



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП IX съезду ФНПР
- Под лозунгом «Бороться и побеждать!»
- **Михаил ШМАКОВ** представил отчётный доклад IX съезду ФНПР
- **Джаваншир АЛХАСОВ**. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда
- **Самат АЛИЕВ** о деятельности ЕЭК в области трудовой миграции
- Затраты на содержание рабочей силы в странах Содружества
- Налоговая нагрузка в странах ОЭСР
- Важная победа канадских профсоюзов

2 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП ДЕЛЕГАТАМ IX СЪЕЗДА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует делегатов IX съезда Федерации независимых профсоюзов России и желает съезду успешной работы.

Находясь на самом остром этапе борьбы за права и интересы трудящихся, ФНПР неуклонно идёт вперед, укрепляет своё организационное единство, видит перспективу, творчески подходит к делу, умеет сосредоточить свои усилия на решении наиболее актуальных, узловых проблем работников и профсоюзов и настойчиво, целеустремленно добивается своих целей.

ФНПР и её членские организации вносят значительный вклад в становление Российской Федерации как демократического, социально ориентированного государства.

Главным принципом деятельности ФНПР, объединяемых ею профсоюзов России, является социальный диалог. ФНПР ведёт настойчивую, постоянную и кропотливую работу по совершенствованию социального партнёрства, повышению качества соглашений и коллективных договоров, жёстко требует их неукоснительного выполнения. Все большую весомость приобретает деятельность ФНПР по законодательному обеспечению социально-экономических прав работников.

В самых сложных условиях ФНПР всегда проявляла боевитость и занимала твердую принципиальную позицию при отстаивании и защите законных интересов трудящихся, играла консолидирующую роль в объединении усилий профсоюзов страны в решении общих социально-экономических задач.

Федерация независимых профсоюзов России стояла у истоков образования ВКП, активно и плодотворно участвует в её работе, способствует развитию дружбы, солидарности и сотрудничества профсоюзов нашего региона.

Значительная роль и заслуга в создании, становлении и укреплении ФНПР, совершенствовании её деятельности принадлежит замечательным, высококвалифицированным профсоюзным работникам и активистам на всех уровнях профсоюзного движения России.

Мы убеждены, что профдвижение России будет успешно развиваться и впредь. Залогом этому благородство целей и задач ФНПР, её приверженность принципам социальной справедливости, доверие и поддержка трудовых коллективов, решения IX съезда Федерации независимых профсоюзов России.

Успехов вам, счастья и крепкого здоровья!

*Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербakov*

БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!

Под таким лозунгом прошёл

IX съезд Федерации независимых профсоюзов России

7–9 февраля в Сочи в Олимпийском парке проходил IX съезд Федерации независимых профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 млн членов профсоюзов.

В повестке дня профсоюзного форума отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе съезда приняли Президент Российской Федерации **Владимир Путин**, руководители законодательной и исполнительной ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** в отчётном докладе отметил, что съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растёт и уже составляет более 20%. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. «Нынешний кризис рукотворный, – отметил М. Шмаков, – созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...» «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!» – заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ **Владимир Путин**. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил наступательную

позицию ФНПР и её лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы Правительства», – отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», – подчеркнул В. Путин.

С приветствиями в адрес съезда выступили президент Российского Союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шеран Барроу**, губернатор Краснодарского края **Александр Ткачев**, заместитель председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ **Галина Карелова**, первый заместитель председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Александр Жуков**, министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин**.

Послание от Всеобщей конфедерации профсоюзов огласил делегатам съезда в своем выступлении вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин**. С приветственным словом выступили также лидеры членских организаций ВКП: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев** и председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**.

8 февраля IX съезд ФНПР продолжил свою работу. В начале заседания с приветствием к съезду обратилась директор Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда **Мария Елена Андрэ**. Она передала делегатам пожелания успешной работы от Генерального директора МОТ **Гая Райдера**. «Мы рады тому, что ФНПР играет самую активную роль в сотрудничестве по реализации программы взаимодействия МОТ и Российской Федерации», – говорится в приветствии.

Далее делегаты заслушали отчёт о работе Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, с которым выступил председатель КРК **Валерий Очерков**.

На съезде в этот день были представлены, обсуждены и приняты следующие резолюции:

«Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»;

«Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»;

«Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»;

«Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»;

«Гендерный фактор в политике социального государства»;

«О социальной защите членов профсоюзов»;

«Об отношении к реформированию пенсионной системы»;

«Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»;

«Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»;

«Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»;

«Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»;

«Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!»

В ходе обсуждения докладов делегатами была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров в стране. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику.

Было указано на то, что Правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего

Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введённой Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Особое внимание было обращено на внедрение утвержденных Исполкомом ФНПР Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011–2014 гг.

Были внесены поправки в Устав ФНПР. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация независимых профсоюзов России».

Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых IX съезд избрал председателем ФНПР **Михаила Викторовича Шмакова**.

9 февраля состоялось завершающее заседание IX съезда ФНПР. Был избран Генеральный совет ФНПР в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями Федерации. Были также избраны Исполнительный комитет и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

Съезд проголосовал за принятие **Программы ФНПР** «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Как было сказано в ходе её обсуждения, реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Делегаты рассмотрели и приняли **резолюцию** «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

На этом IX съезд ФНПР завершил свою работу.

После закрытия съезда на первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР были избраны: **Исаев Андрей Константинович** (первый заместитель на общественных началах), **Некрасов Сергей Геннадьевич** (первый заместитель), **Кузьмина Нина Николаевна** (на общественных началах), **Кришталь Давид Михайлович**, **Келехсаева Галина Борисовна**, **Макаров Евгений Иванович**.

*По сообщениям Департамента
общественных связей ФНПР*

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

**ГОД РАЗВИТИЯ МАССОВОГО ФУТБОЛА
ЗАВЕРШИЛО СОРЕВНОВАНИЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ КОМАНД**

В завершение Года массового футбола, объявленного в 2014 г. указом Президента Республики Таджикистан, в течение десяти дней во Дворце спорта профсоюзов проводились соревнования по мини-футболу на приз Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В день открытия и закрытия соревнования от имени Федерации независимых профсоюзов республики выступили и поздравили участников заместитель председателя Федерации **Бахтиёр Абдуллаев** и председатель физкультурно-спортивного общества профсоюзов **Шовали Каландаров**.

В соревновании приняли участие 15 команд республиканских отраслевых профсоюзов. Все команды проявили огромную волю к победе и заслуживают только похвалы. Борьба за призовые места были упорной, важным были не только индивидуальное мастерство, но и взаимодействие игроков, их умение играть в команде. По-

беда досталось самым быстрым, ловким и сильным.

В общекомандном зачёте победили спортсмены Центрального комитета профсоюза работников горно-металлургической промышленности Республики Таджикистан (профсоюз «Тоҷик-металл»), второй была команда Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса, третье место заняла команда Республиканского комитета Профсоюза работников культуры.

Победители и призеры были награждены кубками Федерации, почётными грамотами физкультурно-спортивного общества профсоюзов республики и ценными призами. Все участники получили заряд бодрости и хорошего настроения, обрели новых друзей и партнёров.

Год развития массового футбола в Республике Таджикистан стал настоящим праздником спорта и дружбы, отметили все участники по завершении мероприятия.

БОРЬБА С НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ ТРЕБУЕТ СЕРЬЁЗНЫХ ЗНАНИЙ

23–24 января в живописном ущелье Варзоб, на территории известного курорта Хожа-оби-Гарм, в гостинично-оздоровительном комплексе «Сароб» в рамках Программы сотрудничества между Республикой Таджикистан и Международной организацией труда при техническом сотрудничестве Московского бюро МОТ был организован двухдневный семинар на тему «Неформальная экономика и неформальная занятость».

Данный семинар организован для руководства Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, руководства и актива отраслевых профсоюзов торговли, транспортников, строителей, жилищно-бытового хозяйства, агропромышленного комплекса и легкой промышленности, где больше всего наблюдается неформальная экономика и неформальная занятость.

В работе данного семинара под руководством главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ **Сергиуса Гловацкаса** приняли участие эксперт МОТ **Всеволод Барбэнягрэ** и заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Грузии **Гоча Александрия**.

Открывая работу семинара вступительным словом, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Карчи Каримов** отме-

тил важность и своевременность обсуждения актуальной темы, когда 16 декабря 2014 года было подписано новое Генеральное соглашение между трёхсторонними партнерами на 2015–2017 гг., где впервые включен специальный раздел по сокращению доли неформальной экономики и неформальной занятости.

Было отмечено, что полученные знания в ходе семинара помогут руководителям профсоюзных организаций в реализации Программы сотрудничества между трёхсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организации труда по достойному труду. Это позволит в дальнейшем более обоснованно выработать позицию профсоюзов при ведении переговоров по разработке и заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В ходе выступления В. Барбэнягрэ обратил внимание участников семинара на основные цели, такие как проработка основных понятий неформальной экономики и идентификации её проявления в различных отраслях, инвентаризация проверенных за прошлый период мероприятий, оценка их эффективности, выявление возможных путей легализации неформальной экономики, а также составление плана конкретных действий на 2015 г.

С сообщением «Профсоюзы в условиях жёсткой либеральной политики государства» выступил заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Грузии Г. Александрия.

В завершение участники семинара под руководством В. Барбенигрэ коллективно составили план работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана по уменьшению доли неформальной экономики и формализации неформального труда на 2015 г.

Закрывая работу семинара, Карчи Каримов от имени председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Солеха** поблагодарил гостей в лице представителей МОТ и участников за плодотворную работу и призвал активировать работу по уменьшению доли неформального труда через механизм коллективно-договорного регулирования и этим самым надёжно защитить социально-экономические интересы работников.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ ОРГАНИЗОВАТЬ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

3 февраля состоялось очередное заседание Исполнительного комитета Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, которое прошло под руководством председателя ФНПТ **Муродали Солеха**.

В заседании приняли участие члены Генерального совета Федерации заместитель председателя Народно-демократической партии Таджикистана **А. Латипов**, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана **Э. Сангинзода**.

Как сообщает пресс-центр Федерации, Исполнительный комитет рассмотрел следующие вопросы:

- О созыве заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана 14 февраля 2015 г.;

- О деятельности профессиональных союзов по организации и проведению летнего отдыха, оздоровления детей и подростков в 2014 г. и задачах профсоюзов в реализации Постановления Правительства Республики Таджикистан от 2 декабря 2014 г. № 761 «Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2015 году»;

- О создании при Федерации штаба «Лето-2015».

По главным вопросам на заседании выступил заведующий отделом культурно-массовой работы и молодёжной политики **С. Машидов**, который отметил, что в 2014 г. в республике всеми формами отдыха и оздоровления было охвачено более 347 тыс. детей и подростков. Несмотря на некоторые недостатки и упущения в работе, летний отдых детей и под-

ростков в целом был организован на должном уровне.

Далее было отмечено, что созданный штаб «Лето-2015» в составе членов Исполнительного комитета Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и заведующих отделами подразделений Федерации будет заниматься организацией эффективного отдыха детей и подростков в оздоровительных лагерях в летний период.

В принятом постановлении отраслевым республиканским комитетам и областным Советам профсоюзов было рекомендовано

улучшить в летний сезон 2015 г. качество обслуживания детей и подростков, обратив особое внимание на увеличение количества детей-сирот и детей из малоимущих семей.

