



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- Депутаты за сотрудничество и интеграцию
- Новостная лента профобъединений
- Леонид КОЗИК. 110 лет служения народу
- Майский манифест профсоюзов Грузии
- Кыргызстан: против роста энерготарифов
- Налоги и структура бюджетов стран СНГ
- Приветствие ВКП 3-му конгрессу МКП
- Павел КУЗЯКОВ. За единство действий в противостоянии мировым ТНК
- По страницам зарубежной печати
- Мелик МИРЗОЕВ. Профсоюз должен стать постоянно обучающей организацией

6 / 2014



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ – ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО И ИНТЕГРАЦИЮ НА ПОСТСОВЕТСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков принял участие в Международном форуме: «1-й съезд народных депутатов СССР – съезд надежд и первых уроков парламентаризма».

Форум состоялся 27 мая в Москве в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и был организован Международной общественной организацией народных депутатов СССР по содействию сотрудничеству и интеграции стран Содружества Независимых Государств (МОО НД СССР «Сотрудничество и интеграция»).

Форум приурочен к 25-й годовщине открытия 1-го съезда народных депутатов СССР, который проходил 25 мая – 9 июля 1989 года. В работе форума приняли участие народные депутаты СССР, представлявшие бывшие союзные республики, действующие члены парламентских делегаций в Межпарламентской Ассамблее СНГ, депутаты Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, представители деловых кругов, научно-исследовательских центров и высших учебных заведений, общественных организаций, эксперты, занимающиеся вопросами развития Содружества Независимых Государств.

В качестве Генерального секретаря Международной общественной организации народных депутатов «Сотрудничество и интеграция», народного депутата СССР от профсоюзов Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков выступил на форуме с основным докладом «У истоков реальной демократии и гражданского общества».

«Более чем двадцатилетний опыт деятельности ВКП и мой собственный опыт убеждают: в развитии всех форм интеграции и сотруд-

ничества стран и народов на постсоветском пространстве очень важна роль организаций гражданского общества, – подчеркнул докладчик. – Профсоюзы нацелены на то, чтобы через социальный диалог влиять на формирование такой стратегии, в которой принципы достойного труда стали бы фундаментом для устойчивого социально-экономического и экологического развития, для обеспечения социальной справедливости».

«Всеобщая конфедерация профсоюзов, – заявил далее В. Щербаков, – будет и в дальнейшем поддерживать деятельность Международной общественной организации народных депутатов СССР. Вместе мы можем сделать многое для того, чтобы в условиях независимых государств народы бывшего Союза сохраняли дружбу, огромный потенциал всестороннего взаимодействия, чтобы они развивали взаимовыгодное сотрудничество во всех сферах жизни общества».

Всего с докладами и сообщениями на форуме выступило более 20 участников. Ораторы приводили интересные, малоизвестные широкой публике данные о работе 1-го Съезда народных депутатов СССР, о практической депутатской деятельности в те непростые годы, которые могут дополнить и помочь лучше понять события конца 80-х и начала 90-х годов прошлого столетия.

В обстановке открытой дискуссии выступающие высказывали свои оценки событий прошлых лет и современного состояния экономики и социальной сферы постсоветских государств. На основе экспертного анализа проблем предлагались необходимые интеграционные решения, вносились предложения по использованию положительного опыта в нынешней практике парламентской деятельности СНГ.

Участники форума не могли обойти молчанием ситуацию на юго-востоке бывшей республики СССР – Украины. Была выражена глубокая озабоченность происходящими там тревожными событиями, повлекшими гибель и страдания мирного населения. Народные депутаты призвали все вовлеченные в конфликт стороны к прекращению насильственных действий и решению всех спорных вопросов за столом переговоров.

Итоговым документом форума стало принятие Декларации. В ней, в частности, содержится обращение к президентам стран Содружества Независимых Государств, к парламентам государств с просьбой привлечь народных депутатов СССР к активной работе в законодательных и государственных органах и структурах всех уровней власти в качестве советников, консультантов, помощников, экспертов.

### ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

#### В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ ВОЖАКУ

Майский семинар председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций ФПБ был посвящён 110-летию профсоюзного движения Беларуси.

Открыл семинар заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**. Он рассказал об этапах развития и становления профсоюзного движения, о деятельности национального профцентра по защите прав и интересов трудящихся.

Председатель Объединенного профкома **Татьяна Макаревич** акцентировала внимание на отчетно-выборной кампании, которая пройдет в этом году. Она рассказала о мероприятиях, проводимых в трудовых коллективах в рамках празднования юбилея профсоюзов и 70-летия осво-

бождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.

Подробно остановился на правовом обосновании колдоговора заведующий сектором Главного управления производственной и социально-экономической работы Аппарата Совета ФПБ **Сергей Сорокин**.

В рамках семинара прошёл круглый стол «Профсоюз в моей жизни», где состоялось награждение победителей смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию.

Первое место заняла первичка УП «Санаторий «Ченки». Лучшей первичной профорганизацией по экономии энергоресурсов, сырья и материалов за 2012–2013 гг. признана первичка УП «Санаторий «Буг».

### ◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

#### ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА ПОСВЯЩАЕТСЯ ГОДУ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ

По инициативе ЦК профсоюза работников государственных муниципальных учреждений и общественного обслуживания

КР организовано проведение в 2014 году Республиканского фестиваля народного творчества и «Ынтымак–Кесеси» (Чаша един-

ства), посвящённого Году государственности.

Проведение данного фестиваля будет способствовать повышению уровня доверия граждан к институтам государства, консолидация усилий госорганов, органов местного самоуправления, профсоюзов и других общественных организаций в сплочении и единении наций, возрождению и развитию народных жанров, самобытных национальных традиций и видов самодеятельного

творчества, приобщения молодежи к лучшим традициям национальной культуры.

В рамках проведения фестиваля утверждён график проведения мероприятий в регионах Кыргызстана. Уже 15 апреля проведен фестиваль Аппаратом полномочного представительства Правительства КР в Чуйской области, где очередность чаши «Ынтымак–Кесеси» была передана Таласской области, затем она будет передана Ошской области.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ФОРМИРОВАНИИ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЁЖИ

5 мая в Баку состоялся двухдневный семинар на тему «Роль профсоюзов в формировании политики занятости молодёжи», организованный Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Региональным бюро Международной организации труда. Участниками семинара были 50 представителей из 25 отраслевых профсоюзов республики.

Вступительным словом семинар открыл председатель КПА **Саттар Мехбалиев**, отметивший, что длительные годы проходивший мировой финансовый кризис усложнил положение молодёжи, её стремление получить достойное рабочее место. Сегодня во всем мире безработица среди молодёжи самая высокая

среди активного трудового возраста.

С. Мехбалиев отметил, что трудоустройство молодёжи сегодня зависит от многих условий: уровня образования и интеллекта, среды общения и домашних обстоятельств. Молодёжь, не получившая достойного образования, трудоустраивается с ещё большими трудностями и в основном получает работу в неформальной экономике с низкой оплатой труда, то есть представляет собой самую незащищённую категорию работников.

Председатель КПА заявил, что Молодёжная сеть занятости Азербайджана достаточно активна. Опросы, проведённые в последние годы профсоюзами Азербайджана,

показывают, что вопросы занятости молодёжи с каждым годом систематизируются, улучшается работа по осуществлению Государственной молодёжной программы, принятой на 2011–2015 гг.

На семинаре выступил заведующий сектором социально-политического отдела Администрации Президента **Вусал Кулиев**. Он отметил, что государство выделяет значительные средства на осуществление программ по развитию молодёжи, ее занятости, организации обучения и отдыха. Осуществление молодёжной Госпрограммы на 2011–2015 гг. отличается от предыдущих тем, что её реализация поручена самой молодёжи.

Представитель МОТ **Сергеус Гловацкас** в своём выступлении

подчеркнул, что решение проблемы занятости молодёжи является актуальной для всех стран мира.

На семинаре с тематическими докладами выступили председатель Молодёжного совета КПА **Турал Сулейманов** и председатель молодёжного Совета РК профсоюза работников культуры **Заур Гамидов**.

Участники семинара проявили большую активность во время состоявшихся деловых игр по секциям, которые возглавили председатель профкома нефтеперерабатывающего завода имени Г. Алиева **Нахим Мамедов**, специалист АО «Дженерал Конструктор» **Эльшад Аллахвердиев**, заведующий отделом РК профсоюза работников культуры **Заур Гамидов**.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ПРОФСОЮЗАМ ОБРАЗОВАНИЯ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И УЧИТЕЛЯМ

Профсоюзу сферы науки и образования в результате переговоров с Правительством Республики Молдова удалось добиться выделения из государственного бюджета суммы размером около 450 млн леев (около 32,5 млн долл.) для увеличения зарплат педагогическим кадрам, сообщает Информационный центр профсоюзов.

Об этом сообщили во вторник, 20 мая текущего года, на

заседании Республиканского совета профсоюза сферы науки и образования, в котором участвовал и премьер-министр **Юрие Лянкэ**.

Одновременно профсоюз потребовал увеличения зарплаты преподавателям ещё на 5% помимо тех 20%, которых уже добились, до 1 сентября 2014 г. В противном случае профсоюзы совместно с преподавателями и

учителями организуют новые акции протеста.

Председатель профсоюза **Думитру Иванов** отметил, что на настоящий момент удалось добиться увеличения зарплаты в среднем на 900 леев для каждого преподавателя, что представляет собой значительную надбавку к доходам.

«Правительство отреагировало на наши требования, мы понимаем, что Республика Молдова небогатая страна, но невозможно получить качественное образование, если у учителей мизерная зарплата. Молодёжь не будет идти работать в эту сферу, что в свою очередь приведёт к разрушению отрасли», – подчеркнул **Д. Иванов**.

**Михаил Хынку**, вице-президент Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, считает, что до осени можно найти средства из государственного бюджета для повышения зарплат педагогическим кадрам на 25%.

«Деньги можно получить из теневой экономики, если предпринимать конкретные действия в этом смысле, а с 2015 г. мы продолжим переговоры по дальнейшему увеличению зарплат учителям и преподавателям, или они перейдут на новую систему выплаты заработной платы», – отметил **М.Хынку**.

В свою очередь премьер-министр Республики Молдова **Ю. Лянкэ**, заявил, что удовлетворение требования профсоюза сферы науки и образования является постоянной целью Правительства,

так как стране нужна качественная и современная образовательная система.

«В течение последующих 2–3 месяцев мы будем проводить тщательный анализ возможности увеличения ещё на 5% заработной платы учителей и преподавателей. Тем не менее всё зависит от региональной ситуации и стабильности в нашей стране», – заключил премьер.

В результате переговоров между профсоюзом и Правительством удалось добиться увеличения зарплат на 20% для всех категорий педагогических кадров и должностей преподавательского состава; повышение ежемесячной заработной платы учителей и других педагогических кадров, работающих в детских садах и яслях (музыкальный руководитель, дефектолог, логопед) – примерно на 32%. Надбавка за классное руководство будет увеличена на 20%, и будет установлен единый размер для всех классных руководителей – 180 леев ежемесячно. В августе месяце педагогическим кадрам будет выдана годовая премия в размере одного должностного оклада.

В апреле месяце профсоюзы и учителя организовали многочисленные акции протеста и митинг, требуя от властей повышения заработных плат педагогических кадров на 50%; определения размера заработной платы для I категории единой тарифной Сети в размере, равном прожиточному уровню;

увеличения надбавки к заработной плате для обладателей научных степеней «доктор наук» – 1000 леев и «доктор-хабилитат» – 1500

леев; повышения размера стипендий для всех категорий учащейся молодежи начиная с 1 января 2014 г.

## ◆ УКРАИНА

### НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В КИЕВЕ

В столице Украины с 20 по 21 мая прошла II Национальная научно-практическая конференция «Управление рисками в системах менеджмента охраны труда и промышленной безопасности», *сообщает Департамент охраны труда аппарата ФПУ.*

Конференция была организована редакцией журнала «Охрана труда» при поддержке Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины. Целью мероприятия стало обсуждение актуальных вопросов, касающихся культуры охраны труда и управления рисками на производстве, а также определение приоритетных задач и путей внедрения новых подходов в системах управления охраной труда.

В конференции приняли участие более 60 специалистов по охране труда из 17 регионов Украины. От Федерации профсоюзов Украины приняли участие заместитель председателя ФПУ **С.Я. Украинец** и заместитель руководителя Департамента

охраны труда ФПУ **В.А. Мацияшко.**

На конференции рассмотрены следующие темы: анализ нормативно-правового обеспечения управления рисками наступления несчастных случаев на предприятиях Украины; основные направления внедрения управления профессиональными рисками в системах менеджмента охраны труда на предприятиях Украины; профилактика туберкулеза как инструмент управления санитарно-гигиеническими рисками на рабочем месте; производственные риски сквозь призму медико-демографических детерминант здоровья работающего населения и другие.

