



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **Заявление и обращения ВКП**
- **На межгосударственных мероприятиях**
- **Вести из членских организаций**
- **Профсоюзы за гендерное равенство**
Слово имеют:
Джамиля САТТАРОВА (Азербайджан),
Галина КЕЛЕХСАЕВА (Россия)
Этери МАТУРЕЛИ (Грузия)
- **Валентина МИТРОФАНОВА**
анализирует состояние торговой отрасли
- **Всё для фронта, всё для победы!**
(продолжение публикации)

4 / 2015



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА 28 апреля 2015 года

Всемирный день охраны труда ежегодно отмечается более чем в ста странах. Проводимые в его рамках акции направлены на то, чтобы привлечь внимание официальных структур и общественности к нерешенным проблемам в сфере охраны труда, предоставить максимально полную информацию обо всех случаях и явлениях, приводящих на производстве к травмам, профессиональным заболеваниям и гибели людей.

Профильные министерства и ведомства государств региона СНГ при активном участии членских организаций ВКП используют эти массовые мероприятия как дискуссионные площадки, где обсуждаются новейшие тенденции и перспективы развития в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. Эта практика находит поддержку со стороны администрации и персонала промышленных предприятий и фирм.

На XX Всемирном Конгрессе по безопасности и охране труда, который состоялся с 24 по 27 августа 2014 г. во Франкфурт-на-Майне, Генеральный директор Международного бюро труда (МБТ) **Гай Райдер** отметил, что в «результате несчастных случаев на работе погибает больше людей, чем на войне. По этой причине или в результате несчастных случаев, связанных с работой, каждый год умирает 2,3 млн человек». Поэтому задачей первостепенной важности является сведение численности таких жертв к нулю.

По данным МОТ, кроме несчастных случаев со смертельным исходом, в мире ежегодно происходит 860 тыс. инцидентов с травматическими последствиями. 4 процента от мирового объема ВВП теряется в результате плохих условий труда и несчастных случаев на производстве. Прямые либо косвенные убытки, связанные с профессиональными

заболеваниями и несчастными случаями на производстве, оцениваются в 2,8 трлн долларов США.

В странах региона СНГ – несмотря на продолжающееся снижение показателей производственного травматизма – условия труда остаются неблагоприятными. Почти четверть рабочих мест не отвечает требованиям норм и правил охраны труда, на высоком уровне сохраняется аварийность, на производстве не снижается количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями. Необходимо сегодня всемерно способствовать увеличению числа достойных рабочих мест и своевременному избавлению от технически отсталых и имеющих плохие условия труда рабочих мест. Для достижения этих целей следует максимально использовать все необходимые социальные и экономические факторы.

По мнению экспертов Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения и других международных организаций, работающих в области безопасности и гигиены труда, в современных условиях снижение численности смертельных случаев на производстве требует разработки новой комплексной стратегии профилактики труда. Главное внимание в ней должно уделяться мерам по обеспечению безопасного труда и здоровья трудящихся. На глобальном уровне необходимо формировать определенную культуру и поведенческие установки, которые способствовали бы предупреждению несчастных случаев на производстве.

В связи с вышеизложенным Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет, что считает необходимым:

- дальнейшее осуществление в государствах региона неотложных мер по внедрению организации и управления охраной труда на основе конвенций и рекомендаций МОТ, а также действующей Системы стандартов безопасности труда; создание служб гигиены (медицины) труда, укрепление профпатологической службы на основе улучшения ее кадрового обеспечения и медицинского оснащения;

- усиление согласованных действий органов власти и управления, работодателей и профсоюзных организаций по активному применению в сфере управления охраной труда: методов оценки профессиональных рисков; института страхования от несчастных случаев на производстве, включая методы реабилитации пострадавших на производстве; перехода от компенсационной модели к профилактике в управлении; а также по внедрению новых технологий и технических средств, обеспечивающих безопасные условия труда и снижающих уровень воздействия вредных производственных факторов; улучшению медицинского обслуживания работников; систематическому обучению вопросам охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний;

- участие профсоюзных организаций совместно с органами власти и управления в создании «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных

производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключаящие травматизм, профессиональные заболевания и негативное воздействие на окружающую природную среду.

ВКП призывает объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов настойчиво добиваться включения в генеральные, отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств, выполнение которых всемерно способствовало бы обеспечению условий для достойного труда. Эти обязательства должны быть возложены на все стороны социального партнерства. Должен быть обеспечен приоритет безопасности ведения работ перед экономическими результатами деятельности.

Всеобщая конфедерация профсоюзов поддерживает утвержденную МОТ в 2015 году тему Всемирного дня охраны труда «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» и выражает уверенность в том, что профсоюзы, используя предоставленные им национальным законодательством права, будут последовательно и настойчиво добиваться повышения ответственности работодателей и трудящихся в осуществлении мер, направленных на создание благоприятных условий производственной среды и трудового процесса.

Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с днём Международной солидарности трудящихся 1 Мая

Немногим более двух недель осталось до 1 Мая, которое люди труда всей Земли отмечают как День международной солидарности трудящихся.

Повсюду в мире, в том числе и в странах нашего региона, миллионы людей под знамёнами профсоюзов выйдут на улицы, чтобы принять участие в демонстрациях и шествиях, митингах и собраниях. Вместе, гласно и солидарно, они вновь заявят о своих правах, озвучат свои требования к органам власти и работодателям, обозначат приоритеты дальнейших действий, подтвердят решимость бороться за свои интересы, крепить единство профсоюзных рядов.

Нынешний Первомай, как и в предыдущие несколько лет, будет отмечаться в обстановке ухудшения условий труда и жизни подавляющего числа жителей планеты. Одним из тяжёлых последствий глобального экономического кризиса стал рост бедности и социальной незащищённости, захвативший практически все слои трудового населения мира. Подлинным бичом человечества стала беспрецедентная по масштабам

безработица. Но и наличие рабочего места перестало быть гарантированным источником благополучного существования. Борьба трудящихся и профсоюзов против этих бед всё чаще наталкивается на жёсткое противодействие властей и работодателей, на дальнейшее ущемление трудовых прав и профсоюзных свобод.

В странах, где действуют членские организации ВКП, общими проблемами стали ослабление темпов экономического развития, рост безработицы, особенно среди молодёжи; уменьшение реальной зарплаты и обнищание работающих людей, утяжеление бремени платежей и налогов и как следствие осязаемое ухудшение качества жизни. К тому же социально-экономические трудности в регионе крайне обострены геополитической напряжённостью, нагнетаемой вокруг конфликта на востоке Украины, где от военных действий гибнут не только военные, но и гражданские люди, включая стариков, женщин, детей.

В этих условиях, чтобы предотвратить опасное нарастание социальной напряжённости и недовольства масс, необходима новая, более широкая мобилизация усилий профсоюзов региона, направленная на защиту интересов наёмных работников и их семей, укрепление социального диалога как одного из основных средств достижения своих целей.

Это – достойный труд для всех, сокращение масштабов бедности, повышение заработной платы, опережающее рост цен; расширение занятости путём создания новых рабочих мест; справедливое распределение доходов, защита прав человека и профсоюзных свобод, гендерное равенство, отстаивание других социально-экономических интересов трудящихся, а также пенсионеров, ветеранов войны, учащейся молодёжи, неработающих женщин.

В этом году 1 Мая будет отмечаться буквально за несколько дней до празднования 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, внесшего решающий вклад в разгром фашизма и восстановление мира на Земле.

Сегодня, когда предпринимаются невиданные ранее попытки принизить историческое значение этой Победы, оклеветать и поставить под сомнение роль народов Советского Союза, принёсших немислимые жертвы ради спасения человечества от фашистского порабощения, профсоюзы, как массовые организации трудящихся, должны дать решительный отпор фальсификаторам истории, сделать всё, чтобы остановить возрождение фашизма в любой его форме на территории наших или иных стран. Необходимо также всеми средствами добиваться обеспечения достойной старости ветеранам войны и труженикам тыла.

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве на очередное заседание 15 апреля 2015 года, призывает все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отрас-

левых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах региона широко отметить 1 Мая 2015 г. как день всемирной профсоюзной солидарности проведением массовых мероприятий под лозунгами и требованиями, актуальными для своих стран и отраслей.

Скажем вместе:

- Рабочему человеку – достойный труд, достойную жизнь!
- Достойному труду – достойную зарплату!
- Работающий человек не должен быть нищим!
- МРОТ не пособие на выживание!
- Новые рабочие места – верный путь к экономическому росту!
- «Да!» – соблюдению конвенций МОТ!
- «Нет!» – наступлению на права работников и профсоюзные свободы!
- Достойную, обеспеченную жизнь – ветеранам и труженикам тыла Великой Отечественной войны!
- «Нет!» – войнам и насилию над мирным населением!
- Пусть крепнет солидарность и единство действий всех профсоюзов мира!
- Да здравствует 1 Мая – День международной солидарности трудящихся!

15 апреля 2015 г.

**Обращение ВКП и Координационного совета
Международного союза
«Содружество общественных
организаций ветеранов (пенсионеров)
независимых государств»
к профсоюзным и ветеранским организациям
в связи с празднованием 70-й годовщины
Победы в Великой Отечественной войне
1941–1945 годов**

Семьдесят лет отделяют нас от исторической Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

На полях сражений и на трудовом фронте наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма. Великая Победа – одно из главных исторических событий, объединяющих народы наших стран, Великая Победа – важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

Чем дальше уходит то драматическое время, тем сильнее чувства благодарности и долга перед всеми, кто защитил своё Отечество, ценой огромных жертв освободил народы Европы от нацистского порабощения.

Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передать священную память о павших в войне из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. Юбилейные торжества, подготовка к ним должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать всё для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

70-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда и любого агрессора неизбежно постигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Да здравствует День Победы!

Москва, 15 апреля 2015 года

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Делегация ВКП в составе Генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова**, заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** приняла участие в 65-м заседании Экономического совета Содружества Независимых Государств и Международном экономическом форуме государств – участников СНГ «Интеграция – новые возможности и пути выхода из кризиса», которые прошли 13 марта в Москве.

65-е заседание Экономического совета СНГ – это первое из заседаний высших органов Содружества под председательством Республики Казахстан. Делегацию РК возглавил первый заместитель премьер-министра РК **Бакытжан Сагинтаев**.

Открывая заседание Экономического совета, Б. Сагинтаев отметил, что в рамках своего председательства Казахстан будет стремиться внести весомый вклад в развитие и повышение эффективности деятельности СНГ, углубление интеграционных процессов на пространстве Содружества, в активное вовлечение государств-участников в процесс принятия и реализации решений.

Б. Сагинтаев обозначил важной задачей председательства – обеспечение выполнения решения Совета глав государств об объявлении 2015 г. в Содружестве Годом ветеранов Великой Отечественной войны, организации совместного празднования 70-летия Великой Победы.

В ходе заседания члены Экономического совета СНГ обсудили и приняли решения по широкому спектру вопросов в различных областях сотрудничества в рамках Содружества.

В частности, одобрены проекты Плана совместных действий государств СНГ по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере, Комплекса мероприятий на 2015–2016 гг. по реализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Содружества на период до 2020 г., Основных направлений сотрудничества государств СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 г.

Был также одобрен проект изменений в Межгосударственную целевую программу «Рекультивация территорий государств – членов ЕврАзЭС, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств».

В ходе заседания была представлена информация о состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах СНГ, о прогнозе про-

изводства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств Содружества на 2015 г., о состоянии законодательства государств региона в сфере интеллектуальной собственности, о состоянии архивного дела, о вопросах налогообложения в государствах СНГ.

Один из вопросов был подготовлен и внесён Всеобщей конфедерацией профсоюзов совместно с Исполнительным комитетом СНГ. Информация о вопросах налогообложения в государствах СНГ обобщает сведения о проводимой в странах Содружества работе по совершенствованию налоговой системы и возникающим в результате этой работы вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся. Сделан вывод о том, что налоговая система в условиях сложившегося уровня доходов основной массы населения не в полной мере содействует решению актуальных социально-экономических задач государств, что свидетельствует о необходимости ее дальнейшего совершенствования.

Информация призвана оказать содействие органам государств – участников СНГ, ответственным за регулирование налоговой политики и налогового администрирования, в вопросах совершенствования налоговой системы, обеспечить сбалансированность государственных и частных интересов, способствовать созданию действенной системы социальных услуг и социально-экономических гарантий в рамках Содружества.

