



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Владимир ЩЕРБАКОВ о глобальных изменениях в характере труда и роли МОТ
- Членские организации нам сообщают
- Говорят участники заседания Совета ВКП
Олег Будза (Молдова)
Олег Соколов (Россия)
Борис Харатян (Армения)
Гульнара Жумагельдиева (Казахстан)
Николай Шатохин (МОП металлистов)
- 104-я Международная конференция труда
- ВКП на Невском экологическом конгрессе
- Интернациональные связи водников

7 / 2015



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
генеральный секретарь ВКП*

**ГЛОБАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
В ХАРАКТЕРЕ ТРУДА ТРЕБУЮТ
АДЕКВАТНОГО РЕАГИРОВАНИЯ**

*Выступление на 104-й сессии
Международной конференции труда
5 июня 2015 г.*

Мы благодарны Генеральному директору за интересный и своевременный доклад, который призывает нас сообща поразмышлять об обновлённой роли Международной организации труда в стремительно меняющемся мире.

Всеобщая конфедерация профсоюзов согласна с выводом, что масштабные трансформации в мировых политических и экономических отношениях, стремительные глобальные изменения в характере труда и структуре производственных отношений серьёзно влияют на рынок труда и тем самым ставят новые задачи перед МОТ. Это требует от неё адекватного, эффективного реагирования. Когда два года назад в этом зале состоялся первый серьёзный разговор о назревшей необходимости модернизировать Организацию и некоторые методы её работы, мы подчёркнули: нельзя допустить, чтобы эти (безусловно, нужные!) совершенствования кардинально меняли основу и идеологию её деятельности (трипартизм и социальный диалог, нормотворчество, социальная справедливость). Мы и сегодня твёрдо в этом убеждены.

Представленная в докладе Инициатива столетия о будущем мира труда – это серьёзный шаг вперёд в развитии взятого курса на адаптацию МОТ к нынешним мировым реалиям. Отрадно, что в документе детально прописан трёхэтапный процесс её реализации, призванный обеспечить активное в нём участие трёхсторонних партнёров.

Мы уверены, что на основе «диалогов столетия» Комиссия высокого уровня может создать современный программный документ, под

знаком которого МОТ и вступит в своё второе столетие. Этим документом должна, по нашему мнению, стать Декларация столетия, и её принятием было бы уместно завершить юбилейную 108-ю сессию Международной конференции труда в июне 2019 года!

Нельзя не согласиться с данными в докладе оценками факторов и явлений, влияющих на состояние мира труда. Прежде всего, это проблема обеспечения занятости в мире, испытывающем дефицит в 200 млн рабочих мест. С этим вызовом столкнулись и страны, где действуют членские организации ВКП. Достаточно сказать, что сегодня на фоне непреодоленных последствий кризиса 8,6 млн человек в регионе не имеют работы. Ширится сфера неустойчивой занятости, особенно в неформальном секторе экономики. При этом уровень оплаты труда большей части работающих людей полностью не обеспечивает им экономической самостоятельности. В этих условиях наша Конфедерация и её членские организации активно добиваются расширения законодательных гарантий защиты прав работников и профсоюзов.

Есть одна важная проблема, о которой в докладе, к сожалению, упоминается лишь вскользь. Мы живём в мире, где крупнейшим работодателем является многонациональный капитал. И у него весьма специфическое отношение к проблемам рынка труда и социальной справедливости. В отличие от национальных работодателей он не обременён никакими обязательствами, а в повсеместную корпоративную благотворительность мы не верим. По этой причине профсоюзы пытаются наладить на глобальном уровне некое подобие социального диалога с ТНК. В свете этого, выстраивая политику на глобальном рынке труда во втором своём столетии, МОТ не может пройти мимо этого вызова. Об этом мы говорим уже несколько последних лет и надеемся, что в этот раз проблема будет «замечена» и рассмотрена, скажем, на одном из «диалогов столетия».

Основным ориентиром для регулирования нынешней и будущей сферы труда и социальной политики должны оставаться международные трудовые нормы. Проводимый нами мониторинг ратификации и соблюдения в странах региона важнейших конвенций МОТ показывает, что наиболее «трудными» являются конвенции социального блока ввиду своей высокой затратности. Так, например, одна из ключевых конвенций – № 102 о минимальных нормах социального обеспечения не ратифицирована ни одной страной региона! В этой связи ВКП объявила кампанию за ратификацию этой нормы, а также за соблюдение недавно одобренной Рекомендации о минимальных нормах социальной защиты.

В заключение хочу ещё раз подтвердить нашу приверженность принципам трипартизма, социального диалога и социальной справедливости. ВКП и её членские организации поддерживают курс на разумную модернизацию МОТ, и в частности нынешнюю Инициативу в ознаменование 100-летия МОТ. Мы будем делать всё, что от нас требуется, для её успешной разработки и реализации.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

27 мая состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В нём приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** по вопросу «О действиях профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР» и выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка антикризисным действиям Правительства РФ и Центробанка РФ, касающимся социально-трудовой сферы. В условиях, когда заработная плата работников стремительно уменьшается, а потребительские цены растут, Правительство действует в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывает ни интересы работников, ни интересы работодателей. Этим обесценивается содержание социального партнерства.

В докладе было отмечено, что в прошлом 2014 г. экономика России столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное

падение цен на нефть, сокращение стоимостных объемов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ощутимое сокращение инвестиций. Вызовы эти не краткосрочные. Не должно быть иллюзий того, что в короткие сроки ситуация изменится в существенно лучшую сторону. И власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в этих новых экономических условиях.

В завершение доклада М. Шмаков подчеркнул: «В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место. Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав профсоюзную структуру более эффективной».

Выступая на заседании Генсовета, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ольга Баталина** рассказала о работе членов Комитета по законодатель-

ному смягчению непростой ситуации на рынке труда.

Утвердив План практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, Генеральный совет констатировал, что в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», резолюциях и других документах съезда дана оценка развития социально-экономических отношений в России, определены основные направления работы профсоюзов в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства, обеспечения гендерного равенства.

В документах съезда сформулированы конкретные задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодежной, информационной, финансовой и имущественной политики,

развития международного сотрудничества.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость в ходе отчетно-выборной кампании 2015–2016 гг. обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Принято Заявление Генерального совета ФНПР о недопустимости принятия Правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях РТК.

Были также рассмотрены вопросы: «О постоянных комиссиях Генерального Совета ФНПР», «О внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и приняты соответствующие решения.

ТРЕБОВАНИЕ ИЗМЕНИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ

Федерация независимых профсоюзов России выступила с Заявлением: «Правительство экономит на бедных!»

Последнее время Правительство России пытается экономить, говорится в документе. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся

только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25–50 процентов.

«В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов», – считает российский профцентр.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешёвых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного

возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

«Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!» – такими словами завершается Заявление.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ПОДОРОЖАНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПРОВОЦИРУЕТ СОЦИАЛЬНОЕ НАПРЯЖЕНИЕ

Конфедерация профсоюзов Армении от имени членов профсоюза, объединенных в 700 профсоюзных организаций 20 отраслевых республиканских союзов, выразила свою обеспокоенность по поводу предстоящего повышения тарифов на электроэнергию.

В Заявлении говорится, что рост цен неизбежно приводит к углублению социального кризиса, за чем обычно следует падение уровня жизни работников, их семей и всего населения, а также увеличения числа малообеспеченных семей.

Повышение тарифов на электроэнергию с 1 августа 2014 г., а

также последующее повышение цен на различные товары привели к многочисленным проблемам, вставшим перед населением. В Армении, где треть населения составляют бедные, новое повышение цен на электроэнергию приведет к росту уровня бедности.

В Заявлении указывается, что в течение последних нескольких лет в результате многократных повышений тарифов на газ и электроэнергию наблюдался рост цен на товары широкого потребления и услуги, что можно было бы предотвратить, применяя необходимые механизмы, такие как принятие закона «Об индексации заработной платы», при помощи которого можно было бы регулировать покупательную способность минимальной заработной платы.

По мнению профцентра, ситуацию усугубляет и не утвержденные по сей день законом состав и структура минимальной потребительской корзины, на основе которых должен определяться минимальный размер заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат. Весь этот комплекс проблем говорит о том, что в настоящее время и в последующие годы мы вряд ли

сможем справиться с социальными проблемами, с которыми сталкивается население. Повышение размера минимальной заработной платы и пенсии на пять тысяч драм не может обеспечить достаточный уровень жизни и покупательной способности населения.

Цепное повышение цен, предостерегают профсоюзы, может привести к ухудшению положения не только трудящихся, но также и почти 500 тыс. пенсионеров и 114 тыс. семей, получающих пособие по бедности. «Способны ли они противостоять этим новым повышениям цен, особенно в зимний период, когда вынуждены тратить львиную долю своих доходов на поддержание тепла в жилищах и другие коммунальные услуги?» – опасается профцентр.

В соответствии со статьей 34 Конституции РА каждый имеет право на удовлетворительный уровень жизни, чему препятствует продолжающийся рост цен. В связи с этим КПА придает большое значение необходимости внедрения механизмов, сдерживающих рост социального напряжения в случае повышения тарифов на электроэнергию.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРАВИТЕЛЬСТВУ ДАЛИ 100 ДНЕЙ

Участники собрания профсоюзного актива, состоявшегося в Кишиневе 5 июня, приняли Декларацию, в которой настаивают на том, чтобы

Правительство Республики Молдова не позднее чем за 100 дней приняло конкретные меры по выполнению требований профсоюзов и

реализовало меры по повышению уровня жизни граждан.

«Прошло 100 дней с момента, как новое Правительство начало свою работу. Мы понимаем, что Правительству нужен был период времени, чтобы приспособиться, мы дали шанс членам Правительства войти в курс дела, установить для себя некоторые приоритеты. Считаем, что этот период был более чем достаточен для этого. Однако теперь мы ждем конкретных мер. Даём членам Правительства ещё 100 дней для того, чтобы они выполнили наши требования», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

«Мы не поддерживаем антиправительственные протесты, которые активизировались в последнее время, и мы не являемся приверженцами уличной справедливости. Поэтому мы решили пойти по пути ведения диалога как наиболее правильного способа решения проблем работников. Но если нас снова не услышат и наши предложения будут снова проигнорированы, мы прибегнем к широким акциям протеста», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Принятой Декларацией профсоюзы призывают власти добить-

ся реального и ответственного диалога, произвести реформу оплаты труда и установить единую минимальную зарплату по стране в размере 50-60% от средней заработной платы с последующей индексацией на уровне индекса потребительских цен, проводить налоговую политику, которая будет ориентироваться на снижение налогового бремени для физических лиц с низкими доходами.

Члены профсоюзов также настаивают на внесении изменений в законодательство в отношении пенсий с целью объединения механизма по установлению пенсий для всех пенсионеров и разработке единой и упрощенной формулы расчёта пенсий.

Актуальными являются требования ускорения принятия Национальной программы в области безопасности и здоровья на рабочем месте, рационализации расходов Фондов обязательного медицинского страхования и улучшении качества медицинской помощи, минимизации выплаты заработной платы «в конвертах», снижения уровня «нелегальной работы» и борьбе с уклонением от уплаты налогов.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

10 июня в городе Астане прошел XXIV съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В

столицу прибыли более 200 делегатов, представляющих все отрасли экономики и все регионы страны.

Гостями съезда стали социальные партнёры профсоюзов, руководители политических партий, депутаты Парламента Казахстана, представители международных организаций.

В работе форума принял участие и выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

«Нынешний год для профсоюзов страны – особенный. Это год 110-летия деятельности профсоюзов в Казахстане и 25-летия создания Федерации профсоюзов. За важными знаменательными датами стоит целая эпоха – от начала организации профсоюзного движения до участия в построении независимого государства. Сегодня профсоюзы совместно с правительством и бизнесом активно участвуют в становлении современного казахстанского общества, понимая, что многое зависит от единства действий, от координации и быстроты реагирования на происходящие в современном мире события», – отметил в своем докладе председатель ФПРК **Абельгази Кусаинов**.

Активное вовлечение Казахстана в интеграционные процессы диктуют профсоюзам необходимость определения и реализации перспективных стратегических и тактических задач, реформирования профсоюзного движения. Новая ситуация требует новых решений, поскольку профсоюзы являются составной частью политической системы общества и несут особую ответственность за осуществление

прогрессивных преобразований на благо трудящихся.

В настоящее время Федерацией профсоюзов РК завершён процесс модернизации структуры. Принятый новый Закон РК «О профессиональных союзах» дал мощный импульс развитию социального диалога на всех уровнях. 25 декабря 2014 г. подписан важнейший документ – Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015–2017 гг., который отражает все вопросы социально-трудовой сферы и чётко разграничивает обязательства каждой из сторон социального партнёрства.