Уже второй раз за полгода проводится аналогичная конференция, свидетельствует о последовательном внедрении в Украине передового европейского опыта в сфере промышленной безопасности и охраны труда. Ведь оценка и управление рисками – это тот инструмент, которым можно реально влиять на уровень травматизма как



на отдельном производстве, так и в областях.

Важным мероприятием в рамках конференции стал тре-

нинг, на котором представители предприятий получили опыт и навыки управления рисками.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗОВ СФЕРЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАЗАХСТАНА**

Как создать профсоюзную ячейку на предприятиях малого и среднего бизнеса и как защитить права работающих здесь людей? Этому лидеров профсоюза работников малого и среднего бизнеса Республики Казахстан учили на трёхдневном семинаре-тренинге «Органайзинг и коллективные переговоры в зоне неформальной экономики», *сообщает пресс-служба ФПРК.*

Семинар был организован совместными усилиями Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Международной организацией труда и прошёл в Коста-

найской области, в санатории «Сосновый бор». Лектором от МОТ выступил **Всеволод Барбеньгрэ**, автор книги по неформальной экономике.

«Наиболее остро проблема защищенности работников стоит именно в частном секторе, особенно в секторе услуг. Участники прошедшего семинара, судя по их отзывам, получили достаточно полные знания, которые помогут им преодолеть трудности», – отметила председатель Центрального совета Союза профсоюзов малого и среднего бизнеса РК **Гулира Аблаева.**

---

## ◆ **ГРУЗИЯ**

### **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОСПОРИЛ ДИСКРИМИНАЦИОННУЮ СТАТЬЮ ЗАКОНА**

Статья 134, п. 4 Закона о государственной службе Грузии в результате изменений, осуществленных 5 февраля 2014 года, после очередных выборов в органы

местного самоуправления присваивала всем служащим этих органов статус исполняющих обязанности.

Такое нововведение фактически признавало легитимным их после-

дующее возможное, не всегда обоснованное увольнение с работы.

Профсоюз работников государственных учреждений месяц назад подал в Конституционный суд иск с требованием признать упомянутую статью неконституционной. Решение о подаче искового заявления в суд было принято после консультаций с Евросоюзом, Международной организацией труда, неправительственным сектором и офисом омбудсмена страны.

С таким же требованием в Конституционный суд обратился также омбудсмен.

Профсоюз работников государственных учреждений считает, что активность и высказанные критические соображения профсоюза, омбудсмена и неправительственного сектора по поводу статьи 134 п. 4 привели к позитивному результату.

13 мая текущего года в Парламенте началось рассмотрение законодательной инициативы, которая предусматривает упразднение нормы, внесенной в Закон «О государ-

ственной службе» 5 февраля 2014 года. Проект планируется рассмотреть в ускоренном порядке.

Профсоюз работников государственных учреждений приветствует упомянутую инициативу парламентариев и призывает поддержать её, чтобы успеть задействовать ее до предстоящих выборов в органы местного самоуправления. Профсоюз будет пристально следить за процессом рассмотрения законопроекта и надеется, что после того, как он станет законом, появится основание отозвать иск из Конституционного суда.

Профсоюз также надеется, что любая аттестация, которой могут быть подвергнуты государственные служащие, будет проводиться справедливо, прозрачно и объективно.

С этой целью профсоюз работников государственных учреждений выражает готовность принять участие в работе аттестационных комиссий и в мониторинге упомянутого процесса в соответствии с законодательством Грузии.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ**

В течение трех дней 22–24 мая в Душанбе во Дворце спорта профсоюзов проходила финальная часть VII малой спартакиады, посвящённая Дню работников коммунального хозяйства и Дню молодёжи.

Организатором спартакиады выступил Республиканский комитет профсоюза работников местной промышленности, жилищно-коммунальных, газовых и бытовых предприятий Таджикистана.

Участвовали команды городов и районов республиканского подчинения и команды коллективов города Душанбе, представляющих 24 первичные профорганизации отрасли с общим количеством участников около 2 тыс. Символично, что финал спартакиады был проведён в дни празднования в стране Дня молодёжи, отмечаемого 23 мая.

Открывая финал спартакиады, председатель РК профсоюза отрасли **Раджабали Муродов** и генеральный директор ГУП жилищно-коммунальных хозяйств Таджикистана **Алимурад Тагоймуродов** подчеркнули, что основной целью соревнований является приобщение молодёжи к систематическим занятиям физической культурой и спортом, вовлечение её в ряды членов профсоюза для защиты их прав.

Программа соревнований включала в себя такие увлекательные виды спорта, как перетягивание каната, подъём 24-килограммовой гири, армрестлинг, настольный

теннис, вращение обруча для женщин. Интересно и весело прошёл конкурс перетягивание каната, и участники, на долю которых выпало немало драматических моментов, и болельщики, наблюдая за ходом соревнований, получили истинное удовольствие, своим дружным смехом заряжали участников всё новой энергией.

Все команды проявили огромную волю к победе и заслуживают только похвалы. Однако борьба тем и интересна, что участников много, а победителей всего три. Сражение за призовые места было упорным, важны были не только секунды, но и понимание между игроками, умение действовать в команде. Победа, как и полагается, досталась самым быстрым, ловким и сильным. А в общекомандном зачёте верх взяли спортсмены ГУП жилищно-коммунальных хозяйств, второй была команда ДЭУ хукумата района Сино, третье место заняла команда Межрайонного бюро технической инвентаризации столицы.

---

## ◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

### **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА И КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ВСТРЕЧА**

13–14 мая в Москве состоялись заседание Совета Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и Консультативная встреча руководителей (представителей)

членских организаций Объединения.

В заседании Совета 13 мая приняли участие члены руководящего органа МОП «Электропрофсоюз» из Азербайджана, Армении, Белару-

си, Казахстана, Молдовы, России, а также представитель Таджикистана. Также на заседании присутствовала большая группа приглашённых от отраслевых профсоюзов вышеуказанных стран. Вёл заседание председатель МОП **Василий Бондарев**.

На заседании в рамках повестки дня был рассмотрен ряд вопросов. Большой интерес вызвало обсуждение ситуации с разработкой и внедрением отраслевых профессиональных стандартов в государствах СНГ и участие в этой работе членских организаций МОП «Электропрофсоюз».

По итогам состоявшейся дискуссии было принято развёрнутое постановление.

Члены Совета обсудили и утвердили План основных мероприятий Совета МОП «Электропрофсоюз» и членских организаций на 2014 г., План основных мероприятий МОП «Электропрофсоюз» по подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., рассмотрели финансовые вопросы деятельности Объединения и ряд других вопросов.

14 мая состоялась консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций

МОП «Электропрофсоюз», на которой помимо руководителей членских организаций присутствовали руководители территориальных и первичных организаций из отраслевых профсоюзов государств СНГ.

В повестку дня консультативной встречи были включены два вопроса:

1. О положении дел в членских организациях и борьбе профсоюзных организаций за социально-трудовые права и интересы трудящихся отрасли.

2. О практике работы с молодежью в членских организациях.

Перед участниками встречи с докладом: «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона и задачах профсоюзов» выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В ходе активных выступлений и обмена информацией участники Консультативной встречи обстоятельно проанализировали ситуацию в своих государствах и профсоюзах, поделились успехами и практикой решения проблемных вопросов.

В рамках культурной программы участники мероприятий совершили обзорную автобусную экскурсию по г. Москве.

---

## ◆ **МОП МЕТАЛЛИСТОВ**

### **КАК В ОТРАСЛИ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРИНЦИПЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА**

14–15 мая на базе учебного центра Московского областного

объединения организаций профсоюзов (пос. Дубровский Москов-

ской обл.) состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов металлистов.

На заседании были рассмотрены вопросы «О деятельности профсоюзов – членских организаций МОП металлистов по отстаиванию социальных требований достойного труда», «О VII съезде Международной евроазиатской федерации металлистов». Заслушан отчёт Ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности Совета МОП металлистов в 2013 г. и утверждена смета доходов и расходов Совета на 2014 г.

Серьёзная дискуссия состоялась по вопросу достойного труда. Отмечалось, что конструктивное решение социальных и трудовых проблем граждан и работников прежде всего зависит от устойчивого развития экономик стран, благополучной финансово-экономической ситуации на предприятиях. Профсоюзы через систему социального диалога и партнёрства на всех площадках, где обсуждаются экономические и социальные проблемы, стараются найти баланс интересов заинтересованных сторон. При этом они жёстко отстаивают свои основополагающие цели, и в частности, обеспечение максимальной занятости и постоянное повышение квалификации работников, рост реальной заработной платы, создание здоровых и безопасных условий труда, выступают против либерализации трудового законодательства, снижения достигнутых уровней гарантий в сфере труда.

И это важно, так как со стороны государственных органов власти постоянно звучат заявления о необходимости развития и модернизации реального производства, но соответствующих эффективных программ по отраслям машиностроения и металлообработки не принимается.

Бизнес со своей стороны в должной мере не проявляет активности по развитию производств, внедрению инновационных технологий и созданию современных, в том числе «зелёных» рабочих мест. А социальная ответственность бизнеса, как правило, начинает проявляться только под давлением работников и их представителей – профсоюзов.

Действующие системы социального партнёрства в странах СНГ иногда не позволяют профсоюзам достичь приемлемых договорённостей и особенно на предприятиях и в организациях на региональных уровнях, и тогда профсоюзам приходится прибегать к максимальному использованию возможностей национального законодательства и испытанным методам профсоюзной борьбы.

Члены Совета и приглашённые с фактами и цифрами докладывали, что, несмотря на сложные экономические условия, их профсоюзами и профорганизациями заключаются отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры, которыми охвачено более 90–95% работающих. Учитывая, что профсоюзные

организации действуют в разных отраслях промышленности, а некоторые предприятия входят в многоотраслевые компании (холдинги), некоторыми профсоюзами заключаются один-два и более отраслевых (тарифных) соглашений, а ряд соглашений заключаются ими с участием других родственных профсоюзов.

В результате инвестиции в работников имеют положительные тенденции, в том числе растёт реальная заработная плата, улучшаются условия труда и снижается травматизм, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии работникам и отдельным их категориям, предусматривается участие работников в управлении производством, ограничивается применение нестандартных форм занятости, в том числе заёмного труда.

Одновременно отмечалось, что наличие в настоящее время значительных колебаний в перечнях и уровнях социальных гарантий по отраслям и предприятиям ставит перед профсоюзами и их организациями сложные задачи по их выравниванию, особенно при заключении соглашений и определению уровней (стандартов) достойного труда.

Отмечалась положительная роль совместной работы профсоюзов в рамках национальных профцентров, которая позволяла оказывать влияние на формирование социально значимого национального законодательства, бюджетов стран и общественных фондов (социального страхования,

медицинского и пенсионного), государственных программ социального и промышленного развития и отдельных отраслей, решение региональных и локальных проблем, сдерживание попыток либерализации трудового законодательства.

В заключение был поднят вопрос о возникших негативных последствиях от ограничений и замораживания экономических отношений между Россией и Украиной. Член Совета, представляющий украинские профсоюзы, предложил конкретно информировать их для принятия возможных мер для разрешения этих проблем.

Все участники заседания отмечали, что достойный труд – это объемное и многогранное понятие. Внедрении в жизнь его составляющих зависит как от конструктивности социального диалога и партнерства, так от боевитости, активности и последовательности действий профсоюзов. Это требует наличия квалифицированных профсоюзных кадров, способных грамотно сформировать, экономически обосновать требования и предложения; отстаивать их, руководствуясь знаниями законодательства, финансово-экономического состояния отраслей и предприятий и их перспектив развития. Для такой сложной работы отраслевые профсоюзы должны опираться на авторитет у трудящихся, а также использовать солидарную поддержку родственных профсоюзов, иных общественных организаций и структур.

## 110 ЛЕТ СЛУЖЕНИЯ НАРОДУ<sup>1</sup>

*Леонид КОЗИК,  
председатель*

*Федерации профсоюзов Беларуси*

На внеочередном IV съезде Федерации профсоюзов Беларуси в 2002 г. Президент Республики Беларусь **А.Г. Лукашенко** определил роль профсоюзов как одну из мощных опор государства. Более чем 4-миллионной Федерации профсоюзов удалось в основном выполнить поставленную главой государства задачу.

Это требует и от Федерации профсоюзов, и от нашего актива серьёзных усилий, четкой, слаженной работы с социальными партнёрами, оперативного принятия решений по обеспечению стабильности в коллективах, недопущению снижения уровня социальной защищённости работников.

Анализируя ситуацию, можно с уверенностью сказать, что ФПБ, которая является основой профсоюзного движения Беларуси, с этими задачами справилась.

С трибуны VI съезда Федерации профсоюзов Беларуси 16 сентября 2010 г. глава государства вновь подчеркнул значимость профсоюзов для сбалансированного развития общества: «По своей природе профсоюзы призваны выполнять много функций, порой диаметрально противоположных, – подчеркнул тогда Президент. – С одной стороны, надо добиваться удовлетворения всех потребностей работников. С другой – с нанимателем должны быть выстроены конструктивные, я бы даже сказал, дипломатические отношения, с тем чтобы находить оптимальные пути решения проблем, при необходимости идти на компромисс. И самое главное, поднимая тот или иной вопрос, вы должны реально оценивать экономическую ситуацию в стране. И ни в коем случае не заниматься популизмом».