Следует отметить, что до рассмотрения на Экономсовете этот материал подвергся очень тщательному изучению и обсуждению. Он был рассмотрен 12 февраля 2014 г. на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, на заседании Координационного совета руководителей налоговых служб государств СНГ 25 сентября 2014 года в г. Ереване.

Информация была доработана с учетом предложений и замечаний, представленных Координационным советом руководителей налоговых служб, Межгосстаткомитетом СНГ, а также материалов, поступивших от государств Содружества по вопросу о современном состоянии налоговой системы и планов ее развития на среднесрочную перспективу.

После доработки вопрос повторно был рассмотрен 12 ноября 2014 года на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, и принято решение внести его на рассмотрение Экономсовета.

Материалы были направлены в правительства государств СНГ, и уже накануне заседания Экономсовета поступили дополнительные предложения и замечания от Азербайджана, Беларуси, Молдовы и России, которые были в основном учтены.

Экономсовет Информацию о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ, подготовленную Всеобщей конфедерацией

профсоюзов, принял к сведению Принято решение направить её в правительство государств СНГ и Координационный совет руководителей налоговых служб государств Содружества для информирования и использования в практической работе.

Помимо этого были рассмотрены некоторые организационные и бюджетно-финансовые вопросы.

После учёта замечаний и предложений, высказанных в ходе обсуждения, ряд документов будет внесен на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

В рамках заседания Экономического совета был организован **Международный экономический форум государств – участников СНГ** на тему «Интеграция – новые возможности и пути выхода из кризиса». Следует отметить, что форум является диалоговой площадкой для обсуждения важных вопросов экономического развития стран Содружества. Организатором форума является Деловой центр экономического развития СНГ при поддержке Исполнительного комитета СНГ.

В его работе приняли участие члены Экономсовета СНГ (заместители глав правительств), руководители Исполкома СНГ, представители руководства министерств экономического развития, финансов, промышленности и торговли, экспертного сообщества, общественных организаций, отраслевых объединений, инвестиционных и банковских структур стран СНГ и Евразийского Союза, представители третейского арбитража и Международной Ассоциации гражданского судопроизводства, зарубежные партнеры. О желании участвовать в форуме заявили представители реального сектора экономики ряда стран (всех стран СНГ, а также Грузии, Венгрии, Германии, Голландии, Египта, Италии, Израиля, Китая, Люксембурга, Румынии, Финляндии, Франции, Швейцарии). Всего было зарегистрировано 830 участников.

Открыл и вёл форум председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С.Н. Лебедев**. Первый заместитель премьер-министра РК Б. Сагинтаев огласил приветствие Президента Республики Казахстан **Н.А. Назарбаева**, адресованное участникам форума.

В ходе форума был обсужден ряд конкретных проблем развития экономического сотрудничества государств СНГ.

В его рамках работали четыре секции. Была организована выставка проектов участников форума «Презентация возможностей». Прошли неформальные встречи на тему «Развитие делового климата в СНГ: приоритеты и перспективы». На форуме были подведены итоги конкурсов «Лидер бизнеса СНГ», а также «Лидер экономической интеграции», вручены награды победителям.

Принят Итоговый документ форума.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

25 марта в Москве состоялось очередное плановое заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

В его работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

На заседании было заслушано семь основных вопросов, раскрывающих разные стороны работы комиссий, межправительственных органов и отраслевых советов по направлениям их компетенции в рамках международного сотрудничества.

Комиссия рассмотрела отчеты о ходе выполнения запланированных мероприятий. Так, заместитель директора Института экономических исследований РАН **В.Л. Лихачев** доложил о ходе выполнения Плана первоочередных мероприятий по реализации сотрудничества государств – участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Он рассказал, что в целом развитие возобновляемых источников энергии осуществляется во всех государствах, но по различным направлениям. В Азербайджане, Туркменистане и Узбекистане активно используется энергия солнца и ветра, на Украине – энергия ветра. В Армении имеет место развитие малой гидроэнергетики, в Беларуси, Молдове и России – энергии из биомассы, в Казахстане – солнечной и ветроэнергетики, в Таджикистане – гидроэнергетики.

Проводится работа по расширению международного сотрудничества, работают 26 рабочих групп по восьми направлениям, к Международному агентству по возобновляемой энергии планируется присоединение Кыргызстана, России и Узбекистана. По данному вопросу Комиссией было принято положительное решение.

О ходе выполнения Рамочной программы сотрудничества государств – участников СНГ в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года «Сотрудничество «Атом-СНГ» доложил ответственный секретарь Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях **Е.А. Соболев**. Он подчеркнул, что выполняемый в рамках Рамочной программы план, все государства, принимающие в нём участие, реализуют достаточно полно.

Существенное внимание уделяется развитию системы нормативно-правового и нормативно-технического регулирования в области использования атомной энергии в мирных целях, выработке единых подходов к установлению норм, требований и правил, регламентирующих деятельность в данной сфере. Значительные успехи были достигнуты в

обеспечении ядерной безопасности. Решением СГП от 21 ноября 2014 г. утверждена Концепция ядерной и радиационной безопасности СНГ.

Комиссия сочла целесообразным продолжить реализацию мероприятий Рамочной программы в части совместных тематических проектов, совершенствования информационного обмена, подготовки квалифицированных кадров, обеспечения ядерной безопасности, обращения с ядерным топливом и гармонизации нормативных документов.

Этот же Совет представил вопрос «О новой редакции Положения о Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях».

Интерес членов Комиссии вызвал вопрос «О проекте Конвенции о межрегиональном сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств. Его внесла Межпарламентская Ассамблея государств – участников СНГ (одобрен 27 ноября 2014 г.). Представил документ **С.Г. Каргинов** – заместитель председателя Постоянной комиссии МПА СНГ по изучению опыта государственного строительства и местного самоуправления, член комитета ГД РФ по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления. Он подчеркнул, что в проекте определены терминология, принципы и направления межрегионального сотрудничества, осуществляемого на основе соглашений между компетентными органами с соблюдением национального законодательства государств – участников СНГ и положениями международных договоров, сторонами которых они являются.

Комиссия одобрила в основном проект Конвенции о межрегиональном сотрудничестве и направила документ на согласование в правительства государств, имея в виду его дальнейшее рассмотрение высшими органами СНГ в установленном порядке.

В ходе заседания были также рассмотрены и другие вопросы.

◆ В ВКП

В КОМИССИИ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

24 марта в Москве в штаб-квартире ВКП состоялось заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам

На заседании были представлены национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов. Заседание вел председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» **Г.Д. Аржанов**.

В работе заседания приняли участие Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

С приветствием к собравшимся обратился В.П. Щербаков. Он подчеркнул, что ответы на вызовы экономической ситуации, выводы и рекомендации, которые сделают и предложат Комиссии, будут иметь большое значение для борьбы профсоюзов за достойный труд и социально-экономические права трудящихся.

С информацией «О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов» выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

В обсуждении вопроса приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **О.В. Соколов**, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н. Косолапов**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников торговли **В.П. Митрофанова**, заместитель председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Н.Д. Силкин**.

По итогам обсуждения информация была принята к сведению, и Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся было рекомендовано после учёта замечаний и пожеланий выступивших коллег внести записку «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов» на рассмотрение Исполкома Конфедерации.

Информацию о подготовке документа «О принципах разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза» сделала руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П. Занько**.

В дискуссии по этому вопросу приняли участие руководитель Юридического департамента ФНПР **Ю.И. Пелешко**, председатель МОП работников водного транспорта **Г.Ф. Столяренко**, советник МОП «Образование и наука» **В.М. Березин**, начальник Юридической службы Московской федерации профсоюзов **А.Ф. Вальковой**.

По итогам обсуждения принято решение рекомендовать Юридическому департаменту ВКП представить проект Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза на рассмотрение Исполкома ВКП.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

«РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!»

18 марта во Дворце труда под председательством **М.В. Шмакова** прошло заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Принято решение созвать Генеральный совет ФНПР в Москве 27 мая 2015 г. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета признано целесообразным обсудить План практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

На заседании Исполкома были также обсуждены вопросы: «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году», о кандидатурах для избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов: Республики Алтай, Астраханской, Кемеровской, Калужской, Омской областей и Хабаровского края, «Об утверждении состава Молодёжного совета ФНПР».

Исполком отметил, что кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую

ставку, повлек за собой резкий рост цен на потребительские товары и услуги. При этом существенно снизилась покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстаёт от темпов роста цен. Правительством РФ принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями.

В этих условиях решено объявить 1 мая 2015 г. Днём коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!». Главное требование акции – о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надёжные социальные гарантии.

На заседании были рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Академии труда и социальных отношений, а также с проведением ряда конкурсов.

АВТОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ПОБЕДЫ

8 апреля в Сквере Победы в центре Магадана участники профсоюзного автопробега приветствовали руководители профсоюзных организаций, общественных объединений, ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

В Молодежном центре города прошла встреча с профсоюзным активом области.

«Мы доехали! – обратился к магаданцам на митинге Председатель ФНПР **Михаил Шмаков.** – Мы приехали к вам, завершив автопробег, который продолжался ровно один месяц. И это символическое движение по городам-героям, от крайней юго-западной точки России до практически крайней северо-восточной точки России. Это невидимая, условная нить, которая связывает сердца и судьбы всех россиян, граждан нашей великой страны. Она объединяет регионы России, потому что все мы живем одними заботами, одними мыслями. И все мы вместе работаем и должны работать на общее дело – процветание нашей страны, достойную жизнь каждого гражданина. Этот год особый в истории нашей страны. Это год Победы в Великой Отечественной войне. Этот праздник нам необходимо, мы должны помнить его».

Председатель Объединения организаций профсоюзов Магаданской области **Николай Махонь-**

кин заявил: «Колымчане гордятся мужеством и героизмом каждого фронтовика, преклоняются перед трудовым подвигом тружеников тыла. Победа стала нетленным достоянием России. В ней источник силы нашего народа и веры в победу добра над злом. Это, в первую очередь, заслуга дорогих нашему сердцу ветеранов, 70 лет назад отстоявших право людей всей Земли на жизнь. В современной непростой политической обстановке это особенно актуально во имя сохранения общей истории и правильного понимания будущими поколениями хода событий военных лет».

Участники митинга возложили цветы к монументу «Узел памяти» и почтили минутой молчания память не вернувшихся с войны. Здесь же лидер Объединения организаций профсоюзов Магаданской области Н. Махонькин получил от участников автопробега в дар мешочки с землей с Курской дуги и города-героя Севастополя. А М. Шмаков вручил профсоюзные билеты молодежи – медикам и геологам, связистам и дорожникам, напутствуя их для активной общественной жизни на благо человека труда.

Магадан – конечный пункт юбилейного автопробега, посвященного 70-летию Великой победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР. Участники

автопробега проехали по территории России в общей сложности 13 955 километров.

Автопробег стартовал в Москве 7 марта с возложения цветов и митинга у Могилы Неизвестного Солдата. И это не случайно – главное место в пробеге занимали мероприятия, связанные с празднованием 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и разгрома фашизма как человеконенавистнической идеологии.

Все членские организации ФНПР – территориальные объединения организаций профсоюзов – принимали самое непосред-

ственное участие в пробеге, присоединяясь к нему по ходу следования.

В ходе автопробега проходили торжественные встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, торжественные митинги и церемонии возложения цветов к мемориалам павшим защитникам Родины.

Специалисты ФНПР разворачивали передвижные агитационные пункты, где проводились юридические консультации по социально-трудовым вопросам и проводился прием в члены профсоюзов.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

СМЕНА РУКОВОДСТВА В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

18 марта состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, в работе которого принял участие помощник Президента республики по социальному развитию и связям с общественностью **Абдуджаббор Рахмонзода**.

В своём выступлении А. Рахмонзода от имени Президента **Эмомали Рахмона** поздравил присутствующих с праздником весны «Навруз» и поблагодарил Федерацию независимых профсоюзов Таджикистана за активное участие в подготовке и проведении важнейшей политической кампании страны – выборов в нижнюю палату Парламента.

Основным вопросом заседания Генсовета было рассмотрение заявления председателя ФНПТ **Муродали Солеха** с просьбой об освобождении его от занимаемой должности в связи с выходом на пенсию.

Члены Генерального совета с пониманием отнеслись к просьбе, отметив при этом большой вклад М. Солеха в развитие профсоюзного движения в республике. Высокую оценку деятельности М. Солеха дал помощник Президента А. Рахмонзода, поблагодаривший его за многолетнюю, плодотворную работу.