Подводя итоги обсуждения, председатель ФНПТ М. Солех призвал профсоюзных руководителей всех уровней самым серьезным образом отнестись к выполнению намеченных задач по организации летнего отдыха детей и выразил уверенность, что профсоюзы республики и в нынешнем году достойно справятся с этой социально значимой работой.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРЕОДОЛЕНИЕ КРИЗИСА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбека Токтогулова** с представителями Международной организации труда по вопросу возможностей второй фазы проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Проект рассчитан на период 2014–2018 гг. и осуществляется за счёт финансирования Министерства иностранных дел Финляндии.

Главный специалист по инспекции и охране труда Бюро МОТ в Москве **Валентин Мокану** поблагодарил председателя за то, что

он нашёл время для встречи и выразил надежду на плодотворное сотрудничество. «Я всегда начинаю работу в стране с контакта с профсоюзами и приехал сюда с целью сделать предложения, наметить совместные меры в области обеспечения охраны труда», – сообщил В. Мокану.

А. Токтогулов со своей стороны отметил, что для Федерации важно видеть социального партнёра в лице Министерства труда республики.

«Вопросам достойного труда, его охране и безопасности мы уделяем особое место в своей работе. Нам удалось сохранить

Фонд охраны труда для проведения оздоровления и обеспечения безопасности труда. Сегодня наши отделы проводят координационную работу и осуществляют общественный контроль на местах, в государственных и частных организациях», – проинформировал председатель ФПК.

По его словам, Государственная инспекция проводит плодотворную работу по мониторингу и предупреждению нарушений охраны труда.

«Для нас очень важна реализация второй фазы проекта «Пре-

одоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», проведение в рамках проекта различного рода полезных мероприятий. Ведь у нас далеко не везде знают все нормы труда, и в этой связи мы хотели бы повышать уровень компетентности людей на местах», – считает профлидер.

В заключение А. Токтогулов заметил, что Федерация добилась того, что Правительство страны при принятии любого нормативно-правового акта, закона, его изменения или дополнения согласовывает их с профсоюзами.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

30 января в Федерации профсоюзов Кыргызстана прошёл завершающий этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014», организаторами которого выступил Молодежный совет Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Его целью стало развитие молодежной политики в профсоюзной среде, формирование новых кадров, зарождение новых профсоюзных лидеров как будущих преемников.

Всего перед зрителями и активными болельщиками выступили шесть конкурсантов – по два от трёх основных направлений.

Так, бюджетную сферу представили председатель профбюро Института транспорта и коммуникаций, старший преподаватель Кыргызского государственно-

го университета строительства, транспорта и архитектуры **Аманбек Алтыбаев** и председатель первичной профсоюзной организации средней школы им. Самата Садыкова Лейлекского района Баткенской области **Сейитбек Жетимишов**, оба от ЦК работников образования и науки.

Небюджетную сферу представили, член профкома Бишкекского пассажирского автотранспортного предприятия **Алтымыш уулу Улан** от ЦК профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства и заместитель председателя МС РКП «Строитель» **Султан Аскарбеков** от ЦК профсоюза работников строительства.

Из студенческой молодежи выступили заместитель председателя профкома по работе со студен-

тами, студенческий Омбудсмен Ошского государственного университета **Акбарали уулу Омурбек** и председатели студенческого профбюро Института экологии и энергосбережения Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры **Акылай Койчуманова**, оба также от ЦК работников образования и науки.

В целом конкурс состоял из четырех этапов, первый из которых назывался «Визитная карточка». Как можно догадаться из названия, на этом этапе ребятам предстояло представить себя во всей красе, рассказав о своих достижениях, профсоюзной деятельности и увлечениях. Вторым этапом значилась «Презентация», в ходе которой участники рассказывали о работе профсоюза в своем учреждении.

В ходе третьего этапа конкурса опытные жюри загадало участникам загадки со звездочкой, на которые им предстояло не просто ответить правильно, а ещё и показать ситуацию в целом через небольшое представление. Через свои сценки конкурсанты показали, как в том или ином случае нарушения прав трудящихся необходимо поступать работнику и его работодателю.

Свои творческие стороны ребята раскрыли в ходе четвёртого этапа, когда им предстояло выполнить так называемое «Домашнее задание». Кое-кто блеснул отличным вокалом, другие ораторским искусством и танцем. Тот, кто не

мог петь и танцевать, подошёл к «домашке» не менее творчески, представив зрителям мотивационный ролик о пользе вступления в профсоюз.

К слову сказать, жюри конкурса состояло из именитых людей в профсоюзной среде, такие как первый заместитель председателя ФПК **Темирбек Джаналиев**, заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК **Светлана Семенова**, заведующий отделом правовой защиты трудящихся ФПК **Вячеслав Брейво** и заведующим отделом технической инспекции труда ФПК **Догдурбай Тыныбеков**. Почётными гостями мероприятия стали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** и председатели отраслевых профсоюзов.

Когда же наконец все баллы были подсчитаны, жюри огласило свое решение: третье место в конкурсе занял член профкома Бишкекского пассажирского автотранспортного предприятия **Алтымыш уулу Улан**, получив Почётную грамоту и приз 5 тысяч сомов.

Второе место присудили **Акылай Койчумановой**, председателю студенческого профбюро Института экологии и энергосбережения Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры, которая также получила Почётную грамоту и 7 тыс. сомов.

А победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014»

стал заместитель председателя МС РКП «Строитель» **Султан Аскарбеков**, делегированный ЦК профсоюза работников строительства. Он был награжден Почетной грамотой призом в размере 10 тыс. сомов.

Те же, кто не получил призовые места, не расстроились, ведь всем шестерым без исключения предстоит в марте этого года поехать на десятидневное обучение молодых профсоюзных активистов в Москву.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ОБСУДИЛА СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕГИОНАХ

21 января председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** принял участие в очередном заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений, прошедшем в Правительстве РК с участием представителей всех социальных партнёров.

Главным вопросом повестки дня стало состояние трудовых отношений в регионах.

Как отметил в своем выступлении А. Кусаинов, в последние три года в Казахстане имели место 64 трудовых спора преимущественно в строительной, нефтегазовой и горно-металлургических отраслях. Наиболее часто протестные настроения наблюдались в Мангистауской, Карагандинской, Атырауской и Южно-Казахстанской области.

Основными причинами возникновения трудовых споров и конфликтов остаются требования

работников, касающиеся вопросов оплаты труда. В частности, это повышение заработной платы, несвоевременная выплата, индексация, наличие диспропорций. Как правило, к таким нарушениям привели игнорирование работодателями требований работников, неисполнение и недостаточный охват предприятий коллективными договорами, нарушение трудового законодательства, недостаточная правовая культура участников социально-трудовых отношений.

«Нередко к возникновению разногласий между работниками и работодателями приводят несоблюдение процедур при заключении, изменении и исполнении коллективных договоров и соглашений, не говоря об их отсутствии в большинстве предприятий и организаций республики, - подчеркнул А. Кусаинов. – Мониторинг заключенных коллективных договоров показал, что по состоянию на 1 января 2015 года количест-

во действующих предприятий в Казахстане составляет свыше 180 тысяч, из которых только 34,5% имеют действующие коллективные договоры».

В числе антилидеров по самым низким показателям коллективных договоров им названы два крупнейших мегаполиса – Астана (9,6%) и Алма-Ата (5,7%). Меньше 30% заключенных коллективных договоров в наиболее крупных регионах, имеющих производственные объекты и соответственно большое количество трудящихся. В частности, это Мангистауская область (19,3%), Карагандинская (21,0%) и Западно-Казахстанская (23,9%) области.

Приведя вышеуказанную статистику, А. Кусаинов отметил меры, принимаемые Федерацией профсоюза РК. В частности, это принятие и практическая реализация Закона РК «О профессиональных союзах РК», который на законодательной основе усилил роль и значение коллективных договоров в трудовых отношениях и

предусмотрел ответственность за нарушение и невыполнение их положений. Кроме того, проведение реформы самой системы профсоюзного движения, позволившей четко разграничить функции отраслевых и территориальных профобъединений с возложением ответственности за выполнение определенных задач. Также им отмечено, что на сегодня территориальными объединениями Федерации профсоюзов охвачены все 16 регионов, включая города Астана и Алма-Ата, что будет в дальнейшем способствовать развитию трёхстороннего социального партнёрства на всех уровнях.

Вторым рассмотренным вопросом стал процесс заключения меморандумов о взаимном сотрудничестве между акимами регионов и руководителями предприятий по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, социальной защите и трудоустройстве высвобождаемых работников.

МЕМОРАНДУМЫ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ

30 января проведено очередное заседание областной Трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию трудовых и социальных отношений в **Восточно-Казахстанской области (г. Усть-Каменогорск)**, на котором рассмотре-

ны вопросы состояния трудовых отношений на предприятиях региона.

Проанализирована проводимая работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов и обеспе-

чения трудовых прав и гарантий работников.

В начале 2014 года был составлен перечень предприятий, где возможен риск возникновения социально-трудовых конфликтов. В результате проведенной работы социальными партнерами удалось снизить количество таких предприятий с 110 до 25. Просроченная задолженность снижена с 81,7 млн тенге до 1,2 млн тенге. Общий уровень травматизма на производстве снижен на 4,3%, несчастные случаи со смертельным исходом сократились на 5,3%.

Принято решение продолжить работу по принятию мер по предупреждению социально-трудовых конфликтов с регулярным заслушиванием отчетов руководителей проблемных предприятий, объединений работодателей и работников, ведение еженедельного мониторинга задолженности по заработной плате и ежемесячного мониторинга рисков возникновения социально-трудовых конфликтов на основе Карты трудовых конфликтов.

Также состоялось заседание областного антикризисного штаба, на котором были заслушаны отчеты руководителей предприятий АО «Востокмашзавод», «Теплокоммунэнерго» г. Семей, имеющих задолженности по заработной плате, руководители представили график по погашению до 1 марта 2015 г.

Заместителям акимов городов и районов поручено взять на кон-

троль погашение задолженностей по оплате труда и вести постоянный мониторинг ситуации.

По завершении заседания прошло подписание меморандумов о взаимном сотрудничестве с руководителями предприятий «ТОО «ВостокМолоко», АО «Арматурный завод», ТОО «ВостокЦемент», ТОО «Тарбагатай Мунай».

Несколько дней спустя в Восточном Казахстане побывала правительственная делегация во главе с первым вице-премьером Республики Казахстан **Бакытжаном Сагинтаевым**.

В ходе визита были подписаны 6 меморандумов по вопросам стабилизации производственных процессов и обеспечения трудовых прав и гарантии работников предприятий. Их подписали заместитель акима области Нурымбет Сактаганов и руководители крупных предприятий: ТОО «Казцинк», ТОО «Корпорация «Казахмыс», АО «УК ТМК», АО «Азия Авто», АО «УМЗ», ТОО «УК ТЭЦ».

3 февраля **Костанайскую область** с рабочим визитом посетил заместитель премьер-министра Республики Казахстан **Бердыбек Сапарбаев**.

В рамках поездки состоялось совещание по вопросам стабилизации производственных процессов и обеспечению трудовых прав и гарантий работников Костанайской области.

В ходе совещания подписано 9 меморандумов о взаимопони-

мании и сотрудничестве между акиматом Костанайской области, профсоюзным центром и руководителями предприятий по обеспечению трудовых прав и гарантий работников.

В числе предприятий – АО «Казахтелеком», АО «ССГПО», ТОО «Орион Минералс», АО «Баян Сулу», АО «Агромашхолдинг», АО «Костанайские минералы», АО «Арай Холдинг», ТОО «Алюминстрой», АО «Костанайский мелькомбинат».

