



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Углублять сотрудничество ВКП с Евразийской экономической комиссией
- Встреча с китайскими коллегами
- Вести из жизни профцентров
- Наталья ПОДШИБЯКИНА о позиции по соглашениям о торговле услугами
- Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума
- День действий за достойный труд. Информировать членские организации
- Читаем профсоюзную печать мира
- Экономический кризис на пороге?

11/2014



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ СОТРУДНИЧЕСТВА

С первого января 2015 г. начнёт функционировать Евразийский экономический союз. ВКП подписала Меморандум о сотрудничестве с Евразийской экономической комиссией, которая является наднациональным исполнительным органом Союза, в декабре 2013 г.

В соответствии с Меморандумом стороны обязались сотрудничать в пределах своей компетенции по следующим направлениям: мониторинг практики применения законодательства государств-членов в социально-трудовой сфере; изучение международного опыта управления трудовыми миграционными потоками; взаимодействие по выработке предложений по гармонизации законодательства государств-членов в сфере труда и занятости; и по другим направлениям.

Это сотрудничество предполагается осуществлять путём подготовки аналитических материалов по отдельным вопросам, представляющим взаимный интерес; обмена аналитическими и справочными материалами; формирования совместных рабочих (экспертных) групп по проблемным вопросам в сфере трудовой миграции в целях выработки предложений по их разрешению; участия в международных конференциях и семинарах, а также в иных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.

Реализуя Меморандум, ВКП со своей стороны направила в 2014 г. в адрес Евразийской экономической комиссии пять аналитических материалов: по налогам, зарплате, трудовым кодексам, генеральным соглашениям, позицию профсоюзов по разрабатываемым соглашениям по торговле услугами.

Комиссия со своей стороны пригласила представителей ВКП участвовать в заседании экспертов по доработке проекта Концепции Международного договора между государствами – членами Евразийского экономического союза о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения.

На совещании, которое провёл Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, было дано поручение всем подразделениям аппарата ВКП внести предложения по реализации подписанного Меморандума в ближайшие три года. После обобщения предложения ВКП будут представлены Евразийской экономической комиссии как партнёру по Евразийскому союзу для дальнейшей активизации совместной работы.

ВСТРЕЧА С КИТАЙСКИМИ КОЛЛЕГАМИ

6 ноября в Москве в штаб-квартире ВКП Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** и заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов** приняли делегацию Всекитайской федерации профсоюзов, которую возглавлял заместитель председателя ВКФП **Ли Шимин**.

Генеральный секретарь ВКП информировал китайских коллег об истории создания ВКП, о принципах и структуре её организационного строения, основных направлениях деятельности.

В. Щербаков рассказал о прошедшем в октябре с.г. заседании Исполкома ВКП в г. Баку, рассмотренных на нём вопросах и принятых решениях. Особое внимание было уделено практике проведения солидарной кампании ВКП и её членских организаций «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума». Китайские коллеги подчеркнули актуальность этой проблемы для их страны и проявили интерес к изучению имеющегося в регионе опыта профсоюзов.

В. Щербаков дал высокую оценку состоявшемуся в сентябре 2014 года в Пекине форуму «Экономическая глобализация и профсоюзы», в котором принимала участие делегация ВКП.

Руководитель делегации ВКФП **Ли Шимин** со своей стороны познакомил собеседников с основными направлениями деятельности профсоюзов Китая на современном этапе, дал оценку важнейшим политическим и социально-экономическим событиям в стране и в мире в аспекте их влияния на положение трудящихся. Была высказана уверенность в дальнейшем динамичном развитии и совершенствовании китайской экономики, последовательном улучшении на этой основе благосостояния народа.

Встреча и беседа прошли в дружеской атмосфере, стороны констатировали совпадение или близость позиций по всем обсуждён-

ным вопросам. Была высказана обоюдная заинтересованность в продолжении конструктивного сотрудничества, проведении совместных мероприятий.

ВОПРОС НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ БУДЕТ РАССМОТРЕН НА ЭКОНОМСОВЕТЕ СНГ

В Москве 12 ноября состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

От ВКП в заседании принимала участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В повестку дня было включено десять вопросов. Члены Комиссии обсудили проект Перечня отраслей промышленности и направлений, приоритетных для сотрудничества государств СНГ. Участникам заседания была представлена информация о состоянии производственной кооперации в автомобильной промышленности стран Содружества, о состоянии архивного дела в государствах СНГ, о состоянии законодательства государств СНГ в сфере интеллектуальной собственности. Состоялся обмен мнениями о ходе выполнения Решения Совета глав государств СНГ от 7 октября 2002 года о создании в городе Москве на базе Всероссийского выставочного центра постоянно действующих выставок государств Содружества.

Заместитель генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина доложила информацию о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ. Она была подготовлена Всеобщей конфедерацией профсоюзов на базе записки ВКП «О некоторых вопросах налогообложения в государствах региона» и принятой позиции по этому вопросу членскими организациями Конфедерации.

В представленной на Комиссию информации обобщены сведения о проводимой в государствах – участниках СНГ работе по совершенствованию налоговой системы и возникающим в результате этой работы вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Сделать эту работу побудило ВКП то, что уровень зарплаты и в целом доходов в государствах региона пока невысок, а в ряде случаев просто низкий. В этих условиях роль госбюджета и соот-

ветственно налоговой политики в обеспечении уровня жизни очень велика. Именно через бюджет органы государственного управления регулируют получение материальных благ и распределяют их среди граждан и компаний.

В соответствии с решением Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ от 12 февраля 2014 г. документ был рассмотрен на заседании Координационного совета руководителей налоговых служб государств – участников СНГ 25 сентября 2014 г. в г. Ереване и доработан с учётом предложений и замечаний, представленных Координационным советом.

В информацию включены также поступившие по запросу Исполкома СНГ от государств – участников СНГ материалы о современном состоянии налоговой системы. В неё вошли и справочные данные из публикаций Статкомитета СНГ, обзоров делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств СНГ, подготовленных Исполнительным комитетом СНГ на основе информации государств Содружества и других источников. Представленные данные обобщают и актуализируют информацию за 2013–2014 гг. о проведённых в государствах – участниках СНГ мероприятиях по созданию новых и совершенствованию действующих механизмов налогообложения.

Информация дополнена разделом о направлениях совершенствования налоговых систем в странах региона. Статистическая база актуализирована с участием Статкомитета СНГ.

Исходя из проведённой работы по доработке информации, были несколько скорректированы и выводы, сделанные в документе. Можно отметить: государства – участники СНГ исходят из того, что налоговая система – это важнейший механизм решения социально-экономических задач и обеспечения бюджетной устойчивости. Основная цель налоговой политики в государствах Содружества в ближайшей перспективе состоит в поддержке инвестиций в целях расширенного воспроизводства, развитии человеческого капитала и повышении предпринимательской активности.

На взгляд ВКП, получившийся сводный аналитический материал мог бы быть полезен государственным органам стран региона в работе по дальнейшему совершенствованию налоговых систем.

Информация была принята к сведению и будет внесена на Экономический совет СНГ. В то же время протоколно было зафиксировано мнение полномочного представителя РФ о нецелесообразности внесения данного вопроса на Экономсовет СНГ.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР**

5 ноября в Кремле состоялась рабочая встреча Президента России **Владимира Путина** с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**.

Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР, профсоюзный лидер поднял вопрос о законопроекте, регулирующем положение иностранных граждан в России, который подразумевает замену квот на мигрантов патентами.

«Было бы целесообразно, с нашей точки зрения, чтобы в принятии решения как о привлечении и выдаче патентов, так и о прекращении выдачи патентов участвовала трёхсторонняя региональная комиссия», – сказал Михаил Шмаков. Президент В. Путин ответил согласием ещё раз обратить внимание на вопрос привлечения социальных партнеров к регулированию миграционных потоков.

Председатель ФНПР внёс также предложение о сохранении на федеральном уровне надзорной функции в сфере регулирования труда, сославшись на то, что «передача этой функции полностью в регионы ухудшит ситуацию, поскольку региональные сотрудники Рострудинспекции больше подвержены давлению местных властей».

Президент выразил готовность ещё раз переговорить с Правительством по данному вопросу, отметив при этом, что «мы боремся в принципе за большую передачу полномочий на места, с тем чтобы федеральные органы власти не были обременены излишними функциями. Мнение профсоюзов, конечно, будет учитываться. Обязательно передам ваши комментарии Правительству. Прежде чем что-то сделать, обязательно с вами посоветуемся».

**КОГДА РУБЛЬ ПАДАЕТ, А ЦЕНЫ РАСТУТ,
НУЖНО ПОВЫШАТЬ МРОТ**

Федерация независимых профсоюзов России направила Обра-

щение к председателю Государственной Думы Федерального

Собрания Российской Федерации, руководителям фракций в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

В Обращении говорится:

«В настоящее время наша страна переживает сложный экономический период.

Падение цен на нефть и рост курса иностранных валют относительно рубля привели к росту цен на потребительские товары, превысившему все прогнозные значения. Потребительская инфляция, по оценкам многих экспертов, уже составляет около 20 процентов. При этом парадоксом нашей экономики в отличие от других стран является ускоренный рост цен на бензин и другое моторное топливо при падении цен на нефть, что и ведёт к повышению цен на все товары и услуги.

Существенный рост цен на товары первой необходимости – это в первую очередь удар по уровню жизни малообеспеченных граждан.

Государственной Думой приняты в первом чтении проекты федеральных законов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и об установлении с 1 января 2015 года минимального размера оплаты труда в сумме 5965 рублей.

В этой ситуации Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым при рассмотрении во втором чтении законопроектов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и о минимальном размере оплаты труда установить минимальный размер оплаты труда в сумме не ниже 6500 рублей».

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ИДЁТ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

10 ноября в Баку состоялся семинар на тему «Роль профессиональных союзов в формировании трёхстороннего социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии».

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, открывая мероприятие, рассказал об истории формирования системы социаль-

ных отношений в Азербайджане, заявил, что КПА наладила диалог между государством и работодателями. Профсоюзы ведут активную работу по улучшению условий труда и защите интересов трудящихся, упорядочению системы социальных отношений. С. Мехбалиев подчеркнул, что КПА длительное время сотрудничает с Международной организацией труда.

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ **Сергиус Гловацкас** высоко оценил работу КПА. Он также подчеркнул, что Азербайджанское государство проявляет большую заботу о трудящихся, экономика страны стремительно развивается.

Вопрос о создании Трёхсторонней комиссии нашёл отражение в Генеральном коллективном соглашении, подписанном Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей Азербайджана.

Целью создания Комиссии является внесение предложений для

определения согласованных принципов социально-экономической политики в стране, поддержка развития диалога для усиления социальной стабильности.

Комиссия будет заниматься подготовкой законопроектов по социальному обеспечению, консультированием по вопросу ратификации и применению международных трудовых норм, помогать в регулировании социально-трудовых отношений и других.

Проект создания Комиссии был представлен в Правительство в августе этого года, и сейчас идут работы по его согласованию.

◆ **УКРАИНА**

ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ: ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА – ЭФФЕКТИВНУЮ ЗАЩИТУ

В условиях тотального наступления на конституционные, социальные и трудовые права работников Украины роль профсоюзов приобретает особое значение.

Перед ФПУ и ее членскими организациями сейчас стоят ответственные задачи, от реализации которых во многом зависит уровень эффективности социально-экономической защиты человека труда. Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов

Украины, которое состоялось 6 ноября.

Вёл заседание председатель ФПУ **Григорий Осовой**. С докладом «О стратегии управления профсоюзным имуществом в интересах человека труда» выступил заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**.

Цель данной Стратегии заключается в стабилизации и предоставлении финансовой устойчивости имущественному комплексу, что обусловит дальнейшее развитие

системы управления имуществом ФПУ и в итоге позволит повысить эффективность функционирования лечебно-оздоровительных, туристических, культурно-образовательных и других учреждений профсоюзов как источников финансирования развития и укрепления профсоюзных организаций и системы защиты членов профсоюзов.

Президиум постановил одобрить проект Стратегии управле-

ния профсоюзным имуществом в интересах человека труда и рекомендовал Совету ФПУ его утвердить.