При рассмотрении вопроса о выборах председателя Федерации

независимых профсоюзов Таджикистана участниками Генсовета была внесена кандидатура **Салимзода Шерхон Одина**. В ходе обсуждения выступающие подчеркнули, что Ш. Салимзода, работая на посту Генерального прокурора Республики Таджикистан, многое сделал для соблюдения в стране трудовых прав и гарантий человека. При его со-

действии организовывались совместные рейды работников прокуратуры и профсоюзов по своевременной выплате заработной платы и другим актуальным вопросам соблюдения трудового законодательства.

Генсовет ФНПТ единогласно избрал Салимзода Шерхон Одина председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СЕМИНАР ПО РАЗРЕШЕНИЮ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

13 марта в Федерации профсоюзов республики Казахстан прошёл семинар на тему «Вопросы эффективного взаимодействия работодателей и трудовых коллективов в предупреждении социальной напряжённости и разрешении социально-трудовых конфликтов».

Это первый семинар, которых собрал представителей социальных партнёров – ФПРК, Министерства здравоохранения и социального развития РК и Национальной палаты предпринимателей РК.

В своём приветственном слове и.о. председателя ФПРК **Кайрат Айтуганов** отметил значимость семинара, так как за последние четыре года в республике были зарегистрированы 80 акций протеста.

«Основными причинами их возникновения являются вопросы, связанные с оплатой труда, – подчеркнул он. – Более того, нередки

случаи, когда работодатели игнорируют требования работников, допускают нарушения трудового законодательства. Есть также такой фактор, как недостаточная правовая культура участников социально-трудовых отношений, которая имеет место в коллективах, где нет профсоюзов, и соответственно нет диалога между работодателем и работником».

В разрезе сфер экономики наибольшее количество трудовых споров и конфликтов отмечено в строительной, нефтяной и горнодобывающей отраслях.

«Одним из эффективных и действенных механизмов реализации социальной политики государства в области трудовых отношений, – подчеркнул К. Айтуганов, – является системное взаимодействие на всех уровнях социального партнёрства между представителями работников, работодателями и правительством».

Для развития института социального партнёрства в республике проведена большая работа, приняты несколько законодательных актов, важнейшим из которых является Закон РК «О профессиональных союзах», внесены изменения в Трудовой кодекс, с 1 января 2015 года введены в действие новые Административный и Уголовный кодексы, ежемесячно проводятся совещания РТК, в стране ведётся коллективно-договорная компания.

В ходе семинара заслушаны доклады о формах и методах эффективного взаимодействия государственных органов и социаль-

ных партнёров в сфере трудовых отношений, роли профсоюзов в разрешении трудовых споров, повышении социальной ответственности бизнеса. Рассмотрены психологические аспекты переговоров при разрешении конфликтов, причины их возникновения.

По мнению участников, семинар стал диалоговой площадкой, собравшей всех социальных партнёров за одним столом. Такие встречи должны проводиться на регулярной основе для обмена мнениями и опытом работы по предупреждению и урегулированию социально-трудовых споров и конфликтов.

ПРОФВЗНОСЫ – ОСНОВА ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ВЫПОЛНЕНИЯ УСТАВНЫХ ФУНКЦИЙ

Отраслевой профсоюз государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания в числе первых перечислил 2 процента в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

Следом за ним по новой схеме поступили взносы от профсоюзов химической промышленности, горно-металлургической промышленности, образования и науки, транспортной отрасли.

Напомним, что на внеочередном XXIII съезде, прошедшем в июле прошлого 2014 года, в Устав Федерации профсоюзов были внесены изменения касательно единого порядка отчисления членских профсоюзных взносов.

Если ранее каждый отраслевой профсоюз перечислял 2 тенге за каждого своего члена, с 1 января 2015 года введён в действие новый порядок. Теперь размер отчислений членских взносов отраслевыми профсоюзами составляет 2 процента от их валового поступления, из которых 1 процент направляется на деятельность самой Федерации, 1 процент – на деятельность территориальных объединений.

Поступления от членских организаций, в том числе членские профсоюзные взносы, являются одним из основных источников финансирования деятельности Федерации профсоюзов РК.

Деньги Федерации профсоюзов РК расходуются на основании утверждённых смет и направляются на осуществление уставной деятельности, проведение республиканских, региональных профсоюзных и других мероприятий, организацию общественной экспертной оценки проектов законов и других нормативных правовых актов.

Средства позволяют обеспечить оказание юридической, консультативной помощи, организацию информационной, методической работы, создание общих социальных, пенсионных фондов для профсоюзных работников, обучение профсоюзных кадров и актива, издание республиканской профсоюзной газеты и другую уставную деятельность.

◆ ГРУЗИЯ

СОЗДАЕТСЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Постановлением Правительства Грузии от 2 марта 2015 г. в Министерстве труда, здравоохранения и социальной защиты создан Департамент инспектирования условий труда.

На этом не первый год настаивало Объединение профсоюзов Грузии. Этот вопрос был предметом неоднократных переговоров социальных партнёров в рамках Трёхсторонней комиссии.

Как сообщается, основные задачи и компетенция Департамента инспектирования трудовых условий сформулированы так:

а) инспектирование существующих в организациях и на предприятиях условий безопасности труда, разработка/совершенствование соответствующей правовой базы;

б) рассмотрение заявлений и жалоб в связи с безопасностью труда и выработка соответствующих рекомендаций;

в) предотвращение случаев дискриминации на рабочих местах или принудительного труда, выработка соответствующих рекомендаций;

г) в случае требования работника или работодателя изучение и анализ случаев дискриминации и вызвавших их причин на рабочих местах, выработка соответствующих рекомендаций;

д) содействие внедрению механизмов защиты безопасности труда в организациях и на предприятиях;

е) в случае опасности торговли человеком (трефикинга) с целью повышения сознания работодателей и работников проведение соответствующих мероприятий.

По мнению председателя Объединения профсоюзов Грузии **Ираклия Петриашвили**, контроль за Инспекцией труда, в свою очередь, должна осуществлять Трёхсторонняя комиссия.

Как заявил И. Петриашвили, Инспекция труда нужна экономике как воздух, и он готов выслушать аргументированные возражения радикалов неолибералов в связи с созданием Инспекции труда. По словам И. Петриашвили, если кто-нибудь выскажет достаточно убедительные противоположные аргументы, профсоюзы отступят от своих позиций.

Что же касается опасности роста коррупции в случае создания Инспекции труда, то И. Петриашвили считает, что это одна из опасностей, но не для бизнеса, а для профсоюза.

«В этом случае нечестный предприниматель сговорится с нечестным инспектором, поэтому мы, грузинские профсоюзы, настаиваем на том, что контроль не должен быть односторонним, каким бы авторитетным ни было это ведомство, хотя бы его осуществляло Министерство здравоохранения. Контроль должен осуществляться Трёхсторонней комиссией, где предприниматели, профсоюзники и Правительство совместно будут контролировать это ведомство и его деятельность», – заявил И. Петриашвили.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСА

12 марта в Минске состоялся VI съезд Белорусского профсоюза работников леса. Из 114 делегатов на съезд прибыли 110, *сообщает пресс-служба ФП работников лесных отраслей СНГ.*

В работе съезда приняли участие председатель Федерации профсоюзов Беларуси **М.С. Орда**, министр лесного хозяйства Республики Беларусь **М.М. Амелянович**, председатель Концерна «Беллесбумпром» **Ю.В. Назаров**, председатель Федерации работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшин**, руководители крупнейших хозяйственных объединений, представители профсоюзного актива. Общее количество участников съезда превысило 200 человек.

На повестку дня были вынесены вопросы:

- Отчёт РК профсоюза о работе с 2010 года по 2015 год;
- Отчёт Ревизионной комиссии;
- Об основных направлениях деятельности профсоюза на 2015–2020 годы;
- О внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза;
- выборы руководящих органов профсоюза, председателя, ревизионной комиссии, делегатов на VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси.

Съезд прошёл при активном участии делегатов. В ходе дискуссии обсуждались актуальные вопросы профдвижения и отрас-

ли. Съезд одобрил работу Республиканского комитета профсоюза.

Председателем РК профсоюза единогласно вновь избрана **Гоева Чеслава Станиславовна**.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

18 марта в Минске состоялся VI съезд крупнейшего в Беларуси профсоюза работников государственных и других учреждений, *сообщает пресс-служба МФП работников государственных учреждений и общественного обслуживания.*

В его работе приняли участие генеральный прокурор Республики Беларусь **Конюк А.В.**, председатель Центрального совета ДОСААФ **Дырман И.В.**, заместитель министра юстиции **Бодак А.Н.**, заместитель министра по чрезвычайным ситуациям **Ласута Г.Ф.**, заместитель министра внутренних дел **Кобрусев А.А.**, заместитель министра труда и социальной защиты **Старовойтов И.Г.**, заместитель министра финансов **Селиверстов Ю.М.**, заместитель председателя Национального статистического комитета **Молодцов О.Е.**, ректор Академии управления при Президенте Республики Беларусь **Жилинский М.Г.**, руководители других государственных органов.

Съезд рассмотрел отчёты о работе Республиканского комитета профсоюза за период после V съезда и Ревизионной комиссии профсоюза с июня 2010 года по март 2015 год и принял

по ним положительные решения.

Перед участниками съезда выступили председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Орда М.С.** и президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Савченко В.П.**

Съезд утвердил Программу деятельности профсоюза на 2015–2020 годы; подтвердил полномочия членов Республиканского комитета и Ревизионной комиссии, делегированных организациями профсоюза; избрал делегатов на VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси; делегировал представителей Профсоюза в состав Совета ФПБ и Ревизионной комиссии Федерации.

Председателем Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений на очередной пятилетний срок избран **Сергей Фадеевич Холяво**, а его заместителем **Елена Ивановна Шуст**, работавшая заведующим отделом социально-экономической работы аппарата Республиканского комитета профсоюза.

Съезд прошел по-деловому, содержательно, на высоком организационном уровне.

◆ УКРАИНА

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСТУПИЛА В ЗАЩИТУ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Председатель Федерации профсоюзов Украины **Г.В. Осовой** обратился к министру социальной политики Украины **П.В. Розенко** по вопросу об удержании единого социального взноса с заработка работающих пенсионеров.

Такая норма является дискриминационной и социально несправедливой, поскольку из заработка лица пенсионного возраста удерживается единый взнос на страхование на случай безработицы в таком же размере и в таком же порядке, как с заработка других работающих лиц (не пенсионеров), то есть на пенсионера возложены финансовые обязательства по уплате единого взноса в полном объеме, но они лишены права на получение материального обеспечения по этому виду страхования.

Что касается существующего у пенсионеров права на пользование социальными услугами в сфере социального страхования на случай безработицы, то такими услугами пользуются и незастрахованные лица, которые не платят единый взнос, а потому такое объяснение является безосновательным. Кроме того, в соответствии с Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы» отдельным категориям незастрахованных лиц

также предусмотрена и выплата пособия по безработице.

Нужно отметить, говорится далее в письме Г.В. Осового, что в настоящее время подавляющее большинство пенсионеров находятся в крайне сложном финансовом положении в силу следующего:

- минимальный размер пенсии значительно ниже фактического размера прожиточного минимума для нетрудоспособных лиц;
- пенсии не индексируются и не осовремениваются, а размеры пенсий, назначенных в разные годы, отличаются друг от друга более чем в два раза;
- с пенсий удерживается военный сбор 1,5% и налог в размере 15%;
- принято решение об удержании 15% назначенной пенсии работающим пенсионерам.

С заработка пенсионеров неправомерно удерживается ещё и единый взнос на социальное страхование на случай безработицы.

Председатель ФПУ вносит такое предложение министру социальной политики: «Для восстановления социальной справедливости и устранения дискриминации по отношению к трём миллионам пенсионеров предлагаем подготовить и представить Кабинету министров Украины для внесения на рассмотрение Верховной Рады Украины законодательные пред-

ложения об исключении нормы, по которой из заработной платы работающих пенсионеров удер-

живается единый взнос в размере 0,6% на социальное страхование на случай безработицы».

ИДЁТ РАБОТА ПО ВОЗРОЖДЕНИЮ ДОМА ПРОФСОЮЗОВ

30 марта в Киеве состоялось выездное заседание Наблюдательного совета Благотворительного фонда «Возрождение Дома профсоюзов».

В заседании приняли участие председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, председатель Наблюдательного совета Фонда, заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**, заместители председателя ФПУ **Евгений Драпчатый** и **Сергей Украинец**, директор Фонда **Василий Андреев**, директор предприятия «Хозяйственное управление ФПУ» **Владимир Цыганенко**, члены Президиума ФПУ.