Данные документы предусматривают обеспечение стабильности в трудовых коллективах, в том числе сохранения рабочих мест и

предотвращения массового высвобождения работников.

Б. Сапарбаев отметил, что со стороны Правительства и местных исполнительных органов будет оказываться всесторонняя поддержка бизнесу. «Мы будем улучшать предпринимательскую среду и по возможности способствовать расширению востребованности товаров и услуг, производимых и оказываемых этими работодателями на отечественном рынке. Надеемся, что наше совместное сотрудничество позволит оздоровить рынок труда и не допустить повышения социальной напряженности в трудовых коллективах», – подчеркнул вице-премьер

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЕВРОПЕЙСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ НЕ ДОЛЖНА БЫТЬ В УЩЕРБ РАБОТНИКАМ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, безусловно, поддерживает Европейскую интеграцию, однако этот процесс не должен быть работникам в ущерб, а наоборот – на благо. Об этом заявил председатель НКПМ **Олег Будза** 27 января в ходе встречи с главой делегации Европейского Союза в Республике Молдова **Пиркка Тапиола**.

Профсоюзный лидер отметил, что европейские стандарты должны не только обсуждаться чиновниками, но и воплощаться на практике, и только в таком случае Республика Молдова сможет раз-

виваться, как и другие страны Европейского Союза.

«Профсоюзы активно готовятся к проведению специальных программ, предусмотренных Соглашением об ассоциации с ЕС. Это огромная работа. Тем не менее мы рассчитываем на то, что избранный нами европейский вектор принесёт стабильность в нашу страну», – сказал председатель НКПМ.

Олег Будза подчеркнул, что НКПМ борется с теневой экономикой, составляющей более 50% официальной экономики. Исходя из этих соображений, профсоюзы

настаивают на скорейшем утверждении и внедрении нового Плана действий на правительственном уровне в целях противодействия неофициальному трудоустройству и выплате заработной платы «в конвертах». В то же время профсоюзы продолжают идти к своей цели – повышению минимальной заработной платы до минимального прожиточного уровня, что помогло бы сократить миграцию населения, и молодёжи в частности.

«Если в Республике Молдова будут созданы достойно оплачиваемые рабочие места, тогда молодёжь не будет массово мигрировать за границу. В этот момент Молдова станет привлекательной и для инвесторов», – уточнил профсоюзный лидер. В ходе встреч с руководством НКПМ и представителями отраслевых профсоюзов, европейский чиновник рассказал о преимуществах ЕС, на которые

должны ориентироваться профсоюзы.

«Рекомендую профсоюзам оставаться активными, так как в демократическом обществе они играют очень важную роль. Надеюсь, что новое правительство будет проводить как можно больше реформ и в этом направлении, так как профсоюзы отстаивают права и интересы работников. Для иностранных инвесторов рынок Республики Молдова является привлекательным, но для улучшения его климата необходимо провести реформы», — подчеркнул П.Тапиола.

Представители профсоюзов обсудили с европейским чиновником вопросы, касающиеся заработной платы, пособий, рабочих мест, инвестиций из европейских стран, а также высказали мнение, что в трудовое законодательство страны необходимо внести изменения.

◆ **УКРАИНА**

ОСТАНОВИТЬ ПОСЯГАТЕЛЬСТВА НА ПРОФСОЮЗНОЕ ИМУЩЕСТВО

15 января под стенами Верховного суда Украины состоялась акция протеста, в которой приняли участие профсоюзные и общественные активисты.

Они требовали остановить посягательства на собственность профсоюзов, попытки отчуждения профсоюзного имущества и

призвали судей не поддаваться внешнему давлению.

Именно 15 января в Верховном суде Украины состоялось очередное слушание дела о признании государственной собственностью Дома профсоюзов Черниговской области.

По результатам рассмотрения дела его слушание было отложено.

КАК ЧИНОВНИКИ МИНЮСТА ПЫТАЮТСЯ ПРИСВОИТЬ ОБЩЕНАРОДНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

Просто шокирующая новость появилась в ходе заседания Кабинета министров Украины 21 января, *говорится в сообщении Информационно-аналитического центра Федерации профсоюзов Украины на сайте ФПУ.*

Старую и самую популярную здравницу Одессы – санаторий «Лермонтовский», в котором отдыхают и оздоравливаются трудящиеся из разных регионов Украины, в том числе и переселенцы с юго-востока страны, пытаются сделать корпоративным учреждением.

Во всяком случае, об этом свидетельствует подготовленное Фондом госимущества правительственное распоряжение «Об отнесении недвижимого имущества в г. Одесса в сфере управления Министерства юстиции», одним из пунктов которого предусматривается передача одесского санатория «Лермонтовский» в собственность Министерства юстиции Украины. Основанием для этих действий, по мнению чиновников, которые готовили этот документ, служат решения Хозяйственного суда Одесской области о передаче нежилых зданий комплекса «Лермонтовского» в Фонд госимущества. Однако стоит обратить внимание на дату принятия этого судебного решения: 9 декабря 2011 г. То есть

именно тогда, когда ряд одиозных представителей прежней «преступной власти» стремились забрать профсоюзную, а фактически общенародную собственность, в свои закрома и в правоохранительную систему. О том, как проходили тогда судебные процессы, как выносились решения, хорошо известно теперь всем на Украине. Казалось бы, при новой, демократической власти не только не должно быть повторения тех позорных процессов, но и сами решения тех судов должны были подвергнуться глубокому анализу и пересмотру.

Самое печальное, *говорится далее в сообщении Информцентра ФПУ,* что Кабинет министров Украины на своем заседании определился со своей позицией и поддержал предложение Фонда госимущества и попытки Минюста. Таким образом, получается, что те, кто готовил это распоряжение Кабмина, фактически подставили Правительство, не предоставив ему всю объективную информацию по данному вопросу.

Обосновывая передачу имущества санатория «Лермонтовский» в сферу управления Минюста, её авторы в пояснительной записке написали, что делается это, мол, с целью реализации социальной функции государства в части создания условий для реабилитации

онного лечения и оздоровления работников системы органов юстиции, Государственной пенитенциарной службы, Государственной архивной службы...

«Неужели для этого нужно отбирать это право у шахтёров и металлургов, учителей и врачей? Чем

же те, кто вносят свой посильный вклад в наполнение госбюджета, хуже судей, прокуроров и начальников СИЗО, которые с этих самых бюджетных денег получают зарплату? А теперь еще будут и оздоравливаться?» – *задают вопросы профсоюзы*

ОБНОВЛЕННЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДОЛЖЕН НАДЕЖНО ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Информационно-аналитический центр Федерации профсоюзов Украины публикует комментарий по этому вопросу заместителя председателя ФПУ **Сергея Украинца**.

Трудовой кодекс – это долгожданный документ. Работа над окончательной редакцией законопроекта продолжалась в течение последних двух месяцев. Он уже зарегистрирован в Верховной Раде и предварительно поддержан профсоюзами, работодателями, Министерством социальной политики. 4 февраля члены Комитета ВР по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения также высказались в поддержку законопроекта, сказал С. Украинец.

«Выступая на этом заседании, я привлек внимание народных депутатов к тому, что профсоюзы на этапе проработки нового ТК предложили гармонизировать его с нормами международного трудового права, которые прописаны

в конвенциях Международной организации труда, а также в Уставе МОТ», – продолжил профлидер.

В одном предыдущем проекте ТК не было признано, что труд не является товаром, а это один из фундаментальных принципов современного трудового законодательства. Далее – принцип обязательной оплаты любой проделанной работе, в нашем действующем законодательстве пока допускаются нормы, когда работа не всегда оплачивается. Следующее – принцип равной оплаты за равный труд, кем бы она ни была выполнена, а также свобода на объединение, обеспечения права на забастовку и такие незыблемые вещи, как принцип верховенства права, согласно которому человек, его права и свободы признаются наивысшими ценностями и определяют содержание деятельности государства.

Всего профсоюзы предложили более тридцати таких базовых принципов для включения в но-

вый Трудовой кодекс, и народные депутаты во время заседания Комитета поддержали профсоюзы.

Главным для профсоюзов является то, чтобы в трудовом законодательстве были четко определены права всех сторон трудовых отношений. Нормы должны быть выписаны таким образом, чтобы работник был максимально защищенным, в том числе благодаря деятельности профсоюзов.

Профсоюзы добиваются, чтобы новый Трудовой кодекс стал надёжным и эффективным ин-

струментом защиты трудовых прав работников.

«Призываю членские организации ФПУ, представителей Всеукраинских профобъединений, профсоюзы всех уровней, – обратился С. Украинец – активно поработать над текстом этого важного законопроекта, который, по сути, должен стать трудовой Конституцией».

Федерация профсоюзов Украины направила всем своим членским организациям текст проекта Трудового кодекса и пояснительную записку к нему.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОТСТОЯЛА ЗАРПЛАТУ ПРОСТЫХ ТРУЖЕНИКОВ

С 1 января нынешнего 2015 г. в соответствии с новым постановлением Совмина Республики Беларусь из июльского постановления Совмина № 744 исключена норма, предусматривающая обязательность корректировки фонда оплаты труда организации в сторону уменьшения при низкой производительности труда, рассчитанной как выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг на одного среднесписочного работника.

На практике это означает, что трудящиеся, добросовестно создающие те или иные блага для своей страны, не будут отвечать за просчёты руководства в маркетинговой или финансовой политике предприятия.

Таким образом, *говорится в сообщении пресс-службы Федерации профсоюзов Беларуси*, восторжествовала справедливость, достигнутая благодаря социальному диалогу, налаженному между исполнительной властью и профсоюзами.

О том, что люди открыто говорили о перекладывании на них ответственности за просчеты руководства предприятий, отделов сбыта, планирования и маркетинга, национальный профцентр в течение полугода, прошедших с момента вступления постановления в силу, постоянно информировал своих социальных партнеров. На это, к слову, повсеместно указывали представители трудовых

коллективов во время проведения профсоюзных отчётно-выборных собраний и конференций.

Позицию профсоюзов по данному вопросу в ходе рабочей встречи с председателем ФПБ **Михаилом Ордой**, состоявшейся в начале декабря, поддержал Глава государства **Александр Лукашенко**. Президент страны однозначно обозначил свое мнение о том, что простые люди не должны страдать из-за чужих ошибок. Ведь если человек в установленные сроки и качественно выполнил всё, что от него требуется на рабочем месте, то и зарплата ему должна быть выплачена в установленные сроки и в полном объёме.

О том, что работники объективно не готовы с пониманием относиться к уменьшению им зарплаты по независящим от них причинам, председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда информировал прежний и нынешний составы правительства и лично премьер-министров Беларуси **Михаила Мясниковича** и **Андрея Кобякова**, а также Администрацию Президента Республики Беларусь в лице заместителя главы **Николая Снопкова**.

К слову сказать, обеспокоенность ситуацией, при которой в ряде организаций наниматели начали уменьшать фонды заработной платы в основном за счёт премий по результатам хозяйственной деятельности и надбавок, с профсоюзами Беларуси разделили министерства промышленности, тру-

да и соцзащиты, Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП», губернатор Гомельщины и мэр Минска.

К этому времени особо «изобретательные» руководители предприятий инициировали, а в некоторых случаях уже и отменили ряд положений коллективных договоров, в соответствии с которыми работникам выплачивались надбавки за профессиональное мастерство, стаж работы, материальная помощь к отпуску, оплачивались социальные отпуска, частично компенсировалась стоимость питания и т.д.