Участники заседания обсудили также вопросы, связанные с восстановлением Дома профсоюзов, итогами акции протеста 15 октября, итогами обучения профсоюзных работников и активистов в 2013–2014 учебном году и другие.

◆ ГРУЗИЯ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ ПРИЗЫВАЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВО СОЗДАТЬ ЗАКОН О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Объединение профсоюзов Грузии призывает правительство разработать и внести в парламент закон о трудоустройстве. Профсоюзы считают, что одним выделением средств на трудоустройство невозможно изменить общую картину, поскольку если в стране не будет закона «О трудоустройстве», то излишне говорить о профессиональном образовании и трудоустройстве.

Заместитель председателя Объединения профсоюзов **Гоча Александрия** заявил, что проект разрабатывался вместе с Министерством здравоохранения, он был приостановлен вследствие препятствий, чинимых Министерством экономики. По его словам,

если не будет принят упомянутый закон, то ни к чему вести речь о профессиональном образовании, его приоритетности.

Кроме того, как заявляет Г. Александрия, для того чтобы содействовать трудоустройству и переподготовке, Евросоюз планирует выделить Грузии примерно 27 млн евро, которые будут выплачены в несколько траншей. По его словам, в будущем году планируется выделить 4–5 млн из этого гранта. В 2015 г. из государственного бюджета планируется выделить на это 2,06 млн лари.

Будет создана полная информационная база о положении на рынке труда и будут осуществлены оценка, анализ и распростра-

нение информации. После этого Правительство планирует привести условия труда в соответствие с законодательством Грузии и систематизировать информацию о положении на рынке труда, а также устранить или уменьшить количество нарушений, выявленных в результате мониторинга.

В сфере же формирования рынка труда основные цели государственной политики в текущем году были определены следующим образом: рациональное использование человеческих ресурсов страны, содействие эффективному

трудоустройству, последовательное уменьшение безработицы и качественное совершенствование рабочей силы и т.д.

Вместе с тем правительство планирует упорядочение системы учёта трудоустроенных и безработных, институционализацию исследований рынка труда, формирование базы данных. Вдобавок Правительство планирует содействовать профессиональному обучению (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) ищущих работу с целью их дальнейшего трудоустройства.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ МОТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

20 октября глава государства подписал Закон Республики Казахстан «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция 187)», принятой в Женеве на 95-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 15 июня 2006 г.

Каждое государство – член МОТ, ратифицирующее настоящую Конвенцию, содействует постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производ-

стве посредством разработки на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников национальной политики, национальной системы и национальной программы.

Кроме того, государство предпринимает активные меры в целях постепенного создания безопасной и здоровой производственной среды посредством национальной системы и национальных программ в области безопасности и гигиены труда, принимая во внимание принципы, заложенные в актах Международной организации труда.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК ИМЕЕТ ПРАВО НА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

Под председательством вице-премьер-министра Кыргызской Республики **Эльвиры Сариевой** 30 октября прошло заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании рассматривался и вопрос повышения минимальной заработной платы.

О том, как нарушаются права человека и сколько на сегодняшний день в стране составляет минимальная заработная плата, собравшихся проинформировал председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**: «На сегодняшний день минимальная заработная плата составляет 940 сомов. В 2016 г. её намерены повысить до 1160 сомов. Признаться честно, таким образом, нарушаются права человека, так как если бы она была установлена на уровне не менее прожиточного минимума, то бизнес-предприятия, бизнес-сообщества, малый и средний бизнес могли бы показать в своих отчётах заработную плату

по крайней мере не ниже прожиточного минимума. Но они в своих официальных отчётах указывают зарплату в сумме 900 сомов, а остальное дают в конвертах. При этом поступления в пенсионный фонд и другие отчисления не производятся. Именно таким образом нарушаются права человека».

Также А.Токтогулов сообщил, что минимальная заработная плата в 900 сомов покрывает прожиточный минимум трудоспособного человека лишь на 16%. Это противоречит нормам ст. 42 Конституции КР, согласно которой каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного нормами прожиточного минимума. «Каждый имеет право на достойную оплату труда», – подчеркнул А. Токтогулов.

Именно в связи с этим, по словам А. Токтогулова, профсоюз настаивает на том, чтобы минимальная заработная плата была не ниже прожиточного уровня, то есть не менее 5600 сомов для трудоспособного человека.

БЮРО МОТ НАМЕРЕНО РЕШАТЬ ВОПРОСЫ СОВМЕСТНО С ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

19 ноября в Федерации профсоюзов Кыргызстана прошла

встреча руководства профцентра, руководителей структурных под-

разделений Федерации с представителями Бюро Международной организации труда для стран Центральной Азии.

Во встрече участвовали председатель ФПК **Асылбек Токтогулов**, первый заместитель председателя ФПК **Темирбек Джаналиев**, председатель РК профсоюза работников текстильной, легкой промышленности **Рысгуль Бабаева**.

Из Бюро Международной организации труда для стран Центральной Азии на встречу с лидерами профсоюзов Кыргызстана прибыли старший международный эксперт по статистике труда **Игорь Чернышев**, главный специалист по вопросам кооперативов **Игорь Вокач-Болдырев**, а также главный технический советник **Рольф Бюшель**.

Глава ФПК А. Токтогулов сказал зарубежным гостям: «Большое внимание мы уделяем социальным партнерам, потому что не во всех организациях и предприятиях есть профсоюзные организации, так

как часть экономики находится в тени».

Он также добавил, что в целях улучшения профсоюзной работы на местах проводятся комплексные действия с правовыми и техническими инспекторами ФПК и отраслевыми профсоюзами, а также тесное взаимодействие с международными организациями в виде обучения, тренингов и консультаций.

Главный технический советник Бюро МОТ Р.Бюшель рассказал, каким видит партнёрские взаимоотношения с Федерацией профсоюзов Кыргызстана: «Сейчас началась активная фаза в рамках проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного безопасного труда», финансируемого Министерством иностранных дел Финляндии. В рамках проекта несколько активных направлений, таких как рынок труда, занятость молодёжи, охрана труда, неформальная экономика и другие».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НЕРАВЕНСТВО – ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ УГРОЗ БЛАГОПОЛУЧИЮ ЧЕЛОВЕКА

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** направил председателю Парламента Республики Молдова **Игорю Корману** обращение относительно инициативы ввести единую ставку подоходного налога.

В Обращении, в частности, говорится:

«Учитывая Ваши высокие оценки по поводу усилий профсоюзов, направленных на решение социально-экономических проблем в стране, и принимая во

внимание, что Демократическая партия Молдовы предусматривает в своей Предвыборной программе установление единой ставки подоходного налога, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает свою обеспокоенность в этой связи и приводит следующие доводы.

Стоит отметить, что установление единой ставки подоходного налога для физических лиц, во-первых, повлечет за собой увеличение налогового бремени – с 14,3% до 17,5% – для физических лиц, которые получают до 3000 леев и удельный вес которых в 2013 году составлял 54,8%, и соответственно сокращение налогового бремени – с 20,2% до 19,5% – для лиц, ежемесячная зарплата которых превышает 3000 леев. Во-вторых, претворение в жизнь этой инициативы уменьшит доходы госбюджета на более чем 145,3 млн лей.

В настоящее время неравенство представляет собой одну из главных угроз для благополучия человека. Неравенство, которое в последние годы обрело огромный размах, во многом обусловлено чрезмерными доходами и чрезмерно высоким уровнем оплаты труда, а также резким ростом уровня зарплат самых богатых людей, составляющих «высшую категорию» нашего общества. Доходы самых зажиточных представителей общества катастрофически превышают зарплатные доходы населения страны.

По последним данным, в нашей стране насчитывается 30 менеджеров госкомпаний, получающие в месяц в качестве зарплаты от 40 тыс. леев до 100 тыс. леев. Кто-то из этих директоров госпредприятий даже попадают в список отечественных миллионеров. И это при том, что средняя зарплата по стране в прошлом году не достигала даже 4300 леев. Углубление пропасти между доходами богатых и бедных в нашей стране обусловлено и тем, что зарплаты и другие источники доходов облагаются налогами неправильно.

Мы считаем, что государство, заботясь об обеспечении роста и стабильности экономического развития, должно было заботиться и о правильном, справедливом распределении доходов. Утверждение духа справедливости и равенства предполагает не только увеличение среднего уровня доходов на душу населения в стране, но прежде всего то, что валовой доход не сосредоточен в руках ограниченной группы людей, а распределяется поровну между всеми гражданами страны.

Чтобы снизить стремительные темпы чрезмерного обогащения имущих, профсоюзы Молдовы предложили ввести 25-процентную ставку налога на доходы физических лиц, которые превышают среднюю зарплату по экономике в 4-5 раз.

В случае принятия предложения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы объём поступлений подоходного налога с физиче-

ских лиц в бюджет вырастет более чем на 1 млрд 170 млн леев.

Учитывая сказанное, НКПМ выступает категорически против введения единой ставки подоходного налога для физических лиц.

Доходы государственного бюджета, которые будут выплачиваться после установления единой ставки (12%) физическими лица-

ми с годовыми доходами в 36,0 тыс. леев, увеличатся до 391,0 млн, или на 71,5%, а те, которые выплачиваются лицами с ежегодными доходами в 84,0 тыс. леев, — снизятся на 536,3 млн леев.

В надежде на серьезное отношение к нашим объяснениям призываем депутатов коалиции отказаться от данной инициативы».

НАЦИОНАЛЬНАЯ КАМПАНИЯ «ВСТУПИ В ПРОФСОЮЗ» В ДЕЙСТВИИ

Информационный департамент Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провёл семинар по информированию молодёжи города Хынчешть. Мероприятие было организовано в рамках проекта «Развитие стратегии информирования и маркетинга. Проведение информационной кампании «Вступи в профсоюз» (Start Sindicat).

Целью данного мероприятия было информирование молодёжи об их правах в области труда, а также о создании и вступлении в профсоюз.

Родика Попеску, профсоюзный преподаватель, предоставила молодёжи полную информацию о деятельности профсоюзов в Республике Молдова, рассказала о роли и целях профсоюзов и при-

звала молодых людей вступать в профсоюзы и создавать профсоюзные организации.

Ана Чимпоеш, профсоюзный лидер района Хынчешть, отметила, что организация подобных мероприятий необходима для информирования молодёжи о правах, которыми они обладают, для того чтобы юноши и девушки знали, что такое профсоюз и какова роль профсоюзов в процессе представительства и защиты прав и интересов трудящихся.

Проект «Развитие стратегии информирования и маркетинга. Проведение информационной кампании «Вступи в профсоюз» осуществляется НКПМ при поддержке «CNV International», профсоюзной организацией из Голландии.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

6 ноября в Конфедерации профсоюзов Армении состоялась

встреча председателя КПА **Эдурда Тумасяна** с руководителем

группы экспертов Программы Европейского Союза по бюджетному содействию **Янисом Софианополисом**, экспертами **Сергеем Баласаняном** и **Кареном Мартиросяном**, партнером Консалтинговой группы «Avenue».

Во время встречи с руководством КПА обсуждались вопросы внедрения в систему средне-

го специального образования отдельных элементов дуального образования, перспективы привлечения в эту систему работодателей, а также возможности сотрудничества.

Подводя итоги встречи, ее участники отметили важность обсуждаемой темы и необходимость тесного сотрудничества.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

С УВАЖЕНИЕМ И БЛАГОДАРНОСТЬЮ ВETERANAM

Для Федерации профсоюзов Беларуси одним из основных направлений деятельности является работа с ветеранами и участниками Великой Отечественной войны.

Особенно знаменательным в этом плане стал нынешний год. Беларусь отметила 70-летие освобождения от немецко-фашистских захватчиков. В честь годовщины в стране прошли многочисленные мероприятия.

На днях Республиканский совет Белорусского общественного объединения ветеранов подвел итоги юбилейного года на заседании VI пленума.

«Мы благодарны Федерации профсоюзов за большую заботу о ветеранах, поддержку в этом вопросе», – сказал председатель ветеранского объединения **Анатолий Новиков**.

О сложившихся тесных взаимоотношениях между двумя об-

щественными организациями говорил и заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**.