Делегаты съезда подвели итоги деятельности Федерации профсоюзов РК за прошедшие пять лет, обсудили и утвердили Стратегию деятельности ФПРК на 2015–2020 годы.

Съезд принял резолюции: «Обеспечить достойную величину прожиточного минимума», «Предупреждение и регулирование трудовых споров и конфликтов – вызовы времени», «Профсоюзы за безопасный труд».

В ходе работы XXIV съезда один из старейших делегатов, председатель профсоюзного центра Актюбинской области **Турикпенбай Айжариков** сообщил делегатам, что Генеральный совет Федерации профсоюзов РК поддержал предложение членских организаций и вносит на рассмотрение

съезда кандидатуру Абельгази Кусаинова для избрания на должность председателя Федерации.

Делегаты поддержали предложенную кандидатуру. **Абельгази**

Калиакпарович Кусаинов был единогласно избран вновь на пост председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ТАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА НЕПРИЕМЛЕМЫ

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** обратился к центральным и республиканским комитетам отраслевых профсоюзов, областным советам профсоюзов в связи с предстоящими изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс.

Федерация профсоюзов информирует, что Правительство КР вынесло проект закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР на общественное обсуждение. Проект закона инициирован Правительством под предлогом развития частного сектора и якобы для сбалансирования прав работодателей и работников.

Чиновники высокого органа считают, что у наёмного работника больше прав, чем у работодателя или собственника предприятия, говорится в письме.

В Трудовой кодекс вводится отдельная глава «Особенности регулирования труда работников, работающих у субъектов предпринимательской деятельности», сущность которой состоит в том,

что наёмным работникам законодательно не гарантируется повышенная оплата труда за сверхурочную работу, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни. Выплата компенсаций в нерабочие дни может применяться по соглашению сторон, а проще – на усмотрение работодателя.

Выходное пособие при увольнении работника по инициативе работодателя снижается с двух среднемесячных заработков до одного должностного оклада. Независимо от постоянства и характера работы со всеми работниками будет заключаться краткосрочный трудовой договор. По окончании срока договора работник может быть уволен без предупреждения и без выплат каких-либо пособий. Это противоречит Конвенции № 158 и Рекомендации № 166 Международной организации труда.

Исключается также норма согласования с представительным органом работников (с профсоюзом) при увольнении работников, работающих в организациях частного предпринимательства.

По указанному проекту закона исключается из с. 414 Трудового кодекса норма, которая не устанавливает срока давности на взыскание заработной платы.

Одновременно возникает правовой абсурд. Работники частных предприятий будут находиться в дискриминационном положении по оплате труда, других материальных компенсаций, режиму работы и отдыха по сравнению с работниками, работающими не в частном секторе.

Такая «реформа» в трудовом законодательстве наносит серьёзный удар по трудовым правам и

социальным гарантиям огромной массе трудящихся.

Профсоюзы отвергают такую псевдореформу и настаивают на исключении из законопроекта указанных положений, говорится в письме Федерации.

ФПК призвала свои членские организации предложения и замечания по проекту направлять в Министерство экономики Кыргызской Республики и одновременно изложить Федерации профсоюзов Кыргызстана позицию профсоюза по указанному вопросу.

◆ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

МОЛОДЁЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРАНСПОРТНИКОВ

2–4 июня в Москве прошла первая региональная молодёжная конференция профсоюзов транспортников. Организаторами конференции выступили координационный совет международных объединений транспортников и Всеобщая конфедерация профсоюзов.

В работе конференции приняли участие делегации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей из Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России, представители Российского профсоюза авиационных работников, Независимого профсоюза работников морского транспорта Азербайджана, Россий-

ского профсоюза моряков и Российского профсоюза работников водного транспорта, Белорусского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и профсоюза работников рыбного хозяйства России, всего около 100 человек.

На пленарных заседаниях и в секциях выступили более 50 человек, в том числе руководители Международных отраслевых объединений профсоюзов – организаторов конференции, заместитель генерального секретаря ВКП **В. Юрьев**, заместитель председа-

теля Дирекции Совета по железнодорожному транспорту государств СНГ **В. Зеленков**, представители МОТ, ОАО РЖД, учёные.

На конференции обсуждались вопросы мотивации молодых работников для вступления в профсоюз, защиты трудовых прав молодых работников с учетом особенностей этой категории лиц, актуальность участия молодых членов профсоюза в мероприятиях, акциях и проектах профсоюзов, вопросы подготовки и профессионального роста молодых работников, активистов профсоюзов.

В принятой резолюции участники конференции внесли предложение сделать подобные меропр-

ятия традиционными и проводить их раз в два года.

На конференции В. Юрьев внес предложение выдвинуть кандидатом на пост председателя Молодёжного совета ВКП **Софью Медведеву**, председателя Молодёжной комиссии Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников. Она хорошо известна в среде молодых профсоюзных лидеров и активистов государств СНГ и Грузии, пользуется заслуженным авторитетом. Участники конференции единодушно поддержали предложение. Было принято решение провести интернет-голосование членов Молодёжного совета ВКП по данному вопросу.

КОНГРЕСС МОП РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В соответствии с Уставом МОП работников оборонной промышленности 6 июня в городе Сочи состоялся очередной XVII конгресс МОПРОП, в котором приняли участие представители оборонных профсоюзов Беларуси, России и Украины.

В ходе Конгресса его участники заслушали и обсудили отчёты руководителей членских организаций МОПРОП о работе профсоюзов за период с июня 2014 г. по май 2015 г., а также информацию о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и действиях профсоюзов.

Кроме этого участники Конгресса были ознакомлены с доку-

ментами Совета ВКП от 15 мая 2016 г. и аналитическими материалами ВКП о социально-экономическом положении в государствах СНГ и задачах профсоюзов.

Делегаты конгресса приняли постановление «О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся», утвердили состав Бюро МОПРОП.

Председателем МОП вновь избран **А.И. Чекменёв**, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Оборонпроф», ответственным секретарём – **М.В. Новак**, заместитель председателя «Оборонпроф».

РУКОВОДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ ВСТРЕТИЛИСЬ В БЕЛАРУСИ

9–11 июня в Республике Беларусь прошли мероприятия, связанные с выездным заседанием Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

На заседание прибыли члены Совета и их полномочные представители из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, города Москвы и Республики Татарстан. По объективным причинам не смогли принять участие членские организации из Азербайджана, Таджикистана, Украины.

В работе заседания принял участие руководитель Центра общественных связей ВКП **Павел Чеботарев**.

Два дня, 9 и 10 июня, были посвящены знакомству с республикой и предприятиями отрасли.

В первый день участники заседания посетили музей Великой Отечественной войны, который в прошлом 2014 г. переехал в новое здание и значительно расширил свою экспозицию. В Беларуси очень трепетно относятся ко всему, что связано с памятью о трагическом и героическом военном прошлом страны и её народа.

Далее состоялась содержательная обзорная экскурсия по столице Беларуси городу Минску. Как известно, в стране с уважением относятся к историческому прошлому, в том числе его советскому периоду, и сумели избежать крайностей на этапе перехода к независимому развитию.

Второй день был полностью отведён для ознакомления с работой предприятий отрасли.

Члены Совета посетили **Республиканский лесной селекционно-семеноводческий центр**. Центр возглавляет большую научную и практическую работу по лесовосстановлению, защите лесов от болезней и вредителей, повышению их продуктивности. Разработанная технология выращивания из семян селекционно-семеноводческого центра посадочного лесоматериала сосны и ели с закрытой корневой системой позволяет увеличить выход стандартных сеянцев. Семеноводческий центр не только снабжает необходимым посадочным материалом Республику Беларусь, но и экспортирует его в Россию и прибалтийские государства. В лабораториях Центра клонируют сильные сорта саженцев хвойных пород. Разработана и внедряется технология ускоренного выращивания искусственных насаждений хвойных пород.

На **ОАО «Борисовдрев»** коллеги ознакомились с проведённой модернизацией производства, практикой работы нанимателя и профсоюзного комитета по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих. «Борисовдрев» – это предприятие, посещение которого Президентом страны в начале 2014 г. дало толчок принятию известного декрета № 9 об ускорении модернизации девяти ведущих предприятий

отрасли деревообработки на основе самого современного оборудования и передовых технологий.

На сегодняшний день ОАО «Борисовдрев» является одним из крупнейших предприятий деревообрабатывающей промышленности в Республике Беларусь. ОАО «Борисовдрев» входит в состав Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности «Беллесбумпром».

С 2008 г. на ОАО «Борисовдрев» проводятся мероприятия по реализации инвестиционного проекта «Реконструкция и развитие производства плиточных древесных материалов и лесозаготовки с внедрением комплекса энергосберегающих мероприятий». В рамках этой программы в 2013 году был реконструирован цех древесноволокнистых плит, освоено производство МДФ, ведётся реновация участка по выпуску фанеры, а также комплексная модернизация спичечного производства. Эти изменения способствовали тому, что постоянно наращивается выпуск высококачественной и востребованной на рынке продукции, увеличивается экспортный потенциал и завоевывается устойчивое положение на рынках сбыта, что, несомненно, сказывается и на благосостоянии самого предприятия, и на уровне социальной защиты его персонала.

Благодаря проведению реконструкции за последние годы ОАО «Борисовдрев» превратилось в многоотраслевое предприятие, имеющее производство древесноволокнистых плит, спичек, клеёной фанеры, лесозаготовки, мебели, теплоэнергии.

В течение многолетней работы ОАО «Борисовдрев» установило прочные связи со многими партнёрами, как в Беларуси, так и за её пределами.

Стратегия развития ОАО «Борисовдрев» на ближайшее время направлена на решение следующих основных задач:

- увеличение объёмов производства и реализации продукции;
- повышение технического уровня и качества выпускаемой фанеры;
- освоение выпуска современных древесноволокнистых плитных материалов;
- расширение ассортимента выпускаемой продукции;
- снижение энергоёмкости и себестоимости продукции;
- расширение использования в топливном балансе предприятия образующихся в производстве древесных отходов;
- повышение эффективности производства в целом, улучшения условий и охраны труда, уровня его оплаты и социальной защищённости работников.

Во второй половине дня состоялось знакомство с опытом работы нанимателя и профсоюзного комитета **Борисовского опытного лесхоза и одного из его подразделений Березинского лесхоза** по заключению и выполнению коллективного договора.

На всех предприятиях делегацию встречали первые руководители и председатели профсоюзных комитетов.

В тот же день состоялась встреча с министром лесного хозяйства Республики Беларусь **Михаилом Амеляновичем**. Министр в своём выступлении подвёл итог знакомства с отраслью, рассказал о перспективах её дальнейшего развития, представил своё видение состояния социального партнёрства с профсоюзом, ответил на интересующие членов делегации вопросы. Отмечалось, что основные причины имеющих успехов лесного хозяйства Беларуси заключаются в единстве управления отраслью, сохранении и приумножении кадрового потенциала, продуманной политике, а также финансовой поддержке со стороны государства в необходимых случаях и на ключевых направлениях. Министр высоко оценил деловое сотрудничество с Федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, взаимодействие при рассмотрении социальных вопросов на Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

Заседание Центрального совета прошло 11 июня в конференц-зале санатория «Криница», где и были размещены иногородние участники заседания. Его открыл вступительным словом и вёл председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карношин**.

Утвержденная повестка дня заседания охватывала 13 вопросов.

В заседании принял участие заместитель министра лесного хозяйства **Александр Корбут**. В своём сообщении он рассказал о современном состоянии и ближайших перспективах развития отрасли. Отрасль постоянно наращивает техническое оснащение, осваивает передовые технологии. Несмотря на отрицательное влияние кризиса, предприятия в целом работают устойчиво, нет увольнений персонала или перехода на сокращенный график работы, удаётся удерживать уровень реальной заработной платы и выплачивать её без задержек.

Первым по установившейся традиции был заслушан вопрос «О практике работы Белорусского профсоюза работников леса с органами хозяйственного управления и работодателями по социальной защите трудящихся в лесном комплексе Республики Беларусь». Содержательный доклад с глубоким критическим анализом и видеопрезентацией представила председатель РК **Чеслава Гоева**. Хорошему восприятию сообщения докладчика способствовало то, что участники заседания многое видели своими глазами при посещении предприятий и знакомстве с работниками на местах. Работа белорусских коллег была одобрена.

Далее была заслушана информация руководителей членских организаций о положении дел в отраслевых профсоюзах на современном этапе. С сообщениями выступили председатель профсоюза работников лесных отраслей Кыргызской Республики **Канатбек Осмонов**; и.о. председателя профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации **Денис Журавлев**, председатель Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Синдсилва» Республики Молдова **Анатолий Чобану**, председатель Восточно-Казахстанского обкома профсоюза работников лесных отраслей **Людмила Краева**.