Конечно, сегодня важно не только сохранить зарплату простого работника, но и добиться её увеличения. А это возможно только при увеличении производительности труда на каждом конкретном предприятии и обеспечении устойчивого развития экономики государства в целом. Соответственно обеспечение экономически обоснованных соотношений между темпами роста средней зарплаты и производительности труда – важнейшее условие эффективности хозяйствования организаций всех форм собственности.

На решение всех этих вопросов направлено постановление № 744. Отмечая основные новации подкорректированного теперь уже документа, Министерство труда и социальной защиты отмечает закрепление главного принципа эффективной работы организации – недопущение опережающих

темпов роста заработной платы над производительностью труда. И в этом Правительство подде-

рживают не только профсоюзы, но и труженики, уставшие от бесконечной гонки «зарплата-цены».

◆ ГРУЗИЯ

СТАРТУЕТ ПРОЕКТ МОТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Международная организация труда в сотрудничестве с Правительством Грузии, профсоюзами и организациями работодателей в течение 30-месячного периода будет осуществлять проект поддержки трудовых отношений и развития социального диалога.

Его презентация прошла 2 февраля в гостинице «Тбилиси Марриотт», сообщает агентство «Тренд».

В мероприятии приняли участие социальные партнеры: министр труда, здравоохранения и социальной

защиты Грузии **Давид Сергеенко**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, президент Ассоциации работодателей Грузии **Элгуджа Меладзе**, директор регионального офиса МОТ для стран Европы и Центральной Азии **Хайнц Коллер**, а также представители парламента, профсоюзов и организаций – работодателей Грузии, делегации Евросоюза в Грузии и других международных организаций, посольств, гражданской общественности и СМИ.

◆ МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗ НЕФТЯНИКОВ КАЗАХСТАНА ПРОВЁЛ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

С 23 по 24 января в городе Алма-Ате прошла отчетно-выборная конференция Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Айтуганов** и генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**.

Делегаты заслушали представленную М.Мирзоевым информацию Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов о текущей ситуации в нефтегазовом комплексе, связанной с введением западных санкций и ряда ограничений, которые серьезно повлияли на социально-экономическое положение предприятий, привели к ухудшению благосостояния граждан СНГ.

С отчётным докладом выступил председатель профсоюза **Тлеккабыл Кабдулов**. Был также заслушан доклад Ревизионной комиссии о проделанной за отчётный период работе.

На 1 января 2015 г. профсоюз нефтяников республики объединяет 43237 членов профсоюза, состоящих на учете в 65 первичных организациях. В результате проведения организационных мероприятий, усиления мотивации профсоюзного членства численность членов профсоюза в отчётном периоде возросла на 33,5%.

Проводимый профсоюзом постоянный обмен информацией и опытом работы помогает отстоять позицию при переговорах с работодателями и властью, вносить свой вклад в обеспечение на предприятиях цивилизованных социально-экономических преобразований.

Вместе с тем, несмотря на наличие на предприятиях нефтегазового комплекса достаточного количества коллективных договоров, меморандумов и соглашений с администрацией по социальным вопросам, проводимую профсоюзным штабом работу, в структурных подразделениях производственного филиала «Озенмунайгаз» были отмечены массовые выступления рабочих, которые под влиянием деструктивных элементов переросли в общественные беспорядки. Это вызвало негативную реакцию в стране, регионе и на международном уровне.

Профсоюзная организация этого производственного филиала

с первых дней начала конфликта стремилась урегулировать его в рамках закона, вела принципиальные переговоры с администрацией, а также разъяснительную работу в коллективе, что позволило значительно сократить количество участников конфликта и в конечном итоге уладить его.

Значительное внимание профсоюз уделяет проблемам образования, повышению квалификации профсоюзных кадров. Проведены семинары по темам: «Законодательное регулирование трудовых отношений», «Финансовая и ревизионная работа профсоюзов», «Медиация в трудовых отношениях». Руководители профсоюзных организаций и актив предприятий нефтегазового комплекса активные участники постоянно действующих семинаров Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

Делегаты одобрили новую редакцию Устава организации, внесли ряд предложений, способствующих улучшению приоритетных направлений деятельности профсоюза. На конференции принято решение переименовать общественную организацию «Профсоюз работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан» в общественную организацию «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профсоюз».

На новый срок полномочий председателем профсоюза избран **Тлеккабыл Буранбаевич Кабдулов**, заместителем председателя – **Елена Евгеньевна Мустафина**.

**Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ:
«МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА ОТВЕТСТВЕННОЕ
УЧАСТИЕ В ВЫРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ»**

*Из доклада IX съезду
Федерации независимых профсоюзов России,
7–9 февраля 2015 года, город Сочи*

Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность задач, поставленных VII съездом Федерации независимых профсоюзов России.

Одни задачи решены – полностью или частично, другие – утратили актуальность или нуждаются в корректировке в связи с изменившимися условиями.

Предыдущий отчётно-выборный съезд проходил в ситуации, когда, казалось, кризис миновал и есть основания ожидать быстрого восстановления экономики, соответствующего роста доходов российских работников. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми, ещё более серьёзными вызовами.

Идет грубое нарушение международного гражданского, торгового и финансового права. Называя вещи своими именами, надо признать, что против нас, нашей страны ведётся война – современная, гибридная, с большим арсеналом разнообразных методов: информационных, пропагандистских, финансовых, по своей разрушительной силе не менее эффективных, чем традиционное оружие. Корректируют «огонь» – кто по умыслу, кто по глупости – с нашей же территории, отсюда, изнутри. И ничто не страхует нас от полного развала и уничтожения, кроме нашей сплочённости.

Вместе с тем у России есть возможность совершить экономический рывок и вернуть себе роль одного из центров влияния, определяющего мировое развитие.

Что для этого нужно?

Прежде всего, отстранить от управления тех, кто саботирует выполнение поручений политического руководства страны и чьи действия имеют деструктивные последствия для нашей экономики.

Кризис, который сейчас переживаем, исключительно рукотворный – сделан руками неолибералов, засевавших в финансово-экономическом блоке Правительства и в присоединившемся к нему Центробанке, при этом управленческие решения формируются людьми либо фатально некомпетентными в комплексных экономических вопросах, либо глубоко и искренне верующими, например, в рынок или демократические институты межстрановой конкуренции. И те и другие по итогам их работы одинаковы. Именно они в погоне за наполнением казны рублями хотели девальвировать рубль (правда, ненамного), но просчитались и уронили его.

Решение (исходя из веры в либеральную экономическую теорию и советы МВФ) отпустить рубль в свободное плавание вошло в резонанс с падением цен на нефть и экономическими санкциями Запада против России, что кратно усилило разрушающее воздействие на экономику России и фактически завело страну в тупик. При этом санкции вводились как будто по наводке изнутри страны, прицельно били по самым слабым местам.

Попытки Правительства России и Центрального банка выправить ситуацию сомнительны. Более того, решение Центробанка о повышении ключевой ставки лишило реальную экономику оборотных средств, ограничило доступ к кредитам под разумный процент. Можно ответственно говорить о том, что лишенные и западных, и российских кредитов предприятия будут ускоренно разоряться, а их работники пополнят армию безработных.

* * *

Необходимость вмешательства государства в макроэкономическое функционирование рыночного хозяйства очевидна, как очевидна и необходимость повторения классической экономической азбуки про труд как фактор производства.

* * *

Корневой причиной кризиса системы трудовых отношений является дефицит достойного труда. Не случайно Международная организация труда – глобальный орган социального партнерства – взяла курс на достойный труд как основу устойчивого развития.

Формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог.

За последние 15 лет, особенно если сравнить с 90-ми годами прошлого века, произошел существенный рост реальной заработной платы. Хо-

рошими темпами до кризиса 2009 г. рос МРОТ. Однако сегодня реальная заработная плата работников опять стремительно уменьшается.

Рост зарплаты, который происходил в течение последних пятнадцати лет, лишь в недавнее время приблизил ее к сопоставимым цифрам дохода работников в последние годы СССР. Но Россия, в отличие от Советского Союза, не имеет прежних общественных фондов, которые дополняли доходы работника, например, и в свободе передвижения (при низких ценах на билеты на транспорте), и в возможности лечения и восстановления здоровья (бесплатная медицина и льготные путевки).

С учётом этого (чтобы догнать СССР) зарплата в современной России должна была бы расти как минимум в три раза быстрее и составлять сегодня не менее 70 тыс. А с учетом обвала рубля – и все 100.

* * *

Нередко можно слышать, что в стране низкая производительность труда и потому-де «работнику и так платят слишком много». Но производительность труда – это функционал организаторов производства, собственников и менеджеров. Как говорить, если у вас плохие работники, то вы плохие управленцы. С другой стороны, остаётся загадкой: как при такой «низкой» производительности труда и низкой зарплате работников собственники предприятий, где трудятся эти работники, являются миллиардерами и мультимиллионерами? Один в поле пахарь – и тот акционер? Один на заводе труженик – и тот директор?

* * *

Дешёвый труд противоречит и постулатам рыночной экономики. Труд – ресурс; у него есть собственник (сам работник); в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль); нет этого – труд теряет качество, собственник «банкротится», предложение труда сокращается. А труд – важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес! Только в виртуальной экономике финансового «казино» труд и человек не нужны, и они только мешают!

В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника. То, что раньше стоило меньше или вообще оплачивалось из общественных фондов, перекладывается на плечи гражданина. Я имею в виду и фактическое сокращение бюджетных мест в системе высшего образования, притом что Конституция по-прежнему говорит о возможности получить бесплатное высшее образование на конкурсной основе. Я имею в виду и фактические платные услуги в учреждениях здравоохранения – несмотря на имеющиеся конституционные гарантии. (Антикризисные предложения – платное первое обращение к врачу). Растёт нагрузка на имущество, которым

обладает работник. Переход на оплату недвижимого имущества по кадастровой стоимости – не сомневаюсь – серьезно ударит по бюджету семей российских работников и по доходам предприятий. Как будут компенсированы работнику эти новые расходы? По состоянию на сегодня – никак.

* * *

Надо честно сказать: система распределения доходов и расходов в сегодняшней России откровенно несправедлива. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Эти цифры учитывают только заработную плату, оставляя в стороне доходы собственника в виде дивидендов и пр.

* * *

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производительность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой, – это тоже компетенция работодателя. Здесь мы видим две проблемы. Во-первых, многие работодатели предпочитают использовать технологии прошлого века, опираясь и даже публично декларируя необходимость низких зарплат у работников, действуя по принципу «два солдата из стройбата заменяют экскаватор». Во-вторых, пытаясь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются «переписать» вредные рабочие места в безвредные либо виртуально снизить уровень вредности.

Мы, профсоюзы, прекрасно понимаем, что за последние 30 лет технологии защиты здоровья работника на рабочем месте улучшились. Но это не повод грязное называть чистым. Нам нужны чистые рабочие места, которые определены таковыми не в результате манипуляций с системами экспертизы. Работодатель, который не в состоянии обеспечить безвредные условия труда, должен заплатить работнику за причиненный ущерб его здоровью. Но – за реальную, а не вымышленную вредность. При переходе на спецоценку условий труда нужна, без преувеличения, жесточайшая система контроля деятельности экспертных организаций. Обеспечить её – задача и обязанность государства на федеральном уровне. А профсоюзы готовы со своей стороны наладить функцию общественного контроля. Это особенно важно в связи с решением Правительства РФ провести в 2015–2016 гг. специальную оценку условий труда в больших масштабах и в обязательном порядке на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи.

* * *

Пенсионные реформы перманентно идут в стране уже два десятка лет.