Заседание началось с осмотра Дома профсоюзов, во время которого члены Наблюдательного совета воочию проинспектировали, как происходит возрождение штаб-квартиры ФПУ.

Как в очередной раз отметили директор предприятия-подрядчика ООО «ФК Строй» по ликвидации последствий пожара в Доме профсоюзов **Борис Шуляев** и к.т.н., доцент, архитектор, эксперт по исследованию состояния Дома профсоюзов **Артем Билык**, здание может быть возобновлено, так как его фундамент не пострадал. Они также подчеркнули, что Дом профсоюзов будет возрождён в том же виде, каким он был до

пожара, и при наличии средств реконструкцию можно успеть завершить к 25-й годовщине Независимости Украины – августу 2016 г.

Директор Благотворительного фонда «Возрождение Дома профсоюзов» **Василий Андреев** проинформировал членов Наблюдательного совета о деятельности Фонда в 2014 г. В частности, В. Андреев отметил, что были проведены работы по ограждению консервации теплопункта и трубопроводов, обеспечения безопасности фасада, вывозу сгоревшего и строительного мусора, проведено инструментальное обследование и выдано экспертное заключение, разработан рабочий проект укрепления здания на основании обследования, выполнено подкрепление аварийных конструкций. Также проведена работа с органами власти и местного самоуправления, с общественностью, не прекращается работа в информационном поле.

Благотворительный фонд «Возрождение Дома профсоюзов» проводит работы по восстановлению дома профсоюзов за счёт пожертвований благотворителей, среди которых украинские и международные профсоюзные организации, члены профсоюзов и трудовые коллективы. Государство не вовлечено в восстановительные работы или их финансирование.

План проведения восстановительных работ предусматривает реконструкцию Дома профсоюзов в тех

геометрических пределах и внешнем виде, который идентичен тому, что был до 19 февраля 2014 г., до пожара.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

АКЦИЯ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ПРОФСОЮЗОВ

В честь 90-летия образования профцентра Кыргызстана и 110-летия зарождения в стране профсоюзного движения 31 марта в городе Кызыл-Кия состоялись праздничные мероприятия.

Федерация профсоюзов Кыргызстана провела встречу с профсоюзным активом, приуроченную к знаменательной дате – 90-летию образования кыргызских профессиональных союзов.

Шахтерский город Кызыл-Кия был выбран не случайно – он по праву считается родиной кыргызских профсоюзов. В акции приняли участие ветераны Великой Отечественной войны и труда, лидеры и профсоюзный актив, руководители предприятий города, учащиеся и молодёжь.

Торжественное собрание, посвящённое 90-летию профсоюзов Кыргызстана и 110-летию профсоюза Кызыл-Кия, посетил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**.

На встрече городского профактива выступили ветераны труда **А. Черных, А. Абдыкадыров**, бывший депутатом Верховного Совета СССР (1990 г.), проработавший 15 лет председателем профкома шахтоуправления «Кызыл-

Кия» и ректор Института горного дела и транспорта **О. Шамшиев**.

Слово также взял заместитель председателя ФПК, выпускник горного лица 70-х годов **О. Жайлообаев** и другие.

Председатель ФПК А.Токтогулов вручил собравшимся ветеранам труда грамоты и памятные подарки.

Собрание вёл мэр города **А. Халмурзаев**.

Делегация ФПК возложила цветы к бюсту выдающегося государственного деятеля республики, более 40 лет бывшего спикером Жогорку Кенеша (Верховного Совета) советского Кыргызстана **Торобая Кулатова**, посетила музей истории города и шахтёрского движения, лицей, а также филиал горного института и молодежный центр города.

В городском музее членов делегации заинтересовали выставки, посвящённые становлению города Кызыл-Кия и работе шахтёров в начале прошлого века. Был показан фильм о мероприятиях, проведённых в городе по улучшению социально-экономического состояния города и его жителей.

Участники торжественного мероприятия говорили о важнос-

ти профсоюзов, перестройке их работы, согласно требованиям сегодняшнего дня. Встреча делегации ФПК с ветеранами труда города и профсоюзным активом в актовом зале Горного колледжа, где председатель ФПК Асылбек Токтогулов со своей стороны вручил группе ветеранов труда подарки.

«Мы убеждены, что профдвижение Кыргызской Республики будет успешно развиваться и впредь. Залогом этому благородство целей и задач ФПК, её приверженность принципам социальной справедливости, доверие и поддержка трудовых коллективов. Успехов вам, счастья и крепкого здоровья!» – пожелал всем присутствующим А.Токтогулов.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПЕРЕСМОТР ТРУДОВОГО КОДЕКСА В УГОДУ ИНОСТРАННЫМ ИНВЕСТИТОРАМ НЕДОПУСТИМ

Члены Конфедеративного комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняли 24 марта Заявление в адрес руководства страны, где они выражают свою обеспокоенность в связи с необоснованным планированием Правительством Республики Молдова утверждения нового Трудового кодекса в соответствии с Программой деятельности Правительства на 2015–2018 гг.

«Вопреки основным правам профсоюзов на участие в разработке проектов программ социально-экономического развития не было затребовано мнение НКПМ о необходимости утверждения нового Трудового кодекса. Таким образом, профсоюзы были проигнорированы в качестве социального партнёра, который представляет трудовые интересы приблизительно 400 тысяч работников – членов

профсоюза», – заявил председатель НКПМ Олег Будза.

НКПМ твердо убеждена, что разработкой нового Трудового кодекса некоторые лица, особенно представители иностранных инвесторов, имеют намерение нарушить трудовые права и гарантии работников для получения определённых выгод за счёт работников с целью привлечения инвесторов или иностранных инвестиций.

Профсоюзам хорошо известны предложения по изменению Трудового кодекса, которые уже были выдвинуты представителями иностранных инвесторов.

Вот только некоторые из этих предложений:

- аннулирование обязательств работодателей на ежегодное утверждение персонала (а это – законные меры по борьбе с нелегальной занятостью), а также на ведение коллективных перегово-

ров по заключению коллективного трудового договора;

- предоставление работодателю права отказать в принятии на работу без оснований и без того, чтобы отказ был составлен в письменной форме;

- аннулирование законодательных положений, которые запрещают работодателю применять испытательный срок для некоторых категорий лиц, таких как молодые специалисты, лица, не достигшие 18 лет, лица, которые были переведены на другую штатную должность, инвалиды, беременные женщины и т.д.;

- аннулирование некоторых юридических гарантий работников в случае их увольнения на основании сокращения должности;

- аннулирование законодательных положений, которые запрещают работодателю отзывать работника из отпуска без его согласия; аннулирование условий закона, устанавливающих, что работодатель имеет право устанавливать различные системы награждения, добавки или надбавки к основной заработной плате, прочие стимулирующие выплаты, только после консультаций с представителями работников и т.д.

Абсолютно неправильно основываться на принципе, что в условиях рыночной экономики социальные партнёры (работники – работодатели) должны иметь одинаковые права. Это невозможно по причине того, что именно работодатель имеет более высокий статус в сфере трудовых отношений, он располагает капиталом, из

которого получает прибыль, а работник является только простым труженником, его подчиненным, который предоставляет свою работу за определённую плату, устанавливаемую в большинстве случаев по прихоти работодателя.

Исходя из изложенного, НКПМ требует от компетентных органов не позволить установить особые стимулы для привлечения иностранных инвестиций за счёт нарушения трудовых прав и интересов работников.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы твердо убеждена, что не существует ни одного законного основания для разработки и принятия нового Трудового кодекса в таком формате. Более того, это может вызвать массовое недовольство работников, которые почувствуют для себя реальную опасность. Намеренное нарушение прав и основных трудовых гарантий работников может привести к блокированию действительно необходимого совершенствования положений существующего Трудового кодекса. Этой работой в настоящее время должна заниматься трёхсторонняя рабочая группа, состоящая из представителей социальных партнёров: правительства, работодателей, профсоюзов.

Конфедерация профсоюзов обратилась Парламенту и Правительству с настоятельным предложением исключить из Программы деятельности Правительства на 2015–2018 гг. принятие нового Трудового кодекса или замену его принятия посредством повторной публикации.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В БАКУ «УСИЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ»

2 марта в Баку Конфедерацией профсоюзов Азербайджана совместно с Международной организацией труда проведена конференция на тему «Усиление роли женщин в деятельности профсоюзов».

Открывая конференцию, заместитель председателя КПА Агиль Дадашев заявил, что в Азербайджане, как и во многих странах мира, проблема гендерного равноправия является в обществе одной из актуальных. Азербайджан присоединился в Конвенциям ООН «О политических правах женщин», «О ликвидации любых форм дискриминаций в отношении женщин». Основным законом Азербайджанской Республики – Конституцией страны уравниваются все права мужчин и женщин. В национальном законодательстве приняты инновационные меры по ликвидации всех форм дискриминации женщин. В стране создана специальная правительственная структура – Государственный комитет по проблемам семьи, детей и женщин.

А. Дадашев заявил: «Созданное в Азербайджане демократическое, гражданское общество открывает широкие возможности для развития потенциала женщин в любом направлении – в работе, семье, общественной жизни. Именно исходя из такой позиции, Конфедерация профсоюзов Азербайджана все годы своей деятельности стоит на защите прав женщин, стремиться вовлекать их в деятельность профсоюзов, их руководящих органов. Благодаря целенаправленной работе государственных и общественных структур, с 2012 года Азербайджан в рамках Программы ООН по развитию из 148 стран – участников занимает 54-е место».

Профсоюзы Азербайджана и в будущем намерены осуществлять принятую IV съездом КПА Программу гендерного развития профсоюзов, активизировать участие женщин в социально-экономической и общественной жизни трудовых коллективов. Профсоюзы всегда стремятся расширять свои ряды за счёт женщин, особенно обращая внимание на молодых женщин, имеющих семейные и материнские обязанности.

На конференции было отмечено, что в осуществлении проектов будущего развития общества, в общественно-политическом, социально-

экономическом и научно-культурном развитии страны роль женщины неоспорима.

В Азербайджане она осложнена в связи с событиями вокруг Нагорного Карабаха. Вынуждено покинувшие свои исконные земли азербайджанские женщины, составляющие 54% от числа 1,2 миллиона беженцев в 1995 году, объединившись в специальную группу, выступили с Резолюцией к участникам 39-й сессии ООН, прошедшей под девизом «Об освобождении женщин и детей, взятых в заложники во время боевых действий». Резолюция была сессией ООН принята.

Особо активная роль профсоюзов Азербайджана началась в 2004 году, и сегодня мы продолжаем осуществлять гендерную программу, утвержденную на специальном, заседании Меджлиса (Совета) КПА.

В 2014 году Конфедерация профсоюзов и Госкомитет по делам женщин совместно осуществили обширный гендерный проект «Чистый мир», в рамках которого проведено более 40 конференций, семинаров, круглых столов. Проведённые во всех регионах республики, эти мероприятия завершались социологическими опросами их участников. Итоги опроса показали, что современные работницы стремятся к объединению в организации, добиваются через коллективные договоры расширения своих прав и гарантий. Действующие на местах, в профсоюзных организациях гендерные центры, комиссии всемерно им помогают.

Работу конференции координировала председатель Центра по гендерному равенству и проблемам женщин при КПА, председатель профсоюза работников культуры **Джамиля Саттарова**. Она заявила, что профсоюзы мира стремятся вовлечь в свои ряды всё большее число работниц, и об этом шла речь на состоявшемся в 2014 году в Берлине III съезде Международной конфедерации профсоюзов. Делегаты съезда заявили о необходимости бороться со всеми видами дискриминации женщин.

Профсоюзы Азербайджана поддерживают такую позицию и активно действуют в этом направлении. Из года в год статус женщины в Азербайджане усиливается благодаря взвешенной, последовательной политики, проводимой в республике.

На конференции были приведены статистические данные о женщинах в профсоюзах. Из общего числа членов профсоюзов в рядах КПА женщины составляют 51,9%, из года в год увеличивается число женщин профсоюзных работников и активистов.

В работе конференции приняли участие гости из Казахстана, Турции, Грузии. Выступили заместитель председателя Комитета женщин ВЕРС **Гамида Юсра** (Турция), заместитель председателя Совета женщин при Федерации профсоюзов Казахстана **Роза Куаншибаева**, главный специалист Организационного отдела Объединения профсоюзов Грузии **Ия Шераздишвили**.

Вокруг всех выступлений состоялась дискуссия среди участников конференции. Информацией об опыте работы профсоюзов поделились коллеги из Грузии, Болгарии, Литвы, Турции, Казахстана.

ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ РЕАЛЬНОГО ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА, НАДО НАСТОЙЧИВО РАБОТАТЬ

*Джамиля САТТАРОВА,
председатель профсоюза работников
культуры Азербайджана,
председатель Центра по гендерному равенству
и проблемам женщин при Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

В последние годы Азербайджанская Республика вошла в число стремительно развивающихся стран мира. За последние 12 лет удалось добиться высоких темпов роста экономики, не имеющих аналога в истории страны. В республике создано более 1 млн новых рабочих мест, а уровень бедности снизился в 5,3 раза.

Углубление экономических реформ обеспечило динамичное развитие и в 2015 г. В результате реализации курса, направленного на обеспечение улучшения социального благосостояния и социальной защиты, произошли положительные изменения в жизни населения.

Экономический рост поставил перед профсоюзами задачи по разработке новых методов социально-трудовых отношений с хозяйственными субъектами и налаживанию этих отношений на основе взаимного сотрудничества.

Именно Конфедерация профсоюзов Азербайджана, будучи защитником социально-экономических интересов трудящихся, сыграла активную роль в реализации принципов гендерного равенства во всех сферах экономики страны.

Как известно, с 18 по 23 мая прошлого года в столице Германии в Берлине прошел III съезд Международной конфедерации профсоюзов. На съезде была подчеркнута важность усиления борьбы с гендерным неравенством, увеличения числа женщин в каждой профсоюзной организации.

КПА, выражая солидарность с этим курсом, ещё раз заявила, что приложит все усилия для реализации принятых на съезде решений по вопросам борьбы за гендерное равенство.

Надо отметить, что наше государство и профсоюзы Азербайджана осуществляют действенные мероприятия по формированию в республике женского движения, защите прав женщин, решению гендерных проблем, устранению насилия в отношении женщин.

Ещё с 1993 г. благодаря решительным шагам общенационального лидера **Гейдара Алиева** осуществлено активное вовлечение женщин в

общественно-политическую жизнь, повысилась их представленность в государственном управлении, общественной сфере, реализация равных с мужчинами прав превратилось в одно из приоритетных направлений государственного строительства.

Именно в 2000 году Г. Алиев подписал указ «Об осуществлении государственной женской политики в Азербайджанской Республике», цель которой заключается в практическом обеспечении равных прав женщин и мужчин, особенно представленности женщин в системе государственного управления на надлежащем уровне. Вслед за этим был утвержден пятилетний Национальный план действий по проблемам женщин в Азербайджанской Республике, и, таким образом, начался новый этап осуществления в республике государственной гендерной политики.

В настоящее время в Азербайджане государственная политика в отношении женщин достойно продолжается Президентом страны **Ильхамом Алиевым**. Президент с большим вниманием относится к роли женщин и занимаемому ими месту в обществе, их представленности и продвижению в общественных структурах.

В 2006 году был принят закон «Об обеспечении гендерного равенства мужчин и женщин». В нём нашёл отражение механизм правового регулирования.

Далее последовали новые шаги. Принятие в 2010 году Закона «О предотвращении бытового насилия» стало новым подтверждением, что эти актуальные вопросы находятся в центре внимания государства.

КПА на всех этапах осуществляла последовательную и целенаправленную деятельность по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами, в том числе их представленности в структурах профсоюзов, что потребовало большой организационной работы.

Исполкомом КПА были приняты «Положение о комиссии профсоюза по гендерному равенству и проблемам женщин» (16.12.2003), «Концепция гендерной политики КПА» (28.02.2006), был создан Центр по гендерному равенству и проблемам женщин» (31.05.2006).

На III Межгилесе КПА 28 декабря 2004 г. был проанализирован и широко обсуждён вопрос «О гендерной политике и задачах, стоящих перед профсоюзами Азербайджана», были приняты конкретные решения.

Структуры по вопросам гендерного равенства и проблемам женщин, созданные при профсоюзах, действуя в соответствии с утвержденным Положением от 16 декабря 2003 г., проделали большую работу по информированию трудящихся об аспектах гендерного равенства, правах женщин, государственной политике в сфере защиты матерей и детей, важности охраны чести отцовства и материнства и т.д.

КПА и Центр по гендерному равенству и проблемам женщин периодически проводят для представителей профсоюзных органов региональные семинары на различные темы.

Начиная с прошлого года для широкого обсуждения темы «Место и роль современной семьи в развитии общества» организуются мероприятия совместно с Государственным комитетом по проблемам семьи, женщин и детей.

В Концепции гендерной политики КПА на первый план выдвинуты такие вопросы, как представленность женщин в общественно-политической деятельности, усиление организационной работы по вопросам гендерного равенства, распространение гендерных знаний и формирование гендерного сознания. Предусмотрено создание профсоюзных структур, занимающихся проблемами женщин и гендерного равенства, перечислены их задачи, в том числе участие в формировании законодательной базы в этой области, реализации национальных программ.

В результате реализации намеченных планов КПА, отраслевые профсоюзы, Центр по гендерному равенству и проблемам женщин сыграли заметную роль в решении проблем женщин и защите их прав, а также приобрели богатый опыт.

Центр осуществляет определенную работу по координации деятельности женских структур – комиссий, советов, ответственных лиц, занимающихся проблемами женщин и гендерного равенства.

Особое внимание уделяется практике заключения коллективных договоров, проведения отчетно-выборных кампаний, анализу годового статистического отчета о положении мужчин и женщин, усилению контроля над соблюдением гендерного баланса.

В то же время Центр работает над выявлением причин гендерного неравенства и стремится оказать влияние на их устранение.

КПА, Центр и отраслевые профсоюзы постоянно анализируют статистические показатели в различных сферах, принимают участие в обсуждениях, проводимых на соответствующих уровнях, и выражают свою позицию, прилагают усилия для соблюдения гендерных требований в принятых на местах решениях и приказах.

Известно, что широкое использование социального партнерства на рабочих местах является одним из важных механизмов достижения гендерного равенства.

Сегодня в нашей стране существует правовая база, отражающая правомочность профсоюзов, позволяющая нам проводить переговоры и заключать коллективные договора.

Эти вопросы нашли отражение в действующем Трудовом кодексе Азербайджанской Республики, Законе о профсоюзах и других доку-

ментах. Азербайджан ратифицировал все конвенции МОТ по вопросам гендерного равенства.

Для того чтобы определить реальное состояние гендерного равенства на предприятиях, в учреждениях и организациях, профсоюзы в первую очередь стараются добиться показателей, его характеризующих. Это решается в процессе переговоров с работодателями по социально-экономическим вопросам и заключения коллективных договоров. В этих целях профсоюзы стараются добиться включения в заключаемый коллективный договор обязанностей по вынесению этих показателей на совместное обсуждение сторонами договора.

В результате по решениям Исполнительного комитета КПА последние восемь лет при заключении отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров IV глава Рекомендаций, отражающих позицию профсоюзов, посвящена задачам в сфере реализации политики гендерного равенства. А в ходе заключения с отраслевыми профсоюзами соглашений и коллективных договоров было рекомендовано включить в них дополнительные пункты, рекомендованные в Концепции гендерной политики КПА.

В Генеральном коллективном соглашении, являющемся составной частью и вершиной системы социального партнёрства, в отраслевых соглашениях и коллективных договорах осуществление мероприятий по повышению качества жизни работников и их семей, снижению уровня бедности, обеспечению социальной защиты населения является одним из основных целей профсоюзов Азербайджана.

Достижение гендерного равенства во многом зависит от проведения содержательных просветительных мероприятий. Чтобы повысить уровень знаний и информированность работников и активистов профсоюзов всех отраслей в этой сфере, необходимо оказывать им постоянную помощь и поддержку.

С этой целью с участием Центра систематически проводятся разнообразные мероприятия: научно-практические конференции, круглые столы, акции солидарности, а также семинары-совещания на различные темы на местах. Все они широко освещаются как в республиканских, так и профсоюзных средствах массовой информации. В этом направлении ещё больше укрепляются деловые связи с социальными партнерами, международными организациями, государственными структурами, неправительственными организациями.

Проведение семинаров «Достойный труд и достойная жизнь для женщин», «Равные права и равные возможности для мужчин и женщин», «Гендер и права женщин на труд», «Разработка модели коллективного договора для работников, имеющих семейные обязанности», «Баланс между работой и жизнью» и кампании «16 дней против насилия в отношении женщин» дали хорошие результаты.

Одним словом, целью проведения Центром мероприятий является рассмотрение вопросов баланса между работой и жизнью мужчин и женщин и существующих проблем, определение необходимости экономических и политических законов, поддерживающих повышение полномочий женщин, программ, поощряющих полноценную жизнь.

Сегодня КПА объединяет в своих рядах свыше 1,6 миллионов членов профсоюзов. На 01 января 2015 года 48,1% из общего числа членов профсоюзов составляли мужчины, а 51,9% – женщины.

Среди занимающих руководящие должности лиц (в платном аппарате и на общественных началах) женщины составляют 34,1%.

Число женщин-председателей составляет 28,2%, из них 22,5% занимают освобождённые оплачиваемые должности.

В исполнительных органах профсоюзов (Исполнительный комитет, Президиум, комитет профсоюза и т.д.) число женщин составило 42,0%.

В настоящее время в структурах профсоюзов функционирует 2230 комиссий, в которых работают 6150 женщин и мужчин, и, таким образом, фактически создана широкая гендерная сеть Конфедерации.

Исследование ежегодных статистических отчетов о гендерном равенстве дает основание сказать, что вопросы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на местах всегда находятся под контролем.

2 марта 2015 г. в Баку состоялась международная конференция «Усиление роли женщин в профессиональных союзах», в работе которой приняли участие члены Женского комитета ВЕРС, представители женских советов Турции, Грузии, Казахстана. Состоялся обстоятельный и заинтересованный обмен мнениями, обсуждены рекомендации международных организаций.

Зарубежные гости информировали о состоянии гендерного равенства в своих странах. Участники конференции одобрили практику обсуждения вопросов на международном и региональном уровне, однозначно поддержали инициативу квотирования участия женщин в профсоюзах на всех уровнях, в особенности в органах, принимающих решения по тактике и стратегии развития профсоюзного движения.

Проделанная работа повысила доверие членов и активистов профсоюзов к профсоюзным организациям и мероприятия в этом направлении, снизили риск столкновения членов профсоюзов с насилием и дискриминацией на рабочих местах.

Верю, что в ближайшем будущем мы объединим все наши усилия для выполнения стоящих перед нами задач по гендерному равенству и проблемам женщин и совместно с международными организациями достигнем ещё более значимых результатов.

ГЕНДЕРНОЕ РАВНОПРАВИЕ ДОЛЖНО СТАТЬ ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ПОЛИТИКИ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

*Галина КЕЛЕХСАЕВА,
заместитель председателя
Федерации независимых профсоюзов России*

Политика равенства прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами является одним из необходимых условий построения социального государства. В Российской Федерации решение вопросов гендерного равноправия актуально и сегодня, так как по-прежнему существует разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами, выполняющими одинаковую работу, есть горизонтальная и вертикальная сегрегация, существует неравенство при приёме на работу, а значит, существует различие в социальных аспектах, таких как размер пенсии, доступность медицинских услуг, продолжительность жизни.

Практика проведения гендерного аудита в организациях Федерации независимых профсоюзов России началась несколько лет назад. Сама методика была разработана в структурах Международной организации труда и модифицирована в соответствии с профсоюзной спецификой. Гендерный аудит стал частью социального аудита, проводимого на предприятиях, и носит рекомендательный характер. Он помогает внедрению гендерного подхода в регулирование социально-трудовых отношений и коллективно-договорной процесс, активизации работы профсоюзов по содействию реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин. Одновременно аудит способствует расширению представления членов профсоюза о специфических потребностях мужчин и женщин, работающих на данном производстве, в данной организации.

Следует отметить, что мужчин в России становится все меньше, и на 10 «девчонок», по статистике, приходится уже не девять «ребят», а примерно восемь с половиной. Росстат опубликовал результаты исследования «Женщины и мужчины России. 2014». Приведённые данные, в частности, свидетельствуют, что, по данным на 1 января 2013 г., при общей численности населения России 143347 тыс. человек в стране проживало 76994 тыс. женщин и 66353 тыс. мужчин (при этом мужская смертность прогрессирует). Удельный вес в общей численности соответствующего пола экономически активных граждан: женщин – 63,0%, мужчин – 74,4%. Из них занятые женщины составляют 59,8%, мужчины – 70,4%, безработные соответственно 3,2% и 4,3%.