«Между Федерацией профсоюзов и объединением ветеранов заключаются соглашения о сотрудничестве, согласно которым в колдоговорах предприятий прописываются дополнительные льготы и социальные гарантии для ветеранов. Минимум раз в год мы анализируем их действие. На совместном заседании двух президиумов будут подведены итоги выполнения соглашений за этот год», – отметил он.

В 2010 г. ФПБ объявила республиканскую благотворительную акцию «Одиноким ветеранам – наша забота», в рамках которой была оказана моральная, финансовая и социальная помощь ветеранам и участникам войны.

К 70-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских

захватчиков 2 июля состоялось торжественное открытие нового Музея истории Великой Отечественной войны. Денежные средства на его строительство собирались трудовыми коллективами, общественными объединениями, госструктурами и профсоюзными организациями повсеместно.

В настоящее время в Беларуси существует более 7 тыс. памятников погибшим в годы Великой Отечественной войны, многие из которых требуют реставрации. В то же время на территории страны находится немало и безымянных могил. В ходе акции «Одинокая могила» профорганизация системы образования Брестчины активно принимает участие в уходе за одинокими захоронениями неизвестных солдат и жертв войны.

Все, что связано с войной, мы пропускаем через сердце, говорят в профсоюзах. ФПБ активно участвует в восстановлении широко известного минчанам панно «Партизаны» на здании гостиницы «Турист», расположенном на Партизанском проспекте в Мин-

ске. С течением времени внешний вид мозаичного панно народного художника Беларуси **Александра Кищенко**, созданного им в 1972 г., сильно изменился, часть мозаики осыпалась. Уже определены масштабы реставрации, подготовлена соответствующая документация. В национальном профцентре уверены, что восстановление одного из символов столицы станет хорошим подарком не только ветеранам войны, но и всем минчанам.

По поручению Президиума Совета ФПБ А. Микша вручил юбилейные медали «110 лет профсоюзного движения Беларуси» и денежные поощрения представителям ветеранских организаций за активное участие в ветеранском движении Беларуси, плодотворную работу по защите прав ветеранов, улучшению их социально-экономического положения и большой личный вклад в патриотическое воспитание молодежи. Кроме того, председатели ветеранских организаций были награждены почетными грамотами Совета Федерации профсоюзов.

◆ **МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ**

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗОВ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА ПРИКАСПИЙСКОГО РЕГИОНА

С 27 по 29 октября в г. Атырау по инициативе Прикаспийской сети профсоюзов Глобальной профсоюзной федерации IndustriALL в

нефтегазовом секторе состоялась международная встреча.

Во встрече приняли участие директор Энергетической секции

IndustriALL **Джим Каттерсон**; председатель Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан **Тлеккабыл Кабдулов**; председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Лев Миронов**; заведующий международным отделом Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана **Эльданиз Рзаев**; генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов (МКНГСП) **Мелик Мирзоев**; делегации норвежского нефтегазового профсоюза Industri Energi и Турецкого профсоюза «Петроль-Иш».

На встрече присутствовали руководители профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса Республики Казахстан, представители прессы.

Как сообщил генеральный секретарь МКНГСП Мелик Мирзоев, участники встречи ознакомились с подробной информацией Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, подготовленной на русском и английском языках, о прошедшем 30 сентября 2014 г. в г. Астрахани IV саммите прикаспийских государств и задачах профсоюзов.

На встрече был обобщён опыт работы Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза по глобальному рамочному соглашению с нефтяной компанией «ЛУКОЙЛ» и норвежского нефтегазового профсоюза Industri Energi с нефтяной компанией «STATOIL».

В принятой участниками встречи Декларации о социальных гарантиях трудящихся, участвующих в развитии нефтегазового комплекса Каспийского региона, намечены пути реализации задач профсоюзов по обеспечению достойной оплаты труда, созданию безопасных условий на производстве, проведению в жизнь эффективной системы подготовки и переподготовки рабочих и специалистов нефтегазового производства.

Рекомендовано отраслевым национальным профсоюзам, функционирующим в Каспийском регионе, добиться повышения заинтересованности менеджмента транснациональных корпораций к заключению глобальных соглашений как инструмента, гарантирующего соблюдение единых социально-экономических стандартов и гражданских прав трудящихся.

Решено продолжить работу по укреплению организационного строения профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса, организаций смежных отраслей промышленности, участвующих в реализации социально-экономических задач, усиления роли при этом первичных профсоюзных организаций.

Прикаспийская сеть профсоюзов IndustriALL в нефтегазовой секторе и участники встречи, подписавшие Декларацию, сочли целесообразным присоединение к ней всех отраслевых профсоюзов топливно-энергетического комплекса стран Прикаспийского региона.

О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ОТНОШЕНИИ СОГЛАШЕНИЙ О СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ УСЛУГАМИ

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель
генерального секретаря ВКП*

В настоящее время многие независимые государства региона или являются членами Всемирной торговой организации, или ведут переговоры о вступлении в эту организацию. На этапе переговоров государства, исходя из национальных интересов, оговаривают условия своего вступления. Среди них важнейшее место занимает такой чувствительный сектор, как сектор услуг. Он является важной сферой экономики, основой инфраструктуры любой страны. Кстати, общий объем мировой торговли услугами составляет примерно четверть мировой торговли.

В рамках ВТО заключено Генеральное соглашение по торговле услугами (ГАТС), создающее основу для развития международной торговли услугами. Его основная задача состоит в её либерализации. При этом под действие соглашения не попадают те услуги, которые оказываются государством.

В отличие от других договоров ГАТС даёт участникам достаточно большую свободу выбора, по каким видам услуг какие обязательства принимать, какие сектора открывать для иностранной конкуренции и какие ограничения выставлять по доступу на рынок. И каждая страна решает сама, что она хочет получить в рамках ГАТС.

Сегодня большинство стран – участниц ВТО либерализовали ограниченный объём услуг. Но такое положение не устраивает США, Европейский Союз, ряд других стран мира. Они хотят большей либерализации торговли в сфере услуг.

И в начале 2012 г. 23 члена ВТО (ЕС считается одним членом), называющих себя «настоящими друзьями услуг», начали тайные неофициальные переговоры по разработке договора, который способствовал

бы дальнейшей либерализации торговли и инвестиций в сфере услуг, а также расширению условий договора на все сектора услуг, в том числе на многие общественные услуги. Это коренным образом изменит регулирование многих общественно значимых услуг и повернёт их от служения интересам человека к служению интересам частных иностранных корпораций.

В рамках ГАТС ныне готовится новое соглашение ТИСА (TISA, Trade in Services Agreement), цель которого – масштабная либерализация услуг. Переговоры по соглашению в значительной мере следуют корпоративной политике использования «торговых» соглашений для наложения обязательств на страны по проведению крайней либерализации и дерегулирования с целью получения больших прибылей корпораций за счёт трудящихся, иных потребителей и окружающей среды.

Кроме значительного расширения списка услуг, подлежащих либерализации, предполагается принять правила по поводу того, каким образом может регулироваться сфера услуг, тем самым ограничивая право правительств и парламентов на её регулирование. Эти дискуссии выходят уже далеко за рамки существующих ГАТС и иных соглашений в рамках ВТО.

Возникает реальная угроза для жизненно важных услуг, таких как здравоохранение и образование, водоснабжение и энергетика, почта, общественный транспорт, санитария и другие. В условиях действия предлагаемого соглашения ТИСА и передачи предприятий указанных отраслей иностранным корпорациям, движимым исключительно жадной получением прибыли, все социально значимые услуги станут доступными только тем, кто может заплатить рыночные цены.

Существует множество примеров государств, которые сначала приватизировали общественные услуги и привлекли иностранные корпорации к предоставлению приватизированных услуг, а потом столкнулись с повышением частной корпорацией цен на услуги и снижением их качества. В конечном итоге частная корпорация уходила, оставляя как потребителей, так и правительство ещё в худшей ситуации.

И для независимых государств региона возникают серьёзные опасения, касающиеся возможных негативных последствий. Это касается, например, и быстрой деградации сферы бесплатных медицинских услуг и резкого роста стоимости платных медицинских услуг. ООН предупреждает, что уже ГАТС может лишить широкие слои населения доступа к элементарным общественным благам, а также о том, что приватизация может привести к медицине «для богатых» и «для бедных»: частная медицина будет лечить богатых, а государственная медицина в связи с недостаточностью финансирования будет предоставлять менее качественное лечение бедным.

Есть все основания полагать, что аналогичное можно сказать и по другим общественно значимым сферам услуг.

Уже соглашение ГАТС предусматривает коммерциализацию общественных сфер. А соглашение ТИСА приведёт к их полной либерализации и дерегулированию, что предполагает отход от сферы государственных интересов, отличающейся нерыночными целями, заботой об общественном благе, и их переход под контроль частных предприятий, цель которых получение прибыли. К тому же эти частные предприятия обладают ограниченной ответственностью (только перед акционерами). Все это приведет к игнорированию таких факторов, как ухудшение состояния окружающей среды, крушение системы социального государства.

Кроме этого предлагаемое соглашение ТИСА содействует либерализации так называемого временного перемещения физических лиц, которые на самом деле являются трудящимися-мигрантами, не гарантируя для них защиту прав человека и трудовых прав. Кроме того, либерализация услуг предполагает свободу перемещения рабочей силы через границы, что снимает практически все усилия государств по регулированию процессов миграции. Важно отметить, что перемещение рабочей силы выходит за рамки компетенции торговых соглашений, и этот вопрос должен рассматриваться в рамках трёхстороннего нормативного механизма Международной организации труда.

Следует также иметь в виду, что иностранным инвесторам будет предоставлена защита через соглашение ТИСА против того, что они сочтут правилами, ограничивающими торговлю (даже если эти правила были разработаны в целях защиты окружающей среды, здоровья, безопасности, финансовой стабильности и общественных интересов). Корпорации смогут даже защитить себя, подав иск на принимающую страну в непрозрачный специально созданный суд за пределами юрисдикции суверенного государства.

И что самое опасное – действие соглашения будет основываться на принципах действия «храповика», что означает, что войти туда можно, а выйти нельзя. И любое будущее устранение регулятивных мер, которые посчитаются дискриминационными, автоматически будет становиться частью соглашения ТИСА.

Сегодня переговоры по соглашению ТИСА не являются публичными. Многие органы власти, парламентарии, граждане, профсоюзы, потребители услуг и другие заинтересованные стороны практически не имеют доступа к тем, кто определяет полномочия на переговорах, к самим переговорам и переговорным документам. В то же время корпорации определяют повестку дня и имеют беспрепятственный доступ к переговорам и документам. Мнение же государственных и общественных деятелей, организаций гражданского общества остается невостребованным.

Пока нет информации об участии независимых государств региона в переговорах по ТИСА. Но Европейский Союз и США четко обозначили, что их целью являются «многосторонние» переговоры. Вероятно, как только соглашение ТИСА будет заключено, страны, подписавшие его, попытаются выступить единым блоком в переговорах в рамках ВТО, подталкивая другие страны достичь либерализации и дерегулирования на уровне ТИСА.

Следует отметить, что отдельные профсоюзы в независимых государствах региона предусмотрительно стали уделять этому вопросу должное внимание. Так, в начале октября 2014 г. в Москве прошла Международная научно-практическая конференция по проблемам общественного обслуживания в условиях членства России и Норвегии в ВТО, развития трёхсторонней системы регулирования в этой сфере деятельности и выработки мер по предотвращению негативных последствий разрабатываемых многосторонних транснациональных соглашений о свободной торговле. Конференция была организована Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, соответствующим Норвежским профсоюзом и Интернационалом общественного обслуживания. После широкого обсуждения участники конференции направили президентам и премьер-министрам России и Норвегии обращение, в котором призвали власти не допустить вовлечения России и Норвегии в сферу действия этих соглашений.

По настоянию профсоюза работников связи России отложена продажа государственного контрольного пакета акций Ростелекома, являющаяся первым шагом на пути либерализации этой отрасли. Аналогичную позицию занимает профсоюз и в отношении приватизации Почты России.

Учитывая имеющуюся информацию, ВКП сочла необходимым довести ее до членов Исполкома ВКП и членских организаций Конфедерации и предложить сформулировать скоординированную позицию по данному вопросу. Суть ее в том, чтобы препятствовать участию независимых государств региона в соглашении ТИСА, а в случае если такие переговоры все же ведутся, то настаивать на том, чтобы из их сферы были исключены общественно значимые виды услуг.