Мы не удивлены тем, что отказ от обязательного накопительного элемента в обновленной пенсионной системе вызвал бурю негодования со стороны негосударственных пенсионных фондов. Их отлучили от дешёвой и бесконтрольной кормушки, в которую до недавнего времени государственным насосом перекачивались деньги работника. Теперь негосударственным фондам придется привлекать накопления работников под гораздо более серьезным контролем государства. Выживут немногие. Но для работников, интересы которых представляем мы, профсоюзы, такой подход сулит большую выгоду.

Поддерживая исключение накопительного элемента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, мы не отрицаем негосударственные фонды. Пусть пасутся и те и другие, нагуливая жирок для будущей пенсии работников. Но пасутся на разных пастбищах.

При этом мы прекрасно понимаем, что рост пенсий серьезно зависит не только от действующего пенсионного механизма, но и от размеров зарплат работников. Только в сказках работодателей из сегодняшней малой зарплаты может возникнуть завтрашняя обеспеченная старость. Требуя и добиваясь повышения зарплат, мы, профсоюзы, не только выступаем за стимулирование развития внутреннего спроса, то есть реального роста экономики, но и за формирование финансовой базы для роста пенсионных выплат работникам.

* * *

В российском обществе высок запрос на справедливость. И дело не только в том, что социальное расслоение породило новые классы внутри российского общества. Класс собственников требует и получает преференции как экономические, так и политические. Класс неимущих поддерживается по остаточному принципу. Классу неимущих промывают мозги «идеологией общества потребления» и загоняют в кабалу потребительских кредитов.

И только в ситуациях, когда от позиции класса неимущих зависит существование России как государства, его замечают и к нему обращаются. Именно тот неимущий работник, который получает небольшую зарплату, сидит по уши в кредитах, был и остается главным патриотом своей страны. Он доказал это на Поклонной горе не только в Москве, но и Поклонных горах всей страны, которые защитили государство в начале 2012 года.

* * *

Считаю, что в ситуации, когда внешнеполитический кризис накладывается на экономические проблемы внутри страны, российские профсоюзы должны прямо и недвусмысленно подтвердить свою национальную идентичность. Да, ФНПР – это часть мирового профсоюзного движения. ФНПР будет и далее оказывать солидарную поддержку акциям и инициативам Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, братским национальным профцентрам. Ход мирового исторического развития показывает – коренные задачи профсоюзов остаются неизменными. А значит, мы всегда будем поддерживать наших братьев за рубежом. Борьба за возможность для трудящихся всех стран и континентов жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне без войн и санкций. Мы – интернационалисты!

Но при этом мы профсоюзы, обладающие национальной спецификой, не отделяющие себя от России, от нужд и чаяний российских граждан. И в этом смысле мы, российские профсоюзы, наверное, более патриотичны, нежели многие сильные мира сего, которые готовы в любой момент паковать чемоданы с прибылью и, как они говорят, «валить из этой страны».

* * *

Необходимость модернизации производства зачастую пытаются подменить увеличением эксплуатации работников при одновременном снижении их реальных доходов. И это не случайно. Руководствуясь принципом «кому – война, а кому – мать родна», многие отечественные капиталисты даже кризис и внешнюю угрозу стране используют для личного обогащения. Причем одновременно воюя с профсоюзами, которые пытаются защитить права и интересы работников. Для России это путь в никуда.

Мы остаемся верны позиции: не человек для экономики, а экономика для человека. Российская экономика сегодня оказалась без кредитов, а российский работник под ударом роста цен. Эту ситуацию нельзя исправить никакими «невидимыми руками». Мы хотим видеть твердую руку государства, которое поддерживает российское производство и российского труженика.

* * *

Реструктуризация экономики обычно сопровождается ростом безработицы. Значит, нужны дополнительные программы переобучения. Нужна программа общественных работ. Нужно пересмотреть пособие по безработице, чей максимальный размер сегодня – 4900 руб. – вызывает, мягко говоря, удивление. Нужно пересмотреть миграционную политику.

ку, оставив за миграционной службой только полицейские функции, а всю ответственность за трудовую миграцию возложить на Министерство труда. Необходимо отложить введение налога на недвижимость на основе её кадастровой оценки. До стабилизации экономической ситуации в стране.

* * *

Переориентация экономики на внутренний спрос, её реструктуризация не может проходить без серьезного общественного контроля, который со стороны работников осуществляют профсоюзы, а на уровне предприятий – первичные профорганизации. Именно те первичные профорганизации, которые сегодня защищают своих членов профсоюза, оказываются под прямым давлением со стороны работодателя. Стоит председателю профкома заикнуться о незаконных увольнениях или других нарушениях закона, как он становится на предприятии персоной «нон грата», а начальники цехов раздают работникам образцы заявлений о выходе из профсоюза.

* * *

Судебная практика показывает – доказать в суде антипрофсоюзную деятельность крайне сложно. Считаю, что законодательные органы, прокуратура, судебная система в целом должны сформулировать и реализовывать на практике более жесткое отношение к подобным действиям. Более того, нужно идти по пути большей открытости в части трудовых отношений на предприятии. Недавно государством принято решение о раскрытии информации о зарплатах топ-менеджеров государственных компаний. Однако частные компании такую информацию подводят под понятие коммерческой тайны. Почему? Директора стесняются своих миллионных зарплат на предприятиях, где работники получают по 15 тыс.? Или такая разница в зарплатах и есть главный коммерческий секрет предприятия – «вы получаете так мало, потому что мы получаем так много»?

* * *

Конечно, расширение прав профсоюзов должно сопровождаться повышением эффективности нашей работы. Но все свои недостатки мы видим лучше, чем даже наши заядлые критики. И в отличие от них, мы прилагаем большие усилия для укрепления нашей профсоюзной структуры, повышения ее эффективности. Символом этого являются более 20 миллионов человек, которые были и остаются членами профсоюзов и которые ежегодно вступают в российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Их доверие бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.

ОБЕСПЕЧИТЬ ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

*Джаванишир АЛХАСОВ,
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

19 декабря 2014 г. состоялся II Меджлис (Совет) Конфедерации профсоюзов Азербайджана, на котором был обсужден вопрос «Роль профсоюзов в совершенствовании здоровых и безопасных условий труда в современной экономической ситуации».

С основным докладом, который сопровождался демонстрацией видеоматериалов, диаграмм и графиков, на Совете выступил председатель КПА, заместитель председателя МКП **Саттар Мехбалиев**. Он отметил, что в современных условиях для профсоюзов Азербайджана единой целью является добиться для каждого работника достойного рабочего места, свободного от условий, вызывающих производственные травмы, аварии и заболеваемость.

Добиться успехов в сфере охраны труда невозможно без обеспечения экономического развития. Благодаря сбалансированной социально-экономической политике, проводимой Президентом страны **Ильхамом Алиевым**, экономика Азербайджана продолжает динамично расти. В последние годы страна вошла в число интенсивно развивающихся стран мира. Проведение курса на углубление экономических реформ, многоотраслевое развитие, ускорение развития ненефтяного сектора обеспечили высокий уровень макроэкономических показателей и показателей характеризующих рост благосостояния народа.

В докладе были представлены показатели прогресса и анализ ситуации, по отраслям экономики, их влияние на улучшение условий труда. Особое место занял раздел современной экологической ситуации и охраны окружающей среды.

Председатель Конфедерации подчеркнул, что в последние годы условия устойчивого социально-экономического развития, радикальные преобразования в общественно-политической жизни Азербайджана привели к существенным изменениям роли профсоюзов, государственных органов надзора, отношений между работодателями и работниками.

Решением IV съезда КПА были одобрены концептуальные основы достойного труда, одним из элементов которого является соблюдение требований охраны труда. Постановлением Исполкома КПА были ут-

верждены основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды до 2018 г. Деятельность профорганов всех уровней направлена на полную реализацию предоставленных профсоюзам прав. Речь идёт о повышении требовательности к работодателям по созданию достойных условий труда, свободных от производственных рисков, по стимулированию активных действий в сокращении несчастных случаев, травм, заболеваний. В целях совершенствования механизма общественно-профсоюзного контроля предложено особо обратить внимание на внедрение передовых технологий, освобождение от технически отсталых и низкооплачиваемых рабочих мест, изыскание новых форм обучения профактива, организации и проведения смотров-конкурсов по охране труда и окружающей среды.

В связи с новыми задачами для профсоюзов Азербайджана стало важной необходимостью урегулировать в новой версии социально-трудовые отношения с субъектами хозяйствования на основе трёхстороннего сотрудничества. Разработанный КПА проект Генерального коллективного соглашения на 2014–2015 гг., согласованный и подписанный социальными партнёрами, включает в себя много нового и перспективного в вопросах охраны труда, технической и экологической безопасности. Намечено разработать целую серию программ, законодательных и нормативных актов, таких как программа улучшения условий и охраны труда, законы о безопасности при использовании химических веществ, о качестве питьевой воды и водоснабжении, положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний. Будут приняты меры по совершенствованию законодательства, направленного на усиление требовательности в случае несоблюдения действующего медицинского контроля здоровья людей, особенно в регионах с неблагоприятной экологической обстановкой. Предстоит обеспечить выполнение в полном объёме Государственной программы использования альтернативной и возобновляемой энергии в Азербайджанской Республике.

Основываясь на развитии национальной экономики, масштабном обновлении технологий, производственных мощностей и основных фондов, внедрении «зелёных» технологий и стандартов, создании «зелёных» рабочих мест, профсоюзы активно участвуют в управлении процессом обеспечения безопасности людей на рабочих местах, ликвидации случаев производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, в формировании безопасной производственной среды.

Активно защищая общественные и экономические интересы наёмных работников, профсоюзы внесли весомый вклад в совершенствование законодательных и нормативных актов. По инициативе КПА Парламентом республики приняты такие законодательные акты, как законы о технической безопасности, об обязательном страховании от

утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В Трудовой и Налоговый кодексы внесён целый ряд поправок в области охраны труда, касающихся вопросов режима труда и отдыха, охраны труда работников, снятия налоговобложения с предприятий на приобретение профилактического питания работающим во вредных условиях труда. В принятых поправках регламентирована численность служб охраны труда на предприятиях, введено в обязанность учебных заведений осуществление подготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда. Ввели изменения в температурный регламент – предоставление работникам перерывов и прекращение работ в жаркое и холодное время года.

В помощь профсоюзным комитетам, КПА регулярно к колдоговорной компании готовит рекомендации по составлению проектов колдоговоров. Почти трём тысячам профсоюзных комитетов ежегодно оказывается помощь в разработке и контроле над выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны труда.

Профцентр и отраслевые профорганы с участием социальных партнёров большое внимание уделяют повсеместному обучению профсоюзного актива, организации и проведению тематических зональных семинаров, совещаний, конференций, круглых столов, смотров-конкурсов, государственно-общественно-профсоюзному контролю, профилактике производственного травматизма.

В этой работе профсоюзы широко используют традиционные Международные акции, посвящённые Всемирным дням охраны труда (28 апреля), окружающей среды (5 июня), действий за достойный труд (7 октября) и другие. В канун 28 апреля только в течение двух последних лет профсоюзами организовано 455 зональных семинаров, совещаний с охватом более 16500 слушателей – председателей райкомов, горкомов, первичных профсоюзных комитетов, комиссий, общественных уполномоченных по охране труда. На семинаре «Роль профсоюзных органов в предупреждении загрязнения окружающей среды в условиях интенсивно развивающейся экономики Азербайджанской Республики» с техническими инспекторами труда профсоюзов и председателями первичных профсоюзных организаций, были обсуждены вопросы предупреждения вредного влияния опасных веществ на окружающую среду, здоровье человека и профессиональные заболевания. На обучающих семинарах 2014 г. слушателям было роздано специально подготовленное КПА методическое пособие по определению степени риска на рабочих местах.