И ФПБ никогда за последние 10 лет не занималась популизмом. Если мы ставили перед собой какие-либо новые задачи, мы всегда добивались их решения.

<sup>1</sup> На основе доклада на Республиканском торжественном собрании, посвященном 110-летию профсоюзного движения Беларуси, 25 апреля 2014 г.

Сегодня уже очевидно, что прошедшие годы сплотили нас как организацию, способную через конструктивную работу с Правительством, объединениями нанимателей решать любые задачи в интересах трудящихся.

Мы стремимся не допустить снижения жизненного уровня людей, активно участвовать в процессах совершенствования оплаты труда, регулирования занятости населения, обеспечения социальных гарантий и надлежащих условий охраны труда, не допускать перекосов в реализации экономических и социальных задач, решаемых правительством. Для этого опираемся на накопленный опыт взаимодействия с органами государственного управления всех уровней, а также на такой важный инструмент взаимодействия, как Национальный совет по трудовым и социальным вопросам.

Безусловно, решающим фактором успеха многих наших инициатив и начинаний стала поддержка их главой государства, за что ФПБ, трудящиеся страны ему благодарны.

Отмечая 110-летие профсоюзного движения Беларуси, мы отдаем дань уважения людям труда, тем традициям, которые были когда-то заложены и до сих пор бережно хранятся и передаются из поколения в поколение. Мы понимаем, какая ответственность лежит на нас, и поэтому продолжим работу по консолидации профсоюзного движения Беларуси, повышению роли и влияния профсоюзов в обществе, укреплению социального партнёрства на всех уровнях.

Немного истории. Первый союз щетинщиков появился на территории Беларуси ещё в 1884 г. Причем он не ограничивался рамками одного города. А к 1904-му профорганизации создавались практически повсеместно, в абсолютном большинстве городов Беларуси. С увеличением числа промышленных предприятий множилась и армия рабочих. К 1904 г. она насчитывала более 300 тыс.

В то время на стачки, забастовки с требованием установить 8-часовой рабочий день, увеличить зарплату хозяева отвечали чаще всего репрессиями. Так, «Временные правила о профессиональных обществах...» ограничили сферу их деятельности благотворительностью, выявлением размеров заработной платы и условий труда. Профсоюзам запрещалось организовывать стачки, объединяться в пределах города, губернии и страны. Для контроля за их деятельностью учреждались так называемые губернские присутствия. А после роспуска I Государственной думы многие профсоюзы были и вовсе закрыты. Но рабочий класс уже окреп и нашел новые формы объединения. Появлялись общества взаимопомощи, стачечные кассы и комитеты, делегатские собрания, цеховые сходы. Будучи рассредоточены по мелким мастерским, действуя разрозненно, рабочие стремились к профессиональному объединению ради успешной борьбы за свои права.



Следует отметить, что в самом начале большую роль в развитии профсоюзного движения Беларуси сыграло празднование 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, их борьбы за свои права.

В 1895 г. минские рабочие впервые праздновали 1 Мая. На общественном собрании присутствовало всего 300 человек, но начало было положено. С 1899 г. Первомайские демонстрации становятся массовыми, ежегодными.

Под влиянием празднования 1 Мая и деятельности социал-демократических групп в конце 1890-х годов в Минске образовалась организация рабочих мелкой и ремесленной промышленности. К июлю 1896 г. в неё входили 24 подпольных цеховых (профессиональных) союза, объединявших 1188 рабочих.

Качественно новую полосу в рабочем движении Беларуси, которая характеризовалась образованными уже по производственному признаку профсоюзами, открыл 1904 г. Именно тогда происходило массовое создание профсоюзов в Беларуси. Они формировались в Минске, Витебске, Гродно, Могилеве, Гомеле, Орше, Бресте и других городах.

1904 год, когда профсоюзы были созданы практически во всех крупных городах Беларуси, считается отправной точкой для отчёта белорусского профсоюзного движения. В то время на территории Северо-Западного края, как тогда называлась Беларусь, существовал уже 101 профсоюз, насчитывавший 14,5 тыс. человек.

В октябре 1905 г. представители белорусских профсоюзов как самостоятельного профсоюзного объединения по приглашению российских коллег приняли участие в I Всероссийской конференции профсоюзов, которая состоялась в Москве.

Однако после поражения революции 1905–1907 гг. для профсоюзов наступили тяжелые времена. Им запрещается устройство общежитий и библиотек, чайных и столовых, не разрешается оказывать помощь безработным. Членские взносы должны были выплачиваться сразу за весь год, что, учитывая материальное положение рабочих, лишало их возможности открыто состоять в профсоюзе.

Окончательную победу пролетарским организациям принесла Октябрьская революция.

Представители профсоюзов Беларуси участвовали в образовании единого центра профсоюзного движения ВЦСПС.

Задачи и структуру ВЦСПС определил I Всероссийский съезд профсоюзов, состоявшийся в Петрограде в январе 1918 г. От Беларуси в его работе участвовали 3 делегата.

Съезд призвал профсоюзы сосредоточить основные усилия на организации производства и восстановлении производительных сил страны, взять на себя заботу об укреплении дисциплины и повышении производительности труда. В его резолюциях подчеркивалась необходимость

активного участия профсоюзов в борьбе с саботажем и в установлении рабочего контроля над производством.

Профсоюзы проводили большую работу по борьбе с безработицей, являвшейся следствием экономической разрухи и принявшей значительные размеры. Они организовали отчисление однодневного заработка рабочих и служащих в специальные фонды помощи безработным. При их активном участии создавались и действовали биржи труда, занимавшиеся учетом и распределением рабочей силы.

Именно в это время профсоюзы стали уделять больше внимания культурно-просветительной работе. Они создавали рабочие клубы, избы-читальни, организовывали курсы по ликвидации неграмотности. В Минске, Витебске, Гомеле были открыты народные университеты.

В годы нэпа профсоюзы активно участвовали в сельскохозяйственной кооперации. Сохранились сведения, что в Слуцком уезде в 1921 г. для улучшения материального положения рабочих за профсоюзами было закреплено 1500 десятин земли, 500 десятин огородов и 10 тыс. плодовых деревьев. Это были ростки первой собственности профсоюзов. Активно участвовали профработники и в борьбе с неграмотностью. За успехи на ниве просвещения профсоюз работников образования даже был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

7–13 мая 1921 г., уже через 6 месяцев после образования Беларуси, в Минске собрался I Всебелорусский съезд профсоюзов. На нём присутствовало 303 делегата. Значение этого съезда в том, что он завершил процесс организационного оформления профсоюзов республики, создав единый руководящий центр, председателем которого был избран **Ш.Ш. Ходош**, и определил конкретные задачи профсоюзов в период перехода к новой экономической политике.

Но 1 января 1922 г. профсоюзы Беларуси объединяли уже 56785 человек. В Беларуси разворачивается кампания по заключению коллективных договоров, имевших большое значение в приобщении рабочих к управлению производством.

К 1 октября 1922 г. коллективными договорами и тарифными соглашениями было охвачено свыше 22 тыс. рабочих и служащих БССР.

В годы нэпа количество частных предприятий постоянно росло, и профсоюзы организовали участковую инспекцию, которая систематически проводила обследования предприятий, заботясь о том, чтобы не допускались нарушения законов о труде. Профсоюзы тщательно проверяли, как выполняются все статьи коллективных договоров, и в первую очередь следили за своевременной выплатой заработной платы.

На государственных предприятиях речь шла о защите интересов рабочих от чрезмерного усердия администраторов, от их попыток обе-

спечить рентабельность заводов и фабрик за счёт ухудшения условий труда рабочих, хотя эти условия также фиксировались в коллективных договорах.

С первых лет советской власти в Беларуси профсоюзы создали комиссии по улучшению быта рабочих. По их инициативе открывались санатории и дома отдыха. Одним из первых в 1921 г. был открыт санаторий в Ченках близ Гомеля на 130 мест. На средства страхкасс в 1924 г. содержалось 12 домов отдыха. Строились стадионы и спортивные площадки.

Восстановительный период в стране подготовил почву для индустриализации. Предприятия пополнялись тысячами новых рабочих, большей частью выходцами из деревни. Они активно вовлекались в профсоюзную жизнь. И если в 1926 г. профсоюзы объединяли в своих рядах около 200 тыс. членов, то через 10 лет их численность составляла уже более 510 тыс. человек.

Чтобы помочь профсоюзному активу не отставать от происходящих в стране процессов, в 1930 г. в Минске открывается Высшая школа профдвижения. Одновременно в крупных городах республики организуются профкурсы.

В эти же годы не без участия профсоюзов в стране зарождаются новые формы производственных отношений: массовое социалистическое соревнование, встречное планирование, хозрасчетные бригады, в которых сами рабочие составляли сметы на рациональное расходование сырья, топлива, инструментов. В 1935 г. профсоюзы развернули среди передовых рабочих стахановское движение, а в 1939-м в стране зародилось движение многостаночников. Благодаря профсоюзам популярность среди рабочих в эти годы получило движение рационализаторов и изобретателей.

В 1929 г. профсоюзы взяли под контроль своевременность выплаты заработной платы. На крупных предприятиях ее полагалось выдавать по цехам в течение 2–3 дней и не растягивать на более продолжительный срок. Благодаря профсоюзам это постановление выполнялось практически повсеместно.

Однако далеко не всё складывалось в пользу профсоюзов. В 1930-х годах **И.Сталин** объявил о своеобразном кризисе в их рядах, заявив, что руководство профсоюзов втянулось в политическую борьбу. В 1934-м приостановилась практика заключения колдоговоров, а в мае 1937-го вышло постановление VI пленума ВЦСПС об упразднении советов профсоюзов. «Чистка» профсоюзных рядов шла вплоть до Великой Отечественной войны.

С первых дней Великой Отечественной профсоюзы Беларуси активно участвовали в перестройке народного хозяйства на военный лад. В это время проводилась огромная работа по эвакуации на восток на-

селения, промышленных предприятий, оборудования, сырья, готовой продукции.

Летом 1941 г. при активном участии профсоюзов в Беларуси начали создаваться отряды народного ополчения. На оккупированных территориях члены профсоюзов составляли более половины участников партизанской войны.

Осенью 1943 г. началось освобождение Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Вместе с предприятиями восстанавливались и их профсоюзные организации. Вся работа по восстановлению народного хозяйства и оказанию помощи воюющей армии осуществлялась при большом недостатке рабочей силы. Если на 1 октября 1940 г. в Беларуси насчитывалось более миллиона рабочих и служащих, то на 1 октября 1944-го – только 380 тыс.

1–2 ноября 1948 г. состоялась I Республиканская межсоюзная конференция профсоюзов БССР, которая избрала Республиканский совет профсоюзов, а также Ревизионную комиссию. На ней был воссоздан Белорусский республиканский совет профсоюзов. Председателем Президиума Белсовпрофа был избран **И.А. Бельский**.

На конференции было также принято решение о строительстве в г. Минске Дворца культуры профсоюзов. Белсовпрофу было поручено выделить на эти цели необходимые средства.

21–22 мая 1958 г., после 22-летнего перерыва, состоялся VIII съезд профсоюзов БССР – первый съезд профсоюзов в послевоенный период. С этого времени была восстановлена практика созыва профсоюзных съездов.

И снова приходит понимание значения коллективных договоров в производственном процессе. Они становятся важным средством улучшения условий труда, совершенствования рационализаторской работы, нормирования труда и повышения заработной платы. Одновременно по инициативе Белсовпрофа с 1958 г. республиканские комитеты профсоюзов стали ежегодно заключать отраслевые соглашения с управлениями Совнархоза, министерствами и ведомствами республики.

Начало современного этапа в истории профсоюзного движения Беларуси всем хорошо известно.

4–6 октября 1990 г. состоялся XVII съезд профсоюзов Белоруссии, который образовал Федерацию профессиональных союзов Белоруссии. 5–6 октября этот профсоюзный форум работал как I съезд Федерации профсоюзов Белоруссии. На нём были приняты Устав ФПБ и Программа действий профсоюзов.

В феврале 1992 г. создан Международный институт трудовых и социальных отношений, несколькими годами ранее стала выходить республиканская газета «Беларускі Час».

В начале 90-х годов экономическая ситуация в стране продолжала ухудшаться. Реальные доходы населения Беларуси за 1993 г. снизились на 46%, а доля расходов на питание в потребительском бюджете белоруса выросла с 27% до 78%. Задолженность по заработной плате превысила 900 млрд руб. В ситуации экономического шока, безработицы, галопирующей инфляции начались акции протеста.

В 1994 г. был избран первый Президент Республики Беларусь и ситуация стала выправляться.

