерации профсоюзов Азербайджана приняли традиционное участие в солидарной кампании профсоюзов «За достойную пенсию» (2012–2013 гг.).

В ходе проводимых в республике многочисленных акций под лозунгом «За достойную пенсию» обсуждались вопросы и состояние дел в пенсионном обеспечении, рассматривались условия и порядок назначения и перерасчета пенсий, отчислений страховых взносов в пенсионные фонды, накоплений на индивидуальных счетах застрахованных лиц, а также их индексация.

С объединением работодателей проведены консультации по вопросам обязательного социального страхования работающих, современности и полноты отчислений взносов, являющихся основой для будущей пенсии граждан. Значительное место в реализации социальной составляющей занимают взаимные обязательства по Генеральному соглашению.

Продолжилось сотрудничество и взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты населения и Государственным фондом социальной защиты республики по совершенствованию пенсионного обеспечения, дальнейшему развитию законодательной базы в этой области.

Позиция профсоюзов в этом направлении однозначна: компенсация дохода, утраченного в результате выхода на пенсию, и обеспечение граждан в старости достойной пенсией.

На базе Академии труда и социальных отношений профсоюзов республики проводятся круглые столы, встречи с ответственными работниками вышеназванных органов по конкретным проблемам пенсионного и социального страхования, социальных пособий, адресной социальной помощи, обсуждались вопросы страхового стажа, уровень заработной платы, размеры трудовых пенсий, суммы страховых тарифов и процентные отчисления в пенсионные фонды, пути и возможные механизмы повышения пенсий. По отдельным вопросам социального обеспечения и пенсионного страхования профсоюзы республики с предложениями выходят в Правительство.

В период проведения солидарной акции под девизом «За достойную пенсию» произведена индексация страховой части пенсий. Во втором полугодии 2013 г. планируется повышение базовой части трудовых пенсий, которая сегодня составляет 85 маната (около 106 долл.), примерно на 15–20%, что соответственно приведёт к росту среднего размера пенсий. На сегодня она составляет 152,9 маната (около 200 долл.).

Одновременно в указанные сроки намечается повышение социальных пособий.

В рамках автоматизации назначения трудовых пенсий упрощён процесс сбора документов, подтверждающих наличие трудового стажа, накопленного до 2006 г., то есть на момент реформирования пенсионной системы. Если ранее для оформления копии трудовой книжки требовалось нотариальное заверение, что приводило к дополнительным расходам граждан, то сейчас этот процесс упрощен и трудовые книжки при необходимости заверяются самими местными отделениями Госфонда. Кроме того, до конца 2013 г. все застрахованные граждане республики, состоящие на учёте в фондах социальной защиты, будут письменно уведомлены о состоянии и размерах накоплений на индивидуальных счетах.

*Д.А.о. Алхасов,  
заместитель председателя  
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

## **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА: КОМПОНЕНТЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВЗАИМОУВЯЗАНЫ**

Обеспечение функционирования справедливой пенсионной системы, основанной на коэффициенте замещения заработных плат и гарантирующей гражданам достойную жизнь, является одной из главных целей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Пенсионная система Республики Молдова функционирует на основе солидарной схемы (*выплата пенсий из текущих доходов*), потребляющей около 9% ВВП. Число граждан достигших возрастного ценза на 1 апреля 2013 г., было 484,3 тыс. человек, или 13,6% от общей численности населения, а число пенсионеров всех категорий составило 689,9 тыс. человек. Соотношение между активным населением и пенсионерами всех категорий составляет 2:1, а соотношение между занятым населением и пенсионерами составляет 1,8:1.

Средний размер пенсии по возрасту на 01.04.2013 составил 82 долл., или 80,9% прожиточного минимума для пенсионеров. Около 90% общего числа пенсионеров по возрасту получали пенсии, размер которых был ниже прожиточного минимума для пенсионеров.

Коэффициент замещения (соотношение между средней пенсией по возрасту и средней зарплатой по экономике) составляет лишь 28,2%, в то время как Европейским кодексом социального обеспечения предусмотрен рекомендуемый уровень в 40%. Более того, моделирование пенсионной системы страны в долгосрочной перспективе показывает, что в нынешних условиях функционирования системы

коэффициент замещения будет продолжать снижаться до 23% в 2020 г. и до крайне низкого уровня в 14% примерно к 2040 г.

Снижение коэффициента замещения вызвано двумя факторами: (1) методом индексации пенсии и (2) отсутствием актуализации (отсутствие индексации) застрахованного в прошлом дохода при определении начальной пенсии.

Коэффициент индексации пенсии представляет собой среднее значение между годовым ростом индекса потребительских цен и годовым ростом средней заработной платы по стране за предшествующий год. Темпы роста индекса потребительских цен, как правило, оказываются более низкими, чем темпы роста средней заработной платы, что ведёт к снижению коэффициента замещения. Данный метод индексации соответствует международной практике, в то время как отсутствие актуализации застрахованного в прошлом дохода является беспрецедентной практикой.

Учитывая данный факт, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на изменении формулы исчисления пенсии и на актуализации застрахованного дохода.

Действующая пенсионная система устанавливает возрастной ценз выхода на пенсию – 57 лет для женщин и 62 года для мужчин. Минимальный период страхования и соответственно оплаты взносов социального страхования составляет не менее 15 лет для частичной пенсии и не менее 30 лет для женщин и 31,5 лет для мужчин для полной пенсии. Согласно уже принятым законодательным нормам к 2020 г. общий необходимый стаж для установления пенсии по возрасту для мужчин будет увеличен до 35 лет.