Определённое место в проводимой работе заняли смотры-конкурсы, направленные на улучшение условий и безопасности труда, культуры,

эстетики производства, здоровья. Только по итогам республиканского конкурса «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда», проводимого с 2009 г., 170 предприятий и организаций отмечены победителями с вручением в торжественной обстановке дипломов и ценных подарков.

С каждым годом усиливается профсоюзный контроль над охраной труда, здоровья, окружающей среды. Выполняя программный документ IV съезда КПА, техническая инспекция труда профсоюзов в 2013–2014 гг. провела многочисленные проверки на предприятиях и в организациях, наиболее неблагополучных с точки зрения охраны труда. Были установлены нарушения требований промышленной, санитарно-гигиенической и экологической безопасности.

Проводимая контрольно-профилактическая работа предопределила устранение факторов риска для жизни каждого восемнадцатого работника на проверенных предприятиях.

Профсоюзы Азербайджана оказывают существенное влияние на профилактику несчастных случаев на производстве. За последние годы на предприятиях профсоюзного обслуживания достигнуто снижение числа травмированных в 4,4 раза, погибших в 4 раза.

Интенсивное развитие национальной экономики, объявление Президентом Азербайджана 2014 г. Годом промышленности – началом нового этапа в процессе индустриализации республики потребовало от работодателей масштабного обновления технологических процессов, мощностей фондов, внедрения инновационных технологий. Все это обеспечило начало создания рабочих мест с совершенно новыми условиями труда и, к сожалению, с новыми факторами неблагоприятного воздействия на работников такими, как малоподвижность, напряжённость труда, стресс, длительное повышенное внимание и связанными с ними нервными, сердечно-сосудистыми и иными заболеваниями, порою приводящими к летальному исходу на рабочих местах.

В связи с этим Совет потребовал от технической инспекции труда отраслевых профорганов, первичных профсоюзных организаций обратить особое внимание на те насущные проблемы, с которыми человек труда сталкивается в условиях углубления глобализации, находясь под воздействием быстрых изменений производственных процессов. Поставлена задача усиления внимания к пересмотру нормативных актов, должностных обязанностей руководящего состава и работников, правил и инструкций безопасного ведения работ по профессиям, выполняемым работам и их неуклонному соблюдению.

В докладе чётко была раскрыта регулируемая Правительством республики и проводимая государственными и исполнительными органами власти с участием профсоюзов работа в области расширения сферы

достойного труда, в том числе в сфере охраны труда, для каждого человека. Однако в условиях глобализации экономики и начала нового этапа индустриализации страны профсоюзы видят необходимость введения новых изменений законодательно-правовой базы в области охраны и безопасности труда. Это прежде всего создание эффективного механизма управления охраной труда, то есть системы ответственности и поощрения, разработки контрольно-надзорных функций над обеспечением охраны труда на всех уровнях.

Общность возникших проблем диктует необходимость активизации сотрудничества с социальными партнёрами в дальнейшем развитии и укреплении нормативно-правовой базы.

Мы предложили государственным органам и работодателям рассмотреть вопросы совершенствования механизма усиления как внутриведомственного, так и общественно-профсоюзного контроля над охраной труда. Речь идёт о восстановлении отделов охраны труда во всех министерствах и ведомствах, предоставлении технической инспекции труда профсоюзов права принятия самостоятельного решения о выдаче предписания на приостановку работы оборудования и действий работодателей, угрожающих жизни и здоровью работающих.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций: **Джахангир Алиев** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, **Рафиг Ильдаров** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников электроэнергетики и электротехники, **Фазаил Багиров** – председатель Республиканского комитета независимого профсоюза железнодорожников, **Тофиг Гулиев** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников предприятий предпринимательства, частных и научных учреждений и другие.

В работе Совета КПА приняли участие и выступили **Арастун Мехтиев** – заместитель заведующего общественно-политическим отделом Администрации Президента Азербайджанской Республики, **Идрис Исмаев** – заместитель министра труда и социальной защиты населения, **Мамед Мусаев** – председатель Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей), **Яшар Гамзаев** – национальный координатор МОТ в Азербайджане. Они отметили, что обеспечение безопасности труда на рабочих местах остается приоритетной задачей для государства, исполнительных органов власти, работодателей.

В качестве заключительного документа участники II Совета КПА приняли развёрнутое постановление.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана планирует подготовить и выпустить иллюстрированную брошюру, посвящённую основной теме II Совета.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

*рассказывает **Самат АЛИЕВ**,
заместитель директора
Департамента развития предпринимательской
деятельности ЕЭК*

В этом году исполняется 20 лет идее евразийской интеграции, с которой впервые на постсоветском пространстве выступил Президент Республики Казахстан **Нурсултан Назарбаев**. В современных реалиях идея лидера Казахстана стала началом нового этапа практического евразийства, активизации торгово-экономического сотрудничества наших стран.

На фоне экономической нестабильности на глобальном рынке экономическая интеграция стала для наших стран важнейшим драйвером роста, необходимым условием их устойчивого развития. Совместное формулирование и отстаивание интересов наших государств на международной арене в рамках ещё только складывающейся мировой архитектуры даёт уникальную возможность – создать новый значимый «полюс» мировой экономики.

Как известно, 29 мая 2014 г. в Астане президенты Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации подписали Договор о Евразийском экономическом союзе, который вступил в силу с 1 января 2015 г.

2 января 2015 г. полноправным членом Союза стала Республика Армения, в мае этого года планируется вступление Кыргызской Республики.

Многие нормы Договора в отношении трудящихся и членов семей имеют новаторское значение.

Так, закреплены договорённости, в соответствии с которыми граждане стран Союза имеют право осуществлять трудовую деятельность в любом государстве – участнике Договора о Евразийском экономическом союзе. При этом гражданам не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

Согласно Договору социальное страхование трудящихся государств-членов, должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства.

Очень важна договоренность по налогообложению доходов физических лиц. Впервые заложена правовая норма, в соответствии с

которой с первого дня работы предусмотрены одинаковые с гражданами государства трудоустройства условия налогообложения доходов трудящихся граждан государств – членов Союза.

С даты вступления в силу Договора преференции, предоставляемые трудящимся, распространяются не только на случаи осуществления ими трудовой деятельности по трудовому, но и по гражданско-правовому договору.

Если гражданин государства – члена Союза прибывает на территорию государства одной из Сторон с целью осуществления трудовой деятельности, он освобождается от обязанности регистрации в соответствующих государственных органах в течение 30 суток с даты въезда, а в дальнейшем становится на учет на срок действия заключенного им трудового или гражданско-правового договора.

Впервые заложена норма, в соответствии с которой в отдельных случаях граждане государств – членов Союза при пересечении границ государств Сторон по загранпаспортам не заполняют миграционные карты.

Также впервые достигнута договоренность о прямом признании документов об образовании без проведения каких-либо процедур и порядка признания ученых степеней и званий.

Согласно Договору, трудящимся государств-членов и членам их семей предоставлено право на получение бесплатной скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) в том же порядке и на тех же условиях, что и гражданам государства трудоустройства.

Отражено право детей трудящегося государства-члена, совместно проживающих с ним на территории государства трудоустройства, на посещение дошкольных учреждений и получение образования в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Впервые закреплено право признания страхового стажа, приобретенного на территориях государств Сторон, для целей социального обеспечения трудящихся государств – членов Союза.

В настоящее время Евразийская экономическая комиссия совместно с государствами – членами ЕАЭС разрабатывает Международный договор о сотрудничестве в сфере пенсионного обеспечения.

Основная цель разработки Договора – обеспечение равных прав и гарантий в сфере пенсионного обеспечения, защита пенсионных прав трудящихся государств – членов ЕАЭС и членов их семей на всей территории Союза.

Евразийская экономическая комиссия на основе Меморандума о сотрудничестве между нашими организациями от 25 декабря 2013 г. и Плана совместных действий на 2015 г. выражает заинтересованность на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество с Всеобщей Конфедерацией профсоюзов в сфере вопросов, касающихся социальной защищенности наших граждан.

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА В 2013 ГОДУ

Определение стоимости затрат на рабочую силу и общие принципы создания национальных классификаций затрат на рабочую силу, проведение выборочных статистических обследований в целях оценки уровня и структуры этих затрат регламентируются Международной организацией труда.

Структура затрат на рабочую силу по методологии МОТ включает в себя прямые и косвенные затраты на рабочую силу. Прямые затраты включают заработную плату и оплату за неотработанное¹ время, расходы на питание, топливо и другие натуральные выдачи. К косвенным расходам относятся затраты на обеспечение работников жильем, культурно-бытовое обслуживание, социальную защиту, профессиональное обучение, прочие расходы на рабочую силу и налоги, рассматриваемые как стоимость труда.

В странах Содружества статистические данные о структуре затрат на рабочую силу получают на основе годовой отчетности по труду в Азербайджане, Кыргызстане и Молдове с 1994 г., Таджикистане – с 1995 г., Армении и Казахстане – с 1998 г. и с помощью специальных выборочных обследований – в России с 1995 г. (с периодичностью один раз в 4–5 лет), Беларуси – с 1997 г. (один раз в 2 года) и Украине – с 1999 г. (один раз в 5 лет).

Национальные программы выборочных обследований о составе затрат на рабочую силу охватывают в основном предприятия и организации промышленности, строительства, торговли, предприятия по ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, предприятия транспорта и связи, организации, занятые финансовой деятельностью,

* Оплата за неотработанное время включает оплату отпусков, праздников, потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, льготных часов подростков и т.п.

операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг.

Доля затрат на рабочую силу в общей стоимости затрат на производство и реализацию продукции, работ и услуг обычно составляет порядка 20–30%.

В странах Содружества уровень затрат на содержание рабочей силы в течение последних лет остается достаточно стабильным

**Стоимость затрат на рабочую силу
в странах Содружества**
(в среднем на одного работника в месяц;
в национальной валюте)

	2010	2011	2012	2013
Азербайджан, манатов	410	456	490	523
Армения, тыс. драмов	126	134	140	139
Беларусь, тыс. бел. руб.	1958	...	5871	...
Казахстан, тыс. тенге	85	99	111	121
Кыргызстан, сомов	8788	11302	12971	13707
Молдова, лей	3345	3856	4293	4695
Россия, руб.	28590 ¹⁾	45870
Таджикистан, сомони	456	561	711	884
Украина, гривен	3754

¹⁾ 2009 г.

Основной составляющей в структуре затрат на рабочую силу является заработная плата, включающая в себя прямую заработную плату (плату за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения и заработную плату в натуральной форме.

В последние годы практически во всех странах Содружества в общей структуре затрат на содержание рабочей силы отмечается увеличение доли заработной платы и снижение доли расходов на социальное обеспечение и культурно-бытовое обслуживание работников.

Затраты на содержание рабочей силы в 2013 г. по сравнению с предыдущим годом по кругу обследованных предприятий и организаций увеличились в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане и Молдове в 1,1 раза, Таджикистане – в 1,2 раза. В Армении расходы на содержание рабочей силы незначительно снизились.

Потребительские цены на товары и услуги в 2013 г. по сравнению с 2012 г. в Азербайджане выросли на 2%, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане – на 5–7%.

В России затраты на содержание рабочей силы в 2013 г. по сравнению с 2009 г. выросли в 1,6 раза; цены на потребительские товары и услуги за этот период – в 1,3 раза.