На II съезде ФПБ (12 октября 1995 г.) Федерация профсоюзов Беларуси стала называться Федерацией профсоюзов Белорусской. Изучение документов показало, что никто не стремился отстоять в названии самой массовой организации слово «Беларуси», а применили производное – «Белорусская». Так начали проявляться безразличие, неспособность отстаивать идеи и интересы организации. Так началась деградация, приведшая в дальнейшем к мелкобуржуазному оппортунизму в рядах руководящей верхушки профсоюзов.

Профсоюзы, вернее руководители профсоюзов, все меньше и меньше влияли на хозяйственную деятельность предприятий, но по-прежнему претендовали на важнейшую роль в общественно-политической жизни республики. Начиналась эпоха существенных потерь тех завоеваний, которых трудящиеся Беларуси добивались десятилетиями.

В этот период белорусские профсоюзы потеряли всё: право законодательной инициативы, правовую инспекцию, управление системой охраны труда, оздоровление, фонд социального страхования, а также право участвовать в распределении доходов предприятий. Всё отдавалось без боя, разбазаривалось и приходило в упадок. Зато впереди маячила личная неограниченная власть отдельных руководителей ФПБ и отраслевых профсоюзов.

По этой причине, а также из-за того, что лидеры ФПБ ударились в политику, начался массовый выход из профсоюзов. Свое существование прекратили многие первичные профсоюзные организации. В итоге с 1990 г. по 2002 г. профсоюзы потеряли более 2 млн членов. ФПБ охватил кризис, рушилось единство профсоюзного движения, прекратился процесс создания первичных организаций. Возникла угроза распада профсоюзного движения Беларуси. И только благодаря первичным профсоюзным организациям, их руководителям, многим другим профсоюзным активистам движение со столетней историей сохранилось в тот тяжёлый период, затем восстановилось и продолжает сегодня развиваться, доказывая объективную необходимость своего существования.

Внеочередной IV съезд ФПБ состоялся 18–19 сентября 2002 г. в Минске. На нём были приняты постановление «О путях развития профсоюзного движения Республики Беларусь в современных условиях»,

резолюции «Об организационном укреплении и кадровой политике ФПБ», «О международной солидарности профсоюзов». Делегаты съезда проголосовали за обновленную Программу деятельности ФПБ, внесли изменения в Устав ФПБ и её Совет.

Съезд снял напряжение в трудовых коллективах, положил конец кризисным явлениям в профдвижении. На нём было принято решение о переходе от конфронтации с Правительством к социальному партнёрству и непосредственному участию в системе управления государством.

Жизнь показала, что это было правильное решение.

Сегодня, несмотря на то что профсоюзы в Беларуси не имеют права законодательной инициативы, все социально ориентированные законопроекты проходят согласование в ФПБ. Два раза Правительство нарушило эти правила, и два раза это были неправильные решения. Их пришлось менять.

Указом главы государства профсоюзным инспекторам дано право проводить проверки условий и охраны труда на предприятиях независимо от их формы собственности и наличия профорганизации. Интересы членов профсоюзов защищают правовая и техническая инспекции труда. В членских организациях ФПБ также избрано свыше 80 тыс. общественных инспекторов, создано более 13,5 тыс. общественных комиссий по охране труда.

Сегодня в Беларуси выстроена четкая система коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, в основе которой Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов. На основе Генерального соглашения заключаются отраслевые (тарифные) и региональные (территориальные) соглашения, оговаривающие экономические и социальные гарантии работникам отдельных отраслей и регионов. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 96,4% трудящихся.

ФПБ вернула себе значительную часть былого авторитета, в первую очередь благодаря последовательности в своих действиях. Мы с вами смогли вернуть и правильно использовать профсоюзную собственность, что позволило направлять средства на оздоровление детей, на восстановление социальных и культурных объектов, на помощь профсоюзным организациям.

В профсоюзных и ведомственных учреждениях культуры содержится свыше 900 студий и коллективов любительского художественного творчества, в которых занимается 17 тыс. участников. Более 160 тыс. человек являются читателями профсоюзных библиотек.

Учреждение «Спортивный клуб ФПБ», созданное в 2003 г., является самой крупной физкультурно-спортивной организацией страны. В её

структуре 7 спортклубов и 117 спортшкол, в которых занимаются около 50 тыс. детей. Ежегодно более 600 спортсменов передаются в высшее звено подготовки.

В 2002 г. Федерация профсоюзов объявила благотворительную акцию «Профсоюзы – детям», в рамках которой ФПБ и её членские организации оказывают поддержку более 200 детским домам, школам-интернатам и социальным приютам. А ещё через год профсоюзы взяли шефство над мемориальным комплексом «Курган Славы» и полностью отремонтировали его к 3 июля 2004 г. – празднованию 60-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.

Сегодня профсоюзные организации ФПБ активно участвуют в возведении нового здания Музея Великой Отечественной войны. Реконструируют панно «Партизаны Беларуси» в Минске и делают много других добрых дел, отдавая дань памяти героям Великой Отечественной войны.

На сегодняшний день мы четко определили основные задачи: активное участие в построении государства с социально ориентированной экономикой, защита интересов трудящихся.

Современный этап профсоюзного движения Беларуси можно охарактеризовать следующими тезисами:

Нам не стыдно за нашу работу после 100-летия.

- Мы укрепили единство профсоюзов, ФПБ.
- Мы сохранили численность, даже приросли на 600 тыс. человек.
- Мы сохранили наши профсоюзные организации. Их 19618.
- Мы сохранили наши отраслевые профсоюзы. Их 28.
- Мы сохранили наш профсоюзный актив и приросли новыми молодыми профсоюзными активистами.
- Мы восстановили техническую инспекцию, правовую инспекцию, юридическую консультацию.
- Мы организовали работу спортивного клуба, ДЮСШ, дворцов культуры, профсоюзных здравниц.
- Мы восстановили объекты профсоюзной собственности и многократно увеличили не только их качество, но и количество.
- Мы решили главный вопрос современности, главную задачу профсоюзов – установили мощное социальное партнёрство, которое благодаря единому пониманию профсоюзов, нанимателей и правительства позволяет решать стоящие перед молодым белорусским государством задачи.

Продолжим нашу работу, укрепим единство наших рядов!

Профсоюзы ФПБ всегда были и будут вместе с Президентом, трудящимися и трудовыми коллективами!

*Источник: [http://fpb.by/ru/menu\\_left/news?id=8059](http://fpb.by/ru/menu_left/news?id=8059)*

## ПЕРВОМАЙСКИЙ МАНИФЕСТ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ

*Объединение профсоюзов Грузии на своём официальном сайте <http://ru.gtuc.ge> опубликовало на русском языке выпущенный накануне праздника Первомайский манифест, в котором дается глубокий анализ проблем социально-экономического развития страны, излагаются требования и предложения профсоюзов по их решению. Приводим его полный текст.*

Через несколько недель наша страна сделает важнейший шаг в цивилизованный мир на пути интеграции. Грузинское гражданское общество с надеждой ждёт подписания соглашения об ассоциировании с Евросоюзом. На этом фоне темы, связанные с 1 Мая – Днём международной солидарности трудящихся, профсоюзы Грузии рассматривают в непосредственной связи с перспективой реализации многовекового исторического выбора, сделанного нашей страной. В конечном итоге ведь именно положение, сложившееся на рынке труда, культура социального диалога, гарантированные законодательством трудовые стандарты, права трудящихся и уровень их жизни являются самыми четкими индикаторами развития и цивилизованности страны. В результате внесения в прошлом году в Трудовой кодекс некоторых позитивных изменений в сфере труда и трудоустройства, существующие на сегодняшний день предпосылки обеспечивают лишь более или менее благоприятное стартовое положение для дальнейшего приближения к евростандартам.

Вызывает сожаление тот факт, что желание правительство облегчить положение трудящихся Грузии после 9-летней беспощадной эксплуатации пока ещё никак не отражается на жизни работников и их семей. К сожалению, основное требование американских рабочих, вызвавшее трагические последствия на Хеймаркетской площади в Чикаго в мае 1886 г. и давшее начало Международному дню трудящихся, в Грузии актуально и сегодня. В частности, трудовое



законодательство Грузии и существующие институты власти все ещё не могут обеспечить 8-часовой рабочий день для всех работников, следствием же пользования этой «роскошью» для значительной части занятых явилось уменьшение зарплаты или угроза сокращения. Не удается устранить вмешательство работодателей частного сектора и, что еще более важно, государственных чиновников в деятельность объединений работников; этими же чиновниками довольно активно поощряется штрейкбрехерство. История сохранила главный призыв бастовавших чикагских рабочих 128-летней давности – «Восьмичасовой рабочий день – без уменьшения зарплаты» («Eight-hour day with no cutting pay») и сведения о массовом использовании штрейкбрехеров, что в конце концов привело к ещё большему насилию.

Заключение противостояния между трудом и капиталом в цивилизованные рамки и поощрение их взаимовыгодного сотрудничества успешно осуществляется в Европе государственным регулированием рыночной экономики. В Грузии покончили со свирепствовавшей на протяжении многих лет неолиберальной и антинародной политикой, однако начало социальной рыночной экономике все ещё не положено. Позитивные, но все же одноразовые и фрагментарные реформы 2013 г. в трудовом законодательстве не вызвали в обществе ощущения необратимости реформ вследствие нескольких важных причин, в частности, за внесёнными в Трудовой кодекс изменениями не последовали обещанные Правительством второй, третий и дальнейшие этапы реформы, которые должны были

- улучшить правовое положение женщин, лучше защищать их от дискриминации, способствовать без ограничения реализации их прав на материнство и успешному совмещению семейных обязанностей с трудовой деятельностью;

- ввести более высокие стандарты безопасности труда на рабочих местах и создать такой необходимый институт рынка труда, как государственная инспекция труда, которая должна была осуществлять полноценный надзор как за безопасностью рабочей среды работников, так и за имплементацией трудового законодательства;

- продолжить совершенствование существующего трудового законодательства с целью гармонизации его с международными стандартами и с соответствующими директивами Евросоюза.

Вместо ожидаемого прогресса изменение Трудового кодекса вызвало значительное ухудшение трудовых стандартов посредством законодательных нормативных актов. Были запрещены забастовки работников, занятых в самых крупных экономических секторах, в том числе работающих в секторах энергетики, транспорта, нефти и газа, очистки и связи, что грубо нарушает стандарты Международной организации труда. Международное законодательство не допускает, чтобы все подряд предприятия, относящиеся к этой сфере,

рассматривались как связанные с жизнью и здоровьем человека, которые нельзя приостановить. Окончательно была признана законной дискриминация в связи с рабочим временем и оплатой сверхурочной работы тех работников, которые работают в непонятных для общества так называемых специфических производственных условиях. Недопустимо установление двух стандартов нормированного рабочего времени (40- и 48-часовой рабочей недели) для разных работников и одновременно создание для них разных условий приобретения права получать плату за сверхурочную работу.

В связи с этими крайне важными вопросами профсоюзы Грузии вынуждены были обратиться с соответствующими исками в Комитет по свободе ассоциаций Международной организации труда и в Конституционный суд Грузии. Нужно отметить, что в Трудовом кодексе Грузии вообще ничего не говорится о еженедельных выходных днях, он также не устанавливает никаких стандартов в связи с временем перерыва. Законодательство Грузии не устанавливает никаких льгот и за работу в ночное время, хотя ратифицированные конвенции Международной организации труда, так же как и Европейская социальная хартия, и соответствующие акты ООН, возлагает на Правительство нашей страны совершенно конкретные обязательства по урегулированию всех вышеупомянутых вопросов. Вследствие этой и многих других законодательных и институциональных недоработок возросло число производственных конфликтов. С одной стороны, продолжается своеволие работодателей как в частных, так и в государственных компаниях и не проводится в жизнь большинство внесенных в 2013 г. в трудовое законодательство изменений в пользу работников, а с другой стороны, независимые профсоюзы и их активные члены вновь подвергаются гонениям, запугиванию и шантажу.

Вот яркие примеры этой несправедливости и беззакония:

- учрежденный в секторе образования Грузии чиновниками министерства и действующими и бывшими директорами школ липовый профсоюз, который неограниченно пользуется административно-финансовыми ресурсами министерства и своими противозаконными действиями мешает функционированию свободного профсоюза педагогов и ученых;

- в почтовом ведомстве Грузии по непосредственному указанию назначенного Правительством директора создание его заместителями так называемой Организации защиты трудовых прав почтовых работников и параллельно – увольнение с работы лидеров и членов существующего в компании независимого профсоюза, игнорирование существующего коллективного договора и создание финансовых проблем для профсоюза;

- функционирование в железнодорожном ведомстве липового профсоюза, находящегося под непосредственным контролем руко-

водства компании и многочисленные факты шантажа и запугивания членов созданного на демократических началах профсоюза.