Сформированное в течение последних лет законодательство Российской Федерации в области политики и экономики направлено на создание основы для развития гендерно-ориентированной и гендерно-сбалансированной политики. Основными целями такой политики в России являются:

- содействие соблюдению прав женщин в единстве с правами и свободами мужчин;
- обеспечение условий для полноправного участия женщин и мужчин в принятии решений на всех уровнях управления;
- содействие обеспечению равных прав и равных возможностей на рынке труда, в сфере деловой активности и финансов;
- охрана здоровья женщин и мужчин, повышение продолжительности жизни;
- создание условий для активного участия мужчин в воспитании детей и ведении домашнего хозяйства;
- пресечение любых форм насилия в отношении женщин и мужчин.

Законодательство Российской Федерации постоянно претерпевает изменения, и необходимо более тщательно разобраться, какие из них способствуют решению вопросов социального равенства. Особенно в вопросах социальной политики. Законы «Об охране здоровья», «Об образовании», «О реформировании пенсионного законодательства» и другие вносят изменения в каждодневную жизнь. Необходимо посмотреть, каковы первые практические результаты их внедрения, что получили мужчины и женщины в результате их действия. Для того чтобы составить общее представление о действиях профсоюзов в работе по вопросу исполнения законодательных норм, равенства прав мужчин и женщин, необходимо проводить анализ существующих норм как на уровне общероссийском, так и в субъектах Федерации.

Хотя Россия входит в число 30 государств, ратифицировавших наибольшее количество конвенций МОТ, ряд из которых нашли отражение в уже действующих и принимаемых законах, но далеко не все. Важный момент: эти нормы защищают интересы не только женщин, но и мужчин, они важны для развития социального законодательства, для понимания происходящих процессов, для практической работы профсоюзов на всех уровнях структуры.

Для женщин по-прежнему существуют реальные препятствия на рынке труда, и их корни часто кроются в самой системе организации занятости и в проблемах, с которыми сталкиваются женщины, пытающиеся совместить профессиональную деятельность с выполнением семейных обязанностей. Эти проблемы особенно обостряются сегодня в обстановке повышенного стресса и неуверенности в будущем, харак-

терной для глобальной экономики. Уровень дискриминации женщин при приёме на работу присутствует. Работодатель рассуждает: «Я её приму на работу, а она забеременеет, надо платить пособия». На сегодня пособия работающим женщинам по беременности, родам и уходу за ребёнком выплачиваются не напрямую из фонда соцстраха, и это одна из причин женской дискриминации на рабочем месте. Из этого происходит огромный пласт проблем, в частности, более низкий, чем у мужчин, уровень оплаты труда. В регионах ведётся работа, направленная на адаптацию женщин, особенно выходящих на работу после декретного отпуска или отпуска по уходу за ребёнком, к изменившимся производственным условиям. Проводятся ярмарки вакансий, работают курсы повышения квалификации и переквалификации. С проведением работы по разработке профессиональных стандартов и введением их в действие становится очевидным, что работу с региональными службами занятости необходимо расширять.

Социальное партнёрство, социальный диалог играет важную роль в достижении социального равенства мужчин и женщин в сфере труда. Необходимо обобщать опыт работы членских организаций по включению вопросов гендерного равенства в коллективные договоры, трёхсторонние и отраслевые соглашения, особое внимание уделить вопросам, касающимся женщин и лиц с семейными обязанностями. В 2014 г. было проведено исследование трёхсторонних соглашений, которое показало, что существует немало проблем в вопросах поддержки семей, воспитывающих малолетних детей, особенно с одним родителем, детей инвалидов, многодетных. Поэтому надо продолжить эту работу.

Вопрос информационной работы стоит на первом месте по всем направлениям профсоюзной деятельности. Гендерное равноправие не исключение. Необходимо расширить информированность по данному направлению как в центре, в ФНПР, так и на местах, в каждой членской организации. Особенно важно не упускать вопросы профсоюзного обучения, заниматься подготовкой профсоюзных преподавателей, разрабатывать специальные программы и обобщать практику работы профсоюзных организаций.

На IX съезде ФНПР в феврале этого года была принята специальная резолюция «Гендерный фактор в политике социального государства». Свои предложения и замечания к проекту резолюции съезда представили многие члены Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по гендерному равенству, ряд региональных советов профсоюзов.

Теперь стоит задача установки съезда претворить в конкретные дела и добиться заметного прогресса обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин.

РЕШЕНИЕМ ПРЕЗИДЕНТА ГРУЗИИ 2015 ГОД ОБЪЯВЛЕН В СТРАНЕ ГОДОМ ЖЕНЩИНЫ

Заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, председатель Женского комитета, член европейского Женского комитета **Этери Матгурели** встретила в неофициальной обстановке с женщинами, работающими в разных сферах, главным образом с членами профсоюза.

Целью встречи была подготовка к кампании «За лучшее будущее». В ее рамках профсоюзы требуют ратификации 183-й конвенции Международной организации труда «Об охране материнства». На встрече обсуждались как оплата декретного отпуска, так и количество определенных для этого дней. Разговор также шёл о причинах снижения рождаемости и путях его преодоления.

Как заявила Э. Матурели, в Трудовой кодекс необходимо внести поправки, направленные главным образом на улучшение прав женщин. По её мнению, начало второго этапа слишком затянулось. «Уже больше года, как пакет поправок выработан нами и переслан по назначению. Наше желание состоит в том, чтобы трудовые права работающих женщин в основном были одинаковыми для обеих категорий – для женщин, работающих в государственном и частном секторах. Они работают в одинаковых условиях. В нашей брошюре приведен перечень отклонений от их трудовых прав, за уравнивание которых мы сейчас и ведем борьбу. Кроме того, необходимо пересмотреть такие вопросы, как оказание помощи женщинам в период беременности и кормления ребенка, необходимо также ввести статус многодетных матерей», – сказала нам Э. Матурели.

Парламент Грузии ввёл статус родителя-одиночки, воспитателя. Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** оценивает этот факт положительно, хотя не видит, какими социальными и экономическими параметрами он определяется или какие льготы будут введены в будущем.

Если пересмотреть ставки средних зарплат, то можно увидеть, что по сравнению со средней зарплатой мужчин работающая женщина получает на 400 лари меньше.

Что же касается низкого показателя средней зарплаты, то профсоюзы заявляют, что на высокооплачиваемой работе женщинам не дают возможности занимать ответственные посты. Приоритет отдается мужчинам, поскольку считается, что мужчины лучше справляются с управлением.

Решением Президента Грузии **Георгия Маргвелашвили** 2015 г. объявлен Годом женщин.

«В самое нелегкое для Грузии время женщины взяли на себя всю ответственность, им пришлось пережить большие экономические и политические передряги. Необходимо, чтобы женщины были включены и политическую и общественную жизнь». Эти слова Президента дают надежду, подчеркнула Э. Матурели, что 2015 г. как Год женщин станет годом улучшения трудовых прав женщин. Профсоюзы Грузии заявляют, что это высокопарное заявление должно сопровождаться действенной программой, в выработке которой все должны принять участие.

«Одно дело внести поправки в Кодекс труда, а другое – насколько они осуществляются на практике. По поводу привилегий членов профсоюза, могу сказать, что мы выработали единый профсоюзный билет. Мы оформим договор с несколькими компаниями, в результате чего, например, для членов профсоюза, работающих на бензоаправочных станциях, в аптечной и продуктовой сети, будут установлены определённые льготы. Эти поправки упомянуты в выпущенной нами брошюре, которую во время встреч мы раздаем всем членам профсоюза, а также желающим вступить в него. В эту брошюру вошли статьи, учесть которые в Трудовом кодексе требует женская организация», – рассказала Э. Матурели.

УДАРИМ КВОТАМИ ПО НЕРАВЕНСТВУ

На заседании Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства был рассмотрен вопрос «О подготовке предложений (рекомендаций) по квотированию, минимальному уровню или пропорциональности представительства мужчин и женщин на всех руководящих уровнях принятия решений в профсоюзах и их объединениях».

С сообщениями по этой проблеме выступили председатель Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства **Г.Б. Келехсаева** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

Комиссия поручила членам Комиссии подготовить указанные предложения, согласовать их в соответствующем объединении профсоюзов независимых государств региона или международном отраслевом объединении и направить их до 1 июня 2015 г. в ВКП. Департаменту ВКП по работе с членскими организациями поручено обобщить представленные предложения и подготовить рекомендации для рассмотрения на Исполкоме ВКП.

◆ **МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЭКСПЕРТА****ЗАДАЧА ТОРГОВЛИ –
СВЯЗАТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ
И ПРОИЗВОДИТЕЛЯ УДОБНЫМ
И ДОСТУПНЫМ СПОСОБОМ**

Валентина МИТРОФАНОВА,
*председатель Конфедерации профсоюзов
работников торговли, общественного питания,
потребительской кооперации
и различных форм предпринимательства*

Политическая нестабильность, а также рецессия в мировой экономике не могли не сказаться отрицательно на основных показателях экономического развития всех отраслей, в том числе и торговли.

В 2014 г. рост объемов оборота розничной торговли был характерен для всех стран Содружества, кроме Армении и Украины. По сравнению с 2013 г. стоимостной объем розничных продаж в целом по странам СНГ возрос на 9,8%, физический (в постоянных ценах) – на 2,2%, но это меньше, чем в 2013 году (в 2013 г. – соответственно на 12,1% и 5,7%).

Наибольший прирост физического объема составлял в Азербайджане, Казахстане и Узбекистане (10,0–14,3%); снижение в Армении (на 0,5%) и Украине (на 8,6%). Остановлюсь на России.

Торговля является одним из ключевых секторов экономики и формирует, например, в России около 16% ВВП, то есть больше, чем добывающие и обрабатывающие отрасли. Надо отметить, темпы роста розничной торговли в России в последние три года несколько снизились. В 2011 г. это было 7%, а в 2013 году – 4%, в 2014 г. – 2,5%. Это обусловлено в первую очередь замедлением роста доходов граждан, недостаточной платежеспособностью населения и склонностью к сбережениям.

Сегодня Россия переживает очень непростую экономическую ситуацию. Сказываются внешние причины: падение мировых цен на нефть, антироссийские санкции, падение курса рубля и другие факторы. Негативные последствия испытывают вместе с Россией и большинство государств СНГ.

К тому же не приходится ожидать скорых внешнеэкономических сдвигов, благоприятствующих России. Вряд ли произойдет в ближайшем времени отмена санкций по отношению к России. Уповать на заявления ряда политических деятелей и представителей европейского бизнеса, высказывающихся против антироссийских санкций, также нереалистично.

Европа сейчас не в том положении, чтобы пойти наперекор позиции США. Экономика Евросоюза балансирует на грани рецессии и слишком зависима от американского рынка, показателем развития которого является рост ВВП США в 2014 г. на 5%. Не последнюю роль играет и антироссийский настрой наднациональных структур Европейского Союза.

Резкое падение курса рубля, введение запрета на импорт ряда продовольственных и промышленных товаров в связи с введением антироссийских санкций способствовало резкому росту цен во всех регионах России, да и в странах СНГ.

Ещё в 2014 г. предусматривалось, что из-за ослабления рубля в начале 2015 г. цены на промышленные и продовольственные товары будут расти. Например, на электронику, предполагалось, вырастут на 20% и т.д. Однако обвал рубля 15–16 декабря 2014 г. вызвал панику, и граждане начали активно скупать бытовую технику и электронику. Магазины меняли ценники каждый день, например, за три недели декабря в Москве цены на электронику выросли более чем на треть. Магазины мебели и товаров для дома IKEA даже временно приостанавливали продажу некоторых товаров из-за большого количества заказов, а также для повышения цен, которые увеличились с 8 до 27% после возобновления продаж. Магазины одежды, косметики, ювелирных изделий, аксессуаров повысили цены на свои товары на 25–30% (перед этим временно закрывшись для изменения цен). Вместе с тем отдельные международные сети по продаже одежды и других товаров закрывали магазины в России из-за убытков, вызванных ослаблением рубля.

Обвал рубля коснулся и роста цен на продукты. Рост цен на продукты питания с января 2014 г. по январь 2015 г. составил 20% и более процентов. В ряде областей РФ по отдельным видам товаров цены достигли космических высот, выросли на 200–300%, а в отдельных случаях до 500–600%.