Республика Молдова в 2006 г. приняла Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин. В рамках законодательных программ по обеспечению равных прав и равных возможностей женщин и мужчин, реализуемых в 2011 г., Парламент принял закон в отношении уравнивания общего страхового стажа для женщин и мужчин.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы через парламентского адвоката обратилась в Конституционный суд с заявлением о проверке конституционности изменения условий обеспечения пенсиями женщин. Конституционный суд признал неконституционным положение в части установления страхового стажа 35 лет для женщин.

Был разработан и проект закона о повышении пенсионного возраста для женщин до 62 лет наравне с мужчинами, но профсоюзы выступили против и приостановили его принятие.

Законодательство Республики Молдова предусматривает специальные условия для установления пенсий для некоторых категорий граждан: судей, прокуроров, местных выборных лиц, государственных служащих, депутатов, членов Правительства и сотрудников таможенной службы. Различие с общими условиями установления пенсии по возрасту состоит в предоставлении данным категориям

некоторых льгот, связанных с более низким пенсионным возрастом и страховым стажем. Эти преимущества предоставляются с целью отметить и оценить заслуги перед государством.

Профсоюзы считают, что в условиях перехода на рыночную экономику эти принципы должны терять свою актуальность. В данном случае средний размер пенсии у членов Правительства почти в 8 раз выше среднего размера пенсии по возрасту, устанавливаемой на общих условиях, а у государственных служащих – в 2,3 раза выше. Общая численность получателей пенсий вышеуказанных категорий граждан составляет примерно 1% от общего числа получателей пенсий.

Профсоюзы настаивают на унификации пенсионной системы, чтобы все плательщики взносов в систему государственного социального страхования имели право на пенсию по возрасту на основе единых условий, и в настоящее время делаются первые шаги в этом направлении.

Нынешнее законодательство не предусматривает перерасчёт пенсий лицам, продолжающим трудовую деятельность. Примерно 152,4 тыс. человек от общего числа получателей пенсий государственного социального страхования заняты в национальной экономике. Таким образом, несмотря на то что они продолжают платить взносы социального страхования, это ни в коей мере не влияет на дальнейший размер их пенсии.

Государственная система социального страхования иногда сталкивается с отсутствием доверия со стороны населения, в основном из-за маленьких размеров пенсий и недостаточного информирования граждан о пенсионной системе. Люди продолжают уклоняться от уплаты взносов из реальных доходов. Таким образом, небольшой размер пенсий является в том числе и прямым следствием недекларирования застрахованными лицами полного объёма доходов от заработной платы.

В связи с этим профсоюзы настояли на принятии Правительством мер по противодействию выплате заработной платы в конвертах. 28.06.2011 Правительство утвердило План мероприятий по сокращению практики выплаты заработной платы в конвертах, двойной бухгалтерии и нелегальной занятости.

В соответствии с Административным кодексом использование работодателем недекларированного труда во всех случаях влечёт наложение штрафа и за каждого выявленного работника: на физическое лицо – в размере от 100 до 150 условных единиц, на должностное лицо – в размере от 250 до 350 условных единиц и на юридическое лицо – в размере от 350 до 500 условных единиц.

Государственная система социального страхования продолжает оставаться единственным способом защиты граждан в случае возникновения рисков социального страхования, в том числе по возрасту. В 1999 г. была создана законодательная база о негосударствен-

ных пенсионных фондах, которые по классификации Всемирного банка попадают под 3-й компонент пенсионного обеспечения, или вспомогательные пенсионные системы. Тем не менее частная система пенсионного обеспечения в Республике Молдова практически не существует – зарегистрировано 2 частных пенсионных фонда, деятельность которых неэффективна. Факторы, которые определяют застой, состоят в том, что, с одной стороны, у населения отсутствует интерес (низкие доходы населения не позволяют направлять определенную часть заработной платы в эти фонды), а с другой стороны – у работодателей и физических лиц, участвующих в этих фондах, недостаточно мотивации.

Неадекватный уровень нынешних пенсий в Республике Молдова и дальнейшая тенденция его снижения увеличивают беспокойность профсоюзов. Учитывая этот факт, НКПМ настаивает на модернизации существующей пенсионной системы на основе принципа солидарности (1-й компонент) путём:

- унификации условий для всех категорий пенсионеров, касающихся страхового стажа и пенсионного возраста;
- упрощения формулы исчисления пенсии;
- актуализации застрахованного дохода;
- перерасчет пенсий лиц, продолжающих трудовую деятельность через каждые 2 года;
- проведение комплексных мер, нацеленных на развитие рынка труда, повышение уровня оплаты труда и улучшение демографической ситуации.

Профсоюзы считают, что реформа пенсионной системы будет способствовать снижению уровня бедности. Хотя изменение уровня бедности зависит от многих факторов, можно утверждать, что ускорение роста размера пенсии в результате реформы пенсионной системы сократит абсолютный уровень бедности пенсионеров в большей степени, чем в случае сохранения нынешних условий пенсионной системы.

В то же время устойчивая и привлекательная пенсионная система будет иметь положительные последствия для национальной экономики, сократив масштаб некоторых нежелательных явлений, таких как зарплата в конвертах, теневая экономика и т.д.

В рамках солидарной кампании «За достойную пенсию» профсоюзы республики постоянно проводят различные акции.

Так, на встречах с премьер-министром **Владом Филатом** 28 марта и 9 августа 2012 г. профсоюзы выдвинули требования социально-экономического характера, среди которых было и повышение заработной платы, унификации условий для всех категорий пенсионеров, перерасчёт пенсий лицам, продолжающим трудовую деятельность.

1 мая 2012 г. был организован совместный митинг профсоюзов с социальными партнёрами, посвященный Международному дню

солидарности трудящихся. Участники митинга посредством принятой резолюции предъявили требования профсоюзов руководству страны о необходимости принятия более эффективных мер по борьбе с нелегальным трудом и выплатой зарплат в конверте, о повышении размера минимальной заработной платы и введению справедливой системы установления пенсий всем категориям населения.