Информация принята к сведению, рекомендовано усилить разъяснительную работу по вовлечению трудящихся в профсоюз, доводя до них меры социальной защиты, предусмотренные в коллективных договорах. Подчеркнута важность недопущения в создавшихся условиях выхода из кризиса за счёт наёмных работников и пенсионеров, ущемления трудовых прав и гарантий трудящихся лесных отраслей.

Совет рассмотрел сравнительный анализ отраслевых соглашений профсоюзов работников лесных отраслей Беларуси, Казахстана, России, Украины, который представила ведущий специалист ЦС Федерации **Нина Огурцова**. В дискуссии по данному вопросу выступили председатель Московского обкома профсоюза **Анатолий Рожков**, председатель Вологодского обкома профсоюза **Фаина Рассветалова**, председатель Московского горкома профсоюза **Владимир Васильев**, председатель профкома Поволжского фанерно-мебельного комбината (Республика Татарстан) **Светлана Сидорова**.

В принятом решении членским организациям рекомендовано усилить контроль над соблюдением трудового законодательства, выполнении отраслевых соглашений и колдоговоров, активизировать работу по установлению минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума и переходить к выдвиганию требований по минимальному размеру оплаты труда, исходя из минимального потребительского бюджета.

На заседании заслушаны и одобрены отчёт ЦС Федерации за 2014 год, план работы и смета доходов и расходов на 2015 год.

В целях усиления работы по координации деятельности профсоюзов работников лесных отраслей Центральной Азии и Казахстана принято решение об организации Представительства Федерации в г. Бишкек.

Утверждено Положение о Представительстве и его руководитель – К. Осмонов, председатель профсоюза работников лесных отраслей Кыргызской Республики.

По решению Совета и в соответствии с Уставом Федерации V конгресс профсоюзов работников лесных отраслей СНГ будет созван в Москве 2 июня 2016 года.

Были также рассмотрены некоторые другие вопросы текущей деятельности Федерации.

Во исполнение решения Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов В. Карнюшин вручил Почётный серебряный знак ВКП «За заслуги перед профдвижением» председателю Восточно-Казахстанского обкома профсоюза работников лесных отраслей Л. Краевой за многолетнюю и плодотворную деятельность в отраслевом профсоюзе.

В заключительном слове председатель Федерации В. Карнюшин поблагодарил белорусских коллег за проделанную образцовую работу по организации проведения заседания Центрального совета, проявленные при этом братскую доброжелательность и гостеприимство.

Соб. инф.

АКТИВНЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ПАРЛАМЕНТАМИ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОПЫТ РАБОТЫ СОЦИАЛЬНЫХ СОВЕТОВ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ

*В Волгограде прошло заседание
Исполкома Профцентра «Союзметалл»*

27 мая в г. Волгограде состоялось расширенное заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»). На нём помимо постоянных участников присутствовали приглашённые представители членских организаций профцентра, руководители Волгоградского обкома Горно-металлургического профсоюза России, облсовпрофа, первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. Участники заседания обменялись информацией о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран, где действуют членские организации МОП, и работе отраслевых профсоюзов по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов.

На Исполкоме рассмотрен вопрос **об опыте взаимодействия Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» с парламентом Республики Казахстан в сфере законотворческой деятельности.** Как отмечалось на заседании, это является одним из приоритетных направлений работы профсоюза. Трёхстороннее социальное партнёрство, закреплённое в Трудовом кодексе Казахстана, позволяет профсоюзной стороне инициировать различные социальные проекты и участвовать в их реализации. Эту возможность «Казпрофметалл» широко использует во взаимодействии как со своими социальными партнёрами – Министерством по инвестициям и развитию и Ассоциацией горно-добывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, так и с депутатами, отстаивающими в парламенте интересы трудящихся.

Несмотря на тот факт, что профсоюзы не обладают правом законодательной инициативы, практика показывает, что если постановка вопроса содержит четкое, подкреплённое убедительными расчётами, доводами и аргументами обоснование, то в большинстве случаев удается добиваться положительных результатов. При этом большую роль играет массовая поддержка законодательных инициатив самими трудящимися, первичными профсоюзными организациями. Примером успешной реализации

инициативы «Казпрофметалла» может служить внедрение в социальную практику Казахстана минимального стандарта оплаты труда (МСОТ). Поначалу предпринимались попытки реализовать данную идею через отраслевые соглашения. Однако сторона работодателей восприняла её весьма негативно, что поставило под вопрос возможность достижения положительного результата. С учётом этого «Казпрофметалл» сделал ставку на законодательное решение данной проблемы. В результате в Трудовой кодекс были внесены соответствующие изменения, и сегодня на предприятиях республики в отношении работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда применяется данный показатель.

Внедрение МСОТ только за первый год его действия позволило поднять среднюю заработную плату в отрасли на 32 процента, что свидетельствует об эффективности отраслевого стандарта как регулятора уровня зарплатной платы. Тем не менее и сегодня размер оплаты труда в Казахстане отстает от аналогичных показателей, скажем, в России: по горно-металлургической промышленности на 25 процентов; в целом по стране и по минимальной заработной плате – на 30 процентов. В связи с этим на состоявшемся 28 апреля с.г. X съезде «Казпрофметалла» было принято обращение к правительству и парламенту Республики Казахстан, в котором содержатся аргументированные предложения, направленные на увеличение прожиточного минимума и минимальной заработной платы, что в конечном счете адекватно отразится на уровне оплаты труда в отрасли.

Об эффективности взаимодействия с органами законодательной власти свидетельствует также принятие изменений, внесенных в закон о пенсионном обеспечении по инициативе «Казпрофметалла» с целью придания добровольным профессиональным пенсионным взносам статуса обязательных. В настоящее время эта поправка дает возможность лицам, занятым в особых условиях труда, вновь выходить на пенсию в 50 лет.

Следует также отметить большой вклад «Казпрофметалла» в разработку и принятие недавно вступившего в силу в Республике Казахстан закона о профсоюзах, способствующего существенному укреплению и развитию профдвижения в этой стране, а также ряда других нормативных и законодательных актов социальной направленности.

По результатам обсуждения данного вопроса Исполком МОП принял постановление, в котором членским организациям профцентра рекомендовано: продолжить активное сотрудничество с депутатскими объединениями и отдельными представителями органов законодательной власти с целью участия профсоюзов в разработке социально значимых законов и нормативных актов, внесения изменений и дополнений в действующее законодательство; привлекать социальных партнеров всех уровней

к совместной подготовке конкретных предложений и их обсуждению с участием профсоюзов в депутатских группах и объединениях с целью последующего вынесения на рассмотрение парламентов; шире использовать возможности парламентских слушаний для доведения до депутатов и широкой общественности позиции профсоюзов по социальным значимым вопросам; регулярно изучать и использовать в практической деятельности положительный опыт работы членских организаций МОП в сфере взаимодействия с парламентами их стран.

Участники заседания Исполкома рассмотрели также **вопрос об опыте работы социальных советов вертикально-интегрированных компаний, действующих в горно-металлургическом комплексе Российской Федерации.** Как отмечалось, на протяжении длительного периода основным социальным партнёром Горно-металлургического профсоюза России является отраслевая ассоциация промышленников – АМРОС, в которую входят крупнейшие компании, производящие в совокупности более 90% стали и проката черных металлов в стране, почти 100% алюминия, основную долю стальных труб, значительную часть меди и никеля, драгоценных и редкоземельных металлов. На предприятиях этих компаний занято более 60% горняков и металлургов России. Именно с АМРОС Центральный совет ГМПР заключает отраслевые тарифные соглашения, сверяет позиции по наиболее острым вопросам развития отрасли, защиты социально-экономических интересов работников горно-металлургического комплекса, совместно проводит профессиональный праздник «День металлурга» и отраслевой конкурс предприятий высокой социальной эффективности.

Наряду с этим в ряде крупных компаний и холдингов функционируют особые органы социального партнёрства – социальные (социально-производственные, общественные) советы. В настоящее время они действуют в акционерных обществах РУСАЛ, «Евразхолдинг», «Металлоинвест», «Трубная металлургическая компания». Ведутся переговоры о создании аналогичного органа в «Объединенной металлургической компании».

Вышеназванные советы функционируют на основании соответствующих Положений, разработанных представителями сторон – работодателями и профсоюзными организациями. Являясь, как это зафиксировано в документах об их создании, «паритетными органами социального партнерства», советы призваны обеспечивать баланс в реализации социально-экономических интересов сторон, содействовать росту эффективности производства, производительности труда, способствовать совершенствованию социально-трудовых отношений на предприятиях компании и т.п.

В компетенцию советов входит обсуждение планов перспективного развития предприятий, включая их реструктуризацию, применения

нестандартных форм занятости. Занимаются советы разработкой и рассмотрением предложений по укреплению финансово-экономического положения предприятий, внедрению прогрессивных форм и систем организации, оплаты и охраны труда; анализом выполнения коллективных договоров и отраслевого тарифного соглашения. Проводятся консультации по вопросам, связанным с разработкой локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, включая вопросы занятости, расширения масштабов применения добровольного медицинского страхования и дополнительного пенсионного обеспечения, целевых социальных программ. Члены советов изучают практику и вырабатывают предложения по применению передового российского и зарубежного опыта в области регулирования социально-трудовых отношений с использованием международных социальных стандартов.

Социальные советы компаний являются постоянно действующими совещательными органами, формирующимися на паритетной основе из представителей сторон работодателей и работников. Интересы последних отстаивают делегируемые в состав советов руководители первичных профсоюзных организаций предприятий компании, а также представители руководства отраслевого профсоюза. При этом в положении о социальном совете управляющей компании «Металлоинвест», например, особо подчеркивается, что представителями работников, делегируемыми в состав совета от подразделений корпорации, «не могут быть должностные лица, выражающие интересы работодателей».

В учредительных документах прописана периодичность проведения заседаний советов, а также зафиксированы требования по оформлению решений совета и некоторые другие положения.

Для характеристики эффективности работы данных органов соопартнёрства можно привести пример из деятельности Социального совета «Евразхолдинга» в период реструктуризации акционерных обществ «Кузнецкий металлургический комбинат» и «Евразруда». Во многом благодаря эффективной работе Совета некоторые сложные решения, сопровождавшие реструктуризацию, позволили избежать социальных потерь, и на Кузнецком комбинате из 34 тыс. работающих было высвобождено около 4 тыс. человек. При этом в службу занятости обратились всего 80 человек, статус безработного получили 42 человека, а остальные в рамках принятой на Совете программы социальной адаптации работников были охвачены мероприятиями, предусматривающими стимулирование выхода их на пенсию, в том числе и досрочно, подготовку и переобучение, открытие собственного дела.

На заседаниях созданного в апреле 2005 года Общественного совета «Трубной металлургической компании» также обсуждаются актуальные вопросы социального партнёрства и социальной политики компании,

ход выполнения коллективных договоров, проблемы взаимодействия профсоюзных организаций и администрации при проведении реструктуризации, модернизации производства, мероприятия по укреплению заводского здравоохранения, снижению травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и т.д. На тех же направлениях осуществляют свою деятельность и советы, действующие в других компаниях горно-металлургического комплекса.

Так, на заседании социального совета ОК «РУСАЛ», состоявшемся в феврале с.г., рассматривались вопросы оплаты труда и оптимизации численности работающих на предприятиях компании в 2015 г., индексации заработной платы, внесения изменений в коллективные договоры в связи с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда (СОУТ), сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах и др.

Участники расширенного заседания Социального совета компании «Металлоинвест», прошедшего в апреле на Оскольском электрометаллургическом комбинате, обсудили мероприятия, которые необходимо осуществить для запланированного в этом году 6-процентного поэтапного повышения заработной платы на предприятиях компании.

Вместе с тем следует отметить, что работа социальных советов еще недостаточно эффективна. Заседания в основном носят информационный характер, принимаемые решения не всегда выполняются. Но, несмотря на это, опыт функционирования социальных советов заслуживает положительной оценки, поскольку в их деятельности заложен немалый потенциал для углубления взаимодействия работников и работодателей.

Исполком отметил положительную роль, которую играют социальные советы в развитии партнерских отношений между работниками и работодателями, профсоюзными организациями и администрацией ряда крупных компаний, действующих в горно-металлургическом комплексе Российской Федерации, и рекомендовал членским организациям МОП изучать и применять в своей деятельности опыт взаимодействия работников и работодателей с использованием возможностей социальных советов.

На заседании Исполкома рассмотрены и некоторые другие вопросы. Принято решение о проведении в соответствии с Уставом Профцентра «Союзметалл» очередного конгресса МОП в марте 2016 г.

Участники заседания посетили мемориальный комплекс на Мамаевом Кургане, где возложили цветы к Вечному огню, а также музей-панораму «Сталинградская битва».