На цены влияет очень много факторов. Это и сезонность, и девальвация, например, большинство фруктов и часть овощей поставляется из-за границы по контрактам в валюте. Есть, конечно, спекулятивные позиции, такие как гречка, которая подорожала в сетях и у оптовиков из-за роста закупочных цен. А с конца 2014 г. начали расти и закупочные цены на муку для производства хлеба.

В принципе в продуктах питания достаточно высока доля импортной составляющей. Вот, кажется, свёкла и капуста растут на наших полях. Но на самом деле семенной фонд, средства защиты растений, сельхозтехника и соответственно все компоненты, все запасные части – это все сильно добавляет импортозависимости. Так, в капусте и свёкле до 70% косвенно или напрямую «сидит» импортная составляющая.

Поэтому удорожание иностранной валюты, доллара и евро повлияло на рост цен, отсюда и последовавший рост отпускных цен у крупных переработчиков.

Возьмём сахар. Рост розничных цен здесь связан с ростом оптовых цен в России в конце сентября 2014 г. А в опте сахар подорожал, так как подорожали горюче-смазочные материалы, автоперевозки и запчасти, а рубль упал относительно основных мировых валют. Значительная часть расходов при выращивании сахарной свёклы и производстве сахара также привязана к импорту (семена, кредитование, оборудование и др.).

Справедливости ради надо отметить, что на рост стоимости продовольственных товаров очень оперативно отреагировала прокуратура. В конце января 2015 г. Генпрокурор РФ Юрий Чайка дал поручение прокурорам субъектов РФ организовать проверки, направленные на выявление и пресечение случаев нарушений законодательства в сфере ценообразования на внутреннем продовольственном рынке, в магазинах крупных компаний розничной сетевой торговли, расположенных в административных центрах регионов России, и жестко пресекать факты ценового сговора.

Для проведения проверок были задействованы органы госвласти субъектов РФ в области регулирования торговой деятельности, Федеральная антимонопольная служба, территориальные органы Роспотребнадзора, Россельхознадзора. Проверки проходили с 20–23 января в магазинах крупной розницы по всей стране. Прокуроры нашли массовые нарушения в магазинах по всей России.

Так, в Московской области под проверки попали магазины «Пятерочка», «Перекресток», «Магнит», «Ашан», «Дикси». По итогам прокуроры возбудили 22 административных дела за нарушение порядка ценообразования. Аналогичные нарушения имели место и на предприятиях торговли г. Москвы и абсолютном большинстве субъектов РФ, где цены на ряд продовольственных товаров и овощей были завышены на 30 и более процентов. После проверок были возбуждены дела об административных правонарушениях.

Согласно данным Росстата, в декабре 2014 г. часть социально значимых продуктов питания в российских регионах подорожала более чем на 30%. В принципе это дает правительству возможность вводить госрегулирование цен. Закон о торговле позволяет ему устанавливать предельно допустимые цены на социально-значимые товары в регионах, если в течение любых 30 дней их цена вырастает на 30 и более процентов. Вводить такие ограничения можно на срок до 90 дней. К социально значимым относятся более 20 наименований продовольственных товаров, в их числе мясо разных видов, рыба, яйца, крупы, мука, овощи, подсолнечное масло, молоко и молочные продукты, сахар и соль, хлеб, чай, яблоки и др.

Учитывая повышенную нестабильность на потребительском рынке страны, вызванную трудной предсказуемостью курсовой стоимости рубля к основным мировым валютам, Ассоциация компаний розничной торговли, объединяющая ведущие торговые сети и отраслевые ассоциации, союзы поставщиков продовольственной продукции, приняла 19 декабря 2014 г. меморандум. В нём содержался призыв к торговым организациям производителей и поставщиков стремиться к тому, чтобы не увеличивать цены на социально-значимую продукцию более чем на 30% в течение трех месяцев с 22.12.2014 по 31.03.2015. Ряд торговых

сетей в течение этого периода даже снизили цены на отдельные продукты питания.

Со стороны Минпромторга проводится работа с производителями продовольственных товаров и ритейлерами для того, чтобы совместно сдерживать цены.

Чтобы преодолеть кризисные явления в продовольственной политике, Минпромторгом России была принята и утверждена стратегия развития торговли. Самое главное сегодня – это вовлечь в оборот всю ту продукцию, которая производится в Российской Федерации и не только крупными фермерскими хозяйствами, но и малыми подсобными хозяйствами, домохозяйствами.

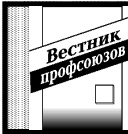
В целом по Российской Федерации 80% картофеля, 50% молочных продуктов, 30% мяса птицы производится малыми хозяйствами и, к сожалению, не доходит до потребителей. Для этого нужны каналы продаж, надо активно развивать малые и средние форматы торговли. Не только стационарную торговлю, а мобильную – торговлю на колесах, как это делается во всем мире.

У нас действительно не хватает торговых площадей. Идёт прямо-таки борьба, чтобы «попасть на полку». Производится на месте больше и привозится из-за рубежа больше, чем можно разместить в имеющихся торговых сетях. Поэтому чем больше будет разнообразных торговых объектов: магазинов, киосков, павильонов, лотков, мобильных объектов, ярмарок, рынков, тем больше возможностей для сбыта товаров наших производителей. Так, подмосковные фермеры начали в массовом порядке продавать свою продукцию с колес. Это позволит вовлечь в оборот значительные резервы продукции малых и средних производств, фермерских и личных хозяйств. А чем больше конкуренция, тем, естественно, ниже цены. Развитие отечественного производства продуктов питания и сырья позволит в гораздо меньшей степени зависеть от колебаний валютного курса. Вот это основная задача, на сегодняшний день. Минпромторг готовит изменения в законодательстве, с тем чтобы дать новый толчок развитию таких малых форм торговли.

Как известно, в начале 2015 г. Правительство РФ утвердило антикризисный план действий, включающий пакет инициатив по стимулированию малого и среднего бизнеса.

В качестве меры поддержки нуждающихся групп населения необходимо использовать механизм субсидированной государством адресной продовольственной помощи, то есть дать возможность малоимущим гражданам покупать определенный набор продуктов питания местного производства через обычные розничные магазины. Это один из самых действенных и эффективных механизмов, позволяющих поддержать потребление и производство отечественных продуктов, а также местную розничную торговлю.

Главной целью новой стратегии развития торговой отрасли в новых условиях должно стать создание на всей территории страны полноценной многоформатной торговли, чтобы связать потребителя и производителя наиболее удобным и доступным способом.



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Профессиональные союзы в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.*

(Продолжение, начало в № 3/2015)

Профсоюзы стремились в чрезвычайно сложное для страны время развить инициативу и активность рабочих и служащих по производству вооружений и всего необходимого для фронта. И если в ноябре 1941 г. промышленное производство, дезорганизованное немецко-фашистской оккупацией важнейших экономических районов и эвакуацией свыше полутора тысяч предприятий на Восток, упало до 52% от уровня 1940 г., то уже в конце 1941 и начале 1942 г. наметился подъём экономики страны. К весне 1942 г. значительная часть эвакуированных предприятий освоила производство вооружений и боеприпасов. Это позволило изо дня в день наращивать темпы производства танков, самолётов, артиллерийских установок и другого вооружения.

Особенно крупных успехов достигли металлургические и машиностроительные отрасли Урала. Уже в конце 1941 г. его предприятия дали 62% всего произведённого в стране чугуна, около 50% стали, более 50% проката и меди, 100% алюминия, магния, никеля, около 30% цинка и так далее. Промышленность страны по сравнению с первой половиной этого же года увеличила производство самолетов в 1,6 раза, танков в 2,8 раза, артиллерийских орудий почти в 3 раза, пистолетов-пулеметов – в 8 раз.

Победы Красной Армии под Москвой, Ростовом и Тихвином укрепили уверенность советских людей в неминущей победе над врагом и вызвали новый подъём в соревновании. Лозунг «Всё для

* В публикации использованы издания: «История профсоюзов СССР», ч. 2, Профиздат, М. 1979; «История профсоюзов России», ИИЦ АТиСО, М. 1999.

фронта, все для победы!» стал определяющим в развитии трудовой активности тружеников тыла. Повсеместно пересматривались принятые ранее обязательства о досрочном выполнении производственных заданий. Рабочие и служащие в первоочередном порядке выполняли и перевыполняли задания для фронта, по освоению производства новых видов вооружения.

Широкое распространение получило движение двухсотников, развернувшееся по почину слесаря Горьковского машиностроительного завода **Ф. Букина**, который призвал работать не только за себя, но и за товарища, ушедшего на фронт. Заводской комитет профсоюза, цеховые комитеты и профсоюзные группы поддержали этот почин. В цехах и отделах на видных местах висели плакаты и призывы: «Двумя нормами ты наносишь двойной удар по фашизму». Такая взаимосвязь фронта и тыла придавала соревнованию конкретную и осязаемую силу. Через газеты и радио о почине Ф. Букина узнала вся страна, и он быстро стал всенародным. Движение двухсотников переросло в движение пятисотников, а затем и тысячников. Одним из первых тысячников стал кадровый ленинградский рабочий судостроительного завода Д. Босый, эвакуированный в Нижний Тагил на один из заводов. Участвуя в соревновании в честь 24-й годовщины Красной Армии, он в феврале 1942 года выполнил норму на 1480%, применив новое приспособление с тремя фрезами, и стал работать одновременно на двух станках. За четыре дня **Д. Босый** выполнил почти двухмесячную норму, а за 15 дней февраля – пятимесячное задание. Продолжая совершенствовать своё начинание, новатор перешел на обслуживание трёх станков и во время первомайской вахты 1942 г. выполнил 37 норм. Вслед за Д. Босым тысячниками стали **А. Данилов**, **А. Нефедов**, **Н. Яблоков** и другие. К тому времени на заводе было 40 тысячников. А на предприятиях Нижнего Тагила 107 тысячников.

Трудовая инициатива Д. Босого, поддержанная на заводах Нижнего Тагила, Челябинска, Свердловска, Москвы, Горького, Новосибирска и других городов, дала толчок систематическому и массовому выполнению рабочими двух, пяти и десяти норм за смену, положила начало новому патриотическому движению тысячников. В нем ярко проявились патриотизм рабочего класса и стремление своим высокопроизводительным трудом ускорить победу над фашизмом.

В движении тысячников воплотилось творческое содружество рабочих с инженерами, конструкторами, учёными, так как речь шла не

только об усовершенствовании станков и изготовлении различных приспособлений к ним, а об изменении технологических процессов и новой организации труда. На его основе создавались творческие группы новаторов производства, инженерно-технических работников и учёных, которые помогали рабочим добиваться высоких показателей производительности труда.

Движение скоростников охватило все отрасли народного хозяйства страны. Имена рабочих-скоростников **П. Ширшова** с завода «Сибметаллстрой», свердловских токарей **Е. Коршунова**, **В. Лаврентьева**, **И. Мезенина**, мастеров скоростной плавки металла **А. Чалкова**, **Н. Базетова**, **М. Зинурова**, бурильщиков **И. Янкина**, **А. Семиволоса**, сибирского каменщика **С. Максименко**, выполнившего за смену 31 норму, и многих других стали широко известны стране. Особенно много тысячников было в челябинском Танкограде. Первым тысячником, выполнившим сменную норму на 1018%, стал токарь цеха нормалей **Г. Ехлаков**. На второй день его рекорд перекрыл токарь **И. Григорьев**. А токарь **Б. Тарев** выполнил норму на 2000%. Шестеро рабочих бригады **В. Цаплинского** перешли на обслуживание 28 станков, а токарь **В. Титов** работал на восьми.

Среди 580 комсомольцев ленинградских предприятий, выполнявших постоянно производственную норму на 400% и более, были и такие, кто систематически выполнял её в блокадном городе на 1000%. Трудовой подвиг новаторов производства был отмечен присуждением им Государственных премий за 1942 г. Лауреатами премий стали Д. Босый, Н. Лунин, И. Янкин, А. Семиволос и другие передовые рабочие, совершившие переворот коренным усовершенствованием методов производственной работы.

Профсоюзные организации возглавили это движение и обеспечили его широкое развитие. Уже в 1942 г. на предприятиях Москвы было 12800 двух- и трёхсотников, в Новосибирской области – 5434, в Хабаровском крае – 1800, а последователей тысячника Д. Босого насчитывалось в Свердловской области – 30, Куйбышевской области – 48, Новосибирской области – 200.