5 мая 2012 г. при встрече руководства Конфедерации с представителями Международного валютного фонда (МВФ) председатель Конфедерации заострил внимание представителей МВФ на недопустимости postponement условий с их стороны Правительству на замораживание роста зарплаты и пенсий.

Представители Национальной конфедерации участвовали в разработке Национальной стратегии развития Молдовы 2012–2020 гг. в части пенсионной системы, где настояли на выявлении причин низких пенсий и определении путей решения этой проблемы. Создана рабочая группа с участием профсоюзов, где рассматриваются методы претворения в жизнь Стратегии.

24 мая 2013 г. в ходе состоявшейся встречи руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с вновь назначенным премьер-министром **Юрие Лянкэ** были выдвинуты требования, среди которых и повышение заработной платы, изменение условий назначения пенсий.

7 июня 2013 г. во время марша солидарности, посвященного Дню профсоюзного работника, среди лозунгов, которые чаще всего звучали в пятитысячной колонне, были «Хотим достойной зарплаты» и «За достойную пенсию».

Председатель Конфедерации **Олег Будза** на этом мероприятии призвал социальных партнёров всех уровней проявить солидарность с профсоюзами и сосредоточить свои усилия на том, чтобы обеспечить создание новых рабочих мест, установить достойную заработную плату (которая в конечном итоге приведет к достойной пенсии) и создать нормальные условия труда.

24 июня 2013 г. вновь состоялась встреча представителей НКПМ с миссией МВФ. В ходе встречи обсуждалась социально-экономическая ситуация в нашей стране. Профсоюзы высказались за решение целого ряда злободневных проблем, таких как повышение заработной платы и пенсий, введение шкалы 3-го уровня налогообложения и другие.

*Анна Молдовану,  
начальник Департамента  
социально-экономической защиты*

*Мария Креминская,  
главный консультант-эксперт по финансовым  
и социально-экономическим вопросам*

## РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН: ПЕНСИИ ГОД ОТ ГОДА РАСТУТ, НО ИХ РАЗМЕР НЕ МОЖЕТ УДОВЛЕТВОРЯТЬ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, её членские организации проводят определённую работу с органами законодательной, исполнительной власти и управления в решении проблем пенсионного обеспечения населения.

Обеспечение стабильного функционирования системы пенсионного обеспечения в Республике Таджикистан считается одной из важных и первоочередных направлений социальной политики государства. Важность данной системы заключается в том, что она, защищая социальные интересы престарелых, инвалидов и членов семей, потерявших кормильцев, осуществляет права граждан, лиц без гражданства и иностранных граждан, гарантированных Конституцией и другими нормативно-правовыми актами Республики Таджикистан.

За последние годы Парламентом, Правительством с участием профсоюзов приняты ряд нормативно-правовых актов, таких как:

- Закон «О страховых и государственных пенсиях»;
- Закон «О государственном социальном страховании»;
- Закон «О персонификации учёта в системе обязательного пенсионного страхования»;
- Закон «О социальной защите инвалидов»;
- Указ Президента Таджикистана от 13 августа 2012 г. «О мерах по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих должностных окладов работников учреждений, организаций социальной сферы, размеров пенсий и стипендий»;
- Постановление Правительства Республики Таджикистан «О правилах порядка профессионального пенсионного обеспечения и назначения профессиональных пенсий»;
- Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Правил порядка назначения, выплаты и размера пенсий за особые заслуги перед Республикой Таджикистан» и другие.

Формирование новой пенсионной политики государства, позволяющей перейти от солидарной пенсионной системы, действующей в стране со времени бывшего Союза ССР, к условно накопительной можно увязать с принятием Закона «О государственном социальном страховании» от 13 декабря 1997 г., где впервые использованы такие понятия, как индивидуальный (персонифицированный) учёт, стра-

ховой стаж, обязательные пенсионные накопления, накопительная часть трудовой пенсии и т.д.

В целях совершенствования пенсионной системы, с учётом мирового опыта проведения реформ в указанной сфере в январе 2010 г. принят Закон «О страховых и государственных пенсиях», где сформулированы основные принципы и механизмы регулирования, сделана попытка определить организационно-правовую структуру системы пенсионного обеспечения в целом, определены основные источники финансирования выплаты, права и обязанности правоотношений в данной области (пенсионного и социального обеспечения).

В указанном Законе вводится понятие «пенсионное страхование», расширяется круг задач трипартизма, то есть предусматривается участие профсоюзов и работодателей наряду с государственными органами, вводятся страховые пенсии, страховой стаж. Закон расширяет представительство граждан частного сектора и другие фактически уплачиваемые социальные страховые взносы. Также важными являются иные пособия по государственному страхованию – пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по безработице, семейные пособия и пособие на погребение.

В соответствии с Законом Республики Таджикистан «О персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования» физические лица могут самостоятельно уплачивать страховые взносы, получать удостоверение обязательного пенсионного страхования непосредственно у страховщика по месту своей регистрации в качестве страхователя. Лица, работающие за пределами Таджикистана, в случае уплаты страховых взносов самостоятельно и по своей инициативе вправе в случае наступления страховых рисков рассчитывать на страховое возмещение.

В республике на сегодняшний день функционирует практически полностью солидарная система, финансируемая за счёт уплаты страховых взносов. Но уже сейчас очевидны признаки финансовых трудностей. Пенсионный возраст в Таджикистане вырос, существуют ограничения на максимальную пенсию.

С 1 июля 2003 г. в республике установлен следующий возраст выхода на пенсию: для мужчин – по достижении 63 лет и при стаже работы не менее 25 лет, а женщин – по достижении 58 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Согласно данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан общее число пенсионеров составляет 603,5 тыс. человек (без числа работающих пенсионеров), или же 7% от общего числа населения республики, 13,1% трудовых резервов и 26,5% занятого в экономике населения.