Алексей Крестьянинов,
заместитель генерального секретаря МОП

◆ ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ВКП*

**РАБОТАЕМ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО,
ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ
УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ**

Олег БУДЗА,
*председатель Национальной
конфедерации профсоюзов Молдовы*

Действия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы направлены на выполнении приоритетов определенных Стратегией НКПМ на 2012–2017 гг.: достойная и справедливая заработная плата, гарантированная занятость и защита на рынке труда, конструктивный и эффективный социальный диалог, охрана здоровья и безопасность труда и социальная защита молодежи.

В результате переговоров, проведенных с социальными партнерами в течение 2014 г., удалось повысить с 1 октября 2014 г. размер минимальной заработной платы по стране с 600 леев до 1000 леев (55 долл.), что составляет 56% от уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Но цель профсоюзов – довести минимальную заработную плату до уровня прожиточного минимума. В этом году продолжаем переговоры в этой области.

Также была повышена начиная с 1 октября 2014 г. тарифная ставка для I категории оплаты труда в бюджетном секторе с 900 леев до 1000 леев.

В результате должностные оклады более 100 тыс. работников учреждений образования, культуры и искусства, медико-санитарных и социальной помощи, физической культуры и спорта, сферы науки и инноваций, других бюджетных учреждений были увеличены в среднем на 15%. С 1 сентября 2014 г. на 20% увеличились месячные оклады педагогических кадров. Месячные оклады педагогических кадров из

* Выступления на заседании Совета ВКП 15 апреля 2015 г. публикуются в сокращении.

дошкольных учреждений были увеличены до уровня месячных окладов преподавателей и учителей. Таким образом, их месячные оклады увеличились приблизительно на 38%. Профсоюзы настояли на внесении изменений и дополнений в План мероприятий по сокращению практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости.

В 2014 г. по настоянию Конфедерации были увеличены размер ставки налогооблагаемого дохода физических лиц, личное годовое освобождение и годовое освобождение на иждивенцев.

Была восстановлена ставка НДС в размере 8% на сахар из сахарной свеклы, на продукцию растениеводства, животноводства и садоводства, что непосредственно способствовало сохранению цен на сахар и другую продукцию на нынешнем уровне.

По инициативе профсоюзов начиная с 2014 г. вычитаются доходы, предназначенные для профсоюзной деятельности (0,15% фонда оплаты труда). Вычитаются и расходы на транспорт (25 леев) и питание (35 леев), предоставленные работникам работодателем, а также на профессиональное обучение, понесенные работодателю в пользу работника в течение налогового года.

Профсоюзы участвовали в разработке нового проекта закона о занятости населения, в котором акцент ставится на активных мерах по занятости населения. Данный проект направлен на экспертизу в Международную организацию труда.

В целях внедрения Протокола о сотрудничестве в области прав трудящихся-мигрантов, заключённого между НКПМ и профсоюзами Италии, утверждён План действий, предусматривающий определённые меры по обеспечению защиты прав трудящихся, находящихся на работе за рубежом, и в этом году Федерация приступила к его реализации.

По настоянию профсоюзов в стране делаются первые шаги по унификации пенсионной системы, предполагающей, что все налогоплательщики системы государственного социального страхования пользуются правом на пенсию по возрасту на основе единых условий.

В результате переговоров были увеличены на 10 млн леев суммы, предусмотренные для санаторного лечения, по сравнению с суммами, предусмотренными в проекте Закона о бюджете государственного социального страхования на 2014 год, при этом общая сумма на 2014 год составила 30 млн леев.

По настоянию НКПМ правительством одобрен проект Закона о пособиях на детей, в котором предусмотрено установление единого пособия при рождении ребёнка на основании реальных потребностей, рассчитанных Национальным бюро статистики. По предварительным данным, единое пособие должно составлять 5000 лей (275 долл.), а не 3100 леев (170 долл.), которое выплачивалось в 2014 г.

Благодаря переговорам работодатель выплачивает пособие по временной нетрудоспособности работника только за 15 дней в совокупности в течение календарного года, остальная часть медицинского отпуска выплачивается из бюджета государственного социального страхования.

Также благодаря переговорам, пособие по уходу за больным ребенком выплачивается до достижения 10 лет, и право на пособие по уходу за больным ребенком предоставляется по выбору матери или отцу. В случае когда ни мать, ни отец по обоснованным причинам не может ухаживать за больным ребенком, пособие выплачивается другим застрахованным лицам: опекуну, другому члену семьи, бабушке, дедушке.

После долгих переговоров установлено, что в случае, когда мать или отец, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком до достижения трёх лет, возобновляет свою деятельность в условиях частичного рабочего времени, выплата пособия не приостанавливается.

3 июня 2014 г. подписан документ «Платформа социального диалога для Молдовы». Социальные партнёры договорились об усовершенствовании законодательства в области социального партнёрства, улучшении законодательной базы функционирования Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, развитию переговоров на отраслевом уровне в двустороннем формате (патронаты–профсоюзы), необходимости реформирования системы разрешения трудовых конфликтов.

В целях недопущения снижения трудовых прав и гарантий трудящихся в течение 2014 г. НКПМ отклонила предложения социальных партнёров о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Целью этих «нововведений» было исключение запрета на необоснованный отказ в найме и возможности обжаловать этот отказ в судебной инстанции, исключение гарантии выплаты выходного пособия, равного средней недельной заработной плате за каждый проработанный год, в случае ликвидации экономической единицы и пересмотр других жизненно важных гарантий.

В течение 2014 г. Конфедеральный комитет НКПМ рассмотрел вопросы о ратификации Конвенции МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя, Конвенции МОТ № 167 о безопасности и гигиене труда в строительстве, Конвенции МОТ № 168 о содействии занятости и защите от безработицы.

Инспекцией труда профсоюзов совместно с Учебным центром трудовых отношений и CITS были выполнены различные мероприятия по защите прав членов профсоюза в области труда, преимущественно по охране здоровья и безопасности труда, тем самым способствуя созданию привлекательного имиджа профсоюзного движения.

В целях предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний путём создания комитетов по охране здоровья и безопасности труда и обеспечения их функционирования,

при поддержке НКПМ созданы комитеты по охране здоровья и безопасности труда на 60 предприятиях, а действующим предоставлена консультативная помощь.

ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ – СМЕНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО КУРСА ПРАВИТЕЛЬСТВА

*Олег СОКОЛОВ,
секретарь Федерации
независимых профсоюзов России*

Громче всего в Российской Федерации о текущей экономической ситуации слышны два мнения. Первое – все образуется само собой, все само собой рассосется, и второе – все пропало, власти во всем виноваты.

Но во втором случае, как обычно говорят на Руси: «На воре и шапка горит». Потому что кричат, что все пропало, как раз те, кто все эти годы и отвечали за экономическую политику в стране. Они её и проводили.

Российские профсоюзы занимают принципиальную, непредвзятую позицию и с точки зрения оценки текущей социально-экономической ситуации, и с точки зрения причин, которые привели к текущему кризису и, главное, в отношении тех действий, которые нужно предпринимать для изменения ситуации.

Действительно, текущая ситуация отличается от той, которая была в 2009 г. в период кризиса. Пока отличается. Но оснований для благодушия нет. Валовый внутренний продукт в прошлом году незначительно вырос, а в 2009 г. было падение. Промышленное производство – тоже рост замедлился, в январе-феврале текущего 2015 г. было сокращение промышленного производства, опять же пока меньше, чем в 2009 г.

Одна из причин кризиса, которая обычно называется, – цены на нефть и другие сырьевые товары, на те товары, которые составляют основу традиционного экспорта Российской Федерации и за счёт продажи которых пополнялся бюджет. Действительно, цена на нефть в течение 2014 г. существенно снижалась, как уже говорилось, даже в отдельные периоды больше чем в два раза, со 111 долл. за баррель до 47,5 долл. в минимуме. Сейчас (*апрель 2015 г. – Ред.*) она несколько повысилась до 60 долл., но ситуация в этом отношении серьезно не изменилась.

Но все-таки, по оценке российских профсоюзов, кризис на самом деле во многом рукотворный. Фактически он во многом сделан той денежно-кредитной политикой, непрофессиональной и губительной, которую проводил Центральный банк России и финансово-экономи-

ческий блок Правительства. Курс рубля к доллару и евро в пиковые значения, когда фактически случилась серьезная девальвация рубля, выросал до максимальных значений порядка 73 руб. за евро и 64,5 за долл. Сейчас опять же он несколько снижается.

Почему курс рукотворный, видно из сравнения двух стран: России и Китая, а именно из имевшихся на момент осложнений наличных и безналичных денег, находившихся в обращении в России и в Китае и на то, насколько они покрываются международными резервами, которыми страна располагает. Центральный банк мог скупить все российские наличные и безналичные рубли, и при этом у него осталось бы 30% резервов. В Китае меньше резервы с точки зрения соотношения валюты, которой она обращается, и резервов. То есть ситуация, казалось бы, в России достаточно успешная, но Центральный банк на это не пошёл. Не пошёл сознательно, руководствуясь какими-то своими соображениями. Если это не предательство, то это очень большая глупость.

Более того, Центральный банк у нас провозгласил так называемую политику *таргетирования инфляции*, то есть главной целью денежно-кредитной политики обозначил снижение инфляции. Но именно после того, как он провозгласил и стал осуществлять такую политику, инфляция пошла вверх. Лучше бы он этого не делал. Индекс потребительских цен в отличие от 2009 г. существенно вырос, то есть ситуация в этом смысле гораздо хуже. И самое плохое, конечно, что такая ситуация отражается на уровне жизни, на доходах и заработной плате трудящихся.

В начале этого года происходит снижение номинальной заработной платы по сравнению с 2014 г., реальная заработная плата сокращается достаточно существенно. В феврале 2015 г. по сравнению с прошлым годом, с февралем, она сократилась почти на 10%, причем сокращение даже более быстрое реальной заработной платы, чем было в кризис 2009 г. В долларовом выражении тоже заработная плата естественно у большинства граждан сократилась. Сейчас средняя заработная плата составляет порядка 474 долл. Более того, у нас есть серьезное предположение, что это сознательная политика финансовых властей, которые проводят её с целью подавления инфляции, а подавляют они инфляцию за счёт снижения покупательской способности населения, за счёт сокращения заработных плат и других доходов населения.

Рынок труда обычно с запозданием реагирует на экономическую ситуацию. Ситуация пока относительно стабильная, хотя, понятно, ухудшение происходит. До ситуации 2009 г. пока ещё далеко. Но существенным моментом является то, что сокращается количество вакансий, и растет число официально зарегистрированных безработных. Вот в феврале 2015 г. эти две цифры практически сравнялись.

Еще один из показателей – это потребительские ожидания, то есть как население оценивает текущую социально-экономическую ситуацию. Значительное большинство населения оценивает её отрицательно, причем эти оценки в I квартале 2015 г. существенно ухудшились по сравнению с предыдущим кварталом.

Отчасти сохранить ситуацию на рынке труда позволили те меры, которые российские профсоюзы предпринимали на уровне социального партнёрства. Удалось сохранить мониторинг ситуации на рынке труда, который ведём после кризисного 2009 г. Мы не только все эти годы продолжали отслеживать ситуацию, но и настоятельно стимулировали Роструд заниматься этим. Как результат ежемесячно на заседании Российской трёхсторонней комиссии заслушивается вопрос о ситуации на рынке труда. Действует Межведомственная рабочая группа на разных уровнях: на уровне вице-премьера **О.Ю. Голодец**, в Правительстве – на уровне Роструда, на уровне Министерства труда, который еженедельно рассматривают ситуацию на рынке труда в тех или иных регионах или в отдельных отраслях экономики.

По требованию профсоюзов и с нашим участием осуществляются меры поддержки рынка труда, которые зарекомендовали себя в 2009 г., в частности, возвращено субсидирование с федерального уровня временной занятости работников, опережающего профессионального обучения, стажировки работников на предприятиях, стимулирование занятости молодежи, социальной занятости инвалидов. На эти цели выделены средства, хотя меньше, чем в 2009 г., порядка 20,2 млрд руб.

Но все эти меры лишь снимают напряжение на рынке труда, но не решают самой проблемы. И поэтому главное требование российских профсоюзов – изменение государственной экономической политики. Это ключевая задача, которая, по сути дела, тормозит выход из кризиса.

Правительством РФ принят так называемый антикризисный план. Но нас он не устраивает. В рамках этого плана предполагается большую часть средств предоставить банкам, но вполне ясно, что многие из них просто не дойдут до реального сектора. Очень много говорится об импортозамещении, но при этом финансирования отраслевых программ импортозамещения пока практически не предусмотрено. Наконец отсутствуют меры по активному стимулированию внутреннего спроса, против чего профсоюзы активно возражают. Это прежде всего увеличение бюджетных расходов на заработную плату, социальные пособия, как это было сделано в 2008–2009 гг.

Те меры, которые принимает Центральный банк после снижения ключевой ставки, которую сначала повысил до 17%, а сейчас снижает на 1–2 процентных пункта в месяц, явно недостаточны. Потому что кредит стоимостью больше 20% годовых фактически делает многие предприятия реального сектора экономики убыточными.