К сожалению, реформа в сферах трудоустройства и социальной защиты осуществляется очень медленными темпами. Предпринятые до сих пор шаги либо недостаточны либо не имеют отношения к главным вызовам:

- до сих пор не существует полноценно функционирующего государственного агентства трудоустройства;

- не предпринимается никаких шагов в направлении осуществления активной политики в области трудоустройства;

- не существует эффективных программ трудоустройства молодёжи, совмещения для неё учёбы с производственной практикой, внедрения института ученичества и развития;

- все ещё не решены проблемы, связанные с трудоустройством людей с ограниченными возможностями и свободным использованием их трудового потенциала;

- не ведётся учёт безработных и желающих найти работу;

- не существует института страхования по безработице;

- размер минимальной зарплаты в частном и государственном секторах все еще глубоко неадекватен реальности;

- система профессионального образования все ещё слабо развита, не отвечает требованиям рынка труда и непривлекательная для молодого поколения.

На фоне всего сказанного нужно приветствовать попытку правительства улучшить ситуацию по отдельным экономическим направлениям, хотя очевидно, что эти действия нуждаются в чётком определении стратегии, в системности и координации. Например, в 2013–2014 гг. государство осуществило значительные инвестиции в сельское хозяйство и сумело открыть российский рынок для продукции сельского хозяйства Грузии. Однако производительность труда в этом секторе всё ещё остается низкой. Можно полагать, что попытка внедрения на селе элементов кооперации, которая делается в настоящее время при поддержке правительства, принесет в ближайшем будущем определённые результаты. Также введение в действие системы всеобщего здравоохранения увеличило доступность медицинского обслуживания, хотя в то же время возникли серьёзные вызовы перед работниками медицинской сферы и пациентами. Среди этих вызовов необходимо назвать значительный рост трудовых нагрузок без адекватного увеличения оплаты труда. Неудивительно, что на этом фоне остается проблемой оперативность медицинского обслуживания и его качество, особенно в регионах. Показатель уровня безработицы в стране по-прежнему высок. Изменения, внесенные в марте 2014 г. в законы о государственной службе и органах местного самоуправления, возможно, ещё ухудшат эти показатели безработицы.

Несмотря на то что в Грузии существует Трёхсторонняя комиссия по социальному партнёрству, которая призвана рассмотреть все вышеупомянутые проблемы и вызовы в формате социального диалога при участии Правительства, работодателей и профсоюзов, урегулировать самые острые производственные конфликты и смягчить социальную напряжённость; эффективное использование потенциала этого института пока ещё является перспективой будущего.

Профсоюзы Грузии призывают власти использовать все ресурсы, в том числе прежде всего потенциал социального партнёрства, для того, чтобы все блага и возможности, которые сопутствуют интеграции в Евросоюз, в полной мере послужили повышению благосостояния каждого гражданина нашей страны. Для трудящихся Грузии европейский выбор связывается с внедрением в стране принципов достойного труда, с созданием справедливых и безопасных условий труда в соответствии с европейскими стандартами, с исправно функционирующим рынком труда, высококачественной социальной защитой, интенсивным социальным диалогом с правительством и представителями бизнеса на основе равенства.

В знак верности этим принципам и уважения к трудовому населению большинство стран – членов Евросоюза (в том числе Германия, Франция, Италия, Испания, Финляндия, Польша, Австрия, Бельгия и др.) объявили 1 мая национальным праздником и соответственно нерабочим днём. Этот день является нерабочим также для всех работников, занятых в официальных структурах Евросоюза. Притом во всех цивилизованных странах мира установлен День труда, который соответствует их традициям и обычаям. Жаль, что Грузия и в этом отношении является печальным исключением. Восполнение этого принципиального пробела Правительством Грузии накануне подписания Соглашения об ассоциировании с Евросоюзом явилось бы как символическим, так и полным глубокого осознания правильности своего выбора решением. Ведь интеграция в Евросоюз для трудящихся подразумевает построение демократического, социально справедливого и солидарного общества.

*Объединение профессиональных союзов Грузии*

1 мая 2014 г.

#### **К теме**

Во время встречи с представителями профсоюзов 1 мая с.г. глава Кабинета министров Грузии **Ираклий Гарибашвили** дал поручение министру труда и социальной защиты **Давиду Сергеенко** подготовить проект изменений в законодательство о восстановлении в стране праздника 1 Мая и объявлении его выходным днём с 2015 г.

## ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА ВЫРАЗИЛИ НЕСОГЛАСИЕ С ПРЕДПОЛАГАЕМЫМ ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ НА ЭНЕРГИЮ

*Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана направил развёрнутое аргументированное **Обращение к Правительству Кыргызской Республики** в связи с намечаемым повышением тарифов на энергию. Приводим полный текст этого документа, полученный нами от пресс-центра ФПК.*

Профсоюзы Кыргызстана, руководствуясь своей принципиальной позицией по обеспечению защиты жизненных прав и интересов трудящихся, выражая возмущение и требования рядовых членов профсоюза по поводу предполагаемого повышения тарифов на электрическую и тепловую энергию, заявляет свое несогласие.

В Федерацию профсоюзов поступают массовые обращения трудовых коллективов, представителей бизнес-сообществ. Тексты поступающих обращений носят характер озабоченности и тревоги, возмущения и протеста. Федерация профсоюзов не может не согласиться с тем, что введение принципов самокупаемости энергетического сектора в условиях рынка необходимо и оправдано.

Профсоюзы Кыргызстана поддерживают ранее утверждённую Правительством Кыргызской Республики Стратегию развития энергетики на 2012–2017 гг., где суть отраженных в них тарифообразований заключалась в постепенном приведении цен на электрическую и тепловую энергию в соответствии с реальными затратами энергокомпаний. Однако повышение тарифов должно проходить в увязке с уровнем жизни населения, такими показателями, как: доходы населения, величина прожиточного минимума, инфляция, среднемесячная заработная плата. Профсоюзы призывают Министерство энергетики и промышленности КР, прежде чем повышать тарифы, проанализировать реальную социально-экономическую обстановку в стране.

Обращаем ваше внимание на то, что подавляющее большинство населения страны составляют малообеспеченные граждане. Так, 38% граждан проживает за чертой бедности, около 60% работающих получают заработную плату ниже среднего уровня по стране. По расчетам профсоюзов на основе официальных данных Нацстаткома КР 85% населения получают среднедушевые доходы ниже прожиточного минимума. Нельзя не учитывать, что на сегодня среднемесячная заработная плата в среднем по стране, несмотря на определённый рост, остается очень низкой среди стран СНГ –

11426 сомов, или 235,9 долл. К примеру, средняя начисленная зарплата работников в 2013 году в России составляет – 939 долл., в Казахстане – 714,1, в Белоруссии – 579, в Азербайджане – 539,2, в Грузии – 481,2, на Украине – 408,5, в Армении – 368,9, в Молдове – 299 и в Таджикистане – 146,5 долл.

В то же время среднемесячная заработная плата в отрасли «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» согласно официальной статистике составила в 2013 г. 18547 сомов, опережая среднюю по республике на 62,4% и в 2,14 раза – среднемесячную заработную плату работников образования, здравоохранения и культуры. Согласно расчетам профсоюзов, в 2013 г. только ежемесячная оплата за электроэнергию среднестатистического жителя Кыргызстана составляет в среднем 770 сомов с учётом проживания в городской и сельской местности. Общие затраты на оплату услуг 1 человека в среднем за месяц составляют 1388 сомов, или 29,6% прожиточного минимума, в то время как в структуре прожиточного минимума, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики, услуги населению должны составлять 17%.

Рост тарифов поставит простого гражданина Кыргызстана перед выбором оплачивать услуги или покупать продукты питания и одежду. Нельзя не учитывать и то, что новые тарифы на тепло- и электроэнергию повлекут за собой рост цен на продукты питания. В этой связи рядовые члены профсоюзов, большинство населения не в состоянии будет оплачивать свои расходы за свет и тепло.

Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана считает, что недопустимо поддерживать интересы монополистов по выработке, транспортировке и распределению электроэнергии без глубокого анализа и прогноза технического и финансово-экономического состояния энергосистемы, без принятия решительных мер по ликвидации хищений и непроизводительных потерь.

По нашему мнению, энергетические компании перекладывают свои проблемы на плечи граждан. Технические и особенно коммерческие потери достигли запредельных высот. Всем известно, как электроконтролеры скручивают показания счетчиков, уменьшая задолженность по оплате электроэнергии, как списываются миллионные долги особым людям, фирмам, а также несуществующим потребителям.

По результатам исследования Всемирного банка Doing Business Кыргызская Республика занимает третье место снизу среди стран Восточной Европы и Центральной Азии по качеству предоставляемых услуг в энергоснабжении. По официальным данным (ИАЦ «Кабар», 15.05.2014), в 2012 г. потери в сетях распределительных компаний при плане 18,5% составили 21,2%, или более 2,3 млрд квтч электроэнергии. Из них более 4% приходится на долю коммерческих по-

терь, более 17% – технических. В 2011 г. этот показатель составлял 22,3%, из них 5,4% составили коммерческие потери, 16,9% – технические. В 2010 и 2009 гг. потери в сетях распределенных компаний были равны 26,8% и 25,6%. Тогда коммерческие потери составили 10,7% и 10,3%, технические – 16,1% и 15,3%. В 2013 г., со слов представителей энергосектора, потери составляют от 17,9 до 22,2%. То есть фактически потери в энергосекторе в 2013 году равны потерям в 2011 г.

Согласно Плану мероприятий по реализации Стратегии развития энергетики на 2012–2017 гг. предполагалось создание рабочей группы для работы по приведению системы соцзащиты в соответствие со Среднесрочной тарифной политикой (ССТП). Федерация профсоюзов неоднократно предлагала включить в состав рабочей группы представителя ФПК. Однако мы не получили положительного ответа от Министерства энергетики и промышленности КР. Со стороны Министерства социального развития КР также не заявлено о разработке системы социальной защиты уязвимых и малообеспеченных слоев населения в связи с предполагаемым повышением тарифов.

Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана, выражая интересы многотысячной армии трудящихся страны, обращается к Правительству Кыргызской Республики с предложением:

- не допустить принятие решений, приводящих к падению уровня жизни населения;

- внести рассмотрение проекта Среднесрочной тарифной политики Кыргызской Республики на электрическую и тепловую энергию на период 2012–2017 гг. на Межведомственный экспертный совет по выработке согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения, образованный Распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 27 августа 2009 г. № 479-р;

- взять под особый контроль соответствие темпов повышения тарифов с ростом платежеспособности населения;

- Министерству энергетики и промышленности Кыргызской Республики изыскать возможность сокращения потерь в энергосистеме через внедрение автоматической измерительно-информационной системы контроля учета электроэнергии и установления «умных счётчиков».

Профсоюзы Кыргызстана твердо убеждены в том, что лишь путем прозрачности и открытости процесса принятия решений, постоянной работы в рамках равноправного партнерства можно достичь позитивных результатов.

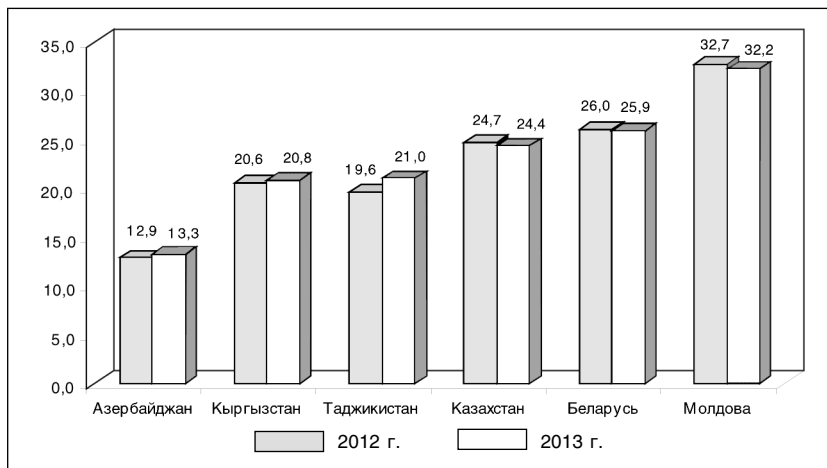
Со своей стороны профсоюзы Кыргызстана готовы конструктивно сотрудничать с органами исполнительной власти и управления по улучшению жизненных условий народа Кыргызстана в целях процветания страны и сохранения стабильности в обществе.

# О НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЯХ И СТРУКТУРЕ БЮДЖЕТОВ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА В 2013 ГОДУ

По данным Статкомитета СНГ, увеличение доходной части бюджетов в 2013 г. составило в Азербайджане 12,8%, Армении – 12,7, Беларуси – 19,8, Казахстане – 5,8, Кыргызстане – 17,3, Молдове – 10,1, России – 2,8 и Таджикистане – 19,3%. На Украине доходная часть бюджета сократилась на 0,6%.