22 октября 2014 г. Исполком ВКП рассмотрел данный вопрос. Исполком ВКП выразил озабоченность возможным подрывом таких жизненно важных услуг, как здравоохранение, образование, жилищно-коммунальные, ритуальные, телекоммуникационные и почтовые услуги, энерго- и водоснабжение, общественный транспорт, если они не будут регулироваться государством и будут переданы в частные руки иностранным корпорациям, защищенным соглашением ТИСА и нацеленным исключительно на получение прибыли, что приведет к доступности этих услуг только для тех, кто сможет заплатить рыночные цены.

Членским организациям ВКП рекомендовано, учитывая современные условия социально-экономического развития стран региона, противостоять вовлечению их в сферу действия соглашений по свободной торговле услугами.

О позиции профсоюзов в отношении соглашений о свободной торговле услугами будут проинформированы Исполком СНГ, Межпарламентская Ассамблея СНГ и Евразийская экономическая комиссия.

**Исполком ВКП, рассмотрев 22 октября 2014 г. вопрос
«О позиции профсоюзов в отношении соглашений
о свободной торговле услугами»,
постановил:**

- Информацию о проводящихся в мире переговорах по разработке соглашений (договоров) о свободной торговле услугами – ТИСА (TISA) и возможных негативных последствиях для трудящихся и всего населения в случае присоединения независимых государств региона к указанным соглашениям принять к сведению.

- Рекомендовать членским организациям ВКП:

- Учитывая современные условия социально-экономического развития независимых государств региона, противостоять вовлечению их в сферу действия соглашений по свободной торговле услугами (ТИСА).

- В случае же наличия международных переговоров независимых государств в рамках ВТО, многостороннего или двустороннего формата по свободной торговле услугами позиция профсоюзов должна исходить из того, что жизненно важные сферы общественного обслуживания, прежде всего образование, здравоохранение, водоснабжение, социальные службы, общественный транспорт, почтовые службы и телекоммуникации, а также другие необходимые коммунальные услуги, должны быть исключены из переговоров о либерализации торговли или инвестиций, и государство должно сохранить право на их регулирование и защиту в интересах трудящихся и общества в целом. Государства должны иметь право исключать такие услуги из предложений, делающихся в рамках Генерального соглашения по торговле услугами (ГАТС), не будучи при этом вынужденными выплачивать за это компенсации другим членам ВТО.

◆ ПРОДОЛЖАЯ ТЕМУ

Интернационал работников общественного обслуживания провёл в сотрудничестве с Фондом Ф. Эберта Глобальный форум по проблеме торговли услугами — от GATS до TISA (GATS — Генеральное соглашение о торговле услугами, TISA — готовящееся трансатлантическое соглашение по торговле услугами), на котором был подвергнут критике указанный проект. В работе Форума приняли участие свыше 140 профсоюзных деятелей из различных стран мира.

На сайте ИРОО помещены несколько выступлений на Форуме, в одном из которых содержится рекомендация направлять общеевропейские профсоюзные требования не только в адрес руководящих органов ЕС, но и национальным парламентам стран — членов Евросоюза, а также включить проблемы трудящихся мигрантов в число обсуждаемых в ходе переговоров по TISA.

В Женеве 01.10.14 свыше 100 представителей членских организаций ряда ГФП провели совместную акцию протеста против проекта TISA.

В бюллетене Объединения австрийских профсоюзов приведено высказывание председателя ОАП **Б. Ахитца** о том, что Еврокомиссия игнорирует «сомнения профсоюзов и широких слоёв населения» по поводу указанных проектов.

Генеральный секретарь ЕКП **Бернадет Сеголь** положительно оценила результаты совместных действий с основным профцентром США — АФТ-КПП в вопросах, связанных с трансатлантическим соглашением о свободной торговле.

В газете итальянской ИКПТ помещены авторские статьи о массовых акциях в Риме, проведённых по инициативе ЕКП в знак протеста против подготовки указанного соглашения и её методов, а также доказывающие, что данное соглашение явится «большим делом для мультинационального капитала и финансовых кругов, но в высшей степени ограничивающим для социальных прав работников».

В Брюсселе 13-14.10 прошла организованная Европейской федерацией профсоюзов работников образования (ETUCE) встреча 50 профактивистов этой отрасли, одоббившая заявление, в котором выражено их убеждение в том, что образование должно остаться вне сферы действия трансатлантических соглашений, заключаемых Евросоюзом, так как в данном секторе имеются установленные правила, доказавшие свою значимость и они не должны изменяться. Принят также призыв к защите уровня госинвестиций в этот сектор в странах ЕС.

О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА»

Проводимая профсоюзами независимых государств региона солидарная кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» прошла десятилетний рубеж и стала важнейшей составляющей борьбы профсоюзов за достойный труд.

В ходе солидарной кампании членские организации ВКП проводили активную работу по достижению намеченной цели, используя в своей деятельности все возможные методы – от ведения переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума.

Предложения и замечания профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда ежегодно представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран СНГ о необходимости значительного повышения минимальной заработной платы, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы». В настоящее время эта конвенция ратифицирована в пяти странах региона – Азербайджане, Армении, Киргизии, Молдавии, Украине.

При заключении генеральных, отраслевых соглашений профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению минимальной зарплаты и установлению ее на уровне не ниже прожиточного минимума. С участием профцентров в ряде независимых государств осуществлялась работа по пересмотру натурально-вещественного состава потребительской корзины, методик по определению прожиточного минимума. На проводимых

профсоюзами демонстрациях и митингах выдвигались требования по установлению минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума.

Солидарные действия объединений профсоюзов независимых государств привели к определенным положительным результатам. Под воздействием профсоюзов в ряде государств региона изменилась позиция власти по вопросу минимальных государственных гарантий по оплате труда. Возросла частота пересмотра минимальной заработной платы в сторону ее повышения. Если ранее были периоды, когда в некоторых странах она не пересматривалась в течение 5–9 лет, то в настоящее время в большинстве стран размер минимальной зарплаты пересматривается ежегодно.

За время проведения кампании минимальная зарплата в государствах Содружества возросла в пределах от 3 до 36 раз. Если в 2004 г., когда солидарная кампания только стартовала, МЗП колебалась по странам СНГ от 2 до 46 долл., то в настоящее время ее размер составляет в Азербайджане – 134 долл., в Армении – 123, в Белоруссии и России – 166, в Казахстане – 110, в Киргизии – 17, в Молдавии – 42, в Таджикистане – 50, в Украине – 92 долл.

За прошедшее десятилетие увеличилась покупательная способность минимальной заработной платы. На минимальную зарплату в 2014 г. в столицах стран СНГ можно приобрести больше продовольственных наборов, состоящих из девяти важнейших продуктах питания¹, чем в 2004 г. Однако МЗП по своей покупательной способности ни в одном из государств (за исключением Белоруссии) ещё не достигла дореформенного уровня, что в основном связано с отсутствием в большинстве стран механизма её индексации.

Конфедерации профсоюзов Азербайджана удалось добиться регулярного пересмотра размера минимальной зарплаты. В результате за время проведения кампании она возросла в 9 раз, сократился разрыв между ней и прожиточным минимумом. Исполком Конфедерации профсоюзов Азербайджана в текущем году рекомендовал членским организациям продолжить работу по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума.

Конфедерация профсоюзов Армении продолжает борьбу за определение механизма расчета минимальной заработной платы. Согласно закону Республики Армения «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», принятом в 2004 году, состав и структура минимальной потребительской корзины должны рассчитываться не реже одного раза в три года в порядке, установленном правительством, и на основе методических рекомендаций, ко-

¹ Килограмм говядины, животного и растительного масла, сахара, пшеничного хлеба, картофеля, свежей капусты, литра молока и десятка яиц.

торы не утверждены по сей день. В соответствии с этим же законом соотношение размеров минимальной зарплаты и величины минимального потребительского бюджета должны ежегодно отражаться в законе Республики Армения «О государственном бюджете». Конфедерация добивается практической реализации норм этого закона и определения размера МЗП на основании прожиточного минимума.

Федерация профсоюзов Беларуси, добившись установления размера МЗП на уровне прожиточного минимума, выступила с требованием об определении минимальной зарплаты на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ). ФПБ удалось закрепить обязательства по реализации своего требования в Генсоглашении на 2014–2015 гг. Этот пункт Соглашения уже выполнен. С 1 января 2014 г. в Белоруссии минимальная заработная плата была установлена на уровне минимального потребительского бюджета. При этом в Генеральном соглашении предусмотрено обязательство по ежеквартальному с учетом индекса потребительских цен расчету минимального потребительского бюджета на душу населения, который сейчас является основным критерием установления МЗП в стране.

Федерации профсоюзов Республики Казахстан удалось добиться того, что правительством республики будут рассмотрены вопросы, неоднократно поднимаемые ФПРК об улучшении качества труда и жизни работников. Прежде всего, это касается пересмотра соотношения продовольственной и непродовольственной частей прожиточного минимума, доли непродовольственных товаров и услуг с учетом структуры потребительских расходов населения и региональных климатических условий. Предполагается изменение и состава продовольственной корзины – увеличение входящих в нее норм потребления продуктов питания. В ближайших законодательных инициативах предусматривается разработка и принятие Закона РК «О минимальных социальных стандартах и гарантиях», пересмотр действующего с 1999 г. Закона РК «О прожиточном минимуме», ратификация конвенций Международной организации труда.

Федерация профсоюзов Кыргызстана требует неукоснительного выполнения положений Генерального соглашения, в соответствии с которыми минимальный размер оплаты труда должен быть установлен на уровне прожиточного минимума к 2017–2018 гг. В случае невыполнения правительством своих обязательств профсоюзы готовы использовать такие формы борьбы, как митинги, стачки, ультиматумы.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на увеличении размера минимальной зарплаты, опираясь на действующее законодательство, в соответствии с которым она должна пересматриваться не реже одного раза в год после консультаций с работодателями и профсоюзами. В настоящее время Конфедерация продолжает

вести переговоры с Правительством Республики о поэтапном – в течение ближайших двух лет – повышении МЗП до уровня ПМ.

Под давлением профсоюзов в 2014 г. был повышен размер минимальной заработной платы в реальном секторе до 1650 леев (118 долл.) и тарифная ставка I разряда работников бюджетной сферы до 900 леев (70 долл.), а с 1 октября она должна быть увеличена до 1000 леев (77 долл.).

Федерация независимых профсоюзов России в рамках проведения кампании ведет борьбу по следующим направлениям.

- добивается реализации положения Генерального соглашения на 2014–2016 гг. об установлении минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума до 2016 г. Борьба осложняется позицией Минэкономразвития России, которое разработало прогноз социально-экономического развития РФ на 2015–2016 гг. без учёта увеличения МРОТ. Политика и позиция ФНПР относительно сроков установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума постоянно озвучивается перед широкими слоями общественности и доведена до политического руководства страны. Профсоюзы настаивают на решении этой задачи в течение ближайшего времени;

- выступает против подготовленного Минтрудом России законопроекта, предусматривающего включение в структуру МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Благодаря жесткой позиции профсоюзов при ведении переговоров по этому вопросу в законопроекте предполагается установить конкретные величины минимального размера оплаты труда на ближайшие три года, а изменения в законодательство по включению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат не вносить;

- настаивает на том, чтобы базой для установления МРОТ стал минимальный потребительский бюджет (МПБ), а «прожиточный минимум» применялся для установления размеров социальных пособий. Включение в Генсоглашение положения, предусматривающего консультации по разработке методики его исчисления, является первым шагом в направлении определения нового критерия для установления МРОТ;

- противостоит попыткам введения минимального почасового размера оплаты труда, что предусмотрено в проекте Федерального закона № 429706-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда», что приведет к ухудшению положения трудящихся, особенно работающих в режиме неполного рабочего дня.

Федерации независимых профсоюзов Таджикистана удалось добиться значительного (в 36 раз) увеличения минимальной заработной платы. По настоянию профсоюзов был принят закон о про-

житочном минимуме. В настоящее время профсоюзы настаивают на быстрой разработке и утверждении методических рекомендаций по составу и структуре потребительской корзины, что позволит рассчитать и утвердить официальный показатель ПМ и использовать его в качестве критерия для установления размера МЗП.