В настоящее время максимальная трудовая пенсия составляет 520 сомони (107 долл.), а минимальная пенсия – 150 сомони (31 долл.).

По состоянию на 1 июля 2012 г. общая численность пенсионеров, получающих социальную пенсию, составляет 88,8 тыс. человек. Социальная пенсия установлена в размере 104 сомони (21 долл.) в месяц.

С 2006 по 2013 г. размер пенсии пенсионерам увеличился в 4,5 раза. С 1 сентября 2013 г. будет увеличен размер пенсии пенсионерам на 20%.

Государственные, хозяйственные органы и профсоюзы предоставляют пенсионерам, особенно инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, льготы при пользовании спортивно-оздоровительными комплексами, домами отдыха, пансионатами, санаториями и культурно-просветительными учреждениями.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, членские организации и первичные профсоюзные организации постоянно осуществляют мероприятия по улучшению условий жизни инвалидов и участников ВОВ и пенсионеров. Им выделяются бесплатные и льготные путевки для отдыха в санаториях и курортах профсоюзов. Только за последние два года Федерация независимых профсоюзов Таджикистана им выделила 137 льготных путевок. В 2012 г. Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и членские организации инвалидам и пенсионерам оказали материальную помощь в сумме 39722 сомони (8140 долл.).

Сегодня профсоюзы не только стали ближе к нуждам трудящихся и пенсионеров и всего общества, они сумели наладить конструктивный диалог с органами законодательной и исполнительной власти и работодателями.

Начиная с 1991 г. заключаются генеральные соглашения между Правительством, Объединениями работодателей и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, а также соглашения на отраслевом и региональном уровнях.

За последние годы на большинстве предприятий и организаций при активном участии профсоюзов своевременно заключаются и успешно выполняются коллективные договоры, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся и пенсионеров. В колдоговорах особое внимание обращается на обязательства по своевременной выплате легальной заработной платы, на перечисление в полном объеме страховых взносов, что способствует нормальному функционированию пенсионной системы.

*Муродали Салихов,  
председатель Федерации  
независимых профсоюзов Таджикистана*

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНДИКАТОРАХ БЕДНОСТИ В СТРАНАХ СНГ В 2011–2012 ГОДАХ

В последние годы экономическое положение стран СНГ относительно стабилизировалось, что привело к позитивным изменениям в социальной сфере в ряде государств региона. Однако острота социальных проблем по-прежнему сохраняется, о чём свидетельствуют данные Межгосударственного статкомитета СНГ за 2011–2012 гг.

В большинстве стран СНГ официальным минимальным стандартом уровня жизни населения является прожиточный минимум, который устанавливается в законодательном порядке. В настоящее время законы о прожиточном минимуме приняты в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, России, Таджикистане и на Украине. В Молдавии порядок расчёта прожиточного минимума определяется Постановлением Правительства. В Армении и Таджикистане, несмотря на принятие закона, расчёт величины прожиточного минимума не производится.

По странам Содружества установлена следующая периодичность расчёта величины прожиточного минимума: ежемесячно – в Казахстане, ежеквартально – в Беларуси, Кыргызстане, Молдове и России, один раз в год – в Азербайджане (на год в целом) и на Украине (с разбивкой по отдельным периодам года).

Прожиточный минимум представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, и относится к числу наиболее важных социальных показателей. В большинстве стран Содружества прожиточный минимум используется для оценки и анализа уровня жизни населения при разработке и реализации социальной политики, а также для обоснования минимальных государственных социально-трудовых гарантий (минимального размера оплаты труда, минимального размера пенсий по возрасту и т.п.).

Подробный анализ прожиточного минимума, состава и особенностей формирования потребительской корзины в странах Содружества был дан в подготовленном специалистами ВКП аналитическом материале «О критериях установления минимальной заработной платы», который был одобрен Советом ВКП в апреле 2009 г.

В большинстве стран Содружества в 2012 г. по сравнению с 2011 г. величина прожиточного минимума увеличилась и составила в Азербайджане 137 долл. в Белоруссии – 99, в Казахстане – 113, в Киргизии – 92, в Молдавии – 124, в России – 210, в Украине – 130 долл.

В 2011–2012 гг. в большинстве стран СНГ темпы роста прожиточного минимума, в состав потребительской корзины которого входят только самые существенно необходимые товары эконом-класса, превышали темпы роста индекса потребительских цен, что подтверждает факт опережающего роста цен на товары, которые «по карману» бедным слоям населения.

Кроме роста цен на величину прожиточного минимума реальное влияние оказывает метод формирования его потребительской корзины. В настоящее время в Азербайджане, Белоруссии, Украине применяется нормативный метод; в Казахстане, Киргизии и Молдавии – нормативно-статистический (комбинированный). В России с 2013 г. перешли на нормативно-статистический метод, существенным недостатком которого является определение стоимости расходов на непродовольственные товары и услуги в виде фиксированного процента от стоимости продовольственной корзины, что не отражает реального роста цен на непродовольственные и услуги. Особенно в настоящее время, когда цены на жилищно-коммунальные услуги, транспорт и другие услуги растут значительно быстрее, чем на продовольственные товары.

Рассмотрим конкретный пример. В IV квартале 2012 г. величина прожиточного минимума в РФ, рассчитанная нормативным методом, составляла 6705 руб., в том числе стоимость минимального набора продуктов питания – 2412 руб. В целом по Российской Федерации в соответствии с новой методологией расчёта расходы на непродовольственные товары, как и оплата услуг, определяются в размере 50% от стоимости продуктовой корзины. При использовании нормативно-статистического метода величина прожиточного минимума составила бы за рассматриваемый период 4829 руб.<sup>1</sup>, т.е. снизилась бы на 28%. Конечно, этот разрыв при определении прожиточного минимума по новой методологии может не быть столь значительным вследствие как увеличения норм потребления, так и роста цен на продукты питания, входящих в потребительскую корзину, но переход на нормативно-статистический метод, безусловно, приведёт к занижению размера этого важнейшего социального норматива.