Формируемая преимущественно за счёт налоговых поступлений часть бюджетных доходов по отношению к валовому внутреннему продукту (ВВП) в 2013 г. варьировала от 13% в Азербайджане до 32% в Молдове (см. схему). В России доля бюджетных доходов от налоговых поступлений в 2013 г. несколько сократилась и составила 19,3% против 20,4% в 2012 г. (с учётом доходов от внешнеэкономической деятельности (соответственно 26,8% против 28,4%)<sup>1</sup>. В то же время в общих бюджетных доходах доля налоговых поступлений составляла 72–87% (в России – 54%), и в большинстве стран по сравнению с предыдущим годом она несколько сократилась. В Азербайджане доля налоговых поступлений, как и в 2012 г., оставалась на уровне 39%.

## Доля налоговых доходов бюджета по отношению к ВВП (в %)



<sup>1</sup> Рассчитано по сборнику Федеральной службы государственной статистики РФ «Социально-экономическое положение России», январь 2014 г., с. 222.



Основную часть налоговых поступлений в бюджет в 2013 г. по-прежнему составляли налог на прибыль, подоходный налог с физических лиц, налог на добавленную стоимость и акцизные сборы. Сумма их в общем объеме доходов бюджета занимала от 34% в Азербайджане до 65% в Беларуси. При этом следует отметить, что в государствах, обладающих значительными запасами сырьевых ресурсов (Азербайджан, Казахстан, Россия), немалую долю занимает также налог на добычу полезных ископаемых.

В 2013 г., как и в 2012 г., **налог на добавленную стоимость** в странах СНГ обеспечивал от 13,5% в Казахстане до 41,0% в Украине общего объема бюджетных доходов.

За счет **налога на прибыль** в 2013 г. по-прежнему формировалось не более 12% доходов бюджетов (лишь в Казахстане – 23,1%). В России – 8,6%. В большинстве стран Содружества, за исключением Таджикистана, его доля несколько снизилась.

В истекшем году **доля подоходного налога с физических лиц** в доходах бюджетов стран Содружества варьировала от 4,4% в Азербайджане до 16,3% в Украине и по сравнению с 2012 г. выросла в большинстве стран СНГ (от 0,4 процентного пункта в Таджикистане до 4,2 пункта в Казахстане).

**Акцизные сборы** в 2013 г. составляли в бюджетных доходах Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Украины 1–6% и 9–10% – в Беларуси и Молдове.

**Удельный вес налога на имущество** в доходах бюджетов стран Содружества в 2013 г. оставался низким (от 0,6% в Азербайджане до 4,0% в Беларуси).

**Доля неналоговых поступлений** (доходы от собственности и предпринимательской деятельности, административные сборы и платежи, поступления по штрафам и санкциям, доходы от внешнеэкономической деятельности и др.) варьировала от 12,7% в Беларуси до 19,4% в Кыргызстане; в Казахстане, Молдове и Таджикистане эта доля составляла менее 10% общего объема бюджетных доходов. В Азербайджане удельный вес неналоговых поступлений оставался самым высоким в странах Содружества – 60,7%.

*Департамент ВКП по вопросам  
защиты социально-экономических  
интересов трудящихся*

## ПРИВЕТСТВИЕ ВКП УЧАСТНИКАМ 3-ГО ВСЕМИРНОГО КОНГРЕССА МКП

*18–23 мая в Берлине прошёл 3-й конгресс Международной конфедерации профсоюзов. На нём присутствовала делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым**. ВКП направила участникам конгресса приветствие.*

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), объединяющая в своих рядах около 50 миллионов трудящихся, шлёт горячий братский привет делегатам, всем участникам 3-го Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов. Нынешний Конгресс МКП проходит в сложный, ответственный момент мирового развития, требующий решительных действий от профсоюзов. Вслед за глобальным экономическим кризисом наступил всемирный социальный кризис. Сотни миллионов работников, особенно молодых людей, по всему миру оказались за воротами предприятий и учреждений. Огромное число работающих людей прозябает в постыдной нищете или находится на её грани, растёт социальное неравенство.

Стремительно обесцениваются заработная плата, пенсии, социальные выплаты и пособия. Не решаются назревшие проблемы трудящихся женщин, молодёжи, трудовых мигрантов. Ширится пропасть между богатыми и бедными, между развитыми и развивающимися странами, что затрудняет достижение поставленной ООН цели ликвидировать бедность в мире. Неолиберальная модель развития провалилась, показав свою полную несостоятельность.

На фоне этого объявлена настоящая война социальным и трудовым правам, которая ставит под угрозу все прежние завоевания трудящихся. Под натиском транснационального капитала правительства и работодатели не оставляют попыток ликвидации последствий кризиса ценою попрания важнейших прав трудящихся, при сохранении бесконтрольной власти крупных корпораций, олигархии, банков и ТНК.

В этих условиях, как никогда, возрастает роль профсоюзов. Мы приветствуем тот факт, что на обсуждение Конгресса вынесен широкий круг вопросов, связанных с различными аспектами укрепления профсоюзного движения, усиления его роли как главного защитника интересов работников и как важнейшей силы гражданского общества. Мы уверены, что решения нынешнего Конгресса МКП вооружат профсоюзы мира новыми, эффективными инструментами и методами борьбы за интересы своих членов в условиях затяжной экономической стагнации.

Членские организации ВКП вместе с МКП и другими профсоюзами мира убеждены, что посткризисный мир нуждается в принципиально новой модели экономического развития, разумно сочетающей и уважающей интересы всех её участников, учитывающей потребности охраны климата и природной среды. Мы солидарны с курсом МКП на коренное изменение характера глобализации и установление эффективного контроля над деятельностью международных валютно-финансовых учреждений.

ВКП поддерживает обозначенную в документах Конгресса мысль о том, что мировое развитие должно стремиться к тому, чтобы построить общество, уважающее достоинство трудового человека нашего времени. В основу его должны быть положены принципы достойного труда и социальной справедливости, уважение международных трудовых норм и прав человека, общедоступность качественного общественного обслуживания.

Мы согласны с тем, что одно из центральных мест в новом процессе принятия глобальных решений должно принадлежать МОТ. Об этом говорилось на Международной конференции «За достойный труд и социальную справедливость», организованной ВКП и её членскими организациями в Москве 10 апреля этого года. Конференция призвала социальных партнёров в странах нашего региона «не ослаблять усилий в борьбе за разработку социально-экономической политики, способствующей успешной реализации принципов достойного труда и справедливости».

Развитие событий последнего времени в очередной раз отчётливо показало объективную необходимость дальнейшей сплочённости трудящихся и их профсоюзов на национальном, отраслевом и всемирном уровнях. Мы уверены, что ваш Конгресс определит действенную стратегическую линию деятельности профдвижения в современных условиях. Руководствуясь принятыми на нём решениями и принципами международной солидарности, Конфедерация будет идти в авангарде борьбы за торжество идей достойного труда и социальной справедливости, за укрепление социального диалога, за упрочение прав трудящихся и профсоюзов.

В этом она может рассчитывать на поддержку и солидарность ВКП и её членских организаций.

Желаем вам успешного Конгресса!

Всеобщая конфедерация профсоюзов,

Москва, май 2014 года

## ЗА ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОТИВОСТОЯНИИ МИРОВЫМ ТНК

Делегация Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» в составе председателя Конфедерации **Валентины Митрофановой** и заместителя руководителя Центра общественных связей Всеобщей конфедерации профсоюзов **Павла Кузякова** приняла участие с 26 по 30 марта в работе Исполкома Европейской профсоюзной организации (ЕПО) Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности, проходившего в Белграде (Сербия).

Участие делегации КПТ в работе Исполкома ЕПО стало этапом развития сотрудничества и информационного обмена, что предусмотрено Соглашением, которое было подписано двумя международными объединениями в Париже 4 октября 2013 г.

В ходе работы Исполкома была проанализирована социально-экономическая ситуация и положение трудящихся в Европе в целом, в Сербии и других странах Балканского полуострова. Обсуждались перспективы профсоюзной борьбы в сфере агропромышленного комплекса и смежных отраслях и были определены задачи членских организаций ЕПО на ближайшую перспективу.

В работе Исполкома принимали участие делегации членских организаций ЕПО из Франции, Сербии, Кипра, Греции, Польши, а также представители Секретариата и Европейского регионального бюро Всемирной федерации профсоюзов. В качестве наблюдателей в работе Исполкома принимали участие делегация Конфедерации профсоюзов работников торговли и представители профсоюзов агропромышленного комплекса из Германии и Македонии.

Участников заседания Исполкома приветствовал председатель Конфедерации автономных сербских профсоюзов **Любизав Орбович**. Он подробно рассказал о ситуации в стране и тех задачах, которые решают сегодня сербские профсоюзы.

От имени участников заседания Исполкома генеральный секретарь Европейской профсоюзной организации **Фредди Юк** искренне поблагодарил сербские профсоюзы за гостеприимный приём. Он отметил, что нынешнее заседание проходит в дни, когда народ Сербии воспомина-

ет трагические события 15-летней давности, когда страна подверглась агрессии американского империализма, что привело к разрушениям в Белграде и массовым жертвам среди мирного населения. «Все участники заседания выражают сербским профсоюзам, всему народу страны искреннюю и братскую солидарность и поддержку», – отметил **Ф. Юк.**

Председатель Профсоюза работников сельского хозяйства, водоснабжения, продовольственной и табачной промышленности Сербии **Драган Зарубица** в своем выступлении отметил, что правоконсервативное правительство Сербии проводит курс на ускоренную интеграцию страны в Евросоюз, стремится без учета национальной специфики приспособить экономику, социальную сферу и законодательство к стандартам, которые навязываются Еврокомиссией. Это крайне негативно влияет на положение наёмных работников и деятельность профсоюзов. Недавно благодаря твердой позиции профсоюзов удалось пресечь попытки провести через Национальное собрание Сербии изменения в законодательстве, которые должны были резко ограничить права трудящихся и их организаций. Существуют также большие проблемы в организации национального социального диалога. Работодатели и их объединения слабы, разрозненны и не проявляют интереса к коллективным переговорам.

Схожая ситуация наблюдается и в других странах Балканского полуострова. Ускоренная приватизация привела к разрушению традиционных отраслей сельского хозяйства и разбазариванию земельных ресурсов. В агроиндустриальный сектор активно вторгаются транснациональные корпорации, что не только негативно влияет на проведение государствами полуострова независимого экономического курса, но нередко ставит под вопрос их продовольственную безопасность.

В своём выступлении секретарь Европейской профсоюзной организации **Андрэ Эммерле** отметил, что европейские страны всё больше погружаются в глубокий кризис, которым охвачена сегодня вся капиталистическая система. Правительства стран – членов ЕС проводят антисоциальную политику. «Они играют на руку верхушке Евросоюза, крупному международному капиталу, потворствуют беззастенчивой эксплуатации трудящихся», – подчеркнул **А. Эммерле**. Под диктовку Еврокомиссии осуществляется политика «жёсткой экономии», проводится приватизация государственного сектора, идёт устойчивое снижение уровня зарплат и пенсий, разрушаются действовавшие на протяжении многих лет системы социального страхования.

Безработица стала подлинным бедствием для всей Европы. В конце 2013 г. в 17 странах «зоны евро» насчитывалось 20 млн безработных. Это означает, что более 12% активного населения не имеют работы. И это только официальные цифры. Показатели безработицы среди моло-

дѣжи в возрасте до 25 лет (без учёта студентов) составляют в Греции более 60%, в Испании – 56, в Португалии – 37%. Здесь, как и в других европейских странах, идёт процесс ускоренного обнищания населения. Нередко можно увидеть, отметил **А. Эммерле**, что трудящиеся, работающие полное рабочее время, вынуждены ночевать в своих машинах, так как плата за жилье и в целом стоимость жизни резко возросли.

Эта политика правящих кругов и патронага европейских стран вызывает растущее противодействие трудящихся и профсоюзов. Сопротивление расширяется и приобретает формы острого социального протеста. «Огромные манифестации людей труда заполняют улицы и площади европейских городов», – отметил **А. Эммерле**. Забастовки и протестные действия на рабочих местах проходят в защиту занятости, условий труда, за повышение зарплаты и сохранение системы социального обеспечения. Только с начала 2014 г. можно было наблюдать многочисленные выступления на отраслевом и общенациональном уровнях в Греции, Боснии, Испании, Португалии, Италии, Бельгии, Франции, на Кипре.

Крупный бизнес в сфере агроиндустрии широко использует рабочую силу из стран Восточной Европы. Она ввозится нелегально и оплачивается по самым низким расценкам. Так, например, румынские крестьянки во Франции получали на сборе урожая клубники всего несколько евроцентов в день.

В выступлениях участников Исполкома была представлена разнообразная информация, которая показывает положение различных категорий трудящихся и сельскохозяйственных производителей в европейских странах, конкретная практика и ближайшие задачи борьбы национальных профсоюзов.

Представитель Македонии **Живко Даневски** рассказал о кризисе в сфере занятости в стране, о низком уровне оплаты труда и социальной защищённости работников в сельском хозяйстве и перерабатывающих отраслях.

В своём выступлении представитель греческих профсоюзов **Василис Артемиу** говорил о последствиях аграрной политики Евросоюза для национального сельского хозяйства, о действиях профсоюзных организаций страны в защиту прав трудящихся на предприятиях компании «Кока-Кола».