Федерации профсоюзов Украины сегодня приходится работать в сложнейших социально-экономических условиях. Следствием принятия законов Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2014 год» и «О предотвращении финансовой катастрофы и создании предпосылок для экономического роста в Украине» ожидается резкое снижение уровня социальной защиты практически всех слоев населения Украины, в том числе работающих. Были заморожены государственные социальные стандарты и гарантии, в частности прожиточный минимум и минимальная заработная плата.

Исходя из сложившейся ситуации, ФПУ впервые в истории профсоюзного движения Украины инициировала проведение всеукраинского референдума с обращением к Президенту и Кабинету министров Украины под лозунгом: «Мы призываем к достойной жизни для украинского народа». Голосование проходит в онлайн-режиме на официальном интернет-портале ФПУ.

Первый всеукраинский профсоюзный референдум Федерация проводит по вопросу: какой должна быть минимальная заработная плата в 2015 году? Это связано с подготовкой проекта Госбюджета на 2015 г. Согласно украинскому законодательству, основной финансовый документ страны должен формироваться исходя из социальных стандартов. И одним из них является минимальная заработная плата. Позиция ФПУ достаточно четкая: минимальная зарплата должна позволить человеку удовлетворять минимальные собственные нужды, обеспечить возможность уплаты налогов и взносов в социальные фонды, а также предусматривать средства для поддержки нетрудоспособных членов семьи. По расчётам ФПУ минимальная зарплата должна превышать 4000 гривен (около 321 долл.). Поддержка позиции профсоюзов со стороны трудящихся при проведении референдума станет весомым рычагом в дальнейших переговорах на уровне Правительства и Президента Украины.

Однако борьба профсоюзов большинства независимых государств региона не достигла пока своей цели. Только в Белоруссии минимальная зарплата установлена на уровне минимального потребительского бюджета, который превышает прожиточный минимум трудоспособного человека на 29%. В Казахстане размер МЗП определяется на основании прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат, что на 12% ниже прожиточного минимума на трудоспособного человека. В Украине прожиточный минимум и

минимальная зарплата «заморожены», хотя эти социальные нормы должны были быть пересмотрены в июле и октябре этого года. В Азербайджане МЗП составляет 77% от прожиточного минимума (до начала кампании – 32%), в Киргизии – 16% (6%), в Молдавии – 34% (15%), в России – 63% (26%).

Минимальный размер оплаты труда в странах СНГ на 1 октября 2014 г.

	нац. валюта	долл. США	Рост МРОТ за время кампании раз	Соотношение МРОТ с ПМ на:	
				01.10. 2004	01.10.2014
				процент	процент
Азербайджан, манат	105	134	9	32	77
Армения, драм	50000	123	4
Белоруссия, бел. руб.	1756730	166	21	68	117
Казахстан, тенге	19966	110	3	129	88
Киргизия, сомов	900	17	9	6	16
Молдавия, лей	600	42	6	15	34
Россия, рублей	5554	166	9	26	63
Таджикистан, сомони	250	50	36
Украина, гривен	1218	92	6	53	100

Международные отраслевые объединения профсоюзов совместно с отраслевыми профсоюзами государств Содружества в ходе проведения солидарной кампании содействовали через отраслевые соглашения значительному увеличению минимальной заработной платы.

По запросу ВКП большинство международных отраслевых объединений профсоюзов представили информацию о размере минимальной зарплаты. Четыре международных объединения уже не первый год не представляют необходимые данные, что затрудняет проведение полноценного анализа хода кампании.

Как показал анализ этих данных, в большинстве отраслей МЗП устанавливается на уровне и выше прожиточного минимума. В отдельных отраслях минимальная зарплата ниже прожиточного минимума, но ее размер превышает установленную в государстве «минималку». На предприятиях и организациях, где данное обязательство

не выполняется, разрабатываются программы поэтапного сближения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума.

Отдельные отраслевые профсоюзы разработали для своих членских организаций Рекомендации по расчету МЗП. Так, в соответствии с методическими рекомендациями Нефтегазстройпрофсоюза России при определении минимальной региональной зарплаты рабочего I разряда должны учитываться: прожиточные минимумы, установленные в каждом отдельном регионе на трудоспособное население и на ребенка, ежемесячная сумма сбережений на приобретение жилья, коэффициент соотношения МЗП по видам деятельности.

По заказу профцентра «Союзметалл» Всероссийский центр уровня жизни населения разработал Методику определения отраслевого социального стандарта оплаты труда (ГССОП) для горно-металлургического комплекса. Она успешно применяется на предприятиях горно-металлургической промышленности России. Указанная методика стала применяться и на предприятиях энергетики, связи, угольной и нефтедобывающей отраслей.

В Казахстане минимальный стандарт оплаты труда (МСОП) определяется из расчета минимального размера месячной заработной платы, установленного законом Республики Казахстан, и увеличивается за счет применения отраслевых коэффициентов, определяемых отраслевым соглашением и утверждаемых Правительством Республики Казахстан.

Вместе с тем немало примеров, когда даже в отраслях реального сектора экономики тарифная ставка I разряда установлена на уровне ниже прожиточного минимума.

Что касается отраслей бюджетной сферы, то в регионе уровень минимальной заработной платы в основном соответствует ее размеру, установленному в государстве, и, как правило, ниже прожиточного минимума.

В настоящее время под давлением профсоюзов работников образования и науки в Азербайджане, Белоруссии, Казахстане и Киргизии был установлен минимальный размер оплаты труда для основных категорий работников на уровне, превышающем прожиточный минимум. Значительно была увеличена зарплата в здравоохранении в Казахстане и Таджикистане. Российские профсоюзы в соответствии с Генсоглашением на 2014–2016 гг. осуществляют содействие реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы работников бюджетной сферы, добиваются выполнения данного Указа в полном объеме. При участии представителей ФНПР ежегодно осуществляется разработка единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работ-

ников государственных и муниципальных учреждений. В 2013 г. в РФ возросла зарплата работников образования, здравоохранения и культуры соответственно на 23, 19 и 21%. Эта тенденция сохраняется и в текущем году.

Однако в отдельных государствах в бюджетных отраслях минимальная заработная плата сегодня не доведена до уровня прожиточного минимума. При этом четко прослеживается тенденция низкой отраслевой МЗП в тех странах, где государственная гарантия находится на низком уровне.

В последние годы кампания проходит в непростых условиях, ознаменованных новым витком наступления на права трудящихся. Профсоюзам пришлось столкнуться не только с жестким противостоянием своим требованиям об увеличении размера минимальной зарплаты, но и с попытками изменить ее понятие, включив в состав МЗП компенсационные и стимулирующие выплаты, ввести новые формы оплаты труда, фактически предполагающие ликвидацию самого института минимальной заработной платы.

ВКП и ее членские организации оперативно реагировали на новые современные вызовы. Профсоюзы противостоят попыткам власти и бизнеса серьезно деформировать трудовые отношения и ликвидировать МЗП как основную государственную гарантию в области оплаты труда. Исполкомом ВКП было принято Обращение к президентам стран СНГ по поводу минимальной зарплаты. В нем были поставлены вопросы, требующие неотложного решения о повышении минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума, своевременной её индексации и недопустимости включения в МРОТ различных выплат. В Заявлении ВКП и ее членских организаций, направленном в адрес МПА ЕврАзЭС, Совета по социальной политике ЕврАзЭС и министров труда стран Сообщества был выражен протест по поводу включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, подчеркивалась необходимость сделать МЗП полноценной государственной гарантией.

В ходе проведения кампании профсоюзы столкнулись с рядом вопросов, которые требовали коллегиального обсуждения для выработки позиции профсоюзов. В первую очередь это касалось выбора критерия определения минимальной заработной платы и необходимости пересмотра и совершенствования методик исчисления прожиточного минимума. Совет ВКП с участием Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам выработал позицию по данным вопросам, которая была доведена до межгосударственных органов СНГ и ЕврАзЭС.

В целом ход солидарной кампании находился на постоянном контроле Всеобщей конфедерации профсоюзов. На заседаниях Совета и

Исполкома ВКП, Комиссии по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам систематически заслушивалась информация членских организаций по этому вопросу, вырабатывалась тактика дальнейших действий по проведению солидарной кампании. За прошедшее время с соответствующей информацией неоднократно выступали руководители объединений профсоюзов всех независимых государств региона и 23 международных отраслевых объединений профсоюзов.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ежегодно анализировалось состояние минимальной заработной платы, ее покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. Членским организациям ВКП оказывалась практическая помощь в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов по приближению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму.

Ход кампании профсоюзов региона по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума регулярно освещался в профсоюзной печати.

Современная ситуация и необходимость скорейшего решения проблемы увеличения минимальной зарплаты требует не только аргументированности позиций профсоюзов при ведении переговоров, но и усиления их коллективных действий, что было подтверждено на VII съезде ВКП.

Исходя из изложенного, важно продолжить в регионе проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума» до достижения намеченной цели, продумать и реализовать меры по ее активизации.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

**Исполком ВКП, рассмотрев на своем заседании
22 октября 2014 г. в Баку ход солидарной кампании,
принял решение:**

Продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», активизировав действия профсоюзов для повышения эффективности кампании и скорейшего достижения намеченной цели.

Рекомендовать объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов:

◆ при ведении переговоров по заключению соглашений и колдоговоров настаивать на включении в них обязательств по установлению минимальной заработной платы, тарифной ставки I разряда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;

◆ при достижении цели кампании перейти к выдвиганию требования по расчету минимальной зарплаты исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня и наметить этапы его достижения;

◆ добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнерства соглашений и колдоговоров в части установления минимальной зарплаты, поэтапного ее сближения с прожиточным минимумом трудоспособного человека;

◆ проводить коллективные акции в случае противодействия требованиям профсоюзов по увеличению минимальной зарплаты со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений;

◆ настаивать на введении механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен;

◆ продолжить борьбу против изменения состава минимальной заработной платы – включения в него компенсационных и стимулирующих выплат;

◆ при совершенствовании национального законодательства не допускать внесения в него поправок в части определения минимальной зарплаты и ее структуры, ухудшающих правовое положение работников на рынке труда, руководствуясь при этом Концепцией модельного Трудового кодекса, принятой МПА СНГ в декабре 2000 г. по предложению ВКП, и Рекомендациями по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере оплаты труда, разработанными Всеобщей конфедерацией профсоюзов и одобренными Бюро МПА ЕврАзЭС в ноябре 2013 г.;

◆ участвовать в работе по пересмотру прожиточного минимума, добиваясь изменения его структуры, расширения ассортимента товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину;

◆ использовать проводимые в государствах мероприятия, включая выборы в органы государственной власти, Всемирный день социальной справедливости, Всемирный день борьбы за достойный труд для выдвигания требований трудящихся о повышении минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;

◆ настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 131 и Рекомендации МОТ №135 об установлении минимальной заработной платы и Конвенции МОТ №117 об основных целях и нормах социальной политики в тех странах региона, где они не ратифицированы.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД-2014

7 октября 2014 г. профсоюзы мира в седьмой раз отметили Всемирный день действий за достойный труд.

Публикуем краткий отчёт о проведении Дня в странах, где работают членские организации ВКП, составленный на основе сообщений, полученных ВКП от членских организаций, и публикаций в их печатных и электронных средствах массовой информации.

АЗЕРБАЙДЖАН

Конфедерация профсоюзов Азербайджана (КПА), поддерживая Программу достойного труда МОТ и призыв ВКП, провела комплекс мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд 2014 г.

Конфедерация обратилась к отраслевым профорганам с призывом проявить солидарность с мировым профдвижением и провести этот День под лозунгом «Профсоюзы за социальную и климатическую справедливость». Мероприятия, связанные с Всемирным днём действий за достойный труд, проводились в течение предшествовавшей ему и следовавшей после него недели, так как сама дата – 7 октября – совпала с празднованием национального праздника «Курбан Байрам».