Изменения в Федеральный бюджет тоже не устраивают российские профсоюзы. Приняты поправки, которые отменяют индексацию в 2015 г. расходов по оплате труда, которые сокращают индексацию, устанавливают индексацию пособий, компенсацию пособий в размере 5,5%, в то время когда инфляция достигла почти 16%. Предполагается дальнейшая оптимизация бюджетных расходов на оплату труда, снижение бюджетных ассигнований на финансирование выполнения указов Президента.

Более того, поправки в Федеральный бюджет ещё не успели быть приняты Советом Федерации, как Министерство финансов готовит уже новую порцию. К слову, это говорит и о качестве самой работы Министерства финансов и даёт оценку того, что они предлагают.

Российские профсоюзы категорически выступают против того экономического курса, который проводится. Требования Федерации независимых профсоюзов России по отношению к Федеральному бюджету следующие: повысить минимальный размер оплаты труда в 2015 г. в два раза; обеспечить индексацию расходов на оплату труда в 2015 г. на уровне инфляции за 2014 г.;

предусмотреть расходы Федерального бюджета на отрасли в социальной сфере в соответствии с первоначальным бюджетом;

проиндексировать размеры пособий по безработице и другие социальные пособия.

А главное требование – смена экономического курса Правительства.

ОСНОВНОЙ ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Борис ХАРАТЯН,

заместитель председателя

Конфедерации профсоюзов Армении

В течение 2014 г. темпы экономического роста в стране замедлились. Показатель экономической активности Армении по статистическим данным в январе–декабре 2014 г. по сравнению с тем же периодом 2013 г. вырос всего на 3,9%, что было обусловлено в основном ростом сельского хозяйства – 7,2% и сферой услуг – 7,8%. Объём производства промышленной продукции увеличился лишь на 2,7%.

В то же время объём строительства за январь–декабрь 2014 г. по сравнению с тем же периодом 2013 г. сократился на 4,3%.

Рост потребительских цен в 2014 г. по сравнению с 2013 г. составил 3%.

Одним из механизмов повышения покупательной способности является повышение размера минимальной заработной платы. С 1 июля 2014 г. минимальная заработная плата в Армении по сравнению с 2013 г. повысилась примерно на 10 долл., на сегодня составляет 104 долл. Размер минимальной заработной платы крайне низок и не способен обеспечить даже минимальные потребности работника.

Для обоснования размера установления минимальной заработной платы отсутствует механизм её установления в соответствии с конвенциями Международной организации труда, не задействованы механизмы расчёта или критерии установления минимальной заработной платы, она устанавливается, исходя из возможностей государственного бюджета.

Среднемесячная номинальная заработная плата в Армении в феврале 2015 г. составила 174450 драмов (364 долл.), и по сравнению с тем же периодом прошлого года её рост составил примерно 11%.

В январе 2015 г. самые высокие зарплаты были зафиксированы в сфере финансовой и страховой деятельности, горнорудной промышленности, информации и связи.

Самыми низкооплачиваемыми сферами в Армении являлись сферы образования, сельского хозяйства, культуры.

По итогам IV квартала 2014 г. численность экономически активного населения составила 1352,1 тыс. человек. Численность официально зарегистрированных безработных в феврале 2015 г. составила 69672 человека. Согласно исследованиям, проведенным по методике МОТ, в IV квартале 2014 г. уровень безработицы в Армении составил 17,8%, среди женщин – 18,5%.

С 1 января 2015 г. средний размер пенсии по сравнению с 2014 г. увеличился примерно на 11 долл. и составил 86 долл. Однако, несмотря на повышение размера пенсии, её покупательная способность постоянно снижается в связи с продолжающимся повышением цен на товары и услуги. Пенсия не обеспечивает пенсионерам достойный уровень жизни.

Несмотря на то что ещё в марте 2004 г. был принят закон Республики Армения «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», которым устанавливаются порядок и сроки расчета минимального потребительского бюджета, на сегодняшний день Правительством он официально не установлен.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики, и в IV квартале 2014 г. она была эквивалентна 121 долл. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 92 долл.

Основным приоритетом деятельности Конфедерации профсоюзов Армении продолжает оставаться повышение роли коллективных договоров, которыми предусматриваются социальные льготы, гарантирующие достойный уровень жизни трудящихся.

В 2014 г. всего было заключено 655 коллективных договоров, в том числе 4 отраслевых, 60 территориальных и 591 на предприятиях и в организациях.

27 апреля 2009 г. был подписан Республиканский коллективный договор между Правительством Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Армении, срок действия которого был продлен до 30 июня 2015 г.

В связи с тем что срок действия коллективного договора истекает, на заседании Трёхсторонней комиссии была создана рабочая группа, которая в настоящее время разрабатывает проект нового трехстороннего коллективного договора.

КУРС НА ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

*Гульнара ЖУМАГЕЛЬДИЕВА,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

Объём валового внутреннего продукта в республике за 2014 г. составил 212,2 млрд долл. и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 5,1%.

Объём промышленного производства составил 100 млрд долл. и увеличился в сравнении с 2013 г. на 3,9%. Внешнеторговый оборот достиг 119,4 млрд долл. и по сравнению с 2013 годом вырос на 8,9%.

Количество зарегистрированных юридических лиц в 2014 г. составило 353,8 тыс., что больше на 4,4% по сравнению с предыдущим годом.

Рынок труда и уровень жизни населения характеризуется следующими показателями. Численность экономически активного населения возросла с 8,4 млн человек в 2008 г. до 9,1 млн человек в 2014 г. При общей численности населения 17,4 млн человек занятое население увеличилось с 7,8 до 8,6 млн человек. Уровень безработицы за указанный период снизился с 6,6% до 5,0%. Прожиточный минимум за последние 5 лет вырос в 1,2 раза с 91,5 долл. до 106,4 долл. в 2014 г.

В республике осуществляется ежегодное повышение минимальной и среднемесячной заработной платы, пенсии, социальных пособий. Так, в 2014 г. минимальная заработная плата составила 107,9 долл. и по сравне-

нию с 2011 г. увеличилась на 24,8%. Среднемесячная заработная плата составляет 668 долл., что по сравнению с предыдущим годом ниже на 6,8%.

Размер минимальной пенсии в 2014 году составил 121,3 долл. и по сравнению с 2011 годом увеличился на 10,9%.

Также наблюдается незначительное повышение индекса потребительских цен. Инфляция в 2014 г. составила 7,4%, цены на продовольственные товары увеличились на 8%, непродовольственные – на 7,8%, платные услуги – на 6,4%.

Несмотря на достаточно нестабильное положение мировой экономики, Казахстан благодаря четко расставленным приоритетам сумел добиться существенных успехов в социально-экономическом развитии.

Главным остается вопрос создания новых рабочих мест. В результате принятых мер сегодня в Казахстане реализуется ряд программ, обеспечивающих занятость населения в непростое для нас время. В рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития за 5 лет в республике введены в действие 770 проектов, создано 75 тыс. рабочих мест.

С участием профсоюзов с 2009 г. были разработаны и реализованы Программа занятости-2020 и Дорожная карта занятости, целью которых являлось повышение доходов населения путем содействия устойчивой и продуктивной занятости.

В результате с 2011 г. по 2014 г. мерами содействия занятости были охвачены 472 тыс. человек, из них более 60% – безработные, более 30% – самозанятые и порядка 9% – трудоспособные малообеспеченные граждане.

31 марта текущего года Постановлением Правительства была утверждена новая Дорожная карта занятости-2020. Она является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов, Программы занятости-2020 и Дорожной карты занятости-2020, реализованных в 2013–2014 гг. Программа актуализирована в части расширения мер по обеспечению занятости населения и принятию мер по недопущению высвобождения наемных работников.

В ноябре 2014 г. Глава государства объявил о Новой экономической политике «Нурлы жол». Программа нацелена на поддержку инвестиционной активности, предотвращение снижения доходов населения и создание новых рабочих мест, что особенно актуально в сегодняшних условиях мировой экономики. Только за счёт строительства новых дорог будут созданы новые 200 тыс. рабочих мест. Все это будет способствовать росту рынка труда и обеспечению занятости населения.

Сегодня мы наблюдаем ухудшение экономической ситуации во всем мире. В связи с этим в новом Генеральном соглашении на 2015–2017 гг. социальными партнёрами были взяты обязательства, направленные на достижение продуктивной занятости, расширения достойных условий

труда и создания благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала.

Основным, ключевым нововведением нового Генерального соглашения является обязательность его исполнения, в том числе отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Кроме того, 25 января текущего года на Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнерству принято решение заключить меморандумы о взаимном сотрудничестве между акиматами, профсоюзами и предприятиями.

Федерация профсоюзов Казахстана в этом направлении внесла ряд предложений по недопущению и высвобождению работников и сокращению заработной платы в связи с временным переводом в случае простоя, сокращенной продолжительностью рабочего времени для отдельных категорий работников и другие нормы трудового законодательства, которые полностью учтены, что, безусловно, облегчает и помогает работе профсоюзов и, самое главное, защищает права работников.

На сегодня меморандумы заключены с более 41 тыс. предприятий республики.

В настоящее время в республике одной из главных проблем является сохранение неэффективной занятости. Это прежде всего касается самостоятельно занятого населения, которого насчитывается 2,7 млн человек, или 32% от всех занятых.

К большому сожалению, эта армия трудоспособного населения остается в стороне от законодательных трудовых отношений и не защищена в социальном плане.

Поэтому сегодня значительные усилия направлены на формализацию активных мер по расширению доступности продуктивной занятости для этой части населения.

Об основных задачах профсоюзов.

В Казахстане человек труда стал главным оплотом государства – от него зависит успешная реализация государственных программ, повышение экономической мощи страны, освоение новой техники, технологии, благодаря его труду производится конкурентоспособная продукция.

В целях повышения роли людей труда в обществе и на производстве определен праздник «День труда», учреждены орден «Енбек Даңқы» (Трудовой славы) 3 степеней, медаль «Енбек ардагері» (Ветеран труда), проводятся чествование представителей трудовых династий, ветеранов труда, наставников, лучших по профессии. Во главе организации этих мероприятий находятся профсоюзы.

Для обеспечения безопасных условий труда Федерация профсоюзов выработала ряд предложений по усилению роли общественных инспекторов. В настоящее время число государственных инспекторов по труду в Казахстане составляет 258 человек, с такой численностью невозмож-

но обеспечить безопасность на рабочем месте в 168 тыс. предприятий. А в системе Федерации профсоюзов Казахстана насчитывается более 18 тыс. общественных инспекторов, которыми в 2013 г. зафиксировано 186 200 нарушений. Однако общественные инспекторы не имеют права составлять акты-предписания, обязательные для выполнения, налагать административные взыскания (штрафы), приостанавливать отдельные производства в случае выявления грубых нарушений трудового законодательства. Усилить роль общественных инспекторов по охране труда можно путём наделения их в перспективе соответствующими полномочиями, и Федерация намерена добиться этого.

Также профсоюзы участвовали в разработке Комплексного плана по обеспечению безопасности и охраны труда в РК на 2015–2020 гг. План направлен на приведение системы охраны труда в соответствие со стандартами МОТ и призван обеспечить снижение рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также улучшение условий безопасности труда, продолжительности жизни и здоровья работников.

Отвечая на вызовы времени, Федерация профсоюзов взяла новый курс, направленный на объединение и укрупнение профсоюзов, повышение их ответственности в регулировании трудовых отношений, совершенствование социального партнерства, подготовки кадрового резерва, работу с трудящимися женщинами и молодежью, активное участие в общественно-политической жизни страны.

Федерация профсоюзов принимает также участие в формировании Национальной системы квалификаций, в разработке профессиональных стандартов, определении основных подходов системы оплаты труда в отраслях, совершенствовании методов определения величины прожиточного минимума, в том числе разработке критериев установления минимальной заработной платы.

СТАРАЕМСЯ МИНИМИЗИРОВАТЬ НЕГАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ОТ НЕВНИМАНИЯ К ПРОБЛЕМАМ МАШИНОСТРОЕНИЯ

*Николай ШАТОХИН,
председатель Международного
объединения профсоюзов металлистов*

Международное объединение профсоюзов металлистов – это девять профсоюзов Армении, Азербайджана, Белоруссии, Молдовы, России, Украины.

Мы также работаем на двусторонних договорах и соглашениях с профсоюзом машиностроения Узбекистана и рядом родственных прибалтийских профсоюзов.

Но говорить, что мы представляем металлистов, не совсем правильно, потому что сегодня в профсоюзах идут структурные изменения, идут объединения профсоюзов. В частности, созданы такие мощные профсоюзы, как Белорусский профсоюз работников промышленности. Совсем недавно создан Республиканский союз профессиональных организаций работников промышленности Армении, в который входят не только металлообрабатывающие и машиностроительные предприятия, но и предприятия других отраслей, в частности, химических, оборонных и других отраслей.