Несмотря на рост затрат на рабочую силу в последние годы, стоимость рабочей силы в странах Содружества, по-прежнему, значительно ниже, чем в странах Европы. Так, среднемесячные затраты в расчете на одного работника по обследованным видам экономической деятельности в 2013 году в Азербайджане составили 667 долл., Армении – 339, Беларуси (2012 г.) – 701, Казахстане – 795, Кыргызстане – 283, Молдове – 373, России – 1442, Таджикистане – 186, Украине (2010 г.) – 473 долл. Для сравнения: в 2011 г. в Соединенном Королевстве этот показатель был равен 3955 долл., Германии – 5731, Дании – 7023, Испании – 4233, Латвии – 1160, Литве – 1201, Польше – 1563, Румынии – 898, Франции – 6105, Чешской Республике – 2034 долл.

В странах Содружества в 2013 году в общей сумме затрат работодателей по найму рабочей силы доля заработной платы колебалась в пределах 69–97%. Для сравнения: в странах Европейского союза аналогичный показатель варьировался от 68% до 88%.

Отчисления работодателей на социальное обеспечение работников в странах Содружества в 2013 г. составили от 0,7% до 21% всех расходов на рабочую силу. Большая часть этих расходов приходится на обязательные отчисления по социальному обеспечению.

Затраты работодателей на обеспечение своих работников жильем практически во всех странах сократились и не превышали 0,2% общих расходов на рабочую силу. В Казахстане они выросли на 0,2 процентного пункта и составили 0,6%.

Расходы работодателей по подготовке и переподготовке кадров (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) во всех странах Содружества остаются на низком уровне – 0,1–0,5% общих расходов на рабочую силу.

Расходы на культурно-бытовое обслуживание работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) также не превышают 0,1–0,4% (на Украине в 2010 г. – 1,3%) общей суммы расходов на содержание рабочей силы.

В зависимости от вида экономической деятельности наблюдаются значительные колебания в уровне затрат на рабочую силу среди предприятий и организаций.

Наиболее высокие затраты на содержание рабочей силы по обследованным видам экономической деятельности в большинстве стран Содружества отмечаются на предприятиях добывающей промышлен-

ности, где они в 1,0–2,4 раза (в Азербайджане – в 3,9 раза) превышают средний уровень затрат, и в организациях, занятых финансовой деятельностью, они в 1,5–3,0 раза выше. Наиболее низкие затраты в таких видах деятельности, как торговля, ремонт бытовой техники и услуги по проживанию и питанию. В основном это связано с уровнем оплаты труда в указанных секторах экономики.

Разрыв между максимальным и минимальным уровнем среднемесячных затрат организаций на рабочую силу по обследованным видам экономической деятельности в странах Содружества составил в Беларуси, России, Таджикистане и Украине 1,8–3,0 раза; Армении, Казахстане и Кыргызстане – 4,7–5,0; Азербайджане – 5,7 раза.

Сохраняются различия в уровне затрат на рабочую силу в зависимости от формы собственности предприятия. Более высокий уровень отмечался в негосударственных организациях. Например, в России в 2013 г. в организациях негосударственных форм собственности затраты на рабочую силу были выше, чем в организациях с государственной и муниципальной формами собственности почти на 9% (в 2009 г. – на 7%). Уровень среднемесячных затрат на рабочую силу зависит также от размеров организаций по численности работающих. На крупных предприятиях он выше, чем на малых. В Украине (2010 г.) на предприятиях с численностью работающих более 1000 человек затраты работодателя в расчёте на одного работника были в 2 раза больше, чем на предприятиях с численностью работающих до 50 человек; в России (2013 г.) – в 1,8 раза.

В 2013 г. по сравнению с предыдущим периодом в расходах на рабочую силу вырос удельный вес прямой заработной платы в Азербайджане, Армении и России на 0,4–10 процентных пунктов, в остальных странах – снизился на 0,3–0,5 процентного пункта.

В ряде стран в 2013 г. по сравнению с 2012 г. выросла доля затрат на оплату неотработанного времени (оплата отпусков, потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, сокращенный рабочий день для льготных категорий работников и др.): в Армении – с 7,4% до 11,7%, Кыргызстане – с 8,7 до 9,1, Таджикистане – с 4,0 до 5,5, Украине – с 5,2 (в 2006 г.) до 5,3 (в 2010 г.); снизилась – в Молдове с 6,8 до 6,6 и России – с 7,3% (2009 г.) до 6,7%, в Азербайджане осталась на уровне 2012 г. – 4,1%.

Во многих странах Содружества увеличение доли расходов работодателей на оплату за отработанное и неотработанное время сопровождалось сокращением удельного веса расходов на единовременные премии и поощрения работников, а также выплат заработной платы в натуральной форме.

Полная версия данной записки со всеми приложениями доступна на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkp.ru/docs/47/565.html>.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА В СТРАНАХ ОЭСР

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в 2014 г. выпустила три новых доклада, посвященных теме налогообложения.

Доклад **«Статистика доходов в 2013 году» (Revenue Statistics 2014)** содержит статистические данные по размеру налоговой ставки и структуре налогов. Налоговые поступления представлены в стандартизированном формате, основанном на классификации налогов ОЭСР: www.oecd-ilibrary.org/taxation/revenue-statistics-2014_rev_stats-2014-en-fr

Второй доклад **«Тенденции потребительских налогов 2014» (Consumption Tax Trends 2014)** посвящен теме увеличения налога на добавленную стоимость в странах ОЭСР за последние 5 лет. В период с 2009 по 2014 год он был увеличен как минимум единожды в 21 стране: www.oecd-ilibrary.org/taxation/consumption-tax-trends-2014_ctt-2014-en

Доклад **«Характерные тенденции потребительских налогов в странах – членах ОЭСР» (The Distributional Effects of Consumption Taxes in OECD Countries)** исследует эффекты распределения НДС и акцизных систем в 20 странах ОЭСР. В докладе также рассматривается вопрос о том, насколько эффективно снижение ставки НДС: www.oecd-ilibrary.org/taxation/the-distributional-effects-of-consumption-taxes-in-oecd-countries_9789264224520-en.

Как показывают данные, приведенные в докладе «Статистика доходов в 2013 году», средняя налоговая нагрузка (соотношение уплаченных налогов к размеру ВВП) в странах ОЭСР выше уровня налоговой нагрузки во всех странах СНГ, что подтверждает вывод, сделанный в аналитической записке Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся, на основе которой Исполкомом ВКП в ноябре 2013 г. была выработана позиция профсоюзов работе по совершенствованию налогового законодательства в независимых государствах региона.

В странах ОЭСР средняя налоговая нагрузка в 2013 г. составила 34,1%, увеличившись на 0,4% в сравнении с 2012 г. По данным ОЭСР, в 2011 и 2012 гг. нагрузка составляла 33,3% и 33,7% соответственно.

Напомним, что в странах СНГ в 2013 г., по данным Статкомитета СНГ и национальных статистических служб государств – участников СНГ, налоговые доходы государственного бюджета составили в Азербайджанской Республике 13,3% ВВП, в Республике Армения – 18,2, в Республике Беларусь – 26,2, в Республике Казахстан – 25, в

Кыргызской Республике – 21, в Республике Молдова – 32,1, в Республике Таджикистан – 19,9, на Украине – 25,4%¹.

По расчетам ВКП, в России уровень налоговой нагрузки в 2013 г. составлял 29,2%, а по данным Минфина РФ – 33,3%. Судя по всему, Минфин включает в это значение показатель нефтегазовую составляющую. Как известно, в России доходы от налогов и пошлин, связанных с обложением нефти, газа и нефтепродуктов, составляют почти треть от налоговых изъятий. Без них уровень нагрузки составляет уже не 33,3%, а, по расчётам одних специалистов, 22,7% ВВП, по расчётам других, – 27–28%. При этом с докризисного 2007 г. этот показатель снизился на 3,2 процентного пункта (с 36,5% ВВП). Но даже показатель в 33,3% намного меньше, чем налоговая нагрузка в таких странах, как Дания (48,6% ВВП), Франция (45%), Бельгия (44,6%), Финляндия (44%), Швеция (42,8%), Италия (42,6%), Австрия (42,5%) и другие страны.

Ситуация по странам, входящим в организацию ОЭСР, различна, но тренд на общее увеличение налоговой нагрузки очевиден. Из 30 стран, статистика по которым доступна (всего в ОЭСР входят 34 государства), нагрузка выросла в 21 стране, в 9 — сократилась. Самый значительный прирост по итогам 2013 г. зарегистрирован в Португалии, Турции, Словакии, Дании и Финляндии, наибольшее сокращение — в Норвегии, Чили и Новой Зеландии.

Традиционно высокая налоговая нагрузка в стране содействует обеспечению её жителям достойного уровня жизни. Она дает стране возможность представлять социальные услуги высокого уровня и модернизировать инфраструктуру.

В целом сейчас уровень налогов в странах ОЭСР после снижения ради подстегивания экономик в годы кризиса практически вернулся на уровень, фиксировавшийся до 2008 г.

Обращает на себя внимание тот факт, что в отдельных независимых государствах региона СНГ принимаются решения о замораживании налоговой нагрузки на ближайшие годы в связи с изменением экономической ситуации вопреки общемировой тенденции последних лет на увеличение налоговой нагрузки.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

¹ Рассчитано на основе данных статистического ежегодника «Содружество Независимых Государств в 2013 году» Межгосударственного статистического комитета СНГ, Москва 2014 г. По Республике Армения и Украине – данные за 2012 г.

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. В этом году исполнится 100 лет австралийскому профсоюзу CFMEU, который объединяет работников строительства, деревообработки, горнодобывающей отрасли и энергетики. В этой связи ГФП работников промышленности напоминает на своём сайте, что данный союз первым в мире добился в стране 35-часовой рабочей недели (в 1920 г.), выплаты работникам трудовой пенсии (1940 г.), а в настоящее время находится на передовых позициях в борьбе с крупнейшими ТНК – «Гленкор», «Рио-Тинто» и др.

БЕЛЬГИЯ. Основным итогом очередной генеральной конференции Всеобщей федерации трудящихся Бельгии, прошедшей в декабре 2014 г., считается её призыв к профдвижению страны продолжить забастовочную и иные формы борьбы против политики её нынешнего правого правительства.

ГЕРМАНИЯ. В газете итальянской ИКПТ сообщается о заключении после многомесячных переговоров соглашения между профсоюзом железнодорожных машинистов и дирекцией государственной компании железных дорог (Дойче Бан). По нему машинисты получают дополнительно по 510 евро за июль–декабрь 2013 г. В то же время газета подчеркнула, что оно касается только машинистов, так как другие работники железнодорожного транспорта входят в отдельный профсоюз.

ГРЕЦИЯ. МОТ опубликовала исследование, согласно которому каждый второй житель Греции находится в зоне нищеты или угрозы впасть в бедность. Один из его выводов состоит в том, что поддержание низкого уровня заработков в стране, являющееся основной причиной такого положения, не способствует усилению конкурентоспособности Греции.

ИЗРАИЛЬ. Профцентр Гистадрут добился повышения уровня минимальной зарплаты работникам частного сектора с 200 шекелей (50 долл.) в месяц до 5000 (1252 долл.) вместо 700 шекелей (175 долл.), предлагавшихся Министерством финансов страны.

ИНДИЯ. В результате акций профсоюзов и их международной поддержки 40 работников автозавода компании «Сименс», ранее работавшие по срочным трудовым соглашениям, получили постоянные трудовые контракты.