КПА провела 10 октября с.г. семинар на тему: «Роль профсоюзных органов в предупреждении загрязнения окружающей среды в условиях интенсивно развивающейся экономики Азербайджанской Республики», на котором выступили руководители профцентра, представители Министерства сельского хозяйства, Министерства здравоохранения и других ведомств и организаций. Слушатели семинара – около 100 технических инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных комитетов от 26 отраслевых профсоюзов обсудили понятие «климатическая справедливость», а также рекомендации к проекту Закона «О безопасности при использовании химических веществ».

В период с 27 сентября по 3 октября Профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий провёл совещания профактива в городах Баку, Сумгаит, Гянджа и Мингечаур. Ответственные работники профсоюза ознакомили участников с Заявлением ВКП, посвящённым Всемирному дню действий, с итоговым документом Международной научно-практической конференции ВКП «За достойный труд и социальную справедливость», с содержанием Киотского протокола. В совещаниях приняло участие более 500 членов трудовых коллективов.

Профсоюз работников предпринимательства, частных и научных предприятий провёл 1, 3 и 10 октября в городах Ленкорань, Шемаха и Куба крупные семинары для председателей райкомов, горкомов, первичных профсоюзных комитетов и предпринимателей частных предприятий на тему: «Социальная и климатическая справедливость». В их работе приняло участие около 100 слушателей из 17 районов республики.

Аналогичные акции были организованы всеми 26 отраслевыми профсоюзами, в числе которых: профсоюзы работников сферы обслуживания, сельского хозяйства, металлистов, строительного комплекса, культуры, морского транспорта, электроэнергетики и электротехники и другие. По завершении мероприятий участники обращались к общественности с призывом активно включиться в борьбу за социальную и климатическую справедливость.

Профсоюзы Азербайджана в очередной раз обратили внимание органов власти, работодателей и общественности на необходимость выполнения Государственной молодёжной программы на 2011–2015 гг. в той её части, что касается продуктивной занятости и миграции молодёжи. При поддержке Всеевропейского регионального совета МКП и по инициативе КПА в Баку был проведён двухдневный семинар «Роль профсоюзов в формировании политики занятости молодёжи», по итогам которого были выработаны рекомендации.

Встречи и семинары, посвящённые этой теме, были проведены отраслевыми профорганами. Профсоюз работников железнодорожного транспорта совместно с Советом молодёжи «Азербайджанские железные дороги» провёл встречу молодых специалистов под лозунгом «Проблемы и забота о молодёжи». Профсоюзы работников местной промышленности и коммунального хозяйства (сфера обслуживания) организовали зональные семинары на тему: «Формирование политики занятости молодёжи».

Текущий год стал знаковым для Азербайджана: распоряжением Президента Республики он был объявлен Годом промышленности, начался новый этап индустриализации страны, подготовлена Государственная программа по развитию промышленности до 2020 г. Для профсоюзов это чрезвычайно важный документ, так как он нацелен на закрепление Азербайджана в числе наиболее развитых и конкурентоспособных стран.

Профсоюзы Азербайджана стремятся решать проблемы и достигать намеченных целей в сфере достойного труда с помощью социального диалога. КПА разработала проект Генерального соглашения на 2014–2015 гг., который был одобрен и принят совместным постановлением Правительства, профсоюзов и работодателей. Разделы Соглашения по вопросам экономической политики, зарплаты, развития рынка труда и занятости, защиты прав трудящихся, охраны труда, технической и экологической безопасности отражают целый ряд договорённостей, направленных на расширение сферы достойного труда и достижение принципов социальной и экологической справедливости.

Намечены новые меры по доведению уровня минимальной заработной платы до прожиточного минимума и совершенствованию законодательства в целях полной реализации требований ратифицированной Конвенции МОТ № 131. Уделено место вопросам сокращения неформального сектора экономики и развития реального, усиления контроля над недопущением неформальных трудовых отношений и их легализации. Включены задачи по созданию новых рабочих мест и мониторингу их соответствия требованиям достойных трудовых норм, по развитию предпринимательства. Определены обязательства по дальнейшему проведению реформ в области образования.

В рамках сотрудничества с МОТ предусматривается подписание новой страновой программы по достойному труду, в подготовке которой активное участие принимают профсоюзы

Анализ исполнения Генерального соглашения говорит о достижении важных результатов работы. По итогам 9 месяцев 2014 г. открыто более 100 тыс. новых рабочих мест, из них 80 тыс. – постоянные. Резко сократилась безработица, которая находится на уровне 5%, денежные доходы выросли на 5,4%. По итогам семи месяцев 2014 г. на 14,5% увеличилась сумма выплат пенсий и пособий, государственной адресной социальной помощью охвачено 126,6 тыс. семей (555,2 тыс. человек).

Активно ведётся работа по реализации Закона «О медицинском страховании», развиваются сети медицинских учреждений. В целях введения в действие Закона «Об обязательном страховании от утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» профсоюзы предложили внести поправки в «Правила расследования и взятия на учёт несчастных случаев на производстве». Эти поправки находятся на рассмотрении исполнительных органов власти.

Особое внимание в преддверии Всемирного дня действий за достойный труд было уделено положению дел с безработицей, неформальной занятостью, достойной оплатой труда, выплатой пенсий и социальных пособий. Рассматривались вопросы соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда.

С участием МОТ-ИПЕК и других международных организаций, госорганов, профсоюзов и работодателей в стране создан Координационный совет по вопросам детского труда. Его приоритетной задачей является упразднение наихудших форм детского труда. С этой целью Совет разработал специальный план действий, направленный на выполнение конвенций МОТ.

Мероприятия в связи с Всемирным днём действий за достойный труд широко освещались средствами массовой информации – телевидением, радио, республиканскими, профсоюзными и отраслевыми печатными органами. Профсоюзная газета «Ульфат» завела специальную рубрику, посвящённую Всемирному дню действий за достойный труд.

БЕЛАРУСЬ

Членские организации Федерации профсоюзов Беларуси провели различные мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий за достойный труд 7 октября 2014 г., под лозунгом «За социальную и климатическую справедливость». Отраслевыми профсоюзами проделана значительная работа по информированию работников о целях и задачах этого Дня.

В Витебской области Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса провёл мониторинг по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства, организовал встречи в коллективах с освещением темы «За социальную и климатическую справедливость».

В организациях Минского горкома профсоюза работников АПК 7 октября 2014 г. состоялись совместные расширенные заседания профсоюзных комитетов и представителей администрации. Основная их тема – проблемы полной и продуктивной занятости, обеспечение здоровых условий и справедливой оплаты труда. Всего в мероприятиях, проведённых Минским горкомом, приняли участие свыше 2500 человек. Комитеты профсоюза АПК Воложинского, Копыльского, Клецкого, Смолевичского, Молодечненского районов Минской области совместно с работодателями отметили Всемирный день действий организацией в первой декаде октября встреч и публичных дискуссий, в которых принимали участие работники предприятий и учреждений, а также должностные лица и специалисты по охране труда. Аналогичные мероприятия прошли на предприятиях агропромышленного комплекса в других областях.

Областные комитеты Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов направили информацию о проведении Всемирного дня во все структурные подразделения, где она была размещена на стендах, установочных на строительных объектах и производственных базах. 7 октября председатели профкомов, члены Гродненского обкома профсоюза и работники аппарата провели встречи с работниками целого ряда предприятий.

В организациях ассоциации «Молодечнострой» прошли встречи работников с руководителями предприятий, председателями профорганизаций и работниками идеологических служб. На них были обсуждены вопросы организации и охраны труда, зарплаты, готовности предприятий к работе в зимних условиях. Работниками идеологических служб были прочитаны лекции на тему: «За социальную и климатическую справедливость». В Минске на строительных объектах АО «Стройтрест № 4» и «Стройкомплекс» состоялись выездные совещания, на которых обсуждались вопросы достойного труда и социальной справедливости.

По инициативе Белорусского профсоюза работников леса различные мероприятия Всемирного дня действий за достойный труд

прошли в основном в первичных профсоюзных организациях. Так, в ОАО «Борисовский ДОК» и в ЗАО «ХК Пинскдрев» в этот день было организовано обучение мастеров и общественных инспекторов охраны труда.

Белорусский профсоюз авиаработников совместно с работодателями провёл ряд мероприятий по случаю Всемирного дня действий за достойный труд. Работники авиационных предприятий были ознакомлены с Заявлением ВКП; профсоюзные комитеты провели анализ реализации мер по улучшению условий труда и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Президиум Совета Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения рассмотрел проблемы достойного труда на предприятиях отрасли. Выпущено Заявление с призывом к членским организациям сплотить усилия в борьбе против наступления на права трудящихся, против навязанной миру экономической системы, приведшей к катастрофическим последствиям для социальной сферы и окружающей среды.

Белорусский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей активно поддержал Заявление ВКП о проведении Всемирного дня действий за достойный труд. В первичных организациях райпрофсожа УП «Гомельское отделение Белорусской железной дороги» было проведено 82 встречи с общим участием более 3000 человек. В профорганизациях райпрофсожа УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» организовано 134 встречи, в которых участвовали 6700 человек, в УП «Брестское отделение Белорусской железной дороги» состоялось 137 встреч с общим числом участников 6416 человек. Аналогичные встречи прошли в других отделениях Белорусской железной дороги.

На встречах отмечалось, что, несмотря на временные финансовые трудности, работодатели реализуют все социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами, ведётся постоянная работа по улучшению условий и охраны труда, производственного питания.

В период с 17 сентября по 7 октября 2014 г. на проходивших отчётно-выборных собраниях (конференциях) обкомов Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий обсуждалось Заявление ВКП. Результаты обсуждения нашли отражение в принятых постановлениях. Так, 6 октября 2014 г. на расширенном заседании профкома и работодателей Могилевского УКП «Жилкомхоз» были утверждены дополнительные меры по повышению трудовых и социальных гарантий. На производственных совещаниях работников знакомили с целями Всемирного дня действий, со стоящими перед коллективами задачами по улучшению оплаты и условий труда.

Вопросы обеспечения достойного труда решаются отраслевыми профсоюзами в рамках выполнения разработанных мероприятий и принятых планов охраны труда.

ГРУЗИЯ

Объединение профессиональных союзов Грузии активно отметило Всемирный день действий за достойный труд под основным лозунгом «За социальную и климатическую справедливость!». С 4 по 7 октября в рамках недели, посвящённой Дню труда, профсоюзами Грузии были организованы различного рода мероприятия во всех регионах страны.

4 октября в Тбилиси члены молодёжного крыла профсоюзов провели у штаб-квартиры ОПСГ перформанс, в ходе которого на специально изготовленных плакатах молодёжь наглядно изобразила требования, которые профсоюзы предъявляют Правительству.

Профсоюзы заострили внимание на наиболее актуальных социально-трудовых проблемах, каковыми сегодня являются многочисленные несчастные случаи на производстве, тяжелейшие условия труда, трудовая дискриминация женщин и пр. Они потребовали от властей претворить в жизнь поправки, в результате длительной борьбы внесённые в прошлом году в Трудовой кодекс, в ускоренном порядке принять вторую очередь трудового законодательства, установить мониторинг выполнения законов о труде. В этой связи одним из главных приоритетов профсоюзов является добиться восстановления распушенной ранее инспекции труда.

Профсоюзы Грузии вот уже четыре года ходатайствуют перед Парламентом Грузии об официальном учреждении общенационального Дня труда, который бы ежегодно отмечался в первую субботу октября. Однако власти Грузии не торопятся с реализацией этой инициативы.

Объединение профсоюзов направило в парламент специальное обращение с требованием улучшить правовое положение работников Грузии.

КАЗАХСТАН

С целью повышения престижа рабочего человека в Казахстане учреждён День труда, который впервые отмечался в этом году 26 сентября и будет в дальнейшем праздноваться ежегодно в последнее воскресенье сентября. Подготовка и проведение праздника в основном осуществлялись Федерацией профсоюзов Республики Казахстан. В ходе мероприятий, организованных в этот и в последующие дни, важное место отводилось проблемам обеспечения условий для достойного труда в стране, выражалась поддержка Программе МОТ по достойному труду.

Федерация и её членские организации отметили Всемирный день действий за достойный труд организацией различного рода мероприятий.