Сегодня профсоюзам приходится решать более широкий круг проблем. Раньше, в начале 90-х годов, с началом экономических и политических реформ у нас были надежды, что машиностроение будет серьезно востребовано и станет движущей силой модернизации всей промышленности. Но это оказалось пустыми надеждами, так как машиностроение никакой серьезной поддержки со стороны государств не получило, и практически начался развал машиностроения.

В частности, только по России ежегодное сокращение работающих в отрасли составляло 10–15%. Сегодня машиностроение в наибольшей степени сохранилось в Казахстане. Но и то только благодаря тому, что лично Президент занимался этими проблемами. А во всех остальных странах, к сожалению, негативные процессы продолжаются и по сей день, хотя некоторая стабилизация по отдельным подотраслям налицо.

Главная проблема и задача сегодня в машиностроении – это сохранение предприятий, их работоспособности, сохранение оставшихся кадров в надежде, что, если ситуация исправится, машиностроение сыграет свою положительную роль в развитии экономики.

В конце прошлого 2015 г. состоялся международный конгресс, который рассматривал проблемы, связанные с развитием машиностроительных комплексов, в том числе свете санкций против России и разговоров об импортозамещении. Мне пришлось работать в секции «Машиностроение – драйвер экономического развития». Так вот ни в одном из полутора десятков выступлений, которые представляли крупнейшие предприятия России, не звучало абсолютной уверенности в развитии, в том, что задачи импортозамещения будут решены, как и в том, что проблемы в экономике России в целом тоже будут решаться быстро.

Определённое негативное влияние на ситуацию оказывают политические и экономические разногласия, которые время от времени возникают среди стран СНГ. К примеру, между Молдовой, Украиной и Россией в связи с их стремлением к ассоциации с Европейским Союзом, между Россией и Украиной, в результате чего были нарушены наши

технологические и экономические связи. Потери понесли как российские машиностроительные предприятия, так и молдавские и украинские. От падения курса рубля пострадали белорусские предприятия. А экономические санкции, которые были введены против России, негативно сказались на машиностроении в целом.

В этой сложной ситуации профсоюзы делали все, чтобы минимизировать эти все негативные социальные последствия.

При рассмотрении вопросов на заседаниях МОП мы делали особый упор на достижение стандартов достойного труда, понимая, что в каждой стране есть свои особенности и результат достигается своими методами и формами работы. Имеющийся опыт доводили до сведения наших членских организаций, чтобы он в определённой мере он помогал профсоюзам металлистов решать отраслевые проблемы.

Сегодня в основном все проблемы решаются на базе социального партнёрства, путем заключения отраслевых тарифных соглашений и колдоговоров. Сегодня все входящие в МОП национальные профсоюзы за исключением двух украинских добились заключения коллективных договоров. На Украине профсоюз работников машиностроения и металлообработки и профсоюз машиностроителей и приборостроителей уже более двух лет не могут заключить свои отраслевые соглашения. Экономическая ситуация и до известных событий уже была достаточно напряженной. Дало о себе знать и нежелание правительственной стороны, нежелание работодателей брать на себя ответственность за реализацию каких-то дополнительных социальных благ и гарантий по отраслевому соглашению.

Заработная плата растет практически у нас во всех отраслях машиностроения и во всех странах, но и здесь есть негативные моменты. Очень сложно договариваться по поводу компенсации инфляционных процессов, добиваться повышения доли тарифной части в заработной плате. Только в двух странах – в Казахстане и Беларуси – минимальный размер оплаты труда равняется или выше прожиточного минимума. В Армении и Азербайджане приближается к этому уровню. Но проблема повышения МРОТ остается для всех достаточно острой, так как в системах оплаты труда, которые действуют сегодня на предприятиях, этот показатель является базовым элементом для повышения заработной платы.

К сожалению, сегодня практически во всех машиностроительных комплексах имеются задолженности по заработной плате. За исключением только машиностроителей Казахстана. В России задолженность по машиностроительному комплексу уменьшилась практически в два раза. Но у нас есть серьезные опасения, что её рост начнется в этом году.

Как уже отмечалось, в основном машиностроители работают на принципах социального диалога и партнёрства. И только в редких

случаях прибегают к проведению каких-то протестных акций. Да, они активно участвуют в акциях, проводимых профцентрами наших стран, и в акциях за достойный труд, за достойную пенсию, за достойные рабочие места. Но самостоятельно акций не проводят.

Только совсем недавно состоялась такая акция в Армении на заводе «Наирит», когда почти тысяча работников вышла к правительственным зданиям, провела митинг. Премьер-министр и министр энергетики и ресурсов вынуждены были с ними встречаться, давать обещания по нормализации обстановки на заводе.

Усиливаются эти процессы в последнее время в России. Конец 2014 г. и начало 2015 г. в России был напряженным. Ряд компаний объявил коллективам и профсоюзу о значительных сокращениях, на некоторых предприятиях были предварительно выданы проекты приказов. В частности, по Трансмашхолдингу, главным заказчиком которого является железная дорога, планировалось сократить порядка 10 тыс. человек. Причем на таких крупных машиностроительных предприятиях, как Тверской вагонзавод, Демиховский завод, Пензенский дизельмаш.

Мы вынуждены были в этой ситуации остро поставить вопрос в Российской трёхсторонней комиссии, обращаться в министерства и ведомства, ряд наших профсоюзных первичных организаций приступили к проведению подготовки акций протеста.

В частности, Тверской вагонзавод предполагал вывести 2 тыс. человек на центральную площадь в Твери, и только после вмешательства и обращений Центрального комитета профсоюза в Администрацию Президента России были предприняты какие-то действия. Митинг состоялся уже не на площади в Твери, а на заводе, в нём приняло участие более 2,5 тыс. человек. Были приняты решения о значительном пересмотре в сторону уменьшения численности сокращаемых работников.

Кировский машзавод тоже готовился к такой акции.

Должен с горечью отметить, что замечать проблемы и как-то реагировать на них стали только после того, как трудовые коллективы вместе с профсоюзными организациями объявляли, в том числе через средства массовой информации, что они готовятся к проведению массовых протестных акций. Лишь тогда начинается «шевеление» государственных структур, и чиновники приступают к решению давно назревших проблем. Наше социальное партнерство в рамках цивилизованных отношений, к сожалению, иногда не приводит к желаемым результатам.

Ситуация в машиностроении была сложной, и, наверное, она будет ещё сложной. Но профсоюзы, которые действуют в этих отраслях, делают сегодня всё возможное, чтобы минимизировать негативные социальные последствия от непродуманных действий, от невнимания к проблемам промышленности и машиностроения со стороны власти.

НАВСТРЕЧУ 100-ЛЕТИЮ МОТ: 104-я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с генеральным секретарём ВКП **В.П. Щербаковым** приняла участие в работе 104-й сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей 1–13 июня 2015 г. во Дворце Наций в Женеве.

На форум собралось около трёх тысяч делегатов и технических советников, а с учётом представителей аккредитованных международных неправительственных и правительственных организаций, гостей, наблюдателей, журналистов – почти 4,5 тыс. человек. Из 186 государств-членов (включая Острова Кука, которые были приняты в МОТ на нынешней сессии) на Конференции были представлены 169.

Что касается региона, где действуют членские организации ВКП, то в Конференции участвовали профобъединения Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины. Все делегации, за исключением профцентров Казахстана и Молдовы, возглавлялись первыми лицами. Полностью отсутствовали Армения и Кыргызстан, а Таджикистан был представлен лишь одним делегатом правительства (руководитель постоянной миссии в Женеве).

Нужно сказать, что в последние годы становится всё больше государств, которые направляют в Женеву «неполные» (т.е. не трёхсторонние) делегации. По этому поводу Комитет по полномочиям Конференции неоднократно высказывал обеспокоенность. Во-первых, это свидетельствует о формальном отношении к делу и, во-вторых, отрицательно сказывается на кворуме, поскольку члены таких делегаций не имеют права голоса ни на пленарных заседаниях, ни в технических комитетах.

В то же время было выражено удовлетворение количеством аккредитованных женщин – 30,2%, что превышает не только показатели предыдущих лет, но и минимальный порог, установленный ООН для своих учреждений. Любопытный факт: более всего женщин насчитывалось в

составе правительственных делегаций (36,1%), менее всего – в составе делегаций трудящихся (23,6%).

Примечательно, что впервые за многие годы в работе МКТ активно участвовала делегация полного состава из Узбекистана.

Работа сессии проходила под председательством государственного секретаря Министерства благосостояния Латвии **Евы Яунземе**. Её заместителем от Группы трудящихся был представитель Всеобщей конфедерации труда Франции, член Адмсовета МОТ **Бернар Тибо**. Председателем Группы трудящихся 104-й сессии МБТ был в очередной раз избран **Люк Кортбек**, почётный президент Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ).

Нынешняя сессия была примечательна двумя особенностями, которые генеральный директор МБТ **Гая Райдера** охарактеризовал как «новаторство и амбициозность задачи».

Новаторство заключалось в том, что в рамках ведущегося реформирования МОТ продолжительность сессии в порядке эксперимента была сокращена с трёх до двух недель, притом что объём работы остался прежним. Это, естественно, потребовало более чёткой организации труда и взаимодействия её участников, предельной мобилизации усилий всех её звеньев, строгой экономии времени. Судя по заключительным ремаркам Гая Райдера, этот опыт удался. «Я пришёл к заключению, что новый метод работы помог нам создать лучшие условия для сжатых, насыщенных, результативных дебатов, – сказал он. – И качество выиграло, и удалось сэкономить драгоценные время и ресурсы».

Во-вторых, на сессии был фактически дан старт амбициозной кампании, цель которой – основательно модернизировать МОТ в сравнительно короткие сроки (до июня 2019 г.). В рамках этих усилий предполагается осовременить подходы, стиль и методы работы и даже идеологию Организации. Это по замыслу инициаторов должно помочь ей эффективнее, гибче, оперативнее откликаться на вызовы радикально изменившегося (и продолжающего стремительно меняться) глобального мира, более тесно и предметно взаимодействовать с ООН и другими её специализированными учреждениями, проявляющими в последнее время растущий интерес к социальной проблематике. О необходимости такой реформы ведётся речь в последние два года, с тех пор как на пост генерального директора МБТ был избран Г. Райдер.

Масштабы объявленной два года назад реорганизации многих насторожили. Высказывались опасения (в том числе и со стороны ВКП), как бы при таких темпах не утерять часть уникального опыта, накопленного Организацией почти за сто лет. Однако и во вступительном слове на открытии Конференции 1 июня, и в заключительном обращении при закрытии сессии 12 июня, и в выступлении на заседании Группы трудящихся 4 июня Г. Райдер заверил, что при любых обстоятельствах МОТ не отступит от своих фундаментальных принципов и целей, а именно

от трипартизма и социального диалога, нормотворческой деятельности, борьбы за социальную справедливость и обеспечение достойного труда для всех. Итоги двух недель работы Конференции он назвал «триумфом трипартизма».

В этих условиях вопросу модернизации МОТ был, естественно, посвящён основной доклад генерального директора МБТ «Инициатива столетия относительно будущего сферы труда», вокруг которого и развернулась дискуссия на пленарных заседаниях. Перед участниками стояла задача дать оценку предложенной в докладе программе действий и подсказать, что ещё нужно сделать, чтобы своё столетие в 2019 г. Организация встретила во всеоружии перед лицом наступления глобальной экономики. Иными словами, как сделать Организацию адекватной стремительным переменам на мировом рынке труда, которые ставят перед МОТ и её участниками новые, всё более сложные задачи.

Генеральный директор в своём докладе предложил осуществить кампанию по модернизации МОТ в три этапа.

Первый – широкое, повсеместное обсуждение проблемы на всех уровнях в рамках национальных и региональных мероприятий с привлечением трёхсторонних партнёров и как можно более широкой общественности. Эти дискуссии будут продолжаться вплоть до июня 2019 г., и центральное место в них отводится четырём ежегодным «диалогам столетия». Их предлагается провести по следующим темам: труд и общество; достойные рабочие места; организация труда и производство; управление трудом. В числе возможных дополнительных тем выступавшие на Конференции чаще всего называли профессиональное обучение и проблемы трудовой миграции.

«Наша Инициатива не будет осуществляться в вакууме, – подчеркнул Г. Райдер. – Одновременно с ней будут происходить чрезвычайно важные международные события, из которых в первую очередь следует упомянуть принятие ООНовской Программы развития на период после 2015 г. и плана действий по реализации решений Парижской Конференции по изменению климата... Мы должны будем внимательно рассмотреть все эти факторы, вплести их в ткань самой Инициативы».

Первый этап реализации Инициативы будет запущен сразу же по окончании Конференции.