Величина прожиточного минимума устанавливается в странах СНГ по различным социально-демографическим группам населения. Основными критериями для определения размеров минимальной заработной платы и пенсии в странах СНГ является прожиточный минимум для соответствующих групп населения. В ряде стран СНГ минимальная зарплата и пенсии установлены на уровне ниже прожиточного минимума. В Казахстане минимальная зарплата соответствует размеру прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат.

Кроме того, величина прожиточного минимума используется для оценки уровня бедности, поэтому его размер устанавливается в странах СНГ таким образом, чтобы не только минимизировать размер государственных гарантий, но и снизить численность малоимущих слоев населения, нуждающихся в государственной поддержке. По последним статданным доля таких слоев населения колеблется по государствам Содружества в пределах от 3,8% в Казахстане до 38,3% в Таджикистане. В 2011 г. численность бедных составляла

---

<sup>1</sup>  $2412 + (2412 \times 50\% / 100\% \times K1) + (2412 \times 50\% / 100\% \times K2) = 4829$  руб., где K1 и K2 поправочные коэффициенты, равные соответственно соотношению индекса потребительских цен на непродовольственные товары и индекса потребительских цен на услуги с индексом потребительских цен на продукты питания

в целом по СНГ 31 млн человек, из которых большая часть (53%) приходилось на долю трудящихся, которые, работая, находятся за гранью выживания и фактически лишены конституционного права на полноценную жизнь.

Согласно методике Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) качество или уровень жизни измеряется не только уровнем доходов, но и возможностью доступа к услугам медицины и образования. В связи с этим ежегодно рассчитывается универсальный показатель – индекс человеческого развития, который измеряет уровень жизни в стране с точки зрения здоровья, получения образования и фактического дохода граждан. И здесь в рейтинге ПРООН за 2013 г. по индексу человеческого развития государства Содружества занимают среди обследуемых 186 стран мира не самые лучшие позиции: Белоруссия – 50-е место, Россия – 55-е, Казахстан – 69-е, Украина – 78-е, Азербайджан – 82-е, Армения – 87-е, Молдавия – 113-е, Киргизия и Таджикистан поделили между собой 125-е место.

Одной из основных причин такого «бедственного» положения является несправедливое распределение общего фонда денежных доходов в странах СНГ. Например, в Армении, Киргизии, Молдавии, России на долю 20% беднейшего населения приходится всего лишь 5–6% от общего фонда денежных доходов, тогда как на долю богатейшей группы – более 40%. Несомненно лучше положение в других странах, но острота проблемы до сих пор не снята во всех государствах региона.

Несправедливое распределение доходов определяет степень расслоения населения по их уровню, которая измеряется коэффициентом фондов и коэффициентом Джини. Данные официальной статистики констатируют относительно приемлемую степень дифференциации населения стран СНГ по уровню доходов, которая в ряде из них (Азербайджан, Украина, Белоруссия, Казахстан) ниже или соответствует европейским показателям неравенства. В других странах (Киргизия, Армения, Молдавия, Россия) дифференциация превышает европейский уровень, но соответствует американскому. Однако это чисто формальное совпадение, так как официальные данные по странам региона являются среднестатистическими и к тому же заниженными, так как не отражают теневые доходы, скрываемые от налогообложения в офшорных зонах. В случае их учёта, по оценкам специалистов, уровень дифференциации мог бы достигнуть в государствах Содружества 60–70 раз.

\* \* \*

Полную версию настоящей записки со статистическими таблицами читатели могут найти на сайте ВКП по адресу:

<http://www.vkp.ru/docs/47/451.html>

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся*

## ◆ **ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА**

**АВСТРАЛИЯ.** Профдвижение страны приветствовало выделение правительством 1 млрд австрал. долларов на поддержание занятости в машиностроении Австралии и меры по подготовки кадров для данной отрасли. «За это стоит голосовать», отметил в передовой статье журнала союза машиностроителей его национальный секретарь **П. Бастиан**.

**БАНГЛАДЕШ.** ГФП работников промышленности разработала первый в истории план усиления охраны труда на текстильных предприятиях Бангладеш, на которых трудятся около 4 млн работников и которые, по данным этой ГФП, ежегодно производят продукции на 24 млрд долл., что составляет до 80% экспорта страны.

**БРАЗИЛИЯ.** В связи с массовыми волнениями в этой стране, направленными против проведения в ней первенства мира по футболу и с требованиями передать средства, которые должны быть в данной связи потрачены, на социальные нужды, МКП и её региональная организация TUSA осудили применение репрессий против их участников как «нарушение конституционных прав и свободы выражения мнений».

**БРИТАНИЯ.** В журнале профсоюза работников коммуникации (CWU) помещено много материалов о борьбе против угрозы приватизации почтового ведомства страны. Генсек этого союза **Б. Хейс** (Billy Hayes) заверил в передовой статье журнала в стремлении «работать 8 дней в неделю» ради сохранения «нашей королевской почты». Опубликована также информация об акциях протеста (забастовках, пикетированиях и др.), в которых участвуют даже малые дети членов профсоюза, и призывы «бороться за сохранение статуса почты на всех фронтах».

**ГЕРМАНИЯ.** Союз металлистов Германии (ИГ «Металл») сообщил, что его численность в 2012 г. выросла почти на 20 тыс. членов – до уровня 2,26 млн, причём наибольший приток членов отмечен среди работников моложе 27 лет.