Акмолинская область. В преддверии Всемирного дня действий было проведено рабочее заседание с участием областных отраслевых профсоюзов. Основным вопросом обсуждения стала подготовка к проведению в соответствии с призывом ВКП акции солидарности под лозунгом «За социальную и климатическую справедливость!».

Мероприятия, посвящённые достойному труду, стали логическим продолжением празднования Дня труда. По инициативе профсоюзных организаций в этот день прошли пятиминутки, на которых председатели профкомов и представители администрации поздравляли трудовые коллективы, отмечали передовиков производства, наставников молодёжи, семейные династии, общественных инспекторов. Профсоюзы высказывались за достойный труд и достойную зарплату, против загрязнения окружающей среды, за бережное отношение к природе.

Всего в области проведено 125 собраний и заседаний с общим числом участников 3570 членов профсоюза. 14 профорганизаций области подали заявки на участие в республиканском конкурсе «Парыз» в номинации «За вклад в экологию».

Восточно-Казахстанская область. В рамках Всемирного дня действий за достойный труд членскими организациями областного совета профсоюзов проведены заседания коллегиальных органов, собрания в трудовых коллективах, на которых были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и соглашений о повышении оплаты труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Так, на предприятиях горно-металлургической промышленности поднимались проблемы, связанные с модернизацией перечня профессий с вредными и тяжёлыми условиями труда, для которых предусмотрены дополнительные пенсионные взносы, повышение размера отраслевого коэффициента.

В преддверии Дня действий профорганизации работников образования и науки организовали областной Форум «Человек труда» и выставку о деятельности профорганизаций, провели субботники, озеленили территории предприятий, заложили «Аллею труда».

На заседаниях Совета общественности при участии профсоюзов были заслушаны вопросы экологии, финансирования природоохранных мероприятий.

Костанайская область. Мероприятия в рамках Всемирного дня действий за достойный труд были организованы в основном на предприятиях горно-металлургической отрасли в городах Рудный, Лисаковск, Житикара, а также на предприятиях других отраслей города Костанай. Профсоюзы совместно со специалистами государственных органов по труду проводили информационно-разъяснительную работу.

Северо-Казахстанская область. В рамках проведения Всемирного дня действий за достойный труд в областном совете профсою-

зов 6 октября с.г. состоялся круглый стол с участием филиалов отраслевых профсоюзов и профсоюзных комитетов. В ходе обсуждения отмечалось, что этот День предоставляет профсоюзам возможность выразить поддержку Программе достойного труда, принятой МОТ в 1999 г. Проведение мероприятий под лозунгом «За социальную и климатическую справедливость!» позволяет профсоюзам указать работодателям на проблемы безработицы, неформальной занятости, низкого уровня заработной платы и дискриминации в сфере труда.

Профсоюзом работников госучреждений проведены семинары, круглые столы и другие мероприятия, на которых особое внимание было уделено положению внештатных работников в госучреждениях (водители служебного автотранспорта, программисты, технические работники исправительных учреждений), выведенных за штат и лишённых дополнительных трудовых гарантий.

На встречах с профактивом Костанайской, Южно-Казахстанской, Жамбылской, Кызылординской областных профорганизаций участники были ознакомлены с целями и задачами Всемирного дня действий за достойный труд под лозунгом «За социальную и климатическую справедливость!», даны разъяснения по ряду актуальных проблем; особое внимание было уделено выполнению обязательств по коллективным договорам.

Профсоюз работников горно-металлургической промышленности в рамках мероприятий, посвящённых Всемирному дню, на местах провел встречи с работниками отрасли, на которых обсуждались вопросы условий и организации труда, заработной платы, охраны труда, обеспечения социальных гарантий. Организована встреча руководства Федерации профсоюзов с представителями работодателя АО «Арселор Миттал Темиртау», в ходе которой были подняты вопросы сохранения занятости в подразделениях завода, индексации зарплаты и оказания медицинских услуг шахтерам. В начале октября текущего года в г. Лисаковск Костанайской области состоялось собрание работников ТОО «Оркен» по вопросам загрязнения атмосферы промышленными предприятиями.

Профсоюз работников здравоохранения в период с 26 сентября по 7 октября 2014 г. провёл массовые мероприятия, посвящённые человеку труда, в том числе круглые столы: «Достойный труд как производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения достоинства трудящегося человека», «Политика материальных и моральных поощрений за добросовестный труд», «Достойная оплата труда», «Внедрение дифференцированной оплаты труда, роль профсоюзной организации в оценке деятельности труда сотрудников». В помещениях лечебных учреждений были оформлены стенды «Профсоюзы мира за социальную и климатическую справедливость», распространялись информационные листки и плакаты.

Профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ в рамках акции «За социальную и климатическую справедливость!» организовал производственные совещания с участием профкомов АО «Павлодарский КРЗ», ТОО «УМР», ТОО «Бетон», ТОО «ПМФ-Имсталькон», ТОО «ГСУ Курылыс», КГКП «Павлодарский монтажный колледж». Прошли выездные заседания профкомов в трудовых коллективах на строительных площадках ТОО «ПМФ-Имсталькон» и «ГСУ Курылыс».

В структурных подразделениях **Профсоюза работников образования и науки** проведены мероприятия, посвящённые усилению борьбы за безопасные рабочие места, достойную заработную плату, права трудящихся, обеспечение занятости молодёжи. В ходе акции состоялись чествования молодых специалистов, ветеранов труда и трудовых династий. Профсоюзные лидеры акцентировали внимание на необходимости обеспечения права на труд, достойную его оплату и высокий уровень социальной защищённости работников образования. Были организованы книжные выставки и конкурсы плакатов, оформлены информационные стенды о достойном труде.

Профсоюзом работников нефтегазового комплекса 25 сентября в городе Атырау была проведена «Ярмарка вакансий». Акцент был сделан на трудоустройстве людей с ограниченными возможностями, женщин, молодёжи и лиц предпенсионного возраста.

7 октября прошло заседание антикризисного штаба Атырауской области по вопросу соблюдения трудового законодательства в организациях образования. Проведены переговоры с профсоюзными организациями Мангистауской области, заключены договоры о сотрудничестве и взаимодействии с тремя новыми профсоюзами – ТОО «Ойл Констракшн Компани», «Ойл Сервисиз Компани» и «Ойл Транспорт Корпорейшн», в результате чего число членов профсоюза возросло более чем на 7000.

Профсоюз работников сельского хозяйства отметил Всемирный день действий за достойный труд проведением 7 октября в членских организациях профсоюза профсоюзных собраний, конкурсов «Лучший по профессии», культурно-массовых и спортивных мероприятий. Состоялось чествование передовиков производства, ветеранов труда, трудовых династий. 24 сентября в Министерстве сельского хозяйства проведён круглый стол, посвящённый вопросам достойного труда. В Костанайской области организованы встречи трудовых коллективов ТОО «Алтын-Дан», «Тэрра» и «Шандыколь» по вопросам трудового законодательства, а в ТОО «ПХБК», «Кириловка–Айыртау» и «Авангард СК» – круглые столы на тему: «Достойный труд – достойная заработная плата».

КЫРГЫЗСТАН

Федерация профсоюзов Кыргызстана утвердила специальный план подготовки к Всемирному дню действий за достойный труд, были разосланы циркулярные письма членским и подведомственным организациям с рекомендациями по проведению акций.

7 октября на площади перед Домом профсоюзов был организован митинг, в котором приняли участие более 200 работников Федерации, её членских организаций, профсоюзные активисты. На митинге выступил председатель ФПК **Асылбек Токтогулов**.

«Всемирный день действий за достойный труд предоставляет возможность профсоюзам всех стран не только выдвинуть свои основные требования к Правительству и предпринимателям, но и поддержать Программу достойного труда МОТ. Глубокий социальный кризис до сих пор ощущается во многих странах мира, ширится нищета, углубляется социальное неравенство. Одновременно с этим с каждым годом растёт число миллионеров. В этих условиях и в нашей стране складывается много проблем, особенно это касается заработной платы. Минимальная заработная плата в Республике установлена в пределах лишь 900 сомов», – заявил в своём выступлении профсоюзный лидер.

В завершение митинга было принято Обращение к Парламенту и Правительству Кыргызской Республики с призывом принять меры по обеспечению достойного труда для всех. Текст обращения был направлен адресатам и опубликован в СМИ.

После митинга перед участниками выступили молодые профсоюзные активисты с танцевальным флешмобом и национальным танцем «Кара-Жорго».

В рамках мероприятий были также организованы две ярмарки: сельскохозяйственной продукции отечественных фермеров и швейных изделий тружеников лёгкой и текстильной промышленности. Одновременно с этим была развёрнута фотовыставка о трудовых буднях Кыргызстана.

По сообщению председателя ФПК, Федерация профсоюзов, Правительство и объединение работодателей, заключили соглашение об увеличении минимальной заработной платы. «Когда прожиточный минимум составляет чуть более 5 тысяч сомов, – отметил он, – профсоюзы со всей серьёзностью ставят перед Правительством и Парламентом вопрос о достойном труде и достойной заработной плате».

Департамент ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Профсоюзы мира в нынешнем году широко, как и в прежние годы, отметили 7 октября Всемирный день действий за достойный труд. По данным Международной конфедерации профсоюзов, в этот день было проведено 113 массовых профсоюзных мероприятий в 35 странах с участием более 1 млн человек.

По оценке газеты французского профцентра «Форс увриер», особенностью данного Дня в нынешнем году явилось то, что он отмечался в обстановке «всё большей деградации» достойного труда в мире.

Открытие очередной сессии Генеральной Ассамблеи ООН была посвящена редакционная статья газеты итальянского профцентра ИКПТ. В ней, однако, основное внимание было уделено нынешней деятельности НАТО, в том числе в связи с событиями на Украине, и отмечено, что США через этот военный блок оказывают всё большее влияние на страны, входящие в Европейский Союз.

Опубликовано Заявление МКП с осуждением намерения израильских властей построить дополнительно около тысячи поселений в Восточном Иерусалиме и на оккупированных палестинских территориях, что ухудшит положение с правами и жизненными условиями местных жителей и усилит деятельность «провокационных и незаконных палестинских движений». В Заявлении также содержится призыв «ко всем правительствам мира полностью признать палестинское государство».

Генсек Организации экономического сотрудничества и развития **А. Гуррия** заявил, что каждое из последних поколений в странах – членах ОЭСР имеет более низкий средний уровень образования, чем предыдущее. Это, помимо прочих последствий, приводит к снижению

«социальной мобильности» населения и препятствует выходу из нищеты ряда слоёв общества.

Перед очередной конференцией Международной конфедерации арабских профсоюзов 27–28.09.14 в столице Иордании Аммане была проведена встреча женских профорганизаций арабских стран – членов Международной конфедерации профсоюзов, которая обсудила вопросы работы МКАП среди женщин и решила усилить эту работу.

Там же 1–2.10.14 состоялась учредительная конференция по созданию новой организации – Конфедерации арабских профсоюзов (АТUC), в которую, как было объявлено, вошли «демократические и независимые профсоюзы Арабского мира». Её председателем избран лидер Всеобщего союза тунисских трудящихся (ВСТТ) **Мустафа Глили**, в генсовет вошли 32 представителя профсоюзов различных арабских стран, 30% мест в нём было зарезервировано для женщин и 10% для молодёжных профдеятелей.

Выступившая на конференции генсек МКП **Ш. Барроу** объявила о признании этой организации в качестве «субрегиональной структуры МКП» и сообщила о том, что в её составе — 17 профцентров из 11 стран региона.

ВЙоханнесбурге (ЮАР) 17–18.10.14 состоялась региональная конференция ГФП работников промышленности «Африки южной Сахары» с участием профсоюзов 6 стран, на которой были обсуждены вопросы борьбы за «повышение минимальных зарплат до обеспечения достойного уровня жизни».

В её резолюции сказано, что недостаточно выдвигать только зарплатные требования, необходимо привлекать к участию в национальных колдоговорных органах на постоянной основе представителей государства и организации работодателей. В результате проведённого на конференции обмена опытом работы профсоюзов указанного региона был выработан призыв к формулированию ими конкретных планов действий в каждой стране.

Провела указанная ГФП и встречу союзов энергетиков Юга Африки, на которой в центре обсуждения были вопросы вовлечения новых членов в профсоюзные ряды, в частности, путём интенсивного развития сотрудничества профсоюзов региона.