Профсоюзные организации активно поддерживали инициативу известных сталеваров страны **А. Сорокового** с Кувшинского и **Н. Базетова** с Верх-Исетского металлургических заводов, призвавших в декабре 1941 г. развернуть соревнования за скоростные плавки стали. ЦК профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов

принял тогда же специальное постановление, в котором предложил всем предприятиям отрасли поддержать инициативу передовых сталеваров-скоростников организовать в каждом из мартееновских цехов стахановские школы по обучению скоростным плавкам и наряду со сталеварами вовлечь в движение скоростников горновых, прокатчиков, станочников – всех рабочих чёрной металлургии. На Кузнецком металлургическом комбинате сталевары-скоростники **А. Чалков, Е. Ляхов, М. Буркацкий, Н. Негода, Н. Лутов** и другие только в апреле 1942 г. выплавили дополнительно 3500 т стали. Это было особенно важно, так как на долю комбината приходилось 30% общесоюзного производства чёрных металлов.

Соревнование сталеваров-скоростников поддержали и в сталеплавильных и чугунолитейных цехах машиностроительных заводов. На Уралмашзаводе **Д. Сидоровский**, в челябинском Танкограде мастерами скоростных методов плавки были сталевары **Баланичев, Федотов** и другие.

На транспорте широкое распространение получил патриотической почин новосибирского машиниста **Н. Лунина**, отказавшегося от услуг комплексных ремонтных бригад. Движение за совмещение профессий по-лунински приобрело сразу же широкий размах. Уже в январе 1942 г. на многих железных дорогах почти все машинисты и помощники машинистов и более 70% кочегаров овладели профессией слесаря-ремонтника. Профсоюзные комитеты развернули систему краткосрочных курсов, школ передового опыта по обучению паровозников слесарному делу, организовывали лекции, беседы, выставки для пропаганды лунинского движения. Почин Н. Лунина получил широкое распространение во всех службах железнодорожного транспорта, а затем во многих других отраслях народного хозяйства; в 1943 г. его автору было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Стремление дать больше вооружения и боеприпасов фронту при острой нехватке рабочей силы ярко проявилось в инициативе токаря Уралмашзавода **П. Спехова**, призвавшего через газету «Труд» (26 апреля 1942 г.) всех опытных производственников взяться за обучение новичков, передать им знания и опыт своей работы. С началом войны на производство пришло много молодёжи и женщин, заменивших ушедших на фронт мужчин. (Только во втором полугодии 1941 г. – около 500 тыс. женщин.) Их доля в народном хозяйстве

возросла с 38% в 1940 г. до 53% в 1942 г. А удельный вес молодёжи до 18 лет в общей численности рабочих возрос с 6% в 1940 г. до 15% в 1942 г. Причём в отдельных отраслях промышленности и регионах доля женщин среди рабочих достигала 60% и более, а молодёжи – свыше 50%. В Ленинграде в декабре 1942 г. женщины составляли 79,9% всех производственных рабочих, а молодёжь в начале 1943 г. на отдельных предприятиях – 60–70% от общего числа работающих.

В связи с массовым притоком женщин и молодёжи на производство остро ощущался дефицит рабочих высокой квалификации. Учитывая это, профсоюзы приняли постановление (июль 1941 г.) об оказании помощи домохозяйкам и служащим, пришедшим на производство, а также неквалифицированным рабочим и работницам в приобретении производственной квалификации. Выполняя его, профсоюзные организации вместе с хозяйственными органами создавали курсы повышения квалификации, школы передового опыта. Особый размах эта работа получила после призыва **П. Спехова** развернуть соревнование за быстрейшую подготовку квалифицированных молодых рабочих и взявшего личное обязательство обучить 30 рабочих. На промышленных предприятиях страны развернулось шефство кадровых рабочих над новичками. За годы войны через различные формы обучения повысили квалификацию 26,1 млн человек, из них 20,5 млн рабочих.

Для обеспечения промышленности квалифицированными кадрами важным было движение за увеличение выпуска продукции меньшим числом квалифицированных рабочих. Инициатором этого почина выступила бригадир фронтовой комсомольско-молодежной бригады московского Первого государственного подшипникового завода **Е. Барышников**. В ноябре 1943 г. каждый член этой бригады перешёл на обслуживание вместо одного двух станков и успешно выполнял повышенные нормы. При этом число работниц в бригаде уменьшилось вдвое. Только в Москве и области в декабре 1943 г. за счёт роста производительности труда новаторов 4325 квалифицированных рабочих перешли на свободные рабочие места, а в январе 1945 г. с меньшим числом рабочих трудилось более 10,7 тыс. молодежных бригад столицы, высвободив свыше 22,5 тыс. квалифицированных рабочих для использования их на производствах, где был дефицит рабочих кадров.

Движение, начатое Е. Барышниковой, продолжалось до конца войны. В апреле 1944 г. численность последователей её бригады достигала в стране 15 712, из этих коллективов были высвобождены для других предприятий 52 590 рабочих.

Развитием этого движения стало начинание бригадира бригады сварщиков Уралмашзавода **Е. Агаркова**, предложившего в конце 1944 г. объединить небольшие бригады и участки и таким образом высвободить часть инженерно-технического персонала и рабочих. Почин Е. Агаркова был поддержан тысячами бригад страны. Только за последующие 4,5 месяца в танковой промышленности было ликвидировано 115 мелких цехов, 513 производственных участков, более 600 бригад, высвобождены 6087 человек, в том числе 2297 инженерно-технических работников и 3790 квалифицированных рабочих. Более тысячи из них вернулись на восстанавливающиеся предприятия на бывших оккупированных территориях.

Осенью 1941 г. на ковровых предприятиях Владимирской области и московских заводах – автомобильном, станкостроительном имени Орджоникидзе и текстильном комбинате «Трехгорная мануфактура» – возникло движение по созданию комсомольско-молодежных бригад, боровшихся за звание «фронтная бригада». Они ставили своей целью добиться выполнения ежедневных производственных норм не менее чем на 200% не только отдельными рабочими, а всеми членами бригады. Широкую известность получила деятельность фронтных комсомольско-молодежных бригад **В. Шубина** с Горьковского автомобильного завода и **М. Попова** с Уралмашзавода, которые трудились под девизами: «От рекордов отдельных рабочих – к рекордам коллективов», «Работать на заводе так, как воюют бойцы на фронте», выполняя ежедневно по три-четыре нормы. К концу 1941 г. на Горьковском автозаводе количество фронтных бригад достигло 87, на Уралмашзаводе – 230, а в Свердловске – 430.

Движение фронтных комсомольско-молодежных бригад в годы войны было одной из массовых форм социалистического соревнования. На 1 июня 1943 г. на предприятиях Московской области насчитывалось 5459 бригад, которые объединяли 50 227 молодых рабочих, в Свердловской области – 1180 бригад с охватом 15 828 человек, в Челябинской – 897 бригад, в составе которых было более 8000 человек. Таких бригад в стране насчитывались десятки тысяч.

Для распространения передового опыта работы фронтовых бригад профсоюзы совместно с комсомолом организовали целую серию отраслевых совещаний, слетов, конференций членов фронтовых бригад. В клубах, красных уголках проходили лекции, беседы, встречи с руководителями бригад и передовиками производства. С октября 1943 по март 1944 г. были проведены всесоюзные совещания бригадиров фронтовых бригад в двадцати отраслях промышленности. В 1943 г. началось Всесоюзное соревнование фронтовых бригад, которое охватило все отрасли промышленности, транспорта и строительства. К августу 1945 г. в стране насчитывалось 154 тыс. фронтовых бригад, в которых трудились более 1 млн человек. Лучшим молодым рабочим – передовикам производства и коллективам – присваивались звания: «Фронтовая бригада», «Гвардейская фронтовая бригада», «Гвардеец трудового фронта». Многие фронтовые бригады с честью носили имена героев Великой Отечественной войны, принимали фронтовые обязательства, несли фронтовые вахты.

* * *

Весной 1942 г., когда наметился подъём промышленного производства, по инициативе металлургов Кузнецкого металлургического комбината, рабочих передовых предприятий авиационной и танковой промышленности развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование, охватившее все отрасли народного хозяйства страны. Кузнецкие металлурги обязались дать в мае сверх плана 3 тыс. тонн кокса, 4 тыс. тонн чугуна, 6 тыс. тонн стали, 5 тыс. тонн качественного проката, уральские танкостроители – на 5% больше танковых моторов, чем в предыдущем месяце, и улучшить качество танков. Такие же повышенные обязательства были взяты и авиастроителями.

ВЦСПС совместно с ЦК профсоюзов и наркоматами разработал условия соревнования. Итоги подводились ежемесячно. Для победителей соревнования учреждались переходящие Красные знамена, были установлены денежные премии.

Соревнование сопровождалось развитием изобретательской и рационализаторской инициативы рабочих и инженерно-технических работников. Только за вторую половину 1942 г. работники предприятий промышленности боеприпасов внесли 24 тыс. рационализаторских предложений. Рабочие открывали лицевые счета сверхплановой продукции в особый фонд.

В ходе соревнования профсоюзы проводили общественные смотры организации труда, экономии сырья и материалов, во время которых от рабочих и инженерно-технических работников поступали тысячи предложений, дававшие десятки миллионов рублей экономии. В отчёте ЦК профсоюза рабочих электрослаботочной промышленности (март 1944 г.) зафиксированы поступившие с 39 заводов отрасли 14 433 организационно-технических и рационализаторских предложения. От внедрения лишь одной трети из них условно-годовая экономия составила 9 893 760 рублей. По данным ЦК профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов, в ходе смотра на 32 заводах отрасли в 1943 г. было высвобождено 3500 работающих. О размахе этой работы профсоюзных организаций наглядно свидетельствуют данные по 115 заводам четырёх отраслей промышленности: черной металлургии, танковой, боеприпасов и электрослаботочной. В период смотра, проходившего в 1943 г., поступило более 50 тыс. предложений, реализация которых высвободила свыше 14 тыс. человек.

Важное значение для дальнейшего развития соревнования имело решение XII пленума ВЦСПС (девятого созыва) 15 марта 1944 г. В решении подчеркивался всенародный характер соревнования (в нем участвовали более 80% всех рабочих и служащих) и рекомендовалось фабрично-заводским комитетам развивать такие его формы, как фронтовые и молодёжные бригады, стахановские вахты, соревнование по профессиям, всемерно использовать творческую инициативу рабочих и инженерно-технических работников для дальнейшего роста производительности труда, выполнения и перевыполнения производственных заданий, использования резервов производства, соблюдения режима экономии, снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Было установлено, что рабочим – победителям в соревновании по профессиям за лучшие результаты месячной работы – должно присваиваться звание лучшего рабочего: «Лучший машинист», «Лучший сталевар», «Лучший забойщик», «Лучший слесарь», «Лучший токарь» и так далее. А хозяйственным руководителям и фабрично-заводским комитетам рекомендовалось оборудовать на предприятиях Доски и завести Книги почета, проводить награждение почётными грамотами и использовать другие формы морального поощрения победителей соревнования, обеспечить, чтобы каждый труженик наглядно видел, каким был реальный трудовой вклад его предприятия, цеха, бригады в победу над врагом.

О НОВОМ ГЕНЕРАЛЬНОМ СЕКРЕТАРЕ ЕКП

Исполнительный комитет Европейской конфедерации профсоюзов, состоявшийся в Брюсселе 10–11 марта 2015 г., предложил на пост генерального секретаря ЕКП **Люка Визентини**, ныне занимающего должность конфедерального секретаря ЕКП, в случае если это предложение поддержит очередной конгресс Конфедерации, который состоится в Париже с 29 сентября по 2 октября с.г.

Люка Визентини, итальянец, ему 46 лет. Он член Итальянского союза труда (ИСТ) с 1989 г., в рамках которого работал на локальном, региональном, национальном и международном уровне. Был генеральным секретарем ИСТ области Фриули-Венеция-Джулия, на северо-востоке Италии. Является автором четырех книг поэзии и одного романа.

Как заявил Люка Визентини на заседании Исполкома ЕКП: «Сделанное мне предложение стать генеральным секретарем ЕКП – это большая честь и большая ответственность. Нашим главным приоритетом должны стать рост экономики и качественные рабочие места. Это потребует серьезных изменений в экономической политике ЕС и прекращения режима экономии. Мы нуждаемся в обновленной и более сильной ЕКП».

Если конгресс поддержит кандидатуру Л. Визентини, он вступит в должность в Брюсселе в октябре 2015 г. Конгресс должен также избрать 2 заместителей генерального секретаря и 4 конфедеральных секретарей.

Европейская конфедерация профсоюзов, созданная в 1973 г., ныне объединяет 88 национальных профсоюзных центров из 37 стран и 10 отраслевых объединений профсоюзов.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 21.04.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.