Целую полосу под заголовком «Новые рабы в Берлине» посвятила газета итальянской ИКПТ проблемам, связанным с массовым наплывом в ФРГ трудящихся мигрантов из Болгарии и Румынии, для которых свобода передвижения в рамках Евросоюза была долгое время ограничена решениями руководящих органов ЕС.

В то же время не прекратился приток в Германию трудовых мигрантов из стран Южной Европы – «традиционных» поставщиков рабочей силы: он увеличился в последние годы из Испании на 45%, Греции и Португалии – на 43%, Италии – на 40%.

В нынешнем веке в германской экономике увеличилось число работающих женщин – на 12,7% за период 2000–2010 гг., или с 15,7 до 17,6 млн. Вырос в связи с этим и общий уровень квалификации трудящихся страны.

**ГОНДУРАС.** Международная организация труда решила по инициативе группы трудящихся, поддержанной также группой предпринимателей МОТ, направить в Гондурас миссию по изучению нарушений прав профсоюзов в Гондурасе. Это решение вызвано большим количеством жалоб, поступающих в МОТ из страны на данную тему.

**ГРЕЦИЯ.** Оба основных профцентра страны – ВКТГ и АДЕДИ отрицательно оценили принятый парламентом под давлением «тройки» – КЕС, Европейского Центробанка и МВФ закон о «реструктуризации общественного сектора экономики», который, в частности, предусматривает снижение минимальной зарплаты в секторе с нынешних 580 евро до 490.

Газета итальянской ИКПТ констатировала, что 11 действующих в Греции ТНК сразу же после принятия этого закона опустили минимальную оплату на своих предприятиях до новых, более низких норм, а одна из них стала платить работникам, занятым по срочным трудовым контрактам, по 250 евро.

**ДАНИЯ.** В стране происходит острая дискуссия о системе назначения и размерах пособий по безработице. С 1 января 2013 г. начал действовать принятый парламентом закон, по которому срок выдачи таких пособий сокращён с 4 до 2 лет, а выдаются они лишь тем, кто стал безработным после минимум 3 лет работы на полной ставке. Между тем в последние годы заметно увеличилось число датчан, являющихся длительно безработными, и данный порядок для них крайне невыгоден. Их интересы, по сведениям соцопросов, поддерживает существенное большинство населения страны.

**ИНДИЯ.** Объёмный материал о бедственном положении индийских трудящихся, голоде во многих регионах этой страны и предпринимаемых в ней мерах по ограничению прав трудящихся и профсоюзов, несмотря на обогащение ряда миллиардеров, поместила газета французского профцентра «Форс увриер».

А газета итальянской ИКПТ сообщила, что Индия ежегодно получает от Всемирного Банка 3-5 млрд долл. на борьбу с бедностью, но это не приводит к реальному изменению материальных условий большинства населения страны.

**ИРАН.** В журнале норвежской ЦОПН помещены некоторые данные о положении в Иране. Подчёркнуты «фактическое отсутствие там права на забастовку», ограниченный общий объём профсоюзных прав и приведено со ссылкой на МКП утверждение, что свыше 70% наёмных работников в Иране имеют среднесрочные трудовые контракты и лишены основных форм социальной защиты.

Непосредственно после избрания президентом этой страны **А. Рухани** Международная федерация журналистов (МФЖ) направила ему послание с выражением одобрения его «нового подхода к вопросам гражданских свобод» и призывом восстановить прерванную властями в 2008 г. деятельность Ассоциации иранских журналистов.

**ИСПАНИЯ.** В стране разворачивается деятельность организации под названием «Платформа жертв ипотеки», призванной защищать права лиц, которые не смогли своевременно погасить долг по ипотеке и потеряли право на получение ипотечного жилья. Поскольку число таких людей в стране непрерывно растёт, данная организация стала даже участником дебатов с депутатами испанского парламента.

**ИТАЛИЯ.** Три профцентра совместно с объединением работодателей промышленности (Конфиндустрия) приняли совместное заявление протеста против правительственного плана законодательного закрепления положения, согласно которому коллективные переговоры в стране должны вестись лишь на общенациональном и отраслевом уровнях, а партнёры на уровне предприятий – лишь одобрять документы, заключённые на этих, более высоких уровнях. По мнению указанных организаций, введение такого порядка приведёт к сокращению возможностей, например, повышения зарплаток на тех предприятиях, где оно объективно допустимо и может быть достигнуто их социальными партнёрами.

**КАНАДА.** В стране создан крупный профсоюз «Юнифор» (Unifor) путём слияния союзов автомобилестроителей (CAW) и работников службы коммуникаций, энергетики и бумажной промышленности СЕР.

Этот союз уже провёл 22.06.13 марш своих членов к парламенту страны в пользу гендерного равноправия.

**КИПР.** Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) направил послание министру культуры и образования Кипра, выразив «серьёзную озабоченность» решением кипрского правительства сократить около 2,5 тыс. преподавателей в сфере вечернего и заочного обучения.

**КИТАЙ.** «Обратная сторона бума» – гласит заголовок авторской статьи в газете ИКПТ, в которой говорится, что 400 млн китайцев живут на менее 2 долл. в день, протесты трудящихся страны против такого положения учащаются и «официальные профсоюзы» всё чаще вынуждены реагировать на них. Их позиция охарактеризована в газете так: «Наша цель – повышение зарплат, но мы хотим сохранить процесс развития». Поэтому, сказано в газете, китайское профдвижение всё активнее осваивает колдоговорную систему.

**КОЛУМБИЯ.** В журнале норвежской ЦОПН помещён материал, в котором сказано, что наряду с проблемой наркоторговли, о чём много пишется в мировой прессе, в Колумбии немало иных трудных проблем. Продолжается вооружённая борьба правительственных войск с повстанческими отрядами FARC, несмотря на посредническую работу Кубы; по-прежнему распространены различные формы нелегальной занятости, госвласти слабо работают над практическим осуществлением перемен в социальной сфере и т.д.