Всемирная федерация профсоюзов (ВФП) провела 03.10.14 Международный день классово ориентированной борьбы против безрабо-

тицы как «наибольшей опасности для рабочего класса во всём капиталистическом мире».

Сообщения о состоявшихся в этот день мероприятиях поступили из 25 стран всех континентов; в России, судя по данным ВФП, они проводились по линии профсоюза работников-мигрантов.

В штаб-квартире ВФП в Афинах 10.10.14 прошло очередное заседание секретариата ВФП, на котором были положительно оценены результаты проведения этого Дня в мире (его центральное мероприятие состоялось в португальском г. Пальмела) и обсуждены вопросы подготовки к предстоящему в будущем году 70-летию создания ВФП.

Международная федерация музыкантов объявила «неделю мобилизации против политики культурного вандализма», выражающейся во многих странах в закрытии оркестров, хоров и даже разрушении зданий оперных театров.

МФМ также направила открытое письмо руководству Римской оперы (и в копии – итальянскому правительству), в котором протестует против намерения уволить весь состав оркестра и хористов этого театра.

Подробный разбор данного конфликта помещён в газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся. Особо отмечено, что профсоюз Оперы решительно выступил против указанного намерения и ответил на критику в его адрес известным с 30-х годов прошлого века лозунгом: «Не пройдёт!» – Non passerà!

Впрочем, уже в середине октября начались переговоры по данной проблеме между профсоюзом и руководством Оперы.

ГФП работников промышленности сообщила на своём сайте о проведении 14–16.10.14 в Одессе при помощи Фонда Ф. Эберта семинаре, на котором представители украинских профсоюзов, объединяющих работников энергетики и атомной промышленности, обсудили стратегию борьбы против распространения на Украине узвимых форм занятости, в том числе аутсорсинга.

В заключительном документе семинара были приведены рекомендации относительно борьбы с такими формами, прежде всего, обращение профорганизаций в прокурорские органы в случаях, когда приём сотрудников на работу обуславливается их невступлением в профсоюз, пикетирование помещений частных агентств занятости и др.

Эта ГФП также выразила тревогу в связи с закрытием ряда угольных шахт на Украине, вследствие чего «тысячи шахтёров лишились работы, а многие из них вынуждены были бежать из страны» в последние месяцы.

В ЕВРОПЕ

Накануне саммита стран – членов Европейского Союза (Милан, 8-10.10.14) лидеры профцентров этих стран собрались в Риме 06.10.14 и приняли заявление, в котором призвали саммит «утвердить чрезвычайный европейский план инвестиций» в целях обеспечения постоянного роста экономики и занятости в ЕС, а также осуществить меры по укреплению трёхстороннего сотрудничества на национальных и общеевропейском уровнях, покончив с политикой, порождающей нищенские заработки, уязвимые формы занятости и увеличение неравенства в обществе.

Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) **Б. Сеголь** заявила при этом, что «Европа всё ещё не возрождается; она нуждается в новых политических подходах и новых формах действий».

Впоследствии, оценивая результаты саммита, Б. Сеголь назвала его не принесшим никаких перемен «церемониальным псевдособытием». Лидерами стран ЕС, по её мнению, не был услышан призыв ЕКП к разработке плана инвестиций в целях роста экономики и качественной занятости.

Она заявила, что хочет быть «единым голосом профсоюзов», передающим Италии как очередному председательствующему в Евросоюзе, критические замечания в отношении готовящегося соглашения ЕС с США о трансатлантическом торговом и инвестиционном партнёрстве – ТТИР.

Незадолго до начала европейского саммита по проблемам экологии и энергетики ЕКП провела в Брюсселе, где состоялся саммит, митинг с участием профлидеров всех стран ЕС, на котором была подчёркнута важность «амбициозных акций» по вопросам изменений климата. Основной лозунг этого мероприятия был: «На мёртвой планете не будет рабочих мест».

В комментарии ЕКП к данным Европейского Совета по проблемам климата сказано, что она считает недостаточным предусмотренное в них снижение потребление «парниковых газов» на 40% при том, что параллельно с этим не планируется рост инвестиций в создание новых рабочих мест в секторе возобновляемых источников энергии и повышение эффективности энергетики в целом. Профсоюзы будут по-прежнему требовать «амбициозных действий» органов ЕС по климатическим проблемам.

Исполком ЕКП принял 21.10.14 Резолюцию о планах Еврокомиссии на 2015 г., потребовав от европейских политиков отказаться от линии жёсткой экономии в налогообложении и социальной дерегуляции. В то же время было отмечено, что в указанном документе фактически признана справедливость ряда позиций ЕКП, особенно в вопросах занятости и социальной ситуации в ЕС, а также положения в зоне евровалюты. Нужен новый курс в политике Евросоюза, сказано в заключении Резолюции.

Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) положительно оценил объявленную новым главой Европейской Комиссии **Ж.К. Юнкером** программу действий КЕС на ближайший период, в которой приоритет отдан проблеме создания рабочих мест в ЕС и трём членам Комиссии даны поручения заняться вплотную данной проблемой.

Еврокомиссия обратилась к правительствам стран – членов ЕС с призывом как можно скорее ратифицировать конвенцию МОТ о ликвидации рабского труда в мире, поскольку в настоящее время таким трудом заняты свыше 21 млн чел. и он приносит ежегодно до 150 млрд долл. США тем, кто этот незаконный труд эксплуатирует.

На IV съезде Европейской федерации профсоюзов работников пищевого сектора, аграрного сектора и туризма (EFFAT), состоявшемся 15-16.10.14, было особо подчёркнуто «катастрофическое влияние» кризиса на условия жизни и работы трудящихся указанных отраслей и на всю европейскую экономику, а также осуждена «неолиберальная политика дерегуляции». Газета ИКПТ, сообщившая об этом, напомнила, что данная Федерация была создана в декабре 2000 г. путём слияния трёх ранее независимых международных объединений и в настоящее время включает 120 национальных союзов указанных отраслей в 35 странах Европы с общим членством около 3 млн чел.

Газета также сообщила, что работа агрокомплекса в ЕС принесла в 2013 г. прибыль в сумме 55 млрд евро, увеличившись за год на 0,3%, экспорт её продукции вырос на 4,7%, и на тот же процент увеличились инвестиции в этот сектор.

ВДублине 16.10.14 прошла Европейская региональная конференция Интернационала работников строительства и деревообработки (ИРСД) с участием 120 делегатов. На ней был одобрен план действий европейской региональной федерации этого Интернационала на

2014–2017 гг., в котором, по её данным, содержится ответ на вызовы нынешнего кризиса, процессов приватизации, усиления присутствия китайских ТНК в Европе и развития трудовой миграции.

Решено поставить в центр работы федерации солидарность, увеличение членства в профсоюзах, в неё входящих, и совершенствования их структуры. «Лучшее будущее в Европе возможно» – гласил основной лозунг конференции.

В ходе её были проведены панельные дискуссии, модератором одной из которых был глава российского союза строителей **Б. Сошенко**. В результате дискуссии по проблемам миграции подтверждён принцип равной оплаты их труда за равную работу с коренным составом трудящихся и стремление к их организации в профсоюзы, независимо от их происхождения.

Накануне конференции была проведена встреча участвовавших в ней женщин.

В связи с обсуждением итальянской общественностью и правительством вопроса о действии в нынешних условиях ст. 18 Устава трудящихся, принятого ещё в середине прошлого века, и в частности её положений о защите трудящихся от произвольных увольнений, газета ИКПТ приводит следующие данные из документов ряда стран ЕС в этой области:

в Британии увольнение законно только в случае доказанного изменения условий работы предприятия;

в Германии необходимо проведение переговоров работодателя с органом участия трудящихся в управлении предприятием, если число работников в нём превышает 10 чел.;

в Испании ограничения в области увольнений не существует, если на предприятии нет соответствующего соглашения о квотах увольнения;

в законодательстве Франции нет ограничений на число увольняемых;

в Швеции против несправедливых увольнений профсоюз может обращаться в трудовой суд.

По данным Евростата, во II квартале 2014 г. в зоне евро на 1,2% в годовом исчислении выросла стоимость рабочей силы; при этом наибольший рост этого показателя отмечен в Эстонии — 7,3%, Словакии 6% и Латвии 5,9%.

За годы кризиса на 20% снизился объём инвестиций в общественный сектор стран ЕС.

Всеволод Можжев

ХОЛОДНОЕ ДЫХАНИЕ НАДВИГАЮЩЕГОСЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

В самых разных профсоюзных изданиях множатся известия о планах крупных транснациональных компаний по сокращению персонала.

Так, газета итальянской ИКПТ продолжает публиковать сообщения о планах многих ТНК сократить рабочую силу на принадлежащих им предприятиях в разных странах в рамках «планов реструктуризации производства» на них.

Сообщено, например, что германская компания «Опель» собирается провести сокращение персонала на предприятиях в России.

Кинокомпания «Уорнер бразерс» изучает вопрос о сокращении на 10% численности своего персонала, а фармацевтический гигант – ТНК «Бёрингер» снижает число рабочих мест на 1 тыс.

Шведский концерн «Л.М. Эрикссон» собирается сократить на 1 тыс. рабочие места в секторе, производящем модемы. 700 раб. мест сокращает австрало-японский концерн БМА – «Биллитон-Мицубиси».

Известная ТНК «Сименс» опубликовала программу, предусматривающую сокращение её работников на 11,6 тыс.

Другая также всемирно известная ТНК «Хьюлетт-Паккард» сообщила о предстоящем своём разделении на 2 компании, в связи с чем будут уволены около 55 тыс. работников.

Впервые о снижении численности персонала и прекращении выплаты премиальных оставшимся работникам объявила японская ТНК «Сони». Объявлено о «реструктуризации» в компании «Малайзия Эйрлайнз» с увольнением 6 тыс. работников.

Одна из популярных газет Германии «Франкфуртер алльгемайне цайтунг» уменьшает персонал на 200 сотрудников. Новостная служба Би-би-си понижает число своих работников в Британии ещё на 415 чел. в дополнение к прежним сокращениям. На 100 чел. сокращает персонал газета «Нью-Йорк таймс».

А в журнале норвежского союза торговых и конторских работников дана информация о предстоящем сокращении на 3,5 тыс. числа служащих в офисах авиакомпании SAS.

Европейский филиал ТНК «Интендо» сообщил о предстоящей ликвидации на своих предприятиях в ряде стран 320 рабочих мест, в т.ч. 130 постоянных.

150 рабочих мест намерен сократить итальянский банк БСИ.

Газета ИКПТ пришла к выводу о том, что для многих ТНК уже недостаточным стал перевод производства в страны Восточной Европы. Так, по её данным, французская автофирма «Рено» намерена в скором

будущем закрыть завод в румынском городе Питешты и вместо него открыть предприятия «низкой стоимости» в Марокко и Турции, где социальные показатели будут ещё ниже.

В Обращении руководителям Комиссии Европейского Союза, Евросовета и ЕС в целом Европейская конфедерация профсоюзов предупредила их о том, что Европа «стоит на пороге втрое более опасной рецессии, чем нынешняя; зона евровалюты – перед перспективной дефляции; Евросоюз рискует достигнуть 3-го пика безработицы и единственным выходом из кризиса является восстановление европейского спроса на основе восстановления соответствующих инвестиций.

Выступая 01.10.14 на съезде Всеобщей федерации профсоюзов Бельгии, генсек ЕКП Б. **Сеголь** заявила, что Конфедерация готова работать с новыми составами Комиссии Евросоюза и Европарламента. Конфедерация осудила политику «жёсткой экономии», проводившуюся их прежним руководством, и ими разработанный «бюджетный пакт» и призвала к поискам новых путей для развития ЕС. По мнению ЕКП, Евросоюз должен прежде всего развивать промышленность и провести дополнительные инвестиции в целях обеспечения ежегодного роста валового внутреннего продукта ЕС на 2%, что позволило бы в течение ближайших 10 лет увеличить занятость на 11 млн чел. КЕС следует положить конец «налоговому демпингу» и гарантировать качественный труд для всех.

Всеволод Можжев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можжев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 29.11.14. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.