Второй этап – это создание международной Комиссии высокого уровня по типу той, что в своё время готовила доклад МОТ о глобализации. Принципы её построения и методы работы, в частности, вопрос о том, как соблюсти в ней принцип трипартизма, будут обсуждаться на заседании Административного совета МОТ в ноябре этого года. Комиссии предстоит обобщить итоги глобальной дискуссии и представить их в виде доклада на рассмотрение 108-й юбилейной сессии Международной конференции труда в 2019 г.

Наконец, **третий этап** – это сама 108-я сессия МКТ, которую предлагается полностью посвятить обсуждению проблем реализации Инициативы столетия с учётом проделанной за четыре года работы, т.е. результатов дискуссий, диалогов столетия, выводов Комиссии высокого уровня. Конференция должна будет определить, каким образом МОТ будет выполнять свой мандат в области социальной справедливости во втором веке своего существования. Завершится сессия принятием итогового политического документа. Судя по высказываниям на пленарных заседаниях, таким документом станет, скорее всего, «Декларация столетия». Это будет исторический программный документ, глядящий в будущее и опирающийся на опыт прошлых лет, конструктивно и достойно развивающий принципы своих знаменитых предшественников, в частности, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) и Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.).

Практически все выдвинутые в докладе предложения были дружно поддержаны делегатами. Выступая на пленарном заседании 5 июня, генеральный секретарь **В.П. Щербаков** оценил Инициативу столетия как серьёзный шаг вперёд в развитии взятого курса на адаптацию МОТ к нынешним мировым реалиям.

«Мы уверены, – сказал он, – что Комиссия высокого уровня может создать современный программный документ, под знаком которого МОТ и вступит в своё второе столетие. Этим документом должна, по нашему мнению, стать «Декларация столетия», и её принятием было бы уместно завершить юбилейную 108-ю сессию Международной конференции труда в июне 2019 года!»

Однако принятие Декларации – лишь полдела. Участники подчёркивали, что в последующий период государствам – членам МОТ предстоит приложить немало усилий, чтобы Инициатива столетия успешно реализовывалась на практике. «Наши трёхсторонние участники, – сказал на закрытии 104-й сессии МКТ Гай Райдер, – должны будут воспринять Инициативу как свою собственную, стать её владельцами, взять на себя ответственность за её исполнение».

На рассмотрение делегатов Конференции был вынесен ряд вопросов, которые в течение девяти дней обсуждались в соответствующих технических (профильных) комитетах. По каждому из пунктов повестки дня были подготовлены обстоятельные доклады (имеются на сайте МКТ на русском языке), которые послужили основой для дискуссий. Результаты работы технических комитетов в форме докладов или иных документов были одобрены и утверждены на заключительных пленарных заседаниях Конференции.

1. Малые и средние предприятия (МСП) и создание достойной и продуктивной занятости (пункт IV повестки дня). Вопрос рассматривается в порядке общего обсуждения и был внесён в повестку дня

по предложению Группы работодателей Адмсовета. Это рассмотрение стало в определённой степени логическим продолжением дискуссии об устойчивых (жизнеспособных) предприятиях, которая проводилась на Конференции в 2007 г.

МОТ придаёт большое значение развитию МСП как одного из главных генераторов рабочих мест. На их долю сегодня приходится более двух третей занятых в мире и создание большинства новых вакансий. Это вносит свой вклад в обеспечение полной и продуктивной занятости как одной из магистральных задач на пути к достойному труду. С другой стороны, в силу своей финансовой слабости МСП зачастую не имеют возможности обеспечить должный уровень безопасности труда, соблюдение прав работников и социальных прав, вследствие чего объективно тормозят реализацию политики достойного труда. Этому способствует и тот факт, что значительное число малых и средних предприятий находится в сфере неформальной экономики.

Как отмечалось в дискуссии, важнейшими ограничениями, тормозящими рост МСП, являются: ограниченный доступ к финансированию, нехватка обученного, квалифицированного персонала; жёсткая конкуренция со стороны неформального сектора.

О том, как преодолеть эти и другие ограничения с учётом национальной специфики, и шла речь на заседаниях комитета. Как отмечали участники, большая трудность заключается в том, чтобы соблюсти баланс интересов собственников предприятий и прав работников.

Участники обсудили такие вопросы, как облегчение доступа к финансовым ресурсам, создание возможностей для обучения навыкам предпринимательства; обучение кадров, формирование благоприятных условий для производства; перевод предприятий в формальный сектор; содействие росту производительности МСП; улучшению условий труда; интервенции в цепочках поставок.

При этом подчёркивалось, что ввиду неоднородности МСП любые попытки повлиять на их деятельность должны учитывать такие их особенности, как размер, сферу и продолжительность деятельности, темпы роста, другие факторы.

2. Содействие переходу от неформальной к формальной экономике (пункт V повестки дня). Вопрос рассматривался также по инициативе работодателей, но в рамках двухгодичной процедуры, что предполагало принятие новой нормы (в данном случае – рекомендации).

По оценкам, в нынешнем мире более половины работников «являются пленниками неформальной экономики», куда они попали не по своей воле, а из-за отсутствия возможностей трудоустройства в формальной экономике, невозможности добыть средства к существованию иным путём. Серая, или неформальная, экономика отличается несоблюдением трудовых прав, ненадлежащим уровнем социальной защиты, отсутстви-

ем социального диалога и низкой производительностью труда. Всё это серьёзно мешает устойчивому развитию предприятий.

Разработанная комитетом и принятая Конференцией Рекомендация – это первая международная норма по данной проблеме, и в этом смысле её появление можно считать историческим событием.

«Ценность принятой Рекомендации состоит в том, что благодаря ей у нас теперь есть основной международный документ, который поможет государствам – членам МОТ на практике заниматься формализацией неформальной экономики», – заявил по этому случаю генеральный директор МБТ.

В документе сформулированы общие международные принципы, призванные помочь сотням миллионов людей труда и хозяйствующих субъектов вырваться из сферы неформальных отношений и влиться в русло формальной экономики. Двенадцать руководящих принципов Рекомендаций основаны на передовой практике, учитывают специфику разных стран и представляют самые разные подходы, но при этом имеют общеприменимый характер.

3. Стратегическая задача охраны труда (социальной защиты) – пункт VI повестки дня. Вопрос обсуждался в одноимённом техническом комитете в соответствии с установленной схемой периодического рассмотрения на сессиях МКТ поочерёдно одной из четырёх стратегических задач МОТ, изложенных в «Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации». Цель такого рассмотрения – «лучше понять разнообразие реальностей и нужд членов МОТ, эффективнее реагировать на них... и вносить соответствующие коррективы в приоритеты и программы».

Дискуссия в Комитете строилась на основе подготовленного к сессии доклада МБТ «Охрана труда в претерпевшей изменения сфере труда». Причём под термином «охрана труда» МОТовские авторы рассматривают набор вопросов, которые в нашем понимании скорее относятся к сфере социальной защиты: оплата труда, обеспечение занятости, создание безопасных условий труда, охрана материнства.

Комитет согласился с наличием прогресса в укреплении систем охраны труда в государствах – членах МОТ. Вместе с тем было с сожалением отмечено, что большое число работников не выигрывают от этого прогресса, поскольку: 1) они не подпадают под сферу действия соответствующего законодательства, 2) законы не соблюдаются на практике, 3) уровень социальной защиты недостаточно высок.

Отметив важность укрепления социального диалога и коллективных переговоров, комитет определил следующие приоритетные направления деятельности в этой сфере: рабочее время и обеспечение разумного баланса между работой, семьей и личной жизнью; укрепление охраны труда на малых и средних предприятиях; действенная защита трудящихся, занятых в нестандартных условиях; социально-психологические риски,

насилие на рабочих местах, а также связанные с этим стрессы и проблемы психического здоровья, причиной которых могут стать изменения в организации труда и др.

Итоги обсуждения и выводы были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции.

4. Наконец, **комитет Конференции по применению трудовых норм (пункт III повестки дня)**. Дискуссия велась на основе ежегодного доклада Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций – независимого органа, состоящего из экспертов в области права, отвечающих за изучение практического применения инструментов МОТ странами – членами Организации

По сравнению с предыдущими двумя годами обстановка на заседаниях Комитета была близка к нормальной. Тем не менее дискуссия на первом заседании показала, что возникшие два года тому назад разногласия между работодателями и трудящимися по вопросу трактовки права на забастовку в увязке с Конвенцией № 87 о праве на объединение, никуда не исчезли. Несмотря на многочисленные консультации, проведённые в течение прошедшего года, ни одна из сторон не намерена отступить от своих позиций. Однако, повинуясь здравому смыслу, стороны согласились вынести дальнейшие споры по этой проблеме за рамки Конференции, чтобы не торпедировать её работу.

На рассмотрение комитета было вынесено 24 случая, в том числе случаи Беларуси и Казахстана (оба за нарушение Конвенции № 87 о праве на объединение).

По традиции в ходе Конференции состоялось множество сопутствующих трёхсторонних мероприятий различного уровня, проходивших вне официальных рамок сессии, но так или иначе связанных с её тематикой и повесткой дня. В частности, на прошедшем в рамках сессии саммите, посвящённом проблемам изменения климата и миру труда, выступили президенты Франции **Франсуа Олланд** и Панамы **Хуан Карлос Варела**.

На Конференции стало известно, что африканское государство Нигер стало первой страной – членом МОТ, ратифицировавшим Протокол 2014 г. к Конвенции № 29 (1930 г.) «О принудительном, или обязательном, труде».

В выступлениях делегатов на пленарных заседаниях большое внимание было уделено бедственному положению трудящихся на оккупированных арабских территориях, где безработица среди палестинцев за последнее время выросла более чем на четверть.

104-я сессия Международной конференции труда завершила свою работу единодушным принятием программы деятельности и бюджета МОТ на 2016–2017 гг. в размере 797 млн долл.

*Департамент ВКП
по связям с профсоюзами мира*

VII НЕВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНГРЕСС

28–29 мая в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце Межпарламентская Ассамблея государств – участников СНГ, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Исполнительный комитет СНГ провели очередной VII Невский международный экологический конгресс: «Стратегия экологической безопасности: механизмы реализации».

В его работе приняли участие более 1600 человек из 32 стран мира. Обсуждались такие актуальные вопросы экологической безопасности, как экономические аспекты правоприменения при работе с отходами производства и потребления; методы управления почвенными ресурсами; использование и качество воды; экологический туризм; обеспечение экологической безопасности при освоении месторождений полезных ископаемых; современные механизмы обеспечения экологической безопасности.

В работе конгресса принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Арнольд Рогольский**. Публикуем текст его выступления на круглом столе: «Комплексное управление водными ресурсами: использование и качество воды».

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ ГОСУДАРСТВ СОДРУЖЕСТВА В РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ, СОХРАНЕНИЮ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ И ОБРАЗОВАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ

Для профсоюзов стран Содружества основным лозунгом работы сегодня является: «Достойному труду, социальной справедливости – надежные гарантии». Важной составляющей понятия «достойный труд» остаются безопасные и здоровые условия труда, исключающие не только травматизм, профессиональные заболевания, но также негативное влияние на окружающую природную среду.

Проведение в 2013 г. Года экологической культуры и охраны окружающей среды в Содружестве Независимых Государств по решению Совета глав государств СНГ способствовало привлечению внимания общественности и профсоюзов независимых государств к проблеме сохранения природных ресурсов, расширению сотрудничества стран региона в сфере охраны окружающей среды и решения экологических проблем.

Принципиально важным является необходимость достижения устойчивого баланса между экономическим развитием и сохранением окружающей среды. Должен быть обеспечен приоритет экологической безопасности ведения работ перед экономическими результатами деятельности в странах СНГ. Эти обязательства должны быть возложены на все стороны социального партнёрства.

Природоохранная деятельность, регулируемая государствами Содружества, получила за последние годы осязаемое развитие и мобилизует усилия по этой проблеме всех сторон социального диалога – правительств, предпринимателей и работников.

Экологический потенциал мировой экономики все больше подрывается хозяйственной деятельностью человечества. Концепция экологически устойчивого развития предполагает деятельность всех стран мира с учётом настоящих потребностей, но не в ущерб будущим поколениям.

Окружающая среда, имеющиеся многочисленные проблемы экологии в странах СНГ, связанные с сохранением природы и природных ресурсов (а это водные, земельные, лесные, минеральные, энергетические, биологические и др.) побуждают к более активной позиции профсоюзов региона в решении вопросов обеспечения экологической безопасности и охраны здоровья населения.

Следует отметить, что совместно с органами власти и управления профсоюзы стран СНГ с привлечением технической инспекции труда осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды, участвуют в общественной экологической экспертизе, проводят разъяснительную работу среди трудящихся, а также используют иные формы общественной деятельности, что, несомненно, способствует созданию действенной системы экологической безопасности в странах нашего региона.