**КНДР.** ТНК «Дженерал Моторз» объявила о разработке специального плана в области безопасности труда на 5 своих предприятиях, расположенных в КНДР. Одной из целей было определено обеспечить их работникам такую же степень безопасности, какой пользуются их коллеги в Южной Корее.

**МАЛАЙЗИЯ.** Примыкающее к ВФП международное объединение профсоюзов (МОП) работников банков, страховых и финансовых учреждений (TUI BIFU) и его региональное азиатское отделение выразили озабоченность тем, что руководство малайзийского «Мэй Банка» продолжает противодействовать законным действиям профорганизации, увольнять её активистов и т.п.

**МЕКСИКА.** Консорциум прав работников WRC – «независимой группы по мониторингу трудовых прав в мире», поддерживаемая рядом американских университетов, опубликовала данные о нарушениях прав профсоюзов на предприятиях финляндской ТНК РКС в Мексике. В числе нарушений этих прав указаны увольнения работников, пытавшихся создать на этих предприятиях первичные профорганизации.

**МЬЯНМА.** Материал о создании в этой стране (быв. Бирме) первого в истории профсоюза работников агросектора помещён в газете итальянской ИКПТ.

**НОРВЕГИЯ.** Центральной организацией профсоюзов Норвегии в этом году активно проведена кампания национальных коллективных переговоров. ЦОПН достигла с организацией частных работодателей соглашения, по которому часовая зарплата работников повышена с 1 апреля 2013 г. на 0,75 кроны (1 норв. крона равна около 4,5 рос. руб.), а получатели заработков меньших, чем 90% средней зарплаты промышленного рабочего, будут иметь доплату в сумме 1,40 кроны в час. В общественном секторе экономики коллективные переговоры также закончились удовлетворительно для профсоюзов.

**ПОЛЬША.** В журнале норвежской ЦОПН помещён объёмный материал о положении в профдвижении Польши. В нём, в частности, сказано, что имеющий «славную историю борьбы» профцентр «Солидарность» сегодня вынужден вести трудные переговоры с властями и работодателями, добываясь введения колдоговорной системы в масштабе всей страны, но не всегда успешно. Подчёркнуто, что норвежские профсоюзы имеют связи не только с «Солидарностью», но и с конкурирующим с нею профцентром – Всепольским соглашением профсоюзов (ВСПС, OPZZ), и приведены данные об их численности: в «Солидарности» – 660 тыс. членов и ВСПС – 550 тыс.

**РУМЫНИЯ.** Материал о положении в этой стране и её профдвижении помещён в журнале норвежского профцентра ЦОПН. В нём сказано, что нынешний кризис негативно сказался на экономике страны, которая в начале 2000-х гг. успешно развивалась, привлекая, в частности, значительные зарубежные инвестиции. Кризис привёл к одновременному сокращению на 250 тыс. числа общественных рабочих и служащих и довёл коэффициент безработицы до 7%. Была проведена ущербная для стариков пенсионная реформа, снижен размер заработков в общественном секторе, что привело к наибольшей разнице в доходах

различных категорий населения среди стран – членов Евросоюза, а ВВП Румынии составляет в настоящее время лишь половину среднего показателя по ЕС.

Из профцентров Румынии журнал выделил «Картель АЛЬФА» с 335 тыс. членов, по инициативе которого были проведены наиболее массовые выступления трудящихся, завершившиеся приходом к власти премьера из социалистической партии.

**США.** Основной темой журнала профсоюза автомобилестроителей явилось состояние медицинского обслуживания в США, которое, констатирует журнал, хуже, чем думают многие американцы. В подтверждение приведены данные соцопросов, показывающие, что оно, по мнению большинства респондентов, в полной мере доступно лишь 20% населения с высокими доходами. Приведена также таблица, из которой видно, что 1% населения располагает средним годовым доходом в сумме 16,4 млн долл., следующие 4% – 3,2 млн, ещё 5% – 1,3 млн, а 40% граждан с наиболее низкими доходами имеют среднюю задолженность в 10,6 тыс. долл.

Однако почти одновременно в журнале норвежского профцентра ЦОПН были опубликованы результаты соцопросов, которые показывают даже рост удовлетворённости населения США системой здравоохранения. Как «хорошую» или «очень хорошую» её оценили в 2011 г. 68% опрошенных, в 2012-м — 72% и 77% в марте нынешнего года; отрицательно её оценили соответственно 26%, 22% и 20%; остальные воздержались от ответов.

**ТУРЦИЯ.** Вскоре после начала известных событий в этой стране было опубликовано заявление глобальных профсоюзов, в котором содержится требование немедленного прекращения турецким правительством подавления «общественных протестов собственного народа» и освобождения арестованных в ходе указанных событий профсоюзных активистов.

**ФИНЛЯНДИЯ.** С возмущением сообщил журнал профсоюза работников сервиса о решении одной из крупнейших торговых фирм страны – концерна «Стокман» отправить в принудительный 2-недельный отпуск весь персонал своих предприятий и именно в тот же период выплатить существенно возросшие суммы прибылей своим акционерам.

Начиная с мая в стране открыта своего рода профсоюзная биржа труда, с помощью которой граждане могут получить сезонную летнюю работу.

**ФРАНЦИЯ.** С тревогой сообщает газета «Форс увриер», что согласно последним официальным данным на 40% предприятий с числом работников более 11 отсутствуют органы участия трудящихся в управлении, несмотря на «организационный бум» в этом вопросе в 90-х гг.