О кризисной экономической ситуации, о борьбе, которую ведут мелкие аграрные производители и «семейные» фермы за сохранение традиционных отраслей сельского хозяйства Кипра, рассказал председатель Союза крестьянских хозяйств **Никос Кузупис**.

**София Козутска** и **Яцек Скорлинский** из Всепольского соглашения профсоюзов остановились на проблемах развития социального диалога в агроиндустриальном комплексе Польши, обратив особое внимание

на положение трудящихся на предприятиях табачной промышленности, принадлежащих транснациональным компаниям.

**Юрген Хинцер** (Германия) рассказал, в частности, о том, что во Франкфурте администрация супермаркета «Метро» уволила профсоюзную активистку – сербку по национальности под явно надуманным предлогом, а фактически – за её деятельность по защите прав работников. Он обратился к участникам Исполкома с просьбой выразить солидарность и выступить в её поддержку. Всеми участниками заседания Исполкома ЕПО была подписано обращение к администрации группы «Метро» с требованием восстановить на работе уволенную профсоюзную активистку.

В выступлении руководителя делегации Конфедерации профсоюзов работников торговли **Валентины Митрофановой** было отмечено, что в отраслях аграрного комплекса и в торговле ситуация в странах Европы отличается от той, которая сложилась в странах СНГ. В то же время ясно видны общие проблемы и точки соприкосновения, что подтверждает важность постоянного обмена информацией и совместного обсуждения актуальных задач профсоюзной борьбы. Она рассказала об общих тенденциях развития экономики и социальной сферы в странах СНГ, о тех задачах, которые стоят сегодня перед профсоюзами.

Финансово-экономический кризис 2008 г. повлек за собой кризис социальный, и его долговременные последствия видны и сегодня повсюду в мире. В странах региона снизился экономический рост, обострились многие социальные проблемы. В современных условиях главной целью членских организаций Конфедерации профсоюзов работников торговли является эффективная защита прав работников на достойный труд и достойную заработную плату.

В выступлении был сделан акцент на том, что глобальные изменения в мировой экономике в новом ракурсе поставили перед профсоюзным движением многие вопросы. Среди них и вопрос о возрастании роли и влияния ТНК.

ТНК в настоящее время контролируют более трети мирового производства и около половины мировой торговли. В условиях углубления кризисных процессов и нестабильности в мировой экономике ТНК стремятся решать свои проблемы за счёт ухудшения положения трудящихся, ущемления их прав и интересов. В сфере торговли в странах Содружества сейчас действует немало ТНК, в том числе такие как «Ашан», «Леруа-Мерлен», «Метро-Кеш энд Керри» и ряд других. На большинстве предприятий ТНК, действующих в сфере торговли на территории стран СНГ, деятельность профсоюзных организаций фактически заблокирована. Их руководство, независимо от принадлежности той или иной компании и страны её пребывания, проводит, как правило,

антипрофсоюзную политику, выступает против ведения коллективных переговоров и заключения соглашений, препятствует созданию профсоюзных организаций, т.е. осуществлению трудящимися своих прав в соответствии с базовыми конвенциями МОТ и принципами национального законодательства.

В частности, в магазинах торговых сетей «Ашан–Россия» и «Ашан–Украина» широко используются методы психологического и административного давления в отношении профсоюзных активистов и работников, желающих создать свои профсоюзные организации. Администрация этих компаний пренебрегает нормами трудового законодательства. Имеют место незаконные увольнения работников, грубые нарушения режима труда и отдыха и т.п.

Координация и усиление профсоюзных требований по созданию профсоюзных организаций, развитию социального диалога в торговых ТНК является важнейшей долгосрочной программой для Конфедерации и всех членских организаций. «От этого прямо зависит будущее профсоюзного движения в нашей отрасли, – было подчеркнуто в выступлении председателя КППТ. – Нам приходится преодолевать большие трудности, решать немало проблем. Мы стремимся заставить руководителей ТНК выйти на цивилизованный путь сотрудничества, уважать законы страны пребывания, признавать и не ущемлять права работников».

В выступлении было отмечено, что в своей борьбе профсоюзы работников торговли в регионе опираются на поддержку и солидарность профсоюзов других стран мира, и прежде всего Европы. В связи с этим была особо подчеркнута важная роль сотрудничества Конфедерации с Международным объединением профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности, с национальными федерациями профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания и агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, которые входят во Всеобщую конфедерацию труда Франции.

«Сегодня время требует, – сказала в заключение В. Митрофанова, – чтобы профсоюзы разных стран и регионов мира, независимо от их идеологической ориентации, политических предпочтений, национальных или других особенностей, объединяли свои усилия, укрепляли единство действий в борьбе за достойный труд и социальную справедливость, против неолиберального наступления на права и интересы трудящихся во всем мире».

Генеральный секретарь ЕПО **Ф. Юк** от имени Исполкома ЕПО выразил солидарность с борьбой профсоюзов региона СНГ. Он подчеркнул, что Международное объединение профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных



отраслей промышленности и его Европейская организация считают для себя важным и перспективным это направление развития международного профсоюзного сотрудничества.

Выступление **В. Митрофановой** вызвало у участников заседания Исполкома большой интерес. Это касается, прежде всего, возможности организации совместных действий и солидарных акций в защиту прав и интересов трудящихся, работающих на предприятиях ТНК. Участники заседания неоднократно подчеркивали, что методы давления на профсоюзных активистов, ущемления прав работников во многом схожи во всех странах, где действуют транснациональные корпорации.

Кроме того, реальные процессы в экономике сами по себе предполагают более тесное взаимодействие профсоюзов торговли со своими коллегами в других отраслях, в том числе и в аграрном секторе. Крупные торговые комплексы становятся объектом пристального внимания ТНК, которые действуют в агропромышленной сфере. Они стремятся подчинить себе весь цикл – от базовых этапов производства до конечной реализации продукции. В ходе обсуждения приводились примеры, когда ТНК диктуют свои параметры для различных видов сельхозпродукции, соблюдение которых обеспечивает быструю реализацию товара через крупные торговые сети. Но это же одновременно подрывает многообразие и гибкость национальных агрокомплексов, фактически навязывает монокультурный путь развития. В большинстве выступлений отмечалось, что задачи обеспечения национальной продовольственной безопасности становятся сегодня все более актуальными. Профсоюзы должны принимать в их решении активное участие, уделяя при этом особое внимание положению трудящихся, защите их прав и интересов.

В период работы Исполкома состоялись беседы делегации Конфедерации с представителями профсоюзов Кипра, Греции, Сербии, Польши, Македонии, Германии. Были установлены информационные контакты.

По возвращении в Москву от имени председателя Конфедерации в адрес **Ф. Юка** и **Д. Зарубицы** были направлены благодарственные письма, в которых отмечается, что участие в заседании Исполкома Европейской профсоюзной организации позволило делегации КПТ получить много интересной и нужной информации, необходимой для членских организаций, для всего отраслевого профдвижения СНГ. Работа Исполкома, а также программа пребывания в Белграде были организованы на высоком организационном уровне. «В атмосфере дружбы, взаимопонимания и откровенности, – подчеркнуто в этих посланиях Конфедерации, – мы смогли обсудить со своими коллегами многие проблемы, найти точки соприкосновения и наметить пути будущего сотрудничества».

*Павел Кузяков*

## В МИРЕ

**М**ногие международные профцентры выпустили документы к отмечаемому ежегодно 28 апреля. Всемирному дню охраны труда. В заявлении МКП отмечено, что здоровье и безопасность труда работников на рабочих местах – «право, а не дело выбора работников» и что в нынешнем году в 11-й раз в мире проводятся мероприятия по данной проблеме не в течение одного дня, а всю следующую за ним неделю.

**И**нтернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) выпустил к данной дате целую серию заявлений, отражающих специфику требований отдельных стран и регионов планеты.

**М**еждународная федерация транспортников (МФТ) приурочила к указанному дню выпуск заявления, в котором поддержаны планы разработки и утверждения нормативных и законодательных актов, повышающих ответственность авиапассажиров за нарушения правил поведения в полётах, закреплённых в конвенции Международной организации труда от 1963 г.

**В**марте Организация Объединённых Наций опубликовала 19 пунктов как основу для дискуссии о дальнейшем развитии в период после 2015 г. Целей устойчивого развития (ODG). Однако непосредственно перед её началом появилась новая программа по данной теме, уже из 16 пунктов, среди которых, однако, нет таких, как рост достойного труда и укрепление соцзащиты трудящихся.

**В**ыступая на проводившемся в Хартуме мероприятии Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), представитель Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) поздравил эту организацию с 58-летием и подтвердил солидарность с ней в ходе антиимпериалистической борьбы. Вместе с тем он призвал её, основываясь на достигнутых ранее результатах, «повернуть свой взгляд в будущее».

**ГФП** работников промышленности призвала «все международные трудовые и общественные организации» оказать совместное давление на транснациональную компанию (ТНК) «Рио-

Тинто» с тем, чтобы заставить её соблюдать принципы социальной ответственности ТНК.

Позднее эти организации обратились к ежегодному собранию акционеров этой ТНК с призывом покончить с «несостоятельной позицией по трудовым вопросам».

Схожую тактику ГПФ применила и в отношении ТНК «Краун», составив календарь выступлений действующих на её предприятиях в Европе и Северной Америке профсоюзных первичек против «плохого корпоративного поведения» этой ТНК в мире.

Указанная выше ГФП совместно с входящим в неё немецким союзом металлистов «ИГ-Металл» призвали текстильную ТНК «Бракс» с штаб-квартирой в Германии признать нарушения прав трудящихся на её предприятии в турецком г. Лафем и устранить их.

**М**еждународная федерация транспортников (МФТ) сообщила, что подготовленные ею материалы против угрозы ВИЧ-СПИД успешно применяются профсоюзами докеров стран Центральной Америки, в том числе в борьбе с дискриминацией заражённых этим вирусом работников на их рабочих местах.

**И**нтернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) вместе с европейской федерацией профсоюзов данной отрасли (FES) провёл 8–9.04.14 в македонской столице Скопье семинар с участием 28 делегатов профсоюзов строителей 8 стран региона Юго-Восточной Европы на тему «Поставим инфраструктурные проекты в центр колдоговорной работы профсоюзов».

В выступлении своего представителя на конференции по проблемам трудовой миграции, проведённой непальским профцентром ГЕФОНТ в Катманду 28.03.14, ИРСД объявил о начале международной кампании «красных карточек» в отношении нарушений международных трудовых нормативов при строительстве спортивных сооружений.

Во время визита в Гонконг президента Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА) **Дж. Блаттера** 24.04.14 ряд общественных организаций, в том числе профсоюз строителей, выразили ему протест против вышеупомянутых нарушений в Катаре и Бразилии.

**И**нтернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) опубликовал заявление, в котором содержится предостережение о

вероятном намерении правительств многих стран «перевести весь мир на путь либерализации». Основанием для такого вывода стали секретные переговоры в Женеве делегаций 50 государств о внесении изменений в Соглашение о торговле в сфере услуг (TISA). В данной связи ИРОО провёл в 15 странах мира (среди них не названа ни одна страна СНГ) различного рода мероприятия в пользу открытости обсуждения указанной проблемы.

По сообщению ИРОО, в результате приватизации больниц в двух африканских странах – ДР Конго и Лесото – ими перестало пользоваться вследствие подорожания услуг большинство местного населения. Это, как считает ИРОО, ещё раз подтверждает отстаиваемый им тезис о недопустимости приватизации лечебных учреждений в целом.

**И**нтернационал работников образования (ИРО) разместил в Интернете обзор условий труда преподавателей в мире, где отмечена, в частности, «пропасть между фактическим положением дел и речами политиков на данную тему».

ИРО также выступил совместно с отраслевыми организациями работодателей и академическими учреждениями за выработку международных правил, регулирующих «справедливые условия трудоустройства профессиональных педагогов, включая учителей-мигрантов».

На 10-м ежегодном собрании исследовательской сети указанного Интернационала заместитель его генсека заявил, что ИРО считает приоритетом для правительств всего мира в период после 2015 г. качественное образование для всех.

В «Глобальном докладе о кризисном мониторинге» отмечено, что «цена всемирного кризиса преподавания» составила на начало нынешнего года 129 млрд долл. и миллионы оставшихся вне школьного образования детей в мире.

**П**рофорганизации, действующие на предприятиях ТНК ИБМ, совместно приняли «новую глобальную стратегию борьбы с политической компании, направленной на закрытие тысяч рабочих мест и ухудшение условий труда работников её предприятий.

**В**семирная федерация профсоюзов опубликовала заявление под заголовком: «ВФП о европейском лицемерии в отношении России», в котором критикуется решение Парламентской ассамблеи Со-

вета Европы (ПАСЕ) о лишении права голоса российских делегатов на её сессиях до конца нынешнего года в связи с вхождением Крыма в состав РФ.