ИНДОНЕЗИЯ. Более 1 млн членов профсоюзов, входящих в 3 основных профцентра страны, провели 10.12.14 совместную забастовку с требованием повысить уровень зарплат и принять меры к прекращению роста потребительских цен. В столице – городе Джакарте около 50 тыс. человек участвовали в марше к президентскому дворцу под лозунгом распространения закона о минимальном заработке на все провинции Индонезии, чего сейчас на практике нет.

ИРАН. Свыше 1 тыс. работников строительства и нефтехимической отрасли провели в ноябре у здания парламента страны акцию протеста против намерения правительства прекратить выплату пособий соцстраха 400 тыс. работников и не назначать таковых вновь принятым трудящимся с тем, чтобы, как считает профсоюз, обеспечить сверхприбыли работодателям этих отраслей.

ИТАЛИЯ. Возникли разногласия между основными профцентрами страны по поводу целесообразности проведения всеобщей забастовки против политики правительства **М. Ренци**: Всеобщая итальянская конфедерация трудящихся (ВИКТ) и Итальянский союз труда (ИСТ) выступают за такую стачку, а Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ) согласна провести подобную акцию лишь на уровне профсоюзов госслужащих этих трёх профцентров.

КОЛУМБИЯ. В результате 13-летней (!) борьбы профсоюзов в защиту работника предприятия ТНК «Тенарис» **Р. Монтойя** за получение полноценной пенсии и пособия по инвалидности вследствие полученной им производственной травмы и международной поддержки этой борьбы суд, наконец, решил дело в его пользу.

ЛИТВА. Генсек ЕКП **Б. Сеголь** направила 03.12.14 президенту и премьер-министру этой страны послания, в которых выражена солидарность с проведённой в этот день акцией профсоюзов Литвы.

МЬЯНМА. На 2-м съезде Федерации профсоюзов Мьянмы (FTUM) она была преобразована в Конфедерацию (СТУМ), в которую входят 5 отраслевых союзов. В съезде приняли участие свыше 100 делегатов, представлявших около 40 тыс. членов профсоюзов, и присутствовали около 50 гостей от зарубежных профсоюзов. Пред-

седателем профцентра переизбран **У Маунг Маунг**, генсеком стал **У Тан Львин**.

НОРВЕГИЯ. Большое внимание привлёк к себе очередной съезд профсоюза работников энергетики и промышленности, прошедший в декабре в течение 4 дней. В отчётных документах съезда подчёркнуты такие факты, как постоянный рост его членского состава (незадолго до съезда было торжественно отмечено появление 60-тысячного члена союза, которым оказалась иммигрантка из Таиланда), усиление роли молодёжи в работе союза, его активная позиция в обсуждении и решении политических проблем, а также в делах, связанных с самим развитием нефтедобычи и нефтепереработки.

На съезде было переизбрано практически всё прежнее руководство союза во главе с председателем – **Лейфом Санде**.

ПАКИСТАН. В результате аварии, происшедшей 24.12.14 на строительстве одной из ГЭС в Пакистане, погибли 6 и ранено большое количество работников стройки. Основываясь на этом, профсоюз строителей страны потребовал немедленного изменения национальных правил охраны труда и здоровья трудящихся отрасли на рабочем месте

Лишь через более чем 25 лет после гибели 259 работников текстильного предприятия немецкой ТНК КiК в Карачи в результате пожара на нём его профсоюз подал в суд иск с требованием выплаты компенсации их семьям.

ПОЛЬША. В авторской статье в газете итальянской ИКПТ упоминается о периоде создания польского профцентра «Солидарность», когда «профсоюз Валенсы изменил ход истории не только в Польше, но и во всём мире», и содержится рекомендация и сегодня не пренебрегать опытом польского профдвижения.

СЕРБИЯ. Парламент этой страны ратифицировал конвенцию МОТ № 94 (1949 г.) о трудовых статьях в договорах, заключаемых госорганами. Объявлено, что на её основе имеется в виду создать «чёрный список социально безответственных сербских компаний», прежде всего в строительной отрасли.

США. Проведённые исследования показали, что в машиностроении страны происходит втрое более быстрое снижение среднего уровня зарплат работников, чем в других отраслях, предположительно потому, что в нём больше применяются «уязвимые формы занятости».

В газете итальянской ИКПТ помещён объёмный материал всемирной организации «Транспэрэнси Интернэшнл», в котором сказано, что американские транснациональные корпорации относятся к числу наиболее закрытых в мире. По данному показателю они превосходят даже российские «Газпром» и «Роснефть», утверждает указанная организация, а в банковском мире – Сбербанк. Иногда их опережают лишь отдельные китайские фирмы. Это относится и к американским всемирным информационным центрам – «Гугл», «Эшпл» и «Амазон», несмотря на их заявления о том, что они являются «важными всемирными орудиями для вступления в новую эру транспарентности», то есть открытости.

ТУНИС. На сайте ГФП работников промышленности помещён материал о роли Всеобщего союза тунисских трудящихся в демократическом развитии страны в период после «революции 2011 г.», которая, в свою очередь, способствовала «невероятному» укреплению в Тунисе позиций профдвижения.

ТУРЦИЯ. Победой глобальной кампании стала, по оценке ГФП работников промышленности, ратификация турецким парламентом 04.12.14 конвенции № 176 о безопасности и гигиене труда в шахтах.

ФИНЛЯНДИЯ. В газете итальянской ИКПТ напечатана объёмная авторская статья о достижении Финляндией в октябре пиковых значений в области безработицы. Это случилось в ней позже, чем в соседних странах – Швеции и Норвегии, но может, по мнению автора, стать долговременным явлением экономической и социальной жизни. В статье приводятся в качестве подтверждения этого многочисленные конкретные примеры.

ФРАНЦИЯ. В газете профцентра «Форс увриер» опубликованы следующие данные: в 2013 г. расходы на медобслуживание в стране составили 247,7 млрд евро, почти не изменившись по сравнению с предыдущими годами, это равно 11,7% ВВП; траты на приобретение патентованных лекарств – 186,7 млрд, увеличились на 2,2%; все такие расходы покрываются из госбюджета на 77,4% и на 13,8% другими общественными фондами.

ЧИЛИ. По сообщению ГФП работников промышленности, её членские организации в этой стране начали переговоры о возможном слиянии.

ШВЕЦИЯ. По данным, опубликованным в журнале норвежской ЦОПН, в будущем году ожидается рекордный наплыв иммигрантов в Швецию – около 95 тыс.

ШРИ-ЛАНКА. Год назад швейцарская ТНК «Батя» уволила со своих обувных предприятий в Шри-Ланке 200 работников, обвинённых в попытках создать на них профорганизации. В настоящее время, по данным ГФП работников промышленности, поддерживающей борьбу за восстановление их на работе, около 100 из них по-прежнему лишены рабочих мест.

ЭФИОПИЯ. Интернационал работников образования (ИРО) приветствовал тот факт, что правительство Эфиопии в рамках мер по развитию экономики страны «нашло место для закрытия образовательной пропасти», очевидно, учитывая, что эта страна находится на одном из последних мест в мире по его доступности: около 2,4 млн детей школьного возраста лишены возможности учиться.

ЮАР. В журнале норвежской ЦОПН помещён обширный материал о расколе в рядах южноафриканского профдвижения, выразившемся прежде всего в выходе и последующем исключении из основного профцентра КОСАТУ мощного союза горняков NUMSA с его 350 тыс. членов, недовольного линией правительства и руководящей им компартии на фактическое прекращение действия трёхсторонних структур в стране. Но и после этого в рядах КОСАТУ остаются внутренние идеологические и иные противоречия, грозящие привести к дальнейшим трудностям в его работе.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Корейская конфедерация профсоюзов (КСТУ) – один из двух крупнейших профцентров страны провела 1–3.12.14 симпозиум в связи с апрельским крушением парома близ Сеула под девизом: «Создадим надёжные рабочие места и надёжное общество». На нём был сделан вывод о том, что одной из причин указанной катастрофы стала «дерегуляция службы безопасности на море» и недостаточное соблюдение условий конвенций МОТ портowymi компаниями.

ЯПОНИЯ. Очередной номер теоретического журнала Японского института трудовой политики и подготовки (JILPT) на английском языке посвящён «Труду и формированию семей» в стране. Однако в конце его помещён объёмный и обильно оснащённый таблицами материал по иной теме — о системе и практике увольнений работников, как в индивидуальном порядке, так и с экономическим обоснованием в Японии.

Всеволод Можжев

ВАЖНАЯ ПОБЕДА КАНАДСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая конфедерация профсоюзов в своих заявлениях и документах не раз выражала озабоченность тем, что в мире, да и в нашем регионе тоже, участились кампании, направленные против профсоюзов, инспирируемые работодателями и органами власти различных уровней некоторых стран. Цель этих атак – ограничить общепризнанные свободы профсоюзов, их права на защиту интересов наёмных работников, в том числе и зафиксированное в конвенциях Международной организации труда право на объединение и ведение коллективных переговоров.

Особое возмущение профсоюзов мира вызвала деструктивная позиция Группы работодателей на 101-й сессии Международной конференции труда (МКТ) в июне 2012 г., когда была заблокирована (а по существу сорвана) работа Комитета по соблюдению трудовых норм и предпринята попытка разрушить контрольный механизм Организации.

В результате этого доклад Комитета экспертов в 2012 г. опубликован не был.

В ходе 103-й сессии МКТ, на её последнем этапе, работа Комитета по применению норм вновь была омрачена обструкцией, устроенной Группой работодателей. В развитие скандала, разразившегося на 101-й сессии МКТ, они заявили об отказе признавать за независимой группой экспертов право толковать конвенции МОТ. В частности, они вновь выразили категорическое несогласие с тем, что право на забастовку традиционно обеспечивается положениями фундаментальной Конвенции № 87 о свободе объединения и праве на организацию, отказавшись от рассмотрения жалоб, связанных с нарушением этой нормы. Подобная ситуация вызвала возмущение в мировой профсоюзной среде.

В сложившейся обстановке Административный совет МОТ на своей 322-й сессии (ноябрь 2014 г.) принял решение провести в феврале 2015 г. трёхстороннее заседание, которое рассмотрит вопрос о толковании конвенции № 87 в том, что касается права на забастовку. Результаты заседания будут представлены на рассмотрение 323-й сессии Административного Совета (март 2015 г.), который и должен будет окончательно определиться: выносить этот вопрос на рассмотрение Международного суда ООН или нет.

Тем временем Верховный суд Канады, рассмотрев жалобу работников полиции, которым отказывалось в праве на свободу объединения, то есть создание профсоюзных организаций, 30 января 2015 г. вынес историческое решение, подтвердив, что право на забастовку является необходимым элементом процесса коллективных переговоров, которое обеспечивается Конституцией Канады. Суд вынес решение, что закон, не признающий права на забастовку какой-либо группы трудящихся государственного сектора, не имеющих другого механизма воздействия, является антиконституционным! Суд подтвердил, что право на забастовку обеспечивается Конвенцией МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию и другими международными нормами.

По этому поводу генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Шеран Барроу** заявила: «Высшая судебная инстанция Канады вынесла решение не только правильное, но и своевременное, оно напоминает Группе предпринимателей МОТ, что они ошибаются. Право трудящихся приостановить свою работу является краеугольным камнем демократии и фундаментальным элементом правового государства. Предприниматели должны прекратить свое наступление на это право, или, по меньшей мере, согласиться с тем, чтобы вопрос наших разногласий был рассмотрен Международным судом ООН».

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можжев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 17.02.15. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.