Итоги же недавних выборов существующих таких органов — комитетов предприятий таковы: представители наиболее левого профцентра — Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) получили 26,77% всех поданных на данных выборах голосов, Французской демократической конфедерации трудящихся (ФДКТ) — 26%, близкого к соцпартии профцентра «Форс увриер» — 15,94%, Всеобщей конфедерации кадров (ВКК) — 9,43% и Французской конфедерации христианских трудящихся (ФКХТ) — 9,3%.

На предприятиях, где такие органы отсутствуют, проводились выборы представителей трудящихся на коллективных переговорах с работодателями; здесь результаты следующие: 30,6% избранных составляют выдвиженцы ВКТ, 29,7% — ФДКТ, 18,2% — «Форс увриер», 10,8% — ВКК и 10,3% — ФКХТ.

**ШВЕЦИЯ.** Журнал союза муниципальных и торговых служащих в отрицательном духе сообщил о возможном введении в Швеции так называемых «кризисных трудовых договоров», применяемых в ряде других европейских стран. Согласно такому документу, работнику на период кризиса выплачивается 90% нынешней зарплаты при выполнении им около 80% прежней работы. В то же время за данным работником сохраняется на весь кризисный период рабочее место. Журнал называет такую систему «троянским конём», поскольку неясно, какой период работодатель будет считать кризисным и оставит ли он за работником его ставку после этого периода.

**ЮАР.** Объёмный материал о современном положении в ЮАР и её профдвижении дан в журнале норвежского профцентра ЦОПН. В нём отмечено, в частности, что уровень безработицы в стране (около 40% рабочей силы) и число людей, живущих ниже границ бедности (почти 50% населения), сейчас хуже, чем в последний год режима апартеида — 1993 г. Растёт и разница в доходах. Всего этого не признают ни власти страны, ни лидеры её профдвижения, прежде всего, основного профцентра — Конгресса южноафриканских профсоюзов КОСАТУ, недавно заключившего пакты о сотрудничестве с правящей партией — Африканским национальным конгрессом и компартией. Профсоюзы нередко «не замечают» растущего недовольства в стране, которое принимает порой форму насильственных выступлений трудящихся.

*Всеволод Можяев*

## О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ в первом полугодии 2013 года

Численность экономически активного населения (занятых и безработных) в странах Содружества в I полугодии 2013 г. составила по оценке 139 млн человек (или примерно половину общей численности населения), в том числе в России – 75,4, на Украине – 22,0, в Казахстане – 9,0, Азербайджане – 4,7 млн человек. В составе экономически активного населения численность занятых по сравнению с I полугодием 2012 г. увеличилась примерно на 1 млн, достигнув почти 131 млн.

В большинстве стран СНГ доля занятых в численности экономически активного населения находилась в пределах 90–95%. Значительная часть занятых экономической деятельностью сосредоточена на крупных и средних предприятиях: в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане – 21–38%, Молдове – 48, Украине – 50, России – 48, Беларуси – 73%.

Отраслевая структура работников этих предприятий характеризуется более высокой долей занятых в сфере услуг, которая колеблется от 53% в Беларуси до 82% в Кыргызстане. Удельный вес работников крупных и средних предприятий, занятых в промышленности, строительстве, сельском и лесном хозяйстве, составил в этих странах 18–47%.

В июне 2013 г. численность безработных в странах Содружества в соответствии с критериями Международной организации труда, по оценке Статкомитета СНГ, составила 8,2 млн человек, или 5,9% численности экономически активного населения (в июне 2012 г. – 8,1 млн человек, или те же 5,9%).

В государственные службы занятости стран Содружества в поисках работы в I полугодии 2013 г. обратилось 2,6 млн граждан, не имеющих работы, или на 13% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года. Основная часть безработных (около 70%) предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учёт.

На учете в службах занятости в странах Содружества на конец июня 2013 года состояло 1,7 млн безработных граждан, или 1,3% численности экономически активного населения, что на 9% меньше, чем на конец июня 2012 г. (1,9 млн человек, или 1,4%).

Число вакансий, заявленных работодателями в государственные службы занятости, на конец июня 2013 г. по странам Содружества составило 2,2 млн мест, что на 12% больше, чем на конец июня прошлого года. На каждые сто вакансий в государственных службах занятости стран

Содружества на конец июня 2013 г. приходилось 90 незанятых граждан, состоящих на учёте (на конец июня прошлого года – 110).

Из общего числа вакансий 1,7 млн мест, или 77%, приходится на рабочие профессии (на конец июня прошлого года – соответственно 1,4 млн мест и 75%). В Азербайджане из общего числа вакансий доля рабочих профессий составила 55,2%, Армении – 51,4, Беларуси – 80,7, Молдове – 74,1, России – 77,0 и Таджикистане – 51,4%.

В I полугодии 2013 г. в странах Содружества службами занятости трудоустроено 1,9 млн человек, или 74,8% по отношению к числу обратившихся в службы занятости незанятых граждан за этот период (в I полугодии 2012 г. – 2,2 млн человек, или 74,6%).

Пособие по безработице получали в Азербайджане 6% зарегистрированных безработных, Армении – 18, Беларуси – 38, Кыргызстане – 7, Молдове – 14, России – 89, Таджикистане – 3, на Украине – 89%.

Средний размер пособия по безработице в июне 2013 г. в Азербайджане составил 239 манатов (305 долл.), в Армении – 16181 драм (39 долл.), Беларуси – 177821 бел. руб. (20 долл. ), Молдове – 927 лей (74 долл.), Таджикистане (в мае) – 293 сомони (62 долл.), на Украине – 1087 гривен (136 долл.). В России на 2013 г. минимальное пособие по безработице установлено в размере 850 руб. (в июне минимальный размер пособия составил 26 долл.), максимальное – 4900 руб. (151 долл.).

*Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся*

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 30.08.13. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.