«Возмутительно, что европейские страны, ответственные за агрессии, войны и террор против народов Югославии, Ливии, Мали, ЦАР и других стран, вдруг позиционируют себя как сторонники мира, свободы, демократии и верховенства законов. Такие шаги не помогают снять напряжение, но, напротив, делают ситуацию ещё более опасной для народов России, Украины и всего региона», – сказано в указанном документе.

**ГФП** работников промышленности осудила решение ТНК «Форд» уволить 700 работников автозавода в г. Всеволожске Ленинградской обл. и одобрила готовность профорганизации этого предприятия «бороться за каждое рабочее место».

На интернет-сайте той же ГФП помещён материал об объявлении забастовочной готовности металлургами казахстанского рудника «Жоктау», добывающимися от руководства ТНК «Арселор Миттал Темиртау» выплаты 13-й зарплаты за прошлый год, прописанной в колдоговоре с профорганизацией рудника. Они также пригрозили компании обращением в суд.

**Ж**урнал шведского профсоюза офицеров поместил объёмный аналитический материал **А.Л. Маурен**, являющейся московским корреспондентом шведской газеты «Свенска Дагбладет» и финляндской «Хувудстадбладет», под заголовком «Злое и доброе об Украине». На основании своих регулярных поездок в Киев автор опровергает множество сложившихся в Швеции понятий о недавних событиях в Украине, начиная с выступлений на киевском Майдане. Основной её вывод такой: «Наибольшей проблемой являются не попытки вмешательства со стороны России. Она – в самой Украине. Постоянная политическая нестабильность в стране связана с недостаточной политической традицией, наличием у общества чёрно-белой картины мира и его неспособностью к компромиссам».

**П**осле длившейся неделю протестной акции учителей Молдовы её премьер-министр высказался в пользу увеличения зарплат учителям республики в результате проведения коллективных переговоров, сообщил ИРО.

## В ЕВРОПЕ

**В** Брюсселе Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) провела 04.04.14 общеевропейскую демонстрацию против политики «жесткой экономии», оказавшей отрицательное влияние на решение многих социальных проблем в странах Европейского Союза (ЕС).

Подводя её итоги, ЕКП отметила участие в ней около 50 тыс. представителей профсоюзов из 21 страны и постановку в центр её лозунгов проблем массовой безработицы, борьбы за проведение в странах ЕС «новой политики экономического роста», создания рабочих мест и инвестирования на эти цели.

**О**дна из резолюций Исполкома ЕКП (Брюссель, 11–12.03.14) касается проблемы «недекларированного труда» в Европейском Союзе, который расценивается в ней как «серьезная форма социального демпинга». Далее в резолюции сказано, что «настало время для принятия конкретных мер на уровне Евросоюза для предотвращения дальнейшего применения недекларированного труда и защиты занятых им работников». Резолюция требует ужесточения в таком направлении трудового законодательства стран ЕС и «усиления координации и сотрудничества между национальными администрациями» этих стран.

**В**ыступая 25.04.14 на очередном съезде чешского профцентра VSMKOS, генсек ЕКП **Б. Сеголь** заявила, что новый путь для Европы возможен и в его осуществлении важную роль могут сыграть предстоящие выборы Европейского парламента. «Не доверяйте евроскептикам, это опасно», – сказала она.

**ЕКП** обратилась к Европарламенту с призывом усилить Директиву о временных иностранных рабочих в части защиты их прав. Она и входящие в её состав отраслевые федерации (ЕФП) заявили об одобрении опубликованного Комиссией Европейского Союза доклада «К законодательным рамкам для коллективных соглашений в транснациональных компаниях» как «солидной основы для поддержки требований профдвижения о большей открытости международных коллективных переговоров» с ТНК.

Однако, несмотря на данный призыв, Европарламент отказался что-либо менять в проекте Директивы и принял её в первоначальной редакции.

**О**тверг Европарламент и подготовленный еврокомиссаром – эстонцем **С. Калласом** проект Директивы о необходимости конкурентности на пассажирском железнодорожном транспорте стран ЕС. Хотя в поддержку данной позиции Европейская федерация транспортников (ЕФТ) провела демонстрацию в Страсбурге с участием около 4 тыс. делегатов из 17 стран Евросоюза (LO-aktuel, № 4/2014, ss. 38-39).

**К**омиссия ЕКП по проблемам трудящихся женщин обсудила на своей сессии 10-11.04.14 вопрос о месте гендерного равноправия в ходе предстоящей кампании по выборам Европарламента (ei-ie.org.23.04.14).

**Г**азета итальянской ИКПТ поместила материал о подготовке к выборам Европарламента политических партий Италии, которые, правда, по данным газеты, «примеряют» свои европейские позиции к национальным условиям (Lavoro, 15.04.14).

**ЕКП** потребовала от руководящих органов ЕС большей открытости хода переговоров со странами других континентов и их межправительственными организациями. Конкретно это заявление было приурочено к началу переговоров ЕС с Бразилией, но отнесено к любым консультациям, касающимся социальных сторон свободы торговли.

**Е**вропейская федерация профсоюзов работников образования (ETUCE) опубликовала рекомендации по вопросу о том, как профорганизации учителей могут предотвратить преждевременный уход из школ учащихся, предложив им курсы интернет-технологий. Эти рекомендации разработаны на базе исследований, проведенных на двусторонней (профсоюзы и работодатели) основе в Азербайджане, Греции, Дании, Нидерландах, Португалии, России и Словакии.

**Ч**резвычайная сессия Исполкома Европейской региональной организации ГФП работников промышленности (Мадрид, 02.04.14) утвердила доклад, подготовленный к выборам в Европарламент, под заголовком «Пустите вновь в ход промышленность», в котором подчеркнута необходимость принять срочные меры в области роста занятости в Европе. Сессия также одобрила антиправительственную позицию испанских профсоюзов.

Опубликован ежегодный доклад КЕС о социальной Европе, в котором сообщено, что за кризисные 2009–2013 гг. европейская экономика потеряла 9,9 млн рабочих мест. ЕКП заявила в этой связи, что доклад подтверждает многие её выводы, в частности, об опасности появления в ЕС «потерянного поколения» в лице безработной молодёжи и необходимости вмешательства на государственном и общеевропейском уровнях в нынешние процессы кризисного развития.

Еврокомиссия подвела итоги двухлетнего действия Директивы о пенсионной реформе, согласно которой пенсионный возраст женщин был поднят до 67 лет. По её данным, реформа была отрицательно встречена работающими женщинами с семейными обязанностями, увидевшими в ней перспективу продления трудностей с выполнением таких обязанностей.

КЕС также констатировала резкое увеличение в кризисный период фактов насилия над женщинами на рабочих местах. Согласно данным Европейского агентства по основным правам, таковому подвергались 43% трудящихся женщин в странах ЕС.

Опубликованы данные Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), согласно которым во всех странах «зоны евро», особо затронутых кризисом, – Греции, Ирландии, Испании, Италии и Португалии – в годы кризиса выросли показатели «стоимости труда» и одновременно превзойдён лимит государственного долга, равный 60% ВВП – валового внутреннего продукта этих стран.

Европейский фонд улучшения жизни и труда граждан стран ЕС (Еврофонд) опубликовал исследование, доказывающее рост значения стресса как одной из основных проблем производственной жизни в Евросоюзе.

Согласно недавно опубликованным данным, в деятельности политических партий, профсоюзов и других общественных организаций участвовали в Дании 18% молодых людей (в возрасте 16–20 лет), Швеции – 15, Финляндии и Франции – 10, Германии – 8, Португалии – 3 и Венгрии 2%.

Значительно возросло число молодых людей, остающихся проживать в семьях своих родителей, несмотря на вступление в зрелый возраст. По данным Еврофонда, если в 2007 г. таковых было в странах ЕС 44%, то в 2011 г. уже 48%

*Всеволод Можяев*



## ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН СТАТЬ ПОСТОЯННО ОБУЧАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

С 17 мая по 24 мая в поселке Гейнюк провинции Турции Кемер более 250 руководителей профсоюзных организаций и актив предприятий нефтегазового комплекса Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России приняли участие в мероприятии на тему «Современные аспекты информатизации приоритетных направлений деятельности профсоюзов».

Мероприятие было организовано Международной конфедерацией профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса и сочетало в себе признаки учебного семинара и научно-практической конференции.

Информационно-аналитическая деятельность, организация обмена опытом путём проведения разного рода семинаров, совещаний, выпуска брошюр, методических рекомендаций стала важным направлением деятельности МК нефтегазстройпрофсоюзов.

Занимаясь организацией и проведением учебы, научно-практических конференций, совещаний, Совет Конфедерации ставить задачу дать коллегам новые знания, приобщить к современным формам и приёмам практической работы, одновременно пропагандируя Конфедерацию, повышая её авторитет в среде профсоюзного актива родственных отраслевых профсоюзов стран ближнего и дальнего зарубежья.

С приветствием к участникам семинара обратился президент Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Лев Миронов**.

Всем участникам форума был роздан доклад генерального секретаря Конфедерации **Мелика Мирзоева** «Концептуальный подход к развитию информационных процессов в профсоюзах».

В работе семинара принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, который выступил с докладом о социально-экономической ситуации в странах Содружества и действиях профсоюзов.

На семинаре по информационной проблематике были прослушаны такие лекции:

«Социальный аспект информатизации. Роль и значение социальных стандартов материальной обеспеченности в реализации принципов достойного труда и социальной справедливости»;

«Эффективное развитие информационно-коммуникационных технологий – объективный механизм создания условий самореализации и становления личности как полноправного и ответственного члена гражданского общества»;

«Проектирование и применение современных информационно-поисковых систем в образовательном процессе подготовки и переподготовки кадров»;

«Роль информатизации в процессе развития современного общества. Экономические и социальные задачи информатизации»;

«Роль и значение информации в формировании целевых ориентиров дальнейшего развития приоритетных направлений деятельности профсоюзов»;

«Практика применения интерактивных инструментов формирования информационного поля Нефтегазстройпрофсоюза России».

Состоялся круглый стол «Роль и значение информатизации профсоюзного движения на современном этапе общественного развития».

Участники международного семинара единодушно решили продолжить работу по совершенствованию форм и методов информационной деятельности, изучению, обобщению и распространению опыта первичных профсоюзных организаций и актива.

Предстоит добиваться массового привлечения активистов, специалистов, непосредственно занимающихся вопросами информации, подготовкой и выпуском профсоюзных журналов и газет, к формированию перспективных планов профсоюзной организации по информационно-аналитической работе, а также включать эти разделы деятельности в коллективные договоры (соглашения) с администрацией.

Необходимо продумать и наладить четкую систему организации и проведения семинарских занятий профработников и актива по информационным проблемам на всех уровнях. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива должна выполнять очень важные функции – сбор и анализ информации об интересах и потребностях членов профсоюза и формировании их активной позиции.

Объединению усилий по оказанию взаимной информационной и ресурсной поддержки призвано помочь информирование членских организаций профсоюзов друг друга об осуществляемых ими информационных программах и принимаемых в этой связи мерах.

В условиях развития информационного пространства необходимо наступательно формировать имидж профсоюзной организации с использованием современных информационных технологий. Для этого через средства массовой информации обеспечить публичный показ деятельности профсоюзной организации, проводимых акций по отстаиванию интересов людей труда.

Информирование вышестоящих профсоюзных органов о позиции организации и её профлидера по важнейшим событиям общественной жизни и социального развития коллективов должны стать обязательными в деятельности профсоюзных организаций.

Участники семинара высказались за организацию и проведение смотров и конкурсов на лучшую постановку информационно-аналитической работы с последующим обобщением и распространением положительного опыта победителей.

Руководители членских организаций особо подчеркивали важность обеспечения достаточного финансирования информационной деятельности профсоюзной организации на всех уровнях, для чего следует предусматривать в финансовых планах средства на эти цели отдельной строкой.

По общему мнению участников мероприятия, настало время провести широкое обсуждение на заседаниях профорганов, на профсоюзных собраниях вопроса «О состоянии информационно-аналитической работы и мерах по ее улучшению». Это даст новый необходимый импульс активизации работы на данном участке.

Актуальная проблема – наладить полезные рабочие контакты с непрофсоюзными средствами массовой информации, добиться регулярной публикации объективных сообщений о позиции и действиях профсоюзов.

Солидным и пока ещё не в полной мере задействованным ресурсом призвано стать использование возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных средств массовой информации для пропаганды профсоюзных ценностей, регулярно выступать на страницах печатных изданий организаций с информацией о практической работе нефтегазстройпрофсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

Председатели профсоюзных комитетов с мест обратили внимание на необходимость установления эффективной обратной связи на всех уровнях профсоюзной структуры для постоянного мониторинга ситуации в членских организациях нефтегазстройпрофсоюзов.

Конфедерация планирует в первой декаде августа 2014 г. выпустить в свет полноцветную иллюстрированную брошюру по материалам прошедших семинара и научно-практической конференции.

**Мелик Мирзоев,**  
генеральный секретарь  
МК нефтегазстройпрофсоюзов

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можяев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,  
факс: (495) 930-72-07.  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 06.06.14. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.