В течение многих лет ВКП ведёт совместную работу с Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ в подготовке модельных законов, других документов по вопросам экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Конфедерация профсоюзов принимала активное участие в подготовке МПА СНГ модельных законодательных актов по вопросам охраны природы, таких как: «О безопасности при использовании химических веществ на производстве» (1994 г.); «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации в результате радиационных аварий, ядерных испытаний и инцидентов» (2005 г.).

Принятие данных международных документов позволило странам региона иметь современную законодательную базу. ВКП и сегодня продолжает совместную работу с МПА СНГ в подготовке модельных законов, других документов по вопросам экологической безопасности и охраны окружающей среды.

В рамках Конфедерации профсоюзов многие годы действует Комиссия по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, в состав которой наряду с руководителями и специалистами профорганов всех государств Содружества входят и учёные-экологи, на её заседаниях систематически рассматриваются вопросы охраны окружающей среды.

В своей работе Комиссия ВКП взаимодействует с Постоянной комиссией МПА СНГ по аграрной политике, природным ресурсам и экологии; рабочими группами Исполнительного комитета СНГ, а также с Международной организацией «Союз Чернобыль».

В 2014 г. на заседании Исполкома ВКП был рассмотрен очередной – третий (ранее – в 2009 и 2012 гг.) тематический доклад, подготовленный ВКП совместно со Статкомитетом СНГ: «Об участии членских организаций ВКП в проведении в 2013 г. Года экологической культуры и охраны окружающей среды в Содружестве Независимых Государств».

К работе над докладами Конфедерация профсоюзов активно привлекает научный потенциал в области экологии, использует данные Статкомитета СНГ, материалы Европейского агентства по окружающей среде, Европейской экономической Комиссии ООН, а также информации объединений профсоюзов России, Азербайджана, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Грузии по работе в природоохранной области.

С учётом того, что нынешнее десятилетие (2005–2015 гг.) объявлено Генеральной Ассамблеей ООН международным десятилетием действий «Вода для жизни», особое внимание в докладе ВКП уделяется проблеме водных ресурсов как имеющей важнейшее значение для социально-экономического развития стран нашего региона и охраны окружающей среды. Вопросы, связанные с управлением водными ресурсами и укреплением трансграничного сотрудничества, требуют решения на местном, национальном и по мере необходимости региональном и международном уровнях.

В докладе ВКП содержатся выводы и определены рекомендации в сфере экологии в адрес профсоюзов, а также органов законодательной и исполнительной власти и управления стран СНГ, в которых действуют членские организации Конфедерации.

Профсоюзы Содружества, опираясь на имеющийся опыт совместной работы с органами власти и управления, общественными экологическими организациями, сегодня способны активно участвовать в дальнейшем формировании правовой базы для сближения экологических норм государств нашего региона, в реализации экологических национальных проектов и программ, готовы инициировать постановку экологических проблем, предлагать пути их решения.

По мнению ВКП, для повышения у работающих образовательного уровня, профессиональных навыков и знаний в области экологии и природоохранной деятельности важно на постоянной основе осуществлять экологическое обучение трудящихся на предприятиях, в объединениях и учреждениях стран СНГ. Для этого в свою очередь потребуются подготовка специалистов, обладающих современными экологическими знаниями. Конфедерация профсоюзов предлагает всем заинтересованным сторонам в странах региона наладить деловое сотрудничество с национально-образовательными учреждениями, которыми располагают объединения профсоюзов независимых государств.



ПО ВСЕМ АЗИМУТАМ

Международные связи водников

ОБЪЕДИНЯТЬ СИЛЫ В ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В крупнейшем турецком городе Стамбуле 20–22 мая состоялась Европейская конференция международного объединения транспортников (TUI-Transport) в рамках Всемирной федерации профсоюзов.

В Конференции участвовали около 30 представителей профсоюзов из Турции, Греции, Италии, Испании, Португалии, России, Бахрейна, Египта, Уругвая, а также Северного Кипра. Таким образом, мероприятие было не только европейским, но и в некотором смысле мировым.

От Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта и всего региона стран бывшего СССР в конференции принял участие секретарь по международным делам **Николай Суханов**.

Главной целью встречи стало обсуждение и обмен мнениями о том, каким образом следует объединять силы в защите классовых интересов трудящихся.

Основными темами Конференции были следующие:

- характеристики и результаты капиталистической агрессии в Европе против услуг общественного транспорта и связи;
- политика ЕС и её значение для стран-членов и других европейских стран и их трудящихся;
- политика управления природными ресурсами и их приватизация в интересах капиталистов;
- роль профсоюзов и их действия в целях объединения сил в защите интересов трудящихся.

В состоявшейся дискуссии выступили участники от всех представленных стран. Суммируя сказанное, следует отметить основные положения, о которых говорили собравшиеся.

Конкретные условия во всех странах и фактическая роль профсоюзного движения (шире – движений в защиту интересов трудящихся), конечно, разные.

Но главные проблемы у трудящихся (в принятой у организаций ВФП терминологии – у рабочего класса) повсюду сходные: безработица, падение уровня доходов и жизни в целом, постоянное наступление государства и работодателей на права работников, растущие давление и гонения на профсоюзы, отсутствие надёжных социальных гарантий, нежелание правительств создавать какие-либо механизмы защиты трудящихся от последствий общего кризиса, повышение пенсионного возраста.

Большой проблемой становится повсеместная приватизация общественного транспорта (и общественных услуг в целом), рост цен и сокращение государственных субсидий.

Многие выступавшие подчёркивали, что главный враг всех трудящихся планеты – империализм США – пытается любым способом построить мир по своим лекалам и под своим руководством, совершая при этом любые преступления. Поощряемые американцами капиталисты во всех странах изобретают всё новые формы эксплуатации и увеличения собственных прибылей, пренебрегая интересами работников, лишая их фактически будущего.

Власти ЕС, лишив входящие в них страны реального суверенитета и возможностей действовать в национальных интересах, проводят решения лишь в интересах транснациональных монополий. Для подавления рабочего движения и увода его в сторону зачастую используются неонацистские силы и экстремисты разного пошиба.

Если профсоюзы не будут активно и неустанно бороться за свои права и права трудящихся, ситуация неизбежно станет ухудшаться. Но необходимы согласованные действия и реальная солидарность.

Нужно глубоко проанализировать общую ситуацию в отраслях в условиях кризиса, приватизации и общего наступления на права трудящихся. Люди повсюду ждут, что правительства станут справедливо решать возникающие проблемы, но ожидания будут тщетны – без мощного и согласованного рабочего движения никакого облегчения не будет.

Существуют большие различия между разными профсоюзными объединениями и движениями. Но исходя из схожести стоящих перед ними проблем, жизненно необходимо сближение, выработка общих подходов и форм совместной борьбы на классовой основе. Нужны встречи, контакты, общение и обмен опытом. Транспорт – это реально международная отрасль, и находить общий язык, координировать действия должно быть проще.

По завершении конференции и после обсуждения участники приняли общую итоговую декларацию.

22 мая в центре Стамбула, в направлении исторической площади Таксим, состоялась организованная профсоюзным объединением DISK манифестация трудящихся. Под красными знамёнами и музыку «Интернационала» во главе колонны шли прибывший генеральный секретарь

ВФП Георгиос Маврикос, президент TUI-Transport **Али Риза Кучукосманоглу** (Турция) и все участники конференции.

По её окончании в конференц-зале помещения DISK прошло общее праздничное собрание, посвящённое 70-летию основания ВФП. На нём выступили Г. Маврикос, А. Кучукосманоглу, а также представители всех стран – участников конференции.

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ – ЗДОРОВЬЕ И ОХРАНА ТРУДА МОРЯКОВ

В конце мая в Венеции состоялся очередной, уже четвёртый, семинар руководителей и представителей входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников водного транспорта и ассоциированных с ней морских профсоюзов из стран СНГ, Балтии и Грузии. Прошлые семинары, организованные Итальянской Федерацией работников транспорта (FIT-CISL) и МКПРВТ, прошли в Генуе, Ливорно и Риме.

Нынешняя встреча, собравшая около 30 участников, была посвящена здоровью, профилактике и охране труда моряков, а также работников портов.

Семинар приветствовал региональный секретарь FIT-CISL области **Венето Гаэтано Антонелло**.

С докладом выступил председатель МКПРВТ **Георгий Столяренко**. Он, в частности, отметил следующее.

Конечно, профсоюзы не занимаются непосредственно организацией условий труда моряков и их безопасностью, не несут прямой ответственности за имеющиеся в этой сфере недостатки. Но профсоюзы, представляя на различных уровнях моряков и выражая их интересы, обязаны делать всё возможное, чтобы члены экипажей на всех судах были надёжно защищены и работали в комфортной обстановке, насколько это возможно в условиях моря.

Однако в числе важнейших задач профсоюзов не только работа по обеспечению достойных условий труда и его охраны, но также по возможности снижение факторов, приводящих к патологической усталости моряков.

Ведь, по данным авторитетных морских организаций, более 80% аварийных происшествий и несчастных случаев на море происходит в связи с так называемым человеческим фактором. Причина этого в возросшей (и всё более увеличивающейся) интенсивности морских рейсов, напряжённости труда и большом числе стрессовых ситуаций, с которыми сталкиваются экипажи.

Конечно, исключить полностью все причины усталости моряков нельзя, но основные из них вполне могут регулироваться в той или иной степени. В соответствии с медицинскими и психологическими иссле-

дованиями, а также хорошей морской практикой главное, на что можно и нужно влиять, – это адекватное комплектование экипажей с учётом профессиональных требований к морякам и состояния их здоровья, недопущения чрезмерной трудовой нагрузки.

Вступление в силу Сводной конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» (MLC-2006) прямо требует, чтобы на борту каждого судна было достаточное число моряков для обеспечения безопасной и эффективной его эксплуатации с учётом характера и условий рейса и проблем, связанных с усталостью членов экипажа.

MLC-2006 требует, чтобы на каждом судне имелось Свидетельство о минимальном составе экипажа, подтверждающее полное наличие моряков необходимой квалификации в соответствии с нормативом, установленным государством.

Кроме того, требование о минимальном составе экипажа должно включаться в коллективные договоры и иные соглашения, заключаемые между судовладельцами и профсоюзами.

Большое значение для моряков MLC-2006 подчеркнул в своём обращении к участникам встречи и руководитель морской секции FIT-CISL **Ремо ди Фиоре**.

Прибывший на семинар представитель Международной федерации работников транспорта **Розен Каравачев** в своём выступлении также осветил наиболее актуальные вопросы выполнения упомянутой Сводной Конвенции.

Следует особо отметить, что МКПРВТ подготовила для рассмотрения на семинаре список рекомендуемых и возможных мер по уменьшению усталости моряков, сохранению их здоровья. Этот перечень участники встречи активно обсуждали и внесли в него немало дополнений и поправок

Итоговый список, в котором оказалось 26 пунктов, было решено направить в морские профсоюзы, МФТ, Международную сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам (ISWAN – International Seafarers Welfare and Assistance Network) и в другие заинтересованные организации для ознакомления с ним судовладельцев и других лиц, способных влиять на улучшение психофизиологического состояния членов экипажей морских судов.

По обсуждённым на семинаре вопросам также выступили инспектор МФТ и председатель Ассоциации морских капитанов России **Пётр Осичанский**, представители Российского профсоюза моряков **Валерий Нефёдов** и **Александр Красноштан**, председатель Международной лиги «Забота о моряках» **Роальд Алякринский** и другие участники встречи.

*Николай Суханов,
секретарь по международным делам МКПРВТ*

ТАК СЧИТАЮТ КОЛЛЕГИ ИЗ ЕВРОПЕЙСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В связи с опубликованием Комиссией Европейского Союза (КЕС) весеннего экономического прогноза на нынешний год Европейская конфедерация профсоюзов выступила за продолжение в ЕС линии на отказ от «политики жёсткой экономии» и девальвации зарплат. «Европе нужны непрерывные возрождения экономики и конкретный деловой план инвестиций для превращения его в мощный постоянный процесс», – заявила генеральный секретарь ЕКП **Бернадет Сеголь**.

Она также одобрила предложения КЕС, выдвинутые на переговорах по вопросу о трансатлантическом соглашении по торговле и инвестициям (ТТИР), о создании Международного суда по инвестициям и апелляционного механизма в рамках данного соглашения, хотя и заявила, что их следует «тщательно изучить».

Конфедерация одобрила предложенный КЕС план, предусматривающий распределение квот приёма между всеми странами ЕС трудящихся мигрантов из Африки ради облегчения положения с иммиграцией в средиземноморских странах – членах ЕС.

Оценивая разработанные КЕС «страновые бюджетные рекомендации на 2015 год», она отметила большую, чем обычно, гибкость в отношении бюджетных дефицитов, но в то же время констатировала в них отсутствие мер по повышению заработков трудящихся, что, по её мнению, будет тормозить экономический рост в Евросоюзе

Источник: www.etuc.org

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 17.07.15. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.